

40 *Years*

Experience, Behind
the Flavourful Life

Co-Creating Quality Ingredients with
Integrity for a Sustainable Food Industry

ทำไมต้องลงทุนกับ RBF

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายส่วนผสมอาหาร โดยมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย อาทิ เช่น วัตถุดิบกลิ่นและรสสำหรับอาหาร, แป้งปรุงอาหาร เกล็ดขนมปัง เครื่องปรุงรส ซอสปรุงรสและน้ำจิ้ม สีสผสมอาหาร ผลิตภัณฑ์อบแห้ง อาหารแช่แข็ง ผลิตภัณฑ์วัตถุดิบอาหาร ที่ซื้อมาเพื่อจำหน่าย

กลยุทธ์ของเรา

อันดับ 1

ผู้นำด้านวัตถุดิบอาหารชั้นนำ
ของประเทศไทย



ประสบการณ์ของเรา

+30 ปี

จากประสบการณ์กับทีมงาน
ระดับโลกด้านส่วนผสมอาหาร
ที่มีนวัตกรรมระดับสูง



ผลิตภัณฑ์ของเรา

ส่วนผสมอาหาร
ที่มีนวัตกรรมระดับสูง

ด้วยความเชี่ยวชาญอย่างยาวนาน
ประกอบกับนวัตกรรมที่ทันสมัย



ลูกค้าของเรา

+4,000 ราย

ครอบคลุมตั้งแต่ธุรกิจขนาดเล็ก
ขนาดกลาง จนถึงธุรกิจขนาดใหญ่



โรงงานของเรา

10 โรงงาน



สารบัญ

02

สารจากประธาน
กรรมการบริษัท

04

สารจากประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร

06

รางวัลแห่ง
ความสำเร็จ

08

วิสัยทัศน์ และ
พันธกิจ

10

จุดเด่น
ทางการเงิน

13

คณะกรรมการบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงานธุรกิจ

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	16
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	55
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วง โซ่คุณค่าของธุรกิจ การบริหารจัดการด้านความ ยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อมและสังคม	63
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	84
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	89

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	91
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ	104
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับ ดูแลกิจการ	130
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	158

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท	166
ต่อรายงานทางการเงิน	
รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและงบการเงิน	167

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 ข้อมูลของคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมาย สูงสุดในสายงานบัญชีและ การเงิน ผู้ที่ได้รับผิดชอบโดย รวมในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และ เลขานุการบริษัท	251
เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการของบริษัทย่อย	264
เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และ หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท	265
เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียด เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	267
เอกสารแนบ 5 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ	270



สารจากประธานกรรมการบริษัท

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และพนักงานทุกท่าน

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ดิฉันขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2568 ซึ่งเป็นปีที่สภาพแวดล้อมทางธุรกิจเผชิญความไม่แน่นอนในหลายมิติ ทั้งจากภาวะเศรษฐกิจโลก ความผันผวนของต้นทุน และความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์

สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครน ความตึงเครียดในภูมิภาค รวมถึงมาตรการด้านภาษีและการค้าระหว่างประเทศ โดยเฉพาะนโยบายกีดกันทางการค้าของสหรัฐอเมริกา ได้ส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทาน ราคาพลังงาน ต้นทุนวัตถุดิบ และบรรยากาศการค้าระหว่างประเทศโดยรวม คณะกรรมการตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และได้ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด เพื่อให้บริษัทสามารถปรับตัวและบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกิจการด้วยความรอบคอบและโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว ผ่านการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ที่เหมาะสม การกำกับดูแลความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทสามารถรักษาเสถียรภาพและความแข็งแกร่งขององค์กรได้ในทุกสถานการณ์

ตลอดปีที่ผ่านมา คณะกรรมการได้สนับสนุนฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่มุ่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งของธุรกิจหลัก การพัฒนาสินค้าและส่วนประกอบของอาหารที่มีคุณภาพสูง การบริหารต้นทุนให้สอดคล้องกับสภาวะธุรกิจ และการกระจายความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเพิ่มความสามารถในการรับมือกับความไม่แน่นอนและสร้างโอกาสการเติบโตในระยะยาว

อนึ่ง การลงทุนในต่างประเทศเพื่อการผลิต การส่งออก และการนำเข้าในประเทศเวียดนาม อินโดนีเซีย และอินเดีย ในปีที่ผ่านมา เป็นไปตามกรอบกลยุทธ์และนโยบายการลงทุนของบริษัท โดยการลงทุนดังกล่าวได้มีส่วนสนับสนุนผลการดำเนิน

งานของบริษัทในภาพรวม รวมถึงช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน กระจายความเสี่ยงจากการพึ่งพาตลาดหรือฐานการผลิตเพียงแห่งเดียว และรองรับการขยายธุรกิจในตลาดต่างประเทศอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการยังคงยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

**คณะกรรมการเชื่อมั่นว่า ภายใต้แนวคิด
“Co-Creating Quality Ingredients with Integrity
for Sustainable Food Industry”**

บริษัทมีรากฐานที่แข็งแกร่งในการรับมือกับความท้าทายระดับโลก และสามารถเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน พร้อมสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง

ในโอกาสนี้ ขอขอบคุณ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และพนักงานทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนบริษัท เราเชื่อมั่นในการพัฒนาและผลิตวัตถุดิบและส่วนประกอบอาหารที่มีคุณภาพ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของเรา

ขอแสดงความนับถือ

นางเบญจวรรณ รัตนประยูร
ประธานกรรมการบริษัท



สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปีที่ผ่านมา สภาพแวดล้อมทางธุรกิจยังคงเผชิญกับความท้าทายและความไม่แน่นอนในหลายด้าน ซึ่งส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมอาหารและห่วงโซ่อุปทานโดยรวม ภายใต้บริบทดังกล่าว ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด และการปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาวะตลาด เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง และรักษาเสถียรภาพทางการเงินในระดับที่เหมาะสม

ท่ามกลางสภาพแวดล้อมดังกล่าว บริษัทมีรายได้รวมจำนวน 4,297 ล้านบาท ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า สะท้อนถึงภาวะตลาดที่มีความท้าทาย อย่างไรก็ตาม โครงสร้างรายได้ของบริษัท ยังคงได้รับการสนับสนุนจากกลุ่มวัตถุดิบและส่วนประกอบอาหารเฉพาะทางการพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับลูกค้า และการขยายฐานลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารแปรรูป และอาหารพร้อมรับประทาน

ในด้านความสามารถในการทำกำไร อัตรากำไรขั้นต้นของบริษัท ปรับลดลงจากปีก่อนเล็กน้อย โดยมีปัจจัยจากโครงสร้างยอดขายและต้นทุนการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารได้ดำเนินมาตรการบริหารจัดการต้นทุนอย่างเหมาะสม การปรับสัดส่วนผลิตภัณฑ์ และการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต เพื่อรักษาระดับผลการดำเนินงานโดยรวมให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม ควบคู่กับการบริหารผลการดำเนินงานในระยะสั้น บริษัทให้ความสำคัญกับการวางรากฐานเพื่อการเติบโตในระยะยาว โดยมีการลงทุนรวมประมาณ 342.09 ล้านบาท มุ่งเน้นการลงทุนในเครื่องจักรและเทคโนโลยีการผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมใหม่ ตลอดจนการปรับปรุงระบบด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และมาตรฐานสากล เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิดการร่วมสร้างสรรค์วัตถุดิบอาหารที่มีคุณภาพ โดยฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะด้านของลูกค้า การทำงานร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิด และการบริหารความเสี่ยงด้านต้นทุนและห่วงโซ่อุปทานอย่างรอบคอบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ขณะเดียวกัน บริษัทได้เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมอาหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงด้านต้นทุน วัตถุดิบ และอัตราแลกเปลี่ยนอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

ผมมีความเชื่อมั่นว่า ด้วยกลยุทธ์ที่ชัดเจน โครงสร้างทางการเงินที่มั่นคง และความร่วมมือจากพนักงาน คู่ค้า และผู้ถือหุ้นทุกท่าน บริษัทจะสามารถสร้างการเติบโตอย่างมั่นคง และเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในระยะยาว

ในโอกาสนี้ ในนามของคณะผู้บริหาร ผมขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัท พร้อมทั้งร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่บริษัทอย่างต่อเนื่อง

ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
(ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)



รางวัลแห่งความสำเร็จ

จากความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และด้วยการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลการสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างรับผิดชอบ อันเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทได้รับรางวัลแห่งความสำเร็จจากสถาบันต่างๆ ดังนี้



ได้รับการรับรองผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน
(The Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ปี 2025 ระดับดีเลิศ 5 ดาว “Excellent” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



ได้รับผลการประเมินความยั่งยืน
SET ESG RATING ปี 2025 ระดับ AA



ได้รับการรับรองโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
(Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ระดับ 2 ดาว



ได้รับประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองฉลากคาร์บอน
ฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3



ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์
(Carbon Footprint of Product: CFP)
สำหรับผลิตภัณฑ์ขนมปังขุบทอด ตรา “อิงเคิลบาร์นส์”
ขนาด 200 กรัม 500 กรัม และ 1 กิโลกรัม



ได้รับใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ
การเข้าร่วมแคมเปญ “Safety Culture Together
in the Workplace” ของกระทรวงแรงงาน
โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
ในสถานประกอบกิจการ



ได้รับเกียรติบัตรการเข้าร่วมโครงการ
ค่าใช้จ่ายในการควบคุมและ
เพิ่มประสิทธิภาพการบำบัด
น้ำทิ้งในพื้นที่อ่อนไหวสูง
ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในการผลิตวัตถุดิบและส่วนประกอบของอาหารที่มีคุณภาพสูงสำหรับอุตสาหกรรมอาหารโดยดำเนินธุรกิจด้วยหลักจริยธรรมที่เคร่งครัด สอดคล้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการบริหารจัดการที่โปร่งใส เพื่อสร้าง คุณค่าให้เกิดความยั่งยืนในทุกกระบวนการ



พันธกิจ



ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางด้านอาหาร เพื่อผลิต สินค้าสู่ตลาดโลก



มุ่งมั่นในการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดโลก



ส่งเสริมความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคงต่อเนื่อง



ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม



ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

หลักในการดำเนินธุรกิจ



RESPONSIBILITY FOR ALL
รับผิดชอบต่อสังคม



BENEFIT FOR STAKEHOLDER
ปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์
ของทุกฝ่าย และคืนกำไรสู่สังคม



FLEXIBILITY FOR FUTURE
สามารถปรับตัวให้เข้ากับ
สิ่งแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

จุดเด่นทางการเงิน


2565
2566
2567
2568

งบกำไรขาดทุน

(ล้านบาท)

รายได้จากการขายและการให้บริการ	3,961.21	4,421.11	4,391.09	4,297.06
กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	832.83	1,057.83	893.15	802.02
กำไรสุทธิ ส่วนที่เป็นของบริษัทฯ	482.27	649.03	512.76	431.50

งบฐานะการเงิน

(ล้านบาท)

สินทรัพย์รวม	5,204.25	5,749.92	5,809.91	5,795.64
หนี้สินรวม	807.73	913.87	843.35	857.27
ส่วนของผู้ถือหุ้นและส่วนได้ส่วนเสียที่ ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	23.20	17.19	16.35	171.25
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	4,373.32	4,818.86	4,950.21	4,767.13

หุ้นหรือข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ

จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	(ล้านหุ้น)	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(บาท)	1.00	1.00	1.00	1.00
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	0.24	0.32	0.26	0.22
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น	(บาท)	0.100	0.175	0.175	0.205
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	(ร้อยละ)	60.66	58.15	76.83	87.04
ราคาหุ้น ณ วันสิ้นสุด	(บาท)	22.50	14.60	6.95	3.04

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตรากำไรสุทธิ	(ร้อยละ)	12.38	14.66	11.64	9.94
อัตรากำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ)	(ร้อยละ)	12.15	14.65	11.64	10.00
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(ร้อยละ)	11.22	14.12	10.50	8.88
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(ร้อยละ)	12.01	14.93	10.91	9.22
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ^{1/}	(เท่า)	0.04	0.04	0.04	0.04
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิ ^{2/} ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	(0.11)	(0.15)	(0.13)	(0.10)
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิ ^{2/} ต่อ EBITDA	(เท่า)	(0.60)	(0.68)	(0.72)	(0.63)
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	67.01	74.43	56.96	45.61

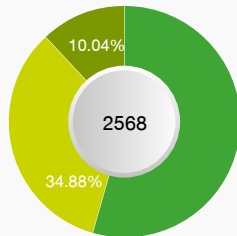
หมายเหตุ: ^{1/} อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย หัก ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

^{2/} หนี้สินสุทธิ = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (IBD) - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - เงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินระยะสั้น

สรุปผลการดำเนินงาน



รายได้จากการดำเนินงาน

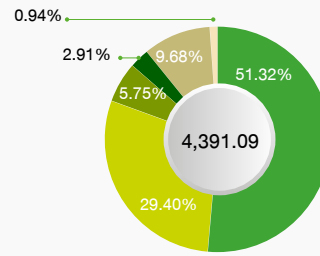


ล้านบาท

4,297.06 1,498.90 431.50

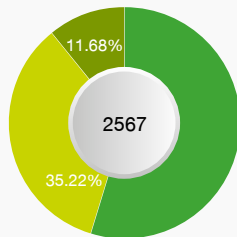


รายได้จากการขายสินค้าที่ผลิตและซื้อมาขายไป



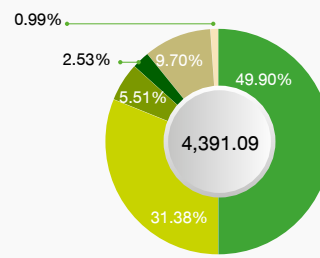
ล้านบาท

2,205.15 1,263.40 246.92
125.22 415.98 40.39



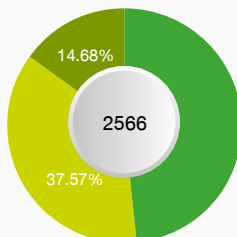
ล้านบาท

4,391.11 1,546.63 512.76



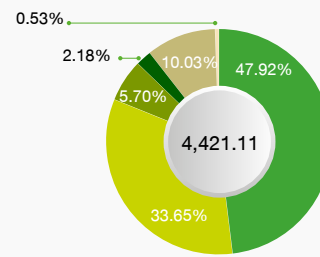
ล้านบาท

2,191.04 1,377.84 241.89
111.04 425.73 43.56



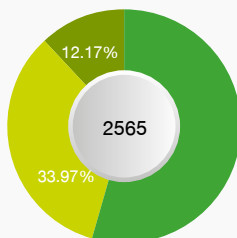
ล้านบาท

4,421.11 1,661.13 649.03



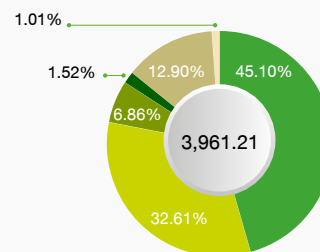
ล้านบาท

2,118.45 1,487.59 251.79
96.18 443.62 23.47



ล้านบาท

3,961.21 1,345.78 482.27



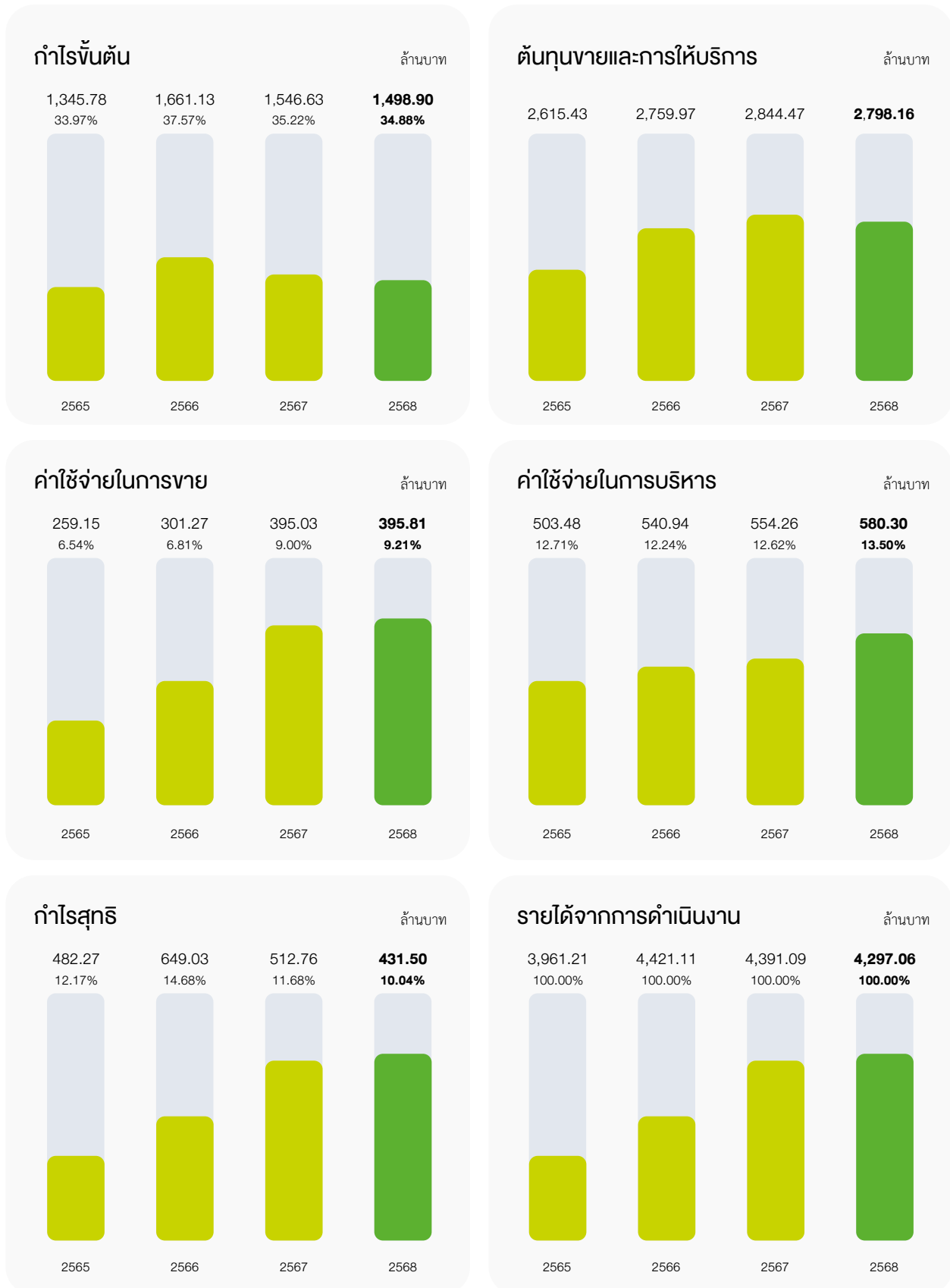
ล้านบาท

1,786.69 1,291.65 271.66
60.20 511.00 40.02

● รายได้จากการดำเนินงาน ● กำไรขั้นต้น (GPM) ● กำไรสุทธิ (NPM)

● วัตถุดิบและสินค้า ● กลุ่มแป้งและซอส ● กลุ่มผลิตภัณฑ์ซื้อมาขายไป
● กลุ่มผลิตภัณฑ์อบแห้ง ● ผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง ● กลุ่มบรรจุภัณฑ์พลาสติก

ต้นทุนรวม และกำไรขั้นต้น (จากการขายสินค้าที่ผลิตและซื้อมาขายไป)



คณะกรรมการบริษัท



นางเบญจวรรณ รัตนประยูร
ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการ
ความรับผิดชอบต่อสังคมและ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน



ดร. สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
รองประธานกรรมการบริษัท /
ประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยง / กรรมการความรับผิดชอบต่อ
สังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน /
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่
ฝ่ายตลาดและวางแผน (รักษาการ)



นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ
กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการ
สรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล /
กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการ
ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ
กรรมการบริษัท



นายรัตน์ ด่านกุล
กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ /
ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล



พศ. ศุภสิน สุริยะ
กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ /
กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบริษัท



ศ.ดร. เติมศักดิ์ จารยะพันธุ์
กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ /
กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายอาสีชิ นากางาวะ
กรรมการบริษัท

พ.ท.พญ.จณจิรา รัตนภูมิภิญโญ
กรรมการบริษัท / กรรมการบริหารความเสี่ยง



พญ.สนธาร์ รัตนภูมิภิญโญ
กรรมการบริษัท /
กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช
กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการ
บริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหา พิจารณา
ค่าตอบแทนและบรรษัทภิบาล / กรรมการความ
รับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน /
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน

นายธีรพัฒน์ ญาณารตุล
กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร /
กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการ
ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน / ประธานเจ้าหน้าที่
ฝ่ายปฏิบัติการ



01

โครงสร้างและการดำเนินงาน
ของกลุ่มบริษัท

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “RBF”) และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจหลักในการผลิต และจำหน่าย วัตถุดิบที่เป็นส่วนผสมในอาหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนา และนำเสนอ ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูง ได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัย เพื่อรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมอาหาร และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างครบวงจร ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทครอบคลุมหลากหลายกลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่

- (1) กลุ่มแป้งชูบทอด เกล็ดขนมปังสด และเกล็ดแห้ง รวมถึงผลิตภัณฑ์กลุ่มซอส น้ำสลัด ผงปรุงรส และผงหมักเนื้อสัตว์
- (2) กลุ่มวัตถุดิบเนื้อสัตว์และผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์ รวมถึงวัตถุดิบเนื้อสัตว์แช่แข็ง
- (3) กลุ่มผลิตภัณฑ์อบแห้ง
- (4) กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง
- (5) กลุ่มผลิตภัณฑ์ชีส และจำหน่ายไป ซึ่งประกอบด้วยวัตถุดิบอาหาร และวัตถุดิบอาหาร อาทิ สารกันบูด สารกันรา กรดมะนาว รวมถึงผลิตภัณฑ์อื่น ๆ เช่น นมผง และปลอกไส้กรอก
- (6) กลุ่มบรรจุภัณฑ์พลาสติกคุณภาพสูงสำหรับอาหารและเครื่องดื่ม

ในด้านนโยบายการดำเนินธุรกิจ บริษัท และบริษัทย่อยมุ่งเน้นการผลิตตามคำสั่งซื้อ (Made to Order) และการรับจ้างผลิตสินค้าให้แก่ลูกค้าภายใต้ตราสินค้าของลูกค้า (OEM) เป็นหลัก เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะด้านของลูกค้าได้

อย่างตรงจุด มีความยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการผลิตและจำหน่ายสินค้าเพื่อกลุ่มลูกค้าธุรกิจค้าปลีกขนาดใหญ่ และร้านค้าปลีกทั่วไป ภายใต้ตราสินค้าของบริษัท อาทิ อังเคิล บาร์นส์ (Uncle Barns’), เบสท์ โอเดอร์ (Best Odour), ก๊อปจิง, ซุปเปอร์ไฟน์ (Super-Find), เนอมายา (NURMAYA), เฮโย (Haeyo), แอนเจโล่ (Angelo), เฮลโลบอย (Hello Boy) และ อร่อย มาก มาก (Aroi Mak Mak)

บริษัท มีจุดแข็งที่สำคัญจากการมีทีมวิจัย และพัฒนาผลิตภัณฑ์ (Research and Development) ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในอุตสาหกรรมอาหาร โดยเฉพาะด้านการวิเคราะห์ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ และรสชาติ ความสามารถดังกล่าวช่วยสนับสนุนให้บริษัทสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูง มีเอกลักษณ์ มีความสม่ำเสมอ และเป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า แนวโน้มผู้บริโภค ภายใต้ข้อกำหนดมาตรฐานอาหารอย่างต่อเนื่อง

บริษัท และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมคุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า คู่ค้า นักลงทุน และสังคมโดยรวม

ปัจจุบัน บริษัทมีบริษัทย่อยในประเทศไทย
จำนวน 4 บริษัท
ในต่างประเทศจำนวน 6 บริษัท



เวียดนาม



อินโดนีเซีย



จีน



ญี่ปุ่น



สิงคโปร์



รวมถึงการร่วมค้าในประเทศ
อินเดีย 1 บริษัท

บริษัทและบริษัทย่อยได้ส่งออกไปยัง
ต่างประเทศมากกว่า 30 ประเทศ



ปัจจุบัน บริษัทมีบริษัทย่อยในประเทศไทยจำนวน 4 บริษัท บริษัทย่อยในต่างประเทศจำนวน 6 บริษัท และการร่วมค้า 1 บริษัท ได้แก่ บริษัทย่อยในประเทศเวียดนาม 1 บริษัท ประเทศอินโดนีเซีย 2 บริษัท สาธารณรัฐประชาชนจีน 1 บริษัท ประเทศสิงคโปร์ 1 บริษัท และประเทศญี่ปุ่น 1 บริษัท รวมถึงการร่วมค้าในประเทศอินเดีย 1 บริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มความใกล้ชิดกับลูกค้าในแต่ละภูมิภาค ขยายช่องทางการจัดจำหน่าย เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทในระยะยาว

1.1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ หลักในการดำเนินธุรกิจ และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์

คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวน และให้ความเห็นชอบต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 โดยยึดมั่นในหลักการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวได้นำมาปรับใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง และการดำเนินงานของบริษัทในปี 2568 เป็นต้นไป เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับบริบททางเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเสริมสร้างความแข็งแกร่งของฐานลูกค้าเดิม พร้อมทั้งขยายโอกาสทางธุรกิจผ่านการเพิ่มหมวดหมู่ผลิตภัณฑ์ การกระจายสินค้าในประเทศ การขยายเครือข่ายตัวแทนจำหน่าย เพื่อเพิ่มการเข้าถึงลูกค้า และสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทมุ่งพัฒนาการให้บริการแบบครบวงจร (One Stop Service) โดยต่อยอดความร่วมมือกับลูกค้าเดิมผ่านการนำ

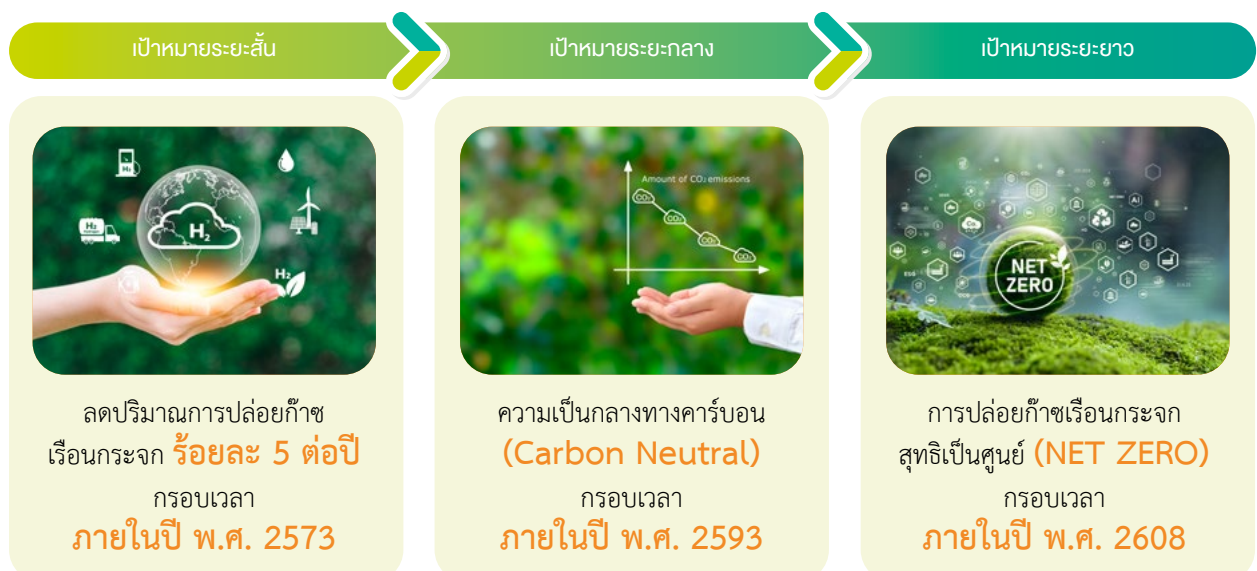
เสนอผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย และครอบคลุมความต้องการในห่วงโซ่การผลิตอาหาร อาทิ การขยายจากการจัดจำหน่ายวัตถุดิบสู่การผลิตอาหารในกลุ่มแปรรูปแช่แข็ง ซอส และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่ลูกค้า เสริมสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาว และยกระดับความสามารถในการแข่งขันของบริษัท

ภายใต้กรอบนโยบายเชิงกลยุทธ์ดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งส่งเสริมความยั่งยืนในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับความคาดหวังของสังคมและผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

ทั้งนี้ บริษัทได้ทบทวน และกำหนดเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน และการติดตามผลอย่างเป็นระบบ ดังนี้

- เป้าหมายระยะสั้น ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 5 ต่อปี ภายในปี พ.ศ. 2573
- เป้าหมายระยะกลาง มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ภายในปี พ.ศ. 2593
- เป้าหมายระยะยาว มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี พ.ศ. 2608

ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการตามเป้าหมายดังกล่าวภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของบริบททางธุรกิจ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น และสังคมโดยรวม



1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

พ.ศ. 2528

ก่อตั้งบริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แพรกเร็นซ์ จำกัด (TFF) เพื่อประกอบธุรกิจจำหน่ายวัตถุดิบแต่งกลิ่นและรสสำหรับอาหาร น้ำหอม เครื่องสำอาง สีสันอาหาร และวัตถุเจือปนอาหารบางชนิด

2528



พ.ศ. 2534

ก่อตั้งบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซีพพลาย จำกัด (RBF) เพื่อผลิตและจำหน่ายวัตถุดิบแต่งกลิ่นและรส แป้งประกอบอาหาร เกล็ดขนมปัง เครื่องปรุงรส ซอส น้ำจิ้ม วัตถุเจือปนอาหาร และบรรจุภัณฑ์พลาสติก

2534



2563



2562

พ.ศ. 2563

ขยายเครือข่ายธุรกิจในระดับภูมิภาค โดยจัดตั้ง

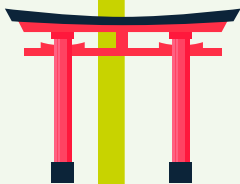
- RBSG ณ ประเทศสิงคโปร์
- MI ณ ประเทศญี่ปุ่น
- RBJ เพื่อบริการบริหารจัดการจำหน่ายและการวิจัยและพัฒนา (R&D)
- การก่อสร้างและเปิดใช้งาน โรงงานแห่งที่ 2 ณ ประเทศอินโดนีเซีย

พ.ศ. 2562

จัดตั้งบริษัทย่อย RBCH ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน



2564



พ.ศ. 2564

บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 10 ในบริษัท เพื่อเป็นพันธมิตรเชิงกลยุทธ์



2565

พ.ศ. 2565

จัดตั้งการเข้าร่วม RBS-TU ณ ประเทศอินเดีย



พ.ศ. 2536
จัดตั้ง บริษัท เบสท์ โอเตอร์
จำกัด (BO) เพื่อผลิตและ
จำหน่ายสเต็มอาหารและวัตถุ
เจือปนอาหารบางชนิด



พ.ศ. 2545
เข้าซื้อหุ้นของบริษัท พรีเมียมฟู้ดส์
จำกัด (PFC) เพื่อขยายธุรกิจไปสู่
ผลิตภัณฑ์อบแห้งและอาหารแช่แข็ง

2536

2545

2548

พ.ศ. 2559–2561
จัดตั้งบริษัทย่อย RBID และ
RBMID ณ ประเทศอินโดนีเซีย



พ.ศ. 2548–2554
ลงทุนในธุรกิจโรงแรม ผ่านการถือหุ้นใน
• โรงแรมโนโวเทล ชุมพร บีช รีสอร์ท
• โรงแรมไอบิส สไตล์ เชียงใหม่
โดยได้ดำเนินการจำหน่ายการลงทุนดังกล่าว
แก่บุคคลเกี่ยวข้องในปี พ.ศ. 2564

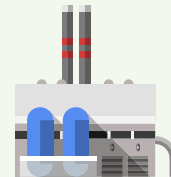


2556

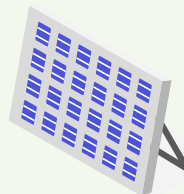


พ.ศ. 2556
จัดตั้งบริษัทย่อย RBVN ณ ประเทศเวียดนาม

2559



2567



พ.ศ. 2567
• ติดตั้งระบบ Solar Rooftop
จำนวน 3 แห่ง
• ได้รับรางวัลการกำกับดูแลกิจการ
ระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) จาก IOD
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
• ได้รับ SET ESG Rating ระดับ A ในกลุ่ม
ธุรกิจการเกษตรและอุตสาหกรรม
อาหาร

- เปิดใช้งาน โรงงานจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา เพื่อรองรับ
การขยายกำลังการผลิตและเพิ่ม
ประสิทธิภาพการให้บริการลูกค้า
ในประเทศ
- เปิดใช้งาน โรงงานในประเทศ
อินเดีย เพื่อรองรับการเติบโตของ
ตลาดเอเชียใต้และเสริมความ
สามารถในการแข่งขันในระดับ
ภูมิภาค
- ได้รับรางวัลการกำกับดูแลกิจการ
ระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) จาก IOD
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
- ได้รับ SET ESG Rating ระดับ AA
ในกลุ่มธุรกิจการเกษตร
และอุตสาหกรรมอาหาร

2566

พ.ศ. 2566
• ขยายกำลังการผลิตในประเทศเวียดนาม
• เริ่มผลิตสินค้าแซนวิชแช่แข็ง
• ย้ายฐานการผลิตบางผลิตภัณฑ์จาก
ประเทศไทยไปยังประเทศเวียดนาม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านต้นทุน

2568

1.1.3 ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้เงินที่ได้จากการระดมทุน

รายงานการใช้เงินเพิ่มทุน ระหว่างวันที่ 24 ตุลาคม 2562 – 31 ธันวาคม 2567 ดังนี้

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	จำนวนเงิน โดยประมาณ ¹ (ล้านบาท)	จำนวนเงิน โดยประมาณ ² (ภายหลัง เปลี่ยนแปลง) (ล้านบาท)	จำนวนเงิน ที่ใช้ไป ณ วันที่ 24 ต.ค. 62 ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 65 (ล้านบาท)	จำนวนเงิน คงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 65 (ล้านบาท)	จำนวนเงิน ที่ใช้ไป ณ วันที่ 1 ม.ค. 66 ถึงวันที่ 30 มิ.ย. 66 (ล้านบาท)	จำนวนเงิน คงเหลือ ณ วันที่ 30 มิ.ย. 66 (ล้านบาท)
1. ลงทุนก่อสร้างโรงงาน ต่างประเทศ ²	200.00-250.00	341.19 ²	306.43	98.58	98.58	0.00
2. ปรับปรุงและซื้อ เครื่องจักร	120.00-130.00	63.81 ²	63.81	0.00	0.00	0.00
3. ลงทุนเปิดบริษัทตัวแทน และห้องทดลอง ในต่างประเทศ	20.00-25.00	0.00 ²	0.00	0.00	0.00	0.00
4. ชำระเงินกู้ให้กับ ผู้ถือหุ้นใหญ่ ¹	449.86 ¹	449.86 ¹	449.86	0.00	0.00	0.00
5. ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน ในกิจการ ¹	810.28-875.24 ¹	810.281	787.83	22.45	22.45	0.00
	1665.14	1,665.14	1,544.11	121.03	121.03	0.00

หมายเหตุ ¹ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 มีมติรับทราบการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ของการใช้เงิน IPO โดยนำเงินที่คงเหลือจากการชำระคืนเงินกู้ให้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จำนวน 50.14-150.14 ล้านบาท ไปเป็นเงินทุนหมุนเวียนในกิจการ เนื่องจากทางบริษัทได้ชำระคืนเงินกู้ให้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ครบถ้วนแล้ว

² ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ของการใช้เงิน IPO อย่างไม่เป็นนัยสำคัญ ด้วยวิธีเกลี่ยวงเงินระหว่างรายการที่มีการเปิดเผยข้อมูลไว้แล้วในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ โดยเกลี่ยวงเงิน IPO ข้อที่ 2 ปรับปรุงและซื้อเครื่องจักรเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต และข้อที่ 3 ลงทุนเปิดบริษัทตัวแทนและห้องทดลองในต่างประเทศเพื่อวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยนำไปใช้ในวัตถุประสงค์การใช้เงินข้อที่ 1 ลงทุนก่อสร้างโรงงานต่างประเทศ (โรงงานแห่งที่ 2 เมืองจาร์กาตา ประเทศอินโดนีเซีย) จำนวนเงินทั้งสิ้น 91.19 ล้านบาท โดยภายหลังการเกลี่ยวงเงิน จะคงเหลือวงเงินที่ใช้ในการก่อสร้างโรงงานแห่งที่ 2 เป็นจำนวนเงิน 172.46 ล้านบาท (ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2565) และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 มีมติรับทราบการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ของการใช้เงิน IPO อย่างไม่เป็นนัยสำคัญ ด้วยวิธีเกลี่ยวงเงินระหว่างรายการที่มีการเปิดเผยข้อมูลไว้แล้วในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และ/หรือ เงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน และ/หรือเงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ไม่มี

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของ บริษัท บริษัทย่อย และการร่วมค้า แบ่งแยกตามประเภทกลุ่มของผลิตภัณฑ์

โครงสร้างรายได้แยกตามประเภทผลิตภัณฑ์	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1) กลุ่มแป้งและซอส	2,118.46	47.92%	2,191.03	49.90%	2,205.15	51.32%
2) วัตถุดิบแป้งและส่วนผสมอาหาร	1,487.59	33.65%	1,377.84	31.38%	1,263.40	29.40%
3) กลุ่มผลิตภัณฑ์อบแห้ง	251.79	5.70%	241.89	5.51%	246.92	5.75%
4) ผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง	96.18	2.18%	111.04	2.53%	125.22	2.91%
5) กลุ่มผลิตภัณฑ์ซีสมาขายไป	443.62	10.03%	425.73	9.70%	415.98	9.68%
6) กลุ่มบรรจุภัณฑ์พลาสติก	23.47	0.53%	43.56	0.99%	40.39	0.94%
รายได้รวมจากการขาย	4,421.11	100.00%	4,391.09	100.00%	4,297.06	100.00%

โครงสร้างรายได้ แบ่งแยกตามบริษัท

ผลิตภัณฑ์/บริการ	ดำเนินการโดย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1.) ผลิตภัณฑ์กลุ่มแป้งและซอส	RBF	1,651.97	1,654.55	1,629.28
	PFC	0.15	0.06	0.08
	TFF	3.25	3.05	4.73
	BO	0.02	0.02	0.05
	RBJ	-	-	-
	RBVN	147.33	184.65	189.52
	RBID	137.51	98.39	61.81
	RB MID	162.41	231.90	264.20
	RBCH	15.44	17.82	26.24
	MI	0.38	0.59	-
	RBS-TU	-	-	29.24
รวมรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์กลุ่มแป้งและซอส		2,118.46	2,191.03	2,205.15
2.) กลุ่มวัตถุดิบแป้งและส่วนผสมอาหาร	RBF	604.21	717.79	705.26
	PFC	169.14	101.72	1.79
	TFF	390.46	487.29	535.13
	BO	4.38	9.10	13.68
	RBJ	1.06	0.32	0.07
	RBVN	-	-	-
	RBID	-	2.83	6.03
	RB MID	-	-	-

ผลิตภัณฑ์/บริการ	ดำเนินการโดย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	RBCH	318.34	58.79	0.74
	RBS-TU	-	-	0.70
รวมรายได้จากกลุ่มวัตถุดิบแต่งกลิ่นและรสและสีผสมอาหาร		1,487.59	1,377.84	1,263.40
3.) กลุ่มผลิตภัณฑ์ออบแห้ง	RBF	0.63	1.17	1.24
	PFC	250.91	239.59	244.80
	TFF	0.25	1.13	0.88
รวมรายได้จากการจำหน่ายกลุ่มผลิตภัณฑ์ออบแห้ง		251.79	241.89	246.92
4.) กลุ่มผลิตภัณฑ์แช่แข็ง	RBF	0.42	-	0.34
	PFC	95.76	110.34	124.88
	RBID	-	0.70	-
รวมรายได้จากการจำหน่ายกลุ่มผลิตภัณฑ์แช่แข็ง		96.18	111.04	125.22
5.) กลุ่มผลิตภัณฑ์ซื้อมาเพื่อจำหน่าย	RBF	397.07	385.54	378.53
	PFC	0.01	0.05	0.01
	TFF	44.79	38.42	37.38
	BO	1.75	1.72	0.06
รวมรายได้จากการจำหน่ายกลุ่มผลิตภัณฑ์ซื้อมาเพื่อจำหน่าย		443.62	425.73	415.98
6.) กลุ่มบรรจุภัณฑ์พลาสติก	RBF	23.47	43.56	40.39
รวมรายได้จากการจำหน่ายกลุ่มบรรจุภัณฑ์พลาสติก		23.47	43.56	40.39
7.) รายได้อื่นๆ				
รายได้ดอกเบี้ย		3.03	9.53	4.98
รายได้อื่น		5.28	5.67	14.22
รวมรายได้อื่นๆ		8.31	15.20	19.20
8.) ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม		7.05	5.03	2.58
รวมรายได้ (ทั้งหมด)		4,436.47	4,411.32	4,318.84

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์

บริษัท และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหาร ซึ่งเป็นแบ่งประกอบอาหาร และวัตถุดิบสำคัญสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีความสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าในทุกระดับ ตั้งแต่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอาหารรายใหญ่ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนธุรกิจค้าปลีกและร้านค้าทั่วไป ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทสามารถแบ่งออกเป็น 6 กลุ่มหลัก ดังนี้

1.) กลุ่มแป้งชุบทอด เกล็ดขนมปัง และเครื่องปรุงรส

กลุ่มแป้งชุบทอด เกล็ดขนมปัง และเครื่องปรุงรส เป็นหนึ่งในกลุ่มผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทที่มีบทบาทสำคัญต่อรายได้ และความสามารถในการแข่งขัน โดยเป็นวัตถุดิบพื้นฐานที่ใช้ในกระบวนการประกอบอาหาร และการแปรรูปอาหารของลูกค้าในหลากหลายอุตสาหกรรม

ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ครอบคลุมแป้งชุบทอด เกล็ดขนมปังสด และเกล็ดขนมปังแห้ง ซึ่งได้รับการพัฒนาให้เหมาะสมกับการใช้งานของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอาหาร ร้านอาหาร และธุรกิจบริการอาหาร ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยสามารถนำไปใช้ได้ทั้งในกระบวนการผลิตเชิงอุตสาหกรรม และการปรุงอาหารเชิงพาณิชย์

บริษัทมีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาสูตรผลิตภัณฑ์ตามความต้องการเฉพาะของลูกค้า และความสามารถในการผลิตตามคำสั่งซื้อ และการรับจ้างผลิตภายใต้แบรนด์ของลูกค้า ช่วยให้ลูกค้าสามารถควบคุมคุณภาพ รสชาติ และต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มผลิตภัณฑ์นี้จึงเป็นฐานสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า และต่อยอดการให้บริการแบบครบวงจร



1.1) เกล็ดขนมปัง (Breadcrumbs)

บริษัทพัฒนา และผลิตผลิตภัณฑ์เกล็ดขนมปังสำหรับใช้เป็นวัตถุดิบในอาหารทอด โดยใช้เทคโนโลยีการผลิต และเครื่องจักรที่ทันสมัย เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสม่ำเสมอ และตอบสนองการใช้งานในระดับอุตสาหกรรมอาหารและธุรกิจร้านอาหาร

ผลิตภัณฑ์สามารถออกแบบรูปแบบ เนื้อสัมผัส และลักษณะทางกายภาพได้ตามความต้องการของลูกค้า อาทิ เกล็ดขนมปังสไลด์ญี่ปุ่น สไลด์อเมริกัน แบบแครกเกอร์ และแบบลูกเต๋า ซึ่งช่วยสร้างความแตกต่างให้กับผลิตภัณฑ์อาหารของลูกค้าในแต่ละตลาด

การคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณภาพ ควบคู่กับระบบควบคุมคุณภาพตามมาตรฐาน ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มีความกรอบ สีสันสม่ำเสมอ และการยัดเยาะที่เหมาะสม ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตและสร้างความคงที่ของคุณภาพสินค้าในเชิงพาณิชย์



1.2) กลุ่มผลิตภัณฑ์แป้งปรุงสำเร็จ

กลุ่มผลิตภัณฑ์แป้งปรุงสำเร็จของบริษัท ครอบคลุมแป้งชุบทอด และแป้งสำหรับประกอบอาหารหลากหลายประเภท เช่น แป้งทอดกรอบ แป้งชุบทอดปรุงรส แป้งเทมปุระ แป้งคาราเกะ รวมถึงสารแช่อาหาร และเครื่องปรุงรส ซึ่งทำหน้าที่เป็นวัตถุดิบสำคัญในการควบคุมคุณภาพ รสชาติ และต้นทุนการผลิตของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ



บริษัทให้บริการผลิตอย่างครบวงจร ทั้งการผลิตตามคำสั่งซื้อ การผลิตในรูปแบบ OEM และการใช้สูตรมาตรฐานของบริษัท เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร และค้าปลีก โดยจัดจำหน่ายภายใต้ตราสินค้าที่ได้รับการยอมรับในตลาด อาทิ “อังกะลิบาร์นส์” และ “Super-Find”

นอกจากนี้ กลุ่มผลิตภัณฑ์ดังกล่าวยังรวมถึงผงฟู ซึ่งบริษัทพัฒนาและผลิตทั้งสูตรดับเบิ้ลแอดดิ่ง และซิงเกิ้ลแอดดิ่ง ภายใต้ใบอนุญาตที่ถูกต้องตามกฎหมาย และจัดจำหน่ายภายใต้ตราสินค้า “เบสท์ โอเดอร์” ให้แก่ผู้ประกอบการค้าปลีก ร้านเบเกอรี่ และตลาดต่างประเทศ



ด้วยความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยและพัฒนา มาตรฐานการผลิตที่เข้มงวด และความสามารถในการปรับสูตรให้สอดคล้องกับแนวโน้มอุตสาหกรรมอาหาร กลุ่มผลิตภัณฑ์แปรรูปสำเร็จจึงเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจหลักที่สนับสนุนการเติบโตอย่างต่อเนื่องของบริษัท



1.3) ผลิตภัณฑ์เบเกอรี่และน้ำหวานเข้มข้น

บริษัทดำเนินธุรกิจผลิต และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เบเกอรี่ อาทิ มินิบัน และแซนวิช โดยมุ่งเน้นการผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้าเป็นหลัก เพื่อรองรับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอาหาร และธุรกิจบริการอาหาร ช่วยให้ลูกค้าบริหารจัดการต้นทุน ควบคุมคุณภาพ และรักษามาตรฐานของผลิตภัณฑ์ได้อย่างเหมาะสม



ในส่วนของผู้ผลิตน้ำหวานเข้มข้น กลุ่มบริษัทพัฒนาและจัดจำหน่ายภายใต้ตราสินค้า “เฮลโลบอย” “Haeyo” และ “Angelo” ซึ่งได้รับการออกแบบให้เหมาะกับการใช้งานในช่องทางค้าปลีก และธุรกิจร้านอาหาร โดยเน้นรสชาติที่มีเอกลักษณ์ ความสม่ำเสมอของคุณภาพ และความสะดวกในการใช้งาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคในวงกว้าง



1.4) ซอส น้ำจิ้ม และน้ำสลัด

กลุ่มผลิตภัณฑ์ซอส น้ำจิ้ม และน้ำสลัด เป็นผลิตภัณฑ์ที่ช่วยเสริมรสชาติและเพิ่มมูลค่าให้กับอาหาร ทั้งในกระบวนการผลิต และการบริโภคอาหารสำเร็จรูป โดยสามารถใช้เป็นส่วนประกอบในกระบวนการผลิต หรือใช้กับอาหารที่ปรุงสำเร็จเพื่อสร้างความแตกต่างของเมนู

กลุ่มบริษัทพัฒนาและผลิตซอส น้ำจิ้ม และน้ำสลัดหลากหลายประเภท เช่น ซอสไก่บาร์บีคิว ซอสปรุงรส น้ำจิ้ม และน้ำสลัดในรสชาติต่าง ๆ เพื่อรองรับลูกค้าในภาคอุตสาหกรรมอาหารและธุรกิจบริการอาหาร โดยการผลิตดำเนินการโดย RBF และ PFC ตามความเหมาะสมของประเภทผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิต เพื่อให้ได้คุณภาพที่สม่ำเสมอและตอบโจทย์การใช้งานเชิงพาณิชย์



2.) กลุ่มผลิตภัณฑ์วัตถุดิบปรุงรสอาหาร และส่วนผสมอาหาร

กลุ่มผลิตภัณฑ์วัตถุดิบปรุงรสอาหาร และส่วนผสมอาหาร เป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจที่มีบทบาทสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่ม และกำหนดเอกลักษณ์ให้แก่สินค้าอาหาร และเครื่องดื่มของลูกค้า โดยเป็นส่วนประกอบหลักที่มีผลต่อการรับรู้ของผู้บริโภคทั้งในด้านรสชาติ กลิ่น และรูปลักษณ์ของผลิตภัณฑ์ปลายทาง

ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้ครอบคลุมวัตถุดิบปรุงรสอาหาร สีส้มอาหาร และวัตถุดิบแต่งกลิ่นสำหรับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง อาทิ อุตสาหกรรมอาหาร และเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมยาและอาหารเสริม รวมถึงอุตสาหกรรมเครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์อุปโภคบริโภค โดยบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาสูตรเฉพาะที่สอดคล้องกับลักษณะสินค้า พฤติกรรมผู้บริโภค และข้อกำหนดด้านกฎหมายของแต่ละประเทศ

ด้วยความเชี่ยวชาญด้านการวิจัยและพัฒนากลิ่นและรสชาติ (Sensory & Flavor Science) ประกอบกับมาตรฐานการควบคุมคุณภาพที่เข้มงวด บริษัทสามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสม่ำเสมอ รองรับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ และช่วยเสริมศักยภาพการแข่งขันให้แก่ลูกค้าในตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว



2.1) วัตถุดิบและรสชาติอาหาร

วัตถุดิบและ รสอาหารเป็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้เสริม และปรับแต่งกลิ่นรสของอาหารและเครื่องดื่มให้มีความโดดเด่น สม่ำเสมอ และตรงตามความต้องการของผู้บริโภคในแต่ละตลาด กลุ่มบริษัทมีความเชี่ยวชาญในการพัฒนากลิ่น และรสชาติหลากหลายประเภท อาทิ กลิ่นผลไม้ กลิ่นเนื้อสัตว์ กลิ่นผัก และสมุนไพร กลิ่นขนมหวาน รวมถึงกลิ่น และรสเฉพาะทาง เพื่อนำไปใช้ในผลิตภัณฑ์ประเภทอาหารแปรรูป เบเกอรี่ เครื่องดื่ม ขนมขบเคี้ยว อาหารพร้อมรับประทาน ยา อาหารเสริม และอาหารสัตว์

การพัฒนาผลิตภัณฑ์มุ่งเน้นการสร้างรสชาติที่มีเอกลักษณ์ ควบคู่กับการควบคุมคุณภาพ และมาตรฐานความปลอดภัยตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนลูกค้าในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ รักษาความสม่ำเสมอของคุณภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในเชิงพาณิชย์



2.2) วัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์อุปโภคบริโภคและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

นอกเหนือจากธุรกิจวัตถุดิบในกลุ่มอาหาร บริษัทดำเนินธุรกิจผลิต และจัดจำหน่ายวัตถุดิบสำหรับผลิตภัณฑ์อุปโภคบริโภค และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งตอบโจทย์

การใช้งานในหลากหลายกลุ่มผลิตภัณฑ์ อาทิ เครื่องสำอาง และผลิตภัณฑ์ดูแลส่วนบุคคล รวมถึงผลิตภัณฑ์ดูแลบ้านและผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด ซึ่งเป็นตลาดที่มีความต้องการด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพผู้บริโภค และความแตกต่างของแบรนด์ในระดับสูง

บริษัทพัฒนาวัตถุดิบให้สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของผลิตภัณฑ์แต่ละประเภท โดยคำนึงถึงปัจจัยสำคัญ เช่น ลักษณะการใช้งาน สูตรผลิตภัณฑ์ อายุการเก็บรักษา และสภาพแวดล้อมในการใช้งานจริง เพื่อให้กลิ่นมีความคงทน สม่ำเสมอ และสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้บริโภคตลอดอายุการใช้งานของสินค้า

ขณะเดียวกัน บริษัทติดตามแนวโน้มความต้องการของผู้บริโภคในแต่ละตลาดอย่างใกล้ชิด และนำองค์ความรู้ด้านกลิ่นมาปรับใช้เชิงพาณิชย์ เพื่อสนับสนุนลูกค้าในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีความแตกต่าง สร้างมูลค่าเพิ่ม และเสริมความสามารถในการแข่งขัน ภายใต้มาตรฐานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และความสม่ำเสมอของผลิตภัณฑ์ในระดับสากล

2.3) สีผสมอาหาร

สีผสมอาหารเป็นผลิตภัณฑ์ที่ช่วยเสริมรูปลักษณ์ และความน่าดึงดูดของอาหาร และเครื่องดื่ม โดยมีบทบาทในการเพิ่มความสม่ำเสมอของสี ป้องกันการเปลี่ยนแปลงของสีในกระบวนการผลิต และชดเชยความแปรปรวนของวัตถุดิบตามฤดูกาลและสภาพแวดล้อม

นอกจากนี้ บริษัทจัดจำหน่ายสีผสมอาหารในบรรจุภัณฑ์สำหรับผู้บริโภคผ่านช่องทางค้าปลีก ภายใต้ตราสินค้า “เบสท์ โอเดอร” ทั้งในรูปแบบชนิดผงและชนิดน้ำ รองรับการใช้งานในระดับอุตสาหกรรม และระดับครัวเรือน เพื่อขยายฐานลูกค้าและสนับสนุนการเติบโตของตลาดอย่างต่อเนื่อง



3.) กลุ่มผลิตภัณฑ์อบแห้ง

กลุ่มผลิตภัณฑ์อบแห้งเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจที่ช่วยต่อยอดมูลค่าวัตถุดิบทางการเกษตรของกลุ่มบริษัท ผ่านกระบวนการแปรรูปที่ช่วยยืดอายุการเก็บรักษา คุณคุณภาพของวัตถุดิบ และเพิ่มความสะดวกในการนำไปใช้งานในอุตสาหกรรมอาหารและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

บริษัทใช้เทคโนโลยีการอบแห้งที่หลากหลาย ครอบคลุมตั้งแต่การอบแห้งด้วยลมร้อน การอบแห้งแบบพ่นฝอย และการอบแห้งด้วยการแช่เยือกแข็ง เพื่อให้สามารถตอบโจทย์การใช้งานที่แตกต่างกันของลูกค้าแต่ละกลุ่ม โดยการผลิตและจัดจำหน่ายดำเนินการผ่าน บริษัท พรี่เมียม ฟู้ดส์ จำกัด (PFC) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท

การดำเนินธุรกิจในกลุ่มนี้ให้ความสำคัญกับการจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งผลิตภายในประเทศ การทำสัญญาซื้อขายกับเกษตรกรท้องถิ่น และการควบคุมคุณภาพตลอดกระบวนการผลิต เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่ห่วงโซ่อุปทาน และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน

3.1) ผลิตภัณฑ์อบแห้งด้วยกระบวนการลมร้อน

ผลิตภัณฑ์อบแห้งด้วยลมร้อนเป็นการแปรรูปวัตถุดิบโดยใช้ความร้อนและการไหลเวียนของอากาศเพื่อลดความชื้นให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ช่วยยืดอายุการเก็บรักษา ขณะเดียวกันยังคงคุณลักษณะพื้นฐานของวัตถุดิบไว้ได้อย่างเหมาะสม



วัตถุดิบหลักที่นำมาแปรรูป ได้แก่ เครื่องเทศ สมุนไพร และผักชนิดต่าง ๆ โดยกลุ่มบริษัทคัดเลือกวัตถุดิบจากแหล่งผลิตภายในประเทศ และรับซื้อเฉพาะผลผลิตที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด การผลิตดำเนินการทั้งในรูปแบบการผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้า และการผลิตตามสูตรมาตรฐานของบริษัท

ผลิตภัณฑ์มีทั้งในรูปแบบผง ชื้น และแบบทั้งส่วน อาทิ พริกไทยป่น ตะไคร้ผง ใบมะกรูดอบแห้ง ขิงอบแห้ง แครอทอบแห้ง และ

เครื่องเทศอบแห้งชนิดต่าง ๆ โดยจัดจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอาหาร อาหารสำเร็จรูป เครื่องดื่ม ขนม และอาหารสัตว์ภายในประเทศ



3.2) ผลิตภัณฑ์อบแห้งด้วยกระบวนการพ่นฝอย

ผลิตภัณฑ์อบแห้งแบบพ่นฝอยเป็นการแปรรูปวัตถุดิบในรูปของเหลวให้กลายเป็นผงละเอียด โดยการพ่นของเหลวเป็นฝอยและทำให้ความชื้นระเหยออกอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีความชื้นต่ำ สะดวกต่อการจัดเก็บ ขนส่ง และนำไปใช้งานในกระบวนการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม

กลุ่มบริษัทนำเทคโนโลยีการพ่นฝอยสารสำคัญมาใช้ เพื่อช่วยรักษากลิ่นและรสชาติ รวมถึงลดการเสื่อมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ โดยเฉพาะในกลุ่มผงปรุงรสและผงแต่งกลิ่น ตัวอย่างผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ไข่ผง อัญชันผง สตรอเบอร์รี่ผง น้ำปลาผง และผงชาเขียว



3.3) ผลิตภัณฑ์อบแห้งด้วยกระบวนการแช่เยือกแข็ง

ผลิตภัณฑ์อบแห้งด้วยการแช่เยือกแข็งเป็นกระบวนการแปรรูปที่ช่วยรักษาคุณภาพของวัตถุดิบได้ในระดับสูง โดยการแช่เยือกวัตถุดิบและทำให้ความชื้นระเหิดออก ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์สามารถคงคุณค่าทางโภชนาการ สี กลิ่น และเนื้อสัมผัสได้ใกล้เคียงวัตถุดิบสด รวมถึงมีคุณสมบัติในการคืนตัวที่ดี

วัตถุดิบที่นำมาแปรรูปครอบคลุมผัก ผลไม้ เนื้อสัตว์ ไข่ และนม ซึ่งส่วนใหญ่จัดหาจากเกษตรกรภายในประเทศภายใต้ระบบสัญญาซื้อขาย ตัวอย่างผลิตภัณฑ์ ได้แก่ บรอกโคลีอบแห้ง แครอทอบแห้ง พริกอบแห้ง ไข่อบแห้ง เนื้อไก่อบแห้ง และผงชาเขียว



4.) กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง

กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็งเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจที่มีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความหลากหลายและมูลค่าเพิ่มให้แก่กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารของกลุ่มบริษัท โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารพร้อมปรุงและอาหารพร้อมรับประทาน เพื่อรองรับแนวโน้มความต้องการของผู้บริโภคที่เติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

การผลิตอาหารแช่แข็งดำเนินการโดย บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด (PFC) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท ผ่านกระบวนการแช่เยือกแข็งอย่างรวดเร็วแบบแยกชิ้น โดยใช้อากาศเป็นตัวกลางในกระบวนการผลิต ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าวช่วยคงคุณภาพรสชาติ เนื้อสัมผัส และคุณค่าทางโภชนาการของวัตถุดิบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงลดการจับตัวเป็นก้อนของผลิตภัณฑ์ ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพสม่ำเสมอและสะดวกต่อการนำไปใช้งาน

วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตประกอบด้วยผัก ผลไม้ และเนื้อสัตว์ ซึ่งจัดหาจากแหล่งผลิตภายในประเทศเป็นหลัก โดยกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน ผ่านการสร้างร่วมมือกับเกษตรกรท้องถิ่นในรูปแบบสัญญาซื้อขายผลผลิตและการสนับสนุนปัจจัยการผลิต พร้อมทั้งกำหนด

เกณฑ์การคัดเลือกวัตถุดิบที่ได้มาตรฐาน เพื่อควบคุมคุณภาพตั้งแต่ต้นทางและเสริมสร้างเสถียรภาพในการจัดหาวัตถุดิบในระยะยาวผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็งของกลุ่มบริษัทสามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มหลัก ได้แก่



4.1) อาหารพร้อมปรุง (Ready-to-Cook)

เช่น เนื้อสัตว์แช่แข็ง ผักและผลไม้หั่นชิ้น ซึ่งเหมาะสำหรับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอาหาร ร้านอาหาร และธุรกิจบริการอาหาร ที่ต้องการวัตถุดิบที่มีคุณภาพสม่ำเสมอ และสะดวกต่อการจัดเตรียม

4.2) อาหารพร้อมรับประทาน (Ready-to-Eat)

เช่น ปอเปี๊ยะทอด ถูงทอง กลัวยทอด ปาท่องโก๋ ขนมไทย รวมถึงเมนูอาหารสำเร็จรูป อาทิ ข้าวผัดกะเพราไก่ ข้าวแกงกะหรี่ญี่ปุ่น ต้มยำกุ้ง และข้าวเหนียวมะม่วง ซึ่งพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่มองหาอาหารพร้อมรับประทานที่สะดวก มีเอกลักษณ์ และสามารถคงรสชาติของอาหารได้ใกล้เคียงอาหารปรุงสด

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้บริการผลิตอาหารแช่แข็งในรูปแบบ รับจ้างผลิตภายใต้แบรนด์ของลูกค้า (OEM) โดยสามารถปรับสูตร ขนาดบรรจุภัณฑ์ และรูปแบบสินค้าให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแต่ละประเทศ รวมถึงการส่งออกไปยังประเทศในทวีปยุโรปและตลาดอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ



5.) กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เข้ามาและจำหน่ายไป

ซึ่งประกอบด้วยวัตถุดิบอาหารและวัตถุดิบอาหาร อาทิ สารกันบูด สารกันรา กรดมะนาว รวมถึงผลิตภัณฑ์อื่น ๆ เช่น นมผง และปลอกไส้กรอก

กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่เข้ามาเพื่อจำหน่ายเป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่บริษัท ดำเนินการจัดหาและจัดจำหน่าย เพื่อสนับสนุนการดำเนิน ธุรกิจด้านวัตถุดิบอาหารของกลุ่มบริษัทให้มีความครบถ้วน และสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าในอุตสาหกรรม อาหารและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องได้อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้น การสนับสนุนการให้บริการลูกค้าในแต่ละขั้นตอนของห่วงโซ่ อุตสาหกรรมอาหาร ช่วยเสริมความต่อเนื่องของกลุ่มผลิตภัณฑ์ หลัก และเพิ่มความยืดหยุ่นในการตอบสนองความต้องการของ ลูกค้า ทั้งในด้านชนิดวัตถุดิบ ปริมาณการใช้งาน และลักษณะ การนำไปใช้ในกระบวนการผลิต

5.1) นมผง

เป็นวัตถุดิบอาหารที่ได้จากการแปรรูปน้ำนมผ่านกระบวนการ ฆ่าเชื้อและทำให้แห้งในรูปแบบผง โดยกลุ่มบริษัทจัดจำหน่าย นมผงหลากหลายประเภท ได้แก่ นมผงเต็มมันเนย นมผงขาด มันเนย และเวย์โปรตีน เพื่อรองรับการใช้งานที่แตกต่างกันใน ภาคอุตสาหกรรม การจัดหาวัตถุดิบดำเนินการโดย บริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกรีนซ์ จำกัด (TFF) ซึ่งนำเข้าจากแหล่ง ผลิตที่มีมาตรฐานในต่างประเทศ อาทิ ประเทศออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และสาธารณรัฐเช็ก โดยจัดจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม อาหารเสริม และอาหาร สัตว์ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังนำเข้านมผงบางส่วนเพื่อดำเนิน การบรรจุใหม่ และจัดจำหน่ายผ่านช่องทางค้าปลีกภายใต้ตรา สินค้า “อังเคลบาร์นส์” เพื่อรองรับความต้องการของผู้บริโภค ทั่วไป



5.2) ปลอกไส้กรอก

เป็นวัตถุดิบสำคัญในอุตสาหกรรมแปรรูปเนื้อสัตว์ ใช้เป็นส่วน ประกอบในกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทไส้กรอกและ

อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์ กลุ่มบริษัทจัดจำหน่ายปลอกไส้กรอก ที่ผลิตจากวัตถุดิบธรรมชาติ เช่น โปรตีนข้าวสาลี โปรตีนข้าวโพด และคอลลาเจน ผลิตภัณฑ์ปลอกไส้กรอกครอบคลุมหลาย ประเภท อาทิ ปลอกเซลลูโลสและปลอกคอลลาเจน ซึ่งจัดหา จากแหล่งผลิตในต่างประเทศที่มีมาตรฐาน และจัดจำหน่ายให้ แก่ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมแปรรูปเนื้อสัตว์ เช่น การผลิต ไส้กรอก แหนม และหมูยอ เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตอาหาร แปรรูปอย่างมีประสิทธิภาพและได้คุณภาพสม่ำเสมอ



5.3) วัตถุดิบอาหารและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทจัดจำหน่ายวัตถุดิบอาหารที่ใช้ในกระบวนการ ผลิตอาหาร เพื่อปรับปรุงคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ในด้านรสชาติ โคร่งสร้าง ความปลอดภัย และอายุการเก็บรักษา ให้เป็นไปตาม มาตรฐานอุตสาหกรรมและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง วัตถุดิบอาหาร ที่จัดจำหน่าย ได้แก่

- กรดมะนาว ใช้ในการปรับรสชาติ ควบคุมความเป็น กรดต่าง
- สารกันเสีย ใช้ยับยั้งการเจริญเติบโตของจุลินทรีย์
- สารยับยั้งเชื้อรา ใช้ในผลิตภัณฑ์เบเกอรี่เพื่อช่วยยืดอายุ การเก็บรักษา
- สารทำให้เนื้อนุ่ม ใช้ปรับโครงสร้างเส้นใยของเนื้อสัตว์ให้มี ความนุ่มและเหมาะสมต่อการแปรรูป

ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มนี้จัดจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรมอาหารและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยคัดเลือก จากแหล่งผลิตที่มีมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการผลิตอาหารที่มี คุณภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง



6.) กลุ่มบรรจุภัณฑ์พลาสติกคุณภาพสูงสำหรับอาหารและเครื่องดื่ม

กลุ่มผลิตภัณฑ์บรรจุภัณฑ์พลาสติกสำหรับอาหารเป็นอีกหนึ่งกลุ่มผลิตภัณฑ์ของบริษัท โดยบรรจุภัณฑ์ที่ผลิตมีความหลากหลายตามชนิดของวัตถุดิบและกระบวนการผลิต ส่งผลให้แต่ละประเภทมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับลักษณะการใช้งานและความต้องการของอุตสาหกรรมที่แตกต่างกัน

บรรจุภัณฑ์พลาสติกของกลุ่มบริษัทผลิตจากวัตถุดิบที่ได้มาตรฐานสำหรับสัมผัสอาหาร (Food Grade) และอยู่ภายใต้กระบวนการควบคุมคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้มั่นใจในความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และสามารถรองรับการใช้งานในอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มได้อย่างเหมาะสม

การผลิตดำเนินการตามคำสั่งซื้อของลูกค้าเป็นหลัก รวมถึงการผลิตในรูปแบบรับจ้างผลิต (OEM) เพื่อจำหน่ายให้แก่ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม และอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนการจัดจำหน่ายให้แก่ร้านค้าปลีกทั่วไป ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทสามารถออกแบบรูปแบบและขนาดของบรรจุภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการเฉพาะของลูกค้าแต่ละกลุ่มภาพประกอบ บรรจุภัณฑ์พลาสติกหลากหลายรูปแบบใช้งานจริงกับอาหาร / เครื่องดื่ม / ชิ้นส่วนอุตสาหกรรม



การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในฐานะกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาวัตถุดิบอาหาร วัตถุดิบเครื่องใช้ และวัสดุ รวมถึงผลิตภัณฑ์ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตของลูกค้า ให้สอดคล้องกับแนวโน้มอุตสาหกรรมอาหาร พฤติกรรมผู้บริโภค และกฎระเบียบด้านความปลอดภัยอาหารในตลาดทั้งในและต่างประเทศ

แนวทางการวิจัย และพัฒนาของกลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการทำงานร่วมกับลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปใช้งานได้จริงในเชิงอุตสาหกรรม สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ปลายทาง และสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของลูกค้าในระยะยาว

นวัตกรรมวัตถุดิบปรับปรุงคุณภาพเนื้อสัมผัสสำหรับอาหารทะเลและเนื้อสัตว์แปรรูป

ในปี 2568 บริษัทให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาวัตถุดิบปรับปรุงคุณภาพเนื้อสัมผัสสำหรับอาหารทะเลและเนื้อสัตว์แปรรูป เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจวัตถุดิบอาหาร และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสารแช่ และสารหมักเนื้อสัตว์ ทั้งประเภทที่มีฟอสเฟต และไม่มีฟอสเฟต เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าในตลาดที่มีความหลากหลาย และมีมาตรฐานด้านความปลอดภัยของอาหารที่สูงขึ้น

บริษัทมุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของลูกค้า อาทิ การเพิ่มผลผลิต ลดการสูญเสียน้ำหนักของวัตถุดิบระหว่างกระบวนการผลิต และการขนส่ง รวมถึงการคงคุณภาพและลักษณะทางกายภาพของอาหารทะเลแปรรูป โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารทะเล ซึ่งมีแนวโน้มการเติบโตอย่างต่อเนื่องในภูมิภาคเอเชีย

ในด้านการวิจัยเชิงเทคนิค บริษัทได้พัฒนาสารที่ช่วยชะลอการเสื่อมสภาพของวัตถุดิบอาหารทะเลแช่แข็ง โดยเฉพาะกุ้งแช่แข็งในรูปแบบบล็อก ซึ่งสามารถช่วยรักษาคุณภาพ สี และรสชาติของผลิตภัณฑ์ได้ แม้ผ่านกระบวนการแช่แข็ง ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้งานได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ความก้าวหน้าในการวิจัยและพัฒนาที่สำคัญในปี 2568 ได้แก่

- การพัฒนาสารแช่เพื่อเพิ่มผลผลิตและลดการสูญเสียน้ำหนัก โดยขยายการใช้งานจากกุ้งไปยังหอยและหอยเชลล์



- การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อป้องกันการเกิดจุดดำ ช่วยคงคุณภาพและภาพลักษณ์ของสินค้าอาหารทะเลแปรรูป
- การพัฒนาสูตรที่ไม่ใช้ซัลไฟต์ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของอาหาร และการลดการใช้สารก่อภูมิแพ้

นวัตกรรมวัตถุปรับรสชาติ เพื่ออาหารที่ดีต่อสุขภาพ

ในบริบทที่ผู้บริโภคทั่วโลกให้ความสำคัญกับสุขภาพมากขึ้น ขณะเดียวกันหน่วยงานกำกับดูแลในหลายประเทศได้กำหนดมาตรฐานด้านโภชนาการที่เข้มงวดขึ้น บริษัทได้ตระหนักถึงบทบาทของตนในฐานะผู้ผลิตสารผสม และวัตถุปรุงแต่งอาหาร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของห่วงโซ่อุปทานอาหาร แม้บริษัทจะไม่ได้ผลิตอาหารสำเร็จรูปโดยตรง แต่ผลิตภัณฑ์ของบริษัทมีส่วนช่วยกำหนดคุณภาพ รสชาติ และคุณค่าทางโภชนาการของอาหารที่ผู้บริโภคบริโภคในท้ายที่สุด

บริษัทจึงมุ่งเน้นการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมวัตถุปรับรสชาติ (Taste Modifier) เพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มด้านสุขภาพ และข้อกำหนดด้านโภชนาการที่เปลี่ยนแปลงไปในหลายประเทศ นวัตกรรมดังกล่าวช่วยปรับการรับรู้รสชาติของอาหารและเครื่องดื่ม ทำให้สามารถลดหรือจำกัดการใช้ส่วนประกอบที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ เช่น น้ำตาล โซเดียม และโพแทสเซียม โดยยังคงรสชาติและคุณภาพที่ผู้บริโภคคุ้นเคย

การพัฒนาที่สำคัญในช่วงที่ผ่านมา ได้แก่ การพัฒนาวัตถุปรับรสชาติที่ช่วยเพิ่มการรับรู้รสหวาน และลดรสขมของสารให้ความหวานทดแทน ตลอดจนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ช่วยเสริมรสเค็มโดยไม่เพิ่มปริมาณโซเดียม และโพแทสเซียม ซึ่งช่วยให้ลูกค้าสามารถพัฒนาอาหารทางเลือกที่สอดคล้องกับนโยบายด้านสาธารณสุขและกฎระเบียบด้านอาหารในหลายประเทศ

นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนลูกค้าผ่านการให้ข้อมูลเชิงเทคนิค และคำแนะนำด้านการปรับสูตรอาหาร เพื่อให้การใช้สารผสมเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีความรับผิดชอบ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้บริโภคที่ต้องควบคุมโภชนาการ เช่น เด็ก ผู้สูงอายุ และผู้ที่มีข้อจำกัดด้านสุขภาพ แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการลดผลกระทบเชิงลบจากอาหารแปรรูปในระดับโครงสร้างของห่วงโซ่อุปทานอาหาร พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาอาหารที่ดีต่อสุขภาพมากขึ้น โดยไม่ลดทอนคุณภาพ และรสชาติของอาหาร

บริษัท และบริษัทย่อยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สถานประกอบการและโรงงานผลิตของบริษัทและบริษัทย่อยแต่ละแห่ง ได้มุ่งมั่นพัฒนากระบวนการผลิตให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ตามขอบเขตการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มผลิตภัณฑ์และสถานประกอบการ บริษัทและบริษัทย่อยได้รับการรับรองมาตรฐานสากลที่สำคัญ ดังนี้



การรับรองมาตรฐานสากลด้านคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร

1. มาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยอาหาร (Food Quality & Safety Standards)

- ISO 9001:2015: ระบบบริหารงานคุณภาพ (Quality Management System) เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- GHPs (Good Hygiene Practices): หลักเกณฑ์ที่ดีในการปฏิบัติทางสุขลักษณะ เพื่อรับประกันความปลอดภัยในกระบวนการผลิตอาหาร
- HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point): ระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร เพื่อป้องกันสิ่งปนเปื้อนในผลิตภัณฑ์
- FSSC 22000 (Food Safety System Certification 22000): ระบบมาตรฐานการรับรองความปลอดภัยสำหรับการผลิตอาหารในระดับสากล
- BRCGS for Food Safety (Global Standard for Food Safety): มาตรฐานความปลอดภัยอาหารสากลตามข้อกำหนดของสมาคมผู้ค้าปลีกแห่งอังกฤษ
- BRCGS for Packaging Materials (Global Standard for Packaging Materials): มาตรฐานสากลด้านความปลอดภัยสำหรับบรรจุภัณฑ์และวัสดุบรรจุภัณฑ์อาหาร
- ISO/IEC 17025: มาตรฐานว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบและสอบเทียบ (General requirements for the competence of testing and calibration laboratories)

2. มาตรฐานด้านจริยธรรม ศาสนา และระเบียบการค้าสากล

- HALAL (Halal Certification): มาตรฐานการผลิตและการบริการที่สอดคล้องตามบทบัญญัติแห่งศาสนาอิสลาม
- KOSHER (Kosher Certification): มาตรฐานการผลิตที่สอดคล้องตามหลักบัญญัติศาสนายิว
- GMP ASEAN Cosmetic (ASEAN Cosmetic Good Manufacturing Practice): หลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตเครื่องสำอางตามมาตรฐานอาเซียน
- FSMA & FSVP (Food Safety Modernization Act & Foreign Supplier Verification Program): มาตรฐานความปลอดภัยอาหารตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงความปลอดภัยอาหารให้ทันสมัยของสหรัฐอเมริกา (US FDA)

3. มาตรฐานด้านความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม (ESG)

- RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil): มาตรฐานการผลิตน้ำมันปาล์มอย่างยั่งยืน ซึ่งสะท้อนความมุ่งมั่นในการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม
- SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit): มาตรฐานการตรวจประเมินจริยธรรมทางการค้าของสมาชิก Sedex ครอบคลุมด้านแรงงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อยืนยันความโปร่งใสในกระบวนการผลิต



(2) การตลาดและการแข่งขัน

ก. การทำการตลาดของผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อย ยังคงดำเนินนโยบายด้านการตลาด และกลยุทธ์การแข่งขันอย่างต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า โดยมุ่งเน้นการพัฒนา และต่อยอดผลิตภัณฑ์ และบริการให้สอดคล้องกับแนวโน้มของอุตสาหกรรมอาหาร รวมถึงความต้องการของลูกค้าในตลาดทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาวัตถุดิบ กลุ่มแป้ง ชูบทอด เกล็ดขนมปัง เครื่องปรุงรส วัตถุดิบแต่งกลิ่น สี และรส ตลอดจนผลิตภัณฑ์ในกลุ่มผลิตภัณฑ์อบแห้ง และแช่แข็ง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สามารถปรับให้เหมาะสมกับการใช้งานและความต้องการเฉพาะของลูกค้าแต่ละราย ควบคู่กับการรักษามาตรฐานด้านคุณภาพ ความปลอดภัยของอาหาร และ ความสม่ำเสมอของคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ข้อมูลลูกค้าและกลุ่มเป้าหมาย

บริษัทมีฐานลูกค้าหลักแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

1) กลุ่มลูกค้าค้าปลีกและผู้ประกอบการรายย่อย

ประกอบด้วยผู้ประกอบการร้านอาหารรายย่อย ผู้ผลิตอาหารขนาดเล็ก และผู้จัดจำหน่ายในท้องถิ่น โดยจัดจำหน่ายผ่านช่องทางร้านค้าปลีกทั่วไป ลูกค้าในกลุ่มนี้มีความต้องการวัตถุดิบที่มีคุณภาพในระดับเหมาะสม ราคาที่สามารถแข่งขันได้ และมีความยืดหยุ่นในการสั่งซื้อ ทั้งในด้านปริมาณ รูปแบบผลิตภัณฑ์ และการจัดส่ง

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการต้นทุน การจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ และการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการรายย่อย รักษาฐานลูกค้าเดิม และเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางการค้าอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

2) กลุ่มลูกค้าค้าปลีกสมัยใหม่

ประกอบด้วยผู้ประกอบการค้าปลีกและค้าส่งสมัยใหม่ เช่น ห้างสรรพสินค้า ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านสะดวกซื้อ และผู้ประกอบการค้าปลีกในรูปแบบสมัยใหม่ ซึ่งให้ความสำคัญกับมาตรฐานคุณภาพ ความสม่ำเสมอของผลิตภัณฑ์ และความสามารถในการจัดส่งให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

ลูกค้าในกลุ่มนี้มีความต้องการวัตถุดิบที่เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยอาหารในระดับสูง และบางส่วนดำเนินธุรกิจในรูปแบบการผลิตภายใต้ตราสินค้าของลูกค้า บริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการผลิต ระบบการควบคุมคุณภาพ และระบบการจัดส่งและกระจายสินค้าให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับข้อกำหนดของลูกค้า และสร้างความเชื่อมั่นในความสามารถในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ได้อย่างมีมาตรฐานและต่อเนื่อง

3) กลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม

ประกอบด้วยผู้ผลิตอาหารในระดับอุตสาหกรรม ผู้รับจ้างผลิตลูกค้าอุตสาหกรรมรายใหญ่ ร้านอาหารในรูปแบบเครือข่าย รวมถึงกลุ่มโรงแรม ร้านอาหาร และธุรกิจจัดเลี้ยง ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักที่บริษัทให้ความสำคัญในการขยายตลาด

ลูกค้าในกลุ่มนี้มีความต้องการวัตถุดิบในปริมาณมากและต่อเนื่อง ให้ความสำคัญกับคุณภาพและความสม่ำเสมอของผลิตภัณฑ์ การรองรับกระบวนการผลิตในระดับอุตสาหกรรม และการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยอาหารในระดับสากล บริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับลูกค้า การสนับสนุนด้านเทคนิคและการวิจัยและพัฒนา รวมถึงการบริหารจัดการการจัดส่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือทางธุรกิจในระยะยาว

โครงสร้างรายได้จากการขายแยกตามกลุ่มลูกค้าในปี 2566-2568

โครงสร้างรายได้จากการขาย แยกตามกลุ่มลูกค้า	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
กลุ่มลูกค้าผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม	3,608.38	81.62%	3,486.37	79.39%	3,386.15	78.80%
กลุ่มลูกค้าธุรกิจค้าปลีกขนาดใหญ่	376.06	8.51%	418.70	9.54%	450.19	10.48%
กลุ่มลูกค้าร้านค้าปลีกทั่วไป	436.67	9.87%	486.02	11.07%	460.72	10.72%
รวมรายได้จากการขาย	4,421.11	100.00%	4,391.09	100.00%	4,297.06	100.00%

สัดส่วนการจำหน่ายในประเทศและต่างประเทศ

ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีสัดส่วนการจำหน่ายในประเทศคิดเป็น ร้อยละ 77.48 ของรายได้รวม และสัดส่วนการจำหน่ายในต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 22.25 ของรายได้รวม

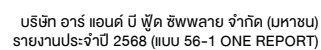
ตลาดต่างประเทศยังคงมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง จากความต้องการวัตถุดิบอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล รวมถึงการขายเครือข่ายลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทใน

หลายประเทศทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทได้จัดตั้งและเริ่มดำเนินธุรกิจในประเทศอินเดียเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อรองรับการขยายตลาดและให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าในภูมิภาคดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การดำเนินธุรกิจในประเทศอินเดียถือเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การขยายตลาดต่างประเทศ โดยบริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดท้องถิ่น ควบคู่กับการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความปลอดภัยอาหารตามเกณฑ์สากล เพื่อสนับสนุนการเติบโตของรายได้ในระยะยาว

โครงสร้างรายได้จากการขายในประเทศและส่งออกในปี 2566-2568

โครงสร้างรายได้จากการขาย ในประเทศและส่งออก	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
ในประเทศ	3,210.73	72.62%	3,446.47	78.49%	3,329.52	77.48%
ส่งออก	1,210.38	27.38%	944.62	21.51%	967.54	22.52%
รวมรายได้จากการขาย	4,421.11	100.00%	4,391.09	100.00%	4,297.06	100.00%



การพึ่งพาลูกค้ารายใดรายหนึ่ง

ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทไม่มีการพึ่งพิงลูกค้าหรือตัวแทนจำหน่ายรายใดรายหนึ่งในสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 30 ของรายได้รวม โดยบริษัทประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายวัตถุดิบที่ใช้เป็นส่วนผสมในอาหาร ซึ่งแบ่งกลุ่มผลิตภัณฑ์ออกเป็น 6 กลุ่ม โดยรายได้หลักมาจากกลุ่มแป้งและซอส วัตถุดิบถั่วเหลือง และส่วนผสมอาหาร

ทั้งนี้ ลูกค้ารายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทมีสัดส่วนรายได้รวมกันประมาณร้อยละ 40 ของรายได้จากการขายทั้งหมด โดยลูกค้าดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นลูกค้าที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาว และมีการสั่งซื้ออย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม บริษัท ตระหนักถึงความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ จึงได้ดำเนินกลยุทธ์ในการขยายฐานลูกค้าอย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อกระจายความเสี่ยงและเสริมสร้างความมั่นคงของรายได้ในระยะยาว โดยบริษัทได้รับความเชื่อมั่นจากลูกค้าอันเนื่องมาจากความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการเฉพาะของลูกค้า การส่งมอบสินค้าได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนการมีทีมวิจัยและพัฒนาและการให้บริการหลังการขายอย่างต่อเนื่อง

v. สภาพการแข่งขัน

1) ภาพรวมอุตสาหกรรมและสภาพตลาด

ในปี 2568 อุตสาหกรรมอาหารยังคงมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง สอดคล้องกับความต้องการผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปที่สะดวกต่อการบริโภค มีคุณภาพสม่ำเสมอ และตอบโจทย์พฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตลาดให้ความสำคัญมากขึ้นกับความปลอดภัยของอาหาร มาตรฐานคุณภาพ ความโปร่งใสของแหล่งที่มาของวัตถุดิบ และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ส่งผลให้ผู้ประกอบการมองหาวัตถุดิบที่ได้มาตรฐานสากล และสามารถปรับให้เหมาะสมกับความต้องการของตลาดปลายทาง

2) โครงสร้างการแข่งขัน

การแข่งขันในอุตสาหกรรมยังคงอยู่ในระดับสูง ทั้งจากผู้ประกอบการในประเทศและต่างประเทศ ผู้ประกอบการขนาดใหญ่และขนาดกลางมุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าเพิ่ม การปรับผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า และการให้บริการครบวงจร แม้ว่าบางส่วนของตลาดยังใช้การแข่งขันด้านราคาเป็นกลยุทธ์หลัก บริษัทของเรายังคงได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพสินค้า ความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองความต้องการเฉพาะของตลาดในภูมิภาคเอเชีย

3) แนวโน้มและปัจจัยสำคัญ

แนวโน้มสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรม ได้แก่ ความต้องการวัตถุดิบมูลค่าเพิ่ม การเติบโตของตลาดอาหารแปรรูป และการขยายตลาดส่งออก โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียและตลาดเกิดใหม่ นอกจากนี้ การบริหารจัดการต้นทุน การพัฒนาคุณภาพสินค้า และการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขัน จะเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความได้เปรียบให้กับผู้ประกอบการ มาตรฐานความปลอดภัยอาหาร การตรวจสอบย้อนกลับ และความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ยังคงเป็นปัจจัยสำคัญที่ลูกค้าใช้ประกอบการพิจารณาเลือกซัพพลายเออร์

แนวโน้มการดำเนินธุรกิจ (Outlook)

อุตสาหกรรมอาหารและวัตถุดิบอาหารโดยรวมยังคงมีแนวโน้มเติบโตในระยะข้างหน้า สอดคล้องกับการขยายตัวของอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปและธุรกิจร้านอาหารทั้งในประเทศและต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมดังกล่าวยังคงเผชิญกับความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายนอกหลายประการ อาทิ การแข่งขันด้านราคาที่มีความรุนแรง ความผันผวนของต้นทุนวัตถุดิบ พลังงาน และอัตราแลกเปลี่ยน ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจและสถานการณ์การค้าระหว่างประเทศ

ภายใต้บริบทดังกล่าว บริษัทเห็นว่ากลุ่มลูกค้าในอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม รวมถึงกลุ่มร้านอาหารในรูปแบบเชน และธุรกิจร้านอาหารบริการด่วน (Quick Service Restaurant: QSR) ยังคงเป็นกลุ่มที่มีความต้องการวัตถุดิบอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับคุณภาพ มาตรฐาน ความสม่ำเสมอของสินค้า รวมถึงความสามารถในการจัดส่งสินค้าให้เป็นไปตามแผนงาน ซึ่งสอดคล้องกับความเชี่ยวชาญและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ขณะเดียวกัน การแข่งขันในอุตสาหกรรมมีแนวโน้มทวีความเข้มข้นมากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มสินค้าที่มีระดับความแตกต่างของคุณลักษณะไม่สูง ส่งผลให้ลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมและธุรกิจ QSR ให้ความสำคัญมากขึ้นกับซัพพลายเออร์ที่มีศักยภาพในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน มีระบบควบคุมคุณภาพที่ได้มาตรฐาน และสามารถบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความยืดหยุ่น

ในระยะข้างหน้า บริษัทจะยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ โดยมุ่งเน้นการบริหารต้นทุนและการจัดหาวัตถุดิบที่เหมาะสม การติดตามและบริหารจัดการความผันผวนของปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน ควบคู่กับการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและธุรกิจ QSR รวมถึงการใช้ประโยชน์

จากเครือข่ายการผลิตและการจัดจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาวแก่บริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

(3) การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

นโยบายการจัดซื้อจัดหามีความรับผิดชอบต่อ

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดหาผลิตภัณฑ์ วัตถุดิบ วัสดุบรรจุภัณฑ์ และบริการจากแหล่งจัดหาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นความมั่นคง ความต่อเนื่อง และความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สถานะเศรษฐกิจและการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จำหน่ายรายใดรายหนึ่ง

การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการภายใต้หลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และประสิทธิภาพควบคู่กับการป้องกันการทุจริต และการขัดกันแห่งผลประโยชน์ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และการส่งเสริมการจัดซื้อจัดหาที่มีคุณธรรมและคำนึงถึงความยั่งยืน

ภายใต้นโยบายดังกล่าว บริษัทมีการกระจายแหล่งจัดหาอย่างเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและธุรกิจ และบริหารความเสี่ยงของห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ

กระบวนการคัดเลือกและมาตรฐานผู้จำหน่าย

กระบวนการจัดหาครอบคลุมวัตถุดิบที่ใช้โดยตรงในกระบวนการผลิต วัสดุบรรจุภัณฑ์ และสินค้าเพื่อการจำหน่าย โดยบริษัทคัดเลือกผู้จำหน่ายที่มีศักยภาพในการส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ เป็นไปตามข้อกำหนดของบริษัท กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดของประเทศปลายทาง ทั้งนี้ ผู้จำหน่ายต้องปฏิบัติตามมาตรฐานด้านความปลอดภัยอาหาร หลักจริยธรรมทางธุรกิจ และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance: ESG)

ประเภทวัตถุดิบและสินค้าเพื่อการจำหน่าย

วัตถุดิบและสินค้าที่จัดหาสามารถแบ่งออกเป็น 3 กลุ่มหลักได้แก่ (1) วัตถุดิบที่ใช้โดยตรงในกระบวนการผลิต เช่น วัตถุดิบทางการเกษตร วัตถุดิบอาหาร และเม็ดพลาสติก คิดเป็นประมาณร้อยละ 70 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมด (2) วัสดุบรรจุภัณฑ์ เช่น ถุงพลาสติก ฟิล์ม กล่องกระดาษ และภาชนะต่าง ๆ

คิดเป็นประมาณร้อยละ 12 และ (3) สินค้าเพื่อการจำหน่าย เช่น เส้นสปาเก็ตตี้ ปลอกไส้กรอก และวัตถุดิบอาหารบางประเภท คิดเป็นประมาณร้อยละ 18 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมด โดยวัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และสินค้าเพื่อการจำหน่ายต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดก่อนนำมาใช้หรือจำหน่าย

การจัดหาวัตถุดิบจากชุมชนและการส่งเสริมห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

บริษัทมีระบบบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่สามารถตรวจสอบย้อนกลับแหล่งที่มาของวัตถุดิบหลัก อาทิ แป้งสาลี เกลือ และน้ำมัน โดยจัดหาจากซัพพลายเออร์ที่อยู่ในรายชื่อผู้จำหน่ายที่ได้รับการอนุมัติ (Approved Vendor List) ทั้งนี้ บริษัทสามารถตรวจสอบข้อมูลของวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์เป็นรายล็อต (Lot) ตั้งแต่แหล่งจัดหา ผู้จำหน่าย กระบวนการขนส่ง ระยะเวลาการผลิต ไปจนถึงการกระจายสินค้าไปยังปลายทาง

สำหรับวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับน้ำมันปาล์ม บริษัทสามารถตรวจสอบแหล่งที่มาของวัตถุดิบต้นทางตามแนวทางของ Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) เพื่อสนับสนุนการจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งที่มีการบริหารจัดการอย่างรับผิดชอบ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับแนวทางด้านความยั่งยืนในระดับสากล

นอกจากนี้ บริษัทและบริษัทย่อยมีการจัดหาวัตถุดิบบางส่วนจากเกษตรกรในท้องถิ่นผ่านสัญญาซื้อขายผลผลิตโดยตรง (Farm Contract) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เสริมสร้างความมั่นคงของแหล่งวัตถุดิบ และส่งเสริมความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทานในระยะยาว

บริษัทและบริษัทย่อย มีผู้จำหน่ายวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศจำนวนหลายราย โดยมีการกระจายฐานผู้จำหน่ายอย่างเหมาะสมเพื่อบริหารความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน มีการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานของผู้จำหน่ายอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ครอบคลุมด้านคุณภาพ การส่งมอบ การให้บริการ และประเด็นด้านความยั่งยืน โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงและกำหนดสถานะผู้จำหน่ายที่ได้รับการอนุมัติ

สัดส่วนการจัดซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ในปี 2568 มีการจัดซื้อวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์จากผู้จำหน่ายภายในประเทศคิดเป็นร้อยละ 65 และจากผู้จำหน่ายในต่างประเทศคิดเป็นร้อยละ 35 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมด

(4) ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท และบริษัทย่อย มีทรัพย์สินถาวรที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ เท่ากับ 2,825.52 ล้านบาท (ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ 2,563.24 ล้านบาท และสินทรัพย์สิทธิการใช้ 262.28 ล้านบาท) โดยมีรายละเอียดทรัพย์สินที่บริษัท บริษัทย่อย และการร่วมค้า ใช้ในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

1. บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) (RBF)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. ที่ดิน	ที่ดิน	RBF	ไม่มี	168.11	ที่จอดรถ / อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า / ที่ดินเปล่า / อาคารสำนักงาน / อาคารโรงงาน / คลังสินค้า / อาคารโรงงาน / คลังสินค้า
	ที่ดิน	สัญญาเช่าระยะยาว (รายละเอียดเพิ่มเติม หัวข้อ 5.3.1)	ที่ดินโฉนดที่ดินเลขที่ 254047 แยกมาจากโฉนดที่ดินเลขที่ 878 ตำบลวังทองหลาง อำเภอบางกะปิ ซึ่งตกอยู่ในภาระจำยอม บางส่วนเรื่องทางเดิน ทางรถยนต์ ทางระบายน้ำ ประปา ไฟฟ้า โทรศัพท์และสาธารณูปโภคอื่นๆ ทุกชนิดของที่ดินข้างเคียง	80.78	อาคารโรงงาน / คลังสินค้า / ห้องรับรองลูกค้า / อาคารโรงงาน / คลังสินค้า / สำนักงาน
	ที่ดิน	สัญญาเช่า (รายละเอียดเพิ่มเติม หัวข้อ 5.3.1)	n.a.	0.91	ที่จอดรถสำหรับพนักงาน
	ที่ดิน	สัญญาเช่า (รายละเอียดเพิ่มเติม หัวข้อ 5.3.1)	n.a.	1.28	เช่าพื้นที่ทำลานอเนกประสงค์
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน งานปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในโรงงาน	RBF	ไม่มี	8.24	งานปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในโรงงาน

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
3. อาคาร	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า	RBF	ไม่มี	361.37	ใช้ในการดำเนินงาน
	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า	RBF	ตามสัญญาเช่าที่ดิน	112.81	ใช้ในการดำเนินงาน
	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า	สัญญาเช่า (รายละเอียดเพิ่มเติม หัวข้อ 5.3.1)	ไม่มี	22.96	สำนักงาน และโรงงาน
	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า	สัญญาเช่าดำเนินงาน	หนี้สินตามสัญญาเช่า	0.58	คลังสินค้า
4. ส่วนปรับปรุงอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคารที่ใช้เป็นสำนักงาน โรงงาน คลังสินค้า	RBF	ไม่มี	289.80	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า
5. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน	RBF	ไม่มี	282.12	ใช้ในการดำเนินงาน
	เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน	สัญญาเช่าดำเนินงาน	หนี้สินตามสัญญาเช่า	8.35	ใช้ในการดำเนินงาน
6. เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน โรงงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	RBF	ไม่มี	35.74	ใช้ในการดำเนินงาน
7. ยานพาหนะ	ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ	RBF	ไม่มี	11.53	ใช้ในการดำเนินงาน
	ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ	สัญญาเช่าดำเนินงาน	หนี้สินตามสัญญาเช่า	0.30	ใช้ในการดำเนินงาน
8. งานระหว่างก่อสร้าง ¹	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	RBF	ไม่มี	363.63	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				1,748.51	

หมายเหตุ: ¹ งานระหว่างก่อสร้าง ได้แก่ ระบบผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาขนาด 143.88 กิโลวัตต์ อาคาร 135, ระบบผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาขนาด 20.71 กิโลวัตต์ อาคาร 131, เครื่องจักร Ingredient dispensing system อาคาร 136/2, งานติดตั้งปิดแผ่น Metal Sheet พร้อมโครงสร้างเหล็ก อาคาร 135, งานติดตั้งเครื่องจักร Moblie fitter and Moblie Pump และ เครื่องเป่ามืออัตโนมัติพลังแรงสูง เพื่อใช้สำหรับดำเนินงาน

n.a หมายถึง การเช่าทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก ซึ่งบริษัทไม่สามารถระบุภาระผูกพันของทรัพย์สินที่เช่าดังกล่าวได้

2. บริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แพรกเร็นซ์ จำกัด (TFF)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค.2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. ที่ดิน	ที่ดิน	TFF	ไม่มี	10.81	อาคารโรงงาน / สนามกอล์ฟ โรงแรมโนโวเทล ชุมพร
2. อาคาร	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า / อาคารโรงแรม	TFF	ไม่มี	35.79	ใช้ในการดำเนินงาน
3. ส่วนปรับปรุงอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคารที่ใช้เป็นสำนักงาน โรงงาน	TFF	ไม่มี	16.93	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า
4. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน	TFF	ไม่มี	13.91	ใช้ในการดำเนินงาน
5. เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	TFF	ไม่มี	8.79	ใช้ในการดำเนินงาน
6. ยานพาหนะ	ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ	TFF	ไม่มี	1.78	ใช้ในการดำเนินงาน
7. งานระหว่างก่อสร้าง ^{/2}	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	TFF	ไม่มี	5.17	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				93.18	

หมายเหตุ : ^{/2} งานระหว่างก่อสร้าง ได้แก่ ระบบผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาขนาด 143.88 กิโลวัตต์ อาคาร 135, ระบบผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์บนหลังคาขนาด 20.71 กิโลวัตต์ อาคาร 131, งานติดตั้งลิฟท์ขนของอาคาร 3 ชั้น 500kg. อาคาร 135 เพื่อใช้ในการดำเนินงาน

3. บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด (PFC)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค.2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. ที่ดิน	ที่ดิน	PFC	ไม่มี	46.62	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า / แปลงเกษตรทดลอง / อาคารโรงงาน / คลังสินค้า
2. ส่วนปรับปรุงที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	PFC	ไม่มี	0.65	ใช้ในการดำเนินงาน
3. อาคาร	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า / อาคารโรงแรม	PFC	ไม่มี	53.60	ใช้ในการดำเนินงาน
4. ส่วนปรับปรุงอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคารที่ใช้เป็นสำนักงาน โรงงาน และโรงแรม	PFC	ไม่มี	32.94	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า
5. เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน	PFC	ไม่มี	91.77	ใช้ในการดำเนินงาน

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค.2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
6. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และ อุปกรณ์ สำนักงาน โรงงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้ สำนักงาน	PFC	ไม่มี	0.59	ใช้ในการดำเนินงาน
7. ยานพาหนะ	ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ	PFC	ไม่มี	1.21	ใช้ในการดำเนินงาน
8. งานระหว่าง ก่อสร้าง ³	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	PFC	ไม่มี	15.40	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				242.78	

หมายเหตุ : ³ งานระหว่างก่อสร้าง ได้แก่ งานอาคารบอยเลอร์ชีวมวลเพื่อเพิ่มเครื่อง Boiler, งานติดตั้งพัดลมระบายอากาศพร้อมอุปกรณ์ไฟฟ้า โรง 2, งานติดตั้งถัง Reactor ขนาด 200 ลิตร, งานติดตั้งเครื่อง Vacuum Freeze Dry FD-100ZPE โรง 5 และ งานติดตั้ง Cooling Tower BKC-S-125RT พร้อมปล่อง 45 องศา เพื่อใช้ในการดำเนินงาน

4. บริษัท เบสท์ โอเตอร์ จำกัด (BO)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. อาคาร	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า	BO	ไม่มี	14.70	ใช้ในการดำเนินงาน
	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า	สัญญาเช่า (รายละเอียดเพิ่มเติม หัวข้อ 5.3.1)	ไม่มี	1.25	โรงงาน / สำนักงาน คลังสินค้า และอาคาร ซ่อมบำรุง
2. ส่วน ปรับปรุง อาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร ที่ใช้เป็นสำนักงาน และโรงงาน	BO	ไม่มี	3.00	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า
3. เครื่องจักร และ อุปกรณ์	เครื่องจักร และ อุปกรณ์ที่ใช้ในการ ดำเนินงาน	BO	ไม่มี	9.16	ใช้ในการดำเนินงาน
4. เครื่อง ตกแต่ง ติดตั้ง และ อุปกรณ์ สำนักงาน โรงงาน	เครื่องตกแต่งและ เครื่องใช้สำนักงาน	BO	ไม่มี	0.27	ใช้ในการดำเนินงาน
5. ยานพาหนะ	ยานพาหนะที่ใช้ใน การดำเนินธุรกิจ	BO	ไม่มี	0.00	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				28.38	

5. บริษัท อาร์บีเจ จำกัด

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	RBJ	ไม่มี	0.02	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				0.02	

6. R&B FOOD SUPPLY VIETNAM LIMITED LIABILITY COMPANY (RBVN)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. อาคาร	อาคารสำนักงาน	RBVN	ไม่มี	1.63	ใช้ในการดำเนินงาน
	อาคารสำนักงาน / คลังสินค้า	สัญญาเช่า (รายละเอียดเพิ่มเติม หัวข้อ 5.3.1)	n.a.	29.23	สำนักงานขาย / สำนักงานขาย และ โรงงาน
2. ส่วนปรับปรุงอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคารสำนักงาน	RBVN	ไม่มี	7.01	ใช้ในการดำเนินงาน
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	อุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน	RBVN	ไม่มี	35.39	ใช้ในการดำเนินงาน
4. เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	RBVN	ไม่มี	3.64	ใช้ในการดำเนินงาน
5. งานระหว่างก่อสร้าง ^{/4}	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	RBVN	ไม่มี	5.78	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				82.68	

หมายเหตุ : ^{/4} งานระหว่างก่อสร้าง ได้แก่ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน n.a หมายถึง การเช่าทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก ซึ่งบริษัทไม่สามารถระบุภาระผูกพันของทรัพย์สินที่เช่าดังกล่าวได้

7. PT RBFOOD SUPPLY INDONESIA (RBID)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. ส่วนปรับปรุงอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคารที่ใช้เป็นสำนักงาน	RBID	ไม่มี	0.41	ใช้ในการดำเนินงาน
2. เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	RBID	ไม่มี	0.17	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				0.58	

8. PT RBFOOD MANUFaktur INDONESIA (RBMID)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. ที่ดิน	ที่ดิน	RBMID	ไม่มี	99.33	ที่ดินเปล่า
2. อาคาร	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า	RBMID	ไม่มี	169.08	ใช้ในการดำเนินงาน
	อาคารสำนักงาน / โรงงาน / คลังสินค้า	สัญญาเช่า (รายละเอียดเพิ่มเติมหัวข้อ 5.3.1)	n.a.	2.74	สำนักงานขาย คลังสินค้า และโรงงานผลิต
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์	อุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน	RBMID	ไม่มี	62.71	ใช้ในการดำเนินงาน
4. เครื่องตกแต่งติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	RBMID	ไม่มี	11.95	ใช้ในการดำเนินงาน
5. ยานพาหนะ	ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ	RBMID	ไม่มี	4.32	ใช้ในการดำเนินงาน
6. งานระหว่างก่อสร้าง ⁵	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	RBMID	ไม่มี	9.48	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				359.61	

หมายเหตุ : ⁵ งานระหว่างก่อสร้าง ได้แก่ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน

n.a หมายถึง การเช่าทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก ซึ่งบริษัทไม่สามารถระบุภาระผูกพันของทรัพย์สินที่เช่าดังกล่าวได้

9. Guangzhou Thai Delicious Food Co., Ltd. (RBCH)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. อาคาร	ห้อง 2202 เลขที่ 65 ซอยโจชินเปย ถนนดาจัน เขตลิ่ววาน กวางโจว ประเทศจีน	สัญญาเช่า (รายละเอียดเพิ่มเติม หัวข้อ 5.3.1)	n.a.	0.26	สำนักงานขาย
2. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และ อุปกรณ์ สำนักงาน โรงงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	RBCH	ไม่มี	0.03	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				0.29	

หมายเหตุ : n.a หมายถึงการเช่าทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก ซึ่งบริษัทไม่สามารถระบุภาระผูกพันของทรัพย์สินที่เช่าดังกล่าวได้

10. Maple Innovation Company Limited (MI)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และ อุปกรณ์ สำนักงาน โรงงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	MI	ไม่มี	0.04	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				0.04	

11. RBS-TU Food Ingredients Private Limited (RBS-TU)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
1. ที่ดิน	ที่ดิน	RBS-TU	ไม่มี	116.11	ที่ดินเปล่า
2. อาคาร	ที่พักพนักงาน	สัญญาเช่า (รายละเอียดเพิ่มเติม หัวข้อ 5.3.1)	n.a.	0.83	ที่พักอาศัยสำหรับพนักงาน
3. เครื่องจักร และ อุปกรณ์	อุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน	RBS-TU	ไม่มี	1.35	ใช้ในการดำเนินงาน

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิ ณ 31 ธ.ค. 2568 (ล้านบาท)	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน
4. เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	RBS-TU	ไม่มี	0.63	ใช้ในการดำเนินงาน
5. ยานพาหนะ	ยานพาหนะที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ	RBS-TU	ไม่มี	0.62	ใช้ในการดำเนินงาน
6. งานระหว่างก่อสร้าง ⁵	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	RBS-TU	ไม่มี	153.25	ใช้ในการดำเนินงาน
รวม				272.79	

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยจะลงทุนในธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่อง ใกล้เคียง หรือก่อให้เกิดประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง และผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาสัดส่วนการลงทุน กำไรที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสถานะทางการเงินของบริษัทก่อนการตัดสินใจลงทุนในโครงการต่างๆ โดยการอนุมัติการลงทุนดังกล่าวจะต้องได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่กำหนด นอกจากนี้ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น บริษัทจะต้องส่งตัวแทนของบริษัท ซึ่งมีคุณสมบัติ ประสิทธิภาพ และ ปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ที่เหมาะสมกับธุรกิจที่บริษัทเข้าลงทุน เข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว เพื่อให้บริษัทสามารถควบคุมดูแลกิจการ และการดำเนินการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท บริษัทจึงกำหนดให้ตัวแทนของบริษัทจะต้องบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมนั้นๆ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อยภายใต้วิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อด้อยค่าเงินลงทุน เท่ากับ 1,573.00 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 31.65 ของสินทรัพย์รวมตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทโดยมีรายละเอียด ดังนี้

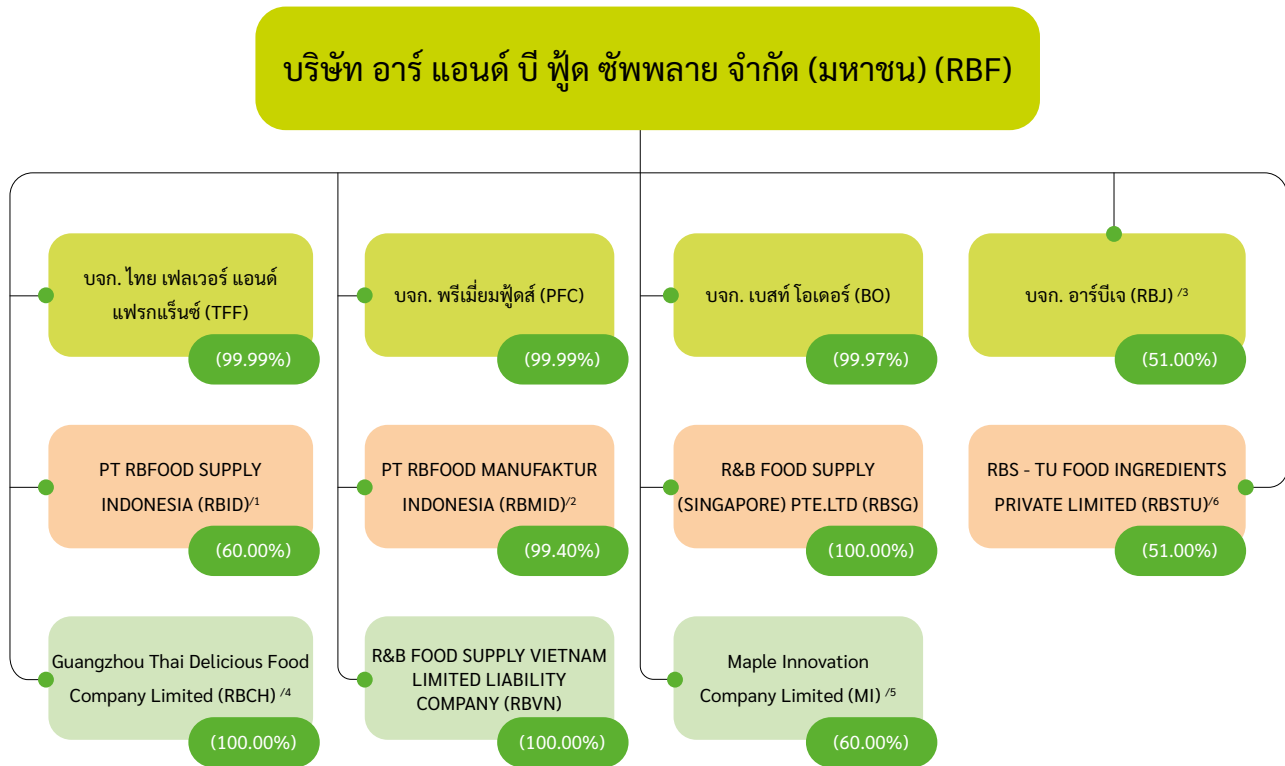
บริษัทย่อย	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการลงทุน (%)	มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อด้อยค่าเงินลงทุน (ล้านบาท)
1. บจก. ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แพรกแรนซ์ (TFF)	183.00 ล้านบาท	183.00 ล้านบาท	99.99%	187.97
2. บจก. เบสท์ โอเตอร์ (BO)	36.50 ล้านบาท	36.50 ล้านบาท	99.97%	36.58
3. บจก. พรีเมียมฟู้ดส์ (PFC)	439.00 ล้านบาท	439.00 ล้านบาท	99.99%	444.17
4. R&B FOOD SUPPLY VIETNAM LIMITED LIABILITY COMPANY (RBVN)	93,956 ล้านเวียดนามดอง (หรือประมาณ 113.50 ล้านบาท)	93,956 ล้านเวียดนามดอง (หรือประมาณ 113.50 ล้านบาท)	100.00%	137.07
5. PT RBFOOD SUPPLY INDONESIA (RBID)	20,000 ล้านรูเปีย (หรือประมาณ 39.70 ล้านบาท)	5,000 ล้านรูเปีย (หรือประมาณ 9.92 ล้านบาท)	60.00%	8.22
6. PT RBFOOD MANUFAKTUR INDONESIA (RBMID)	250,000 ล้านรูเปีย (หรือประมาณ 496.23 ล้านบาท)	250,000 ล้านรูเปีย (หรือประมาณ 496.23 ล้านบาท)	99.99%	580.83
7. Guangzhou Thai Delicious Food Co., Ltd. (RBCH)	3.00 ล้านหยวน (หรือประมาณ 13.68 ล้านบาท)	3.00 ล้านหยวน (หรือประมาณ 13.68 ล้านบาท)	100.00%	13.37
8. R&B FOOD SUPPLY (SINGAPORE) PTE. (RBSG)	0.05 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ (หรือประมาณ 1.33 ล้านบาท)	0.05 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์ (หรือประมาณ 1.33 ล้านบาท)	100.00%	1.21
9. บจก.อาร์บีเจ (RBJ)	10.00 ล้านบาท	10.00 ล้านบาท	51.00%	5.10
10. MAPLE INNOVATION CO.,LTD. (MI)	99.00 ล้านเยน (หรือประมาณ 20.31 ล้านบาท)	99.00 ล้านเยน (หรือประมาณ 20.31 ล้านบาท)	60.00%	0.00
11. RBS-TU Food Ingredients Private Limited (RBS-TU)	750,000 ล้านรูปี (หรือประมาณ 285.83 ล้านบาท)	712,000 ล้านรูปี (หรือประมาณ 271.34 ล้านบาท)	51.00%	158.49
รวมมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย				1,573.00

(5) งานที่ยังไม่ส่งมอบ เฉพาะโครงการหรือชิ้นงานที่มีมูลค่าสูง และใช้เวลาในการส่งมอบงาน

- ไม่มี -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



หมายเหตุ : ^{1/} ผู้ถือหุ้นส่วนที่เหลือของ RBINT ร้อยละ 40 ได้แก่ PT NADASA MULYA PRATANA โดย PT NADASA MULYA PRATANA มีลักษณะการประกอบธุรกิจการค้า ส่งออก นำเข้า การบริการ โดยมีผู้ถือหุ้น คือ Harijadi Soedarjo ถือหุ้นร้อยละ 53 Dewi Kusumawati ถือหุ้นร้อยละ 40 Wicaksono ถือหุ้นร้อยละ 7 ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับผู้ถือหุ้น กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท

^{2/} ผู้ถือหุ้นส่วนที่เหลือของ RBINM ร้อยละ 0.6 ได้แก่ บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ RBF

^{3/} ผู้ถือหุ้นส่วนที่เหลือของ RBJ ร้อยละ 49 ได้แก่

- บริษัท บีเจ ฟู้ดกรุ๊ป จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 24 โดยบริษัท บีเจ ฟู้ดกรุ๊ป จำกัด มีลักษณะการประกอบธุรกิจจำหน่าย นำเข้า ส่งออก อาหารสด อาหารแห้ง อาหารสำเร็จรูป เครื่องปรุงรสอาหารเป็นรายหน้า และให้คำปรึกษาในการติดต่อพันธมิตรทางธุรกิจ โดยมีผู้ถือหุ้น คือ นายณัฐนันท์ พันธวงศ์ ถือหุ้นร้อยละ 75 นายชัชวาล เนื่อนวล ถือหุ้นร้อยละ 10 นางณิษฐา แก้วกานต์ ถือหุ้นร้อยละ 10 และนายวิรัช พุทธิวงศ์ ถือหุ้นร้อยละ 5
- นายณัฐนันท์ พันธวงศ์ ถือหุ้นร้อยละ 25

โดยผู้ถือหุ้นส่วนที่เหลือไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับผู้ถือหุ้น กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท

^{4/} ผู้ถือหุ้นส่วนที่เหลือของ Maple Innovation Company Limited ร้อยละ 40 ได้แก่ Eiger Company Limited (“EG”) โดย Eiger Company Limited มีลักษณะการประกอบธุรกิจดำเนินธุรกิจนำเข้า และส่งออกวัสดุก่อสร้าง เคมีภัณฑ์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และอาหาร

^{5/} ผู้ถือหุ้นส่วนที่เหลือของ RBS - TU FOOD INGREDIENTS PRIVATE LIMITED ร้อยละ 49 ได้แก่ Srinivasa Cystine Private Limited ถือหุ้นร้อยละ 30 และบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 19 ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับผู้ถือหุ้น กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท



บริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกแรนซ์ จำกัด (“TFF”)

1. บริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกแรนซ์ จำกัด (“TFF”)

วันที่จดทะเบียน : 3 พฤษภาคม 2528

ทุนจดทะเบียน : 183,000,000 บาท (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท)

ที่ตั้งสำนักงาน : เลขที่ 3 ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยก 17 แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

ที่ตั้งโรงงาน : เลขที่ 136/1 หมู่ที่ 5 ตำบลบ้านหว้า อำเภอ บางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : ผลิตและจำหน่ายวัตถุดิบแต่งกลิ่นและรส จำหน่ายวัตถุดิบแต่งกลิ่นสำหรับน้ำหอมและเครื่องสำอาง สีสันอาหาร และ สารแต่งกลิ่น

กรรมการบริษัท : 1) ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
2) นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ
3) นางสาวดาวอรุณ อุณหโชค
4) พันโท แพทย์หญิง จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ
5) แพทย์หญิง สนาธร รัตนภูมิภิญโญ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม : ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นางสาวดาวอรุณ อุณหโชค และประทับตราสำคัญของบริษัท

ความสัมพันธ์กับบริษัท : TFF เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นจำนวน 36,599,976 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน TFF และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ และนางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ



2. บริษัท เบสท์ โอเดอร์ จำกัด (“BO”)

วันที่จดทะเบียน : 6 ธันวาคม 2536

ทุนจดทะเบียน : 36,500,000 บาท (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท)

ที่ตั้งสำนักงาน : เลขที่ 3397 ซอยลาดพร้าว 101 (วัดบึงทองหลาง) ถนนลาดพร้าว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

ที่ตั้งโรงงาน : เลขที่ 136 หมู่ที่ 5 ตำบลบ้านหว้า อำเภอ บางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : ผลิตและจำหน่ายสีผสมอาหาร และ Food Additive บางชนิด

กรรมการบริษัท : 1) ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
2) นายธีรพัฒน์ ญาณารตุล
3) นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม : ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายธีรพัฒน์ ญาณารตุล และประทับตราสำคัญของบริษัท

ความสัมพันธ์กับบริษัท : BO เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นจำนวน 364,889 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.97 ของทุนจดทะเบียน BO และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ และนายธีรพัฒน์ ญาณารตุล



3. บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด (“PFC”)

วันที่จดทะเบียน : 26 มิถุนายน 2538

ทุนจดทะเบียน : 439,000,000 บาท (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ และชำระแล้ว 100 บาท)

ที่ตั้งสำนักงาน : เลขที่ 258 หมู่ที่ 3 ถนนเชียงใหม่-พร้าว ตำบล แม่แฝก อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ที่ตั้งโรงงาน : เลขที่ 258 หมู่ที่ 3 ถนนเชียงใหม่-พร้าว ตำบล แม่แฝก อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อบแห้งและผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง

กรรมการบริษัท : 1) ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
2) นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ
3) นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช
4) พันโท แพทย์หญิง จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม : นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท

ความสัมพันธ์กับบริษัท : PFC เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นจำนวน 1,209,990 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน PFC และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช และ พันโท แพทย์หญิง จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ



4. R&B FOOD SUPPLY VIETNAM LIMITED LIABILITY COMPANY (“RBVN”)

วันที่จดทะเบียน : 23 มีนาคม 2556

ทุนจดทะเบียน : 93,956,669,082 เวียดนามดอง (หรือประมาณ 112.58 ล้านบาท)

ทุนจดทะเบียน : 93,956,669,082 เวียดนามดอง (หรือชำระแล้ว ประมาณ 112.58 ล้านบาท)

ที่ตั้งสำนักงาน : เลขที่ 309 บี-311 ชั้น 6 อาคารแอนเน็กซ์ พาร์ครอยัลเซี่ยงหนัน ถนน งูเยน แวน ทรอย เขต ทานบินห์ เมืองโฮจิมินห์ซิตี้ ประเทศเวียดนาม

ที่ตั้งโรงงาน : เวิร์คช็อป บี 2-4 เอ คลังสำเร็จรูป ผัง บี นิคมอุตสาหกรรมลองหุ อำเภอกันจืออ็อค เมืองลองอาน ประเทศเวียดนาม

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : (1) ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ขนมปัง
(2) จำหน่ายวัตถุดิบและเครื่องปรุงรส แช่แข็ง แป้งประกอบอาหาร เครื่องปรุงรส ซอส และน้ำจิ้ม สีสผสมอาหาร ผลิตภัณฑ์อบแห้ง ผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง และ Food Additive

ผู้แทนผู้มีอำนาจ (Legal Representative) : 1) ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
2) Ms. Thai Son Anh (พนักงาน RBVN)

ความสัมพันธ์กับบริษัท : RBVN เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน RBVN

หมายเหตุ : - อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ประจำวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ธนาคารแห่งประเทศไทย : 1000 เวียดนามดอง เท่ากับ 1.20 บาท (อัตราขาย)



5. PT RBFOOD SUPPLY INDONESIA (“RBID”)

วันที่จดทะเบียน	: 6 มีนาคม 2559
ทุนจดทะเบียน	: 250,000,000,000 รูเปีย (หรือประมาณ 470.00 ล้านบาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	: 250,000,000,000 รูเปีย (หรือประมาณ 470.00 ล้านบาท)
ที่ตั้งสำนักงาน	: ห้อง 104 อาคารวิสมาเอเรีย ถนน ฮอส คอโคโรเอมิโนโตะ 81 เมเนตัง จาการ์ตากลาง ประเทศอินโดนีเซีย 10310
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	: จำหน่ายวัตถุดิบและรส เกล็ดขนมปัง แป้งประกอบอาหาร เครื่องปรุงรส ซอสและน้ำจิ้ม สีสผสมอาหาร ผลิตภัณฑ์อบแห้ง ผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง และ Food Additive
กรรมการบริษัท	: 1) ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ 2) Mr. Harijadi Soedarjo
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	: ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท
ความสัมพันธ์กับบริษัท	: RBID เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นจำนวน 12,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียน RBID และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
หมายเหตุ :	- MR. HARIJADI SOEDARJO เป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นใน PT NADASA MULYA PRATANA สัดส่วนร้อยละ 53.33 MRS. DEWI KUSUMAWATI SOEDARJO (น้องสาวของ MR. HARIJADI SOEDARJO) ถือหุ้นใน PT NADASA MULYA PRATANA สัดส่วนร้อยละ 40 และบุคคลอื่นอีก 1 ราย ถือหุ้นใน PT NADASA MULYA PRATANA สัดส่วนร้อยละ 6.67 ของทุนจดทะเบียน PT NADASA MULYA PRATANA - อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ประจำวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ธนาคารแห่งประเทศไทย : 1000 รูเปีย เท่ากับ 1.88 บาท (อัตราขาย)



6. PT RBFOOD MANUFaktur INDONESIA (“RBMID”)

วันที่จดทะเบียน	: 1 มีนาคม 2561
ทุนจดทะเบียน	: 250,000,000,000 รูเปีย (หรือประมาณ 470.00 ล้านบาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	: 250,000,000,000 รูเปีย (หรือประมาณ 470.00 ล้านบาท)
ที่ตั้งสำนักงาน	: ห้อง 104 อาคารวิสมาเอเรีย ถนน ฮอส คอโคโรเอมิโนโตะ 81 เมเนตัง จาการ์ตากลาง ประเทศอินโดนีเซีย 10310
ที่ตั้งโรงงาน	: บล็อก พี-6 อาคารโรงงาน นิคมอุตสาหกรรมจาบาเบกา ชิการัง อำเภอบากาซี จังหวัดจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	: ผลิตและจำหน่ายเกล็ดขนมปัง
กรรมการบริษัท	: 1) ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ 2) นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	: ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท
ความสัมพันธ์กับบริษัท	: RBMID เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นจำนวน 247,500 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 99 ของทุนจดทะเบียน RBMID และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ และนายธีรพัฒน์ ญาณารกุล
หมายเหตุ :	- อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ประจำวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ธนาคารแห่งประเทศไทย : 1,000 รูเปีย เท่ากับ 1.88 บาท (อัตราขาย)



7. Guangzhou Thai Delicious Food Co., Ltd. (“RBCH”)

วันที่จดทะเบียน : 31 พฤษภาคม 2561

ทุนจดทะเบียน : 3,000,000 หยวน (หรือประมาณ 13.49 ล้านบาท)

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว : 3,000,000 หยวน (หรือประมาณ 13.49 ล้านบาท)

ที่ตั้งสำนักงาน : ห้อง 2202 เลขที่ 65 ถนนชงชาน 7 เขตลิ่วอัน กวางโจว ประเทศจีน

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : จำหน่ายวัตถุดิบแช่แข็งและรสเกล็ดขนมปังแปรรูปประกอบอาหาร และอาหารแช่แข็ง

ผู้แทนผู้มีอำนาจ (Legal Representative) : พันโท แพทย์หญิงจันจิรา รัตนภูมิภิญโญ

ความสัมพันธ์กับบริษัท : RBCH เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นจำนวน 3,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน RBCH และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ

หมายเหตุ : - อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ประจำวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ธนาคารแห่งประเทศไทย : 1 หยวน เท่ากับ 4.50 บาท (อัตราขาย)



8. บริษัท อาร์บีเจ จำกัด (“RBJ”)

วันที่จดทะเบียน : 2 พฤศจิกายน 2563

ทุนจดทะเบียน : 10,000,000 บาท จำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 100 บาท

ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว : 10,000,000 บาท

ที่ตั้งสำนักงาน : 9 ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยก 17 ถนนโพธิ์แก้ว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : เป็นผู้จัดจำหน่ายสินค้าเฉพาะผลิตภัณฑ์ที่ร่วมพัฒนา

กรรมการบริษัท : 1) ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
2) พันโท แพทย์หญิงจันจิรา รัตนภูมิภิญโญ
3) นายณัฐนันท์ พันธวงศ์

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม : นายณัฐนันท์ พันธวงศ์ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายสมชาย รัตนภูมิภิญโญ หรือนางสาวจันจิรา รัตนภูมิภิญโญ รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

ความสัมพันธ์กับบริษัท : RBJ เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นจำนวน 51,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 51.00 ของทุนจดทะเบียน RBJ และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ และพันโท แพทย์หญิง จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ



9. R&B FOOD SUPPLY (SINGAPORE) PTE. LTD (“RBSG”)

วันที่จดทะเบียน : 6 เมษายน 2563

ทุนจดทะเบียน : 53,502 ดอลลาร์สิงคโปร์ (SGD) (หรือประมาณ 1.31 ล้านบาท)

ทุนจดทะเบียน : 53,502 ดอลลาร์สิงคโปร์ (SGD) (หรือชำระแล้ว ประมาณ 1.31 ล้านบาท)

ที่ตั้งสำนักงาน : ฮาร์เปอร์ฟอย ถนนฮาร์เปอร์ ประเทศสิงคโปร์

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : ห้องทดลองในต่างประเทศ

กรรมการบริษัท : 1. ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
2. พันโท แพทย์หญิง จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ
3. Ms. Ko Chiew Hong, Yvonne

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม : ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ

ความสัมพันธ์กับบริษัท : RBSG เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน RBSG และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ และ พันโท แพทย์หญิง จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ

หมายเหตุ : - อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ประจำวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ธนาคารแห่งประเทศไทย : 1 ดอลลาร์สิงคโปร์ เท่ากับ 24.5 บาท (อัตราขาย)



10. Maple Innovation Company Limited (“MI”)

วันที่จดทะเบียน : 3 สิงหาคม 2563

ทุนจดทะเบียน : 99,000,000 เยน (JPY) (หรือประมาณ 19.91 ล้านบาท)

ทุนจดทะเบียน : 99,000,000 เยน (JPY) (หรือชำระแล้ว 19.91 ล้านบาท)

ที่ตั้งสำนักงาน : นิฮงบาชิ โตเกียว ประเทศญี่ปุ่น

ลักษณะการประกอบธุรกิจ : นำเข้าส่งออก วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมถึงการขาย และการทำการตลาด

กรรมการบริษัท : 1. ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ
2. นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช
3. พันโท แพทย์หญิง จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ
4. Mr. Shiro Takahashi
5. Mr. Yoichiro Takahashi

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม : ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ

ความสัมพันธ์กับบริษัท : MI เป็นบริษัทย่อยของ RBF โดย RBF ถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียน MI และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช และ พันโท แพทย์หญิง จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ

หมายเหตุ : - อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ประจำวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ธนาคารแห่งประเทศไทย : 100 เยน เท่ากับ 20.11 บาท (อัตราขาย)

- Mr. Yoichiro Takahashi เป็นคู่สมรสของ พันโท แพทย์หญิง จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ (กรรมการ)



การร่วมค้า

1. RBS - TU FOOD INGREDIENTS PRIVATE LIMITED (“RBS-TU”)

วันที่จดทะเบียน	:	26 เมษายน 2565
ทุนจดทะเบียน	:	500,000,000 รูปี (INR) (หรือประมาณ 175.25 ล้านบาท) (มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 รูปี หรือประมาณ 3.505 บาท)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	:	500,000,000,000 รูปี (INR) (หรือประมาณ 199.70 ล้านบาท)
ที่ตั้งสำนักงาน	:	6-3-658, G-2, CONCORDE APARTMENTS SOMAJIGUDA HYDERABAD Hyderabad TG 500082
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	:	ส่งออก ผลิตภัณฑ์ รวมถึงการขายและการทำการตลาดสินค้าของ RBF
กรรมการบริษัท	:	1. ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ 2. นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช 3. นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล 4. Dr. A. Indra Kumar 5. Mr. A. Nikhilesh 6. Mr. Robert Edward Waller
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	:	นายอินตรา कुमार อัลลூรี หรือนายนิเลช อัลลூรี ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท
ความสัมพันธ์กับบริษัท	:	RBS - TU เป็นการร่วมค้าของ RBF โดย RBF ถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 51 ของทุนจดทะเบียน RBS - TU และมีกรรมการร่วมกันกับ RBF ได้แก่ ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช และ นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล
หมายเหตุ	:	- อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ประจำวันที่ 30 ธันวาคม 2568 ธนาคารแห่งประเทศไทย : 100 รูปี เท่ากับ 35.05 บาท (อัตราขาย)

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัทดังกล่าว ให้อธิบายเหตุผลประกอบ
(-ไม่มี-)

1.3.3 ข้อมูลหลักกรัพย์และผู้ถือหุ้น

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุลผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วน (%)
1	กลุ่มครอบครัวรัตนภูมิภิญโญ	1,304,458,250	65.22%
	1.) ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ	496,157,200	24.81%
	2.) นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	474,083,050	23.70%
	3.) พ.ท. พญ. จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ	167,459,000	8.37%
	4.) พญ. สนาธร รัตนภูมิภิญโญ	166,759,000	8.34%
2	บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	200,000,000	10.00%
3	SAN-EI GEN F.F.I., INC.	60,000,000	3.00%
4	บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)	49,500,000	2.48%
5	N.C.B.TRUST LIMITED-NORGES BANK 38	43,656,100	2.18%
6	น.ส. จินตนา กาญจนกำนิต	16,250,000	0.81%
7	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	10,806,004	0.54%
8	นายวิโรจน์ ตั้งสุริกิจ	10,540,000	0.53%
9	นายอนุสรณ์ อาศิรเลิศศิริ	9,507,900	0.48%
10	นายวรรณะ เจริญนวัฒน์	6,000,000	0.30%
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	289,281,746	14.46%
รวม		2,000,000,000	100%

หมายเหตุ : ^{1/} และ ^{2/} นับเป็นผู้ถือหุ้นกลุ่มเดียวกัน เนื่องจากเป็นผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรา 258 ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และ เป็นผู้ถือหุ้นที่อยู่ภายใต้ผู้มีอำนาจควบคุมเดียวกัน

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัท มีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,000,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 2,000,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และทุนชำระแล้วจำนวน 2,000,000,000 บาท และไม่มีการออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ ซึ่งจดทะเบียนและซื้อขายใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

1.5 การออกหลักกรัพย์อื่น

ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังจากหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากงบการเงินรวมของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นกับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขทางกฎหมาย โดยบริษัทคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมของปัจจัยอื่นๆ ในอนาคต และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้มติคณะกรรมการของบริษัทที่เห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อขออนุมัติ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้หากเห็นว่ามีความเหมาะสมและไม่กระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท และจะต้องรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวถัดไป

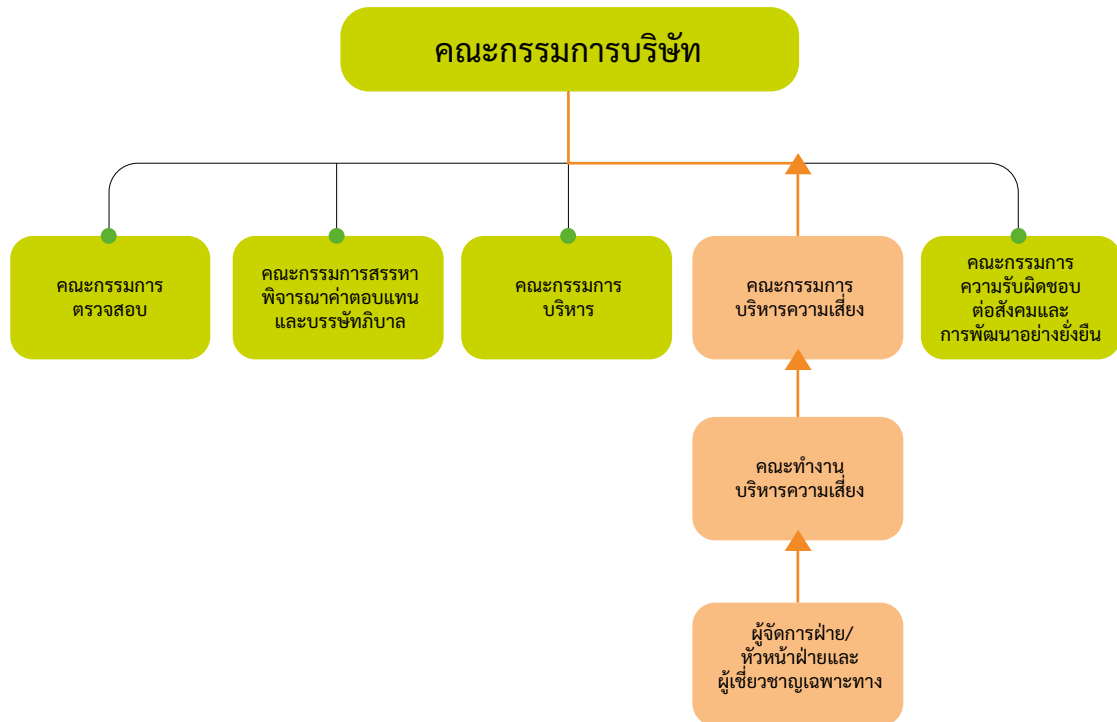
บริษัทย่อย หรือการร่วมค้ากำหนดนโยบายการจ่ายเงินปันผลขึ้นอยู่กับผลประกอบการของแต่ละบริษัทในแต่ละปี อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทย่อย หรือการร่วมค้าอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อย หรือการร่วมค้า โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย หรือการร่วมค้า เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการของบริษัทย่อย หรือการร่วมค้า มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทย่อย หรือการร่วมค้า มีผลกำไรสมควรพอจะทำได้ แล้วให้คณะกรรมการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย หรือการร่วมค้าทราบในการประชุมคราวถัดไป การพิจารณาจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย หรือการร่วมค้า จะพิจารณาจากกำไรสุทธิที่เหลือหลังจากหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทตามที่กฎหมายกำหนดโดยพิจารณาจากงบการเงินรวมของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นกับกระแสเงินสด แผนการลงทุน เงื่อนไขทางกฎหมาย โดยบริษัทย่อย หรือการร่วมค้า จะคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมของปัจจัยอื่นๆ ในอนาคต และการจ่ายเงินปันผลนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

รายละเอียดการจ่ายปันผล	ปี 2568	ปี 2567	ปี 2566
กำไรหลังหักสำรองตามกฎหมาย (ล้านบาท)	455.53	601.93	329.72
ปันผลต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.175	0.175	0.100
คิดเป็นเงินปันผลทั้งสิ้น (ล้านบาท)	350	350	200
อัตราจ่ายเงินปันผล (%)	76.83%	58.15%	60.66%

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำกับดูแลและทบทวนความเหมาะสมของระบบบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อธุรกิจได้รับการระบุ ประเมิน และจัดการอย่างรอบคอบ สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมายองค์กร และหลักจรรยาบรรณ รวมถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล



คณะกรรมการความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร รวมถึงทบทวนความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ ในปี 2568 บริษัทได้ทบทวนความเสี่ยงระดับองค์กรปีละ 2 ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทจำนวน 2 ครั้ง ครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านความยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป บริษัทมีแผนเพิ่มความถี่ในการรายงานเป็นรายไตรมาส เพื่อให้การติดตามและตอบสนองต่อความเสี่ยงเป็นไปอย่างทันการณ์

บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้จัดการ และหัวหน้างานจากหน่วยงานหลัก ทำหน้าที่กำหนดแนวทาง ระบุ ประเมิน และติดตามความเสี่ยงในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง โดยคณะทำงานดังกล่าวรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการความเสี่ยงเพื่อพิจารณา และกำกับดูแลในระดับนโยบาย

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงของบริษัทแยกออกจากหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างชัดเจน เพื่อคงความเป็นอิสระในการประเมิน และติดตามผลตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และหัวหน้างานในคณะทำงานดังกล่าว ช่วยให้การบริหารความเสี่ยงเชื่อมโยงกับกระบวนการดำเนินงานประจำวัน และสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับตระหนัก และมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง

นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมวัฒนธรรมความเสี่ยง ให้พนักงานทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุ รายงาน และป้องกันความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทั้งองค์กร และสนับสนุนความยั่งยืนในระยะยาว

กรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

บริษัทกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของระบบกำกับดูแลกิจการ และการดำเนินงานตามปกติ เพื่อสนับสนุนให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมตั้งแต่

- การกำหนดเป้าหมาย
- การระบุและประเมินความเสี่ยง
- การกำหนดมาตรการควบคุม
- การติดตามผล
- การรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท

บริษัทใช้แนวทางบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรตามหลักสากลเป็นกรอบในการออกแบบระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยลดความไม่แน่นอน เพิ่มโอกาสในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ โดยให้ทุกหน่วยงานร่วมกันระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และบูรณาการกระบวนการดังกล่าวเข้ากับการปฏิบัติงานประจำวันของพนักงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้

บริษัทกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้บริโภค คุณภาพสินค้า ความต่อเนื่องของการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย และผลกระทบต่อชื่อเสียงองค์กร โดยบริษัทกำหนดระดับความเสี่ยง 5 มิติหลัก ได้แก่

- ด้านกลยุทธ์ ยอมรับความเสี่ยงในระดับต่ำถึงปานกลาง
- ด้านการดำเนินงาน ยอมรับความเสี่ยงในระดับต่ำถึงปานกลาง
- ด้านการเงิน ยอมรับความเสี่ยงในระดับต่ำ
- ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ยอมรับความเสี่ยงในระดับต่ำ โดยต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด
- ด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยอมรับความเสี่ยงในระดับต่ำ โดยมุ่งควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมชาติอย่างรอบด้าน เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

การบูรณาการความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทได้บูรณาการความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้าสู่กระบวนการบริหารความ

เสี่ยงระดับองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้ประเด็นด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กร และจัดทำแผนผังความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อใช้ประเมินระดับความรุนแรง และโอกาสเกิด กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ ตลอดจนติดตามผ่านตัวชี้วัดที่ชัดเจน

การประเมินครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงด้านจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน เช่น เสียง กลิ่น น้ำเสีย และข้อร้องเรียนจากชุมชน บริษัทได้นำประเด็นดังกล่าวเข้าสู่ทะเบียนความเสี่ยงขององค์กร มีการประเมินระดับความเสี่ยงก่อนและหลังการควบคุม กำหนดมาตรการลดผลกระทบ และติดตามความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ โดยรายงานผลต่อฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการบริษัทตามรอบที่กำหนด เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายและการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ

สำหรับประเด็นความยั่งยืนด้านอื่น ๆ บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาแนวทางการประเมิน และตัวชี้วัดเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นสาระสำคัญอย่างครบถ้วนมากยิ่งขึ้นภายในปี 2569 ทั้งนี้ บริษัทได้จัดเตรียมแผนรองรับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจ รวมถึงแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ และแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ดัชนีชี้วัดความเสี่ยง

บริษัทกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นเครื่องมือเฝ้าระวังสัญญาณเตือนล่วงหน้า และติดตามแนวโน้มของปัจจัยที่อาจกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยกำหนดตัวชี้วัดที่สามารถวัดผลได้ชัดเจน ครอบคลุมทุกมิติสำคัญของธุรกิจ เพื่อให้สามารถดำเนินการป้องกันหรือแก้ไขได้อย่างทันท่วงที

บริษัทติดตามตัวชี้วัดความเสี่ยงใน 5 ด้านหลัก เพื่อเฝ้าระวังและประเมินแนวโน้มที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน โดยในด้านกลยุทธ์ บริษัทติดตามอัตราการเติบโตของรายได้ สัดส่วนรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ และความสำเร็จของโครงการตามแผนธุรกิจ เพื่อประเมินว่าการดำเนินงานยังคงสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้ หากผลการดำเนินงานเบี่ยงเบนจากเป้าหมายที่วางไว้ จะมีการวิเคราะห์สาเหตุและพิจารณาปรับแผนให้เหมาะสมกับสถานการณ์

ในการดำเนินงาน บริษัทติดตามอัตราการหยุดชะงักของการผลิต อัตราสินค้าที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน และความตรงต่อเวลาในการส่งมอบสินค้า เพื่อรักษาความต่อเนื่องของกระบวนการผลิตและควบคุมคุณภาพให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม อันจะช่วยลดผลกระทบต่อรายได้และความเชื่อมั่นของลูกค้า

สำหรับด้านการเงิน บริษัทติดตามอัตรากำไรขั้นต้น กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน และระดับสภาพคล่องอย่างใกล้ชิด เพื่อรักษาความมั่นคงทางการเงิน และบริหารต้นทุนให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

ในการปฏิบัติตามกฎหมาย บริษัทติดตามจำนวนกรณีการฝ่าฝืนกฎหมายหรือข้อกำหนด ผลการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก และสัดส่วนการอบรมพนักงานด้านกฎหมายและ

จริยธรรม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด และดำเนินการแก้ไขทันทีหากพบประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง

ด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทติดตามปริมาณการใช้พลังงานและทรัพยากร การจัดการของเสียและน้ำเสีย จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชน รวมถึงเหตุการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ เพื่อควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการติดตามตัวชี้วัดความเสี่ยงดังกล่าวถูกนำเสนอในรายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัท ตามรอบที่กำหนด เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจและเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในระยะยาว

ประเภทความเสี่ยง	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์		
1. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงลูกค้ารายใหญ่ บริษัทมีสัดส่วนรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ 4 รายแรก ในระดับที่มีนัยสำคัญต่อรายได้รวม หากลูกค้ารายใดรายหนึ่งลดคำสั่งซื้อ ยกเลิกสัญญา เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทางการค้า หรือประสบปัญหาทางธุรกิจ อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท	- รายได้และกำไรลดลง กระทบกระแสเงินสด และเสถียรภาพทางธุรกิจ - กระแสเงินสดผันผวน - ความสามารถในการวางแผนการผลิตและบริหารกำลังการผลิตลดลง - อาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางธุรกิจและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย	- กระจายฐานลูกค้าและขยายตลาดใหม่ทั้งในและต่างประเทศ - พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่และสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อเพิ่มความหลากหลายของกลุ่มลูกค้า - จัดทำสัญญาระยะยาวกับลูกค้าหลักเพื่อลดความผันผวนของคำสั่งซื้อ - ติดตามสัดส่วนรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ผ่านดัชนีชี้วัดความเสี่ยงและรายงานต่อฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ
2. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบุคลากรฝ่ายวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริษัทพึ่งพาศักยภาพหลักในฝ่ายวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เฉพาะด้าน หากเกิดการลาออกหรือขาดแคลนบุคลากรสำคัญ อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่และการรักษาความสามารถในการแข่งขัน	- ความล่าช้าในการพัฒนาหรือเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ - สูญเสียโอกาสทางธุรกิจและส่วนแบ่งตลาด ความต่อเนื่องของโครงการวิจัยได้รับผลกระทบ - ความสามารถในการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าลดลง	- จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งสำคัญ - พัฒนาทีมงานที่ทำงานร่วมกันระหว่างหลายหน่วยงาน และจัดเตรียมบุคลากรสำรองเพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่สำคัญ - จัดทำระบบถ่ายทอดองค์ความรู้ - กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล - จัดให้มีระบบประเมินผล และแรงจูงใจที่เหมาะสม เพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ

ประเภทความเสี่ยง	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน		
3. บริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นรวมกันมากกว่าร้อยละ 60 ของทุนชำระแล้ว ซึ่งอาจมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นในประเด็นสำคัญ เช่น การแต่งตั้งกรรมการ การอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ของบริษัท	อาจส่งผลให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีบทบาทจำกัดในการกำหนดทิศทางหรือการลงมติในประเด็นสำคัญของบริษัท และอาจก่อให้เกิดความกังวลด้านความสมดุลของอำนาจและธรรมาภิบาล อย่างไรก็ตาม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม	• บริษัทมีกรรมการอิสระในสัดส่วนที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อทำหน้าที่ถ่วงดุล และกำกับดูแลการตัดสินใจที่สำคัญอย่างเป็นอิสระ • มีคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด ทำหน้าที่กำกับดูแลระบบควบคุมภายใน ความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูล และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ • บริษัทกำหนดนโยบาย และขั้นตอนการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างรัดกุม โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาความเหมาะสมก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี • บริษัทเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์บริษัทอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม
4. ความเสี่ยงจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศถูกโจมตีหรือไวรัส การถูกโจมตีทางไซเบอร์หรือมัลแวร์ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ฐานข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้าน IT ขององค์กร โดยเฉพาะระบบงานสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจ	อาจส่งผลกระทบต่อระบบงานสำคัญของบริษัทหยุดชะงัก เช่น ระบบบัญชี ระบบการผลิต และระบบรับคำสั่งซื้อ ส่งผลต่อการดำเนินงาน และการส่งมอบสินค้า นอกจากนี้ อาจเกิดการสูญเสียหรือรั่วไหลของข้อมูลสำคัญ อาทิ ข้อมูลลูกค้า ข้อมูลทางการเงิน และทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายทางกฎหมาย และความเสียหายต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย	• ติดตั้งและปรับปรุงระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ เช่น Firewall, Antivirus และระบบป้องกันการบุกรุก อย่างสม่ำเสมอ • จัดให้มีการสำรองข้อมูลเป็นประจำ และจัดเก็บในสถานที่ที่ปลอดภัย • จัดทำ และทบทวน นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ • ทดสอบ และทบทวนแผนกู้คืนระบบ และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ เป็นระยะ • ควบคุมสิทธิการเข้าถึง และกำหนดระดับการอนุมัติอย่างเหมาะสม • ให้ความรู้ และอบรมพนักงานเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูล

ประเภทความเสี่ยง	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านการเงิน		
5. ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทมีรายได้จากการส่งออกและ/หรือมีการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศ ทำให้มีธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับสกุลเงินต่างประเทศ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนอาจส่งผลให้รายได้ที่แปลงกลับเป็นเงินบาทลดลง หรือทำให้ต้นทุนวัตถุดิบนำเข้าสูงขึ้นกว่าที่ประมาณการไว้	ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนอาจส่งผลให้รายได้จากการส่งออกลดลงเมื่อแปลงเป็นเงินบาท หรือทำให้ต้นทุนวัตถุดิบนำเข้าสูงขึ้น ส่งผลให้กำไรขั้นต้นผันผวน และอาจเกิดกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งกระทบต่อผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัท	- บริษัทพิจารณาใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า หรือเครื่องมือทางการเงินอื่นที่เหมาะสมเพื่อลดความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจกระทบต่อรายได้และต้นทุน - บริษัทพยายามบริหารรายรับและรายจ่ายในสกุลเงินเดียวกัน เช่น ใช้รายได้สกุลเงินต่างประเทศชำระค่าวัตถุดิบนำเข้า เพื่อลดความเสี่ยงจากการแปลงค่าเงิน - บริษัทติดตามแนวโน้มอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด และวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อรายได้ ต้นทุน และกำไร เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ - ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนและสถานะการป้องกันความเสี่ยงจะถูกรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย		
6. บริษัทอาจเผชิญความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับโรงงานอุตสาหกรรม อาทิ กฎหมายโรงงาน กฎหมายสิ่งแวดล้อม กฎหมายแรงงาน และมาตรฐานด้านความปลอดภัย ทั้งนี้ ความเสี่ยงดังกล่าวอาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย การตีความข้อกำหนดที่คลาดเคลื่อน หรือระบบควบคุมภายในที่ไม่เพียงพอ	- ถูกเรียกตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล - ถูกสั่งแก้ไข ปรับปรุง หรือระงับการดำเนินงานบางส่วนหรือทั้งหมด - ถูกเรียกเก็บค่าปรับหรือบทลงโทษทางปกครอง - ความเสียหายต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย - อาจส่งผลกระทบต่อใบอนุญาตหรือการต่ออายุใบอนุญาตประกอบกิจการ	- ติดตามและประเมินการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อกำหนดใหม่อย่างสม่ำเสมอ - จัดให้มีการตรวจสอบภายใน และการประเมินการปฏิบัติตามกฎหมายเป็นระยะ - อบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงงาน - กำหนดผู้รับผิดชอบด้าน Compliance อย่างชัดเจน - รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย และประเด็นสำคัญต่อคณะกรรมการตรวจสอบ - จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ประเภทความเสี่ยง	ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ		
7. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งในมิติของความเสี่ยงทางกายภาพ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม หรือเหตุการณ์สภาพอากาศรุนแรง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการจัดหาวัตถุดิบ และการขนส่ง ตลอดจนความเสี่ยงด้านกฎระเบียบจากมาตรการหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้น เช่น มาตรการด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกหรือข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศคู่ค้า	- ต้นทุนวัตถุดิบหรือพลังงานเพิ่มสูงขึ้น - การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน - ความล่าช้าในการส่งมอบสินค้า - ต้นทุนการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น - ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง หากถูกมองว่าไม่บริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม - อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้า นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย	- จัดทำแผนผังความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประจำ - วิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อประเมินผลกระทบจากเหตุการณ์สภาพภูมิอากาศรุนแรง - จัดทำ และทบทวนแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ - ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ - กระจายแหล่งจัดหาวัตถุดิบ และประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน - ติดตาม และปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
8. ความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานของสำนักงานใหญ่และโรงงานในพื้นที่ไฮเทคอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ เช่น กลิ่นเสีย หรือคุณภาพน้ำ ซึ่งอาจนำไปสู่ข้อร้องเรียนจากชุมชน หรือการตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล หากไม่ได้รับการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม อาจกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร ความสัมพันธ์กับชุมชน และความสามารถในการดำเนินธุรกิจหรือขยายกิจการในอนาคต	- เกิดข้อร้องเรียนจากชุมชนโดยรอบเกี่ยวกับกลิ่น เสีย หรือคุณภาพน้ำ - ความเสี่ยงจากการตรวจสอบของหน่วยงานกำกับดูแล - ความเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กรและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย - ความเสี่ยงต่อเงื่อนไขใบอนุญาตประกอบกิจการหรือการขยายธุรกิจในอนาคต	- ติดตั้งและบำรุงรักษาระบบบำบัดกลิ่นและระบบบำบัดน้ำเสียอย่างสม่ำเสมอ - ตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามรอบที่กำหนด - จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน และกระบวนการตอบสนองอย่างเป็นระบบ - ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด - บูรณาการประเด็นดังกล่าวเข้าสู่ จัดทำแผนผังความเสี่ยงด้านความยั่งยืน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ



ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทให้ความสำคัญกับการติดตาม และประเมินปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ทั้งความเสี่ยงในปัจจุบัน และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และเสริมสร้างความพร้อมในการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับองค์กร โดยในปี 2568 บริษัทได้พิจารณาความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการน้ำ

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทมีการใช้น้ำจากระบบประปาเป็นแหล่งน้ำหลักในการดำเนินงาน และมีการจัดเตรียมถังน้ำสำรองเพื่อรองรับกรณีที่มีการจ่ายน้ำประปาเกิดการหยุดชะงัก อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจเผชิญความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการน้ำจากความไม่แน่นอนของระบบสาธารณูปโภค ภาวะภัยแล้ง และเหตุการณ์อุทกภัยต่าง ๆ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และอาจส่งผลให้ปริมาณน้ำไม่เพียงพอหรือขาดความต่อเนื่องในระยะกลางถึงระยะยาว

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการน้ำอาจส่งผลให้บริษัทมีปริมาณน้ำไม่เพียงพอสำหรับกระบวนการผลิต และการอุปโภค เช่น การทำความสะอาดและการควบคุมสุขลักษณะตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงความเสี่ยงด้านคุณภาพน้ำที่ใช้ในกระบวนการผลิต ซึ่งอาจกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน มาตรฐานคุณภาพสินค้า และความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัท

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บริษัทได้กำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงด้านน้ำอย่างเป็นระบบ โดยจัดทำ และดำเนินการตามแผนบริหารจัดการน้ำขององค์กร เพื่อส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับกระบวนการดำเนินงาน
- เตรียมความพร้อมด้านแหล่งน้ำสำรองและแนวทางรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจ
- เปิดเผยข้อมูลด้านการใช้น้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย
- ติดตาม และทบทวนประเด็นความเสี่ยงด้านน้ำอย่างสม่ำเสมอ พร้อมรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- เตรียมความพร้อมในการประเมินด้านความยั่งยืน และพิจารณาพัฒนาตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในระยะต่อไป

2. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์การเมืองและนโยบายด้านแรงงานที่ส่งผลต่อการจ้างงาน

ลักษณะความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงของนโยบายภาครัฐด้านแรงงาน โดยเฉพาะการปรับอัตราค่าแรงขั้นต่ำ อาจส่งผลให้ต้นทุนด้านแรงงานของบริษัทเพิ่มสูงขึ้น และจำเป็นต้องมีการปรับแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการวางแผนทางการเงินให้สอดคล้องกับข้อกำหนดใหม่ นอกจากนี้ ความไม่แน่นอนจากสถานการณ์ทางการเมืองและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ โดยเฉพาะความตึงเครียดระหว่างประเทศไทยและประเทศกัมพูชา อาจนำไปสู่การกำหนดมาตรการหรือแนวนโยบายของรัฐบาลกัมพูชาในการเรียกร้องแรงงานกลับประเทศ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแรงงานต่างด้าวของบริษัท

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านแรงงาน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอาจทำให้ต้นทุนแรงงาน และต้นทุนการผลิตเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุน และความสามารถในการแข่งขันของบริษัท ขณะเดียวกัน สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศอาจทำให้แรงงานกัมพูชาบางส่วนลาออก และเดินทางกลับประเทศ ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงด้านการขาดแคลนแรงงานกระทบต่อความต่อเนื่องของกระบวนการผลิต ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และการบริหารจัดการกำลังคน นอกจากนี้ การปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือข้อกำหนดใหม่ของภาครัฐ อาจก่อให้เกิดความล่าช้าในการผลิต หรือการส่งมอบสินค้าในบางช่วงเวลา

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- ปรับโครงสร้างค่าตอบแทนและเงินเดือนให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมวางแผนกำลังคนให้เหมาะสมกับงบประมาณและแผนการดำเนินงาน
- สื่อสาร และให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับกฎหมายและนโยบายด้านแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและลดความกังวล
- สื่อสารสถานการณ์อย่างโปร่งใสกับแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานกัมพูชา เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และลดผลกระทบจากความไม่แน่นอน พร้อมพิจารณามาตรการผ่อนปรน เช่น การให้ลากิจโดยไม่รับค่าจ้างแทนการลาออก เพื่อรักษากำลังแรงงานที่มีทักษะ
- กระจายแหล่งแรงงานต่างด้าวจากหลายประเทศ และบริหารฐานแรงงานให้มีความเพียงพอ เพื่อรองรับกระบวนการผลิต และลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาแรงงานจากประเทศใดประเทศหนึ่ง

- ใช้ประโยชน์จากการมีฐานการผลิตในต่างประเทศ เพื่อช่วยกระจายความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน และเพิ่มความเสี่ยงในการบริหารจัดการกำลังการผลิต

3. ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทอาจเผชิญความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงความเสี่ยงจากการบริหารจัดการภายในที่ยังขาดความเป็นระบบและประสิทธิภาพ ตลอดจนความไม่สอดคล้องของซัพพลายเชนและคู่ค้ากับมาตรฐานที่บริษัทกำหนด นอกจากนี้ อาจเกิดความเสี่ยงจากผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบ เช่น มลพิษจากการดำเนินงาน รวมถึงความเสี่ยงด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการขาดกลไกรับเรื่องร้องเรียน และการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพการดำเนินงาน ภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนอาจส่งผลให้บริษัทถูกปรับ ถูกดำเนินคดี หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตในการประกอบธุรกิจ รวมถึงก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่นจากลูกค้า นักลงทุน คู่ค้า และชุมชนโดยรอบ อีกทั้งอาจนำไปสู่ความขัดแย้งกับชุมชน และผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งล้วนเพิ่มความเสี่ยงด้านกฎหมาย ชื่อเสียง และความยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บริษัทจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่มูลค่า
- จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้า เพื่อกำหนดมาตรฐานด้านจริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนแก่คู่ค้าและซัพพลายเออร์
- บริษัทมีช่องทางการสื่อสารกับชุมชนรอบสถานประกอบการ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน และสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างกัน
- บริษัทจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม เพื่อคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูลของพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย
- บริษัทจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและกลไกการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถเข้าถึงได้ โดยคำนึงถึงการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

- บริษัทดำเนินการอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบันมีพนักงานที่ได้รับการอบรมแล้วจำนวน 467 ราย ซึ่งเป็นพนักงานประจำสำนักงานใหญ่ และมีแผนขยายการอบรมให้ครอบคลุมพนักงานสายงานฝ่ายผลิตให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3 ปี 2569

4. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของสูตรผลิตภัณฑ์

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทอาจเผชิญความเสี่ยงจากการขาดระบบบริหารจัดการข้อมูลสูตรการผลิตที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่รัดกุม เช่น การใช้รหัสผู้ใช้งานร่วมกัน หรือการเข้าถึงข้อมูลเกินกว่าหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความถูกต้องของกระบวนการผลิต ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลทรัพย์สินทางปัญญา และประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในของบริษัท

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การรั่วไหลของข้อมูลสูตรการผลิตอาจทำให้สูตรถูกลอกเลียนแบบหรือดัดแปลงได้โดยง่าย รวมถึงการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับวัตถุดิบ ราคา และแหล่งจัดซื้อ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนและได้เปรียบทางการแข่งขัน ยอดขายลดลงจากการที่ลูกค้าเปลี่ยนไปใช้ผลิตภัณฑ์ของคู่แข่งที่มีราคาต่ำกว่าแต่มีคุณภาพหรือรสชาติใกล้เคียง อีกทั้งยังก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อบริษัทในระยะยาว

มาตรการจัดการความเสี่ยง

- บริษัทกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลสูตรการผลิตตามหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยจำกัดการเข้าถึงเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้อง และแยกสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลออกจากสิทธิ์ในการแก้ไขข้อมูลอย่างชัดเจน
- บริษัทบริหารจัดการเอกสารสูตรการผลิตอย่างปลอดภัยโดยหลีกเลี่ยงการพิมพ์หรือแจกจ่ายเอกสารในรูปแบบกระดาษโดยไม่จำเป็น และใช้ระบบสารสนเทศของบริษัท เช่น RBAApp หรืออีเมลของบริษัทในการส่งข้อมูล โดยกำหนดให้เอกสารมีการตั้งรหัสผ่าน และแยกการส่งรหัสผ่านออกจากเอกสาร
- บริษัทจัดให้มีการทำข้อตกลงรักษาความลับ กับพนักงาน คู่ค้า และที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับสูตรการผลิตและข้อมูลสำคัญของบริษัท
- บริษัทวางระบบป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากเครือข่ายภายนอกองค์กร เพื่อป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต
- บริษัทตรวจสอบ และติดตามความปลอดภัยของการจัดเก็บ และการใช้งานสูตรการผลิตในกระบวนการผลิตจริง โดยมีการบันทึก การควบคุมการจัดเก็บ และการทำลายเอกสารอย่างเป็นระบบ

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน



บริษัท ดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักถึงสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ภายใต้การกำกับดูแลที่ดีตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนสังคม และสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนที่สำคัญทั้ง 3 ด้าน คือ





กรอบการพัฒนากที่ยั่งยืน 1 :

ENVIRONMENT (E) : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

- ดำเนินธุรกิจตามนโยบายสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคุมและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการลดและควบคุมมลพิษทางอากาศ ทางน้ำ ทางดิน การจัดการของเสียเพื่อนำไปสู่ Zero Waste to Landfill รวมถึงการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อันเป็นผลมาจากการดำเนินการของบริษัท บริษัทย่อย และการร่วมค้า ที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการในหลักการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR in process) รวมถึงการดำเนินการบริหารจัดการป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบ หรือบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการทำงานภายใต้ห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรน้ำอย่างประหยัด และการจัดการของเสียต่างๆ ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



กรอบการพัฒนากที่ยั่งยืน 2 :

SOCIAL (S) : การสร้างคุณค่าให้กับสังคมอย่างมีความรับผิดชอบ

- ดำเนินธุรกิจตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และอยู่ร่วมกับชุมชน สังคมอย่างมีความสุขและยั่งยืน โดยมุ่งสร้างและสืบสานความสัมพันธ์อันดีให้เกิดการยอมรับและไว้วางใจซึ่งกันและกัน รวมถึงความปลอดภัยและคำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะมีต่อชุมชนจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท
- สนับสนุนและผลักดันให้พนักงานทุกระดับตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมกันสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตลอดจนการดำเนินงานให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อปลูกจิตสำนึกและพฤติกรรมในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) ในทุกกระบวนการทำงานขององค์กร
- ดำเนินงานด้วยระบบคุณภาพความปลอดภัยด้านอาหารอย่างต่อเนื่องและได้รับการรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล



กรอบการพัฒนากที่ยั่งยืน 3 :

GOVERNANCE (G) : การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

- ดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับกิจการที่ดี พัฒนากระบวนการทางธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ให้เติบโตและมีผลกำไรอย่างยั่งยืน ซื่อสัตย์ เป็นธรรม ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดทางการค้า สร้างเสริมความชัดเจน โปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักสากล รวมถึงการสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ตามกรอบภายใต้กฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า และไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีฉ้อฉลปฏิบัติต่อคู่ค้า รวมถึงเจ้าหน้าที่ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
- ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เกิดการเสริมสร้างชุดทักษะใหม่อันเป็นองค์ความรู้ที่สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมปรับตัวเพื่อรองรับต่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่จะเข้ามามีบทบาทต่อองค์กรในอนาคต
- ดำเนินตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนโดยดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs) และกรอบการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

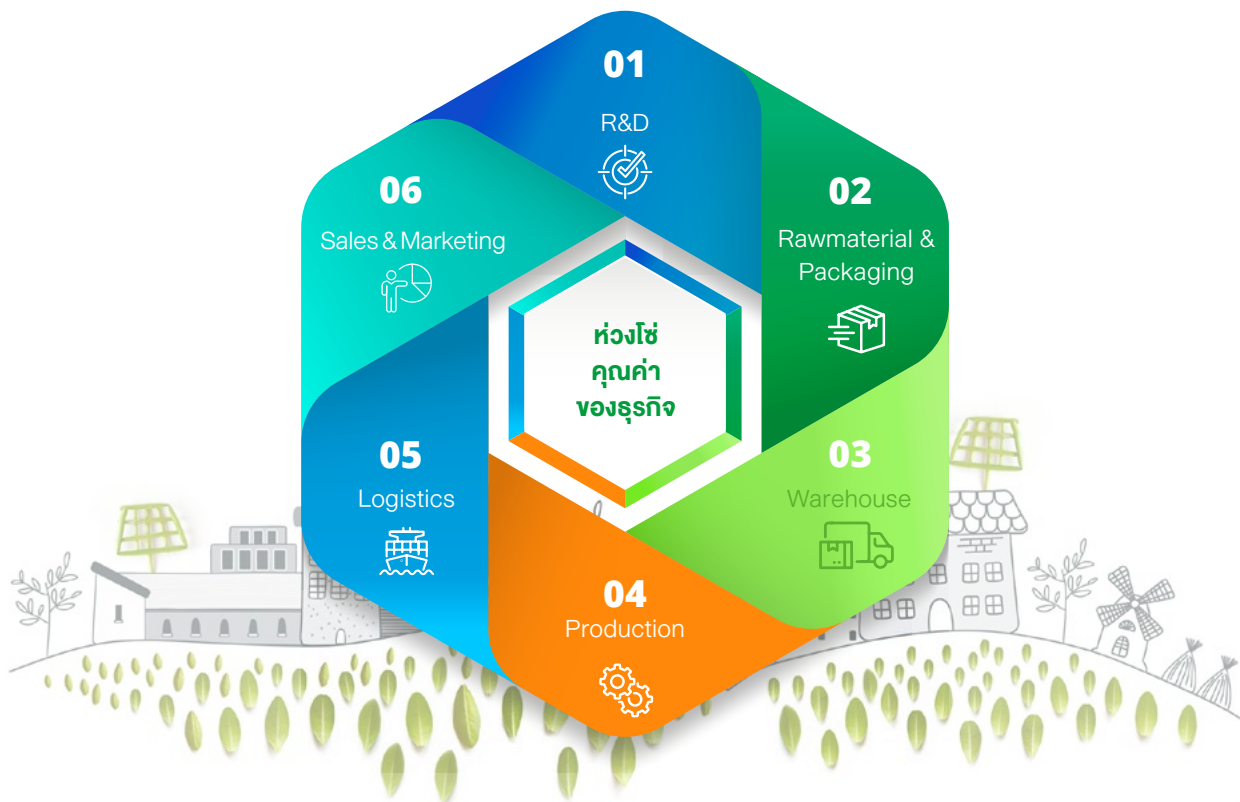
SDGs	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
	- พัฒนาระบบคุณภาพความปลอดภัยด้านอาหารอย่างต่อเนื่องและได้รับการรับรองมาตรฐานจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล - พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพต่างๆ อาทิ ผลิตภัณฑ์ที่มีปริมาณน้ำตาลน้อย ผลิตภัณฑ์ที่ไม่มีน้ำตาล และผลิตภัณฑ์ที่มีความเค็มน้อย เป็นต้น
	- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการฟื้นฟูแหล่งน้ำและบำบัดน้ำเสีย - ส่งเสริมการใช้น้ำในกระบวนการผลิตหรือกิจกรรมต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และบริหารทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ
	- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อบนแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความมั่นคงให้กับระบบเศรษฐกิจของประเทศ - ให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงานอย่างเท่าเทียมและเหมาะสม ตั้งแต่การจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การจัดสวัสดิการและผลประโยชน์ต่างๆ รวมถึงความปลอดภัยในการทำงาน - พัฒนานักงานให้มีทักษะและความสามารถอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความก้าวหน้าทางอาชีพควบคู่ไปกับการเติบโตของบริษัท - ดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ตามกรอบระบบ SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit) SEDEX
	- ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดด้วยแนวคิด 3Rs คือ การลด (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และ การนำขยะกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) - ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อให้เกิดการผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าในการดำเนินธุรกิจของบริษัท - ส่งเสริมการลดของเสียหรือกากอุตสาหกรรมสู่หลุมฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill) เพื่อส่งผลกระทบต่อสุขภาพชุมชนและสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
	- มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2593 - ดำเนินงานและกิจกรรมเพื่อลดและชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ
	- ส่งเสริมให้องค์กรเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี - บริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีจริยธรรมคุณธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้



3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจของบริษัทนับตั้งแต่กระบวนการคิดค้นพัฒนาผลิตภัณฑ์ คุณภาพ การคัดเลือกวัตถุดิบและบรรจุภัณฑ์ การจัดการกระบวนการผลิตและการจัดเก็บ กระบวนการส่งมอบสินค้า ตลอดจนการสื่อสารทางการค้าและการตลาดอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้าอย่างสูงสุด



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การร่วมมือกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลาย เป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนาความสัมพันธ์และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมกันนี้ยังรับฟังข้อคิดเห็นจากทุกฝ่ายเพื่อปรับปรุงองค์กรต่อไปในอนาคต โดยได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทมากที่สุด คำนึงถึงการมีส่วนร่วมและผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ สามารถแบ่งออกได้ทั้งหมด 6 กลุ่ม ดังนี้ 1) ผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน 2) พนักงาน 3) ลูกค้า 4) คู่ค้า/ พันธมิตรทางธุรกิจ 5) หน่วยงานกำกับดูแล 6) ชุมชนและสังคม

บริษัทมีรูปแบบการสื่อสารและกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มที่แตกต่างกันตามความเหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ในฐานะผู้กำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยบริษัทได้ดำเนินการสื่อสารและจัดกิจกรรมที่ช่วยบรรเทาผลกระทบต่อนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง และมีการสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในสถานการณ์ต่างๆ ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อปรับกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องและทันต่อเวลา ทั้งนี้ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียและการตอบสนองของบริษัท ในประเด็นต่างๆ มีดังต่อไปนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนอง	การมีส่วนร่วม/ ช่องทางการสื่อสาร
ผู้ถือหุ้น/ นักลงทุน	- ธุรกิจเติบโตมีผลกำไรอย่างยั่งยืน - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส - ความสามารถสร้างโอกาสในความท้าทาย - การบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	- การดำเนินธุรกิจที่โปร่งใสตรวจสอบได้และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล - การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นและผลตอบแทนสูงสุด - การเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ครบถ้วน และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง - ให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน - ปฏิบัติตามพันธสัญญาภายใต้หลักเกณฑ์และบรรทัดทางกฎหมาย	- การประชุมชี้แจงนักลงทุนรายไตรมาส - รายงานความยั่งยืน - การเปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานประจำปี - การแจ้งข่าวสารผ่านตลาดหลักทรัพย์ - การประชุมผู้ถือหุ้น
พนักงาน	- ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี - ความมั่นคงและความก้าวหน้าในอาชีพ - การพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถ - การมีส่วนร่วมในองค์กรในการแสดงความคิดเห็น - แนวปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นธรรม - ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน	- จัดสรรผลตอบแทนที่ดีสวัสดิการที่เหมาะสม - พิจารณาการเลื่อนขั้นและการโอนย้าย - จัดระบบการประเมินผลงานที่เท่าเทียมและเป็นธรรม - จัดหลักสูตรฝึกอบรมตรงต่อความต้องการดำเนินธุรกิจและทันต่อการเปลี่ยนแปลง - รับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุง - สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติต่อแรงงานที่เป็นธรรม - การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	- การประชุมประกาศวิสัยทัศน์ประจำปี - สื่อสังคมออนไลน์ / อีเมล - รายงานประจำปี - รายงานความยั่งยืน - ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของบริษัท - การสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ปีละ 1 ครั้ง
ลูกค้า	- สินค้าและบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัยตรงตามมาตรฐานและกฎหมาย - ส่งมอบสินค้าและบริการตรงตามจำนวนและเวลาที่กำหนด - การบริการหลังการขายที่ดีมีคุณภาพ - การสนับสนุนข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าได้อย่างรวดเร็ว - การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนตัว - การตั้งราคาที่เหมาะสมได้ในตลาด	- การบริการที่ดีมีคุณภาพและมีความรับผิดชอบ - การส่งมอบสินค้าคุณภาพดีตรงตามจำนวนและเวลาส่งมอบ - ประสบการณ์ที่ดีและการบริการที่เหนือความคาดหมาย - พัฒนาระบบการบริหารข้อมูลลูกค้าเพื่อเก็บรักษาข้อมูลส่วนตัวและความปลอดภัยเป็นไปตามมาตรฐานสากล - นวัตกรรมและความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (คุณภาพ ความปลอดภัยด้านอาหาร)	- การติดต่อลูกค้าโดยตรง - สื่อสังคมออนไลน์ หรืออีเมล - การสำรวจความพึงพอใจลูกค้ารายปี - ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของบริษัท

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนอง	การมีส่วนร่วม/ ช่องทางการสื่อสาร
ลูกค้า/ พันธมิตรทางธุรกิจ	• ความเสมอภาคเท่าเทียมในการดำเนินธุรกิจ • การดำเนินธุรกิจต่อการค้าด้วยความโปร่งใส • การร่วมพัฒนาศักยภาพเติบโตไปด้วยกัน • การบริหารและการชำระเงินที่ตรงตามเวลา • การค้าขายที่เป็นธรรม • ความคาดหวังต่อความสม่ำเสมอของบริษัท • ปริมาณการส่งสินค้าที่เพิ่มขึ้น	• การแข่งขันที่เป็นธรรมและโปร่งใส • สัญญาทางธุรกิจที่โปร่งใสและเป็นธรรม • จัดหลักสูตรอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ • กำหนดการชำระเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและตรงตามเวลา • การเก็บรักษาข้อมูลของลูกค้า • การจัดหาวัตถุดิบด้วยความรับผิดชอบ • จรรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน • การตรวจประเมินลูกค้า	• การจัดประชุมประจำปี • การจัดฝึกอบรมเพิ่มความรู้แก่ลูกค้าและกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ • สื่อสังคมออนไลน์ หรืออีเมล • ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของบริษัท • รายงานประจำปี • รายงานความยั่งยืน • รายงานการตรวจประเมินลูกค้า
หน่วยงานกำกับดูแล	• การปฏิบัติตามกฎหมายและส่งเสริมการค้ากับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล • การแข่งขันที่เท่าเทียมและเป็นธรรม • การสนับสนุนและให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ • จัดการกับข้อร้องเรียนต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ • ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นธรรมและไม่ขัดต่อกฎหมาย • การเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสครบถ้วนตรวจสอบได้ • การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับให้เกิดความเชื่อมั่น • ดำรงไว้ซึ่งการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและสร้างความน่าเชื่อถือ • สนับสนุนและให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ	• การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง • การพัฒนากระบวนการทำงานตามข้อกำหนด ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่ได้รับจากหน่วยงานกำกับดูแล • ชี้แจงหรือนำส่งข้อมูลที่ต้องการแก่หน่วยงานราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด • ควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้ดีกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด • ร่วมมือกับภาครัฐในการส่งเสริมการค้าในโครงการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	• การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการ • ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของบริษัท
ชุมชน และสังคม	• ให้ความสำคัญกับเสียงสะท้อนจากชุมชน • ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง • ดูแลเรื่องข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม • สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน	• ศึกษาเรียนรู้เข้าใจรับฟังเสียงสะท้อนจากชุมชนและตอบสนองอย่างตรงใจ • ประสานความร่วมมืออย่างสอดคล้องเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนอย่างถูกต้องตามระบบ • สร้างการยอมรับเพื่อความเป็นหนึ่งเดียวกับชุมชน • สร้างงานสร้างอาชีพสร้างรายได้ให้กับชุมชน	• รายงานความยั่งยืน • สื่อสังคมออนไลน์/ อีเมล • ช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะของบริษัท • จัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายชุมชน

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีควบคู่ไปกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมีการทบทวนเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดดังนี้

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท และบริษัทย่อยในประเทศ มีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งถือเป็นหนึ่งในประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและลดผลกระทบเชิงลบในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงสร้างความมั่นใจว่าบริษัท มีการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อให้บริษัท สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรที่จะมีการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เป็นกลาง (Carbon Neutral Company) จึงได้ทบทวนนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งมีผลกระทบต่อบริษัท และบริษัทย่อยในประเทศ สำหรับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททุกกลุ่มได้ปฏิบัติตาม ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม และใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงลดการเกิดของเสีย โดยนำหลัก 3R [ลด (Reduce), นำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse), นำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)] เพื่อมุ่งสู่การเป็น Zero Waste to Landfill
3. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการของเสีย ซึ่งครอบคลุมทั้งของเสียอันตรายและไม่อันตราย เพื่อใช้ทรัพยากรให้เกิด

- ประโยชน์สูงสุดตลอดห่วงโซ่คุณค่า และลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต กิจกรรมสนับสนุนการผลิต รวมทั้งของเสียอันตรายจากอาคารสำนักงาน โรงอาหาร
4. ป้องกัน ควบคุมมลพิษ และลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่คุณค่า และกิจกรรมทางธุรกิจ
5. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน การจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาสินค้า บริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. เผยแพร่ความรู้ และสร้างจิตสำนึกพนักงาน ด้านการอนุรักษ์พลังงาน การรักษาสิ่งแวดล้อม หลักการจัดการของเสียตามหลัก 3Rs และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้บุคลากรในองค์กรทราบ เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง
7. ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศและเศรษฐกิจหมุนเวียนมาปรับใช้ พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทตลอดห่วงโซ่คุณค่า
8. อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ ด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกทางธรรมชาติ
9. ประเมินผล ทบทวน นโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผนงานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งถือเป็นหนึ่งในประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและลดผลกระทบเชิงลบในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น คณะกรรมการบริษัท จึงได้กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

เป้าหมายระยะสั้น	เป้าหมายระยะกลาง	เป้าหมายระยะยาว
ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ร้อยละ 5 ต่อปี ภายในปี พ.ศ. 2573	ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ภายในปี พ.ศ. 2593	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (NET ZERO) ภายในปี พ.ศ. 2608

3.2.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

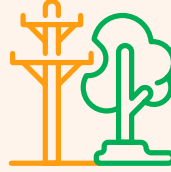
ในปี 2568 บริษัทดำเนินการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านการพัฒนาความยั่งยืนในการลดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยให้ความสำคัญกับการลดการใช้พลังงาน การลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ รวมถึงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ

(1) การจัดการพลังงาน

เป้าหมาย

เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนจากปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม ร้อยละ 15 เทียบจากปีฐาน 2567 ภายในปี 2570

ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิตลดลง ร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2567 ภายในปี 2570



บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน โดยมุ่งลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท จึงได้มีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

โครงการ SAVE ENERGY ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยมุ่งสนับสนุนและส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานเพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการอบรมและปลูกจิตสำนึกให้พนักงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน และมีส่วนร่วมในการจัดการด้านพลังงานอย่างยั่งยืนในองค์กร

โครงการ SOLAR ROOFTOP เป็นหนึ่งในโครงการที่บริษัทดำเนินการเพื่อสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน โดยการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาอาคาร (Rooftop) เพื่อผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นแหล่งพลังงานสะอาดและไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานไฟฟ้าในขอบเขตที่ 2 ลดต้นทุนการผลิตด้านพลังงานระยะยาว และสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น 23,347,718.12 kWh เพิ่มขึ้นจากปีฐาน 2567 ร้อยละ 6 อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิต พบว่ามีค่าเท่ากับ 325.98 kWh/Ton ซึ่งลดลงจากปีฐานร้อยละ 2.10 นอกจากนี้ บริษัทมีปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์รวม 2,375,581.09 kWh คิดเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่คาดว่าจะลดได้ 1,128.40 ton CO₂e และคิดเป็นสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนลดลงร้อยละ 10.24 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2567 ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด



รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	
	ปี 2567	ปี 2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (kWh)	22,026,318.00	23,347,718.12
ปริมาณการผลิตไฟฟ้ามาใช้จากพลังงานแสงอาทิตย์ (kWh)	2,494,686.00	2,375,581.09
ปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อหนึ่งหน่วยการผลิต (kWh/Ton)	333.14	325.98
สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนจากปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม	11.33%	10.17%
เป้าหมาย: ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิตลดร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2567 ภายในปี 2570	ลดลง 2.10%	
เป้าหมาย : เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนจากปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมร้อยละ 15 เทียบจากปีฐาน 2567 ภายในปี 2570	ลดลง 10.24%	

(2) การจัดการน้ำ

เป้าหมาย

ลดปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตลดร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2567 ภายในปี 2570



บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำ และมุ่งใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพสูงสุดในกระบวนการผลิต เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรน้ำให้เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภคของทุกภาคส่วน จึงได้มีการดำเนินโครงการที่สำคัญ ดังนี้

โครงการ SAVE WATER ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และลดปริมาณการใช้น้ำภายในองค์กร ควบคู่กับการเสริมสร้างความตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมของพนักงานในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ โดยนำข้อมูลการใช้น้ำมาใช้ในการวิเคราะห์แนวโน้มและประเมินประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการต่างๆ อย่างเป็นระบบ



โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการควบคุมและเพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดน้ำทิ้งในพื้นที่อ่อนไหวสูง โดยบริษัทได้เข้าร่วมโครงการฯ กับทางกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อรับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีน้ำอุตสาหกรรม และการวิเคราะห์ปัญหาการใช้น้ำเกินความจำเป็น โดยนำน้ำ RO Reject กลับมาใช้ทดแทนน้ำประปาในบางกิจกรรม พร้อมซ่อมแซมจุดรั่วไหลของระบบท่อน้ำ

โครงการนำน้ำทิ้งจากระบบ RO กลับมาใช้ซ้ำในโรงงาน มีวัตถุประสงค์ในการนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ในกิจกรรมนอกกระบวนการผลิต เช่น การล้างทำความสะอาดถนนภายในโรงงาน ล้างพื้นที่จัดเก็บขยะของเสีย และล้างทำความสะอาดรางระบายน้ำ ซึ่งเดิมทีใช้น้ำประปาในการดำเนินกิจกรรมเหล่านี้ทั้งหมด



ในปี 2568 บริษัทมีปริมาณการดื่มน้ำมาใช้ทั้งหมด 710,777.09 m³ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน 2567 เมื่อคิดเป็นปริมาณการดื่มน้ำมาใช้ต่อหน่วยการผลิต พบว่า มีปริมาณการดื่มน้ำมาใช้ 9.924 m³/Ton เพิ่มขึ้นจากปีฐาน 2567 คิดเป็นร้อยละ 17.21 ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมายของบริษัทที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแผนเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้น้ำรายกระบวนการ เพื่อให้สามารถลดการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตได้ตามเป้าหมายในปีถัดไป

รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	
	2567	2568
ปริมาณการดื่มน้ำมาใช้ทั้งหมด (m ³)	559,810.53	710,777.09
ปริมาณการดื่มน้ำมาใช้ต่อหน่วยการผลิต (m ³ / Ton)	8.467	9.924
เป้าหมาย: ลดปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตลง ร้อยละ 5 เทียบจากปีฐาน 2567 ภายในปี 2570	เพิ่มขึ้น 17.21%	

(3) การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

เป้าหมาย

เพิ่มสัดส่วนปริมาณขยะและของเสียรีไซเคิล Recycle/ ใช้ซ้ำ Reuse ร้อยละ 10 เทียบจากปีฐาน 2567 ภายในปี 2570

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการของเสียจากการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการป้องกันการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง การจัดการและคัดแยกของเสียตามประเภทอย่างเหมาะสม รวมถึงการส่งเสริมการนำของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้ดำเนินโครงการสำคัญ ดังนี้



โครงการ Recycle Bin ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยมุ่งเน้นการรณรงค์ และส่งเสริมการลดปริมาณขยะภายในองค์กร ผ่านการอบรมเพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี รวมทั้งการควบคุมปริมาณขยะมูลฝอยที่แหล่งกำเนิด เพื่อให้การจัดการขยะในองค์กรมีประสิทธิภาพ

โครงการ RBF SHARING “พลาสติก” ที่ไม่จบแค่ขยะ เป็นกิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการรวบรวมและบริจาคหลอดพลาสติก ฝาขวดพลาสติก และก้านน้ำพลาสติกที่ใช้แล้วทุกชนิดและทุกขนาด เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยมีแผนในการนำไปใช้เป็นส่วนผสมในการผลิตบล็อกปูพื้น เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์ ภายในพื้นที่ของบริษัท ทั้งนี้ โครงการสามารถรวบรวมพลาสติกได้รวมทั้งสิ้น 87.28 กิโลกรัม

โครงการบิฟุง มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิตขนมปังลดการใช้วัตถุดิบใหม่ และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร โดยการรวบรวมเศษขนมปังที่เกิดจากขั้นตอนการตัดแต่งเพื่อนำกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่ (Reprocess) ทำให้สามารถนำเศษขนมปังที่เหลือใช้กลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง และยังคงรักษาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้อยู่ในมาตรฐานเดิม



ทั้งนี้ บริษัทดำเนินการจัดการของเสียทั้งของเสียไม่อันตรายและของเสียอันตรายให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยควบคุมกระบวนการจัดการเก็บ การขนส่ง และการกำจัดผ่านผู้ให้บริการที่ได้รับอนุญาต พร้อมทั้งมีการติดตามตรวจสอบ และบันทึกข้อมูลปริมาณของเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาใช้ในการประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดการของเสียอย่างสม่ำเสมอ



โดยในปี 2568 มีปริมาณขยะและของเสียรวมทั้งสิ้น 380.50 ตัน แบ่งเป็นขยะและของเสียอันตรายรวม 8.83 ตัน และขยะและของเสียไม่อันตรายรวม 371.67 ตัน โดยมีปริมาณขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) 359.41 ตัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 94.46 ของปริมาณขยะและของเสียรวม เพิ่มขึ้นจากปีฐาน 2567 ร้อยละ 14.71 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด

รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	
	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (ตัน)	366.97	380.50
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปรีไซเคิล Recycle/ ใช้ซ้ำ Reuse (ตัน)	302.18	359.41
สัดส่วนปริมาณขยะและของเสียรีไซเคิล Recycle/ ใช้ซ้ำ Reuse จากปริมาณขยะและของเสียรวม	82.35%	94.46%
เป้าหมาย: เพิ่มสัดส่วนปริมาณขยะและของเสียรีไซเคิล Recycle/ ใช้ซ้ำ Reuse ร้อยละ 10 เทียบจากปีฐาน 2567 ภายในปี 2570	เพิ่มขึ้น 14.71% (บรรลุเป้าหมาย)	

การจัดการเพื่อลดปัญหา ก๊าซเรือนกระจก

เป้าหมาย

ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต (Scope 1+2) ร้อยละ 5 ต่อปี ภายในปี 2573



บริษัทมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งถือเป็นหนึ่งในประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรในการลดก๊าซเรือนกระจก บริษัทจึงได้วางแผนรับมือและมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

โครงการ RBF GO GREEN บริษัท มีแผนเข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction

Program: T-VER) ภายใต้การกำกับดูแลขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในการปลูกสวนไม้เศรษฐกิจโตเร็วและเพิ่มพื้นที่สีเขียว ในพื้นที่อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่มีการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เป็นกลาง (Carbon Neutral) ภายในปี 2593



โดยในปี 2568 บริษัท ได้ดำเนินการทดลองปลูกต้นยูคาลิปตัส เพื่อศึกษาการเจริญเติบโตและอัตราการอยู่รอดของต้นกล้า และช่วงฤดูปลูกที่เหมาะสม เนื่องจากพื้นที่โครงการมีความเสี่ยงต่อน้ำท่วมสูง คิดเป็นร้อยละ 46 ของพื้นที่ทั้งหมด ซึ่งผลการศึกษาดังกล่าวจะนำไปใช้ประกอบการวางแผนและพัฒนาโครงการระยะถัดไป

โครงการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ สำหรับผลิตภัณฑ์เกล็ดขนมปังซุบทอด ตรา “อังเคลบาร์นส์” ขนาด 200 กรัม 500 กรัม และ 1 กิโลกรัม เพื่อประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ กระบวนการผลิต การใช้พลังงานและทรัพยากร ตลอดจนการจัดการของเสียที่เกี่ยวข้อง ตามหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



โครงการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

โดยในปี 2568 บริษัท ได้รับประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร กับทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) – อบก.

ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ครอบคลุมสำนักงานใหญ่และสาขา 5 ภายใต้ขอบเขตการควบคุมดำเนินการ โดยมีระดับการรับรองแบบจำกัด และกำหนดค่า Materiality ที่ร้อยละ 5 โดยผลการประเมินได้รับการทวนสอบโดยหน่วยรับรองการจัดการก๊าซเรือนกระจกมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยมีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขอบเขตที่ 1 และ 2 เท่ากับ 8,282 ton Co₂e และขอบเขตที่ 3 เท่ากับ 5,874 ton Co₂e

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต ขอบเขตที่ 1 และ 2 ร้อยละ 5 ต่อปี โดยในปี 2568 บริษัทฯ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายเฉพาะสาขาสำนักงานใหญ่ ซึ่งมีข้อมูลการประเมิน



จากปีฐาน 2567 เพื่อให้การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานเป็นไปอย่างสอดคล้องและถูกต้องตามขอบเขตองค์กร โดยพบว่าปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต ขอบเขตที่ 1 และ 2 ของสาขาสำนักงานใหญ่ อยู่ที่ 0.358 ton Co₂e ซึ่งลดลงจากปีฐาน 2567 คิดเป็นร้อยละ 20.44 สะท้อนถึงประสิทธิภาพของมาตรการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท ทั้งนี้ ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของสาขา 5 จะถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลปีฐานสำหรับการติดตามผลการดำเนินงานในปีถัดไป

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม
ขอบเขตที่ 1+2+3 = 14,156 ton Co₂e

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม
ขอบเขตที่ 1+2 = 8,282 ton Co₂e

ขอบเขตที่ 1

3,143 ton Co₂e
(22.20%)

ขอบเขตที่ 2

5,139 ton Co₂e
(36.30%)

ขอบเขตที่ 3

5,874 ton Co₂e
(41.49%)



Carbon intensity (ขอบเขตที่ 1 และ 2) 0.308 Co₂e Ton

การรายงานแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 3 เป็นการรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมที่มีนัยสำคัญ

หมายเหตุ : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรครอบคลุมเฉพาะบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ และสาขา 5



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	หน่วย	ปี 2566 ¹	ปี 2567 ¹	ปี 2568 ¹
Carbon intensity (ขอบเขตที่ 1 และ 2)	Ton Co ₂ e/Ton	0.532	0.450	0.358
เป้าหมาย ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิต (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ร้อยละ 5 ต่อปี ภายในปี 2573	Ton Co ₂ e/Ton	ลดลง 20.44% (บรรลุเป้าหมาย)		

หมายเหตุ: ¹ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรครอบคลุมเฉพาะบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะทำงานร่วมกับผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้างและสืบสานความสัมพันธ์อันดีให้เกิดการยอมรับและไว้วางใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะมีต่อชุมชนพร้อมทั้งสร้างทัศนคติ และวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่องานที่อยู่ร่วมกัน บริษัทจึงสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบรวมทั้งใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญและความเคารพในเกียรติของพนักงานตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับองค์กร และปกป้องสิทธิมนุษยชนให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงาน ทั้งการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนา โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ ประเพณี วัฒนธรรมและศาสนา

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

3.4.2.1 พนักงานและแรงงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลพนักงาน และแรงงานในฐานะทรัพยากรหลักที่มีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนธุรกิจ และการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยยึดถือการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นหลัก การพื้นฐานในการดำเนินงาน สอดคล้องกับหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่กระบวนการสรรหา การจ้างงาน การพัฒนา ไปจนถึงการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานตลอดระยะเวลาการทำงานกับบริษัท

บริษัทส่งเสริมการปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ วัฒนธรรม หรือภูมิหลังใดๆ โดยยึดหลักความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปิดกว้าง ปลอดภัย และเอื้อต่อการแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ เพื่อให้พนักงานทุกคนรู้สึกมีคุณค่ามีส่วนร่วม และผูกพันกับองค์กรในลักษณะของ “ครอบครัวเดียวกัน”

ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ควบคู่กับการกำหนดแนวปฏิบัติด้านการบริหารแรงงานที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานในระดับสากล

(1) จำนวนพนักงาน

บริษัทมีการบริหารจัดการโครงสร้างกำลังคนให้สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจและทิศทางการเติบโต โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของจำนวนพนักงาน ทักษะ และความสามารถ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความมั่นคงในการจ้างงานในระยะยาว

รายละเอียด	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานรวม (คน)	1,675	1,707	1,596
จำนวนพนักงานรวมชาย (คน)	698	716	628
จำนวนพนักงานรวมหญิง (คน)	977	991	968

(2) การจูงใจและรักษาพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการจูงใจ และรักษาพนักงานในระยะยาว โดยเชื่อว่าพนักงานคือกลไกหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืน จึงได้กำหนดแนวทาง และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพ ไปจนถึงการสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม

บริษัทกำหนดขั้นตอนและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน ครอบคลุมพนักงานทุกระดับ โดยดำเนินการประเมินเป็นประจำปีละ 1 ครั้ง เพื่อสะท้อนทั้งผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการพัฒนาในอนาคต ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวถูกนำมาใช้ประกอบการพิจารณาด้านการบริหารบุคลากรอย่างรอบด้าน อาทิ การแต่งตั้งตำแหน่งใหม่ตามความสามารถ การโอนย้ายไปยังตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับศักยภาพ รวมถึงการปรับตำแหน่งเพื่อส่งเสริมการเติบโตในสายอาชีพ

ในการประเมินพนักงาน บริษัทใช้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators: KPI) ควบคู่กับการประเมินความสามารถที่สอดคล้องกับลักษณะของตำแหน่งงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสะท้อนผลงานที่แท้จริง ในปี 2568 พนักงานทุกระดับคิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่กำหนด โดยมีพนักงานจำนวน 645 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 64.69 ของพนักงานทั้งหมด ได้รับผลการประเมินในระดับ A ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพการทำงาน และศักยภาพของบุคลากรโดยรวมขององค์กร

แนวทางดังกล่าวไม่เพียงช่วยเสริมสร้างแรงจูงใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเท่านั้น แต่ยังช่วยให้บริษัทสามารถรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ไว้ได้ในระยะยาว อันเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

การดึงดูดและดูแลพนักงาน	ผลการดำเนินงาน		
	2566	2567	2568
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน (Turnover Rate) (%)	28.60	22.20	27.38

อัตราการหมุนเวียนพนักงานของบริษัทในช่วงปี 2566-2568 สะท้อนการเปลี่ยนแปลงตามสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและตลาดแรงงาน โดยในปี 2567 อัตราการหมุนเวียนพนักงานปรับตัวลดลงอย่างมีนัยสำคัญ จากการดำเนินมาตรการด้านการดูแลพนักงานและการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ขณะที่ในปี 2568 อัตราการหมุนเวียนพนักงานปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับสถานะการแข่งขันด้านแรงงาน และการปรับโครงสร้างการทำงานในบางสายงานของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้ติดตามอัตราการหมุนเวียนพนักงานอย่างใกล้ชิด และนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์เชิงภาพรวม เพื่อใช้ประกอบการกำหนดมาตรการด้านการจ้าง การพัฒนาศักยภาพ และการรักษาพนักงานอย่างเหมาะสม โดยมุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการเติบโตในระยะยาว และเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

(3) ผลตอบแทนและสวัสดิการ

บริษัทกำหนดนโยบายด้านผลตอบแทน และสวัสดิการให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมุ่งเน้นการจ้าง รักษาพนักงานที่มีศักยภาพ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน เพื่อสนับสนุนให้พนักงานสามารถสร้างผลงานที่มีคุณค่าและเติบโตไปพร้อมกับองค์กรอย่างมั่นคง

ในปี 2568 บริษัทได้พิจารณาปรับอัตราค่าตอบแทนให้แก่พนักงานทุกคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ภายใต้หลักการค่าตอบแทนที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน โดยคำนึงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ ค่างานตามตำแหน่ง ค่าครองชีพ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย มาตรฐานของธุรกิจประเภทเดียวกันในประเทศไทย รวมถึงสภาวะการแข่งขันในปัจจุบัน และอนาคต ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการปรับลดค่าตอบแทนพนักงาน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีเงินโบนัสประจำปีในฐานะค่าตอบแทนจูงใจระยะสั้น (Short-term Incentive) สำหรับพนักงานทุกคนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเป็นการตอบแทนผลการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ควบคู่กับการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและครอบคลุมความจำเป็นของพนักงาน เช่น เครื่องแบบพนักงาน บริการรถรับ-ส่ง ค่าล่วงเวลา เบี้ยขยัน ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าที่พัก การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การประกันสังคม และเงินช่วยเหลือกรณีต่างๆ

ในระยะยาว บริษัทให้ความสำคัญกับความมั่นคงของพนักงาน โดยจัดให้มีค่าตอบแทนจูงใจระยะยาว เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อส่งเสริมการออมและสร้างหลักประกันทางการเงิน อันเป็นส่วนหนึ่งของการดูแลพนักงานอย่างยั่งยืน

(4) การพัฒนาและฝึกอบรมพนักงาน(การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร)
บริษัทตระหนักว่าบุคลากรคือพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเติบโตไปพร้อมกับองค์กรในระยะยาว โดยการพัฒนาศักยภาพของบุคคลากรของบริษัทครอบคลุมตั้งแต่ระดับบริหารระดับหัวหน้างาน ไปจนถึงระดับปฏิบัติการ และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ทัศนคติธุรกิจ และกลยุทธ์ขององค์กร



บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน ทั้งด้านความรู้เชิงวิชาชีพ ทักษะการบริหารจัดการ และความเข้าใจในประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากรในการรองรับการเปลี่ยนแปลง และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

บริษัทตระหนักว่าการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นรากฐานสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร ในปี 2568 บริษัทจึงมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานในประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อความต่อเนื่องของธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กรควบคู่กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเชิงระบบและการนำไปปฏิบัติจริงในการดำเนินงานประจำวัน

ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทได้จัดให้มีการฝึกอบรม หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการอบการบริหารความเสี่ยง แนวทางการระบุและประเมินความเสี่ยง ตลอดจนกระบวนการกำหนดมาตรการควบคุม และการจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน การอบรมดำเนินการควบคู่ระหว่างการบรรยาย และกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถวิเคราะห์สถานการณ์จากกรณีศึกษาที่ใกล้เคียงกับธุรกิจของบริษัท และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม



นอกจากนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรม CG & Innovation Day เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ และความเข้าใจด้านหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายใน การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส ตลอดจนการเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการปฏิบัติงานประจำวัน ควบคู่กับการส่งเสริมแนวคิดเชิงนวัตกรรมเพื่อการพัฒนากระบวนการทำงาน กิจกรรมจัดขึ้นเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2569 โดยมี กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานระดับหัวหน้างาน เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 42 คน

กิจกรรมดังกล่าวจัดในรูปแบบการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ผ่าน Workshop การฝึกปฏิบัติ Role Play และ Quiz Game พร้อมการประเมินผลก่อนและหลังการอบรม เพื่อวัดระดับความเข้าใจและประสิทธิภาพของการเรียนรู้ ผลลัพธ์สะท้อนให้เห็นว่าพนักงานมีความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานจริง และมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานและพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร ซึ่งช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ

เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพของพนักงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับแผนงาน กลยุทธ์องค์กร และสถานะการดำเนินงานในแต่ละปี พร้อมทั้งมีการติดตามและทบทวนผลการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

รายละเอียด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมของพนักงานโดยเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)	6.00	5.01	10.63	16.41

(5) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมุ่งปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้แก่พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ โรคจากการทำงาน และความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิต สุขภาพ และคุณภาพชีวิต ทั้งในและนอกเวลาปฏิบัติงาน ในปี 2568 บริษัทได้รับการตรวจประเมินตามมาตรฐาน SMETA – 4 Pillars (The SEDEX Members Ethical Trade Audit) ซึ่งเป็น

มาตรฐานสากลด้านจริยธรรมแรงงาน ความปลอดภัย และสภาพการทำงาน โดยครอบคลุมทั้งการปฏิบัติต่อพนักงานภายในองค์กร และการกำกับดูแลคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่อุปทาน

นอกจากนี้ บริษัทได้เข้าร่วมแคมเปญ “Safety Culture Together in the Workplace” ของกระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ มุ่งยกระดับมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ ลดอัตราการบาดเจ็บรุนแรง และการเสียชีวิตจากการทำงาน

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

รายละเอียด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2566	2567	2568
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของพนักงาน (กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน)	0	5.04	8.10	4.83
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของผู้รับเหมาหรือคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท (กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน)	0	0	0	0
จำนวนการเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานของพนักงาน (ครั้ง)	0	0	0	0
จำนวนการเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาหรือคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท (ครั้ง)	0	0	0	0

จากตารางผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยข้างต้น ในปี 2568 บริษัทไม่มีการเสียชีวิตจากการปฏิบัติงานทั้งในส่วนของบริษัท และผู้รับเหมาหรือคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท ขณะที่อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIR) ของพนักงานปรับตัวลดลงจากปีก่อนหน้า สะท้อนถึงประสิทธิภาพของมาตรการด้านความปลอดภัย การกำกับดูแลในพื้นที่ปฏิบัติงาน และการทบทวนแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง

(6) การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมตลอดห่วงโซ่อุปทานของธุรกิจ จึงได้ประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชน และดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) เพื่อให้สามารถระบุ ประเมิน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจได้อย่างเป็นระบบ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรฐานสากล

กระบวนการ HRDD ของบริษัทครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมของบริษัท รวมถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจในห่วงโซ่อุปทาน โดยพิจารณาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่อาจได้รับผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม อาทิ พนักงาน แรงงานของคู่ค้า ลูกค้า ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกลุ่มเปราะบาง เช่น แรงงานหญิง แรงงานต่างด้าว แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ รวมถึงประเด็นด้านความเท่าเทียมของค่าตอบแทน และการไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ บริษัทมีการประเมินและทบทวนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และบูรณาการผลการประเมินเข้าสู่การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

ในช่วงปี 2566-2568 บริษัทมีผลการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างครบถ้วนร้อยละ 100 อย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงการกำกับดูแลด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ และการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่พบกรณีหรือข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งภายในองค์กรและในห่วงโซ่อุปทาน

เพื่อสนับสนุนการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรม บริษัทได้จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อยุติประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน หรือการดำเนินธุรกิจที่อาจขัดต่อหลักจริยธรรม โดยบริษัทให้ความสำคัญคุ้มครองผู้ร้องเรียน และไม่มีการตอบโต้หรือเลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ รายละเอียดช่องทางการติดต่อสื่อสารได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี หัวข้อ นโยบายแจ้งเบาะแสการกระทำผิด แนวทางในการจัดการและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

3.4.2.2 ลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการระบบคุณภาพและความปลอดภัยด้านอาหารอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยบูรณาการการดำเนินงานตามมาตรฐานสากลที่บริษัทได้รับการรับรองครอบคลุมตั้งแต่กระบวนการจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การจัดเก็บ และการกระจายสินค้า เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์มีความปลอดภัย ถูกต้องตามข้อกำหนด และสอดคล้องกับความคาดหวังของลูกค้า

บริษัทปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ด้านการผลิตอาหารที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัยให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้โดยวิทยากรทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการด้านความปลอดภัยอาหาร ซึ่งมีหน้าที่ผลักดันและติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานตลอดกระบวนการผลิตในห่วงโซ่อาหาร

นอกจากนี้ บริษัทมีระบบการสอบกลับ (Traceability) ที่สามารถตรวจสอบข้อมูลของผลิตภัณฑ์ได้ตลอดห่วงโซ่อาหาร ตั้งแต่วัตถุดิบ กระบวนการผลิต การขนส่ง จนถึงปลายทาง เพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้าแก่ลูกค้า และผู้บริโภค รวมถึงสนับสนุนการเข้าถึงอาหารที่ปลอดภัย และเอื้อต่อสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

3.4.2.3 ชุมชนและสังคม

บริษัทเชื่อว่าการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืนต้องดำเนินควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชน และสังคม โดยมุ่งสร้างความเชื่อมั่น และความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนท้องถิ่นผ่านกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง กิจกรรมด้านสังคมของบริษัทจึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน การถ่ายทอดองค์ความรู้ และการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัท ชุมชน และสังคมในระยะยาว

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินโครงการสำคัญภายใต้แนวคิดดังกล่าว ได้แก่ โครงการ “เปิดบ้าน สานอาชีพ” ซึ่งมุ่งพัฒนาทักษะอาชีพและสร้างโอกาสการเรียนรู้ให้แก่ครูจากโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร อันเป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดความรู้สู่ประชาชนในชุมชน โดยเฉพาะผู้ขาดโอกาสทางการศึกษา ผู้ว่างงาน และผู้ได้รับผลกระทบจากการเลิกจ้าง เพื่อให้สามารถนำทักษะไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

โครงการดังกล่าวครอบคลุมโรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร ทั้ง 10 แห่ง ใน 9 เขต ซึ่งตั้งอยู่ใกล้พื้นที่ดำเนินธุรกิจและชุมชนของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้ประสานความร่วมมือกับกรุงเทพมหานครในการมอบผลิตภัณฑ์และอุปกรณ์สนับสนุนการเรียนการสอน มูลค่ารวม 1.2 ล้านบาท รวมถึงจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เคล็ด (ไม่) ลับ สำหรับนักขงมืออาชีพ” ให้แก่ครูผู้สอนจำนวน 34 คน โดยผู้เชี่ยวชาญของบริษัทได้ถ่ายทอดความรู้ด้านการเลือกใช้วัตถุดิบ เทคนิคการขงเครื่องตี และการใช้อุปกรณ์อย่างถูกต้องและเหมาะสม





ผลการประเมินหลังการฝึกอบรมสะท้อนถึงประสิทธิผลของโครงการ โดยผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อเนื้อหาและเทคนิคการขงเครื่องดื่มในระดับร้อยละ 95 และมีระดับความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ 90 เมื่อเทียบกับก่อนการอบรม บริษัทได้ติดตามและประเมินผลโครงการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานสามารถสร้างประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมแก่ชุมชน และสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจในการส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการระดับชุมชน



นอกเหนือจากการพัฒนาทักษะอาชีพ บริษัทได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำประโยชน์เพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรมภายใต้โครงการ “RBF Sharing” ซึ่งมุ่งสร้างวัฒนธรรมการแบ่งปันและความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร บริษัทได้ร่วมกับสถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้า (หน่วยแพทย์เคลื่อนที่) จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตภายใต้แนวคิด “หนึ่งคนให้ หลายคนรับ” โดยมีพนักงานร่วมบริจาคโลหิตจำนวน 44 คน ได้รับโลหิตรวมทั้งสิ้น 19,800 ซีซี เพื่อนำไปใช้ช่วยเหลือผู้ป่วยและเพื่อนมนุษย์



นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมบริจาคห่วงผ้าอ้อมนิ่มและใส่ลูกแม็กซีใช้แล้ว รวมปริมาณ 6.10 กิโลกรัม มอบให้แก่สมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล เพื่อนำไปเป็นวัตถุดิบในการผลิตขาเทียมและอุปกรณ์ช่วยเหลือผู้พิการ อาทิ ไม้เท้า ไม้เท้า และวอร์คเกอร์



บริษัท ยังได้สนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านการบริจาคถุงผ้า ถุงกระดาษ และถุงเก็บความเย็น จำนวน 429 ใบให้แก่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อใช้สำหรับผู้ป่วยนำกลับบ้าน และส่งเสริมการใช้ซ้ำเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก



ในด้านการช่วยเหลือผู้ประสบภัย บริษัทได้สนับสนุนงบประมาณจำนวน 10,000 บาท สำหรับการจัดทำถุงยังชีพ ภายใต้โครงการ “นิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า ห่วงใย ส่งกำลังใจให้ชุมชน” เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากอุทกภัยให้แก่ประชาชนในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง ครอบคลุม 7 ตำบล รวม 2,934 ครัวเรือน โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบาง เช่น เยาวชนและผู้สูงอายุ



กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมภายใต้โครงการ “RBF Green Volunteer” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยจัดกิจกรรมปล่อยปุ๋ยหมักและปุ๋ยคอกสู่ธรรมชาติจำนวน 200 ตัว ควบคู่กับกิจกรรมเก็บขยะริมชายหาด ซึ่งสามารถรวบรวมขยะได้รวมทั้งสิ้น 28.90 กิโลกรัม เพื่อร่วมอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเล รวมถึงส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศชายฝั่ง ทั้งนี้กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง ผ่านกิจกรรมที่มีผลลัพธ์เชิงปริมาณ และการมีส่วนร่วมของพนักงาน

ความสัมพันธ์กับชุมชน (Community Relations)

บริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนไม่อาจแยกออกจากการอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบอย่างเกื้อกูลและรับผิดชอบตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมั่น และความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับชุมชนผ่านการสื่อสารอย่างเปิดเผย การรับฟังความคิดเห็น และการตอบสนองต่อข้อกังวลของชุมชนอย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง

ในการดำเนินงาน บริษัทได้จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะจากชุมชน พร้อมกำหนดกระบวนการตรวจสอบและแก้ไขประเด็นที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจจะถูกควบคุม และบริหารจัดการอย่างรอบคอบ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียน บริษัทจะเร่งดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ และดำเนินการแก้ไขโดยทันที เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวซ้ำอีกหรือส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์ในระยะยาว

ผลการดำเนินงานในช่วงปี 2566-2568 สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของแนวทางดังกล่าว โดยแม้จะพบข้อร้องเรียนในบางปี บริษัทสามารถบริหารจัดการและยุติประเด็นได้โดยไม่เกิดข้อพิพาททางกฎหมายหรือการร้องเรียนต่อหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งได้นำบทเรียนจากกรณีที่เกิดขึ้นไปบูรณาการเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยง และการสื่อสารกับชุมชน เพื่อกำหนดมาตรการเชิงป้องกัน และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนโดยรอบ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างราบรื่นและปลอดภัย โดยผลการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์กับชุมชนในแต่ละปีจะแสดงไว้ในตารางผลการดำเนินงานด้านล่าง

รายละเอียด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		2566	2567	2568
การอยู่ร่วมกันระหว่างองค์กรกับชุมชนอย่างราบรื่นและปลอดภัย โดยไม่พบข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียนไปยังหน่วยงานราชการ (กรณี)	0	1	0	1

ในปี 2568 บริษัทได้รับข้อร้องเรียนจากชุมชนจำนวน 1 กรณี เกี่ยวกับประเด็นกลิ่นที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินงานของบริษัท บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยทันที พร้อมประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในโรงงานเพื่อวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา และดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม โดยบริษัทได้สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ร้องเรียน และชุมชนในพื้นที่อย่างใกล้ชิด พร้อมชี้แจงแนวทางการแก้ไข และมาตรการควบคุมเพิ่มเติม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และลดความกังวลของผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ ทั้งนี้ ภายหลังการดำเนินการแก้ไข ไม่พบข้อร้องเรียนเพิ่มเติมในประเด็นดังกล่าว และการดำเนินธุรกิจของบริษัทไม่ได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทได้นำกรณีดังกล่าวไปใช้เป็นบทเรียนในการทบทวนกระบวนการควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม และการสื่อสารกับชุมชน โดยบูรณาการประเด็นดังกล่าวเข้าสู่กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกำหนดมาตรการเชิงป้องกัน เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดเหตุในลักษณะเดียวกันซ้ำในอนาคต อีกทั้ง บริษัทมีการติดตามผลการดำเนินงานด้านการควบคุมกลิ่นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการทบทวนประสิทธิภาพของมาตรการที่นำมาใช้ และรายงานผลต่อผู้บริหารและคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้ทราบเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ภาพรวมการดำเนินงานธุรกิจ

กลุ่มบริษัทประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายวัตถุดิบที่ใช้เป็นส่วนผสมในอุตสาหกรรมอาหาร (Food Ingredients) ครอบคลุมตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิต ไปจนถึงการจัดจำหน่ายให้แก่ลูกค้าในประเทศและต่างประเทศ ลักษณะการดำเนินธุรกิจดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการใช้ทรัพยากรหลัก ได้แก่ วัตถุดิบ น้ำ พลังงาน และระบบการขนส่ง ซึ่งส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุนและความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มบริษัทในระยะยาว ฝ่ายจัดการจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรและห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการรักษาคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

1. โครงสร้างรายได้

รายได้ของกลุ่มบริษัทมาจากการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในกลุ่มวัตถุดิบอาหาร โดยแบ่งตามลักษณะผลิตภัณฑ์ออกเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่

- (1) กลุ่มแป้งขุบทอด เกล็ดขนมปังสดและเกล็ดแห้ง รวมถึงผลิตภัณฑ์กลุ่มซอส น้ำสลัด ผงปรุงรส และผงหมักเนื้อสัตว์
 - (2) กลุ่มวัตถุดิบแต่งกลิ่นรสอาหารและสีผสมอาหาร รวมถึงวัตถุดิบแต่งกลิ่นที่ใช้เป็นส่วนผสมในน้ำหอมและเครื่องสำอาง
 - (3) กลุ่มผลิตภัณฑ์อบแห้ง
 - (4) กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง
 - (5) กลุ่มผลิตภัณฑ์ซื้อมาและจำหน่ายไป ซึ่งประกอบด้วยวัตถุดิบอาหารและวัตถุดิบอาหาร อาทิ สารกันบูด สารกันรา กรดมะนาว รวมถึงผลิตภัณฑ์อื่น ๆ เช่น นมผง และเปลือกไข่รอก
 - (6) กลุ่มบรรจุภัณฑ์พลาสติกคุณภาพสูงสำหรับอาหารและเครื่องดื่ม
- โครงสร้างรายได้ดังกล่าวสะท้อนความหลากหลายของผลิตภัณฑ์และฐานลูกค้า อย่างไรก็ตาม ความผันผวนของอุปสงค์ในบางกลุ่มผลิตภัณฑ์และภาวะเศรษฐกิจโดยรวมยังคงเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อระดับรายได้และความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มบริษัท



2. ผลการดำเนินงานภาพรวม

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและให้บริการจำนวน 4,297.06 ล้านบาท ลดลง 94.03 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.14 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งมีรายได้จำนวน 4,391.09 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการชะลอตัวของคำสั่งซื้อจากลูกค้าอุตสาหกรรมรายใหญ่ และภาวะเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค แม้ยอดขายในบางกลุ่มผลิตภัณฑ์และตลาดต่างประเทศจะมีการเติบโต แต่ยังไม่เพียงพอที่จะชดเชยการลดลงของรายได้ในกลุ่มผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทได้

กำไรหรือขาดทุน (ล้านบาท)	สำหรับปี (มกราคม - ธันวาคม)		การเปลี่ยนแปลง	
	2568	2567	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้จากการขายและให้บริการ	4,297.06	4,391.09	(94.03)	-2.14%
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(2,798.16)	(2,844.47)	(46.30)	-1.63%
กำไรขั้นต้น	1,498.90	1,546.63	(47.73)	-3.09%
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(9.90)	7.18	(17.08)	-237.75%
รายได้อื่น	19.20	15.20	4.00	26.31%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(395.81)	(395.03)	0.78	0.20%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(580.30)	(554.26)	26.04	4.70%
กลับรายการด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	0.15	5.92	(5.77)	-97.39%
ต้นทุนทางการเงิน	(11.73)	(11.07)	0.65	5.90%
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนที่รับรู้ตามวิธีส่วนได้เสีย	2.58	5.03	(2.44)	-48.62%
กำไรก่อนภาษีเงินได้	523.11	619.60	(96.49)	-15.57%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(94.10)	(106.90)	(12.80)	-11.97%
กำไรสำหรับปี	429.01	512.70	(83.69)	-16.32%
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน):				
ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(2.49)	(0.06)	(2.44)	-4299.02%
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	431.50	512.76	(81.26)	-15.85%
กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	802.02	893.15	(91.13)	-10.20%

วิเคราะห์ตามแหล่งที่มาของรายได้

- ยอดขายในประเทศ ลดลง 116.96 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.39 (YoY) โดยมีสาเหตุหลักจากการปรับลดคำสั่งซื้อของลูกค้าอุตสาหกรรมรายใหญ่ในกลุ่มผลิตภัณฑ์หลัก รวมถึงผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ส่งผลให้การเติบโตของคำสั่งซื้อในกลุ่มผลิตภัณฑ์อื่นต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้
- ยอดขายต่างประเทศ เพิ่มขึ้นจำนวน 22.93 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.43 (YoY)

วิเคราะห์ตามกลุ่มผลิตภัณฑ์

- กลุ่มวัตถุดิบกลั่นรสอาหารและสัสมอาหาร ยอดขายลดลง 114.45 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.31 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า สอดคล้องกับการลดคำสั่งซื้อของลูกค้าอุตสาหกรรมรายใหญ่ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลัก
- กลุ่มผลิตภัณฑ์ซัสมาและจำหน่ายไป ยอดขายลดลง 9.75 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.29 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า จากการแข่งขันด้านราคาและปริมาณคำสั่งซื้อที่ชะลอตัว
- กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง ยอดขายเพิ่มขึ้น 14.19 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.78 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า จากการขยายฐานลูกค้าและเพิ่มคำสั่งซื้อในบางช่องทางจำหน่าย

- กลุ่ม Food Coating (แป้งชุบทอดและเกล็ดขนมปัง) ยอดขายเพิ่มขึ้น 14.11 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.64 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า จากการรักษาสถานะลูกค้าเดิมและปรับปรุงประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

วิเคราะห์ตามกลุ่มลูกค้า

1.) กลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม

ยอดขายลดลงจำนวน 100.22 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.87 (YoY) จากการปรับลดกำลังการผลิตและคำสั่งซื้อของลูกค้ารายใหญ่

2.) กลุ่มลูกค้าค้าปลีกสมัยใหม่

ยอดขายเพิ่มขึ้นจำนวน 31.49 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.52 (YoY) จากการขยายช่องทางจำหน่ายและการเพิ่มรายการสินค้าในบางกลุ่มผลิตภัณฑ์

3.) กลุ่มลูกค้าค้าปลีกและผู้ประกอบการรายย่อย

ยอดขายลดลงจำนวน 25.30 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.20 (YoY) สอดคล้องกับกำลังซื้อของผู้บริโภคที่อ่อนตัวลง

กำไรขั้นต้นและประสิทธิภาพการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้นจำนวน 1,498.90 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3.09 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า สาเหตุหลักมาจากการลดลงรายได้จากกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มีอัตรากำไรขั้นต้นสูงปรับตัวลดลง ประกอบกับแรงกดดันด้านต้นทุนการผลิต โดยเฉพาะต้นทุนวัตถุดิบ พลังงาน และค่าขนส่ง ซึ่งได้รับผลกระทบจากความผันผวนของห่วงโซ่อุปทาน จากปัจจัยดังกล่าว ฝ่ายจัดการจึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการต้นทุนอย่างรอบคอบ ควบคู่กับการปรับโครงสร้างห่วงโซ่อุปทานเพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินงานในระยะยาว

การวางแผนเปิดดำเนินงานโรงงานในประเทศอินเดียเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการจัดหาวัตถุดิบจากแหล่งผลิตในท้องถิ่น ซึ่งคาดว่าจะช่วยลดต้นทุนวัตถุดิบและค่าขนส่ง เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต และลดการพึ่งพาการขนส่งระหว่างประเทศ ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวยังช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการขนส่ง และสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรและห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารอยู่ที่ 976.11 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 26.82 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.83 สาเหตุหลักมา

จากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ค่าที่ปรึกษาด้านการขายและการตลาด รวมถึงค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ซึ่งเป็นผลจากการปรับกลยุทธ์การขายเชิงรุกเพื่อขยายฐานลูกค้าและรองรับโอกาสทางการเติบโตในอนาคต

กำไรสำหรับปี 2568

กำไรสุทธิของกลุ่มบริษัทปรับตัวลดลงจากปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักจากการลดลงของรายได้ในกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มีอัตรากำไรขั้นต้นสูง ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรโดยรวม ประกอบกับได้รับผลกระทบจากการแข็งค่าของเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐ ส่งผลให้รายได้จากการขาย กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรสุทธิลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

ขณะเดียวกัน ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนด้านบุคลากร การตลาด และการขนส่งเพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต ได้ส่งผลกระทบต่อกำไรสุทธิในระยะสั้น อย่างไรก็ตาม ฝ่ายจัดการได้ดำเนินแผนงานเพื่อรักษาความสามารถในการทำกำไรในระยะยาว โดยมุ่งเน้นการขยายฐานลูกค้า การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการบริหารจัดการต้นทุนอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัท

3. การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

3.1 สินทรัพย์

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของสินทรัพย์ มีดังนี้

- (1) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลดลงจำนวน 202.87 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจาก
 - เงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 800.89 ล้านบาท
 - เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในสินทรัพย์ถาวร (ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์) รวมถึงเงินจ่ายล่วงหน้า รวมจำนวน 451.67 ล้านบาท
 - เงินสดจ่ายปันผล ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อย จำนวน 352.64 ล้านบาท
 - เงินสดจ่ายสำหรับโครงการซื้อคืนหุ้น จำนวน 179.06 ล้านบาท
 - เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน (เงินฝากประจำ) จำนวน 50.00 ล้านบาท การใช้เงินสดข้างต้นสะท้อนถึงการจัดสรรเงินทุนเพื่อการลงทุน การตอบแทนผู้ถือหุ้น และการบริหารโครงสร้างเงินทุนอย่างเหมาะสม

- (2) เงินลงทุนในการร่วมค้า ลดลงจำนวน 170.40 ล้านบาท เนื่องจากการแก้ไขข้อตกลงในสัญญาร่วมค้ากับบริษัท RBS-TU Food Ingredients Private Limited ทำให้บริษัทมีอำนาจควบคุมและเปลี่ยนสถานะเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย
- (3) สินค้าคงเหลือ ลดลงจำนวน 59.95 ล้านบาท จากการบริหารจัดการระดับสินค้าให้สอดคล้องกับคำสั่งซื้อและเพื่อควบคุมเงินทุนหมุนเวียน
- (4) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลดลงจำนวน 53.04 ล้านบาท สาเหตุหลักจากลูกหนี้การค้ากิจการอื่นที่ลดลง
- (5) ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เพิ่มขึ้นจำนวน 435.06 ล้านบาท จากการลงทุนในสินทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศจำนวน 460.96 ล้านบาท และการเข้าซื้อธุรกิจสุทธิ 250.39 ล้านบาท สุทธิด้วยค่าเสื่อมราคาประจำปีจำนวน 228.03 ล้านบาท เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตระยะยาว

3.2 หนี้สิน

กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวมเท่ากับ 857.27 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนต่อสินทรัพย์รวมเท่ากับร้อยละ 14.79 โดยหนี้สินรวมเพิ่มขึ้น 13.92 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.65 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งมีหนี้สินรวมเท่ากับ 843.35 ล้านบาท (ร้อยละ 14.52 ของสินทรัพย์รวม) รายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญมีสาเหตุหลักดังนี้

- ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น 34.98 ล้านบาท จากการวัดมูลค่าใหม่
- ภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 8.09 ล้านบาท
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นลดลง 10.93 ล้านบาท
- หนี้สินตามสัญญาเช่าลดลง 15.87 ล้านบาท จากการชำระเงินตามสัญญา

โครงสร้างหนี้ดังกล่าวยังอยู่ในระดับต่ำ สะท้อนถึงความมั่นคงทางการเงินและความสามารถในการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

3.3 ส่วนของเจ้าของ

กลุ่มบริษัทมีส่วนของเจ้าของเท่ากับ 4,938.37 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนต่อสินทรัพย์รวมเท่ากับร้อยละ 85.21 โดยส่วนของเจ้าของลดลง 28.18 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.57 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งมีส่วนของเจ้าของเท่ากับ 4,966.55 ล้านบาท (หรือคิดเป็นร้อยละ 85.48 ของสินทรัพย์รวม) โดยมีรายการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังนี้

- กำไรส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท จำนวน 431.50 ล้านบาท
- การเพิ่มขึ้นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจากการซื้อธุรกิจ จำนวน 166.11 ล้านบาท
- การจ่ายเงินปันผล จำนวน 352.64 ล้านบาท

- เงินสดจ่ายสุทธิจากโครงการซื้อคืนหุ้นทุน จำนวน 179.06 ล้านบาท
- ผลต่างอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินลดลง 60.35 ล้านบาท
- ขาดทุนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม จำนวน 2.49 ล้านบาท

4. งบกระแสเงินสด

- กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 800.89 ล้านบาท
- กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน จำนวน 437.67 ล้านบาท
- กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน จำนวน 555.68 ล้านบาท
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ สิ้นปี 2568 เท่ากับ 634.32 ล้านบาท

5. อัตราส่วนทางการเงิน

5.1 อัตราส่วนสภาพคล่อง

อัตราส่วนสภาพคล่องอยู่ที่ 4.64 เท่า ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งเท่ากับ 5.04 เท่า โดยมีสาเหตุหลักจากการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์หมุนเวียนและหนี้สินหมุนเวียนตามภาวะการดำเนินงาน อย่างไรก็ตาม อัตราส่วนสภาพคล่องยังคงอยู่ในระดับที่สูงกว่า 1 เท่า อย่างมีนัยสำคัญ สะท้อนถึงความสามารถของกลุ่มบริษัทในการชำระหนี้สินระยะสั้นได้อย่างเพียงพอ และยังคงมีฐานะสภาพคล่องที่แข็งแกร่งและมีเสถียรภาพทางการเงินที่ดี

5.2 อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร

5.2.1 อัตรากำไรขั้นต้น อยู่ที่ร้อยละ 34.8 ลดลงจากร้อยละ 35.22 ในปีก่อนหน้า สอดคล้องกับการลดลงของสัดส่วนรายได้จากกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่มีอัตรากำไรสูง และแรงกดดันด้านต้นทุนการผลิตในบางช่วงของปี ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นการบริหารจัดการต้นทุนผ่านการกระจายฐานการผลิตไปยังประเทศอินโดนีเซียและเวียดนาม เพื่อสร้างโครงสร้างต้นทุนที่แข่งขันได้ ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรเพื่อควบคุมต้นทุนในระยะยาว

5.2.2 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น อยู่ที่ ร้อยละ 8.88 ลดลงจากร้อยละ 10.50 ในปีก่อนหน้า สาเหตุหลักมาจากกำไรสุทธิที่ลดลงตามผลการดำเนินงาน ส่งผลให้อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นปรับตัวลดลง 5.3 อัตราส่วนแสดงความสามารถในการดำเนินงาน



5.3 อัตราส่วนแสดงความสามารถในการดำเนินงาน

อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์อยู่ที่ ร้อยละ 9.22 ลดลงจาก ร้อยละ 10.91 ในปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักจากกำไรสุทธิที่ปรับตัวลดลง ในขณะที่ฐานสินทรัพย์รวมยังคงอยู่ในระดับสูงจากการลงทุนในที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการขยายตัวและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตในอนาคต

6. ความเชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG)

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทในปี 2568 มุ่งเน้นการรักษาความมั่นคงทางการเงิน ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร เพื่อรองรับความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจและต้นทุนการผลิต

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทสามารถสร้างกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงานได้จำนวน 800.89 ล้านบาท สะท้อนถึงความสามารถในการสร้างเงินสดจากธุรกิจหลักอย่างต่อเนื่อง แม้รายได้และอัตรากำไรจะได้รับแรงกดดันจากภาวะเศรษฐกิจและโครงสร้าง

รายได้ที่เปลี่ยนแปลง กระแสเงินสดดังกล่าวได้นำไปใช้ลงทุนในที่ดิน อาคาร เครื่องจักร และอุปกรณ์การผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต สนับสนุนการบริหารต้นทุนในระยะยาว และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

ด้านโครงสร้างเงินทุน กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวมคิดเป็นสัดส่วนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 14.79 ซึ่งอยู่ในระดับต่ำ สะท้อนถึงฐานะการเงินที่แข็งแกร่งและมีสภาพคล่องเพียงพอสำหรับการดำเนินงาน และการลงทุนตามแผนงาน โดยโครงสร้างเงินทุนดังกล่าวช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นในการรองรับความผันผวนจากอัตราแลกเปลี่ยน ต้นทุนวัตถุดิบ และปัจจัยทางเศรษฐกิจอื่น ๆ

ฝ่ายจัดการเห็นว่าการสร้างกระแสเงินสดจากการดำเนินงาน การควบคุมต้นทุน การลงทุนในสินทรัพย์ที่เพิ่มประสิทธิภาพ และการรักษาโครงสร้างเงินทุนในระดับที่เหมาะสม เป็นองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินธุรกิจตามแนวคิด ESG ในมิติด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล ซึ่งสะท้อนผ่านผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของกลุ่มบริษัทในปี 2568

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อภาษาไทย

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

ชื่อภาษาอังกฤษ

R&B Food Supply Public Company Limited

ชื่อย่อหลักทรัพย์

RBF

เลขทะเบียนบริษัท

0107561000374

ประเภทธุรกิจ

การผลิตแป้งผสมหรือแป้งสำเร็จรูปสำหรับใช้ทำขนมปังและประกอบอาหารอื่นๆ

ทุนจดทะเบียน

2,000,000,000 บาท
(สองพันล้านบาทถ้วน)

จำนวนหุ้นซื้อคืน

49,500,000 หุ้น

ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว

2,000,000,000 บาท
(สองพันล้านบาทถ้วน)

จำนวนหุ้นที่มีสิทธิ

ออกเสียง หัก หุ้นซื้อคืน :
1,950,500,000 หุ้น
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

9 ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยก 17 แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240
โทรศัพท์ : (66) 02 – 946 6812 – 21
เว็บไซต์ (URL) : <https://www.rbfoodsupply.co.th/>

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์ : (66) 02 – 946 6812 – 21
เว็บไซต์ (URL) : <https://investor.rbfoodsupply.co.th/th/home>

ผู้สอบบัญชี

บริษัท ไพธัซเซอร์แอสซูเรอส์ เอบีเอส จำกัด
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298
เลขที่ 179/74-80 อาคาร บางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ ชั้น 15
ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ (66) 02 – 344 1000
โทรสาร (66) 02 – 286 5050

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์หุ้นสามัญ
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 1 อาคาร B
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : (66) 02 – 009 9000
โทรสาร : (66) 02 – 009 9991
TSD Call Center : (66) 02 – 009 9999





02 การทำกับ การดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีในฐานะกลไกสำคัญในการสร้างคุณค่าและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดนโยบาย และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาล หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน กฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัท ได้นำหลักปฏิบัติ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code for Listed Companies 2017) ของสำนักงาน ก.ล.ต. มาใช้เป็นแนวทางในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจ ให้ความชัดเจน เป็นระบบ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ โดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับองค์กรและกลุ่มบริษัท อันนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทยังอ้างอิงและประยุกต์ใช้แนวทางการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) รวมถึงแนวทางการกำกับดูแลกิจการในระดับอาเซียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard) เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

คณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์ที่สำคัญ กำกับ และติดตามการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร รวมถึงประเมินผลการดำเนินงานของกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคณะกรรมการประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ซึ่งสามารถนำความเชี่ยวชาญมาประกอบการพิจารณาเชิงกลยุทธ์ได้อย่างรอบด้าน

บริษัท ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีครอบคลุม 8 หมวด หลัก ได้แก่ (1) บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (2) การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่มุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน (3) การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ (4) การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารทรัพยากรบุคคล (5) การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (6) การดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (7) การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล และ (8) การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม นอกจากนี้มีการทบทวน และปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยฉบับปัจจุบันได้รับการปรับปรุงในปี 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องศึกษาคู่มือดังกล่าว ลงนามรับทราบ และเข้ารับการอบรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบาย คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. สิทธิผู้ถือหุ้นและการประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.1 สิทธิในการซื้อขาย หรือโอนหุ้น และการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส สำหรับผลการดำเนินงานของบริษัท ข้อมูลที่สำคัญตามรอบระยะเวลา และข้อมูลสำคัญตามเหตุการณ์ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง
- 1.2 สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และการได้รับส่วนแบ่งในผลกำไร/เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งสิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมในการรับซื้อหุ้นคืนโดยบริษัท

- 1.3 สิทธิในการมอบฉันทะ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถร่วมประชุมมอบฉันทะได้ตามแบบที่กำหนดโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ และอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้แก่กรรมการอิสระซึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ของผู้มอบฉันทะ ทั้งนี้ บริษัทได้แนบรายละเอียดกรรมการอิสระดังกล่าวพร้อมหนังสือมอบฉันทะในหนังสือนัดประชุม โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท
- 1.4 สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นตลอดระยะเวลาการประชุม และลงคะแนนเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่วาระใดที่ผู้ถือหุ้นมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษ นอกจากนี้ ประธานที่ประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม และให้มีการบันทึกประเด็นคำถามคำตอบไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าประชุมได้รับทราบ
- 1.5 สิทธิในการร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญต่าง ๆ ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น นอกเหนือจากที่ได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการบริษัทบริหารงาน อาทิ การอนุมัติงบการเงินประจำปี การพิจารณาจัดสรรกำไร และการจ่าย/งดจ่ายเงินปันผล การเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ การกำหนดค่าตอบแทน เบี้ยประชุม โบนัส/บำเหน็จ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ของคณะกรรมการบริษัท การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และค่าสอบบัญชี รวมทั้งการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญ
- 1.6 ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัท จัดให้มีผู้ตรวจสอบอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัท และ/หรือตัวแทนสถาบันทำหน้าที่ ตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้น นับองค์ประชุม นับคะแนนเสียงตรวจสอบผลของมติ และผลของการลงคะแนนเสียงเพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท
- 1.7 บริษัทจะไม่เพิ่มวาระการประชุม หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น
- 1.8 บริษัทได้อำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยบริษัท กำหนดสถานที่ที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางเข้าร่วมประชุมได้โดยง่าย

2. สิทธิในการได้รับข้อมูลของการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

- 2.1 บริษัทได้จัดทำหนังสือนัดประชุมพร้อมรายละเอียดในแต่ละวาระ โดยแต่ละวาระที่เสนอในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทได้แสดงความเห็นไว้อย่าง

- ชัดเจน รวมทั้งหลักเกณฑ์ และขั้นตอนในการเข้าร่วมประชุม โดยจัดส่งหนังสือนัดประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท
- 2.2 สิทธิในการรับทราบข้อมูล รายละเอียดในวาระเลือกตั้งกรรมการ โดยหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นได้ระบุชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่จะเสนอเลือกตั้งประเภทของกรรมการที่เสนอ ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา วัน เดือน ปี ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท ซึ่งบริษัทเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนที่ละคน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง
- 2.3 สิทธิในการรับทราบข้อมูล รายละเอียดในวาระค่าตอบแทนกรรมการ โดยหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น ได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการเสนอค่าตอบแทน โดยชี้แจงองค์ประกอบ ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือน เบี้ยประชุม ค่าตอบแทนประจำปี และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ไว้อย่างชัดเจน
- 2.4 สิทธิในการรับทราบข้อมูล รายละเอียดในวาระเลือกตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบโดยในหนังสือนัดประชุม ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีบริษัทที่สังกัด ประสิทธิภาพความสามารถของผู้สอบบัญชี รวมทั้งความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และค่าบริการของผู้สอบบัญชีที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน
- 2.5 สิทธิในการได้รับแจ้งขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนนในมติการใช้บัตรลงคะแนนเสียง และการนับคะแนนของแต่ละวาระก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจน
- 2.6 เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะใช้บัตรลงคะแนนในทุกวาระการประชุม และเพื่อเพิ่มความรวดเร็ว และแม่นยำ บริษัท ได้นำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการลงคะแนน และลงมติของผู้ถือหุ้น
- 2.7 สิทธิในการได้รับทราบมติคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายละเอียดการประชุม วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และมีสิทธิในการรับเงินปันผล และระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2.8 ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นตามวาระพร้อมทั้งมติที่ประชุมและจำนวนเสียง ที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และนำส่งสำเนารายงานการประชุมฉบับเต็มภายใน 14 วันนับแต่วันประชุมผู้ถือหุ้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัท รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม โดยรายละเอียดได้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

3. สิทธิในการเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท

บริษัทส่งเสริม และอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมถึงเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อคณะกรรมการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือนก่อนวันประชุม ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดและได้เปิดเผยไว้ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท

ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการพิจารณา และลงมติแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการบริษัท โดยบริษัทกำหนดให้นำเสนอวาระการเลือกตั้งกรรมการต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นรายบุคคล เพื่อพิจารณาเลือกตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ รวมถึงการถอดถอนกรรมการตามที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทกำหนด ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีการเลือกตั้งหรือเลือกตั้งใหม่กรรมการทุกท่านเป็นประจำทุกปีไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และได้เปิดเผยผลการลงมติของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4. สิทธิในการเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย

- 4.1 บริษัท ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารของบริษัทเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เพื่อพบปะและตอบคำถามของผู้ถือหุ้น
- 4.2 บริษัท ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ทุกคณะ เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งเพื่อตอบคำถามผู้ถือหุ้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการชุดย่อย

5. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัท มีนโยบายการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยกำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้น

มีสิทธิพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งจากการอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าประชุม และใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทดำเนินการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

- 5.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริตภายใต้การตัดสินใจอย่างสมเหตุสมผลบนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อว่าเพียงพอถูกต้องทั้งทางตรงทางอ้อม และทำโดยสุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท มีจุดมุ่งหมายโดยชอบ และเหมาะสมไม่กระทำการโดยมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
- 5.2 ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีของหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งผู้ถือหุ้นรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น
- 5.3 จัดการดูแลมิให้สินทรัพย์ของบริษัทเสื่อมค่าหรือสูญหายโดยมิชอบ จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล
- 5.4 เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเข้ามามีส่วนในการดูแลกิจการ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการภายใต้การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- 5.5 รายงานสภาพภาพของบริษัทย่างสม่ำเสมอครบถ้วนตามความเป็นจริงและทันต่อสถานการณ์
- 5.6 แจ้งข้อมูลข่าวสาร และสารสนเทศของบริษัทที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง และเพียงพอต่อการตัดสินใจแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน และในเวลาที่เหมาะสม
- 5.7 ดูแลไม่ให้เกิดกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยการให้ข้อมูลใดๆ ของบริษัทซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ เปิดเผยข้อมูลลับของบริษัทต่อบุคคลภายนอก และ/หรือ ดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท
- 5.8 จัดให้มีช่องทางสำหรับการแจ้งเบาะแสการกระทำที่ไม่สุจริตหรือข้อร้องเรียนต่างๆ ครอบคลุมถึงเว็บไซต์ไปรษณีย์ และโทรคมนาคม และมีกระบวนการตอบสนองข้อร้องเรียนการคุ้มครองผู้ร้องเรียน รวมถึงแจ้งผลการดำเนินการต่อผู้ร้องเรียนอย่างเป็นระบบและยุติธรรม
- 5.9 จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลหลากหลายช่องทาง รวมทั้งจัดทำเว็บไซต์ของบริษัทให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

การดำเนินงานปี 2568

- บริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้า สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 16 กันยายน 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งระบุวิธีการ และขั้นตอนที่ชัดเจนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.rbfoodsupply.co.th ภายใต้หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อ ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น หัวข้อย่อย “การประชุมผู้ถือหุ้น” และเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวพบว่าผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการจำนวน 1 ท่าน แต่บุคคลดังกล่าวไม่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติเบื้องต้นที่บริษัทกำหนดไว้
- บริษัท ได้เผยแพร่มติประชุมคณะกรรมการบริษัท ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท พร้อมกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในวันที่ 25 เมษายน 2568 เวลา 13.00 น. โดยวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนนในวันที่ 17 มีนาคม 2568 (Record Date) และกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 23 พฤษภาคม 2568 ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิตามรายชื่อปรากฏในทะเบียนผู้ถือหุ้นของบริษัท ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2568
- บริษัท ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 พร้อมคำชี้แจงประกอบในแต่ละวาระรวมถึงเอกสารประกอบการประชุมต่าง ๆ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2568 เป็นการล่วงหน้า 33 วันก่อนวันประชุม และบริษัทได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2568 นับเป็น 30 วันก่อนวันประชุม
- บริษัท ได้แนบข้อปฏิบัติสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่มาด้วยตนเองและ/หรือผู้รับมอบฉันทะ (กรณีการมอบฉันทะ) สามารถจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐานเพื่อแสดงตนในการเข้าประชุมได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับบริษัท โดยบริษัทไม่ได้กำหนดเงื่อนไขซึ่งมีลักษณะกีดกันหรือสร้างภาระให้ผู้ถือหุ้นเกินสมควร และบริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงเท่าเทียมกันโดยหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถือ นอกจากนี้ บริษัทได้แนบหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ไป

- พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมสามารถมอบฉันทะให้แก่กรรมการอิสระ ซึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ของผู้มอบฉันทะ ทั้งนี้ บริษัทได้แนบรายละเอียดกรรมการอิสระดังกล่าวพร้อมหนังสือมอบฉันทะในหนังสือเชิญประชุมและโดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.rbfoodsupply.co.th ภายใต้หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น หัวข้อ “การประชุมผู้ถือหุ้น”
- เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นให้ได้ใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน บริษัท ใช้บริการงานระบบการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท อินเวนเทค ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นผู้ดูแลการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ซึ่งมีความเชี่ยวชาญและได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการลงคะแนน Inventech Connect ที่ผ่านการประเมินความสอดคล้องด้วยตนเอง (Self-Assessment) จากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) เพื่อให้การลงทะเบียนการนับคะแนน การแสดงผลคะแนนในแต่ละวาระ รวมถึงการดำเนินการประชุมเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ
 - บริษัท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ขึ้นในวันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568 เวลา 13.00 น. ด้วยวิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) โดยบริษัท ถ่ายทอดสดจากห้อง ตึก 1 ชั้นที่ 4 สำนักงานใหญ่ เลขที่ 9 ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยก 17 แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240 โดยมีผู้ถือหุ้นมาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง และผู้รับมอบฉันทะ รวมจำนวน 210 ราย ถือหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 1,650,052,448 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 82.5026 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (ภายหลังมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเองเพิ่มเติมอีกจำนวน 7 ราย คิดรวมผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 217 ราย ถือหุ้นรวมกันทั้งสิ้น 1,650,083,048 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 85.5041 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด) และมีกรรมการเข้าร่วมประชุมทั้งหมด 12 ท่าน และบริษัทเชิญที่ปรึกษากฎหมายทำหน้าที่ดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ เนื่องจากการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งนี้ เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จึงไม่สามารถเชิญผู้ถือหุ้นร่วมเป็นพยานในการนับคะแนนเสียง
 - ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 นั้น กรรมการของบริษัทได้เข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพร้อมทั้งประธานกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้

8. บริษัท นำเสนอหลักเกณฑ์ และขั้นตอนเสนอคำตอบแทนกรรมการ โดยชี้แจงองค์ประกอบ และเสนอคำตอบแทนกรรมการบริษัททุกรูปแบบ แยกเป็น คำตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือน เบี้ยประชุม คำตอบแทนประจำปี และสิทธิประโยชน์อื่นใด ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเป็นประจำทุกปี
9. ในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และแจ้งผลการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นรายบุคคล
10. บริษัทได้กำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจน และไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่มีการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เนื่องจากบริษัทคำนึงถึงความสำคัญของการศึกษาข้อมูลให้เพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม ซึ่งรายละเอียดได้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
11. บริษัทได้จัดสรรเวลาอย่างเหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามหรือแสดงความคิดเห็นได้ในแต่ละวาระก่อนออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น ๆ รวมทั้งไม่กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน
12. ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นเสร็จสิ้น บริษัทได้มีการเผยแพร่มติที่ประชุมและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระการประชุมภายในวันดังกล่าวผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท
13. บริษัทได้จัดทำรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ซึ่งได้มีการบันทึกชี้แจงเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนน การให้ผู้ถือหุ้นซักถามหรือแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมและคำตอบของการซักถาม ผลการนับคะแนนแต่ละวาระ รวมถึงรายชื่อของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม และ/หรือกรรมการที่ลาประชุม ซึ่งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน โดยบริษัทได้เผยแพร่ผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัท (www.rbfoodsupply.co.th) ภายใต้หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อ ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น หัวข้อย่อย “การประชุมผู้ถือหุ้น” ในวันที่ 8 พฤษภาคม 2568



6. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การปฏิบัติต่อภาครัฐ

1. ปฏิบัติอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายรักษาความเป็นมืออาชีพในการติดต่อกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่รัฐ
2. เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท ห้ามชักจูงหรือกดดันให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบธรรม การปฏิบัติใด ๆ ต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย และจรรยาบรรณของบริษัท การรับรองหรือเลี้ยงรับรองต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด และไม่เกินความเหมาะสม
3. การให้การสนับสนุนภาครัฐ เช่น การสนับสนุนกิจกรรมทางสังคม การกุศล หรือสาธารณประโยชน์ ต้องโปร่งใส และมีการอนุมัติจากผู้มีอำนาจตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีการให้การสนับสนุนเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์
4. ดำเนินการติดต่อสื่อสารกับเจ้าหน้าที่รัฐด้วยความสุภาพ และหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจผิด ปฏิบัติด้วยความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือให้สิทธิพิเศษแก่เจ้าหน้าที่รัฐรายใด
5. ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจทุกประการ ร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการตรวจสอบและให้ข้อมูลที่ถูกต้องเมื่อมีการร้องขอ

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

1. บริษัท จะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่คำนึงถึงประโยชน์และความยั่งยืนของชุมชนและสังคมเป็นสำคัญ
2. บริษัท จะส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และหน่วยงานภาคสังคมในการร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน
3. บริษัท กำหนดให้มีการวางแผนและมาตรการป้องกันแก้ไขเมื่อเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัท
4. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมโดยการมีส่วนร่วมของพนักงาน และส่งเสริมให้พนักงานร่วมปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคมและมีจิตอาสา
5. บริษัท มุ่งเน้นที่จะพัฒนาความรู้และการศึกษาของเยาวชนไทยตามศักยภาพที่มีอยู่ของบริษัท
6. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในเรื่องสุขลักษณะของเยาวชน และผู้ด้อยโอกาสรวมถึงสิ่งแวดล้อมของชุมชน
7. ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

การปฏิบัติต่อลูกค้า

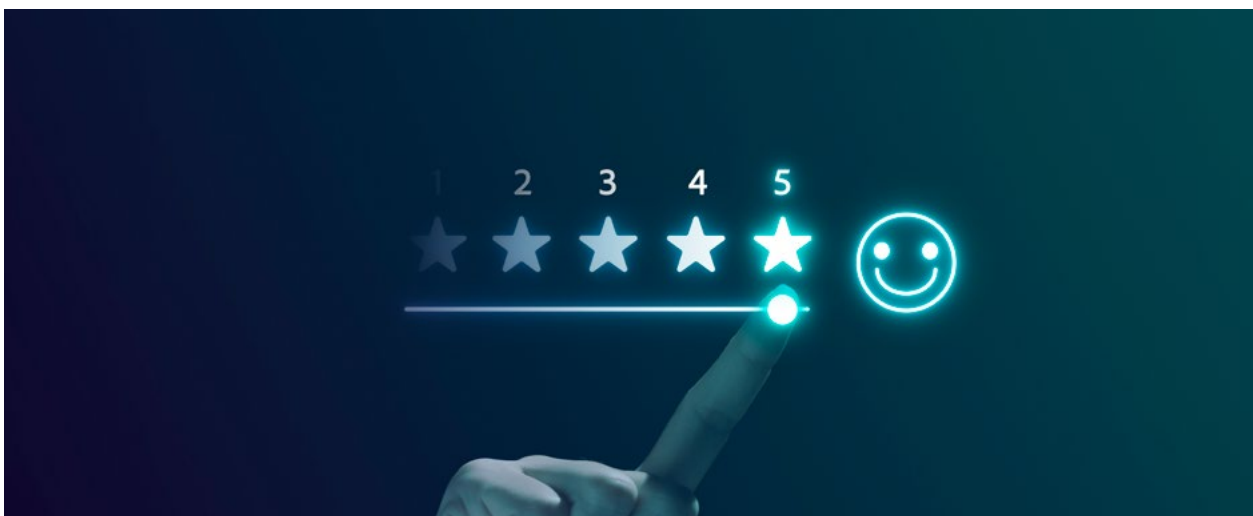
1. ผลิต ออกแบบ และส่งมอบสินค้าที่ผ่านการรับรองคุณภาพ และได้มาตรฐานตรงตามข้อตกลงกับลูกค้าในราคาที่เป็นธรรมไม่กำไรเกินควร
2. ให้ข้อมูลข่าวสาร คำแนะนำที่ถูกต้องเพียงพอ และทันเหตุการณ์ต่อลูกค้าเพื่อให้ทราบเกี่ยวกับสินค้าการบริการ
3. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ต้องรีบแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
4. ปฏิบัติกับลูกค้าด้วยความสุภาพ และเป็นที่วางใจของลูกค้า
5. มีระบบการเก็บข้อมูลของลูกค้าอย่างปลอดภัย มีมาตรการรักษาความลับของลูกค้าไม่ส่งต่อข้อมูลโดยไม่ได้รับความยินยอมจากลูกค้า และไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
6. รับประกันสินค้าภายใต้เงื่อนไขระยะเวลาที่เหมาะสม และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค
7. บริษัท จัดให้มีระบบ/กระบวนการที่ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพปริมาณความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมทั้งความรวดเร็วในการตอบสนองการส่งมอบ และการดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว
8. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของลูกค้า
9. มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อผลิตสินค้าการใช้บรรจุภัณฑ์ และการขนส่งสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
10. สร้างช่องทางในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าทราบอย่างต่อเนื่อง
11. ส่งมอบผลิตภัณฑ์สินค้าที่มีคุณภาพ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสินค้าและบริการ อย่างครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงต่อลูกค้า

การสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพสินค้า และบริการเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า โดยจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจเป็นประจำทุกปีผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรวบรวมความคิดเห็นและนำมาวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที รวมถึงมีการจัดกิจกรรมบริการหลังการขาย อาทิ การเข้าพบลูกค้าเพื่อชี้แจงสถานการณ์ราคา และการให้บริการสินค้าตัวอย่าง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายและผลการดำเนินงานปี 2568

รายละเอียด	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			2566	2567	2568
ความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อสินค้า/บริการของบริษัท	ร้อยละ	90	82.00	85.96	83.15
- ด้านสินค้าและบริการ	ร้อยละ	90	81.00	80.23	82.97
- ด้านพนักงานขาย	ร้อยละ	90	83.00	91.68	83.32



สำหรับการประเมินความพึงพอใจประจำปี 2568 พบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจภาพรวมเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 83.15 แบ่งเป็นด้านสินค้าและบริการร้อยละ 82.97 และด้านพนักงานขายร้อยละ 83.32 แม้ผลการดำเนินงานจะยังไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ร้อยละ 90 บริษัท ได้นำข้อเสนอแนะจากการสำรวจมาใช้เป็นฐานในการพัฒนาองค์กร โดยกำหนดแผนปรับปรุงในประเด็นสำคัญ ได้แก่ การเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่รวดเร็วเพื่อรองรับกรณีเร่งด่วน อันนำไปสู่การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าในระยะยาวตามวิสัยทัศน์ของบริษัทต่อไป

การปฏิบัติต่อลูกค้า และ/หรือ เจ้าหน้าที่

1. บริษัท เปิดโอกาสในการทำธุรกิจให้กับทุกคู่ค้าและการพิจารณาคัดเลือกคู่ค้าตั้งอยู่บนพื้นฐานความเสมอภาคและเป็นธรรม
2. ใช้สินค้าและบริการที่มีลิขสิทธิ์สิทธิบัตร และเครื่องหมายการค้าถูกต้องและไม่สนับสนุนสินค้าหรือการกระทำที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
3. การรับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด
 - (1) ห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงาน รับ/หรือ ขอเรียไรของขวัญ เช่น การเลี้ยงรับรอง การให้บริการการสนับสนุนทางการเงิน หรือ เงินรางวัลจากคู่ค้าและเจ้าหน้าที่ทำธุรกิจกับบริษัท
 - (2) ห้ามรับสิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่นที่มีหน้าที่หรือธุรกิจเกี่ยวข้องกับองค์กรเว้นแต่ในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกันโดยสิ่งของหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต้องมีราคาหรือมูลค่าการรับในแต่ละโอกาสต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของตนทราบทันที โดยการรับสิ่งของดังกล่าวต้องไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดโดยไม่เป็นธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - (3) การให้สิ่งของหรือประโยชน์อื่นใด ห้ามมิให้ผู้บริหาร และพนักงานเสนอผลประโยชน์หรือสิ่งจูงใจในรูปใด ๆ ทั้งสิ้นต่อบุคคลภายนอกอื่นใด เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มีขอบและก่อให้เกิดความขัดแย้ง
4. กรณีที่มีข้อมูลว่ามีการเรียกรับหรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้นต้องเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว หามาตรการป้องกันและให้โอกาสเท่าเทียมกันในการคัดเลือกโดยพิจารณาคุณสมบัติเป็นสำคัญ
5. ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้กับคู่ค้าและ/หรือเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด

6. ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับเจ้าหน้าที่ได้ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้าเพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไข
7. ให้โอกาสคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมายปฏิบัติตามระบบมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
8. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของคู่ค้า และเปิดโอกาสให้คู่ค้าเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท
9. บริษัทจะนำประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น สิทธิมนุษยชน การดูแลพนักงานและแรงงานจรรยาบรรณธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม มาใช้ในเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบและ/หรือประเมินคู่ค้าด้วย

การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

1. ประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ส่งเสริมการค้าเสรี และ ไม่ใช้วิธีทุบตลาด
2. ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า ด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การให้สินบน หรือว่าจ้างพนักงานของบริษัทคู่แข่งเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทคู่แข่ง
3. ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย
4. ไม่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติร่วมกันเพื่อกระทำการหรือสมยอมในการเสนอราคาที่ไม่เป็นธรรมต่อลูกค้า
5. ไม่ละเมิดและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญาอย่างเคร่งครัด
6. ไม่สนับสนุนการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมทุกกรณี

การปฏิบัติต่อพนักงาน

1. ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับพนักงานอย่างเคร่งครัด ได้แก่ ไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด ในกรณีที่คู่ธุรกิจจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดต้องจัดให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการรวมทั้งการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสม อาทิ ไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ในกรณีลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ต้องจัดให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด การจ้างแรงงานต่างด้าวต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่ใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นแรงงานทาส ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคามขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะรูปแบบใด ๆ เป็นต้น

2. ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล
3. จัดเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงาน และให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ
4. ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมและจัดระบบการทำงานให้พนักงานมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินรวมถึงมีสุขอนามัยที่ดี
5. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกทักษะ และเพิ่มพูนศักยภาพ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้อย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ
6. แต่งตั้งโยกย้ายให้รางวัล และลงโทษพนักงาน ด้วยความสุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงาน
7. บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน
8. ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน และสถานภาพของบริษัท ให้พนักงานทราบอย่างสม่ำเสมอ
9. รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ทางวิชาชีพของพนักงาน
10. หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงานหรือลูกค้า และสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
11. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้พนักงานรู้จักการเป็นผู้ให้ และเป็นพลเมืองดีของสังคม
12. จัดให้มีช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียนในกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับเรื่องที่เป็นการกระทำผิดกฎหมาย และมีกระบวนการแก้ไขรวมถึงมาตรการคุ้มครองพนักงาน ผู้ร้องที่เป็นระบบและยุติธรรม
13. บริษัทและตัวแทนองค์กรสนับสนุนการใช้สิทธิทางการเมืองของพนักงานด้วยความเป็นกลาง
14. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการเสนอแนะ และแนวทางในการปฏิบัติงาน และ/หรือข้อตกลงต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกันภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน ตลอดจนมีความสามัคคีภายในองค์กร
15. ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายใน และภายนอกซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์กรตามความเหมาะสม และดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา

การดำเนินงานปี 2568

1. บริษัท ได้จัดทำรายงานความยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานตามกรอบ Global Reporting Initiative (GRI) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งแยกกับแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รวมถึงบริษัท ได้มีการเผยแพร่รายงานความยั่งยืนดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท
2. บริษัท ได้กำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ หรืออัตราการหยุดงาน และอัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (รายละเอียดในรายงานความยั่งยืน)
3. บริษัทได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทน และสวัสดิการแก่พนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนี้
 - 1) บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงานและจัดสวัสดิการให้แก่นักงานด้วยความยุติธรรม เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ โดยสอดคล้องกับกฎหมายและการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน
 - 2) บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนแสดงความสามารถอย่างเต็มที่ และมีระบบประเมินผลงานผ่านการกำหนดดัชนีชี้วัดรายบุคคล (KPI) ที่สอดคล้องกับดัชนีชี้วัดขององค์กร (Corporate KPI) ซึ่งทำให้สามารถบรรลุกลยุทธ์ระยะสั้นระยะยาว พันธกิจ และวิสัยทัศน์ของบริษัท โดยบริษัทได้กำหนดผลตอบแทน ที่เหมาะสมและสร้างแรงจูงใจทั้งในรูปแบบของการปรับค่าจ้าง ประจำปี และโบนัส
 - 3) บริษัทจัดให้มีสวัสดิการที่ตอบสนองต่อความจำเป็นพื้นฐาน ในการทำงานของพนักงาน อาทิ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เบี้ยขยัน ชุดฟอร์มพนักงาน รถรับส่ง เป็นต้น
4. บริษัท ได้กำหนดเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงาน โดยหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่เป็นธรรมที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงานหรือลูกค้าและสร้างความกดดันต่อสภาพจิตใจของพนักงาน
5. บริษัท ได้ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า กำหนดให้พนักงานต้องเอาใจใส่และปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกถึงความปลอดภัยและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนและสังคม และยังคงยึดถือและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง (รายละเอียดในรายงานความยั่งยืน)

6. บริษัท ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อาทิ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ และคู่แข่ง ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.rbfoodsupply.co.th ภายใต้หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี หัวข้อย่อย “นโยบายและเอกสาร” รวมถึงการให้ความสำคัญกับแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม รวมทั้งกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างหลากหลาย
7. บริษัทไม่พบข้อพิพาทฟ้องร้อง ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดระหว่างบริษัทกับคู่แข่งทางการค้าอย่างมีนัยสำคัญ

7. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัท จะให้ความคุ้มครองและปฏิบัติตามข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความควบคุมอย่างสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขึ้นภายในองค์กร ขอบเขตการบังคับใช้ของนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฉบับนี้มีที่มาจากกฎหมาย หลักการสากล หลักการปฏิบัติที่ดี สัญญาระหว่างคู่กรณีกับบริษัท ให้ใช้บังคับแก่ผู้มีความสัมพันธ์กับบริษัททั้งในอนาคต ปัจจุบัน และอดีตที่มีเงื่อนไขหรือเงื่อนไขที่ต้องบังคับใช้ตามนโยบายฉบับนี้ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะของการกระทำการใด ๆ โดยมีขอบเขตการบังคับใช้กับความสัมพันธ์สำหรับบุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ที่มีลักษณะเกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

1. คู่ค้า หรือคู่ธุรกิจ ในรูปแบบบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่มีความสัมพันธ์ในเชิงกฎหมาย หรือสัญญากับบริษัท
2. พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ลูกจ้าง หรือผู้ได้บังคับบัญชาโดยตรง หรือโดยอ้อมของบริษัท
3. กรรมการ ผู้รับมอบอำนาจ ผู้แทน ตัวแทน ผู้ถือหุ้น หรือบุคคลอื่นใดที่มีความสัมพันธ์ในรูปแบบดังกล่าวในนิติบุคคล กลุ่ม สมาคม หรืออื่น ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท
4. ผู้บริโภคผลิตภัณฑ์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมของบริษัท
5. ผู้เข้าชมหรือใช้งานเว็บไซต์ หรือแอปพลิเคชัน อุปกรณ์ หรือช่องทางต่าง ๆ ทางตรง ทางอ้อม และทางอิเล็กทรอนิกส์ของบริษัท

บุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ที่เก็บรวบรวม ใช้งาน หรือเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล ของบริษัท หรือข้อมูลตาม ข้อ 1 – 5 ที่บริษัทได้รับ ไม่ว่าจะเป็นลักษณะ

ของ ผู้สมัครงาน ครอบครัวของเจ้าหน้าที่ ผู้ค้าประกัน หรือ ผู้รับประโยชน์ในกรมธรรม์ประกันภัย เป็นต้น โดยครอบคลุมทั้งในเรื่องของการเก็บรวบรวม ใช้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความมั่นคงปลอดภัย ตลอดจนยังจัดให้มี “ศูนย์ความเป็นส่วนตัว” (Privacy Center) เพื่อให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ทราบถึงรายละเอียดการดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคล ไม่ว่าจะเป็นแบบแจ้งเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Notice) ซึ่งเป็นการแจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบวัตถุประสงค์การเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลระยะเวลา การเก็บข้อมูล ตลอดจนถึงสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้ยังมีช่องทางในการติดต่อ โดยผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัท (Data Protection Officer : DPO) / Email: dpo@rbsupply.co.th Tel: (66)-2946-6813-18 ต่อ 599

8. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัท ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล โดยคณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่มีใช้ทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส โดยเปิดเผยผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกัน และน่าเชื่อถือ เป็นไปตามช่องทางที่กฎหมายกำหนด ซึ่งข้อมูลสำคัญที่บริษัทจะเปิดเผยได้แก่ รายงานทางการเงิน และข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัท

บริษัท จะดูแลให้คุณภาพของรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีที่เป็นอิสระซึ่งได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลกรรมการเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการตรวจสอบ อาทิ จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมในปีที่ผ่านมา เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงรวมถึงรูปแบบและลักษณะของค่าตอบแทน และรายงานนโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ทั้งนี้ ข้อมูลต่าง ๆ ข้างต้นนอกจากจะเปิดเผยสู่สาธารณะผ่านช่องทางสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทได้เปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทด้วย

9. นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ และข้อมูลที่เป็นความลับ

บริษัท ได้กำหนดให้การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือ ลิขสิทธิ์ เป็นจริยธรรมทางธุรกิจที่ กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานทุกระดับ ต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมอบหมาย ให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการตรวจสอบเพื่อป้องกันการ ละเมิดลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ตามแนวทางดังต่อไปนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่นำข้อมูลและ ความลับของบริษัท เช่น ข้อมูลที่มาจากความคิดความรู้ เทคนิคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการงานทุกกรณีให้ถือเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท ทั้งนี้ ห้ามเผยแพร่ โดยมีได้รับอนุญาตจากบริษัท หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็น ลายลักษณ์อักษร
2. โปรแกรมคอมพิวเตอร์ซึ่งเกิดจากการได้รับมอบหมายใน การปฏิบัติงาน ให้ถือเป็นลิขสิทธิ์และทรัพย์สินของบริษัท โดยสมบูรณ์
3. ผู้ปฏิบัติงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการป้องกันและดูแลให้ ระบบสารสนเทศของกลุ่มบริษัท อยู่ในความครอบครอง หรือหน้าที่รับผิดชอบของตน ไม่ให้ผู้ที่มิได้รับอนุญาต เข้าถึงข้อมูลโดยมิชอบและไม่เปิดเผยสารสนเทศที่มีความ สำคัญทางธุรกิจกับผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ต้องมีวินัยในการใช้ระบบสารสนเทศและอุปกรณ์สื่อสาร ของกลุ่มบริษัท ไม่ให้ส่งผลกระทบในแง่ลบต่อกลุ่ม บริษัทและผู้อื่น เช่น ใช้เป็นเครื่องมือในการเข้าถึงระบบ สารสนเทศ โดยมีขอบสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียง และ ทรัพย์สิน ระบาย หรือก่อความรำคาญต่อการทำงานของ ระบบสารสนเทศรวมทั้งไม่ใช้ในเชิงธุรกิจหรือทำผิดกฎหมาย
5. ต้องไม่ละเมิดสิทธิ์ซอฟต์แวร์หรือทรัพย์สินทางปัญญาของ ผู้อื่น โดยการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง
6. ต้องไม่ละเมิดข้อมูลของบริษัท หรือข้อมูลส่วนบุคคลของ ผู้อื่นเว้นแต่ได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูลเท่านั้น
7. ต้องเก็บรักษารหัสผ่านของตนเองไว้เป็นความลับ รวมทั้ง ไม่ใช้อินเตอร์เน็ตเข้าไปยังเว็บไซต์ที่ไม่คุ้นเคยเว็บไซต์ที่ไม่มี ระบบป้องกันความปลอดภัยของข้อมูล และอาจจะเป็น อันตรายต่อระบบคอมพิวเตอร์ของกลุ่มบริษัท
8. หากมีเหตุอันควรสงสัยเกี่ยวกับการใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในทางที่ไม่ เหมาะสม หรือมีเหตุอันควรเพื่อป้องกันความปลอดภัย ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของกลุ่มบริษัท หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจะเข้า ตรวจสอบ ค้นหา ติดตาม สอบสวน และควบคุมการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของพนักงานนั้น ๆ

9. หากพบการละเมิดทรัพย์สินนโยบายฯ และผลการ สอบสวนอย่างเป็นธรรมปรากฏว่ามีความผิดจริง จะได้รับ การพิจารณาโทษทางวินัยและ/หรือกฎหมายตามความ เหมาะสมแล้วแต่กรณี
10. พนักงานมีหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชา กรณีพบ การกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือการกระทำที่ อาจทำให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา

ความสัมพันธ์กับนักลงทุน

ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทให้ความสำคัญต่องานนักลงทุน สัมพันธ์เป็นอย่างมาก โดยมีส่วนร่วมในการพบปะให้ข้อมูล และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และ ผู้สื่อข่าว อย่างสม่ำเสมอ โดยข้อมูลที่ได้จากบริษัทจะเป็นข้อมูล ที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันต่อเหตุการณ์ โดยเฉพาะข้อมูลสำคัญที่จะมีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ผู้ที่ ได้รับข้อมูลสามารถนำข้อมูลเหล่านั้นมาประกอบการตัดสินใจ ในการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลต่อมูลค่าที่แท้จริง ของบริษัทในที่สุด

บริษัท ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางและกฎเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) และ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างหลากหลาย โดยมีช่องทางที่เปิดให้นักลงทุนสามารถ สอบถามข้อมูลบริษัทผ่านนักลงทุนสัมพันธ์ได้ทั้งทางโทรศัพท์ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงได้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของบริษัท (www.rbfoodsupply.co.th) ซึ่ง มีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในส่วนของการเงินทุก ไตรมาส แบบแสดงรายการประจำปี (แบบ 56-1 One Report) คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ รวมถึงเอกสาร ประกอบการนำเสนอข้อมูลบริษัทอื่น ๆ เพื่อให้ให้นักลงทุนได้รับ ทราบข้อมูลและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและผลการดำเนินงาน ของบริษัท โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดและเข้าร่วมกิจกรรม นักลงทุนสัมพันธ์ ดังนี้



กิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์	จำนวนที่ครั้งเข้าร่วมในปี 2568
งานบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day) ที่จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	4
การจัดประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	6
การเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัท/การให้ข้อมูลบริษัท (Company Visit)	4
การจัดทำ Press Release	10

6.2 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่กัน จึงได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมถึงใช้เป็นมาตรฐานด้านจริยธรรมสำหรับคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

จรรยาบรรณดังกล่าวครอบคลุมประเด็นสำคัญ อาทิ การเคารพสิทธิมนุษยชน สิทธิ และความเป็นกลางทางการเมือง การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การป้องกันการฟอกเงิน การแข่งขันอย่างเป็นธรรม รายการเกี่ยวข้องกัน การรายงานทางการเงินและภาษี การสื่อสารทางการตลาด ตลอดจนการจัดซื้อจัดหาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

การสื่อสารและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยมีการสื่อสารและเน้นย้ำประเด็นสำคัญ อาทิ การใช้ข้อมูลภายใน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการมีส่วนได้เสีย ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

บริษัทได้จัดให้มีการทบทวน และปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ เป็นประจำอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน แนวปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทได้จัดส่งคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับปรับปรุงล่าสุด



ให้แก่กรรมการบริษัททุกราย รวมถึงกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ และกำหนดให้กรรมการทุกท่านลงนามรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจตามแบบฟอร์มที่บริษัทจัดทำขึ้น โดยฝ่ายเลขานุการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บ ควบคุม และติดตามเอกสารต้นฉบับอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ และใช้เป็นหลักฐานประกอบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

ในส่วนของผู้บริหาร และพนักงาน บริษัทได้ปลูกฝังและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการใช้ข้อมูลภายใน ตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำงานผ่านกระบวนการปฐมนิเทศ และการฝึกอบรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทมีการสื่อสารและจัดให้มีการฝึกอบรมด้านจรรยาบรรณและการกำกับดูแลกิจการแก่ผู้บริหารและพนักงานครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ 100

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผย คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและนโยบายที่เกี่ยวข้อง บนเว็บไซต์ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ <https://investor.rbfoodsupply.co.th/th/corporate-governance/policies-and-documents> และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างเหมาะสม

การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้มีการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การกระทำที่สุจริต ผ่านมาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส และกระบวนการตรวจสอบภายในของบริษัท หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานท่านใด กระทำผิดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ หรือกระทำการเข้าข่ายทุจริตจะได้รับโทษทางวินัยตามที่กำหนดไว้และหากมีการกระทำที่เชื่อได้ว่า ผิดกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับของภาครัฐ บริษัทจะส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่รัฐดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่พบกรณีการทำความผิดของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หรือการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา



6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

- ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ
- ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และนโยบายบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามและกำกับดูแลการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารผ่านรายงานผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัท

- บริษัทจัดให้มีการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการรายคณะ การประเมินตนเองของกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ และการประเมินตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล โดยการประเมินได้จัดทำขึ้นโดยใช้แนวทางแบบประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และมีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสอดคล้องการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผลการประเมินได้นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 ซึ่งจัดประชุมเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568
- ในปี 2568 บริษัทได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ระดับ Ratings AA ตอกย้ำถึงศักยภาพการดำเนินธุรกิจที่นำแนวทางด้านความยั่งยืนเข้ามาเป็นส่วนสำคัญในการบริหารองค์กร และให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่มูลค่า สามารถปรับตัวให้พร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการสร้างผลประกอบการที่ดียิ่งอย่างต่อเนื่องในระยะยาว

6.3.2 การปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทดำเนินการเพื่อยกระดับนโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อให้มีมาตรฐานตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการภายในประเทศและในระดับสากล ได้แก่ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักเกณฑ์ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies - CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้รับผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ระดับ 5 ดาว หรือเกณฑ์ดีเลิศ (Excellent)





บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมุ่งมั่นดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล อย่างไรก็ตาม มีบางประเด็นที่บริษัทไม่ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยที่กำหนดโดยอยู่ระหว่างการดำเนินงานและแนวทางดำเนินงานดังนี้

1. ตามหลักเกณฑ์ CGR กำหนดให้ คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วย กรรมการอิสระ 4 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน รวมจำนวนทั้งสิ้น 12 ท่าน แม้ว่าจำนวนกรรมการอิสระจะไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด แต่บริษัทมีโครงสร้างคณะกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดและบริบทขององค์กร ซึ่งสามารถ่วงดุลอำนาจระหว่าง คณะกรรมการและฝ่ายบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้ง คณะกรรมการบริษัทมีการพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อ

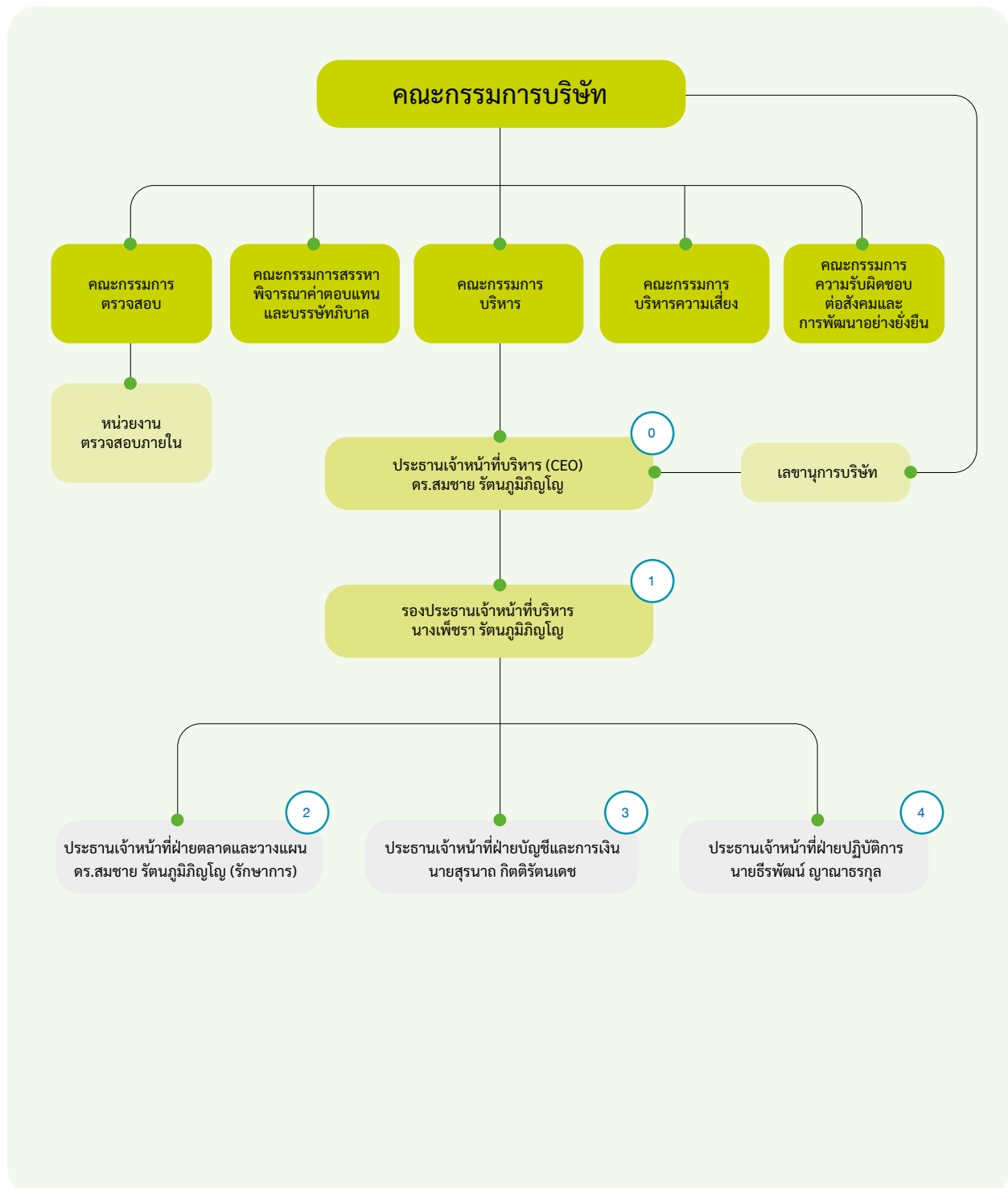
ให้นั่นใจว่าการกำกับดูแลและการบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ดังนั้น บริษัทเห็นว่าจำนวนกรรมการอิสระในปัจจุบันไม่ได้ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการกำกับดูแลกิจการแต่อย่างใด

2. การเปิดเผยรายละเอียดคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) โดยบริษัทไม่ได้เปิดเผยคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นรายบุคคล เนื่องจาก คณะกรรมการมีความเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าว จำเป็นต้องเปิดเผยเป็นตัวเงิน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อโครงสร้างตลาดแรงงาน และความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว อย่างไรก็ตาม บริษัทได้เปิดเผย คำตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูง ซึ่งสะท้อนถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาทบทวนการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลในอนาคต

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

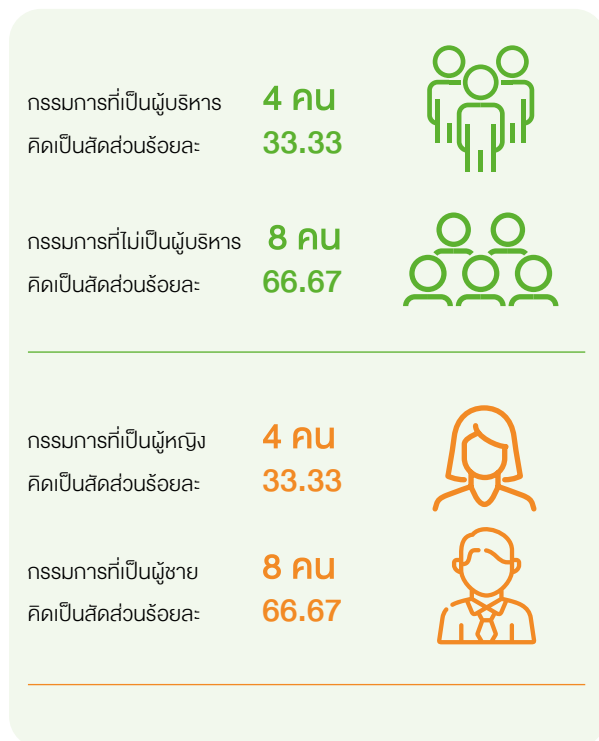


7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทตามข้อบังคับของบริษัท ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้

- มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 12 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย
- ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน
- กรรมการบริษัทไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทก็ได้
- กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ทางด้านบัญชีและการเงิน

ปัจจุบันบริษัทมีจำนวนกรรมการเหมาะสมตามที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 ท่าน ซึ่งเพียงพอต่อการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้



นโยบายความหลากหลายในโครงสร้างคณะกรรมการ (Board Diversity Policy)

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับความหลากหลายในโครงสร้างคณะกรรมการ (Board Diversity) ในฐานะองค์ประกอบสำคัญที่ช่วยยกระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร บริษัทจึงกำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการให้มีความเหมาะสม สมดุล และเปิดกว้างต่อมุมมองที่แตกต่าง

ในการสรรหาและเสนอแต่งตั้งกรรมการ บริษัทพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการเป็นรายบุคคลควบคู่กับองค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่จำเป็นต่อธุรกิจ รวมถึงความหลากหลายในมิติสำคัญ เช่น เพศ อายุ สัญชาติ ภูมิหลังทางวิชาชีพ วัฒนธรรม ทักษะเฉพาะด้าน และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ดำเนินการภายใต้หลักความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างรอบด้านและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

การกำหนดกรอบทักษะและการผนวกรวม Board Skill Matrix

เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจ ประเด็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ และทิศทางกลยุทธ์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว บริษัทได้จัดทำกรอบความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ (Board Expertise Framework) ผ่านการพัฒนา Board Skill Matrix ซึ่งสะท้อนองค์ประกอบความเชี่ยวชาญโดยรวม (Collective Expertise) ของคณะกรรมการ และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

Board Skill Matrix ครอบคลุมความเชี่ยวชาญที่จำเป็นต่อการกำกับดูแลและการกำหนดทิศทางองค์กร อาทิ บัญชีและการเงิน การขายและการตลาด การค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ กฎหมาย การบริหารความเสี่ยง และความรู้เชิงลึกในอุตสาหกรรมหลักของบริษัท โดยในปี 2568 ได้บูรณาการความเชี่ยวชาญด้านความยั่งยืนขององค์กร (Sustainability Expertise) เข้าเป็นองค์ประกอบหลัก เพื่อรองรับประเด็น ESG การบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม การกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทาน และพัฒนาการของกฎระเบียบสากลที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล มีหน้าที่ดำเนินการวิเคราะห์ช่องว่างของทักษะ (Skill Gap Analysis) โดยเปรียบเทียบองค์ประกอบปัจจุบันกับกลยุทธ์ องค์กรและปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ ผลการวิเคราะห์ถูกนำไปใช้ ประกอบการวางแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการ (Board Succession Planning) และแนวทางการสรรหาในอนาคต

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีกรรมการที่มีได้เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 3 ท่าน ซึ่งมีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักของ บริษัท และมีกรรมการที่มีความรู้ด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 ท่าน เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลด้านการเงินอย่าง รอบคอบ ควบคู่กับการรักษาความหลากหลายในเชิงคุณลักษณะ และมุมมอง

การดำเนินงานในปี 2568

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และ บริษัทภิบาล ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 คณะกรรมการได้ทบทวนองค์ประกอบความเชี่ยวชาญของ กรรมการทั้ง 12 ท่าน โดยประเมินความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ องค์กรและบริบทความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป การประเมิน ดังกล่าวครอบคลุมทั้งมิติทักษะเชิงธุรกิจและความเชี่ยวชาญด้าน

ความยั่งยืน เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการสามารถกำกับดูแล ประเด็น ESG ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินถูกเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อใช้ประกอบการกำหนดทิศทางโครงสร้างคณะกรรมการใน ระยะยาวและการเตรียมความพร้อมด้านการสืบทอดตำแหน่ง

ในด้านความหลากหลายทางเพศ บริษัทกำหนดเป้าหมาย เชิงปริมาณให้มีกรรมการหญิงไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวน กรรมการทั้งหมด เพื่อส่งเสริมความสมดุลและเพิ่มมุมมองที่ หลากหลายในการกำกับดูแล ปัจจุบันบริษัทมีกรรมการหญิง 4 ท่าน จากกรรมการทั้งหมด 12 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงการกำกับดูแลที่มีโครงสร้าง ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทาง CGR และเกณฑ์ ประเมินในระดับสากล เช่น FTSE ซึ่งให้ความสำคัญกับ ความหลากหลาย องค์ประกอบความเชี่ยวชาญโดยรวมของ คณะกรรมการ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบ



RBF Board Skill Matrix 2025															
ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ทำงานเฉพาะด้านของคณะกรรมการ															
รายชื่อคณะกรรมการ	ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจหลักของบริษัท	บัญชีการเงิน	การขาย การตลาด	การบริหาร ความเสี่ยง และภาวะวิกฤต	การบริหาร จัดการ องค์กร	การผลิต และวิศวกรรมศาสตร์	การค้า และการลงทุน ในต่างประเทศ	นวัตกรรม การวิจัย และ พัฒนา	Digital information / Cyber Security	กฎหมาย	เศรษฐกิจ เพื่อการเติบโต	การ ตรวจสอบ และ ประเมิน ผล	ภาษา ต่าง ประเทศ	กิจการ ภาครัฐ และ นโยบาย สาธารณะ	ความ ยั่งยืนของ องค์กร
1 นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2 ดร. สมชาย รัตนภูมิปัญญา	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓
3 นางเพ็ชรา รัตนภูมิปัญญา	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
4 นายพิริงค์ บุญมีโชติ	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5 นายรัตน์ ด้านกุล	✓		✓	✓						✓		✓			
6 ผศ. ศุภสิน สุริยะ	✓	✓	✓	✓							✓	✓	✓	✓	
7 ศ. เติมศักดิ์ จารยะพันธุ์	✓			✓	✓	✓		✓			✓		✓	✓	✓
8 นายอะสีติ นากางาวะ	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓	✓			✓	
9 นางสาวจันจิรา รัตนภูมิปัญญา	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓
10 นางสาวสมภาร รัตนภูมิปัญญา	✓				✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
11 นายสุรนาถ กิตติรัตน์เดช	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12 นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม	12	6	9	10	10	7	8	7	6	7	10	9	10	11	8

7.2.2 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 12 ท่าน และมีตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยดังต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง
1.	นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล และกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาอย่างยั่งยืน
2.	ดร.สมชาย รัตนภูมิปัญญา	รองประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3.	นางเพ็ชรา รัตนภูมิปัญญา	กรรมการ / ประธานคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาอย่างยั่งยืน / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4.	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	กรรมการ
5.	นายรัตน์ ด่านกุล	กรรมการอิสระ / กรรมการ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล
6.	ผศ.ศุภสิน สุริยะ	กรรมการอิสระ / กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล
7.	ศ.ดร. เติมศักดิ์ จารยะพันธุ์	กรรมการอิสระ / กรรมการ / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาอย่างยั่งยืน
8.	นายอะลีชี นากางวะ	กรรมการ
9.	พ.ท.พญ.จันจิตา รัตนภูมิปัญญา	กรรมการ และ กรรมการบริหารความเสี่ยง
10.	พญ.สนาธร รัตนภูมิปัญญา	กรรมการ และ กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาอย่างยั่งยืน
11.	นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล และ กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาอย่างยั่งยืน
12.	นายธีรพัฒน์ ญาณธรรกุล	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และ บริษัทภิบาล และ กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาอย่างยั่งยืน

- หมายเหตุ :
- นายอะลีชี นากางวะ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป แทนตำแหน่งของ นายอาทิตย์โกะ คิชิ ที่ลาออกจากตำแหน่ง มีผลในวันที่ 24 มกราคม 2568
 - บริษัทได้แยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารออกจากกันอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และไม่มีอำนาจบริหารในกิจการ ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัทคือ นางเบญจวรรณ รัตนประยูร ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารคือ ดร.สมชาย รัตนภูมิปัญญา ซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานประจำ
 - รายละเอียดประวัติกรรมการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

คือ ดร.สมชาย รัตนภูมิปัญญา หรือ นางเพ็ชรา รัตนภูมิปัญญา ลงลายมือชื่อร่วมกับ พ.ท.พญ. จันจิตา รัตนภูมิปัญญา หรือ พญ.สนาธร รัตนภูมิปัญญา รวมเป็นสองคนและประทับตราของบริษัท เว้นแต่ในกรณีการกระทำนิติกรรมเกี่ยวกับที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ และการจดทะเบียนสิทธินิติกรรมกับสำนักงานที่ดิน กรณีที่ดิน ให้ดร.สมชาย รัตนภูมิปัญญา นางเพ็ชรา รัตนภูมิปัญญา พ.ท.พญ.จันจิตา รัตนภูมิปัญญา พญ.สนาธร รัตนภูมิปัญญา กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือร่วมกันและประทับตราของบริษัท

ข้อจำกัดอำนาจของกรรมการ : - ไม่มี -

โดยมี นางสาวปณณภัสร์ บุญญาอนันต์ภักดิ์ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 มีมติอนุมัติให้คงใช้กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท เนื่องจากเนื้อหาในกฎบัตรยังมีความเหมาะสม เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

1. คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่จัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นที่ชอบด้วยกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท
2. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท โดยบริษัทควรจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นรวมทั้งวาระการประชุม และเอกสารประกอบการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าด้วยระยะเวลาพอสมควร และต้องไม่น้อยไปกว่าระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับบริษัท
3. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และควรต้องเป็นการประชุมเต็มคณะ เมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ รายการที่มีนัยสำคัญควรรวมถึงรายการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินของบริษัท และบริษัทย่อยที่มีผลกระทบสำคัญต่อบริษัท รายการซื้อหรือขายทรัพย์สินที่สำคัญ การขยายโครงการลงทุน การพิจารณาและอนุมัติการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การกำหนดระดับอำนาจดำเนินการ และการกำหนดนโยบายการบริหารการเงินและการบริหารความเสี่ยงของกิจการบริษัท เป็นต้น
4. จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. จัดให้มีระบบการบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบจัดเก็บเอกสารที่ทำให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลได้ในภายหลัง
6. จัดให้มีการทำงานการเงิน ณ วันสิ้นสุดของรอบบัญชีของบริษัท ให้มีความถูกต้องเพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาได้ตรงต่อความเป็นจริงครบถ้วนและถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดย

ทั่วไป และตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชีของบริษัทก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

7. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศกำหนด และพิจารณาให้ความเห็นชอบค่าสอบบัญชีประจำปี เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
8. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแล (Monitoring and Supervision) การบริหารและการจัดการของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
9. พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติแผนการขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ ที่เสนอโดยฝ่ายบริหาร
10. พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจผูกพันบริษัทได้
11. พิจารณาเสนอการจ่ายเงินปันผลประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้น เมื่อเห็นได้ว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวถัดไป
12. บังคับใช้นโยบายควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการบริษัทที่เข้าไปลงทุนกับบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม ได้แก่
 - 12.1 ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบซึ่งได้กำหนดไว้สำหรับกรรมการที่ได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เข้าเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ
 - 12.2 ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง
 - 12.3 ติดตามดูแลให้บริษัทย่อยเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญแก่บริษัทให้ถูกต้อง ครบถ้วน
 - 12.4 หากเป็นกรณีที่บริษัทย่อยทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่ง ทรัพย์สินหรือทำการรายการสำคัญอื่นใดนั้น คณะกรรมการบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรรมการ หรือบุคคลอื่นใดที่ได้

รับมติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อย มีหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทย่อยปฏิบัติตามกลไกกำกับดูแลเกี่ยวกับรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน รวมทั้งรายการที่สำคัญตามบริษัทกำหนด ทั้งนี้ ให้พิจารณาการทำรายการดังกล่าวของบริษัทย่อยทำนองเดียวกับการทำรายการในหลักเกณฑ์ลักษณะและขนาดเดียวกันกับที่บริษัทต้องได้รับมติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท แล้วแต่กรณี

13. พิจารณาและมีมติอนุมัติการแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง บุคคลเข้าเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมถึงกำหนดใช้นโยบายการควบคุมและกลไกการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทเข้าไปลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อแสดงว่าบริษัทมีกลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยตามที่กำหนดในประกาศ ทจ.39/2559 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ฉบับตามที่ได้มีการแก้ไข รวมถึงที่จะมีการแก้ไขภายหลัง
 14. พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจในการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะอนุกรรมการอื่นตามความเหมาะสม เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาพิจารณา คำตอบแทน เป็นต้น รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และ/หรือคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่แต่งตั้ง
- ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ดังกล่าว สามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลอื่นปฏิบัติการแทนคณะกรรมการบริษัทในเรื่องใด การมอบหมายดังกล่าวต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบันทึกเป็นมติคณะกรรมการบริษัทในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างชัดเจน และระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบหมายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

15. คณะกรรมการอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดในการปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลของคณะกรรมการ หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อสมควร
- ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลดังกล่าว สามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด ที่จะทำกับบริษัทหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการธุรกิจปกติ และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป หรือเป็นตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามที่กำหนดเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ ตามประกาศคณะกรรมการตลาดทุน และ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
16. กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจกรรมของบริษัทหรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
17. พิจารณากำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และรับทราบรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายและมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
18. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสหรือบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ หรือผู้บริหาร ใช้ข้อมูลภายในบริษัท และบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม ทั้งที่ได้จากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใด ที่มีหรืออาจมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัท บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
19. กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว มีหน้าที่แจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัท บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท บริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมดังกล่าว

20. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและแนวทางที่เกี่ยวข้อง

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
2. มีบทบาทในการควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ
3. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกท่านมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร โดยมีมาตรการดูแลในเรื่องที่สำคัญ และเป็นไปตามอำนาจดำเนินการได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
6. จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอเพื่อให้ฝ่ายจัดการสามารถเสนอเรื่องที่กรรมการบริษัท จะอภิปรายประเด็นสำคัญอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ตลอดจนส่งเสริมให้กรรมการบริษัทมีดุลยพินิจที่รอบคอบ และให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
7. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และฝ่ายจัดการตามนโยบายของบริษัท
8. กำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และกรรมการบริษัทแต่ละคน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
9. สนับสนุนให้เกิดการประสานความร่วมมือกันระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และเลขานุการบริษัท เพื่อให้ทุกฝ่ายสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

1. กรรมการต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทอย่างเต็มที่

2. กรรมการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศกำหนด
3. กรรมการไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะเพื่อผลประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่นเว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
4. การไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการบริษัท สามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมบริษัทฯ แล้วไม่เกินจำนวน 5 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ และเพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ ได้อย่างเต็มที่ ทั้งนี้ต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

การแต่งตั้งกรรมการบริษัท และวาระการดำรงตำแหน่ง

1. การเลือกตั้งกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใส และชัดเจนในการสรรหากรรมการบริษัท โดยต้องพิจารณาประวัติการศึกษาและประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้น ๆ รวมถึงคุณสมบัติและการไม่มีลักษณะต้องห้าม โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณาที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น
2. กรรมการบริษัทมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี (โดย 1 ปีในที่นี้ หมายถึง ช่วงเวลาระหว่างวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของปีที่ได้รับแต่งตั้ง จนถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีถัดไป) ทั้งนี้ กรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการเสนอชื่อและแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งใหม่อีกคราวได้
3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) โดยอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้เคียงที่สุดกับหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้ใช้วิธีจับสลากว่าผู้ใดจะออกก็ได้

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- ตาย
 - ลาออก
 - ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าบริษัทมหาชนจำกัด และ/หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
 - ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
 - ศาลมีคำสั่งให้ออก
4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทพร้อมเหตุผลการลาออก โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท กรรมการซึ่งลาออกจะแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนบริษัทมหาชนทราบด้วยก็ได้
5. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการคนดังกล่าวจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน ทั้งนี้ บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการบริษัทได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริษัทที่ตนแทน
6. บริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระสามารถดำรงตำแหน่งต่อเนื่องได้ไม่เกิน 9 ปี หรือ 3 วาระการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ เพื่อคงไว้ซึ่งความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไรก็ตาม หากคณะกรรมการบริษัทเห็นว่า กรรมการอิสระรายใดยังคงมีความเหมาะสมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งต่อได้ โดยต้องพิจารณาความเป็นอิสระ ผลการปฏิบัติหน้าที่ และเปิดเผยเหตุผลต่อผู้ถือหุ้น เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

1. องค์ประชุมและความถี่ในการประชุม
คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้องค์ประชุมของการประชุมคณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม และกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ผลประกอบการ ฐานะการเงิน ความเสี่ยงที่สำคัญ และประเด็นเชิงกลยุทธ์ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
บริษัทส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัย ซึ่งกรรมการต้องแจ้งต่อเลขาธิการคณะกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
2. การแสดงความเห็นและการใช้ดุลยพินิจอย่างอิสระ
ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการทุกท่านสามารถแสดงความคิดเห็น ชักถาม และให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารได้อย่างอิสระ โดยใช้ดุลยพินิจอย่างรอบคอบ และเป็นอิสระจากอิทธิพลใด ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
3. การจัดส่งหนังสือนัดประชุมและเอกสารประกอบการประชุม
เลขาธิการคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่จัดส่งหนังสือนัดประชุมให้แก่กรรมการทุกท่าน โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุม พร้อมจัดส่งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่กรณีเร่งด่วนหรือมีเหตุจำเป็น
นอกจากนี้ เลขาธิการคณะกรรมการบริษัทยังทำหน้าที่รวบรวมเอกสารประกอบการประชุมจากกรรมการและฝ่ายจัดการ และจัดส่งให้คณะกรรมการล่วงหน้า โดยเอกสารดังกล่าวต้องมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องพอ ครบถ้วน และเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การพิจารณา และการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการได้อย่างอิสระ มีประสิทธิภาพ และรอบด้าน
4. การลงมติและการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
บริษัทกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใดไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในวาระนั้น ทั้งนี้ ยกเว้นกรณีการออกเสียงเลือกตั้งกรรมการ และการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรักษาความเป็นธรรมในการตัดสินใจของคณะกรรมการ สำหรับการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ณ ขณะลงมติ และให้ถือเอาความเห็นที่เป็นเสียงข้างมากเป็นสำคัญ ในกรณีที่คะแนนเสียง

เท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ ความเห็นของกรรมการที่มีได้ลงมติเห็นด้วยจะถูกบันทึกไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน เพื่อความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

5. รายงานการประชุมและการจัดเก็บเอกสาร
เลขานุการคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่บันทึกประเด็นการประชุมและจัดทำรายงานการประชุม โดยรายงานการประชุมต้องมีสาระสำคัญครบถ้วน ถูกต้อง และแล้วเสร็จภายใน 14 วัน นับแต่วันที่การประชุมเสร็จสิ้น เพื่อนำเสนอให้ประธานคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและลงนามรับรอง
บริษัทจัดให้มีระบบการจัดเก็บรายงานการประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ สะดวกต่อการค้นหา และมีมาตรการรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลอย่างเหมาะสม
6. การเปิดเผยข้อมูลการเข้าร่วมประชุม
บริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทในรายงานประจำปี เพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบ ความเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ และความโปร่งใสในการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงเรื่องที่ควรดูแลให้มีการดำเนินการ หมายถึง เรื่องที่คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบหลักให้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสม ซึ่งได้แก่เรื่องดังต่อไปนี้

1. การกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ
2. แผนงบประมาณและแผนการดำเนินงานประจำปี
3. การลงทุน การลงทุนโครงการต่าง ๆ การทำสัญญาที่สำคัญของบริษัท
4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งประพฤติตนเป็นต้นแบบ
5. การดูแลโครงสร้างและการปฏิบัติของคณะกรรมการ ให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ
6. การสรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทนและประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
7. การกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักขององค์กร
8. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และคณะกรรมการชุดย่อย

เรื่องที่ทำเนิการร่วมกับฝ่ายจัดการ หมายถึง เรื่องที่คณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายจัดการจะพิจารณา ร่วมกันโดยฝ่ายจัดการเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบ ซึ่งคณะกรรมการจะกำกับดูแลให้นโยบายภาพรวมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายจัดการ ไปดำเนินการโดยคณะกรรมการติดตามและให้ฝ่ายจัดการรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นระยะ ๆ ตามที่เหมาะสม ซึ่งได้แก่เรื่องดังต่อไปนี้

1. การกำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี
2. การดูแลความเหมาะสมเพียงพอของระบบบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
3. การกำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการ
4. การกำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาและงบประมาณ เช่น นโยบายและแผนการบริหารจัดการบุคคล และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
6. การดูแลให้การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและการเงินมีความน่าเชื่อถือ

เรื่องที่คณะกรรมการได้มอบหมายให้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายจัดการเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการ ซึ่งได้แก่เรื่องดังต่อไปนี้

1. การจัดการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการอนุมัติแล้ว ทั้งนี้ คณะกรรมการควรปล่อยให้ฝ่ายจัดการรับผิดชอบการตัดสินใจดำเนินการ การจัดซื้อจัดจ้างการรับบุคลากรเข้าทำงาน ฯลฯ ตามกรอบนโยบายที่กำหนดไว้และติดตามดูแลผล โดยไม่แทรกแซงการตัดสินใจ เว้นแต่มีเหตุจำเป็น
2. เรื่องที่ข้อกำหนดห้ามไว้ เช่น การอนุมัติรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น



7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ซึ่งทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1.	นายรัตน์ ด้านกุล	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2.	นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
3.	ผศ. ศุภสิน สุริยะ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : - ผศ.ศุภสิน สุริยะ กรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในด้านการบัญชีและการเงิน รวมถึงมีความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของรายงานทางการเงิน สามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท

- นางสาวปณณภัสร์ บุญญอนันต์ภัทร์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน
2. กรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่ง 1 คน ต้องมีความรู้ ความเข้าใจหรือมีประสบการณ์ด้านบัญชี/การเงิน และมีความรู้ต่อเนื่องเกี่ยวกับเหตุที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของรายงานทางการเงิน
3. กรรมการตรวจสอบต้องมีทักษะความชำนาญที่เหมาะสมตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
4. คณะกรรมการตรวจสอบจะเลือกกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ
5. กรรมการตรวจสอบจะต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทและมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการของบริษัท
2. มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎหมายมหาชน กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ เทียบกับคุณสมบัติของกรรมการอิสระดังนี้

- 2.1 ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- 2.2 ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 2.3 ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

- 2.4 ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ* กับบริษัท
บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจ
เป็นการขัดขวางการใช้วิจารณ์อย่างอิสระของ
ตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือ
ผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ
บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นราย
ใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่ จะได้
พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
ก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- * ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการ
ทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบ
กิจการ การเช่าหรือให้เช่าสังหาริมทรัพย์ รายการ
เกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้หรือรับ
ความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม
ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน
รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้
ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องผ่อนชำระ
ต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มี
ตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป
แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระ
หนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของ
รายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการ
กำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการ
ที่เกี่ยวข้อง โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้
ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี
ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- 2.5 ไม่มีหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่
บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจ
ควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจ
ควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชี
ของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้น
รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่
เว้นแต่ จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อย
กว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- 2.6 ไม่มีหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึง
การให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน
ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท
บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือ
ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย
ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพ
นั้น เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่
น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- 2.7 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของ
กรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็น
ผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 2.8 ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการ
แข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือ
ไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการ
ที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับ
เงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่
มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่
มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการ
ของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 2.9 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็น
อิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- 2.10 กรรมการอิสระตามคุณสมบัติข้างต้น อาจได้รับมอบหมาย
จากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการ
ของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย
ลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม โดย
มีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective Decision) ได้
นอกจากคุณสมบัติกรรมการอิสระตามระบุข้างต้น
กรรมการตรวจสอบจะต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้
- 2.11 ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น
ให้เป็นกรรมการตรวจสอบ
- 2.12 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้
ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย
บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่
หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 2.13 ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อย
ลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- 2.14 มีหน้าที่ในลักษณะเดียวกับที่กำหนดไว้ในประกาศ
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยว่าด้วยคุณสมบัติและ
ขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 2.15 มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำ
หน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการ
ตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์
เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่า
เชื่อถือของงบการเงินได้

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 มีมติอนุมัติให้คงใช้กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ เนื่องจากเนื้อหาในกฎบัตรยังมีความเหมาะสม เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ มีดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่า มีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน และอาจเสนอแนะให้มีการสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นสิ่งสำคัญ พร้อมทั้งนำเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่สำคัญและจำเป็นเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และพนักงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประสาน และดูแลส่วนงานระบบควบคุมภายในของบริษัท
3. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอเลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชี รวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. สอบทานแผนงานตรวจสอบภายในของบริษัท ตามวิธีการและมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในเรื่องดังกล่าวให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

7. สอบทานให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
8. รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
9. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 9.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 9.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท
 - 9.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 9.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 9.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 9.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 9.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
 - 9.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
10. ร่วมให้ความเห็นในการพิจารณาแต่งตั้ง ถอดถอน ประเมินผลงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
11. ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น เข้าร่วมประชุมหรือส่งเอกสารที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
12. ให้มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทมาให้ความเห็นหรือให้คำปรึกษาในกรณีจำเป็น
13. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเอง และรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่อาจเป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกปี
14. คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเรียกขอข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทและบริษัทย่อยประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องต่าง ๆ ได้ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามี

รายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควรซึ่งประเภทรายการหรือการกระทำที่ต้องรายงานมีหัวข้อดังต่อไปนี้

- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การทุจริต หรือมีสิ่งผิดปกติ หรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน
 - การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - สิ่งที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินผลการดำเนินงาน
15. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระอยู่ในตำแหน่งไม่เกิน 3 ปี (โดย 1 ปีในที่นี้ หมายถึง ช่วงเวลาระหว่างวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของปีที่ได้รับการแต่งตั้ง จนถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปีถัดไป) และคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการตรวจสอบจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - ตาย
 - ลาออก
 - ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการตรวจสอบตามกฎหมายนี้หรือตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - พ้นวาระจากการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท
2. กรรมการตรวจสอบคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท โดยควรแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน พร้อมเหตุผล และแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยบริษัทจะแจ้งเรื่องการลาออกพร้อมสำเนาหนังสือลาออกให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ ทราบ ในกรณีที่กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งต้องรักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปก่อนจนกว่าคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

3. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนขึ้นเป็นกรรมการตรวจสอบแทนภายใน 90 วัน เพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการตรวจสอบแทนอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังคงเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนแทน

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

1. ให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณางบการเงิน รายงานผลการตรวจสอบภายในและเรื่องอื่น ๆ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยกำหนดให้เรียกประชุมก่อนมีการประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษเพื่อพิจารณาเรื่องจำเป็นเร่งด่วนอื่น ๆ ได้ตามแต่จะเห็นสมควร
2. การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการตรวจสอบทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการตรวจสอบไม่อยู่ในที่ประชุม ให้กรรมการตรวจสอบที่มาประชุมเลือกกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
3. กรรมการตรวจสอบผู้ใดมีส่วนได้เสียเป็นการส่วนตัวในเรื่องใด หรือมีส่วนได้เสียใด ๆ ในเรื่องที่พิจารณา จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและงดให้ความเห็น งดออกเสียง และออกจากห้องประชุม ยกเว้นที่ประชุมโดยไม่รวมกรรมการที่มีส่วนได้เสีย มีมติเอกฉันท์ให้กรรมการผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมชี้แจงข้อมูลในการประชุมเพื่อความรอบคอบในการพิจารณาตัดสินใจ แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงหรือตัดสินใจในเรื่องนั้น ๆ
4. คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ หรือผู้สอบบัญชี หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่เห็นสมควรเข้าร่วมประชุมหรือขอให้ชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้
5. การออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบให้ถือเอาความเห็นที่เป็นส่วนเสียงข้างมากเป็นสำคัญในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด อย่างไรก็ตาม ความเห็นของกรรมการตรวจสอบคนอื่น ๆ ที่มีได้ลงมติเห็นด้วยให้นำเสนอเป็นความเห็นแย้งต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

6. ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รายงานผลการประชุมต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในคราวถัดไปเพื่อทราบทุกครั้ง
7. ให้เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุม

การรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - 1) รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องสำคัญในระบบการควบคุมภายใน
 - 3) การฝ่าฝืนกฎหมายหรือข้อกำหนดใด ๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. หากคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทถึงสิ่งที่มีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานและได้มีการหารือร่วมกันกับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารแล้วจะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเมื่อครบกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ร่วมกันหากคณะกรรมการตรวจสอบพบว่าการเพิกเฉยต่อการดำเนินการแก้ไขดังกล่าวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรกรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานสิ่งที่พบดังกล่าวโดยตรงต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้

การรายงานของบัญชีจดทะเบียนต่อตลาดหลักทรัพย์

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 1.1 รายงานมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพร้อมนำเสนอแบบแจ้งรายชื่อและขอบเขตของคณะกรรมการตรวจสอบตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
 - 1.2 นำส่งหนังสือรับรองและประวัติของกรรมการตรวจสอบพร้อมการรายงานมติการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 3 วันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริษัทมีมติแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ
 2. การเปลี่ยนแปลงสมาชิกคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 2.1 รายงานมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทถึงการเปลี่ยนแปลงสมาชิกกรรมการตรวจสอบต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ
 - 2.2 นำส่งหนังสือรับรองและประวัติของกรรมการตรวจสอบสำหรับกรรมการตรวจสอบที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่พร้อมการรายงานมติการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
 3. รายงานมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทถึงการเปลี่ยนแปลงหน้าที่และขอบเขตการดำเนินงานของกรรมการตรวจสอบต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 3 วันนับแต่วันที่มติของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว
- ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ครั้ง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและมีการประชุมร่วมกับสายงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและผู้สอบบัญชีในการสอบทานรายงานทางการเงินทุกไตรมาส

2. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่าน ซึ่งทุกท่านมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1.	นายรัตน์ ด้านกุล	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
2.	นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
3.	ผศ. ศุภสิน สุริยะ	กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
4.	นางเพ็ชรา รัตนภูมิบุญโญ	กรรมการ และกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล
5.	นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	กรรมการ และกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

หมายเหตุ : นางสาวปิ่นณภัสร์ บุญญอนันต์ภัทร์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล

องค์ประกอบและการสรรหากรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล

1. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยประกอบด้วยกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท อย่างน้อยจำนวน 3 ท่าน และอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นกรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล เป็นกรรมการอิสระ

คุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล

1. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศเวลา ความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทอย่างเต็มที่
2. คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และ บรรษัทภิบาล

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 มีมติอนุมัติให้คงใช้กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล เนื่องจากเนื้อหาของกฎบัตรยังมีความเหมาะสม เป็นปัจจุบัน และสามารถนำมาบังคับใช้ได้สอดคล้องกับบริบทและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยกฎบัตรดังกล่าวได้กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

ด้านการสรรหา

1. กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการให้เหมาะสมกับลักษณะและการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยการกำหนดคุณสมบัติ และความรู้ความชำนาญ แต่ละด้านที่ต้องการให้มี
2. สรรหากรรมการ เมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิด

รับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการอาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เป็นต้น

3. พิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้
4. ตรวจสอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้นมีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ดำเนินการทาบทามบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัท หากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น
6. เสนอชื่อให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง
7. พิจารณาสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ด้านการพิจารณาคำตอบแทน

8. พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อให้มีความเหมาะสม โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันกับบริษัท และกำหนดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมเพื่อให้เกิดผลงานตามที่คาดหวัง ให้มีความเป็นธรรม และเป็นการตอบแทนบุคคลที่ช่วยให้งานของบริษัทประสบผลสำเร็จ
9. ทบทวนรูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท เช่น ค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน และค่าเบี้ยประชุม โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติที่อุตสาหกรรมเดียวกันใช้อยู่ ผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท และความรับผิดชอบ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่บริษัทต้องการ
10. พิจารณาเกณฑ์การประเมินผลงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
11. กำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามหลักเกณฑ์การจ่ายได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยส่วนของการกรรมการให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติ

- พิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่ มีการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ให้กรรมการและพนักงาน โดยยึดหลักให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น และสร้างแรงจูงใจให้กรรมการและพนักงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาวและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง

ด้านบรรษัทภิบาล

- กำหนดขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบ ด้านบรรษัทภิบาลของบริษัทให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดนโยบาย และเสนอแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับด้านบรรษัทภิบาล ตลอดจนให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล

- พิจารณาและทบทวน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมกันนี้ได้แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อเข้ามามีบทบาทในการสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัทในด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน
- ประเมินและทบทวนแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาล เพื่อพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นระยะ
- ดูแลการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย อันเกี่ยวข้องกับด้านบรรษัทภิบาล

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 ท่าน ซึ่งทุกท่านมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1.	ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ	รองประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	กรรมการอิสระ และกรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง
4.	พ.ท.พญ.จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง
5.	นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง
6.	นายธีรพัฒน์ ญาณารุทกุล	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ : นายธีรพัฒน์ ญาณารุทกุล ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบและการสรรหาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะถูกแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท อย่างน้อย 3 ท่าน และอย่างน้อย 1 ท่าน ต้องเป็นกรรมการอิสระ และให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงลงมติแต่งตั้งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

คุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศเวลา ความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทอย่างเต็มที่

- เป็นผู้มีความเข้าใจในธุรกิจและมีประสบการณ์ตรงในธุรกิจ เพื่อกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 มีมติอนุมัติทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติงานจริงของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมถึงบริบทการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน โดยกฎบัตรดังกล่าวได้กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร
2. กำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
3. พิจารณาและระบุความเสี่ยงที่สำคัญ รวมทั้งแนวโน้มความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท เช่น ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน และความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ที่อาจจะมีผลกับบริษัทในระยะยาว ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และความเปราะบางของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ พร้อมจัดทำคู่มือแนวทางการบริหารความเสี่ยง
4. พิจารณา และให้ความเห็นต่อแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี รวมถึงให้ความเห็นในผลการประเมินความเสี่ยง แนวทาง มาตรการจัดการความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่เหลืออยู่ขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งการติดตาม ควบคุมและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดทำตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง
5. ประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับข้อมูลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่สำคัญ เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบนำไปประกอบการพิจารณาอนุมัติ แผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาปรับใช้อย่างเหมาะสม และมีการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
6. ทบทวน ปรับปรุง นโยบายการบริหารความเสี่ยงและระบบจัดการบริหารความเสี่ยง รวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและแผนการปฏิบัติงาน รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโดยเร็ว รวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

4. คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน ซึ่งทุกท่านมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1.	นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการ และประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2.	นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	กรรมการอิสระ และกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3.	ดร. สมชาย รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการ และกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4.	ศ.ดร.เผด็จศักดิ์ จารยะพันธุ์	กรรมการอิสระ และกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5.	พญ. สนาธร รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการ และกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
6.	นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	กรรมการ และกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
7.	นายธีรพัฒน์ ญาณธรรกุล	กรรมการ และกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : นายธีรพัฒน์ ญาณธรรกุล ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

องค์ประกอบของกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยประกอบด้วย กรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท อย่างน้อย 5 ท่าน และอย่างน้อย 2 ท่าน ต้องเป็นกรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดีมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศเวลา ความรู้ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทอย่างเต็มที่

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 มีมติอนุมัติให้คงใช้กฎคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยกฎบัตรดังกล่าวได้กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. กำหนดนโยบายและทิศทางความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท อนุมัติ

2. ให้การสนับสนุนในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยเข้าร่วมประชุมให้แนวทางในการดำเนินงานและติดตามงานเป็นระยะตามกรอบเวลาที่กำหนด
3. พิจารณาประเมินผลการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้คำแนะนำเพื่อพัฒนาและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
4. ให้ความเห็นชอบรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชน

5. คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่าน ซึ่งทุกท่านมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1.	ดร. สมชาย รัตนภูมิภิญโญ	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการบริหาร
3.	นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	กรรมการบริหาร
4.	นายธีรพัฒน์ ญาณธรกุล	กรรมการบริหาร
5.	นางสาวดาวอรุณ อุณหโชค	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ : นางสาวปณณภัสร์ บุญญอนันต์ภัทร์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

องค์ประกอบสาระสำคัญของกรรมการบริหาร

1. ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหารงาน หรือ พนักงานในระดับบริหาร รวมกันไม่น้อยกว่า 3 คน
2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นประธานกรรมการบริหาร โดยตำแหน่ง
3. ประธานกรรมการบริหาร ต้องไม่เป็น ประธานกรรมการบริษัท ยกเว้นกรณีที่ บริษัท มีคณะกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
4. ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการของบริษัท และมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 4 สิงหาคม 2568 มีมติอนุมัติให้คงใช้กฎคณะกรรมการบริหาร โดยกฎบัตรดังกล่าวได้กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน ดังนี้

1. ให้แนวนโยบาย แต่งตั้ง กำหนดอำนาจ หน้าที่ กำกับ ดูแล ประสานงาน และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะทำงาน

พิเศษ หรือคณะบริหารงานพร้อมทั้งพิจารณาและอนุมัติข้อเสนอต่าง ๆ ซึ่งเสนอโดยคณะบริหารงานหรือคณะทำงานพิเศษ

2. อนุมัติข้อเสนอซึ่งเสนอโดยคณะทำงานต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน ดำเนินธุรกิจตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
3. ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจพิจารณาอนุมัติเข้าร่วมประมวลต่าง ๆ ตลอดจนเข้าดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ตามที่เห็นสมควร รวมถึงการทำนิติกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จ
4. ศึกษาความเป็นไปได้ในการเข้าลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติให้บริษัทเข้าลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล คณะบุคคลอื่น ๆ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ รวมถึงการเข้าลงทุนในลักษณะอื่น ๆ เช่น การเข้าถือหุ้น แลกเปลี่ยนหุ้นกับนิติบุคคลอื่นได้ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ โดยให้เป็นไปตามตารางอำนาจอนุมัติที่บังคับใช้อยู่ในขณะนั้น ๆ

5. กำหนด พิจารณา อนุมัติ ระเบียบ ข้อบังคับ แผนนโยบาย การบริหารงาน และการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือการ ดำเนินการใด ๆ อันมีผลผูกพันบริษัท
6. ให้คำแนะนำ คำปรึกษา และกำหนดแผนนโยบายและ อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะ ทำงานพิเศษ
7. มีอำนาจอนุมัติ แต่งตั้ง ว่าจ้าง ปลดลงโทษทางวินัย กำหนด เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการโบนัส บำเหน็จ และผลตอบแทน อื่น ๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกของเจ้า หน้าที่หรือพนักงานบริษัท ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ผู้บริหารตาม นิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. ขึ้นไปยกเว้นประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร หรือคณะทำงานพิเศษต่าง ๆ เพื่อดำเนินงานเฉพาะ เรื่อง ยกเว้นตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
8. ดำเนินการอื่น ๆ ตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะ กรรมการบริษัท
9. มีอำนาจแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลใด ๆ ให้ดำเนิน กิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ บริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลหรือคณะบุคคล ดังกล่าวมีอำนาจดำเนินการตามที่คณะกรรมการบริหาร เห็นสมควร และมีอำนาจเปลี่ยนแปลง แก้ไข ยกเลิก เพิก ถอนอำนาจนั้น ๆ ได้
10. มีอำนาจแต่งตั้งประธานที่ปรึกษา หรือที่ปรึกษา หรือคณะ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริหารได้ตามความเหมาะสม และมีอำนาจกำหนดค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของประธาน ที่ปรึกษาหรือที่ปรึกษา หรือคณะที่ปรึกษาดังกล่าวได้ตาม ความเหมาะสม
11. คณะกรรมการบริหาร หรือประธานกรรมการบริหาร มี อำนาจเรียกประชุมคณะกรรมการบริหาร และ/หรือ กำหนดระเบียบข้อบังคับของการประชุมได้ตามที่เห็น สมควร
12. ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้ให้ประธานกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริหาร แต่งตั้งผู้รักษาการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนเป็นคราว ๆ ไป โดยผู้รักษาการมีอำนาจหน้าที่เท่ากับประธานกรรมการ บริหาร
13. พิจารณาอนุมัติให้อำนาจต่าง ๆ ในการดำเนินกิจการ บริหารงานแก่ผู้บริหารตามกฎระเบียบข้อบังคับ ทั้งนี้ กรรมการบริหารจะไม่สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นกับบริษัทหรือ บริษัทย่อย

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีผู้บริหารระดับสูงจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ดร. สมชาย รัตนภูมิภิญโญ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายตลาดและวางแผน (รักษาการ)
2.	นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3.	นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช ⁽¹⁾	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน
4.	นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ

- หมายเหตุ :
- รายละเอียดประวัติผู้บริหารของบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1
 - รายละเอียดผู้บริหารของบริษัทย่อยปรากฏตามเอกสารแนบ 2
 - บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สำหรับการเข้ารับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายตลาดและวางแผน โดยหาก สรรหาได้แล้วจะดำเนินการนำประวัติของบุคคลดังกล่าวเข้าระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทต่อไป
 - ⁽¹⁾ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน คือ นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช จบการศึกษาระดับปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการเงิน มหาวิทยาลัยเซ็นทรัล มิชิแกน ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
 - ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการควบคุมดูแลการทำบัญชี คือ นางสาวสุกัญญา ทูลธรรมวรคุณ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะการบริหารธุรกิจ แขนงวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. ควบคุมการดำเนินงานกิจการ วางแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน และบริหารงานประจำวันของบริษัท
2. ตัดสินในเรื่องที่สำคัญของบริษัท กำหนดภารกิจวัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัท รวมถึงการควบคุมการบริหารงานในสายงานต่าง ๆ
3. เป็นผู้มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งใด ๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ
4. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้ายบุคคลตามที่เห็นสมควร ตลอดจนกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลตอบแทนที่เหมาะสม และให้มีอำนาจปลดออก ให้ออกตามความเหมาะสมของพนักงานระดับต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในคู่มืออำนาจดำเนินการ
5. มีอำนาจในการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าเพื่อประโยชน์ของบริษัท
6. พิจารณาการลงทุนในธุรกิจใหม่ หรือการเลิกธุรกิจเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และ/หรือกรรมการบริษัท
7. อนุมัติและแต่งตั้งที่ปรึกษาในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน
8. ดำเนินการใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร และ/หรือ กรรมการบริษัท

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าวข้างต้น จะไม่รวมถึงอำนาจ และ/หรือ การมอบอำนาจช่วงในการอนุมัติรายการใดที่ตน หรือผู้รับมอบอำนาจช่วง หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) มีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดขัดแย้งกับบริษัท ซึ่งการอนุมัติรายการในลักษณะดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าวตามที่ขอบังคับบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

บริษัทกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer: CEO) และผู้บริหารระดับสูง โดยมุ่งเน้นความเชื่อมโยงอย่างชัดเจนระหว่าง ผลการปฏิบัติงาน (Performance) การจ่ายค่าตอบแทน (Remuneration) และการสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว (Long-term Value Creation) ให้แก่บริษัทและผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวจัดทำขึ้นภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส

และแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อให้โครงสร้างค่าตอบแทนสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

การกำหนดโครงสร้างและระดับค่าตอบแทนอยู่ภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ซึ่งทำหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากสถานะทางการเงินของบริษัท ขอบเขตภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และการเปรียบเทียบกับระดับค่าตอบแทนของบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียง ทั้งนี้ เพื่อให้ระดับค่าตอบแทนมีความเหมาะสม เป็นธรรม และสามารถแข่งขันได้ ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและให้ความเห็นชอบ

บริษัทกำหนดให้การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงประกอบด้วยทั้งค่าตอบแทนระยะสั้นและระยะยาว โดยออกแบบให้โครงสร้างค่าตอบแทนสามารถเชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานและกลยุทธ์องค์กร และสนับสนุนการตัดสินใจบริหารที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทในระยะยาว ค่าตอบแทนระยะสั้นอ้างอิงจากผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงตามดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators: KPIs) และผลสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดภายใต้กรอบ Balanced Scorecard ครอบคลุมมุมมองด้านการดำเนินธุรกิจปกติ มุมมองด้านโครงการเชิงกลยุทธ์ และมุมมองด้านการสนับสนุนกลยุทธ์และความยั่งยืน โดยดัชนีชี้วัดดังกล่าวสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ความสามารถในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ และการวางรากฐานเพื่อการเติบโตในอนาคต

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบดังกล่าวจะถูกนำมาใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนระยะสั้น ควบคู่กับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ในช่วงสิ้นปี ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและให้ความเห็นชอบ เพื่อให้มั่นใจว่าค่าตอบแทนที่จ่ายสะท้อนผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง และสอดคล้องกับทิศทางเชิงกลยุทธ์ของบริษัท

สำหรับค่าตอบแทนระยะยาว บริษัทดำเนินการในรูปแบบเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามอัตราที่บริษัทกำหนดและเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ



ส่งเสริมการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารในระยะยาว และสร้างความสอดคล้องระหว่างผลประโยชน์ของผู้บริหารกับความมั่นคง และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

ภายใต้โครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว บริษัทได้กำหนดขอบเขตและองค์ประกอบของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารระดับสูงให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยผู้บริหารระดับสูงตามนิยามดังกล่าว ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารสายแรกถัดจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหารในตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหารในลำดับที่สี่ทุกราย รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ รถประจำตำแหน่ง และสวัสดิการอื่นตามนโยบายของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า นโยบายและโครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทมีความเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และระดับความรับผิดชอบ สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของบริษัท เชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการปฏิบัติงานและการสร้างมูลค่าในระยะยาว และสนับสนุนการดำเนินกลยุทธ์องค์กรเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัท ได้ตระหนักถึงความจำเป็นและความสำคัญของแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดนโยบาย

หลักเกณฑ์ และระเบียบปฏิบัติที่เหมาะสมและโปร่งใส เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ทักษะ และประสบการณ์ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติในการสืบทอดตำแหน่ง ดังนี้

1. กรรมการ

กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และ บรรษัทภิบาลจะทำหน้าที่พิจารณากันกรองและคัดเลือก Successor ระดับกรรมการภายในองค์กรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้ง และ/หรือ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ กรณีที่ไม่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม คณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล อาจพิจารณาคัดเลือกจากบุคคลภายนอกองค์กรโดยมุ่งเน้นการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัท เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทตามกระบวนการที่กำหนด

2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการได้มีการกำหนดนโยบาย และหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล เป็นผู้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้รายงานความคืบหน้า และสรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการสืบทอดตำแหน่งให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

7.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ตามนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 4 ราย ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer: CEO) รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Executive Vice President: EVP) ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน (Chief Financial Officer: CFO) และประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ (Chief Operating Officer: COO) สำหรับปี 2566-2568 แสดงดังตารางต่อไปนี้

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนผู้ บริหาร	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)
เงินเดือน	4	30,928,230.68	4	33,476,867.15	4	35,195,204.27
โบนัส	4	3,584,470.03	4	3,871,194.16	4	3,850,834.53
รวม		34,512,700.71		37,348,061.31		39,046,038.80

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ประเภท	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวนราย	ค่าตอบแทน (บาท)
เงินสมทบกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	4	1,131,750.00	4	1,188,337.50	4	1,247,754.96



7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

7.5.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด (ไม่รวมผู้บริหาร)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยในประเทศ มีพนักงานรวมทั้งหมดจำนวน 1,596 คน ดังนี้

จำนวนพนักงาน จำแนกตามเพศ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
พนักงานหญิง (คน)	977	991	968
พนักงานชาย (คน)	698	716	628
จำนวนพนักงานรวม (คน)	1,675	1,707	1,596

7.5.2 ค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย

ในปี 2568 บริษัทและบริษัทย่อยในประเทศ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 598,681,258.38 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนพนักงาน (บาท)	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
เงินเดือน	372,920,347.98	428,120,337.50	439,389,124.76
โบนัส	28,012,351.31	32,853,255.66	29,230,870.89
ค่าตอบแทนอื่น ๆ เช่น เบี้ยขยัน ประกันสังคม ยานพาหนะ ค่าโทรศัพท์ ค่าล่วงเวลา และ ค่าสวัสดิการต่าง ๆ เป็นต้น	92,798,644.01	103,226,675.92	130,061,262.73
รวมทั้งสิ้น	493,731,343.30	564,200,269.08	598,681,258.38

7.5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญใน 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานกับผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิหรือผิดสัญญาจ้างแรงงานแต่อย่างใด

7.5.4 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นสวัสดิการสำหรับพนักงาน เพื่อส่งเสริมการออมอย่างมีระบบและเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว โดยเฉพาะในกรณีเกษียณอายุหรือพ้นสภาพการเป็นพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนอย่างทั่วถึง เพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตและความมั่นคงของพนักงานในระยะยาว

การบริหารจัดการกองทุนดำเนินการตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการคุ้มครองสิทธิของสมาชิกกองทุนอย่างเหมาะสม

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2561 และมอบหมายให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพทีสโก๊มาสเตอร์ร่วมทุนเป็นผู้บริหารจัดการกองทุน โดยบริษัทและบริษัทย่อยจ่ายเงินสมทบในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 และไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินเดือน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับอายุการทำงานของพนักงาน

ณ ปี 2568 มีพนักงานเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 572 คน คิดเป็นร้อยละ 35.84 ของจำนวนพนักงานทั้งหมดของกลุ่มบริษัท

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปี 2568

บริษัท	จำนวนสมาชิกที่เข้าร่วม PVD			เงินสะสมส่วนของลูกจ้าง	เงินสมทบส่วนนายจ้าง	รวม (บาท)
	ชาย	หญิง	รวม			
บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)	315	404	719	10,462,451.53	11,330,876.25	21,793,327.78
บริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกรเ็นซ์ จำกัด	17	47	64	2,218,692.72	2,333,498.06	4,552,190.78
บริษัท เบสท์ โอเตอร์ จำกัด	9	15	24	485,466.94	530,440.05	1,015,906.99
บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด	26	47	73	1,540,723.81	1,540,723.81	3,081,447.62

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 รายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หัวหน้างานกำกับดูแลและการปฏิบัติงานของบริษัท

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน คือ นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี คือ นางสาวสุกัญญา ทูลธรรมวรคุณ (รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ปรากฏตามเอกสารแนบ 1)

เลขาธิการบริษัท

ตามข้อกำหนดในมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 กำหนดให้คณะกรรมการต้องจัดให้มีเลขานุการบริษัทรับผิดชอบในนามของบริษัทหรือคณะกรรมการบริษัท โดยชอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 5 (นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ – ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567 ประชุมเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567 ได้มีมติแต่งตั้งให้ นางสาวปณณภัสร์ บุญญานันต์ภัทร์ เป็นเลขานุการบริษัท (รายละเอียดประวัติเลขานุการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1)

หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท

บริษัทได้แต่งตั้งบริษัท เบเคอร์ ทิลล์ ออดิท แอนด์ ไซเบอร์รี เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด ให้ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในโดย บริษัท เบเคอร์ ทิลล์ ออดิท แอนด์ ไซเบอร์รี เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด ได้มอบหมายให้ นางสาวสิริรัตน์ อัครศรีสวัสดิ์ ทำหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทเพื่อทำการตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในกลุ่มบริษัท รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 “หัวข้อ 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน” (รายละเอียดประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ปรากฏตามเอกสารแนบ 3)

หัวหน้างานกำกับดูแลและการปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัทมอบหมายให้ นางสาวปณณภัสร์ บุญญานันต์ภัทร์ เป็นหัวหน้างานกำกับดูแลและการปฏิบัติงานของบริษัท

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช ซึ่งดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไป สามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

นักลงทุนสัมพันธ์	ir@rbsupply.co.th
เลขานุการบริษัท	comsec@rbsupply.co.th
เว็บไซต์บริษัท	https://investor.rbfoodsupply.co.th/th/home
โทรศัพท์	02-946-6813 ต่อ 502

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

บริษัท กำหนดแนวปฏิบัติให้มีการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีหรือหุ้นส่วนผู้สอบบัญชีตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กฎหมาย มาตรฐานวิชาชีพ และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลและพิจารณาความเหมาะสมของการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี เพื่อเสริมสร้างความเป็นอิสระ ความโปร่งใส และความน่าเชื่อถือของกระบวนการตรวจสอบบัญชี

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี (Audit Fee)

สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้มีมติแต่งตั้ง

- นางสาวสินสิริ ทังสมบัติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 7352 หรือ
- นางสาวสกุณา แยมสกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4906 หรือ
- นายบุญเลิศ กมลชนกกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5339

ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จากบริษัท ไพร์ชวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอปียเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยในประเทศไทย

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยในประเทศไทยได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีสำหรับรอบปีบัญชีดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 8,303,000 บาท

ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้จ่ายค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee) ให้แก่บริษัท ไพร์ชวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอปียเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นจำนวนเงิน 315,000 บาท โดยเป็นค่าบริการให้คำปรึกษาด้านภาษี

ทั้งนี้ บุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดดังกล่าว ไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว และมีความเป็นอิสระเพียงพอในการตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นต่องบการเงินของบริษัท



8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ



8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการอิสระ (คุณสมบัติ/กระบวนการสรรหา)

คุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัท

- 1.1 ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- 1.2 ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่ จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีกรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

- 1.3 ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 1.4 ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการหรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้

สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องผ่อนชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่อายุ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- 1.5 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- 1.6 ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้น เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- 1.7 ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 1.8 ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 1.9 ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

กรรมการอิสระตามคุณสมบัติข้างต้น อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุม โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (Collective Decision) ได้

2. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทให้ความสำคัญกับกระบวนการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่เหมาะสมในการกำกับดูแลและขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาลทำหน้าที่กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และกระบวนการในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยพิจารณาจากคุณสมบัติด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะวิชาชีพ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามกรอบ Board Skill Matrix ให้สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจ กลยุทธ์ และสถานการณ์ของบริษัทในแต่ละช่วงเวลา ทั้งนี้ การสรรหาและคัดเลือกจะไม่จำกัดเพศ อายุ หรือเชื้อชาติ เพื่อส่งเสริมความหลากหลายในโครงสร้างคณะกรรมการ

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยหรือผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับดูแลกิจการ โดยสามารถเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้า ทั้งนี้ บริษัทได้แจ้งหลักเกณฑ์และระยะเวลาการเสนอวาระและรายชื่อบุคคลให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทว่า ผู้ถือหุ้นอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกัน ซึ่งถือหุ้นหรือมีสิทธิออกเสียงรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท และสามารถเสนอชื่อบุคคลได้ไม่เกินหนึ่งราย ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นต้องเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท ณ วันที่เสนอวาระ และการแต่งตั้งกรรมการจะใช้มติเสียงข้างมากของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในกรณีที่มิได้ตำแหน่งกรรมการว่างลง หรือมีกรรมการครบ กำหนดต้องออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหา พิจารณา คำตอบแทน และบริษัทภิบาล จะพิจารณาสรรหาและคัดเลือก บุคคลที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะที่ยังขาดอยู่ในโครงสร้างคณะกรรมการ และความสอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัท รวมถึงต้องไม่มี ลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทใช้ฐานข้อมูลกรรมการและ Board Skill Matrix เป็น เครื่องมือประกอบการพิจารณา เพื่อให้โครงสร้างคณะกรรมการ มีความเหมาะสม หลากหลาย และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล จะทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้ได้รับ การเสนอชื่อหรือกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ ก่อน เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง ต่อไป โดยบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัทต้องเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการ รวมถึงสามารถอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างเหมาะสม

คุณสมบัติและกระบวนการสรรหาแต่งตั้งกรรมการ บริษัท

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา และแต่งตั้งกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ โดยทั่วไป เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการมีองค์ประกอบที่เหมาะสม สามารถกำกับดูแลและขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัท ให้เกิดประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าในระยะยาวแก่บริษัทและ ผู้ถือหุ้น

กรรมการบริษัทต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงต้องไม่มีลักษณะที่ แสดงถึงการขาดความเหมาะสมหรือความน่าเชื่อถือในการได้รับ ความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นอิสระ และคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

กรรมการต้องมีความรู้ ทักษะ วิชาชีพ ประสบการณ์ และความ เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจ กลยุทธ์ และ โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท โดยการสรรหาและแต่งตั้ง จะพิจารณาบนพื้นฐานของความรู้ความสามารถเป็นหลัก ควบคู่กับหลักแห่งความหลากหลาย เพื่อให้คณะกรรมการมี องค์ประกอบที่สมดุล ครอบคลุมมุมมองที่หลากหลาย และสามารถ ทำหน้าที่กำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กรรมการ ต้องสามารถอุทิศเวลาและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างเพียงพอ โดยเฉพาะในการพิจารณาและตัดสินใจในเรื่อง สำคัญของบริษัท รวมถึงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการและการ ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัย

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้เสนอที่ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 พิจารณานุมัติการแต่งตั้ง กรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดตามวาระ จำนวน 4 ท่าน โดยกระบวนการพิจารณาอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือกและประเมินอย่างรอบคอบ เป็นระบบ และโปร่งใส

สำหรับกรรมการอิสระที่ได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาแล้วว่ามีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงมีมติเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 พิจารณานุมัติการแต่งตั้งกรรมการที่ครบ กำหนดตามวาระทั้ง 4 ท่าน ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ต่อไปอีกวาระหนึ่ง ได้แก่

1. นางเบญจวรรณ รัตนประยูร กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริษัท
2. นางเพ็ชรา รัตนภูมิบุญโย กรรมการบริษัท
3. พ.ท.พญ.จณจิตา รัตนภูมิบุญโย กรรมการบริษัท
4. นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช กรรมการบริษัท

การสรรหาผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดเกณฑ์และกระบวนการในการ สรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง โดย มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และ บริษัทภิบาล เป็นผู้ทำหน้าที่สรรหาคัดเลือกเสนอชื่อบุคคลที่มี คุณวุฒิ ความรู้ คุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ บริษัทพิจารณาแต่งตั้งโดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

1. ความรู้และทักษะที่จำเป็นในธุรกิจ มีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการธุรกิจ การวางแผนกลยุทธ์ การจัดทำแผนงานและโครงการการบริหาร การจัดการงบประมาณ การบริหารการตลาดและการขาย การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ การบัญชีและการเงิน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม การจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น
2. พิจารณาความหลากหลายทั้งเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ และด้านปัจจัยสนับสนุนความยั่งยืนมีภาพลักษณ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ และประพฤติตนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้บริหารระดับสูงที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสามารถในการบริหาร มีความสามารถในการวางแผน การจัดสรรและการบริหารทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม การแก้ไขปัญหา และตัดสินใจ และการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองทั้งคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่สะท้อนให้คณะกรรมการทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน และอุปสรรคต่าง ๆ ในการทำหน้าที่ของตนตลอดช่วงปีที่ผ่านมา ตลอดจนช่วยสร้างความตระหนักให้กับคณะกรรมการถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อนำผลการประเมินข้อสังเกต ตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปพิจารณาทบทวน และปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้แบบฟอร์มที่บริษัทปรับจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองตามแนวทางการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและโครงสร้างของคณะกรรมการซึ่งผลการประเมินจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินงานเกี่ยวกับคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป โดยมีการประเมินเป็นประจำทุกปี



ขั้นตอนในการประเมิน

1. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติ ทบทวน และแบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแล
2. จากนั้นเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ผ่านทางอีเมล และส่งแบบประเมินทางไปรษณีย์ให้กรรมการทุกท่านประเมินเป็นประจำทุกปี
3. กรรมการรายบุคคล เป็นผู้ประเมินตนเอง เพื่อแสดงความเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการความเป็นอิสระของสร้างการบริหารการพัฒนา ความรู้ และความเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร
4. โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลคือ (1) ควรปรับปรุง (2) พอใช้ (3) ดีมาก (4) ดีเยี่ยม ทั้งนี้ เลขานุการบริษัท เป็นผู้สรุปผลและวิเคราะห์ผลการประเมิน และจัดทำรายงานผลการประเมินดังกล่าว เสนอต่อประธานกรรมการและกรรมการบริษัททราบ

โดยการประเมินผลในปี 2568 มีรายละเอียดดังนี้

3.1 แบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. การประชุมคณะกรรมการ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการ

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะในภาพรวม 6 หัวข้อ ได้คะแนนประเมิน 3.83 (คิดเป็นร้อยละ 95.75)

3.2 แบบประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล ประกอบด้วย 4 หัวข้อ คือ

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
4. การพัฒนาตนเองของกรรมการ

สรุปผลการประเมินกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ในภาพรวม 4 หัวข้อ ได้คะแนนประเมิน 3.85 (คิดเป็นร้อยละ 96.22)

3.3 แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย (รายคณะ) ประกอบด้วย 4 หัวข้อ ได้แก่

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ
2. การประชุมของคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ
4. การพัฒนาตนเองของกรรมการ

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการรายคณะทั้ง 5 คณะ รวมจำนวน 4 หัวข้อ ตามรายละเอียดดังนี้

- คณะกรรมการตรวจสอบ ได้คะแนนประเมิน 3.98 (คิดเป็นร้อยละ 99.46)
- คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ได้คะแนนประเมิน 3.88 (คิดเป็นร้อยละ 97.11)
- คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้คะแนนประเมิน 4.00 (คิดเป็นร้อยละ 100.00)
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้คะแนนประเมิน 3.88 (คิดเป็นร้อยละ 97.01)
- คณะกรรมการบริหาร ได้คะแนนประเมิน 3.90 (คิดเป็นร้อยละ 97.53)

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะทั้งในระดับรายบุคคลและทั้งคณะ เพื่อทบทวนประสิทธิภาพการทำงานที่ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ ผลการประเมินสะท้อนว่าคณะกรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน รอบคอบ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์และสรุปประเด็นเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการในด้านต่าง ๆ อาทิ การเสริมสร้างความรู้เฉพาะด้านที่จำเป็น การปรับปรุงกระบวนการประชุม และการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกลยุทธ์ เป้าหมาย และแนวทางที่คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส คณะกรรมการได้ติดตามผลการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทอย่างต่อเนื่องผ่านการรายงานของฝ่ายบริหาร

หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัทได้กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators: KPI) ที่ชัดเจน ครอบคลุมทั้งตัวชี้วัดด้านการเงินและไม่ใช่ด้านการเงิน เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยตัวชี้วัดสำคัญประกอบด้วย

1.) ตัวชี้วัดด้านการเงิน

- ผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัท
- เป้าหมายรายได้และกำไร
- ความสามารถในการทำกำไร

2.) ตัวชี้วัดที่ไม่ใช่ด้านการเงิน

- ความสามารถในการผลิตและความต่อเนื่องของการส่งมอบสินค้า
- การรักษามาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยด้านอาหาร
- การดำเนินงานและการลงทุนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ
- ผลการประเมิน ESG Rating จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประกอบด้วยหัวข้อสำคัญจำนวน 10 หัวข้อ ได้แก่ (1) ความเป็นผู้นำ (2) การกำหนดกลยุทธ์ (3) การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ (4) การวางแผนและผลการปฏิบัติทางการเงิน (5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการบริษัท (6) ความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (7) การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร (8) การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (9) ความรู้ด้านธุรกิจและการบริการ และ (10) คุณลักษณะส่วนบุคคล นอกจากนี้ กรรมการบริษัทสามารถให้ความเห็นเพิ่มเติมในลักษณะปลายเปิดเกี่ยวกับจุดแข็ง และประเด็นที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารควรได้รับการพัฒนา เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนกลับในการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาลเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่และกรอบคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบตั้งแต่ต้นปี ทั้งนี้ การประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator: KPI) ที่ชัดเจน ครอบคลุมทั้งเป้าหมายที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เมื่อสิ้นรอบระยะเวลาการประเมิน บริษัทจะนำผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงมาเปรียบเทียบกับ KPI ที่กำหนดไว้ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา



ค่าตอบแทน โดยพิจารณาร่วมกับผลการประเมินจากกรรมการ บริษัทและการประเมินตนเองของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งดำเนินการเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 ผลการประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารอยู่ระดับ 3.83 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 95.66

การปฏิรูปนิเทศคณะกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดปฏิรูปนิเทศกรรมการ ใหม่ทุกราย เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจ การดำเนินงาน และโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงานและให้ ข้อมูลสำคัญ อาทิ โครงสร้างองค์กรและคณะกรรมการ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ลักษณะการ ดำเนินธุรกิจ สินค้าและบริการหลัก ตลอดจนข้อกำหนดของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการ ใหม่มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการ กำกับดูแลกิจการที่ได้อย่างเหมาะสม

4. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร ระดับสูง และเลขานุการบริษัท เข้ารับการอบรมและพัฒนา ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากการจัด อบรมภายในองค์กร และสถาบันภายนอกที่น่าเชื่อถือ อาทิ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ สามารถ และประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ โดยกรรมการ บริษัททั้งหมดได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ

ปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้ บริษัทติดตาม และสนับสนุน ให้กรรมการเข้าร่วมการอบรม สัมมนา และกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพในประเด็นด้านการกำกับดูแลกิจการ การบริหาร ความเสี่ยง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการพัฒนาองค์กรอย่าง ยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่มี ประสิทธิภาพและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทในระยะยาว

สำหรับในปี 2568 กรรมการที่ได้รับอบรมเพิ่มเติม ได้แก่

1. นางเบญจวรรณ รัตนประยูร

- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่น 11/2025 จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย
- สัมมนาและกิจกรรมวิชาการอื่นที่จัดขึ้นสำหรับ กรรมการ จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย อาทิ
 - Director Forum 2025: Future-Ready Boards: Board Nomination and Compensation Strategies
 - Director's Briefing 1/2025: Future Economy 2025: Powered by Technology
 - Director's Briefing 2/2025: Navigating Risks and Capturing Opportunities In The Warming World
 - Online Director's Briefing 1/2025: Top 10 sustainability trends to watch in 2025
 - Director's Briefing 6/2025 หัวข้อ: Implementing AI Solutions and Managing AI Risks in Organizations

- ID Forum 2025: Role of Independent Directors in Overseas Expansion & International Markets
- National Director Conference 2025: Stronger Together through the World of Contradiction [อยู่อย่างยั่งยืน...ในโลกอันย้อนแย้ง]
- Director's Briefing 8/2025: Ethics Under Pressure: เมื่อความสัมพันธ์และตัวเลขสั่นคลอนจริยธรรมขององค์กร
- Director's Briefing 13: Fiduciary Duty in Action: How Independent Directors navigate Family Ownership Conflicts in the Boardroom
- Director's Briefing 11/2025: Technology Risk Management for Directors: Prevention, Detection, Recovery
- Chairman Forum 2025: Building Future-Ready Organizations Through Chairman

2. นายรัตน์ ด้านกุล

- หลักสูตร In sight in SET ID & AC Focus รื้อรอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3. นายอะลีชี นากางาวะ

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 234/2025 จัดโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

4. นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช

- ได้รับเชิญ เข้าร่วมเสวนา และเป็นวิทยากรแก่บุคคลภายนอกในงานสัมมนา “BOI to IPO: ตลาดทุนสร้างการเติบโต” จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สัมมนาอื่น ๆ ที่จัดโดย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- สัมมนาออนไลน์ RIC Knowledge Sharing 1/2568 หัวข้อ ปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่ควรพิจารณา Geo-Political risk, Reciprocal tariff risk

- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 5/2025 หัวข้อ การวางระบบบัญชี
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 6/2025 หัวข้อ Green Bond และประโยชน์ที่ยั่งยืน
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 7/2025 หัวข้อ มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน IFRS S1 / IFRS S2
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 8/2025 หัวข้อ Three Lines of Defense model กับการทำงานของ CFO
- TLCA CFO Professional Development Program (TLCA CFO CPD) ครั้งที่ 9/2025 หัวข้อ Economic Update for CFO

5. นายธีรพัฒน์ ญาณธารกุล

- หลักสูตรกลยุทธ์บริหารความเสี่ยง (Strategic Risk Management) โดยสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
- หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของสถานประกอบการ โดยบริษัท วี เซฟตี้ แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- หลักสูตรวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- หลักสูตรการเตรียมข้อมูลงานสิทธิและประโยชน์สำหรับเครื่องจักรด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- หลักสูตรวิธีขอเปิดดำเนินการสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

ประวัติการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรกรรมการของ Thai Institute of Directors Association (IOD)

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	DCP	DAP	FSD	BNCP	BMT	HRP	CGE	SGP	ELP	SBM	RCL	Hot Issue for Directors
1. นางเบญจวรรณ รัตนประยูร		137/2017		2/2017	9/2020			11/2025				
2. ดร.สมชาย รัตนภูมิปัญญา		121/2015	43/2020									
3. นางเพ็ชรา รัตนภูมิปัญญา		121/2015	43/2020	3/2018					27/2022			
4. นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	138/2010											
5. นายรัตน์ ด่านกุล		137/2017		2/2017								
6. ผศ.ศุภสิน สุริยะ		137/2017		2/2017								
7. ศ.ดร.เผด็จศักดิ์ จารยะพันธุ์		170/2020										3/2023
8. พ.ท.พญ.จันทิมา รัตนภูมิปัญญา		142/2017										
9. พญ.สนธยา รัตนภูมิปัญญา		144/2018										3/2023
10. นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	220/2016	121/2015	32/2017	3/2018		9/2016		2/2022		9/2020		
11. นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล		121/2015					16/2020		27/2022		26/2022	
12. นายอะสีชี นากางาวะ		234/2025										

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการสายบุคคล

บริษัทให้ความสำคัญกับการประชุมคณะกรรมการ โดยกำหนดให้กรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนการประชุมทั้งปี และกรรมการแต่ละท่านต้องมีการเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง เพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมการเข้าร่วมประชุมอย่างเต็มที่ บริษัทได้จัดทำตารางการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้คณะกรรมการทราบล่วงหน้า เพื่อให้สามารถจัดสรรเวลาได้อย่างเหมาะสม

ในปี 2568 บริษัทได้จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้นจำนวน 6 ครั้ง ประกอบด้วย การประชุม 6 ครั้ง และการประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) จำนวน 2 ครั้ง โดยกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุม คิดเป็นอัตราการเข้าร่วมประชุมร้อยละ 97.22 ของการประชุมทั้งปี โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ดังนี้

จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมด													
รายชื่อกรรมการ	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น	คณะกรรมการบริษัท				คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา พิจารณาความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการรักษา รับผิดชอบต่อแทนและบรรษัทภิบาล	คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการที่เป็นผู้บริหาร	คณะกรรมการ
		รวม	ร้อยละ	ประชุมที่ห้องประชุม	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือมีกส์								
1. นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	1/1	6/6	100.00	4	2	4/4	2/2	2/2	2/2	2/2	2/2	1/1	1/1
2. ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ	1/1	6/6	100.00	4	2				2/2	2/2	2/2		
3. นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	1/1	6/6	100.00	4	2			2/2	2/2	2/2	2/2		
4. นายฤทธิ์รงค์ บุญมีโชติ	1/1	5/6	83.33	3	2							1/1	1/1
5. นายรัตน์ ด้านกุล	1/1	6/6	100.00	4	2	4/4		2/2				1/1	1/1
6. ผศ.ดร.ศุภสิน สุริยะ	1/1	6/6	100.00	1	5	4/4		2/2				1/1	1/1
7. ศ.ดร.เดิณศักดิ์ จารยะพันธุ์	1/1	6/6	100.00	4	2				2/2			1/1	1/1
8. พ.ท.พญ.จันทิมา รัตนภูมิภิญโญ	1/1	5/6	83.33	1	5					0/2	2/2		
9. พญ.สมภาร รัตนภูมิภิญโญ	1/1	6/6	100.00	2	4				2/2				
10. นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	1/1	6/6	100.00	4	2			2/2		2/2	2/2		
11. นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล	1/1	6/6	100.00	4	2				2/2	2/2	2/2		
12. นายอะลี นากางะ	1/1	5/5	100.00	1	4							1/1	1/1

การประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท สนับสนุนให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสประชุมร่วมกันโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นด้านการบริหารจัดการของบริษัทได้อย่างเป็นอิสระ

สำหรับปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น 6 ท่าน ซึ่งได้ร่วมกันหารือในประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการของบริษัท รวมถึงให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

ภายหลังการประชุม ผลการประชุมดังกล่าวได้ถูกรายงานให้กรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหารรับทราบ เพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 ได้อนุมัติค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 10,000,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำรายเดือน (บาท)		ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง)		ค่าตอบแทนรายปี (บาท/คน)
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ	
ประธานกรรมการ	40,000	-	25,000	25,000	200,000
กรรมการ	25,000	-	20,000	20,000	200,000

หมายเหตุ : 1) กรรมการที่เป็นผู้บริหารของบริษัทจะไม่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน และบริษัทไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริหาร เนื่องจากกรรมการบริหารเป็นผู้บริหารของบริษัท
2) กรรมการบริษัทชุดย่อย จะไม่ได้รับค่าตอบแทนใด ๆ สำหรับการเป็นกรรมการ

(2) ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

- ไม่มี -

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะอนุกรรมการ โดยเห็นว่าค่าตอบแทนเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ความสมเหตุสมผล และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ รวมถึงความเหมาะสมกับประเภทธุรกิจ และการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัท แนวโน้มของตลาดและอุตสาหกรรม โดยได้เปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของบริษัทจดทะเบียนอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการบริษัท รวมถึงได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ของบริษัท

รายละเอียดคำตอบแบบทบทวนกรรมการสำหรับปี 2568

รายการชื่อกรรมการบริษัท	คำตอบแบบทบทวนประจำปี 2568						คำตอบแทนรายเดือน	คำตอบแทนรายปี	รวม
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล	คณะกรรมการความเสี่ยง	คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน				
1	นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	80,000	40,000	40,000	40,000		480,000	200,000	1,030,000
2	ดร. สมชาย รัตนภูมิภิญโญ				40,000			200,000	410,000
3	นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ		40,000	40,000	50,000			200,000	430,000
4	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ						300,000	200,000	600,000
5	นายรัตน์ ด้านกุล	100,000	50,000				300,000	200,000	770,000
6	ผศ. ศุภสิน สุริยะ	80,000	40,000				300,000	200,000	740,000
7	ศ.ดร. เติมศักดิ์ จารยะพันธุ์	120,000			40,000		300,000	200,000	660,000
8	นายอะสีชี นากางวะ								
9	พ.ท.พญ.จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ	100,000			0		300,000	200,000	600,000
10	พญ.สนธรา รัตนภูมิภิญโญ	120,000					300,000	200,000	660,000
11	นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	120,000	40,000		40,000			200,000	440,000
12	นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล	120,000			40,000			200,000	400,000
รวม	1,310,000	260,000	210,000	210,000	290,000		2,280,000	2,200,000	6,760,000

หมายเหตุ : 1) กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้คำตอบแบบทบทวนรายเดือน

2) นายอะสีชี นากางวะ แสดงเจตนาไม่รับผลประโยชน์ ทั้งในรูปแบบคำตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม โบนัสประจำปี รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ในฐานะกรรมการบริษัท



8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนและบริหารงานของบริษัทในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท มีนโยบายการลงทุน และบริหารงานของบริษัทในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม โดยจะลงทุนในธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่องใกล้เคียง หรือก่อให้เกิดประโยชน์ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง และผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาสัดส่วนการลงทุน กำไรที่คาดว่าจะได้รับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและสถานะทางการเงินของบริษัท ก่อนการตัดสินใจลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยการอนุมัติการลงทุนดังกล่าวจะต้องได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามขอบเขตอำนาจการอนุมัติที่กำหนด

นอกจากนี้ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมนั้น บริษัทจะส่งตัวแทนของบริษัท ซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจที่บริษัทเข้าลงทุนเข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนดังกล่าวอาจเป็นประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใด ๆ ของบริษัทที่ปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมเหล่านั้น ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถควบคุมดูแลกิจการและการดำเนินการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท บริษัทจึงกำหนดให้ตัวแทนของบริษัทจะต้องบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ซึ่งกำหนดไว้ในข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมนั้น ๆ

ทั้งนี้ บริษัทจะติดตามผลประกอบการ และผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างใกล้ชิด รวมถึงกำกับให้มีการจัดเก็บข้อมูล และบันทึกบัญชีของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมให้บริษัทตรวจสอบ



8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1. นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกัน และบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงกฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัท ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างชัดเจน ครอบคลุมกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าไปมีส่วนได้เสีย หรือมีส่วนร่วมในธุรกรรมใด ๆ กับบริษัทหรือบริษัทย่อย ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และข้อกำหนดด้านการเปิดเผยข้อมูล และการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดอย่างเคร่งครัด

นโยบาย และแนวปฏิบัติดังกล่าวได้บรรจุไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติในการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ (RPT & MT) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแล ติดตาม และสอบทานธุรกรรมภายในบริษัท และบริษัทย่อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้กรรมการ และผู้บริหารรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกไตรมาส พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเพื่อจัดทำรายการระหว่างกัน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับทราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำฐานข้อมูลบุคคลที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้หน่วยงานภายในใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาธุรกรรมต่าง ๆ ลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วน

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่พบการฝ่าฝืนนโยบายหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดของกรรมการและผู้บริหารในประเด็นดังกล่าว

2. นโยบายกำกับดูแลการซื้อขายหลักทรัพย์ภายในและการใช้ข้อมูลภายใน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์โดยมิชอบ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

บริษัท กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งแจ้งให้เลขาธิการบริษัททราบ เพื่อรวบรวม และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารแจ้งความประสงค์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทต่อเลขาธิการบริษัทล่วงหน้า และปฏิบัติตามข้อกำหนดตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 อย่างเคร่งครัด

บริษัทได้กำหนดมาตรการควบคุมการใช้ข้อมูลภายในอย่างชัดเจน อาทิ การห้ามนำข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น และการกำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) เป็นระยะเวลา 30 วันก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสหรือรายปี หรือข้อมูลสารสนเทศที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ และภายใน 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว

ในด้านการสร้างความรู้ความเข้าใจ บริษัทได้จัดทำสื่อการเรียนรู้ และแบบทดสอบในรูปแบบ E-Learning เกี่ยวกับนโยบาย และแนวปฏิบัติการซื้อขายหลักทรัพย์ภายใน และการใช้ข้อมูลภายใน ครอบคลุมคำนิยาม แนวทางการใช้ การรักษา และการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงบทลงโทษกรณีฝ่าฝืนนโยบาย โดยในปี 2568 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทเข้ารับการทบทวนนโยบายดังกล่าวครบถ้วนร้อยละ 100

สำหรับผลการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย ในปี 2568 บริษัทไม่พบการฝ่าฝืนมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในหรือการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด และเลขาธิการบริษัทได้รวบรวมรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบอย่างต่อเนื่อง



รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

ข้อมูลการถือครองหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 12 มกราคม 2569 โดยข้อมูลในตารางนี้รวมถึงการถือหุ้นของคู่สมรส ผู้ที่อยู่ร่วมกันฉันสามีภรรยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่บุคคลดังกล่าวถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 30 ของจำนวน สิทธิออกเสียงทั้งหมด และเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่สุดในนิติบุคคลนั้น

รายชื่อ		จำนวนหุ้น				
		ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567		ณ วันที่ 12 มกราคม 2569		เพิ่มขึ้น/ลดลง
		จำนวน (หุ้น)	%	จำนวน (หุ้น)	%	
1	นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	50,000	0.00	50,000	0.00	-
2	ดร. สมชาย รัตนภูมิภิญโญ	465,157,200	23.31	496,157,200	25.44	30,000,000
3	นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	462,894,900	23.14	474,083,050	24.31	11,188,150
4	นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ	-	n/a	-	n/a	-
5	นายรัตน์ ต่านกุล	-	n/a	-	n/a	-
6	ผศ. ศุภสิน สุริยะ	55,600	0.00	30,000	0.00	-25,600
7	ศ.ดร. เติมศักดิ์ จารยะพันธุ์	-	n/a	-	n/a	-
8	นายอะลีชี นากางาวะ	-	n/a	-	n/a	-
9	พ.ท.พญ.จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ	160,159,000	8.01	167,459,000	8.59	7,300,000
10	พญ.สนาธร รัตนภูมิภิญโญ	160,159,000	8.01	166,759,000	8.55	6,600,000
11	นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	4,656,100	0.23	4,656,100	0.24	-
12	นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล	2,885,000	0.14	2,885,000	0.15	-
13	นางสาวสุกัญญา ทูลธรรมวรคุณ	30,000	0.00	30,000	0.00	-
รวม		1,256,546,800	62.83	1,312,109,350	67.27	55,562,550

หมายเหตุ: สัดส่วนการถือหุ้นในตารางนี้คำนวณจากจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดภายหลังการตัดหุ้นที่ซื้อคืนในปี 2568 ซึ่งบริษัทได้ตัดหุ้นที่ซื้อคืนจำนวน 49,500,000 หุ้น ส่งผลให้จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดคงเหลือ 1,950,500,000 หุ้น ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



3. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลสากล โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย พร้อมทั้งไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2566 บริษัทได้รับการรับรองการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ภายใต้โครงการ Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC) โดยได้รับการรับรองเป็นสมาชิก CAC ครั้งแรกเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 และมีแผนต่ออายุการรับรองตามระยะเวลาที่กำหนดทุก 3 ปี เพื่อยืนยันถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง



คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงแนวปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อใช้เป็นกรอบในการป้องกัน ตรวจสอบ และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการบริษัทมีการทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แนวปฏิบัติที่ดีในระดับสากล และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

ในปี 2568 บริษัทได้จัดให้มีการอบรมและกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ภายใต้กิจกรรม CG & Innovation Day เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของผู้นำองค์กรในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมและความโปร่งใส

บริษัทได้จัดให้มีกลไกการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียนที่เป็นอิสระ เข้าถึงได้ง่าย และมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของผู้แจ้งข้อมูล เรื่องที่ได้รับแจ้งจะเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และโปร่งใส โดยไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ การกระทำใด ๆ ที่เข้าข่ายทุจริตหรือคอร์รัปชันของบุคลากรบริษัทถือเป็นความผิดร้ายแรง และจะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบของบริษัทอย่างเคร่งครัด

บริษัทได้สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง รวมถึงสื่อสารไปยังคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า และลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติและมาตรการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แนวปฏิบัติ/มาตรการดำเนินการของบริษัท

- 1.) บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท และกระบวนการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด และต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- 2.) ห้ามบุคลากรทุกระดับให้หรือรับสินบน รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันกับเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคเอกชน ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อเป็นการจูงใจ ทำให้มีอิทธิพล หรือทำให้ได้มาซึ่งประโยชน์ที่สมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
- 3.) การดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับจะต้องปฏิบัติตามความระมัดระวังโดยเฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้
 - 3.1) การให้และรับสิ่งของ รวมถึงการเลี้ยงรับรอง จะต้องเป็นไปตามธรรมเนียมและมารยาทสังคม ไม่ก่อให้เกิดความได้เปรียบในทางธุรกิจ หรือส่งผลกระทบต่อการค้าสินใจเชิงธุรกิจ ควรเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการให้ของขวัญจากบริษัท ควรทำในนามบริษัท ไม่อยู่ในรูปของเงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด โดยให้ของขวัญที่มีสัญลักษณ์ของบริษัทเหมาะสมกับสถานการณ์ และ เช่น ของขวัญช่วงเทศกาลต่าง ๆ เช่น ปีใหม่ ตรุษจีน หรือ สงกรานต์ โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนการตรวจสอบ อนุมัติ สอบทาน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจนและสอดคล้องกับระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท
 - 3.2) การให้เงินสนับสนุน จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนการตรวจสอบ อนุมัติ สอบทาน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจนและสอดคล้องกับระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าการสนับสนุนไม่ได้ใช้เป็นข้ออ้างสำหรับการทุจริตและคอร์รัปชัน
 - 3.3) การบริจาคเพื่อการกุศล ต้องกระทำในนามบริษัทเท่านั้น จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนการตรวจสอบ อนุมัติ สอบทาน โดยต้องมีเอกสารหลักฐานชัดเจน

และสอดคล้องกับระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท โดยจะต้องเป็นการบริจาคเพื่อการกุศล ต้องเป็น มูลนิธิ องค์การสาธารณะกุศล โรงเรียน วัด โรงพยาบาล ที่มีใบรับรองหรือเชื่อถือได้ ซึ่งการบริจาดดังกล่าวต้องไม่หวังผลตอบแทนไม่ว่าทางตรงหรือมีวัตถุประสงค์แอบแฝงทางอ้อม

- 3.4) การช่วยเหลือทางการเงิน บริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเงิน ไม่มีแนวทางให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่พรรคการเมืองใด และบริษัทสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมายและระบบประชาธิปไตย พนักงานมีสิทธิและหน้าที่ในการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองอย่างอิสระเป็นการส่วนตัว โดยกระทำในนอกเวลาทำการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัท รวมถึงหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่าเป็นการกระทำของบริษัท
- 3.5) การจ่ายค่าอำนาจความสะดวก บริษัทไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนาจความสะดวก ทั้งนี้การจ่ายค่าอำนาจความสะดวกซึ่งอาจนำไปสู่การคอร์รัปชันถือเป็นสิ่งที่ต้องห้ามกระทำ
- 3.6) การจ้างพนักงานรัฐ บริษัทไม่มีการว่าจ้างเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามาเป็น คู่ค้า ที่ปรึกษา และพนักงานประจำกรณี กรรมการ / ผู้บริหาร ที่ได้มอบหมายให้มาดำรงตำแหน่งในบริษัท จะต้องเปิดเผยรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามนโยบายที่บริษัทกำหนดไว้
- 3.7) การขัดแย้งทางผลประโยชน์ บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัท และปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) โดย
 - 3.7.1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากบริษัท หรือ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา
 - 3.7.2) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือ บริการอาทิ ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยวให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐและผู้เกี่ยวข้อง ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการหรือ ละเว้นกระทำการใด ๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้ รวมถึงไม่ควรส่งเสริม หรือ มีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย
 - 3.7.3) ในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของกลุ่มบริษัท มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจทุกชนิดกับภาครัฐและเอกชน

3.7.4) การใช้จ่ายในการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจและการใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจสามารถกระทำได้ตามระเบียบปฏิบัติกำหนด แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผลและมีการตรวจสอบได้

ทั้งนี้เพื่อให้มาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร บริษัทจัดให้มีกระบวนการควบคุมภายในและการสนับสนุนที่เพียงพอ เพื่อป้องกันการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน

- 4.) บริษัท จะให้ความคุ้มครองต่อบุคลากรของบริษัทที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งบุคลากรที่ให้ข้อมูล โดยจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือ ให้ผลทางลบต่อบุคคลดังกล่าว แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัท สูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม
- 5.) บริษัท มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด โดยการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ การจัดทำนโยบายต่อต้านทุจริตและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน การสอบทานประวัติของบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจ รวมถึงการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านี้ นอกจากนี้ บริษัทมุ่งมั่นในการกำหนดจริยธรรมทางธุรกิจและส่งเสริมจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้แก่บุคลากร โดยมีการทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละครั้ง ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการป้องกันการเกิดเหตุการณ์ทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 6.) บริษัท จัดให้มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การสื่อสารและฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรของบริษัท เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตาม
- 7.) บริษัท มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ไปยัง บริษัทย่อย บริษัทร่วมลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งสาธารณชนผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของทางบริษัท รายงานประจำปี เป็นต้น เพื่อทราบและน่านโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติ
- 8.) ต้องไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง หากมีข้อสงสัยหรือ

คำถาม สามารถปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้ บริษัทจัดช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน และร้องเรียนเรื่องอื่น ๆ พร้อมทั้งให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนตามนโยบายที่ชัดเจน เพื่อสร้างความมั่นใจในการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

- 9.) บริษัททบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอทุก 3 ปี ซึ่งสอดคล้องกับการเตรียมการเพื่อขอรับรองการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) หรือตามระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ ทางบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ พร้อมทั้งแนวนโยบายและแนวปฏิบัติไปใช้ ซึ่งรายละเอียดสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่ www.rbfoodsupply.co.th ภายใต้หมวดคณกลงทุนสัมพันธ์ หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ เลือกหัวข้อ “นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน”

นโยบายแจ้งเบาะแสการกระทำผิด แนวทางในการจัดการและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2563 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัตินโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถร้องเรียน

แสดงความคิดเห็น และ/หรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำที่อาจฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณธุรกิจ หรือการละเมิดสิทธิได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

ต่อมา ในปี 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 ได้มีมติอนุมัติการทบทวนและปรับปรุงนโยบายดังกล่าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับสากล โดยบริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสและการร้องเรียนที่ชัดเจนและหลากหลาย สำหรับบุคลากรของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมกำหนดกระบวนการพิจารณาตรวจสอบ และติดตามผลอย่างเป็นระบบ เป็นธรรม และรอบคอบ ตลอดจนมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลโดยรักษาความลับ และป้องกันการกลั่นแกล้งหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบการกำกับดูแลกิจการและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท

1.) ขอบเขตของการแจ้งเบาะแส / ร้องเรียน

การกระทำที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับบริษัท รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน หรือพฤติกรรมของบุคลากรของบริษัท หรือการเกี่ยวข้องกับการรับ/ให้สินบน การทุจริตและคอร์รัปชัน อันก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท โดยสงวนในการพิจารณาประเด็นดังต่อไปนี้

- 1.1) การสมัครงาน
- 1.2) แบบสำรวจ หรือ การขอรับข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท
- 1.3) การขอรับเงินบริจาค
- 1.4) เรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจที่บริษัทจะดำเนินการได้
- 1.5) เรื่องที่ไม่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการโดยรวมของบริษัท

- 2.) บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อร้องเรียนและเบาะแส โดยระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ (ข้อมูลต่าง ๆ จะถูกเก็บเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อผู้ร้องเรียน) และส่งมายังช่องทางใดช่องทางหนึ่ง ดังนี้

ผู้รับข้อร้องเรียน

จดหมายทางไปรษณีย์

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์

สำนักเลขานุการบริษัท

เว็บไซต์บริษัท

ตามจุดต่าง ๆ ในบริษัท

ส่งถึง “ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ”

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 9 ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยก 17 แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ

จังหวัดกรุงเทพมหานคร 10240

คณะกรรมการตรวจสอบ E-mail: ac@rbsupply.co.th

E-mail: comsec@rbsupply.co.th

<https://investor.rbfoodsupply.co.th/th/corporate-governance/whistleblowing-channel>



LINE OA



- 3.) ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อ ต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริง หรือหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอที่แสดงให้เห็นว่ามีเหตุอันควรเชื่อว่าการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการทุจริตและคอร์รัปชัน
 - 4.) การร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสถือเป็นความลับที่สุดและผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสมารถร้องเรียนได้มากกว่าหนึ่งช่องทาง และไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัวตนผู้ร้องเรียน แต่หากเปิดเผยตนเองจะทำให้บริษัทสามารถแจ้งผลการดำเนินการหรือรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องที่ร้องเรียนให้ทราบได้
 - 5.) ในกรณีที่การรายงานได้รับการพิสูจน์แล้วว่า การรายงานข้อมูลเป็นเท็จอันเนื่องมาจากเจตนาบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือเป็นการกล่าวร้ายต่อผู้อื่น ให้ถือว่าผู้ที่รายงานข้อมูลนั้นมีความผิดทางจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของบริษัท ส่วนการกำหนดบทลงโทษให้ยึดตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ขั้นตอนและกระบวนการการตรวจสอบข้อเท็จจริง**
- 1.) คณะทำงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (คณะทำงานฯ) เป็นผู้ดำเนินการและตรวจสอบ และรวบรวม ข้อเท็จจริงของเบาะแสการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยดำเนินการด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม
 - 2.) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ร้องเรียนรับทราบเบาะแสการกระทำผิด รวมทั้งพบว่ามีกระทำความผิดหรือทุจริตดังกล่าวเกิดขึ้นจริง ให้แจ้งคณะทำงานฯ ภายใน 7 วัน เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการสอบสวนที่กำหนดไว้
 - 3.) คณะทำงานฯ จัดทำทะเบียนการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิด การทุจริตและคอร์รัปชัน
 - 4.) เลขานุการคณะทำงานฯ รายงานสรุปผลการสอบสวนเรื่องเบาะแส การกระทำผิด/การทุจริต และบทลงโทษมาตรการป้องกัน/แก้ไข ต่อประธานคณะทำงานฯ และประธานคณะทำงานมีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
 - 5.) หากตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นความจริง บริษัทมีมาตรการดำเนินการดังนี้
 - กรณีข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่บริษัท กระทำความผิดกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือ จรรยาบรรณบริษัท ที่ส่งผลให้กระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ หรือฐานะทางการเงินของบริษัท การขัดแย้งกับนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ให้ประธานคณะทำงานฯ แจ้งเรื่องดังกล่าว เสนอข้อเท็จจริงและแนวทางในการดำเนินการต่อเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาในเบื้องต้นก่อน นำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสม
 - กรณีข้อร้องเรียนเป็นเรื่องการทุจริตและคอร์รัปชันหรือตลอดจนไม่ได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานหรือพฤติกรรมของบุคลากรของบริษัทให้ทางประธานทำงานฯ และผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้รวบรวมข้อมูล เสนอข้อเท็จจริงและแนวทางในการดำเนินการต่อเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาในเบื้องต้นก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสม

- 6.) เลขานุการคณะกรรมการฯ เป็นผู้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการการรับเรื่องร้องเรียนต่อคณะกรรมการการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ผ่านเลขานุการ คณะกรรมการการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และ บรรษัทภิบาล และคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่าน เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

เพื่อเป็นการให้ความคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสที่กระทำโดยเจตนาสุจริต บริษัทจึงได้จัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยมีตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- 1.) ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะไม่ปลอดภัยแต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้องค์กรสามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ
- 2.) ผู้รับข้อร้องเรียนจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ คำนึงถึงความปลอดภัย โดยบริษัทได้กำหนด มาตรการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน และ/หรือผู้ที่ให้ข้อมูล และ/หรือความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลโดยจะได้รับความคุ้มครองจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เช่น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สัมผัสงาน ข่มขู่ รบกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้างอันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้งข้อร้องเรียน

- 3.) กรณีที่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือ ผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง เห็นว่าตนเองได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย บุคคลดังกล่าวสามารถร้องขอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อกำหนด มาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมก็ได้
- 4.) ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยกระบวนการที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

ผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และนโยบายแจ้งเบาะแสระงการกระทำผิด

1. บริษัท ได้จัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิ กรรมการและผู้บริหาร คณะทำงาน CAC คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยง และพนักงานระดับ ผู้จัดการขึ้นไป โดยการอบรมครอบคลุมนโยบายและแนวปฏิบัติที่สำคัญของบริษัท ได้แก่ นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน และนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการอบรมพื้นฐานด้านการบริหารความเสี่ยงและนวัตกรรมภายใต้กิจกรรม “CG & Innovation Day” ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2568 การอบรมดังกล่าวมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำหลักธรรมาภิบาล ความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยง และแนวคิดด้านนวัตกรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ใน





การกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพตามแนวทางของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ทั้งนี้ ผลการประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมอบรมอยู่ในระดับ ร้อยละ 100

2. บริษัท ได้สื่อสารนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง อาทิ แนวทางการรับของขวัญในช่วงเทศกาล ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับรับทราบอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางอีเมล และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงบรรจุเนื้อหาด้านจริยธรรมทางธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นส่วนหนึ่งของการอบรมพนักงานเข้าใหม่ เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ
3. บริษัทได้แจ้งให้ผู้ร่วมดำเนินธุรกิจทุกรายรับทราบและถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเรื่องการรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ของกลุ่มบริษัท โดยบริษัทจะไม่เรียกร้องและไม่รับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง หรือสิ่งตอบแทนใด ๆ จากผู้ร่วมดำเนินธุรกิจ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่คุณค่า
4. ทั้งนี้ บริษัทได้ประกาศนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ให้บุคคลภายนอกรับทราบอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และจัดให้มีการติดตั้งสื่อประชาสัมพันธ์ในบริเวณอาคารสำนักงาน ณ จุดที่ผู้มาติดต่อสามารถสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับบุคคลภายนอกในการติดต่อสอบถาม ให้

ข้อเสนอแนะ หรือแจ้งข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ผ่านช่องทางอีเมลของหน่วยงานกำกับดูแลกิจการองค์กร รวมถึงจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสในกรณีพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายหรือการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสม

5. นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันประจำปี 2568 และแผนการดำเนินงานตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันประจำปี 2569 เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและบริษัทภิบาล คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
6. ในปี 2568 บริษัทไม่พบกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ปรากฏการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต การฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ หรือการละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
7. ในปี 2568 บริษัทไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำทุจริต (Fraud) หรือการคอร์รัปชัน (Corruption) และไม่ปรากฏกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจหรือจริยธรรมทางธุรกิจ รวมถึงไม่พบเหตุการณ์ด้านชื่อเสียงในทางลบของบริษัทที่มีสาเหตุมาจากการกำกับดูแลหรือการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ ไม่มีกรณีที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากความบกพร่องด้านการกำกับดูแลกิจการหรือการดำเนินธุรกิจของบริษัทแต่อย่างใด

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 ท่าน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัด ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอและปราศจากข้อจำกัด ตลอดจนสามารถให้ข้อเสนอแนะและความเห็นอย่างเป็นอิสระ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีของบริษัท

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่ประชุม
1. นายรัตน์ ดำนกุล	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ	4/4
2. นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ	4/4
3. ผศ. ศุภสิน สุริยะ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ	4/4

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง (คิดเป็นร้อยละ 100) ทั้งนี้ รายชื่อและรายละเอียดจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านได้ปรากฏในตารางสรุปข้างต้น โดยสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่ที่สามารถสรุปได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี รวมถึงรายงานทางการเงินรวม ร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า รายงานทางการเงิน รายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือ โดยได้มีการซักถามประเด็นสำคัญกับผู้สอบบัญชี โดยเฉพาะการจัดทำงบการเงินเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้ ทันเวลา และมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้ง่ายงานทางการเงิน

2. การกำกับดูแลระบบควบคุมภายในและงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบประจำปี โดยพิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งกำกับให้มีการติดตามความคืบหน้าเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้ดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงมาตรการป้องกันอย่างเหมาะสมภายในระยะเวลาที่กำหนด

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่พิจารณาความเป็นอิสระ อนุมัติการแต่งตั้ง ประเมินผลการปฏิบัติงาน โยกย้าย และกำหนดค่าตอบแทนของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการตรวจสอบ มีความเที่ยงธรรม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยในปีที่ผ่านมาไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

3. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรตามมาตรฐาน COSO-ERM ร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงครอบคลุมปัจจัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้ ยังได้สอบทานความเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยเสี่ยงสำคัญกับแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

4. การกำกับดูแลรายการที่เกี่ยวข้องกับและ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความสมเหตุสมผลและความเพียงพอในการทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พบว่าในปี 2568 การตกลงทำรายการระหว่างกันของบริษัทมีลักษณะเป็นธุรกรรมการค้าปกติ (General Trading Conditions) มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีความโปร่งใส และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

5. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลให้บริษัทดำเนินงานสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ โดยจากการสอบทานพบว่าบุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด โดยมีคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการเป็นต้นแบบที่ดี นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) ที่เหมาะสม และรักษาพลาภาพความเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2565 จนถึงปัจจุบัน

6. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2568 ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม 1 ครั้ง เพื่อหารือเกี่ยวกับขอบเขต แผนการสอบบัญชี และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจว่าการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชีมีความถูกต้องและเพียงพอ

7. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบให้มีความเหมาะสม และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งแบบคณะและรายบุคคล อ้างอิงตามแนวทางของ IOD และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยประเมินครอบคลุมทั้งด้านรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกไตรมาส

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรฯ ด้วยความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ โดยได้ให้ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่รับรองทั่วไป มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อผูกพันที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีระบบการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยมีกระบวนการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(นายรัตน์ ด่านกุล)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยมีนายรัตน์ ด้านกุล กรรมการอิสระ ทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล และขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นต่อการพิจารณาได้อย่างเพียงพอ และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ได้จัดประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยกรรมการทั้ง 5 ท่าน เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ทั้งนี้ รายละเอียดรายชื่อและจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านปรากฏในตารางด้านล่าง และ ได้รับความหมายผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทตามความเหมาะสม

รายชื่อคณะกรรมการและจำนวนครั้งของการเข้าร่วมประชุมในปี 2568

ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่ประชุม
1. นายรัตน์ ด้านกุล	ประธานคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล	กรรมการอิสระ	2/2
2. นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล	กรรมการอิสระ	2/2
3. ผศ. ศุภสิน สุริยะ	กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล	กรรมการอิสระ	2/2
4. นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2
5. นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2

โดยมีสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่สรุปได้ดังต่อไปนี้

1. การสรรหากรรมการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี บริษัทได้เปิดโอกาสให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการและการให้สิทธิผู้ถือหุ้น เสนอวาระเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 โดยผ่านไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในเว็บไซต์ของบริษัท โดยให้ระยะเวลาในการเสนอชื่อตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นการล่วงหน้า 106 วันก่อนวันประชุม พบว่าไม่มีผู้ใดขอเสนอชื่อบุคคลเพื่อบรรจุเป็นวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด

- พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนกรรมการที่ครบวาระ จำนวน 4 ท่าน โดยใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรกรรมการบริษัท โดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ครั้งที่ 1/2568 ประชุมเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 มีมติเห็นชอบให้กรรมการที่ต้องออกจากตำแหน่งตามวาระ กลับเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทต่อไปอีกวาระหนึ่งจำนวน 4 ท่าน คือ (1) นางเบญจวรรณ รัตนประยูร (2) นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ (3) พ.ท.พญ.จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ และ (4) นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช โดยเสนอ

ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเข้าที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติตามลำดับ

- พิจารณาแนวทางในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยได้พิจารณาความเหมาะสมในการเพิ่มตำแหน่งกรรมการที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม จำนวน 1 ท่าน ได้แก่ ศ.ดร. เติมศักดิ์ จาระพันธ์ โดยเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- ทบทวนหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และแผนการดำเนินงานด้านการสืบทอดตำแหน่งพร้อมทั้งทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. การกำหนดและพิจารณาคำตอบแทน

- นำเสนอนโยบายคำตอบแทนของกรรมการบริษัท และกรรมการของคณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพิจารณาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เปรียบเทียบกับบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัทและการเติบโตของธุรกิจ รวมถึงเปิดเผยคำตอบแทนกรรมการกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง

- พิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท และเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัท

4. ด้านบรรษัทภิบาล

- พิจารณาทบทวน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายแจ้งเบาะแสการกระทำผิด รวมถึงแนวทางในการจัดการและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ตลอดจนนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติและข้อกำหนดที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแล

กิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นการป้องกันการให้สินบนและการคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ รวมถึงเป็นแนวทางในการตัดสินใจสำหรับกรณีที่มีความเสี่ยงด้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดช่องทางแจ้งเบาะแสและมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน เพื่อให้มั่นใจว่าการรับเรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาและดำเนินการอย่างรอบคอบและเป็นธรรม

- พิจารณาทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปรับใช้และการให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของบริษัท และแนวปฏิบัติของกรรมการตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

5. การปรับปรุงและการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่

- พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง
- พิจารณาทบทวนการกำหนดทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ และความหลากหลายของทักษะ (Skill Matrix) ตลอดจนประสบการณ์เฉพาะด้านที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของคณะกรรมการบริษัท ให้สอดคล้องกับ CG Code และแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการสรรหาของสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ดำเนินการไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ สนับสนุนและส่งเสริมการกำกับดูแลของบริษัท คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับปี 2568 โดยใช้แนวทางของแบบประเมินซึ่งจัดทำโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล ได้ปฏิบัติตามที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท อย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเหมาะสม

(นายรัตน์ ด้านกุล)

ประธานคณะกรรมการสรรหา
พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล

8.3.2 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อย ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยที่ประชุมได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ทั้งนี้ รายละเอียดรายชื่อและจำนวนครั้งการประชุมของกรรมการแต่ละท่านปรากฏในตารางด้านล่าง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่และข้อเสนอแนะที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งที่ประชุม
1. ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2
2. นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	2/2
3. พ.ท.พญ จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการ	0/2
4. นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2
5. นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2
6. นายธีรพัฒน์ ญาณารุณกุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2

โดยมีสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่สรุปได้ดังต่อไปนี้

1. การพิจารณาความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาทบทวนและให้ความเห็นชอบการปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานและการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ โดยกำหนดนโยบายที่ครอบคลุมกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ตั้งแต่การระบุ ประเมิน ควบคุม ติดตาม และเตรียมความพร้อมรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานและวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำกับดูแลให้มีการทบทวนความเสี่ยงสำคัญประจำปี และให้ข้อคิดเห็นต่อปัจจัยความเสี่ยง มาตรการควบคุม และแผนรองรับความเสี่ยงให้มีความเพียงพอและเหมาะสม

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบาย ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาเห็นชอบการจัดทำทะเบียนความเสี่ยงของบริษัท (Risk Register) และติดตามการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม 5 ด้านหลัก ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk)

สำหรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาและเห็นชอบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่สำหรับปี 2568 จำนวน 5 ความเสี่ยง ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการน้ำ ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางการเมืองของประเทศที่อาจส่งผลกระทบต่อ การจ้างงาน ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของสูตรผลิตภัณฑ์

โดยผลการประเมินพบว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับที่บริษัทสามารถยอมรับได้ และได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุม เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจ



นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังได้พิจารณาเห็นชอบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่เพิ่มเติมสำหรับปี 2569 จำนวน 2 ความเสี่ยง ได้แก่

- ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- ความเสี่ยงจากการตลาดที่อาจส่งผลกระทบต่อรายได้ของบริษัท

โดยได้มอบหมายให้คณะทำงานบริหารความเสี่ยงร่วมกันประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่บริษัทสามารถยอมรับได้

2. การปลูกฝังวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร บริษัทอยู่ระหว่างการเตรียมจัดฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management) ให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการระมัดระวังความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินสถานการณ์ วิเคราะห์สาเหตุ การแก้ไข และการเรียนรู้จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้สามารถรับรู้และตอบสนองต่อความเสี่ยงได้อย่างทันทั่วถึง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมหรือกระบวนการทำงานให้เหมาะสม โดยมุ่งหวังให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยรวม

3. การปรับปรุงและการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดอำนาจหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบให้มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

จากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นว่าบริษัทได้กำหนดความเสี่ยงที่ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท และมีแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ระบบการควบคุมภายในที่ดี รวมถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อันจะช่วยสนับสนุนให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

(ดร.สมชาย รัตนภูมิวิญญู)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

8.3.3 คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 6 ท่าน ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎบัตรของคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำกับดูแลและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) ของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้จัดประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยกรรมการทั้ง 7 ท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ทั้งนี้ รายละเอียดรายชื่อและจำนวนครั้งการเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านปรากฏในตารางด้านล่าง และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณา ติดตาม และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทตามความเหมาะสม

ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุม
1. นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	ประธานคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2
2. นางเบญจวรรณ รัตนประยูร	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการอิสระ	2/2
3. ศ.ดร. เติมศักดิ์ จารยะพันธุ์	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการอิสระ	2/2
4. พญ.สนาธร รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการ	2/2
5. ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2
6. นายสุรนาถ กิตติรัตนเดช	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2
7. นายธีรพัฒน์ ญาณารกุล	กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2/2

โดยมีสาระสำคัญของผลการปฏิบัติหน้าที่สรุปได้ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาและเห็นชอบแผนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัท เพื่อกำกับให้มีการดำเนินงานตามหลักการ ESG (Environment, Social, Governance) และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) อันเป็นการยกระดับความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว
2. พิจารณาทบทวนนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต รวมทั้งทบทวนประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) เพื่อกำหนดแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละด้านอย่างชัดเจน พร้อมทั้งทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการฯ ให้สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และแนวทางปฏิบัติที่เป็นปัจจุบัน รวมถึงยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี





3. ติดตามการดำเนินโครงการเพื่อสังคมในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการศึกษา การมอบทุนเรียนดีให้แก่บุตรของพนักงาน การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ของบริษัทให้กับนิสิตนักศึกษา และการพัฒนาอาชีพในชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาและโครงการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคุณค่าร่วมระหว่างธุรกิจกับสังคม
4. ติดตามความคืบหน้าโครงการ “RBF GO GREEN” ซึ่งเป็นการทดลองปลูกต้นยูคาลิปตัสในพื้นที่อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมทั้งติดตามผลการประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของผลิตภัณฑ์และองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรที่มีการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์เป็นกลาง (Carbon Neutral) ภายในปี พ.ศ. 2593
5. รับทราบร่างพระราชบัญญัติการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อเตรียมความพร้อมของบริษัทในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐด้านสิ่งแวดล้อม และแนวทางการลดการปล่อยคาร์บอนในอนาคต
6. พิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับนโยบายบริษัท แผนกลยุทธ์องค์กร และแนวทางปฏิบัติสากลด้านความยั่งยืน พร้อมทั้งพิจารณาและอนุมัติรายงานความยั่งยืนประจำปี 2567 เพื่อเผยแพร่ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และใช้เป็นเอกสารสื่อสารความก้าวหน้าของบริษัทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืน
7. พิจารณาและอนุมัติแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินงาน โดยเน้นการขับเคลื่อนองค์กรตามหลัก ESG การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การพัฒนาสังคม การยกระดับธรรมาภิบาล และการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างธุรกิจกับสังคม

จากการดำเนินงานดังกล่าว คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social and Governance: ESG) เข้ากับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนบริษัทสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าและผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ตลอดจนการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่โปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

(นางเพ็ชรา รัตนปิณฑิโย)

ประธานคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน



ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับลักษณะการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และอำนาจการดำเนินการของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร ครอบคลุมการควบคุมด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการกำกับดูแลกิจการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของบริษัทจะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และความถูกต้องของรายงานทางการเงิน โดยพิจารณาจากรายงานของผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหาร รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างครบถ้วนและเหมาะสม

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับให้มีการติดตามความคืบหน้าการปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่พบจากการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสมภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ รวมทั้งเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

การจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ในปี 2568 บริษัทได้แต่งตั้ง บริษัท เบเกอร์ ทิลลี่ ออดิท แอนด์ แอ็ดไวเซอร์รี เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในจากหน่วยงานภายนอก (Outsource) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในของบริษัทและบริษัทย่อยในประเทศ โดยได้มอบหมายให้ นางสาวลลิตา อัครศรีสวัสดิ์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการปฏิบัติงานตรวจสอบ

ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท โดยรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเสนอแนะ และแนวทางปรับปรุงต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

ผู้ประสานงานหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท ได้แก่ นางสาวศิริวิภา แก้วพิลาสอน ซึ่งทำหน้าที่ประสานงานด้านข้อมูลและการติดตามผลระหว่างผู้ตรวจสอบภายในและฝ่ายบริหาร

สำหรับบริษัทย่อยในต่างประเทศ บริษัทได้แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน ดังนี้

- Beker Tilly A&C เป็นผู้ตรวจสอบภายในของ RBVN บริษัทย่อยในประเทศเวียดนาม
- Registered Public Accountants Paul Hadiwinata Hidajat Arsono Retno Palilingan Dan Rekan โดย Mr. Saur Silangan เป็นผู้ตรวจสอบภายในของ RBID และ RBMID บริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซีย

- Baker Tilly China CPAS โดย Miss Hui Lai King Amy เป็นผู้ตรวจสอบภายในของ RBCH บริษัทย่อยในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

ผู้ตรวจสอบภายในทั้งในประเทศและต่างประเทศมีหน้าที่ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลกิจการของกลุ่มบริษัท โดยรายงานผลการตรวจสอบข้อเสนอแนะ และแผนการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติ ความเป็นอิสระ และประสบการณ์ของผู้ตรวจสอบภายในทั้งในประเทศและต่างประเทศแล้ว เห็นว่ามีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการตรวจสอบภายในของบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งเป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ

การประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ประจำปี 2568

สำหรับปี 2568 ผู้ตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีโดยพิจารณาจากการประเมินความเสี่ยงขององค์กร และเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาอนุมัติก่อนดำเนินการ

จากการสอบทานผลการตรวจสอบตลอดปีคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ สามารถสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีมาตรการควบคุมที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริต การดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท และการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและเชื่อถือได้

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทั้ง 3 ท่าน คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในประจำปี 2568 ตามแบบประเมินของสำนักงาน ก.ล.ต. และมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงมีการกำกับดูแลธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ จากการตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดย บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ไม่พบประเด็นที่เป็นจุดอ่อนของระบบการควบคุมภายในที่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่อการเงิน

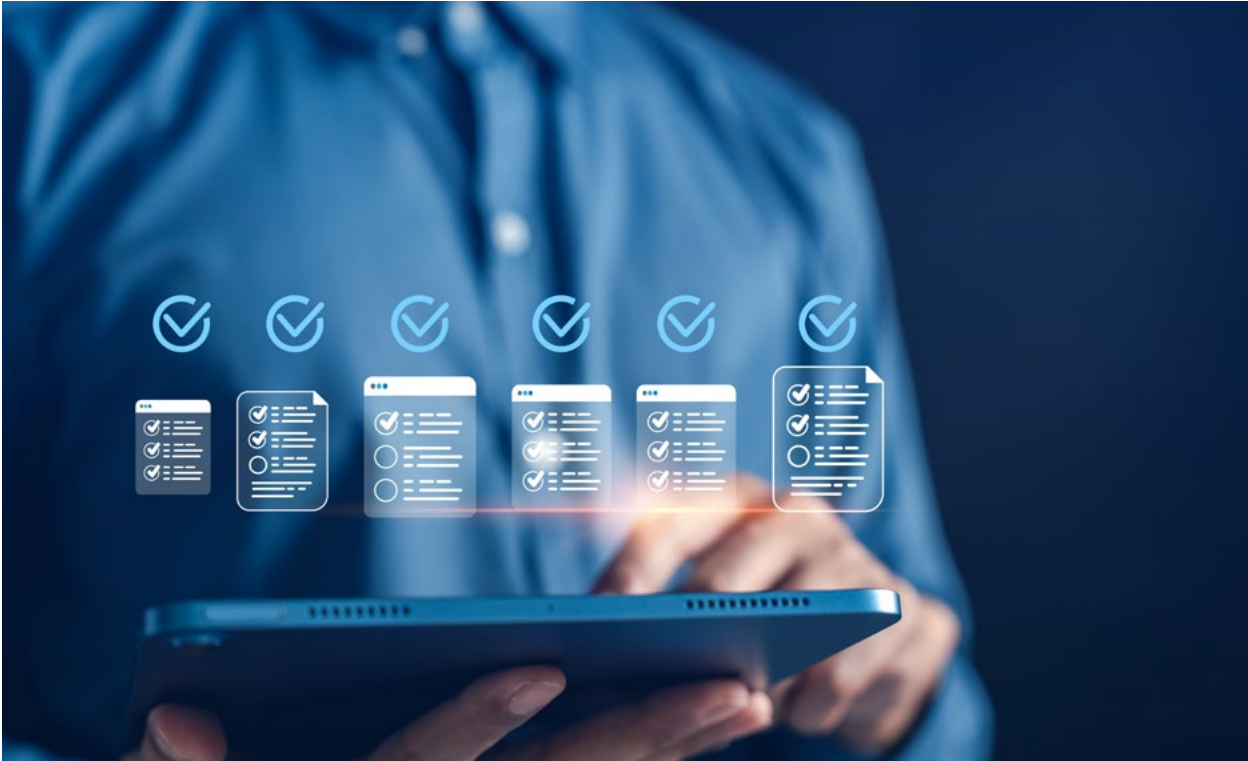
ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีการประเมินระบบการควบคุมภายในโดยอ้างอิงกรอบแนวคิดของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ 5 ประการ ได้แก่

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัท กำหนดให้มีระบบการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และข้อกำหนดของหน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายงานหรือหน่วยงาน และพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงมีการสื่อสารกับพนักงานให้ได้ตระหนักว่าพนักงานทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายรวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในหน้าที่รับผิดชอบ และปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามกฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัด

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทจัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบครอบคลุมการระบุ วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงทั้งด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยพิจารณาโอกาสเกิด และผลกระทบ เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) บริษัทได้แต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงเพื่อติดตาม และรายงานสถานะความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ ซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลภาพรวม และรายงานสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ได้สื่อสารแนวทางการบริหารความเสี่ยงไปยังผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ และให้หน่วยงานตรวจสอบภายในประเมินความเพียงพอของกระบวนการดังกล่าวอย่างเป็นอิสระ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท



3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทได้กำหนดอำนาจหน้าที่และวงเงินอนุมัติของฝ่ายบริหาร แต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งจัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดหรือการทุจริต โดยในการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้รายการที่เป็นธุรกิจปกติจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ ขณะที่รายการที่มีนัยสำคัญจะดำเนินการขออนุมัติ และเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทยังติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำและกำกับให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนติดตามการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาที่มีผลผูกพันระยะยาว และทบทวนความเหมาะสมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)

บริษัท จัดให้มีการสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไว้ครบถ้วน เป็นหมวดหมู่ และใช้นโยบายบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการสื่อสารข้อมูลทางการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่มีความถูกต้องเป็นปัจจุบันไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการ

ตัดสินใจ มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ พร้อมทั้งระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูล และสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ในการเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา มีข้อมูลประกอบที่เพียงพอต่อการตัดสินใจ มีการจัดทำรายงานการประชุมโดยมีสาระสำคัญครบถ้วน มีการบันทึกความเห็นของกรรมการบริษัทข้อซักถามหรือข้อสังเกตของกรรมการบริษัทในเรื่องที่พิจารณา (หากมี) และมติที่ประชุมซึ่งสามารถตรวจสอบได้

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัท ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน และมีการเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในปีก่อนมีการวิเคราะห์สาเหตุของการแตกต่าง และปรับกลยุทธ์ให้เป็นไปตามที่ต้องการเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้ นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทมีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ ได้กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินผลการควบคุมภายในของระบบงานต่างๆ รวมทั้งตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบความบกพร่องที่มีนัยสำคัญคณะกรรมการตรวจสอบต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุง และให้มีการตรวจติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องอย่างสม่ำเสมอ

9.2 รายการระหว่างกัน

บริษัทมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังต่อไปนี้

บริษัท/ชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	รายการที่เกี่ยวข้อง/ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ลบ.)		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568 (ม.ค.-ธ.ค.)
นายสมชาย รัตนภูมิภิญโญ	รายการธุรกิจปกติ			
	ค่าเช่าและบริการ			
	1. RBF จ่ายค่าเช่าและบริการ เนื่องจากจำเป็นต้องมีโรงงานและคลังสินค้าเพื่อใช้เป็นพื้นที่ผลิตสินค้าและจัดเก็บสินค้า โดยทำสัญญาเช่ากับ นายสมชาย และนางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ รวมค่าเช่าและบริการ (ไม่รวมค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และค่าโทรศัพท์) กำหนดระยะเวลาตามสัญญาเช่า 20 ปี และจะครบกำหนดในเดือนกันยายน พ.ศ. 2581 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมกรรมการเรียบร้อยแล้ว	0.43	0.44	0.47
	2. RBF จ่ายค่าเช่าและบริการ เนื่องจากใช้เป็นที่ตั้งอาคารโรงเก็บสินค้าชั้นเดียว โดยทำสัญญาเช่ากับ นายสมชาย นางสาวจันจิรา รัตนภูมิภิญโญ และนางสาวสนธรร รัตนภูมิภิญโญ รวมค่าเช่าและบริการ (ไม่รวมค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และค่าโทรศัพท์) กำหนดระยะเวลาตามสัญญาเช่า 3 ปี และจะครบกำหนดในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2570 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมกรรมการเรียบร้อยแล้ว		0.31	0.10
นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ	ค่าเช่าและบริการ			
	1. RBF จ่ายค่าเช่าและบริการ เนื่องจากจำเป็นต้องมีโรงงานและคลังสินค้าเพื่อใช้เป็นพื้นที่ผลิตสินค้าและจัดเก็บสินค้า โดยทำสัญญาเช่ากับ นายสมชาย รัตนภูมิภิญโญ และนางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ รวมค่าเช่าและบริการ (ไม่รวมค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และค่าโทรศัพท์) กำหนดระยะเวลาตามสัญญาเช่า 20 ปี และจะครบกำหนดในเดือนกันยายน พ.ศ. 2581 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมกรรมการเรียบร้อยแล้ว	0.43	0.44	0.47

บริษัท/ชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	รายการที่เกี่ยวข้อง/ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ลบ.)		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568 (ม.ค.-ธ.ค.)
นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ (ต่อ)	2. RBF จ่ายค่าเช่าและบริการ เนื่องจากใช้เป็นที่ตั้งอาคารโรงงานและคลังสินค้า โดยทำสัญญาเช่ากับ นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ รวมค่าเช่าและบริการ (ไม่รวมค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และค่าโทรศัพท์) กำหนดระยะเวลาตามสัญญาเช่า 20 ปี และครบกำหนดในเดือนกันยายน พ.ศ. 2581 ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมกรรมการเรียบร้อยแล้ว	2.63	2.69	2.89
นางสาวจันจิรา รัตนภูมิภิญโญ	ค่าเช่าและบริการ 1. RBF ใช้เป็นที่ตั้งคลังสินค้า 2. RBF ใช้เป็นที่ตั้งอาคารสำนักงาน โรงงาน และคลังสินค้า 3. RBF อาคารสำนักงาน 2 ชั้นพร้อมอาคารโรงงาน 4. RBF ใช้เป็นที่ตั้งอาคารโรงเก็บสินค้าชั้นเดียว อาคารห้องโถง, อาคารห้องไฟฟ้าชั้นเดียว	4.42 0.08 1.44	4.54 0.09 1.58	4.87 0.09 1.58
นางสาวสนธยา รัตนภูมิภิญโญ	ค่าเช่าและบริการ 1. RBF ใช้เป็นที่ตั้งอาคารสำนักงาน โรงงาน และคลังสินค้า 2. RBF อาคารสำนักงาน 2 ชั้นพร้อมอาคารโรงงาน 3. RBF ใช้เป็นที่ตั้งอาคาร โรงงาน พร้อมสำนักงาน 4. บริษัท เบสท์ โอเดอร จำกัด ใช้เป็นที่ตั้งอาคาร โรงงาน พร้อมสำนักงาน 5. RBF ใช้เป็นที่ตั้งอาคารโรงเก็บสินค้าชั้นเดียว อาคารห้องโถง, อาคารห้องไฟฟ้าชั้นเดียว	0.08 1.44 0.64 0.20	0.09 1.58 0.71 0.22	0.09 1.58 0.71 0.22
บริษัท เจ.พี.เอส.โฮลดิ้ง จำกัด	ค่าเช่าและบริการ RBF ได้ทำสัญญาเช่าป้ายโฆษณากับ บริษัท เจ.พี.เอส โฮลดิ้ง จำกัด เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์และกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท รวมจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ 1. ป้ายโฆษณา ณ ต.คลองโคน อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม 2. ป้ายโฆษณา ณ ต.สูงเนิน อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา โดยมีอัตราค่าเช่าเดือนละ 150,000 บาทต่อแห่ง สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2568 ถึงวันที่ 8 สิงหาคม 2571	-	-	2.10

บริษัท/ชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	รายการที่เกี่ยวข้อง/ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ลบ.)		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568 (ม.ค.-ธ.ค.)
บริษัท เจ.พี.เอส.โฮลดิ้ง จำกัด (ต่อ)	รายได้จากการขายสินค้า RBF ขายสินค้าประเภทแป้งและซอส ให้แก่ บริษัท เจ.พี.เอส.โฮลดิ้ง จำกัด ด้วยราคาตลาดตามปกติ	0.20	0.05	0.04
	ลูกหนี้การค้า บริษัท เจ.พี.เอส.โฮลดิ้ง จำกัด ค้างชำระค่าสินค้า RBF โดย RBF ให้เครดิตเทอม 30 วัน เป็นเงื่อนไขการค้าปกติ โดยปัจจุบัน บริษัท เจ.พี.เอส.โฮลดิ้ง จำกัด ได้มีการชำระแล้ว ณ วันที่ 27 มกราคม 2569	-	0.01	0.01
	เจ้าหนี้อื่น บริษัท เบสท์ โอเดอร จำกัด ค้างชำระค่าเช่าห้องพักพนักงาน โดยปัจจุบัน บริษัท เบสท์ โอเดอร จำกัด ได้มีการชำระแล้ว ณ วันที่ 30 มกราคม 2569	0.01	0.01	0.01
	รายได้จากการขายทรัพย์สิน RBF ได้มีการขายสินทรัพย์ประเภทรถยนต์ ให้แก่บริษัท เจ.พี.เอส.โฮลดิ้ง จำกัด	-	-	0.33
	รายได้ค่าบริการและรายได้อื่น บริษัท พรีเมียม ฟู้ดส์ จำกัด ให้บริการขนส่งสินค้า แก่บริษัท เจ.พี.เอส.โฮลดิ้ง จำกัด	-	0.01	-
	ค่าบริการ บริษัท เบสท์ โอเดอร จำกัด รับบริการเช่าห้องพักพนักงาน จาก บริษัท เจ.พี.เอส.โฮลดิ้ง จำกัด	0.06	0.05	0.05
บริษัท ริเวอร์แคว โบตานิก การ์เด้น จำกัด	รายได้จากการขายสินค้า บริษัท พรีเมียม ฟู้ดส์ จำกัด ขายสินค้าประเภทกลุ่มผลิตภัณฑ์อบแห้ง และ กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง ให้แก่ บริษัท ริเวอร์แคว โบตานิก การ์เด้น จำกัด ด้วยราคาตลาดตามปกติ	0.03	0.12	0.14
	ลูกหนี้การค้า บริษัท ริเวอร์แคว โบตานิก การ์เด้น จำกัด ค้างชำระค่าสินค้า บริษัท พรีเมียม ฟู้ดส์ จำกัด โดยบริษัท พรีเมียม ฟู้ดส์ จำกัด ให้เครดิตเทอม 30 วันเป็นเงื่อนไขการค้าปกติ โดยปัจจุบัน บริษัท ริเวอร์แคว โบตานิก การ์เด้น จำกัด ได้มีการชำระแล้ว ณ วันที่ 26 มกราคม 2569	0.03	0.01	0.02
	เจ้าหนี้อื่น บริษัท พรีเมียม ฟู้ดส์ จำกัด ค้างชำระค่าที่พัก โดยปัจจุบัน บริษัท พรีเมียม ฟู้ดส์ จำกัด ได้มีการชำระแล้ว ณ วันที่ 20 มกราคม 2569	0.06	0.02	0.01
	ค่าบริการ RBF และ บริษัท พรีเมียม ฟู้ดส์ จำกัด รับรองลูกค้า	0.33	0.28	0.19

บริษัท/ชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	รายการที่เกี่ยวข้อง/ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ลบ.)		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568 (ม.ค.-ธ.ค.)
บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	รายได้จากการขายสินค้า RBF และบริษัท ไทยเฟลเวอร์ แอนด์ แพรกแรนซ์ จำกัด ขายสินค้าให้ บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	11.13	6.39	2.69
	ลูกหนี้การค้า บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ค้างชำระค่าสินค้า กับ RBF และ บริษัท ไทยเฟลเวอร์ แอนด์ แพรกแรนซ์ จำกัด	1.13	0.69	0.50
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด	รายได้จากการขายสินค้า RBF ขายสินค้าให้กับบริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด	4.00	0.57	1.12
	ลูกหนี้การค้า บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด ค้างชำระค่าสินค้า กับ RBF	0.02	0.04	0.03
บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน)	รายได้จากการขายสินค้า RBF และบริษัท ไทยเฟลเวอร์ แอนด์ แพรกแรนซ์ จำกัด ขายสินค้าให้กับ บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน)	7.50	10.06	9.79
	ลูกหนี้การค้า บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) ค้างชำระค่าสินค้า กับ RBF และ บริษัท ไทยเฟลเวอร์ แอนด์ แพรกแรนซ์ จำกัด	0.63	0.60	1.08
บริษัท โอคีนอสฟู้ด จำกัด	รายได้จากการขายสินค้า RBF และบริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด ขายสินค้าให้กับ บริษัท โอคีนอสฟู้ด จำกัด	5.15	5.96	3.44
	ลูกหนี้การค้า บริษัท โอคีนอสฟู้ด จำกัด ค้างชำระค่าสินค้า กับ RBF	0.28	1.88	0.35
บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด	รายได้จากการขายสินค้า บริษัท ไทยเฟลเวอร์ แอนด์ แพรกแรนซ์ จำกัด ขายสินค้าให้กับ บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด	0.90	0.29	-
	ลูกหนี้การค้า บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด ค้างชำระค่าสินค้า กับ บริษัท ไทยเฟลเวอร์ แอนด์ แพรกแรนซ์ จำกัด	0.29	-	-



03 งบทาง การเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซีฟพลาย จำกัด (มหาชน) และ งบการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบ 56-1 One report โดยงบการเงินดังกล่าวได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมซึ่งถือปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งการจัดทำงบการเงินดังกล่าวได้ใช้ดุลยพินิจ และประมาณการอย่างสมเหตุสมผล และเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบงบการเงิน และแสดงความเห็นในรายงานของผู้สอบบัญชีแล้วว่า มีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้เปิดเผยคำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อยอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการพัฒนา และส่งเสริมองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ทำหน้าที่สอบทานคุณภาพ และกำกับดูแลงบการเงิน ข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และรายการระหว่างกันรวมทั้งสอบทาน และประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของบริษัทโดยรวมมีประสิทธิภาพน่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่างบการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อยและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีความถูกต้อง เพียงพอ เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป รวมทั้งถูกต้องตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นางเบญจวรรณ รัตนประยูร)
ประธานกรรมการบริษัท

(ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการของบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง การรับรู้รายได้เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การรับรู้รายได้ (อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 4.15 (นโยบายการบัญชี)) การรับรู้รายได้ถือเป็นรายการสำคัญของกลุ่มกิจการ กลุ่มกิจการมีรายได้จากการจัดจำหน่ายภายในประเทศ และการส่งออกต่างประเทศ โดยมีช่องทางการจัดจำหน่ายทั้งการขายโดยตรง การขายผ่านตัวแทนจำหน่าย และช่องทางออนไลน์ เนื่องจากเงื่อนไขทางการค้าที่แตกต่างกันในแต่ละช่องทางการจัดจำหน่าย และปริมาณรายการขายจำนวนมาก การรับรู้รายได้จึงมีความซับซ้อนจากประเภทของรายการ และเงื่อนไขตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญา ประมาณการที่สำคัญและประสบการณ์จากกลุ่มผู้บริหารมีส่วนช่วยในการพิจารณาเรื่องการรับรู้รายได้ ดังนั้นข้าพเจ้าจึงเห็นว่าความถูกต้องของการรับรู้รายได้ และการเกิดขึ้นจริงของรายการขายเป็นเรื่องสำคัญสำหรับการตรวจสอบในปีปัจจุบัน ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในการตรวจสอบความถูกต้องของการรับรู้รายได้ การเกิดขึ้นจริงและการตรวจตัดยอดของรายการขาย เนื่องจากเป็นรายการที่มีสาระสำคัญต่องบการเงิน และการรับรู้รายได้มีความซับซ้อนในการกำหนดจุดรับรู้รายได้ที่เหมาะสมของรายการขายที่หลากหลายของกลุ่มกิจการ รวมถึงการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาและจังหวะเวลาของการรับรู้รายได้ ที่ถูกต้องสำหรับแต่ละประเภทของรายได้ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า	การปฏิบัติงานตรวจสอบที่สำคัญของข้าพเจ้าเกี่ยวกับการรับรู้รายได้ ได้แก่ • ทำความเข้าใจกระบวนการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับวงจรการรับรู้รายได้และลูกหนี้ • ประเมินและทดสอบสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ (IT System) ที่ใช้ในการประมวลผลข้อมูลและบันทึกบัญชีของวงจรรายได้ • ประเมินและทดสอบประสิทธิภาพของการออกแบบการควบคุมภายใน โดยทำการสุ่มทดสอบรายการขายที่เกิดขึ้นระหว่างปี และเปรียบเทียบกับใบสั่งซื้อจากลูกค้าเพื่อให้มั่นใจว่ารายการขายดังกล่าวเกิดขึ้นจริง การอนุมัติราคาขายเป็นไปตามนโยบายการกำหนดราคาของกลุ่มกิจการ และการบันทึกบัญชีรายการขายและบริการถูกต้องตามเงื่อนไขทางการค้าและมาตรฐานการบัญชี • สอดถามผู้บริหารของกลุ่มกิจการถึงเงื่อนไขการค้าที่สำคัญและสุ่มทดสอบสัญญาขายและบริการที่เกิดขึ้นระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มกิจการมีการรับรู้รายได้เป็นไปตามภาระและเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาและสอดคล้องกับนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการ • ทำการทดสอบรายการขายที่มีสาระสำคัญต่อกำไรขาดทุนของกลุ่มกิจการและสุ่มทดสอบรายการใบลดหนี้ที่ออกหลังสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ามีการรับรู้รายได้ในรอบระยะเวลาที่เหมาะสม • ใช้วิธีการทดสอบที่คาดเดาไม่ได้ (unpredictable procedure) เพื่อพิสูจน์การเกิดขึ้นจริงของรายการขาย และความถูกต้องของการรับรู้รายได้ • ทำการวิเคราะห์ความผันผวน (Fluctuation analysis) เพื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาการรายงาน เพื่อพิจารณาความจำเป็นในการทดสอบเพิ่มเติมต่อไป • ประเมินความเสี่ยงของการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน จากการปฏิบัติงานทั้งหมดในข้างต้น ข้าพเจ้าพบว่า การรับรู้รายได้ของกลุ่มกิจการเกิดขึ้นจริงและเป็นไปตามเนื้อหาของสาระของเอกสารหลักฐาน

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะ กิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเพียงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเพียงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการ และเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติตามตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

สินสิริ ทังสมบัติ

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352

กรุงเทพมหานคร

27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569



บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
หมายเหตุ		บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9	634,316,723	837,189,318	150,039,367	297,824,563
สินทรัพย์ทางการเงิน					
ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย (เงินฝากประจำ)	11	57,015,304	1,039,348	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	10	1,008,474,079	1,061,512,167	769,496,780	856,259,476
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11, 30	-	-	20,229,219	14,490,090
สินค้าคงเหลือ	12	1,049,703,767	1,109,653,761	550,790,957	646,016,619
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		44,325,518	36,924,438	1,963,543	1,305,881
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,793,835,391	3,046,319,032	1,492,519,866	1,815,896,629
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	11	5,552,200	3,364,700	2,192,500	5,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	14	-	-	1,572,999,669	1,415,471,369
เงินลงทุนในการร่วมค้า	13	-	170,395,858	-	158,487,001
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	11, 30	-	-	76,230,380	61,764,953
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	92,326,044	92,326,044	81,091,248	84,647,385
เงินจ่ายล่วงหน้าสำหรับการซื้อ					
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		13,956,357	16,318,103	5,584,677	16,318,103
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16	2,563,243,952	2,128,187,134	1,515,757,546	1,279,765,874
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17	262,283,227	291,902,855	181,042,829	187,535,247
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		13,714,898	6,812,536	10,111,603	5,051,476
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	18	25,456,790	35,910,406	24,403,936	24,851,706
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		25,275,959	18,370,382	8,345,294	9,420,070
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		3,001,809,427	2,763,588,018	3,477,759,682	3,243,318,184
รวมสินทรัพย์		5,795,644,818	5,809,907,050	4,970,279,548	5,059,214,813

..... กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
หมายเหตุ		บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	11, 19	523,557,956	534,485,903	396,835,594	422,295,913
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		25,782,371	22,836,657	11,332,404	8,482,459
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		39,600,251	31,512,225	11,948,213	10,500,160
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		13,583,226	15,941,347	9,553,369	10,068,266
รวมหนี้สินหมุนเวียน		602,523,804	604,776,132	429,669,580	451,346,798
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า		157,135,204	175,950,401	136,409,708	138,171,169
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	20	97,608,541	62,625,748	65,602,934	42,340,318
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		254,743,745	238,576,149	202,012,642	180,511,487
รวมหนี้สิน		857,267,549	843,352,281	631,682,222	631,858,285

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ จำนวน 2,000,000,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท	2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ จำนวน 2,000,000,000 หุ้น				
ชำระเต็มมูลค่าแล้วหุ้นละ 1 บาท	21	2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	21	1,248,938,736	1,248,938,736	1,248,938,736
ส่วนเกินจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน		94,712,575	94,712,575	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	22	200,000,000	200,000,000	200,000,000
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	21	179,058,025	-	179,058,025
ยังไม่ได้จัดสรร		1,346,642,281	1,469,374,415	889,658,590
หัก หุ้นทุนซื้อคืน	21	(179,058,025)	-	(179,058,025)
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น		(123,164,126)	(62,817,858)	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท		4,767,129,466	4,950,207,868	4,338,597,326
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		171,247,803	16,346,901	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		4,938,377,269	4,966,554,769	4,338,597,326
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		5,795,644,818	5,809,907,050	4,970,279,548

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซีพีพลาซ่า จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
		บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและให้บริการ	8	4,297,062,824	4,391,092,543	2,893,951,536	3,041,479,169
ต้นทุนขายและการให้บริการ	27	(2,798,162,057)	(2,844,465,305)	(2,014,962,476)	(2,102,227,599)
กำไรขั้นต้น		1,498,900,767	1,546,627,238	878,989,060	939,251,570
รายได้เงินปันผล	30 ก)	-	-	229,173,834	173,425,231
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน		(9,895,013)	7,183,387	(3,798,072)	13,059,092
รายได้อื่น	25	19,202,508	15,202,398	74,327,198	62,075,697
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย	27	(395,807,690)	(395,026,608)	(285,689,843)	(291,058,893)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	27	(580,299,348)	(554,257,394)	(385,804,395)	(377,865,259)
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	10	154,325	5,919,744	3,897,782	5,739,775
ต้นทุนทางการเงิน	26	(11,726,384)	(11,073,048)	(9,265,459)	(8,594,293)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนที่รับรู้ตามวิธีส่วนได้เสีย		2,583,158	5,027,154	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		523,112,323	619,602,871	501,830,105	516,032,920
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	28	(94,102,840)	(106,899,585)	(42,427,536)	(57,248,979)
กำไรสำหรับปี		429,009,483	512,703,286	459,402,569	458,783,941
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :					
<i>รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง</i>					
<i>กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง</i>					
<i>การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์</i>					
หลังออกจากงาน	20	(31,456,755)	-	(23,879,682)	-
<i>ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภท</i>					
รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		6,279,665	-	4,775,936	-
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไป		(25,177,090)	-	(19,103,746)	-
<i>รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยัง</i>					
<i>กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง</i>					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน		(66,423,549)	(32,193,228)	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไป		(66,423,549)	(32,193,228)	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(91,600,639)	(32,193,228)	(19,103,746)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		337,408,844	480,510,058	440,298,823	458,783,941

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ชัพพลาย จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) :				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	431,502,981	512,759,969	459,402,569	458,783,941
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(2,493,498)	(56,683)	-	-
	<u>429,009,483</u>	<u>512,703,286</u>	<u>459,402,569</u>	<u>458,783,941</u>
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม :				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	345,979,623	481,344,830	440,298,823	458,783,941
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(8,570,779)	(834,772)	-	-
	<u>337,408,844</u>	<u>480,510,058</u>	<u>440,298,823</u>	<u>458,783,941</u>
กำไรต่อหุ้น - ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	29 0.22	0.26	0.23	0.23

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซีพพลาย จำกัด (มหาชน)

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินรวม													
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท													
ส่วนของผู้ถือหุ้น				กำไรสะสม				กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
ส่วนเกิน		ส่วนเกินจากการ		จัดสรรเป็น		ส่วน		ผลต่างอัตรา		รวมส่วน			
ทุนที่ออก	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	รวมธุรกิจภายใต้	ทุนสำรอง	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน
และชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	การควบคุมเดียวกัน	ตามกฎหมาย	ข้อคิด	ยังไม่ได้จัดสรร	ข้อคิด	ยังไม่ได้จัดสรร	ข้อคิด	ยังไม่ได้จัดสรร	ข้อคิด	ยังไม่ได้จัดสรร	ข้อคิด	ยังไม่ได้จัดสรร
หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	2,000,000,000	1,248,938,736	94,712,575	196,750,000	-	1,309,864,446	-	(31,402,719)	4,818,863,038	17,186,442	4,836,049,480	-	-
ทุนสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	3,250,000	-	(3,250,000)	-	-	-	-	-	-	-
เงินปันจ่าย	-	-	-	-	-	(350,000,000)	-	-	(350,000,000)	(4,769)	(350,004,769)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	512,769,969	-	(31,415,139)	481,344,830	(834,772)	480,510,058	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	2,000,000,000	1,248,938,736	94,712,575	200,000,000	-	1,469,374,415	-	(62,817,858)	4,950,207,868	16,346,901	4,966,554,769	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	2,000,000,000	1,248,938,736	94,712,575	200,000,000	-	1,469,374,415	-	(62,817,858)	4,950,207,868	16,346,901	4,966,554,769	-	-
ทุนที่ซื้อคืน	-	-	-	-	-	179,058,025	(179,058,025)	(179,058,025)	-	-	(179,058,025)	-	-
การเพิ่มขึ้นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จากการซื้อธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินปันจ่าย	-	-	-	-	-	(350,000,000)	-	-	(350,000,000)	(2,639,956)	(352,639,956)	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	-	406,325,891	-	(60,346,268)	345,979,623	(8,570,779)	337,408,844	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	2,000,000,000	1,248,938,736	94,712,575	200,000,000	179,058,025	1,346,642,281	(179,058,025)	(123,164,126)	4,767,129,466	171,247,803	4,938,377,269	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซีพียู จำกัด (มหาชน)
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	ส่วนของผู้ถือหุ้น		กำไรสะสม					หุ้นกู้ ซื้อคืน	รวมส่วน ของผู้ถือหุ้น
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	จัดสรรเป็นทุนสำรอง ตามกฎหมาย	หุ้นกู้ซื้อคืน	สำรอง	ยังไม่ได้จัดสรร			
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	2,000,000,000	1,248,938,736	196,750,000	-	-	872,883,851	-	4,318,572,587	
	22	-	-	3,250,000	-	(3,250,000)	-	-	
	23	-	-	-	-	(350,000,000)	-	(350,000,000)	
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	458,783,941	-	458,783,941	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	2,000,000,000	1,248,938,736	200,000,000	-	-	978,417,792	-	4,427,356,528	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	2,000,000,000	1,248,938,736	200,000,000	-	-	978,417,792	-	4,427,356,528	
	21	-	-	-	179,058,025	(179,058,025)	(179,058,025)	(179,058,025)	
	23	-	-	-	-	(350,000,000)	-	(350,000,000)	
	กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	440,298,823	-	440,298,823	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	2,000,000,000	1,248,938,736	200,000,000	179,058,025	-	889,658,590	(179,058,025)	4,338,597,326	

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	523,112,323	619,602,871	501,830,105	516,032,920
รายการปรับปรุง :				
ค่าเสื่อมราคาอาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร				
จากสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15, 27	-	3,583,568	3,600,657
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	16, 27	228,033,534	140,001,122	136,679,850
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้	17, 27	38,072,354	18,326,755	16,421,609
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	27	1,071,996	689,797	436,352
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	10	(154,325)	(3,897,782)	(5,739,775)
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้า (กลับรายการ)	12	3,932,514	4,188,669	(4,334,691)
ค่าเผื่อสินค้าล้าสมัย (กลับรายการ)	12	(18,349,472)	(22,215,311)	6,097,843
ขาดทุนจากการทำลายสินค้าคงเหลือ	12	958,551	-	-
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์		(223,999)	(828,948)	44,058
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์		579,109	506,727	765,122
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า		-	-	(23,705)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	20, 27	7,014,647	2,930,060	2,769,195
รายได้ค่าเช่าจากสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	-	(10,223,275)	(10,213,555)
ค่าใช้จ่ายจากสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	600,600	298,200	277,200
ดอกเบี้ยรับ		(4,979,389)	(8,288,608)	(6,612,079)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย	14.1, 27	-	958,700	3,000,000
เงินปันผลรับ	30 ก)	-	(229,173,834)	(173,425,231)
ต้นทุนทางการเงิน	26	11,726,384	9,265,459	8,594,293
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนที่รับรู้ตามวิธีส่วนได้เสีย	13	(3,390,252)	-	-
(กำไร) ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่ได้เกิดขึ้น		(11,424,143)	12,247,711	(4,220,403)
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		82,759,289	91,019,186	169,721,913
- สินค้าคงเหลือ		86,988,418	113,252,303	73,056,432
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		16,582,034	(657,663)	2,048,093
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(3,352,942)	1,074,777	(147,800)
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		(57,834,481)	(22,532,652)	(16,228,164)
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(2,393,575)	(514,899)	2,248,411
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน		899,329,175	601,840,167	720,848,545
หัก จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	20	(3,956,755)	(3,547,126)	(1,818,461)
หัก จ่ายดอกเบี้ย		(11,726,384)	(9,265,459)	(8,594,293)
หัก จ่ายภาษีเงินได้		(82,757,914)	(35,755,776)	(85,167,796)
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน		800,888,122	553,271,806	625,267,995

กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ชัพพลาย จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงิน				
ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนดัดจำหน่วย (เงินฝากประจำ)	(50,000,000)	-	-	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	(2,187,500)	-	(2,187,500)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า	13	(47,464,681)	-	(47,464,681)
เงินสดจ่ายจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(575,400)	(531,300)	(298,200)	(277,200)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(386,306,796)	(462,075,028)	(327,175,317)	(393,548,670)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	977,581	34,744	1,562,597	851,413
เงินสดจ่ายล่วงหน้าสำหรับซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(65,361,499)	(16,318,103)	(39,604,080)	(16,318,103)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(8,503,181)	(909,128)	(6,916,964)	(615,100)
เงินสดจ่ายเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	30 ง)	-	(47,068,280)	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	30 ง)	-	19,280,970	5,347,424
เงินสดรับจากการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	10,962,950	10,225,897
เงินสดรับจากดอกเบี้ยรับ	4,439,658	4,164,105	8,103,645	6,683,641
เงินสดรับจากเงินปันผลรับ	30 ก)	-	229,173,834	173,425,231
ผลกระทบต่อการแสดงเงินสดจากการซื้อธุรกิจ	69,847,444	-	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(437,669,693)	(523,099,391)	(154,166,345)	(261,690,148)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากตัวสัญญาใช้เงิน	300,000,000	100,000,000	300,000,000	100,000,000
เงินสดจ่ายคืนตัวสัญญาใช้เงิน	(300,000,000)	(100,000,000)	(300,000,000)	(100,000,000)
เงินสดจ่ายคืนเงินต้นตามสัญญาเช่า	(23,982,054)	(25,855,900)	(10,745,853)	(8,612,654)
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(352,639,956)	(350,004,769)	(350,000,000)	(350,000,000)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืน	(179,058,025)	-	(179,058,025)	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(555,680,035)	(375,860,669)	(539,803,878)	(358,612,654)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซีพีพลาซ่า จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(192,461,606)	(83,893,169)	(140,698,417)	4,965,193
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	837,189,318	920,029,223	297,824,563	292,801,133
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(10,410,989)	1,053,264	(7,086,779)	58,237
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	9 634,316,723	837,189,318	150,039,367	297,824,563
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
รายการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ระหว่างปีที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	21,129,351	19,582,779	20,817,672	19,083,157
รายการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนระหว่างปีที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ	-	1,167,040	-	1,167,040
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้	17 11,834,337	22,488,845	11,834,337	4,057,883
การยกเลิกสัญญาเช่า	17 -	(693,093)	-	(693,093)
รายได้ค่าเช่าโดยวิธีเส้นตรงของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(739,675)	(12,342)
ลูกหนี้ค้างรับจากการขายเครื่องจักรและอุปกรณ์	120,000	-	586,735	-
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	186,286	-
จัดประเภทเงินจ่ายล่วงหน้าสำหรับการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	67,723,245	-	50,337,506	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ชัฟฟลาย จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ชัฟฟลาย จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนดังนี้

สำนักงานใหญ่ : เลขที่ 9 ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยก 17 แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240

การประกอบธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มกิจการ”) สามารถสรุปได้ดังนี้ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ขนมปัง สิ่งปรุงรส สี กลิ่น เครื่องหอมและเคมีภัณฑ์ประเภทอาหาร เพื่อใช้ในอุตสาหกรรมการผลิตอาหาร เครื่องดื่ม และเครื่องอุปโภค

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นบางรายการที่ได้อธิบายในนโยบายการบัญชีที่จะกล่าวต่อไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงที่นำมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน อธิบายว่าหนี้สินจะถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ขึ้นอยู่กับสิทธิที่มีอยู่ ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน การจัดประเภทจะไม่ได้ได้รับผลกระทบจากความคาดหวังของกิจการหรือเหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน (เช่น การได้รับการยกเว้นหรือการละเมิดการดำรงสถานะของข้อตกลง (a breach of covenant))

การดำรงสถานะของข้อตกลง (covenant) ของการกู้ยืมจะไม่ส่งผลต่อการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานหากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะดังกล่าวหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อย่างไรก็ตาม หากกิจการต้องปฏิบัติตามการดำรงสถานะก่อนหรือ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ก็จะส่งผลต่อการจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน แม้ว่าการดำรงสถานะจะถูกทดสอบการปฏิบัติภายหลังรอบระยะเวลารายงานก็ตาม

การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลหากกิจการจัดประเภทหนี้สินเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียนและหนี้สินนั้นขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของการดำรงสถานะที่กิจการต้องปฏิบัติตามภายใน 12 เดือนภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยรวมถึง:

- มูลค่าตามบัญชีของหนี้สิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงสถานะ และ
- ข้อเท็จจริงและสถานการณ์ (ถ้ามี) ที่บ่งชี้ว่ากิจการอาจมีความยากลำบากในการปฏิบัติตามการดำรงสถานะ

การปรับปรุงยังชี้แจงความหมายของ ‘การชำระ’ หนี้สินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เมื่อคู่สัญญา มีสิทธิเลือกเงื่อนไขของหนี้สินที่สามารถชำระด้วยการโอนตราสารทุนของกิจการเองไม่มีผลต่อการจัดประเภทเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียน หากกิจการจัดประเภทสิทธิเลือกนั้นเป็นตราสารทุน

การปรับปรุงต้องถูกนำมาถือปฏิบัติย้อนหลังตามข้อกำหนดปกติในมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ กลุ่มกิจการได้นำมาถือปฏิบัติแล้วและไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน โดยต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อเงินลงทุนจะถูกรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนเริ่มแรกของเงินลงทุน

ข) การร่วมค้า

กิจการร่วมค้าจัดประเภทเป็นการร่วมค้าเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้น เงินลงทุนในการร่วมค้ารับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ค) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ

ในกรณีที่กลุ่มกิจการยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการ ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ในส่วนของผู้เป็นเจ้าของ

ง) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

4.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของผู้ถูกซื้อตามสัดส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนหนึ่งของเจ้าของจะไม่มีกรวัดมูลค่าใหม่

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นปีในงบการเงินปีก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันต้นปีของงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของเจ้าของ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

4.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกิจการและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

ค) กลุ่มกิจการ

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในกลุ่มกิจการ (ที่มีใช้สกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในฐานะการเงินแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ในงบฐานะการเงิน
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแปลงค่าด้วยอัตราถ่วงเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.4 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและการให้บริการตามปกติธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 60 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นรายการที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา

ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.6 ง)

4.5 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของวัตถุดิบ วัสดุหีบห่อ วัสดุสิ้นเปลืองและสินค้าที่ซื้อมาเพื่อขายคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่ ราคาทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำคำนวณโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อน ต้นทุนของการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อ หักด้วยส่วนลดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ต้นทุนของสินค้าสำเร็จรูปและงานระหว่างทำประกอบด้วยค่าวัตถุดิบ ค่าแรงทางตรง ค่าใช้จ่ายอื่นทางตรง ค่าเสียหายในการผลิต และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสภาพและสถานที่ปัจจุบัน

4.6 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินตามโมเดลธุรกิจ (Business model) ในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และจากลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจัดประเภทเงินฝากประจำกับสถาบันการเงินเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย เนื่องจากเป็นสินทรัพย์ที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาที่มีลักษณะของเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) รายได้ดอกเบี้ยจะรับรู้ตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงรวมอยู่ในรายได้อื่น ส่วนรายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เป็นรายการแยกต่างหาก

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น

ง) การด้อยค่า

สำหรับลูกหนี้การค้า กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ในการรับรู้การด้อยค่าตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ตลอดอายุลูกหนี้ตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่คือ ที่ดิน โรงงาน อาคารสำนักงาน และส่วนปรับปรุงอาคาร ซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าในระยะยาวหรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์ และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเริ่มแรกด้วยราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนในการกู้ยืม (ถ้ามี)

กลุ่มกิจการรวมรายจ่ายในภายหลังเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตในรายจ่ายนั้น เมื่อมีการเปลี่ยนแทนชิ้นส่วนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน กลุ่มกิจการจะตัดมูลค่าตามบัญชีของส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนออก

หลังจากการรับรู้เมื่อเริ่มแรก อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า

ที่ดินไม่มีการหักค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอื่น ๆ จะคำนวณตามวิธีเส้นตรง เพื่อที่ปันส่วนราคาทุนตลอดประมาณการอายุการให้ประโยชน์ดังนี้

ส่วนปรับปรุงอาคาร	10 ปี หรือ 15 ปี
โรงงาน อาคารสำนักงาน	20 ปี - 40 ปี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุน ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 ปี หรือ 20 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 ปี - 20 ปี
อาคารโรงงาน	20 ปี - 55 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์การผลิต	2 ปี - 20 ปี
อุปกรณ์และเครื่องตกแต่งสำนักงาน	5 ปี หรือ 10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น

4.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.10 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึบส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการบันทึบส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินคงใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินงูใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วยอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนงูใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า กลุ่มกิจการต้องรวมต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิง และรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ให้เช่าได้รวมอยู่ในฐานะการเงินตามลักษณะของสินทรัพย์

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนให้เช่าแก่ผู้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานโดยจ่ายค่าเช่าเป็นรายเดือน

4.11 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีการผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่นโดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.12 ภาษีเงินได้รอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคือภาษีที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากรายได้ทางภาษีในปี โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายในการนำสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าวมาหักกลบกันและตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ตามผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงินและฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษี (และกฎหมาย) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

4.13 ผลประโยชน์พนักงาน

4.13.1) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน ลาประจำปีและลาป่วยที่มีการจ่ายค่าแรง ส่วนแบ่งกำไรและโบนัส และค่ารักษาพยาบาลของพนักงานปัจจุบันรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

4.13.2) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับ กลุ่มกิจการไม่มีการผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

4.13.3) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของพันธบัตรรัฐบาลใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในปีที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

4.14 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการมีการผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพันการเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

4.15 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่กลุ่มกิจการได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่มซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

โดยนโยบายของกลุ่มกิจการจะขายสินค้าโดยมีสิทธิส่งคืนสินค้าภายในระยะเวลา 7 ถึง 60 วันแยกตามประเภทของกลุ่มลูกค้า ดังนั้นความรับผิดชอบในการคืนเงินและสิทธิในการรับคืนสินค้าจะรับรู้เพียงจำนวนที่คาดว่าจะส่งคืนสินค้าคืน ซึ่งกลุ่มกิจการประมาณการจากประสบการณ์และข้อมูลในอดีต กลุ่มกิจการรับรู้ประมาณการสินค้าคืนเป็นส่วนหักรายได้และต้นทุนสินค้าตามลำดับ

กลุ่มกิจการทบทวนความเหมาะสมของข้อสมมติฐานนี้และประมาณการจำนวนเงินที่ต้องชำระคืนลูกค้าเมื่อมีการคืนสินค้าทุกรอบระยะเวลารายงาน

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การให้บริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการแยกต่างหาก

องค์ประกอบของการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการคาดว่าจะไม่มีการทำสัญญาซึ่งระยะเวลาระหว่างการโอนสินค้าหรือบริการตามสัญญาไปยังลูกค้าและการชำระเงินของลูกค้าจะไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นกลุ่มกิจการไม่ได้ปรับปรุงราคาของรายการด้วยมูลค่าของเงิน (Time value of money)

รายได้และค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์อัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

รายได้เกี่ยวกับค่าสิทธิรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างซึ่งเป็นไปตามเนื้อหาของข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง รายได้เงินปันผลรับรู้เมื่อสิทธิที่จะได้รับเงินปันผลนั้นเกิดขึ้น

ค่าใช้จ่ายรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.16 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการมีความเสี่ยงทางการเงิน ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นไปยังความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ คณะกรรมการกำหนดหลักการโดยภาพรวมเพื่อจัดการความเสี่ยงและนโยบายที่เกี่ยวข้องไว้เป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งดำเนินการโดยฝ่ายบริหารเงินส่วนกลาง (ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการ) รวมถึงการระบุ การประเมิน และป้องกันความเสี่ยงทางการเงินด้วยการร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติการ

กลุ่มกิจการมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของกลุ่มกิจการรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของกลุ่มกิจการ

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากกลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยในต่างประเทศและมีการดำเนินงานระหว่างประเทศจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศซึ่งเกิดจากสกุลเงินที่หลากหลาย โดยกลุ่มของกิจการมีสกุลเงินหลักเป็นสกุลเงินบาท ในขณะที่ธุรกรรมการซื้อขายและการกู้ยืมระหว่างประเทศมีสกุลเงินหลักเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ กลุ่มกิจการได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับธุรกรรมปกติ โดยมีการจัดการบริหารรายได้และรายจ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้อยู่ในสกุลเงินเดียวกัน และกลุ่มกิจการจะพิจารณาการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

กลุ่มกิจการไม่ได้ดำเนินการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ จึงรับรู้สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าดังกล่าวเป็นรายการถือไว้เพื่อค่าและรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องในกำไรหรือขาดทุน

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐบาท	สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐบาท	สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐบาท	สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	98,809,534	88,441,748	18,196,986	22,619,830
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	37,189,452	50,070,038	48,401,287	78,530,644
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	96,459,599	76,255,043
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	134,109,120	87,287,528	121,300,571	86,246,261

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ดังที่แสดงในตารางข้างต้น กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาทและเงินดอลลาร์สหรัฐ ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ		ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราแลกเปลี่ยน บาท ต่อดอลลาร์สหรัฐ	1,085,381	4,512,611	4,426,260	9,415,385
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 10				
อัตราแลกเปลี่ยน บาท ต่อดอลลาร์สหรัฐ	(1,085,381)	(4,512,611)	(4,426,260)	(9,415,385)
- ลดลงร้อยละ 10				

ข) ความเสี่ยงจากกระแสเงินสดและอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจากเงินฝากสถาบันการเงิน และเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน กลุ่มกิจการพิจารณาความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยไม่เป็นนัยสำคัญเนื่องจากสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่มีดอกเบี้ยมีจำนวนใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ กลุ่มกิจการจะเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อบริหารความเสี่ยงเมื่อจำเป็น

กลุ่มกิจการและบริษัทไม่ได้ดำเนินการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาถือปฏิบัติ

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และกระแสเงินสดตามสัญญาของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย รวมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อแก่ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น และเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการจะเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินที่ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสิทธิภาพในการเก็บหนี้ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การขายให้กับลูกค้ารายย่อยจะชำระด้วยเงินสดเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการกระจุกตัวจากลูกค้าแต่ละราย หรือการกระจุกตัวในอุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่ง

ข) หลักประกัน

สำหรับลูกหนี้การค้าบางรายการกลุ่มกิจการมีการขอหลักประกันที่เกี่ยวข้องกับการค้า โดยใช้เลตเตอร์ออฟเครดิต ซึ่งให้สิทธิกลุ่มกิจการในการเรียกชำระจากสถาบันการเงินได้หากคู่สัญญาผิดนัดตามเงื่อนไขของสัญญา

ค) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่เข้าเงื่อนไขที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีทั้งหมด 4 ประเภท ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
- เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

แม้ว่ากลุ่มกิจการจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีความสำคัญ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 12 เดือนก่อนวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกค้า กลุ่มกิจการได้พิจารณาว่าอัตราผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ในประเทศที่กลุ่มกิจการขายสินค้าและให้บริการนั้นเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสบการณ์ในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 1 มกราคม	34,346,551	41,178,888
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียกชำระได้ในระหว่างปี	(276,198)	(905,167)
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุน	(282,076)	(5,927,170)
ค่าเผื่อผลขาดทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	33,788,277	34,346,551

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ณ วันที่ 1 มกราคม	29,791,401	36,093,561
ตัดจำหน่ายลูกหนี้ที่ไม่สามารถเรียกชำระได้ในระหว่างปี	(160,105)	(587,979)
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	(3,997,984)	(5,714,181)
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม	25,633,312	29,791,401

กลุ่มกิจการและบริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ขอบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ ไม่มีการชำระเงินตามสัญญา

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าจะแสดงผลขาดทุนจากการด้อยค่าสุทธิในกำไรจากการดำเนินงาน การได้รับชำระหนี้คืนจากจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปจะถูกบันทึกกลับรายการในรายการเดียวกันกับที่ได้บันทึกผลขาดทุนไป

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทมีเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้าสำหรับลูกหนี้ที่ไม่ได้มีการเพิ่มขึ้นของความเสียด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ และรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับเงินให้กู้ยืมที่มีการเพิ่มขึ้นของความเสียด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ

รายการกระทบบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ณ วันที่ 1 มกราคม	349,651	375,245
รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตเพิ่มขึ้นในกำไรหรือขาดทุนในระหว่างปี	100,201	-
กลับรายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	-	(25,594)
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม	449,852	349,651

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสด และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้ จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการและบริษัทมีเงินสดและเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 634,316,723 บาท และ 150,039,367 บาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : 837,189,318 บาท และ 297,824,563 บาท ตามลำดับ) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่าง ๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

ก) การจัดการด้านการจัดหาเงิน

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ณ วันที่ 31 ธันวาคมมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว				
หมดอายุภายในหนึ่งปี				
- วงเงินเบิกเกินบัญชีและตัวสินเชื่อ	2,162,200,000	2,162,200,000	1,575,700,000	1,575,700,000
ตราสารเครดิต	-	639,312	-	-

ข) วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

งบการเงินรวม					
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	535,519,358	-	-	535,519,358	535,519,358
หนี้สินตามสัญญาเช่า	34,226,791	82,331,773	129,106,213	245,664,777	182,917,575
รวมหนี้สินทางการเงิน	569,746,149	82,331,773	129,106,213	781,184,135	718,436,933
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	534,485,903	-	-	534,485,903	534,485,903
หนี้สินตามสัญญาเช่า	31,182,545	92,834,658	145,619,693	269,636,896	198,787,058
รวมหนี้สินทางการเงิน	565,668,448	92,834,658	145,619,693	804,122,799	733,272,961
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	มูลค่าตามบัญชี
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	405,657,950	-	-	405,657,950	405,657,950
หนี้สินตามสัญญาเช่า	19,453,768	62,494,126	127,092,032	209,039,926	147,742,112
รวมหนี้สินทางการเงิน	425,111,718	62,494,126	127,092,032	614,697,876	553,400,062
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	422,295,913	-	-	422,295,913	422,295,913
หนี้สินตามสัญญาเช่า	16,598,920	55,914,815	143,344,608	215,858,343	146,653,628
รวมหนี้สินทางการเงิน	438,894,833	55,914,815	143,344,608	638,154,256	568,949,541

6 มูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายต่อไปนี้มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สินทรัพย์ทางการเงิน		สินทรัพย์ทางการเงิน	
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ - สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย (เงินฝากประจำ) - สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ - สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น - สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย (เงินฝากประจำ) - เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ - สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	
หนี้สินทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน	
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - หนี้สินหมุนเวียนอื่น - หนี้สินตามสัญญาเช่า		- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - หนี้สินหมุนเวียนอื่น - หนี้สินตามสัญญาเช่า	

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมและเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินรวม							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวมมูลค่ายุติธรรม	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
สินทรัพย์ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 15)	-	-	-	-	311,450,000	311,450,000	311,450,000	311,450,000
รวมสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าและเปิดเผยข้อมูลด้วยมูลค่ายุติธรรม	-	-	-	-	311,450,000	311,450,000	311,450,000	311,450,000
	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวมมูลค่ายุติธรรม	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
สินทรัพย์ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (หมายเหตุ 15)	-	-	-	-	204,426,715	204,426,715	204,426,715	204,426,715
รวมสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าและเปิดเผยข้อมูลด้วยมูลค่ายุติธรรม	-	-	-	-	204,426,715	204,426,715	204,426,715	204,426,715

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบัน / ราคาปิดที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย / สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเป็นไปตามนโยบายการบัญชีตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 4.6 ค) 4.7 และหมายเหตุ 4.11 ข)

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับ 1 และ ระดับ 2 ของลำดับมูลค่ายุติธรรมในระหว่างปี

กลุ่มกิจการมีนโยบายในการกำหนดการโอนระหว่างระดับของชั้นมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

ฝ่ายบัญชีและการเงินของกลุ่มกิจการมีหน้าที่การประเมินมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินสำหรับการรายงานในงบการเงิน รวมถึงมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3 โดยรายงานตรงต่อผู้บริหารสูงสุดทางด้านการเงิน การประชุมระหว่างคณะทำงานกับผู้บริหารสูงสุดทางด้านการเงินเกี่ยวกับกระบวนการประเมินมูลค่ายุติธรรมได้จัดขึ้นอย่างน้อยหนึ่งครั้งในแต่ละไตรมาส ซึ่งสอดคล้องกับวันที่รายงานรายไตรมาสของกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

การประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพื่อเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผู้บริหารได้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญการประเมินมูลค่าอิสระ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประเมินมูลค่าในอสังหาริมทรัพย์ประเภทเดียวกันและอยู่ในทำเลที่ตั้งเดียวกับหรือใกล้เคียงกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับการประเมินมูลค่าดังกล่าว

ผู้ประเมินอิสระใช้วิธีรายได้ (Income Approach) และวิธีเปรียบเทียบข้อมูลตลาด ซึ่งจัดเป็นมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม ดังรายละเอียดในหมายเหตุ 15

7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้วิจารณ์ญาณ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้วิจารณ์ญาณ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีต และปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) ค่าเผื่อการลดลงมูลค่าของสินค้าคงเหลือ

กลุ่มกิจการตั้งค่าเผื่อการลดลงมูลค่าของสินค้าคงเหลือโดยประมาณการมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ ซึ่งคำนวณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นอยู่ในสภาพพร้อมขาย การคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะขายได้ดังกล่าวต้องอาศัยการประมาณของผู้บริหาร โดยพิจารณาจากข้อมูลในอดีต ประสบการณ์ของผู้บริหารในอุตสาหกรรมและแนวโน้มของตลาดและผู้บริหารใช้วิจารณ์ญาณในการประมาณค่าเผื่อสินค้าและการลดลงมูลค่าสินค้าคงเหลือสำหรับยอดสินค้าคงเหลือ โดยพิจารณาจากการวิเคราะห์อายุสินค้า

ข) ค่าเผื่อสินค้าล้าสมัย

กลุ่มกิจการบันทึกบัญชีค่าเผื่อการลดลงมูลค่าของสินค้าเก่า ล้าสมัย หรือเสื่อมคุณภาพเท่าที่จำเป็น หลักเกณฑ์ในการประเมินค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพและล้าสมัยต้องใช้การประมาณการ ซึ่งผู้บริหารใช้วิจารณ์ญาณและประสบการณ์และข้อมูลที่เกิดขึ้นในอดีต กำหนดให้สินค้าคงเหลือแต่ละกลุ่มที่ไม่เคลื่อนไหวเกินกว่าปกติธุรกิจ จะถูกบันทึกค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพและล้าสมัยในการประเมินค่าเผื่อสินค้าเสื่อมคุณภาพและล้าสมัย ผู้บริหารต้องคำนึงถึงแนวโน้มการขายจากสภาพเศรษฐกิจและสถานการณ์ของตลาดทั้งในอดีตและปัจจุบัน อายุของสินค้าคงเหลือ และปัจจัยอื่นที่ส่งผลกระทบต่อสินค้าเสื่อมคุณภาพและล้าสมัย

ค) อายุการให้ประโยชน์ของอาคาร อุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ฝ่ายบริหารเป็นผู้ประมาณการอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือสำหรับอาคารและอุปกรณ์ของกลุ่มกิจการโดยผู้บริหารจะทำการทบทวนค่าเสื่อมราคาเมื่ออายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือมีความแตกต่างไปจากการประมาณการในปีก่อนหรือมีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพหรือไม่ได้ใช้งานเนื่องจากการขายหรือเลิกใช้

ง) ภาระผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 20

จ) สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มกิจการและบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่า กลุ่มกิจการและบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ภาษีเงินได้นั้นในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มกิจการและบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในแต่ละช่วงเวลา

จ) ประเมินการการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด เมื่อเกิดข้อบ่งชี้ของการด้อยค่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด พิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ ซึ่งการคำนวณดังกล่าวอาศัยการประมาณการของผู้บริหาร

ข) การกำหนดอายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่าเพื่อกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่าที่มีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่ระยะเวลาการเช่าจะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าสังหาริมทรัพย์ ปัจจัยหลักที่เกี่ยวข้องมากที่สุดคือระยะสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของสินทรัพย์ที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของสินทรัพย์ที่เช่า และ/หรือ ข) การเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์จะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อกลุ่มกิจการใช้ (หรือไม่ใช้) สิทธิหรือกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มกิจการ

ข) การกำหนดอัตราการคิดลดของหนี้สินตามสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่าดังนี้

- ใช้ข้อมูลในการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
- ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า ประเทศ สกุลเงิน และหลักประกัน

ฅ) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด กลุ่มกิจการใช้วิธีพิจารณาณในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลต่อการคำนวณการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของกลุ่มกิจการและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ญ) การประมาณการมูลค่ายุติธรรมในการซื้อธุรกิจ

กลุ่มกิจการประมาณมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียร้อยละ 51 ในส่วนของเจ้าของใน RBS-TU Food Ingredients Private Limited ที่ถือไว้ก่อนที่จะมีการซื้อธุรกิจ โดยใช้วิธีรายได้ (Income Approach) ซึ่งจัดเป็นมูลค่ายุติธรรมที่อยู่ในระดับ 3 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในการได้มาซึ่งมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียที่ถืออยู่เดิม

กลุ่มกิจการประเมินมูลค่ายุติธรรมโดยใช้ผู้เชี่ยวชาญในการประเมิน โดยใช้สมมติฐานที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเหมาะสมและสามารถสะท้อนมูลค่ายุติธรรมได้อย่างสมเหตุสมผล ผู้บริหารจะทบทวนความเหมาะสมของสมมติฐาน และปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

8 ข้อมูลตามส่วนงานและรายได้

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านสายการเงินของกลุ่มกิจการระบุส่วนงานที่รายงานของธุรกิจเพื่อใช้ในการวัดผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ โดยจำแนกตามที่มาของรายได้ ได้แก่ กลุ่มรายได้ในประเทศและกลุ่มรายได้ส่งออกต่างประเทศ ซึ่งประกอบธุรกิจประเภทผลิตและจำหน่าย ดังนี้

	ข้อมูลทางการเงินรวม					
	รายได้ในประเทศ		รายได้ส่งออกต่างประเทศ		รวม	
	ผลิตและจำหน่าย		ผลิตและจำหน่าย			
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ตามส่วนงาน						
หัก รายได้ระหว่างส่วนงาน	3,602,272,469	3,742,966,975	1,095,013,603	1,090,399,086	4,697,286,072	4,833,366,061
	(272,753,952)	(296,489,726)	(127,469,296)	(145,783,792)	(400,223,248)	(442,273,518)
รวมรายได้จากลูกค้าภายนอก	3,329,518,517	3,446,477,249	967,544,307	944,615,294	4,297,062,824	4,391,092,543
กำไรขาดทุนตามส่วนงาน						
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	1,318,047,996	1,338,681,501	180,852,771	207,945,737	1,498,900,767	1,546,627,238
รายได้อื่น					(9,895,013)	7,183,387
ค่าใช้จ่ายในการขายและต้นทุนในการจัดจำหน่าย					19,202,508	15,202,398
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร					(395,807,690)	(395,026,608)
กำไรขาดทุนตามส่วนงาน					(580,299,348)	(554,257,394)
ต้นทุนทางการเงิน					154,325	5,919,744
ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้าที่รับรู้ตามส่วนวิธีส่วนได้เสีย					(11,726,384)	(11,073,048)
กำไรก่อนภาษีเงินได้					2,583,158	5,027,154
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้					523,112,323	619,602,871
กำไรสำหรับปี					(94,102,840)	(106,899,585)
ประเภทของการรับรู้รายได้:					429,009,483	512,703,286
ณ จุดใดจุดหนึ่ง	3,329,518,517	3,446,477,249	956,169,982	934,343,002	4,285,688,499	4,380,820,251
ตลอดช่วงระยะเวลา	-	-	11,374,325	10,272,292	11,374,325	10,272,292
รวมรายได้	3,329,518,517	3,446,477,249	967,544,307	944,615,294	4,297,062,824	4,391,092,543

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ภายนอกจำนวน 1 ราย ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 10 ของรายได้จากการขายและบริการของกลุ่มกิจการ ซึ่งอยู่ในส่วนงานผลิตและจำหน่ายในประเทศ โดยมีรายได้จากลูกค้าดังกล่าวรวมสำหรับปี จำนวน 418,430,169 บาท (พ.ศ. 2567 : ลูกค้ารายใหญ่จำนวน 1 ราย ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 11 ของรายได้จากการขายและบริการของกลุ่มกิจการ ซึ่งอยู่ในส่วนงานผลิตและจำหน่ายในประเทศ โดยมีรายได้จากลูกค้าดังกล่าวรวมสำหรับปีจำนวน 483,801,115 บาท)

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดในมือ	784,965	756,868	410,000	410,000
เงินฝากธนาคาร	633,531,758	836,432,450	149,629,367	297,414,563
รวม	634,316,723	837,189,318	150,039,367	297,824,563

เงินฝากธนาคารของกลุ่มกิจการและบริษัทมีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงระหว่างร้อยละ 0.1 ถึง 0.9 ต่อปี (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 0.1 ถึง 0.375 ต่อปี)

10 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

10.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - บุคคลและกิจการอื่น	982,608,865	1,016,226,857	706,503,524	768,917,158
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30)	1,987,061	23,941,718	48,084,472	79,681,023
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(26,804,866)	(27,160,140)	(21,796,566)	(25,810,655)
รวมลูกหนี้การค้า	957,791,060	1,013,008,435	732,791,430	822,787,526
เงินจ่ายล่วงหน้า	28,858,065	28,739,012	16,981,847	14,363,156
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	19,445,486	18,534,284	11,669,907	10,735,909
ลูกหนี้อื่น - บุคคลและกิจการอื่น	9,238,019	7,786,024	3,968,901	4,137,334
ลูกหนี้อื่น - บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30)	124,860	622,860	7,921,441	8,214,974
รายได้ค้างรับ	-	7,963	-	1,323
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(6,983,411)	(7,186,411)	(3,836,746)	(3,980,746)
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,008,474,079	1,061,512,167	769,496,780	856,259,476

ระหว่างปี พ.ศ. 2568 ลูกหนี้การค้าของกลุ่มกิจการและบริษัท 276,198 บาท และ 160,105 บาท ตามลำดับถูกบันทึกเป็นหนี้สูญระหว่างปีเนื่องจากไม่สามารถเรียกเก็บได้ (พ.ศ. 2567 : 905,167 บาท และ 587,979 บาท ตามลำดับ)

ลูกหนี้การค้ากิจการอื่นและกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตและอายุหนี้ที่ค้างชำระดังนี้

งบการเงินรวม						
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	759,771,213	172,455,279	19,473,222	5,645,050	27,251,162	984,595,926
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	127,551	325,992	34,640	487,950	25,828,733	26,804,866
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	818,412,902	178,486,158	3,813,243	2,976,235	36,480,037	1,040,168,575
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	42,168	133,504	77,243	362,642	26,544,583	27,160,140
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	615,634,540	107,861,611	8,747,412	1,024,203	21,320,230	754,587,996
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	8,917	181,349	34,640	357,471	21,214,189	21,796,566
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น						
- ลูกหนี้การค้า	672,701,295	119,034,720	6,849,703	14,877,397	35,135,066	848,598,181
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	42,168	133,504	77,243	362,642	25,195,098	25,810,655

10.2 มูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้การค้า

เนื่องจากลักษณะของลูกหนี้การค้าเป็นสินทรัพย์หมุนเวียน มูลค่ายุติธรรมจึงใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

10.3 การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเผื่อการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 5.1.2 ค)

11 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ก) กลุ่มกิจการได้จัดประเภทสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินซึ่งจัดประเภทตาม TFRS 9 ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ราคาทุน ตัดจำหน่าย บาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย บาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย บาท	ราคาทุน ตัดจำหน่าย บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	634,316,723	837,189,318	150,039,367	297,824,563
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	993,958,804	1,048,585,422	766,478,339	860,951,812
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(33,788,277)	(34,346,551)	(25,633,312)	(29,791,401)
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	960,170,527	1,014,238,871	740,845,027	831,160,411
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในปี	-	-	20,322,112	14,555,240
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
ภายใน 12 เดือน	-	-	(92,893)	(65,150)
รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาว				
แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	20,229,219	14,490,090
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
วิธีราคาทุนตัดจำหน่าย (เงินฝากประจำ)	57,015,304	1,039,348	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	5,552,200	3,364,700	2,192,500	5,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	76,587,338	62,049,454
<u>หัก</u> ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
ภายใน 12 เดือน	-	-	(356,958)	(284,501)
รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	76,230,380	61,764,953

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	ราคาทุน	ราคาทุน	ราคาทุน	ราคาทุน
	ตัดจำหน่าย	ตัดจำหน่าย	ตัดจำหน่าย	ตัดจำหน่าย
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินทางการเงิน				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	523,557,956	534,485,903	405,657,950	422,295,913

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายเป็นเงินฝากประจำกับสถาบันการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัทมีระยะเวลาคงกำหนดเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือน มีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงอยู่ที่ร้อยละ 0.10 ถึงร้อยละ 0.90 ต่อปี และร้อยละ 0.10 ถึงร้อยละ 0.90 ต่อปี ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : เงินฝากประจำกับสถาบันการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัทมีระยะเวลาคงกำหนดเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือน มีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงอยู่ที่ร้อยละ 0.25 ถึงร้อยละ 0.375 ต่อปี และร้อยละ 0.10 ถึงร้อยละ 0.375 ต่อปี ตามลำดับ)

12 สินค้าคงเหลือ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินค้าสำเร็จรูป	383,602,258	411,265,238	254,830,678	305,934,149
วัตถุดิบ	533,790,913	569,604,529	183,555,453	228,197,509
งานระหว่างทำ	33,998,237	62,875,442	11,712,007	38,741,055
วัสดุหีบห่อ	58,201,901	66,776,090	46,257,095	55,619,531
วัสดุสิ้นเปลือง	30,740,026	28,056,181	26,717,124	24,405,590
รวม	1,040,333,335	1,138,577,480	523,072,357	652,897,834
หัก ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้า	(8,514,235)	(4,581,721)	(7,709,970)	(3,521,301)
หัก ค่าเผื่อสินค้าล้าสมัย	(63,065,511)	(82,373,534)	(35,562,649)	(57,777,960)
	968,753,589	1,051,622,225	479,799,738	591,598,573
สินค้านำระหว่างทาง	80,950,178	58,031,536	70,991,219	54,418,046
รวมสินค้าคงเหลือ - สุทธิ	1,049,703,767	1,109,653,761	550,790,957	646,016,619

ต้นทุนขายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนระหว่างปี 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนขายและต้นทุนบริการ	2,086,077,289	2,174,694,662	1,603,650,774	1,705,060,434
ค่าเผื่อสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	3,932,514	(4,893,303)	4,188,669	(4,334,691)
ค่าเผื่อสินค้าล้าสมัย	(18,349,472)	16,106,544	(22,215,311)	6,097,843

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 กลุ่มกิจการและบริษัทกลับรายการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าที่เคยรับรู้จำนวน 2,741,304 บาท และ 2,074,804 บาท ตามลำดับ เนื่องจากกลุ่มกิจการและบริษัทสามารถขายสินค้านั้นได้ กลุ่มกิจการและบริษัทจึงตัดจำหน่ายรายการสินค้าดังกล่าวในราคาขายหรือราคาทุนเดิมแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า กลุ่มกิจการและบริษัทกลับรายการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าที่เคยรับรู้จำนวน 860,265 บาท และ 602,721 บาท ตามลำดับ เนื่องจากกลุ่มกิจการและบริษัทพิจารณามูลค่าสุทธิที่จะได้รับเพิ่มขึ้น

กลุ่มกิจการกลับรายการค่าเผื่อสินค้าล้าสมัยที่เคยรับรู้จำนวน 958,551 บาท เนื่องจากกลุ่มกิจการได้ทำลายและตัดจำหน่ายรายการสินค้าคงเหลือดังกล่าวในราคาทุนเดิม

(ระหว่างปี พ.ศ. 2567 กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีการกลับรายการค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้า และกลุ่มกิจการกลับรายการค่าเผื่อสินค้าล้าสมัยที่เคยรับรู้จำนวน 687,750 บาท เนื่องจากกลุ่มกิจการได้ทำลายและตัดจำหน่ายรายการสินค้าคงเหลือดังกล่าวในราคาทุนเดิม และกลุ่มกิจการรับรู้ขาดทุนจากการทำลายสินค้าคงเหลือจำนวน 10,205 บาท)

13 เงินลงทุนในการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เงินลงทุนในการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการมีดังต่อไปนี้

บริษัท	สถานที่หลักในการประกอบธุรกิจ/ ประเทศ ที่จดทะเบียนจัดตั้ง	ลักษณะของธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
					เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
			31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
			ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท	บาท	บาท
การร่วมค้า								
RBS-TU Food Ingredients Private Limited	อินเดีย	ผลิตและจำหน่าย	-	51.00	-	170,395,858	-	158,487,001
รวม					-	170,395,858	-	158,487,001

ก) ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นซึ่งเกี่ยวข้องกับการร่วมค้า

กลุ่มกิจการไม่มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมกิจการงานจัดประเภทเป็นการร่วมค้าเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมกิจการนั้นเงินลงทุนในการร่วมค้ารับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในการร่วมค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	31 ธันวาคม พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นงวด	170,395,858	118,180,485	158,487,001	111,022,320
การลงทุนเพิ่ม	-	47,464,681	-	47,464,681
ส่วนแบ่งกำไร	3,390,252	4,750,692	-	-
การซื้อธุรกิจ	(173,786,110)	-	(158,487,001)	-
มูลค่าตามบัญชีปลายงวด	-	170,395,858	-	158,487,001

RBS-TU Food Ingredients Private Limited

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 บริษัทได้มีการแก้ไขข้อตกลงในสัญญากับบริษัทผู้ร่วมลงทุนในกิจการร่วมค้า RBS-TU Food Ingredients Private Limited โดยการแก้ไขข้อตกลงดังกล่าวทำให้บริษัทได้รับอำนาจควบคุมในกิจการร่วมค้าดังกล่าว และจัดประเภทเป็นเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย รายละเอียดตามที่แสดงในหมายเหตุ 24

เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 บริษัทได้ชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนตามสัดส่วนของการถือหุ้นเดิมของบริษัท RBS-TU Food Ingredients Private Limited ซึ่งเป็นการร่วมค้าจำนวน 47.46 ล้านบาท สัญญาร่วมค้าของ RBS-TU Food Ingredients Private Limited กำหนดให้กิจกรรมที่เกี่ยวข้องต้องได้รับความเห็นชอบเป็น เอกฉันท์จากผู้ร่วมลงทุนทุกราย โดยผู้ร่วมลงทุนทุกรายมีสิทธิโดยตรงในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมกิจการ กลุ่มกิจการจึงจัดประเภทเงินลงทุนนี้เป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

14 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าว มีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

บริษัท	สถานที่หลักในการประกอบธุรกิจ/ ประเทศ ที่ตั้งทะเบียนจัดตั้ง ลักษณะของธุรกิจ		สัดส่วน		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			ความเป็นเจ้าของ					
			31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
			พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
			ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัทย่อย								
R&B Food Supply Vietnam Limited								
Liability Company	เวียดนาม	ผลิตและจัดจำหน่าย	100.00	100.00	-	-	137,070,847	137,070,847
PT RBFood Manufaktur Indonesia	อินโดนีเซีย	ผลิตและจัดจำหน่าย	99.99	99.99	-	-	580,827,202	580,827,202
GuangZhouThai Delicious Food Co.,Ltd.	จีน	จัดจำหน่าย	100.00	100.00	-	-	13,366,913	13,366,913
R&B Food Supply (Singapore) Pte Ltd	สิงคโปร์	วิจัยและพัฒนา	100.00	100.00	-	-	1,206,890	1,206,890
บริษัท ไทยเฟลเวอร์แอนด์แฟรกร้านซ์ จำกัด	ไทย	ผลิตและจัดจำหน่าย	99.99	99.99	-	-	187,970,392	187,970,392
บริษัท พรีเมียม ฟู้ดส์ จำกัด	ไทย	ผลิตและจัดจำหน่าย	99.99	99.99	-	-	444,174,099	444,174,099
บริษัท เบสท์ โอเดอรส์ จำกัด	ไทย	ผลิตและจัดจำหน่าย	99.97	99.97	-	-	36,576,718	36,576,718
PT RBFood Supply Indonesia	อินโดนีเซีย	จัดจำหน่าย	60.00	60.00	-	-	8,219,608	8,219,608
Maple Innovation Co., Ltd.	ญี่ปุ่น	จัดจำหน่าย	60.00	60.00	-	-	-	958,700
RBS-TU Food Ingredients Private Limited	อินเดีย	ผลิตและจัดจำหน่าย	51.00	-	-	-	158,487,000	-
บริษัท อาร์ บี เจ จำกัด	ไทย	จัดจำหน่าย	51.00	51.00	-	-	5,100,000	5,100,000
					-	-	1,572,999,669	1,415,471,369

14.1 การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุน

รายการเคลื่อนไหวของเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	1,415,471,369	1,418,471,369
การซื้อธุรกิจ		
- RBS-TU Food Ingredients Private Limited (หมายเหตุ 24)	158,487,000	-
การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย		
- Maple Innovation Co., Ltd.	(958,700)	(3,000,000)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี	1,572,999,669	1,415,471,369

ก) Maple Innovation Co., Ltd

ระหว่างปี พ.ศ. 2568 บริษัทได้ตั้งสำรองการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย จำนวน 0.96 ล้านบาท (พ.ศ. 2567: 3.00 ล้านบาท)

ข) RBS-TU Food Ingredients Private Limited

ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 บริษัทได้มีซื้อธุรกิจ โดยเป็นการแก้ไขข้อตกลงในสัญญากับบริษัทผู้ร่วมลงทุนในกิจการร่วมค้า RBS-TU Food Ingredients Private Limited ทำให้บริษัทได้รับอำนาจควบคุมในกิจการร่วมค้าดังกล่าว (หมายเหตุ 24)

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ

รายละเอียดด้านล่างแสดงข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของบริษัทย่อยแต่ละรายที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญ ต่อกลุ่มกิจการ จำนวนที่เปิดเผยสำหรับบริษัทย่อยแต่ละรายแสดงด้วยจำนวนก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

งบฐานะการเงินโดยสรุป

	ยังไม่ได้ตรวจสอบ
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568
	RBS-TU Food Ingredients
	Private Limited
	บาท
สินทรัพย์หมุนเวียน	95,427,951
หนี้สินหมุนเวียน	(35,409,001)
รวมสินทรัพย์หมุนเวียนสุทธิ	60,018,950
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	213,368,068
หนี้สินไม่หมุนเวียน	(767,504)
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนสุทธิ	212,600,564
สินทรัพย์สุทธิ	272,619,514
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	133,583,562

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	ยังไม่ได้ตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 RBS-TU Food Ingredients Private Limited บาท
รายได้	124,084,675
กำไรสำหรับปี	5,338,978
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	(127,177)
กำไรส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	100,557

งบกระแสเงินสดโดยสรุป

	ยังไม่ได้ตรวจสอบ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 RBS-TU Food Ingredients Private Limited บาท
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(15,264,499)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(102,470,596)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,038,418)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(118,773,513)

15 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม
	ที่ดิน
	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	
ราคาทุน	92,326,044
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	92,326,044
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	92,326,044
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	92,326,044
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	
ราคาทุน	92,326,044
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	92,326,044
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	92,326,044
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	92,326,044
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	
ราคาทุน	92,326,044
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	92,326,044
มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	311,450,000
มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	311,450,000

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	โรงงานและ		ส่วนปรับปรุง	รวม
	อาคาร		อาคาร	
	ที่ดิน	สำนักงาน	อาคาร	
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	32,565,208	93,261,960	8,370,018	134,197,186
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(40,131,333)	(5,817,811)	(45,949,144)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	32,565,208	53,130,627	2,552,207	88,248,042
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	32,565,208	53,130,627	2,552,207	88,248,042
ค่าเสื่อมราคา	-	(3,096,998)	(503,659)	(3,600,657)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	32,565,208	50,033,629	2,048,548	84,647,385
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	32,565,208	93,261,960	8,370,018	134,197,186
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(43,228,331)	(6,321,470)	(49,549,801)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	32,565,208	50,033,629	2,048,548	84,647,385
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	32,565,208	50,033,629	2,048,548	84,647,385
ค่าเสื่อมราคา	-	(3,096,998)	(486,570)	(3,583,568)
จัดประเภทรายการใหม่	-	27,431	-	27,431
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	32,565,208	46,964,062	1,561,978	81,091,248
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	32,565,208	93,261,960	8,370,018	134,197,186
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(46,297,898)	(6,808,040)	(53,105,938)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	32,565,208	46,964,062	1,561,978	81,091,248
มูลค่ายุติธรรม - ที่ดิน				84,600,000
มูลค่ายุติธรรม - อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร				119,826,715
มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567				204,426,715
มูลค่ายุติธรรม - ที่ดิน				84,600,000
มูลค่ายุติธรรม - อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร				119,826,715
มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568				204,426,715

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการและบริษัทประกอบด้วยที่ดินที่ถือครองโดยปัจจุบันยังไม่มีวัตถุประสงค์โรงงาน อาคารสำนักงานและส่วนปรับปรุงอาคารเพื่อให้เช่า โดยที่ดินถูกประเมินมูลค่ายุติธรรมโดยใช้วิธีเปรียบเทียบข้อมูลตลาด นอกจากนี้ ส่วนของโรงงาน อาคารสำนักงานและส่วนปรับปรุงอาคารถูกประเมินมูลค่ายุติธรรมโดยใช้วิธีรายได้ ข้อมูลหลักที่บริษัทใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรม ได้แก่ ประมาณการกระแสเงินสดคิดลดของค่าเช่าตามอัตราตลาดสุทธิจากกระแสเงินสดจ่ายต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเนื่องจากอสังหาริมทรัพย์ และอัตราคิดลดอ้างอิงจากสัดส่วนโครงสร้างเงินทุนและต้นทุนทางการเงินของบริษัทซึ่งผู้บริหารเห็นสมควรบวกด้วยอัตราความเสี่ยงที่เหมาะสม อัตราคิดลดที่ใช้สะท้อนถึงการประเมินสถานะตลาดปัจจุบันในเรื่องมูลค่าของเงินและปัจจัยความเสี่ยงที่เหมาะสม โดยส่วนใหญ่มีอัตราคิดลดร้อยละ 10 ต่อปี

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ได้แก่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ค่าเช่า	-	-	10,223,275	10,213,555
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์				
เพื่อการลงทุนซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าสำหรับปี	-	-	3,583,568	3,600,657
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์				
เพื่อการลงทุนซึ่งไม่ก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่า	600,600	554,400	298,200	277,200

16 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์



ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ

การซื้อเพิ่มขึ้น

การจำหน่ายออกไปตัดจำหน่าย

การโอนเข้า (ออก)

ค่าเสื่อมราคา

รายการปรับปรุง

ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน

มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน

หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ

งบการเงินรวม											
ที่ดิน บาท	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน บาท	อาคาร และ ที่ดิน บาท	ส่วนปรับปรุง อาคาร บาท	เครื่องจักรและ อุปกรณ์และเครื่อง ตกแต่งสำนักงาน บาท	ยานพาหนะ บาท	งานระหว่าง การก่อสร้าง บาท	รวม บาท				
312,994,861	10,932,314	547,563,590	506,802,514	1,382,778,700	208,395,393	389,007,238	3,525,493,230				
-	(1,752,501)	(219,014,506)	(194,714,443)	(872,501,154)	(168,944,349)	-	(1,575,261,665)				
312,994,861	9,179,813	328,549,084	312,088,071	510,277,546	39,451,044	389,007,238	1,950,231,565				
312,994,861	9,179,813	328,549,084	312,088,071	510,277,546	39,451,044	389,007,238	1,950,231,565				
21,480,000	-	16,836,798	5,992,540	30,961,214	5,600,347	337,054,923	427,366,914				
-	-	-	(2,642)	(572,454)	-	-	(816,887)				
-	1,191,392	173,684,682	32,994,561	60,780,489	-	(289,684,656)	-				
-	(715,867)	(38,854,866)	(27,144,920)	(129,948,059)	(14,825,975)	-	(227,333,386)				
-	-	-	-	14,571,043	-	(24,768)	1,762,361				
(5,963,549)	-	(1,105,854)	(281,505)	(4,430,384)	(251,401)	(10,938,872)	(23,023,433)				
328,511,312	9,655,338	479,109,844	323,646,105	481,639,395	29,974,015	425,413,865	2,128,187,134				
328,511,312	12,123,706	735,682,559	545,987,034	1,476,053,707	213,665,088	425,413,865	3,918,664,719				
-	(2,468,368)	(256,572,715)	(222,340,929)	(994,414,312)	(183,691,073)	-	(1,790,477,585)				
328,511,312	9,655,338	479,109,844	323,646,105	481,639,395	29,974,015	425,413,865	2,128,187,134				

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568

ราคาทุน
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ

งบการเงินรวม											
ที่ดิน บาท	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน		โรงงานและ อาคารสำนักงาน		ส่วนปรับปรุง อาคาร		เครื่องจักรและ อุปกรณ์การผลิต		อุปกรณ์และเครื่อง ตกแต่งสำนักงาน		รวม บาท
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
328,511,312	12,123,706	735,682,559	545,987,034	1,476,053,707	181,227,448	213,665,088	425,413,865	3,918,664,719			
-	(2,468,368)	(256,572,715)	(222,340,929)	(994,414,312)	(130,990,186)	(183,691,073)	-	(1,790,477,585)			
328,511,312	9,655,338	479,109,844	323,646,105	481,639,395	50,237,260	29,974,015	425,413,865	2,128,187,134			

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ
การซื้อสุทธิ (หมายเหตุ 24)
การซื้อเพิ่มขึ้น
การจำหน่ายออกไปตัดจำหน่าย
การโอนเข้า (ออก)
ค่าเสื่อมราคา
รายการปรับปรุง
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

328,511,312	9,655,338	479,109,844	323,646,105	481,639,395	50,237,260	29,974,015	425,413,865	2,128,187,134			
116,111,689	-	-	-	1,374,326	527,962	641,778	131,735,335	250,391,090			
8,160,000	-	459,693	1,909,495	27,345,782	11,944,462	1,755,521	409,384,759	460,959,712			
-	-	-	-	(265,886)	(34,691)	(73,323)	(1,286,150)	(1,660,052)			
-	-	215,583,889	54,611,882	125,502,218	18,170,852	-	(413,868,841)	-			
-	(765,506)	(38,205,486)	(29,744,832)	(129,677,962)	(17,261,481)	(12,378,267)	-	(228,033,534)			
-	-	-	488,150	(294,904)	294,904	-	(13,033)	475,117			
(11,806,142)	-	(20,773,545)	(823,501)	(10,688,461)	(2,023,883)	(459,493)	(500,490)	(47,075,515)			
440,976,859	8,889,832	636,174,395	350,087,299	494,934,506	61,855,385	19,460,231	550,865,445	2,563,243,952			

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

ราคาทุน
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ

440,976,859	12,123,706	927,126,784	602,384,930	1,606,847,779	208,297,319	215,079,213	550,865,445	4,563,702,035			
-	(3,233,874)	(290,952,389)	(252,297,631)	(1,111,913,273)	(146,441,934)	(195,618,982)	-	(2,000,458,083)			
440,976,859	8,889,832	636,174,395	350,087,299	494,934,506	61,855,385	19,460,231	550,865,445	2,563,243,952			



ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ
การซื้อเพิ่มขึ้น
การจำหน่ายออกไป/ตัดจำหน่าย
การโอนเข้า (ออก)
ค่าเสื่อมราคา
ปรับปรุงบัญชี
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ

งบการเงินเฉพาะกิจการ

ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง		โรงงานและ		ส่วนปรับปรุง		เครื่องจักรและ		อุปกรณ์และเครื่อง		งานระหว่าง		รวม
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
140,159,735	9,322,825	264,935,099	415,607,891	829,973,272	89,097,792	137,536,580	169,819,103	2,056,452,297					
-	(1,046,790)	(99,812,306)	(164,100,558)	(553,489,002)	(70,149,845)	(110,861,420)	-	(999,459,921)					
140,159,735	8,276,035	165,122,793	251,507,333	276,484,270	18,947,947	26,675,160	169,819,103	1,056,992,376					
140,159,735	8,276,035	165,122,793	251,507,333	276,484,270	18,947,947	26,675,160	169,819,103	1,056,992,376					
19,780,000	-	10,100,000	3,026,708	20,355,648	4,933,906	5,600,350	297,342,097	361,138,709					
-	-	-	-	(1,428,326)	(232,267)	-	-	(1,660,593)					
-	950,000	-	21,394,613	31,431,704	1,154,912	-	(54,931,229)	-					
-	(471,851)	(13,221,143)	(20,217,158)	(84,109,139)	(6,645,020)	(12,015,539)	-	(136,679,850)					
-	-	-	-	-	-	-	(24,768)	(24,768)					
159,939,735	8,754,184	162,001,650	255,711,496	242,734,157	18,159,478	20,259,971	412,205,203	1,279,765,874					
159,939,735	10,272,825	275,035,099	440,029,212	873,613,182	93,683,800	143,121,929	412,205,203	2,407,900,985					
-	(1,518,641)	(113,033,449)	(184,317,716)	(630,879,025)	(75,524,322)	(122,861,958)	-	(1,128,135,111)					
159,939,735	8,754,184	162,001,650	255,711,496	242,734,157	18,159,478	20,259,971	412,205,203	1,279,765,874					

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ราคาทุน
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม

มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ

งบการเงินเฉพาะกิจการ

งบการเงินเฉพาะกิจการ	ที่ดิน บาท	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน		โรงงานและ อาคารสำนักงาน		ส่วนปรับปรุง อาคาร		เครื่องจักรและ อุปกรณ์การผลิต		อุปกรณ์และเครื่อง ตกแต่งสำนักงาน		งานระหว่าง การก่อสร้าง		รวม บาท
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568														
ราคาทุน	159,939,735	10,272,825	275,035,099	440,029,212	873,613,182	93,683,800	143,121,929	412,205,203	2,407,900,985					
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(1,518,641)	(113,033,449)	(184,317,716)	(630,879,025)	(75,524,322)	(122,861,958)	-	(1,128,135,111)					
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	159,939,735	8,754,184	162,001,650	255,711,496	242,734,157	18,159,478	20,259,971	412,205,203	1,279,765,874					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568														
มูลค่าตามบัญชีต้นปี - สุทธิ	159,939,735	8,754,184	162,001,650	255,711,496	242,734,157	18,159,478	20,259,971	412,205,203	1,279,765,874					
การซื้อเพิ่มขึ้น	8,160,000	-	-	609,895	14,018,391	9,024,432	1,000,000	345,300,769	378,113,487					
การจำหน่ายออกไปตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(724,767)	(9,021)	(73,324)	(1,286,150)	(2,093,262)					
การโอนเข้า (ออก)	-	-	215,052,050	53,941,518	106,987,719	16,608,433	-	(392,589,720)	-					
ค่าเสื่อมราคา	-	(513,641)	(15,671,503)	(22,026,612)	(84,138,073)	(7,999,888)	(9,651,405)	-	(140,001,122)					
จัดประเภทใหม่	-	-	(27,431)	-	-	-	-	-	(27,431)					
มูลค่าตามบัญชีปลายปี - สุทธิ	168,099,735	8,240,543	361,354,766	288,236,297	278,877,427	35,783,434	11,535,242	363,630,102	1,515,757,546					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568														
ราคาทุน	168,099,735	10,272,825	490,087,148	494,580,627	986,182,692	118,890,759	143,352,575	363,630,102	2,775,096,463					
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(2,032,282)	(128,732,382)	(206,344,330)	(707,305,265)	(83,107,325)	(131,817,333)	-	(1,259,338,917)					
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	168,099,735	8,240,543	361,354,766	288,236,297	278,877,427	35,783,434	11,535,242	363,630,102	1,515,757,546					

ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์บันทึกอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนจากการขายและให้บริการ	127,885,471	147,256,937	67,616,492	84,988,019
ค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	100,148,063	80,076,449	72,384,633	51,691,831
รวม	228,033,534	227,333,386	140,001,125	136,679,850

17 สินทรัพย์สิทธิการใช้

	งบการเงินรวม			
	ที่ดินและอาคาร	เครื่องจักร	ยานพาหนะ	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	302,713,772	1,375,132	2,151,994	306,240,898
การเพิ่มขึ้น	21,366,797	-	1,122,048	22,488,845
การยกเลิกสัญญา	(693,093)	-	-	(693,093)
ค่าเสื่อมราคา	(32,372,664)	(624,063)	(1,384,429)	(34,381,156)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(1,752,639)	-	-	(1,752,639)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	289,262,173	751,069	1,889,613	291,902,855
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	289,262,173	751,069	1,889,613	291,902,855
การซื้อธุรกิจ (หมายเหตุ 24)	1,060,255	-	-	1,060,255
การเพิ่มขึ้น	1,794,574	10,039,763	-	11,834,337
ค่าเสื่อมราคา	(34,042,796)	(2,444,847)	(1,584,711)	(38,072,354)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(4,441,866)	-	-	(4,441,866)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	253,632,340	8,345,985	304,902	262,283,227

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ที่ดินและอาคาร	เครื่องจักร	ยานพาหนะ	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567	197,814,273	1,375,132	1,402,661	200,592,066
การเพิ่มขึ้น	2,935,835	-	1,122,048	4,057,883
การยกเลิกสัญญา	(693,093)	-	-	(693,093)
ค่าเสื่อมราคา	(14,694,116)	(624,063)	(1,103,430)	(16,421,609)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	185,362,899	751,069	1,421,279	187,535,247
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568	185,362,899	751,069	1,421,279	187,535,247
การเพิ่มขึ้น	1,794,574	10,039,763	-	11,834,337
ค่าเสื่อมราคา	(14,765,530)	(2,444,847)	(1,116,378)	(18,326,755)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	172,391,943	8,345,985	304,901	181,042,829

สัญญาเช่าอาคารกับผู้ถือหุ้นให้สิทธิแก่บริษัทในการต่ออายุสัญญาเช่าได้คราวละ 10 ปี รวมแล้วไม่เกินสามครั้งโดยกำหนดอัตราค่าเช่าตามราคาตลาด ณ วันที่ต่อสัญญา

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าที่ไม่ได้รวมรับรู้ในหนี้สินตามสัญญาเช่าและสินทรัพย์สิทธิการใช้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	4,011,737	2,805,406	3,619,399	2,392,008
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	34,793,022	36,624,379	19,159,360	16,994,857

18 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	70,340,075	64,931,667	53,254,403	53,048,384
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(44,883,285)	(29,021,261)	(28,850,467)	(28,196,678)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	25,456,790	35,910,406	24,403,936	24,851,706



งบการเงินรวม

การตัดย้อยของ สินทรัพย์ทาง การเงิน	การะผูกพัน ผลประโยชน์ พนักงาน	ค่าเผื่อการ ลดลงของ มูลค่าสินค้า คงเหลือ		ผลต่างระหว่าง ค่าเสื่อมราคา ทางบัญชี และทางภาษี		ผลต่างระหว่าง ค่าเข้าทางบัญชี และทางภาษี		การเปลี่ยนแปลง มูลค่ายุติธรรม ของสินทรัพย์		สิทธิในการใช้ สินทรัพย์		หนี้สินตาม สัญญาเข้า		ประมาณการ หนี้สิน ทางการเงิน		หนี้สิน นอกพันธ ทางการเงิน		รวม
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
8,173,056 (1,334,240)	12,330,018 47,329	1,895,007 (978,663)	13,390,949 3,083,757	2,861,821 (957,481)	108,116	-	-	-	-	-	-	27,558,357 (1,316,373)	83,783 6,068	-	-	-	-	66,401,107 (1,449,603) (19,837)
6,838,816	12,377,347	916,344	16,474,706	1,889,889	102,730	-	-	-	-	-	-	26,241,984	89,851	-	-	-	-	64,931,667
6,838,816	12,377,347	916,344	16,474,706	1,889,889	102,730	-	-	-	-	-	-	26,241,984	89,851	-	-	-	-	64,931,667
-	563,504	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	348,761	-	-	-	-	-	912,265
(473,899)	320,621	786,503	(3,861,604)	(362,366)	-	-	-	-	-	-	-	(113,973)	(8,968)	1,998,204	-	-	-	(1,715,482)
-	6,279,665	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,279,665
-	(21,651)	-	-	(29,510)	(10,235)	-	-	-	-	-	-	(6,644)	-	-	-	-	-	(68,040)
6,364,917	19,519,486	1,702,847	12,613,102	1,498,013	92,495	-	-	-	-	-	-	26,470,128	80,883	1,998,204	-	-	-	70,340,075
-	-	-	-	(4,075,799)	-	-	-	-	-	(25,192,254)	-	-	-	-	-	-	-	(29,268,053)
-	-	-	-	(1,490,512)	-	-	-	-	-	1,737,304	-	-	-	-	-	-	-	246,792
-	-	-	-	(5,566,311)	-	-	-	-	-	(23,454,950)	-	-	-	-	-	-	-	(29,021,261)
-	-	-	-	(5,566,311)	-	-	-	-	-	(23,454,950)	-	-	-	-	-	-	-	(29,021,261)
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(13,981,875)	-	-	-	-	-	-	-	(14,336,004)
-	-	-	-	(1,942,641)	-	-	-	-	-	381,427	-	-	-	-	-	-	-	(1,561,214)
-	-	-	-	19,924	-	-	-	-	-	15,270	-	-	-	-	-	-	-	35,194
-	-	-	-	(7,489,028)	-	-	-	-	-	(13,981,875)	-	-	-	-	-	-	-	(44,883,285)

สินทรัพย์ภายใต้การดัดบัญชี

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567

เปลี่ยนแปลงในกำไรหรือขาดทุน

ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568

การซื้อธุรกิจ (หมายเหตุ 24)

เปลี่ยนแปลงในกำไรหรือขาดทุน

เปลี่ยนแปลงในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หนี้สินภายใต้การดัดบัญชี

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567

เปลี่ยนแปลงในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568

การซื้อธุรกิจ (หมายเหตุ 24)

เปลี่ยนแปลงในกำไรหรือขาดทุน

ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ												
การตัดจ่ายของ สินทรัพย์ทาง การเงิน	การระบุพื้นที่ ผลประโยชน์ พนักงาน	ค่าเผื่อการลดลง ของมูลค่าสินค้า คงเหลือ	ผลต่างระหว่าง		สิทธิในการใช้ สินทรัพย์	สัญญาเช่า		หนี้สิน		หนี้สิน		รวม
			ค่าเผื่อสินค้า	ค่าเสื่อมราคาทาง บัญชีและทางภาษี		การเงิน	การเงิน	บาท	บาท	บาท	บาท	
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
7,293,761	8,277,916	1,571,198	10,336,022	-	-	27,510,399	83,785	-	-	-	-	55,073,081
(1,265,551)	190,146	(866,938)	1,219,569	-	-	(1,307,992)	6,069	-	-	-	-	(2,024,697)
6,028,210	8,468,062	704,260	11,555,591	-	-	26,202,407	89,854	-	-	-	-	53,048,384
6,028,210	8,468,062	704,260	11,555,591	-	-	26,202,407	89,854	-	-	-	-	53,048,384
(811,578)	(123,413)	837,734	(4,443,062)	-	-	(20,630)	(8,968)	-	-	-	-	(4,569,917)
-	4,775,936	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,775,936
5,216,632	13,120,585	1,541,994	7,112,529	-	-	26,181,777	80,886	-	-	-	-	53,254,403
-	-	-	-	(3,485,319)	(25,231,319)	-	-	-	-	-	-	(28,716,638)
-	-	-	-	(1,234,430)	1,754,390	-	-	-	-	-	-	519,960
-	-	-	-	(4,719,749)	(23,476,929)	-	-	-	-	-	-	(28,196,678)
-	-	-	-	(4,719,749)	(23,476,929)	-	-	-	-	-	-	(28,196,678)
-	-	-	-	(1,095,300)	441,511	-	-	-	-	-	-	(653,789)
-	-	-	-	(5,815,049)	(23,035,418)	-	-	-	-	-	-	(28,850,467)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567

เปลี่ยนแปลงในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568

เปลี่ยนแปลงในกำไรหรือขาดทุน

เพิ่มในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

หนี้สินภาษีเงินได้จากการตัดบัญชี

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567

เปลี่ยนแปลงในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568

เปลี่ยนแปลงในกำไรหรือขาดทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

สินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ามีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้

สินทรัพย์ภาษีเงินได้จากการตัดบัญชีจำนวน 36,065,615 บาท (พ.ศ. 2567 : 34,992,516 บาท) ที่เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 171,891,749 บาท (พ.ศ. 2567 : 166,526,251 บาท) ที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไร

ทางภาษีในอนาคต

19 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	338,229,010	358,057,375	211,740,017	249,180,974
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ค))	-	-	49,025,244	37,170,864
เจ้าหนี้อื่น - กิจการอื่น	82,649,550	74,830,281	61,712,001	60,070,673
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 30 ค))	14,900	20,100	9,804,161	5,244,480
เจ้าหนี้กรรมการ (หมายเหตุ 30 ค))	407,540	294,408	145,404	232,500
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	102,256,956	101,283,739	64,408,767	70,396,422
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	523,557,956	534,485,903	396,835,594	422,295,913

20 ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
งบฐานะการเงิน :				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	97,608,541	62,625,748	65,602,934	42,340,318
หนี้สินในงบฐานะการเงิน	97,608,541	62,625,748	65,602,934	42,340,318
กำไรหรือขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจาก				
การดำเนินงาน :				
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	7,014,647	4,820,465	2,930,060	2,769,195
	7,014,647	4,820,465	2,930,060	2,769,195

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการเป็นโครงการเกษียณอายุ โดยผลประโยชน์ที่ให้จะขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายของสมาชิกก่อนที่จะเกษียณอายุ

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ระหว่างปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	62,625,748	62,752,205	42,340,318	41,389,584
การซื้อธุรกิจ	638,329	-	-	-
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	5,627,688	3,597,920	2,130,245	2,061,594
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	1,386,959	1,222,545	799,815	707,601
การวัดมูลค่าใหม่ :				
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติฐานด้านประชากรศาสตร์	252,253	-	-	-
ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง				
ข้อสมมติฐานทางการเงิน	8,299,823	-	5,638,525	-
ขาดทุนที่เกิดจากการประเมินการ	22,904,679	-	18,241,157	-
จ่ายชำระผลประโยชน์พนักงาน	(3,956,755)	(4,946,922)	(3,547,126)	(1,818,461)
ผลต่างจากการแปลงค่าการเงิน	(170,183)	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	97,608,541	62,625,748	65,602,934	42,340,318

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
อัตราคิดลด (ร้อยละ)	2.07 - 2.46	3.15 - 3.45	2.07	3.33
อัตราเงินเฟ้อ (ร้อยละ)	3.00	3.00	3.00	3.00
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน (ร้อยละ)	4.00 - 6.00	4.00 - 6.00	5.00	5.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน (ร้อยละ)	5.73 - 34.38	2.87 - 34.38	5.73 - 34.38	5.73 - 34.38
อายุเกษียณ (ปี)	60 และ 65	60 และ 65	65	65

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

	งบการเงินรวม					
	ผลกระทบต่อการผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง	ลดลง	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
			ร้อยละ 8.45	ร้อยละ 12.28	ร้อยละ 10.28	ร้อยละ 14.74
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือ	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ลดลง
			ร้อยละ 9.88	ร้อยละ 16.46	ร้อยละ 8.32	ร้อยละ 13.82
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ลดลง	ลดลง	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
			ร้อยละ 8.23	ร้อยละ 14.54	ร้อยละ 10.46	ร้อยละ 18.68

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ผลกระทบต่อการผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ลดลง	ลดลง	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
			ร้อยละ 7.79	ร้อยละ 13.49	ร้อยละ 9.50	ร้อยละ 16.30
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือ	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ลดลง
			ร้อยละ 9.11	ร้อยละ 18.07	ร้อยละ 7.66	ร้อยละ 15.05
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ลดลง	ลดลง	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
			ร้อยละ 7.86	ร้อยละ 16.23	ร้อยละ 10.15	ร้อยละ 21.26

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติ สถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติบางเรื่องอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกันกับการคำนวณหนี้สิน ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อนอย่างเป็นสาระสำคัญ

กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงในหลายๆ ด้านที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่กำหนดไว้ โดยความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ มีดังต่อไปนี้

การเปลี่ยนแปลงในอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาล

อัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของพันธบัตรรัฐบาล ที่ลดลงจะทำให้หนี้สินของโครงการเพิ่มสูงขึ้นถึงแม้ว่าการเพิ่มมูลค่าของพันธบัตร ที่โครงการได้ถือไว้จะชดเชยได้บางส่วน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัทคือ 37.52 ปี และ 37.00 ปี ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : 33.96 ปี และ 36.33 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีการคิดลด มีดังนี้

	งบการเงินรวม				
	น้อยกว่า 1 ปี	ปีที่ 1 - ปีที่ 2	ปีที่ 2 - ปีที่ 5	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	36,839,533	2,489,205	7,951,376	252,978,112	300,258,226
รวม	36,839,533	2,489,205	7,951,376	252,978,112	300,258,226

ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	5,380,772	2,260,951	9,897,459	170,506,749	188,045,931
รวม	5,380,772	2,260,951	9,897,459	170,506,749	188,045,931

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	น้อยกว่า 1 ปี	ปีที่ 1 - ปีที่ 2	ปีที่ 2 - ปีที่ 5	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	29,324,927	723,693	4,757,628	160,092,968	194,899,216
รวม	29,324,927	723,693	4,757,628	160,092,968	194,899,216

ณ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	-	1,245,061	1,933,774	109,204,491	112,383,326
รวม	-	1,245,061	1,933,774	109,204,491	112,383,326

21 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	ส่วนเกิน				รวม
	จำนวนหุ้น	หุ้นสามัญ	มูลค่าหุ้น	หุ้นทุนซื้อคืน	
	หุ้น	บาท	บาท	บาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	2,000,000,000	2,000,000,000	1,248,938,736	-	3,248,938,736
หัก หุ้นทุนซื้อคืน	-	-	-	(179,058,025)	(179,058,025)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	2,000,000,000	2,000,000,000	1,248,938,736	(179,058,025)	3,069,879,711

ในระหว่างปี พ.ศ. 2568 บริษัทซื้อคืนหุ้นสามัญจำนวน 49,500,000 หุ้นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจ่ายเงินเพื่อซื้อคืนหุ้นเป็นจำนวนเงิน 179,058,025 บาท และได้แสดงเป็นรายการหักจากส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งหมดที่ซื้อคืนยังไม่ได้จดทะเบียนลดทุนและยังถือไว้เป็นหุ้นซื้อคืนเพื่อรอการจำหน่ายอีกครั้งหนึ่งในเวลาต่อไป

22 สำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	200,000,000	196,750,000	200,000,000	196,750,000
จัดสรรระหว่างปี	-	3,250,000	-	3,250,000
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	200,000,000	200,000,000	200,000,000	200,000,000

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องกันเงินสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ หลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

23 เงินปันผล

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2568 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปี พ.ศ. 2567 จำนวน 0.175 บาทต่อหุ้น ซึ่งเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 350 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวถูกจ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2567 ผู้ถือหุ้นได้มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปี พ.ศ. 2566 จำนวน 0.175 บาทต่อหุ้น ซึ่งเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 350 ล้านบาท เงินปันผลดังกล่าวถูกจ่ายให้ผู้ถือหุ้นในวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

24 การซื้อธุรกิจ

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 บริษัทได้มีการแก้ไขข้อตกลงในสัญญาฉบับเดิมกับบริษัทผู้ร่วมลงทุนในกิจการร่วมค้า RBS-TU Food Ingredients Private Limited ซึ่งเดิมกำหนดให้กิจกรรมที่เกี่ยวข้องต้องได้รับความเห็นชอบเป็นเอกฉันท์จากผู้ร่วมลงทุนทุกราย และผู้ร่วมลงทุนทุกรายมีสิทธิโดยตรงในสิทธิประโยชน์ของการร่วมกิจการงาน จึงจัดประเภทเงินลงทุนนี้เป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า โดยการแก้ไขข้อตกลงดังกล่าวทำให้บริษัทได้รับอำนาจควบคุมในกิจการร่วมค้าดังกล่าว และจัดประเภทเป็นเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย ผลจากการรวมธุรกิจทำให้กลุ่มกิจการคาดว่าจะมีส่วนแบ่งการตลาดเพิ่มขึ้น และสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ เนื่องจากการประหยัดจากขนาดระหว่างกลุ่มกิจการและบริษัทย่อยที่ซื้อเข้ามา

กิจการไม่มีสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของ RBS-TU Food Ingredients Private Limited เนื่องจากการแก้ไขข้อตกลงในสัญญา

มูลค่าที่รับรู้ ณ วันที่ซื้อสำหรับสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมามีดังนี้

	มูลค่ายุติธรรม บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	69,229,250
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย (เงินฝากประจำ)	5,568,436
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	29,653,100
สินค้าคงเหลือ	13,580,016
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	23,983,115
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	257,165,731
สินทรัพย์สิทธิการใช้	1,060,255
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	659,690
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3,552,635
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(50,133,184)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(13,423,738)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	(1,253,636)
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(638,329)
สินทรัพย์ที่สามารถระบุได้สุทธิ	339,003,341
เพิ่ม ค่าความนิยม	-
สินทรัพย์ที่ได้มาสุทธิ	339,003,341
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม (ร้อยละ 49)	166,111,637

ก) สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

กลุ่มกิจการไม่มีตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายแก่ผู้ถือหุ้นเดิมของ RBS-TU Food Ingredients Private Limited

ข) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นที่ได้มา

มูลค่ายุติธรรมของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นจำนวน 29,653,100 บาท ซึ่งมีมูลค่าตามสัญญาของลูกหนี้การค้าที่ครบกำหนดชำระเป็นจำนวนเงิน 21,653,880 บาท ซึ่งในจำนวนนี้คาดว่าจะสามารถเรียกเก็บได้

ค) ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

กลุ่มกิจการเลือกที่จะวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมด้วยวิธีมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของบริษัทย่อยที่ซื้อตามสัดส่วนความเป็นเจ้าของ

ง) รายได้และกำไร

กลุ่มกิจการรับรู้กำไรจำนวน 153,998 บาท จากการวัดมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียร้อยละ 51 ในส่วนของเจ้าของใน RBS-TU Food Ingredients Private Limited ที่ถือไว้ก่อนที่จะมีการรวมธุรกิจ กำไรจำนวนนี้รวมอยู่ในรายได้ก่อนกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี พ.ศ. 2568

รายได้จำนวน 29,948,253 บาท และกำไรจำนวน 205,217 บาท ของ RBS-TU Food Ingredients Private Limited ตั้งแต่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 ถึง 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ได้รวมอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

25 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ค่าเช่า	-	-	10,223,275	10,213,555
รายได้ดอกเบี้ย	4,979,390	9,530,500	8,288,608	6,612,079
รายได้อื่น	14,223,118	5,671,898	55,815,315	45,250,063
รวม	19,202,508	15,202,398	74,327,198	62,075,697

26 ต้นทุนทางการเงิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ดอกเบี้ยและต้นทุนทางการเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่า	10,873,688	10,728,349	8,413,508	8,399,019
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	852,696	344,699	851,951	195,274
รวมค่าใช้จ่ายทางการเงิน	11,726,384	11,073,048	9,265,459	8,594,293

27 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และงานระหว่างทำ	(65,755,385)	(30,863,681)	(78,132,518)	(482,968)
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	2,151,832,674	2,205,558,343	1,681,783,292	1,705,543,403
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	817,945,712	774,767,932	544,754,648	528,232,930
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน (หมายเหตุ 20)	7,014,647	4,820,465	2,930,060	2,769,195
ค่าใช้จ่ายในการขาย โฆษณาและประชาสัมพันธ์	58,093,776	45,815,143	42,632,278	34,669,539
ค่าเสื่อมราคา สุทธิจากการลดค่าเช่า (หมายเหตุ 15, 16, 17)	266,105,888	261,714,542	161,911,445	156,702,116
ค่าตัดจำหน่าย	1,071,996	756,462	689,797	436,352
ค่าขนส่ง	109,929,822	109,030,219	81,113,256	79,522,430
ค่าน้ำและค่าไฟฟ้า	131,360,776	124,988,532	68,498,786	72,133,518
ค่าที่ปรึกษาและค่าธรรมเนียมวิชาชีพ	60,038,263	56,507,686	34,571,909	37,235,440
ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา	35,931,949	42,761,285	22,929,817	30,603,142
ค่าเช่า	4,195,437	4,162,350	2,098,839	1,692,008
ค่าเดินทาง	15,098,609	17,899,014	8,530,068	10,375,052
ค่าประกันภัย	17,772,333	16,027,176	9,277,137	8,259,108
ค่าแก๊ส	18,102,235	19,464,820	9,491,587	11,368,189
การด้อยค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย (หมายเหตุ 14)	-	-	958,700	3,000,000
ค่าใช้จ่ายอื่น	145,530,363	140,339,019	92,417,613	89,092,297
รวม	3,774,269,095	3,793,749,307	2,686,456,714	2,771,151,751

28 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน				
สำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	90,826,144	105,696,775	37,203,830	55,744,242
รวมภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน	90,826,144	105,696,775	37,203,830	55,744,242
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
เปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
(หมายเหตุ 18)	1,715,482	1,449,602	4,569,917	2,024,697
เปลี่ยนแปลงในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
(หมายเหตุ 18)	1,561,214	(246,792)	653,789	(519,960)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	3,276,696	1,202,810	5,223,706	1,504,737
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	94,102,840	106,899,585	42,427,536	57,248,979

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กันกับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	523,112,323	619,602,871	501,830,105	516,032,920
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษี ร้อยละ 20				
(พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 20)	104,622,465	123,920,574	100,366,021	103,206,584
ผลกระทบ:				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(15,755,800)	(14,511,578)	(59,486,767)	(38,396,840)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษีเงินได้	5,163,519	2,133,064	1,670,009	2,352,760
ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีเงินได้เพิ่มเติม	(3,395,153)	(14,910,314)	(121,727)	(9,913,525)
ผลต่างจากอัตราภาษีในต่างประเทศ	92,687	81,906	-	-
การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษี				
ที่ผ่านมาซึ่งยังไม่รับรู้	(1,019,557)	-	-	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	2,243,769	8,434,845	-	-
การปรับปรุงจากงวดก่อน	2,150,908	1,751,088	-	-
ภาษีเงินได้	94,102,840	106,899,585	42,427,536	57,248,979

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยของกลุ่มกิจการและบริษัท คิดเป็นร้อยละ 18.05 และ 8.31 ตามลำดับ (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 17.25 และ 11.09 ตามลำดับ)

29 กำไรต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่องที่เป็นของ				
ผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (บาท)	431,502,981	512,759,969	459,402,569	458,783,941
จำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือ				
โดยผู้ถือหุ้น (หุ้น)	1,989,378,744	2,000,000,000	1,989,378,744	2,000,000,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.22	0.26	0.23	0.23

30 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กิจการและบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านกิจการอื่นแห่งหนึ่งหรือมากกว่าหนึ่งแห่ง โดยที่บุคคลหรือกิจการนั้นมีอำนาจควบคุมบริษัท หรือถูกควบคุมโดยบริษัท หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุน บริษัทย่อย และบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน ถือเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทร่วมและบุคคลที่เป็นเจ้าของส่วนได้เสียในสิทธิออกเสียงของบริษัทซึ่งมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญเหนือกิจการ ผู้บริหารสำคัญรวมทั้งกรรมการและพนักงานของบริษัทตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลเหล่านั้น กิจการและบุคคลทั้งหมดถือเป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจมีขึ้นได้ต้องคำนึงถึงรายละเอียดของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

บริษัทถูกควบคุมโดยกลุ่มครอบครัวรัตนภูมิภิญโญ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทประกอบด้วยกลุ่มผู้ถือหุ้นได้แก่ นายสมชาย รัตนภูมิภิญโญ นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ แพทย์หญิงจันจิรา รัตนภูมิภิญโญ และแพทย์หญิงสนธนา รัตนภูมิภิญโญ ซึ่งถือหุ้นในบริษัทรวมกันร้อยละ 62.61 (พ.ศ. 2567 : ร้อยละ 62.27)

รายชื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ลักษณะความสัมพันธ์

R&B Food Supply Vietnam Limited Liability Company	บริษัทย่อย
PT RBFood Supply Indonesia	บริษัทย่อย
บริษัท ไทยเฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกรเ็นซ์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท เบสท์ โอเดออร์ จำกัด	บริษัทย่อย
PT RBFood Manufaktur Indonesia	บริษัทย่อย
Guangzhou Thai Delicious Food Co., Ltd.	บริษัทย่อย
R&B Food Supply (Singapore) Pte Ltd.	บริษัทย่อย
บริษัท อาร์ บี เจ จำกัด	บริษัทย่อย
Maple Innovation Co., Ltd.	บริษัทย่อย
RBS - TU Food Ingredients Private Limited	บริษัทย่อย
บริษัท เจ.พี.เอส. โฮลดิ้ง จำกัด	บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกันที่ระดับของผู้ถือหุ้น
บริษัท ริเวอร์แคว โบตานิก การ์เด้น จำกัด	บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกันที่ระดับของผู้ถือหุ้น
บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน)	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท โอคีนอสฟู้ด จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มกิจการและบริษัทมีรายการกับบริษัทย่อยและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รายการดังกล่าวเป็นไปตามเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกันระหว่างกิจการตามปกติของการดำเนินธุรกิจ และเป็นไปตามเงื่อนไขการคำตามปกติ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

เงื่อนไขและหลักเกณฑ์

รายได้จากการขายสินค้า	ราคาทุนบวกกำไรขั้นต้นตามชนิดผลิตภัณฑ์
รายได้จากการขายอุปกรณ์	ราคาต้นทุนบวกกำไร
รายได้ค่าเช่า	ราคาตามสัญญา ซึ่งได้มาจากการประเมินโดยผู้ประเมินอิสระที่ใกล้เคียงราคาตลาด
รายได้ค่าบริการและรายได้อื่น	ราคาต้นทุนบวกกำไร
รายได้อื่น - ค่าคอมมิชชั่น	ราคาตามสัญญา ซึ่งคิดเป็นร้อยละของยอดขาย
รายได้ดอกเบี้ย	ราคาตามสัญญา
ซื้อสินค้า	ราคาทุนบวกกำไรขั้นต้นตามชนิดผลิตภัณฑ์
ซื้ออุปกรณ์	ราคาตามสัญญา ซึ่งได้มาจากการประเมินโดยผู้ประเมินอิสระที่ใกล้เคียงราคาตลาด
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	ราคาตามสัญญา ซึ่งได้มาจากการประเมินโดยผู้ประเมินอิสระที่ใกล้เคียงราคาตลาด
ค่าเช่าที่ดิน	ราคาตามสัญญา ซึ่งได้มาจากการประเมินโดยผู้ประเมินอิสระที่ใกล้เคียงราคาตลาด
ค่าบริการ	ราคาตามสัญญา
ค่าคอมมิชชั่น	ราคาตามสัญญา ซึ่งคิดเป็นร้อยละของยอดขาย
ค่าใช้จ่ายอื่น	ราคาตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	ราคาตามสัญญา
รายได้เงินปันผล	ราคาตามสัญญา ซึ่งได้มาจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
เงินปันผลจ่าย	ราคาตามสัญญา ซึ่งได้มาจากการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายได้จากการขายสินค้าและบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายสินค้า				
บริษัทย่อย	-	-	140,112,156	235,487,324
บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน				
ที่ระดับของผู้ถือหุ้น	174,945	172,252	38,076	34,170
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	15,920,780	23,271,819	15,343,385	21,857,879
การร่วมค้า*	69,982,438	82,506,397	69,452,667	82,394,958
รวม	86,078,163	105,950,468	224,946,284	339,774,331
รายได้จากการขายอุปกรณ์				
บริษัทย่อย	-	-	1,075,575	818,703
บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน				
ที่ระดับของผู้ถือหุ้น	329,000	-	329,000	-
รวม	329,000	-	1,404,575	818,703
รายได้ค่าเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	10,223,275	10,213,555
รวม	-	-	10,223,275	10,213,555
รายได้ค่าบริการและรายได้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	44,860,958	39,558,609
บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน				
ที่ระดับของผู้ถือหุ้น	-	3,558	-	-
รวม	-	3,558	44,860,958	39,558,609
รายได้ดอกเบี้ย				
บริษัทย่อย	-	-	6,309,545	5,279,441
รวม	-	-	6,309,545	5,279,441
เงินปันผลรับ				
บริษัทย่อย	-	-	229,173,834	173,425,231
รวม	-	-	229,173,834	173,425,231

* รายได้จากการขายสินค้าให้กิจการร่วมค้าเป็นผลการดำเนินงานสำหรับงวดเก้าเดือนที่เกิดขึ้นก่อนการซื้อธุรกิจ

ข) การซื้อสินค้าและรับบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ซื้อสินค้า				
บริษัทย่อย	-	-	213,350,249	183,541,433
รวม	-	-	213,350,249	183,541,433
ซื้ออุปกรณ์				
บริษัทย่อย	-	-	-	1,902,604
รวม	-	-	-	1,902,604
การรับบริการและค่าใช้จ่ายอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	53,782,689	55,384,881
บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน				
ที่ระดับของผู้ถือหุ้น	245,400	335,560	33,400	45,800
กิจการร่วมค้า*	1,043,228	1,490,659	1,043,228	1,490,659
รวม	1,288,628	1,826,219	54,859,317	56,921,340
ดอกเบี้ยจ่าย				
ผู้ถือหุ้นและผู้บริหารสำคัญ	7,965,309	8,348,702	7,965,309	8,163,571
บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน				
ที่ระดับของผู้ถือหุ้น	259,141	-	259,141	-
รวม	8,224,450	8,348,702	8,224,450	8,163,571
เงินปันผลจ่าย				
ผู้ถือหุ้นและผู้บริหารสำคัญ	220,444,500	219,359,471	220,442,635	219,354,800
บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน				
ที่ระดับของผู้ถือหุ้น	431,227	431,200	431,200	431,200
รวม	220,875,727	219,790,671	220,873,835	219,786,000

* การรับบริการและค่าใช้จ่ายอื่นกับกิจการร่วมค้าเป็นผลการดำเนินงานสำหรับงวดเก้าเดือนที่เกิดขึ้นก่อนการซื้อธุรกิจ

ค) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อและขายสินค้าและบริการ

ยอดคงค้าง ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกี่ยวข้องกับรายการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,960,135	3,204,713	1,712,911	3,004,516
บริษัทย่อย	-	-	54,165,882	63,539,001
ผู้ถือหุ้นและผู้บริหารสำคัญ	124,860	622,860	124,860	622,860
กิจการร่วมค้า	-	20,718,609	-	20,718,609
บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน ที่ระดับของผู้ถือหุ้น	26,926	18,396	2,260	11,011
รวมลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	2,111,921	24,564,578	56,005,913	87,895,997
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	58,829,405	42,415,344
ผู้ถือหุ้นและผู้บริหารสำคัญ	407,540	294,408	145,404	232,500
บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน ที่ระดับของผู้ถือหุ้น	14,900	20,100	-	-
รวมเจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	438,272	314,508	58,974,809	42,647,844
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ผู้ถือหุ้นและผู้บริหารสำคัญ	137,609,063	141,869,855	135,856,186	140,083,285
บริษัทภายใต้การควบคุมเดียวกัน ที่ระดับของผู้ถือหุ้น	8,198,903	-	8,198,903	-
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	145,807,966	141,869,855	144,055,089	140,083,285

ง) เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
บริษัทย่อย	-	-	96,909,451	76,604,694
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่อาจจะเกิดขึ้น	-	-	(449,852)	(349,651)
รวม	-	-	96,459,599	76,255,043

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
บริษัทย่อย				
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	76,255,043	82,609,041
การเปลี่ยนแปลงเงินให้กู้ยืมเป็นเงินลงทุน	-	-	-	-
เงินให้กู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	-	-	47,068,280	-
เงินรับชำระคืนระหว่างปี	-	-	(19,280,970)	(5,347,424)
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	-	(7,482,553)	(1,032,168)
ลดลง(เพิ่มขึ้น)ในค่าเผื่อการด้อยค่า	-	-	(100,201)	25,594
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	96,459,599	76,255,043

โดยระยะเวลาและเงื่อนไขของสัญญาเงินให้กู้ยืมมีรายละเอียดดังนี้

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
บริษัท	จำนวนเงิน ให้กู้ยืมเงินคงเหลือ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	ระยะเวลาจ่ายชำระ	จำนวนเงินที่จ่ายคืน สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ
	บาท		บาท	
PT RB Food Manufaktur Indonesia	57,364,152	ไม่มีหลักประกันและจะครบกำหนด ชำระคืนในปี พ.ศ. 2574	14,237,942	4.50 - 6.75
R&B Food Supply Vietnam Limited Liability Company	39,095,447	ไม่มีหลักประกันและจะครบกำหนด ชำระคืนในปี พ.ศ. 2574	5,043,028	5.50
	96,459,599		19,280,970	

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
บริษัท	จำนวนเงิน ให้กู้ยืมเงินคงเหลือ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	ระยะเวลาจ่ายชำระ	จำนวนเงินที่จ่ายคืน สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ
	บาท		บาท	
PT RB Food Manufaktur Indonesia	76,255,043	ไม่มีหลักประกันและจะครบกำหนด ชำระคืนในปี พ.ศ. 2574	5,347,424	4.50 - 6.75
	76,255,043		5,347,424	

เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันจัดทำขึ้นตามข้อกำหนดและเงื่อนไขทางการค้า รายได้ดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องในปี พ.ศ. 2568 มีจำนวนเงิน 6,309,545 บาท (พ.ศ. 2567 : 5,279,441 บาท)

จ) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ผู้บริหารสำคัญของบริษัทรวมถึง กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ค่าตอบแทนที่จ่ายหรือค้างจ่ายสำหรับผู้บริหารสำคัญมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	50,390,001	47,741,547	42,419,621	40,561,953
ผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน	227,330	216,008	172,366	163,688
	50,617,331	47,957,555	42,591,987	40,725,641

31 สิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยได้รับสิทธิพิเศษดังนี้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซีฟฟลาย จำกัด (มหาชน)		
วันที่ได้รับสิทธิพิเศษ	ชื่อผลิตภัณฑ์	สิทธิและประโยชน์ที่สำคัญ
6 กันยายน พ.ศ. 2565	ผลิตภัณฑ์ไก่มีสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร	ก) ได้รับอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือชำนาญการอุสมรสและกำหนดระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร ข) ให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือชำนาญการที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมาตรา 25 ได้รับอนุญาตทำงานเฉพาะตำแหน่งหน้าที่ที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบตลอดระยะเวลาเท่าที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ค) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ง) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับที่ได้อาจการประกอบกิจการที่รวมเงินลงทุนไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุนโดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนกำหนดเวลา 4 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น จ) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามมาตรา 31 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับ ฉ) ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น ณ) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่เพื่อนำเข้าจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันนำเข้าครั้งแรก ช) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับผู้ได้รับส่งเสริมนำเข้าเข้ามาเพื่อส่งออกไปเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันนำเข้าครั้งแรก ก) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ข) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับที่ได้อาจการประกอบกิจการที่ได้รับส่งเสริมเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของเงินลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพโดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน มีกำหนดเวลา 3 ปี นับจากวันที่มีรายได้ภายหลังได้รับบัตรส่งเสริม ค) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามมาตรา 31 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับ ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล
13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566	สิ่งปรุงแต่งและผลิตภัณฑ์จากบุก	ก) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ข) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้รับที่ได้อาจการประกอบกิจการที่ได้รับส่งเสริมเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของเงินลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพโดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน มีกำหนดเวลา 3 ปี นับจากวันที่มีรายได้ภายหลังได้รับบัตรส่งเสริม ค) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามมาตรา 31 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับ ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)		
วันที่ได้รับสิทธิพิเศษ	ชื่อผลิตภัณฑ์	สิทธิและประโยชน์ที่สำคัญ
8 กรกฎาคม พ.ศ. 2567	น้ำเชื่อมเข้มข้นแต่งกลิ่นรส	ก) ได้รับอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการคุ้มครองและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของบุคคลทั้งสองประเภทนี้เข้ามาในราชอาณาจักรได้ตามจำนวนและกำหนดระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำกิจกรรมการพิจารณาเห็นสมควร ข) ให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมาตรา 25 ได้รับอนุญาตทำงานเฉพาะตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบตลอดระยะเวลาเท่าที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ค) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ง) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุน โดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนมีกำหนดเวลา 6 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น จ) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามมาตรา 31 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้น ฉ) ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น ช) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันนำเข้าครั้งแรก ซ) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับผู้ที่ได้รับการส่งเสริมนำเข้า เพื่อส่งกลับออกไปเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันนำเข้าครั้งแรก ซ) ได้รับอนุญาตให้นำหรือส่งเงินนอกธนาคารจากกิจการเป็นเงินตราต่างประเทศได้
30 กรกฎาคม พ.ศ. 2567	ผงปรุงรส	ก) ได้รับอนุญาตให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการกับคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของบุคคลทั้งสองประเภทนี้เข้ามาในราชอาณาจักรได้ตามจำนวนและกำหนดระยะเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำกิจกรรมการพิจารณาเห็นสมควร ข) ให้คนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามมาตรา 25 ได้รับอนุญาตทำงานเฉพาะตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบตลอดระยะเวลาเท่าที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ค) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ง) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุน โดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนมีกำหนดเวลา 5 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น จ) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามมาตรา 31 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้น ฉ) ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น ช) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันนำเข้าครั้งแรก ซ) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับผู้ที่ได้รับการส่งเสริมนำเข้า เพื่อส่งกลับออกไปเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันนำเข้าครั้งแรก ซ) ได้รับอนุญาตให้นำหรือส่งเงินนอกธนาคารจากกิจการเป็นเงินตราต่างประเทศได้

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและการเงินเฉพาะกิจการ
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2568

บริษัท ไทยเฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกแรนซ์ จำกัด		
วันที่ได้รับสิทธิพิเศษ	ชื่อผลิตภัณฑ์	สิทธิและประโยชน์ที่สำคัญ
13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566	ผลิตภัณฑ์เคมี สำหรับอุตสาหกรรมอาหาร	ก) ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ข) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่เริ่มเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของเงินลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพ โดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียนมีกำหนดเวลา 3 ปี นับจากวันที่มีรายได้ภายหลังจากรับบัตรส่งเสริม ค) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลตามมาตรา 31 ไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ผู้ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลนั้น

32 การผูกพัน

32.1 การผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน

การผูกพันที่เป็นข้อผูกมัด ณ วันที่ในงบฐานะการเงินที่เกี่ยวข้องกับรายจ่ายฝ่ายทุนซึ่งยังไม่ได้รับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	74,611,587	132,393,073	35,521,167	128,207,165
รวม	74,611,587	132,393,073	35,521,167	128,207,165

32.2 การผูกพันตามสัญญาเช่าและสัญญาบริการ

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสัญญาเช่าที่เป็นสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสำหรับสินทรัพย์อ้างอิงที่มีมูลค่าต่ำได้แก่ อุปกรณ์สำนักงาน และสัญญาบริการได้แก่ ค่าบริการรักษาความปลอดภัยรวมถึงสัญญาบริการสำหรับการดำเนินการตามปกติของกลุ่มกิจการและบริษัทซึ่งเป็นภาระผูกพันกับบุคคลภายนอก

จำนวนเงินขั้นต่ำในการจ่ายค่าเช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานและค่าบริการที่ยกเลิกไม่ได้มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภายใน 1 ปี	7,410,199	3,637,399	7,030,663	2,879,150
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	836,300	1,012,027	527,700	804,927
รวม	8,246,499	4,649,426	7,558,363	3,684,077

32.3 หนังสือค้ำประกันและการผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการและบริษัทมีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทเพื่อค้ำประกันการปฏิบัติตามสัญญาซึ่งเป็นธุรกิจตามปกติดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2567
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนังสือค้ำประกัน	5,183,040	3,722,100	2,602,000	1,197,000
ตั๋วเรียกเก็บ/รับซื้อสินค้าออกภายใต้ L/C	-	295,528	-	295,528
ตั๋วเรียกเก็บสินค้าขาเข้า (B/C)	4,981,206	-	-	-

33 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลาบัญชี

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปี พ.ศ. 2568 จำนวน 0.21 บาทต่อหุ้น ซึ่งเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 409.60 ล้านบาท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นลำดับถัดไป

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกรัnces จำกัด ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปี พ.ศ. 2568 จำนวน 5.15 บาทต่อหุ้น ซึ่งเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 188.49 ล้านบาท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นลำดับถัดไป

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เบสท์ โอเดอร์ จำกัด ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานสำหรับปี พ.ศ. 2568 จำนวน 13.71 บาทต่อหุ้น ซึ่งเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 5.00 ล้านบาท ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวขึ้นอยู่กับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นลำดับถัดไป

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทของบริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) ได้มีมติอนุมัติให้บริษัทจัดตั้งบริษัทย่อยที่ประเทศจีน ภายใต้ชื่อ "Ai En Bi Food Ingredient Company Limited" จำนวนทุนจดทะเบียน 150 ล้านบาท การจัดตั้งบริษัทย่อยนี้คาดว่าจะเกิดขึ้นในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2569



04 เอกสารแบบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขาธิการบริษัท

นางเบญจวรรณ รัตนประยูร

ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ /
กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล /
กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



อายุ : 74 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : 50,000 หุ้น

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

• ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจสาขาพัฒนาการเศรษฐกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การอบรมและสัมมนาอื่น

- หลักสูตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่น 2547 (วปอ.2547/ปรอ.17)
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง วตท. รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าการพาณิชย์และอุตสาหกรรม (TEPCoT รุ่นที่ 3) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร วิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
- สัมมนาและประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “Current Complex and Practical Issues in Patent, Trade Secret and Trademark Litigation”

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 137/2017
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 2/2017
- Board Matters & Trends (BMT) รุ่นที่ 9/2020
- Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 11/2025

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่น ๆ ในปัจจุบัน
กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 – ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบริษัทภิบาล / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566 – ปัจจุบัน ผู้พิพากษาสมทบศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง รุ่นที่ 15
ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง

ประสบการณ์ทำงาน

2564 – 2567 ที่ปรึกษา
บริษัท แอร์ อินเตอร์ ทรานสปอร์ต จำกัด

2563 – 2566 กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
บริษัท กุลธรเคอร์รี่ จำกัด (มหาชน)

2560 – 2565 ผู้พิพากษาสมทบศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง รุ่นที่ 12
ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง

2555 – 2564 ที่ปรึกษา
สำนักงานผู้แทนประจำประเทศไทย Eastland Food Corporation จำกัด ประเทศสหรัฐอเมริกา

2562 – 2564 กรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ
กระทรวงพาณิชย์

2562 – 2563 กรรมการในคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณา
ศึกษาเรื่องผักและผลไม้และสมุนไพร
สภาผู้แทนราษฎร

2560 – 2562 กรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ
กระทรวงพาณิชย์

ดร. สมชาย รัตนภูมิภิญโญ

รองประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการบริหาร /
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการความรับผิดชอบต่อ
ต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายตลาดและวางแผน (รักษาการ)



อายุ : 74 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : 496,157,200 หุ้น

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- คู่สมรสของนางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ
- บิดาของนางสาวจณจิรา รัตนภูมิภิญโญ
และนางสาวสนธยา รัตนภูมิภิญโญ

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก คณะรัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
- ปริญญาโท คณะรัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาเคมี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมและสัมมนาอื่น

- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่น 2547 (วปอ.2547 /
ปรอ.17)

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 121/2015
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 43/2020

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่น ๆ ในปัจจุบัน กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 – ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริษัท / ประธานกรรมการ
บริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนา
อย่างยั่งยืน / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร /
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายตลาดและวางแผน (รักษาการ)
บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย

2565 – ปัจจุบัน กรรมการ
RBS - TU FOOD INGREDIENTS PRIVATE
LIMITED

2563 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท อาร์บีเจ จำกัด

2563 – ปัจจุบัน กรรมการ
R&B FOOD SUPPLY (Singapore)

2563 – ปัจจุบัน กรรมการ
Maple Innovation Company Limited

2561 – ปัจจุบัน กรรมการ
PT RBFOOD MANUFAKTUR INDONESIA

2555 – ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เบสท์ โอเดอร จำกัด

2559 – ปัจจุบัน กรรมการ
PT RBFOOD SUPPLY INDONESIA

2545 – ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด

2528 – ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกแรนซ์ จำกัด

2527 – ปัจจุบัน กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ
บริษัท เจ.พี.เอส โฮลดิ้ง จำกัด

นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ

กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหา
พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล /
กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



อายุ : 74 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : 474,083,500 หุ้น

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- คู่สมรสของนายสมชาย รัตนภูมิภิญโญ
- มารดาของนางสาวจันจิรา รัตนภูมิภิญโญ
และนางสาวสนธยา รัตนภูมิภิญโญ

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท SCIENCE TEACHING AMERICAN UNIVERSITY, WASHINGTON DC
- ปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาฟิสิกส์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมและสัมมนาอื่น

- ไม่มี

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 121/2015
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 3/2018
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 43/2020
- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 27/2565

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่น ๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน / รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)
-----------------	---

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกเรนซ์ จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เบสท์ โอเดอร จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ บริษัท ริเวอร์แคว โบตานิก การ์เดิน จำกัด
2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด

นายฤทธิรงค์ บุญมีโชติ กรรมการบริษัท



อายุ : 63 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 23 ธันวาคม 2564

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2564 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : ไม่มี

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

การอบรมและสัมมนาอื่น

- หลักสูตร TLCA Executive Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย รุ่นที่ 2/2009
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 25 สถาบันวิทยาการตลาดทุน Capital Market Academy
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 1 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14
- หลักสูตรสื่อดูภาพ รุ่นที่ 1/2018 ราชมงคลธัญบุรี
- Executive Corporate Innovation Program for RISE, Stanford University Graduate School of Business 1/2019
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 25 วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตร “หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย” (นธป.) รุ่นที่ 11 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 138/2010

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2545 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท, กรรมการบริหาร, ประธานกรรมการบริหารกลุ่มธุรกิจอาหารแช่แข็งและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 2543 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท, ประธานกรรมการบริหาร, กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2561 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บริษัท พีที ไทยยูเนี่ยน คาร์สม่า เลสทาร์ (Indonesia)
- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ธรรมชาติ ซีฟู้ด รีเทล จำกัด
- 2560 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อาร์บีซี แอสเซ็ทส์ จำกัด
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เรดลอบสเตอร์มาสเตอร์โฮลดิ้งส์ แอลพี จำกัด (Red Lobster) (USA)
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไทยยูเนี่ยน ออนไลน์ ซ็อบ จำกัด
- 2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไท-ยูเนี่ยน โฟรเซน โปรดักส์ แคนาดา จำกัด
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บริษัท ไทยยูเนี่ยน แอสเซอรี่ จำกัด
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บริษัท ทีเอ็มเค ฟาร์ม จำกัด
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บริษัท ทีซีเอ็ม ฟิชเชอรี่ จำกัด
- 2555 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บริษัท ทีเอ็มเอซี จำกัด
- 2540 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไท-ยูเนี่ยน โฟรเซน โปรดักส์ จำกัด (USA)
- 2539 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริษัท บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด

นายรัตน์ ด่านกุล

กรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ /
ประธานกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล



อายุ : 73 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : ไม่มี

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ สาขาวิชานิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมและสัมมนาอื่น

- ไม่มี

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท
ไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 137/2017
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP)
รุ่นที่ 2/2017

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่น ๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ /
กรรมการบริษัท / ประธานกรรมการสรรหา
พิจารณาคำตอบแทน และบรรษัทภิบาล
บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2545 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ดุลยภาพ 6 จำกัด

2520 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากฎหมาย
บริษัท กรุงไทยเทรดเดอร์ จำกัด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศุภสิน สุริยะ

กรรมการอิสระ / กรรมการบริษัท / กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล



อายุ : 72 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรรูปเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : 30,000 หุ้น

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาบัญชี
Utah State University U.S.A
- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาบัญชี
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์บัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมและสัมมนาอื่น

- ไม่มี

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท
ไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 137/2017

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่น ๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2564 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / กรรมการบริษัท / กรรมการ
ตรวจสอบ / กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน
และบรรษัทภิบาล
บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่ง
ประเทศไทย

-

ประสบการณ์ทำงาน

2557 - 2563 อาจารย์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์)
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ศาสตราจารย์ ดร. เพลิมศักดิ์ จารยะพันธุ์

กรรมการอิสระ / กรรมการบริษัท
/ กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



อายุ : 72 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 23 เมษายน 2564

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2564 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : ไม่มี

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก Doctor of Philosophy (Ph.D), Biology of Dalhousie University Canada
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขาชีววิทยาทางทะเล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชาชีววิทยาทางทะเลและการประมง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมและสัมมนาอื่น

- ไม่มี

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 170/2020

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่น ๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2564 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / กรรมการบริษัท / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566 - ปัจจุบัน กรรมการมูลนิธิอนุรักษ์แนวปะการังและสิ่งมีชีวิตใต้ทะเลในสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรีนารีรัตนราชกัญญา

2563 - ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายและแผนการบริหารจัดการทรัพยากรทางทะเลชายฝั่งแห่งชาติด้านวิทยาศาสตร์ทางทะเล

2563 - ปัจจุบัน กรรมการคณะกรรมการนโยบายวิชาการด้านความมั่นคงสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2562 - ปัจจุบัน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการนโยบายการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ด้านกิจกรรมทางทะเล สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ประสบการณ์ทำงาน

2563 - 2566 ที่ปรึกษาคณะที่ปรึกษาของสภาความมั่นคงแห่งชาติ ด้านเศรษฐกิจและสังคมจิตวิทยา สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

2561 - 2565 กรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พ.ก.พญ.จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ
กรรมการบริษัท / กรรมการบริหารความเสี่ยง



อายุ : 43 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรรูปเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : 167,459,000 หุ้น

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- บุตรีของนายสมชาย รัตนภูมิภิญโญ และนางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ
- พี่สาวของนางสาวสนธยา รัตนภูมิภิญโญ

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์ แพทยศาสตรบัณฑิต (ทบ.) (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วุฒิบัตร สาขาวิชาจิตวิทยา

การอบรมและสัมมนาอื่น

- ไม่มี

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 141/2017

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท / กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท อาร์บีเจ จำกัด

2563 - ปัจจุบัน กรรมการ Maple Innovation Company Limited

2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกแรนซ์ จำกัด

2561 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท TAI-MEI-WEI-SHI-PING-YOU-XIAN-GONG-SI (“RBCH”)

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท PT RBFOOD MANUFAKTUR INDONESIA

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด

2559 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แฮร์ดีด็อกเตอร์ คลินิก จำกัด

2557 - ปัจจุบัน แพทย์ประจำแผนกผิวหนัง โรงพยาบาลพระมงกุฎ

2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท แฮร์แอนด์สกิน เอ็กซ์เพิร์ท จำกัด

ประสบการณ์ทำงาน

2557 - 2559 แพทย์ผิวหนัง โรงพยาบาลค่ายสุรนารี

พญ.สนธรร รัตนภูมิภิญโญ

กรรมการบริษัท /
กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน



อายุ : 37 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : 166,759,000

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- บุตรีของนายสมชาย รัตนภูมิภิญโญ และนางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ
- น้องสาวของนางสาวจันทิมา รัตนภูมิภิญโญ

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะแพทยศาสตร์ แพทยศาสตรบัณฑิต (พบ.)
(เกียรตินิยมอันดับ 2) ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
- วุฒิบัตรสาขาศัลยศาสตร์ตกแต่ง คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาล
รามาธิบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
- แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านศัลยกรรมตกแต่ง ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การอบรมและสัมมนาอื่น

- ไม่มี

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 144/2018

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่น ๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2562 - ปัจจุบัน กรรมการ
บริษัท ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟรกแรนซ์ จำกัด

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ
PT RBFOOD MANUFACTUR INDONESIA

2559 - ปัจจุบัน Resident Physician
Ramathibodi Hospital, Mahidol University

ประสบการณ์ทำงาน

2557 - 2558 แพทย์ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

นายสุรนาท กิตติรัตนเดช

กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล /
กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน /
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน



อายุ : 48 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : 4,656,100 หุ้น

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท Master of Business Administration (Finance)
Central Michigan University
- ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การอบรมและสัมมนาอื่น

- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets Program (CFO)
รุ่นที่ 5/2560 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program (CFO)
รุ่นที่ 20/2559 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Budget for Planning and Profit รุ่นที่ 2/2556 จัดโดย
สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง วตท. รุ่นที่ 30/2563 สถาบันวิทยาการ
ตลาดทุน

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 121/2015
- How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 9/2016
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 32/2017
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP)
รุ่นที่ 3/2018
- Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 9/2020
- Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 2/2022

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนใน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|-----------------|---|
| 2561 - ปัจจุบัน | กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหา พิจารณาค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) |
|-----------------|---|

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนใน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|-----------------|---|
| 2565 - ปัจจุบัน | กรรมการ
RBS - TU FOOD INGREDIENTS PRIVATE LIMITED |
| 2563 - ปัจจุบัน | กรรมการ
Maple Innovation Company Limited |
| 2545 - ปัจจุบัน | กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ
บริษัท พรีเมียมฟู้ดส์ จำกัด |

นายธีรพัฒน์ ญาณารณกุล

กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน /
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ



อายุ : 46 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 29 สิงหาคม 2561

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2561 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : 2,885,000 หุ้น

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การอบรมและสัมมนาอื่น

- ปี 2568 ได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตร ดังต่อไปนี้
 1. หลักสูตรกลยุทธ์บริหารความเสี่ยง (Strategic Risk Management) โดยสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
 2. หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ของสถานประกอบการ โดยบริษัท วี เซฟตี้ แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
 3. หลักสูตรวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเครื่องจักรและอุปกรณ์สำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
 4. หลักสูตรการเตรียมข้อมูลงานสิทธิและประโยชน์สำหรับเครื่องจักรด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์แบบครบวงจร โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
 5. หลักสูตรวิธีขอเปิดดำเนินการสำหรับกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 121/2015
- Corporate Governance for Executives (CGE) รุ่นที่ 16/2020
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 26/2022
- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 27/2022

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนใน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 - ปัจจุบัน กรรมการบริษัท / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ชัพพลาย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนใน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2565 - ปัจจุบัน กรรมการ RBS - TU FOOD INGREDIENTS PRIVATE LIMITED

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เบสท์ โอเดอร จำกัด

2561 - ปัจจุบัน กรรมการ PT RBFOOD MANUFAKTUR INDONESIA

นายอะสึชิ นากางาวะ

กรรมการบริษัท



อายุ : 60 ปี

วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการครั้งแรก

(ตั้งแต่บริษัทแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน) วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568

ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ปี 2568 – ปัจจุบัน

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : ไม่มี

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยโกเบ

การอบรมและสัมมนาอื่น

Professional Qualifications

- Certified Financial Planner (CFP), 1999, Japan

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 234/2025

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนใน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2568 - ปัจจุบัน กรรมการ

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนใน

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2563 - ปัจจุบัน กรรมการและผู้บริหารระดับสูง

SAN-EI GEN F.F.I., INC.

ประสบการณ์ทำงาน

2563 – 2566: กรรมการ

HIKAWA CO., LTD.

2561 – 2563

หัวหน้าฝ่ายจัดซื้อวัตถุดิบ

SAN-EI GEN F.F.I., INC.

2560 – 2561

รองผู้จัดการทั่วไปฝ่ายจัดซื้อวัตถุดิบ

SAN-EI GEN F.F.I., INC.

นางสาวสุกัญญา กุศลธรรมวรคุณ หัวหน้าฝ่ายบัญชี

อายุ : 43 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : 30,000 หุ้น

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- คณะกรรมการบริหารธุรกิจ วิชาการบัญชี
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

การอบรมและสัมมนาอื่น

- ไม่มี

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ไม่มี

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่น ๆ
ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2550 - ปัจจุบัน หัวหน้าฝ่ายบัญชี

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-

นางสาวปิ่นณากัสร์ บุญญาอนันต์ภักดิ์ เลขานุการบริษัท และหัวหน้างานกำกับดูแลและการปฏิบัติงานของบริษัท

อายุ : 42 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท : ไม่มี

* ข้อมูล ณ วันที่ 12 มกราคม 2569

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

การอบรมและสัมมนาอื่น

- หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพด้านความยั่งยืน, GRI Academy
- ความรู้พื้นฐานสำหรับวิชาชีพนักลงทุนสัมพันธ์ รุ่นที่ 1/2022
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Certificate in ESG Management (C-ESG) รุ่นที่ 1/2022
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม

สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Anti-Corruption The Practical Guide (ACPG) รุ่นที่ 61/2022
- Company Disclosure on Material Transactions Workshop (CDM) รุ่นที่ 1/2025
- Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 162/2025
- Effective Minutes Taking (EMT) รุ่นที่ 61/2025

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่น ๆ
ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2567 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท และ หัวหน้างานกำกับดูแลและ

การปฏิบัติงานของบริษัท

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ทำงาน

2565 - 2567 รองผู้จัดการฝ่ายสำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
(ส่วนงานพัฒนาความยั่งยืน)

บริษัท ซี.เจ. เอ็กเพรส กรุ๊ป จำกัด

2563 - 2565 ผู้จัดการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และ ประชาสัมพันธ์

บริษัท นอร์ทอีส รีเบอรั จำกัด (มหาชน)

เอกสารแบบ 2

รายละเอียดกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ		บจก. ไทย เฟลเวอร์ แอนด์ แฟร็กแรนซ์ (TFF)	บจก. เบสท์ โอเดออร์ (BO)	บจก. พรีเมียม ฟู้ดส์ (PFC)	บจก. อาร์บีเจ (RBJ)	R&B FOOD SUPPLY VIETNAM LIMITED LIABILITY COMPANY (RBVN)	PT RBFOOD SUPPLY INDONESIA (RBID)	PT RBFOOD MANUFAKTUR INDONESIA (RBMID)	Guangzhou Thai Delicious Food Co., Ltd (RBCH)	R&B FOOD SUPPLY (Singapore) PTE. LTD (RBSG)	Maple Innovation Company Limited (MI)	RBS - TU FOOD INGREDIENTS PRIVATE LIMITED
1. ดร.สมชาย	รัตนภูมิภิโย	XX @	XX @	XX	XX @	##	XX @	XX @		XX @	XX	XX
2. นางเพ็ชรา	รัตนภูมิภิโย	XX @	XX	XX								
3. นายสุรนาถ	กิตติรัตนเดช			XX @							XX	XX
4. นายธีรพัฒน์	ญาณารกุล		XX @					XX @				XX
5. พ.ท.พญ.จลิจิตา	รัตนภูมิภิโย	XX @		XX	XX @				##	XX	XX	
6. พญ.สนธาร์	รัตนภูมิภิโย	XX @										
7. นางสาวดาวอรุณ	อุณหโชค	XX @										
8. นางสาว Thai	Son Anh					##						
9. Mr. Harijadi	Soedarjo						XX					
10. นายณัฐฐนันท์	พันธุวงศ์				XX @							
11. Ms. Ko Chiew Hong, Yvonne										XX	XX	
12. Mr. Shiro	Takahashi										XX	
13. Mr. Yoichiro	Takahashi										XX @	
14. Dr. Indra Kumar	Alluri											XX @
15. Mr. Nikhilesh	Alluri											XX @
16. Mr. Robert	Edward Waller											XX

หมายเหตุ : 1) XX = กรรมการ @ = กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ## = ผู้มีอำนาจลงนามที่ไม่ใช่กรรมการ (legal representative)



เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก (Outsource) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประวัติ นางสาวลิรัตน์ อัครศรีสวัสดิ์ (ผู้ตรวจสอบภายในกลุ่มบริษัทในประเทศ)

การศึกษา : ปริญญาโท สาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
: ปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1)

การทำงาน : พ.ศ. 2551 – ปัจจุบัน
ตำแหน่งกรรมการบริหารบริษัท เบเคอร์ ทิลลี่ ออดิท แอนด์ แอดไวเซอร์รี เซอร์วิสเชส (ประเทศไทย) จำกัด
พ.ศ. 2549 – 2550
ตำแหน่งกรรมการบริหาร บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด
พ.ศ. 2547 – 2548
ผู้จัดการ KPMG International Financial Reporting Group
ขณะที่ ศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชีระหว่างประเทศ ,ประเทศอังกฤษ
พ.ศ. 2534 – 2546
ผู้จัดการ บริษัท สำนักงาน เอสจีวี ณ กลาง จำกัด (Andersen Thailand) และ Andersen
สำนักงาน Chicago ประเทศสหรัฐอเมริกา

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ : ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) ทะเบียนเลขที่ 4411

ประวัติ Mr. Ngo Minh Tam (ผู้ตรวจสอบภายในกลุ่มบริษัทในประเทศเวียดนาม)

Education : B.A in Accounting and Auditing – Banking University of HCMC

Work Experiences : 2023 - Present: Director at Baker Tilly Vietnam
2020 - 2023: Senior Manager at Baker Tilly Vietnam
2018 - 2020: Manager at Baker Tilly Vietnam
2012 – 2018: Auditor at Baker Tilly Vietnam

Professional Licenses : Member of Vietnam Association of Certified Public Accountants (VACPA)
: Member of the Institute of Internal Auditors (IIA)
: Member of Education Committee of the Vietnam Institute of Internal Auditors (IIA Vietnam)

Certificates : CPA Vietnam
: Tax Practice Certificate

ประวัติ Mr. Saur Sitanggang (ผู้ตรวจสอบภายในกลุ่มบริษัทในประเทศอินโดนีเซีย)

Education	:	Bachelor's degree STIE YAI Jakarta, Indonesia
Work Experiences	:	2017 – Present Partner at Registered Public Accountants Paul Hadiwinata Hidajat Arsono Retno Palilingan Dan Rekan 2016 – 2017 Director at registered public Accountants Hadibroto & Rekan, 2004 – 2008 Manager at PT Cetta Solusi Bisnis, tax consultants 1995 – 2004 Hans Tuanakotta & Mustofa, Member of Deloitte
Professional Licenses	:	Public accountant AP.1393 (License No.719.KM.1/2017) Consultant Tax License (License No. Kep-2835/IP.B/PJ/2015)
Certificates	:	Certified Public Accountant, No. C001903 Taxation Certified, No. Kep-001/USKP.01/I/2014)

ประวัติ Miss Hui Lai King Amy (ผู้ตรวจสอบภายในกลุ่มบริษัทในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน)

Education	:	• university degree in King's College London • Fellow of the Chartered Association of Certified Accountants (FCCA) • Fellow Chartered Accountant (FCA) • Practicing Member of the Hong Kong Institute of Certified Public Accountants (HKICPA)
Work experiences	:	• PKF Hong Kong limited • PKF Shenzhen limited • PKF Audit partner over 20 years
Key activities	:	• the design and implementation of the company's internal control • operating effectiveness of the company's internal control • keep proper maintenance of internal control manuals, evidences and supporting documents • identifying and ensuring that the company complies with laws and regulations • applicable to its activities

เอกสารแนบ 4



ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ประเมิน	วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน		
1. ประเมินค่าเช่าที่ดินตั้งอยู่ที่ ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว) ปัจจุบันเป็นที่ตั้งโรงงาน คลังสินค้า และห้องรับรองลูกค้า	20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะแวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแตนท์ส์ จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ว./ปี	ล้านบาท/ปี
					ส่วนที่ 1	1,136.12	0.94
					ส่วนที่ 2	1,136.12	2.89
					ส่วนที่ 3	1,136.12	4.87
					ส่วนที่ 4	1,136.12	0.18
- กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี							

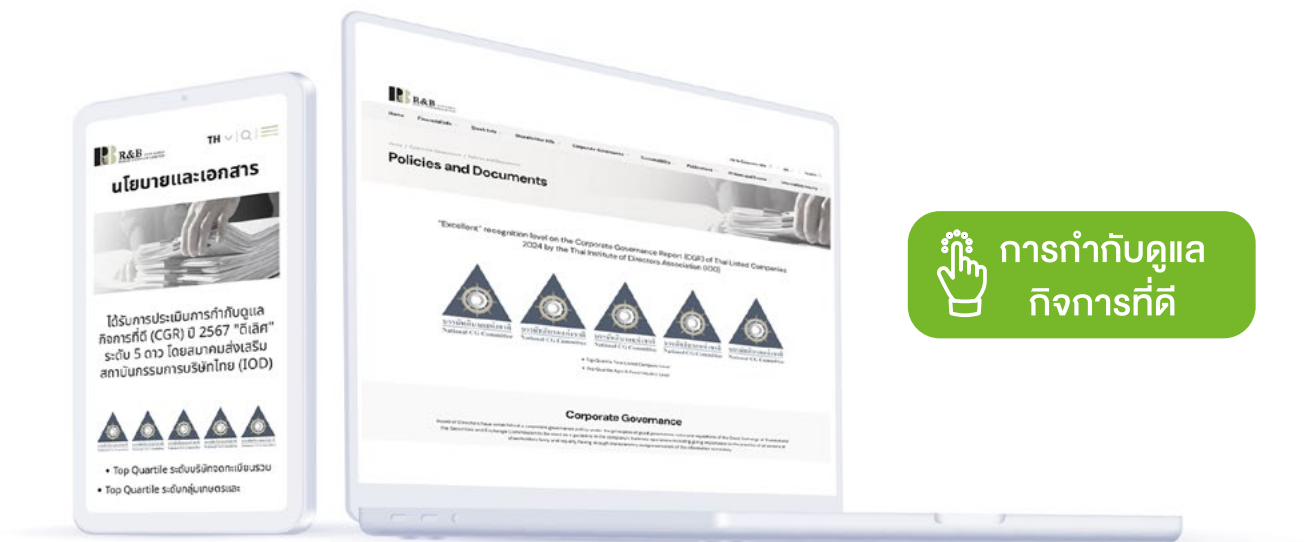
ส่วนที่ 1 : โฉนดเลขที่ 58373 ผู้ถือกรรมสิทธิ์ : ดร.สมชาย รัตนภูมิภิญโญ และนางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ ผู้เช่าทรัพย์สิน : บมจ.อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซีฟฟลาย (RBF)	เนื้อที่ดิน 2-0-26 ไร่	ส่วนที่ 2 : โฉนดเลขที่ 64609, 64610, 64611, 64612, 64613, 64614, 64616, 69340, 69341, 69342, 69343, 69346, 78905, 254047 ผู้ถือกรรมสิทธิ์: นางเพ็ชรา รัตนภูมิภิญโญ ผู้เช่าทรัพย์สิน : บมจ.อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซีฟฟลาย(RBF)

ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน						
เนื้อที่ดิน												
ส่วนที่ 3 : โฉนดเลขที่ 6876 และ 155452	10-2-84 ไร่											
ผู้ถือกรรมสิทธิ์ : พ.ต.พญ.จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ												
ผู้เช่าทรัพย์สิน : บมจ.อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย (RBF)												
ส่วนที่ 4 : โฉนดเลขที่ 62093	0-1-62 ไร่											
ผู้ถือกรรมสิทธิ์ : พ.ต.พญ.จันจิรา รัตนภูมิภิญโญ และ พญ.สนาธร รัตนภูมิภิญโญ												
ผู้เช่าทรัพย์สิน : บมจ.อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย (RBF)												
2. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว) พื้นที่ 214 ตร.ม.		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะแวลูเอชัน แอนด์ คอนซัลแตนท์ส์ จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ราคาประเมิน</td><td>3,295.31</td><td>0.71</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ราคาประเมิน	3,295.31	0.71
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี										
ราคาประเมิน	3,295.31	0.71										
ผู้ถือกรรมสิทธิ์ : พญ.สนาธร รัตนภูมิภิญโญ												
ผู้เช่าทรัพย์สิน : บมจ.อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย (RBF)												

ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน / ชื่อผู้ประเมินหลัก	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมิน	ราคาประเมิน															
3. ประเมินค่าเช่าอาคารสำนักงาน และโรงงาน ตั้งอยู่ที่ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยกจากถนนโพธิ์แก้ว แขวง คลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ (ลาดพร้าว)		20 ก.ย. 2567	บริษัท เดอะ แวลูเอชั่น แอนด์ คอนซัลแทนท์ส จำกัด / นางกาญจนา ชนะกานนท์	เพื่อวัตถุประสงค์ สาธารณะ	วิธีคิดจากรายได้ (Income Approach)	<table><tr><th>ราคาประเมิน</th><th>บาท/ตร.ม./ปี</th><th>ล้านบาท/ปี</th></tr><tr><td>ส่วนที่ 1</td><td>1,427.97</td><td>0.22</td></tr><tr><td>ส่วนที่ 2</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สำนักงาน+โรงงาน</td><td>1,597.04</td><td>3.15</td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td>3.37</td></tr></table> - กำหนดปรับเพิ่มค่าเช่าร้อยละ 10 ทุกๆ 3 ปี	ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี	ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22	ส่วนที่ 2			สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15	รวม		3.37
ราคาประเมิน	บาท/ตร.ม./ปี	ล้านบาท/ปี																			
ส่วนที่ 1	1,427.97	0.22																			
ส่วนที่ 2																					
สำนักงาน+โรงงาน	1,597.04	3.15																			
รวม		3.37																			
ทรัพย์สินที่ประเมิน		วันที่ประเมินมูลค่าทรัพย์สิน	ผู้ประเมินราคา																		

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ



ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

<https://investor.rbfoodsupply.co.th/th/corporate-governance/policies-and-documents>

หรือเข้าเว็บไซต์บริษัท <https://www.rbfoodsupply.co.th>





บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

บริษัท อาร์ แอนด์ บี ฟู้ด ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่ : 9 ซอยโพธิ์แก้ว 3 แยก 17 แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240

โทร (66)2-946-6812-21

แฟกซ์ (66)2-183-5705

www.rbfoodsupply.co.th

