

Dynamic MCOT

CHANGE



TO THE FUTURE

องค์กรอัจฉริยะแห่งอนาคต



News

Television

Radio

Media



ANNUAL REPORT

2012

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)



# สารบัญ

## CONTENTS



“สังคมสร้างสรรคด้วยปัญญา”

- 01** วิสัยทัศน์ และพันธกิจ  
Vision and Missions
- 12** ข้อมูลทั่วไป  
General Information
- 14** สารประธานกรรมการ  
Message from Chairman
- 16** คณะกรรมการ  
Board of Directors
- 32** คณะผู้บริหาร  
Management Team
- 38** โครงสร้างรายได้  
Income Structure
- 42** อัตราการจ่ายเงินปันผล  
Dividend Payments
- 44** รายงานของคณะกรรมการ  
เกี่ยวกับความรับผิดชอบใน  
การจัดทำรายงานทางการเงิน  
Report from the Board  
of Directors on the  
Responsibility for the  
Preparation of Financial  
Statements
- 46** รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ  
Report of the  
Audit Committee
- 50** ข้อมูลสำคัญทางการเงิน  
Key Financial Information
- 54** คำอธิบายและวิเคราะห์ของ  
ฝ่ายจัดการเกี่ยวกับฐานะการเงิน  
และผลการดำเนินงาน  
The Management's discussion  
and Analysis on the Company's  
Operating Results
- 60** ภาพอุตสาหกรรมและการแข่งขัน  
Industry Overview and  
Competition
- 62** เครือข่ายสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์  
Television Network
- 63** เครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท  
MCOT Modern Radio Station Network
- 64** โทรทัศน์ดิจิทัล  
Digital Television
- 70** โครงสร้าง บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
Organization Chart
- 74** ลักษณะการประกอบธุรกิจ  
Nature of the Businesses
- 88** ปัจจัยเสี่ยง  
Risk Factors
- 94** โครงสร้างการถือหุ้น  
Shareholding Structure
- 100** การจัดการและการกำกับดูแล  
กิจการที่ดี  
Management and Good  
Corporate Governance
- 174** รายการระหว่างกัน  
Connected  
Transactions
- 192** กิจกรรมในรอบปี 2555  
Interesting Activities  
in 2012
- 198** รางวัลแห่งความสำเร็จ  
Awards
- 210** สำนักงานสาขา  
Branch Offices

## Vision



- To be ASEAN's leading integrated mass media and infotainment business operator that promotes a knowledge-based society

## วิสัยทัศน์

- เป็นผู้นำอุตสาหกรรมธุรกิจด้านสื่อสารมวลชนและสื่อบันเทิงครบวงจรในภูมิภาคอาเซียน เพื่อตอบสนองต่อสังคมยุคปัญญา

## Mission

1. To stand as ASEAN's leading integrated multimedia company with reliability and responsibility to the whole of society and stakeholders.
2. To operate an integrated multimedia businesses with consistent and sustainable growth.
3. To develop the Company's potential to be modern, integrated and continuously dynamic.

## พันธกิจ

1. เสริมสร้างความเป็นองค์กรสื่อสารมวลชนชั้นนำในภูมิภาคอาเซียนที่รับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย
2. ดำเนินธุรกิจสื่อสารมวลชนครบวงจรที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
3. สร้างศักยภาพให้เป็นสื่อมวลชนที่ทันสมัย ครบวงจร และมีพลวัตอย่างต่อเนื่อง

# CHANGE to

## The Future

### องค์กรอัจฉริยะแห่งอนาคต

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) กำลังสู่การเปลี่ยนแปลงขององค์กรสื่อสารมวลชนที่สมบูรณ์แบบในยุคดิจิทัล ซึ่งมีพันธกิจที่ยิ่งใหญ่ในการเป็น "สังคมอุดมคุณภาพ" ด้วยการไม่หยุดนิ่งที่จะพัฒนาเทคโนโลยีที่เหนือกว่าด้วยเครือข่ายการสื่อสารขั้นสูงและล้ำสมัย สู่สายตาของคนไทยนับล้านในโลกไร้พรมแดน

ในวันนี้ บมจ. อสมท จึงเป็นองค์กรที่ก้าวสู่การเป็นผู้นำสื่อสร้างสรรค์ ดำรงความเป็นสื่อสังคมอุดมปัญญา สร้างแรงบันดาลใจให้ผู้ใช้ชม และพร้อมแล้วที่จะเป็นองค์กรอัจฉริยะแห่งอนาคตอย่างแท้จริง

MCOT Public Company Limited is stepping into the transformation to be a fully digitized mass communication organization. The mission is to create "quality-based society" by continuously developing superior technologies with advance and modern communication network in order to present to millions of Thai audiences.

Today, MCOT Plc. is striving to become a leader in creative media industry by maintaining the status of knowledge – based organization that inspires our audiences, and is now ready to be a truly intelligent company of the future.





# CHANGE to

The Technology Advance

## สู่สังคมอุดมด้วย...นวัตกรรม

กว่า 35 ปีของการเป็นสื่อสร้างสรรค์ เราคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ ด้วยการใช้จิตวิญญาณแห่งการสร้างสรรค์ลงไปในทุกมิติ พร้อมทั้งจะก้าวทันและเป็นผู้นำในทิศทางระบบดิจิทัลเพื่อสาระและความบันเทิงแห่งโลกอนาคตอย่างครบวงจร

For more than 35 years of being a creative media company, we consider benefits of the nation and Thai people as our first priority and put the spirit of creativity in every aspect. MCOT is now ready to keep pace with digital revolution to be the leader in fully integrated digital broadcast business offering information and entertainment to the audiences in the future.

//SELECT DESTINATION

News



MCOT



คลื่นข่าว FM 100.5 NEWS NETWORK

Radio

# CHANGE to

The Full Utility

## สู่สังคมอุดมด้วย...สาร:

"โมเดิร์นไนน์ทีวี" มุ่งเน้นผลิตสาร: ความรู้ความบันเทิง มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพรายการอย่างต่อเนื่อง "สำนักข่าวไทย" นำเสนอข่าวสร้างสรรค์ รวดเร็ว น่าเชื่อถือ "สถานีวิทยุฯ" มีรายการหลากหลายรูปแบบ เพื่อรองรับทุกเพศทุกวัย ธุรกิจสื่อใหม่ "บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่" ทั้งในระบบ C band และ Ku band รวมถึงสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้เพื่อกระจายความสุขไปสู่คนไทยนับล้านได้ทุกที่ทุกเวลาด้วยเทคโนโลยีอันทันสมัย ให้สื่อบริการเป็นผู้นำธุรกิจสื่อสารมวลชนครบวงจรในยุคดิจิทัลอย่างแท้จริง

"Modern 9 TV" attempts to produce information and edutainment and consistently improves quality of programs. "Thai News Agency" offers innovative, timely, and reliable news. "Radio Stations" provide a wide range of programs to meet needs of the audiences of all gender and ages. New media includes "Satellite TV" transmitted via C band and Ku band and other electronic media. These media outlets are developed so as to render happiness to millions of Thai audiences anywhere anytime with modern technology to achieve the mission of being the true leader in fully integrated mass communication in digital era.



# CHANGE to

The Strong Ability

## สู่สังคมอุดมด้วย...ศักยภาพ

บมจ. อสมท มุ่งมั่นสู่การสร้างสรรค์ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ใน  
ทุกมิติของธุรกิจ ผสมผสานระบบการทำงานที่มีเสถียรภาพ  
มุ่งสร้างศักยภาพ "คนเก่ง" เร่งส่งเสริม "คนดี" ยิ่งเติบโตเรายิ่ง  
ค้นพบว่า "บุคลากร" และ "การทำกับกิจการที่ดี" ต้องสร้างอยู่  
บนรากฐานของความดีและความถูกต้อง ไปรังไร เป็นสำคัญ  
เราจึงไม่ลังเลในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกคนทั้ง  
คุณภาพและคุณธรรมไปพร้อมๆ กัน

MCOT Plc. aims to create and develop our products in  
all dimensions of our businesses, integrate stable operations  
and strengthen potentials of "smart workers" while  
supporting "virtuous men". As our business grows,  
we found that our "staff" and "business ethics" must rely  
on morality, justice and transparency. Thus, we never  
hesitate to improve our staff's competency alongside  
with their ethical values.



# CHANGE to

The Big Happiness

สู่สังคมอุดมด้วย...รอยยิ้ม

จากวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำธุรกิจสื่อสารมวลชนครบวงจรในภูมิภาคอาเซียนที่รับผิดชอบต่อสังคม นมจ. อสมท จึงตระหนักว่าสังคมจะอุดมด้วยปัญญาได้นั้น "คน" ที่อยู่ใต้วงคมต้องมีความรู้ และปัญญาควบคู่กันไป ในวันนี้ความภาคภูมิใจของเรา คือการทำให้ธุรกิจตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานของการเพิ่มพูนความรู้ ข้อมูลข่าวสาร โดยการสนับสนุน พลักดัน และเป็นแรงบันดาลใจร่วมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนไทย ถือเป็นคุณค่าที่ยิ่งใหญ่บนเส้นทางของการเป็นสื่อสร้างสรรค์ตลอดไป

In accordance with our mission of being ASEAN's leading fully integrated mass communication organization with social responsibility, MCOT Plc. has realized that, to create a knowledge-based society, "the public" must possess consciousness and wisdom. Today, our business stands on a strong commitment to increasing both knowledge and information by supporting and inspiring Thai people. As a creative media company, to improve the quality of life of the people is our greatest pride and duty.

# ข้อมูลทั่วไป



## ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ("บมจ. อสมท")
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจหลักด้านกิจการสื่อสารมวลชน ซึ่งประกอบด้วยกิจการวิทยุโทรทัศน์ (สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์) กิจการวิทยุกระจายเสียง (เครือข่ายสถานีวิทยุฯ อสมท) หน่วยงานที่ให้บริการด้านข่าว (สำนักข่าวไทย) และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งกิจการที่ร่วมดำเนินการกับคู่สัญญาเอกชนตามสัญญาร่วมดำเนินการกับ
บุคลากร	ณ 31 ธันวาคม 2555 รวมทั้งสิ้น 1,459 คน แบ่งเป็น ผู้บริหาร 24 คน พนักงานประจำ 1,190 คน พนักงานชั่วคราว 245 คน
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
เลขทะเบียนบริษัท	ทะเบียนเลขที่ 0107547000745 (เลขที่เดิม 0107574700743)
Home Page	www.mcot.net
ทุนจดทะเบียน	3,835,000,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 767,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ทุนชำระแล้ว 3,435,496,050 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 687,099,210 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท

## ติดต่อ

### สำนักงานใหญ่

โทรศัพท์ :	0-2201-6000
โทรสาร :	0-2245-1435
อีเมล :	contact@mcot.net

### สำนักเลขานุการบริษัท

โทรศัพท์ :	0-2201-6491, 0-2201-6210
โทรสาร :	0-2245-1854
อีเมล :	csmcot@mcot.net

### ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์ :	0-2201-6388, 0-2201-6454
โทรสาร :	0-2245-1854
อีเมล :	ir@mcot.net

### ฝ่ายสื่อสารองค์กร

โทรศัพท์ :	0-2201-6252, 0-2201-6253
โทรสาร :	0-2246-1866
อีเมล :	pr@mcot.net

### สำนักตรวจสอบภายใน

โทรศัพท์ :	0-2201-6222
โทรสาร :	0-2201-6490
อีเมล :	ia@mcot.net

## บริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตรายการโทรทัศน์ให้กับ บมจ. อสมท และบริษัทอื่น
บุคลากร	90 คน
ที่ตั้งสำนักงาน	298 ซอยลาดพร้าว 94 (บุญจมิตร) แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310
โทรศัพท์	0-2934-4153-4
โทรสาร	0-2934-4726
ทุนจดทะเบียน	10,000,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว ร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
สัดส่วนการถือหุ้น	

## ชื่อบริษัท

ประเภทธุรกิจ	บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตรายการวิทยุทางสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท การจัดคอนเสิร์ต ผลิตรายการโทรทัศน์ ภาพยนตร์ และเพลง รวมถึงธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
บุคลากร	62 คน
ที่ตั้งสำนักงาน	63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
โทรศัพท์	0-2201-6009
โทรสาร	0-2245-1832
ทุนจดทะเบียน	100,000,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เป็นทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 25,000,000 บาท ร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
สัดส่วนการถือหุ้น	

## ข้อมูลบุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนที่ตั้ง	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ชั้น 4, 6-7 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 62 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์	0-2229-2800
โทรสาร	0-2359-1259
ผู้สอบบัญชีที่ตั้ง	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ถนนพระราม 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	0-2618-5803
โทรสาร	0-2618-5807

# General Information



## Listed Company

<b>Company Name</b>	MCOT Public Company Limited (MCOT Plc.)
<b>Type of Business</b>	Mass media businesses consisting of television business (Modernine TV), radio business (MCOT Radio Network), News Services (Thai News Agency) and electronic media including businesses operated under the cooperation with other private operators pursuant to joint operation agreements.
<b>Employees</b>	As of 31 December 2012 totaling 1,459 employees: - 24 executives - 1,190 permanent employees - 245 temporary employees
<b>Head Office Location</b>	63/1 Rama IX Road, Huay Kwang, Bangkok 10310
<b>Registered Number</b>	01077547000745 (Old Registered Number: 01075747000743)
<b>Home Page</b>	www.mcot.net
<b>Registered Capital</b>	Baht 3,835,000,000, consisting of 767 million ordinary shares, 5 Baht par value per share. Issued and paid-up share capital 3,435,496,050 Baht, consisting of 687,099,210 ordinary shares of 5 Baht each.

## Contact

### Head Office

Telephone	+66 (0) 2201-6000
Facsimile	+66 (0) 2245-1435
e-mail	contact@mcot.net

### Office of Corporate Secretary

Telephone	+66 (0) 2201-6491, +66 (0)-2201-6210
Facsimile	+66 (0) 2245-1854
e-mail	csmcot@mcot.net

### Investor Relations

Telephone	+66 (0) 2201-6388, +66 (0)-2201-6454
Facsimile	+66 (0) 2245-1854
e-mail	ir@mcot.net

### Corporate Communication Department

Telephone	+66 (0) 2201-6252, +66 (0)-2201-6253
Facsimile	+66 (0) 2246-1866
e-mail	pr@mcot.net

### Office of Internal Audit

Telephone	+66 (0) 2201-6222
Facsimile	+66 (0) 2201-6490
e-mail	ia@mcot.net

## Subsidiary

<b>Company Name</b>	Panorama Worldwide Company Limited
<b>Type of Business</b>	Service business in association with the production of television programs for MCOT Public Company Limited and other companies
<b>Employees</b>	90 employees
<b>Head Office Location</b>	298 Soi Lad Phrao 94 (Punjamit), Wang Thong Lang Bangkok 10310
<b>Telephone</b>	+66 (0) 2934-4153-4
<b>Facsimile</b>	+66 (0) 2934-4726
<b>Registered Capital</b>	Baht 10 million, consisting of 1 million ordinary shares, 10 Baht par value per share. All shares have been issued and fully paid up.
<b>Shareholding Status</b>	49.0% of paid-up registered capital

## Company Name

<b>Company Name</b>	SeedMCOT Company Limited
<b>Type of Business</b>	Service business in association with the production of television and radio programs, concert, movie, music and relevant business
<b>Employees</b>	62 employees
<b>Head Office Location</b>	63/1 Rama IX Road, Huay Kwang, Bangkok 10310
<b>Telephone</b>	+66 (0) 2201-6009
<b>Facsimile</b>	+66 (0) 2245-1832
<b>Registered Capital</b>	Baht 100 million, consisting of 1 million ordinary shares, 100 Baht par value per share. Issued and paid-up capital 25,000,000 Baht.
<b>Shareholding Status</b>	49.0% of paid-up registered capital

## References

<b>Registrar</b>	Thailand Securities Depository Company Limited Located on Floor 4 and 6-7, The Stock Exchange of Thailand Building 62 Ratchadapisek Road, Klong Toey, Bangkok 10110 Tel. +66 (0) 2229-2800 Fax. +66 (0) 2359-1259
<b>Auditor</b>	Office of the Auditor General of Thailand Located on Rama IV Road, Phayathai, Bangkok 10400 Tel. +66 (0) 2618-5803 Fax. +66 (0) 2618-5807

# สารประธานกรรมการ

## Message from the Chairman of MCOT Plc.



35 ปี ของการดำเนินธุรกิจในฐานะผู้นำองค์กรด้านสื่อสารมวลชนของประเทศ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์และมีจริยธรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขันได้ในทางธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคงไว้ซึ่งนโยบายในการนำเสนอเนื้อหาสาระที่เที่ยงตรง เป็นกลาง สร้างสรรค์ สังคมด้วยปัญญาให้เกิดความรู้และความบันเทิงอย่างครบวงจร ส่งผลให้ บมจ. อสมท เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับดีเลิศ

ปี 2555 บมจ. อสมท มีผลประกอบการที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ในช่วงต้นปี ผลกระทบจากเหตุการณ์มหาอุทกภัยในประเทศช่วงปลายปี 2554 จะยังส่งผลกระทบต่อธุรกิจและงบประมาณ อีกทั้งต้องปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อม ทั้งด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการสื่อสารมวลชน การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีที่กำลังก้าวเข้าสู่เทคโนโลยีระบบดิจิทัล รวมถึงการแข่งขันทางธุรกิจจากการเกิดขึ้นของสื่อในรูปแบบใหม่ โดยเฉพาะโทรทัศน์ดาวเทียม โทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิก ที่มีจำนวนผู้ประกอบการเพิ่มขึ้นและมีศักยภาพในการแข่งขันสูงโดยเฉพาะในด้านเนื้อหา รวมถึงสื่อออนไลน์อื่นๆ แต่ด้วยการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และมีการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงความร่วมมือร่วมใจของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน บมจ. อสมท ทำให้ บมจ. อสมท สามารถปรับตัวและแข่งขันในเชิงธุรกิจได้เป็นอย่างดี โดยในปี 2555 บมจ. อสมท เพิ่มพื้นที่การขายและสร้างรายได้ ด้วยการเพิ่มสัดส่วนรายการของตัวเองมากขึ้น มีการนำเทคโนโลยีในการนำเสนอข่าวที่ทันสมัยมาใช้ การสร้างรายได้จากการให้บริการ และสร้างรายได้จกทรัพยากรที่มีอยู่ รวมถึงการผสมผสานสื่อหลากหลายประเภทของ บมจ. อสมท ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้บริโภค ลูกค้าและสังคม ตลอดจนมีการลงทุนและการเพิ่มประสิทธิภาพอุปกรณ์เครื่องมือและทรัพยากรของบริษัทอย่างเหมาะสม

ก้าวต่อไปของ บมจ. อสมท ในปี 2556 ซึ่งเป็นปีแห่งการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญของธุรกิจและระบบเทคโนโลยีด้านสื่อสารมวลชน บมจ. อสมท ได้รับอนุญาตให้เริ่มทดลองการให้บริการออกอากาศช่องสัญญาณโทรทัศน์ระบบดิจิทัลตั้งแต่ปลายปี 2555 ซึ่งเป็นการเตรียมพร้อมกับการแข่งขันครั้งสำคัญในการเป็นหนึ่งในผู้ประกอบการที่ต้องได้รับใบอนุญาตจาก กสทช. ด้วยศักยภาพและประสบการณ์ด้านการให้บริการด้านสื่อสารมวลชนมาอย่างยาวนาน เราเชื่อมั่นว่าเราจะเป็นหนึ่งในผู้ให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวก และโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิทัลภาคพื้นดินที่มีประสิทธิภาพและมีความพร้อมที่สุด รวมถึงการเข้าร่วมประมูลใบอนุญาตในการประกอบกิจการช่องรายการ และการให้บริการเสริมต่างๆ ในอนาคตอันใกล้

นอกจากนี้ เพื่อให้ บมจ. อสมท สามารถเติบโตอย่างต่อเนื่องและรองรับการแข่งขันที่จะเพิ่มสูงขึ้น จึงเพิ่มสัดส่วนรายการของตัวเองในสถานีโทรทัศน์เป็นร้อยละ 51 และมีแผนที่จะเพิ่มเป็นร้อยละ 71 ภายในปี 2560 เพื่อเพิ่มพื้นที่ขายและรักษาสัดส่วนการตลาด รวมถึงการแสวงหารายได้จากแหล่งอื่นด้วยการสร้างกิจกรรมที่ต่อเนื่องกับรายการ ซึ่งเป็นการขยายแนวทางการตลาดให้กว้างขึ้น ตลอดจนการบูรณาการสื่อต่างๆ ของ บมจ. อสมท เพื่อสร้างความหลากหลายโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ เช่น การผลิตและนำเสนอรายการวิทยุทางสถานีโทรทัศน์ดาวเทียมและทางอินเทอร์เน็ต ซึ่งสื่อใหม่กำลังจะเข้ามา มีบทบาทมากขึ้นในอนาคต และนอกจากจะเป็นคู่แข่งที่สำคัญแล้วในขณะเดียวกันก็เป็นช่องทางในการสร้างรายได้ให้กับ บมจ. อสมท ด้วย

บมจ. อสมท ยังมีทรัพยากรที่หลากหลาย ซึ่งสามารถจะนำมาสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นได้ ทั้งช่องสัญญาณดาวเทียมในรูปแบบของ MCOT Network หรือการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากสังหรัพย์และอสังหรัพย์ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ว่าจะเป็นเครื่องมืออุปกรณ์ หรือที่ดิน โดยเฉพาะที่ดินในกรุงเทพมหานครบริเวณใจกลางเมืองอย่างธุรกิจซึ่งกำลังจะมีโครงการใหญ่ในไม่ช้านี้

ความตั้งใจ ความทุ่มเทและความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ รวมถึงความเข้าใจ ความเชื่อมั่น และการสนับสนุนจากผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้ผลิตรายการ และหน่วยงานต่างๆ จะเป็นองค์ประกอบสำคัญสำหรับความก้าวหน้าและความสำเร็จของ บมจ. อสมท และจะเป็นรากฐานที่แข็งแกร่งมั่นคงต่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต พร้อมกับนำพา บมจ. อสมท ไปสู่การเป็นผู้นำธุรกิจสื่อสารมวลชนครบวงจรในการก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 ได้อย่างเข้มแข็งและมั่นคงต่อไป

Throughout 35 years of business operations as a national leading mass media organization, MCOT Public Company Limited has adhered to the good corporate governance, integrity, and morality to enhance the sustainable business development and competitiveness under corporate social responsibility whilst the policy in the precise and neutral content presentation, and creation of intelligence-oriented society for integrated knowledge and entertainment has been retained. As a result, MCOT Plc. stands as a listed company operated under the excellent good corporate governance.

The 2012 operating results of MCOT Plc. showed a continual growth. Although MCOT Plc., from the end of 2011 up to the beginning of 2012, has suffered from the national great floods, which adversely affected many businesses and advertising expenditure while MCOT Plc., inevitably, had to adapt to many changing circumstances, including laws on mass media business operation, technological reform to be the digital-based system, severe business completion due to certain emerging media, especially satellite television, subscription television system in which there were more operators with highly competitive potential especially in contents, jumped into this business, as well as other on-line media, the efficient organization management, good corporate governance, contributions of the Board of Directors, executives and employees of MCOT Plc. all fostered MCOT Plc. to have good adaptation and business competitiveness. In 2012, MCOT Plc. widened its selling portion, and generated more income by increasing the proportion of its own programs, applying most recent technologies for news presentation, generating some service revenues, and earning some income from its existing resources that included the combination of multimedia operated by MCOT Plc. for the highest benefits to all consumers, customers, and society. MCOT Plc. also made investment, and boost the efficiency of tools, equipment and resources appropriately.

The next pace of MCOT Plc. in 2013 deems a year of great changes for its business and mass media technological system. MCOT Plc. has been permitted to test its digital-television broadcasting system around the end of 2012. This is preparedness for a crucial competition as an operator who must be licensed by the NBTC. By potential and long experience in providing the mass media service, we do believe that we will become an operator providing the most efficient and well-organized services, facilities, and terrestrial digital-television network, and participating in the auctions for the channel business operation license and other extra services in the near future.

To enable MCOT Plc. to enjoy the constant growth, and to respond to stiffer competition, the proportion of its own television programs was increased to 51%, and planned to be 71% by 2017 in order to enlarge its selling portion and to retain the market share. MCOT Plc. also sought for some revenues from other sources by creating the activities related to the television programs, which is an alternative market expansion, by integrating various media operated by MCOT Plc. to diversify its existing resources; for example, production and broadcasting of radio programs via satellite television stations and internet. These newly emerging media will take more roles in the future. They are not only the potential competitors against MCOT Plc., they also become the beneficial path to generate income for MCOT Plc.

MCOT Plc. has possessed a variety of resources creating benefits for its shareholders. These resources include the satellite channel in form of MCOT Network, and the utilization of existing movable and immovable properties for the best interest, e.g. tools and equipment or land especially plots of land located in Bangkok and business centre areas where certain mega projects will commence soon.

Intention, contribution and determination of the Board of Directors, executives and employees who have been working with their best endeavours, as well as understanding, trust and encouragement from every shareholder, customer, program producer and other related agencies all are the significant composition for the progress and success of MCOT Plc. These factors also pave the way for the corporate sustainable growth in the future, and drive MCOT Plc. to be an integrated mass media business leader stepping into the ASEAN Economic Community in 2015 strongly and securely.



(นายสุธรรม แสงประทุม)  
(Mr. Sutham Saengpratoom)

ประธานกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
Chairman of the Board, MCOT Public Company Limited



**นายสุธรรม แสงประทุม**

ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ  
(เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 22 พฤศจิกายน 2555)

**Mr. Sutham Saengpratoom**

Chairman / Independent Director  
(Date of Directorship: 22 November 2012)

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 26 ตุลาคม 2496 อายุ 59 ปี

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

ทนายความอิสระ

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ประวัติการทำงาน**

- ทนายความอิสระ

**การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**  
ไม่มี

**ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน**

ด้านการบริหารจัดการและกฎหมาย

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 5/5 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการฝ่าฝืนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 26 October 1953 Age 59

**Current Position**

Lawyer

**Education Background**

- MBA, Kasetsart University
- LL. B., Chulalongkorn University

**Work Experience**

Lawyer

**Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)**

None

**Specific knowledge and expertise**

Management and law

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 5/5

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 8 มิถุนายน 2498 อายุ 57 ปี

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโททางกฎหมาย (LL.M.) New York University
- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- เนติบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 4313)

**ประวัติการทำงาน**

- กรรมการ บริษัท ทู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
- ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี
- กรรมการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์
- เลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
- รองประธานกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- รองปลัดกระทรวงยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

**การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 40/2012
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 108/2008
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 26/2004

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

ด้านกฎหมาย การบริหาร การสื่อสาร

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 20/21 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 8 June 1955 Age 57

**Current Position** Permanent Secretary, The Prime Minister's Office

**Education Background**

- LL. M., Chulalongkorn University
- LL. M., New York University
- M.A. in Political Science, Sukhothai Thammathirat Open University
- Barrister-at-Law, Thai Bar Association
- LL. B. (Hons), Chulalongkorn University
- B.A. in Communication Arts, Sukhothai Thammathirat Open University
- Diploma, National Defense College (Class 4313)

**Work Experience**

- Director, True Visions Public Company Limited
- Permanent Secretary, the Prime's Minister Office
- Director, Government Housing Bank
- Secretary-General, Office of Educational Council, Ministry of Education
- Vice Chairman, MCOT Public Company Limited
- Deputy Permanent Secretary, Ministry of Justice

**Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)**

- Audit Committee Program (ACP) Class 40/2012
- Director Certification Program (DCP) Class 108/2008
- Director Accreditation Program (DAP) Class 26/2004

**Specific knowledge and expertise**

Law, public administration and mass communication

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 20/21

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None



**ศาสตราจารย์พิเศษ รงทอง จันทรางศุ**

รองประธานกรรมการ/  
ประธานกรรมการกลั่นกรองงานบริหาร

**Professor Tongthong Chandransu**

Vice Chairman / Chairman of Management  
Affairs Review Committee



### นายจักรพันธ์ ยมจินดา

รองประธานกรรมการ / กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร /  
ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ /  
กรรมการบริหารความเสี่ยง

### Mr. Chakraphan Yomchinda

Vice Chairman / Member of Management  
Affairs Review Committee /  
Chairman of Labor Relations Committee /  
Member of Risk Management Committee

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 22 สิงหาคม 2497 อายุ 58 ปี

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** สื่อมวลชนอิสระ

#### ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท บริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- หลักสูตร “นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.)” รุ่น 4 สำนักงานศาลปกครอง
- หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)” รุ่น 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน

#### ประวัติการทำงาน

- กรรมการ บริษัท ทู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ทู วิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน)
- วิชาการในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

#### การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 166/2012

#### ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

ด้านวิทยุ และโทรทัศน์

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 21/21 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 22 August 1954 Age 58

**Current Position** Independent Journalist

#### Education Background

- MPA, Thammasat University
- B A. in Communication Arts., Chandrakasem Rajabhat University
- High Judicial Executive on Administration Course (Class 4), Administrative Court
- High Executive on Energy Management Course (Class 1), Thailand Energy Academy

#### Work Experience

- Director, True Visions Public Company Limited
- Director, True Visions Cable Public Company Limited
- Acting President, MCOT Public Company Limited

#### Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

Director Accreditation Program (DAP) Class166/2012

#### Specific knowledge and expertise

Television and radio broadcast

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 21/21

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None

วันเดือนปีเกิด วันที่ 27 กันยายน 2497 อายุ 58 ปี

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน อธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษาทนายความ

#### ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท นิติศาสตร์, HARVARD UNIVERSITY
- เนติบัณฑิตไทย เกียรตินิยม สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ประวัติการทำงาน

- อธิบดีอัยการ สำนักงานคณะกรรมการอัยการ
- กรรมการ บริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด
- อธิบดีอัยการฝ่ายคดีล้มละลาย สำนักงานคดีล้มละลาย
- กรรมการ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- กรรมการ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- กรรมการ สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)

#### การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 18/2004
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 29/2003

#### ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

ด้านกฎหมาย การตรวจร่างสัญญา ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานของรัฐ

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555 19/21 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมก (31/12/55) ไม่มี

ประวัติการฝ่าฝืนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth 27 September 1954 Age 58

#### Current Position

Director General, Department of Legal Counsel

#### Education Background

- LL. M., Harvard University
- Barrister-at-Law (Hons.), Thai Bar Association
- LL. B. (1<sup>st</sup> Hons.), Chulalongkorn University

#### Work Experience

- Director General, Office of the State Attorney Commission
- Director, Sukhumvit Asset Management Co., Ltd.
- Director-General, Department of Bankruptcy Litigation
- Director, Export-Import Bank of Thailand
- Director, National Science and Technology Development Agency
- Director, Electronic Government Agency (Public Organization)

#### Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) Class 18/2004
- Director Certification Program (DCP) Class 29/2003

#### Specific knowledge and expertise

Law, reviewing drafted contracts and giving legal advices to government agencies

Record of Board's Meetings Attendance in 2012 19/21

Shareholding status (as of 31/12/12) None

Illegal record in past 10 years None



#### นายเข็มชัย ชุติวงศ์

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ / กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร

#### Mr. Khemchai Chutiwongse

Independent Director / Chairman of Corporate Governance Committee / Member of Management Affairs Review Committee



### นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์

กรรมการ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /  
กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร /  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

### Mrs. Yajai Pattanasukwasun

Director / Chairman of Risk Management  
Committee / Member of Management Affairs  
Review Committee / Member of Corporate  
Governance Committee

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 4 พฤศจิกายน 2501 อายุ 54 ปี  
**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง  
**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Diploma in Advance Business Management King's College ประเทศสหราชอาณาจักร
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Certificate in Creating Collaborative Solution Innovation in governance, Kennedy School of Government, Harvard University, USA
- Certificate in Executive Development Program, Kellogg School of Management, Northwestern University, USA.

### ประวัติการทำงาน

- กรรมการ บริษัท โทรทัศน์ เคเบิล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและற்றுญญ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา องค์การภาคีรัฐ (IRDP)
- กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เหมืองแร่โปแตช อาเซียน จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ผลิตภัณฑ์พลังงานร่วม จำกัด

### การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 4/2005
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 43/2004

### ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

ด้านการบริหารจัดการ การบัญชีการเงิน กฎหมาย การพัฒนารัฐวิสาหกิจ  
การสร้างมูลค่าเพิ่ม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 19/20 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการกำหนัดกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 4 November 1958 Age 54

**Current Position** Director, Office of Legal Affairs,  
State Enterprise Policy Office, Ministry of Finance

### Education Background

- MPA., Chulalongkorn University
- LL. B., Sukhothai Thammathirat Open University
- B.A. in Accounting, Thammasat University
- Diploma in Advance Business Management King's College, UK
- Graduate Diploma Program in Public Law, Thammasat University
- Certificate in Creating Collaborative Solution Innovation in governance, Kennedy School of Government, Harvard University, USA.
- Certificate in Executive Development Program, Kellogg School of Management, Northwestern University, USA.

### Work Experience

- Director, True Visions Cable Plc.
- Director and Treasurer, Institute of Research and Development for Public Enterprises of Thailand
- Director and Chairman the Audit Committee, ASEN Potash Mining Public Co.,Ltd.
- Director and Executive Director, MFC Asset Management Plc.
- Director, Combined Head and Power Producing Co., Ltd.

### Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) Class 4/2005
- Director Certification Program (DCP) Class 43/2004

### Specific knowledge and expertise

Management, finance, accounting, law, state enterprise development,  
value - added creation and corporate governance

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 19/20

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 27 ธันวาคม 2499 อายุ 56 ปี

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** ประธานสำนักกฎหมาย เปรม แอนด์ แอสโซซิเอท

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (การบริหารจัดการสาธารณะ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

**ประวัติการทำงาน**

- กรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
- รักษาการในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ทู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ทู วิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริษัท แกรนด์ ลอว์เยอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท เอเชีย แปซิฟิค มัลติมีเดีย จำกัด

**การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 39/2012
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 155/2012

**ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน**

ด้านกฎหมาย การบริหาร

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 21/21 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการก่อกวนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 27 December 1956 Age 56

**Current Position** President, Prem and Associates Law Office

**Education Background**

- M.A. Political Science (Public Affairs), Thammasat University
- LL.B., Dhurakij Pundit University

**Work Experience**

- Director, Islamic Bank of Thailand
- Acting President, MCOT Plc.
- Director, True Visions Plc.
- Director, True Visions Cable Plc.
- Director, Grand Lawyer Co., Ltd.
- Director, Asia Pacific Multimedia Co., Ltd.

**Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)**

- Audit Committee Program (ACP) Class 39/2012
- Director Certification Program (DCP) Class 155/2012

**Specific knowledge and expertise**

Law and management

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 21/21

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None



**นายปรเมภย์ ทินกร ณ อยุธยา**

กรรมการ / กรรมการสรรหา

**Mr. Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya**

Director / Member of Nomination Committee



### นายประเสริฐ เกษมโกเมศ

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหา

### Mr. Prasert Kasemkomase

Independent Director / Member of Audit

Committee / Member of Nomination Committee

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 20 ตุลาคม 2498 อายุ 57 ปี

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** นักธุรกิจ

#### ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 4515)
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร "การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน" รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า
- สถาบันวิทยาลัยการตลาดทุนหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 6
- วิทยาลัยยุติธรรม หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 16

#### ประวัติการทำงาน

- กรรมการ การประปานครหลวง
- กรรมการ บริษัท เวียงชัยซิลส์ จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท วี.พี. แอสเซ็ทส์ จำกัด

#### การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Understanding the Financial Statement (UFS) รุ่น 2/2006
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 81/2006
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 33/2005

#### ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

ด้านบริหารจัดการ การบริหารด้านวิศวกรรม

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 19/21 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 20 October 1955 Age 57

**Current Position** Businessperson

#### Education Background

- B. E., Electrical Engineering, King Mongkut's Institute of Technology Thonburi
- Diploma, The National Defence Course (Class 4515), National Defence College
- Certificate, College of Politics and Governance, King Prajadhipok's Institute
- Corporate Governance for Directors and High-Ranking Executives of State Enterprises and Public Organizations Course (Class 10), King Prajadhipok's Institute
- High-Ranking Executive Course (Class 6), Capital Market Academy
- Judicial Process Course for High-Ranking Executives (Class 16), College of Justice

#### Work Experience

- Director, Metropolitan Waterworks Authority
- Director, Viengchai Hill Co., Ltd.
- Managing Director, V.P. Assets Co., Ltd.

#### Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Understanding the Financial Statement (UFS) Class 2/2006
- Director Certification Program (DCP) Class 81/2006
- Director Accreditation Program (DAP) Class 33/2005

#### Specific knowledge and expertise

Management and engineering management

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 19/21

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None

วันเดือนปีเกิด วันที่ 18 พฤษภาคม 2505 อายุ 50 ปี

#### ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานด้านบัญชีและการเงิน และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

#### ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท การเงิน Steton School of Economics and Business Administration Mercer University, USA
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ประวัติการทำงาน

- กรรมการ ธนาคารออมสิน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันอนุญาโตตุลาการ
- กรรมการ บริษัท บางจากโซลาร์เอ็นเนอร์ยี จำกัด
- กรรมการ บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด
- กรรมการ บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด
- กรรมการ บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด

#### การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 152/2011
- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 16/2007
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 49/2006

#### ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

ด้านการเงิน การธนาคาร และการบริหารองค์กร

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555 17/18 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

Date of Birth 18 May 1962 Age 50

#### Current Position

CFO and Senior Executive Vice President of Accounting and Finance, Bangchak Petroleum Plc.

#### Education Background

- M.B.A. (Finance), Steton School of Economics and Business Administration Mercer University, USA
- B.B.A., Chulalongkorn University

#### Work Experience

- Director, Government Saving Bank
- Expert Member, Arbitrator office of Thailand
- Director, Bangchak Solar Energy Co., Ltd.
- Director, Bangchak Greenet Co., Ltd.
- Director, Fuel Pipeline Transportation Co., Ltd.
- Director, Bangchak Biofuel Co., Ltd.

#### Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Director Certification Program (DCP) Class 152/2011
- Audit Committee Program (ACP) Class 16/2007
- Director Accreditation Program (DAP) Class 49/2006

#### Specific knowledge and expertise

Finance, Banking and management

Record of Board's Meetings Attendance in 2012 17/18

Shareholding status (as of 31/12/12) None

Illegal record in past 10 years None



#### นายสุรชัย ไชยิตเสวีวงศ์

กรรมการ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน

#### Mr. Surachai Kositsareewong

Director / Member of Risk Management Committee / Member of Remuneration Committee



**นายบุญธรรม พิกุลศรี**

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการ

**Mr. Boontham Pigulsri**

Independent Director / Chairman of Remuneration Committee / Member of Management Affairs Review Committee / Member of Risk Management Committee / Member of Corporate Governance Committee

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2503 อายุ 53 ปี  
**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** ที่ปรึกษากฎหมายอิสระ บริษัท อะโกร มีเดีย จำกัด  
**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท การจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 2549

**ประวัติการทำงาน**

- ประธานกรรมการ บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด
- ที่ปรึกษา
- บรรณาธิการ นิตยสารไลฟ์แอนด์โฮม

**การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- Director Certification Program (DCP) รุ่น161/2012

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

ที่ปรึกษากฎหมาย การบรรยายพิเศษ การบริหารจัดการภาครัฐและเอกชน

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 19/20 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 1 February 1960 Age 53

**Current Position** Independent Legal Counselor, Agro Media Co., Ltd.

**Education Background**

- M. A. in Public and Private Sectors Management, NIDA
- LL. B., Ramkhamhaeng University
- Diploma, National Defence College Class 2006

**Work Experience**

- Chairman, Panorama Worldwide Co., Ltd.
- Advisor
- Editor, Life and Home Magazine

**Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)**

Director Certification Program (DCP) Class 161/2012

**Specific knowledge and expertise**

Legal advices, lecture, public and private sector management

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 19/20

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 30 มีนาคม 2492 อายุ 63 ปี

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** ที่ปรึกษาคณะกรรมการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 (นบส.1) รุ่นที่ 42 สำนักงาน กพ.
- หลักสูตร Executive Creative Economy Training Program รุ่นที่ 1 (EXCET-1) ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) OKMD และสถาบันคีนันท์

**ประวัติการทำงาน**

- กรรมการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์
- กรรมการ องค์การสวนสัตว์ในพระบรมราชูปถัมภ์
- กรรมการ บริษัท แปซิฟิค เลเซอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด
- รองประธานกรรมการ บริษัท เอ็น.ซี.ซี. แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท วิเอ็นยู เอ็กซิซิวิตีส เอเซีย แปซิฟิค จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท ประสิทธิภาพพัฒนา จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กรรมการ บริษัท แกรนด์ แอสเสท ไฮเทล แอนด์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

**การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 5/2009
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 117/2009

**ความรู้ความชำนาญ หรือความโดดเด่น**

ด้านการบริหารจัดการ การท่องเที่ยว การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ การสร้างภาพลักษณ์ การตลาด และด้านการต่างประเทศ

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 2/2 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 30 March 1949 Age 63

**Current Position** Advisor to Board of Directors, Tourism Authority of Thailand

**Education Background**

- BA., Chulalongkorn University
- Corporate Governance for Directors and High Executives of State Enterprises and Public Organizations (Class 7), King Prajadhipok's Institute
- High-Ranking Executive Course 1 (Class 42), Office of Civil Service Committee
- Executive Creative Economy Training Program (Class 1), Office of Knowledge Management and Development and SASIN

**Work Experience**

- Director, The Botanical Garden Organization
- Director, Zoological Park Organization under the Royal Patronage
- Director, Pacific Leisure (Thailand) Co., Ltd.
- Vice Chairman, N.C.C. Management and Development Co., Ltd.
- Director, VNU Exhibition Asia Pacific Co., Ltd.
- Independent Director, Prasitpattana Plc.
- Executive Director, Faculty of Arts, Chulalongkorn University
- Director, Grande Asset Hotel and Property Plc.

**Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)**

- Financial Statements for Directors (FSD) Class 5/2009
- Director Certification Program (DCP) Class 117/2009

**Specific knowledge and expertise**

Management, Tourism, PR and advertising, Corporate image, Building marketing and foreign affairs.

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 2/2

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None



**นางพรศิริ มโนหาร**

กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 22 พฤศจิกายน 2555)

**Mrs. Phornsiri Manoharn**

Independent Director / Chairman of Audit Committee / Member of Remuneration Committee (Date of Directorship: 22 November 2012)



### นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์

กรรมการอิสระ / รองประธานกรรมการกลั่นกรอง  
งานบริหาร / ประธานกรรมการสรรหา  
(เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 4 ธันวาคม 2555)

### Mr. Yongyut Chaiyapromprasith

Independent Director / Vice Chairman of  
Management Affairs Review Committee /  
Chairman of Nomination Committee  
(Date of Directorship: 4 December 2012)

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2508 อายุ 48 ปี

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อควาเรียม เอสเตท จำกัด  
**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท Master Degree of Business Administration (MBA) Southern New Hampshire University, New Hampshire, USA
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (สาขาการเงินและการคลัง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 24 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

#### ประวัติการทำงาน

- กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
- กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อควาเรียม เอสเตท จำกัด
- กรรมการ บริษัท เนเชอรัล เคมีคอล จำกัด
- กรรมการ บริษัท อควาเรียม โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด
- กรรมการ บริษัท อควาเรียม แลนด์ จำกัด

#### การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

Director Certification Program (DCP) รุ่น 161/2012

#### ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

ด้านการเงิน การคลัง การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ การบริหารการตลาดและ  
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 1/1 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 4 February 1965 Age 48

**Current Position** Chief Executive Officer, Aquarius Co., Ltd.

#### Education Background

- Master Degree of Business Administration (MBA), Southern New Hampshire University, New Hampshire, USA
- Bachelor Degree in Economics (B. Econ.) (Monetary and Finance), Chulalongkorn University
- Joint State-Private Sector Course (Class 24), National Defence Studies Institute, National Defence College

#### Work Experience

- Director and Managing Director, Krung Thai Bank Plc.
- Director and Risk Management Member, Electricity Generating Authority of Thailand
- Director and Chief Executive Officer, Aquarius Estate Co., Ltd.
- Director, Natural Chemical Co., Ltd.
- Director, Aquarius Hotel and Resort Co., Ltd.
- Director, Aquarius Land Co., Ltd.

#### Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

Director Certification Program (DCP) Class 161/2012

#### Specific knowledge and expertise

Fiscal and financial, Real Estate Business and Development, Marketing Management

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 1/1

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2515 อายุ 41 ปี

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็กซ์พานเน็ท อินทิเกรท โซลูชั่น จำกัด

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการบริหารและการจัดการ มหาวิทยาลัยอินเดียน่า ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยอัลลัมซัน
- หลักสูตร "การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน" รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า

**ประวัติการทำงาน**

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท เทค วัน มีวลิค จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท โกลเม็กซ์ มีเดีย (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ออโต้เน็ตเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด

**การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**

Director Certification Program (DCP) รุ่น 159/2012

**ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน**

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร คอมพิวเตอร์

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555	- ครึ่ง
การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)	ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี

**Date of Birth** 21 February 1972 Age 41

**Current Position** Managing Director, Expanets Integrated Solution Co., Ltd.

**Education Background**

- MBA, Indiana University at South Bend, Indiana, USA
- B.Sc. in Computer Science, Assumption University
- Corporate Governance for Directors and High Executives of State Enterprises and Public Organizations (Class 10), King Prajadhipok's Institute

**Work Experience**

- Managing Director, Take One Music Co., Ltd.
- Member of Board of Directors, Thailand Post Co., Ltd.
- Managing Director, Glomex Media (Thailand) Co., Ltd.
- Managing Director, Auto Network Service Co., Ltd.

**Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)**

Director Certification Program (DCP) Class 159/2012

**Specific knowledge and expertise**

Information technology and communication and Computer

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** -

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None



**นายไทรท อองค์ชัยศักดิ์**

กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ  
(เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 26 ธันวาคม 2555)

**Mr. Kraitos Ongchaisak**

Independent Director / Member of  
Audit Committee  
(Date of Directorship: 26 December 2012)



### นายเอก เพ็มวงศ์เสนีย์

กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ /  
รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /  
กรรมการกลั่นกรองงานบริหาร /  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ

### Mr. Anek Permvongseni

Director and President /  
Vice Chairman of Risk Management Committee /  
Member of Management Affairs Review Committee /  
Member of Corporate Governance Committee

**วันเดือนปีเกิด** วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2498 อายุ 58 ปี  
**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท  
**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาเอก Docteur es Science Politiques (การเมืองการปกครอง) University de Strasbourg III ประเทศฝรั่งเศส
- ปริญญาโท Diplome d'Etudes Approfondie es Sciences Politiques (การเมืองการปกครอง) University de Strasbourg III ประเทศฝรั่งเศส
- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต (การต่างประเทศ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 50 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

### ประวัติการทำงาน

- ประธานกรรมการ บริษัท ซีดี เอ็มคอต จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- เลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ
- ประธานกรรมการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

**การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)**  
ไม่มี

### ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

ด้านการประชาสัมพันธ์ การเมืองการปกครอง การต่างประเทศ การบริหารจัดการ

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555** 20/21 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55)** ไม่มี

**ประวัติการดำเนินคดีทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**Date of Birth** 20 February 1955 Age 58

**Current Position** President, MCOT Plc.

### Education Background

- Docteur es Science Politiques, Universite de Strasbourg III, France
- Diplome d'Etudes Approfondie es Sciences Politiques, Universite de Strasbourg III, France
- B. A. in Political Science (International Relations), Thammasat University
- Joint State-Private Sector Course (Class 50), National Defence Studies Institute, National Defence College

### Work Experience

- Chairman, Seed MCOT Co., Ltd.
- Chairman, Thailand Post Co., Ltd.
- Vice Chairman and Expert, University Council, Suan Sunandha Rajabhat University
- Expert Member, University Council, Rajamangala University of Technology Lanna
- Secretary-General, Office of Education Council
- Chairman, Botanical Garden Organization
- Deputy Permanent Secretary, The Prime Minister's Office

**Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)**

None

### Specific knowledge and expertise

Public Relations, Political Science, Foreign Affair, and Management

**Record of Board's Meetings Attendance in 2012** 20/21

**Shareholding status (as of 31/12/12)** None

**Illegal record in past 10 years** None

# กรรมการที่ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2555

Resignation of Directors in 2012



## พลตำรวจเอกทนายพงศ์ สิงหรา ณ อยุธยา

กรรมการอิสระ

(10 มกราคม 2555 - 27 กันยายน 2555)

วันเดือนปีเกิด วันที่ 22 สิงหาคม 2495 อายุ 61 ปี

### ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- The Major Case Management Course, FBI Academy, Quantico, Virginia, USA.
- ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ รุ่นที่ 28
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 15
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการศาลาคุณ (วตท.) รุ่นที่ 6

### ประวัติการทำงาน

- รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
- ที่ปรึกษา (สบ10) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ไม่มี

### ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

ควบคุม กำกับดูแล การบริหารงานระดับสูงขององค์กรบังคับใช้กฎหมายขนาดใหญ่ (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555 13/15 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

## Pol. Gen. Panupong Singhara Na Ayudhya

Independent Director

(10 January 2012 - 27 September 2012)

Date of Birth 22 August 1952 Age 61

### Education Background

- M.P.A., Chulalongkorn University
- Diploma, Major Case Management Course, FBI Academy, Quantico, Virginia, USA
- B.A. in Public Administration, Royal Police Cadet Academy (Class 28)
- Diploma, the Joint State - Private Sector Course (Class15), National Defense College
- Diploma, Senior Executive Course, Capital Market Academy (Class 6)

### Work Experience

- Deputy Commissioner General, Royal Thai Police
- Advisor (Commissioned Officer 10), Royal Thai Police

Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

None

### Specific knowledge and expertise

Supervision, management on law enforcement of large-size organization (Royal Thai Police)

Record of Board's Meetings Attendance in 2012 13/15

Shareholding status (as of 31/12/12) None

Illegal record in past 10 years None

## นายสรจักร เกษมสุวรรณ

ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ

(20 ธันวาคม 2554 - 9 ตุลาคม 2555)

วันเดือนปีเกิด วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2498 อายุ 58 ปี

### ประวัติการศึกษา

- ปริญญาเอก นิติศาสตร์ University of London, UK.
- ปริญญาโท นิติศาสตร์ University of London, UK.
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ University of Wales, UK.
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่น 5 สถาบันพระปกเกล้า

### ประวัติการทำงาน

- ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิตสันติภาพศึกษาและการทูต มหาวิทยาลัยสยาม
- เลขาธิการ สมาพันธ์สมาคมภาพยนตร์แห่งชาติ
- ผู้อำนวยการ สมาคมผู้สร้างภาพยนตร์แห่งประเทศไทย (ประเทศไทย)
- ที่ปรึกษา มูลนิธิสุนทรภะภรณ์
- รองประธาน มูลนิธิสถาบันการต่างประเทศศรัณมย์
- รองประธาน มูลนิธิสวัสดิการนักแสดงอาวุโส

### การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 22/2004

### ความรู้ความชำนาญ หรือความชัดเจน

ด้านกฎหมายและสื่อสารมวลชน

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555 16/16 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

## Mr. Sorajak Kasemsuvan

Chairman/Independent Director

(20 December 2011 - 9 October 2012)

Date of Birth 4 February 1955 Age 58

### Education Background

- LL.D., University of London, United Kingdom
- LL.M., University of London, United Kingdom
- LL.B., University of Wales, United Kingdom
- Certificate, Democracy for Senior Executives, King Prajadhipok's Institute, Class 5

### Work Experience

- Chairman, Master of Arts in Peace Studies and Diplomacy Program, Siam University
- Secretary-General, National Federation of Thai Film
- Executive Director, Association of American Filmmakers
- Advisor, Soontropom Foundation
- Vice Chairman, Saranrom Institute of Foreign Affairs Foundation
- Vice Chairman, Thai Senior Art Foundation

### Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

Director Accreditation Program (DAP) Class 22/2004

### Specific knowledge and expertise

Law and mass communication

Record of Board's Meetings Attendance in 2012 16/16

Shareholding status (as of 31/12/12) None

Illegal record in past 10 years None

## นายสุธรรม สิริทิพย์สาคร

กรรมการ

(20 ธันวาคม 2554 - 11 พฤษภาคม 2555 และ  
23 พฤษภาคม 2555 - 7 พฤศจิกายน 2555)

วันเดือนปีเกิด วันที่ 15 มกราคม 2499 อายุ 57 ปี

### ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท สาขาการจัดการเทคโนโลยีอาคาร (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- ปริญญาตรี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประวัติการทำงาน

- กรรมการ ธนาคารออมสิน
- กรรมการ คณะกรรมการผังเมือง กรมโยธาธิการและผังเมือง
- กรรมการ บริษัท บีทีเอส แอสเสท จำกัด

### การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 63/2007

### ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

ด้านการออกแบบอาคาร การบริหารงานโครงการอสังหาริมทรัพย์  
การตลาดและการขาย

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2555 15/16 ครั้ง  
การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/55) ไม่มี  
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

## Mr. Sutham Siritipsakorn

Director

(20 December 2011 - 11 May 2012 and  
23 May 2012 - 7 November 2012)

Date of Birth 15 January 1956 Age 57

### Education Background

- Master of Science (1<sup>st</sup> Hons.), Building Technology Management, Dhurakij Pundit University
- B.Arch. (1<sup>st</sup> Hons.), Chulalongkorn University

### Work Experience

- Director, Government Saving Bank
- Director, Department of Public Works and Town & Country Planning
- Director, BTS Asset Co., Ltd.

### Training program organized by Thai Institute of Directors Association (IOD)

Director Accreditation Program (DAP) Class 63/2007

### Specific knowledge and expertise

Building design, Real Estate Management, Marketing and Sales

Record of Board's Meetings Attendance in 2012 15/16  
Shareholding status (as of 31/12/12) None  
Illegal record in past 10 years None

# คณะผู้บริหาร

Management Team



นายเอก เพ็มวงศ์เสนีย์  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
Mr. Anek Permvongseni  
President



นายสุระ เกนทะบะกิล  
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
Mr. Sura Gaintanasilp  
Executive Vice President



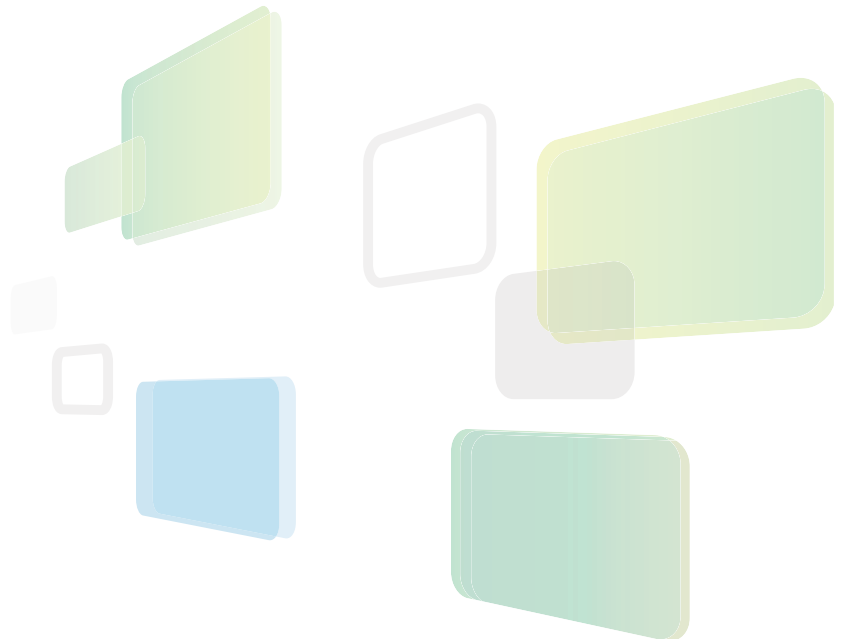
นายเจษฎา พรหมจาด  
หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน  
Mr. Jessada Promjart  
Chief Financial Officer



นางดวงใจ มหาธิภักกะ  
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
Mrs. Duangchai Maharakkhaka  
Executive Vice President



นางกมลასิริ อิศรางกูร ณ อยุธยา  
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
Mrs. Kamalasisri Isarankura na Ayudhya  
Executive Vice President



**นายระชัย วงศ์ทองศรี**

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

**Mr. Thanachai Wongthongsri**

Executive Vice President

**นางกฤตพร พากเพียร**

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
และรักษาการผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้อำนวยการใหญ่ สำนักธุรกิจสื่อใหม่

**Mrs. Kritaporn Parkpien**

Executive Vice President  
and Acting Senior Vice President,  
Office of New Media Business

**นางสุทิสรา เหลืองไพโรจน์**

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

**Mrs. Suthisa Luangphairoj**

Executive Vice President

**นายพลชัย วินิจชัยกุล**

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

**Mr. Polchai Vinijchaikul**

Executive Vice President



**นายสนามชัย กำจร**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักวิทยุ

**Mr. Sanamchai Gamjorn**  
Senior Vice President,  
Radio Office



**นายวิโชค อางหาญ**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักข่าวในประเทศ

**Mr. Wichok Arjharn**  
Senior Vice President,  
Office of Domestic News Bureau



**นางปราภนา นันทรทัตพันธุ์**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักข่าวต่างประเทศ

**Mrs. Pratana Nuntaratapan**  
Senior Vice President,  
Office of International News  
Bureau



**นายชลิต ลายลิขิต**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักวิศวกรรมโครงข่าย

**Mr. Chalit Lailikit**  
Senior Vice President,  
Network Operations Office



**นางนันทมนงค์ เย็นสบาย**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักการขาย

**Mrs. Nimanong Yensabay**  
Senior Vice President,  
Sales Office



**นางสาวมาลิน พลธีระเสถียร**  
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักการตลาด

**Miss Malin Palathirasathien**  
Senior Vice President,  
Marketing Office



**นางช่อทิพย์ นรเศรษฐกุล**

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนัก MCOT ACADEMY

**Mrs. Chotip Norasetkul**

Senior Vice President,  
MCOT Academy Office



**นางลพามาศ ตันทวธรรณะ**

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักผู้ตรวจการธุรกิจ

**Mrs. Lapamas Tantawatana**

Senior Vice President,  
Office of Business Inspector



**นายอำพล ทรงจริณร์**

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักตรวจสอบภายใน

**Mr. Ampon Songjarin**

Senior Vice President,  
Office of Internal Audit



**นายสมจิต ชินสมบุรณ์**

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักบริหารกลาง

**Mr. Somchit Chinsomboon**

Senior Vice President,  
Office of General Administration



**นายสุชาติ สิมากร**

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
ประจำสำนักผู้อำนวยการ

**Mr. Suchati Simakorn**

Senior Vice President,  
Attached to the Office  
of the Executive Secretary



**นายคณิต บุขบง**

ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
สำนักผู้อำนวยการ

**Mr. Kanit Budsabong**

Senior Vice President,  
Office of the Executive  
Secretary



**นายอนุสรณ์ ศิริชาติ**  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 ประจำสำนักผู้อำนวยการ

**Mr. Anusorn Sirichart**  
 Senior Vice President,  
 Attached to the Office  
 of Executive Secretary

**นายปานุ เสถียรพจน์**  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักทรัพยากรมนุษย์

**Mr. Panu Satiempoch**  
 Senior Vice President,  
 Human Resources Office

**นายสนธิ อิชยาวิโรจน์**  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักกฎหมาย

**Mr. Sonthi Itchayawiroj**  
 Senior Vice President,  
 Office of Legal Affairs



**นางศุภวรรณ ธรรมวชิราพร**  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักบัญชีและการเงิน

**Mrs. Suphawan Thumvachiraporn**  
 Senior Vice President,  
 Office of Accounting and  
 Finance

**นางสาวทศนาวดี ทองประเสริฐ**  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักเลขานุการบริษัท

**Miss Tassanawadee Thongprasert**  
 Senior Vice President,  
 Office of Corporate Secretary

**นางวิภาดา จตุยศพร**  
 รักษาการผู้ช่วยกรรมการ  
 ผู้อำนวยการใหญ่ สำนักโทรทัศน์

**Mrs. Vipada Jatuyosporn**  
 Acting Senior Vice President,  
 Office of Television

# โครงสร้างรายได้

Income Structure

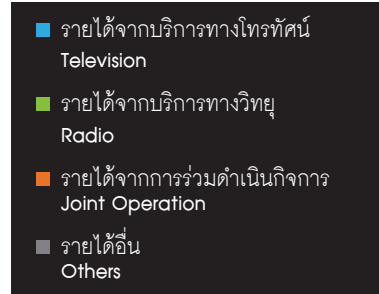
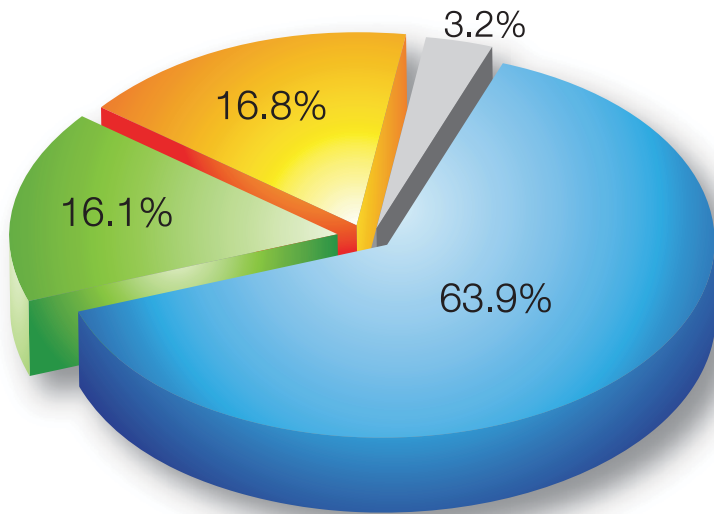


# โครงสร้างรายได้

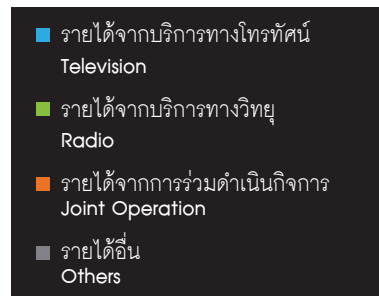
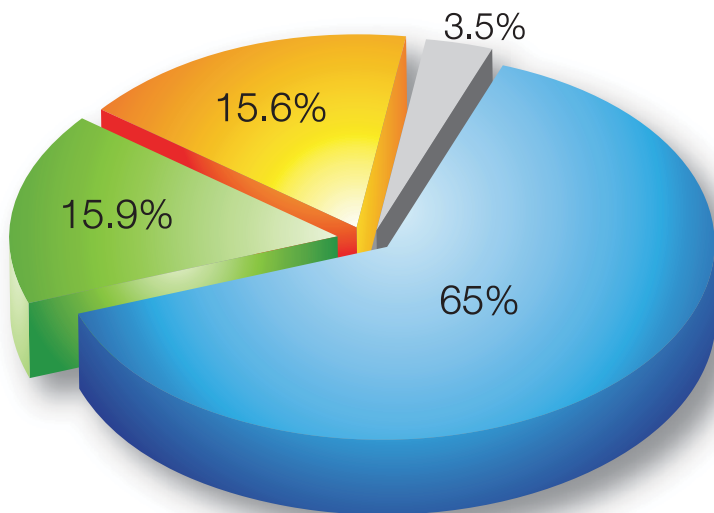
Income Structure



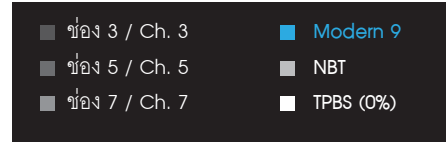
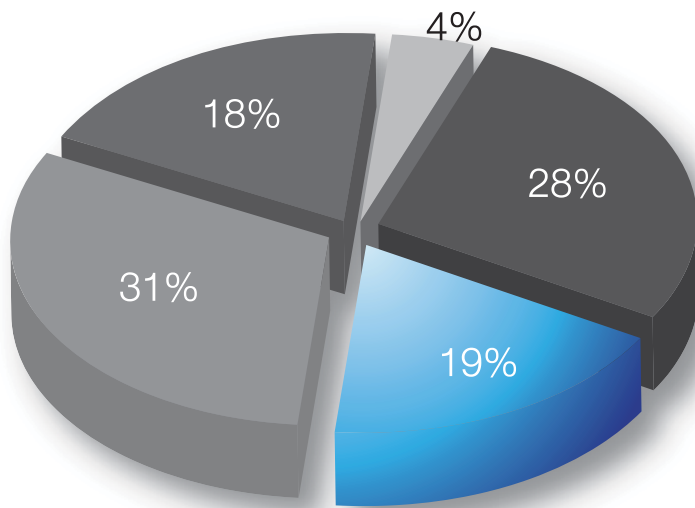
ประเภทของรายได้ ปี 2554  
Income Structure 2011



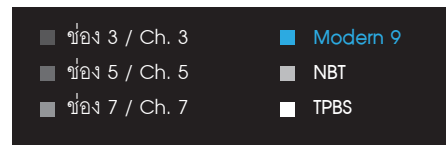
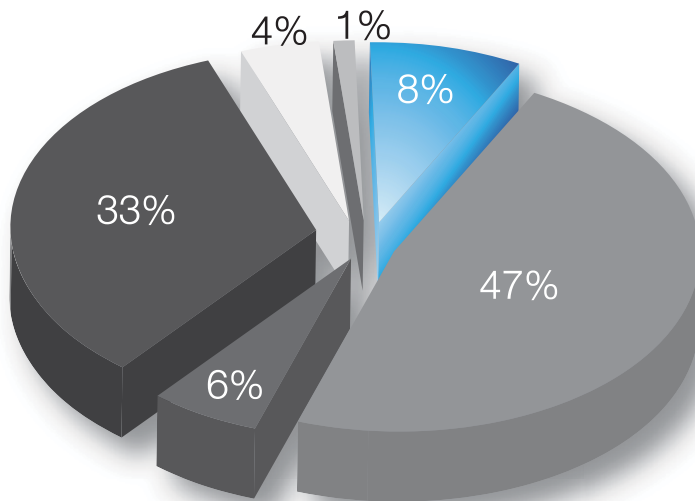
ประเภทของรายได้ ปี 2555  
Income Structure 2012



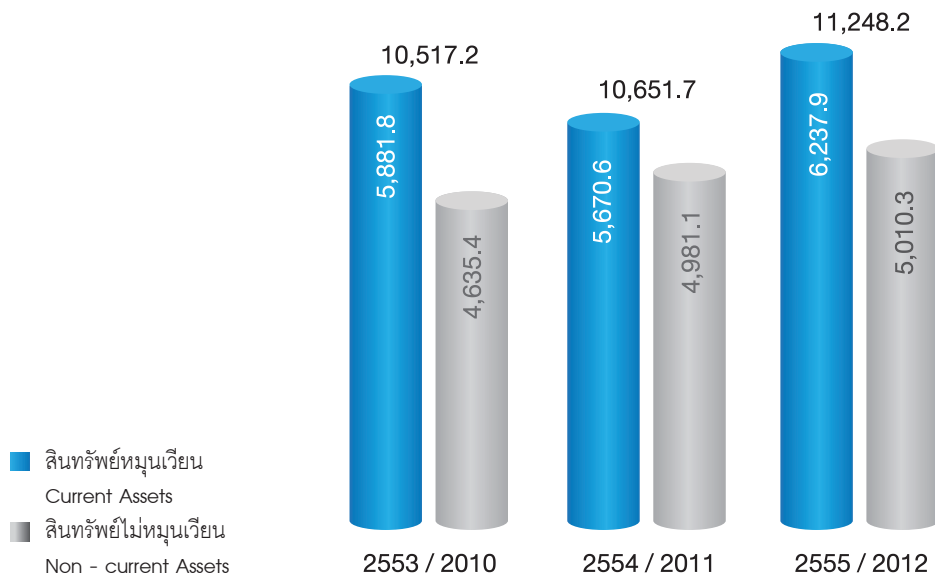
**สัดส่วนการตลาด ปี 2555**  
Market Share 2012



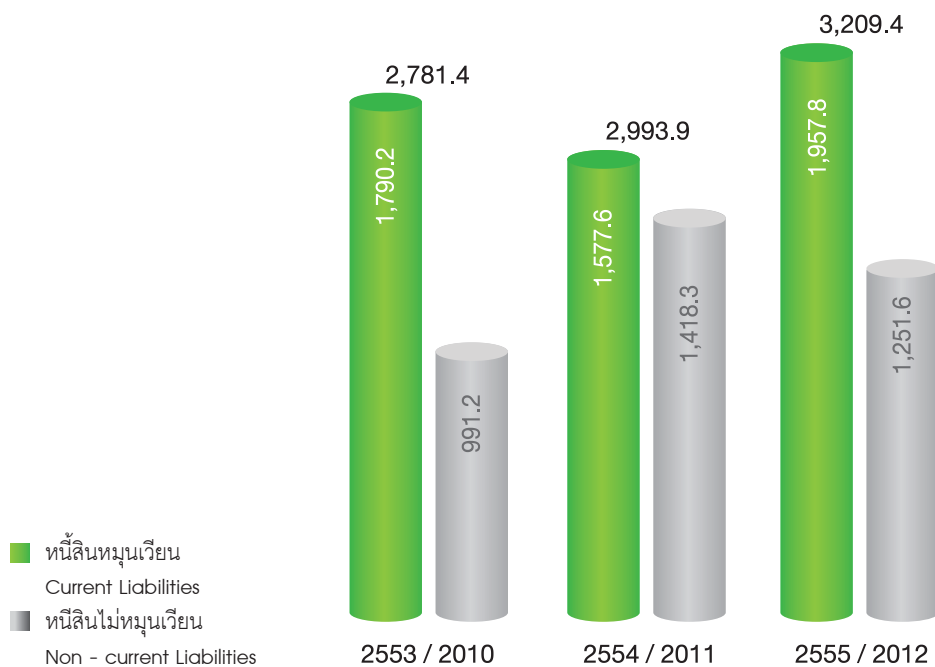
**สัดส่วนผู้ชม ปี 2555**  
Audience Share 2012



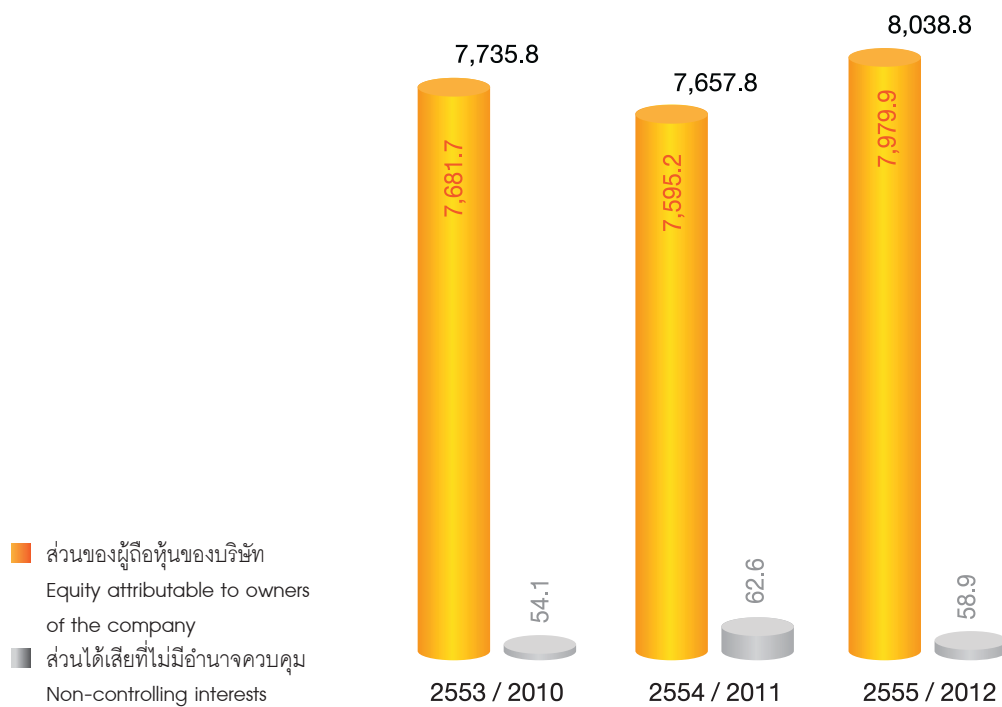
**สินทรัพย์หมุนเวียน (ล้านบาท)**  
Current Assets (Million Baht)



**หนี้สินหมุนเวียน (ล้านบาท)**  
Current Liabilities (Million Baht)



**ส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)**  
Equity (Million Baht)



**ราคาหลักทรัพย์ย้อนหลัง 5 ปี (2551 - 2555)**  
Historical Stock Quotes (2008 - 2012)



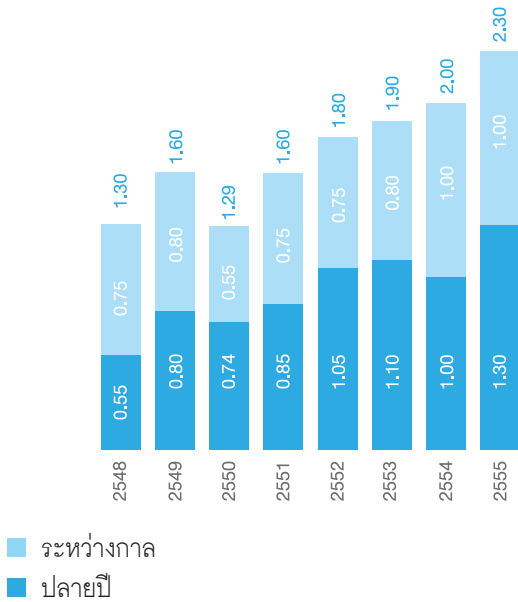
# อัตราการจ่ายเงินปันผล



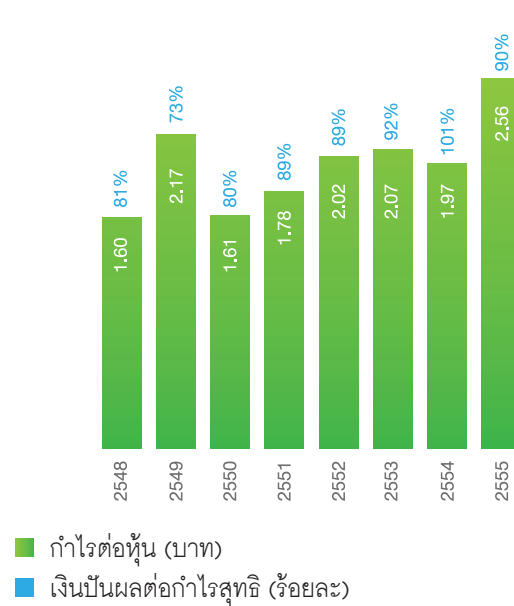
## บมจ. อสมท

บมจ. อสมท มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่ บมจ. อสมท ได้กำหนดไว้

### อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)



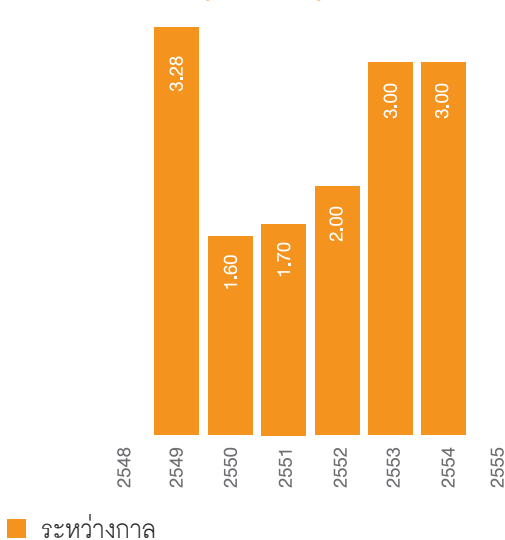
### อัตราของเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ



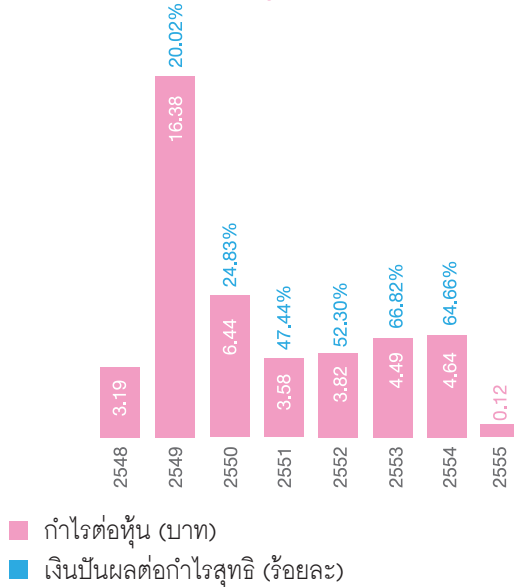
## บริษัท ย่อย

### บริษัท พาโนรามาเวิลด์ไวด์ จำกัด

### อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท : หุ้น)



### อัตราเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ



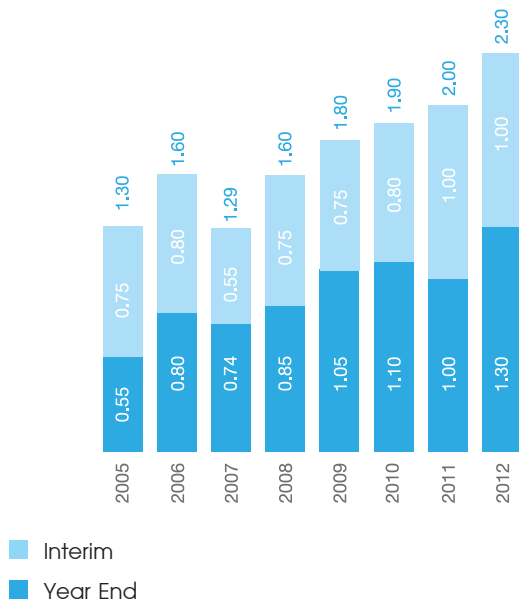
# Dividend Payments



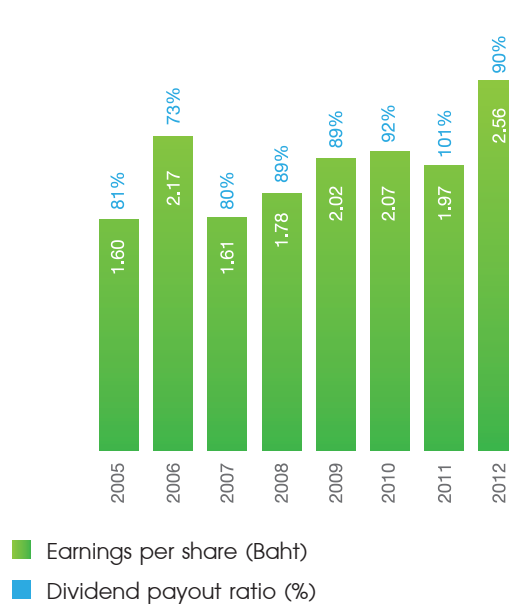
## MCOT Public Company Limited (MCOT Plc.)

MCOT Public Company Limited's policy on dividend payment to distribute not less than 40 percent of its remaining net profits after the deduction of all kinds of provision determined by MCOT Plc. However,

Dividend per Share (Unit : Baht)

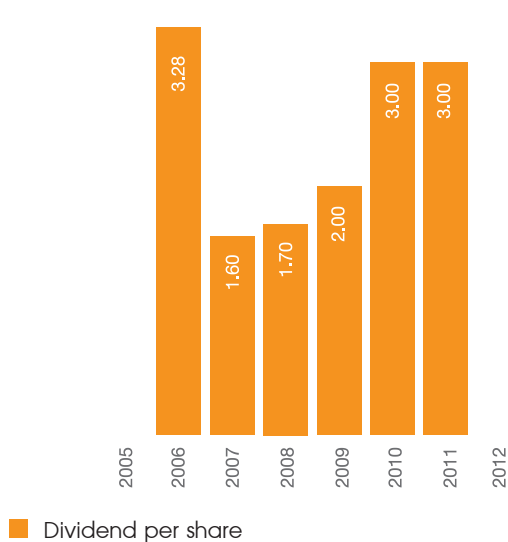


Dividend payout ratio

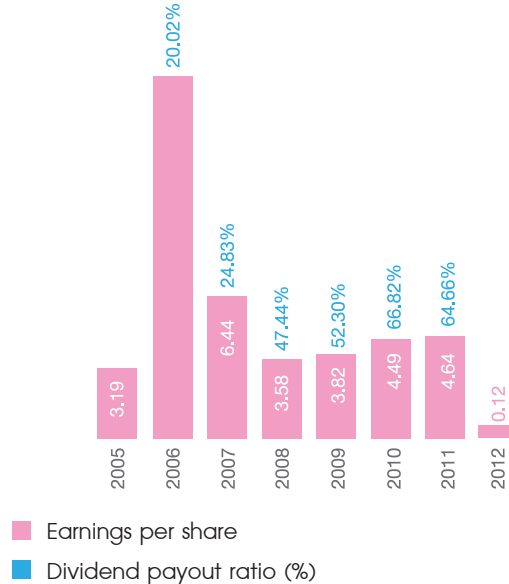


## Subsidiary Company Panorama Worldwide Company Limited

Dividend per share (Unit : Bath)



Dividend payout ratio



# รายงานของคณะกรรมการ

## เกี่ยวกับความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงิน



รายงานทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของผู้ถือหุ้น งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน จัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหาร ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายรวมถึงมาตรฐานการบัญชีที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดูแลรักษาสินทรัพย์ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัทที่เป็นอิสระจากการบริหารงาน เป็นผู้ดูแลและสอบทานให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบ ภายในอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยปรากฏตามรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีผู้สอบบัญชีรับอนุญาต คือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทำการตรวจสอบรายงานทางการเงินดังกล่าว ตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป เพื่อรายงานให้เห็นอย่างเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ถึงความถูกต้องตามที่ควรของฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ได้แสดงไว้ในรายงานทางการเงินดังกล่าว

(นายสุธรรม แสงประทุม)

ประธานกรรมการ  
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

# REPORT FROM THE BOARD OF DIRECTORS

## ON THE RESPONSIBILITY FOR THE PREPARATION OF FINANCIAL STATEMENTS



Financial reports shown in the Company's Annual Report consisted of the statement of financial position, the statement of income, the statement of changes in shareholders' equity, the statement of cash flows and notes to the financial statements were prepared by the Company's management in compliance with the generally accepted accounting principles under the Accounting Act, B.E.2543, including those under the Accounting Profession Act, B.E.2547 and the regulations on the preparation and submission of financial reports set forth by the Securities and Exchange Commission under the Securities and Exchange Act, B.E.2535, by considering the appropriate accounting policy, consistent practices, careful discretion and best estimation as well as adequate information disclosure.

The Board of Directors has provided and maintained the efficient internal control system of the Company to reasonably ensure that accounting records shall be treated accurately, completely and sufficiently to take care of the Company's assets and any dishonesty or abnormal acts shall be extensively prevented.

The Board of Directors appointed the Audit Committee consisting of directors who have been independent from the Company's management. The Audit Committee was assigned duties of supervising and reviewing financial reports of the Company to keep them recorded accurately and efficiently whereas the internal control system and internal audit have been undertaken properly and efficiently. Comments of the Audit Committee regarding these matters were shown in the Report from the Audit Committee contained in this Annual Report.

MCOT Plc. assigned the certified public accountant, the Office of the Auditor General of Thailand, to conduct the audits of such financial statements in accordance with the generally accepted accounting standards to report its independent opinion about the accuracy and appropriateness of financial status and performance shown in those financial statements. The report of the certified public accountant is also shown herein.

(Mr. Sutham Saengprathum)

Chairman of the Board

MCOT Public Company Limited

# รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการเงินและบริหารองค์กร โดยมีนางพรศิริ มโนหาญ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายประเสริฐ เกษมโกเมศ และนายไกรทล องค์กรชัยศักดิ์ เป็นกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ในระหว่างปี 2555 ได้มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการตรวจสอบดังนี้

1. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา ประธานกรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2554 - วันที่ 10 พฤษภาคม 2555
2. นายสุธรรม ศิริทิพย์สาคร กรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2555 - วันที่ 10 พฤษภาคม 2555
3. นายสุรัชย์ โมฆิตเสวีวงศ์ กรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2555 - วันที่ 10 พฤษภาคม 2555 และ ประธานกรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งวันที่ 11 พฤษภาคม 2555 - วันที่ 22 พฤศจิกายน 2555
4. พลตำรวจเอกภาณุพงศ์ สิงหรา ณ อยุธยา กรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งวันที่ 11 พฤษภาคม 2555 - วันที่ 26 กันยายน 2555
5. นายเข็มชัย ชูติวงศ์ กรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งวันที่ 17 ตุลาคม 2555 - วันที่ 26 ธันวาคม 2555
6. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ กรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งวันที่ 4 ธันวาคม 2555 - วันที่ 26 ธันวาคม 2555
7. นางพรศิริ มโนหาญ ประธานกรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งวันที่ 26 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน
8. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ กรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งวันที่ 27 ธันวาคม 2554 - วันที่ 24 มกราคม 2555 และ 23 พฤษภาคม 2555 ถึงปัจจุบัน
9. นายไกรทล องค์กรชัยศักดิ์ กรรมการตรวจสอบ ดำรงตำแหน่งวันที่ 26 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน

สำหรับปี 2555 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันกับฝ่ายจัดการและหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ จำนวน 12 ครั้ง ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกับผู้บริหารระดับสูง 9 ครั้ง พร้อมทั้งมีการประชุมร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) จำนวน 4 ครั้ง ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ เพื่อสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ บมจ. อสมท ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การสอบทานรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน รายการที่เกี่ยวข้องกัน การอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปีและกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน การเสนอความคิดเห็นการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี สรุปได้ดังนี้

**การสอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและประจำปี** เพื่อให้มีรายงานทางการเงินที่จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ คณะกรรมการตรวจสอบได้เชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่มีการพิจารณางบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี โดยผู้สอบบัญชีได้ชี้แจงในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน ความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน รายการปรับปรุงบัญชีที่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน ตามงบการเงินที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและสอบทานแล้ว

**การสอบทานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร** โดยสอบทานแผนการบริหารความเสี่ยงปี 2555 และผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และสอบทานผลการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงตามแผนการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในว่าบริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงให้ลดลงจนอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

# Report of the Audit Committee



The Audit Committee of MCOT Public Company Limited is composed of the independent directors, who are experts in the fields of finance and organization management, namely Mrs. Phornsiri Manoharn, as a Chairman of the Audit Committee, Mr. Prasert Kasemkomase and Mr. Kraitos Ongchaisak, as the members of the Audit Committee.

During the year 2012, there were changes in the Audit Committee, the details of which are as follows:

1. Mr. Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya, holding the position of Chairman of the Audit Committee from December 27, 2011 to May 10, 2012.
2. Mr. Sutham Siritipsakorn, holding the position of a member of the Audit Committee from January 24, to May 10, 2012.
3. Mr. Surachai Kositsareewong, holding the position of member of the Audit Committee from January 24 to May 10, 2012 and Chairman of the Audit Committee from May 11, to November 22, 2012.
4. Pol. Gen. Panupong Singhara Na Ayudhya, holding the position of a member of the Audit Committee from May 11, to September 26, 2012.
5. Mr. Khemchai Chutiwongse, holding the position of a member of the Audit Committee from October 17, to December 26, 2012.
6. Mr. Yongyutt Chaipromprasith, holding the position of a member of the Audit Committee from December 4, to December 26, 2012.
7. Mrs. Phornsiri Manoharn, holding the position of Chairman of the Audit Committee from December 26, 2012 up to now.
8. Mr. Prasert Kasemkomase, holding the position of a member of the Audit Committee from December 27, 2011 to January 24, 2012, and from May 23, 2012 up to now.
9. Mr. Kraitos Ongchaisak, holding the position of a member of the Audit Committee from December 26, 2012 up to now.

For the year 2012, the Audit Committee had a total of 12 meetings with the Company's top executives and departments managers, 9 of which were those with the top executives. The Audit Committee also had 4 meetings with external auditor, the Office of the Auditor General (OAG), to review financial statements of MCOT.

The Audit Committee performed under scope of duties and responsibilities assigned by the Board of Directors and in conformity with the Audit Committee Charter of MCOT, the regulations of the Stock Exchange of Thailand and guidelines for the Audit Committee of state enterprises such as reviews of financial statements, reviews of risk management, reviews of internal control system, reviews of connected transactions, approval of internal audit plans and supervision of internal audit, offering opinions on the appointment of the auditor and determination of the auditor's fee. The aforesaid duties and responsibilities are detailed below.

**Reviews of quarterly and yearly financial statements** This is to ensure that the financial statements have been prepared accurately and creditably. The Audit Committee invited the Company's auditor to attend every meeting held to consider the quarterly and yearly financial statements. The auditor determined the accuracy and completeness of financial statements, sufficiency of disclosure after the date of the financial statements, adjusting entries materially affecting the financial statements in accordance with the financial statements certified and reviewed by the Office of the Auditor General.

**Reviews of risk management** The Audit Committee's reviews included the 2012 Risk Management Plan and the results of risk management assessments of the Risk Management Committee and the audit findings of risk management audit in line with the audit plan prepared by the Internal Audit Office to ensure that the Company's risks have been minimized to an acceptable level.

**การสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน** โดยสอบทานผลตรวจสอบและทบทวนระบบการควบคุมภายในตามแผนการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อให้บริษัทฯ โดยส่วนควบคุมภายในมีการกำหนดระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอในการดำเนินธุรกิจ และบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลของการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากรซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และในปี 2555 ได้ประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2555

**การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ และแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

**การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายในและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี** คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบระยะยาว 5 ปี และแผนการตรวจสอบประจำปี โดยจัดทำขึ้นจากฐานความเสี่ยงของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางขององค์กร สอบทานผลการตรวจสอบโดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ

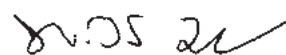
**การสอบทานผลการตรวจสอบการดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กร** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการตรวจสอบทะเบียนทรัพย์สินด้านครุภัณฑ์ต่าง เพื่อให้มีทรัพย์สินอยู่ตรงตามทะเบียน

**การพิจารณารายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์** ของ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการรายงานการเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์พนักงานในหน่วยงานต่าง ๆ โดยให้พนักงานและลูกจ้างขององค์กรทุกคนต้องเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**การเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและเห็นชอบให้เสนอแต่งตั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของ บมจ. อสมท ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2555

**การประเมินตนเอง** คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเอง (Self Assessment) ทั้งคณะและเป็นรายบุคคลในลักษณะการประเมินตนเองและการประเมินไขว้ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจที่กำหนดโดยกระทรวงการคลัง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ระบบบัญชีและการรายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้ รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ



(นางพรศรี มุเณญ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

**Reviews of internal control system** The Audit Committee reviewed the audit findings, and revised the internal control system in accordance with the audit plan prepared by the Internal Audit Office to ensure the Company's adequacy of internal control system for its business operations and attainment of the established objectives of internal control with respect to operational efficiency, utilization of organization resources which includes maintenance of assets, preventing or minimizing defects, damages, leakage and waste or fraud, creditability of financial statements, operations in compliance with related laws, rules, requirements and resolutions of the Council of Ministers. In 2012, MCOT Plc. evaluated its internal control in accordance with the regulations of the Office of the General Auditor on Setting up the Internal Control Standards B.E. 2555 (2012).

**Reviews of connected transactions** The Audit Committee reviewed all connected transactions and information disclosure of MCOT Plc., congruent with the notifications and guidelines of the Securities and Exchange Commission (SEC) and the Stock Exchange of Thailand (SET).

**Supervision of internal audit affairs and approval of Annual Internal Audit Plan** The Audit Committee approved the 5-year internal audit plan and the annual internal audit plan, which were prepared by taking into account the Company's risk-based compliance, relevant to the Company's strategy and direction. The Audit Committee also reviewed the results of internal audit and gave comments and followed up the improvements of certain significant audited issues as prescribed in the report on the results of internal audit.

**Reviews of asset maintenance assessment** The Audit Committee reviewed the results of the audit of the maintenance of fixed asset register with respect to technical devices to ensure that the existing assets are consistent with the Company's records.

**Reviews of reports on disclosure of conflicts of interest of MCOT Plc.** The Audit Committee reviewed the reports on the disclosure of conflicts of interest of the Company's employees in every department. Every official and employee of the Company is required to disclose his/her conflicts of interest in compliance with the Principles of Good Governance.

**Reviews of appointment of the auditor and determination of the auditor's fee** The Audit Committee considered and approved the re-appointment of the Office of the General Auditor as the auditor of MCOT Plc., to be proposed to the Board of Directors for consideration, and to the 2012 Annual General Meeting of Shareholders for further consideration and approval.

**Self-assessment** The Audit Committee reviewed and evaluated the self-assessment results of the Audit Committee, both collectively and individually through both self-evaluation and cross-evaluation to ensure the efficient performance of the Audit Committee and its compliance with the regulations of the Stock Exchange of Thailand as well as guidelines for the Audit Committee in state enterprises as prescribed by the Ministry of Finance.

The Audit Committee has always attached great importance to internal control and risk management to ensure the Company's adherence to the Principles of Good Governance, adequacy and appropriateness of internal control for business operations, effective risk management with risks being minimized to an acceptable risk level, accuracy and reliability of accounting system and financial reports as well as compliance with all related laws, rules and regulations associated with business operations.



(Mrs. Phornsiri Manoharn)  
Chairman of the Audit Committee

# ข้อมูลสำคัญทางการเงิน



## งบการเงินรวม

ผลการดำเนินงาน	2555	2554	2553
<b>งบแสดงฐานะการเงิน (ล้านบาท)</b>			
สินทรัพย์หมุนเวียน	6,237.9	5,670.6	5,881.8
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	5,010.3	4,981.1	4,635.4
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>11,248.2</b>	<b>10,651.7</b>	<b>10,517.2</b>
หนี้สินหมุนเวียน	1,957.8	1,577.6	1,790.2
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,251.6	1,416.3	991.2
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>3,209.4</b>	<b>2,993.9</b>	<b>2,781.4</b>
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท	7,979.9	7,595.2	7,681.7
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	58.9	62.6	54.1
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>8,038.8</b>	<b>7,657.8</b>	<b>7,735.8</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>11,248.2</b>	<b>10,651.7</b>	<b>10,517.2</b>
<b>ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)</b>			
<b>รายได้รวม</b>	<b>5,939.0</b>	<b>5,312.7</b>	<b>5,356.1</b>
รายได้จากการดำเนินงานด้านโทรทัศน์	3,859.8	3,395.5	3,530.2
รายได้จากการดำเนินงานด้านวิทยุ	942.4	855.2	898.8
รายได้ผลประโยชน์นอกเหนือสัญญา	46.7	20.8	-
รายได้จากการร่วมดำเนินกิจการ			
ส่วนแบ่งรายได้ตามสัญญาร่วมดำเนินกิจการ	735.0	742.0	718.8
รายได้จากสินทรัพย์รับโอนตัดบัญชี	145.4	111.7	115.0
รายได้จากเงินชดเชย	-	17.2	-
รายได้อื่นๆ	209.7	170.3	93.2

# Key Financial Information



## Consolidated Financial Statements

Performance	2012	2011	2010
<i>Statement of financial position (Million Baht)</i>			
Current Assets	6,237.9	5,670.6	5,881.8
Non - current Assets	5,010.3	4,981.1	4,635.4
<b>Total Assets</b>	<b>11,248.2</b>	<b>10,651.7</b>	<b>10,517.2</b>
Current Liabilities	1,957.8	1,577.6	1,790.2
Non - current Liabilities	1,251.6	1,416.3	991.2
<b>Total Liabilities</b>	<b>3,209.4</b>	<b>2,993.9</b>	<b>2,781.4</b>
Equity attributable to owners of the company	7,979.9	7,595.2	7,681.7
Non-controlling interests	58.9	62.6	54.1
<b>Total Equity</b>	<b>8,038.8</b>	<b>7,657.8</b>	<b>7,735.8</b>
<b>Total liabilities and shareholders' equity</b>	<b>11,248.2</b>	<b>10,651.7</b>	<b>10,517.2</b>
<i>Work Performance (Million Baht)</i>			
<b>Total Revenues</b>	<b>5,939.0</b>	<b>5,312.7</b>	<b>5,356.1</b>
Revenues from Television Business	3,859.8	3,395.5	3,530.2
Revenues from Radio Business	942.4	855.2	898.8
Additional income aside from agreement	46.7	20.8	-
Revenues from Joint Operation			
Revenues sharing from joint operation	735.0	742.0	718.8
Amortization of deferred revenue	145.4	111.7	115.0
Compensation revenue	-	17.2	-
Other income	209.7	170.3	93.2

ผลการดำเนินงาน	2555	2554	2553
ค่าใช้จ่ายรวม	3,619.5	3,265.7	3,306.4
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการด้านโทรทัศน์และวิทยุ	2,307.0	2,068.3	2,017.8
ค่าใช้จ่ายในการร่วมดำเนินกิจการ	115.4	112.4	115.7
ค่าใช้จ่ายในการขาย	312.3	252.1	290.7
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	825.5	777.9	812.5
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	48.1	44.1	59.7
ค่าใช้จ่ายอื่น	1.1	1.0	1.4
ต้นทุนทางการเงิน	10.1	9.9	-
กำไรสำหรับปี	1,768.4	1,376.4	1,446.1
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	9.6	20.0	22.8
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	1,758.9	1,356.4	1,423.3
กำไรต่อหุ้น	2.56	1.97	2.07
<b>อัตราส่วนทางการเงิน</b>			
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	29.8	25.9	25.6
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	22.0	18.0	18.4
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ร้อยละ)	15.7	12.9	13.5
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	2.56	1.97	2.07

Performance	2012	2011	2010
Total expenses	3,619.5	3,265.7	3,306.4
Costs of television and radio broadcasting	2,307.0	2,068.3	2,017.8
Costs of joint operation	115.4	112.4	115.7
Selling expenses	312.3	252.1	290.7
Administrative expenses	825.5	777.9	812.5
Executive remuneration	48.1	44.1	59.7
Other expenses	1.1	1.0	1.4
Finance costs	10.1	9.9	-
Profit for the year	1,768.4	1,376.4	1,446.1
Non-controlling interests	9.6	20.0	22.8
Owners of the Company	1,758.9	1,356.4	1,423.3
Earnings per share	2.56	1.97	2.07
<b>Financial Ratios</b>			
Net Profit Margin to Total Income (%)	29.8	25.9	25.6
Returns on Equity (%)	22.0	18.0	18.4
Returns on Total Assets (%)	15.7	12.9	13.5
Net Income per Share (Baht)	2.56	1.97	2.07

# คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ

## เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน



ผลประกอบการของปี 2555 บริษัทมีกำไรสุทธิสำหรับงวด จำนวน 1,769 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2554 ร้อยละ 28 แยกเป็นกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่ 1,759 ล้านบาท และกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย 10 ล้านบาท

### ผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท และ บริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท (ตรวจสอบแล้ว)

	2555	2554	ร้อยละ
<b>รายได้รวม</b>	<b>5,939</b>	<b>5,313</b>	<b>12</b>
โทรทัศน์	3,860	3,396	14
วิทยุ	942	855	10
ร่วมดำเนินกิจการ	880	871	1
ผลประโยชน์พิเศษนอกเหนือสัญญา	47	21	124
อื่นๆ	210	170	24
<b>ค่าใช้จ่ายรวม</b>	<b>3,620</b>	<b>3,257</b>	<b>11</b>
กำไรสุทธิสำหรับงวด	1,769	1,376	28
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	10	20	-50
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	1,759	1,356	30
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)	2.56	1.97	30

รายได้รวมของปี 2555 เพิ่มขึ้นร้อยละ 12 เมื่อเทียบกับ ปี 2554 จากรายได้ของบริษัทฯ ในทุกผลิตภัณฑ์ที่เติบโตสูงขึ้นจากปี 2554 โดยเฉพาะรายได้จากธุรกิจโทรทัศน์ และรายได้อื่นๆ ที่เป็นรายได้ดอกเบี้ยรับซึ่งมาจากความสามารถในการบริหารเงินสดที่เพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

# The Management's discussion and Analysis on the Company's Operating Results



According to the Company's operating results for the year 2012, the Company's net profit of Baht 1,769 million or a 28% increase from last year includes a net profit of 1,759 million baht of the parent company's shareholders and a net profit of Baht 10 million of minority interest.

## The Overview of the Company's and its Subsidiaries' Operating Results

Unit: Million Baht (Audited)

	2012	2011	% Change
Total Revenues	5,939	5,313	12
TV Revenue	3,860	3,396	14
Radio Revenue	942	855	10
JV	880	871	1
Additional income from the agreement of understanding	47	21	124
Other Revenues	210	170	24
Expenses	3,620	3,257	11
Net Profit	1,769	1,376	28
Minority	10	20	-50
Parent	1,759	1,356	30
EPS (Baht)	2.56	1.97	30

A 12% increase in the Company's total revenue in 2012 compared to last year was derived from revenue growth across all products, particularly that from television and interest income which was attributable to the Company's ability to improve its cash management, the details of which are as follows:

**รายได้โทรทัศน์ ปี 2555** เพิ่มขึ้นร้อยละ 51 ในไตรมาส 4 และร้อยละ 14 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2554 จากรายได้โฆษณาในรายการของ อสมท ที่ไม่รวมรายการประเภทข่าวและรายการการ์ตูน (Own program) เติบโตถึงร้อยละ 55 และรายได้โฆษณาในรายการข่าว เพิ่มขึ้นร้อยละ 27 ทำให้สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ยังคงรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดเป็นอันดับที่ 3 ของอุตสาหกรรมโฆษณาโทรทัศน์ที่เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 31 จากการใช้เงินผ่านสื่อโทรทัศน์ที่ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งมาจากในปี 2555 มีการถ่ายทอดรายการกีฬาสำคัญๆ รวมถึงการจัดแคมเปญการตลาดช่วงระหว่างการแข่งขัน เช่น กีฬาโอลิมปิกจากประเทศอังกฤษ ฟุตบอลยูฟ่าแชมเปียนส์ลีก ฟุตบอลชิงแชมป์โลก รวมทั้งรายได้จากโครงการที่เกี่ยวข้องกับการทำประชาสัมพันธ์ส่งเสริมภาพลักษณ์ให้กับหน่วยงานราชการและเอกชน ทั้งนี้พบว่าการปรับกลยุทธ์ด้านราคาและการจัดแพ็คเกจการขายให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและตลาดอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการบริหารอัตราการใช้เวลาโฆษณา (Utilization Rate) อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นอีกปัจจัยที่ส่งผลต่อรายได้ โดยอัตราการใช้เวลาโฆษณา (Utilization Rate) เฉลี่ยในช่วง Prime Time และ Non - Prime Time เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน รวมถึงการหารายได้จากแหล่งอื่น ๆ อาทิ กิจกรรมหน้าจอจากรายการ โดยขยายแนวทางการตลาดส่งเสริมรายการที่มีอยู่ และกิจกรรมพิเศษเพิ่มมากขึ้น เช่น 9 Entertain Surprise Trip, การประกวดนางสาวไทย นอกจากนี้ธุรกิจสื่อใหม่ยังเป็นอีกธุรกิจหนึ่งที่ทำให้รายได้ของธุรกิจโทรทัศน์เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยมีการเติบโตคิดเป็นร้อยละ 115 ของปีที่ผ่านมา โดยมาจากรายได้ค่าเช่า และรายได้โฆษณาในโทรทัศน์ดาวเทียม ช่องรายการที่ออกอากาศผ่าน MCOT Network โดยเป็นดาวเทียมระบบ C band จำนวน 15 ช่อง (อสมท ดำเนินการผลิตเพื่อการออกอากาศช่อง MCOT 1 และ MCOT World และรับจ้างดำเนินการช่อง Bangkok City Channel) ผ่านทาง TrueVisions จำนวน 5 ช่อง และผ่านทาง GMM Grammy จำนวน 13 ช่อง

**รายได้วิทยุ ปี 2555** เพิ่มขึ้นร้อยละ 27 ในไตรมาส 4 และร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2554 จากการทำกิจกรรมพิเศษเพิ่มเติมร่วมกับผู้สนับสนุนนอกเหนือจากการขายเวลาโฆษณา ซึ่งมาจากรายได้ของสถานีวิทยุในส่วนกลางที่เติบโตถึงร้อยละ 13 โดยเพิ่มขึ้นเกือบทุกสถานี โดยเฉพาะสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 107 และสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 100.5 ที่เติบโตมากกว่าร้อยละ 40 รวมทั้งการทำตลาดของสถานีวิทยุ ในส่วนภูมิภาคที่ยังคงมีการเติบโตของรายได้โฆษณารายได้อย่างต่อเนื่อง แม้ว่าจะมีการแข่งขันเพิ่มขึ้นจากเคเบิลทีวี และสื่อใหม่อื่นๆ สถานีวิทยุส่วนกลางและส่วนภูมิภาคยังคงรักษาส่วนแบ่งการตลาดและฐานลูกค้าไว้ได้อย่างต่อเนื่อง โดยสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 95 ลูกทุ่งมหานคร สถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 97.5 (Seed FM) สถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 99 (Active Radio) และสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 107 (Met 107) ยังคงครองอันดับความนิยมจากผู้ฟังเป็นอันดับหนึ่งในกลุ่มเป้าหมาย (Segment) ของตนเอง

**Television** The Company's 51% increase in its television revenue in Q4-2012 and 14% over the year compared to the same period of 2011 was attributable to the growth of advertising revenue from the in-house production programs of Modernine TV (excluded News and Cartoon Programs), which grew 55 %. Besides, a 27% increase in revenue from news programs contributed to Modernine TV's ability to maintain its third position in terms of market share of TV advertising industry which achieved a 31% growth resulted from the continuous rise of advertising spending on TV. This was partly due to an increase in live telecasts and marketing campaign of many major sporting events in 2012 such as the Olympics 2012, the UEFA Champions League, the 2012 FIFA Futsal World Cup as well as revenue from public relations projects to promote corporate image of government and private agencies. It was also found that the improvement of pricing strategy and sales package management to better and continuously meet the needs of customers and market as well as the efficiency in managing airtime utilization were key drivers of its revenue growth. This can be seen from higher average of utilization rate of both prime-time and non-prime time slots than that of 2011. In addition, revenue from other sources such as on-screen activities expanded from existing program promotional marketing and special events such as 9 Entertain Surprise Trip, Miss Thailand 2012, contributed to such positive effects. The performance of new media business with a 115% growth from 2011 also resulted in an increase in television revenue from 2011. These sources of revenue were satellite transponder rental and advertising revenue from satellite TV channels delivered through MCOT Network of 15 channels in C band satellite TV system (MCOT produced and operated 2 channels: MCOT 1 and MCOT World and was hired to operate Bangkok City Channel). 5 channels can be viewed through TrueVisions and other 13 channels can be viewed through GMM Grammy's satellite TV system.

**Radio** The Company's radio revenue increased 27% in Q4-2012 and 10% over the year compared to the same period of 2011. The growth was due to additional revenues from co-organizing more special events with sponsors other than that from selling advertising time of central radio stations which achieved a 13 % growth. Of all central radio stations, FM 107 MHz and FM 100.5 MHz exhibited exceptional performance, achieving a more-than-40% growth. Besides, it was due to the improved marketing strategies of its regional radio stations that have enabled their revenue to continuously grow despite increasingly intense competition arising from cable TV and new media operators. In addition, both central and regional radio stations were able to retain their market share and customer base. The Company's FM 95 MHz, Luk Thung Mana Nakorn, FM 97.5 MHz (Seed FM), FM 99 MHz (Active Radio) and FM 107 MHz (MET 107) were able to maintain its high popularity and number one ranking in their segments.

**ค่าใช้จ่ายรวม** เพิ่มขึ้นร้อยละ 11 จากปี 2554 โดยค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (โทรทัศน์ สื่อใหม่ และวิทยุ) ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 64 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 12 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของโทรทัศน์และสื่อใหม่ (MCOT Network) ซึ่งมาจากค่าใช้จ่ายในการผลิตรายการสด และรายการข่าว (VDO Wall และ Bird's Eye News) ค่าใช้จ่ายในการถ่ายทอดสด กีฬาโอลิมปิก ณ ประเทศอังกฤษ นอกจากนี้ยังมีค่าใช้จ่ายการขายซึ่งเพิ่มตามสัดส่วนของรายได้ และค่าใช้จ่ายโครงการพิเศษและ กิจกรรมอื่นๆ เช่น การประกวดนางสาวไทย และค่าใช้จ่ายในการเช่าใช้บริการถ่ายทอดสัญญาณโทรทัศน์ Ku band เพื่อขยายช่องทางการหารายได้โดย อสมท เริ่มให้บริการเติมศักยภาพในปี 2555 ทำให้ค่าใช้จ่ายในส่วนนี้เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

**กำไรสุทธิ** สำหรับปี 2555 มีจำนวน 1,769 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 28 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยเป็นกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ จำนวน 1,759 ล้านบาท หรือคิดเป็น 2.56 บาทต่อหุ้น

## สินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : ล้านบาท (ตรวจสอบแล้ว)

	2555	2554	ร้อยละ
สินทรัพย์	11,248	10,651	6
หนี้สิน	3,209	2,993	7
ส่วนของผู้ถือหุ้น	8,039	7,658	5

บริษัทมีสินทรัพย์โดยรวมเพิ่มขึ้นเป็น 11,248 ล้านบาท และหนี้สินเพิ่มขึ้นเป็น 3,209 ล้านบาท ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 8,039 ล้านบาทซึ่งแสดงถึงสถานะที่มั่นคงของบริษัท

**Total expenses** Total expenses in 2012 rose 11% from 2011 due to higher operating expenses of television and radio businesses which accounted for 64 % of its total expenses or a 12% increase from last year. The increase was mainly derived from producing more live programs including those related to news production (VDO Wall and Bird’s Eye News) and live broadcast of the Olympics 2012 in the UK (London Games). Besides, sales expense which increased proportionally to earned revenue and expenses incurred from organizing special projects and events such as Miss Thailand Pageant and rental fees for the use of Ku band satellite TV to generate more revenue resulted in increased total expenses. The Ku band satellite TV service with full capacity which was available in 2012 also caused an increase in total expenses compared to the same period last year.

**Net Profit** The Company’s net profit of 1,769 million baht in 2012 or a 28% increase compared to the same period last year includes a net profit of Baht 1,759 million of the shareholders of the parent company or Baht 2.56 per share.

### Asset, Liabilities and Shareholder’s Equity

Unit: Million Baht (Audited)

	2012	2011	% Change
Asset	11,248	10,651	6
Liabilities	3,209	2,993	7
Shareholder’s Equity	8,039	7,658	5

With the total assets of Baht 11,248 million, total liabilities of Baht 3,209 million and total shareholder’s equity of Baht 8,039 million, MCOT Plc.’s financial position remains strong.

# ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

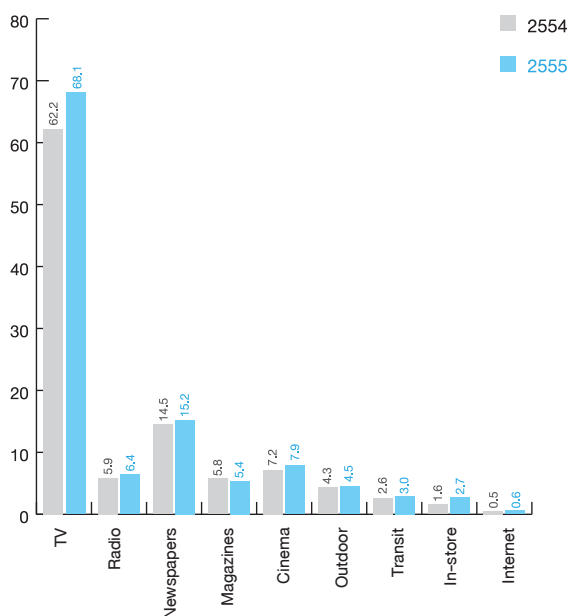


ภาพรวมงบประมาณปี 2555 มีมูลค่ารวม 113,750 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นจากปี 2554 ร้อยละ 8.6 โดยในช่วง 4 เดือนแรกของปี 2555 มีอัตราการเติบโตเพียงร้อยละ 1.5 เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์มหาอุทกภัยที่เกิดขึ้นในช่วงไตรมาส 4 ปี 2554 ซึ่งทำให้มีการชะลอการใช้งบประมาณในช่วงเวลาดังกล่าวและมีผลต่อเนื่องมาถึงช่วง 4 เดือนแรกของปี 2555 อย่างไรก็ตามผู้ซื้อสื่อโฆษณาได้เริ่มทยอยใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นในช่วงกลางไตรมาสที่ 2 ปี 2555 โดยมีปัจจัยบวกจากการแข่งขันกีฬาระดับโลก 2 รายการ ได้แก่ การแข่งขันฟุตบอลยูโร 2012 (8 มิ.ย.-1 ก.ค. 2555) และการแข่งขันกีฬาโอลิมปิก 2012 (27 ก.ค.-12 ส.ค. 2555) ทำให้ช่วงเดือนพฤษภาคม-สิงหาคม 2555 อุตสาหกรรมโฆษณามีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 7.2 ซึ่งปกติจะเป็นช่วง low season ของอุตสาหกรรมโฆษณาขณะที่ในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2555 มีอัตราการเติบโตถึงร้อยละ 22.8 เนื่องจากในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2554 มีการชะลอการใช้จ่ายเงินโฆษณาจากเหตุการณ์อุทกภัย

เมื่อพิจารณาการใช้งบประมาณแยกตามประเภทสื่อแล้วพบว่าสื่อโทรทัศน์ยังมีสัดส่วนเม็ดเงินโฆษณาส่งที่สุด (ร้อยละ 59.9) ตามด้วยสื่อหนังสือพิมพ์ (ร้อยละ 13.3) สื่อโรงภาพยนตร์ (ร้อยละ 7.0) สื่อวิทยุ (ร้อยละ 5.6) สื่อนิตยสาร (ร้อยละ 4.7) สื่อกลางแจ้ง (ร้อยละ 4.0) สื่อโฆษณาในโมเดิร์นเทรด (In-Store) (ร้อยละ 2.4) สื่อเคลื่อนที่ (Transit) (ร้อยละ 2.6) และสื่ออินเทอร์เน็ต (ร้อยละ 0.5) โดยสื่อที่มีการเติบโตสูงที่สุดได้แก่ สื่อโฆษณาในโมเดิร์นเทรด มีการเติบโตถึงร้อยละ 68.9 เนื่องจากการเติบโตของห้างโมเดิร์นเทรดที่เพิ่มขึ้นและขยายไปยังต่างจังหวัดทำให้มีการใช้สื่อเพิ่มขึ้น ประกอบกับผู้ซื้อสื่อโฆษณาเห็นว่าเป็นจุดที่จะสื่อสารกับผู้บริโภคเป็นจุดสุดท้าย และจะมีผลในการตัดสินใจซื้ออย่างมากกับลูกค้าที่ไม่ยึดติดกับแบรนด์สินค้า

## งบโฆษณา ปี 2555

พันล้านบาท



ในส่วนของอุตสาหกรรมเคเบิลทีวีและโทรทัศน์ดาวเทียม ในปี 2555 มีการเติบโตในด้านจำนวนผู้ชมอย่างต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า โดยฐานผู้ชมเคเบิลทีวีและโทรทัศน์ดาวเทียมเพิ่มขึ้นจาก 11 ล้านครัวเรือนในปี 2554 เป็น 14.5 ล้านครัวเรือน ในปี 2555 โดยคิดเป็นร้อยละ 64 ของครัวเรือนทั้งหมดของประเทศจำนวน 22.6 ล้านครัวเรือน โดยเป็นผลมาจากการเข้าสู่ตลาดของคู่แข่งรายใหม่ เช่น จีเอ็มเอ็มแซท (แกรมมี) และ ชันบีอ็อกซ์ (บี.อาร์.เอส) และการเปิดตัวธุรกิจขึ้นส์จันแดงแบบไม่มีค่าบริการรายเดือน

การแข่งขันที่สูงของผู้ผลิตอุปกรณ์พกพา หรือสมาร์ตโฟนต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสื่อสารที่รวดเร็วทำให้อุปกรณ์ดังกล่าว และค่าอินเทอร์เน็ตมีราคาที่ลดลงอย่างรวดเร็วทำให้สามารถเข้าถึงผู้บริโภคได้แทบทุกกลุ่ม มีผลทำให้การเข้าถึงสื่อต่างๆ สามารถทำได้ในทุกที่ทุกเวลา ทำให้ภาคธุรกิจต้องปรับตัวใช้ช่องทางอื่นๆ ในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เช่น การสื่อสารผ่านทางโซเชียลเน็ตเวิร์ค เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับผู้บริโภค

## คาดการณ์แนวโน้มธุรกิจโฆษณาปี 2556

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยในปี 2556 คาดการณ์ว่าจะมีอัตราการเติบโตประมาณร้อยละ 4.9 โดยมีการใช้จ่ายภาครัฐ และการใช้จ่ายภาคครัวเรือนเป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ขณะที่ภาคส่งออกยังมีการเติบโตในระดับต่ำ ในส่วนของภาพรวมอุตสาหกรรมโฆษณานิปี 2556 คาดว่าจะมีการเติบโตที่ประมาณร้อยละ 10 เทียบกับปี 2555 โดยมีการเติบโตสูงกว่าอัตราการเติบโตของเศรษฐกิจไทยโดยรวม ทั้งนี้กลุ่มสินค้าที่คาดว่าจะใช้เม็ดเงินโฆษณามากจะเป็นกลุ่มบริการสาธารณะหลังจากรัฐบาลเร่งลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและการบริหารจัดการน้ำ กลุ่มโทรคมนาคมซึ่งจะเปิดให้บริการ 3G ในปีนี้ กลุ่มค้าปลีกที่มีการขยายสาขาไปต่างจังหวัด กลุ่มธุรกิจการเงินการธนาคาร และธุรกิจอาหารเสริม

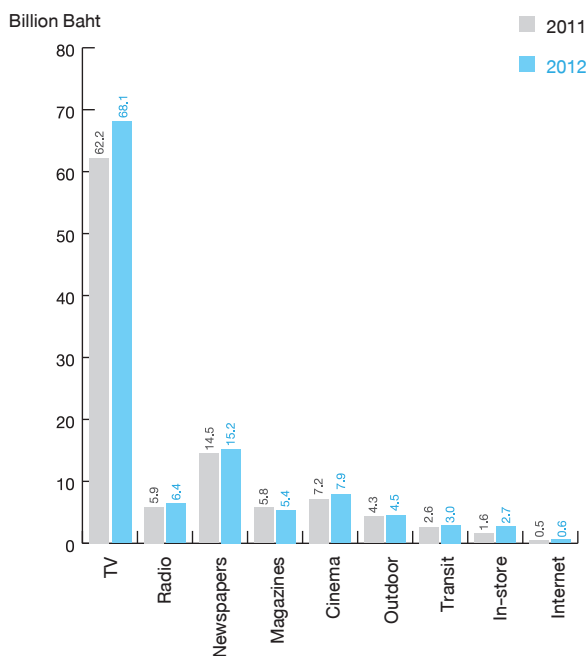
# Industry Overview and Competition



The advertisement budgets in 2012 totaled Baht 113,750 million or an increase of 8.6% from Year 2011. During the first 4 months of 2012, the growth was only 1.5% as it has been affected by great floods in the fourth quarter of 2011. As a result, the advertising expenditures on that period have been prolonged up to the first 4 months of Year 2012. Nevertheless, the advertising media buyers came back to spend their advertisement budgets more in the middle of Quarter 2 of Year 2012 due to 2 positive factors, that is, 2 world sport programs, e.g. Euro 2012 (8 June - 1 July 2012) and Olympic Games 2012 (27 July - 12 August 2012). Consequently, in the period of May - August 2012, the advertising industry earned the growth at 7.2% although this period is normally the low season of advertising industry. Surprisingly, the growth at Quarter 4 of Year 2012 reached 22.8% because the advertising expenditures have been prolonged since Quarter 4 of the previous year due to severe floods.

According to the advertising expenditures in 2011 as classified by types of media, the media earning the highest growth from the advertisement budgets in 2012 were the television (59.9%), followed by newspaper (13.3%), movie theater (7.0%), radio (5.6%), magazine (4.7%), outdoor media (4.0%), in-store media (2.4%), transit media (2.6%), and internet (0.5%). The medium gaining the highest growth was the instore media (68.9%) due to increasing number of modern-trade stores and expansion of store branches to upcountry. In addition, the purchasers of advertising media considered that the in-store advertisement was the final point communicating with consumers, which would greatly affect customers' decision-making, who have not adhered to the product brands.

## Advertisement Budgets in 2012



For the cable TV and satellite TV industry in 2013, the number of audiences has been increasing from the previous year. The number of cable TV and satellite television audiences has increased from 11 million households in 2011 to 14.5 million households in 2012 or it accounted for 64% of total 22.6 million households across the country. This sharp increase was resulted by entering into this market by new competitors, e.g. GMMZ (Grammy) and Sunbox (RS Co., Ltd.), and opening of TRUE Vision, red satellite with free of monthly fee.

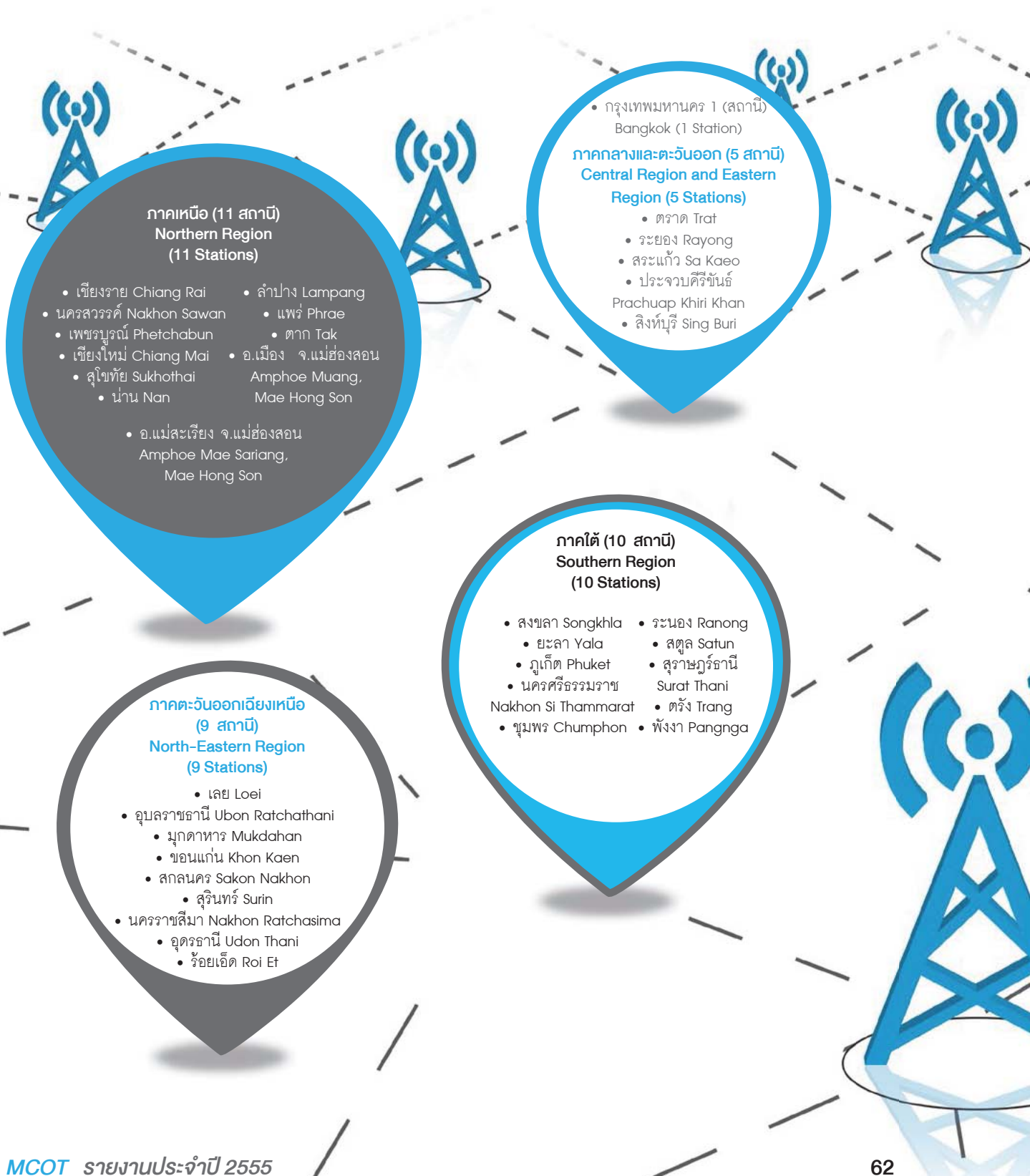
High competition among manufacturers of portable devices or smart phones, and fast technological changes have dragged those devices and internet fee lower so rapidly that they could be possessed by most consumer groups. Therefore, various media may be accessed anywhere and anytime. However, the business sector must have adaptation to use other channels to approach the targeted groups; for example, communications via social network to retain sustainable relationship with consumers.

## Advertising Business Outlook for Year 2013

For Thai economic prospect in 2013, it is expected that the growth is around 4.9%, to be driven by the State's expenditures and household spending. However, the export sector may earn the low growth. For the overall advertising industry in 2013, the growth at 10% is expected if compared with Year 2012. This growth is higher than Thailand's economic growth. It is expected that the products possibly spending a huge amount of advertising budgets would be: public service sector after the Government has urged more investment in infrastructure and water management; telecommunication sector that will provide 3G services by this year; retail sector that has expanding many upcountry branches; banking and financial business sector; and food supplements business.

# เครือข่ายสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์

(Television Network)



# เครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท

(MCOT Modern Radio Station Network)



## ภาคเหนือ จำนวน 14 สถานี Northern Region 14 Stations

- กำแพงเพชร Kamphaeng Pet FM 92.75 MHz
- เชียงราย Chiang Rai FM 101.25 MHz
- เชียงใหม่ Chiang Mai FM 100.75 MHz
  - ตาก Tak FM 97.25 MHz
  - น่าน Nan FM 92.0 MHz
  - พะเยา Phayao FM 97.25 MHz
  - พิจิตร Pichit FM 107.75 MHz
- พิษณุโลก Phitsanulok FM 106.25 MHz
  - แพร่ Phrae FM 93.0 MHz
  - แม่ฮ่องสอน Mae Hong Son FM 99.5 MHz
  - ลำปาง Lampang FM 99.0 MHz
  - ลำพูน Lamphun FM 96.5 MHz
  - สุโขทัย Sukhothai FM 99.25 MHz
  - อุตรดิตถ์ Uttaradit FM 98.5 MHz

## ส่วนภูมิภาค ภาคกลางและภาคตะวันออก จำนวน 8 สถานี Central Region and Eastern Region 8 Stations

- กาญจนบุรี Kanchanaburi FM 107.25 MHz
- ประจวบคีรีขันธ์ Prachuap Khiri Khan FM 106.75 MHz
- สิงห์บุรี Sing Buri FM 105.3 MHz
- อุทัยธานี Uthai Thani FM 101.75 MHz
- จันทบุรี Chanthaburi FM 95.25 MHz
- ชลบุรี Chon Buri FM 107.75 MHz
- ตราด Trat FM 107.25 MHz
- ระยอง Rayong FM 96.75 MHz

## ส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร จำนวน 9 สถานี Bangkok (9 Stations) กรุงเทพมหานคร และจังหวัดใกล้เคียง Bangkok and Vicinity

- FM 95.0 MHz
  - FM 96.5 MHz
  - FM 97.5 MHz
  - FM 99.0 MHz
  - FM 100.5 MHz
  - FM 105.5 MHz
  - FM 107.0 MHz
- ครอบคลุมเกือบทั่วประเทศ All area
- AM 1143 KHz
  - AM 1494 KHz

## ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 16 สถานี

### North-Eastern Region 16 Stations

- กาฬสินธุ์ Kalasin FM 92.0 MHz
- ขอนแก่น Khon Kaen FM 90.75 MHz
- ชัยภูมิ Chaiyaphum FM 102.0 MHz
- นครพนม Nakhon Phanom FM 93.5 MHz
  - นครราชสีมา Nakhon Ratchasima FM 95.75 MHz
  - บุรีรัมย์ Buri Ram FM 92.0 MHz
  - มหาสารคาม Maha Sarakham FM 100.5 MHz
  - ยโสธร Yasothon FM 95.25 MHz
- ร้อยเอ็ด Roi Et FM 101.0 MHz
  - เลย Loei FM 100.0 MHz
  - ศรีสะเกษ Si Sa ket FM 95.0 MHz
  - สกลนคร Sakon Nakhon FM 107.0 MHz
  - สุรินทร์ Surin FM 99.75 MHz
  - หนองคาย Nong Khai FM 102.5 MHz
  - อุตรดิตถ์ Udon Thani FM 91.5 MHz
    - อุบลราชธานี Ubon Ratchathani FM 107.0 MHz

## ภาคใต้ จำนวน 15 สถานี Southern Region 15 Stations

- กระบี่ Krabi FM 105.0 MHz
- ชุมพร Chumphon FM 90.75 MHz
- อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร Lang Suan, Chumphon FM 104.75 MHz
  - ตรัง Trang FM 106.25 MHz
  - นครศรีธรรมราช Nakhon Si Thammarat FM 104.5 MHz
  - นราธิวาส Narathiwat FM 96.0 MHz
  - ปัตตานี Pattani FM 91.0 MHz
- พัทลุง Phatthalung FM 95.75 MHz
- ภูเก็ต Phuket FM 101.5 MHz
  - ยะลา Yala FM 102.5 MHz
  - ระนอง Ranong FM 100.5 MHz
  - สงขลา Songkhla FM 96.5 MHz
  - สุราษฎร์ธานี Surat Thani FM 102.0 MHz
  - สตูล Satun FM 93.25 MHz
- พังงา Pangnga FM 91.75 MHz



## สรุป เทกะนะคีล

### รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

สื่อโทรทัศน์เข้ามามีบทบาทและอิทธิพลต่อชาวไทยทุกครัวเรือนเป็นเวลากว่า 60 ปี เพราะเป็นอุปกรณ์สื่อสารชนิดเดียวที่ให้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ทั้งภาพและเสียงที่เป็นจริง แต่ในปัจจุบันด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้เกิดการหลอมรวมกันของการแพร่ภาพกระจายเสียง การสื่อสารโทรคมนาคม และการสื่อสารข้อมูล โดยใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เป็นตัวจัดการจนเป็นเหตุให้สื่อโทรทัศน์ต้องเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริการข้อมูลข่าวสารแบบเดิม จากการส่งข้อมูลในลักษณะทางเดียว (Passive Medium) มาเป็นการส่งข่าวสารใหม่ในลักษณะบริการรวม (Interactive and Multimedia)

การนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการส่งโทรทัศน์ ซึ่งเป็นสื่อนำพาชนิดเดียว เมื่อเทียบกับสื่อชนิดต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ที่คนไทยจะมีโอกาสในการเลือกรับข่าวสารที่หลากหลายตามรสนิยมของแต่ละคน สามารถที่จะเรียนรู้ รับข้อมูลข่าวสารรอบโลกผ่านเครือข่ายโทรทัศน์ เป็นการสอดคล้องกับนโยบายการสร้างงานและกระจายรายได้ เพื่อเปิดโอกาสใหม่ และสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา เสริมสร้างสมรรถนะกระบวนการสื่อสารสาธารณะที่เปิดกว้างและเสมอภาค ด้วยค่าใช้จ่ายทางด้านผู้รับข่าวสารที่ต่ำและการสื่อสารที่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในประเทศ

ในปลายศตวรรษที่ 20 เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ได้พลิกโฉมหน้าประวัติศาสตร์ของการสื่อสารให้ก้าวเข้าสู่ยุคปฏิวัติสื่อโทรคมนาคม (Telecommunication Revolution) ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงวิถีการดำรงชีวิตในสังคมของคนยุคนี้ ให้เข้าสู่ยุคที่เรียกกันว่ายุคสารสนเทศ เป็นการรวมตัวกันของการส่งผ่านข้อมูลข่าวสารทั้งหมดด้วยระบบดิจิทัล ซึ่งก่อนหน้านี้ได้มีการแบ่งประเภทของการสื่อสาร ตามลักษณะของอุปกรณ์ และวิธีการส่งสัญญาณ เช่น โทรศัพท์สำหรับการสนทนา สิ่งพิมพ์สำหรับการให้ข้อมูล และวิทยุสำหรับงานข่าวสารหรือการบันเทิง เช่นเดียวกับโทรทัศน์ที่ให้ข่าวสารและการบันเทิงได้มากกว่าสื่อชนิดอื่นใด เพราะครอบคลุมถึงภาพเคลื่อนไหวที่สมจริง การพัฒนาไปอย่างรวดเร็วของเทคนิคการแพร่ภาพ (Digital Broadcasting Techniques) ได้ปรับเปลี่ยนการทำงานแบบเดิมของสถานีโทรทัศน์ ไปใช้เครือข่ายในลักษณะเดียวกับเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การเชื่อมต่ออุปกรณ์ต่าง ๆ ในสถานีโทรทัศน์เชื่อมต่อโดยเครือข่ายความเร็วสูงมาก (High Speed Networking) ซึ่งใช้ Digital Communication Interfaces ที่เหมาะสมกับการส่งสัญญาณภาพ ได้แก่ ATM (Asynchronous Transfer Mode), Fiber Channel และ SDDI (Serial Digital Data Interfaces) ยังรวมไปถึง IEEE 1394 และ Gigabit Ethernet ได้ปรับเปลี่ยนในทุกขบวนการผลิตรายการโทรทัศน์ มาเป็นลักษณะของ Server Base Production นำเอา Interactive Multimedia ที่ใช้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ นำมาใช้ในกิจการโทรทัศน์ รวมทั้งแปรเปลี่ยนการบริการของโทรทัศน์ในระบบดั้งเดิม จากสื่อที่ส่งข่าวสารข้อมูล ในลักษณะทางเดียว (Passive Medium) เป็นการส่งข่าวสารใหม่ ในลักษณะบริการรวม (Integrated Service TV) ในรูปแบบของสื่อ 2 ทาง และสื่อประสม (Interactive and Multimedia)

Digital Technology และ Digital Compression Techniques ได้เปลี่ยนแปลงการส่งภาพ เสียง ข้อมูลแบบอนาล็อก (Analog) ไปเป็นการส่งรหัสที่มีความเร็วสูง และยังสามารถบีบอัดสัญญาณ Compress ให้มีปริมาณน้อยลงอีก สำหรับส่งไปในช่องสัญญาณเดิม ทำให้การสื่อสารใหม่ไม่จำกัด การส่งสัญญาณเฉพาะภาพหรือเสียง แต่เป็นการส่งรวมสัญญาณภาพ เสียง และข้อมูลข่าวสาร (Text) ในรหัสเดียวกัน ที่เรียกว่า Multimedia Broadcasting

# Digital Television



## Mr. Sura Gaintanasilp

Executive Vice President

The television media has taken roles and influence in every Thai household over 60 years as it is a single communication device presenting news rapidly and in time along with real pictures and sound. But, at present, the advanced digital technologies blend sound broadcasting, telecommunication and data communication together, which are all administrated by computer-based technologies. This makes the television media change its old-fashion information service prototype from passive medium to interactive and multimedia service.

Applying the digital system in the television broadcasting, which is a single medium, if compared with other existing media, that enables Thais to receive a variety of information up to individuals' favor and to receive news around the world via the television network, is consistent with the policy of job creation and income distribution to offer new opportunities, build up educational equality, and reinforce the performance of open and fair public communication process under low costs borne by message receivers and universal communications covering entire areas in the country.

At the end of the 20<sup>th</sup> century, the computer technologies turned the historical communication page into a new era of telecommunication revolution. It has transformed people's social lifestyle into the information age when the data transmission is done via digital system. Previously, the communication types may be classified by characteristics of transmission device and signal transmission methods, e.g. telephone for conversations, printed matter for data giving, and radio for news or entertainment. This is similar to the television media presenting more news and entertainment matters than other media due to realistic motion pictures. The fast development of digital broadcasting techniques suddenly turns oldfashion operations of television stations to be identical to the computer network. To elaborate, technological devices in a television station are connected by high speed networking and use of digital communication interfaces appropriate for the transmission of video signal such as ATM (Asynchronous Transfer Mode), Fiber Channel and SDDI (Serial Digital Data Interfaces) as well as IEEE 1394 and Gigabit Ethernet. These devices have altered every step of television program production to be the server base production. The interactive multimedia used in the computer set is utilized in the television business operation. Definitely, it also transforms the long-standing television service system from the passive medium to be the integrated service TV in form of interactive and multimedia.

Digital technology and digital compression techniques have absolutely transformed the analog transmission of image and sound to be the high-speed encoding while the signal volume is also compressed before being broadcasted via the existing channel. As a result, this new communication method is not limited for the transmission of video or audio signal only, but it is capable of simultaneously transmitting video signal, audio signal and text in the same encoding or it is called the "Multimedia Broadcasting".

ด้วยเทคโนโลยีการสื่อสารที่ได้เกิดขึ้นตามข้อมูลและเหตุผลข้างต้น ทำให้แนวโน้มของโทรทัศน์ที่จะเป็นไปในศตวรรษที่ 21 ที่เกิดการหลอมรวมกันของการให้บริการแพร่ภาพกระจายเสียง (Broadcasting) การสื่อสารโทรคมนาคม (Telecommunication) และการสื่อสารข้อมูล Information (Computer Technology) การออกอากาศโทรทัศน์โดยใช้เทคโนโลยีสื่อประสม หรือ Multimedia Broadcasting จึงเกิดขึ้น เพื่อสนับสนุนความคิดในการพัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีมีลติมีเดียมาใช้ในกิจการโทรทัศน์ โดยเฉพาะทดแทนการออกอากาศรายการโทรทัศน์แบบเดิมของสถานีโทรทัศน์

### การให้บริการในระบบใหม่ของโทรทัศน์ Digital (Integrated Services Television)

พื้นฐานทางเทคนิคของระบบ (Technical Base) คือ การพยายามจัดการนำภาพเคลื่อนไหว เสียง และข้อมูลข่าวสาร ที่เรียกว่า Text มารวมไว้อยู่ในช่องสัญญาณเดิม ที่ส่งภาพกับเสียง (ระบบ Analog) และทำการบีบอัดข้อมูลให้มีขนาดของข้อมูลเล็กลงไปอีก (Compression Technology) เพื่อให้ช่องสัญญาณดังกล่าวมีเนื้อที่เพิ่มขึ้นอีก สำหรับการส่งข้อมูล ซึ่งจัดอยู่ในรูปแบบของสัญญาณดิจิทัล (มีแครหัส 0 กับ 1) และส่งผ่านไปในรูปแบบเดิมของคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า แต่เปลี่ยนข้อมูลเป็น Packet System ผลประโยชน์ที่ได้รับ คือ

1. มีช่องสัญญาณกว้างพอที่จะส่งโทรทัศน์ความคมชัดสูง (High Definition Television) ซึ่งในระบบเดิมไม่สามารถส่งออกอากาศภาคพื้นดินได้ เพราะต้องใช้ช่องสัญญาณกว้างกว่าระบบเดิมถึง 3-4 เท่า ซึ่งลักษณะของโทรทัศน์ความคมชัดสูงสามารถนำเสนอภาพในระบบจอกว้างอัตราส่วน 16 : 9 (ระบบเดิม 4 : 3) และความคมชัดของภาพ 1250 เส้น หรือ 1920 Pixels x 1080 Effective Scanning Lines (ระบบเดิม 625 เส้น)
2. ความถี่เดิมที่ใช้ระบบเดิมส่งสัญญาณโทรทัศน์ Analog ได้เพียง 1 ช่อง สามารถใช้ช่องสัญญาณเดิมส่งรายการโทรทัศน์ Digital ได้ 24 ช่องรายการ
3. สามารถใช้คลื่นความถี่ที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ ไม่ต้องส่งช่องเว้นช่อง เพื่อกันการรบกวน ไม่ต้องเปลี่ยนช่องความถี่ของเครือข่ายโทรทัศน์ในต่างจังหวัด สามารถใช้คลื่นความถี่เดียวกันได้ทั่วประเทศ (SFN : Single Frequency Networks)
4. ภาพ เสียง ข้อความ (Text) ที่ผู้รับจะมีความคมชัด ไม่ผิดเพี้ยนจากต้นฉบับ ไม่เกิดเงารบกวน (SHOST)
5. เกิดบริการที่เพิ่มขึ้นแก่ผู้ชมที่บ้านจากเทคนิคการส่งข้อมูล (Multiplexing in the Packet Form) นำการบริการบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตมาใช้ เช่น Teletext, Electronic Program Guide, Broadcast Game Channel, Advertisement Direct Response, Opinion Polling, Voting, E-mail, Message, Tele Banking, Teleshopping, Gambling ฯลฯ
6. นำเทคโนโลยีการสื่อสารมารวมให้บริการไว้ในเครื่องรับโทรทัศน์ เช่น Video Phone เครื่องรับโทรศัพท์อัตโนมัติ การประชุมทางไกล
7. ประหยัดค่าใช้จ่ายทางด้านผู้ประกอบการ เนื่องจากเทคโนโลยีใหม่ สามารถลดขนาดของเครื่องส่ง และกำลังส่งลง 100 เท่า เป็นผลทำให้ประหยัดพลังงาน โดยเฉพาะเรื่องค่าไฟฟ้ากำลังที่จ่ายให้แก่เครื่องส่ง และเครื่องปรับอากาศ (เครื่องกำลังส่งต่อเครื่องไม่ร้อนมาก และใช้พื้นที่ห้องวางอุปกรณ์น้อย)
8. ประหยัดค่าใช้จ่ายทางด้านผู้ประกอบการ ไม่ต้องเปลี่ยนโครงสร้างเดิมของเสาอากาศ สายอากาศ (Antenna and Tower Infrastructure) ในขอบเขตพื้นที่การบริการเท่าเดิม (Coverage Service Area)
9. ผู้รับที่บ้านยังคงใช้อุปกรณ์เดิมในการรับชม เช่น เสาอากาศ และเครื่องรับโทรทัศน์เครื่องเดิม เพียงแต่ต้องซื้ออุปกรณ์ Set Top Box เพิ่มเติม
10. ใช้เป็นสื่อเคลื่อนที่ขณะเดินทาง (Mobile Reception) สื่อพกพา (Portable Reception) และโต้ตอบได้ (Interactive)

Pursuant to the revolution of communication technologies based on aforesaid information and reasons, the trend of television broadcasting in the 21<sup>st</sup> century deriving from broadcasting service, telecommunications and information (computer technology), and television broadcasting relying on the multimedia technology or multimedia broadcasting arises out. This multimedia broadcasting also supports an idea of improving and applying the multimedia technology in the television business operation, especially of replacing old television programs broadcasted by various television stations.

#### Digital Television Service (Integrated Service Television)

The technical base of the digital television is to try to put all video signal, audio signal and text in the old channel used to broadcast images and sound (Analog System), and to compress such data's size (Compression Technology) so that such channel will acquire more space. For data transmission in form of digital signal (Code 0 and 1 only) broadcasted in the same form of electromagnetic radiation, such data is transformed to be the Packet System. The consequent benefits include:

1. The channel is wide enough to broadcast the high-definition television. The terrestrial broadcasting via the old television system is impossible because it needs wider channel than the old system for 3-4 times. The high-definition television can present images in the wide-screen system at the ratio of 16:9 (4:3 in the old system), and 1250 lines for image sharpness or 1920 Pixels x 1080 Effective Scanning Lines (625 lines in the old system).
2. The old frequency using the old system can broadcast only one separated analogue television channel. But, in the same channel, the digital television can broadcast in 24 television channels.
3. The existing frequencies are used in full efficacy. Each channel may not be skipped to prevent any broadcasting interference. It is unnecessary to change upcountry television frequency networks, but the Single Frequency Networks (SFN) can be used across the country.
4. Image, sound and text received by receivers are sharp and not distorted from original ones. There is no annoying ghost as well.
5. More services may be provided to home audiences deriving from text transfer techniques (Multiplexing in the Packet Form), or applying some services from the internet network, e.g. Teletext, Electronic Program Guide, Broadcast Game Channel, Advertisement Direct Response, Opinion Pooling, Voting, E-mail Message, Tele Banking, Teleshopping, Gambling, etc.
6. Other communication technologies may be provided in one television set, e.g. Video Phone, automatic telephone system, long-distance telephone conference.
7. The operators can save some operating costs because when these new technologies lessen the size of transmitter and transmission capacity for 100 times, a huge amount of energy can be saved, especially the electricity supplying the transmitters and air-conditioners (transmitters are not so hot and less room space is needed for transmission equipment).
8. The operators can save some operating costs because the existing antenna and tower infrastructure need not to be changed under the same coverage service area.
9. Home receivers continue using the same devices to receive the signal, e.g. antenna and television set. Only Set Top Box must be added.
10. This medium may be used as mobile reception, portable reception and interactive.

ทางด้านผู้รับชม ในการรับข้อมูลข่าวสารสื่อประสมผ่านเครื่องรับโทรทัศน์ ในการเลือกรายการโทรทัศน์ เลือกรายการวิทยุ เลือกหนังสือพิมพ์รายวัน ในรูปแบบของสื่อพิมพ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Newspaper) รายงานพยากรณ์อากาศ หรือแม้กระทั่งจะเลือกการติดต่อสื่อสารข้อมูล E-mail ผ่านจอโทรทัศน์ นอกจากนี้อุปกรณ์ที่เพิ่มเติม คือ Set Top Box ที่จะรับสัญญาณโทรทัศน์ระบบ Digital จากสถานีส่ง มาปรากฏบนจอภาพโทรทัศน์แล้ว อุปกรณ์ Hardware ส่วนประกอบที่ผู้รับชมที่บ้านต้องซื้อเพิ่มเพื่อการติดต่อกับ Remote Control ที่ให้มากับ Set Top Box แล้ว อาจจะต้องประกอบด้วย Wireless Keyboard เพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสารกับกล่องจ่ายทอดโทรทัศน์ขนาดเล็ก ไมโครโฟน ฯลฯ กล่าวคือได้นำเอาคุณลักษณะเกือบทั้งหมดของเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้ เพราะนอกเหนือจากแหล่งข้อมูลจากสถานีส่งที่รวมส่งมาในลักษณะทางเดียวมา ยังผู้รับจะต้องสามารถเชื่อมต่อเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เพื่อไปค้นหาแหล่งข้อมูลอื่นได้ด้วย ในภาพรวมการรับบริการใหม่ คือระบบโต้ตอบ 2 ทาง (Service Image of Home Interactive System) ทางบ้านผู้รับสื่อจะต้องมีอุปกรณ์ Server (Built in Home Server) ซึ่งสามารถบันทึกข้อมูลได้ประมาณ 10 ชั่วโมง ทดแทนเครื่องบันทึกเทปโทรทัศน์แบบเดิม ในอนาคตด้วยเทคโนโลยีของเครื่อง Server และราคาที่สุดต่อลง ประสิทธิภาพในการบันทึกข้อมูลอาจจะเพิ่มขึ้นจาก 10 ชั่วโมง ไปเป็น 100 ชั่วโมง

#### คุณลักษณะการให้บริการจะต้องมีหน้าที่ให้บริการตลอดเวลา (Anytime Functions) ดังนี้

1. Anytime News ประเภทหัวข้อข่าว ข่าวกีฬา ซึ่งจะปรับปรุงให้ใหม่ ทันต่อเหตุการณ์ตลอด 24 ชั่วโมง
2. Anytime Weather Forecasts เป็นการพยากรณ์อากาศตลอดเวลา
3. Anytime Program Schedule and Guide จะปรากฏบน Menu Screen ที่มีหน้าตาหลายหน้าตา เช่นเดียวกับหน้าจอเครื่องคอมพิวเตอร์ ซึ่งแสดงถึงภาพรายการที่กำลังออกอากาศอยู่ขณะนั้นตามช่องต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในบริการและภาพเหล่านั้นจะถูกบันทึกให้ปรากฏบนจอหน้าตาต่างเล็ก ๆ เหล่านั้น ประมาณ 7-15 วินาที พร้อมด้วยรายละเอียดของ Program Guide เพื่อให้ผู้รับชมเลือกรายการ
4. Anytime Video รายการต่าง ๆ ที่ได้ถูกกำหนดบันทึกไว้ล่วงหน้า เพื่อสามารถเรียกมาดูได้ในเวลาที่ต้องการ
5. Anytime Audio เป็นรายการวิทยุ ข่าวหรือคลื่นบันเทิงที่ออกอากาศขณะนั้น ที่ผู้รับสามารถเลือกสถานีที่ออกอากาศมาฟังได้ตลอดเวลา
6. Latest Menu เป็นส่วนสำคัญที่สุดในระบบ คือ Software Menu ที่แสดงบนจอภาพของข้อมูลรูปแบบหัวข้อเรื่องต่างๆ เพื่อให้ผู้รับสื่อเลือกรายการที่ต้องการเปลี่ยนแปลงรูปแบบข้อมูลที่ได้รับเข้ามาอยู่ตลอดเวลา

หน้าที่ของเครื่องบันทึกข้อมูล (Home Server) เพื่อจุดประสงค์ในการบันทึกข้อมูล ในลักษณะของสื่อประสม เครื่องบันทึกข้อมูล (Server) จะถูกออกแบบหน้าที่การทำงานออกเป็น 3 ชั้น (3-Layer System) เพื่อให้ผู้รับสื่อสามารถเลือกบริการที่ต้องการได้ตามประเภทของข้อมูลต่างๆ

สมมติว่าสถานีส่ง (Broadcasting Station) ส่งข้อมูลข่าวสารและรายการโทรทัศน์ไปยังผู้รับชมในเวลาเช้า ขณะที่ทุกท่านยังหลับอยู่ หรือในช่วงที่ผู้รับชมรายการไม่อยู่บ้าน ออกไปทำธุระ เครื่องบันทึกข้อมูลจะทำหน้าที่บันทึกรายการและข้อมูล ตามที่ผู้ใช้งานต้องการและกำหนดไว้ (การส่งบันทึกรายการล่วงหน้าลักษณะคล้ายการทำงานของเครื่องเทปโทรทัศน์) ซึ่งหน้าที่ต่าง ๆ ในการกำหนดการบันทึกข้อมูล มีขั้นตอนการทำงานอยู่ 3 ขั้นตอน

1. Automatic Package Reception ลักษณะเหมือนกับการส่งหนังสือพิมพ์รายวันทุกเช้า ซึ่งเครื่องจะคอยบันทึกข้อมูล หรือรายการที่กำหนดไว้ในแต่ละวัน พอผู้รับสื่อมีเวลาที่จะเรียกดู ก็เพียงกดเรียกบริการที่บันทึกไว้ในหน่วยความจำของ Server
2. Automatic Regular Updating หัวข้อข่าว หรือการพยากรณ์อากาศที่ล่าสุด จะถูกบันทึกไว้ เพื่อเรียกดูข่าวสารที่เกิดขึ้นล่าสุด
3. Automatic Personalized Selection เป็นการเลือกบันทึกทั่วไป เฉพาะหัวข้อหรือรายการ ลักษณะข้อนี้เป็นเช่นเดียวกับการทำงานของเครื่องบันทึกเทปโทรทัศน์ ผิดกันตรงที่ว่าเครื่องบันทึกข้อมูล อาจจะไม่เรียกการบันทึกข้อมูล ที่ออกอากาศเป็นตอนๆ ในช่วงเวลาต่างๆ มาบันทึกไว้ในส่วนของการบันทึกในเรื่องเดียวกันต่อกันไป ซึ่งในลักษณะดังกล่าวแล้วในระบบเก่าไม่สามารถกระทำได้

For audiences who receive the multimedia information via television set, they may select any television programs, radio programs, electronic daily newspapers or weather forecasts or even communications via e-mail via television screen. One more device to be installed is Set Top Box for receiving the digital television signal from a broadcasting station to that television set. Other hardware tools, except remote control enclosed with Set Top Box, may include the wireless keyboard to be used for communications, small broadcast television camera, microphone, etc. That is, most properties of computer technology are used. Apart from the data source from a broadcasting station sent by one way to the receiver, the receiver must connect with the internet network to seek for other data sources. Overall, this new service is based on two-way service image of home interactive system. At home, the receiver must have a server (built-in home server), which is able to record data around 10 hours, instead of the old television tape recorder. In the future, by advanced technology of server and cheaper price, the efficiency of data recording may be increasing from 10 hours to 100 hours.

The service characteristic must be anytime-functioning service as follows:

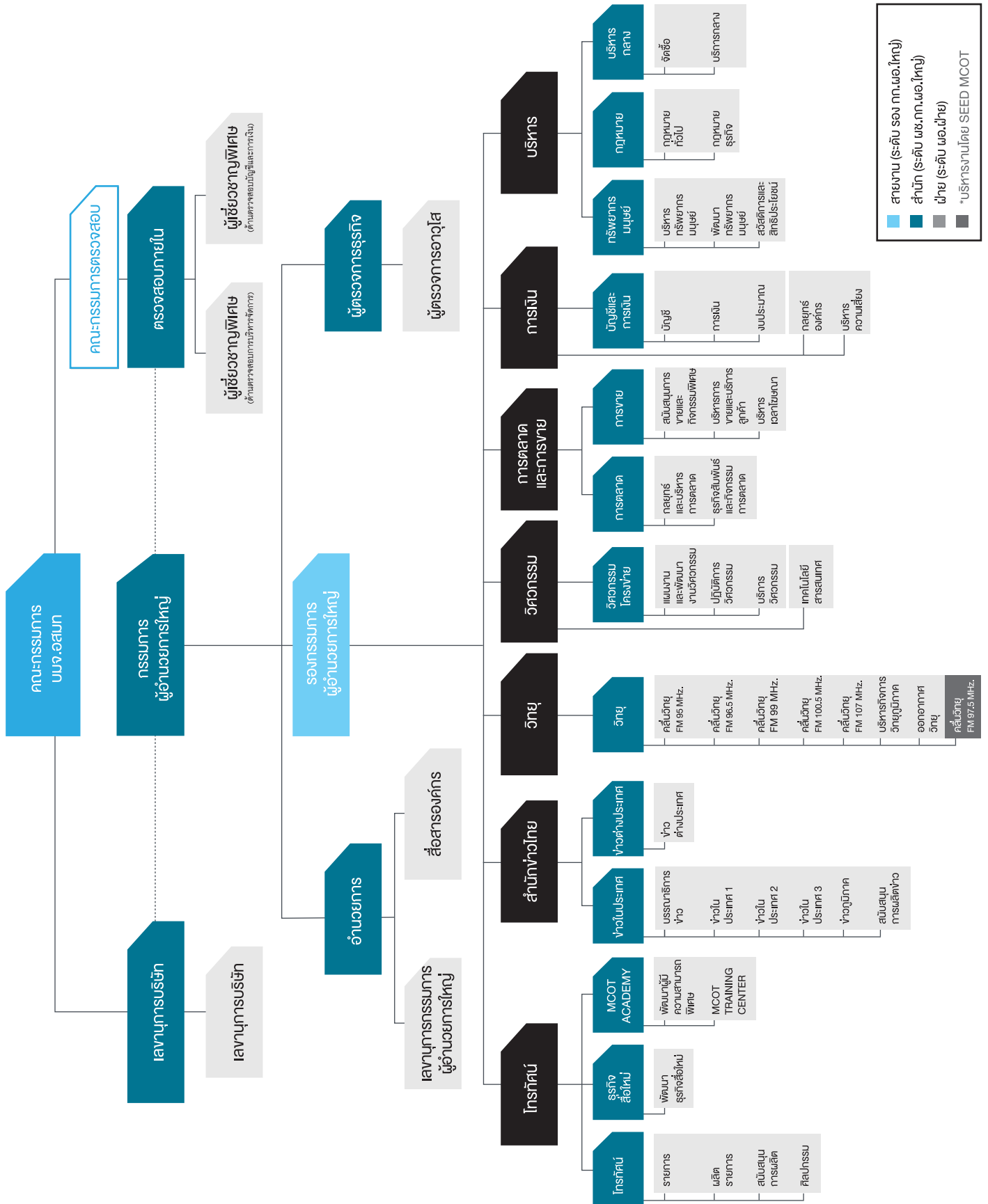
1. Anytime news — Types of headline news and sport news that must be updated and fresh around the clock.
2. Anytime weather forecasts
3. Anytime program schedule and guide to be shown on Menu Screen with several windows like the computer screen. These windows would show each on-air program in channels determined in the service. Those images would be recorded and presented on these small windows about 7-15 seconds along with the program guide so that the audience could select either of them.
4. Anytime video for programs recorded in advance and they may be called anytime.
5. Anytime audio that may be radio programs, news or entertainment programs broadcasted at that time and the receiver may select the broadcasting station anytime.
6. Latest menu — This is the most important in the system because it is the software menu presented on the data screen, patterns and topics so that the receivers select the programs that they want to change data patterns at all times.

Functions of Home Server - For the purpose of data recording in form of multimedia, the server is designed to function in 3 steps (3-layer system) so that the media receivers select the service subject to types of data.

Assume that a broadcasting station sends data and television programs to the receivers in the morning while they are still in bed or they are out of home, the data recorder must record those programs and data as needed and determined by those users (instruction of recording programs in advance like the functioning of television tape recorder). The data recording functions are in 3 following steps:

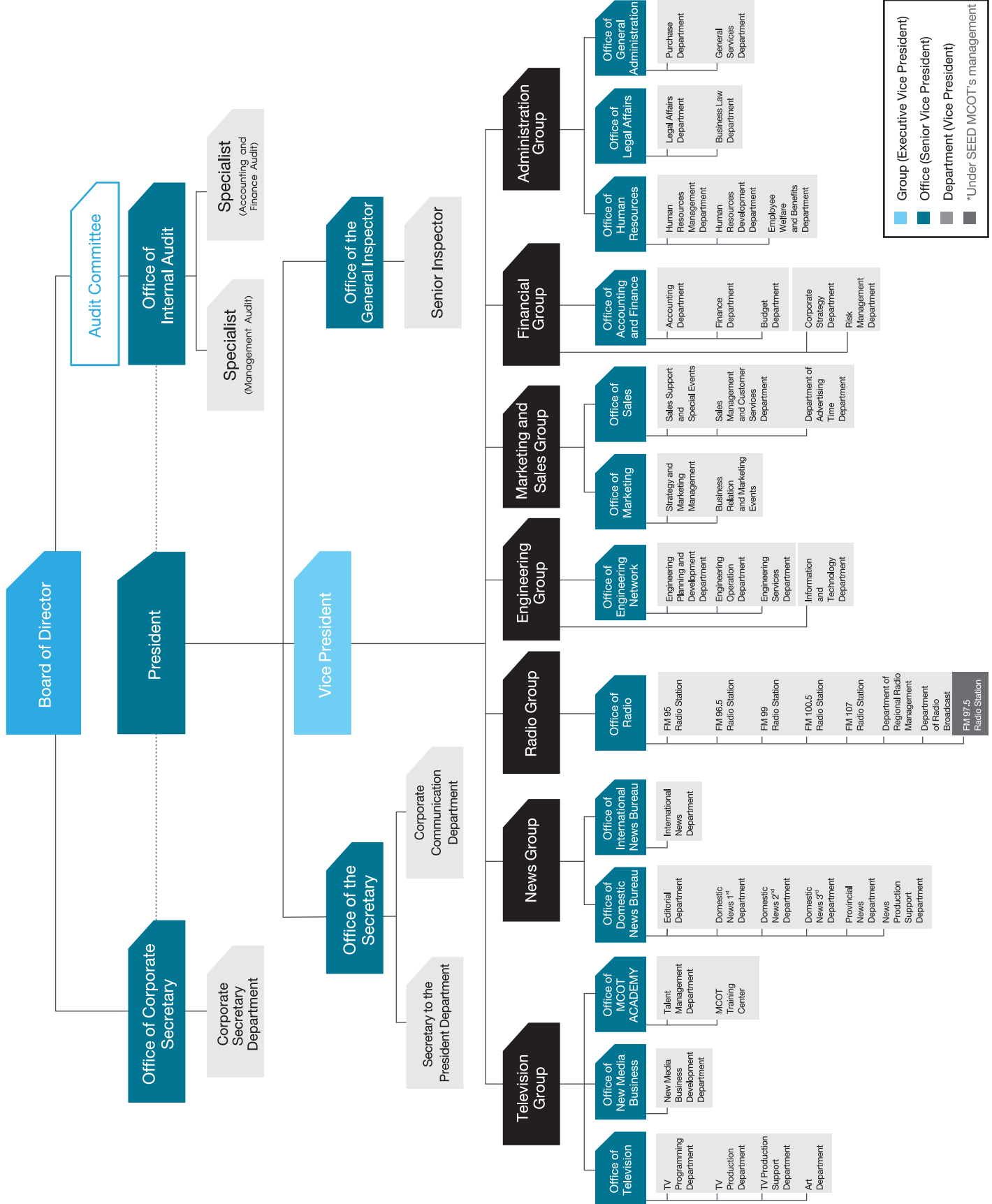
1. Automatic Package Reception - This is similar to the delivery of daily newspaper in the early morning. The reception machine would record data or preset daily programs. When the media receivers want to watch them, they just load those recorded programs from the server memory.
2. Automatic Regular Updating - The latest headline news or weather forecasts would be recorded and be recalled later.
3. Automatic Personalized Selection - This is the general selection for personalized recording of headlines or programs. This is similar to the functioning of television tape recorder, but this data recorder may recall the data broadcasted in many parts in different periods, and record it in the same story. This functioning is impossible in the old broadcasting system.

# โครงสร้าง บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)



■ สาขงาน (ระดับ รอง ทท.พอ.ใหญ่)  
■ สำนัก (ระดับ พช.ทท.พอ.ใหญ่)  
■ ฝ่าย (ระดับ พอ.ฝ่าย)  
■ \*บริหารงานโดย SEED MCOT

# Organization Chart



■ Group (Executive Vice President)  
■ Office (Senior Vice President)  
■ Department (Vice President)  
■ \*Under SEED/MCOT's management

# ลักษณะการประกอบธุรกิจ

Nature of The Businesses





# ลักษณะการประกอบธุรกิจ



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บมจ. อสมท) รัฐวิสาหกิจ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จัดทะเบียนจัดตั้งในรูปแบบบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547 ด้วยการแปลงสภาพจากองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.) ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2547 บมจ. อสมท มีภารกิจในการประกอบกิจการด้านสื่อสารมวลชนโดยมุ่งสู่การเป็นผู้นำธุรกิจสื่อสารมวลชนครบวงจรในภูมิภาคอาเซียนที่รับผิดชอบต่อสังคม มีธุรกิจหลักประกอบด้วย ธุรกิจที่ดำเนินการเอง ได้แก่ กิจการสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ กิจการสถานีวิทยุกระจายเสียง และสำนักข่าวไทย บริษัทย่อย 2 บริษัท คือ บริษัทพาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด และบริษัท ซีดเอ็มคอต จำกัด นอกจากนี้ยังร่วมดำเนินกิจการกับผู้ประกอบการเอกชนอื่นๆ ภายใต้สัญญาร่วมดำเนินกิจการ ได้แก่ บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด ดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์ไทยทีวีสี ช่อง 3 และกลุ่มบริษัททรู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินกิจการให้บริการโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิก

## ธุรกิจสถานีโทรทัศน์

สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ เป็นธุรกิจหลักที่สำคัญของบริษัท ดำเนินงานด้านผลิตรายการ ออกอากาศ และควบคุมการ ออกอากาศ โดยแพร่ภาพออกอากาศตลอด 24 ชั่วโมง จากที่ทำการสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานคร ไปยังสถานีเครือข่ายในส่วนภูมิภาค 35 สถานีทั่วประเทศ บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศได้ประมาณร้อยละ 87.0 และมีประชากรในเขตบริการประมาณร้อยละ 88.5

ตั้งแต่ปี 2545 บริษัทฯ ได้ปรับผังรายการและสร้างบุคลิกของสถานีใหม่ ภายใต้แนวคิด “สถานีโทรทัศน์แห่งความทันสมัย หรือโมเดิร์นไนน์ทีวี (Modernine TV)” โดยเน้นการนำเสนอรายการข่าวและรายการบันเทิงที่มีสาระ พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอให้ทันสมัยด้วยการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้กับการออกอากาศรายการ

ในปี 2555 สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ตอกย้ำแนวคิดสังคมอุดมปัญญา โดยในช่วงครึ่งปีหลังเป็นครั้งสำคัญที่ได้เห็นสาระบันเทิงคุณภาพ จาก 4 มิติ ได้แก่ รายการข่าวโฉมใหม่ ที่เพิ่มความเข้มข้นด้วยเนื้อหา วิเคราะห์อย่างเจาะลึกโดดเด่นด้วยเทคโนโลยีนำเสนอที่ทันสมัย ทีมข่าว Bird's Eye News ที่พร้อมเข้าถึงทุกเหตุการณ์ข่าวอย่างฉับไวร่วมกับทีมผู้ประกาศมากประสบการณ์ รายการประเทวไรตี้ เน้นความรู้แต่ดูสนุกยิ่งขึ้น อาทิ รายการคัมภีร์วิถีรวย รายการวิวาห์ แหวนแหวน รายการวันดีดีกับเจ๊บอ้อม และรายการเกมโชว์ยอดนิยมตลอดกาล มาตามันดรีเทิร์น ฯลฯ 5 ปีกี่ชั่วโมง ที่พลิกโฉมรูปแบบรายการ 90 นาทีเต็ม ทุกวันจันทร์-ศุกร์ ในช่วงไพรม์ไทม์ โดย 5 ผู้จัดยักษ์ใหญ่ของวงการ ได้แก่ รายการวีไอพี (แห่มม) โดยโพลีพลัสเอ็นเตอร์เทนเมนต์ รายการคาน้ำคาน้ำ โดย กันตนา กรุ๊ป รายการ Woman Voice คนไหนหัวใจเลือกโดยทีวีอันเดอร์ รายการดาวทำดวง โดยเวิร์คพอยท์ เอ็นเตอร์เทนเมนต์ และรายการพราว โดยเจเอสแอลโกลบอลมีเดีย ละครและรายการเรียลลิตี้ จากผู้จัดชั้นนำ อาทิ หมวดโสภาสเดอะซีรีส์ ปี 2 ละครเรื่องสาวน้อย ละครเรื่องลูกพี่ลูกน้อง และวงษ์คำเหลาคุณหาสน์เพี้ยน

จากการปรับผังรายการ ในปี 2555 ทำให้สถานีโทรทัศน์ มีสัดส่วนรายการแบ่งเป็นประเภทข่าวร้อยละ 21.58 ประเภทวิเคราะห์ข่าวร้อยละ 10.39 ประเภทสาระความรู้ ร้อยละ 9.61 ประเภทสาระบันเทิง ร้อยละ 18.76 ประเภทบันเทิง ร้อยละ 27.94 ประเภทกีฬา ร้อยละ 7.33 และประเภทสาธารณประโยชน์ ร้อยละ 4.40

# Nature of The Businesses



MCOT Public Company Limited, formerly a state enterprise under the supervision of the Office of the Prime Minister, was registered as a public limited company on August 17, 2004 and converted from the Mass Communication Organization of Thailand (“M.C.O.T.”) on November 17, 2004 by virtue of the Capital of State Enterprise Act B.E. 2542 (A.D. 1999). The established missions of MCOT Plc. are to operate the mass media business, and to stand as an integrated mass media leader in the ASEAN region under the corporate social responsibility. The core businesses operated by MCOT Plc. include Modernine TV Station, MCOT radio stations, and The Thai News Agency. MCOT Plc. has 2 subsidiaries; namely, Panorama Worldwide Company Limited and SeedMCOT Company Limited. MCOT Plc. has also carried out the business with other private companies under joint operation agreements such as Bangkok Entertainment Company Limited, operator of TV Channel 3, and TrueVisions Public Company Limited, operator of the subscription TV.

## Television Business

ModernineTV is a core business of the Company to pursue the business in connection with the production of television programs for broadcasting, and broadcasting control. Its broadcast runs 24 hours a day from the host station in Bangkok to its 35 local network stations nationwide, covering 87.0% of Thailand where there are 88.5% of populations in those service areas.

Since 2002, the characteristics and broadcasting programs in MCOT Plc.’s television station have been reformed under the theme of “Modern Television or ModernineTV”. Under this reform, the news and edutainment programs have been focused. The presentation patterns have been also modernized by applying the most-recent technologies in the broadcasted programs.

In 2012, ModernineTV Station hammered the theme of knowledge-based society. At the second half of 2012, it was the important time when the audiences viewed the 4-dimension quality contents and entertainment. For example, for **Kao Chom Mai Program**, the news content was more intensive resulted by in-depth news analysis and advanced presentation technologies. The Program was also equipped by the Bird’s Eye News team who was prepared to reach every scene of event quickly, and by several experienced news reporters. For **the variety programs**, knowledge was still the focal point, but they were more joyful such as Kam Pee Vithe Ruay Program, Wow Waen Waen Program, Wan Dee Dee Gup Jaeb Oom Program, and the forever favorite game show, Ma Tam Nud Return, etc. There were also the other 5 big shows revamping the program pattern as each of them was presented in 90 minutes from Monday to Friday on the prime time, and produced by 5 entertainment giants; namely, VIP Program (Mam) by Polyplus Entertainment, Ka Nang Ka Kao Program by Kantana Group, Woman Voice, Which One Your Heart Chooses Program by TV Thunder, Dao Ta Duan Program by Workpoint Entertainment, and Praw Program by JSL Global Media. The Station’s dramas and reality programs were produced by leading producers such as Muad Opas The Series, Year 2, “Sao Noi” drama, Look Pee Look Nong drama, and Wong Kam Lao Ka Rue Had Plen.

According to the program re-scheduling in 2012, the TV Station’s program proportion consisted of news program for 21.58%, news analysis for 10.39%, informativeness for 9.61%, edutainment for 18.76%, entertainment for 27.94%, sports for 7.33%, and public service for 4.40%.

ในปี 2556 ภายใต้แนวคิด Dynamic Infinity Inspire เน้นผลิตเองร้อยละ 50 โดยชูแนวคิด “สังคมสร้างสรรค์ด้วยปัญญา” เน้นคอนเทนต์ที่ให้ข่าวสาร สารความรู้ และความบันเทิงที่สร้างสรรค์และสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ชม (Infinity Inspire) รายการใหม่ที่เข้ามาจะมีทั้งจากกลุ่มผู้จัดเดิมและผู้จัดรายการกลุ่มใหม่ๆ ที่เข้ามานำเสนอรูปแบบรายการ และยังมีกรณีความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร เช่น หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและเอกชน เพื่อจัดกิจกรรมคาราวานบันเทิงในภูมิภาคของประเทศไทย ซึ่งจะเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ของ อสมท เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มผู้ชมและผู้ฟังในทุกพื้นที่ รวมทั้งเป็นช่องทางแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ชม ผู้ฟัง เพื่อนำกระแสตอบรับที่ได้มาพัฒนาปรับเปลี่ยนรูปแบบรายการและนำเสนอผ่านสื่อต่างๆ ของ อสมท ต่อไปในอนาคต

## ธุรกิจสถานีวิทยุกระจายเสียง

บมจ. อสมท ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียงด้วยตนเองทั้งหมด ทั้งด้านการผลิต การตลาด และการบริหารจัดการ ออกอากาศรายการประเภทต่างๆ ทั้งสารความรู้และความบันเทิงที่หลากหลายรูปแบบ ตามกรอบแนวคิด “สังคมอุดมปัญญา” ภายใต้ชื่อ MCOT Radio Network “เครือข่ายทันสมัย ก้าวใหม่อุดมปัญญา” เพื่อพัฒนาความรู้ และคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมทั้งเพื่อสาธารณประโยชน์และมวลชนท้องถิ่น สถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท ส่งกระจายเสียงทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคด้วยระบบ เอฟ.เอ็ม. และ เอ.เอ็ม. จำนวน 62 สถานี โดยส่วนกลางออกอากาศจากกรุงเทพมหานคร จำนวน 9 สถานี ส่งกระจายเสียงด้วยระบบ เอฟ.เอ็ม. 7 สถานี และ เอ.เอ็ม. 2 สถานี พื้นที่บริการครอบคลุมทั้งในกรุงเทพมหานคร และจังหวัดใกล้เคียง สำหรับส่วนภูมิภาค ซึ่งส่งกระจายเสียงด้วยระบบ เอฟ.เอ็ม. 53 สถานี สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศได้ประมาณร้อยละ 92.4 มีประชากรในเขตพื้นที่เป้าหมายให้บริการประมาณร้อยละ 93.8

นอกจากการรับฟังรายการของสถานีวิทยุฯ อสมท แต่ละคลื่นผ่านทางคลื่นวิทยุฯ โดยตรงแล้ว สถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท ยังมีช่องทางให้ผู้ฟังทั้งในและต่างประเทศ สามารถรับฟังรายการของแต่ละคลื่นทั้งรายการสดและรายการที่นำเสนอหลังผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ [www.mcot.net](http://www.mcot.net) และผ่านทาง Smart Phone ที่ Application และมีการบูรณาการกับ Social Network / YouTube / Face book เป็นต้น

**สถานีวิทยุ บมจ. อสมท** ในส่วนกลางทั้ง เอฟ.เอ็ม. และ เอ.เอ็ม. มีการกำหนดตำแหน่งและกลุ่มเป้าหมาย (Position) ของแต่ละคลื่นอย่างชัดเจน และจัดรูปแบบการผลิตและนำเสนอรายการต่างๆ (Format Station) ตามตำแหน่งและกลุ่มเป้าหมาย (Position) ของแต่ละคลื่น ดังนี้

- **เอฟ.เอ็ม. 95 เมกกะเฮิร์ต “มหานครแฟมิลี่ ลูกทุ่งมหานคร”** สถานีเพลงลูกทุ่งเพื่อสังคมอุดมปัญญา สถานีเพลงลูกทุ่งที่นำเสนอเพลงลูกทุ่งสุดฮิตเพื่อชีวิตมีระดับ ให้สาระประโยชน์ความรู้ต่างๆ แก่กลุ่มเป้าหมาย และครองความนิยมอันดับ 1 ทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกเพศทุกวัย ถ่ายทอดโดยนักจัดรายการรุ่นใหม่ นักจัดรายการที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไปทันสมัย มีสารความรู้ใกล้ตัว อบอุ่น และใกล้ชิดผู้ฟัง และจากการพัฒนาการดำเนินงานของสถานีทั้งในรูปแบบการนำเสนอรายการและการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างกระแสความนิยมและรักษาฐานผู้ฟังอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้สถานียังคงได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 ของสถานีวิทยุฯ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกันอย่างต่อเนื่อง

In 2013, under the theme of “Dynamic Infinity Inspire”, the TV Station takes emphasis on producing 50% of total programs to be broadcasted under the theme of “Intelligence-created Society”. The program contents will contain creative news, informativeness and entertainment inspiring the audiences infinitely. The new broadcasted programs will be produced by some existing producers and new ones. The TV Station also cooperates with other alliance agencies, e.g. state-owned entities, state enterprises, and private companies to arrange the entertainment caravan all over Thailand, which is another channel of publicizing MCOT’s activities so that Modernine TV approaches the audiences at all areas. This activity enables the Station to share opinions with the audiences, and their responses will be applied to improve MCOT’s programs and presentation patterns via MCOT’s media in the future.

### Radio Broadcasting Business

MCOT Plc. has operated the entire radio broadcasting business by itself including production, marketing, and management. Radio stations of MCOT Plc. have broadcasted a variety of informative and entertainment programs subject to the theme of “Knowledge-Based Society” under the name of “MCOT Radio Network”. These radio programs aim to improve knowledge and the quality of life of general people, and to benefit the public and local communities. The MCOT radio stations broadcast through 62 stations nationwide. At the central region, the radio programs are broadcasted from Bangkok in 9 stations, comprising 7 FM radio stations and another 2 AM radio stations to cover the service areas in Bangkok and neighboring provinces. Other 53 FM radio stations are located in other provinces of Thailand, covering 92.4% of areas across the country where there are 93.8% of populations there.

Apart from listening to MCOT radio programs via each radio frequency, local and international audiences are able to listen to those radio programs, either live or recoded, via the internet at [www.mcot.net](http://www.mcot.net), or the smart phone at MCOT Applications. MCOT radio programs are also integrated with some social networks/ YouTube/ Facebook, etc.

The central FM and AM radio stations of MCOT Plc. have precisely settled their own positioning and targeted groups. The production and presentation formats (Format Station) pursuant to positioning and targeted groups of each station are as described below:

- **FM 95 MHz - “Maha Nakohon Family, Look Thung Maha Nakhon”**: The Thai country song radio station presenting hot country songs and offering a wide variety of information to its target group. The station has been ranked the most popular radio station in every targeted group at all ages and genders. The radio programs are presented by young, well-known, and generally accepted radio presenters who are modern, informative, warm and intimate with the audiences. After improving the station operations, either program presentation format or constant activity arrangements to stir the popularity and to retain the audiences, the station has still been ranked first among radio stations that had the same group of audiences.

- เอฟ.เอ็ม. 96.5 เมกกะเฮิร์ต **“คลื่นความคิด”** นำเสนอรายการที่มีเนื้อหารายการที่ครบถ้วน ทั้งด้านข่าวสาร สถานการณ์ การเมือง และสภาพเศรษฐกิจ ออกอากาศตลอด 24 ชั่วโมง โดยผู้ดำเนินรายการสุดยอดนักคิดจากทุกวงการ ทั้งวิเคราะห์ข่าว เศรษฐกิจ การเมือง สังคม และสุขภาพ อีกทั้งยังมีผู้ดำเนินรายการร่วม วิทยากร และศิลปินชั้นนำ ซึ่งเป็นที่รู้จักทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมประมาณเกือบ 100 คน สถานีได้รับความนิยมโดยเฉลี่ยอยู่ในอันดับ 1-3 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกัน ตลอด 8 ปี

- เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกกะเฮิร์ต **“SEED 97.5 FM” “เมล็ดพันธุ์ใหม่ของคนวัยมันส์”** รายการวิทยุของคนรุ่นใหม่ นำเสนอเพลงฮิตที่กำลังอยู่ในกระแสและได้รับความนิยม เน้นความเป็นกลางที่เปิดเพลงทุกค่าย พร้อมแทรกด้วยเพลงอินดี้ และเพลงสากลที่น่าสนใจ โดย บมจ. อสมท ได้เปิดโอกาสให้ “SEED 97.5 FM” จัดตั้งเป็นบริษัทในเครือ บมจ. อสมท เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ รวมทั้งสร้างการเติบโตในการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2552 เป็นต้นมา

- เอฟ.เอ็ม. 99.0 เมกกะเฮิร์ต **“Active Radio”** คลื่นเมืองไทยแข็งแรง คลื่นวิทยุที่นำเสนอเรื่องกีฬา ท่องเที่ยว สุขภาพ และกิจกรรมนันทนาการ ภายใต้ความคิดที่ต้องการให้คนไทยมีสุขภาพแข็งแรง ทั้งกายและใจ รวมทั้งมีความสุขกับกิจกรรมนันทนาการต่างๆ ด้วยเอกลักษณ์เฉพาะตัวในการนำเสนอ ซึ่งได้ทั้งสาระและความบันเทิง เป็นคลื่นที่ฟังได้ทุกเพศทุกวัย ได้ทั้งสาระ สนุกสนาน ฟังกีฬาด้วยความมันส์ สุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี ท่องเที่ยวอย่างมีสไตล์

- เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกกะเฮิร์ต **“คลื่นข่าว News Network”** สุดยอดของสถานีข่าววิทยุของเมืองไทย ที่เต็มเปี่ยมไปด้วยข่าวเข้มข้นแหลมคม นำเสนอข่าวทั้งทั่วไปและเชิงลึก โดยทีมงานของสำนักข่าวไทย และทีมข่าวของสถานี รวมทั้งยังเป็นสถานีแม่ข่ายเสนอข่าวทุกต้นชั่วโมง ไปยังสถานีวิทยุ เครือข่ายทั่วประเทศ และจากการพัฒนาการดำเนินงานของสถานีอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้ในปี 2553 - 2555 สถานีได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 ใน 2 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกัน

- เอฟ.เอ็ม. 107 เมกกะเฮิร์ต **“MET 107”** คลื่นเพลงสากลสำหรับคนทันสมัย ที่นำเสนอเพลงฮิต เพลงใหม่ พร้อมเกาะติดเรื่องราวไลฟ์สไตล์ อินเทอร์เน็ต ภายใต้สโลแกน “For Life and Music” โดยนำเสนอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมถึงเนื้อหาสาระด้านข่าวจากสำนักข่าวระดับโลกหลายแห่ง อาทิ BBC, VOA, Radio Australia และ OANA เป็นผลให้ในปี 2554 - 2555 สถานีได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 ใน 2 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกัน

- เอฟ.เอ็ม. 1143 **“คลื่นเพื่อนร่วมทาง”** สถานีวิทยุ ที่นำเสนอสาระ ความรู้ ข่าวสารทันเหตุการณ์ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้ฟัง ตั้งแต่วันจันทร์ - อาทิตย์ นอกจากนั้นยังสอดแทรกสาระความรู้ และแนวคิด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปเป็นข้อคิด และเป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

- เอฟ.เอ็ม. 1494 **“คลื่นความรู้คู่คุณธรรม”** สถานีวิทยุ ที่นำเสนอรายการที่มีเนื้อหากระตุ้นให้เกิดความรู้ ความคิด ในทุกมิติของสังคม เพื่อสร้างสังคมแห่งความคิด นำไปสู่สังคมอุดมปัญญา สังคมเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่ไปกับสาระธรรมเพื่อชีวิต เสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ และรับผิดชอบต่อสังคม

- **FM 96.5 MHz - "Food for Brain"**: The station presents all facets of contents including general news, and political and economical situations broadcasted around the clock. The radio programs are presented by the most excellent idealists from all fields in matters of news analysis, economics, politics, society, and health. The programs are also presented by almost 100 joint radio presenters, experts and leading artists who are locally and internationally recognized. For 8 years, the station has been ranked number one to number three of radio stations that had the same group of audiences.

- **FM 97.5 MHz - "SEED 97.5 FM"**: This "New Seed for Hot Youngsters" is a radio station for new generations, presenting hot hits and current favorite songs with a policy to neutrally present songs of all music companies, and other interesting Indy and international songs. Since, October 2009, "SEED 97.5 FM" has been incorporated as a subsidiary of MCOT Plc. to boost flexibility and efficiency of management and business growth of this radio station.

- **FM 99.0 MHz - "Active Radio"** Kluen Muang Thai Kang Rang: This radio station presents the matters of sports, tourism, health and leisure under the theme that Thai people should be physically and mentally strong, and they should be happy with many recreation activities. This station's presentation is quite unique, and provides both content and entertainment to people at all ages and genders. The audiences could get information and pleasure, listen to sport news joyfully, have good physical and mental health, and travel in their exceptional styles.

- **FM 100.5 MHz - "News Network"**: This station is the best news radio station of Thailand presenting a variety of intensive news and general news by the working teams of the Thai News Agency and Modernine TV Station. It is also the host station presenting the breaking news at every hour to other radio stations nationwide. From improving the station's operations constantly, in 2010 — 2012, this station has been ranked number one of two radio stations holding the same group of audiences.

- **FM 107 MHz - "MET 107"**: The radio station offers hot-hit and newly-released international music for new-generation audiences under the slogan of "For Life and Music". The programs are presented in both English and Thai. The accurate and fresh news, both local and international, from many world's leading news sources such as BBC, VOA, Radio Australia and OANA, are also presented. In 2011-2012, this radio station has been ranked number one of two radio stations holding the same group of audiences.

- **AM 1143 - "Kluen Puen Ruam Tang"**: This radio station mainly presents general knowledge, updated news and informative contents to the audiences, broadcasted from Monday to Sunday. The station also inserts other knowledge and ideas, Philosophy of Sufficiency Economy, and moral and ethical information as good thought and practice guideline for people in their daily life.

- **AM 1494 - "Kluen Kwam Rou Kou Khunnatham"**: This model radio station presents a variety of programs arousing knowledge and ideas for all social facets in order to create the wisdom-based society, knowledge-based society, and sufficiency-economic society along with Dharma for life, national unique attributes and social responsibility.

**สถานีวิทยุ อสมท ส่วนภูมิภาค** บริษัทฯ ได้ผลิตรายการของสถานีวิทยุภูมิภาค เป็นสถานีท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด โดยการผลิตและเสนอรายการที่มุ่งเน้นการเป็นสถานีวิทยุเพื่อสาธารณประโยชน์และมวลชนท้องถิ่น สอดแทรกด้วยสาระความรู้ ไปพร้อมๆ กับการให้ความบันเทิง (Edutainment) และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในรายการ โดยแบ่งประเภทรายการที่ออกอากาศได้เป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

- รายการที่ออกอากาศเพื่อประโยชน์ระดับท้องถิ่น (Local Program) เช่น รายการ “อสมท เพื่อชุมชน” และรายการ “เสียงคนไทย” ซึ่งเป็นรายการที่เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และร้องเรียนปัญหาต่างๆ ในท้องถิ่นได้
- รายการที่ออกอากาศเพื่อประโยชน์ระดับชาติ (National Network Program) คือรายการที่ถ่ายทอดข่าวจากสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยทุกวัน ในช่วงเวลา 07.00 - 07.30 น. และ 19.00 - 19.30 น. รวมทั้งถ่ายทอดรายการข่าวของสำนักข่าวไทย โดยใช้คลื่น เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกกะเฮิร์ต เป็นแม่ข่ายออกอากาศไปยังสถานีวิทยุ ภูมิภาคของ อสมท ทุกสถานีทั่วประเทศทุกช่วงต้นชั่วโมง และกลางชั่วโมง
- รายการที่ออกอากาศในลักษณะ “ซูเปอร์สเตชัน” (Super Station) ซึ่งเป็นโครงการผลิตรายการวิทยุเพื่อออกอากาศให้ประชาชนได้รับฟังพร้อมกันครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ (NATIONWIDE) เพื่อเปิดโอกาสให้คนไทยทั่วประเทศได้เชื่อมโยงข่าวสารถึงกันอย่างทั่วถึง โดยมีสถานีวิทยุฯ อสมท ในส่วนกลาง 3 ความถี่ เป็นแม่ข่ายออกอากาศรายการไปยังเครือข่ายในส่วนภูมิภาคทั้ง 53 สถานี ในช่วงเวลาต่างๆ ดังนี้
  - เอฟ.เอ็ม. 95 เมกกะเฮิร์ต “ลูกทุ่งมหานคร” ช่วงเวลา 00.00 - 07.00 น. (ลูกทุ่งมหานคร ซูเปอร์สเตชัน)
  - เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกกะเฮิร์ต “SEED 97.5 FM” ช่วงเวลา 20.00 - 24.00 น.
  - เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกกะเฮิร์ต “คลื่นข่าว News Network” ช่วงเวลา (07.30 - 08.00 น. ก้าวทันข่าว) (12.00 - 12.30 น. เทียงวันทันข่าว) (12.30 - 13.00 น. เสียงคนไทย) (18.00 - 18.45 น. สรุปรายรอบวัน) ข่าวต้นชั่วโมงทุกวันๆ ละ 13 ช่วงๆ ละ 5 นาที และข่าวกลางชั่วโมงทุกวันๆ ละ 8 - 11 ช่วงๆ ละ 5 นาที

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาการผลิตรายการของสถานีวิทยุภูมิภาคในรูปแบบกลุ่มสถานี (Cluster) เพื่อสร้างความแปลกใหม่โดดเด่น และเพิ่มความนิยมให้กับรายการด้วยการผลิตรายการจากสถานีวิทยุภูมิภาคสถานีหนึ่ง เพื่อออกอากาศไปยังสถานีวิทยุภูมิภาคสถานีอื่นที่อยู่ในกลุ่มพื้นที่เดียวกัน

ซึ่งการผลิตรายการในรูปแบบดังกล่าวได้รับการตอบรับจากผู้ฟังเป็นอย่างดี อีกทั้งในปัจจุบันสถานีวิทยุภูมิภาคได้มีการผลิตรายการโทรทัศน์ ออกอากาศช่อง MCOT 1 ดังนี้ “เลาะรั้วอีสาน” ออกอากาศทุกวันเสาร์และอาทิตย์ เวลา 12.00-12.30 น. “รัก ณ ดินไทย” ออกอากาศทุกวันวันเสาร์ เวลา 13.00-14.00 น. “อีสานเสนา” ออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 13.00-14.00 น.

## สำนักข่าวไทย

สำนักข่าวไทยเป็นศูนย์กลางในการผลิต รวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เน้นความเป็นกลาง ถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเหตุการณ์ ยึดหลักการนำเสนอข่าวตามมาตรฐานทางวิชาชีพ โดยนำเสนอผ่านสื่อของบริษัทที่หลากหลาย ได้แก่ สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ โทรทัศน์ดาวเทียม เครือข่ายสถานีวิทยุฯ อสมท ใช้เทคโนโลยีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการรายงานข่าวผ่านเว็บไซต์ [www.mcot.net](http://www.mcot.net) สื่อคอมพิวเตอร์ออนไลน์ (Computer Online) และสื่ออื่นๆ เช่น การให้บริการส่งข้อความข่าวในระบบ SMS ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ (MCOT X'Press) โดยมีศูนย์ข่าวของสำนักข่าวไทยอยู่ในส่วนภูมิภาค 4 แห่ง คือ ศูนย์ข่าวภาคเหนือ จ.เชียงใหม่ ศูนย์ข่าวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น ศูนย์ข่าวภาคใต้ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา และศูนย์ข่าวอันดามัน จ.ภูเก็ต

**The MCOT Local Radio Stations** - The Company has produced the radio programs for local radio stations located in each province. The radio program production and presentation are based on public and local interest. Every program contains both knowledge and entertainment (edutainment), and allows general people to join the programs. The broadcasted radio programs may be classified into the following types:

- Local Programs, e.g. "MCOT for Communities" program and "Voice of Thais" program, which allow audiences to involve in sharing their opinions and reporting any local problems.
- National Network Programs, which are news programs daily broadcasted from Thailand Broadcasting Radio Station during 07.00 — 07.30 hr. and 19.00 — 19.30 hr., as well as news broadcasted from the Thai News Agency whereby FM 100.5 MHz is the broadcasting host to all regional stations at the start and in the middle of every hour.
- Super Stations, which is a project of producing radio programs simultaneously broadcasted to audiences nationwide so that Thai people around the country are connected together. Three MCOT Plc.'s central radio stations as listed below are hosts broadcasting the programs to the other 53 radio regional stations in different periods:
  - FM 95 MHz "Look Thung Maha Nakhon", from 00.00 hr. to 07.00 hr. (Look Thung Maha Nakhon Super Station)
  - FM 97.5 MHz "SEED 97.5 FM", from 20.00 - 24.00 hr.
  - FM 100.5 MHz broadcasting "News Network" programs, comprising Gaw Tan Kao at on 07.30 — 08.00 hr., Thieng Wan Tan Kao on 12.00 - 12.30 hr., Sieng Khon Thai on 12.30 - 13.00 hr., News Brief on 18.00 - 18.45 hr., news breaks at the beginning of each hour for total 13 breaks for 5 minutes of each break, and news breaks at the middle of each hour for total 8-11 breaks for 5 minutes for each break.

Moreover, the Company has developed the production of radio programs for local radio stations in form of station cluster. This development aims to create the remarkable and outstanding program format, that is, a program produced by one local radio station may be broadcasted in other local radio stations in the same cluster.

This production format has been warmly welcomed by audiences. At present, the Company also produces the following television programs broadcasted via MCOT 1 Television Station: "Lor Lua Esan" broadcasted on weekdays on 12.00 - 12.30 hr., "Rak Na Tin Thai" broadcasted on Saturdays on 13.00 - 14.00 hr., "Esan Sewana" broadcasted on Sundays on 13.00 — 14.00 hr.

### **The Thai News Agency**

The Thai News Agency is a center of producing, compiling, collecting and disseminating the neutral, accurate, trustworthy, and timely news and information based on professional standards through various media operated by MCOT Plc., including ModernineTV Station, satellite television, MCOT radio station network, electronic media via website (www.mcot.net), computer online and others, e.g. delivery of SMS to mobile phones (MCOT X'Press). The news centers of the Thai News Agency are located in 4 regions: Northern News Center at Chiang Mai, Northeastern News Center at Khon Khen, Southern News Center at Amphoe Hat Yai of Songkhla, and Andaman News Center at Phuket.

ปัจจุบันสำนักข่าวไทยนำเสนอข่าวในประเทศและข่าวต่างประเทศในสัดส่วนที่เหมาะสม อีกทั้งการนำเสนอมีทั้งรูปแบบข่าวทั่วไป สารคดีเชิงข่าว การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องในประเด็นข่าวที่อยู่ในความสนใจ การรายงานสดสถานการณ์ข่าว รวมถึงรายงานพิเศษ ในขณะที่การจัดหาข่าวต่างประเทศโดยทั่วไปมีที่มาจากแหล่งข่าวในต่างประเทศเป็นหลัก โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักข่าวและสื่อต่างประเทศสำคัญๆ ของโลกเป็นจำนวนมาก อาทิ Deutsche Welle (Germany) , CNN (Turner Broadcasting System Asia Pacific, Inc.) , CCTV (China) , NHK (Japan) , KBS (South Korea) , CNN Radio (U.S.A.) , APTN, SNTV, Reuters , AP , AFP (Agence France Press) ทั้งนี้ หากมีเหตุการณ์สำคัญๆ ซึ่งอยู่ในความสนใจของประชาชนเป็นพิเศษแล้ว ทางสำนักข่าวไทยจะจัดส่งผู้สื่อข่าวของสำนักข่าวไทยไปติดตามรายงานข่าวเหล่านั้นในทั่วทุกมุมโลก

### รูปแบบของการให้บริการข่าวของสำนักข่าวไทยในสื่อต่าง ๆ

#### สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์

- (1) รายการประเภทรายงานข่าว ที่ผลิตโดยสำนักข่าวไทยที่ออกอากาศเป็นรายการสดทั้งหมด ได้แก่ ค่ายขโมยข่าวเช้า ข่าวเที่ยง ข่าวเที่ยงสุดสัปดาห์ (เกาะข่าวเด่น 17.00 น.) ข่าวภาคค่ำ ข่าวต้นชั่วโมง คลุกวงข่าว รอบวันข่าว เกาะข่าว 9 รายการบอกข่าวเล่าเรื่อง รวมถึงแถบอักษรข่าว หรือ News Bar
- (2) รายการประเภทอื่นนอกเหนือจากรายการประเภทรายงานข่าวที่ร่วมผลิตกับสำนักโทรทัศน์ เช่น รายงานข่าวเศรษฐกิจ การวิเคราะห์หุ้น รายการประเภทคุยข่าว ได้แก่ รายการจับเงินขนทอง รายการคัมภีร์วิถีรวย รายการคุยขโมยข่าวเช้า รายการคุยขโมยข่าวยามสามโมง

#### สถานีวิทยุโมเดิร์น เสด็จโอ

- (1) ผลิตข่าวให้สถานีวิทยุ อสมท เครือข่ายทั่วประเทศในช่วงข่าวต้นชั่วโมง
- (2) ผลิตรายการประเภทข่าวให้แก่สถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกกะเฮิร์ต ในช่วงเครือข่ายทั่วประเทศ
- (3) จัดหาและผลิตข่าวภาคภาษาอังกฤษให้กับสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 107 เมกกะเฮิร์ต หรือ MET 107

สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น สื่ออินเทอร์เน็ต สื่อข้อความสั้นทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นต้น

สื่อโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม สำนักข่าวไทย ร่วมผลิตและนำเสนอข่าวภาษาอังกฤษ ผ่านทางช่องสถานีโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมของ บมจ. อสมท ในช่อง MCOT World

### ธุรกิจสื่อใหม่ (New Media)

#### ธุรกิจช่องโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ระบบ C band / TrueVisions และ Ku band

บมจ. อสมท บริหารจัดการช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียมในระบบ C band / TrueVisions และ Ku band ซึ่งดำเนินการเองจำนวน 2 ช่อง ได้แก่

- MCOT 1 ช่องโทรทัศน์ดิจิทัล ที่นำเสนอรายการสารบันเทิงที่เป็นประโยชน์ โดยนำรายการและบุคลากรผู้จัดรายการที่มีคุณภาพจาก บมจ. อสมท มาจัดรายการที่มีความหลากหลาย เช่น รายการสุขภาพ, รายการวิเคราะห์และถ่ายทอดการแข่งขันกีฬา, รายการทำอาหาร และการนำเสนอข่าวจากศูนย์ข่าวภูมิภาค ออกอากาศผ่านทางโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน C band/TrueVisions ช่อง 98 และช่อง 57

At present, the Thai News Agency presents both local and international news in a suitable proportion. The presented news included general news, documentary news, interviews of persons related to hot news, live reports and special reports. The international news mainly comes from many foreign news sources under good cooperation from the worlds' news agencies and international media such as Deutsche Welle (Germany), CNN (Turner Broadcasting System Asia Pacific, Inc.), CCTV (China), NHK (Japan), KBS (South Korea), CNN Radio (U.S.A.), APTN, SNTV, Reuters, AP, AFP (Agence France Press), etc. In the events that are especially in the interest of the public, the Thai News Agency assigns certain reporters to monitor and report such news at every corner of the world.

#### The news services of Thai News Agency

##### ModernineTV

- (1) News reporting programs are produced by the Thai News Agency and broadcasted live, e.g. Kui Kamong Kao Chao, Lunch News, Lunch News on Weekend (Koh Kao Den 17.00 hr.), Evening News, breaking news at the beginning of each hour, Kluk Wong Kao, Rop Wan Kao, Koh 9, Bok Kao Lao Rang, and news running bar.
- (2) Other programs apart from news reporting programs which are produced by the Thai News Agency are the economic news report, stock analysis, entertainment news report such as Chap Ngern Chon Thong, Kumpee Vithe Ruay, Kui Kamong Kao Chao, Kui Kamong Bai Sam Mong, etc.

##### MCOT's Modern Radio

- (1) Production of breaking news broadcasted at the beginning of each hour via MCOT radio stations nationwide.
- (2) Production of news programs for FM 100.5 MHz for the period when it is the host radio station for other radio stations across the country.
- (3) Supplies and production of English news for FM 107 MHz or MET 107.

**Electronic media** such as internet media and SMS news service, etc.

**Satellite TV** - The Thai News Agency jointly produces and presents English news through the Company's satellite TV station at MCOT World Channel.

## New Media

### Satellite TV Business in C band/TrueVisions and Ku band frequencies

MCOT Plc. has managed two satellite TV channels on C band/TrueVisions and Ku band systems:

- **MCOT 1**, positive-thinking TV channel, presents useful edutainment programs by quality program presenters of MCOT Plc. The program presentations were diverse, e.g. health, sport analysis and live broadcast sport competition, cooking, and news reported from regional news centers. These programs were broadcasted through Satellite Television Thaicom 5 in C band/TrueVisions frequency at Channel 98 and Channel 57.

- **MCOT World** ช่องรายการภาคภาษาอังกฤษที่มีแนวคิด “Thailand window’s to the world” ประจําประเทศไทย นำเสนอรายการเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ท่องเที่ยว อาหาร และการรายงานข่าวประจำวันในประเทศเป็นภาคภาษาอังกฤษ เพื่อประชาสัมพันธ์ประเทศไทยให้กับชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งชาวต่างชาติที่เข้ามาท่องเที่ยวในประเทศ ออกอากาศผ่านทางโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน C band/TrueVisions ช่อง 99 และช่อง 58

- การให้บริการรับส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน C band บมจ. อสมท ได้นำช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน C band แบบ Global Beam ที่เหลือแพร่ภาพออกอากาศของ Modernine TV นำมาให้บริการรับส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียม กับผู้ประกอบการช่องรายการโทรทัศน์ดาวเทียม จำนวน 13 ช่อง โดยเป็นการออกอากาศแบบ Free To Air มีรัศมีของสัญญาณดาวเทียมครอบคลุมกว่า 120 ประเทศทั่วโลก (ยกเว้นทวีปอเมริกา)

#### ธุรกิจ Digital Media

- **MCOT Applications** บมจ. อสมท ได้ดำเนินการพัฒนา MCOT Applications ที่เป็นช่องทางใหม่ในการรับชมรายการต่างๆ ของ บมจ. อสมท ผ่านทาง Smart Phone ในระบบ iOS, Android, Window phone และ Smart TV ของ Panasonic โดย MCOT Applications นี้ สามารถรับชมเนื้อหาข่าวล่าสุด / ย้อนหลัง Hip TV และรายการสดจากช่อง Modernine TV, MCOT 1, MCOT World รวมทั้งรับฟังรายการสดของ Modern Radio

#### MCOT Academy

บมจ. อสมท ได้จัดตั้งสำนัก MCOT Academy เป็นสถาบันวิชาการและฝึกอบรมด้านสื่อสารมวลชน ที่มีภารกิจหลักในการดำเนินการจัดฝึกอบรมวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชน เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาความรู้ ทักษะทางวิชาชีพ ให้แก่นิสิต นักศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชนและผู้สนใจทั่วไป ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสม ในการประกอบวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชน หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปสู่การเป็นผู้นำธุรกิจสื่อสารมวลชนในภูมิภาคอาเซียน

- **MCOT World**, an English channel under the theme of “Thailand Window’s to the World”. This channel presents art, culture, tourism, food and daily reporting news in English in order to publicize Thailand among foreigners living in Thailand and on abroad and other foreigners visiting Thailand. This channel is broadcasted through Thaicom Satellite 5 in C band/TrueVisions frequency at Channel 99 and Channel 58.

- Service for receipt/transmission of Satellite Television Thaicom 5 signals in C band frequency- MCOT Plc. took some Satellite Television Thaicom 5 signals in C band frequency in type of Global Beam, which were left after the broadcasting of Modernine TV to provide the service for receipt/transmission of satellite television signals for satellite TV operators in 13 channels. This broadcast is in the Free-to-Air type. The satellite signal radius covers over 120 countries around the world (except America).

#### Digital Television

- **MCOT Applications** MCOT Plc. has carried out the development of MCOT Applications as a new channel for viewing various MCOT programs through the smart phone in iOS System, Android System, Window Phone, and Smart TV of Panasonic. Through MCOT Applications, the audiences receive the most updated/retrospective news, Hip TV, live programs from Modernine TV, MCOT 1, MCOT World, as well as listening to live programs of Modern Radio.

#### MCOT Academy

MCOT established MCOT Academy to be an academic and training institute in field of mass media. The mission of MCOT academy is to arrange mass media training programs for university students, mass media workers and other interested persons so that they are prepared and developed to have the mass media knowledge and professional skills until they are appropriate qualifications and standards for working in this area or other related areas. This mission is a step of becoming the mass media business leader in the ASEAN region.

## บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดำเนินงาน

### บริษัทย่อย

บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด บมจ. อสมท ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็นบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546 เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตรายการและสารคดีโทรทัศน์ให้กับ บมจ. อสมท และสถานีโทรทัศน์ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงการผลิตวีดิทัศน์และสื่อประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดย บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49

บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 จดทะเบียนเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 เพื่อประกอบกิจการด้านบันเทิงทุกประเภท เช่น ผลิตรายการวิทยุ รายการโทรทัศน์ ภาพยนตร์ เพลง และผลิตภัณฑ์ดิจิทัลอื่นๆ พัฒนาสินค้าและจำหน่ายสินค้าพรีเมียม การจัดคอนเสิร์ต ละครเวที และแฟชั่นโชว์

### บริษัทร่วมดำเนินงาน

บมจ. อสมท ได้ร่วมดำเนินงานกับผู้ประกอบการเอกชนตามสัญญาร่วมดำเนินงานโดยบริษัทฯ รับรู้รายได้ในรูปของค่าตอบแทนในการร่วมดำเนินงานจาก 2 กิจกรรมหลักที่สำคัญ คือ

1. ร่วมกับบริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด ในการดำเนินงานสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 อสมท รวมทั้งให้เช่าเวลาจัดรายการและโฆษณาทางสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 105.5 เมกกะเฮิร์ต
2. ร่วมกับกลุ่ม บริษัท ทู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ในการดำเนินงานโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิก

## Subsidiaries and Businesses under Joint Operation Agreement

### Subsidiaries

**Panorama Worldwide Company Limited** - It was incorporated as subsidiary of MCOT Plc. on November 21, 2003 to operate the business on the production of television and documentary programs for MCOT Plc. and other local and international television stations Panorama Worldwide Co., Ltd. also produces the video and public relation media for state-owned and private sectors. MCOT Plc. holds 49.0% of this subsidiary.

**SeedMCOT Company Limited** - It was incorporated on November 18, 2009 and MCOT Plc. holds shares in this subsidiary for 49%. This subsidiary operates all entertainment businesses; for example, production of radio and television programs, films, and musical and digital products, development and distribution of premium products, and arrangement off concerts, stageplays, and fashion shows, etc.

### Joint Operation Business

MCOT Plc. has entered into joint operation agreements with several private operators. The income in forms of joint operation revenues was derived from 2 main business parts:

1. Joint operation with Bangkok Entertainment Company Limited (BEC), running Thai TV Channel 3 and operating and managing radio programs and radio advertisements of FM 105.5 MHz
2. Joint operation with TrueVisions Plc., running a subscription TV service.

# ปัจจัยเสี่ยง



บมจ. อสมท จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2555 เพื่อตอบสนองต่อรายการความเสี่ยงระดับองค์กรที่มีระดับความรุนแรงสูงจำนวน 10 ความเสี่ยง โดยรายละเอียดของแต่ละความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว สามารถสรุปได้ ดังนี้

## 1. ความเสี่ยงจากผลกระทบจากแผนแม่บท กสทช. (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk)

จากนโยบายรัฐในการปฏิรูปสื่อ และการประกาศใช้พระราชบัญญัติประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2551 ตลอดจนพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2553 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2553 และการแต่งตั้งคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2554 และการประกาศแผนแม่บทฯ กสทช. เมื่อ 4 เมษายน 2555 ซึ่งมีผลให้คลื่นความถี่ต้องถูกนำมาจัดสรรใหม่ บมจ. อสมท จึงมีความเสี่ยงที่อาจถูกลดจำนวนคลื่นความถี่ในการประกอบกิจการลง ขณะเดียวกันก็จะมีผลให้ บมจ. อสมท ถูกปรับเปลี่ยนสถานะจากเดิมที่เป็นผู้ให้สัมปทาน มาเป็นผู้ประกอบการรายหนึ่งที่ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการภาคเอกชน โดยต้องขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการทางธุรกิจที่ต้องเสียค่าธรรมเนียมใบอนุญาตประกอบกิจการและใบอนุญาตใช้คลื่นความถี่ รวมถึงต้องนำส่งเงินรายปีเข้ากองทุนไม่เกินร้อยละ 2 ของรายได้จากการโฆษณาทั้งทางตรงและทางอ้อม ประเด็นดังกล่าวนี้ยังคงนับเป็นภาวะความเสี่ยงที่ บมจ. อสมท ต้องเตรียมการรองรับต่อไป

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการเพื่อรองรับความเสี่ยงดังกล่าว โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประกอบธุรกิจวิทยุและโทรทัศน์ เพื่อศึกษาความคืบหน้าแนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการ กสทช. และดำเนินการเกี่ยวกับการแจ้งรายละเอียดการใช้งานคลื่นความถี่ เหตุผลความจำเป็นในการถือครองคลื่นความถี่ สัมปทาน หรือสัญญา อายุสัญญา ค่าตอบแทนตลอดจนรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ศึกษาความเป็นไปได้ ตลอดจนเสนอแนวทางการรูปแบบในการเป็นผู้ให้บริการออกอากาศโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล และให้นำเสนอโครงสร้างธุรกิจใหม่ที่ดำเนินการภายใต้นิติบุคคลที่มีรายละเอียดการลงทุน และโครงสร้างการถือหุ้น

อย่างไรก็ตาม บมจ. อสมท ยังคงต้องให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการเตรียมการรองรับการที่จะต้องประมูลใบอนุญาตแข่งกับเอกชน เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่า บมจ. อสมท จะยังคงสามารถได้คลื่นความถี่ในการดำเนินกิจการต่อไป

## 2. ความเสี่ยงจากผลกระทบที่เกิดขึ้นจากเทคโนโลยี (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์: Strategic Risk)

พัฒนาการของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น ตลอดจนการหลอมรวมเทคโนโลยีด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรคมนาคม ซึ่งนำมาสู่การคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ อาทิ การเปลี่ยนผ่านจากเทคโนโลยีอนาล็อก (Analog) มาเป็นเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital) การสื่อสารแบบไร้สาย (Wireless) ที่ทำให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลถึงกันได้อย่างไร้ขีดจำกัด เป็นต้น จะทำให้เกิดธุรกิจ และสื่อใหม่ (New Media) ขึ้นมากมาย ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อกรดำเนินงานของธุรกิจสื่อในปัจจุบันและในอนาคต

บมจ. อสมท ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ด้วยการติดตามความเคลื่อนไหวของเทคโนโลยีอย่างใกล้ชิด และเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว มีการกำหนดทิศทางการนำเทคโนโลยีที่มีอยู่มาเพิ่มช่องทางในการดำเนินธุรกิจ มีการเจรจาร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก นอกจากนี้ ยังมีโครงการพัฒนาเพื่อนำคลื่นความถี่ที่มีอยู่มาใช้ประโยชน์ให้เกิดมูลค่าในเชิงธุรกิจ การร่วมมือกับพันธมิตรในการดำเนินธุรกิจโทรทัศน์ดาวเทียม รวมทั้งการศึกษาแนวทางการจัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบโทรทัศน์ดิจิทัล เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายภาครัฐ ตามกฎหมาย มีมาตรฐานสากล และเป็นประโยชน์ในการประกอบกิจการของ บมจ. อสมท

# Risk Factors



MCOT Plc. has prepared the 2012 Risk Management Plan to cope with 10 highly organization-level risks. The details of particular risks and management of those risks are summarized below.

## 1. Risks from impacts caused by the NBTC's Master Plan (Strategic Risk)

Subject to the Government's policy on media reform, the enactment of the Radio and Television Broadcasting Business Act on March 5, 2008, the enactment of the Act on Organization to Assign Radio Frequency and to Regulate the Broadcasting and Telecommunications Services B.E. 2553 on December 20, 2010, the appointment of the National Broadcasting and Telecommunications Commission (NBTC) on October 7, 2011, and the announcement of the NBTC's Master Plan on April 5, 2012 all have led to the new allocation of frequencies. Consequently, MCOT Plc. has encountered the risk that the frequencies for business services in the possession of MCOT Plc. may be reduced. Meanwhile, the status of MCOT Plc. might be changed from an organization who has granted the concession to be an operator who must compete with many other private operators. By this regard, MCOT Plc. must apply for business licences, which certainly require business licence fees and spectrum licence fees. Moreover, not more than 2 percent of income the Company will earn from both direct and indirect advertisements must be contributed to the Fund. These are potential risks MCOT Plc. must cope with in the future.

MCOT Plc. has critically taken actions to correspond to this risk by appointing the Committee for the Preparation of Action Plan in the Operations of Radio and Television Businesses. This Committee has been assigned to monitor the movements of the NBTC's working, to advise the details about the utilization of frequencies, rationale and necessities of possessing frequencies, concession or agreement, agreement term, compensation as well as other related details, to study the feasibility, to propose alternative models of being a digital-based television broadcasting service provider, and to propose a new business structure operated as juristic person with initial details about investment and shareholding structure.

However, MCOT Plc. has consistently focused on the preparation for the spectrum auctions it may be competing with other private companies to ensure that MCOT Plc. would continue possessing some spectrum for its business operations.

## 2. Risks associated with technologies (Strategic Risk)

The state-of-art technological development and combination of sound broadcasting and telecommunication technologies have led to new innovations; for example, the revolution from analogue to digital technology, wireless communications enhancing unlimited information connection, etc. that entail a large number of new businesses and media. These are certain important factors affecting the present and future operations of media businesses.

MCOT Plc. has managed these risks by keeping a close watch to all related technological movements. MCOT Plc. has also prepared for these changes by settling the business direction of utilizing all existing technologies to widen its business opportunities, negotiating for cooperation with several external agencies, developing projects to utilize its existing frequencies for better business values, cooperating with some alliances for the operation of satellite television business, and studying the preparation of plan for the revolution of digital television system. Nevertheless, all above preparations have been in conformity with the state policy, applicable laws, international standard as well as benefits in the business operations of MCOT Plc.

### 3. ความเสี่ยงจาก Content ที่อาจไม่ตอบสนองต่อความต้องการลูกค้า (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk)

ท่ามกลางภาวะการแข่งขันในสื่อธุรกิจด้านโทรทัศน์และวิทยุ นั้น มีการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นมาโดยตลอด ความเสี่ยงจากรายการ (Content) ที่อาจไม่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากหลากหลายปัจจัย อาทิ พฤติกรรมผู้ชม/ผู้ฟังเปลี่ยนแปลงเร็วและหลากหลายมากขึ้น คุณภาพรายการไม่ตรงกับความต้องการของผู้ชม/ผู้ฟัง การปรับผังรายการยังไม่สอดคล้องกับกลุ่มผู้ชม (รายการและช่วงเวลา) ขาดการวิจัยการตลาดในเชิงลึกเพื่อศึกษาพฤติกรรมผู้ชม/ผู้ฟัง เป็นต้น บมจ. อสมท ควรให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้น ท่ามกลางภาวะการแข่งขันในอนาคตที่ธุรกิจสื่อจะมีแนวโน้มการเปิดเสรีมากขึ้น และรายการ (Content) จะถือเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จ (Key Success Factor) ในการดำเนินธุรกิจ

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนารายการ (Content) มาโดยตลอด เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการลูกค้า พฤติกรรมของผู้ชม/ผู้ฟัง ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลายมากขึ้น บมจ. อสมท จึงได้มีการบริหารจัดการ เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ทั้งในส่วนของการจัดทำวิจัยการตลาดเชิงลึก เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคและความต้องการของตลาด กำหนดกลยุทธ์เพื่อผลิตรายการเองมากขึ้น เพื่อรองรับกับนโยบายของ กสทช. และเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ในช่องทางอื่นๆ ขององค์กรในอนาคต รักษาและสร้างพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนารายการ พัฒนาเนื้อหารายการ (content) เพื่อนำเสนอในช่องทาง (Platform) ต่างๆ และขยายขายบริการและต่อยอดธุรกิจวิทยุผ่านสื่ออื่นๆ ซึ่งมาตรการเหล่านี้จะสามารถช่วยลดระดับความเสี่ยงได้

### 4. ความเสี่ยงจากการพัฒนาธุรกิจใหม่และการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการมุ่งไปสู่การดำเนินงานในธุรกิจใหม่ๆ โดยเน้นการดำเนินธุรกิจที่วิวัฒนาการเพื่อสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากธุรกิจหลัก โดยมีการบริหารจัดการ และเตรียมความพร้อมทั้งในด้านโครงสร้างการดำเนินงาน กระบวนการในการดำเนินธุรกิจใหม่ บุคลากร รวมทั้งการผลิต และจัดหา Content ที่มีคุณภาพเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และเพียงพอต่อการออกอากาศตลอดจนคัดเลือกพันธมิตรเข้าร่วมดำเนินการเพื่อให้ครอบคลุมสื่อใหม่ๆ และสามารถออกอากาศผ่านช่องทางต่างๆ ของ บมจ. อสมท

นอกจากนี้ยังมีการเตรียมความพร้อมในการนำทรัพย์สินที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์มาพัฒนาให้เกิดมูลค่าเพิ่มโดยมีการจัดจ้างบริษัทที่ปรึกษา มาดำเนินการทั้งในส่วนของจัดทำแผนบริหารจัดการ การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และการประเมินความคุ้มค่าของโครงการ เป็นต้น

### 5. ความเสี่ยงจากการบริหารการตลาดเพื่อสร้างรายได้ยังไม่สามารถดำเนินการในเชิงรุกได้อย่างเต็มที่ (ความเสี่ยงด้านการเงิน : Financial Risk)

ถึงแม้ว่าการบริหารการตลาดของ บมจ. อสมท ยังไม่สามารถดำเนินการในเชิงรุกได้อย่างเต็มที่ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากหลากหลายปัจจัย ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ดังนั้นการที่จะรักษาส่วนแบ่งตลาดและอัตราการเติบโตของรายได้ไว้คงไม่ใช่เรื่องง่าย โดยเฉพาะท่ามกลางการขยายตัวเติบโตในอัตราเร่งของธุรกิจโทรทัศน์ดาวเทียม และสื่อใหม่ๆ ซึ่งอาจเข้ามามีอิทธิพลและกินส่วนแบ่งตลาดเม็ดเงินโฆษณาของ Free TV อย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ขณะเดียวกันความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่วนหนึ่งจากการพัฒนาของเทคโนโลยีที่นำไปสู่สื่อใหม่ๆ ประกอบกับภาวะชะลอตัวของเศรษฐกิจในปี 2555 ในกรณีที่สถานการณ์ในยุโรปไม่สามารถควบคุมได้ แม้จะมีมาตรการกระตุ้นของภาครัฐที่ออกมา โดยอาจทำให้เศรษฐกิจปี 2555 เติบโตได้ในระดับร้อยละ 1-2 จากปี 2554 ที่คาดว่าจะอยู่ที่ประมาณร้อยละ 3.8 ตลอดจนปัจจัยภายใน อาทิ รายการ (content) ไม่ตอบสนองต่อความต้องการผู้ชม/ผู้ฟัง ซึ่งล้วนแล้วแต่จะเป็นปัจจัยกดดันที่จะทำให้การบริหารการตลาดเชิงรุกไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มที่ จนอาจส่งผลให้รายได้และกำไรก่อนหักภาษีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

### 3. Risk from contents unsatisfying customers (Strategic Risk)

In the midst of competition between television and radio business media, the competition has been increasingly harsh. The risks from contents unsatisfying the customers may derive from numerous factors: audiences/listeners' behavior has changed more rapidly and diversely; program quality does not meet the audiences' demand; revision of broadcasted program is not consistent with the audiences (programs and broadcast time); no in-depth marketing research is conducted to examine the audiences/listeners' behavior, etc. MCOT Plc. should pay attention to manage these potential risks whereas it is likely that the media business may be more liberalized in the future. As a result, the content will become a key success factor for business operations.

MCOT Plc. has at all times focused on the content improvement and development in order to serve the customers' needs. When the audiences/listeners' behavior has changed more rapidly and diversely, MCOT Plc. has managed such risk by conducting the in-depth marketing research to seek for the consumers' behavior and markets' needs, setting up strategies in producing its own programs more in order to correspond to the NBTC's policy and to broaden its income-earning opportunities in the future, retaining and building local and foreign potential business alliances for program and content development to be presented via many platforms, and extending the service network of MCOT Plc. and developing the radio business via other media. These measures would certainly help lessen the aforesaid potential risks.

### 4. Risks from the development of new businesses and added-value to existing properties (Strategic Risk)

MCOT Plc. has valued the operations of new businesses with a focus on satellite television business in order to add revenues for its core business under management and preparedness in the operation structure, new business operation process, personnel, production, supplies for quality contents suitable for targeted groups and sufficient for broadcasting, as well as selection of joint-operating alliances in order to cover new media and be broadcasted via media platforms of MCOT Plc.

Furthermore, MCOT Plc. has prepared to utilize its existing properties for better values. A consulting firm has been engaged to make the management plan, study the project feasibility, and evaluate the project cost-effectiveness, etc.

### 5. Risks from the incapability of implementing proactive marketing management for higher revenues (Financial Risk)

The marketing management of MCOT Plc. have not been done proactively due to several factors, either local or foreign factors. Thus, the retention of market shares and income growth is not simple, especially during the accelerating growth of satellite television business and other new media, which may inevitably influence and grab some market shares in advertising budgets in free TVs soon. In the meantime, the rapidly changing demand of consumers is partially stirred by the technological development leading to many newly launched media. In addition, the national sluggish economic in 2012 and uncontrollable economic situation in Europe, despite many stimulus packages by the government sector, could drive the economic growth by 1-2 percent from the preceding year while it was earlier expected that the growth would be 3.8 percent. There were also other internal factors, e.g. contents unsatisfying the audiences/listeners, which all have restrained the efficiency of proactive marketing management that caused MCOT Plc. to miss its expected revenues and profit before tax.

ดังนั้นเพื่อให้ บมจ. อสมท สามารถดำเนินงานให้รายได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงได้มีการบริหารจัดการ เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบดังกล่าวที่จะเกิดขึ้น โดยกำหนดกลยุทธ์ทางการตลาดใหม่ เพิ่มรูปแบบการตลาดที่หลากหลายมากขึ้น ขยายช่องทางการโฆษณา รวมไปถึงการเพิ่มอัตราค่าโฆษณาเป็นต้น

#### 6. ความเสี่ยงจากการบริหารค่าใช้จ่ายยังต้องควบคุมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ความเสี่ยงด้านการเงิน : Financial Risk)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย เนื่องจากค่าใช้จ่ายเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งที่อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการไม่สามารถบรรลุเป้าหมายทางการเงินที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องบริหารจัดการค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ ค่าใช้จ่ายล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายในการขาย และเงินรางวัลนำเข้า (Commission) รวมถึงค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อรายได้ดำเนินงาน และให้สามารถเทียบเคียงกับธุรกิจในตลาดโทรคมนาคมเดียวกันได้ โดย บมจ. อสมท ได้จัดทำแผนการลดค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารต้นทุน นอกจากนี้ยังมีแนวทางในการกำหนดศูนย์ EVM (Economic Value Management) ที่จะจัดสรรต้นทุนระหว่างหน่วยงานภายในด้วยกัน ซึ่งช่วยสะท้อนให้เห็นถึงต้นทุนในการดำเนินงานที่แท้จริงของแต่ละหน่วยงาน และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวขององค์กร

#### 7. ความเสี่ยงจากการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการที่ดี (ITC) ยังไม่สมบูรณ์ (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน : Operational Risk)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงาน และเพิ่มขีดความสามารถเพื่อรองรับการแข่งขันในอนาคต ดังนั้น จึงมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ด้วยการนำเอาระบบ Enterprise Resource Planning : ERP มาใช้เพื่อปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารและการจัดการในด้านต่างๆ ของ บมจ. อสมท ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถสนับสนุนข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในด้านการบริหาร รวมทั้งมีการดำเนินการตามมาตรฐาน ISO 27001 ในส่วนของศูนย์คอมพิวเตอร์ (Data Center) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร

#### 8. ความเสี่ยงจากระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ยังต้องพัฒนาให้มีศักยภาพรองรับการแข่งขัน (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน : Operational Risk)

บมจ. อสมท เห็นถึงความจำเป็นในการบริหารและพัฒนาาระบบทรัพยากรมนุษย์ (HR Management & HR Development) ซึ่งเป็นระบบที่มีอยู่ในปัจจุบัน บางส่วนยังคงต้องพัฒนาเพื่อให้สามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจองค์กร ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ การปรับโครงสร้างองค์กรให้รองรับกับการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจในอนาคต การพัฒนาสายอาชีพ (Career Path) การเตรียมการหาผู้สืบทอดตำแหน่งทดแทนผู้เกษียณ การอบรมบุคลากรตาม Competency ขององค์กร ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO)

#### 9. ความเสี่ยงจากการที่ยังต้องบริหารจัดการลิขสิทธิ์ เพื่อรองรับ Platform ที่ใช้อยู่ (ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย: Compliance Risk)

การดำเนินธุรกิจในอนาคต การบริหารจัดการลิขสิทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยให้ บมจ. อสมท สามารถขยายช่องทางในการหารายได้ รวมทั้งป้องกันความเสี่ยงจากการอาจถูกฟ้องร้องได้ด้วย ดังนั้น บมจ. อสมท จึงจำเป็นต้องมีมาตรการบริหารจัดการ โดยในปี 2555 ได้มีการจัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบที่ชัดเจน การจัดทำแผนเพื่อบริหารจัดการลิขสิทธิ์ รวมทั้ง การสื่อสารให้หน่วยงานภายในทราบถึงข้อสัญญา และข้อสงวนสิทธิของสัญญาให้ชัดเจน

#### 10. ความเสี่ยงจากการที่กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่ยังไม่เป็นปัจจุบันและไม่เอื้อต่อการแข่งขันในเชิงธุรกิจ (ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย : Compliance Risk)

บมจ. อสมท เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เอื้อต่อการแข่งขันในเชิงธุรกิจ ดังนั้นจึงมีมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ด้วยการทำการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับใหม่ให้สามารถเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันได้มากยิ่งขึ้น

Therefore, to maintain MCOT Plc's expected revenues, such risks or impacts have been managed by setting up new marketing strategy, adding diverse marketing patterns, expanding advertising channels, and increasing advertising rate, etc.

#### 6. Risks from the expenditure management and cost-effectiveness (Financial Risk)

MCOT Plc. has valued the cost management as it is a critical factor blocking the organization to attain its expected financial targets. It is, therefore, necessary to have an efficient cost management, e.g. overtime costs, selling expenses and commission as well as operating expenses per operating income so that they could be compared with those in other similar industries. MCOT Plc. has prepared the cost reduction plan in order to boost the cost management efficiency. Further, MCOT Plc. has also set the Economic Value Management (EVM) Center to be in charge of allocating the internal costs between each department of MCOT Plc. This Center helps indicate the actual operating costs of each department, and boost the long-term competitiveness in the organization.

#### 7. Risks from the inefficient information technology management (Operational Risk)

MCOT Plc. has foreseen that the information technology of the organization, which supports the operations and boosts the capability of the Company for future competition, must be improved. Therefore, certain risk management measures have been continuously launched to manage them; Enterprise Resource Planning (ERP) system has been used to improve the information technology system and other administrations in MCOT Plc. This system could also provide some supportive information for the management decisionmaking. MCOT Plc. has also carried out ISO 27001 to make its information technology system more secure and safer.

#### 8. Risks from the human resource management system to be improved for future competition (Operational Risk)

MCOT Plc. has recognized the significance of human resource management and human resource development, which is one of existing systems in the Company. Some human resources must be improved to support the organization's business operations more efficiently among the changing business circumstances; for example, reengineering the organization structure to correspond to the future competition and business operations, career path development, seeking for successors to replace retired employees, personnel training in line with the organization's competency, as well as risk management driving MCOT Plc. to be a learning organization (LO).

#### 9. Risks from copyright management to support existing platforms (Compliance Risk)

For future business operations, the efficient copyright management partially enables MCOT Plc. to widen its income earning, and to prevent risks from lawsuits. Therefore, MCOT Plc. must issue some management measures to handle these risks. In 2012, a responsible department was established to be in charge of preparing the copyright management plan and communicating with all internal departments evidently about provisions and reservations set forth in agreements.

#### 10. Risks from out-of-date rules and regulations not supportive for business competition (Compliance Risk)

MCOT Plc. has recognized the importance of revising rules, regulations and obligations applicable at present to be supportive to the business competition; therefore, it has issued some risk management measures by revising those rules, regulations and obligations for better competition potential.

# โครงสร้างการถือหุ้น

## โครงสร้างการถือหุ้น

### หลักทรัพย์ของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บมจ. อสมท มีทุนจดทะเบียน 3,835,000,000 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญจำนวน 767,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ทุนชำระแล้ว 3,435,496,050 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 687,099,210 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท

### ผู้ถือหุ้น

ณ วันปิดสมุดทะเบียน เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2555

จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 19,846 ราย แบ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร้อยละ 77.28 และผู้ถือหุ้นรายย่อย ร้อยละ 22.72

## รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1	กระทรวงการคลัง	452,134,022	65.80
2	ธนาคารออมสิน	78,865,978	11.48
3	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	33,254,876	4.84
4	Government of Singapore Investment Corporation C	19,116,100	2.78
5	American International Assurance Company, Limited - Apex	5,000,000	0.73
6	Government of Singapore Investment Corporation H	4,435,400	0.65
7	TFB FOR MFC-THAI FUND INVESTMENT PLAN	4,425,000	0.64
8	บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	3,880,600	0.56
9	นายโสภณ มิตรพันธ์พานิชย์	3,873,600	0.56
10	GOLDMAN SACHS & CO	3,467,400	0.50

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

### ข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว

บริษัทมีข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว (Foreign Limit) ร้อยละ 15 ของทุนชำระแล้ว

# Shareholding Structure



## Shareholding Structure

### Company's Assets

As of 31 December 2012, the registered capital of MCOT Plc. was Baht 3,835,000,000, consisting of 767,000,000 ordinary shares at a par value of Baht 5 each. The paid-up capital of MCOT Plc. was Baht 3,435,496,050, consisting of 687,099,210 common shares at a par value of Baht 5 each.

### Shareholders

As of the most recent book-closing date on 19 October 2012.

Of all 19,846 shareholders, there were 77.28% of major shareholders and 22.72% of minor shareholders.

### Top 10 Major shareholders were as follows :

No.	Shareholders	Number of Shares Held	% of Shareholding
1	Ministry of Finance	452,134,022	65.80
2	The Government Savings Bank	78,865,978	11.48
3	Thai NVDR CO., LTD	33,254,876	4.84
4	Government of Singapore Investment Corporation C	19,116,100	2.78
5	American International Assurance Company, Limited - Apex	5,000,000	0.73
6	Government of Singapore Investment Corporation H	4,435,400	0.65
7	TFB FOR MFC-THAI FUND INVESTMENT PLAN	4,425,000	0.64
8	Thai Life Insurance Public Company Limited	3,880,600	0.56
9	Mr. Sophon Mitpanpanich	3,873,600	0.56
10	GOLDMAN SACHS & CO	3,467,400	0.50

Source: Thailand Securities Depository Co., Ltd.

### Limitation of foreign shareholders

The Company has determined foreign limit at 15% of the paid-up capital.

การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555

ชื่อ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. นายสุธรรม แสงประทุม	ประธานกรรมการ	-
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	รองประธานกรรมการ คนที่ 1	-
3. นายจักรพันธ์ ยมจินดา	รองประธานกรรมการ คนที่ 2	-
4. นายเข็มชัย ชูติวงศ์	กรรมการอิสระ	-
5. นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์	กรรมการ	-
6. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	กรรมการ	-
7. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ	กรรมการอิสระ	-
8. นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการ	-
9. นายบุญธรรม พิกุลศรี	กรรมการอิสระ	-
10. นางพรศิริ มโนหาญ	กรรมการอิสระ	-
11. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	กรรมการอิสระ	-
12. นายไกรทล องค์ชัยศักดิ์	กรรมการอิสระ	-
13. นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์	กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	-
14. พล.ต.อ. ภาณุพงศ์ สิงหรา ณ อยุธยา	กรรมการ (ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2555)	-
15. นายสรจักร เกษมสุวรรณ	ประธานกรรมการ (ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2555)	-
16. นายสุธรรม ศิริทิพย์สาคร	กรรมการ (ลาออกจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2555)	-
17. นายสุระ เกนทะนะติล	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	-
18. นายเจษฎา พรหมจาด	หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	-
19. นางดวงใจ มหารักขกะ	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	0.000008
20. นางกมลาลิณี อิศรางกูร ณ อยุธยา	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	0.000002
21. นายธนะชัย วงศ์ทองศรี	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	0.000005
22. นายเขมทัตต์ พลเดช	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	-
23. นางสุทิดา เหลืองไพโรจน์ <sup>1)</sup>	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบัญชีและการเงิน	0.005
24. นางศุภวรรณ ธรรมวชิราพร <sup>1)</sup>	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	0.0001
25. นายสมหมาย สุวรรณวงษ์ <sup>1)</sup>	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	0.00001

หมายเหตุ - ผู้บริหาร หมายถึง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุก ราย ต่อกจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

<sup>1)</sup> ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป

List of Directors and Executives and their Shareholding Status As of 31 December 2012

Name	Position	% of Shares Held
1. Mr. Sutham Saengpratoom	Chairman	-
2. Professor Tongthong Chandransu	First Vice Chairman	-
3. Mr. Chakraphan Yomchinda	Second Vice Chairman	-
4. Mr. Khemchai Chutiwongse	Independent Director	-
5. Mrs. Yajai Pattanasukwasun	Director	-
6. Mr. Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	Director	-
7. Mr. Prasert Kasemkomase	Independent Director	-
8. Mr. Surachai Kositsareewong	Director	-
9. Mr. Boontham Pigulsri	Independent Director	-
10. Mrs. Phornsiri Manoharn	Independent Director	-
11. Mr. Yongyutt Chaipromprasith	Independent Director	-
12. Mr. Kraitos Ongchaisak	Independent Director	-
13. Mr. Anek Permvongseni	Director and President	-
14. Police General Panupong Singhara Na Ayudhya	Director (Resigned on 27 September 2012)	-
15. Mr. Sorajak Kasemsuvan	Chairman (Resigned on 9 October 2012)	-
16. Mr. Sutham Siritipsakorn	Director (Resigned on 7 November 2012)	-
17. Mr. Sura Gaintanasilp	Executive Vice President	-
18. Mr. Jessada Promjart	Chief Financial Officer	-
19. Mrs. Duangchai Maharakkhaka	Executive Vice President	0.000008
20. Mrs. Kamalasisri Isarankura Na Ayudhya	Executive Vice President	0.000002
21. Mr. Thanachai Wongthongsri	Executive Vice President	0.000005
22. Mr. Kematat Paladesh	Executive Vice President	-
23. Mrs. Suthisa Luangphairoj <sup>1)</sup>	Senior Vice President, Office of Accounting and Finance	0.005
24. Mrs. Suphawan Thumvachiraporn <sup>1)</sup>	Manager, Department of Accounting	0.0001
25. Mr. Sommai Suwannawong <sup>1)</sup>	Manager, Department of Finance	0.00001

Note : Executives mean directors, managing directors, four highest ranking executives and others who are in the same rank as the fourth highest ranking executives which was below the managing directors, including some managers from accounting or financial section as by the law of the Securities and Stock Market.

<sup>1)</sup> the executives who are in charge of accounting or finance

The background is a dark blue gradient with abstract, glowing white and light blue lines and circles. The lines are thin and create a sense of motion and depth. There are several large, semi-transparent circles of varying shades of blue scattered across the background. The overall aesthetic is modern and technological.

# การจัดการ

## และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

Management and Good Corporate Governance



# การจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี



## การจัดการ

### องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 13 คน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 มีกรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งจำนวน 13 คน เป็นกรรมการอิสระ 7 คน มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสื่อสารมวลชน การบัญชี การเงิน การลงทุน กฎหมาย การศึกษาและสังคม ธุรกิจและการตลาด เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารจัดการ รวมทั้งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 กฎหมายเกี่ยวกับบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับบริษัท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### 1. คณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับตำแหน่ง
1. นายสุธรรม แสงประทุม *	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ	4 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน 22 พฤศจิกายน 2555 - ปัจจุบัน
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	รองประธานกรรมการ คนที่ 1 กรรมการ	24 มกราคม 2555 - ปัจจุบัน 7 ธันวาคม 2554 - ปัจจุบัน
3. นายจักรพันธ์ ยมจินดา	รองประธานกรรมการ คนที่ 2 กรรมการอิสระ กรรมการ	27 ธันวาคม 2554 - ปัจจุบัน 20 ธันวาคม 2554 - 23 มกราคม 2555 24 มกราคม 2555 - ปัจจุบัน
4. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ *	กรรมการอิสระ	20 ธันวาคม 2554 - ปัจจุบัน
5. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	กรรมการอิสระ กรรมการ	20 ธันวาคม 2554 - 10 พฤษภาคม 2555 11 พฤษภาคม 2555 - ปัจจุบัน
6. นายเข้มชัย ชูติวงศ์ *	กรรมการอิสระ	21 ธันวาคม 2554 - ปัจจุบัน
7. นายบุญธรรม พิกุลศรี *	กรรมการอิสระ	10 มกราคม 2555 - ปัจจุบัน
8. นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์	กรรมการ	10 มกราคม 2555 - ปัจจุบัน
9. นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการอิสระ กรรมการ	10 มกราคม 2555 - 22 พฤศจิกายน 2555 26 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน
10. นางพรศิริ มโนหาญ *	กรรมการอิสระ	22 พฤศจิกายน 2555 - ปัจจุบัน
11. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ *	กรรมการอิสระ	4 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน
12. นายไกรทล องค์ชัยศักดิ์ *	กรรมการอิสระ	26 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน
13. นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์	กรรมการอิสระ กรรมการและ กรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่	7 ธันวาคม 2554 - 22 สิงหาคม 2555 1 ตุลาคม 2555 - ปัจจุบัน

# Management and Good Corporate Governance



## Management

### Composition of the Board of Directors

The Board of Directors consists of 13 members. As of December 31, 2012, 7 of which were independent directors with knowledge and skills in mass media, accounting, finance, investment, law, education and society, business and marketing, information technology and management. All directors were qualified persons as required by the Act on Standard Qualification of Committee Members and Officials of State Enterprise B.E. 2518 (A.D. 1975), Public Limited Companies Act, Securities and Exchange Act, and the regulations of MCOT Plc. The details of the Board of Directors are as follows:

#### 1. Board of Directors and the President

Directors	Title	Date of Directorship
1. Mr. Sutham Saengpratoom *	Chairman	December 4, 2012 - Present
	Independent Director	November 22, 2012 - Present
2. Professor Tongthong Chandransu	First Vice Chairman	January 24, 2012 - Present
	Director	December 7, 2011 - Present
3. Mr. Chakraphan Yomchinda	Second Vice Chairman	December 27, 2011 - Present
	Independent Director	December 20, 2011 - January 23, 2012
	Director	January 24, 2012 - Present
4. Mr. Prasert Kasemkomase *	Independent Director	December 20, 2011 - Present
5. Mr. Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	Independent Director	December 20, 2011 - May 10, 2012
	Director	May 11, 2012 - Present
6. Mr. Khemchai Chutiwongse *	Independent Director	December 21, 2011 - Present
7. Mr. Boontham Pigulsri *	Independent Director	January 10, 2012 - Present
8. Mrs. Yajai Pattanasukwasun	Director	January 10, 2012 - Present
9. Mr. Surachai Kositsareewong	Independent Director	January 10, 2012 - November 22, 2012
	Director	December 26, 2012 - Present
10. Mrs. Phornsiri Manoharn *	Independent Director	November 22, 2012 - Present
11. Mr. Yongyutt Chaipromprasith *	Independent Director	December 4, 2012 - Present
12. Mr. Kraitos Ongchaisak *	Independent Director	December 26, 2012 - Present
13. Mr. Anek Permvongseni	Independent Director	December 7, 2011 - August 22, 2012
	Director and President	October 1, 2012 - Present

**\*\*กรรมการที่ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2555 มีดังนี้**

รายชื่อกรรมการ	การดำรงตำแหน่ง
1. พลตำรวจเอกภานุพงศ์ สิงหรา ณ อยุธยา *	ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2555
2. นายสรจักร เกษมสุวรรณ *	ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2555
3. นายสุธรรม ศิริทิพย์ศาสร	ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2555

**\*กรรมการอิสระ**

กรรมการอิสระ หมายถึงกรรมการที่มีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็น โดยมีคุณสมบัติในวาระการดำรงตำแหน่ง ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตาม พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ รวมถึงผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งในช่วง 2 ปีก่อนดำรงตำแหน่ง
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทร่วม
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน ฯลฯ มูลค่ารายการครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท เช่น รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า / ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์ / บริการและรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
6. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้
7. เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 - 6 ซึ่งอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือ นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (Collective decision) ได้

**กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท**

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งใหญ่ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือกรรมการผู้มีอำนาจอื่นสอง (2) คน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

**\*\*The Directors resigning from directorship in 2012 are:**

Directors	Date of Resignation
1. Pol. Gen. Panupong Singhara na Ayudhya *	September 27, 2012
2. Mr. Sorajak Kasemsuvan *	October 9, 2012
3. Mr. Sutham Siritipsakorn	November 7, 2012

**\*Independent Directors**

Independent Directors are Directors who possess independence in expressing their opinions as well as qualifications for directorship in accordance with rules and regulations of the Securities and Exchange Commission (SEC) and the Stock Exchange of Thailand (SET) as follows:

1. Holding not more than 1% of all voting shares of the Company, its subsidiaries, affiliated companies, or juristic persons that may cause any conflict of interest. Such holding of shares includes the shares held by related persons in accordance with Section 258 of the Securities Exchange of Thailand Act;
2. During 2 years before being appointed as director, not being involved in the management or being engaged as an officer, employee or consultant regularly receiving the salary, or being empowered to control the Company, its subsidiaries, associated companies, subsidiaries at the same rank, or juristic persons that may have a conflict of interest;
3. Having no consanguineous relations or official registration relations as father, mother, spouse, brother or sister and child as well as child's spouse with any management, major shareholder, authorized person or person to be nominated to be an executive or authorized person of the Company or its associated companies;
4. Having no business relations with the Company in the areas of other professional services such as legal advisor, financial advisor, asset appraiser, etc., the transaction value covering all types of business transactions such as common transactions, real-estate lease/rent, transactions of assets/services, and transactions of granting or receiving financial assistance;
5. Not being a director appointed to be a representative of the Company's director, major shareholder or shareholder who is related to any major shareholder of the Company;
6. Having no other characteristics that impedes their expression of independent opinions; and
7. Being the director with the qualifications as stated in Clause 1-6 above who may be assigned by the Board of Directors to make decision on operating the businesses of the Company, its subsidiaries, associated companies, subsidiaries at the same rank or juristic persons that may have a conflict of interest. However, such decision-making must be collective decision.

***Authorized Directors who shall sign on behalf of the Company***

The authorized director who shall sign on behalf of the Company is either the President signing his/her name together with the Company's seal affixed or any two of other authorized directors jointly signing their names together with the Company's seal affixed.

### องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบและการสรรหา แต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. คณะกรรมการของบริษัทต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าห้า (5) คน แต่ไม่เกินสิบห้า (15) คน เลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น และประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสาม (3) คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ กรรมการบริษัทอย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านการบัญชี และการเงิน

2. การเลือกตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น จะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- (2) ให้ผู้ถือหุ้นแต่ละรายใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง (1) เสียงเป็นเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการของบริษัทจะออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตราส่วน ซึ่งถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกจากตำแหน่งตามวาระแบ่งออกให้ตรงเป็นสาม (3) ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง โดยกรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

4. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวต้องออกตามวาระ ต้องใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

5. การลาออกจากตำแหน่งของกรรมการสามารถทำได้โดยการยื่นใบลาออกต่อบริษัท ซึ่งการลาออกดังกล่าว จะมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

6. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง จะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน

7. กรรมการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 กฎหมายเกี่ยวกับบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับบริษัท

### *Composition and Appointment of the Board of Directors*

Under the Company's Articles of Association, the composition, nomination, appointment, removal or vacation from MCOT Board of Directors are summarized below:

1. The Board of Directors shall consist of no less than five (5), but not exceeding fifteen (15) directors elected by the Shareholders' Meeting, and the Board must comprise at least three (3) audit directors. Not less than half (1/2) of the total directors shall have domiciles in the Kingdom of Thailand, and all directors shall be legally qualified and shall not possess any characteristics prohibited by law. At least one (1) director shall have knowledge and skills in accounting and finance.

2. The election of directors by the Shareholders' Meeting shall be in compliance with the following rules and procedures:

(1) A shareholder shall have a number of votes equaling to the number of shares he or she holds.

(2) Each shareholder may exercise all the votes he/she has according to (1) above to elect one or several persons as director or directors. However, the shareholder may not allot his/her votes to any person in any number.

(3) The candidates shall be ranked in order of descending from the highest number of votes received to the lowest and shall be elected as directors up to the number of directors the Company shall have or elect at that meeting. In case that the elected persons in subsequent order have equal votes but they exceed the number of directors required to have or to be elected at the meeting, the Chairman of the meeting shall exercise his one (1) vote as a casting vote.

3. In every annual general meeting of the Company, one-thirds (1/3) of the Company's directors shall resign by rotation. Should the number of directors to be resigned by rotation not be divisible by three, a number of directors closest to one-thirds (1/3) of all directors shall resign in the first year. In the second year of the registration of the Company, directors shall draw a lot to decide who shall resign from the directorship. On the third and subsequent years, the longest-serving directors shall resign. Directors who resign by rotation may resume the office.

4. A resolution for any director to resign prior to the expiration of his/her term requires at least three-fourths (3/4) of shareholders attending the meeting and having the right to vote and having shares, when combined, not less than half (1/2) of the number of shares held by shareholders that attend the meeting and have voting rights.

5. A director may resign from his/her office by submitting a resignation letter to the Company. Such resignation shall become effective upon the date the letter arrives the Company.

6. In case of vacancy in the Board of Directors' position for reasons other than the retirement by rotation, the Board of Directors may elect a person who has qualifications and possesses no prohibited characteristics prescribed by the Company's Articles of Association to replace the vacancy at the following Board of Directors meeting unless the remaining term of that director is less than two (2) months.

7. Every director must have qualifications as required by the Act on Standard Qualification of Committee Members and Officials of State Enterprise B.E. 2518 (A.D. 1975), Public Limited Companies Act, Securities and Exchange Act, and the regulations of MCOT Plc.

8. กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจและบริษัทที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นได้ไม่เกินสาม (3) แห่ง และสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกินสอง (2) แห่ง

9. ในกรณีของการแต่งตั้งอดีตผู้อำนวยการใหญ่หรืออดีตกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ให้แต่งตั้งได้เมื่อบุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท แล้วเป็นระยะเวลาอย่างน้อยหนึ่ง (1) ปี

10. กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสาม (3) ปี เมื่อกรรมการ บมจ. อสมท ครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งให้เป็นกรรมการ บมจ. อสมท ได้ต่อไป ยกเว้นกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสาม (3) ปี ไม่เกินสอง (2) วาระหรือไม่เกิน 6 ปี

11. กรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ (3) ปี ไม่เกินสอง (2) วาระ หรือไม่เกิน 6 ปี

### *อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท*

ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจะต้องระมัดระวังและรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด และได้กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบและอำนาจเฉพาะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ของ บมจ. อสมท ด้วย

### *การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท*

ในกรณีที่บริษัทหรือบริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทย่อย ตามความหมายที่กำหนดตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ใช้บังคับกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนแล้วแต่กรณี บริษัทจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ ด้วย

### *คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ณ 31 ธันวาคม 2555*

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เป็นกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่างๆ เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองรายละเอียด และได้กำหนดคุณสมบัติและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจนในคำสั่งของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ โดยสมาชิกส่วนใหญ่ของกรรมการเฉพาะเรื่อง ประกอบด้วย กรรมการอิสระและประธานกรรมการจะไม่ใช่ประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ ปัจจุบัน บมจ. อสมท มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ดังนี้

#### **1. คณะกรรมการตรวจสอบ**

- |  |               |
|--|---------------|
| 1) นางพรศิริ มโนหาญ *                              | ประธานกรรมการ |
| 2) นายประเสริฐ เกษมโกเมศ *                         | กรรมการ       |
| 3) นายไกรทล องค์ชัยศักดิ์ *                        | กรรมการ       |
| 4) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน | เลขานุการ     |

8. The director of MCOT Plc. may be the director in not more than three (3) state enterprises and companies in which the state enterprise holds shares, and he/she may hold directorship in not more than two (2) listed companies.

9. To appoint the former President of MCOT Plc. to be a director of MCOT Plc., he/she must vacate office of the President of MCOT Plc. at least one (1) year.

10. A director shall serve three (3) years of each term. After his/her term of directorship, he/she may be re-elected by the meeting of shareholders of MCOT Plc., except and independent director who shall serve three (3) years, no more than two (2) terms or six (6) years.

11. An independent director shall serve three (3) years, no more than two (2) terms or six (6) years.

#### *Scope of Authority and Duties of the Board of Directors*

Under the Company's Articles of Association, the Board of Directors shall have the authority and duties to carry on the Company's business pursuant to relevant laws, the Company's objectives, Articles of Association, and resolutions of the meeting of shareholders with integrity, ethics and morale, and prudence for the best benefits of the Company and its shareholders. The duties, responsibilities and authority of directors are precisely specified in the Corporate Governance Policy of MCOT Plc.

#### *Connected Transactions or Acquisition or Disposal of the Company's Assets*

In case that the Company or its subsidiary enters into a connected transaction or a transaction in relation to the acquisition or disposal of assets possessed by the Company or its subsidiary as per the definition specified by the notifications of the Stock Exchange of Thailand and the Securities Exchange Commission applicable to connected transactions or the acquisition or disposal of assets of a listed company as the case may be by which the Company shall comply with rules and procedures set forth on a particular matter.

#### *Specific Committees as of December 31, 2012*

The Board of Directors appoints committees and sub-committees to perform specific duties in studying and revising particular matters. The qualifications, scope of duties, and responsibilities of each committee and sub-committee are apparently provided in the Company's related orders. Most members of a specific committee shall be the independent director(s). The Chairman of the Board of Directors shall not be the chairman or member of any specific committee. At present, the specific committees of MCOT Plc. include:

##### *1. The Audit Committee*

1) Mrs. Phornsiri Manoharn*	Chairman
2) Mr. Prasert Kasemkomase *	Director
3) Mr. Kraitos Ongchaisak*	Director
4) Vice President , Office of Internal Audit	Secretary

## อำนาจหน้าที่

1. คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจในการดำเนินการหรือตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบ และมีอำนาจในการดำเนินการดังต่อไปนี้

- (1) พิจารณาตัดสินในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
- (2) พิจารณาการปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีที่ดำเนินการให้กับ บมจ. อสมท
- (3) พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน กำหนดค่าตอบแทน และพิจารณาความดีความชอบประจำปีของหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน
- (4) พิจารณาและให้ความเห็นประกอบการพิจารณางบประมาณ และอัตรากำลังของสำนักงานตรวจสอบภายใน
- (5) สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของสำนักงานตรวจสอบภายใน แผนการตรวจสอบ และงบประมาณของสำนักงานตรวจสอบภายใน
- (6) จัดหาที่ปรึกษาจากภายนอก หรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพในการให้คำแนะนำหรือช่วยในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยค่าใช้จ่ายของ บมจ. อสมท
- (7) ขอข้อมูลและความร่วมมือจากพนักงานที่เกี่ยวข้อง และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- (8) ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และที่ปรึกษาภายนอกตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (9) ติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งและนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการของบริษัท ดังต่อไปนี้

- (1) สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
- (2) สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล
- (3) สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- (4) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท
- (5) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
- (6) จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
- (7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

## 2. คณะกรรมการสรรหา

- |                                 |               |
|---------------------------------|---------------|
| 1) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ * | ประธานกรรมการ |
| 2) นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา  | กรรมการ       |
| 3) นายประเสริฐ เกษมโกเมศ *      | กรรมการ       |
| 4) นายบุญธรรม พิบูลศรี *        | กรรมการ       |
| 5) นายธนะชัย วงศ์ทองศรี         | เลขานุการ     |

### Scope of Authority and Duties

1. The Audit Committee shall have authority to carry out or inspect any matters under the scope of responsibilities and authority as described below:

- (1) To consider and make a judgment in case that the executives and the auditor have disagreement over financial reports.
- (2) To consider other non-audition matters carried out by the external auditor for MCOT Plc.
- (3) To consider and give comments to the Board of Directors on appointment, transfer, removal, remuneration payments and annual promotion for Head of the Internal Audit Office.
- (4) To consider and give comments to be enclosed for consideration of budget and manpower of the Internal Audit Office.
- (5) To review and approve the Charter of the Internal Audit Office, audit plan, and budget of the Internal Audit Office.
- (6) To provide external consultants or professional experts to provide advice or help auditing tasks at the expenses of MCOT Plc.
- (7) To request for information and cooperation from related staffs and related outsiders.
- (8) To attend meetings with the Company's executives, external auditor, internal auditor and external consultants as it deems necessary and suitable.
- (9) To monitor the compliance with all related law, rules, orders and policy.

2. The Audit Committee shall have the following duties as assigned by the Board of Directors:

- (1) To review the Company's financial statements to ensure that they are accurate and sufficient.
- (2) To review the Company's internal control system and internal audit system to ensure that they are sufficient and effective.
- (3) To review that the Company conforms to the securities and exchange law and regulations or any other laws relating to the Company's business.
- (4) To consider, select, nominate for approval, and propose the remuneration of the Company's Auditor.
- (5) To consider the Company's information disclosure in case of connected transactions or transactions with potential conflicts of interest.
- (6) To prepare the corporate governance report of the Audit Committee to be disclosed in the Company's Annual Report; such corporate governance report must be signed by the Chairman of the Audit Committee.
- (7) To perform any other duties as assigned by the Board of Directors with approval from the Audit Committee.

### 2. The Nomination Committee

- |   |           |
|---|-----------|
| 1) Mr. Yongyutt Chaipromprasith*        | Chairman  |
| 2) Mr. Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya | Member    |
| 3) Mr. Prasert Kasemkomase *            | Member    |
| 4) Mr. Boontham Pigulsri*               | Member    |
| 5) Mr. Thanachai Wongthongsri           | Secretary |

### อำนาจหน้าที่

- (1) ทบทวนโครงสร้างของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมกับความจำเป็นเชิงกลยุทธ์ของ บมจ. อสมท หรือไม่ และเสนอแนวทางในการปรับปรุง รวมทั้งเสนอแนวทาง ในการสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับโครงสร้างดังกล่าว
- (2) กำหนดวิธีการสรรหากรรมการ บมจ. อสมท หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ที่ปรึกษา คณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ที่จะแต่งตั้งขึ้นใหม่หรือแต่งตั้งแทนเมื่อครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจากเหตุอื่น อย่างมีหลักเกณฑ์และโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (3) ทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสมควรได้รับการเสนอชื่อเป็น กรรมการใหม่หรือสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ผู้อำนวยการใหญ่ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ เฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ที่จะแต่งตั้งขึ้นใหม่หรือแต่งตั้งแทนเมื่อครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจากเหตุอื่น เพื่อเสนอ ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว
- (4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

### 3. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

1) นายบุญธรรม พิกุลศรี *	ประธานกรรมการ
2) นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการ
3) นางพรศิริ มโนหาญ *	กรรมการ
4) เลขานุการบริษัท	เลขานุการ

### อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนและนำเสนอค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ บมจ. อสมท กรรมการผู้อำนวยการใหญ่/ ผู้อำนวยการใหญ่ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท โดยมีหลักเกณฑ์หรือวิธีการและโครงสร้างที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ซึ่งพิจารณาตามผลการปฏิบัติงาน, ผลการดำเนินงานของบริษัท, แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ และเสนอที่ประชุม ผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (2) พิจารณาแนวทางและหลักเกณฑ์ หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทนและโครงสร้างเงินเดือนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผลของ ผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อ พิจารณาอนุมัติ
- (3) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

### *Scope of Authority and Duties*

1. To review the current structure of Board of Directors of MCOT Plc. whether it is strategically appropriate for the Company or not; and to provide platforms of improvement, including nomination of directors applicable to such structure.
2. To set up the nomination process for Directors of MCOT Plc., or the President, advisors to the Board of Directors, advisors to specific committees, advisors to the President or Director-General or persons whose scope of authority and duty is similar to the abovementioned persons but are called in the different titles, who shall be newly appointed or be appointed to replace those retiring by rotation or by other causes of vacation, in compliance with principles, transparency and related rules.
3. To recruit and select candidates who possess qualifications in accordance with related rules and laws, and are appropriate to be nominated the new directors; or to recruit the Company's President, advisors to the Board, advisors to particular committees, advisors to the President or any persons in other titles with similar authority but may be called in different titles, newly appointed or appointed to replace those whose term of office ends or vacates due to other reasons to be proposed to the Board of Directors of MCOT Plc. or to the meeting of shareholders of the Company as the case may be to approve the appointment of such nominated candidates.
4. To perform other tasks specifically assigned by the Board of Directors of MCOT Plc.

### **3. The Remuneration Committee**

- |                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| 1) Mr. Boontham Pigulsri*      | Chairman  |
| 2) Mr. Surachai Kositsareewong | Member    |
| 3) Mrs. Phornsiri Manoharn*    | Member    |
| 4) Corporate Secretary         | Secretary |

### *Scope of Authority and Duties*

- (1) To consider the remuneration guideline, and to propose the remuneration for the Board of Directors, the President, advisors to the Board, advisors to particular committees, advisors to the President or any persons in other titles with similar authority but such titles may be called differently to the Board of Directors of MCOT Plc. based on fair and reasonable remuneration criteria or procedure and structure, which shall also include the consideration of work performance, operating results of the Company, practice in the same industry, and scope of duties and responsibility that shall be proposed to the meeting of shareholders for approval.
- (2) To consider the guideline and criteria or methods of fixing the fair and reasonable remuneration and salary structure for top management of the Company from the level of Vice President and higher, and to propose them to the Board of Directors of MCOT Plc. for consideration and approval.
- (3) To perform other duties assigned by the Board of Directors of MCOT Plc.

#### 4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1) นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์	ประธานกรรมการ
2) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	รองประธานกรรมการ
3) นายจักรพันธ์ ยมจินดา	กรรมการ
4) นายบุญธรรม พิกุลศรี *	กรรมการ
5) นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการ
6) นายวรภัทร ไตชนะเกษม (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	กรรมการ
7) นายเสรี นนทสุติ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	กรรมการ
8) นายสุวิทย์ จินดาสงวน (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	กรรมการ
9) ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และเทียบเท่ารองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	กรรมการ
10) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบัญชีและการเงิน	เลขานุการ
11) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการทำแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์โดยรวมของ บมจ.อสมท เพื่อเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่สำคัญ
- (2) กลั่นกรองแผนบริหารความเสี่ยง ให้สามารถระบุที่มาของความเสี่ยง เครื่องมือวัด หลักเกณฑ์การชี้วัดผลการดำเนินงาน กลไกการติดตาม ประเมินผล การรายงาน และการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างเป็นรูปธรรม
- (3) ทบทวนความเพียงพอของนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และระบบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งประสิทธิผล และประสิทธิภาพของระบบการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้
- (4) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างสอดคล้องกับกระบวนการทำงาน และโครงสร้างขององค์กรอย่างเหมาะสม
- (5) กำกับ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง นโยบาย แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ตลอดจนพิจารณาผลการดำเนินงานจริงเทียบกับแผนงานหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างน้อยทุกไตรมาส
- (6) นำเสนอรายงานความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั่วทั้งองค์กรในลักษณะบูรณาการที่ดียิ่งขึ้น และได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์การชี้วัดของกระทรวงการคลัง รวมถึงหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนมาตรฐานสากล
- (7) รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด
- (8) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (9) ปฏิบัติงานอื่นใด ตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

#### 4. The Risk Management Committee

1) Mrs. Yajai Pattanasukwasun	Chairman
2) President	Vice Chairman
3) Mr. Chakraphan Yomchinda	Member
4) Mr. Boontham Pigulsri*	Member
5) Mr. Surachai Kositsareewong	Member
6) Mr. Woraphad Totanakasem (external expert)	Member
7) Mr. Seree Nonthasoot (external expert)	Member
8) Mr. Suwit Chindasangaung (external expert)	Member
9) Executives in the title of Executive Vice President and equivalent to the Executive Vice President	Member
10) Senior Vice President, Office of Accounting and Finance	Secretary
11) Vice President, Risk Management Department	Assistant Secretary

#### *Scope of Authority and Duties*

- (1) To establish policy, strategy and guideline of preparing the risk management plan to be relevant to the organization strategy of MCOT Plc. to be proposed to the Board of Directors for consideration of the overall risk management, which involves all potential risks.
- (2) To revise the risk management plan that should indicate sources of risk, risk measurement tools, criteria of work performance measurement, mechanism of work monitoring and evaluation, reporting and tangible control of potential risks at the suitable and acceptable level.
- (3) To review the adequacy of risk management policy, strategic plan, action plan, and system as well as efficiency and proficiency of the operating system, and compliance with the preset risk management policy.
- (4) To provide the risk management structure of the entire organization that is consistent with the organization's working procedure and structure.
- (5) To govern and monitor the implementation of risk management plan, policy, strategic plan and action plan; and to consider the actual operating results by comparing them with the work plan or determined targets at least at each quarter.
- (6) To submit reports to the Board of Directors of MCOT Plc. on improvements for more integrated risk management in the organization, and to attain the measurement criteria required by the Ministry of Finance, as well as criteria of the Stock Exchange of Thailand and other international standards.
- (7) To regularly submit reports to the Audit Committee for improvements so that the risk management is in line with the determined policy and strategy.
- (8) To appoint the working group to enrich the efficiency of risk management tasks as it deems necessary and appropriate.
- (9) To perform other duties assigned by the Board of Directors of MCOT Plc.

## 5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1) นายเข็มชัย ชูติวงศ์*	ประธานกรรมการ
2) นายบุญธรรม พิกุลศรี *	กรรมการ
3) นางญาใจ พัฒนสุขวสันต์	กรรมการ
4) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	กรรมการ
5) นายดิศทัต โหตระกิตย์ (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	กรรมการ
6) นางสินี สังข์ขาว ภมรกุล (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	กรรมการ
7) นายฉัตรชัย ตรีพิพัฒน์กุล (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)	กรรมการ
8) -	เลขานุการ
9) นายวิทเอนทร์ แสงห้าว	ผู้ช่วยเลขานุการ
10) นางสาวธนพร ทวีพานิชย์	ผู้ช่วยเลขานุการ
11) นายกิตติพงษ์ ชันศิริรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ
12) นางศิริลักษณ์ ศรีอำไพ	ผู้ช่วยเลขานุการ
13) นางกิตติยา โสติดิสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ

### อำนาจหน้าที่

- (1) ศึกษาและจัดทำร่างนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) ภายใต้กรอบของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กระทรวงเจ้าสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล
- (2) นำเสนอร่างนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติและนำออกใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดี (best practices) ของกรรมการและฝ่ายบริหาร โดยจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร (Corporate Governance Policy Statement)
- (3) กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำแก่กรรมการและฝ่ายบริหารของ บมจ. อสมท ในการปฏิบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามกรอบและหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้การทำหน้าที่กำกับดูแลของกรรมการ และการบริหารจัดการงานของฝ่ายบริหารเป็นไปด้วยดี มีผลในทางปฏิบัติ และมีความต่อเนื่องอย่างเหมาะสม เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
- (4) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้ทันนโยบายการกำกับดูแลกิจการของ บมจ. อสมท ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และข้อเสนอแนะขององค์กรภายใน ที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ
- (5) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นประจำทุกสิ้นปี
- (6) จัดทำรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี ตามข้อ (5) และนำเสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ภายในเดือนมกราคมของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น

## 5. The Corporate Governance Committee

1) Mr. Khemchai Chutiwongse*	Chairman
2) Mr. Boontham Pigulsri*	Member
3) Mrs. Yajai Pattanasukwasun	Member
4) President	Member
5) Mr. Distat Hotrakitya (external expert)	Member
6) Mrs. Sinee Sungkaow Pamornkool (external expert)	Member
7) Mr. Chatchai Tripipatkul (external expert)	Member
8) -	Secretary
9) Mr. Vitayen Saenghaow	Assistant Secretary
10) Ms. Thanaporn Thaweepanich	Assistant Secretary
11) Mr. Kittipong Khuntirat	Assistant Secretary
12) Mrs. Siriluck Sriampai	Assistant Secretary
13) Mrs. Kittiya Kositsook	Assistant Secretary

### *Scope of Authority and Duties*

- (1) To study and prepare the drafted corporate governance policy under legal framework, resolutions of the Council of Ministers, criteria, regulations and rules currently stipulated by the organizations that govern the corporate governance such as the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission, the State Enterprise Policy Office, the Ministry of Finance, supervising ministries and other related entities as well as international corporate governance standards.
- (2) To propose to the Board of Directors the drafted corporate governance policy for consideration and approval before implementing it as the principle of best practices by the Company's directors and management in the form of written Corporate Governance Policy Statement.
- (3) To govern, supervise and give advice to directors and management of MCOT Plc. on their performance of duties and responsibilities in accordance with frameworks and criteria of corporate governance policy so that the directors' duties of governing and the executives' administration have been perfectly performed, nicely and constantly implemented, and subject to the shareholders and stakeholders' expectation.
- (4) To consider, review and revise the corporate governance policy continually at least once (1) a year to keep MCOT Plc.'s corporate governance policy update and in line with the international standards, laws, criteria, rules and regulations as well as recommendations from internal units that have duties in the corporate governance matters.
- (5) To follow up and assess, at the end of each year, the performance of the Directors and executives of MCOT Plc. in compliance with best practices as specified in the corporate governance policy.
- (6) To prepare the annual assessment report on corporate governance as stipulated in Clause 5 above, and to propose it to the Board of Directors by January of the next year, including any necessary opinion and suggestion.

- (7) เสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ บมจ. อสมท
- (8) กำหนดกรอบนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของ บมจ. อสมท ทั้งระยะสั้น และระยะยาว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท ให้ความเห็นชอบก่อนสิ้นปีบัญชี และกำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงาน โดยให้คณะทำงานดำเนินกิจกรรม CSR จัดทำรายงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) นำเสนอคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการและคณะกรรมการ บมจ. อสมท เป็นรายไตรมาส
- (9) ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

## 6. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1) นายจักรพันธ์ ยมจินดา                            | ประธานกรรมการ         |
| 2) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่                          | กรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง) |
| 3) กรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง) 9 คน                      | กรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง) |
| 4) กรรมการ (ฝ่ายลูกจ้าง) 9 คน                      | กรรมการ (ฝ่ายลูกจ้าง) |
| 5) ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์        | เลขานุการ             |
| 6) ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ | ผู้ช่วยเลขานุการ      |

### อำนาจหน้าที่

มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 22 ดังนี้

- (1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินการของ บมจ. อสมท ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- (2) ทหาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน บมจ. อสมท
- (3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ บมจ. อสมท
- (4) ปรีกษาหาหรือเพื่อแก้ปัญหาคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- (5) ปรีกษาหาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- (6) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท

- (7) To propose the guideline for best practices in relation to morality and code of conduct for business operations to be performed by Directors, executives and employees of MCOT Plc.
- (8) To set out MCOT's CSR policy framework and short-term and long-term operating plans, which shall be proposed to the Board of Directors for approval prior to the end of each fiscal year; and to govern and monitor the implementations through the CSR Working Group that has the responsibilities in preparing the quarterly progress reports on CSR activities to be submitted to the Corporate Governance Committee and the Board of Directors for approval.
- (9) To perform any other duties assigned by the Board of Directors.

#### 6. The Labor Relations Committee

1) Mr. Chakraphan Yomchinda	Chairman
2) President	Member (Employer)
3) 9 Members (Employer)	Member (Employer)
4) 9 Members (Employee)	Member (Employee)
5) Vice President, Benefits and Employee Relations Department	Secretary
6) Assistant Vice President, Benefits and Employee Relations Department	Assistant Secretary

#### *Scope of Authority and Duties*

Labor Relations Committee shall have authority as specified in Section 22 of the State Enterprise Labor Relations Act B.E. 2543 (A.D. 2000) as follows:

- (1) To provide opinions on the improvement of the Company's operation effectiveness, including the promotion and development of the Company's labor relations.
- (2) To reconcile and settle the conflicts within the Company.
- (3) To review rules and regulations concerning the Company's operations, which benefit the employers, the employees and the Company.
- (4) To discuss and find solutions to the complaints from the employees or the Labor Union, including complaints relating to disciplinary punishment.
- (5) To give advice for the improvement of employment condition.
- (6) To implement and cooperate to gain effectiveness and protect the Company's interest.

## 7. คณะกรรมการกลั่นกรองงานบริหาร บมจ.อสมท

1) นายทอง ทอง จันทรางศุ	ประธานกรรมการ
2) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ *	รองประธานกรรมการ
3) นายจักรพันธ์ ยมจินดา	กรรมการ
4) นายเข็มชัย ชูติวงศ์	กรรมการ
5) นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์	กรรมการ
6) นายบุญธรรม พิกุลศรี *	กรรมการ
7) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่	กรรมการ
8) ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และเทียบเท่ารองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	กรรมการ
9) ผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บมจ. อสมท	กรรมการ
10) นายธนัชชัย วงศ์ทองศรี รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	กรรมการและเลขานุการ
11) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักเลขานุการบริษัท	ผู้ช่วยเลขานุการ
12) ผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท	ผู้ช่วยเลขานุการ

### อำนาจหน้าที่

- (1) พิจารณากำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท
- (2) พิจารณากลั่นกรอง จัดทำความเห็น และข้อเสนอแนะในเรื่องที่มีการบรรจุวาระการประชุมกรรมการ บมจ. อสมท ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท
- (3) พิจารณากลั่นกรองงาน ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด
- (4) พิจารณากลั่นกรอง การปรับปรุง แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของ บมจ. อสมท
- (5) พิจารณากลั่นกรองแผนธุรกิจและแผนการลงทุนของ บมจ. อสมท
- (6) กลั่นกรองการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าหรือบริการใดๆ ที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (7) ติดตามงานที่มีความสำคัญที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย
- (8) งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

ในการปฏิบัติตามหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการกลั่นกรองงานบริหาร บมจ. อสมท มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม

## 8. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

1) นายไกรทล องค์กรชัยศักดิ์ *	ประธานกรรมการ
2) นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	กรรมการ
3) นางพรศิริ มโนหาญ *	กรรมการ
4) นายธนัชชัย วงศ์ทองศรี รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	เลขานุการ

## 7. The Management Affairs Review Committee

1) Professor Tongthong Chandransu	Chairman
2) Mr. Yongyutt Chaipromprasith*	Vice Chairman
3) Mr. Chakraphan Yomchinda	Member
4) Mr. Khemchai Chutiwongse*	Member
5) Mrs. Yajai Pattanasukwasun	Member
6) Mr. Boontham Pigulsri*	Member
7) President	Member
8) Executives in title of the Executive Vice President and other titles equivalent to the Executive Vice President	Member
9) Representative of State Enterprise Labor Union	Member
10) Mr. Thanachai Wongthongsri Executive Vice President	Member and Secretary
11) Senior Vice President, Office of Corporate Secretary	Assistant Secretary
12) Vice President, Corporate Secretary Department	Assistant Secretary

### *Scope of Authority and Duties*

- (1) To set up the agenda of each meeting of the Board of Directors of MCOT Plc.
- (2) To review and give comments and advice on the matters to be included in the agenda items of the Board's meetings.
- (3) To review and give comments and advice on the operations of MCOT Plc., which must conform to the work plan and policy preset by the Board of Directors.
- (4) To revise and amend rules and regulations of MCOT Plc.
- (5) To revise business and investment plans of MCOT Plc.
- (6) To revise the purchase or procurement of any products or services beyond power of approval of the President MCOT Plc.; this must be proposed to the Board of Directors for approval.
- (7) To monitor major tasks assigned by the Board of Directors.
- (8) To perform other tasks specifically assigned by the Board of Directors.

In performing the duties mentioned above, the Management Affairs Review Committee of MCOT Plc. has power of appointing the working group(s) to take actions as appropriate.

## 8. The Performance Evaluation Committee for the President

1) Mr. Kraitos Ongchaisak*	Chairman
2) Mr. Surachai Kositsareewong	Member
3) Mrs. Phornsiri Manoharn*	Member
4) Mr. Thanachai Wongthongsri, Executive Vice President	Secretary

### อำนาจหน้าที่

- (1) กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท จะต้องดำเนินการให้ได้ผลในระยะเวลาที่กำหนด (Benchmark)
- (2) ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ให้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (3) รายงานการดำเนินการตามข้อ 1. และข้อ 2. ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณา

### 9. คณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารองค์กร

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1) นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์             | ประธานคณะทำงาน    |
| 2) นายประเสริฐ เกษมโกเมศ *             | คณะทำงาน          |
| 3) นายบุญธรรม พิกุลศรี *               | คณะทำงาน          |
| 4) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่              | คณะทำงาน          |
| 5) หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) | เลขานุการคณะทำงาน |

### อำนาจหน้าที่

- (1) ศึกษา วิเคราะห์กลยุทธ์ธุรกิจ การจัดการ และโครงสร้างการบริหารจัดการขององค์กร และให้ความเห็นการจัดทำและปรับปรุงแผนงาน และแผนปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการบริหารองค์กรและดำเนินธุรกิจ
- (2) เสนอแนะกำหนดแนวทางในการสร้างกลไกเชื่อมโยงการจัดการด้านบริหารกับการดำเนินธุรกิจ (Synergy) ของ บมจ. อสมท ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์ในการแข่งขันทางธุรกิจสื่อสารมวลชน
- (3) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้คณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารองค์กรรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

### 10. คณะทำงานติดตามการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ *        | ประธานคณะทำงาน    |
| 2) นายประเสริฐ เกษมโกเมศ *             | คณะทำงาน          |
| 3) นายสุรชัย ไฉไลเสวีวงศ์              | คณะทำงาน          |
| 4) นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์              | คณะทำงาน          |
| 5) หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) | เลขานุการคณะทำงาน |

### อำนาจหน้าที่

- (1) ศึกษาผลวิเคราะห์ของที่ปรึกษาทุกราย ที่ บมจ. อสมท จัดจ้าง เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของ บมจ. อสมท
- (2) เสนอความเห็นและแนวปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป
- (3) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการได้ตามความเหมาะสม

#### *Scope of Authority and Duties*

- (1) To set up the objectives and indicators to be achieved by the President of MCOT Plc. within the determined period (Benchmark).
- (2) To evaluate the work performance of the President of MCOT Plc. subject to criteria and conditions set forth in the Administrative Service Agreement for the engagement in the title of the President within the determined period.
- (3) To report the functioning as specified in Clause 1 and 2 above to the Board of Directors for consideration.

#### **9. The Organization Management Reinforcement Working Group**

1) Mr. Anek Permwongseni	Chairman
2) Mr. Prasert Kasemkomes*	Member
3) Mr. Boontham Pigulsri *	Member
4) President	Member
5) Chief Financial Officer	Secretary

#### *Scope of Authority and Duties*

- (1) To study and analyze the business strategy, administration, and management structure of the organization; and to provide opinions about the preparation and revision of work plan and other related action plans in order to boost the potential and efficiency of organization management and business operations.
- (2) To propose and set up the guideline of creating mechanism to link the management to the business operations (synergy) of MCOT Plc. in order to gain the highest efficiency and the benefits in the mass media business competition.
- (3) To appoint the working group to carry out any related matters as it deems appropriate. The Organization Management Reinforcement Working Group must submit the performance report to the Board of Directors of MCOT Plc.

#### **10. Real Estate Development Monitoring Working Group**

1) Mr. Yongyutt Chaipromprasith *	Chairman
2) Mr. Prasert Kasemkomes*	Member
3) Mr. Surachai Kositsareewong	Member
4) Mrs. Yajai Pattanasukwasan	Member
5) Chief Financial Officer	Secretary

#### *Scope of Authority and Duties*

- (1) To study the analysis results submitted by every advisor engaged by MCOT Plc. for the development of real estate possessed by MCOT Plc.
- (2) To propose opinions and guideline leading to the efficient development of real estate.
- (3) To appoint the working group to carry out any related matters as it deems appropriate.

## การแยกตำแหน่งประธานและผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รวมทั้งการกำหนดอำนาจหน้าที่

คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรจะเลือกตั้งกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ และให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งถอดถอนจากตำแหน่งได้ หากคณะกรรมการเห็นควรให้ผู้อำนวยการใหญ่ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทด้วย ให้ดำเนินการตามความในหมวด 4 แล้วเรียกว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ประธานกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีดุลยภาพที่เหมาะสมระหว่างหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการงานประจำ โดยประธานกรรมการเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งจากกรรมการบริษัท โดย บมจ. อสมท กำหนดให้ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยสำคัญอันดับแรกในการเลือกตั้งประธานกรรมการสำหรับผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ต้องผ่านกระบวนการสรรหาตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และกรรมการตามข้อบังคับบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

ประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติของความเป็นผู้นำและมีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเรื่องนโยบายของบริษัทฯ ซึ่งเป็นผลจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท ที่ได้พิจารณาและกำหนดเป้าหมายร่วมกับฝ่ายบริหารและเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการสนับสนุนและผลักดันให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม และสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารโดยผ่านผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อีกทั้งจะไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ยังได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าและผู้นำของคณะผู้บริหารของ บมจ. อสมท โดยมีหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารจัดการงานประจำของ บมจ. อสมท ภายในกรอบของนโยบาย อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบให้ ทั้งนี้จะเห็นว่าอำนาจของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนไม่ก้าวก่ายต่อกัน

## ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และอำนาจหน้าที่

การสรรหาผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานของกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ และข้อบังคับของบริษัท โดยผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัทตามที่คณะกรรมการจะมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับบริษัทด้วย

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากมีความเป็นไปได้ว่าผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อาจมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใด ๆ กับบริษัทในการใช้อำนาจดังกล่าว

### Segregation of the Titles of the Chairman and the Director-General or the President and the Scope of Duties and Authority

The Board of Directors shall elect one director as Chairman of the Board. In case that the Board considers that it is appropriate to elect one director or several directors as Vice Chairman and to authorize the Board of Directors to appoint the "Director-General" who shall be nominated in accordance with the process and method prescribed by the relevant laws and regulations, or to remove such person from Director-Generalship. If the Board of Directors deems expedient that the Director-General should also hold directorship of the Company, the provision set forth in Chapter 4 shall be complied with and that Director-General shall be called the "President".

The Chairman of the Board and the Director-General or the President must be separate persons in order to balance duties and responsibilities in governing the business and administering routine affairs. The Chairman is elected by Directors. MCOT Plc. gives the highest priority to independence in electing the Chairman. The Director-General or the President must come from the selection process in accordance with the Standard Qualifications of Directors and State Enterprise Employees Act, B.E. 2518 (1975) and its amendments and be appointed as Director-General or President and director according to the Company's Articles of Association.

The Chairman of the Board must not be an executive, but possesses leadership, and play a significant role in making decisions concerning MCOT Plc.'s policy which are jointly considered and established by the Board and the Management. The Chairman also controls the Board meetings to ensure that they are convened efficiently and effectively, supports and encourages all Directors to actively participate in such meetings, and supports the Management's administration through the Director-General or the President. The Chairman must not hold any position in any specific committee established by the Board of Directors of MCOT Plc.

At the same time, the Board of directors shall designate the Director-General or the President as the leader of the Company's management whose duties and responsibilities are to manage routine affairs of MCOT Plc. under the policy, authority, duties and responsibilities assigned by the Board of Directors. Therefore, there is a clear separation between the roles and duties of the Board and the Management.

### Scope of Authority and Duties of the Director-General or the President

The nomination of the Director-General or the President shall comply with the Standard Qualifications of Directors and State Enterprise Employees Act and the Company's Articles of Association. The Director-General or the President shall have the authority and duties in respect of the Company's management as per the assignment of the Board of Directors. The President shall strictly manage the Company according to the plan or budget approved by the Board of Directors with integrity and prudence for the best interests of MCOT Plc. and its shareholders. The authority and duties of the Director-General or the President shall include the matters and activities in accordance with the Company's regulations.

However, the exercise of authority by the Director-General or the President as mentioned above shall be prohibited if it is likely that the Director-General or the President may have interests or conflicts of interest in any manners with the Company from exercising such authority.

## เลขานุกรบริษัท

คณะกรรมการ บมจ. อสมท แต่งตั้ง นางสาวทัศนาวดี ทองประเสริฐ ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักเลขานุกรบริษัท ทำหน้าที่เลขานุกรบริษัท ซึ่งเป็นบุคคลที่คณะกรรมการ เห็นว่ามีความเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเลขานุกรบริษัท จัดทำและเก็บรักษาเอกสารทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนดและเป็นผู้กำกับดูแลฝ่ายเลขานุกรบริษัท สำนักเลขานุกรบริษัท ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนงานเลขานุกรบริษัทให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ตลอดจนรับผิดชอบดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท

## การพัฒนากรรมการ

### การปฐมนิเทศกรรมการ

กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท รวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน โครงสร้างบริษัท ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บมจ. อสมท และได้รับมอบคู่มือกรรมการ ประกอบด้วย โครงสร้างองค์กร คู่มือคณะกรรมการ บมจ. อสมท กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กฎบัตรคณะกรรมการเฉพาะเรื่องของ บมจ. อสมท หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินกิจการ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ บมจ. อสมท และแผนยุทธศาสตร์ บมจ. อสมท เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง ต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ด้วย

### การอบรมและสัมมนา

คณะกรรมการ บมจ. อสมท พัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยเข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลแห่งชาติ สถาบันพระปกเกล้า และสถาบันอื่น ๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์กับกิจการ บมจ. อสมท

### Corporate Secretary

The Board of Directors of MCOT Plc. appointed Ms. Tassanawadee Thongprasert, Senior Vice President, Office of Corporate Secretary to act as the Corporate Secretary. The Board of Directors considered that Ms. Tassanawadee Thongprasert has suitable qualifications, knowledge and skills in the corporate secretary administration, which involves the preparation and retention of a register of directors, notices for the board meetings, the minutes of meetings of the Board of Directors, annual reports of the Company, notices for the meeting of shareholders, and the minutes of meeting of shareholders. The Corporate Secretary also keeps the reports on interests as reported by any directors or executives, and perform other work as required and notified by the Capital Market Supervisory Committee. The Corporate Secretary must govern the Corporate Secretary Department, Corporate Secretary Office as a supporting unit to enhance the highest operating efficiency and to comply with applicable laws, rules and regulations, and be in charge of corporate governance matters of MCOT Plc.

### Directors Development

#### Directors Orientation

The Directors newly appointed for the Board of Directors of MCOT Plc. must attend the Directors Orientation to ensure that those new directors understand MCOT's business operations as well as other related information such as capital structure, corporate structure, shareholders, operating results and other related issues, including laws, rules, obligations as well as Directors' roles and responsibilities so that they are well prepared to perform the duties of Directors of MCOT Plc. All directors shall receive the Directors Handbook, which specifies the corporate structure, handbook for Directors of MCOT Plc., related laws, requirements and rules, Charter of Specific Committees of MCOT Plc., criteria and guideline for Directors in the subsidiary, joint venture, joint operation company, Corporate Governance Policy, and strategic plan of MCOT Plc., etc. During any directors orientation, the Director- General or the President and top executives must attend it.

#### Directors' Training

The Directors of MCOT Plc. always have self-development by attending seminars/ training courses, and meetings with the Thai Institute of Directors Association (IOD), the Securities and Exchange Commission, the Stock Exchange of Thailand, Thai Listed Companies Association, the National Corporate Governance Committee, King Prajadhipok's Institute, and other institutes so that their work performance has been regularly improved, and such knowledge leads to the best benefit of the Company.

ปี 2555 กรรมการ บมจ. อสมท ได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่น รวม 5 คน จำนวน 4 หลักสูตรประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
1. นายสรจักร เกษมสุวรรณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 157/2012</li> <li>การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน</li> </ul>
2. นายจักรพันธ์ ยมจินดา	<ul style="list-style-type: none"> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 166/2012</li> <li>นักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.)</li> </ul>
3. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	<ul style="list-style-type: none"> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 155/2012</li> <li>Audit Committee Program (ACP) รุ่น 39/2012</li> </ul>
4. นายบุญธรรม พิกุลศรี	<ul style="list-style-type: none"> <li>Director Certification Program (DCP) รุ่น 161/2012</li> </ul>
5. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน</li> </ul>

ในปี 2555 บมจ. อสมท ได้จัดการสัมมนาเรื่อง “ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) ของธุรกิจอันจะนำไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยผู้เข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้ประกอบด้วยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป และคณะทำงานดำเนินกิจกรรม CSR

นอกจากนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้เดินทางดูงานและเยี่ยมชมหน่วยงานด้านสื่อสารมวลชนในประเทศสหรัฐอเมริกา ราชอาณาจักรสเปน และสหราชอาณาจักร โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนผ่านระบบการออกอากาศจากระบบอนาล็อกเป็นระบบดิจิทัล ซึ่งสามารถนำมาเป็นแนวทางในการเปลี่ยนผ่านระบบฯ ของ บมจ. อสมท ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ บมจ. อสมท มากที่สุดทั้งในด้านเทคนิค การสื่อสารกับประชาชน และ แผนธุรกิจภายหลังการเปลี่ยนแปลงระบบ เช่น ปัญหาจากการแข่งขันด้านโฆษณา ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงขององค์กรเป็นอย่างมากและควรต้องมีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อไม่ให้ บมจ. อสมท สูญเสียลูกค้าหรือเสียโอกาสทางธุรกิจ เพราะทุกคนจะสามารถเข้าถึงธุรกิจนี้ได้เช่นเดียวกัน โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้เยี่ยมชมกิจการต่างๆ ดังนี้

### 1. ประเทศสหรัฐอเมริกา

1.1 นิทรรศการ NAB 2012 ซึ่งจัดแสดงเกี่ยวกับ Digital Media Industry การแสดงโทรทัศน์ความชัดสูงในระบบ 3 มิติ การผลิตอุปกรณ์การผลิตรายการในลักษณะ Low-Cost Production การผลิตและออกอากาศรายการในระบบ Digital File-Based System การทำงานในลักษณะ Cloud Computing สำหรับงานด้านวิดีโอออนไลน์ KIT Video Platform ระบบที่ออกแบบมาเพื่อทำให้บริการการเข้าถึงสื่อสัญญาณวิดีโอให้กับผู้ให้บริการด้านสื่อและผู้ให้บริการด้านเครือข่าย KIT Cloud ระบบบริหารและจัดการสื่อด้านวิดีโอซึ่งทำงานอยู่บนคอมพิวเตอร์ระบบ Cloud (cloud-based video asset management system) และ KIT Cosmos ระบบบริหารและจัดการสื่อด้านวิดีโอซึ่งทำงานอยู่บนคอมพิวเตอร์ ระบบ Private Cloud เพื่อการบริหารและจัดการสำหรับการใช้งานสำหรับองค์กรในระดับสูงที่ต้องการสร้างระบบงานต่างๆ เป็นของตัวเอง

In 2012, 5 Directors of MCOT Plc. have attended 4 training sessions arranged by Thai Institute of Directors Association. The details of which are as follows:

Directors	Courses
1. Mr. Sorajak Kasemsuvan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director Certification Program (DCP) Class 157/2012</li> <li>• Corporate Governance for Directors and Top Executives of State Enterprises and Public Organization</li> </ul>
2. Mr. Chakraphan Yomchinda	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director Certification Program (DCP) Class 166/2012</li> <li>• Training Course on Administrative Justice for Executives</li> </ul>
3. Mr. Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director Certification Program (DCP), Class 155/2012</li> <li>• Audit Committee Program (ACP), Class 39/2012</li> </ul>
4. Mr. Boontham Pigulsri	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Director Certification Program (DCP), Class 161/2012</li> </ul>
5. Mr. Prasert Kasemkomase	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corporate Governance for Directors and Top Executives of State Enterprises and Public Organization</li> </ul>

In 2012, MCOT Plc. arranged a seminar on “Corporate Social Responsibility for Sustainable Development” in order to educate about the corporate governance and corporate social responsibility of a business, which would lead to the successful and sustainable business operations. The seminar attendants involved the Board of Directors of MCOT Plc., department executives and higher, and CSR Committee.

Furthermore, the Board of Directors visited and observed the business operations of several mass media agencies in the United States of American, Kingdom of Spain, and United Kingdom, especially matters relating to the reform of broadcasting system from the analog system to the digital one, which may be applied for the system reform MCOT Plc. is running in order to benefit the operations of MCOT Plc. as much as possible in terms of techniques, communications to the public, and business plan after such system reform; for example, the competition for advertising that greatly deals with the organization risk, and this should be well managed to avoid the loss of customers or business opportunities because everyone can access into this business. The Board of Directors of MCOT Plc. visited the following businesses:

### 1. The United States of America

1.1 NAB 2012 Exhibition regarding the digital media industry, high-definition and 3-dimension television, low-cost production of broadcasting equipment and television programs, program production and broadcasting in the digital file-based system, cloud computing operating for on-line video work, KIT Video Platform - a system designed to provide the service to media service providers and network service providers for accessing into the video signal, KIT Cloud - a video management and administration system functioning on the cloud-based video asset management system, and KIT Cosmos - a video management and administration functioning on the Private Cloud computer system, etc. for the application administration and management in a leading organization requiring to create its own working systems.

1.2 เยี่ยมชมหน่วยงานด้านอุตสาหกรรมสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น

- CISCO System Inc. ซึ่งเป็นผู้นำทางด้านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต อุปกรณ์ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และโซลูชันต่างๆ ทางอินเทอร์เน็ต
- บริษัท SAP บริษัทชั้นนำของโลกในด้านระบบแอปพลิเคชันขององค์กร ซอฟต์แวร์ และบริการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับซอฟต์แวร์
- สถานีโทรทัศน์ KCAL 9 ซึ่งเป็นสถานีโทรทัศน์อิสระประจำนครลอสแอนเจลิสที่มีชื่อเสียงในการออกอากาศระบบดิจิทัล โดยเริ่มออกอากาศ ในปี ค.ศ. 2009 และเป็นบริษัทลูกของ CBS Corporation โดย KCAL 9 และ CBS 2 ใช้ห้องส่งและอุปกรณ์ในการออกอากาศร่วมกัน
- สถานีโทรทัศน์ CBS 2 ซึ่งเป็นสถานีโทรทัศน์ท้องถิ่นประจำนครลอสแอนเจลิส อยู่ภายใต้การบริหารของสถานีโทรทัศน์ CBS ซึ่งเป็นสถานีโทรทัศน์เอกชนที่ใหญ่ที่สุดของสหรัฐฯ

## 2. ราชอาณาจักรสเปนและสหราชอาณาจักร ศึกษาดูงานด้านการเปลี่ยนผ่านระบบการออกอากาศในระบบอนาล็อกเป็นระบบดิจิทัล ดังนี้

1) TV Antena 3 เป็นสถานีโทรทัศน์ภาคพื้นดินเอกชนของสเปน มีสถานีโทรทัศน์ในเครือ ได้แก่ Neox, Nova, Nitro, Antena 3 HD, la Sexta, la Sexta 2, la Sexta 3, la Sexta HD, Gol TV และ Antena 3 International ที่ออกอากาศในละตินอเมริกา และประเทศในหมู่เกาะแคริบเบียน

2) Radio Television Espanola (RTVE) ซึ่งเป็นสถานีโทรทัศน์สาธารณะของสเปน มีสถานีโทรทัศน์ภาคพื้นดินในเครือ ได้แก่ La 1 (ออกอากาศรายการข่าว ภาพยนตร์ ในประเทศสเปน และกลุ่มประเทศละตินอเมริกา) La 2 (ออกอากาศรายการเกี่ยวกับวัฒนธรรม สังคม ซีรีส์ สารคดี ภาพยนตร์ ฯลฯ) 24h (ออกอากาศรายการข่าวตลอด 24 ชั่วโมง) TDP (ออกอากาศรายการพิเศษในโอกาสสำคัญต่างๆ) Clan (ออกอากาศรายการเด็ก) TVE International (ออกอากาศรายการของ TVE ทั่วโลก) TVE HD (ช่องโทรทัศน์ระบบความคมชัดสูงสาธารณะช่องแรกของสเปน ที่ออกอากาศระบบดิจิทัลภาคพื้นดิน)

3) บริษัท Arqiva ซึ่งเป็นผู้ให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานของการออกอากาศวิทยุและโทรทัศน์ภาคพื้นดินเพียงแห่งเดียวในประเทศอังกฤษ ผู้ดำเนินการโครงสร้างพื้นฐาน เสาส่งสัญญาณ ที่มีผู้ใช้บริการมากที่สุดในประเทศอังกฤษ โดยใช้เงินลงทุนจำนวนมากกว่า 700 ล้านปอนด์ ในการเป็นผู้ดำเนินการจัดวางระบบการออกอากาศในระบบดิจิทัลของประเทศไทย ซึ่งการเปลี่ยนผ่านระบบดังกล่าว บริษัทต้องติดตั้งเครื่องส่งสัญญาณระบบดิจิทัลใหม่ ทั้งหมดจำนวน 4,000 เครื่องส่ง และให้บริการ Multiplex แบบธุรกิจระดับชาติ (รวมกันสัญญาณ) และให้บริการ Multiplex DAB. (Digital Audio Broadcasting) ของวิทยุดิจิทัล (Operator of the only national commercial multiplex and 19 local DAB Muxtiplex) ทั่วประเทศ รวมทั้งเป็นผู้ดำเนินการให้บริการแบบครบวงจร สำหรับการออกอากาศในระบบดิจิทัลเป็นที่ยอมรับในสหราชอาณาจักร ในทวีปยุโรป และอเมริกาเหนือ

4) Channel 4 ซึ่งเป็นสถานีโทรทัศน์ของสาธารณะ รายได้มาจากการโฆษณาเชิงพาณิชย์ โดยแพร่กระจายสัญญาณออกอากาศจำนวน 12 ช่องรายการแบบปกติ (Linear) และเนื้อหามากกว่า 6,000 ชั่วโมง ซึ่งสามารถรับชมได้ในระบบ On-demand และบนบริการแบบออนไลน์ในหลายแพลตฟอร์ม (Multiple Platforms)

5) British Broadcasting Corporation (BBC) ซึ่งเป็นสถานีโทรทัศน์สาธารณะที่ใหญ่ที่สุดของประเทศไทย มีรายได้หลักแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือรายได้จาก License fee ที่เก็บจากผู้ชมในประเทศอังกฤษทุกปีและรายได้จากการดำเนินการของ BBC World Service นอกจากนี้ มีกำไรจากบริษัทลูกคือ BBC Worldwide ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สร้างรายได้ให้แก่องค์กร ธุรกิจ BBC studios Post production และสื่อสิ่งพิมพ์

1.2 Visits to several agencies in the electronic media industry:

- CISCO System Inc. - A leader of internet network system, internet hardware, software and solutions.
- SAP - A global leading company regarding the organization application systems, software and services in relation to software.
- KCAL 9 Television Station - An independent television station located at Los Angeles that is renowned for its digital broadcasting system. Its digital broadcasting starts in 2009. This station is the subsidiary of CBS Corporation. KCAL 9 and CBS 2 jointly use the broadcasting rooms and equipment.
- CBS 2 Television Station - A local television station located at Los Angeles under the management of CBS Television Station, which is the largest private television station of the United States of America.

## 2. The Kingdom of Spain and the United Kingdom to observe the following on the reform of broadcasting system from analog to digital system.

1) TV Antenna 3 — A Spanish private terrestrial television station. The television stations under its umbrella include Neox, Nitro, Antenna 3 HD, la Sexta, la Sexta 2, la Sexta 3, la Sexta HD, Gol TV and Antenna 3 International broadcasting in Latin America and Caribbean countries.

2) Radio Television Espanola (RTVE) — A public television station of Spain. The terrestrial television stations in its umbrella include: La 1 (presenting news programs and films in Spain and Latin America countries; La 2 (presenting cultural and social programs, series, documentary programs films, etc.) for 24 hours a day (broadcasting news programs around the clock); TDP (presenting special programs in special occasions); Clan (presenting children programs); TVE International (presenting TVE programs around the world); TVE HD (the first public high-definition television station of Spain broadcasted in the terrestrial digital system).

3) Arqiva — The single service provider for radio and terrestrial television broadcasting infrastructure in the United Kingdom. This company is the operator of antenna infrastructure for most service users in the United Kingdom. It has invested over 700 million pounds to lay down the digital broadcasting system in England. For such system transfer, this company must install 4,000 new digital transmitters. Arqiva provides the national commercial multiplex service (including signal) and the DAB Multiplex (Digital Audio Broadcasting) service of the digital radio (Operator the only national commercial multiplex and 19 local DAB Multiplex) across the country. It is also the leader providing the integrated service for the digital broadcasting widely accepted in the United Kingdom, Europe and North America.

4) Channel 4 — A public television station whose revenues come from the commercial advertising programs. The station broadcasts in 12 linear channels covering the contents more than 6,000 hours, which may be received either via the on-demand system or the multiple platforms system.

5) British Broadcasting Corporation (BBC) — The largest public television station of England whose main revenues may be split into 2 portions: license fees collected from audiences in English every year; and income from BBC World Service. Moreover, BBC gets some profit from BBC Worldwide, a subsidiary, which generates the income for BBC studios, post production, and printing media.

### การประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท

คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนดให้มีการประชุมปีละไม่น้อยกว่าสิบสองครั้ง ซึ่งในปี 2555 มีการประชุมทั้งสิ้น 21 ครั้ง โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท จะได้รับหนังสือเชิญประชุม และเอกสารการประชุมเพื่อพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุม ทั้งนี้ ประธานกรรมการ จะกำหนดตารางการประชุมให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท ทราบล่วงหน้าตลอดปี รวมถึงการกำหนดระเบียบวาระประจำของแต่ละเดือนไว้อย่างชัดเจน ส่วนระเบียบวาระที่นอกเหนือจากนี้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะร่วมกันพิจารณาตามความสำคัญและจำเป็น อย่างไรก็ตาม กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่าง ๆ ได้ตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนด โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ทุกคนเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมที่จัดให้มีขึ้นในรอบปี ยกเว้นแต่มีเหตุจำเป็น ซึ่งหากทราบเป็นการล่วงหน้า กรรมการจะมีหนังสือแจ้งขอลากการประชุมต่อประธานกรรมการเสมอ

การประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามปกติแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 4 ชั่วโมง โดยประธานกรรมการ จะจัดสรรเวลาให้กรรมการแต่ละคนอย่างพอเพียงในการอภิปรายข้อมูลและปัญหาต่างๆ รวมทั้งสนับสนุนให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าชี้แจงและให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม โดยมีฝ่ายเลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งให้คำแนะนำในด้านกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย โดยในปี 2555 มีการนำเสนอระเบียบวาระเพื่อพิจารณาที่สำคัญ เช่น การกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี แผนรองรับ พ.ร.บ. องค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2553 แผนงานบริหารความเสี่ยง การพิจารณางบการเงินของบริษัท การดำเนินงานโครงการร่วมทุนต่างๆ เป็นต้น

รายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ครอบคลุมสาระสำคัญต่างๆ อย่างครบถ้วนและเป็นมติที่เป็นเอกฉันท์ทั้งหมด โดยมีการบันทึกการอภิปรายของที่ประชุม รวมทั้งข้อคิดเห็นของกรรมการไว้อย่างชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท และเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ มีการรักษาความปลอดภัยอย่างดี

### การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 7 คณะ ในปี 2555 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555)

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 21 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง	สรรหา รวม 7 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	กลั่นกรอง รวม 11 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 6 ครั้ง	กำกับดูแล กิจการ รวม 9 ครั้ง
1. นายสรจักร เกษมสุวรรณ	ประธานกรรมการ (1 มกราคม - 8 ตุลาคม 2555)	16/16	-	-	-	-	-	-
2. ศ.พิเศษทอง ทองจิตร	- รองประธาน กรรมการ คนที่ 1 - ประธานกรรมการ กลั่นกรองฯ	20/21	-	-	-	11/11	-	-
3. นายจักรพันธ์ ยมจินดา	- รองประธาน กรรมการ คนที่ 2 - กรรมการกลั่นกรอง - กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	21/21	-	-	-	10/11	5/6	-

## The Meetings of the Board of Directors

The Board of Directors of MCOT Plc. plans to have not less than 12 meetings a year. In 2012, the Board of Directors had 21 meetings in total. Every board member shall receive the prior notice to each meeting along with complementary information before the meeting date. The Chairman of the Board shall pre-arrange the meeting schedule and regular monthly agenda items for the whole year. Other special agenda items are jointly considered and decided by the Chairman of the Board and the President subject to significance and necessity. However, each director may propose other agenda items by the determined methods and processes. Normally, all directors of MCOT Plc. attend each board meeting except for legitimate reasons for absence or the presence at the board meetings of each director must not be less than 75% of total meetings arranged in a year. Whenever possible, Directors would send an apology letter to the Chairman if they are not available for the meeting.

A typical board meeting takes four hours. The Chairman of the Board shall allocate sufficient time to each director so that each could discuss any information and problems adequately. The Board of Directors encourages the President to invite other top executives to attend the board meetings to give explanations and supplementary information. The Company Secretary Department is responsible for taking minutes of the meetings and keeping the complete meeting information or documents, and for giving advice on relevant rules. In 2012, certain important agenda items have been proposed to the board meetings for consideration such as the Company's strategy, annual work plan, business plan, and budget, plan corresponding to the enactment of the Act on Organization to Assign Radio Frequency and to Regulate the Broadcasting and Telecommunications Services B.E. 2553, risk management plan, financial statements, and operations in joint investment projects, etc.

The minutes of the Board of Directors meetings covered all essential issues and all the minutes were unanimously approved. Discussions raised in the meetings along with directors' opinions were clearly recorded. All minutes and attached documents were systematically filed under tight security.

The details of attendance of the Board of Directors and 7 specific committees in the year of 2012 are as follows:

(as of December 31, 2012)

Name	Position	21 Meetings of the Board	12 Meetings of the Audit Committee	7 Meetings of the Nomination Committee	3 Meeting of the Remuneration Committee	11 Meeting of the Management Affairs Review Committee	6 Meetings of the Risk Management Committee	9 Meetings of the Corporate Governance Committee
1. Mr. Sorajak Kasemsuvan	Chairman (January 1 - October 8, 2012)	16/16	-	-	-	-	-	-
2. Prof. Tongthong Chandransu	- First Vice Chairman - Chairman of Management Affairs Review Committee	20/21	-	-	-	11/11	-	-
3. Mr. Chakrapan Yomchinda	- Second Vice Chairman - Member of Management Affairs Review Committee - Member of Risk Management Committee	21/21	-	-	-	10/11	5/6	-

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 21 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง	สรรหา รวม 7 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	กลั่นกรอง รวม 11 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 6 ครั้ง	กำกับดูแล กิจการ รวม 9 ครั้ง
4. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ	- กรรมการ - กรรมการตรวจสอบ (27 ธันวาคม 2554 - 24 มกราคม 2555 และ 23 พฤษภาคม 2555 - ปัจจุบัน) - กรรมการสรรหา - รองประธาน กรรมการกลั่นกรองฯ (24 มกราคม - 22 พฤษภาคม 2555) - กรรมการบริหาร ความเสี่ยง (24 มกราคม - 22 พฤษภาคม 2555)	19/21	6/7	7/7	-	4/4	3/3	-
5. นายเข้มชัย ชูติวงศ์	- กรรมการ - กรรมการตรวจสอบ (17 ตุลาคม - 26 ธันวาคม 2555) - กรรมการกลั่นกรองฯ (24 มกราคม - 16 ตุลาคม 2555) - ประธานกรรมการ กำกับดูแลกิจการ (ตั้งแต่ 24 มกราคม 2555)	19/21	2/3	-	-	9/9	-	9/9

Name	Position	21 Meetings of the Board	12 Meetings of the Audit Committee	7 Meetings of the Nomination Committee	3 Meeting of the Remuneration Committee	11 Meeting of the Management Affairs Review Committee	6 Meetings of the Risk Management Committee	9 Meetings of the Corporate Governance Committee
4. Mr.Prasert Kasemkomase	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director</li> <li>- Member of Audit Committee (December 27, 2011 - January 24, 2012 and May 23, 2012 - Present)</li> <li>- Member of Nomination Committee</li> <li>- Vice Chairman of Management Affairs Review Committee (January 24 - May 22, 2012)</li> <li>- Member of Risk Manager Committee (January 24 - May 22, 2012)</li> </ul>	19/21	6/7	7/7	-	4/4	3/3	-
5. Mr. Khemchai Chutiwongse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director</li> <li>- Member of Audit Committee (October 17 - December 26, 2012)</li> <li>- Member of Management Affairs Review Committee (January 24 - October 16, 2012)</li> <li>- Chairman of Corporate Governance Committee (Since January 24, 2012)</li> </ul>	19/21	2/3	-	-	9/9	-	9/9

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 21 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง	สรรหา รวม 7 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	กลั่นกรอง รวม 11 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 6 ครั้ง	กำกับดูแล กิจการ รวม 9 ครั้ง
6. นายสุธรรม ศิริทิพย์สาคร	- กรรมการ (20 ธันวาคม 2554 - 10 พฤษภาคม 2555 และ 23 พฤษภาคม - 6 พฤศจิกายน 2555) - กรรมการตรวจสอบ (24 มกราคม - 10 พฤษภาคม 2555) - ประธานกรรมการ สรรหา (27 ธันวาคม 2554 - 10 พฤษภาคม 2555 และ 23 พฤษภาคม - 6 พฤศจิกายน 2555) - รองประธาน กรรมการกลั่นกรองฯ (23 พฤษภาคม - 6 พฤศจิกายน 2555)	15/16	5/5	3/3	-	4/5	-	-
7. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อัญญา	- กรรมการ - ประธานกรรมการ ตรวจสอบ (1 มกราคม - 10 พฤษภาคม 2555) - กรรมการสรรหา	21/21	5/5	7/7	-	-	-	-

Name	Position	21 Meetings of the Board	12 Meetings of the Audit Committee	7 Meetings of the Nomination Committee	3 Meeting of the Remuneration Committee	11 Meeting of the Management Affairs Review Committee	6 Meetings of the Risk Management Committee	9 Meetings of the Corporate Governance Committee
6. Mr. Sutham Siritipsakorn	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director (December 20, 2011 - May 10, 2012 and May 23 - November 6, 2012)</li> <li>- Member of Audit Committee (January 24 - May 10, 2012)</li> <li>- Chairman of Nomination Committee (December 27, 2011 - May 10, 2012 and May 23 - November 6, 2012)</li> <li>- Vice Chairman of Management Affairs Review Committee (May 23 - November 6, 2012)</li> </ul>	15/16	5/5	3/3	-	4/5	-	-
7. Mr. Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director</li> <li>- Chairman of Audit Committee (January 1 - May 10, 2012)</li> <li>- Member of Nomination Committee</li> </ul>	21/21	5/5	7/7	-	-	-	-

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 21 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง	สรรหา รวม 7 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	กลั่นกรอง รวม 11 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 6 ครั้ง	กำกับดูแล กิจการ รวม 9 ครั้ง
8. พล.ต.อ. ภาณุพงศ์ สิงห์รา ณ อยุธยา	- กรรมการ (10 มกราคม - 26 กันยายน 2555) - กรรมการตรวจสอบ (10 พฤษภาคม - 26 กันยายน 2555) - กรรมการสรรหา (24 มกราคม - 26 กันยายน 2555) - ประธานกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน (24 มกราคม - 26 กันยายน 2555) - กรรมการกำกับดูแล กิจการ (24 มกราคม - 26 กันยายน 2555)	13/15	2/4	2/3	3/3	-	-	0/7
9. นายบุญธรรม พิกุลศรี	- กรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2555) - กรรมการสรรหา (ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน 2555) - กรรมการกำหนด ค่าตอบแทน (24 มกราคม - 25 ธันวาคม 2555) - ประธานกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน (ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2555) - กรรมการบริหาร ความเสี่ยง (ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2555) - กรรมการกำกับดูแล กิจการ (ตั้งแต่วันที่ 24 มกราคม 2555)	19/20	-	2/2	3/3	-	5/6	6/9

Name	Position	21 Meetings of the Board	12 Meetings of the Audit Committee	7 Meetings of the Nomination Committee	3 Meeting of the Remuneration Committee	11 Meeting of the Management Affairs Review Committee	6 Meetings of the Risk Management Committee	9 Meetings of the Corporate Governance Committee
8. Pol. Gen. Panupong Singhara na Ayudhya	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director (January 10 - September 26, 2012)</li> <li>- Member of Audit Committee (May 10 - September 26, 2012)</li> <li>- Member of Nomination Committee (January 24 - September 26, 2012)</li> <li>- Chairman of Remuneration Committee (January 24 - September 26, 2012)</li> <li>- Members of Corporate Governance Committee (January 24 - September 26, 2012)</li> </ul>	13/15	2/4	2/3	3/3	-	-	0/7
9. Mr. Boontham Pigulsri	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director (Holding directorship since January 10, 2012)</li> <li>- Member of Nomination Committee (Having been the committee member since November 22, 2012)</li> <li>- Member of Remuneration Committee (January 24 - December 25, 2012)</li> <li>- Chairman of Remuneration Committee (Since December 26, 2012)</li> <li>- Member of Risk Management Committee (Since January 24, 2012)</li> <li>- Member of Corporate Governance Committee (Since January 24, 2012)</li> </ul>	19/20	-	2/2	3/3	-	5/6	6/9

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 21 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง	สรรหา รวม 7 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	กลั่นกรอง รวม 11 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 6 ครั้ง	กำกับดูแล กิจการ รวม 9 ครั้ง
10. นายสุรชัย โมฆิตเสวีวงศ์	- กรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2555) - กรรมการตรวจสอบ (24 มกราคม - 10 พฤษภาคม 2555) - ประธานกรรมการ ตรวจสอบ (11 พฤษภาคม - 22 พฤศจิกายน 2555) - กรรมการสรรหา (24 มกราคม - 22 พฤศจิกายน 2555) - กรรมการกำหนด ค่าตอบแทน (24 มกราคม - 22 พฤศจิกายน 2555 และ 26 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน)	17/18	11/11	4/4	3/3	-	-	-
11. นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์	- กรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2555) - กรรมการกลั่นกรอง - ประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยง - กรรมการกำกับดูแล กิจการ	19/20	-	-	-	10/11	6/6	8/9
12. นายสุธรรม แสงประทุม	- ประธานฯ (ดำรง ตำแหน่งกรรมการ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2555 และดำรง ตำแหน่งประธานฯ วันที่ 4 ธันวาคม 2555)	2/2	-	-	-	-	-	-
13. นางพรศิริ มโนหาญ	- กรรมการ (ดำรง ตำแหน่งเมื่อ 22 พฤศจิกายน 2555) - ประธานกรรมการ ตรวจสอบ (ตั้งแต่ 26 ธันวาคม 2555) - กรรมการกำหนด ค่าตอบแทน (ตั้งแต่ 26 ธันวาคม 2555)	2/2	-	-	-	-	-	-

Name	Position	21 Meetings of the Board	12 Meetings of the Audit Committee	7 Meetings of the Nomination Committee	3 Meeting of the Remuneration Committee	11 Meeting of the Management Affairs Review Committee	6 Meetings of the Risk Management Committee	9 Meetings of the Corporate Governance Committee
10. Mr. Surachai Kositsareewong	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director (Holding directorship since January 10, 2012)</li> <li>- Member of Audit Committee (January 24 - May 10, 2012)</li> <li>- Chairman of Audit Committee (May 11 - November 22, 2012)</li> <li>- Member of Nomination Committee (January 24 - November 22, 2012)</li> <li>- Member of Remuneration Committee (January 24 - November 22, 2012 and December 26, 2012 - Present)</li> </ul>	17/18	11/11	4/4	3/3	-	-	-
11. Mrs. Yajai Pattanasukwasun	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director (Holding directorship on January 10, 2012)</li> <li>- Member of Management Affairs Review Committee</li> <li>- Chairman of Risk Management Committee</li> <li>- Member of Corporate Governance Committee</li> </ul>	19/20	-	-	-	10/11	6/6	8/9
12. Mr. Sutham Saengpratoom	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chairman (Holding directorship on November 22, 2012, and having been the Chairman from December 4, 2012 up to now)</li> </ul>	2/2	-	-	-	-	-	-
13. Mrs. Phornsiri Manoharn	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Director (Holding directorship on November 22, 2012)</li> <li>- Chairman of Audit Committee (Since December 26, 2012)</li> <li>- Member of Remuneration Committee (Since December 26, 2012)</li> </ul>	2/2	-	-	-	-	-	-

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 21 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 12 ครั้ง	สรรหา รวม 7 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	กลั่นกรอง รวม 11 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 6 ครั้ง	กำกับดูแล กิจการ รวม 9 ครั้ง
14. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	- กรรมการ (ดำรงตำแหน่งเมื่อ 4 ธันวาคม 2555) - กรรมการตรวจสอบ (เป็นกรรมการ ตรวจสอบตั้งแต่ 4 ธันวาคม 2555 - 26 ธันวาคม 2555) - รองประธานกรรมการ กลั่นกรองฯ (ตั้งแต่ 26 ธันวาคม 2555) - ประธานกรรมการ สรรหา (ตั้งแต่ 26 ธันวาคม 2555)	1/1	1/1	-	-	-	-	-
15. นายไกรทล องค์กรชัยศักดิ์	- กรรมการ (ดำรง ตำแหน่งตั้งแต่ 26 ธันวาคม 2555) - กรรมการตรวจสอบ (ตั้งแต่ 26 ธันวาคม 2555)	-	-	-	-	-	-	-
16. นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์	- กรรมการ (1 มกราคม - 22 สิงหาคม 2555) - กรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2555)	13/13  5/5	-  -	-  -	-  -	5/7  2/3	-  1/1	-  1/2

#### การประเมินผลงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการประเมินผลงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2544 ที่กำหนดให้มีการประเมินผลของคณะกรรมการ โดยให้กรรมการรัฐวิสาหกิจจัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอ การประเมินตนเองตามหลักปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ได้ให้ความสำคัญต่อเกณฑ์การประเมินดังนี้

1. ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (Competency)
2. ความเป็นอิสระ (Independence)
3. ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (Preparedness)
4. ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (Practices as a Director)
5. การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (Committee Activities)
6. ความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร (Development of the Organization)
7. การมีส่วนร่วม (Participation)

บมจ. อสมท ได้กำหนดรูปแบบการประเมินผลคณะกรรมการ 3 แบบ ประกอบด้วย การประเมินตนเองรายบุคคล (Self-Assessment) การประเมินไขว้ (Cross Evaluation) และการประเมินเป็นรายคณะ (Board Evaluation)

ในปี 2555 คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีการประเมินตนเอง 1 ครั้ง โดย บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ ตามรูปแบบการประเมินผลฯ ดังกล่าวข้างต้น โดยคณะกรรมการฯ ได้ตอบแบบสอบถาม และส่งให้ฝ่ายเลขานุการบริษัทครบถ้วน ในเดือนธันวาคม 2555 ซึ่งฝ่ายเลขานุการบริษัท ได้ดำเนินการสรุปผลการประเมินเสนอคณะกรรมการฯ รับทราบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมครั้งที่ 21/2555 วันที่ 26 ธันวาคม 2555 รวมทั้งรายงานผลคะแนนของกรรมการทั้งคณะ โดยละเอียดต่อประธานกรรมการเพื่อทราบ และแจ้งผลประเมินดังกล่าวให้กระทรวงการคลัง และกระทรวงเจ้าสังกัด รวมถึงรายงานกรรมการแต่ละคน เพื่อทราบผลคะแนนและลำดับที่จากการประเมินเฉพาะของตนเอง ซึ่งผลการประเมินจะเป็นประโยชน์ต่อกรรมการทุกท่านที่จะได้รับทราบหน้าที่ของตน และผลของการปฏิบัติงานเป็นทีม ซึ่งหากจุดใดยังไม่สมบูรณ์ จะได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

Name	Position	21 Meetings of the Board	12 Meetings of the Audit Committee	7 Meetings of the Nomination Committee	3 Meeting of the Remuneration Committee	11 Meeting of the Management Affairs Review Committee	6 Meetings of the Risk Management Committee	9 Meetings of the Corporate Governance Committee
14. Mr. Yongyutt Chaipormprasithprom	- Director (Holding directorship on December 4, 2012) - Member of Audit Committee (Having been the member of Audit Committee (December 4, 2012 - December 26, 2012) - Vice Chairman of Management Affairs Review Committee (Since December 26, 2012) - Chairman of Nomination Committee (Since December 26, 2012)	1/1	1/1	-	-	-	-	-
15. Mr. Kraitos Ongchaisak	- Director (Holding directorship on December 26, 2012) - Member of Audit Committee (Since December 26, 2012)	-	-	-	-	-	-	-
16. Mr. Anek Permvongseni	- Director (January 1 - August 22, 2012) - President (Since October 1, 2012)	13/13 5/5	- -	- -	- -	5/7 2/3	- 1/1	- 1/2

#### Self-Assessment of the Board of Directors

MCOT Plc. has regularly arranged the performance evaluation of the Board of Directors of MCOT Plc. in accordance with the resolution of the Council of Ministers on February 16, 2001 requiring that the state enterprise directors must have the self-assessment as a framework of investigating the Board of Directors' performance. The self-assessment is based on the Principle of Best Practices with an emphasis on the following issues:

1. Competency
2. Independence
3. Preparedness
4. Practices as a Director
5. Committee Activities
6. Development of the Organization
7. Participation

The performance evaluation of the Board of Directors of MCOT Plc. consists of 3 main types: Self-assessment, Cross evaluation and Board evaluation

In 2012, the Board of MCOT Plc. had one self-assessment. MCOT Plc. prepared the self-assessment form subject to the evaluation form mentioned above. The Board of Directors filled out the evaluation form and returned it to the Corporate Secretary Department in December 2012. Then, the Corporate Secretary summarized and submitted the evaluation results to the Board of Directors for acknowledgement and opinion sharing in the Board Meeting No. 21/2012 held on December 26, 2012. The detailed evaluation scores of all Directors were also submitted to the Chairman of the Board for acknowledgement. All evaluation results were submitted to the Ministry of Finance and the Ministry governing MCOT Plc. and were also reported to each Director so that he/she learnt about his/her own results and rank in self-evaluation. The evaluation results are useful for every director who would be aware of his /her duties and results of team-based working before wiping out the existing deficiency.

## ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

### ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2555 วันที่ 25 เมษายน 2555 ได้พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยคำนึงถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับประเภท ขนาด และความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ความสอดคล้องกับ Market Norm และอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงความเหมาะสมกับการทำหน้าที่และความรับผิดชอบ และได้อนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องปี 2555 โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประจำปี 2555

รายการ	กรรมการ	รองประธาน	ประธาน	เงื่อนไข
ค่าตอบแทนกรรมการ / เดือน	15,000 บาท	15,000 บาท	30,000 บาท	- จ่ายเป็นรายเดือนกรณีไม่มาประชุมก็ให้ได้รับค่าตอบแทน
เบี้ยประชุมเหมาจ่าย / เดือน	15,000 บาท	16,875 บาท	18,750 บาท	- ได้รับเฉพาะกรณีที่มาประชุม - กรณีมีการประชุมมากกว่า 1 ครั้งต่อเดือนให้เหมาจ่ายค่าเบี้ยประชุมเป็นรายเดือน

### ค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประจำปี 2555

ชื่อคณะ	ค่าตอบแทน (รายเดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรณีที่มาประชุม)
1. คณะกรรมการตรวจสอบ - ประธานกรรมการ - กรรมการ	12,500.- บาท / เดือน 10,000.- บาท / เดือน	5,000.- บาท / เดือน 5,000.- บาท / เดือน
2. คณะกรรมการกိုင်กรองงานบริหาร คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	-	10,000.- บาท / เดือน
3. คณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานชุดต่างๆ นอกจากคณะกรรมการตามข้อ 1 และ 2 (เฉพาะกรรมการบริษัทที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท)	-	10,000.- บาท / เดือน กรรมการบริษัท ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ, อนุกรรมการหรือคณะทำงานในชุดต่าง ๆ มากกว่า 2 คณะ นอกเหนือจากคณะกรรมการ บมจ.อสมท (โดยให้นับรวมทั้งคณะกรรมการฯ ในข้อ 1-3) ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียง 2 คณะเท่านั้น

ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มอีก 25% และ 12.5% ตามลำดับ

## Directors and Executives' Remuneration

### Directors' Remuneration

The 2012 Annual General Meeting of Shareholders held on April 25, 2012 approved the remunerations of directors and committee members by considering the relevant factors associated with the Company's business nature and size, operating performance in conformity with the market and industry norms as well as duties and responsibilities of the Board and specific committees. The directors and committees' remuneration packages for 2012 are as follows:

Item	Director	Vice Chairman	Chairman	Conditions
Remuneration / month	15,000 Baht	15,000 Baht	30,000 Baht	- Be paid on a monthly basis regardless of their presence in the meetings.
Packaged meeting allowances/	15,000 Baht	16,875 Baht	18,750 Baht	- Be paid for a director who is present at the meeting only. - Meeting allowances were paid on a monthly basis regardless of number of meetings held in each month.

### The Remunerations and Meeting Allowances for the Company's Committees in 2012

Committees	Remuneration (monthly)	Meeting Allowances (presence in the meetings only)
1. Audit Committee - Chairman - Member	12,500.- Baht / month 10,000.- Baht / month	5,000 Baht/month 5,000 Baht/month
2. Management Affairs Review Committee Nomination Committee, Remuneration Committee, Risk Management Committee, Corporate Governance Committee, Labor Relations Committee	-	10,000 Baht/month
3. Committees, Sub-committees and other working groups except those stated in Item 1 and 2 of this table (only directors appointed by the Board of Directors)	-	10,000 Baht/month (Any Company's directors appointed to perform duties as members in more than two committees, sub-committees or working groups (including the committees in 1-3) other than the Board of Directors would be paid the meeting allowances from only two committees, sub-committees or working groups.

Chairman and Vice Chairman were paid more meeting allowances at 25% and 12.5% respectively.

ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2555 (ทุกคณะรวมกัน)

หน่วย : บาท

ลำดับ	กรรมาการ	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ	โบนัส*	อนุกรรมการและกรรมาการ อื่น ๆ		รวม
					เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	
1	นายสุธรรม แสงประทุม	18,750.00	33,048.33	41,911.31	-	-	93,709.64
2	ศ.พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	202,500.00	179,999.97	364,606.10	150,000.00	-	897,106.07
3	นายจักรพันธ์ ยมจินดา	202,500.00	180,000.00	367,171.05	188,250.00	-	937,921.05
4	นายเข้มชัย ชูติวงศ์	180,000.00	180,000.00	326,374.27	197,500.00	22,903.20	906,777.47
5	นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์	180,000.00	175,645.14	318,347.61	235,000.00	-	908,992.75
6	นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	180,000.00	180,000.00	326,374.27	154,750.00	41,532.30	882,656.57
7	นายประเสริฐ เกษมโกเมศ	165,000.00	180,000.00	326,374.27	172,500.00	62,903.22	906,777.49
8	นายบุญธรรม พิกุลศรี	180,000.00	175,645.14	318,347.61	140,000.00	-	813,992.75
9	นางพรศิริ มโนหาญ	15,000.00	19,500.00	35,669.20	-	2,419.38	72,588.58
10	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	15,000.00	13,548.36	24,968.44	5,000.00	7,096.76	65,613.56
11	นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	150,000.00	159,548.36	288,920.52	141,250.00	113,360.37	853,079.25
12	นายไกรทล องค์ชัยศักดิ์	-	2,903.22	5,350.38	-	1,935.48	10,189.08
13	นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ (กรรมาการและกรรมาการ ผู้อำนวยการใหญ่)	165,000.00	160,645.16	291,595.71	184,750.00	-	801,990.87
14	นายสรจักร เกษมสุวรรณ	168,750.00	277,741.92	314,334.83	-	-	760,826.75
15	นายสุธรรม ศิริทิพย์สาคร	150,000.00	147,193.53	266,627.27	185,000.00	33,225.80	782,046.60
16	พลตำรวจเอกภาณุพงศ์ สิงหรา ณ อยุธยา	120,000.00	128,645.14	232,741.53	87,500.00	45,440.76	614,327.43
<b>รวม</b>							<b>10,308,595.91</b>

\* การจ่ายเงินโบนัสกรรมการ จะจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมาการ

หมายเหตุ: ในกรณีที่ บมจ. อสมท ได้รับคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง ตั้งแต่ระดับ 3.00 ขึ้นไป

## Meeting Allowances and Remunerations of the Company's Directors in 2012 (For all Committees)

unit: Baht

No.	Directors	Meeting Allowances	Remuneration	Bonus*	Sub-committees and other committees		Total
					Meeting Allowances	Remuneration	
1	Mr. Sutham Saengpratoom	18,750.00	33,048.33	41,911.31	-	-	93,709.64
2	Prof. Tongthong Chandransu	202,500.00	179,999.97	364,606.10	150,000.00	-	897,106.07
3	Mr. Chakrapan Yomchinda	202,500.00	180,000.00	367,171.05	188,250.00	-	937,921.05
4	Mr. Khemchai Chutiwongse	180,000.00	180,000.00	326,374.27	197,500.00	22,903.20	906,777.47
5	Mrs. Yajai Pattanasukwasan	180,000.00	175,645.14	318,347.61	235,000.00	-	908,992.75
6	Mr. Permkamon Tinnakorn	180,000.00	180,000.00	326,374.27	154,750.00	41,532.30	882,656.57
7	Mr. Prasert Kasemkomase	165,000.00	180,000.00	326,374.27	172,500.00	62,903.22	906,777.49
8	Mr. Boontham Pikulsri	180,000.00	175,645.14	318,347.61	140,000.00	-	813,992.75
9	Mrs. Phornsiri Manoharn	15,000.00	19,500.00	35,669.20	-	2,419.38	72,588.58
10	Mr. Yongyutt Chaipormprasit	15,000.00	13,548.36	24,968.44	5,000.00	7,096.76	65,613.56
11	Mr. Surachai Kositsareewong	150,000.00	159,548.36	288,920.52	141,250.00	113,360.37	853,079.25
12	Mr. Kraitos Ongchaisak	-	2,903.22	5,350.38	-	1,935.48	10,189.08
13	Mr. Anek Permwongseni (Director and President)	165,000.00	160,645.16	291,595.71	184,750.00	-	801,990.87
14	Mr. Sorajak Kasemsuwan	168,750.00	277,741.92	314,334.83	-	-	760,826.75
15	Mr. Sutham Siritipsakorn	150,000.00	147,193.53	266,627.27	185,000.00	33,225.80	782,046.60
16	Pol. Gen. Panupong Singhara na Ayudhaya	120,000.00	128,645.14	232,741.53	87,500.00	45,440.76	614,327.43
<b>Total</b>							<b>10,308,595.91</b>

\* To be noted that the bonus payments shall be proportional to each Director's length of tenure.

Note: In case that MCOT receives less than 3.00 points in the state enterprise performance measurement

### คำตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณาคำตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่อย่างเหมาะสมด้วยความชัดเจนและโปร่งใส เสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากมาตรฐานกับระดับที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรมและบริษัทจดทะเบียนชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งความเหมาะสมตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท และผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีด้วย โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามแผนธุรกิจที่ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ได้เสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท ให้ความเห็นชอบ เพื่อตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามเป้าหมายที่วางไว้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งช่วยให้การพิจารณากำหนดคำตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มีความชัดเจน โปร่งใสและเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานและช่วยเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อีกทั้งยังสามารถนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

### คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณากำหนดกรอบแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี และโบนัสของผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะเป็นผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยคำนึงถึงคุณภาพของงาน ปริมาณงาน และความรับผิดชอบ ต่องาน มีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ความสามารถในการศึกษาและปรับปรุงกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ การบริหารงาน ความสามารถในการวางแผน มอบหมาย/ติดตามงาน การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหา ความเป็นผู้นำ ความสามารถในการสอนงาน การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการสร้างทีมงาน การมีมนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน การให้ความร่วมมือ การรักษาระเบียบวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต

คำตอบแทนรวมของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกราย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

หน่วย : บาท

คำตอบแทน	ปี 2555
เงินเดือน	8,286,936.00
ค่าจ้าง	2,055,240.00
เบี้ยประชุม	433,250.00
โบนัส	5,358,144.22
คำตอบแทน	187,500.00
เงินค่าประจำตำแหน่ง	2,705,000.00
ค่าเช่ารถประจำตำแหน่ง	847,046.96
ค่าจ้างบริหารงาน	4,956,666.96
ค่าใช้จ่ายชดเชยวันลาพักผ่อน	60,953.00
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์การเกษียณอายุ	255,090.48
ค่าใช้จ่ายอื่น	331,838.76
<b>รวม</b>	<b>25,477,665.96</b>

## Remunerations of the Director-General or the President

The Director-General or the President's remuneration package is clearly and transparently determined by the Remuneration Committee before being approved by the Board of Directors which takes into account the standards in the prevailing industry, and leading listed companies on the SET. The remuneration also depends on appropriateness according to duties and responsibilities of the Director-General or the President which is also linked to the Company's annual performance and performance evaluation results. The assessment of the Director-General or the Presidents' performance is conducted by the Performance Evaluation Committee for the Director-General or the President based on business plans proposed by the Director-General or the President to the Board of Directors for approval. This is to monitor the performance of the Director-General or the President against short-term and long-term goals which allows the precise, transparent, and appropriate remuneration of the Director-General or the President, and promotes the good corporate governance practice. The evaluation results are also useful for his/her performance improvement.

## Top Executives' Remuneration

The Remuneration Committee is in charge of determining the criteria of revising the salary and annual bonus for top executives of MCOT Plc. in titles of Executive Vice President and Vice President. The Director-General or the President has the responsibility in deciding individual remuneration packages. The annual salary revision of top executives are tied to their individual work quality, workload, responsibility for their work, vision which conforms to the Company's goals, abilities to examine and adjust the strategy to be consistent to the changing environment, management capability, planning ability, assignment/monitoring, decision-making and problem-solving, leadership, coaching ability, ability to develop subordinates, ability of team-forming, interpersonal relations, coordination, cooperation, discipline and integrity.

The following are the overall remuneration of the President, first four of Top Executives of the Company, and every person in titles equivalent to the Executive in the fourth order after the President of the Company, as well as the Company's Executives in the accounting or financial line, which are in compliance with the security and stock exchange laws.

## Total Remunerations of Executives of MCOT Plc.

unit: Baht

Remuneration	Year 2012
Salary	8,286,936.00
Wage	2,055,240.00
Meeting Allowance	433,250.00
Bonus	5,358,144.22
Remuneration	187,500.00
Position Allowance	2,705,000.00
Car Leasing Expenses	847,046.96
Wage Administration	4,956,666.96
Compensation cost on vacation	60,953.00
Retirement benefit cost	255,090.48
Other allowance	331,838.76
<b>TOTAL</b>	<b>25,477,665.96</b>

## แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า บมจ. อสมท มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่จะเข้ามาสืบทอดตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยการสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนการสืบทอด/ดำรงตำแหน่งทดแทน สำหรับตำแหน่งงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปและตำแหน่งงานหลัก รวมถึงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป เพื่อสร้างเป็นคลังผู้บริหาร (Management Pools)

## บุคลากร

### ผู้บริหารระดับสูง

ณ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทมีบุคลากรทั้งสิ้น 1,435 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้บริหาร 24 คน พนักงานประจำ 1,190 คน และพนักงานชั่วคราว 245 คน สำหรับจำนวนพนักงานซึ่งไม่นับรวมผู้บริหารสามารถแบ่งได้ ดังนี้

สายงาน	อัตรากำลัง (คน)	
	พนักงานประจำ	พนักงานชั่วคราว
1. สายงานโทรทัศน์	240	46
2. สายงานวิทยุ	188	63
3. สายงานข่าว	267	53
4. สายงานการตลาดและการขาย	70	11
5. สายงานวิศวกรรม	239	14
6. สายงานการเงิน	48	22
7. สายงานบริหาร	103	13
8. สำนักเลขานุการบริษัท	6	5
9. สำนักอำนวยการ	19	11
10. สำนักตรวจสอบภายใน	4	7
11. สำนักผู้ตรวจการ	6	-
รวมทั้งสิ้น	1,190	245

โดยในปี 2555 บริษัทมีค่าใช้จ่ายจ่ายพนักงาน ทั้งสิ้น 1,370.52 ล้านบาท ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา โบนัส เบี้ยเลี้ยงเงินค่าวิชาชีพ ค่าตอบแทนนายสถานี เบี้ยประกันชีวิต เงินช่วยเหลือบุตร เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

## Succession Plan

The Board of Directors of MCOT Plc. takes acts to ensure that MCOT Plc. sustains an effective recruitment system to get knowledgeable and capable personnel to succeed key management posts at all levels properly. The Board of Directors encourages the preparation of succession/replacement plan for titles at the level of department manager and higher as well as other key titles. The succession plans also includes the training sessions for the development of Company's executives at the level of division manager and higher to create the management pools.

## Personnel

As of 31 December 2012, the Company employed 1,435 employees: 24 executives, 1,190 permanent staff and 245 temporary staff. The total number of employees, excluding executives, can be divided as follows:

Line of Supervision	Manpower (person)	
	Permanent staff	Temporary Staff
1. Television Group	240	46
2. Radio Group	188	63
3. News Group	267	53
4. Marketing and Sales Group	70	11
5. Engineering Group	239	14
6. Financial Group	48	22
7. Administration Group	103	13
8. Office of Corporate Secretary	6	5
9. Office of the Executive Secretary	19	11
10. Office of Internal Audit	4	7
11. Office of the Inspector-General	6	-
<b>Total</b>	<b>1,190</b>	<b>245</b>

In 2012, the Company's expenditures for all staff totaled Baht 1,370.52 million, which comprised the salary, wages, overtime payments, bonus, allowances, professional fee, remuneration for heads of stations, life insurance premiums, child allowances, child educational allowances, medical expenses and contributions to the Provident Fund, etc.

## การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมการรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทั้งในมิติต่าง ๆ เช่น พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ การออกอากาศจากระบบอนาล็อก (ANALOG) เป็นระบบดิจิทัล (DIGITAL) การแข่งขันเชิงธุรกิจในรูปแบบใหม่ๆ และการเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN COMMUNITY) ในปี 2558 โดยดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ภายใต้แนวคิด MCOT Competency MODEL คือ

M : Managerial Competency

ความสามารถในการบริหารจัดการ

C : Core Competency

ความสามารถหลักของบุคลากรที่ทุกคนใน บมจ. อสมท ควรมีส่วนร่วมเพื่อก้าวไปด้วยกัน

O : Operational Competency

ความสามารถเฉพาะด้านเพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ บมจ. อสมท

T : Technology & Transformation Competency

ความสามารถด้านเทคโนโลยี และการปรับเปลี่ยนการดำเนินการ

ในการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักทรัพยากรมนุษย์ได้มีการทบทวนสมรรถนะ (Competency) ที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึง

1. สมรรถนะด้านบริหารจัดการ เป็นการฝึกอบรมให้แก่ผู้บริหารระดับส่วนขึ้นไปใน 5 เรื่อง คือ
  - (1.1) การมีวิสัยทัศน์
  - (1.2) ความรู้เชิงธุรกิจ
  - (1.3) การสร้างแรงจูงใจ
  - (1.4) การบริหารต้นทุน
  - (1.5) ความมีวุฒิภาวะทางอารมณ์
2. สมรรถนะหลักที่ทุกคนควรมีร่วมกัน 8 เรื่องคือ
  - (2.1) ความเชี่ยวชาญในธุรกิจสื่อสารมวลชน
  - (2.2) การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
  - (2.3) ความคิดริเริ่มเพื่อปรับปรุงงาน
  - (2.4) ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์
  - (2.5) การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
  - (2.6) ความจงรักภักดีต่อองค์กร
  - (2.7) ความเคารพผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม
  - (2.8) ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

## Personnel Development and Training

MCOT Plc. gives much importance on the personnel development so that they consistently acquire more knowledge, skills, and competency in performing their work, and they are well prepared to respond to so many upcoming changes such as Act on Organization to Assign Radio Frequency and to Regulate the Broadcasting and Telecommunications Services, change of the analog broadcasting system to be the digital system, competition in new business models, and preparedness for the ASEAN COMMUNITY in 2015. The implementations pursuant to the Human Resource Development Plan under MCOT Competency Model must involve the following:

M: Managerial Competency	Competency in management
C: Core Competency	Core competency of all personnel in MCOT Plc. for joint progress
O: Operational Competency	Specific competency to serve various operations of MCOT Plc.
T: Technology & Transformation	Competency in technology and transformation

In arranging the training programs on personnel development according to the Human Resource Development Plan, the Office of Human Resources has revised the competencies necessary for their work performance and human resource development. Those competencies include:

1. Managerial Competency — To arrange some training programs for the Company's executives at the division level and higher on 5 issues:

- (1.1) Strategic Visionary
- (1.2) Business Acumen
- (1.3) Motivation and Coaching
- (1.4) Cost Management
- (1.5) Emotional Intelligence

2. Core Competency in 8 issues:

- (2.1) Broadcasting and Multimedia Expertise
- (2.2) Continuous Learning
- (2.3) Initiative for Improvement
- (2.4) Analytical Thinking
- (2.5) Result Oriented
- (2.6) Loyalty
- (2.7) Respect Others & Team Spirit
- (2.8) Computer Literacy

ในปี 2555 บมจ. อสมท ได้จัดฝึกอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แก่ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามแบบ MCOT Competency MODEL จำนวน 289 หลักสูตร โดยเฉลี่ยพนักงานที่ได้รับการอบรมพัฒนา ดังนี้

ด้าน	M : Managerial Competency	(เป้าหมาย 30 ชม./คน/ปี) พนักงานได้รับการอบรมพัฒนา 35.36 ชม./คน/ปี คิดเป็นร้อยละ 117.9 ของเป้าหมาย
ด้าน	C : Core Competency	(เป้าหมาย 20 ชม./คน/ปี) พนักงานได้รับการอบรมพัฒนา 20.29 ชม./คน/ปี คิดเป็นร้อยละ 101.5 ของเป้าหมาย
ด้าน	O : Operational Competency และ T : Technology & Transformation Competency	(เป้าหมาย 30 ชม./คน/ปี) พนักงานได้รับการอบรมพัฒนา 25.88 ชม./คน/ปี คิดเป็นร้อยละ 86.3 ของเป้าหมาย

โดยมีรูปแบบการอบรม/สัมมนา ที่หลากหลายเช่น การฝึกอบรม สัมมนา การทำ Work Shop และการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ เช่น การดูงานนิทรรศการความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ได้แก่ ดูงาน NAB 2012 ณ ลาสเวกัส ประเทศสหรัฐอเมริกา ดูงาน CeBit 2012 ณ ประเทศเยอรมัน ดูงาน Kit Digital ณ ประเทศสาธารณรัฐเช็ก ดูงาน Radio Asia ดูงาน Broadcast Asia 2012 ณ ประเทศสิงคโปร์ ดูงาน IBC 2012 ณ เมืองอัมสเตอร์ดัม ประเทศเนเธอร์แลนด์ และดูงานราชอาณาจักรสเปนและสหราชอาณาจักร เพื่ออบรมให้ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ เพิ่มทักษะ รับรู้เกี่ยวกับผลงานเทคโนโลยีด้านสื่อที่ทันสมัย สร้างพันธมิตรในอุตสาหกรรม สร้างโอกาสในการเรียนรู้ การพัฒนา สามารถทดลองใช้ และรับชมการสาธิตเทคโนโลยีใหม่ อีกทั้งได้ดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทต่าง ๆ เพื่อสามารถนำความรู้มาถ่ายทอดให้กับเพื่อนพนักงานและผู้สนใจในการศึกษาด้าน Digital TV และ บมจ.อสมท ยังเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคได้แสดงออกในความสามารถด้านการวิจัย และพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่จะเป็นการต่อยอด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อการทำงานโดยรวมของ บมจ.อสมท รวมทั้งมีการติดตั้งโปรแกรมบริหารจัดการ การเรียนการสอน (LMS) มาตรฐาน SCORM เพื่อสร้างระบบจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) ให้สามารถนำความรู้ไปพัฒนางานและเพิ่มทักษะในการทำงานอีกด้วย

In 2012, The Company has organized 289 training courses for executives and all levels of personnel under MCOT Competency Model. In general, the Company's personnel have been trained on the following matters:

M = Managerial Competency

(Target: 30 hours/person/year) - On average, the personnel of MCOT Plc. have been trained on this matter for 35.36 hours/person/year or it accounted for 117.9% of the target.

C = Core Competency

(Target: 20 hours/person/year) - On average, the personnel of MCOT Plc. have been trained on this matter for 20.29 hours/person/year or it accounted for 101.5% of the target.

O = Operation Competency and

T = Technology & Transformation Competency

(Target: 30 hours/person/year) - On average, the personnel of MCOT Plc. have been trained on this matter for 25.88 hours/person/year or it accounted for 86.3% of the target.

A variety of training/seminar programs were arranged such as training, seminar, workshop and local and foreign study visits; for example, visits to advanced technology exhibitions, e.g. NAB 2012 at Las Vegas, the United States of America, CeBit 2012 Trade Fair at Germany, KIT Digital at Czech Republic, Radio Asia Fair, Broadcast Asia 2012 at Singapore, IBC 2012 at Amsterdam, The Netherlands, and observing other related operations at Spain and England. These programs aimed that related executives, officials and workers widened their knowledge, skills and awareness of most-recent media technologies, tied relationship in the same industry, build up learning and development opportunities, tested and inspected the demonstration of those new technologies, and operated the business with many companies before transferring such knowledge to other co-workers and persons interested in the digital TV. MCOT Plc. also opened for its technicians to show their competency in product research and development in order to escalate and increase the overall working efficiency and proficiency of MCOT Plc. Also, the SCORM-based Learning and Management System (LMS) program was installed to create the Knowledge Management (KM) System enabling the personnel to improve their work performance and working skills.

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ได้มีการอบรม/สัมมนา หลักสูตรระยะยาว เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ความสามารถ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ พัฒนาศักยภาพและวิสัยทัศน์ เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติองค์กร จัดสรรคลื่นความถี่ การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการออกอากาศจากระบบอนาล็อกเป็นระบบดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรม ของผู้บริโภค และการแข่งขันเชิงธุรกิจในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่ง บมจ.อสมท ได้แยกพัฒนาเป็นการบริหารจัดการระดับองค์กร จัดให้มีการ อบรมของผู้บริหารร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ด้านการบริหารระดับ หน่วยงานได้เสริมความรู้ ความสามารถให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องมือด้านบริหารใหม่ๆ ได้แก่ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กร การพัฒนาและนำระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) เข้ามา ใช้ในการบริหารจัดการเพื่อเตรียมการรองรับระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการจัดทำแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้องค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดี การพัฒนาทักษะและระบบความคิดเพื่อแก้ปัญหา และตัดสินใจเชิงธุรกิจ ได้แก่ หลักสูตรการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ (Business Acumen) การพัฒนาศักยภาพและการดำเนินการเชิงรุก เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก ได้แก่ หลักสูตร 7 อุปนิสัยของผู้มีประสิทธิภาพผลสูง (7-Habit) (Emotional Intelligence) หลักสูตร ภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ (leadership) หลักสูตร Modern Manager Program : MMP การเตรียมความพร้อมด้านความมั่นคง ICT ของ บมจ. อสมท โดยการจัดอบรมให้ผู้บริหารระดับส่วนเพื่อพัฒนาให้เข้าใจหลักการทำงานเป็นทีมเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ร่วมกัน พัฒนาทักษะ การบริหารเวลา การคิดเป็นระบบและการตัดสินใจด้านการบริหารทีมงานและการพัฒนาตนเอง และทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจ ที่ดี เช่น หลักสูตร MCOT Team Building ด้านความรู้พื้นฐานอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานได้แก่ ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ การสร้าง นวัตกรรมทางการตลาดและการพัฒนาตลาด ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และด้านภาษาอังกฤษ มีการจัดอบรมภาษาอังกฤษให้กับผู้บริหารและพนักงาน เพื่อพัฒนาให้สามารถใช้ภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี เป็นต้น รวมทั้ง บมจ. อสมท ได้ดำเนินกิจการเพื่อสังคม โดยใช้สื่อในการขับเคลื่อนสนับสนุนการขยายผลทางวิชาการ และการปฏิบัติของศูนย์การพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้พนักงานน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน มีความสุข มีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี มีความมั่นคงทั้งครอบครัวและองค์กร รวมทั้งมีการจัดหลักสูตรอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กันไปด้วย ถือเป็นส่งเสริมด้านคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งทั้งด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ และ ด้านจิตใจ เพื่อให้เป็นองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป

บมจ. อสมท คำนึงเสมอว่า ผู้ปฏิบัติงานเป็นทรัพยากรอันมีค่า และเป็นหลักสำคัญของบริษัท โดยบริษัทมีความห่วงใยต่อชีวิต และสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทุกคน เพื่อเป็นการยับยั้งและป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน จึงได้กำหนดนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดอบรมการดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อม ดับเพลิงและการฝึกซ้อมหนีไฟ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ วัตุการณ์ป้องกันและการเข้าระงับเหตุอัคคีภัยได้อย่างถูกต้อง มีทักษะในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ในการดับเพลิงและมีแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นระบบตามแผนอัคคีภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปรารถนาที่จะลดอุบัติเหตุ ความสูญเสีย ชีวิตและทรัพย์สินในการทำงานให้เกิดน้อยที่สุดหรือไม่เกิดขึ้นเลย รวมทั้งให้ความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีจิตสำนึกในด้านความปลอดภัย และทัศนคติที่ดีในการป้องกัน อีกทั้งสามารถนำความรู้ไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน ช่วยเหลือสถานประกอบการและสังคมได้ และ บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ให้การบริหารงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนด

Furthermore, MCOT Plc. arranged some long-term training/seminar programs to improve its officials' skills, knowledge, competence, management efficiency, potential and vision. The Company's officials were also prepared for the applicable law or the Act on Organization to Assign Radio Frequency and to Regulate the Broadcasting and Telecommunications Services, change of broadcasting technology from the analog system to the digital one, consumers' changing behavior, and diverse business competitions. For the managerial development at the organization level, MCOT Plc. arranged the co-training programs between its executives and external agencies in order to tie cooperation with many government and private agencies. Meanwhile, for the managerial development at the department level, the officials of MCOT Plc. acquired more knowledge and abilities in new management tools, e.g. preparation of 5-year strategic plan and annual action plans of the Company, development and application of the Economy Value Management (EVM) to serve the State Enterprise Performance Appraisal (SEPA) System, internal control, risk management, and preparation of information technology plan to ensure that the Company would acquire the good management system, the development of skills and cognitive system for business problem-solving and decision-making, e.g. Business Acumen Program, the development of potential and proactive acts leading to positive changes, e.g. 7-Habit Emotional Intelligence Program, Leadership Program, Modern Manager Program (MMP), and the preparedness for ICT stability of MCOT Plc, etc. The above programs were organized for the Company's executives at the division level enabling them to understand the team-based working concept for shared achievements, develop time management skills, systematic thinking and decision-making, team management and self-management, and communication skills for good motivation, e.g. MCOT Team Building Program. Other training programs for basic knowledge to support the work performance included the computer-literate skills, creation of marketing innovation and market development, corporate social responsibility for sustainable development. The English training courses were held for the Company's executives and officials to improve their English skills. MCOT Plc. also organized many other social activities by utilizing its media to drive, support and escalate the technical knowledge and practice of the royal development study centres initiated by the King so that the Company's employees would adopt His Majesty the King's Philosophy of Sufficiency Economy to their daily life, feel happy, and have good life and security in their family and organization. In addition, the moral and ethical training programs were organized to promote morality in the organization so that all officials had strong skills, knowledge, competence and strong mind, and the organization became sustainable.

MCOT Plc. considers that its human resources are invaluable and main assets of the Company. MCOT Plc. cares for their life and health. To stop and prevent any accidents or illness caused by work, the occupational health and safety policy was established. The Company organized the basic fire fighting training courses and fire evacuation drills to give proper understanding about fire protection and extinguishing, to have skills in using extinguishing tools and equipment, and to have systematic and efficient practice according to the fire extinguishing plan in order to minimize or eliminate occupational accidents and loss, have life and property safety, have awareness of safety, have good attitude toward the accident prevention and safety, and apply such knowledge in their daily life in the organization and society. MCOT Plc. established the Occupational Safety, Health and Environment Committee to ensure an effective occupational safety management and compliance with related laws in the Company.

## การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) หรือ บมจ. อสมท ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อส่งเสริมให้ บมจ. อสมท เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการให้พนักงานทุกระดับในองค์กรมีทัศนคติที่ดีในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ ทั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินกิจการของ บมจ. อสมท ให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเพิ่มมูลค่าเงินลงทุนให้แก่ผู้ลงทุนในระยะยาว ซึ่ง บมจ. อสมท ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท ทาง [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) เพื่อให้ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลได้ ทั้งนี้ ในปี 2555 บริษัทได้รับคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับสถาบันส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในระดับ "ดีเลิศ" (Excellent CG Scoring)

## สิทธิของผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยได้ดำเนินการต่างๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน ได้แก่ การได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการใช้สิทธิลงคะแนนในเรื่องที่สำคัญๆ ของบริษัท โดยใน ปี 2555 บริษัท มีคะแนนประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในระดับ "ดีเยี่ยม"

### การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2555 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2555 ณ ห้องบอลรูม Hall A ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์เลขที่ 60 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ

### หนังสือเชิญประชุม

บมจ. อสมท มอบให้ บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของ บมจ. อสมท เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2555 และให้รวบรวมรายชื่อตามมาตรา 225 ของ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ โดยวิธีปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เป็นการล่วงหน้าไม่เกิน 2 เดือนก่อนวันประชุม และไม่น้อยกว่า 14 วัน นับจากวันที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีมติกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดทำหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วย รายละเอียดระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบระเบียบวาระต่างๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทน รวมทั้งแผนที่แสดงสถานที่ประชุม ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมจะแจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสีสิทธิในการเข้าประชุม รวมถึง เงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม และบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 21 วัน และประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังสามารถรับทราบข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมแต่ละครั้งทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ทางเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) เป็นการล่วงหน้า 30 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม

## Good Corporate Governance

MCOT Public Company Limited or MCOT has operated the business in accordance with the principles of good corporate governance. The Corporate Governance Policy is formulated to ensure that MCOT Plc. is a highly efficient organization where its employees at all levels have the good attitude to implement the principles of good corporate governance in setting the business strategy and plans. These boost efficiency and proficiency in the Company's business operations, which supports its sustainable growth, and add the investment values for investors in the long run. MCOT Plc. disseminates the Corporate Governance Policy as well as Rule on Requirements for Morality, Ethics, and Code of Conduct of MCOT Plc. on [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) so that any interested persons can study them. In 2012, MCOT Plc. got the Excellent Corporate Governance Scoring Award given by the Stock Exchange of Thailand in collaboration with the Thai Institute of Directors (IOD).

## Right of Shareholders

MCOT Plc. recognizes and puts much importance on the rights of shareholders. MCOT Plc. has taken actions to ensure that its shareholders' basic rights will be protected; for example, adequate receipt of corporate information, attendance in the meetings of shareholders, exercise of voting rights in important matters of MCOT Plc., etc. In 2012, MCOT Plc. was ranked at the "excellent" level in the AGM Checklist held by Thai Investors Association.

### Meeting of shareholders

The 2012 Annual General Meeting of Shareholders of MCOT Plc. was held on Wednesday, April 25, 2012 at Ballroom Hall A, Queen Sirikit National Convention Center, 60 Ratchadapisek Road, Klongtoey, Bangkok 10110

### Letter of Invitation

MCOT Plc. assigned Thailand Securities Depository Co., Ltd. as the share registrar of MCOT Plc. to deliver the Letter of Invitation for its 2012 Annual General Meetings of Shareholders, as well as other supporting documents to all shareholders listed in the book of shareholders' registration on record date for the right to attend it. Normally, the name list of shareholders shall be compiled by the book closing date on which the shareholder list as specified in Section 225 of the Securities and Exchange Act shall be compiled not more than 2 months before the meeting date and not less than 14 days from the date on which the Board of Directors approves the Annual General Meeting date. The letter of invitation, in both Thai and English version, specifies the meeting agenda items, enclosures to each agenda item, opinions of the Board of Directors, proxy forms as required by the Ministry of Commerce, a list of independent directors in case any shareholders want to authorize one of them to attend the meeting, and a map of meeting location. The letter of invitation shall inform the shareholders of documents to be declared on the meeting date to retain their right of attendance, as well as other conditions, rules and practice for the meeting. Thailand Securities Depository Co., Ltd. normally delivers the letter of invitation to every shareholder by not less than 21 days prior to the meeting date. This matter is also posted on a daily newspaper for 3 consecutive days. In addition, the shareholders may receive information about the agenda items of each meeting, both in Thai and English, via MCOT Plc.'s website at "[www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir)" about 30 days prior to the meeting date to allow the shareholders to have sufficient time to study all related information before the meeting.

## การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บมจ. อสมท อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก และให้ความมั่นใจในการรักษาความปลอดภัยแก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงการกำหนดจุดรับลงทะเบียนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 3 ชั่วโมง และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ด้วยระบบการลงทะเบียนแบบ Barcode ของบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ตลอดจนจัดเตรียมการเลี้ยงรับรองที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้นด้วย

ก่อนเริ่มการประชุมประธานกรรมการจะชี้แจงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจน ในข้อบังคับของบริษัทฯ โดย บมจ. อสมท ได้ใช้ระบบเทคโนโลยีการนับคะแนนและแสดงผลของ บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้น ทั้งที่ลงคะแนนในห้องประชุมรวมทั้งที่ได้ลงคะแนนไว้ล่วงหน้าทุกระเบียบวาระในห้องประชุม และแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุม ทั้งคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง โดยจัดแยกการลงคะแนนเสียงสำหรับแต่ละวาระอย่างชัดเจน เพื่อรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้น

ประธานกรรมการจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอและมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างทั่วถึงและเหมาะสม รวมทั้งการชี้แจงและตอบข้อซักถามโดยกรรมการหรือผู้บริหารอย่างชัดเจน ก่อนการลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมของแต่ละระเบียบวาระ และให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2555 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2555 ณ ห้องบอลรูม Hall A ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เลขที่ 60 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ มีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 11 คน สำหรับกรรมการ 1 คน ที่มีได้เข้าร่วมประชุมเนื่องจากติดภารกิจด่วนไม่สามารถเข้าร่วมประชุม อย่างไรก็ตามกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องโดยเฉพาะประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา และประธานกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชีได้เข้าร่วมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องตามระเบียบวาระต่างๆ รวมถึงตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย นอกจากนี้กรรมการทุกท่านจะทราบแนวทางการปฏิบัติตน กรณีมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขออนอกห้องประชุมในวาระนั้นๆ

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บมจ. อสมท จะเปิดเผยมติที่ประชุมและผลการลงคะแนนของแต่ละวาระผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม พร้อมจัดทำบันทึกรายงานการประชุมอย่างละเอียด ถูกต้องครบถ้วนและจัดส่งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 14 วัน หลังการประชุม รวมทั้งเผยแพร่รายงานดังกล่าวและแถบวีดิทัศน์บันทึกภาพการประชุมผู้ถือหุ้นในเว็บไซต์ของบริษัท [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) ด้วย

## Meetings of Shareholders

MCOT Plc. facilitates all shareholders on the meeting date by assigning its staff to take care of the shareholders, affirming the security for them, and setting the registration desks appropriately and sufficiently. The registration shall begin before the meeting time for 3 hours, and it continues until the meeting adjourns under the barcode registration system of Thailand Securities Depository Co., Ltd. The suitable reception is arranged for all shareholders as well.

Before the meeting is convened, the Chairman of the Board of Directors shall notify the shareholders how ballots are cast and counted as clearly indicated in the Articles of Association of MCOT Plc. By the vote counting and result presentation technology system retained by Thailand Securities Depository Co., Ltd., the shareholders' votes, either approval, disapproval or abstention, cast for each agenda item both in the meeting and in advance shall be collectively counted and the voting result of every agenda item shall be announced inside the meeting room. To protect the rights of shareholders, balloting for each agenda item is separately arranged.

The Chairman of the Board of Directors shall allocate sufficient time for the meeting and conduct it appropriately and transparently in accordance with the order of the agenda items notified in the letter of invitation. No agenda items shall be added without prior notice to all shareholders. During the meeting, the shareholders are allowed to share opinions and raise queries universally and appropriately. The Company's directors or executives shall inform and answer all queries precisely before voting and passing the resolution of each agenda item. The shareholders arriving at the meeting late are entitled to vote or cast the vote on the agenda items being considered provided that the resolution is not yet made.

In the 2012 Annual General Meeting of Shareholders of MCOT Plc. held on Wednesday, April 25, 2012 at Ballroom Hall A, Queen Sirikit National Convention Center, 60 Ratchadapisek Road, Klongtoey, Bangkok 10110, there were 11 Directors of MCOT Plc. present at the meeting. Only one director was absent from the meeting because he was stuck by urgent tasks. However, Directors holding position in specific committees, especially the Chairman of the Board, the Chairman of the Audit Committee, the Chairman of the Nomination Committee, and the Chairman of the Remuneration Committee, as well as top executives and the Company's auditor, attended the meeting to explain issues related to meeting agenda items and to answer the shareholders' queries. Each Director of MCOT Plc. is aware of practice guideline in case that he/she is a stakeholder or has a conflict of interest in any agenda item which sets out that he/she must inform the Meeting of such and request to stay outside the meeting and abstaining from voting on that agenda item.

After the end of every meeting of the shareholders, MCOT Plc. discloses the minutes of meeting of shareholders and voting result of each agenda item via the SET Portal system of the Stock Exchange of Thailand and on the Company's website at [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir). The precise and accurate minutes of meeting of shareholders shall be also submitted to the Stock Exchange of Thailand (SET) and the Securities Exchange Commission (SEC) within 14 days after the meeting date. Such minutes and video record of the meetings are also posted on MCOT website ([www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir)).

## การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกับ

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และเน้นให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรมและเสมอภาคกัน โดยการมอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นนายทะเบียนของบริษัท ให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านเอกสารสิทธิของผู้ถือหุ้น และมอบหมายให้สำนักเลขานุการบริษัท รับผิดชอบดูแลให้บริการแก่ผู้ถือหุ้นและประชาชนทั่วไป

ในการประชุมผู้ถือหุ้นหากผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง อาจมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือประธาน กรรมการอิสระ ของ บมจ. อสมท เป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าประชุมและลงคะแนนเสียงแทน โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2555 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2555 คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งนายสุธรรม ศิริทิพย์สาคร กรรมการตรวจสอบ เป็นผู้รับมอบฉันทะ ซึ่งบริษัทได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอน รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้ในการมอบฉันทะอย่างชัดเจนในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่องที่สำคัญๆ ในแต่ละวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่ เห็นสมควร โดยเฉพาะวาระการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งจะมีการเก็บบัตรลงคะแนนดังกล่าวในห้องประชุม เพื่อประมวลผลคะแนนด้วยระบบเทคโนโลยีการนับคะแนนและแสดงผลของ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด รวมคำนวณกับคะแนนเสียงที่ได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะก่อนที่จะแจ้งมติของ คณะเสียงทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ในห้องประชุม

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2555 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอ ระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศ หลักเกณฑ์การให้สิทธิฯ ดังกล่าว ทางเว็บไซต์ [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม- 31 ธันวาคม 2555 และประชาสัมพันธ์ทาง หนังสือพิมพ์ รวมทั้งผ่านทางสื่อ ของ บมจ. อสมท ด้วยอักษรวิ่งในรายการต่างๆ ของสถานีโทรทัศน์ และประกาศผ่านรายการต่างๆ ของสถานีวิทยุฯ บมจ. อสมท แต่ไม่ปรากฏว่า มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระ และรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหา เป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2555

สำหรับนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ ได้จัดทำแบบฟอร์มรายงานการเปิดเผยรายการ ที่เป็นความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติให้มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี รวมทั้งกำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายในสอบทานรายงานความขัดแย้งดังกล่าว นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการ บริษัท ซึ่งประธานกรรมการจะแจ้งต่อคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการเพื่อขอความร่วมมือกรรมการที่เกี่ยวข้องหรือมี ส่วนได้ส่วนเสียกับระเบียบวาระใด ให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียงหรือให้ความเห็นใด ๆ

บริษัท ได้กำหนดให้ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ภายใน 30 วันนับจากวันที่เข้ารับตำแหน่ง และกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือเกิดรายการที่กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง มีส่วนได้เสียระหว่างปี และให้เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้ประธาน กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงาน รวมถึงการรายงานการ ถือครองหลักทรัพย์บริษัทฯ เมื่อแรกเข้ารับตำแหน่ง ภายใน 30 วัน และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมทั้งเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปีด้วย

## Equitable Treatment to Shareholders

The Board of Directors of MCOT Plc. places emphasis on respecting the rights of shareholders. Every shareholder must be treated fairly and impartially. MCOT Plc. assigns Thailand Securities Depository Co., Ltd. to be the Company's share registrar to serve and facilitate the shareholders regarding the documents of right. MCOT Plc. also empowers the Corporate Secretary Department to take care of the shareholders and general people. In each meeting of shareholders, if any shareholder is not available to be present at the meeting, he/she may assign any person or MCOT Plc.'s Independent Director to act as his/her proxy to attend and vote on his/her behalf in the meeting. In the 2012 Annual General Meeting of Shareholders held on Wednesday, April 25, 2012, the Board of Directors appointed Mr. Sutham Siritipsakorn, Member of the Audit Committee, the proxy. The Company precisely informed of the meeting process and necessary documents required for voting by proxy in the Letter of Invitation to all shareholders.

The voting ballots are separately provided for each agenda item, which allow the shareholders to cast votes as they deems appropriate. Especially, for the agenda on the appointment of Directors, the Company gives chance to the shareholders to cast votes for the appointment of individual Directors. The voting ballots shall be collected in the meeting, and be processed by the vote counting and result presentation system of Thailand Securities Depository Co., Ltd. These votes shall be added up with the pre-cast votes specified in the proxy form before the announcement of the resolution of the meeting, either approval, disapproval or abstention, in the meeting.

In the 2012 Annual General Meeting of Shareholders, the Board of Directors allowed the minority shareholders to propose the agenda items or nominate qualified candidates to be appointed Directors of MCOT Plc. by posting the notification regarding the criteria of granting such rights on MCOT's website ([www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir)) from October 1 - December 31, 2012. This notification was also posted in newspapers and via other media of MCOT Plc. such as news bar shown in various television programs and announcements in many radio programs of MCOT Plc. However, no shareholders proposed the meeting agenda items and nominated qualified candidates to be appointed the Directors for the 2012 Annual General Meeting of the Shareholders of MCOT Plc.

Regarding the policy on conflicts of interest, MCOT Plc. prepares a standard form of conflict of interest disclosure, and also establishes the criteria and guideline of reporting conflicts of interest on a yearly basis. The Office of Internal Audit is assigned to review such report of conflicts of interest before submitting it to the Audit Committee and the Board of Directors. The Chairman of the Board shall ask for cooperation from the Directors with conflicts of interest or with relevancy to any agenda items to abstain from voting or give their opinions.

The Directors, executives and other related persons must report the Company, within 30 days upon the date of their appointment, their conflicts of interest or the conflicts of interest of their related person. This is also applicable to cases of any change or emerging of a transaction that a Director, executive or connected person has a conflict of interest within the year. The Corporate Secretary shall submit a copy of the report on the conflicts of interest to the Chairman of the Board and the Chairman of the Audit Committee for acknowledgement within 7 business days upon the date of receipt of report. In addition, the report on holding of securities of the Company when first appointed to the office must be submitted within 30 business days while every purchase or selling of securities must be reported within 3 business days to the Securities and Exchange Commission in accordance with provisions set forth in the Securities and Exchange Act B.E. 2535. Holding of securities of the Company by its directors and executives must be disclosed in the Annual Report of the Company as well.

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูลและการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และระเบียบด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบ โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท อย่างน้อย 1 เดือน ก่อนการประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินของบริษัทต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลังการประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อยสามวัน

## บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บมจ. อสมท ได้ตระหนักในความรับผิดชอบและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักความสุจริตและเที่ยงธรรม และคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ในระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท ทั้งที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทร่วม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งได้แก่ผู้ถือหุ้น กลุ่มผู้ผลิตรายการ ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้ถือหุ้นสินค้าและบริการ ผู้อุปถัมภ์รายการ ผู้ผลิตรายการ คู่ค้า เจ้าหนี้ หรือลูกหนี้ คู่แข่งทางการค้า ภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและสังคมส่วนรวม คณะกรรมการฯ ได้เน้นให้คณะผู้บริหารติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังข้อเรียกร้อง ความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการประสานความร่วมมือ และรักษาสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถใช้กลไกในการแจ้งเบาะแส ผ่านทางจดหมาย ทางโทรศัพท์ หมายเลข 0 2201 6000 ทางเว็บไซต์ของบริษัท [www.mcot.net](http://www.mcot.net) และทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี [www.opm.go.th](http://www.opm.go.th) ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และคำถามต่างๆ โดยฝ่ายสื่อสารองค์กรจะรวบรวมและส่งเรื่องต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แก้ไขปรับปรุง และให้ทุกหน่วยงานแจ้งผลการดำเนินการกลับมาภายใน 30 วัน เพื่อรายงานกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ทราบต่อไป รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนผ่านกรรมการ บมจ. อสมท แต่ละคนผ่านทางจดหมาย โทรศัพท์ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) ที่ [directors@mcot.net](mailto:directors@mcot.net) และร้องเรียนผ่านคณะกรรมการตรวจสอบที่ [ia@mcot.net](mailto:ia@mcot.net) ได้โดยตรงด้วย ซึ่งกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและหาวิธีการเยียวยาที่เหมาะสม หรือกรณีเป็นข้อเสนอแนะที่พิจารณาเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมหรือมีผลต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท กรรมการตรวจสอบสามารถเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สืบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนให้คำแนะนำสอดส่องและกำกับดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

บริษัทนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเสริมด้วยเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยและในราคาที่ยุติธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม และในฐานะที่เป็นสื่อสารมวลชนที่ต้องทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง บริษัทได้ยึดถือแนวทางปฏิบัติที่ต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่มีส่วนได้ส่วนเสียในข้อเท็จจริงของข่าว รวมทั้งศีลธรรม วัฒนธรรม ความสงบเรียบร้อยของสังคมและประโยชน์สาธารณะ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และให้ความคุ้มครองต่อสิทธิมนุษยชน ตามมาตรฐานจริยธรรมแห่งวิชาชีพสื่อสารมวลชน รวมถึงไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยหากมีการอ้างอิงหรือคัดลอกข้อมูลหรือข้อมูลข่าวสารจากแหล่งข้อมูลอื่น จะต้องแจ้งที่มาของแหล่งข้อมูลหรือข่าวสารที่นำมาเสนอหรือเผยแพร่

นอกจากนี้ บมจ. อสมท และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และหน่วยงานภาคเอกชน 152 บริษัท ได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อประกาศการสร้างแนวร่วมเอกชนต่อต้านคอร์รัปชันในการประชุมระดับชาติว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ในการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย

MCOT Plc. places the guideline, in writing, of keeping the data and of preventing the use of internal confidential information in the Corporate Governance Policy and rules on ethics and morality of MCOT Plc. to prohibit the unlawful use of information. These rules must be strictly conformed by the Company's directors, executives and employees. Any related persons shall be prohibited for the trading of securities of MCOT Plc. and securities of other listed companies connected with MCOT Plc. at least one month prior to the notification of any news materially affecting the financial status of MCOT Plc., to the Stock Exchange of Thailand and at least 3 days after such notification.

## Roles of Stakeholders

MCOT Plc. recognizes the responsibility and equitable treatment to its stakeholders. It adheres to integrity and impartiality fairness. The rights of all groups of stakeholders have always been taken into account. These are formulated as the Company's policy and best practices set forth in the rule on Requirements on Morality, Ethics, and Code of Conduct of MCOT Plc. The stakeholders include the personnel and executives of the Company and its subsidiaries, and other external stakeholders such as shareholders, program producers, audiences, goods and service supporters, program sponsors, business partners, creditors or debtors, business competitors, government sector, and other relevant agencies and the whole society. The Board of Directors emphasizes that the Company's executives communicate with all groups of stakeholders to share information, and receive requests, opinions and advice of those stakeholders for further cooperation and sustainable relationship.

All groups of stakeholders have alternative communication channels via email, telephone number at + 66 (0) 2 201 6000, the Company's website at [www.mcot.net](http://www.mcot.net), and the website of the Office of the Permanent Secretary, the Prime Minister's Office, at [www.opm.go.th](http://www.opm.go.th), which is the Company's supervisory agency. The Corporate Communication Department shall compile all requests, recommendations and questions before submitting them to any related departments for remedies or improvements. The improvement results must be reported to the Corporate Communication Department within 30 days, which shall be further reported to the President. In addition, all groups of stakeholders may directly file traces and petitions to each Director of MCOT Plc. via letter, telephone call and emails at [directors@mcot.net](mailto:directors@mcot.net) or to file complaints to the Audit Committee at [ia@mcot.net](mailto:ia@mcot.net). The Audit Committee shall inspect the facts before seeking for suitable solutions. In case of important recommendations significantly affecting the whole stakeholders or the Company's business operations, the Audit Committee may propose them to the Board of Directors for consideration. MCOT Plc. also established the Ethics Committee for Executives and Employees to accept complaints and petitions, investigate facts, provide advice, monitor, supervise, and help the Company's executives and employees who comply with the ethical requirements honestly so that they are not treated unfairly.

MCOT Plc. presents its qualified products and services covered by the state-of-the-art technologies in a fair price under the criteria of good and fair competition. As a mass media acting as an intermediate, MCOT Plc. concerns about equitability to all stakeholders in part of factual news, morality, culture, social order and public interest, no violation against human being, protection to human rights according to the mass media standard and ethics, and no infringement of intellectual property or copyright if any information is referred or copied from other information sources, that is, the sources for such information communicated must be informed.

MCOT Plc. in collaboration with another 152 listed companies on the SET and agencies in the private sector has intent to participate in the anti-corruption coalition to announce the formation of the private anti-corruption coalition in the international convention on the Collective Action Coalition in Thai private sector's anti-corruption.

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น กลุ่มผู้ผลิตรายการ ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้อุดหนุนสินค้าและบริการ ผู้อุปถัมภ์รายการ ผู้ผลิตรายการ คู่ค้า เจ้าหนี้หรือลูกหนี้ คู่แข่งทางการค้า พนักงาน ผู้บริหาร ภาครัฐและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสังคมส่วนรวม รวมถึงประชาชนทั่วไป ได้เกิดการรับรู้ และมีส่วนร่วม กับกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยผลักดันให้ บมจ. อสมท นำนโยบายไปดำเนินการให้เป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนแม่บทเพื่อสังคมระยะ 3 ปี และแผนปฏิบัติการเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ให้โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ ซึ่ง บมจ. อสมท ได้เปิดตัวโครงการ MCOT Let's Green เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในอาคาร และมีความมุ่งมั่นตั้งใจจริงในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยต้องปลูกจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าให้พนักงานในองค์กร รวมทั้งจัดหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานในเรื่องของการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกระตุ้นให้ประชาชนและสังคมวงกว้างตระหนักถึงการใชพลังงานผ่านการประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ ของ บมจ. อสมท อย่างครอบคลุมและครบวงจร

บมจ. อสมท สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร ทั้งที่เป็นบริษัทย่อย บริษัทร่วมดำเนินกิจการ และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน อาทิ โครงการ ภัทรพัฒน์ (PAT - PAT) ของมูลนิธิชัยพัฒนา การใช้ภาษาไทยในงานสื่อสารมวลชน การฝึกอบรมกลยุทธ์ การประชาสัมพันธ์องค์กรให้กับองค์กรส่วนท้องถิ่น การเผยแพร่โครงการตามแนวพระราชดำริ การจัดงานถนนเทคโนโลยี การแข่งขันหุ่นยนต์ชิงแชมป์ประเทศไทย (ABU Robot Contest) กิจกรรมคืนรอยยิ้มสู่ธรรมชาติ กิจกรรมเติมยิ้มให้น้องชายแดนใต้ กิจกรรมเรียนรู้วิถีธรรมชาติตามรอยท่านพุทธทาส รวมถึงกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม อาทิ การแสดงความคิดเห็นผ่านรายการของสถานีวิทยุ ภูมิภาค กิจกรรมปลูกป่า และด้านภัยยาเสพติด เป็นต้น

## การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประชาชนทั่วไป ทั้งในด้านของความถูกต้อง ความเพียงพอ ความรวดเร็วและความเท่าเทียมกันของการให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่ม โดยสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ได้นำเสนอผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สื่อหรือสิ่งพิมพ์ต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัทฯ [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) ซึ่งนำเสนอข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก ทันต่อเหตุการณ์ และได้รับประโยชน์มากที่สุด โดยเฉพาะในส่วนของงบการเงิน ซึ่งผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี คือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัท ก่อนเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้เปิดเผยรายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินแสดงไว้คู่กับรายงานผู้สอบบัญชี รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน อาทิ รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานระหว่างกัน บทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี คำอธิบายและวิเคราะห์งบการเงินของฝ่ายจัดการ (MD&A) เป็นต้น

The Board of Directors of MCOT Plc. places much importance on corporate social responsibility (CSR) activities to allow all stakeholders, e.g. customers, shareholders, program producers, audiences, goods and service supporters, program sponsors, business partners, creditors or debtors, business competitors, employees, executives, government sector and other related agencies, and the whole society as well as the public to be aware of and involve in these CSR activities. To implement this policy, MCOT Plc. has put in place the 3-year Social Master Plan and the Corporate Social Responsibility Implementation Plan for the continuity of its social and environmental activities and, by these plans, the Company's CSR image became prominent and widely accepted. MCOT's Let's Green Program was launched to present its strong intent to improve the efficiency of energy use in its office buildings, and to conserve the energy and environment. MCOT Plc. has tried to arouse all employees' awareness of energy conservation and economical use of energy in the organization. Some training courses on the conservation of energy and environment were held for the Company's staff. MCOT Plc. also encouraged the public and the whole society to be aware of the use of energy via various integrated media operated by MCOT Plc.

MCOT Plc. supports its staff and executives to participate in, and arouses their conscious mind in the CSR. The Company carried out the activities with its business alliances, including subsidiaries, joint venture companies, government authorities and private sector in many projects such as the PAT-PAT Project of the Chaipattana Foundation, training programs on public relation strategy for local organizations, dissemination of royal projects initiated by the King, arrangement of Technology Road, ABU Robot Contest Thailand Championship, Bring Cheer and Smiles to Children Living in Southern Thailand, Tracing Buddhadasa, and other activities opening for local people's participation, e.g. opinion sharing in MCOT regional radio programs, reforestation, anti-narcotics, etc.

## Information Disclosure and Transparency

MCOT Plc. always gives importance on information to be disclosed to its shareholders, local and international investors, the SET and the public under the accuracy, adequacy, timeliness and equitability of information given to all groups. The important information of MCOT Plc. has been presented through the SET Portal System of the SET, other media or printed materials, and the Company's website at [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir). The Company's information is presented in Thai and English, and is always updated to enable any interested persons to have access to it timely, conveniently, and most beneficially, especially financial statements, which are reviewed and certified by the Office of the Auditor General of Thailand, the Company's Auditor, to ensure that they are materially accurate and appropriate under generally accepted accounting principles. Such financial information must also be approved by the Audit Committee/ the Board of Directors before being disclosed to the shareholders. The Board of Directors discloses the responsibility report on those financial statements along with the Auditor's Report. Other non-financial information; namely, Annual Report, Form 56-1, connected transactions, Management's analysis, risk management, internal control, good corporate governance, Management Discussion and Analysis (MD&A), etc. are disclosed as well.

ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการบริษัท ฝ่ายสื่อสารองค์กร และส่วนนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบในการทำหน้าที่ดูแลให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไป รวมทั้งจัดให้มีขั้นตอนที่ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งในกรณีปกติและกรณีเร่งด่วน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

ปี 2555 บมจ. อสมท นำเสนอผลการดำเนินงานให้แก่นักวิเคราะห์การลงทุน นักลงทุน และสื่อมวลชน รวมทั้งผู้สนใจ อย่างสม่ำเสมอ ในรูปของการจัดประชุมนักวิเคราะห์ฯ (Analyst Briefing) จำนวน 4 ครั้ง การจัดเสวนาผู้บริหารพบนักวิเคราะห์ฯ และผู้จัดการกองทุน จำนวน 1 ครั้ง การเดินทางพบนักลงทุนสถาบัน (Roadshow) ในประเทศ 3 ครั้ง และต่างประเทศ 2 ครั้ง การประชุมทางไกล (Conference Call) รวมทั้งการนำทีมมาเยี่ยมชม (Company Visit) ระหว่างนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุนสถาบันกับหัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน และทีมงานนักลงทุนสัมพันธ์ จำนวน 30 ราย การให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามทาง E-mail และ โทรศัพท์ 4 - 5 ครั้งต่อวัน และได้เพิ่มช่องทางการสื่อสารโดยจัดทำวารสารนักลงทุนสัมพันธ์ (News Letter) เป็นรายไตรมาสด้วย โดยมีส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์การลงทุน และผู้สนใจ ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2201 6388 0 2201 6454 และ 0 2201 6661 หรือ E-mail Address : ir@mcot.net ฝ่ายสื่อสารองค์กร ทำหน้าที่ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานและโครงการต่างๆ ของบริษัท รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกให้กับสื่อมวลชน โทรศัพท์หมายเลข 0 2201 6252 และ 0 2201 6253 หรือ E-mail Address : pr@mcot.net รวมทั้ง ฝ่ายเลขานุการบริษัท ซึ่งจะทำหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศแก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดูแลรับเรื่องราวต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัท โทรศัพท์หมายเลข 0 2201 6210 และ 0 2201 6151 หรือ E-mail Address : csmcot@mcot.net

## บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ บมจ. อสมท เชื่อมั่นว่าระบบและกระบวนการบริหารจัดการองค์กรด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำมาซึ่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ จึงจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ของ บมจ. อสมท ตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ และข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และ จริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ ในการบริหารงานในกิจการทั่วไป และการบริหารงานในเชิงธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและชอบด้วยกฎหมาย รมัตถะวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ ที่ได้มาตรฐาน โดยแจ้งเวียนและปิดประกาศ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ

### จรรยาบรรณธุรกิจ

บมจ. อสมท ได้กำหนดจรรยาบรรณและจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงาน การบริหาร และการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนและสังคมโดยรวม โดยจัดทำนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจและจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการและพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลที่ดี เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน และเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ประกอบด้วย ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและสังคม ความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ความสัมพันธ์กับคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

MCOT Plc. assigns the Corporate Secretary Department, the Corporate Communication Department, and the Investor Relations Division to provide information and address inquiries from shareholders, investors and general people. The Company sets a clear procedure for information disclosure to the SET under common and urgent circumstances to ensure that all regulations, rules and obligations of related laws are complied with completely.

In 2012, MCOT Plc. has regularly presented the operating results to the investment analysts, general investors, media, as well as other interested persons in 4 analyst briefings, 1 seminar with the Company's executives and analysts and fund managers, 3 local road shows and 2 foreign road shows, conference calls, and a company visit between 30 investment analysts and institutional investors and Chief Financial Officer of MCOT Plc and investor relations team. The Company also provided information and answered related questions via e-mail and telephone for 4-5 investors a day. MCOT Plc. adds another communication channel by publishing the quarterly newsletters. The Investor Relations Division of MCOT Plc. has duties of publicizing useful information to shareholders, institutional investors, minority shareholders, investment analysts, and other interested persons via telephone numbers at +66 (0) 2201 6388, +66 (0) 2201 6454 and +66 (0) 2201 6661 or at e-mail address: ir@mcot.net. The Corporate Communication Department is responsible for communicating the Company's activities and projects to the public, as well as answering any questions, and facilitating the mass media via telephone numbers at +66 (0) 2201 6252 and +66 (0) 2201 6253 or at e-mail address: pr@mcot.net. Meanwhile, the Corporate Secretary Department is in charge of disclosing information to the Stock Exchange of Thailand, taking care of the shareholders' matters the Board of Directors' activities via telephone numbers at +66 (0) 2201 6210 and +66 (0) 2201 6151 or at e-mail address: csmcot@mcot.net.

## Roles, Duties and Responsibilities of the Board of Directors

### Corporate Governance Policy

With the firm belief that the organization management system and procedure based on good corporate governance according to the principles of corporate governance are a vital factor to the business operation success, the Board of Directors, therefore, defines the corporate governance policy of MCOT Plc. in line with the principles of corporate governance required by the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission, and the State Enterprise Policy Office. The Charters of Committees, Requirements on Morality, Ethics, and Code of Conduct of MCOT Plc. as well as News Ethics and Code of Conduct of MCOT Plc. are defined and implemented by all directors, executives and staff in order that the general administration and business management of the Company are conducted efficiently and lawfully, protect benefits of the Company and shareholders, and are responsible for the whole society and nation. The aforesaid principles are the Company's standard practice and guidelines. They are also circulated and posted in the Company to ensure that the Board of Directors, executives and employees at all levels are aware of and conform to them.

### Business Ethics

MCOT Plc. defines the ethics and Code of Conduct to ensure that the Company's performance, management, and operations are under transparency and trust from the public and the society. The policy on the Code of Conduct and Business Ethics for the Company, the Board of Directors, top executives, management team and employees is prepared in compliance with good corporate governance to be the Company's standard practice guideline. The Code of Conduct and Business Ethics specifies the responsibility for the nation and society, responsibility for the Company, responsibility for shareholders, relationship with business partners and trade competitors, ethics to supervisors, subordinates and co-workers, Board of Directors, executives and employees.

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดทำจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท ประกอบด้วยจริยธรรมการเสนอข่าว และจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานข่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านข่าวในทุกสื่อของ บมจ. อสมท มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามครรลอง จริยธรรมแห่งวิชาชีพสื่อสารมวลชน และมีความสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณ หรือ Whistleblower และจัดให้มีคณะจริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สืบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนให้คำแนะนำ สอดส่องและกำกับดูแล ให้ความช่วยเหลือ ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

### ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บมจ. อสมท ได้กำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของ บมจ. อสมท และมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น
- บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง เพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- บริหารงานโดยไม่ฝักใฝ่ทางการเมือง หรืออยู่ภายใต้การครอบงำทางการเมือง และต้องวางตัวเป็นกลางโดยรักษา ภาพลักษณ์ของบริษัทฯ
- ห้ามมิให้ประกอบกิจการที่แข่งขันกับบริษัท หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์กับบริษัท ไม่เป็นกรรมการในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับ กิจการของบริษัท เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากบริษัท ทั้งนี้ จะต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอำนาจควบคุมอย่างมีนัยสำคัญ เช่น การกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือ การดำเนินการของนิติบุคคลดังกล่าว หรือไม่เป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการ แทนนิติบุคคลดังกล่าว
- ไม่รับเงิน ทرف์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด จากผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และให้รวมถึงการมอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการ แทนด้วย
- ไม่รับหรือเรียกรับเงิน ทرف์สิน หรือประโยชน์อื่นใด นอกจากสิทธิประโยชน์อื่นใดที่พึงจะได้รับจากบริษัท เว้นแต่เป็นการรับ ในโอกาส หรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน โดยให้รับได้เฉพาะของขวัญ หรือของกำนัลที่ไม่มี มูลค่าทางการค้า หรือมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ทั้งนี้ ให้รวมถึงการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับทางการเงิน หรือก่อการผูกพัน ทางการเงินใด ๆ กับลูกค้า หรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจด้วย

### การควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน

บมจ. อสมท ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในที่ดี จึงได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่รัฐวิสาหกิจ พึงถือปฏิบัติ และเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 รวมทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2549 ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของบริษัทจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ทั้งในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Effectiveness and Efficiency of Operations) ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน (Reliability of Financial Report) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance with Laws and Regulation)

Furthermore, MCOT Plc. formulates the News Ethics and Code of Conduct that comprise ethics of news presentations and ethics of news workers to ensure that the news workers in every media operated by the Company conforms to their professional ethics and are conscious of their social responsibilities.

The Company also defines the practice guideline to protect its employees who file complaints or report any information about illegal acts or breaches of Company's regulations, rules and ethical guideline or whistleblower. The Ethics Committee for Executives and Employees was established with duties of accepting complaints and petitions, investigating facts, providing advice, monitoring, supervising, and helping the Company's executives and employees who comply with the ethical requirements honestly so that they are not treated unfairly

#### Conflicts of Interest

To prevent potential conflicts of interest, MCOT Plc. defines the Code of Ethics for the Board of Directors, executives and employees as follows:

- To perform duties in compliance with laws, objectives and regulations of MCOT Plc. and resolutions of the meetings of shareholders;
- To perform the management based on integrity and prudence for present and future interest of all groups of stakeholders;
- To perform the management without political bias or influence, and remain neutral by retaining the Company's image;
- Not to be involved in any businesses competing with MCOT Plc., avoid any connected transaction that may cause conflicts of interest to the Company, not to be a director in any juristic person which receives concession from, jointly invests in or has stakes in the Company's businesses unless he/she is authorized by the Company but not being a major shareholder with significant controlling the authority such as policy setting, management or actions of such juristic person, nor be a director authorized to act on behalf of such juristic person;
- Not to accept any money, assets or any other interest illegally offered by other persons, which shall include the authorization to any other person to have such action on behalf of him/her; and
- Not to accept or ask for money, assets or any other interest other than rightful benefits from the Company except in normal traditional occasions or festivals when gifts without trading value or with the price not more than Baht 3,000 are acceptable. This prohibition includes any financial relation or financial leverage with customers or persons related in the Company's businesses.

#### Internal Control and Internal Audit

MCOT Plc. recognizes and realizes the importance of a good internal control system. Therefore, an internal control system was established in compliance with the resolution of the Council of Ministers on good corporate governance to be implemented by a state enterprise, the Regulation of the State Audit Commission on Internal Control Standards B.E. 2544, as well as the criteria of good corporate governance for listed companies B.E. 2549 defined by the Stock Exchange of Thailand. This is to create a reasonable confidence that the Company's operations shall attain the internal control objectives regarding the effectiveness and efficiency of operations, reliability of financial reports, and compliance with laws and regulations.

ระบบการควบคุมภายในของ บมจ. อสมท มีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแนวทางการควบคุมภายในที่กำหนดโดย The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) โดย บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะทำงานควบคุมภายใน เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในขององค์กรในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด และสรุปผลการประเมินเกี่ยวกับการควบคุมภายในรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีปฏิทิน โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นเลขานุการคณะทำงานฯ ดังกล่าว ทำหน้าที่ในการวางแผนและจัดการเกี่ยวกับการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยในปี 2555 ได้ทำการประเมินโครงสร้างการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ทั้ง 5 องค์ประกอบมาตรฐานและให้ความสำคัญกับการติดตามผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน รวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ขณะเดียวกันยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) โดยการจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการประเมินและสอบทานการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระ และเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด นอกจากนี้ยังได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการตรวจสอบภายในของบริษัทให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Corporate Governance) ด้วย

### การบริหารความเสี่ยง

บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาในระดับนโยบาย และฝ่ายบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม และปฏิบัติหน้าที่ประจำวันแทนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งได้แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer : CRO) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริหารความเสี่ยง พัฒนากลยุทธ์ ประเมินและจัดลำดับของความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และแต่งตั้ง Risk Officers ซึ่งเป็นตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานความเสี่ยงในระดับของหน่วยงาน อีกทั้งได้กำหนดประเด็นในเรื่องของการบริหารความเสี่ยงไว้ใน Job Description ของทุกหน่วยงาน รวมถึงให้การฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับภาพรวมของการบริหารความเสี่ยงแก่พนักงานทุกระดับ การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตลอดจนติดตาม ประเมินผล ทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์แวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

The internal control system of MCOT Plc. has been revised and improved regularly to be in line with the internal control guideline defined by the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO). MCOT Plc. appointed the Internal Control Working Group with duties of assessing the sufficiency and efficiency of the internal control system of the Company whether they attain the established objectives and targets or not. The summary of internal control assessment results shall be submitted to the State Audit Commission, governing authority, and the Audit Committee at least once a year within 90 days following the end of each calendar year. The Risk Management Department shall act as the Secretary to this Working Group, and shall be in charge of setting plans and management in connection with the internal control of each department to ensure that the overall operations in the organization become more efficient and proficient. In 2012, the Company's internal control structure for all 5 standard compositions was assessed in accordance with the Regulation of the State Audit Commission on Internal Control Standards B.E. 2544. The Company also placed importance on regularly monitoring the internal control improvement results and reviewing the performance results.

Meanwhile, the Company prioritizes the internal audit by establishing the internal audit division and the Audit Committee to be the key mechanism for assessing and reviewing the internal control independently. This is a vital tool enabling the honest, transparent, efficient and proficient organization management, and complying with the Principles of Good Corporate Governance defined by the Stock Exchange of Thailand. The internal audit principle and guideline of the Company are also in conjunction with the principle of good corporate governance.

#### Risk Management

MCOT Plc. appointed the Risk Management Committee to oversee the risk management policy, and the Risk Management Department to oversee the risk management process of the whole organization, and to perform routine duties for the Risk Management Committee. By this regard, the Chief Risk Officer (CRO) was appointed to encourage the risk management and strategy development, evaluate and prioritize the organization risks. The risk officers, who were representatives of each department, were appointed to monitor, evaluate, and prepare the department-level risk reports. Risk management becomes an issue specified in the job description of every department. The employees at all levels must be trained and educated about the risk management overview. The Risk Management Manual and Risk Management Plan are provided as the operating guidelines. The Company's risks would be regularly monitored, assessed and revised to the internal and external changing circumstances.

บมจ. อสมท ได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงไว้อย่างชัดเจน ดังนี้ “บมจ. อสมท จะนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ธุรกิจการผลิต แพร่ภาพและกระจายเสียงให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามมาตรฐานการออกอากาศในระดับสากล รวมทั้งจะพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้องค์กรมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการป้องกันมิให้สูญเสียโอกาสที่พึงได้ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ อันจะนำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน”

#### ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี (Audit Fee)

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2555 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2555 มีมติแต่งตั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบัญชีและการเงินรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2548 ที่กำหนดให้ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ต้องเป็นสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ โดยค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม 2555) เป็นเงิน 1,600,000 บาท ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

MCOT Plc. explicitly states the risk management policy as follows: “The risk management shall be a tool for the management of production and broadcasting businesses to attain the highest efficiency of international broadcasting standards. The risk management system shall be further developed; meanwhile, all employees are promoted and developed to have good knowledge and understanding about the participation in the risk management process to retain the organization’s risks at an acceptable level. The risk management also prevents the loss of potential opportunities, which makes the organization’s operations attain its objectives, and lead to the good corporate governance and sustainable value creation”

#### Audit Fee

In the 2012 Annual General Meeting of Shareholders held on April 25, 2012, the Meeting passed the resolution appointing The Office of the Auditor General of Thailand to be the Company’s auditor in accordance with the regulation of the Ministry of Finance on State Enterprises Accounting and Financial Standard B.E. 2548 (A.D. 2005) stipulating that the Office of the Auditor General (OAG) shall be designated as state enterprises’ auditor. The audit fee for year 2012 (January — December 2012) totaled Baht 1,600,000.

The Office of The Auditor General of Thailand is an independent organization with no relationship with or any stake in the Company, its subsidiaries, executives, major shareholders or any person related to those mentioned.

# รายการระหว่างกัน



บมจ. อสมท มีรายการระหว่างกันสำหรับรอบปี 2555 กับบริษัทย่อย บริษัทร่วมดำเนินกิจการ หน่วยงานภาครัฐ / เอกชน ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

บริษัทย่อย	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม - ธันวาคม 2555		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บมจ. อสมท ถือหุ้นร้อยละ 49.0</li> <li>- นายบุญธรรม พิกุลศรี กรรมการ บมจ. อสมท เป็นประธานกรรมการ</li> <li>- ผู้บริหาร บมจ. อสมท ได้แก่ นางดวงใจ มหรัักษ์กะ นายเขมทัตต์ พลเดช นายพรชัย ปิยะเกตุสิน นางกมลลลสิริ อิศรางกูร ณ อยุธยา นางสุทิตา เหลืองไพโรจน์ และ นายวิชา อัคระพิบูลย์ เป็นกรรมการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) บจก. พาโนรามาฯ ซื้อเวลาโฆษณาสินค้าหรือเช่าเวลาออกอากาศจาก บมจ. อสมท</li> <li>2) บมจ. อสมท จ้าง บจก. พาโนรามาฯ ผลิตรายการ</li> <li>3) บมจ. อสมท รับเงินค่าส่วนแบ่งรายได้จาก บจก. พาโนรามาฯ</li> </ul>	5,528,000.-	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดราคา ค่าจ้างผลิตรายการที่ชำระให้แก่ บจก. พาโนรามาฯ กำหนดในอัตราตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</li> </ul>
			-	780,000.-	-	282,754.-	
			-	4,256.-	-	-	

# Connected Transactions



In 2012, MCOT Plc. had significant connected transactions with its subsidiaries, joint operation companies, government entities and private companies as follows:

Subsidiary	Relationship with MCOT Plc	Type of Transaction	Transaction Value				Condition/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December Year 2012		Balance Sheet As of December 31, 2012		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Panorama Worldwide Company Limited	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MCOT Plc. held 49.0% of its shares.</li> <li>- Mr.Boontham Pikulsri, MCOT Plc.'s director was the Chairman of Panorama Worldwide Co., Ltd.</li> <li>- MCOT Plc.'s executives, Mr. Duangchai Maharakkhaka, Mr. Kematat Paladesh , Mrs. Kamalasiri Israngura na Ayudhaya, Mrs. Suthisa Laungpairaj, Mr. Pornchai Piyakesin and Mr. Wicha Asawapibul, were directors of PanoramaWorldwide Co., Ltd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Panorama Worldwide Co., Ltd. purchased airtime for product advertisements or rented the airtime from MCOT Plc.</li> <li>2) MCOT Plc. hired Panorama Worldwide Co., Ltd. for the production of programs</li> <li>3) MCOT Plc. recieved revenue sharing payments from Panorama World Co.,Ltd</li> </ul>	5,528,000.-	-	-	-	The remuneration for the production of programs payable to Panorama Worldwide Co., Ltd. was fixed on an arm's length basis.
		-	780,000.-	-	282,754.-		
		-	4,256.-	-	-		

บริษัทย่อย	ความสัมพันธ์กับ บจก. อสมท	ลักษณะของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม – ธันวาคม 2555		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บมจ. อสมท ถือหุ้นร้อยละ 49.0</li> <li>- ประธานกรรมการ บริษัท</li> <li>1) นายสรจักร เกษมสุวรรณ ประธานกรรมการ บมจ. อสมท (1 มกราคม - 8 ตุลาคม 2555)</li> <li>2) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ (ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน 2555) - นายเข้มทัดต์ พลเดช ผู้บริหาร บมจ. อสมท. เป็นกรรมการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) ค่าตอบแทนตามสัญญาร่วมพัฒนาและสร้างสรรค์รายการวิทยุฯ เพื่อออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียงระบบ เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกกะเฮิร์ต ภายใต้ชื่อ "SEED FM 97.5" และประกอบกิจการด้านบันเทิงทุกประเภท</li> <li>2) บมจ. อสมท ชื้อเวลาโฆษณาในรายการวิทยุ ของบจก. ซีดีเอ็มคอตฯ</li> <li>3) บมจ. อสมท รับเงินค่าส่วนแบ่งรายได้จาก บจก. ซีดีเอ็มคอตฯ</li> <li>4) บมจ. อสมท รับเงินจากลูกค้าแทน บจก. ซีดีเอ็มคอตฯ</li> </ul>	49,870,108.-	-	3,633,227.-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนแบ่งรายได้ เป็นไปตามสัญญาและเงื่อนไขตามสัญญาไม่แตกต่างกับคู่สัญญาที่เป็นบุคคล หรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</li> <li>- การกำหนดราคาเป็นอัตราตามปกติทางธุรกิจ เช่นเดียวกับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน</li> </ul>
			-	302,804.-	-	-	
			-	2,300.-	-	-	
			-	-	-	2,461.-	

Subsidiary	Relationship with MCOT Plc	Type of Transaction	Transaction Value				Condition/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December Year 2012		Balance Sheet As of December 31, 2012		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Seed MCOT Co., Ltd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- MCOT Plc. held 49.0% of its shares.</li> <li>- The Chairman of SeedMCOT Co., Ltd.               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Mr. Sorajak Kasemsuvan , Chairman of MCOT Plc., (Jan 1 - Oct 8 2012)</li> <li>2) Mr. Anek Permwongsenee, President of MCOT (Since Oct 17,2012)</li> </ol> </li> <li>- Executives of MCOT Plc. , Mr.Kematat Paladesh, was director of SeedMCOT Co., Ltd.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) The remuneration for the operation of key business in arranging radio programs broadcasted via FM 97.5 radio station under a name of "Seed FM 97.5" and the operation of all types of entertainment business.</li> <li>2) MCOT Plc. purchased airtime for product advertisements from SeedMCOT Co., Ltd.</li> <li>3) SeedMCOT Co.,Ltd. purchased and rented the airtime from MCOT Plc.</li> <li>4) MCOT is a payee on behalf of SeedMCOT.</li> </ol>	49,870,108.-	-	3,633,227.-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Profit sharing that MCOT Plc. received as paid by SeedMCOT was in accordance with the contract and conditions set forth therein, which was not different from an arm's length basis.</li> <li>- The remuneration for the production of programs payable to SeedMCOT was fixed on an arm's length basis.</li> </ul>
			-	302,804.-	-	-	
			-	2,300.-	-	-	
			-	-	-	2,461.-	

บริษัท ร่วมดำเนิน กิจการ	ความสัมพันธ์ กับ บมจ. อสมท	ลักษณะ ของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม – ธันวาคม 2555		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ทู ทัศน์ส์ จำกัด (มหาชน) (TrueVisions)	- รองประธาน กรรมการ บมจ. อสมท 1) ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ เป็น กรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2555) 2) นายจักรพันธุ์ ยมจินดา เป็นกรรมการ	ส่วนแบ่งรายได้จาก การดำเนินกิจการตาม สัญญาร่วมดำเนิน กิจการให้บริการ โทรทัศน์ระบบบอกรับ เป็นสมาชิกกับ บมจ. อสมท	298,873,218.-	-	-	-	ส่วนแบ่งรายได้ ที่ บมจ. อสมท ได้รับ จาก บมจ. ทู ทัศน์ส์ เป็นไปตามสัญญาและ เงื่อนไขตามสัญญาไม่ แตกต่างกับผู้ร่วม ดำเนินกิจการที่เป็น บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ทู ทัศน์ส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน) (TrueVisions Cable)	นายจักรพันธุ์ ยมจินดา รองประธาน กรรมการ บมจ. อสมท และ นางญาใจ พัฒนสุขวัฒน์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ทูทัศน์ส์ เคเบิล	ส่วนแบ่งรายได้จาก การดำเนินกิจการตาม สัญญาร่วมดำเนิน กิจการให้บริการ โทรทัศน์ระบบบอกรับ เป็นสมาชิกกับ บมจ. อสมท	271,079,288.-	-	-	-	ส่วนแบ่งรายได้ที่ บมจ. อสมท ได้รับ จาก บมจ. ทูทัศน์ส์ เคเบิล เป็นไปตาม สัญญาและเงื่อนไข ตามสัญญาไม่ แตกต่างกับผู้ร่วม ดำเนินกิจการที่เป็น บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Joint Operation Company	Relationship with MCOT Plc	Type of Transaction	Transaction Value				Condition/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December Year 2012		Balance Sheet As of December 31, 2012		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
True Visions Public Company Limited	Board of Director of MCOT Plc, Professor Tongthong Chandransu and Mr. Chakraphan Yomchinda, were directors of True Visions.	True Visions as a joint operator under the joint operation agreement with MCOT Plc. shares its income gained from its subscription TV services with MCOT Plc.	298,873,218.-	-	-	-	Share of revenue MCOT Plc. gained from True Visions was in compliance with the joint operation agreement, which was the same rate as other joint operators and was on the arm's length basis.
True Visions Cable Public Company Limited	Board of Director of MCOT Plc, Mr. Chakraphan Yomchinda and Mrs. Yajai Patanasukwasun, were directors of True Visions Cable.	True Visions as a joint operator under the joint operation agreement with MCOT Plc. shares its income gained from its subscription TV services with MCOT Plc.	271,079,288.-	-	-	-	Share of revenue MCOT Plc. gained from True Visions Cable was in compliance with the joint operation agreement, which was the same rate as other joint operators and was on the arm's length basis.

บริษัท ร่วมดำเนิน กิจการ	ความสัมพันธ์ กับ บบจ. อสมท	ลักษณะ ของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม – ธันวาคม 2555		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท บางกอก เอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด	กรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ บบจ. อสมท เป็น ผู้อำนวยการสถานี โทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 โดยตำแหน่ง ตาม เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา	1) ส่วนแบ่งรายได้ จากการดำเนินกิจการ ตามสัญญาร่วมดำเนิน กิจการสถานีโทรทัศน์ สถานีวิทยุ 2) บจก. บางกอก เอ็นเตอร์เทนเมนต์ฯ จ้าง บจก. พาโนรามาฯ ผลิตรายการโทรทัศน์	173,440,000.-	-	-	-	ส่วนแบ่งรายได้ที่ บบจ. อสมท ได้รับ จาก บจก. บางกอก เอ็นเตอร์เทนเมนต์ เป็นไปตามข้อกำหนด ในสัญญา
3,900,000.-	-	674,100.-	-				
หน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน ที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์ กับ บบจ. อสมท	ลักษณะ ของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม – ธันวาคม 2555		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	ศาสตราจารย์พิเศษ รองทอง จันทรางศุ รองประธานกรรมการ บบจ. อสมท เป็น ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี ชื่อเวลา โฆษณาในรายการ โทรทัศน์และวิทยุของ บบจ. อสมท	13,578,413.-	-	13,578,413.-	-	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
ธนาคารอาคาร สงเคราะห์	ศาสตราจารย์พิเศษ รองทอง จันทรางศุ รองประธานกรรมการ บบจ. อสมท เป็น กรรมการธนาคาร อาคารสงเคราะห์	ธนาคารอาคาร สงเคราะห์ชื่อเวลา โฆษณาในรายการ โทรทัศน์และวิทยุของ บบจ. อสมท	3,738,318.-	-	1,406,931.-	-	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Joint Operation Company	Relationship with MCOT Plc	Type of Transaction	Transaction Value				Condition/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December Year 2012		Balance Sheet As of December 31, 2012		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Bangkok Entertainment Co., Ltd. ("BEC")	President of MCOT Public Company Limited, was the director of Thai Television Channel 3 according to the conditions of the agreement .	1) BEC as a joint operator under joint operation agreement on the operation of TV station, radio station and subscription TV businesses with MCOT Plc. shall pay MCOT Plc. the share of revenue gained from such businesses. 2) BEC hired Panorama Worldwide Co.,Ltd., a subsidiary of MCOT Plc., to produce a documentary.	173,440,000.-	-	-	-	Revenue that MCOT Plc gained from BEC was in compliance with terms and conditions set out in the agreement.
			3,900,000.-	-	674,100.-	-	
Related government entities/ private companies	Relationship with MCOT Plc	Type of Transaction	Transaction Value				Condition/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December Year 2012		Balance Sheet As of December 31, 2012		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Office of the Permanent Secretary, the Prime Minister's Office	Prof. Tongthong Chandransu, Vice Chairman of the Board of Directors of MCOT Plc., is a Permanent Secretary of Office of the Permanent Secretary, the Prime Minister's Office.	Office of the Permanent Secretary, the Prime Minister's Office purchased the advertising airtime from MCOT Plc.	13,578,413.-	-	13,578,413.-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
Government Housing Bank	Prof. Tongthong Chandransu, Vice Chairman of MCOT Plc.'s board of director, is a director of Government Housing Bank	Government Housing Bank purchased the advertising airtime from MCOT Plc.	3,738,318.-	-	1,406,931.-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.

หน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน ที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์ กับ บมจ. อสมท	ลักษณะ ของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม – ธันวาคม 2555		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
การประปา นครหลวง	นายประเสริฐ เกษมโกเมศ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ การประปานครหลวง	การประปานครหลวง ซื้อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	2,193,458.-	-	93,458.-	-	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท บางจาก ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นรองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ สายงาน ด้านบัญชี บมจ. บางจากปิโตรเลียม	1) บมจ. บางจาก ปิโตรเลียม ซื้อเวลา โฆษณาของ บมจ. อสมท 2) บมจ. บางจาก ปิโตรเลียม จ้าง บจก. พานิราม่าฯ ผลิต รายการ	4,243,724.-  1,825,800.-	-  -	1,826,825.-  -	-  -	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
การเคหะแห่งชาติ	นายสุธรรม ศิริทิพย์สาคร กรรมการ บมจ. อสมท (1 มกราคม - 6 พฤศจิกายน 2555) เป็นกรรมการ การเคหะแห่งชาติ	1) การเคหะแห่งชาติ ซื้อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท 2) การเคหะแห่งชาติ จ้าง บจก. พานิราม่าฯ ผลิตรายการ	1,523,364.-  5,164,107.-	-  -	355,140.-  -	-  -	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Related government entities/ private companies	Relationship with MCOT Plc	Type of Transaction	Transaction Value				Condition/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December Year 2012		Balance Sheet As of December 31, 2012		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Metropolitan Waterworks Authority (Thailand)	Mr. Prasert Kasemkomase, Director of MCOT Plc., is the director of Metropolitan Waterworks Authority (Thailand)	Metropolitan Waterworks Authority (Thailand) purchased the advertising airtime from MCOT Plc.	2,193,458.-	-	93,458.-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
Bangchak Petroleum Public Company Limited	Mr. Surachai Kositsareewong, Director of MCOT Plc., is Senior Executive Vice President, Accounting and Finance of Bangchak	1) Bangchak purchased the advertising airtime from MCOT Plc.	4,243,724.-	-	1,826,825.-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
		2) Bangchak hired Panorama Worldwide Co., Ltd., a subsidiary of MCOT Plc. for the production of documentary program.	1,825,800.-	-	-	-	
National Housing Authority	Mr. Sutham Siritipsakorn, director of MCOT Plc., (holding office between 1 Jan - 6 Nov 2012) , was a director of National Housing Authority	1) National Housing Authority purchased the advertising airtime from MCOT Plc.	1,523,364.-	-	355,140.-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
		2) National Housing Authority hired Panorama Worldwide Co., Ltd., a subsidiary of MCOT Plc. for the production of documentary program.	5,164,107.-	-	-	-	

หน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน ที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์ กับ บมจ. อสมท	ลักษณะ ของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม – ธันวาคม 2555		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
ธนาคารออมสิน	นายสุธรรม ศิริทิพย์สาคร กรรมการ บมจ. อสมท (1 มกราคม - 6 พฤศจิกายน 2555) เป็นกรรมการธนาคาร ออมสิน	ธนาคารออมสิน ชื่อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	11,542,243.-	-	6,987,234.-	-	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
ธนาคาร อิสลามแห่ง ประเทศไทย	นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ธนาคารอิสลามแห่ง ประเทศไทย	ธนาคารอิสลาม แห่งประเทศไทย ชื่อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	-	-	9,000.-	-	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
ธนาคาร กรุงไทย จำกัด	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ กรรมการ บมจ. อสมท (ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2555) เป็นกรรมการ และกรรมการบริหาร ธนาคารกรุงไทย จำกัด	1) ธนาคารกรุงไทย จำกัด ชื่อเวลาโฆษณา ของ บมจ. อสมท 2) ค่าธรรมเนียม ธนาคาร	280,374.-	-	280,374.-	-	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
การไฟฟ้าฝ่าย ผลิตแห่ง ประเทศไทย	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ กรรมการ บมจ. อสมท (ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2555) เป็นกรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย	การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย ชื่อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	2,182,703.-	-	20,656,561.-	-	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Related government entities/ private companies	Relationship with MCOT Plc	Type of Transaction	Transaction Value				Condition/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December Year 2012		Balance Sheet As of December 31, 2012		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Government Saving Bank	Mr. Sutham Siritipsakorn , director of MCOT Plc., (holding office between 1 Jan - 6 Nov 2012), was a director of Government Saving Bank	Government Saving Bank purchased the advertising airtime from MCOT Plc.	11,542,243.-	-	6,987,234.-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
Islamic Bank of Thailand	Mr. Premkamol Tinnakorn na Ayuthaya, Director of MCOT Plc., was the Director of Islamic Bank of Thailand.	Islamic Bank of Thailand purchased the advertising airtime from MCOT Plc.	-	-	9,000.-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
Krungthai Bank (KTB)	Mr. Yongyutt Chaipromprasith, Director of MCOT Plc., (since Dec 4, 2012), was a director of Krungthai Bank	1) KTB purchased the advertising airtime from MCOT Plc. 2) Banking service fees and charges	280,374.- -	- 31,130.-	280,374.- -	- 11,342.-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
Electricity Generating Authority of Thailand (EGAT)	Mr. Yongyutt Chaipromprasith , Director of MCOT Plc., (since Dec 4, 2012), was the director of EGAT	EGAT purchased the advertising airtime from MCOT Plc.	2,182,703.-	-	20,656,561.-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.

หน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน ที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์ กับ บมจ. อสมท	ลักษณะ ของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม - ธันวาคม 2555		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	- กรรมการ บมจ. อสมท 1) นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ เป็น ประธานกรรมการ 2) นายไกรทล องค์กรชัย ศักดิ์ (ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2555) เป็น กรรมการ	1) บจก.ไปรษณีย์ไทย ซื้อเวลาโฆษณาใน รายการโทรทัศน์ของ บมจ. อสมท 2) บจก.ไปรษณีย์ไทย ซื้อเวลาโฆษณาของ บจก. ซีดีเอ็มคอต 3) ค่าส่งจดหมายพัสดุ และอากรแสตมป์ - บมจ. อสมท - บจก.พานอรามา เวิลด์ไวด์ - บจก. ซีดีเอ็มคอต	3,693,458.-  1,296,000.-	-  -	1,050,000.-  -	-  -	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
องค์กร สวนพฤกษศาสตร์	1) นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ เป็น ประธานกรรมการ องค์กรสวน พฤกษศาสตร์ (มกราคม - กันยายน 2555) 2) นางพรศิริ มโนหาญ กรรมการ บมจ. อสมท (ตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน 2555) เป็นกรรมการ	องค์กรสวน พฤกษศาสตร์ ซื้อเวลา โฆษณาในรายการ โทรทัศน์ของ บมจ. อสมท	12,935.-	-	-	-	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด	นายสรจักร เกษมสุวรรณ ประธาน กรรมการ บมจ. อสมท (1 มกราคม - 8 ตุลาคม 2555) เป็นกรรมการ	บจก. ผลิตไฟฟ้า ชำระค่าสนับสนุน รายการให้ บจก. พานอรามา เวิลด์ไวด์	65,000.-	-	-	-	การกำหนดราคาเป็น อัตราตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือกิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Related government entities/ private companies	Relationship with MCOT Plc	Type of Transaction	Transaction Value				Condition/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December Year 2012		Balance Sheet As of December 31, 2012		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Thailand Post Co., Ltd.	President of MCOT Plc., Mr. Anek Permwongsenee was the Chairman of Thailand Post Co., Ltd. and a Director of MCOT Plc., Mr. Kraitos Ongchaisak (since Dec 26, 2012), was the director of Thailand Post Co., Ltd.	1) Thailand Post Co.,Ltd. purchased the advertising airtime from MCOT Plc. 2) Thailand Post Co.,Ltd. purchased the advertising airtime from SeedMCOT Co.,Ltd.. 3) The postal service's charge of Thailand Post Co., Ltd. - MCOT - Panorama - SeedMCOT	3,693,458.-  1,296,000.-  - - -	-  -  94,312.- 63,473.- 12,426.-	1,050,000.-  -  - - -	-  -  327,873.- - -	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
The Botanical Garden Organization	President of MCOT Plc., Mr. Anek Permwongsenee, was the Chairman of the Botanical Garden Organization (January - September 2012) and Mrs. Phornsiri Manoharn, Director of MCOT Plc., (since Nov 23, 2012) was the director of the Botanical Garden Organization.	The Botanical Garden Organization purchased the advertising airtime from MCOT Plc.	12,935.-	-	-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.
Electricity Generating Public Company Limited (EGCO)	Mr. Sorajak Kasemsuvan, Chairman of MCOT Plc., (holding office between Jan 1 - Oct 8, 2012), was the director of EGCO	Panorama worldwide Co., Ltd. were received sponsorship by EGCO for their program	65,000.-	-	-	-	The remuneration was fixed on an arm's length basis.

### นโยบายเกี่ยวกับการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติในการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2551 วันที่ 8 กันยายน 2551 ได้อนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าโดยทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อยกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ปี 2551 นอกจากนี้สำนักงานเลขานุการบริษัทจะรวบรวมการทำรายการระหว่างกันนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

สำหรับรายการระหว่างกันที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอีกในอนาคต คาดว่าจะประกอบด้วยรายการต่างๆ อาทิ รายการที่เกิดจากการที่ บมจ. อสมท ได้ว่าจ้างบริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด และบริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยผลิตรายการที่ บมจ. อสมท รับจ้างดำเนินการโฆษณาให้แก่หน่วยงาน องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการบริษัทเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร รายการส่วนแบ่งรายได้ที่ บมจ. อสมท ได้รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องอันเนื่องมาจากสัญญาร่วมดำเนินกิจการ เป็นต้น

ทั้งนี้ หาก บมจ. อสมท มีการเข้าทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ บมจ. อสมท คณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณา รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บมจ. อสมท จะจัดให้บุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชี หรือผู้ประเมินราคาหลักทรัพย์ที่มีความเป็นอิสระจาก บมจ. อสมท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ จะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของ คณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง บมจ. อสมท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท โดย บมจ. อสมท จะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นรายย่อยเป็นสำคัญ

### Policy of Potential Connected Transactions

For any connected transactions to be entered into in the future, MCOT Plc. places a policy of compliance with the Securities and Exchange Act, regulations and notifications of the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission, and the Capital Market Supervisory Board, requirements about disclosure of connected transactions of listed companies, as well as compliance with the accounting standard of information disclosure of related individuals or entities as prescribed by The Institute of Certified Accountants and Auditor of Thailand. The Board of Directors of MCOT Plc. in the Meeting No. 13/2008, held on 8 September 2008, gave an approval in principle that any general trade agreement for transactions to be entered into between the Company and its subsidiaries and all their related directors, executives or individuals shall comply with the Securities and Exchange Act (Amendment), B.E. 2551. Moreover, the Office of Corporate Secretary is responsible for compiling all connected transactions to be proposed to the Audit Committee at every quarter.

For any potential connected transactions such as the transactions occurred from how MCOT Plc. hired Panorama Worldwide Co., Ltd. and SeedMCOT Co., Ltd., which are subsidiaries of MCOT Plc., for the production of programs, the transactions occurred from how MCOT Plc. was engaged to broadcast advertising spots for agencies, entities or state enterprises of which major shareholders of MCOT Plc. were shareholders or of which the directors of MCOT Plc. were also the directors or executives, or the transactions occurred from the profit sharing given to MCOT Plc. by those related companies from the Joint Operation Agreement.

In case that MCOT Plc. enters into any connected transaction with any individual which may cause conflict of interests, the Audit Committee of MCOT Plc. shall give advice on the appropriateness of such transaction. If the Audit Committee has no adequate expertise in considering any of such connected transactions, MCOT Plc. shall have other persons with special knowledge and expertise, e.g. auditor or property appraiser who are not related to MCOT Plc. or persons possibly causing the conflict of interests, give comments about those connected transactions. The opinions shared by the Audit Committee or persons with special knowledge and expertise shall be used in the decision-making of the Board of Directors or the shareholders, as the case may be, to ensure that those connected transactions shall not be a removal or conversion of interests between MCOT Plc., subsidiaries, associated companies, related companies or shareholders of MCOT Plc. The Company shall definitely regard the best interest of all shareholders, especially the minor shareholders.

# กิจกรรม ในรอบปี 2555

Interesting Activities in 2012





# กิจกรรม ในรอบปี 2555

Interesting Activities in 2012



## โครงการ “9 หญิงเก่ง รวมใจ ฟุตบอลไทยสู่ฟุตบอลโลก”

9 Ying Keng Ruam Jai Futsal Thai Su Futsal Lok” ( 9 Leading Business women Supports Thailand National Futsal Team to Pave the Way towards FIFA Futsal World Cup)



## สมทบร่วมถ่ายทอดสดฟุตบอล EURO 2012 MCOT, Co-host Broadcaster of Euro 2012



โครงการภาพยนตร์เฉลิมพระเกียรติ “เกิดเกล้า”  
The Benefits and Happiness of the Land



การพบนักลงทุนสถาบัน  
Road show



บมจ. อสมท แถลงผังรายการใหม่พร้อมเปิดตัวรายการและพิธีกรคุณภาพ  
Press Conference on the launch of Modernine TV's New Schedule”



## งาน 60 ปี ไทยโทรทัศน์ 35 ปี อสมท พร้อมเปิดตัวทีมข่าว “เบิร์ด อาย นิวส์”

“Thai Television’s 60<sup>th</sup> Anniversary, MCOT’s 35<sup>th</sup> Anniversary” and the launch of “Bird’s eye News”



## 9 ข่าวใหม่ อสมท

New Look of MCOT’s News Program



## อสมท แดงผังรายการ

Press Conference on “Modernine TV’s Schedule Revamp”



เปิดตัวรายการ “ทอฟ้า ผ้าไทย”

The launch of “Tor-Fah Pah-Thai” TV Program (Thai fashion designer Contest Show)



KPN Awardครั้งที่ 22  
22<sup>nd</sup> KPN Award



## โครงการ “เติมยิ้มให้น้องชายแดนใต้”

“Teum Yim Hai Nong Chai Dan Tai” (Bring Cheer and Smiles to the Children in Southern Thailand)



## KTB – MCOT Entertainment Card บัตรบันเทิงใบแรกของวงการโทรทัศน์

KTB – MCOT Entertainment Card, the first entertainment credit card in Thai Television Business



โครงการ “PTT INSPIRATION ปตท. สร้างแรงบันดาลใจสู่นักกีฬาโอลิมปิก”  
 “PTT Inspiration” (PTT Inspires Thai athletes to gear up for the Olympics)



งาน “ถนนเทคโนโลยี 2555”  
 Technology Street 2012



# รางวัลแห่งความสำเร็จ



## รางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่น

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : บมจ. อสมท  
สาขา : ด้านบริหารจัดการสารสนเทศ  
ผู้จัด : สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

## SAA Awards for Listed Companies

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : นางสาวธนพร ทวีพาณิชย์  
สาขา : Investor Relations  
ผู้จัด : สมาคมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์

## รางวัลข่าวดีเด่น ประจำเดือน ก.พ. 55

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : สำนักข่าวไทย  
สาขา : รางวัลข่าวดีเด่น  
ผู้จัด : ASIA VISION

## การแข่งขันอาคารอนุรักษ์พลังงาน (BEAT AWARDS)

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : บมจ. อสมท  
สาขา : รางวัลด้านการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงานสู่มวลชน  
ผู้จัด : สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

## Thailand Energy Awards

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : รายการโมเดิร์นไนน์การ์ตูน  
สาขา : รางวัลดีเด่นประเภทสื่อมวลชน (สื่อโทรทัศน์) ด้านผู้ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน  
ผู้จัด : กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานกระทรวงพลังงาน

# Awards



## Outstanding Organizational Development Awards

**Recipient :** MCOT Plc.  
**Category :** Information Management  
**Host Organizer :** State Enterprise Policy Office, Ministry of Finance

## SAA Awards for Listed Companies

**Recipient :** Miss Thanaporn Thaweepanich  
**Category :** Best Investor Relations  
**Host Organizer :** Securities Analysts Association

## Best News Reporting Awards of February 2012

**Recipient :** Thai News Agency  
**Category :** Best News Reporting  
**Host Organizer :** ASIA VISION

## BEAT AWARDS

**Recipient :** MCOT Plc.  
**Category :** Social Responsibility in Energy Conservation Promotion  
**Host Organizer :** The Energy Policy and Planning Office, Ministry of Energy

## Thailand Energy Awards

**Recipient :** Modernine Cartoon  
**Category :** Outstanding Achievement, Media Category (Television) for Energy Conservation and Alternative Energy Promotion  
**Host Organizer :** Department of Alternative Energy Development and Efficiency, Ministry of Energy

#### รางวัลสงฆ์ สุนทรวัฒน์

**รายการ/ผู้ได้รับรางวัล :** เรื่อง อพยพอุ่น... มหาอุทกภัย 54 นายสุรศักดิ์ หริ่มสืบ สำนักข่าวไทย  
**สาขา :** ประเภทข่าวโทรทัศน์รางวัลข่าวเหตุการณ์ยอดเยี่ยม

**รายการ/ผู้ได้รับรางวัล :** เรื่องป่วนใต้รุนแรง นายผดุง วรรณลักษณ์ สำนักข่าวไทย  
**สาขา :** ประเภทข่าวโทรทัศน์ รางวัลข่าวเหตุการณ์ชมเชย

**รายการ/ผู้ได้รับรางวัล :** เรื่องนาที่ชีวิต... มหาอุทกภัย 54 นายคมสัน เอี่ยมกำเนิด  
**สาขา :** ประเภทข่าวโทรทัศน์ รางวัลข่าวเหตุการณ์ชมเชย

**รายการ/ผู้ได้รับรางวัล :** เรื่องสารเคมีระเบิดที่ทุ่งกุลา นายสันติวิจิ พรหมบุตร  
**สาขา :** ประเภทวิทยุ รางวัลประกาศเกียรติคุณข่าวประกอบเสียงวิทยุ

**ผู้จัด :** มูลนิธิสงฆ์ สุนทรวัฒน์ และสมาคมนักข่าววิทยุและโทรทัศน์ไทย

#### รางวัลเทพทอง ครั้งที่ 13

**รายการ/ผู้ได้รับรางวัล :** นางสาวแคนดี้ รากแก่น และ นางสาวอรวิ สัจจานนท์ นักจัดรายการ FM 95 MHz ลูกทุ่งมหานคร  
**สาขา :** สาขาสื่อมวลชนผู้ใช้ภาษาไทยดีเด่น

**ผู้จัด :** สมาคมนักวิทยุและโทรทัศน์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์

#### รางวัลนาฏราช ครั้งที่ 3

**รายการ/ผู้ได้รับรางวัล :** รายการคุณพระช่วย ผลิตโดย บริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)  
**สาขา :** ประเภทรายการวาไรตี้ยอดเยี่ยม

**ผู้จัด :** สมาพันธ์สมาคมวิชาชีพวิทยุกระจายเสียง

### Sangchai Sunthornvut Awards

**Recipient :** Mr. Surasak Rimseub, Thai News Agency News title: "Obpayob Wun Maha Autokkapai 54"  
(2011 Massive Flooding Causes Chaotic Evacuation)

**Category :** Category: Television News Best Current Affairs News

---

**Recipient :** Ms. Padung Wannalak, Thai News Agency News title: "Puan Tai Run Raeng"  
(Unrest in Southern Thailand)

**Category :** Category: Television News Honorable Mention for Current Affairs News

---

**Recipient :** Mr. Komsan Aiumkamnerd News title: "Natee Cheewit Maha Autokkapai 54"  
(Moment of Life in 2011 Massive Flooding)

**Category :** Category: Television News Honorable Mention for Current Affairs News

---

**Recipient :** Mr. Santivitee Prombutra News title: "Sarnkaemee Rabard Tee Tung Kula"  
(Chemical Leak at Tung Kula)

**Category :** Category: Radio News Recognition Award News with Sound Effects

---

**Host Organizer :** Sangchai Sunthornvut Foundation and Thai Broadcast Journalists Association

---

### The 13<sup>th</sup> Thep Thong Awards

**Recipient :** DJs from FM 95 MHz-Luktung Mahanakorn:

1. Miss Candy Rakkaen
2. Miss Orawee Sajjanon

**Category :** Outstanding Media in Thai Language Usage

---

**Host Organizer :** Broadcasters Association of Thailand

---

### The 3<sup>rd</sup> Nattarat Awards

**Recipient :** Khun Pra Chuay Program on Modernine TV by Workpoint Entertainment Plc.

**Category :** Best Variety Show Program

---

**Host Organizer :** The Professionals of Broadcasting Council Thailand

---

รางวัลประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลและองค์กรที่ร่วมรณรงค์ไม่สูบบุหรี่ในโอกาสครบรอบ 25 ปี ของการดำเนินงาน

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : นักจัดรายการคลื่นความคิด FM 96.5  
1. ศ.นพ. อุดมศิลป์ ศรีแสงนาม รายการมองชีวิต มีชีวา  
2. ดร.สมเกียรติ อ่อนวิมล รายการเข้าทันโลก  
3. นางสาวอำมร บรรจง รายการเวทีความคิด  
4. นายทิววัฒน์ ภัทรกุลวณิชช์ รายการเป็น อยู่ คือ

สาขา : -

ผู้จัด : มูลนิธิรณรงค์เพื่อการไม่สูบบุหรี่

รางวัลศิลปินร่วมสมัย ส่งเสริมศิลปะพื้นบ้าน

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : นายกำภู ภูริภูวดล  
นางสาวรัชนี สุทธิธรรม

สาขา : -

ผู้จัด : ชมรมประชาชนกุล

รางวัลบุคคลสงเคราะห์ดีเด่นแห่งปี หรือ รางวัลตาชั่งทอง

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : นางสาวณชมพูนุท ใจจันทลาสิทธิ์ รายการวันนี้ที่รอคอย

สาขา : -

ผู้จัด : คณะกรรมการสงเคราะห์เด็กและเยาวชน สำหรับสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนกรุงเทพฯ

### Honorable Awards for Persons and Organizations Participating in Anti Smoking Campaign

<b>Recipient :</b>	Radio Host on F.M. 96.5 "Food for Brain" 1. Dr. Udomsilp Srisaengngam from "Mong Chee Wit Mee Chee Wa" 2. Dr. Somkiat On - wimon from "Chao Thun Lok" 3. Ms. Ammorn Banjong from "Wae Tee Kwam Kid" 4. Mr. Thiwawat Patarakulwanich from "Is Am Are"
<b>Category :</b>	-

---

**Host Organizer :** Action on Smoking and Health Foundation (Thailand)

### Contemporary Art and Folk Art Promotion Award

<b>Recipient :</b>	Mr. Kampoo Puripuwadol Miss Rachanee Suthitham
<b>Category :</b>	-

---

**Host Organizer :** Pracha Nukun Club

### Ta Chang Thong Awards

<b>Recipient :</b>	Miss Nachompunuch Rojchalisith from Wan Nee Tee Ror Koy Program (Public service)
<b>Category :</b>	People of The Year

---

**Host Organizer :** Committee of Youth Protection for Department of Youth Observation and Protection

รางวัลภาพข่าวสื่อมวลชนยอดเยี่ยมครั้งที่ 16 ประจำปี 2554 – 2555 ซึ่งถ้วยพระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : นายปรีสร มะเกะ สำนักข่าวไทย  
สาขา : รางวัลภาพข่าวโทรทัศน์ ขณะเลศ (ชื่อภาพ : คาร์บอม ลีการ์เด็น)

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : นายคมสัน เอี่ยมกำเนิด สำนักข่าวไทย  
สาขา : รางวัลภาพข่าวโทรทัศน์ รองชนะเลิศ (ชื่อภาพ : นาทีชีวิต (ลพบุรี))

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : นายไพโรจน์ วังตปนิยะกุล สำนักข่าวไทย  
สาขา : รางวัลโทรทัศน์สารคดีเชิงข่าว ชมเชย (ชื่อภาพ : ปะการังอ่าวคู้กระเบน)

ผู้จัด : สมาคมช่างภาพสื่อมวลชนแห่งประเทศไทย

งานประกาศผลรางวัลวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2555 (รางวัลพิเศษ)

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : รายการสโมสรสุขภาพ  
สาขา : รางวัลส่งเสริมสุขภาพและชีวิตดีเด่น

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : รายการคู่มือชีวิต  
สาขา : รางวัลรายการส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : รายการคุณพระช่วย  
สาขา : รางวัลรายการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมดีเด่น

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : รายการชิงช้าสวรรค์  
สาขา : รางวัลรายการส่งเสริมศิลปะคนตรีดีเด่น

ผู้จัด : สมัชชานักจัดรายการข่าววิทยุโทรทัศน์หนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย (สว.นท)

#### The 16<sup>th</sup> Photo Journalist Award (Year 2011-2012)

**Recipient :** Mr. Preesorn Ma-Ke, Thai News Agency Photo: "Car Bomb at Lee Garden Hotel"  
**Category :** Best TV News Footage

---

**Recipient :** Mr. Komsan Aemkumnerd, Thai News Agency Photo: "Na tee Chee Wit" (Moment of Life)  
**Category :** First Runner-up for TV News Footage

---

**Recipient :** Mr. Piroje Wangtapaniyakul, Thai News Agency Photo: "Pa Ka Rang Aow Kung Krabaen"  
(Coral Reef at Kung Krabaen)  
**Category :** Honorable Mention for News Documentary

---

**Host Organizer :** Photojournalist Association of Thailand

#### PIKANAS Awards 2012

**Recipient :** Sa Mo Sorn Sukaparb Program (Health Club)  
**Category :** Outstanding Health and Life Program

---

**Recipient :** Du Dee Mee Tham Program (Dhamma)  
**Category :** Outstanding Morality Program

---

**Recipient :** Khun Pra Chuay Program (Thai Culture)  
**Category :** Outstanding Arts and Cultural Program

---

**Recipient :** Ching Cha Sa Wan Program (Country Band Contest)  
**Category :** Outstanding Program in Arts and Music

---

**Host Organizer :** Broadcaster and Journalist's Assembly of Thailand (BJ.AT)

งานประกาศผลรางวัลวิทยุโทรทัศน์แห่งชาติ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2555 (รางวัลพิเศษนคร)

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : รายการคูเลิฟตะลอนทัวร์  
สาขา : รายการส่งเสริมการท่องเที่ยวดีเด่น

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : รายการคนไทยหัวใจเกษตร  
สาขา : รายการส่งเสริมเพื่อการเกษตรกรรมดีเด่น

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : รายการวันนี้ที่รอคอย  
สาขา : รางวัลรายการสาระประโยชน์ต่อสังคมดีเด่น

ผู้จัด : สหุชนาจัดรายการข่าววิทยุโทรทัศน์หนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย (สว.นท)

รางวัลยอดเยี่ยม ประจำปี 2555

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : สำนักข่าวไทย  
สาขา :  
1. รางวัลผู้เผยแพร่ข่าวหรือสารคดีเชิงข่าวดีเด่น  
จากผลงาน ทุกข์ของชาวม่วงหวานโดย นายทินกร วีระพลศิลป์  
2. รางวัลผู้ผลิตข่าวหรือสารคดีดีเด่น  
จากผลงาน ทุกข์ของชาวม่วงหวาน โดย นายทินกร วีระพลศิลป์  
3. รางวัลเกียรติบัตรผู้ผลิตข่าวหรือสารคดีเชิงข่าวดีเด่น  
จากผลงาน  
เจาะลึกค้าขังโยงการเมืองท้องถิ่น และ คอมพิวเตอร์มัลแวร์ประหลาดไม่ไปรุ่งไร โดย นายสันติวิธิ พรหมบุตร  
จากผลงาน  
ลักลอบซื้อขายโรงพยาบาลแฉกลโกงเบิกจ่ายชุด โดย นางภิญญาขวัญ นาคเสวีวงศ์  
จากผลงาน  
ขบวนการทุจริตทะเบียนราษฎร โดย นายทินกร วีระพลศิลป์

ผู้จัด : สำนักงาน ป.ป.ช.

## PIKANAS Awards 2012

**Recipient :** Ku Love Talon Tour Program (Traveling Guide)

**Category :** Outstanding Tourism Program

---

**Recipient :** Kon Thai Hua Jai Kaset Program (Thai Agriculture)

**Category :** Outstanding Agricultural Program

---

**Recipient :** Wan Nee Tee Ror Koy Program (Public Service)

**Category :** Outstanding Public Interest Program

---

**Host Organizer :** Broadcaster and Journalist's Assembly of Thailand (BJ.AT)

## Cho Sa-ard Award of 2012

**Recipient :** Thai News Agency

**Category :**

1. Outstanding News Documentary Broadcaster  
- Mr. Tinnakorn Weerapolsilp, Thai News Agency  
**News title:** "Took Khong Chao Muang Hwarn" (Suffering of Muang Hwarn People)
2. Outstanding News Documentary Producer  
- Mr. Tinnakorn Weerapolsilp, Thai News Agency  
**News Title :** "Took Khong Chao Muang Hwarn" (Suffering of Muang Hwarn People)
3. Certificate of outstanding news documentary Producer  
- Mr. Santivitee Prombutra, Thai News Agency  
**News title:** "Jor Leuk Kar Charng Yong Karn Muang Tong Thin"  
(Investigation Linkages between Local Politics Links and Elephant Trafficking)  
**News title:** "Com Lom Pol Puang Pra Mual Mai Prong Sai"  
(Revocation of Computer Purchase due to Doubtful Auction)

- Mrs. Pinyurat Nakseewong, Thai News Agency  
**News title:** "Lak Lob Sue Ya Rongpayabarn Chae Kolkong Buek Chai Pseudo"  
(Illegal Prescription of Pseudoephedrine in Hospitals)

- Mr. Tinnakorn Weerapolsilp, Thai News Agency  
**News title:** "Ka Buan Karn Tudjarit Ta Bien Rat"  
(Corruption in Civil Registration)

---

**Host Organizer :** Office of the National Anti-Corruption Commission

#### รางวัลสถานีนวัตกรรมยอดเยี่ยมประจำปี 2011 – 2012

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : โมเดิร์นไนน์ทีวี  
สาขา : รางวัลสถานีข่าวยอดเยี่ยม  
ผู้จัด : เครือข่ายแลกเปลี่ยนข่าวโทรทัศน์ เอเชีย - แปซิฟิก (ASIA VISION)

#### รางวัลดาราวอร์ด ประจำปี 2555

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : บมจ. อสมท  
ผู้จัด : เสถียรธรรมสถาน

#### รางวัลชมเชย สารคดีเชิงข่าวส่งเสริมสิทธิเด็ก

รายการ/ผู้ได้รับรางวัล : นางสาวศรีสุดา วิณิชสุวรรณ  
สาขา : รางวัลชมเชย สารคดีเชิงข่าวส่งเสริมสิทธิเด็ก เรื่อง โรงเรียนในไร่ส้ม  
ผู้จัด : สถาบันอิศรา มูลนิธิพัฒนาสื่อมวลชนแห่งประเทศไทย สนับสนุนโดย องค์การยูนิเซฟประเทศไทย

#### Best News Station Award for 2011-2012

**Recipient :** Modernine TV  
**Category :** Best News Station  
**Host Organizer :** News Exchange Network, Asia Pacific Television (ASIA VISION)

#### Dara Awards 2012

**Recipient :** MCOT Plc.  
**Host Organizer :** Sathira Dhammasathan Center

#### Honorable Mention Award for News Documentary on Children Rights Promotion

**Recipient :** Miss Srisuda Vinijsuwan  
**Category :** Honorable Mention Award for News Documentary on Children Rights Promotion entitled "Rongrien Nai Rai-Som" (A School in Orange Farm)  
**Host Organizer :** Isra Institute, Thai Press Development Foundation sponsored by UNICEF Thailand

# สำนักงานสาขา



- |                   |  |                   |   |
|-------------------|--|-------------------|---|
| <b>สาขาที่ 1</b>  | ตั้งอยู่เลขที่ 16/5 ซอย 13 ถ.นิมมานเหมินทร์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200 โทร. 053-357061-2                | <b>สาขาที่ 14</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 208 ดอยหินแก้ว หมู่ที่ 2 ต.ตูใต้ อ.เมือง จ.น่าน 55000 โทร. 054-600742                                  |
| <b>สาขาที่ 2</b>  | ตั้งอยู่เลขที่ 416 หมู่ที่ 6 ถ.ฝั่งหมื่น - หนองบัวแดง ต.ริมกก อ.เมือง จ.เชียงราย 57010 โทร. 053-152042         | <b>สาขาที่ 15</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 599/1-2 หมู่ที่ 2 ซ.บ้านโพธิ์สว่าง ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 โทร. 042-304454                 |
| <b>สาขาที่ 3</b>  | ตั้งอยู่เลขที่ 7/30 ถ.ประตูกลอง 2 ต.เวียง อ.เมือง จ.พะเยา 56000 โทร. 054-484323                                | <b>สาขาที่ 16</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 436/436-1 ถ.เทพโยธี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000 โทร. 045-264928                              |
| <b>สาขาที่ 4</b>  | ตั้งอยู่เลขที่ 63 ถ.ปางลั่นทม ต.จองคำ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน 58000 โทร. 053-695568                               | <b>สาขาที่ 17</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 179 หมู่ที่ 6 ถ.ศรีสะเกษ - กันทรลักษณ์ ต.ชำ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ 33000 โทร. 045-810222                   |
| <b>สาขาที่ 5</b>  | ตั้งอยู่เลขที่ 104 หมู่ที่ 5 ถ.นครสวรรค์ - พิษณุโลก ต.บ้านนา อ.วชิรขารมี จ.พิจิตร 66140 โทร. 056-900090        | <b>สาขาที่ 18</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 9 บ้านโคกสาย หมู่ที่ 14 ถ.แจ้งสนิท ต.หนองแวง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000 โทร. 043-525020                  |
| <b>สาขาที่ 6</b>  | ตั้งอยู่เลขที่ 2/59/60 ถ.ยันตรกิจโกศล ต.โนเวียง อ.เมือง จ.แพร่ 54000 โทร. 054-522879                           | <b>สาขาที่ 19</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 103/23 ถ.กุดยางสามัคคี ต.กาฬสินธุ์ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์ 46000 โทร. 043-815311                           |
| <b>สาขาที่ 7</b>  | ตั้งอยู่เลขที่ 159/59 หมู่ 10 ต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน 51000 โทร. 053-525602-3                               | <b>สาขาที่ 20</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 233 ห้างเพชรเกษมดีพาร์ทเมนท์สโตร์ ชั้น 2 ถ.เทศบาล 1 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000 โทร. 044-539087 |
| <b>สาขาที่ 8</b>  | ตั้งอยู่เลขที่ 22/4 หมู่ที่ 1 ต.คิ่งตะเกา อ.เมือง จ.อุดรดิดี 53000 โทร. 055-412922                             | <b>สาขาที่ 21</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 199 หมู่ที่ 4 ถ.บุรีรัมย์ - ห้วยราช ต.ห้วยราช อ.ห้วยราช จ.บุรีรัมย์ 31000 โทร. 044-696089              |
| <b>สาขาที่ 9</b>  | ตั้งอยู่เลขที่ 91 หมู่ที่ 2 ต.ยางซ้าย อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000 โทร. 055-614747                                  | <b>สาขาที่ 22</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 437 บ้านหนองสองห้อง หมู่ที่ 11 ต.ค่ายบกหวาน อ.เมือง จ.หนองคาย 43100 โทร. 042-407471                    |
| <b>สาขาที่ 10</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 361/14 หมู่ที่ 2 ถ.บึงพระ - วัดหล่ม ต.บึงพระ อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000 โทร. 055-287833           | <b>สาขาที่ 23</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 166 หมู่ที่ 8 ถ.นครราชสีมา-ขอนแก่น ต.บ้านโพธิ์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30310 โทร. 044-293023              |
| <b>สาขาที่ 11</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 143/2 หมู่ที่ 7 ถ.เลียงเมือง ต.หนองปลิง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000 โทร. 055-710091               | <b>สาขาที่ 24</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 168 หมู่ที่ 5 ต.หนองอาน อ.เมือง จ.เลย 42000 โทร. 042-861965  |
| <b>สาขาที่ 12</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 357/22-23 เขตเทศบาลนครลำปาง ถ.บุญวาทย์ (ฉัตรไชย) ต.สวนดอก อ.เมือง จ.ลำปาง 52130 โทร. 054-323023 | <b>สาขาที่ 25</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 498/1 ถ. บำรุงเมือง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครพนม 48000 โทร. 042-522821                                   |
| <b>สาขาที่ 13</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 1/93 ถ.กิตติขจร ต.หนองหลวง อ.เมือง จ.ตาก 63000 โทร. 055-512123                                  | <b>สาขาที่ 26</b> | ตั้งอยู่เลขที่ 82 บ้านพรหมนิมิตร์ หมู่ที่ 4 ต.โคกสี อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000 โทร. 043-370166                           |

# BRANCH OFFICES



- |               |   |               |   |
|---------------|---|---------------|---|
| <b>No. 1</b>  | 16/5 Soi 13 Nimanhem Road Suthep Sub-district, Muang District, Chiang Mai 50200 Tel. +66 (0) 53 357061-2                    | <b>No. 14</b> | 208 Doi Hin Kaew, Moo 2, Doo Tai Sub-district Muang District, Nan 55000 Tel. +66 (0) 54 600742  |
| <b>No. 2</b>  | 416 Moo 6, Fangmin-Nongbua Daeng Road Rim Kok Sub-district, Muang District Chiang Rai 57010 Tel. +66 (0) 53 152042          | <b>No. 15</b> | 599/1-2 Moo 2, Soi Baan Phosawang Mak Kaeng Sub-district, Muang District Udonthani 41000 Tel. +66 (0) 42 304454                                   |
| <b>No. 3</b>  | 7/30 Pratooklong 2 Road, Wiang Sub-district Muang District, Phayao 56000 Tel. +66 (0) 54 484323                             | <b>No. 16</b> | 436-436/1 Thepyothi Road, Nai Muang Sub-district, Muang District, Ubon Ratchathani 34000 Tel. +66 (0) 45 264928                                   |
| <b>No. 4</b>  | 63 Panglor Nikhom Road, Chongkham Sub-district, Muang District, Mae Hong Son 58000 Tel. +66 (0) 53 695568                   | <b>No. 17</b> | 179 Moo 6 Sisaket-Kantharalak Road, Sam Sub-district, Muang District, Sisaket 33000 Tel. +66 (0) 45 810222  |
| <b>No. 5</b>  | 104 Moo 5, Nakhon Sawan-Phitsanulok Road Baan Na Sub-district, Wachirabaramee District Phichit 66140 Tel. +66 (0) 56 900090 | <b>No. 18</b> | 9 Baan Kok Sai, Moo 14 Chaengsanit Road Nongwaeng Sub-district, Muang District Roi Et 45000 Tel. +66 (0) 43 525020                                |
| <b>No. 6</b>  | 2/59/60 Yantrakitkoson Road, Naiwiang Sub-district, Muang District, Phrae 54000 Tel. +66 (0) 54 522879                      | <b>No. 19</b> | 103/23 Kudyang Samakkhi, Kalasin Sub-district Muang District, Kalasin 46000 Tel. +66 (0) 43 815311  |
| <b>No. 7</b>  | 159/59 Moo 10, Baan Klang Sub-district Muang District, Lamphun 51000 Tel. +66 (0) 53 525602-3                               | <b>No. 20</b> | 2 <sup>nd</sup> Floor, 233 Phetkasem Department Store Municipal 1 Road, Nai Muang Sub-district Muang District, Surin 32000 Tel. +66 (0) 44 539087 |
| <b>No. 8</b>  | 22/4 Moo 1, Kung Ta Phao Sub-district Muang District, Uttaradit 53000 Tel. +66 (0) 55 412922                                | <b>No. 21</b> | 199 Moo 4, Buri Ram-Huay Ratch Road Huay Rat Sub-district, Huay Ratch District Buri Ram 31000 Tel. +66 (0) 44 696089                              |
| <b>No. 9</b>  | 91 Moo 2, Yang Sai Sub-district Muang District, Sukhothai 64000 Tel. +66 (0) 55 614747                                      | <b>No. 22</b> | 437 Baan Nong Song Hong, Moo 11 Kai Bok Waan Sub-district, Muang District Nong Khai 43100 Tel. +66 (0) 42 407471                                  |
| <b>No. 10</b> | 361/14 Moo 2, Bung Phra-Wat Lom Road Bung Phra Sub-district, Muang District Phitsanulok 65000 Tel. +66 (0) 55 287833        | <b>No. 23</b> | 166 Moo 8, Nakhon Ratchima-Khonkaen Road Baan Pho Sub-district, Muang District Nakhon Ratchasima 30310 Tel. +66 (0) 44 293023                     |
| <b>No. 11</b> | 143/2 Moo 7, Liang Muang Road Nong Pling Sub-district, Muang District Kamphaeng Phet 62000 Tel. +66 (0) 55 710091           | <b>No. 24</b> | 168 Moo 5 Nong- Arn Sub-district Muang District, Loei 42000 Tel. +66 (0) 42 861965  |
| <b>No. 12</b> | 357/22-23 Boonyawaat (Chatchai) Road Suan Dok Sub-district, Muang District, Lampang 52130 Tel. +66 (0) 54 323023            | <b>No. 25</b> | 498/1 Bumrung Muang Road, Nai Muang Sub-district, Muang District, Nakhon Phanom 48000 Tel. +66 (0) 42 522821                                      |
| <b>No. 13</b> | 1/93 Kittikachon Road, Nongluang Sub-district Muang District, Tak 63000 Tel. +66 (0) 55 512123                              | <b>No. 26</b> | 82 Baan Phrom Nimit, Moo 4, Khok Si Sub-district Muang District, Khon Kaen 40000 Tel. +66 (0) 43 370166   |

**สาขาที่ 27** ตั้งอยู่เลขที่ 238/9 ถ.ชัยภูมิ - บ้านเขว้า ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000 โทร. 044-816930

**สาขาที่ 28** ตั้งอยู่เลขที่ 1096/38 ถ.เฉลิมพระเกียรติ ร.9 ต.ตลาด อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000 โทร. 043-712634

**สาขาที่ 29** ตั้งอยู่เลขที่ 190 ต.พังขวาง อ.เมือง จ.สกลนคร 47000 โทร. 042-756009

**สาขาที่ 30** ตั้งอยู่เลขที่ 36 หมู่ที่ 5 ถ.อรุณประเสริฐ ต.หนองคู อ.เมือง จ.ยโสธร 35000 โทร. 045-773234

**สาขาที่ 31** ตั้งอยู่เลขที่ 29 หมู่ที่ 9 ต.ท่าข้าม อ.คำบางระจัน จ.สิงห์บุรี 16150 โทร. 036-597555

**สาขาที่ 32** ตั้งอยู่เลขที่ 20/4 บ้านแหลมมะขาม หมู่ที่ 2 ต.ทับมา อ.เมือง จ.ระยอง 21000 โทร. 038-864414

**สาขาที่ 33** ตั้งอยู่เลขที่ 172 ต.ทุ่งนนทรี อ.เขาสมิง จ.ตราด 23130 โทร. 039-599119

**สาขาที่ 34** ตั้งอยู่เลขที่ 337 หมู่ที่ 6 ซ.สุเหว่าตันกะบก ถ.สุขุมวิท ต.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20260 โทร. 038-423100

**สาขาที่ 35** ตั้งอยู่เลขที่ 9 หมู่ที่ 4 ถ.สุขาภิบาลท่าไม้ 3 ต.ท่าไม้ อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี 71120 โทร. 034-649836

**สาขาที่ 36** ตั้งอยู่เลขที่ 76/23 หมู่ที่ 2 ถ.รักศักดิ์มงคล ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000 โทร. 039-471446

**สาขาที่ 37** ตั้งอยู่เลขที่ 81 หมู่ที่ 5 ต.หาดทอง อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000 โทร. 056-513794

**สาขาที่ 38** ตั้งอยู่เลขที่ 23/1 ถ.หนองขาม ต.เกาะหลัก อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000 โทร. 032-611982

**สาขาที่ 39** ตั้งอยู่เลขที่ 73 หมู่ที่ 9 ต.ตากแดด อ.เมือง จ.ชุมพร 86190 โทร. 077-641567

**สาขาที่ 40** ตั้งอยู่เลขที่ 63/2 หมู่ที่ 3 ถ.พ่อขุนทะเล ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000 โทร. 077-405444

**สาขาที่ 41** ตั้งอยู่เลขที่ 999 เคอร์แมนชั้น หมู่ที่ 3 ถ.เพชรเกษม ต.บางนอน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 โทร. 077-830222

**สาขาที่ 42** ตั้งอยู่เลขที่ 198/1 หมู่ที่ 4 ถ.ตรัง - สีเกา ต.บางรัก อ.เมือง จ.ตรัง 92000 โทร. 075-278012

**สาขาที่ 43** ตั้งอยู่เลขที่ 39 ถ.วงศ์วานิช ต.คอหงส์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110 โทร. 074-256809

**สาขาที่ 44** ตั้งอยู่เลขที่ 65/15 หมู่ที่ 1 ถ.เทพกษัตรี ต.เกาะแก้ว อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000 โทร. 076-239495

**สาขาที่ 45** ตั้งอยู่เลขที่ 261 หมู่ที่ 7 ต.ไผ่ไทย อ.เมือง จ.กระบี่ 81000 โทร. 075-623563

**สาขาที่ 46** ตั้งอยู่เลขที่ 91/7 หมู่ที่ 6 ต.นาพรุ อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช 80000 โทร. 075-378518

**สาขาที่ 47** ตั้งอยู่เลขที่ 100/1 หมู่ที่ 6 ถ.ร่มเกล้า ต.สะเตงนอก อ.เมือง จ.ยะลา 95000 โทร. 073-202100

**สาขาที่ 48** ตั้งอยู่เลขที่ 48 หมู่ที่ 8 ถ.อภัยบริรักษ์ ต.ควนมะพร้าว อ.เมือง จ.พัทลุง 93000 โทร. 074-611399

**สาขาที่ 49** ตั้งอยู่เลขที่ 311/12-13 หมู่ที่ 4 ถ.เพชรเกษม ต.วังตะกอก อ.หลังสวน จ.ชุมพร 86110 โทร. 077-544457

**สาขาที่ 50** ตั้งอยู่เลขที่ 43 โรงแรมวังใหม่ ถ.สตูลธานี ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล 91000 โทร. 074-721354

**สาขาที่ 51** ตั้งอยู่เลขที่ 151/15-16 ถ. สุริเยะประดิษฐ์ ต. บางนาถ อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000 โทร. 073-521034

**สาขาที่ 52** ตั้งอยู่เลขที่ 45/29-30 หมู่ที่ 3 ถ.เพชรเกษม ต.ตากแดด อ.เมือง จ.พังงา 82000 โทร. 076-481199

**สาขาที่ 53** ตั้งอยู่เลขที่ 297/134-135 หมู่ที่ 4 ถ.หนองจิก ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี 94000 โทร. 073-333159

**สาขาที่ 54** ตั้งอยู่เลขที่ 63/6 ถ. พระราม 9 ต. ห้วยขวาง อ. ห้วยขวาง จ. กรุงเทพมหานคร 10310 โทร. 0 2201 6000

**สาขาที่ 55** ตั้งอยู่เลขที่ 25/5 หมู่ที่ 3 ต. ป่าแฝก อ. กงไกรลาศ จ. สุโขทัย 64170 โทร. 055-625076

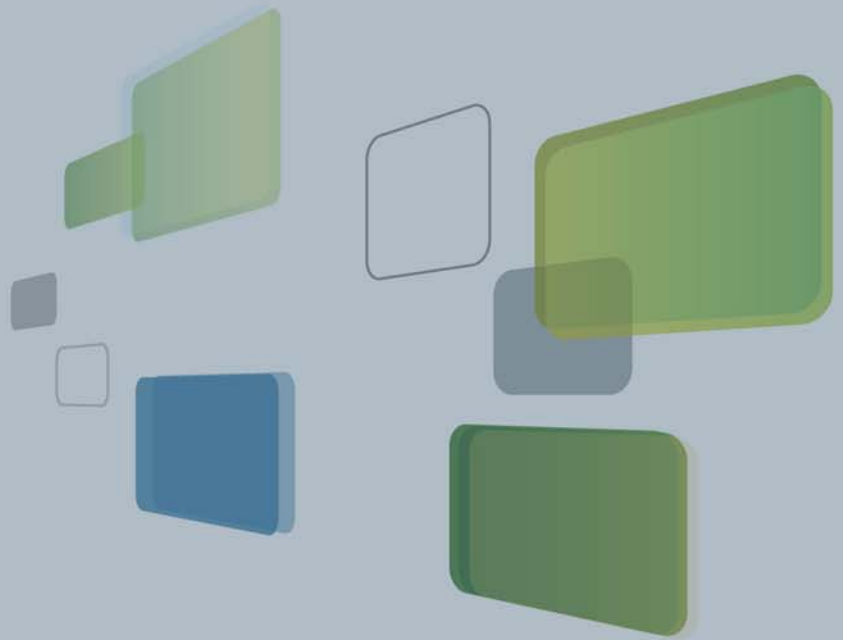
**สาขาที่ 56** ตั้งอยู่เลขที่ 25/3 หมู่ที่ 3 ต. ป่าแฝก อ. กงไกรลาศ จ. สุโขทัย 64170 โทร. 055-691104

- No. 27** 238/9 Chaiyaphum-Baan Khwao Road  
Nai Muang Sub-district, Muang District  
Chaiyaphum 36000 Tel. +66 (0) 44 816930
- No. 28** 1096/38 Chalerm Phra Kiat Ror 9 Road, Talaad  
Sub-district, Muang District, Maha Sarakham  
44000 Tel. +66 (0) 43 712634
- No. 29** 190 Phang Khwang Sub-district, Muang District  
Sakon Nakhon 47000  
Tel. +66 (0) 42 756009
- No. 30** 36 Moo 5, Arunprasert Road, Nong Koo  
Sub-district, Muang District, Yasothon 35000  
Tel. +66 (0) 45 773234
- No. 31** 29 Moo 9, Tha Kham Sub-district  
Khai Bang Rachan District, Sing Buri 16150  
Tel. +66 (0) 36 597555
- No. 32** 20/4 Baan Laem Makhm, Moo 2  
Thab Ma Sub-district, Muang District  
Rayong 21000 Tel. +66 (0) 38 864414
- No. 33** 172 Thoong Nonsee Sub-district  
Khao Saming District, Trat 23130  
Tel. +66 (0) 39 599119
- No. 34** 337 Moo 6, Soi Surao Ton Kabok, Sukhumvit  
Road, Nongprue Sub-district, Bang Lamung  
District, Chon Buri 20260 Tel. +66 (0) 38 423100
- No. 35** 9 Moo 4, Sukhaphiban Tha Mai 3 Road  
Tha Mai Sub-district, Tha Maka District  
Kanchanaburi 71120 Tel. +66 (0) 34 649836
- No. 36** 76/23 Moo 2, Raksakchamoon Road  
Tha Chang Sub-district, Muang District  
Chanthaburi 22000 Tel. +66 (0) 39 471446
- No. 37** 81 Moo 5, Hat Thanong Sub-district  
Muang District, Uthai Thani 61000  
Tel. +66 (0) 56 513794
- No. 38** 23/1 Nong Khaam Road, Koh Lak Sub-district  
Muang District, Prachuap Khiri Khan 77000  
Tel. +66 (0) 32 611982
- No. 39** 73 Moo 9, Takdad Sub-district, Muang District  
Chumphon 86190  
Tel. +66 (0) 77 641567
- No. 40** 63/2 Moo 3, Phor Khun Talay Road  
Makhm Tia Sub-district, Muang District  
Surat Thani 84000 Tel. +66 (0) 77 405444
- No. 41** 999 K.R. Mansion, Moo 3, Phetkasem Road  
Bang Non Sub-district, Muang District, Ranong  
85000 Tel. +66 (0) 77 830222
- No. 42** 198/1 Moo 4, Trang-Sikao Road, Bang Rak  
Sub-district, Muang District, Trang 92000  
Tel. +66 (0) 75 278012
- No. 43** 39 Wongwarich Road, Kor Hong Sub-district  
Hat Yai District, Songkhla 90110  
Tel. +66 (0) 74 256809
- No. 44** 65/15 Moo 1, Thep Kasatri Road, Koh Kaew  
Sub-district, Muang District, Phuket 83000  
Tel. +66 (0) 76 239495
- No. 45** 261 Moo 7, Saithai Sub-district  
Muang District, Krabi 81000  
Tel. +66 (0) 75 623563
- No. 46** 91/7 Moo 6, Na Phru Sub-district  
Phra Phrom District, Nakhon Si Thammarat 80000  
Tel. +66 (0) 75 378518
- No. 47** 100/1 Moo 6, Rom Klao Road, Sateng Nok  
Sub-district, Muang District, Yala 95000  
Tel. +66 (0) 73 202100
- No. 48** 48 Moo 8, Aphai Borirak Road, Khuan Maphrao  
Sub-district, Muang District, Phatthalung 93000  
Tel. +66 (0) 74 611399
- No. 49** 311/12-13 Moo 4, Phetkasem Road  
Wang Takaw Sub-district, Lang Suan District  
Chumphon 86110 Tel. +66 (0) 77 544457
- No. 50** 43 Wang Mai Hotel, Satun Thani Road  
Phiman Sub-district, Muang District  
Satun 91000 Tel. +66 (0) 74 721354
- No. 51** 151/15-16 Suriyapradit Road, Bang Nak  
Sub-district, Muang District, Narathiwat 96000  
Tel. +66 (0) 73 521034
- No. 52** 45/29-30 Moo 3, Phetkasem Road  
Takdad Sub-district, Muang District  
Pang- nga 82000 Tel. +66 (0) 76 481199
- No. 53** 297/134-135 Moo 4, Nong Chik Road  
Rusamilae Sub-district, Muang District  
Pattani 94000 Tel. +66 (0) 73 333159
- No. 54** 63/6 Rama IX Road, Huay Kwang Sub-district  
Huay Kwang District, Bangkok 10310  
Tel. +66 (0) 2 201 6000
- No. 55** 25/5 Moo 3, Paa Phaek Sub-District  
Kong Krailat District, Sukhothai 64170  
Tel. +66 (0) 55 625076
- No. 56** 25/3 Moo 3, Paa Phaek Sub-District  
Kong Krailat District, Sukhothai 64170  
Tel. +66 (0) 55 691104

- สาขาที่ 57** ตั้งอยู่เลขที่ 209 หมู่ที่ 2 ต. คูไต้  
อ. เมือง จ. น่าน 55000  
โทร. 054-600737
- สาขาที่ 58** ตั้งอยู่เลขที่ 82/1 หมู่ที่ 4 ต. โคกลี  
อ. เมือง จ. ขอนแก่น 40000  
โทร. 043-246418
- สาขาที่ 59** ตั้งอยู่เลขที่ 224 หมู่ที่ 14 ต. ไร่น้อย  
อ. เมือง จ. อุบลราชธานี 34000  
โทร. 045-435200
- สาขาที่ 60** ตั้งอยู่เลขที่ 255 หมู่ที่ 6 ต. คลองไผ่  
อ. สีคิ้ว จ. นครราชสีมา 30140  
โทร. 044-207401
- สาขาที่ 61** ตั้งอยู่เลขที่ 489 หมู่ที่ 8 ต. ห้วยยาง  
อ.เมือง จ. สกลนคร 47000  
โทร. 042-701457
- สาขาที่ 62** ตั้งอยู่เลขที่ 130 หมู่ที่ 17 ต. เจริญ  
อ. เมือง จ. สุรินทร์ 32000  
โทร. 044-514616
- สาขาที่ 63** ตั้งอยู่เลขที่ 99 หมู่ที่ 3 ต. สานตม  
อ. ภูเรือ จ. เลย 42160  
โทร. 042-809599
- สาขาที่ 64** ตั้งอยู่เลขที่ 18 หมู่ที่ 14 ถ. ร้อยเอ็ด-มหาสารคาม  
ต.หนองแก อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000  
โทร. 043-525105-6
- สาขาที่ 65** ตั้งอยู่เลขที่ 320 หมู่ที่ 1 ถ. มุกดาหาร-อำนาจเจริญ  
ต. คำอาฮวน อ.เมือง จ.มุกดาหาร 49000  
โทร. 042-613397
- สาขาที่ 66** ตั้งอยู่เลขที่ 69/5 หมู่ที่ 6 ถ. เลียงเมือง ต. มะขามเตี้ย  
อ. เมือง จ. สุราษฎร์ธานี 84000  
โทร. 077-282579
- สาขาที่ 67** ตั้งอยู่เลขที่ 60/2 หมู่ที่ 6 ถ. เลียงเมือง  
ต. มะขามเตี้ย อ. เมือง จ. สุราษฎร์ธานี 84000  
โทร. 077-282947
- สาขาที่ 68** ตั้งอยู่เลขที่ 59/18 หมู่ที่ 3 ต. รัชฎา  
อ. เมือง จ. ภูเก็ต 83000  
โทร. 076-214948
- สาขาที่ 69** ตั้งอยู่เลขที่ 73 หมู่ที่ 9 ต. ตากแดด  
อ. เมือง จ. ชุมพร 86000  
โทร. 077-641522
- สาขาที่ 70** ตั้งอยู่เลขที่ 10/6 หมู่ที่ 7 ต. นาท่ามเหนือ  
อ. เมือง จ. ตรัง 92190  
โทร. 075-284164
- สาขาที่ 71** ตั้งอยู่เลขที่ 349/10 ถ. สฤษดิ์ภูมินารถ  
ต. พิมาณ อ. เมือง จ. สตูล 91000  
โทร. 074-721357
- สาขาที่ 72** ตั้งอยู่เลขที่ 13/6 หมู่ที่ 6 ต. บางไทร  
อ. ตะกั่วป่า จ. พังงา 82110  
โทร. 076-477111
- สาขาที่ 73** ตั้งอยู่เลขที่ 115 หมู่ที่ 1 ต. บางนอน  
อ. เมือง จ. ระนอง 85000  
โทร. 077-824187
- สาขาที่ 74** ตั้งอยู่เลขที่ 410 หมู่ที่ 3 ต. ร่อนพิบูลย์  
อ. ร่อนพิบูลย์ จ. นครศรีธรรมราช 80130  
โทร. 075-348479
- สาขาที่ 75** ตั้งอยู่เลขที่ 82 หมู่ที่ 7 ต. หัวไผ่ อ. เมือง  
จ. สิงห์บุรี 16000  
โทร. 036-588444-5
- สาขาที่ 76** ตั้งอยู่เลขที่ 109/11 ถ. อัมรินทร์วิถี ต. ปากน้ำโพ  
อ. เมือง จ. นครสวรรค์ 60000  
โทร. 056-227339
- สาขาที่ 77** ตั้งอยู่เลขที่ 227 หมู่ที่ 13 ต. บ้านธาตุ  
อ. เพ็ญ จ. อุตรดิตถ์ 41150  
โทร. 042-250693
- สาขาที่ 78** ตั้งอยู่เลขที่ 424 หมู่ที่ 6 ต. ดิ่งชัน  
อ. บ้านม่วงต่า จ. ยะลา 95130  
โทร. 073-218114-5
- สาขาที่ 79** ตั้งอยู่เลขที่ 19 หมู่ที่ 4 ต. สระแก้ว  
อ. เมือง จ. สระแก้ว 27000  
โทร. 037-241578
- สาขาที่ 80** ตั้งอยู่เลขที่ 93 หมู่ที่ 3 ต. อ่าวน้อย  
อ. เมือง จ. ประจวบคีรีขันธ์ 77000  
โทร. 032-611958
- สาขาที่ 81** ตั้งอยู่เลขที่ 744 อาคารคณะวิทยาศาสตร์และ  
ศิลปศาสตร์ (อาคาร 19) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลธัญบุรี ถ. สุรนารายณ์ ต. ในเมือง  
อ. เมือง จ. นครราชสีมา 30000  
โทร. 044-293023
- สาขาที่ 82** ตั้งอยู่เลขที่ 80/3 ถ. เลย์-ด่านซ้าย  
ต. กุดป่อง อ. เมือง จ. เลย 42000  
โทร. 042-861965
- สาขาที่ 83** ตั้งอยู่เลขที่ 73/12 ถ. รักการดี ต. อุทัยใหม่  
อ. เมือง จ. อุทัยธานี 61000  
โทร. 056-513794

- No. 57** 209 Moo 2, Du Tai Sub-district  
Muang District, Nan 55000  
Tel. +66 (0) 54 600737
- No. 58** 82/1 Moo 4, Khok Si Sub-district  
Muang District, Khon Kaen 40000  
Tel. +66 (0) 43 246418
- No. 59** 224 Moo 14, Rai Noi Sub-district, Muang District  
Ubon Ratchathani 34000  
Tel. +66 (0) 45 435200
- No. 60** 255 Moo 6, Khlong Phai Sub-district, Sikhio  
District, Nakhon Ratchasima 30140  
Tel. +66 (0) 44 207401
- No. 61** 489 Moo 8, Huai Yang Sub-district  
Muang District, Sakon Nakhon 47000  
Tel. +66 (0) 42 701457
- No. 62** 130 Moo 17, Chaniang Sub-district  
Muang District, Surin 32000  
Tel. +66 (0) 44 514616
- No. 63** 99 Moo 3, San Tom Sub-district  
Phu Ruea District, Loei 42160  
Tel. +66 (0) 42 809599
- No. 64** 18 Moo 14, Roi Et-Maha Sarakham Road  
Nong Waeng Sub-district, Muang District  
Roi Et 45000 Tel. +66 (0) 43 525105-6
- No. 65** 320 Moo 1, Mukdahan-Amnat Charoen Road  
Kham Ahuan Sub-district, Muang District  
Mukdahan 49000 Tel. +66 (0) 42 613397
- No. 66** 69/5 Moo 6, Liang Muang Road, Makham Tia  
Sub-district, Muang District, Surat Thani 84000  
Tel. +66 (0) 77 282579
- No. 67** 60/2 Moo 6, Liang Muang Road, Makham Tia  
Sub-district, Muang District, Surat Thani 84000  
Tel. +66 (0) 77 282947
- No. 68** 59/18 Moo 3, Ratsada Sub-district  
Muang District, Phuket 83000  
Tel. +66 (0) 76 214948
- No. 69** 73 Moo 9, Takdad Sub-district, Muang District  
Chumphon 86000  
Tel. +66 (0) 77 641522
- No. 70** 10/6 Moo 7, Na Tham Nua Sub-district  
Muang District, Trang 92190  
Tel. +66 (0) 75 284164
- No. 71** 349/10 Saritphoomnart Road  
Phiman Sub-district, Muang District  
Satun 91000 Tel. +66 (0) 74 721357
- No. 72** 13/6 Moo 6, Bang Sai Sub-district  
Takua Pa District, Phang-nga 82110  
Tel. +66 (0) 76 477111
- No. 73** 115 Moo 1, Bang Non Sub-district  
Muang District, Ranong 85000  
Tel. +66 (0) 77 824187
- No. 74** 410 Moo 3, Ron Phibun Sub-district  
Ron Phibun District, Nakhon Si Thammarat 80130  
Tel. +66 (0) 75 348479
- No. 75** 82 Moo 7, Hua Phai Sub-district  
Muang District, Sing Buri 16000  
Tel. +66 (0) 36 588444-5
- No. 76** 109/11 Amarinwithi Road, Paknam Pho  
Sub-district, Muang District, Nakhon Sawan  
60000 Tel. +66 (0) 56 227339
- No. 77** 227 Moo 13, Baan That Sub-district, Phen District  
Udon Thani 41150  
Tel. +66 (0) 42 250693
- No. 78** 424 Moo 6, Taling Chan Sub-district  
Bannang Sata District, Yala 95130  
Tel. +66 (0) 73 218114-5
- No. 79** 19 Moo 4, Sa Kaeo Sub-district  
Muang District, Sa Kaeo 27000  
Tel. +66 (0) 37 241578
- No. 80** 93 Moo 3, Ao Noi Sub-district  
Muang District, Prachuab Khiri Khan 77000  
Tel. +66 (0) 32 611958
- No. 81** 744 Faculty of Sciences and Liberal Arts  
(Building 19), Rajamangala University of  
Technology Isan, Muang District  
Nakhon Ratchasima 30000  
Tel. +66 (0) 44 293023
- No. 82** 80/3 Loei-Dan Sai Road, Kut Pong Sub-district  
Loei 42000  
Tel. +66 (0) 42 861965
- No. 83** 73/12 Rakkandee Road, Uthai Mai Sub-district  
Muang District, Uthai Thani 61000  
Tel. +66 (0) 56 513794







**บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)**  
**MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED**

63/1 ถนนราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทร. 0 2201 6000

63/1 Rama 9 Road. Khwaeng Huay Kwang, Khet Huay Kwang Bangkok 10310 Tel. : +66 (0) 2201 6000

[www.mcot.net](http://www.mcot.net)