



บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)



Inclusive & Sustainability

รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

ส่วนที่

1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

17-100

1	โครงสร้างและการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย	17-48
1.1	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	20
1.2	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	33
1.3	โครงสร้างการถือหุ้น	41
1.4	จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	43
1.5	การออกหลักทรัพย์อื่น	44
1.6	นโยบายการจ่ายเงินปันผล	48
2	การบริหารจัดการความเสี่ยง	49-66
2.1	นโยบายและกรอบการดำเนินงาน	51
2.2	ปัจจัยความเสี่ยง	58
3	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	67-84
3.1	นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	69
3.2	การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ	71
3.3	การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	75
3.4	การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม	80
4	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	85-96
4.1	คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน	87
4.2	สรุปผลประกอบการประจำปีและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน	89
4.3	อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	96
5	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	97-100
5.1	ข้อมูลทั่วไป	99
5.2	ข้อมูลสำคัญอื่น	100
5.3	ข้อพิพาททางกฎหมาย	100
5.4	ตลาดรอง	100
5.5	สถาบันการเงินผู้จัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และตัวแทนขายที่มีการติดต่อประจำ	100

ส่วนที่

2

การกำกับดูแลกิจการ

103-190

6	นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	103-122
6.1	ภาพรวมนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	103
6.2	จรรยาบรรณธุรกิจ	120
6.3	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการ	122
7	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	123-148
7.1	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	125
7.2	ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	127
7.3	ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	138
7.4	ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร	142
7.5	ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	144
7.6	ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	147
8	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	149-182
8.1	สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา	151
8.2	การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย	164
8.3	การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	167
8.4	ข้อพิพาททางกฎหมายของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในปี 2568	179
8.5	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน	180
8.6	สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย	181
9	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	183-192
9.1	นโยบายการควบคุมภายใน	186
9.2	รายการระหว่างกัน	189

ส่วนที่

3

งบการเงิน

193-258

10	งบการเงินประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	193-258
10.1	รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	195
10.2	งบการเงิน	199
10.3	หมายเหตุประกอบงบการเงิน	207

ส่วนที่

4

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

259-286

11	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล และเอกสารแนบ	261-286
11.1	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	261
11.2	เอกสารแนบ	262

กว่า 33 ปี

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการทางการเงินในมาตรฐานระดับโลก
ที่มุ่งมั่นส่งมอบแหล่งเงินทุนคุณภาพแก่ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพ
อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม สนับสนุนกิจการท้องถิ่นให้เติบโต
อย่างมีเสถียรภาพ สร้างรากฐานการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน



ภาพรวม การดำเนินงาน ในปี 2568

รายได้รวม

30,739

ล้านบาท ▲ 10.17% (YoY)

ยอดสินเชื่อคงค้าง

183,223

ล้านบาท ▲ 11.56% (YoY)

กำไรสุทธิ

6,723

ล้านบาท ▲ 14.59% (YoY)

กำไรต่อหุ้น

3.17

บาท

จำนวนสาขา

8,673

สาขา



สารจาก ประธานกรรมการ

บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจในฐานะผู้ให้บริการทางการเงินที่ยึดมั่นในมาตรฐานระดับสากล ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

ในฐานะประธานกรรมการบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญกับบทบาทในการกำกับดูแลและกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นการบูรณาการแนวคิดด้านความยั่งยืน (ESG) เข้ากับกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานในทุกระดับ ตั้งแต่การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบ ไปจนถึงการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล

ในขณะเดียวกัน บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ได้เดินทางขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล ด้วยการนำเทคโนโลยีและข้อมูลมาใช้ในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน การพัฒนากระบวนการให้บริการ และการเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และปลอดภัยยิ่งขึ้น

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการขยายโอกาสทางธุรกิจในระดับสากล ผ่านการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บนหลักการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายบริหารยังคงร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน สร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและสังคมอย่างต่อเนื่อง

(พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง)
ประธานกรรมการ



คณะกรรมการบริษัทฯ



พลเรือเอกอภิชาติ เพ็ศรีทอง

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการ
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นางดาวนภา พิชรชัย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร



นางทองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการบริษัททกบคและความยั่งยืน



นางนงนุช ดาวาสวรรณ

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบริษัททกบคและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง



ดร. ศึกษิต พิชรชัย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการบริษัททกบคและความยั่งยืน
- กรรมการบริหารความเสี่ยง



นายสุชาติ สุภพย์ศม์

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายปรีทัศน์ เพชรอำไพ

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหาร



นายปรีทัศน์ เพชรอำไพ

- ประธานกรรมการบริหาร



นางดาวนภา พิชรชัย

- กรรมการผู้จัดการ



นายสุรพงษ์ เพ็ชรอำไพ

- รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส



นายสุรัตน์ ฉายาวรเดช

- รองกรรมการผู้จัดการ



นางสาวดวงแข สงน้อย

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ



นางสาววิมลรัตน์ หนูจุล

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ



นายอำนาจ เนียมสี

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ



นายบัญญัติ นิลศิริ

- ผู้จัดการฝ่ายหนี้สิน



นายนิยม รอดน้อย

- รองผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา



นายประดิษฐ์ ทองคำ

- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา



นายสงกรานต์ เอี่ยมกาย

- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา

ความสำเร็จ จากการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



SET AWARDS 2019 Outstanding CEO Awards

รางวัล SET Awards กลุ่มรางวัล Business Excellence เกียรติยศสูงสุด สำหรับผู้นำองค์กรที่มีวิสัยทัศน์โดดเด่น ผลักดันธุรกิจสู่ความสำเร็จอย่างเป็นเลิศ

SET AWARDS 2019 Outstanding Company Performance Awards

รางวัล SET Awards กลุ่มรางวัล Business Excellence เชิดชูองค์กรที่สร้างผลประกอบการยอดเยี่ยม ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่เป็นเลิศ ตอกย้ำมาตรฐานธุรกิจระดับสูง

Thailand Sustainability Investment

บริษัทฯ ได้รับการยอมรับ เป็น “หุ้นยั่งยืน” โดย SET ตั้งแต่ปี 2562 จนถึงปัจจุบัน สะท้อนความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจตามหลัก ESG อย่างแท้จริง



Thailand's Top Corporate Brands 2021 and 2022

รางวัลนี้แสดงถึงความสำเร็จในฐานะองค์กรชั้นนำทั้งในระดับภูมิภาคอาเซียนและประเทศไทย ที่มีมูลค่าแบรนด์ขององค์กรสูง

Global Banking & Finance Awards

บริษัทไทยเพียงหนึ่งในกลุ่ม Non-Bank ที่คว้ารางวัลจาก Global Banking & Finance Review ด้วยผลประกอบการ กลยุทธ์นวัตกรรม และการขับเคลื่อนอุตสาหกรรม

Board of the Year Awards 2018

โดย IOD ร่วมกับ 6 องค์กรภาคเอกชนชั้นนำ เพื่อยกย่องคณะกรรมการที่มีจริยธรรมในการบริหาร ซึ่งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนเป็นอย่างยิ่ง

Thailand Capital Markets Deal Award

จาก IFR Asia Awards 2024 สะท้อนธุรกรรมตลาดทุนไทยที่โดดเด่นระดับภูมิภาค และได้รับการยอมรับในเวทีระดับสากล



Best Micro Finance Company Thailand 2025

จาก Global Banking and Finance Awards เป็นบริษัทไทยเพียงหนึ่งเดียวที่ได้รับรางวัลในสาขานี้ ยกย่องความโดดเด่นด้านธุรกิจไมโครไฟแนนซ์

Best CEO 2025

จาก IAA ในงาน IAA Awards for Listed Companies 2025 ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 ยกย่องผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างมูลค่าแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน

Best CFO 2025

จาก IAA ในงาน IAA Awards for Listed Companies 2025 ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 มอบให้ผู้บริหารที่บริหารงบได้ตามแผน และบริหารความเสี่ยงทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Best IR 2025

จาก IAA ในงาน IAA Awards for Listed Companies 2025 ติดต่อกันเป็นปีที่ 2 มอบให้บริษัทที่โดดเด่นในการนำเสนอข้อมูลอย่างโปร่งใส ตอบสนองต่อนักลงทุน และสื่อสารอย่างมีระดับ

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



ASEAN Asset Class PLCs 2019 และ 2024

ติดอันดับ บจ.ไทยที่มีคะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ดีถึง 97.50 คะแนน ยกย่องระดับบริษัทฯ ให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล และเป็นที่ยอมรับจากผู้ลงทุนทั่วโลก



อันดับเครดิตสกุลเงินต่างประเทศระยะยาว ระดับ “BB” และเครดิตภายในประเทศ ระยะยาว ระดับ “A-(tha)”

ทาง Fitch Ratings ได้ประเมินอันดับเครดิตองค์กรสำหรับการออกหุ้นกู้สกุลเงินต่างประเทศ โดยบริษัทฯ คงมาตรฐานอันดับเครดิตเป็นปีที่ 2 สะท้อนความสามารถในการสร้างกำไรในระดับที่ดี และการบริหารหนี้เสียอย่างเหมาะสม



CGR Us-cha ปี 2568 ระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว)

คว้ารางวัลจาก IOD ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 พิสูจน์ความเป็นองค์กรชั้นนำที่ผลักดันธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมด้วยระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ



อันดับเครดิตสกุลเงินต่างประเทศระยะยาว ระดับ “BB-”

เป็นปีที่ 2 ที่ทาง S&P Global Ratings ประเมินอันดับเครดิตองค์กร โดยบริษัทฯ คงไว้ซึ่งฐานทุนที่มั่นคงอย่างต่อเนื่อง และสถานะผู้นำตลาดสินเชื่อทะเบียนรถยนต์ในประเทศ



คุณภาพการวัดประเมินสัมพันธภาพผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 ระดับ “ดีเยี่ยม” (4 เหรียญ)

โดย TIA ยกย่องความมุ่งมั่นในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม พร้อมยกระดับการจัดประชุมผู้ถือหุ้นสู่มาตรฐานระดับโลก



สมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (CAC)

มอบให้แก่บริษัทที่ประกาศเจตนารมณ์และได้รับการรับรองจาก CAC แสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเสริมสร้างความโปร่งใสในภาคเอกชนไทย

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน



SET ESG Rating 2025 ในระดับ “AA”

บริษัทกลุ่มธุรกิจสินเชื่อเพื่อผู้บริโภคที่ได้รับรางวัลติดต่อกันถึง 7 ปี สื่อถึงความมุ่งมั่นด้าน ESG และการเป็นผู้นำในการลงทุนที่รับผิดชอบต่อสังคมและสร้างผลกระทบต่อสังคมด้านธรรมาภิบาล



ESG MSCI Index ระดับ “AA”

คว้ารางวัลจาก MSCI ESG Rating ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 พิสูจน์ความเป็นองค์กรชั้นนำที่ผลักดันธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมด้วยระบบบริหาร ความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ



เข้าร่วมการประเมิน ESG Rating กับ S&P Global

โดยบริษัท CSA มาตรฐานระดับโลกที่วัดความยั่งยืนของบริษัทฯ ผ่านปัจจัยด้าน ESG ซึ่งมีมาตรการที่แข็งแกร่งในการบริหารจัดการด้านความเสี่ยงในระยะยาว



ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกและจัดอันดับ ในดัชนีความยั่งยืน FTSE4Good Index Series ในปี 2568 โดย FTSE Russell และได้รับคะแนนประเมิน 3.4 จาก 5

มอบให้แก่บริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้าน ESG อย่างมีประสิทธิภาพ



การบริหารการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ CDP ระดับ C

แสดงถึงความตั้งใจของบริษัทฯ ในการบริหารความเสี่ยงจากภาวะโลกร้อน การจัดการน้ำอย่างรอบคอบ และการใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ

ตลอดระยะเวลากว่า 33 ปี บริษัท มุ่งมั่นพัฒนาและขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการทางการเงินของประชาชนทั่วประเทศ ไม่เพียงขยายเครือข่ายสาขาให้ครอบคลุมมากขึ้น แต่ยังมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมยกระดับคุณภาพบริการสู่มาตรฐานระดับโลก ด้วยเป้าหมายในการส่งมอบโอกาสทางการเงินที่ทั่วถึงและเท่าเทียมสำหรับทุกคน



เกี่ยวกับบริษัท

ปี 2535
จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท ดี เอส ลีสซิ่ง จำกัด โดยคุณชูชาติ เพ็ชรอำไพ และคุณดาวณา เพ็ชรอำไพ ณ จังหวัดพิษณุโลก

ปี 2544
เปลี่ยนชื่อเป็น **บริษัท เมืองไทย ลีสซิ่ง จำกัด**

ปี 2549
ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจ สินเชื่อส่วนบุคคล ภายใต้การกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทย จากกระทรวงการคลัง

ผลิตภัณฑ์

ปี 2535
• **สินเชื่อทะเบียนรถ**



กิจกรรมเพื่อสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะ **“ขยายสาขา”** เพื่อสร้างโอกาสทางการเงินที่ครอบคลุมทั่วประเทศ

77 จังหวัด
901 อำเภอ

ยอดสินเชื่อคงค้าง **183,223** ล้านบาท

ในปี 2568 มีจำนวนสาขาทั้งหมด **8,673**



ปี 2554
จัดตั้ง บริษัท เมืองไทย ลีสซิ่ง อินชัวร์نس โบรเกอร์ จำกัด

ปี 2557
จดทะเบียนเข้าสู่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปี 2561
เปลี่ยนชื่อ จาก บริษัท เมืองไทย ลีสซิ่ง จำกัด (มหาชน) เป็น **บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)** และเปิดตัวแอปพลิเคชัน **เมืองไทย แคปปิตอล 4.0**

ปี 2564
จัดตั้ง บริษัท เมืองไทย เวย์ เอลเดอร์ จำกัด

ปี 2558
• **สินเชื่อทะเบียนรถ**
• **สินเชื่อบ้านไฟแนนซ์**
• **สินเชื่อเงินสดที่ดิน**
• **สินเชื่อส่วนบุคคล**

ปี 2562
• **สินเชื่อทะเบียนรถ**
• **สินเชื่อบ้านไฟแนนซ์**
• **สินเชื่อเงินสดที่ดิน**
• **สินเชื่อส่วนบุคคล**
• **สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์**

ปี 2564
• **สินเชื่อทะเบียนรถ**
• **สินเชื่อบ้านไฟแนนซ์**
• **สินเชื่อเงินสดที่ดิน**
• **สินเชื่อส่วนบุคคล**
• **สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์**
• **สินเชื่อ เวย์ เอลเดอร์**

ปี 2555
ส่งมอบ **บ้านใหม่ของหนู** หลังแรก ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศิริราชบุรี 1 อ.พมพระ จ.ตาก

ปี 2558
มอบเงินบริจาค 50 ล้านบาท ก่อสร้าง **“อาคารจิตเมตตา ภูเขาดี-ตาวนกา”** ใช้เป็นอาคารอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน ให้แก่โรงพยาบาลสุโขทัย จ.สุโขทัย

ปี 2563
ส่งมอบ **“อาคารจิตเมตตา ภูเขาดี-ตาวนกา แห่งที่ 2”** เพื่อใช้เป็นอาคารผู้ป่วยนอก ให้แก่โรงพยาบาลศิริมาศ อ.ศิริมาศ จ.สุโขทัย มูลค่า 50 ล้านบาท

พัฒนาการที่สำคัญ ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

2566

- ก่อสร้างอาคาร “จิตเมตตา ชูชาติ-ดาวนภา” แห่งที่ 3 ด้วยงบประมาณ 30 ล้านบาท เป็นอาคารศูนย์ทันตกรรมและงานบริหาร ให้แก่ โรงพยาบาลบ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย และส่งมอบ รถจักรยานยนต์พ่วงข้าง จำนวน 20 คัน ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต) จังหวัดสุโขทัย ภายใต้โครงการ “เมืองไทยร่วมใจมอบให้ชุมชน”
- ร่วมลงนามสัญญาเงินกู้ 35 ล้านยูโร กับ บริษัทเพื่อการลงทุนและการพัฒนาแห่งเยอรมนี (DEG) และ 67 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ กับ ซุมิตโตโม มิตรชุย แบงกิง คอร์ปอเรชัน (SMBC)
- ให้การต้อนรับ สมาชิกอาสาสมัครจิตอาสาจากสมาคมส่งเสริมพลังคนไทย เข้าเยี่ยมชมกิจการ พร้อมรับฟังวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่อาคารสำนักงานใหญ่ เมืองไทย แคปปิตอล
- จัดกิจกรรมประกวดวาดภาพพระบารมีในหัวข้อ “เยาวชนไทย สร้างโลกยุคใหม่ ใส่ใจความยั่งยืน” มุ่งหวังสร้างความตระหนักรู้แก่เยาวชนไทย ให้รู้จักความยั่งยืน พร้อมมอบทุนการศึกษาแก่ผู้ชนะรางวัลมูลค่ากว่า 30,000 บาท
- การสร้างสรรคนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน โดยการปล่อย “สินเชื่อโซลาร์เซลล์” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในแรงขับเคลื่อนและสนับสนุนการเข้าถึงพลังงานสะอาดในระดับครัวเรือน ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายได้ในระยะยาว



2567

- MTC ตั้งเป้าองค์กร Net Zero ปี 2593 เพื่อเป็นองค์กรนำร่องการจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศขององค์กร และยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ อย่างโปร่งใส ผ่านคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม
- MTC พร้อมสนับสนุนหลักเกณฑ์ “การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม” (Responsible Lending) ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเพื่อแก้ปัญหาหนี้ครัวเรือนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตยกระดับการให้บริการทางการเงินที่มีคุณภาพ
- MTC ส่งมอบอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายใต้โครงการบ้านใหม่ของหนู ในปี 2567 จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคือเวียง จังหวัดพะเยา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านสามยอด จังหวัดกาญจนบุรี ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหาดสำราญ จังหวัดชุมพร และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาประดู่ จังหวัดอุบลราชธานี เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา แบ่งเบาภาระผู้ปกครอง ส่งเสริมให้เด็กมีสุขภาพที่ดีในสภาพแวดล้อมที่สะอาด ปลอดภัย
- MTC ประสบความสำเร็จในการออกหุ้นกู้สกุลเงินต่างประเทศมูลค่า 335 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ อายุ 4 ปี ครบกำหนดก่อนในปี 2571 เป็นการออกหุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ครั้งแรกของบริษัทฯ ภายใต้หลักเกณฑ์สำหรับตราสารหนี้เพื่อพัฒนาสังคม ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน Social Bond Principles ของสมาคมตลาดทุนระหว่างประเทศ หรือ ICMA และ ASEAN Social Bond Standards (ACMF) ของหน่วยงานกำกับดูแลตลาดทุนอาเซียน เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือกลุ่มประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เกษตรกรและผู้ประกอบการรายย่อยสุขภาพสตรีรวมถึงจัดสรรให้กับโครงการที่มีคุณสมบัติเข้าข่ายตามกรอบหลักเกณฑ์สำหรับตราสารหนี้เพื่อพัฒนาสังคมของบริษัทฯ และเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ

ถือเป็นก้าวสำคัญของบริษัทฯ ในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนจากต่างประเทศและยังช่วยให้บริษัทฯ เป็นที่รู้จักแก่นักลงทุนสถาบันจากต่างประเทศมากยิ่งขึ้น



2567

- **MTC พนักงันกำลังสถาบันการเงินระดับโลก ธนาคารแห่งประเทศไทย (BOC) ร่วมส่งมอบโอกาสทางการเงินจำนวน 92 ล้านบาทหรือสหรัฐ สร้างเสถียรภาพและเสริมระบบเศรษฐกิจครัวเรือนไทยต่อยอดผลผลิตในทุกกลุ่มอาชีพได้อย่างยั่งยืน**



- **MTC บริจาคอุปกรณ์การแพทย์ ให้แก่ "คณะกรรมการหอผู้ป่วยวิกฤตและกึ่งวิกฤต คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล" และบริจาคเงินให้แก่ "มูลนิธิรามาธิบดี"**



- **โครงการ "เมืองไทยร่วมใจ ปันโอกาส ปันเทคโนโลยี (I-Tech for Teens)"** ส่งมอบคอมพิวเตอร์ให้กับเด็กและเยาวชนในโรงเรียนที่ขาดแคลน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลดความเหลื่อมล้ำ ยกระดับการศึกษา เพิ่มศักยภาพและขยายโอกาสในการเข้าถึงเทคโนโลยีแก่เยาวชนในสังคมไทยได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม



- **MTC มุ่งสู่ระดับสากล** เข้ารับการประเมินโดย MicroFinanza Rating S.R.L. และ DEG ในด้านการคุ้มครองผู้บริโภคและการให้บริการ



- **ส่งมอบ รถจักรยานยนต์พ่วงข้าง** ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีและราชบุรี ภายใต้โครงการ "เมืองไทยร่วมใจมอบให้ชุมชน"



- **MTC ร่วมลงทุนกับบรรษัทการเงินระหว่างประเทศ (International Finance Corporation: IFC)** ซึ่งเป็นสถาบันในกลุ่มธนาคารโลก ที่ระดมทรัพยากรทางการเงินเพื่อส่งเสริมการพัฒนาภาคเอกชนในประเทศที่กำลังพัฒนา ออกพันธบัตรเพื่อสังคมมูลค่า 50 ล้านดอลลาร์สหรัฐ มอบให้เป็นสินเชื่อแก่ผู้ประกอบการรายย่อยที่มีคุณภาพสตรีเป็นเจ้าของหรือผู้นำธุรกิจ โดยเฉพาะกลุ่มที่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงบริการทางการเงินในระบบ (Gender-Inclusive Social Bond)



2568

- **MTC ส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน** โดยร่วมสนับสนุนทุนการศึกษาและเข้าร่วมกิจกรรมวันเด็ก ณ ชุมชนวัดอาวุธ (ซอยจรัญสนิทวงศ์ 72) เพื่อส่งเสริมให้เด็ก ๆ ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองพร้อมเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ



- **MTC ร่วมลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา** เพิ่มโอกาสเข้าถึงเทคโนโลยีให้เด็กและเยาวชน ด้วยการส่งมอบคอมพิวเตอร์ 10 เครื่อง ให้โรงเรียนชายเวทียา จ.อุดรธานี



- **ส่งมอบ รถจักรยานยนต์พ่วงข้าง 20 คัน** ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี และ ปัตตานี ภายใต้โครงการ "เมืองไทยร่วมใจมอบให้ชุมชน"



- **MTC ส่งมอบเครื่องมือแพทย์มูลค่า 2.7 ล้านบาท** ให้แก่โรงพยาบาลสุโขทัย เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์ และเพิ่มการเข้าถึงการรักษาที่มีคุณภาพของประชาชนในพื้นที่



- **MTC ร่วมลงนามสัญญาก่อสร้างอาคาร "จิตเมตตา ชาติ-ดาวณา" แห่งที่ 4 อาคารผู้ป่วยนอกและศูนย์ทันตกรรม โรงพยาบาลกองโกราช จังหวัดสุโขทัย มูลค่า 50 ล้านบาท** เพื่อสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณสุขในระดับพื้นที่ เสริมความพร้อมของระบบบริการทางการแพทย์ในระยะยาว ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ สะท้อนบทบาทของบริษัทในการร่วมพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่อง



2568

- บริษัทฯ ผ่านการต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิก **โครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)** เป็นครั้งที่ 2 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว
- **MTC งดเก็บดอกเบี้ย 3 เดือน เพื่อช่วยเหลือลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในภาคใต้** สนับสนุนการฟื้นฟูชีวิตและการประกอบอาชีพ



- **กิจกรรม “เมืองไทย แคปปิตอล ร่วมใจบริจาคโลหิต (Blood for Chance) ประจำปี 2568”** เป็นกิจกรรมด้านสังคมที่บริษัทฯ ดำเนินมาอย่างต่อเนื่องกว่า 10 ปี เพื่อสนับสนุนการเข้าถึงการรักษาพยาบาลของผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะขาดแคลนโลหิต โดยในปี 2568 บริษัทฯ สามารถส่งมอบโลหิตรวม 9,336 ยูนิต ซึ่งคาดว่าจะสามารถช่วยเหลือผู้ป่วยได้สูงสุด 28,008 ราย สะท้อนบทบาทด้านสังคมขององค์กรผ่านการมีส่วนร่วมของพนักงานและการสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อระบบสาธารณสุข



- **ธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) และธนาคาร Sumitomo Mitsui Banking Corporation (SMBC)** ได้ให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทฯ รวมมูลค่า 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (MSMEs) ที่มีผู้หญิงเป็นเจ้าของ โดยมุ่งเน้นพื้นที่ชนบทของประเทศไทย อันเป็นการสนับสนุนการเสริมสร้างบทบาททางเศรษฐกิจของสตรี ลดความเหลื่อมล้ำ และส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืน



2568

- **MTC ออกหุ้นกู้เพื่อพัฒนาสังคมประเภท ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน มูลค่ารวม 129 ล้าน ดอลลาร์สิงคโปร์ เสนอขายแก่ผู้ลงทุนสถาบันในต่างประเทศ** โดยหุ้นกู้ดังกล่าวได้รับการค้ำประกันจาก Credit Guarantee and Investment Facility (CGIF) ควบคู่กับการพัฒนา **ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental and Social Management System: ESMS)** เพื่อยกระดับการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบผ่านการประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับบริบทของลูกค้า แนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของนักลงทุน ยกระดับคุณภาพพอร์ตสินเชื่อ และสะท้อนการบูรณาการมิติสิ่งแวดล้อมและสังคมเข้าสู่กระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเป็นระบบ

- **MTC ออกหุ้นกู้เพื่อสังคมในต่างประเทศตาม ข้อบังคับ Reg S/144A เป็นครั้งแรก มูลค่า 350 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ภายใต้โครงการ GMTN** เพื่อระดมเงินทุนสำหรับสนับสนุนกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม โดยมุ่งส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของประชาชนฐานราก เกษตรกร และผู้ประกอบการรายย่อย ควบคู่กับการขยายฐานนักลงทุนสถาบันในระดับสากล และสะท้อนศักยภาพของบริษัทฯ ในการเข้าถึงตลาดทุนระหว่างประเทศ

- **MTC เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าให้กับบริษัทจดทะเบียน (JUMP+)**

เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับสากล โดยโครงการดังกล่าวมุ่งเสริมสร้างกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างครอบคลุม ตั้งแต่การออกแบบและปรับปรุงกระบวนการทำงาน การกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ไปจนถึงการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

การเข้าร่วมโครงการช่วยพัฒนากระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีความชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนสนับสนุนการบูรณาการประเด็นด้าน ESG เข้ากับกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างรอบคอบ สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อแนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ





ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงาน ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

1.1	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	20
1.2	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	33
1.3	โครงสร้างการถือหุ้น	41
1.4	จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว	43
1.5	การออกหลักทรัพย์อื่น	44
1.6	นโยบายการจ่ายเงินปันผล	48

เราจะดำรง ความเป็นผู้นำอันดับ 1 ในธุรกิจไมโครไฟแนนซ์

พันธกิจ

ขยาย พื้นที่ การให้บริการ

ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกภูมิภาคทั่วประเทศ โดยเปิดทั้งสาขาใหญ่ สาขาย่อย และศูนย์บริการ

ส่วนแบ่ง การตลาด อันดับ 1

ในแต่ละพื้นที่ที่บริษัทฯ เปิดดำเนินการและฐานลูกค้าจะต้องเพิ่มขึ้นทุกปี

พนักงาน ของบริษัทฯ

ต้องมีผลงานที่คิดจากยอดปล่อยสินเชื่อ คิดเป็นค่าเฉลี่ยต่อคนสูงที่สุดในธุรกิจเดียวกัน

ให้ความสำคัญ กับการ **ควบคุม**

ดูแลการบริหารงานภายใน และยึดตัวเลขมาตรฐาน 40 หลักเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

ให้บริการ ที่ **เป็นเลิศ**

และสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าสูงสุด

ค่านิยม

- ซื่อสัตย์สุจริต • กุ่บเทเพื่องาน • กักคนคตติ
สามัคคีรวมใจ • ระเบียบวินัยเคร่งครัด

1.1 นโยบายและภาพรวม การประกอบธุรกิจ



เกี่ยวกับบริษัทฯ

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งโดยนายชูชาติ พัทธชัย และนางดาวณา พัทธชัย เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2535 ด้วยความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบโอกาสทางการเงินให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างเท่าเทียม สร้างการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ ผ่านการให้บริการสินเชื่อจำนำทะเบียนรถและสินเชื่อส่วนบุคคล ภายใต้การกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทยที่คำนึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าผ่านแนวคิด “บริการใกล้ชิด กระจุกติมิตรที่รู้ใจ” และยืนหยัดเป็นผู้นำอันดับ 1 ในธุรกิจสินเชื่อไมโครไฟแนนซ์ที่สร้างความรับผิดชอบและผลกระทบเชิงบวกต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจมายาวนานกว่า 33 ปี เพื่อวางรากฐานทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทยในระยะยาว

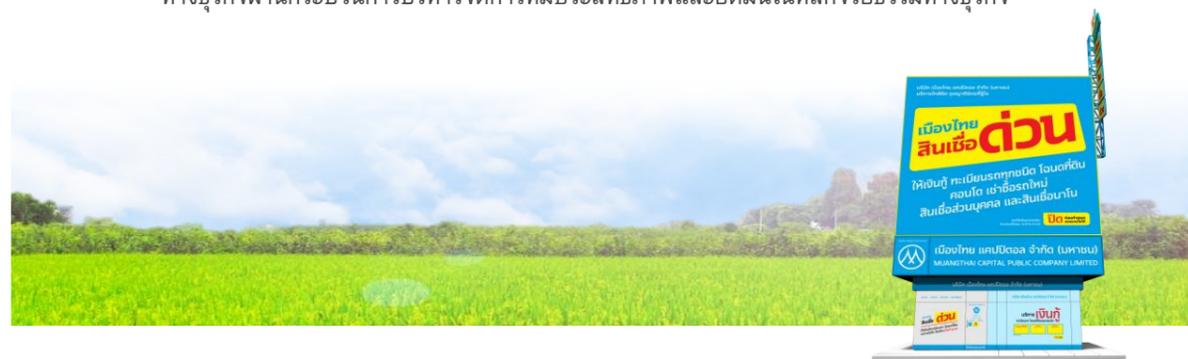
บริษัทฯ พร้อมเดินหน้าสู่ออนาคตด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ขยายขอบเขตการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถแข่งขันและเติบโตได้อย่างยั่งยืนบนเวทีระดับสากล ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและสังคมไทยได้อย่างแท้จริง

แผนและกลยุทธ์ ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งส่งมอบโอกาสทางการเงินให้แก่สังคมไทยอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม พร้อมขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่วิสัยทัศน์แห่งการเป็นผู้นำอันดับหนึ่งในธุรกิจไมโครไฟแนนซ์ ด้วยแผนกลยุทธ์ที่ชัดเจน เพื่อขยายการบริการที่เป็นมาตรฐานสากล ให้ครอบคลุมทุกภูมิภาคของประเทศ สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า ร่วมเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการเงินของประเทศ พร้อมสร้างรากฐานความมั่นคงและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทยทั่วประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแผนและกลยุทธ์ในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

แผนการดำเนินธุรกิจ

- 1 ดำรงความผู้นำอันดับหนึ่งในธุรกิจไมโครไฟแนนซ์** เป็นต้นแบบของการส่งมอบแหล่งเงินทุนคุณภาพและขยายโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับประชาชนทุกระดับ ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการทางการเงิน พร้อมทั้งดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- 2 มุ่งขยายสาขาให้ครอบคลุมทั่วประเทศ** เพื่อส่งมอบโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการเงินที่มีคุณภาพในมาตรฐานระดับโลกครอบคลุมในทุกกลุ่มอาชีพ ทุกเพศอย่างเท่าเทียม ตั้งแต่ระดับชุมชนจนถึงทุกภูมิภาคใน 77 จังหวัดทั่วประเทศ สร้างการเติบโตทางการเงินที่มั่นคงและยั่งยืนในการประกอบอาชีพ ยกระดับเศรษฐกิจท้องถิ่นและพัฒนาคุณภาพชีวิตในระยะยาว
- 3 รักษาคุณภาพพอร์ตสินเชื่อ** ด้วยการบริหารจัดการหนี้ที่มีประสิทธิภาพควบคู่ไปกับการให้บริการสินเชื่อที่รัดกุม เพื่อควบคุมระดับหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม และเพิ่มเสถียรภาพของพอร์ตสินเชื่อ มุ่งเน้นการลดภาวะการขาดทุนจากการขายทรัพย์สินหรือการขาย (รดยึด) พร้อมเร่งระบายทรัพย์สินที่ได้มาจากลูกค้าออกสู่ตลาดให้มากที่สุด เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการตั้งสำรองหนี้สูญและรักษาสมาดุลระหว่างการเติบโตของพอร์ตสินเชื่อกับความมั่นคงทางการเงินของบริษัทฯ ในระยะยาว
- 4 พัฒนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์** ให้ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายทั้งช่องทางออนไลน์และออฟไลน์อย่างครอบคลุม เพิ่มขีดความสามารถในการรักษาสถานลูกค้า รวมถึงยกระดับประสบการณ์การบริการทางการเงินให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยต่อผู้ใช้บริการในยุคดิจิทัล เพื่อประโยชน์ด้านการวิเคราะห์และต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ของบริษัทฯ ในอนาคต
- 5 ทบทวนและปรับปรุงนโยบายหรือแผนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ** เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร พร้อมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งมั่นสร้างความมั่นคงในการเติบโตทางธุรกิจผ่านกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและยึดมั่นในหลักจริยธรรมทางธุรกิจ



กลยุทธ์ที่ 1 การขยายจำนวนสาขา

บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์การขยายสาขาอย่างต่อเนื่องมากกว่า 33 ปี โดยมีเป้าหมายหลักในการส่งมอบโอกาสทางการเงินที่ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ ตอบโจทย์คนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม และการให้บริการที่มีมาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีคุณภาพ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริการที่ไม่จำกัดเฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่สามารถเข้าถึงได้สำหรับทุกคนในสังคม เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทั่วประเทศ

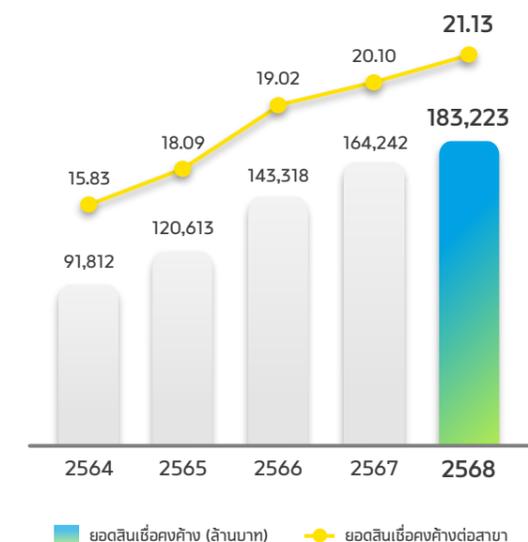
ณ ปี 2568 บริษัทฯ ได้ขยายเครือข่ายสาขาทั่วประเทศ รวม 8,673 สาขา ครอบคลุม 77 จังหวัด ตั้งแต่ระดับจังหวัดไปจนถึงระดับหมู่บ้าน โดยในปีเดียวกัน บริษัทฯ ได้เปิดสาขาใหม่เพิ่มขึ้นอีก 502 สาขา สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการกระจายโอกาสทางการเงินให้เข้าถึงชุมชนในทุกภูมิภาค นอกจากนี้ บริษัทฯ สามารถเพิ่มแหล่งเงินทุนให้กับชุมชนได้มากขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ส่งผลให้มียอดสินเชื่อคงค้างรวม 21.13 ล้านบาท/สาขา ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุนธุรกิจและการดำรงชีวิตของประชาชน



จำนวนสาขา แบ่งตามขนาดสาขา

สาขา	2564	2565	2566	2567	2568
สาขาใหญ่	284	316	352	381	390
สาขาย่อย	3,039	3,413	3,914	4,177	4,296
ศูนย์บริการ	2,475	2,938	3,271	3,613	3,987
รวม	5,798	6,667	7,537	8,171	8,673

ยอดสินเชื่อคงค้างต่อสาขา (ล้านบาท/สาขา)





กลยุทธ์ที่ 2 การบริการที่เป็นเลิศ

บริษัทฯ มุ่งสร้างบริการที่เป็นเลิศและมีคุณภาพ ผ่านการปลูกฝังให้พนักงานมอบการบริการที่เป็นมิตร รวดเร็ว ใสใจ และมีมาตรฐานสูงสุด โดยคำนึงถึงความต้องการของลูกค้าเป็นสำคัญ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีทักษะที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วนและเป็นมืออาชีพ

บริษัทฯ ยังมีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาหรือข้อร้องเรียนอย่างทันท่วงทีและตรงจุด เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวที่ดีระหว่างลูกค้าและบริษัทฯ อีกทั้งยังมีระบบการติดตามผลการบริการและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริการมีความสมบูรณ์แบบและสร้างประสบการณ์ที่เหนือระดับบริษัทฯ ยกกระตือรือร้นการบริการให้ดียิ่งขึ้นทุกด้าน เพื่อสร้างความประทับใจสูงสุด เพื่อสร้างฐานลูกค้าที่แข็งแกร่งและมั่นคง ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญในการเติบโตและความสำเร็จที่ยั่งยืนในระยะยาวของบริษัทฯ ทั้งในด้านการขยายฐานลูกค้าและความสามารถในการแข่งขันในตลาดที่ท้าทาย

กลยุทธ์ที่ 3 การบริหารพอร์ตสินเชื่อ

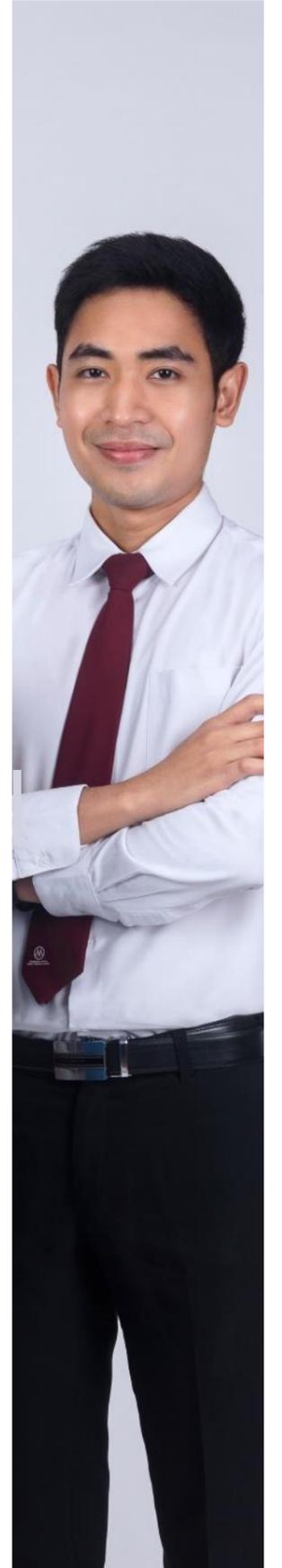
บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารพอร์ตสินเชื่อให้มีคุณภาพดี ลดความเสี่ยง และสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยดำเนินการผ่านกระบวนการวิเคราะห์และติดตามสินเชื่ออย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบริหารพอร์ตสินเชื่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยี เพื่อสร้างความหลากหลายของผลิตภัณฑ์และพัฒนาโมเดลที่เหมาะสมกับลูกค้าทุกกลุ่ม เพื่อสร้างความมั่นคงของพอร์ตสินเชื่อในระยะยาว โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

- การวิเคราะห์และคัดกรองสินเชื่อ** โดยการพิจารณาคุณสมบัติและความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า ผ่านการสื่อสารที่มีความชัดเจนและครบถ้วน เพื่อให้ข้อมูลที่ต้องการใช้ในการตัดสินใจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงในการชำระหนี้ และสร้างความมั่นคงในการดำเนินการทางการเงิน
- ติดตามหนีให้มีประสิทธิภาพ** ด้วยหลัก MTC Model เพื่อให้สามารถบริหารจัดการหนี้ได้ในระดับที่เหมาะสม โดยมุ่งเน้นการประเมินสถานะหนี้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า เพื่อรักษาความปลอดภัยในกระบวนการติดตามหนี้อย่างสูงสุด
- การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง** ด้วยการใช้เทคโนโลยีและ Big Data ในการวิเคราะห์แนวโน้มสินเชื่อและพัฒนาโมเดลที่ตอบโจทย์พฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าในอนาคต เพื่อสร้างสินเชื่อที่มีคุณภาพสูงและสอดคล้องกับความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าในระยะยาว

กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารงาน

บริษัทฯ นำระบบการกระจายอำนาจมาใช้เป็นกลยุทธ์หลักในการบริหารจัดการผ่านโครงสร้างการบริหารที่กระจายอำนาจไปยังสาขาใหญ่ สาขาย่อย และศูนย์บริการในแต่ละภูมิภาค เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตได้อย่างความแข็งแกร่ง สามารถรักษาฐานลูกค้ารายย่อยอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการขยายงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการลูกค้า โดยบริษัทฯ มีแนวทางในการบริหารงานแบบกระจายอำนาจ ดังนี้

- สร้างความสามารถของผู้บริหารระดับกลาง มุ่งเน้นการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็น รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานแบบ 360 องศาที่ครอบคลุมในทุกมิติ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการบริหารจัดการธุรกิจ ให้สามารถบริหารทีมงานภายใต้การดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงรองรับการเติบโตและความท้าทายในอนาคตได้อย่างมั่นคง
- สร้างระบบตรวจสอบและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ โดยเน้นการควบคุมคุณภาพการทำงาน และการบริการที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจในทุกขั้นตอนการทำงานนั้นได้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาเทคโนโลยีและระบบการทำงานในอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการทำงานของผู้บริหารระดับกลาง ให้สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งยกระดับการบริการลูกค้าให้สะดวก รวดเร็ว ควบคู่ไปกับการรักษาความปลอดภัยข้อมูลของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพรวมนโยบายของบริษัทฯ

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน โดยยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการที่คำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ นโยบายหลักของบริษัทฯ ครอบคลุมประเด็นสำคัญในด้าน การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



การกำกับดูแลกิจการที่ดี



การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

นโยบายการให้สินเชื่อยังชีพและเงินบำนาญ

ให้บริการสินเชื่อที่เหมาะสมกับความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้า เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อหนี้เกินตัว พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับเงื่อนไขและอัตราดอกเบี้ย

นโยบายการป้องกันการฟอกเงิน

การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง (AML/CTPF)

ป้องกันและต่อต้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง โดยดำเนินการตามกฎหมาย กำกับดูแลธุรกรรมทางการเงินอย่างเข้มงวด และมีมาตรการตรวจสอบลูกค้า

นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ป้องกันและต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ โดยการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล

นโยบายการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา โดยไม่ละเมิดสิทธิของเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาผู้อื่น ส่งเสริมการสร้างสรรคและการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

มีมาตรการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงาน หลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือการกระทำที่อาจเกิดความขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส และปฏิบัติตามข้อบัญญัติ เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือและความเป็นธรรมในทุกการดำเนินงาน

นโยบายความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อความคาดหวัง และรับฟังความคิดเห็นหรือความกังวลของผู้เกี่ยวข้องอยู่เสมอ รวมถึงมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอเหมาะสม สร้างความมั่นใจและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินและความยั่งยืนของกิจการ

การพัฒนาอย่างยั่งยืน



มิติเศรษฐกิจ

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

บริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ โดยใช้กระบวนการที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมการตระหนักรู้และการจัดการความเสี่ยงในระดับของบริษัท

นโยบายการธำรงรักษา

ปฏิบัติตามกฎหมายภาษีอย่างเคร่งครัด โดยมีการวางแผนภาษีที่โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การเสียภาษีเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง

ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และคำนึงถึงคุณภาพและความคุ้มค่า โดยยึดปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการพัฒนาผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสู่ระดับสากล

เปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนที่เป็นมาตรฐานและได้รับการยอมรับจากสถาบันต่าง ๆ ของบริษัทจดทะเบียน

มิติสังคม

นโยบายสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงาน

ปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงานทุกคนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักการดำเนินงานที่ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน

นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงสร้างความตระหนักรู้ผ่านวารสารภายในบริษัทฯ อยู่เสมอ

นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน

จัดให้มีช่องทางที่ชัดเจนและปลอดภัยในการแจ้งข้อร้องเรียน พร้อมดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาด้วยความโปร่งใส เพื่อสร้างความมั่นใจและความพึงพอใจให้กับทุกฝ่าย

การคืนคุณค่าให้สังคม

ส่งเสริมให้มีกิจกรรมเพื่อสังคมที่ไม่แสวงหาผลกำไร ปลูกจิตสำนึก สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจที่เกื้อกูลกับสังคมรอบข้าง ก่อให้เกิดสังคมที่เป็นสุข

มิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายบริหารจัดการทรัพยากร

ในการดำเนินงานของกิจการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ลดผลกระทบในเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมในระดับองค์กร ภูมิภาค และระดับโลก สนับสนุนการดำเนินงานและนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อสภาวะโลกร้อนและตั้งเป้าการเป็นองค์กร Net Zero รวมถึงผลักดันให้เห็นความสำคัญในการรักษาสิ่งแวดล้อมของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ขององค์กร

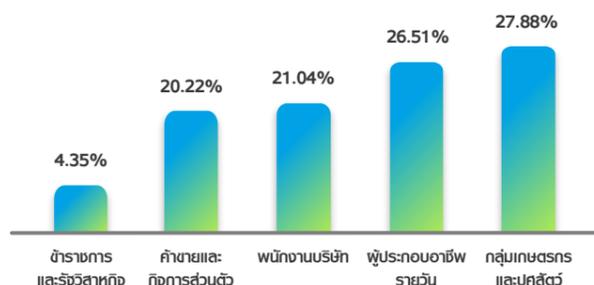
การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อโดยคำนึงถึง ESG ด้วย Asset-Based Assessment Approach

เพื่อให้บริการทางการเงินเข้าถึงกลุ่มลูกค้ารายย่อย และสามารถตอบโจทย์ความต้องการได้อย่างชัดเจน บริษัทฯ ได้จัดกลุ่มประเภทสินเชื่อขึ้น จากการวิเคราะห์ผ่านกลุ่มลูกค้า และวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงิน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเงินที่ลูกค้าได้รับนั้นจะสามารถเข้าไปช่วยเหลือ หรือเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินได้อย่างทั่วถึง ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนกับบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) ปลอยสินเชื่อเพื่อสังคม (Social Bond) เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินแก่ผู้ประกอบการหญิง สร้างความเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกเพศและอาชีพ



สัดส่วนกลุ่มอาชีพลูกค้าที่ได้รับสินเชื่อเพื่อสังคม (Social Bond)



2. การพัฒนาจริยธรรมของอุตสาหกรรม

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการเสริมสร้างวินัยทางการเงิน กระตุ้นพฤติกรรมการกู้ยืมอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อให้ลูกค้าสามารถจัดการหนี้ของตนเองได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งต่อตนเอง ครอบครัว และสังคมโดยรวม ในกรณีที่ลูกค้าประสบปัญหาในการชำระหนี้ บริษัทฯ พร้อมเป็นที่พึ่งด้วยมาตรการช่วยเหลือที่เหมาะสม ด้วยการให้ข้อมูลที่ชัดเจน โปร่งใส และเข้าใจง่าย สะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทฯ ในการสร้างสังคมที่ทุกคนสามารถก้าวสู่ความยั่งยืนทางการเงิน สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว



3. การพัฒนาการบริการที่เพิ่มความพลอดภัยต่อสุขอนามัยของลูกค้า

โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างมาตรฐานด้านการบริการ โดยจัดให้พนักงานได้ฝึกอบรม และได้รวมผลการประเมินการให้บริการเป็นส่วนหนึ่งของเครื่องมือวัดผลการดำเนินงานของบุคลากร (KPI) ดังต่อไปนี้

1. มุ่งเน้นการให้บริการที่เป็นเลิศ สร้างประสบการณ์ที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า
2. มุ่งเน้นให้พนักงานทุกคน ปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
3. ตรวจสอบอุปกรณ์สำนักงานก่อนใช้งานทุกครั้ง เพื่อให้การให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว และไม่เป็นอันตรายต่อผู้เข้ามาใช้บริการ
4. ทำความสะอาดสำนักงานเป็นประจำทุกวัน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานของพนักงาน และผู้เข้ามาใช้บริการทุกคน
5. จัดช่องทางในการติดต่อกับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ด้วยช่องทางที่หลากหลาย

สัดส่วนข้อร้องเรียนที่ได้รับการจัดการเกี่ยวกับพนักงานและสถานที่ทำงาน

100%

4. การพัฒนาองค์ความรู้ และวินัยทางการเงินให้แก่ลูกค้า

ให้ความรู้ทางการเงินผ่านช่องทางที่หลากหลาย

การให้ความรู้และส่งเสริมทักษะการบริหารจัดการการเงินเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้ประชาชนสามารถวางแผนการเงินในชีวิตประจำวันได้อย่างราบรื่น ลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาทางการเงินในอนาคต โดยมุ่งเน้นการลดการก่อหนี้ที่ไม่จำเป็นหรือการพึ่งพาหนี้นอกระบบ ซึ่งจะช่วยลดภาระหนี้ครัวเรือนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

บริษัทฯ จึงได้ดำเนินนโยบายเผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียที่มีผู้ติดตามกว่า 607,646 บัญชีทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง



ครอบคลุมทุกประเด็นทางการเงิน ไม่ว่าจะเป็นการลงทุน การออม การใช้จ่าย รวมถึงการส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารจัดการหนี้ เพื่อสร้างพื้นฐานความรู้ที่จำเป็นก่อนการก่อหนี้ เช่น การประเมินความสามารถในการผ่อนชำระประเภทของสินเชื่อ อัตราดอกเบี้ย และการคำนวณดอกเบี้ยทั้งแบบคงที่และแบบลดต้นลดดอก ตลอดจนกำหนดให้พนักงานมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการขอสินเชื่อ พร้อมคำแนะนำ ข้อควรระวัง สิทธิประโยชน์ และความรู้ทางการเงินที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้าโดยตรง ซึ่งจะช่วยแต่ละบุคคลสามารถบริหารจัดการการเงินและหนี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

5. การเคารพต่อความพึงพอใจ สิทธิ และข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

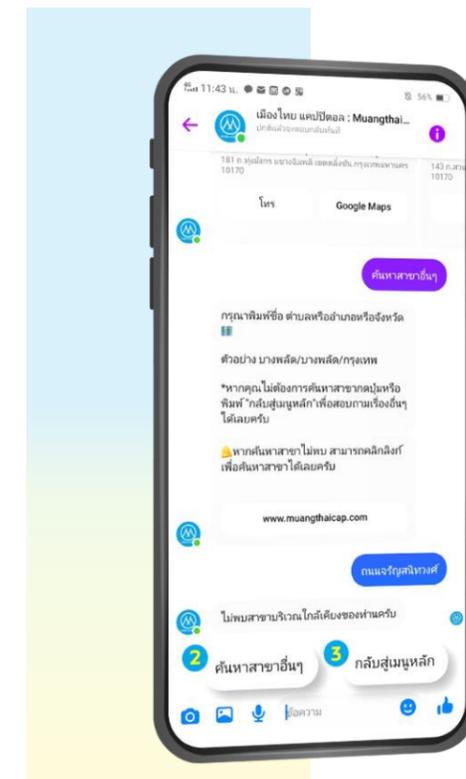
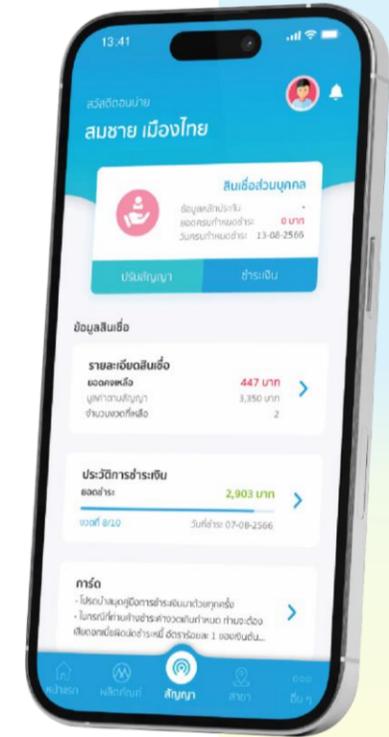
บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของลูกค้า (Client Protection) ตามมาตรฐานสากล เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมการให้บริการสินเชื่ออย่างเท่าเทียม การติดตามหนี้ตามกฎหมาย สิทธิในการร้องเรียน การปฏิเสธการขายเชิงรุก การจัดการหลักประกันอย่างโปร่งใส การช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหาทางการเงิน รวมถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทฯ ได้สื่อสารและเผยแพร่นโยบายคุ้มครองสิทธิลูกค้าและข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ผ่านเว็บไซต์และระบบสื่อสารภายในองค์กร (MTCU) โดยพนักงานทุกคนได้ลงนามรับทราบและผ่านการอบรมพร้อมทดสอบความรู้ผ่านระบบ E-Learning เพื่อสร้างความตระหนักรู้และทบทวนข้อกฎหมายที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง



6. การพัฒนานวัตกรรม และ Digital Transformation

แอปพลิเคชัน เมืองไทย 4.0

บริษัทฯ มีนโยบายในการพัฒนาออนไลน์โมดูลต่าง ๆ เพิ่มขึ้น อาทิ การชำระสินเชื่อออนไลน์ และบริการอื่น ๆ ในอนาคต ซึ่งในปี 2568 มีบัญชีผู้ใช้งานแอปพลิเคชันเมืองไทย 4.0 จำนวน 998,483 ราย ซึ่งเพิ่มขึ้นกว่า 26.71% เมื่อเทียบกับปี 2567 ที่ผ่านมา นอกจากนี้บริษัทฯ มีการทบทวนข้อเสนอแนะจากผู้ใช้งาน นำมาปรับปรุงกระบวนการดำเนินการภายใต้แอปพลิเคชันอยู่เสมอ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความสะดวกสบายและความรวดเร็วในการให้บริการเพิ่มมากขึ้น ด้วยการร่วมมือกับธนาคารพาณิชย์ ธนาคารต่างประเทศ และสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในการเพิ่มช่องทางการชำระบิลข้ามธนาคารผ่านเครื่องรับจ่ายเงินอัตโนมัติ และการทำธุรกรรมทางการเงินผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ ได้เพิ่มช่องทางการทำการตลาดรูปแบบใหม่ ด้วยการอัปเดตข้อเสนอพิเศษ สินเชื่อส่วนบุคคลใหม่ ๆ ผ่านทางแอปพลิเคชัน เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น



การพัฒนา AI Chatbot

ตั้งแต่ปี 2562 บริษัทฯ ได้เริ่มพัฒนา AI Chatbot เพื่อช่วยพัฒนาและปรับปรุงการสื่อสารกับกลุ่มลูกค้าผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียให้มีประสิทธิภาพ และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดย AI Chatbot ของบริษัทฯ จะสามารถตอบคำถามของลูกค้าเบื้องต้นเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์สินเชื่อ ขั้นตอนในการดำเนินการขอสินเชื่อ ที่ตั้งสาขาของบริษัทฯ ได้ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ เชื่อว่าเครื่องมือ AI Chatbot เป็นเครื่องมือการสื่อสารที่สำคัญที่สามารถเชื่อมต่อและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของลูกค้า เพื่อให้บริษัทฯ สามารถรักษาการปฏิสัมพันธ์กับลูกค้าได้อย่างทั่วถึงแม้อยู่ช่วงเวลาการทำงานของบริษัทฯ



7. การพัฒนาระบบความยั่งยืนภายในองค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นยกระดับมาตรฐานสู่ระดับสากล ผ่านการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โดยพัฒนาแดชบอร์ดติดตามและแสดงผลด้านความยั่งยืน ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม การใช้ข้อมูลเป็นศูนย์กลางช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการวิเคราะห์ ปรับกลยุทธ์ ลดความเสี่ยง และขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในมิติต่าง ๆ ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ

บริษัทฯ พัฒนาระบบการจัดการสินเชื่อในทุกระดับ ตั้งแต่ศูนย์บริการ สาขาย่อย สาขาใหญ่ จนถึงภาพรวมองค์กร เพื่อให้พอร์ตสินเชื่อมีคุณภาพ ลดความเสี่ยง และสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยใช้ข้อมูลสำคัญ เช่น สัดส่วน NPL สัดส่วนผลิตภัณฑ์ และจำนวนสาขา ในการวิเคราะห์ ติดตาม และบริหารพอร์ตสินเชื่อผ่านมาตรการติดตามหนี้ การปรับโครงสร้างหนี้ และเครื่องมือประเมินความเสี่ยงป้องกัน NPL พร้อมคำนึงถึงผลกระทบระยะยาว เพื่อความยั่งยืนขององค์กรและพนักงาน

ด้านสังคม

บริษัทฯ ใช้ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ทั้งด้านผลิตภัณฑ์ กระบวนการทำงาน สถานที่ให้บริการ และข้อเสนอแนะ เป็นเครื่องมือสำคัญในการวิเคราะห์และพัฒนาระบบให้บริการอย่างต่อเนื่อง พร้อมติดตามข้อร้องเรียนแบบ Real-Time ผ่านระบบแดชบอร์ดด้านความยั่งยืน ซึ่งช่วยให้เข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว ติดตามผลอย่างครบวงจร และแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ความน่าเชื่อถือขององค์กร และมอบประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า

ด้านสิ่งแวดล้อม

ติดตามผลใช้ทรัพยากรหลัก ได้แก่ ไฟฟ้า น้ำ น้ำมันเชื้อเพลิง และกระดาษ ผ่าน Sustainability Dashboards ที่วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลให้เข้าใจง่าย พร้อมทั้งประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยนำเสนอข้อมูลเปรียบเทียบทั้งในระดับเขตและสาขา เพื่อให้ตัดสินใจหรือปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับปัญหาได้ตรงจุด ควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักในการใช้ทรัพยากรที่ไม่เพียงแต่สามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิอากาศ (Climate Change) แต่ยังสามารถลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กรอีกด้วย โดยในปี 2568 บริษัทฯ สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้าได้กว่า 38 ล้านบาท และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 4,128 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งสะท้อนถึงการนำข้อมูลทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และต่อยอดความมุ่งมั่นขององค์กรในการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) อย่างเป็นรูปธรรม

การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์

การใช้เงิน	มูลค่าโดยประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาโดยประมาณ	รายละเอียด
1. เพื่อชำระคืนเงินกู้หรือหนี้จากการออกตราสารหนี้	24,826.60	ภายในเดือนมกราคม 2569	นำเงินที่ได้รับจากการออกหุ้นกู้และ/หรือตราสารหนี้ในครั้งต่อไปชำระคืนเงินกู้และ/หรือหนี้จากการออกตราสารหนี้ที่ครบกำหนด
2. ซื้อทรัพย์สิน ลงทุน หรือเป็นเงินค่าใช้จ่ายในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน	10,862.93	ภายในเดือนธันวาคม 2568	เพื่อการขยายพอร์ตสินเชื่อของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ไม่มีข้อมูลพันธบัตรที่บริษัทฯ ให้ค้ำประกันในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลเสนอขายหลักทรัพย์และ/หรือ เงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน และ/หรือ เงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่บังคับใช้ในการเสนอขายตราสารหนี้

- พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - มาตรา 69 และ 70 (การยื่น Filing)
 - มาตรา 82-89 (การเปิดเผยข้อมูล)
- ประกาศและหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. เกี่ยวกับการออกและเสนอขายตราสารหนี้ อาทิ ประกาศ ก.ล.ต. เรื่อง การยื่นคำขออนุญาตเสนอขายตราสารหนี้ และ ประกาศ ก.ล.ต. เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลของผู้ออกหลักทรัพย์ และ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับตราสารหนี้ (Debt Securities Regulations)
- กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับตราสารหนี้และสัญญาทางการเงิน อาทิ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (สัญญา กู้ยืม / สัญญาตราสารหนี้) กฎหมายภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง กฎหมายธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์
- พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อใช้กับการเก็บ-ใช้-เปิดเผยข้อมูลของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และคู่สัญญาที่เกี่ยวข้องกับตราสารหนี้
- กฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ชื่อ สถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่



ชื่อ	บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	MTC
ที่อยู่	332/1 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพฯ 10700
ประเภทธุรกิจ	เป็นสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคาร ประกอบธุรกิจด้านสินเชื่อทะเบียนรถ / สินเชื่อโฉนดที่ดิน / สินเชื่อส่วนบุคคล / สินเชื่อนาโนไฟแนนซ์ / สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ / สินเชื่อเพื่อการอุปโภค / ธุรกิจนายหน้าประกันวินาศภัย
เลขทะเบียน	0107557000195
โทรศัพท์	02-483-8888
เว็บไซต์	www.muangthaicap.com

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีหุ้นสามัญที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดจำนวน 2,120,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 2,120,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

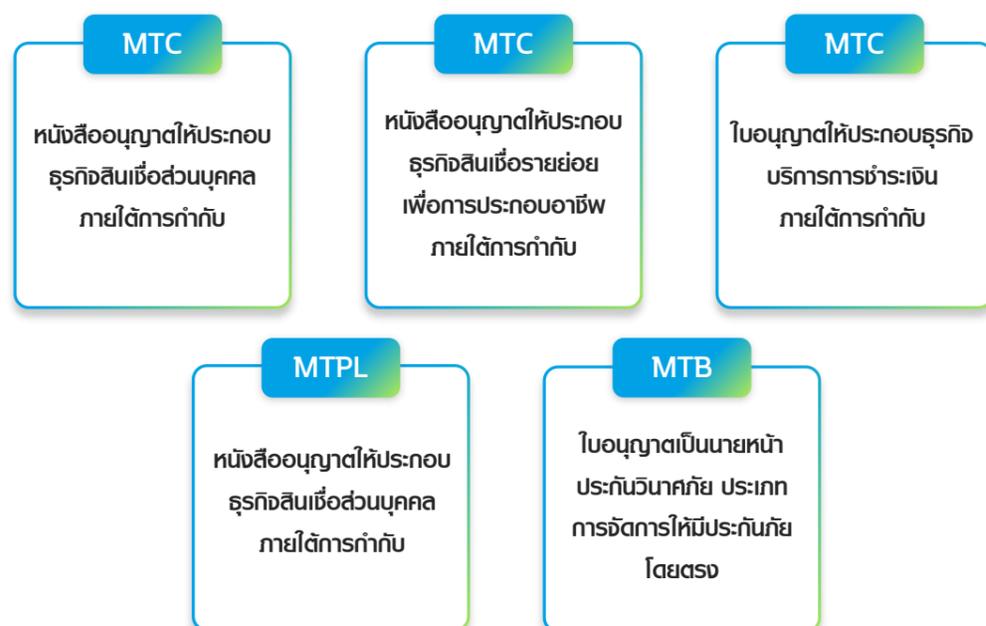
1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ



เนื่องจากบริษัทฯ เป็นสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคาร (Non-Bank) ประกอบธุรกิจให้บริการสินเชื่อด้วยใบอนุญาตประกอบธุรกิจภายใต้การกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับที่มีสินเชื่อส่วนบุคคลเฉพาะที่ไม่มีทรัพย์สินหรือทรัพย์สินเป็นหลักประกัน อัตราดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 25 ต่อปี สินเชื่อที่มีทะเบียนรถเป็นหลักประกัน อัตราดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 24 ต่อปี และการประกอบธุรกิจสินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพ และอัตราดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 33 ต่อปี (อัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส. 12/2563 เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคล ภายใต้การกำกับและสนส. 13/2563 เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการสินเชื่อเพิ่มเติม ดำเนินการโดยบริษัทย่อย ได้แก่ บริการเช่าซื้อรถจักรยานยนต์โดยบริษัท เมืองไทย ลิซซิ่ง จำกัด (MTLS) บริการสินเชื่อเพื่อการอุปโภค โดยบริษัท เมืองไทย เพย์ เลเทอร์ จำกัด (MTPL) และประกอบธุรกิจหน้าประกันวินาศภัยโดยบริษัท เมืองไทยลิซซิ่ง อินชัวร์นส์ โบรกเกอร์ จำกัด (MTB) ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งให้บริการทางการเงินที่เข้าถึงได้อย่างเหมาะสม มีความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ใบอนุญาตประกอบธุรกิจสินเชื่อ



โครงสร้างรายได้

บริษัทฯ มีการให้บริการสินเชื่อที่เข้าถึงกลุ่มลูกค้ารายย่อยและผู้ประกอบการที่หลากหลายมากขึ้น โดยการออกแบบผลิตภัณฑ์สินเชื่อ เจือจาง หลักประกันและวงเงินที่เหมาะสม ซึ่งจะสามารถควบคุมอัตราการผิดนัดชำระได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นกระบวนการติดตามหนี้ที่รัดกุม วางแผนรับมือกับทุกความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนนำอัตราหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้มาเป็นดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานของบุคลากร

รายได้ของบริษัทฯ ได้มาจากการดำเนินการบริการด้านสินเชื่อทะเบียนรถ สินเชื่อโฉนดที่ดิน สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ สินเชื่อนาโนไฟแนนซ์ โดยผลการดำเนินงานจากการบริการเหล่านี้ส่งผลให้รายได้ของบริษัทฯ เติบโตขึ้น จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลายและตอบโจทย์ลูกค้า

ซึ่งผลการดำเนินธุรกิจในปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้หลักคือ รายได้ดอกเบี้ย คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 97.63 ของรายได้รวม ซึ่งโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทของรายได้	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น	ปี 2568		ปี 2567		ปี 2566	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมการให้บริการสินเชื่อ								
สินเชื่อทะเบียนรถและที่ดิน	MTC	บริษัทแม่	24,291	79.02	21,212	76.02	17,523	71.45
สินเชื่อส่วนบุคคล	MTC	บริษัทแม่	5,038	16.39	5,042	18.07	5,090	20.75
สินเชื่อเช่าซื้อ	MTLS	99.99	681	2.22	702	2.52	887	3.62
รวมรายได้ดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม			30,010	97.63	26,956	96.61	23,500	95.82
ค่าธรรมเนียมและบริการ ¹			476	1.55	696	2.49	841	3.43
ค่านายหน้าจากการขายประกันวินาศภัย	MTB	99.99	96	0.31	85	0.31	80	0.32
รายได้อื่น ²			157	0.51	165	0.59	105	0.43
รวมรายได้ทั้งหมด			30,739	100.00	27,902	100.00	24,526	100.00

¹ รายได้ค่าธรรมเนียม ประกอบด้วยค่าติดตามทวงถาม

² รายได้อื่นประกอบด้วยรายได้ค่าบริการข้อมูลแก่บริษัทประกัน กำไรจากการขายทรัพย์สิน รายได้จากดอกเบี้ย เป็นต้น



ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อให้บริการแก่ลูกค้ารายย่อยได้อย่างสะดวก และตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลาย ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย เช่น เกษตรกร พนักงานบริษัท ข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และลูกจ้างรายวัน ผ่านการพิจารณาจากกลุ่มลูกค้า วัตถุประสงค์การใช้เงิน ต้นทุน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าเงินทุนที่ได้รับสามารถช่วยเสริมสภาพคล่อง สร้างรากฐานที่มั่นคง สนับสนุนการเติบโตระยะยาว ยกกระดับคุณภาพชีวิตได้อย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ยึดมั่นแนวทางพิจารณาอนุมัติสินเชื่อแบบ การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม (Responsible Lending) เพื่อขยายโอกาสการเข้าถึงสินเชื่ออย่างทั่วถึง ภายใต้แนวคิด “บริการดี ดอกเบี้ยถูก” พร้อมการให้บริการที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ธุรกิจบริการด้านสินเชื่อ

สินเชื่อทะเบียนรถจักรยานยนต์ รถยนต์ รถเพื่อการเกษตร



ดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ: **24 ต่อปี**

ไม่ต้องโอนเล่มทะเบียน เลือกผ่อนได้นาน ทั้งรายเดือนและรายงวด

สินเชื่อโฉนดที่ดิน หอสมุด (คอนโด) บ้านจัดสรร



ดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ: **15 ต่อปี**

เลือกผ่อนได้นาน ทั้งรายเดือนและรายงวด

สินเชื่อเช่าซื้อ รถจักรยานยนต์ (MTLS)



ดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ: **23 ต่อปี**

ผ่อนได้นาน แบบรายเดือน

สินเชื่อส่วนบุคคล



ดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ: **25 ต่อปี**

กู้เริ่มต้น 5,000 บาท เลือกผ่อนได้นาน ไม่ใช่ผู้ค้าประกันหรือหลักประกัน

สินเชื่อนาโนไฟแนนซ์



ดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ: **33 ต่อปี**

เลือกผ่อนได้นาน ไม่ใช่ผู้ค้าประกันหรือหลักประกัน

สินเชื่อเพื่อการอุปโภค (MTPL)



ดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ: **25 ต่อปี**

ได้ของไปใช้ก่อน ผ่อนจ่ายคืนทีหลัง เลือกผ่อนได้นาน ไม่ใช่ผู้ค้าประกันหรือหลักประกัน

สินเชื่อเพื่อสังคม

อีกทั้งในปี 2568 บริษัทฯ ร่วมมือกับบริษัทเงินทุนระหว่างประเทศ (IFC) ปลอ่ย **สินเชื่อเพื่อสังคม (Social Bond)** เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินแก่ผู้ประกอบการหญิง สร้างความเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกเพศและอาชีพ เพื่อสื่อถึงความมุ่งมั่นและก้าวสู่การเป็นองค์กรมาตรฐานระดับโลกที่ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างเท่าเทียมและเพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจบริการด้านสินเชื่อ

	สินเชื่อเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรอย่างยั่งยืน	สินเชื่อเพื่อผู้ประกอบการรายย่อย	สินเชื่อเพื่อคนทำงาน	สินเชื่อเพื่อผู้ประกอบการหญิง	สินเชื่อเพื่อ pawlid ทางการเกษตร
รายละเอียด	แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายครัวเรือน รักษาสมดุลการดำรงชีวิตให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม พร้อมรับมือต่อสภาวะเศรษฐกิจสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้เกิดขึ้นกับเกษตรกรไทยอย่างยั่งยืน	เพื่อการเข้าถึงต้นทุนทางการเงินที่มีประสิทธิภาพ ขยายโอกาสทางเศรษฐกิจสำหรับผู้ประกอบการรายย่อย สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในระยะยาว	แก้ปัญหาค่าใช้จ่ายเพิ่มสภาพคล่องในการดำรงชีวิต สนับสนุนการเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อการดำรงชีพอย่างเสมอภาค	ส่งเสริมการเติบโตและความสำเร็จในธุรกิจของผู้หญิง สนับสนุนการเข้าถึงทรัพยากรทางการเงินที่มีคุณภาพเพิ่มโอกาสหลักประกันในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเท่าเทียม	เพื่อการเข้าถึงเทคโนโลยีและเครื่องมือทางการเกษตรเพิ่มมูลค่าสินค้าและพัฒนากระบวนการผลิตที่มีคุณภาพยกระดับรายได้และสร้างการเติบโตของเกษตรกรไทยอย่างแข็งแกร่ง
มีหลักประกัน	<ul style="list-style-type: none"> สินเชื่อทะเบียนรถยนต์ สินเชื่อเช่าซื้อจักรยานยนต์ 	<ul style="list-style-type: none"> สินเชื่อทะเบียนรถยนต์ สินเชื่อโฉนดที่ดิน 		<ul style="list-style-type: none"> สินเชื่อทะเบียนรถยนต์ สินเชื่อโฉนดที่ดิน 	<ul style="list-style-type: none"> สินเชื่อทะเบียนรถเพื่อการเกษตร สินเชื่อโฉนดที่ดิน
ไม่มีหลักประกัน		<ul style="list-style-type: none"> สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อนาโนไฟแนนซ์ สินเชื่อผ่อนชำระสินค้าทั่วไป 		<ul style="list-style-type: none"> สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อนาโนไฟแนนซ์เพื่อประกอบอาชีพเกษตรกร สินเชื่อผ่อนชำระสินค้าทั่วไป 	<ul style="list-style-type: none"> สินเชื่อนาโนไฟแนนซ์เพื่อประกอบอาชีพเกษตรกร สินเชื่อผ่อนชำระสินค้าทั่วไป
อาชีพ	เกษตรกร ทานา ไร่ข้าวโพด ไร่ถั่วฝักยาว สวนผลไม้ สวนปาล์ม สวนยางพารา เลี้ยงสัตว์ ประมง	ธุรกิจส่วนตัว ค้าขาย	พนักงานบริษัท ข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ วินมอเตอร์ไซด์ งานบริการ รับจ้างรายวัน	เกษตรกร ทานา ไร่ข้าวโพด ไร่ถั่วฝักยาว สวนผลไม้ สวนปาล์ม สวนยางพารา เลี้ยงสัตว์ ประมง ธุรกิจส่วนตัว ค้าขาย	เกษตรกร ทานา ไร่ข้าวโพด ไร่ถั่วฝักยาว สวนผลไม้ สวนปาล์ม สวนยางพารา เลี้ยงสัตว์ ประมง
SDGs					

ธุรกิจบริการนายหน้าประกันวินาศภัย

ให้บริการจำหน่ายประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล ภายใต้บริการนายหน้าประกันวินาศภัยของ บริษัท เมืองไทย ลิสซิ่ง อินชัวร์نس โบรกเกอร์ จำกัด ให้ความคุ้มครองกรณีเกิดอุบัติเหตุ รวมถึงมีบริการจำหน่าย พ.ร.บ. และรับต่อภาษี ทั้งนี้เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้ลูกค้า บริการดังกล่าวมีจำหน่ายทุกสาขาทั่วประเทศ

บริการจำหน่ายประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคล PA และรับต่อภาษี

- เบี้ยประกัน 180 บาท/ปี
- วงเงินคุ้มครอง 100,000 บาท
- คุ้มครองกรณีเกิดอุบัติเหตุหรือสูญเสียอวัยวะทุพพลภาพ
- รถจักรยานยนต์
- รถยนต์
- รถเพื่อการเกษตร



การตลาดและการแข่งขัน

ภาพรวมเศรษฐกิจไทย และผลกระทบต่ออุตสาหกรรม

ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2568 ผู้ประกอบธุรกิจที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน รายงานยอดสินเชื่อคงค้าง สินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ (ไม่รวมที่มีทะเบียนรถเป็นประกัน) รวมทั้งสิ้น 14,894,210 ล้านบาท เทียบกับยอดสินเชื่อคงค้างประเภทเดียวกันของบริษัทฯ จำนวน 295,506 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.98 ของสัดส่วนการตลาด ยอดสินเชื่อคงค้าง สินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับประเภทที่มีทะเบียนรถเป็นประกัน รวมทั้งสิ้น 6,812,031 ล้านบาท เทียบกับยอดสินเชื่อคงค้างประเภทเดียวกันของบริษัทฯ จำนวน 392,744 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.77 ของสัดส่วนการตลาด สินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ มีมูลค่ารวม 5,157,867 ล้านบาท เทียบกับยอดสินเชื่อคงค้างประเภทเดียวกันของบริษัทฯ จำนวน 92,935 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.80 ของสัดส่วนการตลาด

เศรษฐกิจไทยในปัจจุบันยังคงเผชิญกับความท้าทายจากหลายปัจจัย ทั้งภาวะเงินเฟ้อที่ส่งผลต่อค่าครองชีพ การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก และนโยบายการเงินที่เข้มงวดขึ้น อัตราดอกเบี้ยนโยบายที่อยู่ในระดับสูงทำให้ต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อการใช้จ่ายของภาคครัวเรือนและการลงทุนของภาคธุรกิจ แม้ว่าภาคการท่องเที่ยวจะฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องและเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญของเศรษฐกิจ แต่ภาคการส่งออกและการบริโภคภายในประเทศยังคงเติบโตอย่างจำกัด ส่งผลให้ความต้องการสินเชื่อเพิ่มขึ้นในกลุ่มสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคาร (Non-Bank) เนื่องจากธนาคารพาณิชย์มีมาตรการคุมเข้มในการปล่อยสินเชื่อ ทำให้ประชาชนและธุรกิจที่ไม่สามารถเข้าถึงสินเชื่อในระบบธนาคารต้องหันไปใช้บริการสินเชื่อกลุ่ม Non-Bank มากขึ้น

ภาพรวมการแข่งขันของอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 ธุรกิจไมโครไฟแนนซ์หรือสินเชื่อรายย่อยในประเทศไทยต้องเผชิญกับความผันผวนทางเศรษฐกิจและสถานการณ์ทางการเมืองที่ไม่แน่นอน รวมถึงการปรับตัวของธุรกิจในการให้สินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง เช่น สินเชื่อส่วนบุคคลหรือสินเชื่อเพื่อการประกอบอาชีพในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ผลจากภาวะเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่หลังสถานการณ์โควิด ทำให้ผู้ขอสินเชื่อระมัดระวังในการก่อหนี้ ส่งผลให้การปล่อยสินเชื่อใหม่ชะลอตัวและกระทบต่อการเติบโตของยอดสินเชื่อโดยรวมในกลุ่มอุตสาหกรรม



ในปี 2568 บริษัทฯ ยังคงขยายตัวอย่างมีประสิทธิภาพและรักษาระดับการเติบโตที่น่าพอใจท่ามกลางการแข่งขันสูงและความผันผวนของตลาด การบริหารความเสี่ยงที่ดีช่วยให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งปรับตัวให้สอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงของตลาด ส่งผลให้บริษัทฯ เป็นต้นแบบในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน

1. อัตราดอกเบี้ยและข้อบังคับจากภาครัฐ

การควบคุมอัตราดอกเบี้ยโดยภาครัฐเป็นมาตรการที่มุ่งเน้นการปกป้องผู้บริโภคจากการเก็บดอกเบี้ยในอัตราที่สูงเกินไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้ให้บริการสินเชื่อภายใต้การกำกับ เนื่องจากการกำหนดเพดานดอกเบี้ยอาจทำให้ไม่สามารถตั้งอัตราดอกเบี้ยในระดับที่สามารถรองรับต้นทุนและทำกำไรของธุรกิจลดลงได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายการกำหนดอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าข้อกำหนดของกฎหมาย ด้วยการพิจารณาถึงความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าและสภาพตลาดในปัจจุบัน เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงสินเชื่อได้โดยไม่สร้างภาระทางการเงินที่หนักเกินไปและยังคงสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงไม่ได้รับผลกระทบจากการควบคุมอัตราดอกเบี้ยนี้ เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยที่ตั้งไว้เป็นไปตามข้อกำหนดและมีความเหมาะสมต่อการสร้างความสมดุลระหว่างการรักษาผลกำไรของบริษัทฯ และการไม่สร้างภาระทางการเงินที่เกินความสามารถของลูกค้า

2. การเพิ่มขึ้นของหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL : Non-Performing Loan)

ในภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวและภาระหนี้ครัวเรือนที่สูงขึ้น ส่งผลให้ความสามารถในการชำระหนี้โดยรวมลดลง โดยเฉพาะในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ซึ่งทำให้นี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้หรือ NPL มีสัดส่วนสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ดำเนินการปล่อยสินเชื่ออย่างรัดกุม และพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าเป็นสำคัญ รวมถึงส่งเสริมวินัยทางการเงินและมีมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ภาพรวมของ NPL ในปี 2568 ลดลงจากปีก่อนหน้าและอยู่ในระดับที่พอใจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ยกระดับการบริหารพอร์ตสินเชื่อ (Portfolio Management) ด้วยการใช้เทคโนโลยี AI เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและแสดงผลแบบเรียลไทม์ ทำให้สามารถบริหารหนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดการตั้งสำรองได้อย่างเหมาะสม

3. การแข่งขันที่สูงขึ้น

ธุรกิจสินเชื่อทะเบียนรถเผชิญกับการแข่งขันที่สูงขึ้นเนื่องจากมีผู้ให้บริการหลายรายเข้ามาในตลาด การแข่งขันในปี 2568 มุ่งเน้นที่การยกระดับบริการและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีรายได้น้อย ซึ่งไม่เพียงแต่สร้างผลดีต่อลูกค้า ยังช่วยเสริมสร้างการเติบโตในภาพรวมของอุตสาหกรรมที่มีการแข่งขันในด้านบริการอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการให้บริการที่เป็นเลิศและมอบประสบการณ์ที่ดีที่สุดแก่ลูกค้า ด้วยสาขากว่า 8,673 แห่งทั่วประเทศ ซึ่งช่วยให้การเข้าถึงบริการในระดับชุมชนเป็นไปอย่างครอบคลุม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาบริการผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายและเข้าถึงลูกค้าได้อย่างกว้างขวาง พร้อมทั้งพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าแต่ละกลุ่ม ส่งผลให้บริษัทฯ มีฐานลูกค้าและยอดสินเชื่อสูงสุดในอุตสาหกรรม

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชีทั้งสิ้น 1,221.82 ล้านบาท ประกอบด้วยอาคารสำนักงานใหญ่ และอาคารที่ทำการของสาขาของบริษัทฯ 12 สาขา สำหรับอาคารที่ทำการของสาขาอื่น เป็นอาคารเช่าทั้งสิ้น

รายการทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาวะผูกพัน
ที่ดิน		274.56	ไม่มี
อาคารสำนักงาน	บริษัทฯ เป็นเจ้าของ	351.61	ไม่มี
ส่วนปรับปรุงอาคาร		595.65	ไม่มี

รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

ปรากฏตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อที่ 8

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -



การจัดการผลิตภัณฑ์และการบริการ

แหล่งที่มาและใช้ไปของเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 แหล่งเงินทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน คิดเป็นร้อยละ 16.14 และการกู้ยืมโดยการออกตราสารหนี้ (หุ้นกู้และตั๋วแลกเงิน) คิดเป็นร้อยละ 55.55 โดยมีแหล่งเงินทุนจากผู้ถือหุ้น คิดเป็นร้อยละ 22.31 สำหรับการใช้ไปของเงินทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นการปล่อยสินเชื่อให้แก่ลูกค้ารายย่อยและเป็นทรัพย์สินอื่น ๆ

ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ยอดคงค้างตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีดังนี้

ประเภทสินเชื่อ	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	ครบกำหนด	ปี 2568 (ล้านบาท)	ปี 2567 (ล้านบาท)
หุ้นกู้	2.02-5.82	2569-2576	105,890	88,567
ตั๋วแลกเงิน	1.83-2.33	2568	490	2,961
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	2.93-4.97	2568-2574	31,043	32,796
รวม			137,423	124,323

นโยบายการปล่อยสินเชื่อ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า โดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้และการบริหารความเสี่ยงจากการปล่อยสินเชื่ออย่างรอบคอบ พร้อมให้ความสำคัญกับการโฆษณา สื่อสารข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจแก่ลูกค้าในการตัดสินใจ อีกทั้งยังส่งเสริมความรู้ทางการเงินและการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ลูกค้าสามารถวางแผนการเงินได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

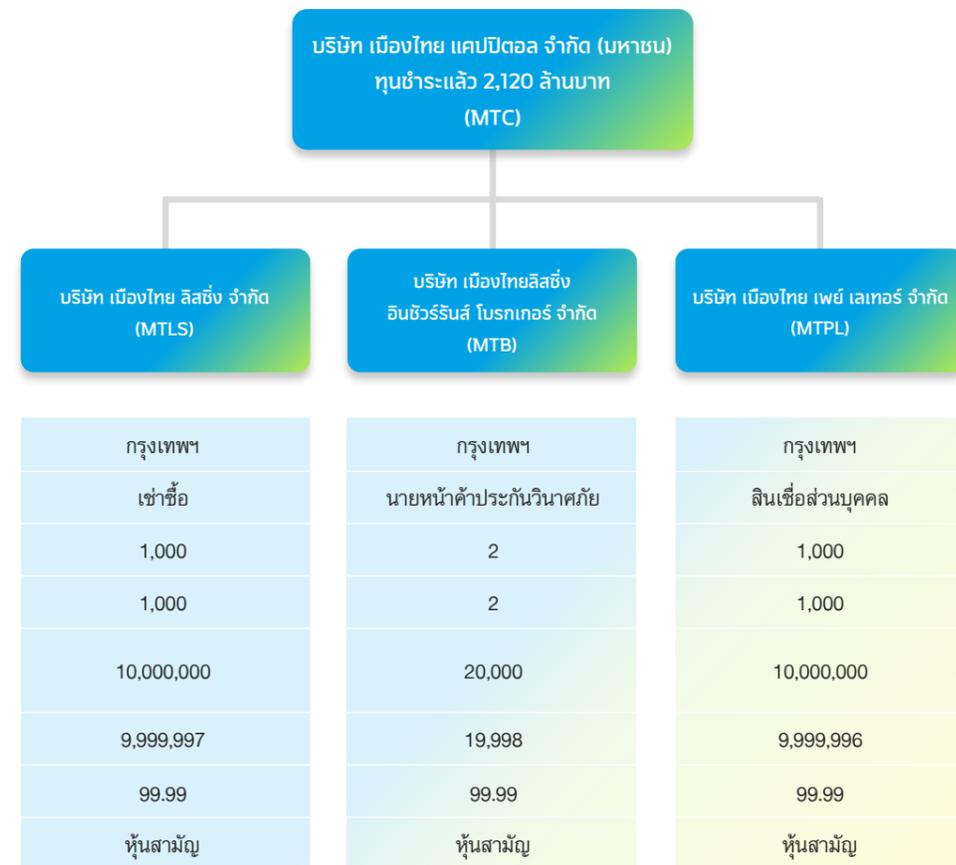
- **การออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสม** โดยการกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามหลักเกณฑ์และแนวทางของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) โดยยึดหลักความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้ลูกค้าได้รับเงื่อนไขทางการเงินที่เหมาะสม สอดคล้องกับความสามารถในการชำระหนี้ พร้อมทั้งบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อสร้างศักยภาพทางการเงินของลูกค้าในระยะยาว
- **การป้องกันการเกิดหนี้เสียเกินมาตรฐาน** โดยพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมปัจจัยสำคัญ เช่น รายได้ และค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินสินเชื่อยึดหลักความเหมาะสมและสอดคล้องกับศักยภาพทางการเงินของลูกค้า ป้องกันการเกิดหนี้เสียและรักษาคุณภาพพอร์ตสินเชื่อในระยะยาว พร้อมทั้งช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารภาระหนี้ได้อย่างเหมาะสม
- **ความโปร่งใส** บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจนและครบถ้วนเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย ค่าธรรมเนียม และการคำนวณค่าใช้จ่ายทั้งหมด เพื่อให้ลูกค้าสามารถตัดสินใจได้อย่างรอบคอบรวมถึงให้ความสำคัญกับการโฆษณาที่โปร่งใสทำการตลาดอย่างรับผิดชอบและไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดในสาระสำคัญ เพื่อให้ลูกค้าพิจารณาถึงความจำเป็นในการเป็นหนี้
- **การปฏิบัติตามลูกค้าด้วยความเคารพและยุติธรรม** คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติหรือคุกคาม ยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน รวมถึงให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ควบคุม เก็บรวบรวม และเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- **การกำกับดูแลและการบริหารทรัพยากรบุคคล** มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมการปล่อยสินเชื่อของพนักงานที่รอบคอบและคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของลูกค้าในทุกมิติ เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น เช่น ขายเชิงรุกที่ไม่เหมาะสม การร้องเรียน และการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ ในระยะยาว



1.3 โครงสร้างการถือหุ้น

โครงสร้างการถือหุ้น ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

การลงทุนของบริษัทฯ ในบริษัทย่อย ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีการลงทุนในบริษัทย่อย โดยถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้ว โดยบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของบริษัทย่อยโดยตรง จำนวน 3 บริษัท โดยมีโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ เป็นดังนี้



หมายเหตุ บริษัทฯ ไม่มีลักษณะการถือหุ้นเป็นทอดและไม่มีการถือหุ้นไขว้ อีกทั้ง ไม่มีรายการให้กู้ยืมเงินแก่บริษัทอื่นที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเอง รวมถึงไม่มีรายการการค้าประกันสินเชื่อแก่บริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยของตนเอง

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 เป็นดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	%
1. นางดาวณา พัชรชัย	720,000,000	33.962
2. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ	304,028,200	14.341
3. ดร.ศีกษิต พัชรชัย	300,030,300	14.152
4. UBS AG SINGAPORE BRANCH *	110,000,000	5.189
5. ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	79,724,984	3.761
6. กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	52,322,600	2.468
7. SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	22,886,418	1.080
8. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทีเอสโกลด์สเตอร์ร่วมทุน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	17,714,500	0.836
9. สำนักงานประกันสังคม	14,943,900	0.705
10. STATE STREET EUROPE LIMITED	12,008,066	0.566
รวม	1,633,656,868	77.059

แหล่งที่มาของข้อมูล : บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

หมายเหตุ * ซึ่งเป็นผู้รับฝากทรัพย์สิน (Custodian) โดยถือหุ้นในนามของผู้ถือหุ้นที่แท้จริง ดังนี้ ลำดับที่ 2 นายปริทัศน์ เพชรอำไพ จำนวน 55,000,000 หุ้น ลำดับที่ 3 นายศีกษิต พัชรชัย จำนวน 55,000,000 หุ้น บริษัทฯ ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทรวมเกินกว่าร้อยละ 10

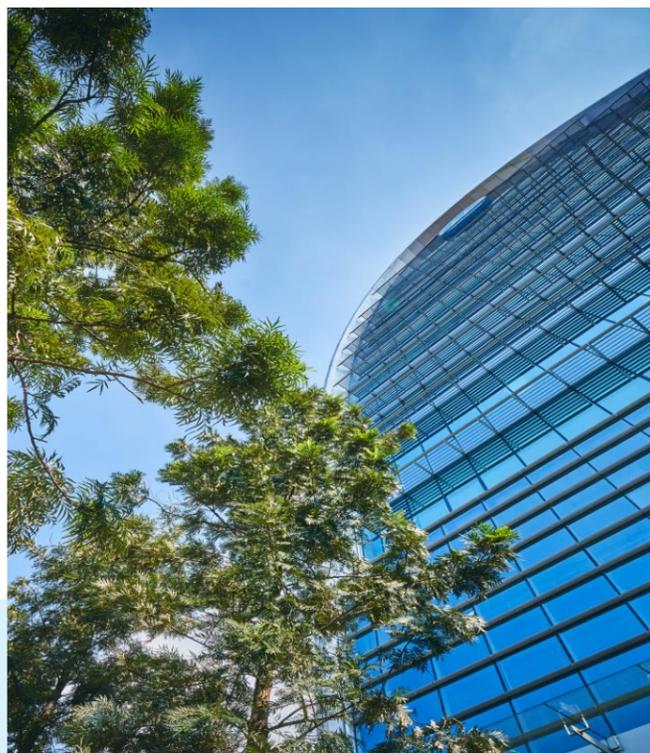
กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือ การดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	%
1. นางดาวณา พัชรชัย	720,000,000	33.962
2. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ	359,028,200	16.935
3. ดร.ศีกษิต พัชรชัย	355,030,300	16.746
4. นายสุรพงษ์ เพ็ชรอำไพ	980,100	0.046
รวม	1,435,038,600	67.691

ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นเพื่อประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นสำหรับปีล่าสุด ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ก่อนการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปีในแต่ละปีได้จากหัวข้อ “ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น”

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) รวมถึง ไม่มีข้อตกลงระหว่างกันในกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (Shareholding Agreement)

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียน และทุนชำระแล้ว



ทุนจดทะเบียน

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 2,120,000,000 บาท เรียกชำระแล้ว 2,120,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 2,120,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท

ณ 12 พฤศจิกายน 2568 หุ้นสามัญของบริษัทฯ มีการถือโดยบริษัทไทยเอ็นวีดีอาร์ จำนวน 79,724,984 หุ้น และเนื่องจากการออกหลักทรัพย์ NVDR ไม่อยู่ในความควบคุมของบริษัทฯ ซึ่งผู้ลงทุนสามารถตรวจสอบจำนวนหุ้นที่เป็น NVDR ได้จากเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่ www.set.or.th/nvdr

ผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงจากการมีหุ้นสามัญเป็น NVDR คือหุ้นที่ถูกนำมาออกเป็น NVDR นั้น จะไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งหากหุ้นของบริษัทฯ มีการออกเป็น NVDR จำนวนมากจะทำให้หุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทฯ ลดลง และสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นรายอื่นเพิ่มขึ้น

การออกตราสารสิทธิ ในผลตอบแทนที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (NVDR)

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น



บริษัทฯ มีหลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

บริษัทฯ มีหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

แหล่งที่มาของเงินทุนที่สำคัญของบริษัทฯ คือส่วนของผู้ถือหุ้น และหนี้สิน ซึ่งประกอบด้วยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มียอดสินเชื่อที่ได้รับอนุมัติจากธนาคารพาณิชย์คงค้าง จำนวนทั้งสิ้น 31,043 ล้านบาท และมียอดหุ้นกู้คงค้าง จำนวน 105,890 ล้านบาท จากการออกเสนอขายหุ้นกู้ต่อสถาบันการเงินและนักลงทุน

ข้อมูลเกี่ยวกับตราสารหนี้ของบริษัทฯ ที่เสนอขาย

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ทั้งในและต่างประเทศแก่นักลงทุนเป็นจำนวน 8 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินที่ได้ไปใช้ในการดำเนินธุรกิจ เป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ เพื่อชำระคืนเงินกู้ หรือหนี้จากการออกตราสารหนี้ หรือเพื่อจัดหาเงินทุนใหม่หรือการรีไฟแนนซ์ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน สำหรับโครงการและกิจการที่เข้าเกณฑ์ด้านสังคม มูลค่าของหุ้นกู้ที่ยังไม่ครบกำหนด ใกล้เคียงรวมทั้งสิ้น 107,005.54 ล้านบาท ซึ่งหุ้นกู้ทั้งหมดเป็นหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่หลักประกัน

ชื่อหุ้นกู้	วันออกหุ้นกู้	วันครบกำหนดไถ่ถอน	มูลค่า (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (%)	เสนอขาย
1. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2564 ชุดที่ 4 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569	27/5/2564	27/5/2569	500.00	3.65	เสนอขายต่อนักลงทุนสถาบัน
2. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2564 ชุดที่ 4 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569	26/8/2564	25/8/2569	996.40	3.70	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
3. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2564 ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569	9/11/2564	3/11/2569	1,000.00	3.70	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
4. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2565 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569	23/2/2565	23/2/2569	1,391.00	3.45	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
5. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 2/2565 ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2570	23/2/2565	22/2/2570	1,000.00	3.70	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
6. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2565 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569	8/6/2565	8/6/2569	1,831.10	3.75	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป

ชื่อหุ้นกู้	วันออกหุ้นกู้	วันครบกำหนดไถ่ถอน	มูลค่า (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย (%)	เสนอขาย
45. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2568 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2573	30/05/2568	28/05/2573	2,837.70	4.10	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
46. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2568 ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2575	30/05/2568	25/05/2575	1,222.90	4.30	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
47. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2568 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2572	28/08/2568	4/09/2572	3,182.90	3.80	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
48. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2568 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2573	28/08/2568	3/09/2573	4,487.50	4.00	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
49. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2568 ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2575	28/08/2568	31/08/2575	2,329.60	4.15	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
50. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2568 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2571	2/10/2568	2/10/2571	1,000.00	0.00	เสนอขายต่อนักลงทุนสถาบัน
51. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2568 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2571	27/11/2568	27/11/2571	700.00	2.95	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
52. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2568 ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2572	27/11/2568	27/11/2572	400.00	3.15	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
53. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2568 ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2574	27/11/2568	25/11/2574	500.00	3.50	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
54. หุ้นกู้ของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2568 ชุดที่ 4 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2576	27/11/2568	27/11/2576	900.00	4.00	เสนอขายต่อประชาชนทั่วไป
55. หุ้นกู้เพื่อสังคม วงเงิน 50 ล้านบาท สหรัษฎา อายุ 3 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2570	22/08/2567	16/08/2570	1,269.74	0.00	เสนอขายต่อนักลงทุนสถาบัน
56. หุ้นกู้เพื่อสังคม วงเงิน 335 ล้านบาท สหรัษฎา อายุ 4 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนกันยายน พ.ศ. 2571	30/09/2567	30/09/2571	10,634.11	0.00	เสนอขายต่อนักลงทุนสถาบัน
57. หุ้นกู้เพื่อสังคม วงเงิน 350 ล้านบาท สหรัษฎา อายุ 5 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2573	21/07/2568	21/07/2573	11,110.26	0.00	เสนอขายต่อนักลงทุนสถาบัน
58. หุ้นกู้เพื่อสังคม วงเงิน 64 ล้านบาท สิงคโปร์ อายุ 3 ปี และมีผู้ค้ำประกันโดย Credit Guarantee and Investment Facility ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนตุลาคม พ.ศ. 2571	14/10/2568	14/10/2571	1,590.04	2.15	เสนอขายต่อนักลงทุนสถาบัน
59. หุ้นกู้เพื่อสังคม วงเงิน 65 ล้านบาท สิงคโปร์ อายุ 5 ปี และมีผู้ค้ำประกันโดย Credit Guarantee and Investment Facility ครบกำหนดไถ่ถอนเดือนตุลาคม พ.ศ. 2573	21/07/2568	14/10/2573	1,614.89	2.28	เสนอขายต่อนักลงทุนสถาบัน
รวมมูลค่าสุทธิ			107,005.54		

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล



บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่เกินร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในแต่ละปี ภายหลังจากหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมาย รวมถึงขาดทุนสะสมมาแล้ว (ถ้ามี) โดยการจ่ายเงินปันผลต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีผลกำไรและฐานะทางการเงินเพียงพอสมควร และเมื่อมีการจ่ายเงินปันผลแล้ว จะรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในการประชุมคราวถัดไป

อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลอาจมีการเปลี่ยนแปลง ขึ้นอยู่กับแผนการขยายธุรกิจ สภาพคล่อง ความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียนเพื่อบริหารกิจการ และการขยายธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงภาวะเศรษฐกิจและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต

ประวัติการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

รายการ	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่ายเงินปันผล	อัตราเงินปันผล/หุ้น (บาท)	มูลค่า (ล้านบาท)
เงินปันผลประจำปี 2568	22/4/2569	15/5/2569	0.29	614.80
เงินปันผลประจำปี 2567	22/4/2568	15/5/2568	0.25	530.00
เงินปันผลประจำปี 2566	23/4/2567	16/5/2567	0.21	445.20
เงินปันผลประจำปี 2565	18/4/2566	17/5/2566	0.95	2,014.00



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

2

การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1	นโยบายและกรอบการดำเนินงาน	51
2.2	ปัจจัยความเสี่ยง	58

2.1 นโยบายและกรอบการดำเนินงาน



กำหนดให้มีการจัดการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นแล้ว และความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งในเชิงนโยบาย กระบวนการดำเนินงานและปัจจัยภายนอกอื่น ๆ ทำแผนป้องกัน ควบคุม และเตรียมพร้อมรับมือ กับความเสี่ยงนั้น ๆ อย่างทันท่วงที

นโยบายการบริหารความเสี่ยง เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายความยั่งยืน

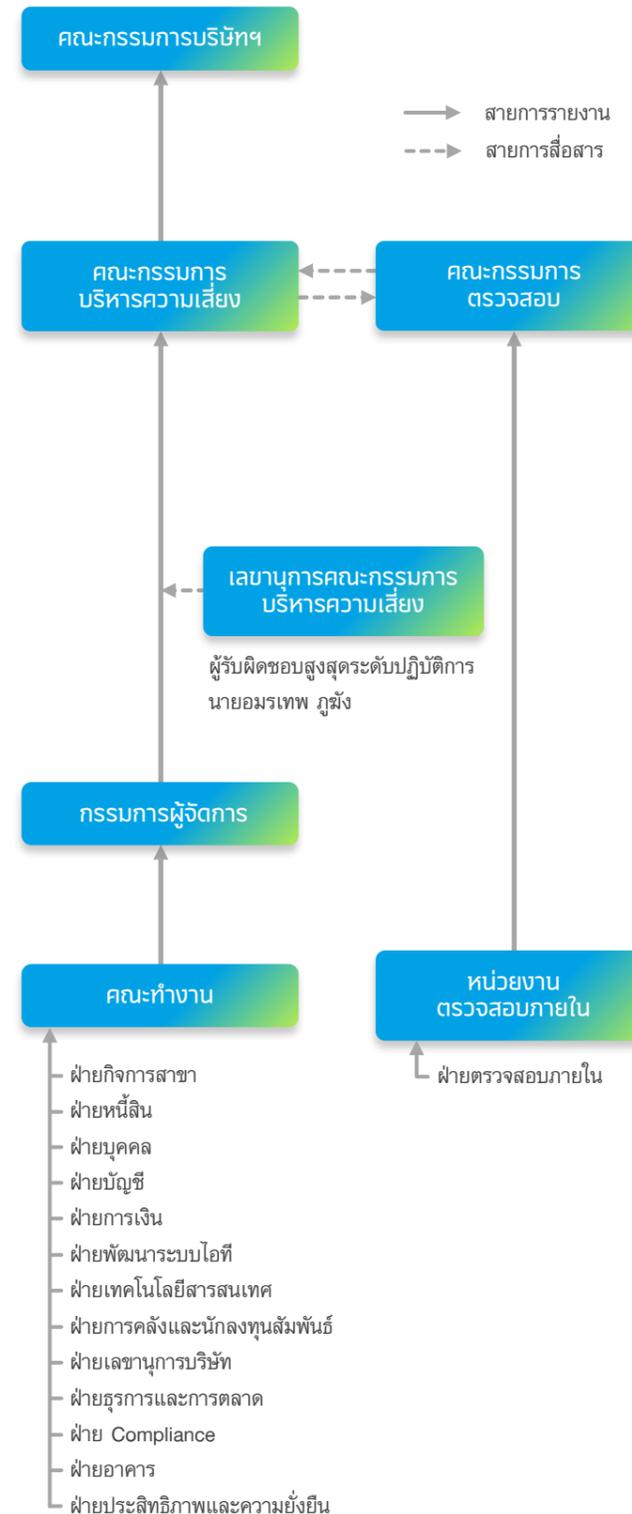
ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุม สอดคล้องกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างความรับผิดชอบต่ออย่างทั่วถึงและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืนภายใต้สภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมผ่านการสื่อสารภายใน หรือการประชุมในวาระต่าง ๆ นอกจากจะสร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมไปถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแล้ว ยังช่วยส่งเสริมให้ทุกคนในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมติดตามตรวจสอบ และทบทวนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดการอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและมีมาตรฐานเดียวกัน

กรอบการดำเนินงาน

1. จัดทำรายงานความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกระบวนการบริหารจัดการที่ครอบคลุม
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ทุกคนมีส่วนร่วม และจัดตั้งคณะทำงานให้เหมาะสม
3. จัดการความเสี่ยงด้วยการจำลองสถานการณ์จริง ในความที่เหมาะสม
4. สอบทานการบริหารความเสี่ยง ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร
5. ติดตามประเมินผลการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผน
6. รายงานผลการดำเนินการในทุกระดับ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
7. บูรณาการหลักเกณฑ์ด้านความเสี่ยงเข้ากับการพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการ
8. จัดให้มีการทบทวนคู่มือและนโยบายความเสี่ยง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง



คณะกรรมการบริษัท

- อนุมัตินโยบายและขอบเขตที่ยอมรับได้
- กำกับดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงให้นำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คณะกรรมการตรวจสอบ

- ดำเนินการสอบทานที่เป็นอิสระเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เลขาธิการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- นำเสนอนโยบาย แผนกลยุทธ์ และระบุความเสี่ยงที่สำคัญ
- ประสานงานกับคณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- รายงานการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ผู้บริหารและพนักงาน

- จัดการและรายงานความเสี่ยงให้ผู้บังคับบัญชาทราบในการปฏิบัติงานประจำวัน

คณะทำงาน

- นำเสนอนโยบายและแผนกลยุทธ์ต่อกรรมการผู้จัดการ
- นำนโยบายและแนวทางในการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการอนุมัติ ไปพัฒนาให้เกิดการปฏิบัติในหน่วยงานที่รับผิดชอบ
- สนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสมในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

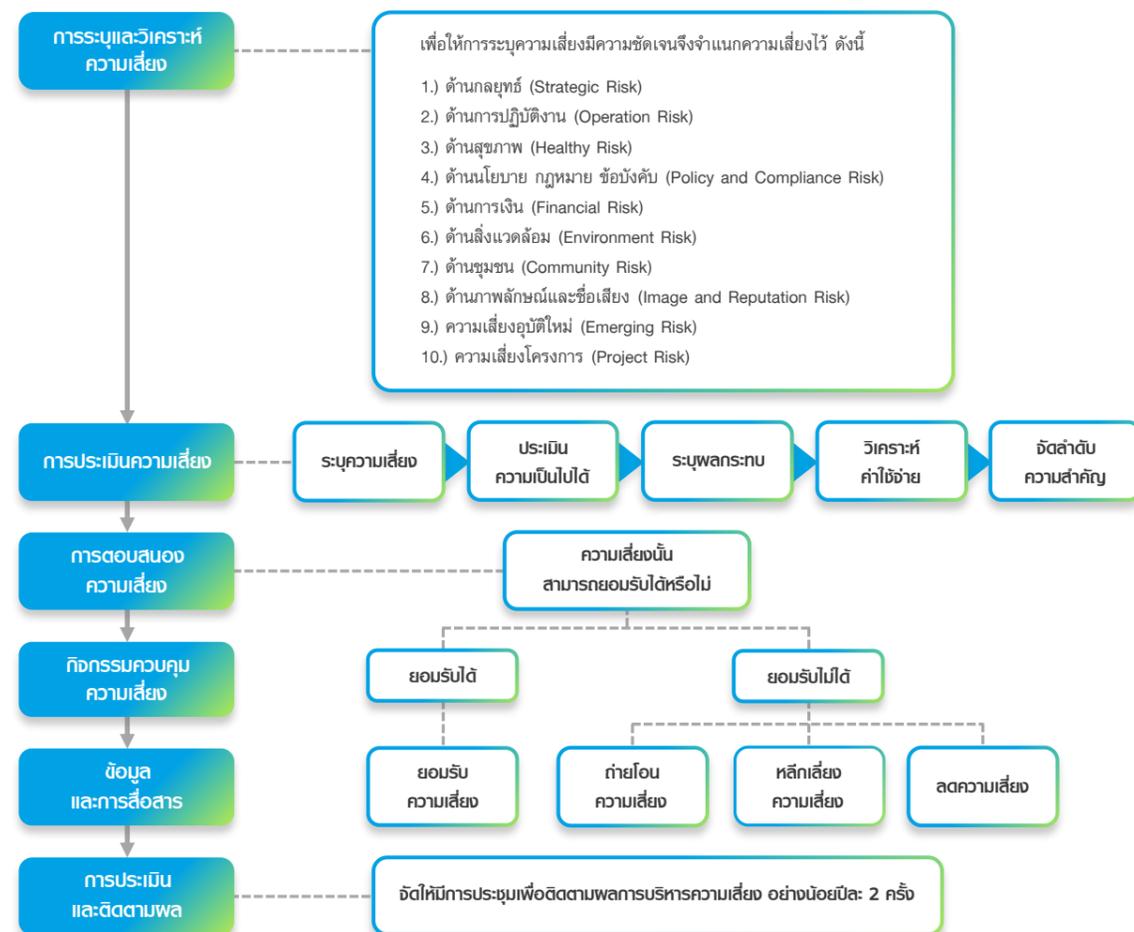
- ดำเนินการสอบทานเพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในได้นำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- วางแผนงานการตรวจสอบตามความเสี่ยง
- ประสานงานร่วมกับคณะทำงานเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

- ผู้บริหารและพนักงานต้องนำการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติในการดำเนินงาน การตัดสินใจ และงานประจำวัน
- ผู้บริหารและพนักงานต้องจัดการความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
- ผู้บริหารและพนักงานต้องติดตาม ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งทบทวน และมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

กระบวนการในการบริหารความเสี่ยงเริ่มจากการระบุประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากนั้นทำการประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาจาก ระดับผลกระทบและความถี่ ถัดไปคือการตอบสนองความเสี่ยง โดยทางเลือกในการตอบสนองความเสี่ยงมีอยู่ 4 ทางเลือกได้แก่ ยอมรับ ถ่ายโอน ลด และหลีกเลี่ยง จากนั้นคือการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สื่อสารให้บุคลากรภายในองค์กรเข้าใจและนำไปปรับใช้ในกระบวนการดำเนินงาน และสุดท้ายคือการติดตามและประเมินผลเพื่อควบคุมการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพตลอดจนสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



1. การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง

เป็นขั้นตอนในการทำความเข้าใจกับสาเหตุของการเกิดความเสี่ยง ระบุถึงเหตุการณ์หรือกิจกรรมของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาดความเสียหาย และการไม่บรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมายขององค์กร โดยจะต้องพิจารณาจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก และครอบคลุมการปฏิบัติงานในทุก ๆ ด้านของบริษัทฯ

2. การประเมินความเสี่ยง

2.1 ระดับโอกาสในการเกิด หมายถึงความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์ มีโอกาสเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด พิจารณาจาก

ระดับ	โอกาส	ความถี่
1	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าว 6-12 เดือน
2	น้อย	มีโอกาสดังกล่าว 3-6 เดือน
3	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าว 1-3 เดือน
4	มาก	มีโอกาสดังกล่าว 2 สัปดาห์
5	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าว สัปดาห์

2.2 ระดับผลกระทบ หมายถึง ระดับความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น โดยพิจารณาความรุนแรงว่าอยู่ในระดับเท่าใด ดังนี้

ระดับ	ผลกระทบ	รายละเอียด
1	ต่ำมาก	ไม่กระทบต่อกระบวนการดำเนินงาน มูลค่าความเสียหายน้อยกว่า 50,000 บาท
2	ต่ำ	เกิดการหยุดชะงักในการทำงานเป็นครั้งแรก หรือเหตุสุดวิสัย มูลค่าความเสียหายมากกว่า 50,000 บาท แต่ไม่เกิน 200,000 บาท
3	ปานกลาง	เกิดการหยุดชะงักในการทำงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องยอมรับได้ มูลค่าความเสียหายมากกว่า 200,000 บาท แต่ไม่เกิน 500,000 บาท
4	สูง	เกิดการหยุดชะงักในการทำงานนานเกินกว่าที่ยอมรับได้ แต่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องยังยอมรับได้ มูลค่าความเสียหายมากกว่า 500,000 บาท แต่ไม่เกิน 1,000,000 บาท
5	สูงมาก	เกิดการหยุดชะงักในการทำงานต่อเนื่อง เกิดความเสียหายร้ายแรงต่อผู้มีส่วนได้เสีย มูลค่าความเสียหายมากกว่า 1,000,000 บาท

ค่าประเมินความเสี่ยง คำนวณจากผลคูณระหว่าง **ระดับโอกาสในการเกิด** กับ **ระดับผลกระทบ** โดยแบ่งระดับความเสี่ยงออกเป็น 4 ระดับ เพื่อช่วยในการวางแผนและจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ ในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ค่าประเมิน	ระดับความเสี่ยง	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ
0-4	ต่ำ	ไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง ไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
5-9	ปานกลาง	มีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับสูง
10-15	สูง	จำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป
16-25	สูงมาก	จำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างเร่งด่วน

ตารางสรุปผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในปี 2568

ประเด็นความเสี่ยง	wans:nu	ระดับ wans:nu	ระดับ โอกาส	แผนการจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน		
					ตัวชี้วัด (KRI)	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
1. การขาดแคลนบุคลากร	ขาดบุคลากรที่เพียงพอต่อการเติบโตของบริษัทฯ	5	1	สร้างแรงจูงใจและส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีของพนักงาน	อัตราส่วนของพนักงานที่สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีของพนักงาน	อัตราส่วนไม่เกินกว่า 1	อัตราส่วน 0.54
2. การทุจริตคอร์รัปชัน	ภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่องานบริษัทฯ	4	5	อบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน	จำนวนเหตุการณ์ทุจริตคอร์รัปชัน	0 ครั้ง	0 ครั้ง
3. การแข่งขันและคู่แข่งรายใหม่	ผลประกอบการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	5	4	จัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อรักษาความเป็นผู้นำในธุรกิจ	สัดส่วนพอร์ตสินเชื่อในตลาดมากเป็นอันดับ 1	อันดับ 1	อันดับ 1
4. การปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยภายในประเทศ	ต้นทุนทางการเงินสูงขึ้น	5	3	จัดหาแหล่งเงินทุนสำรองอื่น ๆ และปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยรับ	อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยทั้งปี	ไม่เกิน 4.7%	4.53%
5. การหาเงินกู้จากสถาบันทางการเงิน	ถูกระงับการใช้วงเงินสินเชื่อและไม่ได้รับการอนุมัติวงเงินสินเชื่อใหม่	5	3	ประเมินและติดตามอัตราส่วนทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ	อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน (D/E Ratio)	น้อยกว่า 4 เท่า	3.48 เท่า
6. สภาพคล่องทางการเงิน	ชะลอการปล่อยสินเชื่อและการขยายสาขา	5	1	จัดทำแผนจัดหาเงินทุนให้เหมาะสม	อัตราส่วนของกระแสเงินสดเข้าต่อออก	มากกว่า 1	1.84
7. ความคุ้มค่าในการขยายสาขา	ความไม่คุ้มค่าในการเปิดสาขากระทบผลการดำเนินงาน	4	5	ทบทวนและปรับแผนธุรกิจให้เหมาะสมแต่ละพื้นที่	ยอดลูกหนี้ต่อสาขา (ล้านบาท/สาขา)	ไม่ต่ำกว่า 19	21.13
8. การเพิ่มขึ้นของหนี้เสีย (NPL)	ผลกำไรสุทธิลดลง	4	5	ชะลอการปล่อยสินเชื่อในลูกค้ากลุ่มเสี่ยงสูงและขายหนี้เสียให้บริษัทอื่น	ร้อยละของหนี้ผิดนัดชำระ/ยอดการปล่อยสินเชื่อรวม	ไม่เกิน 2.8%	2.53%
9. ภัยธรรมชาติ	การดำเนินงานหยุดชะงัก	3	1	จัดเตรียมงบประมาณสำหรับรับมือกับผลกระทบ	จำนวนครั้งที่ป้ายเสียหายจากลมพายุและน้ำท่วม	ไม่เกิน 280 ครั้ง/ปี	359 ครั้ง/ปี
10. กฎระเบียบจากหน่วยงานภายนอก	ผิดกฎหมาย และขาดความเชื่อมั่นต่อนักลงทุน	5	1	ติดตามและทบทวนกฎระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละการปฏิบัติตามหน่วยงานกำกับดูแล	100%	100%
11. การถูกคามทางไซเบอร์และโทรจันข้อมูล	ผิด พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคลและบริษัทฯ ขาดความน่าเชื่อถือ	5	1	นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในองค์กร	จำนวนครั้งการถูกโจมตี	0 ครั้ง	0 ครั้ง
12. การปรับขึ้นของราคาสินค้าภายในประเทศ	ต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทฯ เพิ่มขึ้น	4	1	กำหนดเพดานค่าใช้จ่ายและจัดหาคู่ค้าสำรอง	สัดส่วนราคาเฉลี่ยต่อหน่วยเทียบราคาหลักต่อหน่วยรวม	เพิ่มขึ้นไม่เกิน 4%	ลดลง 1.37%
13. ภาษีอากรและค่าขาดประโยชน์ของพนักงาน	การดำเนินงานหยุดชะงักเนื่องจากการหยุดของพนักงาน	2	3	ส่งเสริมกิจกรรมเรื่องความปลอดภัย พร้อมจัดหาอุปกรณ์ความปลอดภัย เช่น หมวกนิรภัย	จำนวนอุบัติเหตุในเวลางาน	0 ราย	74 ราย
14. ความสามารถในการชำระหนี้	ภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่องานบริษัทฯ	3	1	ประเมินความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ	จำนวนเหตุการณ์ผิดนัดชำระหนี้	0 ครั้ง/ปี	0 ครั้ง/ปี
15. การให้บริการที่ไม่มีประสิทธิภาพ	ไม่สามารถรักษารฐานลูกค้าได้	1	5	อบรมและให้คำปรึกษาวิธีการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างถูกต้อง	ความพึงพอใจของลูกค้า	มากกว่า 80%	93.78%
16. ภาษีคาร์บอน (ความเสี่ยงอุบัติใหม่)	ต้นทุนในการดำเนินงานเพิ่มสูงขึ้น	2	1	ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานขององค์กร	ค่าใช้จ่ายเนื่องจากภาษีคาร์บอน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย
17. การไม่สามารถบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (ความเสี่ยงอุบัติใหม่)	สูญเสียความเชื่อมั่นจากนักลงทุนและขาดความน่าเชื่อถือ	2	2	ติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างใกล้ชิด ริเริ่มโครงการด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันคาร์บอน-ไดออกไซด์ / ปี)	เพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา	ลดลง 11.07%

2.2 ปัจจัยความเสี่ยง



ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ

1. ความเสี่ยงจากการดำเนินงานหลักด้านการเงิน

ความเสี่ยงจากการหาเงินกู้จากสถาบันการเงิน

เงินทุนจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการขยายตัวของธุรกิจการให้บริการสินเชื่อ การพึ่งพิงแหล่งเงินทุนโดยเฉพาะธนาคารพาณิชย์ อาจเกิดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงสถาบันการเงินแห่งใดแห่งหนึ่งมากเกินไป ตลอดจนภาพรวมอุตสาหกรรมที่ส่งผลกระทบต่อปรับเปลี่ยนนโยบายการปล่อยสินเชื่อให้กับสถาบันการเงินขนาดเล็ก ซึ่งกลายเป็นข้อจำกัดในการพิจารณาให้สินเชื่อแก่บริษัทฯ

เพื่อกระจายความเสี่ยง บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการจัดหาเงินทุนจากสถาบันการเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อลดต้นทุนทางการเงิน และรักษาสภาพคล่องของบริษัทฯ โดยใช้แหล่งเงินทุนที่หลากหลาย อาทิ การออกหุ้นกู้ และการกู้ยืมจากธนาคารในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม และสามารถรองรับการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งปรับปรุง และพัฒนาแผนการจัดหาเงินทุนอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงที่เกิดจากการปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ย

การปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงาน หากตลาดมีความผันผวนมากย่อมส่งผลให้อัตราดอกเบี้ยกู้ยืมของบริษัทฯ สูงขึ้น

ปัจจุบันบริษัทฯ มีการคิดดอกเบี้ยการให้สินเชื่อในอัตราต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด หากในอนาคตมีต้นทุนทางการเงินหรือภาวะอื่น ๆ เพิ่มขึ้น บริษัทฯ สามารถปรับเพดานการคิดดอกเบี้ยขึ้นตามต้นทุนได้ อีกทั้งยังได้เพิ่มสัดส่วนเงินทุนจากการออกหุ้นกู้ ให้เกิดความหลากหลายของแหล่งเงินทุนและมีแหล่งเงินทุนจากภาคส่วนต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงจากการปรับขึ้นของอัตราดอกเบี้ยภายในประเทศ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ทำการเซ็นสัญญาลงนามรับการสนับสนุนเงินทุนภายใต้กรอบวงเงินกว่า 270 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ร่วมกับสถาบันการเงินระดับโลก 3 แห่ง ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย (BOC) ธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank-ADB) และธนาคารซูมิโตโม มิตรูชิ แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น (SMBC)

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องทางการเงิน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารสภาพคล่อง หากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์ให้เป็นเงินสดได้ทันเวลา หรือไม่สามารถหาแหล่งเงินทุนที่เพียงพอ จะส่งผลให้ไม่สามารถชำระหนี้ตามภาระผูกพันได้ อาจนำไปสู่ปัญหาทางการเงินและกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและเจ้าหนี้ในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดทำแผนการควบคุมและบริหารสภาพคล่องเพื่อให้อุ่นใจว่ามีกระแสเงินสดเพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรมทั้งภายใต้ภาวะปกติและภาวะวิกฤติ รายงานการประมาณการกระแสเงินสดเข้าและออก (Cash Flow Report) การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน (Liquidity Ratio) รวมถึงแผนจัดหาเงินทุนที่เหมาะสม โดยในปี 2568 อัตราส่วนของกระแสเงินสดรับและจ่าย เท่ากับ 1.84 ซึ่งเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้

อัตราส่วนกระแสเงินสดรับและจ่าย ในปี 2568

1.84

▲ เป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้



ความเสี่ยงจากความคุ้มค่าในการขยายสาขา

เพื่อขยายโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการเงินนั้น การขยายสาขาให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้บริษัทฯ เติบโตตามเป้าหมายที่วางไว้ อย่างไรก็ตาม การเปิดสาขาใหม่นำมาซึ่งความเสี่ยงในด้านความคุ้มค่าในการขยายสาขา หากไม่มีการบริหารจัดการที่ดีย่อมกระทบต่อผลการดำเนินงานของธุรกิจและความเชื่อมั่นของนักลงทุนได้

บริษัทฯ จึงมีการวิเคราะห์และวางแผนการเปิดสาขาอย่างเคร่งครัด ผ่านการลงสำรวจพื้นที่ ความหนาแน่นของประชากร กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ผลการดำเนินงานของสาขาที่ใกล้เคียง และการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ เช่น ระยะเวลาจ่ายคืนเงินลงทุน (Payback Period) ผลตอบแทนจากการลงทุน (Return on Investment) ต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การลูกค้าใหม่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสาขาให้ดียิ่งขึ้น โดยกำหนดยอดลูกหนี้ต่อสาขาไม่ต่ำกว่า 19 ล้านบาท ซึ่งในปี 2568 พบว่า ยอดลูกหนี้ต่อสาขาเท่ากับ 21.13 ล้านบาทต่อสาขา และยังคงมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในทุก ๆ ปี

ความเสี่ยงจากการเพิ่มขึ้นของหนี้เสีย (Non-Performing Loan: NPL)

หากลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด ย่อมทำให้บริษัทฯ ขาดรายได้หลักจากดอกเบี้ย รวมถึงอาจสูญเสียเงินต้นบางส่วนหรือทั้งหมด กระทบต่อความสามารถในการทำกำไร ตลอดจนการเติบโตของธุรกิจ

ในปี 2568

อัตราส่วนของหนี้เสีย

2.53%

▼ ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

เพื่อลดโอกาสในการเกิดหนี้เสีย บริษัทฯ จัดให้มีการติดตามการเก็บหนี้เป็นประจำ และนำมาตรฐาน MTC Model ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการหนี้อย่างมีระบบ รวมถึงดำเนินการขายหนี้ดังกล่าวให้กับบริษัทบริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ เพื่อถ่ายโอนความเสี่ยงในการจัดการหนี้ที่ไม่สามารถเรียกเก็บได้ ส่งผลให้ในปี 2568 อัตราส่วนของหนี้เสีย 2.53% ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ 2.8%

ด้านการปฏิบัติงาน

ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากร

ด้วยเป้าหมายการขยายสาขาให้ครอบคลุมทั่วประเทศ จึงต้องสรรหาบุคลากรในสาขาให้เพียงพอต่อการเติบโตของธุรกิจ อีกทั้งกลุ่มธุรกิจไมโครไฟแนนซ์มีแนวโน้มการแข่งขันที่สูงขึ้น ทำให้การสรรหาพนักงานยิ่งยากขึ้น บริษัทฯ ยังต้องเผชิญกับความท้าทายในการรักษาและจูงใจพนักงานที่มีประสบการณ์ความเชี่ยวชาญให้คงอยู่กับองค์กร

บริษัทฯ วางแผนสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการเติบโตของบริษัทฯ โดยกำหนดแผนพัฒนาศักยภาพพนักงาน สร้างโอกาสและแรงจูงใจในการทำงาน ส่งเสริมความก้าวหน้าและความมั่นคง รวมถึงให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม โดยกำหนดตัวชี้วัดอัตราส่วนของพนักงานพันสภาพเทียบกับพนักงานเข้าใหม่ ไม่เกินกว่า 1 เท่า ซึ่งในปี 2568 บริษัทฯ พบว่าอยู่ที่ 0.54 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

อันตรายอันเกิดจากเหตุสุจริตวิสัย นำมาซึ่งความสูญเสียต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากร อาจทำให้การดำเนินงานหยุดชะงัก บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการดูแลสวัสดิภาพของพนักงาน กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ เพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานให้มากที่สุด ซึ่งในปี 2568 มีจำนวนอุบัติเหตุเกิดขึ้น 74 ราย

ในปี 2568

มีจำนวนอุบัติเหตุเกิดขึ้น

74 ราย

— เท่ากับปี 2567



ความเสี่ยงจากการให้บริการที่ไม่มีประสิทธิภาพ

ลูกค้าเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของบริษัทฯ การให้บริการที่ไม่มีประสิทธิภาพอาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจหลายมิติ ไม่เพียงแต่ทำให้ไม่สามารถรักษารฐานลูกค้าเดิมได้ แต่ยังสูญเสียโอกาสในการขยายฐานลูกค้ากลุ่มใหม่อีกด้วย การบริการที่ดีจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ ก้าวและเติบโตอย่างยั่งยืนในตลาดที่มีการแข่งขันสูง

บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมแก่พนักงานในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการภายใต้หลัก “บริการใกล้ชิด ฉุกเฉินมิตรที่รู้ใจ” รวมถึงได้นำคำแนะนำและข้อร้องเรียนจากลูกค้ามาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร โดยตั้งเป้าหมายผลประเมินความพึงพอใจต้องไม่น้อยกว่า 80% พบว่าในปี 2568 บริษัทฯ มีผลประเมินอยู่ที่ 93.78% ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นยกระดับการบริการในมาตรฐานสากลเพื่อสร้างความประทับใจสูงสุดให้เกิดขึ้นกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงจากการปรับขึ้นของราคาสินค้าภายในประเทศ

การปรับขึ้นราคาสินค้าส่งผลต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน บริษัทฯ จึงได้บริหารความเสี่ยงเพื่อควบคุมต้นทุนของกิจการ โดยจัดตั้งงบประมาณประจำปี สำหรับราคาสินค้าวางแผนรับมือปัญหาสินค้าราคาขึ้นโดยใช้กลยุทธ์การจัดซื้อในปริมาณสูง เพื่อคงคุณภาพและรักษาค่าใช้จ่ายให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงจัดหาคู่ค้าสำรองในกรณีที่ราคาสินค้าสูงขึ้น โดยราคาเฉลี่ยต่อหน่วยเมื่อเทียบกับราคาหลักที่ยอมรับได้เพิ่มขึ้นไม่เกิน 4% ในปี 2568 บริษัทฯ สามารถควบคุมราคาสินค้าเฉลี่ยลดลงไปถึง 1.73% ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด สร้างความได้เปรียบในต้นทุนการดำเนินงานขององค์กร

ด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงจากการแข่งขันและคู่แข่งรายใหม่

ปัจจุบันมีผู้ให้บริการธุรกิจสินเชื่อรายย่อยเกิดขึ้นใหม่มากมาย ส่งผลให้สภาพการณ์แข่งขันในอุตสาหกรรมรุนแรงมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ได้มากที่สุด ด้านอัตราดอกเบี้ยที่เข้าถึงง่าย และคุณภาพการให้บริการที่เป็นเลิศส่งผลต่อความพึงพอใจและความภักดีของลูกค้า ช่วยในการรักษาฐานลูกค้าเดิมและดึงดูดลูกค้าใหม่ได้ บริษัทฯ จึงต้องปรับตัวในการแข่งขัน รวมทั้งจำเป็นต้องทบทวนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายในอุตสาหกรรมสินเชื่อที่มีการแข่งขันสูงขึ้น

นอกจากนี้บริษัทฯ มุ่งเน้นการเติบโตด้วยการเพิ่มฐานลูกค้ากลุ่มใหม่ ผ่านการขยายสาขาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยมีเป้าหมายช่วยเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทางการเงิน (Financial Inclusion) ควบคู่ไปกับการรักษาฐานลูกค้าเดิม จัดให้มีการติดตามความพึงพอใจ นำมาตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ในปี 2568 ที่ผ่านมารายบริษัทฯ ยังคงเป็นผู้นำอันดับหนึ่งในธุรกิจสินเชื่อไมโครไฟแนนซ์ ทั้งนี้บริษัทฯ จะไม่หยุดพัฒนาและมุ่งสู่การเป็นธุรกิจไมโครไฟแนนซ์ระดับโลก



ความเสี่ยงจากนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางธุรกิจ

ปัจจุบันเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานมากขึ้น โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่อำนวยความสะดวกสบาย ส่งผลต่อพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไป หากธุรกิจไม่มีการปรับตัว อาจส่งผลกระทบต่อดำเนินงานที่ไม่สามารถตอบสนองต่อพฤติกรรมของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปได้

บริษัทฯ นำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการที่เกี่ยวข้องในดำเนินงานลดขั้นตอนที่ยุงยากซับซ้อน เพิ่มศักยภาพในการทำงาน โดยในปีที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาระบบงานภายใน ด้วยระบบ Dashboard นำเสนอผลการดำเนินงานที่ช่วยให้สามารถติดตาม วิเคราะห์ สนับสนุนการตัดสินใจ พร้อมจัดให้มีการควบคุมรักษาความปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน รวมถึงการพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อสนับสนุนให้ลูกค้าทำธุรกรรมในช่องทางออนไลน์ การออกไปเสริมจิวเล็ททรอนิกส์ การพัฒนาระบบชื่อประกันอุบัติเหตุออนไลน์ สามารถลดการเดินทางมาที่สาขาโดยไม่จำเป็น

2. ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ หากไม่มีการจัดการที่โปร่งใส ย่อมส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ จึงยึดถือจริยธรรมและความโปร่งใสเป็นหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจ พร้อมตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และมุ่งมั่นป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวในองค์กรโดยเด็ดขาด ได้วางมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายงดการรับของขวัญและนโยบายรับเรื่องร้องเรียน เปิดเผยแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ



บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมายจรรยาบรรณผ่านบนเว็บไซต์บริษัทฯ อีเมล whistleblower@muangthaicap.com และการส่งจดหมาย นอกจากนี้ ยังมีการทบทวนสาเหตุและหาแนวทางป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยการควบคุมตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพมีการประเมินความเสี่ยงในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

หากพบพนักงานกระทำการทุจริต บริษัทฯ มีนโยบายลงโทษตามระเบียบการลงโทษจนถึงที่สุด ซึ่งพนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความซื่อสัตย์ ถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกคน รวมถึงการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต (Whistleblowing) อำนวยความสะดวกในการรายงานเหตุการณ์ รวมถึงการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชน (CAC) และส่งเสริมให้คู่ค้าร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านการสนับสนุนให้เข้าร่วมเครือข่าย CAC เพื่อสร้างความโปร่งใสและความรับผิดชอบร่วมกันในทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 บริษัทฯ ตรวจพบการทุจริตทั้งสิ้น 0 ครั้ง



ความเสี่ยงด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ

เนื่องจากสภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรมสินเชื่อรายย่อยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น การปรับตัวของธุรกิจจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อรองรับการแข่งขันในอนาคต บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติในการพัฒนาผลิตภัณฑ์สินเชื่อและบริการใหม่ โดยการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีปัจจัยที่ต้องคำนึง เพื่อจำกัดความเสี่ยงต่าง ๆ โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านเครดิต และความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ อาทิ

- อัตราส่วนการให้สินเชื่อโดยเทียบกับมูลค่าหลักประกัน (Loan-to-Value : LTV) ที่เหมาะสม
- การกำหนด LTV โดยอิงราคาตลาดจากศูนย์ประมวลผลของบริษัทฯ ซึ่งทำให้มั่นใจว่า LTV ของบริษัทฯ เหมาะสมกับความเสี่ยงด้านเครดิต
- กำหนดวงเงินไม่เกิน 550,000 บาทต่อบุคคล เพื่อลดความเสี่ยงของการกระจุกตัว โดยมีขนาดสินเชื่อต่อสัญญาโดยประมาณ 20,000 บาท
- ขั้นตอนการคัดเลือก และอนุมัติสินเชื่อที่เหมาะสมกำหนดให้มีขั้นตอน Know-Your-Customer (KYC) และการพิสูจน์หลักประกันและเอกสาร (Authentication Process)
- ขั้นตอนการติดตามหนี้ที่เหมาะสม กำหนดให้มีขั้นตอนการติดตามที่เหมาะสมและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด
- อัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสม กำหนดอัตราดอกเบี้ยของแต่ละผลิตภัณฑ์ที่มีความเหมาะสมต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า และไม่เกินที่กฎหมายกำหนด
- อัตราค่าวงมัดที่เหมาะสม ด้วยอัตราดอกเบี้ยที่สูงประกอบกับวงเงินที่มีความเหมาะสม และระยะเวลาของสัญญาที่ยืดหยุ่น ส่งผลให้อัตราค่าวงมัดของลูกค้าเหมาะสมกับความสามารถในการชำระของลูกค้า จึงทำให้ความเสี่ยงด้านเครดิตไม่สูง



ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์และโจรกรรมข้อมูล

ปัจจุบันเทคโนโลยีมีการพัฒนาแบบก้าวกระโดด ทำให้ภัยคุกคามทางไซเบอร์ สร้างความเสียหายและส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วน และอาจมาในรูปแบบที่แปลกใหม่และตรวจจับได้ยาก ซึ่งระบบการจัดเก็บข้อมูลของลูกค้าและการจัดการบริหารต่าง ๆ อยู่ในรูปแบบดิจิทัล บริษัทฯ จึงวางระบบเครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐานให้ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ ผ่านนโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางระบบสารสนเทศที่เข้มงวด รวมถึงอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนาความสามารถให้ทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและจัดให้มีหน่วยงานภายนอกสอบทานระบบเป็นประจำทุกปี ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศและการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทฯ วางไว้



ความเสี่ยงจากกฎระเบียบจากหน่วยงานภายนอก

ในฐานะเป็นผู้ให้บริการสินเชื่อภายใต้หน่วยงานกำกับ บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎระเบียบของหน่วยงานต่าง ๆ หากองค์กรไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติตามไม่ครบถ้วน อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือ รวมถึงโทษปรับ จนนำไปสู่การถูกเพิกถอนใบอนุญาต ส่งผลเสียร้ายแรงต่อการดำเนินงานในอนาคต

นอกจากนี้จะต้องมีการทบทวนและติดตามข้อกำหนดจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง นำมาปรับการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ รวมถึงจัดอบรมและทดสอบกฎระเบียบและข้อบังคับจากหน่วยงานกำกับแก่พนักงานทุกคนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงจัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลด้านกฎหมาย มีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการและคณะผู้บริหารอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายแต่ประการใด

ความเสี่ยงจากคู่ค้าของบริษัทฯ

เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้ามีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า เป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยทำการประเมินความเสี่ยงคู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1) ครอบคลุมมิติต่าง ๆ อาทิ

- **ด้านเศรษฐกิจ** ปริมาณคู่ค้าในท้องตลาด คุณภาพสินค้า ความรวดเร็วในการจัดส่ง
- **ด้านสังคม** สิทธิมนุษยชน ค่าตอบแทนและสวัสดิการแรงงาน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- **ด้านสิ่งแวดล้อม** การจัดการของเสีย การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ตลอดจนการลงพื้นที่เยี่ยมชมการทำงานของคู่ค้า (Site Visit) ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงคู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1) พบว่าไม่มีความเสี่ยงจากคู่ค้า

ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ

ภัยพิบัติจากลมพายุและน้ำท่วมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยเฉพาะป้ายสาขาและป้ายประชาสัมพันธ์ ได้รับความเสียหายก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมหรือเปลี่ยนทดแทน รวมถึงอาจกระทบต่อภาพลักษณ์และความต่อเนื่องในการดำเนินงานของสาขาในปี 2568 บริษัทฯ ได้สื่อสารให้สาขาเฝ้าระวังและตรวจสอบความมั่นคงแข็งแรงของป้ายอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝนและพายุ พร้อมทั้งทบทวนแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยง



ความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การละเมิดสิทธิมนุษยชนอาจเกิดขึ้นในทุกกระบวนการดำเนินงาน และอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ในด้านภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางสากล จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กลไกการร้องทุกข์ ตลอดจนจนกระบวนการแก้ไขเยียวยา สอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการละเมิดในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน สร้างความตระหนักแก่พนักงานให้เรื่องสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ในปี 2568 เหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็น 0 เหตุการณ์



3. ความเสี่ยงอุบัติใหม่

ความเสี่ยงจากภาษีคาร์บอน

ในหลายประเทศเริ่มจัดเก็บภาษีคาร์บอน โดยไทยเป็นอีกหนึ่งประเทศที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ซึ่งกรมสรรพสามิตเตรียมประกาศใช้มาตรการภาษีคาร์บอน หากมีการบังคับใช้ อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพิ่มสูงขึ้น

บริษัทฯ จึงต้องเตรียมวางแผนรับมือ โดยจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการใช้ทรัพยากรให้กับพนักงานทุกระดับผ่านช่องทางต่าง ๆ นอกจากนี้ยังได้เก็บรวบรวมข้อมูลการใช้ทรัพยากรเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามและวิเคราะห์การใช้ เพื่อนำมาปรับปรุงมาตรการให้มีความเหมาะสม โดยตั้งเป้าหมายปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์เพิ่มขึ้นไม่เกิน 10% จากปีที่ผ่านมา โดยในปี 2568 ลดลง 11.07%



ความเสี่ยงจากการไม่สามารถบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นวาระระดับโลกที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญ รวมถึงนักลงทุน ซึ่งสามารถเลือกลงทุนกับธุรกิจที่ใส่ใจและมีคุณสมบัติชอบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ องค์กรที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ไว้ อาจส่งผลให้เกิดการสูญเสียความมั่นใจจากนักลงทุนได้ จึงเป็นสิ่งสำคัญที่บริษัทฯ ต้องติดตามการดำเนินงานขององค์กรอย่างใกล้ชิด อีกทั้งบริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก โดยตั้งเป้าหมายที่ชัดเจนและมีแผนการดำเนินงานที่เป็นระบบ ดังนี้

- การยกระดับการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้สอดคล้องกับมาตรฐาน TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) พร้อมกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ในการลดการปล่อยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว
- ต่อยอดโครงการพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ โดยตั้งเป้าหมายระยะยาวในการติดตั้งให้ครอบคลุมทุกสาขาทั่วประเทศ
- ต่อยอดโครงการมาตรการบริหารการใช้พลังงานไฟฟ้าประจำสำนักงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าของสำนักงานสาขา



ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์



1. ความเสี่ยงของผู้ถือหุ้น

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมและมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นมากกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียน เนื่องจากบริษัทฯ มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ ตระกูลพัชรชัย ซึ่งถือหุ้น 1,435,038,600 หุ้นหรือร้อยละ 67.691 ของทุนชำระแล้วของบริษัทฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) ส่งผลอย่างมีนัยสำคัญต่อการพิจารณาและการลงมติในเรื่องสำคัญของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้แต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน จากทั้งหมด 7 ท่าน ซึ่งมีประธานกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งหมด เพื่อพิจารณารายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อให้มั่นใจได้ว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ อีกทั้งยังทำให้การบริหารของบริษัทฯ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกคน

2. ความเสี่ยงทั่วไปของตราสารหนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk)

ผู้ถือหุ้นก็มีความเสี่ยงที่อาจจะไม่ได้รับชำระดอกเบี้ยหรือเงินต้น ในกรณีที่ผลการดำเนินงานของธุรกิจหรือผู้ออกหุ้นกู้ไม่เป็นไปตามที่คาดหมายหรือทรัพย์สินของผู้ถือหุ้นก็ไม่มีเพียงพอต่อการชำระหนี้ ดังนั้น ก่อนการตัดสินใจลงทุน ผู้ลงทุนควรศึกษารายละเอียดจากแบบแสดงรายการข้อมูลและร่างหนังสือชี้ชวน ตลอดจนพิจารณาฐานะการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ออกหุ้นกู้ ซึ่งสะท้อนในรูปแบบการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของผู้ออกหุ้นกู้ที่จัดทำโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ

ทั้งนี้ การจัดอันดับความน่าเชื่อถือมิได้เป็นการให้คำแนะนำซื้อ ขาย หรือถือครองหุ้นกู้ที่เสนอขายแต่อย่างใด และการจัดอันดับความน่าเชื่อถืออาจมีการยกเลิก หรือเปลี่ยนแปลงได้ตลอดอายุของหุ้นกู้ ซึ่งสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ หรือสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

ความเสี่ยงด้านความสามารถในการชำระคืนหุ้นกู้

เนื่องจากบริษัทฯ มีการจัดหาเงินทุนผ่านการออกหุ้นกู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ รองรับการพัฒนาตัว รวมถึงการชำระคืนหุ้นกู้หรือตัวแลกเงิน การไม่สามารถชำระคืนหุ้นกู้ได้ทันเวลานั้น ย่อมส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของนักลงทุน

บริษัทฯ จึงกำหนดให้มีการติดตามและประเมินความสามารถในการชำระคืนหุ้นกู้อยู่เสมอ โดยจะต้องไม่พบเหตุการณ์ผิดนัดชำระหนี้ รวมไปถึงการพิจารณาอัตราดอกเบี้ยหุ้นกู้ชุดใหม่ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ซึ่งในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีประวัติผิดนัดชำระหนี้หุ้นกู้ ส่งผลให้ในปี 2568 ยังคงรักษารั้งอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาวที่ 'A-(tha)' โดยมีแนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ จาก Fitch Ratings

บริษัทฯ ไม่มีประวัติผิดนัดชำระคืนหุ้นกู้
ส่วมาในปี 2568 ยังคงรักษาอันดับเครดิต

A- (tha)

โดยมีแนวโน้มอันดับเครดิต
มีเสถียรภาพ จาก Fitch Rating



ความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk)

ราคาลดลงของหุ้นกู้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยหลายประการ อาทิเช่น ระดับอัตราดอกเบี้ยในตลาดเงิน นโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทย สภาพเศรษฐกิจโดยรวม อัตราเงินเฟ้อ อายุของหุ้นกู้ หรืออุปสงค์ส่วนเกินหรือส่วนขาดของหุ้นกู้

ดังนั้น ผู้ถือหุ้นก็อาจได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาหุ้นกู้ ในกรณีที่มีการซื้อขายตราสารหนี้ก่อนครบกำหนดได้ก่อน ทั้งนี้ หุ้นกู้ที่มีอายุคงเหลือยาวกว่าจะได้รับผลกระทบจากความผันผวนดังกล่าวมากกว่า

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ผู้ถือหุ้นก็อาจไม่สามารถขายหุ้นกู้ก่อนครบกำหนดได้ก่อนได้ในราคาที่ตนเองต้องการ เนื่องจากการซื้อขายเปลี่ยนมือของหุ้นกู้ในตลาดรองอาจมีไม่มาก ทั้งนี้ ผู้ออกหุ้นกู้จะไม่สามารถนำหุ้นกู้ไปจดทะเบียนซื้อขายในตลาดตราสารหนี้ (BEX) หรือตลาดรองใด ๆ อย่างไรก็ตาม ผู้ถือหุ้นก็อาจซื้อขายหุ้นกู้ได้ที่ธนาคารพาณิชย์ บริษัทหลักทรัพย์ หรือนิติบุคคลอื่นใด ที่มีใบอนุญาตค้าหลักทรัพย์อันเป็นตราสารแห่งหนี้ หากมีผู้เสนอซื้อหรือขายหุ้นกู้ผ่านผู้มีใบอนุญาตดังกล่าวข้างต้น

นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นจะไม่สามารถขายหรือโอนหุ้นให้แก่บุคคลใด ๆ โดยทั่วไปได้ แต่จะถูกจำกัดให้ขายหรือโอนหุ้นกู้ได้เฉพาะภายในกลุ่มผู้ลงทุนสถาบันและผู้ลงทุนรายใหญ่เท่านั้น เนื่องจากผู้ออกหุ้นกู้ได้จัดซื้อจำกัดการโอนไว้กับสำนักงาน ก.ล.ต. ตามค่านิยามที่ระบุไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กจ. 5/2562 เรื่องการกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายตราสารหนี้ทุกประเภท ฉบับลงวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2552 (ตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม หรือใช้แทนที่) และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 4/2560 เรื่องการกำหนดบทนิยามผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนรายใหญ่พิเศษ และผู้ลงทุนรายใหญ่ ฉบับลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2560 เว้นแต่เป็นการโอนทางมรดก



3

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1	นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน	69
3.2	การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ	71
3.3	การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม	75
3.4	การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม	80

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

กว่า 33 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ เติบโตเคียงข้างสังคมไทยด้วยลินเชื่อโมโครไฟแนนซ์ มุ่งขยายโอกาสทางการเงินอย่างทั่วถึง สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) สร้างคุณค่าระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ยกย่ององค์กรสู่มาตรฐานสากล สะท้อนผ่านนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมทุกมิติ ซึ่งนโยบายฉบับนี้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ ESG และอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน

- 1 สร้างความตระหนัก** ถึงการพัฒนาองค์กร เพื่อความยั่งยืน ทุกภาคส่วนสามารถนำไปปรับใช้ในกระบวนการทำงานและขับเคลื่อนธุรกิจตามกรอบนโยบายโดยคำนึงผลกระทบในทุกด้าน
- 2 ยึดมั่นในการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาล** กำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ โดยกำหนดเป็นจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของพนักงาน ผู้บริหาร และคณะกรรมการ
- 3 กำหนดให้มีการจัดการบริหารความเสี่ยง** ที่เกิดขึ้นกับองค์กรให้ครอบคลุมทุกมิติ และจัดทำแผนป้องกัน ควบคุม เพื่อเตรียมความพร้อมรับมือ
- 4 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม** เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลดผลกระทบในเชิงลบ และสร้างผลกระทบเชิงบวกได้อย่างมีคุณค่าตลอดห่วงโซ่ของกิจการ
- 5 ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ** กำหนดกลยุทธ์ในการป้องกัน การปฏิบัติงาน มาตรการเยียวยา และแนวทางการป้องกันการเกิดซ้ำ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่ตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ
- 6 สนับสนุนให้มีการจัดการทรัพยากรบุคคล** เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในปัจจุบัน และเกิดคุณค่าต่อกิจการ ทั้งในเชิงการรักษา การค้นหา และการพัฒนา รวมถึงการดูแลสวัสดิการ ความเป็นอยู่และอาชีวอนามัยในการทำงาน
- 7 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมเพื่อสังคมที่ไม่แสวงหาผลกำไร** ปลุกจิตสำนึก สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสังคมรอบข้าง ก่อให้เกิดสังคมที่เป็นสุข
- 8 บริหารจัดการทรัพยากรในการดำเนินงานของกิจการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด** ลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมในระดับองค์กร ภูมิภาคและระดับโลก สนับสนุนการดำเนินงานและนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัย ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน และตั้งเป้าการเป็นองค์กร Net Zero รวมถึงผลักดันให้เห็นความสำคัญในการรักษาสิ่งแวดล้อมของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ขององค์กร
- 9 พัฒนาผลการดำเนินงานด้าน ESG สู่ระดับสากล** เพื่อรองรับการลงทุนและการแข่งขันในระดับโลก รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนที่เป็นมาตรฐานและได้รับการยอมรับจากสถาบันต่าง ๆ ของบริษัทจดทะเบียน

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

มิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2573 และมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 โดยมุ่งหวังลดผลกระทบเชิงลบต่อระบบนิเวศให้ได้มากที่สุด

มิติสังคม

ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ บริษัทฯ มุ่งตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน ทั้งการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี การพัฒนาชุมชนและสังคม ตลอดจนการเคารพสิทธิมนุษยชน สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อประเทศ

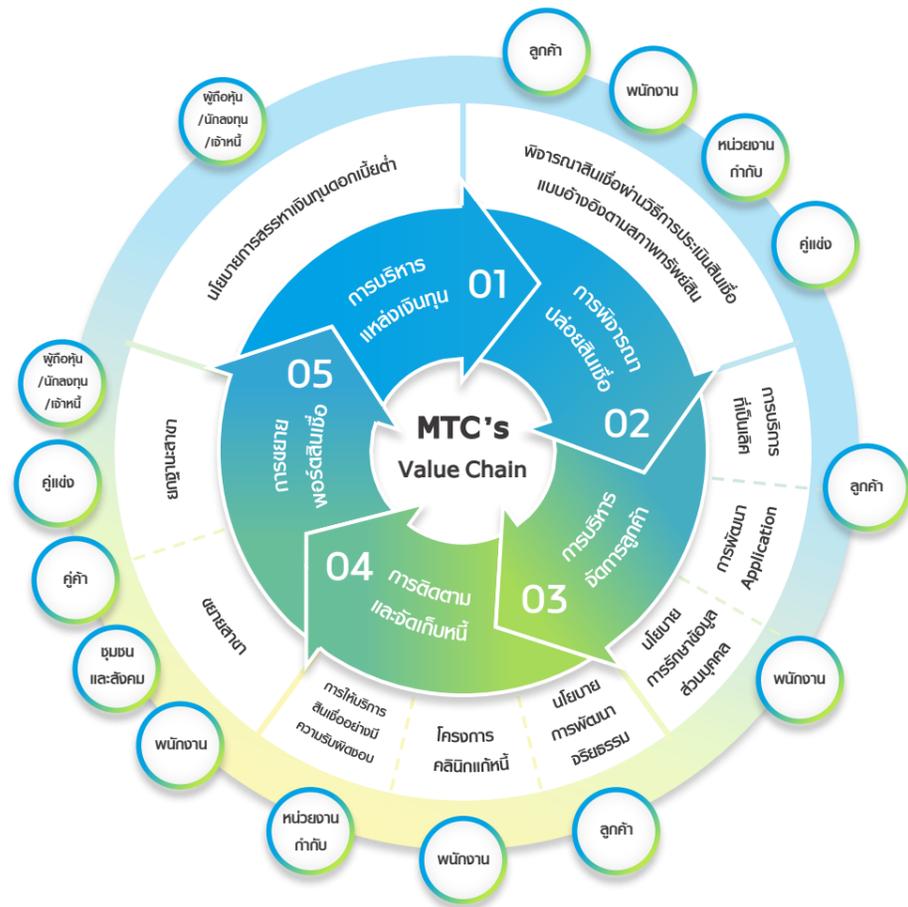
มิติเศรษฐกิจ

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี แสดงให้เห็นถึงการจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านการกำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร หลักกฎหมาย และแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	SDGs
มิติเศรษฐกิจ	การบริหารจัดการความเสี่ยงครอบคลุมทุกมิติ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	8, 11, 12, 13
	เปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	8, 10, 12
	เหตุการณ์ละเมิดความปลอดภัยระบบสารสนเทศ	0 เหตุการณ์	0 เหตุการณ์	13
	จำนวนบัญชีผู้ใช้แอปพลิเคชัน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 25	เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.71	8, 9, 10, 12
	คู่ค้ารายสำคัญได้รับการประเมินความเสี่ยง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	8, 10, 13
มิติสังคม	ผลคะแนนความพึงพอใจของลูกค้า	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 93.78	8, 9, 10, 12, 13
	เกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน	0 ครั้ง	51 ครั้ง	3, 8, 10, 12
	ยอดลินเชื่อคงค้าง	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.56	8, 9, 10, 12
	เหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน	0 เหตุการณ์	0 เหตุการณ์	5, 8, 10, 12, 13
	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตาม Market Conduct	ไม่พบข้อร้องเรียน	ไม่พบข้อร้องเรียน	8, 9, 10, 12
	ผลคะแนนความพึงพอใจของพนักงาน	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 87.03	3, 8, 10, 12
	ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ	ไม่น้อยกว่า 50,000 ราย	31,837 ราย	1, 2, 3, 4, 5, 8, 10, 13
	ผู้ติดตามรวมทุกช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 400K	607.6K ราย	1, 8, 10
	ชั่วโมงอบรมพนักงานเฉลี่ย	ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง/คน/ปี	14.78 ชั่วโมง/คน/ปี	8, 10
มิติสิ่งแวดล้อม	ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	ลดลงร้อยละ 10	เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.30 *	6, 12, 13, 14, 15
	ความเข้มข้นของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบยอดลินเชื่อ	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 26.22 *	6, 13, 14, 15
	จำนวนสาขาที่สร้างผลกระทบต่อระบบนิเวศ	0 สาขา	0 สาขา	14, 15

* เมื่อเทียบกับปีฐาน 2565

3.2 การจัดการผลกระทบ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มุ่งให้บริการปล่อยสินเชื่อแก่ลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการกำหนดผู้มีส่วนได้เสียโดยพิจารณาจากห่วงโซ่คุณค่า ประกอบด้วย 5 กระบวนการหลักได้แก่

- 1. การบริหารแหล่งเงินทุน** มีนโยบายการจัดการหาแหล่งเงินทุนจากหลายสถาบันทางการเงินให้เพียงพอต่อการเติบโตของธุรกิจ
- 2. กระบวนการพิจารณาการปล่อยสินเชื่อ** มีการพิจารณาลินเชื่อผ่านการประเมินแบบอ้างอิงสภาพหลักประกันแทนการใช้ข้อมูลด้านรายได้หรือเครดิตบูโร เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึง
- 3. การจัดการบริหารลูกค้า** สร้างประสบการณ์ด้วยการให้บริการที่เป็นเลิศ พัฒนาแอปฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมถึงนโยบาย PDPA ตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- 4. การติดตามและจัดเก็บหนี้** พัฒนาจริยธรรมของอุตสาหกรรม รวมถึงจัดอบรมการติดตามหนี้ที่ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้ลูกค้ามีสภาพคล่องทางการเงินและลดปัญหาหนี้เสียที่เกิดขึ้น
- 5. การขยายพอร์ตสินเชื่อ** มีการรักษาฐานลูกค้าเดิม เพิ่มฐานลูกค้าใหม่จากการเปิดสาขาเพิ่มขึ้น รวมถึงการยกฐานะสาขาให้สามารถรองรับและบริการลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ทำให้ทราบถึงความคาดหวัง ความต้องการซึ่งมีส่วนช่วยให้สามารถกำหนดประเด็นที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นแนวทางสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนทราบถึงผลกระทบที่บริษัทฯ มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีแนวทางในการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. การระบุผู้มีส่วนได้เสีย (Identification)

พิจารณาถึงกลุ่มบุคคล หรือหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรในการมีส่วนร่วมต่าง ๆ เช่น การพึ่งพาอาศัย ความรับผิดชอบ อิทธิพล โดยแบ่งผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญออกเป็น 7 กลุ่ม ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|----------------------|
| 1.) ลูกค้า | 5.) คู่แข่งทางธุรกิจ |
| 2.) ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน/เจ้าหน้าที่ | 6.) ชุมชนและสังคม |
| 3.) พนักงาน/ผู้บริหาร/คณะกรรมการ | 7.) หน่วยงานกำกับ |
| 4.) คู่ค้า | |

2. การจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย (Prioritization)

บริษัทฯ จัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย โดยใช้แนวทางการพิจารณาความมีอิทธิพลและความสนใจต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ (Influence and Interest) โดยกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นลำดับต้น ๆ ได้แก่ กลุ่มลูกค้า กลุ่มผู้ถือหุ้น/นักลงทุน/เจ้าหน้าที่ และ กลุ่มพนักงาน/ผู้บริหาร/คณะกรรมการ

3. การวางแผนและดำเนินการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (Planning and Implementation)

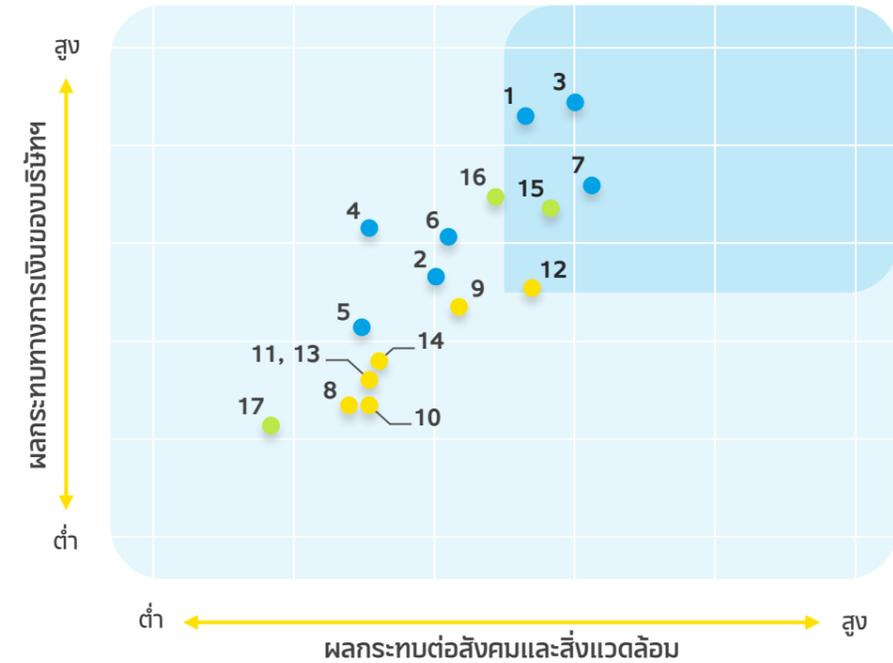
บริษัทฯ กำหนดแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อตอบสนองความคาดหวังได้อย่างเหมาะสม ซึ่งมีความแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม	ความถี่	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการดำเนินงานและเป้าหมาย
1. ลูกค้า	1. ติดต่อ 1455 2. สำนักงานสาขาใกล้บ้าน 3. Social Media 4. แอปพลิเคชัน เมืองไทย 4.0	ทุกวัน	<ul style="list-style-type: none"> ขั้นตอนการอนุมัติสินเชื่อที่รวดเร็ว วงเงินที่ได้รับอนุมัติเหมาะสม มีช่องทางชำระหนี้ที่สะดวก รวดเร็ว 	<ul style="list-style-type: none"> คำนึงถึง ESG ตลอดกระบวนการอนุมัติสินเชื่อ ขยายสาขาเพิ่มการเข้าถึง สร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้าด้วยการส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ เคารพสิทธิและข้อมูลส่วนบุคคล จัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
	5. แบบประเมินความพึงพอใจ 6. กิจกรรมทางการตลาด 7. ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 8. เว็บไซต์บริษัทฯ 9. อีเมล	ทุกเดือน	<ul style="list-style-type: none"> ปรับลดอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า 	
2. ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน/เจ้าหน้าที่	1. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	ปีละ 1 ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> ผลประโยชน์ที่ชัดเจน 	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
	2. Opportunity Day 3. สื่อสารผ่านตลาดหลักทรัพย์ 4. เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ 5. ติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ 6. ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ทุกไตรมาส ไม่มีกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและเติบโตอย่างยั่งยืน 	
3. พนักงาน/ผู้บริหาร/คณะกรรมการ	1. การประชุมผู้บริหารประจำเดือน 2. ประกาศ / คำสั่ง 3. MTC University	ทุกเดือน	<ul style="list-style-type: none"> สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของสถานที่ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน พัฒนาบุคลากรภายในองค์กร
	4. การประชุมคณะกรรมการ 5. การจัดอบรมสัมมนา 6. แบบประเมินความพึงพอใจพนักงาน 7. ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ทุกไตรมาส ทุกปี ไม่มีกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนบุคคล 	
4. คู่ค้า	1. Site Visit 2. แบบประเมินความเสี่ยงคู่ค้า 3. นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง	ปีละ 1 ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> มีความร่วมมือในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้ได้ผลประโยชน์สูงสุด เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกที่ได้มาตรฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน คำนึงถึงผลกระทบต่อ ESG บริหารจัดการจัดจ้างอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส กำหนดเวลาชำระเงินแก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรม
	4. เว็บไซต์บริษัทฯ 5. อีเมล 6. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ไม่มีกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดระยะเวลาชำระหนี้แก่คู่ค้าอย่างเป็นธรรม 	
5. คู่แข่งทางธุรกิจ	1. ประชุมสมาคมการค้าผู้ประกอบการสินเชื่อทะเบียนรถ 2. ประชุมชมรมสินเชื่อส่วนบุคคล 3. ประชุมพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นตามวาระต่าง ๆ	ไม่มีกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การยกระดับอุตสาหกรรมร่วมกัน การให้ความร่วมมือกับสมาคมสินเชื่อทะเบียนรถ/ส่วนบุคคล ในการปฏิบัติตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความร่วมมือกับสมาคมการค้าผู้ประกอบการสินเชื่อทะเบียนรถ เพื่อการยกระดับอุตสาหกรรมร่วมกัน
6. ชุมชนและสังคม	การดำเนินงานด้านสังคม	ปีละ 1 ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> แสดงความรับผิดชอบด้านสุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน พิจารณาผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบริษัทฯ กับชุมชน ผ่านโครงการเพื่อสังคม ดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
7. หน่วยงานกำกับ (อปท./สคบ./นโยบายและการบริหารหนี้สาธารณะ)	1. การประชุม/รับฟังความคิดเห็น 2. การติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน 3. Site Visit 4. อีเมล	ไม่มีกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนนโยบายและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่กำหนดได้อย่างเหมาะสม การบริหารจัดการที่โปร่งใส ปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับอยู่เสมอ

การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืน

แผนผังการประเมินความสำคัญ



ประเด็นความยั่งยืน

- | | | | | |
|--------------|--|-----------|-----------------------------------|------------------------------------|
| มิติเศรษฐกิจ | 1 การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ | มิติสังคม | 11 การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน | |
| | 2 การพัฒนานวัตกรรมและเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล | | 12 การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า | |
| | 3 การบริหารจัดการความเสี่ยง | | 13 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย | |
| | 4 การรักษาข้อมูลและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ | | 14 การพัฒนาชุมชนและสังคม | |
| | 5 การบริหารห่วงโซ่อุปทาน | | มิติสิ่งแวดล้อม | 15 ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ |
| | 6 การส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงิน | | | 16 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า |
| | 7 การให้สินเชื่ออย่างมีความรับผิดชอบ | | | 17 ความหลากหลายทางชีวภาพ |
| มิติสังคม | 8 การให้ความรู้ทางการเงิน | | | |
| | 9 สิทธิมนุษยชน | | | |
| | 10 ความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร | | | |

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านสิ่งแวดล้อม

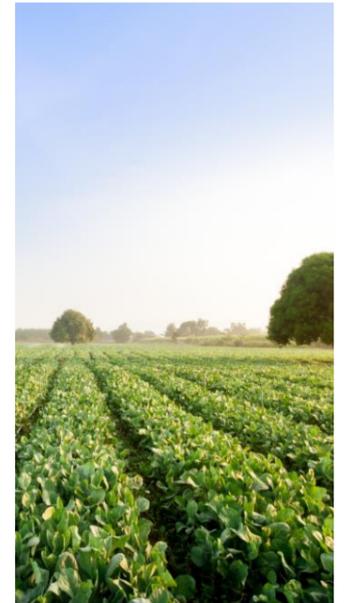
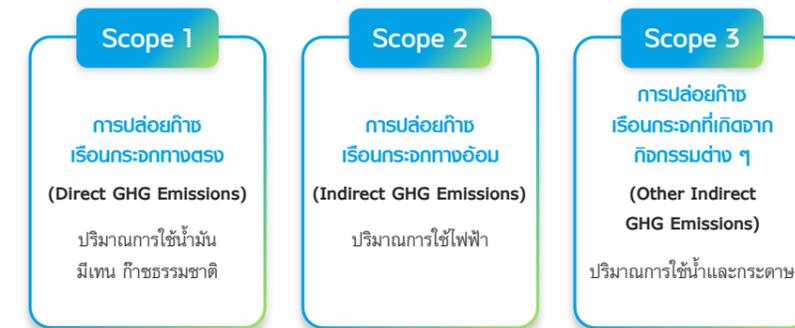
บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและมุ่งมั่นลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการ พร้อมนำเทคโนโลยี ชံอกกฎหมายและมาตรฐานสากลมาส่งเสริมความยั่งยืน ภายใต้ **นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม** ของบริษัทฯ ดังนี้

- สร้างความตระหนักรู้** ให้เข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบเชิงลบ รวมถึงความสำคัญในการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
- เก็บข้อมูลการใช้ทรัพยากรของสาขา** จัดทำข้อมูลเปรียบเทียบปริมาณการใช้ทรัพยากร ปลูกฝังและรณรงค์เรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- คำนึงถึงผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ** และการปกป้องระบบนิเวศจากการเลือกที่ตั้งสาขาที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อแหล่งที่อยู่อาศัยหรือกระทบต่อสิ่งมีชีวิตที่ใกล้สูญพันธุ์
- ส่งเสริมการนำผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมที่ได้มาตรฐานและทันสมัยมาประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานขององค์กร** เช่น การใช้พลังงานจากโซลาร์เซลล์ โครงการ Paper less และส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรอง Green Products
- ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายภาครัฐด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด** มุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมพลังงานหมุนเวียน และพัฒนาแนวปฏิบัติให้สูงกว่ามาตรฐานขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด
- ส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม** ภายใต้ห่วงโซ่อุปทานโดยการเลือกคู่ค้าจากความสามารถด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และความสอดคล้องกับนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ
- กำกับดูแลด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** โดยการศึกษาแนวทางปฏิบัติเพื่อลดปริมาณ Carbon Footprint ในองค์กร ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล



ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ นำแนวทางวิทยาศาสตร์ (Science Based Targets initiative: SBTi) มาวิเคราะห์ผลกระทบทางการเงินและเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐาน **TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)** รวมถึงจัดตั้งคณะทำงานดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อตรวจสอบและจัดทำแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางและนโยบายของบริษัทฯ ทั้งนี้ได้แบ่งการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ออกเป็น 3 ขอบเขต คือ



ผลกระทบทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับสภาพอากาศ ผ่านการวิเคราะห์จากทัศน์ (Scenario Analysis)

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยง	สถานการณ์จำลอง	สมมติฐาน	วงร่นทางการเงิน (ล้านบาท)		
				2573	2583	2593
ความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risks) ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติแบบฉับพลัน	น้ำท่วม	สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้เหลือศูนย์หลังปี 2050 (SSP1-2.6)	% การเปลี่ยนแปลงปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยสะสมสูงสุด 5 วัน = % ผลกระทบหนี้เสียจากภัยพิบัติ	3,587	3,628	3,669
		การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพิ่มมากขึ้นเป็น 2 เท่าจากปัจจุบันภายในปี 2050 (SSP5-8.5)	% การเปลี่ยนแปลงปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยสะสมสูงสุด 5 วัน = % ผลกระทบหนี้เสียจากภัยพิบัติ	3,658	3,726	3,793
ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risks) ความเสี่ยงด้านกฎหมายและนโยบาย	ภาษีคาร์บอน	Stated Policies Scenario (STEPS)	ประเทศไทยดำเนินการเก็บภาษีคาร์บอนในอีก 17 ปีข้างหน้า (ภายในปี 2583) สำหรับทุกภาคส่วนตามโครงสร้างภาษีคาร์บอนของสิงคโปร์	-	198.7	445.1
		Net-Zero Emission Scenario (NZE)	ประเทศไทยดำเนินการเก็บภาษีคาร์บอนในอีก 7 ปีข้างหน้า (ภายในปี 2573) สำหรับทุกภาคส่วนตามโครงสร้างภาษีคาร์บอนของสิงคโปร์	78.9	238.5	498.5

เป้าหมายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีเป้าหมายชัดเจนที่จะลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เพื่อที่บริษัทฯ จะเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2573 และมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2593 โดยในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน จำนวน 34,066.68 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คิดเป็นสัดส่วน 11.07 % ซึ่งอยู่ในกรอบเป้าหมายที่กำหนด



การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1. พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy)

บริษัทฯ แสดงถึงความมุ่งมั่นในขับเคลื่อนการใช้พลังงานหมุนเวียนอย่างเป็นระบบ โดยในปี 2568 ได้กำหนดแผนขยายการติดตั้งแผงพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) ในสำนักงานสาขาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ปี 2569 จำนวน 20 สาขา ปี 2570 จำนวน 40 สาขา และปี 2571 จำนวน 80 สาขา พร้อมตั้งเป้าหมายระยะยาวในการติดตั้งให้ครอบคลุมทุกสาขาทั่วประเทศ ซึ่งสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายและลดการปล่อยมลพิษทางอากาศได้มากถึง 60% ของปริมาณการใช้ไฟฟ้า สะท้อนการบูรณาการจัดการพลังงานเข้ากับกลยุทธ์องค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดต้นทุนพลังงานในระยะยาว และสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

2. มาตรการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

การใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินมาตรการบริหารการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดแนวทางให้สาขาดำเนินงานภายใต้กรอบการใช้พลังงานที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ทั้งนี้ ภายหลังจากดำเนินมาตรการดังกล่าว บริษัทฯ สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 5,956 MWh คิดเป็นร้อยละ 11.42 สะท้อนถึงประสิทธิผลของการจัดการพลังงานในระดับองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม



การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องด้วยการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ได้มีการใช้น้ำในการดำเนินงานโดยตรง แต่การรู้จักคุณค่าของน้ำและการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำเป็นส่วนที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง จึงได้กำหนดมาตรการการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้



1. กำหนดกรอบการใช้น้ำที่เหมาะสม เพื่อควบคุมปริมาณและค่าใช้จ่ายของสาขา อีกทั้งยังให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการใช้น้ำอย่างประหยัด
2. ให้ความรู้และรณรงค์การใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า ประกาศให้ความรู้และติดตามผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมผ่านวารสารประจำเดือน
3. ติดตั้งสุขภัณฑ์ที่เหมาะสม การติดตั้งโถสุขภัณฑ์เพียงอย่างเดียวจะทำให้การใช้น้ำต่อครั้งเพิ่มสูงขึ้น บริษัทฯ จึงดำเนินการติดตั้งโถปัสสาวะชาย เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำให้เกิดความประหยัดคุ้มค่าที่สุด

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการจัดทำข้อมูลปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยจากการดำเนินงานขององค์กร (Carbon Footprint Organization - CFO) และรอกการขึ้นทะเบียนรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) (TGO) และรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ครอบคลุมทั้ง 3 ขอบเขต ผ่านกรอบการรายงานสากล (GRI Standard) และดัชนีชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม (CDP)



การบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้า

การเพิ่มขึ้นของสาขา ทำให้ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าและต้นทุนการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดมลพิษที่มากขึ้นตามมา เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงมีมาตรการควบคุมการใช้ไฟฟ้า และเขตงานการใช้ไฟฟ้าของสาขา รวมถึงให้มีการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศสม่ำเสมอ

การบริหารจัดการการใช้น้ำมัน

การดำเนินงานภายในบริษัทฯ ยังคงใช้พลังงานจากน้ำมันอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ประกอบกับฐานลูกค้าที่มีกระจายตัวเป็นประจำทุกปี จำนวนยอดสินเชื่อที่เพิ่มขึ้น ทำให้ปริมาณการใช้น้ำมันเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงมีมาตรการจัดการน้ำมัน โดยกำหนดเขตแดนเบิกค่าน้ำมันตามความเหมาะสมของการปฏิบัติงาน และผลักดันนโยบายการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (Electric Vehicle, EV) ในการปฏิบัติงาน

ปริมาณการใช้น้ำ ในปี 2568

885.6 MLiters

ความเข้มข้นในการใช้น้ำ
▼ ลดลง 13.40% (YoY)

ปริมาณการใช้กระดาษ ในปี 2568

856.9 Mg

ความเข้มข้นในการใช้กระดาษ
▼ ลดลง 10.98% (YoY)



การบริหารจัดการการใช้น้ำ

ประเทศไทยเผชิญทั้งปัญหาอุทกภัยและภัยแล้ง ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต ทำให้บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์น้ำ จึงรณรงค์ให้บุคลากรใช้น้ำอย่างประหยัด พร้อมทั้งตรวจสอบและซ่อมแซมสุขภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ

การบริหารจัดการการใช้กระดาษ

องค์กรมีมาตรการลดและควบคุมการใช้กระดาษเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์ให้ใช้กระดาษทั้งสองหน้า จัดจุดเก็บกระดาษหน้าเดียวเพื่อการนำกลับมาใช้ (Reuse) และพัฒนาระบบใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ (E-Receipt)

การบริหารจัดการน้ำเสีย

น้ำเสียที่เกิดจากการดำเนินงานส่วนมากเป็นน้ำที่มาจากห้องน้ำ จึงจัดการด้วยกระบวนการบำบัดแบบชีวภาพผสม (Combined Biological Treatment System) ซึ่งเป็นระบบบำบัดน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพมากกว่าระบบตะกอนเร่งทั่วไป โดยที่ผ่านการบำบัดบางส่วนจะถูกเก็บไว้สำรองสำหรับใช้ในการรดน้ำต้นไม้และสำรองไว้เป็นน้ำดับเพลิง

การบริหารจัดการขยะ

องค์กรมีการแยกขยะตามประเภท ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะติดเชื้อ ขยะอันตราย และขยะอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสามารถนำไปขายและรีไซเคิลได้ 100% บริษัทฯ ตั้งเป้าลดขยะทั่วไปที่ต้องฝังกลบให้น้อยที่สุด พร้อมศึกษาและพัฒนาระบบติดตามและกำจัดขยะอย่างเหมาะสม อีกทั้งปลูกจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร

การคำนึงถึงผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

เนื่องจากสำนักงานสาขา ไม่ได้ตั้งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และมีการกำหนดแนวปฏิบัติการเลือกพื้นที่ตั้งที่คำนึงถึงผลกระทบต่อระบบนิเวศ รวมถึงถิ่นที่อยู่อาศัยสัตว์ใกล้สูญพันธุ์ ตลอดจนผลักดันกิจกรรมที่ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงปกป้องระบบนิเวศน์

ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในปี 2568

ประเภทเชื้อเพลิง (ขอบเขตการดำเนินงาน)	ปริมาณการใช้	ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (KgCO ₂ e)
การใช้น้ำมันเบนซิน (ลิตร)	2,677,661.23	5,382,857.17
การใช้น้ำมันดีเซล (ลิตร)	1,670,672.94	4,260,808.13
การใช้พลังงานไฟฟ้า (กิโลวัตต์/ชั่วโมง)	46,214,494.97	21,951,885.11
ปล่อยก๊าซ CH ₄ จากบ่อขยะ (กิโลกรัม)	50,709.58	1,419,868.13
ก๊าซหุงต้ม LPG (กิโลกรัม)	0	0
การใช้กระดาษ (กิโลกรัม)	856,898.95	572,151.43
การใช้น้ำประปา (เมกะลิตร)	885.6	479,111.92
รวมปริมาณการปลดปล่อยก๊าซ (KgCO₂e)		34,066,681.89

- หมายเหตุ**
- การใช้น้ำมันดีเซล ประกอบไปด้วยรถยนต์ รถจักรยานยนต์ เครื่อง Generator และเครื่อง Fire Pump
 - ข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในปี 2568 ได้รับการทวนสอบจากหน่วยงานอิสระ LROA

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืน ในมิติสังคม

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ให้ความสำคัญกับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพ ยึดหลักสิทธิมนุษยชนในองค์กรอย่างเท่าเทียม ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคมและชุมชน ส่งเสริมความรู้ทางการเงิน และขยายโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการเงินผ่านผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บุคลากรภายในองค์กร

บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสู่ระดับสากล จึงให้ความสำคัญกับ **5 ประเด็นหลัก** ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 การจ้างงาน

มีกระบวนการในการสรรหาคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ พิจารณาถึงความสามารถ สรรหาผู้มีคุณธรรม คำนึงถึงทัศนคติที่มีการต่อการทำงาน มุ่งเน้นความเท่าเทียม ไม่จำกัดหรือกีดกันในเรื่องของเพศ เชื้อชาติ ศาสนาและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสิทธิมนุษยชนที่บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติ

ประเด็นที่ 2 : การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการแก่พนักงาน

มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสามารถแข่งขันในตลาดได้ อีกทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งเงินช่วยเหลือ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของบริษัทฯ เพื่อให้บุคลากรสามารถทราบข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์

ประเด็นที่ 3 : การพัฒนาความรู้ศักยภาพของพนักงาน

จัดทำแผนการอบรมที่คำนึงถึงประโยชน์ในด้านการพัฒนาบุคลากร เสริมทักษะการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการฝึกอบรมและสัมมนาเป็นประจำทุกปี จากวิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์ ทั้งภายในองค์กรและนอกองค์กร

- การฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน การอบรมพนักงานทุกระดับ ทั้งพนักงานใหม่ หัวหน้างาน และผู้บริหาร
- การฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในมิติอื่น หลักสูตรตามมาตรฐานต่าง ๆ และหลักสูตรส่งเสริมความยั่งยืนของธุรกิจ

ประเด็นที่ 4 : การดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO45001 เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัย โดยตั้งเป้าหมายที่จะลดการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานให้เป็นศูนย์

สรุปการเกิดอุบัติเหตุ ในปี 2568

ประเด็น	จำนวน (ราย)		
	2568	2567	2566
การเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงาน	74	74	58
การเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง (ถึงขั้นหยุดงาน)	51	49	30
การเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงถึงแก่ชีวิต	0	0	1

ประเด็นที่ 5 : การปฏิบัติต่อพนักงานหรือแรงงานอย่างเป็นธรรม

มีนโยบายและข้อปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเท่าเทียมกัน และเป็นธรรมต่อพนักงานทุกระดับ ทั้งการกำหนดค่าตอบแทน การโยกย้ายพนักงาน การฝึกอบรม สุขภาพความปลอดภัย การคุ้มครองแรงงาน และจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในการจัดการทำแผนดำเนินงาน จัดกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรับผิดชอบต่อสังคมและสนับสนุนกิจกรรมชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจท้องถิ่น โดยกำหนดนโยบายส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมที่ไม่แสวงหาผลกำไร มุ่งปลูกจิตสำนึกและสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมที่เกื้อกูลต่อชุมชน โดยในปี 2568 ได้ดำเนินโครงการด้านสังคมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

1. การส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงิน (Finance Inclusion)

บริษัทฯ มุ่งมั่นให้บริการสินเชื่อไมโครไฟแนนซ์แก่ประชาชนฐานรากที่ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งสินเชื่อ ด้วยต้นทุนที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยร่วมมือกับสถาบันการเงินในและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีรายได้น้อยในสังคมไทย

2. การให้สินเชื่ออย่างมีความรับผิดชอบและการให้ความรู้ทางการเงิน

บริษัทฯ ดำเนินกิจการภายใต้หลักธรรมาภิบาล สนับสนุนการแก้ไขปัญหาหนี้ครัวเรือนตามเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับความต้องการและความสามารถในการชำระหนี้ พร้อมให้ข้อมูลที่ครบถ้วนและความรู้ทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการหนี้ที่ดี

3. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

สร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าผ่านการให้บริการที่ใส่ใจและเคารพสิทธิของลูกค้า มีการประเมินและติดตามผลความพึงพอใจ เพื่อปรับปรุงบริการและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตอบโจทย์และยกระดับความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงมีนโยบายการจัดการข้อร้องเรียน ติดตามความคืบหน้าและวิเคราะห์ประเด็นร้องเรียนซ้ำ เพื่อนำเสนอแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ

4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

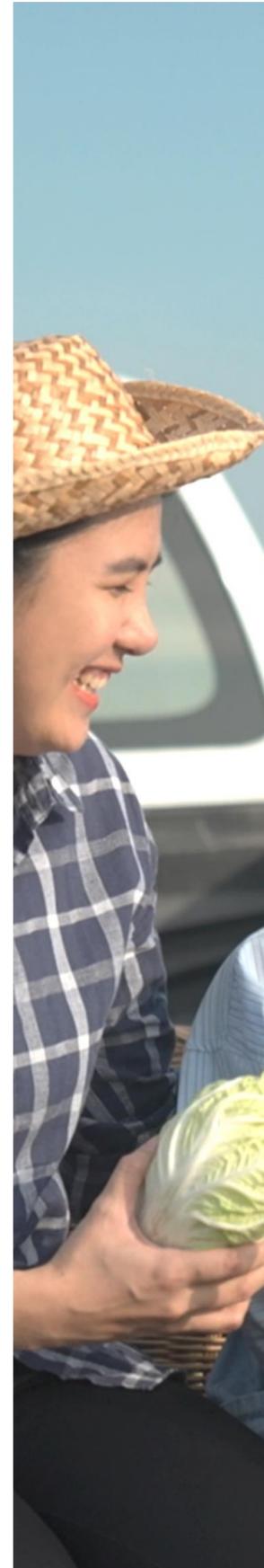
บริษัทฯ ดำเนินงานโดยยึดหลักมนุษยธรรม และผลักดันให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรผ่านการสื่อสารนโยบายกับพนักงาน พร้อมกำกับดูแลการดำเนินงานให้ปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน มีการตรวจสอบความเสี่ยง (HRDD) และมาตรการป้องกัน เยียวยา และแก้ไขผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมถึงช่องทางร้องเรียนและกลไกการร้องทุกข์ พร้อมติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามหลักสากล เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและเคารพสิทธิมนุษยชน

5. ความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากรและการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

มุ่งเน้นการบริหารบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ และส่งเสริมให้มีแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมถึงโอกาสในการเติบโตในสายงาน และการฝึกอบรมพัฒนาทักษะทั้งในด้านการปฏิบัติงานและทักษะที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

6. การพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าทางธุรกิจควบคู่กับการพัฒนาสังคม โดยส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชนและปลูกจิตสำนึกด้านสาธารณะ พร้อมสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมเพื่อสังคม



การดำเนินงานด้านสังคม

การให้ความสำคัญกับลูกค้า โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

1. การให้สินเชื่อด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

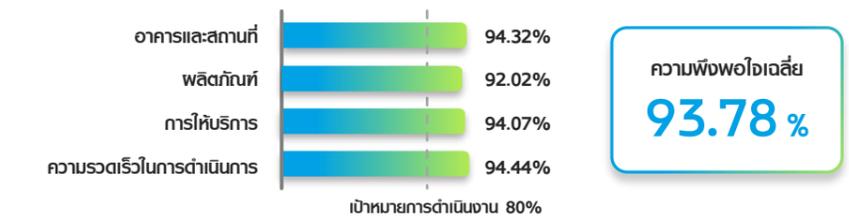
บริษัทฯ ยึดหลักเกณฑ์การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบต่อธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อยกระดับมาตรฐานบริการ ลดปัญหาหนี้ครัวเรือน ตั้งแต่กระบวนการขาย การพิจารณาความสามารถในการชำระหนี้ และการติดตามหนี้ รวมถึงให้ความช่วยเหลือลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยสอบถามวัตถุประสงค์การใช้เงินเพื่อประเมินความเสี่ยงของการลงทุนหรือสินเชื่อที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมสนับสนุนทางการเงินตามหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการให้บริการที่เป็นธรรม (Market Conduct) โดยให้ข้อมูลที่ครบถ้วนและไม่บิดเบือน เพื่อไม่เพิ่มภาระทางการเงินเกินความสามารถของลูกค้า โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง ทั้งนี้ ได้จัดอบรมพนักงานให้สามารถให้คำแนะนำที่ถูกต้อง ครอบคลุม และเหมาะสมกับผลิตภัณฑ์ที่มีความเสี่ยง

2. การประเมินความพึงพอใจลูกค้า

การประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาบริการของบริษัทฯ โดยมีการเก็บข้อมูลผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น SMS แบบประเมิน QRCode แบบทักไบนีเสิร์จ แอปพลิเคชัน เมืองไทยแคปปิตอล 4.0 เว็บไซต์และแชทบอท ซึ่งมีการสรุปผลเป็นประจำทุกเดือน

ผลประเมินความพึงพอใจลูกค้า ประจำปี 2568



ผลการประเมินความพึงพอใจลูกค้า ประจำปี 2568 พบว่าอยู่ที่ร้อยละ 93.78 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 80 จากผลการประเมินดังกล่าว บริษัทฯ ได้นำข้อมูลมาพัฒนาในหลายด้าน เช่น การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมพนักงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ให้สะดวกและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. การจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ กำหนด กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนที่เป็นมาตรฐาน เพื่อให้แน่ใจว่าหน่วยงานที่รับเรื่องสามารถดำเนินงานได้อย่าง อิสระ ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนที่หลากหลาย พร้อมกลไกคุ้มครองและเยียวยากรณีเกิดข้อผิดพลาด อีกทั้งให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาซ้ำซ้อน โดยติดตาม วิเคราะห์สาเหตุ และเสนอแนวทางแก้ไข พร้อมรายงานผลทุกเดือน นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการรับเรื่อง เพื่อเพิ่มความรู้และประยุกต์ใช้ในการทำงาน

การพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ควบคู่กับการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สังคม พร้อมเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วม ตั้งแต่คัดเลือกพื้นที่ ลงพื้นที่รับฟังความคิดเห็นของชุมชน ตลอดจนติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาโครงการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งโครงการเพื่อสังคมของบริษัทฯ ครอบคลุมด้านการศึกษา สาธารณสุข และส่งเสริมอาชีพ เพื่อสร้างโอกาสและเท่าเทียม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนอย่างยั่งยืน

โครงการบ้านใหม่ของหนู

บริษัทฯ ส่งเสริมการเข้าถึงการศึกษาของเด็กเล็ก ซึ่งเป็นช่วงสำคัญของพัฒนาการ จึงริเริ่ม “โครงการบ้านใหม่ของหนู” สร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อช่วยเตรียมความพร้อมการเรียน และแบ่งเบาภาระผู้ปกครอง ตั้งแต่ปี 2555 บริษัทฯ ได้ส่งมอบศูนย์ฯ แล้ว 32 แห่ง ครอบคลุม 28 จังหวัด มีเด็กปฐมวัยกว่า 700 คนอยู่ในการดูแล โดยในปี 2568 ได้มอบอาคารเพิ่มอีก 2 หลัง พร้อมริเริ่มติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน

โครงการเมืองไทยร่วมใจ บริจาคโลหิต (Blood For Chance)

บริษัทฯ ร่วมสร้างความตระหนักถึงปัญหาการขาดแคลนโลหิต และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “Blood For Chance” โดยในปีนี้มีพนักงานเข้าร่วมบริจาคทั่วประเทศ 9,336 คน เพิ่มขึ้น 1,250 คนจากปีก่อน ช่วยผู้ป่วยที่ต้องการโลหิตได้กว่า 28,008 ราย บริษัทฯ เชื่อว่าการบริจาคโลหิตคือการให้โอกาสชีวิต และมุ่งมั่นดำเนินโครงการนี้ทุกปี เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืนและพัฒนาาระบบสาธารณสุขไทยต่อไป

โครงการเมืองไทยร่วมใจ มอบให้ชุมชน

บริษัทฯ เดินหน้าส่งเสริมการเข้าถึงระบบสาธารณสุขโดยสนับสนุน รถจักรยานยนต์ดัดแปลง ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) สำหรับส่งยาและดูแลผู้ป่วยถึงบ้าน ภายหลังจากความสำเร็จในปี 2565 ที่มอบรถ 20 คันให้ รพ.สต. สุโขทัย ปี 2568 บริษัทฯ ได้ขยายโครงการ ส่งมอบเพิ่ม 20 คัน ให้ รพ.สต. ในสุพรรณบุรีและปัตตานี รวมมูลค่า 2.5 ล้านบาท คาดว่าจะช่วยให้เจ้าหน้าที่ตรวจผู้ป่วยเชิงรุกได้กว่า 3,600 รายต่อเดือน

โครงการอบรมเยาวชนขับเคลื่อนความยั่งยืนในธุรกิจการเงิน

บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์และสร้างความตระหนักด้านความยั่งยืน ผ่านการจัดอบรมด้าน ESG แก่นิสิตคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 34 คน เพื่อถ่ายทอดบทบาทของภาคการเงินในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจควบคู่ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ช่วยเสริมความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นบุคลากรรุ่นใหม่ด้านการเงินอย่างยั่งยืน

โครงการส่งเสริมโอกาสในการทำงานให้แก่ผู้พิการ

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริม ความเท่าเทียมในการทำงาน เล็งเห็นว่าผู้พิการมีศักยภาพและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงริเริ่มโครงการ ในปี 2566 ปัจจุบัน บริษัทฯ ว่าจ้างผู้พิการ 5 คน ในตำแหน่ง Call Center และแม่บ้าน ที่สำนักงานจังหวัดสุโขทัย พร้อมแผนขยายโอกาสในตำแหน่งอื่น ๆ เพื่อให้ ผู้พิการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรมากขึ้น



ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน โดยจัดอบรมอาชีวอนามัย การซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ รวมถึงการอบรมความปลอดภัยในการทำงานให้พนักงาน 100% โดยเฉลี่ย 2 ชั่วโมงต่อคน นอกจากนี้ยังอบรมการขับขี้อุปกรณ์การสวมหมวกนิรภัย คาดเข็มขัด และเคารพกฎจราจร พร้อมจัดทำคู่มือป้องกันอัคคีภัยและคลิปสาธิต CPR ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (MTCU) เพื่อเพิ่มทักษะการรับมือเหตุฉุกเฉิน

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังใส่ใจสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยให้ความรู้ด้านการยศาสตร์และการดูแลสุขภาพผ่านวารสารองค์กร จัดการแข่งขันกีฬาสำหรับพนักงานทั่วประเทศ สนับสนุนสถานที่ออกกำลังกายสำหรับพนักงานสำนักงานใหญ่ และจัดกิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี เพื่อส่งเสริมสุขภาพและความสัมพันธ์ในองค์กร

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การดำเนินงานด้านสังคม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2568	2567	2566
ด้านบุคลากร MTC				
จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	16,566	16,637	15,929	14,873
จำนวนพนักงานเข้าใหม่ (คน)	-	1,533	2,221	3,437
อัตราการเข้าใหม่ (ร้อยละ)	20.00	9.62	14.93	26.43
จำนวนพนักงานพ้นสภาพ (คน)	-	825	1,165	1,569
อัตราการลาออก (ร้อยละ)	16.00	5.18	7.83	12.06
ความพึงพอใจของพนักงาน (ร้อยละ)	80.00	87.03	85.29	84.68
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคน	6	14.78	11.77	11.06
ด้านสิทธิมนุษยชน				
กรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน (ครั้ง)	0	0	0	0
จำนวนเหตุการณ์เลือกปฏิบัติ (เหตุการณ์)	0	0	0	0
ข้อพิพาททางด้านแรงงาน	0	0	0	0
สังคมและชุมชน				
จำนวนเงินที่สนับสนุนต่อชุมชน (ล้านบาท)	8.10	5.03	7.62	5.55
จำนวนกิจกรรมทางด้านสังคม (โครงการ)	3	7	6	5
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการเพื่อสังคม (คน)	9,300	9,368	8,086	7,226
ด้านลูกค้า MTC				
จำนวนสาขาที่เปิดใหม่ (สาขา)	600	502	641	600
จำนวนบัญชีผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน	780.0 K	998.5 K	788.0 K	587.3K
จำนวนเหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล (ครั้ง)	0	0	0	0
ความพึงพอใจของลูกค้า (ร้อยละ)	80.00	93.78	82.35	80.59
ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย				
จำนวนอุบัติเหตุในเวลางาน	0	74	74	58
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน	0	51	49	30
จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต	0	0	0	1



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

4

การวิเคราะห์และคำอธิบาย ของฝ่ายจัดการ

4.1	คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน	87
4.2	สรุปผลประกอบการประจำปีและการวิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน	89
4.3	อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	96

4.1 คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

ในปี 2568 เศรษฐกิจไทยฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปจากแรงสนับสนุนของภาคการท่องเที่ยวและการบริโภคภายในประเทศ ขณะที่ภาคครัวเรือนยังคงเผชิญข้อจำกัดจากระดับหนี้สินที่อยู่ในระดับสูง ส่งผลให้ความต้องการแหล่งเงินทุนที่เข้าถึงได้ง่ายและมีความยืดหยุ่นยังคงมีอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เกษตรกร และผู้ประกอบการรายย่อย ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีบทบาทสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจฐานราก สถานการณ์ดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทของธุรกิจโมโครไฟแนนซ์ในการสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึง และช่วยเสริมสร้างความต่อเนื่องของกิจกรรมทางเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น



ภายใต้บริบทดังกล่าว บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามแนวทางการเติบโตอย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้นการขยายพอร์ตสินเชื่อควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างรอบคอบ ผ่านกระบวนการพิจารณาสินเชื่ออย่างมีวินัย การติดตามคุณภาพลูกหนี้อย่างใกล้ชิด และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังคงขยายเครือข่ายสาขาเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการทางการเงินอย่างครอบคลุมทั่วประเทศ ส่งผลให้ยอดสินเชื่อคงค้างเติบโตเป็น 183,223 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.56 จากปีก่อน โดยเป็นการเติบโตที่สอดคล้องกับคุณภาพสินทรัพย์ที่ปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบริหารพอร์ตสินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้อัตรารายส่วนหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 2.53 จากร้อยละ 2.75 ในปี 2567 ขณะที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอยู่ที่ 3,353 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน สะท้อนถึงความสามารถในการควบคุมความเสี่ยงด้านเครดิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในแต่ละช่วงเวลา การเติบโตของสินเชื่อภายใต้คุณภาพสินทรัพย์ที่ดีขึ้นไม่เพียงช่วยสนับสนุนความสามารถในการทำกำไร แต่ยังช่วยเสริมสร้างเสถียรภาพของกระแสเงินสดและความมั่นคงของฐานะทางการเงินในระยะยาว

บริษัทฯ มุ่งขยายโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้แก่ประชาชนในทุกภูมิภาค โดยปัจจุบันมีสาขาและจุดให้บริการรวม 8,673 แห่ง ครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัด การเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงช่วยเสริมสภาพคล่องให้แก่ผู้ประกอบการรายย่อย สนับสนุนการลงทุนในภาคการเกษตรและภาคบริการ และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มั่นคงมากขึ้น ซึ่งเป็นการสร้างการเติบโตควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืน



ในปี 2568 บริษัทฯ มีรายได้รวม 30,739 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 10.17 โดยรายได้หลักยังคงมาจากดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมจากการให้บริการสินเชื่อ ซึ่งเติบโตตามการขยายตัวของพอร์ตสินเชื่อและฐานลูกค้าที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โครงสร้างรายได้ดังกล่าวสะท้อนถึงความแข็งแกร่งของโมเดลธุรกิจที่มุ่งเน้นการเข้าถึงลูกค้าในวงกว้างและการสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า ส่งผลให้บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 6,723 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.59 จากปีก่อน การเติบโตของกำไรในระดับที่สูงกว่าการเติบโตของรายได้แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุนควบคู่กับการรักษาคุณภาพสินเชื่อ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.54 สอดคล้องกับการขยายสาขาและการเพิ่มจำนวนบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ โดยค่าใช้จ่ายดังกล่าวถือเป็นการลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ ยกกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน และรองรับการเติบโตของพอร์ตสินเชื่อในระยะยาว ขณะเดียวกัน บริษัทฯ สามารถควบคุมคุณภาพสินเชื่อได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผลขาดทุนจากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินลดลงจากปีก่อน และช่วยรักษาความสมดุลระหว่างการเติบโตของรายได้และการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีวินัย

ท่ามกลางภาวะอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับสูงและข้อจำกัดของตลาดเงินในประเทศ บริษัทฯ ได้ดำเนินกลยุทธ์ในการกระจายแหล่งเงินทุนทั้งจากสถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการออกตราสารหนี้ในตลาดต่างประเทศ เพื่อให้ได้โครงสร้างต้นทุนทางการเงินและระยะเวลาชำระคืนที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนอย่างครบถ้วน ส่งผลให้สามารถบริหารต้นทุนทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สภาวะตลาดที่มีความผันผวน กลยุทธ์ดังกล่าวช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นในการระดมทุนและรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคตได้อย่างมั่นคง

ณ สิ้นปี 2568 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม 192,382 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.61 จากปีก่อน โดยสินทรัพย์หลักเป็นลูกหนี้เงินให้สินเชื่อซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 89.76 ของสินทรัพย์รวมตามลักษณะของการดำเนินธุรกิจ โครงสร้างเงินทุนยังคงมีความแข็งแกร่งจากการเพิ่มขึ้นของส่วนของผู้ถือหุ้นตามผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการรักษาอัตราส่วนทางการเงินให้อยู่ในระดับเหมาะสมและความสามารถในการชำระดอกเบี้ยในระดับที่เพียงพอ ส่งผลให้บริษัทฯ มีศักยภาพรองรับการขยายตัวของธุรกิจและความสามารถในการบริหารสภาพคล่องในระยะยาว

ผลการดำเนินงานในปี 2568 แสดงให้เห็นถึงความสามารถของบริษัทฯ ในการเติบโตภายใต้การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ พร้อมทั้งรักษาความสมดุลระหว่างการขยายธุรกิจ ความสามารถในการทำกำไร และความแข็งแกร่งของฐานะทางการเงิน บริษัทฯ ยังคงมุ่งพัฒนาการเข้าถึงบริการทางการเงินอย่างทั่วถึง ควบคู่กับการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารต้นทุนทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และการใช้ข้อมูลในการบริหารพอร์ตสินเชื่อ เพื่อสร้างการเติบโตและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน

4.2 สรุปผลประกอบการประจำปี และการวิเคราะห์ ผลการดำเนินงาน

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีผลกำไรสุทธิ จำนวน 6,723 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน 14.59% โดยมีสาเหตุสำคัญ สรุปได้ดังนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

รายได้

รายได้	2568		2567		เติบโต		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้ดอกเบี้ยในการให้บริการสินเชื่อและสัญญาเช่าซื้อ	30,010	97.63	26,956	96.60	3,054	11.33	23,500	95.82
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ ¹	572	1.86	781	2.80	(209)	(26.71)	921	3.75
รายได้อื่น	157	0.51	165	0.60	(8)	(4.89)	105	0.43
รวม	30,739	100.00	27,902	100.00	2,837	10.17	24,526	100.00

¹ รวมรายได้ค่านายหน้าประกันภัย เป็นรายได้จากการประกอบธุรกิจของบริษัท เมืองไทยลิซซิ่ง อินชัวร์นส์ โบรกเกอร์ จำกัด (บริษัทย่อย)

รายได้ดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมจากการให้สินเชื่อ

รายได้	2568		2567		เติบโต		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินเชื่อทะเบียนรถและที่ดิน	24,291	80.94	21,212	78.69	3,079	14.52	17,523	74.57
สินเชื่อส่วนบุคคลและนาโนไฟแนนซ์	5,038	16.79	5,042	18.71	(4)	(0.08)	5,090	21.66
สินเชื่อเช่าซื้อ	681	2.27	702	2.60	(21)	(2.99)	887	3.77
รวม	30,010	100.00	26,956	100.00	3,054	11.33	23,500	100.00
อัตราดอกเบี้ยรับเฉลี่ย (ร้อยละ)		17.93		18.20				18.42

รายได้ดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียม เป็นรายได้หลักของบริษัทฯ และบริษัทย่อย คิดเป็นสัดส่วนกว่า

90%

ของรายได้รวม



รายได้ดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมจากการให้บริการเติบโตขึ้นอย่างมากที่ร้อยละ 11.33 จากการเติบโตของบริษัทฯ ในการขยายสาขา ส่งผลให้การเข้าถึงสินเชื่อครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น ณสิ้นปี 2568 บริษัทฯ มีสาขาจำนวน 8,673 สาขา เทียบกับ 8,171 สาขาในปี 2567 อีกทั้ง กลยุทธ์การเป็นผู้นำด้านธุรกิจไมโครไฟแนนซ์ด้วยอัตราดอกเบี้ยที่เรียกเก็บจากลูกค้าอย่างเหมาะสม จึงเอื้อต่อการเติบโตของพอร์ตสินเชื่ออย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสามารถแข่งขันและสร้างฐานลูกค้าสินเชื่อในระยะยาว

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการของบริษัทฯ เป็นค่าติดตามทวงถามซึ่งบริษัทฯ จะจัดเก็บจากลูกค้าที่ใช้บริการสินเชื่อที่ผิดนัดค้างชำระหนี้ โดยอัตราที่เรียกเก็บขึ้นอยู่กับประเภทของสินเชื่อที่ลูกค้าใช้บริการ และในอัตราคงที่ต่อจำนวนครั้งที่ทวงถาม

รายได้ค่านายหน้าประกันภัย

รายได้จากค่านายหน้าประกันวินาศภัยเกิดจากการขายผลิตภัณฑ์ประกันภัยของ MTB ให้กับลูกค้าที่ใช้บริการสินเชื่อของบริษัทฯ การขายดังกล่าวดำเนินการผ่านสาขาและศูนย์บริการของบริษัทฯ เท่านั้น ส่งผลให้รายได้จากค่านายหน้าการขายประกันภัยของ MTB มีความเชื่อมโยงโดยตรงกับการเติบโตของพอร์ตสินเชื่อของบริษัทฯ ซึ่งสะท้อนถึงปริมาณสินเชื่อที่เพิ่มขึ้นที่มอบให้กับลูกค้า ทั้งนี้ การขายกรมธรรม์ประกันภัยไม่มีผลต่อกระบวนการอนุมัติสินเชื่อ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่าย	2568		2567		เปลี่ยนแปลง		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร	11,759	52.66	10,790	52.44	969	8.98	9,702	52.73
ผลขาดทุน (กำไร) จากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	1,051	4.71	1,141	5.55	(90)	(7.89)	907	4.93
ขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,353	15.02	3,501	17.02	(148)	(4.22)	3,934	21.38
ต้นทุนทางการเงิน	6,167	27.61	5,142	24.99	1,025	19.94	3,857	20.96
รวม	22,330	100.00	20,574	100.00	1,756	8.54	18,400	100.00

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรวม

22,330

ล้านบาท ▲ 8.54% (YoY)

สืบเนื่องมาจากการขยายสาขาอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งเป้าไปที่การเพิ่มขอบเขตการเข้าถึงลูกค้าในการให้บริการสินเชื่ออย่างครอบคลุมทั่วประเทศไทย ดังนั้น ค่าใช้จ่ายของพนักงานจึงเพิ่มขึ้นตามไปด้วย

ค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร

ค่าใช้จ่าย	2568		2567		เปลี่ยนแปลง		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
เงินเดือน ค่าแรง และผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	7,737	65.80	6,973	64.62	764	10.96	6,085	62.72
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,585	13.48	1,518	14.07	67	4.41	1,443	14.87
ภาษีธุรกิจเฉพาะ	979	8.33	886	8.21	93	10.50	765	7.89
อื่น ๆ	1,458	12.39	1,413	13.10	45	3.18	1,409	14.52
รวม	11,759	100.00	10,790	100.00	969	8.98	9,702	100.00

เงินเดือน ค่าแรง และผลประโยชน์อื่นของพนักงาน เพิ่มขึ้นจำนวน 764 ล้านบาท มาจากการเพิ่มบุคลากร เพื่อรองรับการขยายสาขา โดยจำนวนพนักงานสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 16,637 คน สำหรับปี 2567 เท่ากับ 15,929 คน และปี 2566 เท่ากับ 14,873 คน

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย เพิ่มขึ้นจำนวน 67 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มขึ้นของยานพาหนะ ทรัพย์สิน และอุปกรณ์สำนักงานต่าง ๆ เนื่องมาจากการขยายสาขาอย่างต่อเนื่องของบริษัทฯ

ภาษีธุรกิจเฉพาะ เพิ่มขึ้นจำนวน 93 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมจากการให้บริการสินเชื่อที่เพิ่มขึ้น โดยรายได้ดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมจากการให้บริการสินเชื่อ สำหรับ ปี 2568 เท่ากับ 30,010 ล้านบาท สำหรับปี 2567 เท่ากับ 26,956 ล้านบาท และปี 2566 เท่ากับ 23,500 ล้านบาท

การต่อจ่ายของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ

บริษัทฯ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 (TFRS9) โดยกำหนดให้ใช้วิธีการถ่วงดุลในการประเมินว่าการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยทางเศรษฐกิจนั้นมีผลกระทบต่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและพิจารณาความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก โดยผลขาดทุนทางด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น คำนวณโดยคุณความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้กับร้อยละของความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ กับยอดหนี้หรือประมาณการยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระ โดยบริษัทฯ มีผลการต่อจ่ายของสินทรัพย์ ดังนี้

รายการ	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	2566
ผลขาดทุน (กำไร) จากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ (ล้านบาท)	1,051	1,141	(90)	907
ขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ล้านบาท)	3,353	3,501	(148)	3,934
อัตราส่วนหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (ร้อยละ)	2.53	2.75	(0.22)	3.11



ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยของบริษัทฯ อยู่ที่ระดับร้อยละ:

4.53

บริษัทเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

ต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นจากอัตราดอกเบี้ยที่อยู่ในระดับสูง การเพิ่มวงเงินกู้ยืมเพื่อรองรับการเติบโตของพอร์ตสินเชื่อในปี 2568 และการได้ถอนหุ้นกู้เดิมที่มีอัตราดอกเบี้ยต่ำ อย่างไรก็ตาม การระดมทุนในประเทศเผชิญข้อจำกัดจากหลายปัจจัย ได้แก่

1. ความกังวลเกี่ยวกับความเสี่ยงผิดนัดชำระหนี้ของบางบริษัทฯ
2. การระดมทุนของภาครัฐผ่านตลาดเงินเพื่อนำนโยบายรัฐบาลไปดำเนินการ
3. ข้อจำกัดในการเข้าถึงของสหกรณ์ในตลาดเงิน

เพื่อบริหารต้นทุนทางการเงินและเพิ่มช่องทางระดมทุน บริษัทฯ ได้ขยายการกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่างประเทศและออกหุ้นกู้ในต่างประเทศ โดยอาศัยส่วนต่างอัตราดอกเบี้ยระหว่างตลาดในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้ได้ต้นทุนและระยะเวลาชำระคืนที่เหมาะสม ส่งผลทำให้ต้นทุนทางการเงินเฉลี่ยของบริษัทฯ อยู่ในระดับร้อยละ 4.53 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.34 เทียบกับปีก่อน

รายการ	2568	2567	เปลี่ยนแปลง	2566
ต้นทุนทางการเงิน (ล้านบาท)	6,167	5,142	1,025	3,857
อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	4.53	4.19	0.34	3.60
ส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย (ร้อยละ)	13.40	14.01	(0.61)	14.82

ในปี 2568 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ

6,723

ล้านบาท ▲ 14.59% (YoY)

เป็นผลมาจากการบริหารคุณภาพพอร์ตสินเชื่อที่ดีขึ้น การบริหารต้นทุนและขยายฐานลูกค้า

กำไรสุทธิ

ในปี 2568 บริษัทฯ มีอัตรากำไรสุทธิที่ร้อยละ 21.87 ภายใต้สภาพเศรษฐกิจที่ค่อย ๆฟื้นตัว และมาตรการการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบ (Responsible Lending) โดยเกิดจาก

1. การบริหารคุณภาพพอร์ตสินเชื่อที่ดีขึ้น
 - ใช้มาตรการคัดกรองลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ
 - มีการติดตามคุณภาพพอร์ตสินเชื่ออย่างใกล้ชิด
 - พัฒนาทักษะพนักงาน ในการวิเคราะห์ลูกค้าและติดตามการชำระหนี้อย่างต่อเนื่อง
2. การบริหารต้นทุนและขยายฐานลูกค้าใหม่
 - การบริหารค่าใช้จ่ายสาขา ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 - ขยายฐานลูกค้าใหม่และเพิ่มจำนวนสาขา

รายการ	2568	2567	เติบโต	2566
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	6,723	5,867	856	4,906
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	21.87	21.03	0.84	20.00
อัตราการเติบโตของกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	14.59	19.59	(5.00)	(3.67)

งบแสดงฐานะการเงินรวม

สินทรัพย์

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม

192,382

ล้านบาท ▲ 12.61% (YoY)

โดยสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทฯ เป็นลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 91.80 ของสินทรัพย์รวม

สินทรัพย์	2568		2567		เปลี่ยนแปลง		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,995	2.60	3,126	1.83	1,869	59.79	2,822	1.88
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ-สุทธิ	172,687	89.76	154,453	90.40	18,234	11.81	133,926	89.19
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ-สุทธิ	3,917	2.04	3,677	2.15	240	6.53	4,223	2.81
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,115	1.10	2,173	1.27	(58)	(2.67)	2,150	1.43
สินทรัพย์สิทธิการใช้	5,410	2.81	5,165	3.02	245	4.74	4,862	3.24
สินทรัพย์อื่น	3,258	1.69	2,252	1.32	1,006	44.67	2,173	1.45
รวม	192,382	100.00	170,846	100.00	21,536	12.61	150,156	100.00

ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ

ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อของบริษัทฯ ประกอบด้วยลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ มีโครงสร้างดังนี้

ประเภทลูกหนี้	2568		2567		เติบโต		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รถจักรยานยนต์ ¹	53,968	29.46	48,860	29.75	5,108	10.45	43,758	30.53
รถยนต์ ¹	68,900	37.60	60,973	37.12	7,927	13.00	49,175	34.31
รถเพื่อการเกษตร ¹	6,530	3.56	5,538	3.37	992	17.91	4,768	3.33
ที่ดิน ¹	28,045	15.31	23,468	14.29	4,577	19.50	18,687	13.04
ส่วนบุคคล ²	16,836	9.19	16,140	9.83	696	4.31	16,486	11.50
นาโนไฟแนนซ์ ²	4,923	2.69	5,368	3.27	(445)	(8.29)	5,720	3.99
ลูกหนี้เช่าซื้อ ²	4,021	2.19	3,895	2.37	126	3.23	4,724	3.30
รวม	183,223	100.00	164,242	100.00	18,981	11.56	143,318	100.00

¹ ลูกหนี้ที่มีหลักประกัน

² ลูกหนี้ที่ไม่มีหลักประกัน

คุณภาพลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ

การจัดชั้น	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	165,177	90.15	146,786	89.37	124,874	87.13
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	13,417	7.32	12,939	7.88	13,983	9.76
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	4,629	2.53	4,517	2.75	4,461	3.11
รวม	183,223	100.00	164,242	100.00	143,318	100.00
หัก : ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(6,618)	(3.61)	(6,112)	(3.72)	(5,169)	(3.61)
มูลค่าตามบัญชี-สุทธิ	176,605	96.39	158,130	96.28	138,149	96.39

การจัดชั้น	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	79,987	45.29	73,455	46.45	66,916	48.44
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่า 1 ปี	96,618	54.71	84,675	53.55	71,233	51.56
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ-สุทธิ	176,605	100.00	158,130	100.00	138,149	100.00

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ สิทธิการใช้

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิจำนวน 2,115 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2568 จำนวน 2,173 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2567 และจำนวน 2,150 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 ทรัพย์สินส่วนใหญ่ของบริษัทฯ ประกอบด้วยอุปกรณ์สำนักงาน คอมพิวเตอร์ และยานพาหนะ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและอาคารสำนักงานใหญ่

บริษัทฯ และบริษัทย่อย รับรู้สินทรัพย์ สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ หรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย โดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า และสินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และขาดทุนจากการด้อยค่าและปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า



หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

192,382

ล้านบาท ▲ 12.61% (YoY)

หนี้สินหลักมาจากเงินกู้ยืมธนาคาร ในรูปตัวสัญญาอัตราดอกเบี้ยคงที่และเงินกู้ยืมระยะยาว และการระดมทุนผ่านตลาดตราสารหนี้ในรูปของ ตัวแลกเงิน (BE) และหุ้นกู้ (BOND) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศได้มีการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนกับจำนวน (Fully Hedged)

หนี้สิน	2568		2567		เปลี่ยนแปลง		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
เงินกู้ยืมและหุ้นกู้	137,423	71.43	124,323	72.77	13,100	10.54	109,864	73.16
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,459	2.84	5,216	3.05	243	4.66	4,906	3.27
หนี้สินอื่น ๆ	6,581	3.42	4,354	2.55	2,227	51.15	3,469	2.31
ส่วนของผู้ถือหุ้น	42,919	22.31	36,953	21.63	5,966	16.14	31,917	21.26
รวม	192,382	100.00	170,846	100.00	21,536	12.61	150,156	100.00

เงินกู้ยืม และหุ้นกู้

รายการ	2568		2567		2566	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
เงินกู้ระยะสั้น	2,720	1.98	8,660	6.97	12,691	11.55
เงินกู้ระยะยาว - สถาบันการเงิน	28,813	20.97	27,096	21.79	23,732	21.60
เงินกู้ระยะยาว - หุ้นกู้	105,890	77.05	88,567	71.24	73,441	66.85
รวม	137,423	100.00	124,323	100.00	109,864	100.00

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพิ่มขึ้นจากกำไรจากการดำเนินงาน และบริษัทฯ มีการจ่ายปันผลจากกำไรเป็นเงินสด ตั้งแต่ปี 2557 (ปีที่เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)

รายการ	2568	2567	2566
กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	6,723	5,867	4,906
เงินปันผลจ่าย (ล้านบาท)	614.80	530	445
ปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.29	0.25	0.21
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (DE Ratio)	3.48	3.62	3.70

กระแสเงินสด

รายการ (ล้านบาท)	2568	2567	2566
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(4,811)	(7,250)	(11,492)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน	(325)	(432)	(521)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	7,005	7,987	11,622
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,869	305	(391)

4.3 อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	2568	2567	2566
สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)	192,382	170,846	150,156
หนี้สินรวม (ล้านบาท)	149,463	133,893	118,239
ส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	42,919	36,953	31,917
รายได้รวม (ล้านบาท)	30,739	27,902	24,526
ค่าใช้จ่ายรวม (ล้านบาท)	22,330	20,574	18,400
ภาษีจ่าย (ล้านบาท)	1,685	1,461	1,220
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ (ล้านบาท)	6,723	5,867	4,906
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (net debt to EBITDA ratio) ¹ (เท่า)	8.53	9.04	9.80
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio : ICR) ² (เท่า)	2.62	2.72	2.96
อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (Debt Service Coverage Ratio : DSCR) ³ (เท่า)	0.38	0.25	0.24
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity : D/E ratio) ⁴ (เท่า)	3.48	3.62	3.70
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Current Ratio) (เท่า)	1.84	1.30	1.38
อัตราส่วนตัวเงินจ่ายต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (BE size to interest bearing debt ratio) (เท่า)	0.01	0.02	0.06
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดภายใน 1 ปีต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด (เท่า)	0.30	0.43	0.42
อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินรวม (เท่า)	0.21	0.25	0.25
อัตราส่วนเงินให้สินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ต่อสินเชื่อรวม (NPL Ratio) ⁵ (ร้อยละ)	2.53	2.75	3.11
อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อรวม ⁶ (ร้อยละ)	3.61	3.72	3.61
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) ⁷ (ร้อยละ)	3.70	3.66	3.53

¹ คำนวณจาก (หนี้สินทั้งหมดที่มีภาระดอกเบี้ย - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด) / กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDAX)

² คำนวณจาก กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) / ดอกเบี้ยจ่าย

³ คำนวณจาก กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) / (หนี้สินระยะสั้นที่มีภาระดอกเบี้ย + ส่วนของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยระยะยาวที่จะถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี)

⁴ คำนวณตามนิยามตามข้อกำหนดสิทธิ โดยผู้ออกจะต้องดำรงสัดส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (DE Ratio) ของผู้ออกหุ้นกู้ในอัตราส่วนไม่เกิน 7:1 (เจ็ดต่อหนึ่ง) ณ วันสิ้นงวดบัญชีของแต่ละปี โดยคำนวณจากงบการเงินรวมที่ผ่านการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของผู้ออกหุ้นกู้ (ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงาน ก.ล.ด.) ตลอดอายุหุ้นกู้

⁵ คำนวณจาก สินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ / สินเชื่อรวม

⁶ คำนวณจาก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ (ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) / สินเชื่อรวม

⁷ คำนวณจาก กำไรสุทธิ / สินทรัพย์รวมเฉลี่ย



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

5

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1	ข้อมูลทั่วไป	99
5.2	ข้อมูลสำคัญอื่น	100
5.3	ข้อพิพาททางกฎหมาย	100
5.4	ตลาดรอง	100
5.5	สถาบันการเงิน ผู้จัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และ ตัวแทนขายที่มีการติดต่อประจำ	100

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อบริษัท	: บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	: เป็นสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคาร ประกอบธุรกิจด้านสินเชื่อทะเบียนรถ / สินเชื่อส่วนบุคคล / สินเชื่อสินเชื่อไฟแนนซ์ / สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ / สินเชื่อเพื่อการอุปโภค / ธุรกิจนายหน้าประกันวินาศภัย
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 332/1 ถนนเจริญสุขุมวิท แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107557000195
เว็บไซต์	: www.muangthaicap.com
ทุนจดทะเบียน	: 2,120,000,000 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	: 2,120,000,000 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)
โทรศัพท์	: 02-483-8888

เลขานุการบริษัท : นางสาวจุฑารัตน์ ทังโคตร โทรศัพท์ 02-483-8888 ต่อ 12999
E-mail: chutharat.t@muangthaicap.com

นายกฯ/ประธานกรรมการ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : 02-009-9999 (Call Center)
E-Mail : SETContactCenter@set.or.th

ผู้สอบบัญชี : บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จำกัด
ชั้น 50 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ (Empire Tower)
เลขที่ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

ที่ปรึกษากฎหมายบริษัท : บริษัท แชนด์เลอร์ โม่ริ ฮะมะดะ จำกัด
เลขที่ 98 อาคารสาทรสแควร์ ชั้น 31 และ ชั้น 36
ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
โทรศัพท์ : 02-009-5000 โทรสาร : 02-009-5080
E-mail : cmhm_info@mhm-global.com

ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับออกหุ้น : บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด
ชั้น 39 อาคารพาร์คสีลม
เลขที่ 1 ถ.คอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ : 02-264-8000 โทรสาร : 02-657-2222
E-mail : info@weerawongcp.com

นายกฯ/ประธานและผู้จัดการ : ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพธิ์พวง
เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ : 02-296-5999
E-Mail : cb_contactcenter@krungsri.com



5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- บริษัทฯ ไม่มีประวัติการผิดนัดชำระหนี้เงินต้นหรือดอกเบี้ยของตราสารหนี้ หรือผิดนัดชำระหนี้เงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ บริษัทเงินทุน บริษัทเครดิตฟองซิเอร์ หรือสถาบันการเงินที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้น 3 ปีย้อนหลัง
- บริษัทฯ ไม่มีประวัติการผิดเงื่อนไขในการปฏิบัติตามข้อกำหนดคลิทธิ 3 ปีย้อนหลัง

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 บริษัทฯ ถูกกล่าวโทษว่าฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยเกี่ยวกับการปิดสัญญาเดิมและการนำดอกเบี้ยคงค้างและค่าธรรมเนียมมารวมเป็นเงินต้นตามสัญญาใหม่ ซึ่งเข้าข่ายความผิดตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 58 โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้ยุติการกระทำดังกล่าวและดำเนินการเยียวยาผู้ถูกฟ้องที่ได้รับผลกระทบแล้ว ขณะนี้คดียังอยู่ระหว่างการสอบสวน ทั้งนี้ บริษัทฯ ประเมินว่าประเด็นดังกล่าวไม่มีสาระสำคัญและไม่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจโดยรวม และบริษัทฯ รวมถึงบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทหรือการถูกดำเนินคดีทางอาญา แพ่ง หรือปกครองอื่นใดจากหน่วยงานกำกับดูแล ดังนี้

- คดีที่อาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
- คดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ
- คดีที่ไม่ได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- คดีที่เกี่ยวข้องกับการซื้อหุ้นคืน / การกีดกันไม่ให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน และการไม่เปิดเผยข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น
- คดีที่เกิดการฟ้องร้องระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับคู่แข่งทางการค้า

5.4 ตลาดรอง

- ไม่มี -

5.5 สถาบันการเงินผู้จัดจำหน่ายหลักทรัพย์และตัวแทนขายที่มีการติดต่อประจำ

1. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
3. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
4. ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
5. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
6. ธนาคารเกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน)
7. ธนาคารซีไอเอ็มบี (ไทย) จำกัด (มหาชน)
8. ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)
9. ธนาคารแห่งประเทศไทย (ไทย) จำกัด (มหาชน)
10. ธนาคารไอซีบีซี (ไทย) จำกัด (มหาชน)
11. ธนาคารซีไอเอ็ม มิตซูบิชิ แบงกิง คอร์ปอเรชั่น
12. ธนาคารซีไอเอ็ม มิตซูบิชิ ทรัสต์ (ไทย) จำกัด (มหาชน)
13. ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
14. ธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิงคอร์ปอเรชั่น จำกัด
15. ธนาคารเจพีมอร์แกน เชส
16. บริษัทหลักทรัพย์ กรุงศรี จำกัด (มหาชน)
17. บริษัทหลักทรัพย์ เคจีไอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
18. บริษัทหลักทรัพย์ กรุงไทย เอ็กซ์สปริง จำกัด
19. บริษัทหลักทรัพย์ เอเชีย พลัส จำกัด
20. บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด
21. บริษัทหลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
22. บริษัทหลักทรัพย์ ดาโอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)



ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ



นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6.1	ภาพรวมนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	103
6.2	จรรยาบรรณธุรกิจ	120
6.3	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของการกำกับดูแลกิจการ	122

6.1 ภาพรวมนโยบาย และแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน มุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้ถือหุ้น และส่งเสริมคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน กำหนดนโยบาย รวมถึงจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งได้รับการอนุมัติทบทวนจากคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทภิบาลและความยั่งยืน รวมทั้งจัดให้มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป็นแนวทางบริหารและควบคุมกิจการให้โปร่งใส ยุติธรรม รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยให้องค์กรดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน สร้างมาตรฐานที่เป็นเลิศให้กับองค์กร และเสริมสร้างประสิทธิภาพ ความโปร่งใส ตลอดจนความมั่นคงและการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับบริษัทฯ และประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
3. ยึดมั่นความเป็นธรรม ดูแล สอดส่อง ควบคุม ป้องกันการตัดสินใจ หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยยึดถือประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นที่ตั้ง
4. เปิดเผยแพร่สารสนเทศที่สำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
5. ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม โปร่งใส โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่มั่นคงและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ได้ที่

investor.muangthaicap.com/th/company-info/company-documents

หรือสแกน QR Code



ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินในโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) อยู่ในระดับดีเลิศ (Excellent) หรือ 5 ดาว เป็นปีที่ 8 ติดต่อกัน จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำธุรกิจไมโครไฟแนนซ์ในระดับโลกอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบ พร้อมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัทฯ

การสรรหากรรมการบริษัทฯ และกรรมการอิสระ

1. หลักเกณฑ์การสรรหา

- 1.1 พิจารณาคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนด รวมถึงความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นของกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร เพื่อให้สามารถนำศักยภาพดังกล่าวมาพัฒนากลยุทธ์และแผนดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- 1.2 สรรหากรรมการจากอาชีพในทำเนียบ ซึ่งเป็นแหล่งในการสรรหากรรมการใหม่ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และตามตารางความรู้ ความชำนาญ
- 1.3 บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ จะต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนรวมแล้วเกินกว่า 5 บริษัท
- 1.4 บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ จะต้องมีความสัมพันธ์เป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด มีความสัมพันธ์สอดคล้องกับข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อกฎหมาย รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย

2. ขั้นตอนการสรรหากรรมการ

- 2.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ กรณีที่กรรมการครบวาระ ออกจากตำแหน่ง หรือแต่งตั้งเพิ่ม โดยยึดตามนโยบายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทฯ และคุณสมบัติของผู้ถูกเสนอชื่อ ต้องเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านการพิจารณาด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้แต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ มีความสัมพันธ์ที่เหมาะสม



- 2.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คัดเลือกสรรหากรรมการจากฐานข้อมูลกรรมการอาชีพในทำเนียบจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย หรือหน่วยงานกำกับดูแลตลาดทุน ถือเป็นแหล่งรวบรวมบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติตามมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 2.3 บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่จะเข้ารับตำแหน่งกรรมการอย่างเท่าเทียมกันผ่านช่องทางที่ระบุไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี



3. กระบวนการในการเลือกตั้งและแต่งตั้ง

- 3.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คัดเลือกสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำชื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาและอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ จากนั้นจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เป็นไปตามข้อบังคับและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ
- 3.2 ในการลงมติเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ ให้กระทำโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล ซึ่งต้องมีมติอนุมัติด้วยคะแนนเสียงข้างมากของถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน โดยการเลือกตั้งกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในข้อบังคับของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้
 - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
 - ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายบุคคลเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงใดไม่ได้
 - บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- 3.3 ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระคณะกรรมการบริษัทฯ จะเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดและกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ คราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าว จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนเข้าแทน โดยมติของคณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะต้องได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น ในการทำหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงการสั่ง การอนุมัติ และดูแลการดำเนินการตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ตลอดจนการกำกับดูแลกิจการ

การสรรหาประธานกรรมการบริหาร

1. หลักเกณฑ์การสรรหา

- 1.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดำเนินการสรรหาประธานกรรมการบริหารให้เป็นไปตามคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนด โดยต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะประสบการณ์ในการบริหารจัดการ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยไม่มีการกีดกันทางเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา
- 1.2 มีประวัติการทำงานที่โปร่งใส รวมถึงต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงหลักเกณฑ์และประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 1.3 มีภาวะความเป็นผู้นำ วิสัยทัศน์กว้างไกล มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาได้เพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- 1.4 มีแนวคิดและวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในทิศทางเดียวกับคณะกรรมการบริษัทฯ และต้องมีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ตลอดจนมีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิด



2. ขั้นตอนในการสรรหา

- 2.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ
- 2.2 คัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งสามารถสรรหาจากบุคคลภายในองค์กร และภายนอกองค์กร เพื่อพิจารณาผู้บริหารระดับสูงที่มีศักยภาพและความพร้อมในการดำรงตำแหน่งจากแผนการสืบทอดตำแหน่ง หรือสรรหาจากผู้บริหารที่มีประสบการณ์จากองค์กรอื่น หรือบริษัทที่ปรึกษาด้านการสรรหาผู้บริหาร
- 2.3 ตรวจสอบคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ

3. กระบวนการเลือกตั้ง และแต่งตั้งประธานกรรมการบริหาร

- 3.1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ
- 3.2 คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาความเหมาะสม โดยพิจารณาจากผลการประเมินและข้อมูลประกอบทั้งหมด
- 3.3 ในการแต่งตั้งประธานกรรมการบริหาร จะต้องมติดำเนินการด้วยคะแนนเสียงข้างมากของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
- 3.4 มติของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ถือเป็นที่สุด

นโยบายแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการในกรณีที่ลาออก เกษียณ หรือไม่สามารถปฏิบัติงานได้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีความพร้อมในการสืบทอดตำแหน่งผู้นำ โดยการระบุ คัดเลือก และพัฒนาผู้บริหารที่มีศักยภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถดำรงตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหารทั้งจากภายในองค์กรและการสรรหาบุคคลภายนอกตามความเหมาะสม ด้วยการกำหนดเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สืบทอดตำแหน่งมีความสามารถในการนำพาบริษัทฯ ไปสู่การเติบโต และสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ดีได้อย่างยั่งยืน



คุณสมบัติของประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ

- เป็นกรรมการของบริษัทฯ ตามกฎหมาย
- ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ
- มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบริหารธุรกิจ ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง หรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับบริหารมาอย่างน้อย 5 ปีขึ้นไป หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในธุรกิจหลักของบริษัทฯ
- การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ การตลาด การเงินและบัญชี
- มีภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการกำหนดทิศทางองค์กร และมีทัศนคติที่ดีต่อบริษัทฯ
- สามารถอุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ
- มีความสามารถในการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการจัดการองค์กร สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ
- มีการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหา คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ
- วิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางของธุรกิจ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ของบริษัทฯ นโยบายและแผนงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของรองกรรมการผู้จัดการ

- ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ
- มีความรู้ และความเชี่ยวชาญในสายงานที่รับผิดชอบ
- มีความสามารถในการวิเคราะห์และตัดสินใจในระดับบริหาร
- ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ



ขั้นตอนการดำเนินการ

1. เมื่อตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร และ/หรือ กรรมการผู้จัดการว่างลง หรือผู้อยู่ในตำแหน่ง ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการคัดเลือกผู้สืบทอดคนใหม่ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่ทบทวนหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก และแบบประเมินความสามารถและศักยภาพของผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นชอบ
3. จัดเตรียมเอกสารสำหรับการคัดเลือก โดยใช้แบบประเมินความสามารถและศักยภาพ เพื่อวิเคราะห์และประเมินศักยภาพการทำงานของผู้สืบทอดตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ
4. เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่รวบรวมและส่งแบบประเมินความสามารถและศักยภาพของผู้สืบทอดตำแหน่ง เอกสารที่เกี่ยวข้อง และรายชื่อบุคคลที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติและเกณฑ์การประเมินผลให้แก่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณา
5. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาและสัมภาษณ์บุคคลที่ผ่านคุณสมบัติและผ่านเกณฑ์การประเมินผล
6. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กำหนดรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และ/หรือรองกรรมการผู้จัดการไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยเก็บเป็นความลับเฉพาะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติแต่งตั้งต่อไป

การติดตามผลการปฏิบัติงาน

1. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ซึ่งเป็นขั้นตอนในการพัฒนาความเชี่ยวชาญและความชำนาญของผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือคงสถานะตำแหน่ง เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ
2. รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้สืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี
3. ทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่ง และแผนการพัฒนาเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์และกลยุทธ์ของบริษัทฯ

การปฐมนิเทศและการฝึกอบรมกรรมการใหม่

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปฐมนิเทศกรรมการใหม่จำนวน 1 ท่าน เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ อาทิ โครงสร้างองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ รวมถึงบทบาทและหน้าที่ของกรรมการบริษัทฯ ตามที่กฎหมายและหลักธรรมาภิบาลกำหนด ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ของกรรมการอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้เข้าร่วมการอบรมหรือสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการ และเสริมสร้างการดำเนินงานของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บุคคลที่ได้รับเลือกมาทำหน้าที่เป็นกรรมการใหม่จะได้รับการปฐมนิเทศเบื้องต้นกับประธานกรรมการและเลขานุการบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยมีข้อมูลที่ใช้ปฐมนิเทศเมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้

ข้อมูลเรียนเชิญกรรมการใหม่เข้ารับตำแหน่ง

- ประวัติบริษัทฯ และลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ
- โครงสร้างบริษัทฯ และบริษัทย่อย โครงสร้างผู้ถือหุ้นรายใหญ่และกรรมการ
- คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของกรรมการ
- ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี
- หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ตามที่กฎหมายที่กำหนด
- กลยุทธ์ทางธุรกิจ และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ

- ข้อมูลหรือเอกสารที่กรรมการใหม่ต้องรายงานบริษัทฯ ตามกฎหมาย ประกอบด้วย
 - รายงานการซื้อขายหุ้นบริษัทฯ ของตนเอง
 - รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง คู่สมรสและญาติสนิทที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกรรมการหรือผู้บริหารในธุรกิจอื่น ๆ
 - ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ เช่น เป็นผู้ซื้อ หรือผู้ขายรายใหญ่
- หนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับของบริษัทฯ
- ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย
- รายงานการประชุมคณะกรรมการและกำหนดการประชุมฉบับย้อนหลัง 1 ปี เพื่อให้กรรมการใหม่ได้ทราบถึงเรื่องที่คณะกรรมการได้มีมติไปแล้ว รวมถึงเข้าใจและทำหน้าที่ของตนในการประชุมได้อย่างต่อเนื่อง
- คู่มือของบริษัทฯ อาทิ คู่มือการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือบริหารความเสี่ยง เป็นต้น
- นโยบายของบริษัทฯ
- รายงานของหน่วยงานกำกับดูแลที่ให้บริการฯ ปรับปรุงแก้ไข และปฏิบัติตามคำสั่ง
- การพบประธานกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการก่อนการประชุมคณะกรรมการครั้งแรก
- การเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี
- ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งถือเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของเจ้าของข้อมูล และเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยเน้นย้ำหลักปฏิบัติในการเก็บรวบรวม การจัดเก็บรักษา การใช้ การเปิดเผย และการโอนข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนสิทธิของเจ้าของข้อมูลตามที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการการบริหารจัดการที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเข้าถึง ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมทั้งลดความเสี่ยงจากการสูญหาย ทำลาย หรือดัดแปลงข้อมูลส่วนบุคคลโดยมิชอบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการด้านการคุ้มครองข้อมูลของบริษัทฯ มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีในระดับสากล

นโยบายการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจสินเชื่ออย่างมีความรับผิดชอบและเป็นธรรมต่อผู้บริโภค จึงได้กำหนดนโยบายการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรมให้สอดคล้องกับประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย โดยยึดหลักการสำคัญในการดำเนินธุรกิจสินเชื่อที่โปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าเป็นสำคัญ โดยมุ่งมั่นดำเนินการให้บริการสินเชื่อด้วยความรับผิดชอบต่อทุกขั้นตอนของวงจรสินเชื่อ ตั้งแต่การให้ข้อมูลก่อนตัดสินใจขอสินเชื่อ การพิจารณาอนุมัติสินเชื่อ การบริหารจัดการบัญชีลูกหนี้ ไปจนถึงการติดตามทางทวงถามหนี้ โดยให้ความสำคัญต่อการให้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน เปิดเผยอัตราดอกเบี้ยและค่าธรรมเนียมอย่างโปร่งใส รวมถึงส่งเสริมการแก้ไขปัญหาหนี้้อย่างเป็นธรรมและมีทางเลือกที่เหมาะสมแก่ลูกหนี้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้ง ให้ข้อมูลแก่ลูกหนี้เกี่ยวกับสิทธิ เพื่อให้ลูกหนี้ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและได้รับความคุ้มครองตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย



นโยบายการป้องกันการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันมิให้ถูกใช้เป็นช่องทางในการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง บริษัทฯ จึงมีการตรวจสอบและติดตามธุรกรรมของลูกค้าอย่างรอบคอบ พร้อมรายงานธุรกรรมเงินสดและธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัยตามที่สำนักงาน ปปง. กำหนด และเฝ้าระวังธุรกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานทุกระดับได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของบริษัทฯ อันเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน

นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์



บริษัทฯ กำหนด นโยบาย จรรยาบรรณ และบทลงโทษ เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูลภายใน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ โดยกำหนดให้ กรรมการ และผู้บริหารระดับสูง ห้ามซื้อ/ขาย/โอน/รับโอนหุ้นของบริษัทฯ ในช่วงเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ หรือในช่วงระยะเวลา 30 วันก่อนการเปิดเผยงบการเงิน (Blackout Period) รวมทั้งต้องรายงานการซื้อขายหุ้นให้เลขาธิการบริษัทฯ รับทราบอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

ทั้งนี้ ข้อมูลภายในถือเป็นข้อมูลสำคัญที่ต้องใช้ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบเท่านั้น การเปิดเผยต่อสาธารณะหรือสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการหรือผู้ได้รับมอบหมาย โดยบริษัทฯ กำหนดบทลงโทษสำหรับการฝ่าฝืน ตั้งแต่การตักเตือนจนถึงการให้ออกจากงาน พร้อมจัดอบรมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์



1. การป้องกันการทำการค้าที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ กำหนดนโยบายให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง หลีกเลี่ยงการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวและงดเว้นการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการเกี่ยวโยงกัน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งจากการติดต่อกับลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง หรือการใช้โอกาส ทรัพย์สิน และข้อมูลที่ได้รับจากตำแหน่งหน้าที่ หากมีส่วนได้เสียในเรื่องใด บุคคลนั้นต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบ และงดมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับธุรกรรมดังกล่าว

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับระเบียบวาระที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต้องออกจากที่ประชุมระหว่างการประชุมพิจารณา เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากประธานในที่ประชุมเพื่อให้ข้อมูลที่เป็นไปต่องดออกเสียงลงมติ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะต้องบันทึกรายละเอียดที่เกี่ยวข้องไว้ในรายงานการประชุม และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ลงนามรับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วกัน

2. การทำการค้าระหว่างกันหรือรายการเกี่ยวโยงของบริษัทฯ กับบุคคลที่มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณาความเหมาะสมของรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างรอบคอบ โดยมั่นใจว่าการดำเนินการเป็นธรรม ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นไปตามราคาตลาดและแนวปฏิบัติทางธุรกิจทั่วไป รวมถึงปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัดในด้านการกำหนดราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียจะต้องงดเว้นการพิจารณาและออกเสียงในรายการที่เกี่ยวข้อง

3. การกำหนดราคาระหว่างกัน

เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำการค้ากับบุคคลที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ กำหนดให้การทำการค้าระหว่างกันต้องใช้ราคาตลาดหรือราคายุติธรรมเป็นหลัก โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่สามารถตรวจสอบได้และสอดคล้องกับมาตรฐานทางบัญชีที่เกี่ยวข้อง โดยจะดำเนินการเปรียบเทียบราคากับธุรกรรมที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอกที่ไม่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าราคาที่ใช้ในการทำการค้าระหว่างกันมีความเหมาะสม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักการของการบริหารจัดการที่ดี



4. มาตรการการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นอิสระ บริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการอนุมัติรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้ดังนี้

1. กรรมการต้องเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการระหว่างกันตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. ห้ามกรรมการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติ และกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันให้คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมพิจารณาให้ความเห็นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. การให้สินเชื่อหรือลงทุนในกิจการที่กรรมการมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยมติเป็นเอกฉันท์โดยไม่มีกรรมการผู้นั้นเข้าร่วมพิจารณาอนุมัติด้วย และต้องกำหนดราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ ตามการค้าปกติของธุรกิจ รวมถึงปฏิบัติเหมือนลูกค้าทั่วไป

นโยบายการรักษาข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการข้อมูลและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ เพื่อปกป้องข้อมูลสำคัญของบริษัท ลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ จากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทั้งจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การสูญหาย หรือความเสียหายทางระบบสารสนเทศ จึงได้กำหนดกรอบนโยบายและมาตรการควบคุมความปลอดภัยสารสนเทศที่ครอบคลุมการจัดเก็บ การประมวลผล การส่งต่อ และการทำลายข้อมูลอย่างปลอดภัย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้สร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามและประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ พร้อมปรับปรุงนโยบายและมาตรการให้ทันต่อเทคโนโลยีและภัยคุกคามใหม่ ๆ เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือขององค์กรและสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



นโยบายการมีส่วนร่วมได้เสียของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง หรือคู่สมรส (ผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา) และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เมื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยรายงานเป็นประจำในทุกเดือนมิถุนายน และเดือนธันวาคมของทุกปี ตามแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร (มาตรา 89/14) และนำเสนอมายังเลขานุการบริษัทฯ ภายใน 7 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารครั้งแรก ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทฯ มีหน้าที่จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียดังกล่าวให้แก่ประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการนับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงานดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และใช้ข้อมูลดังกล่าวในการตรวจสอบและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ขอบเขต อำนาจหน้าที่

1. กรรมการ หรือผู้บริหาร ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้จัดทำรายงานส่วนได้เสียและข้อมูลประวัติของตน โดยใช้แบบรายงานส่วนได้เสียและข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร (แบบ 89/14) จัดส่งมาที่เลขานุการบริษัทฯ ภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง และเมื่อมีรายการส่วนได้เสียเกิดขึ้นใหม่หรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลประวัติระหว่างปี ให้ใช้แบบรายงานการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียและข้อมูลประวัติกรรมการและผู้บริหาร (แบบ 89/14-1) จัดส่งมาที่เลขานุการบริษัทฯ ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่เข้าทำรายการหรือมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล
2. เมื่อเลขานุการบริษัทฯ ได้รับรายงานตามข้อ 1 แล้ว ให้จัดทำสำเนารายงานให้กับประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหาร ภายใน 7 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงาน รวมถึงรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบในการประชุมครั้งถัดไปในทุกไตรมาส
3. เลขานุการบริษัทฯ จัดทำแบบรายงานตามแบบ 89/14 ของกรรมการและผู้บริหาร รายงานคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เพื่อเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

นโยบายความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและเป็นที่ยอมรับ ทั้งยังสร้างผลตอบแทนที่มีประสิทธิภาพให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกมิติ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ผ่านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งการเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว โดยให้การดูแลตามสิทธิที่กำหนดไว้ตามกฎหมายหรือข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพทางการเงินและความยั่งยืนของธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมและสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางตรงและทางอ้อม พร้อมทั้งรายงานการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่อธนาคารแห่งประเทศไทยและหน่วยงานกำกับอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงกำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มดังนี้



1. แนวปฏิบัติต่อลูกค้า

มุ่งเน้นความต้องการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า ตามแนวทาง **“ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง”** ดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พัฒนาระบบแอปพลิเคชัน เมืองไทย 4.0 ที่ตอบโจทย์ รวมถึงการขยายสาขาที่ครอบคลุม พร้อมจัดให้มีช่องทางติดต่อสื่อสารและการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง ให้ความสำคัญในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าด้วยการไม่ละเมิดสิทธิข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

2. แนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน เจ้าหนี้

มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาลและเติบโตอย่างยั่งยืน **ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม** โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม รวมถึงปฏิบัติตามเงื่อนไขและสัญญาที่ให้ไว้กับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม มีการชำระเงินกู้และดอกเบี้ยถูกต้อง ตรงต่อเวลา และการดูแลหลักประกันต่าง ๆ ครบถ้วน ไม่นำเงินที่กู้ยืมไปใช้ในทางที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ของการกู้ยืมและจัดให้มีช่องทางการสื่อสารอย่างเหมาะสมและทั่วถึงทุกกลุ่ม

3. แนวปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ **ปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม** เคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งค่าตอบแทน สวัสดิการ โอกาสในการโยกย้าย การฝึกอบรม สุขภาพ ชีวอนามัยและความปลอดภัย การเติบโตในหน้าที่การงานที่เหมาะสม รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการแผนการดำเนินงาน กิจกรรมแรงงานสัมพันธ์รวมทั้งการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. แนวปฏิบัติต่อคู่ค้า

ให้ความสำคัญต่อการคัดเลือกคู่ค้าที่เหมาะสม และเป็นธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคัดเลือกที่ได้มาตรฐานและมีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเปิดโอกาสให้กับคู่ค้าที่มีความเป็นมืออาชีพ มีการดำเนินงานที่โปร่งใสและสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ตรงตามเวลา รวมถึงมีกำหนดระยะเวลาชำระเงินที่เหมาะสม

5. แนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง

ดำเนินธุรกิจภายใต้จริยธรรม จรรยาบรรณ สำนักรับผิดชอบในกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี **สนับสนุนการร่วมมือกับคู่แข่งทางการค้าอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้บริโภค** ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งในทุกรูปแบบ ไม่แสวงหาความลับอย่างไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม ไม่เอาเปรียบคู่แข่งทางธุรกิจ รวมถึงไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่งโดยมิชอบ ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่ปรากฏข้อพิพาทฟ้องร้องระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อยกับคู่แข่งทางการค้า

6. แนวปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม

ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ พิจารณาผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด คืนคุณค่าให้สังคมอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการเมืองไทยร่วมใจบริจาคโลหิต บ้านใหม่ของหนู I-Tech for Teen เมืองไทยร่วมใจมอบให้ชุมชน และโครงการอื่น ๆ อีกมากมาย รวมถึงกำกับดูแลห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานข้องเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิดทั้งในฐานะผู้ค้าหรือผู้เสพ

7. แนวปฏิบัติต่อหน่วยงานกำกับ

ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลผู้ประกอบธุรกิจภายใต้ใบอนุญาต บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม ให้บริการสินเชื่ออย่างมีความรับผิดชอบต่อ **รายงานข้อมูลต่อหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง โปร่งใส และทันกำหนดเวลาอยู่เสมอ** รวมถึงมุ่งเน้นให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติตามให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ





นโยบายการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมทางธุรกิจ ส่งผลกระทบต่อจรรยาบรรณ ความสามารถในการแข่งขัน และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ จึงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ไม่สนับสนุนกิจการ กลุ่มบุคคลหรือบุคคลที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม พร้อมร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงมีมติอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามแนวทางของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อตอกย้ำความมุ่งมั่นในการเป็นธุรกิจที่ยึดมั่นการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการเป็นสมาชิกของโครงการแนวร่วมภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เป็นครั้งที่ 3 (ได้รับการรับรอง ครั้งที่ 2) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2568 ซึ่งสะท้อนถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างจริงจัง

นโยบายการแจ้งเบาะแส หรือรับเรื่องร้องเรียน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส เพื่อรับข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบหรืออาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กรณีเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ พฤติกรรมที่สื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชัน การฝ่าฝืนนโยบาย หรือการได้รับความไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน พยาน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยรักษาความลับ เปิดเผยข้อมูลเท่าที่จำเป็น และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้รายงาน

ทั้งนี้ หากมีผู้ได้รับความเสียหาย บริษัทฯ จะดำเนินการบรรเทาผลกระทบตามกระบวนการที่เหมาะสมและเป็นธรรม

ช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือรับเรื่องร้องเรียน

1. Call Center 02-483-8888 หรือ 1455
2. Email : whistleblower@muangthaicap.com
3. ส่งจดหมายทางไปรษณีย์ จ่าหน้าซอง ส่งมาที่ คุณกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) 332/1 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพฯ 10700
4. การทุจริตคอร์รัปชันและการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ติดต่อ 081-751-1587
5. การนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้โดยไม่ได้รับความยินยอม Email : dpo@muangthaicap.com

นโยบายการไม่ละเมิดทรัพย์สิน ทางปัญญา



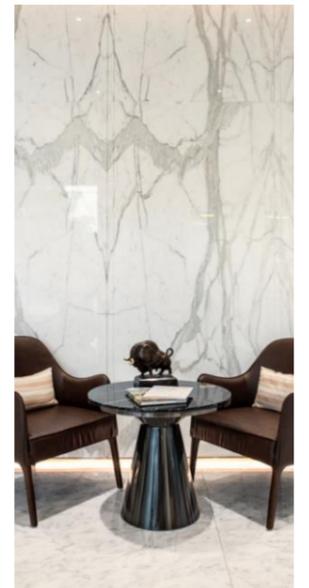
บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพย์สินทางปัญญาและเคารพสิทธิของผู้สร้างสรรค์ผลงานทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ ในงานออกแบบผลิตภัณฑ์ และความลับทางการค้า ทั้งของบุคคลและองค์กรอื่น ๆ และมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มาตรฐานสากล และหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยไม่ละเมิดสิทธิทางปัญญาของผู้อื่น และให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการคิดค้น การสร้างสรรค์ และนวัตกรรมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติและมาตรการด้านทรัพย์สินทางปัญญาครอบคลุมถึงการใช้ซอฟต์แวร์ที่ถูกลิขสิทธิ์ การอ้างอิงข้อมูลหรือผลงานของผู้อื่นอย่างถูกต้อง การใช้เครื่องหมายการค้าและตราสัญลักษณ์ของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม รวมทั้งการรักษาความลับของข้อมูลทางธุรกิจและเทคโนโลยี ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านการเคารพทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่พนักงานทุกระดับ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการทำงานใหม่ ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ และรักษาความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

นโยบายการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม ครอบคลุมทุกกระบวนการสำคัญขององค์กร ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน การรายงานผล ไปจนถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใส ความถูกต้อง และความน่าเชื่อถือในการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถป้องกันและตรวจจับความผิดปกติหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (Good Corporate Governance) รวมถึงมีการจัดให้มีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและทั่วถึง เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเข้าใจนโยบาย มาตรการ และกระบวนการควบคุมภายในได้อย่างถูกต้อง เพื่อสร้างความตระหนักรู้และยกระดับมาตรฐานการควบคุมภายในขององค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด



นโยบายสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในการเคารพและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ ครอบคลุมพนักงาน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นอกเหนือจากการเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงาน โดยมุ่งมั่นดำเนินแนวปฏิบัติด้านแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานและแนวทางสากล

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยึดถือและปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ตลอดจนกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องของราชอาณาจักรไทย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีความรับผิดชอบ เป็นธรรม และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ในทุกมิติ



นโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ ดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยครอบคลุมพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทำงาน อุบัติเหตุ และการเจ็บป่วย พร้อมส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการอย่างต่อเนื่องผ่านนโยบาย แผนงาน และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประเมิน ควบคุม และติดตามความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการปรึกษาหารือของพนักงานทุกระดับ ผ่านการสื่อสาร การอบรม และการสร้างความตระหนักรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยที่เข้มแข็งและยั่งยืน อันจะสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาวของบริษัทฯ

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการบริหารงานและดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจรรยาบรรณที่เคร่งครัด โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนให้ความสำคัญกับหลักบรรษัทภิบาลและมาตรฐานสากลในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมที่เน้นจริยธรรม และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรชั้นนำที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและระดับสากล



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ ของบริษัทฯ ได้ที่

investor.muangthaiacap.com/storage/document/policies/mtc-code-of-conduct-guidelines-th.pdf

หรือสแกน QR Code



จรรยาบรรณธุรกิจ ถือเป็นรากฐานที่ช่วยให้บริษัทฯ บรรลุจุดมุ่งหมายในการส่งมอบโอกาสทางการเงินอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เน้นการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ สามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กรในหลายมิติ ทั้งการเสริมสร้างความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น ขณะเดียวกัน ยังช่วยลดความเสี่ยงจากประเด็นด้านจริยธรรมและกฎหมาย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

บริษัทฯ สื่อสารและเผยแพร่จรรยาบรรณธุรกิจผ่านเว็บไซต์และระบบอินทราเน็ต (MTCU) รวมถึงจัดอบรมผ่าน E-Learning เป็นหลักสูตรภาคบังคับสำหรับพนักงานใหม่ ครอบคลุมร้อยละ 100 กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงาน ทบทวนความรู้เป็นประจำทุกปี โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งควบคุมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับหลักการและมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลัก จรรยาบรรณธุรกิจ ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบต่อ สังคม ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่กำหนดและอนุมัติ นโยบายของบริษัทฯ ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความ เป็นกลาง ปกป้องสิทธิของผู้ถือหุ้นและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ กับธุรกิจ รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งทำหน้าที่บริหารจัดการและกำกับดูแลการดำเนินงานภายใน บริษัทฯ ที่ต้องเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงาน ทั้งในด้าน จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีความเท่าเทียม เพื่อให้พนักงานซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ที่ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ และรักษาผลประโยชน์ของ บริษัทฯ เป็นที่ตั้ง ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพและ ให้เกียรติหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ไม่ใช้ทรัพย์สินบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ส่วนตน และให้บริการ ลูกค้าด้วยความความเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติตามกฎหมายและ ข้อกำหนดของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ซึ่งการตัดสินใจทั้งหมด ต้องอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องถูกต้อง โปร่งใส และ ปราศจากอคติ

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมที่มี ธรรมภิบาล โดยจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ปลอดภัย และเป็นความลับ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วน ได้เสีย สามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้ โดยปราศจากความกังวลต่อ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการ คัดกรองผู้แจ้งเบาะแส และบริษัทฯ จะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลเสียต่อผู้แจ้งข้อมูลโดยสุจริต ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการกำกับดูแลที่เป็นระบบ มีคุณภาพและสามารถ ตรวจสอบได้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการสร้าง องค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ และเป็นแบบอย่างด้านบรรษัทภิบาล ในระดับสากลอย่างมั่นคง



6.3 การเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ ของการกำกับดูแลกิจการ

เกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายและประเด็นสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ อาทิ คู่มือการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ คู่มือบริหารความเสี่ยงและนโยบายต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้อง และการเลือกตั้งกรรมการที่ครบวาระ การประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงสร้างคณะกรรมการ และการแต่งตั้งกรรมการใหม่ นอกจากนี้ได้พิจารณาผลคะแนนการ กำกับดูแลกิจการ (CGRating) และเห็นชอบให้ปรับปรุงหลักปฏิบัติสำคัญ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างรอบด้าน

กรณียังมีได้นำ CG Code มาปฏิบัติ

บริษัทฯ มีกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่านที่ดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปี ซึ่งยังไม่เป็นไปตาม นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่ากรรมการ ทั้งสองท่านมีศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับ บริษัทฯ อย่างยาวนาน อีกทั้งมีความเข้าใจเชิงลึกในธุรกิจ สามารถกำหนดกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กรรมการทั้งสองยังมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามข้อกำหนดของกฎหมายและหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในการดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

ข้อมูลการปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยยึดหลัก CG Code 2017 เป็นแนวทางสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ พร้อมทั้งนำมาตรฐานการประเมินการทั้งในมิติ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาลต่าง ๆ มาใช้ เช่น CGR / ACGS และ AGM Checklist SET ESG Ratings / FTSE Russell และ S&P CSA เพื่อยืนยันความมุ่งมั่นในการดำเนิน ธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง



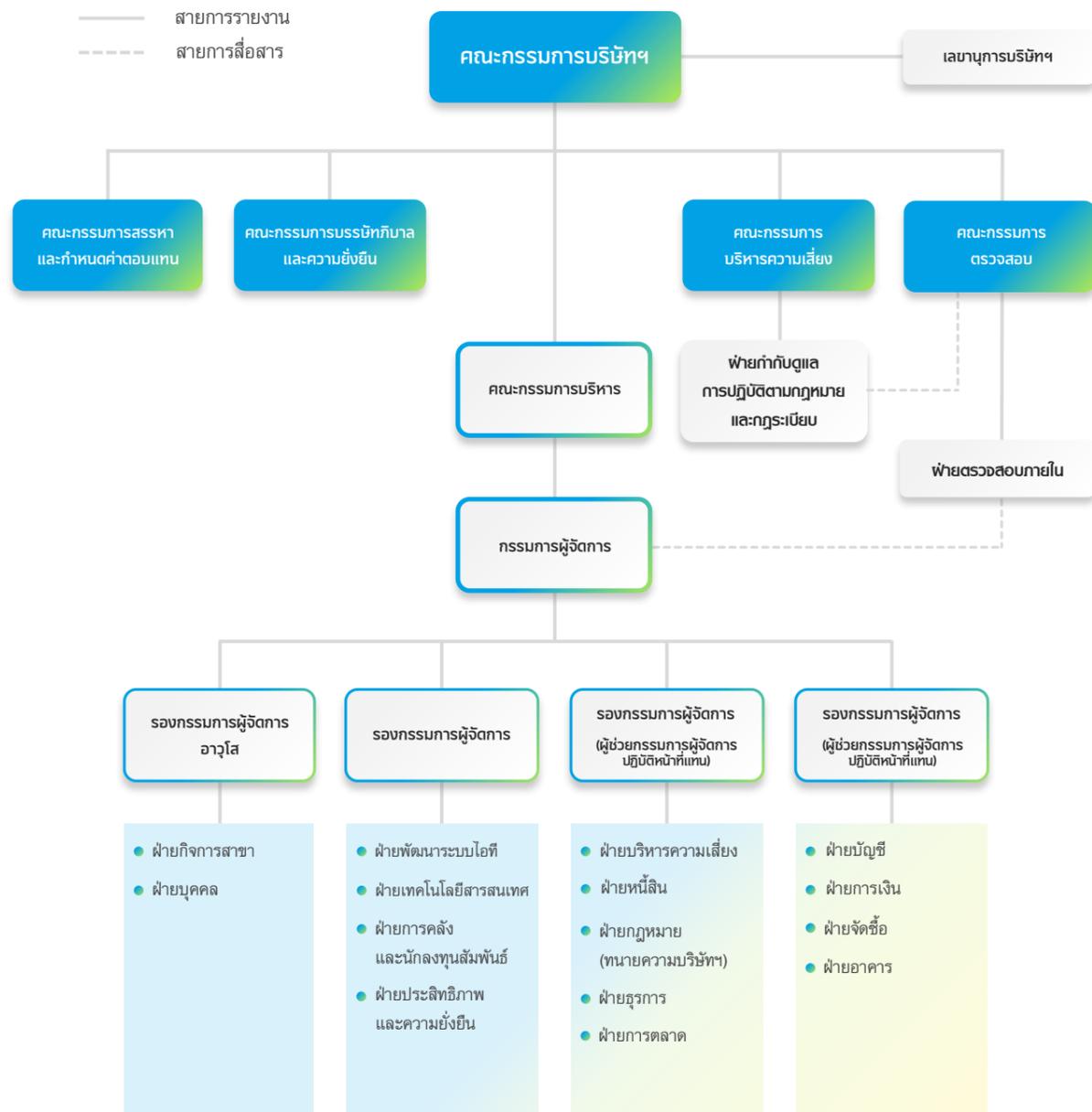
7

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ	125
7.2	ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ	127
7.3	ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย	138
7.4	ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริหาร	142
7.5	ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน	144
7.6	ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ	147

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท เพื่อบรรษัทภิบาลที่ดี



1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 คน และเป็นผู้มีถิ่นฐานอยู่ในราชอาณาจักร โดยประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด กรรมการที่เป็นสตรีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 42.85 ของกรรมการทั้งหมดและมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. ประธานคณะกรรมการ เป็นกรรมการอิสระและมีได้เป็นบุคคลเดียวกับประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านความรับผิดชอบระหว่างการกำหนดนโยบายการกำกับดูแล และการบริหารงานประจำ โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบระหว่างกันอย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด จำนวน 3 คน โดยมี นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม และนางนงนุช ดาวาสวรรณ เป็นผู้ที่มีความรู้ และประสบการณ์ด้านบัญชีเพียงพอ ที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ ได้
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 3 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 คน คิดเป็น 2 ใน 3 หรือร้อยละ 66.66 ของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้งหมด และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 คน
5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 4 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 คน คิดเป็น 2 ใน 4 หรือร้อยละ 50 ของกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งหมด และมีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน
6. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน มีจำนวน 3 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 2 คน คิดเป็น 2 ใน 3 หรือร้อยละ 66.66 ของกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนทั้งหมด และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 คน
7. คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหารรวมทั้งสิ้น 11 คน

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น ให้มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานทั้งหมดของบริษัทฯ รวมถึงการสั่ง การอนุมัติ และดูแลการดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ รวมถึงมีหน้าที่รับผิดชอบในการคัดเลือกประธานกรรมการบริหารและคณะผู้บริหารระดับสูงที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งดูแลการสืบทอดตำแหน่งในระดับประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการให้มีความเหมาะสม นอกเหนือจากการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ มิได้เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานกรรมการบริหารหรือกรรมการผู้จัดการแล้ว ประธานกรรมการยังต้องเป็นกรรมการอิสระ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะผู้บริหารอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แบ่งแยกบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ออกจากคณะผู้บริหารอย่างชัดเจน

รายชื่อคณะกรรมการบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ประเภทกรรมการ	ตำแหน่ง
1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง	กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นางดาวนภา พัชรรชัย	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการผู้จัดการ
3. นางกองแก้ว เขียมด้วยธรรม	กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
4. นางนงนุช ดาวาสวรรณ	กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
5. นายศีกษิต พัชรรชัย	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	กรรมการอิสระ	<ul style="list-style-type: none"> ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
7. นายปรีทัศน์ เพชรอำไพ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ รายละเอียด



กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

“กรรมการ 2 ใน 4 คนนี้ ลงรายชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ”

1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง หรือ
2. นายปรีทัศน์ เพชรอำไพ หรือ
3. นางดาวนภา พัชรรชัย หรือ
4. นายศีกษิต พัชรรชัย

การถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดนโยบาย จรรยาบรรณ และบทลงโทษว่าด้วยการใช้ข้อมูลภายใน และทำรายการการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ (การซื้อขาย/โอน/รับโอนหลักทรัพย์) ของบริษัทฯ เพื่อป้องกันมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน เพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ห้ามทำรายการการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ (การซื้อขาย/โอน/รับโอนหลักทรัพย์) ของบริษัทฯ ในช่วงเวลาที่กำหนด (Blackout Period) ซึ่งตามนโยบายของบริษัทฯ กำหนดไว้ 30 วัน ก่อนที่จะมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

โดยเลขานุการบริษัทฯ จะทำหน้าที่ในการสื่อสารให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ให้ทราบถึงช่วงเวลา Blackout Period และดำเนินการติดตามข้อมูลข่าวสาร รวมถึงนำส่งข้อมูลแบบรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของผู้บริหาร (แบบ 59-2) ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทำการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยใช้ข้อมูลภายในหรือซื้อขายในช่วงเวลา Blackout Period ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานได้แจ้งต่อเลขานุการบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า 1 วัน ก่อนการทำรายการ

บริษัทฯ มีการเปิดเผยรายงานการถือหุ้นทางตรง และทางอ้อม ของกรรมการ และผู้บริหาร เพื่อความโปร่งใส มีรายนามดังต่อไปนี้

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหารในปี 2568

รายนามกรรมการและผู้บริหาร	ณ 31 ธันวาคม 2568		ณ 31 ธันวาคม 2567		เพิ่มขึ้น/ลดลง (หุ้น)	การถือหุ้น (ร้อยละ)
	ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)		
1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	500,000	-	500,000	-	-	0.0236
2. นางตาวนภา พิธีชัย กรรมการผู้จัดการ / กรรมการ	720,000,000	-	720,000,000	-	-	33.9623
3. นางทองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม กรรมการอิสระ	800,000	-	800,000	-	-	0.0377
4. นางนงนุช ตาวาสวรรณ กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-	-
5. นายศกษิต พิธีชัย กรรมการ บุตรชายของลำดับที่ 2	355,030,300	-	2,100	-	355,028,200	16.7467
6. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์ กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-	-
7. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการ บุตรชายของลำดับที่ 2	359,028,200	50,000	3,500,000	50,000	355,028,200	16.9352
8. นายสุพงษ์ เพ็ชรอำไพ รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส น้องชายคู่สมรสของลำดับที่ 2	980,100	-	981,000	-	-	0.0462
9. นายสุรัตน์ ฉายาวรเดช รองกรรมการผู้จัดการ / CFO	-	-	-	-	-	-
10. นางสาวดวงแข สอนุ้ย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	1,145,000	-	1,145,000	-	-	0.0540
11. นางสาววิมลรัตน์ หนูกุล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	504,000	-	504,000	-	-	0.0238
12. นายอำนาจ เนียมสี ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	115,000	-	200,000	-	(85,000)	0.0054
13. นายบุญฤทธิ์ นิลศรี ผู้จัดการฝ่ายหนี้สิน	20,000	-	30,000	-	(10,000)	0.0009
14. นายนิยม สอน้อย รองผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	438,000	-	438,000	-	-	0.0207
15. นายประติงษ์ ทองคำ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	120,000	37,000	120,000	37,000	-	0.0057
16. นายสงกรานต์ เยี่ยมกาย ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	8,900	37,000	8,900	37,000	-	0.0004



ความเป็นอิสระ และความหลากหลาย ของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการของบริษัทฯ รวมถึงไม่มีส่วนได้เสีย หรือมีความสัมพันธ์อื่นใดที่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือทำให้เข้าใจได้ว่ามีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกรรมการในการใช้วิจารณญาณ หรือออกเสียงในกิจการที่กรรมการ มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจประเด็นต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จะไม่เข้าร่วมในการตัดสินใจใด ๆ หากการตัดสินใจนั้นตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงาน ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องงาน ซึ่งอาจส่งผลให้การตัดสินใจขาดความเป็นกลาง หรือเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง รวมถึงตนเองหรือผู้ใกล้ชิด ทั้งนี้ เพื่อรักษามาตรฐานจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ

เพื่อให้บริษัทฯ มีความหลากหลายในโครงสร้าง (Board Diversity) ทั้งในด้านความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพศอายุ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ ของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จึงได้กำกับให้มีการจัดทำและทบทวนตารางความรู้ ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาแนวทางในการสรรหาคณะกรรมการบริษัทฯ ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

ตารางความหลากหลายของคณะกรรมการตามเป้าหมายและตัวชี้วัด ประจำปี 2568

ประเด็นที่พิจารณา	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ความคืบหน้าตามเป้าหมาย	
ประธานกรรมการ	ประธานกรรมการต้องเป็นอิสระ	✓	
ประธานกรรมการบริหาร	ไม่เป็นบุคคลเดียวกับประธานกรรมการบริษัท	✓	
กรรมการผู้จัดการ	แบ่งแยกบทบาท หน้าที่ ออกจากกันอย่างชัดเจน	✓	
ประเด็นที่พิจารณา	เป้าหมายและตัวชี้วัด	สัดส่วน (คน)	คิดเป็น (ร้อยละ)
จำนวนกรรมการบริษัทฯ	ไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่ควรมากกว่า 12 คน ขึ้นอยู่กับขนาดและความซับซ้อนของธุรกิจ	7	100
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต่อกรรมการทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ	5 : 7	71.43
กรรมการอิสระต่อกรรมการทั้งหมด	จำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่ง หรือ มากกว่าร้อยละ 50 หรือมากกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ	4 : 7	57.14
กรรมการที่เป็นสตรีต่อกรรมการทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า 2 คน หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด	3 : 7	42.86

ผลการประเมินตารางความรู้ ความเชี่ยวชาญ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีทักษะที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ เช่น มีความรู้ความสามารถในด้านกลุ่มธุรกิจสินเชื่อ รวมถึงความรู้ด้านการเงิน การธนาคาร หรือประกันภัย เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ นำความรู้ ความสามารถดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนาทางด้านกลยุทธ์ รวมถึงการวางแผนระยะยาวของบริษัทฯ ให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานสูงสุด ผ่านการจัดทำตารางความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีความหลากหลายของในด้านประวัติการศึกษา ประสบการณ์ โดยไม่จำกัดความแตกต่างอื่นใด โดยบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คน มีความรู้ ความสามารถด้านกลุ่มธุรกิจการเงิน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานและการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระในการกำหนดกลยุทธ์ของบริษัทฯ

ตารางทักษะ: ความรู้ ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัทฯ

คุณสมบัติ / ความรู้ / ความเชี่ยวชาญ	รายชื่อกรรมการ						
	พลเรือเอกเกียรติพงษ์ ศรีทอง	นางดาวนภา พิษภัย	นางทองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	นางนงนุช ตาวาสวรรณ	ดร.ศศิภัค พิษภัย	นายสุชาติ ศุภย์กันย์	นายปรักกัญ เพรธอำไพ
อายุ	76	71	72	70	44	67	43
เพศ	ชาย	หญิง	หญิง	หญิง	ชาย	ชาย	ชาย
1. การเงิน การธนาคาร หรือการบัญชี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. การจัดการทรัพยากรบุคคล	✓		✓	✓	✓	✓	✓
3. เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	✓			✓	✓	✓	✓
4. สัมพันธ์กับภัย		✓		✓	✓		
5. การบริหารความเสี่ยง	✓		✓	✓	✓	✓	✓
6. การกำกับดูแลกิจการที่ดี	✓		✓	✓	✓	✓	✓
7. การพัฒนาอย่างยั่งยืน	✓		✓	✓	✓	✓	✓
8. กฎหมาย			✓	✓		✓	✓
9. เศรษฐศาสตร์และธุรกิจระหว่างประเทศ			✓	✓	✓	✓	✓
10. การตลาดดิจิทัล					✓		✓
11. การธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12. การตรวจสอบภายใน	✓		✓	✓	✓	✓	
13. ความเป็นผู้นำ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
14. การบริหารจัดการและกลยุทธ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการกำกับดูแลกิจการ และการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคม

บทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการบริษัทฯ

- กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายของบริษัทฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบทิศทางในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้ฝ่ายบริหารนำไปจัดทำแผนธุรกิจ แผนสนับสนุน และงบประมาณประจำปี
- มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ วัตถุประสงค์ จรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ
- จัดให้มีการอภิปรายและแสดงความคิดเห็นของฝ่ายบริหารอย่างอิสระ รวมถึงกำหนดกรอบทิศทางองค์กร เพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อมอื่น ๆ
- จัดให้มีระบบงานบัญชี การรายงานทางการเงินที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม
- ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนนโยบายและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
- จัดให้มีรายงานประจำปี งบดุล งบกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดรอบบัญชี นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ เพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา
- กำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับ และวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบทางลบต่อธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม
- กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงจัดให้มีแนวปฏิบัติเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
- กำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจในการแต่งตั้ง และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่คณะกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นตามความเหมาะสม
- ประเมินผลงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุด (CEO)



อำนาจอนุมัติและดำเนินการ ของคณะกรรมการบริษัทฯ

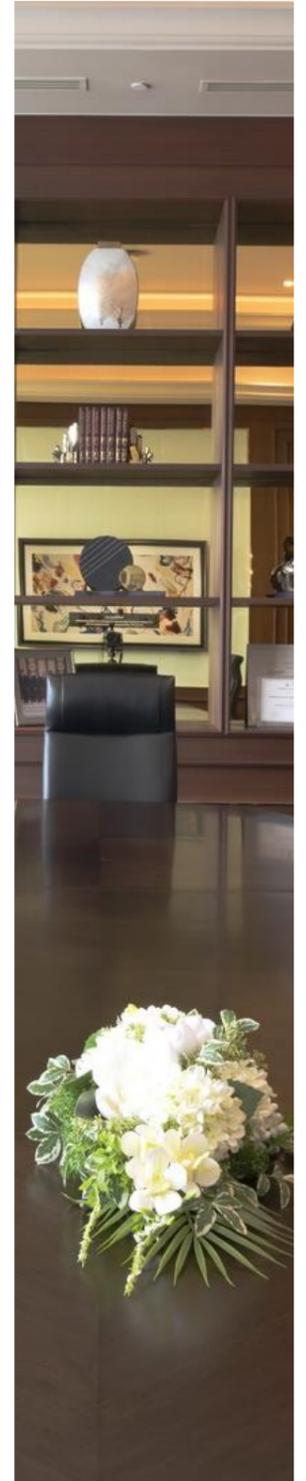
1. แต่งตั้ง ถอดถอน มอบอำนาจหน้าที่ให้แก่คณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการปฏิบัติงาน
2. แต่งตั้งที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก ในกรณีที่มีความจำเป็น โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย
3. อนุมัติการกู้ยืมเงิน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจของคณะกรรมการบริหาร
4. อนุมัติการได้รับหรือยกเลิกวงเงินสินเชื่อ ในวงเงินที่เกินอำนาจคณะกรรมการบริหาร
5. อนุมัติการก่อตั้ง ควบรวม หรือเลิกบริษัทย่อย
6. อนุมัติการลงทุน ขายเงินลงทุนในหุ้นสามัญ และ/หรือ หลักทรัพย์อื่นใด ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจของคณะกรรมการบริหาร
7. เสนอการเพิ่มทุน หรือลดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้น การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับ และวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น
8. มอบอำนาจให้แก่ฝ่ายบริหารหรือพนักงาน ในระดับผู้บริหารของบริษัทฯ กระทำการแทนได้
9. มีอำนาจเชิญฝ่ายบริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ มาชี้แจง ให้ความเห็นร่วมประชุม ตลอดจนให้ส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้อง และ/หรือ จำเป็น
10. แต่งตั้ง และถอดถอนเลขานุการบริษัทฯ

อำนาจดำเนินการของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่กล่าวมาข้างต้น หากเกี่ยวข้องกับเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

บทบาทหน้าที่ของ ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทฯ (Board of Directors) และมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลทิศทางขององค์กร สรุปหน้าที่ได้ดังนี้

1. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก
2. ดูแลกรรมการ มิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายจัดการ โดยทำหน้าที่ประธานที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้นควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ และตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. เสริมสร้างและจัดการความสัมพันธ์หลักระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ
4. เรียกประชุม และเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีบทบาทในการพิจารณากำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานกรรมการบริหาร
5. สนับสนุนและส่งเสริมการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้บรรลุผลตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. เป็นผู้นำและควบคุมการประชุม ให้มีประสิทธิภาพให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับบริษัทฯ สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ
7. เป็นผู้ลงคะแนนชี้ขาดในกรณีที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียงทั้งสองฝ่ายเท่ากัน
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยเฉพาะให้เป็นหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทฯ



บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริหาร (CEO)



ประธานกรรมการบริหารมีบทบาทสำคัญทั้งในการกำกับดูแลคณะกรรมการและบริหารงานประจำวัน ซึ่งแตกต่างจากประธานกรรมการที่มุ่งเน้นการกำกับดูแลโดยไม่เกี่ยวข้องกับการบริหาร

1. กำหนดเป้าหมาย วิสัยทัศน์ นโยบาย แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี รวมถึงรายงานความคืบหน้าแก่คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแลและบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย งบประมาณ กฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้น
3. ติดตามและควบคุมผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย รายงานต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท พร้อมหาโอกาสพัฒนาเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
4. จัดให้มีระบบรายงานและเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงเวลา พร้อมระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม
5. ควบคุมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง พร้อมรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
6. พิจารณานุมัติการดำเนินงานและธุรกรรมปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในวงเงินไม่เกินงบประมาณที่อนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
7. ดำเนินการให้ธุรกรรมของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนด ก.ล.ต. ตลท. และระเบียบบริษัทฯ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
8. สั่งการออกระเบียบและหลักเกณฑ์ภายในให้สอดคล้องกับนโยบายบริษัทฯ รวมถึงรักษาและกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย จรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
9. ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการใหม่ ๆ ทั้งด้านเทคนิคและการเงิน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารหรือคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติตามระเบียบอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ
10. เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในการสื่อสารและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ
11. สนับสนุนคณะกรรมการในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเป็นมาตรฐาน
12. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ

การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ



1. บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยทุก 3 เดือน และอาจมีการประชุมพิเศษตามความจำเป็น โดยกำหนดวาระประชุมอย่างชัดเจน พร้อมจัดส่งหนังสือเชิญและเอกสารประกอบล่วงหน้า 7 วัน หรือ 5 วันทำการ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีเวลาศึกษาข้อมูล ทั้งนี้ มีการบันทึกและจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรอง เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้
2. บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือกรรมการอิสระประชุมหารือร่วมกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายบริหารร่วม เพื่ออภิปรายและพิจารณากลยุทธ์ได้อย่างอิสระ โดยในปี 2568 มีการประชุม 1 ครั้ง และได้แจ้งผลต่อประธานกรรมการบริหารได้รับทราบ
3. ประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการบริหารร่วมกันกำหนดวาระการประชุม โดยเปิดโอกาสให้กรรมการและกรรมการอิสระให้ความเห็นก่อนบรรจวาระและส่งหนังสือเชิญ หากกรรมการต้องการเสนอวาระ สามารถแจ้งต่อประธานกรรมการฯ ประธานกรรมการบริหาร หรือเลขานุการบริษัทฯ ได้
4. กรรมการต้องมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมตลอดทั้งปี และจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ คือ กรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม โดยในการลงมติแต่ละวาระต้องมีกรรมการบริษัทฯ ในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัทฯ ทั้งหมด ซึ่งการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก **สำหรับปี 2568 นั้น สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 90.90**
5. รายงานการประชุม มีการระบุ วัน เวลา ที่เริ่มและเสร็จสิ้นการประชุม รายชื่อกรรมการบริษัทฯ ที่เข้าร่วมและไม่ได้เข้าร่วม สรุปสาระสำคัญ และข้อสรุปของวาระ เรื่องที่นำเสนอ ประเด็นที่ได้มีการอภิปราย และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงคำชี้แจงของฝ่ายจัดการมติของคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างละเอียด เพียงพอ และชัดเจน พร้อมลงลายมือชื่อของประธานในที่ประชุม และเลขานุการบริษัทฯ ผู้จัดบันทึกการประชุม ในกรณีที่กรรมการบริษัทฯ เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับวาระใด ก็จะไม่ร่วมพิจารณาและจะงดออกเสียงในมตินั้น ซึ่งเลขานุการบริษัทฯ จะแจ้งให้กรรมการบริษัทฯ ทุกคนรับทราบก่อนเริ่มดำเนินการประชุม

- รายงานการประชุมจะถูกทำเป็นสำเนา และนำส่งให้แก่หน่วยงานภายใน รวมถึงหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนด และถูกจัดเก็บไว้เป็นเอกสารอ้างอิงที่สามารถตรวจสอบได้ รายงานการประชุมจะไม่สามารถแก้ไขได้หากไม่ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุม
- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดตารางการประชุมล่วงหน้าในแต่ละปี และตลอดทั้งปี โดยแจ้งให้กรรมการรับทราบตั้งแต่ช่วงต้นปีที่จะมีการประชุม เพื่อให้ทุกท่านได้รับทราบและวางแผนการเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ ไม่รวมการประชุมวาระพิเศษ โดยในปี 2568 ได้มีการกำหนดตารางการประชุมกรรมการเป็นการล่วงหน้า (ตารางการประชุมนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ เป็นดังนี้

รายการ	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5
คณะกรรมการบริษัทฯ	18 ก.พ. 68	22 เม.ย. 68	13 พ.ค. 68	5 ส.ค. 68	11 พ.ย. 68
คณะกรรมการตรวจสอบ	18 ก.พ. 68	13 พ.ค. 68	5 ส.ค. 68	11 พ.ย. 68	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	14 ก.พ. 68	2 พ.ค. 68	1 ส.ค. 68	7 พ.ย. 68	
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	14 ก.พ. 68	30 ต.ค. 68			
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	14 ก.พ. 68	16 ส.ค. 68			
กรรมการอิสระ	16 ก.ย. 68				

- คณะกรรมการบริษัทฯ สนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงหรือฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ตามความจำเป็นและเห็นสมควร และนำเสนอสารสนเทศ รายละเอียดข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มเติมในฐานะผู้ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งจะได้รับทราบนโยบายโดยตรงเพื่อสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีโอกาสรู้จักผู้บริหารระดับสูง
- คณะกรรมการบริษัทฯ มีสิทธิในการตรวจสอบเอกสารประกอบการประชุม และเอกสารสำคัญอื่น ๆ และหากกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบมีข้อสงสัยใด ๆ กรรมการอื่น ๆ และฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ต้องดำเนินการตอบข้อสงสัย ดังกล่าวอย่างรวดเร็วและครบถ้วนเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยภายหลังจากการประชุม

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับ คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่

- สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินรายไตรมาสอย่างถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
- สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน และมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นที่รับผิดชอบการตรวจสอบภายใน
- สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบริษัทฯ
- พิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้มั่นใจว่าสมเหตุสมผลเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- สอบทานและพิจารณาความเสี่ยงสำคัญที่ตรวจพบร่วมกับฝ่ายบริหาร รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไข
- จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- รับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส การกระทำอันทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งจากภายในและภายนอก ที่บุคคลากรขององค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ ร่วมกันพิจารณาโทษหรือแก้ไขปัญหาด้านนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- สรุปภารกิจของคณะกรรมการตรวจสอบ เสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ
- ปฏิบัติตามอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายและด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ



นางกองแก้ว เป็ญด้วยรสสุ

- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ



นางนงนุช ดาวาสสุวน

- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ



นายสุชาติ สุขพยัคฆ์

- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจหน้าที่

1. พิจารณา กำหนด และทบทวน หลักเกณฑ์และนโยบายสรรหากรรมการและกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาโครงสร้าง องค์ประกอบ และคุณสมบัติ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี
2. พิจารณาสรรหา คัดเลือก และเสนอบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการที่ครบวาระ หรือมีตำแหน่งว่างลง หรือแต่งตั้งเพิ่ม
3. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุด เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบเพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงการกำหนด Board KPIs
5. จัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ หรือขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี
6. กำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายบุคคล โดยพิจารณาความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานด้าน ESG เปรียบเทียบกับบริษัทในธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน เสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติ
7. รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้คำชี้แจง ตอบคำถาม กับค่าตอบแทนของกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
8. รายงานนโยบาย หลักการ/เหตุผลของการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1)
9. ดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทน โดยให้ฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานข้อมูลต่อคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ให้บรรลุตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย



พลเรือเอกอภิชาติ เพ็ญศรีทอง

- ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการอิสระ



นายสุชาติ ชุภวัชย์

- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการอิสระ



นายศักดิ์ พิษธัย

- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- กรรมการ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

ขอบเขต อำนาจหน้าที่

1. กำหนดเป้าหมาย นโยบายและแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ
2. กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่ออนุมัติ ส่งเสริมการปฏิบัติในทุกระดับ มีการทบทวนประเมินผลและรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ
3. ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมสนับสนุนให้ทุกฝ่ายปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพ
4. กำกับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องหลักบรรษัทภิบาลและแนวทางสากลตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล
5. กำกับดูแล ติดตาม และประเมินการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สมดุลและมีประสิทธิภาพ รายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นระยะ
6. ทบทวนเป้าหมาย นโยบายด้านบรรษัทภิบาล และแผนการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกฎหมายสากลและข้อเสนอจากผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี
7. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี
8. ดูแลการเปิดเผยข้อมูลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนในรายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืน
9. ส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม
10. รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย



นางกองแก้ว เบียนด้วยสสรุ

- ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
- กรรมการอิสระ



นางนงนุช ทาวาสสรุ

- กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
- กรรมการอิสระ



นายศักดิ์ พิษธัย

- กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
- กรรมการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขต อำนาจหน้าที่

- กำหนดและทบทวน นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร
- กำกับดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร ให้ สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร และให้ข้อคิดเห็น แนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา (Mitigation Plan) ในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดการบริหาร ความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้ระบบการจัดการมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ปัจจัย หรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจ มีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการ บริษัทฯ เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง และขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ ต้องครอบคลุม ความเสี่ยงในเรื่องต่าง ๆ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้าน สภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ หรือความ เสี่ยงอื่น ๆ ที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ
- กำหนดกลยุทธ์โครงสร้างองค์กรและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยสามารถ วิเคราะห์ ประเมิน วัดผล และติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้อย่าง มีประสิทธิผล
- กำกับดูแล ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับนโยบาย การบริหารความเสี่ยง วิธีปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน กลยุทธ์และการวัด ความเสี่ยงโดยรวมเพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงได้นำไป ปฏิบัติอย่างเหมาะสม
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย



นายสุชาติ สุภยัคย์

- ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการอิสระ



นางนงนุช ทาวสุวรรณ

- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการอิสระ



นายพิชิต พิษชัย

- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการ



นายปรีทัศน์ เพชรอำไพ

- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบริหาร

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีกรรมการบริหารจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายปรีทัศน์ เพชรอำไพ	ประธานกรรมการบริหาร (CEO)
2. นางสาวนภา พิษชัย	กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการ
3. นายสุรพงษ์ เพ็ชรอำไพ	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส
4. นายสุรรัตน์ ฉายาวรเดช ¹	กรรมการบริหาร / รองกรรมการผู้จัดการ
5. นางสาวดวงมณี สงนุ้ย	กรรมการบริหาร / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
6. นางสาววิมลรัตน์ หนูจูล ²	กรรมการบริหาร / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
7. นายอำนาจ เนียมสี	กรรมการบริหาร / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
8. นายบัญญัติ นิลศิริ	กรรมการบริหาร / ผู้จัดการฝ่ายหนี้สิน
9. นายนิยม รอดน้อย	กรรมการบริหาร / รองผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา
10. นายประดิษฐ์ ทองคำ	กรรมการบริหาร / ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา
11. นายสงกรานต์ เอี่ยมกาย	กรรมการบริหาร / ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา

¹ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

² ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

- นำเสนอเป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ และแผนธุรกิจ พร้อมงบประมาณประจำปี รวมถึงกำกับกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- กำหนดแนวทาง ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- อนุมัติธุรกรรมปกติ เช่น การลงทุน ตามงบประมาณและตารางอำนาจอนุมัติที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัทฯ
- อนุมัติและปรับเปลี่ยนระเบียบการอนุมัติสินเชื่อ ตารางวงเงิน ค่าปรับ และส่วนลด
- นำเสนอโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังคนที่ไม่อยู่ในงบประมาณให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาผลกำไรขาดทุนของบริษัทฯ และเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติ
- แต่งตั้งหรือว่าจ้างที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานภายในองค์กรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- มอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงหรือเพิกถอนได้ตามความเหมาะสม
- ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

ตารางอำนาจอนุมัติ

ประเด็นอำนาจอนุมัติ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	รองกรรมการผู้จัดการ	กรรมการผู้จัดการ	คณะกรรมาธิการบริหาร
การจ่ายเงินปันผลที่ได้รับอนุมัติ (ร้อยละ)	-	-	≤ 15	≤ 20
การลงทุนนอกแผนงบประมาณ (ล้านบาท)	-	-	≤ 20	≤ 40
การเปิดสาขาใหม่เกินจากแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท (ร้อยละ)	-	-	-	≤ 20
การอนุมัติเบิกเงินสแตยเกินกว่ากรอบที่กำหนดต่อครั้ง ¹ (บาท/ครั้ง)	≤ 15,000	≤ 15,000	อนุมัติ	-
การอนุมัติเงินตรงจ่ายต่อครั้ง ² (บาท/ครั้ง)				
• สาขา / ศูนย์ประมวล	-	≤ 70,000	อนุมัติ	-
• สำนักงานใหญ่	≤ 70,000	≤ 100,000	อนุมัติ	-
การตัดบัญชีกรณีสินทรัพย์ถาวรชำรุด ³ (บาท/ครั้ง)	≤ 50,000	≤ 50,000	อนุมัติ	-
การตัดบัญชีหนี้สูญ (ล้านบาท)	-	-	-	≤ 10

¹ ที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการเบิกเงินสแตยสูงสุด ไม่เกิน 15,000 บาท/ครั้ง

² ที่ผ่านมาสาขาและศูนย์ประมวลมีการเบิกเงินตรงจ่ายสูงสุด ไม่เกิน 50,000 บาท/ครั้ง และสำนักงานใหญ่ มีการเบิกเงินตรงจ่ายสูงสุด ไม่เกิน 75,000 บาท/ครั้ง

³ ที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการตัดบัญชีกรณีสินทรัพย์ถาวรชำรุดสูงสุด ไม่เกิน 50,000 บาท/ครั้ง



นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการบริหาร

บริษัทฯ กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และกรรมการบริหารตามนโยบายที่เหมาะสม สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะสั้น โดยค่าตอบแทนกรรมการได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบอื่น

หลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการ และกรรมการบริหาร จะพิจารณาจากตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน (KPIs) เช่น ผลกำไรสุทธิ รายได้จากการดำเนินงาน ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงประสบการณ์ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ

รูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการบริหาร

ตำแหน่ง	ประเภทค่าตอบแทน				
	เงินเดือน	เบี้ยประชุม (รายครั้ง)	โบนัส ประจำปี	ผลประโยชน์	
				ประกันชีวิต	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
คณะกรรมการบริษัทฯ	✓	-	✓	-	-
คณะกรรมการชุดย่อย	-	✓	-	-	-
ประธานกรรมการบริหาร (CEO)	✓	-	✓	-	-
กรรมการผู้จัดการ	✓	-	✓	-	-
กรรมการบริหาร	✓	-	✓	✓	✓

หมายเหตุ บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารในรูปแบบอื่น ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน

ผลประโยชน์อื่นใด

ตำแหน่ง	2568	
	จำนวน (คน)	จำนวน (ล้านบาท)
เงินที่บริษัทฯ สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูงและกรรมการบริหาร	10	0.89
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)		ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)		ไม่มี

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 16,637 คน โดยแบ่งตามสายงานหลักได้ดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	สำนักงานใหญ่	สาขา	รวม
1. ฝ่ายบริหาร	7	-	7
2. ฝ่ายกิจการสาขา	22	-	22
3. ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ	-	14,344	14,344
4. ฝ่ายเร่งรัดหนี้สิน	-	397	397
5. ฝ่ายบัญชี	24	825	849
6. ฝ่ายการเงิน	17	364	381
7. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	15	-	15
8. ฝ่ายพัฒนาระบบไอที	21	-	21
9. ฝ่ายหนี้สิน	8	-	8
10. ฝ่ายธุรการ	29	-	29
11. ฝ่ายบุคคล	15	-	15
12. ฝ่ายตรวจสอบภายใน	89	-	89
13. ฝ่ายจัดซื้อ	9	-	9
14. ฝ่ายเลขานุการ	3	-	3
15. ฝ่ายการคลัง	7	-	7
16. ศูนย์ประมวลผล	-	26	26
17. ฝ่ายอาคาร	19	-	19
18. ฝ่ายประสิทธิภาพความยั่งยืน	16	-	16
19. ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎระเบียบ	3	-	3
20. แม่บ้าน	-	376	376
21. พนักงานขับรถ	1	-	1
รวม	305	16,332	16,637

หมายเหตุ พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นพนักงานชุดเดียวกัน

จำนวนพนักงาน

ข้อมูลพนักงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	2568	2567	2566
จำนวนพนักงานทั้งหมด	16,637	15,929	14,873
จำนวนพนักงานหญิง	1,652	1,615	1,498
จำนวนพนักงานชาย	14,985	14,314	13,375
สัดส่วนพนักงาน (หญิง : ชาย)	1 : 9.0	1 : 8.9	1 : 8.9
จำนวนพนักงานผู้พิการทั้งหมด	5	5	6
จำนวนพนักงานผู้พิการหญิง	4	4	5
จำนวนพนักงานผู้พิการชาย	1	1	1
สัดส่วนพนักงาน (หญิง : ชาย)	4 : 1	4 : 1	4 : 1

จำนวนผู้บริหารและพนักงาน แบ่งตามระดับ เพศและช่วงอายุ

ข้อมูลพนักงาน (คน)	IWF		ช่วงอายุ (ปี)			สัญชาติ	รวม
	ชาย	หญิง	< 30	30-40	> 40		
ผู้บริหารระดับสูง	4	3	-	-	7	ไทย	7
ผู้บริหาร	423	6	-	282	147	ไทย	429
ระดับปฏิบัติการ							
หัวหน้าส่วน	49	36	-	53	32	ไทย	85
หัวหน้าหน่วย	4,761	404	1,450	3,682	33	ไทย	5,165
พนักงาน/เจ้าหน้าที่	9,748	1,203	9,517	1,183	251	ไทย	10,951

หมายเหตุ บริษัทฯ ได้จัดสรรบุคลากรตามลักษณะงาน จึงหลีกเลี่ยงการจ้างพนักงานเพศหญิงในตำแหน่งวิเคราะห์สินเชื่อและติดตามทวงถามหนี้ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีจำนวนมากที่สุดในบริษัทฯ เนื่องจากเป็นงานที่มีความเสี่ยงต่อความปลอดภัย ส่งผลให้สัดส่วนพนักงานหญิงน้อยกว่าพนักงานชาย โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของพนักงานเป็นหลัก

จำนวนพนักงานเข้าใหม่-พ้นสภาพ

รายการ	2568		2567		2566	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
จำนวนพนักงานเข้าใหม่	1,533	9.62	2,221	14.93	3,437	26.4
จำนวนพนักงานพ้นสภาพ	825	5.18	1,165	7.83	1,569	12.06
พนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	656	79.52	990	84.98	1,405	89.36
พนักงานชายที่ลาออกโดยสมัครใจ	573	69.45	868	74.51	1,294	82.47
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยสมัครใจ	83	10.06	122	10.47	108	6.88
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (หญิง : ชาย)	1 : 7		1 : 7		1 : 12	

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานแบบ 360 องศา ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญที่สามารถวัดผลการประเมินได้หลากหลายมิติ อาทิ ด้านคุณภาพของสินเชื่อ ด้านจริยธรรม และความสามารถในการบริหารหนี้ของพนักงาน ทั้งนี้ ผลการประเมินช่วยให้สามารถบริหารจัดการพนักงานแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และลดข้อร้องเรียนจากลูกค้า ซึ่งช่วยสร้างความพึงพอใจทั้งในระดับพนักงานและลูกค้า ยกกระดับมาตรฐานการให้บริการที่มีคุณภาพ รวมถึงมีการบริหารจัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงทางการเงิน สร้างความมั่นคงทางการเงินให้กับบริษัทฯ ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจมีความยั่งยืนในระยะยาว



รูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงาน

พนักงาน	ประเภทค่าตอบแทน				
	เงินเดือน	ค่าคอมมิชชั่น	โบนัสประจำปี	waup-reyoni	
				ประกันชีวิต	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
พนักงานประจำสาขา	✓	✓	✓	✓	✓
พนักงานประจำสำนักงานใหญ่	✓	-	✓	✓	✓

ในปี 2568 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ประกอบด้วยเงินเดือน ค่าคอมมิชชั่นและโบนัสประจำปี รวมทั้งสิ้น 7,737 ล้านบาท

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน	2568	2567
ค่าตอบแทนรวมพนักงานชาย (ล้านบาท)	7,281	6,475
ค่าตอบแทนรวมพนักงานหญิง (ล้านบาท)	456	498
ค่าตอบแทนรวมพนักงาน (ล้านบาท)	7,737	6,973
สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงาน ในตำแหน่งเดียวกัน (หญิง : ชาย)	1:1	1:1

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นสวัสดิการและเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินให้แก่พนักงาน โดยเปิดโอกาสให้สมาชิกที่ลาออกสามารถกลับเข้าร่วมได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ สำหรับพนักงานที่ไม่ได้เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทฯ จะดำเนินการให้เข้าร่วมกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และฉบับที่แก้ไข เพื่อคุ้มครองสิทธิและประโยชน์ของพนักงานตามกฎหมาย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน และการออมแก่พนักงาน โดยมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การบริหารจัดการเงินออม การวางแผนการเงินระยะยาว และการเตรียมความพร้อมเพื่อการเกษียณ รวมถึงการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และทางเลือกในการลงทุนของกองทุนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคลได้อย่างเหมาะสม อันนำไปสู่ความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม	2568	2567	2566
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม (ราย)	12,121	9,834	7,943
สัดส่วนพนักงานที่เป็นสมาชิก PVD (ร้อยละ)	74.22	61.74	53.41

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหารระดับสูง) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 91.25 ล้านบาท ซึ่งลูกจ้างได้สมทบในจำนวนเท่ากัน โดยมีสัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคิดเป็นร้อยละ 74.22 ต่อจำนวนพนักงานทั้งหมด และคิดเป็นร้อยละ 76.08 ของพนักงานที่มีสิทธิ และสมทบเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการรวม 18.19 ล้านบาท

ข้อกำหนดในการเรียกคืนผลประโยชน์หรือเงินชดเชย

บริษัทฯ มีข้อกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ในมาตรา 89/7 ว่าด้วยการกรรมการและผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงหากมีกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน กระทำการหรือละเว้น กระทำการใดอันเป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา 89/7 บริษัทฯ อาจฟ้องเรียกให้บุคคลเหล่านั้น รับผิดชอบในการส่งคืนประโยชน์ดังกล่าวให้แก่บริษัทฯ ได้ตามมาตรา 89/18 และ 89/19

ทั้งนี้ ในกรณีที่พบว่าผู้บริหารไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต บริษัทฯ สามารถเรียกค่าเสียหายและประโยชน์ที่ได้รับ (การเรียกคืนโบนัส) จากผู้บริหาร โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของผู้บริหารซึ่งไม่ตรงตามเงื่อนไข กฎเกณฑ์ของบริษัทฯ และผู้บริหารอาจต้องรับผิดชอบทั้งโทษทางแพ่งและอาญา



หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติแต่งตั้งนายเฉลิม อินทอม ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ ซึ่งถือเป็นผู้บริหารสูงสุดด้านการตรวจสอบภายใน เนื่องจากมีความรู้ความเข้าใจธุรกิจของบริษัทฯ และมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านการตรวจสอบและการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ การแต่งตั้ง ถอดถอน หรือโยกย้ายหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ (ประวัติและคุณสมบัติปรากฏใน เอกสารแนบ 3)

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ (Compliance)

นายคณศชาญ ศานติสมบัติเกษม ดำรงผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ทำหน้าที่กำกับ ติดตาม และประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาล ตลอดจนให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารและพนักงาน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย (ประวัติและคุณสมบัติ ปรากฏใน เอกสารแนบ 3)

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

พุดาดี : นายกฤษดา คุรุจิตโกศล
ที่อยู่ : บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
 เลขที่ 332/1 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด
 เขตบางพลัด กรุงเทพฯ 10700
โทรศัพท์ : 02-483-8888
E-mail : kitsada.k@muangthaicap.com
 ir@muangthaicap.com
Website : investor.muangthaicap.com

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ



ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และการเงิน

1. นายสุรัตน์ ฉายาวรเดช รองกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
2. นางสาววิมลรัตน์ หนูจูล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ประวัติและคุณสมบัติของ CFO และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ปรากฏใน เอกสารแนบ 1.3

เลขานุการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติแต่งตั้งให้ นางสาวจุฑารัตน์ ทังโคตร ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ได้รับการอบรมในหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัทฯ และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจ กฎหมาย และระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ทั้งนี้ การแต่งตั้งและถอดถอนเลขานุการบริษัทฯ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ (ประวัติและคุณสมบัติ ปรากฏใน เอกสารแนบ 1.4)

ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และการจ่ายค่าตอบแทน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 รวมเป็นจำนวนเงิน 5,300,000 บาท ประกอบด้วย ค่าสอบบัญชี และค่าสอบทานงบการเงินเฉพาะบริษัทฯ บริษัทย่อยและงบการเงินรวมรายไตรมาส

- | | |
|------------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายโชคชัย งามวุฒิกุล | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 9728 |
| 2. นางสาวสุรรัตน์ ทองอรุณแสง | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4409 |
| 3. นางสาวอรรรณ ชุณหกิจไพศาล | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 6105 |

ค่าสอบบัญชี (Audit Fee)

ค่าสอบบัญชีตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เป็นเงินจำนวน 5,300,000 บาท

ค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee)

ค่าบริการในการตรวจสอบพิเศษ เพื่อออกรายงานความเชื่อมั่น เป็นเงินจำนวน 12.50 ล้านบาท และค่าบริการปรึกษาทางด้านภาษี จำนวนเงิน 0.61 ล้านบาท



ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1	สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา	151
8.2	การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย	164
8.3	การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	167
8.4	ข้อพิพาททางกฎหมายของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในปี 2568	179
8.5	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน	180
8.6	สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย	181

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา



การสรรหากรรมการ

บริษัทฯ มีขั้นตอนและกระบวนการในการสรรหากรรมการ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะและความเข้าใจในการวางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ เพื่อต่อยอดให้การดำเนินงานเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง โดยเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568 มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการแต่งตั้งกรรมการ ได้แก่ พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทองและ ดร. ศึกษิต พัทธชัย กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระหนึ่ง ในตำแหน่งเดิมและที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 7/2568 ได้มีมติแต่งตั้ง นายปรีทศน์ เพชรอำไพ ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริษัทฯ และกรรมการบริหารความเสี่ยงแทน นายชูชาติ เพ็ชรอำไพ ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า นายปรีทศน์ เพชรอำไพ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง มีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยรวม

คุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

- มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่
 - พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
 - พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - ข้อบังคับของบริษัทฯ
 - หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์และเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ
- มีความอดุสาหะและสามารถอุทิศเวลาอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ การสรรหาผู้บริหารระดับสูงและกรรมการจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงคุณสมบัติที่ความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับวัฒนธรรม พันธกิจ วิสัยทัศน์และค่านิยมขององค์กร มีกระบวนการและขั้นตอนที่ชัดเจนโปร่งใส ปฏิบัติตามหลักของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสามารถตรวจสอบได้



คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย *
- ไม่เป็น หรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารลูกจ้างพนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ *
- ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของคุณ รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ *
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือเป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯสังกัดอยู่ *
- ไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษา กฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงินซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย *
- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ไม่มีลักษณะอันใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ
- ไม่มีลักษณะอันใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเป็นอิสระ เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

* เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณี ที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

นโยบายการพัฒนากรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาความรู้และศักยภาพของกรรมการและผู้บริหาร ผ่านการอบรมและสัมมนาที่จัดโดยสถาบันชั้นนำ รวมถึงกิจกรรมภายในบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้กรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และเลขานุการบริษัทฯ เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้และการทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดให้มีการรายงานแผนการพัฒนาและสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง
- จัดให้มีโครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง โดยมอบหมายให้ประธานกรรมการบริหารรายงานผลการดำเนินงานระหว่างปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแผนสืบทอดงาน
- มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ จัดทำข้อมูลและดำเนินการประชุมพิเศษสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ กฎระเบียบ และธุรกิจของบริษัทฯ ก่อนเริ่มปฏิบัติหน้าที่

ตารางการอบรมของกรรมการจากสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรที่เข้าอบรม
1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง	<ul style="list-style-type: none"> Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 82/2553 Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 5/2559 Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 61/2568
2. นางดาวณา พัชระชัย	<ul style="list-style-type: none"> Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ SET/2555
3. นางก่องแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 157/2555 Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 13/2556 Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 7/2558 Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 223/2567 ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency
4. นางนงนุช ดาवासวรรณ	<ul style="list-style-type: none"> Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 137/2560 Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 26/2560 Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 13/2561 Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 223/2567
5. ดร. ศึกษิต พัชระชัย	<ul style="list-style-type: none"> Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 277/2562 Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 22/2562 Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 16/2566
6. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	<ul style="list-style-type: none"> Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 72/2550 Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 14/2550 Directors Diploma Examination รุ่นที่ 20/2550 Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 24/2564 Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 16/2566 The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency
7. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ	<ul style="list-style-type: none"> Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 237/2568

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ Director Certification Program (DCP) และ/หรือ Director Accreditation Program (DAP) คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับการอบรมหรือสัมมนาทั้งของบริษัทฯ และหน่วยงานภายนอก ครบทั้ง 7 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ และการจ่ายค่าตอบแทน

ภาพรวมการประชุมคณะกรรมการรายบุคคล

รายชื่อกรรมการ	การประชุมในปี 2568						
	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการบริษัทฯ รวม 11 ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบ รวม 5 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	คณะกรรมการสรรงบจกกับกลาง และ-ความยั่งยืน รวม 4 ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง รวม 4 ครั้ง	คณะกรรมการอิสระ รวม 1 ครั้ง
1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง	1 / 1	11 / 11	-	3 / 3	-	-	1 / 1
2. นางดาวณา พัชระชัย	1 / 1	10 / 11	-	-	-	-	-
3. นางก่องแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	1 / 1	11 / 11	5 / 5	-	4 / 4	-	1 / 1
4. นางนงนุช ดาवासวรรณ	1 / 1	11 / 11	5 / 5	-	4 / 4	-	1 / 1
5. ดร. ศึกษิต พัชระชัย	1 / 1	11 / 11	-	3 / 3	4 / 4	4 / 4	-
6. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	1 / 1	11 / 11	5 / 5	3 / 3	-	4 / 4	1 / 1
7. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ ¹ (กรรมการเข้าใหม่-ทดแทน)	-	5 / 5	-	-	-	1 / 1	-
8. นายสุชาติ พัชระชัย ² (กรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง)	0 / 1	0 / 7	-	-	-	0 / 3	-

การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการเข้าประชุม	รวม	ด้วยตนเอง (ครั้ง)	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ครั้ง)
1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	100%	11 / 11	9 / 9	2 / 2
2. นางดาวณา พัชระชัย	กรรมการ	90.91%	10 / 11	9 / 9	1 / 2
3. นางก่องแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	กรรมการอิสระ	100%	11 / 11	9 / 9	2 / 2
4. นางนงนุช ดาवासวรรณ	กรรมการอิสระ	100%	11 / 11	9 / 9	2 / 2
5. ดร. ศึกษิต พัชระชัย	กรรมการ	100%	11 / 11	9 / 9	2 / 2
6. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	กรรมการอิสระ	100%	11 / 11	9 / 9	2 / 2
7. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ ¹ (กรรมการเข้าใหม่-ทดแทน)	กรรมการ	100%	5 / 5	4 / 4	1 / 1
8. นายสุชาติ พัชระชัย ² (กรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง)	กรรมการ	0%	0 / 6	0 / 5	0 / 1

หมายเหตุ : ¹ นายปริทัศน์ เพชรอำไพ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งแรก เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 โดยได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรก เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งแรกเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568
² นายสุชาติ พัชระชัย พ้นจากตำแหน่งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2568 เป็นต้นไป

ในปี 2568 คณะกรรมการมีการจัดการประชุม จำนวน 11 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการคิดเป็นร้อยละ 90.90 โดยมีการจัดประชุมทั้งในรูปแบบการเข้าร่วมประชุม ณ สถานที่จัดประชุม (Physical Meeting) และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ซึ่งเป็นไปตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และข้อบังคับของบริษัทฯ โดยกรรมการมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ เว้นแต่กรณีเหตุอันจำเป็นหรือสมควร ซึ่งทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ โดยต้องแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และเลขานุการบริษัทฯ เพื่อรับทราบต่อไป

เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย โดยมีวงเงินรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 12,000,000 บาท (สิบสองล้านบาท) และไม่มีรายการจ่ายสิทธิประโยชน์อื่นใดทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงินให้กับกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการ และกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายเดือน		ค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง		โบนัสประจำปี	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ประธานกรรมการบริษัทฯ	48,000	48,000	-	-	940,000	940,000
กรรมการ	42,000	42,000	-	-	680,000	680,000
ประธานกรรมการอิสระ	-	-	36,000	36,000	-	-
กรรมการอิสระ	-	-	30,000	30,000	-	-
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	-	-	33,000	33,000	-	-
กรรมการตรวจสอบ	-	-	24,000	24,000	-	-
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	30,000	30,000	-	-
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	24,000	24,000	-	-
ประธานคณะกรรมการบริษัทกบิลและความยั่งยืน	-	-	30,000	30,000	-	-
กรรมการบริษัทกบิลและความยั่งยืน	-	-	24,000	24,000	-	-
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	30,000	30,000	-	-
กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	24,000	24,000	-	-

ในปี 2568 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนรวมเป็นเงินสด ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วยค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม และโบนัสจำนวน 8 ท่าน (รวมกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง) เป็นเงินจำนวน 10,033,000 บาท ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด และอยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ทั้งนี้ ค่าตอบแทนคำนวณตามระยะเวลาที่กรรมการดำรงตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ	2568 (บาท)	2567 (บาท)
1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง	1,642,000	1,612,000
2. นางदानกา พัชรชัย	1,184,000	1,184,000
3. นางกองแก้ว เขียมด้วยธรรม	1,499,000	1,406,000
4. นางนงนุช ดาวาสวรรณ	1,526,000	1,454,000
5. ดร.ศีกษิต พัชรชัย	1,448,000	1,352,000
6. นายสุชาติ ศุภย์คัมภ์	1,526,000	1,478,000
7. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ ¹ (กรรมการเข้าใหม่)	475,333	-
8. นายชูชาติ พัชรชัย ² (กรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง)	732,667	1,184,000

หมายเหตุ ¹ นายปริทัศน์ เพชรอำไพ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งแรก เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 โดยได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรกเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 และเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งแรกเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568
² นายชูชาติ พัชรชัย พ้นจากตำแหน่งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2568 เป็นต้นไป

สัดส่วนการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ แบ่งตามเพศ

	2567 (บาท)	2566 (บาท)
ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นสตรี	4,209,000	4,044,000
ค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นบุรุษ	5,824,000	5,626,000
สัดส่วนค่าตอบแทน (สตรี : บุรุษ)	0.42 : 0.58	0.42 : 0.58



การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เป็นประจำทุกปี โดยการประเมินแบ่งออกเป็น 4 ประเภท ประกอบด้วย

- 1.) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ:** เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ในภาพรวมขององค์กรคณะ
- 2.) การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ:** เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการชุดย่อยที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในภาพรวมขององค์กรคณะ
- 3.) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคล:** เพื่อใช้ประเมินการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัทฯ
- 4.) การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายบุคคล:** เพื่อใช้ประเมินการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของการเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย

การนำผลการประเมินไปพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อยรวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มากยิ่งขึ้น จึงมีหลักเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม กำหนดเป็นเกณฑ์ดังนี้

ระดับคะแนน (ร้อยละ)	ระดับ
มากกว่า 85	ดีเยี่ยม
75 - 84	ดีมาก
65 - 74	ดี
50 - 64	พอใช้
ต่ำกว่า 50	ควรปรับปรุง

กระบวนการประเมิน

- 1** คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ทบทวนแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการให้มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการ
- 2** เลขานุการบริษัทฯ จัดส่งแบบประเมินตนเองดังกล่าวให้กรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 3** เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สรุปและรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 4** คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อรับทราบและดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

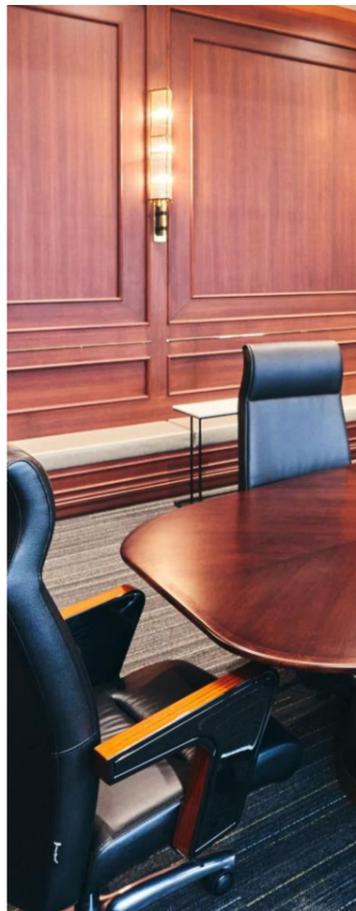
1. การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ

หลักเกณฑ์และความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ

1.) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ รวมถึงมีความหลากหลายด้านประวัติการศึกษา ความรู้ความสามารถ และไม่ได้จำกัดความแตกต่างอื่นใด โดยกรรมการอิสระต้องมีจำนวนมากกว่า 1 ใน 3 หรือมากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ซึ่งมีสัดส่วนจำนวนที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ หนึ่ง บริษัทฯ มีกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 7 ท่าน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 57.14 อีกทั้งประธานกรรมการบริษัทฯ มิได้เป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน



2.) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่ในการอนุมัติและทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ รวมถึงการแต่งตั้ง ถอดถอน มอบอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ ให้แก่คณะกรรมการชุดย่อย หรือคณะกรรมการบริหารได้อย่างเหมาะสมกับความสามารถของแต่ละคณะ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและถูกต้องตามที่กฎหมายได้กำหนดพร้อมกันนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ควรมีการกำหนดนโยบาย เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และทบทวนระบบควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีระบบควบคุมภายในที่ดีพอ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงการติดตาม ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมาย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและใช้เวลาอย่างเพียงพอในการพิจารณาเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับทิศทางกลยุทธ์ แผนการดำเนินธุรกิจ การทบทวนและอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ รวมทั้งกำกับให้มีการติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด

3.) การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องมีการจัดประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง โดยหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบวาระการประชุมต้องมีการส่งล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 7 วัน หรือ 5 วันทำการ เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ในปี 2568 ได้จัดให้มีการประชุมทั้งหมด 11 ครั้ง โดยระเบียบวาระมีความเหมาะสม ช่วยให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้รับแจ้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี เพื่อให้กรรมการสามารถจัดสรรเวลามาประชุมได้อย่างครบถ้วน อีกทั้งบรรยากาศในการประชุมเอื้ออำนวยให้เกิดความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ อนึ่ง กรรมการผู้มีส่วนได้เสียไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการทำรายการในวาระนั้น ๆ



4.) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ

ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการต้องมีการกำกับดูแลที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามเป้าหมายกลยุทธ์และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์หลักของบริษัทฯ และฝ่ายจัดการมีหน้าที่ดำเนินงานตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการเป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถหารือกับประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และ/หรือ ฝ่ายจัดการได้อย่างตรงไปตรงมาซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ มิได้เข้ามาแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการ

5.) การพัฒนาตนเองของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการกำกับดูแลและบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งรับมือกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ กฎระเบียบ และแนวโน้มของอุตสาหกรรมได้อย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า การพัฒนาตนเองของกรรมการอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยกรรมการมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของการเป็นกรรมการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเพียงพอ ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่กรรมการมีประสิทธิภาพ โดยกรรมการได้รับการอบรมจากสถาบันที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี

2. การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ

หลักเกณฑ์และความเห็นของคณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ

1.) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย มีความเห็นว่า คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดมีความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลายเพียงพอสำหรับปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีจำนวนที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบที่แตกต่างกันตามความเหมาะสม ส่งผลให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



2.) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย มีความเห็นว่า บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

- **คณะกรรมการตรวจสอบ** ทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้องและเชื่อถือได้ และกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มีระบบที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล พิจารณาการทำรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ดำเนินการไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสนอแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีอย่างเหมาะสม
- **คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** ทำหน้าที่กำหนดเกณฑ์ในการสรรหากรรมการและพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการ รวมถึงพิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการให้มีความเหมาะสมและอยู่ในกรอบที่ผู้ถือหุ้นอนุมัติ
- **คณะกรรมการอำนวยการและที่ยั่งยืน** ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ติดตามและประเมินผลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานตามกฎหมายและกฎระเบียบที่กำหนดไว้ รวมถึงเป็นไปตามแผนการพัฒนารูปร่างอย่างยั่งยืน
- **คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง** ทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ มีการทบทวนการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ กลยุทธ์ที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลของการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในทุกไตรมาส เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมต่อธุรกิจและไม่ส่งผลกระทบต่อใด ๆ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

3.) การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย มีความเห็นว่า การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดมีการจัดประชุมต่อปีอย่างเหมาะสม ซึ่งมีการจัดประชุมดังนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 5 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 3 ครั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4 ครั้ง และคณะกรรมการบริษัทกบิลและความยั่งยืน จำนวน 4 ครั้ง ซึ่งบรรยากาศในที่ประชุม ประธานกรรมการชุดย่อยของแต่ละชุดเอื้ออำนวยให้เกิดการแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ของกรรมการทุกคนและไม่ถูกครอบงำโดยบุคคลใดบุคคลหนึ่ง



3. การประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการรายบุคคล เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการปฏิบัติงานของกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การประเมินแบ่งเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ

ในปี 2568 จากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการรายบุคคล คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า กรรมการทุกท่านมีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทฯ โดยสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

4. แบบประเมินตนเองของกรรมการชุดย่อยรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการชุดย่อยรายบุคคล เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการปฏิบัติงานของกรรมการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ประเมินแบ่งตามหัวข้อ 3 หัวข้อ ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการชุดย่อย การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2568 จากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการชุดย่อยรายบุคคล คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า กรรมการทุกท่านมีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการชุดย่อย โดยสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร (CEO)

คณะกรรมการบริษัท จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการบริหาร (CEO) เป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้แนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังต่อไปนี้

- ความเป็นผู้นำ
- การกำหนดกลยุทธ์
- การปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์
- การวางแผนและผลปฏิบัติงานทางการเงิน
- ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับภายนอก
- การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
- การสืบทอดตำแหน่ง
- การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- การกำกับดูแลกิจการ
- คุณลักษณะส่วนตัว

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568

แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย			
ถึงคณะ:		รายบุคคล	
คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการชุดย่อย	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการชุดย่อย
5 หมวด	3 หมวด		
1.) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	1.) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการชุดย่อย		
2.) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	2.) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการชุดย่อย		
3.) การประชุมคณะกรรมการ	3.) การประชุมคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการชุดย่อย		
4.) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ			
5.) การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร			

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ ประจำปี 2568		
	คะแนนเฉลี่ย	waประเมิน
คณะกรรมการบริษัทฯ ถึงคณะ:	99.05	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการชุดย่อยรายคณะ:		
คณะกรรมการตรวจสอบ	100.00	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100.00	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	100.00	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	100.00	ดีเยี่ยม
กรรมการรายบุคคล	99.36	ดีเยี่ยม
กรรมการชุดย่อยรายบุคคล		
คณะกรรมการตรวจสอบ	100.00	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100.00	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	100.00	ดีเยี่ยม
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	99.04	ดีเยี่ยม

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 กล่าวคือ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ เป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ทั้งหมด แต่อาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ ทั้งนี้ หากจำนวนกรรมการที่จะออกจากวาระแบ่งเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ควรให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วน 1 ใน 3 มากที่สุด ซึ่งกรรมการที่ออกตามวาระนั้น อาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ในส่วนกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 9 ปีติดต่อกันนับจากวันที่บริษัท เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ในกรณีที่แต่งตั้งให้กรรมการอิสระนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว เว้นแต่กรรมการคนใดที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนานกว่านั้น คณะกรรมการบริษัท จะพิจารณาความเป็นอิสระและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าวและชี้แจงเหตุผลพร้อมผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่เกินกว่า 9 ปี จำนวน 4 ท่าน โดยแบ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง ¹
1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	12 กันยายน 2555	11 ปี 3 เดือน
2. นางดาวณา พัชรชัย	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการเดิม ²	12 กันยายน 2555	11 ปี 3 เดือน
3. นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	กรรมการอิสระ กรรมการเดิม ²	12 กันยายน 2555	11 ปี 3 เดือน
4. นางนงนุช ดวาวสุวรรณ	กรรมการอิสระ กรรมการเดิม ²	29 มีนาคม 2560	7 ปี 9 เดือน
5. นายศีกษิต พัชรชัย	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	18 เมษายน 2562	6 ปี 8 เดือน
6. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	กรรมการอิสระ กรรมการเดิม ²	17 สิงหาคม 2563	5 ปี 4 เดือน
7. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง	12 กันยายน 2555	4 เดือน
8. นายชูชาติ พัชรชัย	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร กรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง	12 กันยายน 2555 (วันที่พ้นจากตำแหน่ง 5 สิงหาคม 2568)	10 ปี 10 เดือน

หมายเหตุ ¹ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของกรรมการ นับจากวันที่บริษัท เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2557
² กรรมการเดิม หมายถึง กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามบัญชีรายงานและไม่มีผลการลาออกระหว่างปี



การดำรงตำแหน่งของกรรมการ ในบริษัทจดทะเบียนอื่น

1. คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำหนดให้กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินจำนวน 5 บริษัทจดทะเบียน (รวมทั้งประธานกรรมการบริหาร (CEO) และผู้บริหารระดับสูง) ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำหน้าที่และเพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่
2. กรรมการไม่ควรเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ
3. ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เข้ารับตำแหน่งกรรมการบริษัทที่บริษัทอื่นนอกเหนือจากบริษัทย่อยของบริษัทฯ ให้การอนุมัติและการดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติ และดำเนินการที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ
4. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนบริษัทอื่น ที่ดำรงตำแหน่ง
1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง	กรรมการอิสระ	1 บริษัท
2. นางดาวนภา พัชรวงษ์	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	ไม่มี
3. นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	กรรมการอิสระ	2 บริษัท
4. นางนงนุช ดาวาสวรรณ	กรรมการอิสระ	ไม่มี
5. ดร.ศีกษิต พัชรวงษ์	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	ไม่มี
6. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	กรรมการอิสระ	3 บริษัท
7. นายปรีทัศน์ เพชรอำไพ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	ไม่มี

ในปี 2568 ไม่มีกรรมการที่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการหรือปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกินกว่า 5 บริษัท

8.2 การกำกับดูแลการดำเนินงาน ของบริษัทย่อย



บริษัทฯ บริหารและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทย่อยผ่านการกำหนดแผนกลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมาย โดยแต่งตั้งกรรมการหรือผู้บริหารเพื่อรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุน พร้อมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบการดำเนินงานและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ



บริษัทฯ กำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานการ ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประกาศและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยแต่งตั้งตัวแทนเข้าเป็นกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายของบริษัทฯ

ในกรณีที่บริษัทย่อยมีการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยกรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียจะไม่มีส่วนร่วมในการพิจารณาและตัดสินใจ ทั้งนี้ กรรมการหรือผู้บริหารที่ได้รับการเสนอชื่อต้องอยู่ใน White List และไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. และในกรณีที่มียารายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ พร้อมเปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญอย่างครบถ้วนและทันทั่วทั้งที่

การทำรายการหรือ การดำเนินการของบริษัทย่อย



1. เรื่องที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ

- 1.1 การแต่งตั้ง หรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อย โดยให้กรรมการ และผู้บริหารที่บริษัทฯ เสนอชื่อ หรือแต่งตั้งมีดุลยพินิจในการพิจารณา ออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารจัดการทั่วไป และดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อยได้ ตามแต่ที่ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย จะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์สูงสุดของ บริษัทฯ และบริษัทย่อย เว้นแต่เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการและผู้บริหารรายนั้นมี ส่วนได้เสียเป็นพิเศษในเรื่องดังกล่าว
- 1.2 การพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาล (หากมี) ของบริษัทย่อย
- 1.3 การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย เว้นแต่การแก้ไขข้อบังคับในเรื่องที่มี นัยสำคัญตามข้อ 1.2
- 1.4 กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย *
- 1.5 การโอน หรือสละสิทธิประโยชน์ รวมถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อย
- 1.6 การขายหรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคล อื่น
- 1.7 งบประมาณประจำปีของบริษัทย่อย รวมถึงรายการที่มีผลกระทบต่ออย่างมี นัยสำคัญต่อฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย *
- 1.8 การซื้อหรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย
- 1.9 การเข้าทำ แก้ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อย ทั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของ บริษัทย่อย หรือการรวมกิจการของบริษัทย่อยกับบุคคลอื่น
- 1.10 การเช่า หรือให้เช่าซื้อกิจการ หรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยทั้งหมด หรือส่วนที่ มีสาระสำคัญ

* ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดรายการที่บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาด ของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือ เรื่อง การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้ว อยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ



- 1.11 การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรม ผูกพันบริษัทย่อยให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือ ด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
- 1.12 การเลิกกิจการของบริษัทย่อย
- 1.13 รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย และเป็นรายการที่จะมี ผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

2. เรื่องที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

- 2.1 กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย *
- 2.2 การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยและการจัดสรรหุ้น การลด ทุนจดทะเบียนซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้น รวมทั้งการ ดำเนินการอื่นใดที่มีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย อันจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้ สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทฯ ทั้งทางตรง และ/หรือ ทางอ้อม ในที่ ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละสิบ (10) ของจำนวนเสียงทั้งหมดในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยนั้น หรือเป็นผลให้ สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัทฯ ทั้งทางตรง และ/หรือ ทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละห้าสิบ (50) ของจำนวนเสียงทั้งหมดในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ บริษัทย่อยนั้น
- 2.3 การเลิกกิจการของบริษัทย่อย *
- 2.4 รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย และรายการที่จะมี ผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ *
- 2.5 การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญ ต่อฐานะการเงินและการผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งรวมถึง แต่ไม่จำกัดเพียงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิใน การออกเสียงลงคะแนนของบริษัทฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย หรือการจ่ายเงินปันผลของ บริษัทย่อย เป็นต้น

* ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดรายการที่บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาด ของบริษัทฯ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับ ตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือ เรื่อง การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้ว อยู่ในเกณฑ์ต้อง ได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องกำกับให้บริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมมาตรการติดตามการจัดทำข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้อง กัน การได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สิน และรายการที่มีนัยสำคัญอื่น ๆ รวมถึงผลการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและรัดกุม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทย่อยเป็นไป ตามนโยบายของบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. อย่างครบถ้วน

8.3 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

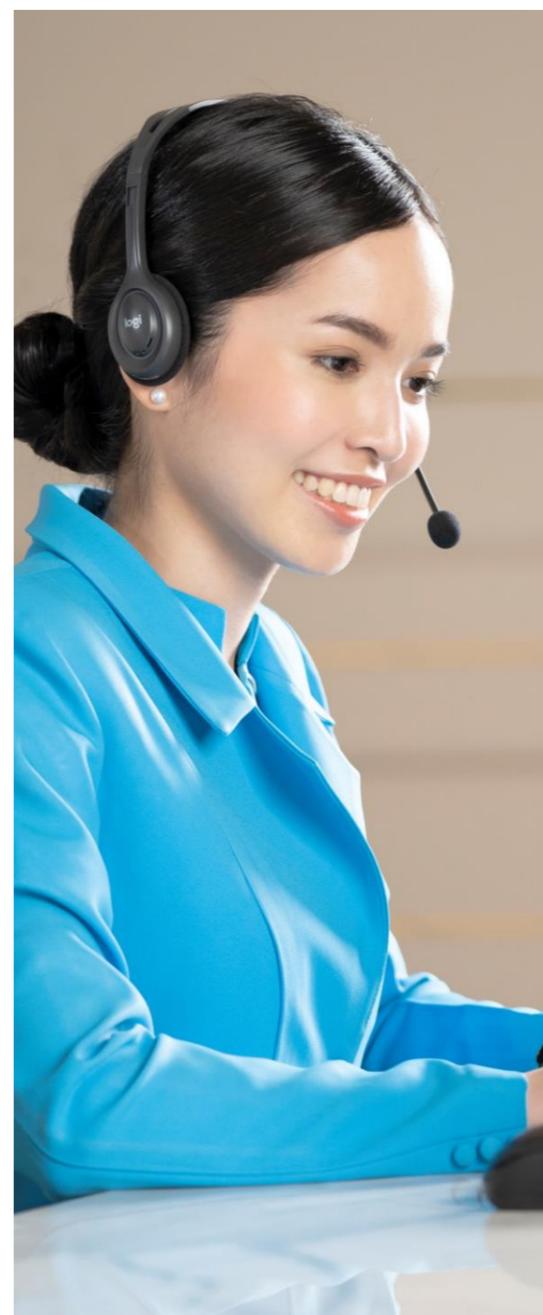
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส



ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามที่หน่วยงานกำกับกำหนด ดังต่อไปนี้

1. จัดส่งและเปิดเผยรายงานทางการเงิน ซึ่งไม่มีรายการที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไข คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ และรายงานประจำปี รวมทั้งไม่มีประวัติการถูกสั่งให้แก้ไขงบการเงินจากหน่วยงานกำกับ หรือกรณีส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้าแต่ประการใด
2. เปิดเผยข้อมูลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันหมายรวมถึงข้อมูลสารสนเทศและข้อมูลบริษัท พันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยม ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลราคาหลักทรัพย์ ข้อมูลผู้ถือหุ้น อาทิ รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ปฏิทินนักลงทุนสัมพันธ์ การประชุมผู้ถือหุ้น ข่าวแจ้งตลาดหลักทรัพย์ ข่าวสารจากสื่อสิ่งพิมพ์ บทวิเคราะห์ของบริษัทฯ รวมถึงนโยบายต่าง ๆ และกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม และมีความเป็นปัจจุบัน
3. เปิดเผยหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปี
4. เปิดเผยรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน แสดงความคืบหน้าของข้อมูลผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
5. จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส ทั้งนี้ เพื่อให้ให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูล และเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น นอกเหนือจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว
6. เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการไว้ในรายงานประจำปี
7. เปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการบริษัทฯ ในรายงานประจำปี

8. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคน รวมทั้งรูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทน
9. สื่อสารให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์ ผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป ซึ่งดูแลโดยฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
10. เปิดเผยข้อมูลการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร โดยกำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการและผู้บริหาร ต้องรายงานการซื้อ - ขายหลักทรัพย์ ตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด



นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ จัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่สื่อสารข้อมูล โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงาน และการแจ้งสารสนเทศต่อนักลงทุนทุกสถาบัน นักลงทุนรายย่อย ผู้ถือหุ้นกู้ และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการเข้าร่วมให้ข้อมูลในกิจกรรม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างสม่ำเสมอ

บทบาท และหน้าที่ของนักลงทุนสัมพันธ์

หน้าที่พื้นฐานของฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ คือ การสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ และนักลงทุน ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการสื่อสารข้อมูล บริษัทฯ ซึ่งจะส่งผลในการสนับสนุนการตัดสินใจของนักลงทุน โดยทั่วไปฝ่ายงานนักลงทุนสัมพันธ์มีหน้าที่หลักดังต่อไปนี้

1. สร้างความสัมพันธ์กับนักลงทุนหลักตามความเหมาะสม เช่น ผู้ถือหุ้นปัจจุบัน นักวิเคราะห์ของบริษัทหลักทรัพย์ เจ้าหน้าที่ของ ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมไปถึงสื่อมวลชน
2. ประชาสัมพันธ์สารสนเทศของบริษัทฯ เพื่อให้ให้นักลงทุนทุกสถาบันได้รับทราบอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
3. ประเมินผลงานอย่างสม่ำเสมอและปรับแผนงาน นักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์

ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ และการประชุมนักลงทุนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เป็นหลัก เพื่ออำนวยความสะดวกให้นักลงทุนสามารถเข้าถึงและสื่อสารกับบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง โดยจัดการบรรยายสำหรับนักวิเคราะห์และนักลงทุน รวมทั้งผู้ถือหุ้นที่สนใจ สำหรับการเปิดเผยผลประกอบการและจัดทำเอกสารข่าว (Press Release) เป็นรายไตรมาสแก่นักลงทุนอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และตามเหตุการณ์กรณีมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ รวมถึงเปิดโอกาสให้นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ผู้ถือหุ้น และลงทุนจากสถาบันอื่นทั้งในและต่างประเทศ เข้าพบผู้บริหารเพื่อเยี่ยมชมกิจการ ซึ่งจะจัดให้มีการประชุมภายหลังการประกาศผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาสผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยประเด็นที่สื่อสารเป็นหลัก ได้แก่ ผลการดำเนินงาน และความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ และความเสี่ยงทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดช่องทางเปิดเผยและชี้แจงข้อมูลบริษัทฯ เพื่อให้ทุกภาคส่วนสามารถรับทราบถึงข้อมูลของบริษัทฯ อย่างชัดเจน เท่าเทียม ถูกต้อง ครบถ้วน และทันท่วงทีตามจรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้การปฏิบัติงานของนักลงทุนสัมพันธ์เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เป็นการเลือกปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ
นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้ที่

<https://investor.muangthaiacap.com/th/home>

หรือสแกน QR Code



ตารางสรุปกิจกรรมนักลงทุนในปี 2568

กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์	จำนวน (ครั้ง)
การเข้าร่วมกิจกรรมบริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน (Opportunity Day)	4
การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงาน (Analyst Meeting)	4
การประชุมเพื่อให้ข้อมูลแก่นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ทั้งภายในและต่างประเทศที่มาพบผู้บริหาร รวมทั้งการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ (Physical meeting and Conference Call)	72
รวม	80

หมายเหตุ: กิจกรรมทั้งหมดรวมไปถึง เอกสารข่าว (Press Release) การตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานและทิศทางกิจการในอนาคตทางโทรศัพท์และอีเมล เป็นต้น

นโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นโดยเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารต่อนักลงทุนผ่านฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ หรือเอกสารที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้น รวมไปถึงข้อมูลการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงการใช้ข้อมูล



ผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้ถือหุ้นประเภทสถาบัน มีสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงจะได้รับ โดยบริษัทฯ จะไม่กระทำการใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการกีดกันสิทธิ โอกาส หรือสร้างภาระให้ผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น ดังต่อไปนี้

1. สิทธิในการแต่งตั้งและถอดถอนกรรมการ ซึ่งในการแต่งตั้งกรรมการแต่ละราย ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
2. สิทธิในการอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีอิสระ
3. สิทธิในการอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน
4. สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างเพียงพอ เท่าเทียมกัน และในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนและไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น รวมถึงดูแลในเรื่องสำคัญที่กฎหมายกำหนด และเรื่องที่มีผลกระทบต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้ผ่านการพิจารณา และ/หรือ การอนุมัติของผู้ถือหุ้น โดยบรรจุเป็นวาระการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) เป็นประจำทุกปี โดยจะจัดขึ้นภายใน 120 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม หากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องพิจารณาวาระพิเศษในเรื่องที่อาจกระทบกระเทือน หรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) ได้เป็นกรณีไป

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นการประชุมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามพระราชกำหนดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 รวมถึงประกาศและแนวปฏิบัติของหน่วยงานกำกับดูแล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีวาระที่ครอบคลุมวาระพิจารณาพื้นฐาน ดังปรากฏในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มวาระหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเป็นการล่วงหน้าแต่ประการใด

1. การอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.1 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถาม เสนอวาระ และชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2567 โดยเผยแพร่หลักเกณฑ์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวาระนั้น และเอกสารในการใช้สิทธิดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ปรากฏว่า **ไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามเสนอวาระ หรือเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการใดๆ**
- 1.2 จัดส่งเอกสารหนังสือเชิญและเอกสารประกอบการประชุมให้ผู้ถือหุ้นรับทราบข้อมูล วัน เวลา สถานที่ ตลอดจนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุม พร้อมกับเผยแพร่รายงานประจำปีบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนวันประชุม และมอบให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ จัดส่งหนังสือเชิญประชุมทางไปรษณีย์ให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นให้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอและเท่าเทียมกัน สำหรับการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จัดส่งหนังสือเชิญและเอกสารการประชุมทางไปรษณีย์ล่วงหน้า 7-14 วันก่อนวันประชุม หรือตามความเหมาะสม โดยในหนังสือเชิญประชุมได้แยกวาระการประชุมออกจากกันเป็นเรื่อง ๆ ไว้อย่างชัดเจน
- 1.3 ประกาศเชิญประชุมผู้ถือหุ้นลงหนังสือพิมพ์เป็นเวลา 3 วันติดต่อกันล่วงหน้ามากกว่า 7 วัน ก่อนวันประชุม
- 1.4 จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และวิธีการมอบฉันทะ (แนะนำหนังสือมอบฉันทะแบบ ข.) โดยสามารถดาวน์โหลดได้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือแจ้งความประสงค์ผ่านช่องทางอีเมล cs@muangthaicap.com โดยระบุชื่อ-นามสกุล ที่อยู่ และเบอร์โทรศัพท์ไว้ให้ชัดเจน เพื่อจัดส่งเอกสารให้ทางไปรษณีย์ในวันทำการถัดไป รวมทั้งผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กับกรรมการอิสระ 1 ท่าน ตามที่บริษัทฯ แจ้งชื่อและประวัติไว้อย่างชัดเจน
- 1.5 จัดเตรียมเอกสารแสดงมติสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีการมอบฉันทะ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายอื่นใดเพิ่มเติม

2. การอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1 ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้โดยสะดวก ไม่มีขั้นตอน และ/หรือ เงื่อนไขที่ซับซ้อนและได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมอย่างเต็มที่ โดยบริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวก อาทิ การลงทะเบียนด้วยคิวอาร์โค้ดและระบบ e-Voting ที่มีระบบการนับคะแนนเสียงแยกอย่างรวดเร็วและแม่นยำ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงทะเบียนล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง ก่อนการประชุม ซึ่งรูปแบบการลงคะแนนเสียง แบ่งเป็น เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และให้เวลาในการลงคะแนนเสียงแต่ละวาระ 1 นาที
- 2.2 สนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถใช้สิทธิในการดูแลรักษาผลประโยชน์ของตน โดยการซักถาม แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอนั้น และลงคะแนนเสียง เพื่อตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยในการลงคะแนนเสียงผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะมีสิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ (One Share One Vote)



- 2.3 กรรมการ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง ลักซีพายน ที่ปรึกษาทางกฎหมาย ผู้แทนจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และอาสาสมัครตัวแทนผู้ถือหุ้นรายย่อย ซึ่งทำหน้าที่สังเกตการณ์ในการนับคะแนนเสียงได้เข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างพร้อมเพรียง โดยประธานกรรมการเป็นประธานที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ รวมถึงจัดสรรเวลาในแต่ละวาระที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุมอย่างเหมาะสม
- 2.4 ก่อนเริ่มวาระการประชุม เลขานุการบริษัทฯ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการที่ประชุมได้แจ้งจำนวนและสัดส่วนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมให้ที่ประชุมทราบ รวมถึงชี้แจงหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมทั้งหมด รวมทั้งได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสอบถามเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการลงคะแนนเสียงผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 2.5 หากกรรมการคนใดมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณาวาระใด บริษัทฯ จะระงับการมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมทั้งประธานที่ประชุม และ/หรือ เลขานุการบริษัทฯ จะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบก่อนการพิจารณาวาระ โดยกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียนั้นจะไม่เข้าร่วมประชุมและพิจารณาในวาระนั้น ๆ
- 2.6 ในกรณีที่วาระใดมีหลายรายการ ประธานที่ประชุมจะจัดให้มีการลงมติแยกในแต่ละรายการ
- 2.7 แสดงข้อมูลที่สำคัญผ่านทางหน้าจอของการประชุม รวมทั้งจัดให้นักลงทุนสัมพันธ์หรือผู้ที่เกี่ยวข้องตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้น โดยบันทึกภาพ และเสียงของการประชุมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายในวันทำการวันถัดไป
- 2.8 ไม่สนับสนุนการเพิ่มวาระการประชุม และกำกับดูแลไม่ให้ผู้ถือหุ้นเพิ่มวาระการประชุมโดยที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น เว้นแต่กรณีตามข้อบังคับของบริษัทฯ **ในปี 2568 ไม่มีกรณีที่มีการขอให้ประชุมพิจารณาเปลี่ยนแปลงระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ประการใด**
- 2.9 เผยแพร่มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมผลการลงคะแนนเสียงภายในวันประชุมผู้ถือหุ้น

3. การอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

- 3.1 จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ครอบคลุมรายละเอียดที่สำคัญในเรื่องต่าง ๆ ในที่ประชุมไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและประชาชนทั่วไปรับทราบผ่านช่องทางเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วันหลังการประชุม
- 3.2 ได้มีการเผยแพร่สื่อวีดิทัศน์การประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในวันทำการถัดไป เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและประชาชนทั่วไปสามารถเข้ารับชมการประชุมย้อนหลังได้อย่างโปร่งใส
- 3.3 ประกาศงบดุลลงหนังสือพิมพ์ 1 วัน และการจ่ายปันผลลงหนังสือพิมพ์ 3 วัน ติดต่อกันหลังการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM)
- 3.4 การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) เพื่อประเมินผลการดำเนินงานการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM) เพื่อแสดงให้เห็นว่าบริษัทมีการดำเนินงานที่โปร่งใส และเห็นชอบด้วยผู้ถือหุ้น

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเอกสารการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้ที่

investor.muangthaicap.com/th/document/shareholder-meetings?year=2025

หรือสแกน QR Code

การดูแลให้มีการปฏิบัติตาม กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติตามกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ และบริษัท ย่อยอย่างถูกต้องและเหมาะสม เรื่องดังกล่าวได้รับการพิจารณา และอนุมัติจากคณะกรรมการบริหาร และทบทวนโดยคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอทุกปี และฝ่ายบริหารมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบทุกไตรมาส หรือในการประชุมครั้งถัดไป หรือตามที่เห็นสมควร

โดยในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 8/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2568 ได้มีการอนุมัติแผนธุรกิจ โดยได้พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

การปฏิบัติตามนโยบาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายการ	ผลการดำเนินงาน ในปี 2568
การดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยง	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน รับทราบการเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 100%
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
การติดตามการแจ้งเบาะแสและรับข้อร้องเรียน	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	บริษัทฯ มีการจัดการข้อร้องเรียนทั้งในรูปแบบออฟไลน์และออนไลน์ ครบ 100% ในทุกประเด็น รวมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส
การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
การดูแลความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่มีเหตุการณ์รั่วไหลด้านสารสนเทศของบริษัทฯ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
การป้องกันการฟอกเงิน	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
การจัดซื้อจัดจ้าง	บริษัทฯ ได้ดำเนินการสื่อสารและสร้างความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านทาง MTCU 100%
การดูแลสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงาน	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
การดูแลอาชญากรรมและความปลอดภัยในการทำงาน	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
การคุ้มครองลูกค้า และ Market Conduct	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%
การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม	กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบนโยบายผ่านช่องทาง MTCU 100%



การดูแลการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยคณะกรรมการบริษัท-ภิกษาลและความยั่งยืน มีหน้าที่กำกับดูแลและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้รับทราบเป็นประจำทุกปี โดยผู้บริหารได้ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด ซึ่งบริษัทฯ จะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งหากพบการกระทำผิด สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งจะดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบที่กำหนดไว้และได้รับโทษทางวินัย หรือหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่าเป็นการกระทำผิดกฎหมายและขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ที่ได้กำหนดไว้ สามารถส่งคำร้องเรียนไปที่ฝ่ายตรวจสอบภายใน ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และฝ่ายตรวจสอบภายในจะรับเรื่องร้องเรียน และทำตามขั้นตอนการแจ้งเบาะแสเป็นลำดับถัดไป

การต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และความถูกต้องชอบธรรม บริษัทฯ จัดให้มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานด้านนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรายงานกรณีการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงแนวทางในการแก้ไขให้แก่ฝ่ายตรวจสอบภายในได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน และรายงานแก่คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใด ๆ อันเป็นการสนับสนุนช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือกับการทุจริตคอร์รัปชัน จะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของ บริษัทฯ

การติดตามการแจ้งเบาะแส และรับข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ดำเนินการตรวจสอบและจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์อย่างเป็นธรรม รอบคอบ และเป็นระบบ พร้อมติดตามผลเพื่อให้มั่นใจว่าข้อร้องเรียนได้รับการพิจารณาและแก้ไขอย่างเหมาะสม โดยจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือรับเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย และรักษาความลับของผู้ร้องเรียนอย่างเคร่งครัด รวมถึงมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่กระทำโดยสุจริตเพื่อป้องกันการคุกคามหรือการตอบโต้ในทุกรูปแบบ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างจริยธรรมและมาตรฐานการให้บริการแก่พนักงานทุกระดับ เพื่อลดความเสี่ยงจากข้อร้องเรียนและผลกระทบต่อชื่อเสียงองค์กร ทั้งนี้ มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางแก้ไข และมาตรการเยียวยาแก่ฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส

การจัดการข้อร้องเรียน ประจำปี 2568

ประเด็นข้อร้องเรียน	จำนวน (กรณี)	ขั้นตอนการดำเนินการ	มาตรการป้องกัน
การทุจริตคอร์รัปชัน / การฉ้อโกง / การติดสินบน	0	-	-
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	0	-	-
การละเมิดสิทธิมนุษยชน	0	-	-
การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา	0	-	-
ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	0	-	-
ความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลลูกค้ารั่วไหล	0	-	-
ความปลอดภัยของไซเบอร์และการหลอกลวงทางอิเล็กทรอนิกส์	0	-	-
รายงานทางการเงินไม่ถูกต้อง หรือการจัดทำเอกสารทางการเงินที่เป็นเท็จ	0	-	-
ระบบการควบคุมภายในที่บกพร่อง ไม่เพียงพอ	0	-	-
การกระทำความผิดอื่น ๆ อาทิ การฝ่าฝืนกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ การละเมิดการปฏิบัติหน้าที่	0	-	-
การละเมิดสิทธิผู้บริโภค	0	-	-
การละเมิดสิทธิคู่ค้า	0	-	-
เหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทกับชุมชนและสังคม	0	-	-
ความปลอดภัยและอาชญากรรมในการทำงาน	0	-	-

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้กำหนดและทบทวนแนวทางปฏิบัติเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การติดตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้การดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสในการบริหารจัดการให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อีกทั้ง กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูง มีหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ ทั้งของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อบริษัทฯ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งเผยแพร่ไว้ในรายงานประจำปี อีกทั้งบริษัทฯ ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการบริษัทฯ และกรรมการบริหารตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยรายงานเมื่อเข้าดำรงตำแหน่งครั้งแรกและเป็นประจำปีละ 2 ครั้ง

การป้องกันการใช้อิทธิพลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทฯ มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบเป็นประจำทุกปี โดยในแต่ละปี กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน จะต้องเข้ารับการทบทวนข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม โดยมีเนื้อหาครอบคลุมการใช้อิทธิพลภายในและการรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ อีกทั้งยังสื่อสารเรื่องการใช้อิทธิพลภายใน เพื่อเป็นข้อเตือนใจพนักงานทุกคนและลงนามรับทราบในภาระหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ตัดสินใจเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยระบุรายละเอียดที่สำคัญลงในสัญญาจ้าง โดยปัจจุบันเป็นการทบทวนในระบบออนไลน์และสามารถลงนามรับทราบในการปฏิบัติตามนโยบายภายหลังจากการทบทวนและทำแบบทดสอบความเข้าใจ

อีกทั้ง ฝ่ายงานเลขานุการบริษัทฯ ได้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้ทราบถึงระยะเวลาห้ามซื้อ/ขาย/โอน/รับโอนหลักทรัพย์ (Blackout Period) ล่วงหน้า 30 วันก่อนการประกาศงบการเงินรายไตรมาสหรือประจำปี และ 24 ชั่วโมงหลังประกาศ

ทั้งนี้ ไม่พบกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้อิทธิพลภายใน และทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาที่บริษัทฯ กำหนดห้ามการซื้อ/ขาย/โอน/รับโอนหลักทรัพย์



การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ควบคุมดูแลการเก็บรวบรวม การใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยให้ความสำคัญกับความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลลูกค้า พนักงาน คู่ค้า และผู้เกี่ยวข้อง จึงกำหนดมาตรการการควบคุมภายในด้านการประมวลผลและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติภายในเพื่อเสริมสร้างการคุ้มครองข้อมูลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

อีกทั้ง มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับทราบเป็นประจำทุกปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีนโยบายไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เช่น การใช้งานซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ ซอฟต์แวร์ใด ๆ ในระบบงานของบริษัทฯ ต้องได้รับอนุญาตและมีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น และห้ามมิให้พนักงานติดตั้งซอฟต์แวร์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์บนระบบคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ และได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไว้ในคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้ได้เข้าใจและรับทราบโดยทั่วกัน

การป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทฯ มีการจัดทำระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ/กฎเกณฑ์ของสำนักงาน ปปง. รวมทั้งทบทวนและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามนโยบาย โดยกำหนดให้บุคลากรต้องได้รับการฝึกอบรมความรู้ด้านการป้องกันการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และเผยแพร่ขยายความรู้ที่มีคุณภาพทำลายล้างสูงอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง โดยเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด นอกจากนี้ยังมีกระบวนการติดตามและสอบทานความเคลื่อนไหวทางบัญชีของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง จนยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามแนวทางที่กฎหมายกำหนด เพื่อประเมินว่าลูกค้าทำธุรกรรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ อาชีพ และแหล่งที่มาของรายได้ตามที่แจ้งแก่บริษัทฯ หรือไม่

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ ได้ที่

<https://muangthaicap.com/privacy-policy/pdpa>

หรือสแกน QR Code



การจัดการด้านภาษี

บริษัทฯ กำหนดนโยบายด้านภาษีให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการ เพื่อสะท้อนถึงคุณค่าและหลักปฏิบัติที่มุ่งมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัตินโยบายด้านการจัดการภาษีของบริษัทฯ โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานความมีประสิทธิภาพของนโยบายดังกล่าว และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการปฏิบัติตามนโยบายด้านภาษีอย่างเคร่งครัดจะทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนได้

ผลการดำเนินงานด้านการจัดการภาษี

รายการ	2568	2567	2566	2565
รวมรายได้ (ล้านบาท)	30,739	27,902	24,526	20,068
กำไรก่อนหักภาษี (ล้านบาท)	8,408	7,328	6,126	6,360
จ่ายภาษี (ล้านบาท)	1,685	1,461	1,220	1,267
อัตรากำไรที่แท้จริง (ร้อยละ)	20.04	19.94	19.91	19.92
อัตรากำไรที่ชำระเป็นเงินสด (ร้อยละ)	20.04	19.94	19.91	19.92

ปัจจุบัน บริษัทฯ และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจทั้งหมด (หรือคิดเป็นร้อยละ 100) ในประเทศไทย ไม่มีรายได้จากการดำเนินงานในต่างประเทศหรือมีสินทรัพย์ในต่างประเทศ



การจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการกำกับให้การจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน คำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ESG) โดยมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบวิธีปฏิบัติ โดยดำเนินการอย่างเป็นธรรม สมเหตุสมผล โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ว่าไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยพิจารณาเลือกสินค้าและบริการที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่ให้ประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

อีกทั้ง มีการติดตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการสื่อสารไปยังคู่ค้าปัจจุบันซึ่งรวมถึงคู่ค้ารายใหม่เพื่อเชิญชวนให้เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ผ่านทางอีเมลของบริษัทฯ โดยมีคู่ค้าตอบรับเข้าร่วมเป็นสมาชิก จำนวน 83 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 24.70 ของจำนวนคู่ค้าทั้งหมด

8.4 ข้อพิพาททางกฎหมายของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในปี 2568



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ไม่พบกรณี ไม่มีข่าว ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย หรือ การถูกเปรียบเทียบปรับ กล่าวโทษ หรือมีการดำเนินคดีทางแพ่ง โดยหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ในเรื่องดังต่อไปนี้

1. ไม่พบกรณีที่กรรมการอิสระ หรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออก อันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และไม่มีกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการอิสระลาออกทั้งคณะ
2. ไม่พบกรณีที่กระทำความผิดอันเนื่องมาจากประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่ขัดต่อกฎระเบียบที่เป็นความผิดร้ายแรงในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 2.1 กรณีการกระทำความผิดด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - 2.2 กรณีที่ซื้อ/ขายหลักทรัพย์ หรือซื้อ/ขาย/โอน/รับโอนหลักทรัพย์จากการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์อันขัดต่อนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน
 - 2.3 กรณีการให้หรือรับของขวัญ บริการ เงินสด สิ่งของแทนเงินสด หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - 2.4 กรณีที่มีรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือรายการระหว่างกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. ไม่พบกรณีที่กรรมการ หรือผู้บริหาร ถูกกล่าวโทษทางวินัย อันเนื่องมาจากการกระทำความผิดร้ายแรงตามนโยบายและระเบียบของบริษัทฯ
4. ไม่พบข้อร้องเรียนผ่านระบบการแจ้งเบาะแส หรือช่องทางร้องเรียนของบริษัทฯ จากบุคคลภายนอก

8.5 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ เพื่อแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี รวมถึงประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้องกับการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียน

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียนในการเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2568 ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป โดยใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ ตลอดจนใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบและสมเหตุสมผลในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

นอกจากนั้น มีการจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่า การบันทึกข้อมูลทางการเงินบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะอำรุงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ และเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด ทำหน้าที่สอบทานเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้จะปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่า ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่เพียงพอ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลได้ว่างบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

(พลเรือเอกอภิชาติ เฟิงศรีทอง)
ประธานกรรมการ

8.6 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการเข้าประชุม	รวม	ด้วยตนเอง (ครั้ง)	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ครั้ง)
1. นางก่องแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	100%	5 / 5	5 / 5	-
2. นางนงนุช ดาवासวรรณ	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	100%	5 / 5	5 / 5	-
3. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ	100%	5 / 5	5 / 5	-

คณะกรรมการตรวจสอบมีการจัดการประชุมจำนวน 5 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสามารถศึกษาได้จาก **เอกสารแนบ 5.1**

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการเข้าประชุม	รวม	ด้วยตนเอง (ครั้ง)	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ครั้ง)
1. พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ	100%	3 / 3	3 / 3	-
2. ดร. ศึกษิต พัทธชัย	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ	100%	3 / 3	3 / 3	-
3. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการ	100%	3 / 3	3 / 3	-

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการจัดการประชุมจำนวน 3 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนสามารถศึกษาได้จาก **เอกสารแนบ 5.2**

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทกิตติบาลและความยั่งยืน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการเข้าประชุม	รวม	ด้วยตนเอง (ครั้ง)	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ครั้ง)
1. นางก่องแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม	ประธานกรรมการบริษัทกิตติบาลและความยั่งยืน / กรรมการอิสระ	100%	4 / 4	4 / 4	-
2. นางนงนุช ดาवासวรรณ	กรรมการบริษัทกิตติบาลและความยั่งยืน / กรรมการอิสระ	100%	4 / 4	4 / 4	-
3. ดร. ศึกษิต พัทธชัย	กรรมการบริษัทกิตติบาลและความยั่งยืน / กรรมการ	100%	4 / 4	4 / 4	-

คณะกรรมการบริษัทกิตติบาลและความยั่งยืนมีการจัดการประชุมจำนวน 4 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทกิตติบาลและความยั่งยืนสามารถศึกษาได้จาก **เอกสารแนบ 5.3**

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการเข้าประชุม	รวม	ด้วยตนเอง (ครั้ง)	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ครั้ง)
1. นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการอิสระ	100%	4 / 4	3 / 3	1 / 1
2. นางนงนุช ดาवासวรรณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการอิสระ	100%	4 / 4	3 / 3	1 / 1
3. ดร. ศึกษิต พัทธชัย	กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการ	100%	4 / 4	3 / 3	1 / 1
4. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ ¹	กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการ	100%	1 / 1	-	1 / 1
5. นายชูชาติ พัทธชัย ²	กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการ	0%	0 / 3	0 / 3	-

หมายเหตุ : ¹ นายปริทัศน์ เพชรอำไพ ซึ่งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งแรก เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 โดยมีมติเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในปี 2568 จำนวน 1 ครั้ง ² นายชูชาติ พัทธชัย พ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง ตั้งแต่วันที่ 5 สิงหาคม 2568 โดยมีมติเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในปี 2568 จำนวน 3 ครั้ง

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการจัดการประชุมจำนวน 4 ครั้ง สัดส่วนในการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 81.25 ทั้งนี้ รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสามารถศึกษาได้จาก **เอกสารแนบ 5.4**



ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

9

การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน

9.1	นโยบายการควบคุมภายใน	186
9.2	รายการระหว่างกัน	189

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาและติดตามดูแลให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเพื่อคุ้มครองทรัพย์สินของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมถึงการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลด้านการเงินและการบัญชี การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ตลอดจนการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและการตรวจสอบถ่วงดุลที่เหมาะสม นอกจากนี้ ระบบการควบคุมภายในได้กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันและคุ้มครองทรัพย์สินของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อยจากการนำไปใช้โดยมิชอบ หรือโดยปราศจากอำนาจของผู้บริหาร หรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดอำนาจอนุมัติและสั่งการอย่างชัดเจน รวมถึงการจัดทำระเบียบและแนวปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

จากการพิจารณารายงานของฝ่ายบริหารและหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นว่า ณ วันที่รายงาน บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ และไม่มีข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือฐานะทางการเงินของบริษัทฯ อย่างมีสาระสำคัญ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต

9.1 นโยบายการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับนโยบายการควบคุมภายในเพื่อเสริมสร้างการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมั่นคง สนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากล รายงานทางการเงินถูกต้อง เชื่อถือได้ และเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับมีหน้าที่ปฏิบัติตามและส่งเสริมการควบคุมภายในอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพทางธุรกิจ คุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน



คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสอบทานและกำกับดูแลระบบควบคุมภายในให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทบทวนและปรับปรุงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล โดยกำหนดเป็นนโยบายดังต่อไปนี้

1. จัดให้มีโครงสร้างการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการ และความรับผิดชอบที่เหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบและสามารถตรวจสอบได้
2. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานอย่างชัดเจน โดยเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่ในการดำเนินการตรวจสอบและรายงานผลการควบคุมภายใน รวมทั้งระบบความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการที่บริษัทฯ กำหนด
3. สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน โดยการอบรมพนักงานเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของระบบการควบคุมภายในในบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ
4. การพัฒนาระบบการควบคุมภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ อาทิ การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน ทั้งด้านการเงินและการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามการเปลี่ยนแปลงของข้อกฎหมายและกำหนดมาตรการควบคุมอย่างสม่ำเสมอ
5. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่สนับสนุนด้านการควบคุมภายใน ด้วยเทคโนโลยีในการจัดเก็บและประมวลผลทางการเงินและการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน
6. บริษัทฯ จัดให้มีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน จากการกำหนดตัวชี้วัดที่สามารถวัดประสิทธิภาพการควบคุมภายในได้ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ซึ่งผลการประเมินต้องรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารระดับสูง เพื่อปรับปรุงและรักษาความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายใน และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถตอบสนองต่อปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม

ฝ่ายตรวจสอบภายใน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ทำหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินประสิทธิภาพความเสี่ยงพองของระบบควบคุมภายในและผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบ ซึ่งมีขอบเขตการตรวจสอบครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานของสาขาของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ โดยมุ่งเน้นการควบคุมการปฏิบัติงาน เพื่อลดโอกาสในการเกิดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะและติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าปัญหาได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันที่ ซึ่งฝ่ายตรวจสอบภายในมีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติ โดยอาจมีการขอปรับปรุงแผนระหว่างปี หากมีประเด็นด้านการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญ รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบภายใน และการสอบทานระบบควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบเป็นรายไตรมาส



ทั้งนี้ การพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้ง โยกย้าย รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายตรวจสอบภายใน ต้องผ่านการอนุมัติ หรือได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏใน **เอกสารแนบ 3**

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ มีมติแต่งตั้งที่ปรึกษาจากภายนอก ซึ่งเป็นองค์กรทางวิชาชีพด้านกฎหมาย บัญชี ภาษีอากร การตรวจสอบบัญชีและการตรวจสอบภายใน เพื่อประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตามแนวทางในการปฏิบัติตามองค์ประกอบภาคบังคับของกรอบการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในสากล โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
2. เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ
3. เพื่อให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนาระบบควบคุมภายในและกระบวนการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. เพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและแนวปฏิบัติที่ดีตามกรอบการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในสากล
5. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ผ่านการควบคุมภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance)



ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance) มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมถึงให้คำปรึกษาและสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายภายในของบริษัทฯ อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

1. กำกับดูแลและติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด
2. ติดตาม ประเมิน และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎระเบียบและมาตรฐานที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้ฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมความพร้อมและดำเนินการได้อย่างเหมาะสม
3. กำหนด จัดทำ ทบทวน และบังคับใช้นโยบาย แนวทางปฏิบัติ และมาตรการควบคุมภายในด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย พร้อมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่พนักงานทุกระดับ
4. รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
5. รับเรื่อง ตรวจสอบ และดำเนินการสอบสวนข้อร้องเรียนหรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันความเสียหายต่อชื่อเสียงและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

9.2 รายงานระหว่างกัน

รายละเอียดรายการระหว่างกัน ในปี 2568 บริษัทฯ มีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีรายละเอียดของรายการ ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566	
บริษัท เมืองไทยลิซซิ่ง อินชัวร์รัน โบรมอเตอร์ จำกัด (MTB) เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	รายได้ค่าบริการงานสนับสนุน	76.54	67.65	63.95	บริษัทฯ ให้บริการแก่ MTB ซึ่งรวมถึงค่าที่ปรึกษาบัญชี ค่าบริการข้อมูลลูกค้า ค่าตรวจสอบภายในและค่าบำเหน็จนายหน้า
	รายได้ค่าเช่า	0.59	0.59	0.59	MTB มีการเช่าพื้นที่บางส่วนจากบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นสำนักงาน พื้นที่รวม 140 ตร.ม. คิดค่าเช่าในอัตรา 350 บาท/ตร.ม./เดือน
	ลูกหนี้การค้า	13.81	18.00	27.08	ประกอบด้วยรายได้ค่าบริการงานสนับสนุนและรายได้ค่าเช่าค้างรับของแต่ละเดือน
	เจ้าหนี้การค้า	53.20	33.22	37.51	บริษัทฯ มีการนำส่งเงินค่า พ.ร.บ.รถยนต์ รถจักรยานยนต์ และประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลให้แก่ MTB ทุกเดือน
บริษัท เมืองไทย ลิซซิ่ง จำกัด (MTLS) เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	รายได้ค่าบริการงานสนับสนุน	175.71	172.05	198.11	บริษัทฯ ให้บริการแก่ MTLS ซึ่งรวมถึงค่าที่ปรึกษาบัญชี ค่าบริการข้อมูลลูกค้า ค่าตรวจสอบภายใน เป็นต้น
	รายได้ค่าเช่า	0.59	0.59	0.59	MTLS มีการเช่าพื้นที่บางส่วนจากบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นสำนักงาน พื้นที่รวม 140 ตร.ม. คิดค่าเช่าในอัตรา 350 บาท/ตร.ม./เดือน
	รายได้ดอกเบี้ย	5.27	15.06	24.89	บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืม MTLS เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการทำธุรกิจ โดยคิดดอกเบี้ยร้อยละคงที่ต่อปี
	ลูกหนี้การค้า	2,280.03	2,448.45	2,717.75	ประกอบด้วยรายได้ค่าบริการงานสนับสนุน รายได้ค่าเช่าค้างรับ และค่าซื้อรถสำหรับเช่าซื้อให้ MTLS ในแต่ละเดือน
	เจ้าหนี้การค้า	640.12	907.80	764.20	บริษัทฯ มีการนำส่งเงินค่างวด เงินดาวน์และอากรแสตมป์รถจักรยานยนต์ ให้แก่ MTLS ทุกเดือน
	เงินให้กู้ยืม	25.00	237.50	487.50	บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืม MTLS เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการทำธุรกิจ อัตราดอกเบี้ย 3.95%ต่อปี จ่ายชำระเป็นงวดรวม 16 งวด โดยชำระเงินต้นทุก 3 เดือน และชำระดอกเบี้ยทุกเดือน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566	
	ดอกเบี้ยค้างรับ	0.00	0.10	0.16	ดอกเบี้ยค้างรับจากเงินให้กู้ยืม MTLS ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 2,705.48 บาท
บริษัท เมืองไทย เพย์ เลเกอร์ จำกัด (MTPL) เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	รายได้ค่าบริการงานสนับสนุน	179.32	142.03	137.34	บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืม MTPL เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการทำธุรกิจ โดยคิดดอกเบี้ยร้อยละคงที่ต่อปี
	รายได้จากค่าเช่า	0.59	0.59	0.59	MTPL มีการเช่าพื้นที่บางส่วนจากบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นสำนักงาน มีพื้นที่รวม 140 ตร.ม. โดยบริษัทฯ คิดค่าเช่าในอัตรา 350/ตร.ม./เดือน
	รายได้ดอกเบี้ย	25.99	38.30	25.91	บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืม MTPL เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการทำธุรกิจ โดยคิดดอกเบี้ยร้อยละคงที่ต่อปี
	ลูกหนี้การค้า	2,561.64	2,008.89	1,865.66	ประกอบด้วยเงินปล่อยลูกหนี้สินเชื่อให้ MTPL ของแต่ละเดือน
	เจ้าหนี้การค้า	900.84	1,036.83	870.69	บริษัทฯ มีการนำส่งเงินค่างวด และค่าอากรแสตมป์สินเชื่อส่วนบุคคล ให้แก่ MTPL ทุกเดือน
	เงินให้กู้ยืม	375.00	625.00	875.00	บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืม MTPL เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการทำธุรกิจ ดังนี้ เงินกู้ยืม 1,000 ล้านบาท สัญญาเริ่มวันที่ 15 มิถุนายน 2566 ครบกำหนดวันที่ 15 มิถุนายน 2570 อัตราดอกเบี้ย 4.90% ต่อปี จ่ายชำระเป็นงวดรวม 16 งวด โดยชำระเงินต้นทุก 3 เดือน และชำระดอกเบี้ยทุกเดือน
	ดอกเบี้ยค้างรับ	0.05	0.34	0.35	ดอกเบี้ยค้างรับ ณ 31 ธันวาคม 2568 จากเงินให้กู้ยืม MTPL
นายชวชาติ พิธธัญ เป็นคู่สมรสของนางดาวานภา พิธธัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ	ค่าเช่าสำนักงาน	2.64	2.65	2.65	บริษัทฯ เช่าอาคารพาณิชย์และโกดังรวมจำนวน 8 แห่ง จากนายชวชาติ พิธธัญ เพื่อใช้เป็นสาขาและศูนย์ประมวลผลของบริษัทฯ โดยค่าเช่าดังกล่าวเป็นไปตามค่าเช่ายุติธรรมที่ประเมินโดยบริษัท อเมริกัน แอ็พเพรชัล (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นผู้ประเมินอิสระที่ได้รับการเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			ความจำเป็นและความสมดุล
		ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566	
นางดาวณา พัชรชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท โดยถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 33.96 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด	ค่าเช่าสำนักงาน	1.96	1.97	1.68	บริษัทฯ เช่าอาคารพาณิชย์รวมจำนวน 6 แห่ง จากนางดาวณา พัชรชัย เพื่อใช้เป็นสาขาและสถานที่เก็บทรัพย์สิน โดยอัตราค่าเช่าอาคารที่ใช้เป็นสาขาและสถานที่เก็บทรัพย์สินเป็นไปตามมูลค่าเช่ายุติธรรมที่ประเมินโดยบริษัทอเมริกัน แอ็ทเพรส (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นผู้ประเมินอิสระที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำหรับอัตราค่าเช่าอาคารที่ใช้เป็นสถานที่เก็บเอกสารของบริษัท เป็นอัตราเดียวกับราคาของบริษัท เช่าอาคารในบริเวณใกล้เคียงกันจากบุคคลภายนอก
นายวศิน เดชกิจวิกรม เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 0.06 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 และเป็นน้องชายนางดาวณา พัชรชัย ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ	ค่าคอมมิชชั่นเอเยนต์	2.39	2.39	2.42	บริษัทฯ จ่ายค่าคอมมิชชั่นเอเยนต์ให้แก่ นายวศิน เดชกิจวิกรม โดยพิจารณาจากจำนวนสัญญาที่ปล่อยสินเชื่อในแต่ละเดือน ตามอัตราที่บริษัทฯ กำหนดซึ่งเป็นการดำเนินการที่ถูกต้องของบริษัทฯ เพื่อเป็นช่องทางในการให้บริการแก่ลูกค้าของบริษัทฯ สำหรับอัตราค่าคอมมิชชั่นที่จ่ายให้แก่ นายวศิน เป็นอัตราที่เหมาะสม เนื่องจากเป็นอัตราเดียวกับที่บริษัทฯ จ่ายให้แก่เอเยนต์รายอื่น ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการรับเอเยนต์เพิ่มเติมในอนาคต
พูนธรม 1.) นายบัญญัติ นิลศิริ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารและผู้จัดการฝ่ายหนี้สิน 2.) นายสงกรานต์ เขียมกาย ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารและผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขาเขตพิษณุโลก	ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม ยอดยกมา 1 มกราคม ● กู้เพิ่มระหว่างงวด ● ชำระคืนระหว่างงวด ● ยอดคงเหลือปลายงวด ● ดอกเบี้ยรับ	(พันบาท) 0.00	(พันบาท) 50.00	(พันบาท) 50.00	เป็นสวัสดิการที่บริษัทฯ ให้แก่พนักงานทุกคน โดยเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ผู้บริหารได้รับเป็นเงื่อนไขเดียวกับที่พนักงานทุกคนได้รับซึ่งบริษัทฯ คิดอัตราดอกเบี้ย 8.00% ต่อปี

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน



บริษัทฯ มีนโยบายดำเนินรายการระหว่างกันตามลักษณะการค้าปกติ โดยยึดหลักความเป็นธรรม และความสมเหตุสมผลของราคาในระดับเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกทั่วไป (Fair and at arm's length) ทั้งนี้ รายการระหว่างกันจะได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบ หรือผู้สอบบัญชี หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระ ตามความเหมาะสม และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด โดยผู้มีส่วนได้เสียจะไม่มีสิทธิออกเสียงในการอนุมัติรายการ และบริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินอย่างโปร่งใส

การกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้การทำรายการระหว่างกันเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และมาตรฐานที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสภาวิชาชีพบัญชี รวมถึงข้อกำหนดด้านการเปิดเผยข้อมูลและการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย โดยคำนึงถึงความโปร่งใส ความเหมาะสม และการคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

แนวทางปฏิบัติและการตรวจสอบ

บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทางการค้าเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยกำหนดให้การทำรายการมีเงื่อนไขและราคาที่เหมาะสมเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี หรือผู้เชี่ยวชาญอิสระมีหน้าที่ตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของราคา ความสมเหตุสมผลของรายการ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักบรรษัทภิบาลที่ดี

บทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็น และความเหมาะสมของรายการระหว่างกันที่ไม่เป็นไปตามการค้าปกติ โดยเฉพาะรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินรายการเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทฯ ทั้งนี้ หากจำเป็น บริษัทฯ จะมอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีให้ความเห็นเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อกำหนด



10

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

งบการเงินประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

10.1	รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	195
10.2	งบการเงิน	199
10.3	หมายเหตุประกอบงบการเงิน	207

10.1 รายงานของ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้น บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และของเฉพาะบริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค *ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ* ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

การวัดมูลค่าเพื่อพลาถาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ อ้างอิงหมายเหตุ 3 (ญ.1), 6.2.1 และ 20 (ข.1) ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
<p>ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีลูกหนี้เงินให้สินเชื่อจำนวน 179,202 ล้านบาท และ 175,693 ล้านบาท ตามลำดับ มีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นจำนวนเงิน 6,515 ล้านบาท และ 6,427 ล้านบาท ตามลำดับ โดยยอดสุทธิคิดเป็นประมาณร้อยละ 89.8 ของสินทรัพย์รวมตามงบการเงินรวมและร้อยละ 88.1 ของสินทรัพย์รวมตามงบการเงินเฉพาะกิจการ</p> <p>ผู้บริหารประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายโดยใช้โมเดลด้านเครดิตที่มีความซับซ้อน ซึ่งต้องอาศัยวิจารณ์ของผู้บริหารและการประมาณการที่สำคัญ รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขในการพิจารณาการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับจากวันที่รับรายการเมื่อเริ่มแรก ความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญา ร้อยละของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีการปฏิบัติผิดสัญญาต่อยอดหนี้ และประมาณการยอดหนี้เมื่อมีการปฏิบัติผิดสัญญาการพิจารณาปัจจัยเชิงเศรษฐศาสตร์มหภาคที่มีการคาดการณ์ไปในอนาคตและการถ่วงน้ำหนักด้วยความน่าจะเป็นตามสถานการณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และการประมาณการเพิ่มเติม / ปรับลดโดยผู้บริหาร (Management overlay / underlay)</p> <p>ยอดของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อดังกล่าวมีสาระสำคัญและการวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับการคำนวณที่ซับซ้อนรวมถึงต้องอาศัยดุลยพินิจของผู้บริหาร ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ</p>	<p>วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> ทำความเข้าใจกระบวนการพิจารณาการให้สินเชื่อ การรับชำระคืนและการควบคุมดูแล รวมถึงนโยบายและวิธีการที่ผู้บริหารใช้พิจารณาการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ประเมินการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุม รวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมหลักที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพิจารณาการให้สินเชื่อ ใช้ผู้เชี่ยวชาญความเสี่ยงด้านเครดิตของข้าพเจ้าในการทดสอบเอกสารประกอบโมเดลวิธีการทางโมเดล ข้อสมมติ และการคำนวณเชิงทฤษฎี เพื่อประเมินความเหมาะสมของเงื่อนไขในการพิจารณาการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต การจัดชั้น การพิจารณาปัจจัยเชิงเศรษฐศาสตร์มหภาคที่มีการคาดการณ์ไปในอนาคต รวมถึงการทดสอบ Backtesting ทดสอบการใช้เกณฑ์การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตและการจัดชั้น รวมถึงประเมินความเหมาะสมของวิธีการในการระบุและประมาณการเพิ่มเติม / ปรับลดโดยผู้บริหาร (Management overlay / underlay) ทดสอบความถูกต้องของการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ และ พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลของงบการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(อรรถสรณ ชุณหกิจไพศาล)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 6105

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

17 กุมภาพันธ์ 2569

10.2 งบการเงิน

งบฐานะการเงิน

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
หน่วย : บาท					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	4,995,363,026	3,126,343,766	4,847,699,140	2,996,623,504
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	79,987,136,224	73,455,799,752	76,648,240,032	70,418,032,969
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	4,855,527,995	4,475,777,453
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	4	277,757,367	251,964,289	277,757,367	251,964,289
เงินให้กู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	275,000,000	462,500,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		416,075,559	276,662,822	386,949,280	237,619,527
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		85,676,332,176	77,110,770,629	87,291,173,814	78,842,517,742
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	5	14,200,000	14,000,000	-	-
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	6	96,617,607,005	84,674,653,551	92,644,741,008	81,322,211,091
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	7	-	-	2,002,000,000	2,002,000,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	125,000,000	400,000,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8	2,115,291,318	2,173,306,452	2,115,287,958	2,173,299,372
สินทรัพย์สิทธิการใช้	4, 9	5,410,364,514	5,165,722,218	5,410,364,514	5,165,722,218
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		62,736,654	79,825,227	62,729,258	79,810,032
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17	1,493,225,267	1,413,184,476	1,455,632,929	1,346,730,012
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	13	992,735,708	214,588,269	992,735,708	214,588,269
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		106,706,160,466	93,735,280,193	104,808,491,375	92,704,360,994
รวมสินทรัพย์		192,382,492,642	170,846,050,822	192,099,665,189	171,546,878,736

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบฐานะการเงิน

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : บาท

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
หน่วย : บาท					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	10	2,719,518,957	8,660,785,151	2,719,518,957	8,660,785,151
เจ้าหนี้อื่น	11	2,723,578,276	2,112,430,776	2,678,175,476	2,081,793,176
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	12	9,349,083,774	14,579,402,279	9,349,083,774	14,579,402,279
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13	28,786,229,184	31,535,344,331	28,786,229,184	31,535,344,331
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4, 9	1,229,651,205	1,162,216,080	1,229,651,205	1,162,216,080
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		826,809,148	831,907,290	780,125,657	814,078,772
หนี้สินอนุพันธ์ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		904,517,933	403,198,350	904,517,933	403,198,350
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4	84,685,895	103,071,711	1,673,904,698	2,078,928,388
รวมหนี้สินหมุนเวียน		46,624,074,372	59,388,355,968	48,121,206,884	61,315,746,527
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	12	19,463,799,670	12,516,224,388	19,463,799,670	12,516,224,388
หุ้นกู้	13	77,103,753,337	57,031,226,061	77,103,753,337	57,031,226,061
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4, 9	4,229,165,895	4,053,711,914	4,229,165,895	4,053,711,914
หนี้สินอนุพันธ์		1,660,875,446	606,173,500	1,660,875,446	606,173,500
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	14	382,132,399	297,184,693	382,132,399	297,184,693
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		102,839,726,747	74,504,520,556	102,839,726,747	74,504,520,556
รวมหนี้สิน		149,463,801,119	133,892,876,524	150,960,933,631	135,820,267,083

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หน่วย : บาท				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
(หุ้นสามัญจำนวน 2,120,000,000 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)	2,120,000,000	2,120,000,000	2,120,000,000	2,120,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
(หุ้นสามัญจำนวน 2,120,000,000 หุ้น มูลค่า 1 บาทต่อหุ้น)	2,120,000,000	2,120,000,000	2,120,000,000	2,120,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	2,379,843,362	2,379,843,362	2,379,843,362	2,379,843,362
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
ทุนสำรองตามกฎหมาย	212,000,000	212,000,000	212,000,000	212,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร	38,931,319,003	32,764,585,481	37,151,359,038	31,538,022,836
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(724,470,842)	(523,254,545)	(724,470,842)	(523,254,545)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	42,918,691,523	36,953,174,298	41,138,731,558	35,726,611,653
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	192,382,492,642	170,846,050,822	192,099,665,189	171,546,878,736

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		หน่วย : บาท
	2568	2567	2568	2567	
รายได้					
รายได้ดอกเบี้ยในการให้บริการสินเชื่อและสัญญาเช่าซื้อ	30,009,816,452	26,956,210,885	28,799,225,268	25,835,497,893	
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	572,167,303	780,710,897	451,392,630	652,713,523	
รายได้เงินปันผล	4	-	-	40,000,000	
รายได้อื่น	4	157,265,453	607,214,620	570,072,208	
รวมรายได้	15	30,739,249,208	27,902,281,186	29,857,832,518	27,098,283,624
ค่าใช้จ่าย					
ค่าใช้จ่ายในการบริการและบริหาร	4, 16	11,759,300,283	10,790,099,186	11,725,885,223	10,759,165,910
รวมค่าใช้จ่าย		11,759,300,283	10,790,099,186	11,725,885,223	10,759,165,910
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		18,979,948,925	17,112,182,000	18,131,947,295	16,339,117,714
ผลขาดทุนจากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
ราคาทุนตัดจำหน่ายและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ		(1,051,020,921)	(1,141,024,239)	(969,383,927)	(951,883,104)
ต้นทุนทางการเงิน	4	(6,166,922,020)	(5,141,856,674)	(6,166,922,020)	(5,141,856,674)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	6.3	(3,353,343,757)	(3,501,107,799)	(3,282,412,565)	(3,362,897,321)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		8,408,662,227	7,328,193,288	7,713,228,783	6,882,480,615
ภาษีเงินได้	17	(1,685,386,919)	(1,460,884,825)	(1,543,350,795)	(1,360,743,790)
กำไรสำหรับปี		6,723,275,308	5,867,308,463	6,169,877,988	5,521,736,825
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผล (ขาดทุน) กำไรจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด		(251,520,371)	(432,880,654)	(251,520,371)	(432,880,654)
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	17	50,304,074	86,576,131	50,304,074	86,576,131
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(201,216,297)	(346,304,523)	(201,216,297)	(346,304,523)
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผล (ขาดทุน) กำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	14	(33,177,232)	(49,286,236)	(33,177,232)	49,286,236
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	17	6,635,446	9,857,247	6,635,446	9,857,247
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(26,541,786)	(39,428,989)	(26,541,786)	(39,428,989)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(227,758,083)	(385,733,512)	(227,758,083)	(385,733,512)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		6,495,517,225	5,481,574,951	5,942,119,905	5,136,003,313

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		หน่วย : บาท
	2568	2567	2568	2567	
การแบ่งปันกำไรขาดทุน					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	6,723,275,308	5,867,308,463	6,169,877,988	5,521,736,825	
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	
	6,723,275,308	5,867,308,463	6,169,877,988	5,521,736,825	
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	6,495,517,225	5,481,574,951	5,942,119,905	5,136,003,313	
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	
	6,495,517,225	5,481,574,951	5,942,119,905	5,136,003,313	
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	18	3.17	2.77	2.91	2.60

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม					
	กำไรสะสม				องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น สามัญ	ทุนสำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	สำรองการป้องกัน ความเสี่ยง	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	2,120,000,000	2,379,843,362	212,000,000	27,381,906,007	(176,950,022)	31,916,799,347
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่						
เงินปันผล	19	-	-	(445,200,000)	-	(445,200,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		-	-	(445,200,000)	-	(445,200,000)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	(445,200,000)	-	(445,200,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไรสำหรับปี		-	-	5,867,308,463	-	5,867,308,463
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	(39,428,989)	(346,304,523)	(385,733,512)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	5,827,879,474	(346,304,523)	5,481,574,951
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,120,000,000	2,379,843,362	212,000,000	32,764,585,481	(523,254,545)	36,953,174,298

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินรวม					
	กำไรสะสม				องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น สามัญ	ทุนสำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	สำรองการป้องกัน ความเสี่ยง	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	2,120,000,000	2,379,843,362	212,000,000	32,764,585,481	(523,254,545)	36,953,174,298
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่						
เงินปันผล	19	-	-	(530,000,000)	-	(530,000,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		-	-	(530,000,000)	-	(530,000,000)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	(530,000,000)	-	(530,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไรสำหรับปี		-	-	6,723,275,308	-	6,723,275,308
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	(26,541,786)	(201,216,297)	(227,758,083)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	6,696,733,522	(201,216,297)	6,495,517,225
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	2,120,000,000	2,379,843,362	212,000,000	38,931,319,003	(724,470,842)	42,918,691,523

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กำไรสะสม				องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ทุนสำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	สำรองการป้องกัน ความเสี่ยง	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	2,120,000,000	2,379,843,362	212,000,000	26,500,915,000	(176,950,022)	31,035,808,340
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น						
เงินปันผล	19	-	-	(445,200,000)	-	(445,200,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		-	-	(445,200,000)	-	(445,200,000)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	(445,200,000)	-	(445,200,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไรสำหรับปี		-	-	5,521,736,825	-	5,521,736,825
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	(39,428,989)	(346,304,523)	(385,733,512)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	5,482,307,836	(346,304,523)	5,136,003,313
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	2,120,000,000	2,379,843,362	212,000,000	31,538,022,836	(523,254,545)	35,726,611,653

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กำไรสะสม				องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ทุนสำรองตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้ จัดสรร	สำรองการป้องกัน ความเสี่ยง	รวม ส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	2,120,000,000	2,379,843,362	212,000,000	31,538,022,836	(523,254,545)	35,726,611,653
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น						
เงินปันผล	19	-	-	(530,000,000)	-	(530,000,000)
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		-	-	(530,000,000)	-	(530,000,000)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	(530,000,000)	-	(530,000,000)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไรสำหรับปี		-	-	6,169,877,988	-	6,169,877,988
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		-	-	(26,541,786)	(201,216,297)	(227,758,083)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	6,143,336,202	(201,216,297)	5,942,119,905
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	2,120,000,000	2,379,843,362	212,000,000	37,151,359,038	(724,470,842)	41,138,731,558

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรก่อนภาษีเงินได้	8,408,662,227	7,328,193,288	7,713,228,783	6,882,480,615
ปรับรายการที่กระทบกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,585,094,189	1,518,487,632	1,585,082,670	1,518,472,421
ผลขาดทุนจากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	1,051,020,921	1,141,024,239	969,383,927	951,883,104
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,353,343,757	3,501,107,799	3,282,412,565	3,362,897,321
(กลับรายการ) ขาดทุนจากการค้ำประกันของสินทรัพย์รอการขาย	(631,045)	(2,519,861)	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	7,292,629	146,101	7,292,629	146,101
(กำไร) ขาดทุนจากการขายทรัพย์สินรอการขาย	(10,532,685)	(28,423,510)	2,158,572	2,103,756
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	55,212,794	41,232,115	55,212,794	41,232,115
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(69,949,168)	(64,679,104)	(69,949,168)	(64,679,104)
รายได้ดอกเบี้ยในการให้บริการสินเชื่อและสัญญาเช่าซื้อ	(30,009,816,452)	(26,956,210,885)	(28,799,225,268)	(25,835,497,893)
ดอกเบี้ยรับในการให้บริการสินเชื่อและสัญญาเช่าซื้อ	29,847,334,652	26,827,096,627	28,619,787,481	25,650,104,144
รายได้เงินปันผล	-	-	-	(40,000,000)
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	(37,964,743)	(26,816,599)	(68,984,173)	(79,666,175)
ต้นทุนทางการเงิน	6,166,922,020	5,141,856,674	6,166,922,020	5,141,856,674
	20,345,989,096	18,420,494,516	19,463,322,832	17,531,333,079
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	(22,724,094,197)	(24,498,790,121)	(21,637,160,993)	(24,256,502,438)
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(380,135,918)	133,875,403
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - พนักงานและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(25,793,078)	(41,991,677)	(25,793,078)	(41,991,677)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(82,657,238)	307,280,539	(101,716,000)	267,757,900
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(778,161,889)	(3,941,495)	(778,161,889)	(3,941,495)
เจ้าหนี้อื่น	189,030,330	124,762,083	174,265,130	135,109,382
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(18,091,448)	(12,613,954)	(405,010,303)	293,398,968
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงานจ่าย	(3,442,320)	(2,436,333)	(3,442,320)	(2,436,333)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในการดำเนินงาน	(3,097,220,744)	(5,707,236,442)	(3,693,832,539)	(5,943,397,211)
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(1,713,586,333)	(1,543,029,092)	(1,629,267,306)	(1,436,857,287)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(4,810,807,077)	(7,250,265,534)	(5,323,099,845)	(7,380,254,498)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาวะค้ำประกันเพิ่มขึ้น		(200,000)	(1,000,000)	-	-
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	462,500,000	500,000,000
เงินปันผลรับ		-	-	-	40,000,000
ดอกเบี้ยรับ		-	-	31,649,144	53,431,815
เงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	-	-	(450,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(335,878,106)	(409,123,103)	(335,878,106)	(409,123,103)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(3,700,927)	(35,555,231)	(3,700,927)	(35,555,231)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		14,742,351	13,650,657	14,742,351	13,650,657
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		237	306	237	306
กระแสเงินสดสุทธิ (ใช้ไป) ได้จากกิจกรรมลงทุน		(325,036,445)	(432,027,371)	169,312,699	(287,595,556)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสด (จ่าย) รับสุทธิจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		(6,067,705,206)	(4,239,049,041)	(6,067,705,206)	(4,239,049,041)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน		17,505,463,790	14,484,400,000	17,505,463,790	14,484,400,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน		(15,745,026,680)	(10,864,366,726)	(15,745,026,680)	(10,864,366,726)
เงินสดรับจากการจำหน่ายหุ้นกู้		50,413,875,310	39,666,048,947	50,413,875,310	39,666,048,947
เงินสดจ่ายเพื่อไถ่ถอนหุ้นกู้		(31,903,100,000)	(24,969,800,000)	(31,903,100,000)	(24,969,800,000)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	19	(530,000,000)	(445,200,000)	(530,000,000)	(445,200,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า		(1,367,441,822)	(1,297,248,150)	(1,367,441,822)	(1,297,248,150)
ดอกเบี้ยจ่าย		(5,301,202,610)	(4,347,665,792)	(5,301,202,610)	(4,347,665,792)
กระแสเงินสดสุทธิได้จากกิจกรรมจัดหาเงิน		7,004,862,782	7,987,119,238	7,004,862,782	7,987,119,238
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ 1 มกราคม		3,126,343,766	2,821,517,433	2,996,623,504	2,677,354,320
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ 31 ธันวาคม	5	4,995,363,026	3,126,343,766	4,847,699,140	2,996,623,504
รายการที่ไปใช้เงินสด					
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์		5,429,376	16,269,447	5,429,376	16,269,447

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

10.3 หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ

1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ
7	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
8	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
9	สัญญาเช่า
10	เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน
11	เจ้าหนี้อื่น
12	เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน
13	หุ้นกู้
14	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
15	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
16	ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
17	ภาษีเงินได้
18	กำไรต่อหุ้น
19	เงินปันผล
20	เครื่องมือทางการเงิน
21	การบริหารจัดการทุน
22	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

สารบัญ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2557 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 332/1 ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ กลุ่มครอบครัวพัชรชัย

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักโดยการให้สินเชื่อทะเบียนรถ สินเชื่อโฉนดที่ดิน สินเชื่อส่วนบุคคลโดยไม่มีหลักประกัน และสินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ รวมถึงการให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อ สินเชื่อผ่อนชำระ และนายหน้าประกันภัย โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 7

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี กฏระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัทและบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนแปลงทันทีเป็นต้นไป

3. นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศรวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม แปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรม ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

(๗) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด และยอดเงินฝากธนาคารโดยไม่รวมเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

(๖) เครื่องมือทางการเงิน

(๖.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้อย่างไรก็ตามเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่น ๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้อื่น) ระบุรายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทและบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้อย่างไรก็ตามเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้อย่างไรก็ตามเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทและบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้อย่างไรก็ตามเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินทั้งหมด ยกเว้นหนี้สินอนุพันธ์ จัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้อันกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้อันกำไรหรือขาดทุน

(๖.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลับ

กลุ่มบริษัทและบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทและบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิกหรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทและบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้อันหนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย ระบุในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลับกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิที่ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทและบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทและบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(๖.3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรมและวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่อนุพันธ์นั้นถูกกำหนดเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง กรณีดังกล่าวการรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจะขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (ดูหมายเหตุข้อ 3 (๖.4))

(๖.4) การป้องกันความเสี่ยง

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

เมื่ออนุพันธ์ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่วนที่มีประสิทธิผลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่มีประสิทธิผลที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะไม่เกินกว่าผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (โดยใช้มูลค่าปัจจุบัน) นับจากการเริ่มต้นของการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

สำหรับการป้องกันความเสี่ยงรายการที่คาดการณ์ จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

เมื่อการป้องกันความเสี่ยงไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงอีกต่อไปหรือเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงถูกขาย หมดอายุ ถูกยกเลิก หรือถูกใช้สิทธิ การบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะถูกยกเลิกทันทีเป็นต้นไป เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดถูกยกเลิก จำนวนเงินที่สะสมในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะยังคงอยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้นจนกระทั่งมีการรับรู้รายการที่ไม่ใช่ตัวเงินจากรายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว จำนวนเงินที่สะสมดังกล่าวจะรวมเป็นต้นทุนในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่ตัวเงิน สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดอื่น จำนวนเงินที่สะสมจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

หากกระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีการคาดการณ์ว่าจะไม่เกิดขึ้นอีกต่อไป จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนทันที

(๖) สินทรัพย์รอการขาย

สินทรัพย์รอการขายวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

กำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายคือผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์รอการขายโดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์รอการขายในครั้งแรกและผลกำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าในภายหลังรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(ข) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทและบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้	
อาคาร	20 และ 50 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร - อาคารสำนักงานใหญ่	20 - 35 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	ไม่เกิน 6 ปี
เครื่องตกแต่งติดตั้ง อุปกรณ์และคอมพิวเตอร์	5 และ 10 ปี
ยานพาหนะ	7 ปี

(ข) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทและบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทและบริษัทจะบันทึบล้างตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ที่ไม่สามารถแยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าได้ กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยจำนวนเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ประมาณการต้นทุนในการบูรณะและสุทธิจากสิ่งจูงใจในสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทและบริษัท เมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทและบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทและบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทและบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทและบริษัทจะบันทึบล้างตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทและบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกบันทึบบนส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทและบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทและบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า และแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้อื่น

กลุ่มบริษัทและบริษัทตัดรายการและพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้สัญญาเช่าตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 (จ.2) และ 3 (ญ.1) ตามลำดับ

(ง) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้
ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ 5 และ 10 ปี

(ญ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ

(ญ.1) การด้อยค่าของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ

การประมาณการและการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญ

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของกลุ่มบริษัทและบริษัทขึ้นอยู่กับแบบจำลองที่สลับซับซ้อนและชุดข้อมูลข้อสมมติหลายชุด การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญในการกำหนดผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินเกี่ยวกับการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตและการพัฒนาแบบจำลองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมถึงการเลือกข้อมูลเศรษฐกิจมหภาค การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นยังเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารซึ่งพิจารณาพร้อมกับข้อมูลที่หลากหลายของคู่สัญญา ซึ่งมาจากทั้งภายในและภายนอก ในกรณีที่แบบจำลองไม่สามารถประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้ จะมีการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารในการพิจารณาการปรับปรุงภายหลังแบบจำลองตามหลักการ Management overlay / underlay ซึ่งครอบคลุมทั้งในเรื่องข้อบกพร่องของแบบจำลอง ความเสี่ยงของลูกหนี้และปัจจัยอื่น ๆ

การวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยปราศจากอคติ คำนึงถึงความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก ซึ่งพิจารณาจากการประเมินช่วงของผลลัพธ์ที่เป็นไปได้ มูลค่าเงินตามเวลา และข้อมูลสนับสนุนที่มีความสมเหตุสมผลทั้งหมดซึ่งรวมถึงการพยากรณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณการความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักของผลขาดทุนด้านเครดิตโดยวัดมูลค่าดังนี้

- สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ด้อยค่าด้านเครดิต ณ วันที่รายงาน วัดผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมด (เช่น ส่วนต่างระหว่างกระแสเงินสดกับกิจการตามสัญญา และกระแสเงินสดที่กลุ่มบริษัทและบริษัทคาดว่าจะได้รับ)
- สินทรัพย์ทางการเงินที่ด้อยค่าด้านเครดิต ณ วันที่รายงาน วัดผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยมูลค่าส่วนต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นและมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต

ประมาณการของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับคำนวณโดยเป็นผลคูณของความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญา (PD - Probability of default) กับร้อยละของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีการปฏิบัติผิดสัญญาต่อยอดหนี้ (LGD - Loss given default) กับประมาณการยอดหนี้เมื่อมีการปฏิบัติผิดสัญญา (EAD - Exposure at the time of default)

ปัจจัยเชิงเศรษฐกิจมหภาคถูกรวมอยู่ใน PD LGD และ EAD หากมีความเกี่ยวข้องและมีอิทธิพลต่อความเสี่ยงด้านเครดิต ปัจจัยเหล่านี้พิจารณาจากข้อมูลสนับสนุนทั้งหมดที่มีความสมเหตุสมผล ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ที่พัฒนาขึ้นจากข้อมูลทั้งภายในและภายนอกที่มีอยู่ซึ่งสอดคล้องกับการวางแผนทางการเงินและการวางแผนเงินทุน

สถานการณ์ที่หลากหลายของข้อสมมติเศรษฐกิจมหภาคถูกรวบรวมไว้เป็นช่วงของผลลัพธ์ที่มีความเป็นไปได้และสมเหตุสมผลสำหรับกลุ่มสินทรัพย์ทางการเงินทั้งหมดที่มีสาระสำคัญ ทั้งในแง่ของการพิจารณา PD LGD และ EAD หากมีความเกี่ยวข้อง และในการพิจารณาภาพรวมของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การประมาณจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่มีหลักประกันนั้นได้มีการคาดการณ์จำนวนและจังหวะเวลาของกระแสเงินสดที่จะได้รับจากการยึดหลักประกันโดยหักต้นทุนเพื่อให้ได้มาและต้นทุนการขายหลักประกัน และไม่คำนึงว่าการยึดทรัพย์นั้นจะเป็นไปได้หรือไม่

การประมาณจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับถูกคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงิน

การจัดชั้น

ในการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะมีการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินเป็น 3 ชั้นทุกวันที่ยังรายงาน โดยจะพิจารณาเป็นรายสัญญา ทั้งนี้สินทรัพย์ทางการเงินสามารถเปลี่ยนแปลงระดับชั้นได้ตลอดอายุของสินทรัพย์ทางการเงินตามการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพของสินเชื่อนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ดังต่อไปนี้

ชั้นที่ 1 สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)

สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก (ไม่เข้าเงื่อนไขของชั้นที่ 2 และชั้นที่ 3) ณ วันที่รายงาน ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ตามผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้าเป็นส่วนหนึ่งของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ ซึ่งเป็นผลจากเหตุการณ์การผิดนัดชำระหนี้ของเครื่องมือทางการเงินที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนนับจากวันที่รายงาน

ชั้นที่ 2 สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)

เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินมีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้โดยการประมาณการความเป็นไปได้ที่จะเกิดการผิดนัดตลอดอายุของสินทรัพย์ทางการเงิน (Lifetime ECL) โดยการพิจารณาความมีนัยสำคัญของการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนั้นพิจารณาจากปัจจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สินทรัพย์ทางการเงินที่ค้างชำระเกินกว่า 30 วันแต่ยังไม่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตจะถูกพิจารณาว่ามี การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

สินทรัพย์ทางการเงินสามารถโอนกลับไปยังชั้นที่ 1 ได้ เมื่อสามารถพิสูจน์ได้ถึงความสามารถในการชำระหนี้ที่กลับมาเป็นปกติ

ชั้นที่ 3 สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือผิดนัดชำระคือสินทรัพย์ทางการเงินที่ค้างชำระเงินต้นและ/หรือดอกเบี้ยมากกว่า 90 วัน นอกจากนี้สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกพิจารณาว่ามี การด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อลูกหนี้มีความเป็นไปได้ที่จะไม่สามารถชำระหนี้ได้เมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งหรือหลายเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของสินทรัพย์ทางการเงิน หลักฐานที่แสดงว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีการด้อยค่าด้านเครดิตครอบคลุมถึงข้อมูลที่สังเกตได้จากเหตุการณ์ เช่น อยู่ระหว่างการฟ้องร้อง

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต พิจารณาจากผลต่างระหว่างมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดทั้งหมดที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละสถานการณ์ รวมถึงการถือครองหลักประกัน การคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น และมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินก่อนเกิดการด้อยค่าด้านเครดิต

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตมีการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ

การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของเครื่องมือทางการเงิน

เมื่อเงื่อนไขของสัญญาเดิมมีการเปลี่ยนแปลงโดยมีสาเหตุจากความเสี่ยงด้านเครดิตและไม่มีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทางการเงินที่เกิดขึ้นจะรับรู้เป็นผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุน โดยลดลงตามมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและยังไม่ได้ถูกตัดรายการ และไม่ได้รับการพิจารณาว่าเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้าหรือตลอดอายุหากเข้าเงื่อนไขว่า สินทรัพย์ทางการเงินมีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตหรือไม่ สินทรัพย์เหล่านี้ได้รับการประเมินเพื่อพิจารณาว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตภายหลังจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข

เงินให้สินเชื่อที่มีการเจรจาต่อรองเงื่อนไขใหม่หรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของกระแสเงินสดตามสัญญา กลุ่มบริษัทและบริษัทอาจจะถือเงินให้สินเชื่อดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ยกเว้นแต่จะมีหลักฐานที่แสดงว่าความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับกระแสเงินสดตามสัญญานั้นลดลงอย่างมีนัยสำคัญ และไม่มีข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า กลุ่มบริษัทและบริษัทจะถือเงินให้สินเชื่อดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

การตัดจำหน่ายเครื่องมือทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตและการกลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ในกรณีที่เครื่องมือทางการเงินถูกพิจารณาว่าไม่สามารถเรียกคืนได้ ส่วนของมูลค่าตามบัญชีต้นจะถูกตัดจำหน่ายคู่กับค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเครื่องมือทางการเงินที่เกี่ยวข้อง เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะถูกตัดจำหน่ายหลังจากดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นทั้งหมดแล้ว มีการประเมินแล้วว่าไม่มีความเป็นไปได้ในการได้รับคืน และได้พิจารณาถึงผลขาดทุน มูลค่าที่ได้รับคืนภายหลังจากการตัดจำหน่ายออกจากบัญชีจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

หากมีการลดลงของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในรอบระยะเวลาต่อมาและการลดลงนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่เคยรับรู้ปีก่อนจะถูกกลับรายการกับบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวนเงินของการกลับรายการรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การปรับปรุงความเสี่ยงด้านเครดิต

เมื่อเวลาผ่านไป สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกจัดชั้นที่ 2 หรือชั้นที่ 3 อาจถูกจัดประเภทใหม่กลับไปเป็นชั้นที่ 1

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าเครดิต (ชั้นที่ 3) และไม่มีกรปรับโครงสร้างหนี้ จะถูกโอนไปยังชั้นที่ 2 หรือชั้นที่ 1 เฉพาะกรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่จัดชั้นที่ 2 สามารถโอนกลับไปยังชั้นที่ 1 ได้เมื่อพิจารณาแล้วว่าไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตอีกต่อไป

สำหรับลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตที่จัดชั้นที่ 2 ซึ่งไม่เคยถูกจัดเป็นสินทรัพย์ด้อยค่าด้านเครดิตมาก่อนสามารถโอนไปยังชั้นที่ 1 เมื่อลูกหนี้ดำเนินการภายใต้ข้อกำหนดตามสัญญาที่เปลี่ยนแปลงใหม่โดยการชำระเงินติดต่อกัน 3 เดือน หรือ 3 งวด แล้วแต่ระยะเวลาใดจะนานกว่า

สำหรับลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตที่จัดชั้นที่ 3 จะสามารถโอนไปยังชั้นที่ 2 เมื่อลูกหนี้ดำเนินการตามข้อกำหนดตามสัญญาที่เปลี่ยนแปลงใหม่โดยการชำระเงินติดต่อกัน 3 เดือน หรือ 3 งวด แล้วแต่ระยะเวลาใดจะนานกว่า ลูกหนี้ดังกล่าวที่จะถูกโอนไปยังชั้นที่ 1 จะต้องใช้ระยะเวลาในการติดตามอีก 9 เดือน หรือ 9 งวด แล้วแต่ระยะเวลาใดจะนานกว่า โดยจะต้องไม่มียอดเงินที่ค้างชำระในบัญชีและคาดว่าลูกหนี้จะชำระหนี้ที่เหลือทั้งหมด

(ญ.2) การด้อยค่าของลูกหนี้ค่าติดตาม

กลุ่มบริษัทและบริษัทประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีการดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้ นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ฎ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทและบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่ข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

(ฎ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาวะผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาวะผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทและบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในปีปัจจุบันและปีก่อน ๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทและบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาวะผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทและบริษัทมีภาวะผูกพันตามกฎหมายหรือภาวะผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาวะผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(จ) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(ก) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้บริการสูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทและบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสียหายที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาวะผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทและบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขาย กลุ่มบริษัทและบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

(ข) ดอกเบี้ย

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

รายได้ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงคืออัตราที่ใช้ในการคิดลดประมาณการเงินสดจ่ายหรือรับในอนาคตตลอดอายุที่คาดไว้ของเครื่องมือทางการเงิน เพื่อให้ได้มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงิน หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สินทางการเงิน

ในการคำนวณอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงสำหรับเครื่องมือทางการเงินนอกเหนือจากสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการต่อ ยอดค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อกำเนิด กลุ่มบริษัทและบริษัทประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตโดยพิจารณาเงื่อนไขของสัญญาทั้งหมดของเครื่องมือทางการเงินนั้น แต่ไม่พิจารณาค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การคำนวณอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงให้รวมถึงต้นทุนการทำรายการและค่าธรรมเนียมซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ต้นทุนการทำรายการรวมถึงต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อหรือออกสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน

ราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินคือ มูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกหักด้วยการชำระคืนเงินต้น บวกหรือหักค่าตัดจำหน่ายสะสมที่คำนวณด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ซึ่งเกิดจากผลต่างระหว่างมูลค่าที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและมูลค่า ณ วันที่ครบกำหนดและปรับปรุงด้วยค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงิน

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินคือ ราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงินก่อนปรับปรุงด้วยค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินจะถูกคำนวณเมื่อรับรู้รายการสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินเมื่อเริ่มแรก ในการคำนวณรายได้ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการต่อ ยอดค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

อย่างไรก็ตาม สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการต่อ ยอดค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อกำเนิด แต่กลายเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการต่อ ยอดค่าด้านเครดิตในภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกให้คำนวณรายได้ดอกเบี้ยโดยใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวไม่ต่อ ยอดค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

(ง) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในการบริการด้วยจำนวนที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทและบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับ ซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สามและภาษีมูลค่าเพิ่ม

รายได้คำนวณหน้าประกันภัย

สำหรับสัญญาที่กลุ่มบริษัทและบริษัทดำเนินการจัดหาบริการแทนลูกค้า และไม่มีอำนาจควบคุมในการบริการดังกล่าวก่อนที่ผู้ให้บริการหลักจะโอนบริการนั้นให้กับลูกค้า กลุ่มบริษัทและบริษัทดำเนินการในลักษณะการเป็นตัวแทนและรับรู้ผลตอบแทนสุทธิของสัญญาดังกล่าวเป็นรายได้จากคำนวณหน้า เมื่อภาระผูกพันในการจัดหาบริการที่กำหนดไว้เสร็จสิ้น

(ด) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อน ๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวสำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจหรือไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีและภาษี ณ วันที่เกิดรายการนั้น และไม่ทำให้ผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีจำนวนเท่ากัน ณ วันที่เกิดรายการนั้น และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มี การกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่เกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทและบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

4. บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทและบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ/บุคคล	ประเทศที่จัดตั้ง /สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบในการวางแผนสั่งการและควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม ทั้งนี้รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัทและบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท เมืองไทยลิซซิ่ง อินชัวร์รันส์ โบรกเกอร์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อยซึ่งบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100
บริษัท เมืองไทย ลิซซิ่ง จำกัด	ไทย	บริษัทย่อยซึ่งบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100
บริษัท เมืองไทย เพย์ เลเทอ์ จำกัด	ไทย	บริษัทย่อยซึ่งบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100

หน่วย : พันบาท

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม				
บริษัทย่อย				
รายได้เงินปันผล	-	-	-	40,000
รายได้ค่าบริการงานสนับสนุน	-	-	431,561	381,730
รายได้ค่าเช่า	-	-	1,764	1,764
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	-	-	31,264	53,360
ผู้บริหารสำคัญ				
รายได้ดอกเบี้ยอื่น	4	4	4	4
ต้นทุนทางการเงิน - ดอกเบี้ยจ่ายตามหนี้สินตามสัญญาเช่า	853	1,034	853	1,034
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้น	45,398	48,415	45,398	48,415
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,834	1,994	1,834	1,994
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	47,232	50,409	47,232	50,409
บุคคลที่เกี่ยวข้องกันอื่น				
ค่านายหน้าจ่าย	2,386	2,391	2,386	2,391

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
บริษัทย่อย				
ลูกหนี้อื่น	-	-	4,855,528	4,475,777
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	-	400,000	862,500
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-	1,594,162	1,977,851
ผู้บริหารสำคัญ				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	73	-	73	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15,095	19,859	15,095	19,859
หนี้สินตามสัญญาเช่า	15,790	20,262	15,790	20,262
บุคคลที่เกี่ยวข้องกันอื่น				
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	200	194	200	194

สัญญาสำคัญที่กำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่ผู้บริหารโดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 8 ต่อปี (2567: บริษัทไม่มีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่ผู้บริหาร)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยมีจำนวน 400 ล้านบาท (2567: 862.5 ล้านบาท) โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุก 3 เดือนและชำระดอกเบี้ยทุกเดือนจนถึงเดือนมิถุนายน 2570 (2567: เดือนมิถุนายน 2570) อัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสัญญาให้บริการแก่บริษัทย่อยหลายฉบับ ขอบเขตการให้บริการประกอบด้วยการจัดหานายหน้าประกันวินาศภัย การอนุมัติสินเชื่อเช่าซื้อและสินเชื่อส่วนบุคคล การเรียกเก็บเงินรับชำระ การติดตามทวงถามหนี้ การดำเนินการยึดหลักประกัน การดำเนินการจัดประมูลหลักประกัน การให้บริการทางด้านการบัญชี รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ การให้บริการบริหารจัดการ และการให้บริการข้อมูล โดยสัญญามีผลบังคับใช้จนกว่าจะมีการบอกเลิกสัญญา บริษัทได้รับค่าบริการตามที่ระบุในสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสัญญาให้เช่าพื้นที่สำนักงานกับบริษัทย่อยหลายฉบับ โดยมีระยะเวลาเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570 (2567: 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2570) บริษัทย่อยมีสิทธิต่อสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา บริษัทได้รับค่าเช่าตามที่ระบุในสัญญา ค่าเช่าจะมีการทบทวนทุกครั้งที่เมื่อครบกำหนดสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีสัญญาหลายฉบับกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันสำหรับการเช่าอาคารสำนักงาน โดยมีระยะเวลาเช่า 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569 (2567: 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569) บริษัทจ่ายค่าเช่าตามที่ระบุในสัญญา

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสดในมือ	14,774	40,790	14,745	40,723
เงินฝากธนาคาร	4,980,589	3,085,554	4,832,954	2,955,901
รวม	4,995,363	3,126,344	4,847,699	2,996,624

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดทั้งหมดของกลุ่มบริษัทและบริษัทเป็นสกุลเงินบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีเงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันกับธนาคารพาณิชย์ เป็นจำนวน 13.2 ล้านบาท (2567: 13 ล้านบาท) และเป็นเงินกองทุนตามประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยเป็นจำนวน 1 ล้านบาท (2567 : 1 ล้านบาท)

6. ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ

6.1 จำแนกตามประเภทลูกหนี้

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินรวม					
	2568			2567		
	ที่ตั้งกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ⁽¹⁾	ที่ตั้งกำหนดชำระเกินหนึ่งปี	รวม	ที่ตั้งกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ⁽¹⁾	ที่ตั้งกำหนดชำระเกินหนึ่งปี	รวม
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	80,508,528	96,292,195	176,800,723	73,831,174	84,332,525	158,163,699
บวก ดอกเบี้ยค้างรับและรายได้ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2,401,757	-	2,401,757	2,183,042	-	2,183,042
รวม	82,910,285	96,292,195	179,202,480	76,014,216	84,332,525	160,346,741
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,606,991)	(1,908,109)	(6,515,100)	(4,229,470)	(1,663,985)	(5,893,455)
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อสุทธิ	78,303,294	94,384,086	172,687,380	71,784,746	82,668,540	154,453,286
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	2,360,260	2,749,934	5,110,194	2,461,438	2,479,957	4,941,395
หัก รายได้ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(597,333)	(492,245)	(1,089,578)	(619,337)	(426,434)	(1,045,771)
รวม	1,762,927	2,257,689	4,020,616	1,842,101	2,053,523	3,895,624
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(79,085)	(24,168)	(103,253)	(171,047)	(47,409)	(218,456)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อสุทธิ	1,683,842	2,233,521	3,917,363	1,671,054	2,006,114	3,677,168
รวมลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อสุทธิ	79,987,136	96,617,607	176,604,743	73,455,800	84,674,654	158,130,454

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2568			2567		
	ที่ตั้งกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ⁽¹⁾	ที่ตั้งกำหนดชำระเกินหนึ่งปี	รวม	ที่ตั้งกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ⁽¹⁾	ที่ตั้งกำหนดชำระเกินหนึ่งปี	รวม
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	78,789,615	94,528,726	173,318,341	72,321,373	82,940,258	155,261,631
บวก ดอกเบี้ยค้างรับและรายได้ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	2,374,643	-	2,374,643	2,155,826	-	2,155,826
รวม	81,164,258	94,528,726	175,692,984	74,477,199	82,940,258	157,417,457
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,539,264)	(1,888,080)	(6,427,344)	(4,114,302)	(1,648,651)	(5,762,953)
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อสุทธิ	76,624,994	92,640,646	169,265,640	70,362,897	81,291,607	151,654,504
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	31,605	4,509	36,114	85,699	36,373	122,072
หัก รายได้ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(3,609)	(108)	(3,717)	(13,601)	(3,399)	(17,000)
รวม	27,996	4,401	32,397	72,098	32,974	105,072
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,750)	(306)	(5,056)	(16,962)	(2,370)	(19,332)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อสุทธิ	23,246	4,095	27,341	55,136	30,604	85,740
รวมลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อสุทธิ	76,648,240	92,644,741	169,292,981	70,418,033	81,322,211	151,740,244

⁽¹⁾ ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อที่ตั้งกำหนดชำระภายในหนึ่งปีรวมลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อที่จัดขึ้นเป็นลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าซื้อโดยไม่ได้คิดลด แสดงได้ ดังนี้

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,360,260	2,461,438	31,605	85,699
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินหนึ่งปี แต่ไม่เกินสองปี	1,478,904	1,410,927	4,509	30,814
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินสองปี แต่ไม่เกินสามปี	779,469	697,480	-	5,559
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินสามปี แต่ไม่เกินสี่ปี	336,813	263,092	-	-
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินสี่ปี แต่ไม่เกินห้าปี	129,419	93,750	-	-
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินห้าปี	25,329	14,708	-	-
	5,110,194	4,941,395	36,114	122,072
หัก รายได้ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(1,089,578)	(1,045,771)	(3,717)	(17,000)
เงินลงทุนสุทธิตามสัญญาเช่าซื้อ	4,020,616	3,895,624	32,397	105,072

6.2 การวิเคราะห์คุณภาพของเครดิต

6.2.1 ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพของเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สำหรับลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ โดยไม่คำนึงหลักประกันและการปรับเครดิตให้ดีขึ้นด้านอื่น ๆ

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินรวม		
	2568		
	ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ บวกดอกเบี้ยค้างรับและรายได้ ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	ลูกหนี้เงินให้ สินเชื่อสุทธิ
การจัดชั้น			
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	161,417,053	(2,012,115)	159,404,938
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	13,226,833	(1,269,217)	11,957,616
สินทรัพย์ที่มีการการด้อยค่าด้านเครดิต	4,558,594	(3,233,768)	1,324,826
รวม	179,202,480	(6,515,100)	172,687,380

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินรวม		
	2567		
	ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ บวกดอกเบี้ยค้างรับและรายได้ ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	ลูกหนี้เงินให้ สินเชื่อสุทธิ
การจัดชั้น			
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	143,411,487	(1,827,152)	141,584,335
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	12,599,702	(1,107,654)	11,492,048
สินทรัพย์ที่มีการการด้อยค่าด้านเครดิต	4,335,552	(2,958,649)	1,376,903
รวม	160,346,741	(5,893,455)	154,453,286

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568		
	ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ หมวดดอกเบี้ยค้างรับและรายได้ ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ค่าเพื่อพวงมาทวน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	ลูกหนี้เงินให้ สินเชื่อสุทธิ
การจัดตั้ง			
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	158,064,932	(1,984,524)	156,080,408
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	13,137,843	(1,257,632)	11,880,211
สินทรัพย์ที่มีการการด้อยค่าด้านเครดิต	4,490,209	(3,185,188)	1,305,021
รวม	175,692,984	(6,427,344)	169,265,640

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567		
	ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ หมวดดอกเบี้ยค้างรับและรายได้ ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ค่าเพื่อพวงมาทวน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	ลูกหนี้เงินให้ สินเชื่อสุทธิ
การจัดตั้ง			
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	140,725,355	(1,808,132)	138,917,223
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	12,479,015	(1,095,800)	11,383,215
สินทรัพย์ที่มีการการด้อยค่าด้านเครดิต	4,213,087	(2,859,021)	1,354,066
รวม	157,417,457	(5,762,953)	151,654,504

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้โดยปกติของกลุ่มบริษัทและบริษัท มีระยะเวลาตั้งแต่ 3 เดือน ถึง 80 เดือน

6.2.2 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพของเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สำหรับลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ โดยไม่คำนึงถึงหลักประกันและการปรับเครดิตให้ดีขึ้นด้านอื่น ๆ

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		
	2568		
	ลูกหนี้ตามสัญญา เช่าซื้อสุทธิรายได้ดอกเบี้ย ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	ค่าเพื่อพวงมาทวน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	ลูกหนี้ตามสัญญา เช่าซื้อสุทธิ
การจัดตั้ง			
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	3,760,829	(27,724)	3,733,105
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	189,847	(30,521)	159,326
สินทรัพย์ที่มีการการด้อยค่าด้านเครดิต	69,940	(45,008)	24,932
รวม	4,020,616	(103,253)	3,917,363

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		
	2567		
	ลูกหนี้ตามสัญญา เช่าซื้อสุทธิรายได้ดอกเบี้ย ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	ค่าเพื่อพวงมาทวน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	ลูกหนี้ตามสัญญา เช่าซื้อสุทธิ
การจัดตั้ง			
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	3,374,569	(42,809)	3,331,760
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	339,229	(62,073)	277,156
สินทรัพย์ที่มีการการด้อยค่าด้านเครดิต	181,826	(113,574)	68,252
รวม	3,895,624	(218,456)	3,677,168

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2568		
	ลูกหนี้ตามสัญญา เช่าซื้อสุทธิรายได้ดอกเบี้ย ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	ค่าเพื่อพวงมาทวน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	ลูกหนี้ตามสัญญา เช่าซื้อสุทธิ
การจัดตั้ง			
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	21,908	(644)	21,264
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	6,466	(1,555)	4,911
สินทรัพย์ที่มีการการด้อยค่าด้านเครดิต	4,023	(2,857)	1,166
รวม	32,397	(5,056)	27,341

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2567		
	ลูกหนี้ตามสัญญา เช่าซื้อสุทธิรายได้ดอกเบี้ย ที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	ค่าเพื่อพวงมาทวน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	ลูกหนี้ตามสัญญา เช่าซื้อสุทธิ
การจัดตั้ง			
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	65,865	(1,951)	63,914
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	21,470	(5,124)	16,346
สินทรัพย์ที่มีการการด้อยค่าด้านเครดิต	17,737	(12,257)	5,480
รวม	105,072	(19,332)	85,740

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้โดยปกติของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีระยะเวลาตั้งแต่ 6 เดือน ถึง 72 เดือน

6.3 ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	(3,346,820)	(3,481,066)	(3,291,752)	(3,394,203)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	(15,428)	(53,153)	435	(1,805)
ลูกหนี้อื่น	8,904	33,111	8,904	33,111
รวม	(3,353,344)	(3,501,108)	(3,282,413)	(3,362,897)

7. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ลักษณะธุรกิจ	ประเภทที่ดำเนินธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ราคาทุน		
		2568	2567	2568	2567	
บริษัทย่อยทางตรง						
บริษัท เมืองไทยลิซซิ่ง อินชัวร์นซ์ โบรกเกอร์ จำกัด	ธุรกิจนายหน้าประกันภัย	ไทย	100	100	2,000	2,000
บริษัท เมืองไทย ลิซซิ่ง จำกัด	ธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อ	ไทย	100	100	1,000,000	1,000,000
บริษัท เมืองไทย เพย์ เลเทอร์ จำกัด	ธุรกิจสินเชื่อผ่อนชำระ	ไทย	100	100	1,000,000	1,000,000
รวม					2,002,000	2,002,000

บริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

รายละเอียดการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

2568

ไม่มีการเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทย่อยในระหว่างปี

2567

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท เมืองไทย เพย์ เลเทอร์ จำกัด (“เมืองไทย เพย์ เลเทอร์”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติการเรียกชำระค่าหุ้นสามัญของเมืองไทย เพย์ เลเทอร์ ที่เหลือร้อยละ 50 จำนวน 450 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทจ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวในเดือนพฤษภาคม 2567

8. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ราคาทุน	งบการเงินรวม						รวม
	ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง อุปกรณ์และคอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	266,025	389,358	916,946	2,612,537	98,915	6,405	4,290,186
เพิ่มขึ้น	6,000	1,364	57,208	333,041	239	1,022	398,874
โอนเข้า (ออก)	-	2,642	951	1,554	34,035	(5,147)	34,035
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(7,464)	(89,956)	(34,444)	-	(131,864)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	272,025	393,364	967,641	2,857,176	98,745	2,280	4,591,231
เพิ่มขึ้น	2,536	4,109	39,051	278,991	-	4,695	329,382
โอนเข้า (ออก)	-	-	329	1,021	32,891	(1,350)	32,891
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(6,778)	(120,627)	(26,335)	-	(153,740)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	274,561	397,473	1,000,243	3,016,561	105,301	5,625	4,799,764

ค่าเสื่อมราคาสะสม	งบการเงินรวม						รวม
	ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้ง อุปกรณ์และคอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	27,932	438,270	1,590,978	83,273	-	2,140,453
เพิ่มขึ้น	-	8,943	87,733	281,816	5,065	-	383,557
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	-	9,104	-	9,104
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(2,945)	(78,758)	(33,486)	-	(115,189)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	-	36,875	523,058	1,794,036	63,956	-	2,417,925
เพิ่มขึ้น	-	8,994	81,968	292,566	4,486	-	388,014
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	-	12,593	-	12,593
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(5,828)	(107,301)	(20,930)	-	(134,059)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	45,869	599,198	1,979,301	60,105	-	2,684,473
มูลค่าสุทธิทางบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	272,025	356,489	444,583	1,063,140	34,789	2,280	2,173,306
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	274,561	351,604	401,045	1,037,260	45,196	5,625	2,115,291

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้งอุปกรณ์และคอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
ราคาดู							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	266,025	389,358	916,946	2,612,397	98,915	6,405	4,290,046
เพิ่มขึ้น	6,000	1,364	57,208	333,041	239	1,022	398,874
โอนเข้า (ออก)	-	2,642	951	1,554	34,035	(5,147)	34,035
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(7,464)	(89,956)	(34,444)	-	(131,864)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	272,025	393,364	967,641	2,857,036	98,745	2,280	4,591,091
เพิ่มขึ้น	2,536	4,109	39,051	278,991	-	4,695	329,382
โอนเข้า (ออก)	-	-	329	1,021	32,891	(1,350)	32,891
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(6,778)	(120,627)	(26,335)	-	(153,740)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	274,561	397,473	1,000,243	3,016,421	105,301	5,625	4,799,624

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้งอุปกรณ์และคอมพิวเตอร์	ยานพาหนะ	งานระหว่างก่อสร้าง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	27,932	438,270	1,590,851	83,273	-	2,140,326
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	8,943	87,733	281,810	5,065	-	383,551
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	-	9,104	-	9,104
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(2,945)	(78,758)	(33,486)	-	(115,189)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	-	36,875	523,058	1,793,903	63,956	-	2,417,792
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	8,994	81,968	292,562	4,486	-	388,010
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	-	12,593	-	12,593
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(5,828)	(107,301)	(20,930)	-	(134,059)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	45,869	599,198	1,979,164	60,105	-	2,684,336
มูลค่าสุทธิทางบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	272,025	356,489	444,583	1,063,133	34,789	2,280	2,173,299
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	274,561	351,604	401,045	1,037,257	45,196	5,625	2,115,288

9. สัญญาเช่า

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีสัญญาเช่าอาคารพื้นที่สำนักงานและยานพาหนะหลายฉบับกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันและบุคคลอื่นโดยมีระยะเวลาเช่า 3 ปี ถึง 6 ปี (2567: 3 ปี ถึง 6 ปี) กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีสิทธิต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญา ค่าเช่ากำหนดชำระตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทและบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะทบทวนการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

สินทรัพย์สิทธิการใช้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ		
	อาคารและพื้นที่สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	4,712,468	150,024	4,862,492
เพิ่มขึ้น	1,398,485	44,553	1,443,038
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,097,009)	(14,518)	(1,111,527)
ตัดรายการ	(2,895)	(455)	(3,350)
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	-	(24,931)	(24,931)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	5,011,049	154,673	5,165,722
เพิ่มขึ้น	1,409,383	42,072	1,451,455
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,158,075)	(18,237)	(1,176,312)
ตัดรายการ	(7,884)	(2,318)	(10,202)
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	-	(20,298)	(20,298)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	5,254,473	155,892	5,410,365

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
การวิเคราะห์การครบกำหนดชำระ - กระแสเงินสดตามสัญญาที่ไม่ลดลง		
ภายในหนึ่งปี	1,353,568	1,299,221
หลังจากหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี	4,456,452	4,321,811
หลังจากห้าปี	229,347	232,510
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ไม่ลดลง	6,039,367	5,853,542
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่รวมอยู่ในงบฐานะการเงิน	5,458,817	5,215,928

จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้		
- อาคาร และพื้นที่สำนักงาน	(1,158,075)	(1,097,009)
- ยานพาหนะ	(18,237)	(14,518)
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(235,059)	(239,797)

ในปี 2568 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 1,367.44 ล้านบาท (2567: 1,297.25 ล้านบาท)

ในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าดำเนินงาน

บริษัทมีสัญญาให้เช่าพื้นที่สำนักงานแก่บริษัทย่อยตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 4

ตารางต่อไปนี้แสดงการวิเคราะห์การครบกำหนดของการรับชำระตามสัญญาเช่าดำเนินงานโดยไม่คิดลด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,764	1,764
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินหนึ่งปี แต่ไม่เกินสองปี	784	1,764
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินสองปี แต่ไม่เกินสามปี	-	784
รวม	2,548	4,312

สัญญาเช่าเงินทุน

สัญญาเช่าที่ถูกจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ได้แก่ สัญญาเช่าซื้อตามที่เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 6

10. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นในรูปของตัวสัญญาใช้เงินและตัวแลกเงินจากสถาบันการเงินในประเทศดังนี้

หน่วย : พันบาท

วงเงิน / เงื่อนไขการชำระคืน	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
1. ตัวสัญญาใช้เงินวงเงิน 2,000 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้น มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนตามวันที่ระบุในตัวแต่ละฉบับและกำหนดชำระดอกเบี้ยทุกเดือน	1,000,000	1,500,000
2. ตัวสัญญาใช้เงินวงเงิน 2,000 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนตามวันที่ระบุในตัวแต่ละฉบับและกำหนดชำระดอกเบี้ยทุกเดือน	-	2,000,000
3. ตัวสัญญาใช้เงินวงเงิน 1,000 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งจำนวนตามวันที่ระบุในตัว	700,000	700,000
4. ตัวสัญญาใช้เงินวงเงิน 800 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนตามวันที่ระบุในตัวแต่ละฉบับและกำหนดชำระดอกเบี้ยทุกเดือน	400,000	800,000
5. ตัวสัญญาใช้เงินวงเงิน 1,000 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งจำนวนตามวันที่ระบุในตัวแต่ละฉบับ	-	500,000
6. ตัวสัญญาใช้เงินวงเงิน 200 ล้านบาท คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนตามวันที่ระบุในตัวและกำหนดชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน	130,000	200,000
7. ตัวแลกเงินมีกำหนดชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนตามวันที่ระบุในตัวแต่ละฉบับ	489,519	2,960,785
รวม	2,719,519	8,660,785

เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน

บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนด เช่น การดำรงอัตราส่วนลูกหนี้ที่มียอดค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน ต่อหนี้เงินกู้ยืม การดำรงอัตราส่วนของลูกหนี้ด้วยคุณภาพ (ค้างชำระเกิน 3 เดือน) ต่อลูกหนี้เงินให้สินเชื่อทั้งหมด การดำรงอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น การดำรงอัตราส่วนความสามารถในการจ่ายชำระดอกเบี้ย และการดำรงอัตราส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ยืมแต่ละฉบับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินเบิกเกินบัญชีและวงเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่ยังมิได้เบิกใช้คงเหลือ 7,380 ล้านบาท (2567: 3,930 ล้านบาท)

11. เจ้าหนี้อื่น

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายพนักงานค้างจ่าย	1,385,303	1,138,624	1,385,303	1,138,624
ดอกเบี้ยจ่ายค้างจ่าย	1,046,442	704,241	1,046,442	704,241
ภาษีธุรกิจเฉพาะค้างจ่าย	161,792	146,622	159,282	144,478
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	15,183	14,652	14,183	13,602
อื่น ๆ	114,858	108,292	72,965	80,848
รวม	2,723,578	2,112,431	2,678,175	2,081,793

12. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : พันบาท

วงเงิน / เงื่อนไขการชำระคืน	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
1. วงเงินกู้จำนวน 1500 ล้านบาท มีกำหนดชำระคืนเงินต้นในเดือนมีนาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,500,000
2. วงเงินกู้จำนวน 800 ล้านบาท มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุก 3 เดือน เท่า ๆ กัน ภายในเดือนมีนาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	66,630
3. วงเงินกู้จำนวน 1,500 ล้านบาท มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุก 3 เดือน เท่า ๆ กัน ภายในเดือนมิถุนายน 2568 และชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	250,000
4. วงเงินกู้จำนวน 1,000 ล้านบาท มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุก 3 เดือน เท่า ๆ กัน ภายในเดือนกรกฎาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	250,000
5. วงเงินกู้จำนวน 4,958 ล้านบาท มีกำหนดชำระคืนเงินต้นในเดือนกรกฎาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ MLR ลบอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	4,958,000
6. วงเงินกู้จำนวน 95 ล้านเหรียญสหรัฐฯ มีกำหนดชำระคืนเงินต้นทุก 12 เดือน เท่า ๆ กัน ภายในเดือนกันยายน 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ SOFR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,081,293

บริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนด เช่น การดำรงอัตราส่วนลูกหนี้ที่มียอดค้างชำระไม่เกิน 3 เดือนต่อหนี้เงินกู้ยืม การดำรงอัตราส่วนของลูกหนี้ด้วยคุณภาพ (ค้างชำระเกิน 3 เดือน) ต่อลูกหนี้เงินให้สินเชื่อทั้งหมด การดำรงอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น การดำรงอัตราส่วนความสามารถในการจ่ายชำระดอกเบี้ย การดำรงอัตราส่วนเงินสำรองที่มีอยู่ต่อลูกหนี้ด้วยคุณภาพ (NPL Coverage ratio) การดำรงกำไรสุทธิให้มากกว่าศูนย์ และการดำรงอัตราส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ยืมแต่ละฉบับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ยังมิได้เบิกใช้คงเหลือจำนวน 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (2567: 500 ล้านบาท)

เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ บริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศภายใต้สัญญาดังกล่าวบริษัทจะจ่ายดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ให้กับธนาคารเป็นเงินบาท เพื่อแลกกับดอกเบี้ยที่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ ในอัตรา SOFR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ดอกเบี้ยที่เป็นสกุลเงินยูโรในอัตรา EURIBOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ดอกเบี้ยที่เป็นสกุลเงินเยนในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี และดอกเบี้ยที่เป็นสกุลเงินบาทในอัตรา THOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี และจะจ่ายเงินต้นเป็นเงินบาท เพื่อแลกเปลี่ยนกับเงินต้นที่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ สกุลเงินยูโร และสกุลเงินเยน สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีระยะเวลาเช่นเดียวกับเงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม

13. หนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทมียอดคงเหลือจากการออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิและไม่มีการประกัน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

หน่วย : พันบาท

วงเงิน / เงื่อนไขการชำระคืน	งบการเงินรวมและ: งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
1. หุ้นกู้วงเงิน 800 ล้านบาท อายุ 4 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนพฤษภาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	800,000
2. หุ้นกู้วงเงิน 500 ล้านบาท อายุ 4 ปี 11 เดือน 29 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนพฤษภาคม 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	500,000	500,000
3. หุ้นกู้วงเงิน 1,361.8 ล้านบาท อายุ 4 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนสิงหาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,361,800
4. หุ้นกู้วงเงิน 996.4 ล้านบาท อายุ 4 ปี 11 เดือน 30 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนสิงหาคม 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	996,400	996,400
5. หุ้นกู้วงเงิน 1,598 ล้านบาท อายุ 3 ปี 11 เดือน 26 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนพฤศจิกายน 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,598,000
6. หุ้นกู้วงเงิน 1,000 ล้านบาท อายุ 4 ปี 11 เดือน 25 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนพฤศจิกายน 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,000,000	1,000,000
7. หุ้นกู้วงเงิน 500 ล้านบาท อายุ 3 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมกราคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	500,000
8. หุ้นกู้วงเงิน 1,609 ล้านบาท อายุ 3 ปี 1 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,609,000
9. หุ้นกู้วงเงิน 1,391 ล้านบาท อายุ 4 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,391,000	1,391,000

หน่วย : พันบาท

วงเงิน / เงื่อนไขการชำระคืน	งบการเงินรวมและ: งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
10. หุ้นกู้วงเงิน 1,000 ล้านบาท อายุ 4 ปี 11 เดือน 30 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนกุมภาพันธ์ 2570 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,000,000	1,000,000
11. หุ้นกู้วงเงิน 2,200 ล้านบาท อายุ 3 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมิถุนายน 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	2,200,000
12. หุ้นกู้วงเงิน 1,831.1 ล้านบาท อายุ 4 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมิถุนายน 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,831,100	1,831,100
13. หุ้นกู้วงเงิน 933.2 ล้านบาท อายุ 4 ปี 11 เดือน 30 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมิถุนายน 2570 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	933,200	933,200
14. หุ้นกู้วงเงิน 500 ล้านบาท อายุ 5 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนกรกฎาคม 2570 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	500,000	500,000
15. หุ้นกู้วงเงิน 2,124.5 ล้านบาท อายุ 3 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนสิงหาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	2,124,500
16. หุ้นกู้วงเงิน 1,634.6 ล้านบาท อายุ 3 ปี 6 เดือน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนเมษายน 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,634,600	1,634,600
17. หุ้นกู้วงเงิน 3,400 ล้านบาท อายุ 2 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมกราคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	3,400,000
18. หุ้นกู้วงเงิน 1,969.5 ล้านบาท อายุ 2 ปี 24 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมีนาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,969,500
19. หุ้นกู้วงเงิน 1,995.2 ล้านบาท อายุ 3 ปี 23 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมีนาคม 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,995,200	1,995,200
20. หุ้นกู้วงเงิน 927.7 ล้านบาท อายุ 4 ปี 22 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมีนาคม 2570 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	927,700	927,700
21. หุ้นกู้วงเงิน 1,121.1 ล้านบาท อายุ 5 ปี 21 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมีนาคม 2571 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,121,100	1,121,100
22. หุ้นกู้วงเงิน 2,632 ล้านบาท อายุ 2 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนพฤษภาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	2,632,000
23. หุ้นกู้วงเงิน 1,443.2 ล้านบาท อายุ 2 ปี 1 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมิถุนายน 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,443,200
24. หุ้นกู้วงเงิน 1,980.2 ล้านบาท อายุ 3 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมิถุนายน 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,980,200	1,980,200
25. หุ้นกู้วงเงิน 1,519.2 ล้านบาท อายุ 3 ปี 11 เดือน 30 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนมิถุนายน 2570 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,519,200	1,519,200
26. หุ้นกู้วงเงิน 1,866 ล้านบาท อายุ 2 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนกรกฎาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 6 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,866,000
27. หุ้นกู้วงเงิน 1,767.9 ล้านบาท อายุ 2 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนสิงหาคม 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,767,900
28. หุ้นกู้วงเงิน 1,399.7 ล้านบาท อายุ 3 ปี 1 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนสิงหาคม 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,399,700	1,399,700
29. หุ้นกู้วงเงิน 1,332.4 ล้านบาท อายุ 4 ปี ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนสิงหาคม 2570 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,332,400	1,332,400
30. หุ้นกู้วงเงิน 1,158.3 ล้านบาท อายุ 2 ปี 10 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนพฤศจิกายน 2568 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	-	1,158,300
31. หุ้นกู้วงเงิน 1,064.4 ล้านบาท อายุ 3 ปี 9 วัน ครอบคลุมได้ก่อนในเดือนพฤศจิกายน 2569 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	1,064,400	1,064,400

หน่วย : พันบาท

งบเงิน / เชื้อเพลิงการชำระคืน	งบการเงินรวมและ: งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
76. หุ้นกู้วงเงิน 500 ล้านบาท อายุ 5 ปี 11 เดือน 29 วัน ครบกำหนดไถ่ถอนในเดือนพฤศจิกายน 2574 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	500,000	-
77. หุ้นกู้วงเงิน 900 ล้านบาท อายุ 8 ปี ครบกำหนดไถ่ถอนในเดือนพฤศจิกายน 2576 และชำระดอกเบี้ยทุก 3 เดือน คิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี	900,000	-
รวม	1,070,005,538	89,191,049
หัก ค่าใช้จ่ายในการกู้ยืมมรดกต้นบัญชี	(721,314)	(368,048)
หัก ดอกเบี้ยจ่ายรอดต้นบัญชี	(394,241)	(256,431)
สุทธิ	105,889,983	88,566,570
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	28,786,229	31,535,344
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินหนึ่งปี	77,103,754	57,031,226
รวม	105,889,983	88,566,570
สกุลบาท	80,170,386	75,598,414
สกุลเหรียญสหรัฐฯ	22,772,205	12,968,156
สกุลเหรียญสิงคโปร์	2,947,392	-
รวม	105,889,983	88,566,570

เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ บริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศกับธนาคารพาณิชย์ในประเทศและต่างประเทศ ภายใต้สัญญาดังกล่าว บริษัทจะจ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ให้กับธนาคารเป็นเงินบาท เพื่อแลกกับดอกเบี้ยที่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ ในอัตรา SOFR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ดอกเบี้ยที่สกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ ในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี และดอกเบี้ยที่เป็นสกุลเงินเหรียญสิงคโปร์ในอัตราร้อยละคงที่ต่อปี และจะจ่ายเงินต้นเป็นเงินบาท เพื่อแลกเปลี่ยนกับเงินต้นที่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ และสกุลเงินเหรียญสิงคโปร์ สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีระยะเวลาเช่นเดียวกับเงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม นอกจากนี้บริษัทจะต้องวางหลักประกันเป็นเงินสดเมื่อมูลค่ายุติธรรมของสัญญาเป็นผลขาดทุนเกินกว่าระดับที่กำหนด โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินฝากที่เป็นหลักประกันบันทึกอยู่ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเป็นจำนวน 776.54 ล้านบาท (2567: ไม่มี)

บริษัทในฐานะผู้ออกหุ้นกู้จะต้องปฏิบัติตามกำหนดเงื่อนไขตามทีระบุไว้ เช่น การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

14. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

โครงการพวประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

หน่วย : พันบาท

มูลค่าปัจจุบันของการผูกพันตาม โครงการพวประโยชน์	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
ณ วันที่ 1 มกราคม	297,185	209,103
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนบริกรปัจจุบัน	46,976	34,002
ดอกเบี้ยจากการผูกพัน	8,236	7,230
	55,212	41,232
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
- ข้อสมมติทางการเงิน	(15,828)	40,845
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	33,080	-
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	15,925	8,441
	33,177	49,286
ผลประโยชน์จ่าย	(3,442)	(2,436)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	382,132	297,185

หน่วย : ร้อยละ

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
อัตราคิดลด	2.5	2.8
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	5.5	6.0
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	2.5 - 15.0	2.5 - 20.0

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 23 ปี (2567: 21 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่น ๆ คงที่

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ	ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการพวประโยชน์	ข้อสมมติลดลงร้อยละ	ผลกระทบต่อการผูกพันของโครงการพวประโยชน์
2568				
อัตราคิดลด	0.5	(39,196)	0.5	44,621
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	0.5	43,053	0.5	(38,320)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	10.0	(41,042)	10.0	47,353
2567				
อัตราคิดลด	0.5	(29,915)	0.5	34,060
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	0.5	32,800	0.5	(29,196)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	10.0	(33,765)	10.0	39,598

15. ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานสอดคล้องกับรายงานภายในสำหรับใช้ตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงาน และประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทคือ ประธานกรรมการบริหาร

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักในส่วนงานดำเนินงานที่รายงานเพียงสองส่วนงาน คือธุรกิจการให้สินเชื่อและธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อ และบริษัทย่อยแต่ละบริษัทดำเนินธุรกิจหลัก คือธุรกิจนายหน้าประกันภัย ธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อ และธุรกิจการให้สินเชื่อ

กลุ่มบริษัทและบริษัทดำเนินธุรกิจในประเทศเดียว คือประเทศไทย ในระหว่างปีกลุ่มบริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของส่วนงานดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่รายใดที่มีมูลค่าเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ของกิจการ

การรับรู้รายได้ของธุรกิจการให้สินเชื่อและธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อจะรับรู้โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง (Effective interest method) ตลอดอายุสัญญา ในขณะที่การรับรู้รายได้ของธุรกิจนายหน้าประกันภัยจะเกิดขึ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่งเมื่อภาระผูกพันในการจัดหาบริการที่กำหนดไว้เสร็จสิ้น

ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังต่อไปนี้

หน่วย : พันบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม									
	ธุรกิจการให้สินเชื่อ		ธุรกิจนายหน้าประกันภัย		ธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อ		รายการระหว่างกัน		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
รายได้ดอกเบี้ยในการให้บริการสินเชื่อและสัญญาเช่าซื้อ	29,328,884	26,255,035	-	-	680,932	701,176	-	-	30,009,816	26,956,211
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	458,106	666,081	95,671	84,571	18,390	30,059	-	-	572,167	780,711
รายได้เงินปันผล	-	40,000	-	-	-	-	-	(40,000)	-	-
รายได้อื่น	607,282	570,162	534	427	14,039	31,624	(464,589)	(436,854)	157,266	165,359
รวมรายได้	30,394,272	27,531,278	96,205	84,998	713,361	762,859	(464,589)	(476,854)	30,739,249	27,902,281
กำไรตามส่วนงานก่อนหักภาษีเงินได้	7,926,881	6,999,226	18,646	15,864	463,135	353,103	-	(40,000)	8,408,662	7,328,193
ภาษีเงินได้	(1,587,533)	(1,385,315)	(3,729)	(3,173)	(94,125)	(72,397)	-	-	(1,685,387)	(1,460,885)
กำไรตามส่วนงาน	6,339,348	5,613,911	14,917	12,691	369,010	280,706	-	(40,000)	6,723,275	5,867,308
รายการที่ไม่เป็นตัวแทนของสาระสำคัญ										
ผลขาดทุนจากการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	(999,805)	(975,435)	-	-	(51,216)	(165,589)	-	-	(1,051,021)	(1,141,024)
ขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(3,337,916)	(3,447,955)	-	-	(15,428)	(53,153)	-	-	(3,353,344)	(3,501,108)
รวมสินทรัพย์	196,480,678	175,386,927	92,075	65,368	4,661,430	4,711,885	(8,851,690)	(9,318,129)	192,382,493	170,846,051
รวมหนี้สิน	153,916,369	138,466,947	55,428	43,637	2,341,694	2,698,422	(6,849,690)	(7,316,129)	149,463,801	133,892,877

16. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินเดือน ค่าแรง และผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	7,736,679	6,973,202	7,736,679	6,973,202
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,585,094	1,518,488	1,585,083	1,518,472
ภาษีธุรกิจเฉพาะ	979,328	885,682	961,451	870,600
ค่าสาธารณูปโภค	226,845	268,071	226,845	268,071
ค่าใช้จ่ายเดินทาง	211,542	227,208	211,509	227,151
ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร	114,252	112,617	114,252	112,617
ค่าเช่าและบริการ	60,446	58,590	47,894	47,885
อื่น ๆ	845,114	746,241	842,172	741,168
รวม	11,759,300	10,790,099	11,725,885	10,759,166

ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทเป็นจำนวน 92.53 ล้านบาท (2567: 78.37 ล้านบาท) ซึ่งแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

17. ภาษีเงินได้

หน่วย : พันบาท

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน				
สำหรับปีปัจจุบัน	1,703,542	1,624,447	1,590,368	1,576,111
ภาษีย้อน ๆ ที่บันทึก (สูงไป) ต่ำไป	4,947	(343)	4,947	(356)
	1,708,489	1,624,104	1,595,315	1,575,755
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(23,102)	(163,219)	(51,964)	(215,011)
รวมภาษีเงินได้	1,685,387	1,460,885	1,543,351	1,360,744

หน่วย : พันบาท

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรสุทธิเบ็ดเสร็จอื่น

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

	2568			2567		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
สำรองการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	(251,520)	50,304	(201,216)	(432,881)	86,576	(346,305)
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตาม หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(33,177)	6,635	(26,542)	(49,286)	9,857	(39,429)
รวม	(284,697)	56,939	(227,758)	(482,167)	96,433	(385,734)

การกระทบยอดเพื่อทำอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินรวม

	2568		2567	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		8,408,662		7,328,193
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	1,681,733	20.00	1,465,639
ผลกระทบทางภาษีของรายได้และ ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายได้หรือ ค่าใช้จ่ายทางภาษี		(453)		2,896
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักเพิ่มได้		(840)		(7,307)
ภาษียี่ปีก่อน ๆ ที่บันทึก (สูงไป) ต่ำไป		4,947		(343)
รวม	20.04	1,685,387	19.94	1,460,885

การกระทบยอดเพื่อทำอัตราภาษีที่แท้จริง

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	2568		2567	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		7,713,229		6,882,481
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	1,542,646	20.00	1,376,496
ผลกระทบทางภาษีของรายได้และ ค่าใช้จ่ายที่ไม่ถือเป็นรายได้หรือ ค่าใช้จ่ายทางภาษี		(3,402)		(8,089)
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักเพิ่มได้		(840)		(7,307)
ภาษียี่ปีก่อน ๆ ที่บันทึก (สูงไป) ต่ำไป		4,947		(356)
รวม	20.01	1,543,351	19.77	1,360,744

หน่วย : พันบาท

ภาษีเงินได้ประกอบการดำเนินงาน

งบการเงินรวม

บันทึกเป็นรายได้ / (รายจ่าย) ใน

	ณ วันที่ 1 มกราคม	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	2568			
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ประกอบการดำเนินงาน				
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	1,178,691	124,328	-	1,303,019
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	43,691	(23,041)	-	20,650
สินทรัพย์รอการขาย	1,429	(126)	-	1,303
สำรองการป้องกันความเสี่ยง	130,813	-	50,304	181,117
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,027,087	49,485	-	1,076,572
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	59,437	10,354	6,635	76,426
อื่น ๆ	76,124	(2,900)	-	73,224
รวม	2,517,272	158,100	56,939	2,732,311
หนี้สินภาษีเงินได้ประกอบการดำเนินงาน				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,007,196)	(51,073)	-	(1,058,269)
อื่น ๆ	(96,892)	(83,925)	-	(180,817)
รวม	(1,104,088)	(134,998)	-	(1,239,086)
สุทธิ	1,413,184	23,102	56,939	1,493,225
2567				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ประกอบการดำเนินงาน				
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	933,688	245,003	-	1,178,691
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	100,078	(56,387)	-	43,691
สินทรัพย์รอการขาย	1,933	(504)	-	1,429
สำรองการป้องกันความเสี่ยง	44,237	-	86,576	130,813
หนี้สินตามสัญญาเช่า	964,845	62,242	-	1,027,087
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	41,821	7,759	9,857	59,437
อื่น ๆ	80,511	(4,387)	-	76,124
รวม	2,167,113	253,726	96,433	2,517,272
หนี้สินภาษีเงินได้ประกอบการดำเนินงาน				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(945,411)	(61,785)	-	(1,007,196)
อื่น ๆ	(68,170)	(28,722)	-	(96,892)
รวม	(1,013,581)	(90,507)	-	(1,104,088)
สุทธิ	1,153,532	163,219	96,433	1,413,184

หน่วย : พันบาท

บัญชีเงินได้จากการดำเนินงาน	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	บันทึกเป็นรายได้ / (รายจ่าย) ใน			
	ณ วันที่ 1 มกราคม	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
2568				
สินทรัพย์ภายใต้การดำเนินงาน				
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	1,152,590	132,879	-	1,285,469
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	3,866	(2,855)	-	1,011
สินทรัพย์รอการขาย	1,080	-	-	1,080
สำรองการป้องกันความเสี่ยง	130,813	-	50,304	181,117
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,027,087	49,485	-	1,076,572
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	59,437	10,354	6,635	76,426
อื่น ๆ	75,945	(2,901)	-	73,044
รวม	2,450,818	186,962	56,939	2,694,719
หนี้สินภายใต้การดำเนินงาน				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,007,196)	(51,073)	-	(1,058,269)
อื่น ๆ	(96,892)	(83,925)	-	(180,817)
รวม	(1,104,088)	(134,998)	-	(1,239,086)
สุทธิ	1,346,730	51,964	56,939	1,455,633
2567				
สินทรัพย์ภายใต้การดำเนินงาน				
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	901,167	251,423	-	1,152,590
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	15,415	(11,549)	-	3,866
สินทรัพย์รอการขาย	1,080	-	-	1,080
สำรองการป้องกันความเสี่ยง	44,237	-	86,576	130,813
หนี้สินตามสัญญาเช่า	964,845	62,242	-	1,027,087
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	41,821	7,759	9,857	59,437
อื่น ๆ	80,302	(4,357)	-	75,945
รวม	2,048,867	305,518	96,433	2,450,818
หนี้สินภายใต้การดำเนินงาน				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(945,411)	(61,785)	-	(1,007,196)
อื่น ๆ	(68,170)	(28,722)	-	(96,892)
รวม	(1,013,581)	(90,507)	-	(1,104,088)
สุทธิ	1,035,286	215,011	96,433	1,346,730

18. กำไรต่อหุ้น

หน่วย : พันบาท / พันหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรสำหรับผู้ที่ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	6,723,275	5,867,308	6,169,878	5,521,737
จำนวนหุ้นสามัญ (ขั้นพื้นฐาน)				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,120,000	2,120,000	2,120,000	2,120,000
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	3.17	2.77	2.91	2.60

19. เงินปันผล

หน่วย : บาท หน่วย : พันบาท

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่ายเงินปันผล	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	จำนวนเงิน
	2568			
เงินปันผลประจำปี 2567	22 เมษายน 2568	พฤษภาคม 2568	0.25	530,000
2567				
เงินปันผลประจำปี 2566	23 เมษายน 2567	พฤษภาคม 2567	0.21	445,200

20. เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน รวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมแต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม						
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม				
	มูลค่ายุติธรรม - เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
2568							
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	28,812,883	28,812,883	-	28,967,448	-	28,967,448
หุ้นกู้	-	105,889,983	105,889,983	-	108,268,915	-	108,268,915
หนี้สินอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	2,565,393	-	2,565,393	-	2,565,393	-	2,565,393

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินรวม						
	มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม			
	มูลค่ายุติธรรม - เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนวัดจำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
2567							
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	27,095,626	27,095,626	-	27,341,898	-	27,341,898
หุ้นกู้	-	88,566,570	88,566,570	-	89,563,624	-	89,563,624
หนี้สินอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	1,009,372	-	1,009,372	-	1,009,372	-	1,009,372

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม			
	มูลค่ายุติธรรม - เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนวัดจำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
2568							
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	400,000	400,000	-	408,079	-	408,079
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	28,812,883	28,812,883	-	28,967,448	-	28,967,448
หุ้นกู้	-	105,889,983	105,889,983	-	108,268,915	-	108,268,915
หนี้สินอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	2,565,393	-	2,565,393	-	2,565,393	-	2,565,393
2567							
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	862,500	862,500	-	878,742	-	878,742
หนี้สินทางการเงิน							
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	27,095,626	27,095,626	-	27,341,898	-	27,341,898
หุ้นกู้	-	88,566,570	88,566,570	-	89,563,624	-	89,563,624
หนี้สินอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	1,009,372	-	1,009,372	-	1,009,372	-	1,009,372

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่จะครบกำหนดในระยะเวลาอันสั้น ได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้อื่น เงินให้กู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชี

มูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อมีอัตราดอกเบี้ยที่ผู้บริหารประเมินแล้วว่าอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อมีความเทียบเคียงกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงในตลาด ดังนั้นมูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อโดยประมาณแสดงตามมูลค่าตามบัญชีสุทธิ

มูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมระยะยาว ประมาณจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตลาดปัจจุบันของตราสารที่มีลักษณะคล้ายกัน

มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินอนุพันธ์วัดมูลค่าด้วยวิธีคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตด้วยอัตราดอกเบี้ยประมาณในตลาดปัจจุบัน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและหุ้นกู้สกุลเงินต่างประเทศที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราดอกเบี้ยลอยตัว แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยประมาณตามมูลค่าตามบัญชี

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินและหุ้นกู้สกุลเงินต่างประเทศที่จ่ายดอกเบี้ยในอัตราคงที่ แสดงมูลค่ายุติธรรมโดยการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยประมาณในตลาดปัจจุบันสำหรับตราสารที่มีลักษณะและเงื่อนไขคล้ายกัน

มูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้สกุลเงินบาทอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อขายจากสมาคมตราสารหนี้ไทย

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงด้านการเงิน

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทและบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทและบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทและบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทและบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัท กลุ่มบริษัทและบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทและบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยงของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทและบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทและบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ ซึ่งประกอบด้วยสินเชื่อทะเบียนรถ สินเชื่อโฉนดที่ดิน สินเชื่ออาคารชุด สินเชื่อส่วนบุคคลโดยไม่มีหลักประกัน สินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพ ภายใต้การกำกับ สินเชื่อผ่อนชำระ และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นกลุ่มบริษัทและบริษัทไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้ การให้สินเชื่อของกลุ่มบริษัทและบริษัทไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากกลุ่มบริษัทและบริษัทมีลูกหนี้อยู่จำนวนมาก ราย จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทและบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อ คือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อหักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

การวิเคราะห์คุณภาพของเครดิตลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6.2

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้ ทั้งนี้ ไม่รวมค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้อื่น

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			รวม
	สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	
2568				
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	2,012,115	1,269,217	3,233,768	6,515,100
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	27,724	30,521	45,008	103,253
รวม	2,039,839	1,299,738	3,278,776	6,618,353
2567				
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	1,827,152	1,107,654	2,958,649	5,893,455
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	42,809	62,073	113,574	218,456
รวม	1,869,961	1,169,727	3,072,223	6,111,911

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			รวม
	สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	
2568				
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	1,984,524	1,257,632	3,185,188	6,427,344
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	644	1,555	2,857	5,056
รวม	1,985,168	1,259,187	3,188,045	6,432,400
2567				
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ	1,808,132	1,095,800	2,859,021	5,762,953
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	1,951	5,124	12,257	19,332
รวม	1,810,083	1,100,924	2,871,278	5,782,285

รายการเคลื่อนไหวของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างปีสำหรับลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ และลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ สรุปได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			รวม
	สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,162,023	994,772	2,511,646	4,668,441
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงการจัดชั้น				
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	(67,559)	47,238	20,321	-
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	73,460	(157,532)	84,072	-
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	25,276	20,165	(45,441)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าใหม่ของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(114,769)	134,704	1,006,171	1,026,106
ได้มา	1,618,425	805,854	1,278,419	3,702,698
ตัดรายการ	(869,704)	(737,547)	(1,896,539)	(3,503,790)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	1,827,152	1,107,654	2,958,649	5,893,455
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงการจัดชั้น				
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	(130,733)	88,721	42,012	-
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	83,216	(175,013)	91,797	-
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	30,811	24,435	(55,246)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าใหม่ของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(183,711)	104,648	975,201	896,138
ได้มา	1,725,746	906,574	1,445,063	4,077,383
ตัดรายการ	(1,340,366)	(787,802)	(2,223,708)	(4,351,876)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	2,012,115	1,269,217	3,233,768	6,515,100

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม			รวม
	สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	63,043	120,170	317,175	500,388
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น				
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	(8,137)	6,725	1,412	-
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	26,223	(38,612)	12,389	-
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	1,327	3,020	(4,347)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าใหม่ของค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(38,566)	668	43,670	5,772
ได้มา	11,673	2,266	3,197	17,136
ตัดรายการ	(12,754)	(32,164)	(259,922)	(304,840)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	42,809	62,073	113,574	218,456
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น				
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	(3,864)	3,272	592	-
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	10,438	(15,747)	5,309	-
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	415	1,023	(1,438)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าใหม่ของค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(23,121)	(3,985)	19,409	(7,697)
ได้มา	10,096	2,152	3,234	15,482
ตัดรายการ	(9,049)	(18,267)	(95,672)	(122,988)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	27,724	30,521	45,008	103,253

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			รวม
	สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อ				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	1,144,238	975,660	2,385,940	4,505,838
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น				
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	(66,298)	46,521	19,777	-
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	70,721	(151,415)	80,694	-
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	25,117	19,903	(45,020)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าใหม่ของค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(108,884)	131,460	947,106	969,682
ได้มา	1,604,872	800,091	1,259,106	3,664,069
ตัดรายการ	(861,634)	(726,420)	(1,788,582)	(3,376,636)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	1,808,132	1,095,800	2,859,021	5,762,953
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น				
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	(130,215)	88,391	41,824	-
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	81,389	(171,982)	90,593	-
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	30,654	24,346	(55,000)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าใหม่ของค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(178,944)	100,584	953,662	875,302
ได้มา	1,705,333	900,943	1,431,232	4,037,508
ตัดรายการ	(1,331,825)	(780,450)	(2,136,144)	(4,248,419)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	1,984,524	1,257,632	3,185,188	6,427,344

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			รวม
	สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	5,082	14,232	57,760	77,074
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงการจัดชั้น				
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	(760)	559	201	-
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	3,092	(5,776)	2,684	-
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	73	258	(331)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าใหม่ของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,244)	(640)	6,779	1,895
ได้มา	-	-	-	-
ตัดรายการ	(1,292)	(3,509)	(54,836)	(59,637)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	1,951	5,124	12,257	19,332
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงการจัดชั้น				
สินทรัพย์ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	(154)	118	36	-
สินทรัพย์ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	908	(1,469)	561	-
สินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	12	81	(93)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่าใหม่ของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,353)	(370)	1,338	(385)
ได้มา	-	-	-	-
ตัดรายการ	(720)	(1,929)	(11,242)	(13,891)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	644	1,555	2,857	5,056

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและอนุพันธ์

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทและบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและอนุพันธ์มีจำกัด เนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทและบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

หลักประกันและส่วนปรับปรุงด้านเครดิตอื่น

นอกจากการพิจารณาคุณภาพด้านเครดิตของคู่สัญญาผ่านการวิเคราะห์สินเชื่อแล้ว กลุ่มบริษัทและบริษัทยังใช้หลักประกันเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งในการปรับลดความเสี่ยงด้านเครดิตเพื่อลดความเสียหายด้านเครดิตที่อาจเกิดขึ้นกับกลุ่มบริษัทและบริษัท โดยกลุ่มบริษัทและบริษัทพิจารณาว่ามูลค่าหลักประกัน ณ วันเริ่มต้นสัญญาเพียงพอตามระดับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทและบริษัทสามารถยอมรับได้ หลักประกันประกอบด้วยยานพาหนะ รถการเกษตร อสังหาริมทรัพย์ เครื่องใช้ไฟฟ้า และอุปกรณ์ทั่วไป ซึ่งได้รับการประเมินมูลค่า ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อหรือลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ

สำหรับการค้าประกัน กระบวนการในการวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือทางด้านเครดิตของผู้ค้าประกันต้องสอดคล้องกับกระบวนการประเมินเครดิตของลูกหนี้

การระงับตัวของความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีการติดตามการระงับตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตตามประเภทของการให้สินเชื่อซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 การระงับตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้เงินให้สินเชื่อมากกว่าร้อยละ 51 อยู่ในกลุ่มลูกหนี้รายย่อยที่เป็นเกษตรกรและรับจ้างรายวัน (2567: มากกว่าร้อยละ 51 อยู่ในกลุ่มลูกหนี้รายย่อยที่เป็นเกษตรกรและรับจ้างรายวัน) และของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อมากกว่าร้อยละ 50 อยู่ในกลุ่มลูกหนี้รายย่อยที่เป็นพนักงานบริษัทเอกชนและรับจ้างรายวัน (2567: มากกว่าร้อยละ 47 อยู่ในกลุ่มลูกหนี้รายย่อยที่เป็นพนักงานบริษัทเอกชนและเกษตรกร)

ข้อมูลเกี่ยวกับพลาจาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (SICR)

เมื่อพิจารณาว่าความเสี่ยงที่จะผิดนัดชำระหนี้ (PD) ของเครื่องมือทางการเงินมีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับแต่วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่ กลุ่มบริษัทและบริษัทพิจารณาข้อมูลที่สมเหตุสมผลและสนับสนุนซึ่งเกี่ยวข้องและสามารถหาได้โดยไม่ต้องใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป ซึ่งรวมทั้งข้อมูลเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ตลอดจนการวิเคราะห์โดยใช้ประสบการณ์ในอดีตของกลุ่มบริษัทและบริษัทรวมถึงข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคต

ค่านิยามของการผิดนัดชำระหนี้ (Default)

กลุ่มบริษัทและบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินเกิดการผิดนัดชำระหนี้เมื่อผู้กู้ไม่สามารถจ่ายภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทและบริษัทได้เต็มจำนวนโดยปราศจากสิทธิในการไต่เบี่ยงโดยกลุ่มบริษัทและบริษัทเพื่อดำเนินการ

ในการประเมินว่าผู้กู้ผิดนัดชำระหนี้หรือไม่ กลุ่มบริษัทและบริษัทพิจารณาข้อบ่งชี้ ดังต่อไปนี้

- เชิงคุณภาพ เช่น ความเป็นไปได้ที่ผู้กู้จะปรับโครงสร้างสินทรัพย์ซึ่งเป็นผลมาจากการล้มละลาย ทำให้ผู้กู้ไม่มีความสามารถในการจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิต
- เชิงปริมาณ เช่น ผู้กู้ค้างชำระภาระผูกพันด้านเครดิตที่มีสาระสำคัญมากกว่า 90 วันกับกลุ่มบริษัทและบริษัท

ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินว่าเกิดการผิดนัดชำระหนี้หรือไม่และการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญอาจแตกต่างกันตลอดระยะเวลาเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้

ระดับของความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นข้อมูลหลักในการพิจารณาค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ โดยกลุ่มบริษัทและบริษัทมีการจัดเก็บข้อมูลผลการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย และนำแบบจำลองทางสถิติมาวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว เพื่อสร้างเส้นประมาณการค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ตลอดระยะเวลาที่ลูกหนี้ต้องชำระหนี้คืนตามสัญญา และใช้เส้นค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ในการประมาณการค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การนำข้อมูลที่คาดการณ์ในอนาคตมาใช้

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นประมาณจากค่าความน่าจะเป็นที่จะเกิดการผิดนัดชำระหนี้ถ่วงน้ำหนักตลอดช่วงอายุที่คาดไว้ของเครื่องมือทางการเงิน โดยอ้างอิงจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมด ซึ่งอ้างอิงจากข้อมูลประสบการณ์ผลขาดทุนในอดีตตามกลุ่มของสินทรัพย์ที่กลุ่มบริษัทและบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตมีลักษณะคล้ายคลึงกัน และปรับปรุงด้วยข้อมูลที่สังเกตในปัจจุบันร่วมกับการพยากรณ์ในอนาคตที่สนับสนุนและมีความสมเหตุสมผลหากพิสูจน์ได้ว่ามีความสัมพันธ์กันทางสถิติ

สถานการณ์ความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักที่กลุ่มบริษัทและบริษัทใช้ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ได้แก่ สถานการณ์ปกติ

อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทและบริษัทจะจัดให้มีการทบทวนวิธีการ ข้อสมมติและการคาดการณ์สถานการณ์เศรษฐกิจในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทและบริษัทยังมีแนวทางในการพิจารณาเพิ่มเติม / ปรับลดจากการบริหารจัดการ (Management overlay / underlay) ด้วย

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทและบริษัทจะไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันได้เมื่อครบกำหนดเนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ หรือไม่สามารถจัดหาเงินได้เพียงพอตามความต้องการในเวลาที่เหมาะสมซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายได้

กลุ่มบริษัทและบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทและบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัทได้ถูกจำแนกตามระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญา โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลดและรวมดอกเบี้ยตามสัญญา ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม				
	ระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือ				
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
2568					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,995,363	-	-	-	4,995,363
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ^{(1), (2)}	-	97,419,656	119,002,923	8,039,282	224,461,861
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	277,757	-	-	277,757
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	-	-	-	14,200	14,200
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	237,330	776,540	-	1,013,870
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	4,995,363	97,934,743	119,779,463	8,053,482	230,763,051
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	2,720,496	-	-	2,720,496
เจ้าหนี้อื่น	-	2,723,578	-	-	2,723,578
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	10,848,336	20,505,709	-	31,354,045
หุ้นกู้	-	33,469,832	78,379,570	6,855,281	118,704,683
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,353,568	4,456,452	229,347	6,039,367
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	-	826,809	-	-	826,809
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	83,430	-	-	83,430
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	52,026,049	103,341,731	7,084,628	162,452,408

⁽¹⁾ ก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
⁽²⁾ ไม่รวมลูกหนี้จัดชั้นเป็นลูกหนี้ที่มีการต่ออายุด้านเครดิต

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวม				
	ระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือ				
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
2567					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,126,344	-	-	-	3,126,344
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ^{(1), (2)}	-	88,823,156	104,535,198	6,884,739	200,243,093
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	251,964	-	-	251,964
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	-	-	-	14,000	14,000
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	219,084	-	-	219,084
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	3,126,344	89,294,204	104,535,198	6,898,739	203,854,485
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	8,713,592	-	-	8,713,592
เจ้าหนี้อื่น	-	2,112,431	-	-	2,112,431
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	15,924,707	13,565,696	-	29,490,403
หุ้นกู้	-	35,089,742	60,529,320	-	95,619,062
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,299,221	4,321,811	232,510	5,853,542
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	-	831,907	-	-	831,907
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	101,753	-	-	101,753
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	64,073,353	78,416,827	232,510	142,722,690

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือ				
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
2568					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,847,699	-	-	-	4,847,699
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ^{(1), (2)}	-	92,979,480	113,980,156	8,012,180	214,971,816
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	4,855,528	-	-	4,855,528
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	277,757	-	-	277,757
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	275,000	125,000	-	400,000
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	237,269	776,540	-	1,013,809
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	4,847,699	98,625,034	114,881,696	8,012,180	226,366,609
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	2,720,496	-	-	2,720,496
เจ้าหนี้อื่น	-	2,678,175	-	-	2,678,175
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	10,848,336	20,505,709	-	31,354,045
หุ้นกู้	-	33,469,832	78,379,570	6,855,281	118,704,683
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,353,568	4,456,452	229,347	6,039,367
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	-	780,126	-	-	780,126
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	1,673,739	-	-	1,673,739
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	53,524,272	103,341,731	7,084,628	163,950,631

⁽¹⁾ ก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
⁽²⁾ ไม่รวมลูกหนี้จัดชั้นเป็นลูกหนี้ที่มีการต่ออายุด้านเครดิต

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				รวม
	เมื่อทวงถาม	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
2567					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,996,624	-	-	-	2,996,624
ลูกหนี้เงินให้สินเชื่อและลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ ^{(1), (2)}	-	84,847,817	100,290,759	6,869,001	192,007,577
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	4,475,777	-	-	4,475,777
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	251,964	-	-	251,964
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	462,500	400,000	-	862,500
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	218,992	-	-	218,992
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	2,996,624	90,257,050	100,690,759	6,869,001	200,813,434
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	8,713,592	-	-	8,713,592
เจ้าหนี้อื่น	-	2,081,793	-	-	2,081,793
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	15,924,707	13,565,696	-	29,490,403
หุ้นกู้	-	35,089,742	60,529,320	-	95,619,062
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	1,299,221	4,321,811	232,510	5,853,542
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	-	814,079	-	-	814,079
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	2,078,851	-	-	2,078,851
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	66,001,985	78,416,827	232,510	144,651,322

(1) ก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
 (2) ไม่รวมลูกหนี้จัดชั้นเป็นลูกหนี้ที่มีการต่อยศด้านเครดิต

อนุพันธ์

กระแสเงินสดตามสัญญาของอนุพันธ์จำแนกตามอายุสัญญาที่เหลืออยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ปี ถึง 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
2568				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง				
- กระแสเงินสด (ออก) เข้าสุทธิ	(113,696)	(407,893)	-	(521,589)
2567				
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง				
- กระแสเงินสด (ออก) เข้าสุทธิ	(121,619)	258,083	-	136,464

กระแสเงินสดเข้าหรือกระแสเงินสดออกซึ่งเปิดเผยไว้ในตารางด้านบนเป็นกระแสเงินสดตามสัญญาที่ไม่มีการคิดลดซึ่งเกี่ยวข้องกับหนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์ที่ถือไว้เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง ซึ่งโดยปกติจะไม่มีการปิดสัญญาตั้งกล่าวก่อนการครบกำหนดของสัญญา การเปิดเผยแสดงให้เห็นจำนวนเงินของกระแสเงินสดสุทธิสำหรับอนุพันธ์ที่ชำระด้วยเงินสดสุทธิและจำนวนเงินของกระแสเงินสดเข้าและออกขั้นต้นของอนุพันธ์ ซึ่งชำระเป็นเงินสดด้วยจำนวนขั้นต้นพร้อมกัน

(4.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(4.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน อันอาจมีผลให้เกิดความผันผวนต่อค่าใช้จ่ายหรือมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มบริษัทและบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ กลุ่มบริษัทและบริษัทใช้อนุพันธ์ (สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ) เพื่อจัดการฐานะเปิดต่อความผันผวนในอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับเงินกู้ยืมและหุ้นกู้ที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สกุลเหรียญ สหรัฐฯ	สกุลเยน	สกุลยูโร	สกุลเหรียญ สิงคโปร์
2568				
หนี้สินทางการเงิน	29,298,843	1,349,308	1,115,763	2,947,392
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	29,298,843	1,349,308	1,115,763	2,947,392
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(29,298,843)	(1,349,308)	(1,115,763)	(2,947,392)
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	-	-	-	-
2567				
หนี้สินทางการเงิน	17,880,739	1,898,391	1,235,554	-
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	17,880,739	1,898,391	1,235,554	-
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(17,880,739)	(1,898,391)	(1,235,554)	-
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	-	-	-	-

(4.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย เป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัทและบริษัท กลุ่มบริษัทและบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยโดยหลักมาจากเงินให้สินเชื่อ เงินกู้ยืม และหุ้นกู้ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวโดยทำให้มั่นใจว่าเงินให้สินเชื่อ เงินกู้ยืม และหุ้นกู้ส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และมีการใช้อนุพันธ์ (สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ) เพื่อจัดการฐานะเปิดต่อความผันผวนในอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมและหุ้นกู้บางรายการ

หน่วย : พันบาท

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร		
หนี้สินทางการเงิน	16,931,909	15,492,353
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	16,931,909	15,492,353
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(11,931,909)	(10,534,353)
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	5,000,000	4,958,000

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 1 ซึ่งเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นมีค่าคงที่

หน่วย : พันบาท

ผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ย	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	อัตราดอกเบี้ยลดลง ร้อยละ 1
ผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ย		
2568		
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	125,880	(125,880)
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(104,921)	104,921
ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (สุทธิ)	20,959	(20,959)
2567		
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	111,720	(111,720)
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(62,004)	62,004
ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (สุทธิ)	49,716	(49,716)

21. การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาด และก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

22. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลาที่รายงาน

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2568 ให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นเงินสด ในอัตราหุ้นละ 0.29 บาท คิดเป็นจำนวนเงินรวม 614.80 ล้านบาท





ส่วนที่ 4

การรับรอง ความถูกต้องของข้อมูล

11

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล และเอกสารแนบ

11.1	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	261
11.2	เอกสารแนบ	262

11.1 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีแล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้บริษัทฯ ขอรับรองว่า

- งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว
- บริษัทฯ จัดให้มีระบบเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมถึงควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- บริษัทฯ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าวซึ่งบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ล่าสุดที่มีต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว โดยครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ มีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับบริษัทฯ ที่ได้มีการรับรองความถูกต้องแล้ว โดยบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางดาวณา พัชรชัย หรือ นายสุรัตน์ ฉายาวรเดช เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้า หากเอกสารใดไม่มีลายชื่อของ นางดาวณา พัชรชัย หรือ นายสุรัตน์ ฉายาวรเดช กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลของบริษัทฯ ที่รับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายปริทัศน์ เพชรอำไพ	กรรมการและประธานกรรมการบริหาร	(นายปริทัศน์ เพชรอำไพ)
2. นางดาวณา พัชรชัย	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	(นางดาวณา พัชรชัย)
ผู้รับมอบอำนาจ		
1. นางดาวณา พัชรชัย	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	(นางดาวณา พัชรชัย)
2. นายสุรัตน์ ฉายาวรเดช	รองกรรมการผู้จัดการ	(นายสุรัตน์ ฉายาวรเดช)

11.2 เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ

- เอกสารแนบ 1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ
- เอกสารแนบ 1.2 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
- เอกสารแนบ 1.3 รายละเอียดผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
- เอกสารแนบ 1.4 รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัทฯ

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

เอกสารแนบ 3 นโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ (Compliance)

เอกสารแนบ 5 รายงานคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัทฯ

เอกสารแนบ 1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ

เอกสารแนบ 1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ (ต่อ)

พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง

อายุ 77 ปี

ประธานกรรมการ

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นางดาวนภา พิษรัชย์

อายุ 72 ปี

กรรมการบริษัทฯ

กรรมการผู้จัดการ



ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันแต่งตั้งครั้งแรก	12 กันยายน 2555
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	11 ปี 3 เดือน ¹⁾
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรนักเรียนนายเรือ โรงเรียนนายเรือ (รุ่นที่ 66) • หลักสูตรเสนาธิการทหารเรือ (รุ่นที่ 45) โรงเรียนเสนาธิการทหารเรือ • หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ (รุ่นที่ 28) วิทยาลัยการทัพเรือ • หลักสูตรเสนาธิการทหารเรือออสเตรเลีย เครือรัฐออสเตรเลีย • หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 4515
ประวัติการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ดันหน ร.ล.ท่าจีน กองปราบเรือดำน้ำ ²⁾ • นายทหารอาวุโสใต้เรือ ร.ล.ท่าจีน กองเรือปราบเรือดำน้ำ ²⁾ • ดันเรือ ร.ล.สารสินธุ์ กองเรือปราบเรือดำน้ำ ²⁾ • นายทหารปราบเรือดำน้ำ ร.ล.มงกุฎราชกุมาร ³⁾ • ผู้ช่วยต้นปืน ร.ล.มงกุฎราชกุมาร ³⁾ • ต้นปืน ร.ล.มงกุฎราชกุมาร ³⁾ • ผู้บังคับการเรือ ร.ล.สุโขทัย ³⁾ • นายธง ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือ ³⁾ • รองเสนาธิการ สถานีทหารเรือกรุงเทพฯ (ปัจจุบันคือ ฐานทัพเรือกรุงเทพฯ) • ผู้ช่วยทูตฝ่ายทหารเรือ ไทย/จาการ์ตา • ผู้ช่วยเลขานุการกองทัพอเรือ • ผู้ช่วยเจ้ากรมข่าวทหารเรือ • รองเจ้ากรมข่าวทหารเรือ • ผู้อำนวยการท่าเรือน้ำลึกสัตหีบ ฐานทัพเรือสัตหีบ • ผู้บัญชาการกองเรือลำน้ำ ²⁾ • เจ้ากรมส่งกำลังบำรุงทหาร กองบัญชาการทหารสูงสุด • ผู้บัญชาการโรงเรียนนายเรือ • ที่ปรึกษาพิเศษกองทัพอเรือ • รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด

หมายเหตุ ¹⁾ นับจากวันที่บริษัทฯ จัดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2557

²⁾ กองเรือยุทธการ

³⁾ กองเรือตรวจอ่าว กองเรือยุทธการ

การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 82/2553 • หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 5/2016) • หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 61/2025
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none"> • 500,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0236 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	<ul style="list-style-type: none"> • 2558 – ปัจจุบัน <p>ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บมจ. ที เอ ซี คอนซูเมอร์</p>
การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	- ไม่มี
ตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ	- ไม่มี
ข้อพิพาททางกฎหมาย	- ไม่มี
การเข้าร่วมประชุมในปี 2568	<ul style="list-style-type: none"> • ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11/11 ครั้ง • ประชุมกรรมการอิสระ จำนวน 1/1 ครั้ง • ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 3/3 ครั้ง

ประเภทกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ
วันแต่งตั้งครั้งแรก	12 กันยายน 2555	<ul style="list-style-type: none"> • 720,000,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 33.9623 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	11 ปี 3 เดือน ¹⁾	การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ประวัติการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> • บริญญาโท OKLAHOMA CITY UNIVERSITY, USA, FINANCE 	- ไม่มี
ประวัติการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนบัตรเครดิต สำนักงานใหญ่ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) • ผู้ช่วยผู้จัดการสาขา ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) 	การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ SET/2555 	- ไม่มี
การเข้าร่วมประชุมในปี 2568		<ul style="list-style-type: none"> • ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 10/11 ครั้ง

หมายเหตุ ¹⁾ นับจากวันที่บริษัทฯ จัดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2557

เอกสารแนบ 1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ (ต่อ)

นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม

อายุ 73 ปี

กรรมการบริษัทฯ

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน



ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันแต่งตั้งครั้งแรก	12 กันยายน 2555
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	11 ปี 3 เดือน ¹⁾

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท การเงิน, Washington State University, USA

ประวัติการทำงาน

- 2554 – 2561
ประธานกรรมการตรวจสอบ บจก. ปภพ

การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 157/2555
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 13/2556
- หลักสูตร Role of Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 7/2558
- หลักสูตร Easy Listening : เกร็ดความรู้ด้าน AC ที่บัญชีไม่ควรพลาด ประจำปี 2564
- หลักสูตร Easy Listening : เกร็ดความรู้ด้าน AC ที่บัญชีไม่ควรพลาด ประจำปี 2565
- สัมมนาเผยแพร่ผลการศึกษาโครงการ Value of Audit ประจำปี 2565
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 223/2567
- หลักสูตร COSO Bundles & Insights of Implementation in Real Cases
- หลักสูตร How important is ESG to a company's operations
- ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร
- The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency
- Next GEN: GRC + ESG เกมใหม่ของการเติบโตอย่างยั่งยืน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- 800,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0378 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2553 – ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. โอรา แคปปิตอล
- 2552 – ปัจจุบัน ที่ปรึกษา บมจ. หลักทรัพย์ โอรา

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ

- ไม่มี

ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมในปี 2568

- ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11/11 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการอิสระ จำนวน 1/1 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 5/5 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน จำนวน 4/4 ครั้ง

หมายเหตุ ¹⁾ นับจากวันที่บริษัทฯ จัดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2557

เอกสารแนบ 1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ (ต่อ)

นางนงนุช ตาวาสวรรณ

อายุ 71 ปี

กรรมการบริษัทฯ

กรรมการตรวจสอบ

กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

กรรมการบริหารความเสี่ยง



ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันแต่งตั้งครั้งแรก	29 มีนาคม 2560
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	7 ปี 9 เดือน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

- 2557 – 2558
หัวหน้าฝ่ายบริการลูกค้ากร ด้านศุลกากรนครพนม กรมศุลกากร
- 2555 – 2556
หัวหน้าฝ่ายบัญชีและอาคาร สำนักงานตรวจของผู้โดยสาร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กรมศุลกากร
- 2553 – 2554
หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบเขตปลอดอาคาร สำนักพิธีการพิธีทางภาษีอากร กรมศุลกากร

การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 137/2560
- หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 26/2560
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leasers (RCL) รุ่นที่ 13/2561
- หลักสูตร Easy Listening : เกร็ดความรู้ด้าน AC ที่บัญชีไม่ควรพลาด ประจำปี 2564
- หลักสูตร Easy Listening : เกร็ดความรู้ด้าน AC ที่บัญชีไม่ควรพลาด ประจำปี 2565
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 223/2567

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ

- ไม่มี

ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมในปี 2568

- ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11/11 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการอิสระ จำนวน 1/1 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 5/5 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน จำนวน 4/4 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4/4 ครั้ง

เอกสารแนบ 1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ (ต่อ)

ดร. ศึกษิต พืชชัย

อายุ 44 ปี

กรรมการบริษัทฯ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

กรรมการบริหารความเสี่ยง



ประเภทกรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
วันแต่งตั้งครั้งแรก	18 เมษายน 2562
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	6 ปี 8 เดือน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก การจัดการมรดกทางสถาปัตยกรรมกับการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ปริญญาโท การจัดการเชิงกลยุทธ์และธุรกิจระหว่างประเทศ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท การจัดการโครงการขนาดใหญ่, University of Oxford
- ปริญญาตรี การจัดการระหว่างประเทศ โดยเน้นการเงิน Dominican University of California

ประวัติการทำงาน

- 2558 – 2564 อาจารย์วิทยาลัย นานาชาติ มหาวิทยาลัยศิลปากร
- 2555 – 2558 อาจารย์พิเศษ วิทยาลัย นานาชาติ มหาวิทยาลัยศิลปากร

การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 277/2562
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 22/2562
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program - BNCP 16/2023

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- 355,030,300 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 16.746 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ

- ไม่มี

ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมในปี 2568

- ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11/11 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 3/3 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน จำนวน 4/4 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4/4 ครั้ง

เอกสารแนบ 1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ (ต่อ)

นายสุชาติ ศุภพยัคฆ์

อายุ 68 ปี

กรรมการบริษัทฯ

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการตรวจสอบ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันแต่งตั้งครั้งแรก	17 สิงหาคม 2563
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	5 ปี 4 เดือน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการทำงาน

- 2561 – 2563 กรรมการ บจก. ฟิลลิป เน็ตเวิร์ค
- 2560 – 2564 ประธานกรรมการตรวจสอบ บจ.แอดวานซ์ เพาเวอร์ คอนเวอร์ชัน
- 2557 – 2559 กรรมการบริหาร บจก. ไอทีเอ็กซ์
- 2554 – 2560 ผู้พิพากษาสภมท ศาลเยาวชนและครอบครัว จ.ปราจีนบุรี
- 2550 – 2556 ที่ปรึกษาทางการเงิน บจก.โรงงานน้ำตาลทรายขาว เริ่มอุดม

การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ

- หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 72/2549
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 14/2549
- หลักสูตร Director Diploma Examination รุ่นที่ 20/2549
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 24/2021)
- หลักสูตร Easy Listening : เกร็ดความรู้ด้าน AC ที่บัญชีไม่ควรพลาด ประจำปี 2564
- หลักสูตร Easy Listening : เกร็ดความรู้ด้าน AC ที่บัญชีไม่ควรพลาด ประจำปี 2565
- สัมมนาเผยแพร่ผลการศึกษาโครงการ Value of Audit ประจำปี 2565
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 16/2023
- The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- 2551 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการธรรมาภิบาล สรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน บมจ. โกลบอล คอนเนคชั่นส์
- 2549 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. โกลบอล คอนเนคชั่นส์
- 2565 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ บมจ. เน็กซ์ พอยท์

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ

- ไม่มี

ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมในปี 2568

- ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11/11 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการอิสระ จำนวน 1/1 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 5/5 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวน 3/3 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4/4 ครั้ง

เอกสารแนบ 1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ (ต่อ)

นายปรีทัศน์ เพชรอำไพ

อายุ 43 ปี

กรรมการบริษัทฯ
ประธานกรรมการบริหาร
กรรมการบริหารความเสี่ยง



ประเภทกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

วันแต่งตั้งครั้งแรก 5 สิงหาคม 2568 ¹⁾

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 4 เดือน

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Banking and international finance, Bayes Business School (formerly Cass Business School), London
- ปริญญาตรี Engineering with Business Finance, University College London

ประวัติการทำงาน

- 2562 – 2568 รองกรรมการผู้จัดการ บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล
- 2558 – 2562 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล
- 2553 – 2557 ผู้ร่วมก่อตั้ง / กรรมการ / ผู้จัดการการตลาด บจก. เรย์ลแอสเสท ดีเวลลอปเม้นท์
- 2550 – 2552 นักวิเคราะห์สินเชื่อ ธนาคารกสิกรไทย
- 2549 – 2550 นักวิเคราะห์การเงิน Goldman Sachs, ลอนดอน

การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 236/2568

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- 359,028,200 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 16.935 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ

- ไม่มี

ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมในปี 2568

- ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 5/5 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 1/1 ครั้ง

หมายเหตุ ¹⁾ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งแรก เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 โดยได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งแรก เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 และเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งแรก เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568

เอกสารแนบ 1.1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ (ต่อ)

นายชูชาติ พิศรชัย

อายุ 72 ปี

ผู้ก่อตั้ง
บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)



ประเภทกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

วันแต่งตั้งครั้งแรก 12 กันยายน 2555

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 10 ปี 10 เดือน

วันที่พ้นตำแหน่ง 5 สิงหาคม 2568

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (MBE)
- ปริญญาโท มหาวิทยาลัยนเรศวร, บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA)
- ปริญญาโท OKLAHOMA CITY UNIVERSITY, USA., FINANCE

ประวัติการทำงาน

- บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

การอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ SET/2555
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 5/2016)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่น ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ

- ไม่มี

ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี

การเข้าร่วมประชุมในปี 2568

- ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 0/7 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 0/3 ครั้ง

เอกสารแนบ 1.2 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	ความสัมพันธ์กับครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายสุรพงษ์ เพ็ชรอำไพ รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส	64	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เนติบัณฑิต • สำนักอบรมศึกษา ตามกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตสภา	0.0462	น้องชาย คู่สมรสของ กรรมการผู้จัดการ	• 2562 - ปัจจุบัน • 2556 - 2562 • 2551 - 2556 • 2530 - 2551 • 2554 - ปัจจุบัน	• รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส • รองกรรมการผู้จัดการ • ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ • ผู้ช่วยฝ่ายกิจการสาขา • กรรมการ	• บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล • บจก. เมืองไทยลิสซิ่ง อินชัวร์นส์ โบรกเกอร์	• ลินเชอทะเลเบียนรด • นายหน้าประกันภัย
นายสุรรัตน์ ฉายาวรเดช รองกรรมการผู้จัดการ	56	• ปริญญาโททางการเงิน, หลักสูตรนานาชาติ (MIF) • มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	-	-	• 2564 - ปัจจุบัน • 2556 - 2564	• รองกรรมการผู้จัดการ • ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	• บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล	• ลินเชอทะเลเบียนรด
นางสาวดวงใจ สอนัญ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	58	• ปริญญาโท Management and Organization มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	0.0540	-	• 2562 - ปัจจุบัน • 2558 - 2562	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ • ผู้จัดการฝ่ายหนี้สิน	• บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล	• ลินเชอทะเลเบียนรด
นางสาววิมลรัตน์ หนูกุล ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	56	• ปริญญาโท การบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	0.0248	-	• 2566 - ปัจจุบัน • 2560 - 2566 • 2555 - 2560 • 2547 - 2555 • 2555 - ปัจจุบัน	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ • ผู้จัดการฝ่ายบัญชี • รองผู้จัดการฝ่ายบัญชี • ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบัญชี • กรรมการ	• บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล • บจก. เมืองไทยลิสซิ่ง อินชัวร์นส์ โบรกเกอร์	• ลินเชอทะเลเบียนรด • นายหน้าประกันภัย
นายอำนาจ เข็มมณี ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	61	• ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พิษณุโลก)	0.0054	-	• 2566 - ปัจจุบัน • 2562 - 2566 • 2559 - 2562 • 2549 - 2554	• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ • ผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา • รองผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา • ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	• บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล	• ลินเชอทะเลเบียนรด
นายบุญฤดี นิลศรี ผู้จัดการฝ่ายหนี้สิน	53	• ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พิษณุโลก)	0.0009	-	• 2567 - ปัจจุบัน • 2564 - 2567 • 2554 - 2564	• ผู้จัดการฝ่ายหนี้สิน • รองผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา • ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	• บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล	• ลินเชอทะเลเบียนรด
นายนิยม สอนน้อย รองผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	55	• ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (พิษณุโลก)	0.0207	-	• 2566 - ปัจจุบัน • 2555 - 2566	• รองผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา • ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	• บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล	• ลินเชอทะเลเบียนรด
นายประดิษฐ์ ทองคำ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	60	• ปริญญาตรี ครุศาสตร์-บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	0.0057	-	• 2557 - ปัจจุบัน	• ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	• บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล	• ลินเชอทะเลเบียนรด
นายสงกรานต์ เอี่ยมกาย ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	55	• ปริญญาตรี ครุศาสตร์-บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	0.0004	-	• 2557 - ปัจจุบัน	• ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสาขา	• บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล	• ลินเชอทะเลเบียนรด

เอกสารแนบ 1.3 รายละเอียดผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อ - สกุล	นายสุรรัตน์ ฉายาวรเดช
อายุ	56 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท การเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (MIF) ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (MBA) ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (BA)
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	17 มกราคม 2556
ประวัติการดำรงตำแหน่งในบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ปี 2564 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล ปี 2556 - 2564 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (จำนวนหุ้น/ร้อยละ)	ไม่มี
ความสัมพันธ์กับครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่น	ไม่มี
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	<p>ปี 2559</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) ครั้งที่ 1 <p>ปี 2560</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) ครั้งที่ 1 โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) ครั้งที่ 2 การเตรียมตัวผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน "Working Paper for Better Corruption Prevention" Orientation Course – CFO focus on financial reporting รุ่นที่ 2 <p>ปี 2561</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) ครั้งที่ 1 <p>ปี 2562</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) ครั้งที่ 1 โครงการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องโดยการศึกษาด้วยตนเอง (Self-Study CPD) ครั้งที่ 3 <p>ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Financial Risk Management & Strategies in Digital World รุ่นที่ 1 หลักสูตร Retail Credit Scoring Model Development and Application รุ่นที่ 5 หลักสูตร มาตรฐานการรายงานทางการเงิน IFRS 9 ผลกระทบต่อสถาบันการเงิน รุ่นที่ 8 <p>ปี 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Subsidiary Governance Program รุ่นที่ 6 <p>ปี 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร CFO Refresher Course 2567 "เตรียมความพร้อมรับมือประเด็นด้านการเงิน การลงทุน และการบัญชี ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทจดทะเบียน" <p>ปี 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร CFO Professional Development Program ครั้งที่ 7 หัวข้อ มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน IFRS S1 / IFRS S2 หลักสูตร CFO Professional Development Program ครั้งที่ 8/2025 หัวข้อ Three Lines of Defense model กับการทำงานของ CFO หลักสูตร Treasury Management จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

เอกสารแนบ 1.3 รายละเอียดผู้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี (ต่อ)

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อ - สกุล	นางสาววันรัตน์ หนูจุล
อายุ	56 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท การบัญชี มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	7 มีนาคม 2546
ประวัติการดำรงตำแหน่งในบริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none"> ปี 2566 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล ปี 2560 - 2566 ผู้จัดการฝ่ายบัญชี บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล ปี 2555 - 2560 รองผู้จัดการฝ่ายบัญชี บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (จำนวนหุ้น/ร้อยละ)	จำนวนหุ้น 504,000 / ร้อยละ 0.0238 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่น	บริษัท เมืองไทยลิซซิ่ง อินชัวร์นส์ โบรกเกอร์ จำกัด
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	<p>ปี 2560</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร บัญชีได้มาตรฐาน รายการทางภาษีถูกต้อง หลักสูตร ข้อควรระวังในการยื่นงบการเงินปี 2560 และการเตรียมความพร้อมสำหรับการนำส่งงบการเงินปี 2561 <p>ปี 2561</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร การบัญชีเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงินและการป้องกันความเสี่ยง หลักสูตร เจาะประเด็นเอกสารรับ - จ่าย Update กฎหมายใหม่ล่าสุด <p>ปี 2562</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร 5 Steps New TFRS 15 : ผลกระทบทางบัญชี-ภาษี หลักสูตร Accounting & Taxation Update ล่าสุดเรื่องที่น่าบัญชีต้องรู้ <p>ปี 2563</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร เจาะลึกการวิเคราะห์งบการเงิน หลักสูตร สิทธิประโยชน์ทางภาษีและผลกระทบทางบัญชี <p>ปี 2564</p> <ul style="list-style-type: none"> PDPA for Accounting and Finance การแก้ปัญหาและกลวิธีตรวจสอบการทำงานบัญชี - ภาษี สำหรับผู้จัดการฝ่ายบัญชี Data Analytics for Internal Auditor

เอกสารแนบ 1.4 รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัทฯ

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อ - สกุล	นางสาวอุทราณี ทังโคต
อายุ	26 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี สาขาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนครเทพ
วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	6 สิงหาคม 2567
ประวัติการดำรงตำแหน่งในบริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none"> ปี 2567 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล ปี 2565 - 2567 ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล
สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (จำนวนหุ้น/ร้อยละ)	ไม่มีการถือหุ้น
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น	ไม่มี
การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่น	ไม่มี
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	<p>ปี 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> สัมมนา เรื่อง การจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (DAP e-Shareholder Meeting) สัมมนา เรื่อง การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ สัมมนา เรื่อง เทคนิคการจัดทำรายงานการประชุม สัมมนา เรื่อง "การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ SET Link" สำหรับบริษัทจดทะเบียน <p>ปี 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> สัมมนา เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ SET Link ครั้งที่ 1-3 สัมมนา เรื่อง เทคนิคการจัดประชุมคณะกรรมการ สัมมนา เรื่อง ชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR สัมมนา เรื่อง การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญ/วิสามัญ สัมมนา เรื่อง การประเมิน AGM Checklist อบรมหลักสูตรโครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท สัมมนา เรื่อง ASEAN CG Scorecard Coaching <p>ปี 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> สัมมนา เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ SET Link ครั้งที่ 1-3 สัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR สัมมนา เรื่อง บทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ข้อมูล ESG ต้องจัดทำอย่างไร? เพื่อสร้างความน่าสนใจในมุมมองนักวิเคราะห์และนักลงทุน <p>ปี 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> สัมมนา เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ SET Link ครั้งที่ 1 CGR 2025 Workshop อบรม เรื่อง ACMF-ISSB Virtual Technical Training Workshop for Corporates อบรมหลักสูตร โครงการ Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 159 สัมมนา เรื่อง ถอดบทเรียนการจัดทำ e-One Report to Annual Report สัมมนา CS Knowledge Sharing 3/2568 หัวข้อ "แนวปฏิบัติที่ดีในการกำหนดคำตอบแทนกรรมการ" สัมมนา เรื่อง สัมมนาชี้แจงหลักเกณฑ์การสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2570 สัมมนา CS Knowledge Sharing 4/2568 หัวข้อ "การจัดเตรียมหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น"

เอกสารแนบ 1.4 รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัทฯ (ต่อ)

หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติให้แต่งตั้ง นางสาวจุฑารัตน์ ทังโคตร ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89-15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ทั้งนี้หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทฯ มีดังนี้

1. ดูแลและให้คำแนะนำแก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ
2. รับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้นรวมทั้งดูแลประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม
3. ดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบเป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - 4.1 ทะเบียนกรรมการ
 - 4.2 หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการและรายงานการประชุมคณะกรรมการ
 - 4.3 หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - 4.4 รายงานประจำปีของบริษัทฯ
 - 4.5 รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการผู้บริหาร

ทั้งนี้ บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เลขานุการบริษัทฯ จึงได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่สำคัญซึ่งจัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และอบรมหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ และความรับผิดชอบกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นต้น

5. จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการบริษัทฯ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับจากตั้งแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงาน
6. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทฯ พ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทฯ คนใหม่ ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่เลขานุการบริษัทฯ คนเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่หรือให้คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าว

โดยให้ประธานกรรมการแจ้งชื่อเลขานุการบริษัทฯ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 14 วัน นับแต่วันที่จัดให้มีผู้รับผิดชอบในตำแหน่งดังกล่าว และแจ้งให้สำนักงาน ก.ล.ต. ทราบถึงสถานที่เก็บเอกสารตามข้อ 4 ด้วย

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ทยอย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อ	บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)	บริษัท เมืองไทยสิสซิ่ง อินเวสเตอร์ โบรมเกอร์ จำกัด	บริษัท เมืองไทย สิสซิ่ง จำกัด	บริษัท เมืองไทย เพย์ เอลเลอร์ จำกัด
1. นายปรีทัศน์ เพชรอำไพ	/, //	/	/	/
2. นางดาวณา พัชรชัย	/, M	/	/	/
3. นายสุรพงษ์ เพ็ชรอำไพ	M	/	-	-
4. นางสาววิมลรัตน์ หนูจูล	M	/	-	-
5. ดร.ศีกษิต พัชรชัย	/	-	/	/

หมายเหตุ / = กรรมการ
// = ประธานกรรมการ
M = ผู้บริหาร

เอกสารแนบ 3 นโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ

นโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล เปิดเผยนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ โดยสามารถเข้าดูได้ที่

<https://investor.muangthaicap.com/storage/document/policies/mtc-good-corporate-governance-guidelines-th.pdf>

หรือสแกน QR Code



แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล เปิดเผยแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ โดยสามารถเข้าดูได้ที่

<https://investor.muangthaicap.com/storage/document/policies/mtc-code-of-conduct-guidelines-th.pdf>

หรือสแกน QR Code



เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ (Compliance)

หัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อ - สกุล	นายเฉลิม อินทอม
อายุ	50 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี วิทยาลัยภาคกลาง นครสวรรค์
ประสบการณ์ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> ปี 2566 - ปัจจุบัน รองผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล ปี 2558 - 2566 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล ปี 2551 - 2558 หัวหน้าส่วนฝ่ายตรวจสอบ บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับตรวจสอบภายใน (PDPA for Internal Audit) การทุจริตในองค์กรจากการตรวจสอบภายใน พร้อมแนวทางการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การป้องกันการทุจริตในองค์กร รุ่น 15 จำนวน 6 วัน Anti-Corruption: The Practical Guide 26/2559 การเขียนรายงานตรวจสอบ บทบาทการกำกับดูแลกิจการหลังการเปิดเสรี AEC หลักฐานการตรวจสอบกระดาษทำการ การประกันคุณภาพของงานตรวจสอบภายใน กรอบการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต รุ่นที่ 2/2565 สัมมนาเผยแพร่ผลศึกษาโครงการ Value of Audit ประจำปี 2565 สัมมนา RIC Knowledge Sharing 4/2567 หัวข้อ "IT Disruption and IT Risk" CAE Chief Audit Executive Professional Leadership Program รุ่นที่ 6/2568
หน้าที่ความรับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนการตรวจสอบ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่ออนุมัติ สอบทานและประเมินความเสี่ยงและความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลการดำเนินงาน และความเพียงพอของมาตรการการจัดการของบริษัทฯ ประเมินความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอ และความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของระบบงานต่าง ๆ และระบบสารสนเทศ รวมถึงความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภายในบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมทั้งข้อกำหนด กฎหมาย หรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินความมีประสิทธิผลและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน รายงานผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส รวมทั้งเสนอแนวทางในการแก้ไขกระบวนการนั้น ๆ ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ (Compliance) (ต่อ)

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัทฯ (Compliance)

หัวข้อ	รายละเอียด
ชื่อ - สกุล	นายคณิศรชญา ศานติสมบัติเกษม
อายุ	29 ปี
คุณวุฒิทางการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประสบการณ์ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> ปี 2566 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎระเบียบ และเจ้าหน้าที่ DPO บมจ. เมืองไทย แคปปิตอล ปี 2563 - 2565 หนวยความเชี่ยวชาญด้านการจดทะเบียน จัดตั้งบริษัท ให้คำปรึกษาด้านกฎหมายธุรกิจและสัญญา ตรวจสอบและจัดทำเอกสารทางกฎหมาย สนับสนุนการดำเนินงานและธุรกรรมของลูกค้าให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวปฏิบัติทางวิชาชีพ และหนวยความผู้ทำคำรับรองลายมือชื่อและเอกสาร ปี 2560 - 2563 อาชีพอิสระด้านกฎหมายและภาษาศาสตร์
การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> DPO in Action เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาคปฏิบัติ รุ่นที่ 26/2568 อบรม Update PDPA 2566 และ พระราชกฤษฎีกาแพลตฟอร์มดิจิทัล อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงิน ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน อบรม Market Conduct และ Responsible Lending การกำกับการปฏิบัติงานด้านธุรกิจการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรมสำหรับธุรกิจเข้าซื้อและลิสซิ่ง ของสมาคมเข้าซื้อแห่งประเทศไทย อบรม การจัดทำสัญญาเข้าซื้ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายรับรอง และ e-signature ปี 2567 และ Update พระราชกฤษฎีกาแพลตฟอร์มดิจิทัล ของสมาคมเข้าซื้อแห่งประเทศไทย อบรม พ.ร.บ. การทวงถามหนี้ (2558) Update ปี 2567 PDPA และแนวปฏิบัติทางทวงถามหนี้/การยึดรถ และธรรมาภิบาลทางวิชาชีพ ของสมาคมเข้าซื้อแห่งประเทศไทย
หน้าที่ความรับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแลและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย และประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแลในกรณีที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนงานการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบประจำปี (Annual Compliance Program) และคู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ทบทวนกฎบัตรฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Charter) ทบทวนนโยบายการบริหารจัดการด้านการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct) ทบทวนนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และดูแลให้มีการปฏิบัติงานตามกฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง เช่น การรายงานธุรกรรมเงินสด/ธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัย ทบทวนนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ปฏิบัติตามแนวทางการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การประเมินผลกระทบด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การบริหารการขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล การแจ้งเตือนและมาตรการเยียวยาเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล เป็นต้น อบรมพนักงานเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สอบทานการปฏิบัติงานด้านที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภายในบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ รวมทั้งข้อกำหนด กฎหมาย หรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและเสนอแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง เหมาะสม สอบทานความถูกต้องด้าน Client Protection ตามหลักสากลของ Cerise + SPTF ให้คำปรึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

เอกสารแนบ 5 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568

เอกสารแนบ 5.1 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับการกำหนดกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เพียงพอ รวมถึงให้ความสำคัญกับกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นางกองแก้ว	เปี่ยมด้วยธรรม	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
2. นายสุชาติ	ศุภพย์ศรี	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
3. นางนงนุช	ดาวาสวรรณ	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมครบทุกครั้ง ซึ่งในจำนวนนี้มีวาระการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ครั้ง เพื่อรับทราบปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ และประเด็นที่ผู้สอบบัญชีเห็นว่า เป็นสาระสำคัญ อันเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพิ่มความโปร่งใสของรายงานทางการเงินของบริษัท ทั้งนี้ ได้สรุปรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส โดยมีความสำคัญของการปฏิบัติงานดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและพิจารณางบการเงินรายไตรมาส งบการเงินประจำปี 2568 และงบการเงินรวม รวมถึงรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีความน่าเชื่อถือ และมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ และทันเวลา สอดคล้องกับกฎหมาย ประกาศที่เกี่ยวข้อง กฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

2. การสอบทานระบบควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจประจำปี 2568 ของฝ่ายตรวจสอบภายใน และติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส โดยพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ พร้อมให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการควบคุมภายในสามารถป้องกันหรือลดความผิดพลาดในการทำงาน รวมถึงพิจารณาความเหมาะสมและความเพียงพอของทรัพยากรบุคคล ตลอดจนความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และมีการประเมินผลงานของผู้บริหารฝ่ายตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของบริษัทมีความเหมาะสมเพียงพอ มีประสิทธิผล และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งฝ่ายตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ โปร่งใส และเที่ยงธรรม

3. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัท และเห็นว่าบริษัทมีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายหรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เช่น พระราชบัญญัติการทวงถามหนี้ และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัท

เอกสารแนบ 5.1 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2568 (ต่อ)

4. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท โดยยึดหลักความยุติธรรม ความสมเหตุสมผล และความโปร่งใส คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

5. การพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา รวมถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความน่าเชื่อถือ และความเพียงพอของทรัพยากร ตลอดจนประเมินความเป็นอิสระและคุณภาพงานของผู้สอบบัญชี สำหรับค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ได้พิจารณาขอบเขตความรับผิดชอบ และเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของสำนักงานสอบบัญชีอื่น เห็นว่ามีความเหมาะสม จึงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยได้คัดเลือกบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ประจำปี 2568 โดยมีรายชื่อผู้สอบบัญชีดังนี้

1. นางสาววรรรณ	ชุนหกิจไพศาล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6105 และ/หรือ
2. นางสาวสุรรัตน์	ทองอรุณแสง	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 4409 และ/หรือ
3. นายชาญชัย	สกุลเกิดสิน	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 6827

และให้ได้รับค่าสอบบัญชีจำนวน 5,300,000 บาท (ไม่รวมค่าใช้จ่ายอื่น)

6. การพิจารณากฎเกณฑ์การตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และเป็นอิสระ แสดงความเห็นอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยไม่มีข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูล ทรัพยากร และความร่วมมือจากบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่างบการเงินของบริษัท และการเปิดเผยข้อมูลมีความครบถ้วน น่าเชื่อถือ และสอดคล้องกับมาตรฐานบัญชี ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพ การบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและเพียงพอ การตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ ครอบคลุมกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง และสอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายใน ตลอดจนมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน

(นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม)
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 5.2 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2568

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนกำหนดหลักเกณฑ์และรูปแบบค่าตอบแทนกรรมการ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทฯ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ
- นายสุชาติ ศุภย์คัม กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ
- ดร. ศึกษิต พ็ชรชัย กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

โดยในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุมทั้งสิ้น 3 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมครบทุกครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอย่างต่อเนื่อง มีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด เพื่อประโยชน์ที่สมดุลและยั่งยืนของผู้มีส่วนได้เสียทุกราย

ข้อสรุปสาระสำคัญของการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในรอบปี 2568 มีดังนี้

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการใหม่ จำนวน 1 ท่าน คือ นายปริทัศน์ เพชรอำไพ เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งเหลืออยู่ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ
- พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ แทนกรรมการที่ออกตามวาระ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้ง เพื่อให้มีกรรมการมีความเพียงพอและสอดคล้องกับการเติบโตของบริษัทฯ
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ และเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569 เป็นเวลา 3 เดือนล่วงหน้า โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ และเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม แต่อย่างใด
- พิจารณาและกลั่นกรองหลักเกณฑ์ และรูปแบบการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อยให้มีความเหมาะสมกับขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ และภาระงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงคำนึงถึงผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อให้การกำกับดูแลและการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสมต่อไป
- ติดตามและทบทวนแนวทางการจัดทำแผนลืบทอดตำแหน่ง เพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและสนับสนุนความต่อเนื่องในการบริหารงานของบริษัทฯ ในระยะยาว

เอกสารแนบ 5.2 รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2568 (ต่อ)

โดยสรุป คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วน รอบคอบ และโปร่งใส ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีความเห็นว่า ในปี 2568 โครงสร้าง องค์ประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยมีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจ และทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ และค่าตอบแทนรวมถึงผลประโยชน์อื่นที่เปิดเผยไว้มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ สถานะเศรษฐกิจ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

(พลเรือเอกอภิชาติ เพ็งศรีทอง)
ประธานคณะกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน

เอกสารแนบ 5.3 รายงานคณะกรรมการบริษัทฯ และความยั่งยืน ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทฯ และความยั่งยืน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เนื่องจากการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณธุรกิจถือเป็นนโยบายและพันธกิจที่สำคัญของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้ความสำคัญและยึดมั่นมาโดยตลอด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และความยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- นางกองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม ประธานคณะกรรมการบริษัทฯ และความยั่งยืน และกรรมการอิสระ
- นางนงนุช ดาวาสวรรณ กรรมการบริษัทฯ และความยั่งยืน และกรรมการอิสระ
- ดร. ศึกษิต พ็ชรชัย กรรมการบริษัทฯ และความยั่งยืน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทฯ และความยั่งยืน ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมครบทุกครั้ง เพื่อพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ และได้ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ และความยั่งยืนได้รายงานผลการประชุมพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอย่างต่อเนื่อง โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2568 ดังนี้

- ให้ความเห็นชอบในการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทฯ และความยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานในปัจจุบัน รวมถึงกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ให้ความเห็นชอบการทบทวน และปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ให้ความเห็นชอบการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล

เอกสารแนบ 5.3 รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประจำปี 2568 (ต่อ)

- ทบทวน ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานกำกับดูแลกิจการที่ดี และแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) ซึ่งกำกับโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยการก่อสร้างอาคารศูนย์เด็กเล็กเป็นประจำทุกปี ซึ่งมีการหมุนเวียนพื้นที่ไปยังเขตพื้นที่สาขาต่าง ๆ ทั่วประเทศ ทั้งนี้โครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา โดยในปี 2568 ได้ส่งมอบ “บ้านใหม่ของหนู” จำนวน 2 หลัง ได้แก่ หลังที่ 31 ตำบลบ้านปง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ และหลังที่ 32 ในพื้นที่ตำบลท่าตะเกียบ อำเภوتاตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา
- สานต่อโครงการ “เมืองไทยร่วมใจมอบให้ชุมชน” เป็นปีที่ 3 เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบสาธารณสุขและลดความเหลื่อมล้ำของประชาชนในชุมชนชนบท จึงจัดทำรถจักรยานยนต์ดัดแปลงเป็นจำนวน 20 คัน มอบให้ รพ.สต 20 ตำบล ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรีและปัตตานี เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรทางการแพทย์และอาสาสมัครใช้ในการลงพื้นที่ให้บริการประชาชน นำส่งเวชภัณฑ์และยารักษาโรคให้ผู้ป่วยตามบ้านเรือน
- ให้การสนับสนุนโครงการ “เมืองไทยร่วมใจ บริจาคโลหิต” โดยในปี 2568 บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายการบริจาคที่เป้าหมาย 9,800 คน มียอดผู้บริจาครวมตลอด 4 เดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2568 - กันยายน 2568 รวมจำนวน 9,336 คน คิดเป็นร้อยละ 56.12 ของพนักงานทั้งหมด และเพิ่มขึ้นจากปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 15.46 (1,250 คน) โดยจำนวนโลหิตที่ดังกล่าวสามารถนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยได้กว่า 28,008 ราย
- บริษัทฯ ได้เดินทางสานต่อโครงการ “เมืองไทยร่วมใจ ปันโอกาส ปันเทคโนโลยี (I-Tech for Teens)” อย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งมอบคอมพิวเตอร์จำนวน 10 เครื่อง ให้แก่โรงเรียนชายเขาวีทยา หมู่ 5 ตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยยอดบริจาคสะสมจากโครงการนี้มีจำนวนรวมมากกว่า 100 เครื่องแล้วในปัจจุบัน ซึ่งคอมพิวเตอร์ที่นำไปส่งมอบในครั้งนี้ มาจากการนำเครื่องเก่าที่ไม่ได้ใช้งานแล้วมาปรับปรุง ซ่อมแซม และคืนสภาพให้สามารถใช้งานได้อีกครั้งอย่างเหมาะสม เพื่อร่วมลดและป้องกันปัญหาขยะอิเล็กทรอนิกส์ (E-Waste) ที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว นอกจากการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแล้วโครงการนี้ยังมุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา โดยมอบคอมพิวเตอร์ให้แก่โรงเรียนในพื้นที่ขาดแคลน เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ เสริมสร้างทักษะ และเพิ่มศักยภาพในการเข้าถึงเทคโนโลยีของเด็กและเยาวชนไทยได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
- บริษัทฯ ได้บริจาคเครื่องมือทางการแพทย์มูลค่ารวม 2.7 ล้านบาท ให้แก่โรงพยาบาลสุโขทัย เพื่อสนับสนุนการรักษาพยาบาลและเพิ่มขีดความสามารถในการดูแลผู้ป่วยของโรงพยาบาลในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมปริมาตรและความดันแบบเคลื่อนย้ายได้ จำนวน 4 เครื่อง และเครื่องกระตุ้นไฟฟ้าหัวใจชนิดไบเฟลิก พร้อมภาควัดออกซิเจนและคาร์บอนไดออกไซด์ในเลือด จำนวน 2 เครื่อง โดยเครื่องมือทั้งหมดจะนำไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤต เพิ่มโอกาสในการรักษา และลดความเสี่ยงในสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ห่างไกลที่ยังต้องการการสนับสนุนด้านสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจ โดยได้ร่วมลงนามในสัญญาก่อสร้าง “อาคารจิตเมตตา ชูชาติ-ดาวนภา แห่งที่ 4” เป็นอาคารผู้ป่วยนอกและศูนย์ทันตกรรมโรงพยาบาลกโศภราช อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดสุรินทร์ มูลค่า 50 ล้านบาท เพื่อมอบโอกาสในการเข้าถึงการรักษาทางการแพทย์ที่ดีขึ้นแก่ชุมชน ตามเป้าหมายที่ตั้งใจจะส่งมอบโรงพยาบาลให้ครอบคลุมทั้ง 9 อำเภอในจังหวัดสุโขทัย เพื่อรองรับจำนวนผู้ป่วยที่เพิ่มขึ้นทุกปีและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์

เอกสารแนบ 5.3 รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประจำปี 2568 (ต่อ)

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนมีความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีควบคู่กับการยึดมั่นในจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ รวมถึงการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เป็นปัจจัยสำคัญที่จะสนับสนุนให้บริษัทฯ ก้าวสู่การเป็นองค์กรชั้นนำที่มีการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ บริษัทฯ จึงได้แสดงเจตนาพร้อมอย่างชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยปัจจุบันบริษัทฯ เป็นสมาชิกแนวร่วมภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สำหรับผลการดำเนินงานในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและการจัดอันดับด้านการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ผ่านรางวัลและการประเมินจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ประจำปี 2568 (CGR) อยู่ในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 ซึ่งจัดการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินคุณภาพจากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 อยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม” (4 เหรียญ)
- บริษัทฯ ได้รับรางวัล ASEAN Asset Class PLCs จากการประเมิน ASEAN Corporate Governance Scorecard 2024 ซึ่งบริษัทฯ ติดอันดับ 1 ใน 74 บจ.ไทยที่มีคะแนนการกำกับดูแลกิจการที่ดีถึง 97.50 คะแนน
- บริษัทฯ ได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2568 (ต่ออายุใบรับรอง ครั้งที่ 2)
- บริษัทฯ สามารถรักษาระดับอันดับเครดิตสากลสกุลเงินต่างประเทศระยะยาวที่ “BB” และอันดับเครดิตภายในประเทศระยะยาวที่ “A-(tha)” โดยมีแนวโน้มอันดับเครดิต “มีเสถียรภาพ” จาก Fitch Ratings ในปี 2568 ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา
- บริษัทฯ สามารถรักษาระดับอันดับเครดิตสากลสกุลเงินต่างประเทศระยะยาวที่ “BB-” โดยมีแนวโน้มอันดับเครดิต “มีเสถียรภาพ” จาก S&P Global Ratings ในปี 2568 ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา
- บริษัทฯ ได้รับรางวัล Best CEO, Best CFO และ Best IR กลุ่มเงินทุนและหลักทรัพย์ จากสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน ในงาน IAA Awards for Listed Companies 2025 ติดต่อกันเป็นปีที่ 2
- บริษัทฯ ได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ประจำปี 2568 ในระดับ “AA”
- บริษัทฯ ได้รับรางวัล Thailand Capital Markets Deal Award จาก IFR Asia Awards 2024 ซึ่งเป็นสื่อชั้นนำด้านการเงินและตลาดทุนในภูมิภาคเอเชียที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล
- บริษัทฯ ออกหุ้นกู้เพื่อสังคมในต่างประเทศ ตามข้อบังคับ RegS/144A เป็นครั้งแรก รวมมูลค่า 350 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ภายใต้โครงการ GMTN มูลค่า 3 พันล้านเหรียญสหรัฐฯ ซึ่งเป็นกรอบในการออกตราสารหนี้ในตลาดทุนต่างประเทศที่เปิดโอกาสให้บริษัทฯ สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถบริหารต้นทุนทางการเงิน เพื่อรองรับแผนการเติบโตของบริษัทฯ ในระยะยาว

เอกสารแนบ 5.3 รายงานคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ประจำปี 2568 (ต่อ)

11. บริษัทฯ ออกหุ้นกู้เพื่อพัฒนาสังคม ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และมีผู้ค้ำประกันโดย Credit Guarantee and Investment Facility (CGIF) ซึ่งเป็นกองทุนค้ำประกันเครดิตที่จัดตั้งขึ้นโดยธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) จำนวน 2 ชุด ในมูลค่ารวม 129 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ ให้แก่ผู้ลงทุนสถาบันในต่างประเทศ
12. ธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB) และ SMBC ได้ให้การสนับสนุนทางการเงินกับบริษัทฯ มูลค่า 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของ MSMEs ที่ผู้หญิงเป็นเจ้าของในพื้นที่ชนบทของประเทศไทย

จากผลการดำเนินงานและการประเมินดังกล่าว สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกมีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ควบคู่กับการพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง จะเป็นรากฐานสำคัญที่สนับสนุนให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ในฐานะบริษัทจดทะเบียน บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้สอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากลต่อไป

(นางทองแก้ว เปี่ยมด้วยธรรม)
ประธานคณะกรรมการสรรหา
และคัดเลือก

เอกสารแนบ 5.4 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายกรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ เพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในองค์กร รวมถึงบทบาทหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนด โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- | | | |
|----------------|-----------|---|
| 1. นายสุชาติ | ศุภพย์คม์ | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการอิสระ |
| 2. นางนงนุช | ดาวาสวรรณ | กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการอิสระ |
| 3. ดร. ศึกษิต | พัชรชัย | กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร |
| 4. นายปริทัศน์ | เพชรอำไพ | กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร |

โดยในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านเข้าร่วมครบทุกครั้ง และได้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมายเหตุ นายปริทัศน์ เพชรอำไพ เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 โดยเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงครั้งแรก ในไตรมาส 4/2568 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568

โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเฉพาะการจัดการความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งในระหว่างปี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้มีการประชุมติดตามผลการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและได้สังเกตเห็นว่าบริษัทฯ มีการแก้ไขปัญหาค่าความเสี่ยงที่สำคัญในด้านต่าง ๆ จนลดระดับไปสู่เกณฑ์ที่ยอมรับได้เป็นส่วนใหญ่ อีกทั้งยังได้เสนอแนะให้คณะทำงานนำความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่มาวิเคราะห์ถึงโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดกับบริษัทฯ เช่น ความเสี่ยงจากต้นทุนการดำเนินงานที่สูงขึ้นทั้งจากการปรับราคาขึ้นของสินค้าภายในประเทศ และนโยบายปรับขึ้นของค่าแรงขั้นต่ำ ความเสี่ยงจากการเพิ่มขึ้นของหนี้เสีย ความเสี่ยงด้านบุคลากร และความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทฯ ทั้งนี้จากการประชุมติดตามผล พบว่าบริษัทฯ ได้มีการควบคุมประเด็นความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ดำเนินการด้วยความระมัดระวัง รอบคอบและมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีการจัดการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงอย่างเพียงพอและเหมาะสม

(นายสุชาติ ศุภพย์คม์)
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



บริษัท เมืองไทย แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)