แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
แบบ 56-1 One Report
ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-One Report)

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ 1

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ 9

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท 27

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 30

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น 31

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล 32

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง 33

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท 35

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน 47

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ 51

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม 57

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม 66

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ 80

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ 121

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ 122

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป 130

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น 132

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย 133

5.4 ตลาดรอง 134

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้) 135

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ 136

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ (ถ้ามี) 142

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา 146

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ 148

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ 150

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย 163

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร 171

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน 175

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ 179

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา 181

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา 200

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ 201

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน 204

9.2 รายการระหว่างกัน 207

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 216

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต 218

งบการเงิน 225

หมายเหตุประกอบงบการเงิน 235

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 282

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงาน

สารจากประธานกรรมการ

สารจากประธานกรรมการ

ปี 2568 นับเป็นปีแห่งการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในอุตสาหกรรมการให้บริการสุขภาพทั่วโลก ทั้งในด้านเทคโนโลยีการแพทย์ที่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว พฤติกรรมของผู้รับบริการที่เปลี่ยนแปลงไปในยุคดิจิทัล และแรงกดดันเชิงโครงสร้างจากสังคมสูงวัยที่สร้างความต้องการบริการสุขภาพในมิติที่หลากหลายและซับซ้อนยิ่งขึ้น กลุ่มบริษัทแพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป ได้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้อย่างเป็นรูปธรรมในทุกระดับขององค์กร ทั้งในด้านการพัฒนาศักยภาพทางการแพทย์ การยกระดับมาตรฐานการให้บริการ และการนำนวัตกรรมมาปรับใช้ในกระบวนการทำงาน รวมถึงการสร้างเสริมศักยภาพของพนักงานเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงใหม่ๆอยู่เสนอ โดยยังคงยึดมั่นในวิสัยทัศน์ของบริษัท คือการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการให้บริการด้านสุขภาพที่ดีขึ้น

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทบรรลุผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างมีนัยสำคัญจากปีก่อนหน้า ทั้งในด้านของรายได้และผลกำไร ทั้งในกลุ่มลูกค้าทั่วไปและกลุ่มลูกค้าสวัสดิการภาครัฐ สะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการรักษาฐานผู้เข้ารับบริการได้อย่างมั่นคงในขณะที่มีการแข่งขันที่สูงขึ้นเรื่อยๆของอุตสาหกรรม ผลสำเร็จดังกล่าวเกิดจากความทุ่มเทของทีมบริหาร แพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ทุกท่านที่ร่วมกันผลักดันการพัฒนาบริการใหม่ๆ การขยายฐานลูกค้า และการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การเติบโตของกลุ่มบริษัทมีความยั่งยืนในระยะยาวบริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญอย่างจริงจังต่อการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย กลุ่มบริษัทได้ยึดหลัก ESG โดยผนวกแนวคิด ESG ในการกำหนดกลยุทธ์ แผนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทในระยะสั้น กลาง และยาว เพื่อเป็นแนวทางสำคัญในการสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตของผลประกอบการ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการดูแลสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัท ขอขอบคุณผู้รับบริการที่เลือกให้กลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิตเป็นส่วนสำคัญในการให้บริการด้านสุขภาพเสมอมาตลอดระยะเวลากว่า 38 ปี และขอบคุณแพทย์ บุคลากรทางการแพทย์ พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน ที่เป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้กลุ่มบริษัทมีการเติบโตตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ปี 2568 ถือเป็นปีที่กลุ่มบริษัทมีพัฒนาการที่ ทั้งในด้านศักยภาพทางการแพทย์ คุณภาพการให้บริการ ประสบการณ์ของผู้ป่วย และการนำเทคโนโลยีมาเสริมสร้างประสิทธิภาพในทุกกระบวนการดำเนินงาน ซึ่งเป็นสิ่งที่สะท้อนไปถึงผลประกอบการของกลุ่มบริษัทในปี 2568 ที่เติบโตอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลรวม 2,507.06 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10.29% จากปี 2567 โดยรายได้จากกลุ่มลูกค้าเงินสดเติบโต 5.89% YoY และรายได้จากกลุ่มลูกค้าภาครัฐเติบโตอย่างแข็งแกร่งถึง 16.00% YoY สะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการสร้างการเติบโตที่สมดุลทั้งสองกลุ่มรายได้ ซึ่งเป็นหนึ่งในจุดแข็งของบริษัทตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ในด้านความสามารถในการทำกำไร กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิ 309.47 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 22.69% YoY

อย่างไรก็ตาม ในปีที่ผ่านมากลุ่มบริษัทยังต้องเผชิญกับแรงกดดันจากปัจจัยภายนอกหลายประการที่มีนัยสำคัญต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจในระยะถัดไป ทั้งการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างสังคมและเศรษฐกิจ เช่น อัตราการเกิดที่ลดลงต่อเนื่องซึ่งกระทบต่อบริการสูติกรรมและกุมารเวชกรรม กำลังซื้อของผู้บริโภคที่ชะลอตัวตามภาวะเศรษฐกิจ การแข่งขันในบางสาขาการแพทย์ที่ทวีความรุนแรงขึ้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่รวดเร็วและคาดเดาได้ยาก เพื่อรับมือกับความท้าทายเหล่านี้ ทีมผู้บริหารและบุคลากรของกลุ่มบริษัทจะมุ่งเน้นการกำหนดแผนธุรกิจที่มุ่งเน้นการสร้างความแตกต่างทางการแข่งขัน เช่น การมุ่งสู่การให้บริการทางการแพทย์ระดับตติยภูมิ โดยเฉพาะในโรคที่มีความต้องการทางการแพทย์สูง หรือ การเพิ่มฐานลูกค้าใหม่ๆ การดึงดูดบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อรักษาการเติบโตที่ยั่งยืนต่อเนื่องในปี 2569

บริษัทขอขอบพระคุณ บุคลากรทางการแพทย์และพนักงานในทุกภาคส่วน รวมถึงคู่ค้าและผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทเสมอมา กลุ่มบริษัทจะมุ่งมั่นเป็นหนึ่งในโรงพยาบาลเอกชนที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ผ่านการพัฒนาการให้บริการสุขภาพครบวงจร พร้อมทั้งขยายขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อการให้บริการทางการแพทย์ที่เป็นเลิศในทุกๆมิติ

รูปภาพสารจากประธานกรรมการ



วิสัยทัศน์

เราอยากให้ทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและยืนยาว
โรงพยาบาลจึงเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการให้บริการด้านสุขภาพที่ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

บริษัทแพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เปิดให้บริการทางการแพทย์ในรูปแบบโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ภายใต้โรงพยาบาลแพทย์รังสิต (“PRH”) โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 (“PRH2”) และ โรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต (“MCH”) ซึ่งจดทะเบียนภายใต้ บริษัท ปทุมรักษ์เวชการ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ให้บริการในรูปแบบโรงพยาบาลเฉพาะทางด้านสูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรม (เรียกรวมว่า “กลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิต”) รวมมีจำนวนเตียงจดทะเบียนทั้งสิ้น 270 เตียง ประกอบด้วยจำนวนเตียงจดทะเบียนของโรงพยาบาลแพทย์รังสิต โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 และโรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต จำนวน 155 เตียง 59 เตียง และ 56 เตียง ตามลำดับ โดยโรงพยาบาลทั้ง 3 แห่งนี้ มีที่ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกัน โดยให้บริการทั้งกลุ่มลูกค้าทั่วไปและกลุ่มลูกค้าภายใต้โครงการสวัสดิการภาครัฐ นอกจากนี้บริษัทยังเปิดให้บริการทางการแพทย์ในรูปแบบสหคลินิค ภายใต้ “แพทย์รังสิตสหคลินิก” ที่ The Hub ศูนย์การค้าเซียร์ รังสิต

เป้าหมาย

- เรามุ่งมั่นพัฒนาการให้บริการ ด้านสุขภาพครบวงจร ทันสมัย น่าเชื่อถือ ใส่ใจผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง
- เรามุ่งมั่นในการขยายขีดความสามารถด้านการป้องกันดูแลรักษาและฟื้นฟู
- เรามุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และทำงานร่วมกันเป็นทีมอย่างมีความสุข
- เรามุ่งมั่นพัฒนาการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาช่วยการให้บริการด้านสุขภาพให้ดียิ่งขึ้น

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

ด้วยประสบการณ์ในการทำธุรกิจโรงพยาบาลเอกชน บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพทางการแพทย์เพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการทางการแพทย์ที่ครบวงจร สามารถรักษาโรคเฉพาะทางครอบคลุมสำหรับทุกความต้องการทางการแพทย์ รวมถึงการหากลุ่มลูกค้าใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความแตกต่างในการให้บริการและสร้างการเติบโตที่ยั่งยืน ดังนั้นกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจในช่วงปี 2568-2570 จะประกอบไปด้วย 3 ส่วนหลัก ๆ ดังต่อไปนี้

1. Aging Society: ยกระดับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบครบวงจร

1.1 ขยายบริการศูนย์ Neuro Intervention แบบครบวงจร พัฒนาศูนย์โรคหลอดเลือดสมองให้รองรับการรักษากรณีผู้ป่วยฉุกเฉิน (Stroke Fast Track) และไม่ฉุกเฉิน โดยลงทุนเครื่อง Bi-plane เพื่อยกระดับการตรวจวินิจฉัยและรักษาหลอดเลือดสมอง และหลอดเลือดทั่วร่างกาย

มุ่งสู่การเป็นศูนย์รับส่งต่อโรคหลอดเลือดสมองในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี กรุงเทพตอนเหนือ และจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 4 นอกจากการขยายบริการศูนย์ Neuro แล้วนั้น บริษัทยังมุ่งเน้นในการปรับเปลี่ยนการให้บริการศูนย์โรคหัวใจนอกเหนือจากการให้บริการเป็นศูนย์รับส่งต่อแล้วยังมีกลยุทธ์ในการเป็นหน่วยให้บริการศูนย์โรคหัวใจแบบครบวงจรให้กับโรงพยาบาลภาครัฐ

1.2 พัฒนาการรักษาโรคมะเร็งแบบครบวงจร ยกระดับศูนย์มะเร็งให้ครอบคลุมทุกมิติ ตั้งแต่การตรวจคัดกรองเชิงรุก ในกลุ่มผู้ป่วยความเสี่ยงสูง ทั้งกลุ่มลูกค้าทั่วไปและกลุ่มลูกค้าประกันสังคม การวินิจฉัยที่แม่นยำรวดเร็ว การวางแผนการรักษาร่วมกันระหว่าง แพทย์หลากหลายสหสาขา (Multidisciplinary Team) พร้อมเสริมทีมแพทย์เฉพาะทางมะเร็งในสาขาที่ยังขาดแคลน เนื่องจากบริษัทเริ่มเล็งเห็นถึงความต้องการที่เพิ่มขึ้นของการรักษาโรคมะเร็ง รวมถึงการทำ Screening ของโรคเพื่อ Early Detection มีเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าที่มีกำลังในการซื้อสูง

1.3 เสริมสร้างการแพทย์เชิงป้องกันและแผนการรักษาเฉพาะบุคคล (Personalised Healthcare) พัฒนาโปรแกรมการตรวจสุขภาพเชิงป้องกันสำหรับกลุ่มผู้สูงอายุโดยเฉพาะ ครอบคลุมการคัดกรองภาวะสมองเสื่อม กระดูกพรุน และโรคเรื้อรังที่ไม่แสดงอาการ เป็นต้น พร้อมนำข้อมูลจากฐานข้อมูลผู้ป่วยมาวิเคราะห์ความเสี่ยงและออกแบบแผนการดูแลสุขภาพที่ตอบโจทย์ความต้องการเฉพาะบุคคล

2. Women Health: ผู้นำด้านสุขภาพผู้หญิง

บริษัทตั้งเป้าหมายในการเป็นผู้นำบริการสุขภาพสตรีแบบองค์รวมครบวงจร เพื่อผลักดันให้โรงพยาบาลแพทย์รังสิตเป็นศูนย์บริการสุขภาพสตรีระดับตติยภูมิที่ครอบคลุมการดูแลผู้หญิงในทุกช่วงวัย โดยผสานบริการเชิงรักษา เชิงป้องกัน และเชิงส่งเสริมสุขภาพไว้ในที่เดียว

2.1 การเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาโรคทางนรีเวชกรรมด้วยนวัตกรรมทางการแพทย์ เพิ่มศักยภาพการผ่าตัดนรีเวชแบบ Minimal Invasive Surgery (MIS) และการรักษาแบบ Non-invasive ด้วยเครื่อง High Intensity Focused Ultrasound หรือ เครื่อง HIFU ผ่านการพัฒนาความเชี่ยวชาญของทีมแพทย์และพยาบาล รวมถึงการสร้างความตระหนักร่วมกับผู้เข้ารับบริการถึงทางเลือกใหม่ๆของการรักษา โดยแนวทางนี้ไม่เพียงลดระยะเวลาพักฟื้นและอาการแทรกซ้อน แต่ยังเพิ่มโอกาสการตั้งครรภ์ในอนาคตสำหรับผู้ป่วยที่ต้องการสงวนอวัยวะ

2.2 เสริมความแข็งแกร่งในการรักษาโรคมะเร็งทางนรีเวช ขยายทีมแพทย์เฉพาะทางด้านมะเร็งนรีเวช พร้อมผลักดันการตรวจคัดกรองเชิงรุกในกลุ่มที่มีความเสี่ยง เช่น การตรวจ HPV Thin Prep ที่มีความแม่นยำสูง ตลอดจนพัฒนากระบวนการให้มีการส่งต่อผู้ป่วยจากขั้นตอนการคัดกรองสู่การรักษาอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาได้ตั้งแต่ระยะเริ่มต้น นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการทำการตลาดร่วมกับบริษัทยาเพื่อจัดกิจกรรมและโปรโมชั่นทางการตลาดเพื่อให้การเข้าถึงการฉีดวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูกเป็นที่แพร่หลายมากขึ้นทั้งในกลุ่มเด็กผู้หญิง เด็กผู้ชาย วัยรุ่นหญิง ไปจนถึงสตรีวัยทำงาน

2.3 ขยายขอบเขตบริการสุขภาพสตรี พัฒนาบริการที่ยังขาดแคลนในตลาดและมีอุปสงค์เติบโตตามโครงสร้างประชากร ได้แก่ Menopause Clinic สำหรับการดูแลผู้หญิงวัยหมดประจำเดือน การรักษาโรคต่อมไร้ท่อและฮอร์โมนในผู้หญิง (Female Endocrine) และโปรแกรมตรวจสุขภาพเฉพาะสตรีในทุกช่วงวัย ตั้งแต่วัยทำงานจนถึงวัยสูงอายุ โดยมุ่งเจาะกลุ่มลูกค้าองค์กรผ่านโปรแกรมสุขภาพสตรีเชิงป้องกัน (Corporate Women's Health Screening Program) เพื่อสร้างฐานลูกค้าใหม่ๆที่มีกำลังในการซื้อสูง

3. Sustainable Healthcare & Omni-Channel: การเติบโตที่ยั่งยืนในยุคดิจิทัล

บริษัทมุ่งสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนผ่านการขยายฐานลูกค้า การยกระดับประสบการณ์ผู้ป่วย และการพัฒนาโมเดลการให้บริการสุขภาพที่ไร้รอยต่อในทุกช่องทาง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เข้ารับบริการ ที่มีการเปลี่ยนแปลงรวมถึงเพื่อให้บริษัทสามารถสร้างการเติบโตของจำนวนผู้เข้ารับบริการได้ทั้งในระยะสั้น กลาง และยาว ท่ามกลางการแข่งขันที่สูงขึ้น

3.1 ขยายฐานลูกค้าต่างชาติกลุ่ม Self-Pay พัฒนากลยุทธ์เจาะตลาดผู้ป่วยชาวต่างชาติ ผ่านการสร้างเครือข่ายพันธมิตรกับ Agency ด้านสุขภาพในประเทศเป้าหมาย การจัดงาน Healthcare Seminar และการสร้างชุมชนแพทย์ในประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อการส่งต่อผู้ป่วยอย่างเป็นระบบ โดยกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักได้แก่ กลุ่มประเทศ CLMV รวมถึงชาวต่างชาติที่อาศัยในพื้นที่กรุงเทพตอนเหนือและปทุมธานี และกลุ่มนักท่องเที่ยวเชิงการแพทย์ (Medical Tourism) ที่ต้องการบริการเฉพาะทางในราคาที่ไม่สูงมาก

3.2 ยกระดับประสบการณ์ผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในหลายๆ Patient Touchpoint ครอบคลุมตั้งแต่ระบบนัดหมายออนไลน์ ไปจนถึงการเก็บประวัติผู้ป่วยเพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงบริการการจัดส่งยาถึงบ้าน (Med Ex) รวมถึงนำระบบวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วย (Patient Data Analytics) มาประยุกต์ใช้ เพื่อออกแบบแผนการรักษาเฉพาะบุคคล และส่งเสริมการดูแลสุขภาพเชิงรุกก่อนเกิดโรค ทั้งนี้นอกจากจะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการแล้ว ยังสามารถมีส่วนช่วยในการเพิ่มอัตราการกลับมาใช้บริการ และสร้างความผูกพันระยะยาวระหว่างโรงพยาบาลและผู้ป่วย

3.3 พัฒนาโมเดล Omni-Channel Healthcare แบบไร้รอยต่อ ยกระดับการให้บริการสุขภาพจากรูปแบบโรงพยาบาลเดี่ยวสู่ระบบบริการสุขภาพที่เชื่อมต่อทุกช่องทางอย่างไร้รอยต่อ ครอบคลุมการปรึกษาแพทย์ผ่าน Telemedicine บริการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน (Home

Healthcare) นอกจากนี้ ยังมีกลยุทธ์ที่จะพัฒนาแอปพลิเคชันสุขภาพส่วนตัว ที่ช่วยให้ผู้ป่วยสามารถติดตามประวัติการรักษา รับคำแนะนำสุขภาพเฉพาะบุคคล และเชื่อมต่อกับทีมแพทย์ได้ตลอดเวลา เพื่อเปลี่ยนบทบาทของโรงพยาบาลจากผู้ให้การรักษาเมื่อเจ็บป่วย สู่การเป็น Trusted Health Partner ที่ดูแลสุขภาพผู้ป่วยในทุกมิติของชีวิต

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2568	● โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 ได้รับรองมาตรฐานการรับรองบริการสุขภาพสากล (สหรัฐอเมริกา) American Accreditation Commission International (AACI) Re-accreditation ● โรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต ผ่านการประเมินการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลทั้งองค์กรในขั้นที่สอง (HA Level 2 Re-accreditation) ● เปิดแพทย์รังสิตสหคลินิก ที่ The Hub เพื่อการขยายพื้นที่ให้บริการผู้ประกันตน สิทธิประกันสังคม โดยมีศูนย์เฉพาะทาง 4 แผนก ประกอบด้วย แผนกศัลยกรรมทั่วไป แผนกสูตินรีเวชกรรม แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ และแผนก ตา หู คอ จมูก โดยมุ่งเน้นการให้บริการผู้ป่วยประกันสังคมเป็นหลัก ● เปิดศูนย์ให้บริการส่องกล้องทางเดินอาหาร โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 ● เพิ่มจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และ 39 เป็นจำนวน 170,000 คน ● ได้รับรางวัลอันดับที่ 2 “Commitment to Success Award” MUANG THAI LIFE ASSURANCE HOSPITAL AWARDS 2024 สำหรับโรงพยาบาลขนาดกลาง โรงพยาบาลแพทย์รังสิตพร้อมมุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อดูแลสุขภาพของทุกคนในสังคมอย่างดีที่สุด
2567	● โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 ได้รับรองมาตรฐานการรับรองบริการสุขภาพสากล (สหรัฐอเมริกา) American Accreditation Commission International (AACI) ● โรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต ผ่านการประเมินการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลทั้งองค์กรในขั้นที่สอง (HA Re-accreditation Level 2) ● เปิดศูนย์ให้บริการ Stroke Unit เพื่อรักษาผู้ป่วยเส้นเลือดในสมองตีบ แตก ตัน ผ่านการทำหัตถการ Thrombectomy ● ได้รับรางวัล PRODUCT INNOVATION AWARDS 2024 ในสาขาประเภทผลิตภัณฑ์และบริการทางการแพทย์ จากความสำเร็จของสุดยอดนวัตกรรมและบริการแห่งปี ที่นำนวัตกรรมทางเลือกใหม่ การรักษาเนื้องอกมดลูกโดยไม่ต้องผ่าตัด ด้วยเทคโนโลยี HIFU (High Intensity Focused Ultrasound) โดยใช้เครื่องมือรุ่น JC 200 เครื่องแรก เครื่องเดียวของประเทศไทย จัดขึ้นโดยนิตยสาร Business+ ในเครือบริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) ร่วมกับวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ● First Baby HIFU เคสผู้รับบริการ HIFU เคสแรกในประเทศไทย ที่ตั้งครรภ์สำเร็จหลังจากกรณีตรวจพบภาวะ Myoma หรือเนื้องอกในมดลูก ● ได้รับรางวัล THAILAND TOP COMPANY AWARDS 2024 ประเภทความเป็นเลิศ MOST POTENTIAL AWARD จัดขึ้นโดยนิตยสาร BUSINESS+ ภายใต้บริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) ร่วมกับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ● ได้รับรางวัล “Muang Thai Life Assurance Hospital Awards 2023” โรงพยาบาลแพทย์รังสิต ได้รับรางวัลด้านบริหารจัดการทางการแพทย์ “Commitment to Success Award” ในกลุ่มโรงพยาบาลขนาดกลาง ● ปรับปรุงพื้นที่การให้บริการผู้ป่วยในจำนวน 27 เตียง ชั้น 7 โรงพยาบาลแพทย์รังสิต เพื่อรองรับกลุ่มผู้รับบริการเงินสดที่เพิ่มขึ้น

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2566	● โรงพยาบาลแพทย์รังสิต ตกลงในการให้บริการทางการแพทย์กับสำนักงานประกันสังคม จำนวนผู้ประกันตนประมาณ 156,000 คน ● เสนอขายหุ้นสามัญแก่ประชาชนทั่วไปเป็นวันแรก (First Day Trade) ในวันที่ 6กรกฎาคม 2566 ภายใต้ชื่อ PHG ● เปิดให้บริการศูนย์มะเร็ง โดยเริ่มจากการให้บริการยาคีโมบำบัด และการผ่าตัด ● เปิดให้บริการศูนย์ HIFU สำหรับโรคเนื้องอกชนิดไม่ร้ายแรงทางนรีเวชกรรม ● จัดตั้งคลินิกเวชกรรมที่นานาเพื่อเพิ่มการรับรู้ของคนไข้ต่างชาติ ซึ่งได้รับใบอนุญาตและเริ่มให้บริการเมื่อเดือนกรกฎาคม 2566 ● จัดตั้งร้านขายยาเมดมาร์ทโดยแพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป ซึ่งได้รับใบอนุญาตร้านขายยาและเริ่มให้บริการเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566
2565	● ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 และที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ได้มีมติอนุมัติให้ ○ แปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และได้จดทะเบียนแปรสภาพ เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 ○ เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญที่ตราไว้ของบริษัท จากเดิมมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เป็นมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ○ แก้ไขชื่อบริษัทจากเดิม บริษัท ปทุมรักษ์ จำกัด เป็นบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ○ เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 100,000,000 บาท เป็น 300,000,000 บาท โดยการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 200,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ● ออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนแก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนจำนวน 146,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเสนอขายที่ราคาหุ้นละ 1 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2565 ● ออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 54,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering: IPO) และ/หรือเสนอขายให้กับผู้ถือหุ้น กรรมการ พนักงาน และ/หรือผู้ลงทุนประเภทสถาบันภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้รับอนุญาตจากสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้เสนอขายหุ้นเพิ่มทุนแก่ประชาชนทั่วไป
2562	● โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 เปิดให้บริการสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน โดยมีจำนวนเตียงจดทะเบียน 59 เตียง เพื่อขยายฐานลูกค้าไปยังกลุ่มลูกค้าทั่วไป ● เปิดรับจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มเป็น 120,000 คน
2558	● โรงพยาบาลแพทย์รังสิตได้รับการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Hospital Accreditation: HA) ขั้นที่ 3 โดย สรพ.
2556	● เริ่มเปิดให้บริการศูนย์หัวใจ 24 ชั่วโมง เปิดให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคหัวใจแบบครบวงจร เช่น การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ การสวนหัวใจ การผ่าตัดลิ้นหัวใจ การผ่าตัดหลอดเลือดเลี้ยงหัวใจ และการทำบอลลูน เป็นต้น ● โรงพยาบาลแพทย์รังสิตเข้าร่วมเป็นสถานพยาบาลตามสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (“สปสช.”)
2554	● วันที่ 1 พฤษภาคม 2554 โรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต เริ่มให้บริการสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนเพื่อให้บริการการรักษาพยาบาลเฉพาะทาง โดยมีจำนวนเตียงจดทะเบียนแรกเริ่ม 56 เตียง
2553	● โรงพยาบาลแพทย์รังสิตได้รับการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Hospital Accreditation: HA) ขั้นที่ 1 โดยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์กรมหาชน) (“สรพ.”)
2553	● โรงพยาบาลแพทย์รังสิตได้รับการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (Hospital Accreditation: HA) ขั้นที่ 2 โดย สรพ.

ปี	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
2540	● วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2540 เปิดให้บริการอาคารผู้ป่วย 7 ชั้น ซึ่งประกอบด้วย ห้องตรวจผู้ป่วยนอก หอผู้ป่วยใน ห้องผ่าตัด และห้องผู้ป่วยวิกฤต โดยมีจำนวนเตียงจดทะเบียน 155 เตียง เพื่อรองรับการขยายตัวของการให้บริการผู้ประกันตน ● วันที่ 19 สิงหาคม 2540 จัดตั้งบริษัท ปทุมรักษ์เวชการ จำกัด ภายใต้ชื่อบริษัท ปทุมรักษ์เวชภัณฑ์ จำกัด (“บริษัทย่อย” หรือ “PTV”) ด้วยทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว 1,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท
2538	● โรงพยาบาลแพทย์รังสิตเข้าร่วมเป็นสถานพยาบาลตามสิทธิประกันสังคมกับสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี
2533	● วันที่ 13 กันยายน 2533 เพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท ปทุมรักษ์ จำกัด จาก 15,000,000 บาท เป็น 20,000,000 บาท โดยการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามสัดส่วน 50,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เพื่อขยายพื้นที่การให้บริการและจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ของโรงพยาบาลแพทย์รังสิตในการรองรับการขยายตัวของผู้มารับบริการ ● เปิดให้บริการใหม่ 2 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์ไตเทียมและศูนย์เอกซเรย์คอมพิวเตอร์
2529	● วันที่ 9 มกราคม 2529 โรงพยาบาลแพทย์รังสิตได้เริ่มให้บริการสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนเพื่อบริการการรักษาพยาบาลทั่วไป (General Hospital) โดยมีจำนวนเตียงจดทะเบียน 30 เตียง ซึ่งถือได้ว่าเป็นโรงพยาบาลเอกชนแห่งแรกในจังหวัดปทุมธานี
2527	● วันที่ 3 ตุลาคม 2527 บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นภายใต้ชื่อบริษัท ปทุมรักษ์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้ว 9,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 90,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท โดยมีกลุ่มครอบครัวแย้มสอาด กลุ่มครอบครัวตระกูลช่าง กลุ่มครอบครัวฮันตระกูล และกลุ่มแพทย์ท่านอื่น ๆ เป็นผู้ร่วมก่อตั้งเพื่อประกอบกิจการสถานพยาบาลภายใต้ชื่อ “โรงพยาบาลแพทย์รังสิต”

1.1.3 การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

มีการเสนอขายตราสารทุน หรือตราสารหนี้หรือไม่ : ไม่มี

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูล รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อผูกพันหรือเงื่อนไขดังกล่าวในปีต่อ ๆ มา

มีการออกตราสารที่มีข้อผูกพันหรือเงื่อนไขหรือไม่ : ไม่มี

1.1.5 ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท :	บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์ :	PHG
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	733/345 และ 733/359 หมู่ 8 ถนน พหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา
จังหวัด :	ปทุมธานี
รหัสไปรษณีย์ :	12130
ประเภทธุรกิจ :	ให้บริการทางการแพทย์ภายใต้โรงพยาบาลจำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลแพทย์รังสิต โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 และ โรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต
เลขทะเบียนบริษัท :	0107565000727
โทรศัพท์ :	0-2998-9999
โทรสาร :	0-2998-9000
เว็บไซต์บริษัท :	www.patrangsit.com
อีเมล :	investor@patrangsit.com

จำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด (หุ้น)

หุ้นสามัญ :	300,000,000
หุ้นบุริมสิทธิ :	0

รูปภาพโลโก้ขององค์กร



1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของสายผลิตภัณฑ์หรือกลุ่มธุรกิจ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	2,160,705.69	2,313,009.20	2,549,878.89
รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล (พันบาท)	2,137,961.21	2,273,059.51	2,507,061.34
อื่น ๆ (พันบาท)	22,744.48	39,949.69	42,817.55
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล (%)	98.95%	98.27%	98.32%
อื่น ๆ (%)	1.05%	1.73%	1.68%

โครงสร้างรายได้จากในประเทศและจากต่างประเทศ

	2566	2567	2568
รายได้จากการดำเนินงานรวม (พันบาท)	2,160,705.69	2,313,009.20	2,549,878.89
รายได้จากในประเทศ (พันบาท)	2,160,705.69	2,313,009.20	2,549,878.89
รายได้จากต่างประเทศ (พันบาท)	0.00	0.00	0.00
รายได้จากการดำเนินงานรวม (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากในประเทศ (%)	100.00%	100.00%	100.00%
รายได้จากต่างประเทศ (%)	0.00%	0.00%	0.00%

รายได้อื่น ตามที่ระบุในงบการเงิน

	2566	2567	2568
รายได้อื่นรวม (พันบาท)	22,744.48	39,949.69	42,817.55
รายได้อื่นจากการดำเนินงาน (พันบาท)	14,319.53	16,133.79	20,775.62
รายได้อื่นนอกเหนือจากการดำเนินงาน (พันบาท)	8,424.95	23,815.90	22,041.93

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าและบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย

	2566	2567	2568
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) (พันบาท)	-32.47	-56.40	-25.19

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

1.2.2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ และการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

บริการ

บริษัทแพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เปิดให้บริการทางการแพทย์ในรูปแบบโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ภายใต้โรงพยาบาลแพทย์รังสิต (“PRH”) โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 (“PRH2”) และ โรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต (“MCH”) ซึ่งจดทะเบียนภายใต้บริษัท ปทุมรักษ์เวชการ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ให้บริการในรูปแบบโรงพยาบาลเฉพาะทางด้านสูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรม (เรียกรวมว่า “กลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิต”) รวมมีจำนวนเตียงจดทะเบียนทั้งสิ้น 270 เตียง ประกอบด้วยจำนวนเตียงจดทะเบียนของโรงพยาบาลแพทย์รังสิต โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 และโรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต จำนวน 155 เตียง 59 เตียง และ 56 เตียง ตามลำดับ โดยโรงพยาบาลทั้ง 3 แห่งนี้ มีที่ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกัน โดยให้บริการทั้งกลุ่มลูกค้าทั่วไปและกลุ่มลูกค้าภายใต้โครงการสวัสดิการภาครัฐ นอกจากนี้บริษัทยังเปิดให้บริการทางการแพทย์ในรูปแบบสหคลินิค ภายใต้ “แพทย์รังสิตสหคลินิก” ที่ The Hub ศูนย์การค้าเซียร์ รังสิต

ปัจจุบันกลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิตให้บริการที่ครอบคลุมสาขาทางการแพทย์ 19 สาขา ดังต่อไปนี้

1. ศูนย์สูตินรีเวชกรรม

ให้บริการดูแลสุขภาพสตรีแบบครบวงจรในทุกช่วงวัย ตั้งแต่การตรวจรักษาทางนรีเวชทั่วไป การดูแลครรภ์และการคลอดบุตร ไปจนถึงการวินิจฉัยและรักษามะเร็งทางนรีเวชกรรม โดยทีมแพทย์เฉพาะทางหลากหลายสาขา ได้แก่ สาขาเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์ และสาขามะเร็งนรีเวชกรรม บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจและรักษาทางนรีเวชทั่วไป เช่น การตรวจภายใน การรักษาภาวะวัยทอง และความผิดปกติของรอบเดือน
- การฝากครรภ์ การดูแลระหว่างตั้งครรภ์ การคลอดบุตร และการวางแผนครอบครัว
- การรักษาภาวะมีบุตรยากด้วยวิธี Intrauterine Insemination (IUI)
- การส่องกล้องรักษาทางนรีเวชกรรมสำหรับโรคที่ต้องการหัตถการเฉพาะทาง
- การตรวจคัดกรองและรักษามะเร็งทางนรีเวชกรรม เช่น มะเร็งปากมดลูก และการตรวจด้วยกล้องขยาย (Colposcopy)

2. ศูนย์ศัลยกรรม

ให้บริการผ่าตัดศัลยกรรมทั่วไปและเฉพาะทางอย่างครบวงจร ครอบคลุมทั้งการผ่าตัดแบบเปิดและแบบแผลเล็กผ่านการส่องกล้อง โดยทีมศัลยแพทย์เฉพาะทางหลายสาขาที่มีความชำนาญ บริการหลักประกอบด้วย

- การผ่าตัดศัลยกรรมทั่วไป เช่น การผ่าตัดไส้เลื่อน ไส้ติ่ง และนิ่วในถุงน้ำดี
- การผ่าตัดศัลยกรรมทางเดินปัสสาวะ เช่น การรักษาโรคนิ่วในไต และความผิดปกติของระบบทางเดินปัสสาวะ
- การผ่าตัดศัลยกรรมระบบประสาท เช่น การรักษาโรคที่เกี่ยวข้องกับสมองและไขสันหลัง
- การผ่าตัดแบบแผลเล็กผ่านการส่องกล้อง เพื่อลดความเจ็บปวดและระยะเวลาพักฟื้น

3. ศูนย์อายุรกรรม

ให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคด้วยยาและหัตถการอายุรกรรม ครอบคลุมตั้งแต่โรคทั่วไปไปจนถึงโรคที่มีความซับซ้อนสูง โดยอายุรแพทย์เฉพาะทางมากกว่า 10 สาขา บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจและรักษาโรคติดเชื้อทางเดินหายใจ เช่น ไข้หวัดใหญ่ วัณโรค และปอดบวม
- การตรวจและรักษาโรคระบบสมองและระบบประสาท
- การตรวจและรักษาโรคภูมิแพ้และภูมิคุ้มกันทางคลินิก
- การตรวจและรักษาโรคระบบทางเดินอาหาร
- การตรวจและรักษาโรคต่อมไร้ท่อและเมแทบอลิซึม เช่น เบาหวาน และโรคต่อมไทรอยด์
- การตรวจและรักษาโรคปอดและทางเดินหายใจเรื้อรัง

4. ศูนย์กุมารเวชกรรม

ให้บริการดูแลสุขภาพเด็กแบบครบวงจรในทุกช่วงวัยการเติบโต ตั้งแต่ทารกแรกเกิดไปจนถึงวัยรุ่น ครอบคลุมทั้งโรคทั่วไปและโรคเฉพาะทาง โดยกุมารแพทย์เฉพาะทางมากกว่า 13 สาขา บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจและรักษาโรคพัฒนาการและพฤติกรรมในเด็ก เช่น โรคสมาธิสั้น (ADHD) และบกพร่องทางการเรียนรู้
- การตรวจและรักษาโรคจิตเวชเด็กและวัยรุ่น
- การตรวจและรักษาโรคติดเชื้อในเด็ก โรคภูมิแพ้ และโรคภูมิคุ้มกัน
- การตรวจและรักษาโรคระบบทางเดินหายใจ โรคหัวใจ และโรคระบบทางเดินอาหารในเด็ก
- การตรวจและรักษาโรคต่อมไร้ท่อและเมแทบอลิซึมในเด็ก เช่น ภาวะเป็นหนุ่มสาวก่อนวัย

- การดูแลทารกแรกเกิดและการรักษาโรคในทารก (Newborn Care)
- คลินิกสุขภาพเด็กดี (Well Baby Clinic) ให้บริการตรวจสุขภาพและฉีดวัคซีนตามวัย

5. ศูนย์กระดูกและข้อ

ให้บริการตรวจวินิจฉัย รักษา และฟื้นฟูความผิดปกติของกระดูก ข้อ กล้ามเนื้อ และเส้นประสาทแบบครบวงจร สำหรับผู้ป่วยทุกช่วงวัย โดยทีมแพทย์เฉพาะทางหลายสาขาที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน บริการหลักประกอบด้วย

- การผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่าและข้อสะโพก เพื่อรักษาโรคปวดข้อเรื้อรังและโรคกระดูกเสื่อม
- การผ่าตัดกระดูกสันหลังทั้งแบบเปิดและแบบแผลเล็ก เพื่อรักษาโรคหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาทและกระดูกสันหลังเสื่อม
- การผ่าตัดและรักษาความผิดปกติของมือ เช่น เส้นประสาทถูกกดทับ อาการนิ้วล็อก และการบาดเจ็บที่ปลายนิ้ว
- การรักษาการบาดเจ็บจากการเล่นกีฬา เช่น ความผิดปกติของไหล่ ข้อเข่า และเส้นเอ็น
- การตรวจและรักษาโรคกระดูกพรุนและความผิดปกติของระบบกล้ามเนื้อและกระดูกอื่น ๆ

6. ศูนย์หู ตา คอ จมูก

ให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคทางหู ตา คอ และจมูกแบบครบวงจร ครอบคลุมทั้งความผิดปกติทั่วไปและโรคที่ต้องการหัตถการเฉพาะทางที่มีความซับซ้อน โดยแพทย์เฉพาะทางที่มีความชำนาญในแต่ละสาขา บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจวินิจฉัยและรักษาความผิดปกติทางสายตาและการมองเห็น เช่น โรคต้อหิน ต้อกระจก ความผิดปกติของประสาทตาและจอตา
- การผ่าตัดรักษาโรคตา เช่น การผ่าตัดเปลี่ยนเลนส์ และการสลายต้อกระจกด้วยคลื่นอัลตราซาวนด์
- การตรวจวินิจฉัยและรักษาความผิดปกติทั่วไปของหู คอ จมูก เช่น การติดเชื้อในช่องคอ และความผิดปกติของต่อมไทรอยด์
- การผ่าตัดรักษาโรคหู คอ จมูก ทั้งแบบเปิดและแบบแผลเล็ก เช่น การผ่าตัดเนื้องอกต่อมไทรอยด์ การสลายเนื้องอกด้วยคลื่นไมโครเวฟ และการผ่าตัดหูชั้นกลาง

7. ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด

ให้บริการดูแลและรักษาโรคหัวใจและหลอดเลือดแบบครบวงจร ด้วยทีมแพทย์เฉพาะทาง พยาบาลชำนาญการ และเทคโนโลยีการแพทย์ที่ทันสมัย รวมถึงห้องปฏิบัติการสวนหัวใจและหลอดเลือด (Cathlab) และห้องผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ (CCU) พร้อมให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจวินิจฉัยโรคหัวใจทั้งพื้นฐานและขั้นสูง เช่น EKG, ECHO, Holter Monitor, TEE และ Vascular Screening
- การสวนหัวใจวินิจฉัยและการขยายหลอดเลือดหัวใจด้วยบอลลูนและขดลวด (PTCA & Stent) ผ่านระบบ Fast Track สำหรับกรณีฉุกเฉิน
- การตรวจและรักษาภาวะหัวใจเต้นผิดปกติ ด้วยการจี้คลื่นวิทยุไฟฟ้าหัวใจแบบ 2D และ 3D
- การผ่าตัดหัวใจและหลอดเลือด เช่น การผ่าตัดบายพาสหัวใจ การเปลี่ยนลิ้นหัวใจ และการผ่าตัดโดยใช้เทคนิค OPCAB ที่ไม่ต้องใช้เครื่องปอดและหัวใจเทียม

8. ศูนย์โรคหลอดเลือดสมอง

ให้บริการวินิจฉัยและรักษาโรคหลอดเลือดสมองแบบเร่งด่วนและครบวงจร โดยทีมประสาทแพทย์ที่มีความชำนาญและพยาบาลชำนาญการตลอด 24 ชั่วโมง พร้อมด้วยอุปกรณ์การแพทย์ที่ทันสมัย เช่น CT Scan, CTA Brain และ Doppler Ultrasound เพื่อให้สามารถวินิจฉัยและรักษาได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ บริการหลักประกอบด้วย

- การรักษาด้วย Neuro-intervention เช่น การละลายลิ่มเลือดด้วยยา (Thrombolytic Therapy) โดยทีม Stroke Nurse ที่พร้อมให้ยาภายใน 30 นาที
- การรักษาด้วยการใส่ขดลวดขยายหลอดเลือด (Stenting) และการกำจัดลิ่มเลือดด้วยเครื่องมือเฉพาะทาง (Mechanical Thrombectomy)
- การดูแลต่อเนื่องและการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองหลังการรักษาเฉียบพลัน

9. ศูนย์ผิวหนังและศัลยกรรมความงาม

ให้บริการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคผิวหนังแบบครบวงจร ทั้งในเด็กและผู้ใหญ่ ครอบคลุมถึงบริการด้านศัลยกรรมตกแต่งและความงาม โดยทีมแพทย์เฉพาะทางที่มีประสบการณ์ บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจและรักษาโรคผิวหนังทั่วไป เช่น ผื่นแพ้ สิว สะเก็ดเงิน และภาวะผิวแห้ง
- การรักษาด้วยเลเซอร์เพื่อสุขภาพผิวและความงาม เช่น การรักษาฝ้า กระ และจุดด่างดำ
- การฟื้นฟูและดูแลสุขภาพผิวด้วยหัตถการความงาม เช่น การฉีดโบท็อกซ์ ฟิลเลอร์ และสารบำรุงผิว
- การผ่าตัดศัลยกรรมตกแต่ง เช่น การเสริมจมูก การทำตา 2 ชั้น และการผ่าตัดเพื่อปรับรูปร่าง

10. ศูนย์ตรวจสุขภาพ

ให้บริการตรวจสุขภาพแบบครบวงจรสำหรับบุคคลทั่วไปและลูกค้าองค์กร ครอบคลุมการตรวจสุขภาพตามช่วงวัย การตรวจก่อนทำประกันชีวิต และการตรวจก่อนเริ่มงาน พร้อมให้บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่สำหรับลูกค้าองค์กร บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจทางรังสีวินิจฉัย เช่น X-ray ทั่วไป CT Scan และ Mammogram
- การตรวจทางห้องปฏิบัติการ เช่น การตรวจสารบ่งชี้มะเร็ง ระดับน้ำตาลในเลือด ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด การตรวจปัสสาวะ และระดับฮอร์โมน
- การตรวจพิเศษเฉพาะทาง เช่น การตรวจมวลกระดูก และการตรวจความแข็งตัวของหลอดเลือด
- บริการตรวจสุขภาพเคลื่อนที่สำหรับองค์กรและนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ใกล้เคียง

11. ศูนย์ทันตกรรม

ให้บริการตรวจและรักษาโรคทางช่องปากและฟันแบบครบวงจร ครอบคลุมทั้งทันตกรรมในผู้ใหญ่และเด็ก โดยทีมทันตแพทย์เฉพาะทางหลากหลายสาขา บริการหลักประกอบด้วย

- การรักษาโรคฟันทั่วไป เช่น การขูดหินปูน อุดฟัน ถอนฟัน และการเคลือบฟลูออไรด์
- การรักษารากฟันและโรคปริทันต์ (โรคเหงือก)
- การจัดฟัน ทั้งแบบโลหะและแบบใส (Invisalign)
- การศัลยกรรมช่องปาก เช่น การผ่าหรือถอนฟันคุด และการผ่าตัดขากรรไกร

12. ศูนย์ส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร

ให้บริการตรวจวินิจฉัยความผิดปกติในระบบทางเดินอาหารทั้งส่วนบนและส่วนปลายผ่านการส่องกล้องเฉพาะทาง โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อวางแผนการรักษาร่วมกับทีมแพทย์สหวิชาชีพ บริการหลักประกอบด้วย

- การส่องกล้องทางเดินอาหารส่วนบน กระเพาะอาหาร และลำไส้เล็ก (Gastroscopy) เพื่อวินิจฉัยโรคกระเพาะอาหาร กรดไหลย้อน แผลในกระเพาะอาหาร และอาการปวดท้องเรื้อรัง
- การส่องกล้องลำไส้ใหญ่และทวารหนัก (Colonoscopy) เพื่อค้นหาความเสี่ยงมะเร็งลำไส้ ติ่งเนื้อ และลำไส้อักเสบเรื้อรัง
- การรักษาผ่านกล้องส่องตรวจ เช่น การตัดติ่งเนื้อ และการหยุดเลือดในระบบทางเดินอาหาร

13. ศูนย์มะเร็ง

ให้บริการวินิจฉัยและรักษาโรคมะเร็งแบบองค์รวม โดยทีมแพทย์สหวิชาชีพที่ครอบคลุมหลายสาขา ผ่านการวางแผนการรักษาร่วมกันเพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพสูงสุด บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจวินิจฉัยโรคมะเร็ง เช่น Ultrasound Mammogram การตรวจ HPV และการตรวจชิ้นเนื้อ (Biopsy)
- การรักษาด้วยยาเคมีบำบัด (Chemotherapy) และยาพุ่งเป้า (Targeted Therapy)
- การรักษาด้วยการผ่าตัดเพื่อกำจัดเนื้องอกมะเร็ง
- การประสานงานการรักษาร่วมกับการฉายรังสี และวางแผนการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative Care)

14. ศูนย์สุขภาพจิต

ให้บริการปรึกษาและรักษาปัญหาด้านสุขภาพจิตแบบครบวงจร สำหรับทั้งผู้ใหญ่และเด็ก โดยทีมจิตแพทย์และนักจิตวิทยาคลินิกที่มีความเชี่ยวชาญ ผ่านการประเมิน วางแผนการรักษา และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจประเมินและรักษาภาวะสุขภาพจิตทั่วไป เช่น โรคซึมเศร้า โรควิตกกังวล โรคไบโพลาร์ โรคย้ำคิดย้ำทำ และภาวะนอนไม่หลับ
- การให้คำปรึกษาด้านปัญหาครอบครัว ความสัมพันธ์ การปรับตัว และปัญหาอารมณ์ในวัยรุ่น
- การดูแลสุขภาพจิตเด็ก รวมถึงการรักษาโรคจิตเวชในเด็กและวัยรุ่น

15. ศูนย์สุขภาพท่านชาย

ให้บริการดูแลสุขภาพสำหรับผู้ชายแบบครบวงจร ครอบคลุมการตรวจวินิจฉัย รักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพทางเพศและสุขภาพฮอร์โมน โดยแพทย์เฉพาะทางที่มีความชำนาญ บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจวินิจฉัยและประเมินสมรรถภาพทางเพศชาย เช่น การตรวจระดับฮอร์โมนเพศชาย และการตรวจสุขภาพทางเพศ
- การรักษาด้วยยาและวิตามินเสริมเพื่อปรับสมดุลฮอร์โมนในผู้ชาย
- การรักษาด้วยการผ่าตัดซ่อมแซมและแก้ไขความผิดปกติของอวัยวะเพศชาย

16. ศูนย์ HIFU

ให้บริการรักษาเนื้องอกทางนรีเวชกรรมชนิดไม่ร้ายแรงโดยไม่ต้องผ่าตัด ด้วยเทคโนโลยีคลื่นเสียงพลังงานสูงแบบโฟกัส (High Intensity Focused Ultrasound: HIFU) โดยทีมแพทย์เฉพาะทางนรีเวชกรรมที่มีความชำนาญผ่านประสบการณ์อบรม บริการหลักประกอบด้วย

- การรักษาเนื้องอกมดลูก (Myoma) สำหรับผู้ที่ต้องการหลีกเลี่ยงการผ่าตัดหรือต้องการสงวนอวัยวะเพื่อการมีบุตรในอนาคต
- การรักษาภาวะเยื่อบุโพรงมดลูกเจริญผิดที่ (Endometriosis) ด้วยวิธีที่ไม่รุกรานและลดความเสี่ยงจากการผ่าตัด

17. ศูนย์ไตเทียม

ให้บริการดูแลและรักษาผู้ป่วยโรคไตแบบครบวงจร ครอบคลุมทั้งผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังและผู้ป่วยที่มีภาวะไตวายเฉียบพลัน โดยแพทย์และพยาบาลเฉพาะทางด้านโรคไตที่มีความชำนาญ บริการหลักประกอบด้วย

- การตรวจวินิจฉัยความผิดปกติของการทำงานของไต ผ่านการตรวจเลือด ตรวจปัสสาวะ และการตรวจทางรังสีวินิจฉัย
- การรักษาด้วยการฟอกเลือดผ่านเครื่องไตเทียม (Hemodialysis) สำหรับผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะท้าย
- การรักษาด้วยการล้างไตผ่านช่องท้อง (Peritoneal Dialysis) เป็นทางเลือกสำหรับผู้ป่วยที่เหมาะสม

18. ศูนย์กายภาพบำบัดและเวชศาสตร์ฟื้นฟู

ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร ครอบคลุมความผิดปกติของระบบกล้ามเนื้อและกระดูก ระบบประสาท ระบบหัวใจและหลอดเลือด ระบบทางเดินหายใจ และการบาดเจ็บจากการเล่นกีฬา รวมถึงการฟื้นฟูหลังการผ่าตัด โดยทีมแพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟูและนักกายภาพบำบัดที่มีความชำนาญ บริการหลักประกอบด้วย

- การบรรเทาและรักษาอาการปวด ด้วยหัตถการหลากหลายวิธี เช่น คลื่นอัลตราซาวนด์ การกระตุ้นไฟฟ้า เลเซอร์กำลังสูง และการประคบร้อน-เย็น
- การฟื้นฟูระบบประสาท เช่น การรักษาผู้ป่วยใบหน้าอ่อนแรงครึ่งซีก และกายภาพบำบัดระบบประสาทในเด็ก
- การฟื้นฟูหลังการผ่าตัดและการบาดเจ็บจากการเล่นกีฬา เพื่อให้ผู้ป่วยกลับมาใช้ชีวิตและทำกิจกรรมได้อย่างปกติโดยเร็ว

19. ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ให้บริการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะฉุกเฉินและผู้ประสบอุบัติเหตุตลอด 24 ชั่วโมง โดยทีมแพทย์และพยาบาลเฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ฉุกเฉินที่พร้อมให้การรักษาทันทีและประสานงานกับแพทย์เฉพาะทางสาขาต่าง ๆ พร้อมรถพยาบาลฉุกเฉินและเครื่องมือการแพทย์ครบครัน บริการหลักประกอบด้วย

- การคัดกรองและประเมินอาการผู้ป่วยฉุกเฉินเบื้องต้น พร้อมการวินิจฉัยผ่านห้องปฏิบัติการและรังสีวิทยา เช่น การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจและการเจาะเลือดวินิจฉัย
- การรักษาอาการบาดเจ็บและภาวะฉุกเฉินเบื้องต้น พร้อมส่งต่อแพทย์เฉพาะทางที่เกี่ยวข้องทันที
- บริการรถพยาบาลฉุกเฉินสำหรับรับ-ส่งผู้ป่วยในพื้นที่บริการ

คลินิกเวชกรรมนานา

ให้บริการตรวจรักษาและวินิจฉัยโรคแก่ผู้ป่วยนอก โดยแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาต ครอบคลุมการให้ยา การทำหัตถการเล็ก และการผ่าตัดแผลเล็กที่ไม่ต้องใช้การดมยาสลบ โดยไม่มีการรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน เปิดให้บริการทุกวัน ตั้งแต่เวลา 08.00 – 00.00 น.

ร้านขายยานวนคร

ให้บริการจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์แก่บุคคลทั่วไปในพื้นที่นิคมนวนคร ภายใต้การดูแลของเภสัชกรที่ได้รับใบอนุญาต เปิดให้บริการทุกวัน ตั้งแต่เวลา 07.00 – 21.00 น.

แพทย์รังสิต สหคลินิก

ให้บริการผู้ประกันตน สิทธิประกันสังคม โดยมีศูนย์เฉพาะทาง 4 แผนก ประกอบด้วย แผนกศัลยกรรมทั่วไป แผนกสูตินรีเวชกรรม แผนกศัลยกรรมกระดูกและข้อ แผนกตา หู คอ จมูก โดยมุ่งเน้นการให้บริการผู้ป่วยประกันสังคมเป็นหลัก

ข้อมูลเกี่ยวกับการบริการ

การให้บริการทางการแพทย์ของกลุ่มบริษัทนั้นสามารถแบ่งได้เป็น 2 บริการหลัก ๆ ได้แก่

1. **การให้บริการผู้ป่วยนอก คือ การให้บริการสำหรับผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาแบบไม่ต้องค้างคืนหรือไม่ต้องพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล โดยมักเป็นผู้ที่มีอาการเจ็บป่วยไม่รุนแรง หรือสามารถฟื้นตัวได้เอง**

กลุ่มผู้ป่วยนอก (OPD)	หน่วย	2566	2567	2568
จำนวนห้องตรวจ	ห้อง	74	74	77 (1)
จำนวนการให้บริการสูงสุด (2)	ครั้ง	1,127,127	1,130,215	1,150,162
จำนวนการเข้ารับบริการ	ครั้ง	729,771	765,291	813,336
อัตราการเข้าใช้บริการ	ร้อยละ	65	68	71

หมายเหตุ: (1) จำนวนห้องตรวจผู้ป่วยนอกเพิ่มขึ้นจาก 74 ห้องตรวจเป็น 77 ห้องตรวจในเดือน กรกฎาคม 2568 หลังจากมีการเปิดให้บริการแพทย์รังสิตสหคลินิค (2) จำนวนการให้บริการสูงสุดประเมินโดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ที่ประมาณ 42 ครั้งต่อห้องต่อวัน

2. **การให้บริการผู้ป่วยใน คือ การให้บริการแก่ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลติดต่อกันไม่น้อยกว่า 6ชั่วโมง โดยผู้ป่วยในมักเป็นผู้ที่มีอาการป่วยหรือบาดเจ็บรุนแรง จำเป็นต้องเฝ้าระวังโดยแพทย์และพยาบาล**

กลุ่มผู้ป่วยใน (IPD)	**หน่วย**	**2566**	**2567**	**2568**
จำนวนเตียงจดทะเบียน	เตียง	270	270	270
จำนวนการให้บริการสูงสุด	วันนอน	98,550	98,820	98,550
จำนวนวันนอน	วันนอน	85,162	83,931	81,337
อัตราการเข้าใช้บริการ	ร้อยละ	86	86	83

การให้บริการผู้ป่วยในของกลุ่มบริษัทนั้นจะแบ่งประเภทห้องพักหลาย ๆ ประเภท ขึ้นอยู่กับความต้องการการดูแลทางการแพทย์ และความรุนแรงของอาการของโรค รวมถึงประเภทของสิทธิการรักษาพยาบาลของผู้รับบริการ โดยสามารถแบ่งประเภทห้องพักผู้ป่วยในตามตารางด้านล่าง

ประเภทห้องพัก	**จำนวนเตียงจดทะเบียน**
ห้องพักทั่วไป	226
ห้องพักผู้ป่วยกึ่งวิกฤตและผู้ป่วยวิกฤต ICU IMCU	31
ห้องอภิบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ (CCU) และ ห้องพักฟื้นผู้ป่วยหลังการทำหัตถการสวนหัวใจ (Pre/Post CathLab)	12
ห้องอภิบาลทารกแรกเกิด (Nursery ICU)	1

<u>กลุ่มผู้ใช้บริการ</u>

1 กลุ่มลูกค้าทั่วไป

- **กลุ่มลูกค้าทั่วไป** คือ กลุ่มลูกค้าที่จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ด้วยตนเองทั้งหมด โดยกลุ่มลูกค้าทั่วไปของบริษัทนั้นปัจจุบันจะเป็นกลุ่มลูกค้าชาวไทยเป็นหลัก โดยมีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดปทุมธานี กรุงเทพตอนเหนือ และจังหวัดรอบ ๆ เช่น นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา หรือนครนายก
- **กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา** ประกอบไปด้วยสองกลุ่มหลัก ๆ

  1.) กลุ่มลูกค้าองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ที่ทำสัญญารักษาพยาบาลร่วมกับโรงพยาบาล โดยเมื่อลูกจ้างองค์กรเหล่านี้เข้ารับการรักษาพยาบาล องค์กรคู่สัญญาจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลเพื่อเป็นสวัสดิการให้กับพนักงาน

  2.) กลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน ได้แก่กลุ่มลูกค้าที่ทำประกันประเภทต่าง ๆ กับบริษัทประกัน โดยบริษัทประกันจะเป็นผู้จ่ายค่ารักษาพยาบาลให้แก่โรงพยาบาล ตามเงื่อนไขของกรมธรรม์ที่ลูกค้าทำ

ประเภทกลุ่มลูกค้าคู่สัญญา	**2566**	**2567**	**2568**
กลุ่มลูกค้าองค์กร	271	359	405
กลุ่มลูกค้าบริษัทประกัน	133	140	159
รวม	404	499	564

- **กลุ่มลูกค้าทั่วไปอื่น ๆ** ประกอบไปด้วยสองกลุ่มหลัก ๆ

  1.) กลุ่มลูกค้าตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ โดยเป็นประกันรถยนต์ภาคบังคับ ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. 2535 (พ.ร.บ.) โดยเมื่อผู้เจ็บป่วยจากการประสบอุบัติเหตุทางจราจรเข้ารับการรักษาพยาบาล บริษัทประกันจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลตามจริงที่เกิดขึ้น

  2.) กลุ่มลูกค้าตามสิทธิกองทุนทดแทน โดยเป็นผู้รับบริการที่เป็นลูกจ้างขององค์กรภาครัฐและภาคเอกชนที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม ในกรณีที่ลูกจ้างเกิดอันตรายจากการทำงานให้นายจ้าง เช่น เจ็บป่วย ประสบอุบัติเหตุ ทุพพลภาพ มาใช้บริการรักษา

พยาบาล กองทุนเงินทดแทนจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลตามจริงที่เกิดขึ้นภายในวงเงินสูงสุดที่กำหนดตามนโยบายสำนักงานประกันสังคม

2 กลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐ

- **กลุ่มลูกค้าโครงการประกันสังคม** ประกอบไปด้วยสองกลุ่มหลัก ๆ

  1.) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 กลุ่มลูกจ้าง พนักงานเอกชน ที่อยู่ภายใต้การจ้างงาน โดยจะเป็นการสมทบเงินที่ต้องจ่ายจากทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

  2.) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 เป็นกลุ่มลูกจ้างที่ลาออกจากการเป็นพนักงานเอกชนและยังประสงค์ที่จะคงสิทธิการรักษาพยาบาล โดยผู้ประกันตนจะเป็นผู้จ่ายเงินสมทบโดยตรงกับสำนักงานประกันสังคม ทั้งนี้ เมื่อกลุ่มลูกค้าประกันสังคมทั้ง 2 ส่วนมาเข้ารับบริการ สำนักงานประกันสังคมจะเป็นผู้จ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงให้กับบริษัทตามประกาศอัตราของสำนักงานประกันสังคม โดย ณ สิ้นปี 2568 บริษัทมีจำนวนผู้ประกันตนที่เลือกขึ้นทะเบียนอยู่จำนวนทั้งสิ้น 175,874 ผู้ประกันตน

ปี	**2566**	**2567**	**2568**
จำนวนโควตาผู้ประกันตน	156,000	156,000	170,000
จำนวนผู้ประกันตนเฉลี่ย	153,658	155,553	169,573

- **กลุ่มลูกค้าโครงการของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (“สปสช.”)**: ประกอบไปด้วย 4 กลุ่ม
  - ผู้รับบริการในส่วนศูนย์ปฏิบัติการด้านการทำหัตถการรักษาโรคหลอดเลือดโคโรนารีผ่านสายสวน (CathLab) และด้านผ่าตัดหัวใจ โดยสำนักงาน สปสช. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามนโยบายการเบิกจ่ายของ สปสช. และเนื่องจากกลุ่มบริษัทขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ห้องปฏิบัติการทางหัวใจระดับ 1 ของ สปสช. เขต 4 (นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี สระบุรี นครนายก) กลุ่มผู้รับบริการจึงมาจากการส่งตัวของผู้ป่วยจากโรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนในเขต 4 เป็นหลัก
  - ผู้รับบริการฟอกเลือดของศูนย์ฟอกไต โดยโรงพยาบาลจะสามารถเบิกจ่ายต่อการฟอกเลือด 1 ครั้งของผู้ป่วยตามอัตราการเบิกจ่ายนโยบายของ สปสช. ซึ่งสำนักงาน สปสช. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด
  - ผู้รับบริการกรณีอุบัติเหตุฉุกเฉิน ตามนโยบายรัฐบาลเพื่อคุ้มครองผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต โดยสามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลทุกแห่งที่ใกล้ที่สุดได้ โดยมีสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติเป็นผู้รับผิดชอบเสียค่ารักษาพยาบาลจนพ้นวิกฤตและสามารถเคลื่อนย้ายได้อย่างปลอดภัย ภายใน 72 ชั่วโมง
  - ด้านสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค คือผู้เข้ารับบริการเพื่อตรวจสุขภาพประจำปีตามรายการตรวจของคณะกรรมการแพทย์ โดยสำนักงาน สปสช. จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจตามอัตราค่าบริการที่กำหนดของแต่ละรายการตรวจ
- **กลุ่มลูกค้าสวัสดิการข้าราชการ** คือกลุ่มลูกค้าที่เป็นลูกจ้างและครอบครัวของหน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจ โดยเมื่อผู้รับบริการใช้บริการรักษาพยาบาล สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด โดยจะทำการเบิกจ่ายตามอัตรานโยบายของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง โดยสามารถเบิกจ่ายได้ทั้งกรณีใช้บริการทั้งแบบผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน ไม่เกินอัตราที่นโยบายกำหนด

รูปภาพบริการ


ศูนย์อายุกรรม
ศูนย์มะเร็ง
ศูนย์กุมารเวชกรรม
ศูนย์ตา หู คอ จมูก
ศูนย์สูติเวชกรรม
ศูนย์โรคหลอดเลือดสมอง
ศูนย์ทันตกรรม
ศูนย์ผิวหนัง
ศูนย์ไตเทียม
ศูนย์กระดูกและข้อ
ศูนย์ส่องกล้อง
ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด
ศูนย์สุขภาพจิต
ศูนย์กายภาพ
ศูนย์ศัลยกรรมทั่วไป
ศูนย์สุขภาพท่านชาย
ศูนย์Hifu
ศูนย์อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
ศูนย์ตรวจสุขภาพ
คลินิกเวชกรรมนานา
ศูนย์ LAB/X-ray
ร้านขายยานวนคร
แพทย์ริงสิต สหคลินิก



นโยบายการวิจัยและพัฒนาในด้านต่าง ๆ และรายละเอียดเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในกระบวนการ สินค้าและ/หรือบริการ หรือโมเดลธุรกิจ

นโยบายการวิจัยและพัฒนา (R&D) : ไม่มี

1.2.2.2 นโยบายการตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์การพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาด

ในช่วงปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทได้ดำเนินกลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพบริการและการขยายฐานผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและรองรับการเติบโตในระยะยาว โดยครอบคลุมทั้งด้านมาตรฐานการบริการทางการแพทย์ การพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก และการขยายเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ ดังนี้

1. การยกระดับมาตรฐานสู่การรับรองระดับสากล (JCI Accreditation)

กลุ่มบริษัทอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับการรับรองมาตรฐาน Joint Commission International (JCI) ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลระดับสากลสูงสุดที่ได้รับการยอมรับจากบริษัทประกันสุขภาพชั้นนำทั่วโลก การได้รับการรับรอง JCI จะเปิดโอกาสให้กลุ่มบริษัทสามารถให้บริการผู้ป่วยต่างชาติที่มีกรมธรรม์ประกันสุขภาพระดับสากลได้โดยตรง (Direct Billing) ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มี

กำลังการใช้จ่ายสูงและมีแนวโน้มเติบโตต่อเนื่องจากการขยายตัวของชุมชนชาวต่างชาติในพื้นที่กรุงเทพฯ ตอนเหนือและจังหวัดปทุมธานี ทั้งนี้ การรับรอง JCI ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความแตกต่างจากคู่แข่ง และเสริมภาพลักษณ์ของกลุ่มบริษัทในฐานะโรงพยาบาลมาตรฐานสากลในระยะยาว

2. การปรับปรุงและพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อยกระดับประสบการณ์ผู้รับบริการ

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมภายในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการยกระดับประสบการณ์ผู้รับบริการในทุกจุดสัมผัส (Patient Touchpoint) ครอบคลุมการพัฒนาหอผู้ป่วยใน (IPD Ward) ให้มีมาตรฐานและความสะดวกสบายที่สูงขึ้น การปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมโดยรอบอาคารโรงพยาบาล รวมถึงการขยายและพัฒนาพื้นที่จอดรถเพื่อรองรับปริมาณผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การลงทุนดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทในการสร้างประสบการณ์การรับบริการที่แตกต่างและเหนือกว่าคู่แข่ง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการรักษาและขยายฐานผู้รับบริการกลุ่มลูกค้าเงินสดในระยะยาว

3. กลยุทธ์การตลาดและการขยายฐานผู้รับบริการ

กลุ่มบริษัทดำเนินกลยุทธ์การตลาดเชิงรุกเพื่อขยายฐานผู้รับบริการกลุ่มใหม่ควบคู่กับการรักษาความสัมพันธ์กับผู้รับบริการเดิม โดยแบ่งแนวทางหลักออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่

ด้านแรก การพัฒนาความร่วมมือกับภาคธุรกิจ กลุ่มบริษัทได้ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรและบริษัทเอกชนในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีและนิคมอุตสาหกรรมใกล้เคียง ผ่านการพัฒนาโปรแกรมตรวจสุขภาพองค์กรและแพ็กเกจบริการทางการแพทย์สำหรับพนักงาน ซึ่งเป็นแหล่งรายได้ที่มีความสม่ำเสมอและสามารถสร้างฐานผู้ป่วยระยะยาวให้แก่กลุ่มบริษัท

ด้านที่สอง การสร้างความร่วมมือกับบริษัทประกันภัย กลุ่มบริษัทได้ขยายเครือข่ายพันธมิตรกับบริษัทประกันสุขภาพเอกชน เพื่อให้ผู้ถือกรมธรรม์สามารถเข้ารับบริการในโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัทได้อย่างสะดวกผ่านระบบ Cashless และ Direct Billing ซึ่งช่วยลดอุปสรรคในการตัดสินใจเลือกใช้บริการและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีกำลังซื้อสูง

ด้านที่สาม การรักษา Customer Loyalty ของผู้รับบริการ กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการดูแลและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการเดิมผ่านโปรโมชั่นทางการตลาด และการสื่อสารเชิงรุกด้านสุขภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการกลับมาใช้บริการอย่างต่อเนื่อง นับว่าเป็นการสร้างการเติบโตของรายได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

สภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา

ภาพรวมอุตสาหกรรมโรงพยาบาลเอกชน

จากบทวิเคราะห์แนวโน้มธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนของ SCB EIC อุตสาหกรรมโรงพยาบาลเอกชนไทยในปี 2568 มีมูลค่าตลาดราว 3.4 แสนล้านบาท เติบโต 3.2% YoY ชะลอตัวจากปี 2567 ที่เติบโต 4.6% YoY ภายใต้แรงกดดันจากเศรษฐกิจไทยที่ขยายตัวต่ำ รวมถึงการบริโภคภาคเอกชนที่เติบโต 2.1% YoY โดยมูลค่าตลาดแบ่งเป็นรายได้จาก

1. กลุ่มผู้ป่วยชาวไทย คิดเป็นมูลค่าราว 2.8 แสนล้านบาท เติบโต 3.1% YoY โดยผู้ป่วยกลุ่มชำระเงินสด (Self-pay) มีแนวโน้มกำลังซื้อที่ลดลง สะท้อนจากการบริโภคภาคเอกชนที่เติบโตค่อนข้างต่ำ ทำให้กลุ่มผู้ป่วยเงินสดชาวไทยลดการใช้จ่ายด้านสุขภาพที่ไม่มีความจำเป็นเร่งด่วน หรือ มองหาทางเลือกที่ประหยัดค่าใช้จ่ายมากขึ้น เช่น การเข้ารับบริการของภาครัฐ หรือ คลินิคเวชกรรม แทนการเข้าใช้บริการในโรงพยาบาลเอกชน ในขณะเดียวกันการเติบโตของรายได้จากกลุ่มผู้ป่วยประกันสุขภาพเอกชนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากนโยบาย Co-payment นอกเหนือจากกลุ่มลูกค้า Self-pay แล้ว รายได้จากกลุ่มลูกค้าประกันสังคมมีการเติบโตขึ้นตามนโยบายภาครัฐจากการที่กลับมาจ่ายตามเกณฑ์เดิมสำหรับกลุ่มโรคค่าใช้จ่ายสูง (RW>2)
2. กลุ่มผู้ป่วยต่างชาติ มีมูลค่า 5.5 หมื่นล้านบาท เติบโต 3.8% แม้ครึ่งปีแรกยังเติบโตได้ดีจากผู้ป่วยตะวันออกกลาง เมียนมา และ Expatriate ชาวจีน แต่ในช่วงครึ่งปีหลัง มีหลายปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการเข้ารับบริการของกลุ่มผู้ป่วยต่างชาติ เช่น ความขัดแย้งชายแดนไทย-กัมพูชาที่กระทบผู้ป่วยกัมพูชาซึ่งคิดเป็นสัดส่วนราว 8% ของรายได้ผู้ป่วยต่างชาติ ในปี2566 หรือ การลดลงของนักท่องเที่ยวต่างชาติกว่า 7.5% YoY ในช่วง 9 เดือนแรก และการแข็งค่าของเงินบาทที่ 31-32 บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งอาจมีผลกระทบกับราคาค่ารักษาพยาบาลที่เพิ่มสูงขึ้น

ในระยะสั้นแม้จะมีแรงกดดัน แต่ปัจจัยพื้นฐานเชิงโครงสร้างยังแข็งแกร่ง การเข้าสู่ Aged Society ของไทยที่มีสัดส่วนประชากรอายุ 65 ปีขึ้นไปเกิน 14% สร้างอุปสงค์เชิงโครงสร้างสำหรับบริการด้านโรคเรื้อรังและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ สอดคล้องกับแนวโน้มโรค NCDs ที่เพิ่มขึ้นราว 3% CAGR ตลอดทศวรรษที่ผ่านมา ประกอบกับการขยายตัวของประกันสุขภาพเอกชนและ Telemedicine ที่เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในวงกว้าง

SCB EIC คาดการณ์ว่าในปี 2569 รายได้ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนจะขยายตัวต่อเนื่องที่ 3.1% YoY มีมูลค่ารวม 3.5 แสนล้านบาท โดยเป็นกลุ่มผู้ป่วยชาวไทย ที่มูลค่า 2.9 แสนล้านบาท เติบโตชะลอลงที่ 2.9% YoY จาก โดยยังต้องเผชิญแรงกดดันจากเศรษฐกิจ

ไทย และการบริโภคภาคเอกชนที่คาดว่าจะเติบโต 1.9% ทั้งนี้การเติบโตของรายได้คาดว่าจะมาจากกลุ่มผู้ป่วยประกันสุขภาพเอกชนและประกันสังคมเป็นแรงหนุนหลัก ในขณะที่ กลุ่มผู้ป่วยต่างชาติ มีโอกาสฟื้นตัวได้ดีขึ้นที่ 4.3% YoY มูลค่า 5.8 หมื่นล้านบาท หากสถานการณ์ชายแดนไทย-กัมพูชา หรือ นโยบายการส่งต่อผู้ป่วยของคูเวตคลี่คลาย

ในระยะยาว อุตสาหกรรมมีแรงขับเคลื่อนเชิงโครงสร้างที่ชัดเจนจาก 3 เทรนด์สำคัญ ได้แก่
1. Longevity ที่กระตุ้นให้ตลาด Health & Wellness สอดรับกับการที่ไทยจะก้าวสู่ Super-Aged Society ในปี 2576 เมื่อสัดส่วนประชากรอายุ 65 ปีขึ้นไปแตะ 20% จะเพิ่มความต้องการรักษาโรค NCDs เช่น โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน หรือ โรคความดัน รวมถึงการรักษาแบบ Preventive หรือ การรักษาเชิงป้องกันก่อนที่จะเกิดโรค
2. Health Technology เทคโนโลยีด้านการแพทย์มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยมีการนำมาใช้เพื่อหลายๆวัตถุประสงค์ ตั้งแต่การช่วยเพิ่มความแม่นยำรวมไปถึงการใช้เพื่อให้การบริการทางการแพทย์มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และยกระดับประสบการณ์ของผู้เข้ารับบริการ เช่น การใช้หุ่นยนต์ผ่าตัด หรือ การใช้ Telemedicine ซึ่งกลายเป็นความจำเป็นสำหรับโรงพยาบาลที่ต้องการรักษาความสามารถในการแข่งขัน
3. Value-Based Care เพื่อตอบสนองผู้ป่วยที่มองหาการรักษาที่คุ้มค่าและยกระดับความยั่งยืนของระบบสาธารณสุขไทยในระยะยาว ผู้ป่วยมุ่งเน้นผลลัพธ์ทางสุขภาพภายใต้ค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม ซึ่งเป็นอีกหนึ่งแนวคิดที่โรงพยาบาลเอกชนจะต้องนำมาปรับใช้ผ่านการปรับแนวคิดของบุคลากรทางการแพทย์ หรือ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ติดตามข้อมูลผลการรักษาของผู้ป่วย รวมถึงมุ่งเน้นการให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพมากขึ้น

ภาพรวมการแข่งขัน

ธุรกิจโรงพยาบาลเอกชนมีการแข่งขันที่สูงขึ้นเรื่อย ๆ ทั้งจากผู้เล่นที่เป็นกลุ่มโรงพยาบาลขนาดใหญ่ ขยายกิจการผ่านการควบรวมและขยายสาขาไปตามจังหวัดต่าง ๆ รวมถึงผู้เล่นรายใหม่จากอุตสาหกรรมอื่น ๆ ในช่วงปี 2568 มีโรงพยาบาลเอกชนในประเทศไทยจำนวน 456 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30 ของโรงพยาบาลในประเทศไทยทั้งหมด โดยโรงพยาบาลเอกชนที่เปิดให้บริการในกรุงเทพมหานครมีทั้งสิ้น 125 แห่ง หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 27 ของทั้งประเทศ ดังนั้นจะเห็นได้ว่าการแข่งขันที่สูงของโรงพยาบาลเอกชนนั้นเกิดขึ้นในเขตกรุงเทพและปริมณฑลเป็นหลัก เนื่องจากเป็นทำเลที่ประชากรทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่มีกำลังในการซื้อสินค้าและบริการสูงอาศัยอยู่ รวมถึงยังเป็นศูนย์รวมของบุคลากรทางการแพทย์อีกด้วย

หากพิจารณาจากทำเลที่ตั้งและกลุ่มลูกค้า รวมถึงความสามารถในการให้บริการคนไข้ คู่แข่งของกลุ่มบริษัทจะประกอบไปด้วยโรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน ดังต่อไปนี้

รูปภาพสภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมา



1.2.2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

1. การจัดหาแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์

แพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการให้บริการและการพัฒนาศักยภาพทางการแพทย์ของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง ด้วยประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลมากกว่า 40 ปี บริษัทได้รับความไว้วางใจจากบุคลากรทางการแพทย์คุณภาพสูงอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับผู้บริหารระดับสูงที่มีเครือข่ายกว้างขวางในโรงเรียนแพทย์ชั้นนำ ทำให้บริษัทสามารถจัดหาแพทย์เฉพาะทางในสาขาที่ต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในด้านการสรรหา บริษัทดำเนินการเชิงรุกผ่านหลากหลายช่องทาง ทั้งช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์และแพลตฟอร์มจัดหางาน รวมถึงความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาชั้นนำผ่านโครงการ Internship และทุนการศึกษา เพื่อดึงดูดบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเข้าร่วมงานกับบริษัทในระยะยาว

สำหรับการรักษาบุคลากร บริษัทมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง ทั้ง Technical Skills และ Soft Skills พร้อมกำหนด Career Path ที่ชัดเจนในทุกระดับ เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการร่วมงานระยะยาวและลดอัตราการลาออก นอกจากนี้ บริษัทยังบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบ HRIS ที่ครอบคลุมการลงเวลา การลา การฝึกอบรม และการประเมินผล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและรองรับการขยายบริการในอนาคต

กำลังการผลิตของบริษัท

	กำลังการผลิต	ใช้ไปทั้งหมด (ร้อยละ)
กลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิต (กำลังการให้บริการ)	0.00	0.00

การจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตหรือ การให้บริการ

1. การจัดหายาและเวชภัณฑ์

บริษัทจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และคุ้มค่าในด้านราคา จากตัวแทนจำหน่ายของผู้ผลิตทั้งในและต่างประเทศที่ได้มาตรฐาน โดยคณะกรรมการเภสัชกรรมบำบัด ทำหน้าที่คัดสรรยาและเวชภัณฑ์บนพื้นฐานของประสิทธิภาพทางคลินิก ความปลอดภัย ราคาที่เหมาะสม มาตรฐานกระบวนการผลิต และความน่าเชื่อถือของผู้ผลิต รวมถึงความสามารถในการจัดหายาและเวชภัณฑ์ของ vendor เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะไม่มีการขาดแคลนของสินค้าโดยเฉพาะยาที่มีปริมาณการใช้สูงและมีความจำเป็นต่อการช่วยชีวิตผู้ป่วย

บริษัทจัดทำทะเบียนรายชื่อคู่ค้ายาและเวชภัณฑ์ (Approved Vendor List) เพื่อคัดกรองผู้ขายล่วงหน้าให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เช่น ใบอนุญาตจาก อย. และการรับรอง GMP โดยมีการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าและทบทวนผู้ขายอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ปัจจุบันบริษัทมีคู่ค้าด้านยาและเวชภัณฑ์ที่ขึ้นทะเบียนจำนวน 434 ราย โดยไม่มีสัญญาผูกขาดกับผู้จำหน่ายรายใด ทำให้มีความยืดหยุ่นในการจัดซื้อ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ และลดความเสี่ยงจากการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายรายเดียว

2. การจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์

บริษัทติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทางการแพทย์อย่างสม่ำเสมอ และจัดให้มีคณะกรรมการจัดซื้อเครื่องมือแพทย์ที่ประกอบด้วยตัวแทนจากหลายภาคส่วน ทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายแพทย์ ฝ่ายบัญชี และฝ่ายจัดซื้อ เพื่อร่วมกันประเมินความเหมาะสม ความคุ้มค่า และประโยชน์ต่อผู้รับบริการก่อนการตัดสินใจจัดซื้อทุกครั้ง โดยเครื่องมือแพทย์ที่นำเข้าทุกชิ้นต้องผ่านการทดสอบทางคลินิก มีผลการรับรองจากมาตรฐานสากล หรือมีการใช้งานในโรงเรียนแพทย์ชั้นนำมาแล้ว และบุคลากรของบริษัทต้องมีความชำนาญในการใช้งานก่อนนำมาให้บริการจริง

สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ

ประเทศ	ชื่อวัตถุดิบ	มูลค่า (บาท)
ไทย	ยาและเวชภัณฑ์	23,430,000.00

1.2.2.4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ทรัพย์สินถาวรหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ของกลุ่มบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

ทรัพย์สิน	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	131.85	กรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย	มี
อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และงานระบบ	475.05		มี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	209.10		ไม่มี
เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	51.40		ไม่มี
ยานพาหนะ	1.68		ไม่มี
สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	10.20		ไม่มี
รวม	**879.28**		

4.1.1.1 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

(1) ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

รายการ	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)
1. ที่ดิน จำนวน 8รายการ ณ ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี				
1.1 ที่ดิน 520 ตารางวา โฉนดเลขที่ 18930 ถึง 18931, 18950 ถึง 18951, 18958 ถึง 18967, 18978 ถึง 18987, 19140 และ 19145	บริษัทฯ	ค้ำประกันกับสถาบันการเงิน (โฉนด 18958 – 18987)	พื้นที่ลานจอดรถ	17.68
1.2 ที่ดิน 760 ตารางวา โฉนดเลขที่ 18999 ถึง 19008, 19019 ถึง 19028, 19009 ถึง 19013, 19029 ถึง 19033, 23232 ถึง 23235, 23247 ถึง 23249 และ 23251	บริษัทฯ	ไม่มี	ที่ตั้งโรงพยาบาลแพทย์รังสิต	7.65
1.3 ที่ดิน 400 ตารางวา โฉนดเลขที่ 26178 ถึง 26197	บริษัทฯ	ค้ำประกันกับสถาบันการเงิน	อาคารจอดรถและสำนักงาน	9.80
1.4 ที่ดิน 400 ตารางวา โฉนดเลขที่ 18968 ถึง 18972, 18988 ถึง 18992, 19150 ถึง 19159	บริษัทฯ	ค้ำประกันกับสถาบันการเงิน	ที่ตั้งโรงพยาบาลแพทย์รังสิต2	14.20
1.5 ที่ดิน 340 ตารางวา โฉนดเลขที่ 23241 ถึง 23246 และ โฉนดเลขที่ 23252 ถึง 23262	บริษัทฯ	ไม่มี	ที่ตั้งโรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต	12.00
1.6 ที่ดิน 240 ตารางวา โฉนดเลขที่ 26220	บริษัทฯ	ไม่มี	ที่ตั้งโกดังจอดรถและเก็บเอกสาร	17.76
1.7 ที่ดิน 560 ตารางวา โฉนดเลขที่ 19139, 19141 ถึง 19144, 19146 ถึง 19148 และ 26158 ถึง 26177	บริษัทฯ	ไม่มี	พื้นที่ลานจอดรถ	18.76

1.8 ที่ดิน 648 ตารางวา โฉนดเลขที่ 23282 และ 23283	บริษัทฯ	ไม่มี	พื้นที่ลานจอดรถ	34.00
รวมที่ดิน				131.85
2. อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร				
2.1. เลขที่ 733/345, 733/346หมู่ที่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12130	บริษัทฯ	ไม่มี	โรงพยาบาลแพทย์รังสิต	62.48
2.2. เลขที่ 733/359 หมู่ที่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12130	บริษัทฯ	ค้ำประกันกับสถาบันการเงิน	โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2	281.60
2.3. เลขที่ 733/348 หมู่ที่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12130	บริษัทฯ	ค้ำประกันกับสถาบันการเงิน	อาคารจอดรถ และอาคารสำนักงาน	47.32
2.4. เลขที่ 733/716 หมู่ที่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12130	บริษัทฯ	ไม่มี	โกดังซักรีดและจัดเก็บเอกสาร	28.74
2.5. เลขที่ 733/347 หมู่ที่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12130	บริษัทย่อย	ไม่มี	โรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต	54.91
รวมอาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร				475.05
3.1 เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์	บริษัทฯ และบริษัทย่อย	ไม่มี	ใช้ในการประกอบธุรกิจ	209.10
3.2 เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน				51.40
3.3 ยานพาหนะ				1.68
3.4 สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง				10.20
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ				**879.28**

(2) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

รายการ	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)
1. ที่ดิน400 ตารางวา โฉนดเลขที่ 17519ถึง 17528, 18953 ถึง 18957 และ 18973 ถึง 18977 ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี	บริษัทฯ	ไม่มี	ให้เช่าที่ดินเพื่อประกอบธุรกิจการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทร้านค้า (Community Mall)	23.60
รวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สุทธิ				**23.60**

1. **สินทรัพย์สิทธิการใช้**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้จากสัญญาเช่าอาคารและยานพาหนะใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท รวมมูลค่า 8.61 ล้านบาท

รายการ	ระยะเวลาตามสัญญาเช่า	กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน	มูลค่าสุทธิ (ล้านบาท)
1. อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และงานระบบ	3 ปี	บริษัทฯ และบริษัทย่อย	ไม่มี	ใช้ในการประกอบธุรกิจ	7.23
1. ยานพาหนะ	3 ปี				1.38
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้ สุทธิ					**8.61**

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนรายละเอียดดังนี้

ทรัพย์สิน	มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ 31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)	รายละเอียด
ซอฟแวร์คอมพิวเตอร์	23.60	ซอฟท์แวร์ที่ใช้สำหรับการประกอบธุรกิจ
ซอฟแวร์คอมพิวเตอร์ระหว่างพัฒนามูลค่า	14.16	
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ	**37.76**	

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนในกิจการอื่นโดยคำนึงถึงเป้าหมายและกลยุทธ์ รวมถึงแผนธุรกิจขององค์กรเป็นหลัก ทั้งนี้จะเลือกลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจในอุตสาหกรรมที่ใกล้เคียงกัน หรือธุรกิจที่สามารถเอื้อประโยชน์ร่วมกันได้ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถเพิ่มช่องทางการขยายฐานลูกค้า ลดต้นทุนการให้บริการรวมถึงการได้มาซึ่งนวัตกรรมหรือรูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่ๆ เช่น เทคโนโลยีนวัตกรรมในการให้บริการทางการแพทย์หรือบุคลากร ซึ่งจะส่งผลให้บริษัท สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันรวมถึงมีผลประกอบการที่เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต
บริษัทฯ ยึดหลักการบริหารธุรกิจตามหลักการกำกับกิจการที่ดี โดยการลงทุนในกิจการอื่นจะต้องได้รับการอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นตามตารางอำนาจอนุมัติ ทั้งนี้ก่อนการลงทุนในกิจการอื่น บริษัท จะต้องจัดทำการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางธุรกิจ ประมาณการผลตอบแทนจากการลงทุน เพื่อนำมากำหนดสัดส่วนการลงทุนประกอบกับเสถียรภาพทางการเงินของบริษัท นอกจากนี้บริษัท จะต้องทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นโดยจะต้องคำนึงถึงรูปแบบการดำเนินงาน และการบริหารงานภายในของกิจการนั้นๆ ทั้งนี้ นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัท ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2565 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป

1.2.2.5 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ : ไม่มี

รายละเอียดงานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

จำนวนงานทั้งหมด : N/A

มูลค่างานทั้งหมด : N/A

มูลค่ารับรู้แล้ว : N/A

มูลค่างานคงเหลือที่ยังไม่รับรู้ : N/A

รายละเอียดเพิ่มเติม : -

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้กำหนดนโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มอย่างชัดเจน เพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและแผนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมทั้งสามารถกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อยได้อย่างเหมาะสม

บริษัทในฐานะบริษัทแม่ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินธุรกิจโดยรวมของกลุ่มบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

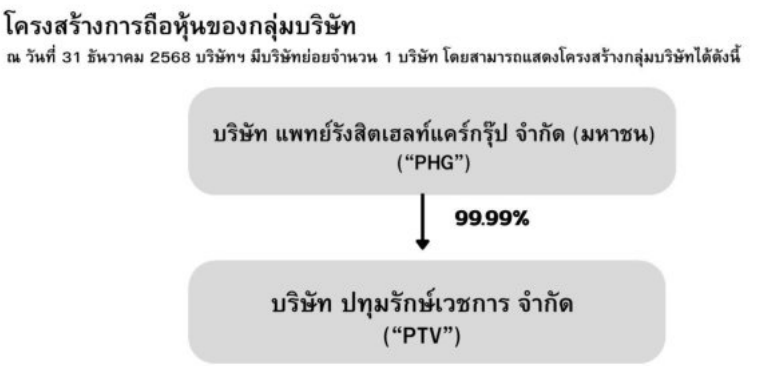
ทั้งนี้ บริษัทได้แต่งตั้งผู้แทนของบริษัทเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการและ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายและแผนธุรกิจของกลุ่มบริษัท รวมทั้งกำหนดให้เรื่องสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินหรือผลการดำเนินงานของบริษัท ต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสม รวมทั้งต้องเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทในกลุ่มมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

แผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทของท่านมีการถือหุ้นในบริษัทอื่นหรือไม่ : มี

รูปแผนผังโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



รายชื่อผู้ถือหุ้นของ PTV	จำนวนหุ้น	สัดส่วนร้อยละ
บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	599,997	99.99
นายรณชิต แย้มสอาด	2	0.00
นายกฤชรัตน์ ตระกูลช่าง	1	0.00
รวม	600,000	100.00

บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	นิติบุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทนี้	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	สัดส่วนสิทธิออกเสียง (%)
บริษัท ปทุมรักษ์เวชการ จำกัด	บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	99.99%	99.99%

บริษัทที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ลักษณะธุรกิจ	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนหุ้น ที่จำหน่ายแล้ว
บริษัท ปทุมรักษ์เวชการ จำกัด โรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็ก แพทย์รังสิต จังหวัดปทุมธานี 12130 โทรศัพท์ : 029989999 โทรสาร : 029989000	ดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล	หุ้นสามัญ	599,997	600,000

1.3.2 การถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่า ร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

บริษัทมีการถือหุ้นของบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้น ในบริษัทย่อย : ไม่มี
หรือบริษัทร่วมหรือไม่

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทมีความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

กลุ่ม/รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	% หุ้น
1. บริษัท สวนอุตสากหรรมโรจนะ จำกัด (มหาชน)	73,500,000	24.50
2. Citibank Nominees Singapore PTE LTD-ART A/C United Overseas Bank Nominees (Private) Limited	30,347,100	10.12
3. กลุ่มครอบครัวตระกูลช่าง (1)	40,540,200	13.52
3.1. นางดวงใจ ตระกูลช่าง	27,776,500	9.26
3.2. นายกฤชรัตน์ ตระกูลช่าง	10,113,700	3.37
3.3. นายกมลกฤช ตระกูลช่าง	650,000	0.22
3.4. นางสาวธนัญชภัสสร เศรษฐาตินันท์	2,000,000	0.67
4. กลุ่มครอบครัวแย้มสอาด (1)	31,276,300	10.43
4.1. นายรณชิต แย้มสอาด	27,228,600	9.08
4.2. นางอภิลักษณ์ แย้มสอาด	4,047,700	1.35
5. กลุ่มครอบครัวแย้มสอาด (2)	19,690,300	6.57
5.1. นายอร่าม แย้มสอาด	4,802,100	1.60
5.2. นางสาวกรองทอง สุเสารัจ	7,484,100	2.50
5.3. นายณัฐพร แย้มสอาด	7,404,100	2.47
6. นางสาวอภิรดี ดิศแพทย์	6,700,000	2.23
7. กลุ่มครอบครัวตระกูลช่าง (2)	4,797,900	1.60
7.1. นางคณางค์ อัศวนนท์	3,329,600	1.11
7.2. นางสาวพิณทิพ พูลโภคา	1,468,300	0.49
8. นายวิทวัส แย้มสอาด	3,753,300	1.25

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (shareholders' agreement)

บริษัทมีข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่หรือไม่ : ไม่มี

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท) :	300,000,000.00
เรียกชำระแล้ว (ล้านบาท) :	300,000,000.00
หุ้นสามัญ (จำนวนหุ้น) :	300,000,000
มูลค่าหุ้นสามัญ (หุ้นละ) (บาท) :	1.00
หุ้นบุริมสิทธิ (จำนวนหุ้น) :	0
มูลค่าหุ้นบุริมสิทธิ (หุ้นละ) (บาท) :	0.00

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่

บริษัทได้เข้าไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์อื่นหรือไม่ : ไม่มี

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ : ไม่มี

1.4.3 การถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR)

มีการถือหุ้นโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (NVDR) : ไม่มี

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

หลักทรัพย์แปลงสภาพ : ไม่มี

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ : ไม่มี

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด(มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัทฯ”) มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการ ภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและเงินสำรองตามที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทกำหนด อย่างไรก็ตาม การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลในแต่ละปีจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัท ฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง กระแสเงินสด ความจำเป็นในการใช้เงินลงทุนเพื่อการขยายธุรกิจในอนาคต ตลอดจนภาวะเศรษฐกิจและสภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรม โดยคณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาทบทวนหรือปรับเปลี่ยนนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ในแต่ละช่วงเวลา

ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท เว้นแต่กรณีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาอนุมัติได้เมื่อบริษัทมีผลกำไรและมีสภาพคล่องเพียงพอ โดยจะรายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในการประชุมคราวถัดไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการ ภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและเงินสำรองตามที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัทย่อยแต่ละบริษัทกำหนด

ทั้งนี้ การพิจารณาการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยจะคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียน และแผนการลงทุนเพื่อการขยายธุรกิจในอนาคต เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยเป็นไปอย่างมั่นคงและสามารถสนับสนุนการเติบโตของกลุ่มบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยจะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อย และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ บริษัทในฐานะผู้ถือหุ้นจะกำกับดูแลให้การจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดและสอดคล้องกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทโดยรวม

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	2564	2565	2566	2567	2568
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	0.9500	0.8400	1.0300
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	1.3000	0.5000	0.7000
อัตราส่วนหุ้นปันผล (จำนวนหุ้นเดิม : หุ้นปันผล)	N/A : N/A	N/A : N/A	1.0000 : 1.0000	1.0000 : 1.0000	1.0000 : 1.0000
มูลค่าหุ้นปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	1.3300	0.5000	0.7000
รวมมูลค่าการจ่ายปันผล (บาท : หุ้น)	N/A	N/A	1.3300	0.5000	0.7000
อัตราการจ่ายเงินปันผลเทียบกับกำไรสุทธิ (%)	N/A	N/A	137.00	59.00	68.00

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ" หรือ "PHG") ได้จัดทำนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) ที่บูรณาการเข้ากับกลยุทธ์และแผนการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระบุ ประเมิน ตอบสนอง และติดตามความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และยั่งยืน ทั้งนี้ นโยบายความเสี่ยงของบริษัทฯประกอบไปด้วยสองส่วนหลักๆ ได้แก่ (1) นโยบายความเสี่ยงทางคลินิก ซึ่งให้ความสำคัญสูงสุดกับความปลอดภัยของผู้ป่วย รวมถึงการให้บริการทางการแพทย์ตามการรับรองมาตรฐาน AACI และ HA และ (2) นโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร Non-Clinic ซึ่งกำกับดูแลความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ปฏิบัติการ (Operational Risk) การเงิน (Financial Risk) และ ESG ภายใต้กรอบ COSO ERM 2017

2.1.1 โครงสร้างการกำกับดูแลความเสี่ยง

การกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงบริษัทฯ เป็นการความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรทุกระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร โดยกำหนดความรับผิดชอบด้านความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กรอย่างชัดเจน ดังนี้

- ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ: ประกอบไปด้วยผู้ประสานงานความเสี่ยง และ ผู้จัดการของทุกๆหน่วยงานในบริษัท เปรียบเสมือนเป็นเจ้าของความเสี่ยงในกระบวนการทำงาน มีหน้าที่ระบุ ประเมิน จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยง รวมถึงมาตรการตอบโต้ความเสี่ยง เพื่อรายงานความเสี่ยงภายในกระบวนการทำงานของตน ไปยังคณะทำงานบริหารความเสี่ยงขององค์กรตามรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลความเสี่ยง: คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีหน้าที่ กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง อนุมัติระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ทบทวนผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง รวมถึงมาตรการต่างๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามาตรการป้องกันและตอบสนองความเสี่ยงที่ดำเนินการอยู่สามารถลดผลกระทบของความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้รับผิดชอบการรับรองความเป็นอิสระ: คณะกรรมการบริหาร (executive committee) มีหน้าหน้าที่ประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก และติดตามสถานะความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทและ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ซึ่งจะตรวจสอบ ให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ

2.1.2 กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร (COSO ERM 2017)

กรอบ ERM ของบริษัทฯ มีโครงสร้างตาม 5 องค์ประกอบหลักของ COSO ERM 2017 ดังนี้

1.ธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กร

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีบทบาทในการกำกับดูแล นโยบาย และขั้นตอน การบริหารความเสี่ยง รวมถึงสื่อสารทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับของการปฏิบัติงาน

2.กลยุทธ์และการกำหนดวัตถุประสงค์

การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ได้รับการบูรณาการเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กรโดย คณะกรรมการบริษัท ร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้กำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) และมีการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงและทิศทางกลยุทธ์ระยะกลางของบริษัท

3.ผลการดำเนินงานความเสี่ยงได้รับการประเมินตามโอกาสเกิดและผลกระทบ มีการจัดทำทะเบียนความเสี่ยงระดับแผนก (Risk Register) และภาพรวมความเสี่ยงองค์กร รวมถึง มาตรการป้องกันและตอบโต้ความเสี่ยง โดยมอบหมายให้ทุกหน่วยงานรายงานต่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทุกไตรมาส

4.การทบทวนและปรับปรุงแก้ไข

กระบวนการทบทวนความเสี่ยงจะจัดทำโดยทุกหน่วยงานในองค์กรเพื่อประเมินว่าสภาพแวดล้อมความเสี่ยงเปลี่ยนแปลงไปหรือไม่ รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมยังมีประสิทธิผลหรือไม่ หรือแผนการตอบสนองต้องปรับปรุงหรือไม่

5.ข้อมูล การสื่อสาร และการรายงาน

ข้อมูลความเสี่ยงได้รับการรวบรวมและสื่อสารในทุกระดับองค์กร โดยในปัจจุบันบริษัทกำลังมีแผนที่จะพัฒนา Enterprise Risk Dashboard เพื่อติดตามสถานะความเสี่ยงแบบ real-time รวมถึงเพื่อให้ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ส่งต่อถึงคณะกรรมการบริหารได้อย่างรวดเร็ว

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงเกิดใหม่: การนำ AI มาใช้และการกำกับดูแลในด้านคลินิกและปฏิบัติการ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ อยู่ระหว่างการประเมินการนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ทั้งในด้านคลินิกและปฏิบัติการ แม้ว่า AI จะช่วยเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันและประสิทธิภาพในการทำงานทั้งทางคลินิกแบะ non-clinic ได้ แต่การนำมาใช้ในสภาพแวดล้อมของการให้บริการทางการแพทย์นำมาซึ่งความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ เช่น ความไม่เสถียรของ AI อาจจะส่งผลต่อผลลัพทธ์ของข้อมูล หรือ หากมีการพึ่งพาผลลัพธ์จาก AI มากเกินไปอาจะทำให้ขาดการใช้วิจารณญาณทางการแพทย์ได้ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อความปลอดภัยของผู้ป่วย

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
อุบัติการณ์ด้านความปลอดภัยของผู้ป่วยจากการวินิจฉัยหรือรักษาที่ผิดพลาดด้วย AI	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อกำกับดูแลการใช้ AI ในองค์กร (AI Governance Committee) กำหนดมาตรฐานและนโยบายการใช้ รวมถึงการทดสอบผลลัพธ์จากการประมวลผลของ AI ก่อนมีการใช้จริงกับผู้ป่วย รวมถึงต้องมีการคัดเลือกแอปพลิเคชั่น AI ที่เหมาะสมกับการใช้งานทางคลินิค
การรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลด้านสุขภาพซึ่งเป็นข้อมูลที่มีความอ่อนไหวสูง	1. ระบบ AI ทุกระบบที่จะนำมาใช้งานจำเป็นต้องผ่านการออกแบบโดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตั้งแต่ขั้นตอนการพัฒนาและต้องกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลในระบบ AI อย่างเคร่งครัด 2. ข้อมูลที่นำไปใช้ทดสอบโมเดล AI ต้องผ่านกระบวนการ De-identification เพื่อทำให้ไม่สามารถระบุตัวตนผู้เข้ารับบริการได้ โดยข้อมูลที่จะส่งไปเพื่อประมวลผลข้อมูลผ่านAI หรือ Cloud Services ต้องสอดคล้องกับพ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) ก่อนทุกครั้ง 3. จัดทำแผนรับมือเหตุการณ์ละเมิดข้อมูล (Data Breach Response Plan) บริษัทฯ กำหนดขั้นตอนการตอบสนองต่อเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลจากระบบ AI โดยเฉพาะ ครอบคลุมการแจ้งเตือนผู้ที่ได้รับผลกระทบและการรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด
ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบขณะที่กรอบกำกับดูแล AI ทางการแพทย์ของไทยยังอยู่ระหว่างพัฒนา	ผลลัพธ์จาก AI ถูกกำหนดให้เป็นเพียงเครื่องมือสนับสนุนการตัดสินใจ หรือ เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นทั้งนี้บุคลากรทางการแพทย์ยังคงรับผิดชอบสูงสุดต่อการตัดสินใจที่มีผลต่อความปลอดภัยของผู้ป่วย

ความเสี่ยงที่ 2 ความเสี่ยงเกิดใหม่: ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : <u>ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน</u>

- ความปลอดภัยของข้อมูลหรือระบบคอมพิวเตอร์และการโจมตีทางไซเบอร์
- การขัดข้องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

<u>ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย</u>

- การละเมิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ บริหารจัดการข้อมูลสุขภาพผู้ป่วยปริมาณมากผ่านระบบ Hospital Information System หรือ HIS โดยระบบ HIS เป็นระบบหลักที่ทุกหน่วยงานใช้เพื่อบันทึกข้อมูลการเข้ารับบริการของผู้ป่วยตั้งแต่ขั้นตอนการลงทะเบียน การบันทึกข้อมูลการรักษา ไปจนถึงการเรียกเก็บเงิน ดังนั้นหากระบบ HIS ของโรงพยาบาลขาดความปลอดภัยและมั่นคงทาง Cyber และมีความเสี่ยงด้านการโจมตีจากปัจจัยภายนอกเช่น Ransomware หรือ การ Phishing หรือ แม้กระทั่งความเสี่ยงด้านการรั่วไหลของข้อมูลจากภายในองค์กร จะนำไปสู่ผลกระทบกับข้อมูลการเข้ารับบริการของผู้ป่วย ซึ่งล้วนแต่เป็นข้อมูลที่มีความอ่อนไหว ดังนั้น กลยุทธ์ความปลอดภัยทางไซเบอร์ของบริษัทฯ ได้พัฒนาโดยเน้นการป้องกัน รวมถึงเพื่อรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจและกู้คืนระบบสำคัญภายในระยะเวลาที่กำหนดในกรณีฉุกเฉิน

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
การรั่วไหลของข้อมูลที่มีความอ่อนไหวของผู้ป่วย รวมถึงการสูญหายของข้อมูลการรักษาทางการแพทย์	1. จัดทำและบังคับใช้นโยบายความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Policy) ทั่วทั้งองค์กร รวมถึงให้มีการจัดอบรมCybersecurity awarenessกับบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง 1. ดำเนินการทดสอบการเจาะระบบ (Penetration Testing) และจำลองการโจมตีแบบ Phishing Simulation อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละสองครั้ง เพื่อระบุช่องโหว่และนำมาปรับปรุงกระบวนการ 2. อัปเดตซอฟต์แวร์และความปลอดภัยของทุกระบบอย่างทันท่วงที รวมถึงอุปกรณ์การแพทย์ที่เชื่อมต่อเครือข่าย (Medical IoT Devices)
การหยุดชะงักของการให้บริการทางการแพทย์ ในกรณีที่ระบบสารสนเทศโรงพยาบาลไม่สามารถใช้งานได้	1. จัดทำคู่มือขั้นตอนการทำงานแบบManual(Paper-based Downtime Forms) สำหรับทุกกระบวนการทางคลินิกที่สำคัญ ครอบคลุมการรับผู้ป่วย การสั่งยา การบันทึกสัญญาณชีพ และการส่งตัวผู้ป่วย โดยบุคลากรทุกหน่วยงานต้องได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง 2. ดำเนินการ Data Replication ไปยัง Backup Server ที่ตั้งอยู่ในสถานที่ที่แยกออกจากกัน (ff-site Backup) เพื่อให้สามารถกู้คืนข้อมูลผู้ป่วยได้ทันทีโดยมีการสูญหายของข้อมูลน้อยที่สุด 3. กำหนดตารางการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการอัปเดตซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์ก่อนที่จะหมดอายุการใช้งาน เพื่อลดโอกาสที่ระบบจะล่มโดยไม่คาดการณ์
ความรับผิดทางกฎหมายและการเงินภายใต้พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	1. จัดทำ Data Governance Framework กำหนดนโยบาย มาตรฐาน และขั้นตอนการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ด ตั้งแต่การเก็บรวบรวม การใช้และประมวลผล การเปิดเผย ไปจนถึงการทำลายข้อมูล 2. ระบบจัดการความยินยอม (Consent Management System) พัฒนาระบบจัดการความยินยอมที่บันทึกการให้ปฏิเสธ และถอนความยินยอมของผู้ป่วยอย่างครบถ้วน สามารถตรวจสอบและพิสูจน์ได้ในกรณีที่ถูกร้องเรียน

ความเสี่ยงที่ 3 ความเสี่ยงเกิดใหม่: การระบาดของโรคอุบัติใหม่และความพร้อมรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การขาดแคลนหรือความผันผวนของราคาวัตถุดิบ หรือปัจจัยการผลิต
- การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

ลักษณะความเสี่ยง

โรคติดเชื้ออุบัติใหม่สามารถสร้างความต้องการบริการแบบฉับพลัน ซึ่งในบางกรณีอาจจะเกินขีดความสามารถในการให้บริการทางการแพทย์ ส่งผลกระทบต่อกระบวนการทางการแพทย์ทั้งในแง่ความปลอดภัยของผู้เข้ารับบริการ บุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการขาดแคลนยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็น ทั้งนี้เนื่องจากช่วงที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ผ่านช่วงวิกฤติสภานการณ์ COVID-19 ดังนั้นขีดความสามารถด้านปฏิบัติการเพื่อรองรับโรคระบาดที่พัฒนาขึ้นในช่วง COVID-19 เช่น การให้บริการ Hospitel, Telemedicine หรือ การฉีดวัคซีนแบบ Drive-Thru หรือ นอกสถานที่ และการจัดส่งยาถึงบ้าน รวมถึงกระบวนการทำงานคัดแยกผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกเพื่อป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค จึงเป็นมาตรการที่ได้มีการใช้อย่างต่อเนื่องในโรงพยาบาล

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
ความต้องการบริการเพิ่มสูงฉับพลันเกินกว่าขีดความสามารถที่โรงพยาบาลรองรับได้	จัดทำและทบทวนแผนรับมือสถานการณ์โรคระบาดอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ครอบคลุมเกณฑ์การประกาศระดับความรุนแรง และบทบาทหน้าที่ของบุคลากรแต่ละกลุ่ม โดยนำบทเรียนจากประสบการณ์การรับมือ COVID-19 มาบูรณาการไว้อย่างเป็นระบบ เช่น การขยายช่องทางการให้บริการ Telemedicine, การจัดส่งยาถึงบ้าน เพื่อลดปริมาณของการเข้ารับบริการภายในโรงพยาบาล ร่วมกับการติดตาม สถานการณ์โรคระบาดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอย่างใกล้ชิด เพื่อเตรียมความพร้อมด้านสถานที่โดยเฉพาะสำหรับผู้ป่วยที่มีอาการเสี่ยงสูง
การขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์เนื่องจากความเสี่ยงจากการติดเชื้อจากการใกล้ชิดผู้ป่วย	จัดให้ มีการกำหนดแผนสำรองกำลังคนล่วงหน้า ครอบคลุมการจัดตารางการทำงานแบบ Cohort เพื่อลดความเสี่ยงที่บุคลากรทั้งทีมจะติดเชื้อพร้อมกัน และการประสานงานกับสถาบันการศึกษาพยาบาลและแพทย์เพื่อขอกำลังเสริมในกรณีฉุกเฉินรวมถึงมีมาตรการควบคุมการติดเชื้อระดับโรงพยาบาล รวมถึงการจัดการเวชภัณฑ์ป้องกันการติดเชื้อ เช่น ชุด PPE หรือ หน้ากากอนามัยให้เพียงพอสำหรับผู้ให้บริการด้านหน้า และการควบคุมเรื่องการทำความสะอาดเชื้อโรคอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานการควบคุมการติดเชื้อ
การขาดแคลนยา และ เวชภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับการป้องกันและรักษาโรคระบาด	การสำรอง เวชภัณฑ์จำเป็น กำหนดระดับสต็อกสำรองขั้นต่ำสำหรับเวชภัณฑ์ และอุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็นในสถานการณ์ฉุกเฉิน โดยคำนวณจากความต้องการใช้ในระยะ 90 วัน และทบทวนระดับสต็อกสำรองเป็นประจำทุกไตรมาส การกระจายแหล่งจัดซื้อ ลดการพึ่งพาผู้จัดจำหน่ายรายเดียวสำหรับเวชภัณฑ์และอุปกรณ์สำคัญ โดยสร้างเครือข่ายผู้จัดจำหน่ายสำรองทั้งในและต่างประเทศ

ความเสี่ยงที่ 4 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์: การแข่งขันที่ทวีความรุนแรงในอุตสาหกรรมโรงพยาบาลเอกชน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่
- การแข่งขัน / การเพิ่มขึ้นของคู่แข่ง / การเข้ามาดำเนินธุรกิจได้โดยง่ายของผู้ค้ารายใหม่

ลักษณะความเสี่ยง

เนื่องจากกลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิตมีการให้บริการในพื้นที่เดียวไม่ได้มีการให้บริการสาขาอื่น (Standalone hospital) โดยในที่ตั้งปัจจุบันจังหวัดปทุมธานี ให้บริการกลุ่มลูกค้ากรุงเทพตอนเหนือ และ จังหวัดปทุมธานีเป็นหลัก มีการแข่งขันของอุตสาหกรรมที่รุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีโรงพยาบาลเอกชนและรัฐบาลที่ให้บริการในระแวกใกล้เคียงกันอยู่หลายโรงพยาบาล ทำให้เกิดการแข่งขันที่สูงมากขึ้นเรื่อยๆ ทั้งจากการควบรวมกิจการและขยายสาขาของกลุ่มโรงพยาบาลขนาดใหญ่และ โรงพยาบาลรัฐที่เปิดบริการระดับพรีเมียมหรือคลินิคพิเศษทำให้เกิดการแข่งขันโดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าเงินสด และลูกค้าต่างชาติ ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีกำลังการใช้จ่าย (Spending power) สูงกว่ากลุ่มลูกค้าภาครัฐ นอกจากนี้โรงพยาบาลเอกชนยังมีการพัฒนาขีดความสามารถในการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่องผ่านการลงทุนอุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการแพทย์ใหม่ๆทำให้เกิดการแย่งลูกค้าในบางสาขาการแพทย์

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
การชะลอของการเติบโตของฐานลูกค้าเงินสด หรือการเติบโตที่ช้าลงของรายได้ลูกค้าเงินสด	บริษัทมีการพัฒนาและขยายบริการเฉพาะทางที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ป่วยในสาขาที่ยังขาดแคลน โดยมุ่งเน้นการสร้าง Excellence Centre ในบริการทางการแพทย์ที่มีอัตรากำไรสูงและมีแนวโน้มการเติบโตเพิ่มขึ้น เช่น มะเร็งนรีเวช ศัลยกรรมแผลเล็ก เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ และเวชศาสตร์พัฒนาการเด็ก รวมถึงมีการลงทุนในอุปกรณ์และเทคโนโลยีการแพทย์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การขยายบริการเฉพาะทาง เพื่อรักษาขีดความสามารถในการให้บริการในระดับเดียวกับคู่แข่ง นอกจากด้านการรักษาแล้วยังมุ่งเน้นการยกระดับประสบการณ์ผู้ป่วย (Patient Experience) ลงทุนปรับปรุงสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างประสบการณ์ที่แตกต่างจากโรงพยาบาลคู่แข่งโดยมุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับคุณภาพบริการโดยรวม
การสูญเสียบุคลากรทางการแพทย์โดยเฉพาะสาขาเฉพาะทาง ซึ่งส่งผลต่อขีดความสามารถในการแข่งขันโดยตรง	กำหนดนโยบายค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันได้ในตลาด โดยทบทวนเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรม พร้อมออกแบบรูปแบบค่าตอบแทนที่จูงใจในระยะยาว เช่น การแบ่งปันรายได้ตามผลงาน รวมถึงสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง ผ่านการให้ทุนฝึกอบรม การส่งไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ และการสร้างสภาพแวดล้อมทางคลินิกที่ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของแพทย์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาความเชี่ยวชาญ

ความเสี่ยงที่ 5 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์: การลดลงของอัตราการเกิดและความต้องการบริการสูตินรีเวชและกุมารเวช

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

• พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

• ผลกระทบจากโครงสร้างประชากร

ลักษณะความเสี่ยง

ประเทศไทยบันทึกจำนวนเกิดไม่ถึง 500,000 คนในปี 2567 ซึ่งต่ำสุดนับตั้งแต่ พ.ศ. 2492 โดย ไทยอยู่ในกลุ่ม 3 ประเทศที่มีอัตราเจริญพันธุ์ต่ำที่สุดในโลก และกำลังเข้าสังคม Super-Aged Society ผลกระทบดังกล่าวส่งผลโดยตรงต่อบริษัทฯ กล่าวคือ จำนวนการคลอดที่ลดลงทำให้รายได้ด้านสูตินรีเวชกรรม ทารกแรกเกิด และกุมารเวชกรรม ซึ่งคิดเป็นประมาณร้อยละ 35% ของรายได้เงินสดของกลุ่มบริษัท ส่งผลให้ผลประกอบการของโรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กค่อนข้างลดลงในช่วงปีที่ผ่านมา

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
รายได้จากการคลอดและบริการกุมารเวชลดลงอย่างต่อเนื่องจากสถานการณ์ด้านอัตราการเจริญพันธุ์	บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์เชิงรุกในการปรับโครงสร้างการให้บริการของโรงพยาบาลแม่และเด็ก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โดยขยายขอบเขตการบริการทางนรีเวชกรรมมากขึ้น เพื่อพัฒนาสู่การบริการสุขภาพสตรีแบบครบวงจร เช่น เสริมศักยภาพด้านการผ่าตัดนรีเวชแบบแผลเล็ก (Minimally Invasive Surgery) สำหรับกลุ่มโรคเยื่อบุโพรงมดลูกเจริญผิดที่ เนื้องอกมดลูก และปัญหาอุ้งเชิงกราน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ป่วยที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นและมีกำลังซื้อสูง หรือ มะเร็งนรีเวช: ทีมสหวิชาชีพสำหรับการวินิจฉัยและรักษามะเร็งปากมดลูก รังไข่ และมดลูกซึ่งเป็นกลุ่มมะเร็งที่เติบโตเร็วที่สุดแห่งหนึ่งในไทย นอกจากด้านนรีเวชกรรมแล้วนั้น บริษัทยังพัฒนาบริการกุมารเวชเฉพาะทาง ทดแทนรายได้ที่หายไปจากเด็กแรกเกิดด้วยการขยายบริการด้านเวชศาสตร์พัฒนาการเด็ก ครอบคลุมการประเมินและบำบัดกลุ่มออทิสติก (ASD) โรค ADHD การบำบัดการพูด และการกระตุ้นพัฒนาการ ซึ่งมีอุปสงค์เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญจากการตระหนักรู้ที่สูงขึ้นในสังคม แม้จำนวนเด็กเกิดใหม่จะลดลงก็ตาม
ค่าใช้จ่ายคงที่ หรือ Fixed cost สูงส่งผลให้อัตราการทำกำไรของบริษัทมีความเสี่ยงที่จะลดลง	บริษัทเน้นการบริหารต้นทุนให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภาพรวมการเข้ารับบริการ โดยมีการใช้นโยบายการปรับโครงสร้างต้นทุนบุคลากรให้มีความยืดหยุ่น เช่น การ Reskill บุคลากร พัฒนาทักษะพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาลจากแผนกสูติกรรมและกุมารเวชให้สามารถปฏิบัติงานในแผนกที่มีการเติบโต เช่น คลินิกนรีเวชเฉพาะทาง และแผนกพัฒนาการเด็ก แทนการจ้างพนักงานใหม่ หรือ ปรับสัดส่วนพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ทบทวนโครงสร้างการจ้างงานในแผนกที่มีความผันผวนด้านปริมาณงานสูง โดยเพิ่มสัดส่วนบุคลากรแบบ Part-time ในบางตำแหน่ง เพื่อให้ต้นทุนแรงงานสามารถปรับตัวตามรายได้ได้มากขึ้น รวมไปถึงการปรับจัดสรรพื้นที่ ทบทวนการจัดสรรพื้นที่ภายในโรงพยาบาลแม่และเด็กให้สอดคล้องกับบริการที่มีอุปสงค์เติบโต เช่น ปรับปรุงห้องห้องคลอดสำหรับการผ่าตัดนรีเวช เพื่อให้สินทรัพย์ถาวรสร้างรายได้ได้อย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงที่ 6 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์: ภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวและพฤติกรรมการใช้จ่ายด้านสุขภาพของผู้บริโภค

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- พฤติกรรมหรือความต้องการของลูกค้า / ผู้บริโภค
- ความไม่แน่นอนของภาวะเศรษฐกิจ

ลักษณะความเสี่ยง

ความต้องการสำหรับการเข้ารับบริการทางการแพทย์ของลูกค้าเงินสดมีความอ่อนไหวต่อภาวะเศรษฐกิจมหภาค ในช่วงเศรษฐกิจชะลอตัว ผู้ป่วยบางรายอาจเลื่อนการรักษาแบบ ไม่เร่งด่วนหันไปเลือกใช้บริการโรงพยาบาลรัฐบาลสำหรับอาการไม่เร่งด่วน เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพส่วนตัว รวมถึงอาจจะมีการลดค่าใช้จ่ายสุขภาพเชิงป้องกันอย่างไรก็ตามบริษัทมองว่าฐานผู้ป่วยประกันสังคมของบริษัทฯ ยังมีส่วนสำคัญในการช่วยรักษาเสถียรภาพรายได้บางส่วน แม้รายได้จากประกันสังคมจะมีความเสี่ยงด้านนโยบายของตนเอง นอกจากนี้ จากการแข่งขันของกลุ่มโรงพยาบาลขนาดใหญ่ยังเพิ่มแรงกดดันเชิงโครงสร้างราคาเนื่องจากกลุ่มโรงพยาบาลขนาดใหญ่มีต้นทุนการให้บริการที่ถูกกว่าทำให้สามารถกำหนดราคาได้ต่ำกว่าในบางรายการ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
ปริมาณลูกค้าเงินสดหรือรายได้เฉลี่ยต่อผู้ป่วยลดลงในช่วงเศรษฐกิจถดถอย	การกระจายฐานรายได้สู่ลูกค้ากลุ่มอื่นๆ เช่น การขยายฐานลูกค้าองค์กร ซึ่งเป็นรายได้ที่มีความสม่ำเสมอกว่ารายได้จากผู้ป่วยรายคน หรือ การขยายเครือข่ายความร่วมมือลูกค้าประกันสุขภาพ รวมถึงมาตรการที่จะรักษาฐานลูกค้าผ่านการทำการตลาดในรูปแบบ Loyalty program รวมถึงการกำหนดราคาที่เข้าถึงได้สำหรับกลุ่มเป้าหมายหลัก

ความเสี่ยงที่ 7 ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ: ความปลอดภัยของผู้ป่วยและคุณภาพการรักษาพยาบาล

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การปฏิบัติงานของพนักงาน
- ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและกฎหมาย

- ความเสี่ยงจากการถูกฟ้องร้อง

ลักษณะความเสี่ยง

ความปลอดภัยของผู้ป่วยคือความสำคัญสูงสุดของการให้บริการทางการแพทย์ และเป็นความเสี่ยงด้านปฏิบัติการที่มีผลกระทบร้ายแรงที่สุด ความเสี่ยงในเรื่องความปลอดภัยของผู้ป่วยอาจเกิดขึ้นเมื่อกระบวนการตรวจวินิจฉัย หรือการรักษาพยาบาล ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการรักษาพยาบาลที่กำหนด อันเนื่องมาจากความผิดพลาดของบุคลากรทางการแพทย์ ความบกพร่องของระบบ หรือความล้มเหลวในการสื่อสาร บริษัทฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดในเรื่องมาตรฐานการรักษาและดูแลผู้ป่วยตามหลักสากล โดยมุ่งเน้นให้มีการรายงานตัวชี้วัดด้านมาตรฐานทางการแพทย์ผ่านคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้รับการตรวจสอบเรื่องมาตรฐานการให้บริการจากหน่วยงานภายนอกตามรอบที่กำหนด นอกจากนี้ยังมีการกำหนดนโยบายในเรื่องการรายงานอุบัติการณ์ที่ไม่พึงประสงค์อยู่เป็นระยะ

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
ผู้ป่วยได้รับอันตรายหรือเสียชีวิตจากอุบัติการณ์ทางคลินิกที่ป้องกันได้	บริษัทจัดให้มีมาตรการลดความเสี่ยงด้วยระบบป้องกันเชิงรุก เช่น การวิเคราะห์เหตุการณ์เกือบผิดพลาด (Near-Miss) ทุกกรณี โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause Analysis) ผ่านกระบวนการ RCA ที่มีมาตรฐาน และสื่อสารผลการวิเคราะห์พร้อมมาตรการป้องกันทั่วทั้งองค์กรก่อนที่จะเกิดเหตุซ้ำ หรือ การตรวจสอบความปลอดภัยเชิงรุก โดยผู้รับผิดชอบจะต้องตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อระบุสภาพแวดล้อมหรือพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงก่อนที่จะนำไปสู่อุบัติการณ์ บริษัทปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยผู้ป่วยสากลไก้แก่ การระบุตัวตนผู้ป่วย การสื่อสารที่มีประสิทธิผล ความปลอดภัยด้านยา ความปลอดภัยในการผ่าตัด การป้องกันการติดเชื้อ และการป้องกันการพลัดตกหกล้ม โดยกำหนดตัวชี้วัด สำหรับแต่ละข้อและรายงานผลทุกเดือน
การถูกฟ้องร้อง ดำเนินคดีทางกฎหมาย และการเรียกร้องค่าเสียหาย รวมถึงชื่อเสียงขององค์กร	บริษัทจัดทำและปฏิบัติตามกระบวนการขอความยินยอมที่เป็นมาตรฐาน (Standardized Informed Consent Process) โดยมีการพัฒนาแบบฟอร์มและกระบวนการขอความยินยอมที่ครอบคลุมข้อมูลครบถ้วน ทั้งวัตถุประสงค์ของการรักษา ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทางเลือกในการรักษา และผลที่อาจเกิดขึ้นหากปฏิเสธการรักษา โดยใช้ภาษาที่ผู้ป่วยเข้าใจได้ และจัดเก็บเอกสารยืนยันการรับทราบอย่างเป็นระบบ บริษัทมีการประกันภัยความรับผิดทางวิชาชีพ (Medical Professional Liability Insurance) โดบกำหนดให้กรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดทางวิชาชีพที่มีวงเงินคุ้มครองเพียงพอสำหรับทั้งองค์กรและบุคลากรทางการแพทย์รายบุคคล และทบทวนความเพียงพอของวงเงินคุ้มครองอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งให้สอดคล้องกับปริมาณและความซับซ้อนของบริการที่เพิ่มขึ้น

ความเสี่ยงที่ 8 ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ: การขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์และช่องว่างด้านสมรรถนะ

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

- การพึ่งพิงบุคลากรในตำแหน่งงานสำคัญ
- การขาดแคลนหรือพึ่งพิงแรงงานที่มีศักยภาพ

ลักษณะความเสี่ยง

ความสามารถของบริษัทฯ ในการให้บริการทางการแพทย์ที่ปลอดภัยและมีคุณภาพ ขึ้นอยู่กับการให้บริการทางการแพทย์ของบุคลากรทุกๆ สาขา เช่น แพทย์ พยาบาล นักเทคนิคการแพทย์ และเภสัชกร โดยตลาดการจ้างงานบุคลากรทางการแพทย์ในประเทศไทยมีการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในสาขาที่มีความขาดแคลนเชิงโครงสร้างที่โดย กลุ่มโรงพยาบาลเครือข่ายขนาดใหญ่มีความได้เปรียบเชิงโครงสร้างในการดึงดูดบุคลากร ทั้งในด้านค่าตอบแทนที่สูงกว่า ชื่อเสียงสถาบันที่เป็นที่รู้จักในวงกว้าง และโอกาสความก้าวหน้าทางวิชาชีพในสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลายของผู้ป่วยมากกว่า นอกจากนี้ การเกิดขึ้นของโรงพยาบาลใหม่ในพื้นที่ปทุมธานีและกรุงเทพตอนเหนือยังสร้างแรงกดดันเพิ่มเติมต่อการรักษาบุคลากรที่มีประสบการณ์ ความเสี่ยงด้านบุคลากรของบริษัทฯ ไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการขาดแคลนเชิง

ปริมาณเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมช่องว่างด้านสมรรถนะที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร กล่าวคือ เมื่อบริษัทฯ ขยายบริการไปสู่สาขาใหม่ บุคลากรที่มีอยู่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทักษะใหม่ที่สอดคล้องกับบริการดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจของโรงพยาบาล

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
สูญเสียแพทย์เฉพาะทางสำคัญให้คู่แข่ง กระทบชื่อเสียงของโรงพยาบาลและรายได้	บริษัทมีการใช้กลยุทธ์การดึงดูดและสรรหาบุคลากร (Talent Acquisition) มุ่งเน้นการสรรหาเชิงรุกสำหรับสาขาที่ขาดแคลน โดยประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาแพทย์ชั้นนำ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย และสมาคมวิชาชีพ รวมถึงโครงการทุนการศึกษาและฝึกอบรมเฉพาะทาง สนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพในการฝึกอบรมเฉพาะทางในสาขาที่บริษัทฯ ต้องการขยายบริการ นอกจากนี้ยังสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา พัฒนาความสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์กับคณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์ในมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อรับนักศึกษาฝึกงาน และมีโอกาสในการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพก่อนสำเร็จการศึกษา
ความเสี่ยงต่อการขาดความต่อเนื่องของการให้บริการทางการแพทย์และการสูญเสียองค์ความรู้ขององค์กร	บริษัทจำเป็นต้องบริหารความเสี่ยงด้านการพึ่งพาบุคคลสำคัญ โดยให้แต่ละหน่วยงาน วางแผนทายาทสำหรับตำแหน่งสำคัญ (Succession Planning) รวมถึง การกระจายความเชี่ยวชาญ (Knowledge Sharing) ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้และทักษะจากบุคลากรอาวุโสสู่บุคลากรรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ เพื่อลดความเสี่ยงจากการสูญเสียความรู้องค์กรเมื่อบุคลากรอาวุโสลาออกหรือเกษียณ นอกจากนี้ยังมีระบบติดตามสัญญาณเตือนการลาออก พัฒนาระบบติดตามตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับความตั้งใจลาออก เช่น ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงาน อัตราการขาดงาน เป็นต้น

ความเสี่ยงที่ 9 ความเสี่ยงด้านการเงิน: ต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้นและการบีบตัวของอัตรากำไร

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- ความผันผวนในอุตสาหกรรมที่ดำเนินธุรกิจอยู่

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน / อัตราดอกเบี้ย / อัตราเงินเฟ้อ
- ความผันผวนของรายได้

ลักษณะความเสี่ยง

ต้นทุนหลักของบริษัทฯ ได้แก่ ยา เวชภัณฑ์ วัสดุการแพทย์ ค่าแพทย์ และค่าใช้จ่ายบุคลากร มีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตามภาวะเศรษฐกิจ เช่น จากภาวะเงินเฟ้อส่งผลให้ต้นทุนยา เวชภัณฑ์เพิ่มขึ้น การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย และการแข่งขันด้านค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ ทั้งนี้เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีรายได้บางส่วนที่มาจากการกลุ่มลูกค้าภาครัฐจึงส่งผลให้บริษัทไม่สามารถปรับราคาค่าบริการทางการแพทย์

ได้ เนื่องจากถูกกำหนดโดยโครงสร้างการเบิกจ่ายของนโยบายภาครัฐ ทำให้ส่งผลต่ออัตราการทำกำไรของบริษัทโดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าสิทธิประกันสังคม

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
ผลกระทบต่ออัตรากำไรและผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร	บริษัทมีการบริหารต้นทุนยาและเวชภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เช่นการลดจำนวนผู้จำหน่ายรายย่อยและรวมการจัดซื้อไปยังผู้จัดจำหน่ายหลักที่สามารถเสนอเงื่อนไขดีกว่า พร้อมทำสัญญาระยะกลางที่ล็อกราคาในช่วงที่ตลาดมีความผันผวน นอกจากการบริหารต้นทุนยังต้องมีการวางระบบบริหารสินค้าคงคลังทางการแพทย์ เพื่อลดความเสียหายจากการหมดอายุของยาและเวชภัณฑ์ รวมถึงลดการสั่งซื้อเกินความจำเป็น นอกจากนี้ยังต้องมีการบริหารอัตรากำลังการทำงานให้สอดคล้องตามปริมาณผู้ป่วยในแต่ละช่วงเวลาโดยเฉพาะช่วง Low season หรือช่วง off peak โดยป้องกันภาวะขาดแคลนบุคลากรในช่วง Peak ที่กระทบคุณภาพบริการ ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในบางกระบวนการทำงาน เช่น ระบบ Automation สำหรับงานซ้ำซากที่ไม่ต้องการทักษะทางคลินิก เพื่อ ลดต้นทุนแรงงาน

ความเสี่ยงที่ 10 ความเสี่ยงด้านการเงิน: ความเสี่ยงด้านนโยบายการเบิกจ่ายของภาครัฐและสำนักงานประกันสังคม

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และการประกอบธุรกิจ

- นโยบายของรัฐ

ความเสี่ยงด้านการเงิน

- ความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ
- ความผันผวนของรายได้

ลักษณะความเสี่ยง

รายได้ส่วนหนึ่งของบริษัทฯ มาจากผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมตามมาตรา 33 และมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคมทำให้บริษัทมีความเสี่ยงเนื่องจากจำเป็นต้องมีรายได้บางส่วนพึงพิงโครงสร้างการเบิกจ่ายตามนโยบายของภาครัฐ ไม่สามารถกำหนดราคาขายบริการได้เอง โดยรายได้ในส่วนนี้จะแปรผันกับความสามารถในการจัดหาเงินทุนสุขภาพของภาครัฐ เช่น การปรับอัตราชดเชย DRG ความไม่แน่นอนของงบประมาณโรคเรื้อรัง ทำให้รายได้จากสำนักงานประกันสังคมมีความเสี่ยงที่จะผันผวนได้ง่ายและเมื่อประชากรสูงวัยเพิ่มขึ้นส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในส่วนการรักษาพยาบาลทั้งประเทศเพิ่มขึ้นจึงสร้างแรงกดดันต่องบประมาณ ก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการลดอัตราการเบิกจ่ายสำหรับภาคเอกชน โดยเฉพาะในกลุ่มโรคเรื้อรังและการรักษาที่ซับซ้อน นอกจากการปรับอัตราการเบิกจ่าย ความรวดเร็วในการจ่ายเงินของภาครัฐยังส่งผลต่อการบริหารเงินทุนหมุนเวียนในบริษัทอีกด้วย

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
ผลกระทบต่อความสามารถในการคาดการณ์ประมาณการรายได้ รวมถึงการบริหารความล่าช้าของการเบิกจ่าย	บริษัทมุ่งเน้นให้มีการติดตามนโยบายและการมีส่วนร่วมเชิงรุกร่วมกับภาครัฐ โดยมีทีมติดตามนโยบายโดยเฉพาะ เพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด โดยประสานงานกับสมาคมโรงพยาบาลเอกชนและกลุ่มผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม เพื่อรับทราบข้อมูลนโยบายล่วงหน้า รวมถึงกำหนดให้การประมาณการรายได้จากสปส. ใช้สมมติฐานที่ระมัดระวัง โดยไม่คาดหวังการปรับขึ้นอัตราชดเชยในระยะสั้น และจัดทำแผนรองรับสำหรับกรณีที่อัตราชดเชยถูกปรับลด เพื่อให้แผนการเงินของบริษัทฯ มีความยืดหยุ่นเพียงพอที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ นอกจากนี้เพื่อให้การจัดการเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้มีการติดตามและบริหาร DSO อย่างเข้มงวด กำหนดให้มีการติดตามระยะเวลาการรับชำระเงินจากสำนักงานประกันสังคมอย่างใกล้ชิด และดำเนินการทวงถามตามกระบวนการที่กำหนดทันทีเมื่อเกินกำหนดชำระ นอกจากนี้ยังรักษาสภาพคล่องสำรองโดยบริหารโครงสร้างเงินทุนหมุนเวียนให้มีสภาพคล่องสำรองเพียงพอสำหรับรองรับความล่าช้าในการรับชำระเงินจากสปส. รวมถึงการบริหารวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินไว้ใช้ในกรณีที่การล่าช้าของการรับชำระเงินจากหน่วยงานภาครัฐ
ผลกระทบต่อรายได้กลุ่มลูกค้าสวัสดิการภาครัฐลดลง	เพิ่มสัดส่วนรายได้จากกลุ่มลูกค้าเงินสดและประกันเอกชนอย่างต่อเนื่องโดยให้มีการ กำหนดเป้าหมายสัดส่วนรายได้จากกลุ่มที่ไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดของการเบิกจ่ายภาครัฐให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี 2568 เพื่อลดการพึ่งพิงรายได้จากสปส. โดยให้มีการขยายบริการที่ดึงดูดลูกค้าเงินสดและลูกค้าต่างชาติ โดยเฉพาะบริการเฉพาะทางที่มีความต้องการสูงในกลุ่มลูกค้าเงินสด รวมถึงการพัฒนาโปรแกรมตรวจสุขภาพองค์กร ขยายฐานลูกค้าองค์กรในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีและนิคมอุตสาหกรรมใกล้เคียง ซึ่งมีโครงสร้างรายได้ที่มีความสม่ำเสมอและไม่ขึ้นกับนโยบายการเบิกจ่ายของสปส.

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์หรือไม่ : มี

ความเสี่ยงที่ 1 ความเสี่ยงต่อผู้ถือหุ้น: การบรรลุเป้าหมายการเติบโตและผลตอบแทนต่อนักลงทุน

หัวข้อความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง : ความเสี่ยงการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

- การลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์
- ความเสี่ยงจากบริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใดรายหนึ่งถือหุ้น >= 75%

ลักษณะความเสี่ยง

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ คาดหวังผลตอบแทนจากการเติบโตของมูลค่าหลักทรัพย์และเงินปันผล ซึ่งขึ้นอยู่กับการเติบโตของรายได้และกำไรอย่างต่อเนื่อง โดยราคาหลักทรัพย์นอกจากจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานแล้วยังแปรผันไปตามขีดความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทด้วย ทั้งนี้จากสถานการณ์ปัจจุบันผลการดำเนินงานของบริษัท อาจได้รับผลกระทบจาก ความเชื่อมั่นในอุตสาหกรรมโรงพยาบาลเอกชน นโยบายการเบิกจ่ายสปส. และการจ่าย Co-payment ของประกันสุขภาพเอกชน ดังนั้นบริษัทมีความเสี่ยงที่จะกระทบต่อผู้ถือหุ้นกรณี ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายทางการเงิน รวมถึงกรณีที่บริษัทขาดการเติบโตอาจจะทำให้ผู้ถือหุ้นมีความเสี่ยงในการลงทุนระยะกลางและระยะยาวได้

ผลกระทบจากความเสี่ยง

ผลกระทบจากความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นนักลงทุนจากผลการดำเนินงานที่ไม่เป็นตามคาดการณ์	การสร้างการเติบโตของรายได้และกำไรอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) ผ่านแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้น กลาง ยาว เพื่อสร้างเสถียรภาพในผลการดำเนินงานของบริษัทผ่านการเติบโตพร้อมกันทั้งด้านการขยายรายได้ผ่านการพัฒนาบริการเฉพาะทางใหม่และการเพิ่มสัดส่วนลูกค้าเงินสด ควบคู่กับการบริหารต้นทุนอย่างมีวินัยเพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรในทุกรอบปีงบประมาณ โดยกำหนดเป้าหมายการเติบโตของรายได้และอัตรากำไรเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กรที่ผูกกับระบบการประเมินผลของผู้บริหาร ทั้งนี้บริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารกับนักลงทุนอย่างโปร่งใสและเชิงรุก ผ่านกิจกรรมของตลาดหลักทรัพย์อย่างต่อเนื่อง
ผลกระทบต่อการจ่ายเงินปันผลไม่เป็นไปตามนโยบายของบริษัท	รักษานโยบายการจ่ายเงินปันผลที่ชัดเจนและสม่ำเสมอ โดยปัจจุบันบริษัทในโยบายในการจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีและสำรองตามกฎหมาย โดยให้มีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวต่อตลาดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความคาดหวังที่ชัดเจนและความเชื่อมั่นในระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นที่ลงทุนเพื่อรายได้จากเงินปันผล ทั้งนี้บริษัทต้องรักษาความสมดุลระหว่างการลงทุนและการจ่ายเงินปันผลโดย วางแผนกระแสเงินสดระยะกลางให้สามารถรองรับทั้งการลงทุนที่จำเป็นสำหรับการรักษาความสามารถในการแข่งขันและการจ่ายเงินปันผลตามนโยบายได้พร้อมกัน โดยไม่ต้องพึ่งพาการก่อหนี้เกินระดับที่เหมาะสม

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

มีปัจจัยความเสี่ยงต่อการลงทุน ในหลักทรัพย์ต่างประเทศของบริษัท : ไม่มี

หรือไม่

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน

นโยบายด้านความยั่งยืน : มี

บริษัทดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการสร้างการเติบโตให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุลครอบคลุม ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรและยกระดับมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพของประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างรับผิดชอบ ทั้งการจัดการของเสียทางการแพทย์ การอนุรักษ์พลังงาน และการดูแลความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยคณะกรรมการบริษัทมีบทบาทในการกำหนดนโยบายและทบทวนปรับปรุงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลด้วยความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ บุคลากร ชุมชน และสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างคุณค่าร่วมและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนหรือไม่ : มี

เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทกำหนดแนวทางและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวทางขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ครอบคลุม 3 มิติหลัก ดังนี้

<u>มิติเศรษฐกิจ</u>

การกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจที่ดี

- ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกิดขึ้นจากโรงพยาบาล โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าร่วมการอบรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร้อยละ 100
- ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีโดยได้รับการประเมิน CGR ในระดับดี

การพัฒนานวัตกรรม และการใช้เทคโนโลยีเพื่อความยั่งยืน

- นำนวัตกรรมการแพทย์มาใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการ
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยระยะเวลารอรับบริการของผู้ป่วยลดลงร้อยละ 10จากปีก่อน

ความปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้า

- ดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานสากลด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- พนักงานลงนามในหนังสือรักษาความลับและนโยบายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ครบถ้วนร้อยละ 100)

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

- เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน
- ยกระดับความโปร่งใสและจริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง

<u>มิติสังคม</u>

การเคารพสิทธิมนุษยชน

- สนับสนุนความหลากหลายทางเพศในองค์กร
- การละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ใช้บริการ พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นศูนย์

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

- อัตราความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- อัตราการเกิดอุบัติเหตุหรือบาดเจ็บจากการปฏิบัติงานลดลง จากปีก่อนหน้าร้อยละ 5

- จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงานอย่างน้อย 10 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ

- ความพึงพอใจผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ร้อยละ 90 และ 95 ของผู้รับบริการตามลำดับ

ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม

- เผยแพร่คลิปวิดีโอการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไปเพิ่มขึ้นร้อยละ 10จากปีก่อนหน้า
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างน้อย 3 กิจกรรมต่อปี

มิติสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการพลังงาน

- ลดปริมาณการใช้ก๊าซเชื้อเพลิงซึ่งเป็นแหล่งการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 0.5 ภายในปี 2570 (เทียบกับปีฐาน 2564)

การจัดการน้ำ

- ควบคุมคุณภาพน้ำบริโภคให้ผ่านเกณฑ์ของกรมอนามัยหรือหน่วยงานอื่นตามกฎหมาย
- การลดปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยต่อจำนวนผู้ใช้บริการร้อยละ 0.5 เทียบกับปีฐาน 2564

การจัดการขยะและของเสีย

- ลดอัตราปริมาณขยะมูลฝอยติดเชื้อเฉลี่ยต่อจำนวนผู้ใช้บริการร้อยละ 0.5 ตามหลัก 3Rs ภายในปี 2570 (เทียบกับปีฐาน 2565)
- ส่งเสริมการรีไซเคิลขยะพลาสติกเพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์โดยสามารถรีไซเคิลขวดพลาสติกได้ 500 กิโลกรัมต่อปี

การจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ส่งเสริมพลังงานแสงอาทิตย์ โดยปริมาณการใช้พลังงานแสงอาทิตย์คิดเป็น 580,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ต่อปี ภายในปี 2570

เป้าหมายมิติเศรษฐกิจ

การกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจที่ดี

1. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกิดขึ้นจากโรงพยาบาล โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าร่วมการอบรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันร้อยละ 100
2. ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยได้รับการประเมิน CGR ในระดับดี

การพัฒนานวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยีเพื่อความยั่งยืน

1. นำนวัตกรรมการแพทย์มาใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการ
2. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยระยะเวลา รอรับบริการ ของผู้ป่วยลดลง ร้อยละ 10 จากปีก่อน

ความปลอดภัยทางไซเบอร์และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้า

1. ดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานสากลด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
2. พนักงานลงนามในหนังสือรักษาความลับและนโยบายตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ครบถ้วนร้อยละ 100

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

1. เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมความยืดหยุ่นของห่วงโซ่อุปทาน
2. ยกระดับความโปร่งใสและจริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง

เป้าหมายมิติสังคม

การเคารพสิทธิมนุษยชน

1. สนับสนุนความหลากหลายทางเพศในองค์กร
2. การละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ใช้บริการ พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นศูนย์

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

1. อัตราความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. อัตราการเกิดอุบัติเหตุหรือบาดเจ็บจากการปฏิบัติงานลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 5
3. จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงานอย่างน้อย 10 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ความรับผิดชอบต่อผู้รับบริการ

1. ความพึงพอใจผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ร้อยละ 90 และ 95 ของผู้รับบริการตามลำดับ

ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม

1. เผยแพร่วิดีโอคลิปการให้ความรู้ ด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไปเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปีก่อนหน้า
2. มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างน้อย 3 กิจกรรมต่อปี

เป้าหมายมิติสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการพลังงาน

1. ลดปริมาณการใช้ก๊าซเชื้อเพลิง ซึ่งเป็นแหล่งการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลงร้อยละ 0.5 ภายในปี 2570 (เทียบกับปีฐาน 2564)

การจัดการขยะและของเสีย

1. ลดอัตราปริมาณขยะมูลฝอยติดเชื้อเฉลี่ยต่อจำนวน ผู้ใช้บริการร้อยละ 0.5 ตามหลัก 3Rs ภายในปี 2570 (เทียบกับปีฐาน 2565)
2. ส่งเสริมการรีไซเคิลขยะพลาสติก เพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ โดยสามารถรีไซเคิลขวดพลาสติกได้ 500 kg/year

การจัดการน้ำ

1. ควบคุมคุณภาพน้ำบริโภคให้ผ่านเกณฑ์ของกรม อนามัยหรือหน่วยงานอื่นตามกฎหมาย
2. การลดปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยต่อจำนวนผู้ใช้บริการ ร้อยละ 0.5 เทียบกับปีฐาน 2564



การจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

1. ส่งเสริมพลังงานแสงอาทิตย์ โดยปริมาณการผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ คิดเป็น 580,000 kWh /year ภายในปี 2570

เป้าหมาย SDGs ขององค์การสหประชาชาติที่สอดคล้องกับเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร :	Goal 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being), Goal 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education), Goal 5 ความเท่าเทียมทางเพศ (Gender Equality), Goal 6 น้ำสะอาดและสุขาภิบาล (Clean Water and Sanitation), Goal 7 พลังงานสะอาดและจ่ายได้ (Affordable and Clean Energy), Goal 8 งานที่มีคุณค่าเศรษฐกิจที่เติบโต (Decent Work and Economic Growth), Goal 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน (Industry, Innovation and Infrastructure), Goal 10 ลดความเหลื่อมล้ำ (Reduce Inequalities), Goal 11 เมืองและชุมชนยั่งยืน (Sustainable Cities and Communities), Goal 12 การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ (Responsible Consumption and Production), Goal 13 การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Action), Goal 16 สันติภาพและสถาบันเข้มแข็ง (Peace, Justice and Strong Institutions)

การทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน :	ไม่มี
ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเกี่ยวกับนโยบายและ/หรือเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน :	ไม่มี

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บริษัทได้ประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย ได้แก่ อิทธิพล (Impact) ที่มีต่อบริษัท และความสนใจ (Interest) ที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัท จากนั้นจึงกำหนดแนวทางบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง 7 กลุ่มหลัก ครอบคลุมทั้ง 5 กิจกรรมหลักและ 4 กิจกรรมสนับสนุนของธุรกิจ เพื่อสร้างความร่วมมือที่แข็งแกร่งและขับเคลื่อนธุรกิจไปข้างหน้าด้วยความยั่งยืน ดังนี้

จากการวิเคราะห์ดังกล่าว บริษัทได้ประเมินความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย ได้แก่ ผลกระทบ (Impact) ที่มีต่อบริษัท และความสนใจ (Interest) ที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัท จากนั้นจึงกำหนดแนวทางบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง 7 กลุ่มหลัก ครอบคลุมทั้ง 5 กิจกรรมหลักและ 4 กิจกรรมสนับสนุนของธุรกิจ เพื่อสร้างความร่วมมือที่แข็งแกร่งและขับเคลื่อนธุรกิจไปข้างหน้าด้วยความยั่งยืน ดังนี้

รูปภาพห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ



3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

รายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

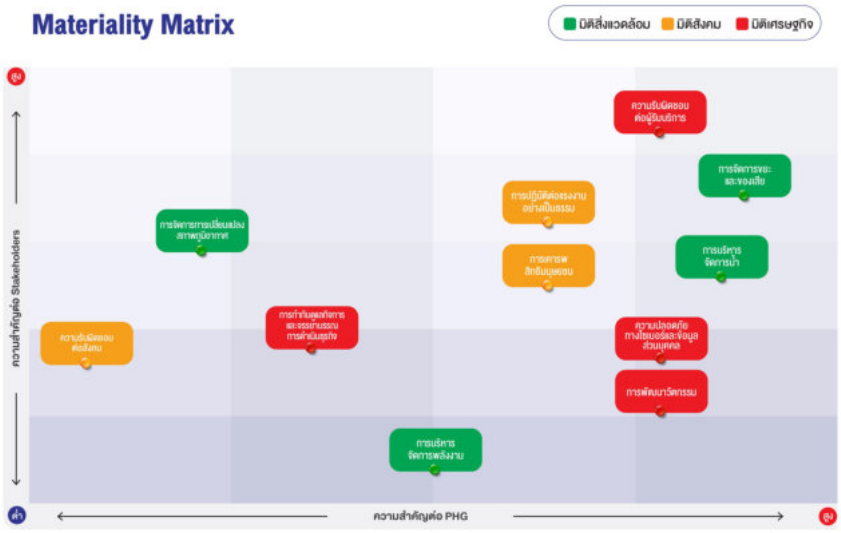
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
• พนักงาน	- ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม - ความมั่นคงในอาชีพและโอกาสในการก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ - การพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างต่อเนื่อง - ความมั่นคงในองค์กรและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย - ระบบการประเมินผลที่โปร่งใสและเป็นธรรม	- ปรับปรุงค่าตอบแทนและสวัสดิการให้เหมาะสม - พัฒนา Career Path สำหรับทุกตำแหน่ง เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ - สนับสนุนการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง - เปิดช่องทางการสื่อสารให้ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน - พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - ใช้ระบบการประเมินผลที่มีการสื่อสารสองทาง (2-way Communication) เพื่อสร้างความโปร่งใส	• การสำรวจความผูกพันพนักงาน • การสำรวจความพึงพอใจ • การอบรม / สัมมนา • อื่น ๆ • ระบบรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• ผู้ถือหุ้น	- การเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืนและผลตอบแทนการลงทุนที่มั่นคง - การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม - บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ - การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและธุรกิจที่ครบถ้วน ถูกต้อง และเข้าถึงได้ง่าย	- บริหารการจ่ายเงินปันผลให้เหมาะสมและสอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัท - พัฒนาแผนกลยุทธ์และบริหารองค์กรเพื่อให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน - เปิดช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะจากนักลงทุนผ่านนักลงทุนสัมพันธ์และกิจกรรมต่าง ๆ - ปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม - เปิดเผยข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานอย่างโปร่งใส พร้อมอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ	• การเยี่ยมชม • การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การประชุมภายในองค์กร • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • อื่น ๆ • ช่องทางนักลงทุนสัมพันธ์ (IR) โทรศัพท์: 02-998-9888 ถึง 2904 อีเมล: investor@patrangsit.com เว็บไซต์: https://investor.patrangsit.com/th/home
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• ลูกค้า	- การรับบริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย และมีจรรยาบรรณ - ความรวดเร็วและความสะดวกสบายในการรับบริการ - การรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับบริการอย่างปลอดภัย - ค่ารักษาพยาบาลสมเหตุสมผล - การได้รับข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม และโปรโมชั่นที่ชัดเจน	- คัดเลือกและจัดหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญและพร้อมให้บริการที่มีคุณภาพ - นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำในการรักษา - พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว - ประเมินและกำหนดราคาค่ารักษาพยาบาลและแพ็กเกจต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม - ปฏิบัติตามนโยบาย PDPA เพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า - สื่อสารข้อมูลกิจกรรมและโปรโมชั่นให้ชัดเจนและโปร่งใสผ่านช่องทางที่เหมาะสม	• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน • การสำรวจความพึงพอใจ • อื่น ๆ • ช่องทางร้องเรียนและให้ข้อเสนอแนะการบริการผ่านทางออนไลน์ (Line Official/QR Code) หรือแผนกลูกค้าสัมพันธ์
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• คู่ค้า	- การปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ตกลง - การให้เครดิตการชำระหนี้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสถานะทางการเงินของคู่ค้า	- ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาและข้อตกลงทางธุรกิจอย่างเคร่งครัด - บริหารกระบวนการชำระเงินและติดตามหนี้สินอย่างเป็นธรรม	• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก • อื่น ๆ • - การจัดกิจกรรมพิเศษเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับบริษัทประกันและบริษัทคู่สัญญา
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
• คู่ธุรกิจ / พันธมิตรธุรกิจ	- การสร้างมูลค่าในการทำธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน - ความร่วมมือที่โปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม	- ปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงและสัญญาที่ตกลงร่วมกัน - เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล - คัดเลือกพันธมิตรที่มีศักยภาพในการสร้างมูลค่าร่วมกัน เพื่อเสริมความแข็งแกร่งทางธุรกิจ (Synergy) - รักษาความลับของคู่ค้าและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อการเติบโตระยะยาว	• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• ชุมชน	- โรงพยาบาลดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ไม่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในชุมชน - การส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ - การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างสังคมที่เข้มแข็งและยั่งยืน	- ดำเนินมาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชน - ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและข้อบังคับเกี่ยวกับอาคารสถานพยาบาล - ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรต่าง ๆ ในการช่วยเหลือชุมชนเมื่อเกิดภัยพิบัติ - สนับสนุนโครงการลดผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชุมชน และพัฒนาแนวทางกำจัดของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	• การติดต่อและสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ • การรับเรื่องข้อร้องเรียน
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
• อื่น ๆ • คู่ค้าที่จัดหายาเวชภัณฑ์ และเครื่องมือแพทย์	- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม โปร่งใส และเสมอภาค - ความสามารถในการชำระหนี้ตรงเวลา - ความมั่นคงของสถานภาพทางการเงินของบริษัทฯ - การปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาอย่างเคร่งครัด	- ปฏิบัติตามข้อตกลงทางการค้าและหลักเกณฑ์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรม - บริหารเสถียรภาพทางการเงินขององค์กรเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับคู่ค้า - เปิดเผยข้อมูลทางการเงินและแนวทางธุรกิจอย่างครบถ้วนและโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับคู่ค้า	• การประชุมร่วมกับองค์กรภายนอก

รูปภาพรายละเอียดการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ



3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : มี

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : การจัดการพลังงานไฟฟ้า,
การจัดการพลังงานทดแทน/พลังงานสะอาด,
การจัดการทรัพยากรน้ำและคุณภาพน้ำ,
การจัดการขยะและของเสีย,
การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ,

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กร ครอบคลุมการบริหารจัดการขยะและของเสียทางการแพทย์อย่างถูกต้องตามกฎหมาย การอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรน้ำ การรักษาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน ตลอดจนการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรของบริษัท เพื่อป้องกันไม่ให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในบริเวณชุมชนใกล้เคียงหรือให้เกิดผลกระทบน้อยที่สุด

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UNSDGs) เป้าหมายที่ 3, 6, 7, 11, 12 และ 13 ซึ่งมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/social-and-environmental-responsibility-policy-th.pdf

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา : ไม่มี

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงาน

แผนการจัดการพลังงานของบริษัท : มี

1.ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการรณรงค์และลดการใช้พลังงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
2. ปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคารโรงพยาบาลให้เป็นอุปกรณ์ประสิทธิภาพสูง (Inverter)
3. ควบคุมเครื่องปรับอากาศและระบบไฟฟ้าแสงสว่างให้เหมาะสมกับการใช้งาน
4. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงานและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. จัดทำรายงานด้านการจัดการพลังงานและส่งให้กรมอนุรักษ์พลังงานเป็นประจำทุกปี

การตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิงหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการไฟฟ้าและ/หรือน้ำมันและเชื้อเพลิง

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันและเชื้อเพลิง	2564	2570 : ลด 0.50 ร้อยละ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน : มี

การบริหารจัดการพลังงาน

1. **การรณรงค์การอนุรักษ์พลังงาน**

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินโครงการรณรงค์การอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง โดยเผยแพร่มาตรการและนโยบายการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพให้แก่พนักงานทุกระดับ ผ่านโครงการบันไดแคลอรีที่สนับสนุนให้พนักงานใช้บันไดแทนลิฟต์ การกำหนดช่วงเวลาปิดการใช้งานลิฟต์โดยสารนอกเวลาทำการ และการตั้งค่าอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้พนักงานมีความตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

2. **การปรับเปลี่ยนเครื่องใช้ไฟฟ้าเป็นอุปกรณ์ประสิทธิภาพสูง**

ในปี 2568 กลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิตได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศภายในอาคารโรงพยาบาลเป็นระบบแยกส่วนประสิทธิภาพสูง (Inverter) จำนวน 17 เครื่อง ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยบริษัทตั้งเป้าหมายให้การปรับเปลี่ยนดังกล่าวครอบคลุมเครื่องปรับอากาศทั้งหมดภายในปี 2569

3. **ปริมาณการใช้ไฟฟ้าเปรียบเทียบปี 2566–2567**

ในปี 2568 บริษัทฯ สามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าลงเมื่อเทียบกับปี 2567 แม้ว่าความต้องการใช้บริการทางการแพทย์จะเพิ่มขึ้น โดยมีอัตราการใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ 9 มีอัตราการใช้ไฟฟ้าต่อวันนอนของผู้ป่วยรวมเฉลี่ยลดลงร้อยละ 6.44 ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพของมาตรการบริหารจัดการพลังงาน

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพลังงาน





การจัดการพลังงาน : การใช้ไฟฟ้า

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวม (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	7,203,344.00	7,035,690.00	6,379,204.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำ

แผนการจัดการน้ำของบริษัท : มี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมตั้งแต่การควบคุมคุณภาพน้ำบริโภคให้เป็นไปตามมาตรฐานของกรมอนามัย การบำบัดน้ำเสียก่อนระบายออกสู่ชุมชนตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2548 อาคารประเภท ก โดยมีการตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งดำเนินมาตรการลดการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง ผ่าน

การบำรุงรักษาระบบประปา ตรวจสอบจุดรั่วไหล และปรับปรุงอุปกรณ์ประหยัดน้ำในพื้นที่ให้บริการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืนในระยะยาว

การตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการน้ำ

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
ลดการใช้น้ำ (Reduction of water withdrawal)	2564	2570 : ลด 0.50 ร้อยละ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการน้ำ : มี

ในปี 2568 ผลการตรวจสอบคุณภาพน้ำบริโภคผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัยครบทุกด้าน ทั้งด้านกายภาพ เคมีทั่วไป และชีวภาพ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 นับตั้งแต่ปี 2564 และน้ำทิ้งผ่านมาตรฐานตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2548 อาคารประเภท ก ทุกเดือน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำและความท้าทายด้านความมั่นคงของน้ำในระดับโลก ท่ามกลางวิกฤตการณ์น้ำที่รุนแรงขึ้น เช่น ภัยแล้งและปัญหาการขาดแคลนน้ำ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การนำน้ำมาใช้ในการให้บริการ ไปจนถึงการจัดการน้ำเสียหลังการใช้งาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรการด้านการจัดการน้ำภายใต้ข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมพิจารณาผลกระทบต่อปริมาณการใช้น้ำของชุมชนและความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนแนวทางการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน โดยมาตรการจัดการน้ำของบริษัทฯ มีดังนี้

1. **การควบคุมคุณภาพและมาตรฐานของน้ำ**

บริษัทฯ ควบคุมคุณภาพและมาตรฐานของน้ำบริโภคภายในโรงพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานของกรมอนามัย ครอบคลุมด้านกายภาพ เคมีทั่วไป และชีวภาพ โดยน้ำบริโภคได้รับการตรวจสอบคุณภาพจากหน่วยงานภายนอกเป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี 2563 ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบคุณภาพน้ำบริโภคระหว่างปี 2564–2568 เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของกรมอนามัยทุกปี

1. **การบริหารจัดการน้ำเสีย**

บริษัทฯ บำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยออกสู่ชุมชน ผ่านกระบวนการที่ได้มาตรฐาน โดยเริ่มจากการแยกกากออกจากน้ำเสีย ก่อนเข้าสู่ถังเติมอากาศเพื่อให้จุลินทรีย์ช่วยย่อยสลายสารอินทรีย์ จากนั้น น้ำที่ผ่านการบำบัดจะเข้าสู่ถังตกตะกอนเพื่อแยกตะกอน (Sludge) ออกจากน้ำใส ซึ่งจะผ่านกระบวนการเติมคลอรีนเพื่อฆ่าเชื้อก่อนระบายออกสู่ชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ว่าจ้างบริษัทภายนอกเพื่อตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบและอุปกรณ์เป็นไปตามมาตรฐาน พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบน้ำทิ้งตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2548 อาคารประเภท ก ให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดอบรมระบบบำบัดน้ำเสียให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานและดูแลระบบให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

1. **ปริมาณการใช้น้ำเปรียบเทียบปี 2566–2568**

ปริมาณการใช้น้ำโดยรวมลดลงร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยอัตราการใช้น้ำต่อวันนอนของผู้ป่วยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ถึงแม้จำนวนผู้เข้ารับบริการผู้ป่วยใน (IPD) จะลดลงเล็กน้อย ทั้งนี้ ปริมาณการใช้น้ำต่อผู้เข้ารับบริการผู้ป่วยนอก (OPD) อยู่ที่ 0.12, 0.14 และ 0.13 ยูนิตต่อคน ในปี 2566, 2567 และ 2568 ตามลำดับ

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท จำแนกตามแหล่งน้ำ

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำรวม (ลูกบาศก์เมตร)	119,059.00	137,986.00	135,863.00

การจัดการน้ำ : ปริมาณการใช้น้ำของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (ลูกบาศก์เมตร)	119,059.00	137,986.00	135,863.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสีย

แผนการจัดการขยะและของเสียของบริษัท : มี

บริษัทมีแนวทางในการจัดการขยะและของเสียจากการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างเป็นระบบ โดยควบคุมดูแลการบริหารจัดการของเสียทางการแพทย์และขยะอันตรายด้วยวิธีการกำจัดที่มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎหมาย ส่งเสริมการคัดแยกขยะตามประเภทตั้งแต่แหล่งกำเนิดตามหลัก 3Rs (Reduce Reuse Recycle) เพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดและเพิ่มอัตราการนำกลับมาใช้ประโยชน์ ควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการจัดการขยะและของเสียให้กับบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในบริเวณชุมชนใกล้เคียง

การตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสียหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย

เป้าหมาย	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย	วิธีการจัดการขยะและของเสีย
ลดปริมาณขยะและของเสีย ประเภทขยะ: ขยะไม่อันตราย	2565	2570 : ลด 0.50 ร้อยละ	• นำกลับมาใช้ซ้ำ • นำกลับมาใช้ใหม่ • การฝังกลบ • การเผาซึ่งได้พลังงานกลับมา • การเผาซึ่งไม่ได้พลังงานกลับมา

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย : มี

1. **การรณรงค์และส่งเสริมการคัดแยกขยะ**

บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง โดยดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์และรณรงค์อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดให้น้อยที่สุด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีมาตรการสุ่มตรวจสอบการคัดแยกขยะของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการทิ้งขยะผิดประเภท พร้อมทั้งดำเนินโครงการคัดแยกขยะรีไซเคิลใน 3 พื้นที่หลัก เพื่อช่วยลดขยะทั่วไปและสนับสนุนการจัดการขยะอย่างยั่งยืน

2. **มาตรการลดของเสียตามหลัก 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle)**

บริษัทฯ ดำเนินมาตรการลดของเสียตามหลัก 3Rs อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดปริมาณของเสียที่ต้องกำจัด และสนับสนุนแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้:

Reduce – ลดการใช้ทรัพยากร: บริษัทฯ มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยลดการใช้วัสดุที่สิ้นเปลือง เช่น การลดปริมาณกระดาษและพลาสติกในกระบวนการดำเนินงาน รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อลดของเสีย

Reuse – ใช้ซ้ำเพื่อความคุ้มค่า: บริษัทฯ ส่งเสริมการใช้วัสดุและอุปกรณ์ซ้ำ เช่น การใช้บรรจุภัณฑ์ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ และการซ่อมบำรุงอุปกรณ์แทนการทิ้ง

Recycle – การนำกลับมาใช้ใหม่: บริษัทฯ ดำเนินโครงการรีไซเคิล เช่น โครงการธนาคารขยะ Recycle และการขายขวดพลาสติกเพื่อเพิ่มมูลค่าจากของเสีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินมาตรการคัดแยกขยะภายในสถานประกอบการ และส่งเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล

3. **การบริหารจัดการขยะติดเชื้อ**

บริษัทฯ มีระบบจัดการขยะมูลฝอยติดเชื้อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข และกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. 2545 โดยดำเนินการอบรมผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและพนักงานทุกตำแหน่ง รวมไปถึงบุคลากรทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย

สำหรับการกำจัดขยะติดเชื้อ บริษัท ได้ว่าจ้าง บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด เป็นสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อ และห้างหุ้นส่วนสามัญคงวรรณ เป็นหน่วยงานเก็บขนขยะติดเชื้อ โดยมีการขนส่งขยะตามมาตรฐานสุขาภิบาล พร้อมทั้งรายงานข้อมูลปริมาณขยะติดเชื้อที่กำจัดต่อกรมอนามัยเป็นประจำทุกเดือน รายละเอียดตามตารางดังต่อไปนี้

(กิโลกรัม)	2566	2567	2568
ปริมาณขยะมูลฝอยติดเชื้อต่อผู้ใช้บริการ	0.10	0.13	0.12

4. **ปริมาณขยะมูลฝอยติดเชื้อเปรียบเทียบปี 2566–2568**

ในปี 2568 บริษัทฯ มีปริมาณขยะติดเชื้อลดลงร้อยละ 3.8 เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยมีอัตราขยะติดเชื้อต่อผู้ใช้บริการลดลงเป็น 0.12 กิโลกรัมต่อผู้ใช้บริการ (จาก 0.13 กิโลกรัมในปี 2567) ถึงแม้จะมีจำนวนผู้ใช้บริการที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.8 จากจำนวนผู้ป่วยนอก (OPD) รวมถึงความซับซ้อนของการรักษาพยาบาลที่มากขึ้น

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการขยะและของเสีย



การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียรวม (กิโลกรัม)	106,718.00	125,710.00	120,980.00
ปริมาณขยะและของเสียอันตรายรวม (กิโลกรัม)	106,718.00	125,710.00	120,980.00

การจัดการขยะและของเสีย : ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) ของบริษัท

	2566	2567	2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปใช้ซ้ำ (Reuse) / รีไซเคิล (Recycle) รวม (กิโลกรัม)	0.00	0.00	82,553.00

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก

แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

การตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก : ไม่มี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการจัดการก๊าซเรือนกระจก : ไม่มี

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

	2566	2567	2568
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	0.00	0.00	N/A

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก : การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา

การทวนสอบปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัท : ไม่มี

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมด้านอื่น ๆ

แผนงาน ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์เกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ

บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมทั่วโลก ท่ามกลางมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้นในระดับสากล บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยคาร์บอนผ่านการเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาด เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) และการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยมาตรการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทฯ มีดังนี้

1. **การติดตั้งแผงไฟฟ้าโซลาร์เซลล์เพื่อใช้เป็นแหล่งพลังงานทดแทน**

บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนอาคารตั้งแต่ปี 2566 โดยในปี 2568 ระบบโซลาร์เซลล์ผลิตพลังงานไฟฟ้าสะสมได้ทั้งหมด 694,590 กิโลวัตต์ โดยช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO_2) ได้ประมาณ 330,430 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการลดการใช้พลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

2. **ปริมาณการผลิตพลังงานไฟฟ้าสะสมเปรียบเทียบปี 2566–2568**

บริษัทฯ มุ่งมั่นเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดอย่างต่อเนื่อง โดยปริมาณการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากแผงโซลาร์เซลล์สะสมในปี 2566, 2567 และ 2568 อยู่ที่ 65,100, 571,000 และ 694,590 กิโลวัตต์ ตามลำดับ

ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือสร้างผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ((กรณี))	0	0	0

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : มี

แนวปฏิบัติด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน : สิทธิของพนักงาน, สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน, การไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยกำหนดให้การส่งเสริมความเป็นอยู่ ที่ดีของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กร ครอบคลุมการเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม รวมทั้งการสนับสนุนให้ประชาชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักความโปร่งใส ความเสมอภาค และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันไม่ให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อชุมชน พนักงาน และสังคมโดยรวม

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UNSDGs) เป้าหมายที่ 3, 4, 5, 8, 9, 10, 12 และ 16 ซึ่งมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านสุขภาพ การศึกษา ความเท่าเทียม การจ้างงานที่มีคุณค่า นวัตกรรม และการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิทธิมนุษยชน : มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย (มรท. 8001-2533) ของกระทรวงแรงงาน

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติและ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา : ไม่มี

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD)

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบ HRDD : ไม่มี

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงาน

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานของบริษัท : มี

แผนการจัดการพนักงานและแรงงานที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานอย่างเป็นธรรม, การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน, การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน, ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

1.ส่งเสริมและสนับสนุนการเคารพสิทธิมนุษยชน ความหลากหลาย และความเสมอภาคทางเพศในทุกระดับขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
2.สนับสนุนการจ้างงานกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และดำเนินการสมทบกองทุนตามมาตรา 34อย่างครบถ้วน
3.เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของพนักงานอย่างเป็นระบบ เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและสร้างความผูกพัน
4.จัดโปรแกรมฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งด้านวิชาชีพทางการแพทย์ และด้านองค์กร (Non-Clinic) อย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
5.ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยตามมาตรฐาน ผ่านคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม (รวมถึงการซ้อมอพยพและการตรวจสอบโครงสร้างประจำปี

6.ดูแลพนักงานหลังเกษียณอายุอย่างเหมาะสม รวมถึงพิจารณาต่ออายุงานแก่ผู้ที่ยังมีศักยภาพ เพื่อรักษาความรู้และประสบการณ์อันมีคุณค่าขององค์กร

7.ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านแรงงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

การตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงานหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการพนักงานและแรงงาน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน	ชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมงต่อคน	-	2570: ชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมงต่อคน
• การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน	อัตราความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร เฉลี่ย ร้อยละ 80	-	2570: อัตราความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร เฉลี่ย ร้อยละ 80
• ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน	อัตราการเกิดอุบัติเหตุหรือบาดเจ็บจากการปฏิบัติงานลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปีก่อน	-	2570: อัตราการเกิดอุบัติเหตุหรือบาดเจ็บจากการปฏิบัติงานลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปีก่อน
• การไม่เลือกปฏิบัติ	สนับสนุนความหลากหลานทางเพศในองค์กร โดยมีอัตราการร้องเรียนเรื่องการเลือกปฏิบัติ = 0 กรณี	-	2570: สนับสนุนความหลากหลานทางเพศในองค์กร โดยมีอัตราการร้องเรียนเรื่องการเลือกปฏิบัติ = 0 กรณี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน : มี

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

1. **สนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส**

ในปี 2568 บริษัทฯ สนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส จำนวน 16 ราย รวมทั้งบริษัทฯ ได้มีการสมทบเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 ในปี 2566, 2567 และ 2568 มูลค่า 0.66, 0.86 และ 0.95 ล้านบาทตามลำดับ

2. **การรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน**

บริษัทฯ เปิดโอกาสในการรับฟังความคิดเห็นของพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรและเพื่อสร้างความผูกพัน รวมถึงจัดช่องทางเพื่อให้พนักงานร้องเรียนเมื่อได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด ทั้งนี้ บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 77

(ร้อยละ)	2566	2567	2568
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กรประจำปี	76	78	77

3. **โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทักษะความชำนาญของบุคลากร**

บริษัทฯ ผลักดันให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้มีการพัฒนาทักษะทางการทำงาน ทั้งในด้านที่เกี่ยวข้องกับบริการทางการแพทย์ (Clinic) และที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริการทางการแพทย์ (Non-clinic) อย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรมในรูปแบบต่าง ๆ โดยในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทได้จัดหลักสูตรอบรมพนักงานภายในไปทั้งสิ้น 67 หลักสูตร โดยคิดเป็นจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน 1 ราย ดังนี้

(ชั่วโมง)	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน 1 ราย	24	12	12

ตัวอย่างหลักสูตรอบรม

หลักสูตรด้านการแพทย์ (Medical Training)

- CPR / ACLS / PALS / ATCN
- การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)
- การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาควบคุมการติดเชื้อ
- อบรมระยะสั้น สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด
- อบรมป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
- Advanced Wound Care / Compartment Syndrome / PCN
- โครงการอบรมพยาบาลรังสีร่วมรักษาทางระบบประสาท
- การผ่าตัดปอดด้วยวิธีการส่องกล้อง / VAT
- HA National Forum
- การให้รหัสโรค ICD-10 / DRG
- HIV/AIDS / วัณโรค / ไวรัสตับอักเสบ
- Palliative Care / Pain Management
- การช่วยชีวิตขั้นสูง (ACLS/PALS Renewal)

หลักสูตรด้านองค์กรและบุคลากร (Non-Medical Training)

- PDPA
- Professional Service Excellence
- Team Building to Organization Goal
- การสื่อสารข้ามเจเนอเรชั่น
- เพิ่มทักษะการประเมินสมรรถนะ สำหรับหัวหน้างานยุคใหม่
- ดับเพลิงขั้นต้น / ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
- การประหยัดพลังงานภายในอาคาร

4. **ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย**

บริษัทฯ ดำเนินการด้านความปลอดภัยตามกฎกระทรวงว่าด้วยมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 โดยมีการกำกับดูแลมาตรการด้านความปลอดภัยผ่านคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม (Environment Committee: ENV) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยและคุณภาพของสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีการซ้อมอพยพหนีไฟอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งสำหรับพนักงานทุกหน่วยงาน รวมถึงการซ้อมอพยพระดับหน่วยงาน เช่น แผนกซักรีด แผนกโภชนาการ แผนกหน่วยจ่ายกลาง แผนกเวชระเบียน และแผนกเวรเปล นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบโครงสร้างสถานที่จากบริษัทภายนอกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมปรับปรุงแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในระดับองค์กร เพื่อเพิ่มความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบและพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการตรวจสอบคุณภาพอากาศและระบบระบายอากาศ (ACH, CO_2) รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น แสง เสียง อุณหภูมิ ความชื้น และคุณภาพของน้ำดื่มและน้ำใช้ นอกจากนี้ยังมีการอบรมบุคลากรเกี่ยวกับการจัดการของเสียอันตรายอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และพัฒนาระบบกำกับดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

5. **การดูแลผู้เกษียณอายุ**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของพนักงานหลังเกษียณอายุ โดยดำเนินการตามสิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานอย่างครบถ้วน พร้อมสนับสนุนโอกาสในการต่ออายุงานแก่ผู้เกษียณอายุที่ยังมีศักยภาพและความพร้อมในการทำงาน โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีพนักงานเกษียณอายุจำนวน 13 ราย และได้พิจารณาต่ออายุงานให้กับพนักงานเกษียณอายุจำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 77 ทั้งนี้ บริษัทฯ เห็นความสำคัญของพนักงาน โดยมอบเงินขวัญถุงและประกาศนียบัตรเพื่อเป็นเกียรติและแสดงความขอบคุณต่อการอุทิศตนทำงานมาอย่างยาวนาน การพิจารณาต่ออายุงานพิจารณาจากทัศนคติ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้พนักงานทำงานอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม สะท้อนถึงแนวทางของบริษัทในการให้คุณค่ากับประสบการณ์และความสามารถของพนักงานทุกช่วงวัย

การเคารพสิทธิมนุษยชน

1. **การสนับสนุนความหลากหลายและความเท่าเทียมทางเพศในองค์กร**

บริษัทฯ มุ่งมั่นส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียมทางเพศโดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกเพศได้รับสิทธิและโอกาสอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานของความสามารถและศักยภาพโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติหรืออคติด้านเพศ ตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร ไปจนถึงพนักงาน เพื่อให้เกิดสังคมการทำงานที่ยุติธรรมและเท่าเทียม โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีสัดส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 86 และมีสัดส่วนแพทย์หญิงต่อแพทย์ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 48

จำนวนแพทย์ Full Time ทั้งหมด

แพทย์แบ่งจากเพศสภาพ (ราย)	2568
ชาย	37
หญิง	34
รวม	**71**

2. **การเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ โดยมุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพและครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ป่วย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ประกันตนซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในปี 2568 มีผู้ประกันตนที่เลือกใช้บริการกับโรงพยาบาลแพทย์รังสิต จำนวน 175,874 ราย สะท้อนถึงความเชื่อมั่นต่อคุณภาพการให้บริการ และความสามารถของโรงพยาบาลในการรองรับผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ราย)	2566	2567	2568
จำนวนผู้ประกันตน สังกัดโรงพยาบาลแพทย์รังสิต	155,796	155,987	175,874

3. **ส่งเสริมการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน**

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักสิทธิมนุษยชนและให้ความสำคัญกับความเสมอภาค ความเป็นธรรม และการไม่เลือกปฏิบัติในทุกระดับขององค์กร โดยส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีของบุคคล ตลอดจนกำหนดแนวปฏิบัติที่ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน (0 กรณี) ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานด้านจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการพนักงานและแรงงาน



การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ้างงาน

การจ้างงานพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	1,135	1,216	1,266
พนักงานชาย (คน)	152	162	172
พนักงานหญิง (คน)	983	1,054	1,094

การจ้างงานผู้พิการ

	2566	2567	2568
การจ้างงานผู้พิการรวม (คน)	14	15	15
พนักงานผู้พิการรวม (คน)	9	8	7
พนักงานผู้พิการชาย (คน)	5	5	4
พนักงานผู้พิการหญิง (คน)	4	3	3
ลูกจ้างผู้พิการที่ไม่ใช่พนักงานรวม (คน)	5	7	8
การส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มี	มี	มี

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การจ่ายค่าตอบแทน

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	400,815,306.12	439,750,007.10	454,925,114.03
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	47,662,028.27	53,280,977.33	61,748,057.07
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	353,153,277.85	386,469,029.77	393,177,056.96

การจัดการพนักงานและแรงงาน : การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน

	2566	2567	2568
จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)	14.00	12.00	12.00
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน (บาท)	581,973.00	514,055.00	616,392.00

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	2566	2567	2568
จำนวนเหตุการณ์บาดเจ็บจากการทำงานของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน (ครั้ง)	4	3	4

การจัดการพนักงานและแรงงาน : ความผูกพันของพนักงานและการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

ความผูกพันของพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานที่ลาออกโดยความสมัครใจรวม (คน)	158	131	210
พนักงานชายที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	15	18	30
พนักงานหญิงที่ลาออกโดยความสมัครใจ (คน)	143	113	180
สัดส่วนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ (%)	13.92	10.77	16.59

	2566	2567	2568
ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี	มี	มี

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร

การรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : มี

รูปแบบการรวมกลุ่มของพนักงานภายในองค์กร : คณะกรรมการสวัสดิการ

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้า

แผนการจัดการลูกค้าของบริษัท : มี

แผนการจัดการลูกค้าที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การผลิตและบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า, การสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค, การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า

1.ยกระดับมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ให้ได้รับการรับรองในระดับสากล ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

2.พัฒนาและติดตามความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งผู้ป่วยนอก (และผู้ป่วยใน (อย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงคุณภาพบริการให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง

3.จัดช่องทางรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถสื่อสารกับโรงพยาบาลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

4.พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงสร้างพื้นฐานของโรงพยาบาล เพื่อเพิ่มประสบการณ์ที่ดีให้แก่ผู้รับบริการในทุกจุดสัมผัส ตั้งแต่การเดินทางมาถึงจนถึงการกลับบ้าน

5.บริหารจัดการข้อร้องเรียนผ่านคณะกรรมการพัฒนาบริการผู้ป่วยและข้อร้องเรียน (เพื่อวิเคราะห์ปัญหา กำหนดมาตรการแก้ไข และป้องกันการเกิดซ้ำอย่างเป็นระบบ

6.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับบริการอย่างเคร่งครัด ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (เพื่อสร้างความไว้วางใจและความมั่นใจในการใช้บริการ

7.ทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริการลูกค้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้รับบริการและมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง

การตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้าหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการลูกค้า

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	ความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยใน เฉลี่ยเกินกว่าร้อยละ 90	-	2570: ความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยใน เฉลี่ยเกินกว่าร้อยละ 90
• การพัฒนาความพึงพอใจและการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า	ความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยนอก เฉลี่ยเกินกว่าร้อยละ 95	-	2570: ความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยนอก เฉลี่ยเกินกว่าร้อยละ 95

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการลูกค้า : มี

1. **มาตรฐานการให้บริการ**

โรงพยาบาลแพทย์รังสิตให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพการรักษาและความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นหัวใจหลักของการดำเนินงาน โดยมีการพัฒนากระบวนการดูแลรักษาอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับแนวทาง Patient Safety Goal เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการทุกคน

ปัจจุบัน โรงพยาบาลได้รับการรับรองมาตรฐาน Healthcare Accreditation (HA) ระดับ 3 ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย และบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ และในปี 2568 โรงพยาบาลแพทย์รังสิต 2 ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากลจาก American Accreditation Commission International (AACI) ประเทศสหรัฐอเมริกา อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสะท้อนถึงคุณภาพการให้บริการในระดับนานาชาติ ครอบคลุมด้านความปลอดภัยของผู้ป่วย ความแม่นยำในการรักษา และความมีประสิทธิภาพในทุกกระบวนการ ตั้งแต่การให้คำปรึกษา การวินิจฉัย การรักษา ไปจนถึงการติดตามผลหลังการรักษา

2. **พัฒนาความพึงพอใจของผู้รับบริการ**

กลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิตมุ่งเน้นการให้บริการที่เป็นเลิศ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยได้เปิดช่องทางในการรับข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผู้รับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ โดยการสแกน QR Code ตามจุดให้บริการ รวมถึงช่องทาง Operator ของโรงพยาบาล เพื่อให้สามารถรับฟังความคิดเห็นได้อย่างครอบคลุมและนำมาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะที่ได้รับจะถูกนำมาวิเคราะห์และพัฒนาผ่านคณะกรรมการพัฒนาบริการผู้ป่วยและข้อร้องเรียน (Improvement Customer Complaint: ICC) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อัตราความพึงพอใจการรับบริการผู้ป่วยนอก (OPD)

อัตราความพึงพอใจ OPD	อัตราความพึงพอใจเฉลี่ย (ร้อยละ)	
	2567	**2568**
PRH1	90	91
PRH2	95	95
MCH	95	96

อัตราความพึงพอใจการรับบริการผู้ป่วยใน (IPD)

อัตราความพึงพอใจ IPD	อัตราความพึงพอใจเฉลี่ย (ร้อยละ)	
	2567	2568
PRH1	100	98
PRH2	98	97
MCH	98	97

3. **การให้บริการรถไฟฟ้าระหว่างที่จอดรถและตึกโรงพยาบาล**

โรงพยาบาลแพทย์รังสิตให้ความสำคัญกับความสะดวกสบายของผู้รับบริการ โดยจัดให้มีบริการรถไฟฟ้าสำหรับรับ-ส่งระหว่างพื้นที่จอดรถและอาคารโรงพยาบาล เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ป่วย ญาติ และผู้มาติดต่อ ลดระยะเวลาในการเดินทางภายในโรงพยาบาล และเพิ่มความสะดวกสบายในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ ทั้งนี้ เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น ในปี 2568 โรงพยาบาลได้ดำเนินการจัดซื้อรถไฟฟ้าเพิ่มเติม จำนวน 1 คัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ รองรับปริมาณผู้ใช้งานที่มากขึ้น และสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

การจัดการลูกค้า : ความพึงพอใจของลูกค้า

ความพึงพอใจของลูกค้า

	2566	2567	2568
ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี	มี	มี

ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคม

แผนการจัดการชุมชนและสังคมของบริษัท : มี

แผนการจัดการชุมชนและสังคมที่บริษัทดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา : การศึกษา, อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต, ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มผู้เปราะบาง, การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

1.ส่งเสริมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยครอบคลุมทั้งการบริจาค การสาธารณสุขเชิงรุก และการสนับสนุนชุมชนในพื้นที่ดำเนินธุรกิจ

2.เผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันและเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง

3.จัดกิจกรรมให้บริการทางการแพทย์เชิงรุกแก่ชุมชน เช่น การตรวจสุขภาพฟรี การฉีดวัคซีน และการคัดกรองโรคเพื่อสนับสนุนการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม

4.สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณสุขของชุมชน เช่น การมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ การจัดตั้งห้องพยาบาล และการให้ความช่วยเหลือแก่สถานสงเคราะห์และสถาบันการศึกษาในพื้นที่

5.ร่วมสนับสนุนกิจกรรมระดับชาติและระดับท้องถิ่น เช่น การแข่งขันกีฬา งานสาธารณสุข และกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน

6.ติดตามและประเมินผลกระทบของกิจกรรมชุมชนและสังคมเป็นประจำทุกปี เพื่อพัฒนาแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง

การตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

บริษัทมีการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคมหรือไม่ : มี

รายละเอียดการตั้งเป้าหมายการจัดการชุมชนและสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปีฐาน	ปีเป้าหมาย
• ศาสนาและวัฒนธรรม	จัดกิจกรรมด้านพุทธศาสนา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-	2570: จัดกิจกรรมด้านพุทธศาสนา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
• กีฬาและสันทนาการ	จัดกิจกรรมกีฬาสีให้กับพนักงาน ปีละ 1 ครั้ง	-	2570: จัดกิจกรรมกีฬาสีให้กับพนักงาน ปีละ 1 ครั้ง
• อาชีวอนามัย ความปลอดภัย สุขภาพและคุณภาพชีวิต	เผยแพร่คลิปวิดีโอการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไปเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปีก่อนหน้า	-	2570: เผยแพร่คลิปวิดีโอการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไปเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปีก่อนหน้า
• การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	จัดกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างน้อย 3 กิจกรรมต่อปี	-	2570: จัดกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างน้อย 3 กิจกรรมต่อปี

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม : มี

1. **กิจกรรม CSR**

- **โครงการบริจาคโลหิต**

โรงพยาบาลแพทย์รังสิตร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของธนาคารเลือด สภากาชาดไทย และเพิ่มปริมาณโลหิตสำรองสำหรับผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องใช้โลหิตอย่างเร่งด่วน โดยมีผู้เข้าร่วมบริจาคจำนวนทั้งสิ้น 132 คน

- **โครงการสนับสนุนหน่วยบริการทางการแพทย์ในกีฬา SEA Games ครั้งที่ 33**

โรงพยาบาลแพทย์รังสิตร่วมสนับสนุนหน่วยบริการทางการแพทย์ โซน 3 วิภาวดี–รังสิต เพื่อดูแลและรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสุขภาพให้แก่ผู้เข้าร่วมการแข่งขันและประชาชนโดยรอบ

- **โครงการมอบเตียงผู้ป่วยเพื่อชุมชน**

โรงพยาบาลแพทย์รังสิตมอบเตียงผู้ป่วยให้แก่เทศบาลนครหลักหก เพื่อสนับสนุนการดูแลผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องพักฟื้นและรักษาตัวที่บ้าน อันเป็นการช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยในชุมชน

- **กิจกรรมออกบูธงาน Thailand Healthcare 2025**

โรงพยาบาลแพทย์รังสิตร่วมออกบูธในงาน “Thailand Healthcare 2025 สร้างสุขทุกช่วงวัย” ระหว่างวันที่ 26–29 มิถุนายน 2568 ณ สามย่านมิตรทาวน์ฮอลล์ โดยให้บริการตรวจสุขภาพหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง (Echocardiogram) สำหรับผู้ที่มีอายุ 30 ปีขึ้นไปโดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพเชิงป้องกัน

- **กิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2568**

เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568 กลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิตจัดกิจกรรม ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น โดยให้บริการตรวจสุขภาพ ได้แก่ การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ 4 สายพันธุ์ การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม รวมถึงการตรวจระดับน้ำตาลในเลือด พร้อมจัดกิจกรรมให้ความรู้และมอบของที่ระลึก เพื่อส่งเสริมสุขภาพของสตรีในทุกช่วงวัย

- **โครงการ “ปันน้ำใจ ส่งความสุข สู่สังคม” ครั้งที่ 1**

โรงพยาบาลแพทย์รังสิตจัดโครงการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชน โดยมอบของบริจาคและอาหารกลางวันแก่ผู้พักอาศัย จำนวน 90 คน ณ สถานสงเคราะห์ มูลนิธิมิตรภาพสงเคราะห์บ้านพักคนชราหญิง จังหวัดปทุมธานี

- **โครงการ “ปันน้ำใจ ส่งความสุข สู่สังคม” ครั้งที่ 2**

โรงพยาบาลแพทย์รังสิตดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยปรับปรุงและจัดตั้งห้องพยาบาลเบื้องต้น (First Aid Room) พร้อมสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้แก่โรงเรียนชุมชนวัดไก่เตี้ย จังหวัดปทุมธานี ซึ่งมีนักเรียนได้รับประโยชน์จำนวน 160 คน

- **กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี**

บริษัทเข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินสามัคคี ณ วัดแจ้ง จังหวัดปทุมธานี โดยมีคณะผู้บริหารและพนักงานร่วมทำบุญเพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา สืบสานประเพณีไทย และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนในพื้นที่

2. กิจกรรมการให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไป

โรงพยาบาลแพทย์รังสิตมุ่งมั่นในการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน ผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย ทั้งสื่อออนไลน์และกิจกรรมออฟไลน์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการดูแลสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน สำหรับสื่อออนไลน์ โรงพยาบาลนำเสนอเนื้อหาสุขภาพผ่าน YouTube, Facebook และ TikTok โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์แก่ประชาชน หัวข้อที่เผยแพร่ครอบคลุมหลากหลายด้าน เช่น

- วัคซีน IPD 20 ป้องกันติดเชื้อจากแบคทีเรียที่อาจก่อให้เกิดการติดเชื้อรุนแรง
- โรคในเด็ก ช่วงหน้าร้อน
- ลูกถูกกลั่นแกล้งรับมืออย่างไร
- เหตุผลที่ทำให้ HIFU เป็นทางเลือกของการรักษาที่ดีกว่าการรักษารูปแบบเดิม ๆ
- ภาวะมีบุตรยาก รู้เร็ว เพิ่มโอกาสตั้งครรภ์
- วิธีตรวจหาโรคหัวใจ กายภาพแก้ออฟฟิศซินโดรม

โดยเนื้อหาทั้งหมดมุ่งให้ประชาชนสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างแท้จริง

(คลิป)	2566	2567	2568
จำนวนคลิปที่เผยแพร่ในช่องทางออนไลน์	43	57	44

ภายในโรงพยาบาลมีกิจกรรมให้ความรู้โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในหัวข้อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ การบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ

- Women's Cancer Screening รู้เร็ว รู้ไว ป้องกันได้
- การคลอดที่ปลอดภัยและ การฟื้นฟูสุขภาพหลังคลอดให้มีคุณภาพ
- การดูแลสุขภาพปากและการจัดฟันในเด็ก
- การคัดกรองและดูแลสุขภาพจิตใจเด็ก
- การเข้าสู่หนุ่มสาวก่อนวัย
- ตรวจสุขภาพก่อนสมรส เพราะรักต้องดูแล
- การดูแลสุขภาพในช่วงตั้งครรภ์

รูปภาพผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการจัดการชุมชนและสังคม


patRangsit
DOCTOR TALK
MCH CHILD
Mental Health
เดินใจ...ให้เดินโต
Mindful Growth Day
LET'S TALK ABOUT
Healthy Mind Screening
patRangsit
CHILDREN'S
10
ก.ค. 68


makro
Lotus
THAILAND
patRangsit
HOSPITAL
PatRangsit Hospital
ร่วมสนับสนุนบริการด้านการแพทย์
AED
PatRangsit Hospital
THE 33rd SEA GAMES THAILAND
true5G



ข้อมูลเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชน

จำนวนกรณีและเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับด้านสังคมและสิทธิมนุษยชนอย่างมีนัยสำคัญ รวม กรณี	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ (กรณี)	0	0	0

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงินการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

ภาพรวมของการดำเนินงาน

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ" หรือ "PHG") และบริษัทย่อย ("กลุ่มบริษัท") ประกอบธุรกิจให้บริการทางการแพทย์โดยมีโรงพยาบาลภายใต้การบริหารงานจำนวน 3 โรงพยาบาล ได้แก่ (1) โรงพยาบาลแพทย์รังสิต (2) โรงพยาบาลแพทย์รังสิต2 และ (3) โรงพยาบาลเฉพาะทางแม่และเด็กแพทย์รังสิต ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกัน โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ใช้บริการในจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดใกล้เคียง ครอบคลุมผู้ใช้บริการทั่วไปและผู้ใช้บริการสิทธิโครงการสวัสดิการด้านสุขภาพภาครัฐ การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการนี้เป็นการอธิบายข้อมูลทางการเงินในอดีตเกี่ยวกับงบการเงิน ผลการดำเนินงาน กระแสเงินสด และข้อมูลทางการเงินอื่น ๆ ที่ได้จัดขึ้นตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี โดยงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 ที่ได้รับการตรวจสอบแล้วจัดทำขึ้นและนำเสนอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (TFRS) ซึ่งได้รับการตรวจสอบโดยบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายชื่อผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. การวิเคราะห์ข้อมูลและคำอธิบายในส่วนนี้มีข้อความที่อาจเป็นการคาดการณ์ในอนาคต (Forward-Looking Statements) ซึ่งสะท้อนความคิดเห็นในปัจจุบันของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวกับเหตุการณ์และผลการดำเนินงานทางการเงินในอนาคต ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญจากข้อมูลที่มีลักษณะเป็นการคาดการณ์ในอนาคตดังกล่าว โดยผู้ลงทุนควรพิจารณาการวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการนี้ประกอบกับปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566 2567 และ 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลจำนวน 2,137.96 ล้านบาท 2,273.06 ล้านบาท และ 2,507.06 ตามลำดับ โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยระหว่างปี 2566 - 2568 คิดเป็น ร้อยละ 8.29

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 2567 และ 2568 กำไรสุทธิของกลุ่มบริษัทมีจำนวนเท่ากับ 259.47 ล้านบาท 252.24 ล้านบาท และ 309.47 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 12.14 ร้อยละ 11.10 และร้อยละ 12.34 ตามลำดับ โดยกลุ่มบริษัทคาดว่าแนวโน้มกำไรสุทธิรวมของกลุ่มบริษัทจะอยู่ระหว่างร้อยละ 8.00 - 12.00

โปรดพิจารณารายละเอียดเพิ่มเติมในส่วน 4.1.5 คำอธิบายเกี่ยวกับรายการที่สำคัญในงบกำไรขาดทุน

1.1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่กฎหมายกำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานรายงานทางการเงินและการแสดงรายการได้ทำขึ้นตามแบบกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงินสำหรับบริษัทมหาชนจำกัด ที่กำหนดโดยประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินของกลุ่มบริษัทได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี โดยงบการเงินรวมได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ดังรายละเอียดด้านล่างนี้ ด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับบริษัทฯ

ชื่อบริษัทย่อย	ประเภทธุรกิจ	ร้อยละการถือหุ้น		
		2566	2567	2568
บริษัท ปทุมรักษ์เวชการ จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	99.99	99.99	99.99

1.1.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่สำคัญ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงจำนวนหลายฉบับมาถือปฏิบัติ ในระหว่างปี 2566 - 2568 ซึ่งการปรับปรุงนี้เป็นการปรับปรุงเพื่อให้มาตรฐานการรายงานทางการเงินมีความชัดเจนและมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางเงินระหว่างประเทศ โดยการแก้ไขดังกล่าวไม่กระทบกับหลักการในมาตรฐานและไม่กระทบกับผู้ที่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินในปี 2566 - 2568

รูปภาพรวมของการดำเนินงาน

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	2,137.96	100.00	2,273.06	100.00	2,507.06	100.00
ต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล	(1,564.66)	(73.18)	(1,738.44)	(76.48)	(1,880.00)	(74.99)
กำไรขั้นต้น	**573.30**	**26.82**	**534.62**	**23.52**	**627.06**	**25.01**
กำไรสุทธิ	**259.47**	**12.14**	**252.24**	**11.10**	**309.47**	**12.34**

ข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไร

<u>รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล</u>

โครงสร้างรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลสามารถจำแนกรายได้แยกตามประเภทลูกค้า ได้ดังนี้ (1) รายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไป ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มลูกค้าทั่วไป กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา และกลุ่มลูกค้าทั่วไปอื่น ๆ และ (2) รายได้จากกลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วย โครงการประกันสังคม โครงการของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (“สปสช.”) และโครงการสวัสดิการข้าราชการ โดยในปี 2566 - 2568 มีรายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	**สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม**					
	2566		**2567**		**2568**	
	ล้านบาท	**ร้อยละ**	**ล้านบาท**	**ร้อยละ**	**ล้านบาท**	**ร้อยละ**
1. **รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไป**						
● กลุ่มลูกค้าทั่วไป	604.88	28.29	653.03	28.73	667.86	26.64
อัตราการเติบโต (ร้อยละ)		*2.18*		*7.96*		*2.27*
● กลุ่มลูกค้าคู่สัญญาและลูกค้าทั่วไปอื่น ๆ	537.48	25.14	629.18	27.68	689.86	27.52
อัตราการเติบโต (ร้อยละ)		*17.17*		*17.06*		*9.64*
รวมรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไป	**1,142.36**	**53.43**	**1,282.21**	**56.41**	**1,357.72**	**54.16**
อัตราการเติบโต (ร้อยละ)		*8.73*		*12.24*		*5.89*
1. **รายได้กลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐ**						
● โครงการประกันสังคม	749.68	35.07	767.72	33.77	920.14	36.70

อัตราการเติบโต (ร้อยละ)		*5.36*		*2.41*		*19.85*
● โครงการ สปสช.	227.32	10.63	214.24	9.43	215.00	8.57
อัตราการเติบโต (ร้อยละ)		*(11.59)*		*(5.75)*		*0.35*
● โครงการ สวัสดิการ ข้าราชการ	18.60	0.87	8.89	0.39	14.20	0.57
อัตราการเติบโต (ร้อยละ)		*(9.27)*		*(52.20)*		*59.73*
รวมรายได้กลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐ	**995.60**	**46.57**	**990.85**	**43.59**	**1,149.34**	**45.84**
อัตราการเติบโต (ร้อยละ)		0.65		*(0.48)*		*16.00*
รวม	**2.137.96**	**100.00**	**2,273.06**	**100.00**	**2,507.06**	**100.00**
อัตราการเติบโต (ร้อยละ)		***4.81***		***6.32***		***10.29***

1. **รายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไป**

รายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปในปี 2566 - 2568 เท่ากับ 1,142.36 ล้านบาท 1,282.21 ล้านบาท และ 1,354.05 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 53.43 ร้อยละ 56.41 และร้อยละ 54.01 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ตามลำดับ

ซึ่งกลุ่มลูกค้าทั่วไปของกลุ่มบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มลูกค้าทั่วไป : ได้แก่ ผู้มารับบริการที่ไม่ได้ใช้สิทธิค่ารักษาพยาบาลใดใดที่มีระหว่างกลุ่มบริษัทและคู่สัญญาทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยมักเป็นผู้ที่อาศัยอยู่ในจังหวัดปทุมธานีและกรุงเทพตอนเหนือหรือบริเวณใกล้เคียง รวมไปถึงชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ารับการรักษากับกลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิต

กลุ่มลูกค้าคู่สัญญาและลูกค้าทั่วไปอื่น ๆ : กลุ่มลูกค้าคู่สัญญา ได้แก่ ผู้มารับบริการในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรภาคเอกชนต่าง ๆ ที่ได้ทำสัญญาให้บริการทางการแพทย์กับทางกลุ่มบริษัท ทั้งการรักษากับโรงพยาบาลและการบริการนอกสถานที่ซึ่งอาจจะครอบคลุมไปถึงครอบครัวของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่องค์กรนั้น ๆ ตามแต่ตกลงในแต่ละสัญญา หรือผู้มารับบริการที่มีกรมธรรม์ประกันของบริษัทประกันที่ได้ทำสัญญาให้บริการทางแพทย์กับทางกลุ่มบริษัท โดยกลุ่มบริษัทจะเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์กับทางองค์กรต้นสังกัดหรือบริษัทประกันเหล่านี้ และ กลุ่มลูกค้าทั่วไปอื่น ๆ ได้แก่ 1) กลุ่มลูกค้าตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ ได้แก่ ผู้เจ็บป่วยจากการประสบอุบัติเหตุทางจราจรที่ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถพ.ศ. 2535 โดยเขตพื้นที่ให้บริการหลักของกลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิตจะอยู่ในพื้นที่ช่วงถนนพหลโยธินตรงทางแยกต่างระดับอนุสรณ์สถานตัดกับถนนวิภาวดีรังสิต โดยหากมีอุบัติเหตุทางจราจรเกิดขึ้นและผู้ป่วยจะถูกส่งตัวมายังกลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิต ทางโรงพยาบาลจะให้บริการรักษาแก่ผู้เจ็บป่วยและจะเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์จากบริษัทประกันที่ทำประกันภัยตามพระราชบัญญัติดังกล่าว 2) กลุ่มลูกค้าตามสิทธิกองทุนทดแทน ได้แก่ ผู้มารับบริการที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย จากการทำงานตามการคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปจำนวน 1,142.36 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 คิดเป็นจำนวน 91.69 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.73 เนื่องจากรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปและกลุ่มลูกค้าสัญญา เพิ่มขึ้น 12.93 ล้านบาท และ 79.08 ล้านบาท ตามลำดับ จากการที่โรคโควิด-19 มีความรุนแรงลดลงและประชากรในประเทศไทยได้รับวัคซีนอย่างครอบคลุมจึงมีผู้ใช้บริการกลับมาใช้บริการรักษาพยาบาลมากขึ้น

ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปจำนวน 1,282.21 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 คิดเป็นจำนวน 139.85 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.24 เนื่องจากรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปและกลุ่มลูกค้าสัญญา เพิ่มขึ้น 48.15 ล้านบาท และ 91.14 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากทาง

กลุ่มโรงพยาบาลมีการเพิ่มศักยภาพในการรักษาที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ทั้งการจัดตั้งศูนย์ HIFU หรือหัตถการผ่าตัดกระเพาะ หรือแม้แต่การจัดหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ที่ออกให้บริการบริษัทตามโรงงานอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น รวมถึงการแพร่ระบาดของโรคติดต่อที่มากขึ้น เช่น RSV หรือ Flu-A ในเด็ก เป็นต้น รวมถึงการที่กลุ่มบริษัทเข้าเป็นพันธมิตรกับบริษัทประกันมากขึ้น ส่งผลให้รายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปสูงขึ้น

ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้กลุ่มลูกค้าทั่วไปจำนวน 1,357.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 คิดเป็นจำนวน 75.51 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.89 เนื่องจากรายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปและกลุ่มลูกค้าสัญญาและลูกค้าทั่วไปอื่น ๆ เพิ่มขึ้น 14.83 ล้านบาท และ 60.68 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากทางกลุ่มโรงพยาบาลมีการเพิ่มศักยภาพในการรักษาที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ทั้งการทำหัตถการที่ซับซ้อนมากขึ้น ทั้งการให้บริการที่ครบวงจรมากขึ้น หรือแม้แต่การจัดหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ที่ออกให้บริการบริษัทตามโรงงานอุตสาหกรรมที่มากขึ้น โดยเริ่มเจาะตลาดโรงงานบริเวณนิคมอุตสาหกรรมโรจนะมากขึ้น เป็นต้น รวมถึงการแพร่ระบาดของโรคติดต่อที่มากขึ้น เช่น RSV หรือ Flu-A ในเด็ก เป็นต้น รวมถึงการที่กลุ่มบริษัทเข้าเป็นพันธมิตรกับบริษัทประกันมากขึ้น ส่งผลให้รายได้จากกลุ่มลูกค้าทั่วไปสูงขึ้น

1. **รายได้จากกลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐ**

รายได้กลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐในปี 2566 - 2568 เท่ากับ 995.60 ล้านบาท 990.85 ล้านบาท และ 1,153.01 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 46.57 ร้อยละ 43.59 และร้อยละ 45.99 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ตามลำดับ

ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้กลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐจำนวน 995.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 คิดเป็นจำนวน 6.47 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.65 เนื่องจากรายได้จากกลุ่มลูกค้าโครงการประกันสังคม เพิ่มขึ้นจำนวน 38.16 ล้านบาท ในขณะที่รายได้กลุ่มลูกค้าโครงการ สปสช. และกลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการข้าราชการ ลดลงจำนวน 29.79 ล้านบาท และ 1.90 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากจำนวนผู้ป่วยโควิด-19 ที่ลดลงสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ ที่เกี่ยวกับการรักษาคนไข้โควิด-19 ในปี 2565 ที่เปลี่ยนแปลงจากเดิม จึงส่งผลให้รายได้กลุ่มลูกค้าโครงการ สปสช. และกลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการข้าราชการลดลง และรายได้จากกลุ่มลูกค้าโครงการประกันสังคมเพิ่มขึ้น

ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้กลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐจำนวน 990.85 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 คิดเป็นจำนวน 4.75 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.48 เนื่องจากรายได้กลุ่มลูกค้าโครงการ สปสช. และกลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการข้าราชการ ลดลงจำนวน 13.08 ล้านบาท และ 9.71 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากจำนวนคนไข้ในโครงการ สปสช. และโครงการสวัสดิการข้าราชการลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี 2566 และรายได้จากการให้บริการรักษาคนไข้โควิด-19 ลดลงเนื่องจากการประกาศการเป็นโรคประจำถิ่นของโควิด-19 ช่วงกลางปี 2566 ในขณะที่รายได้จากกลุ่มลูกค้าโครงการประกันสังคม เพิ่มขึ้นจำนวน 18.04 ล้านบาท เนื่องจากจำนวนผู้ประกันตนถัวเฉลี่ยเพิ่มขึ้น แต่อย่างไรก็ตามรายได้ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW $\geq$ 2) ลดลงเนื่องจากการปรับลดอัตราการจ่ายในช่วงเดือนมิถุนายน และธันวาคม 2567

ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้กลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐจำนวน 1,149.34 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 คิดเป็นจำนวน 158.49 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.00 เนื่องจากรายได้จากกลุ่มลูกค้าโครงการประกันสังคม เพิ่มขึ้นจำนวน 152.42 ล้านบาท หลัก ๆ มาจากจำนวนผู้ประกันตนที่เพิ่มขึ้นจากปี 2567 และจากรายได้ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW $\geq$ 2) ที่ประกาศจ่ายในอัตรา 12,000 บาทต่อ AdjRW ตลอดทั้งปี 2568 นอกจากนี้รายได้กลุ่มลูกค้าโครงการ สปสช. และกลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการข้าราชการ เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจำนวน 0.76 ล้านบาท และ 5.31 ล้านบาท ตามลำดับ

โดยรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงรายได้กลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐแต่ละประเภทมีรายละเอียดดังนี้

โครงการประกันสังคม

รายได้จากโครงการประกันสังคมของกลุ่มบริษัทในปี 2566 - 2568 เท่ากับ 749.68 ล้านบาท 767.72 ล้านบาท และ 923.80 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 35.07 ร้อยละ 33.77 และร้อยละ 36.85 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ตามลำดับ

ปัจจัยที่ส่งผลต่อรายได้กลุ่มประกันสังคม ได้แก่ (1) จำนวนผู้ประกันตนลงทะเบียน (2) นโยบายของภาครัฐในการกำหนดอัตราค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายและอัตราค่าบริการทางการแพทย์ส่วนเพิ่มประเภทต่าง ๆ (3) ความถี่ที่ผู้ป่วยใช้บริการและระดับความรุนแรงของอาการเจ็บป่วย และ (4) ศักยภาพของโรงพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วยตามโครงการประกันสังคม ทั้งนี้จำนวนผู้ประกันตนเฉลี่ยที่มีชื่อลงทะเบียนกับโรงพยาบาลของบริษัทฯ ในปี 2566 - 2568 มีจำนวน 153,658 คน 155,553 คน และ 170,532 คน ตามลำดับ ในขณะที่รายได้จากโครงการประกันสังคมเฉลี่ยต่อผู้ประกันตนในปี 2566 -2568 เท่ากับ 4,878.89 บาทต่อคนต่อปี 4,935.42 บาทต่อคนต่อปี และ 5,417.16 บาทต่อคนต่อปี ตามลำดับ

โครงการประกันสังคม	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2566	2567	2568
จำนวนผู้ประกันตน (เฉลี่ย)[1/]	153,658	155,553	170,532
รายได้จากโครงการประกันสังคม (ล้านบาท)	749.68	767.72	923.80
รายได้ต่อผู้ประกันตนเฉลี่ย (บาทต่อคน)	4,878.89	4,935.42	5,417.16

หมายเหตุ:

1/ จำนวนผู้ประกันตนเฉลี่ยเป็นข้อมูลรวมของโรงพยาบาลแพทย์รังสิต

ทั้งนี้นอกจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ประกันตนเฉลี่ย รายได้จากโครงการประกันสังคมของกลุ่มบริษัทเพิ่มขึ้นตามการปรับเพิ่มของอัตราค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายและอัตราค่าบริการทางการแพทย์ส่วนเพิ่มประเภทต่าง ๆ ตามที่นโยบายภาครัฐกำหนด ซึ่งรายได้โครงการประกันสังคมของกลุ่มบริษัทสามารถจำแนกเป็นประเภทหลัก ๆ ได้ดังนี้

- รายได้ประกันสังคมเหมาจ่าย

อัตราค่าบริการเหมาจ่ายตามจำนวนผู้ประกันตนที่เลือกสังกัดโรงพยาบาลแพทย์รังสิตในปี 2565 - ไตรมาสแรกของปี 2566 เท่ากับ 1,640.00 บาทต่อคนต่อปี ทั้งนี้ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประกันสังคม เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2566 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเพิ่มอัตราค่าบริการเหมาจ่ายแก่สถานพยาบาลคู่สัญญาจาก 1,640.00 บาทต่อคนต่อปี เป็น 1,808.00 บาทต่อคนต่อปี โดยมีผลบังคับใช้อัตราค่าบริการเหมาจ่ายใหม่ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป

- รายได้ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW $\geq$ 2)

อัตราค่าบริการซึ่งคำนวณตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (Diagnosis Related Groups : DRGs) ที่มีค่าน้ำหนักสัมพัทธ์ปรับตามวันนอน (Adjusted Relative Weight : AdjRW) มากกว่าหรือเท่ากับ 2 (รวมเรียกว่า “AdjRW $\geq$ 2”) โดยในปี 2566 - 2568 มีอัตราการจ่ายเท่ากับ 7,200 - 12,000.00 บาทต่อ AdjRW

- รายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรัง

รายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังเป็นรายได้ซึ่งสำนักงานประกันสังคมจ่ายให้แก่สถานพยาบาลซึ่งให้บริการผู้ป่วยนอกที่เข้าเกณฑ์ผู้ป่วย 26 โรคเรื้อรัง โดยการพิจารณาจ่ายเงินค่าภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังของสำนักงานประกันสังคมจะพิจารณาโดยใช้ข้อมูลจำนวนผลรวมคะแนนโรคเรื้อรังของสถานพยาบาลทุกแห่งทั่วประเทศมาทำการจัดสรรงบประมาณของสำนักงานประกันสังคมให้แก่สถานพยาบาลทุกแห่งทั่วประเทศ (ผลรวมคะแนนโรคเรื้อรังของสถานพยาบาล x ผู้ประกันตนเฉลี่ยของสถานพยาบาลทุกแห่งทั้งปี x อัตราที่กำหนดโดยสำนักงานประกันสังคม / ผลรวมคะแนนโรคเรื้อรังของสถานพยาบาลทุกแห่ง) ซึ่งสถานพยาบาลทุกแห่งทั่วประเทศไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลผลรวมคะแนนโรคเรื้อรังของสถานพยาบาลแห่งอื่นได้ และไม่สามารถทราบงบประมาณของสำนักงานประกันสังคมที่ได้รับจัดสรรเพื่อผู้ป่วยโรคเรื้อรังเช่นกัน

กลุ่มบริษัทจึงได้ทำการเปรียบเทียบวิธีการประมาณการทั้งสิ้น 3 แบบ โดยใช้ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่มีข้อมูลที่ชื่อถือได้ ได้แก่ (1) ข้อมูลรายได้โรคเรื้อรังต่อจำนวนผู้ประกันตนเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (2) ข้อมูลจำนวนโรคเรื้อรังในแต่ละเดือนที่ทางโรงพยาบาลได้มีการยืนยันกับสำนักงานประกันสังคม และ (3) ข้อมูลจำนวนโรคเรื้อรังมาคำนวณเป็นคะแนนโรคเรื้อรังตามประกาศของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งพบว่าการตั้งประมาณการโดยวิธีรายได้โรคเรื้อรังต่อจำนวนผู้ประกันตนเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังเป็นวิธีที่แสดงมูลค่ารายได้ประมาณการต่ำสุด ปัจจุบันกลุ่มบริษัทจึงรับรู้รายได้โดยใช้อัตราถัวเฉลี่ยรายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังที่ได้รับจริงจากสำนักงานประกันสังคม 3 ปี ย้อนหลัง ซึ่งคำนวนจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงต่อจำนวนของผู้ประกันตนเฉลี่ยในแต่ละปี ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายได้ตามอัตรารายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังต่อผู้ประกันตนที่ต่ำกว่าระหว่างอัตรารายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังต่อผู้ประกันตนปีล่าสุด กับอัตรารายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังต่อผู้ประกันตนถัวเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ซึ่งเป็นไปตามหลักความระมัดระวัง (Conservative Approach) และถือเป็น Best Estimation ตามข้อมูลที่กลุ่มบริษัทสามารถทราบได้ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจะพิจารณาปรับปรุงประมาณการให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อลดผลต่างจากการประมาณที่อาจจะเกิดขึ้น

- รายได้ประกันสังคมส่วนเพิ่ม

รายได้ตามประเภทโรค บริการ หรือยาที่กำหนดและเข้าตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคม ซึ่งในแต่ละประเภทโรค บริการ หรือยานั้น ๆ จะระบุอัตราการจ่ายอย่างชัดเจน ให้ไม่เกินยอดค่าบริการที่เกิดขึ้นจริงและไม่เกินอัตราสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดจ่ายแต่ละประเภทต่อคนต่อปี

ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการประกันสังคมจำนวน 749.68 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 38.16 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.36 สาเหตุหลักมาจากรายได้เหมาจากประกันสังคมเพิ่มขึ้นจำนวน 43.69 ล้านบาท เนื่องจากจำนวนผู้ประกันที่เพิ่มขึ้นในปี 2566 รายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรัง เพิ่มขึ้นจำนวน 79.66 ล้านบาท เนื่องจากการปรับอัตราถัวเฉลี่ยรายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังที่ได้รับจริงจาก

สำนักงานประกันสังคม 3 ปี ย้อนหลังต่อผู้ประกันตนในการประมาณการรับรู้รายได้ รายได้ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW ≥ 2) เพิ่มขึ้นจำนวน 38.42 ล้านบาท เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ประกันตนเฉลี่ยจาก 137,634 คน ในปี 2565 เป็น 153,658 คน ในปี 2566 และรายได้นอกเหนือเหมาจ่ายฟอกไต เพิ่มขึ้นจำนวน 22.8 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตามรายได้จากการให้บริการรักษาคนไข้โควิด-19 ลดลงจำนวน 148.66 ล้านบาท เนื่องจากการประกาศการเป็นโรคประจำถิ่นของโควิด-19

ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการประกันสังคมจำนวน 767.72 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 18.04 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.41 สาเหตุหลักมาจากรายได้เหมาจ่ายจากประกันสังคมเพิ่มขึ้นจำนวน 11.83 ล้านบาท เนื่องจากจำนวนผู้ประกันถัวเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยในปี 2567 และรายได้ค่าบริการทางการแพทย์นอกเหนือเหมายจ่ายและรายได้นอกเหนือเหมาจ่ายฟอกไต เพิ่มขึ้น 13.67 ล้านบาท และ 29.21 ล้านบาท ตามลำดับ แต่อย่างไรก็ตามรายได้ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW ≥ 2) ลดลงจำนวน 29.52 ล้านบาท เนื่องจากการปรับลดอัตราค่าบริการที่ทางสำนักงานประกันสังคมมีการประกาศออกมา โดยมีการปรับ 2 รอบภายในปี 2567 โดยช่วงเดือนมิถุนายน 2567 มีการปรับลดอัตราค่าบริการจาก 12,000 บาทต่อ AdjRW เหลือ 7,200 บาทต่อ AdjRW และช่วงเดือนธันวาคม 2567 มีการปรับลดอัตราค่าบริการอีกรอบจาก 12,000 บาทต่อ AdjRW เหลือ 8,000 บาทต่อ AdjRW ส่งผลให้รายได้ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงลดลงจากปี 2566

ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการประกันสังคมจำนวน 920.14 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 152.42 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.85 สาเหตุหลักมาจากรายได้เหมาจ่ายจากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มขึ้นจำนวน 26.91 ล้านบาท เนื่องจากจำนวนผู้ประกันที่เพิ่มขึ้นในปี 2568 รายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรัง เพิ่มขึ้นจำนวน 27.76 ล้านบาท เนื่องจากการปรับอัตราถัวเฉลี่ยรายได้ภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังที่ได้รับจริงจากสำนักงานประกันสังคม 3 ปี ย้อนหลังต่อผู้ประกันตนในการประมาณการรับรู้รายได้ รายได้ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW ≥ 2) เพิ่มขึ้นจำนวน 78.97 ล้านบาท เนื่องจากอัตราการจ่ายที่คงที่ในปี 2568 ที่ 12,000 บาทต่อ AdjRW และรายได้ค่าบริการทางการแพทย์นอกเหนือเหมาจ่ายและรายได้นอกเหนือเหมาจ่ายฟอกไต เพิ่มขึ้นจำนวน 19.61 ล้านบาท และ 3.29 ล้านบาท ตามลำดับ

โครงการ สปสช.

รายได้จากโครงการ สปสช. ของกลุ่มบริษัทในปี 2566 - 2568 เท่ากับ 227.32 ล้านบาท 214.24 ล้านบาท และ 215.00 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 10.63 ร้อยละ 9.43 และร้อยละ 8.57 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ตามลำดับ

ซึ่งรายได้โครงการ สปสช. ของกลุ่มบริษัทสามารถจำแนกเป็นประเภทหลัก ๆ ได้ดังนี้

- รายได้จากการให้บริการด้านการรักษาผู้ป่วยโรคหัวใจ (CathLab / หัตถการ)

อัตราตามประกาศจาก สปสช. ต่อค่าน้ำหนักสัมพัทธ์ปรับตามวันนอน (AdjRW) ภายใต้เขตจังหวัดปทุมธานี สำหรับปี 2566 - 2568 มีอัตราเฉลี่ยเท่ากับ 8,550.00 บาทต่อ AdjRW

- รายได้จากการให้บริการด้านการรักษาผู้ป่วยโรคไต

อัตราตามประกาศจาก สปสช. โดยกำหนดค่าฟอกไต 1,500.00 บาทต่อครั้ง ไม่เกิน 4,500.00 บาทต่อสัปดาห์

- รายได้ฉุกเฉิน 72 ชั่วโมง (UCEP)

ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการ สปสช. จำนวน 227.32 ล้านบาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 29.79 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 11.59 สาเหตุหลักเกิดจากรายได้จากการให้บริการรักษาคนไข้โควิด-19 ลดลงเนื่องจากการประกาศการเป็นโรคประจำถิ่นของโควิด-19

ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการ สปสช. จำนวน 214.24 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 13.08 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 5.75 สาเหตุหลักเกิดจากจำนวนคนไข้ของกลุ่มโครงการ สปสช. ลดลงเล็กน้อย และรายได้จากการให้บริการรักษาคนไข้โควิด-19 ลดลงเนื่องจากการประกาศการเป็นโรคประจำถิ่นของโควิด-19 ช่วงกลางปี 2566

ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการ สปสช. จำนวน 215 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 เล็กน้อย จำนวน 0.76 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.35 เนื่องจากจำนวนผู้ป่วยโรคหัวใจของคนไข้สปสชลดลงจากการเปิดศูนย์หัวใจของโรงพยาบาลอื่น ๆ แต่อย่างไรก็ตามจำนวนคนไข้ของสิทธิ์ UCEP เพิ่มขึ้นจากการที่โรงพยาบาลมีการทำหัตถการใหม่ ได้แก่ Neuro intervention ซึ่งคนไข้ส่วนใหญ่จะมารักษาด้วยฉุกเฉิน 72 ชั่วโมง

ทั้งนี้ สิทธิการรักษาตามนโยบายรัฐเพื่อคุ้มครองผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต เป็นสิทธิการรักษาเพื่อคุ้มครองผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตให้สามารถเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลทุกแห่งที่ใกล้ที่สุด ภายใต้อาการเจ็บป่วย ได้แก่ (1) หมดสติ ไม่รู้สึกตัว ไม่หายใจ (2) หายใจเร็ว หอบเหนื่อยรุนแรง หายใจติดขัดมีเสียงดัง (3) ซึมลง เหงื่อแตก ตัวเย็น (4) เจ็บหน้าอกเฉียบพลัน รุนแรง (5) แขนขาอ่อนแรงครึ่งซีก พูดไม่ชัดแบบปัจจุบันทันด่วน หรือชักต่อเนื่องไม่หยุด และ (6) อาการอื่นที่มีผลต่อการหายใจ ระบบการไหลเวียนโลหิตและระบบสมอง ที่เป็นอันตรายต่อชีวิต โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายจนพ้นวิกฤตและสามารถเคลื่อนย้ายได้อย่างปลอดภัย แต่ไม่เกิน 72 ชั่วโมง ซึ่งสถานพยาบาลจะได้รับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาดังกล่าวโดยมีหน่วยงานสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติเป็นผู้บริหารจัดการและแจกให้กองทุนตามสิทธิของผู้ใช้บริการ ได้แก่ สำนักงานประกันสังคม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือกรมบัญชีกลาง เป็นผู้ชำระค่าบริการให้แก่สถานพยาบาล

โครงการสวัสดิการข้าราชการ

ในปี 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการสวัสดิการข้าราชการเท่ากับ 18.60 ล้านบาท 8.89 ล้านบาท และ 14.21 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.87 ร้อยละ 0.39 และร้อยละ 0.57 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ตามลำดับ

ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการสวัสดิการข้าราชการ จำนวน 18.60 ล้านบาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 1.90 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 9.27 สาเหตุหลักมาจากรายได้จากการรักษาคนไข้โควิด-19 ลดลงเนื่องจากการประกาศการเป็นโรคประจำถิ่นของโควิด-19

ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการสวัสดิการข้าราชการ จำนวน 8.89 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 9.71 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 52.20 สาเหตุหลักมาจากจำนวนคนไข้ของกลุ่มโครงการสวัสดิการข้าราชการลดลงและรายได้จากการรักษาคนไข้โควิด-19 ลดลงเนื่องจากการประกาศการเป็นโรคประจำถิ่นของโควิด-19 ช่วงกลางปี 2566

ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากโครงการสวัสดิการข้าราชการ จำนวน 14.20 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 5.31 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 59.73 สาเหตุหลักมาจากจำนวนคนไข้ของกลุ่มโครงการสวัสดิการข้าราชการเพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งมาจากหัตถการใหม่ ได้แก่ Neuro Intervention

รายได้จากการให้บริการรักษาคนไข้โควิด-19

หากพิจารณาเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นในระหว่างปี 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทสามารถแบ่งรายได้ตามเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้ โดยการแบ่งประเภทดังกล่าวนี้เพื่อวัตถุประสงค์ในอธิบายเหตุการณ์สำคัญเท่านั้น ซึ่งสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 ประเภท ได้แก่ (1) รายได้ที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID) และ (2) รายได้จากการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (COVID) ดังรายละเอียดด้านล่างนี้

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้ที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID)	2,120.36	99.18	2,273.06	100.00	2,507.06	100.00
รายได้จากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (COVID)	17.60	0.82	●	●	●	●
รวมรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	**2,137.96**	**100.00**	**2,273.06**	**100.00**	**2,507.06**	**100.00**

รายได้จากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิดของกลุ่มบริษัทสำหรับงวดปี 2566 เท่ากับ 17.60 ล้านบาท โดยกลุ่มบริษัทเริ่มต้นมีรายได้จากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิดในช่วงปี 2563 มีมูลค่า 5.54 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นเป็น 459.67 ล้านบาทในปี 2564 จากที่สถานการณ์โควิด-19 แพร่ระบาดในวงกว้างมากขึ้นจากเชื้อโควิด-19 สายพันธุ์ใหม่ โดยในปี 2565 แม้ประชาชนจะกลับมาใช้ชีวิตตามปกติ แต่ยังมีการแพร่ระบาดของโควิด-19 ในวงกว้างเช่นกัน ซึ่งส่งผลให้รายได้จากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิดยังรักษาระดับอยู่ที่ 307.60 ล้านบาท แต่ในปี 2566 ซึ่งเป็นช่วงที่การแพร่ระบาดของสถานการณ์โควิด-19 สิ้นสุดและกลายเป็นโรคประจำถิ่น กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการเกี่ยวกับโควิดจำนวน 17.60 ล้านบาท และในปี 2567 ทางกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการเก็บข้อมูลรายได้จากการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 สิ้นสุดและกลายเป็นโรคประจำถิ่นแล้ว

รายได้อื่น

รายได้อื่นของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย รายได้จากการให้เช่าพื้นที่โรงพยาบาล รายได้ค่าเช่าห้องพัก ดอกเบี้ยรับ กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน และรายได้อื่น ๆ ในปี 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้อื่น 22.74 ล้านบาท 39.95 ล้านบาท และ 42.82 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตราร้อยละ 1.05 ร้อยละ 1.73 และร้อยละ 1.68 ของรายได้รวม ตามลำดับ

1.1.1.1 ต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล

ต้นทุนของกลุ่มบริษัทแบ่งออกได้ดังนี้ (1) ค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์และพนักงาน (2) ค่ายาและวัสดุทางการแพทย์ (3) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และ (4) ค่าต้นทุนอื่น

ต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์และพนักงาน	844.91	54.00	924.81	53.20	1,006.74	53.55
ค่ายาและวัสดุทางการแพทย์	498.76	31.88	544.75	31.33	608.32	32.36
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	132.10	8.44	147.55	8.49	145.62	7.75
ค่าต้นทุนอื่น	88.89	5.68	121.33	6.98	119.32	6.35
รวมต้นทุน	**1,564.66**	**100.00**	**1,738.44**	**100.00**	**1,880.00**	**100.00**
สัดส่วนต่อรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล		*73.18*		*76.48*		*74.99*

ในปี 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาลรวมจำนวน 1,564.66 ล้านบาท 1,738.44 ล้านบาท และ 1,880.00 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนต่อรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลที่ ร้อยละ 73.18 ร้อยละ 76.48 และร้อยละ 74.99 ตามลำดับ

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล เพิ่มขึ้นจำนวน 132.84 ล้านบาท จากปี 2565 หรือคิดเป็นร้อยละ 9.28 เป็นผลมาจากค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์และพนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 74.63 ล้านบาท จากการขึ้นเงินเดือนตามปกติของกลุ่มบริษัท ค่ายาและวัสดุทางการแพทย์เพิ่มขึ้นจำนวน 45.10 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.94 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจำนวน 14.96 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.77 ซึ่งสอดคล้องกับภาพรวมรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลที่เติบโตขึ้นจากปี 2565 ในขณะที่ค่าต้นทุนอื่นลดลง 1.85 ล้านบาท หลัก ๆ ได้แก่ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาที่ลดลง เป็นต้น ทั้งนี้สัดส่วนต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาลต่อรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 70.19 ในงวดปี 2565 เป็นร้อยละ 73.18 ในงวดปี 2566

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล เพิ่มขึ้นจำนวน 173.78 ล้านบาท จากปี 2566 หรือคิดเป็นร้อยละ 11.11 เป็นผลมาจากค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์และพนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 79.90 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.46 จากการขึ้นเงินเดือนตามปกติของกลุ่มบริษัท ค่ายาและวัสดุทางการแพทย์เพิ่มขึ้นจำนวน 45.99 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.22 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจำนวน 15.45 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.70 ค่าต้นทุนอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 32.44 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 36.49 ซึ่งสอดคล้องกับภาพรวมรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลที่เติบโตขึ้นจากปี 2566 ทั้งนี้สัดส่วนต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาลต่อรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 73.18 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 76.48 ในปี 2567

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล เพิ่มขึ้นจำนวน 141.56 ล้านบาท จากปี 2567 หรือคิดเป็นร้อยละ 8.14 เป็นผลมาจากค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์และพนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 81.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 8.86 จากการขึ้นเงินเดือนตามปกติของกลุ่มบริษัท ค่ายาและวัสดุทางการแพทย์เพิ่มขึ้นจำนวน 63.57 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.67 ซึ่งสอดคล้องกับภาพรวมรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลที่เติบโตขึ้นจากปี 2567 ยกเว้นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ลดลงเล็กน้อยจำนวน 1.93 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.31 ค่าต้นทุนอื่นลดลงเล็กน้อยจำนวน 2.01 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 1.66 ทั้งนี้สัดส่วนต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาลต่อรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลลดลงจากร้อยละ 76.48 ในปี 2567 เป็นร้อยละ 74.99 ในปี 2568

1.1.1.2 ค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 261.68 ล้านบาท 258.07 ล้านบาท และ 281.85 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 12.11 ร้อยละ 11.16 และร้อยละ 11.05 ของรายได้รวมตามลำดับ โดยการเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายในการบริหารสามารถอธิบายได้ดังนี้

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายในการขาย	11.35	4.34	21.08	8.17	23.43	8.31
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	250.33	95.66	236.99	91.83	258.42	91.69
รวมค่าใช้จ่ายในการขายและค่าใช้จ่ายบริหาร	**261.68**	**100.00**	**258.07**	**100.00**	**281.85**	**100.00**
สัดส่วนต่อรายได้รวม	*12.11*		*11.16*		*11.05*	

ค่าใช้จ่ายในการขาย

ค่าใช้จ่ายในการขายที่สำคัญประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย ค่าสื่อการตลาด และ ค่านายหน้าจากการรับส่งต่อผู้ป่วย โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการขายสำหรับปี 2566 - 2568 ดังนี้

โครงสร้างค่าใช้จ่ายในการขาย	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย	6.31	55.59	5.64	26.75	5.45	23.26
ค่าสื่อการตลาด	3.66	32.25	3.44	16.32	2.30	9.82
ค่านายหน้าจากการรับส่งต่อผู้ป่วย	1.38	12.16	12.00	56.93	15.68	66.92
รวมค่าใช้จ่ายในการขาย	**11.35**	**100.00**	**21.08**	**100.00**	**23.43**	**100.00**
สัดส่วนต่อรายได้รวม	*0.53*		*0.91*		*0.92*	

ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขาย 11.35 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.53 ของรายได้รวม โดยค่าใช้จ่ายในการขายดังกล่าวลดลง 2.94 ล้านบาท จากปี 2565 หรือลดลงร้อยละ 20.57 ซึ่งมีสาเหตุมาจากค่าใช้จ่ายในการขายอื่น ๆ ลดลงจากที่ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสำหรับการให้บริการฉีดวัคซีนโรคโควิด-19

ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขาย 21.08 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.91 ของรายได้รวม โดยค่าใช้จ่ายในการขายดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 9.73 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 85.73 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากค่านายหน้าจากการรับส่งต่อผู้ป่วย เนื่องจากในปี 2567 ทางกลุ่มบริษัทมีรายได้จากคนไข้ต่างชาติมาขึ้น ซึ่งมาพร้อมกับค่านายหน้าที่เพิ่มขึ้น

ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขาย 23.43 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.92 ของรายได้รวม โดยค่าใช้จ่ายในการขายดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากปี 2567 จำนวน 2.35 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.15 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากค่านายหน้าจากการรับส่งต่อผู้ป่วย เนื่องจากในปี 2568 ทางกลุ่มบริษัทมีรายได้จากคนไข้ต่างชาติมาขึ้น ซึ่งมาพร้อมกับค่านายหน้าที่เพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารที่สำคัญประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง และสวัสดิการ ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา ค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่น และค่าเสื่อมราคาอื่น ๆ เป็นต้น โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการบริหารสำหรับปี 2566 - 2568 ดังนี้

โครงสร้างค่าใช้จ่ายในการบริหาร	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2565		2566		2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
เงินเดือน ค่าแรง และผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	122.57	48.96	128.83	54.36	142.72	55.23
ค่าซ่อมแซมบำรุง	18.89	7.55	16.09	6.79	15.12	5.85
ค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่น	81.63	32.61	63.93	26.97	70.03	27.10
ค่าเสื่อมราคาอื่น	27.24	10.88	28.14	11.88	30.55	11.82
รวมค่าใช้จ่ายในการบริหาร	**250.33**	**100.00**	**236.99**	**100.00**	**258.42**	**100.00**
สัดส่วนต่อรายได้รวม		*11.59*		*10.25*		*10.13*

ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหาร 250.33 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 11.59 ของรายได้รวม โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารดังกล่าวเพิ่มขึ้น 22.96 ล้านบาท จากปี 2565 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.10 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากเงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 2.89 ล้านบาท จากการขึ้นเงินเดือนประจำปีของกลุ่มบริษัท และจำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้นภายในปี และค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 12.94 ล้านบาท เนื่องจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการเข้าตลาดหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วงกลางปี 2566
ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหาร 236.99 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.25 ของรายได้รวม โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารดังกล่าวลดลง 13.34 ล้านบาท จากปี 2566 หรือลดลงร้อยละ 5.33 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายในการบริหารอื่นลดลงจำนวน 17.70 ล้านบาท เนื่องจากปี 2566 มีค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการเข้าตลาดหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2567 ไม่มีค่าใช้จ่ายในส่วนนี้
ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหาร 258.42 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.13 ของรายได้รวม โดยค่าใช้จ่ายในการบริหารดังกล่าวเพิ่มขึ้น 21.43 ล้านบาท จากปี 2567 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.04 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากเงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงานเพิ่มขึ้นจำนวน 13.89 ล้านบาท จากการขึ้นเงินเดือนประจำปีของกลุ่มบริษัท และจำนวนพนักงานที่เพิ่มขึ้นภายในปี

1.1.1.3 ต้นทุนทางการเงิน

ปี 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีต้นทุนทางการเงิน 9.78 ล้านบาท 1.16 ล้านบาท และ 0.53 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 0.45 ร้อยละ 0.05 และร้อยละ 0.02 จากรายได้รวมของกลุ่มบริษัทตามลำดับ ต้นทุนทางการเงินของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน ซึ่งเป็นดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินที่อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 2.00 ต่อปี และ MOR / MLR ร้อยละ 1.00 - 2.00 ต่อปี และ MLR ร้อยละ 2.50 - 3.00 ต่อปี ดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่อัตราดอกเบี้ย MLR ร้อยละ 2.50 - 3.00 ต่อปี ดอกเบี้ยของหนี้สินทางการเงินตามสัญญาเช่า และดอกเบี้ยของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน อย่างไรก็ตามระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการชำระหนี้เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินแล้วทั้งจำนวน

1.1.1.4 ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยภาษีที่กลุ่มบริษัทต้องชำระจากกำไรหรือขาดทุนที่ต้องเสียภาษี (Taxable Income) ปรับปรุงด้วยภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี โดยภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินดังกล่าว
ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 65.09 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20.05 ของกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ โดยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ดังกล่าวลดลง 9.70 ล้านบาท จากปี 2565 หรือลดลงร้อยละ 12.97 ซึ่งสอดคล้องกับกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของกลุ่มบริษัทที่ลดลง
ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 63.04 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20.00 ของกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ โดยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ดังกล่าวลดลง 2.05 ล้านบาท จากปี 2566 หรือลดลงร้อยละ 3.15 ซึ่งสอดคล้องกับกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของกลุ่มบริษัทที่ลดลง

ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ 78.01 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20.13 ของกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ โดยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ดังกล่าวเพิ่มขึ้น 14.97 ล้านบาท จากปี 2567 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.75 ซึ่งสอดคล้องกับกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของกลุ่มบริษัทที่ลดลง

1.1.2 ผลการดำเนินงาน

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุนประจำงวดบัญชีปี 2566 - 2568 ดังนี้

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2567		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	2,137.96	100.00	2,273.06	100.00	2,507.06	100.00
ต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล	(1,564.66)	(73.18)	(1,738.44)	(73.18)	(1,880.00)	(74.99)
กำไรขั้นต้น	**573.30**	**26.82**	**534.62**	**23.52**	**627.06**	**25.01**
รายได้อื่น	22.74	1.06	39.95	1.76	42.82	1.71
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(11.34)	(0.53)	(21.08)	(0.93)	(23.43)	(0.93)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(250.33)	(11.71)	(237.00)	(10.43)	(258.42)	(10.31)
ต้นทุนทางการเงิน	(9.78)	(0.46)	(1.16)	(0.05)	(0.53)	(0.02)
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทร่วม	(0.03)	(0.00)	(0.06)	(0.00)	(0.02)	(0.00)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**324.56**	**15.18**	**315.27**	**13.87**	**387.48**	**15.46**
ภาษีเงินได้	(65.09)	(3.04)	(63.03)	(2.77)	(78.01)	(3.11)
กำไรสำหรับปี	**259.47**	**12.14**	**252.24**	**11.10**	**309.47**	**12.34**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)[1/]		**0.95**		**0.84**		**1.03**
กำไรต่อหุ้นภายหลังการเสนอขายหุ้นในครั้งนี้ (Fully Diluted)						
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น) [2/]		**0.86**		**0.84**		**1.03**
จำนวนหุ้นสามัญหลังการเสนอขายในครั้งนี้ (ล้านหุ้น)		**300.00**		**300.00**		**300.00**

หมายเหตุ:

1/ กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณจากกำไรสุทธิในแต่ละปีหารด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกชำระแล้ว ณ วันสิ้นงวดบัญชีปรับปรุงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ให้เป็นมูลค่าเดียวกันเพื่อการเปรียบเทียบข้อมูลต่อหุ้น โดยปรับปรุงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ปี 2565 จาก 100.00 บาทต่อหุ้นเป็น 1.00 บาทต่อหุ้น

2/ กำไรต่อหุ้นคำนวณจากกำไรสุทธิแต่ละงวดหารด้วยจำนวนหุ้นหลังการออกและเสนอขายต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก (IPO) 300,000,000 หุ้น ที่มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ 1.00 บาท ต่อหุ้น เพื่อแสดงผลกระทบต่อกำไรต่อหุ้น (Fully Earning Per Share Dilution) ตามที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ซึ่งได้มีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 300.00 ล้านบาท คิดเป็นจำนวนหุ้นเท่ากับ 300,000,000 หุ้น ที่มูลค่าที่ตราไว้ 1.00 บาทต่อหุ้น

1.1.2.1 กำไรขั้นต้น

ในปี 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้นจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล 573.30 ล้านบาท 534.62 ล้านบาท และ 627.06 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 26.82 ร้อยละ 23.52 และร้อยละ 25.01 ตามลำดับ

ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้น 573.30 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นที่ร้อยละ 26.82 ลดลง 34.68 ล้านบาท จากปี 2565 หรือลดลงร้อยละ 5.70 ซึ่งมีสาเหตุมาจากรายได้จากการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 ลดลงจำนวน 113.44 ล้านบาท โดยรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับโรคโควิด-19 มีอัตรากำไรขั้นต้นที่สูงกว่ารายได้ที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19

ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้น 534.62 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นที่ร้อยละ 23.52 ลดลง 38.68 ล้านบาท จากปี 2566 หรือลดลงร้อยละ 6.75 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW $\geq$ 2) ลดลงจากการปรับอัตราค่าบริการของทางสำนักงานประกันสังคม โดยในปี 2567 มีการปรับค่าบริการ 2 ครั้งในช่วงเดือนมิถุนายน 2567 และธันวาคม 2567 โดยปรับจาก 12,000 บาทต่อ AdjRW เป็น 7,200 บาทต่อ AdjRW และจาก 12,000 บาทต่อ AdjRW เป็น 8,000 บาทต่อ AdjRW ตามลำดับ การประกาศปรับอัตราค่าบริการนี้ส่งผลให้กำไรขั้นต้นของปี 2567 ลดลง

ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้น 627.06 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นที่ร้อยละ 25.01 เพิ่มขึ้น 92.44 ล้านบาท จากปี 2567 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.29 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW $\geq$ 2) เพิ่มขึ้นจากการคงอัตราค่าบริการของทางสำนักงานประกันสังคมในปี 2568 ที่ 12,000 บาทต่อAdjRW ซึ่งในปี 2567 มีการปรับค่าบริการ 2 ครั้งในช่วงเดือนมิถุนายน 2567 และธันวาคม 2567 โดยปรับจาก 12,000 บาทต่อ AdjRW เป็น 7,200 บาทต่อ AdjRW และจาก 12,000 บาทต่อ AdjRW เป็น 8,000 บาทต่อ AdjRW ตามลำดับ

กำไรขั้นต้นจากการให้บริการรักษาคนไข้โควิด-19

กลุ่มบริษัทสามารถแบ่งกำไรขั้นต้นตามเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้ โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ (1) กำไรขั้นต้นที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID) และ (2) กำไรขั้นต้นจากการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (COVID) ดังรายละเอียดด้านล่างนี้

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2567*		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
กำไรขั้นต้นที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID)	561.52	97.95	534.62	100.00	627.06	100.00
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)		*26.48*		*23.52*		*25.01*
กำไรขั้นต้นจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (COVID)	11.78	2.05	●	●	●	●
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)		*66.95*	●		●	
กำไรขั้นต้นจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	**573.30**	**100.00**	**534.62**	**100.00**	**627.06**	**100.00**
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)		***26.82***		***23.52***		***25.01***

* ในปี 2567 ทางกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการเก็บข้อมูลรายได้จากการให้บริการเกี่ยวกับโควิด -19 เนื่องจากสถานการณ์โควิด - 19 สิ้นสุดและกลายเป็นโรคประจำถิ่นแล้ว

กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้นจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (COVID) สำหรับปี 2566 จำนวน 11.78 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.05 ของกำไรขั้นต้นจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยอัตราส่วนกำไรขั้นต้นจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (COVID) ประมาณร้อยละ 66.95

กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้นที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID) สำหรับปี 2566 - 2568 จำนวน 561.52 ล้านบาท 534.62 ล้านบาท และ 627.06 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 97.95 ร้อยละ 100.00 และ ร้อยละ 100.00 ของกำไรขั้นต้นจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ตามลำดับ โดยในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีกำไรขั้นต้นที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID) จำนวน 561.52 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 จำนวน 147.73 ล้านบาท ถึงแม้ว่าอัตรากำไรขั้นต้นโดยรวมจะลดลงเล็กน้อย และในปี 2567 ทางกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการเก็บข้อมูลรายได้จากการให้บริการเกี่ยวกับโควิด -19 เนื่องจากสถานการณ์โควิด - 19 สิ้นสุดและกลายเป็นโรคประจำถิ่นแล้ว

1.1.2.2 กำไรสุทธิ

ในปี 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล 259.47 ล้านบาท 252.24 ล้านบาท และ 309.47 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิร้อยละ 12.14 ร้อยละ 11.10 และร้อยละ 12.34 ตามลำดับ

ปี 2566 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิ 259.47 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิที่ร้อยละ 12.14 ซึ่งกำไรสุทธิลดลง 33.63 ล้านบาท จากปี 2565 หรือลดลงร้อยละ 11.47 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของกำไรขั้นต้นจำนวน 34.68 ล้านบาท

ปี 2567 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิ 252.24 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิที่ร้อยละ 11.10 ซึ่งกำไรสุทธิลดลง 7.23 ล้านบาท จากปี 2566 หรือลดลงร้อยละ 2.79 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของกำไรขั้นต้นจำนวน 38.68 ล้านบาท

ปี 2568 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิ 309.47 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิที่ร้อยละ 12.34 ซึ่งกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น 57.23 ล้านบาท จากปี 2567 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 22.69 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของกำไรขั้นต้นจำนวน 92.44 ล้านบาท

กำไรสุทธิจากการให้บริการรักษาคนไข้โควิด-19

กลุ่มบริษัทสามารถแบ่งกำไรสุทธิตามเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้ โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ (1) กำไรสุทธิที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID) และ (2) กำไรสุทธิจากการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (COVID) ดังรายละเอียดด้านล่างนี้

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม					
	2566		2567*		2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
กำไรสุทธิที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID)	255.71	98.55	252.24	100.00	309.47	100.00
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)		*12.06*		*11.10*		*12.34*
กำไรสุทธิจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (COVID)	3.76	1.45	●	●	●	●
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)		*21.38*	●		●	
กำไรสุทธิจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	**259.47**	**100.00**	**252.24**	**100.00**	**309.47**	**100.00**
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)		***12.14***		***11.10***		***12.34***

* ในปี 2567 ทางกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการเก็บข้อมูลรายได้จากการให้บริการเกี่ยวกับโควิด -19 เนื่องจากสถานการณ์โควิด - 19 สิ้นสุดและกลายเป็นโรคประจำถิ่นแล้ว

กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (COVID) สำหรับปี 2566 จำนวน 3.76 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.45 ของกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ซึ่งตัวเลขในแต่ละปีสอดคล้องกับรายได้และกำไรขั้นต้นจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (COVID) รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เช่นกัน โดยอัตราส่วนกำไรสุทธิจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (COVID) อยู่ประมาณร้อยละ 21.38

กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิที่ไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID) สำหรับปี 2566 - 2568 จำนวน 255.71 ล้านบาท 252.24 ล้านบาท และ 309.47 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 98.55 ร้อยละ 100.00 และร้อยละ 100.00 ของกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ตามลำดับ โดยในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีกำไรสุทธิไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID) เพิ่มขึ้นสอดคล้องกับกำไรขั้นต้นไม่รวมการให้บริการเกี่ยวกับโควิด-19 (Non-COVID) ที่เพิ่มขึ้น โดยกลุ่มบริษัทคาดว่าแนวโน้มกำไรสุทธิรวมของกลุ่มบริษัท ภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด-19 คลี่คลายลง จะอยู่ประมาณร้อยละ 12.06 เนื่องจากกลุ่มบริษัทคาดว่าจะสามารถรองรับกลุ่มลูกค้าทั่วไปได้เพิ่มมากขึ้น และในปี 2567 ทางกลุ่มบริษัทไม่ได้มีการเก็บข้อมูลรายได้จากการให้บริการเกี่ยวกับโควิด -19 เนื่องจากสถานการณ์โควิด - 19 สิ้นสุดและกลายเป็นโรคประจำถิ่นแล้ว

1.1.3 การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน

งบฐานะทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 - 2567 มีรายละเอียดดังนี้

รายการ	งบการเงินรวม
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม

	2566		2567		2568	
	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	275.09	11.64	129.13	5.33	337.68	12.97
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	123.87	5.24	147.40	6.09	157.43	6.05
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	192.48	8.15	175.82	7.26	206.05	7.91
สินค้าคงเหลือ	54.55	2.31	63.32	2.62	72.39	2.78
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	737.38	31.21	916.05	37.84	872.33	33.50
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1.19	0.05	0.88	0.04	1.21	0.05
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**1,384.56**	**58.60**	**1,432.60**	**59.18**	**1,647.10**	**63.25**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	5.86	0.25	5.90	0.24	5.96	0.23
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.25	0.01	0.19	0.01	0.17	0.01
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	23.60	1.00	23.60	0.97	23.60	0.91
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	859.07	36.36	907.22	37.48	879.28	33.77
สินทรัพย์สิทธิการใช้	41.22	1.74	8.80	0.36	8.61	0.33
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	41.37	1.75	40.27	1.66	37.76	1.45
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6.01	0.25	0.86	0.04	●	●
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	0.67	0.03	1.37	0.06	1.61	0.06

รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**978.05**	**41.40**	**988.21**	**40.82**	**956.99**	**36.75**
รวมสินทรัพย์	**2,362.61**	**100.00**	**2,420.81**	**100.00**	**2,604.09**	**100.00**
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	279.46	11.83	291.97	12.06	311.34	11.96
ส่วนของหนี้สินระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	36.05	1.53	●	●	●	●
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9.11	0.39	5.84	0.24	2.53	0.10
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	24.23	1.03	18.04	0.75	20.29	0.78
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**348.85**	**14.77**	**315.85**	**13.05**	**334.16**	**12.83**
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	●	●	●	●	●	●
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	6.96	0.29	1.73	0.07	5.02	0.19
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	40.93	1.73	47.06	1.94	47.29	1.82
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	●	●	●	●	2.80	0.11
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	3.10	0.13	3.84	0.16	3.02	0.12
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**50.99**	**2.16**	**52.63**	**2.17**	**58.14**	**2.23**
รวมหนี้สิน	**399.84**	**16.92**	**368.48**	**15.22**	**392.30**	**15.06**
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	300.00	12.70	300.00	12.39	300.00	11.52

ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	300.00	12.70	300.00	12.39	300.00	11.52
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,118.89	47.36	1,118.89	46.22	1,118.89	42.97
กำไรสะสม						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	30.00	1.27	30.00	1.24	30.00	1.15
ยังไม่ได้จัดสรร	513.88	21.75	603.44	24.93	762.90	29.30
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**1,962.77**	**83.08**	**2,052.33**	**84.78**	**2,211.80**	**84.94**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**2,362.61**	**100.00**	**2,420.81**	**100.00**	**2,604.09**	**100.00**

1. **สินทรัพย์**

1.1. สินทรัพย์หมุนเวียน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย เงินสด และเงินฝากธนาคาร โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 275.09 ล้านบาท 129.13 ล้านบาท และ 337.68 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 11.64 ร้อยละ 5.33 และ ร้อยละ 12.97 ของสินทรัพย์รวมในแต่ละงวด ตามลำดับ การเปลี่ยนแปลงของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดได้รับผลกระทบจากการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของเงินสดสุทธิของกลุ่มบริษัทจากการได้มาหรือใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน กิจกรรมลงทุน และกิจกรรมจัดหาเงินเป็นหลัก (โปรดพิจารณารายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่ 2.2.4 หัวข้อ “4.1.10 สภาพคล่องและแหล่งเงินทุน”)

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 จำนวน 123.87 ล้านบาท 147.40 ล้านบาท และ 157.43 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.24 ร้อยละ 6.09 และร้อยละ 6.05 ของสินทรัพย์รวม ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	**31 ธันวาคม 2566**		**31 ธันวาคม 2567**		**31 ธันวาคม 2568**	
	ล้านบาท	**ร้อยละ**	**ล้านบาท**	**ร้อยละ**	**ล้านบาท**	**ร้อยละ**
ลูกหนี้การค้า	74.65	60.26	73.37	49.78	69.97	44.45
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	28.91	23.34	43.65	29.61	43.78	27.81
ลูกหนี้อื่น	20.31	16.40	30.38	20.61	43.68	27.74
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	**123.87**	**100.00**	**147.40**	**100.00**	**157.43**	**100.00**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้า-สุทธิ จำนวน 74.65 ล้านบาท 73.37 ล้านบาท และ 69.97 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 3.16 ร้อยละ 3.03 และ ร้อยละ 2.69 ของสินทรัพย์รวมในแต่ละปี ตามลำดับ โดยกลุ่มบริษัทมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 เท่ากับ 55 วัน 51 วัน และ 49 วัน ตามลำดับ

รายละเอียดอายุลูกหนี้การค้า สามารถแบ่งตามอายุหนี้คงค้างของกลุ่มบริษัทมีดังนี้

ระยะเวลาค้างชำระ	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ลูกหนี้การค้า						
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	50.27	60.15	45.63	56.96	43.91	57.29
เกินกำหนดชำระ						
ไม่เกิน 3 เดือน	24.07	28.80	27.09	33.81	25.53	33.31
เกิน 3 เดือนไม่เกิน 6 เดือน	2.65	3.17	0.95	1.19	0.92	1.20
เกิน 6 เดือนไม่เกิน 12 เดือน	0.55	0.66	0.44	0.55	0.31	0.40
เกิน 12 เดือน	6.04	7.22	6.00	7.49	5.97	7.80
รวมลูกหนี้การค้า	**83.58**	**100.00**	**80.11**	**100.00**	**76.64**	**100.00**
หักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	(8.93)		(6.74)		(6.67)	
ลูกหนี้การค้า – สุทธิ	**74.65**		**73.37**		**69.97**	

31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีสัดส่วนลูกหนี้ที่เกินกำหนดชำระร้อยละ 39.85 ร้อยละ 43.04 และร้อยละ 42.71 ของยอดลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตเพิ่มขึ้นจำนวน 23.36 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจากรายได้จากการให้บริการกลุ่มลูกค้าคู่สัญญาเพิ่มขึ้นจำนวน 79.08 ล้านบาท จากการที่โรคโควิด-19 มีความรุนแรงลดลงและประชากรในประเทศไทยได้รับวัคซีนอย่างครอบคลุมจึงมีผู้ใช้บริการกลับมาใช้บริการรักษาพยาบาลมากขึ้น ส่งผลให้ลูกหนี้การค้ากลุ่มลูกค้าคู่สัญญาของกลุ่มบริษัทเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ในปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลดลงจากปี 2565 จำนวน 0.83 ล้านบาท จากยอดลูกหนี้คงค้างเกินกำหนดชำระที่ลดลง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลดลงเล็กน้อยจำนวน 3.47 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจากการรับชำระหนี้ที่เร็วขึ้นโดยระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยของปี 2567 ลดลงจากปี 2566 โดยในปี 2566 มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 54.79 วัน แต่ในปี 2567 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 49.42 วัน นอกจากนั้นในปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลดลงจากปี 2566 จำนวน 2.19 ล้านบาท จากยอดลูกหนี้การค้าที่ลดลง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลดลงเล็กน้อยจำนวน 3.47 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจากการรับชำระหนี้ที่เร็วขึ้นโดยระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยของปี 2568 ลดลงจากปี 2567 โดยในปี 2567 มีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 50.65 วัน แต่ในปี 2568 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยอยู่ที่ 49.30 วัน นอกจากนั้นในปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลดลงจากปี 2567 จำนวน 0.07 ล้านบาท จากยอดลูกหนี้การค้าที่ลดลง

กลุ่มบริษัทได้มีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 เท่ากับ 8.93 ล้านบาท 6.74 ล้านบาท และ 6.67 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตจำนวน 8.93 ล้านบาท ซึ่งแบ่งออกเป็นค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตจากลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระจำนวน 0.32 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน จำนวน 1.28 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 3 เดือนไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 0.82 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 6 เดือนไม่เกิน 12 เดือน จำนวน 0.41 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 12 เดือน จำนวน 6.10 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตจำนวน 6.74 ล้านบาท ซึ่งแบ่งออกเป็นค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตจากลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระจำนวน 0.06 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน จำนวน 0.25 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 3 เดือนไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 0.11 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 6 เดือนไม่เกิน 12 เดือน จำนวน 0.28 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 12 เดือน จำนวน 6.04 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตจำนวน 6.67 ล้านบาท ซึ่งแบ่งออกเป็นค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตจากลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระจำนวน 0.05 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระไม่เกิน 3 เดือน จำนวน 0.29 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 3 เดือนไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 0.13 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 6 เดือนไม่เกิน 12 เดือน จำนวน 0.20 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าที่ค้างชำระเกิน 12 เดือน จำนวน 6.00 ล้านบาท

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับมีรายละเอียดดังนี้

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
อายุหนี้คงค้าง						
ไม่เกิน 12 เดือน	28.89	99.66	43.65	100.00	43.54	97.82
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	0.10	0.34	●	●	0.97	2.18
รวมรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	**28.99**	**100.00**	**43.65**	**100.00**	**44.51**	**100.00**
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	**(0.08)**	●	●	●	**(0.73)**	●
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ-สุทธิ	**28.91**	**100.00**	**43.65**	**100.00**	**43.78**	**100.00**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ-สุทธิ จำนวน 28.91 ล้านบาท 43.65 ล้านบาท และ 43.78 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.22 ร้อยละ 1.80 และ ร้อยละ 1.68 ของสินทรัพย์รวมในแต่ละปี ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลดลงจำนวน 15.14 ล้านบาท ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากสำนักงานประกันสังคม สปสช. และกรมบัญชีกลาง ลดลงจำนวน 6.43 ล้านบาท 7.84 ล้านบาทและ 0.87 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีสาเหตุหลักจากการรับชำระรายได้ค้างรับค่าบริการเกี่ยวกับโรคไตจากสำนักงานประกันสังคมและ สปสช.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตเพิ่มขึ้นจำนวน 14.66 ล้านบาท ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากสำนักงานประกันสังคม สปสช. และกรมบัญชีกลาง เพิ่มขึ้นจำนวน 11.79 ล้านบาท 1.54 ล้านบาทและ 0.72 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีสาเหตุหลักจากรายได้เหมาจ่ายต่อหัวค้างรับและรายได้ค่าบริการค้างรับเกี่ยวกับโรคไตจาก สปสช. เพิ่มขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจำนวน 0.86 ล้านบาท ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากสำนักงานประกันสังคม และกรมบัญชีกลาง เพิ่มขึ้นจำนวน 1.80 ล้านบาทและ 0.18 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีสาเหตุหลักจากรายได้เหมาจ่ายต่อหัวค้างรับเพิ่มขึ้น แต่รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจาก สปสช ลดลงจำนวน 1.12 ล้านบาทเนื่องจากการับชำระรายได้ค้างรับค่าบริการเกี่ยวกับโรคไตจากสปสชช่วงปลายปี 2568

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 0.08 ล้านบาท และ 0.73 ล้านบาท ตามลำดับ

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นของกลุ่มบริษัท ได้แก่ ลูกหนี้-รายได้ค้างรับคนไข้ค้างคืนและตรวจสุขภาพ ลูกหนี้เงินฝากระหว่างทาง และลูกหนี้อื่น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้หมุนเวียนอื่น-สุทธิ จำนวนเท่ากับ 20.31 ล้านบาท 30.38 ล้านบาท และ 43.68 ล้านบาท ตามลำดับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากสำนักงานประกันสังคม สปสช. และภาครัฐอื่น ๆ โดยเป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับซึ่งมีทั้งเป็นยอดยืนยันจากหน่วยงานภาครัฐข้างต้นและยอดประมาณการยอดชำระจากหน่วยงานภาครัฐจากข้อมูลในอดีต ทั้งนี้ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทได้ประมาณรายได้ค้างรับดังกล่าวจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงควบคู่กับภาวะการณ์ในปัจจุบัน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับสุทธิ จำนวน 192.48 ล้านบาท 175.82 ล้านบาท และ 206.05 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.15 ร้อยละ 7.26 และ ร้อยละ 7.91 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้ค้างรับสำนักงานประกันสังคม						
● รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ภาระเสี่ยงค้างรับ	51.86	25.18	40.37	22.16	48.93	23.19
● รายได้ค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ป่วยด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงค้างรับ	95.25	46.26	87.29	47.93	99.31	47.07
● รายได้ประกันสังคมค้างรับอื่น	19.91	9.67	18.38	10.09	26.40	12.51
รายได้ค้างรับสำนักงานประกันสุขภาพแห่งชาติ	21.80	10.59	26.82	14.73	21.78	10.32
รายได้ค้างรับสถาบันทางการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	17.09	8.30	9.27	5.09	14.55	6.91
รวมรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	**205.91**	**100.00**	**182.13**	**100.00**	**210.97**	**100.00**
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	**(13.43)**	●	**(6.31)**	●	**(4.92)**	●
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ-สุทธิ	**192.48**		**175.82**		**206.05**	

31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลดลงจำนวน 22.24 ล้านบาท ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากสำนักงานประกันสังคมและสถาบันทางการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติลดลง

จำนวน 11.23 ล้านบาท และ 9.67 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากรายได้ค้างรับค่าภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังและรายได้ประกันสังคมค้างรับอื่น ลดลง 4.76 ล้านบาท และ 12.88 ล้านบาท ตามลำดับ จากการรับชำระเงินจากสำนักงานประกันสังคม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตลดลงจำนวน 23.78 ล้านบาท ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากสำนักงานประกันสังคมและสถาบันทางการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติลดลงจำนวน 20.98 ล้านบาท และ 7.82 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากรายได้ค้างรับค่าภาระเสี่ยงโรคเรื้อรังลดลง 11.49 ล้านบาท จากการรับชำระเงินจากสำนักงานประกันสังคม และรายได้ค้างรับสำหรับผู้ป่วยด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง ลดลง 7.96 ล้านบาท จากการปรับลดอัตราการจ่ายของทางประกันสังคม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับก่อนหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตเพิ่มขึ้นจำนวน 28.84 ล้านบาท ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับจากสำนักงานประกันสังคมและสถาบันทางการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติเพิ่มขึ้นจำนวน 28.61 ล้านบาท และ 5.28 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากจำนวนผู้ประกันตนในปี 2568 เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ส่งผลให้รายได้ค้างรับจึงมีจำนวนมากขึ้น

รายละเอียดรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับแบ่งตามอายุหนี้คงค้างได้ดังนี้

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	**31 ธันวาคม 2566**		**31 ธันวาคม 2567**		**31 ธันวาคม 2568**	
	ล้านบาท	**ร้อยละ**	**ล้านบาท**	**ร้อยละ**	**ล้านบาท**	**ร้อยละ**
อายุหนี้คงค้าง						
ไม่เกิน 12 เดือน	188.01	91.31	173.69	95.36	204.38	96.88
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	17.90	8.69	8.44	4.64	6.59	3.12
รวมรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	**205.91**	**100.00**	**182.13**	**100.00**	**210.97**	**100.00**
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	**(13.43)**	•	**(6.31)**	•	**(4.92)**	•
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ-สุทธิ	**192.48**		**175.82**		**206.05**	

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับของกลุ่มบริษัทโดยส่วนใหญ่มีอายุไม่เกินกว่า 12 เดือน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเบิกจ่ายตามที่กำหนดโดยสำนักงานประกันสังคม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรมบัญชีกลาง และสถาบันทางการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 13.43 ล้านบาท 6.31 ล้านบาท และ 4.92 ล้านบาท ตามลำดับ จากรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับส่วนที่เกินกำหนดซึ่งส่วนใหญ่เป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่เกิดจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโรคโควิด-19

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือของกลุ่มบริษัทประกอบไปด้วย ยาและเวชภัณฑ์ อุปกรณ์การแพทย์ และวัสดุอื่น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 สินค้าคงเหลือสุทธิของกลุ่มบริษัทเท่ากับ 54.55 ล้านบาท 63.32 ล้านบาท และ 72.39 ล้านบาท ตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.31 ร้อยละ 2.62 และร้อยละ 2.78 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัท โดยมีระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 - 2567 เท่ากับ 11 วัน 12 วัน และ 13 วัน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดสินค้าคงเหลือดังตารางต่อไปนี้

สินค้าคงเหลือ	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ยาและเวชภัณฑ์	38.96	70.93	43.97	69.26	49.19	67.86
อุปกรณ์การแพทย์	13.91	25.32	16.20	25.52	19.36	26.71
วัสดุอื่น	2.06	3.75	3.31	5.22	3.94	5.43
รวมสินค้าคงเหลือ	**54.93**	**100.00**	**63.48**	**100.00**	**72.49**	**100.00**
หักค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้า	(0.38)		(0.16)		(0.10)	
รวมสินค้าคงเหลือ-สุทธิ	**54.55**		**63.32**		**72.39**	

31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสินค้าคงเหลือก่อนหักค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าเท่ากับ 54.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 10.11 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากยาและเวชภัณฑ์ของกลุ่มบริษัทเพิ่มขึ้นจำนวน 7.00 ล้านบาท จากการบริหารสินค้าคงเหลือยาและเวชภัณฑ์เพื่อให้เพียงต่อคนไข้ที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินค้าคงเหลือก่อนหักค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าเท่ากับ 63.48 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 8.55 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากยาและเวชภัณฑ์ของกลุ่มบริษัทเพิ่มขึ้นจำนวน 5.00 ล้านบาท จากการบริหารสินค้าคงเหลือยาและเวชภัณฑ์เพื่อให้เพียงต่อคนไข้ที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต เนื่องจากในปี 2568 ทางกลุ่มบริษัทมีการเพิ่มจำนวนผู้ประกันตนจาก 156,000 คน เป็น 175,000 คน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินค้าคงเหลือก่อนหักค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าเท่ากับ 72.49 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 9.01 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากยาและเวชภัณฑ์ของกลุ่มบริษัทเพิ่มขึ้นจำนวน 5.22 ล้านบาท จากการบริหารสินค้าคงเหลือยาและเวชภัณฑ์เพื่อให้เพียงต่อคนไข้ที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต เนื่องจากในปี 2569 ทางกลุ่มบริษัทมีการเพิ่มจำนวนผู้ประกันตนจาก 175,000 คน เป็น 200,000 คน

กลุ่มบริษัทคิดค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ โดยพิจารณาจากสินค้าคงเหลือที่หมดอายุ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 มีจำนวนเท่ากับ 0.38 ล้านบาท 0.16 ล้านบาท และ 0.10 ล้านบาท ตามลำดับ

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเท่ากับ 737.39 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 587.18 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการที่บริษัทฯ ได้นำเงินที่ได้รับจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนเมื่อเดือนกรกฎาคม 2566 ไปลงทุนในกองทุนต่าง ๆ ภายในประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเท่ากับ 916.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 178.66 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการที่กลุ่มบริษัทได้นำเงินที่ได้รับจากการดำเนินงานภายในปีไปลงทุนในกองทุนต่าง ๆ ภายในประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเท่ากับ 872.33 ล้านบาท ลดลงจำนวน 43.72 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการที่กลุ่มบริษัทมีการจำหน่ายกองทุนเพื่อใช้หมุนเวียนภายในกิจการ

1.1. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีเงินฝากธนาคารที่ติดภาระค้ำประกัน 5.86 ล้านบาท 5.90 ล้านบาท และ 5.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.25 ร้อยละ 0.24 และร้อยละ 0.23 ของสินทรัพย์รวมในแต่ละปี ตามลำดับ

เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 1 บริษัท ได้แก่ บริษัท ไวท์พลาย จำกัด เป็นจำนวนเงิน 0.25 ล้านบาท โดยประกอบธุรกิจพัฒนาแพลตฟอร์ม และให้บริการตามวัตถุประสงค์ของผู้ใช้ รวมถึงดำเนินการที่เกี่ยวกับนวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยมีรายละเอียดดังนี้

สินทรัพย์	ลักษณะความสัมพันธ์	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)
บริษัท ไวท์พลาย จำกัด	ถือทางตรง	2.25	25.00

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทซึ่งปัจจุบันเป็นที่ดินที่มีไว้เพื่อให้เช่าดำเนินการเป็น Community mall โดยมีที่ตั้งอยู่บริเวณเดียวกันกับกลุ่มบริษัท ที่ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 มีมูลค่าตามบัญชีเท่ากับ 23.60 ล้านบาท 23.60 ล้านบาท และ 23.60 ล้านบาท ตามลำดับ โดยมีมูลค่ายุติธรรมเท่ากับ 53.60 ล้านบาท 53.60 ล้านบาท และ 53.60 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินอิสระตามเกณฑ์ราคาตลาด

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ที่ดิน	131.85	7.87	131.85	7.28	131.85	7.09
อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและงานระบบ	908.94	54.28	966.75	53.37	983.19	52.87
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	456.71	27.27	527.37	29.11	553.00	29.74
เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	147.79	8.83	158.92	8.77	162.61	8.74
ยานพาหนะ	11.91	0.71	16.28	0.90	18.78	1.01
สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	17.43	1.04	10.38	0.57	10.20	0.55
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - ราคาทุน	**1,674.63**	**100.00**	**1,811.55**	**100.00**	**1,859.63**	**100.00**
หักค่าเสื่อมราคาสะสม	(815.56)		(904.33)		(980.34)	
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	**859.07**		**907.22**		**879.29**	

กลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 เท่ากับ 859.07 ล้านบาท 907.22 ล้านบาท และ 879.29 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ 36.36 ร้อยละ 37.48 และ ร้อยละ 33.77 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัทซึ่งประกอบไปด้วย ที่ดิน อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและงานระบบ เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน ยานพาหนะ และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ตามราคาทุนจำนวน 1,674.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 110.80 ล้านบาท โดยมีส่วนเพิ่มหลักจากการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง จำนวน 85.01 ล้านบาท 8.98 ล้านบาท และ 31.23 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทมีการตัดจำหน่ายเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์จำนวน 11.64 ล้านบาท และมีค่าเสื่อมราคาสะสมเท่ากับ 815.56 ล้านบาท ดังนั้นกลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิเท่ากับ 859.07 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ตามราคาทุนจำนวน 1,811.55 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 136.92 ล้านบาท โดยมีส่วนเพิ่มหลักจากการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง จำนวน 36.58 ล้านบาท 9.44 ล้านบาท และ 51.93 ล้านบาท ตามลำดับ และรับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ส่วนของเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ และ ยานพาหนะ จำนวน 43.01 ล้านบาท และ 4.19 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทมีการตัดจำหน่ายเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์จำนวน 18.62 ล้านบาท และมีค่าเสื่อมราคาสะสมเท่ากับ 904.33 ล้านบาท ดังนั้นกลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิเท่ากับ 907.22 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ตามราคาทุนจำนวน 1,859.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 48.08 ล้านบาท โดยมีส่วนเพิ่มหลักจากการซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง จำนวน

39.88 ล้านบาท 9.09 ล้านบาท และ 17.90 ล้านบาท ตามลำดับ และรับโอนจากสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้างและสิทธิการใช้ส่วนของอาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและงานระบบ และ ยานพาหนะ จำนวน 16.70 ล้านบาท และ 2.43 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทมีการตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์จำนวน 24.72 ล้านบาท และมีค่าเสื่อมราคาสะสมเท่ากับ 980.34 ล้านบาท ดังนั้นกลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สุทธิเท่ากับ 879.28 ล้านบาท

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิ 41.22 ล้านบาท 8.80 ล้านบาท และ 8.61 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.74 ร้อยละ 0.36 และร้อยละ 0.33 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัท ตามลำดับ โดยสินทรัพย์สิทธิการใช้ส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทประกอบด้วย เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ ยานพาหนะ อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และงานระบบเป็นหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามราคาทุน จำนวน 65.71 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 15.09 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากอาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และงานระบบ สำหรับเป็นพื้นที่ดำเนินงานเพิ่มเติมเพิ่มขึ้นทั้งจำนวนและมีค่าเสื่อมราคาสะสมจำนวน 24.49 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิเท่ากับ 41.22 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามราคาทุน จำนวน 18.49 ล้านบาท ลดลงจำนวน 47.22 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากการโอนสินทรัพย์สิทธิการใช้เป็นสินทรัพย์ถาวร ได้แก่ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ และยานพาหนะ จำนวน 43.01 ล้านบาท และ 4.19 ล้านบาท ตามลำดับ และมีค่าเสื่อมราคาสะสม จำนวน 9.69 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิเท่ากับ 8.80 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามราคาทุน จำนวน 11.63 ล้านบาท ลดลงจำนวน 6.86 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากการยกเลิกสัญญาเช่า จำนวน 12.37 ล้านบาท และมีค่าเสื่อมราคาสะสม จำนวน 3.01 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิเท่ากับ 8.61 ล้านบาท

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัท คือ ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ และซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ระหว่างพัฒนา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิจำนวน 41.37 ล้านบาท 40.27 ล้านบาท และ 37.76 ล้านบาท หรือคิดเป็น ร้อยละ 1.75 ร้อยละ 1.66 และ ร้อยละ 1.45 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน 56.38 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 7.42 ล้านบาท จากการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของระบบ HIS ซึ่งคือระบบ Alyssa และโปรแกรมในการประกอบกิจการโรงพยาบาลอื่น ๆ และมีค่าตัดจำหน่ายสะสมรวม 15.01 ล้านบาท ดังนั้นกลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิเท่ากับ 41.37 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน 59.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 2.75 ล้านบาท จากการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของระบบ HIS ซึ่งคือระบบ Alyssa และโปรแกรมในการประกอบกิจการโรงพยาบาลอื่น ๆ และมีค่าตัดจำหน่ายสะสมรวม 18.87 ล้านบาท ดังนั้นกลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิเท่ากับ 40.27 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามราคาทุน 60.91 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 1.78 ล้านบาท จากการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของระบบ HIS ได้แก่ระบบ BIT ระบบ Alyssa และโปรแกรมในการประกอบกิจการโรงพยาบาลอื่น ๆ และมีค่าตัดจำหน่ายสะสมรวม 23.14 ล้านบาท ดังนั้นกลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิเท่ากับ 37.76 ล้านบาท

1. **หนี้สิน**

2.1. หนี้สินหมุนเวียน

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น จำนวน 279.46 ล้านบาท 291.97 ล้านบาท และ 311.34 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 11.83 ร้อยละ 12.06 และร้อยละ 11.96 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ตามลำดับ โดยมีระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 - 2567 เท่ากับ 61 วัน 59 วัน และ 58 วัน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

รายการ	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
เจ้าหนี้การค้า	110.83	39.66	115.97	39.72	111.51	35.82
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น						
● ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	54.08	19.35	54.12	18.54	44.70	14.36
● ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อค้างจ่าย	13.82	4.95	16.99	5.82	15.11	4.85
● ค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย	100.73	36.04	104.89	35.92	140.02	44.97
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	**279.46**	**100.00**	**291.97**	**100.00**	**311.34**	**100.00**

เจ้าหนี้การค้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้า 110.83 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 17.10 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.24 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุมาจากการซื้อยาและวัสดุทางการแพทย์ตามปกติของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้า 115.97 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 5.14 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.64 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุมาจากการซื้อยาและวัสดุทางการแพทย์ที่เพิ่มขึ้นซึ่งสอดคล้องกับสินค้าคงเหลือที่เพิ่มขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้การค้า 111.51 ล้านบาท ลดลงเล็กน้อย 4.46 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.85 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุมาจากการจ่ายชำระหนี้ช่วงสิ้นปี โดยระยะเวลาในการชำระหนี้เฉลี่ยลดลง สอดคล้องกับเจ้าหนี้การค้าที่ลดลง

เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น 168.63 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 15.05 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.80 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย จำนวน 10.27 ล้านบาทซึ่งสอดคล้องกับรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น 176.00 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7.37 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.37 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่ารักษาพยาบาลส่งต่อค้างจ่าย และ ค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย จำนวน 3.17 ล้านบาทและ จำนวน 4.16 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น 199.83 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 23.83 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.54 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย จำนวน 35.13 ล้านบาท ซึ่งสอดคล้องกับรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

2.2. หนี้สินไม่หมุนเวียน

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีและเงินกู้ยืมระยะยาวสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

รายการ	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	36.05	100.00	●	●	●	●
เงินกู้ยืมระยะยาวสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	●	●	●	●	●	●
รวมเงินกู้ยืมระยะยาว	**36.05**	**100.00**	●	●	●	●

31 ธันวาคม 2566 เงินกู้ยืมระยะยาวของกลุ่มบริษัทลดลงจำนวน 281.70 ล้านบาท จากการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินกู้ยืมระยะยาวของกลุ่มบริษัทลดลงจำนวน 36.05 ล้านบาท จากการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวทั้งจำนวนของบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ สามารถปลดค้ำประกันกรรมการของบริษัทฯ กับสถาบันการเงินเมื่อบริษัทฯ เสนอขายหุ้นให้กับประชาชนเรียบร้อยแล้ว และในอดีตบริษัทฯ สามารถคงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest bearing debt (Total bank debt) / Equity) ได้ไม่เกินกว่า 1.50 เท่าอย่างต่อเนื่อง ดังสรุปด้านล่างนี้

	หน่วย	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
		2566	2567	2568
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.03	●	●

หนี้สินภายใต้สัญญาเช่า

หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทเป็นรายการสัญญาเช่าโดยหลักได้แก่ เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ ยานพาหนะ อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และงานระบบ โดยหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี และหนี้สินตามสัญญาเช่าสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 ของกลุ่มบริษัทมีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

รายการ	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2568	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9.11	56.69	5.84	77.15	2.53	33.51
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าสุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6.96	43.31	1.73	22.85	5.02	66.49
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่า	**16.07**	**100.00**	**7.57**	**100.00**	**7.55**	**100.00**

31 ธันวาคม 2566 หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทเพิ่มขึ้น จำนวน 2.06 ล้านบาท โดยมีสาเหตุจากหนี้สินภายใต้สัญญาเช่าเพิ่มขึ้น 12.09 ล้านบาท สอดคล้องกับสินทรัพย์สิทธิการใช้อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และงานระบบที่เพิ่มขึ้น รวมถึงดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจำนวน 1.04 ล้านบาท ในขณะที่กลุ่มบริษัทมีการจ่ายชำระภาระหนี้สินระหว่างปีจำนวน 11.08 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทลดลง จำนวน 8.50 ล้านบาท โดยมีสาเหตุจากการจ่ายชำระเงินจำนวน 9.87 ล้านบาท หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าและดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจำนวน 0.68 และ 0.69 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทลดลง จำนวน 0.02 ล้านบาท โดยมีสาเหตุจากการจ่ายชำระเงินจำนวน 6.80 ล้านบาท หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าและดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นจำนวน 7.92 และ 0.53 ล้านบาท ตามลำดับ และมีการยกเลิกสัญญาเช่าระหว่างปี จำนวน 1.66 ล้านบาท

ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเป็นภาระหนี้สินที่รับรู้ในงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 เรื่องผลประโยชน์พนักงาน ซึ่งคิดคำนวนโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน 40.93 ล้านบาท 47.06 ล้านบาท และ 47.29 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นร้อยละ 1.73 ร้อยละ 1.94 และร้อยละ 1.82 ของหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้นรวมในแต่ละปี ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดดังตาราง

รายการ	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี	38.11	40.93	47.06
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(2.49)	(7.84)	(6.40)
ผลขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	●	8.35	●
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	5.31	5.62	6.63
ภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ สิ้นปี	**40.93**	**47.06**	**47.29**

1. **ส่วนของผู้ถือหุ้น**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - 2568 กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 1,962.77 ล้านบาท 2,052.33 ล้านบาท และ 2,211.80 ล้านบาท ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 1,962.77 ล้านบาท ซึ่งประกอบไปด้วย ทุนจดทะเบียน ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ กำไรสะสม และองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 300.00 ล้านบาท 1,118.89 ล้านบาท และ 543.87 ล้านบาท ตามลำดับ โดยส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นระหว่างปีจำนวน 987.27 ล้านบาท สาเหตุหลักเนื่องจากบริษัทฯ รับเงินจากการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 1,107.79 ล้านบาท และจากกำไรสุทธิสำหรับปี 2566 เท่ากับ 259.47 ล้านบาท ทั้งนี้มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566 มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร และผลการดำเนินงานประจำปี 2565 ในอัตราหุ้นละ 1.39 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 343.00 ล้านบาท ซึ่งบริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 1.63 บาท (จากหุ้นจำนวน 100 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 163.00 ล้านบาท)เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 และจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายในอัตราหุ้นละ 0.73 บาท (จากหุ้นจำนวน 246 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 180.00 ล้านบาท) เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2566 ต่อมาเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2566 คณะกรรมการของบริษัทมีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 0.813 บาท จากหุ้นจำนวน 246 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 200 ล้านบาท เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 2,052.33 ล้านบาท ซึ่งประกอบไปด้วย ทุนจดทะเบียน ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ กำไรสะสม และองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 300.00 ล้านบาท 1,118.89 ล้านบาท และ 633.44 ล้านบาท ตามลำดับ โดยส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นระหว่างปีจำนวน 89.56 ล้านบาท จากกำไรสุทธิสำหรับปี 2567 เท่ากับ 252.24 ล้านบาท ทั้งนี้มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร และผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 1.33 บาท รวมเป็น

เงินทั้งสิ้น 356.00 ล้านบาท ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.813 บาท (จากหุ้นจำนวน 246 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 200.00 ล้านบาท) เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 และจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายในอัตราหุ้นละ 0.52 บาท (จากหุ้นจำนวน 300 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 156.00 ล้านบาท) เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 2,211.80 ล้านบาท ซึ่งประกอบไปด้วย ทุนจดทะเบียน ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ กำไรสะสม และองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 300.00 ล้านบาท 1,118.89 ล้านบาท และ 792.90 ล้านบาท ตามลำดับ โดยส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นระหว่างปีจำนวน 159.47 ล้านบาท จากกำไรสุทธิสำหรับปี 2568 เท่ากับ 309.47 ล้านบาท ทั้งนี้มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 มีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร และผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 150.00 ล้านบาท บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568

สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุน

1.1.1 การวิเคราะห์กระแสเงินสดและสภาพคล่อง

ความต้องการสภาพคล่องทางการเงินระยะสั้นของกลุ่มบริษัท โดยหลักประกอบด้วย เงินทุนที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานปกติ เช่น ค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ ค่ายาและวัสดุทางการแพทย์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการขาย ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ซึ่งรวมถึงและค่าใช้จ่ายในการลงทุนเพื่อซ่อมแซมและบำรุงรักษา ความต้องการสภาพคล่องทางการเงินระยะยาวของกลุ่มบริษัท โดยหลักประกอบด้วยรายจ่ายฝ่ายทุน

แหล่งเงินทุนหลักของกลุ่มบริษัท คือเงินสดที่มีอยู่และเงินสดที่ได้จากการดำเนินงาน เงินกู้ยืมระยะสั้นและเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลงบกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2566	2567	2568
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	375.45	321.64	368.76
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(718.28)	(264.99)	(5.74)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	433.97	(202.61)	(154.47)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	**91.14**	**(145.96)**	**208.55**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	183.95	275.09	129.13
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	**275.09**	**129.13**	**337.68**

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปีเท่ากับ 183.95 ล้านบาท และมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 375.45 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากกำไรสุทธิสำหรับปี 259.47 ล้านบาท ปรับปรุงบวกด้วยยอดกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับจากการดำเนินงาน 162.70 ล้านบาท และปรับปรุงหักด้วยรายการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานได้มา 30.87 ล้านบาท โดยมีรายการที่ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสดหลัก ๆ ได้แก่ (1) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 12.12 ล้านบาท (2) รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับลดลง 32.02 ล้านบาท (3) สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 10.14 ล้านบาท และ (4) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 32.15 ล้านบาท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีรายการจ่ายเงินสดชำระดอกเบี้ย 7.69 ล้านบาท และชำระภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 69.91 ล้านบาท ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้ใช้เงินสดไปในกิจกรรมลงทุนเป็นจำนวน 718.28 ล้านบาท โดยหลักใช้ไปในการจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวน 129.97 ล้านบาท 3.00 ล้านบาท และ 7.42 ล้านบาท ตามลำดับ และเงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น จำนวน 579.09 ล้านบาท นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังมีเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมการจัดหาเงินเป็นจำนวน 433.97 ล้านบาท โดยหลักได้มาจากการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 1,107.79 ล้านบาท และใช้ไปในการจ่ายชำระเงินกู้

ยืมจากสถาบันการเงินระยะยาว และเงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า 281.70 ล้านบาท และ 11.08 ล้านบาท ตามลำดับ และใช้ไปในการจ่ายเงินปันผลจำนวน 380.00 ล้านบาท จากการได้มาหรือใช้ไปของกระแสเงินสดจากทุกกิจกรรมที่กล่าวไปในข้างต้น ทำให้กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิในปีเพิ่มขึ้น 91.13 ล้านบาท จึงส่งผลให้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปีเพิ่มขึ้นเป็น 275.09 ล้านบาท

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปีเท่ากับ 275.09 ล้านบาท และมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 321.64 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากกำไรสุทธิสำหรับปีจำนวน 252.24 ล้านบาท ปรับปรุงบวกด้วยยอดกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับจากการดำเนินงาน 132.61 ล้านบาท และปรับปรุงหักด้วยรายการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานลดลง 0.33 ล้านบาท โดยมีรายการที่ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสด ได้แก่ (1) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 21.27 ล้านบาท (2) รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับลดลง 23.78 ล้านบาท (3) สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 8.54 ล้านบาท และ (4) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 13.21 ล้านบาท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีรายการจ่ายเงินสดชำระดอกเบี้ย 0.47 ล้านบาท และชำระภาษีเงินได้จำนวน 62.41 ล้านบาท ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้ใช้เงินสดไปในกิจกรรมลงทุนเป็นจำนวน 264.99 ล้านบาท โดยหลักใช้ไปในการจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวน 108.32 ล้านบาท และ 2.75 ล้านบาท ตามลำดับ และลงทุนในกองทุนตราสารหนี้เป็นจำนวน 155.00 ล้านบาท นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังใช้เงินสดไปในกิจกรรมการจัดหาเงินเป็นจำนวน 202.61 ล้านบาท โดยหลักใช้ไปในการจ่ายชำระเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินระยะยาว เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า และจ่ายเงินปันผล 36.05 ล้านบาท 9.87 ล้านบาท และ 155.99 ล้านบาท ตามลำดับ จากการได้มาหรือใช้ไปของกระแสเงินสดจากทุกกิจกรรมที่กล่าวไปในข้างต้น ทำให้กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิในปีลดลง 145.96 ล้านบาท จึงส่งผลให้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปีลดลงเป็น 129.13 ล้านบาท

ในปี 2568 กลุ่มบริษัทมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปีเท่ากับ 129.13 ล้านบาท และมีกระแสเงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 368.76 ล้านบาท ซึ่งเกิดจากกำไรสุทธิสำหรับปีจำนวน 309.47 ล้านบาท ปรับปรุงบวกด้วยยอดกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับจากการดำเนินงาน 168.22 ล้านบาท และปรับปรุงหักด้วยรายการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงานลดลง 36.83 ล้านบาท โดยมีรายการที่ส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงกระแสเงินสด ได้แก่ (1) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 10.69 ล้านบาท (2) รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับเพิ่มขึ้น 28.85 ล้านบาท (3) สินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 9.01 ล้านบาท และ (4) เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นเพิ่มขึ้น 17.03 ล้านบาท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีรายการจ่ายเงินสดชำระภาษีเงินได้จำนวน 72.10 ล้านบาท ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้ใช้เงินสดไปในกิจกรรมลงทุนเป็นจำนวน 5.74 ล้านบาท โดยหลักใช้ไปในการจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน จำนวน 70.37 ล้านบาท และ 1.77 ล้านบาท ตามลำดับ และกลุ่มบริษัทมีเงินสดรับจากการไถ่ถอนกองทุนตราสารหนี้เป็นจำนวน 65.67 ล้านบาท นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังใช้เงินสดไปในกิจกรรมการจัดหาเงินเป็นจำนวน 154.47 ล้านบาท โดยหลักใช้ไปในการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า และจ่ายเงินปันผล 6.80 ล้านบาท และ 147.14 ล้านบาท ตามลำดับ จากการได้มาหรือใช้ไปของกระแสเงินสดจากทุกกิจกรรมที่กล่าวไปในข้างต้น ทำให้กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิในปีเพิ่มขึ้น 208.55 ล้านบาท จึงส่งผลให้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปีเพิ่มขึ้นเป็น 337.68 ล้านบาท

1.1.2 หนี้สินภายใต้สัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีจำนวนเท่ากับ 7.56 ล้านบาท โปรดพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนเอกสารแนบ 4 “ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ”

1.1.3 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากข้อพิพาทซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาคดี จำนวน 1 คดี ซึ่งจากข้อพิพาทดังกล่าว บริษัทฯ ได้ถูกเรียกร้องให้ชดเชยค่าเสียหาย 3.00 ล้านบาท ทั้งนี้ฝ่ายบริหารเชื่อว่าผลการพิจารณาคดีดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่องบการเงินของบริษัทฯ เนื่องจากคดีได้ถูกยกฟ้องจากการพิจารณาโดยศาลชั้นต้น และศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้น ณ ปัจจุบันคดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการยื่นคำร้องขออนุญาตฎีกาของโจทย์ ดังนั้นบริษัทฯ จึงไม่ได้บันทึกประมาณการค่าความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในงบการเงินของบริษัทฯ

โดยในอนาคตหากกลุ่มบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องในคดีความหรือข้อพิพาทที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความเสียหายในจำนวนเงินที่กลุ่มบริษัทสามารถประมาณการได้อย่างสมเหตุสมผลตามข้อมูลที่ปรากฏในขณะนั้น กลุ่มบริษัทจะทำการบันทึกความเสียหายหรือหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตต่อไป

1.1.4 อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ	หน่วย	งวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
		2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	3.97	4.54	4.93

อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	3.81	4.33	4.71
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	1.09	0.97	1.13
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	6.57	7.28	7.86
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	54.79	49.42	45.81
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	31.37	29.36	27.65
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	11.48	12.26	13.02
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า	เท่า	15.30	15.33	16.53
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	23.53	23.48	21.78
วงจรเงินสด	วัน	42.73	38.20	37.05
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	26.82	23.52	25.01
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	15.64	13.92	15.48
อัตรากำไรอื่น	ร้อยละ	1.05	1.73	1.68
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	ร้อยละ	112.28	101.63	95.03
อัตรากำไรสุทธิ	ร้อยละ	12.01	10.91	12.14
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	17.66	12.56	14.51
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	13.02	10.55	12.32
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	147.10	142.73	172.07
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.08	0.97	1.01
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.20	0.18	0.18
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.03	●	●

อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	58.87	821.65	●
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	0.24	0.69	0.99
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	161.61	67.13	49.44

อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ณ วันที่สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566 - 2568 เท่ากับ ร้อยละ 17.66 ร้อยละ 12.56 และร้อยละ 14.51 อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัทที่ไม่รวมกำไรสุทธิจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (Non COVID) ณ วันที่สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566 - 2568 เท่ากับ ร้อยละ 17.32 ร้อยละ 12.56 และร้อยละ 14.51 ตามลำดับ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 กำไรสุทธิจากการดำเนินงานหลัก ๆ มาจากกำไรสุทธิจากการให้บริการที่ไม่เกี่ยวข้องกับโควิด-19 (Non COVID) และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 กำไรสุทธิจากการดำเนินงานมาจากกำไรสุทธิจากการให้บริการที่ไม่เกี่ยวข้องกับโควิด-19 (Non COVID) ทั้งจำนวน

อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566 - 2568 เท่ากับ ร้อยละ 13.02 ร้อยละ 10.55 และร้อยละ 12.32 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทที่ไม่รวมกำไรสุทธิจากการให้บริการที่เกี่ยวกับโควิด-19 (Non COVID) สำหรับปี 2566 - 2568 เท่ากับ ร้อยละ 12.77 ร้อยละ 10.55 และร้อยละ 12.32 ตามลำดับ

หมายเหตุ:

1. อัตราส่วนสภาพคล่อง = สินทรัพย์หมุนเวียน/ หนี้สินหมุนเวียน
2. อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว= (เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด+ เงินลงทุนชั่วคราว (สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น)+ ลูกหนี้การค้า+ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ)/ หนี้สินหมุนเวียน
3. อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด = กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน / หนี้สินหมุนเวียนเฉลี่ย
4. อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า= รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล/ (ลูกหนี้การค้าเฉลี่ย+ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับเฉลี่ย)
5. ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย = 360 / อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า
6. อัตราหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ = ต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล / สินค้าคงเหลือเฉลี่ย
7. ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย = 360 / อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ
8. อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้= ต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล / เจ้าหนี้การค้าเฉลี่ย
9. ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย = 360 / อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้
10. วงจรเงินสด = ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย + ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย – ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย
11. อัตรากำไรขั้นต้น = กำไรขั้นต้น / รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล
12. อัตรากำไรจากการดำเนินงาน = กำไรจากการดำเนินงาน / รายได้จากการขายและให้บริการ
13. อัตรากำไรอื่น = รายได้อื่น /รายได้รวม
14. อัตรากำไรสุทธิ= กำไรสุทธิ/ รายได้รวม
15. อัตราส่วนกระแสเงินสดต่อการทำกำไร = กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน / กำไรจากการดำเนินงาน
16. อัตราผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น= กำไรสุทธิ / ส่วนของผู้ถือหุ้น(เฉลี่ย)
17. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์= กำไรสุทธิ / สินทรัพย์(เฉลี่ย)
18. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร = (กำไรสุทธิ + ค่าเสื่อมราคา)/ (สินทรัพย์ถาวรสุทธิ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สินทรัพย์สิทธิการใช้ (เฉลี่ย))
19. อัตราการหมุนของสินทรัพย์ = รายได้รวม / สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)
20. อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย / ส่วนของผู้ถือหุ้น
21. อัตราส่วนความสามารถชำระหนี้ดอกเบี้ย= กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน + ดอกเบี้ยจ่ายจากการดำเนินงาน + ภาษี / ดอกเบี้ยจ่ายจากการดำเนินงานและลงทุน
22. อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน= กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน / (การจ่ายชำระหนี้สิน + รายจ่ายลงทุน + ซื้อสินทรัพย์ + เงินปันผลจ่าย)
23. อัตราการจ่ายเงินปันผล= เงินปันผล/ กำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ
24. คำนวณอัตราการจ่ายเงินปันผลตามงวดที่บริษัทฯประกาศจ่ายเงินปันผล

1.1.5 การประกาศใช้มาตรฐานการบัญชีเมื่อเร็ว ๆ นี้

โปรดพิจารณารายละเอียดเพิ่มเติมในหมายเหตุข้อ 2 ของหมายเหตุประกอบงบการเงิน

1.2 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการมีมติให้นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2569 เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินประจำปี 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 210.00 ล้านบาท ทั้งนี้แหล่งที่มาของเงินสำหรับจ่ายปันผลดังกล่าวมาจากเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ อ้างอิงงบแสดงฐานะทางการเงินสินทรัพย์ของบริษัทฯ ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 291.64 ล้านบาท และสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ซึ่งคือเงินลงทุนในกองทุนตราสารหนี้ความเสี่ยงต่ำ 793.13 ล้านบาท รวมถึงเงินที่คาดว่าจะได้รับจากการที่บริษัทย่อยประกาศจ่ายเงินปันผลประจำปี จำนวน 39.00 ล้านบาท มายังบริษัทฯ

1.3 ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

1.3.1 ข้อมูลสรุปรายงานการสอบบัญชี

งบการเงินประจำปี	งบการเงิน	ผู้สอบบัญชี	ความเห็นโดยผู้สอบบัญชี
2566	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	นายธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 6699 บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.	รายงานของผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะทางการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และผลการดำเนินงานรวมและกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
2567	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	นายธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 6699 บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.	รายงานของผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะทางการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และผลการดำเนินงานรวมและกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

2568	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	นายธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 6699 บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.	รายงานของผู้สอบบัญชีได้ให้ความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะทางการเงินของบริษัทฯและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และผลการดำเนินงานรวมและกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

1.3.2 ข้อมูลสรุปงบการเงินสำหรับปีล่าสุดตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

งบการเงิน	2566	2567	2568
งบการเงิน	งบการเงินรวม	งบการเงินรวม	งบการเงินรวม
งบฐานะการเงิน	ข้อมูลปี 2566 ในงบการเงินสำหรับปี 2566 (โดยแสดงเป็น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)	ข้อมูลปี 2567 ในงบการเงินสำหรับปี 2567 (โดยแสดงเป็น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	ข้อมูลปี 2568 ในงบการเงินสำหรับปี 2568 (โดยแสดงเป็น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)
งบกำไรขาดทุน	ข้อมูลปี 2566 ในงบการเงินสำหรับปี 2566	ข้อมูลปี 2567 ในงบการเงินสำหรับปี 2567	ข้อมูลปี 2568 ในงบการเงินสำหรับปี 2568
งบกระแสเงินสด			

1.3.2.1 งบกำไรขาดทุน

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	งบการเงินรวม					
	สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม					
	2566[1/]		2567[2/]		2568[3/]	
	ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว		ตรวจสอบแล้ว	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	2,137.96	100.00	2,273.06	100.00	2,507.06	100.00
ต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล	(1,564.66)	(73.18)	(1,738.44)	(76.48)	(1,880.00)	(74.99)

กำไรขั้นต้น	**573.30**	**26.82**	**534.62**	**23.52**	**627.06**	**25.01**
รายได้อื่น	22.74	1.06	39.95	1.76	42.82	1.71
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	(11.34)	(0.53)	(21.08)	(0.93)	(23.43)	(0.93)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(250.33)	(11.71)	(237.00)	(10.43)	(258.42)	(10.31)
ต้นทุนทางการเงิน	(9.78)	(0.46)	(1.16)	(0.05)	(0.53)	(0.02)
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทร่วม	(0.03)	●	(0.06)	●	(0.02)	●
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**324.56**	**15.18**	**315.27**	**13.87**	**387.48**	**15.46**
ภาษีเงินได้	(65.09)	(3.04)	(63.04)	(2.77)	(78.01)	(3.11)
กำไรสำหรับปี	**259.47**	**12.14**	**252.24**	**11.10**	**309.47**	**12.34**
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น						
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	●	●	●	●	●	●
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	●	●	(8.35)	(0.37)	●	●
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	●	●	1.67	0.07	●	●
กำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี	**259.47**	**12.14**	**245.56**	**10.80**	**309.47**	**12.34**
กำไรต่อหุ้น[4/]						
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)		0.95		0.84		1.03

จำนวนหุ้นสามัญ ณ สิ้นงวด (ล้านหุ้น)	272.93	300.00	300.00

หมายเหตุ:

1/ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จปี 2566 อ้างอิงจากงบการเงินรวมฉบับตรวจสอบปี 2566

2/ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จปี 2567 อ้างอิงจากงบการเงินรวมฉบับตรวจสอบปี 2567

3/ งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จปี 2568 อ้างอิงจากงบการเงินรวมฉบับตรวจสอบปี 2568

4/ กำไรต่อหุ้นคำนวณจากกำไรสุทธิในแต่ละงวดหารด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกชำระแล้ว ณ วันสิ้นงวดบัญชีปรับปรุงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ให้เป็นมูลค่าเดียวกันเพื่อการเปรียบเทียบข้อมูลต่อหุ้น โดยปรับปรุงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ปี 2565 จาก 100.00 บาทต่อหุ้นเป็น 1.00 บาทต่อหุ้น

1.3.2.2 งบแสดงฐานะทางการเงิน

รายการ	**งบการเงินรวม**					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
	2566[1/]		**2567[2/]**		**2568[3/]**	
	ตรวจสอบแล้ว		**ตรวจสอบแล้ว**		**ตรวจสอบแล้ว**	
	ล้านบาท	**ร้อยละ**	**ล้านบาท**	**ร้อยละ**	**ล้านบาท**	**ร้อยละ**
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	275.09	11.64	129.13	5.33	337.68	12.97
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	123.87	5.24	147.40	6.09	157.43	6.05
รายได้ค้างรับบริการทางการแพทย์	192.48	8.15	175.82	7.26	206.05	7.91
สินค้าคงเหลือ	54.55	2.31	63.32	2.62	72.39	2.78
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	737.38	31.21	916.05	37.84	872.33	33.50
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1.19	0.05	0.88	0.04	1.21	0.05
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**1,384.56**	**58.60**	**1,432.60**	**59.18**	**1,647.10**	**63.25**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	5.86	0.25	5.90	0.24	5.96	0.23

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	23.60	1.00	23.60	0.97	23.60	0.91
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	859.07	36.36	907.22	37.48	879.28	33.77
สินทรัพย์สิทธิการใช้	41.22	1.74	8.80	0.36	8.61	0.33
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	41.37	1.75	40.27	1.66	37.76	1.45
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	6.01	0.25	0.86	0.04	●	●
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	0.25	0.01	0.19	0.01	0.17	0.01
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	0.67	0.03	1.37	0.06	1.61	0.06
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**978.05**	**41.40**	**988.21**	**40.82**	**956.99**	**36.75**
รวมสินทรัพย์	**2,362.61**	**100.00**	**2,420.81**	**100.00**	**2604.09**	**100.00**
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	279.46	11.83	291.97	12.06	311.34	11.96
ส่วนของหนี้สินระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	36.05	1.53	●	●	●	●
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9.11	0.39	5.84	0.24	2.53	0.10
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	24.23	1.03	18.04	0.75	20.29	0.78
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**348.85**	**14.77**	**315.84**	**13.05**	**334.16**	**12.83**
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	●	●	●	●	●	●
หนี้สินภายใต้สัญญาเช่า	6.96	0.29	1.73	0.07	5.02	0.19

ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	40.93	1.73	47.06	1.94	47.29	1.82
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	●	●	●	●	2.80	0.11
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	3.10	0.13	3.84	0.16	3.02	0.12
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**50.99**	**2.16**	**52.63**	**2.17**	**58.14**	**2.23**
รวมหนี้สิน	**399.84**	**16.92**	**368.48**	**15.22**	**392.30**	**15.06**
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	300.00	12.70	300.00	12.39	300.00	11.52
ทุนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	300.00	12.70	300.00	12.39	300.00	11.52
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,118.89	47.36	1,118.89	46.22	1,118.89	42.97
กำไรสะสม						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	30.00	1.27	30.00	1.24	30.00	1.15
ยังไม่ได้จัดสรร	513.88	21.75	603.44	24.93	762.90	29.30
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**1,962.77**	**83.08**	**2,052.33**	**84.78**	**2,211.79**	**84.94**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**2,362.61**	**100.00**	**2,420.81**	**100.00**	**2,604.09**	**100.00**

:

1/ งบแสดงฐานะทางการเงินปี 2566 อ้างอิงจากงบการเงินฉบับตรวจสอบปี 2566

2/ งบแสดงฐานะทางการเงินปี 2567 อ้างอิงจากงบการเงินฉบับตรวจสอบปี 2567

3/ งบแสดงฐานะทางการเงินปี 2568 อ้างอิงจากงบการเงินฉบับตรวจสอบปี 2568

1.3.2.3 งบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด	**งบการเงินรวม**		
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
	2566[1/]	**2567[2/]**	**2568[3/]**
	ล้านบาท	**ล้านบาท**	**ล้านบาท**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	259.47	252.24	309.47

รายการปรับกระทบยอดกำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	82.76	94.81	105.48
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	8.88	(9.39)	(0.73)
กลับรายการการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(0.02)	(0.22)	(0.06)
ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	0.22	2.32	3.58
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงและยกเลิกสัญญา	●	●	(0.12)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(7.17)	(23.67)	(14.16)
กำไรจากการขายเงินลงทุน	(0.91)	●	(7.80)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากบริษัทร่วม	0.03	0.06	0.02
รายได้ดอกเบี้ย	(1.25)	(1.12)	(0.69)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	5.30	5.62	4.16
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	9.78	1.16	0.53
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	65.09	63.04	78.01
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	422.18	384.85	477.69
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(11.21)	(21.27)	(10.69)
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	22.24	23.78	(28.85)
สินค้าคงเหลือ	(10.12)	(8.54)	(9.02)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	0.13	0.30	(0.33)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(0.57)	(0.70)	(0.23)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	32.15	13.21	17.04

ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(2.49)	(7.84)	(3.93)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	●	●	●
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	0.74	0.74	(0.82)
เงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน	**453.05**	**384.53**	**440.86**
จ่ายดอกเบี้ย	(7.69)	(0.47)	●
จ่ายภาษีเงินได้	(69.91)	(62.42)	(72.10)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	**375.45**	**321.64**	**368.76**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินลงทุนชั่วคราว	(579.09)	(155.00)	65.68
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	(0.01)	(0.04)	(0.06)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(129.97)	(108.32)	(70.37)
เงินสดจากการจำหน่ายอุปกรณ์	0.24	0.29	0.09
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในสินทรัพย์สิทธิการใช้	(3.00)	(0.29)	●
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(7.42)	(2.75)	(1.77)
ดอกเบี้ยรับ	1.25	1.12	0.69
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	(0.28)	●	●
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	**(718.28)**	**(264.99)**	**(5.74)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	●	●	●
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(281.70)	(36.05)	●
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(11.08)	(9.87)	(6.80)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนหุ้นสามัญ	1,107.79	●	●
จ่ายดอกเบี้ย	(1.04)	(0.69)	(0.53)
จ่ายเงินปันผล	(380.00)	(156.00)	(147.14)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	**433.97**	**(202.61)**	**(154.47)**

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	**91.14**	**(145.96)**	**208.55**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	183.95	275.09	129.13
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	**275.09**	**129.13**	**337.68**

หมายเหตุ:

1/ งบกระแสเงินสดปี 2566 อ้างอิงจากงบการเงินรวมฉบับตรวจสอบปี 2566

2/ งบกระแสเงินสดปี 2567 อ้างอิงจากงบการเงินรวมฉบับตรวจสอบปี 2567

3/ งบกระแสเงินสดปี 2568 อ้างอิงจากงบการเงินรวมฉบับตรวจสอบปี 2568

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงิน

การออกตราสารหนี้ซึ่งมีข้อกำหนดให้บริษัทต้องคงอัตราส่วนทางการเงินหรือไม่ : ไม่มี

4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญที่มีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานในอนาคต

1. **ปัจจัยด้านนโยบายและอัตราค่าบริการโครงการสวัสดิการภาครัฐ**

รายได้จากกลุ่มลูกค้าโครงการสวัสดิการภาครัฐ โดยเฉพาะโครงการประกันสังคม คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 45.84 ของรายได้รวมในปี 2568 การเปลี่ยนแปลงนโยบายอัตราค่าบริการ เงื่อนไขการจ่ายชดเชย หรือจำนวนผู้ประกันตนที่เลือกใช้บริการ อาจส่งผลกระทบต่อรายได้และกำไรของกลุ่มบริษัทได้อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทได้บริหารความเสี่ยงในส่วนนี้โดยการพัฒนาคุณภาพบริการและขยายฐานลูกค้าทั่วไปควบคู่กันอย่างต่อเนื่อง

2. **ปัจจัยด้านการแข่งขันและการขยายตัวของผู้ให้บริการทางการแพทย์ในพื้นที่**

พื้นที่จังหวัดปทุมธานีและจังหวัดใกล้เคียงมีแนวโน้มการขยายตัวของผู้ให้บริการทางการแพทย์ทั้งภาครัฐและเอกชนเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจส่งผลต่อขีดความสามารถในการแข่งขันและการรักษาฐานผู้รับบริการของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการเฉพาะทาง การรักษาและยกระดับมาตรฐานการรับรองระดับสากล รวมถึงการลงทุนในเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างความแตกต่างและรักษาความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว

3. **ปัจจัยด้านต้นทุนบุคลากรและการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์**

ต้นทุนบุคลากรเป็นองค์ประกอบหลักของต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล โดยการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ ค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ และภาวะการขาดแคลนบุคลากรเฉพาะทาง อาจส่งผลกดดันต่ออัตรากำไรของกลุ่มบริษัทในระยะต่อไป กลุ่มบริษัทตอบรับความท้าทายนี้ผ่านการลงทุนในระบบการฝึกอบรม การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดึงดูดและรักษาบุคลากรคุณภาพ

4. **ปัจจัยด้านการจัดเก็บภาษีคาร์บอน**

การนำแนวทางจัดเก็บภาษีคาร์บอนมาใช้ในประเทศไทยในอนาคต อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทในหลายด้าน ทั้งค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในโรงพยาบาล ต้นทุนการจัดการของเสียทางการแพทย์ซึ่งต้องผ่านกระบวนการเผาทำลายที่มีการปล่อยคาร์บอน รวมถึงต้นทุนของซัพพลายเออร์ที่อาจส่งผ่านต้นทุนมายังกลุ่มบริษัท

4.3 ข้อมูลจากงบการเงิน และอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลจากงบการเงินที่สำคัญ

ตารางสรุปงบฐานะการเงิน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
สินทรัพย์			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ล้านบาท)	275.09	129.13	337.68
เงินลงทุนระยะสั้น - สุทธิ (ล้านบาท)	0.00	0.00	0.00
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (ล้านบาท)	316.35	323.22	363.48
สินค้าคงเหลือ - สุทธิ (ล้านบาท)	54.55	63.32	72.39
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น (ล้านบาท)	738.57	916.93	873.54
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (ล้านบาท)	1,384.56	1,432.60	1,647.10
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น - สุทธิ (ล้านบาท)	0.00	0.00	0.00
เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า ที่บันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย - สุทธิ (ล้านบาท)	0.25	0.19	0.17

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ (ล้านบาท)	859.07	907.22	879.28
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น (ล้านบาท)	118.73	80.80	77.54
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (ล้านบาท)	978.05	988.21	956.99
รวมสินทรัพย์ (ล้านบาท)	2,382.61	2,420.81	26,045.09
หนี้สิน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน (ล้านบาท)	0.00	0.00	0.00
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น (ล้านบาท)	279.46	291.97	311.34
เงินกู้ยืมระยะสั้น (ล้านบาท)	36.05	0.00	0.00
ส่วนของหนี้สินระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี (ล้านบาท)	9.11	5.84	2.53
หนี้สินหมุนเวียนอื่น (ล้านบาท)	24.23	18.04	20.29
รวมหนี้สินหมุนเวียน (ล้านบาท)	348.85	315.85	334.16

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้ไม่หมุนเวียนอื่น (ล้านบาท)	6.96	1.73	5.02
หนี้สินระยะยาว - ส่วนที่ถึงกำหนดชำระเกินกว่าหนึ่งปี (ล้านบาท)	40.93	47.06	47.29
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น (ล้านบาท)	3.10	3.84	5.82
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน (ล้านบาท)	50.99	52.63	58.13
รวมหนี้สิน (ล้านบาท)	399.84	368.48	392.30
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนที่ออกและชำระแล้ว (ล้านบาท)	300.00	300.00	300.00
ส่วนเกิน (ต่ำกว่า) มูลค่าหุ้น (ล้านบาท)	1,118.89	1,118.89	1,118.89
กำไร (ขาดทุน) สะสม (ล้านบาท)	513.88	603.44	762.90
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	-	-	-

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)	2,362.61	2,420.81	2,604.09

ตารางสรุปงบกำไรขาดทุน

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
รายได้จากการดำเนินธุรกิจ (ล้านบาท)	2,137.96	2,273.06	2,507.06
รวมรายได้ (ล้านบาท)	2,160.70	2,313.00	2,549.87
ต้นทุน (ล้านบาท)	1,564.66	1,738.44	1,880.00
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (ล้านบาท)	250.33	237.00	258.42
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)	1,814.99	1,996.51	2,161.84
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย (ล้านบาท)	0.03	0.06	0.02
ต้นทุนทางการเงิน (ล้านบาท)	9.78	1.16	0.53

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
ภาษีเงินได้ (ล้านบาท)	65.09	63.03	78.01
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ สำหรับงวด (ล้านบาท)	259.47	252.24	309.47
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) สุทธิ : ผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ (ล้านบาท)	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น) (ล้านบาท)	0.95000	0.84000	1.03000
กำไรก่อนหัก ดอกเบี้ย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (ล้านบาท)	417.10	411.25	493.48
กำไรจากการดำเนินงาน (ล้านบาท)	334.37	316.49	388.03
กำไรจากการดำเนินงานปกติ (ล้านบาท)	334.37	316.49	388.03

ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

	บาท (THB)		
	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2567	31 ธ.ค. 2568
	งบรวม	งบรวม	งบรวม
	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ
งบกระแสเงินสด			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (ล้านบาท)	82.76	94.81	105.48
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน (ล้านบาท)	375.45	321.64	368.76
เงินสดจ่ายจากการซื้อสินทรัพย์ถาวร (ล้านบาท)	129.97	108.32	70.37
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน (ล้านบาท)	(718.28)	(264.99)	(5.74)
จ่ายเงินปันผล (ล้านบาท)	380.00	156.00	147.14
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน (ล้านบาท)	433.97	(202.61)	(154.47)

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

	2566	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	3.97	4.54	4.93
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	3.81	4.33	4.71
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	1.09	0.97	1.13
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	6.57	7.28	7.86
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	54.79	49.42	45.81
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป (เท่า)	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย (วัน)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	31.37	29.36	27.65
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	0.00	0.00	0.00
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	15.30	15.33	16.53
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	23.53	23.48	21.78
วงจรเงินสด (Cash Cycle) (วัน)	42.73	38.20	37.05
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (ร้อยละ)	26.82	23.52	25.01

	2566	2567	2568
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (ร้อยละ)	15.64	13.92	15.48
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	1.05	1.73	1.68
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (ร้อยละ)	112.28	101.63	95.03
อัตรากำไรสุทธิ (ร้อยละ)	12.01	10.91	12.14
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	17.66	12.56	14.51
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial policy ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.20	0.18	0.18
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	0.03	0.00	0.00
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (interest bearing debt to EBITDA ratio) (เท่า)	12.49	1.84	1.53
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า)	0.24	0.69	0.99
อัตราการจ่ายเงินปันผล (ร้อยละ)	161.61	67.13	49.44
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ร้อยละ)	13.02	10.55	12.32
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (ร้อยละ)	147.10	142.73	172.07
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	1.08	0.97	1.01

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป

นายทะเบียนหลักทรัพย์

ชื่อนายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : 93 ถนนรัชดาภิเษก

แขวง/ตำบล : ดินแดง

เขต/อำเภอ : ดินแดง

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรณีย์ : 10400

โทรศัพท์ : 02-009-9000

โทรสาร : 02-009-9991

บริษัทผู้สอบบัญชี

ชื่อบริษัทผู้สอบบัญชี : บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

ที่อยู่/สถานที่ตั้ง : เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 6-7 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น

แขวง/ตำบล : แขวงบางซื่อ

เขต/อำเภอ : เขตบางซื่อ

จังหวัด : กรุงเทพมหานคร

รหัสไปรณีย์ : 10800

โทรศัพท์ : +66 2596-0500EXT.327

โทรสาร : +66 2555 0665,+66 2596-0563

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นาย ธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์

เลขที่ใบอนุญาต : 6699

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว เตชินี พรเพ็ญพบ

เลขที่ใบอนุญาต : 10769

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว พจนรัตน์ ศิริพิพัฒน์

เลขที่ใบอนุญาต : 9012

รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาว รุ่งนภา แสงจันทร์

เลขที่ใบอนุญาต : 10142

ที่ปรึกษากฎหมาย หรือ ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ

ที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการที่ 1

ชื่อที่ปรึกษากฎหมาย / ผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ :	บริษัท สำนักกฎหมายธรรมนิติ
ที่อยู่/สถานที่ตั้ง :	2/2 อาคารภักดี ชั้น 2
แขวง/ตำบล :	ลุมพินี
เขต/อำเภอ :	ปทุมวัน
จังหวัด :	กรุงเทพ
รหัสไปรณีย์ :	10330
โทรศัพท์ :	02 680 9777
โทรสาร :	02 680 9711

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

5.2.1 ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

ข้อมูลอื่นที่อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุน : ไม่มี

5.2.2 ข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศ

มีข้อจำกัดของผู้ถือหุ้นในต่างประเทศหรือไม่ : ไม่มี

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมาย

มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือไม่ : ไม่มี

5.4 ตลาดรอง

ตลาดรอง

มีการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของประเทศอื่นหรือไม่ : ไม่มี

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (กรณีออกตราสารหนี้)

สถาบันทางการเงินที่ติดต่อประจำ

มีการออกตราสารหนี้ : ไม่มี

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ : มี

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชน โดยตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลต้องคำนึงถึงมาตรฐานทางการแพทย์ ความปลอดภัยของผู้ป่วย คุณภาพการให้บริการ และจริยธรรมทางวิชาชีพ ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและยั่งยืน

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) เชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้บริษัทมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนและการสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยครอบคลุมหลักปฏิบัติสำคัญ 8 ด้าน ได้แก่ การตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพื่อความยั่งยืน การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง การส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ การดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล และการสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร กลยุทธ์ และแผนธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด โดยคำนึงถึงความสามารถในการแข่งขัน ผลกระทบระยะยาว ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงพยาบาล

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน โดยมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และฝ่ายบริหารอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำกฎบัตรเป็นลายลักษณ์อักษรสำหรับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้ทุกฝ่ายมีความเข้าใจในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติสำคัญเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดี เช่น จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน ตลอดจนแนวปฏิบัติด้านการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การเปิดเผยข้อมูล และการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น เพื่อส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาสนับสนุนการดำเนินงาน การให้บริการทางการแพทย์อย่างมีคุณภาพและปลอดภัย รวมถึงการประกอบธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/corporate-governance-policy-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-16

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : มี

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ : การสรรหากรรมการ, การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ, ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ, การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ, การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การสรรหากรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และย่อย (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ โดยกำหนดให้เป็นกระบวนการที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและสามารถกำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหากรรมการ โดยพิจารณาจากโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการให้เหมาะสมกับขนาด ประเภท และความซับซ้อนของธุรกิจ รวมถึงพิจารณาความหลากหลายด้านทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการมีความสมดุลและสามารถสร้างคุณค่าให้แก่กิจการในระยะยาว

ในการสรรหากรรมการ บริษัทจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเพียงพอ รวมถึงต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และไม่ประกอบธุรกิจที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับบริษัท เว้นแต่จะได้เปิดเผยข้อมูลต่อคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง รวมถึงพิจารณาผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการที่ครบวาระก่อนเสนอให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง โดยคำนึงถึงผลงาน การมีส่วนร่วม และการเข้าร่วมประชุมที่ผ่านมา

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีการทบทวนหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และการพัฒนาความรู้ของกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการมีความพร้อมและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

บริษัทมุ่งมั่นให้กระบวนการสรรหากรรมการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการสรรหากรรมการ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/nomination-and-remuneration-committee-charter-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 3-4

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และย่อย (“บริษัท”) กำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ รวมทั้งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท กลยุทธ์ระยะยาว และการสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาโครงสร้างค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลงานของกรรมการเป็นรายบุคคล ผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนเปรียบเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้ค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมและสามารถจูงใจบุคลากรที่มีคุณภาพ โครงสร้างค่าตอบแทนประกอบด้วยทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน โดยมีความชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเสนอค่าตอบแทนต่อคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติตามที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและกรรมการรายบุคคล เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาค่าตอบแทนประจำปี และมีการเปิดเผยนโยบายและรายละเอียดค่าตอบแทนในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) เพื่อความโปร่งใสต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/nomination-and-remuneration-committee-charter-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 4-5

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริษัทจากฝ่ายจัดการ เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถใช้ดุลยพินิจได้อย่างเป็นกลาง โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างคณะกรรมการที่เหมาะสม โดยมีกรรมการอิสระในสัดส่วนที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งกำหนดให้ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร และส่งเสริมให้การพิจารณาและตัดสินใจของคณะกรรมการเป็นไปอย่างอิสระ

บริษัทมีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และกำกับดูแลการดำเนินงาน ในขณะที่ฝ่ายจัดการมีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานประจำวันตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยอย่างชัดเจน

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยที่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและเสนอแนะในเรื่องสำคัญ รวมถึงการกำกับดูแลด้านการเงิน การควบคุมภายใน การสรรหา และการกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและความเป็นอิสระในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทกำหนดให้กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและความซื่อสัตย์สุจริต (duty of care และ duty of loyalty) และต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงไม่ใช้ข้อมูล ทรัพย์สิน หรือโอกาสของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องรองรับ เช่น นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน

ทั้งนี้ บริษัทสนับสนุนให้กรรมการสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระในการประชุม โดยมีการจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ การส่งเอกสารล่วงหน้า และเปิดโอกาสให้กรรมการสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายจัดการ รวมถึงอาจเชิญผู้บริหารหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าชี้แจงในประเด็นที่จำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณาอย่างรอบคอบ

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลไปพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างความเป็นอิสระในการกำกับดูแลกิจการให้ดียิ่งขึ้น

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/board-of-directors-charter-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-6

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการ และสนับสนุนให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิผลและสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกปี โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายบุคคล รวมถึงครอบคลุมการประเมินคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ในภาพรวม

หลักเกณฑ์การประเมินครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น โครงสร้างคณะกรรมการ การกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ การกำกับดูแลฝ่ายบริหาร การบริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมภายใน และการมีส่วนร่วมของกรรมการในการประชุมและการตัดสินใจ ผลการประเมินจะถูกนำไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ บริษัทมีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินโดยสรุปในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) เพื่อความโปร่งใสต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/board-of-directors-charter-th.pdf
เลขหน้าของลิงก์ :	9-10

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) มีนโยบายกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ และแผนธุรกิจของบริษัท รวมถึงเพื่อรักษาผลประโยชน์จากการลงทุนอย่างเหมาะสม
บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการแต่งตั้งผู้แทนของบริษัทเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการและ/หรือผู้บริหารตามสัดส่วนการถือหุ้น และกำหนดให้การตัดสินใจในเรื่องสำคัญต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและไม่มีลักษณะต้องห้าม
บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยต้องมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และมาตรการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานและนโยบายของบริษัท
ในด้านการเปิดเผยข้อมูล บริษัทย่อยต้องเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา โดยเฉพาะข้อมูลทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่มีนัยสำคัญ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล
สำหรับการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดียวกับบริษัทโดยอนุโลม และรายการที่มีนัยสำคัญต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาจากขนาดรายการเทียบกับงบการเงินรวมของบริษัท
นอกจากนี้ การดำเนินการที่อาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน หรือสิทธิของบริษัทในฐานะผู้ถือหุ้น ต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามความเหมาะสม รวมทั้งบริษัทได้กำหนดขอบเขตอำนาจอนุมัติของบริษัทย่อยไว้อย่างชัดเจน

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย :	มี
แนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการ ที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย :	ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่งทางการค้า, คู่ค้า, เจ้าหนี้

ผู้ถือหุ้น

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม
บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ พร้อมทั้งมุ่งสร้างมูลค่าเพิ่มในระยะยาว และเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม
บริษัทเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การออกเสียงลงคะแนน และการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท รวมถึงสนับสนุนการอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมประชุม และการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม รวมถึงผู้ถือหุ้นรายย่อย
นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงมีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน พร้อมมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
ทั้งนี้ บริษัทกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายและจรรยาบรรณธุรกิจอย่างชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 5-7,11

พนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงานในฐานะผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้จรรยาบรรณธุรกิจที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เคารพกฎหมายและระเบียบของบริษัท รวมถึงใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ขององค์กร พร้อมทั้งจัดให้มีค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เหมาะสม สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการกำกับดูแลด้านจริยธรรม เช่น การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การห้ามใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์ และการจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนพร้อมมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และร่วมสร้างองค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม และยั่งยืน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับพนักงาน : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 7

ลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญต่อการดูแลลูกค้าในฐานะผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ โดยเฉพาะในฐานะผู้รับบริการทางการแพทย์ (ผู้ป่วย) จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม มีจริยธรรม และคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) และคุณภาพทางคลินิก (Clinical Quality) เป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทมุ่งให้บริการทางการแพทย์ที่ได้มาตรฐาน มีความถูกต้อง เหมาะสม และเคารพสิทธิของผู้ป่วย พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด รวมถึงรักษาความลับและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วยอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากลูกค้า เพื่อนำไปปรับปรุงคุณภาพการให้บริการและยกระดับมาตรฐานการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง โดยยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัย และความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการ ตลอดจนส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนระหว่างบริษัทกับลูกค้า

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับลูกค้า : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 7,11

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือหลักจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการแข่งขัน ไม่กระทำการใดอันเป็นการเอาเปรียบหรือบิดเบือนกลไกการแข่งขัน ทั้งนี้ บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการแข่งขันเสรี โดยไม่ใส่ร้ายป้ายสีหรือทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง และไม่แสวงหาข้อมูลความลับของคู่แข่งด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้การดำเนินงานของบุคลากรต้องเป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางการค้า พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่โปร่งใส เป็นธรรม และยั่งยืน

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 8

คู่ค้า

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกันของทั้งสองฝ่าย ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้บุคลากรยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในการดำเนินงาน ไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมจากคู่ค้า และต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาอย่างเคร่งครัด รวมถึงการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งกำหนดให้มีการรายงานและแก้ไขปัญหาในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทมุ่งส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อร่วมกันสร้างความเชื่อมั่นและความยั่งยืนทางธุรกิจในระยะยาว

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับคู่ค้า : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 8

เจ้าหนี้

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ โดยกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดมั่นในการปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการชำระเงินและข้อผูกพันอื่น ๆ อย่างครบถ้วนและตรงเวลา รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาแก่เจ้าหนี้ตามข้อตกลง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ดีอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดมาตรการให้มีการติดตามและบริหารสภาพคล่องทางการเงินอย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญา บริษัทจะดำเนินการแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบล่วงหน้า พร้อมร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไขอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ทั้งนี้ การดำเนินงานทั้งหมดต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ของทุกฝ่ายและเสริมสร้างความยั่งยืนทางธุรกิจ

ลิงก์นโยบายและแนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการที่เกี่ยวกับเจ้าหนี้ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 8

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ

จรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัทกำหนดคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยมุ่งส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บุคลากรของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และยึดถือประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ ใช้และดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม ไม่ใช้ข้อมูลภายในหรือข้อมูลสำคัญของบริษัทเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น และหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัด บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม โดยเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเหมาะสม ให้บริการลูกค้าอย่างมีคุณภาพและเป็นธรรม รักษาความลับของข้อมูลลูกค้า ปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้อย่างโปร่งใสตามเงื่อนไขที่ตกลงกัน ดำเนินธุรกิจภายใต้การแข่งขันที่เป็นธรรม และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ บริษัทได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายการรับหรือให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และนโยบายการแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing Policy) พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดมาตรการทางวินัยสำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจตามความเหมาะสมของการกระทำ ตั้งแต่การตักเตือน การดำเนินการทางวินัย จนถึงการเลิกจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-11

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ

แนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ : การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์, การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน, การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน, การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์, การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ, การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน, การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยห้ามมิให้บุคลากรของบริษัทประกอบธุรกิจหรือมีส่วนได้เสียในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับบริษัท เว้นแต่จะได้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น และได้รับการอนุมัติอย่างเหมาะสมตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น รวมทั้งห้ามเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทโดยมิชอบ และไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการดำรงตำแหน่งหน้าที่ไปดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องหรือแข่งขันกับบริษัท ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการเอาเปรียบหรือสร้างความเสียหายต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

ลิงก์การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 9

การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส สุจริต และเป็นธรรม โดยกำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันครอบคลุมกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงบริษัทย่อย และบุคคลที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจทุกฝ่าย โดยห้ามมิให้บุคลากรของบริษัทกระทำ หรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเพื่อแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้

บริษัทได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต การจัดทำแผนตรวจสอบภายใน และการกำหนดระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมด้านการเงิน การบัญชี และการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุมัติ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญา และการอนุมัติรายการ โดยกำหนดวงเงินและอำนาจอนุมัติอย่างเหมาะสม พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ และอยู่ภายใต้การตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงกำหนดให้บุคลากรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่เกินความเหมาะสม หรืออาจมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ

บริษัทได้จัดให้มีการสื่อสารนโยบายและสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด พร้อมมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล เพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต นอกจากนี้ บริษัทมีการติดตาม ทบทวน และปรับปรุงนโยบายอย่างสม่ำเสมอ

ลิงก์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/anti-corruption-policy-and-practice-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-2

การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทได้กำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่อาจฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของบริษัท หรือจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท

บริษัทได้กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและเหมาะสม เช่น เว็บไซต์ อีเมลของคณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการบริษัท หรือการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นหน่วยงานรับเรื่อง และดำเนินการประสานงานรวบรวมข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อนเสนอให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัท พิจารณาตรวจสอบตามลักษณะของเรื่องร้องเรียน ทั้งนี้ กระบวนการตรวจสอบเป็นไปอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

ในส่วนของมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของข้อมูลและตัวตนของผู้แจ้งเบาะแส โดยจำกัดการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น และกำหนดให้ผู้ที่เกี่ยวข้องต้องเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกเปิดเผยหรือไม่เปิดเผยตัวตนได้ตามความเหมาะสม และบริษัทมีมาตรการป้องกันการกลั่นแกล้ง ข่มขู่ หรือการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ โดยหากมีการกระทำดังกล่าวจะถือเป็นการกระทำผิดวินัยและอาจมีความผิดตามกฎหมาย

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินการและรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดการข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการกระทำที่ไม่เหมาะสม

ลิงก์การแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน : https://investor.patrangsit.com/th/company-overview/anti-corruption-policy

เลขหน้าของลิงก์ : 1

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นโดยรวม โดยกำหนดนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนในการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลอื่นเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดช่วงระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period) ก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชนอย่างน้อย 1 เดือน รวมถึงกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดส่งสำเนารายงานให้เลขานุการบริษัทเพื่อเก็บเป็นหลักฐาน
นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้บุคลากรทุกระดับต้องรักษาความลับของข้อมูลที่มีสาระสำคัญของบริษัท ไม่เปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลภายนอกโดยมิชอบ และไม่ใช้ข้อมูลหรือโอกาสที่ได้จากตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ บริษัทมีการกำกับดูแล ติดตาม และสื่อสารนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น

ลิงก์การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 9

การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส สุจริต และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ เพื่อป้องกันการทุจริตและการตัดสินใจที่อาจได้รับอิทธิพลจากผลประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงครอบครัวของบุคคลดังกล่าว ต้องไม่เรียกร้อง รับ หรือยอมรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ อันอาจส่งผลต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่
นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือการให้ประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอก โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องเป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และไม่ขัดต่อกฎหมาย รวมถึงต้องไม่อยู่ในลักษณะของการให้สินบนหรือการจูงใจที่ไม่เหมาะสม โดยบุคลากรมีหน้าที่ต้องรายงานการรับของขวัญหรือประโยชน์ดังกล่าวตามแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนด
ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรอง ต้องอยู่ในขอบเขตที่สมเหตุสมผล เหมาะสมกับโอกาส และไม่เกินความจำเป็นหรือสถานะของผู้ให้และผู้รับ รวมถึงต้องสามารถตรวจสอบได้ และไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ บริษัทมีการสื่อสารนโยบายและกำกับดูแลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ

ลิงก์การให้หรือรับของขวัญ การบันเทิง หรือการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 10

การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน

บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้และการดูแลรักษาข้อมูลและทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม โดยกำหนดแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจเท่านั้น และต้องดูแลรักษาทรัพย์สินดังกล่าวอย่างระมัดระวัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท
สำหรับธุรกิจโรงพยาบาล บริษัทตระหนักว่าข้อมูลทางการแพทย์และข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วยเป็นข้อมูลที่มีความสำคัญและต้องได้รับการคุ้มครองอย่างเคร่งครัด บริษัทจึงกำหนดมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เช่น การจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลผู้ป่วยเฉพาะบุคลากรที่เกี่ยวข้อง การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บและปกป้องข้อมูล และการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้บุคลากรทุกระดับต้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท เช่น อุปกรณ์ทางการแพทย์ เครื่องมือแพทย์ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากรอื่นขององค์กรอย่างเหมาะสม ไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อกิจกรรมที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งต้องปฏิบัติตามระเบียบและมาตรการควบคุมภายในที่บริษัทกำหนด
ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาข้อมูลและทรัพย์สินของบริษัท รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบ และติดตามการใช้งานทรัพย์สินและข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ลิงก์การใช้และรักษาข้อมูลและทรัพย์สิน : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/code-of-conduct-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 9

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ โดยกำหนดนโยบายและมาตรการควบคุมเพื่อป้องกันการเข้าถึง การใช้งาน และการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต ครอบคลุมทั้งผู้ใช้งานภายในและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจำแนกพื้นที่ใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงจัดให้มีการควบคุม บันทึก และตรวจสอบการเข้าออกพื้นที่และระบบอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูล

บริษัทมีการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การตรวจสอบภายใน และการกำหนดนโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายอย่างชัดเจน รวมถึงมีการติดตาม ทบทวน และปรับปรุงนโยบายอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ

นอกจากนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจโรงพยาบาลและข้อกำหนดด้านกฎหมาย บริษัทได้ให้ความสำคัญเพิ่มเติมในด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยเฉพาะข้อมูลผู้ป่วย (Patient Data) ซึ่งเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว โดยกำหนดให้มีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูลตามความจำเป็น (Need-to-know basis) และการรักษาความลับของข้อมูลอย่างเคร่งครัด รวมถึงการดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และหลักการด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ได้แก่ ความลับ ความถูกต้องครบถ้วน และความพร้อมใช้งานของข้อมูล

ทั้งนี้ บริษัทมีการสื่อสารนโยบายและสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอย่างยั่งยืน

ลิงก์การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและระบบสารสนเทศ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/information-security-policy-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-2

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

การส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ : มี

บริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยมีการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจแนวทางปฏิบัติที่กำหนด ผ่านกระบวนการต่าง ๆ เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม

บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารมีหน้าที่กำกับดูแลและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายการรับหรือให้ของขวัญ และนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีกลไกในการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ โดยกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่อาจไม่เหมาะสม พร้อมทั้งมีกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างชัดเจน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของการกระทำและอาจรวมถึงความรับผิดตามกฎหมายในกรณีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

เข้าร่วมหรือประกาศเจตนารมณ์เป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน : ไม่มี

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติของระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการทบทวนนโยบายและ แนวปฏิบัติการ : มี
กำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการ

ในรอบปีที่ผ่านมาบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญ : ไม่มี
เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติ

ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงกฎบัตรของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แนวปฏิบัติของหน่วยงานกำกับดูแล และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยครอบคลุมการปรับปรุงนโยบายสำคัญ เช่น นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ รวมถึงนโยบายด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการใช้ข้อมูลภายใน

ทั้งนี้ การทบทวนและปรับปรุงนโยบายดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 เพื่อให้การกำกับดูแลกิจการของบริษัทมีความเหมาะสม โปร่งใส และสามารถรองรับการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้มีความชัดเจนในด้านอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการให้เหมาะสมกับการกำกับดูแลกิจการ โดยกำหนดให้มีการติดตามผลและทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

6.3.2 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปฏิบัติ

การนำหลักการ CG Code ตามที่ : นำมาปฏิบัติใช้เป็นส่วนใหญ่
สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนดมาปฏิบัติ

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยึดถือ **หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code: CG Code)** ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบ สามารถตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ผู้ป่วย ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานวิชาชีพทางการแพทย์ โดยมุ่งเน้นการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และคำนึงถึงสิทธิของผู้ป่วยเป็นสำคัญ

บริษัทกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสม โดยมีคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงพยาบาล

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา เพื่อให้ผู้ลงทุนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญอย่างโปร่งใส รวมทั้งให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม ทั้งผู้ป่วย พนักงาน คู่ค้า เจ้าหนี้ และสังคม

นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและหลักจริยธรรมในการดำเนินงาน รวมทั้งกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายการแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียน เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

6.3.3 ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอื่น ๆ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริหารงานภายใต้ชื่อ โรงพยาบาลแพทย์รังสิต
รับรางวัล “Commitment to Success Award” MUANG THAI LIFE ASSURANCE HOSPITAL AWARDS 2024 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม

2568 กลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิตได้เข้าร่วมงาน MUANG THAI LIFE ASSURANCE HOSPITAL AWARDS 2024 พิธีมอบรางวัลแก่โรงพยาบาลคู่สัญญา จัดขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและยกย่องความเป็นมาตรฐาน ตลอดจนความมุ่งมั่นในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุกด้าน

โดยกลุ่มโรงพยาบาลแพทย์รังสิต ได้รับรางวัล “Commitment to Success Award” อันดับที่ 2 สำหรับโรงพยาบาลขนาดกลาง โรงพยาบาลแพย์รังสิตพร้อมมุ่งมั่นพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อดูแลสุขภาพของทุกคนในสังคมอย่างดีที่สุด



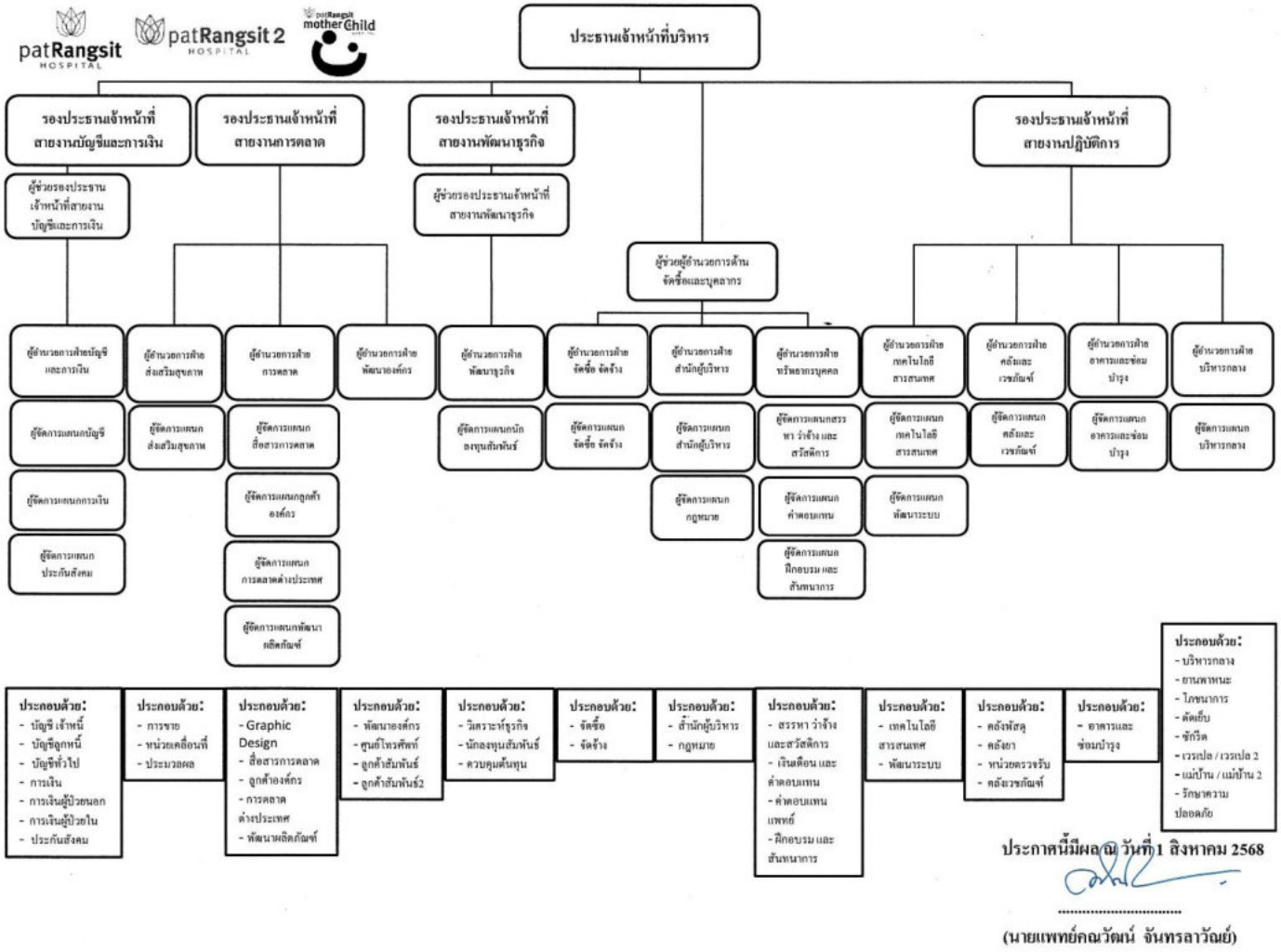
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการคณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ณ วันที่ : 31 ธันวาคม 2568

รูปแผนภาพโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
กรรมการรวม	**11**	**100.00**
กรรมการชาย	10	90.91
กรรมการหญิง	1	9.09
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	2	18.18
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9	81.82
กรรมการอิสระ	7	63.64
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	2	18.18

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์ เพศ: ชาย อายุ : 86 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 47,700 หุ้น (0.015900 %)	ประธานกรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	30 เม.ย. 2559	บริหารธุรกิจ, บัญชี, พัฒนาอสังหาริมทรัพย์, พาณิชย์, ตรวจสอบภายใน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
2. นาย รณชิต แย้มสอาด เพศ: ชาย อายุ : 64 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 27,228,600 หุ้น (9.076200 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 4,047,700 หุ้น (1.349233 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	12 เม.ย. 2528	บริหารธุรกิจ, กฎหมาย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
3. นาย กฤชรัตน์ ตระกูลช่าง เพศ: ชาย อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 10,113,700 หุ้น (3.371233 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 27,776,500 หุ้น (9.258833 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	3 ต.ค. 2527	การแพทย์, การจัดการความเปลี่ยนแปลง
4. นาย เสรี ตู้จินดา เพศ: ชาย อายุ : 82 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 47,700 หุ้น (0.015900 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	30 เม.ย. 2559	การแพทย์, การตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
5. นางสาว แสงแข หาญวนิชย์ เพศ: หญิง อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 50,000 หุ้น (0.016667 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	24 เม.ย. 2564	บริหารธุรกิจ, เงินทุนและหลักทรัพย์, พาณิชย์, บัญชี, การตรวจสอบ
6. นาย ธนัท บูรพาธนะ เพศ: ชาย อายุ : 45 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 47,700 หุ้น (0.015900 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	15 พ.ย. 2565	เงินทุนและหลักทรัพย์, การแพทย์, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
7. นาย จิระพงษ์ วินิชบุตร เพศ: ชาย อายุ : 74 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	10 เม.ย. 2567	เศรษฐศาสตร์, บริหารธุรกิจ
8. นาย กมลกฤช ตระกูลช่าง เพศ: ชาย อายุ : 39 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : ศิลปกรรมศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 650,000 หุ้น (0.216667 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 2,000,000 หุ้น (0.666667 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	10 เม.ย. 2567	บัญชี, บริหารธุรกิจ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
9. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ เพศ: ชาย อายุ : 36 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	26 ก.พ. 2568	การแพทย์, บริหารธุรกิจ
10. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ เพศ: ชาย อายุ : 54 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	26 ก.พ. 2568	การแพทย์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
11. นาย ณัฐพร แย้มสอาด เพศ: ชาย อายุ : 42 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ไม่ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 7,404,100 หุ้น (2.468033 %)	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่ ประเภทของกรรมการ : กรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก	28 เม.ย. 2568	บริหารธุรกิจ, บัญชี

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รูปภาพรายชื่อคณะกรรมการบริษัท



รายชื่อกรรมการที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นางสาว อภิรดี ดิษแพทย์ เพศ: หญิง อายุ : 52 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 6,700,000 หุ้น (2.233333 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	26 ก.พ. 2568	นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 26 ก.พ. 2568
2. นาย นิทัศน์ ลิ้มศิริพันธ์ เพศ: ชาย อายุ : 64 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : พัฒนาบริหารศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : ไม่มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 47,700 หุ้น (0.015900 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	26 ก.พ. 2568	นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 26 ก.พ. 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
3. นาง ดวงใจ ตระกูลช่าง เพศ: หญิง อายุ : 67 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : ครุศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : มี การกระทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา (*) : ไม่มี ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) : ใช่ ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) : ไม่ใช่ **การถือครองหุ้นในบริษัท** • การถือหุ้นทางตรง : 27,776,500 หุ้น (9.258833 %) • การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหารตามมาตรา 59 (**) : 10,113,700 หุ้น (3.371233 %)	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง : ไม่ใช่	26 ก.พ. 2568	นาย ณัฐพร แย้มสอาด วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 28 เม.ย. 2568

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ทั้งนี้ เฉพาะความผิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(2) การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกระทำอันไม่เป็นธรรมหรือการเอาเปรียบผู้ลงทุนในการซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมีหรือเคยมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการกระทำดังกล่าว

(**) การถือหุ้นโดยบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับกรรมการ ผู้บริหาร ตามมาตรา 59 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 เช่น คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ชายหญิงที่ไม่ได้จดทะเบียนสมรสแต่อยู่กินกันอย่างเปิดเผย) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นต้น

รายชื่อกรรมการ จำแนกตามตำแหน่ง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ	กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง
1. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์	ประธานกรรมการ		✓	✓		
2. นาย รณชิต แย้มสอาด	กรรมการ		✓		✓	✓
3. นาย กฤชรัตน์ ตระกูลช่าง	กรรมการ		✓		✓	
4. นาย เสรี ตู้จินดา	กรรมการ		✓	✓		
5. นางสาว แสงแข หาญวนิชย์	กรรมการ		✓	✓		
6. นาย ธนัท บูรพาธนะ	กรรมการ		✓	✓		
7. นาย จิระพงษ์ วินิชบุตร	กรรมการ		✓	✓		
8. นาย กมลกฤช ตระกูลช่าง	กรรมการ		✓	✓		
9. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์	กรรมการ	✓				✓
10. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์	กรรมการ		✓	✓		
11. นาย ณัฐพร แย้มสอาด	กรรมการ	✓				
รวม (คน)		**2**	**9**	**7**	**2**	**2**

ภาพรวมทักษะและความชำนาญของกรรมการ

ทักษะและความชำนาญ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
1. เศรษฐศาสตร์	1	9.09
2. เงินทุนและหลักทรัพย์	2	18.18
3. พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	1	9.09
4. พาณิชย์	2	18.18
5. การแพทย์	5	45.45
6. กฎหมาย	1	9.09
7. บัญชี	4	36.36
8. การจัดการความเปลี่ยนแปลง	1	9.09
9. การตรวจสอบ	2	18.18
10. ตรวจสอบภายใน	1	9.09
11. บริหารธุรกิจ	8	72.73

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการอื่นๆ

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ : ใช่

ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุดเป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน : ไม่ใช่

ประธานกรรมการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการบริหารหรือคณะทำงาน : ไม่ใช่

บริษัทแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนเพื่อกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ : ใช่

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : ไม่มี

วิธีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : การเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง

บริษัทกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ชัดเจน โดยแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการอย่างเหมาะสม คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม ขณะที่ฝ่ายจัดการรับผิดชอบการบริหารงานประจำวันตามนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ บริษัทมีกรรมการอิสระและคณะกรรมการชุดย่อย เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อช่วยกลั่นกรองและกำกับดูแลการดำเนินงาน นอกจากนี้ ฝ่ายจัดการมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และบริษัทได้กำหนดระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและการถ่วงดุลอำนาจในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

ลิงก์มาตรการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/board-of-directors-charter-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 3-6

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : มี

บริษัทได้กำหนดกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำกับดูแลการดำเนินงาน โดยระบุบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการอย่างชัดเจน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย

ในด้านโครงสร้าง คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดและลักษณะธุรกิจ โดยกำหนดให้มีกรรมการอิสระในสัดส่วนที่เหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม และต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระและปราศจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กฎบัตรได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอย่างชัดเจน โดยกรรมการต้องออกตามวาระ และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ รวมทั้งกำหนดเงื่อนไขการพ้นจากตำแหน่ง เช่น การลาออก การขาดคุณสมบัติ หรือการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สำหรับอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ขององค์กร ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการ อนุมัติรายการสำคัญ รวมถึงการแต่งตั้งกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง และเลขานุการบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน

ในด้านการประชุม กำหนดให้มีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกำหนดกระบวนการประชุม การลงมติ และการจัดทำรายงานการประชุมอย่างชัดเจน รวมถึงเปิดโอกาสให้กรรมการสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ และมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นประจำ และมีการทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกฎบัตรฉบับปัจจุบันได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568

ลิงก์กฎบัตรคณะกรรมการ (Board charter) : https://investor.patrangsit.com/storage/document/cg/board-of-directors-charter-th.pdf

เลขหน้าของลิงก์ : 1-8

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัท

บทบาทหน้าที่

- การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง
- บรรษัทภิบาล
- การพัฒนาความยั่งยืน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งกำกับดูแลให้บริษัทจัดประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีภายในสี่ (4) เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท โดยมีหน้าที่สำคัญดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามกฎหมาย

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้น รวมทั้งกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

2. การกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจ

กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

3. การแต่งตั้งและกำกับดูแลผู้บริหารและโครงสร้างการกำกับดูแล

พิจารณาแต่งตั้งกรรมการในกรณีตำแหน่งว่าง แต่งตั้งกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น รวมทั้งแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัท พร้อมกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

4. การกำกับดูแลระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการรายงานทางการเงิน

ดูแลให้บริษัทมีระบบบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมทั้งพิจารณางบการเงินรายงานประจำปี และการคัดเลือกผู้สอบบัญชี เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

5. การพิจารณาอนุมัติรายการสำคัญของบริษัท

พิจารณาอนุมัติรายการสำคัญ เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล และการทำธุรกรรมสำคัญอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ของกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแล

6. การกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล

กำหนดและส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและมีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

7. การกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม

กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมทั้งพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนของบริษัทเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและการกำกับดูแลของบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

-

คณะกรรมการตรวจสอบ

บทบาทหน้าที่

- การสอบทานรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน
- อื่น ๆ

• สอบทานระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลและสอบทานการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และเป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล โดยมีหน้าที่สำคัญดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงิน

สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ โดยประสานงานกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบการจัดทำงบการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี

2. กำกับดูแลระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

3. กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

4. พิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระ ความเหมาะสม และความเพียงพอของทรัพยากรของผู้สอบบัญชี

5. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวเป็นไปอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

6. รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้น

จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อนำเสนอในรายงานประจำปีของบริษัท รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะที่สำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท

ลิงก์กฎบัตร

-

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บทบาทหน้าที่

• การสรรหากรรมการ / ผู้บริหารระดับสูง
• การพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งสำคัญของบริษัท รวมทั้งกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ด้านค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหาร โดยมีหน้าที่สำคัญดังนี้

1. การกำหนดโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

พิจารณาโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้เหมาะสมกับขนาด ลักษณะ และความซับซ้อนของธุรกิจ รวมทั้งพิจารณาคุณสมบัติ ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของกรรมการให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัท

2. การสรรหาและเสนอชื่อกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการบริษัทและผู้บริหารสูงสุด รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม

3. การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

กำหนดนโยบายและจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีบุคลากรที่มีศักยภาพเพียงพอในการดำรงตำแหน่งสำคัญอย่างต่อเนื่อง

4. การกำหนดนโยบายและโครงสร้างค่าตอบแทน

จัดทำนโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาความเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัท และเปรียบเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน

5. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาค่าตอบแทน

กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาค่าตอบแทน โบนัส และการปรับเงินเดือนประจำปี

6. การเปิดเผยข้อมูลและการกำกับดูแลความโปร่งใส

เปิดเผยนโยบายและข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปีของบริษัท รวมทั้งดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย โดยคำนึงถึงความโปร่งใสและประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยรายการดังกล่าวจะต้องเสนอให้คณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด

ลิงก์กฎบัตร

-

7.3.2 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย เสรี ตู้จินดา เพศ: ชาย อายุ : 82 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	ประธานกรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	30 เม.ย. 2559	การแพทย์, การตรวจสอบ
2. นางสาว แสงแข หาญวนิชย์(*) เพศ: หญิง อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการเดิม (กรรมการที่ยังดำรงตำแหน่งตามงบปีที่รายงานและไม่มีการลาออกระหว่างปี)	24 เม.ย. 2564	บริหารธุรกิจ, เงินทุนและหลักทรัพย์, พาณิชย์, บัญชี, การตรวจสอบ
3. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ เพศ: ชาย อายุ : 54 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ไม่ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ) ประเภทของกรรมการ : กรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่	26 ก.พ. 2568	การแพทย์

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์(*) เพศ: ชาย อายุ : 86 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ มีประสบการณ์ความรู้ด้านการตรวจสอบบัญชี : ใช่	กรรมการตรวจสอบ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	26 ก.พ. 2568	นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 26 ก.พ. 2568

คำอธิบายเพิ่มเติม:

(*) กรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
1. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ เพศ: ชาย อายุ : 36 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	1 ต.ค. 2568
2. นาย ศรัณย์ หวังซื่อกุล เพศ: ชาย อายุ : 41 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	9 ธ.ค. 2566
3. นาย ศุภะ พานิชศุภผล เพศ: ชาย อายุ : 38 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ต.ค. 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
4. นาย ณัฐพร แย้มสอาด เพศ: ชาย อายุ : 42 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ต.ค. 2568
5. นาย นพดล นพคุณ เพศ: ชาย อายุ : 68 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ต.ค. 2568
6. นาย ธนะรัตน์ ลยางกูล เพศ: ชาย อายุ : 69 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2563
7. นาย ธีรนันท์ มิตรภานนท์ เพศ: ชาย อายุ : 39 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2563
8. นาง ศุภศจี บุญเกตุ เพศ: หญิง อายุ : 63 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิทยาศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ม.ค. 2563

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง
9. นางสาว จุฑาบงกช แย้มสอาด เพศ: หญิง อายุ : 31 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ต.ค. 2568

รายชื่อกรรมการบริหารที่ลาออก / พ้นตำแหน่งระหว่างปี

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
1. นาย รณชิต แย้มสอาด เพศ: ชาย อายุ : 64 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : กฎหมาย สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	ประธานกรรมการบริหาร	31 พ.ค. 2568	นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 1 ต.ค. 2568
2. นาย อภิรักษ์ ปรีชญสมบูรณ์ เพศ: ชาย อายุ : 65 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาเอก สาขา : วิศวกรรม สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	31 ม.ค. 2568	นาย ศุภะ พานิชศุภผล วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 1 ต.ค. 2568
3. นาย คมกริช ฐานิสโร เพศ: ชาย อายุ : 58 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	1 ก.พ. 2568	-
4. นาย กฤชรัตน์ ตระกูลช่าง เพศ: ชาย อายุ : 72 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : แพทยศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	31 พ.ค. 2568	นาย นพดล นพคุณ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 1 ต.ค. 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก / พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
5. นางสาว จันทรา เหลืองอร่าม เพศ: หญิง อายุ : 61 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : วิทยาศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	30 ก.ย. 2568	-
6. นาง วรารัตน์ พฤกษอาภรณ์ เพศ: หญิง อายุ : 53 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : เทคนิคการแพทย์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่	กรรมการบริหาร	30 ก.ย. 2568	-

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	นางสาว แสงแข หาญวนิชย์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย เสรี ตู้จินดา	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)
	นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์	ประธานกรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)

รายชื่อคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ที่ลาออก/พ้นตำแหน่งระหว่างปี

ชื่อคณะกรรมการชุดย่อย	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ลาออก/พ้นตำแหน่ง	กรรมการที่มาแทน
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์	กรรมการชุดย่อย (กรรมการอิสระ)	26 ก.พ. 2568	นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ วันที่ดำรงตำแหน่งแทน : 26 ก.พ. 2568

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ เพศ: ชาย อายุ : 36 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : รัฐศาสตร์ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ผู้บริหารสูงสุด)	1 มิ.ย. 2568	การแพทย์, บริหารธุรกิจ
2. นาย ศรัณย์ หวังซื่อกุล(*) เพศ: ชาย อายุ : 41 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : บัญชี สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองประธานเจ้าหน้าที่สายงานบัญชีและการเงิน	1 ธ.ค. 2566	บัญชี, การเงิน, การตรวจสอบ, ตรวจสอบภายใน
3. นาย ณัฐพร แย้มสอาด เพศ: ชาย อายุ : 42 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองประธานเจ้าหน้าที่สายงานการตลาด	26 ก.พ. 2568	บริหารธุรกิจ, บัญชี

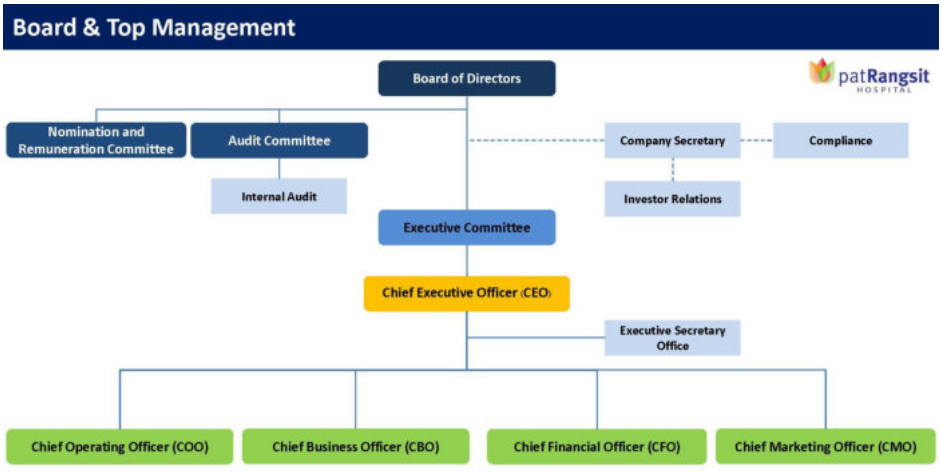
รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
4. นาย ศุภะ พานิชศุภผล เพศ: ชาย อายุ : 38 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขา : บริหารธุรกิจ สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองประธานเจ้าหน้าที่สายงานปฏิบัติการ	1 ก.พ. 2568	บริหารธุรกิจ, การจัดการองค์กร, การจัดการทรัพยากรมนุษย์
5. นางสาว จุฑาบงกช แย้มสอาด เพศ: หญิง อายุ : 31 ปี วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี สาขา : การเงิน สัญชาติไทย : ใช่ ถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย : ใช่ ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน : ไม่ใช่ ผู้ควบคุมดูแลการบัญชี : ไม่ใช่	รองประธานเจ้าหน้าที่สายงานพัฒนาธุรกิจ	1 พ.ย. 2568	การเงิน, บริหารธุรกิจ

คำอธิบายเพิ่มเติม :
(*) ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
(**) ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี
(***) แต่งตั้งภายหลังวันสิ้นงวดปีบัญชี ณ ปีรายงาน

แผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด

โครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด ณ วันที่ : 1 ส.ค. 2568

รูปแผนภาพโครงสร้างผู้บริหารสูงสุดและผู้บริหาร 4 รายแรกนับจากผู้บริหารสูงสุด



7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทกำหนดโดยพิจารณาจากบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ รวมถึงความเหมาะสมกับขนาดและลักษณะธุรกิจของบริษัท โดยอยู่ภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนอาจประกอบด้วยค่าตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ค่าตอบแทนประจำปี และค่าเบี้ยประชุม ทั้งนี้ บริษัทคำนึงถึงความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความเหมาะสมเมื่อเทียบเคียงกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน (ถ้ามี)

2. ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยมีองค์ประกอบหลัก ได้แก่ เงินเดือน ค่าตอบแทนผันแปรตามผลการปฏิบัติงาน รวมถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่ารักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสิทธิประโยชน์ตามระเบียบบริษัท

บริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับค่าตอบแทน โดยมีการทบทวนค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และอาจมีการปรับระหว่างปีตามความเหมาะสม เช่น การเลื่อนตำแหน่ง หรือการเพิ่มความรับผิดชอบ ทั้งนี้ การพิจารณาปรับค่าตอบแทนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร (Ex com) ตามที่กำหนดในนโยบาย

คณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนมีความเห็นต่อนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารหรือไม่ : ไม่มี

7.4.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารรวม (บาท)	21,905,900.00	26,776,400.00	0.00
ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	21,905,900.00	26,776,400.00	N/A

1. 1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของกรรมการบริหาร ซึ่งเป็นกรรมการที่มีบทบาทในการบริหารงานของบริษัท
   (ไม่มี)
2. 2. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหาร
   ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารประกอบด้วยองค์ประกอบหลัก ดังนี้
   เงินเดือน (ซึ่งกำหนดตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ และประสบการณ์
   โบนัส (หรือค่าตอบแทนผันแปร ซึ่งพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารรายบุคคล

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาค่าตอบแทนดังกล่าว โดยมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และอาจมีการปรับตามความเหมาะสม เช่น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือภาระหน้าที่ ทั้งนี้ การพิจารณาค่าตอบแทนอยู่ภายใต้กระบวนการที่มีการกำกับดูแลอย่างเหมาะสม และเป็นไปตามนโยบายเงินเดือนและค่าตอบแทนของบริษัท

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

	2566	2567	2568
เงินที่บริษัทสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับกรรมการผู้บริหารและผู้บริหาร (บาท)	0.00	0.00	98,591.73
Employee Stock Ownership Plan (ESOP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
Employee Joint Investment Program (EJIP)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ไม่มี

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีที่ผ่านมา : 0.00

ประมาณค่าตอบแทนของกรรมการบริหารและผู้บริหารในรอบปีปัจจุบัน : 0.00

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงานของบริษัท

จำนวนพนักงาน

	2566	2567	2568
พนักงานรวม (คน)	1,135	1,216	1,266
พนักงานชาย (คน)	152	162	172
พนักงานหญิง (คน)	983	1,054	1,094

จำนวนพนักงาน จำแนกตามตำแหน่งและสายงาน

จำนวนพนักงานชาย จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานชาย ระดับปฏิบัติการ (คน)	145	157	166
จำนวนพนักงานชาย ผู้บริหารระดับสูง (คน)	7	5	6

จำนวนพนักงานหญิง จำแนกตามตำแหน่ง

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานหญิง ระดับปฏิบัติการ (คน)	980	1,051	1,090
จำนวนพนักงานหญิง ระดับบริหาร (คน)	3	3	3
จำนวนพนักงานหญิง ผู้บริหารระดับสูง (คน)	0	0	1

การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ

จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา : ไม่ใช่

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

	2566	2567	2568
ค่าตอบแทนพนักงานรวม (บาท)	400,815,306.12	439,750,007.10	454,925,114.03
ค่าตอบแทน พนักงานชาย (บาท)	47,662,028.27	53,280,977.33	61,748,057.07
ค่าตอบแทน พนักงานหญิง (บาท)	353,153,277.85	386,469,029.77	393,177,056.96

ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident fund: PVD)

นโยบายการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : มี

บริษัทมีนโยบายจัดตั้งและบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อเป็นสวัสดิการระยะยาวแก่พนักงาน โดยมุ่งส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินหลังเกษียณและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ทั้งนี้ กำหนดให้พนักงานประจำ (Full-Time) ที่มีอายุงานตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไปสามารถสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนได้ โดยพนักงานมีสิทธิเลือกอัตราเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3–15 ของเงินเดือน และบริษัทจะสมทบเงินในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน

บริษัทกำหนดกระบวนการบริหารกองทุนอย่างชัดเจน โดยมีการหักเงินสะสมและนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ภายในช่วงเวลาที่กำหนดในแต่ละเดือน ทั้งนี้ บริษัทกำหนดเงื่อนไขการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบตามอายุสมาชิก (Vesting) เพื่อสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติงานในระยะยาว โดยสิทธิในเงินสมทบของนายจ้างจะเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาการเป็นสมาชิก

ในกรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพ บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายผลประโยชน์ให้แก่พนักงานอย่างชัดเจน เช่น กรณีเกษียณอายุ เสียชีวิต ทุพพลภาพ หรือการเลิกจ้างตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยพนักงานจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ตามสิทธิ ทั้งนี้ บริษัทกำหนดเงื่อนไขกรณีที่พนักงานกระทำผิดร้ายแรง หรือออกจากงานโดยไม่เป็นไปตามระเบียบ อาจไม่ได้รับเงินสมทบของนายจ้างตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

โดยรวม บริษัทมีแนวปฏิบัติในการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของพนักงานเป็นสำคัญ พร้อมทั้งกำหนดเงื่อนไขและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางการเงินและสร้างความผูกพันต่อองค์กรในระยะยาว

ภาพรวมวิธีการกำหนดอัตราเงินสะสมของลูกจ้างและอัตราเงินสมทบของนายจ้าง

พนักงานสามารถเลือกอัตราเงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ในช่วงร้อยละ 3–15 ของเงินเดือน โดยบริษัทสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน เพื่อส่งเสริมการออมและความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว

คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทมีการนำ : มี

หลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (“I Code”) มาใช้

ในการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหรือไม่

การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

รายละเอียดการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (PVD)

จำนวนพนักงานที่เข้ารวม PVD

	2566	2567	2568
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	722	723	759
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	507	495	490
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)	44.67	40.71	59.48
สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD / พนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม (%)	70.22	68.46	64.56

จำนวนเงินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

	2566	2567	2568
จำนวนเงินที่นายจ้างสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน (บาท)	3,471,586.98	7,119,254.03	10,186,350.96
จำนวนเงินที่ลูกจ้างสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (บาท)	6,895,804.02	14,814,006.74	21,825,357.86

รายละเอียดสรุปการเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD ของพนักงานในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อบริษัท	มีพนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิก PVD	จำนวนพนักงาน (คน)	จำนวนพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (คน)	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานทั้งหมด (%)	สัดส่วนพนักงานที่เข้าร่วม PVD จากพนักงานที่มีสิทธิเข้าร่วม PVD (%)
บริษัท แพทย์รังสิต เฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	มี	1266	759	490	59.48%	64.56%

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD (ถ้ามี)

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมการออมผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างที่ยังไม่ได้เข้าเป็นสมาชิก PVD :	การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ, การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

การจัดกิจกรรมสนับสนุนให้ลูกจ้างสะสมเงินให้เพียงพอเพื่อการเกษียณอายุ

บริษัทส่งเสริมความรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน (Financial Literacy) ให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเลือกนโยบายการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อย่างเหมาะสม โดยมีการให้ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบของแต่ละแผนการลงทุน ครอบคลุมระดับความเสี่ยง (Risk Profiling) และผลตอบแทนที่คาดหวัง ตลอดจนสัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดตัวอย่างแผนการลงทุนให้พนักงานเลือก เช่น แผนที่เน้นความเสี่ยงต่ำลงทุนในตราสารภาครัฐร้อยละ 100 (แผน 1) และแผนผสมที่มีการกระจายการลงทุนระหว่างตราสารภาครัฐ ตราสารหนี้ และตราสารทุนไทย (SET50) ในสัดส่วนที่แตกต่างกัน (แผน 2 และแผน 3) เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกให้เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงของตนเอง นอกจากนี้ พนักงานยังสามารถปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนได้ปีละ 1 ครั้งตามช่วงเวลาที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางการเงินและช่วงอายุการทำงาน อันเป็นการส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวอย่างยั่งยืน

การให้ความรู้ หรือข้อมูลเกี่ยวกับการคัดเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสม

บริษัทส่งเสริมความรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน (Financial Literacy) ให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเลือกนโยบายการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อย่างเหมาะสม โดยมีการให้ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบของแต่ละแผนการลงทุน ครอบคลุมระดับความเสี่ยง (Risk Profiling) และผลตอบแทนที่คาดหวัง ตลอดจนสัดส่วนการลงทุนในสินทรัพย์ประเภทต่าง ๆ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดตัวอย่างแผนการลงทุน

ให้พนักงานเลือก เช่น แผนที่เน้นความเสี่ยงต่ำลงทุนในตราสารภาครัฐร้อยละ 100 (แผน 1) และแผนผสมที่มีการกระจายการลงทุนระหว่างตราสารภาครัฐ ตราสารหนี้ และตราสารทุนไทย (SET50) ในสัดส่วนที่แตกต่างกัน (แผน 2 และแผน 3) เพื่อให้พนักงานสามารถเลือกให้เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงของตนเอง นอกจากนี้ พนักงานยังสามารถปรับเปลี่ยนแผนการลงทุนได้ปีละ 1 ครั้งตามช่วงเวลาที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางการเงินและช่วงอายุการทำงาน อันเป็นการส่งเสริมความมั่นคงทางการเงินในระยะยาวอย่างยั่งยืน

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

รายชื่อผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว พนัญญา กองผาพา	panunya.kon@patrangsit.com	029989999 ต่อ 4608

รายชื่อเลขานุการบริษัท

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว อรวรรณ พยุงศักดิ์สกุล	secretary.phg@patrangsit.com	029989999 ต่อ 4522

รายชื่อหัวหน้างานตรวจสอบภายในหรือผู้ตรวจสอบภายในที่ว่าจ้างจากภายนอก

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว อมรวรรณ เดชกำแหง	Amornwan.de@plgroup.co.th	-

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทมีการแต่งตั้งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์หรือไม่ : มี

รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

ข้อมูลทั่วไป	อีเมล	โทรศัพท์
1. นางสาว ศรีวัลยา ตั้งจิตนุสรณ์	investor@patrangsit.com	029989999 ต่อ 2904

7.6.3 ผู้สอบบัญชีของบริษัท

รายละเอียดการสอบบัญชีของบริษัท

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เลขที่ 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 6-7 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800 โทรศัพท์ +66 2596-0500EXT.327	2,090,000.00	-	1. นาย ธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์ อีเมล: Thanawut.p@daa.co.th โทรศัพท์: 02 596 0500 ต่อ 809 เลขที่ใบอนุญาต: 6699 2. นางสาว เตชินี พรเพ็ญพบ อีเมล: techiness.p@daa.co.th

บริษัทผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าบริการอื่น ๆ	รายชื่อและข้อมูลทั่วไปของ ผู้สอบบัญชี
			โทรศัพท์: 02 596 0500 ต่อ 827 เลขที่ใบอนุญาต: 10769 3. นางสาว พจนรัตน์ ศิริพิพัฒน์ อีเมล: potijanarat.s@daa.co.th โทรศัพท์: 02 596 0500 ต่อ 806 เลขที่ใบอนุญาต: 9012 4. นางสาว รุ่งนภา แสงจันทร์ อีเมล: roongnapha.s@daa.cot.h โทรศัพท์: 02 596 0500 ต่อ 812 เลขที่ใบอนุญาต: 10142

7.6.4 บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย กรณีที่เป็นบริษัทต่างประเทศ

บริษัทมีบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทยหรือ : ไม่มี

ไม่

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนในประเทศไทย

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปี 2568 คณะกรรมการบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)ได้มีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง และได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งเน้นการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code: CG Code) ตลอดจนกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ผู้ป่วย และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามแผนงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท พิจารณาเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงกำกับดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อช่วยพิจารณากลั่นกรองเรื่องสำคัญก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ขณะที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท การสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีการทบทวนนโยบายระดับองค์กรและกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย โดยในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 ได้มีมติให้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยสนับสนุนให้เข้าร่วมการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ การบริหารจัดการองค์กร และการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาล รวมถึงกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้ป่วย และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจโรงพยาบาลอย่างมั่นคงและยั่งยืน

8.1.1 การสรรหาคณะกรรมการ / การพัฒนากรรมการ / การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาคณะกรรมการ

รายชื่อกรรมการที่หมดวาระและได้รับการแต่งตั้งกลับเข้ามาใหม่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย รณชิต แย้มสอาด	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร)	12 เม.ย. 2528	บริหารธุรกิจ, กฎหมาย
2. นาย ธนัท บูรพาธนะ	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	15 พ.ย. 2565	เงินทุนและหลักทรัพย์, การแพทย์, บริหารธุรกิจ
3. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	26 ก.พ. 2568	การแพทย์, บริหารธุรกิจ
4. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์	กรรมการ (กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร, กรรมการอิสระ)	26 ก.พ. 2568	การแพทย์

รายชื่อกรรมการใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการที่หมดวาระ/ลาออก

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง	ทักษะและความชำนาญ
1. นาย ณัฐพร แย้มสอาด	กรรมการ (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร)	28 เม.ย. 2568	บริหารธุรกิจ, บัญชี

การสรรหากรรมการอิสระ

หลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล โดยมีคุณสมบัติที่สำคัญ ได้แก่
ถือหุ้นในบริษัทไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำของบริษัทหรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือความสัมพันธ์อื่นใดกับบริษัทที่อาจมีผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ
ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพที่มีนัยสำคัญแก่บริษัทหรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
ไม่ประกอบกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
ไม่มีลักษณะอื่นใดที่อาจทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
ทั้งนี้ นิยามของกรรมการอิสระเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

กระบวนการสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท เมื่อได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมแล้ว จะนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทต่อไป

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ของกรรมการอิสระในรอบปีที่ผ่านมา : ไม่มี

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ : ใช่

วิธีการสรรหาบุคคลที่จะแต่งตั้ง เป็นผู้บริหารระดับสูงสุด ผ่านคณะกรรมการสรรหาหรือไม่ : ใช่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

จำนวนกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ แต่ละกลุ่มในรอบปีผ่านมา (คน) : 5

สิทธิของผู้ลงทุนรายย่อยในการแต่งตั้งกรรมการ

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงผู้ลงทุนรายย่อย โดยผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการบริษัทผ่านการประชุมผู้ถือหุ้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนแต่งตั้งกรรมการตามหลัก **หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง**

ในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป

บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับประวัติ คุณสมบัติ และประสบการณ์ของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการพิจารณาและตัดสินใจลงคะแนนอย่างเหมาะสม

วิธีการแต่งตั้งกรรมการ : วิธีการแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและออกเสียงลงคะแนน

ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนากรรมการ

การพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายละเอียดการพัฒนากรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
1. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
2. นาย รณชิต แย้มสอาด (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-
3. นาย กฤชรัตน์ ตระกูลช่าง (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-
4. นาย เสรี ตู้จินดา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
5. นางสาว แสงแข หาญวนิชย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
6. นาย ธนัท บูรพาธนะ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
7. นาย จิระพงษ์ วินิชบุตร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
8. นาย กมลกฤช ตระกูลช่าง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
9. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-

รายชื่อกรรมการ	เข้าร่วมอบรมในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา	ประวัติการเข้าร่วมอบรม
10. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	ไม่เข้าร่วม	-
11. นาย ณัฐพร แย้มสอาด (กรรมการ)	ไม่เข้าร่วม	-

ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) โดยบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

การประเมินผลดังกล่าวแบ่งออกเป็น 2 รูปแบบ ได้แก่ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวนบทบาท หน้าที่ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท

เกณฑ์การประเมินครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท การกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ การประชุมคณะกรรมการ การกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร รวมถึงการพัฒนาความรู้และศักยภาพของกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัททำหน้าที่รวบรวมผลการประเมินและรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการและการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล

เลขานุการบริษัทเป็นผู้จัดทำแบบประเมิน รวบรวมผลการประเมิน และรายงานผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการบริษัทในปีถัดไป
หัวข้อการประเมินครอบคลุมประเด็นสำคัญ เช่น โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการ การปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและความรับผิดชอบ การประชุมคณะกรรมการ การกำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร และการพัฒนาความรู้ของกรรมการ
ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทประจำปีที่ผ่านมาอยู่ในระดับดี โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสามารถกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ	รูปแบบการประเมินผล	เกรด / คะแนนที่ได้รับเฉลี่ย	เกรด / คะแนนเต็ม
คณะกรรมการบริษัท	การประเมินแบบรายคณะ	93.97	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	92.77	100
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการตรวจสอบ	การประเมินแบบรายคณะ	97.76	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	การประเมินแบบรายคณะ	97.76	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	ไม่มี	ไม่มี
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการบริหาร	การประเมินแบบรายคณะ	90.45	100
	การประเมินแบบรายบุคคล (ประเมินตนเอง)	90.51	100
	การประเมินแบบรายบุคคลแบบไขว้ (ประเมินกรรมการท่านอื่น)	ไม่มี	ไม่มี

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในรอบปีที่ผ่านมา (ครั้ง) : 5

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) : 28 เม.ย. 2568

การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (EGM) : ไม่มี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
1. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
2. นาย รณชิต แย้มสอาด (กรรมการ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
3. นาย กฤชรัตน์ ตระกูลช่าง (กรรมการ)	4	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
4. นาย เสรี ตู้จินดา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
5. นางสาว แสงแข หาญวนิชย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
6. นาย ธนัท บูรพาธนะ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
7. นาย จิระพงษ์ วินิชบุตร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	2	/	5	0	/	1	N/A	/	N/A
8. นาย กมลกฤช ตระกูลช่าง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	3	/	5	1	/	1	N/A	/	N/A
9. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
10. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4	/	4	0	/	1	N/A	/	N/A
11. นาย ณัฐพร แย้มสอาด (กรรมการ)	4	/	4	1	/	1	N/A	/	N/A
12. นางสาว อภิรดี ดิษแพทย์ (กรรมการ)	1	/	1	0	/	0	N/A	/	N/A

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ			เข้าประชุม AGM			เข้าประชุม EGM		
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)
13. นาย นิทัศน์ ลิ้มศิริพันธ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	0	/	0	0	/	0	N/A	/	N/A
14. นาง ดวงใจ ตระกูลช่าง (กรรมการ)	1	/	1	0	/	0	N/A	/	N/A

รายละเอียดการสรุปสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท

รายชื่อกรรมการ	อัตราการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท	อัตราการเข้าประชุม AGM	อัตราการเข้าประชุม EGM
1. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
2. นาย รณชิต แย้มสอาด (กรรมการ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
3. นาย กฤชรัตน์ ตระกูลช่าง (กรรมการ)	4/5 (80.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
4. นาย เสรี ตู้จินดา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
5. นางสาว แสงแข หาญวนิชย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
6. นาย ธนัท บูรพาธนะ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	5/5 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
7. นาย จิระพงษ์ วินิชบุตร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	2/5 (40.00%)	N/A	N/A
8. นาย กมลกฤช ตระกูลช่าง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	3/5 (60.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
9. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ (กรรมการ)	4/4 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
10. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	4/4 (100.00%)	N/A	N/A
11. นาย ณัฐพร แย้มสอาด (กรรมการ)	4/4 (100.00%)	1/1 (100.00%)	N/A
12. นางสาว อภิรดี ดิษแพทย์ (กรรมการ)	1/1 (100.00%)	N/A	N/A
13. นาย นิทัศน์ ลิ้มศิริพันธ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)	N/A	N/A	N/A
14. นาง ดวงใจ ตระกูลช่าง (กรรมการ)	1/1 (100.00%)	N/A	N/A
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**(90.77%)**	**81.82%**	**N/A**

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

ลักษณะค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาอย่างละเอียดถึงความเหมาะสมต่างๆ แล้ว โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ของคณะกรรมการ ความรับผิดชอบ ความทุ่มเทและคุณค่าที่คาดว่าจะได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ความรับผิดชอบ ความทุ่มเทและคุณค่าที่คาดว่าจะได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในประเภทธุรกิจเดียวกัน ซึ่งมีขนาดใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทได้รับการพิจารณาและเสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยสำหรับปี 2568 โดยค่าตอบแทนดังกล่าวประกอบด้วย เบี้ยประชุม และค่าตอบแทนประจำปี

1. 1. เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการ 15,0000(บาท/ครั้ง/ท่าน), กรรมการ 10,000 (บาท/ครั้ง/ท่าน)
2. 2. ค่าตอบแทนประจำปีสำหรับคณะกรรมการบริษัทในวงเงินรวม ไม่เกิน 2,250,000บาทต่อปี โดยกำหนดอัตราค่าตอบแทนดังนี้
   ประธานกรรมการบริษัท ได้รับค่าตอบแทน 250,000บาทต่อปี
   กรรมการบริษัท ได้รับค่าตอบแทน ท่านละ 200,000บาทต่อปี

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นค่าตอบแทนสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท โดยอยู่ภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ

รายละเอียดค่าตอบแทนของกรรมการแต่ละรายบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
1. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์ (ประธานกรรมการ, กรรมการอิสระ)			**345,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (ประธานกรรมการ)	75,000.00	250,000.00	325,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	10,000.00	0.00	10,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	10,000.00	0.00	10,000.00	ไม่มี	
2. นาย รณชิต แย้มสอาด (กรรมการ)			**250,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	50,000.00	200,000.00	250,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (ประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
3. นาย กฤชรัตน์ ตระกูลช่าง (กรรมการ)			**200,000.00**		**0.00**

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	40,000.00	160,000.00	200,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
4. นาย เสรี ตู้จินดา (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**340,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	50,000.00	200,000.00	250,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	60,000.00	0.00	60,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	30,000.00	0.00	30,000.00	ไม่มี	
5. นางสาว แสงแข หาญวนิชย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**325,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	50,000.00	200,000.00	250,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	40,000.00	0.00	40,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการชุดย่อย)	35,000.00	0.00	35,000.00	-	
6. นาย ธนัท บูรพาธนะ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**250,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	50,000.00	200,000.00	250,000.00	ไม่มี	
7. นาย จิระพงษ์ วินิชบุตร (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**100,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	20,000.00	80,000.00	100,000.00	ไม่มี	
8. นาย กมลกฤช ตระกูลช่าง (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**150,000.00**		**0.00**

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	30,000.00	120,000.00	150,000.00	ไม่มี	
9. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ (กรรมการ)			**200,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	40,000.00	160,000.00	200,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (ประธานกรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
10. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**260,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	40,000.00	160,000.00	200,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรรมการตรวจสอบ)	30,000.00	0.00	30,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ประธานกรรมการชุดย่อย)	30,000.00	N/A	30,000.00	-	
11. นาย ณัฐพร แย้มสอาด (กรรมการ)			**200,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	40,000.00	160,000.00	200,000.00	ไม่มี	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
12. นาย ศรัณย์ หวังชื่อกุล (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
13. นาย ศุภะ พานิชศุภผล (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
14. นาย นพดล นพคุณ (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
15. นาย ธนะรัตน์ ลยางกูล (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
16. นาย ธีรนันท์ มิตรภานนท์ (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
17. นาง ศุภศจี บุญเกตุ (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
18. นางสาว จุฑาบงกช แย้มสอาด (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
19. นางสาว อภิรดี ดิษแพทย์ (กรรมการ)			**50,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	10,000.00	40,000.00	50,000.00	ไม่มี	
20. นาย นิทัศน์ ลิ้มศิริพันธ์ (กรรมการ, กรรมการอิสระ)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	

รายชื่อกรรมการ / คณะกรรมการ	บริษัท				ค่าตอบแทนที่เป็น ตัวเงินของบริษัท ย่อยรวม (บาท)
	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)	ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
21. นาง ดวงใจ ตระกูลช่าง (กรรมการ)			**50,000.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริษัท (กรรมการ)	10,000.00	40,000.00	50,000.00	ไม่มี	
22. นาย อภิรักษ์ ปรีชญสมบูรณ์ (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
23. นาย คมกริช ฐานิสโร (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
24. นางสาว จันทรา เหลืองอร่าม (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	
25. นาง วรารัตน์ พฤกษอาภรณ์ (กรรมการบริหาร)			**0.00**		**0.00**
คณะกรรมการบริหาร (กรรมการบริหาร)	0.00	0.00	0.00	ไม่มี	

รายละเอียดสรุปค่าตอบแทนแต่ละรายคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าเบี้ยประชุมต่อปี	ค่าตอบแทนที่ เป็นตัวเงินอื่นๆ	รวม (บาท)
1. คณะกรรมการบริษัท	505,000.00	1,970,000.00	2,475,000.00
2. คณะกรรมการตรวจสอบ	140,000.00	0.00	140,000.00
3. คณะกรรมการบริหาร	0.00	0.00	0.00
4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	105,000.00	0.00	105,000.00

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่ายของกรรมการบริษัท

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย ของกรรมการบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา (บาท) : 0.00

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมหรือไม่ : มี

กลไกการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม : มี

กลไกในการกำกับดูแลการจัดการและบริษัทย่อยและ บริษัทร่วมที่อนุมัติโดยคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงานใน : การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัทในการกำหนดนโยบายที่สำคัญ, การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน, การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวโยง

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายและแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์จากเงินลงทุนของบริษัท โดยบริษัทได้กำหนดกลไกในการกำกับดูแลที่สำคัญ ดังนี้

1. การกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่เป็นตัวแทนของบริษัท

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะแต่งตั้งผู้แทนของบริษัทเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการและ/หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ทั้งนี้ การดำเนินการในเรื่องสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินหรือผลการดำเนินงานของบริษัทจะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตามที่กำหนด

2. การเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

บริษัทกำหนดให้บริษัทย่อยจัดทำและรายงานข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน รวมถึงรายการสำคัญของบริษัทย่อย เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และรายการที่ไม่ใช่ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย โดยการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นไปอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บริษัทสามารถติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและจัดทำงบการเงินรวมได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส

3. การทำรายการระหว่างบริษัทกับบุคคลที่เกี่ยวโยง

บริษัทกำหนดให้การทำรายการระหว่างบริษัท บริษัทย่อย และบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวในลักษณะเดียวกับกรณีที่บริษัทเป็นผู้ทำรายการเอง ทั้งนี้ รายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญจะต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตามขนาดของรายการ

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่ : มี

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทจึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

บริษัทกำหนดให้กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลที่มีลักษณะธุรกิจเช่นเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนการพิจารณาแต่งตั้ง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลและพิจารณาความเหมาะสมอย่างโปร่งใส

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน (Inside Information) โดยห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานใช้ข้อมูลภายในของบริษัทเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรือเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทหรือผู้ถือหุ้นโดยรวม

บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

การดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อ : มี

แสวงหาผลประโยชน์ในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อทำการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท ก่อนที่ข้อมูลดังกล่าวจะเปิดเผยต่อสาธารณชน

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน (Blackout Period) เพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจของนักลงทุน และเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ของบริษัท กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของตนต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องจัดส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้แก่เลขานุการบริษัทเพื่อเก็บรักษาเป็นหลักฐานและใช้ในการติดตามการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่ติดตามและรวบรวมข้อมูลการรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งมีการแจ้งเตือนเกี่ยวกับช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามนโยบายของบริษัทและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์รวม (กรณี)	0	0	0

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชันในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่ : มี

รูปแบบการดำเนินงานในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน : การทบทวนความเหมาะสมในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, การตรวจสอบความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชี

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทและบริษัทย่อย โดยกำหนดให้บุคลากรของบริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงให้ความร่วมมือกับกระบวนการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น

บริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. การทบทวนความเหมาะสมของนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการจัดลำดับความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ กฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2. การสื่อสารและการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่บุคลากรทุกระดับ โดยมีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กร เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบอินทราเน็ตของบริษัท และการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบ เข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ บริษัทมุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

3. การตรวจสอบและกำกับดูแลกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมการดำเนินงานขององค์กร โดยเฉพาะด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญา และการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่กำกับดูแลและสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน รวมถึงติดตามผลการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่อาจเข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแจ้งข้อมูลได้อย่างมั่นใจและปลอดภัย

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันรวม (กรณี)	0	0	0

การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

การดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแสในรอบปีที่ผ่านมา

บริษัทมีการดำเนินงานในเรื่องการแจ้งเบาะแส ในรอบปีที่ผ่านมาหรือ : ไม่มี / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ไม่

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต (Whistleblowing Policy) เพื่อเป็นช่องทางให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำที่อาจเข้าข่ายการทุจริต การกระทำผิดกฎหมาย การฝ่าฝืนนโยบายของบริษัท หรือการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อให้บริษัทสามารถตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม

1. ช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยสามารถแจ้งข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท เช่น

- เว็บไซต์ของบริษัท
- อีเมลของคณะกรรมการตรวจสอบ
- อีเมลของเลขานุการบริษัท
- การส่งหนังสือถึงคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้ **เลขานุการบริษัททำหน้าที่เป็นหน่วยรับเรื่องร้องเรียน** และทำหน้าที่ประสานงานในการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอให้ผู้มีหน้าที่พิจารณาเรื่องร้องเรียนดำเนินการตรวจสอบต่อไป

2. กระบวนการพิจารณาและตรวจสอบข้อร้องเรียน

เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส ผู้ประสานงานเรื่องร้องเรียนจะดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและพิจารณาความเพียงพอของข้อมูลเบื้องต้น พร้อมทั้งบันทึกความคืบหน้าและรายงานต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนตามลักษณะของเรื่องร้องเรียน ได้แก่

- กรณีเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับของบริษัท ให้ **คณะกรรมการบริหาร** เป็นผู้ตรวจสอบ
- กรณีเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ให้ **คณะกรรมการตรวจสอบ** เป็นผู้ตรวจสอบ
- กรณีที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายตรวจสอบภายใน ให้ **คณะกรรมการตรวจสอบ** เป็นผู้พิจารณา
- กรณีที่ผู้ถูกร้องเรียนเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง ให้ **คณะกรรมการบริษัท** เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบ

ผู้ถูกร้องเรียนจะได้รับโอกาสในการชี้แจงข้อเท็จจริงและแสดงหลักฐานเพื่อพิสูจน์ความบริสุทธิ์ของตน ทั้งนี้ หากผลการสอบสวนพบว่ามีการกระทำผิดจริง ผู้กระทำผิดจะได้รับการพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามระเบียบของบริษัท และหากการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย บริษัทอาจดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

3. มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทให้ความสำคัญกับการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส โดยกำหนดมาตรการในการรักษาความลับและปกป้องผู้แจ้งข้อมูลหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง ดังนี้

- บริษัทจะไม่เปิดเผยข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนของผู้แจ้งเบาะแส เว้นแต่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย
- ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเท่านั้น
- บริษัทกำหนดมาตรการป้องกันการกลั่นแกล้ง ข่มขู่ หรือการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ที่ให้ข้อมูล

ทั้งนี้ หากพบว่ามีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการกลั่นแกล้ง ข่มขู่ หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้แจ้งเบาะแส ผู้กระทำดังกล่าวจะถือว่ากระทำผิดระเบียบของบริษัท และอาจได้รับการพิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

4. การกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ติดตามสถานะของเรื่องร้องเรียนและรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการพิจารณาและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่เหมาะสม บริษัทมุ่งมั่นส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสนับสนุนให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เพื่อช่วยกันป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริตหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสมภายในองค์กร

จำนวนกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแส

	2566	2567	2568
จำนวนกรณีหรือประเด็นที่ได้รับผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสรวม (กรณี)	0	0	0

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ (ครั้ง) : 4

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย เสรี ตู้จินดา (ประธานกรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
2. นางสาว แสงแข หาญวนิชย์ (กรรมการตรวจสอบ)	4	/	4	4/4 (100.00%)
3. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ (กรรมการตรวจสอบ)	3	/	3	3/3 (100.00%)
4. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์ (กรรมการตรวจสอบ)	1	/	1	1/1 (100.00%)
อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย				**100.00%**

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยทำหน้าที่สอบทานและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอ

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน ของบริษัท โดยพิจารณาจากรายงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกเกี่ยวกับประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบยังได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมทั้งพิจารณาความเป็นอิสระ ความเหมาะสมของค่าตอบแทน และคุณภาพในการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

อีกทั้ง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

8.3 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

8.3.1 - 8.3.2 การเข้าประชุมและผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริหาร (ครั้ง) : 7

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นาย คณวัฒน์ จันทรลาวัณย์ (ประธานกรรมการบริหาร)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
2. นาย ศรัณย์ หวังซื่อกุล (กรรมการบริหาร)	7	/	7	7 / 7 (100.00%)
3. นาย ศุภะ พานิชศุภผล (กรรมการบริหาร)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
4. นาย ณัฐพร แย้มสอาด (กรรมการบริหาร)	1	/	2	1 / 2 (50.00%)
5. นาย นพดล นพคุณ (กรรมการบริหาร)	1	/	2	1 / 2 (50.00%)
6. นาย ธนะรัตน์ ลยางกูล (กรรมการบริหาร)	6	/	7	6 / 7 (85.71%)
7. นาย ธีรนันท์ มิตรภานนท์ (กรรมการบริหาร)	7	/	7	7 / 7 (100.00%)
8. นาง ศุภศจี บุญเกตุ (กรรมการบริหาร)	7	/	7	7 / 7 (100.00%)
9. นางสาว จุฑาบงกช แย้มสอาด (กรรมการบริหาร)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
10. นาย รณชิต แย้มสอาด (ประธานกรรมการบริหาร)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**92.38%**

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหาร			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
11. นาย อภิรักษ์ ปรีชญสมบูรณ์ (กรรมการบริหาร)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
12. นาย คมกริช ฐานิสโร (กรรมการบริหาร)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
13. นาย กฤชรัตน์ ตระกูลช่าง (กรรมการบริหาร)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
14. นางสาว จันทรา เหลืองอร่าม (กรรมการบริหาร)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
15. นาง วรารัตน์ พฤกษอาภรณ์ (กรรมการบริหาร)	5	/	5	5 / 5 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	**92.38%**

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ในปี 2568 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาและกลั่นกรองเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท อาทิ การกำหนดแผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี การบริหารจัดการด้านการเงิน การลงทุน และการพัฒนาคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจโรงพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานการให้บริการด้านสาธารณสุข

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารได้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพิจารณาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ป่วย และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ทั้งนี้ เรื่องสำคัญที่อยู่ในขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหารจะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติตามขั้นตอนการกำกับดูแลกิจการที่กำหนดไว้

การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ครั้ง) : 3

รายชื่อกรรมการ	การเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน			เข้าร่วมประชุมเฉลี่ย
	การเข้าประชุม (ครั้ง)	/	สิทธิในการประชุม (ครั้ง)	
1. นางสาว แสงแข หาญวนิชย์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
2. นาย เสรี ตู้จินดา (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	3	/	3	3 / 3 (100.00%)
3. นาย สุเทพ อุดมแสวงทรัพย์ (ประธานกรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	2	/	2	2 / 2 (100.00%)
4. นาย กมล ธรรมาณิชานนท์ (กรรมการชุดย่อย, กรรมการอิสระ)	1	/	1	1 / 1 (100.00%)
			อัตราการเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย	100.00%

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับขนาดและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหากรรมการและผู้บริหาร โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความหลากหลายของความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลและการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณานโยบายและโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนสามารถจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ร่วมบริหารงานของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพธุรกิจและแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนโดยทั่วไป

ทั้งนี้ เรื่องที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะถูกนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามลำดับ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเหมาะสมของการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด มีความรู้ความเข้าใจในหลักการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ มีความเที่ยงธรรม และมีความเป็นมืออาชีพ
นอกจากนี้ หัวหน้างานตรวจสอบภายในสามารถรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเสนอแนะ และประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญต่อคณะกรรมการตรวจสอบได้อย่างครบถ้วนและทันเวลา รวมทั้งมีการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง
คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นว่า หัวหน้างานตรวจสอบภายในมีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

9.1.1 ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

ระบบการควบคุมภายในของบริษัท : COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

COSO - Enterprise Risk Management Framework (ERM)

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ โดยยึดตามหลักการของกรอบแนวคิดการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความถูกต้องเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ระบบการควบคุมภายในของบริษัทครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญทั้ง 5 ด้าน ได้แก่
1. สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
บริษัทมีการกำหนดโครงสร้างองค์กร อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน รวมถึงมีการกำหนดนโยบาย ระเบียบ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
บริษัทมีการระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน การเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
บริษัทได้กำหนดกิจกรรมการควบคุมที่เหมาะสมในกระบวนการทำงานที่สำคัญ เช่น การกำหนดอำนาจอนุมัติ การแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ การควบคุมการเข้าถึงข้อมูล การตรวจสอบความถูกต้องของรายการ และการกำหนดนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร ครอบคลุมระบบงานหลัก ได้แก่ ระบบงานวงจรรายได้ การบริหารสินค้าคงคลัง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)
บริษัทมีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานและการตัดสินใจของผู้บริหาร โดยมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา รวมถึงมีการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติไปยังพนักงานในทุกระดับอย่างทั่วถึง
5. การติดตามและประเมินผล (Monitoring Activities)
บริษัทมีการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ผ่านหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในยังคงมีประสิทธิผล และมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องอย่างเหมาะสม
โดยรวม บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ สามารถสนับสนุนให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวทางสากล

9.1.2 ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

	2566	2567	2568
จำนวนข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน รวม (กรณี)	0	0	0

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

ผู้สอบบัญชีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทหรือไม่ : ไม่มี

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน : บริการจากหน่วยงานภายนอก (Outsource)

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเหมาะสมของการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์นอล ออดิท จำกัด โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า หัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด มีความรู้ความเข้าใจในหลักการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ มีความเที่ยงธรรม และมีความเป็นมืออาชีพ

นอกจากนี้ หัวหน้างานตรวจสอบภายในสามารถรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเสนอแนะ และประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญต่อคณะกรรมการตรวจสอบได้อย่างครบถ้วนและทันเวลา รวมทั้งมีการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการตรวจสอบจึงมีความเห็นว่า หัวหน้างานตรวจสอบภายในมีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

9.1.5 การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้าย หัวหน้างานตรวจสอบภายใน ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือไม่ : มี

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ได้มอบหมายให้หน่วยงานภายนอกที่มีความเป็นอิสระและมีความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของบริษัท เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติในการแต่งตั้ง ถอดถอน และเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน (Outsource Internal Audit) ดังนี้

1. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งหน่วยงานภายนอกให้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน รวมถึงการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลัก (Engagement Partner หรือผู้ควบคุมงาน) ต้องผ่านการพิจารณาและให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเป็นอิสระ และความน่าเชื่อถือของหน่วยงานภายนอก

2. การถอดถอนหรือเปลี่ยนผู้ให้บริการ

การเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกการว่าจ้างหน่วยงานภายนอก รวมถึงการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน คุณภาพของงานตรวจสอบ และความเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

3. การกำกับดูแลและความเป็นอิสระ

หน่วยงานตรวจสอบภายในภายนอกมีสายการรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และสามารถเข้าถึงข้อมูล บุคลากร และเอกสารที่เกี่ยวข้องได้อย่างไม่มีข้อจำกัด เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ เที่ยงธรรม และมีประสิทธิภาพ

4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในภายนอกเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในและเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ

9.2 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน

บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันหรือไม่ : มี

9.2.1 - 9.2.2 ชื่อกลุ่มบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ลักษณะความสัมพันธ์ และข้อมูลรายการระหว่างกัน

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
บริษัท บีเยส จำกัด สถานศึกษาประเภทโรงเรียนระดับอนุบาล ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและสถานประกอบการศึกษาทุกระดับชั้น	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	31 ธ.ค. 2568
บริษัท อลิสสาโกลบอล จำกัด จัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ตามวัตถุประสงค์ของผู้ใช้	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	31 ธ.ค. 2568
บริษัท คลองสี่สามัคคี จำกัด การค้าอสังหาริมทรัพย์และรับพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกัน	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	31 ธ.ค. 2568
บริษัท แอบโซลูท คอสเมติก จำกัด การค้าส่งเครื่องสำอาง	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน	31 ธ.ค. 2568
นายรณชิต แย้มสอาด -	ผู้ถือหุ้น/กรรมการ	31 ธ.ค. 2568

ชื่อบุคคลหรือ นิติบุคคล /ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	ข้อมูล ณ วันที่
นายกฤชรัตน์ ตระกูลช่าง -	ผู้ถือหุ้น/กรรมการ	31 ธ.ค. 2568
นายอร่าม แย้มสอาด -	ผู้ถือหุ้น	31 ธ.ค. 2568
นางดวงใจ ตระกูลช่าง -	ผู้ถือหุ้น	31 ธ.ค. 2568

รายละเอียดรายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
บริษัท บีเยส จำกัด			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ บริษัทฯ ได้ให้บริษัท บี - เยส จำกัด ใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ เพื่อเป็นสวัสดิการให้พนักงานของบริษัท บี - เยส จำกัด - รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล - ลูกหนี้การค้า รายละเอียด ใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ เพื่อเป็นสวัสดิการให้พนักงาน ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล บริษัทฯ ได้ให้บริษัท บี - เยส จำกัด ใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ เพื่อเป็นสวัสดิการให้พนักงานของบริษัท บี – เยส จำกัด โดยคิดค่าบริการในราคาตลาด ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาเห็นสมควรว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล ซึ่งมีการกำหนดราคาค่าบริการที่เหมาะสม เป็นราคาตลาดที่เป็นไปตามนโยบาย และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ	0.61	0.95	0.63

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
บริษัท อลิสสาโกลบอล จำกัด			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ บริษัทฯ ได้ให้บริษัทอลิสสา โกลบอล จำกัด ดำเนินการวางระบบซอฟต์แวร์ด้านโรงพยาบาล (HIS) เพื่อดำเนินธุรกิจ รวมถึงบริการดูแลและบำรุงรักษาระบบโปรแกรม ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ค่าใช้จ่ายในการบริหาร รายละเอียด เป็นบริษัทที่มีทีมงานที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในด้านการวางระบบ HIS และบริษัทฯ ได้ทำการเปรียบเทียบราคาผู้ให้บริการวางระบบซอฟต์แวร์ด้านโรงพยาบาล (HIS) ในตลาดตามนโยบายของบริษัทฯ ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล บริษัทฯ ว่าจ้างบริษัทอลิสสา โกลบอล จำกัดในการให้บริการวางระบบซอฟต์แวร์และด้านโรงพยาบาล (HIS) เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจตามปกติ เนื่องจาก ระบบ HIS เดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเริ่มมีความล้าสมัย และมีค่าใช้จ่ายในการอัพเกรดระบบที่สูงมาก บริษัทฯจึงตัดสินใจเปลี่ยนมาใช้ระบบของทางอลิสสาที่ตรงตามความต้องการในการใช้งาน มีความทันสมัย และคุ้มราคามากกว่าระบบเดิม ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาเห็นสมควรว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความจำเป็นและสมเหตุสมผล เนื่องจาก บริษัท อลิสสา โกลบอล จำกัด เป็นบริษัทที่มีทีมงานที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในด้านการวางระบบ HIS และบริษัทฯ ได้ทำการเปรียบเทียบราคาผู้ให้บริการวางระบบซอฟต์แวร์ด้านโรงพยาบาล (HIS) ในตลาดตามนโยบายของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการว่าจ้างแล้ว	1.20	1.20	1.32
บริษัท แอบโซลูท คอสเมติก จำกัด			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ	0.09	0.12	0.10

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
บริษัทฯ ได้ให้บริษัท แอบโซลูท คอสเมติก จำกัด ใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ เพื่อเป็นสวัสดิการให้พนักงานของบริษัท แอบโซลูท คอสเมติก จำกัด - รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล - ลูกหนี้การค้า รายละเอียด ใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ เพื่อเป็นสวัสดิการให้พนักงาน ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล บริษัทฯ ได้ให้ แอบโซลูท คอสเมติกจำกัด ใช้บริการรักษาพยาบาลของบริษัทฯ เพื่อเป็นสวัสดิการให้พนักงานของบริษัท แอบโซลูท คอสเมติก จำกัด โดยคิดค่าบริการในราคาตลาด ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเห็นสมควรว่ารายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีความสมเหตุสมผล ซึ่งมีการกำหนดราคาค่าบริการที่เหมาะสม เป็นราคาตลาดที่เป็นไปตามนโยบาย และเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ			
นายรณชิต แย้มสอาด			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ บริษัทฯ มีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินจำนวน 1 แห่ง เพื่อใช้ดำเนินธุรกิจ ที่มีผู้ถือหุ้นค้ำประกันส่วนบุคคล ซึ่งการค้ำประกันเต็มวงเงินดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่สถาบันการเงินกำหนด ในวงเงินตามรายละเอียด: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 วงเงินเบิกเกินบัญชี 15 ล้านบาท วงเงินกู้ยืมระยะสั้น 40 ล้านบาท หนังสือค้ำประกัน 20 ล้านบาท ทั้งนี้ การค้ำประกันข้างต้นไม่มีการคิดค่าตอบแทนแต่อย่างใด รายละเอียด	0.00	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ซึ่งบริษัทฯ ไม่เคยผิดนัดชำระหนี้หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้แต่อย่างใดโดยผู้ถือหุ้นและกรรมการยินดีที่จะให้การค้ำประกันดังกล่าวดำเนินต่อไปจนกว่าการปลดค้ำประกันดังกล่าวจะแล้วเสร็จโดยไม่มีค่าตอบแทนหรือค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด ในระหว่างไตรมาส 2 ปี 2568 บริษัทฯได้ไถ่ถอนภาระค้ำประกันของกรรมการ/ผู้ถือหุ้นทั้ง 4 ท่านกับสถาบันการเงินแล้ว ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล เป็นการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสถาบันการเงิน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อการเพิ่มสภาพคล่องในกิจการ ทั้งนี้ รายการดังกล่าวมีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการขอรับการสนับสนุนวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน			
นายกฤชรัตน์ ตระกูลช่าง			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ บริษัทฯ มีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินจำนวน 1 แห่ง เพื่อใช้ดำเนินธุรกิจ ที่มีผู้ถือหุ้นค้ำประกันส่วนบุคคล ซึ่งการค้ำประกันเต็มวงเงินดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่สถาบันการเงินกำหนด ในวงเงินตามรายละเอียด: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 วงเงินเบิกเกินบัญชี 15 ล้านบาท วงเงินกู้ยืมระยะสั้น 40 ล้านบาท หนังสือค้ำประกัน 20 ล้านบาท ทั้งนี้ การค้ำประกันข้างต้นไม่มีการคิดค่าตอบแทนแต่อย่างใด รายละเอียด	0.00	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ซึ่งบริษัทฯ ไม่เคยผิดนัดชำระหนี้หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้แต่อย่างใดโดยผู้ถือหุ้นและกรรมการยินดีที่จะให้การค้ำประกันดังกล่าวดำเนินต่อไปจนกว่าการปลดค้ำประกันดังกล่าวจะแล้วเสร็จโดยไม่มีค่าตอบแทนหรือค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด ในระหว่างไตรมาส 2 ปี 2568 บริษัทฯได้ไถ่ถอนภาระค้ำประกันของกรรมการ/ผู้ถือหุ้นทั้ง 4 ท่านกับสถาบันการเงินแล้ว ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล เป็นการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสถาบันการเงิน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อการเพิ่มสภาพคล่องในกิจการ ทั้งนี้ รายการดังกล่าวมีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการขอรับการสนับสนุนวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน			
นายอร่าม แย้มสอาด			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ บริษัทฯ มีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินจำนวน 1 แห่ง เพื่อใช้ดำเนินธุรกิจ ที่มีผู้ถือหุ้นค้ำประกันส่วนบุคคล ซึ่งการค้ำประกันเต็มวงเงินดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่สถาบันการเงินกำหนด ในวงเงินตามรายละเอียด: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 วงเงินเบิกเกินบัญชี 15 ล้านบาท วงเงินกู้ยืมระยะสั้น 40 ล้านบาท หนังสือค้ำประกัน 20 ล้านบาท ทั้งนี้ การค้ำประกันข้างต้นไม่มีการคิดค่าตอบแทนแต่อย่างใด รายละเอียด	0.00	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ซึ่งบริษัทฯ ไม่เคยผิดนัดชำระหนี้หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้แต่อย่างใดโดยผู้ถือหุ้นและกรรมการยินดีที่จะให้การค้ำประกันดังกล่าวดำเนินต่อไปจนกว่าการปลดค้ำประกันดังกล่าวจะแล้วเสร็จโดยไม่มีค่าตอบแทนหรือค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด ในระหว่างไตรมาส 2 ปี 2568 บริษัทฯได้ไถ่ถอนภาระค้ำประกันของกรรมการ/ผู้ถือหุ้นทั้ง 4 ท่านกับสถาบันการเงินแล้ว ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล เป็นการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสถาบันการเงิน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อการเพิ่มสภาพคล่องในกิจการ ทั้งนี้ รายการดังกล่าวมีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการขอรับการสนับสนุนวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน			
นางดวงใจ ตระกูลช่าง			
รายการที่ 1 ลักษณะรายการ บริษัทฯ มีวงเงินสินเชื่อกับสถาบันการเงินจำนวน 1 แห่ง เพื่อใช้ดำเนินธุรกิจ ที่มีผู้ถือหุ้นค้ำประกันส่วนบุคคล ซึ่งการค้ำประกันเต็มวงเงินดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขที่สถาบันการเงินกำหนด ในวงเงินตามรายละเอียด: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 วงเงินเบิกเกินบัญชี 15 ล้านบาท วงเงินกู้ยืมระยะสั้น 40 ล้านบาท หนังสือค้ำประกัน 20 ล้านบาท ทั้งนี้ การค้ำประกันข้างต้นไม่มีการคิดค่าตอบแทนแต่อย่างใด รายละเอียด	0.00	0.00	0.00

รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการสิ้นสุดรอบปีบัญชี (ล้านบาท)		
	2566	2567	2568
บริษัทฯ จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้ ซึ่งบริษัทฯ ไม่เคยผิดนัดชำระหนี้หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาเงินกู้แต่อย่างใดโดยผู้ถือหุ้นและกรรมการยินดีที่จะให้การค้ำประกันดังกล่าวดำเนินต่อไปจนกว่าการปลดค้ำประกันดังกล่าวจะแล้วเสร็จโดยไม่มีค่าตอบแทนหรือค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด ในระหว่างไตรมาส 2 ปี 2568 บริษัทฯได้ไถ่ถอนภาระค้ำประกันของกรรมการ/ผู้ถือหุ้นทั้ง 4 ท่านกับสถาบันการเงินแล้ว ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผล เป็นการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อเพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขของสถาบันการเงิน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาและมีความเห็นว่า รายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผลและเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อการเพิ่มสภาพคล่องในกิจการ ทั้งนี้ รายการดังกล่าวมีความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการขอรับการสนับสนุนวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน			

9.2.3 นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคตรวมทั้งการปฏิบัติตามข้อผูกพันที่บริษัทให้ไว้ในหนังสือชี้ชวน

มาตรการและขั้นตอนการอนุมัติรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน

บริษัทกำหนดให้รายการดังกล่าวต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติตามระดับความสำคัญของรายการ โดยอ้างอิงหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงพิจารณาขนาดของรายการเทียบกับงบการเงินรวมของบริษัท ทั้งนี้ รายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับกรณีที่บริษัทเป็นผู้ทำรายการเอง

ในเชิงขั้นตอน บริษัทกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายละเอียดของรายการ รวมถึงวัตถุประสงค์ เงื่อนไขทางการค้า และความจำเป็นของรายการ พร้อมทั้งเปรียบเทียบกับธุรกรรมในตลาดทั่วไป เพื่อแสดงให้เห็นว่ารายการดังกล่าวเป็นไปตามปกติทางธุรกิจ ก่อนเสนอให้ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา

สำหรับรายการที่มีนัยสำคัญ บริษัทกำหนดให้ต้องเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาความสมเหตุสมผลและความเป็นธรรมของรายการ รวมถึงความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูล ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยกรรมการหรือผู้มีส่วนได้เสียในรายการจะไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดรายการสำคัญที่บริษัทย่อยต้องได้รับการอนุมัติจากบริษัทก่อนดำเนินการ เช่น การเพิ่มทุนหรือลดทุนที่กระทบสัดส่วนการถือหุ้น การเลิกกิจการ การเข้าทำรายการที่ไม่ใช่ธุรกิจปกติ การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญ การกู้ยืมเงิน การให้กู้ การค้ำประกัน หรือการก่อภาระผูกพันทางการเงิน รวมถึงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย ทั้งนี้ รายการดังกล่าวจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตามระดับความสำคัญของรายการ

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงมีระบบควบคุมภายในและการติดตามการดำเนินรายการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการดังกล่าวเป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

9.2.4 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคาและราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย รวมถึงข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีการกำหนดนโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและสมเหตุสมผลในการประมาณการทางบัญชี เพื่อให้รายงานทางการเงินสะท้อนฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม ครอบคลุมกระบวนการทางบัญชีและการรายงานทางการเงิน โดยมีการติดตามและประเมินประสิทธิภาพของระบบดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดหรือการทุจริตที่อาจมีนัยสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ ทำหน้าที่สอบทานความถูกต้องของรายงานทางการเงิน คุณภาพของระบบควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีภายนอกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของนโยบายบัญชี ความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูล และประเด็นสำคัญจากการตรวจสอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทจึงมีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และสะท้อนฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทอย่างถูกต้องและเหมาะสม

ขอแสดงความนับถือ

(นายกมล ธรรมาณิชานนท์)

ประธานกรรมการบริษัท

รายงานของผู้สอบบัญชีอนุญาต

ธรรมนิติ
DHARMNIT

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

รายงานและงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ธรรมนิติ
DHARMNITI

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 6-7 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
DHARMNITI AUDITING CO., LTD.
178 Dharmniti Building, 6th-7th Floor, Soi Permsap (Prachachuen 20), Prachachuen Road, Bangsue, Bangkok 10800
Telephone : (66) 0-2596-0500
Facsimile : (66) 0-2596-0560
www.daa.co.th

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และผลการดำเนินงานรวมและกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

*****/2

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

<u>รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล</u>

กลุ่มบริษัทและบริษัทมีรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล ซึ่งประกอบด้วย รายได้จากกิจการรักษาพยาบาลทั่วไป และรายได้ค่าบริการทางการแพทย์จากกิจการรักษาพยาบาลตามโครงการสวัสดิการภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1,423 ล้านบาท และ 1,084 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 56.76 และ 43.24 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลของกลุ่มบริษัท และ จำนวน 1,124 ล้านบาท และ 1,084 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 50.91 และ 49.09 ของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลของบริษัท ตามลำดับ รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล มีปริมาณของรายการเป็นจำนวนมากและมีหลายองค์ประกอบ เช่น รายได้ค่ารักษาพยาบาล รายได้ค่ายาและรายได้ค่าห้องพัก และมาจากการให้บริการแก่ลูกค้าที่หลากหลายและมีจำนวนมากราย รวมถึงการให้ส่วนลดที่ทำกับคู่สัญญาต่างก็มีความแตกต่างกัน ดังนั้น จึงทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าและระยะเวลาของการรับรู้รายได้ นอกจากนี้ รายได้ค่าบริการทางการแพทย์จากกิจการรักษาพยาบาลตามโครงการสวัสดิการภาครัฐถูกกำหนดโดยนโยบายภาครัฐและขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับโรงพยาบาลและข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการให้บริการของโรงพยาบาล ซึ่งการประมาณการรายได้ต้องอาศัยดุลยพินิจของฝ่ายบริหารอย่างสูง จึงทำให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับมูลค่าในการรับรู้รายได้ ข้าพเจ้าได้ระบุว่ามูลค่าและระยะเวลาของการรับรู้รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษในการตรวจสอบ กลุ่มบริษัทและบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการรับรู้รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล รายละเอียดและจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 3.1 และ 7 ตามลำดับ

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้าต่อเรื่องดังกล่าว ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้ สอบทานการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทดสอบความมีประสิทธิผลของการปฏิบัติตามการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล และตรวจสอบเนื้อหาสาระ ซึ่งประกอบด้วย การวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย และอัตราส่วนที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้รายได้เปรียบเทียบกับข้อมูลในอดีต รวมทั้งการสุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการรายได้ที่เกิดขึ้นในระหว่างปี และการตรวจสอบการตัดยอดการรับรู้รายได้ในช่วงสิ้นปี นอกจากนี้ สำหรับรายได้ค่าบริการทางการแพทย์จากกิจการรักษาพยาบาลตามโครงการสวัสดิการภาครัฐ ข้าพเจ้าได้พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กลุ่มบริษัทใช้ในการประมาณการรายได้ว่าเป็นไปตามนโยบายภาครัฐหรือไม่ วิเคราะห์ความสมเหตุสมผลของการประมาณการในอดีตโดยเปรียบเทียบประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ได้ประมาณการไว้กับจำนวนเงินที่ได้รับจริง และตรวจสอบรายการรับเงินของรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี ตลอดจนสอบทานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

*****/3

ข้าพเจ้าได้ทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การให้ค่าบริการทางการแพทย์จากประกันสังคมในแต่ละประเภท ตรวจสอบความถูกต้อง แหล่งที่มาและความน่าเชื่อถือของข้อมูลตัวแทนที่ใช้ในการคำนวณประมาณการรายได้ เปรียบเทียบยอดคงเหลือที่ประมาณการกับสถิติการรับเงินในอดีตว่ามีจำนวนเงินที่เหมาะสมแล้ว รวมถึงตรวจสอบการรับชำระเงินจากประกันสังคมภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีด้วยทำให้มั่นใจได้ว่ารายได้ค้างรับจากประกันสังคมบันทึกจำนวนเงินถูกต้อง

นอกจากนี้ข้าพเจ้าได้ประเมินแนวโน้มของจำนวนผู้ประกันตนของบริษัทที่เข้ารับการรักษาในปีเปรียบเทียบกับผู้ประกันตนปีก่อนเพื่อวิเคราะห์แนวโน้มของรายได้ค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับจากประกันสังคมว่าสอดคล้องกันหรือไม่ โดยอ้างอิงจากแหล่งข้อมูลภายในจากแผนกเวชสถิติของกลุ่มบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่ารายได้ค่ารักษาพยาบาลจากประกันสังคมมีการวัดมูลค่าอย่างถูกต้อง

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปีแต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่า ข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล เพื่อให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลดำเนินการแก้ไขข้อมูลที่แสดงขัดต่อข้อเท็จจริง

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

*****/4

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็น เกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

*****/5

- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้คือนายธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์

(นายธนะวุฒิ พิบูลย์สวัสดิ์)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 6699

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด
กรุงเทพมหานคร
วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

งบการเงิน

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

สินทรัพย์

	หมายเหตุ	บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	337,675,659	129,127,134	291,636,841	102,996,010
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4, 6	157,434,101	147,402,434	136,177,439	130,053,828
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	7	206,054,013	175,822,774	205,933,208	175,739,768
สินค้าคงเหลือ	8	72,392,861	63,315,098	59,940,833	52,462,781
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	9	872,332,995	916,051,379	793,130,313	833,987,719
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		1,209,924	880,990	828,689	539,345
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,647,099,553	1,432,599,809	1,487,647,323	1,295,779,451
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	10	5,959,670	5,897,294	5,288,984	5,229,446
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	11	-	-	119,999,300	119,999,300
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	167,188	192,379	281,250	281,250
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	13	23,600,000	23,600,000	69,600,000	69,600,000
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	879,283,170	907,218,221	749,471,461	770,866,673
สินทรัพย์สิทธิการใช้	15	8,613,043	8,798,190	7,857,700	7,483,216
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	16	37,763,592	40,265,653	25,099,470	25,516,496
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17	-	860,248	-	2,913
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		1,607,405	1,374,213	1,422,960	1,189,768
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		956,994,068	988,206,198	979,021,125	1,000,169,062
รวมสินทรัพย์		2,604,093,621	2,420,806,007	2,466,668,448	2,295,948,513

(นายรณชิต แย้มสุวาท) กรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ธรรมนิติ
DHARMNITI

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4, 19	311,340,122	291,970,520	278,957,360	262,624,577
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	20	2,533,583	5,837,193	1,718,609	5,372,718
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		20,287,400	18,037,131	17,698,825	14,140,485
รวมหนี้สินหมุนเวียน		334,161,105	315,844,844	298,374,794	282,137,780
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า	20	5,024,328	1,727,243	5,024,328	880,837
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	21	47,293,282	47,062,252	40,490,816	40,208,885
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17	2,797,329	-	3,255,723	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		3,021,733	3,843,158	2,842,498	3,678,922
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		58,136,672	52,632,653	51,613,365	44,768,644
รวมหนี้สิน		392,297,777	368,477,497	349,988,159	326,906,424

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด)
กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์)
กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 300,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		300,000,000	300,000,000	300,000,000	300,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 300,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท		300,000,000	300,000,000	300,000,000	300,000,000
หุ้นสามัญ 246,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท					
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ		1,118,890,992	1,118,890,992	1,118,890,992	1,118,890,992
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	22	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000
ยังไม่ได้จัดสรร		762,904,852	603,437,518	667,789,297	520,151,097
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		2,211,795,844	2,052,328,510	2,116,680,289	1,969,042,089
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		2,604,093,621	2,420,806,007	2,466,668,448	2,295,948,513

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด)
กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์)
กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		บาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
รายได้					
รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	4	2,507,061,341	2,273,059,514	2,207,842,877	1,956,836,199
รายได้เงินปันผล	4, 11	-	-	29,999,850	29,999,850
รายได้อื่น	4	42,817,552	39,949,685	50,346,631	53,030,816
รวมรายได้		2,549,878,893	2,313,009,199	2,288,189,358	2,039,866,865
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล	4	1,879,997,873	1,738,442,377	1,675,962,408	1,531,938,108
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	4	23,428,345	21,077,830	20,936,943	18,570,808
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4	258,422,571	236,995,797	225,557,269	205,270,366
รวมค่าใช้จ่าย		2,161,848,789	1,996,516,004	1,922,456,620	1,755,779,282
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		388,030,104	316,493,195	365,732,738	284,087,583
ต้นทุนทางการเงิน	4	528,031	1,162,701	444,159	995,680
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทร่วม	12	25,191	56,401	-	-
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		387,476,882	315,274,093	365,288,579	283,091,903
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27	78,009,548	63,035,201	67,650,379	50,719,316
กำไรสำหรับปี		309,467,334	252,238,892	297,638,200	232,372,587
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนภายหลัง					
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	21	-	(8,352,062)	-	(5,859,194)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	27	-	1,670,412	-	1,171,839
รวมรายการที่ไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		-	(6,681,650)	-	(4,687,355)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		-	(6,681,650)	-	(4,687,355)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		309,467,334	245,557,242	297,638,200	227,685,232
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	28	1.03	0.84	0.99	0.77

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

		งบการเงินรวม				
		ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
				จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	
	หมายเหตุ			ทุนสำรองตามกฎหมาย		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		300,000,000	1,118,890,992	30,000,000	513,874,556	1,962,765,548
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	-	(155,994,280)	(155,994,280)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	252,238,892	252,238,892
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		-	-	-	(6,681,650)	(6,681,650)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		300,000,000	1,118,890,992	30,000,000	603,437,518	2,052,328,510
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	-	(150,000,000)	(150,000,000)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	309,467,334	309,467,334
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		300,000,000	1,118,890,992	30,000,000	762,904,852	2,211,795,844

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต เย็มสถิตย์) กรรมการ

(นายคณาวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

	หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม		รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
				จัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	
				ทุนสำรองตามกฎหมาย		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		300,000,000	1,118,890,992	30,000,000	448,460,145	1,897,351,137
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	-	(155,994,280)	(155,994,280)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	232,372,587	232,372,587
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		-	-	-	(4,687,355)	(4,687,355)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		300,000,000	1,118,890,992	30,000,000	520,151,097	1,969,042,089
จ่ายเงินปันผล	23	-	-	-	(150,000,000)	(150,000,000)
กำไรสำหรับปี		-	-	-	297,638,200	297,638,200
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		300,000,000	1,118,890,992	30,000,000	667,789,297	2,116,680,289

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	309,467,334	252,238,892	297,638,200	232,372,587
รายการปรับกระทบยอดกำไรสำหรับปีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	105,478,066	94,809,157	91,782,180	81,506,667
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(724,531)	(9,388,680)	(722,627)	(9,390,158)
กลับรายการการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	(61,602)	(221,401)	(66,835)	(208,272)
ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	3,584,451	2,319,824	3,563,865	2,139,546
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงและยกเลิกสัญญา	(119,877)	-	(119,877)	-
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(14,164,134)	(23,665,905)	(13,307,976)	(21,888,707)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(7,804,366)	-	(6,521,502)	-
ส่วนแบ่งขาดทุนของบริษัทร่วม	25,191	56,401	-	-
รายได้เงินปันผล	-	-	(29,999,850)	(29,999,850)
รายได้ดอกเบี้ย	(687,610)	(1,118,804)	(589,527)	(980,860)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	4,159,510	5,621,986	4,069,131	4,903,791
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจ่าย	528,031	1,162,701	444,159	995,680
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	78,009,548	63,035,201	67,650,379	50,719,316
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน	477,690,011	384,849,372	413,819,720	310,169,740
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(10,689,893)	(21,270,319)	(6,783,741)	(18,915,169)
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	(28,848,482)	23,783,841	(28,810,683)	23,835,194
สินค้าคงเหลือ	(9,016,161)	(8,544,370)	(7,411,217)	(8,064,639)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(328,934)	304,401	(289,344)	302,623
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(233,192)	(704,710)	(233,192)	(704,710)

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	17,035,541	13,206,780	13,914,849	15,875,469
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	(3,928,480)	(7,839,271)	(3,787,200)	(5,869,336)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(821,425)	736,514	(836,424)	751,513
เงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงาน	440,858,985	384,522,238	379,582,768	317,380,685
จ่ายดอกเบี้ย	-	(467,989)	-	(467,989)
จ่ายภาษีเงินได้	(72,101,702)	(62,414,744)	(60,833,403)	(48,642,824)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	368,757,283	321,639,505	318,749,365	268,269,872
<u>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</u>				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันเพิ่มขึ้น	(62,376)	(38,647)	(59,538)	(38,647)
เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	(144,282,860)	(155,000,000)	(113,000,000)	(105,000,000)
เงินสดรับจากการไถ่ถอนการลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	209,969,744	-	173,686,884	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(70,371,106)	(108,322,994)	(65,873,366)	(103,434,083)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	88,950	293,786	68,100	293,786
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	(289,800)	-	(289,800)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,771,280)	(2,752,575)	(1,731,155)	(1,998,225)
รับเงินปันผล	-	-	29,999,850	29,999,850
รับดอกเบี้ย	687,610	1,118,804	589,527	980,860
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(5,741,318)	(264,991,426)	23,680,302	(179,486,259)

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	(36,046,854)	-	(36,046,854)
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(6,800,230)	(9,872,348)	(6,205,498)	(9,277,616)
จ่ายดอกเบี้ย	(528,031)	(694,711)	(444,159)	(527,691)
จ่ายเงินปันผล	(147,139,179)	(155,994,280)	(147,139,179)	(155,994,280)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(154,467,440)	(202,608,193)	(153,788,836)	(201,846,441)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	208,548,525	(145,960,114)	188,640,831	(113,062,828)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	129,127,134	275,087,248	102,996,010	216,058,838
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	337,675,659	129,127,134	291,636,841	102,996,010
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการกระทบยอดเงินจ่ายในการลงทุนในสินทรัพย์สิทธิการใช้				
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นในระหว่างปี	-	966,000	-	966,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นในระหว่างปี	-	(676,200)	-	(676,200)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	289,800	-	289,800

(นายรณชิต แย้มสอาด) (นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์)
กรรมการ กรรมการ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

ธรรมนิติ
DHARMNIT

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
วันที่ 31 ธันวาคม 2568

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ภูมิลำเนาและสถานะทางกฎหมายของบริษัท

บริษัทได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2527 และตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการแปรสภาพบริษัทเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนแปลงชื่อของบริษัท จาก "บริษัท ปทุมรักษ์ จำกัด" เป็น "บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)" บริษัทได้จดทะเบียนการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดและการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

บริษัทมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียนไว้ดังนี้

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่เลขที่ 733/345, 733/359 หมู่ที่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12130 ประเทศไทย

สำนักงานสาขาตั้งอยู่ที่

เลขที่ 73/26, 73/28 หมู่ที่ 19 ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 ประเทศไทย

อาคารโครงการ THE HUB ห้องเลขที่ FTD 073-090, 221 ชั้นที่ 3 เลขที่ 99/4 หมู่ 8 ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12130 ประเทศไทย

1.2 ลักษณะการดำเนินงานและกิจกรรมหลัก

บริษัทประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับกิจการโรงพยาบาล

2. หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่กฎหมายกำหนดตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการแสดงรายการได้ทำขึ้นตามแบบกำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงินสำหรับบริษัทมหาชนจำกัด ที่กำหนดโดยประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลมาจากงบการเงินฉบับภาษาไทยดังกล่าว

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

2.2 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

2.2.1 งบการเงินรวมได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	จัดตั้งขึ้นที่ประเทศ	อัตราร้อยละของการถือหุ้น 2568	อัตราร้อยละของการถือหุ้น 2567
บริษัท ปทุมรักษ์เวชการ จำกัด	ประกอบกิจการโรงพยาบาล	ประเทศไทย	100	100

2.2.2 บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้

2.2.3 บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น

2.2.4 งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับบริษัท

2.2.5 ยอดคงค้างระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว

2.3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

บริษัทและบริษัทย่อยได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุง 2567 มาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 ซึ่งการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัติไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินในปีปัจจุบัน

2.4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงปี 2568 ซึ่งเป็นฉบับปรับปรุงตามมาตรฐานการบัญชีระหว่างประเทศ ฉบับรวมเล่มปี 2568 (Bound Volume 2025 Consolidated without early application) โดยจะมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่ม ณ หรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2569

ฝ่ายบริหารของบริษัทและบริษัทย่อยเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินในปีที่เริ่มนำมาตรฐานดังกล่าวมาถือปฏิบัติ

บริษัท แพทย์รังสิตเฮลท์แคร์ กรุ๊ป (มหาชน)
PATRAMGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายศณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

3. ข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

3.1 การรับรู้รายได้

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล

รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยรายได้ค่ารักษาพยาบาล ค่ายาและค่าห้องพัก และจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อได้ขายยาหรือเมื่อได้ให้บริการแล้ว ยกเว้นรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้จากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่จะรับรู้รายได้ตามอัตราเหมาจ่าย และอัตราความรุนแรงของโรคต่อจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนหรือมาใช้บริการรักษาพยาบาลกับบริษัทและบริษัทย่อย

รายได้ค่าบริการ

รายได้ค่าบริการรับรู้เมื่อได้ให้บริการแล้วโดยพิจารณาถึงขั้นความสำเร็จของงาน

รายได้ค่าเช่า

รายได้ค่าเช่ารับรู้เป็นรายได้ตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

ดอกเบี้ยรับ

ดอกเบี้ยรับถือเป็นรายได้ตามเกณฑ์คงค้างโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

3.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

3.3 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นหมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อเริ่มแรกด้วยจำนวนเงินของสิ่งตอบแทนที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับชำระ ในกรณีที่มีส่วนประกอบด้านการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญจะรับรู้ด้วยมูลค่าปัจจุบันของสิ่งตอบแทน

บริษัท เพทาริสัชเวช [illegible] (มหาชน)
PATRANGSIT HE[illegible]
PUBLIC COMPANY [illegible]

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

ลูกหนี้การค้าแสดงมูลค่าตามจำนวนมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified Approach) ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุหนี้และรับรู้ผลขาดทุนตั้งแต่การรับรู้รายการลูกหนี้การค้า ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ลูกหนี้การค้าจะถูกจัดกลุ่มตามวันที่ครบกำหนดชำระ อัตราความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะขึ้นอยู่กับประวัติการชำระเงินและข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับเพื่อสะท้อนข้อมูลปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถของลูกค้าในการชำระหนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้ระบุผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index) ของประเทศที่ขายสินค้าและบริการ สินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) และหนี้ครัวเรือนให้เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด และปรับอัตราการสูญเสียในอดีตตามการเปลี่ยนแปลงที่คาดการณ์ไว้ในปัจจัยเหล่านี้ ผลขาดทุนจากการด้อยค่าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนภายใต้ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

3.4 สินค้าคงเหลือ

ยา เวชภัณฑ์และวัสดุคงเหลือแสดงมูลค่าราคาตามราคาทุน (ตามวิธีวิธีเข้าก่อนออกก่อน) หรือ มูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการขาย

3.5 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น

ตราสารทุนสามารถจำแนกและไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามประเภทของการวัดมูลค่าได้สองประเภท ได้แก่ การวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน หรือการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ซึ่งไม่สามารถจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง

การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกหรือหักด้วยต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกสินทรัพย์ทางการเงินนั้น ต้นทุนการทำรายการของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนนั้นรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ภทรนิติ (มหาชน)
PATRANIT PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ทำได้ 3 วิธี โดยขึ้นอยู่กับการจัดประเภทตราสารหนี้นั้น

- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลงหรือการด้อยค่าดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อถือครองสินทรัพย์ทางการเงิน เพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขายสินทรัพย์ทางการเงิน และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่ระบุไว้เท่านั้น การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินรับรู้ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น รายการขาดทุนจากการด้อยค่า รายได้ดอกเบี้ย และกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องจะรับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงิน กำไรหรือขาดทุนสะสมที่เคยรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะต้องจัดประเภทรายการใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวต้องคำนวณโดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเช่นเดียวกับ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินนั้นไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย หรือวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงในงบแสดงฐานะการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารทุนต้องแสดงตราสารทุนโดยใช้มูลค่ายุติธรรม และบันทึกกำไรหรือขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมเข้ากำไรหรือขาดทุน หรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ขึ้นอยู่กับการจัดประเภทรายการของตราสารทุนนั้น

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม หักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

บริษัท พัฒนาสุขภาพ จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTH [illegible]
PUBLIC COMPANY [illegible]

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น แม้ว่าจะไม่มีการโอนหรือไม่ได้คงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

หนี้สินทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชีก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมาก หรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย หรือสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากภาระผูกพันวงเงินสินเชื่อและสัญญาค้ำประกันทางการเงิน ประเมินโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเหตุการณ์ด้านเครดิตเกิดขึ้นก่อน บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีทั่วไป (General approach) ในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า สำหรับลูกหนี้การค้า บริษัทและบริษัทย่อยใช้วิธีการอย่างง่าย (Simplified approach) ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

3.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัทย่อย หมายถึง กิจการที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมนโยบายการเงินและการดำเนินงาน ซึ่งโดยทั่วไปแล้วบริษัทจะถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงมากกว่าครึ่งหนึ่ง

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการเงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนจะบันทึกเป็นขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและตามงบการเงินรวม เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

(นายรณชิต แย้มสอาด) (นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์)
กรรมการ กรรมการ

บริษัท พาทรานิวส์ เมดิคอล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANEWS MEDICAL GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

3.7 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

บริษัทร่วม หมายถึง กิจการที่อยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญของบริษัท กล่าวคือ มีอำนาจในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงิน และการดำเนินงานของกิจการ แต่ไม่ถึงระดับที่จะควบคุมนโยบาย

ตามงบการเงินเฉพาะกิจการเงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีราคาทุนสุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าเงินลงทุน (ถ้ามี) ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนจะบันทึกเป็นขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและตามงบการเงินรวมเงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีส่วนได้เสีย

3.8 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้นบริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

3.9 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาทุน อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

ราคาทุนรับรู้เมื่อเริ่มแรกที่ได้สินทรัพย์มารวมถึงต้นทุนทางตรงอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดหาสินทรัพย์ เพื่อให้สินทรัพย์อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ตามวัตถุประสงค์รวมทั้งต้นทุนในการรื้อถอนขนย้ายและการบูรณะสถานที่ติดตั้งของสินทรัพย์ซึ่งเป็นภาระของกิจการ (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณดังนี้

อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและงานระบบ	5 - 30 ปี
เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	5, 10 และ 15 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 -10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง

บริษัทและบริษัทย่อยมีการทบทวนมูลค่าคงเหลือและอายุการใช้ประโยชน์ทุกปี

บริษัทและบริษัทย่อยคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนประกอบของรายการสินทรัพย์แต่ละส่วนแยกต่างหากจากกันเมื่อส่วนประกอบแต่ละส่วนนั้นมีต้นทุนที่มีนัยสำคัญเมื่อเทียบต้นทุนทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น

(นายรณชิต แย้มสอาด) (นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์)
กรรมการ กรรมการ

บริษัทและบริษัทย่อยตัดรายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ออกจากบัญชี เมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือจากการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อบริษัทและบริษัทย่อยตัดรายการสินทรัพย์นั้นออกจากบัญชี

3.10 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มาหรือการก่อสร้างที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

3.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์นั้น (ถ้ามี)

บริษัทและบริษัทย่อยตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้ประโยชน์จำกัดอย่างมีระบบตลอดอายุการใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า บริษัทและบริษัทย่อยจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย

ค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์ดังกล่าวโดยใช้วิธีเส้นตรงตามอายุการใช้ประโยชน์โดยประมาณ 3 ปี และ 10 ปี ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

3.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทและบริษัทย่อย หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทและบริษัทย่อยหรือถูกบริษัทและบริษัทย่อยควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทและบริษัทย่อย

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทและบริษัทย่อย ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัท พัฒรังสิต เฮลท์ [illegible]
PATRANGSIT HEALTH [illegible]
PUBLIC COMPANY [illegible]

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

3.13 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นสัญญา บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ โดยสัญญาจะเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า ถ้าสัญญานั้นเป็นการให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุได้สำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อการแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

บริษัทและบริษัทย่อยประเมินอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ที่ระบุในสัญญาเช่า หรือตามระยะเวลาที่เหลืออยู่ของสัญญาเช่าที่มีผลอยู่ โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้นและระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ทั้งนี้พิจารณาถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยี และ/หรือ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่ออายุของสัญญาเช่าดังกล่าว เป็นต้น

สินทรัพย์สิทธิการใช้ - ผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้รับรู้ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล โดยแสดงมูลค่าตามราคาทุนหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนดังกล่าวประกอบด้วย จำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงที่เกิดขึ้น และการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าใดๆที่จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือก่อนวันที่สัญญาเริ่มมีผลหักสิ่งจูงใจตามสัญญาเช่าที่ได้รับ

ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้รวมถึงประมาณการต้นทุนที่จะเกิดขึ้นสำหรับผู้เช่าในการรื้อและขนย้ายสินทรัพย์อ้างอิง การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์อ้างอิงหรือการบูรณะสินทรัพย์อ้างอิงให้อยู่ในสภาพตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงและเงื่อนไขของสัญญาเช่า

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนของสินทรัพย์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่า หรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์สิทธิการใช้แต่ละประเภท

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าแสดงมูลค่าตามมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่ยังไม่ได้จ่ายชำระ ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวประกอบด้วย การจ่ายชำระคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) หักลูกหนี้สิ่งจูงใจตามสัญญาเช่า (ถ้ามี) และจำนวนเงินที่คาดว่าผู้เช่าจะจ่ายชำระภายใต้การรับประกันมูลค่าคงเหลือ นอกจากนี้ การจ่ายชำระตามสัญญาเช่ายังรวมถึงราคาใช้สิทธิของสิทธิการเลือกซื้อ หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่บริษัทและบริษัทย่อยจะใช้สิทธิเลือกนั้น และการจ่ายชำระค่าปรับเพื่อการยกเลิกสัญญาเช่า หากข้อกำหนดสัญญาเช่าแสดงให้เห็นว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า

บริษัท พาทรังสิต... (มหาชน)
PATHANGSIT ... PUBLIC COMPANY ...

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัทและบริษัทย่อยคำนวณมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าโดยใช้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม ณ วันที่สัญญาเช่ามีผล หากอัตราดอกเบี้ยตามนัยของหนี้สินสัญญาเช่านั้นไม่สามารถกำหนดได้ ทั้งนี้อัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มอ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาลปรับด้วยค่าความเสี่ยงที่เหมาะสมตามระยะเวลาของสัญญาเช่านั้น หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลบริษัทและบริษัทย่อยจะวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นเพื่อสะท้อนดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า และลดลงเพื่อสะท้อนการจ่ายชำระตามสัญญาเช่าที่จ่ายชำระแล้ว นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยจะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอายุสัญญาเช่า จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชำระ หรือการประเมินสิทธิการเลือกในการซื้อสินทรัพย์อ้างอิง

สัญญาเช่าระยะสั้นและสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ

บริษัทและบริษัทย่อยเลือกใช้ข้อยกเว้นในการรับรู้รายการสำหรับสัญญาเช่าระยะสั้น (สัญญาเช่าที่มีอายุสัญญาเช่า 12 เดือนหรือน้อยกว่านับจากวันที่สัญญาเช่ามีผล และไม่มีสิทธิการเลือกซื้อ) และสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ จำนวนเงินที่จ่ายชำระตามสัญญาเช่าดังกล่าวจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

3.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มิใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทและบริษัทย่อยจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ของบริษัทและบริษัทย่อยหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

3.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนั้น บริษัทและบริษัทย่อยจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการการมอบเงินตอบแทนให้แก่พนักงานที่ทำงานครบ 10 ปี

(นายรณชิต แย้มสอาด) (นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์)
กรรมการ กรรมการ

บริษัทและบริษัทย่อยคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

3.16 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และบริษัทและบริษัทย่อยสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

3.17 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

บริษัทและบริษัทย่อยรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่บริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

บริษัท พาทรานสิท เฮลธ์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY Limited

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

ธรรมนิติ
DHARMNITI

บริษัทและบริษัทย่อยจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงานและจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

บริษัทและบริษัทย่อยจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

3.18 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่นโดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า บริษัทและบริษัทย่อยใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ บริษัทและบริษัทย่อยจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

3.19 การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

(นายรณชิต แย้มสอาด) (นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์)
กรรมการ กรรมการ

บริษัท เพชรรังสิต เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PAETRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงประวัติการชำระเงินและข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตซึ่งมีการปรับสะท้อนข้อมูลปัจจุบัน และการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่มีผลต่อความสามารถในการชำระหนี้ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการว่างงาน และดัชนีราคาผู้บริโภค (Consumer Price Index) สินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) และหนี้ครัวเรือน

ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ

ในการประมาณค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ ฝ่ายบริหารได้ใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากสินค้าคงเหลือนั้น โดยค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสุทธิที่จะได้รับพิจารณาจากราคาที่คาดว่าจะขายได้ตามปกติของธุรกิจหักด้วยค่าใช้จ่ายในการขายสินค้านั้น และค่าเผื่อสำหรับสินค้าเก่าล้าสมัย เคลื่อนไหวช้าหรือเสื่อมคุณภาพพิจารณาจากอายุโดยประมาณของสินค้าแต่ละชนิด จำนวนค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือที่ประมาณได้เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับจำนวนเดิมที่มีในบัญชี ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือทั้งที่ลดลงและเพิ่มขึ้นจะแสดงเป็นค่าใช้จ่ายภายใต้หัวข้อต้นทุนขายและบริการในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับเป็นรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถทราบจำนวนเงินที่จะได้รับแน่นอน ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยจึงได้ประมาณการรายได้ค้างรับดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามที่กำหนดโดยหน่วยงานดังกล่าว และจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน

ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อค้างจ่าย

ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อค้างจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้ถูกเรียกเก็บจากการส่งต่อคนไข้ไปรักษาที่สถานพยาบาลระดับสูง ซึ่งบริษัทไม่สามารถทราบจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายแน่นอน ผู้บริหารของบริษัทจึงได้ประมาณการค่าใช้จ่ายค้างจ่ายดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดโดยสถานพยาบาลระดับสูงและพิจารณาจากจำนวนเงินที่ได้จ่ายจริงจากประสบการณ์ประกอบกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน

บริษัท พัฒนรังสิต ออลเฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATTANARAK HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

สัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า บริษัทและบริษัทย่อยกำหนดอายุสัญญาเช่าตามระยะเวลาที่บอกเลิกไม่ได้ของสัญญาเช่า โดยรวมระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือกนั้น และระยะเวลาตามสิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า หากมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่าบริษัทและบริษัทย่อยมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือที่จะไม่ใช้สิทธิเลือกในการยกเลิกสัญญาเช่า โดยพิจารณาข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจในทางเศรษฐกิจสำหรับบริษัทและบริษัทย่อยในการใช้สิทธิเลือกนั้น ภายหลังจากวันที่สัญญาเช่ามีผล บริษัทและบริษัทย่อยจะประเมินอายุสัญญาเช่าใหม่หากมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่มีนัยสำคัญซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมและส่งผลต่อความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิเลือก

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ตลอดจนสินทรัพย์สิทธิการใช้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์สิทธิการใช้ และต้องทบทวนอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และสินทรัพย์สิทธิการใช้ ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวเนื่องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

บริษัทและบริษัทย่อยจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทและบริษัทย่อยจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่าบริษัทและบริษัทย่อยควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานตามโครงการผลประโยชน์และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

หนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานและตามโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ประมาณขึ้นตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งต้องอาศัยข้อสมมติฐานต่างๆในการประมาณการนั้น เช่น อัตราคิดลด อัตราการขึ้นเงินเดือนในอนาคต อัตรามรณะ และอัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน เป็นต้น

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัท ธรรมนิติ เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
DHARMNITI HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่ม

บริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า ดังนั้นจึงใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทและบริษัทย่อยในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่บริษัทและบริษัทย่อยจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

4. รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจ

ลักษณะความสัมพันธ์กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สรุปได้ดังนี้

ชื่อบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
<u>บริษัทย่อย</u>	
บริษัท ปทุมรักษ์เวชการ จำกัด	เป็นผู้ถือหุ้นและมีผู้ถือหุ้นและกรรมการร่วมกัน
<u>บริษัทร่วม</u>	
บริษัท ไวท์พลาย จำกัด	เป็นผู้ถือหุ้น
<u>บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน</u>	
บริษัท บี - เมส จำกัด	เป็นผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท อลิสสา โกลบอล จำกัด	เป็นผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท คลองสี่สามัคคี จำกัด	เป็นผู้ถือหุ้นร่วมกัน
บริษัท แอบโซลูท คอสเมติก จำกัด	เป็นผู้ถือหุ่นร่วมกัน
<u>บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน</u>	
ผู้บริหารสำคัญ	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบในการบริหารงาน
ผู้ถือหุ้น	บุคคลที่ถือหุ้นในบริษัทและบริษัทย่อย

บริษัท พาย่รังสิต เฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATHANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

รายได้และค่าใช้จ่ายกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	นโยบายการกำหนดราคา	ล้านบาท			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	ราคาตลาด	-	-	18.9	21.3
รายได้ค่าเช่า	ราคาตามสัญญา	-	-	3.8	3.6
รายได้ค่าบริการ	ราคาตามสัญญา	-	-	20.2	20.2
รายได้เงินปันผล	ตามที่ประกาศจ่าย	-	-	30.0	30.0
รายได้จากการขาย	ราคาตลาด	-	-	1.0	0.4
ค่าเช่าและค่าใช้จ่ายในการบริการ	ราคาตามสัญญา	-	-	6.1	6.1
รายการธุรกิจกับบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาล	ราคาตลาด	0.8	1.1	0.7	1.0
ค่าบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์	ราคาตามสัญญา	1.3	1.2	-	-
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารสำคัญ					
ผลประโยชน์ระยะสั้น		25.4	26.6	20.6	22.2
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน		3.2	0.5	2.3	0.4
รวม		28.6	27.1	22.9	22.6

ค่าตอบแทนผู้บริหารนี้เป็นผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วย ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงผลประโยชน์ตอบแทนในรูปอื่น ทั้งนี้ผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยหมายถึงบุคคลที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้แก่ กรรมการผู้จัดการ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารสี่รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา

บริษัท พัฒรังสิต [illegible] (มหาชน)
PATRANGSIT [illegible] GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	2,538	1,890
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-
รวม	-	-	2,538	1,890
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	271	114

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินสดในมือ	455	425	370	350
เงินฝากธนาคาร	337,221	128,702	291,267	102,646
รวม	337,676	129,127	291,637	102,996

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เงินฝากออมทรัพย์มีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.2 ถึง 0.3 ต่อปี (2567 : ร้อยละ 0.2 ถึง 0.5 ต่อปี)

บริษัท พาตรังสิต เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 4)				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	-	-	1,391	295
รวม	-	-	1,391	295
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	43,909	45,631	34,645	33,879
เกินกำหนดชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	25,530	27,087	21,146	22,947
3 - 6 เดือน	916	947	891	824
6 - 12 เดือน	312	440	312	419
12 เดือนขึ้นไป	5,970	6,009	4,879	4,923
รวม	76,637	80,114	61,873	62,992
รวมลูกหนี้การค้า	76,637	80,114	63,264	63,287
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(6,672)	(6,741)	(5,502)	(5,570)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	69,965	73,373	57,762	57,717
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ				
อายุหนี้คงค้าง				
ไม่เกิน 12 เดือน	43,543	43,654	43,543	43,654
มากกว่า 12 เดือน ขึ้นไป	969	-	969	-
รวม	44,512	43,654	44,512	43,654
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(727)	-	(727)	-
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ-สุทธิ	43,785	43,654	43,785	43,654

บริษัท เพชรรัชต์ เฮลธ์แคร์ กรุ๊ป (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
รายได้ค้างรับ - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	13,646	18,671	12,643	17,967
อื่น ๆ				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 4)	-	-	1,147	1,595
กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	31,656	13,322	22,458	10,739
รวม	45,302	31,993	36,248	30,301
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,618)	(1,618)	(1,618)	(1,618)
รวมลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	43,684	30,375	34,630	28,683
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	157,434	147,402	136,177	130,054

7. รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ

รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ ประกอบด้วย

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สำนักงานประกันสังคม				
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ				
ภาระเสี่ยงค้างรับ	48,927	40,366	48,927	40,366
ผู้ป่วยด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงค้างรับ	99,310	87,290	99,310	87,290
รายได้ประกันสังคมค้างรับอื่น	26,404	18,379	26,404	18,379
รวม	174,641	146,035	174,641	146,035
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ				
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	21,777	26,823	21,656	26,740
สถาบันทางการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ				
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	14,556	9,268	14,556	9,268
	210,974	182,126	210,853	182,043
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(4,920)	(6,303)	(4,920)	(6,303)
รวมรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	206,054	175,823	205,933	175,740

บริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถทราบจำนวนเงินแน่นอนสำหรับรายได้ค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ป่วยด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงและรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ภาระเสี่ยงที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคม รวมทั้งรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ที่ยังไม่ได้รับจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ดังนั้นผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยจึงได้ประมาณรายได้ค้างรับดังกล่าวจากจำนวนเงินที่ได้รับจริงครั้งล่าสุดควบคู่ไปกับภาวะการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งผู้บริหารของบริษัทและบริษัทย่อยเชื่อว่าผลที่เกิดขึ้นจริงในภายหลังจะไม่แตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณไว้อย่างเป็นสาระสำคัญ

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัท พัฒนาสุขภาพ จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 สำนักงานประกันสังคมได้มีหนังสือถึงสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคมทุกแห่ง เพื่อแจ้งเรื่อง การปรับอัตราค่าบริการทางการแพทย์ประเภทผู้ป่วยในด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง (AdjRW≥2) ปี 2566 โดยพิจารณาจ่ายค่าบริการทางการแพทย์จากเดิมที่กำหนดสิทธิในการรับบริการทางการแพทย์ในอัตรา 12,000 บาท/AdjRW เป็นอัตรา 7,200 บาท/AdjRW ฝ่ายบริหารของบริษัทจึงพิจารณาปรับลดการประมาณการรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับกรณีผู้ป่วยด้วยโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของรายได้จากการประกอบกิจการโรงพยาบาลในกำไรหรือขาดทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีรายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการเบิกจ่ายตามที่กำหนดโดยสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ				
อายุหนี้คงค้าง				
ไม่เกิน 12 เดือน	204,381	173,690	204,292	173,639
มากกว่า 12 เดือนขึ้นไป	6,593	8,436	6,561	8,404
รวม	210,974	182,126	210,853	182,043

8. สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยาและเวชภัณฑ์	49,191	43,972	38,158	34,381
อุปกรณ์การแพทย์	19,363	16,198	19,363	16,198
วัสดุอื่น	3,940	3,308	2,510	2,040
รวม	72,494	63,478	60,031	52,619
หัก ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้า	(101)	(163)	(90)	(157)
สุทธิ	72,393	63,315	59,941	52,462

บริษัท พาตังสิต เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATHANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของสินค้าคงเหลือสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ยอดคงเหลือยกมา	163	385	157	365
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าของสินค้าระหว่างปี	(62)	(222)	(67)	(208)
ยอดคงเหลือยกไป	101	163	90	157

9. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน				
หน่วยลงทุนของกองทุนรวม	827,117	885,000	750,834	805,000
บวก กำไรจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรม	45,216	31,051	42,296	28,988
รวม	872,333	916,051	793,130	833,988

10. เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน

เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันคือเงินฝากประจำซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยได้นำไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อและหนังสือค้ำประกัน (หมายเหตุ 18)

11. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ประกอบด้วย

					พันบาท			
	ทุนเรียกชำระแล้ว (พันบาท)		สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)		วิธีส่วนได้เสีย		วิธีราคาทุน	
ชื่อบริษัท	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท ปทุมรักษ์เวชการ จำกัด	60,000	60,000	100	100	214,855	202,502	119,999	119,999
รวม					214,855	202,502	119,999	119,999

บริษัทได้รับเงินปันผลจากบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 จำนวน 30.00 ล้านบาท และ 30.00 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งแสดงรวมอยู่ในรายได้อื่นในงบกำไรขาดทุนของบริษัท

(นายรณชิต แย้มสอาด) (นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์)

กรรมการ กรรมการ

บริษัท พาตรังสิต เฮลธ์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

12. เงินลงทุนในบริษัทร่วม

เงินลงทุนในบริษัทร่วม ประกอบด้วย

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งในประเทศ	ทุนชำระแล้ว (พันบาท)	สัดส่วนการลงทุน (ร้อยละ)		พันบาท งบการเงินรวม มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ มูลค่าตามบัญชีตามวิธีราคาทุน	
				2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัท ไวท์พลาย จำกัด	ประกอบกิจการพัฒนาแพลตฟอร์ม	ไทย	12,500	2.25	2.25	167	192	281	281

รายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทร่วมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังต่อไปนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ราคาตามบัญชีต้นปี	192	249	281	281
เพิ่มขึ้น	-	-	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุน	(25)	(57)	-	-
ราคาตามบัญชีปลายปี	167	192	281	281

ตามการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 คณะกรรมการมีมติอนุมัติให้บริษัทเข้าร่วมลงทุนในบริษัทร่วมแห่งหนึ่งเพื่อให้บริการศูนย์ตรวจร่างกายด้วยเครื่อง MRI โดยบริษัทจะร่วมลงทุนในอัตราส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียน เป็นจำนวนเงินประมาณ 1.35 ล้านบาท

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 คณะกรรมการมีมติอนุมัติให้บริษัทเข้าร่วมทุนจัดตั้ง Social Enterprise บริษัท ไวท์พลาย จำกัด เพื่อเป็นช่องทางในการเพิ่มรายได้ในอนาคต

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

13. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทเป็นที่ดินที่มีไว้เพื่อให้เช่า มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ราคาทุน	23,600	23,600	69,600	69,600

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ที่ดินมีไว้เพื่อให้เช่า	53,600	53,600	139,556	139,556

มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ดังกล่าวประเมินโดยผู้ประเมินอิสระโดยใช้เกณฑ์ราคาตลาด

บริษัทได้ทำสัญญาเช่าดำเนินงานกับบริษัทย่อยเพื่อให้เช่าที่ดินมูลค่าตามบัญชี 46 ล้านบาท (มูลค่ายุติธรรม 86 ล้านบาท) เพื่อปลูกสร้างอาคารและลานจอดรถที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงพยาบาลของบริษัทย่อย สัญญาเช่าดังกล่าวมีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และสามารถต่ออายุสัญญาได้ สัญญาเช่าฉบับใหม่เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570 โดยอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ให้เช่าตามสัญญาดำเนินงานดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 จะก่อให้เกิดรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำในอนาคตเป็นจำนวนเงินประมาณ 2 ล้านบาท และประมาณ 4 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัท พาทรังสิต [illegible]
PATRANGSIT [illegible]

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

14. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	พันบาท						
	งบการเงินรวม						
	ที่ดิน	อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและงานระบบ	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
1 มกราคม 2567	131,852	908,942	456,713	147,792	11,908	17,428	1,674,635
ซื้อเพิ่ม	-	10,075	36,584	9,440	299	51,926	108,324
โอนเข้า (ออก)	-	49,802	47,503	4,693	4,186	(58,978)	47,206
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(2,068)	(13,434)	(3,008)	(110)	-	(18,620)
31 ธันวาคม 2567	131,852	966,751	527,366	158,917	16,283	10,376	1,811,545
ซื้อเพิ่ม	-	3,429	39,885	9,094	66	17,896	70,370
โอนเข้า (ออก)	-	16,698	-	1,378	2,428	(18,076)	2,428
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(3,687)	(14,251)	(6,780)	-	-	(24,718)
31 ธันวาคม 2568	131,852	983,191	553,000	162,609	18,777	10,196	1,859,625
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2567	-	444,801	266,976	92,211	11,574	-	815,562
ค่าเสื่อมราคา	-	30,353	37,891	13,802	348	-	82,394
โอนเข้า (ออก)	-	-	19,132	8	3,916	-	23,056
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่							
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,955)	(12,099)	(2,521)	(110)	-	(16,685)
31 ธันวาคม 2567	-	473,199	311,900	103,500	15,728	-	904,327
ค่าเสื่อมราคา	-	36,187	45,621	13,881	268	-	95,957
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	-	1,102	-	1,102
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่							
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,242)	(13,626)	(6,176)	-	-	(21,044)
31 ธันวาคม 2568	-	508,144	343,895	111,205	17,098	-	980,342
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2567	131,852	493,552	215,466	55,417	555	10,376	907,218
31 ธันวาคม 2568	131,852	475,047	209,105	51,404	1,679	10,196	879,283
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2567 (จำนวน 67 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							82,394
2568 (จำนวน 75 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							95,957

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ (นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัท พาตรังสิต เฮลธ์แคร์ จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE
PUBLIC COMPANY LIMITED

	พันบาท						
	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ที่ดิน	อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคารและงานระบบ	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน							
1 มกราคม 2567	85,852	739,640	419,143	86,797	8,679	17,427	1,357,538
ซื้อเพิ่ม	-	10,074	35,248	5,972	299	51,841	103,434
โอนเข้า (ออก)	-	49,802	47,503	4,608	4,186	(58,893)	47,206
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(2,068)	(12,565)	(1,539)	(110)	-	(16,282)
31 ธันวาคม 2567	85,852	797,448	489,329	95,838	13,054	10,375	1,491,896
ซื้อเพิ่ม	-	3,289	39,145	6,431	66	16,941	65,872
โอนเข้า (ออก)	-	16,698	-	423	2,428	(17,121)	2,428
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(3,687)	(13,053)	(4,013)	-	-	(20,753)
31 ธันวาคม 2568	85,852	813,748	515,421	98,679	15,548	10,195	1,539,443
ค่าเสื่อมราคาสะสม							
1 มกราคม 2567	-	338,184	243,895	50,376	8,384	-	640,839
ค่าเสื่อมราคา	-	26,368	35,311	9,644	339	-	71,662
โอนเข้า (ออก)	-	-	19,132	8	3,916	-	23,056
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,955)	(11,233)	(1,230)	(110)	-	(14,528)
31 ธันวาคม 2567	-	362,597	287,105	58,798	12,529	-	721,029
ค่าเสื่อมราคา	-	32,251	43,142	9,310	259	-	84,962
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	-	1,102	-	1,102
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(1,242)	(12,432)	(3,447)	-	-	(17,121)
31 ธันวาคม 2568	-	393,606	317,815	64,661	13,890	-	789,972
มูลค่าสุทธิตามบัญชี							
31 ธันวาคม 2567	85,852	434,851	202,224	37,040	525	10,375	770,867
31 ธันวาคม 2568	85,852	420,142	197,606	34,018	1,658	10,195	749,471
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี							
2567 (จำนวน 56 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							71,662
2568 (จำนวน 69 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนในการประกอบกิจการโรงพยาบาล ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)							84,962

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีอาคารและอุปกรณ์ที่หักค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้วแต่ยังคงใช้งานอยู่ มีมูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมจำนวน 515 ล้านบาท และ 519 ล้านบาท (สำหรับบริษัทจำนวน 416 ล้านบาท และ 419 ล้านบาท) ตามลำดับ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างรวมถึงสิ่งปลูกสร้างที่จะมีต่อไปในภายหน้าของบริษัทติดภาระค้ำประกันวงเงินสินเชื่อระยะสั้น (หมายเหตุ 18) ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวมีมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 325 ล้านบาท และ 353 ล้านบาท ตามลำดับ

(นายรณชิต แย้มสอาด) (นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์)
กรรมการ กรรมการ

15. สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	พันบาท				
	งบการเงินรวม				
	อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และงานระบบ	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งและติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน					
1 มกราคม 2567	15,094	43,991	8	6,614	65,707
เพิ่มขึ้น	-	-	-	966	966
โอนเข้า (ออก)	-	(43,012)	(8)	(4,186)	(47,206)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(979)	-	-	(979)
31 ธันวาคม 2567	15,094	-	-	3,394	18,488
เพิ่มขึ้น	7,281	-	-	658	7,939
การยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(12,374)	-	-	-	(12,374)
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	(2,428)	(2,428)
31 ธันวาคม 2568	10,001	-	-	1,624	11,625
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
1 มกราคม 2567	3,795	16,661	7	4,023	24,486
ค่าเสื่อมราคา	5,044	2,771	1	744	8,560
โอนเข้า (ออก)	-	(19,132)	(8)	(3,916)	(23,056)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(300)	-	-	(300)
31 ธันวาคม 2567	8,839	-	-	851	9,690
การยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(10,822)	-	-	-	(10,822)
ค่าเสื่อมราคา	4,757	-	-	489	5,246
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	(1,102)	(1,102)
31 ธันวาคม 2568	2,774	-	-	238	3,012
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
31 ธันวาคม 2567	6,255	-	-	2,543	8,798
31 ธันวาคม 2568	7,227	-	-	1,386	8,613

บริษัท พัฒรังสิท เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคาร ส่วนปรับปรุงอาคาร และงานระบบ	เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์	เครื่องตกแต่งและติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	ยานพาหนะ	รวม
ราคาทุน					
1 มกราคม 2567	14,216	43,991	8	6,614	64,829
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(107)	-	-	-	(107)
เพิ่มขึ้น	-	-	-	966	966
โอนเข้า (ออก)	-	(43,012)	(8)	(4,186)	(47,206)
จำหน่าย/ตัดจำหน่าย	-	(979)	-	-	(979)
31 ธันวาคม 2567	14,109	-	-	3,394	17,503
เพิ่มขึ้น	7,281	-	-	658	7,939
การยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(12,389)	-	-	-	(12,389)
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	(2,428)	(2,428)
ตัดจำหน่าย	(1,719)	-	-	-	(1,719)
31 ธันวาคม 2568	7,282	-	-	1,624	8,906
ค่าเสื่อมราคาสะสม					
1 มกราคม 2567	4,749	16,661	7	4,023	25,440
การเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(107)	-	-	-	(107)
ค่าเสื่อมราคา	4,527	2,771	1	744	8,043
โอนเข้า (ออก)		(19,132)	(8)	(3,916)	(23,056)
ตัดจำหน่าย	-	(300)	-	-	(300)
31 ธันวาคม 2567	9,169	-	-	851	10,020
การยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(10,835)	-	-	-	(10,835)
ค่าเสื่อมราคา	4,195	-	-	489	4,684
โอนเข้า (ออก)	-	-	-	(1,102)	(1,102)
ลดลง	(1,719)	-	-	-	(1,719)
31 ธันวาคม 2568	810	-	-	238	1,048
มูลค่าสุทธิตามบัญชี					
31 ธันวาคม 2567	4,940	-	-	2,543	7,483
31 ธันวาคม 2568	6,472	-	-	1,386	7,858

บริษัท พัฒนสิรินเวชกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATTANASIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัทและบริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่ากับบริษัทลิสซิ่งเพื่อเช่าอุปกรณ์การแพทย์และยานพาหนะใช้ในการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยโดยมีกำหนดชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 3 - 5 ปี และ บริษัทย่อยได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่กับบริษัทอื่นเพื่อใช้ในการดำเนินงานของบริษัทย่อยโดยมีกำหนดชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน อายุของสัญญามีระยะเวลาโดยเฉลี่ยประมาณ 3 ปี

16. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	พันบาท					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ระหว่างการพัฒนา	รวม	ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ระหว่างการพัฒนา	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
ราคาทุน	46,743	14,163	60,906	23,968	13,827	37,795
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(23,142)	-	(23,142)	(12,696)	-	(12,696)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	23,601	14,163	37,764	11,272	13,827	25,099
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
ราคาทุน	44,971	14,163	59,134	22,237	13,827	36,064
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(18,868)	-	(18,868)	(10,548)	-	(10,548)
มูลค่าตามบัญชี - สุทธิ	26,103	14,163	40,266	11,689	13,827	25,516

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
มูลค่าตามบัญชียกมา	40,266	41,369	25,516	25,320
ซื้อซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	1,771	2,753	1,731	1,998
ค่าตัดจำหน่าย	(4,273)	(3,856)	(2,148)	(1,802)
มูลค่าตามบัญชียกไป	37,764	40,266	25,099	25,516

บริษัท พัฒนรังสิต เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

17. สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี มีดังนี้

พันบาท

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	12,267	12,378	10,670	10,771
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(15,064)	(11,518)	(13,925)	(10,768)
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	(2,797)	860	(3,255)	3

การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สรุปได้ดังนี้

พันบาท

	งบการเงินรวม			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 67	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 68
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	2,933	(145)	-	2,788
สินค้าคงเหลือ	33	(13)	-	20
ประมาณหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	9,412	47	-	9,459
รวม	12,378	(111)	-	12,267
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(6,336)	(4,363)	-	(10,699)
ค่าเสื่อมราคาสะสมอาคาร	(603)	37	-	(566)
สัญญาเช่า	(4,579)	780	-	(3,799)
รวม	(11,518)	(3,546)	-	(15,064)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	860			(2,797)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี-สุทธิ		(3,657)	-	

บริษัท พาราสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

	พันบาท			
	งบการเงินรวม			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 67
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4,810	(1,877)	-	2,933
สินค้าคงเหลือ	77	(44)	-	33
ประมาณหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	8,185	(443)	1,670	9,412
รวม	13,072	(2,364)	1,670	12,378
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(1,603)	(4,733)	-	(6,336)
ค่าเสื่อมราคาสะสมอาคาร	(640)	37	-	(603)
สัญญาเช่า	(4,822)	243	-	(4,579)
รวม	(7,065)	(4,453)	-	(11,518)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	6,007			860
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี-สุทธิ		(6,817)	1,670	

	พันบาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 67	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 68
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	2,698	(144)	-	2,554
สินค้าคงเหลือ	31	(13)	-	18
ประมาณหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	8,042	56	-	8,098
รวม	10,771	(101)	-	10,670
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(5,898)	(3,941)	-	(9,839)
ค่าเสื่อมราคาสะสมอาคาร	(264)	17	-	(247)
สัญญาเช่า	(4,606)	767	-	(3,839)
รวม	(10,768)	(3,157)	-	(13,925)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	3			(3,255)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี-สุทธิ		(3,258)	-	

บริษัท พัฒนรังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรสาวัณย์) กรรมการ

พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 66	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ในระหว่างปี ในกำไรขาดทุน	ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ยอดตามบัญชี ณ 31 ธ.ค. 67
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4,576	(1,878)	-	2,698
สินค้าคงเหลือ	73	(42)	-	31
ประมาณหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	7,063	(193)	1,172	8,042
รวม	11,712	(2,113)	1,172	10,771
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน	(1,520)	(4,378)	-	(5,898)
ค่าเสื่อมราคาสะสมอาคาร	(280)	16	-	(264)
สัญญาเช่า	(4,825)	219	-	(4,606)
รวม	(6,625)	(4,143)	-	(10,768)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี-สุทธิ	5,087			3
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี-สุทธิ		(6,256)	1,172	

18. วงเงินสินเชื่อระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

บริษัทมีวงเงินสินเชื่อระยะสั้นกับธนาคารในประเทศสองแห่ง ดังต่อไปนี้

ประเภทวงเงินสินเชื่อ	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	ล้านบาท 2568	2567
(1) เงินเบิกเกินบัญชี	F/D+2.00 และ MOR	16.00	16.00
(2) ตั๋วสัญญาใช้เงิน	MMR และ MLR-2.50	40.00	240.00
	MLR - 2.50	20.00	20.00
(3) หนังสือค้ำประกัน	1.00 และ 2.00	40.00	40.00
รวม		116.00	316.00

บริษัทย่อยมีวงเงินสินเชื่อระยะสั้นกับธนาคารในประเทศแห่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ประเภทวงเงินสินเชื่อ	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	ล้านบาท 2568	2567
(1) หนังสือค้ำประกัน	1.00	0.56	0.56
รวม		0.56	0.56

บริษัท พาทรานซิต เฮลธ์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 วงเงินสินเชื่อค้ำประกันโดยที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างกรรมสิทธิ์ของบริษัท (หมายเหตุ 14) เงินฝากประจำกับธนาคารแห่งหนึ่งจำนวน 5 ล้านบาท (หมายเหตุ 10) และค้ำประกันโดยกรรมการของบริษัท

19. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เจ้าหนี้การค้า				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 4)	-	-	135	18
กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	111,509	115,966	100,028	106,145
รวม	111,509	115,966	100,163	106,163
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย	44,704	54,124	39,634	47,240
ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อค้างจ่าย	15,105	16,991	15,105	16,991
ค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 4)	-	-	136	96
กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	140,022	104,889	123,919	92,135
รวม	199,831	176,004	178,794	156,462
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	311,340	291,970	278,957	262,625

20. หนี้สินตามสัญญาเช่า

มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าและการเคลื่อนไหวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 แสดงได้ดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ณ วันที่ 1 มกราคม	7,564	16,066	6,254	14,327
เพิ่มขึ้น	7,924	676	7,924	676
ลดลงจากการยกเลิกและเปลี่ยนแปลงสัญญา	(1,657)	-	(1,672)	-
เพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ย	527	694	442	528
เงินจ่ายชำระ	(6,800)	(9,872)	(6,205)	(9,277)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	7,558	7,564	6,743	6,254
หัก ส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	(2,534)	(5,837)	(1,719)	(5,373)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	5,024	1,727	5,024	881

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัท พัฒน์รังสิต เฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกบสัญญาเช่าที่รับรู้ในรายการต่อไปนี้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	5,246	8,560	4,684	8,043
ดอกเบี้ยจ่ายจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	527	694	442	528
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	8,613	9,990	4,518	9,630
รวม	14,386	19,244	9,644	18,201

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า จำนวน 6 ล้านบาท และ 9 ล้านบาท (สำหรับบริษัทจำนวน 6 ล้านบาท และ 9 ล้านบาท) ตามลำดับ และมีการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ไม่ใช่เงินสดจำนวน 7 ล้านบาท และ 1 ล้านบาท (สำหรับบริษัทจำนวน 7 ล้านบาท และ 1 ล้านบาท) ตามลำดับ

21. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

งบฐานะการเงิน

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน				
ณ วันต้นปี	47,062	40,927	40,209	35,315
ผลประโยชน์จ่ายโดยโครงการ	(6,398)	(7,839)	(5,388)	(5,869)
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของ				
ผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	-	8,352	-	5,859
ต้นทุนบริการปัจจุบันและดอกเบี้ย	6,629	5,622	5,670	4,904
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน				
ณ วันสิ้นปี	47,293	47,062	40,491	40,209

บริษัท เพทย์ประสิทธิ์ [illegible] จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTH [illegible] GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ต้นทุนบริการปัจจุบัน				
ต้นทุนขาย	3,098	2,823	2,557	2,349
ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่าย				
ในการบริหาร	2,423	1,669	2,156	1,554
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1,108	1,130	957	1,001
รวม	6,629	5,622	5,670	4,904

ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ผลขาดทุนที่เกิดจาก				
การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	459	-	-
การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	-	2,392	-	1,935
การปรับปรุงประสบการณ์	-	5,501	-	3,924
รวม	-	8,352	-	5,859

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สรุปได้ดังนี้

	ร้อยละต่อปี			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
อัตราคิดลด	2.15 - 2.55	2.15 - 2.55	2.30 - 2.55	2.30 - 2.55
อัตราการขึ้นเงินเดือน	4	4	4	4
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	4.78 - 40.11	4.78 - 40.11	4.78 - 22.92	4.78 - 22.92

บริษัท พาทรังสิต [illegible] (มหาชน)
PATRANGSIT HEN[illegible] GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน ณ วันที่ 31ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	2568			
	งบการเงินรวม			
	ร้อยละ		พันบาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1	(1)	(3,840)	4,442
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1	(1)	4,216	(3,720)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	(20)	(4,805)	5,823

	2567			
	งบการเงินรวม			
	ร้อยละ		พันบาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1	(1)	(3,840)	4,442
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1	(1)	4,216	(3,720)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	(20)	(4,805)	5,823

	2568			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ร้อยละ		พันบาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1	(1)	(3,402)	3,952
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1	(1)	3,751	(3,295)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	(20)	(3,946)	4,739

	2567			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ร้อยละ		พันบาท	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
อัตราคิดลด	1	(1)	(3,402)	3,952
อัตราการขึ้นเงินเดือน	1	(1)	3,751	(3,295)
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	20	(20)	(3,946)	4,739

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

22. ทุนสำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดซึ่งกำหนดให้บริษัทจัดสรรสำรองตามกฎหมายด้วยจำนวนเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีจนกว่าสำรองนี้จะมียอดเท่ากับร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองดังกล่าวจะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

23. การจัดสรรกำไรสะสม

ปี 2568

บริษัท

ตามการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร และผลการดำเนินประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท จากหุ้นจำนวน 300 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 150 ล้านบาท โดยจะจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิได้รับเงินปันผลตามรายชื่อที่ปรากฏ ณ วันที่กำหนดสิทธิผู้ถือหุ้น (Record Date) ในวันที่ 7 พฤษภาคม 2568 และกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 21 พฤษภาคม 2568

บริษัทย่อย

ตามการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร และผลการดำเนินประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 50 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30 ล้านบาท

ปี 2567

บริษัท

เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ประจำปี 2567 ผู้ถือหุ้นของบริษัทอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรและผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 1.33 บาท รวมเป็นเงิน 356 ล้านบาท บริษัทได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.8130 บาท จากหุ้นจำนวน 246 ล้านหุ้น รวมเป็นเงินจำนวน 200 ล้านบาท ภายในเดือนกรกฎาคม 2566 และจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายในอัตราหุ้นละ 0.52 บาท จากหุ้นจำนวน 300 ล้านหุ้น รวมเป็นเงิน 156 ล้านบาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิได้รับเงินปันผลตามรายชื่อที่ปรากฏ ณ วันที่กำหนดสิทธิผู้ถือหุ้น (Record Date) ในวันที่ 19 เมษายน 2567 บริษัทได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 9 พฤษภาคม 2567

บริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยประจำปี 2567 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรร และผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ในอัตราหุ้นละ 50 บาทรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 30 ล้านบาท บริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นแล้วในวันที่ 2 พฤษภาคม 2567

บริษัท พัฒน์รังสิตเฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

24. ส่วนงานดำเนินงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทและบริษัทย่อยที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยคือ คณะกรรมการบริหาร

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินกิจการเพียงหนึ่งส่วนงานดำเนินงาน ได้แก่ ธุรกิจโรงพยาบาลและดำเนินธุรกิจในเขตภูมิศาสตร์เดียวคือประเทศไทย บริษัทและบริษัทย่อยประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในงบการเงิน ดังนั้น รายได้ กำไรจากการดำเนินงานและสินทรัพย์ที่แสดงอยู่ในงบการเงินจึงถือเป็นการรายงานตามส่วนงานดำเนินงานและเขตภูมิศาสตร์แล้ว

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวนสองรายเป็นจำนวนเงินประมาณ 1,084 ล้านบาทและ 966 ล้านบาท ตามลำดับ

25. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสำหรับพนักงานประจำทั้งหมดของบริษัทและบริษัทย่อยตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

พนักงานและบริษัทและบริษัทย่อยจ่ายสะสมสมทบเข้าเงินกองทุนตามโครงการนี้ในอัตราร้อยละของเงินเดือนของพนักงานแต่ละคน พนักงานจะได้รับส่วนที่บริษัทและบริษัทย่อยสมทบตามระเบียบและข้อบังคับของเงินกองทุนและตามระยะเวลาการทำงานกับบริษัทและบริษัทย่อย บริษัทและบริษัทย่อยได้แต่งตั้งผู้จัดการกองทุนแห่งหนึ่งเพื่อบริหารกองทุนตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เป็นจำนวน 3.76 ล้านบาทและ 3.64 ล้านบาท (เฉพาะบริษัท เป็นจำนวน 3.02 ล้านบาทและ 2.90 ล้านบาท) ตามลำดับ

26. ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ ประกอบด้วย

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
เงินเดือน ค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	609,693	559,759	516,022	470,478
ค่าธรรมเนียมแพทย์	533,758	502,449	472,270	435,337
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	105,478	94,810	91,782	81,507
ยาและเวชภัณฑ์ อุปกรณ์การแพทย์และวัสดุอื่นใช้ไป	597,183	531,318	547,824	483,782
ค่ารักษาพยาบาลส่งต่อ	50,226	54,367	50,226	54,367

บริษัท พัฒนรังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

27. ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้

27.1 ส่วนประกอบหลักของค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในกำไรขาดทุน :				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของปีปัจจุบัน :				
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	74,352	56,218	64,392	44,463
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว ที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกและที่กลับรายการ	3,657	6,817	3,258	6,256
รวม	78,009	63,035	67,650	50,719
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับ				
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของ ผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	-	(1,670)	-	(1,172)
รวม	-	(1,670)	-	(1,172)

27.2 การกระทบยอดระหว่างจำนวนค่าใช้จ่ายและผลคูณของกำไรทางบัญชีกับอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรทางบัญชีสำหรับปี	387,477	315,274	365,288	283,092
อัตราภาษีที่ใช้ (ร้อยละ)	20	20	20	20
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้คำนวณตามอัตราภาษีที่ใช้	77,495	63,055	73,058	56,618
รายการกระทบยอด				
ผลกระทบทางภาษีของค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาหักในการคำนวณกำไรทางภาษี				
- ค่าใช้จ่ายที่ไม่อนุญาตให้ถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรทางภาษี	6,600	7,283	6,111	6,906
ผลกระทบทางภาษีของรายได้หรือกำไรที่ไม่ต้องนำมาคำนวณกำไรทางภาษี	-	-	(6,000)	(6,000)
ผลกระทบทางภาษีของค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่ม	(1,735)	(2,570)	(1,578)	(2,427)
อื่น ๆ	(4,351)	(4,733)	(3,941)	(4,378)
รวมรายการกระทบยอด	514	(20)	(5,408)	(5,899)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	78,009	63,035	67,650	50,719

บริษัท พาทรานซิท เฮลธ์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANSIT HEALTHCARE GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

27.3 การกระทบยอดระหว่างอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ยและอัตราภาษีที่ใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 สรุปได้ดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	387,477		315,274	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	77,495	20.00	63,055	20.00
รายการกระทบยอด	514	0.13	(20)	(0.01)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	78,009	20.13	63,035	19.99

	พันบาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	จำนวนภาษี (บาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)
กำไรทางบัญชีก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี	365,288		283,092	
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่ใช้	73,058	20.00	56,618	20.00
รายการกระทบยอด	(5,408)	(1.48)	(5,899)	(2.08)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ตามอัตราภาษีที่แท้จริงถัวเฉลี่ย	67,650	18.52	50,719	17.92

28. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสำหรับปีส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ถือโดยบุคคลภายนอกที่ออกในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
กำไรสำหรับปี (พันบาท)	309,467	252,239	297,638	232,373
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	300,000	300,000	300,000	300,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท/หุ้น)	1.03	0.84	0.99	0.77

บริษัท พัฒน์รังสิต เฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

29. การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)*	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,564	(6,800)	6,794	7,558
รวม	7,564	(6,800)	6,794	7,558

	พันบาท			
	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)*	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่มขึ้น	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	36,047	(36,047)	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	16,066	(9,872)	1,370	7,564
รวม	52,113	(45,919)	1,370	7,564

	พันบาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)*	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่ม (ลด)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	6,254	(6,205)	6,694	6,743
รวม	6,254	(6,205)	6,694	6,743

	พันบาท			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	กระแสเงินสด เพิ่ม (ลด)*	รายการที่ไม่ใช่เงินสด เพิ่ม (ลด)	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	36,047	(36,047)	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	14,327	(9,278)	1,205	6,254
รวม	50,374	(45,325)	1,205	6,254

* กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงินสุทธิรวมจำนวนเงินสดรับและเงินสดชำระคืนในงบกระแสเงินสด

30. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

30.1 ภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

บริษัทและบริษัทย่อยมีภาระผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน ดังนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
การก่อสร้างอาคาร	3	1	3	1
การซื้อซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์	8	8	7	7

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัท เพชรรังสิตเฮลท์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

30.2 ภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาเช่าและบริการ

บริษัทและบริษัทย่อยได้เข้าทำสัญญาเช่าอุปกรณ์สำนักงานและสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์และบริการด้านอื่น ๆ บริษัทและบริษัทย่อยมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตทั้งสิ้นภายใต้สัญญาบริการดังกล่าว ดังนี้

	ล้านบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
จ่ายชำระ				
ภายใน 1 ปี	22	12	18	7
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	5	4	5	1

30.3 หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นเกี่ยวกับการค้ำประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีหนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคารในนามบริษัทและบริษัทย่อยเหลืออยู่เป็นจำนวนเงิน 19 ล้านบาท และ 18 ล้านบาท (สำหรับบริษัท จำนวนเงิน 19 ล้านบาท และ 17 ล้านบาท) ตามลำดับ การค้ำประกันดังกล่าวนี้เกี่ยวเนื่องกับภาระผูกพันทางปฏิบัติบางประการตามปกติธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย โดยประกอบด้วยหนังสือค้ำประกันเพื่อค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าและอื่น ๆ

30.4 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับคดีฟ้องร้อง

บริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับคดีฟ้องร้อง เนื่องจากบริษัทถูกคนไข้ฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล โดยมีทุนทรัพย์ที่ฟ้องร้องประมาณ 3 ล้านบาท ศาลขั้นต้นพิจารณายกฟ้อง และศาลอุทธรณ์มีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้น ณ ปัจจุบันคดีดังกล่าวอยู่ระหว่างการยื่นคำร้องขออนุญาตฎีกาของโจทก์ ฝ่ายบริหารของบริษัทเห็นว่าศาลอาจมีคำสั่งให้ทางบริษัทไม่ต้องชดใช้ค่าเสียหายให้แก่โจทก์ และผลของคดีดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงไม่บันทึกประมาณการค่าความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในงบการเงิน

31. เครื่องมือทางการเงิน

31.1 นโยบายการบริหารความเสี่ยง

บริษัทและบริษัทย่อยบริหารความเสี่ยงทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นในสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินตามปกติธุรกิจ โดยใช้ระบบการจัดการและการควบคุมภายในองค์กรโดยทั่วไป และไม่ได้ประกอบธุรกรรมตราสารอนุพันธ์ทางการเงินใด ๆ เพื่อการค้าหรือการเก็งกำไร

บริษัท เพทารังสิต [illegible] (มหาชน)
PATRANGSIT [illegible]
PUBLIC [illegible]

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

31.2 ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อที่เกี่ยวเนื่องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นฝ่ายบริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้นบริษัทและบริษัทย่อยจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ นอกจากนี้การให้สินเชื่อของบริษัทและบริษัทย่อยไม่มีการกระจุกตัวเนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยมีฐานของลูกค้าที่หลากหลายและมีอยู่จำนวนมากราย จำนวนสูงสุดที่บริษัทและบริษัทย่อยอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

31.3 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินกู้ยืมระยะยาวและหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่มีดอกเบี้ย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนดหรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

	ล้านบาท					
	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	รวม	อัตราดอกเบี้ย
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	อัตราดอกเบี้ย		ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	287	51	338	0.2 - 0.3
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	157	157	-
รายได้ค้างรับบริการทางการแพทย์ค้างรับ	-	-	-	206	206	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	872	872	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	6	-	-	-	6	0.4 - 0.8
	6	-	287	1,286	1,579	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	311	311	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3	5	-	-	8	1.9 - 7.1
	3	5	-	311	319	

บริษัท พฤกษาเรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT REAL ESTATE PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

	ล้านบาท					
	งบการเงินรวม					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	รวม	อัตราดอกเบี้ย
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	อัตราดอกเบี้ย		ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	106	23	129	0.2 - 0.5
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	147	147	-
รายได้ค้างรับบริการทางการแพทย์ค้างรับ	-	-	-	176	176	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	916	916	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	6	-	-	-	6	0.8 - 1.2
	6	-	106	1,262	1,374	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	292	292	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6	2	-	-	8	1.9 - 7.3
	6	2	-	292	300	

	ล้านบาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	รวม	อัตราดอกเบี้ย
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	อัตราดอกเบี้ย		ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	256	36	292	0.2 - 0.3
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	136	136	-
รายได้ค้างรับบริการทางการแพทย์ค้างรับ	-	-	-	206	206	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	793	793	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	5	-	-	-	5	0.4 - 0.6
	5	-	256	1,171	1,432	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	279	279	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2	5	-	-	7	1.9 - 7.1
	2	5	-	279	286	

บริษัท พัฒรังสิต เฮลท์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTH GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

	ล้านบาท					
	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
	อัตราดอกเบี้ยคงที่		อัตราดอกเบี้ย	ไม่มี	รวม	อัตราดอกเบี้ย
	ภายใน 1 ปี	มากกว่า 1 ถึง 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	อัตราดอกเบี้ย		ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	87	16	103	0.2 - 0.5
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	130	130	-
รายได้ค่าบริการทางการแพทย์ค้างรับ	-	-	-	176	176	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	-	-	-	834	834	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	5	-	-	-	5	0.8 - 1.2
	5	-	87	1,156	1,248	
หนี้สินทางการเงิน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	-	263	263	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	1	-	-	6	1.9 - 7.3
	5	1	-	263	269	

31.4 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาว่าไม่มีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเนื่องจากบริษัทและบริษัทย่อยไม่มีธุรกรรมที่เป็นเงินตราต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ

31.5 ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

บริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของบริษัทและเพื่อทำให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 โดยแสดงจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด ได้ดังนี้

	ล้านบาท							
	งบการเงินรวม							
	2568				2567			
	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
หนี้สินทางการเงิน								
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	311	-	-	311	292	-	-	292
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3	5	-	8	6	2	-	8
	314	5	-	319	298	2	-	300

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

บริษัท เพชรพัฒนาสิริ จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTH GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

	ล้านบาท							
	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	2568				2567			
	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
หนี้สินทางการเงิน								
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	279	-	-	279	263	-	-	263
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2	5	-	7	5	1	-	6
	281	5	-	286	268	1	-	269

31.6 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทและบริษัทย่อยจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นและเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทและบริษัทย่อยจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าและเปิดเผยด้วยมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

	พันบาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2567	2567	2567
สินทรัพย์ที่วัดค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
เงินลงทุน (ระดับที่ 2)	827,117	885,000	750,834	805,000
สินทรัพย์ที่เปิดเผยด้วยมูลค่ายุติธรรม				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (ระดับที่ 3)	53,600	53,600	139,556	139,556

32. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของบริษัทและบริษัทย่อย คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดยณวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 บริษัทและบริษัทย่อยมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.18:1 และ 0.18:1 และเฉพาะบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 0.17:1 และ 0.17:1 ตามลำดับ

บริษัท พัฒนสิริ เฮลธ์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATTANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

33. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

<u>บริษัท</u>

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการมีมติให้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2569 เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินประจำปี 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 210 ล้านบาท

<u>บริษัทย่อย</u>

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อย ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 คณะกรรมการมีมติให้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยประจำปี 2569 เพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินประจำปี 2568 ในอัตราหุ้นละ 65 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 39 ล้านบาท

34. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยกรรมการผู้มีอำนาจของบริษัท เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท เพทาย์รังสิตเฮลท์แคร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
PATRANGSIT HEALTHCARE GROUP
PUBLIC COMPANY LIMITED

(นายรณชิต แย้มสอาด) กรรมการ

(นายคณวัฒน์ จันทรลาวัณย์) กรรมการ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทและตัวแทนติดต่อประสานงาน กรณีเป็นบริษัทต่างประเทศ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1827/2025/1774308411512.pdf

เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1827/2025/1774308410857.pdf

เอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1827/2025/1774308410839.pdf

เอกสารแนบ 4 : ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1827/2025/1774912370536.pdf

เอกสารแนบ 5 : นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://investor.patrangsit.com/th/company-overview/corporate-governance

เอกสารแนบ 6 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

ลิงก์ URL ของเอกสารแนบ : https://eonemedia.setlink.set.or.th/report/1827/2025/1774571597758.pdf

