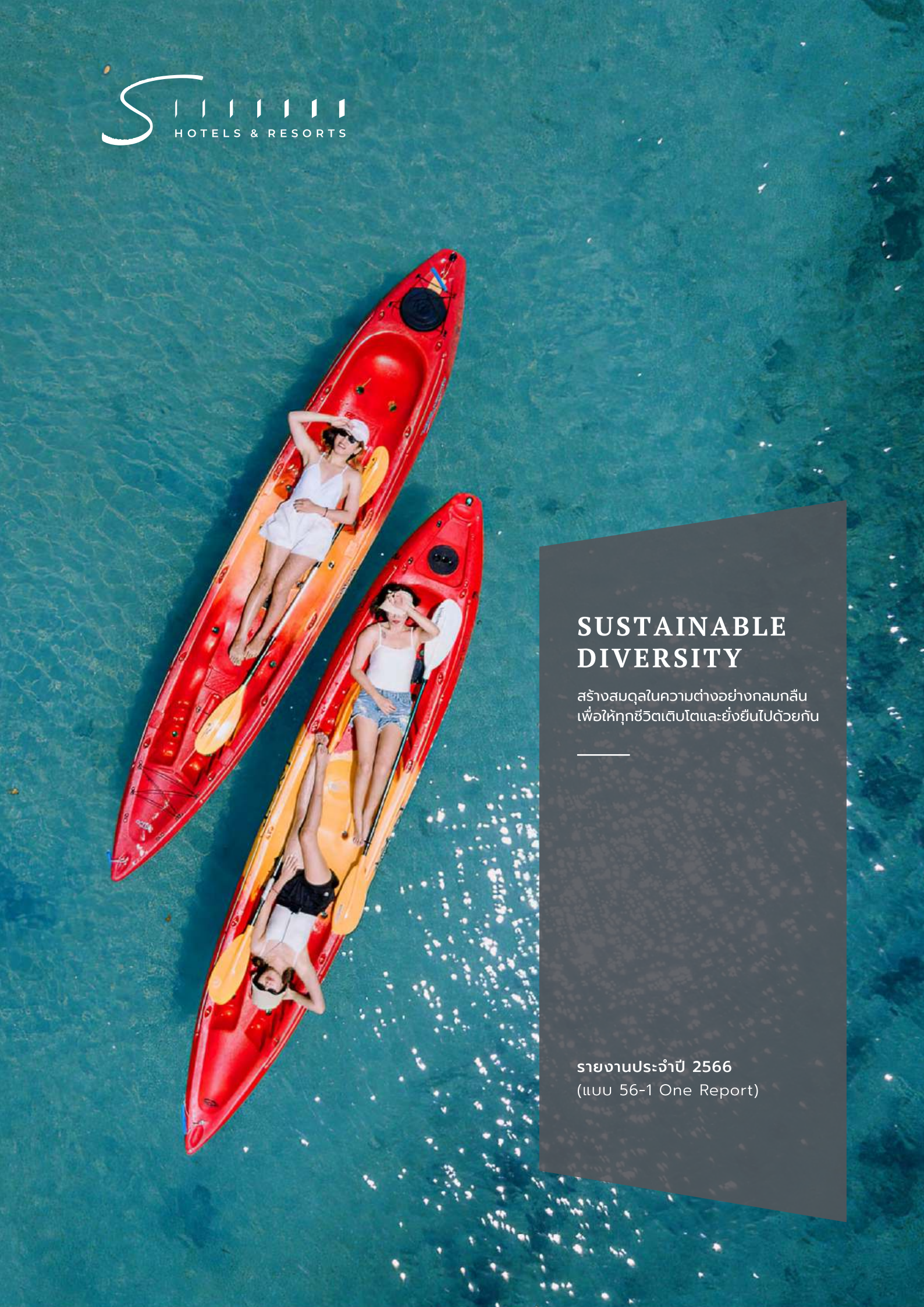
HOTELS & RESORTS



SUSTAINABLE DIVERSITY

สร้างสมดุลในความต่างอย่างกลมกลืน
เพื่อให้ทุกชีวิตเติบโตและยั่งยืนไปด้วยกัน

รายงานประจำปี 2566
(แบบ 56-1 One Report)


i SAii
MALDIVES



ประสบการณ์ที่แตกต่าง
จากทุกย่างก้าวของการเดินทาง
เติมเต็มความสุข ต่อเติมความฝัน
แต่งแต้มความทรงจำงดงาม

สารบัญ

06 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

08 เหตุการณ์สำคัญในปี 2566

10 รางวัลแห่งความสำเร็จปี 2566

14 สารจากประธานกรรมการ
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

18 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

20 รายงานคณะกรรมการบริหาร

22 รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

23 รายงานคณะกรรมการ
สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

25 รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน

28 คณะกรรมการบริษัท
และคณะกรรมการบริหาร

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

32 โครงสร้างและ
การดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

102 การบริหารจัดการความเสี่ยง

108 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

120 คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ
(MD&A)

134 ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

140 การกำกับดูแลกิจการ

152 โครงสร้าง
การกำกับดูแลกิจการ

180 ผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ

208 การควบคุมภายในและ
รายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3
งบการเงิน

220 งบการเงิน

236 หมายเหตุประกอบงบการเงิน

เอกสารแนบ

308 เอกสารแนบ 1
ประวัติกรรมการ ผู้บริหาร
และเลขานุการบริษัท

326 เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ
บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

328 เอกสารแนบ 3
ประวัติหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

329 เอกสารแสดงเว็บไซต์



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

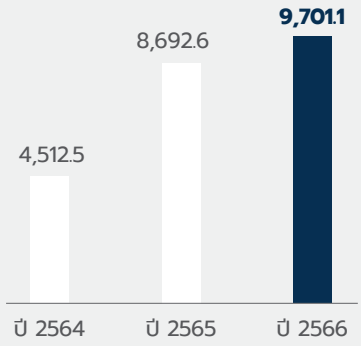
งบกำไรขาดทุนรวม (ล้านบาท)	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
รายได้รวม [1]	4,512.5	8,692.6	9,701.1
รายได้ค่าห้องพัก	2,437.5	4,945.4	5,700.4
รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	1,370.4	2,736.3	2,874.9
รายได้จากการให้บริการอื่น	704.5	1,010.9	1,125.8
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	916.5	2,885.1	3,374.7
กำไร (ขาดทุน) ก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษี	(672.8)	869.0	1,301.6
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ [2]	(1,234.2)	14.4	86.4
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น [3] (บาท)	(0.34)	0.00	0.02

หมายเหตุ:
[1] ไม่รวมรายได้อื่น
[2] สำหรับปีส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่
[3] คำนวณจากจำนวนหุ้นถ่วงน้ำหนักของแต่ละปี ที่มูลค่าที่ตราไว้ 5 บาทต่อหุ้น

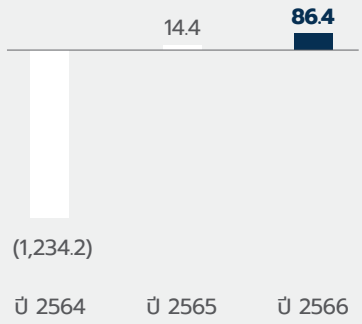
งบแสดงฐานะทางการเงิน (ล้านบาท)	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
สินทรัพย์รวม	37,214.1	36,449.6	37,722.7
หนี้สินรวม	21,332.3	20,430.4	21,631.7
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ	14,126.0	13,080.2	13,931.8
ส่วนของผู้ถือหุ้นและส่วนของผู้ถือหุ้นน้อย	15,881.9	16,019.2	16,091.0
กำไร (ขาดทุน) สะสม	(3,717.3)	(3,702.9)	(3,155.2)
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	17,968.2	17,968.2	17,968.2
จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	3,593.6	3,593.6	3,593.6

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราส่วนของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.89	0.82	0.87
อัตรากำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น (%)	20.31	33.19	34.79
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิ (%)	(27.35)	0.17	0.89
อัตราผลตอบแทนของสินทรัพย์ (%)	(2.09)	2.36	3.51
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	(0.34)	0.00	0.02

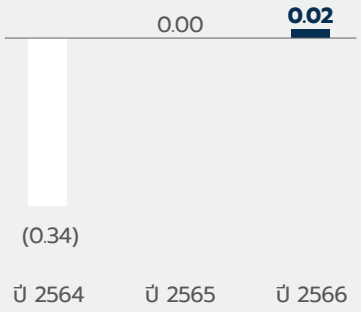
รายได้รวม[1] (ล้านบาท)



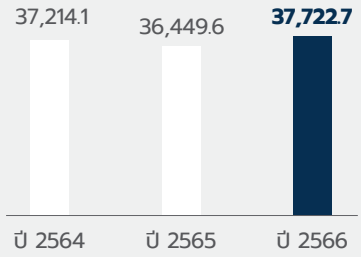
กำไร (ขาดทุน) สุทธิรวม[2] (ล้านบาท)



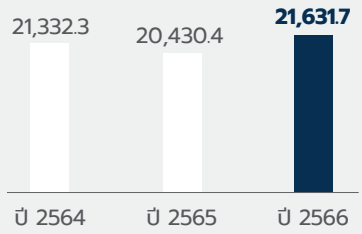
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น[2] (บาท)



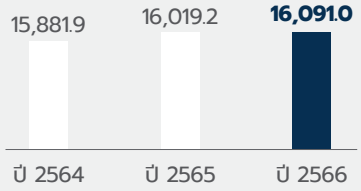
สินทรัพย์รวม (ล้านบาท)

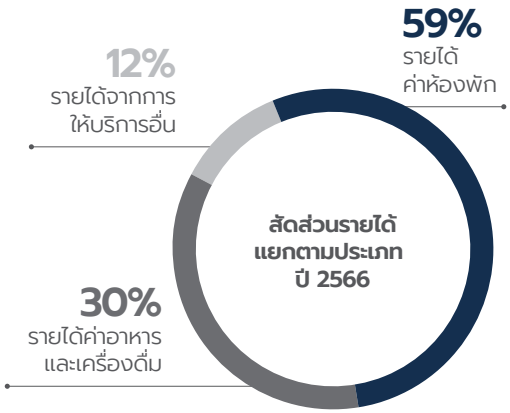


หนี้สินรวม (ล้านบาท)

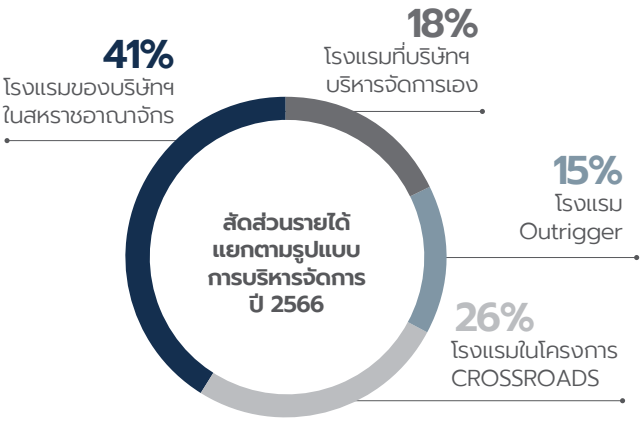


ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (ล้านบาท)





	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
รายได้ค่าห้องพัก	54%	57%	59%
รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	30%	31%	30%
รายได้จากการให้บริการอื่น	16%	12%	12%



	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง	5%	13%	18%
โรงแรม Outrigger	5%	17%	15%
โรงแรมในโครงการ CROSSROADS	36%	28%	26%
โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร	54%	42%	41%

เหตุการณ์สำคัญในปี 2566



กันยายน 2566

SHR ได้บรรลุข้อตกลงการซื้อที่ดินพร้อมอาคารสิ่งปลูกสร้างและอุปกรณ์ติดตั้ง ของโรงแรม Mercure Glasgow ในสหราชอาณาจักร มูลค่ารวม 7.5 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (หรือเทียบเท่า 338.4 ล้านบาท) ซึ่งเป็นไปตามแผนการบริหารจัดการโรงแรมในสหราชอาณาจักร และกลยุทธ์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ

ตุลาคม 2566

บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการเสนอขายหุ้นกู้ต่อนักลงทุนทั่วไป เป็นครั้งแรก ซึ่งเป็นหุ้นกู้ อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ย 5.00% ต่อปี ด้วยมูลค่าเสนอขายทั้งสิ้น 1,300 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์หลักใช้ในการลงทุนปรับปรุงโรงแรมและขยายธุรกิจเพื่อส่งเสริมการเติบโตของรายได้อย่างยั่งยืน





พฤศจิกายน 2566

“โรงแรมโซ/ มัลดีฟส์” (SO/ Maldives) รีสอร์ทแห่งที่ 3 ของโครงการครอสโร้ดส์ สาธารณรัฐมัลดีฟส์ (CROSSROADS) เริ่มเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 โดยเป็นโรงแรมไลฟ์สไตล์ระดับ 5 ดาว ที่ประกอบด้วยวิลล่าสุดหรูจำนวน 80 หลัง ทั้งแบบริมชายหาด (Beachfront) และแบบวิลล่าเหนือน้ำ (Over-water) ที่บริหารงานโดยแอคคอร์ (Accor) ซึ่งเป็นเครือข่ายโรงแรมและการบริการชั้นนำระดับสากล การเปิดให้บริการของ SO/ Maldives นับเป็นการยกระดับโครงการ CROSSROADS ในฐานะจุดหมายปลายทางด้านการพักผ่อนชั้นนำแบบบูรณาการซึ่งนำเสนอตัวเลือกผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม

พฤศจิกายน 2566

บริษัทฯ ติดอันดับรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings (ชื่อเดิม: Thailand Sustainability Investment (THSI)) ประจำปี 2566 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมมาอย่างต่อเนื่อง



รางวัลแห่งความสำเร็จปี 2566

บริษัทฯ ขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รางวัลต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ได้รับจากองค์กรชั้นนำทั้งในระดับประเทศและระดับโลกในปี 2566 ที่ผ่านมา จึงเป็นสิ่งยืนยันการดำเนินงานที่เป็นเลิศของบริษัทฯ ในด้านการบริหารจัดการโรงแรมของบริษัทฯ ทั้งในและต่างประเทศ ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

HOTELS & RESORTS



- ได้รับการจัดอันดับหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ระดับ A ประจำปี 2566 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมมาอย่างต่อเนื่อง
- การได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ประจำปีที่ 2566 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นปีที่สามติดต่อกัน

SANTIBURI
KOH SAMUI



- รางวัล TripAdvisor Travelers’ Choice Award 2023

SAii Phi Phi Island VILLAGE



- รางวัล TripAdvisor Travelers’ Choice Award 2023
- รางวัล Green Hotel Award 2022 - 2024 ระดับ Gold Level

SAii Phuket LAGUNA



- รางวัล TripAdvisor Travelers’ Choice Award 2023

CROSSROADS
MALDIVES



- รางวัล TTM Awards 2023 - Best MICE Destination
- รางวัล TTM Awards 2023 - Best Wedding Destination

Hard Rock HOTEL MALDIVES



- รางวัล 2023 KAYAK Travel Award
- รางวัล Agoda 2023 Review Award
- รางวัล Hotel of The Year (Hard Rock International Selected award)
- รางวัล 7th Star Awards by Travelling Scope (China) - Best Resort / Hotel Award

SAii Maldives LAGOON



- รางวัล Agoda 2023 Review Award
- รางวัล Connie Award 2022
- รางวัล 7th Star Awards by Travelling Scope (China) - Best Conference Resort Hotel
- รางวัล World GM Awards - Alexander Traeger as the Most Promising General Manager
- รางวัล Condé Nast Traveller Readers' Choice Awards 2023 - Ranked 9th in the Top 20 Resorts in the Indian Ocean

CASTAWAY ISLAND, FIJI



- รางวัล Green Seal Certification - BRONZE Certified
- รางวัล Sustainable Hotel of the Year - Runner - Up โดย Ultratravel 2022
- รางวัล Travelers' Choice - Best of the Best 2023
- รางวัล Holidays with Kids Readers' Choice - Best Family Resorts - 3 and 4-Star Resorts
- รางวัล Travel+Leisure Luxury Awards Asia Pacific - South Pacific "Best Family Resorts"
- รางวัล HM Awards 2023 - SOUTH PACIFIC GENERAL MANAGER - HIGHLY COMMEN DED Steven Andrews,
- รางวัล HM Awards 2023 - Fijian Property - Highly Commended

OUTRIGGER RESORTS & HOTELS



- รางวัล Fiji's Excellence in Tourism Awards - Silver, Spa Services and Weddings
- รางวัล Outrigger Way Annual Awards; Global Host of the Year Winner, Leadership Award Winner, Property of the Year - Finalist, Caring for our Place - Finalist
- รางวัล Travelers Choice Best of the Best 2023
- รางวัล Holidays with KidsReaders' Choice - 5 - star Resorts
- รางวัล Global Chef of the Year Awards - Lina Toga, Akshay Goundar and Jeremaia Rafai
- รางวัล Readers Choice Award - Best Mainland property with Out and About with Kids 2023
- รางวัล HM Awards 2023 - FRONT OFFICE ASSOCIATE OF THE YEAR – WINNER, Gerald Sharma
- รางวัล HM Awards 2023 - FOOD & BEVERAGE ASSOCIATE OF THE YEAR - WINNER, Emmanuel Fumanu
- รางวัล HM Awards 2023 - SOUTH PACIFICGENERAL MANAGER OF THE YEAR - WINNER, Darren Shaw
- รางวัล HM Awards 2023 - CONCIERGE ASSOCIATE OF THE YEAR-RUNNER UP, Salote Bali

UK Portfolio



- รางวัล Best Team in Accor EMEA 2023 for ALL Enrolment
- รางวัล Scottish Hospitality Awards - Highly Commended Hotel of the Year
- รางวัล the Best Bar None Awards - Gold award
- รางวัล IHG Summer Brilliance Award
- รางวัล Scottish Hotel Association - Best 3-Star Hotel 2023

สารจากประธานกรรมการและ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)
ประธานกรรมการ



(นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ในปี 2566 นับเป็นปีแห่งโอกาสและความท้าทายสำหรับบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ("SHR" หรือ "บริษัทฯ") ท่ามกลางเศรษฐกิจโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อัตราเงินเฟ้อและต้นทุนทางการเงินที่สูงขึ้น รวมถึงความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ โดยภายใต้ความไม่แน่นอนนี้ เราได้เห็นการฟื้นตัวที่แข็งแกร่งของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั่วโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในจุดหมายปลายทางสำคัญที่บริษัทฯ มีการดำเนินงานอยู่ ซึ่งเมื่อประกอบกับความยืดหยุ่นและวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ที่ยอดเยี่ยมในการปรับแผนธุรกิจ เป็นผลให้บริษัทฯ สามารถก้าวข้ามอุปสรรคข้างต้นทั้งยังสามารถบรรลุ 3 เป้าหมายสำคัญ ได้แก่ (1) สถิติรายได้จากการดำเนินงานสูงที่สุดเป็นประวัติการณ์กว่า 9,700 ล้านบาท (2) ได้รับความเชื่อมั่นเป็นอย่างดีจากนักลงทุน โดยมียอดจองซื้อหุ้นกู้ที่เสนอขายครั้งแรกต่อสาธารณะเกินกว่าเป้าหมายที่วางไว้ (Oversubscribed) (3) บริษัทฯ สามารถดำเนินโครงการพัฒนาที่สำคัญสำเร็จลุล่วงตามแผนอันรวมถึงการปรับปรุงโรงแรมสำคัญในประเทศไทยและสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากนักท่องเที่ยว และการเปิดตัวโรงแรม SO/ Maldives ในเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมา ซึ่งนับเป็นการยกระดับโครงการ CROSSROADS ในฐานะจุดหมายปลายทางด้านการพักผ่อนชั้นนำแบบบูรณาการในมัลดีฟส์ซึ่งนำเสนอตัวเลือกผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม

แรงขับเคลื่อนสำคัญที่อยู่เบื้องหลังความสำเร็จของเราในปี 2566 ซึ่งจะเป็นรากฐานของธุรกิจที่มั่นคงสำหรับการเติบโตในอนาคตและสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน ได้แก่ ความมุ่งมั่นในการพัฒนาประสิทธิภาพของพอร์ตโฟลิโออย่างต่อเนื่องในทุกมิติ ผ่านกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่มีความยืดหยุ่น และจุดเด่นของทำเลที่ตั้งอันยอดเยี่ยม ซึ่งได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวทั่วโลก รวมถึงแผนการตลาดเชิงรุกเพื่อสามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่หลากหลาย เพื่อให้มีส่วนผสมของลูกค้า (Market Mixed) ที่ดีและเหมาะสมต่อการสร้างระดับ RevPAR ที่สมดุลที่สุดในแต่ละสภาวการณ์ ควบคู่ไปกับการพัฒนาช่องทางการจัดการจำหน่ายและสำรองห้องพักผ่านแบรนด์เว็บไซต์ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีในการวิเคราะห์เพื่อนำเสนอแคมเปญเฉพาะบุคคลที่เหมาะสม

ต่อเนื่องมาในปี 2567 เรามีความเชื่อมั่นว่าอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวโลกจะยังฟื้นตัวต่อเนื่อง โดยรากฐานที่เราสร้างไว้ในปี 2566 ทั้งการมุ่งเน้นปรับปรุงคุณภาพสินทรัพย์และความทุ่มเทในการยกระดับแบรนด์ SAii ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นในระดับสากล รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านกลยุทธ์การหมุนเวียนสินทรัพย์จะผลักดันผลการดำเนินงานของเราให้เติบโตอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้เรายังคงมุ่งมั่นเสริมกลยุทธ์ธุรกิจทั้งการกระจายแหล่งที่มาของรายได้ การเข้าถึงตลาดกลุ่มใหม่ ตลอดจนแสวงหาโอกาสในการเข้าลงทุนในสินทรัพย์ใหม่ และการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับเสริมความมั่นคงให้กับฐานะทางการเงินของบริษัทฯ เพื่อก้าวไปสู่การเป็นผู้ให้บริการด้านการบริหารจัดการโรงแรมชั้นนำ ที่พร้อมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน



บริษัทฯ รวมทั้งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และทีมงาน มีความมุ่งมั่นในการดำเนินกิจการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและยึดมั่นในแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนเนื่องจากเราตระหนักดีว่าความสำเร็จของเราเชื่อมโยงกับความสมบูรณ์ของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน โดยความสำเร็จที่กล่าวมาแล้วข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตไปด้วยกัน ในฐานะตัวแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และทีมงาน ผมขอขอบพระคุณท่านผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมทุน คู่ค้า ลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงสถาบันการเงินทั้งในและต่างประเทศทุกท่านที่มอบความไว้วางใจและให้การสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีตลอดมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะให้ความไว้วางใจกับเราในการก้าวเป็นหนึ่งในผู้นำด้านการลงทุนและการบริหารงานโรงแรมและรีสอร์ตไปด้วยกัน

ในนามของคณะกรรมการและผู้บริหาร บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

เราตระหนักดีว่าความสำเร็จของเราเชื่อมโยงกับความสมบูรณ์ของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน โดยความสำเร็จที่กล่าวมาแล้วข้างต้นเป็นเพียงส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตไปด้วยกัน



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หลากหลาย ทั้งด้านการบัญชี การเงิน กฎหมาย ฯลฯ คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ เที่ยงธรรม ตามขอบเขตความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีรายนามและรายละเอียดการประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)	
		การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	การประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1. นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5	2/2
2. นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์	กรรมการตรวจสอบ	5/5	2/2
3. นายจักร บุญ-หลง	กรรมการตรวจสอบ	5/5	2/2

โดยมี นายสารทูล สาครินทร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้งในการประชุมแต่ละครั้ง ได้มีการหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับฝ่ายจัดการ ผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ได้มีการจัดประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวน 2 ครั้ง เพื่อหารือแลกเปลี่ยนข้อมูล/มุมมอง และประสานงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการปัจจัยเสี่ยงและการควบคุมภายในของบริษัทฯ

สรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ ดังนี้

1. **การสอบทานรายการทางการเงิน**

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานงบการเงินของบริษัทฯ ประจำรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี รวมถึงรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ และข้อมูลอื่น ๆ ที่สำคัญ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีและฝ่ายจัดการ เพื่อให้มั่นใจว่า รายงานทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และน่าเชื่อถือ อีกทั้งมีการเปิดเผยหมายเหตุประกอบในงบการเงินอย่างเพียงพอ เป็นไปตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงิน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมเป็นการเฉพาะกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการ จำนวน 1 ครั้ง เพื่อหารืออย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การสนับสนุนข้อมูลจากฝ่ายจัดการ การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำรายงานงบการเงิน เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบของงบการเงิน (Key Audit Matters) และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผู้สอบบัญชีได้แจ้งว่าได้รับความร่วมมือจากฝ่ายจัดการในการสอบทานงบการเงิน ไม่มีข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ และไม่พบพฤติการณ์อันควรสงสัย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินดังกล่าวที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ถูกจัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมทั้งการเลือกใช้นโยบายการบัญชีมีความสมเหตุสมผล และมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ

2. **การสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน**

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบควบคุมภายในโดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบภายในทั้งของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มที่อยู่ในประเทศและต่างประเทศ จากรายงานผลการตรวจสอบภายใน รายงานการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบที่ดำเนินการโดยฝ่ายจัดการ และจากการสอบทานการควบคุมภายในด้านบัญชีและการเงินโดยผู้สอบบัญชี ซึ่งไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องที่สำคัญ ที่ส่งผลกระทบต่องบการเงิน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานความเพียงพอและความเหมาะสมของการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ที่ดำเนินการโดยฝ่ายจัดการ ซึ่งไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หลักของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีประสิทธิผลเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ และไม่พบข้อบกพร่องอย่างเป็นสาระสำคัญ

3. **การสอบทานการบริหารความเสี่ยง**

คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบข้อมูลการบริหารความเสี่ยงองค์กรจากรายงานการบริหารความเสี่ยง ทั้งผลการประเมินความเสี่ยงองค์กร และการติดตามความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญทุกไตรมาส จากฝ่ายจัดการที่นำเสนอ รวมถึงมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 2 ครั้ง เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่เกี่ยวกับเรื่องความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และแผนการตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการให้มีความพร้อมรองรับสถานการณ์ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯ ได้ระบุประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้รับผิดชอบ และมีมาตรการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพียงพอ และครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

4. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลการดำเนินงานตรวจสอบภายในให้มีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม และสามารถเพิ่มคุณค่าให้องค์กรผ่านกิจกรรมการตรวจสอบภายในนอกจากนี้ ยังได้พิจารณาเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรหน่วยงานตรวจสอบภายในและแนวปฏิบัติด้านงานตรวจสอบภายใน รวมถึงอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปีที่จัดทำขึ้นตามแนวความเสี่ยง (Risk-based Approach) ควบคู่กับการสนับสนุนทรัพยากรบุคคลและงบประมาณอย่างเพียงพอและเหมาะสม โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการตรวจสอบภายในของบริษัทฯมีความเป็นอิสระและมีประสิทธิผล

5. การสอบทานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และกฎหมายอื่นๆ ทั้งกฎหมายภายในประเทศ และกฎหมายต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผ่านรายงานการตรวจสอบภายในรวมทั้งขอให้ติดตามกฎหมายใหม่ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต และอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศที่บริษัทฯ ไปลงทุนโดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าไม่พบเหตุการณ์ใดที่แสดงว่าบริษัทฯ มีการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีสาระสำคัญ

6. การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส โดยยึดหลักความสมเหตุสมผล ความโปร่งใส และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการที่เกี่ยวโยงกันที่เกิดขึ้นระหว่างปี เป็นรายการทางการค้าที่เกิดขึ้นตามธุรกิจปกติ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างครบถ้วนถูกต้องและเพียงพอตามเกณฑ์และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

7. การพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2566

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีโดยพิจารณาจากความเป็นอิสระ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี และตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงค่าตอบแทนที่เหมาะสม โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2566 รวมทั้งเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 ต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

8. การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ดี ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้ และได้รายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างสม่ำเสมอ

9. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินการปฏิบัติงานแบบทั้งคณะและรายบุคคล และรายงานให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งผลการประเมินแสดงได้ว่าคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระเพียงพอ

ความเห็นและข้อสังเกตโดยรวมจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยสรุปในรอบปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ การเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอสอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่รับรองทั่วไป มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม มีการตรวจสอบภายในที่ดี รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยง การติดตามสถานการณ์และความเสี่ยงใหม่ ๆ เพื่อเตรียมพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตทำให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีการขับเคลื่อนองค์กรไปอย่างมั่นคง ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และสอดคล้องตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยรวมของบริษัทฯ

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารจัดตั้งขึ้นโดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการบริหารทุกท่านเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ในการบริหารและการดำเนินธุรกิจ โดยประกอบด้วยสมาชิกที่มาจากคณะกรรมการบริษัท บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

คณะกรรมการบริหาร	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด
1. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	ประธานกรรมการบริหาร	12/12
2. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	กรรมการบริหาร	12/12
3. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	กรรมการบริหาร	2/2
4. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย	กรรมการบริหาร	5/5
5. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	กรรมการบริหาร	11/12

หมายเหตุ:

(1) นางสาวศมิษฐา ทินนาม ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ต้องเข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง ซึ่งนางสาวศมิษฐาฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

(2) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารของบริษัทฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ต้องเข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง ซึ่งนายอิศรินทร์ฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

(3) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2566 ได้มีมติอนุมัติการปรับเปลี่ยนสมาชิกคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ จึงส่งผลให้นางสาวกันต์กนิษฐ์ วิจิตรเจริญ สิ้นสุดการเป็นสมาชิกคณะกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ต้องเข้าร่วมประชุม 7 ครั้ง ซึ่งนางสาวกันต์กนิษฐ์ฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

(4) นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ต้องเข้าร่วมประชุม 11 ครั้ง ซึ่งนายเดิร์กฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

(5) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้งนายไมเคิล เดวิท มาร์แชล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนการลาออกของนายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ต้องเข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง ซึ่งนายไมเคิลฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

โดยมีนายอิศรินทร์ ภัทรมัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารทำหน้าที่บริหารจัดการและควบคุมกิจการตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญให้เป็นไปตามระเบียบบริษัทฯ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ทำให้กลุ่มบริษัท ดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบายและมติของคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งหมด 12 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ภายในขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความระมัดระวัง ความรับผิดชอบ และจริยธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
- ให้ข้อเสนอแนะฝ่ายจัดการในการพิจารณากำหนดทิศทางกลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยในปี 2566 คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเห็นชอบแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจระยะ 5 ปี ระหว่างปี 2567 – 2571 และงบประมาณของบริษัทฯ ประจำปี 2567 และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณา กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัท เป็นประจำทุกเดือน พร้อมเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา การเพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ นโยบาย และเป้าหมายตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
- พิจารณาติดตามความคืบหน้าและความเคลื่อนไหวของกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ และแผนการใช้เงินของบริษัทฯ ให้สอดคล้องต่อสภาวะอุตสาหกรรมของบริษัทฯ
- พิจารณาอนุมัติรายการต่าง ๆ ตามกรอบอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและรายงานให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ รวมถึงพิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นชอบรายการที่มีมูลค่าเกินกรอบอำนาจก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ซึ่งประกอบด้วยการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินและรายการเกี่ยวโยงตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การลงทุนหรือร่วมทุนกับบุคคล นิติบุคคลหรือองค์กรอื่นใด และรายการที่สำคัญต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียน รวมถึงการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับธนาคารและสถาบันการเงินในการกู้ยืม การขอใช้สินเชื่อ การใช้บริการทางบัญชีและการเงินต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารประจำปี โดยเห็นว่าฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันยังมีความเหมาะสม เพียงพอ และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจในสภาวการณ์ปัจจุบันของบริษัทฯ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ประจำปี 2566 โดยผลการประเมินจะนำมาใช้เพื่อเป็นฐานในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการบริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ พร้อมทั้งมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจของกลุ่มบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืน และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนดูแลตรวจสอบให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร ภายใต้กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งถือเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารที่จะนำพาองค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567

ในนามคณะกรรมการบริหาร



(นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์)
ประธานกรรมการบริหาร



รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระ และกรรมการที่เป็นผู้บริหารที่มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตลอดจนมีความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และสอบทานการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส และทุกครั้งที่มีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ มีรายนามของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

รายชื่อกรรมการบริหารความเสี่ยง	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด	
		การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	การประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1. นายปริญญา พัฒนภักดี	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	2/2
2. นายนริศ เชยกลิ่น	กรรมการบริหารความเสี่ยง	2/2	2/2
3.นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	1/1
4. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	4/4	2/2

หมายเหตุ:

1) นายนริศ เชยกลิ่น ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ต้องเข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง และการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ต้องเข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง ซึ่งนายนริศฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

2) นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ต้องเข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง และการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ต้องเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง ซึ่งนายเดิร์กฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

3) นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ต้องเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง ซึ่งนายไมเคิลฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

โดยมีนางอมรรัตน์ สุอาชาวรัตน์ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในรอบปี 2566 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยการประชุมทุกครั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน สามารถสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาและให้ความเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้อง เหมาะสม และสนับสนุนให้องค์กรสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีคุณภาพ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร และนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
3. พิจารณาและอนุมัติการทบทวนกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนและดอกเบี้ยให้มีความเหมาะสม สอดคล้องไปกับแผนกลยุทธ์และการดำเนินงานของบริษัทฯ ท่ามกลางสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
4. สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กรปี 2566 โดยติดตามความก้าวหน้าของแผนจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาส ติดตามแผนความเสี่ยงระยะยาวโดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามแนวทางควบคุมความเสี่ยงและสอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ
5. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบทุกไตรมาส
6. สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยจัดให้มีการรายงานความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงองค์กรต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส และมีการประชุมร่วมระหว่าง 2 คณะ
7. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนการให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความตระหนักของการบริหารความเสี่ยงในทุกบทบาทของตนเอง และให้หยั่งลึกเข้าไปใน “DNA” ของ “คน SHR” ทุกคนทั่วทั้งองค์กร
8. ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำ และฝึกซ้อมการดำเนินการตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ
9. ประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
10. รายงานให้ผู้ถือหุ้นทราบในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี ถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทได้อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน ตลอดจนได้มุ่งเน้นในการให้นโยบายและกำกับดูแลให้เกิดผลการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ในเชิงรุก สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจาก “คน SHR” ทุกคน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ มีความเพียงพอเหมาะสม และได้นำไปใช้ในการบริหาร การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับดีและยอมรับได้ ทำให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจตามที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



(นายปริญญา พัฒนภักดี)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการของบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน แบ่งเป็นกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน โดยทำหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และผู้บริหารระดับสูง คัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ รวมถึงพิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและรูปแบบค่าตอบแทนกรรมการ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาก่อนที่จะนำเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป และกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและรูปแบบค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับสูง ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส สมเหตุสมผล ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการเพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพิ่มมูลค่า และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด
1. ดร.ชญานิน เทพาคำ	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	8/8
2. นายปริญญา พัฒนภักดี	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	8/8
3. นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	8/8

โดยมีนายอิศรินทร์ ภัทรมัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

โดยในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งหมด 8 ครั้ง ซึ่งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกท่านเข้าร่วมในการประชุมทุกครั้ง และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ สาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนสามารถสรุปได้ดังนี้

- พิจารณาสรรหาและเสนอชื่อนายไมเคิล เดวิท มาร์แชล (Mr. Michael David Marshall) ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน แทนการลาออกของนายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ทักษะ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง
- พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย โดยได้เสนอชื่อนายนริศ เชยกลิ่น ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมถึงพิจารณาปรับเปลี่ยนสมาชิกคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาเห็นชอบการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประจำปี 2566 โดยพิจารณาจากคุณสมบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของบริษัทฯ ตลอดจนความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ความสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และความเหมาะสมด้านความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท รวมถึงคุณสมบัติของกรรมการที่จำเป็นและยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาอนุมัติการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ประกอบด้วย 1) นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และ 2) นายเฟรเดริก เลเบก (Mr. Frederic Lebegue) ดำรงตำแหน่ง General Manager, Hardrock Hotel Maldives โดยเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าว
- ประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Corporate KPI) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำปี เพื่อให้เกิดผลลัพธ์การปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เป็นไปตามความคาดหวังของบริษัทฯ และให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานและผลประกอบการโดยรวมของบริษัทฯ
- พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเป็นแผนการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งงานที่สำคัญให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ผู้บริหารที่มีความเป็นมืออาชีพเข้ามาขับเคลื่อนธุรกิจโดยต่อเนื่อง รวมถึงพิจารณาแผนสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ
- พิจารณาแก้ไขแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อประกอบการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยให้มีการเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีอย่างน้อย 3 เดือน โดยมีการเผยแพร่ประกาศและหลักเกณฑ์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งนำผลการเสนอรายชื่อดังกล่าว พิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
- พิจารณาทบทวนกฎบัตรสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยเห็นว่าฉบับที่ใช้อยู่ในปัจจุบันยังมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน
- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประจำปี 2566 โดยผลการประเมินจะนำมาใช้เพื่อเป็นฐานในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตร กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ อย่างครบถ้วน รอบคอบ โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายงานฉบับนี้ได้รับการสอบทานและเห็นชอบโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567

ในนามคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน



(ดร.ชญานิน เทพาคำ)
ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนจัดตั้งขึ้นโดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ประกอบด้วยสมาชิกที่มาจากคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด
1. นายจักร บุญ-หลง	ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	6/6
2. ดร.ชญานิน เทพาคำ	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	5/6
3. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	6/6
4. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1/1

หมายเหตุ:

1) นายเดิร์ก อู้งเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมที่ต้องเข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง ซึ่งนายเดิร์กฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

2) นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมที่ต้องเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง ซึ่งนายไมเคิลฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

โดยมีนางสาวศิริธร ธำรงนาวาสวัสดิ์ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางและเสนอแนะนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดเป้าหมายการเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบาย/มาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานมีแนวทางที่ถูกต้อง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การเป็นองค์กรที่มุ่งสร้างความเชื่อมั่นและยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเพื่อพิจารณา ทำให้กลุ่มบริษัท ดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบายและมติของคณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2566 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยสามารถจำแนกการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ ดังนี้

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- พิจารณาทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้องได้แก่ (1) ร่างจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ปี 2566 และ (2) ร่างนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ปี 2566
- พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างนโยบายใหม่ ได้แก่ (1) ร่างนโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Policy) ฉบับใหม่ (2) ร่างนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Policy) ฉบับใหม่ และ (3) ร่างจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ฉบับใหม่ในปี 2566
- พิจารณารับทราบการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ซึ่งสนับสนุนให้มีการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง
- พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานรับเรื่องร้องเรียนประจำปี 2566 โดยเฉพาะเรื่องที่เป็นประเด็นร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อประเด็นความยั่งยืน เช่น ชุมชน โดยเสนอให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและการรายงานเป็นลำดับขั้นตอน เพื่อความชัดเจนในการทำงาน
- พิจารณารับทราบหลักเกณฑ์ CGR และการเข้าร่วมการประเมิน CGR ประจำปี 2566 พร้อมรับทราบผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินการตามข้อกำหนดในแบบประเมินฯ สำหรับปี 2567
- พิจารณารับทราบการเข้าร่วมการประเมิน THSI ประจำปี 2566 พร้อมรับทราบผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุงการทำงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน THSI สำหรับปี 2567
- พิจารณารับทราบสถิติการฝ่าฝืนจรรณยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ประจำปี 2566 โดยมีกรณีฝ่าฝืนเกิดขึ้น 1 กรณีในรีสอร์ตในมัลดีฟส์ และได้มีการดำเนินการทางวินัย และส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการต่อแล้ว
- พิจารณารับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับปี 2566 โดยผลการประเมินจะนำมาใช้เพื่อเป็นฐานในการพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

การดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- พิจารณารับทราบแผนการดำเนินการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2566
- พิจารณารับทราบแผนการดำเนินการความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 (Carbon Neutrality 2030) รวมถึงการวางเป้าหมาย Carbon Neutrality 2030 ของบริษัทฯ
- พิจารณารับทราบรายงานความคืบหน้าเส้นทางเน็ตซีโร่ (Net Zero Pathway) และแนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- พิจารณาเห็นชอบแผนการดำเนินงานด้านพื้นที่ความหลากหลายทางชีวภาพ 30x30 (Key Biodiversity 30x30) (KBAs – CROSSROADS, SAii Phi Phi Mangroove, SAii Phi Phi Coral) ปี 2566
- พิจารณารับทราบความคืบหน้าโครงการ The Nature Trail ในโรงแรมสันติบุรี และโครงการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
- พิจารณารับทราบความคืบหน้าการตรวจสอบและการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมโรงแรมในประเทศไทย มัลดีฟส์ สหราชอาณาจักร และกลุ่ม Outriggers
- พิจารณารับทราบโครงการ Marine Youth Camp ที่จัดขึ้นใน CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์
- พิจารณารับทราบความคืบหน้าแผนงานการปรับปรุงร้านอาหารศาลาไทย โดยนำคอนเซ็ปด้านความยั่งยืนเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของแผนงานการปรับปรุง เช่น การปรับปรุงเมนูอาหารให้มีอัตลักษณ์และรสชาติดั้งเดิมแบบไทย การออกแบบภายในร้านอาหารให้มีบรรยากาศแบบไทย เป็นต้น
- พิจารณารับทราบการลงนามในความร่วมมือ MOU OECM กับกระทรวงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสิ่งแวดล้อมและพลังงานรัฐบาลมัลดีฟส์ เพื่อร่วมมือกันเดินหน้ารักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติของมัลดีฟส์ให้งดงามอย่างยั่งยืน และรายงานความคืบหน้าด้านการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ อาทิ การสำรวจพื้นที่และแนวปะการัง รวมถึงสัตว์ทะเลที่ใกล้สูญพันธุ์
- พิจารณารับทราบการลงนามในความร่วมมือกับสมาคมอนุรักษ์นกและธรรมชาติแห่งประเทศไทย (The Bird Conservation Society of Thailand)
- กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของรีสอร์ตและโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทฯ พร้อมให้ข้อเสนอแนะต่างๆ โดยเฉพาะสามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุมภายใต้กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- พิจารณารับทราบความคืบหน้าการประเมินความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล Green Globe Certificate พร้อมทั้งให้ข้อแนะนำและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเพื่อต่อยอดจากการประเมินดังกล่าว โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา โรงแรมในเครือบริษัทฯ จำนวน 6 แห่ง ได้เข้าร่วมประเมินความยั่งยืนฯ และในเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯ ได้ผ่านการประเมินความยั่งยืนฯ และได้รับ Green Globe Standard Certified ทั้งหมด โดยการรับรองครั้งนี้ มีอายุประกาศนียบัตร 1 ปี
- พิจารณารับทราบแนวทางการเข้าประเมิน EIC Sustainable Event Standards ในปี 2567
- พิจารณารับทราบผลการดำเนินงานด้านการใช้ Sustainability Hash Tags ในสื่อโซเชียลมีเดีย
- พิจารณารับทราบรายงานผลกระทบของปรากฏการณ์เอลนีโญ และการจัดตั้ง Task Force ด้านการบริหารจัดการน้ำเพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้งของโรงแรมในประเทศไทย
- พิจารณารับทราบรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการประชุม COP26 COP27 และ COP28
- พิจารณารับทราบแนวทางการสร้างแบรนด์ SAii สำหรับโรงแรมของบริษัทฯ
- พิจารณารับทราบแผนงานสำหรับการออกบูธในงาน ITB ณ กรุงเบอร์ลิน ในประเทศเยอรมนี ในปี 2567
- พิจารณารับทราบผลการดำเนินงานเกี่ยวกับโซลาร์เซลล์ของโรมแรม Solar Cell Performance
- พิจารณารับทราบแผนงานสำหรับการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในปี 2567 อาทิ การเข้าร่วมโครงการปลูกป่าด้วยปลายนิ้ว แผนงานการเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล Green Globe Certificate การจัดสัมมนาคู่ค้าธุรกิจของ S & SHR Supply Chain Seminar 2024 เป็นต้น

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบ พร้อมทั้งดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน นำไปสู่การปฏิบัติ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบของบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสู่มาตรฐานสากล เพื่อให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนดูแลตรวจสอบให้บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร ภายใต้กฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งถือเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่จะนำพาองค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ในนามคณะกรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



(นายจักร บุญ-หลง)
ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน



คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



















01 นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์
- ประธานกรรมการบริษัท
- กรรมการอิสระ

02 นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์
- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

03 นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

04 นายจักร บุญ-หลง
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

05 นายปริญญา พัฒนภักดี
- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

06 ดร.ชญานิน เทพาคำ
- กรรมการ
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

07 นายนริศ เชยกลิ่น
- กรรมการ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

08 นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์
- กรรมการ
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

09 นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล
- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร











01 นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์
- กรรมการ
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

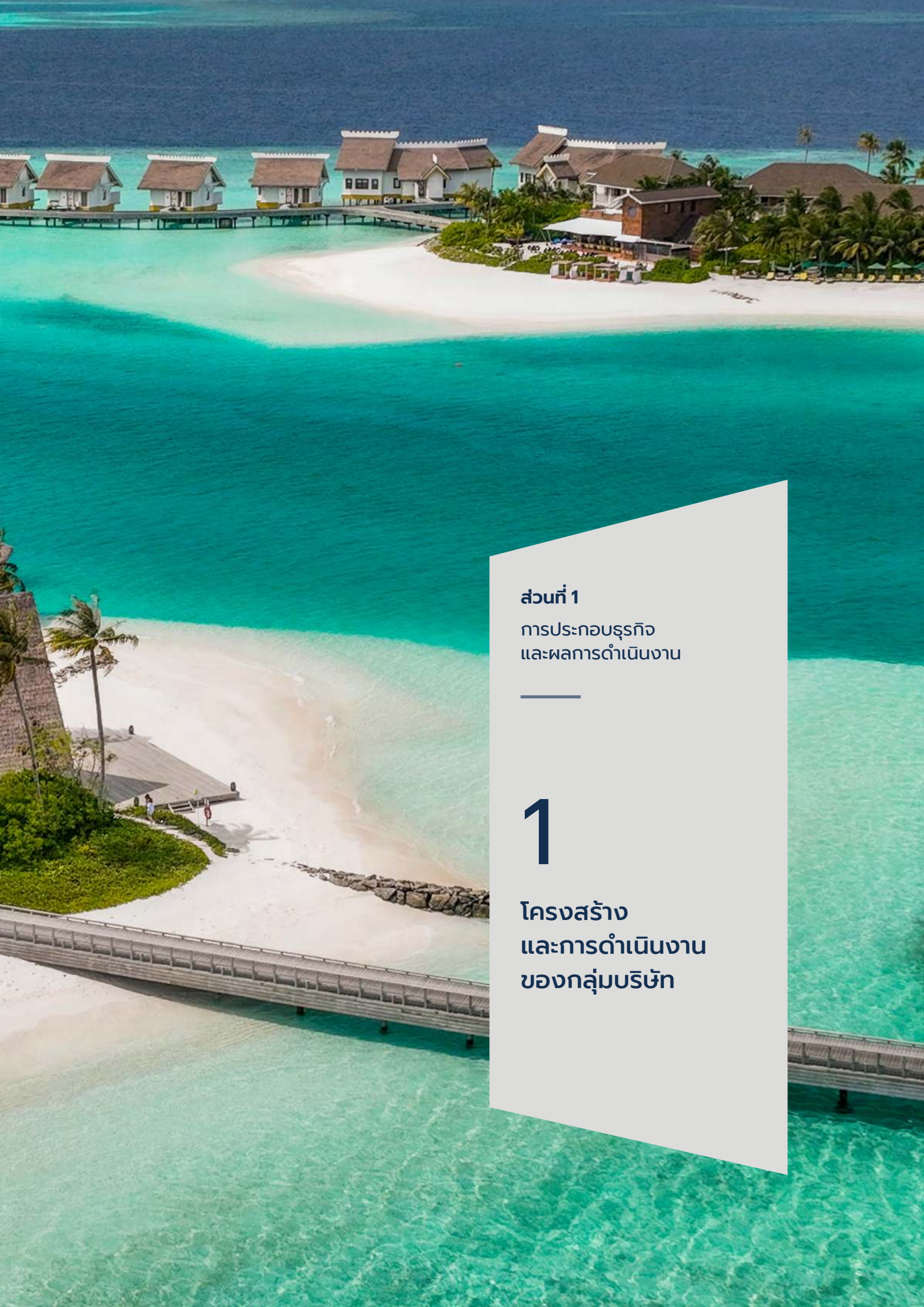
02 นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล
- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

03 นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์
- กรรมการบริหาร

04 นายอิศรินทร์ ภัทรมัย
- กรรมการบริหาร
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
- เลขานุการบริษัท

05 นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา
- กรรมการบริหาร
- ผู้อำนวยการอาวุโส - ฝ่ายปฏิบัติการ





ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

1

โครงสร้าง และการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ” หรือ “SHR”) ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านการพัฒนาและบริหารจัดการโรงแรม โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจโรงแรมระดับนานาชาติที่มีการเติบโตอย่างรวดเร็ว ตลอดจนแสวงหาโอกาสขยายธุรกิจและพันธมิตรเพื่อร่วมลงทุนในธุรกิจหรือทรัพย์สินที่มีศักยภาพการเติบโตสูง โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีเลิศให้กับการพักผ่อนและการใช้ชีวิตที่มีคุณภาพ ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีที่สุดในการท่องเที่ยวและการพักผ่อนที่สร้างคุณค่าและเติมเต็มประสบการณ์เดินทาง (Enriching Journey) ในโรงแรมและรีสอร์ตระดับบนด้วยราคาที่เข้าถึงได้ (Affordable Luxury) บริษัทฯ มุ่งมั่นการให้บริการที่เป็นเลิศในทุกด้าน โดยเฉพาะมาตรฐานด้านความปลอดภัยและชีวอนามัยสูงสุด พร้อมทั้งตระหนักถึงการพัฒนาและการบริหารธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น

บริษัทฯ ก่อตั้งขึ้นในปี 2557 ในฐานะหน่วยธุรกิจหนึ่งของบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) โดยในขณะนั้น บริษัทฯ เป็นเจ้าของโรงแรม 2 แห่งในประเทศไทย มีห้องพักรวมทั้งสิ้นจำนวน 227 ห้อง และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีการขยายธุรกิจอย่างมั่นคง โดยเติบโตทั้งจากการประกอบธุรกิจของตนเอง (Organic Growth) และการเข้าซื้อกิจการจากบุคคลอื่น (Inorganic Growth)

โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีโรงแรมทั้งสิ้นจำนวน 38 แห่ง 4,552 ห้อง ซึ่งตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญและมีชื่อเสียงระดับโลก ได้แก่ ประเทศไทย สาธารณรัฐมัลดีฟส์ สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ สาธารณรัฐมอริเชียส และสหราชอาณาจักร อนึ่ง การที่บริษัทฯ เข้าลงทุนในกลุ่มโรงแรมโดยคำนึงถึงการกระจายตัวทั้งในเชิงภูมิศาสตร์ที่ตั้ง ฤดูกาลท่องเที่ยว และรูปแบบการบริหาร จะเป็นประโยชน์ในการลดความเสี่ยงต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยการกระจายตัวที่สมดุลนี้จะสร้างความหลากหลายที่ยั่งยืน และพร้อมส่งมอบประสบการณ์การพักผ่อนที่เหนือระดับให้กับนักท่องเที่ยวทั่วทุกมุมโลก

สำหรับกลยุทธ์การเติบโตของพอร์ตโฟลิโอในปัจจุบัน จะมุ่งเน้นไปที่การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกำไรและสร้างผลตอบแทนจากสินทรัพย์เดิมที่ได้เข้าลงทุนไว้แล้ว ผ่านการปรับโครงสร้างการลงทุนตลอดระยะเวลา 4 ปีที่ผ่านมา (2563-2566) ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น อาทิ (1)โครงการปรับปรุงเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง (Value Enhancement Project) (2)การหมุนเวียนลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์ที่มีศักยภาพสูง (Asset Rotation) (3)การควบคุมและบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และ(4)การเพิ่มความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนทั้งในและต่างประเทศประกอบกับการที่บริษัทฯ มีคณะกรรมการและคณะผู้บริหารอาวุโสที่มีประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์และได้รับการสนับสนุนจากสิงห์ เอสเตท ในฐานะที่เป็นบริษัทเรือธง (Flagship Company) ด้านธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ตของกลุ่มสิงห์ เอสเตท





วิสัยทัศน์และ กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์

บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำด้านการลงทุนและบริหารงานโรงแรมและรีสอร์ตที่กำหนดมาตรฐานใหม่ให้กับการพักผ่อนและการใช้ชีวิตที่มีคุณภาพ บนปรัชญาการพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างประโยชน์ที่แท้จริงให้แก่ชุมชนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายที่จะมอบประสบการณ์การเข้าพักในโรงแรมและรีสอร์ตระดับบนในราคาที่เข้าถึงได้ สนับสนุนการเข้าร่วมกับพันธมิตร และพัฒนาการกำกับดูแลกิจการ

กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจ และขยายธุรกิจที่ช่วยสร้างความหลากหลายที่สมดุลสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน และเพื่อให้องค์กรบรรลุตามวิสัยทัศน์ บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ดังต่อไปนี้

1. กลยุทธ์การเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้และกำไรให้กับสินทรัพย์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อสร้างผลตอบแทนสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น ปัจจัยสำคัญที่สามารถเพิ่มอัตราผลตอบแทนได้ คือ การมุ่งปรับปรุงคุณภาพสินทรัพย์ การเพิ่มสัดส่วนรายได้จากบริการอื่น ๆ นอกเหนือจากห้องพัก การบริหารค่าใช้จ่ายแบบรวมศูนย์ และการบริหารเงินลงทุนให้คุ้มค่าที่สุด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งปรับสมดุลพอร์ตการลงทุนเพื่อให้ผลตอบแทนสูงขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการดำเนินการรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

1) กลยุทธ์หมุนเวียนและต่อยอดการลงทุน (Asset Rotation) โดยการหมุนเงินลงทุนจากการขายโรงแรมที่มีศักยภาพในการเติบโตจำกัดหรืออยู่ในช่วงถดถอย ไปใช้ลงทุนเพิ่มศักยภาพโรงแรมอื่นในพอร์ตการลงทุนของบริษัทฯ หรือเข้าซื้อกิจการเพิ่มเติม
2) มองหาความเป็นไปได้ในการเปลี่ยนแปลงรูปแบบในการบริหารจัดการโรงแรมในรูปแบบการจัดทำสัญญาบริหารจัดการโรงแรมโดยบุคคลภายนอก เป็นการทำสัญญาแฟรนไชส์หรือการบริหารจัดการเอง เพื่อลดค่าธรรมเนียมในการจัดจ้างบุคคลภายนอกเพื่อบริหารจัดการ
3) แสวงหาโอกาสในการขยายพอร์ตโฟลิโอโดยไม่ถือครองสินทรัพย์ (Asset Light Model)หรือการดำเนินธุรกิจรับบริหารจัดการโรงแรม ซึ่งจะตอบโจทย์การบริหารเงินลงทุนให้คุ้มค่าและมีจุดเด่นด้านความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการสูง ทั้งยังเอื้อต่อการขยายธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว โดยสามารถแบ่งรูปแบบได้ดังนี้
   - ใช้แบรนด์ “SAii” (ทราย) ซึ่งเป็นแบรนด์ของบริษัทฯ ในการบริหาร (Home-grown Brand Platform)
   - ใช้แบรนด์ระดับสากลในการบริหาร (Franchise Brand Platform)
   - ใช้แบรนด์จัดตั้งใหม่ร่วมกับพันธมิตรในการบริหาร (White Label Brand Platform)

2. กลยุทธ์การสร้างแบรนด์และสร้างพันธมิตรทางธุรกิจ

SAii เป็นแบรนด์รีสอร์ตไลฟ์สไตล์ที่เน้นมอบความเป็นอิสระในการพักผ่อนแก่ผู้เข้าพักที่ต้องการความหรูหราและบริการที่ยอดเยี่ยมด้วยราคาที่คุ้มค่าในทุกการเข้าพัก ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทฯ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารโรงแรมและธุรกิจท่องเที่ยวระดับสากล SAii มุ่งที่จะนำเสนอประสบการณ์การพักผ่อนที่หรูหราที่สุด ด้วยการให้ความสำคัญกับคุณภาพการบริการอย่างใส่ใจ ประณีต และความเป็นเลิศ พร้อมทั้งการเชิดชูเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและชุมชนท้องถิ่น เพื่อสร้างประสบการณ์สุดประทับใจและเป็นประโยชน์ต่อความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อมและชุมชน ทุกรายละเอียดได้รับการดูแลอย่างใส่ใจเพื่อต้อนรับนักเดินทางทุกท่านจากทุกมุมโลก

ความสำเร็จอย่างงดงามของ “ทราย ลากูน มัลดีฟส์” โรงแรมแห่งแรกภายใต้แบรนด์ SAii ซึ่งเปิดให้บริการเมื่อปลายปี 2562 ถือเป็นก้าวแรกที่สำคัญของแผนการขยายและต่อยอดแบรนด์ SAii ไปยังโรงแรมอื่น ๆ โดยเริ่มต้นที่โรงแรมที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของ อันได้แก่ SAii Laguna Phuket (ทราย ลากูน่า ภูเก็ต) SAii Phi Phi Island Village (ทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ) และ SAii Koh Samui Choengmon (ทราย เกาะสมุย เชิงมน) ตลอดจนโรงแรมใหม่ที่บริษัทฯ กำลังพิจารณาเข้าลงทุนในอนาคต รวมไปถึงโรงแรมของพันธมิตรของบริษัทฯ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การพัฒนาแบรนด์ SAii ถือเป็นหนึ่งในรากฐานสำคัญที่จะสนับสนุนธุรกิจการรับบริหารจัดการโรงแรมซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์การขยายพอร์ตโฟลิโอโดยไม่ถือครองสินทรัพย์ (Asset Light Model) ให้เติบโตอย่างแข็งแกร่งและประสบความสำเร็จในอนาคต

3. กลยุทธ์การเข้าซื้อและเข้าบริหารจัดการสินทรัพย์ใหม่

บริษัทฯ มุ่งเน้นกลยุทธ์การทำธุรกิจแบบกระจายความเสี่ยง (Well-diversified Portfolio) วางเป้าหมายในการขยายธุรกิจและการลงทุนไปยังจุดหมายปลายทางต่างๆ ครอบคลุมแหล่งท่องเที่ยวหรือศูนย์กลางธุรกิจใหม่ๆ ทั่วโลก เพื่อปรับให้พอร์ตโรงแรมของบริษัทฯ มีนักท่องเที่ยวหมุนเวียนตลอดทั้งปี สร้างความสม่ำเสมอของรายได้ อนึ่ง บริษัทฯ ยังคงแสวงหาพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อให้สามารถตอบโจทย์ความต้องการของตลาดและเสริมสร้างความแตกต่างที่ดีที่สุด

4. กลยุทธ์การขายและการตลาดเพื่อขยายฐานลูกค้าและเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย

บริษัทฯ มุ่งหน้าสู่ดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อเพิ่มความสามารถของช่องทางการสำรองห้องพักและการบริหารรายได้ของโรงแรม รวมถึงการใช้ระบบเทคโนโลยีวิเคราะห์ข้อมูลนักท่องเที่ยว (Big Data Analysis) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงกลุ่มลูกค้า ควบคู่ไปกับการเสริมประสิทธิภาพในการสร้างรายได้ให้มากขึ้น ผ่านกลยุทธ์ทางการตลาด ดังต่อไปนี้

1) เพิ่มช่องทางในการสำรองห้องพัก โดยการพัฒนาระบบสำรองห้องพักทางอินเทอร์เน็ตผ่านเว็บไซต์ brand.com เพื่อให้กลุ่มลูกค้ามีความสะดวกในการเข้าถึงบริการของโรงแรมได้โดยตรง และลดค่าใช้จ่ายการดำเนินการผ่านคนกลาง
2) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางด้าน Data Science ช่วยเพิ่มศักยภาพในการวิเคราะห์ความพึงพอใจและพฤติกรรมของนักท่องเที่ยว เพื่อปรับกลยุทธ์การขายและการตลาดในแต่ละช่วงเวลาให้น่าดึงดูดมากกว่าคู่แข่ง
3) สร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อความร่วมมือในการขยายฐานลูกค้า และรักษาความสัมพันธ์อันดีกับฐานลูกค้าเดิมเพื่อสร้างความภักดีต่อแบรนด์ให้สามารถเติบโตในระยะยาวได้อย่างแข็งแกร่ง



5. กลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน

นอกเหนือไปจากความมุ่งมั่นต่อการยกระดับบริการที่สร้างประสบการณ์และความทรงจำที่พิเศษให้กับแขกผู้มาเยือน การพัฒนาพนักงานและระบบงานให้พร้อมที่จะมอบบริการที่เป็นเลิศ รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารโรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแล้วนั้น บริษัทฯได้กำหนดกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนแบบบูรณาการ โดยวางเป้าหมายการเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 (Carbon Neutrality 2030) รวมถึงให้คำมั่นสัญญาต่อความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นองค์ประกอบสำคัญในการประกอบธุรกิจ อนึ่ง ปรัชญาในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ คือ การสร้างมูลค่าที่มีความยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมทั้งสังคมและชุมชนผู้ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่และลูกค้าที่เข้าพักในพื้นที่ที่โรงแรมตั้งอยู่ และให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการอนุรักษ์และสนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ผ่านกิจกรรมที่บริษัทฯจัดขึ้นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ มีความภูมิใจที่ได้สร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมถึงให้ความใส่ใจต่อทรัพยากรธรรมชาติที่มีความพิเศษในแต่ละพื้นที่ที่โรงแรมของบริษัทฯ ตั้งอยู่ ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ เพราะบริษัทฯ เชื่อว่าการดำเนินการต่าง ๆ นี้จะทำให้ทุกภาคส่วนมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สร้างความกลมกลืนกันระหว่างชุมชน สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจในพื้นที่ อีกทั้งยังสร้างความน่าสนใจและแตกต่างให้กับกลุ่มโรงแรมของบริษัทฯ อีกด้วย

ค่านิยมองค์กร

PARTNERSHIP

1. ให้ความสำคัญกับสัมพันธภาพที่ดีต่อพันธมิตรทางธุรกิจ ทีมงาน และสังคม
2. ร่วมกันสร้างสรรค์ผลงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
3. รู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง

REFINED

1. สร้างสรรค์ผลงานด้วยความประณีตและพิถีพิถัน
2. คัดสรรวัสดุอุปกรณ์ที่เหนือกว่าโครงการในระดับเดียวกัน
3. มุ่งมั่นที่จะส่งมอบงานคุณภาพให้ลูกค้าโดยใส่ใจในทุก ๆ รายละเอียด
4. วางตัวอย่างเหมาะสมทั้งเรื่องการแต่งกายและมารยาทในสถานการณ์ต่าง ๆ

P R



INTEGRITY

1. วางตัวเป็นกลาง โปร่งใส ชัดเจน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์และเป้าหมายของบริษัทฯ เป็นหลักในการติดต่อกับคู่ค้า
2. ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่แบ่งแยกชนชั้น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ กล้ายืนหยัดในการคัดค้านการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และการไม่รักษาคำพูด
3. ตัดสินใจอย่างรอบคอบ ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ และเคารพผู้อื่น ให้ความจริงใจต่อคู่ค้าทุกภาคส่วน และรักษาคำพูดให้เกียรติกับทุกคน

DYNAMIC

1. คิดบวก พร้อมรับมือกับทุกสถานการณ์
2. มุ่งมั่นพัฒนาตนเองและผู้ร่วมงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อทันการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจ กล้าคิดนอกกรอบ เสนอมุมมองที่แตกต่าง
3. เพิ่มประสิทธิภาพคุณภาพให้เหมาะสมต่อสถานการณ์

ENTREPRENEURSHIP

1. ทำงานด้วยใจรักและทุ่มเทเพื่อบรรลุเป้าหมาย
2. ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตั้งแต่ลูกค้า คู่ค้า ทีมงาน และสังคม
3. มีความมั่นใจ มีความภูมิใจซึ่งสะท้อนผ่านในทุกการกระทำ
4. พร้อมเสียสละส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

I D E



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในปี 2557 บริษัทฯ โดยผ่านสิงห์ เอสเตท เข้าซื้อกิจการโรงแรมเป็นครั้งแรก โดยเข้าซื้อโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย ซึ่งเป็นโรงแรมระดับลักซ์ชัวรี ประกอบด้วยห้องพักแบบวิลล่าจำนวน 71 ห้องและโรงแรมพีพีไอส์แลนด์วิลเลจ บีช รีสอร์ท ซึ่งเป็นโรงแรมระดับบน ประกอบด้วยห้องพักแบบบังกะโลจำนวน 156 ห้อง

ต่อมาในปี 2558 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทจำกัด และได้ก่อสร้างห้องพักแบบวิลล่าขนาดใหญ่พร้อมสระว่ายน้ำเพิ่มเติมอีกจำนวน 6 ห้อง ที่โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย และในปีเดียวกันนี้ บริษัทฯ ได้ขยายการลงทุนในทรัพย์สินประเภทโรงแรมของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ได้เข้าถือหุ้นร้อยละ 50 ใน Jupiter Group ผ่านการเข้าเป็นหุ้นส่วนในกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ร่วมกับ FICO Holding (UK) Limited (“FICO UK”) ทั้งนี้ กลุ่มโรงแรมของ Jupiter Group ประกอบด้วยโรงแรมระดับกลางค่อนไประดับบนจำนวน 26 แห่ง ภายใต้แบรนด์ Mercure

และต่อมาในปี 2559 บริษัทฯ เข้าซื้อกิจการ Hotelier Group Limited ผ่านการเข้าเป็นหุ้นส่วนในกิจการร่วมค้าร่วมกับ FICO UK โดยกลุ่มโรงแรมของ Hotelier Group Limited ประกอบด้วยโรงแรมระดับกลางค่อนไประดับบนจำนวน 3 แห่ง โดยอยู่ภายใต้แบรนด์ Holiday Inn จำนวน 2 แห่ง และภายใต้แบรนด์ Mercure อีกจำนวน 1 แห่ง ต่อมาในปีเดียวกัน บริษัทฯ ได้ปรับปรุงบังกะโลใหม่จำนวน 110 แห่ง และร้านอาหารทุกร้านที่โรงแรมพีพีไอส์แลนด์วิลเลจ บีช รีสอร์ท

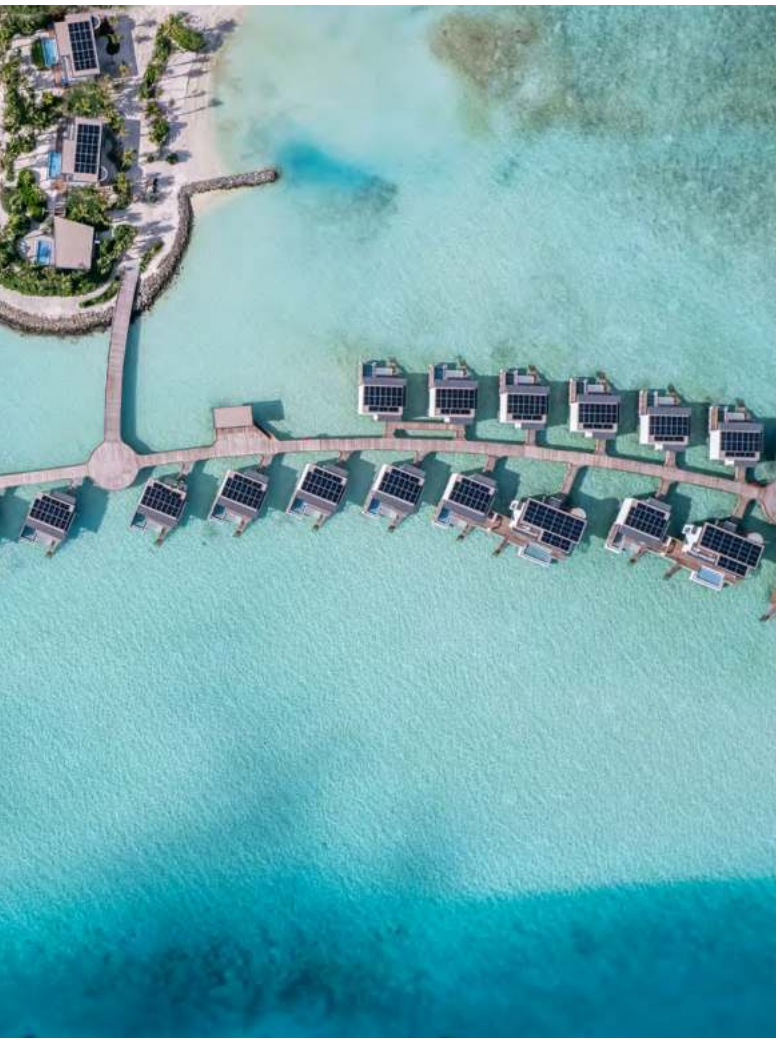
ในปี 2561 บริษัทฯ ได้มาซึ่งสิทธิการเช่าที่ดินในโครงการ CROSSROADS และในปีเดียวกัน บริษัทฯ ขยายการประกอบธุรกิจภายในประเทศและยังได้ขยายการประกอบธุรกิจไปยังสาธารณรัฐมัลดีฟส์ สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ และสาธารณรัฐมอริเชียส โดยการเข้าซื้อโรงแรมจำนวน 6 แห่ง ที่บริหารจัดการโดย Outrigger Hotel Group นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เริ่มการก่อสร้างและพัฒนาโครงการ CROSSROADS ซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาและการดำเนินการโรงแรมระดับบนที่บริหารงานภายใต้แบรนด์ระดับสากล 2 แห่ง โครงการ The Marina @ CROSSROADS และเกาะที่อยู่ระหว่างการพัฒนาเป็นโรงแรมอีก 1 เกาะ รวมทั้งในปีเดียวกันนี้ บริษัทฯ ยังได้ก่อสร้างห้องพักแบบวิลล่าขนาดใหญ่พร้อมสระว่ายน้ำเพิ่มอีกจำนวน 19 ห้อง ที่โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย

ในเดือนพฤษภาคม ปี 2562 บริษัทฯ มีการจดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน และเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก โดยได้เข้าทำการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 ภายใต้หมวดการท่องเที่ยวและสันทนาการ ภายหลังการเพิ่มทุน บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) ยังคงดำรงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ที่ร้อยละ 60 ของทุนชำระแล้ว นอกจากนี้ ในไตรมาสที่ 3 ของปี 2562 บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการในเชิงพาณิชย์ของโรงแรม 2 แห่ง ของโครงการ CROSSROADS ใน Emboodhoo Lagoon สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้แก่ SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton (198 ห้อง) และ Hard Rock Hotel Maldives (178 ห้อง) รวมถึงการเปิดดำเนินการของ The Marina @ CROSSROADS ซึ่งประกอบไปด้วยแหล่งชอปปิง ร้านอาหาร บีชคลับ พิพิธภัณฑ์ สิ่งอำนวยความสะดวก และสันทนาการมากมาย



ในการนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาไลฟ์สไตล์แบรนด์ SAii (ทราย) ของตนเองขึ้นมาในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ซึ่งได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางจากแขกผู้เข้าพักในด้านการส่งมอบผลิตภัณฑ์ ประสบการณ์ และการบริการอันยอดเยี่ยม ด้วยบุคลิกแบรนด์ที่สนุกสนาน ภายใต้แนวคิดการผสานจุดแข็งที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย อาทิ ความมีน้ำใจ ความอ่อนน้อมถ่อมตน และความเป็นมิตร ควบคู่ไปกับความคิดสร้างสรรค์และกลิ่นอายของจุดหมายปลายทาง ก่อนจะนำคอนเซปต์แบรนด์ดังกล่าวมาปรับใช้กับโรงแรมอีก 3 แห่ง ในประเทศไทยในปี 2564 โดยนอกจากการสร้างแบรนด์ SAii แล้ว ในการดำเนินกิจการของโรงแรมทั้ง 2 แห่ง ในโครงการ CROSSROADS นั้นยังอยู่ภายใต้สัญญาแฟรนไชส์กับพันธมิตรแบรนด์โรงแรมชั้นนำระดับโลกที่มีช่องทางการจัดจำหน่ายที่แข็งแกร่งในตลาดของตนที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวจำนวนมากทั่วโลก

ต่อมา ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2563 บริษัทฯ ได้ขายหุ้นในบริษัท Prime Locations Management 3 Ltd. (“บริษัทร่วมทุน”) คิดเป็นร้อยละ 50 ของหุ้นสามัญทั้งหมด ให้แก่บริษัท Wai Eco World Developer Pte. Ltd. (“WEWD”) เพื่อเป็นผู้ร่วมทุนสำหรับการพัฒนาโรงแรมแบบ Luxury Lifestyle Resort บนเกาะ 3 ของโครงการ CROSSROADS ซึ่งประกอบไปด้วยห้องพักรูปแบบวิลล่า จำนวน 80 หลัง เพื่อขยายฐานลูกค้าไปสู่ตลาดลักซ์ชัวรี โดยการก่อสร้างดังกล่าวเสร็จสมบูรณ์ตามแผนที่วางไว้ และเริ่มเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ภายใต้แบรนด์ SO/ Hotels & Resorts แบรนด์ไลฟ์สไตล์สุดทันสมัยและเปี่ยมไปด้วยความสนุกสนานของแอคคอร์ (Accor)



และในไตรมาสที่ 3 ของปี 2563 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงโรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต (เดิมรู้จักในนาม: Outrigger Laguna Phuket Beach Resort) ซึ่งครอบคลุมในส่วนของร้านอาหาร Edge Water Restaurant และ Edgewater Bar โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มการใช้จ่ายของแขกผู้เข้าพัก พร้อมทั้งสร้างอาคารอเนกประสงค์ (Multipurpose Hall) พื้นที่รวม 1,900 ตารางเมตร เพื่อใช้รองรับการจัดประชุมทางธุรกิจ และการจัดงานแต่งงาน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมรายได้ของโรงแรมให้เติบโตต่อไป ทั้งนี้โครงการปรับปรุงดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2563

ในปี 2564 ทางบริษัทฯ ได้มีการลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นสามัญและสัญญาที่เกี่ยวข้องของ FS JV Co Limited ("FS JV") ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนของบริษัทฯ เพื่อซื้อหุ้นสามัญของ FS JV จำนวน 500,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 ปอนด์ หรือคิดเป็นร้อยละ 50 ของทุนที่ชำระแล้ว และรับโอนสิทธิและหน้าที่ของสัญญาเงินกู้ระหว่าง FICO UK ในฐานะเจ้าหนี้ และ FS JV ในฐานะลูกหนี้ ทำให้หลังจากการทำรายการแล้ว บริษัทฯ มีการถือหุ้นใน FS JV เป็นร้อยละ 100 ทำให้ FS JV เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และได้บรรลุข้อตกลงการขายที่ดินพร้อมอาคารสิ่งปลูกสร้าง และอุปกรณ์ติดตั้ง ของโรงแรม Mercure Newbury Elcot Park ในสหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นไปตามแผนการบริหารจัดการโรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร ให้เป็นไปตามทิศทางที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทางบริษัทฯ ยังได้มีการเปลี่ยนโรงแรมภายใต้การบริหารของกลุ่ม Outrigger จำนวน 3 โรงแรม จากทั้งหมดที่มีอยู่ 6 โรงแรม มาบริหารจัดการเอง ได้แก่ โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต และโรงแรมทราย เกาะสมุย เชิงมน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการทำกำไร นอกจากนี้ ทางบริษัทฯ ได้ลงนามในสัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับแอคคอร์ (Accor) กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการชั้นนำระดับโลก ภายใต้แบรนด์ SO/ เพื่อพัฒนาโรงแรมลักซ์ชัวรี และบริหารรีสอร์ตบนเกาะ 3 ของโครงการ CROSSROADS โดยเริ่มเปิดให้บริการโรงแรมในเดือนพฤศจิกายนของปี 2566

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้บรรลุข้อตกลงการขายที่ดินพร้อมอาคารสิ่งปลูกสร้างและอุปกรณ์ติดตั้ง ของโรงแรม Mercure Burton Upon Trent, Newton Park และโรงแรม Mercure London Watford ในสหราชอาณาจักร ซึ่งเป็นไปตามแผนการบริหารจัดการโรงแรมในสหราชอาณาจักร และกลยุทธ์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ ควบคู่ไปกับการเข้าซื้อสัญญาเช่าหลัก (Head Lease Acquisition) ของโรงแรม Mercure Perth เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสินทรัพย์ของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร นอกจากนี้ในเดือนตุลาคม 2565 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการปรับปรุงตามแผนระยะที่ 1 สำหรับห้องพักโรงแรม Outrigger Fiji Beach Resort จำนวน 154 ห้อง เพื่อช่วยส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขัน และเพิ่มรายได้ให้เติบโตต่อไป ซึ่งแล้วเสร็จตามแผนในเดือนกรกฎาคมปี 2566 ที่ผ่านมา

สำหรับปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงตามแผนระยะที่ 2 ของโรงแรม Outrigger Fiji Beach Resort ซึ่งครอบคลุมแผนกต้อนรับ พื้นที่รับรองแขก ห้องอาหาร All Day Dining และห้องพักจำนวน 99 ห้อง ซึ่งแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมา รวมถึงมีการปรับปรุงโรงแรมในประเทศไทยจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเป็นสินทรัพย์คุณภาพของบริษัทฯ เพื่อยกระดับแบรนด์และศักยภาพในการสร้างรายได้และกำไรของบริษัทฯ ให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนในอนาคต อันประกอบด้วย (1) โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ จำนวน 72 ห้อง และ (2) โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต จำนวน 82 ห้อง ทั้งนี้การปรับปรุงยังครอบคลุมในส่วนพื้นที่ต้อนรับ พื้นที่ส่วนกลาง ร้านอาหาร สปา เพื่อยกระดับประสบการณ์การท่องเที่ยวที่ดีเลิศยิ่งขึ้น (Guest Experience) และเพิ่มรายได้ที่ไม่ใช่รายได้ห้องพักของโรงแรมให้เติบโตขึ้นอีกด้วย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม

ในไตรมาสที่ 3 ของปี 2566 บริษัทฯ ได้บรรลุข้อตกลงการซื้อที่ดินพร้อมอาคารสิ่งปลูกสร้าง และอุปกรณ์ติดตั้ง ของโรงแรม Mercure Glasgow ในสหราชอาณาจักรซึ่งเป็นไปตามแผนการบริหารจัดการโรงแรมในสหราชอาณาจักร และกลยุทธ์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ นอกจากนี้ ในไตรมาสที่ 4 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการเสนอขายหุ้นกู้ต่อนักลงทุนทั่วไปเป็นครั้งแรก ด้วยมูลค่าเสนอขายจำนวน 1,300 ล้านบาท รวมถึงความสำเร็จสำคัญในการเปิดให้บริการในเชิงพาณิชย์ของโรงแรม SO/ Maldives ที่พักรูปแบบลักซ์ชัวรี วิลล่า จำนวน 80 หลัง โดยโรงแรมแห่งนี้จะเข้ามาเสริมและเติมเต็มทางเลือกในโครงการ CROSSROADS ให้ครอบคลุม Market Segment ระดับต่าง ๆ ได้ครบถ้วน ในฐานะจุดหมายปลายทางด้านการพักผ่อนชั้นนำแบบบูรณาการที่ครบวงจรแห่งใหม่ในมัลดีฟส์ และทำให้ CROSSROADS เป็นที่รู้จักของนักเดินทางทั่วโลกได้มากยิ่งขึ้น ด้วยเครือข่ายสมาชิกที่แข็งแกร่งของแอคคอร์ (ACCOR)

การใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายตราสารทุนหรือตราสารหนี้

ตามที่บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ของบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 มูลค่าการเสนอขายรวมทั้งสิ้น 1,300 ล้านบาท โดยการออกและเสนอขายหุ้นกู้ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อสนับสนุนการลงทุน ปรับปรุงและพัฒนาโรงแรม หรือการขยายธุรกิจ และ (2) เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในกิจการนั้น

บริษัทฯ ขอรายงานการใช้เงินตามวัตถุประสงค์จนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ดังนี้

วัตถุประสงค์	จำนวนเงินที่ต้องใช้โดยประมาณ (ล้านบาท)	วันที่ใช้เงิน	รายละเอียดการใช้เงิน
เพื่อสนับสนุนการลงทุน ปรับปรุงและพัฒนาโรงแรม หรือการขยายธุรกิจ	410.0 ล้านบาท	วันที่ 31 ตุลาคม – 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566	การลงทุนปรับปรุงในโรงแรมที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจซึ่งเป็นตามแผนธุรกิจการขยายธุรกิจ และการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจของผู้ออกหุ้นกู้
ใช้เป็นทุนหมุนเวียนในกิจการ	100.0 ล้านบาท	วันที่ 31 ตุลาคม – 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566	เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการขยายการลงทุนในธุรกิจหลักของผู้ออกหุ้นกู้

ทั้งนี้ บริษัทฯ คงเหลือเงินจากการออกเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 790.0 ล้านบาท โดยบริษัทฯ มีแผนการใช้เงินส่วนที่เหลือเป็นไปตามวัตถุประสงค์และระยะเวลาการใช้เงินตามที่ได้เปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายตราสารหนี้ (แบบ 69-PO-PRICING) และหนังสือชี้ชวนสำหรับหุ้นกู้ที่ออกเสนอขายครั้งที่ 1/2566



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารจัดการที่ยืดหยุ่นเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการลงทุนของบริษัทฯ ดังจะเห็นได้จากการบริหารจัดการในหลายรูปแบบ (Business Platform) ในสินทรัพย์ปัจจุบันที่บริษัทฯ ลงทุนอยู่ โดยนอกจากความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการจะมีข้อดีทำให้บริษัทฯ สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแล้ว ยังเป็นการเพิ่มโอกาสในการลงทุนของบริษัทฯ อีกด้วย โดยบริษัทฯ มีรูปแบบการบริหารจัดการ (Business Platform) ทั้งหมด 5 รูปแบบ ดังนี้

(1) **โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเอง** ภายใต้แบรนด์ของบริษัทฯ (Self-managed) ได้แก่ โรงแรม 4 แห่ง ในประเทศไทย โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต โรงแรมทราย เกาะสมุย เชิงมน และอีก 1 แห่ง ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ โรงแรมโคนอตตา มัลดีฟส์ รีสอร์ท (**"โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง"**)

(2) **โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเองภายใต้สัญญาแฟรนไชส์** (Self-managed with Franchise Agreement) โดยบริษัทฯ จะเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายของโรงแรมผ่านช่องทางการจำหน่ายของแบรนด์ที่มีชื่อเสียง ทำให้โรงแรมเป็นที่รู้จักในเวลาอันรวดเร็ว ภายใต้ระบบบริหารที่บริษัทฯ คุ้นเคย ประกอบไปด้วย โรงแรม 2 แห่ง ซึ่งได้พัฒนาเสร็จเรียบร้อยแล้วซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้แก่ SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton และ Hard Rock Hotel Maldives (**"โรงแรมในโครงการ CROSSROADS"**)

(3) **โรงแรมที่บริหารจัดการภายใต้สัญญาบริหารจัดการโดยบุคคลภายนอก** (Third-party Hotel Management Agreement) เป็นรูปแบบการบริหารที่บริษัทฯ ว่าจ้างผู้ประกอบการโรงแรมจากภายนอก ซึ่งเป็นแบรนด์ที่มีชื่อเสียงระดับโลก สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับทรัพย์สินมาบริหารจัดการโรงแรมของบริษัทฯ และจ่ายค่าธรรมเนียมในการบริหารเป็นการตอบแทน ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มโรงแรม ได้แก่

3.1 โรงแรมจำนวน 3 แห่ง แบ่งเป็นโรงแรม 2 แห่ง ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ และโรงแรมอีก 1 แห่ง ในสาธารณรัฐมอริเชียส ที่บริหารภายใต้แบรนด์ Outrigger (**"โรงแรม Outrigger"**)

3.2 โรงแรมระดับกลางค่อนไประดับบน จำนวน 24 แห่ง ในสหราชอาณาจักร ซึ่งบริหารจัดการโดย Aimbridge Hospitality EMEA (ชื่อเดิม Interstate Hotels & Resorts) บริษัทฯ รับบริหารโรงแรมชั้นนำที่มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดการโรงแรม และเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในสหราชอาณาจักรและยุโรป โดยดำเนินงานภายใต้แฟรนไชส์ที่เป็นที่รู้จักในแบรนด์ Mercure (**"โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร"**)



(4) **โรงแรมที่มีการดำเนินงานในลักษณะการร่วมค้า** ประกอบด้วยโรงแรมจำนวน 3 แห่ง ในสหราชอาณาจักร ดำเนินงานภายใต้แบรนด์ Mercure และ Holiday Inn ซึ่งบริษัทฯ และ FICO UK ถือสัดส่วนเงินลงทุนรายละร้อยละ 50 ในการร่วมค้า และโรงแรม SO/ Maldives ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ CROSSROADS เกาะ 3 ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ซึ่งบริษัทฯ และ Wai Eco World Developer ถือสัดส่วนเงินลงทุนรายละร้อยละ 50 โดยได้ Ennismore เครือข่ายโรงแรมและการบริการชั้นนำระดับสากลที่ให้บริการด้วยความหลากหลายและครบวงจรมากที่สุดแห่งหนึ่งในอุตสาหกรรมมาเป็นผู้บริหารสินทรัพย์ (**"โรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้า"**) ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานจากโรงแรมที่มีการดำเนินงานในลักษณะการร่วมค้า จะบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย (Equity Method) ซึ่งบริษัทฯ จะรับรู้ผลการดำเนินงานในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนจากการลงทุนในการร่วมค้า

โครงสร้างรายได้

ตารางแสดงรายได้ของบริษัทฯ ตามรูปแบบการบริหารจัดการ

กลุ่มธุรกิจ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	% สัดส่วน	ล้านบาท	% สัดส่วน	ล้านบาท	% สัดส่วน
โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง	234	5.19%	1,098	12.63%	1,749	18.03%
โรงแรม Outrigger	205	4.54%	1,486	17.09%	1,456	15.01%
โรงแรมในโครงการ CROSSROADS	1,628	36.07%	2,445	28.13%	2,545	26.23%
โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร	2,446	54.20%	3,664	42.15%	3,951	40.73%
รวมรายได้จากการให้บริการ	4,513	100.00%	8,693	100.00%	9,701	100.00%

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ประเภทรายได้	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการดำเนินการ	4,512	96.70	8,693	98.52	9,701	96.97
รายได้ค่าห้องพัก	2,438	52.24	4,946	56.05	5,700	56.98
รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	1,370	29.36	2,736	31.01	2,875	28.74
รายได้จากการให้บริการอื่น	705	15.11	1,011	11.46	1,126	11.25
รายได้อื่น	157	3.36	153	1.73	391	3.91
รายได้อื่น ๆ	142	3.04	92	1.04	277	2.77
ดอกเบี้ยรับ	35	0.75	40	0.45	119	1.19
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(20)	(0.43)	21	0.24	(5)	(0.05)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมทุน	(3)	(0.06)	(22)	(0.25)	(88)	(0.88)
รายได้รวม	4,667	100.00	8,824	100.00	10,004	100.00

โครงสร้างรายได้จากการดำเนินการของบริษัทฯ จากในและต่างประเทศ

แหล่งที่มาของรายได้	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	ล้านบาท	% ต่อรายได้รวม	ล้านบาท	% ต่อรายได้รวม	ล้านบาท	% ต่อรายได้รวม
รายได้จากในประเทศ	234	5.19%	1,081	12.43%	1,750	18.04%
รายได้จากต่างประเทศ	4,478	94.81%	7,612	87.57%	7,951	81.96%

ตารางแสดงจำนวนโรงแรมและห้องพักตามรูปแบบการบริหารจัดการ

	บริหารจัดการเอง	บริหารจัดการเองภายใต้สัญญาแฟรนไชส์		บริหารจัดการโดยบุคคลอื่น		
				โรงแรม Outrigger	โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร	โรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้า
ชื่อโรงแรม/แบรนด์	ทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ, ทราย ลากูน่า ภูเก็ต, ทราย เกาะสมุย เชิงมน, สันติบุรี เกาะสมุย, โคนอตตา มัลดีฟส์	SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton	Hard Rock Hotel Maldives	Outrigger Fiji Beach Resort, Castaway Island, Outrigger Mauritius	Mercure	Mercure, Holiday Inn, SO/ Maldives
จำนวนโรงแรม	5	1	1	3	24	4
จำนวนห้องพัก	657	198	178	499	2,711	309
ชื่อโรงแรม/แบรนด์	ระดับบน (Upper Upscale)/ Upscale/ ระดับลักซ์ชัวรี (Luxury)	ระดับบน (Upper Upscale)	ระดับบน (Upper Upscale)	ระดับบน (Upper Upscale)	ระดับกลางค่อนไประดับบน (Mid-upscale)	ระดับกลางค่อนไประดับบน (Mid-upscale) / ระดับลักซ์ชัวรี (Luxury)
ประเภทโรงแรม	รีสอร์ต	รีสอร์ต	รีสอร์ต	รีสอร์ต	โรงแรม	โรงแรม / รีสอร์ต

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

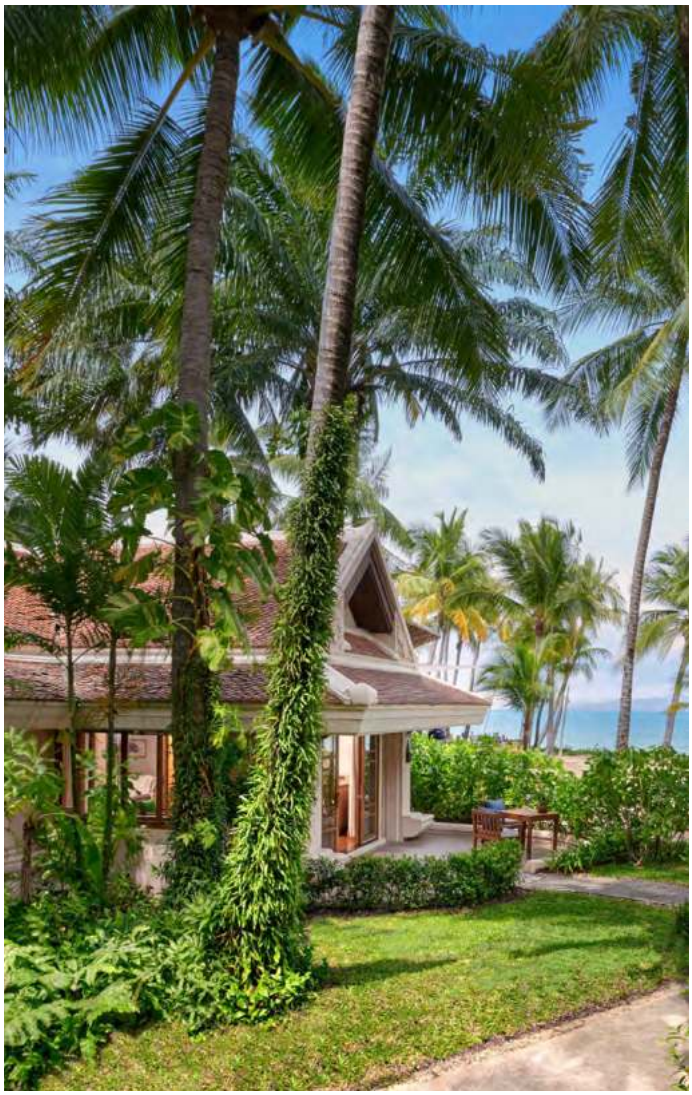
โครงการในปัจจุบัน





โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย (Santiburi Koh Samui)

หนึ่งในรีสอร์ตริมชายหาดระดับ 5 ดาว ลำดับแรก ๆ ซึ่งเป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวมานานกว่า 20 ปี ทั้งยังเป็นกิจการโรงแรมแห่งแรกที่ บมจ. สิงห์ เอสเตท ("สิงห์ เอสเตท" หรือ "S") เข้าซื้อกิจการโรงแรมในปี 2557 ซึ่งบริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญากับสิงห์ เอสเตท เพื่อเช่าที่ดินและอาคารของโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โดยมีจำนวนห้องพักรวมทั้งสิ้น 96 ห้อง ประกอบด้วยห้องพักแบบสวีทดูเพล็กซ์ (Duplex Suites) จำนวน 12 ห้อง ห้องพักแบบเรือนไทยจำนวน 65 หลัง ที่ให้ความรู้สึกถึงอดีตของหมู่บ้านโบราณแบบสุโขทัย และห้องพักแบบวิลล่าขนาดใหญ่พร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัว (Grand Reserve Pool Villas) จำนวน 19 หลัง ที่มีรูปแบบทันสมัย



ที่ตั้ง:

เกาะสมุย ตำบลแม่น้ำ อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเทศไทย

รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ 5 ดาว บนหาดส่วนตัวยาวกว่า 300 เมตร พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำขนาดใหญ่ ร้านอาหารริมหาด สปา (Spa Center) ศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness Center) ศูนย์บริการกีฬา และเครื่องเล่นทางน้ำ (Water Sport Activity Center)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยวและพักผ่อนอย่างมีระดับ
กลุ่มลูกค้าแบบคู่รัก ครอบครัว ลูกค้า MICE
สถานที่สำหรับจัดงานแต่งงาน

จำนวนห้องพัก:

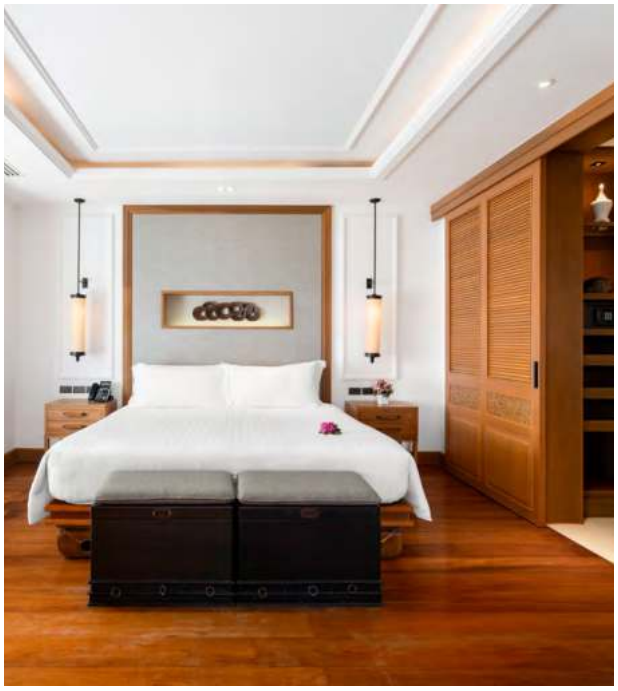
96 ห้อง







ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Duplex Suite	62	8
Two Bedrooms Duplex Suite	105	4
Deluxe Garden Villa	115	35
Grand Deluxe Garden Villa with Plunge Pool	127	8
Deluxe Pool Villa	136	4
Grand Deluxe Pool Villa	285	6
Grand Reserve Pool Villa	250	19
Deluxe Beachfront Villa	80	7
Deluxe Beachfront Villa with Plunge Pool	121	3
Two Bedrooms Deluxe Beachfront Villa with Jacuzzi	176	1
Two Bedrooms Deluxe Beachfront Pool Villa	195	1
รวม		96



โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ (SAii Phi Phi Island Village)

ไลฟ์สไตล์รีสอร์ตระดับบน ซึ่งมีทำเลที่ตั้งอันโดดเด่นผสานความสวยงามของชายหาดและทิวเขาธรรมชาติอย่างลงตัว โดยโรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ ตั้งอยู่ริมชายหาดบนเกาะพีพีดอน ที่มีหาดทรายขาวละเอียดยาวกว่า 800 เมตร โดยโรงแรมแห่งนี้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและได้รับความนิยมในหมู่นักท่องเที่ยวและนักดำน้ำทั่วโลกเป็นอย่างดี ส่งผลให้สามารถรักษาผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งได้ตลอดมา โดยนับตั้งแต่มีการปรับเปลี่ยนแบรนด์ (Rebranding) เมื่อปี 2564 ได้ดำเนินการปรับปรุงตกแต่งใหม่ทั้งในส่วนห้องพักและสิ่งอำนวยความสะดวก เริ่มตั้งแต่ ล็อบบี้แบบเปิดโล่งของรีสอร์ตที่สวยงาม สระว่ายน้ำรูปทรงอิสระ สปาบรรยากาศผ่อนคลาย ร้านอาหารที่มองเห็นวิวทะเล ห้องพักพรีเมียม “ฮิลไซด์ พูลวิลล่า” (Hillside Pool Villa) พร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัวทั้งแบบ 1 และ 2 ห้องนอน สำหรับการพักผ่อนที่เงียบสงบเป็นส่วนตัว รวมถึงผลิตภัณฑ์ใหม่ล่าสุด อย่าง “ดีลักซ์ การ์เดน วิลล่า” (Deluxe Garden Villa) ที่มีการตกแต่งอย่างทันสมัยด้วยโทนสีผ่อนคลายเชื่อมโยงกับธรรมชาติ นอกจากนั้น รีสอร์ตแห่งนี้ยังสนับสนุนให้นักเดินทางใส่ใจและรักษาสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมที่ “ศูนย์การเรียนรู้ทางทะเล” (Marine Discovery Centre) ซึ่งตั้งอยู่ภายในรีสอร์ตอีกด้วย



ที่ตั้ง:

เกาะพีพีดอน ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประเทศไทย

รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ Upper Upscale บนหาดส่วนตัวยาวกว่า 800 เมตร พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำขนาดใหญ่ 2 สระ ร้านอาหารริมหาด และสปา (Spa Center)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยวและกลุ่มลูกค้าแบบคู่รัก ครอบครัว ลูกค้า MICE สถานที่สำหรับจัดงานแต่งงาน

จำนวนห้องพัก:

201 หลังในรูปแบบวิลล่าส่วนตัวสไตล์บังกะโลและกลุ่มวิลล่า (Villa cluster)





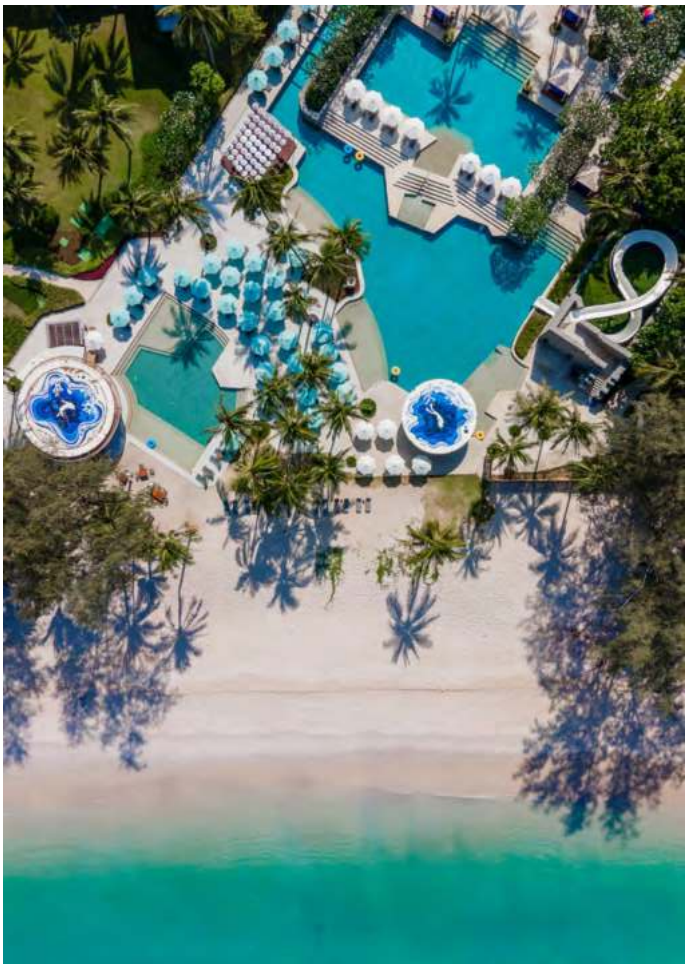


ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Deluxe Garden Bungalow	50	44
Deluxe Garden Villa	45	72
Deluxe Premium Bungalow	59	37
Deluxe Seaview Bungalow	59	12
Two Bedrooms Family Bungalow	102	10
Beachfront Junior Suite	79	14
Oceanview Hillside Pool Villa	125	8
Two Bedrooms Oceanview Hillside Pool Villa	150	4
รวม		201



โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต (SAii Laguna Phuket)

เป็นอีกหนึ่งไลฟ์สไตล์รีสอร์ตระดับบน ที่ตั้งอยู่ใจกลาง “ลากูน่า ภูเก็ต” (Laguna Phuket) ซึ่งเป็นย่านรีสอร์ตชั้นนำของประเทศไทย บนหาดบางเทา ซึ่งเป็นหาดที่สวยที่สุดแห่งหนึ่งบนเกาะภูเก็ต ทำให้ห้องพักทั้งหมดของรีสอร์ตสามารถมองเห็นวิวที่สวยงามของทะเลสาบ และทะเลอันดามัน โดยได้รับกระแสตอบรับที่ดีจากนักท่องเที่ยวทั่วโลกที่ต้องการการพักผ่อนและกิจกรรมวันหยุดที่ลงตัวสำหรับครอบครัว โดยภายหลังการปรับเปลี่ยนแบรนด์ (Rebranding) เมื่อปี 2564 ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารมาเป็น Self-managed หรือโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง รีสอร์ตแห่งนี้ได้มีการปรับปรุงสินทรัพย์ให้ดีขึ้นต่อเนื่อง ผ่านการปรับปรุงร้านอาหารและบาร์ริมชายหาด สปาบรรยากาศผ่อนคลาย รวมถึงการปรับปรุงห้องพัก และนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่อาทิ “พรีเมียม ลากูน” (Premium Lagoon) และ “พรีเมี่ยม คลับ ลากูน (Premium Club Lagoon) นอกจากนี้ยังมีหอประชุมขนาดใหญ่ มีพื้นที่อเนกประสงค์ที่เชื่อมต่อถึงกันได้กว่า 1,900 ตารางเมตร ประกอบด้วยห้องสิมิลันบอลรูม (Similan Ballroom) ที่มีเพดานสูง 6 เมตร สามารถรองรับแขกได้ถึง 350 คน พร้อมห้องประชุมย่อย 9 ห้อง ห้องวีไอพี และห้องโถงอันกว้างขวาง ครบครันด้วยอุปกรณ์เทคโนโลยีภาพและเสียงล้ำสมัย จึงสามารถรองรับการจัด MICE Business ได้เป็นลำดับต้น ๆ ของภูเก็ต ผู้เข้าพักจึงจะได้สัมผัสกับสิ่งอำนวยความสะดวกที่พลิกโฉมให้ทันสมัยมากยิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็น ห้องจัดงานรูปแบบใหม่ ร้านอาหารและบาร์ริมชายหาดที่สวยงามมีเอกลักษณ์ รวมถึงกิจกรรมทางน้ำที่หลากหลายของ Beach & Marine Center รีสอร์ตแห่งนี้จึงเหมาะสำหรับคู่รัก ครอบครัว และกลุ่มเพื่อนตลอดจนงานอีเวนต์และงานแต่งงานที่ไม่เหมือนใคร





ที่ตั้ง:

หาดบางเทา บางเทา/ลากูน่า จังหวัดภูเก็ต ประเทศไทย

รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ Upper Upscale บนหาดส่วนตัว
พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำขนาดใหญ่
ห้องจัดงาน ห้องอาหาร ห้องเล่นเกม สนามเทนนิส และสปา

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยวและพักผ่อนอย่างมีระดับ
กลุ่มลูกค้าแบบครอบครัว ลูกค้า MICE สถานที่สำหรับจัดงานแต่งงาน

จำนวนห้องพัก:

255 ห้อง



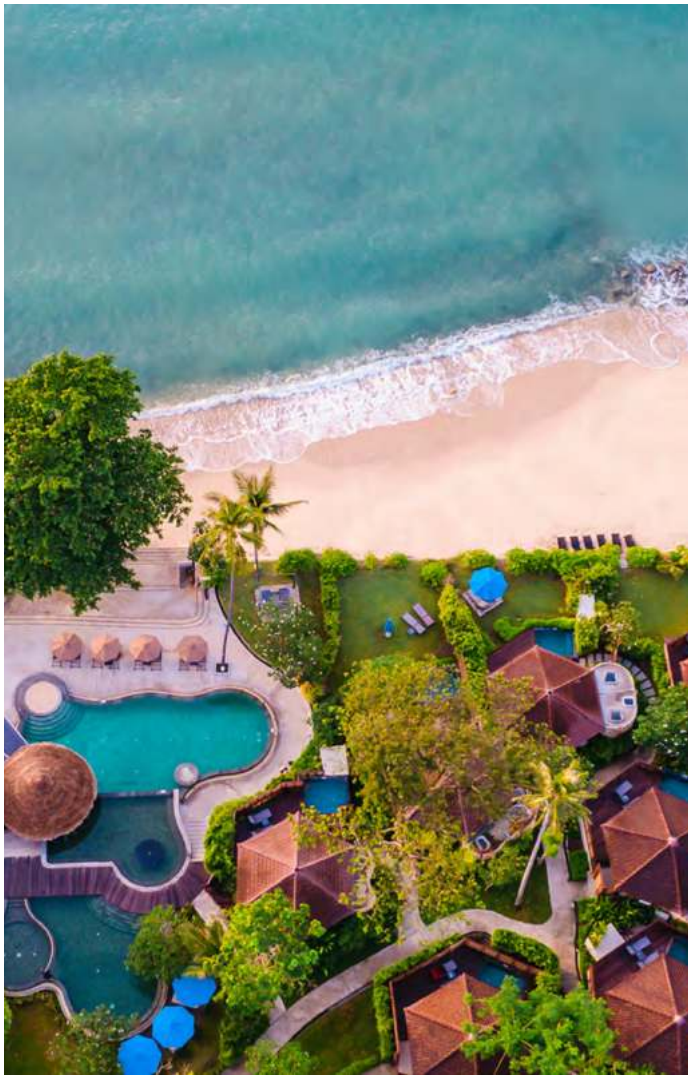
ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Lagoon View	43	55
Premium Lagoon View	43	54
Ocean View Balcony	43	20
Ocean View Terrace	43	17
Oceanfront Balcony	43	9
Beach Access	43	9
Club Lagoon View	54	28
Premium Club Lagoon	54	26
Club Ocean View	54	19
Club Oceanfront	54	9
One Bedroom Suite	104	8
Two Bedrooms Lagoon View Villa	152	1
รวม		255



โรงแรมทราย เกาะสมุย เชิงมน (SAii Koh Samui Choengmon)

SAii Koh Samui CHOENGMON

รีสอร์ตระดับบน ที่ได้รับการปรับเปลี่ยนแบรนด์ (Rebranding) ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารมาเป็น Self-managed หรือโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง และเริ่มเปิดให้บริการอีกครั้งเมื่อเดือนธันวาคม ปี 2564 ตั้งอยู่บนทำเลริมหาดทรายขาวละเอียดที่ทอดยาวกว่า 300 เมตร ของอ่าวหนุมาน บริเวณชายฝั่งตะวันออกเฉียงเหนือที่สวยงามของเกาะสมุย ทำให้ผู้มาเยือนสามารถสัมผัสกับธรรมชาติได้อย่างใกล้ชิด โรงแรมทราย เกาะสมุย เชิงมน ประกอบไปด้วยห้องสวีตและวิลล่า ที่มีสระว่ายน้ำส่วนตัวทุกหลัง ทั้งยังสามารถผ่อนคลายไปกับการทำสปา คลาสเรียนโยคะ และร้านอาหารหลากหลายสไตล์ตอบโจทย์นักเดินทางทั้งแบบคู่รักและครอบครัว



ที่ตั้ง:

เกาะสมุย อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเทศไทย

รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ Upper Upscale บนหาดส่วนตัว 300 เมตร
พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน
ทั้งสระว่ายน้ำส่วนตัวในทุกห้องพัก
สระว่ายน้ำขนาดใหญ่ 1 สระ ร้านอาหารริมหาด และสปา

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

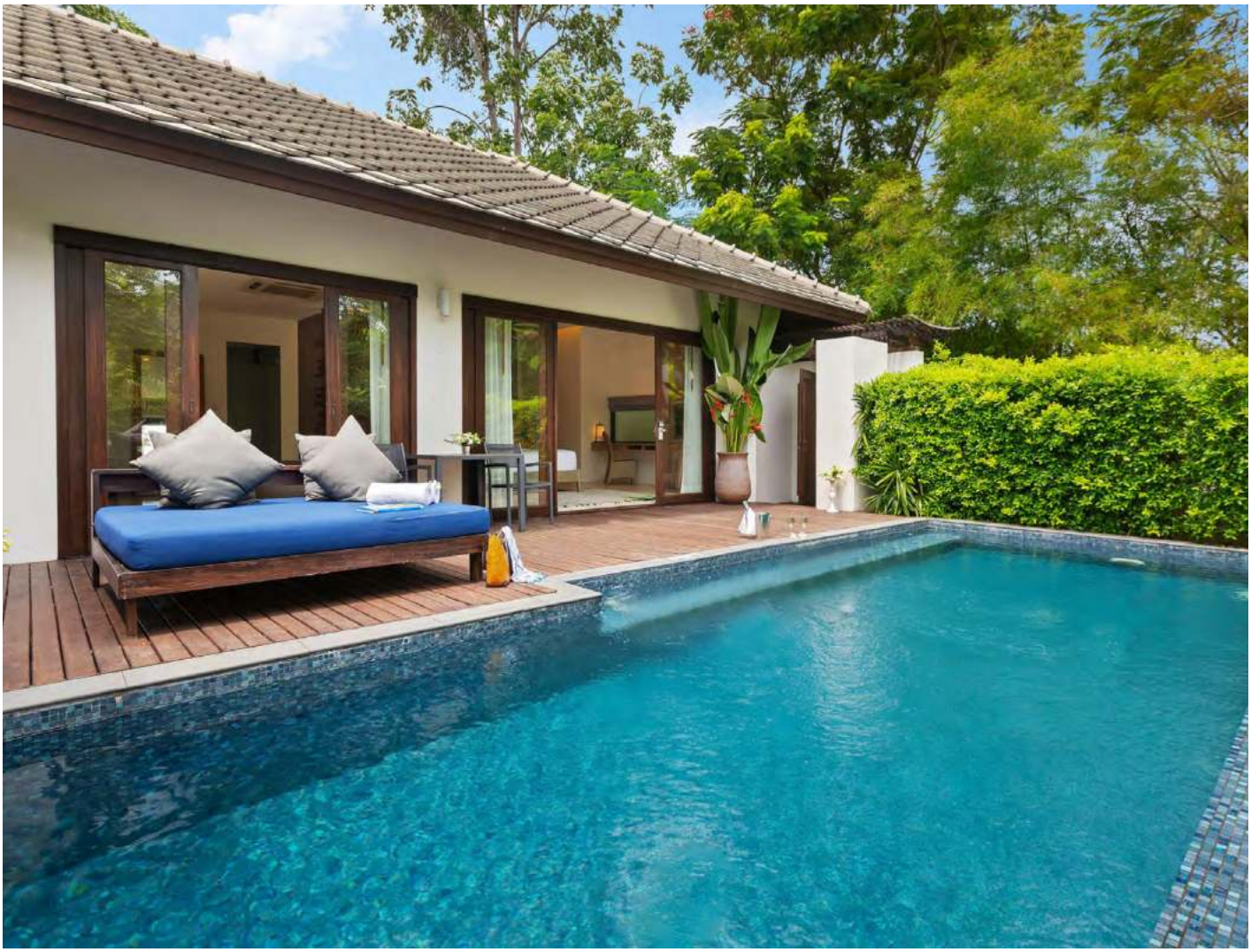
กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยวและพักผ่อนอย่างมีระดับ
กลุ่มลูกค้าแบบคู่รักและครอบครัว

จำนวนห้องพัก:

52 ห้อง







ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Pool Suite	80	31
Deluxe Pool Villa	100	18
Beachfront Pool Villa	80	3
รวม		52



โรงแรมโคนอตตา มัลดีฟส์ รีสอร์ท (Konotta Maldives Resort)

รีสอร์ตระดับ 5 ดาว ที่มีความหรูหราและเป็นส่วนตัว ตั้งอยู่บนเกาะ Konotta ซึ่งอยู่ใน กาฟู ดาลู อะตอล (Gaafu Dhaalu Atoll) ทางตอนใต้ของสาธารณรัฐมัลดีฟส์ บนน้ำทะเลใสสวยงาม เป็นที่นิยมของบรรดานักดำน้ำ ตั้งอยู่ในทำเลที่สะดวกสบายห่างจากสนามบิน Kaadedhdhoo Airport เพียง 18 กิโลเมตร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 รีสอร์ตยังคงปิดให้บริการอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการฟื้นตัวและการแข่งขันในอุตสาหกรรม โดยบริษัทฯ อยู่ระหว่างพิจารณาถึงแผนการดำเนินงานที่เหมาะสมในอนาคต

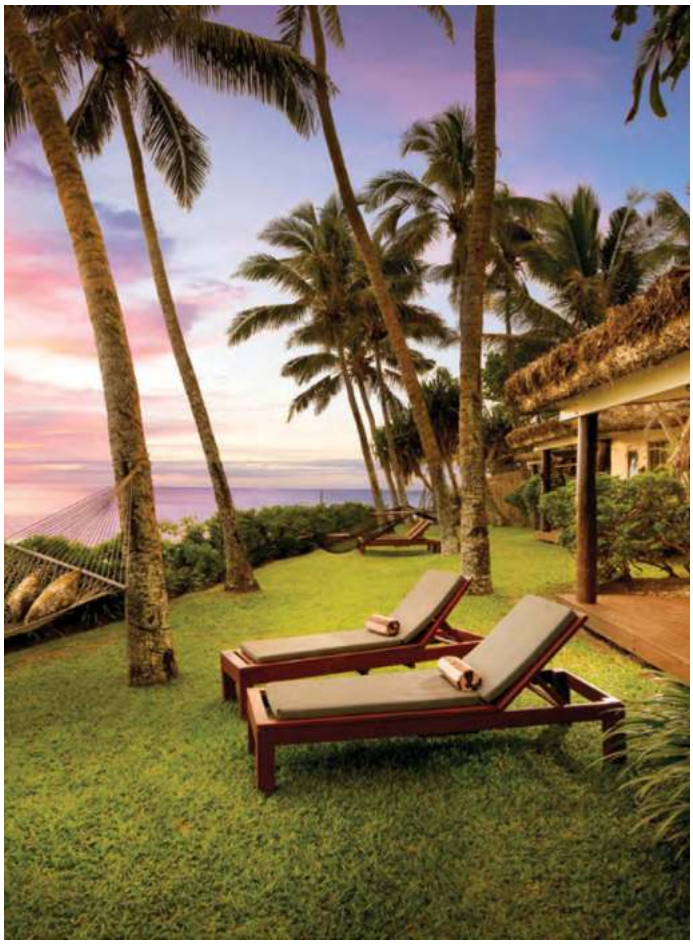
กลุ่มโรงแรมเอาท์ริกเกอร์ (Outrigger)

บริษัทฯ มีโรงแรมและรีสอร์ตที่บริหารจัดการโดยกลุ่มเอาท์ริกเกอร์ รวมจำนวน 3 แห่ง ใน 2 ประเทศ อันได้แก่ (1) โรงแรม Outrigger Fiji Beach Resort สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ (2) โรงแรม Castaway Island, Fiji สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ และ (3) โรงแรม Outrigger Mauritius Beach Resort สาธารณรัฐมอริเชียส โดยมีรายละเอียดดังนี้

โรงแรมเอาท์ริกเกอร์ ฟิจิ บีช รีสอร์ท (Outrigger Fiji Beach Resort)

OUTRIGGER
FIJI BEACH RESORT

รีสอร์ตระดับบน ตั้งอยู่บนเกาะวิติ เลอวู ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ ล้อมรอบไปด้วยสวนต้นมะพร้าวและภูมิทัศน์ป่าเขตร้อนที่เขียวขจี ติดแนวปะการังชายฝั่ง Coral Coast ของสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิซึ่งเป็นที่รู้จักและได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวและนักดำน้ำมาอย่างยาวนาน โดยรีสอร์ตได้มีการปรับปรุงแผนกต้อนรับ พื้นที่รับรองแขก ห้องอาหาร All Day Dining รวมถึงห้องพักใหม่ทั้งหมด 253 ห้อง ซึ่งมีทั้งห้องพักโรงแรม และห้องสวีตที่ตกแต่งแบบร่วมสมัย (Contemporary) ไปจนถึงบังกะโลที่ยังคงกลิ่นอายแบบดั้งเดิมของสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ ซึ่งเหมาะกับนักเดินทางที่ต้องการเดินทางมาพักผ่อน หรือคู่รักที่ต้องการจัดงานแต่งงานที่น่าจดจำ นอกจากนี้ รีสอร์ตยังนำเสนอกิจกรรมที่หลากหลายมากมายทั้งที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น อาทิ การเต้นระบำท้องถิ่น (Meke Performance) การเดินลุยไฟ รวมถึงกิจกรรมสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ผ่านการปลูกปะการัง (Coral planting) อีกด้วย



ที่ตั้ง:

Sydney Drive, Off The Queens Highway, Sigatoka, Republic of Fiji

รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ Upper Upscale บนหาดส่วนตัว
พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำขนาดใหญ่ 2 สระ ร้านอาหารริมหาด คิดส์คลับ สนามเทนนิส และสปา (Spa Center)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยวและพักผ่อนอย่างมีระดับ

จำนวนห้องพัก:

253 ห้อง





ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Resort View Room	47	71
Ocean View Room	47	127
Plantation Bure	50	28
Ocean Breeze Bure	50	7
One Bedroom Suite	87	8
Plantation Family Bure	120	5
Beachfront Bure	50	7
รวม		253



โรงแรมแคสต์อะเวย์ ไอส์แลนด์ (Castaway Island, Fiji)

รีสอร์ตระดับบน ในเขตมาโลโล เมืองนาดี ทางชายฝั่งภาคตะวันตกเฉียงเหนือของเกาะวิติ เลอวู สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ เกาะแคสต์อะเวย์ หรือมีชื่อตามที่ชาวฟิจินิยมเรียกว่าเกาะกาลิโต (Qalito) นั้นเป็นสถานที่ที่มีชื่อเสียงเกี่ยวกับวิวชายหาดทรายสีขาวทางทิศเหนือและทิศใต้ของเกาะ บนพื้นที่ทั้งหมด 294,400 ตารางเมตร และตั้งอยู่ใจกลางหมู่เกาะ Mamanuca ที่มีความเป็นส่วนตัว ล้อมรอบไปด้วยหาดทรายขาว แนวปะการังและน้ำทะเลใส เป็นเกาะที่มีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวและนักดำน้ำมาอย่างยาวนานและได้รับรางวัลต่าง ๆ ด้านการท่องเที่ยวมากมาย



ที่ตั้ง:

Castaway (Qalito) Island, Republic of Fiji

รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ Upper Upscale ชายหาดส่วนตัว
พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำขนาดใหญ่ 2 สระ ร้านอาหารริมหาด สปา (Spa Center) และศูนย์บริการกิจกรรมกีฬาทางน้ำ (Water Sport Activity & Diving Center)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยวและพักผ่อนอย่างมีระดับ และกลุ่มลูกค้าสำหรับจัดงานแต่งงาน

จำนวนห้องพัก:

65 ห้อง







ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Island Bure	47	26
Ocean Bure	47	15
Beach Bure	47	23
Grand Bure	224	1
รวม		65



โรงแรมเอาท์ริกเกอร์ มอริเชียส บีช รีสอร์ท (Outrigger Mauritius Beach Resort)

OUTRIGGER
MAURITIUS BEACH RESORT

รีสอร์ตระดับบน ที่ผสมผสานความสะดวกสบายสมัยใหม่เข้ากับเสน่ห์แบบดั้งเดิมได้อย่างลงตัว ตั้งอยู่ในเขตอนุรักษ์ธรรมชาติของ Bel Ombre บนแนวชายฝั่งที่สวยงามทางตอนใต้ของสาธารณรัฐมอริเชียส อยู่ห่างจากท่าอากาศยานนานาชาติ Sir Seewoosagur Ramgoolam ในเขต Plaine Magnien ของเมือง Port Louis 45 กิโลเมตร มีห้องพักที่หันหน้าเข้าหาทะเลจำนวน 181 ห้อง โดยแบ่งเป็นห้องพักธรรมดาจำนวน 181 ห้อง และห้องพักแบบวิลล่าจำนวน 1 ห้องโดยเป็น 1 ในตัวเลือกยอดนิยมของเหล่านักท่องเที่ยวผู้แสวงหาการผสมผสานที่ลงตัวระหว่างการพักผ่อนและการผจญภัย โดยผู้เข้าพักสามารถเพลิดเพลินกับกิจกรรมสันทนาการมากมาย ตั้งแต่การพักผ่อนริมสระว่ายน้ำอินฟินิตี ไปจนถึงการสำรวจแนวปะการังและการดำน้ำตื้นท่ามกลางทัศนียภาพที่งดงามของมหาสมุทรอินเดีย



ที่ตั้ง:

Allée des Cocotiers, Bel Ombre, Republic of Mauritius

รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมระดับ Upper Upscale บนหาดส่วนตัว
พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน ทั้งสระว่ายน้ำ 3 สระ
ร้านอาหารริมหาด คิดส์คลับ สนามเทนนิส สปา (Spa Center)
และศูนย์บริการกีฬาและ เครื่องเล่นทางน้ำ (Water Sport Activity Center)

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยวและพักผ่อนอย่างมีระดับ

จำนวนห้องพัก:

181 ห้อง







ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Ocean View	63	85
Ocean View Family	74	37
Beachfront	63	34
Beachfront Family	74	4
Beachfront Junior Suite	78	18
Beachfront Senior Suite	130	2
Beachfront Villa	400	1
รวม		181



กลุ่มโรงแรมโครงการครอสโร้ดส์ สาธารณรัฐมัลดีฟส์ (CROSSROADS Maldives)

โครงการครอสโร้ดส์ สาธารณรัฐมัลดีฟส์ มีความโดดเด่นจากโครงการอื่น ๆ ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ด้วยการออกแบบและนำเสนอความเป็นจุดหมายปลายทางแห่งการพักผ่อนและไลฟ์สไตล์ครบวงจรที่สุดแห่งแรก (Integrated Lifestyle Destination) โดยตั้งอยู่ในหมู่เกาะคาฟู อะทอลล์ (Kaafu Atoll) และเอ็มบูดู ลากูน (Emboodhoo Lagoon) อันงดงาม ห่างจากสนามบินนานาชาติเวลานา (Velana International Airport) และเมืองหลวงมาเล่ เพียง 15 นาที โดยเรือสปีดโบ๊ต พร้อมการนำเสนอประสบการณ์สำหรับการพักผ่อนระดับเวิลด์คลาสที่ผนวกทุกบริการไว้อย่างเต็มรูปแบบ ทั้งโรงแรมรีสอร์ต และเดอะมาริน่า แอท ครอสโร้ดส์ (The Marina @ CROSSROADS) ศูนย์กลางที่รวมกิจกรรมไลฟ์สไตล์ ร้านอาหารที่หลากหลาย ร้านค้าปลีก ศูนย์สุขภาพ กีฬาทางน้ำ ศูนย์ดำน้ำ คิดส์คลับ สถานที่จัดงานแต่งงานริมทะเล และท่าจอดเรือยอชต์ ซึ่งสามารถรองรับเรือได้กว่า 400 ลำ ทั้งเรือยอชต์ขนาดเล็กและขนาดใหญ่

โรงแรมทราย ลากูน มัลดีฟส์ คูริโอ คอลเล็กชั่น บาย ฮิลตัน (SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton)

SAii Maldives LAGOON

รีสอร์ตระดับ Upper Upscale ที่นำเสนอการตกแต่งที่โดดเด่น และเป็นรีสอร์ตแห่งแรกที่ดำเนินกิจการภายใต้แบรนด์ “ทราย” (“SAii”) ซึ่งเป็นแบรนด์ที่พัฒนาโดยบริษัทฯ เอง ทั้งยังเป็นการใช้แฟรนไชส์ร่วมกับแบรนด์ที่มีชื่อเสียงและเครือข่ายสมาชิกระดับโลกอย่าง Hilton โดยห้องพักของโรงแรมมีขนาดกว้างขวาง มีความเป็นส่วนตัวและมีบริเวณพักผ่อนนอกอาคาร โรงแรมประกอบด้วยห้องพัก 198 ห้อง ในรูปแบบที่หลากหลาย อาทิ ห้องพักที่ตั้งอยู่บนหาด วิลล่าริมชายหาด และวิลล่ากลางน้ำ มีขนาดพื้นที่ตั้งแต่ 44 ตารางเมตร จนถึง 240 ตารางเมตรต่อห้อง เหมาะกับการรองรับความต้องการที่หลากหลาย ทั้งนักเดินทาง คู่รัก ครอบครัว และกลุ่มเพื่อนที่กำลังมองหาสถานที่พักผ่อนอันน่าจดจำ



ที่ตั้ง:

Emboodhoo Lagoon, Kaafu Atoll South Malé Atoll,
Republic of Maldives

รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมตั้งอยู่ในโครงการ CROSSROADS มัลดีฟส์ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน อาทิ ร้านอาหารริมชายหาด สระว่ายน้ำ และสามารถเชื่อมต่อไปยัง The Marina ได้



กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

นักท่องเที่ยวกลุ่มมิลเลนเนียลที่กำลังมองหาประสบการณ์การท่องเที่ยวอย่างมีระดับ และนักท่องเที่ยวกลุ่ม MICE

จำนวนห้องพัก:

198 ห้อง



ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Ocean View	44	76
Ocean View Family	44	68
Beachfront	44	8
Beachfront Family	60	12
Beachfront Junior Suite	60	12
Beachfront Senior Suite	84	20
Beachfront Villa	240	2
รวม		198



โรงแรมฮาร์ดร็อค โฮเทล มัลดีฟส์ (Hard Rock Hotel Maldives)

รีสอร์ตระดับ Hi-end ได้รับแรงบันดาลใจที่มาจากวัฒนธรรมท้องถิ่น รวมไปถึงรสชาติดนตรีแบบต้นตำรับอันเป็นเอกลักษณ์ เป็นโรงแรมภายใต้แบรนด์และสัญญาแฟรนไชส์ที่มี Fanbase ระดับโลกอย่าง Hard Rock แห่งแรกในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ และมีการตกแต่งแบบทรอปิคอลผสมผสานกับรูปทรงร่วมสมัยซึ่งกลมกลืนกับดนตรีท้องถิ่น มีห้องพัก 178 ห้อง ในรูปแบบที่หลากหลาย อาทิ ห้องพักที่ตั้งอยู่บนหาด วิลล่าริมชายหาด และวิลล่ากลางน้ำ (Overwater Villa) รวมไปถึงห้องพักสุด Exclusive ในรูปแบบ Platinum Overwater Pool Villa และ Rock Royalty Overwater Pool Villa ซึ่งมีขนาดตั้งแต่ห้องละ 46 ตารางเมตรจนถึง 445 ตารางเมตรต่อห้อง ที่พร้อมส่งมอบประสบการณ์ที่เปี่ยมด้วยอัตลักษณ์ตามแบบฉบับของโรงแรม Hard Rock ที่เน้นความบันเทิงด้วยบรรยากาศการพักผ่อนเคล้าดนตรี ลำโพง Bose ที่คอยให้เสียงดนตรีในทุก ๆ จุดของ Hard Rock Hotel Maldives พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันสำหรับทุกวัย มีทั้ง Rock Spa รวมถึงกิจกรรม Activities มากมายภายในรีสอร์ต



ที่ตั้ง:

Emboodhoo Lagoon, Kaafu Atoll South Malé Atoll,
Republic of Maldives

รายละเอียดโรงแรม:

โรงแรมตั้งอยู่ในโครงการ CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน อาทิ สระว่ายน้ำ สปา ร้านค้าต่าง ๆ และสามารถเชื่อมต่อไปยัง The Marina ได้

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าแบบครอบครัว นักท่องเที่ยวกลุ่ม MICE และผู้รักในเสียงดนตรี

จำนวนห้องพัก:

178 ห้อง







ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Silver Sky Studio	46	32
Silver Beach Studio	46	32
Silver Family Suite (Duplex, Two Bedrooms)	107	16
Gold Beach Villa	62	9
Gold Beach Pool Villa	62	11
Platinum Overwater Villa	75	37
Platinum Overwater Pool Villa	76	37
Rock Royalty Overwater Pool Villa (Two Bedrooms)	144	3
Rock Star Villa	445	1
รวม		178



โซ มัลดีฟส์
(SO/ Maldives)

SO/
MALDIVES

รีสอร์ตระดับ Luxury ที่มีความทันสมัยซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจากโลกแห่งแฟชั่นและศิลปะ โดยใช้วัสดุจากธรรมชาติและใช้โทนสีที่ให้ความรู้สึกเย็นแบบมินิมัล ประกอบด้วยห้องพักแบบวิลล่าริมชายหาด (Beachfront) และแบบวิลล่าเหนือน้ำ (Over-water) พร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัวทุกหลัง จำนวน 80 ห้อง ซึ่งมีขนาดตั้งแต่ 120 ตารางเมตรจนถึง 330 ตารางเมตร พร้อมด้วยบริการห้องอาหารที่มีเอกลักษณ์โดดเด่น สปาที่อยู่ท่ามกลางธรรมชาติ รวมถึงกิจกรรมสันทนาการที่หลากหลายตอบโจทย์นักเดินทางทุกประเภท ตั้งแต่คู่รัก ไปจนถึงนักเดินทางแบบครอบครัว



ที่ตั้ง:

Emboodhoo Lagoon, Kaafu Atoll South Malé Atoll,
Republic of Maldives

รายละเอียดโรงแรม:

รีสอร์ตระดับ 5 ดาว ตั้งอยู่ใจกลางเกาะ 3 ของโครงการ CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน อาทิ ห้องพักแบบวิลล่าริมชายหาด และแบบวิลล่าเหนือน้ำ สระว่ายน้ำส่วนตัวในทุกห้องพัก คิดส์คลับ และสปา

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย:

กลุ่มลูกค้าผู้ชื่นชอบการท่องเที่ยวสมัยใหม่และพักผ่อนอย่างมีระดับ และกลุ่มลูกค้าแบบคู่รักและครอบครัว

จำนวนห้องพัก:

80 ห้อง







ประเภทห้องพัก	ขนาดห้องพักโดยเฉลี่ย (ตารางเมตร)	จำนวนห้องพัก
Lagoon Water Pool Villa	120	18
Ocean Water Pool Villa	120	32
Two-Bedroom Ocean Water Pool Atelier	240	2
Three-Bedroom Ocean Water Pool Atelier	410	1
Beach Pool Villa Collection	228	18
Family Beach Pool Villa with Capsule	238	6
Two-Bedroom Lagoon Beach Pool Loft	322	3
รวม		80



เดอะมาริน่า แอท ครอสโร้ดส์
(The Marina @ CROSSROADS)

โครงการเดอะมาริน่า แอท ครอสโร้ดส์ เป็นโครงการสำหรับความบันเทิงและสันทนาการแห่งแรกในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ โดยประกอบด้วยร้านค้าปลีก สิ่งบันเทิง โถงอเนกประสงค์ บีชคลับ (Beach Club) ท่าจอดเรือ ศูนย์แสดงวัฒนธรรมและศูนย์อนุรักษ์สัตว์ทะเล (Marine Discovery Center) สโมสรเรือยอชต์ (Marina and Yacht Club) และศูนย์กีฬาทางน้ำและการดำน้ำ พร้อมทางเดินบนชายหาดสัมผัสวิว เอ็มบูดู ลากูน อย่างใกล้ชิด








The MARINA





กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร

กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร ประกอบด้วยโรงแรมจำนวน 27 แห่ง มีจำนวนห้องรวมทั้งสิ้น 2,940 ห้อง โดยประกอบไปด้วย (1) โรงแรมที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 จำนวน 24 แห่ง ซึ่งมีจำนวนห้องพักรวม 2,711 ห้อง และ (2) โรงแรมที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 ผ่านบริษัทร่วมทุน จำนวน 3 แห่ง ซึ่งมีจำนวนห้องพักรวม 229 ห้อง

อย่างไรก็ตาม โรงแรม Mercure London Watford ซึ่งมีห้องพักจำนวน 218 ห้อง เป็นโรงแรมที่ดำเนินการภายใต้สัญญาเช่าที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างเพื่อบริหาร โดยสัญญาเช่าได้สิ้นสุดลง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

โรงแรมเหล่านี้ตั้งอยู่ในทำเลศักยภาพ รายล้อมด้วยสถานที่ที่มีปัจจัยขับเคลื่อนความต้องการสำหรับธุรกิจโรงแรม อาทิ ศูนย์กลางทางธุรกิจ แหล่งท่องเที่ยวสำคัญภายในประเทศ รวมถึงศูนย์กลางการจัดกิจกรรมประเภท MICE (งานประชุม สัมมนา และจัดเลี้ยงในท้องถิ่น) โดยกลุ่มทรัพย์สินดังกล่าวเป็นกลุ่มทรัพย์สินที่มีความหลากหลายในรูปแบบของโรงแรม ตั้งแต่โรงแรมสไตล์คันทรีเฮาส์ (Country House) ขนาดเล็กไปจนถึงโรงแรมที่เป็นศูนย์การประชุมขนาดใหญ่ เช่น โรงแรม Mercure Manchester และโรงแรมสำหรับการพักผ่อน เช่น โรงแรม Mercure Brighton นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการประกอบการในเมืองที่สำคัญมากที่สุดของสหราชอาณาจักร เช่น โรงแรมที่ตั้งอยู่ในเมืองแมนเชสเตอร์ เอดินเบอระ และกลาสโกลว์ เป็นต้น

กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

- **โรงแรมที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่**100% **จำนวน** 24 **แห่ง**

โรงแรม	ที่ตั้ง (เมืองและประเทศ)	จำนวนห้องพัก	กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	ลักษณะการถือครอง
Mercure Ayr	Ayr ประเทศสกอตแลนด์	118	ธุรกิจ / MICE	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Bolton Georgian House	Bolton ประเทศอังกฤษ	91	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Bradford Bankfield	Bingley ประเทศอังกฤษ	103	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Brighton Seafront	Brighton ประเทศอังกฤษ	123	ท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อน (Leisure Market)	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Bristol North, The Grange	Bristol ประเทศอังกฤษ	68	ธุรกิจ / จัดงานแต่งงาน	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Chester Abbots Well	Chester ประเทศอังกฤษ	126	ท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อน (Leisure Market)	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Edinburgh City – Princess Street	Edinburgh ประเทศสกอตแลนด์	169	ท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อน (Leisure Market)	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2581)
Mercure Glasgow City	Glasgow ประเทศสกอตแลนด์	91	ธุรกิจ / MICE	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Gloucester, Bowden Hall	Gloucester ประเทศอังกฤษ	72	ท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อน / จัดงานแต่งงาน	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Hull Grange Park	Hull ประเทศอังกฤษ	100	จัดงานแต่งงาน / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Inverness	Inverness ประเทศสกอตแลนด์	121	ท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อน (Leisure Market)	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Bewdley The Health	Kidderminster ประเทศอังกฤษ	44	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์

โรงแรม	ที่ตั้ง (เมืองและประเทศ)	จำนวนห้องพัก	กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	ลักษณะการถือครอง
Mercure Leeds Parkway	Leeds ประเทศอังกฤษ	118	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Leicester The Grand	Leicester ประเทศอังกฤษ	104	ธุรกิจ / MICE	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Livingston	Livingston ประเทศสกอตแลนด์	120	ธุรกิจ / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2576)
Mercure London Watford	Watford ประเทศอังกฤษ	159	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2566)
Mercure Maidstone Great Danes	Maidstone ประเทศอังกฤษ	126	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Manchester Piccadilly	Manchester ประเทศอังกฤษ	280	ธุรกิจ / MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2603)
Mercure Norwich	Norwich ประเทศอังกฤษ	107	ธุรกิจ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Perth	Perth ประเทศสกอตแลนด์	76	ท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อน (Leisure Market)	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2576)
Mercure Swansea	Swansea ประเทศอังกฤษ	119	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2652)
Mercure Tunbridge Wells	Tunbridge Wells ประเทศอังกฤษ	84	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure Wetherby	Wetherby ประเทศอังกฤษ	103	ธุรกิจ / MICE	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Mercure York, Fairfield Manor	Skelton ประเทศอังกฤษ	89	ท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อน (Leisure Market)	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
รวม		2,711		

- **โรงแรมที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 50 จำนวน 3 แห่ง**

โรงแรม	ที่ตั้ง (เมือง และประเทศ)	จำนวนห้องพัก	กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย	ลักษณะการถือครอง
Mercure Sheffield Parkway	Sheffield ประเทศอังกฤษ	78	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Holiday Inn Darlington North	Darlington ประเทศอังกฤษ	80	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์
Holiday Inn Dumfries	Dumfries ประเทศสกอตแลนด์	71	MICE / ท่องเที่ยวภายในประเทศ	สิทธิการเช่าระยะยาว (สัญญาสิ้นสุดปี 2648)
รวม		229		

ความพึงพอใจและความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการให้บริการแก่ลูกค้าโดยมุ่งเน้นไปที่การใส่ใจและความจริงใจ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุด SHRได้จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากลูกค้า เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ โดยแต่ละโรงแรมจัดทำสรุปผลตอบรับความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามเสียงสะท้อนจากลูกค้าอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง

เป้าหมาย

ทุกธุรกิจของบริษัทฯ (ร้อยละ 100) มีการยกระดับคุณภาพตาม Customer Journey

แนวการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดให้การสร้างความพึงพอใจของลูกค้าเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหลัก ซึ่งในทุกพื้นที่จะต้องคำนึงถึงการสร้างความพึงพอใจลูกค้าเป็นหลักผ่านการดำเนินงานที่เรียกว่า Customer Journey คือการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าทุกธุรกิจในทุก Touchpoint ของการให้บริการ อีกทั้งยังคงยึดเอาหลัก PRIDE เพื่อสร้างค่านิยมแก่พนักงานและส่งต่อคุณค่านี้สู่ลูกค้า

การวัดผลความพึงพอใจของลูกค้า

ณ สิ้นปี 2566 มีรายงานการสำรวจการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าสำหรับโรงแรมของบริษัทฯ ที่ให้บริการในประเทศไทยและสาธารณรัฐมัลดีฟส์ จัดทำโดย TrustYou, Google, TripAdvisor และ ReviewPro ดังนี้

สันติบุรี เกาะสมุย (Santiburi Koh Samui)

TRUSTYOU

ภาพรวม
93.43 คะแนน
ดีเลิศ

Google

94.00/100
คะแนน
CompIndex: 1.00

Tripadvisor

100.00/100
คะแนน
CompIndex: 1.11

ทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ (SAii Phi Phi Island Village)

TRUSTYOU

ภาพรวม
87.32 คะแนน
ดีเยี่ยม

Google

90.00/100
คะแนน
CompIndex: 0.96

Tripadvisor

90.00/100
คะแนน
CompIndex: 0.97

ทราย ลากูน่า ภูเก็ต (SAii Laguna Phuket)

TRUSTYOU

ภาพรวม
87.74 คะแนน
ดีเยี่ยม

Google

92.00/100
คะแนน
CompIndex: 0.99

Tripadvisor

90.00/100
คะแนน
CompIndex: 1.00



ทราย เกาะสมุย เชิงมน
(SAii Koh Samui Choengmon)

TRUSTYOU

ภาพรวม
90.32 คะแนน
ดีเลิศ

Google

90.00/100
คะแนน
CompIndex: 0.98

Tripadvisor

90.00/100
คะแนน
CompIndex: 1.00

ทราย ลากูน มัลดีฟส์
(SAii Lagoon Maldives)

TRUSTYOU

ภาพรวม
93.37 คะแนน
ดีเลิศ

Google

94.00/100
คะแนน
CompIndex: 0.99

Tripadvisor

90.00/100
คะแนน
CompIndex: 0.98

ฮาร์ดร็อค โฮเทล มัลดีฟส์
(Hard Rock Hotel Maldives)

TRUSTYOU

ภาพรวม
92.18 คะแนน
ดีเลิศ

Google

94.90/100
คะแนน

Tripadvisor

97.00/100
คะแนน

โครงการในอนาคต



บริษัทฯ ยังคงแสวงหาความเป็นไปได้ในการเข้าซื้อกิจการหรือสินทรัพย์ที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง (Merger and Acquisition) และการเข้าลงทุน/ร่วมทุน (Investment/Joint Venture) ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักของการเติบโตทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้จัดสรรงบในการลงทุนมูลค่าประมาณ 15,000 ล้านบาท เพื่อการเข้าซื้อและควบรวมกิจการ (Merger and Acquisition) ตลอดระยะเวลา 5 ปีข้างหน้า ขอบเขตการพิจารณาเลือกลงทุนจะมุ่งเน้นไปที่จุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวชั้นนำของโลก อาทิ ทวีปยุโรปในแถบเมดิเตอร์เรเนียน แถบมหาสมุทรอินเดีย และภูมิภาคเอเชียแปซิฟิค เพื่อสร้างความหลากหลายให้แก่พอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ และสร้างความเติบโตที่ยั่งยืนในด้านรายได้ รวมถึงลดความผันผวนทางฤดูกาล (Seasonal Effect) ของโรงแรมในเครืออีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนที่จะยกระดับแบรนด์ (Brand Enhancement) ของบริษัทฯ อันได้แก่ แบรนด์ ทราย (SAii) ให้เป็นที่ยอมรับระดับสากล และสร้างการจดจำในฐานะจุดหมายปลายทางของการท่องเที่ยวแบบลักซ์ชัวรีอย่างยั่งยืน ผ่านการยกระดับประสบการณ์ของแขกผู้เข้าพักให้ตอบโจทย์ความต้องการและกระแสการท่องเที่ยวในระดับโลก นอกจากนี้ บริษัทฯ จะนำความแข็งแกร่งของแบรนด์มาต่อยอดในการสร้างการเติบโตที่ยืดหยุ่นมากขึ้นและมีข้อจำกัดที่ลดลง ซึ่งอาจอยู่ภายใต้โมเดลธุรกิจแบบ Asset-light อาทิ สัญญาบริหารโรงแรม (Hotel Management Agreement: HMA) และ/หรือการร่วมทุน (Joint Venture) เป็นต้น

สำหรับโครงการซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการของบริษัทฯ จะประกอบไปด้วย (1) โครงการพัฒนาปรับปรุงโรงแรมและรีสอร์ตที่บริษัทฯ ลงทุนเอง (2) โครงการปรับเพิ่มประสิทธิภาพของพอร์ตการลงทุน และ (3) โครงการพัฒนาสินค้าและบริการต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการปรับปรุงโรงแรมและรีสอร์ตที่บริษัทฯ ลงทุนเอง

บริษัทฯ มีแนวทางในการขยายการลงทุนผ่านการปรับปรุงโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างรายได้และประสิทธิภาพในการทำกำไร เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

สำหรับปี 2567 บริษัทฯ มีแผนปรับปรุงโรงแรมและรีสอร์ต ซึ่งประกอบไปด้วย

(1) โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต โดยบริษัทฯ มีแผนที่จะปรับปรุงและตกแต่งภายในโรงแรมใหม่ ครอบคลุมในส่วนแผนกต้อนรับ ห้องอาหาร Miss Olive Oyl, All Day Dining และคาเฟ่ Bean/Co รวมไปถึงการปรับปรุงห้องพักจำนวนรวม 172 ห้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับประสบการณ์การท่องเที่ยวของแขก และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน ตลอดจนการปรับเพิ่มอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยร้อยละ 15 – 25 และทำให้รายได้ที่ไม่ใช่ค่าห้องพักให้เติบโตขึ้นอีกด้วย

ทั้งนี้ การดำเนินการปรับปรุงจะอยู่ระหว่างช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยว และแบ่งการปรับปรุงออกเป็นเฟสและโซนต่าง ๆ ทำให้โรงแรมยังสามารถเปิดให้บริการนักท่องเที่ยวได้ตามปกติ โดยบริษัทฯ วางแผนให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปี 2567 เพื่อให้สามารถรับนักท่องเที่ยวได้ทันในฤดูกาลท่องเที่ยวถัดไป

(2) การพัฒนาตกแต่งห้องพักแบบ Soft Upgrade ของโรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ ซึ่งจะดำเนินการในช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยวเช่นกัน ครอบคลุมในส่วนของห้องพักในรูปแบบ Deluxe & Family จำนวน 45 ห้อง และห้องพักในรูปแบบ Deluxe Graden View จำนวน 44 ห้อง รวมถึง

การปรับปรุงส่วนห้องอาหารเรือนไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับประสบการณ์การท่องเที่ยวของแขกและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันตลอดจนการปรับเพิ่มอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยร้อยละ 15 – 25 และทำให้รายได้ที่ไม่ใช่ค่าห้องพักให้เติบโตขึ้นอีกด้วย

ทั้งนี้ ในปี 2568 โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ มีแผนที่จะปรับปรุงห้องพักในรูปแบบวิลล่าติดทะเล และวิลล่าวิวทะเล จำนวนรวม 28 ห้อง รวมถึงพื้นที่ส่วนกลางอื่น ๆ เช่น ส่วนต้อนรับ ห้องสปาและทรีตเมนต์ โดยบริษัทฯ วางแผนให้ดำเนินการแล้วเสร็จระหว่างเดือนพฤศจิกายนถึงธันวาคม 2568 เพื่อให้สามารถรับนักท่องเที่ยวได้ทันในฤดูกาลท่องเที่ยวถัดไป

โครงการปรับเพิ่มประสิทธิภาพของพอร์ตการลงทุน

บริษัทฯ เล็งเห็นโอกาสในการขยายธุรกิจ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับพอร์ตการลงทุนในสหราชอาณาจักร โดย บริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการในการปรับปรุงประสิทธิภาพและความสามารถในการทำกำไรของพอร์ต ผ่านการขายสินทรัพย์ที่มีประสิทธิภาพไม่ผ่านเกณฑ์ของบริษัทฯ เพื่อนำเงินที่ได้จากการขายไปปรับปรุงโรงแรมที่มีความสามารถในการแข่งขันสูงซึ่งในขั้นตอนของการปรับปรุงโรงแรมนั้น จะมีการปรับปรุงทั้งในส่วนของห้องพัก พื้นที่ส่วนกลาง พื้นที่ส่วนต้อนรับ และร้านอาหาร รวมไปถึงการพิจารณาการปรับเปลี่ยนแบรนด์และยกระดับตำแหน่งทางการตลาดของโรงแรม (Rebranding and Repositioning) ในโรงแรมบางแห่งที่บริษัทฯ เล็งเห็นศักยภาพและความเหมาะสมเพื่อให้สามารถเข้าถึงกลุ่มตลาดระดับบนที่มีการใช้จ่ายต่อคนสูงขึ้นและอ่อนไหวต่อราคาน้อยกว่า รวมถึงความสามารถในการตอบสนองต่อค่านิยมในการท่องเที่ยวในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ จะดำเนินกลยุทธ์เพื่อ Rebranding and Repositioning โรงแรมในพื้นที่ที่เป็นจุดหมายปลายทางสำคัญของนักท่องเที่ยว อาทิ แมนเชสเตอร์ เอดินเบอระ เลสเตอร์ และกลาสโกว์ เพื่อเสริมความสามารถเจาะกลุ่มลูกค้าใหม่โดยเฉพาะกลุ่มตลาดศักยภาพอย่าง สหรัฐอเมริกา และตะวันออกกลาง เป็นต้น โดยบริษัทฯ วางเป้าหมายในการปรับอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยต่อคืนเพิ่มสูงขึ้นได้ประมาณร้อยละ 10 – 15 พร้อมตั้งเป้าอัตราผลตอบแทนภายใน (Internal Return Rate: IRR) ไว้ที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 12 ทั้งนี้ การปรับปรุงโรงแรมจะดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567 โดยจะไม่มีการปิดโรงแรมทั้งโรงแรมเพื่อปรับปรุงห้องพัก เพียงแต่จะทยอยปิดพื้นที่บางส่วนสำหรับการปรับปรุง (Phasing) เพื่อให้โรงแรมยังคงสามารถเปิดให้บริการได้ตามปกติ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการปรับโครงสร้างสัญญาเช่าบนพื้นที่ The Marina @ CROSSROADS ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ควบคู่กับการบริหารจัดการพื้นที่ในโครงการ CROSSROADS โดยการหาธุรกิจใหม่เข้ามาเสริมและรวมไปถึงการพัฒนาปรับปรุงสินทรัพย์ที่มีศักยภาพเพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน

โครงการพัฒนาสินค้าและบริการต่าง ๆ

บริษัทฯ มีการดำเนินโครงการพัฒนาสินค้าและการให้บริการต่าง ๆ ที่จะช่วยดึงดูดนักท่องเที่ยวที่ไม่จำกัดเฉพาะเพียงแขกผู้เข้าพักโรงแรมให้มาใช้บริการมากขึ้น เช่น การนำเสนอเมนูอาหารและเครื่องดื่มที่มีเอกลักษณ์ตามแบบฉบับของแบรนด์ พร้อมแผนเปิดตัวบีชคลับ (Beach Club) ในทุกรีสอร์ตในเครือทราย (SAii) และรวมถึงการพัฒนาสินค้าและบริการอื่น ๆ เพื่อตอบรับ



ความต้องการในตลาดไมซ์ (MICEs) ผ่านการให้บริการด้านอีเวนต์ไม่ว่าจะเป็นงานแต่งงานตลอดจนการประชุมธุรกิจ เป็นต้น นอกจากนั้น ในขั้นตอนของการพัฒนาสินค้าและการให้บริการต่าง ๆ ในปี 2567 นั้นจะมีการปรับปรุงและยกภาพลักษณ์ของร้านอาหาร ทั้งในส่วนของการตกแต่ง รสชาติ และเมนูอาหารของร้านอาหารต่าง ๆ ในโรงแรม อาทิ Terra & Mar, Mr. Tomyam, Miss Olive Oyl และห้องอาหารอื่น ๆ รวมถึงการพัฒนา Beach Club & Pool Bar เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของแขกที่หลากหลาย และตลอดจนการยกระดับการให้บริการสปาและทรีตเมนต์ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์เฉพาะของแบรนด์ให้โดดเด่นมากขึ้นเพื่อสนับสนุนให้รายได้ที่ไม่ใช่ห้องพักเติบโตขึ้นได้อย่างมั่นคงในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีการพัฒนามาตรฐานด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDG 2030) ซึ่งครอบคลุมทั้งการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบอย่างเหมาะสม โดยบริษัทฯ ได้มีการวางแผนและปฏิบัติตามแนวทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอจนได้รับ Green Globe Certificate ในปี 2566 ที่ผ่านมา และบริษัทฯ ตั้งเป้าที่จะทำตามแผนงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้รับ Green Globe Certificate อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการได้รับ EIC Certificate ซึ่งจะช่วยดึงดูดกลุ่มลูกค้าทั้งรูปแบบองค์กรที่ต้องการจัดประชุมแบบ Green Meeting รวมถึงนักเดินทางที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของความยั่งยืนในการท่องเที่ยวได้มากยิ่งขึ้น

การตลาดและการแข่งขัน

ภาพรวมเศรษฐกิจในปี 2566 และแนวโน้มสำหรับ 2567

ในปี 2566 เศรษฐกิจทั่วโลกส่งสัญญานฟื้นตัวแตกต่างกันออกไปในแต่ละภูมิภาค โดยการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนซึ่งได้รับแรงสนับสนุนจากตลาดแรงงานที่ยังคงขยายตัวแข็งแกร่ง เป็นแรงส่งสำคัญให้เศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกาสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงท่ามกลางการดำเนินนโยบายการเงินแบบเข้มงวดตลอดช่วงปีที่ผ่านมา เช่นเดียวกันกับภาพรวมเศรษฐกิจจีนที่ขยายตัวได้ดีกว่าคาด โดยเฉพาะภาคการบริโภคของจีนที่สามารถฟื้นตัวกลับสู่สภาวะปกติในช่วงครึ่งปีหลัง และยังมีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญให้กับเศรษฐกิจโลกในปี 2567 ในขณะที่เศรษฐกิจยุโรปในภาพรวมยังคงชะลอตัว จากการค้าระหว่างประเทศที่ฟื้นตัวได้ช้า ทั้งยังมีปัจจัยเสี่ยงด้านราคาพลังงานจากประเด็นความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการขยายตัวเศรษฐกิจในภาพกว้าง

ภาพรวมเศรษฐกิจโลกที่ขยายตัวได้ดีกว่าคาดในปีที่ผ่านมา และอัตราเงินเฟ้อที่มีแนวโน้มลดลงต่อเนื่อง ส่งผลให้กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) คาดการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจโลกในปี 2567 จะเติบโตได้ร้อยละ 3.1 ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า โดยเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกามีแนวโน้มขยายตัวแบบค่อยเป็นค่อยไป (Soft Landing) เป็นผลจากต้นทุนทางการเงินที่สูงขึ้นส่งผลให้ภาคเอกชนมีการเลือกใช้จ่าย หรือลงทุนโดยมุ่งเน้นความคุ้มค่ามากขึ้น ขณะเดียวกันเศรษฐกิจยุโรปและตลาดเกิดใหม่ที่มีการพึ่งพาการค้าระหว่างประเทศ และเศรษฐกิจภาคบริการในสัดส่วนที่สูงจะมีแนวโน้มขยายตัวได้ดีขึ้น โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากความต้องการที่เพิ่มมากขึ้นในทุกภาคส่วนจากจีน

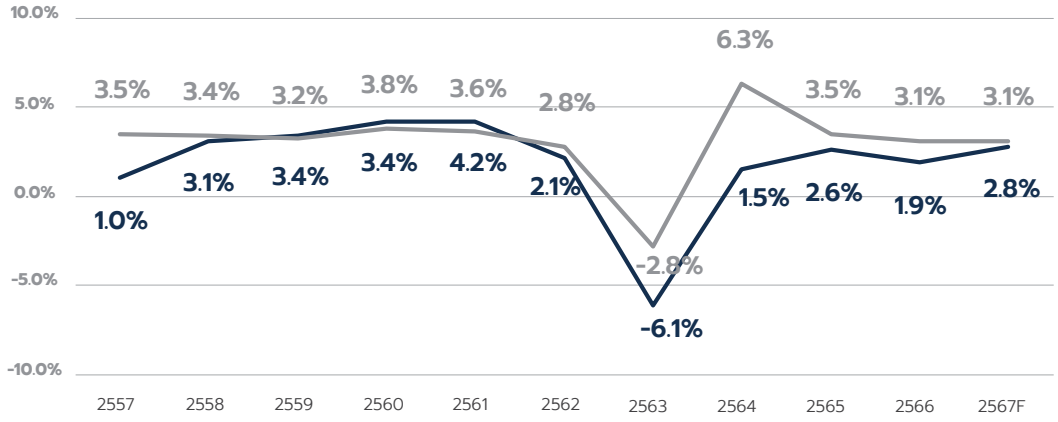


อนึ่ง ประเด็นความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ และภาระหนี้สินทั้งภาครัฐและเอกชนทั่วโลกในระดับสูง รวมถึงความไม่แน่นอนเกี่ยวกับนโยบายภาครัฐที่อาจเกิดขึ้นภายหลังการเลือกตั้งในหลายๆประเทศ อาจเป็นปัจจัยเสี่ยงหลักต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจในปีที่จะถึงนี้ อย่างไรก็ตาม แนวโน้มการดำเนินนโยบายการเงินและการคลังแบบผ่อนคลายมากขึ้นในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 ทั้งการปรับลดอัตราดอกเบี้ยของธนาคารกลางหลักๆทั่วโลก ภายหลังอัตราเงินเฟ้อลดลงเข้าสู่กรอบเป้าหมาย รวมถึงนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจโดยเฉพาะจากจีน ผ่านการอัดฉีดสภาพคล่อง การลงทุนภาครัฐ และนโยบายสนับสนุนต่าง ๆ จะเป็นปัจจัยที่ช่วยขับเคลื่อนการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจทั่วโลกให้มีความมั่นคงและสามารถบรรลุเป้าหมายท่ามกลางความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นในระยะต่อไปได้

สำหรับเศรษฐกิจไทยในปี 2566 ขยายตัวที่ร้อยละ 1.9 โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจากการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัวอย่างแข็งแกร่ง และภาคการบริการ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่ขยายตัวโดดเด่นจากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เพิ่มขึ้นกว่า 1.5 เท่าตัว เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า รวมถึงการลงทุนภาคเอกชนที่เติบโตอย่างต่อเนื่องในปีที่ผ่านมา ในขณะที่การอุปโภคและการลงทุนภาครัฐชะลอตัวลงตามการอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณที่ล่าช้า เช่นเดียวกับภาคการส่งออกที่ฟื้นตัวได้ช้ากว่าที่คาด โดยในปี 2567 กระทรวงการคลังคาดว่าเศรษฐกิจไทยจะขยายตัวดีขึ้นในช่วงร้อยละ 2.3-3.3 โดยได้รับแรงหนุนจากการอุปโภคบริโภค และการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวต่อเนื่อง รวมถึงภาคการท่องเที่ยวซึ่งยังคงเป็นแรงส่งสำคัญ โดยคาดการณ์การฟื้นตัวที่ชัดเจนมากขึ้นทั้งจำนวนนักท่องเที่ยว โดยเฉพาะจากจีนภายหลังการเริ่มใช้นโยบายFree Visaถาวรระหว่าง2ประเทศรวมไปถึงยอดการใช้จ่ายการท่องเที่ยวต่อหัวที่สูงขึ้น ในขณะที่ภาคการส่งออกจะฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปตามวัฏจักรเศรษฐกิจ และการฟื้นตัวของประเทศคู่ค้า

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าแนวโน้มการเติบโตทางเศรษฐกิจของไทยในปี 2567 จะมีสัญญาณเชิงบวก โดยเฉพาะจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวและการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน แต่ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงที่ต้องติดตามหลายประการ อาทิ 1) การพึ่งพาภาคการท่องเที่ยวอย่างมีนัยสำคัญซึ่งอาจได้รับผลกระทบหากเศรษฐกิจโลกขยายตัวได้ต่ำกว่าที่คาดการณ์ 2) ความยืดเยื้อของความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาสินค้าโภคภัณฑ์และต้นทุนการผลิตให้ปรับตัวสูงขึ้น 3) อัตราดอกเบี้ยและสัดส่วนหนี้ครัวเรือนที่สูงขึ้น และ 4) เสถียรภาพทางการเมืองและความไม่แน่นอนของนโยบายภาครัฐทั้งในและต่างประเทศ

แผนภาพที่ 1: ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (Gross Domestic Product หรือ GDP)



หมายเหตุ:
1) ตัวเลขแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมและตัวเลขคาดการณ์ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศไทย โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2) ตัวเลขแสดงผลิตภัณฑ์มวลรวมและตัวเลขคาดการณ์ผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยของโลก โดยกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF)

ธุรกิจท่องเที่ยวในปี 2566 และแนวโน้มสำหรับ 2567

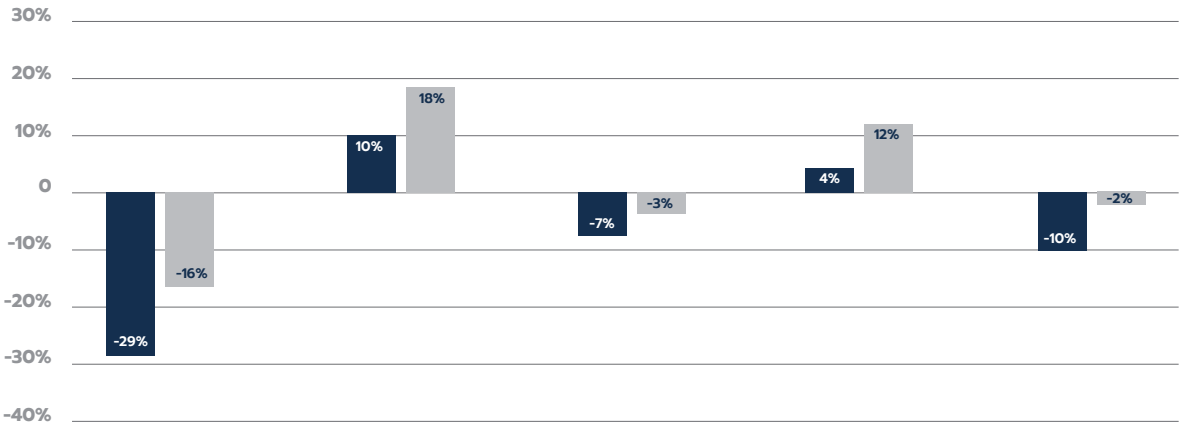
องค์กรการท่องเที่ยวโลกแห่งสหประชาชาติ (UNWTO) รายงานว่าในปี 2566 มีจำนวนนักท่องเที่ยวระหว่างประเทศรวมกว่า 1,300 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 34 จากปี 2565 หรือเทียบเท่าการฟื้นตัวคิดเป็นร้อยละ 88 ของปี 2562 ซึ่งเป็นระดับก่อนเกิดโรคโควิด19

อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัดสะท้อนให้เห็นว่าระดับการฟื้นตัวนั้นแตกต่างกันไปในแต่ละภูมิภาค โดยจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศที่เดินทางเข้าสู่ภูมิภาคตะวันออกกลาง แสดงการฟื้นตัวโดดเด่นที่สุด โดยมีระดับสูงกว่าระดับก่อนเกิดโควิด19 ถึงร้อยละ 22 ตามมาด้วยฝั่งแอฟริกา และยุโรป สามารถฟื้นตัวได้คิดเป็นร้อยละ 96 และ 94 ของปี 2562 ตามลำดับ ในขณะที่เอเชียเป็นภูมิภาคที่ฟื้นตัวขึ้นได้ช้าที่สุดเพียงร้อยละ 65 สอดคล้องกับการเปิดเมืองให้นักท่องเที่ยวเดินทางเข้าออกประเทศช้ากว่าภูมิภาคอื่น ๆ

แม้ว่าจำนวนนักท่องเที่ยวจะฟื้นตัวเร็วช้าแตกต่างกันในแต่ละภูมิภาค แต่รายได้จากภาคการท่องเที่ยวในปี 2566 กลับสามารถฟื้นตัวได้ในอัตราที่เร็วกว่าจำนวนนักท่องเที่ยวในหลายภูมิภาค โดย UNWTO รายงานรายได้จากภาคการท่องเที่ยวทั่วโลกในปี 2566 อยู่ที่ 1.4 ล้านล้านดอลลาร์ คิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 93 ของปี 2562 ยิ่งไปกว่านั้นประเทศในหลายภูมิภาค อาทิ ประเทศในคาบสมุทรเมดิเตอร์เรเนียน รวมถึงอเมริกากลางและอเมริกาใต้ ได้มีการรายงานรายได้จากภาคการท่องเที่ยวที่สูงกว่าระดับก่อนเกิดโควิด19 เป็นที่เรียบร้อยแล้วซึ่งได้รับแรงสนับสนุนจากความต้องการเดินทางท่องเที่ยวที่ยังอยู่ในระดับสูง และจำนวนเที่ยวบินที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

สำหรับปี 2567 UNWTO คาดการณ์ตัวชี้วัดทั้งจำนวนนักท่องเที่ยวระหว่างประเทศ และรายได้จากภาคการท่องเที่ยว จะสามารถฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งขึ้นเหนือระดับก่อนโควิด19 ได้ แม้จะมีความเสี่ยงในทั้งส่วนของภาพรวมเศรษฐกิจมหภาค และภาวะขาดแคลนแรงงานที่อาจรุนแรงขึ้นในภาคการท่องเที่ยว โดยแนวโน้มการเติบโตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในปี 2567 มีปัจจัยสนับสนุนหลักจาก 1) คาดการณ์แนวโน้มจำนวนนักท่องเที่ยวจีนซึ่งครองส่วนแบ่งการตลาดที่ใหญ่ที่สุดในโลกในปี 2562 จะเพิ่มขึ้นกว่า 1 เท่าตัวจากปี 2566 หรือคิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 80 ของช่วงก่อนเกิดวิกฤตโควิด19 ผนวกกับการเดินทางของนักท่องเที่ยวที่มีกำลังซื้อสูงจากสหรัฐอเมริกา และตะวันออกลางที่ยังเติบโตต่อเนื่อง 2) ความต้องการเดินทางช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยว และเทรนด์การท่องเที่ยวแบบใส่ใจสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้น และ 3) จำนวนเที่ยวบินที่เพิ่มมากขึ้นซึ่งส่งผลให้ต้นทุนในการเดินทางท่องเที่ยวปรับตัวลดลง จะเป็นตัวกระตุ้นสำคัญให้การท่องเที่ยวทั่วโลกกลับมาฟื้นตัวได้อย่างโดดเด่นในปี 2567

แผนภาพที่ 2: จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศที่บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจอยู่ สำหรับปี 2566 และคาดการณ์สำหรับปี 2567 เปรียบเทียบกับจำนวนนักท่องเที่ยวในปี 2562



	ประเทศไทย	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	สหราชอาณาจักร	สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ	สาธารณรัฐมอริเชียส
2023	-29%	10%	-7%	4%	-10%
2024F	-16%	18%	-3%	12%	-2%

หมายเหตุ:
คาดการณ์ปี 2567 สำหรับประเทศไทย อ้างอิงประมาณการเศรษฐกิจไทยจากกระทรวงการคลัง ประเทศมัลดีฟส์ อ้างอิงจากสมาคมตัวแทนการท่องเที่ยวและผู้ประกอบการท่องเที่ยวมัลดีฟส์ (MATATO) สหราชอาณาจักร อ้างอิงประมาณการจาก VisitBritain ประเทศฟิจิ อ้างอิงประมาณการจากกระทรวงพาณิชย์สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ สาธารณรัฐมอริเชียส อ้างอิงประมาณการจากสำนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวมอริเชียส

สภาวะตลาดและการแข่งขันในประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่เป็นดังนี้

1) ประเทศไทย

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยรายงานว่า ในปี 2566 ประเทศไทยได้ต้อนรับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติประมาณ 28 ล้านคน เพิ่มขึ้น 1.5 เท่า เมื่อเทียบกับปี 2565 โดยนักท่องเที่ยวหลัก 3 ประเทศ ที่มีจำนวนสูงสุด ได้แก่ มาเลเซีย จีนและเกาหลีใต้ ตามลำดับ การเพิ่มขึ้นเป็นผลมาจากการเปิดรับนักท่องเที่ยวอย่างเต็มรูปแบบตลอดทั้งปีเป็นปีแรกนับตั้งแต่ปี 2562 ประกอบกับนโยบายสนับสนุนจากภาครัฐ อาทิ การยกเว้นการขอวีซ่า และขยายระยะเวลาวีซ่าสำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติบางประเทศ นอกจากนี้ นักท่องเที่ยวยุโรปเป็นกลุ่มที่มีการใช้จ่ายต่อคนต่อทริปเพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากระยะเวลาการอาศัยอยู่ในประเทศไทยที่นานขึ้น เช่นเดียวกับนักท่องเที่ยวจีนซึ่งมียอดใช้จ่ายในการชอปปิงและทานอาหารในไทยต่อคนต่อทริปเพิ่มขึ้น 1 เท่าตัว

ขณะที่ในปี 2567 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยคาดการณ์ว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยมากถึง 33.5 ล้านคน เติบโตขึ้นร้อยละ 19 จากปีก่อน หรือคิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 84 เมื่อเทียบกับปี 2562 รวมถึงเป้าหมายผลักดันรายได้จากการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวต่างชาติตลอดทั้งปี 2567 จำนวน 1.48 ล้านล้านบาท เติบโตขึ้นจากปี 2567 ร้อยละ 23 และคิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 67 ของปี 2562 ทั้งนี้ ปัจจัยที่ช่วยหนุนการเติบโตดังกล่าวมาจาก จำนวนนักท่องเที่ยวจีนที่คาดว่าจะเดินทางมาท่องเที่ยวประเทศไทยมากขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการยกเว้นวีซ่าถาวรระหว่าง 2 ประเทศ โดยจะเริ่มต้นขึ้นในวันที่ 1 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป ประกอบกับกลุ่มนักท่องเที่ยวที่มีกำลังซื้อสูงจากตลาดอื่น อาทิ รัสเซีย เกาหลีใต้ และคาซัคสถาน ซึ่งจะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันการฟื้นตัวในปี 2567 สำหรับนักท่องเที่ยวจากภูมิภาคอื่นในภาพรวมยังคงฟื้นตัวต่อเนื่องเช่นกัน โดยคาดว่าจะกลับสู่ระดับเดียวกับก่อนเกิดโรคระบาดโควิด19 ได้ในปีถัดไป

นอกจากนโยบายด้านวีซ่านักท่องเที่ยวต่างชาติที่กล่าวไปข้างต้น ธุรกิจการท่องเที่ยวในประเทศไทยยังได้แรงหนุนจากนโยบายอื่นๆ อาทิ 1) นโยบายขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางเมืองท่องเที่ยวในภูมิภาค ผ่านการมุ่งเน้นเจาะตลาดกลุ่มที่มีกำลังซื้อสูง รวมถึงตลาดกลุ่มความสนใจพิเศษ โดยเฉพาะกลุ่ม Health & Wellness กลุ่มนักท่องเที่ยวที่เที่ยวอย่างใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน 2) นโยบายอีซี่ อี-รีซีท (Easy e-Receipt) ที่จะสนับสนุนการใช้จ่ายรวมถึงการท่องเที่ยวในประเทศเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการลดหย่อนภาษี 3) การเพิ่มจำนวนเที่ยวบินทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ รวมถึงขยายการเดินทางเชื่อมต่อทางบกเข้าถึงไทย เพื่อเป็นช่องทางรองรับจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถส่งเสริมให้ภาคการท่องเที่ยวของไทยเติบโตได้ตามเป้าหมายทั้งจำนวนนักท่องเที่ยว และรายได้จากภาคการท่องเที่ยวที่เพิ่มมากขึ้น ท่ามกลางภาวะการแข่งขันที่สูงขึ้นจากประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาค

2) สาธารณรัฐมัลดีฟส์

จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ในปี 2566 ตามข้อมูลของกระทรวงการท่องเที่ยวสาธารณรัฐมัลดีฟส์อยู่ที่ 1.9 ล้านคน เติบโตขึ้นร้อยละ 12 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และฟื้นตัวขึ้นเหนือจำนวนนักท่องเที่ยวในปี 2562 ถึงร้อยละ 10 โดยนักท่องเที่ยวที่มีการฟื้นตัวโดดเด่นมาจากสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ รัสเซีย และสหรัฐอเมริกา เพิ่มขึ้นจากช่วงก่อนเกิดโควิด19 ร้อยละ 479 ร้อยละ 9 และร้อยละ 13 ตามลำดับ

สำหรับในปี 2567 สมาคมตัวแทนการท่องเที่ยวและผู้ประกอบการท่องเที่ยวมัลดีฟส์ (Maldives Association of Travel Agents and Tour Operators) คาดว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าสาธารณรัฐมัลดีฟส์เพิ่มขึ้นต่อเนื่องโดยตั้งเป้าหมายอยู่ที่ 2 ล้านคน โดยการเติบโตนี้เป็นผลมาจาก 1) นโยบายสนับสนุนให้มีการนำเสนอผลิตภัณฑ์ และบริการใหม่ ๆ ที่สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของนักท่องเที่ยวทั่วโลกได้ครอบคลุมมากขึ้น โดยมุ่งเน้นกลุ่มตลาดสำคัญ อาทิ นักท่องเที่ยวแบบครอบครัว กลุ่มคนรุ่นใหม่ที่แสวงหาประสบการณ์การเดินทาง (Millennials and Gen Z) กลุ่มลูกค้าธุรกิจผ่านการจัดงานอีเวนต์ (MICE) เพิ่มขึ้นจากกลุ่มฐานลูกค้านักท่องเที่ยวหลักจากยุโรป และจากภูมิภาคตะวันออกกลางที่ยังคงเติบโตอย่างมั่นคง 2) จำนวนเที่ยวบินและนักท่องเที่ยวจากจีนที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากไตรมาสที่ 4 ของปี 2566 สะท้อนให้เห็นถึงจำนวนนักท่องเที่ยวจากจีนในปี 2566 ที่เพิ่มขึ้นเกือบ 10 เท่าตัวจากปีก่อนหน้า และ 3) ศักยภาพในการต้อนรับนักท่องเที่ยวที่สูงขึ้นภายหลังการลงทุนปรับปรุงสนามบินนานาชาติเวลานา โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จในช่วงต้นไตรมาสที่ 4 ของปี 2567 ซึ่งทำให้สามารถรองรับนักท่องเที่ยวได้เพิ่มขึ้นเป็น 7.5 ล้านคนต่อปี

3) สหราชอาณาจักร

การท่องเที่ยวในสหราชอาณาจักรยังคงฟื้นตัวแข็งแกร่งต่อเนื่อง นำโดยนักท่องเที่ยวหลักจากสหรัฐอเมริกาซึ่งเติบโตทั้งจำนวนนักท่องเที่ยว และยอดการใช้จ่ายในปี 2566 ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า และสูงกว่าระดับของปี 2562 ก่อนเกิดโควิด-19 ตามแนวโน้มค่าเงินปอนด์ที่อ่อนค่าเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐฯ นับตั้งแต่ช่วงปลายปี 2565 เช่นเดียวกับจำนวนนักท่องเที่ยวจากภายในทวีปยุโรปที่ฟื้นตัวโดดเด่น เพิ่มขึ้นร้อยละ 30 เมื่อเทียบกับปี 2565 ซึ่งคิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 91 เมื่อเทียบกับปี 2562 ขณะที่นักท่องเที่ยวจากภูมิภาคอื่นๆยังคงฟื้นตัวแบบค่อยเป็นค่อยไป ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้ในปี 2566 มีนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าสหราชอาณาจักรทั้งหมดประมาณ 37.8 ล้านคน เติบโตจากปี 2565 ร้อยละ 21 คิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 92 ของช่วงก่อนเกิดโควิด19 โดยนักท่องเที่ยวส่วนใหญ่มีจุดประสงค์การเดินทางเพื่อการพักผ่อนและเดินทางมาเยี่ยมเพื่อน/ญาติ คิดเป็นสัดส่วนรวมกันกว่าร้อยละ 76

สำหรับปี 2567 คาดว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าสหราชอาณาจักรจำนวนประมาณ 39.5 ล้านคน หรือคิดเป็นการฟื้นตัวที่ร้อยละ 97 เมื่อเทียบกับปี 2562 และเติบโตขึ้นร้อยละ 5 จากปี 2566 ขณะที่คาดการณ์ยอดการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติสำหรับปี 2567 อยู่ที่ 34.1 พันล้านปอนด์ เติบโตขึ้นร้อยละ 7 จากปีก่อนหน้า รวมถึงสูงกว่าระดับของปี 2562 ร้อยละ20โดยคาดว่าจำนวนกลุ่มนักท่องเที่ยวหลักกว่าร้อยละ65จะยังคงเป็นนักท่องเที่ยวต่างชาติจากประเทศภายในทวีปยุโรป ในขณะที่นักท่องเที่ยวจีนซึ่งเป็นตลาดที่มีการใช้จ่ายสูงสุดเป็นอันดับที่ 2 ในปี 2562 คาดว่าจะฟื้นตัวชัดเจนมากขึ้น โดยคาดการณ์มียอดใช้จ่ายรวม 1.7 พันล้านปอนด์ในปี 2567 อย่างไรก็ตาม จากสภาวะการแข่งขันจากแหล่งท่องเที่ยวอื่นในภูมิภาคที่มีแนวโน้มสูงขึ้น ทำให้สหราชอาณาจักรมีการออกแคมเปญมุ่งเน้นไปยังตลาดที่มีศักยภาพเติบโตสูง อาทิ ออสเตรเลีย สหรัฐอเมริกา รวมถึงประเทศหลัก ๆ ในทวีปยุโรปและตะวันออกกลางเพิ่มมากขึ้น

4) สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ

ปี 2566 ถือเป็นปีที่สร้างสถิติใหม่ให้กับสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ เนื่องจากสามารถต้อนรับนักท่องเที่ยวต่างชาติสูงที่สุดในประวัติศาสตร์มากถึง 929,740 คน เติบโตขึ้นร้อยละ 46 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า และสูงกว่าระดับก่อนเกิดโควิด19 ร้อยละ 4 โดยนักท่องเที่ยวหลัก 3 อันดับแรกมาจากประเทศออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และสหรัฐอเมริกา ซึ่งมีส่วนแบ่งตลาดรวมกันถึงร้อยละ 81 นอกจากนี้ การเปิดเส้นทางบินตรงจากแคนาดาส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวชาวแคนาดาเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดถึงร้อยละ 65 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า รวมถึงการกลับมาเปิดให้บริการอีกครั้งของเส้นทางการบินจากญี่ปุ่น ฮ่องกง และโดยเฉพาะอย่างยิ่งจากจีน ซึ่งเริ่มเห็นจำนวนนักท่องเที่ยวฟื้นตัวชัดเจนมากขึ้นตั้งแต่เดือนเมษายน2566 ส่งผลให้คาดการณ์จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิในปี 2567 จะเป็นสถิติสูงสุดใหม่อีกครั้งด้วยจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ 1 ล้านคน โดยได้รับแรงสนับสนุนต่อเนื่องจากความต้องการท่องเที่ยวที่ยังเติบโต โดยคาดการณ์นักท่องเที่ยวต่างชาติส่วนใหญ่ที่เดินทางไปท่องเที่ยวยังคงเป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศออสเตรเลียและประเทศนิวซีแลนด์เช่นเดียวกับปี 2566

5) สาธารณรัฐมอริเชียส

การท่องเที่ยวสาธารณรัฐมอริเชียสฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็วในช่วงครึ่งหลังของปี2566เป็นผลจากการดำเนินนโยบายควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัสมาร์บวกได้อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นได้จากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาพักผ่อนในสาธารณรัฐมอริเชียสตลอดปี 2566 อยู่ที่ 1.25 ล้านคน ซึ่งเติบโตขึ้นร้อยละ 25 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า คิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 90 เมื่อเทียบกับปี 2562 โดยนักท่องเที่ยวหลัก 3 อันดับแรกมาจาก ฝรั่งเศส สหราชอาณาจักร และเยอรมนี คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25 ร้อยละ 11 และร้อยละ 9 ตามลำดับ ทั้งนี้ยังมีนักท่องเที่ยวที่มีศักยภาพจากตลาดเกิดใหม่ที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นโดดเด่น อาทิ โปแลนด์ ออสเตรเลีย อินเดีย รัสเซีย และจีน ประกอบกับการเพิ่มจำนวนเที่ยวบินทั้งจากออสเตรเลีย อินเดีย และตุรกี ส่งผลให้นักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้าสู่สาธารณรัฐมอริเชียสเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยคาดการณ์ว่าจะมีจำนวนมากกว่า 1.35 ล้านคน ในปี 2567

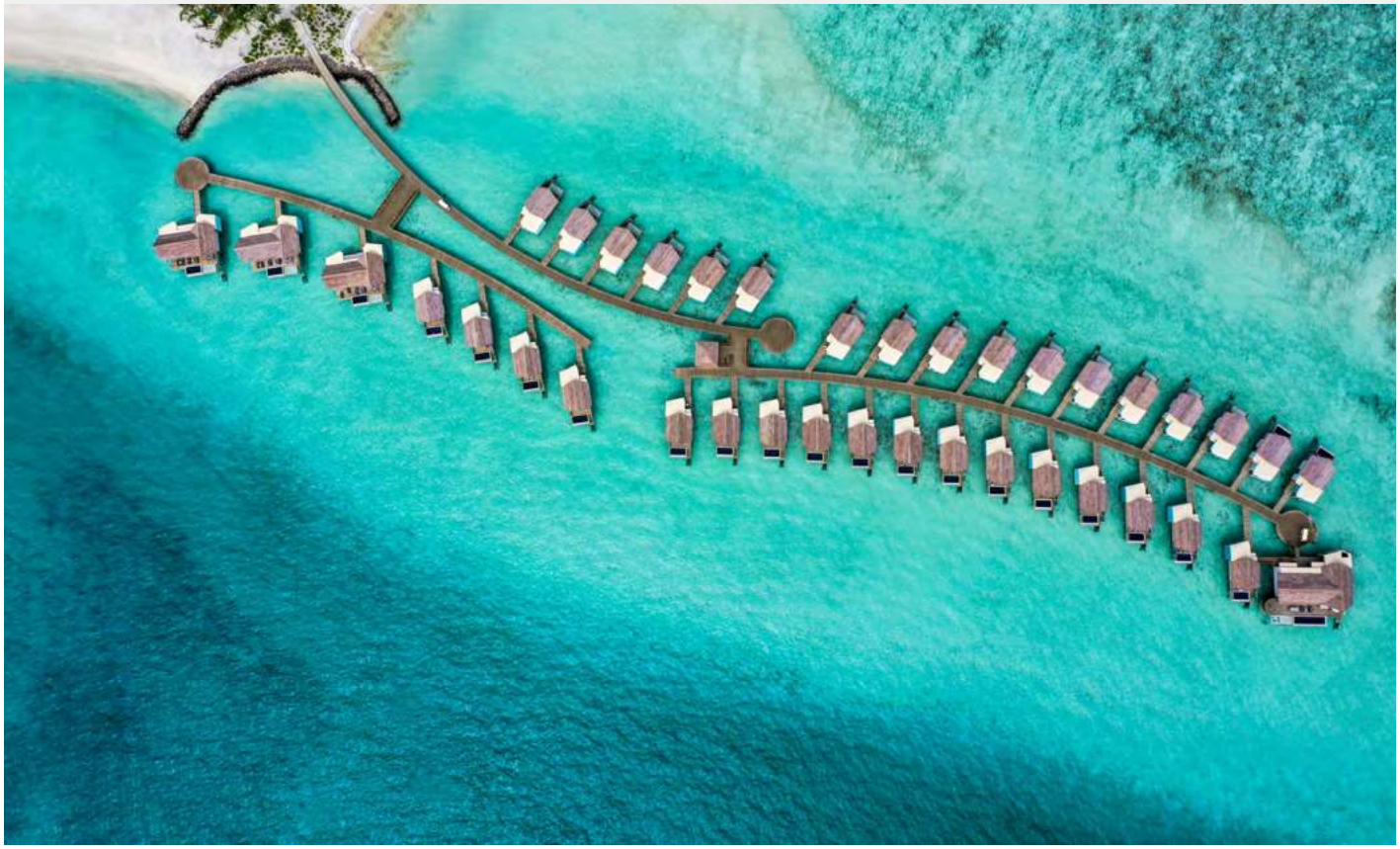
อุตสาหกรรมโรงแรมในปี 2566 และแนวโน้มสำหรับ 2567

ปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดแนวโน้มการเติบโตในปี 2567 นอกเหนือจากปัจจัยมหภาค ทั้งการขยายตัวทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ และการดำเนินนโยบายสนับสนุนของแต่ละประเทศที่แตกต่างกันในแต่ละประเทศและภูมิศาสตร์ที่ตั้ง อัตราการเติบโตของธุรกิจโรงแรมยังขึ้นอยู่กับปัจจัยเฉพาะหลายประการ อาทิเช่น ลักษณะของผลิตภัณฑ์ สภาวะการแข่งขันในภาคธุรกิจ รวมถึงความสามารถในการรองรับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของพฤติกรรมการท่องเที่ยว ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังนี้

1) ลักษณะผลิตภัณฑ์ที่ได้รับความนิยมจะอยู่ในกลุ่มที่รองรับการเดินทางเพื่อการพักผ่อน (Leisure Segment) ซึ่งมีสิ่งอำนวยความสะดวก และบริการที่สามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะกลุ่ม อาทิ 1) การให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและสุขภาพจิต ผ่านบริการสปาทรีตเมนต์ คลาสออกกำลังกาย มีการนำเสนออาหารเพื่อสุขภาพ รวมถึงกิจกรรมฝึกสมาธิ 2) ความต้องการประสบการณ์เข้าพักที่เชื่อมโยงกับวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น ผ่านชั้นเรียนทำอาหาร เวิร์กชอปศิลปะ หรือทัวร์พร้อมไกด์ท้องถิ่น ซึ่งได้รับความนิยมเป็นอย่างมากสำหรับกลุ่มนักท่องเที่ยวแบบครอบครัวและ3) สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะกับการทำงาน และความสะดวกในการเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยวใกล้ที่พัก รวมถึงกิจกรรมผจญภัยเล็กๆน้อยๆซึ่งตอบโจทย์กลุ่มนักท่องเที่ยวที่ผสมผสานการเดินทางเพื่อธุรกิจและพักผ่อน (Bleisure Tourists)
2) การแข่งขันในภาคธุรกิจโรงแรมที่มีแนวโน้มสูงขึ้นทั้งจากแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่ได้รับการส่งเสริมจากภาครัฐของแต่ละประเทศ จำนวนที่พักและรูปแบบห้องพักเปิดใหม่ที่มีความหลากหลายมากขึ้น และความสำคัญของการบริหารโดยใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกเป็นแรงผลักดันให้ธุรกิจต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงห้องพัก พื้นที่ส่วนกลาง การให้บริการที่สามารถสร้างประสบการณ์ที่สามารถตอบโจทย์พฤติกรรมและความต้องการเฉพาะของกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมายที่เปลี่ยนแปลงไป โดยโรงแรมในระดับ Mid-upscale ถึง Upper-upscale ที่มีการนำเสนอแพ็คเกจพิเศษ โปรแกรมสะสมคะแนน และการเสนอราคาที่โปร่งใส จะเป็นตำแหน่งการตลาดที่ได้รับความนิยม เนื่องจากเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความคุ้มค่า
3) เทรนด์และพฤติกรรมการการท่องเที่ยวที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ
   - นักท่องเที่ยวต้องการระยะเวลาการพักผ่อน (Length of Stay) ในแต่ละสถานที่ยาวนานมากขึ้นเพื่อสามารถเข้าถึงวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับกลุ่มนักท่องเที่ยวที่ผสมผสานการทำงานเข้ากับการท่องเที่ยวพักผ่อน (Bleisure Tourist) และกลุ่มนักท่องเที่ยวแบบครอบครัว
   - พฤติกรรมในการจองห้องพักที่ใช้ระยะเวลาในการจองล่วงหน้าสั้นลง และนิยมวางแผนการท่องเที่ยวให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น สะท้อนจากแนวโน้มจำนวนการจองห้องพักผ่านช่องทางการจองโดยตรงกับโรงแรม (Direct Booking) มากขึ้น เนื่องจากสามารถทำให้การจัดการการจองมีความยืดหยุ่น ได้รับการอำนวยความสะดวกเมื่อมีคำขอที่เฉพาะเจาะจงที่ดีขึ้น รวมถึงเป็นการช่วยสนับสนุนเศรษฐกิจท้องถิ่นซึ่งเป็นกระแสที่นักเดินทางให้ความสำคัญเพิ่มมากขึ้น
   - ความต้องการสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องพักส่วนตัวมากขึ้น รวมถึงรูปแบบห้องพัก การตกแต่งที่สะท้อนถึงวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ท้องถิ่น ทั้งยังต้องการทางเลือกสำหรับการให้บริการกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ พายเรือคายัค ปั่นจักรยาน ล่องแพ รวมถึงการทำสปาการฝึกโยคะและการทำสมาธิสะท้อนให้เห็นถึงความใส่ใจในสุขภาพ และความต้องการใช้เวลาร่วมกันซึ่งได้รับความนิยมเป็นอย่างมากสำหรับนักท่องเที่ยวแบบครอบครัว
   - ความนิยมการท่องเที่ยวใกล้ชิดธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมส่งผลต่อการเลือกที่พักที่มีโครงการริเริ่มที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการออกแบบห้องพัก พร้อมมีคุณสมบัติพิเศษต่าง ๆ อาทิ แสงสว่างที่ประหยัดพลังงาน การใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์ และเทคโนโลยีการอนุรักษ์น้ำ

ทั้งนี้ โรงแรมเกือบทุกแห่งของบริษัทฯ มีการฟื้นตัวได้อย่างโดดเด่น และมีผลการดำเนินงานที่ปรับตัวดีขึ้นกว่าช่วงก่อนการเกิดการแพร่ระบาดของโรคโควิด19 เนื่องจากข้อได้เปรียบด้านภูมิศาสตร์ที่ตั้งในทุกแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ จุดแข็งของผลิตภัณฑ์ที่มีการปรับปรุง พัฒนาทั้งในส่วนของห้องพัก ผนวกกับการนำเสนอประสบการณ์พักผ่อนทั้งกิจกรรม การให้บริการที่มีคุณภาพตอบโจทย์ความต้องการของนักท่องเที่ยว และการตลาดเชิงรุกของบริษัทฯ ในการจับกลุ่มลูกค้าและพฤติกรรมการท่องเที่ยวใหม่ ๆ อันสามารถอธิบายด้วยลักษณะจำเพาะได้ ดังนี้

Segments	Business Hubs	Leisure Destinations
Luxury		SANTIBURI KOH SAMUI SO/ MALDIVES Maldives
Upper-upscale		Thailand SAii Phi Phi Island VILLAGE SAii Phuket LAGUNA Hard Rock HOTEL MALDIVES SAii Maldives LAGOON OUTRIGGER RESORTS & HOTELS CASTAWAY ISLAND, FIJI Fiji & Mauritius
Upscale		SAii Koh Samui CHOENGMON
Mid-upscale	UK Portfolio Holiday Inn MERCURE HOTELS	



โรงแรมและ/หรือรีสอร์ตของบริษัทฯ ในประเทศไทย

ความได้เปรียบด้านของทำเลที่ตั้งของโรงแรมทั้งหมดในประเทศไทยของบริษัทฯ ที่ตั้งอยู่ใน Prime Location ของแหล่งท่องเที่ยวสำคัญในภูเก็ต เกาะพีพี และเกาะสมุย ซึ่งในปี 2566 กลุ่มโรงแรมในประเทศไทยมีอัตราการเข้าพักเฉลี่ยหากไม่รวมห้องที่ปิดชั่วคราวเพื่อปรับปรุงห้องพักอยู่ที่ร้อยละ 78 สะท้อนให้เห็นถึงความนิยมอย่างมากในหมู่นักท่องเที่ยวต่างชาติในฐานะจุดหมายปลายทางอันดับต้นๆ สำหรับการเลือกเดินทางพักผ่อนเมื่อประกอบกับการนำเสนอผลิตภัณฑ์ห้องพักรูปแบบใหม่เพื่อมอบประสบการณ์เข้าพักที่ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถปรับอัตราค่าห้องพักให้เติบโตขึ้นได้ นอกจากนี้ การดำเนินกลยุทธ์การตลาดเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวกลุ่มใหม่ที่มีกำลังซื้อสูง อาทิ ออสเตรเลีย และตะวันออกกลางเพิ่มมากขึ้น เพื่อเสริมกับกลุ่มลูกค้าชาวยุโรปซึ่งเป็นฐานลูกค้าที่มี Loyalty ต่อโรงแรมของบริษัทฯ จะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันผลการดำเนินงานให้มีความมั่นคงในปี 2567

รีสอร์ตของบริษัทฯ ที่ตั้งอยู่ในโครงการ CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์

โครงการ CROSSROADS มีจุดเด่นทั้งในด้านตำแหน่งที่ตั้ง ความครบวงจรของสิ่งอำนวยความสะดวก กิจกรรมนันทนาการ และความครอบคลุมของผลิตภัณฑ์ ซึ่งก่อให้เกิดจุดขายที่แตกต่าง (Unique Selling Points) ที่สามารถดึงดูดและรองรับนักท่องเที่ยวได้ในทุกระดับ (Segments) และรูปแบบการท่องเที่ยว โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายหลังจากการเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการของโรงแรม SO/ Maldives ที่ช่วยเสริมความแข็งแกร่งในฐานะจุดหมายปลายทางด้านการพักผ่อนอย่างครบวงจร ร่วมกับโรงแรม Hard Rock Hotel Maldives และ โรงแรม SAii Lagoon Maldives รวมถึงการนำเสนอบริการสปาและทรีตเมนต์ที่มีอัตลักษณ์เฉพาะของการให้บริการของแบรนด์ และร้านอาหารซึ่งมีการปรับปรุงและยกระดับภาพลักษณ์การตกแต่งห้องอาหาร รสชาติ และเมนูอาหาร เพื่อให้ตอบสนองกับพฤติกรรมและความต้องการเฉพาะในการท่องเที่ยวของนักเดินทางแต่ละกลุ่มได้ดีมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ในปี 2566 โรงแรมของบริษัทฯ มีอัตราการเข้าพักที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม และคาดว่าแนวโน้มผลการดำเนินงานจะเติบโตมากขึ้นในปี 2567

โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร

กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักรของบริษัทฯ เป็นโรงแรมระดับกลางค่อนไประดับบน ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวและเมืองเศรษฐกิจสำคัญตามภูมิภาคของประเทศ ซึ่งพึ่งพาความต้องการท่องเที่ยวในประเทศเป็นหลัก คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 90 ของจำนวนแขกของโรงแรมทั้งหมด ส่งผลให้ในปี 2566 กลุ่มโรงแรมของบริษัทฯ มีสถิติสำคัญในการดำเนินงาน (RevPAR) ในระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ จากปริมาณความต้องการท่องเที่ยวทั้งจากในประเทศและภายในภูมิภาคยุโรปที่เติบโตโดดเด่น โดยการดำเนินกลยุทธ์ปรับปรุงประสิทธิภาพพอร์ตโฟลิโออย่างต่อเนื่อง ผ่านการปรับปรุงส่วนของห้องพัก พื้นที่ส่วนกลาง พื้นที่ส่วนต้อนรับ และร้านอาหาร รวมไปถึงการพิจารณา Rebranding and Repositioning ในโรงแรมบางแห่งที่บริษัทฯ เล็งเห็นศักยภาพและความเหมาะสม จะเป็นปัจจัยที่หนุนภาพรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักรเติบโตต่อเนื่องในปี 2567

โรงแรมและ/หรือรีสอร์ตของบริษัทฯ ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ และสาธารณรัฐมอริเชียส

ความโดดเด่นของโรงแรมของบริษัทฯ ภายใต้สัญญาการบริหารของพันธมิตรธุรกิจในเครือ Outrigger ซึ่งสามารถตอบโจทย์ความต้องการท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนในจุดหมายแหล่งท่องเที่ยวที่มีเอกลักษณ์ ประกอบกับห้องพักที่ได้รับการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสบการณ์เข้าพักที่ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้โรงแรมในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิมีผลการดำเนินการที่โดดเด่น ทั้งยังมีอัตราการเข้าพักซ้ำในระดับสูง (Repeat Customer) และมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่องในปี 2567 ในขณะที่โรงแรมในสาธารณรัฐมอริเชียสมีสัญญาณการฟื้นตัวต่อเนื่องหลังจากกลับมาเปิดให้บริการในช่วงปลายปีที่ผ่านมา และคาดว่าจะฟื้นตัวเด่นชัดมากขึ้นในปี 2567



โครงสร้างธุรกิจหลัก

5	7	38*	4,552*
ภาพรวมพอร์ตโฟลิโอ/ จำนวนประเทศ	จำนวนแบรนด์	จำนวนรีสอร์ต/ โรงแรม	จำนวนห้องพัก



MERCURE HOTELS

Mercure

2,771 ห้อง



Holiday Inn

Holiday Inn

229 ห้อง



SAii Maldives LAGOON

Saii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton

198 ห้อง



Hard Rock HOTEL MALDIVES

Hard Rock Hotel Maldives

178 ห้อง



SO/ MALDIVES

SO/ Maldives

80 ห้อง



OUTRIGGER

Outrigger Mauritius Beach Resort

181 ห้อง



พอร์ตการลงทุนหลักของบริษัทฯ รวม
- โรงแรม 3 แห่ง ในสหราชอาณาจักร (โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ 2 แห่ง และโรงแรมเมอร์เคียว 1 แห่ง) ซึ่งบริษัทฯ ได้ลงทุนโดยการถือหุ้นร่วมกับ FICO UK ในสัดส่วนที่เท่ากันร้อยละ 50 และ
- โรงแรม โซ มัลดีฟส์ (SO/ Maldives) ซึ่งบริษัทฯ ได้ลงทุนโดยการถือหุ้นร่วมกับ WEWD ในสัดส่วนที่เท่ากันร้อยละ 50



SAii Phuket LAGUNA

SAii Laguna Phuket

255 ห้อง

SAii Koh Samui CHOENGMON

SAii Koh Samui Choengmon

52 ห้อง

SAii Phi Phi Island VILLAGE

SAii Phi Phi Island Village

201 ห้อง

SANTIBURI KOH SAMUI

Santiburi Koh Samui

96 ห้อง

OUTRIGGER

Outrigger Fiji Beach Resort

253 ห้อง

CASTAWAY ISLAND FIJI

Castaway Island, Fiji

65 ห้อง

Konotta Maldives Resort

53 ห้อง

* ข้อมูลดังกล่าว รวมโรงแรม Mercure London Watford จำนวน 218 ห้อง ซึ่งสัญญาเช่าบริหารสิ้นสุดลงในวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

1. ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย อสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้า ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจโรงแรม และสิทธิการเช่า โดยมีมูลค่ารวม 30,895 ล้านบาท (ตามงบแสดงฐานะทางเงินรวม) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	มูลค่า (ล้านบาท)
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้า (หรืออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน)[1]	481
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์[1]	24,517
สินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่า[1]	5,897
รวม	30,895

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้า

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/บางส่วน ไว้กับ)
The Marina @ CROSS-ROADS, Maldives	พื้นที่ค้าปลีกให้เช่า	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	3-2-21	เป็นเจ้าของ	EXIM BANK[2], BOCTH[8] and BOCHK[9]

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/บางส่วน ไว้กับ)
ทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ	โรงแรม	บนเกาะพีพีดอน ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	167-1-42	เป็นเจ้าของ	KBANK[3]
SAii Lagoon Maldives	โรงแรม	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	49-1-46	เป็นเจ้าของ	EXIM BANK[2], BOCTH[8] and BOCHK[9]
Hard Rock Hotel Maldives	โรงแรม	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	46-3-3	เป็นเจ้าของ	EXIM BANK[2], BOCTH[8] and BOCHK[9]
ทราย ลากูน่า ภูเก็ต	โรงแรม	ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	52-3-87	เป็นเจ้าของ	KBANK[3]
Outrigger Fiji Beach Resort	โรงแรม	Conua District, Viti Levu Island, the Republic of Fiji	967-1-24.75	เป็นเจ้าของ	ANZ[4]

หมายเหตุ

[1] มูลค่าตามราคาตลาดตามงบการเงินรวม
[2] ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
[3] ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
[4] Australia and New Zealand Banking Group Limited (Fiji Branch)
[8] Bank of China (Thai) Public Company Limited
[9] Bank of China (Hong Kong) Limited

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/บางส่วน ไว้กับ)
Mercure Ayr Hotel	โรงแรม	Dalblair Road, Ayr KA7 1UG, Scotland, United Kingdom	2-2-0	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Bolton Georgian House Hotel	โรงแรม	Manchester Road, Blackrod, Bolton BL6 5RU, England, United Kingdom	9-2-52	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Bradford Bankfield Hotel	โรงแรม	Bradford Road, Bingley BD16 1TU, England, United Kingdom	21-1-33	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Brighton Seafront Hotel	โรงแรม	149 Kings Road, Brighton, BN1 2PP, England, United Kingdom	1-2-64	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Bristol North The Grange Hotel	โรงแรม	Old Gloucester Road, Winterbourne, Bristol BS36 1RP, England, United Kingdom	38-3-98	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Chester Abbots Well Hotel	โรงแรม	Whitchurch Road, Chester CH3 5QL, England, United Kingdom	9-3-8	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Gloucester Bowden Hall Hotel	โรงแรม	Bondend Road, Gloucester GL4 8ED, England, United Kingdom	48-1-45	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Hull Grange Park Hotel	โรงแรม	Grange Park Lane, Hull, HU10 6EA, England, United Kingdom	39-1-66	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Inverness Hotel	โรงแรม	Church Street, Inverness, IV1 1DX, Scotland, United Kingdom	2-0-76	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Leeds Parkway Hotel	โรงแรม	Otley Road, Leeds LS16 8AG, England, United Kingdom	19-3-89	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Leicester The Grand Hotel	โรงแรม	Granby Street, Leicester LE1 6ES, England, United Kingdom	3-2-93	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]

หมายเหตุ [6] Santander UK Public Lmited Company, United Overseas Bank Limited, London branch and Bank of Ireland Group Public Limited Company

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/บางส่วน ไว้กับ)
Mercure Maidstone Great Danes Hotel	โรงแรม	Ashford Road, Hollingbourne, Maidstone, ME17 1RE, England, United Kingdom	59-3-49	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Norwich Hotel	โรงแรม	Boundary Road, Norwich, NR3 2BA, England, United Kingdom	7-1-28	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Tunbridge Wells Hotel	โรงแรม	8 Tonbridge Rd, Pembury, Tunbridge Wells TN2 4QL, England, United Kingdom	15-0-85	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure York Fairfield Manor Hotel	โรงแรม	Shipton Road, York YO30 1XW, England, United Kingdom	20-3-11	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Glasgow City Hotel	โรงแรม	201 Ingram Street, Glasgow, G1 1DQ, Scotland, United Kingdom	1-2-57	เป็นเจ้าของ	Santander UOB Bank of Ireland[6]

หมายเหตุ [6] Santander UK Public Lmited Company, United Overseas Bank Limited, London branch and Bank of Ireland Group Public Limited Company

สิทธิการเช่า

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เจ้าของกรรมสิทธิ์	อายุสัญญา	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/บางส่วน ไว้กับ)
Castaway Island, Fiji	โรงแรม	Castaway (Qalito) Island, the Republic of Fiji	183-2-39	สิทธิการเช่า	Tokatoka Nalotulevu Mataqali Ketenamasi of the Solevu Village	เริ่มสัญญา 1 กรกฎาคม 2536 อายุสัญญา 89 ปี	ANZ[4]
ทราย เกาะสมุย เชิงมน	โรงแรม	ตำบลบ่อผุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	12-3-32.5	สิทธิการเช่า	นายสมคิด พรหมจันทร์	เริ่มสัญญา 1 พฤษภาคม 2547 อายุสัญญา 30 ปี	

หมายเหตุ [4] Australia and New Zealand Banking Group Limited (Fiji Branch)

สิทธิการเช่า

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เจ้าของกรรมสิทธิ์	อายุสัญญา	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/บางส่วน ไว้กับ)
Outrigger Mauritius Beach Resort	โรงแรม	Allee des, Bel Ombre, the Republic of Mauritius	55-1-87.37	สิทธิการเช่า	Government of Mauritius	เริ่มสัญญา 2 กุมภาพันธ์ 2547 อายุสัญญา 59 ปี 4 เดือน	Afrasia[5]
สันติบุรี เกาะสมุย	โรงแรม	บนเกาะสมุย ตำบลแม่น้ำ อำเภอเกาะสมุย จังหวัด สุราษฎร์ธานี	57-0-22.7	สิทธิการเช่า	บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)	เริ่มสัญญา 1 ธันวาคม 2561 อายุสัญญา 90 ปี	UOB[7]
CROSSROADS	โรงแรม และพื้นที่ค้าปลีกให้เช่า	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	206-0-18	สิทธิการเช่า	The Government of Maldives represented by the Ministry of Tourism	เริ่มสัญญา 9 กุมภาพันธ์ 2559 อายุตามสัญญา 50 ปี	EXIM BANK[2] BOCTH[8] and BOCHK[9]
Outrigger Konotta Maldives Resort	โรงแรม	Gaafu Dhaalu Atoll, the Republic of Maldives	56-0-3.84	สิทธิการเช่า	Government of the Republic of Maldives represented by the Ministry of Tourism	เริ่มสัญญา 5 พฤษภาคม 2548 อายุสัญญา 50 ปี	ไม่มี
Mercure Edinburgh City Princes Street Hotel	โรงแรม	54-58 Princes Street, Edinburgh EH2 2DG, Scotland, United Kingdom	3-0-78	สิทธิการเช่า	Mount Royal Property Group Limited	เริ่มสัญญา 1 ธันวาคม 2548 อายุตามสัญญา 33 ปี	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Livingston Hotel	โรงแรม	Almondview, Livingston, EH54 6QB, Scotland, United Kingdom	12-1-100	สิทธิการเช่า	Welling Properties Limited	เริ่มสัญญา 24 สิงหาคม 2542 อายุตามสัญญา 34 ปี	Santander UOB Bank of Ireland[6]
Mercure Manchester Piccadilly Hotel	โรงแรม	Portland Street, Manchester, M1 4PH, England, United Kingdom	2-1-35	สิทธิการเช่า	BNP Paribas Securities Services Trust Company Limited	เริ่มสัญญา 11 มีนาคม 2552 อายุตามสัญญา 51 ปี	Santander UOB Bank of Ireland[6]

หมายเหตุ

[2] ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
[5] Afrasia Bank Limited
[6] Santander UK Public Limited Company, United Overseas Bank Limited, London Branch and Bank of Ireland Group Public Limited Company
[7] ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)
[8] Bank of China (Thai) Public Company Limited
[9] Bank of China (Hong Kong) Limited

สิทธิการเช่า

โครงการ	ประเภทโครงการ	ที่ตั้ง	ขนาดที่ดินทั้งโครงการ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	เจ้าของกรรมสิทธิ์	อายุสัญญา	ภาระผูกพัน (จดจำนองทั้งหมด/บางส่วน ไว้กับ)
Mercure Perth Hotel	โรงแรม	West Mill Street, Perth PH1 5QP, Scotland, United Kingdom	2-3-35	สิทธิการเช่า	Aviva Life & Pensions UK Limited	เริ่มสัญญา 24 สิงหาคม 2542 อายุตามสัญญา 34 ปี	Santander UOB Bank of Ireland [6]
Mercure Swansea Hotel	โรงแรม	Phoenix Way, Swansea SA7 9EG, Wales, United Kingdom	9-1-99	สิทธิการเช่า	Comfort Lodge (UK) Limited	เริ่มสัญญา 24 มิถุนายน 2540 อายุตามสัญญา 112 ปี	Santander UOB Bank of Ireland [6]

หมายเหตุ [6] Santander UK Public Lmited Company, United Overseas Bank Limited, London branch and Bank of Ireland Group Public Limited Company

ทรัพย์สินไม่มีตัวตนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีทรัพย์สินไม่มีตัวตนที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังนี้

ลักษณะทรัพย์สิน	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)
ค่าความนิยม	1,628
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	27
เครื่องหมายการค้า	4
ค่าลิขสิทธิ์แฟรนไชส์	46
รวม	1,705

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการประเมินราคาสินทรัพย์อสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้าและประเมินสินทรัพย์อื่นเพื่อประกอบงบการเงิน โดยมีรายละเอียดรายการที่สำคัญดังนี้

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้า

ทรัพย์สินที่มีการประเมินราคา	ที่ตั้งทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	บริษัทประเมิน	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมินมูลค่า	วันที่ประเมิน/วันที่ในรายงาน	ราคาประเมิน (ล้านบาท)
The Marina @ CROSSROADS, Maldives	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	เป็นเจ้าของ	American Appraisal (Thailand) Ltd.	เพื่อทราบมูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สิน	วิธีรายได้และต้นทุน	9 กุมภาพันธ์ 2567	492.82

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ทรัพย์สินที่มีการประเมินราคา	ที่ตั้งทรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	บริษัทประเมิน	วัตถุประสงค์การประเมิน	วิธีการประเมินมูลค่า	วันที่ประเมิน/วันที่ในรายงาน	ราคาประเมิน (ล้านบาท)
ทราย เกาะสมุย เชิงมน	ตำบลบ่อผุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัด สุราษฎร์ธานี	เป็นเจ้าของ	HVS – Singapore Office	เพื่อทราบมูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สิน	วิธีรายได้และต้นทุน	26 มกราคม 2567	302.60
The Marina @ CROSSROADS, Maldives – Beach Club	Emboodhoo Lagoon in Kaafu Atoll, the Republic of Maldives	เป็นเจ้าของ	American Appraisal (Thailand) Ltd.	เพื่อทราบมูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สิน	วิธีรายได้และต้นทุน	9 กุมภาพันธ์ 2567	544.15

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนลงทุนในบริษัทที่สอดคล้องกับเป้าหมายวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการเติบโตของบริษัทฯ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีผลประกอบการหรือผลกำไรเพิ่มขึ้น หรือลงทุนในธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ (Synergy) ให้กับบริษัทฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และเพื่อให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการชั้นนำในธุรกิจหลักของบริษัทฯ

บริษัทฯ อาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตหรือสามารถต่อยอดทางธุรกิจ หรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของกลุ่มบริษัทซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุน โดยบริษัทฯ จะต้องมีกลไกกำกับดูแลที่จะทำให้บริษัทฯ สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานและกำหนดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและรัดกุมเพียงพอของบริษัทย่อยเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งบริษัทฯ เห็นว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมเพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯจะพิจารณาสัดส่วนการลงทุน กำไรที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสถานะทางการเงินของบริษัทฯ โดยมีขั้นตอนการวิเคราะห์การลงทุนอย่างเหมาะสมก่อนการตัดสินใจลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยการตัดสินใจในการลงทุนดังกล่าวนั้น จะต้องได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ตลอดจนการขออนุมัติการลงทุนดังกล่าวจะต้องสอดคล้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ จะแต่งตั้งตัวแทนของบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติ และประสบการณ์ เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในบริษัทนั้น ๆ อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่อกำหนดนโยบายที่สำคัญ และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมดังกล่าว ตลอดจนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น รวมทั้ง มีนโยบายในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ โดยกำหนดให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่นำส่งผลการดำเนินงานรายเดือน และงบการเงินฉบับผ่านการสอบทานโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัทฯ พร้อมยินยอมให้บริษัทฯ ใช้ข้อมูลดังกล่าวนั้นเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัทฯ ประจำไตรมาสหรือประจำปีนั้นแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยทั้งหมดมูลค่ารวม 16,835.65 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.66 ของสินทรัพย์รวมตามงบการเงินเฉพาะบริษัท

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566



รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)



ข้อมูลบริษัทย่อย บริษัทร่วม กิจการร่วมค้า (ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ชื่อบริษัท และที่อยู่	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	จำนวนหุ้นจำหน่ายแล้ว (หุ้น)	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
บริษัท เอส โฮเทล พีพี ไอส์แลนด์ จำกัด 123 อาคารซันทาวเวอร์ส บี ชั้นที่ 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	300,000,000 บาท	สามัญ	3,000,000	100 บาท	99.99%
บริษัท เอส โฮเทล แมเนจเม้นท์ จำกัด 123 อาคารซันทาวเวอร์ส บี ชั้นที่ 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	1,531,122,890 บาท	สามัญ	153,112,289	100 บาท	99.99%
บริษัท ลากูน่า บีช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 323 หมู่ที่ 2 ถนนศรีสุนทร ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	10,000,000 บาท	สามัญ บุริมสิทธิ	600,000 400,000	10 บาท	99.99%
บริษัท ลากูน่า พาราไดซ์ จำกัด 323 ห้องเลขที่ 1 หมู่ที่ 2 ถนนศรีสุนทร ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	1,000,000 บาท	สามัญ	100,000	10 บาท	99.99%
บริษัท ลากูน่า ภูเก็ต คลับ จำกัด 323 หมู่ที่ 2 ถนนศรีสุนทร ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	373,000,000 บาท	สามัญ บุริมสิทธิ	37,137,000 163,000	10 บาท	99.99%
บริษัท ลากูน่าเซอร์วิส จำกัด 57 หมู่ที่ 4 ถนนศรีสุนทร ตำบลเชิงทะเล อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	90,500,000 บาท	สามัญ	905,000	100 บาท	27.09%
บริษัท ณ. นิมมาน จำกัด 63/182 หมู่ที่ 5 ตำบลบ่อผุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	118,000,000 บาท	สามัญ	11,800	10,000 บาท	99.99%
บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท แมเนจเม้นท์ จำกัด 123 อาคารซันทาวเวอร์ส บี ชั้นที่ 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	20,000,000 บาท	สามัญ	200,000	100 บาท	99.99%

ชื่อบริษัท และที่อยู่	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	จำนวนหุ้นจำหน่ายแล้ว (หุ้น)	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
S Hotels and Resorts (HK) Limited 31/F., Tower Two, Time Square 1, Matheson Street, Causeway Bay, Hong Kong	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	42,632,000 ปอนด์	สามัญ	42,632,000	1 ปอนด์	100%
S Hotels and Resorts (UK) Ltd. The Broadgate Tower, 3rd Floor, 20 Primrose Street, London, United Kingdom, EC2A 2RS	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	500,000 ปอนด์	สามัญ	500,000	1 ปอนด์	100%
FS JV Co Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	100%
FS Mezz Co Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	100%
FS Mid Co Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	100%
FS Senior Co Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	100%
Jupiter Hotels Holdings Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	27,100,000 ปอนด์	สามัญ	27,100,000	1 ปอนด์	100%
Jupiter Hotels Midco Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	27,100,000 ปอนด์	สามัญ	27,100,000	1 ปอนด์	100%
Jupiter Hotels Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น และบริหารลงทุน และพัฒนาโรงแรม	35,776,000 ปอนด์	สามัญ บุริมสิทธิ	35,750,000 26,000	1 ปอนด์	100%

ชื่อบริษัท และที่อยู่	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	จำนวนหุ้นจำหน่ายแล้ว (หุ้น)	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
Jupiter Hotels Wetherby Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	4,505,000 ปอนด์	สามัญ บุริมสิทธิ	4,500,000 5,000	1 ปอนด์	100%
Jupiter Hotels Management Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	1 ปอนด์	สามัญ	1	1 ปอนด์	100%
FS JV License Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	3,264,000 ปอนด์	สามัญ	3,264,000	1 ปอนด์	50%
FS Mid License Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	1 ปอนด์	สามัญ	1	1 ปอนด์	100%
The Hotelier Group Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	8,022,378.70 ปอนด์	สามัญ	80,223,787	0.1 ปอนด์	50%
Aston Hotels Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	1,500,000 ปอนด์	สามัญ	1,500,000	1 ปอนด์	50%
Aston Ventures Limited C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	50%
Aston Hotels (Sheffield) Limited C C/O Blaser Mills Law, 40 Oxford Road, High Wycombe, England, HP11 2EE	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	1,000,000 ปอนด์	สามัญ	1,000,000	1 ปอนด์	50%
SHR Offshore Holdings Co., Ltd. Oliaji Trade Centre, 1st Floor, Victoria, Mahe', the Republic of Seychelles	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	14,000,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	สามัญ	68,024,132	1 ดอลลาร์สหรัฐฯ	100%
S Hotels and Resorts (SC) Co., Ltd. Oliaji Trade Centre, 1st Floor, Victoria, Mahe', the Republic of Seychelles	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	500,000,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	สามัญ	177,700,001	1 ดอลลาร์สหรัฐฯ	100%
Prime Locations Management 2 Ltd. Oliaji Trade Centre, 1st Floor, Victoria, Mahe', the Republic of Seychelles	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	500,000,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	สามัญ	1	1 ดอลลาร์สหรัฐฯ	100%

ชื่อบริษัท และที่อยู่	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ชนิดของหุ้น	จำนวนหุ้นจำหน่ายแล้ว (หุ้น)	มูลค่าหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น
Prime Locations Management 3 Ltd. Oliaji Trade Centre, 1st Floor, Victoria, Mahe', the Republic of Seychelles	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น	74,200,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	สามัญ	24,000,000	1 ดอลลาร์สหรัฐฯ	50%
Dream Islands Development 2 Private Limited #02-01, Millennia Tower, 10 Ameer Ahmed Magu, Male' 20026, Republic of Maldives	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	2,829,662,520 รูฟียาห์	สามัญ	183,506,000	15.42 รูฟียาห์	100%
Dream Islands Development 3 Private Limited #02-01, Millennia Tower, 10 Ameer Ahmed Magu, Male' 20026, Republic of Maldives	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	638,388,000 รูฟียาห์	สามัญ	369,450,685	1 รูฟียาห์	50%
O.K.M PVT LTD #02-01, Millennia Tower, 10 Ameer Ahmed Magu, Male' 20026, Republic of Maldives	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	1,217,290,574.40 รูฟียาห์	สามัญ	7,894,232	154.2 รูฟียาห์	100%
APAC HOLDING, LLC PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	ไม่มีกำหนดไว้	สมาชิก			100%
Hillview Pte Limited Outrigger Fiji Beach Resort, Queens Road, Coral Coast, Sigatoka, Viti Levu	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	14,338,979 ดอลลาร์ฟิจิ	สามัญ	14,338,979	1 ดอลลาร์ฟิจิ	100%
OC Pte Limited Outrigger Fiji Beach Resort, Queens Road, Coral Coast, Sigatoka, Viti Levu	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	9,546,323 ดอลลาร์ฟิจิ	สามัญ	9,546,323	1 ดอลลาร์ฟิจิ	100%
Saltlake Resorts Ltd Allee Des Cocotiers Bel Ombre Mauritius	ดำเนินธุรกิจบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	216,505,000 มอริเชียสรูปี	สามัญ	216,505	1,000 มอริเชียสรูปี	100%
S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd. 38 Beach Road, #29-11 South Beach Tower Singapore 189767	ดำเนินธุรกิจเข้าถือหุ้นในบริษัทอื่น และบริหาร ลงทุน และพัฒนาโรงแรม	177,096,094 ดอลลาร์สหรัฐฯ	สามัญ	177,096,094	1 ดอลลาร์สหรัฐฯ	100%

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

- กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด (ถือหุ้นโดยกลุ่มบุญรอดฯ ในสัดส่วนร้อยละ 100) ซึ่งถือหุ้นรวมกันประมาณร้อยละ 66.40 เป็นกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ โดยมีผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริษัท จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ ดร.ชญานิน เทพาคำ และนางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์ จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 9 ท่าน

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีจำนวนผู้ถือหุ้นรวมทั้งสิ้น 11,404 ราย โดยมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ กลุ่มบริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งถือหุ้นของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 66.40 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ และมีสัดส่วนการกระจายการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายย่อยของบริษัทฯ (Free Float) คิดเป็นร้อยละ 33.60 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งรายละเอียดการถือหุ้นเป็นดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	3,593,640,000	100.00
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย		
• นิติบุคคล	2,145,271,498	59.69
• บุคคลธรรมดา	830,722,040	23.12
รวม	**2,975,993,538**	**82.81**
ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว		
• นิติบุคคล	617,226,362	17.18
• บุคคลธรรมดา	420,100	0.01
รวม	**617,646,462**	**17.19**

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ตามที่ปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว
1.	**กลุ่มบริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด**	2,386,020,981	66.40
	- บริษัท เอส อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	1,746,506,820	48.60
	- เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท (เอสจี) พีทีอี. แอลทีดี.	409,677,100	11.40
	- Singha Property Management (Singapore) Pte. Ltd.	125,222,472	3.48
	- บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)	80,500,000	2.24
	- บริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด	24,114,589	0.67
2.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	143,604,576	4.00
3.	นายเอกชัย พวงเพ็ชร์	36,000,000	1.00

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละของทุนชำระแล้ว
4.	CGS-CIMB Securities (Singapore) Pte., Ltd.	34,692,600	0.97
5.	**กลุ่มครอบครัวภิรมย์ภักดี**	33,363,683	0.93
	- นายสันติ ภิรมย์ภักดี	15,774,685	0.44
	- นายณัยณพ ภิรมย์ภักดี	10,001,166	0.28
	- นางสาวปรีดิ์รติ ภิรมย์ภักดี	4,730,000	0.13
	- นายภูริต ภิรมย์ภักดี	1,500,000	0.04
	- นายวุฒา ภิรมย์ภักดี	1,000,000	0.03
	- นางจีรานุช ภิรมย์ภักดี	350,150	0.01
	- นายจุตินันท์ ภิรมย์ภักดี	7,709	0.00
6.	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อผู้ฝาก	25,766,239	0.72
7.	บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	18,211,700	0.51
8.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	14,853,000	0.41
9.	บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	11,000,000	0.31
10.	N.C.B TRUST LIMITED-NORGES BANK 1	9,900,000	0.31
	รวม	2,713,412,779	75.51
	ผู้ถือหุ้นอื่น	880,227,221	24.49

• ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ ไม่มีการร่วมลงนามกับกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการบริหารงานของบริษัทฯ

• ข้อจำกัดการถือครองหุ้นสามัญโดยบุคคลต่างด้าว

บริษัทฯ มีข้อจำกัดการถือครองหลักทรัพย์ของบุคคลต่างด้าว (Foreign Limit) ไว้ที่ร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว โดย ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีบุคคลต่างด้าวถือครองหลักทรัพย์ร้อยละ 17.19 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

	จำนวนเงิน	ประเภท / จำนวนหุ้น	มูลค่าที่ตราไว้
ทุนจดทะเบียน	17,968,200,000 บาท	หุ้นสามัญจำนวน 3,593,640,000 หุ้น	หุ้นละ 5 บาท
ทุนชำระแล้ว	17,968,200,000 บาท	หุ้นสามัญจำนวน 3,593,640,000 หุ้น	หุ้นละ 5 บาท

จำนวนหุ้นและผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นเอ็นวีดีอาร์

เอ็นวีดีอาร์ (NVDR) หรือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิงไทยที่ออกโดยบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (“ไทยเอ็นวีดีอาร์”) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นการลงทุนและเพิ่มสภาพคล่องให้ตลาดหลักทรัพย์และเป็นทางเลือกหนึ่งสำหรับนักลงทุนชาวต่างประเทศ ที่สนใจลงทุนในบริษัทจดทะเบียนแต่อาจไม่สามารถลงทุนในหลักทรัพย์นั้นได้ อันเนื่องมาจากการควบคุมสัดส่วนการถือครองหลักทรัพย์ของคนต่างด้าว โดยผู้ลงทุนที่ถือ NVDR จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผล สิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุนหรือใบสำคัญแสดงสิทธิในการซื้อหุ้นสามัญ แต่จะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมของบริษัทจดทะเบียน (Non-voting Rights) เว้นแต่จะเป็นการออกเสียงเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการเพิกถอนหลักทรัพย์ออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ไทยเอ็นวีดีอาร์ถือหุ้นสามัญของบริษัทฯ จำนวน 143,604,576 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 4.00 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ

การออกหลักทรัพย์อื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีหุ้นกู้ที่ยังไม่ได้ไถ่ถอนจำนวน 1,300 ล้านบาท โดยเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขาย “หุ้นกู้ของบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2566 ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569” มูลค่ารวมทั้งสิ้น 1,300 ล้านบาท โดยเสนอขายต่อประชาชนเป็นการทั่วไป เพื่อสนับสนุนการลงทุน ปรับปรุงและพัฒนาโรงแรม หรือขยายธุรกิจ และใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทของหุ้นกู้	หุ้นกู้ระยะยาว ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
มูลค่าการออกหุ้นกู้	1,300 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ยและวันกำหนดชำระดอกเบี้ย	คงที่ร้อยละ 5.00 ต่อปี โดยจ่ายดอกเบี้ยทุก ๆ 3 เดือน
อายุหุ้นกู้	3 ปี
วันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	19 ตุลาคม 2569
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 บาท
อันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้	BBB / Stable โดยบริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด (ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2566)

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและหลังหักสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามกฎหมายและบริษัทฯ กำหนดไว้ในแต่ละปี โดยอัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการลงทุน การลงทุนเพิ่มเติม การขยายธุรกิจ การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัทฯ เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานตามที่คณะกรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เห็นสมควร โดยการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะไม่เกินกำไรสะสมที่ปรากฏอยู่ในงบการเงินเฉพาะของบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเมื่อคณะกรรมการบริษัท มีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัท มีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้และให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

การจ่ายเงินปันผลจากผลประกอบการประจำปี 2566

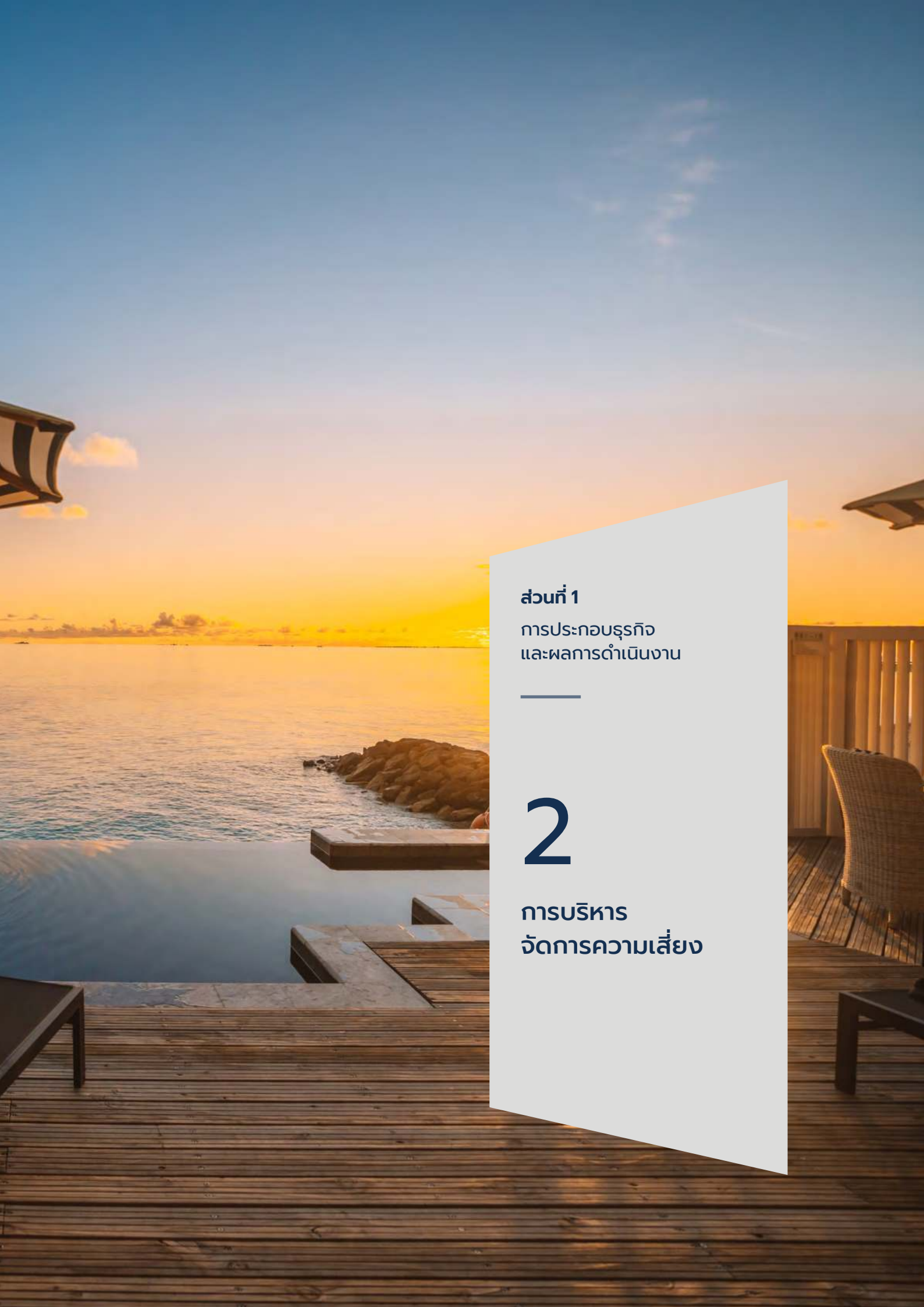
ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ได้มีมติเห็นชอบให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดสรรเงินกำไรไว้เป็นทุนสำรองตามกฎหมายและการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.015 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ รวมเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 53,904,600 บาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 62.38 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินรวม และร้อยละ 47.11 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายเงินปันผลของบริษัทฯ

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทย่อย โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทย่อยมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทย่อยมีผลกำไรสมควรพอจะทำเช่นนั้นได้ แล้วให้คณะกรรมการรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยทราบในการประชุมคราวต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทย่อยจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลโดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการลงทุนเพิ่มเติม การขยายธุรกิจ การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานตามที่คณะกรรมการและ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เห็นสมควร





ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

2

การบริหาร จัดการความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการกำกับกิจการที่ดี จึงได้นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลักมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission-enterprise Risk Management 2017 หรือ COSO-ERM 2017 มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพ ด้วยการเชื่อมโยงการทำงานของกลไกการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกลยุทธ์และการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนดูแลติดตามและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ โดยกำหนดนโยบายให้ผู้บริหารและ “คน SHR”ทุกคนมีบทบาทในการบริหารความเสี่ยงในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี ประกอบกับมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่ดูแลและติดตามการบริหารดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้มีความเหมาะสม โดยมุ่งเน้นตามความเสี่ยงที่สำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) ซึ่งเป็นการบริหารความเสี่ยงเฉพาะเจาะจงสำหรับเหตุการณ์ที่รุนแรงจนอาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก เช่น ความไม่สงบทางการเมือง การก่อการร้าย สงคราม โรคระบาด ภัยธรรมชาติ การถูกโจมตีทางไซเบอร์ หรือเหตุการณ์ร้ายแรงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกอื่น ๆ ที่ไม่สามารถคาดการณ์หรือหลีกเลี่ยงได้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการกำหนดกลยุทธ์และแผนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ดังกล่าว เช่น จัดทำแผนและซักซ้อมสถานการณ์ฉุกเฉินประจำปีทั่วทั้งองค์กร และทดสอบแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึง จัดทำประกันภัยที่ครอบคลุมทั้งในด้านของทรัพย์สินและรายได้ที่อาจสูญเสียไปเมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤต เช่น ประกันการเสี่ยงภัยทุกชนิด (Industry All Risk Insurance) และประกันภัยธุรกิจหยุดชะงัก (Business Interruption Insurance) เพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

2. ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ตามประเภทความเสี่ยง ซึ่งแบ่งเป็นความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ความเสี่ยงที่อุบัติใหม่ (Emerging Risk) รวมถึงการประเมินประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและชุมชน และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) นอกจากนี้ ยังใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกเชิงรุก โดยใช้ PESTEL Model เพื่อติดตามเหตุการณ์ที่อาจจะกลายเป็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ ได้ ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก 6 ปัจจัย ได้แก่ การเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และกฎหมาย

ทั้งนี้ ความเสี่ยงที่จะกล่าวถึงนี้เป็นเพียงปัจจัยความเสี่ยงสำคัญบางประการที่บริษัทฯ พิจารณาว่ามีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนสิทธิและการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยสามารถสรุปปัจจัยความเสี่ยงของบริษัทฯ ในปี 2566 ได้ดังต่อไปนี้

2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนด้านเศรษฐกิจ

ในปี 2566 มีเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นและส่งผลต่อภาพรวมเศรษฐกิจโลกอย่างมีนัยสำคัญและส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯดังนี้

- สงครามระหว่างรัสเซีย-ยูเครนที่รุนแรงและยืดเยื้อ ส่งผลกระทบให้ราคาน้ำมันและสินค้าอุปโภคบริโภคปรับตัวสูงขึ้น จนทำให้เงินเฟ้อพุ่งสูงขึ้นเป็นประวัติการณ์
- การดำเนินนโยบายทางการเงินของธนาคารกลางสหรัฐฯ ที่ปรับอัตราดอกเบี้ยขึ้นเพื่อสกัดภาวะเงินเฟ้อ
- สัญญาณภาวะเศรษฐกิจถดถอยที่แผ่ในวงกว้าง โดยเฉพาะในประเทศสหรัฐอเมริกาและสหราชอาณาจักร

อย่างไรก็ตาม สำหรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวปรับตัวดีขึ้นกว่าปี 2565 ในเกือบทุกประเทศ จำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางระหว่างประเทศมีจำนวนมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ แต่จำนวนเที่ยวบินยังคงน้อยกว่าปี 2565 เนื่องจากสายการบินยังคงเลือกที่จะกลับมาเปิดเส้นทางการบินในบางเส้นทางเท่านั้น

บริษัทฯจึงได้พิจารณาปรับแผนธุรกิจให้เหมาะสมกับสถานการณ์โดยมุ่งเน้นการเข้าถึงตลาดและกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มการกระจายตัวด้านการตลาด และลดผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ รวมถึงให้ความสำคัญกับมาตรการการบริหารและควบคุมค่าใช้จ่ายและต้นทุนดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์เครื่องจักรต่าง ๆ เพื่อลดการใช้พลังงานในโรงแรม และการใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อสร้างความพร้อมในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ

ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนทางการเมือง

บริษัทฯ ติดตามความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายหลังการเลือกตั้งทั้งในประเทศไทยในเดือนพฤษภาคม และในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ในเดือนกันยายน 2566 อย่างใกล้ชิด เพื่อเตรียมพร้อมเพื่อรับมือหากเกิดเหตุความไม่สงบขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม มิได้เกิดความขัดแย้งรุนแรงจนถึงขั้นเกิดการประท้วงหรือเหตุการณ์รุนแรงในทั้งสองประเทศแต่อย่างใด

2.2 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ

ความเสี่ยงจากภัยที่ไม่สามารถทำประกันภัยได้ (Uninsurable Risk)
แม้ว่าบริษัทฯ ได้มีการจัดทำประกันภัยที่ประเภทต่าง ๆ สำหรับโรงแรมทั้งในและต่างประเทศทุกแห่งของบริษัทฯ ไว้อย่างเหมาะสม แต่ยังคงมีภัยที่ไม่สามารถทำประกันภัยได้ เนื่องจากเป็นข้อยกเว้นทั่วไป (Standard Exclusion) ในการให้ความคุ้มครอง อาทิ ภัยก่อการร้ายที่ไม่ได้เกิดขึ้นในสถานที่เอาประกัน เป็นต้น

ความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์
ปัจจุบัน ธุรกิจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจไปสู่การใช้ระบบดิจิทัลมากขึ้น ประกอบกับอาชญากรรมทางไซเบอร์เกิดขึ้นทั่วทุกมุมโลกมากขึ้นทุกปี ทำให้มีโอกาสถูกโจมตีทางไซเบอร์มากขึ้นและรุนแรงขึ้น บริษัทฯ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบด้านความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายให้ทันสมัย มีการจัดให้มีแนวทางป้องกันและลงทุนในระบบรักษาปลอดภัย จัดทำแผนการกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Disaster Recovery Plan) และการทดสอบประจำปี เพื่อป้องกันการโจมตี รวมถึงมีการแยกการจัดเก็บข้อมูลหลักและข้อมูลสำรองไว้ในที่ต่าง ๆ (Offsite Data Backup) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำประกันภัยความเสียหายจากอาชญากรรมทางไซเบอร์ (Cyber Insurance) เพื่อถ่ายโอนความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อธุรกิจ

2.3 ความเสี่ยงด้านการเงิน

ความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขเงินกู้ยืมของสถาบันการเงิน และหุ้นกู้
บริษัทฯ มีการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการลงทุนและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงมีภาระที่ต้องชำระดอกเบี้ยและคืนเงินกู้ยืม รวมถึงมีหน้าที่ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ได้ระบุในสัญญาเงินกู้ เช่น การดำรงอัตราส่วนทางการเงิน เป็นต้น บริษัทฯ จึงมีการวางแผนทางการเงินเพื่อให้สามารถมั่นใจได้ว่า บริษัทฯ จะมีกระแสเงินสดเพียงพอสำหรับชำระดอกเบี้ยและชำระคืนเงินกู้ยืม โดยสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินที่กำหนดในสัญญาเงินกู้ และ/หรือขอผ่อนผันการปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวในสัญญาเงินกู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ผู้ให้กู้ยังคงให้การสนับสนุนบริษัทฯ เป็นอย่างดี อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านการเงินในทุกมิติควบคู่ไปด้วยสำหรับการจ่ายผลตอบแทนให้กับผู้ซื้อหน่วยลงทุนหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ บริษัทฯ ยังคงมีความสามารถจ่ายผลตอบแทนดังกล่าวได้ครบถ้วนตามจำนวนและเป็นไปตามกำหนดเวลา

ความเสี่ยงจากการจัดหาเงินทุนและสภาพคล่อง
บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารเงินทุนหมุนเวียนและจัดหาเงินทุนให้เพียงพอสำหรับการลงทุนในโครงการต่างๆด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม ทั้งนี้ การจัดหาเงินทุนจากภายนอกขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ อาทิ ผลประกอบการ สภาวะอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว สภาวะเศรษฐกิจและตลาดเงินทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ได้มีการเลือกใช้เครื่องมือในการจัดหาเงินทุนที่เหมาะสมตามสถานการณ์ผ่านวิธีการระดมทุนจากช่องทางอื่น ๆ กล่าวคือ ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ เมื่อวันที่ 16-18 ตุลาคม 2566 เป็นจำนวนเงิน 1,300 ล้านบาท และได้รับยอดจองซื้อเป็นไปตามเป้าหมายการระดมทุน

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน
การดำเนินงานของกลุ่มบริษัท เป็นสกุลเงินบาท สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ สกุลเงินฟิจิดอลลาร์ และสกุลเงินปอนด์ บริษัทฯ จึงมีนโยบายบริหารการดำเนินงานและการกู้ยืมเงินให้อยู่ในสกุลเงินเดียวกันเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย
จากภาวะเงินเฟ้อที่ยังคงอยู่ในระดับสูงต่อเนื่องจากปี 2565 ทำให้ธนาคารกลางของหลายประเทศยังคงมีการปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยอย่างต่อเนื่องจนถึงช่วงปลายปี 2566 เพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราเงินเฟ้อ สำหรับการบริหารความเสี่ยงเรื่องอัตราดอกเบี้ย บริษัทฯ ได้ติดตามแนวโน้มและความเคลื่อนไหวของอัตราดอกเบี้ยอย่างใกล้ชิดและทำการป้องกันความเสี่ยงผ่านสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) สำหรับดอกเบี้ยเงินกู้ของบริษัทฯ บางส่วน ทั้งในสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ และปอนด์ โดยอยู่ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทฯ กำหนดไว้

2.4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับ

ความเสี่ยงเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงนี้ จึงได้เตรียมมาตรการต่าง ๆ เพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวมาตั้งแต่ปี 2563 มีคณะทำงานที่มีตัวแทนของแต่ละฝ่ายงานภายใน รวมถึงทบทวนนโยบายเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีประกาศความเป็นส่วนตัวในหน้าเว็บไซต์หลักของบริษัทฯ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดอบรมพนักงานหลักสูตร PDPA ทั้งในระดับองค์กรและระดับโรงแรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และเพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าจะถูกนำมาใช้ตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ยึดหลักปฏิบัติตามแนวนโยบายเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการและนโยบายเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและยึดมั่นในเจตนารมณ์เรื่องการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จึงมีการกำหนดและสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปยังพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้พนักงานและคู่ค้าของบริษัทฯ เปิดเผยความสัมพันธ์ จัดให้มีการฝึกอบรม รวมถึงการทำแบบทดสอบความเข้าใจสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ละเว้นการทุจริตคอร์รัปชัน และตระหนักถึงโทษภัยของการกระทำดังกล่าว อีกทั้งปลูกฝังให้พนักงานรู้สึกมีส่วนร่วมและเป็นวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทฯ โดยเป็นหัวข้อหนึ่งในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ทุกคน นอกจากนี้ยังมีช่องทางการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนในกรณีที่พบพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งจะมีการดำเนินการตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน (Whistle-blowing Policy) ของบริษัทฯ รวมถึงมีมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแส

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รวบรวมและรายงานเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางดังกล่าวแก่คณะกรรมการตรวจสอบ โดยในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน

2.5 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมสังคมและบรรษัทภิบาล (ESG)

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากบริษัทฯ มีโรงแรมและรีสอร์ตกระจายอยู่ในหลายภูมิภาคทั่วโลก โดยเฉพาะบริเวณแหล่งท่องเที่ยวทางทะเลที่สำคัญ บริษัทฯ ตระหนักว่าหากขาดความระมัดระวังในการดำเนินกิจการแล้ว อาจเป็นความเสี่ยงต่อทรัพยากรธรรมชาติทางทะเล ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกในการอนุรักษ์ฟื้นฟูแนวปะการังและสัตว์ทะเลในพื้นที่โดยรอบ ดูแลคุณภาพน้ำทิ้งและติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อป้องกันการปนเปื้อนของสิ่งปฏิกูลออกสู่ทะเล ปริมาณขยะโดยรวม อีกทั้งดำเนินนโยบายยกเลิกการใช้พลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-use Plastic) ในทุกโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนการอนุรักษ์พลังงานโดยนำพลังงานทดแทนมาใช้ในโรงแรมและจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักต่อสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน

ความเสี่ยงด้านสังคม

ความขัดแย้งหรือความเห็นต่างของชุมชนต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ อาจทำให้เกิดการร้องเรียน การฟ้องร้องกล่าวโทษต่อบริษัทฯ ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากชุมชนโดยรอบ โดยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนด้วย รวมถึงการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะและการทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง และดำเนินการภายใต้แนวนโยบายมาโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

- เรื่องสิทธิมนุษยชน: ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งในระดับองค์กรและโรงแรมที่อยู่ภายใต้การบริหารงานของบริษัทฯ โดยยึดกรอบการประเมินตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ไม่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ นอกจากนี้ ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือฟ้องร้องเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- เรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน: บริษัทฯ กำหนดให้แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและความปลอดภัยโดยสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานสากล รวมทั้งมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่พนักงาน เช่น การจัดอบรมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงานใหม่ทุกคน และมีการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี

ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาล

ความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาลจากการไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญซึ่งเป็นความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย: บริษัทฯ ดำเนินการอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อผู้มีส่วนได้เสียตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหลักการการกำกับดูแลกิจการอย่างครบถ้วนและเป็นไปตามกำหนดเวลา ผ่านช่องทางที่เหมาะสม เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ การแจ้งข่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลผ่านรายงานประจำปี การจัดประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานและขออนุมัติดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นต้น

2.6 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปัจจุบันทั่วโลกต่างให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ อุณหภูมิของโลกที่เพิ่มขึ้น อาจก่อให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติและปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น สภาพอากาศแปรปรวนรุนแรง พายุฝนภาวะน้ำท่วม อุณหภูมิน้ำทะเลที่สูงขึ้นทำให้เกิดปะการังฟอกขาว ชายฝั่งถูกกัดเซาะ และฝุ่น PM2.5 เป็นต้น ทำให้หลายภาคส่วนให้ความสำคัญในการจัดการกับปัญหาโลกร้อน และผลักดันมาตรการต่าง ๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน เช่น การออกกฎหมายเรียกเก็บภาษีจากก๊าซคาร์บอน (Carbon Tax) และไม่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน เช่น การกำหนดเป้าหมายด้านพลังงานทดแทนเป็นต้น เพื่อให้ภาคธุรกิจมีส่วนร่วมรับผิดชอบและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและพิจารณาวางแผนในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอน โดยในปี 2566 นำแผงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ได้เริ่มจ่ายไฟฟ้าให้กับโรงแรมของบริษัทฯ แล้ว ทั้งในประเทศไทยจำนวน 3 โรงแรม และสาธารณรัฐมัลดีฟส์จำนวน 2 โรงแรม

ความเสี่ยงจากความก้าวหน้าของการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลมีแนวโน้มพัฒนาไปอย่างรวดเร็วประกอบกับการเกิดความปกติใหม่ (New Normal) ทำให้บริษัทฯ ได้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการให้บริการลูกค้าเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสบการณ์ที่น่าประทับใจยิ่งขึ้นให้แก่ลูกค้า อาทิ การเช็กอิน การแสดงข้อมูลโรงแรมและร้านอาหารประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายในโรงแรม การติดต่อพนักงานเพื่อรับบริการผ่านแอปพลิเคชัน เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยด้านสุขอนามัยและอำนวยความสะดวกสบายให้กับลูกค้า พร้อมทั้งสร้างจุดขายในการดึงดูดลูกค้ามากขึ้น และในปี 2567 บริษัทฯ ยังคงมุ่งยกระดับแอปพลิเคชันให้ตอบโจทย์ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

3. ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ความเสี่ยงจากจำนวนหุ้น Free Float และความเท่าเทียมของผู้ถือหลักทรัพย์

วันที่ 28 ธันวาคม 2566 หุ้นของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นจำนวน 2,386,020,981 หุ้น หรือร้อยละ 66.40 ถือโดยกลุ่มสิงห์และผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน และเป็นการถือโดยผู้ถือหุ้นรายย่อยจำนวน 1,207,619,019 หุ้น หรือร้อยละ 33.60 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับที่เพียงพอในการรองรับการซื้อขายหุ้นได้ปกติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ บริษัทฯ ให้ความสำคัญและดำเนินการในหลายส่วน อาทิ การจัดโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทฯ ที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 5 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 9 ท่าน รวมถึงโครงสร้างคณะกรรมการตรวจสอบที่เป็นกรรมการอิสระทั้งหมด การจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อผู้ถือหลักทรัพย์อย่างโปร่งใสและเท่าเทียมและการเปิดโอกาสและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมผ่านการประชุมผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น

4. ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ

บริษัทฯ ไม่มีการถือครองหลักทรัพย์เพื่อการซื้อขายในต่างประเทศ (Trading Security) แต่มีการถือหุ้นในบริษัท ย่อยที่จดทะเบียนจัดตั้งในต่างประเทศ เพื่อดำเนินธุรกิจในโรงแรมในประเทศต่าง ๆ





ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

3

การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างรอบด้าน มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจรรยาบรรณ และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ตามแนวปฏิบัติจากนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน Corporate Governance Policyและ Code of Conduct

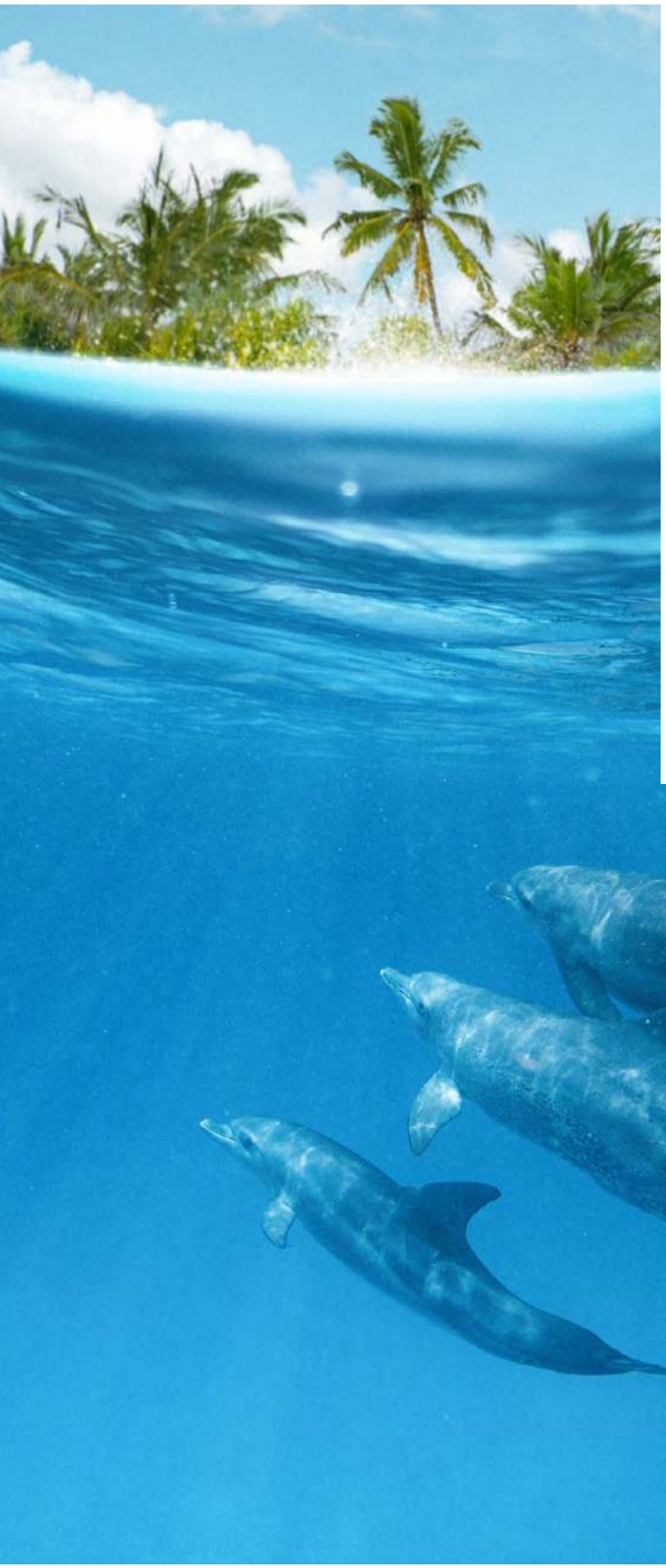
บริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าทางสังคม สิ่งแวดล้อม และเติมเต็มประสบการณ์การเดินทาง (Enriching Journey) สอดคล้องกับแนวความคิดการสร้างคุณค่าให้ชีวิต (Enriching Life) และสร้างสังคมคุณภาพให้เกิดขึ้นในทุกพื้นที่ที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ

ด้านเศรษฐกิจ กลุ่มบริษัทมุ่งพัฒนาธุรกิจให้แข็งแกร่ง มีขีดความสามารถในการแข่งขันให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในปัจจุบัน อีกทั้งสร้างคุณค่าและเติมเต็มประสบการณ์การเดินทางที่ยั่งยืนที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้า (Enriching Sustainable Journey) มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คำนึงถึงการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน รวมไปถึงการเป็นธุรกิจที่มีส่วนร่วมในด้านการสร้างรายได้และพัฒนาขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ส่งเสริมการจ้างงานในทุกระดับจากชุมชนท้องถิ่น สนับสนุนการจัดซื้อสินค้าจากชุมชนเพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เติบโตเคียงข้างไปกับธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นการสร้างเครือข่ายทางเศรษฐกิจในทุกระดับอย่างยั่งยืน

ด้านสังคม กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับภูมิสังคมที่แตกต่างของประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนและดำเนินธุรกิจ ผ่านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและใส่ใจต่อคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มภายในห่วงโซ่ธุรกิจ ทั้งพนักงานและลูกจ้าง ลูกค้า และผู้ใช้บริการต่างๆ ดูแลให้มีสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยที่ดีตามมาตรฐานของบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมาย และข้อตกลงระหว่างประเทศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิส่วนบุคคล ปฏิบัติต่อพนักงานในการจ้างงานอย่างเป็นธรรม การพัฒนาศักยภาพพนักงานให้มีความก้าวหน้าในอาชีพในทุกระดับ สร้างคุณค่าให้แก่พนักงานอย่างเต็มที่โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและการสร้างความพึงพอใจให้แก่พนักงาน มีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมเพื่อยกระดับให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ตลอดจนร่วมอนุรักษ์สถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมพื้นถิ่น โดยยึดมั่นในการสร้างสังคมคุณภาพที่เติบโตไปพร้อมกัน

ด้านสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริษัทดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศ โดยคำนึงถึงผลกระทบเชิงลบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจทั้งจากกิจกรรมบนภาคพื้นดิน (Land-based Activities) น้ำ และอากาศ และส่งเสริมให้เกิดการปกป้อง ฟื้นฟู และอนุรักษ์ ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างรู้คุณค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้มีการว่าจ้างที่ปรึกษา KPMG เพื่อให้เข้ามาวางแนวทางการทำ “Decarbonization Pathway” โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท เพื่อหาแนวทางในการลดการปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว และบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 (Carbon Neutrality 2030)





นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

เป้าหมาย

บริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals 2030: SDG 2030) โดยเน้นการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 (Carbon Neutrality 2030) รวมถึงการอนุรักษ์ 30% ของพื้นที่ความหลากหลายทางชีวภาพภายในปี 2573 และการสร้างประสบการณ์ Enriching Journey ผ่านกิจกรรมด้านความยั่งยืนต่าง ๆ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับเป้าหมายที่ 14: การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล ตั้งเป้าการปกป้องและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลและการทำให้เกิดขยะทะเลเป็นศูนย์ (Zero-marine Debris)

ในเป้าหมาย SDG อื่น ๆ บริษัทฯ ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และสิทธิมนุษยชนของพนักงานใน SDG 8 บริษัทฯ เน้นการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งกับชุมชนใน SDG 11 และได้ตั้งเป้าลดปริมาณขยะเศษอาหาร (Food Waste) และการสูญเสียอาหารระหว่างการผลิต (Food Loss) ให้สอดคล้องเป้าหมายแผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืนของ SDG 12 โดยมีแนวบริหารจัดการ ดังนี้



เป้าหมายที่ 14:
การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร
และทรัพยากรทางทะเล



แนวการบริหารจัดการ

- ลดผลกระทบจากกิจกรรมธุรกิจบนภาคพื้นดิน (Land-based Activities) ที่อาจเป็นความเสี่ยงต่อสิ่งมีชีวิตใต้ทะเล (Marine-life) และมีการจัดการอย่างยั่งยืนเพื่อการอนุรักษ์และการฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลและชายฝั่ง
- สร้างความตระหนักรู้และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเลผ่านแนวคิดและโครงการ SeaYouTomorrow
- จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ทางทะเล (Marine Discovery Centre) ในโรงแรมที่ตั้งอยู่ใกล้พื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลสูง
- ให้ความสำคัญกับการเพิ่มพูนพัฒนาขีดความสามารถ และถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้ด้านการวิจัยทางทะเล จัดให้มีกิจกรรมเรียนรู้ทางทะเล
- สนับสนุนสินค้าจากชาวประมงรายย่อยและดำรงรักษาการประมงพื้นถิ่นผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ปฏิบัติตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล (United Nations Convention on the Law of the Sea: UNCLOS)

แนวการบริหารจัดการ

- ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน ดูแลสุขภาพอาชีวอนามัย ความปลอดภัย รวมถึงมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของทั้งพนักงาน ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจของบริษัทฯ
- สนับสนุนการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ผ่านบทบาทการจ้างงานและการจัดซื้อจัดจ้างจากท้องถิ่น และการอนุรักษ์มรดกและวัฒนธรรมท้องถิ่น



เป้าหมายที่ 8:
การจ้างงานที่มีคุณค่า
และการเติบโตทางเศรษฐกิจ





เป้าหมายที่ 11 :
เมืองและถิ่นฐานมนุษย์อย่างยั่งยืน



แนวการบริหารจัดการ

- ดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชนและผู้อยู่อาศัยโดยรอบ พร้อมป้องกันและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการการก่อสร้างหรือปรับปรุงโรงแรมโดยใช้มาตรฐานสากลที่เกี่ยวกับการให้บริการโรงแรมและท่องเที่ยวที่ยั่งยืนในทุกโรงแรม ลดความเสียหายจากภัยธรรมชาติผ่านการวิเคราะห์และวางแผนการรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ในแต่ละพื้นที่ มีการจัดการมลพิษทางอากาศและของเสียที่ดี
- ปกป้องและคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรมและทางธรรมชาติของชุมชน
- สร้างสังคม ชุมชนที่มีคุณภาพ สร้างพื้นที่เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และพื้นที่สาธารณะสีเขียว (Public Green Space) ที่ผู้คนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ (Universal Access) เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ในประเทศที่บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่สำคัญ



เป้าหมายที่ 12:
แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน



แนวการบริหารจัดการ

- ให้ความสำคัญต่อการบริโภคทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน น้ำ วัสดุก่อสร้าง และทรัพยากรต่าง ๆ รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement) พิจารณาใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ลดและจัดการของเสียจากการก่อสร้างและการดำเนินงาน ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการคัดแยกขยะ การดูแลความสะอาดทั้งบริเวณแนวชายฝั่งและในทะเล บริเวณพื้นที่ที่เราดำเนินงานและพื้นที่โดยรอบ
- ดำเนินการด้านการสร้างจิตสำนึกและมีแนวทางบริหารจัดการในการลดปริมาณของเสียที่เป็นอาหาร
- สร้างจิตสำนึกและการใช้ชีวิตอย่างยั่งยืน (Sustainable Lifestyle) ผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และการให้บริการจากโรงแรม
- ร่วมมือกับองค์กร หน่วยงานภายนอก และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อการจัดการขยะ ที่เกิดประโยชน์สูงสุด

แนวการบริหารจัดการ

- ออกแบบปรับปรุง และก่อสร้างโรงแรมโดยคำนึงถึงการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมพิจารณาใช้แหล่งพลังงานที่ได้จากแหล่งพลังงานสะอาด อาทิ พลังงานแสงอาทิตย์ ดำเนินการติดตั้งแผงโซล่าเซลล์ เพื่อการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและลดกิจกรรมที่อาจสร้างคาร์บอนปริมาณสูง
- ติดตามประเมินผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกโรงแรมที่บริษัทฯ มีอำนาจบริหารจัดการ เพื่อแนวทางและดำเนินงานต่าง ๆ ในการช่วยลดคาร์บอนและชดเชยคาร์บอน
- ร่วมมือกับองค์กร หน่วยงานภายนอกและภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อการจัดการพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการปกป้องอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ
- สร้างความตระหนักรู้ และพัฒนาขีดความสามารถของมนุษย์และขององค์กรในเรื่องการลดปัญหาการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบ และการเตือนภัยล่วงหน้า



เป้าหมายที่ 13:
การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ





เป้าหมายที่ 17:
ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



แนวการบริหารจัดการ

- สร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจผ่านนโยบายการกำกับดูแล การแลกเปลี่ยนความรู้ และการดำเนินงานร่วมกัน
- สนับสนุนเครือข่ายการค้าที่เป็นธรรม (Fair Trade) ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกภาครัฐ และเอกชน และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการทำงานให้ชัดเจนและครอบคลุมและก่อให้เกิดเป็นเครือข่ายด้านความยั่งยืนที่แข็งแกร่ง
- ดำเนินการพัฒนาการเข้าถึงเทคโนโลยีและแบ่งปันความรู้ เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และสนับสนุนการคิดค้นนวัตกรรมภายในองค์กร



เป้าหมายที่ 2:
ขจัดความหิวโหย

แนวการบริหารจัดการ

- บรรลุความมั่นคงทางอาหาร ผ่านการปลูกผักปลอดสารพิษใน Chef's Garden การเข้าถึงอาหารปลอดภัย ยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
- เพิ่มผลิตภาพและการเข้าถึงทรัพยากรและโอกาสต่างๆ ของเกษตรกรรายย่อย และประมงพื้นบ้าน
- แบ่งปันผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

แนวการบริหารจัดการ

- การให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่สะอาด มีการบังคับใช้มาตรการความปลอดภัย และการเข้าถึงสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม
- ยกระดับคุณภาพน้ำโดยใช้วิธีการบำบัดน้ำ ลดมลพิษ แยกและขจัดการทิ้งขยะ และลดการปล่อยสารเคมีและวัสดุอันตราย
- ปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำ รวมถึงภูเขาป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ แม่น้ำ ชั้นหินอุ้มน้ำ และทะเลสาบ
- สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น ในการพัฒนาการจัดการน้ำและสุขอนามัย



เป้าหมายที่ 6:
น้ำสะอาดและสุขาภิบาล



เป้าหมายที่ 7:
เข้าถึงพลังงานสะอาดที่ยั่งยืน
ในราคาที่ย่อมเยา

แนวการบริหารจัดการ

- การเพิ่มสัดส่วนพลังงานทดแทน เช่น Solar Cell การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อประหยัดพลังงานในโรงแรม
- สนับสนุนการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานและเทคโนโลยีพลังงานที่สะอาดเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 (Carbon Neutrality 2030)



การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียภายในห่วงโซ่ธุรกิจ ด้วยธุรกิจโรงแรมที่กระจายตัวอยู่ในหลากหลายพื้นที่ ทำให้การประกอบธุรกิจของโรงแรมสามารถสร้างผลกระทบในวงกว้างต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้ บริษัทฯ จึงทำงานอย่างเข้มแข็งร่วมกับชุมชนใกล้เคียง ชาวบ้าน คนในพื้นที่ นักวิชาการ คู่ค้าธุรกิจ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ซึ่งการร่วมมือภายในห่วงโซ่ธุรกิจ จะทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนสำเร็จผลได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งรายละเอียดการเปิดเผยห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ตลอดจนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ https://investor.shotelsresorts.com/th/downloads/sd-reports

• การดำเนินงานตามมาตรฐานไทยและสากล

โรงแรมของเราประกอบกิจการอยู่ในหลากหลายพื้นที่ทั่วโลกรวมถึงในไทย ดังนั้น ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจำเป็นที่จะต้องแผ่ขยายตามกรอบการดำเนินธุรกิจของเรา บริษัทฯ จึงได้วางเป้าหมายให้ทุกโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเอง ไม่เพียงแต่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานของประเทศนั้น ๆ แต่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากลด้านความยั่งยืนสำหรับผู้ประกอบการท่องเที่ยวและโรงแรม Green Globe Certification Standards หรือมาตรฐานสากลอื่นๆ เพื่อจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจอย่างครบถ้วน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ในปัจจุบัน โรงแรมในประเทศไทยทุกแห่งได้ดำเนินธุรกิจตามแนวปฏิบัติมาตรการความสะอาดหรือความปลอดภัยด้านสุขอนามัยตามมาตรฐาน SHA+ (Amazing Thailand Safety & Health Administration) ที่พัฒนาโดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสุขอนามัยที่ดีในการเข้าพักของลูกค้า ทั้งนี้โรงแรมทั้งที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยและมัลดีฟส์ คือ โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต และโรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ รวมถึงโรงแรมทราย ลากูน มัลดีฟส์ โรงแรมฮาร์ดร็อค โฮเทล มัลดีฟส์ และโครงการ ครอสโร้ดส์ สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้รับการรับรองมาตรฐานกรีนโกลบ (Green Globe Certification) และนำมาตรฐานมาปรับใช้ในการดำเนินงาน ประกอบด้วย การจัดการด้านความยั่งยืน (Sustainable Management) มิติด้านเศรษฐกิจและสังคม (Social and Economic) มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) และมิติด้านมรดกทางวัฒนธรรม (Cultural Heritage)



• คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่พิจารณา กำหนดแนวทางและเสนอแนะนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดเป้าหมายการเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบายต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานมีแนวทางที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อมั่นและยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยในปี 2566 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนพิจารณาและเห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) นโยบายการรับเรื่องร้องเรียน (Whistle Blowing Policy) นโยบายการใช้ข้อมูลภายในฯ (Insider Trading Policy) และจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) ที่มีอยู่เดิม รวมถึง พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายใหม่ เช่น นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Policy) นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Policy) รวมถึงจรรณยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) และประกาศใช้อย่างเป็นทางการกับทุกโรงแรมและรีสอร์ต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดความชัดเจน โปร่งใสและเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัทฯ
https://investor.shotelsresorts.com/th/corporate-governance/cg-document-and-download

• คณะทำงานด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานความยั่งยืน ณ สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ รวมถึงโรงแรมต่าง ๆ ในเครือที่บริหารจัดการเองเพื่อวางแผน และปฏิบัติการตามแนวนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน จัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจดำเนินไปอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ประกอบด้วยตัวแทนที่เป็นผู้บริหารและพนักงานหลากหลายส่วนงานประกอบกัน และจะมีการประชุมทุก ๆ 3 เดือน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานและความสำเร็จด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

ด้านสิ่งแวดล้อม

• ความหลากหลายทางชีวภาพ

การขยายตัวของแนวปะการังในพื้นที่อนุรักษ์: จากผลของการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แนวปะการังในโครงการ CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ส่งผลให้แนวปะการังในโครงการฯ ยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยพบว่าพื้นที่แนวปะการังมีขนาด 8,011 ตารางเมตร เพิ่มขึ้น 2,275 ตารางเมตรจากปีก่อนหน้า (คิดเป็นร้อยละ 39.66) หรือเพิ่มขึ้นถึง 7,532 ตารางเมตร (คิดเป็นร้อยละ 1,672.44) เมื่อเทียบจากปี 2559 ซึ่งเป็นปีฐาน

การสำรวจแนวหญ้าทะเลในพื้นที่: มีการสำรวจพบหญ้าชะเงาใบฟันเลื่อย (Cymdocea Serrulate) บริเวณหน้าโรงแรมทรายพีพี ในพื้นที่ประมาณ 158 ตารางเมตร ซึ่งสามารถใช้เป็นแหล่งกักเก็บคาร์บอน (Blue Carbon) ในทะเลได้

สัตว์ทะเลอนุรักษ์ตามบัญชีแดงของ IUCN (IUCN Red List): นักวิทยาศาสตร์ทางทะเลของบริษัทฯ สามารถจดบันทึกชนิดพันธุ์สัตว์ทะเลอนุรักษ์ตามบัญชีแดงของ IUCN เพื่อติดตามความเปลี่ยนแปลงความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ ไม่ให้สัตว์ทะเลหายากเหล่านี้ได้รับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการท่องเที่ยว โดยปัจจุบันสามารถบันทึกไว้ได้จำนวน 29 ชนิด ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นตัวบ่งชี้ความสำเร็จในด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญของบริษัทฯ

Marine Discovery Centre ("MDC") และ Maldives Discovery Centre: บริษัทฯ ได้จัดทำศูนย์การเรียนรู้ทางทะเลขึ้นเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาระบบนิเวศทางทะเล เพื่อสร้างจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยังคงได้รับความสนใจจากนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 มีจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมศูนย์ฯ ทั้งสิ้น 20,273 คน ส่วนหนึ่งมาจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้าเยี่ยมชม MDC ในมัลดีฟส์และเกาะพีพี ภูเก็ต ที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญในปี 2566

SOS: Save Our Shark – โครงการความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) ภายใต้การดูแลของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการอนุรักษ์ฉลามกบ และสัตว์ทะเลหายาก กลุ่มปลาฉลาม โดยบริษัทฯ ได้ใช้พื้นที่บริเวณศูนย์เรียนรู้ทางทะเล (Marine Discovery Centre: MDC) ณ โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ เป็นพื้นที่ในการศึกษาและอนุบาล ทั้งนี้ บริษัทฯ เป็นเอกชนรายแรก ๆ ที่ได้รับความไว้วางใจจากศูนย์วิจัยทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเลอันดามันตอนบน ให้มีส่วนร่วมขยายพันธุ์ปลาฉลาม และได้รับโอกาสในการศึกษาและอนุบาลฉลามตั้งแต่ขั้นตอนการฟักไข่ การอนุบาลลูกฉลามวัยอ่อน ไปจนถึงการปล่อยคืนกลับสู่ธรรมชาติในช่วงเวลาและพื้นที่เหมาะสมตามคำแนะนำของศูนย์วิจัยฯ โดยตั้งแต่ปี 2564 จนถึงปัจจุบัน มีฉลามกบอยู่ในความดูแลของ MDC จำนวน 61 ตัว และได้ปล่อยกลับคืนสู่ธรรมชาติแล้วจำนวน 25 ตัว

โครงการดังกล่าวจัดทำขึ้นผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นนักวิชาการ ชาวประมง ชาวบ้าน นักเรียนนักศึกษาในพื้นที่ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทฯ ตั้งใจกำหนดให้พื้นที่ส่วนหนึ่งของโรงแรมเป็นไปเพื่อสาธารณประโยชน์ และเป็นศูนย์เรียนรู้ทางทะเลสำหรับการวิจัยและศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม สร้างประสบการณ์ และเอื้อประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมได้ในทุกมิติ

โครงการเส้นทางศึกษาธรรมชาติ (Nature Trail): มีการจัดทำเส้นทางเรียนรู้ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ผู้เข้าพักได้เยี่ยมชมธรรมชาติที่มีความสมบูรณ์ ปกคลุมด้วยต้นไม้ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง รวมถึงมีการให้ความรู้ด้านความหลากหลายทางชีวภาพแก่ผู้เข้าพักภายในพื้นที่ของโรงแรม เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจถึงที่มาและความสำคัญของสิ่งมีชีวิตตามธรรมชาติและการอยู่ร่วมกับธรรมชาติ



ทั้งนี้ บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) และ บริษัทฯร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) "ความหลากหลายทางชีวภาพ" กับสมาคมอนุรักษ์นกและธรรมชาติแห่งประเทศไทย (BCST)



การลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับกระทรวงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน มัลดีฟส์ (Ministry of Climate Change, Environment & Energy) บริษัทฯ ได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจเพื่อร่วมกันอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในโครงการ CROSSROADS โดยการลงนามครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของแผนการอนุรักษ์พื้นที่ OECMs อันได้แก่ พื้นที่อื่น ๆ ที่ไม่ใช่พื้นที่คุ้มครอง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ (Other Effective Area-based Conservation Measures)





• การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการขยะและของเสียเป็นอย่างมาก เนื่องด้วยโรงแรมของเราส่วนใหญ่ตั้งอยู่ใกล้ทะเล ซึ่งอาจมีความเสี่ยงที่ขยะและของเสียจะถูกพัดพาลงสู่แหล่งน้ำได้ง่ายขึ้น

นอกจากการบริหารจัดการขยะและของเสียภายในโรงแรมแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการดูแลความสะอาดและร่วมเก็บขยะทะเลและชายฝั่งอยู่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาชายหาดให้ขาวสะอาด ในการบริหารจัดการขยะตามแนวคิด "Zero-waste to landfill, zero-waste to ocean"

ในปีที่ผ่านมา พนักงาน นักท่องเที่ยว และผู้มีส่วนได้เสีย ได้ร่วมกันรักษาความสะอาดบริเวณทะเลและชายฝั่ง ได้ร่วมมือกับพันธมิตรอย่าง PARLEY และ SecureBag ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยกเลิกการใช้พลาสติกประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-use Plastic) อย่างขวดน้ำพลาสติก พลาสติกห่อสิ่งอำนวยความสะดวกภายในห้องพัก (Room Amenities) หลอด ฯลฯ แล้วหันมาใช้ผลิตภัณฑ์ทดแทนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแทน นอกจากนี้ ยังได้ผนวกการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเข้าไปในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทุกโรงแรม เพื่อให้แน่ใจว่าเมื่อใช้สินค้าต่าง ๆ ตามประโยชน์อันสมควรแล้ว โรงแรมสามารถกำจัดขยะและของเสียดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมต่อไป

• การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ธุรกิจโรงแรมได้มีการติดตามประเมินผลปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ปี 2562 และได้ขยายขอบเขตการประเมินให้ครอบคลุมโรงแรมอื่น ๆ ที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเอง โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีการติดตั้งเซลล์สุริยะ หรือ Solar Cell ในพื้นที่ที่เหมาะสมในทุกโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเอง เพื่อลดปริมาณความต้องการใช้พลังงานฟอสซิลซึ่งเป็นพลังงานดั้งเดิมที่ปลดปล่อยคาร์บอน โดยสามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2566 https://investor.shotelsresorts.com/th/downloads/sd-reports





ด้านสังคม

• การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพและระมัดระวังมิให้ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจตามหลักปฏิบัติสากล อันประกอบด้วย “ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน” (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และ “หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจแห่งสหประชาชาติ” (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ซึ่งประกอบด้วย 3 หลักการ ได้แก่ “ปกป้อง-เคารพ-เยียวยา” (Protect – Respect – Remedy) โดยบริษัทฯ จะเคารพและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกคนในห่วงโซ่ธุรกิจให้เป็นไปด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี อัตลักษณ์พื้นถิ่น ความเชื่อ สีผิว ถิ่นกำเนิด ชาติพันธุ์ ชนพื้นเมือง ความแตกต่างทางร่างกาย บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ความพิการ อายุ ความคิดเห็นและสิทธิส่วนบุคคล หรือความแตกต่าง/ความหลากหลายอื่น ๆ เคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ รวมถึงดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานและสถานประกอบการให้มีความปลอดภัยและสุขภาวอนามัยที่ดี หลีกเลี่ยงและไม่สนับสนุนการกระทำที่เป็นการไม่เคารพและ/หรือละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน (Human Right Due Diligence) รวมถึงกำหนดให้มีช่องทางรับฟังและเยียวยาตามหลักการของ UNGP โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้ช่องทาง Whistleblowing ของบริษัทฯ เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสกรณีพบการกระทำที่ละเมิด และ/หรือไม่เคารพต่อสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งพิจารณาและระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่ธุรกิจอย่างเหมาะสม

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนหรือการรายงานในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนทั้งจากกิจกรรมของบริษัทฯ การดำเนินธุรกิจและตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ทั้งนี้ โรงแรมในกลุ่มบริษัทที่ประเทศไทย 3 แห่ง อันประกอบด้วย โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ และโรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดไว้ในมาตรา 96 ให้นายจ้างของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และจำเป็นต่อสภาวการณ์ปัจจุบันและนำมาปรับปรุงให้เหมาะสมเพื่อเป็นสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานต่อไป

• การจัดซื้อสินค้าในพื้นที่

ถือเป็นประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสำหรับธุรกิจโรงแรม เนื่องด้วยบริษัทฯ มุ่งหวังให้เศรษฐกิจและสังคมในทุกพื้นที่ที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจเติบโตไปพร้อมกับธุรกิจของเรา

บริษัทฯ มีการจัดซื้อสินค้าและบริการบางส่วนจากชุมชนและชาวประมงในพื้นที่ เพื่อเป็นการสร้างการมีส่วนร่วม สร้างรายได้ และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนให้แก่ชาวบ้านโดยการจัดซื้อในส่วนของวัตถุดิบสำหรับประกอบอาหาร โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ เป็นวัตถุดิบที่ได้มาจากกิจการในพื้นที่ทั้งหมด (หรือคิดเป็นร้อยละ 100) ในขณะที่โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย มีสัดส่วนการจัดซื้อสินค้าประเภทอาหารและเครื่องดื่มจากกิจการในพื้นที่ สัดส่วนร้อยละ 99 ของสินค้าประเภทอาหารและเครื่องดื่มทั้งหมดที่โรงแรมจัดซื้อ

• การจ้างงานท้องถิ่น

เช่นเดียวกันกับการจัดซื้อสินค้าจากชุมชน บริษัทฯ ไม่เพียงแต่คำนึงถึงการกระจายรายได้ให้ชุมชนผ่านการจัดซื้อสินค้าท้องถิ่นเท่านั้น แต่การส่งเสริมอาชีพและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงทักษะการทำงานใหม่ ๆ ให้แก่คนในพื้นที่ผ่านการจ้างงาน สร้างรายได้และความยั่งยืนให้แก่คนในชุมชน โดยโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการและดำเนินการเองมีการจ้างงานทั้งพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราวเป็นคนในพื้นที่เฉลี่ยร้อยละ 40.52

รางวัลด้านความยั่งยืน

ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ระดับ “A” ประจำปี 2566 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมมาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ประจำปีที่ 2566 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยการสนับสนุนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นปีที่สามติดต่อกัน

โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ ได้รับการรางวัล Green Hotel Award 2022 - 2024 ในระดับ “Gold Level” โดยกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ โรงแรม Outrigger’s Castaway Island, Fiji Resort ได้รับรางวัล Runner-up Sustainable Hotel of the Year ในงาน Ultratravel Forum ซึ่งจัดขึ้น ณ กรุงลอนดอน สหราชอาณาจักร

ในปีนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน SHR Sustainable Development Report (SHR SD Report) ตามมาตรฐานสากล GRI Standards รายละเอียดการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนอันจะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียในวงกว้างทุกกลุ่ม สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 ของบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) หรือเว็บไซต์
https://investor.shotelsresorts.com/th/downloads/sd-reports







ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

4

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (MD&A)

คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ สำหรับผลการดำเนินงานประจำปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") และบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") รายงานรายได้จากการขายและการให้บริการในปี 2566 ในระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ที่ 9,701.1 ล้านบาท เติบโตขึ้นร้อยละ 12 จากปีก่อนหน้า ท่ามกลางผลกระทบจากการปิดปรับปรุงห้องพักบางส่วนของโรงแรม 2 แห่งในประเทศไทยในช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยวตามกลยุทธ์การยกระดับคุณภาพสินทรัพย์ศักยภาพสูง และการปิดให้บริการชั่วคราวของโรงแรม เอาท์ริกเกอร์ มอริเชียส บีชรีสอร์ท เพื่อปรับปรุงระบบบริหารจัดการน้ำ การเพิ่มขึ้นของรายได้ดังกล่าวได้รับแรงสนับสนุนจากแนวโน้มการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และความต้องการเดินทางที่ยังคงเติบโตต่อเนื่อง ส่งผลให้โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองในประเทศไทยมีผลประกอบการที่โดดเด่น สามารถรักษาอัตราการเข้าพักที่ระดับร้อยละ 67 ทั้งยังมีการปรับอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวัน (ADR) เพิ่มขึ้นได้อย่างมีนัยสำคัญถึงร้อยละ 42 จากปี 2565 สำหรับกลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร รายงานอัตราการเข้าพักสูงที่สุดนับตั้งแต่เริ่มเปิดให้บริการที่ร้อยละ 70 พร้อมปรับอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวันเพิ่มขึ้นได้ร้อยละ 8 จากปีก่อนหน้า ขณะที่โรงแรมในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ ซึ่งแม้อัตราการเข้าพักเฉลี่ยจะลดลงเล็กน้อยอยู่ที่ร้อยละ 67 แต่ด้วยความสำเร็จของกลยุทธ์การปรับปรุงคุณภาพสินทรัพย์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างผลกำไรของบริษัทฯ ส่งผลให้อัตราค่าห้องพักเฉลี่ยรายวันเพิ่มขึ้นได้ร้อยละ 25 จากปีก่อนหน้า เป็นผลให้ภาพรวมสำหรับทั้งพอร์ตโฟลิโอในปี 2566 สามารถบริหารอัตราการเข้าพักเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 8 จากปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 68 เช่นเดียวกับ ADR ที่ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 9 จากปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ 5,675 บาท และมีระดับรายได้เฉลี่ยต่อห้อง (RevPAR) ที่เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 23 มาอยู่ที่ระดับ 3,871 บาท นอกจากนี้ ความสำเร็จของการมุ่งเน้นพัฒนาสินค้าและการให้บริการต่าง ๆ เพื่อกระจายแหล่งที่มาของรายได้ส่งผลให้รายได้ที่ไม่ใช่ค่าห้องพักของโรงแรมในโครงการ CROSSROADS เติบโตขึ้นร้อยละ 21 จากปี 2565 ซึ่งชดเชยผลกระทบจากสภาวะการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นในมัลดีฟส์สำหรับรอบปีที่ผ่านมาได้สำเร็จ เมื่อประกอบกับการควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้กลุ่มบริษัทรายงาน Adjusted EBITDA ที่ 2,343.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีก่อนหน้า ซึ่งพิจารณาเป็นการเติบโตในอัตราที่สูงกว่าการเติบโตของรายได้ ทั้งยังรายงานกำไรสุทธิสำหรับงวดจำนวน 86.4 ล้านบาท ในปี 2566 เติบโตขึ้นกว่า 5 เท่าตัวจากปีก่อนหน้า

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและสถานะการดำเนินงาน

ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวระหว่างประเทศยังคงมีแนวโน้มฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นจากรายงานขององค์กรการท่องเที่ยวโลกแห่งสหประชาชาติ (UNWTO) ที่รายงานว่าในปี 2566 มีนักท่องเที่ยวเดินทางไปต่างประเทศทั่วโลกจำนวนรวมกว่า 1,300 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 34 จากปี 2565 หรือเทียบเท่าการฟื้นตัวคิดเป็นร้อยละ 88 ของปี 2562 ซึ่งเป็นระดับก่อนเกิดการแพร่ระบาดโควิด 19 ขณะเดียวกันตัวชี้วัดยังสะท้อนให้เห็นว่าระดับการฟื้นตัวนั้นแตกต่างกันไปในแต่ละภูมิภาค โดยภูมิภาคตะวันออกกลางเป็นภูมิภาคที่แสดงการฟื้นตัวโดดเด่นที่สุด จากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศที่เพิ่มขึ้นสูงกว่าระดับก่อนเกิดโรคระบาดถึงร้อยละ 22 ในขณะที่ทวีปแอฟริกาและยุโรปสามารถฟื้นตัวได้คิดเป็นร้อยละ 96 และ 94 ของปี 2562 ตามลำดับ ส่วนภูมิภาคที่มีจำนวนนักท่องเที่ยวฟื้นตัวช้าที่สุดคือภูมิภาคเอเชีย ซึ่งสอดคล้องกับการเปิดเมืองต้อนรับนักท่องเที่ยวที่ล่าช้ากว่าภูมิภาคอื่น ๆ สำหรับรายได้จากภาคการท่องเที่ยวสามารถฟื้นตัวได้ในอัตราที่เร็วกว่าการฟื้นตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวในหลายภูมิภาค โดย UNWTO รายงานรายได้จากภาคการท่องเที่ยวทั่วโลกในปี 2566 อยู่ที่ 1.4 ล้านล้านดอลลาร์ คิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 93 ของปี 2562 ยิ่งไปกว่านั้น ประเทศในหลายภูมิภาค อาทิ ประเทศในแถบทะเลเมดิเตอร์เรเนียน รวมถึงอเมริกากลางและอเมริกาใต้ ได้มีการรายงานรายได้จากภาคการท่องเที่ยวที่สูงกว่าระดับก่อนเกิดโรคระบาด ซึ่งได้รับแรงสนับสนุนจากความต้องการเดินทางท่องเที่ยวที่ยังอยู่ในระดับสูง และจำนวนเที่ยวบินที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

UNWTO คาดการณ์ภาพรวมตัวชี้วัดทั้งจำนวนนักท่องเที่ยวระหว่างประเทศและรายได้จากภาคการท่องเที่ยว ในปี 2567 จะสามารถฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งขึ้นเหนือระดับก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโควิด 19 ได้ แม้จะมีความเสี่ยงทั้งจากเศรษฐกิจที่อาจขยายตัวต่ำกว่าคาด ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ดำเนินอยู่ และภาวะขาดแคลนแรงงานที่อาจรุนแรงขึ้นในภาคการท่องเที่ยว โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจาก 1) คาดการณ์แนวโน้มการฟื้นตัวของนักท่องเที่ยวจีนซึ่งครองส่วนแบ่งการตลาดที่ใหญ่ที่สุดในโลกในปี 2562 ผนวกกับการเดินทางของนักท่องเที่ยวที่มีกำลังซื้อสูงจากสหรัฐอเมริกาและตะวันออกกลาง 2) ความต้องการเดินทางช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยวและเทรนด์การท่องเที่ยวแบบยั่งยืนที่ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้น และ 3) จำนวนเที่ยวบินที่เพิ่มมากขึ้นซึ่งส่งผลให้ต้นทุนในการเดินทางท่องเที่ยวปรับตัวลดลง จะเป็นตัวกระตุ้นสำคัญให้การท่องเที่ยวทั่วโลก สามารถฟื้นตัวได้อย่างโดดเด่นในปี 2567

จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศที่บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจอยู่

(หน่วย: ล้านคน)	2562	2566	2567*
ประเทศไทย	39.9	28.2	33.5
สาธารณรัฐมัลดีฟส์	1.7	1.9	2.0
สหราชอาณาจักร	40.9	37.8	39.5
สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ	0.9	0.9	1.0
สาธารณรัฐมอริเชียส	1.4	1.2	1.4

หมายเหตุ

*คาดการณ์ปี 2567 สำหรับประเทศไทย อ้างอิงประมาณการเศรษฐกิจไทยจากกระทรวงการคลัง ประเทศมัลดีฟส์ อ้างอิงจากสมาคมตัวแทนการท่องเที่ยวและผู้ประกอบการท่องเที่ยวมัลดีฟส์ (MATATO) สหราชอาณาจักร อ้างอิงประมาณการจาก VisitBritain ประเทศฟิจิ อ้างอิงประมาณการจากกระทรวงพาณิชย์สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ ประเทศมอริเชียส อ้างอิงประมาณการจากสำนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวมอริเชียส

ประเทศไทย

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยรายงานว่าในปี 2566 ประเทศไทยได้ต้อนรับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติประมาณ 28 ล้านคน เพิ่มขึ้น 1.5 เท่าเมื่อเทียบกับปี 2565 โดยนักท่องเที่ยวหลัก 3 อันดับแรก ได้แก่ มาเลเซีย จีน และเกาหลีใต้ ตามลำดับ โดยการเพิ่มขึ้นเป็นผลมาจากการเปิดรับนักท่องเที่ยวอย่างเต็มรูปแบบตลอดทั้งปีเป็นปีแรกนับตั้งแต่ปี 2562 ประกอบกับนโยบายสนับสนุนจากภาครัฐ อาทิ การยกเว้นการขอวีซ่า และขยายระยะเวลาวีซ่าสำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติบางประเทศขณะที่ในปี2567 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยคาดการณ์ว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยว ในประเทศไทยมากถึง 33.5 ล้านคน เติบโตขึ้นร้อยละ 19 จากปี 2566 และคิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 84 เมื่อเทียบกับปี 2562 ซึ่งปัจจัยหลักที่สนับสนุนการเติบโตดังกล่าวมาจาก 1) แนวโน้มการเดินทางมาของกลุ่มนักท่องเที่ยวจีนซึ่งเป็นผลจากการยกเว้นวีซ่าถาวรระหว่าง 2 ประเทศ ซึ่งจะเริ่มต้นขึ้นในวันที่ 1 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป เช่นเดียวกับกลุ่มนักท่องเที่ยวที่มีศักยภาพจากตลาดอื่น อาทิ รัสเซีย เกาหลีใต้ และคาซัคสถาน ที่จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันการฟื้นตัว 2) นโยบายสนับสนุนการทำตลาดที่มุ่งเน้นกลุ่มที่มีกำลังซื้อสูง รวมถึงกลุ่มที่มีความสนใจพิเศษ อาทิ กลุ่ม Health & Wellness และกลุ่มนักท่องเที่ยวที่เที่ยวอย่างใส่ใจสิ่งแวดล้อม และ 3) จำนวนเที่ยวบินทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่เพิ่มขึ้น รวมถึงขยายการเดินทางเชื่อมโยงทางบกเข้าถึงไทยเพื่อรองรับความต้องการท่องเที่ยวที่เพิ่มมากขึ้น

จากปัจจัยสนับสนุนข้างต้น ผนวกกับความมุ่งมั่นในการพัฒนาแบรนด์ SAii อย่างต่อเนื่อง ผ่านการปรับปรุงห้องพักและพื้นที่ส่วนกลาง รวมถึงพัฒนากิจกรรมและการให้บริการต่าง ๆ เพื่อยกระดับประสบการณ์การท่องเที่ยวของแขกผู้เข้าพักให้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อห้องต่อคืน (RevPAR) ของโรงแรมในประเทศไทยของบริษัทฯ ในปี 2566 ฟื้นตัวขึ้นเหนือระดับก่อนเกิดโควิด 19 ได้สำเร็จ จากอัตราเร่งในการฟื้นตัวดังกล่าว กอปรกับจุดเด่นด้านทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพซึ่งได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวทั่วโลก รวมถึงการวางกลยุทธ์การตลาดเพื่อดึงดูดนักเดินทางกลุ่มใหม่ที่มีศักยภาพ อาทิ ออสเตรเลีย และตะวันออกกลางให้เพิ่มมากขึ้น ทำให้บริษัทฯ คาดการณ์ผลการดำเนินงานในไตรมาสแรกของปี 2567 เติบโตโดดเด่นจากห้องพักที่กลับมาเปิดให้บริการเต็มจำนวน และศักยภาพในการปรับอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากการนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ ซึ่งจะช่วยชดเชยผลกระทบจากแผนการปิดปรับปรุงชั่วคราวบางส่วนของโรงแรม ทราย ลากูน่า ภูเก็ต ในช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยวได้

สาธารณรัฐมัลดีฟส์

สำหรับปี 2566 มีนักท่องเที่ยวเดินทางเข้าสู่สาธารณรัฐมัลดีฟส์จำนวนกว่า 1.9 ล้านคน เติบโตขึ้นร้อยละ 12 จากปีก่อนหน้า ซึ่งสูงกว่าตัวเลขที่กระทรวงการท่องเที่ยวคาดการณ์ไว้ในช่วงต้นปี และนับเป็นการฟื้นตัวสูงกว่าจำนวนนักท่องเที่ยวในปี 2562 ถึงร้อยละ 10 สะท้อนถึงการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งของภาคการท่องเที่ยวสาธารณรัฐมัลดีฟส์ในฐานะจุดหมายปลายทางของการท่องเที่ยวที่ได้รับความนิยมอันดับต้น ๆ ของนักท่องเที่ยวทั่วโลก โดยนักท่องเที่ยวหลัก 3 อันดับแรก ซึ่งมีสัดส่วนรวมกันประมาณร้อยละ 32 เป็นนักท่องเที่ยวจากประเทศรัสเซีย อินเดีย และจีน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม จากสภาวะการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นโดยเฉพาะช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยวในปีที่ผ่านมา ทำให้บริษัทฯ ได้เร่งดำเนินกลยุทธ์ที่หลากหลาย อาทิ การกำหนดราคาห้องพักแบบยืดหยุ่น การมุ่งเน้นการทำตลาดในกลุ่มนักท่องเที่ยวจากประเทศใหม่ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ จีน คาซัคสถาน และตะวันออกกลาง และการมุ่งเน้นพัฒนาสินค้าและการให้บริการต่าง ๆ เพื่อกระจายแหล่งที่มาของรายได้ เป็นผลให้สามารถบริหารอัตราการเข้าพักในภาพรวมสำหรับปี 2566 ให้อยู่ในระดับที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของตลาด ทั้งยังเพิ่มขึ้นได้เล็กน้อยจากปีก่อนหน้า อยู่ที่ร้อยละ 67 และสามารถผลักดันรายได้ที่ไม่ใช่ค่าห้องพัก (Non-room Revenue) ให้เพิ่มมากขึ้นเพื่อชดเชยผลกระทบของการปรับตัวลดลงของ ADR ในปีที่ผ่านมาได้สำเร็จ

สำหรับในปี 2567 สมาคมตัวแทนการท่องเที่ยวและผู้ประกอบการท่องเที่ยวมัลดีฟส์ (Maldives Association of Travel Agents and Tour Operators) คาดว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าสาธารณรัฐมัลดีฟส์เพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าหมายอยู่ที่ 2 ล้านคน โดยได้รับแรงสนับสนุนจาก 1) นโยบายสนับสนุนการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ๆ ที่สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของกลุ่มตลาดสำคัญ อาทิ นักเดินทางแบบครอบครัว กลุ่มคนรุ่นใหม่ ที่แสวงหาประสบการณ์การเดินทาง (Millennials and Gen Z) กลุ่มลูกค้าธุรกิจผ่านการจัดงานอีเวนต์ (MICEs) เพิ่มเติมขึ้นจากกลุ่มฐานนักท่องเที่ยวหลักจากยุโรป และตะวันออกกลางที่ยังคงเติบโตอย่างมั่นคง 2) แนวโน้มจำนวนเที่ยวบินและจำนวนนักท่องเที่ยวจากจีนที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ของปี 2566 ที่คาดว่าจะเข้ามาช่วยเติมเต็มศักยภาพอัตราการเข้าพักเฉลี่ยโดยเฉพาะในช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยวให้ดีขึ้นจากปีก่อนหน้า และ 3) ศักยภาพในการต้อนรับนักท่องเที่ยวที่สูงขึ้นภายหลังการลงทุนปรับปรุงสนามบินนานาชาติเวลานา โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จ

ในช่วงต้นไตรมาสที่ 4 ของปี 2567 จากปัจจัยสนับสนุนข้างต้น ประกอบกับการยกระดับโครงการ CROSSROADS ภายหลังการเปิดให้บริการโรงแรม SO/Maldives ในฐานะจุดหมายปลายทางด้านการพักผ่อนชั้นนำแบบบูรณาการซึ่งนำเสนอตัวเลือกผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม จะเป็นการดึงดูดนักท่องเที่ยวกลุ่ม High Spending ทั้งจาก สหราชอาณาจักร รัสเซีย สหรัฐอเมริกา และตะวันออกกลางได้เพิ่มมากขึ้น เป็นผลให้บริษัทฯ คาดการณ์ว่า ผลประกอบการในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2567 จะเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งทั้งอัตราการเข้าพักเฉลี่ย และ ADR ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

สหราชอาณาจักร

ภาคการท่องเที่ยวในสหราชอาณาจักรยังคงฟื้นตัวแข็งแกร่งจากอุปสงค์การท่องเที่ยวทั้งจากภายในประเทศ และต่างประเทศที่เติบโตต่อเนื่อง โดยมีนักท่องเที่ยวหลักต่างประเทศนำโดยสหรัฐอเมริกา ซึ่งเติบโตทั้งจำนวนนักท่องเที่ยว และยอดการใช้จ่ายในปี 2566 ที่สูงกว่าระดับของปี 2562 ก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโควิด 19 เช่นเดียวกับจำนวนนักท่องเที่ยวจากภายในทวีปยุโรปที่ฟื้นตัวโดดเด่นเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 จากปีก่อนหน้า คิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 91 เมื่อเทียบกับปี 2562 ขณะที่นักเดินทางจากภูมิภาคอื่น ๆ ยังคงฟื้นตัวแบบค่อยเป็นค่อยไป ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้ในปี 2566 มีนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้าสหราชอาณาจักรทั้งหมดประมาณ 37.8 ล้านคน เติบโตขึ้นร้อยละ 21 จากปีก่อนหน้า และคิดเป็นการฟื้นตัวมาอยู่ที่ระดับร้อยละ 92 ของปี 2562 จากแรงส่งในการฟื้นตัวข้างต้นส่งผลให้ผลการดำเนินงานในปี 2566 ของโรงแรมของกลุ่มบริษัท ในสหราชอาณาจักรปรับตัวดีขึ้นโดดเด่นในทุกมิติตัวชี้วัด โดยบันทึก RevPAR อยู่ที่ 60 ปอนด์ ซึ่งเป็นระดับสูงที่สุดเป็นประวัติการณ์ของพอร์ตโฟลิโอตั้งแต่เปิดดำเนินการ

อย่างไรก็ตาม จากคาดการณ์สภาวะการแข่งขันที่มีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นจากแหล่งท่องเที่ยวอื่นในภูมิภาค ส่งผลให้ในปี 2567 สหราชอาณาจักรมีการออกแคมเปญมุ่งเน้นไปยังตลาดที่มีศักยภาพเติบโตสูง อาทิ ออสเตรเลีย สหรัฐอเมริกา รวมถึงประเทศหลัก ๆ ในทวีปยุโรปและตะวันออกกลางเพิ่มมากขึ้น โดยคาดว่าในปี 2567 จะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติ ที่เดินทางเข้าสหราชอาณาจักรจำนวนประมาณ 39.5 ล้านคน หรือคิดเป็นการฟื้นตัวที่ร้อยละ 97 เมื่อเทียบกับปี 2562 และเติบโตขึ้นร้อยละ 5 จากปี 2566 โดยคาดว่ากลุ่มนักท่องเที่ยวหลักกว่าร้อยละ 65 จะยังคงเป็นนักท่องเที่ยวต่างชาติจากประเทศภายในทวีปยุโรป ขณะที่คาดการณ์ยอดการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติในปี 2567 อยู่ที่ 34.1 พันล้านปอนด์ เติบโตขึ้นร้อยละ 7 จากปีก่อนหน้า และคิดเป็นเพิ่มขึ้นสูงกว่าระดับของปี 2562 ร้อยละ 20 จากแนวโน้มการฟื้นตัวข้างต้นประกอบกับการปรับปรุงทั้งในส่วนของห้องพัก พื้นที่ส่วนกลาง พื้นที่ส่วนต้อนรับ และร้านอาหาร รวมไปถึงการพิจารณาการปรับเปลี่ยนแบรนด์และยกระดับตำแหน่งทางการตลาดของโรงแรม (Rebranding and Repositioning) ในโรงแรมบางแห่งที่บริษัทฯ เล็งเห็นศักยภาพและความเหมาะสม เพื่อให้สามารถเข้าถึงกลุ่มตลาดระดับบนที่มีการใช้จ่ายต่อคนสูงขึ้นและอ่อนไหวต่อราคาน้อยกว่า รวมถึงเพิ่มความสามารถในการตอบสนองต่อค่านิยมในการท่องเที่ยวในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์ปรับปรุงประสิทธิภาพและความสามารถในการทำกำไรของพอร์ตโฟลิโอเพื่อผลักดันภาพรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักรในเติบโตต่อเนื่องในปี 2567

สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ

สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิต้อนรับนักท่องเที่ยวต่างชาติสูงที่สุดเป็นประวัติการณ์ในปี 2566 จำนวน 929,740 คน เติบโตขึ้นร้อยละ 46 จากปีก่อนหน้า และสูงกว่าระดับของปี 2562 ก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโควิด 19 คิดเป็นร้อยละ 4 โดยนักท่องเที่ยวหลัก 3 อันดับแรก มาจากประเทศออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และสหรัฐอเมริกา ซึ่งมีส่วนแบ่งตลาดรวมกันถึงร้อยละ 81 ภาพการฟื้นตัวที่รวดเร็วกว่าคาดนี้ สะท้อนถึงความโดดเด่นของทำเลที่ตั้งซึ่งได้รับความนิยมในหมู่นักเดินทางที่ต้องการท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนที่มีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่อง เห็นได้จากการเปิดเส้นทางบินที่เพิ่มมากขึ้นในหลายประเทศ อาทิ แคนาดา ซึ่งมีนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดร้อยละ 65 จากปีก่อนหน้า รวมถึงการกลับมาเปิดให้บริการอีกครั้งของเส้นทางการบินจากญี่ปุ่น ฮ่องกง และจีน ซึ่งเริ่มเห็นจำนวนนักท่องเที่ยวฟื้นตัวชัดเจนมากขึ้นตั้งแต่เดือนเมษายน 2566 ที่ผ่านมา จากปัจจัยสนับสนุนข้างต้น ประกอบกับอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยจากการนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ภายหลังการปรับปรุงที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญร้อยละ 25 จากปีก่อนหน้า ซึ่งช่วยชดเชยผลกระทบจากข้อจำกัดจำนวนห้องที่สามารถขายได้ (Available Room) จากการปิดปรับปรุงห้องพักบางส่วนของโรงแรม เอาท์ริกเกอร์ ฟิจิ บีชรีสอร์ท ในปีที่ผ่านมาได้ ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของโรงแรมของบริษัทฯ ในปี 2566 เติบโตขึ้นอย่างโดดเด่น สามารถบันทึก RevPAR ในระดับสูงที่สุดตั้งแต่เข้าซื้อกิจการที่ 421 ฟิจิดอลลาร์

สำหรับปี 2567 คาดการณ์จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเดินทางเข้าสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิจะเป็นสถิติสูงสุดใหม่อีกครั้งที่จำนวนกว่า 1 ล้านคน โดยได้รับแรงสนับสนุนต่อเนื่องจากความต้องการท่องเที่ยวที่ยังคงเติบโตทั้งยังมีอัตราการเข้าพักซ้ำในระดับสูง (Repeat Customer) ในกลุ่มลูกค้าหลักจากออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ รวมถึงความสำเร็จของธุรกิจจัดงานแต่งงานในโรงแรมของบริษัทฯ กอปรกับจำนวนห้องพักที่กลับมาเปิดให้บริการเต็มจำนวน และศักยภาพในการปรับอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยเพิ่มขึ้นของโรงแรม เอาท์ริกเกอร์ ฟิจิ บีชรีสอร์ท จะเติบโตขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เป็นผลให้บริษัทฯ คาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานของโรงแรมในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิจะเติบโตอย่างโดดเด่นตลอดปี 2567

สาธารณรัฐมอริเชียส

การดำเนินนโยบายควบคุมการแพร่ระบาดของไวรัสมาร์บวร์กได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ภาคการท่องเที่ยวในสาธารณรัฐมอริเชียสสามารถฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็วในช่วงครึ่งหลังของปี 2566 เห็นได้จากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ ที่เดินทางเข้าไปพักผ่อนในสาธารณรัฐมอริเชียสตลอดปี 2566 อยู่ที่ 1.25 ล้านคน เติบโตขึ้นร้อยละ 25 จากปีก่อนหน้า ซึ่งคิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 90 เมื่อเทียบกับปี 2562 โดยนักท่องเที่ยวหลัก 3 อันดับแรกมาจาก ฝรั่งเศส สหราชอาณาจักร และเยอรมัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25 ร้อยละ 11 และร้อยละ 9 ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม ผลการดำเนินงานในปี 2566 ของโรงแรมเอาท์ริกเกอร์ มอริเชียส บีช รีสอร์ท มีการปรับตัวลดลงจากปีก่อนหน้าอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีสาเหตุมาจากการปิดให้บริการชั่วคราวเพื่อปรับปรุงระบบบริหารจัดการน้ำของโรงแรม ซึ่งเสร็จสมบูรณ์และสามารถกลับมาเปิดให้บริการได้อีกครั้งในช่วงปลายเดือนตุลาคมที่ผ่านมา

จากสัญญาณการฟื้นตัวที่ชัดเจนมากขึ้นของอัตราการเข้าพักเฉลี่ยของโรงแรมเอาท์ริกเกอร์ มอริเชียส บีช รีสอร์ท ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2566 ต่อเนื่องถึงไตรมาสที่ 1 ของปี 2567 และแนวโน้ม ADR ที่ปรับเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ซึ่งสอดคล้องกับคาดการณ์จำนวนนักท่องเที่ยวที่จะเดินทางเข้าสู่สาธารณรัฐมอริเชียสในปี 2567 ซึ่งยังคงเติบโตต่อเนื่องมากกว่า 1.35 ล้านคน ซึ่งมาจากทั้งกลุ่มนักท่องเที่ยวหลักเดิม และนักท่องเที่ยวที่มีศักยภาพจากตลาดเกิดใหม่ที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นโดดเด่น อาทิ โปแลนด์ ออสเตรเลีย อินเดีย รัสเซีย และจีน รวมไปถึงจำนวนเที่ยวบินที่เพิ่มขึ้นจากออสเตรเลีย อินเดีย และตุรกี ทำให้บริษัทฯ คาดการณ์ว่ารายได้เฉลี่ยต่อห้องต่อคืน (RevPAR) ของโรงแรมในมอริเชียสในปี 2567 จะสามารถเพิ่มขึ้นไปสู่ระดับก่อนเกิดการแพร่ระบาดของโควิด19 ได้

พัฒนาการที่สำคัญ

- ในเดือนกันยายน 2566 บริษัทฯ บรรลุข้อตกลงการซื้อที่ดินพร้อมอาคารสิ่งปลูกสร้าง และอุปกรณ์ติดตั้งของโรงแรม Mercure Glasgow ในสหราชอาณาจักร มูลค่ารวม 7.5 ล้านปอนด์สเตอร์ลิง (หรือเทียบเท่า 338.4 ล้านบาท) โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามแผนการบริหารจัดการโรงแรมในสหราชอาณาจักร และกลยุทธ์ ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ
- ในเดือนตุลาคม 2566 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการเสนอขายหุ้นกู้ต่อนักลงทุนทั่วไปเป็นครั้งแรก ซึ่งเป็นหุ้นกู้อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ย 5.00% ต่อปี ด้วยมูลค่าเสนอขายทั้งสิ้น 1,300 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการใช้ปรับปรุงโรงแรมเพื่อส่งเสริมการเติบโตของรายได้อย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินของบริษัทฯ ส่งผลให้การบริหารกระแสเงินสดมีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจบริหารจัดการโรงแรมและลงทุนในธุรกิจโรงแรมระดับนานาชาติ ซึ่งมุ่งเน้นการเติบโตทั้งจากการประกอบธุรกิจของตนเอง (Organic Growth) และการเข้าซื้อกิจการจากบุคคลอื่น (Inorganic Growth) ควบคู่ไปกับการพัฒนาประสิทธิภาพในการกำไร เพื่อให้บริษัทฯ สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยมีกลุ่มทรัพย์สินที่มีลักษณะเฉพาะประกอบด้วยโรงแรมที่ตั้งอยู่ในแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นที่นิยมระดับโลก ได้แก่

(1) โรงแรม 5 แห่งที่บริษัทฯ บริหารจัดการภายใต้แบรนด์ของบริษัทฯ เอง ประกอบไปด้วย โรงแรม 4 แห่ง ในประเทศไทย อันได้แก่ โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย โรงแรม ทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ โรงแรม ทราย ลากูน่า ภูเก็ต โรงแรม ทราย เกาะสมุย เชิงมน และอีก 1 แห่งในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้แก่ โรงแรม โคนอตตา มัลดีฟส์ รีสอร์ท (**"โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง"**)

(2) โรงแรม 3 แห่งซึ่งดำเนินการภายใต้แบรนด์ Outrigger โดยโรงแรมเหล่านี้ได้รับการบริหารจัดการภายใต้สัญญาบริหารจัดการโรงแรมซึ่งประกอบด้วย โรงแรม 2 แห่ง ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ ได้แก่ โรงแรม Outrigger Fiji Beach Resort และโรงแรม Castaway Island, Fiji และโรงแรมอีก 1 แห่ง ในสาธารณรัฐมอริเชียส ได้แก่ โรงแรม Outrigger Mauritius Beach Resort (**"โรงแรม Outrigger"**)

(3) โรงแรม 2 แห่ง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ CROSSROADS ใน Emboodhoo Lagoon ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ได้แก่ SAii Lagoon Maldives, Curio Collection by Hilton และ Hard Rock Hotel Maldives (**"โรงแรมในโครงการ CROSSROADS"**)

(4) โรงแรมระดับกลางค่อนไประดับบน จำนวน 24 แห่งในสหราชอาณาจักร ดำเนินงานภายใต้แฟรนไชส์ที่เป็นที่รู้จักในแบรนด์ Mercure และบริหารจัดการโดย Aimbridge Hospitality EMEA (ชื่อเดิม Interstate Hotels & Resorts) ซึ่งเป็นบริษัทรับบริหารโรงแรมชั้นนำและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในสหราชอาณาจักร (**"โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร"**)

(5) โรงแรมที่มีการดำเนินงานในลักษณะการร่วมค้า ประกอบด้วย โรงแรม จำนวน 3 แห่ง ในสหราชอาณาจักร ดำเนินงานภายใต้แบรนด์ Mercure และ Holiday Inn ซึ่งบริษัทฯ และ FICO UK ถือสัดส่วนเงินลงทุนฝั่งละร้อยละ 50 ในการร่วมค้า และโรงแรม SO/ Maldives ที่ดำเนินงานภายใต้สัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับ Ennismore บริษัท บริหารจัดการโรงแรมระดับโลก ในเครือของ Accor โดยเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ CROSSROADS ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ ซึ่งบริษัทฯ และ Wai Eco World Developer ถือสัดส่วนเงินลงทุนฝั่งละร้อยละ 50 ในการร่วมค้า (**"โรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้า"**) ซึ่งรายได้จากโรงแรมที่มีการดำเนินงานในลักษณะ การร่วมค้าจะไม่ถูกบันทึกบัญชีในแบบงบการเงินรวมของบริษัทฯ แต่จะบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย (Equity Method) ซึ่งบริษัทฯ จะรับรู้ผลการดำเนินงานในรูปแบบของส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนจากการลงทุนในการร่วมค้า

บริษัทฯ มีโรงแรมที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วทั้งหมด 38 แห่ง ประกอบด้วย โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง โรงแรม Outrigger โรงแรมในโครงการ CROSSROADS โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร และโรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้า ซึ่งมีจำนวนห้องพักรวมกันทั้งสิ้น 4,552 ห้อง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โรงแรมเกือบทั้งหมดของบริษัทฯ เปิดให้บริการคิดเป็นจำนวนโรงแรมที่เปิดให้บริการทั้งสิ้น 37 แห่ง จาก 38 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 98.8 ของจำนวนห้องทั้งหมด (4,499 ห้องจากทั้งหมด 4,552 ห้อง)

การดำเนินธุรกิจและการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าทางสังคม สิ่งแวดล้อม และเติมเต็มประสบการณ์การเดินทาง (Enriching Journey) สอดคล้องกับแนวความคิดการสร้างคุณค่าให้ชีวิต (Enriching Life) และสร้างสังคมคุณภาพให้เกิดขึ้นในทุกพื้นที่ที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมถึงให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals 2030 : SDG 2030) ในหลายเป้าหมายด้วยกัน อาทิ เป้าหมายที่ 12 แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 13 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป้าหมายที่ 14 การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล เป็นต้น โดยตัวอย่างนโยบายในด้านต่าง ๆ มีดังนี้

(1) บริษัทฯ มุ่งเน้นการลดการใช้พลังงาน รวมถึงตั้งเป้าหมายการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในทุกโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารและดำเนินการเอง ผ่านการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ที่ได้จากแผงโซลาร์เซลล์ที่ติดตั้งในโรงแรมจำนวน 4 แห่งด้วยกัน ได้แก่ โรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย

โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต โรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ และโครงการ CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมีเป้าหมายในการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงร้อยละ 5 ต่อปี

(2) บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นต่อการดูแลและให้ความสำคัญกับทรัพยากรน้ำและสิ่งมีชีวิตใต้น้ำ ผ่านทางการลดผลกระทบจากกิจกรรมธุรกิจบนพื้นดินที่อาจสร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรอบ การสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องของผลกระทบต่อมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเลผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการจัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ทางทะเล (Marine Discovery Center) ในโรงแรมจำนวน 2 แห่ง ของบริษัทฯ ซึ่งได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดีจากนักท่องเที่ยวที่เข้ามาพักที่โรงแรมของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังได้ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) เพื่อสนับสนุนพื้นที่อนุรักษ์นอกพื้นที่คุ้มครอง (Other Effective Area-Based Conservation Measures: OECMs) ภายใต้โครงการ CROSSROADS ซึ่งครอบคลุมพื้นที่กว่า 3.1 ล้านตารางเมตร ซึ่งถือว่าเป็นพื้นที่อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในมหาสมุทรอินเดีย

(3) เนื่องด้วยกลุ่มบริษัทมีการประกอบธุรกิจโรงแรมในหลากหลายพื้นที่ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียภายในห่วงโซ่ธุรกิจ และให้ความสำคัญกับผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในวงกว้างต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการทำงานร่วมกับชุมชนใกล้เคียง คนในพื้นที่ นักวิชาการด้านต่าง ๆ รวมถึงคู่ค้าและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม อาทิ การสนับสนุนการจ้างงานคนในพื้นที่ การสนับสนุนชาวประมงรายย่อยผ่านทางกระบวนการจัดซื้อของบริษัทฯ การดูแลสุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด รวมถึงการลดผลกระทบทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนโดยรอบ

จากความมุ่งมั่นและตั้งใจของบริษัทฯ ทำให้ในเดือนพฤศจิกายน 2566 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้เข้าไปอยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings (ชื่อเดิม: Thailand Sustainability Investment (THSI)) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน เป็นการเน้นย้ำถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และในปี 2566 ที่ผ่านมา โรงแรมจำนวน 5 แห่ง ได้แก่ โรงแรมฮาร์ดร็อค โฮเทล มัลดีฟส์ (Hard Rock Hotel Maldives) และโรงแรมทราย ลากูน มัลดีฟส์ (SAii Lagoon Maldives) ในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ รวมถึงโรงแรมทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ โรงแรมทราย ลากูน่า ภูเก็ต และโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย ในประเทศไทย และโครงการ 1 โครงการ ได้แก่ โครงการครอสโร้ด มัลดีฟส์ (CROSSROADS Maldives) ของบริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการรับรองมาตรฐานจากกรีน โกลบ (Green Globe™ Certification) ซึ่งเป็นมาตรฐานระดับสูงสุดสำหรับผู้ให้บริการด้านการท่องเที่ยวและการบริการที่ยั่งยืน ตอกย้ำความสำเร็จและความมุ่งมั่นต่อแนวทางการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานแห่งความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

สัดส่วนรายได้จากการขายและการให้บริการตามรูปแบบการบริหาร

(หน่วย: ล้านบาท)	ปี 2564	% สัดส่วนรายได้	ปี 2565	% สัดส่วนรายได้	ปี 2566	% สัดส่วนรายได้	% เปลี่ยนแปลง
โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง [1]	234.0	5.2%	1,098.2	12.6%	1,748.5	18.0%	59.2%
โรงแรม Outrigger [1]	205.3	4.6%	1,486.2	17.1%	1,456.5	15.0%	-2.5%
โรงแรมในโครงการ CROSSROADS	1,627.4	36.1%	2,444.5	28.1%	2,545.0	26.2%	4.1%
โรงแรมของบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร [2]	2,445.7	54.2%	3,663.6	42.1%	3,951.1	40.7%	7.8%
รวมรายได้จากการให้บริการ	4,512.5	100.0%	8,692.6	100.0%	9,701.1	100.0%	11.6%

หมายเหตุ:

[1] โรงแรมในกลุ่ม Outrigger 3 แห่ง ได้ถูกรีแบรนด์และเปลี่ยนรูปแบบการบริหารเป็นโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2564 อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้มีการแสดงข้อมูลรายได้ของโรงแรมในกลุ่ม Outrigger 3 แห่ง รวมอยู่ในโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองสำหรับงวดไตรมาสที่ 1 ปี 2564 เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลประกอบการของช่วงเดียวกันได้

[2] บริษัทฯ เปลี่ยนวิธีรับรู้รายได้ของโรงแรมบริษัทฯ ในสหราชอาณาจักร จากส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนจากการลงทุนในกิจการร่วมค้า เป็นบันทึกบัญชีในงบการเงินรวม ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2564

ภาพรวมผลประกอบการในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการอยู่ที่ 9,701.1 ล้านบาท เติบโตขึ้นร้อยละ 12 จากปีก่อนหน้า เป็นผลมาจากการเติบโตที่โดดเด่นของโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองในประเทศไทย ซึ่งมีรายได้เพิ่มขึ้นกว่า 650 ล้านบาท หรือคิดเป็นการเติบโตถึงร้อยละ 59 จากปีก่อนหน้า กอปรกับผลประกอบการที่เติบโตอย่างมั่นคงต่อเนื่องของโรงแรม Outrigger ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ และพอร์ตโรงแรมในสหราชอาณาจักรที่มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 13 และร้อยละ 8 จากปีก่อนหน้าตามลำดับ ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และการปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารโรงแรมของบริษัทฯ นอกจากนั้นแล้ว ความสำเร็จของการมุ่งเน้นพัฒนาสินค้าและการให้บริการต่าง ๆ เพื่อกระจายแหล่งที่มาของรายได้ ส่งผลให้รายได้ที่ไม่ใช่ค่าห้องพักของโรงแรมในโครงการ CROSSROADS เติบโตขึ้นร้อยละ 21 จากปีก่อนหน้าอีกด้วย

ตัวชี้วัดที่สำคัญสำหรับผลการดำเนินงานโรงแรม

โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง

ตัวชี้วัด	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง
จำนวนโรงแรม	4[1]	4[1]	4[1]	-
จำนวนห้องพัก	604	604	604	-
อัตราการเข้าพัก (ร้อยละ)	18.6%	56.7%	66.6%	9.9%
ADR (บาท)	3,402	5,709	8,096	41.8%
RevPAR (บาท)	634	3,237	5,391	66.6%

หมายเหตุ
[1] เนื่องจากโรงแรมโคนอตตา มัลดีฟส์ ยังอยู่ระหว่างปิดให้ดำเนินการชั่วคราว ทางบริษัทฯ จึงได้นำจำนวนห้องของโรงแรมดังกล่าวออกไปเพื่อให้สะท้อนถึงตัวชี้วัดที่เป็นจริงมากขึ้น

โรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเอง มีจุดเด่นด้านทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพในประเทศไทยซึ่งได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวทั่วโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากรัสเซีย เยอรมนี สหรัฐอเมริกา และประเทศอื่น ๆ ในทวีปยุโรป ซึ่งเมื่อประกอบกับกลยุทธ์ในการตั้งราคาภายหลังการยกระดับห้องพักที่มีประสิทธิภาพ ช่วยผลักดันให้ผลการดำเนินงานในปี 2566 สำหรับโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองสามารถฟื้นตัวได้อย่างแข็งแกร่ง เห็นได้จาก ADR ที่เติบโตขึ้นร้อยละ 42 จากปีก่อนหน้าอยู่ที่ 8,096 บาท ขณะเดียวกันยังสามารถบริหารอัตราการเข้าพักเฉลี่ยให้เพิ่มขึ้นได้ร้อยละ 10 จากปีก่อนหน้า แม้ว่าห้องพักบางส่วนของโรงแรม ทราย พีพี ไอส์แลนด์ วิลเลจ และโรงแรม ทราย ลากูน่า ภูเก็ต จะมีการปิดปรับปรุงเพื่อยกระดับศักยภาพการแข่งขัน ในช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยว เป็นผลให้ RevPAR สามารถปรับตัวขึ้นสูงกว่าระดับก่อนเกิดการแพร่ระบาดของ โควิด 19 ได้สำเร็จ

โรงแรม Outrigger

ตัวชี้วัด	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง
จำนวนโรงแรม	3	3	3	-
จำนวนห้องพัก	499	499	499	-
อัตราการเข้าพัก (ร้อยละ)	13.4%	63.6%	62.6%[3]	-1.0%
ADR (บาท)[2]	4,890	7,296	9,527[3]	30.6%
RevPAR (บาท)[2]	656	4,638	5,962[3]	28.6%

หมายเหตุ
[2] อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2564 คือ 15.45 THB/FJD, 0.77 THB/MUR อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2565 คือ 16.01 THB/FJD, 0.80 THB/MUR และอัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2566 คือ 15.61 THB/FJD, 0.77 THB/MUR
[3] สำหรับโรงแรมในสาธารณรัฐมอริเชียส โรงแรมมีการปิดชั่วคราวเพื่อปรับปรุงระบบน้ำตั้งแต่เดือนเมษายนถึงเดือนตุลาคม ทำให้บริษัทฯ ไม่นำจำนวนห้องในช่วงเวลาดังกล่าวมาคำนวณ

โรงแรม Outrigger ประกอบด้วยโรงแรม 2 แห่งในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ และโรงแรมอีก 1 แห่งในสาธารณรัฐมอริเชียส ซึ่งในปี 2566 นับเป็นปีแรกที่ทั้ง 2 ประเทศเปิดรับนักท่องเที่ยวเต็มรูปแบบตลอดทั้งปี และได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี เห็นได้จากจำนวนนักท่องเที่ยวที่ฟื้นตัวโดดเด่นโดยเฉพาะสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิที่รายงานจำนวนนักท่องเที่ยวสูงกว่าระดับของปี 2562 ได้สำเร็จ ส่งผลให้ภาพรวมผลการดำเนินงานของโรงแรม Outrigger ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิเติบโตได้อย่างแข็งแกร่ง มีอัตราการเข้าพักเฉพาะห้องพักที่เปิดให้บริการที่สูงถึงร้อยละ 84 และสามารถปรับขึ้นอัตราค่าห้องพักจากการนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ภายหลังการปรับปรุงของโรงแรม Outrigger Fiji Beach Resort อย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสามารถชดเชยผลกระทบจากการปิดให้บริการชั่วคราวของโรงแรม เอาท์ริกเกอร์ มอริเชียส บีช รีสอร์ท เพื่อปรับปรุงระบบบริหารจัดการน้ำซึ่งแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม และการปิดปรับปรุงห้องพักบางส่วนเป็นการชั่วคราวของโรงแรม Outrigger Fiji Beach Resort ในช่วงปีที่ผ่านมาได้ เป็นผลให้ภาพรวมของโรงแรม Outrigger สำหรับปี 2566 มีอัตราการเข้าพักเฉลี่ยลดลงเพียงเล็กน้อย ขณะที่ ADR เติบโตขึ้นถึงร้อยละ 31 จากปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ 9,527 บาท

โรงแรมในโครงการ CROSSROADS

ตัวชี้วัด	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง
จำนวนโรงแรม	2	2	3[5]	1
จำนวนห้องพัก	376	376	456[5]	80
อัตราการเข้าพัก (ร้อยละ)	57.8%	65.8%	66.5%	0.7%
ADR (บาท)[4]	10,197	14,120	13,334	-5.5%
RevPAR (บาท)[4]	5,895	9,293	8,877	-4.5%

หมายเหตุ:
[4] อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2564 คือ 31.98 THB/USD อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2565 คือ 35.06 THB/USD และอัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2566 คือ 34.80 THB/USD
[5] จำนวนห้องและจำนวนโรงแรมที่เปลี่ยนแปลงไปมาจากการเริ่มเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ของโรงแรม SO/Maldives ในเดือนพฤศจิกายน 2566

โรงแรมในโครงการ CROSSROADS ได้รับผลกระทบจากสภาวะการแข่งขันที่รุนแรงในปีที่ผ่านมา จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนและตัวเลือกห้องพักภายในประเทศที่หลากหลายขึ้น และจุดหมายการเดินทางที่มีมากขึ้นภายหลังการเปิดพรมแดนทั่วโลก อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จในการมุ่งเน้นการทำตลาดในกลุ่มนักท่องเที่ยวจากประเทศใหม่ ๆ ที่มีศักยภาพ อาทิ จีน คาซัคสถาน และตะวันออกกลาง ซึ่งเข้ามาช่วยเสริมกับนักท่องเที่ยวหลักเดิมจาก อาทิ รัสเซีย และยุโรป กอปรกับจำนวนเที่ยวบินเข้าสู่มัลดีฟส์ที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นตั้งแต่ช่วงปลายไตรมาสที่ 4 ที่ผ่านมา ส่งผลให้แม้จะเป็นช่วงต้นของการเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ของโรงแรม SO/ Maldives บริษัทฯ ยังคงสามารถบริหารอัตราการเข้าพักในภาพรวมสำหรับปี 2566 ให้อยู่ในระดับที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของตลาด ทั้งยังเพิ่มขึ้นได้เล็กน้อยจากปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 67 และบันทึกระดับ ADR อยู่ที่ 13,334 บาท ซึ่งสะท้อนถึงความแข็งแกร่งของทำเลที่ตั้งของโครงการ และความมีเอกลักษณ์ในฐานะจุดหมายปลายทางด้านการพักผ่อนชั้นนำแบบบูรณาการในมัลดีฟส์

โรงแรมของบริษัทฯ และโรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้าในสหราชอาณาจักร

ตัวชี้วัด	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง
จำนวนโรงแรม	28	27[7]	27	-
จำนวนห้องพัก	2,990	2,940[7]	2,940	-
อัตราการเข้าพัก (ร้อยละ)	49.3%	59.9%	69.5%	9.6%
ADR (บาท)[6]	3,373	3,476	3,764	8.3%
RevPAR (บาท)[6]	1,663	2,083	2,617	25.6%

หมายเหตุ:
[3] อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2564 คือ 43.99 THB/GBP อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้คำนวณสำหรับปี 2565 คือ 43.26 THB/GBP และสำหรับปี 2566 คือ 43.29 THB/GBP
[4] จำนวนห้องที่เปลี่ยนแปลงมาจากการขายโรงแรม Mercure Burton upon Trent Newton Park Hotel (50) ห้อง

ผลประกอบการสำหรับปี 2566 ของโรงแรมของบริษัทฯ และโรงแรมภายใต้กิจการร่วมค้าในสหราชอาณาจักรปรับตัวดีขึ้นโดดเด่นในทุกมิติตัวชี้วัด โดยบันทึก RevPAR ในระดับสูงที่สุดเป็นประวัติการณ์ของพอร์ตโฟลิโอตั้งแต่เปิดดำเนินการมาที่ 2,617 บาท ซึ่งปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 26 จากปี 2565 โดยได้รับแรงสนับสนุนจากความต้องการเดินทางท่องเที่ยวภายในประเทศที่ยังคงแข็งแกร่งต่อเนื่อง ส่งผลให้อัตราการเข้าพักปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปีก่อนหน้าขึ้นเหนือระดับปี 2562 ก่อนเกิดวิกฤติ โควิด 19 ได้เป็นครั้งแรกที่ร้อยละ 70 เช่นเดียวกับ ADR ซึ่งเติบโตอย่างมั่นคงอยู่ที่ 3,764 บาท จากความสำเร็จของกลยุทธ์การปรับปรุงประสิทธิภาพและความสามารถในการทำกำไรของพอร์ตโฟลิโอ

สรุปผลการดำเนินงาน

ตารางเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของปี 2564 - 2566

สรุปงบกำไร (ขาดทุน)	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากการให้บริการ	4,512.5	100.0%	8,692.6	100.0%	9,701.1	100.0%	1,008.5	11.6%
ต้นทุนการให้บริการ	3,596.0	79.7%	5,807.4	66.8%	6,326.4	65.2%	519.0	8.9%
กำไรขั้นต้น	**916.5**	**20.3%**	**2,885.1**	**33.2%**	**3,374.7**	**34.8%**	**489.6**	**17.0%**
รายได้อื่น	177.1	3.9%	131.7	1.5%	395.7	4.1%	264.0	200.4%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	223.0	4.9%	352.3	4.1%	441.3	4.5%	89.0	25.3%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,520.3	33.7%	1,795.1	20.7%	1,934.5	19.9%	139.4	7.8%
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(20.3)	(0.4%)	21.0	0.2%	(4.8)	(0.0%)	(25.8)	(122.9%)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า	(2.9)	(0.1%)	(21.5)	(0.2%)	(88.2)	(0.9%)	(66.7)	(310.9%)
ต้นทุนทางการเงิน	692.7	15.4%	841.6	9.7%	1,123.9	11.6%	282.3	33.5%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	**(1,365.5)**	**(30.3%)**	**27.4**	**0.3%**	**177.7**	**1.8%**	**150.3**	**549.5%**
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	(131.3)	(2.9%)	13.0	0.1%	91.3	0.9%	78.3	603.6%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด	**(1,234.2)**	**(27.4%)**	**14.4**	**0.2%**	**86.4**	**0.9%**	**72.0**	**500.7%**
รายการปรับปรุง								
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยน	21.4	0.5%	15.8	0.2%	(4.2)	(0.0%)	(20.0)	(126.6%)
รายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นเป็นประจำ[1]	(16.6)	(0.4%)	-	-	(233.1)	(2.4%)	(233.1)	-
EBITDA ที่ปรับปรุงแล้ว (Adjusted EBITDA)[2]	**518.0**	**11.5%**	**1,948.4**	**22.4%**	**2,343.4**	**24.2%**	**394.9**	**20.3%**
รายการพิเศษจากค่าเสื่อมราคาและภาษี[3]	-	-			222.4	2.3%	222.4	-
กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวดที่ปรับปรุงแล้ว	**(1,229.4)**	**(27.2%)**	**(1.4)**	**(0.0%)**	**79.9**	**0.8%**	**81.3**	**5,865.8%**

หมายเหตุ

[1] รายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นเป็นประจำ ได้แก่ กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายสินทรัพย์ กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายหุ้นสามัญบริษัทร่วมทุน กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมในกิจการร่วมค้า และการปรับมูลค่ายุติธรรมจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

[2] Adjusted EBITDA คำนวณจากกำไรก่อนภาษี บวก ต้นทุนทางการเงิน ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย และรายได้จากดอกเบี้ย หัก กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยน และรายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นเป็นประจำ

[3] รายการที่พิเศษจากค่าเสื่อมราคาเนื่องจากการกลับรายการสินทรัพย์เพื่อขาย และรายการพิเศษทางภาษี

รายได้จากการขายและการให้บริการ

สำหรับภาพรวมปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการรวมทั้งสิ้น 9,701.1 ล้านบาท เติบโตขึ้นร้อยละ 11.6 จากปีก่อนหน้า จากผลประกอบการที่โดดเด่นของโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองในประเทศไทยที่มีรายได้เติบโตขึ้นร้อยละ 59 จากปีก่อนหน้า แม้ว่าจะมีการปิดปรับปรุงห้องพักบางส่วนเช่นเดียวกับรายได้ของโรงแรม Outrigger ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ และรายได้อื่นที่ไม่ใช่ค่าห้องพักของโรงแรมในโครงการ CROSSROADS ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า ร้อยละ 13 และร้อยละ 21 ตามลำดับ

ต้นทุนการให้บริการ

สำหรับปี 2566 ต้นทุนการให้บริการของกลุ่มบริษัทอยู่ที่ 6,326.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9 จากปีก่อนหน้า สอดคล้องกับรายได้ที่เติบโตขึ้น โดยอัตราส่วนต้นทุนการให้บริการต่อรายได้ (Costs of Services to Sales) ในปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 65.2 ปรับตัวดีขึ้นจากร้อยละ 66.8 ในปีก่อนหน้า สะท้อนการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

กำไรขั้นต้น

กำไรขั้นต้นสำหรับปี 2566 อยู่ที่ 3,374.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.0 จาก 2,885.1 ล้านบาท ในปีก่อนหน้าทั้งยังมีอัตราส่วนกำไรขั้นต้นที่ปรับตัวดีขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 34.8 จากร้อยละ 33.2 ในปีก่อน ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ที่เติบโตขึ้นตามกลยุทธ์การกำหนดราคาและการบริหารต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองในประเทศไทยและโรงแรม Outrigger ในสาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ

ค่าใช้จ่ายในการขาย

ค่าใช้จ่ายในการขายของกลุ่มบริษัท สำหรับปี 2566 เท่ากับ 441.3 ล้านบาท ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 25.3 จากปีก่อนหน้า มีสาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายในการโฆษณาของโรงแรมที่บริหารจัดการเองในประเทศไทย และการทำโปรโมชั่นการตลาดสำหรับโรงแรมในโครงการ CROSSROADS ที่เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารของกลุ่มบริษัทสำหรับปี 2566 อยู่ที่ 1,934.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.8 จากปีก่อนหน้า สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของรายได้ตามการฟื้นตัวของการท่องเที่ยว ทั้งนี้ อัตราการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการบริหารที่น้อยกว่าการเติบโตของรายได้ สะท้อนการบริหารค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นในปี 2566

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินสำหรับปี 2566 เพิ่มขึ้นร้อยละ 33.5 จากปี 2565 อยู่ที่ 1,123.9 ล้านบาท เป็นผลมาจากอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องในปี 2566 โดยเฉพาะดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมในสกุลเหรียญดอลลาร์สหรัฐฯ และสกุลปอนด์สเตอร์ลิง รวมถึงการที่บริษัทฯ ได้มีการเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 1,300 ล้านบาท ในไตรมาสที่ 4 ส่งผลให้มีค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยในสกุลเงินบาทเพิ่มขึ้น

รายได้อื่น

รายได้อื่นของกลุ่มบริษัทสำหรับปี 2566 อยู่ที่ 395.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่ 131.7 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นผลมาจากกำไรจากปรับมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และการเพิ่มขึ้นของดอกเบี้ยรับ

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้า

กลุ่มบริษัทบันทึกส่วนแบ่งขาดทุนจากบริษัทร่วมและกิจการร่วมค้าสำหรับปี 2566 จำนวน 88.2 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจากการเริ่มเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ของโรงแรม SO/ Maldives ภายใต้กิจการร่วมค้าในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ในเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมา

EBITDA ที่ปรับปรุงแล้ว (Adjusted EBITDA)

EBITDA ที่ปรับปรุงแล้ว (Adjusted EBITDA) ของกลุ่มบริษัทสำหรับปี 2566 รายงานที่ 2,343.4 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.3 จากปีก่อน โดยเป็นผลมาจากรายได้จากการขายและการให้บริการที่เพิ่มขึ้นสอดคล้องกับการฟื้นตัวของการท่องเที่ยว รวมไปถึงความสามารถในการบริหารต้นทุนและควบคุมค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นผลให้อัตราส่วนการทำกำไร Adjusted EBITDA Margin ปรับตัวดีขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 24.2

กำไร (ขาดทุน) สำหรับงวด

กลุ่มบริษัทบันทึกกำไรสุทธิสำหรับปี 2566 จำนวน 86.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญร้อยละ 501 จากปีก่อนหน้า เป็นผลมาจากแนวโน้มอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั่วโลกที่ฟื้นตัวต่อเนื่อง ความแข็งแกร่งของพอร์ตโฟลิโอของกลุ่มบริษัทรวมถึงการดำเนินกลยุทธ์การตลาดและการบริหารจัดการต้นทุนและค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

สรุปฐานะทางการเงินรวมและโครงสร้างเงินลงทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 37,722.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1,273.1 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.5 จาก ณ สิ้นเดือนธันวาคม ปี 2565 ที่ผ่านมา ในขณะที่หนี้สินรวมของกลุ่มบริษัทมีมูลค่า 21,631.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 1,201.2 ล้านบาท จากหนี้สินรวมในสิ้นปี 2565 โดยมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งสิ้น 13,931.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากจำนวน 13,080.2 ล้านบาท โดยมาจากการออกและเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 1,300 ล้านบาท ในเดือนตุลาคม ปี 2566 สำหรับส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวนรวม 16,091.0 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นจาก 16,019.2 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 จากผลกำไรที่เกิดขึ้นในปี 2566

การเพิ่มขึ้นของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยในสัดส่วนที่สูงกว่าการเติบโตของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่งผลให้สัดส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) ปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเป็น 0.87 เท่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยอัตราส่วนดังกล่าวยังอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเงื่อนไขทางการเงินของบริษัทฯ

สรุปงบแสดงฐานะการเงิน	31 ธ.ค. 64 ล้านบาท	31 ธ.ค. 65 ล้านบาท	31 ธ.ค. 66 ล้านบาท	เปลี่ยนแปลง	
				ล้านบาท	%
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,913.7	2,477.3	2,216.3	(261.0)	(10.5%)
สินทรัพย์หมุนเวียน	4,723.0	4,533.0	3,771.8	(761.1)	(16.8%)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	29,068.1	28,046.0	30,414.4	2,368.4	8.4%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	32,491.2	31,916.6	33,950.9	2,034.2	6.4%
รวมสินทรัพย์	37,214.1	36,449.6	37,722.7	1,273.1	3.5%
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	14,126.0	13,080.2	13,931.8	851.6	6.5%
หนี้สินอื่น	7,206.2	7,350.3	7,699.9	349.6	4.8%
รวมหนี้สิน	21,332.3	20,430.4	21,631.7	1,201.2	5.9%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	15,881.9	16,019.2	16,091.0	71.9	0.4%
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E) (เท่า)	0.89	0.82	0.87	0.05	

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.7	1.1	1.1
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.3	0.7	0.8
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	20.3%	33.2%	34.8%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	(18.3%)	8.5%	10.3%
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	(27.4%)	0.2%	0.9%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	(7.82%)	0.09%	0.54%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	(2.1%)	2.4%	3.5%
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	14.0%	23.6%	26.2%
อัตราส่วนโครงสร้างทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.3	1.3	1.3
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.9	0.8	0.9
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.8	0.7	0.7

อัตราส่วนทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นดังนี้

อัตราส่วนสภาพคล่อง

ในปี 2566 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนสภาพคล่องใกล้เคียงกับปีก่อนหน้าที่ 1.1 เท่า โดยมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของสินทรัพย์หมุนเวียนจากการจัดประเภทสินทรัพย์ใหม่ของโรงแรม 1 แห่ง จากกลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อการขายเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และหนี้สินหมุนเวียนที่ลดลง จากการ Refinance วงเงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีสำหรับเงินกู้ยืมในสกุลเงินบาทซึ่งครบกำหนดในปี 2566 ที่ผ่านมา ทั้งนี้ อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็วมีการปรับตัวดีขึ้นจาก 0.7 เท่า ในปีก่อนหน้ามาอยู่ที่ 0.8 เท่า สะท้อนสภาพคล่องที่ดีขึ้นในปีที่ผ่านมา

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไรของกลุ่มบริษัทในปี 2566 โดยรวมปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนหน้า ทั้งในส่วนของอัตรากำไรขั้นต้น อัตรากำไรจากการดำเนินงาน อัตรากำไรสุทธิ และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น มีสาเหตุหลักจากการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในปีแรกของการเปิดพรมแดนต้อนรับนักท่องเที่ยวตลอดทั้งปี และกลยุทธ์การตลาดของบริษัทฯ ส่งผลให้รายได้ของกลุ่มบริษัทเติบโตขึ้นร้อยละ 12 รวมถึงการบริหารต้นทุน และควบคุมค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นเติบโตขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 34.8 อัตรากำไรจากการดำเนินงานดีขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 10.3 อัตรากำไรสุทธิอยู่ที่ร้อยละ 0.9 และอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้นที่ร้อยละ 0.5 เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 33.2 ร้อยละ 8.5 ร้อยละ 0.2 และร้อยละ 0.1 ตามลำดับ

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

จากการที่กลุ่มบริษัทมีผลประกอบการที่ดีขึ้น และสามารถสร้างกำไรสุทธิสำหรับปีที่สูงขึ้น ส่งผลให้อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่ร้อยละ 2.4 มาอยู่ที่ร้อยละ 3.5 ในปี 2566 และมีอัตราการหมุนของสินทรัพย์ดีขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 26.2% แสดงให้เห็นถึงการฟื้นตัวที่แข็งแกร่งของธุรกิจท่องเที่ยวและความสามารถในการบริหารจัดการของกลุ่มบริษัท

อัตราส่วนโครงสร้างทางการเงิน

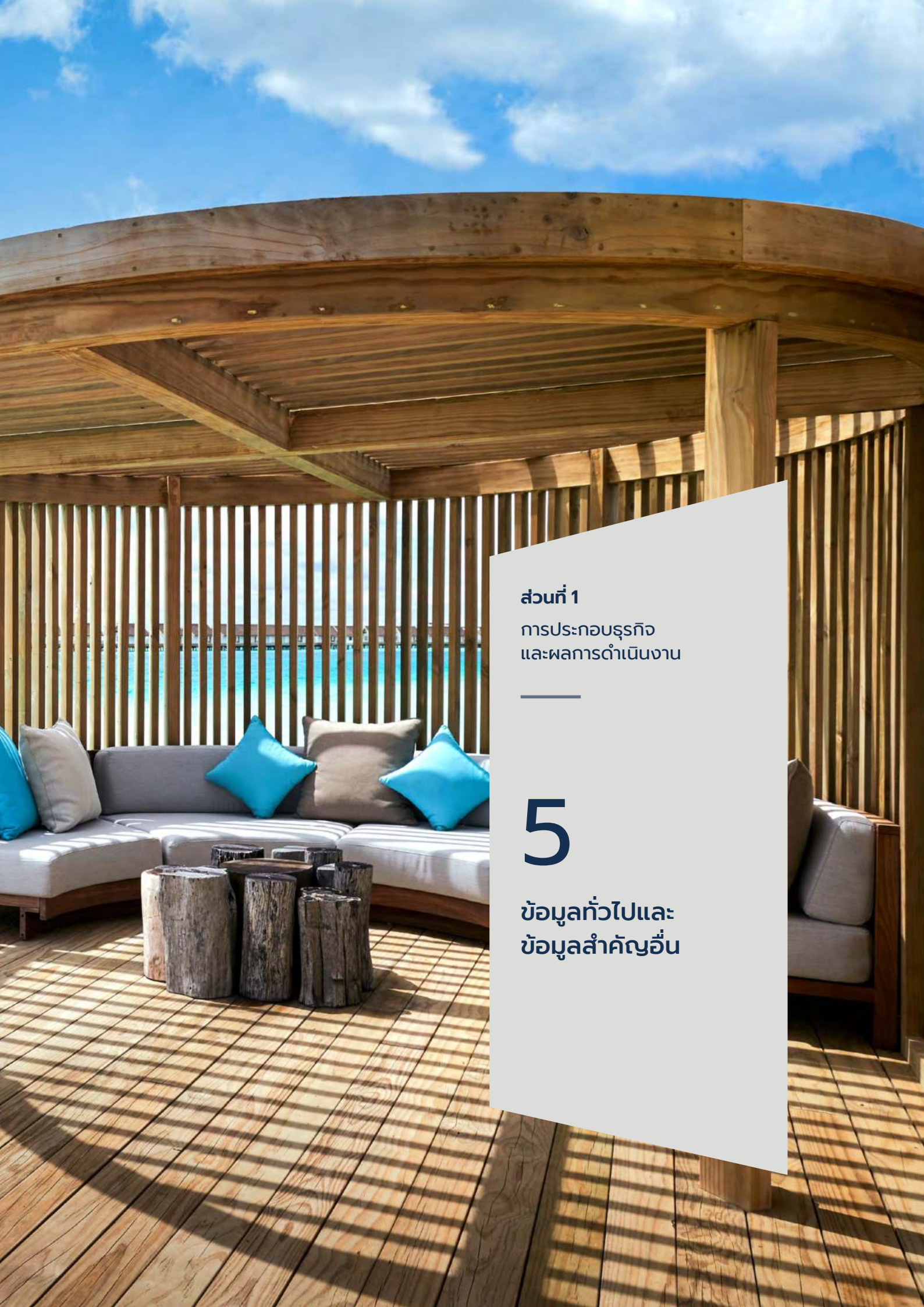
กลุ่มบริษัทมีสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งจากการมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนที่ 1.3 เท่าในปี 2566 ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า ขณะที่อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นเล็กน้อย แต่ยังคงอยู่ในระดับต่ำที่ 0.9 เท่า จากการที่กลุ่มบริษัทมีการเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 1,300 ล้านบาท ในปีที่ผ่านมา ทำให้มีระดับหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการปรับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจสามารถเป็นไปอย่างราบรื่นและรวดเร็ว มีความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง มีความแข็งแกร่งด้านเงินทุน ตลอดจนการบริหารจัดการวงจรเงินสดและสภาพคล่องของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ กำหนดนโยบายระยะเวลาการเก็บเงินลูกหนี้ หรือการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term) อยู่ที่เฉลี่ย 30-45 วัน และระยะเวลาการเก็บเงินลูกหนี้เฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริงสำหรับปี 2566 อยู่ที่ 19 วัน ซึ่งต่ำกว่าระดับที่บริษัทฯ กำหนดไว้ เนื่องจากมีสัดส่วนรายได้ที่ได้รับเป็นเงินสดสูงกว่าการให้สินเชื่อการค้า

	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
นโยบาย Credit Term			
• คู่ค้าทั่วไป	30-45 วัน		
ระยะเวลา Credit term **เฉลี่ยที่เกิดขึ้นจริง**			
• คู่ค้าทั่วไป	30-45 วัน	15-30 วัน	15-30 วัน







ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน

5

ข้อมูลทั่วไปและ ข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	
ชื่อบริษัท	บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	SHR
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 123 อาคารซันทาวเวอร์ส บี ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์	+66 (0) 2058 9888
เว็บไซต์	www.shotelsresorts.com
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจบริหารจัดการโรงแรมและลงทุนในธุรกิจโรงแรมระดับนานาชาติ
เลขทะเบียนบริษัท	0107562000190
ปีที่ก่อตั้ง	2558
วันที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	12 พฤศจิกายน 2562
ทุนจดทะเบียน	17,968,200,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,593,640,000 หุ้น
ทุนชำระแล้ว	17,968,200,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,593,640,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	5 บาท
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์: +66 (0) 2058 9888 ต่อ 335 อีเมล: IR@shotelsresorts.com
ฝ่ายเลขานุการบริษัท	โทรศัพท์: +66 (0) 2058 9888 ต่อ 344 - 345 อีเมล: comsec-shr@shotelsresorts.com

ข้อมูลบุคคลอ้างอิง	
หน่วยงานกำกับบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เลขที่ 333/3 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์: +66 (0) 2033 9999 โทรสาร: +66 (0) 2033 9660
หน่วยงานกำกับบริษัทจดทะเบียน	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์: +66 (0) 2009 9000 โทรสาร: +66 (0) 2009 9991
นายทะเบียนหลักทรัพย์	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์: +66 (0) 2009 9380 โทรสาร: +66 (0) 2009 9992
ผู้สอบบัญชี	บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10210 โทรศัพท์: +66 (0) 2844 1000 โทรสาร: +66 (0) 2286 5050 1. นายชาญชัย ชัยประสิทธิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3760 หรือ 2. นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 6552 หรือ 3. นางสาวรจนาถ ปัญญาธนานุศาสตร์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 8435 หรือ 4. นายกรรณ ตัณฑวิรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 10456
ที่ปรึกษากฎหมาย	บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แมคเคนซี่ จำกัด เลขที่ 990 อาคารอับดุลราฮิม เพลส ชั้น 5 และ 21-25 ถนนพระราม 4 แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์: +66 (0) 2636 2000 โทรสาร: +66 (0) 2636 2111
นายทะเบียนหุ้นกู้และผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) 10 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ +66 (0) 2111 1111 หรือ +66 (0) 2255 9391

ข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัทฯ ไม่มีข้อมูลสำคัญอื่นที่จะมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน

ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

สถาบันการเงินที่ติดต่อเป็นประจำ

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ +66 (0) 2222 0000
เว็บไซต์ www.kasikornbank.com

ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)
690 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย
กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ +66 (0) 2343 3000
โทรสาร +66 (0) 2287 2973 – 4
เว็บไซต์ www.uob.co.th

ธนาคารออมสิน
470 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ +66 (0) 2299 8000
เว็บไซต์ www.gsb.or.th

ธนาคารแห่งประเทศจีน (ไทย) จำกัด (มหาชน)
179/4 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ +66 (0) 2286 1010
โทรสาร +66 (0) 2286 1020
เว็บไซต์ www.bankofchina.co.th

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา
กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ +66 (0) 2111 1111
โทรสาร +66 (0) 2255 9391 – 3
เว็บไซต์ www.krungthai.com

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
1193 อาคารเอ็กซิม ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ +66 (0) 2169 9999
โทรสาร +66 (0) 2271 3204
เว็บไซต์ www.exim.go.th

ธนาคารไอซีบีซี (ไทย) จำกัด (มหาชน)
622 ชั้นที่ L,11,12 และ 13 เอ็มโพเรียม ทาวเวอร์
ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย
กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ +66 (0) 2629 5588
เว็บไซต์ www.icbcthai.com







ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6

นโยบาย การกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Principles) อันจะเป็นสิ่งที่ช่วยเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่งการดำเนินกิจการตามแนวทางดังกล่าวนับเป็นหัวใจสำคัญที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จทางธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง พร้อมไปกับการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ มีการบริหารงานโดยยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) โดยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อการเติบโตทางธุรกิจที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะยาวและสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใส ซึ่งหลักการดังกล่าวไม่เพียงแต่เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเท่านั้น แต่ยังสามารถสร้างคุณประโยชน์และผลการดำเนินธุรกิจที่ดีให้แก่บริษัทฯ และสร้างประโยชน์โดยรวมต่อความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตที่ยั่งยืนของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อสิทธิผู้ถือหุ้นและความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส รวมถึงคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อหน้าที่และการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้เห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร โดยครอบคลุมเนื้อหาหลักการสำคัญตั้งแต่โครงสร้าง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท จนถึงหลักการในการบริหารงานของผู้บริหารอย่างโปร่งใส ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ โดยอาศัยหลักปฏิบัติและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. (“CG Code”) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารองค์กร ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานใด ๆ ของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความรู้และเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย โดยสาระสำคัญของนโยบายสามารถแบ่งออกได้เป็น 8 หลักปฏิบัติดังนี้

หลักปฏิบัติที่ 1	ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
หลักปฏิบัติที่ 2	กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
หลักปฏิบัติที่ 3	เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล
หลักปฏิบัติที่ 4	สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
หลักปฏิบัติที่ 5	ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
หลักปฏิบัติที่ 6	ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
หลักปฏิบัติที่ 7	รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
หลักปฏิบัติที่ 8	สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางนโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนการกำกับดูแลการบริหารจัดการบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ เพื่อสร้างมูลค่าให้กับกิจการ และเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาลในการสร้างเสริมความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกรรมการแต่ละท่านจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมสำหรับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการในหัวข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

- การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการสรรหาและคัดเลือกกรรมการให้มีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจนเพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ

พิจารณาค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติที่จะทำให้คณะกรรมการบริษัทมีองค์ประกอบความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม รวมถึงประสบการณ์ความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามและไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้เป็นกรรมการตามที่กฎหมาย รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด และเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง (แล้วแต่กรณี)

สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีอำนาจในการอนุมัติโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนกรรมการทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนนำเสนอเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ในการพิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการต้องคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ อาทิ ความสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตและบทบาทความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่าน เป็นต้น

• การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการสรรหาประธานคณะกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง โดยจะพิจารณากำหนดคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นแนวทางให้ประธานคณะกรรมการบริหาร และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (แล้วแต่กรณี) กลั่นกรองบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งก่อนเสนอชื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติ หรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ (แล้วแต่กรณี)

สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาอนุมัติและทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบค่าตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรับทราบโครงสร้างและองค์ประกอบค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง เป็นประจำทุกปี

• ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจ สามารถสอบทานการบริหารงาน และให้การบริหารจัดการบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยกรรมการสามารถใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ นอกจากนี้ มีการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยกรรมการอิสระจะต้องมีความเป็นอิสระจากการควบคุมของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียในทางการเงินและการบริหารกิจการ อีกทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

• การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้กรรมการแต่ละท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมถึงสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการโดยบริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัท ได้รับการพัฒนาทักษะที่เหมาะสมผ่านกระบวนการต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น การอบรม และการประเมิน เป็นต้น

• การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีขึ้นทุกปี โดยเป็นการประเมินทั้งแบบคณะและรายบุคคล เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลต่อผู้ถือหุ้นและองค์กรสูงสุด โดยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมจะเปิดเผยในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

• การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยแต่งตั้งบุคคลเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม กำหนดค่าตอบแทนและกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้ง รวมถึงกำหนดกรอบอำนาจในการออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องสำคัญที่ต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และกำกับดูแลการบริหารและฝ่ายบริหารจัดการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนการดำเนินการและนโยบายของบริษัทฯ และควบคุมดูแลการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง และติดตามดูแลให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมสำหรับการกำกับดูแลและบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ ในหัวข้อ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทฯจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักและแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และคำนึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of Stakeholders) คณะกรรมการบริษัทฯจะจัดให้มีกลไกที่ทำให้มั่นใจว่ากิจการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกภาคส่วนในองค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืนทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ไว้เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) และจะเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องและจำเป็นแก่ผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้นได้รับทราบอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา

โดยคณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สาธารณะ และสังคมโดยรวมให้เป็นไปอย่างโปร่งใส เหมาะสม เสมอภาคและเป็นธรรม และกำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทุกรายอย่างเสมอภาคโดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินการใด ๆ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ยึดถือผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง รวมทั้งไม่เปิดเผยข้อมูลลับต่อบุคคลภายนอก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตระหนักและเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกราย รวมถึงนักลงทุน และนักวิเคราะห์ ในการรับทราบข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ โดยได้สื่อสารผลการดำเนินงานและข้อมูลที่จำเป็นผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การพบปะนักลงทุนในกิจกรรม Opportunity Day ของตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นประจำทุกไตรมาส การจัดทำ Investor Relations Webpage เป็นต้น

พนักงาน

พนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าสูงสุดของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน สวัสดิการสังคม และหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติเพราะความแตกต่างในบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ หรือความพิการใด ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีทัศนคติที่ดี มีสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบ มีความภาคภูมิใจและเชื่อมั่นในองค์กร และมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม โดยปลูกฝังให้มีการปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร “PRIDE” และนโยบายสิทธิมนุษยชนจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสุขภาพ โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่พนักงานทุกคน ส่งเสริมเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน รวมถึงจัดให้มีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เพียงพอ เหมาะสม ทั้งนี้การพิจารณาค่าตอบแทนของพนักงานจะประเมินจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคนและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมาย รวมถึงสิทธิมนุษยชนของพนักงานเป็นสำคัญ และเปิดโอกาสให้พนักงานร้องเรียนกรณีพนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ตู้รับความคิดเห็น หรือผ่านหน่วยงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่รับเรื่อง เป็นต้น บริษัทฯ มีหน้าที่ดูแลจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิผล

ลูกค้า

บริษัทฯ สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในระยะยาวกับลูกค้า โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเชื่อถือและไว้วางใจซึ่งกันและกัน บริษัทฯ มีหน้าที่ในการให้บริการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้าของบริษัทฯ ด้วยการรับผิดชอบ เอาใจใส่ และให้ความสำคัญต่อปัญหาและความต้องการของลูกค้าเป็นอันดับแรก โดยให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของบริษัทฯ ยึดมั่นในการให้บริการที่ดี มีคุณภาพ และไม่หยุดการพัฒนาบริการใหม่ที่มีประสิทธิภาพแก่ลูกค้าของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ จะปฏิบัติงานและดำเนินธุรกิจกับลูกค้าของบริษัทฯ โดยยึดหลักจริยธรรมและแนวทางการให้บริการด้วยคุณภาพ โดยถือปฏิบัติและส่งมอบบริการที่เป็นไปตามสัญญาข้อตกลงอย่างซื่อตรง ทั้งนี้ข้อความหรือถ้อยคำโฆษณาใดๆ ที่ถูกเผยแพร่จะไม่มีการใช้ข้อความหรือถ้อยคำอันเป็นเท็จหรือบิดเบือนจนเกินจริง รวมทั้งต้องไม่ถือเป็นการไม่เป็นธรรมต่อผู้บริโภค หรือใช้ข้อความที่อาจก่อให้เกิดผลเสียต่อสังคมส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าข้อความดังกล่าวนั้นจะเป็นข้อความที่เกี่ยวกับแหล่งกำเนิด สภาพ คุณภาพหรือลักษณะของสินค้า ห้องพัก หรือบริการ ตลอดจนการส่งมอบ การจัดหา หรือการใช้สินค้าหรือบริการ และทำตามเงื่อนไขทางการค้าต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด เก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า โดยไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากลูกค้าเป็นลายลักษณ์อักษร

เจ้าหนี้

บริษัทฯได้ปฏิบัติงานภายใต้กรอบนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงการปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง เงื่อนไขการกู้ยืมเงินและเงื่อนไขการค้ำประกันที่มีกับเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ บริหารจัดการเงินกู้ยืมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่นำเงินไปใช้ในทางที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ และมุ่งมั่นบริหารเงินทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อให้เจ้าหนี้มีความมั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถ

ในการชำระหนี้ที่ดีของบริษัทฯ ทั้งนี้ หากบริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อผูกพันในสัญญาได้ ต้องรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีเหตุผิดนัดชำระหนี้ต่อเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้สถาบันการเงินแต่อย่างใด

คู่ค้า

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อคู่ค้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเท่าเทียมกันเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เหมาะสม เป็นธรรม และได้ประโยชน์ทั้งสองฝ่าย มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นคู่ค้าในระยะยาวกับบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเลือกทำธุรกิจกับคู่ค้าที่ผ่านหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างทั่วไปและการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว และปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ประกาศกำหนด เช่น เงื่อนไขด้านราคา ระยะเวลาส่งมอบ คุณภาพมาตรฐานสินค้าและบริการ การควบคุมและป้องกันสิ่งแวดล้อม ความเชี่ยวชาญด้านเทคนิค การปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและหลักสิทธิมนุษยชน ความน่าไว้วางใจ และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

สังคมและชุมชน

บริษัทฯ ตระหนักและมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบนโยบายของบริษัทฯ แนวคิดในการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างภาคธุรกิจและสังคม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคุณภาพชีวิต สังคม และชุมชน

ทั้งนี้ บริษัทฯ และพนักงานยึดมั่นปฏิบัติตนในการดำเนินธุรกิจ อย่างรับผิดชอบ และเป็นประโยชน์แก่สังคมและชุมชน และประพฤติปฏิบัติต่อชุมชนที่อาศัยอยู่ใกล้เคียงด้วยความเคารพ เป็นมิตร โดยให้ความช่วยเหลือ และสนับสนุนพัฒนาชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีผ่านการจ้างงานบุคลากรที่อาศัยในพื้นที่ ให้ความรู้แก่เด็ก ๆ ที่อาศัยในชุมชน ตลอดจนรับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและมีความเท่าเทียมกัน และเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการจ้างงานในชุมชนเพื่อสร้างรายได้ โดยในช่วงปีใหม่โรงแรมสันติบุรีได้มีการว่าจ้างคนในพื้นที่เพื่อเล่นดนตรีและรำไทยในงานปีใหม่ เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และให้ความบันเทิงต่อผู้เข้าพักในโรงแรม





นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกับคู่ค้าที่เป็นชุมชนในเกาะสมุย เพื่อพัฒนาสูตรน้ำมันมะพร้าวสำหรับสปาของโรงแรมสันติบุรี และช่วยปรับปรุงรูปแบบขวดผลิตภัณฑ์ให้ทันสมัยเหมาะสำหรับการวางขายเพิ่มกำลังการซื้อแก่ผลผลิตของชุมชนอีกทางหนึ่ง อีกทั้งเปิดโอกาสในการขายสินค้าไปยังต่างประเทศเนื่องจากกลุ่มลูกค้าหลักของโรงแรมเป็นชาวต่างชาติอันอาจส่งผลให้เกิดการพึ่งพาตัวเองในชุมชนอย่างยั่งยืน โดยผลจากการวางจำหน่ายผลิตภัณฑ์ดังกล่าวภายใต้แบรนด์ “เล่น สปา” (Len Spa) ได้ผลเป็นที่น่าพอใจ



สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักและมีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิดในการให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อช่วยลดการใช้พลังงาน ตลอดจนดูแลป้องกันมิให้การดำเนินงานของบริษัทฯ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคุณภาพชีวิตของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ จะต้องปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อมตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และนโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสัตว์ป่าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนโครงการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ เปิดเผยกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม อาทิ การเก็บขยะบนชายหาด และดูแลให้มีการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นฉบับแยกต่างหาก

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบนโยบายของบริษัทฯ และยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายและกรอบกติกาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่แสวงหาความลับของคู่แข่งด้วยวิธีที่ไม่สุจริต ผิดกฎหมาย ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวร้าย หรือกระทำการใด ๆ ที่ปราศจากความจริงหรือไม่เป็นธรรม และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

โดยในปี 2566 ไม่ปรากฏข้อพิพาทฟ้องร้องหรือข้อเรียกร้องใด ๆ ระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยกับคู่แข่งทางการค้า

หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้กำหนดไว้ และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานราชการ ในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม นอกจากนี้ จะยึดมั่นในการให้บริการและจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ที่ดี มีคุณภาพมาตรฐาน และเป็นไปตามกฎหมาย นอกจากนี้จะปฏิบัติต่อภาครัฐและหน่วยงานราชการต่าง ๆ อย่างมีความเป็นกลางทางการเมืองตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมสำหรับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการใน หัวข้อ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

- **การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน**

  บริษัทฯ มีการบริหารงานโดยยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. และให้ความสำคัญกับการดูแลการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินธุรกิจ และเพื่อให้แน่ใจว่านักลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ได้รับสารสนเทศที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมและทันท่วงที นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหากำไรหรือผลประโยชน์จากการซื้อขายหลักทรัพย์ในทางมิชอบ หรือทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ตลอดจนต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด

- **การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

  บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติ ข้อห้าม และข้อพิจารณาต่าง ๆ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีความเข้าใจวิธีการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ จะต้องหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้เสียหรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการในลักษณะที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อันจะส่งผลให้บริษัทฯ เสียประโยชน์ ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงรายการดังกล่าวได้ หน่วยงานผู้รับผิดชอบจะเข้าไปดูแลการทำรายการนั้น ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ชัดเจน และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

- **การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน**

  บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็น และมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ ทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยการนำเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกร้อง การให้หรือรับสินบน หรือการกระทำพฤติกรรมที่ส่อไปในทางคอร์รัปชัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับให้ความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การรับหรือให้สินบนในทุกรูปแบบ เป็นต้น ทั้งนี้ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2567 บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัทฯ ได้กำหนดคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) ขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารทุกระดับ พนักงานทุกคน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบ และพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาชื่อเสียงของบริษัทฯ ตลอดจนประพฤติตนให้อยู่ในแนวทางที่เหมาะสมต่อการประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม โดยเชื่อมั่นว่าคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ลงทุนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งมีเนื้อหาครอบคลุมดังนี้

1) ข้อพึงปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน
2) ความรับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจ
   - การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
   - การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
   - การมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์
   - การใช้ข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ
   - ทรัพย์สินทางปัญญา
   - การเคารพสิทธิมนุษยชน
   - ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3) ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย
   - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์
   - การปฏิบัติต่อลูกค้า
   - การปฏิบัติต่อพนักงาน
   - การปฏิบัติต่อคู่ค้า
   - การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
   - การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้
   - การปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม
   - การปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อม

4) มาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส การจัดการกับเรื่องร้องเรียน และแนวทางการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ

บริษัทฯ มีการทบทวนคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจเป็นประจำทุกปี และได้ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติและติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการสื่อสารและสร้างความตระหนักด้านจรรยาบรรณให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนได้จัดอบรม จัดทำสื่อการเรียนการสอน พร้อมแบบทดสอบให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับชั้นของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อสื่อสารให้พนักงานทุกคนได้มีความรู้ความเข้าใจในจรรยาบรรณธุรกิจดังนี้

- การนำส่งและมีการสื่อสารคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจให้กรรมการทุกท่านพร้อมทั้งได้ลงนามรับทราบ และสร้างความตระหนักด้านจรรยาบรรณธุรกิจ ซึ่งผลการสื่อสารครอบคลุมกรรมการทุกท่านร้อยละ 100
- การจัดอบรมผ่านระบบ e-Learning พร้อมทั้งแบบทดสอบความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับประจำปี รวมถึงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ซึ่งผลการจัดอบรมและประเมินครอบคลุมร้อยละ 100 ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจผ่านทางเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ (Intranet)
- ในปี 2566 มีการฝ่าฝืนจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานจำนวน 1 ครั้ง ซึ่งได้ดำเนินการลงโทษตามขั้นตอนที่บริษัทฯ กำหนดเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566

• จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct)

บริษัทฯ ได้จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าด้วยความเหมาะสมและโปร่งใส โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทุกรูปแบบ การเคารพหลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การเคารพสิทธิส่วนบุคคล และทรัพย์สินทางปัญญา การรักษาความลับ การจัดหาและส่งมอบอย่างรับผิดชอบ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์อาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นต้น

บริษัทฯ มีแผนจะสื่อสารทำความเข้าใจกับคู่ค้าของบริษัทฯ ผ่านการนำส่งจดหมายอย่างเป็นทางการ และเข้าพบปะกับผู้บริหารของบริษัทคู่ค้าในปี 2567 เพื่อสัมภาษณ์และทำความเข้าใจกับคู่ค้าเกี่ยวกับจรรยาบรรณคู่ค้า

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของ “จรรยาบรรณธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน” และ “จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและแนวปฏิบัติ ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงและมีพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด ได้แก่ กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร ให้มีความเป็นปัจจุบัน เหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับ และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีสาระสำคัญของการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้
   - ทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเพิ่มเติมหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับการพิจารณาอนุมัติการจัดจ้างผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงานอื่นใด (Non-assurance Services) นอกเหนือจากงานตรวจสอบรายงานทางการเงินประจำปี โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงานตรวจสอบตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
   - ทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ประธานกรรมการบริหารร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ประเมิน ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเห็นชอบ
   - ทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติมกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันและเพื่อสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในหัวข้อที่เกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหาร หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร วาระการดำรงตำแหน่งและการเลือกตั้งกรรมการบริหาร และการประชุมคณะกรรมการบริหาร เป็นต้น

2) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุง และ/หรือกำหนดให้มีนโยบายด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและสภาวการณ์ปัจจุบันของกลุ่มอุตสาหกรรม พร้อมทั้งให้เป็นไปตามหรือสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญของการแก้ไขเพิ่มเติมดังนี้
   - ปรับปรุงจรรยาบรรณธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานใหม่ทั้งฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อีกทั้งเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจสำหรับกรรมการ ผู้บริหารทุกระดับ พนักงานทุกคน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีหัวข้อหลักดังนี้ 1) การดูแลให้มีการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน 2) ข้อพึงปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน 3) ความรับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจ 4) ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย 5) มาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส 6) การทบทวนนโยบาย
   - ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีใหม่ทั้งฉบับให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย 1) เพิ่มเติมเนื้อหาด้านการส่งเสริมคณะกรรมการบริษัทและการกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบโดยแบ่งแยกบทบาทหน้าที่

ของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเปิดเผยบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างชัดเจน 2) เพิ่มเติมเนื้อหาเกี่ยวกับคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าว และ 3) เพิ่มเติมเนื้อหาด้านการส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โดยเพิ่มเติมแนวปฏิบัติที่ดีต่อเจ้าหนี้ สังคมและชุมชน และคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

- จัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งกำหนดเนื้อหาให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพและระมัดระวัง มิให้ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชนตามหลักปฏิบัติสากล 2) เพื่อสนับสนุนปฏิญญาความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติในประเทศไทย เพื่อการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง 4) เพื่อสร้างบรรทัดฐานและหลักปฏิบัติอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และ 5) เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และแนวทางหรือกรอบการดำเนินงานของหน่วยงานกำกับดูแลและ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนโดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ให้ได้มาตรฐานสากลตามหลักการ UNGPs และมีความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- จัดทำนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งกำหนดเนื้อหาให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญากับคู่สัญญาฝ่ายต่างๆ
- จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คู่ค้าของบริษัทฯ มุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืน โปร่งใส คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม สิทธิมนุษยชน และบรรษัทภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมาย และจรรยาบรรณของบริษัทฯ ตลอดจนมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำนโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหลักการและแนวทางการดำเนินงาน เพื่อทำให้มั่นใจว่าการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจ และให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีการดำเนินการในการปกป้อง ป้องกัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ ตั้งแต่การพิจารณาผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ รวมถึงป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสีย
- จัดทำนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ให้มีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าที่เหมาะสมมีกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจจะเกิดขึ้น
- ปรับปรุงนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำความผิด โดย 1) เพิ่มเติมนิยามคำว่า “การประพฤติผิด” ให้หมายรวมถึงการกระทำที่เกิดจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน 2) แก้ไขอีเมลการรับเรื่องร้องเรียน และ 3) เพิ่มเติมช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการแจ้งการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ล่วงหน้า 1 วันก่อนดำเนินการซื้อขายหลักทรัพย์ สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นมาตรการป้องกันเพิ่มเติมสำหรับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนไทยโดยมีการเพิ่มเติมนโยบายดังกล่าวให้เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน และนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ
- กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการแจ้งการมีส่วนได้เสียของกรรมการไปยังประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมีการเพิ่มเติมนโยบายดังกล่าวให้เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน

3) คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย (แบบรายคณะ) เพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์คณะตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

4) บริษัทฯ ได้ยื่นประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2567 เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code; CG Code) มาโดยตลอด ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้พิจารณาและทบทวนการนำ CG Code และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ เพื่อให้ครอบคลุมและทันต่อพัฒนาการที่สำคัญด้านหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยพบว่าบริษัทฯ ได้นำหลักปฏิบัติส่วนใหญ่มาปรับใช้แล้ว ยกเว้นบางกรณีที่บริษัทฯ ยังไม่สามารถนำมาปฏิบัติได้ เนื่องจากเมื่อพิจารณาถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายแล้ว การยึดหลักเช่นเดิมยังมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ของบริษัทฯ ในปัจจุบัน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ครบถ้วนต่อไป โดยมีรายละเอียดในประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ ดังนี้

ประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ	เหตุผล/คำชี้แจง
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ	ตามกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยอย่างน้อยกึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องไม่เป็นประธานกรรมการหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทั้งหมด และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน ดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งสอดคล้องกับกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มความสามารถและแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ โดยไม่มีการแทรกแซงแต่อย่างใด
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50	ตามกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องไม่เป็นประธานกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 1 ท่าน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 ท่าน ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ สามารถถ่วงดุลอำนาจและสอบทานการบริหารงานและการจัดการของบริษัทฯ ได้อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ
การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด	องค์ประชุมขั้นต่ำของการประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทฯ ซึ่งกำหนดไว้ว่ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมของบริษัทฯ ยังมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบันและเป็นไปตามกฎหมาย

ประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ปฏิบัติ	เหตุผล/คำชี้แจง
การกำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท มีองค์ประกอบที่มีกรรมการเป็นผู้หญิงอย่างน้อย 2 คน หรืออย่างน้อยร้อยละ 30 ของรายชื่อคณะกรรมการบริษัททั้งหมด	บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้อย่างเต็มที่ ซึ่งจะพิจารณาโดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ และความสามารถเฉพาะด้านอื่น ๆ

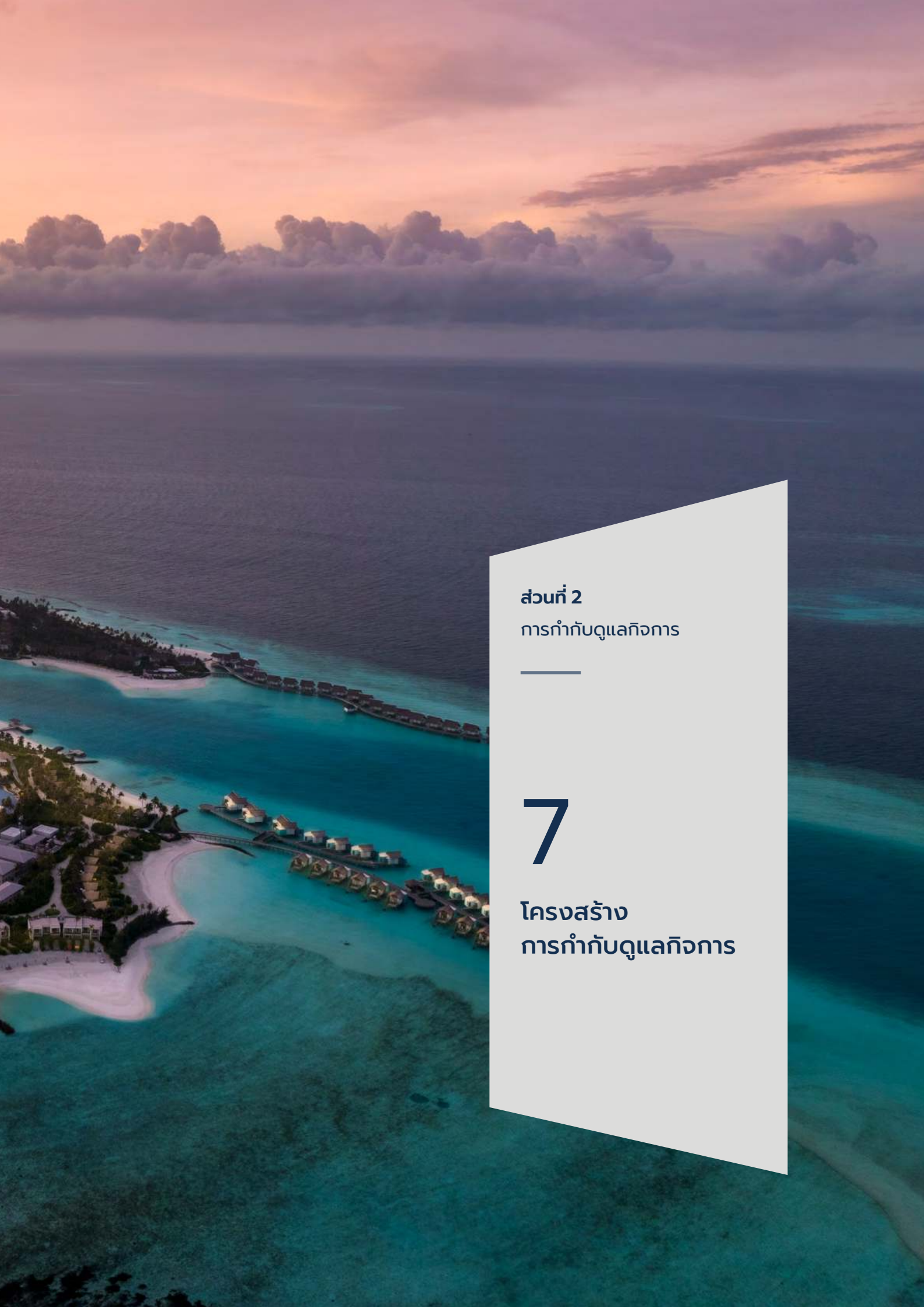
รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับรางวัลดังต่อไปนี้

- บริษัทฯ ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็มจากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัทจดทะเบียน (AGM Assessment Program) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investor Association) เป็นปีที่ 4 ติดต่อกัน
- บริษัทฯ ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในคะแนนระดับ "ดีเลิศ" หรือตราสัญลักษณ์ 5 ดาว จากการประกาศผลโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2566 (2023 CGR) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors – IOD) เป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน
- บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในบริษัทที่มีรายชื่อในกลุ่ม "หุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings" ประจำปี 2566 ต่อเนื่องเป็นปีที่สองในประเภทอุตสาหกรรมการบริการ และได้รับการจัดให้อยู่ในระดับ A ซึ่งดำเนินการโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเป็นการประเมินจากข้อมูลการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ได้แก่ ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ซึ่งเป็นผลมาจากการที่บริษัทฯ ได้วางกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม อีกทั้ง มุ่งเน้นการสร้างความเติบโตทางธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่กับพันธกิจในการอยู่ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล







ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

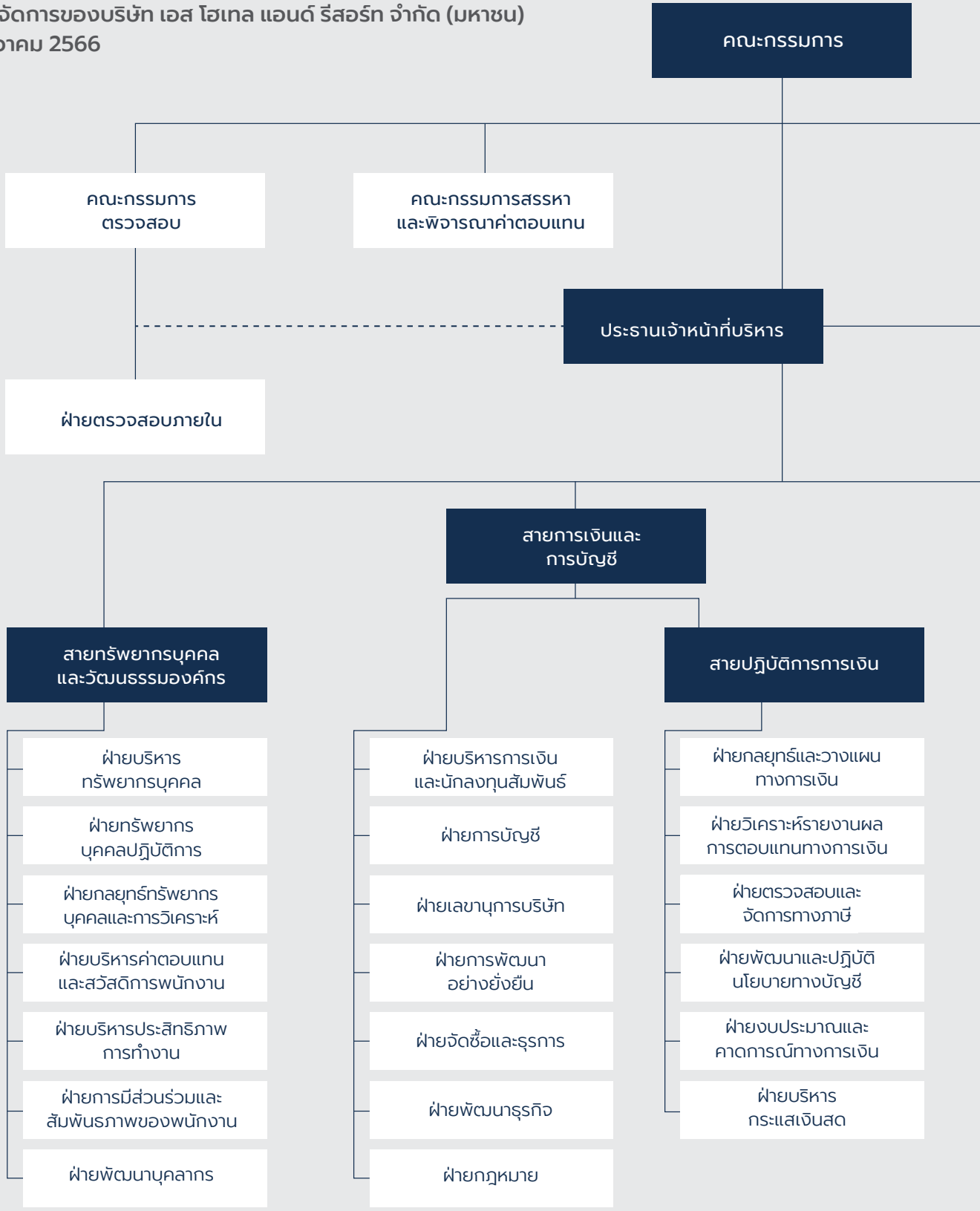
7

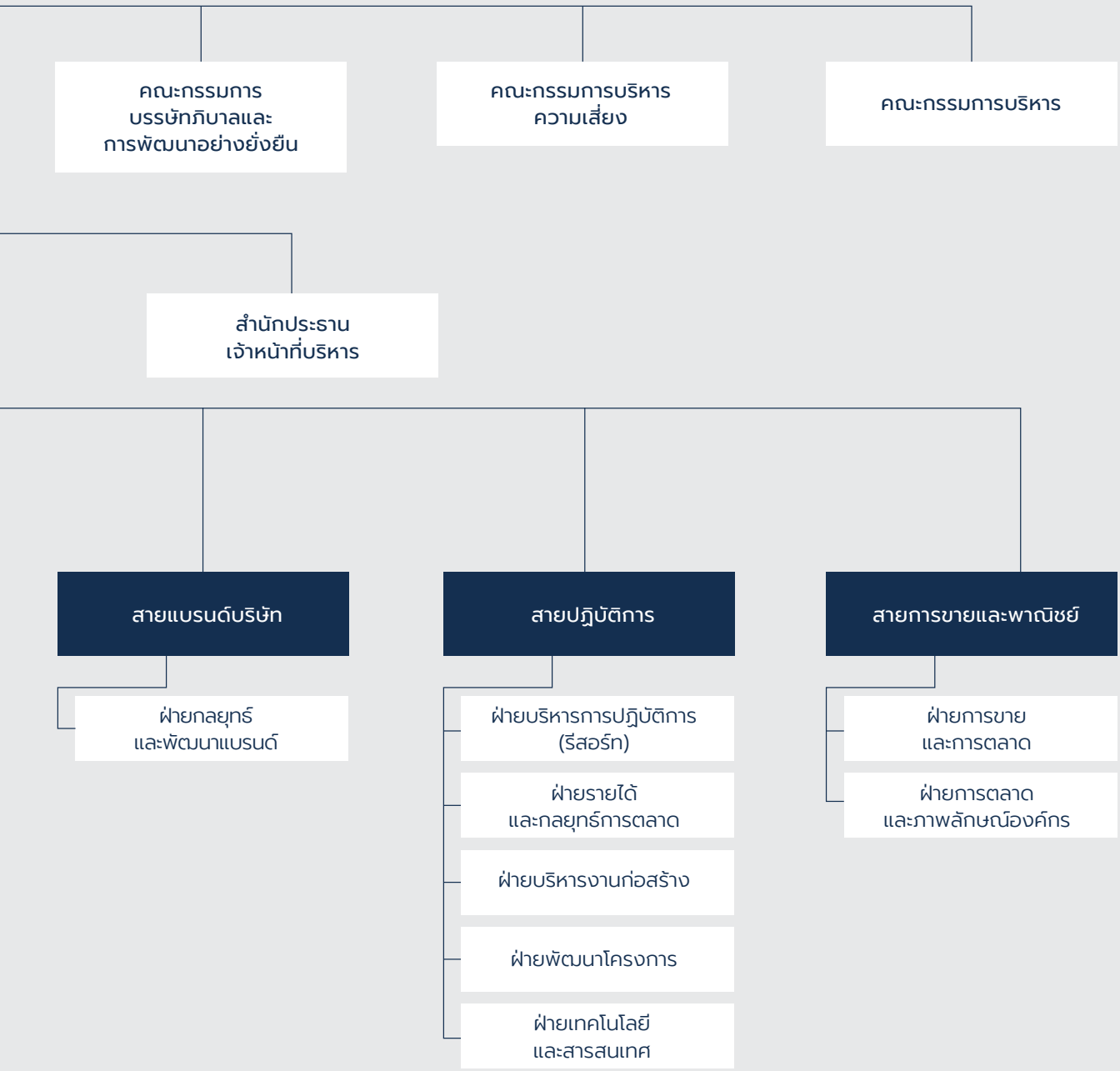
โครงสร้าง การกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566





บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

ทำสัญญาบริการกับบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทฯ มีโครงสร้างการจัดการที่มีการแบ่งแยกบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหาร ออกจากกันอย่างชัดเจนเพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

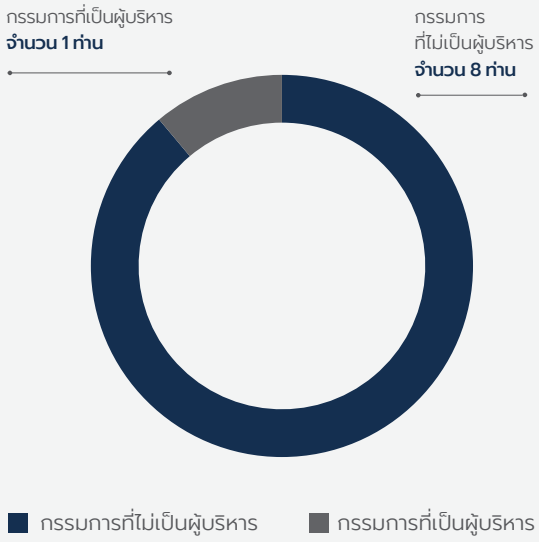
1. คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบไปด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์หลากหลายในแต่ละสาขาวิชาชีพ และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับการไว้วางใจให้บริหารกิจการที่มหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

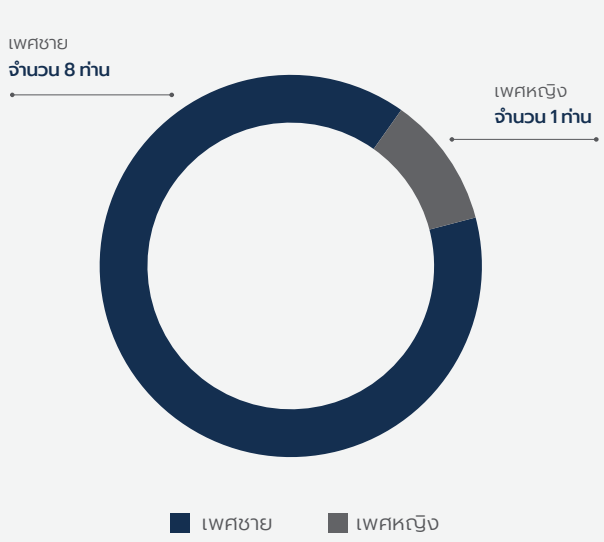
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 9 ท่าน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยแบ่งเป็น

- กรรมการอิสระ จำนวน 5 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 55.55 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนเกินกว่า 1 ใน 3 และมากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 8 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 88.88 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง จำนวน 1 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท



เพศ



รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	อายุ	เพศ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการ
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	70	ชาย	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริษัท	15 ตุลาคม 2564	2 ปี 2 เดือน
2. นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์	66	ชาย	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	30 พฤศจิกายน 2561	5 ปี 1 เดือน
3. นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์	64	ชาย	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	30 พฤศจิกายน 2561	5 ปี 1 เดือน
4. นายปริญญา พัฒนภักดี	65	ชาย	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	23 กุมภาพันธ์ 2564	2 ปี 10 เดือน
5. นายจักร บุญ-หลง	66	ชาย	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	30 พฤศจิกายน 2561	5 ปี 1 เดือน
6. ดร.ชญานิน เทพาคำ	54	ชาย	กรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	10 พฤศจิกายน 2558	8 ปี 1 เดือน
7. นายนริศ เชยกลิ่น	62	ชาย	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง	10 พฤศจิกายน 2558	8 ปี 1 เดือน
8. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	62	หญิง	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	29 มิถุนายน 2561	5 ปี 1 เดือน
9. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	61	ชาย	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	16 พฤศจิกายน 2566	1 เดือน
เฉลี่ยระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการทั้งหมด					**4 ปี 6 เดือน**

หมายเหตุ:
ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2566 ได้มีมติแต่งตั้งนายไมเคิล เดวิท มาร์แชล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน แทนการลาออกของนายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ

กรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัทฯ คือ ดร.ชญานิน เทพาคำ ลงลายมือชื่อร่วมกับ นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์ และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ หรือกรรมการคนใดคนหนึ่งในกลุ่ม 1. ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการคนใดคนหนึ่งในกลุ่ม 2. และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ กลุ่มของกรรมการแบ่งเป็น ดังนี้

กลุ่ม 1. ดร.ชญานิน เทพาคำ นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์

กลุ่ม 2. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทมีดังนี้

(1) คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการดำเนินกิจการของบริษัทฯและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ บริษัทย่อย และผู้ถือหุ้น และมีหน้าที่ดูแลให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวกับการห้ามจ่ายสินบน หรือการสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน

(2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวังเยี่ยงวิญญูชนผู้ประกอบธุรกิจเช่นนั้นพึงกระทำภายใต้สถานการณ์เดียวกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

(3) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง และควรต้องเป็นการประชุมเต็มคณะ เว้นเสียแต่จะมีเหตุจำเป็นซึ่งไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ รายการที่มีนัยสำคัญควรรวมถึงรายการที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ รายการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ที่มีผลกระทบสำคัญต่อบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย การขยายโครงการลงทุน การพิจารณาและอนุมัติการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และของตลาดหลักทรัพย์ฯ การกำหนดระดับอำนาจดำเนินการ และการกำหนดนโยบายการบริหารการเงินและการบริหารความเสี่ยงของกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นต้น

(4) ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ

(5) จัดให้มีการทำงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุน ณ วันสิ้นสุดของรอบปีปฏิทินซึ่งเป็นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ เพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาให้ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องจัดให้ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรวจสอบงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุนนั้นให้เสร็จก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีการทำและสอบทานงบการเงินสำหรับงวดไตรมาส

(6) พิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(7) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก แนวทาง นโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญโดยคำนึงถึงจริยธรรม ผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ วัตถุประสงค์ทางการเงิน แผนงานการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนการจัดทรัพยากรที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงควบคุมดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตาม นโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และผู้ถือหุ้น

(8) พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติวิสัยทัศน์ นโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงานการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตามที่คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการจัดทำ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ การตลาด และสภาพการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงไป

(9) พิจารณาอนุมัติการดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับของแต่ละบริษัท

(10) ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงกำหนดค่าตอบแทน และทบทวนการวางแผนการสืบทอดงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(11) พิจารณากำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม

(12) พิจารณากำหนดกลไกการกำกับดูแลที่ทำให้บริษัทฯ สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามประกาศ ทจ. 39/2559

(13) จัดให้มีและปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร และสนับสนุนให้มีการสื่อสารไปสู่ทุกคนในบริษัทฯ ให้ได้รับทราบยึดถือปฏิบัติอย่างจริงจัง เช่น นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการแจ้งเบาะแส และนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน เป็นต้น และการปรับ

ใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม

(14) พิจารณาอนุมัติค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority)

(15) จัดให้มีจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทควรติดตามให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจอย่างจริงจัง

(16) จัดให้มีกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ตลอดจนแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและให้ความเห็นชอบข้อเสนอของกรรมการชุดย่อยในการปรับเปลี่ยนเนื้อหาในกฎบัตรให้มีความเป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับระเบียบ ข้อบังคับ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(17) พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงาน มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่แต่งตั้งขึ้น

ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว

(18) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ นอกจากนี้ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทตามคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพ.ร.บ. บริษัทมหาชน และพ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน

(19) แต่งตั้งบุคคลเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม กำหนดค่าตอบแทนและกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้ง รวมถึงกำหนดกรอบอำนาจในการออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในเรื่องสำคัญที่ต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และกำกับดูแลการบริหารและฝ่ายบริหารจัดการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามแผนการดำเนินการและนโยบายของบริษัทฯ และควบคุมดูแลการทำรายการต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง และติดตามดูแลให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กฎหมายกำหนด

(20) พิจารณาและเสนอค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทตามที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนนำเสนอเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ โดยในการพิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการต้องคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ อาทิ ความสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ขอบเขตและบทบาทความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่าน เป็นต้น

ทั้งนี้ ห้ามมิให้บริษัทฯ จ่ายเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดให้แก่กรรมการ เว้นแต่จ่ายเป็นค่าตอบแทนตามข้อบังคับของบริษัทฯ ในกรณีที่ข้อบังคับของบริษัทฯ มิได้กำหนดไว้ การจ่ายค่าตอบแทนให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบไปด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม

(21) แต่งตั้งเลขานุการบริษัท และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัทเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ในนามของบริษัทฯ หรือคณะกรรมการบริษัท เช่น การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมกรรมการและรายงานการประชุมกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น

(22) พิจารณาและอนุมัติธุรกรรมการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย การลงทุนในธุรกิจใหม่ และการดำเนินการต่าง ๆ ที่จำเป็นตามกฎหมาย ประกาศ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอื่น

(23) พิจารณาและ/หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณาอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการมีอำนาจดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวได้ภายใต้กรอบและขอบเขตของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาและ/หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการเข้าทำธุรกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ (หากมูลค่าของธุรกรรมไม่เข้าข่ายเงื่อนไขที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ให้สอดคล้องและเป็น

ไปตามกฎหมาย ประกาศ กฎเกณฑ์ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(24) กำกับ ควบคุม และป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย และจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งการใช้สินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยในทางมิชอบ และการกระทำที่ไม่ถูกต้องในรายการระหว่างบุคคลที่เกี่ยวโยงกันกับบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย

(25) ให้ความมั่นใจว่าโครงสร้างและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่เป็นอยู่ได้รองรับและเป็นไปเพื่อการกำกับดูแลที่เหมาะสมและสามารถเปลี่ยนแปลงได้เมื่อจำเป็น

(26) จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ

(27) จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นในงบการเงินและรายงานต่าง ๆ ที่จัดทำต่อผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม โดยข้อมูลเหล่านั้นควรเผยแพร่ผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อน และอาจเผยแพร่เพิ่มเติมผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งจัดให้มีผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลแก่นักลงทุน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม และตรงต่อเวลา

(28) จัดทำรายงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงิน เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

(29) คณะกรรมการบริษัทอาจมอบอำนาจให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัทหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้บุคคลดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) (ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) เว้นแต่ธุรกรรมดังกล่าวเป็นธุรกรรมปกติของบริษัทฯ และมีหลักเกณฑ์เดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length)

(30) ขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยซึ่งการดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(31) ร่วมกันรับผิดต่อบุคคลที่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในความเสียหายใด ๆ อันเกิดขึ้นเนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นหรือประชาชนทั่วไปโดยแสดงข้อความที่เป็นเท็จในสาระสำคัญหรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญตามที่กำหนดในกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เว้นแต่กรรมการดังกล่าวจะพิสูจน์ได้ว่าโดยตำแหน่งหน้าที่ตนไม่อาจล่วงรู้ถึงความแท้จริงของข้อมูลหรือการขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งนั้น

(32) กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่แจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึงความสัมพันธ์ การถือหุ้นหรือหุ้นกู้ในบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม และการทำธุรกรรมของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าวกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม และตรงต่อเวลา

(33) ร่วมกันรับผิดเพื่อความเสียหายใด ๆ อันเกิดขึ้นแก่บริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน พ.ร.บ. บริษัทมหาชน

(34) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลตามข้อบังคับบริษัท เมื่อเห็นว่าบริษัทฯ มีกำไรสมควรพอและรายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบเมื่อมีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล

(35) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดเกี่ยวกับกิจการของบริษัทฯ ตามที่ผู้ถือหุ้นมอบหมาย

(36) สอบทานกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน "กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท" ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้ชัดเจน และเพื่อไม่ให้คนหนึ่งคนใดมีอำนาจโดยไม่จำกัด บริษัทฯ จะแยกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการออกจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารโดยประธานกรรมการจะไม่ได้ร่วมในการบริหารงานประจำวัน ซึ่งจะเป็นความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการและดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ และเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย และการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้บรรลุผล ทั้งนี้ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยสำคัญในการเลือกตั้งประธานกรรมการ โดยปัจจุบัน นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ โดยมีสาระสำคัญของบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการ ดังนี้

- เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ และเรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยมอบหมายให้เลขานุการบริษัท ส่งหนังสือนัดประชุมไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษา พิจารณา และตัดสินใจอย่างถูกต้องในเรื่องต่าง ๆ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
- มีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- ควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ จัดสรรเวลาให้เพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะนำเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ
- สนับสนุนและเปิดโอกาสให้กรรมการซักถามและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ควบคุมประเด็นในการอภิปราย และสรุปมติที่ประชุม
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
- ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อควบคุมการประชุมให้มีประสิทธิภาพ และตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น
- ในการพิจารณาระเบียบวาระที่กรรมการมีส่วนได้เสียประธานในที่ประชุมจะขอให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียนั้นแสดงตนและงดออกเสียง หรือออกจากที่ประชุมจนกว่าการพิจารณาเรื่องดังกล่าวจะแล้วเสร็จ
- มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการและปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทตามกฎหมาย พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ
- สื่อสารข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นหัวหน้าและผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทฯ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทฯ โดยบริหารงานตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และรักษาผลประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมถึงไม่ทำการใดที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ลักษณะที่ขัดแย้งกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารมีขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

(1) กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณร่วมกับคณะกรรมการบริษัท

(2) กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายจัดการเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และให้เป็นไปตามนโยบาย วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์กลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณตามที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(3) สื่อสารกับฝ่ายจัดการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เกี่ยวกับการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทฯ ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดและเป็นไปตามแผนธุรกิจ งบประมาณ และกลยุทธ์ทางธุรกิจที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ฝ่ายจัดการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนงานและบริหารจัดการ

(4) กำกับดูแลภาพรวมของการบริหารจัดการด้านการเงิน การตลาด ทรัพยากรบุคคล ระบบควบคุมภายใน และด้านการปฏิบัติงานอื่น ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนธุรกิจของบริษัทฯ ตามที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ

(5) สั่งการ ออกระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ และบันทึกภายในสำหรับการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ รวมทั้งรักษาระเบียบอันดีงามภายในองค์กร

(6) กำกับดูแลให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการและผู้บริหารทุกท่านมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(7) พัฒนาองค์กรให้มีผลการดำเนินงานและผลประกอบการที่ดี และมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

(8) เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในการติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม สม่ำเสมอ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส

(9) เป็นตัวแทนของบริษัทฯ ในการประชาสัมพันธ์องค์กรต่อสาธารณะโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในระดับประเทศและระดับสากล

(10) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายและได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท

(11) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่สามารถเข้าประชุมหรืออนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามที่ได้นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) อาจมีส่วนได้เสียหรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายหรือหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้น และ/หรือคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติไว้

(12) พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไปในวงเงินไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ภายใต้บังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(“สำนักงานก.ล.ต.”) รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) เกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รวมตลอดจนตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

(13) ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วม เพื่อให้มีผลประกอบการที่ดีตามเป้าหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส รวมถึงหาโอกาสปรับปรุงและพัฒนาให้มีผลประกอบการที่ดีขึ้น

(14) ดำเนินการให้มีการศึกษาโอกาสในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ ที่ดีโดยทำการศึกษาทางด้านเทคนิคและด้านการเงินอย่างเหมาะสมและครบถ้วนเพื่อประกอบการตัดสินใจ

(15) ดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงตลาดหลักทรัพย์ฯ เกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ ตลอดจนระเบียบของบริษัทฯ ซึ่งมีมติอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

(16) กำหนดกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ ข้อกำหนด สำหรับโครงสร้างองค์กรในตำแหน่งที่ไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รวมถึงการว่าจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก และเลิกจ้างพนักงานบริษัทฯ ในตำแหน่งที่ไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(17) กำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จรางวัล เงินโบนัส และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ ในตำแหน่งที่ไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนภายใต้กรอบและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

(18) พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษาต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินการของบริษัทฯ

(19) มอบอำนาจช่วงและ/หรือมอบหมายให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นใดปฏิบัติงานที่กำหนดในนามของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้ขอบเขตอำนาจที่ระบุไว้ในหนังสือมอบอำนาจของบริษัทฯ และ/หรือระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือมติของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ การมอบอำนาจของประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือความขัดแย้งไม่ว่าในรูปแบบใด ๆ กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ในกรณีที่มีความขัดแย้ง ต้องเสนอธุรกรรมดังกล่าวให้คณะกรรมการบริษัท และหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เว้นแต่ธุรกรรมดังกล่าวเป็นธุรกรรมปกติของบริษัทฯ และมีหลักเกณฑ์เดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm’s Length)

(20) ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) ไปดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น กำหนดให้มีหน้าที่แจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทก่อนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อยและเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ จำนวน 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระและหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ ทั้งนี้ โปรดพิจารณาการรายงานการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะในปี 2566 ตามหัวข้อ “รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ” “รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” “รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน” “รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน” และ “รายงานคณะกรรมการบริหาร” ที่ปรากฏในรายงานประจำปีฉบับนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ดังต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	10 มกราคม 2562
2. นายจักร บุญ-หลง	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	30 พฤศจิกายน 2561
3. นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการอิสระ)	30 พฤศจิกายน 2561

ทั้งนี้ นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ผู้มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยมีคุณสมบัติและประสบการณ์ทำงาน ปรากฏตามเอกสารแนบ 1 และมีการแต่งตั้งให้นายสารทูล สาครินทร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง และมีการประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอีก 2 ครั้ง

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. การสอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปีโดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ
2. การสอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. การสอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงสอบทานให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และนโยบายการกำกับดูแล และการบริหารจัดการบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักและบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก
4. คณะกรรมการตรวจสอบควรจัดให้มีการประชุม เพื่อพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายดังต่อไปนี้
   (ก) การพิจารณางบการเงินและรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง หลักการบัญชีและวิธีปฏิบัติทางบัญชี การปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี การดำรงอยู่ของกิจการ การเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญ รวมถึงเหตุผลของฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป
   (ข) การพิจารณาระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit)
   (ค) การพิจารณาทบทวนแผนการตรวจสอบภายในประจำปี (Audit Plan) ของบริษัทฯ ขั้นตอนการประสานงานของแผนการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ และการประเมินผลการตรวจสอบร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบควรสอบถามถึงขอบเขตการตรวจสอบที่ได้วางแผนไว้เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการตรวจสอบดังกล่าวจะช่วยให้ตรวจพบการทุจริตหรือข้อบกพร่องต่าง ๆ ของระบบการควบคุมภายใน
   (ง) การพิจารณาและให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปี อัตรากำลังและความเหมาะสมเพียงพอของทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน
   (จ) การพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในถึงปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นในระหว่างการตรวจสอบ และทบทวนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
   (ฉ) การพิจารณาร่วมกับผู้สอบบัญชีถึงปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงิน
   (ช) การพิจารณาร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชีว่าได้มีการวางแผนเพื่อทบทวนวิธีการและการควบคุมการประมวลข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ และสอบถามเกี่ยวกับโครงการรักษาความปลอดภัยโดยเฉพาะ เพื่อป้องกันการทุจริตหรือการใช้คอมพิวเตอร์ไปในทางที่ผิดโดยพนักงานบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอก
   (ซ) การพิจารณาทบทวนรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นต้น
   (ฌ) การพิจารณารายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินระดมทุนที่ได้รับจากการระดมทุนในตลาดทุน และการติดตามการใช้เงินระดมทุนอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่มีการเปิดเผยไว้
   (ญ) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
   (ฎ) การปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
5. การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว และการกำหนดขอบเขตการจ้างให้มีความชัดเจนและเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องพิจารณาถึงความเป็นอิสระ ความสามารถของผู้สอบบัญชีและระยะเวลาการทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชีให้แก่บริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบผลการสอบทานงบการเงิน

ประจำไตรมาส ผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปี และหารือเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ที่อาจพบจากการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี

6. การพิจารณาอนุมัติ การจัดจ้างผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงานอื่นใด (Non-assurance Services) นอกเหนือจากงานตรวจสอบรายงานทางการเงินประจำปี (ข้อ 5.) โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
7. การพิจารณากำหนดกรอบการจัดส่งงบการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี เพื่อให้ผู้สอบบัญชีภายนอกและคณะกรรมการตรวจสอบมีระยะเวลาในการพิจารณาที่เหมาะสม
8. การพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงพิจารณาข้อกำหนดและการเลิกการทำรายการที่แตกต่างไปจากข้อกำหนดเรื่องการเลิกการทำรายการที่ได้พิจารณาก่อนการเข้าทำรายการในสาระสำคัญ และพิจารณารายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่านัยสำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ
ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ หากคณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น หรือรายการต่าง ๆ ดังกล่าว บริษัทฯ จะจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันหรือรายการต่าง ๆ ดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาและ/หรือการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ
9. การสอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งประเมินผลการจัดการความเสี่ยงจากคณะทำงานในการบริหารความเสี่ยง
10. การสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยต้องมีกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ และให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยตำแหน่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 4 ท่าน ดังต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. นายปริญญา พัฒนภักดี	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (กรรมการอิสระ)	11 สิงหาคม 2564
2. นายนริศ เชยกลิ่น	กรรมการบริหารความเสี่ยง	25 เมษายน 2566
3. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	26 กุมภาพันธ์ 2563
4. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	กรรมการบริหารความเสี่ยง	16 พฤศจิกายน 2566

โดยมีการแต่งตั้งให้นางอมรรัตน์ สุอาชาวรัตน์[1] ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม 4 ครั้ง นอกจากนี้ ยังมีการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการตรวจสอบอีก 2 ครั้ง

[1] นางอมรรัตน์ สุอาชาวรัตน์ เป็นบุคลากรที่ได้รับมอบหมายภายใต้สัญญาบริการระหว่างบริษัทฯ และบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กรเป็นประจำทุกปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
2. ทบทวนและอนุมัติกรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ซึ่งประกอบด้วยโครงสร้างและกระบวนการบริหารความเสี่ยง และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)) และกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนของบริษัทฯ เป็นประจำอย่างน้อยทุกปี เพื่อให้แน่ใจว่ากรอบการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับทิศทาง กลยุทธ์และแผนธุรกิจของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ
3. กำกับดูแล ติดตาม และสอบทานการรายงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่สำคัญ รวมถึงการบริหารความเสี่ยงในภาวะไม่ปกติ รายงานการบริหารความเสี่ยงโครงการลงทุนและการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งให้คำแนะนำและให้ความเห็นในผลการประเมินความเสี่ยง มาตรการจัดการความเสี่ยง และความเสี่ยงที่เหลืออยู่ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจบริษัทฯ และสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง
4. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯอย่างมีนัยสำคัญ
5. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีประสิทธิผลและมีความเพียงพอ สอดคล้องตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ
6. ให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและเครื่องมือสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
7. รับผิดชอบต่อการอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง
8. ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจขอความเห็นจากที่ปรึกษาอิสระเมื่อพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่าย
9. สื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูล และประสานงานเกี่ยวกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยอย่างน้อยกึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ต้องไม่เป็นประธานกรรมการหรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. ดร. ชญานิน เทพาคำ	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	21 เมษายน 2565
2. นายปริญญา พัฒนภักดี	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	21 เมษายน 2565
3. นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ)	21 เมษายน 2565

โดยมีการแต่งตั้งให้ นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีการประชุมทั้งสิ้น 8 ครั้ง

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. **การปฏิบัติงานด้านการสรรหา**

1) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เมื่อครบวาระหรือตำแหน่งว่างลง เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
2) พิจารณาทบทวนโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับขนาดและกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
3) ในการกำหนดวิธีและหลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งให้พิจารณาจาก
   - คุณสมบัติของบุคคลที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นไปตามโครงสร้างขนาดและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ตลอดจนความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) และคุณสมบัติของกรรมการที่จำเป็นและยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix)
   - ความหลากหลายทางด้านความรู้ความเชี่ยวชาญทักษะประสบการณ์และการอุทิศเวลาของกรรมการ
4) กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจาก
   4.1) ออกตามวาระ – พิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนที่คณะกรรมการบริษัทจะเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
   4.2) ออกเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ – พิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง
5) สนับสนุนให้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการบริษัท
6) พิจารณาคัดเลือกกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม หรือเมื่อมีตำแหน่งว่างลง
7) พิจารณากำหนดคุณสมบัติของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง (ในตำแหน่ง C-level และ Senior Vice President หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รวมถึงตำแหน่ง General Manager ของโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการเองของบริษัทฯ (Self-managed Hotel)) เพื่อการดำเนินการดังต่อไปนี้ (1) เพื่อเป็นแนวทางให้ประธานคณะกรรมการบริหารกลั่นกรองบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ก่อนเสนอชื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาเห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ตามลำดับ และ (2) เพื่อเป็นแนวทางให้ประธานคณะกรรมการบริหาร และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลั่นกรองบุคคลที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ก่อนเสนอชื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติต่อไป
8) กรณีบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ให้พิจารณาเสนอแนะรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการตัวแทนและ/หรือผู้บริหารตัวแทนในตำแหน่งที่สำคัญ (รวมถึงการเสนอถอดถอน) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เสนอชื่อไปยังบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียน ภายใต้หลักการการใช้สิทธิตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ
9) กรณีบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียน ให้พิจารณาอนุมัติโครงสร้างกรรมการ และกำหนดตำแหน่งผู้บริหารภายในกลุ่มบริษัทที่สามารถแต่งตั้งเป็นกรรมการตัวแทน (“กลุ่มบุคคลเฉพาะ”) เพื่อให้ประธานคณะกรรมการบริหารเลือกบุคคลจากกลุ่มบุคคลเฉพาะดังกล่าวตามประเภทธุรกิจ และ/หรือลักษณะในการประกอบกิจการของบริษัทนั้น ๆ และแต่งตั้งเป็นกรรมการตัวแทน และรายงานการแต่งตั้งดังกล่าว ตลอดจนเหตุผลและความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการตัวแทนนั้น ๆ (หากมี) ให้คณะกรรมการสรรหาฯ รับทราบเป็นประจำทุกปี สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารตัวแทน ให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
10) พิจารณาทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารพร้อมทั้งรายชื่อผู้ที่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาสืบทอดตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ และเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งเมื่อมีตำแหน่งว่างลง

2. **การปฏิบัติงานด้านการพิจารณาค่าตอบแทน**

2.1. การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ

1) พิจารณากำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทน และกำหนดอัตราค่าตอบแทนทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน สำหรับคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่ชัดเจน เป็นธรรมสมเหตุสมผล และสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขอความเห็นชอบ ก่อนที่คณะกรรมการบริษัทจะเสนอขออนุมัติค่าตอบแทนกรรมการจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
2) พิจารณาให้ความเห็นชอบและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติและดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการในแต่ละปี และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ รวมทั้งหารือถึงแนวทางในการพัฒนาต่อไป
3) เสนอหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการโดยเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการประเมิน แผนธุรกิจ และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยรวม เพื่อให้สามารถจูงใจ และรักษากรรมการที่มีความสามารถ มีคุณภาพ และศักยภาพ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

2.2 การพิจารณาค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

1) พิจารณา อนุมัติ และทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน(Corporate KPI) ประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง (ในตำแหน่ง C-level และ Senior Vice President หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รวมถึงตำแหน่ง General Manager ของโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการเองของบริษัทฯ (Self-managed Hotel))
2) พิจารณา อนุมัติ และทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบค่าตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรับทราบโครงสร้างและองค์ประกอบค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง (ในตำแหน่ง C-level และ Senior Vice President หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รวมถึงตำแหน่ง General Manager ของโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการเองของบริษัทฯ (Self-managed Hotel)) เป็นประจำทุกปี
3) ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
4) รับทราบและเห็นชอบผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้บริหารระดับสูง (C-level และ Senior Vice President หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รวมถึงตำแหน่ง General Manager ของโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการเองของบริษัทฯ (Self-managed Hotel)) ซึ่งประเมินโดยประธานกรรมการบริหารร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคณะกรรมการสรรหาฯ อาจพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม และ/หรือมีความเห็นแย้งกับการประเมินดังกล่าว

3. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
4. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาฯ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

4. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ต้องไม่เป็นประธานกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. นายจักร บุญ-หลง	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (กรรมการอิสระ)	21 เมษายน 2565
2. ดร. ชญานิน เทพาคำ	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	21 เมษายน 2565
3. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	21 เมษายน 2565
4. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	16 พฤศจิกายน 2566

โดยมีการแต่งตั้งให้ นางสาวศิริธร ธำรงนาวาสวัสดิ์[2] เป็นเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ในปี 2566 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง

[2]นางสาวศิริธร ธำรงนาวาสวัสดิ์ เป็นบุคลากรที่ได้รับมอบหมายภายใต้สัญญาบริการระหว่างบริษัทฯ และบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. พิจารณากำหนดแนวทางและเสนอแนะนโยบาย กลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน รวมถึงกำหนดเป้าหมายการเป็นบริษัทที่มีธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ตลอดจนนโยบาย/มาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน มีแนวทางที่ถูกต้อง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การเป็นองค์กรที่มุ่งสร้างความเชื่อมั่นและยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
2. กำกับดูแล ให้คำปรึกษา ทบทวนการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนนำไปสู่การปฏิบัติ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ภายใต้กรอบของบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกสู่มาตรฐานสากล
3. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และสนับสนุนทั้งด้านทรัพยากรและบุคลากร ให้มีการเผยแพร่กลยุทธ์และวัฒนธรรมในการเป็นบรรษัทภิบาลและพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นที่เข้าใจของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับและให้มีผลในทางปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรและบริษัทในเครือ สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
4. สนับสนุนและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการในการเข้ารับการประเมินหรือการจัดอันดับด้านการเป็นบรรษัทภิบาล ทั้งนี้เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
5. สรุปผลการดำเนินงานซึ่งประกอบด้วยข้อมูลการบริหารจัดการในด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน “กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

5. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนและองค์ประกอบตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยมีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ซึ่งจะประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวนหนึ่งและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอีกจำนวนหนึ่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 5 ท่าน ดังต่อไปนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
1. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	ประธานกรรมการบริหาร	10 มกราคม 2562
2. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	กรรมการบริหาร	4 กรกฎาคม 2562
3. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	กรรมการบริหาร	16 พฤศจิกายน 2566
4. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย	กรรมการบริหาร	17 สิงหาคม 2566
5. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	กรรมการบริหาร	23 กุมภาพันธ์ 2564

โดยมีการแต่งตั้งให้ นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ในปี 2566 คณะกรรมการบริหารมีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง

ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริหาร

1. ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทฯ ภายในขอบเขตของกฎหมายตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความสุจริต (Duty of Loyalty) ความระมัดระวัง (Duty of Care) มีความรับผิดชอบ (Accountability) และมีจริยธรรม (Ethic)
2. กลั่นกรองและนำเสนอเป้าหมาย นโยบาย แผนธุรกิจ รวมถึงกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณประจำปี การขยายกิจการ โครงสร้างการจัดการ แผนการดำเนินงานประจำปี นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการเงิน การประชาสัมพันธ์และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยพิจารณาปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ ตลอดจนพิจารณาและกลั่นกรองข้อเสนอของฝ่ายบริหารเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
3. กำกับ ตรวจสอบและควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย และแผนธุรกิจที่กำหนดไว้ รวมถึงควบคุมดูแลการใช้จ่ายตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท
4. แต่งตั้ง กำกับดูแล ประสานงาน และกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานพิเศษ หรือคณะบริหารงาน พร้อมทั้งพิจารณาและอนุมัติข้อเสนอต่าง ๆ ซึ่งเสนอโดยคณะบริหารงานหรือคณะทำงานพิเศษ รวมทั้งมีอำนาจแต่งตั้งประธานที่ปรึกษา ที่ปรึกษา หรือคณะที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริหารได้ตามความเหมาะสม และมีอำนาจกำหนดค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของประธานที่ปรึกษา ที่ปรึกษา หรือคณะที่ปรึกษาดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม
5. กำหนดขั้นตอนและวิธีการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารของบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการถ่ายเทผลประโยชน์ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติในหลักการ รวมถึงควบคุมให้มีการปฏิบัติตามหลักการและข้อกำหนดที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
6. พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจของบริษัทฯ การทำสัญญาต่าง ๆ การลงทุน หรือการขายสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย การจัดการทรัพยากรบุคคล การเงินและการคลัง การบริหารงานทั่วไป ตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ในวงเงินไม่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว ทั้งนี้ ภายใต้ข้อบังคับของหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
7. พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และการเสนอจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ รวมทั้งตรวจสอบ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องนโยบายการจ่ายเงินปันผล และพิจารณาการเสนอจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท อนุมัติก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป
8. ศึกษาความเป็นไปได้สำหรับการเข้าลงทุนในโครงการใหม่ โดยทำการศึกษาทางด้านเทคนิคและด้านการเงินอย่างเหมาะสมและครบถ้วน เพื่อประกอบการตัดสินใจ หรือการพิจารณาการยกเลิกการลงทุน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
9. ติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการลงทุนของแต่ละธุรกิจ และรายงานผลรวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้คณะกรรมการบริษัททราบ
10. จัดหาข้อมูลที่สำคัญต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อนำเสนออย่างเพียงพอต่อคณะกรรมการบริษัท และผู้ถือหุ้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมถึงจัดทำรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีและโปร่งใส
11. ดำเนินการให้ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีการอภิปรายกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร รวมถึงมีอำนาจเรียกขอข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องต่าง ๆ ได้
12. มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันทางการเงินในการเปิดบัญชี ปิดบัญชี กู้ยืม เบิกถอนเงินจากบัญชีทั้งหมดของบริษัทฯ และใช้สินเชื่อ ตลอดจนนำหลักทรัพย์ต่าง ๆ ของบริษัทฯ ไปเป็นหลักประกันหนี้ดังกล่าวทั้งที่ต้องจดทะเบียนและไม่จดทะเบียนก็ตาม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนถึงการเข้าทำนิติกรรมสัญญา ยื่นคำขอ คำเสนอ ติดต่อทำนิติกรรมกับส่วนราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิต่างๆของบริษัทฯและ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการตามวงเงินที่ได้กำหนดไว้ และ/หรือตามตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และ/หรือกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือข้อบังคับของบริษัทฯ
13. มีอำนาจขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท ซึ่งการดำเนินการว่าจ้างให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ
14. กำกับดูแลให้มีขั้นตอนให้ผู้ปฏิบัติงานต้องรายงานเหตุการณ์ หรือการกระทำที่ผิดปกติ หรือการฝ่าฝืนกฎหมายต่อคณะกรรมการบริหารอย่างทันท่วงทีและในกรณีที่เหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบที่มีสาระสำคัญ คณะกรรมการบริหารจะต้องรายงานให้คณะกรรมการบริษัท ทราบเพื่อพิจารณาแก้ไขภายในระยะเวลาอันสมควร

15. รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ และให้รายงานเรื่องอื่นใดที่จำเป็นและสมควรที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ มติหรือการดำเนินการใด ๆ ที่สำคัญที่อยู่ภายใต้ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป
16. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดหนึ่งคนหรือหลายคนปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจหรือการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้ตามที่เห็นสมควร

    ทั้งนี้ การมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้นจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ คณะกรรมการบริหารไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่ออนุมัติต่อไป เว้นแต่ธุรกรรมดังกล่าวเป็นธุรกรรมปกติของบริษัทฯ และมีหลักเกณฑ์เดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length)
17. ดำเนินการใด ๆ ตามความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่ได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
18. ตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของกฎบัตรฉบับนี้ โดยเป็นการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎบัตรเพื่อนำผลที่ได้รับจากการประเมินผลดังกล่าวมาพิจารณาปรับปรุงการปฏิบัติงานของตนต่อไป

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน "กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร" ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูง (ตามบทนิยามในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์) จำนวน 9 ท่าน ดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566)
2. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และเลขานุการบริษัท (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2566)
3. นางสาวกันต์กนิษฐ์ วิจิตรเจริญ	ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการบัญชี และการเงิน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562)
4. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	ผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563)
5. นางสาวพัทธ์ธีรา มณีศรี	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565)
6. นายฮันซู อัน	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารรายได้ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565)
7. นายลูโดวิค หลุย ไมเคิล กาแลร์น	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายการขายและการตลาด (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2566)
8. นางสาวศุภาพรรณ เสถียรภาพงษ์	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบัญชี (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566)
9.นายเอกชัย กีรติกฤติน	ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบริหารการเงิน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2566)

หมายเหตุ: ผู้บริหารที่ลาออกในระหว่างปี 2566 มีดังนี้

ชื่อ	ตำแหน่ง
นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ลาออกจากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566)
นางสาวศมิษฐา ทินนาม	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และเลขานุการบริษัท (ลาออกจากตำแหน่ง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566)

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	ข้อมูลการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			ข้อมูลการถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			การเปลี่ยนแปลง
	ทางตรง	ทางอ้อม	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ทางตรง	ทางอ้อม	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	จำนวนหุ้น (หุ้น)
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	-	-	-	-	-	-	-
2. นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์	-	-	-	-	-	-	-
3. นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์	-	-	-	-	-	-	-
4. นายจักร บุญ-หลง	-	-	-	-	-	-	-
5. นายปริญญา พัฒนภักดี	-	-	-	-	-	-	-
6. ดร.ชญานิน เทพาคำ	40,020	-	0.0011	40,020	-	0.0011	-
7. นายนริศ เชยกลิ่น	1,000,060	-	0.0278	60	-	0.0000	1,000,000
8. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	-	-	-	-	-	-	-
9. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	-	-	-	-	-	-	-
10. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย	80,000	-	0.0022	80,000	-	0.0022	-
11. นางสาวกันต์กนิษฐ์ วิจิตรเจริญ	10,000	-	0.0002	21,000	-	0.0005	11,000
12. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	-	-	-	-	-	-	-
13. นางสาวพัทธ์ธีรา มณีศรี	-	-	-	-	-	-	-
14. นายฮันซู อัน	-	-	-	-	-	-	-
15. นายลูโดวิค หลุย มิเชล การแลร์น	-	-	-	-	-	-	-
16. นางสาวศุภาพรรณ เสถียรภาพงษ์	-	-	-	-	-	-	-
17. นายเอกชัย กีรติกฤติน	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: จำนวนหุ้นทางอ้อมที่แสดงข้างต้น คือหุ้นที่ถือโดยคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ

ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

หลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้พิจารณา อนุมัติ และทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Corporate KPI) รวมถึงโครงสร้างและองค์ประกอบค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปีโดยทำการประเมินและนำผลประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รวมถึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในรูปแบบของเงินเดือน โบนัส และ/หรือผลตอบแทนอื่น ๆ โดยพิจารณาตามความเหมาะสมและเทียบเคียงกับบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกันและมีขนาดใกล้เคียงกัน

ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

โดยผลการประเมินของประธานเจ้าหน้าที่บริหารอยู่ในระดับมาตรฐานและปัจจุบันค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารคิดเป็นอัตราเฉลี่ยร้อยละ 15.79 ของอัตราค่าจ้างทั้งหมดของพนักงานประจำสำนักงานใหญ่

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารบริษัท 4 รายแรกนับจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และทุกตำแหน่งเทียบเท่ารายที่ 4 จำนวนทั้งสิ้น 9 ราย และที่ลาออกระหว่างปีอีกจำนวน 2 ราย เป็นเงินรวมจำนวนประมาณ 56.93 ล้านบาท โดยแบ่งออกเป็นค่าตอบแทนในรูปเงินเดือนและเบี้ยเลี้ยงจำนวน 44.41 ล้านบาท เงินรางวัลพิเศษจำนวน 3.19 ล้านบาท เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 2.69 ล้านบาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคมจำนวน 66,000 บาท และอื่น ๆ จำนวน 6.58 ล้านบาท

ในปี 2566 ผู้บริหารบริษัทที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะได้รับอัตราสมทบร้อยละ 5 ของอัตราเงินเดือน และผู้บริหารบริษัทที่อายุงานเกินกว่า 5 ปีขึ้นไป จะได้รับอัตราสมทบร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนตามระเบียบข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งถือปฏิบัติโดยทั่วไปของบริษัทฯ

ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

สิทธิห้องพักราคาพนักงานสำหรับโรงแรมในเครือทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้มีค่าตอบแทนระยะยาวคือ แผนการออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท (Employee Stock Opion Program - ESOP)

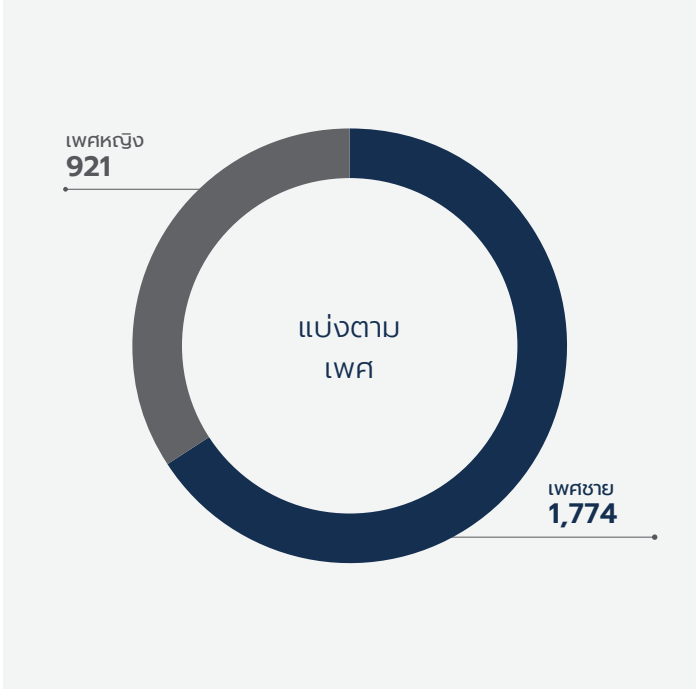


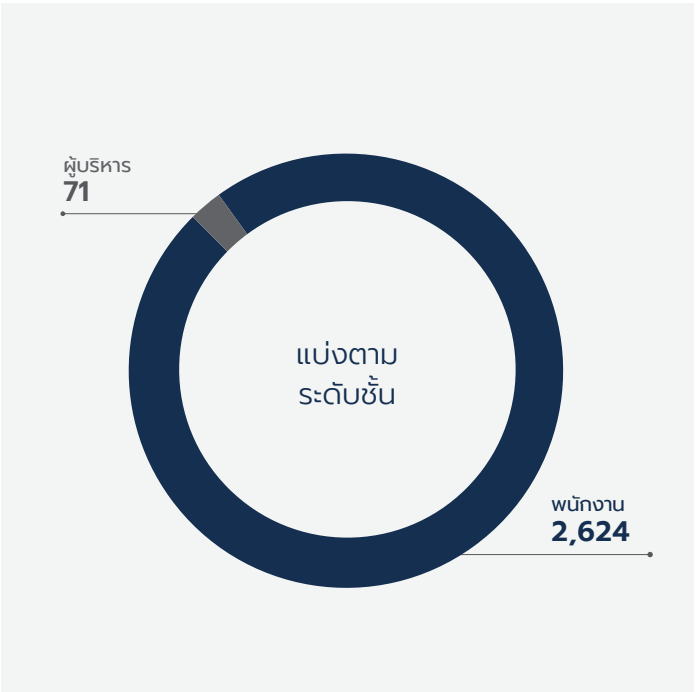
ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

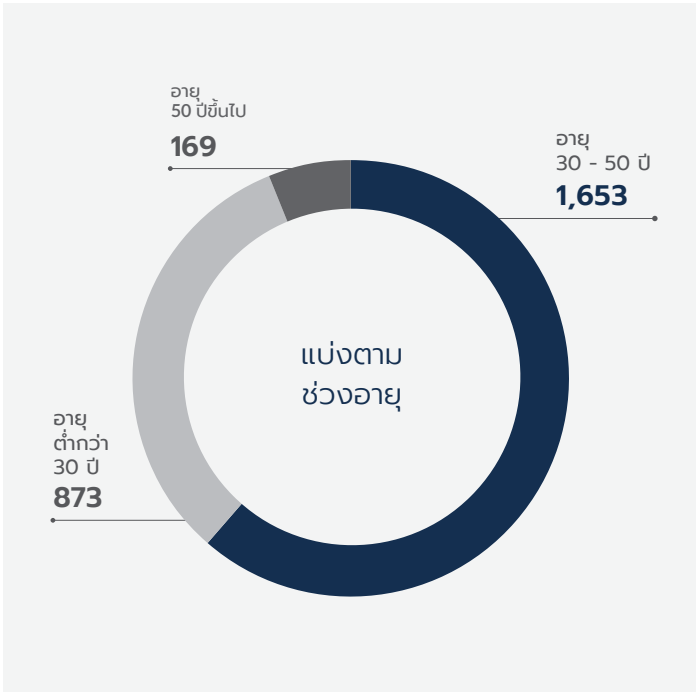
จำนวนผู้บริหารและพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ปี 2566	บริษัทฯ (สำนักงานใหญ่)	ธุรกิจโรงแรมในเครือ	รวม
พนักงานปฏิบัติการ/บริการ (คน)	0	2,580	2,580
พนักงานบริหาร (คน)	10	61	71
พนักงานในสำนักงานใหญ่ (คน)	44	0	44
รวม (คน)	54	2,641	2,695









การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ปี	2564	2565	2566
จำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี	2,273	2,663	2,695

การกำหนดค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารและพนักงานทั้งในรูปของเงินเดือน และ/หรือ โบนัสที่เหมาะสมตามศักยภาพรวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อยู่ในอัตราที่จะต้องสามารถแข่งขันได้ และเพื่อดึงดูด จูงใจ และรักษาผู้บริหารและพนักงานซึ่งมีความสำคัญต่อความสำเร็จของบริษัทฯ ในระยะยาว นอกจากนี้ ยังจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การตรวจสุขภาพประจำปี และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุให้แก่พนักงานรวมไปถึงบุคคลในครอบครัว เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ห้องพักราคาพนักงาน งานเลี้ยงสังสรรค์ รถตู้รับส่ง เป็นต้น

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีพนักงานและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ทั้งหมดจำนวน 2,695 คน โดยในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 1,539.18 ล้านบาท ทั้งนี้ ในปี 2566 สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงานหญิงต่อพนักงานชายคิดเป็นร้อยละ 41

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

นอกเหนือจากการให้ค่าตอบแทนที่กล่าวมาแล้ว บริษัทฯ สนับสนุนช่องทางการออมเพื่อเป็นหลักประกันทางการเงินแก่พนักงาน โดยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปี 2558 ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2530 ซึ่งบริษัทฯ สมทบเงินจำนวนร้อยละ 5, 8 หรือ 10 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราร้อยละ 3, 5, 8, 10 หรือ 15 ของเงินเดือนของพนักงานแต่ละราย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเมื่อเทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด ดังนี้

บริษัท	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/พนักงานทั้งหมด (ร้อยละ)
บริษัทฯ และบริษัทย่อย	1,676	62.19

การบริหารทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นอย่างสูงในการพัฒนาพนักงาน บริษัทฯ มีความเชื่อว่าพนักงาน คือ หนึ่งในทรัพย์สินที่มีค่าสูงสุดของบริษัทฯ ได้สรุปโครงสร้างของงานทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นที่รู้จักในฐานะองค์กรที่น่าร่วมงานด้วยในอุตสาหกรรมการบริการ ผ่านการพัฒนาตามแนวทางของ S Hotels & Resorts Employee Value Proposition โดยเชิญชวนบุคลากรที่มีความสามารถ เหมาะสม ผ่านกระบวนการสรรหาที่เป็นเอกลักษณ์ และมุ่งสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กรอย่างยั่งยืนผ่านการพัฒนาสายอาชีพของพนักงานแต่ละบุคคล

Organizational Development and Brand Culture Establishment

บริษัทฯ ได้พัฒนา “Our PRIDE Moments” ที่สะท้อนถึงมุมทั้ง 8 มิติที่เรามีความมุ่งมั่นสร้างบรรยากาศและองค์กรที่น่าอยู่ให้กับพนักงาน ผ่านการวางระบบกิจกรรมของ Recognition, Celebration, Survey & Feedback, Well being of our employees, Training & support, Team Activities, Community Event และ Rewards





บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ยกย่องการสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ให้กับองค์กร เพื่อเป็นแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนให้พนักงานท่านอื่นปฏิบัติตาม เช่น กิจกรรมการฉลองวันเกิด กิจกรรมวันครบรอบการทำงาน กิจกรรม Happy to Se(a) You ทั้งนี้ เพื่อสร้างความผูกพันกับองค์กร เป็นต้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการแสดงความคิดเห็นผ่านการสำรวจในทุกกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดขึ้น รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนา ทั้งนี้ ผู้บริหารทุกท่านให้การสนับสนุนการตอบรับนโยบายเปิดรับฟังความคิดเห็นเพื่อแสดงความโปร่งใสในการบริหารจัดการที่มีต่อพนักงานและการบริหารธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นสร้างโอกาสในการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและบุคลากร โดยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับทิศทางของธุรกิจในอนาคต รวมทั้งพิจารณาถึงความจำเป็นในการสร้างความรู้และทักษะของแต่ละสายงานเป็นหลัก ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีการสำรวจความต้องการในการเรียนรู้จากทุกสายงาน เพื่อนำมากำหนดแผนพัฒนาของแต่ละตำแหน่งงาน รวมถึงสร้างแผนฝึกอบรมประจำปีร่วมกับการพัฒนาบุคลากรผ่านช่องทางอื่นๆ เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต และสร้างแผนพัฒนาสายอาชีพของพนักงานแต่ละบุคคลด้วย

การจ้างงาน/เลิกจ้าง อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

บริษัทฯ มีการดำเนินการเพื่อการจ้างงาน การเลิกจ้าง และการปฏิบัติต่อแรงงานโดยควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบที่กฎหมายกำหนดโดยเคร่งครัด และยึดถือการปฏิบัติการเคารพสิทธิมนุษยชน

การสรรหาคนดีที่เหมาะสม และพัฒนาคนที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นเจตนารมณ์ที่เชื่อว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจมาจากการสรรหา “คนดีที่เหมาะสม และพัฒนาคนที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน” โดยได้ใช้ระบบการกลั่นกรองบุคลากรที่มีมาตรฐานสากลมาคัดเลือกคุณสมบัติเบื้องต้น และได้พัฒนาระบบการสัมภาษณ์งานให้ตรงตามค่านิยมหลัก “PRIDE” เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้เติบโต บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และในขณะเดียวกัน ยังสร้างแผนการพัฒนาอาชีพรายบุคคลให้กับพนักงานที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรอย่างยั่งยืน

- อัตรากำลังพล: การจ้างและบรรจุพนักงานบริษัทฯ จะพิจารณาอัตรากำลังตามความจำเป็นภายใต้แผนงาน กลยุทธ์ กรอบการพัฒนางาน กรอบระเบียบ กฎเกณฑ์ วิธีการทำงาน การควบคุมภายใน และงบประมาณ รวมถึงการประเมินสภาพเศรษฐกิจ และการปรับตัวภายใต้วิกฤตการณ์ต่าง ๆ รวมเป็นองค์ประกอบการพิจารณาการจัดสรรหรือการปรับอัตรากำลังขององค์กรให้เหมาะกับการดำเนินธุรกิจ
- การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน: มีการจ้างงานโดยให้โอกาสอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ และให้โอกาสแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมโดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ หรือความเชื่อใด โดยครอบคลุมถึง ผู้พิการหรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ โดยพนักงานที่จะได้รับการว่าจ้างและบรรจุจะผ่านการพิจารณา ด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ทักษะ ความสามารถที่เหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่งที่พิจารณา และไม่มีนโยบายจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย
- การจ้างผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส หรือผู้สูงอายุ ตามนโยบายการส่งเสริมเพื่อให้ความร่วมมือกับภาครัฐ: มีการดำเนินการจ้างงานตามความเหมาะสม โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีการจ้างพนักงานที่มีอายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 1 คน และส่งเงินสนับสนุนเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดเป็นจำนวน 598,600 บาท อย่างครบถ้วนและตรงตามกำหนด

บริษัทฯ มีการให้การส่งเสริมเพื่อร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่ขอให้การสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการฝึกงานพัฒนาอาชีพให้กับนักศึกษาตามโครงการอบรมที่สอดคล้องตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องบนพื้นฐานความยินยอมและสมัครใจของนักศึกษาที่เข้ารับการฝึกอบรมการทำงาน โดยบริษัทฯ ปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัดที่จะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานเด็กหรือหาประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องใด ๆ

การดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกายใจที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ โดยส่งเสริมผ่านโครงการ กิจกรรม การสื่อสาร และกฎระเบียบต่าง ๆ ได้แก่

- การจัดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย มีอุปกรณ์ดับเพลิงประจำจุดที่ทำงานตามความเหมาะสมและมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
- การสื่อสารที่เกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย การกำหนดให้บุคลากรทุกคนดูแลความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ปฏิบัติงาน และสุขอนามัยพื้นที่ส่วนกลาง

- การตรวจสุขภาพประจำปี
- ระเบียบและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลสำหรับบุคลากรที่เจ็บป่วย และสิทธิประโยชน์คุ้มครองสำหรับบุคลากรซึ่งทุพพลภาพหรือเสียชีวิต
- การแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัย
- การออกประกาศภายในของบริษัทฯ เรื่องข้อห้ามเกี่ยวกับกัญชา กัญชง และกระท่อม
- การจัดหาชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้นไว้ที่สถานที่ทำการของบริษัทฯ
- การพ่นน้ำยาทำความสะอาดเพื่อฆ่าเชื้อในกรณีพบเคสพนักงานติดเชื้อโควิด 19
- การฝึกซ้อมหนีไฟเป็นประจำทุกปี
- การจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้นทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

ในปี 2566 บริษัทฯ พบกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน จำนวน 51 ครั้ง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุแล้ว โดยมีวิธีการดังต่อไปนี้

- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย
- สื่อสารแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยและกำหนดให้บุคลากรทุกคนดูแลความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ในพื้นที่ปฏิบัติงาน และสุขอนามัยของพื้นที่ส่วนกลาง
- จัดการฝึกอบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการดูแลความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- กำหนดระเบียบและสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลสำหรับบุคลากรที่เจ็บป่วย และสิทธิประโยชน์คุ้มครองสำหรับบุคลากรซึ่งทุพพลภาพหรือเสียชีวิต
- พนักงานทุกคนสามารถแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพการทำงานและวิธีการทำงานให้ปลอดภัย

การอบรมและพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงาน โดยผลักดันผ่านแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรและความสามารถของพนักงาน โดยสนับสนุนและจัดให้มีการฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ และผ่านรูปแบบ Online และ Onsite ทั้งในช่วงเวลาการทำงานปกติที่สำนักงาน และขณะที่ปฏิบัติหน้าที่จากทางบ้าน (Work from Home) ในหลักสูตรที่เหมาะสมกับอายุงาน สายอาชีพ และความรับผิดชอบ ในปี 2566 มีการจัดอบรมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนได้รับการอบรมด้วยหลากหลายหลักสูตร ครอบคลุมทั้งความรู้ด้านเทคนิคและทักษะต่างๆ ในการทำงาน (Technical Skills and Soft Skills)

มิติด้านการกำกับดูแล: บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์แก่พนักงานทุกระดับเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน (Code of Conduct) การบริหารความเสี่ยงองค์กร การรักษามาตรฐานความปลอดภัย และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทฯ ผ่านการทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจและมีการวัดผลตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดผ่านแพลตฟอร์ม SurveyMonkey

มิติด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม: บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยเฉพาะอย่างยิ่งในการฝึกอบรมพนักงานใหม่ (Familiarization Program/Company Overview) โดยทุกครั้งจะมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดูแลรักษาสังคมสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้ และสนับสนุนให้มีจิตสำนึกร่วมกันในการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืนสืบเนื่องจากความหมายของประตู 7 บานสู่ความสำเร็จของบริษัทฯ ข้อที่ 6 ที่กล่าวถึง Socially Responsible (ความรับผิดชอบต่อสังคม)

นอกจากนี้ ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความยั่งยืน และเป้าหมายการลดคาร์บอนฯ ทางบริษัทฯ ยังได้ส่งตัวแทนพนักงานเข้าร่วมฝึกอบรมต่าง ๆ ในหัวข้อดังนี้

- "Decarbonization Pathway" ร่วมกับ KPMG เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2566
- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานใหญ่ และตัวแทนเจ้าหน้าที่ประจำโรงแรมต่าง ๆ เช่นกัน เพื่อสนองต่อเป้าหมายของบริษัทฯ ที่ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเพื่อการได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่จัดทำแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดด้านสิ่งแวดล้อม เช่น Green Globe™ ซึ่งเป็นที่ยอมรับทั่วโลกว่าเป็นเกณฑ์มาตรฐานสูงสุดในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการบริการ

บริษัทฯ เชื่ออย่างยิ่งว่าการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีชั่วโมงการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 1,232 ชั่วโมง คิดเป็นค่าเฉลี่ย 22.82 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ในส่วนของสำนักงานใหญ่ และจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมทั้งสิ้น 111,647 ชั่วโมง สำหรับโรงแรมที่บริษัทฯ บริหารจัดการเองและดำเนินการเอง คิดเป็นค่าเฉลี่ย 41.55 ชั่วโมงต่อคนต่อปี[3]

[3] หมายเหตุ: ไม่นับรวม Konotta Maldives Resort เนื่องจากยังไม่เปิดให้บริการในปี 2566 และไม่อยู่ในขอบเขตการรายงาน

ข้อมูลสรุปการฝึกอบรมบุคลากรประจำสำนักงานใหญ่ แบ่งตามระดับของบุคลากรในปี 2566 มีดังนี้

ระดับของบุคลากร	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม รวมเฉลี่ย (ชั่วโมง/คน/ปี)
ผู้บริหารระดับสูง	351	20.68
ผู้บริหารระดับกลาง	654	24.24
พนักงานระดับปฏิบัติการ	227	22.65
รวมจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	1,232	22.82

แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ

ด้วย PRIDE เป็นบรรทัดฐานในการดำเนินธุรกิจ และ "การยึดมั่นในความซื่อตรง" (Integrity) คือหนึ่งในค่านิยมที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ บริษัทฯ จึงเน้นการทำงานที่โปร่งใสในทุกจุดของการดำเนินธุรกิจ อบรมและเน้นย้ำกับบุคลากรตั้งแต่วันแรกของการปฏิบัติงานในเรื่องจรรยาบรรณทางธุรกิจ ผู้บริหารเป็นต้นแบบของการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นและรับผิดชอบในคำสัญญาที่ให้ไว้กับทุกภาคส่วน ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับทีมงานและทุกคนในบริษัทฯ รวมทั้งมีแนวทางป้องกันและบทลงโทษที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

แนวทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นจรรยาบรรณทางธุรกิจ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินงาน โดยเฉพาะเรื่องการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing Policy) เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการกระทำผิดขึ้นในปี 2566 และได้สื่อสารกับบุคลากรผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร เช่น การส่งประกาศผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ บอร์ดสื่อสารของพนักงาน รวมถึงบรรจุเป็นหัวข้อในการฝึกอบรมบุคลากรของบริษัทฯ

ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดแต่อย่างใด

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรด้วยตัวชี้วัดผลงาน KPI (Key Performance Indicator) และขีดความสามารถ (Competency) โดยมีการประเมินรายไตรมาสสำหรับพนักงานระดับเจ้าหน้าที่ ถึงผู้จัดการอาวุโส และประเมินผลรายกลางปีและปลายปี สำหรับระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการ ถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และนำผลการประเมินมาใช้ในการบริหารจัดการ การปรับค่าจ้างประจำปี การจ่ายเงินโบนัส รวมไปถึงการปรับตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ความผูกพันของพนักงานกับองค์กร

เพื่อเปิดรับความคิดเห็นที่เป็นรูปธรรมและเพื่อก่อให้เกิดความเข้าใจต่อความคาดหวังของบุคลากร ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ทำการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร (Employee Opinion Survey – EOS) ทำให้บริษัทฯ ได้รับทราบประเด็นปัจจัยที่องค์กรควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น ให้บุคลากรมีความสุขในที่ทำงาน และความผูกพันกับองค์กร โดยจากผลการสำรวจของปีนี้ผู้บริหารในแต่ละสายงานได้ให้ความสำคัญ และเป็นผู้นำในการกำหนดแผนงานเพื่อการปรับปรุงองค์กรและบรรยากาศในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) ที่มีต่อบริษัทฯ ให้สูงขึ้นและสามารถเทียบเคียงองค์กรชั้นนำในอนาคต ทั้งนี้ ในส่วนของสำนักงานใหญ่ เนื่องจากบริษัทฯ มีจำนวนพนักงานมากกว่า 50 คน ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2566 ดังนั้น บริษัทฯ จะดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการในปี 2567 ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม จากผลสำรวจ EOS ประจำปี พบว่า ความพึงพอใจด้านสิทธิประโยชน์ของพนักงานยังคงอยู่ในระดับที่ดี

โดยผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรมีค่าเฉลี่ยในอัตราร้อยละ 86 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี และอัตราการลาออกของพนักงานคิดเป็นร้อยละ 2.3 [4]

ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและงบการเงินของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

[4] หมายเหตุ ผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เป็นการสำรวจโรงแรมในเครือ ไม่รวมสำนักงานใหญ่

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

• เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้ง นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 เพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 เพื่อรับผิดชอบเรื่องที่เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น และเพื่อช่วยเหลืองานที่เกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ยังทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัท ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัทฯ มติคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัท มีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
   - ทะเบียนกรรมการ
   - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ
   - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานคณะกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
3. จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
4. ให้คำแนะนำในการดำเนินงานของบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามหนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับบริษัทฯ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. เป็นศูนย์กลางการติดต่อสื่อสารข้อมูลข่าวสารระหว่างกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้น
6. ประสานงานและติดตามการดำเนินงานตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้น
7. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
8. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศหรือกำหนด และตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทมีคุณวุฒิการศึกษาทางด้านการเงินและการบัญชี และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ยังผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และได้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องที่เกี่ยวข้องจากตลาดหลักทรัพย์ฯ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานปรากฏตามเอกสารแนบ 1

• ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

คณะกรรมการบริษัท ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวกันต์กนิษฐ์ วิจิตรเจริญ เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแนวทางการเปิดเผยข้อมูลผู้รับผิดชอบสูงสุดในการควบคุมการดูแลการทำบัญชีของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานปรากฏตามเอกสารแนบ 1

• หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีมติแต่งตั้ง นายสารทูล สาครินทร์ ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2566 โดยเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีวุฒิการศึกษาประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน โดยมีคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงาน ปรากฏตามเอกสารแนบ 3

• หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อเป็นตัวแทนในการติดต่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ด้วยช่องทางการติดต่อที่สะดวกและเข้าถึงง่าย โดยการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลจะยึดหลักตามนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ และมอบหมายให้ นายก่อเกียรติ มากภิรมย์ ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทั้งนี้ ผู้มีส่วนได้เสียทุกท่านสามารถติดต่อหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อขอข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านทางจดหมาย โทรศัพท์ อีเมลหรือเว็บไซต์ ได้ดังนี้

ข้อมูลการติดต่อฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์
บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
ที่อยู่ : 123 อาคารซันทาวเวอร์ส บี ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : +66 (0) 2058 9888 ต่อ 335
อีเมล: IR@shotelsresorts.com
เว็บไซต์: www.shotelsresorts.com

สำหรับการดำเนินกิจกรรมนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ในปี 2566 ประกอบด้วยกิจกรรม ดังต่อไปนี้

ประเภทกิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
การจัดงานประชุมพูดคุยกับผู้บริหาร (Virtual Conference and/or One-on-one Meeting)	6
การพบปะพูดคุยกับนักลงทุนในรูปแบบตัวต่อตัว แบบกลุ่ม การประชุมทางโทรศัพท์ และรูปแบบ Live Broadcast	120
การจัดงานประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	4
พบปะนักลงทุนในกิจกรรม SET Opportunity Day	4
เข้าร่วมงาน SET Thailand Focus	1
เข้าร่วมงานประชุมกับนักลงทุนสถาบันที่จัดโดยบริษัทหลักทรัพย์ (One-on-one and/or One-on-group Meeting)	4
กิจกรรมนักลงทุนเยี่ยมชมกิจการ (On site Company Visit)	3
การพบปะสื่อมวลชนในกิจกรรม Press Conference	1

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ใช้บริการสอบบัญชีจากบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมบริษัทย่อยในต่างประเทศ) โดยมีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

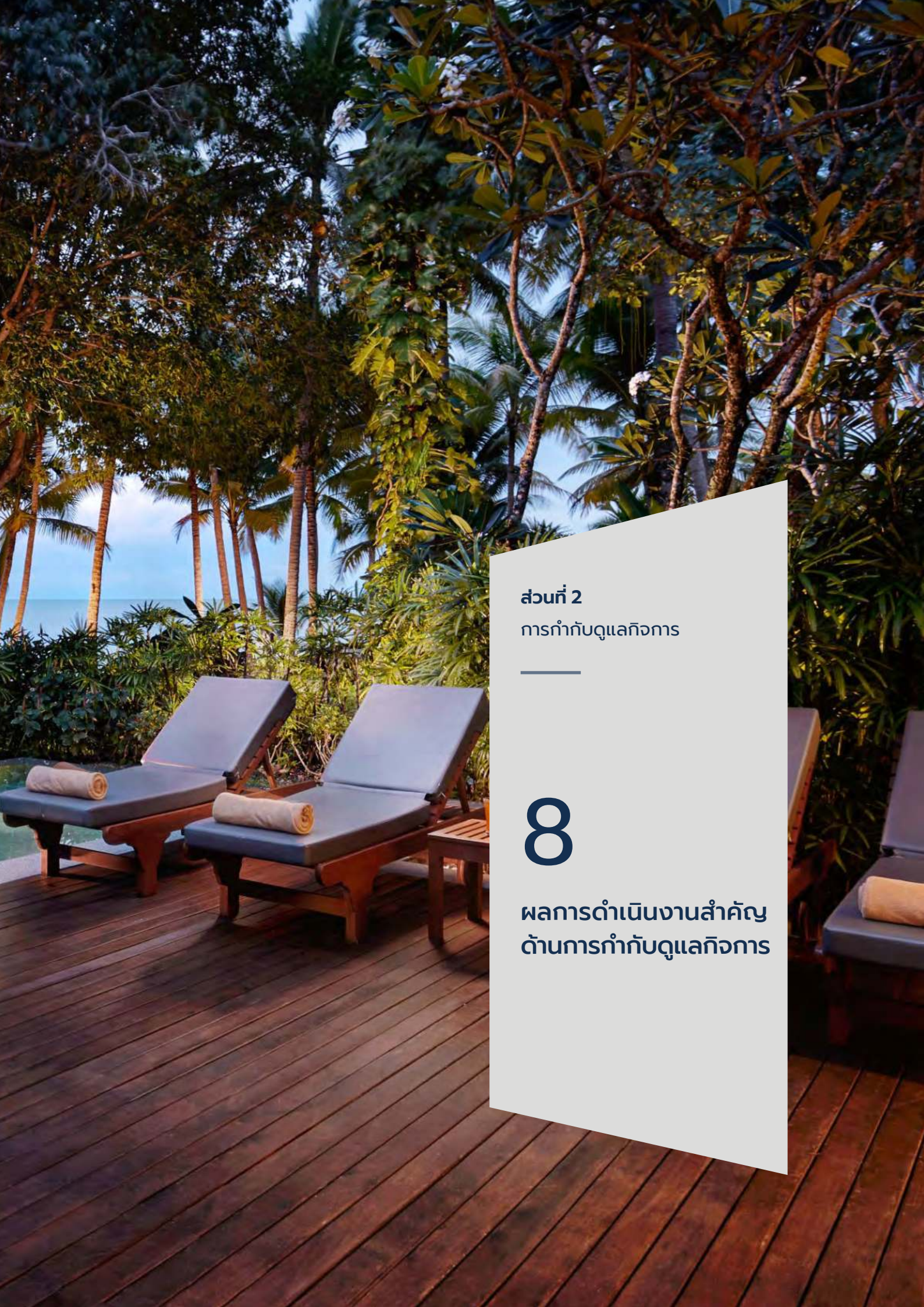
(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในรอบปีบัญชี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมบริษัทย่อยในต่างประเทศ) ได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี รวมจำนวน 5,085,992 บาท

(2) ค่าบริการอื่น (Non–audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมบริษัทย่อยในต่างประเทศ) ไม่มีค่าบริการอื่นที่ไม่ใช่การสอบบัญชี





ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

8

ผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

ผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ มีการบริหารงานโดยยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อการเติบโตทางธุรกิจที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะยาวและสนับสนุนให้เกิดความโปร่งใส ซึ่งหลักการดังกล่าวไม่เพียงแต่เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเท่านั้นแต่ยังสามารถสร้างคุณประโยชน์และผลการดำเนินธุรกิจที่ดีให้แก่บริษัทและสร้างประโยชน์โดยรวมต่อความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตที่ยั่งยืนของบริษัทฯ โดยสาระสำคัญสามารถแบ่งออกได้เป็น 8 หลักปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หลักปฏิบัติที่ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

1.1 คณะกรรมการบริษัท เข้าใจและตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบในฐานะผู้นำ ซึ่งต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีซึ่งครอบคลุมถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทดังนี้

- กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก แนวทาง นโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญโดยคำนึงถึงจริยธรรม ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ วัตถุประสงค์ทางการเงิน แผนงานการดำเนินธุรกิจต่างๆ และงบประมาณของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตลอดจนการจัดทรัพยากรที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงควบคุมดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บริษัทย่อย และผู้ถือหุ้น
- ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจและงบประมาณของบริษัทฯ และของบริษัทย่อย และประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการรวมถึงกำหนดค่าตอบแทนและทบทวนการวางแผนการสืบทอดงานอย่างสม่ำเสมอ
- พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ นอกจากนี้ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท ตามคำแนะนำของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ถ้ามี) เลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพ.ร.บ.บริษัทมหาชนและพ.ร.บ.หลักทรัพย์ฯ รวมถึงประกาศ ข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน
- พิจารณาการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการตัวแทนหรือผู้บริหารตัวแทนของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมที่เป็นบริษัทจดทะเบียน เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ
- พิจารณาอนุมัติการดำเนินการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับของแต่ละบริษัท
- พิจารณากำหนดโครงสร้างการบริหารงานมีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยอื่นตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่แต่งตั้งขึ้น ทั้งนี้ การมอบอำนาจตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
- ควบคุมดูแลและป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดเกี่ยวกับกิจการของบริษัทฯ ตามที่ผู้ถือหุ้นมอบหมาย

1.2 คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดกลยุทธ์ นโยบายต่าง ๆ รวมถึงนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเพื่อส่งเสริมการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ บรรลุผลสำเร็จในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง และจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับสภาวะการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการสื่อสารไปยังบุคลากรของบริษัทฯ ทุกคน ให้รับทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ

1.3 คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) ระมัดระวัง (Duty of Care) ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ รวมทั้งต้องปฏิบัติให้

เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงนโยบายหรือแนวทางที่ได้กำหนดไว้ของบริษัทฯ โดยต้องจัดให้มีกลไกอย่างเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง วัตถุประสงค์ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) อำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority) เป็นต้น รวมทั้งมีกระบวนการอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การลงทุน การทำธุรกรรมที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน เป็นต้น โดยมีการดำเนินการดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้นในงบการเงินและรายงานต่าง ๆ ที่จัดทำต่อผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม โดยข้อมูลเหล่านั้นควรเผยแพร่ผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อน และอาจเผยแพร่เพิ่มเติมผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งจัดให้มีผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูลแก่นักลงทุน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม และตรงต่อเวลา
- พิจารณาทบทวน ตรวจสอบ และอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนงานการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามที่คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการจัดทำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ การตลาด และสภาพการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนและอนุมัติแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ สำหรับปี 2567-2571 รวมถึงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และทิศทางในการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปปฏิบัติ โดยมอบหมายให้ฝ่ายจัดการรายงานผลประกอบการทางการเงินและการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามแผนกลยุทธ์ รวมถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง
- จัดให้มีการทำงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุณณวันสิ้นสุดของรอบปีปฏิทินซึ่งเป็นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ เพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาให้ตรงต่อความเป็นจริงครบถ้วนถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ คณะกรรมการต้องจัดให้ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตรวจสอบงบดุลและบัญชีกำไรขาดทุนนั้นให้เสร็จก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งจัดให้มีการทำและสอบทานงบการเงินสำหรับงวดไตรมาส
- ดำเนินการให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีการรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ
- กำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม
- พิจารณาและ/หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันตามที่กำหนดในพ.ร.บ. หลักทรัพย์ รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณาอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการให้คณะกรรมการบริหารและฝ่ายจัดการมีอำนาจดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวได้ภายใต้กรอบและขอบเขตของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาและ/หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการเข้าทำธุรกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ (หากมูลค่าของธุรกรรมไม่เข้าข่ายเงื่อนไขที่จะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น) ให้สอดคล้องและเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ กฎเกณฑ์ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.4 คณะกรรมการบริษัทเข้าใจบทบาท ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และคณะกรรมการบริหาร รวมถึงฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยมีการกำหนดกฎบัตรต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และจะจัดให้มีการทบทวนกฎบัตรดังกล่าวเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายจัดการ ให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจ สามารถสอบทานการบริหารงาน และให้การบริหารจัดการบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ดังนี้

- **คณะกรรมการบริษัท**: มีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทางนโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างผลตอบแทนการลงทุนและประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

- **ฝ่ายจัดการ**: มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารกิจการให้บรรลุผลสำเร็จและสอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจตามที่คณะกรรมการบริษัท กำหนดไว้ ตลอดจนทำหน้าที่บริหารจัดการงานประจำวัน และธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- **ประธานกรรมการ**: เป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย และการกำกับดูแลกิจการ ฯลฯ
- **ประธานกรรมการบริหาร**: มีอำนาจในการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- **ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**: เป็นหัวหน้าและผู้นำคณะผู้บริหารของบริษัทฯ ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท โดยบริหารงานตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท อย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และรักษาผลประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น ไม่ทำการใดที่มีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ในลักษณะที่ขัดแย้งกับบริษัทฯ และบริษัทย่อย

แม้ว่าคณะกรรมการบริษัทจะมีการกระจายอำนาจให้คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน แต่คณะกรรมการบริษัทยังคงสงวนสิทธิเรื่องที่สำคัญไว้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

- แผนกลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณ
- ค่าใช้จ่ายฝ่ายทุนและค่าใช้จ่ายที่เกินกว่าอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
- ค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงตารางกำหนดอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority)
- การลงทุนในธุรกิจใหม่และการขายเงินลงทุน
- การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
- นโยบายที่สำคัญ
- การตกลงเข้าทำสัญญาที่สำคัญ
- การฟ้องร้องและดำเนินคดีที่สำคัญ
- นโยบายการจ่ายเงินปันผล

หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

2.1 คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจขององค์กรให้สามารถเติบโตคู่กับสังคมด้วยความยั่งยืน สร้างคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย สิ่งแวดล้อมและสังคมโดยรวม และจะส่งเสริมการสื่อสารและเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

2.2 คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้บริษัทฯ จัดทำกลยุทธ์ประจำปี และแผนดำเนินงานระยะยาวสำหรับระยะเวลา 5 ปี โดยต้องสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการเติบโตและส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ สภาพแวดล้อม ปัจจัย และความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย นอกจากนี้จะต้องตระหนักถึงความเสี่ยงของการตั้งเป้าหมายที่อาจนำไปสู่การประพฤติที่ผิดกฎหมาย หรือขาดจริยธรรม (Unethical Conduct) ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านกลยุทธ์และแผนงานให้ทั่วทั้งองค์กร

หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล

3.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนโดยได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดกลั่นกรอง และทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่ององค์ประกอบ คุณสมบัติ สัดส่วนกรรมการอิสระ วาระการดำรงตำแหน่ง และการกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อให้มีความเหมาะสมและจำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

3.1.1 องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลายในโครงสร้าง (Board Diversity) ทั้งในด้านทักษะวิชาชีพที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีความสามารถ และประสบการณ์ในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยไม่นำความแตกต่างด้านเพศ อายุ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิดมาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติของกรรมการ โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 12 คน และต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ไม่น้อยกว่า 3 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยบริษัทฯ มุ่งหมายให้องค์ประกอบของคณะกรรมการนั้นประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ อย่างน้อย 5 คน ด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน ด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน ด้านบริหารความเสี่ยง และ/หรือด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อย 1 คน เพื่อประโยชน์สูงสุดอันเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยสามารถจัดทำเป็นตาราง Board Skill Matrix ได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับ	ความเชี่ยวชาญ/การศึกษา	นายอภิศักดิ์ ตันติรวงศ์	นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์	นายปริญญา พัฒภักดี	นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์	นายจักร บุญ-หลง	ดร.ชญานิน เทพาคำ	นายนริศ เชยกลิ่น	นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล
1	ด้านธุรกิจโรงแรมและธุรกิจบริการ		/				/	/	/	/
2	ด้านการจัดการและการบริหารธุรกิจ	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3	ด้านบัญชี/การเงิน	/	/	/	/			/	/	/
4	ด้านกลยุทธ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5	ด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรและการจัดการในภาวะวิกฤต	/	/	/	/	/		/	/	/
6	ด้านกฎหมาย			/		/				
7	ด้านธุรกิจระหว่างประเทศ			/		/	/	/	/	/
8	การกำกับดูแลกิจการและพัฒนาอย่างยั่งยืน				/	/	/	/	/	/
9	ด้านเทคโนโลยีและความปลอดภัยทางไซเบอร์			/	/					
10	ด้านธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	/	/				/	/	/	
11	ด้านพลังงาน	/	/			/	/		/	

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 8 ท่าน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 88.88 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระจำนวน 5 ท่าน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 55.55 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน โดยมีสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้ชายจำนวน 8 ท่าน และกรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 ท่าน ทั้งนี้ กรรมการแต่ละท่านล้วนมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถอุทิศเวลาได้อย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ นอกจากนี้ ยังประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย 2 ท่าน ด้านบัญชีและการเงิน 7 ท่าน ด้านบริหารความเสี่ยง 8 ท่าน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน 6 ท่าน และเป็นกรรมการผู้มีประสบการณ์ด้านธุรกิจโรงแรมและธุรกิจบริการซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ 5 ท่าน (โดยเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 4 ท่าน) ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทที่วางไว้

3.1.2 **คุณสมบัติของกรรมการ**

- กรรมการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ("พ.ร.บ. บริษัทมหาชน") พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)("พ.ร.บ.หลักทรัพย์ฯ")รวมถึงประกาศข้อบังคับและ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และ/หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด โดยจะต้องเป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์การแสดงชื่อบุคคลในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์
- มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้อย่างเต็มที่ ซึ่งจะพิจารณาโดยไม่จำกัดเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ และความสามารถเฉพาะด้านอื่น ๆ
- ไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯหรือบริษัทย่อยหรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

3.1.3 **คุณสมบัติของกรรมการอิสระ**

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกันและไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนั้น ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

(2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลมแต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขัน

ที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

3.1.4 วาระการดำรงตำแหน่งและการเลือกตั้งกรรมการ

- กรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และสามารถได้รับเลือกกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้
- ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้งให้กรรมการจำนวน 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมดออกจากตำแหน่ง ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็น 3 ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 ทั้งนี้ กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่ 2 ภายหลังจดทะเบียนแปรสภาพบริษัทฯ เป็นบริษัทมหาชนจำกัดนั้น ให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
- กรรมการอิสระของบริษัทฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน 9 ปีติดต่อกัน

3.1.5 การกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการบริษัทจะไปดำรงตำแหน่งกรรมการ

ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง (นับรวมการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ ด้วย) เพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

3.2 คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการและดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบ และการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ

3.3 คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อกำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการแต่ละคณะมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้ โดยจะพิจารณาทบทวนทักษะและคุณลักษณะของกรรมการ (Skill and Characteristic) และองค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัท ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เทียบกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต เพื่อพิจารณาทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ และกำหนดเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทที่ต้องการเป็นประจำทุกปี ในการทบทวนดังกล่าว คณะกรรมการบริษัทยังได้พิจารณาถึงความหลากหลายทั้งในด้านของทักษะประสบการณ์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ความเป็นอิสระ โดยไม่นำความแตกต่างทางด้านเพศ อายุ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ หรือถิ่นกำเนิด มาเป็นข้อจำกัดด้านคุณสมบัติ ทั้งนี้ การคัดเลือกจะต้องมีกระบวนการที่ความโปร่งใส และชัดเจน โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหา และกลั่นกรองและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาสรรหากรรมการของบริษัท ทั้งนี้ ในการสรรหาและกลั่นกรองคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอาจใช้แหล่งที่มาในการสรรหากรรมการ เช่น ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) บริษัทที่ปรึกษา (Professional firm) หรือแหล่งที่มาอื่นที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเห็นสมควร

3.4 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งและมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนและกำหนดอัตราค่าตอบแทนทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน สำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อยที่ชัดเจนเป็นธรรม สมเหตุสมผล และสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และอยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานำเสนอขออนุมัติค่าตอบแทนกรรมการจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี

3.5 คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการทุกท่านมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ โดยในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งหมดจำนวน 8 ครั้ง ซึ่งกรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมเกินกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดโดยได้แสดงรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการในตารางการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2566 ภายใต้หัวข้อ การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล

ทั้งนี้ ในการประชุมครั้งใด หากมีกรรมการท่านที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เนื่องจากติดภารกิจอื่น หรือด้วยเหตุที่บริษัทฯ เปลี่ยนกำหนดวันประชุมไปจากเดิมทำให้กรรมการบางท่านไม่สามารถมาประชุมได้ตามกำหนดวันใหม่ จะมีการแจ้งมายังฝ่ายเลขานุการบริษัทล่วงหน้าเพื่อแจ้งต่อประธานกรรมการรับทราบต่อไป

3.6 คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบาย และการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย

3.7 คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ว่าได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) หรือไม่ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ และเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา

โดยผลการประเมินได้ถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

3.8 คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการแต่ละท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ

3.9 คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และแต่งตั้งเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท โดยมีการดำเนินการดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง เป็นวาระปกติในทุกไตรมาส และกำหนดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งนอกจากนี้อาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มตามความเหมาะสมและจำเป็น และควรต้องเป็นการประชุมเต็มคณะ เว้นเสียแต่จะมีเหตุจำเป็นซึ่งไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เมื่อมีการพิจารณาลงมติในเรื่องหรือรายการที่มีนัยสำคัญ รายการที่มีนัยสำคัญควรรวมถึงรายการที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบในช่วงปลายปี เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการทุกท่านจะสามารถจัดสรรเวลาเพื่อเข้าร่วมประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน นอกจากนี้ จะกำหนดวาระประจำของการประชุมแต่ละครั้งไว้อย่างชัดเจน อันได้แก่ การอนุมัติผลประกอบการรายไตรมาส การทบทวนและอนุมัติแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ และการอนุมัติแผนงบประมาณประจำปี
- กรรมการอย่างน้อย 2 คน ขึ้นไป มีสิทธิร้องขอให้เรียกประชุมทั้งนี้ ประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจะต้องกำหนดวันประชุมภายใน 14 วัน นับแต่วันที่ได้รับการร้องขอ
- ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ ประธานกรรมการจะทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม หากในการประชุมคราวใดประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ามีรองประธานกรรมการ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธาน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
- การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการ ให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน และถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มมากขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใดไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น
- ประธานกรรมการเป็นผู้ให้ความเห็นชอบการบรรจุวาระการประชุมโดยจะหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเลขานุการบริษัทประกอบกับการพิจารณาเรื่องอื่นใดที่มีกรรมการร้องขอเพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัทในแต่ละครั้ง
- เลขานุการบริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมระเบียบวาระและเอกสารประกอบการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของบริษัทฯ จะแจ้งการนัดประชุมโดยวิธีอื่น และกำหนดวันประชุมให้เร็วกว่านั้นก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการส่งข้อมูล/เอกสารการประชุมและลดปริมาณการใช้กระดาษ (Paperless) บริษัทฯ ได้จัดทำระบบ One Drive เพื่อส่งข้อมูลให้กรรมการทุกท่านโดยสามารถเข้าถึงเอกสารประกอบการประชุมผ่านเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ คอมพิวเตอร์ และแท็บเล็ต เป็นต้น เพื่อให้สามารถเข้าถึงได้สะดวกรวดเร็วจากทุกสถานที่ทุกเวลา ลดการใช้กระดาษในองค์กร ลดต้นทุนด้านการจัดการงานเอกสารขององค์กรในระยะยาว เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร จากระบบงานที่มีความคล่องตัวขึ้น ทั้งยังเป็นการเพิ่มเสถียรภาพให้กับระบบงานเอกสารขององค์กร โดยมีระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระดับสูงที่มีความถูกต้องและต้องกระทำตามวิธีการแบบปลอดภัยที่เชื่อถือได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
- ในการประชุมทุกครั้งประธานที่ประชุมจะเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละท่านแสดงความคิดเห็นและซักถามได้อย่างเต็มที่และควบคุมการประชุมให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและกระชับภายในเวลาที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงหรือฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลและชี้แจงรายละเอียดในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจตลอดจนรายงานผลประกอบการ ฐานะทางการเงินของกิจการ รวมถึงข้อเสนอแนะต่างๆ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการให้รับทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส เพื่อให้มั่นใจและติดตามการดำเนินงานตามกลยุทธ์และแผนงานประจำปีที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการอย่างใกล้ชิด
- คณะกรรมการสามารถแสวงหาความเห็นทางวิชาชีพเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจด้วยการว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารต้องประชุมร่วมกันโดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารและฝ่ายจัดการเข้าร่วมอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง เพื่อหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบในปี2566ได้มีการจัดประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย พร้อมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการประชุมของคณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารรับทราบ
- เลขานุการบริษัทมีหน้าที่จัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จภายใน 14 วันนับจากวันที่ประชุมและเสนอให้กรรมการทุกท่านพิจารณาโดยจะมีการบันทึกรายละเอียดที่นำเสนอรวมทั้งความเห็นที่ประชุม และมติที่ประชุมไว้อย่างครบถ้วน และชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุมและเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ

- คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท และกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัทเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ในนามของบริษัทฯ หรือคณะกรรมการบริษัทฯ เช่น การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมกรรมการและรายงานการประชุมกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น ซึ่งในปี 2566 นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท

หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

4.1 คณะกรรมการบริษัท จะดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่ามีการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีประธานกรรมการบริหารร่วมกับผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กรเป็นผู้จัดทำ ซึ่งจะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร และมีความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความมั่นใจว่าธุรกิจจะดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่องหากตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นระยะด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ขั้นตอนการนำเสนอเพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

สำหรับแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากลั่นกรอง โดยมีประธานกรรมการบริหารร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กรเป็นผู้จัดทำ พร้อมทั้งมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังกำหนดให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่นได้ แต่ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ และกิจการนั้นต้องไม่เป็นธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัทฯ และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อนไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทอื่น

4.2 คณะกรรมการบริษัทควรกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

4.3 คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการทำความเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานของกิจการและอำนาจในการควบคุมการบริหารจัดการกิจการ เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและจะดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมกิจการอย่างเหมาะสม

4.4 คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

5.1 คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจะส่งเสริมการดำเนินการเพื่อเพิ่มคุณค่าให้บริษัทฯ ตามสภาพปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งอาจครอบคลุมการกำหนดรูปแบบธุรกิจ (Business Model) วิธีคิดมุมมองในการออกแบบและพัฒนาสินค้าและบริการ การวิเคราะห์ การปรับปรุงกระบวนการผลิตและกระบวนการทำงาน รวมทั้งการร่วมมือกับคู่ค้า

การส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทสิงห์ เอสเตท ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานในกลุ่มสิงห์ เอสเตท รวมถึงกลุ่มบริษัท มีความคิดสร้างสรรค์ทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ และต่อยอดธุรกิจของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งให้ความสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้กิจกรรม “S Hackathon”

ทั้งนี้ ตัวแทนพนักงานจากบริษัทฯ ซึ่งคือ ทีม S Campaigner ได้รับเงินรางวัล และถ้วยรางวัล 2023 Hackathon Trophy “The 1st Runner Up” ซึ่งทีม S Campaigner ได้นำเสนอแผนธุรกิจ SHR Affiliate Programme ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานได้เข้ามามีส่วนร่วมกับโปรแกรมการจองห้องพักโรงแรมภายในเครือของบริษัทฯ โดยทางทีมได้คิดค้น Portal สำหรับพนักงานภายในเครือสิงห์ เอสเตท และบริษัท บุญรอดฯ และเปิดรับสมัครผ่านระบบ Affiliate Portal ทั้งนี้ Portal ดังกล่าวจะมี Branded VDO Contents ที่จัดทำโดยทีมของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานที่เข้าร่วมได้ร่วมแชร์คอนเทนต์ผ่านลิงก์ URL ในสื่อโซเชียลและช่องทางต่าง ๆ และเมื่อมีการกดจองห้องพักและมีการชำระค่าจองห้องพัก พนักงานที่เข้าร่วม Affiliate Program จะได้รับค่าคอมมิชชันและหากมียอดจองห้องพักถึงจำนวนห้องที่กำหนด จะได้รับรางวัลเป็นบัตรกำนัล ห้องพัก 2 คืน ภายใต้โรงแรมในเครือของบริษัทฯ

5.2 คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (Operational Plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (Strategies) ของกิจการ และคำนึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of Stakeholders)

5.3 คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย (Value Chain) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้

ทรัพยากรที่บริษัทฯ พึงคำนึงถึงมีอย่างน้อย 4 ประเภท ได้แก่ การเงิน (Financial Capital) ด้านบุคลากร (Human Capital) สังคมและความสัมพันธ์ (Social and Relationship Capital) และธรรมชาติ (Natural Capital)

5.4 บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในส่วนของระบบงานต่าง ๆ จนถึงการให้บริการลูกค้าซึ่งระบบและข้อมูลสารสนเทศไม่ว่าในรูปแบบไฟล์ ฐานข้อมูล เอกสารหรืออื่น ๆ ถือเป็นทรัพย์สินอันสำคัญยิ่งของบริษัทฯ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จึงได้ประกาศนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ และเพื่อให้มั่นใจว่าระบบและข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ มีการจัดเก็บอย่างปลอดภัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยมีการจัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Policy) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานสากลในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลรวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล และมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อป้องกันการสูญหาย การเข้าถึง การใช้ การเปลี่ยนแปลง การแก้ไข หรือการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่มีอำนาจหรือโดยขัดต่อกฎหมาย รวมถึงมีการทบทวนมาตรการเมื่อมีความจำเป็นหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการเก็บรักษาข้อมูลความลับของลูกค้าโดยไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากลูกค้าเป็นลายลักษณ์อักษร

นอกจากนี้ ในปี 2566 ยังมีการจัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้พนักงานได้ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล มีความเข้าใจในความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทฯ ได้ประมวลผล จัดเก็บ หรือโอนข้อมูลในบริษัทฯ รู้ถึงหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และร่วมมือในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติฯ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงจากการที่ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล หรือถูกผู้ไม่ประสงค์ดีนำไปใช้ และลดโอกาสที่บริษัทฯ ต้องสูญเสียทรัพยากรหรือทรัพย์สินไปจากการเป็นคดีความ อีกทั้งยังทำให้ธุรกิจมีความน่าเชื่อถือในการประกอบธุรกิจอีกด้วย

ทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาถือเป็นทรัพย์สินที่มีค่าซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ มีความได้เปรียบในการแข่งขันในเชิงธุรกิจ เช่น เอกลักษณ์ตราสินค้า ชื่อบริษัทฯ โลโก้ ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า นวัตกรรม และองค์ความรู้ทั้งหมดที่เป็นของบริษัทฯ นับเป็นเรื่องสำคัญอย่างมากที่บริษัทฯ จะต้องปกป้องทรัพย์สินเหล่านี้ ตลอดจนเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นด้วย โดยการนำผลงานหรือข้อมูลอันเป็นสิทธิของบุคคลภายนอกที่ได้รับมาหรือที่จะนำมาใช้ภายในบริษัทฯ จะต้องตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวทางการใช้คอมพิวเตอร์ที่เป็นทรัพย์สินของบริษัทฯ จะถูกใส่ซอฟต์แวร์ที่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ เท่านั้น อีกทั้งพนักงานจะต้องไม่ดาวน์โหลดหรืออัปโหลดซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตผ่านทางอินเทอร์เน็ต โดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศจะเป็นหน่วยงานดูแลระบบสารสนเทศดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ

หลักปฏิบัติที่ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

6.1 คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิผล และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงจัดตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร พร้อมทั้งให้มีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ซึ่งประกอบด้วยการประเมิน 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1) การควบคุมภายในองค์กรและสภาพแวดล้อม (Control Environment)
2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5) ด้านระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

6.2 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 3 คน ซึ่งทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องมีคุณสมบัติและหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ และมอบหมายให้ทำหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมถึงหน้าที่ในการสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย ความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน การพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ และการจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น ทั้งนี้ ตามที่ปรากฏในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

6.3 คณะกรรมการบริษัท ติดตามดูแลและจะจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทฯ กับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูล และโอกาสของบริษัทฯ และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวโยงกับบริษัทฯ ในลักษณะที่ไม่สมควร รวมถึงกำหนดแนวปฏิบัติไว้ในกฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) และนโยบายการใช้ข้อมูลภายในไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

6.4 คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน โดยได้สื่อสารในทุกระดับขององค์กรและบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง และคณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีโครงการหรือแนวทาง

ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่อง "การยึดมั่นในความซื่อตรง (Integrity)" ไว้เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร และได้บรรจุเรื่องดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อเน้นย้ำถึงความสำคัญและปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตกับพนักงานทุกคน โดยมีผู้บริหารเป็นต้นแบบของการทำงานอย่างมีคุณธรรม รวมทั้งมีแนวทางป้องกันและบทลงโทษที่กำหนดไว้ในระเบียบพนักงานอย่างชัดเจน

6.5 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนไว้ในนโยบายเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistle Blower) ทั้งนี้จะจัดให้มีการเปิดเผยช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนไว้ในเว็บไซต์หรือรายงานประจำปีของบริษัทฯ

หลักปฏิบัติที่ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยจัดให้มีระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมถึงการติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ ทั้งนี้หากเกิดภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงินหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการบริษัทจะทำให้มั่นใจได้ว่ากิจการมีแผนในการแก้ไขปัญหาหรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และความสมเหตุสมผล นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร และสารสนเทศต่าง ๆ ของบริษัทฯ ต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ สื่อมวลชน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งส่วนที่เป็นข้อมูลทางการเงินและมิใช่ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา และครบถ้วนตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

- เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.shotelsresorts.com โดยรวมถึงหน้านักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Webpage) ของบริษัทฯ
- ระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการแจ้งข่าวสารและข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.
- รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- สื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์ และนิตยสาร เป็นต้น
- การให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์และนักลงทุนที่มาเยี่ยมชมกิจการและพบปะผู้บริหาร
- การเดินทางไปให้ข้อมูลแก่นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- การจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และสารสนเทศที่สำคัญผ่านทางไปรษณีย์ และเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- การพบปะนักลงทุนในกิจกรรม Opportunity Day ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงานและข้อมูลที่จำเป็นของบริษัทฯ
- การจัดงานแถลงข่าวต่อสื่อมวลชนเพื่อให้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุนในโครงการที่สำคัญของบริษัทฯ ภายหลังจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เรียบร้อยแล้ว

โดยบริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติในการเปิดเผยสารสนเทศ ดังนี้

- หากเป็นข้อมูลลับ จะต้องมั่นใจว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติที่จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลเป็นการเฉพาะ
- ไม่เปิดเผยสารสนเทศที่มีสาระสำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์แก่สาธารณชน จนกว่าจะแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ เรียบร้อยแล้ว และภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้เปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว จะดำเนินการประกาศสารสนเทศดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยทันที
- บริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะให้ความเห็นเกี่ยวกับข่าวลือ หรือการเก็งกำไร ที่ทำให้การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผิดไปจากสภาพปกติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีความชัดเจนว่า บริษัทฯ ไม่ได้เป็นแหล่งที่มาของข่าวลือนั้น ๆ
- บริษัทฯ ได้กำหนดช่วงเวลาในการงดติดต่อสื่อสารกับนักวิเคราะห์ และนักลงทุน เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาส (Silent Period) โดยครอบคลุมถึงการให้ข่าวและการเปิดเผยข้อมูลเชิงการเงินต่อสาธารณชนของทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์ล่วงหน้าเป็นเวลา 1 เดือนก่อนการประกาศผลประกอบการรายไตรมาสและรายปี เพื่อป้องกันการเปิดเผยสารสนเทศที่ไม่เหมาะสม และหลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลอย่างไม่เป็นธรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงาน ก.ล.ต ตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยงานกำกับดูแลอื่นอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงการปฏิบัติตามหลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล ซึ่งข้อมูลสำคัญที่บริษัทฯ เปิดเผยต่อสาธารณชน ประกอบด้วย

(1) ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน
(2) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินและแสดงไว้คู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
(3) รายงานการถือหลักทรัพย์/การเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ
(4) บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งของการเข้าประชุมเป็นรายบุคคล
(5) นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ รวมทั้งรูปแบบและจำนวนค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละคนได้รับ
(6) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย
(7) รายงานการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคมตามกรอบ GRI
(8) ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปัจจัยความเสี่ยง โครงสร้างการถือหุ้น ลักษณะการประกอบธุรกิจ การควบคุมภายใน รายการระหว่างกัน และข้อพิพาททางกฎหมาย เป็นต้น
(9) สารสนเทศเกี่ยวกับรายการได้มา/จำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินและรายการเกี่ยวโยง เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีการรายงานเป็นประจำทุกปี และรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเป็นรายไตรมาส เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวจะถูกเก็บรักษาไว้เป็นข้อมูลภายในเท่านั้น

หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ดำเนินการให้มั่นใจได้ว่าผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นได้อย่างครบถ้วน เช่น (1) สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้น (2) สิทธิในการมีส่วนแบ่งกำไรของบริษัทฯ (3) สิทธิในการได้รับข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ หรือเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือโดยวิธีการอื่นใด (4) สิทธิในการเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเป็นอิสระ เพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การจ่ายเงินปันผล การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับหรือหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุน เพิ่มทุน และออกหุ้นใหม่ รวมทั้งสิทธิในการตั้งคำถามต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับรายงานของคณะกรรมการบริษัท และเรื่องอื่นใดที่นำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาและอนุมัติ สิทธิในการเสนอวาระการประชุมล่วงหน้าและการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ถืออยู่และแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (Shareholders Agreements) ที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้นรายอื่น และไม่มีนโยบายเกี่ยวกับการซื้อหุ้นคืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นที่สนับสนุนการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความคิดเห็นทางการเมือง และไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง หรือรายใดรายหนึ่ง พร้อมทั้งส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิอย่างเต็มที่ในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

วันประชุม	25 เมษายน 2566
รูปแบบการประชุม	การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM)
วันที่เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมบนเว็บไซต์บริษัทฯ	20 มีนาคม 2566
วันที่ส่งหนังสือเชิญประชุมทางไปรษณีย์ลงทะเบียน	27 มีนาคม 2566
เวลาเริ่มประชุม	14.00 น.

1. บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) และใช้วิธีการลงคะแนนเสียงแบบ e-Voting รวมถึงการประมวลผลการนับคะแนนเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งระบบการประชุมเป็นระบบที่ได้มาตรฐานสอดคล้องตามเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2563 เรื่อง มาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 อีกทั้งยังสอดคล้องตามข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อ 43 ที่กำหนดว่า "การประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ สามารถกระทำผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด"
2. บริษัทฯ จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ประชุม พร้อมแผนที่และรายละเอียดอื่นๆ ซึ่งประกอบด้วย จดหมายเชิญประชุม รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ที่สามารถดาวน์โหลดได้ในรูปแบบรหัสคิวอาร์ (QR Code) ระเบียบวาระการประชุมพร้อมคำชี้แจงวัตถุประสงค์ รายละเอียด ความเห็นของคณะกรรมการ และข้อมูลประกอบการพิจารณาระเบียบวาระ คำอธิบายหลักฐานการแสดงสิทธิเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ขั้นตอนการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รายชื่อกรรมการอิสระของบริษัทฯ ซึ่งเป็นตัวแทนในการรับมอบฉันทะ ข้อบังคับบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้น แบบฟอร์มลงทะเบียนซึ่งแสดงแถบบาร์โค้ด และหนังสือมอบฉันทะ และจัดส่งทางไปรษณีย์ไปยังผู้ถือหุ้นทุกรายล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 21 วัน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวฉบับสมบูรณ์ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com ล่วงหน้าก่อนวันประชุมมากกว่า 30 วัน ตามหลักปฏิบัติที่ดี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการลงมติอย่างเพียงพอ ถูกต้อง และครบถ้วน พร้อมทั้งได้ประกาศลงหนังสือพิมพ์ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อเป็นการบอกกล่าวการเรียกประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อยเป็นระยะเวลา 3 วันติดต่อกัน
3. บริษัทฯ ได้อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง โดยการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด รวมทั้งได้แนบรายชื่อกรรมการอิสระของบริษัทฯ ซึ่งเป็นตัวแทนในการรับมอบฉันทะ พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและประวัติเพื่อเป็นทางเลือกแก่ผู้ถือหุ้นในการมอบฉันทะ และมีคำชี้แจงรายละเอียดขั้นตอน เอกสารสำคัญที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะที่สะดวกและไม่ยุ่งยากต่อการเข้าประชุม และมีคำอธิบายเกี่ยวกับหลักฐานการแสดงสิทธิเข้าร่วมประชุมโดยละเอียด ส่งไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะ ทั้งแบบ ก. แบบ ข. และ แบบ ค. (สำหรับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติที่แต่งตั้งคัสโตเดียนในประเทศไทย) ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่น หรือกรรมการอิสระที่บริษัทฯ แจ้งรายชื่อไว้ในหนังสือเชิญประชุมเข้าร่วมประชุมแทนได้ และในวันประชุมบริษัทฯ ได้จัดเตรียมอากรแสตมป์ไว้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันที่มอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมการประชุม

4. บริษัทฯ ได้งดเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือจำกัดสิทธิ หรือการลิดรอนสิทธิ์ของผู้ถือหุ้นในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ที่ต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดต่าง ๆ และการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เช่น ไม่นำเสนอเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมอย่างกะทันหันไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เป็นต้น
5. บริษัทฯ เปิดโอกาสและสนับสนุนให้นักลงทุนสถาบันจัดส่งเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมล่วงหน้าเพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุม
6. บริษัทฯ ได้นำระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้ในการลงทะเบียนและการนับคะแนนเสียงเพื่อความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น ตลอดจนการนับคะแนนเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อถือและตรวจสอบได้ และเปิดรับลงทะเบียนล่วงหน้า 2 ชั่วโมงก่อนการประชุม และแม้จะพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว บริษัทฯ ก็ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ประสงค์เข้าร่วมประชุมสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้โดยไม่เสียสิทธิจนกว่าการนับคะแนนในระเบียบวาระสุดท้ายจะเสร็จสิ้น
7. บริษัทฯ จัดให้มีที่ปรึกษากฎหมายอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการตรวจสอบความถูกต้องและโปร่งใสในการนับคะแนนในแต่ละวาระการประชุม พร้อมทั้งได้เชิญผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินของบริษัทฯ
8. ประธานในที่ประชุมได้จัดสรรเวลาและเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างเต็มที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อถือและตรวจสอบได้ โดยมีประธานกรรมการ ประธานกรรมการชุดย่อย กรรมการบริษัท ทุกท่าน ผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี รวมถึงที่ปรึกษาทางการเงิน และ/หรือที่ปรึกษาทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวาระการพิจารณาในการประชุมแต่ละครั้ง เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น รวมทั้งจดบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมอย่างครบถ้วน สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 ซึ่งเป็นการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) มีกรรมการทั้งหมด 9 ท่าน (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด) เข้าร่วมประชุมพร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย และเพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส และสอดคล้องกับแนวทางที่ดีในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน และมีที่ปรึกษากฎหมายจากบริษัทเบเคอร์แอนด์แม็คเค็นซี่จำกัดทำหน้าที่เป็นสักขีพยานในการตรวจสอบการนับคะแนนเสียง พร้อมทั้งดูแลให้การประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีล่ามผู้แปลภาษาเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับกรรมการและผู้บริหารชาวต่างชาติที่เข้าร่วมประชุมอีกด้วย
9. บริษัทฯได้เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงของทุกวาระผ่านระบบการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่มติดังกล่าวบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายในวันเดียวกันหลังจากการประชุมเสร็จสิ้น โดยได้ระบุคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสียในแต่ละวาระ
10. บริษัทฯได้จัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและนำส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 ภายใน 14 วันนับแต่วันประชุม โดยรายงานดังกล่าวมีการบันทึกรายละเอียดและสาระสำคัญไว้อย่างครบถ้วนตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้เผยแพร่รายงานการประชุมดังกล่าวทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งแจ้งเรื่องการเผยแพร่ดังกล่าวผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วย

    ทั้งนี้ ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้มีการบันทึกข้อมูลดังต่อไปนี้
    (1) รายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมประชุม และสัดส่วนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ไม่เข้าร่วมประชุม
    (2) ขั้นตอนการประชุม วิธีการออกเสียงลงคะแนนและการนับคะแนนเสียง มติที่ประชุม และผลการลงคะแนน (เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง รวมถึงบัตรเสีย) ของแต่ละวาระ
    (3) ประเด็นคำถามและคำตอบ ข้อคิดเห็นโดยสรุป รวมทั้งชื่อ-นามสกุลของผู้ถามและผู้ตอบ
11. บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกราย มีสิทธิเสนอวาระการประชุม เสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และส่งคำถามล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 บริษัทฯ ได้กำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มกราคม 2566 และได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่เปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com ภายใต้หัวข้อนักลงทุนสัมพันธ์ > ข้อมูลผู้ถือหุ้น > การประชุมผู้ถือหุ้น ตามที่ได้แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านทางระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 แต่เมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนส่งคำถามเข้ามายังบริษัทฯ แต่อย่างใด
12. ประธานกรรมการได้ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระ และเรื่องที่ได้ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่มีการเพิ่มเติมระเบียบวาระแต่อย่างใด
13. ก่อนเริ่มการประชุม บริษัทฯ ได้แจ้งจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ ขั้นตอนและวิธีการออกเสียงลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นรับทราบ โดยผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียง 1 เสียงต่อ 1 หุ้น และในการสรุปผลการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระ จะมีการแจ้งผลคะแนนและมติของที่ประชุมให้ผู้ถือหุ้นทราบทุกวาระตามลำดับ
14. บริษัทฯ ได้จัดให้มีการลงคะแนนเสียงสำหรับการออกเสียงในแต่ละวาระ ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับวาระเลือกตั้งกรรมการ ได้จัดให้มีการลงคะแนนเป็นรายบุคคล เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

บริษัทฯ เป็นผู้สรรหาและพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์รวมถึงกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับคุณสมบัติที่บริษัทฯกำหนดเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท ในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมนั้น บริษัทฯ จะพิจารณาจากช่องทางดังต่อไปนี้

- การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เป็นเวลาอย่างน้อย 3 เดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขซึ่งได้ประกาศไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งในปีนี้บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มกราคม 2566
- รายชื่อบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแนะนำจากผู้บริหาร กรรมการบริษัท และบุคคลภายนอกที่มีความน่าเชื่อถือ รวมถึงรายชื่อจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool)
- ให้บริษัทที่ปรึกษาภายนอก (Professional Search Firm) ช่วยคัดกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- เปิดโอกาสให้คณะกรรมการแต่ละท่านเสนอชื่อบุคคลที่พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่เหมาะสม

บริษัทฯ จะพิจารณาทบทวนทักษะและคุณลักษณะของกรรมการ (Skill and Characteristic) และองค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และจัดทำเป็นตาราง Board Skill Matrix เพื่อพิจารณาทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ และกำหนดเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัทที่ต้องการเป็นประจำทุกปีในการทบทวนดังกล่าว บริษัทฯ ยังได้พิจารณาถึงความหลากหลายทั้งในด้านของทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความเป็นอิสระ และ ความสามารถเฉพาะด้านอื่นๆ โดยไม่จำกัดอายุและเพศของกรรมการ

คุณสมบัติของกรรมการและกรรมการอิสระ ปรากฏตามที่เปิดเผยไว้ในหัวข้อ 3.1 ของการกำกับดูแลกิจการ หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล

กระบวนการสรรหาและแต่งตั้ง

• กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากถึงคราวออกตามวาระ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากถึงคราวออกตามวาระ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตามคุณสมบัติที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยจะประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ ได้กำหนดสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำสำหรับผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้า โดยต้องถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ และเลขานุการบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยพิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณา เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบแล้ว บริษัทฯ จะเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวเพื่อขออนุมัติเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

การเลือกตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการในการประชุมผู้ถือหุ้น ดังต่อไปนี้

1) ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้ถือว่าผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2) ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการทีละคน
3) มติในการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
4) บุคคลซึ่งจะได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในปี 2566 นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์ นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์ และนายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ ได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ ต่อไปอีกวาระหนึ่ง รวมทั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยตามเดิม โดยผ่านกระบวนการดังกล่าวข้างต้น

• กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามทางกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดเข้าเป็นกรรมการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือนซึ่งจะต้องเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน ทั้งนี้ มติการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการแทนดังกล่าวต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ดำเนินการสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ แทนการลาออกของนายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ โดยได้พิจารณาถึงความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการและคุณสมบัติของกรรมการที่จำเป็นและยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท และได้เสนอชื่อนายไมเคิล เดวิท มาร์แชล เนื่องจากเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ และ

ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ และมีความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยการแต่งตั้งดังกล่าวให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

การถอดถอนและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริษัท

1) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการอาจพ้นตำแหน่งเมื่อ
   1.1) ตาย
   1.2) ลาออก
   1.3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด
   1.4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
   1.5) ศาลมีคำสั่งให้ออก
2) กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ กรรมการซึ่งลาออกจะแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนบริษัทมหาชนจำกัดทราบด้วยก็ได้
3) ที่ประชุมผู้ถือหุ้น อาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งยังคงรักษาการในตำแหน่งเพื่อดำเนินกิจการของบริษัทฯ ต่อไปเพียงเท่าที่จำเป็น จนกว่ากรรมการชุดใหม่เข้ารับหน้าที่ เว้นแต่ศาลจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่นในกรณีที่คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งศาล

คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง ต้องจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ภายในหนึ่ง (1) เดือนนับแต่วันพ้นจากตำแหน่ง โดยส่งหนังสือนัดประชุมไปยังผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าสิบสี่ (14) วันก่อนวันประชุม และโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์ไม่น้อยกว่าสาม (3) วันก่อนวันประชุมด้วย โดยจะต้องโฆษณาเป็นระยะเวลาสาม (3) วันติดต่อกัน

การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เมื่อตำแหน่งผู้บริหารระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) ว่างลงหรือผู้อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทฯ จะมีระบบการให้ผู้บริหารในระดับใกล้เคียง หรือระดับรองเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง จนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด และต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร โดยประธานกรรมการบริหารจะพิจารณาเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป ทั้งนี้จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นระยะด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ขั้นตอนการนำเสนอเพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน]

การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

เมื่อตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ในตำแหน่ง C-level และ Senior Vice President หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า รวมถึงตำแหน่ง General Manager ของโรงแรมภายใต้การบริหารจัดการเองของบริษัทฯ (Self-managed Hotel)) ว่างลง หรือผู้อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือประธานกรรมการบริหาร จะนำเสนอผู้สืบทอดตำแหน่งที่คัดเลือกไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ โดยขั้นตอนการนำเสนอเพื่อพิจารณาให้เป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทฯได้จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ซึ่งเป็นการบรรยายโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ/หรือผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ แนวทางในการดำเนินธุรกิจ และข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นและมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งจัดทำชุดเอกสารสำหรับกรรมการใหม่ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ เช่น ลักษณะการประกอบธุรกิจ โครงสร้างธุรกิจ โครงสร้างการจัดการ ทิศทางและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อย คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน คู่มือกรรมการอิสระ และคู่มืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการชุดย่อย (ถ้ามี) รวมถึงจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่ ให้แก่ นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผู้บริหารระดับสูงในแต่ละสายงานและเลขานุการบริษัทร่วมกันนำเสนอรายละเอียดต่างๆ ซึ่งรวมถึงภาพรวมการประกอบธุรกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ โครงสร้างการจัดการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้แก่กรรมการใหม่

การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เข้าร่วมอบรม สัมมนา และพัฒนาความรู้ในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กับหน่วยงานหรือสถาบันต่างๆ เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ฯลฯ เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยบริษัทฯ ได้มีการจัดส่งตารางการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เป็นการล่วงหน้าให้แก่กรรมการทุกท่าน และบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้มาพัฒนาให้เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ในปี 2566 มีกรรมการบริษัทได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรของ IOD และหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร
นายจักร บุญ-หลง	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	• หลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 55/2566 โดย IOD • หลักสูตร Financial Statement for Directors รุ่นที่ 49/2566 โดย IOD

ปัจจุบันกรรมการบริษัท ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เช่น Director Certification Program (DCP) หรือ Director Accreditation Program (DAP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยมีจำนวนทั้งสิ้น 9 ท่าน หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของกรรมการทั้งคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ ในปี 2566 กรรมการบริษัททุกท่านยังได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ซึ่งมีการนำเสนอเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจโลก ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว การตลาดและการแข่งขัน ภาพรวมการประกอบธุรกิจบริษัทฯ พร้อมทั้งแนวโน้มการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงการเดินทางไปยัง CROSSROADS สาธารณรัฐมัลดีฟส์ เพื่อเข้าร่วมสัมมนาด้านความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ และแนวทางปฏิบัติของโรงแรมพร้อมเข้าเยี่ยมชมโครงการต่างๆซึ่งมุ่งดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals 2030: SDG 2030) ซึ่งถือเป็นกิจกรรมสัมมนาที่ช่วยเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทว่าได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) หรือไม่ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา โดยผลการประเมินจะถูกนำไปใช้สำหรับการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย

บริษัทฯ ได้จัดทำแบบประเมินตนเอง (Board Self-assessment) ของคณะกรรมการบริษัท ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยปรับปรุงและทบทวนให้เหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นประจำทุกปี ประกอบด้วยแบบประเมิน 2 ชุดดังนี้

1) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด (รายคณะ)
2) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)

หลักเกณฑ์ในการประเมิน ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
2) การประชุมคณะกรรมการบริษัท
3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย
4) เรื่องอื่น ๆ เช่น ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัท และการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ

วิธีการให้คะแนน ในแต่ละหัวข้อประเมินแบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น
2 = ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย
3 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร
4 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
5 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม

หลักเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

ร้อยละ 90-100 = ดีเยี่ยม
ร้อยละ 80-89 = ดีมาก
ร้อยละ 70-79 = ดี
ร้อยละ 60-69 = ดีพอใช้
ร้อยละ 50-59 = ควรปรับปรุง
ต่ำกว่าร้อยละ 50 = ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ขั้นตอนการประเมิน

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาและอนุมัติ โดยเลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้กรรมการทุกท่านประเมินทุกสิ้นปี จากนั้นจะนำมาประมวลผลและจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการในแต่ละปี และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ รวมทั้งหารือถึงแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

ผลการประเมิน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2566 สรุปได้ดังนี้

แบบประเมิน	ผลการประเมิน			
	2565		2566	
	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็น	คะแนนเฉลี่ย	คิดเป็น
ชุดที่ 1 ประเมินรายคณะ				
ก) การประเมินคณะกรรมการบริษัท	4.79	96%	4.88	98%
ข) การประเมินคณะกรรมการตรวจสอบ	4.61	92%	4.89	98%
ค) การประเมินคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	5.00	100%	4.92	98%
ง) การประเมินคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	4.53	91%	4.87	97%
จ) การประเมินคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4.97	99%	4.93	99%
ฉ) การประเมินคณะกรรมการบริหาร	4.77	95%	5.00	100%
ชุดที่ 2 ประเมินตนเอง	4.81	96%	4.97	99%

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณา อนุมัติ ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารโดยจะมีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานในแต่ละปีร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารล่วงหน้า และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นประจำทุกปี และคณะกรรมการบริษัท จะนำผลการประเมินดังกล่าวและผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละปีมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยจะพิจารณาให้อยู่ในระดับที่สามารถจูงใจและเทียบเคียงได้กับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน

หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงาน (Corporate KPI) ของบริษัทฯ และนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญเป็นพิเศษ

ส่วนที่ 2 การวัดผลการบริหารงาน

ส่วนที่ 3 การพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล ในหัวข้อค่าตอบแทนกรรมการ และค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นจำนวนรวม ในหัวข้อค่าตอบแทนของผู้บริหาร ไว้ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการบริษัท มีกำหนดการประชุมล่วงหน้าในแต่ละปี โดยในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท มากกว่า 6 ครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมคณะกรรมการทั้งหมดในรอบปีบัญชี และส่งเสริมให้มีการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันจำเป็น นอกจากนี้ กำหนดให้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารประชุมกันเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่ออภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย รวมถึงการจัดประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ

สำหรับคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ นั้น คณะกรรมการตรวจสอบมีกำหนดการประชุมเป็นประจำทุกไตรมาสและเพิ่มเติมตามความเหมาะสม รวมถึงจัดให้มีการประชุมเฉพาะกับผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตลอดจนการจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สำหรับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีกำหนดการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนมีกำหนดการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีกำหนดการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และคณะกรรมการบริหารมีกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งคณะกรรมการชุดย่อยสามารถมีการประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสม

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมกรรมการในปี 2566																		
	คณะกรรมการบริษัท (รวม 8 ครั้ง)				คณะกรรมการตรวจสอบ (รวม 5 ครั้ง)		คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (รวม 4 ครั้ง)		คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (รวม 8 ครั้ง)		คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (รวม 6 ครั้ง)		คณะกรรมการบริหาร (รวม 12 ครั้ง)		การประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (รวม 1 ครั้ง)		การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (รวม 2 ครั้ง)		การประชุมผู้ถือหุ้น[1] (รวม 1ครั้ง)
	จำนวนครั้ง	%	มาด้วยตนเอง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้ง	%	จำนวนครั้ง	%	จำนวนครั้ง	%	จำนวนครั้ง	%	จำนวนครั้ง	%	จำนวนครั้ง	%	จำนวนครั้ง	%	จำนวนครั้ง
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	8/8	100	6/8	2/8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	100	-	-	1/1
2. นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์	8/8	100	5/8	3/8	5/5	100	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	100	2/2	100	1/1
3. นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์	8/8	100	7/8	1/8	5/5	100	-	-	8/8	100	-	-	-	-	1/1	100	2/2	100	1/1
4. นายจักร บุญ-หลง	8/8	100	5/8	3/8	5/5	100	-	-	-	-	6/6	100	-	-	1/1	100	2/2	100	1/1
5. นายปริญญา พัฒนภักดี	8/8	100	7/8	1/8	-	-	4/4	100	8/8	100	-	-	-	-	1/1	100	2/2	100	1/1
6. ดร.ชญานิน เทพาคำ[2]	7/8	87.5	7/8	0/8	-	-	-	-	8/8	100	5/6	83.3	-	-	1/1	100	-	-	1/1
7. นายนริศ เชยกลิ่น[3]	8/8	100	5/8	3/8	-	-	2/2	100	-	-	-	-	-	-	1/1	100	2/2	100	1/1
8. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	8/8	100	8/8	-	-	-	4/4	100	-	-	6/6	100	12/12	100	1/1	100	2/2	100	1/1
9. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล[4]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1/1	100	2/2	100	-	-	1/1	100	-
10. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12/12	100	-	-	-	-	-
11. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย[5]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5/5	100	-	-	-	-	-
12. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา[6]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11/12	91.6	-	-	-	-	-
นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์[7]	8/8	100	7/8	1 /1	-	-	4/4	100	-	-	5/5	100	10/10	100	-	-	1/1	100	1/1
นางสาวศมิษฐา ทินนาม[8]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2/2	100	-	-	-	-	-
นางสาวกันต์กนิษฐ์ วิจิตรเจริญ[9]	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7/7	100	-	-	-	-	-
อัตราเฉลี่ยการเข้าประชุมของทั้งคณะ (ร้อยละ)	98.7				100.0		100.0		100.0		96.7		98.6		100.0		100.0		100.0

[1]การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 เป็นการจัดประชุมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น โดยเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด

[2]ดร.ชญานิน เทพาคำ ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2566 และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566 ได้ เนื่องจากติดภารกิจอื่น โดยได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อแจ้งต่อที่ประชุมแล้ว

[3]นายนริศ เชยกลิ่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมที่ต้องเข้าร่วมประชุมในปี 2566 ดังนี้ 1) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2 ครั้ง และ 2) การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2 ครั้ง ซึ่งนายนริศได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

[4]นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนการลาออกของนายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมที่ต้องเข้าร่วมประชุมในปี 2566 ดังนี้ 1) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน 1 ครั้ง 2) คณะกรรมการบริหาร 2 ครั้ง 3) การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 1 ครั้ง ซึ่งนายไมเคิลฯ ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

[5]นายอิศรินทร์ ภัทรมัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารของบริษัทฯ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ต้องเข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง ซึ่งนายอิศรินทร์ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

[6]นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา ไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2566 เนื่องจากติดภารกิจอื่น โดยได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมเพื่อแจ้งต่อที่ประชุมแล้ว

[7]นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมที่ต้องเข้าร่วมประชุมในปี 2566 ดังนี้ 1) คณะกรรมการบริษัท 8 ครั้ง 2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 4 ครั้ง 3) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน 5 ครั้ง 4) คณะกรรมการบริหาร 10 ครั้ง 5) การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 1 ครั้ง และ 6) การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง ซึ่งนายเดิร์กได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

[8]นางสาวศมิษฐา ทินนาม ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการบริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ต้องเข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง ซึ่งนางสาวศมิษฐา ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

[9]ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติการปรับเปลี่ยนสมาชิกคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ จึงส่งผลให้นางสาวกันต์กนิษฐ์ วิจิตรเจริญ สิ้นสุดการเป็นสมาชิกคณะกรรมการบริหาร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2566 เป็นต้นไป ดังนั้น จึงมีจำนวนการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ต้องเข้าร่วมประชุม 7 ครั้ง ซึ่งนางสาวกันต์กนิษฐ์ได้เข้าร่วมประชุมครบถ้วนแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ก) **ค่าตอบแทนกรรมการ**

หลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาเสนอหลักเกณฑ์ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยคำนึงถึงประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

- ความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ
- การเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการประเมิน แผนธุรกิจ และผลการดำเนินงานโดยรวมของบริษัทฯ
- การเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ที่อยู่ในธุรกิจเดียวกัน และมีขนาดใกล้เคียงกัน

ทั้งนี้ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ในรูปของค่าตอบแทนประจำเป็นรายเดือน เบี้ยประชุม และสิทธิพิเศษในการเข้าพักและใช้บริการโรงแรมของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม โดยมีรายละเอียดดังนี้

อัตราค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยประจำปี 2566

1) ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทค่าตอบแทน		
		เบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)	ค่าตอบแทนประจำ (บาท/คน/เดือน)	สิทธิพิเศษอื่น (บาท/คน/ปี)
คณะกรรมการบริษัท	ประธาน	50,000	100,000	สิทธิพิเศษในการเข้าพักและใช้บริการโรงแรมของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มไม่เกิน 100,000 บาท
	กรรมการ	30,000	40,000	

2) ค่าตอบแทนกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทค่าตอบแทน	
		เบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)	ค่าตอบแทนประจำ (บาท/คน/เดือน)
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธาน	30,000	30,000
	กรรมการ	20,000	20,000
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ประธาน	30,000	-
	กรรมการ	20,000	-
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ประธาน	30,000	-
	กรรมการ	20,000	-
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ประธาน	30,000	-
	กรรมการ	20,000	-
คณะกรรมการบริหาร*	ประธาน	30,000	-
	กรรมการ	20,000	-

หมายเหตุ: * กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จะไม่ได้รับเบี้ยประชุมสำหรับการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหาร

ทั้งนี้ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์อื่นใดให้กับกรรมการนอกเหนือจากค่าตอบแทนที่ได้กล่าวมาข้างต้น
สรุปค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินในปี 2566 สำหรับกรรมการบริษัท จำนวน 9 ราย รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 10,990,839 บาท ประกอบด้วย

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนเงิน (บาท)
1. ค่าตอบแทนประจำ (รายเดือน)	5,880,000
2. เบี้ยประชุม	
• คณะกรรมการบริษัท	2,290,000
• คณะกรรมการตรวจสอบ	350,000
• คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	320,000
• คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	560,000
• คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	520,000
• คณะกรรมการบริหาร	600,000
• การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	320,000
3. สิทธิพิเศษในการเข้าพักและใช้บริการโรงแรมของบริษัทฯ (ตามที่ใช้จริง)	150,839
รวม	10,990,839

สรุปค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคลในปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยในปี 2566

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมกรรมการในปี 2566									
	ค่าตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุม							ค่าตอบแทนอื่น	รวมค่าตอบแทน
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการบริหาร	การประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง		
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	1,200,000	400,000	-	-	-	-	-	-	-	1,600,000
2. นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์	840,000	240,000	150,000	-	-	-	-	60,000	53,437	1,343,437
3. นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์	720,000	240,000	100,000	-	160,000	-	-	40,000	-	1,260,000
4. นายจักร บุญ-หลง	720,000	240,000	100,000	-	-	180,000	-	40,000	-	1,280,000
5. นายปริญญา พัฒนภักดี	480,000	240,000	-	120,000	160,000	-	-	60,000	-	1,060,000
6. ดร.ชญานิน เทพาคำ[2]	480,000	210,000	-	-	240,000	100,000	-	-	97,402	1,127,402
7. นายนริศ เชยกลิ่น[3]	480,000	240,000	-	40,000	-	-	-	40,000	-	800,000
8. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	480,000	240,000	-	80,000	-	120,000	360,000	40,000	-	1,320,000
9. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล[4]	60,000	-	-	-	-	20,000	-	20,000	-	100,000
10. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	-	-	-	-	-	-	240,000	-	-	240,000
11. นายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์[7]	420,000	240,000	-	80,000	-	100,000	-	20,000	-	860,000
รวม	5,880,000	2,290,000	350,000	320,000	560,000	520,000	600,000	320,000	150,839	10,990,839

หมายเหตุ:

1) นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนการลาออกของนายเดิร์ก อังเดร ลีน่า เดอ คุยเปอร์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

2) สิทธิพิเศษในการเข้าพักและใช้บริการโรงแรมของบริษัทฯ ตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ในวงเงินไม่เกิน 100,000 บาท/คน/ปี โดยจะบันทึกเป็นค่าตอบแทนตามที่มีการใช้บริการจริง

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มีบริษัทย่อยที่ถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 28 บริษัท บริษัทร่วม 1 บริษัท และบริษัทร่วมค้า 8 บริษัท ซึ่งบริษัทฯ มีการบริหารงานโดยยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ดังนั้น การตัดสินใจของบริษัทฯ ในการเข้าลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ นอกจากบริษัทฯ จะคำนึงถึงผลตอบแทนของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่จะได้รับจากการลงทุนในธุรกิจดังกล่าวแล้ว การดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. ก็เป็นอีกปัจจัยที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ รวมทั้งแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะกรรมการบริษัทได้ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจและงบประมาณของบริษัทฯ รวมถึงจัดให้มีกลไกในการกำกับดูแลนโยบาย และการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการตัวแทน หรือผู้บริหารตัวแทนของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของ “นโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัท ติดตามดูแลและจะจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทฯ กับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สินข้อมูลและโอกาสของบริษัทฯ และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวโยงกับบริษัทฯ ในลักษณะที่ไม่สมควร รวมถึงกำหนดแนวปฏิบัติไว้ในกฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) และนโยบายการใช้ข้อมูลภายในไว้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- **รายงานการมีส่วนได้เสีย**: เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 2/2552 เรื่อง การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติหลักเกณฑ์ในการจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี และรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเป็นรายไตรมาส โดยเลขานุการบริษัทมีหน้าที่รวบรวมและจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียให้แก่ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงาน และเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นข้อมูลภายในเท่านั้น
- **การพิจารณาเข้าทำรายการระหว่างกัน**: กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ๆ ห้ามมีส่วนร่วมในการพิจารณาและอนุมัติในเรื่องดังกล่าว โดยประธานที่ประชุมจะขอให้แสดงตนและงดออกเสียง หรือออกจากที่ประชุมจนกว่าการพิจารณาเรื่องดังกล่าวจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้บริษัทฯ จะพิจารณาการเข้าทำรายการระหว่างกันเสมือนหนึ่งทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm’s Length Basis) ในราคายุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

ผลการดำเนินงานที่สำคัญสำหรับปี 2566

- คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และมีความเห็นว่า ธุรกรรมกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกันในระหว่างปีส่วนใหญ่เป็นรายการทางการค้าที่เกิดขึ้นตามธุรกิจปกติ ซึ่งได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความสมเหตุสมผล เป็นธรรม และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ดำเนินตามแนวปฏิบัติข้างต้นอย่างเคร่งครัด และไม่ปรากฏว่ามีผู้ใดปฏิบัติตนขัดหรือแย้งกับนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กรรมการและผู้บริหารได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี และรายงานเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเป็นรายไตรมาส คิดเป็นร้อยละ 100
- พนักงานทุกคนได้จัดทำแบบรายงานความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวเนื่องกับพนักงานหรือผู้บริหารภายในกลุ่มบริษัท และคู่ค้า/คู่สัญญาของกลุ่มบริษัท เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์คิดเป็นร้อยละ 100
- บริษัทฯ ได้นำส่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้กรรมการทุกท่าน และกรรมการทุกท่านได้ลงนามรับทราบ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ
- ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ บริษัทฯ ได้นำส่งคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ และนโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ เพื่อให้ลงนามรับทราบและตกลงปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- บริษัทฯ ได้จัดอบรมผ่านระบบ e-Learning ในหลักสูตร “นโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ ”พร้อมทั้งแบบทดสอบความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับประจำปี ซึ่งผลการจัดอบรมและประเมินครอบคลุมร้อยละ 100 ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านทางเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ (Intranet)

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพิจารณารายการต่าง ๆ อย่างโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ เป็นสำคัญ ดังนั้น จึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันรายการที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการระหว่างกัน โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติ ข้อห้าม และข้อพิจารณาต่าง ๆ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีความเข้าใจวิธีการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) โดยสามารถดูรายละเอียดของ "นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์" ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลภายในหรือข่าวสารอันมีสาระสำคัญที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ ว่าถือเป็นข้อมูลความลับของบริษัทฯ ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้จากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่นหรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหากำไรหรือผลประโยชน์จากการซื้อขายหลักทรัพย์ในทางมิชอบ หรือทำให้บริษัทฯ เสียประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยบริษัทฯ มีนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ และการจัดลำดับชั้นข้อมูลของบริษัทฯ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ การใช้ข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

แนวทางการเก็บรักษาข้อมูลภายใน

(1) ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลลับทางการค้า จึงต้องป้องกันมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลภายในต่อบุคคลภายนอก ข้อมูลเหล่านี้อาจแบ่งลำดับชั้นความลับเป็นหลายลำดับตามความสำคัญ ได้แก่ ข้อมูลที่เปิดเผยได้ ข้อมูลปกปิด ข้อมูลลับ ข้อมูลลับมาก ทั้งนี้ การใช้ข้อมูลภายในร่วมกันต้องอยู่ในกรอบของหน้าที่และความรับผิดชอบที่ตนได้รับมอบหมายเท่านั้น

(2) การเปิดเผยข้อมูลความลับต่อสาธารณชนต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาจจะเป็นผู้ตอบเองในกรณีที่ข้อมูลมีนัยสำคัญมาก หรืออาจมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบเป็นผู้ให้ข้อมูลแก่สาธารณะ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีผู้ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลแก่สาธารณชน ซึ่งรับผิดชอบงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์และการติดต่อกับหน่วยงานด้านการลงทุนในโครงการต่าง ๆ โดยจะประสานงานกับหน่วยงานภายในที่เป็นเจ้าของข้อมูล

(3) บุคลากรของบริษัทฯ จะไม่ตอบคำถามหรือแสดงความเห็นแก่บุคคลภายนอกอื่นใด เว้นแต่จะมีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ตอบคำถามเหล่านั้น หากไม่มีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายบุคลากรจะปฏิเสธการแสดงความเห็นต่าง ๆ ด้วยความสุภาพ

แนวทางปฏิบัติในการใช้ข้อมูลภายใน

(1) บริษัทฯ จะให้ความรู้แก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าของบริษัทฯ และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตลอดจนผู้ทำแผน ผู้บริหารแผน และผู้บริหารแผนชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย เกี่ยวกับหน้าที่ในการจัดทำ เปิดเผย และนำส่งรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของตน คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามบทบัญญัติแห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ ประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย

(2) คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าของบริษัทฯ และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมาดำรงตำแหน่งแล้ว ยังไม่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จนกว่าจะมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ผ่านวิธีการรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า และบริษัทฯ ได้แจ้งรายชื่อกรรมการและผู้บริหารมาแล้ว และเมื่อมีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จะต้องจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ผ่านวิธีการรายงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายใน 3 วันทำการ ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับทราบเป็นประจำทุกไตรมาส โดยได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดดังกล่าวด้วย

(3) ห้ามมิให้บุคลากรทุกระดับของบริษัทฯ ดังที่ได้กล่าวข้างต้น รวมถึงสมาชิกครอบครัวของบุคลากรดังกล่าวทุกคนที่ได้รับทราบข้อมูลภายในของบริษัทฯ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์และที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ใช้ข้อมูลดังกล่าวไม่ว่าจะเพื่อ (ก) การซื้อหรือขายหลักทรัพย์ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น เว้นแต่กฎหมายจะกำหนดให้ทำได้ หรือ (ข) เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าด้วยวิธีใดโดยรู้หรือควรรู้ว่าผู้รับข้อมูลอาจนำข้อมูลนั้นไปใช้ประโยชน์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ ไม่ว่าเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น เว้นแต่เป็นการกระทำในลักษณะที่ไม่ได้เป็นการเอาเปรียบบุคคลอื่นหรือในลักษณะตามที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด หรือ (ค) ชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขายหุ้นของบริษัทฯ ไม่ว่าจะด้วยตนเอง หรือผ่านนายหน้า ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะกระทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

(4) ห้ามมิให้บุคลากรของบริษัทฯ ดังกล่าวข้างต้นและสมาชิกครอบครัวของบุคลากรนั้นนำข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์และที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำดังกล่าวโดยตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน

(5) บริษัทฯ จะถือว่าการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ดังกล่าวข้างต้นเป็นการซื้อขายหลักทรัพย์เพื่อเก็งกำไร หรือสร้างความได้เปรียบให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งซึ่งถือเป็นการกระทำความผิดตามกฎหมาย และถือเป็นความผิดทางวินัย ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพิ่มเติม โดยการกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า

ของบริษัทฯ ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าหลักทรัพย์ ต้องงดทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัทฯ จนกว่าบริษัทฯ จะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว โดยฝ่ายเลขานุการบริษัทได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่แจ้งให้คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าของบริษัทฯ และผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นเวลาอย่างน้อยสามสิบ (30) วันล่วงหน้าก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และรออย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

(6) ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่เกี่ยวข้อง ประสงค์จะซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย เกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ก่อนดำเนินการซื้อขายหลักทรัพย์

(7) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) ของบริษัทฯ และแนวทางการใช้ข้อมูลภายในของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ และ พ.ร.บ. บริษัทมหาชนฯ รวมถึงกฎเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(8) ผู้ฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตนจะถูกลงโทษทางวินัย โดยเริ่มจากการตักเตือนเป็นหนังสือ การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรืออาจให้ออกจากงาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิด หรืออาจถูกลงโทษตามกฎหมายโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี

ผลการดำเนินงานที่สำคัญสำหรับปี 2566

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ดำเนินตามแนวปฏิบัติข้างต้นอย่างเคร่งครัด และไม่ปรากฏว่ามีกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานปฏิบัติตนขัดหรือแย้งกับนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ เพื่อไปแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง
- กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลากำหนดห้ามทำการซื้อขาย (Blackout Period)
- บริษัทฯ นำส่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ให้กรรมการทุกท่าน และได้ลงนามรับทราบ คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ และในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ บริษัทฯ ได้นำส่งคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ให้ผู้บริหารและพนักงาน และได้ลงนามรับทราบ คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ลงนามรับทราบและตกลงปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ ซึ่งอยู่ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ
- บริษัทฯ ได้จัดอบรมผ่านระบบ e-Learning ในหลักสูตร “นโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ” พร้อมทั้งแบบทดสอบความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับประจำปี ซึ่งผลการจัดอบรมและประเมินครอบคลุมร้อยละ 100 ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในผ่านทางเว็บไซต์ภายในของบริษัทฯ (Intranet)

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของ “นโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ และการจัดลำดับชั้นข้อมูลของบริษัทฯ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

มาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ

บริษัทฯ กำหนดให้มีนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยสารสนเทศอย่างเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ ตามแนวทางมาตรฐานสากลในการปกป้องทรัพย์สินสารสนเทศของบริษัทฯ รวมถึงของลูกค้าบุคคลและหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ ที่อยู่ในการดูแลรับผิดชอบของบริษัทฯ จากภัยคุกคามต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอก ทั้งโดยเจตนาและไม่เจตนาเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

นอกจากนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริษัทฯ ยังมีมาตรการป้องกันความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศดังต่อไปนี้

(1) พึงใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) จำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะโดยให้รับรู้ได้เฉพาะประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน (Chief Financial Officer) ผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Vice President) เลขานุการบริษัท และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเท่าที่จะทำได้ และเปิดเผยต่อพนักงานของบริษัทฯ ตามความจำเป็นเพียงเท่าที่ต้องทราบเท่านั้น และแจ้งให้พนักงานทราบว่าเป็นสารสนเทศที่เป็นความลับและมีข้อจำกัดในการนำไปใช้

(3) ห้ามมีการเปลี่ยนแปลง ทำซ้ำ ลบทิ้ง หรือทำลายข้อมูลของบริษัทฯ รวมถึงห้ามเปิดเผยข้อมูลที่อยู่ในระบบข้อมูลของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ

(4) จัดระบบรักษาความปลอดภัยในที่ทำงานเพื่อป้องกันการเข้าถึงและการใช้แฟ้มข้อมูลและเอกสารลับ

(5) พึงปกป้องดูแลรักษาบัญชีชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ห้ามใช้ร่วมกับผู้อื่น ห้ามการเผยแพร่ แจกจ่าย หรือทำให้ผู้อื่นล่วงรู้

(6) ห้ามใช้อีเมลของบริษัทฯ ในการส่งต่อข้อความหรือรูปภาพที่ให้ร้าย ทำให้เสื่อมเสีย หรือหยาบคาย ลามก ข่มขู่ ก่อกวน สร้างความรำคาญให้กับผู้อื่น หรือสิ่งที่ขัดต่อกฎหมาย

(7) เจ้าของข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนจะต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยโดยเคร่งครัด

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็น และมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทฯ ทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยการนำเสนอ การให้คำมั่นสัญญา การขอ การเรียกร้อง การให้หรือรับสินบน หรือการกระทำพฤติกรรมที่ส่อไปในทางคอร์รัปชัน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย และเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัตินโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2562 โดยแนวปฏิบัติครอบคลุมถึงธุรกิจและรายการทั้งหมดในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) อย่างเคร่งครัด ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ภายใต้หัวข้อแนวทางปฏิบัติกับการต่อต้านคอร์รัปชัน ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวทางปฏิบัติ โดยครอบคลุมถึงธุรกิจและรายการทั้งหมดในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ต้องปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงต้องปฏิบัติดังนี้

(1) ไม่กระทำพฤติกรรมใดที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่เจ้าหน้าที่ของ รัฐและเอกชน หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งธุรกิจหรือข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน หรือเพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่เรียกรับและจ่ายสินบนกับบุคคลอื่นใดที่ตนได้เข้าไปติดต่องาน รวมถึงหน่วยงานราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในทางมิชอบ

(2) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(3) บริษัทฯ จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน หรือแจ้งเบาะแสเรื่องการคอร์รัปชันให้กับบริษัทฯ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด

(4) ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณา บทลงโทษ ตามระเบียบ ว่าด้วยวินัย พนักงานของบริษัทฯ ที่กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

(5) บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้

(6) บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ ทั้งด้านการเงิน การบัญชี การเก็บบันทึกข้อมูล และอื่น ๆ รวมทั้งจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันมิให้มีการคอร์รัปชัน

(7) บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่การคัดเลือก การอบรม การประเมินผลงานการให้ผลตอบแทนและการเลื่อนตำแหน่ง

(8) บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย และในทุกประเทศที่ตัวแทนของบริษัทฯ ประกอบธุรกิจในนามของบริษัทฯ

(9) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดคอร์รัปชัน กรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน ทุกระดับของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล (Donation) และเงินสนับสนุน (Sponsorships) ของขวัญ (Gift) และค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรอง (Entertainment)

ผลการดำเนินงานที่สำคัญสำหรับปี 2566

- บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ผ่านช่องทางอีเมลของบริษัทฯ เกี่ยวกับระเบียบการรับของขวัญในช่วงเทศกาล ประกอบกับการติดตามการทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้ใดฝ่าฝืน
- เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2567 บริษัทฯ ได้ยื่นประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
- ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ บริษัทฯ ได้นำส่งนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้ผู้บริหารและพนักงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานลงนามรับทราบและตกลงปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- บริษัทฯ ได้สื่อสารและเผยแพร่นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้กับพนักงานและผู้บริหารทุกท่าน พร้อมทั้งให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบและตกลงปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการจัดอบรมผ่านระบบ e-Learning ในหลักสูตร “นโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ” พร้อมทั้งแบบทดสอบความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับประจำปี ซึ่งครอบคลุมร้อยละ 100 ของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ โดยหัวข้อการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของ “นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

มาตรการและช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน (Whistleblowing Policy)

บริษัทฯ กำหนดกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย กฎบัตร และจรรยาบรรณ (Code of Conduct) หรือพฤติกรรมที่อาจส่อถึงการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมแก่ผู้แจ้งเบาะแสตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด ฉบับนี้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และเพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ รายละเอียดที่เกี่ยวข้องปรากฏตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนไว้ในนโยบายเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) โดยได้จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน และ/หรือแสดงความคิดเห็นสำหรับบุคคลภายในและภายนอกองค์กรไว้ดังนี้

ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสหรือการร้องเรียน

1) ทางไปรษณีย์

นำส่งที่ ประธานกรรมการบริษัท หรือประธานกรรมการตรวจสอบ หรือ หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน
บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
123 อาคารซันทาวเวอร์ส บี ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

2) ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

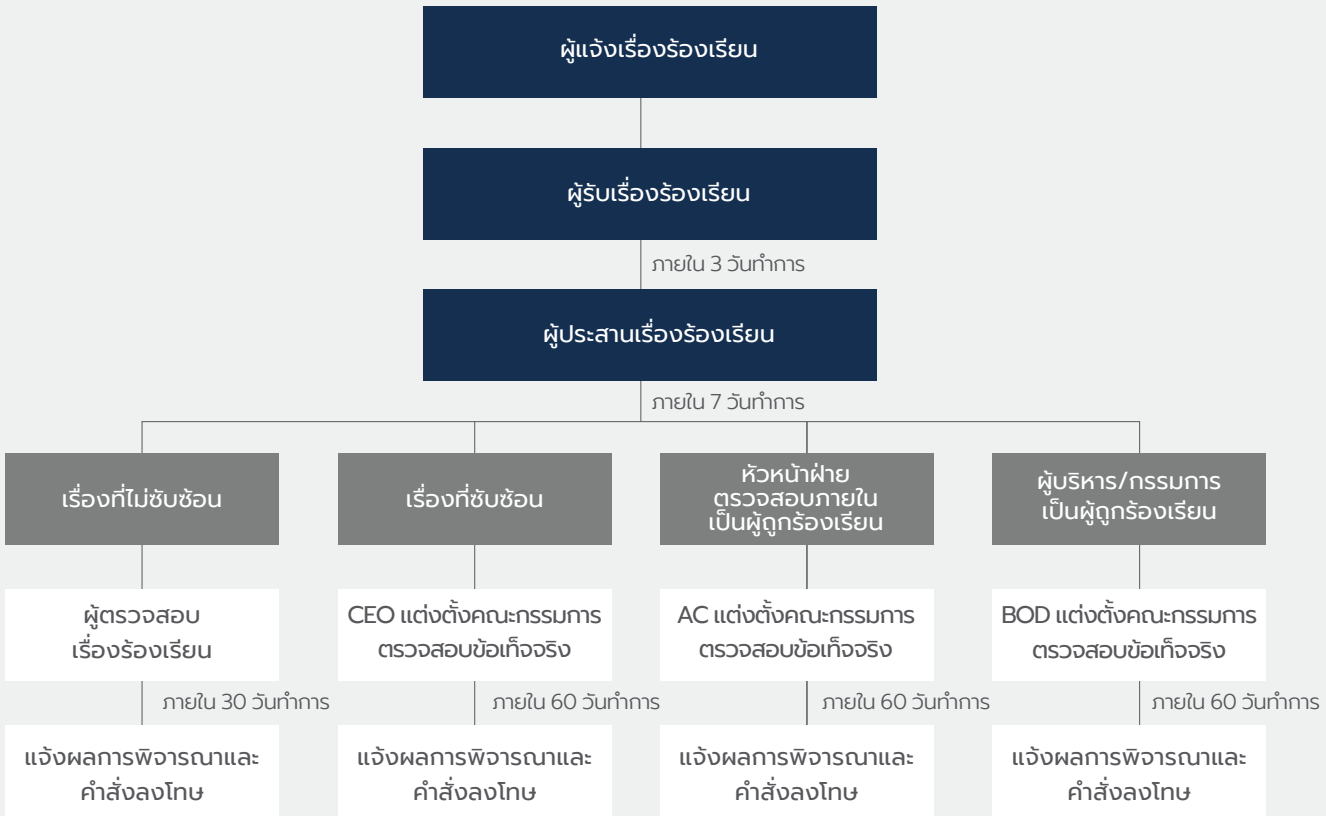
การรับเรื่องร้องเรียน	อีเมล
ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท	compliance@shotelsresorts.com

3) กล่องรับข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น/ข้อร้องเรียน ภายในบริษัทฯ

4) ช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ: www.shotelsresorts.com ภายใต้หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ >>การกำกับดูแลกิจการที่ดี >> ช่องทางการร้องเรียน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ดังนี้

กระบวนการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน



มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้มีการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสโดยการไม่เปิดเผยและเก็บข้อมูลต่าง ๆ ของผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ โดยในเบื้องต้นฝ่ายตรวจสอบภายในจะทำการรวบรวมสรุปเรื่องดังกล่าวแล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาพิสูจน์หาข้อเท็จจริง หากพบว่าเป็นข้อมูลที่กระทบต่อบริษัทฯ จะต้องนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

บุคคลที่บริษัทฯ ตรวจสอบแล้วพบว่าได้กระทำผิดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กฎบัตรและจรรยาบรรณ (Code of Conduct) จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และหากการกระทำผิดนั้นเป็นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมาย ผู้กระทำผิดนั้นอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายไม่ว่าในทางแพ่งและทางอาญา หรือตามกฎหมายเกี่ยวข้องด้วย

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของ “นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด” ในเอกสารแนบท้ายของรายงานฉบับนี้ซึ่งแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

ในปี 2566 บริษัทฯ ไม่ได้รับการร้องเรียนใด ๆ เกี่ยวกับการประพฤติผิด และการทุจริต จากบุคคลภายในและบุคคลภายนอกองค์กร





ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

9

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ดำเนินงานการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน อันได้แก่ ด้านการปฏิบัติงาน (Operations) ด้านการรายงาน (Reporting) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (Compliance) โดยคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามแบบประเมินของสำนักงาน ก.ล.ต. ตามที่ฝ่ายบริหารนำไปใช้ในการประเมินเป็นประจำทุกปี รวมถึงมีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานระบบการควบคุมภายในซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมาตรฐานสากลซึ่งประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและมีจรรยาบรรณในการดำเนินงาน พร้อมทั้งได้กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี และมีความเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติของฝ่ายบริหารและพนักงาน และมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ซึ่งเชื่อมโยงสู่การสร้างมูลค่าให้แก่บริษัทฯ ในระยะยาว
- คณะกรรมการบริษัทจัดโครงสร้างองค์กร และสายการรายงานที่เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านต่างๆ โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญเพื่อให้เกิดการถ่วงดุลระหว่างกัน
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ และกำหนดให้มีการทบทวนตามระยะเวลาที่เหมาะสม รวมถึงสนับสนุนให้บริษัทฯ มีการจัดอบรมให้พนักงานใหม่ เพื่อให้มีความเข้าใจและรับทราบวิธีปฏิบัติ รวมทั้งการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดระเบียบปฏิบัติและคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้พนักงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม
- คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และประกาศใช้คู่มือมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน
- คณะกรรมการบริษัทกำกับดูแลให้มีการกำหนด ปรับปรุง พัฒนา ทบทวนเป้าหมาย แผนงาน นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการกำหนดตัวชี้วัดอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม สภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- บริษัทฯ มีแนวทางการควบคุมภายใน ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบสอบทานความเหมาะสมและความมีประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่ม เหมาะสมเพียงพอที่จะปกป้องสินทรัพย์ของบริษัทฯ และรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น โดยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน อีกทั้งมีมาตรการป้องกันหรือลดผลกระทบและโอกาสเกิดเหตุโดยมีการประชุมร่วมกันของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการดังกล่าวได้รับการนำไปปฏิบัติและรายงานผลการสอบทานต่อที่ประชุมร่วมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้รับทราบปีละสองครั้ง

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) พิจารณาและกำกับดูแลให้มีการระบุความเสี่ยงระดับองค์กร การประเมินผลกระทบ โอกาสที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต และกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยง โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยงร่วมกับตัวแทนจากหน่วยธุรกิจ (Risk Coordinator) รวบรวมวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงเรื่องใหม่ๆ และทบทวนปัจจัยความเสี่ยงเดิมที่มีระดับความเสี่ยงสูงขึ้น ซึ่งอาจจะเกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ทั้งนี้ หากพบว่า การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงินเจ้าของความเสี่ยงที่รับผิดชอบ (Risk Owner) รับผิดชอบในการติดตามและรายงานความคืบหน้าการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่สำคัญให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยง เพื่อรวบรวม สรุป และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกไตรมาส พร้อมมาตรการป้องกันหรือลดผลกระทบและโอกาสเกิด และดัชนีวัดประสิทธิผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators “KRIs”) ในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้มีผลกระทบต่อบริษัทฯ น้อยที่สุด โดยในปี 2566 บริษัทฯ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และแผนรับมือ เช่น ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจถดถอย ความเสี่ยงด้านผลตอบแทนจากสินทรัพย์ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทบทวนนโยบายและกรอบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Policy and Framework) รวมถึงแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Committee: BCM) และแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) โดยดำเนินการครอบคลุมทุกสายงาน

ทั้งบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมและรับมือความเสี่ยงจากภาวะวิกฤตที่ไม่ได้คาดหมาย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดซ้อมแผนการรับมือภาวะวิกฤตระดับองค์กร ทั้งการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ รวมถึงมีการซักซ้อมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร กรณีเกิดเหตุเร่งด่วนเพื่อให้พนักงานมีความพร้อมสำหรับสถานการณ์ฉุกเฉิน

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ ควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยมีมาตรการในการควบคุมที่สำคัญ ดังนี้

- มีการกำหนดมาตรการควบคุมให้เหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะตามสภาพแวดล้อม และลักษณะงาน ผ่านนโยบายและระเบียบการปฏิบัติงานที่สนับสนุนให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม ครอบคลุมกระบวนการที่สำคัญต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น นอกจากนี้ จัดให้มีระเบียบอำนาจการอนุมัติและดำเนินการ ให้สอดคล้องเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ลักษณะงาน ขอบเขตการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่ และวงเงินอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีการควบคุมที่เหมาะสม ซึ่งได้มีการสื่อสารนโยบาย ระเบียบปฏิบัติงาน และคู่มือปฏิบัติงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทันทีเมื่อมีผลบังคับใช้
- มีการกำหนดกิจกรรมควบคุมทั้งแบบป้องกันและแบบค้นพบโดยคำนึงถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี เช่น มีการแบ่งแยกหน้าที่และมอบอำนาจอนุมัติอย่างเป็นระบบให้กับพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจกัน
- มีการเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวโยงกันเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้น และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการพิจารณาอนุมัติในกรณีที่ตนเองมีส่วนได้เสียในเรื่องที่บริษัทฯ จะเข้าทำรายการ ทั้งนี้ การเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันจะอยู่บนพื้นฐาน Arm's Length Basis ในราคายุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องคุณภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การตัดสินใจอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นปัจจุบันถูกต้องเพียงพอตรวจสอบได้ และทันต่อสภาพแวดล้อมและสภาวการณ์ของการดำเนินธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ และรองรับการเติบโต และการขยายธุรกิจแบบยั่งยืนและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยสรุปดังนี้

- จัดการข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่น ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เพียงพอและทันท่วงที เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการสื่อสารข้อมูลให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบก่อนการประชุมล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้
- มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ผลการดำเนินงาน รายงานทางการเงิน รายงานการบริหารความเสี่ยง ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงผู้สอบบัญชี ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเป็นประจำ และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
- มีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งรวมไปถึงการเข้าถึงศูนย์คอมพิวเตอร์ การจัดลำดับชั้นข้อมูลบริษัทฯ การกำหนดสิทธิผู้ใช้งานระบบการใช้ข้อมูล การสำรองข้อมูลและระบบงาน การกู้คืนข้อมูล การพัฒนา เปลี่ยนแปลง และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุม การรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามอย่างครบถ้วน เพียงพอ และสามารถป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับระบบสารสนเทศของบริษัทฯ
- จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower) เพื่อให้พนักงาน และบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่า เรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และเป็นความลับภายในระยะเวลาอันเหมาะสม
- จัดให้มีช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกผ่านการประชุม การติดประกาศ ผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) ระบบ Intranet (S@NET) และเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ที่สนใจรับทราบข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในพร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

- มีการติดตามผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินธุรกิจผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยเป็นประจำทุกไตรมาส
- มีการสื่อสารให้ทุกหน่วยงานรับทราบถึงหลักการควบคุมภายในที่ดี โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน รวมถึงมีการติดตามการปฏิบัติงานพร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส
- มีการประเมินการควบคุมภายในด้านบัญชีการเงิน มีการตรวจสอบและสอบทานโดยผู้สอบบัญชีภายนอก นำเสนอผลการตรวจสอบและการสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาเป็นรายไตรมาสและรายปี โดยในปี 2566 ผู้สอบบัญชีไม่พบประเด็นใดที่เป็นสาระสำคัญเพื่อเสนอแนะให้บริษัทฯ ต้องปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน

- มีนโยบายและช่องทางการสื่อสารที่ชัดเจนในการรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัท เมื่อพบหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ได้รับทราบผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในจากคณะกรรมการตรวจสอบโดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งไม่พบประเด็นปัญหา หรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ที่ไม่พบข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างมีสาระสำคัญในการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ สำหรับปี 2566 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566 ได้แต่งตั้ง นายสารทูล สาครินทร์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในเป็นระยะเวลา 17 ปี และได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านตรวจสอบภายใน ได้แก่ หลักปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน เป็นต้น และมีความเข้าใจในกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างเหมาะสมเพียงพอ

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติและประสบการณ์การทำงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ 3 ประวัติหัวหน้างานตรวจสอบภายใน



รายการระหว่างกัน

นโยบายและแนวโน้มการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน
ด้วยคณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จึงได้กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีกระบวนการที่ชัดเจนและโปร่งใสเกี่ยวกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันตามที่กฎหมายหรือหน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดขณะที่การทำธุรกรรมกับบุคคลที่มีความเกี่ยวโยงกับบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นรายการค้าที่เกิดขึ้นตามปกติธุรกิจ และรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม โดยที่การกำหนดราคาจะเป็นราคาตลาดหรือเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ซึ่งสามารถเทียบเคียงได้กับบุคคลภายนอก (Fair and at arm's length) ดังนั้น การทำธุรกรรมกับกิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกันจึงมีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอีกได้ในอนาคต ทั้งนี้ นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันยังคงยึดหลักการเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา คือ ปฏิบัติตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปและยึดถือประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

รายการระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับบุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังต่อไปนี้

บุคคล / นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียดและความสมเหตุสมผลของรายการ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
บริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด (ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมและบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้การค้า	3.27	0.35	0.15	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม บริการเดินทาง เป็นต้น เพื่อการเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) และการจัดงานต่าง ๆ (Event) เป็นต้น
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	3.79	2.78	2.14	
บริษัท บ่อผุด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	รายได้ค่าบริการ	-	0.09	-	รายได้ค่าเช่าพื้นที่เคาน์เตอร์ที่ท่าอากาศยานนานาชาติ สมุย ตามอัตราค่าบริการและเงื่อนไขที่ตกลงร่วมกัน และสามารถเทียบเคียงได้กับลูกค้ารายใหญ่ทั่วไป
บริษัท เบียร์สิงห์ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้อื่น	0.01	0.01	0.01	รายการค่าซื้อสินค้าและบริการ
	ค่าสินค้า	0.03	0.04	0.07	
บริษัท สิงห์ ปาร์ค เชียงราย จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้อื่น	0.04	0.06	0.17	รายการค่าซื้อสินค้าและบริการ
	ค่าสินค้า	0.09	0.27	0.43	
บริษัท สันติบุรีสมุยคันทรี่คลับ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้การค้า	-	-	0.02	รายได้จากค่าคอมมิชชั่นที่เกิดจากที่ลูกค้าของโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย ไปใช้บริการสนามกอล์ฟ สันติบุรี สมุย คันทรี่ คลับ และค่าบริการซักรีด
	รายได้ค่าบริการ	0.01	0.05	0.15	
	เจ้าหนี้อื่น	0.02	0.11	0.29	ค่าใช้บริการสนามกอล์ฟ สันติบุรี สมุย คันทรี่ คลับ ของลูกค้าโรงแรมสันติบุรี เกาะสมุย
	ค่าบริการ	0.11	0.86	3.03	

บุคคล / นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียดและความสมเหตุสมผลของรายการ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
บริษัท บุญรอด เทรดดิ้ง จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้การค้า	0.01	0.43	-	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม บริการเดินทาง เป็นต้น เพื่อการเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) และ การจัดงานต่าง ๆ (Event) เป็นต้น
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	0.01	0.49	0.08	
บริษัท ซีทีจี 2002 จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้อื่น	-	-	0.24	ค่าโฆษณาและค่าที่ปรึกษา สำหรับจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์บริษัทฯโดยอัตราค่าบริการและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามหลักการของรายการค้าปกติธุรกิจที่มีเงื่อนไขการค้าทั่วไป
	ค่าเช่าและค่าบริการ	-	0.18	0.55	
บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้การค้า	0.34	0.13	1.08	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ บริการห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม บริการเดินทาง เป็นต้น เพื่อการเยี่ยมชมกิจการ (Site Visit) และการจัดงานต่าง ๆ (Event) เป็นต้น
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	0.52	0.43	1.25	
	ลูกหนี้อื่น	10.26	-	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่และบริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
	ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	0.72	ดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมระยะสั้นเพื่อใช้เป็นเงินทุนในการก่อสร้างโรงแรมของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัท ได้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งหมดแล้ว
	เจ้าหนี้อื่น	8.38	8.77	16.48	ค่าบริหารจัดการ อาทิ ค่าบริการด้านบุคลากร ค่าบริการด้านกฎหมาย ค่าบริการด้านบัญชี และค่าบริการด้านสารสนเทศ เป็นต้น เป็นไปตามสัญญาให้บริการ (Management Service Agreement)
	ค่าบริหารจัดการ	5.28	7.40	15.59	

บุคคล / นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียดและความสมเหตุสมผลของรายการ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ค่าใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญ	0.22	-	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) ที่จัดสรรให้แก่ กรรมการและพนักงานของกลุ่มบริษัทซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
	เจ้าหนี้อื่น	0.83	-	-	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด อาทิ ค่าเดินทางต่างประเทศ ค่าไปรษณีย์ ค่าเช่ารถ ค่าบริการ และค่าอบรม เป็นต้น ที่จ่ายแทนให้แก่กลุ่มบริษัทก่อน
	ค่าบริการ	1.02	0.21	0.59	
	เจ้าหนี้การค้า	-	-	0.64	ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงห้องพักโรงแรมของกลุ่มบริษัทโดยเป็นไปตามสัญญาให้บริการ (Service Agreement)
บริษัท เอส อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	2.57	ดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมระยะสั้นเพื่อใช้เป็นเงินทุนในการก่อสร้างโรงแรมของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งหมดแล้ว
	ลูกหนี้อื่น	0.49	-	-	รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น อาทิ ค่าบริการด้านกฎหมายที่กลุ่มบริษัทจ่ายแทนให้ก่อน
	รายได้เบ็ดเตล็ดอื่น	0.46	-	-	
	เจ้าหนี้อื่น	4.48	4.14	4.35	ค่าบริหารจัดการ อาทิ ค่าบริการด้านบุคลากร ค่าบริการด้านกฎหมาย ค่าบริการด้านบัญชี และค่าบริการด้านสารสนเทศ เป็นต้น เป็นไปตามสัญญาให้บริการ (Management Service Agreement)
	ค่าบริหารจัดการ	2.88	-	-	
บริษัท แม็กซ์ ฟิวเจอร์ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้อื่น	0.01	0.01	0.05	ค่าเช่าและค่าบริการที่จอดรถ อาคารซันทาวเวอร์ส และอาคารเอส โอเอซิส
	ค่าเช่าและค่าบริการ	0.02	0.21	0.41	

บุคคล / นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียดและความสมเหตุสมผลของรายการ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
Dream Islands Development Pvt. Ltd. (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้อื่น	2.26	9.34	1.89	รายได้ค่าบริการดูแลเกาะโครงการ Crossroads เฟส 2 เป็นไปตามสัญญา Property Management Service Agreement
	รายได้ค่าบริการ	10.06	12.69	12.18	
S Services (Maldives) Pvt. Ltd. (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้เงินทดรอง	-	0.01	-	เงินทดรองจ่ายค่าประกันภัย
	เจ้าหนี้อื่น	-	-	3.33	ค่าบริหารโครงการและจัดการงานก่อสร้างโครงการ Crossroads Dormitory C โดยเป็นไปตามสัญญาบริการ (Service Agreement)
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ เอส ไพรม์ โกรท (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้อื่น	0.11	0.13	0.19	ค่าเช่าและค่าบริการสำนักงานอาคารซันทาวเวอร์ส
	ค่าเช่าและค่าบริการ	3.91	4.10	4.28	
S Hotels and Resorts (SG) Pte. Ltd. (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้เงินทดรอง	0.03	0.03	0.03	เงินทดรองค่าธรรมเนียมการยื่นแบบหุ้นสามัญ
บริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้อื่น	0.27	-	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่และบริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
	ค่าเช่าและค่าบริการ	0.06	0.05	0.19	ค่าเช่าและค่าบริการสถานที่สำหรับจัดกิจกรรมของกลุ่มบริษัทเป็นการคิดค่าบริการตามราคาตลาดและเงื่อนไขการให้บริการทั่วไป
บริษัท เอส คอมพานี (1993) **จำกัด** (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ค่าบริการ	0.01	-	-	ค่าบริการ ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับงานพบปะสื่อมวลชน (Press Conference) ของกลุ่มบริษัท เป็นการคิดค่าบริการตามราคาตลาดและเงื่อนไขการให้บริการทั่วไป

บุคคล / นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง (ลักษณะความสัมพันธ์)	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			รายละเอียดและความสมเหตุสมผลของรายการ
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	
บริษัท เอส เรสซิเดนเชียล ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	ลูกหนี้อื่น	3.13	-	-	ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญของบริษัทฯ ที่จัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทใหญ่ บริษัทใหญ่และบริษัทย่อยในเครือ และผู้บริหารและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย บันทึกตามมูลค่ายุติธรรม
	เจ้าหนี้อื่น	-	4.69	16.19	ค่าบริหารโครงการและจัดการก่อสร้างโครงการ Picnic โดยเป็นไปตามสัญญาให้บริการ (Service Agreement)
	รายได้ค่าบริการโรงแรม	0.10	0.16	-	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ อาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น
	เจ้าหนี้อื่น	-	-	0.01	ค่าบริการจัดฝึกอบรมพนักงาน
	ค่าบริการ	-	-	0.01	
บริษัท สิงห์ คอร์เปอเรชั่น จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	รายได้ค่าบริการโรงแรม	-	0.05	-	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ อาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น
บริษัท เอส. ไอเอฟ. จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	รายได้ค่าบริการโรงแรม	-	0.19	-	รายได้ค่าบริการโรงแรมรวมถึงบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง อาทิ อาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น
บริษัท เอส. ไอเอฟ.1 จำกัด (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้การค้า	-	0.03	0.28	ค่าบริการไฟฟ้าเป็นการคิดค่าบริการตามราคาตลาดและเงื่อนไขการให้บริการทั่วไป
	ค่าบริการ	-	0.03	3.02	
S Maldives Private Limited (บุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม)	เจ้าหนี้การค้า	-	-	0.59	ค่าบริการไฟฟ้าเป็นการคิดค่าบริการตามราคาตลาดและเงื่อนไขการให้บริการทั่วไป
	ค่าบริการ	-	-	3.80	







ส่วนที่ 3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คน เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)
ประธานกรรมการ

(นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล)
กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นของบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) จำกัด (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชี ที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
การประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม อ้างอิงถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 7 เรื่องประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจ และหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 16 เรื่องค่าความนิยม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีค่าความนิยมมูลค่าตามบัญชีจำนวน 1,628 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4 ของสินทรัพย์รวมในงบการเงินรวม โดยค่าความนิยมเกิดจากการซื้อธุรกิจโรงแรมทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ ซึ่งได้แก่ สาธารณรัฐมัลดีฟส์ สาธารณรัฐเมอริเชียส สาธารณรัฐหมู่เกาะฟิจิ และสหราชอาณาจักร	ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานที่สำคัญเพื่อตรวจสอบการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมซึ่งทดสอบโดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการ ดังต่อไปนี้ • ประเมินความเหมาะสมในการระบุหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่รวมค่าความนิยมของกลุ่มกิจการ โดยการสอบถามข้อมูล สังเกตการณ์วิธีการจัดเก็บและแบ่งแยกข้อมูลเปรียบเทียบกับข้อมูลทางบัญชี • หารือกับผู้บริหารเพื่อทำความเข้าใจข้อสมมติฐานที่ผู้บริหารใช้ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม และประเมินขั้นตอนในการทดสอบการด้อยค่า รวมทั้งทดสอบข้อมูลและข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
ผู้บริหารทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมเป็นประจำทุกปี การทดสอบการด้อยค่านั้นจัดทำในระดับของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด และคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนด้วยวิธีมูลค่าจากการใช้ ข้อสมมติฐานที่สำคัญของผู้บริหารที่ใช้ในการคำนวณมูลที่คาดว่าจะได้รับคืนประกอบด้วยการประมาณการผลการดำเนินงานและประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต รวมถึงอัตราการเติบโต และอัตราคิดลดที่ใช้ในการคิดลดประมาณการกระแสเงินสด ทั้งนี้ จากการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมดังกล่าว กลุ่มกิจการไม่ต้องรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมในงบการเงินรวมประจำปี พ.ศ. 2566 ข้าพเจ้าให้ความสนใจในเรื่องการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยมเนื่องจากความมีสาระสำคัญของตัวเลข และการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของผู้บริหารต้องอาศัยข้อสมมติฐานในการคำนวณเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ การกำหนดข้อสมมติฐานดังกล่าวขึ้นอยู่กับดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหารในการประเมินความเป็นไปได้ของแผนธุรกิจในอนาคต	• สอบถามผู้บริหารในเชิงทดสอบเกี่ยวกับข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ผู้บริหารใช้โดยเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวกับแผนธุรกิจและการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต ได้แก่ อัตราการเข้าพัก อัตราการเติบโตของรายได้ และอัตราคิดลด โดยทดสอบการใช้อัตราที่สะท้อนถึงการประเมินสภาวะตลาดปัจจุบัน และทำการเปรียบเทียบข้อมูลและข้อสมมติฐานที่สำคัญกับข้อมูลของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันที่เปิดเผยต่อสาธารณะที่เหมาะสม • สอบถามและประเมินความสมเหตุสมผลของแผนธุรกิจและประมาณการกระแสเงินสดในปี พ.ศ. 2566 โดยการเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง • สำหรับค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจโรงแรมในสหราชอาณาจักร ผู้สอบบัญชีในสหราชอาณาจักรของกลุ่มกิจการเป็นผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มโรงแรมดังกล่าว โดยข้าพเจ้าวางแผนการตรวจสอบของกลุ่มกิจการโดยรวมและสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้แก่ผู้สอบบัญชีในสหราชอาณาจักร นอกจากนี้ ข้าพเจ้าทำความเข้าใจและประเมินผลงานของผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มดังกล่าวเพื่อให้ได้รับเอกสารการตรวจสอบที่เพียงพอและเหมาะสมเกี่ยวกับประมาณการกระแสเงินสดที่ใช้การทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจโรงแรมในสหราชอาณาจักร รวมถึงประเมินคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม • ทดสอบการวิเคราะห์ความอ่อนไหว (Sensitivity Analysis) ของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการทดสอบการด้อยค่า เพื่อพิจารณาถึงผลกระทบที่เป็นไปได้จากการเปลี่ยนแปลงในสมมติฐานเหล่านั้นที่ใช้สำหรับการประเมินการด้อยค่าของค่าความนิยม จากการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้าพเจ้าประเมินว่าการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมของผู้บริหารมีความสมเหตุสมผลและสอดคล้องกับหลักฐานสนับสนุน

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือการอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี ข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัทฯ

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐานการตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูลการแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัทฯ
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับและประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

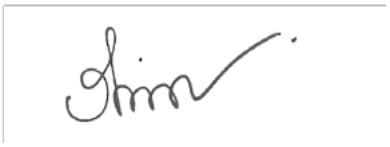
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

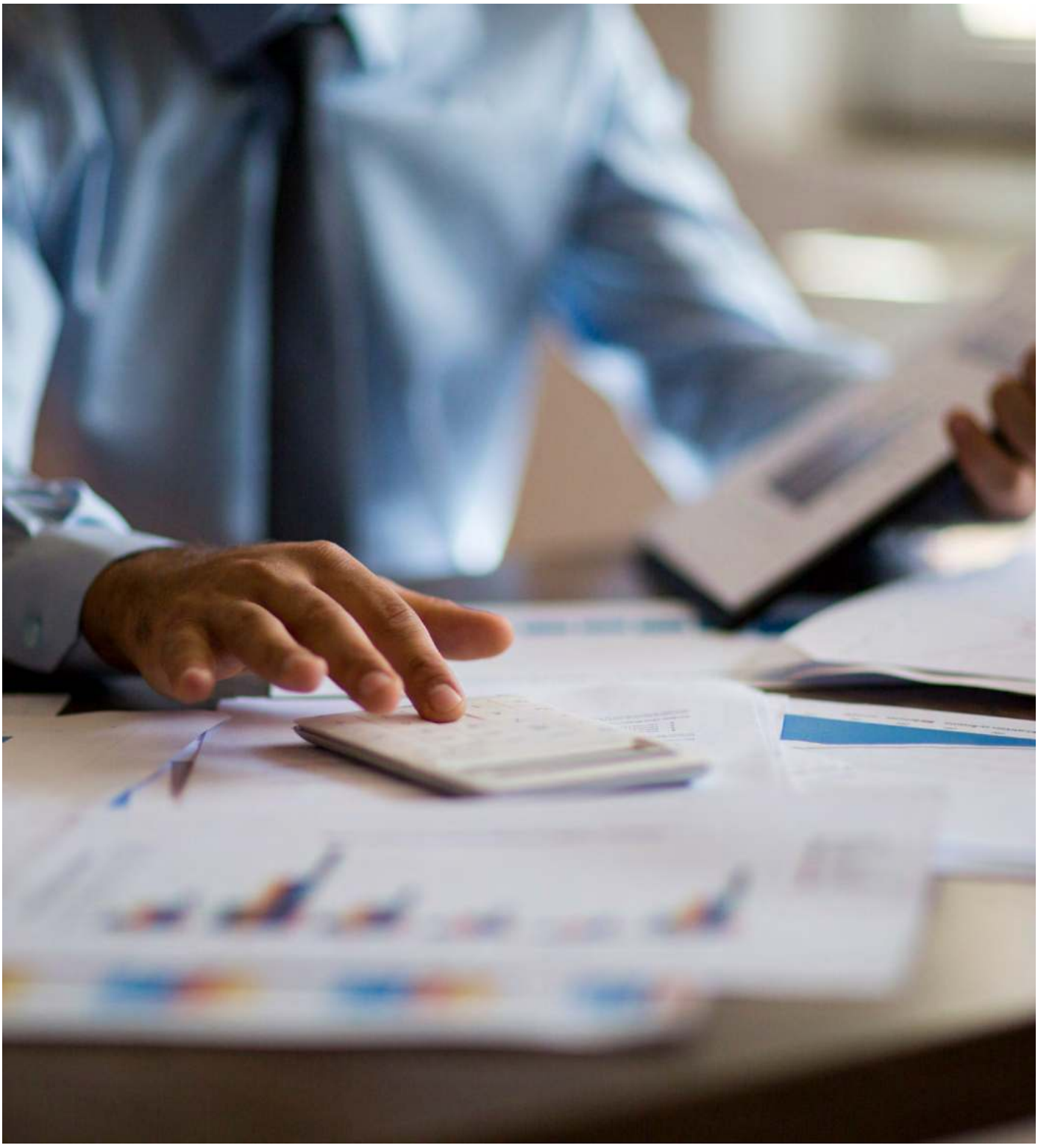


รจนาถ ปัญญาธนานุศาสตร์
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8435
กรุงเทพมหานคร
21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

งบการเงิน

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566



บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9	2,216,334,109	2,477,332,055	325,693,233	28,454,573
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	6	-	2,049,026	-	6,467
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ	10	534,555,821	501,355,520	1,376	164,731
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	21,922,000	-	-	-
สินค้าคงเหลือ		230,951,405	228,505,793	-	-
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	34,053,150	38,122,558	393,525,558	369,200,132
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ	27	18,348,069	7,741,978	-	-
กลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย สุทธิ	11	360,745,134	979,696,574	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		354,932,066	298,161,691	33,044,709	32,449,204
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		3,771,841,754	4,532,965,195	752,264,876	430,275,107
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน		45,209,324	16,845,411	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	12	274,708,557	371,850,849	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	13	-	-	16,835,649,210	16,835,649,210
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิ	27	264,463,922	224,559,386	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	489,393,190	331,893,550	6,220,717,304	4,886,419,725
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	14	480,972,437	922,188,148	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ	15	30,414,394,150	28,045,953,198	3,922,572	4,230,933
ค่าความนิยม สุทธิ	16	1,627,700,580	1,629,586,347	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ		77,221,106	81,061,069	4,369,592	4,352,621
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน	6	52,604,508	105,290,167	-	-
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	17	187,278,287	94,848,982	3,084,443	2,363,309
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		36,915,700	92,556,588	6,067,399	1,248,749
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		33,950,861,761	31,916,633,695	23,073,810,520	21,734,264,547
รวมสินทรัพย์		37,722,703,515	36,449,598,890	23,826,075,396	22,164,539,654

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	18	1,666,948,275	1,710,634,057	48,086,954	20,476,617
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	90,008,653	23,351,528	104,278,229	17,276,494
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	-	-	897,600,000	557,600,000
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี สุทธิ	19	1,386,331,283	1,952,025,507	454,788,116	436,282,237
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี สุทธิ	21	106,579,379	79,767,046	980,961	989,212
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		50,751,111	16,059,267	2,283,789	-
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน		21,131,268	15,020,401	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		187,211,032	378,949,232	2,637,917	2,510,166
รวมหนี้สินหมุนเวียน		3,508,961,001	4,175,807,038	1,510,655,966	1,035,134,726
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สุทธิ	19	11,255,238,576	11,128,136,769	3,702,767	225,294,441
หุ้นกู้ สุทธิ	20	1,290,228,524	-	1,290,228,524	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า สุทธิ	21	3,968,606,720	3,514,186,726	960,790	1,739,905
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	17	1,386,572,755	1,263,942,072	-	-
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน	6	4,602,906	-	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		52,369,421	48,271,570	20,186,655	16,488,601
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		165,076,165	300,085,463	26,400	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		18,122,695,067	16,254,622,600	1,315,105,136	243,522,947
รวมหนี้สิน		21,631,656,068	20,430,429,638	2,825,761,102	1,278,657,673

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	**พ.ศ. 2565**	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2565**
	หมายเหตุ	**บาท**	**บาท**	**บาท**	**บาท**
หนี้สินและส่วนของเจ้าของ (ต่อ)					
ส่วนของเจ้าของ					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญจำนวน 3,593,640,000 หุ้น					
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท					
(31 ธันวาคม 2565: หุ้นสามัญจำนวน					
3,663,640,000 หุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 5 บาท)	22	17,968,200,000	18,318,200,000	17,968,200,000	18,318,200,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญจำนวน 3,593,640,000 หุ้น					
มูลค่าที่ได้รับชำระแล้วหุ้นละ 5 บาท	22	17,968,200,000	17,968,200,000	17,968,200,000	17,968,200,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	22	2,917,681,981	3,335,183,869	2,917,681,981	3,335,183,869
ส่วนลดมูลค่าจากการรวมกิจการภายใต้					
การควบคุมเดียวกัน		(2,119,140,909)	(2,119,140,909)	-	-
ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	22	-	43,754,206	-	43,754,206
กำไร (ขาดทุน) สะสม		(3,155,242,070)	(3,702,905,034)	114,432,313	(461,256,094)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ		479,548,445	494,077,120	-	-
รวมส่วนของเจ้าของ		16,091,047,447	16,019,169,252	21,000,314,294	20,885,881,981
รวมหนี้สินและส่วนของเจ้าของ		37,722,703,515	36,449,598,890	23,826,075,396	22,164,539,654

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการประกอบธุรกิจโรงแรมและบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง		9,701,079,185	8,692,553,854	-	-
รายได้ค่าบริหารจัดการ		-	-	108,475,508	88,664,064
ต้นทุนจากการประกอบธุรกิจโรงแรมและบริการอื่นที่เกี่ยวข้อง		(6,326,416,542)	(5,807,442,940)	-	-
ต้นทุนค่าบริหารจัดการ		-	-	(51,310,716)	(51,985,762)
กำไรขั้นต้น		3,374,662,643	2,885,110,914	57,164,792	36,678,302
รายได้อื่น	23	395,675,364	131,734,592	166,099,509	110,504,312
รายได้เงินปันผลจากบริษัทย่อย	27	-	-	129,441,540	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(441,271,108)	(352,257,033)	(4,662,863)	(3,212,709)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(1,934,475,652)	(1,795,123,636)	(155,340,781)	(117,600,216)
ต้นทุนทางการเงิน		(1,123,879,070)	(841,610,678)	(102,579,161)	(29,252,584)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน		(4,777,541)	20,969,007	34,669,196	(87,651,692)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า		(88,213,613)	(21,465,125)	-	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		177,721,023	27,358,041	124,792,232	(90,534,587)
ภาษีเงินได้	25	(91,314,153)	(12,975,791)	(10,359,919)	(1,052,094)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี		86,406,870	14,382,250	114,432,313	(91,586,681)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี					
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยัง					
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
- การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	5.1.1	(58,196,671)	117,282,396	-	-
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		31,403,627	31,132,386	-	-
- ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		12,264,369	(25,485,932)	-	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง - สุทธิจากภาษี		(14,528,675)	122,928,850	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(14,528,675)	122,928,850	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		71,878,195	137,311,100	114,432,313	(91,586,681)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		86,406,870	14,382,250	114,432,313	(91,586,681)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-
		86,406,870	14,382,250	114,432,313	(91,586,681)
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่		71,878,195	137,311,100	114,432,313	(91,586,681)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-
		71,878,195	137,311,100	114,432,313	(91,586,681)
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น					
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	26	0.024	0.004	0.032	(0.025)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม									
		ส่วนของบริษัทใหญ่									
							องค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ				
							กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น				
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น บาท	ส่วนลดมูลค่าจากการรวมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน บาท	ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ บาท	กำไร (ขาดทุน) สะสม บาท	การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด บาท	ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน บาท	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ บาท	รวมส่วนผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่ บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		17,968,200,000	3,335,183,869	(2,119,140,909)	43,754,206	(3,702,905,034)	81,603,069	412,474,051	494,077,120	16,019,169,252	16,019,169,252
โอนส่วนเกินมูลค่าหุ้นและส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์เพื่อชดเชยขาดทุนสะสม	22	-	(417,501,888)	-	(43,754,206)	461,256,094	-	-	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	86,406,870	(45,932,302)	31,403,627	(14,528,675)	71,878,195	71,878,195
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		17,968,200,000	2,917,681,981	(2,119,140,909)	-	(3,155,242,070)	35,670,767	443,877,678	479,548,445	16,091,047,447	16,091,047,447
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565		17,968,200,000	3,335,183,869	(2,119,140,909)	43,754,206	(3,717,287,284)	(10,193,395)	381,341,665	371,148,270	15,881,858,152	15,881,858,152
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		-	-	-	-	14,382,250	91,796,464	31,132,386	122,928,850	137,311,100	137,311,100
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		17,968,200,000	3,335,183,869	(2,119,140,909)	43,754,206	(3,702,905,034)	81,603,069	412,474,051	494,077,120	16,019,169,252	16,019,169,252

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของเจ้าของ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น บาท	ส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ บาท	กำไร (ขาดทุน) สะสม บาท	รวมส่วนของเจ้าของ บาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566		17,968,200,000	3,335,183,869	43,754,206	(461,256,094)	20,885,881,981
โอนส่วนเกินมูลค่าหุ้นและส่วนทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์เพื่อชดเชยขาดทุนสะสม	22	-	(417,501,888)	(43,754,206)	461,256,094	-
กำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	114,432,313	114,432,313
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566		17,968,200,000	2,917,681,981	-	114,432,313	21,000,314,294
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565		17,968,200,000	3,335,183,869	43,754,206	(369,669,413)	20,977,468,662
ขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	(91,586,681)	(91,586,681)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		17,968,200,000	3,335,183,869	43,754,206	(461,256,094)	20,885,881,981

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้		177,721,023	27,358,041	124,792,232	(90,534,587)
รายการปรับปรุงกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้เป็น					
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน					
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	24	1,270,622,476	1,116,192,139	1,931,579	1,759,883
(กลับรายการ) รับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น					
จากสินทรัพย์ทางการเงิน	10, 24	(21,957,798)	25,470,485	-	-
การปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	14	(177,435,040)	1,502,567	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า					
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		(29,820)	(772,658)	(145)	-
ขาดทุน (กำไร) จากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า					
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		2,168	659,844	96	(26)
ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์		4,547,735	-	-	-
กำไรจากลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน		(9,917,181)	-	-	-
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	15, 24	(42,980,629)	-	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน		6,914,377	5,778,677	3,698,054	3,431,840
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายและจำหน่ายสินทรัพย์		738,236	4,568,733	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย		12,419,262	18,703,171	2,182,950	15,401,197
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงและสิ้นสุดสัญญาเช่า		(17,483,959)	(7,292,722)	(4,200)	(180,749)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า		88,213,613	21,465,125	-	-
ขาดทุน (กำไร) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากอัตราแลกเปลี่ยน		10,410,564	(19,849,881)	(23,232,702)	88,354,678
เงินปันผลรับ		-	-	(129,441,540)	-
ดอกเบี้ยรับ	23	(118,619,072)	(39,711,599)	(123,273,616)	(100,297,101)
ต้นทุนทางการเงิน		1,123,879,070	841,610,678	102,579,161	29,252,584
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงเงินทุนหมุนเวียน		2,307,045,025	1,995,682,600	(40,768,131)	(52,812,281)
การเปลี่ยนแปลงเงินทุนหมุนเวียน					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น		(2,642,559)	(152,364,629)	163,355	(162,809)
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		(11,235,363)	3,463,575	67,157,797	(2,685,721)
สินค้าคงเหลือ		(2,794,030)	(28,122,398)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(31,280,706)	(25,921,550)	(605,244)	(942,730)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		32,367,670	(55,112,064)	(1,300)	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น		(118,485,990)	133,110,494	14,472,096	8,918,405
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		66,657,125	9,497,866	43,877,212	(31,720)
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน		6,270,838	(59,733,974)	-	-
จ่ายผลประโยชน์พนักงาน		(2,689,058)	(525,208)	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(204,168,096)	284,987,313	127,751	166,977
หนี้สินไม่หมุนเวียน		(81,917,857)	218,657,013	26,400	-
เงินสดได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน		1,957,126,999	2,323,619,038	84,449,936	(47,549,879)
จ่ายดอกเบี้ย		(920,214,845)	(632,104,434)	(44,560,426)	(20,375,965)
จ่ายภาษีเงินได้		(44,560,403)	(13,905,438)	(15,787,825)	(9,122,575)
เงินสดรับจากการขอคืนภาษีเงินได้		-	22,292,958	-	-
เงินสดสุทธิมาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		992,351,751	1,699,902,124	24,101,685	(77,048,419)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า					
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		(606,760,000)	(393,064,100)	-	-
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า					
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		608,836,678	486,497,663	6,516	-
เงินสดรับจากรายได้เงินปันผล		-	-	128,923,673	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	-	-	1,266,854	-
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	(984,902,260)	(315,552,225)	(2,227,113,797)	(624,526,342)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	800,450,600	-	920,113,735	31,368,071
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(1,549,434,544)	(535,119,128)	(1,276,399)	(416,700)
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		1,145,556	267,010	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(2,613,373)	(1,908,841)	(180,000)	(112,305)
เงินสดรับจากรายได้ดอกเบี้ย		110,452,156	3,686,858	26,975,343	151,685
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย		-	806,082,585	-	-
เงินสดสุทธิมาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน		(1,622,825,187)	50,889,822	(1,151,284,075)	(593,535,591)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	1,084,600,000	-	1,968,600,000	557,600,000
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	27	(1,084,600,000)	-	(1,628,600,000)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		600,000,000	-	400,000,000	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน		(600,000,000)	-	(400,000,000)	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	19	4,143,140,291	-	-	-
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมเงินระยะยาวจากสถาบันการเงิน	19	(4,737,194,164)	(834,679,071)	(204,064,950)	(4,759,536)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืมระยะยาว					
จากสถาบันการเงิน	19	(19,338,443)	(54,594,862)	-	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	20	1,300,000,000	-	1,300,000,000	-
เงินสดจ่ายสำหรับค่าธรรมเนียมในการออกหุ้นกู้	20	(10,479,000)	-	(10,479,000)	-
เงินสดจ่ายคืนเงินต้นของสัญญาเช่า	21	(302,470,760)	(299,912,435)	(1,035,000)	(1,039,200)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน		373,657,924	(1,189,186,368)	1,424,421,050	551,801,264
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		(256,815,512)	561,605,578	297,238,660	(118,782,746)
ผลต่างจากการแปลงค่าอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและ					
รายการเทียบเท่าเงินสด		(4,182,434)	1,979,648	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี		2,477,332,055	1,913,746,829	28,454,573	147,237,319
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี		2,216,334,109	2,477,332,055	325,693,233	28,454,573

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

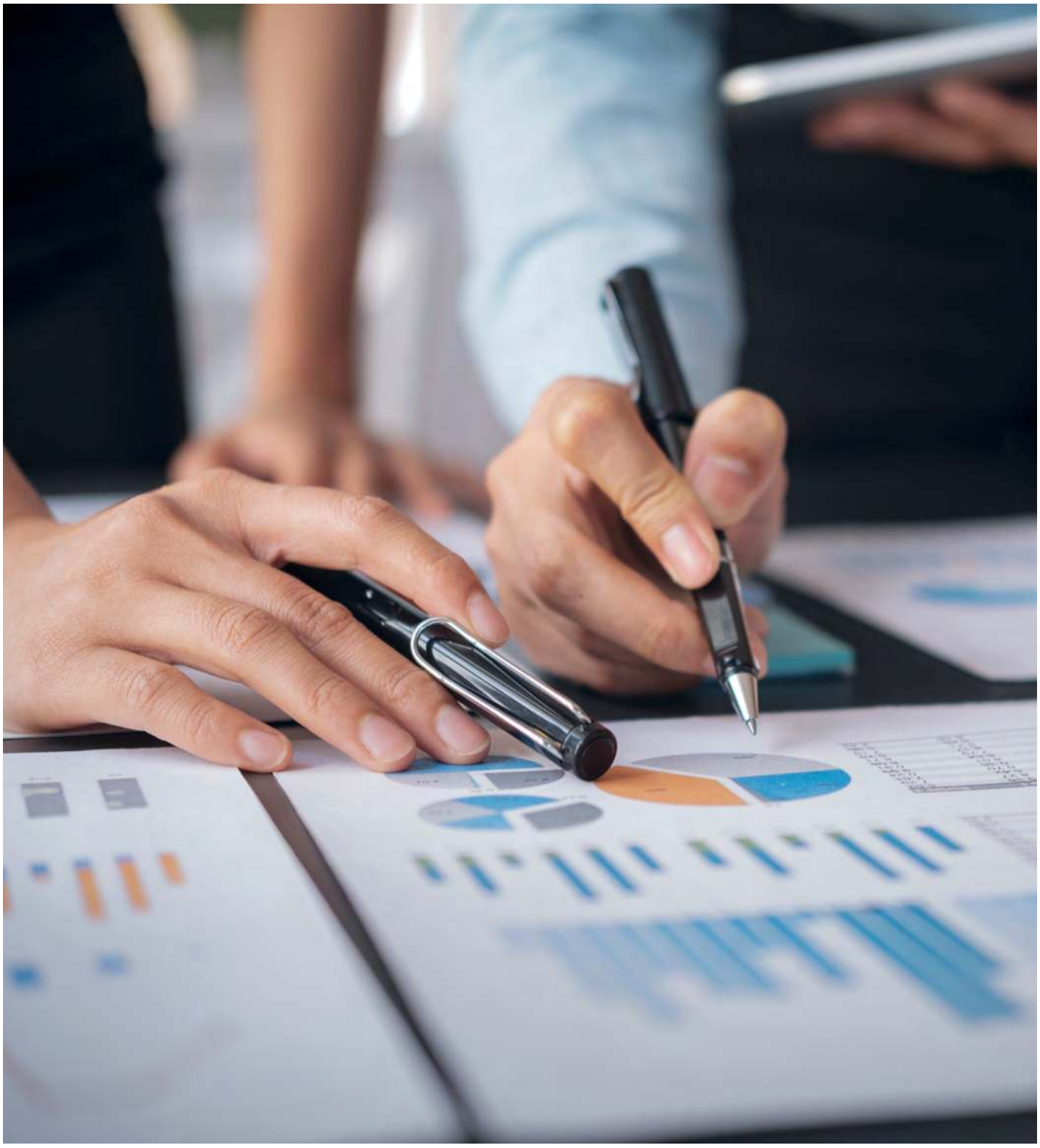
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
รายการที่มิใช่เงินสด					
รายการที่มิใช่เงินสดที่มีสาระสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย					
เจ้าหนี้จากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น (ลดลง)		32,619,968	(378,917)	-	-
การได้มาซึ่งที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ตามสัญญาเช่า		2,027,044	18,637,741	183,789	2,834,733
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้น (ลดลง)					
จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	15	724,729,003	(132,103,528)	-	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ตามสัญญาเช่าลดลง					
จากการสิ้นสุดสัญญาเช่า	15	(249,295,054)	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า (เพิ่มขึ้น) ลดลงจากการเปลี่ยนแปลง					
และสิ้นสุดสัญญาเช่า	21	(457,949,990)	139,467,611	-	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566



1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (บริษัท) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเป็นบริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนดังนี้

เลขที่ 123 อาคารซันทาวเวอร์ส บี ชั้น 10 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) คือ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนและธุรกิจโรงแรมทั้งในและต่างประเทศ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นเรื่องที่อธิบายในนโยบายการบัญชีในลำดับถัดไป

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุข้อ 7

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับปรับปรุงนี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มกิจการ

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มกิจการ

กลุ่มกิจการไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงดังกล่าวนำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้ กลุ่มกิจการอยู่ระหว่างการประเมินผลกระทบผลกระทบจากมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงดังกล่าว

ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก "การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ" เป็น"การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ" ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการ จึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ "การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี" จาก "การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี" การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่รายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบันโดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

1) กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการควรรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรสะสมยกมาหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของตามความเหมาะสม

2) กำหนดให้กิจการนำภาษีเงินได้ที่เกิดขึ้นจากกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือจะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนเกี่ยวกับกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ที่เผยแพร่โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ซึ่งเป็นองค์กรระหว่างประเทศนั้นมาถือปฏิบัติ ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 OECD ได้ออกกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ซึ่งใช้กฎ Global Anti-Base Erosion Proposal (GloBE) เพื่อปฏิรูปภาษีนิติบุคคลระหว่างประเทศ กิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตของกฎดังกล่าวจะต้อง

คำนวณอัตราภาษีที่แท้จริงตามกฎ GloBE ของแต่ละประเทศที่กลุ่มกิจการนั้นดำเนินงาน โดยกิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายภาษีเพิ่มเติม (Top-up tax) สำหรับส่วนต่างระหว่างอัตราภาษีดังกล่าวและอัตราภาษีที่แท้จริงขั้นต่ำร้อยละ 15

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้ให้ข้อยกเว้นเป็นการชั่วคราวจากข้อกำหนดการรับรู้รายการและเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนในการนำกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) มาถือปฏิบัติ รวมถึงกฎหมายภาษีอากรที่ให้มีการจัดเก็บภาษีอากรเพิ่มเติมขั้นต่ำภายในประเทศ (domestic minimum top-up taxes) ตามเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้ การปรับปรุงยังกำหนดให้เปิดเผยดังนี้

- เปิดเผยข้อเท็จจริงว่ากลุ่มกิจการได้ถือปฏิบัติตามข้อยกเว้นในการรับรู้และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง
- เปิดเผยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (ถ้ามี) และ
- ในรอบระยะเวลาที่นิติบัญญัติเสาหลักที่สอง (Pillar Two legislation) ที่มีผลบังคับใช้อยู่หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอน แต่ยังไม่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน กิจการต้องเปิดเผยข้อมูลที่ทราบหรือข้อมูลที่ประมาณได้อย่างสมเหตุสมผลที่จะช่วยให้ผู้ใช้งบการเงินเข้าใจฐานะเปิดของกิจการต่อภาษีเงินได้เสาหลักที่สองที่เกิดขึ้นจากนิติบัญญัติดังกล่าว ถ้ายังไม่ทราบข้อมูลหรือยังประมาณไม่ได้อย่างสมเหตุสมผล กิจการต้องเปิดเผยข้อความเกี่ยวกับผลกระทบนั้นและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าของกิจการในการประเมินฐานะเปิดดังกล่าวแทน

4 นโยบายการบัญชี

4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ข) บริษัทร่วม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่กลุ่มกิจการมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญแต่ไม่ถึงกับมีอำนาจควบคุมหรือมีการควบคุมร่วม เงินลงทุนในบริษัทร่วมรับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค) การร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมการงานจัดประเภทเป็นการร่วมค้าเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้น เงินลงทุนในการร่วมค้ารับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในการแสดงในงบการเงินรวม ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ง) การบันทึกเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

กลุ่มกิจการรับรู้เงินลงทุนเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วยเงินที่จ่ายซื้อรวมกับต้นทุนทางตรงของเงินลงทุน กลุ่มกิจการจะรับรู้มูลค่าภายหลังวันที่ได้มาของเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าด้วยส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนตามสัดส่วนที่มีส่วนได้เสียอยู่ในกำไรขาดทุนและกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงภายหลังการได้มาดังกล่าวข้างต้นจะปรับปรุงกับราคาตามบัญชีของเงินลงทุน

เมื่อส่วนแบ่งขาดทุนของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้ามีมูลค่าเท่ากับหรือเกินกว่ามูลค่าส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้นซึ่งรวมถึงส่วนได้เสียระยะยาวอื่น กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนที่เกินกว่าส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้านั้น เว้นแต่กลุ่มกิจการมีภาระผูกพันหรือได้จ่ายเงินเพื่อชำระภาระผูกพันแทนบริษัทร่วมหรือการร่วมค้า

จ) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ

กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเช่นเดียวกันกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการ ในกรณีที่กลุ่มกิจการยังมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ในส่วนของเจ้าของ

ถ้าสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าลดลง แต่กลุ่มกิจการยังคงมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือยังคงมีการควบคุมร่วม กำไรหรือขาดทุนที่เคยบันทึกไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเฉพาะส่วนที่ลดลงจะถูกโอนไปยังกำไรหรือขาดทุน หรือกำไรสะสมตามความเหมาะสม กำไรหรือขาดทุนจากการลดสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม การควบคุมร่วม หรือการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะเปลี่ยนเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม การร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน

ฉ) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการ ยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกตัดออกตามสัดส่วนที่กลุ่มกิจการมีส่วนได้เสียในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่โอน

4.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ที่มากกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาจะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในภายหลังของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดในงบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมาและตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมแสดงเป็นรายการ "ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน" ในส่วนของเจ้าของ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

4.3 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัทและเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัทและกลุ่มกิจการ

ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานบันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

ค) กลุ่มกิจการ

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทในกลุ่มกิจการ (ที่มิใช่สกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา และเงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

4.5 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าแสดงถึงจำนวนเงินที่ลูกค้าจะต้องชำระสำหรับการขายสินค้าและ/หรือการให้บริการตามปกติธุรกิจ ซึ่งลูกหนี้โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาสินเชื่อ 30 วัน ดังนั้นลูกหนี้การค้าจึงแสดงอยู่ในรายการหมุนเวียน

กลุ่มกิจการรับรู้ลูกหนี้การค้าเมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ยกเว้นในกรณีที่เป็นรายการที่มีองค์ประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มกิจการจะรับรู้ลูกหนี้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน และจะวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเนื่องจากกลุ่มกิจการตั้งใจที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา ทั้งนี้ การพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.7 จ)

4.6 สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือของกลุ่มกิจการประกอบด้วย สินค้าประเภทอาหารและเครื่องดื่ม วัสดุสิ้นเปลือง และอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงานโรงแรม สินค้าคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนของสินค้าคงเหลือคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

ต้นทุนในการซื้อประกอบด้วยราคาซื้อและค่าใช้จ่ายทางตรงที่เกี่ยวข้อง มูลค่าสุทธิที่จะได้รับประมาณจากราคาปกติที่คาดว่าจะขายได้ของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้สินค้านั้นสำเร็จรูปรวมถึงค่าใช้จ่ายในการขาย กลุ่มกิจการบันทึกค่าเผื่อการลดมูลค่าสำหรับสินค้าคงเหลือที่มีการด้อยค่าและล้าสมัยเท่าที่จำเป็น

4.7 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่าโดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (FVOCI) ผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย (Amortised Cost)

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทเป็นรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อเข้าเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- ถือไว้โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- กระแสเงินสดตามสัญญานั้นเข้าเงื่อนไขการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย

กลุ่มกิจการได้จัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่เข้าเงื่อนไขในการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและด้วย FVOCI เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้นในกรณีสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วย FVPL สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการวัดด้วยวิธี

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการ รายได้อื่น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร (ขาดทุน) อื่นพร้อมกับกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร (ขาดทุน) อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) การด้อยค่า

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ ผู้บริหารจึงใช้อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย กลุ่มกิจการใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามีการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

กลุ่มกิจการประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนโดยแสดงรวมอยู่ในรายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร

4.8 กลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่าย) จะถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขาย และการขายนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่าย) นั้นจะวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

กลุ่มกิจการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการปรับลดมูลค่าของสินทรัพย์ (หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่าย) เพื่อให้เท่ากับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กำไรจากการเพิ่มขึ้นในมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์จะรับรู้ได้ไม่เกินผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสมที่เคยรับรู้

กลุ่มกิจการจะไม่คิดค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนหรือกลุ่มสินทรัพย์ที่จะจำหน่ายที่ถือไว้เพื่อขาย

4.9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์ที่ถือครองโดยกลุ่มกิจการเพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่า หรือจากการเพิ่มขึ้นของมูลค่าของสินทรัพย์หรือทั้งสองอย่าง และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยบริษัทภายในกลุ่มกิจการจะถูกจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ระหว่างก่อสร้างหรือพัฒนาเพื่อเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ คือ ที่ดินและอาคารซึ่งกลุ่มกิจการถือไว้เพื่อหาประโยชน์จากรายได้ค่าเช่าในระยะยาว รวมถึงอาคารระหว่างก่อสร้างและสิทธิการใช้ตามสัญญาเช่าที่ดิน และไม่ได้มีไว้ใช้งานโดยกิจการในกลุ่มกิจการ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยวิธีราคาทุน รวมถึงต้นทุนในการทำรายการและต้นทุนการกู้ยืมที่เกิดขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ของการได้มาซึ่งการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนนั้นจะรวมเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการกู้ยืมจะถูกรวมในขณะที่มีการซื้อหรือการก่อสร้างและจะหยุดพักทันทีเมื่อสินทรัพย์นั้นก่อสร้างเสร็จอย่างมีนัยสำคัญ หรือระหว่างที่การดำเนินการพัฒนาสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขหยุดชะงักลง

หลังจากรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแล้ว อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรม อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่อยู่ในระหว่างก่อสร้างบันทึกด้วยมูลค่ายุติธรรมถ้าหากสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ หากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่อยู่ในระหว่างการก่อสร้างนั้นไม่สามารถวัดมูลค่าได้อย่างน่าเชื่อถือ แต่กลุ่มกิจการคาดว่าจะสามารถประเมินมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือเมื่อการก่อสร้างนั้นเสร็จสิ้น อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่อยู่ในระหว่างการก่อสร้างนั้นต้องวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักผลขาดทุนจากการด้อยค่าจนกระทั่งสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือหรือเมื่อการก่อสร้างเสร็จสิ้น แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดก่อน

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนต้องสะท้อนถึงรายได้ค่าเช่าจากสัญญาเช่าในปัจจุบันและข้อสมมติอื่นซึ่งผู้ร่วมตลาดนำมาใช้ในการกำหนดราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนภายใต้สถานการณ์ตลาดปัจจุบัน

การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กลุ่มกิจการจะตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเมื่อกิจการจำหน่ายหรือเลิกใช้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนนั้นอย่างถาวรและคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการจำหน่ายอีก

กรณีที่กลุ่มกิจการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มูลค่ายุติธรรมโดยผู้ซื้อและผู้ขายไม่มีความเกี่ยวข้องกัน มูลค่าตามบัญชีก่อนขายจะมีการปรับไปใช้ราคาในการทำรายการและบันทึกผลกำไรสุทธิจากการปรับมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนให้เป็นมูลค่ายุติธรรมในกำไรหรือขาดทุน

เมื่ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้เปลี่ยนมาเป็นอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานจะถูกจัดประเภทใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการจัดประเภทใหม่จะถือเป็นราคาทุนในการบันทึกบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในเวลาต่อมา และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงลักษณะการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยมีหลักฐานของการเริ่มพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย อสังหาริมทรัพย์จะถูกโอนไปเป็นสินค้าคงเหลือโดยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจะถือเป็นราคาทุนสำหรับการบันทึกบัญชีของสินค้าคงเหลือในเวลาต่อมา

4.10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุนตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	5 ปี ถึง 46 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	3 ปี ถึง 50 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องจักรและอุปกรณ์	3 ปี ถึง 15 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี ถึง 10 ปี
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15 ปี ถึง 90 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

รายการกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการได้แสดงรายการสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่มีไว้ใช้งานในกลุ่มกิจการรวมอยู่ในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน

4.11 ค่าความนิยม

กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมทุกปีและและเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าค่าความนิยมอาจจะด้อยค่า และแสดงด้วยราคาทุนหักการด้อยค่าสะสม ค่าเผื่อการด้อยค่าของความนิยมที่รับรู้แล้วจะไม่มีการกลับรายการ

ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยม ค่าความนิยมจะถูกปันส่วนไปยังหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดหรือกลุ่มของหน่วยที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่ก่อให้เกิดค่าความนิยมดังกล่าวขึ้น โดยที่หน่วยนั้นอาจจะเป็นหน่วยเดียวหรือหลายหน่วยรวมกันซึ่งคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการรวมธุรกิจที่เกิดค่าความนิยมขึ้นและระบุส่วนงานดำเนินงานได้

ค่าความนิยม คือสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งสูงกว่ามูลค่ายุติธรรมจากส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในสินทรัพย์ และหนี้สินที่ระบุได้ รวมถึงหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นของบริษัทย่อย การร่วมค้าหรือบริษัทร่วมนั้น ณ วันเข้าซื้อ

ค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งบริษัทย่อยจะแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงฐานะการเงินรวม และค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า หรือบริษัทร่วมจะแสดงรวมไว้ในเงินลงทุนในการร่วมค้าหรือบริษัทร่วม และถูกทดสอบการด้อยค่าโดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในการร่วมค้าหรือบริษัทร่วม

4.12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนของกลุ่มกิจการแบ่งประเภทได้ดังต่อไปนี้

ก) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัด ประกอบด้วย สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และสิทธิการใช้โปรแกรมโทรศัพท์เคลื่อนที่ ซึ่งวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน และวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ 3 ปี ถึง 10 ปี ต้นทุนที่เกี่ยวกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ข) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่จำกัด ประกอบด้วย ใบอนุญาตการประกอบธุรกิจโรงแรม และเครื่องหมายการค้า ซึ่งวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยราคาทุน และจะวัดมูลค่าในเวลาต่อมาด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) และจะพิจารณาการด้อยค่าทุกปี

4.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการทดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.14 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่าเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะปันส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและต้นทุนทางการเงิน โดยต้นทุนทางการเงินจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

กลุ่มกิจการปันส่วนสิ่งตอบแทนในสัญญาไปยังส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่าตามราคาเอกเทศเปรียบเทียบของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาที่ประกอบด้วยส่วนประกอบของสัญญาที่เป็นการเช่าและส่วนประกอบของสัญญาที่ไม่เป็นการเช่า ยกเว้นสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ซึ่งกลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า โดยกลุ่มกิจการเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบของสัญญา และรวมแต่ละส่วนประกอบเป็นส่วนประกอบที่เป็นการเช่าเท่านั้น

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่า ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินจูงใจค้างรับ
- ค่าเช่าผันแปรที่อ้างอิงจากอัตราหรือดัชนี
- มูลค่าที่คาดว่าจะต้องจ่ายจากการรับประกันมูลค่าคงเหลือ
- ราคาสิทธิเลือกซื้อหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่กลุ่มกิจการจะใช้สิทธิ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกันในสภาวะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินจูงใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก
- ต้นทุนการปรับสภาพสินทรัพย์

ค่าเช่าที่จ่ายตามสัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรง สัญญาเช่าระยะสั้นคือสัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่าน้อยกว่าหรือเท่ากับ 12 เดือน สินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำประกอบด้วย อุปกรณ์ไอที และอุปกรณ์สำนักงานขนาดเล็ก

สัญญาเช่า - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่จ่ายตามสัญญาเช่า ผลต่างระหว่างยอดรวมของลูกหนี้ที่ยังไม่ได้คิดลดกับมูลค่าปัจจุบันของลูกหนี้จะทยอยรับรู้เป็นรายได้ทางการเงินโดยใช้วิธีเงินลงทุนสุทธิซึ่งสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่รวมอยู่ในการวัดมูลค่าลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนเริ่มแรกและจะทยอยรับรู้โดยลดจากรายได้ตลอดอายุของสัญญาเช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า กลุ่มกิจการต้องรวมต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิง และรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ให้เช่าได้รวมอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินตามลักษณะของสินทรัพย์

4.15 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาระผูกพันตามสัญญาที่จะต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อกลุ่มกิจการไม่มีสิทธิอันปราศจากเงื่อนไขให้เลื่อนชำระหนี้ออกไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไปหรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่และรับรู้ส่วนต่างในต้นทุนทางการเงินที่แสดงอยู่ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในต้นทุนทางการเงินที่แสดงอยู่ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4.16 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยทั่วไปและที่กู้มาเป็นการเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไข (สินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการทำให้พร้อมใช้หรือพร้อมขายได้ตามประสงค์) ต้องนำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ หักด้วยรายได้จากการลงทุนที่เกิดจากการนำเงินกู้ยืมที่กู้มาโดยเฉพาะ การรวมต้นทุนการกู้ยืมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์สิ้นสุดลงเมื่อการดำเนินการที่จำเป็นในการเตรียมสินทรัพย์ที่เข้าเงื่อนไขให้อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามประสงค์หรือพร้อมที่จะขายได้เสร็จสิ้นลง

ต้นทุนการกู้ยืมอื่น ๆ รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดขึ้น

4.17 ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วย ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของเจ้าของ

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับการตีความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้อยู่ หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน และสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน ซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของปีปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

4.18 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งบริหารโดยผู้จัดการกองทุนภายนอกตามเกณฑ์และข้อกำหนดของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 กลุ่มกิจการไม่มีภาระผูกพันที่จะจ่ายเงินเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ข) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุกำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระอย่างสม่ำเสมอ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดออกในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่จะจ่ายภาระผูกพัน และวันครบกำหนดที่ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

รายการกำไรและขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงจากประสบการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติฐานจะต้องรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในปีที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

4.19 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

สิทธิซื้อหุ้นของพนักงาน

กลุ่มกิจการได้รับบริการจากพนักงานเป็นสิ่งตอบแทนสำหรับตราสารทุนของกิจการในกลุ่มกิจการ (สิทธิซื้อหุ้น) มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้นของพนักงานจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตามระยะเวลาได้รับสิทธิโดยรับรู้พร้อมกับการเพิ่มขึ้นของตราสารทุน

ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลาการรายงาน กลุ่มกิจการจะทบทวนการประเมินจำนวนของสิทธิซื้อหุ้นที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ และจะรับรู้ผลกระทบของการปรับปรุง (หากมี) จากการประมาณการเริ่มแรกในกำไรหรือขาดทุน พร้อมกับการปรับปรุงรายการไปยังส่วนของเจ้าของ

บริษัทจะออกหุ้นใหม่เมื่อมีการใช้สิทธิ สิ่งตอบแทนที่ได้รับสุทธิจากต้นทุนในการทำรายการทางตรงจะบันทึกไปยังทุนเรือนหุ้น (สำหรับส่วนของมูลค่าที่ตราไว้) และส่วนเกินมูลค่าหุ้น

4.20 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะบันทึกประมาณการหนี้สินอันเป็นภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และตามประมาณการจำนวนที่ต้องจ่าย

4.21 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสุทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของเจ้าของ

4.22 การรับรู้รายได้

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้สุทธิจากภาษีมูลค่าเพิ่ม ซึ่งกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่ามีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่กลุ่มกิจการจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท กลุ่มกิจการต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องปันส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบเอกเทศ หรือประมาณการราคาขายแบบเอกเทศ และกลุ่มกิจการจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อกลุ่มกิจการได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

รายได้จากการประกอบธุรกิจโรงแรม

รายได้จากการประกอบธุรกิจโรงแรมประกอบด้วยรายได้ค่าห้องพัก ค้าขายอาหารและเครื่องดื่ม และบริการที่เกี่ยวข้องอื่นจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว สุทธิจากภาษีขายและส่วนลด

รายได้ค่าบริหารจัดการ

รายได้ค่าบริหารจัดการรับรู้รายได้จากการให้บริการเมื่อได้ให้บริการแล้ว

รายได้ค่าจัดการการตลาด

รายได้ค่าจัดการการตลาดรับรู้จากสัญญาให้บริการที่มีลักษณะการให้บริการแบบต่อเนื่องตามวิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาของสัญญา โดยที่ไม่ได้คำนึงถึงรอบระยะเวลาการชำระเงินตามสัญญา

รายได้อื่น

รายได้อื่นบันทึกตามเกณฑ์คงค้าง

4.23 อนุพันธ์ทางการเงินและการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

ก) อนุพันธ์ทางการเงินที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายได้อื่นหรือค่าใช้จ่ายในการบริหาร

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์ทางการเงินนั้น

ข) การบัญชีป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มกิจการรับรู้รายการสัญญาอนุพันธ์เมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่เข้าทำสัญญาและวัดมูลค่าต่อมาในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการกำหนดให้สัญญาอนุพันธ์เป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงดังต่อไปนี้

- รายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้ หรือ
- รายการที่คาดการณ์ที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมาก (การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด)

ณ วันที่เริ่มต้นความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยง กลุ่มกิจการจะจัดทำเอกสาร 1) ที่ระบุถึงความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงที่คาดว่าจะชดเชยการเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง 2) เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่นำมาใช้ในการจัดการกับรายการที่มีความเสี่ยง

กลุ่มกิจการแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงทั้งจำนวนเป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง

ความมีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มกิจการพิจารณาความมีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง ณ วันเริ่มต้นของความสัมพันธ์ป้องกันความเสี่ยง และตลอดระยะเวลาที่เหลืออยู่ เพื่อพิจารณาถึงความคงอยู่ในความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง

กลุ่มกิจการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยซึ่งมีข้อกำหนดที่สำคัญคล้ายคลึงกับข้อกำหนดที่สำคัญของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง เช่น อัตราอ้างอิง วันที่กำหนดอัตราใหม่ วันที่ถึงกำหนดชำระ วันสิ้นสุดสัญญา และจำนวนเงินที่กำหนดไว้ เนื่องจากกลุ่มกิจการไม่ได้ทำการป้องกันความเสี่ยงของเงินกู้ยืมทั้งหมด ดังนั้นรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงจึงได้กำหนดเป็นสัดส่วนของรายการเงินกู้ยืมคงค้าง เทียบกับจำนวนเงินที่กำหนดไว้ของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย และเนื่องจากข้อกำหนดที่สำคัญของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงความสอดคล้องเข้าคู่กันตลอดปี จึงสรุปได้ว่ารายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวมีความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจ

กลุ่มกิจการพิจารณาความไม่มีประสิทธิผลของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย โดยใช้หลักการ ดังนี้

- มูลค่าเครดิตของคู่สัญญาของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยซึ่งไม่สอดคล้องกับเงินกู้ยืม และ
- ความต่างในข้อกำหนดที่สำคัญของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและเงินกู้ยืม

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

กลุ่มกิจการรับรู้ส่วนที่มีประสิทธิผลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ซึ่งกำหนดและเข้าเงื่อนไขของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดในสำรองการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดซึ่งรวมอยู่ในส่วนของเจ้าของ สำหรับกำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันทีซึ่งแสดงไว้ในรายการกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะโอนจำนวนที่รับรู้สะสมในส่วนของเจ้าของดังกล่าวมายังกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาเดียวกับที่รับรู้รายการที่ป้องกันความเสี่ยงในกำไรหรือขาดทุนที่เกี่ยวข้องกับส่วนที่มีประสิทธิผลของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยผันแปรในเงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการ โดยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในรายการต้นทุนทางการเงิน ณ ช่วงเวลาเดียวกับที่กิจการรับรู้ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมนั้น

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

หน่วยงานบริหารความเสี่ยงของกลุ่มกิจการขึ้นตรงกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารของกลุ่มกิจการ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ซึ่งแผนกการเงินกลางของกลุ่มกิจการเป็นผู้กำหนด ประเมิน และบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน โดยจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานของกลุ่มกิจการ ส่วนคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดหลักการในการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมถึงกำหนดนโยบายเฉพาะด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การเข้าทำตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินอื่น รวมทั้งการลงทุนในกรณีที่มีสภาพคล่องส่วนเกิน

กลุ่มกิจการจะถือปฏิบัติตามการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกรณีที่กลุ่มกิจการสามารถทำตามเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อลดผลกระทบของความไม่สอดคล้องกันของหลักการรับรู้รายการของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงและรายการที่ถูกป้องกันความเสี่ยง ซึ่งจะเป็นผลให้กลุ่มกิจการแสดงรายการค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยเท่ากับอัตราดอกเบี้ยคงที่สำหรับรายการป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว

ความเสี่ยงทางการเงินและผลกระทบที่อาจมีต่อผลการดำเนินงานในอนาคต มีดังนี้

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มกิจการมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานเป็นสกุลเงินบาท ในขณะที่รายการซื้อขายและการกู้ยืมเงินบางส่วนเป็นสกุลเงินยูโร เหรียญสหรัฐฯ และปอนด์ โดยทั่วไปกลุ่มกิจการจัดการความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการเหล่านี้ให้เป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการในกลุ่มกิจการ ในขณะที่ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดไม่เป็นสาระสำคัญ

ความเสี่ยง

กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีนัยสำคัญ ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2565	
	เหรียญสหรัฐฯ	ยูโร	เหรียญสหรัฐฯ	ยูโร
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินกู้ยืมระยะยาว	106,722,370	419,374,236	108,687,173	414,344,547

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2565	
	เหรียญสหรัฐฯ	ปอนด์	เหรียญสหรัฐฯ	ปอนด์
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	9,197,221	870,661	182,558,903	61,125,534
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,038,802,208	1,362,012,830

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ตั้งที่แสดงในตารางข้างต้น กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาท เงินเหรียญสหรัฐฯ เงินยูโร และเงินปอนด์ ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ เงินยูโร และเงินปอนด์

	งบการเงินรวม	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเหรียญสหรัฐฯ – เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.69 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 4.67)*	(2,875,653)	(4,928,644)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเหรียญสหรัฐฯ - ลดลงร้อยละ 2.69 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 4.67)*	2,875,653	4,928,644
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อยูโร - เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.38 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 1.33)*	(9,991,169)	(5,509,507)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อยูโร - ลดลงร้อยละ 2.38 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 1.33)*	9,991,169	5,509,507

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเหรียญสหรัฐฯ - เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.69 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 4.67)*	245,239	57,084,497
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเหรียญสหรัฐฯ - ลดลงร้อยละ 2.69 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 4.67)*	(245,239)	(57,084,497)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อปอนด์ - เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.31 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 2.20)*	28,853	31,326,914
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อปอนด์ - ลดลงร้อยละ 3.31 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 2.20)*	(28,853)	(31,326,914)

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการเกิดจากเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร ซึ่งยังผลให้กลุ่มกิจการมีความเสี่ยงจากกระแสเงินสดที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย โดยปกติการที่กลุ่มกิจการเข้าทำสัญญากู้ยืมระยะยาวที่อัตราดอกเบี้ยผันแปรและทำสัญญาแลกเปลี่ยนมาเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยต่ำสุดหรือสูงสุดนั้นจะได้อัตราดอกเบี้ยที่ต่ำกว่าการที่กลุ่มกิจการเข้าทำสัญญากู้ยืมด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยตรง ในระหว่างปี พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 เงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการที่อัตราดอกเบี้ยผันแปรนั้นอยู่ในสกุลเงินบาท สกุลเงินยูโร สกุลเงินฟิจิ สกุลเงินเหรียญสหรัฐฯ และสกุลเงินปอนด์

ในปี พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการได้เริ่มจัดทำแผนการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงในการแก้ไขสัญญาคงค้างที่อ้างอิงอัตราดอกเบี้ย USD LIBOR ที่มีวันครบกำหนดหลังจากวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2566 โดยเจรจากับคู่สัญญาเพื่อเปลี่ยนไปใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงอื่น SOFR หรือเพิ่มข้อความในสัญญาเดิมให้ครอบคลุมการเปลี่ยนไปอ้างอิงกับอัตราดอกเบี้ยอื่นหลังจากวันยุติการเผยแพร่อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงเดิม (fallback provision)กลุ่มกิจการได้เจรจาแก้ไขสัญญาเสร็จสิ้นแล้วก่อนวันยุติการเผยแพร่อัตราดอกเบี้ย USD LIBOR และไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มกิจการ

เงินกู้ยืมได้แสดงด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ทั้งนี้ ตามสัญญาเงินกู้จะมีการปรับอัตราดอกเบี้ยใหม่ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ จึงส่งผลให้กลุ่มกิจการและบริษัทมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยและการปรับอัตราดอกเบี้ยใหม่ของเงินกู้ยืม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2565	
	บาท	ร้อยละของเงินกู้	บาท	ร้อยละของเงินกู้
เงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	12,502,300,500	99	12,927,786,994	99

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2565	
	บาท	ร้อยละของเงินกู้	บาท	ร้อยละของเงินกู้
เงินกู้ที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	458,490,883	34	661,576,678	54

ร้อยละของเงินกู้ยืมแสดงถึงสัดส่วนของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรต่อจำนวนเงินกู้ยืมทั้งหมด

เครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการใช้เพื่อบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยโดยครอบคลุมร้อยละ 39 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 39) ของเงินต้นของเงินกู้ยืมที่อัตราดอกเบี้ยผันแปรที่คงค้างอยู่ โดยอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยมีอัตราต่ำสุดร้อยละ 2.325 ต่อปี และมีอัตราสูงสุดร้อยละ 3.250 ต่อปี (พ.ศ. 2565 อัตราต่ำสุดร้อยละ 2.325 ต่อปี และมีอัตราสูงสุดร้อยละ 3.250 ต่อปี) สำหรับเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรที่อัตรา SONIA บวกอัตราส่วนเพิ่ม และอัตราดอกเบี้ยตามสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยมีอัตราคงที่ร้อยละ 5.77 ต่อปี (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 5.77 ต่อปี) สำหรับเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรที่อัตรา SOFR บวกอัตราส่วนเพิ่ม

สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจะมีการชำระยอดสุทธิของดอกเบี้ยค้างรับหรือค้างจ่ายทุก 90 วัน ทั้งนี้ วันที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเป็นวันเดียวกับวันที่ถึงกำหนดชำระของดอกเบี้ยเงินกู้

ผลกระทบจากการบัญชีป้องกันความเสี่ยงต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลกระทบจากสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของกลุ่มกิจการ มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	**พ.ศ. 2565**
	บาท	**บาท**
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย		
มูลค่าตามบัญชี	52,604,508	105,290,167
จำนวนเงินตามสัญญา	70 ล้านเหรียญสหรัฐฯ และ 72.2 ล้านปอนด์	70 ล้านเหรียญสหรัฐฯ และ 72.2 ล้านปอนด์
วันครบกำหนด	30 มิถุนายน พ.ศ. 2569 และ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568	30 มิถุนายน พ.ศ. 2569 และ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568
ค่าอัตราป้องกันความเสี่ยง (Hedge ratio)	1:1	1:1
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงที่คงเหลืออยู่ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม	58,196,671	(117,282,396)
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของรายการที่ถูกป้องกันความเสี่ยงสำหรับการกำหนดความมีประสิทธิผลของการป้องกันความเสี่ยง	(58,196,671)	117,282,396
อัตราดอกเบี้ยที่ป้องกันความเสี่ยงถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละ 2.325 ถึง 5.77	ร้อยละ 2.325 ถึง 5.77

กลุ่มกิจการเปิดเผยกระแสเงินสดของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยไว้ในหมายเหตุข้อ 5.1.3

การป้องกันความเสี่ยงของกลุ่มกิจการมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม
	การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด
	สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย
	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	(10,193,395)
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	107,527,057
การโอนขาดทุนจากกำไรเบ็ดเสร็จอื่นไปยังกำไรหรือขาดทุนภายใต้ต้นทุนทางการเงิน	9,755,339
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(25,485,932)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	81,603,069
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	81,603,069
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(30,876,606)
การโอนขาดทุนจากกำไรเบ็ดเสร็จอื่นไปยังกำไรหรือขาดทุนภายใต้ต้นทุนทางการเงิน	(27,320,065)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	12,264,369
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	35,670,767

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

รายการกำไรหรือขาดทุนจะมีความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในรายได้ดอกเบี้ยจากเงินสดและเงินฝากธนาคารและค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืม ซึ่งเป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย องค์ประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของจะเปลี่ยนแปลงไปซึ่งเป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในมูลค่ายุติธรรมของการป้องกันความเสี่ยงด้านกระแสเงินสดของเงินกู้ยืม และสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย โดยผู้บริหารของกลุ่มกิจการประเมินว่าผลกระทบจากอัตราดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้น และลดลงร้อยละ 0.25 ต่อมูลค่าความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยผันแปรไม่มีสาระสำคัญ

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ความเสี่ยงด้านเครดิตแก่ลูกค้าและลูกหนี้คงค้าง

ก) การบริหารความเสี่ยง

กลุ่มกิจการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน กลุ่มกิจการเลือกทำรายการกับสถาบันการเงินตามนโยบายของกลุ่มกิจการในวงเงินสินเชื่อที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า กลุ่มกิจการจะยึดการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้กลุ่มกิจการจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา รวมถึงปัจจัยอื่น ๆ และกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในการประชุมของผู้บริหาร ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะทำการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวงเงินเครดิตของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

การขายให้กับลูกค้ารายย่อยจะชำระด้วยเงินสดหรือบัตรเครดิตเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากลูกค้าแต่ละรายหรือกลุ่มของลูกค้าแบบเฉพาะเจาะจง

เงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มกิจการและบริษัทเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ กลุ่มกิจการมีการพิจารณาการจัดอันดับด้านเครดิตของเงินลงทุนเหล่านั้นอย่างสม่ำเสมอว่ามีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นหรือไม่

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินประเภทที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
- เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
- ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- เงินให้กู้ยืมกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่เข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่กลุ่มกิจการพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีนัยสำคัญ

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

กลุ่มกิจการและบริษัทพิจารณาว่าเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดนั้นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเผื่อผลขาดทุนที่รับรู้ในระหว่างปีจึงจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือน "ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ" กลุ่มกิจการพิจารณาการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จากอันดับด้านเครดิตที่อยู่ในระดับลงทุน (Investment grade credit rating) ของสถาบันการเงินที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการ โดยการจัดอันดับอ้างอิงจากหน่วยงานจัดอันดับความน่าเชื่อถืออย่างน้อยหนึ่งหน่วยงาน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

กลุ่มกิจการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้าทั้งหมดดังที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 4.7 จ)

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 36 เดือนก่อนวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี รวมทั้งพิจารณาประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ ข้อมูลการได้รับชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการจ่ายชำระของลูกหนี้ กลุ่มกิจการพิจารณาสภาวะเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับประเทศที่กลุ่มกิจการขายสินค้าและบริการนั้นเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสบการณ์ในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้

กลุ่มกิจการตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน

สินทรัพย์ทางการเงินอื่น

กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตดังที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 4.7 จ)

5.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสี่ยงด้านสภาพคล่องคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนด ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี กลุ่มกิจการมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 2,200 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 2,459 ล้านบาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของกลุ่มกิจการได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ กลุ่มกิจการยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่าง ๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน กลุ่มกิจการและบริษัทมีวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกใช้ ดังที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 19

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

	งบการเงินรวม			
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	**ภายใน 1 ปี** บาท	**1 - 5 ปี** บาท	**มากกว่า 5 ปี** บาท	**รวม** บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,038,787,493	-	-	1,038,787,493
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	54,196,311	-	-	54,196,311
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	21,131,268	-	-	21,131,268
หนี้สินตามสัญญาเช่า	326,528,180	1,303,117,414	6,938,910,490	8,568,556,084
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	1,984,045,094	7,864,074,559	6,149,089,443	15,997,209,096
หุ้นกู้	65,178,082	1,416,821,918	-	1,482,000,000
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	165,076,165	-	165,076,165
รวมหนี้สินทางการเงิน	3,489,866,428	10,749,090,056	13,087,999,933	27,326,956,417
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,167,638,890	-	-	1,167,638,890
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	23,351,528	-	-	23,351,528
เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน	15,020,401	-	-	15,020,401
หนี้สินตามสัญญาเช่า	273,113,781	1,094,611,820	6,247,294,255	7,615,019,856
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	2,562,899,502	8,107,252,821	6,086,077,683	16,756,230,006
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	63,661,331	63,661,331
รวมหนี้สินทางการเงิน	4,042,024,102	9,201,864,641	12,397,033,269	25,640,922,012

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ภายใน 1 ปี บาท	1 - 5 ปี บาท	มากกว่า 5 ปี บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	47,911,172	-	-	47,911,172
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	68,465,888	-	-	68,465,888
หนี้สินตามสัญญาเช่า	988,800	988,800	-	1,977,600
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	466,767,560	3,797,458	-	470,565,018
หุ้นกู้	65,178,082	1,416,821,918	-	1,482,000,000
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	26,400	-	26,400
รวมหนี้สินทางการเงิน	649,311,502	1,421,634,576	-	2,070,946,078
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19,981,517	-	-	19,981,517
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17,276,494	-	-	17,276,494
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,039,200	1,812,800	-	2,852,000
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	453,162,448	228,080,918	-	681,243,366
รวมหนี้สินทางการเงิน	491,459,659	229,893,718	-	721,353,377

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินและหุ้นกู้ที่แสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญานี้ รวมถึงประมาณการกระแสเงินสดจ่ายจากอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดตามสัญญา และกระแสเงินสดจ่ายหรือรับสุทธิจากสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ซึ่งส่วนใหญ่จะครบกำหนดชำระภายในระยะเวลา 2 ปี ถึง 4 ปี (พ.ศ. 2565 ภายใน 2 ปี ถึง 3 ปี)

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่องและเพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันกลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน ซึ่งคำนวณจากหนี้สินสุทธิหารส่วนของเจ้าของ

ในระหว่างปี พ.ศ. 2566 กลยุทธ์ของกลุ่มกิจการยังคงเดิมเช่นเดียวกับปี พ.ศ. 2565 คือการรักษาอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนไม่เกิน 1.5 เท่า

6 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมแต่ละระดับรวมถึงการแสดงมูลค่ายุติธรรมและมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในแต่ละประเภทแต่ไม่รวมถึงรายการที่ราคาตามบัญชีที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน			
	ข้อมูลลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินลงทุนในตราสารหนี้	ระดับที่ 1	-	2,049,026	-	6,467
หนี้สินทางทางการเงิน					
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	ระดับที่ 2	4,602,906	-	-	-

		งบการเงินรวม	
		มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
	ข้อมูลลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน			
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย - การบัญชีป้องกันความเสี่ยง*	ระดับที่ 2	52,604,508	105,290,167

* ต้นทุนป้องกันความเสี่ยงจำนวน 5.79 ล้านบาทได้รวมเป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าดังกล่าวและได้รับรู้เป็นส่วนหนึ่งขององค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น (พ.ศ. 2565 7.79 ล้านบาท)

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมประกอบด้วยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน หุ้นกู้ เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หนี้สินตามสัญญาเช่า เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าหรือเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

		งบการเงินรวม	
		มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	
	ข้อมูลลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
สินทรัพย์			
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	ระดับที่ 3	480,972,437	922,188,148

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

ข้อมูลระดับ 1: มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาเสนอซื้อปัจจุบัน ที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรืออ้างอิงราคาจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน
ข้อมูลระดับ 2: มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
ข้อมูลระดับ 3: มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

ในระหว่างปีไม่มีรายการโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) คำนวณโดยทำประมาณการกระแสเงินสดตามอัตราดอกเบี้ยตามสัญญา (กรณีดอกเบี้ยคงที่) หรืออัตราดอกเบี้ยล่วงหน้าซึ่งได้มาจากอัตราผลตอบแทน (กรณีดอกเบี้ยลอยตัว) แล้วจึงคิดลดกระแสเงินสดด้วยอัตราผลตอบแทนสกุลเงินนั้น ๆ ทั้งนี้ ข้อมูลตลาดที่ใช้ทั้งหมดสามารถสังเกตได้จากตลาดที่มีสภาพคล่อง

เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินมูลค่ายุติธรรมสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมถึงข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 14

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

คณะทำงานของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับมูลค่ายุติธรรมได้พิจารณาขั้นตอนและประเมินผลกระทบอย่างสมเหตุผล

7 ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้ดุลยพินิจได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

การด้อยค่าของค่าความนิยม

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณนี้ใช้ประมาณการกระแสเงินสดซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 10 ปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร ทั้งนี้กระแสเงินสดหลังจากปีที่ 5 ใช้ประมาณการของอัตราการเติบโตตามหมายเหตุข้อ 16 โดยอัตราการเติบโตดังกล่าวสอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตที่รวมอยู่ในรายงานของอุตสาหกรรม โดยเฉพาะของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ของกลุ่มกิจการซึ่งประกอบไปด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินได้พิจารณาผลประกอบการของกลุ่มกิจการตามรูปแบบการบริหารจำนวน 5 ส่วนงานที่รายงาน

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์วัดผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานโดยพิจารณาจากรายได้และกำไร โดยรายได้หลักของกลุ่มกิจการประกอบไปด้วยรายได้จากการประกอบธุรกิจโรงแรม เช่น รายได้ค่าห้องพัก อาหารและเครื่องดื่ม และบริการที่เกี่ยวข้องอื่น กลุ่มกิจการรับรู้รายได้เมื่อได้ให้บริการแล้ว ซึ่งกลุ่มกิจการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติตลอดช่วงเวลา (over time) ในขณะที่รายได้ค่าอาหารและเครื่องดื่มกลุ่มกิจการรับรู้รายได้เมื่อจำหน่ายและเสร็จสิ้นการปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง (point in time)

ข้อมูลที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับรายได้และกำไรของแต่ละส่วนงานที่รายงาน มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
	กลุ่มโรงแรมที่บริษัทบริหารจัดการเอง (ประเทศไทย, สาธารณรัฐมัลดีฟส์) บาท	กลุ่มโรงแรม Outrigger (สาธารณรัฐมอริเชียส, สาธารณรัฐฟิจิ) บาท	กลุ่มโรงแรมในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ บาท	กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร บาท	ส่วนงานลงทุนในบริษัทอื่น บาท	รวม บาท
รายได้ตามส่วนงาน	1,824,207,936	1,472,630,368	2,754,909,974	3,989,683,371	297,017,344	10,338,448,993
รายได้ระหว่างส่วนงาน	(72,613,066)	(4,171,730)	(323,410)	-	(252,799,851)	(329,908,057)
รายได้จากลูกค้าภายนอก	1,751,594,870	1,468,458,638	2,754,586,564	3,989,683,371	44,217,493	10,008,540,936
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	165,511,236	115,860,908	(74,561,594)	32,076,574	(61,166,101)	177,721,023
ภาษีเงินได้						(91,314,153)
กำไรสำหรับปี						86,406,870
สินทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
สินทรัพย์ตามส่วนงาน	9,821,899,284	6,704,306,050	11,148,862,104	11,693,108,258	29,806,689,509	69,174,865,205
สินทรัพย์ระหว่างส่วนงาน	(1,519,314,275)	(493,206,381)	(13,030,269)	-	(29,426,610,765)	(31,452,161,690)
รวม	8,302,585,009	6,211,099,669	11,135,831,835	11,693,108,258	380,078,744	37,722,703,515

	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
	กลุ่มโรงแรมที่บริษัทบริหารจัดการเอง (ประเทศไทย, สาธารณรัฐมัลดีฟส์) บาท	กลุ่มโรงแรม Outrigger (สาธารณรัฐมอริเชียส, สาธารณรัฐฟิจิ) บาท	กลุ่มโรงแรมในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ บาท	กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร บาท	ส่วนงานลงทุนในบริษัทอื่น บาท	รวม บาท
รายได้ตามส่วนงาน	1,129,794,060	1,549,088,306	2,486,020,849	3,657,062,679	258,524,192	9,080,490,086
รายได้ระหว่างส่วนงาน	(22,604,741)	(4,204,125)	(325,921)	-	(250,531,978)	(277,666,765)
รายได้จากลูกค้าภายนอก	1,107,189,319	1,544,884,181	2,485,694,928	3,657,062,679	7,992,214	8,802,823,321
กำไร (ขาดทุน) ภาษีเงินได้	(96,241,631)	292,158,220	(36,737,040)	(98,897,003)	(32,924,505)	27,358,041
ภาษีเงินได้						(12,975,791)
กำไรสำหรับปี						14,382,250
สินทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565						
สินทรัพย์ตามส่วนงาน	9,684,111,162	6,438,382,108	11,200,901,124	10,666,750,385	28,183,137,185	66,173,281,964
สินทรัพย์ระหว่างส่วนงาน	(1,117,402,029)	(493,906,947)	(12,882,558)	-	(28,099,491,540)	(29,723,683,074)
รวม	8,566,709,133	5,944,475,161	11,188,018,566	10,666,750,385	83,645,645	36,449,598,890

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เงินฝากธนาคารของกลุ่มกิจการจำนวน 2,200,075,175 บาท และเงินฝากธนาคารของบริษัทจำนวน 325,688,233 บาท เป็นเงินฝากประเภทออมทรัพย์และกระแสรายวัน ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยอยู่ระหว่างร้อยละ 0.01 ถึงร้อยละ 0.60 ต่อปี (พ.ศ. 2565 เงินฝากธนาคารของกลุ่มกิจการจำนวน 2,458,799,999 บาท และเงินฝากธนาคารของบริษัทจำนวน 28,429,573 บาท ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.01 ถึงร้อยละ 1.50 ต่อปี)

10 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ

10.1 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
ลูกหนี้การค้า	490,255,660	488,211,547	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(28,986,609)	(49,215,894)	-	-
ลูกหนี้การค้า สุทธิ	461,269,051	438,995,653	-	-
รายได้ค้างรับ	4,756	-	64	-
ลูกหนี้อื่น	73,282,014	62,359,867	1,312	164,731
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สุทธิ	534,555,821	501,355,520	1,376	164,731

10.2 การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้การค้ามีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม					
	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	เกินกว่า 12 เดือน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น	283,069,963	138,936,380	29,772,356	28,747,692	7,685,156	488,211,547
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(6,672,060)	(9,041,670)	(26,985,342)	(6,516,822)	(49,215,894)
ลูกหนี้การค้า สุทธิ	283,069,963	132,264,320	20,730,686	1,762,350	1,168,334	438,995,653
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น	306,774,881	154,273,576	15,194,102	4,750,281	9,262,820	490,255,660
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(10,032,895)	(5,536,291)	(4,458,171)	(8,959,252)	(28,986,609)
ลูกหนี้การค้า สุทธิ	306,774,881	144,240,681	9,657,811	292,110	303,568	461,269,051

รายการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	49,215,894	56,144,363
(กลับรายการ) รับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(21,857,426)	25,470,485
ตัดจำหน่ายลูกหนี้	-	(28,261,491)
ผลต่างจากการแปลงค่าข้อมูลทางการเงิน	1,628,141	(4,137,463)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	28,986,609	49,215,894

11 กลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย สุทธิ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์ของโรงแรม 2 แห่งในสหราชอาณาจักรมูลค่า 8.23 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 360.75 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 1 แห่งในสหราชอาณาจักรมูลค่า 2.78 ล้านปอนด์ หรือเทียบเท่ากับ 115.70 ล้านบาท และโรงแรม 1 แห่งในสาธารณรัฐมัลดีฟส์มูลค่า 25.00 ล้านเหรียญสหรัฐฯ หรือเทียบเท่ากับ 864.00 ล้านบาท รวมเป็นจำนวน 979.70 ล้านบาท) ซึ่งจัดประเภทเป็นกลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย และวัดมูลค่าโดยใช้มูลค่าที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการได้โอนย้ายประเภทกลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายสำหรับโรงแรมในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ไปยังที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 25.00 ล้านเหรียญสหรัฐฯหรือเทียบเท่ากับ 855.52 ล้านบาท เนื่องจากมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ของผู้บริหารและกลุ่มของสินทรัพย์ดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายโดยกลุ่มกิจการรับรู้ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ดังกล่าวจำนวน 112.72 ล้านบาทในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี

12 เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า มีดังนี้

บริษัทร่วม

ชื่อ	ลักษณะธุรกิจ	สถานที่หลักในการประกอบธุรกิจ/ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้ง	สัดส่วนของส่วนได้เสีย		งบการเงินรวมตามวิธีส่วนได้เสีย	
			พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
บริษัท ลากูน่าเซอร์วิส จำกัด	ธุรกิจให้บริการสนับสนุนธุรกิจโรงแรม	ไทย	27	27	6,351,807	10,764,320
					6,351,807	10,764,320

การร่วมค้า

ชื่อ	ลักษณะธุรกิจ	สถานที่หลักในการประกอบธุรกิจ/ประเทศที่จดทะเบียนจัดตั้ง	สัดส่วนของส่วนได้เสีย		งบการเงินรวมตามวิธีส่วนได้เสีย	
			พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
FS JV License Limited	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	สหราชอาณาจักร	50	50	66,534,813	55,345,093
Prime Location Management 3 Ltd.	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	สาธารณรัฐเซเชลส์	50	50	201,821,937	305,741,436
					268,356,750	361,086,529

บริษัทร่วมและการร่วมค้าทั้งหมดเป็นบริษัทจำกัด และไม่มีราคาเสนอซื้อขายหุ้นในตลาด

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อกลุ่มกิจการ ข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของการร่วมค้า ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการและการร่วมค้า

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จโดยสรุป

	Prime Location Management 3 Ltd.		FS JV License Limited		รวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้	28,446,707	459,026	279,630,583	229,148,794	308,077,290	229,607,821
ต้นทุนขาย	(66,568,798)	-	(131,665,799)	(108,404,817)	(198,234,597)	(108,404,817)
ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	(116,731,156)	(16,204,015)	(107,579,110)	(127,084,918)	(224,310,266)	(143,288,932)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(39,298,327)	-	(22,760,144)	(14,847,773)	(62,058,471)	(14,847,773)
กำไร (ขาดทุน) หลังภาษีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(194,151,574)	(15,744,988)	17,625,530	(21,188,714)	(176,526,044)	(36,933,702)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	(1,110,361)	26,305,082	4,753,909	(19,627,447)	3,643,548	5,048,143
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม	(195,261,935)	10,560,093	22,379,439	(40,816,161)	(172,882,496)	(30,256,068)

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบแสดงฐานะการเงินโดยสรุป

	Prime Location Management 3 Ltd.		FS JV License Limited		รวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	188,932,892	36,235,564	35,160,227	62,737,334	224,093,119	98,972,898
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	148,328,900	101,381,190	25,869,652	31,095,112	174,198,552	132,476,302
สินทรัพย์หมุนเวียนรวม	337,261,792	137,616,754	61,029,879	93,832,446	398,291,671	231,449,200
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,677,924,463	1,326,586,867	460,049,078	442,979,693	3,137,973,541	1,769,566,560
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม	2,677,924,463	1,326,586,867	460,049,078	442,979,693	3,137,973,541	1,769,566,560
หนี้สินหมุนเวียน						
หนี้สินทางการเงิน	(555,133,096)	(318,803,578)	(43,844,000)	(41,663,900)	(598,977,096)	(360,467,478)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(348,554,215)	(117,219,295)	(72,879,212)	(116,794,078)	(421,433,428)	(234,013,373)
หนี้สินหมุนเวียนรวม	(903,687,311)	(436,022,873)	(116,723,212)	(158,457,978)	(1,020,410,524)	(594,480,851)
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
หนี้สินทางการเงิน	(264,463,921)	(224,559,386)	(268,655,480)	(267,663,976)	(533,119,401)	(492,223,361)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,271,869,896)	(33,194,297)	(2,630,640)	-	(1,274,500,536)	(33,194,297)
หนี้สินไม่หมุนเวียนรวม	(1,536,333,817)	(257,753,683)	(271,286,120)	(267,663,976)	(1,807,619,937)	(525,417,659)
สินทรัพย์สุทธิ	575,165,127	770,427,065	133,069,625	110,690,185	708,234,752	881,117,250

การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในการร่วมค้า

	Prime Location Management 3 Ltd.		FS JV License Limited		รวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันต้นปี	770,427,064	759,866,970	110,690,185	151,506,347	881,117,249	911,373,317
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	(194,151,574)	(15,744,988)	17,625,530	(21,188,714)	(176,526,044)	(36,933,702)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	(1,110,363)	26,305,082	4,753,910	(19,627,448)	3,643,547	6,677,634
สินทรัพย์สุทธิ ณ วันสิ้นปี	575,165,127	770,427,064	133,069,625	110,690,185	708,234,752	881,117,250
ส่วนได้เสียในการร่วมค้า	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50
มูลค่าตามบัญชีก่อนปรับปรุง	287,582,564	385,213,532	66,534,813	55,345,093	354,117,377	440,558,625
ผลกระทบจากการปรับปรุงกำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	(85,760,627)	(79,472,096)	-	-	(85,760,627)	(79,472,096)
มูลค่าตามบัญชี	201,821,937	305,741,436	66,534,813	55,345,093	268,356,750	361,086,529

บริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียรวมของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วมที่ไม่มีสาระสำคัญทั้งหมดซึ่งถูกบันทึกโดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
มูลค่าตามบัญชีโดยรวมของบริษัทร่วมแต่ละรายที่ไม่มีสาระสำคัญ	6,351,807	10,764,320
ส่วนแบ่งของกลุ่มกิจการในบริษัทร่วม:		
ขาดทุน (กำไร) จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	(2,635,975)	435,059

13 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม เงินลงทุนในบริษัทย่อยทางตรงมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
บริษัท เอส โฮเทล พีพี ไอส์แลนด์ จำกัด	299,999,600	299,999,600
บริษัท เอส โฮเทล แมเนจเม้นท์ จำกัด	2,872,999,900	2,872,999,900
S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd.	5,823,939,031	5,823,939,031
S Hotels and Resorts (SC) Co., Ltd.	5,768,887,646	5,768,887,646
S Hotels and Resorts (HK) Ltd.	2,063,823,128	2,063,823,128
บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท แมเนจเม้นท์ จำกัด	4,999,925	4,999,925
บริษัท ลากูน่า พาราไดซ์ จำกัด	999,980	999,980
รวม	16,835,649,210	16,835,649,210

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญเท่านั้น โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง และสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่กลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดจดทะเบียน	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยบริษัทใหญ่		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ	
			พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ
บริษัท เอส โฮเทล พีพี ไอส์แลนด์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	99.99	99.99	-	-
บริษัท เอส โฮเทล แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	99.99	99.99	-	-
บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจรับบริหารโรงแรมในและต่างประเทศ	99.99	99.99	-	-
S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd.	สิงคโปร์	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	-	-
APAC Holding, LLC	หมู่เกาะเคย์แมน	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
OC Pte Limited	สาธารณรัฐฟิจิ	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	100.00	100.00
Hillview Pte Limited	สาธารณรัฐฟิจิ	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	100.00	100.00
Saltlake Resorts Limited	สาธารณรัฐมอริเชียส	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	100.00	100.00
O.K.M. Private Limited	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	100.00	100.00
บริษัท ณ. นิมมาน จำกัด	ไทย	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	99.98	99.98
บริษัท ลากูน่า พาราไดซ์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	99.99	99.99	-	-
บริษัท ลากูน่า บีช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ไทย	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
บริษัท ลากูน่า ภูเก็ต คลับ จำกัด	ไทย	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	99.00	99.00
S Hotels and Resorts (HK) Ltd.	ฮ่องกง	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	-	-
S Hotels and Resorts (UK) Ltd.	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
S Hotels and Resorts (SC) Co., Ltd.	สาธารณรัฐเซเชลส์	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	100.00	100.00	-	-
Prime Locations Management 2 Ltd.	สาธารณรัฐเซเชลส์	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จดจดทะเบียน	ลักษณะของธุรกิจ	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยบริษัทใหญ่		ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่ถือโดยกลุ่มกิจการ	
			พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ
Dream Islands Development 2 Pvt. Ltd.	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	100.00	100.00
SHR Offshore Holdings Co., Ltd.	สาธารณรัฐเซเชลส์	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
FS JV Co Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
FS Mezz Co Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
FS Mid Co Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
FS Senior Co Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
Jupiter Hotels Holdings Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
Jupiter Hotels Midco Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00
Jupiter Hotels Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	100.00	100.00
Jupiter Hotels Wetherby Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจให้บริการด้านโรงแรม	-	-	100.00	100.00
Jupiter Hotels Management Limited	สหราชอาณาจักร	ธุรกิจลงทุนในบริษัทอื่น	-	-	100.00	100.00

บริษัทย่อยดังกล่าวข้างต้นได้รวมอยู่ในการจัดทำงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการ

14 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม บาท
ยอดยกมาวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	893,140,468
ผลขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรม	(1,502,567)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	30,550,247
ยอดคงเหลือ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	922,188,148
ยอดยกมาวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	922,188,148
ผลกำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรม	177,435,040
จัดประเภทใหม่ไปที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (หมายเหตุข้อ 15)	(616,006,227)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(2,644,524)
ยอดคงเหลือ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	480,972,437

ในระหว่างปี พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการได้เปลี่ยนวัตถุประสงค์การใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์บางส่วนของโรงแรมแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐมัลดีฟส์ และจัดประเภทสินทรัพย์ดังกล่าวไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จำนวน 17.70 ล้านเหรียญสหรัฐฯ หรือเทียบเท่ากับ 616.01 ล้านบาท

กลุ่มกิจการจัดให้มีการประเมินมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนโดยผู้เชี่ยวชาญการประเมินมูลค่าอิสระ (ผู้ประเมินอิสระ) โดยผู้ประเมินอิสระเป็นผู้ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้มีประสบการณ์ในการประเมินมูลค่าในอสังหาริมทรัพย์ การใช้งานอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มกิจการทุกสินทรัพย์เป็นการใช้ประโยชน์ในลักษณะที่เป็นการใช้ประโยชน์ที่ดีที่สุดและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กลุ่มกิจการ

การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนทั้งหมดถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 จากเกณฑ์ข้อมูลที่นำมาใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีดังต่อไปนี้

<u>เทคนิคการประเมินมูลค่า</u>

รูปแบบของการประเมินมูลค่ายุติธรรมพิจารณาด้วยมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่ได้จากทรัพย์สิน โดยคำนึงถึงอัตราเช่าที่คาดไว้และกระแสเงินสดสุทธิที่คาดไว้ โดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงแล้ว

ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ

- อัตราการใช้พื้นที่ ร้อยละ 44.90 ถึงร้อยละ 91.70
- ค่าเช่าคำนวณตามมูลค่าที่ตกลงตลอดอายุสัญญาเช่าที่เหลืออยู่
- อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงแล้ว ร้อยละ 12.00 ต่อปี

ความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีต่อมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก

- อัตราการใช้พื้นที่เพิ่มขึ้น (ลดลง)
- อัตราการเพิ่มขึ้นของค่าเช่าในตลาดที่ประมาณการใช้สูงขึ้น (ลดลง)
- อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงแล้วต่ำลง (สูงขึ้น)

กลุ่มกิจการไม่มีการเปลี่ยนเทคนิคการประเมินมูลค่าในระหว่างปี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการใช้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนทั้งจำนวนวางเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุข้อ 19)

จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ได้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	**พ.ศ. 2565**
	บาท	**บาท**
รายได้ค่าเช่า	38,864,097	48,100,340
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโดยตรงที่เกิดจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	9,107,530	25,097,817

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาเช่าที่ดินซึ่งจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ราคาตามบัญชีจำนวน 23.68 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 87.09 ล้านบาท) และมีกระแสเงินสดจ่ายของสินทรัพย์สิทธิการใช้ภายใต้สัญญาจำนวน 3.43 ล้านบราท (พ.ศ. 2565 จำนวน 2.99 ล้านบาท)

จำนวนเงินขั้นต่ำของรายได้ค่าเช่ารับสำหรับอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนตามสัญญาที่มีอยู่ซึ่งไม่ได้รวมส่วนที่เป็นค่าเช่าผันแปรสำหรับงบการเงินรวมที่จะรับรู้ภายใน 1 ปีจำนวน 16.68 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 32.92 ล้านบาท) และเกินกว่า 1 ปีจำนวน 2.85 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 70.36 ล้านบาท)

15 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน บาท	ส่วนปรับปรุงที่ดินและทรัพย์สินส่วนควบ บาท	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้ง เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องจักรและอุปกรณ์ บาท	ยานพาหนะ บาท	งานระหว่างก่อสร้าง บาท	สินทรัพย์สิทธิการใช้ บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565								
ราคาทุน	7,933,441,529	285,604,625	15,792,834,475	5,318,527,084	100,723,090	150,979,089	5,929,910,562	35,512,020,454
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(99,980,303)	(2,989,111,285)	(2,681,020,223)	(59,893,902)	-	(564,938,965)	(6,394,944,678)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	(48,967,200)	-	-	-	-	(48,967,200)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	7,933,441,529	185,624,322	12,754,755,990	2,637,506,861	40,829,188	150,979,089	5,364,971,597	29,068,108,576
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565								
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	7,933,441,529	185,624,322	12,754,755,990	2,637,506,861	40,829,188	150,979,089	5,364,971,597	29,068,108,576
การซื้อ	-	168,054	17,620,578	150,808,664	4,766,438	234,622,057	146,149,994	554,135,785
โอนย้ายประเภท	-	65,578,972	90,004,407	24,598,824	3,081,465	(183,263,668)	-	-
จัดประเภทใหม่	(69,109,559)	1,254,287,435	(1,246,993,028)	22,201,309	-	-	41,743,981	2,130,138
ตัดจำหน่ายและจำหน่าย สุทธิ	-	-	-	(723,530)	(2,501)	-	-	(726,031)
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	-	-	-	-	-	(132,103,528)	(132,103,528)
ค่าเสื่อมราคา	-	(45,454,479)	(503,246,148)	(342,631,177)	(8,742,192)	-	(209,494,002)	(1,109,567,998)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(85,331,424)	(14,323,858)	(79,699,769)	37,633,636	1,255,792	58,416	(195,616,537)	(336,023,744)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	7,779,000,546	1,445,880,446	11,032,442,030	2,529,394,587	41,188,190	202,395,894	5,015,651,505	28,045,953,198
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565								
ราคาทุน	7,779,000,546	1,656,900,620	14,304,667,585	5,519,732,068	104,459,249	202,395,894	5,801,339,617	35,368,495,579
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(211,020,174)	(3,272,225,555)	(2,990,337,481)	(63,271,059)	-	(735,046,908)	(7,271,901,177)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	-	-	-	-	(50,641,204)	(50,641,204)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	7,779,000,546	1,445,880,446	11,032,442,030	2,529,394,587	41,188,190	202,395,894	5,015,651,505	28,045,953,198

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม							
	ที่ดิน บาท	ส่วนปรับปรุงที่ดินและทรัพย์สินส่วนควบ บาท	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้ง เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องจักรและอุปกรณ์ บาท	ยานพาหนะ บาท	งานระหว่างก่อสร้าง บาท	สินทรัพย์สิทธิการใช้ บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566								
ราคาทุน	7,779,000,546	1,656,900,620	14,304,667,585	5,519,732,068	104,459,249	202,395,894	5,801,339,617	35,368,495,579
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(211,020,174)	(3,272,225,555)	(2,990,337,481)	(63,271,059)	-	(735,046,908)	(7,271,901,177)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	-	-	-	-	(50,641,204)	(50,641,204)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	7,779,000,546	1,445,880,446	11,032,442,030	2,529,394,587	41,188,190	202,395,894	5,015,651,505	28,045,953,198
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566								
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	7,779,000,546	1,445,880,446	11,032,442,030	2,529,394,587	41,188,190	202,395,894	5,015,651,505	28,045,953,198
การซื้อ	50,581,647	-	364,478,319	483,397,091	18,500,478	471,895,237	195,228,784	1,584,081,556
โอนย้ายประเภท	(254,739)	282,947,208	(92,885,656)	284,810,897	2,068,028	(487,553,023)	10,867,285	-
จัดประเภทใหม่จากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	406,888,266	146,466,714	-	-	62,651,247	616,006,227
โอนจาก (ไป) กลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย								
-ราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(88,359,340)	-	442,187,932	106,700,414	-	4,139,609	211,414,335	676,082,950
ตัดจำหน่ายและจำหน่าย สุทธิ	-	-	(150,702)	(1,655,677)	(77,360)	-	(19,030,478)	(20,914,217)
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	-	-	-	-	-	724,729,003	724,729,003
การสิ้นสุดสัญญาเช่า	-	-	-	-	-	-	(249,295,054)	(249,295,054)
ค่าเสื่อมราคา	-	(70,641,555)	(510,763,784)	(425,053,045)	(19,211,992)	-	(238,740,392)	(1,264,410,768)
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	-	-	-	-	-	-	42,980,629	42,980,629
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	15,440,222	(18,928,509)	130,417,271	(10,259,094)	(349,508)	2,431,730	140,428,514	259,180,626
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	7,756,408,336	1,639,257,590	11,772,613,676	3,113,801,887	42,117,836	193,309,447	5,896,885,378	30,414,394,150
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566								
ราคาทุน	7,756,408,336	1,934,138,756	17,256,843,932	6,609,959,321	120,998,468	193,309,447	7,016,805,778	40,888,464,038
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(294,881,166)	(4,850,104,266)	(3,496,157,434)	(78,880,632)	-	(963,829,263)	(9,683,852,761)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	-	(634,125,990)	-	-	-	(156,091,137)	(790,217,127)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	7,756,408,336	1,639,257,590	11,772,613,676	3,113,801,887	42,117,836	193,309,447	5,896,885,378	30,414,394,150

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการใช้ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และสินทรัพย์สิทธิการใช้ของกลุ่มกิจการในราคาตามบัญชีจำนวน 24,479.96 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 23,416.25 ล้านบาท) วางเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุข้อ 19)

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน บาท	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565				
ราคาทุน	2,504,177,286	3,155,139,006	142,023,325	5,801,339,617
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(244,025,946)	(353,228,173)	(137,792,789)	(735,046,908)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(50,641,204)	-	-	(50,641,204)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	2,209,510,136	2,801,910,833	4,230,536	5,015,651,505
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	2,898,446,028	3,937,138,855	181,220,895	7,016,805,778
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(292,939,965)	(506,817,010)	(164,072,288)	(963,829,263)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(156,091,137)	-	-	(156,091,137)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	2,449,414,926	3,430,321,845	17,148,607	5,896,885,378

กระแสเงินสดจ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่ามีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	299,042,118	296,918,205

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
			สินทรัพย์สิทธิการใช้		
	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน บาท	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร บาท	เครื่องตกแต่งและติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565					
ราคาทุน	916,529	2,460,843	2,727,846	186,938	6,292,156
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(240,229)	(1,429,908)	(1,926,623)	(95,561)	(3,692,321)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	676,300	1,030,935	801,223	91,377	2,599,835
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	676,300	1,030,935	801,223	91,377	2,599,835
การซื้อ	18,500	398,200	2,834,733	-	3,251,433
ค่าเสื่อมราคา	(91,856)	(521,769)	(958,995)	(47,715)	(1,620,335)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	602,944	907,366	2,676,961	43,662	4,230,933
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
ราคาทุน	935,029	2,859,043	5,562,579	186,938	9,543,589
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(332,085)	(1,951,677)	(2,885,618)	(143,276)	(5,312,656)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	602,944	907,366	2,676,961	43,662	4,230,933
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	602,944	907,366	2,676,961	43,662	4,230,933
การซื้อ	-	1,276,399	-	183,789	1,460,188
ค่าเสื่อมราคา	(93,503)	(687,335)	(944,049)	(43,662)	(1,768,549)
ราคาตามบัญชีปลายปี สุทธิ	509,441	1,496,430	1,732,912	183,789	3,922,572
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
ราคาทุน	935,029	4,135,442	5,562,580	370,727	11,003,778
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(425,588)	(2,639,012)	(3,829,668)	(186,938)	(7,081,206)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	509,441	1,496,430	1,732,912	183,789	3,922,572

กลุ่มกิจการบันทึกค่าเสื่อมราคาในต้นทุนจากการประกอบธุรกิจโรงแรมและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องและค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบการเงินรวมเป็นจำนวนเงิน 1,140.21 บาท และจำนวน 124.20 ล้านบาท ตามลำดับ (พ.ศ. 2565 จำนวน 1,098.42 บาท และจำนวน 11.15 ล้านบาท ตามลำดับ) และบริษัทบันทึกค่าเสื่อมราคาในค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นจำนวนเงิน 1.77 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 1.62 ล้านบาท)

16 ค่าความนิยม

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	**พ.ศ. 2565**
	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม		
ราคาทุน	1,727,899,548	1,735,621,420
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(98,313,201)	(95,063,346)
ราคาตามบัญชี	1,629,586,347	1,640,558,074
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	1,629,586,347	1,640,558,074
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,885,767)	(10,971,727)
ราคาตามบัญชีปลายปี	1,627,700,580	1,629,586,347
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
ราคาทุน	1,723,043,688	1,727,899,548
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	(95,343,108)	(98,313,201)
ราคาตามบัญชี	1,627,700,580	1,629,586,347

ค่าความนิยมได้ถูกปันส่วนให้แก่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด (CGUs) ที่ถูกกำหนดตามส่วนงานธุรกิจ

การปันส่วนของค่าความนิยมสามารถแสดงได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	**พ.ศ. 2565**
	บาท	บาท
กลุ่มโรงแรมที่บริษัทบริหารจัดการเอง (ประเทศไทยและสาธารณรัฐมัลดีฟส์)	524,719,654	524,719,654
กลุ่มโรงแรม Outrigger (สาธารณรัฐมอริเชียสและสาธารณรัฐฟิจิ)	587,232,043	614,762,919
กลุ่มโรงแรมในสหราชอาณาจักร	515,748,882	490,103,774
ราคาตามบัญชี	1,627,700,580	1,629,586,347

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดพิจารณาจากการคำนวณมูลค่าจากการใช้ การคำนวณดังกล่าวใช้ประมาณการกระแสเงินสดก่อนภาษีซึ่งอ้างอิงจากงบประมาณทางการเงินครอบคลุมระยะเวลา 10 ปี และกระแสเงินสดหลังจากปีที่ 10 ใช้ประมาณการมูลค่าสุดท้าย (Terminal value) ซึ่งทั้งหมดได้รับอนุมัติจากผู้บริหาร โดยมีอัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักดังตารางข้างล่าง อัตราการเติบโตดังกล่าวไม่สูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยของธุรกิจที่หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดนั้นดำเนินงานอยู่

ข้อสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าจากการใช้แสดงได้ดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละ 2.00 ถึง 3.50	ร้อยละ 3.00
อัตราคิดลด	ร้อยละ 8.00 ถึง 12.50	ร้อยละ 4.33 ถึง 12.36

ข้อสมมติฐานเหล่านี้ได้ถูกใช้เพื่อการวิเคราะห์หน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดภายในส่วนงานธุรกิจ

ฝ่ายบริหารพิจารณากำไรขั้นต้นจากงบประมาณโดยอ้างอิงจากผลประกอบการในอดีตที่ผ่านมาประกอบกับการคาดการณ์การเติบโตของตลาด อัตราการเติบโตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ใช้สอดคล้องกับการคาดการณ์อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม อัตราคิดลดที่ใช้เป็นอัตราก่อนหักภาษีที่สะท้อนถึงความเสี่ยงซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานนั้น ๆ มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนที่ใช้ในการพิจารณาการด้อยค่าของค่าความนิยมนี้ ได้พิจารณารวมถึงการด้อยค่าของเครื่องหมายการค้าและใบอนุญาตการประกอบธุรกิจโรงแรมซึ่งแสดงภายใต้สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแล้วและไม่มีขาดทุนจากการด้อยค่าที่ต้องรับรู้สำหรับสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจในประเทศไทย สาธารณรัฐฟิจิ และสหราชอาณาจักร หากประมาณการอัตราคิดลดเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.50 ต่อปี กลุ่มกิจการยังคงไม่มีการด้อยค่าของค่าความนิยมที่ต้องรับรู้ ส่วนในการทดสอบการด้อยค่าของค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อธุรกิจในสาธารณรัฐมอริเชียส หากประมาณการอัตราคิดลดเพิ่มขึ้นจำนวนร้อยละ 0.50 ต่อปี จะทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี

17 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงินแสดงสุทธิตามหน่วยภาษีประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	187,278,287	94,848,982	3,084,443	2,363,309
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(1,386,572,755)	(1,263,942,072)	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	(1,199,294,468)	(1,169,093,090)	3,084,443	2,363,309

รายการเคลื่อนไหวของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	(1,169,093,090)	(1,145,185,308)	2,363,309	2,161,977
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	(40,734,386)	(2,529,345)	721,134	201,332
เพิ่ม (ลด) ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	12,264,369	(25,485,932)	-	-
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยน จากการแปลงค่างบการเงิน	(1,731,361)	4,107,495	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(1,199,294,468)	(1,169,093,090)	3,084,443	2,363,309

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มีดังนี้

	งบการเงินรวม								
	สำรองผลประโยชน์พนักงาน บาท	การตีมูลค่ายุติธรรม บาท	ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ บาท	ขาดทุนทางภาษี บาท	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ บาท	การจำกัดผลประโยชน์ของนิติบุคคล (CIR) บาท	ส่วนแบ่งขาดทุนจากบริษัทร่วมและการร่วมค้า บาท	อื่น ๆ บาท	รวม บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี									
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	5,971,826	26,035,448	983,024	191,993,688	456,343	42,178,444	-	15,834,789	283,453,562
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	321,481	(6,602,132)	7,784,583	(61,182,176)	(456,343)	(34,366,441)	2,648,506	8,649,974	(83,202,548)
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	-	-	-	(1,798,835)	(1,798,835)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	11,488	-	(419,455)	(3,889,337)	-	(1,524,356)	(118,428)	(1,485,455)	(7,425,543)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	6,304,795	19,433,316	8,348,152	126,922,175	-	6,287,647	2,530,078	21,200,473	191,026,636
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	6,304,795	19,433,316	8,348,152	126,922,175	-	6,287,647	2,530,078	21,200,473	191,026,636
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	1,588,997	(2,200,711)	(3,006,848)	156,410,831	-	104,770,381	(1,684,206)	(7,174,722)	248,703,722
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	4,216	2,876,206	443,581	(2,226,944)	-	(2,018,332)	157,847	1,197,179	433,753
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	7,898,008	20,108,811	5,784,885	281,106,062	-	109,039,696	1,003,719	15,222,930	440,164,111

	งบการเงินรวม				
	การตีมูลค่ายุติธรรม บาท	ค่าเสื่อมราคา บาท	ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้า บาท	อื่น ๆ บาท	รวม บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	(1,372,278,297)	(47,607,557)	(430,542)	(8,322,474)	(1,428,638,870)
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	78,804,076	1,438,585	430,542	-	80,673,203
ลดในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(23,687,097)	(23,687,097)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	13,214,872	(1,770,715)	-	88,881	11,533,038
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	(1,280,259,349)	(47,939,687)	-	(31,920,690)	(1,360,119,726)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	(1,280,259,349)	(47,939,687)	-	(31,920,690)	(1,360,119,726)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	(230,635,678)	(59,511,565)	-	709,135	(289,438,108)
เพิ่มในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	12,264,369	12,264,369
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(482,194)	(453,425)	-	(1,229,495)	(2,165,114)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(1,511,377,221)	(107,904,677)	-	(20,176,681)	(1,639,458,579)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สำรองผลประโยชน์พนักงาน บาท	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ บาท	อื่น ๆ บาท	รวม บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	1,740,883	456,343	9,813	2,207,039
เพิ่ม (ลด) ในกำไรขาดทุน	686,367	(456,343)	(9,386)	220,638
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	2,427,250	-	427	2,427,677
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	2,427,250	-	427	2,427,677
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	739,611	-	828	740,439
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	3,166,861	-	1,255	3,168,116

	งบการเฉพาะกิจการ	
	ค่าเสื่อมราคา	รวม
	บาท	บาท
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	(45,062)	(45,062)
ลดในกำไรหรือขาดทุน	(19,306)	(19,306)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	(64,368)	(64,368)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	(64,368)	(64,368)
ลดในกำไรหรือขาดทุน	(19,305)	(19,305)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(83,673)	(83,673)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ยกไปจะรับรู้ไม่เกินจำนวนที่เป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะให้ประโยชน์ทางภาษีนั้น กลุ่มกิจการไม่ได้รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้จำนวน 598.25 ล้านบาท เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 3,374.95 ล้านบาท ที่สามารถยกไปเพื่อหักกลบกับกำไรทางภาษีได้ในอนาคตซึ่งขาดทุนสะสมนี้มีอายุถึงปี พ.ศ. 2571 (พ.ศ. 2565 จำนวน 587.51 ล้านบาท เกิดจากรายการขาดทุนจำนวน 3,347.90 ล้านบาท)

18 เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
เจ้าหนี้การค้า	367,385,681	364,362,355	-	-
เจ้าหนี้อื่น	165,173,298	462,787,240	3,677,385	3,537,484
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	506,228,514	340,489,296	44,233,788	16,444,033
รายได้รับล่วงหน้า	628,160,782	542,995,166	175,781	495,100
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,666,948,275	1,710,634,057	48,086,954	20,476,617

19 เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	13,080,162,276	14,126,022,978	661,576,678	666,135,945
เงินกู้ยืมระหว่างปี	4,143,140,291	-	-	-
ชำระคืนเงินกู้ยืม	(4,737,194,164)	(834,679,071)	(204,064,950)	(4,759,536)
ค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืมรอตัดบัญชีเพิ่มขึ้น	(19,338,443)	(54,594,862)	-	-
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืมรอตัดบัญชี	35,921,967	18,655,499	979,155	200,269
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	10,410,564	(19,849,881)	-	-
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	128,467,368	(155,392,387)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	12,641,569,859	13,080,162,276	458,490,883	661,576,678

ในระหว่างปี บริษัทย่อยของกลุ่มกิจการได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินฉบับใหม่ เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมตามสัญญาฉบับเดิม โดยเงินกู้ยืมดังกล่าวมีกำหนดชำระภายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2575 และมีอัตราดอกเบี้ย SOFR บวกอัตราส่วนเพิ่ม นอกจากนี้กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยสำหรับวงเงินกู้ยืมจำนวน 18.69 ล้านเหรียญสหรัฐฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยผันแปรเป็นอัตราดอกเบี้ยตามที่ระบุไว้ในสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการที่มีหลักประกันมีจำนวนทั้งสิ้น 12,165.89 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 12,395.73 ล้านบาท) โดยใช้ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง หุ้นของบริษัทย่อยของกลุ่มกิจการ การจำนองสัญญาเช่าระยะยาว และการทำประกันภัยสิ่งปลูกสร้างโดยให้ธนาคารเป็นผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันและค้ำประกันโดยบริษัท

กลุ่มกิจการต้องดำรงสัดส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุน และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ เป็นต้น ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเงินกู้

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังนี้

		เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ยร้อยละต่อปี	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)								
1.	650,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567	ไม่มี	MLR ลบอัตราส่วนเพิ่ม	449,699,697	648,720,542	449,699,697	648,720,542
2.	20,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2568	ไม่มี	MLR	8,791,186	12,856,136	8,791,186	12,856,136
บริษัท เอส โฮเทล พีพี ไอส์แลนด์ จำกัด								
3.	2,320,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2570	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและทำประกันภัย สิ่งปลูกสร้างที่จำนองโดยให้ธนาคารเป็นผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์	MLR ลบอัตราส่วนเพิ่ม	1,664,145,714	1,767,693,187	-	-
4.	65,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2570	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและทำประกันภัย สิ่งปลูกสร้างที่จำนองโดยให้ธนาคารเป็นผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์	MLR ลบอัตราส่วนเพิ่ม	53,798,124	65,999,111	-	-

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ยร้อยละต่อปี	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
บริษัท เอส โฮเทล แมเนจเม้นท์ จำกัด								
5.	800,000,000 บาท	ชำระภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2571	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	BIBOR บวกร้อยละ 3	776,578,706	799,013,116	-	-
6.	20,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2568	ไม่มี	MLR	8,791,187	12,856,136	-	-
7.	10,000,000 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2570	ไม่มี	MLR	8,400,978	10,000,000	-	-
บริษัท ลากูน่า ภูเก็ต คลับ จำกัด								
8.	1,460,291,341 บาท	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2573	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และหุ้นของบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ	MLR ลบอัตราส่วนเพิ่ม	1,413,953,008	1,447,105,136	-	-
Dream Islands Development 2 Private Limited								
9.	109,456,000 เหรียญสหรัฐฯ	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2575	หุ้นของบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ จำนองสัญญาเช่าระยะยาว และสิ่งปลูกสร้าง	SOFR บวกอัตราส่วนเพิ่ม (พ.ศ. 2565 LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม)	3,559,591,403	3,907,121,986	-	-

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ย ร้อยละต่อปี	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd. และบริษัทย่อย								
10.	3,560,000 เหรียญสหรัฐฯ	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2573	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	SOFR บวกอัตราส่วนเพิ่ม (พ.ศ. 2565 LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม)	106,722,370	108,687,174	-	-
11.	12,673,600 ยูโร	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2573	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	SOFR บวกอัตราส่วนเพิ่ม (พ.ศ. 2565 LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่ม)	419,374,236	414,344,548	-	-
12.	20,023,077 เหรียญพิจิ	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2575	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	อัตราดอกเบี้ยประกาศโดยธนาคารลบอัตราส่วนเพิ่ม	280,570,342	304,910,703	-	-
13.	8,000,000 เหรียญพิจิ	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2576	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	ร้อยละ 3.5	111,893,453	121,995,429	-	-
14.	28,500,698 เหรียญพิจิ	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2577	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	อัตราดอกเบี้ยประกาศโดยธนาคารลบอัตราส่วนเพิ่ม	333,400,225	-	-	-
15.	13,329,304 เหรียญพิจิ	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2574	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	อัตราดอกเบี้ยประกาศโดยธนาคารลบอัตราส่วนเพิ่ม	181,801,605	203,607,678	-	-
16.	2,000,000 เหรียญพิจิ	ชำระเป็นงวดทุก ๆ เดือน ภายในวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2574	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	ร้อยละ 3.5	27,375,906	30,379,852	-	-

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

		เงื่อนไขที่สำคัญของสัญญาเงินกู้ยืม			งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ลำดับที่	วงเงินกู้ยืม	การจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม	ค้ำประกันโดย	อัตราดอกเบี้ยร้อยละต่อปี	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท	พ.ศ. 2566 บาท	พ.ศ. 2565 บาท
FS Senior Co Limited								
17.	90,298,774 ปอนด์	ชำระเป็นงวดทุก ๆ 3 เดือน ภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2568	ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและทำประกันภัย สิ่งปลูกสร้างที่จำนอง โดยให้ธนาคารเป็นผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ หุ้นของบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ จำนองสัญญาเช่าระยะยาว และสิ่งปลูกสร้าง	SONIA บวกอัตราส่วนเพิ่ม	3,236,681,719	3,224,871,542	-	-
รวมเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน สุทธิ					12,641,569,859	13,080,162,276	458,490,883	661,576,678
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี สุทธิ					(1,386,331,283)	(1,952,025,507)	(454,788,116)	(436,282,237)
เงินกู้ยืมระยะยาว สุทธิ					11,255,238,576	11,128,136,769	3,702,767	225,294,441

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมของกลุ่มกิจการและบริษัทเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	ร้อยละ 3.00 ถึงร้อยละ 6.27	ร้อยละ 2.00 ถึงร้อยละ 6.15	ร้อยละ 4.59 ถึงร้อยละ 4.92	ร้อยละ 3.60 ถึงร้อยละ 6.15

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมมีมูลค่าใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี เนื่องจากเงินกู้ยืมส่วนใหญ่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวตามอัตราตลาด ผลกระทบของอัตราคิดลดจึงไม่มีสาระสำคัญ

วงเงินกู้ยืม

กลุ่มกิจการมีวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้เบิกออกมาใช้ดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม (สกุลเงินตามสัญญา)				
	พ.ศ. 2566		พ.ศ. 2565		
	บาท	เหรียญฟิจิ	บาท	เหรียญสหรัฐฯ	เหรียญฟิจิ
อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
- ครบกำหนดภายใน 1 ปี	210,000,000	-	210,000,000	10,000,000	-
- ครบกำหนดเกิน 1 ปี	-	7,118,109	-	-	28,500,698
รวม	210,000,000	7,118,109	210,000,000	10,000,000	28,500,698

20 หุ้นกู้ สุทธิ

รายการเคลื่อนไหวของหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ
	บาท
ราคาตามบัญชีต้นงวด	-
ออกหุ้นกู้	1,300,000,000
จ่ายค่าธรรมเนียมการออกหุ้นกู้	(10,479,000)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการออกหุ้นกู้	707,524
ราคาตามบัญชีปลายงวด	1,290,228,524
มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	1,311,205,181

ในระหว่างปี บริษัทได้ออกหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน ชนิดระบุชื่อผู้ถือ เพื่อเสนอขายแก่ประชาชนเป็นการทั่วไป ในสกุลเงินบาท และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มีมูลค่าที่ตราไว้ 1,000 บาทต่อหน่วย ซึ่งหุ้นกู้ มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.00 ต่อปี มีอายุ 3 ปี นับจากวันที่ออกหุ้นกู้ โดยมีกำหนดการจ่ายดอกเบี้ยทุก 3 เดือน โดยผู้ออกหุ้นกู้และผู้ถือหุ้นกู้ไม่มีสิทธิไถ่ถอนก่อนวันครบกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทต้องดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินรวมไม่เกินกว่า 2.5 เท่า ณ วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของแต่ละปี

21 หนี้สินตามสัญญาเช่า สุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,568,556,084	7,615,019,856	1,977,600	2,852,000
หัก ดอกเบี้ยจ่ายในอนาคตของสัญญาเช่า	(4,493,369,985)	(4,021,066,084)	(35,849)	(122,883)
มูลค่าปัจจุบันของหนี้สินตามสัญญาเช่า สุทธิ	4,075,186,099	3,593,953,772	1,941,751	2,729,117

การเปลี่ยนแปลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าของกลุ่มกิจการและบริษัท มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	3,593,953,772	3,966,425,517	2,729,117	1,088,837
กระแสเงินสด:				
จ่ายชำระคืนหนี้สินตามสัญญาเช่า	(302,470,760)	(299,912,435)	(1,035,000)	(1,039,200)
การเปลี่ยนแปลงรายการที่มิใช่เงินสด:				
ต้นทุนทางการเงิน	215,372,460	208,758,017	68,045	25,496
เพิ่มขึ้นของสัญญาเช่า	2,027,044	18,637,740	183,789	2,834,733
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า สิ้นสุดสัญญาเช่าและ การประเมินหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่	457,949,990	(139,467,611)	(4,200)	(180,749)
ผลกระทบอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	108,353,593	(160,487,456)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	4,075,186,099	3,593,953,772	1,941,751	2,729,117

22 ส่วนของเจ้าของ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 หุ้นสามัญจดทะเบียนจำนวน 3,593,640,000 หุ้น (พ.ศ. 2565 จำนวน 3,593,640,000 หุ้น) ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท (พ.ศ. 2565 หุ้นละ 5 บาท) ได้ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว

เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2566 มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัท จำนวน 350.00 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 18,318.20 ล้านบาท เป็น 17,968.20 ล้านบาท โดยวิธีตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จัดสรร จำนวน 70.00 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท ซึ่งออกเพื่อรองรับการใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทครั้งที่ 1 (SHR-W1) และอนุมัติการโอนส่วนล้ำมูลค่าหุ้นเพื่อชดเชยขาดทุนสะสมทั้งหมดของบริษัท ทำให้บริษัทได้โอนส่วนเกินทุนจากการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ จำนวน 43.75 ล้านบาท และส่วนเกินมูลค่าหุ้น จำนวน 417.50 ล้านบาท เพื่อชดเชยขาดทุนสะสมทั้งหมดของบริษัทเป็นจำนวนรวม 461.25 ล้านบาท

23 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้ดอกเบี้ย	118,619,072	39,711,599	123,273,616	100,297,101
รายได้ค่าบริหารจัดการ	19,067,560	20,139,042	7,625,820	9,584,822
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	27,652	112,814	49	26
รายได้ชดเชยจากการประกันภัย	-	37,284,343	-	-
กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	177,435,040	-	-	-
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	10,990,926	-	-	-
รายได้จากการให้บริการจัดหาเงินทุนและค้ำประกันเงินกู้	34,693,205	-	34,693,205	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงและสิ้นสุดสัญญาเช่า	17,483,959	7,292,722	4,200	180,749
อื่น ๆ	17,357,950	27,194,072	502,619	441,614
รวม	395,675,364	131,734,592	166,099,509	110,504,312

24 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ของกลุ่มกิจการและบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคมที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายตามลักษณะที่สำคัญต่อไปนี้ ส่วนค่าใช้จ่ายตามลักษณะอื่น ๆ ที่สำคัญประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายภาษีโรงเรือน ค่าเบี้ยประกันและลิขสิทธิ์ซอฟแวร์

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ต้นทุนสินค้าให้บริการ	1,693,416,809	1,456,754,876	-	-
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	225,861,637	204,576,356	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	3,065,006,243	2,837,718,640	149,458,874	122,818,478
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,270,622,476	1,116,192,139	1,931,579	1,759,883
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	193,266,885	136,355,709	3,830,261	3,124,967
ค่าเช่าตามสัญญา	84,078,630	56,055,172	2,368,640	2,273,040
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	232,732,049	238,391,135	11,855	11,677
ค่าที่ปรึกษา	50,965,391	52,081,104	7,913,971	6,001,410
ค่าจ้างบริการ	354,059,506	305,246,112	26,020,636	10,779,679
ค่าสาธารณูปโภค	628,193,872	608,479,888	917,620	695,775
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายและจำหน่ายสินทรัพย์	1,811,981	4,568,733	-	-
ขาดทุนจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	1,502,567	-	-
(กลับรายการ) รับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินทรัพย์ทางการเงิน	(21,957,798)	25,470,485	-	-
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์	(42,980,629)	-	-	-

25 ภาษีเงินได้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้งวดปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	50,579,767	10,446,448	11,081,053	1,253,426
รวมภาษีเงินได้งวดปัจจุบัน	50,579,767	10,446,448	11,081,053	1,253,426
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
รายการที่เกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว	40,734,386	2,529,343	(721,134)	(201,232)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	40,734,386	2,529,343	(721,134)	(201,232)
รวมภาษีเงินได้	91,314,153	12,975,791	10,359,919	1,052,094

ภาษีเงินได้สำหรับกำไร (ขาดทุน) ก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีคูณกับภาษีของประเทศที่บริษัทใหญ่ตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี	177,721,023	27,358,041	124,792,232	(90,534,587)
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 20)	35,544,205	5,471,608	24,958,446	(18,106,917)
ผลกระทบ:				
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ที่ต้องปรับปรุงตามประมวลรัษฎากร	163,220,133	13,346,196	(21,798,475)	2,075,377
การใช้ประโยชน์จากผลขาดทุนทางภาษีที่ผ่านมาซึ่งยังไม่รับรู้	(65,148,131)	(88,505,761)	(11,272,184)	-
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	50,221,336	47,806,340	4,697,927	5,915,688
ผลต่างของอัตราภาษีในต่างประเทศ	(83,450,197)	32,628,628	-	-
ผลต่างของอัตราภาษีที่กิจการได้สิทธิประโยชน์	13,774,205	11,167,946	13,774,205	11,167,946
อื่น ๆ	(22,847,398)	(8,939,166)	-	-
ภาษีเงินได้	91,314,153	12,975,791	10,359,919	1,052,094

ในระหว่างปี พ.ศ. 2566 ผลต่างของอัตราภาษีในต่างประเทศได้รวมผลของการเปลี่ยนแปลงอัตราภาษีเงินได้จากร้อยละ 19 เป็นร้อยละ 25 ในสหราชอาณาจักร และจากร้อยละ 20 เป็นร้อยละ 25 ในสาธารณรัฐฟิจิ ซึ่งคาดได้ค่อนข้างแน่ว่าเมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2566 และวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2566 ตามลำดับจะมีผลบังคับใช้ทำให้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ถูกวัดมูลค่าใหม่ โดยภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่คาดว่าจะมีการกลับรายการในปีถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ได้ถูกวัดมูลค่าโดยใช้อัตราภาษีที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงวดในอัตราร้อยละ 25

อัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยที่ใช้สำหรับกลุ่มกิจการและบริษัท คือ อัตราร้อยละ 51.38 และร้อยละ 8.30 ตามลำดับ (พ.ศ. 2565 ร้อยละ 47.43 และร้อยละ 20 ตามลำดับ) กลุ่มกิจการไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับรายการขาดทุนทางภาษีบางส่วนเนื่องจากกลุ่มกิจการมีความไม่แน่นอนในการนำมาใช้ประโยชน์ในอนาคตตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 17 ทั้งนี้ ภาษีของบริษัทคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 5 เนื่องจากบริษัทจดทะเบียนเป็นศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ (International Business Centre: IBC)

26 กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไร (ขาดทุน) สุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น

กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปีส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ (บาท)	86,406,870	14,382,250	114,432,313	(91,586,681)
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักส่วนที่ถือโดยผู้ถือหุ้น (หุ้น)	3,593,640,000	3,593,640,000	3,593,640,000	3,593,640,000
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	0.024	0.004	0.032	(0.025)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีกำไรต่อหุ้นปรับลดที่ต้องแสดงเปรียบเทียบ (พ.ศ.2565 ไม่มี)

27 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

27.1 ความสัมพันธ์กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มกิจการถูกควบคุมโดยบริษัท เอส อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งถือหุ้นโดยบริษัทสิงห์ เอสเตท (มหาชน) จำกัด (บริษัทใหญ่) ตั้งอยู่ในประเทศไทย และ S Hotels and Resorts (SG) Pte. Ltd. ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศสิงค์โปร์ ซึ่งถือหุ้นในบริษัทรวมเป็นร้อยละ 60 จำนวนหุ้นที่เหลือถือโดยบุคคลทั่วไปและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด คือ บริษัท บุญรอด บริวเวอรี่ จำกัด ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศไทย

ความสัมพันธ์ที่บริษัทมีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีการควบคุมหรือควบคุมร่วมกันในบริษัท หรือเป็นกิจการที่บริษัทควบคุมหรือควบคุมร่วมกันหรือเป็นบุคคลหรือกิจการที่มีรายการกับบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 มีดังนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง/สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด	ไทย	บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด
บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท สิงห์ คอร์เปอเรชั่น จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
Singha Property Management (Singapore) Pte. Ltd.	สิงคโปร์	ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท เอส อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้น
S Hotels and Resorts (SG) Pte. Ltd.	สิงคโปร์	ผู้ถือหุ้น
บริษัท สันติบุรีสมุยคันทรีคลับ จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท บ่อผุด พร็อพเพอร์ตี้ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท สิงห์ปาร์ค เชียงราย จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท บุญรอดเทรดดิ้ง จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
บริษัท เบียร์สิงห์ จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
Prime Locations Management Ltd.	สาธารณรัฐเซเชลส์	ผู้ถือหุ้นเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
Dream Islands Development Pvt. Ltd.	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	ผู้ถือหุ้นเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ
S Services (Maldives) Pvt. Ltd.	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ เอส ไพรม์ โกรท	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการเป็นผู้ถือหุ้น
บริษัท แม็กซ์ ฟิวเจอร์ จำกัด	ไทย	กรรมการเป็นผู้ถือหุ้น
บริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการเป็นผู้ถือหุ้น
บริษัท เอส. ไอเอฟ. 1 จำกัด	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการ เป็นผู้ถือหุ้น
บริษัท เอส เรสซิเดนเชียล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการเป็นผู้ถือหุ้น
บริษัท ซีทีจี 2002 จำกัด	ไทย	บริษัทใหญ่ของกลุ่มกิจการเป็นผู้ถือหุ้น

บุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันข้างต้นที่นอกเหนือจากบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุด บริษัทใหญ่ บริษัทร่วมและการร่วมค้า และบริษัทย่อย รวมเรียกว่ากิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น สำหรับรายชื่อและประเทศที่จัดตั้งของบริษัทร่วมและการร่วมค้า และบริษัทย่อยแสดงไว้ในหมายเหตุข้อ 12 และข้อ 13 ตามลำดับ

27.2 รายการต่อไปนี้เป็นรายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) การขายและซื้อสินค้าและบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
การซื้อสินค้าและรับบริการ				
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	314,054	311,462	73,907	49,163
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ				
บริษัทใหญ่	1,251,690	426,212	-	-
การร่วมค้า	14,071,094	246,079	-	-
บริษัทร่วม	24,969	25,921	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	2,302,021	3,807,043	-	-
รายได้ค่าบริหารจัดการ				
บริษัทย่อย	-	-	108,475,508	88,664,064
ดอกเบี้ยรับ				
บริษัทย่อย	-	-	121,121,994	100,145,416
การร่วมค้า	105,711,630	36,024,610	-	-
รายได้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	736,711	2,592,299
การร่วมค้า	51,499,496	7,913,024	41,582,314	7,452,580
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	12,178,455	12,686,462	-	-

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้เงินปันผล				
บริษัทย่อย	-	-	129,441,540	-
ค่าบริหารจัดการ				
บริษัทใหญ่	15,591,100	7,396,753	15,591,100	7,396,753
บริษัทร่วม	4,266,071	2,710,326	-	-
ค่าเช่าและค่าบริการ				
บริษัทใหญ่	590,330	206,489	590,330	206,489
บริษัทย่อย	-	-	277,918	200,208
บริษัทร่วม	25,412,656	18,499,302	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	15,466,355	5,411,287	5,345,728	4,383,761
ดอกเบี้ยจ่าย				
บริษัทใหญ่	720,250	-	720,250	-
บริษัทย่อย	-	-	52,656,292	8,390,586
กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	2,569,947	-	2,569,947	-

ในระหว่างปี พ.ศ. 2566 บริษัทได้ค้ำประกันให้แก่การร่วมค้าแห่งหนึ่งสำหรับวงเงินกู้ยืมของการร่วมค้าจำนวน 48.16 ล้านเหรียญสหรัฐฯ หรือ 1,648.19 ล้านบาท เป็นระยะเวลา 12 ปี โดยรับรู้รายได้จากการค้ำประกันจากการร่วมค้าดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของรายได้อื่นจากการร่วมค้า

ข) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการซื้อและขายสินค้าและบริการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้การค้า				
- บริษัทใหญ่	1,081,516	126,343	-	-
- บริษัทย่อย	-	-	14,362,873	15,706,588
- บริษัทร่วม	-	27,480	-	-
- การร่วมค้า	23,746,561	101,010	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	165,405	778,590	-	-
	24,993,482	1,033,423	14,362,873	15,706,588

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ลูกหนี้อื่น				
- บริษัทใหญ่	-	-	210,000	-
- บริษัทย่อย	-	-	2,556	69,012,570
- การร่วมค้า	921,997	6,190,847	442,293	6,190,847
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	1,891,716	9,341,701	-	-
	2,813,713	15,532,548	654,849	75,203,417
ดอกเบี้ยค้างรับ				
- บริษัทย่อย	-	-	375,599,370	276,316,566
- การร่วมค้า	6,213,855	21,518,627	-	-
	6,213,855	21,518,627	375,599,370	276,316,566
เงินทดรองจ่าย				
- บริษัทย่อย	-	-	2,876,366	1,941,461
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	32,100	37,960	32,100	32,100
	32,100	37,960	2,908,466	1,973,561
รวมลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	34,053,150	38,122,558	393,525,558	369,200,132
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เจ้าหนี้การค้า				
- บริษัทใหญ่	638,000	-	-	-
- บริษัทร่วม	11,367,115	5,423,405	-	-
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	1,047,945	53,160	-	-
	13,053,060	5,476,565	-	-
เจ้าหนี้อื่น				
- บริษัทใหญ่	16,482,504	8,769,221	16,482,504	8,769,221
- บริษัทย่อย	-	-	6,949	31
- กิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น	24,660,748	9,105,742	496,670	152,005
	41,143,252	17,874,963	16,986,123	8,921,257
ดอกเบี้ยค้างจ่าย				
- บริษัทย่อย	-	-	51,479,765	8,355,237
	-	-	51,479,765	8,355,237
รายได้รับล่วงหน้า				
- การร่วมค้า	35,812,341	-	35,812,341	-
	35,812,341	-	35,812,341	-
รวมเจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	90,008,653	23,351,528	104,278,229	17,276,494

ค) ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิ

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท
การร่วมค้า	282,811,991	232,301,364
รวมลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สุทธิ	282,811,991	232,301,364

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีสัญญาให้สิทธิการเช่าช่วงที่ดินกับการร่วมค้าแห่งหนึ่งเป็นระยะเวลา 46 ปี โดยกลุ่มกิจการเรียกชำระค่าเช่าเป็นรายงวดทุก 3 เดือน โดยกำหนดการเรียกชำระค่าเช่าภายในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2609

ง) เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เงินให้กู้ยืม - การร่วมค้า

	งบการเงินรวม			
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		จำนวน (บาท)	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น - การร่วมค้า				
FS JV License Limited	9.00	-	21,922,000	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - การร่วมค้า				
FS JV License Limited	-	8.00	-	20,831,950
Dream Islands Development 3 Pvt. Ltd	SOFR บวกอัตราส่วนเพิ่ม	14.00	489,393,190	311,061,600
รวม			511,315,190	331,893,550

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่การร่วมค้าจำนวน 0.50 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 21.92 ล้านบาท โดยมีกำหนดชำระภายในปี พ.ศ. 2567 (พ.ศ. 2565 ไม่มีเงินให้กู้ยืมระยะสั้น)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้าจำนวน 14.30 ล้านเหรียญสหรัฐฯ หรือเทียบเท่ากับ 489.39 ล้านบาท โดยมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม (พ.ศ. 2565 จำนวน 0.50 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 20.83 ล้านบาท โดยมีกำหนดชำระภายในปี พ.ศ. 2566 และจำนวน 9.00 ล้านเหรียญสหรัฐฯ หรือเทียบเท่ากับ 311.06 ล้านบาท โดยมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม)

เงินให้กู้ยืม - บริษัทย่อย

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)		จำนวน (บาท)	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
บริษัท เอส โฮเทล พีพี ไอส์แลนด์ จำกัด	0.48	0.48 - 3.15	443,150,533	443,150,533
S Hotels and Resorts (SC) Co., Ltd.	1.35 - 5.71	0.48 - 4.78	1,380,069,835	940,445,119
S Hotel and Resort (HK) Ltd.	1.35 - 5.71	3.00 - 4.07	2,013,542,888	1,362,012,830
บริษัท ลากูน่า พาราไดซ์ จำกัด	0.48 - 5.71	0.48 - 4.08	2,014,290,362	2,042,454,154
O.K.M. Private Limited	1.35 - 5.71	3.00 - 4.07	121,897,107	75,066,991
Saltlake Resort Ltd.	5.30 - 5.71	4.07	247,766,579	21,972,911
S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd.	-	3.00 - 3.15	-	1,317,187
รวม			6,220,717,304	4,886,419,725

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยจำนวน 4,112.93 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 0.30 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 12.37 ล้านบาท และจำนวน 8.86 ล้านเหรียญสหรัฐฯหรือเทียบเท่ากับ 304.88 ล้านบาท และจำนวน 2,485.60 ล้านบาท) โดยมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม และจำนวน 2,107.79 ล้านบาท (พ.ศ. 2565 จำนวน 21.34 ล้านเหรียญสหรัฐฯหรือเทียบเท่ากับ 733.93 ล้านบาทและจำนวน 32.74 ล้านปอนด์หรือเทียบเท่ากับ 1,349.64 ล้านบาท) มีกำหนดชำระภายในปี พ.ศ. 2569 ถึง พ.ศ. 2572

อัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน กลุ่มกิจการคำนวณโดยคำนึงถึงต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยและอัตราดอกเบี้ยในท้องตลาด

มูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมมีมูลค่าใกล้เคียงกับราคาตามบัญชี เนื่องจากผลกระทบของอัตราคิดลดไม่มีสาระสำคัญ

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	331,893,550	22,549,200	4,886,419,725	4,380,930,691
เงินให้กู้ระหว่างปี	984,902,260	315,552,225	2,227,113,797	624,526,342
รับชำระคืนเงินกู้ยืม	(800,450,600)	-	(921,380,589)	(31,368,071)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	-	-	28,564,371	(87,669,237)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(5,030,020)	(6,207,875)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	511,315,190	331,893,550	6,220,717,304	4,886,419,725

จ) เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 บริษัทมีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยแห่งหนึ่งจำนวน 897.60 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.24 ต่อปี โดยมีกำหนดชำระเมื่อทวงถาม อย่างไรก็ตามบริษัทย่อยดังกล่าวจะไม่เรียกชำระเงินกู้ระยะสั้นนี้ในระยะเวลาหนึ่งปี (พ.ศ.2565 จำนวน 557.60 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.97 ถึง 4.68 ต่อปี)

ฉ) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินเดือนและผลประโยชน์ระยะสั้นอื่น	217,478,604	201,653,459	67,877,918	63,901,426
ผลประโยชน์ภายหลังเกษียณอายุ	3,498,248	3,579,246	2,713,592	2,780,655
รวม	220,976,852	205,232,705	70,591,510	66,682,081

28 ภาระผูกพัน

ก) ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดเพื่อใช้เป็นรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม รายจ่ายฝ่ายทุนเกี่ยวกับภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดแต่ยังไม่ได้รับรู้ในงบการเงิน มีดังนี้

	งบการเงินรวม						
	พ.ศ. 2566				พ.ศ. 2565		
	ล้านบาท	ล้านเหรียญสหรัฐฯ	ล้านเหรียญฟิจิ	ล้านปอนด์	ล้านบาท	ล้านเหรียญสหรัฐฯ	ล้านเหรียญฟิจิ
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน	68.42	1.47	3.09	9.94	1.50	6.54	20.75

ข) ภาระผูกพันที่เป็นข้อผูกมัดตามสัญญาบริการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มกิจการได้ทำสัญญาบริการ โดยจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาบริการที่ไม่สามารถยกเลิกได้ ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ภายใน 1 ปี	14.07	8.80	2.27	2.27
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	3.05	5.67	1.71	4.17
รวม	17.12	14.47	3.98	6.44

ค) หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีหนังสือค้ำประกันจากธนาคารเพื่อค้ำประกันการดำเนินงานตามปกติของธุรกิจ เป็นจำนวน 5.50 ล้านบาท และ 0.28 ล้านเหรียญฟิจิ (พ.ศ. 2565 จำนวน 5.35 ล้านบาท และ 0.28 ล้านเหรียญฟิจิ)


i SAii





เอกสารแนบ

ประวัติกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท



นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์
ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
อายุ 70 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
15 ตุลาคม 2564

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทนเนสซี่ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (วศ.56)

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 18/2545
การอบรมอื่น ๆ
หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปริญญาบัตร ปรอ.) รุ่นที่ 16

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการบริหาร บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)
ปัจจุบัน	นายกกรรมการ และกรรมการอิสระ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท ที.เค.เอส. เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภาราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัท จุฬาวัฒน จำกัด
2563 - 2566	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
2558 - 2562	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-



นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์
กรรมการอิสระ
และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
อายุ 66 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
30 พฤศจิกายน 2561
(ต่อวาระ 25 เมษายน 2566)

ประวัติการศึกษา
- รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
  บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 23/2564
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 33/2562
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 210/2558

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รุ่นที่ 61 ปี 2556
- หลักสูตรผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน (Financial Executive Development Program –FINEX) รุ่นที่ 14 สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

2560 - 2561	รองประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
2559 - 2561	ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี (กลุ่มธุรกรรมทางการเงินการธนาคาร) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ
2557 - 2561	กรรมการ บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-



นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์
กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ
และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
อายุ 64 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
30 พฤศจิกายน 2561
(ต่อวาระ 22 เมษายน 2564)

ประวัติการศึกษา
- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ Oklahoma State University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์และการเงิน Oklahoma State University ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร SUBSIDIARY GOVERNANCE PROGRAM รุ่นที่ 2/2565
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 25/2564
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Leadership Certification Program รุ่นที่ 2/2564
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Boardroom Success Through Financing and Investment รุ่นที่ 9/2563
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Digital Transformation -A Must for all companies 2561
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 8/2561
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Ethical Leadership Program รุ่นที่ 10/2560
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Advanced Audit Committee Program รุ่นที่ 24/2559
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Boards that Make a Difference รุ่นที่ 1/2559
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 37/2558
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 92/2550
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program รุ่นที่ 12/2547

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตร 2020 Cyber Security Awareness for BOD ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Personal Data Protection Act ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Economic and Sectoral Outlook: A High-frequency Data Perspective ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Sustainability Training ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Branding and NPS Update ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Inside Information and Data Privacy ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร IFRS 9 Implication and Readiness ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Cyber Resilience Awareness ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Cyber Resilience Leadership Seminar ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร Bangkok Sustainable Banking Forum 2018 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรความยั่งยืนของธุรกิจยุคดิจิทัล บริษัท เอินส์ท แอนด์ ยัง จำกัด
- หลักสูตรการบริหารการจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 5 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 14
- หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง บริษัท กริดทีมเวิร์ค จำกัด

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท ทานตะวันอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
2561 – 2565	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท จักรไพศาล เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2559 – 2565	กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท ที ลีสซิ่ง จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คีย์แคปปิทอล จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พี แอดไวเซอรี่ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พี ดับบลิว คอนซัลแตนท์ จำกัด
2560 – 2562	กรรมการอิสระ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2560 – 2562	กรรมการอิสระ บริษัท บริหารสินทรัพย์ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-

นายจักร บุญ-หลง
กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
อายุ 66 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
30 พฤศจิกายน 2561
(ต่อวาระ 22 เมษายน 2564)

ประวัติการศึกษา
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยดีทรอยต์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Role of the Chairman Program รุ่นที่ 55/2566
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Statement for Directors รุ่นที่ 49/2566
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 271/2562
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders รุ่นที่ 17/2562

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน. 17) รุ่นที่ 17
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 29
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 52
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 16

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พี.ซี.เอส. แมชีน กรุ๊ปโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 2 จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 3 จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ ไอพีพี 2 โฮลดิ้ง จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการตรวจสอบ และประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์กรมหาชน)
2560 – 2561	เอกอัครราชทูต ณ กรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-



นายปริญญา พัฒนภักดี
กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
อายุ 65 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก

23 กุมภาพันธ์ 2564

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (การเมืองและการปกครอง) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 43/2561
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 248/2560
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 16/2555
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Institution Governance Program (FGP) รุ่นที่ 1/2554

การอบรมอื่น ๆ

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 18 (วปอ.2548) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 3 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- หลักสูตร Energy Literacy for a Sustainable Future, TEA รุ่น 11/2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ภพผ.) รุ่นที่ 4/2558 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6/2556 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Proud to be a Leader สถาบันสร้างเสริมจิตปัญญาและพัฒนาพฤติกรรมศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (มส.) รุ่นที่ 4/2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Think Like an Influencer, PacRim Group
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 2/2554 วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 10/2553 สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 8/2547 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 7/2546 วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตรโครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคารและสถาบันการเงิน รุ่นที่ 11/2545 สมาคมสถาบันการศึกษาธนาคารและการเงินไทย (FINEX)

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2560 – 2564	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บัตรกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2560 – 2562	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการและเหรัญญิก มูลนิธิพระเจ้าวรวงศ์เธอ กรมหลวงชินวรสิริวัฒน์ สมเด็จพระสังฆราชเจ้าในพระสังฆราชูปถัมภ์
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท แอล.ซี. โบรกเกอร์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ที่ปรึกษา พีพีเค จำกัด
ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมาธิการ คณะกรรมาธิการการเศรษฐกิจ การเงิน การคลัง วุฒิสภา
ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านการค้าและการลงทุนระหว่างประเทศ
2564 – 2565	ประธานกรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด
2562 – 2564	ประธานกรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
2559 – 2562	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
2553 – 2562	รองประธาน บริษัท กรุงไทยกฎหมาย จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

-ไม่มี-



ดร.ชญานิน เทพาคำ
กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท)
อายุ 54 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
10 พฤศจิกายน 2558
(ต่อวาระ 22 เมษายน 2564)

ประวัติการศึกษา
- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์ศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ชีวการแพทย์ มหาวิทยาลัยคิงส์ตัน สหราชอาณาจักร

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program รุ่นที่ 191/2557

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตร Securities & Exchange Commission Capital Market Leader Program: Building Competitiveness of Nation and Thai Capital Market สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 12 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 15 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ และบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) จำนวน 38 แห่ง
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โซล่า อินโนเวชั่น จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท จี-ฟอร์ซ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บางกอก 12 จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เกษมวนารมย์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท สิงห์ คอร์เปอเรชั่น จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บุญรอด ซัพพลายเชน จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)
40,020 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0011 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-



นายนริศ เชยกลิ่น
กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
และกรรมการบริหารความเสี่ยง
อายุ 62 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
10 พฤศจิกายน 2558
(ต่อวาระ 21 เมษายน 2565)

ประวัติการศึกษา
- บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 9/2545

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง รุ่นที่ 4
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 4/2556
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 2/2549
- หลักสูตร Organizational Risk Management Program สถาบันศศินทร์ รุ่นที่ 2/2547
- หลักสูตร Corporate Financial Strategies, Kellogg School of Management เมืองชิคาโก ประเทศสหรัฐอเมริกา
- โครงการพัฒนาผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี 2536
- หลักสูตรการสอบบัญชีโดยคอมพิวเตอร์ อาร์เธอร์ แอนเดอร์สัน
- หลักสูตรการตรวจสอบบัญชีทั่วไป สำนักงาน เอสจีวี ณ ถลาง กรุงเทพฯ และสำนักงานเอสจีวี กรุงมะนิลา ฟิลิปปินส์

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม บริษัท เดอะมอลล์กรุ๊ป จำกัด
2560 – 2565	รองประธานกรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบรรษัทภิบาลและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2557 – 2564	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2560 – 2564	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน บริษัท เนอวานา ไดอิ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ศิรธารา จำกัด
2560 – 2564	ประธานกรรมการ บริษัท เนอวานา ริเวอร์ จำกัด
2536 – 2564	กรรมการ บริษัท อินเตอร์แอ็คชี่ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)
ตนเอง 60 หุ้น
คิดเป็นร้อยละ 0.0000 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-



นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์
กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)
ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง
และกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
(กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท)
อายุ 62 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
29 มิถุนายน 2561
(ต่อวาระ 25 เมษายน 2566)

ประวัติการศึกษา
- บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 131/2558
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 65/2550
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 7/2565

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตร Advanced Management Program, INSEAD Business School, สิงคโปร์
- หลักสูตร Advance Derivative and Financial Risk Management, ฮ่องกง
- หลักสูตร CFO Becoming a Strategic Partner, สิงคโปร์
- หลักสูตร CFO Regional Summit Forum, สิงคโปร์

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2561 – 2564	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและเลขานุการบริษัท บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2561 – 2564	กรรมการ และกรรมการบริหาร บริษัท เนอวานา ไดอิ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ และบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) จำนวน 56 แห่ง
2564 – 2565	ประธานกรรมการ บริษัท เอส รีท แมเนจเม้นท์ จำกัด
2560 – 2561	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-



นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล
กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
(กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท)
อายุ 61 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก
16 พฤศจิกายน 2566

ประวัติการศึกษา
- Post Graduate Marketing Diploma of Institute of Marketing
- Bachelor of Business Studies & Marketing

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP)

การอบรมอื่น ๆ
- C-Level Assessment and Development Programme - DDI
- Situational Leadership II
- Covey 7-Habits of Highly Effective People
- Academee Management / Leadership Development Programme
- Emergentics Training Programme
- David Ulrich Leadership Code
- SIGMA Presentation Skills & Management Assessment Programme
- Creative Circle Advertising Development Programme
- IHG Management Development Programme
- Mercuri Advanced Sales Training & Negotiation Skills
- MHA Sales Training, I, II, III
- TSA ESS 1, 2, 3

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2557 – 2566	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการเชิงพาณิชย์ กลุ่มธุรกิจโรงแรม บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ จำนวน 36 แห่ง

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-

นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์
กรรมการบริหาร
อายุ 41 ปี



วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
10 มกราคม 2562

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ (MBA) สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ เออร์แบนา-แชมเปญจน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 184/2564
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 101/2562

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 15/2566 จัดโดย สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตรวิชางบกระแสเงินสด (Cash Flow) จัดโดย กองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 18 - 22 มิถุนายน 2564 (7 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตรวิชาการวิเคราะห์งบการเงิน จัดโดย กองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 13 - 15 พฤษภาคม 2563 (7 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตรทบทวนและเพิ่มพูนความรู้สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่ปรึกษาการเงินประจำปี 2563 จัดโดย สมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- หลักสูตร RE-CU CEO รุ่นที่ 5 จัดโดย สมาคมผู้บริหารธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Strategic CFO รุ่น 6/2561 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- Certificate in Investor Relations 2016 จัดโดย ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย
- Thai Intelligent Investors Program (TIIP 9) จัดโดย สถาบันวิทยาการผู้ลงทุนไทย

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2564 – 2566	เลขานุการบริษัท บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2562 – 2564	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และเลขานุการบริษัท บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
2561 – 2562	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารการเงิน บริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน)
2554 – 2561	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตลาดทุนและนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท บี. กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ และบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) จำนวน 37 แห่ง

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-



นายอิศรินทร์ ภัทรมัย
กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
และเลขานุการบริษัท
(ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุด
ในสายบัญชีและการเงิน)
อายุ 49 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
24 กรกฎาคม 2566

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเลขานุการบริษัท
10 สิงหาคม 2566

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ (MBA) สาขาการเงิน การลงทุน การธนาคาร และธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยวิสคอนซินแมดิสัน ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเคมี (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy Program (SFE)

การอบรมอื่น ๆ
- ประกาศนียบัตร CFO's Orientation Course จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อเดือนสิงหาคม 2566 (12 ชั่วโมง e-Learning)
- ประกาศนียบัตร CFA Charterholder โดย CFA Institute
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง โดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร CFO Orientation: Focus on Financial Reporting โดย สภาวิชาชีพบัญชีแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2563 – 2566	กรรมการบริหารและกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เคอรี่ เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2562 – 2566	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานการลงทุน บริษัท เคอรี่ เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
2564 – 2565	กรรมการ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2561 – 2564	กรรมการ บริษัท สุรพลฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
2560 – 2564	กรรมการ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2560 – 2562	กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
2559 – 2562	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส - บัญชีและการเงิน บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไอซีเอ็น ซิสเต็ม จำกัด
2564 – 2566	กรรมการ บริษัท เคอรี่ เอ็กซ์เพรส - เซ็นทรัล จำกัด
2564 – 2566	กรรมการ บริษัท เคอรี่ เอ็กซ์เพรส เบทาโกร จำกัด
2563 – 2566	กรรมการ บริษัท เคอรี่ เอ็กซ์เพรส เซอร์วิส จำกัด
2560 – 2562	กรรมการ บริษัท เอทีที คอนซัลแตนท์ จำกัด
2560 – 2562	กรรมการ บริษัท ทีมเอสคิว จำกัด
2557 – 2562	กรรมการบริษัทวิศวกรรมธรณีและฐานราก จำกัด
2557 – 2562	กรรมการ บริษัท ทีม คอนสตรัคชั่น แมเนจเมนท์ จำกัด
2557 – 2562	กรรมการ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2553 – 2562	กรรมการ บริษัท เอช บี ไนน์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง 80,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0022 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด	
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหา
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-



นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา
กรรมการบริหาร
และผู้อำนวยการอาวุโส – ฝ่ายปฏิบัติการ
อายุ 50 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
1 มิถุนายน 2563

ประวัติการศึกษา
- Diploma of Hospitality-Restauration HF/SHL Swiss Hotel School of Lucerne, SHL

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
-ไม่มี-
การอบรมอื่น ๆ
- GDPR Compliance
- Advice for Leaders During a Crisis

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-
การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

2560 – 2563	General Manager, Conrad Maldives Rangali Island

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-

นางสาวกันต์กนิษฐ์ วิจิตรเจริญ
ผู้อำนวยการอาวุโส - ฝ่ายปฏิบัติการ บัญชีและการเงิน
(ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)
อายุ 57 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
1 มกราคม 2562

ประวัติการศึกษา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
-ไม่มี-

การอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh)
- หลักสูตร รายได้ ความแตกต่างระหว่างบัญชีและภาษี จัดกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2566 (6.30 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร การวิเคราะห์งบการเงิน จัดโดย กองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2566 (5 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี จัดโดย กองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2566 (1 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร รายได้ ความต่างระหว่างบัญชีและภาษี จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2565 (6.50 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร มาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2565 (6 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร วิชาการวิเคราะห์งบการเงิน จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 10-17 มิถุนายน 2564 (7 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร สารสนเทศทางบัญชี 1 จัดโดยกองกำกับบัญชีธุรกิจ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 21-22 มิถุนายน 2564 (6 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร TFRS 15 รายได้สัญญาที่ทำกับลูกค้า และ TFRS 16 สัญญาเช่า จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 (6 ชั่วโมง)
- หลักสูตร CFO' s Orientation Course for New IPOs รุ่นที่ 3 จัดโดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 26-27 มกราคม 2562 (12 ชั่วโมง)

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตร Mini Master of Management Program (MMM) รุ่นที่ 73 จัดโดยคณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พฤศจิกายน 2563 – เมษายน 2564
- หลักสูตร ภาระภาษีทั้งระบบของธุรกิจขายอสังหาริมทรัพย์ บ้านที่ดิน หมู่บ้านจัดสรร อาคารชุด จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2563
- หลักสูตร หลักการภาษีมูลค่าเพิ่มของธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ทั้งในส่วนการให้เช่าและบริการ รวมทั้งการเฉลี่ยภาษีซื้อที่ถูกต้อง จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- Update มาตรฐานการบัญชีปี 2561 จัดโดยบริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด
- หลักสูตร Advanced Excel Charts for Accounting Presentation (การนำเสนอข้อมูลทางบัญชีด้วย Advanced Excel Charts) จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- หลักสูตร เจาะลึกวิเคราะห์งบการเงิน จัดโดยบริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- หลักสูตร 41 ประเด็นกับ 7 มาตรฐานการบัญชี เพื่อการจัดทำบัญชีอย่างถูกต้อง จัดโดยบริษัทฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
- หลักสูตร COSO 2013 กรอบแนวทางระบบการควบคุมภายใน รุ่นที่ 1/59 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น
-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)
ตนเอง 10,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.0003 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-

นายเอกชัย กีรติกฤติน
ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบริหารการเงิน
อายุ 38 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
16 ตุลาคม 2566

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาโท การจัดการธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ) เอกการจัดการทางการเงิน (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี (หลักสูตรนานาชาติ) เอกการบัญชี (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 200/2566

การอบรมอื่น ๆ
-ไม่มี-

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2565 – 2566	รองกรรมการผู้จัดการสายงานการลงทุน บริษัท ไพร์ม โรด เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2561 – 2565	ผู้จัดการบริหารการลงทุน บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น
-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-

นางสาวศุภาพรรณ เสถียรภาพงษ์
ผู้อำนวยการ – ฝ่ายบัญชี
อายุ 42 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
1 มีนาคม 2566

ประวัติการศึกษา
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการกำกับดูแลกิจการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
-ไม่มี-

การอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี (Refresh)
- หลักสูตรสรุปการเปลี่ยนแปลงและประเด็นที่น่าสนใจของ TFRS for NPAEs (ปรับปรุง 2565) สำหรับบริษัท สิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) จัดโดยคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2566 (6.30 ชั่วโมง)
- หลักสูตรการบัญชีสำหรับการซื้อธุรกิจและการปรับโครงสร้างกิจการ รวมถึงภาษีที่เกี่ยวข้อง จัดโดย บริษัท เคพีเอ็มจี ออดิท (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 (3 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตร TFRS 9 เครื่องมือทางการเงิน (หลักการนำไปใช้ และตัวอย่างประกอบความเข้าใจ) จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2566 (6 ชั่วโมง)
- หลักสูตรหลักการสำคัญของการรวมธุรกิจและการพิจารณาการด้อยค่าของค่าความนิยม และหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสด จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566 (6 ชั่วโมง)
- หลักสูตรภาพรวมมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รุ่นที่ 4/65 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2565 (6 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตรUpdate TFRS 9 และ TFRS 16 Overall รุ่นที่ 2/65 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 (6 ชั่วโมง)
- หลักสูตรมาตรฐานการรายงานทางการเงินสำหรับบริษัทสิงห์ เอสเตท จำกัด (มหาชน) จัดโดยคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2565 (5.30 ชั่วโมง)
- หลักสูตร TFRS 15 วิธีปฏิบัติทางบัญชีและภาษีเงินได้ จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 (6 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตรทำความเข้าใจหลักการพื้นฐานของ TFRS 9 (Fundamental of TFRS 9) รุ่นที่ 2/64 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 (6 ชั่วโมง e-Learning)

การอบรมอื่น ๆ
- หลักสูตรแนวโน้ม ทิศทางการทำ M&A ประเด็นสำคัญที่ต้องพิจารณา และกลยุทธ์การทำ M&A ให้ประสบความสำเร็จ จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 29-30 กันยายน 2564 (5 ชั่วโมง e-Learning)
- หลักสูตรวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะถูกตรวจสอบเรื่องการกำหนดราคาโอน Transfer Pricing จัดโดยสำนักงานอี วาย เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2564 (1.30 ชั่วโมง e-Learning)

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

2558 - 2562	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี บริษัท เรด แพลนเนต โฮเต็ลส์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี

นายลูโดวิค หลุย ไมเคิล กาแลร์น
ผู้อำนวยการ – ฝ่ายการขายและการตลาด
อายุ 51 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
7 มีนาคม 2566

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาโท สาขาการตลาดและธุรกิจระหว่างประเทศ Lincoln International Business School ประเทศฝรั่งเศสและสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
-ไม่มี-
การอบรมอื่น ๆ
-ไม่มี-

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-
การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

2564 – 2566	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด ภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกกลาง The Standard International
2562 – 2564	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด The Pavilions Hotels & Resorts
2557 – 2562	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาดประจำภูมิภาค Banyan Tree Resorts & Spa

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-

นางสาวพัทธ์ธีรา มณีศรี
ผู้อำนวยการ
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร
อายุ 48 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
1 มีนาคม 2565

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการบริหาร) สถาบันบัณฑิตย์พัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
-ไม่มี-
การอบรมอื่น ๆ
-ไม่มี-

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
-ไม่มี-
การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น

2562 – 2563	Owner Representative, Kitprasan Group
2559 – 2562	Cluster Director of Human Resources, Minor International – Thailand บริษัท เอ็มไอ สแควร์ จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-

นายฮันซู อัน
ผู้อำนวยการ
ฝ่ายกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารรายได้
อายุ 41 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
21 พฤศจิกายน 2565

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาตรี สาขาการจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว Pacific International Hotel Management School (PIHMS) ประเทศนิวซีแลนด์

ประวัติการอบรม
การอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
-ไม่มี-

การอบรมอื่น ๆ
-ไม่มี-

ประวัติการทำงานย้อนหลัง 5 ปี
การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2565	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์และจัดการรายได้ กลุ่มโรงแรม Naumi
2562 – 2565	ผู้อำนวยการจัดการรายได้ Rosewood Hotels and Resorts
2560 – 2562	ผู้อำนวยการจัดการรายได้ (Beijing Market) Kempinski Hotels
2559 – 2560	ผู้อำนวยการฝ่ายขายประจำภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ IDeaS A SAS Company

การดำรงตำแหน่งในบริษัท / หน่วยงานอื่น
-ไม่มี-

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)

ตนเอง	-ไม่มี-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

รายชื่อ	บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย													
		บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท	บริษัท เอส โฮเทล แมเนจเม้นท์ จำกัด	บริษัท ลากูน่า บีช ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	บริษัท ลากูน่า พาราไดซ์ จำกัด	บริษัท ลากูน่า ภูเก็ต คลับ จำกัด	บริษัท ณ. นิมมาน จำกัด	บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท แมเนจเม้นท์ จำกัด	S Hotels and Resorts (HK) Limited	S Hotels and Resorts (UK) Ltd.	FS JV Co Limited	FS Mezz Co Limited	FS Mid Co Limited	FS Senior Co Limited	
1. นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์	✪														
2. นายสมพงษ์ ตัณฑพาทย์	/														
3. นายไพรสัณฑ์ วงศ์สมิทธิ์	/														
4. นายจักร บุญ-หลง	/														
5. นายปริญญา พัฒนภักดี	/														
6. ดร.ชญานิน เทพาคำ	/	/	/	/	/	/	/		/	/					
7. นายนริศ เชยกลิ่น	/														
8. นางฐิติมา รุ่งขวัญศิริโรจน์	/, ▲	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
9. นายไมเคิล เดวิท มาร์แชล	/, //, ●, ▲	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
10. นายชัยรัตน์ ศิวะพรพันธ์	▲							/	/	/	/	/	/	/	
11. นายอิศรินทร์ ภัทรมัย	//, ▲														
12. นายสเตฟาโน อัลแบร์โต รุสซา	//, ▲														
13. นางสาวกันต์กนิษฐ์ วิจิตรเจริญ	//														
14. นางสาวพัทธ์ธีรา มณีศรี	//														
15. นายฮันซู อัน	//														
16. นางสาวศุภาพรรณ เสถียรภาพงษ์	//														
17. นายเอกชัย กีรติกฤติน	//														
18. นายลูโดวิค หลุยส์ มิเชล กาแลร์น	//														
19. Mr. Sanjay Kumar Singh															
20. Mr. Krit Srichawla															
21. Mr. Sai Shang															
22. Mr. Khin Saw Hlaing															
23. Mr. Zaw Win Maung															
24. Ms. Le Le Wai															
25. Mr. Mohamed Shahdy Anwar															
26. Mr. Hussain Siraj															
27. Mr. Russell Graham Blaik															
28. Mr. Muhammad Assad Yussuf Abdullatiff															
29. Ms. Nadia Sayed Khadija															
30. Ms. Ng Hooi Shan															
31. นายกนต์ธีร์ วรพิทยุต															
32. นายเอ็ดดี้ ชี ฮอก ไล															
33. นายเอดมันด์ ตัน มิน ไฮ															
34. นางสาวอารีวรรณ์ ศรีวิชชุพงษ์															
35. นายสจ๊วต เดวิด เรดดิ้ง															
36. นางสาวอังคณา โตศิลานนท์															
37. นายอำนวย นวโชติไชยกุล															
38. นายฉัตรชัย ช่อดอกรัก															

✪ = ประธานกรรมการ , / = กรรมการ, ● = กรรมการที่เป็นผู้บริหาร, // = ผู้บริหาร, ▲ = กรรมการบริหาร (Executive Committee)

	บริษัทย่อย																บริษัทร่วมค้า								บริษัทร่วม
	Jupiter Hotels Holdings Limited	Jupiter Hotels Midco Limited	Jupiter Hotels Limited	Jupiter Hotels Wetherby Limited	Jupiter Hotels Management Limited	SHR Offshore Holdings Co., Ltd.	S Hotels and Resorts (SC) Co., Ltd.	Prime Locations Management 2 Ltd.	Dream Islands Development 2 Private Limited	O.K.M PVT LTD	APAC HOLDING, LLC	Hillview Pte Limited	OC Pte Limited	Saltlake Resorts Ltd	S Hotels and Resorts APAC (SG) Pte. Ltd.	Prime Locations Management 3 Ltd.	Dream Islands Development 3 Private Limited	FS JV License Limited	FS Mid License Limited	The Hotelier Group Limited	Aston Hotels Limited	Aston Ventures Limited	Aston Hotels (Sheffield) Limited	บริษัท ลากูน่าเซอร์วิส จำกัด
						/		/	/	/	/	/	/	/	/	/	/							
	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
	/	/	/	/	/											/	/							
																	/	/	/	/	/	/		
																	/	/	/	/	/	/		
																/	/							
																/	/							
									/								/							
										/														
												/	/											
														/										
															/									
															/									
																								/
																								/
																								/
																								/
																								/
																								/
																								/
																								/

ประวัติหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายสารทูล สาครินทร์
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ –
ฝ่ายตรวจสอบภายใน
(Assistant Vice President - Internal Audit)
อายุ 40 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร
9 สิงหาคม 2566

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การเงิน ระหว่างประเทศ University of East Anglia (ประเทศอังกฤษ)
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม
- ปี 2565: Root cause analysis จัดโดยบริษัท ไพร้ซวอเตอร์ เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
- ปี 2564: การบรรยายเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับ Certified Internal Auditor (CIA) จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- ปี 2563: Cyber treats in new normal จัดโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA)
- ปี 2561: Value Creation and Enhancement for Listed Companies with the New COSO 2017 Enterprise Risk Management (ERM) จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ปี 2560: หลักปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน จัดโดยบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

ประวัติการทำงาน

การดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2564 - 2566	ผู้จัดการตรวจสอบภายใน บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งในบริษัท/หน่วยงานอื่น

2556 - 2563	ผู้จัดการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
2555 - 2556	เจ้าหน้าที่ด้านการควบคุมภายใน บริษัท เนชั่นแนล สตาร์ช แอนด์ เคมิเคิล (ประเทศไทย) จำกัด
2549 – 2552	ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบบัญชี บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

การถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566
หุ้นสามัญ (SHR)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
-ไม่มี-

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
-ไม่มี-

เอกสารแนบที่แสดงบนเว็บไซต์*

กฎบัตรคณะกรรมการ

- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร
- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นโยบายบริษัท

- คู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด
- นโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท การรักษาความปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ และข้อมูลสารสนเทศ และการจัดลำดับชั้นข้อมูลของบริษัท
- นโยบายการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจหลัก
- นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- นโยบายด้านแผนการสืบทอดตำแหน่ง
- นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง
- จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ
- นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ

ทั้งนี้ ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายละเอียดในเอกสารแนบที่แสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

* รายงานประจำปี 2566 (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทฯ ได้จัดทำตามคู่มือแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 55/2563 เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรายงานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ ซึ่งผู้ลงทุนสามารถเรียกดูข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.shotelsresorts.com

นอกจากนี้ รายงานประจำปี (56-1 One Report) ฉบับนี้ อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ 56-1 One Report และคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้น

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
123 อาคารซันทาวเวอร์ส บี ชั้น 10
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล
เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : +66 2058 9888

www.shotelsresorts.com