



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  
MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED

พร้อม... มีใจ คู่ก้าวที่มั่นคง

# CHALLENGES



# สารบัญ

02	ข้อมูลทั่วไป General Information
04	สารประธานกรรมการ Message from Chairman
06	คณะกรรมการ Board of Directors
28	คณะผู้บริหาร Management Team
32	โครงสร้างรายได้ Revenue Structure
36	อัตราการจ่ายเงินปันผล Dividend Payments
40	รายงานของคณะกรรมการเกี่ยวกับความรับผิดชอบ ในการจัดทำรายงานทางการเงิน Report of the Board of Directors on Responsibility for Preparation of Financial Statements
42	รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ Report of Audit Committee
46	ข้อมูลสำคัญทางการเงิน Key Financial Information
52	คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน The Management's Discussion and Analysis on the Company's Operation Results

# CONTENTS

60	ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน Industry Overview and Competition
64	เครือข่ายสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ Television Network
65	เครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท MCOT Modern Radio Station Network
66	โครงสร้าง บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) Organizational Structure
68	ลักษณะการประกอบธุรกิจ Nature of the Businesses
90	ปัจจัยเสี่ยง Risk Factors
100	โครงสร้างการถือหุ้น Shareholding Structure
106	การจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี Management and Good Corporate Governance
172	รายการระหว่างกัน Connected Transactions
192	กิจกรรมในรอบปี 2557 2014 Activities
199	รางวัลแห่งความสำเร็จ Achievement Awards
208	สำนักงานสาขา Branch Offices

## วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำธุรกิจสื่อที่สร้างสรรค์อย่างครบวงจร  
และตอบสนองต่อสังคมอุดมปัญญา  
ในภูมิภาคอาเซียน

## VISION

To be ASEAN's leading comprehensive  
multimedia company with commitment  
to promoting a knowledge-based society.

## พันธกิจ

- ดำเนินธุรกิจสื่อสารมวลชนครบวงจรที่เติบโต  
อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
- ผลิตและจัดหา Content ด้านข่าวและสาระบันเทิง  
เพื่อการออกอากาศทุกช่องทาง
- ให้บริการออกอากาศทุกช่องทางที่มีคุณภาพ  
ตามมาตรฐานสากล
- พัฒนาสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำที่ทันสมัย  
มีพลวัตต่อเนื่อง และรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย

## MISSION

To achieve sustainable growth  
in operating comprehensive multimedia business

To produce and supply news and entertainment  
content for broadcasting across a variety of platforms

To provide broadcast services  
that meet international standards on all platforms

To become the Country's leading modern and dynamic  
multimedia organization taking responsibilities  
towards society and its stakeholders

## พร้อม...ก้าวไปข้างหน้าเพื่อรองรับวิถีชีวิตในอนาคต

เครือข่ายสื่อสารมวลชนที่ให้บริการครบวงจร พร้อมก้าวสู่เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย เพื่อตอบสนองรูปแบบการเข้าถึงเทคโนโลยีสื่อสารของประชาชนในอนาคต ที่เชื่อมโยงถึงกันได้ทุกที่ ทุกเวลา

## READY...to Support People's Future Lifestyles

As one of the country's leading fully integrated multimedia organizations, **MCOT** has kept pace with cutting-edge digital technology to support people's future lifestyles which rely upon connectivity and availability, anytime, anywhere.



## พร้อม...สร้างสรรค์แรงบันดาลใจสู่การเรียนรู้

สร้างสรรค์เนื้อหาที่หลากหลายและเต็มเปี่ยมไปด้วยคุณภาพ ทั้งข่าวสาร สารบันเทิง และบันเทิงที่จุดประกายการเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ชมทั่วประเทศ ภายใต้แนวคิด “สังคมสร้างสรรค์ด้วยปัญญา”

## READY...to Inspire a Passion for Learning

With its full and premium quality programming lineup ranging from news, edutainment to entertainment programs, **MCOT** strives to deliver its inspiring content focusing on the concept of “**Knowledge-based Society**” to audiences across the country.



พร้อม...มั่นใจ สู่ก้าวที่มั่นคง

# TAKE ON CHALLENGES

## พร้อม...มุ่งสู่การเป็นผู้นำธุรกิจสื่อสารมวลชน

พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ และศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนให้ก้าวสู่การเป็นผู้นำธุรกิจสื่อสารมวลชนของประเทศ

## READY...to Become Leading Media Organization

Continuously improving the efficiency of its operations and services as well as enhancing the potential of its human resources, **MCOT** strives to move forward to achieve its goal of becoming a media industry leader.



# CREATION

## พร้อม...สร้างสรรค์อนาคตที่ยั่งยืน

มุ่งมั่นสร้างคุณภาพชีวิตและสังคมที่ดี ด้วยการนำเสนอข่าวสาร และเนื้อหาสาระที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาไปสู่อนาคตที่ยั่งยืน

## READY...to Create Sustainable Future

For our sustainable future, **MCOT** has continued its commitment to providing high-quality content to enable a better quality of life of people and a better society.



รายงานประจำปี 2557

# ANNUAL REPORT

2 0 1 4

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED

# ข้อมูลทั่วไป

# General Information

## ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

<b>ชื่อบริษัท</b>	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (“บมจ. อสมท”)
<b>ประเภทธุรกิจ</b>	ประกอบธุรกิจหลักด้านกิจการสื่อสารมวลชน ซึ่งประกอบด้วยกิจการวิทยุโทรทัศน์ (สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์) กิจการวิทยุกระจายเสียง (เครือข่ายสถานีวิทยุ อสมท) หน่วยงานที่ให้บริการด้านข่าว (สำนักข่าวไทย) และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งกิจการที่ได้ร่วมดำเนินการ กับคู่สัญญาเอกชนตามสัญญาาร่วมดำเนินการ
<b>บุคลากร</b>	ณ 31 ธันวาคม 2557 รวมทั้งสิ้น 1,459 คน แบ่งเป็น - ผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการ-ผู้อำนวยการใหญ่ขึ้นไป 17 คน - พนักงาน 1,438 คน - ลูกจ้าง 4 คน
<b>ที่ตั้งสำนักงานใหญ่</b>	63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
<b>เลขทะเบียนบริษัท</b>	ทะเบียนเลขที่ 0107547000745 (เลขที่เดิม 0107574700743)
<b>Home Page</b>	www.mcot.net
<b>ทุนจดทะเบียน</b>	3,835,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 767,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ทุนชำระแล้ว 3,435,496,050 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 687,099,210 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท

## ติดต่อ

<b>สำนักงานใหญ่</b>	
โทรศัพท์	0-2201-6000
โทรสาร	0-2245-1435
อีเมล	contact@mcot.net
<b>สำนักเลขานุการบริษัท</b>	
โทรศัพท์	0-2201-6210, 0-2201-6151, 0-2201-6664
โทรสาร	0-2245-1854
อีเมล	csmcot@mcot.net
<b>ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์</b>	
โทรศัพท์	0-2201-6388, 0-2201-6661
โทรสาร	0-2245-1854
อีเมล	ir@mcot.net
<b>ฝ่ายสื่อสารองค์กร</b>	
โทรศัพท์	0-2201-6252, 0-2201-6253
โทรสาร	0-2246-1866
อีเมล	pr@mcot.net
<b>สำนักตรวจสอบภายใน</b>	
โทรศัพท์	0-2201-6222
โทรสาร	0-2201-6490
อีเมล	ia@mcot.net

## บริษัทย่อย

<b>ชื่อบริษัท</b>	บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด
<b>ประเภทธุรกิจ</b>	ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตรายการโทรทัศน์ให้กับ บมจ. อสมท และบริษัทอื่น 50 คน
<b>บุคลากร</b>	298 ซอยลาดพร้าว 94 (บุญจมิตร) แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310
<b>โทรศัพท์</b>	0-2934-4153-4
<b>โทรสาร</b>	0-2934-4726
<b>ทุนจดทะเบียน</b>	10,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เป็นทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว ร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
<b>สัดส่วนการถือหุ้น</b>	
<b>ชื่อบริษัท</b>	บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด
<b>ประเภทธุรกิจ</b>	ประกอบธุรกิจหลักในการผลิตรายการวิทยุทางสถานีวิทยุ บมจ. อสมท การจัดคอนเสิร์ต ผลิตรายการโทรทัศน์ ภาพยนตร์ และเพลง รวมถึงธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 57 คน
<b>บุคลากร</b>	63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
<b>โทรศัพท์</b>	0-2201-6009
<b>โทรสาร</b>	0-2245-1832
<b>ทุนจดทะเบียน</b>	100,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 1,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เป็นทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว จำนวน 75,000,000 บาท ร้อยละ 49.0 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
<b>สัดส่วนการถือหุ้น</b>	

## ข้อมูลบุคคลอ้างอิง

<b>นายทะเบียน</b>	<b>บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด</b>
<b>ที่ตั้ง</b>	ชั้น 4, 6-7 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 62 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
<b>โทรศัพท์</b>	0-2229-2800
<b>โทรสาร</b>	0-2359-1259
<b>ผู้สอบบัญชี</b>	<b>สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</b>
<b>ที่ตั้ง</b>	ถนนพระราม 6 เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
<b>โทรศัพท์</b>	0-2618-5803
<b>โทรสาร</b>	0-2618-5807

## Listed Company

<b>Company Name</b>	MCOT Public Company Limited (MCOT Plc.)
<b>Type of Business</b>	Multi-media business consisting of television (Modernine TV), radio (MCOT Radio Network), news service (Thai News Agency), electronic media and joint-operations with other private operators under joint-operations Agreements
<b>Employees</b>	As of 31 December 2014 totaling 1,459 employees: - 17 Senior Vice President or higher - 1,438 employees - 4 temporary employees
<b>Head Office Location</b>	63/1 Rama IX Road, Huay Kwang Bangkok 10310
<b>Registered Number</b>	0107547000745 (Old Registered Number: 0107574700743)
<b>Home Page</b>	www.mcot.net
<b>Registered Capital</b>	Baht 3,835,000,000, consisting of 767 million ordinary shares, 5 Baht par value per share. Issued and paid-up share capital of 3,435,496,050 Baht consisting of 687,099,210 ordinary shares of 5 Baht each.

## Contact

<b>Head Office</b>	
Telephone	+66 (0) 2201 6000
Facsimile	+66 (0) 2245 1435
E-mail	contact@mcot.net
<b>Office of Corporate Secretary</b>	
Telephone	+66 (0) 2201 6210, +66 (0) 2201 6151 +66 (0) 2201 6664
Facsimile	+66 (0) 2245 1854
E-mail	csmcot@mcot.net
<b>Investor Relations</b>	
Telephone	+66 (0) 2201 6388, +66 (0) 2201 6661
Facsimile	+66 (0) 2245 1854
E-mail	ir@mcot.net
<b>Corporate Communication Department</b>	
Telephone	+66 (0) 2201 6252, +66 (0) 2201 6253
Facsimile	+66 (0) 2246 1866
E-mail	pr@mcot.net
<b>Office of Internal Audit</b>	
Telephone	+66 (0) 2201 6222
Facsimile	+66 (0) 2201 6490
E-mail	ia@mcot.net

## Subsidiaries

<b>Company Name</b>	Panorama Worldwide Company Limited
<b>Type of Business</b>	TV program production provided to MCOT Public Company Limited and other companies
<b>Employees</b>	50 employees
<b>Head Office Location</b>	298 Soi Lad Phrao 94 (Punjamit) Wang Thong Lang, Bangkok 10310
<b>Telephone</b>	+66 (0) 2934 4153-4
<b>Facsimile</b>	+66 (0) 2934 4726
<b>Registered Capital</b>	Baht 10 million, consisting of 1 million ordinary shares, 10 Baht par value per share. All shares have been issued and fully paid up.
<b>Shareholding Status</b>	49.0% of paid-up registered capital
<b>Company Name</b>	SeedMCOT Company Limited
<b>Type of Business</b>	Radio program production to be broadcast on MCOT radio network Concert organizer, TV and film production, music and other related business
<b>Employees</b>	57 employees
<b>Head Office Location</b>	63/1 Rama IX Road, Huay Kwang Bangkok 10310
<b>Telephone</b>	+66 (0) 2201 6009
<b>Facsimile</b>	+66 (0) 2245 1832
<b>Registered Capital</b>	Baht 100 million, consisting of 1 million ordinary shares, 100 Baht par value per share. Issued and paid-up capital 75 million Baht.
<b>Shareholding Status</b>	49.0% of paid-up registered capital

## References

<b>Registrar</b>	Thailand Securities Depository Company Limited
<b>Location</b>	Floor 4 and 6-7, The Stock Exchange of Thailand Building 62 Ratchadapisek Road, Klong Toey Bangkok 10110
<b>Telephone</b>	+66 (0) 2229 2800
<b>Facsimile</b>	+66 (0) 2359 1259
<b>Auditor</b>	Office of the Auditor General of Thailand
<b>Location</b>	Rama IV Road, Phayathai, Bangkok 10400
<b>Telephone</b>	+66 (0) 2618 5803
<b>Facsimile</b>	+66 (0) 2618 5807



## สารประธานกรรมการ บมจ. อสมท

(นายเทวินทร์ วงศ์วานิช)  
ประธานกรรมการ  
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

## MESSAGE FROM CHAIRMAN

(Mr. Tevin Vongvanich)  
Chairman of the Board of Directors  
MCOT Public Company Limited

ตลอดปี 2557 อุตสาหกรรมโทรทัศน์มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง จากการเปลี่ยนผ่านระบบอนาล็อกสู่ระบบดิจิทัล ทำให้มีจำนวนช่องโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลเพิ่มขึ้นอีก 24 ช่อง จากเดิมที่มีเพียงช่องโทรทัศน์ระบบอนาล็อก 6 ช่อง ส่งผลต่อพฤติกรรมกรรมการรับชมโทรทัศน์และพฤติกรรม การเลือกใช้สื่อโฆษณา ประกอบกับปัจจัยลบจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ส่งผลในทางลบต่อการเติบโตของสื่อโฆษณา อีกทั้ง ช่วงครึ่งปีหลัง บมจ. อสมท อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท แต่ด้วยความร่วมมือ ร่วมใจ และทุ่มเทของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บมจ. อสมท ทำให้ บมจ. อสมท สามารถผ่านพ้นทุกอย่างได้เป็นอย่างดี ด้วยผลประกอบการที่มีกำไร

ในปี 2558 บมจ. อสมท มีศักยภาพและความพร้อม สู่ก้าวที่มั่นคงทางธุรกิจและเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเป็น ผู้ประกอบการธุรกิจสื่อสารมวลชนรายเดียวที่ให้บริการธุรกิจ โทรทัศน์ระบบดิจิทัลได้อย่างครบวงจร ทั้งการเป็นผู้ให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวกและโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ ภาคพื้นดิน และการให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัลประเภท บริการทางธุรกิจระดับชาติ จำนวน 2 ช่องรายการ คือ ช่องรายการ ทั่วไปแบบความคมชัดสูง (MCOT Variety HD) และ ช่องรายการเด็ก เยาวชนและครอบครัวแบบความคมชัดปกติ (MCOT Family) รวมทั้งธุรกิจวิทยุกระจายเสียงซึ่ง บมจ. อสมท มีเครือข่ายทั่วประเทศรวม 62 สถานี ทั้งนี้ บมจ. อสมท ยังคง ให้ความสำคัญกับเนื้อหารายการ (Content) ด้านข่าวและ สารบันเทิงที่สร้างสรรค์อย่างครบวงจรและตอบสนองต่อสังคม อุดมปัญญา ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย มีความมุ่งมั่นในการเป็นสื่อทางเลือกของสังคมไทย ที่มุ่งเน้น

การนำเสนอข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นกลาง น่าเชื่อถือ และ รายการสารบันเทิงที่มีคุณภาพ ด้วยบทบาทของการเป็นสื่อที่นำ ความรู้สู่สังคม

บมจ. อสมท ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจอย่างมี ธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้องค์กรมีศักยภาพ ประสิทธิภาพ และเติบโตอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งเน้น การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในปี พ.ศ. 2557 บมจ. อสมท ได้ลงนามบันทึกข้อตกลง เรื่องการขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ รวม 55 แห่ง เพื่อร่วมส่งเสริม สนับสนุนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งได้ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรของ บมจ. อสมท ปฏิบัติตามอย่างทั่วกัน

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม บมจ. อสมท ได้จัด โครงการปันความรู้ สื่อสร้างสรรค์ สู่วิทยาลัย เพื่อเผยแพร่ แนวคิดและสร้างความตระหนักรู้เท่าทันสื่อ การสร้าง และพัฒนาเครื่องมือการเรียนรู้เท่าทันสื่อที่สอดคล้อง กับสภาพความเป็นจริงของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งสามารถใช้สื่อในชีวิตประจำวันได้อย่างสร้างสรรค์ และได้ดำเนิน กิจกรรมอันเป็นการสร้างคุณค่าที่ส่งผลต่อความยั่งยืนของ องค์กรอย่างต่อเนื่อง

Television industry encountered changes incessantly throughout the year 2014. The transition from analog to digital system led to the launch of 24 digital television channels, a significant addition to the existing 6 analog television networks. The new digital landscape cast influences on television viewers' behaviors and selection of advertising media choices. Meanwhile, economic slowdowns during the year made it difficult for the advertising media industry to sustain growth. In addition, during the second half of the year, MCOT Plc. was still in the process of nominating a new president to take the helm.

Fortunately, thanks to the teamwork, determination and dedication of the management, executives and employees, MCOT Plc. has emerged from such challenges and drawbacks successfully with profits reported at the end of the financial year.

MCOT Plc. is ready to step forward and take on new challenges and opportunities in 2015. With our potential and well-preparedness, we are building a stronghold for driving our multimedia business towards sustainable growth. We aim to optimize our strength as the sole multimedia operator who provides fully integrated digital broadcasting services. This includes provision of radio or television broadcasting facility services, radio or digital terrestrial television broadcasting network services and two commercial digital terrestrial television channels at National Level-High Definition MCOT Variety Channel and Standard Definition MCOT Family Channel- in addition to 62 radio stations nationwide.

In managing such full-scale multimedia outlets, MCOT Plc. continues to give a top priority to quality content creation, from accurate, timely and reliable news coverage to constructive entertainment programs, while promoting a knowledge-based society initiative as part of the corporate social responsibility and for the best interest of the stakeholders.

In so doing, MCOT Plc. is determined to remain a fully-fledged multimedia provider of choice for the Thai society by upholding impartiality and credibility and offering quality news contents, educational information and entertainment varieties appropriate for the audiences' different profiles and useful for the society at large.

Equally emphasized is the implementation of good corporate governance principles. They help to build a sound foundation for integrity, transparency, morality, ethics and codes of conduct on every level within the organization and in a longer term strengthen MCOT Plc.'s efficiency and sustainable growth.

In 2014, MCOT Plc. made a particular progress in the anti-corruption area as we became one of the 55 state enterprises that entered into the memorandum of understanding on the mechanism of prevention and suppression of corruption with the Office of the National Anti-Corruption Commission (NACC) and the State Enterprise Policy Office (SEPO). The initiative aims to facilitate collective efforts and collaborative networks for pushing forward proactive anti-corruption strategies and campaigns. Internally, MCOT Plc. has announced an anti-corruption policy whereby the whole workforce must strictly abide.

On corporate social responsibility, MCOT Plc. has launched a CSR initiative entitled, "Knowledge Sharing in Schools: Creative Media Practices" to promote media literacy among young audiences and develop media learning tools appropriate for real situations in each community as well as encourage creative and positive use of multimedia in daily life.

We are pleased to have experienced another productive year. Our hardworking and dedicated team has made it possible to turn a wide range of activities into more values for MCOT Plc., and these added values essentially have become a pillar of corporate sustainability.

# คณะกรรมการ BOARD OF DIRECTORS



นายเทวินทร์ วงศ์วานิช  
Mr. Tevin Vongvanich

**ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ  
Chairman  
Independent Director**

อายุ 56 ปี

วันกีดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 2 กันยายน 2557

#### ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมปิโตรเลียม) มหาวิทยาลัยฮุสตัน สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี) มหาวิทยาลัยไรซ์ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมเคมี) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

##### บริษัทจดทะเบียน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- กรรมการ บมจ. ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม

##### บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ

- ที่ปรึกษา คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- ประธานคณะกรรมการ TMA Center for Competitiveness สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- กรรมการ Board of Trustees สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

#### ประสบการณ์

- กรรมการ บมจ. ไทยออยล์
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บมจ. ปตท.
- กรรมการ บมจ. ปตท. เคมีคอล

#### ประวัติการอบรม

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่น 13/2011
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 6/2009
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 21/2002

#### อื่นๆ

- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรโครงการอบรมผู้บริหารระดับสูง (S.E.P.) รุ่น 7 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 6 สถาบันวิทยากรตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนกรยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่น 16 วิทยาลัยการยุติธรรม
- ประกาศนียบัตรโครงการอบรมผู้นำสากล สถาบัน Harvard Business School สหรัฐอเมริกา

#### ความรู้ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ

- ด้านการบริหารจัดการ และการเงิน

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557

8/8 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57)

ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

Age 56

Date when appointed as Director 2 September 2014

#### Education Background

- M.Sc. in Petroleum Engineering University of Houston, USA
- M.Sc. in Chemical Engineering, Rice University, USA
- B.E. in Chemical Engineering (Hons.) Chulalongkorn University

#### Current Position

##### Listed Companies

- President and Chief Executive Officer PTT Exploration and Production Plc.
- Director, PTT Exploration and Production Plc.

##### Companies /Other Companies

- Advisor, The Board of Investment of Thailand
- Chairman, TMA Center for Competitiveness Thailand Management Association (TMA)
- Board of Trustees, Thailand Management Association (TMA)
- Honorary board member, National Science and Technology Development Agency Association

#### Work Experience:

- Director, Thaioil Plc.
- CFO, PTT Plc.
- Director, PTT Chemical Plc.

#### Certifications

- Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Role of the Compensation Committee (RCC) Class 13/2011
- Financial Statements for Directors (FSD) Class 6/2009
- Director Certification Program (DCP) Class 21/2002

#### Others

- Advance Certificate in Politics and Governance in Democratic System for Executive (Class 10), College of Politics and Governance King Prajadhipok's Institute
- Senior Executive Program (S.E.P. 7), Sasri Graduate Institution of Business Administration of Chulalongkorn University
- Certificate, Leadership Program (Class 6) Capital Market Academy
- The Joint State Private Sector Course (Class 22) The National Defence College
- Senior Executives on Justice Administration (Class 16) National Justice Academy
- Program for Global Leadership (PGL) Harvard Business School USA

#### Specific Knowledge or Expertise

- Management and Finance

Record of Board's Meetings Attendance in 2014

8/8

Shareholding status (as of 31/12/14)

None

Illegal record in past 10 years

None

Family relationship with directors and executives

None

พลเอกสกลนธ์ สัจจานิตย์  
General Sakol Sajjanit

**กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหา/  
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/  
ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์  
Independent Director/  
Chairman of Nomination Committee/  
Chairman of Remuneration Committee/  
Chairman of Labor Relations Committee**



อายุ 63 ปี  
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 28 กรกฎาคม 2557  
ประวัติการศึกษา  
• ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า  
ตำแหน่งงานในปัจจุบัน  
บริษัทจดทะเบียน  
• ไม่มี  
บริษัท/หน่วยงานอื่น ๆ  
• กรรมการ บมจ. ทู วิชั่นส์ เคเบิล  
• สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
ประสบการณ์  
• รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย  
• เจ้ากรมเสมียนตรา  
สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม  
• เจ้ากรมการเงินกลาโหม  
สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม  
ประวัติการอบรม  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
• ไม่มี  
อื่นๆ  
• หลักสูตรเสนาธิการทหารบก รุ่น 64  
โรงเรียนเสนาธิการทหารบก  
ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน  
• ด้านการบริหารจัดการองค์กร  
ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557 11/12 ครั้ง  
การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57) ไม่มี  
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี  
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

Age 63  
Date when appointed as director 28 July 2014  
Education background  
• B.S. in Science, Chulachomkrajong Royal Military Academy  
Current Position  
Listed companies  
• None  
Companies /Other companies  
• Director, True Visions Cable Plc.  
• Member of the National Legislative Assembly  
Work experience  
• Deputy Chief of Defence Forces, Royal Thai Armed Forces Headquarters  
• Director-General, Secretariat Department, Office of The Permanent Secretary for Defence  
• Director-General, Defence Finance Department  
Office of The Permanent Secretary for Defence  
Certifications  
Thai Institute of Directors Association (IOD)  
• None  
Others  
• Command and General Staff Course (Class 64)  
Command and General Staff College  
Specific knowledge or expertise  
• Management  
Record of Board's meetings attendance in 2014 11/12  
Shareholding status (as of 31/12/14) None  
Illegal record in past 10 years None  
Family relationship with directors and executives None

นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา  
Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya

**กรรมการอิสระ/  
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ/  
กรรมการสรรหา/  
กรรมการบริหารความเสี่ยง  
Independent Director/  
Chairman of Corporate  
Governance Committee/  
Member of Nomination Committee/  
Member of Risk Management Committee**



อายุ 61 ปี  
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 29 พฤศจิกายน 2556  
ประวัติการศึกษา  
• ปริญญาโท นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเพนซิลวาเนีย สหรัฐอเมริกา  
• ปริญญาโท นิติศาสตร์ (กฎหมายเปรียบเทียบ)  
มหาวิทยาลัยจอร์จ วอชิงตัน สหรัฐอเมริกา  
• เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา  
• ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยมดี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ตำแหน่งงานในปัจจุบัน  
บริษัทจดทะเบียน  
• ไม่มี  
บริษัท/หน่วยงานอื่น ๆ  
• กรรมการ บมจ. ทู วิชั่นส์  
• กรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  
• วิชาการชการแทนอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีแรงงาน  
สำนักงานอัยการสูงสุด  
• อธิบดีอัยการ สำนักงานต่างประเทศ  
สำนักงานอัยการสูงสุด  
ประสบการณ์  
• อธิบดีอัยการ สำนักงานการบังคับคดี  
สำนักงานอัยการสูงสุด  
• อธิบดีอัยการ สำนักงานนโยบายยุทธศาสตร์และงบประมาณ  
สำนักงานอัยการสูงสุด  
• อธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษาทนายความ  
สำนักงานอัยการสูงสุด  
ประวัติการอบรม  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
• Audit Committee Program (ACP) รุ่น 13/2006  
• Director Certification Program (DCP) รุ่น 70/2006  
อื่นๆ  
• ไม่มี  
ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน  
• ด้านการตรวจร่างสัญญา การรักษามูลประโยชน์ของรัฐ การบริหารสัญญา  
การตอบข้อหารือด้านกฎหมายทั้งกฎหมายแพ่ง กฎหมายอาญา  
กฎหมายวิธีพิจารณาความ กฎหมายปกครอง และกฎหมายพิเศษอื่นๆ  
ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557 26/28 ครั้ง  
การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57) ไม่มี  
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี  
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

Age 61  
Date when appointed as director 29 November 2013  
Education background  
• M.A. in Law, University of Pennsylvania, USA  
• M.A. in Comparative Law  
George Washington University, USA  
• Barrister-at-Law, Institute of Legal Education of Thai Bar Association  
• B.A. in Law (Hons.), Chulalongkorn University  
Current position  
Listed companies  
• None  
Companies /Other companies  
• Director, True Visions Plc.  
• Director, Industrial Estate Authority of Thailand  
• Acting Director-General, Labour Litigation Department  
Office of the Attorney General  
• Director-General, International Affairs Department  
Office of the Attorney General  
Work experience  
• Director General, Department of Legal Execution  
Office of the Attorney General  
• Director General, Department of Policy Strategy and budget Planning  
Office of the Attorney General  
• Deputy Director General, Department of legal Counsel  
Office of the Attorney General  
Certifications  
Thai Institute of Directors Association (IOD)  
• Audit Committee Program (ACP) Class 13/2006  
• Director Certification Program (DCP) Class 70/2006  
Others  
• None  
Specific knowledge or expertise  
• Drafted contracts review, The protection of government's interest  
Contract Management, Consultation on Civil Law, Criminal Law  
Procedural Law, Administrative Law, and other special laws  
Record of Board's Meetings Attendance in 2014 26/28  
Shareholding status (as of 31/12/14) None  
Illegal record in past 10 years None  
Family relationship with directors and executives None

นางปานทิพย์ ศรีพิมล  
Mrs.Pantip Sripimol

**กรรมการ/ประธานกรรมการบริหาร-  
ความเสี่ยง/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน  
Director/Chairman of Risk  
Management Committee/  
Member of Remuneration  
Committee**



อายุ 52 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 6 ตุลาคม 2557

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการ บมจ. บัตรกรุงไทย

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**

- รองผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

**ประสบการณ์**

- กรรมการ บมจ. ผาแดงอินดัสทรี
- ผู้อำนวยการสำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจ 2 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่น 5/2013
- Audit Committee Program (ACP) ปี 2012
- Director Certification Program (DCP) ปี 2006

**อื่นๆ**

- ไม่มี

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านการบริหาร และกฎหมาย

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557

3/5 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57)

ไม่มี

ประวัติการฝ่าฝืนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

Age 52

Date when appointed as director 6 October 2014

**Education background**

- M.A. in Public Administration, Chulalongkorn University
- B.A. in Laws, Ramkhamhaeng University
- B.A. in Business Administration, Ramkhamhaeng University

**Current position**

Listed companies

- Director, Krungthai Card Plc.

**Companies /Other companies**

- Deputy Director-General, State Enterprise Policy Office Ministry of Finance

**Work experience**

- Director, Padaeng Industry Plc.
- Director of Monitoring and Performance Assessment State Enterprise Policy Office
- Director of Bureau of State Enterprise Development 2 State Enterprise Policy Office

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) Class 5/2013
- Audit Committee Program (ACP) Year 2012
- Director Certification Program (DCP) Year 2006

**Others**

- None

**Specific knowledge or expertise**

- Management and Law

Record of Board's meetings attendance in 2014

3/5

Shareholding status (as of 31/12/14)

None

Illegal record in past 10 years

None

Family relationship with directors and executives

None



นางภัทริยา เบลญาพลชัย  
Mrs.Patareeya Benjapolchai

**กรรมการอิสระ/  
ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการสรรหา/  
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
Independent Director/Chairman of Audit Committee/  
Member of Nomination Committee/  
Member of Remuneration Committee/  
Member of Corporate Governance Committee**

อายุ 60 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 28 กรกฎาคม 2557

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท พาณิชยศาสตร์ (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชี (บัญชีทฤษฎี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตรด้านการสอบบัญชีชั้นสูง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

บริษัทจดทะเบียน

- กรรมการ บมจ. ทีเอสโก้ ไฟแนนเชียลกรุ๊ป

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**

- กรรมการ ธนาคารทีเอสโก้ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บมจ. บางกอกกล๊าส
- ประธานกรรมการตรวจสอบ สำนักงานคณะกรรมการกำกับตลาดสินค้าเกษตรล่วงหน้าแห่งประเทศไทย
- กรรมการสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลทรัพย์สินทางปัญญา และการค้าระหว่างประเทศ

**ประวัติการทำงาน**

- กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ บจ. ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย)
- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program Update (DCPU) รุ่น 155/2014
- Financial Institutions Governance Program (FGP) ปี 2010
- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 1/2000

**อื่นๆ**

- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 1 สถาบันวิชาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหาร มหาวิทยาลัยมิชิแกน สหรัฐอเมริกา

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านการเงิน การบัญชี ตลาดเงิน ตลาดทุน บริหารความเสี่ยง และกฎหมายหลักทรัพย์

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557

12/12 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57)

ไม่มี

ประวัติการฝ่าฝืนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

Age 60

Date when appointed as director 28 July 2014

**Education Background**

- MBA, Thammasart University
- B.A. in Accountancy, Chulalongkorn University
- Certificate, Advanced Accounting and Auditing Certificate, Chulalongkorn University

**Current position**

Listed companies

- Director, TISCO Financial Group Plc.

**Companies /Other companies**

- Director, TISCO Bank Plc.
- Director, Bangkok Glass Plc.
- Chairman of Audit Committee, The Office of the Agricultural Future Trading Commission
- Director, Thai Institute of Directors Association
- Lay Judge, the Intellectual Property and International Trade Court

**Work experience**

- President, The Stock Exchange of Thailand
- Chairman, Thailand Securities Depository Co., Ltd.
- Member of the National Legislative Assembly

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Director Certification Program Update (DCPU) Class 155/2014
- Financial Institutions Governance Program (FGP) Year 2010
- Directors Certification Program (DCP) Class 1/2000

**Others**

- Certificate, Leadership Program (Class 1) Capital Market Academy
- Executive Program, University of Michigan, USA

**Specific knowledge or expertise**

- Finance, Account, Financial Market, Capital Market, Risk Management and Securities Laws

Record of Board's meetings attendance in 2014

12/12

Shareholding status (as of 31/12/14)

None

Illegal record in past 10 years

None

Family relationship with directors and executives

None

นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา  
Mr.Premkamon Tinnakorn  
Na Ayutthaya

**กรรมการอิสระ/  
Independent Director**



อายุ 58 ปี  
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 20 ธันวาคม 2554

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาเอก (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (การบริหารจัดการสาธารณะ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**

- ประธานกรรมการ บจ. แกรนด์ ลอร์เยอร์

**ประสบการณ์**

- ประธานกรรมการ บมจ. อะมานะฮ์ ลีสซิ่ง
- ประธานกรรมการ บจ. พาโนรามา เวิลด์ไวด์
- ประธานกรรมการ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 32/2013
- How to develop a Risk management Plan (HRP) รุ่น 3/2013
- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 39/2012
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 155/2012

**อื่นๆ**

- ไม่มี

**ความรู้ความชำนาญ หรือความเจตเจ**

- ด้านกฎหมาย การบริหารจัดการ

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557 27/28 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57) ไม่มี

ประวัติการฝ่าฝืนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

Age 58

Date when appointed as director 20 December 2011

**Education background**

- Ph.D. in Human Resource Development, Ramkhamhaeng University
- M.A. in Political Science (Public Affairs), Thammasat University
- B.A. in Laws, Dhurakij Pundit University

**Current position**

Listed companies

- None

**Companies /Other companies**

- Chairman, Grand Lawyer Co., Ltd.

**Work experience:**

- Chairman, Amanah Leasing Plc.
- Chairman, Panorama Worldwide Co.,Ltd.
- Chairman, Islamic Bank of Thailand

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Role of the Chairman Program (RCP) Class 32/2013
- How to development a Risk management Plan (HRP) Class 3/2013
- Audit Committee Program (ACP) Class 39/2012
- Director Certification Program (DCP) Class 155/2012

**Others**

- None

**Specific knowledge or expertise**

- Law and Management

Record of Board's meetings attendance in 2014 27/28

Shareholding status (as of 31/12/14) None

Illegal record in past 10 years None

Family relationship with directors and executives None



นายประเสริฐ เกษมโกเมศ  
Mr.Prasert Kasemkomase

**กรรมการอิสระ/  
กรรมการตรวจสอบ/  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
Independent Director/  
Member of Audit Committee  
Member of Corporate Governance Committee**

อายุ 59 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 20 ธันวาคม 2554

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**

- กรรมการ บจ. เวียงชัยอิลล์

**ประสบการณ์**

- กรรมการ การประปานครหลวง
- กรรมการผู้จัดการ บจ. วี.พี. แอสเซ็ทส์

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 44/2013
- Understanding the Financial Statement (UFS) รุ่น 2/2006
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 81/2006
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 33/2005

**อื่นๆ**

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 4515) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่น 9 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 6 สถาบันวิทยาการฉลาดทัน
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารกระบวนกรายุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่น 16 วิทยาลัยการยุติธรรม

**ความรู้ความชำนาญ หรือความเจตเจ**

- ด้านการบริหารจัดการ การบริหารด้านวิศวกรรม

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557 23/28 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57) ไม่มี

ประวัติการฝ่าฝืนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

Age 59

Date when appointed as director 20 December 2011

**Education background**

- B. E. in Electrical Engineering King Mongkut's Institute of Technology Thonburi

**Current position**

Listed companies

- None

**Companies /Other companies**

- Director, Viengchai Hill Co., Ltd.

**Work experience:**

- Director, Metropolitan Waterworks Authority
- Managing Director, V.P. Assets Co., Ltd.

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) Class 44/2013
- Understanding the Financial Statement (UFS) Class 2/2006
- Director Certification Program (DCP) Class 81/2006
- Director Accreditation Program (DAP) Class 33/2005

**Others**

- National Defence Course (Class 4515) The National Defence College
- Advance Certificate in Politics and Governance in Democratic System for Executive (Class 9), College of Politics and Governance King Prajadhipok's Institute
- Corporate Governance for Directors and Senior Executives of State Enterprises and Public Organizations Course (Class 10) King Prajadhipok's Institute
- Certificate, Leadership Program (Class 6), Capital Market Academy
- Senior Executive on Justice Administration Batch (Class 16) National Justice Academy

**Specific knowledge or expertise**

- Management and Engineering Management

Record of Board's meetings attendance in 2014 23/28

Shareholding status (as of 31/12/14) None

Illegal record in past 10 years None

Family relationship with directors and executives None

นายไทรทศ องค์กรชัยศักดิ์  
Mr.Kraitos Ongchaisak

**กรรมการอิสระ/  
กรรมการบริหารความเสี่ยง  
Independent Director/  
Member of Risk  
Management Committee**



อายุ 43 ปี  
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 26 ธันวาคม 2555

- ประวัติการศึกษา**
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการบริหารและการจัดการ มหาวิทยาลัยอินเดีย ประเทศสหรัฐอเมริกา
  - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (วิทยาการคอมพิวเตอร์) มหาวิทยาลัยอีสต์สมิธเซียน

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

- บริษัทจดทะเบียน**
- ไม่มี

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**

- กรรมการผู้จัดการ บจ. เอ็กซ์พาร์เนท อินทิเกรท โซลูชั่น
- กรรมการผู้จัดการ บจ. เทค วัน มิวสิค
- กรรมการผู้จัดการ บจ. โกลเม็กซ์ มีเดีย (ประเทศไทย)
- กรรมการผู้จัดการ บจ. ออโต้เน็ตเวิร์ค เซอร์วิส

**ประสบการณ์**

- กรรมการ บจ. วิทยุการบินแห่งประเทศไทย
- กรรมการ บจ. ไปรษณีย์ไทย

**ประวัติการอบรม**

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 159/2012

**อื่นๆ**

- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 18 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร การบริหารธุรกิจ สารสนเทศ การเงินและบัญชี และการจัดการขนส่ง

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557	26/28 ครั้ง
การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57)	ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี

Age 43  
Date when appointed as director 26 December 2012

- Education background**
- MBA in Management, Indiana University at South Bend Indiana, USA
  - B.Sc. in Computer Science, Assumption University

**Current position**

- Listed companies**
- None

**Companies /Other companies**

- Managing Director, Expanets Integrated Solution Co., Ltd.
- Managing Director, Take One Music Co., Ltd.
- Managing Director, Glomex Media (Thailand) Co., Ltd.
- Managing Director, Auto Network Service Co., Ltd.

**Work experience:**

- Director, Aeronautical Radio of Thailand Ltd.
- Director, Thailand Post Co., Ltd.

**Certifications**

- Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Director Certification Program (DCP) Class 159/2012

**Others**

- Corporate Governance for Directors and Senior Executives of State Enterprises and Public Organizations (Class 10) King Prajadhipok's Institute
- Certificate, Leadership Program (Class 18) Capital Market Academy

**Specific knowledge or expertise**

- Communication and Technology, Business Administration, Information Technology, Finance and Accounting, Logistic Management

Record of Board's meetings attendance in 2014	26/28
Shareholding status (as of 31/12/14)	None
Illegal record in past 10 years	None
Family relationship with directors and executives	None



นางสุดารัตน์ ดิษยวรรณะ จันทรวัฒน์อนุกุล  
Mrs.Sudaratt Disayawattana  
Chantrawatanakul

**กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ  
Independent Director/  
Member of Audit Committee**

อายุ 56 ปี  
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 25 มิถุนายน 2557

- ประวัติการศึกษา**
- ปริญญาเอก การสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยไอโอวา สหรัฐอเมริกา
  - ปริญญาโท การสื่อสาร มหาวิทยาลัยฮาวาย โฮโนลูลู สหรัฐอเมริกา
  - ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

- บริษัทจดทะเบียน**
- ไม่มี

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**

- คณบดีคณะนิเทศศาสตร์ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

**ประสบการณ์**

- คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- คณบดีคณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

**ประวัติการอบรม**

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Financial Statements for Director (FSD) รุ่น 26/2014
  - Director Certification Program (DCP) รุ่น 198/2014

**อื่นๆ**

- ไม่มี

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านวารสารศาสตร์ และสื่อสารมวลชน

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557	15/15 ครั้ง
การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57)	ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี

Age 56  
Date when appointed as director 25 June 2014

- Education background**
- Ph.D. in Mass Communications, University of Iowa, Iowa City, USA
  - M.A. in Communication, University of Hawaii, Honolulu, USA
  - BA. In English, Kasetsart University

**Current position**

- Listed companies**
- None

**Companies /Other companies**

- Dean, Faculty of Communication Arts Panyapiwat Institute of Management

**Work experience:**

- Dean, Graduate School, Bangkok University
- Dean, Faculty of Communication Arts, Bangkok University

**Certifications**

- Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Financial Statements for Director (FSD) Class 26/2014
  - Director Certification Program (DCP) Class 198/2014

**Others**

- None

**Specific knowledge or expertise**

- Journalism and Mass Communication

Record of Board's meetings attendance in 2014	15/15
Shareholding status (as of 31/12/14)	None
Illegal record in past 10 years	None
Family relationship with directors and executives	None

ศาสตราจารย์ปาริชาติ สตาปิตานนท์  
Professor Parichart Sthapitanonda

**กรรมการอิสระ**  
**Independent Director**



อายุ 47 ปี  
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 25 มิถุนายน 2557  
**ประวัติการศึกษา**  
• ปริญญาเอก ปรัชญา มหาวิทยาลัยไอโอโฮ สหรัฐอเมริกา  
• ปริญญาโท นิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
• ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**  
บริษัทจดทะเบียน  
• ไม่มี

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**  
• ประธานกรรมการ บจ. ซีดีเอ็มคอต  
• กรรมการ บจ. ปิ๊ญจภัทร  
• กรรมการสภาวิจัยแห่งชาติ สาขาสารสนเทศและนิเทศศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ  
• ศาสตราจารย์ A2 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
• นายกสมาคมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย

**ประสบการณ์**  
• ศาสตราจารย์ระดับ 10 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ประวัติการอบรม**  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
• Financial Statements for Director (FSD) รุ่น 26/2014  
• Director Certification Program (DCP) รุ่น 198/2014

**อื่นๆ**  
• ไม่มี

**ความรู้ความชำนาญ หรือความเจตเจ**  
• ด้านนิเทศศาสตร์ การประชาสัมพันธ์ การสื่อสารมวลชนและการสื่อสารองค์กร

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557** 14/15 ครั้ง  
**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57)** ไม่มี  
**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี  
**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี

Age 47  
**Date when appointed as director** 25 June 2014  
**Education background**  
• Ph.D. in Philosophy Degree, Ohio University, USA  
• MA. in Communication Arts, Chulalongkorn University  
• BA., Faculty of Arts, Chulalongkorn University

**Current position**  
Listed companies  
• None

**Companies /Other companies**  
• Chairman, SeedMCOT Co., Ltd.  
• Director, Panjapat Co., Ltd.  
• Member of Board of Research Council of Thailand, National Research Council of Thailand  
• Professor A2, Chulalongkorn University  
• President of Social Association of Thailand

**Work experience**  
• Professor 10 Chulalongkorn University

**Certifications**  
Thai Institute of Directors Association (IOD)  
• Financial Statements for Director (FSD) Class 26/2014  
• Director Certification Program (DCP) Class 198/2014

**Others**  
• None

**Specific knowledge or expertise**  
• Communication Arts, Public Relations Mass Media and Corporate Communication

**Record of Board's meetings attendance in 2014** 14/15  
**Shareholding status (as of 31/12/14)** None  
**Illegal record in past 10 years** None  
**Family relationship with directors and executives** None



นายวีรสักดิ์ โขสิตไพศาล  
Mr.Veerasak Kositpaisal

**กรรมการอิสระ**  
**Independent Director**

อายุ 60 ปี  
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 28 มกราคม 2558  
**ประวัติการศึกษา**  
• ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ (วิศวกรรม) มหาวิทยาลัยเท็กซัส เอแอนด์ไอ สหรัฐอเมริกา  
• ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**  
บริษัทจดทะเบียน  
• กรรมการ บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**  
• ประธานกรรมการ บจ. เอ็ชเอ็มซี โปลิเมอส์

**ประสบการณ์**  
• ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ไทยออยล์  
• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มปิโตรเลียม ชั้นปลาย บมจ. ปตท.  
• ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล

**ประวัติการอบรม**  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
• Finance for Non-Finance Director Program (FND) รุ่น 30/2006  
• Director Certification Program (DCP) รุ่น 82/2006

**อื่นๆ**  
• หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่น 2  
• ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 11 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

**ความรู้ความชำนาญ หรือความเจตเจ**  
• ด้านการบริหารองค์กร การตลาด การขาย และการประชาสัมพันธ์

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557** ไม่มี  
**การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57)** ไม่มี  
**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี  
**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี

Age 60  
**Date when appointed as director** 28 January 2015  
**Education background**  
• M.Sc. in Mechanical Engineering Texas A&I University, USA  
• B.E. in Mechanical, Chulalongkorn University

**Current position**  
Listed companies  
• Director, PTT Global Chemical Plc.

**Companies /Other companies**  
• Chairman, HMC Polymers Co., Ltd..

**Work experience**  
• CEO and President, Thai Oil Plc.  
• Senior Executive Vice President Downstream Petroleum Business Group, PTT Plc.  
• CEO, PTT Global Chemical Plc.

**Certifications**  
Thai Institute of Directors Association (IOD)  
• Finance for Non-Finance Director Program (FND) Class 30/2006  
• Director Certification Program (DCP) Class 82/2006

**Others**  
• Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT) (Class 2)  
• Certificate, Leadership Program (Class 11) Capital Market Academy

**Specific knowledge or expertise**  
• Management, Marketing, Sales and Public Relations

**Record of Board's meetings attendance in 2014** None  
**Shareholding status (as of 31/12/14)** None  
**Illegal record in past 10 years** None  
**Family relationship with directors and executives** None

นางจिरापพร คูสุวรรณ  
Mrs.Jiraporn Koosuwan

**กรรมการอิสระ  
Independent Director**



อายุ 62 ปี  
วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 28 มกราคม 2558

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาตรี พานิชยศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับสอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**

- ที่ปรึกษา บจ. ยูโรครีเอชันส์
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการศึกษา กระทรวงการคลัง
- อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการศึกษา
- อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการตรวจสอบกองทุนเพื่อการศึกษา
- กรรมการ สถาบันฝึกอบรมสมาคมบริษัทหลักทรัพย์ไทย
- กรรมการอิสระ PT Kokoh Inti Arebama Tbk (บริษัทในเครือ SCG Distribution Co., Ltd.)

**ประสบการณ์**

- ที่ปรึกษา บจ. ธนบุรีประกอบรถยนต์
- ที่ปรึกษา บจ. บริษัท อินิที ดิจิตอล
- ที่ปรึกษา ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ผู้ช่วยผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ไม่มี

**อื่นๆ**

- Certified Financial Planner, Financial Planner Standard Board, USA
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่น 1 สถาบันวิทยากรตลาดทุน

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557

ไม่มี

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57)

ไม่มี

ประวัติการฝ่าฝืนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

Age 62

Date when appointed as director 28 January 2015

**Education background**

- B.B.A. (Second Class Hons.) Chulalongkorn University

**Current position**

Listed companies

- None

**Companies /Other companies**

- Advisor, Euro Creations Co., Ltd.
- Director, Student loan Fund (ICL-Income Contingency Loan) Ministry of Finance
- Member, Management Committee ICL
- Member, Audit Committee ICL
- Director, ASCO Training Institute
- Independent Commissioner, PT Kokoh Inti Arebama Tbk (Subsidiaries of SCG Distribution Co., Ltd.)

**Work experience**

- Advisor, Thonburi Automotive Assembly Plant Co., Ltd.
- Advisor, Ini3 Digital Co., Ltd.
- Advisor, The Stock Exchange of Thailand
- Senior Vice President, The Stock Exchange of Thailand

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- None

**Others**

- Certified Financial Planner, Financial Planner Standard Board, USA
- Certificate, Leadership Program (Class 1) Capital Market Academy

**Specific knowledge or expertise**

- Human Resource Management and Development

Record of Board's meetings attendance in 2014

None

Shareholding status (as of 31/12/14)

None

Illegal record in past 10 years

None

Family relationship with directors and executives

None



นายสิวะพร ชมสุวรรณ  
Mr.Sivaporn Chomsuwan

**กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่/  
รองประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/  
กรรมการกำกับดูแลกิจการ  
Director and President  
Vice Chairman of Risk Management Committee  
Member of Corporate Governance Committee**

อายุ 54 ปี

วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท 28 มกราคม 2558

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (เกียรตินิยม) (การเงิน) มหาวิทยาลัยโอคลาโฮมาซิตี สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (บริหารงานบุคคล) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

บริษัทจดทะเบียน

- ไม่มี

**บริษัท/หน่วยงานอื่นๆ**

- กรรมการ บจ. เดอร์มอลแคร์ (ประเทศไทย)

**ประสบการณ์**

- กรรมการผู้อำนวยการ บจ. อักษร เอ็ดดูเคชั่น
- กรรมการผู้อำนวยการ บมจ. เนชั่นอินเตอร์เนชั่นแนล เอ็ดดูเทนเมนท์
- กรรมการผู้จัดการ บจ. อัมรินทร์ บูค เซ็นเตอร์
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. ไลฟ์ อินคอร์ปอเรชั่น

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 26/2009
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 101/2008
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 64/2007

**อื่นๆ**

- ไม่มี

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านการบริหารธุรกิจ การเงิน และการตลาด

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ปี 2557

ไม่มี

การถือหุ้น บมจ. อสมท (31/12/57)

ไม่มี

ประวัติการฝ่าฝืนทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

Age 54

Date when appointed as Director 28 January 2015

**Education background**

- MBA. (Hons.) in Finance Management, Oklahoma City University, USA
- B.B.A. in Personnel Management, Thammasat University

**Current position**

Listed Companies

- None

**Companies /Other Companies**

- Director, Dermal Care Thailand Co., Ltd.

**Work experience**

- Director- General, Aksorn Education Co.,Ltd.
- Director - General, Nation International Edutainment Plc.
- Managing Director, Amarin Book Center Co.,Ltd.
- CEO, Life In Cooperation Plc.

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) Class 26/2009
- Director Certification Program (DCP) Class 101/2008
- Director Accreditation Program (DAP) Class 64/2007

**Others**

- None

**Specific knowledge or expertise**

- Business Management, Finance and Marketing

Record of board's meetings attendance in 2014

None

Shareholding status (as of 31/12/14)

None

Illegal record in past 10 years

None

Family relationship with directors and executives

None

# กรรมการที่ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2557

# Resignation of Directors in 2014

**นางพรศิริ มโนหาญ อายุ 65 ปี**  
**กรรมการอิสระ** (22 พฤศจิกายน 2555-13 มกราคม 2557)  
**ประวัติการศึกษา**  
 • ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**  
 • กรรมการ บจ. กรุงเทพดุสิตเวชการ  
 • กรรมการ บจ. บริษัท แปซิฟิค เลเซอร์ (ไทยแลนด์)  
 • รองประธานกรรมการ บจ. เอ็น.ซี.ซี. แมเนจเม้นท์ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์  
 • กรรมการ บจ. วิเอ็นยู เอ็กซ์ซิชั่นส์ เอเชีย แปซิฟิค  
 • กรรมการอิสระ บมจ. ประสิทธิ์พัฒนา  
 • กรรมการ บมจ. แกรนด์ แอสเสท โฮเทล แอนด์ พรอพเพอร์ตี้  
**ประวัติการทำงาน**  
 • กรรมการ องค์การสวนพฤกษศาสตร์  
**ประวัติการอบรม**  
 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
 • Audit Committee Program (ACP) รุ่น 44/2013  
 • Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 5/2009  
 • Director Certification Program (DCP) รุ่น 117/2009  
**อื่นๆ**  
 • ประกาศนียบัตร หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่น 7 สถาบันพระปกเกล้า  
 • หลักสูตร Executive Creative Economy Training Program รุ่น 1 (EXCET-1) ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) OKMD และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**  
 • ด้านการบริหารจัดการ การท่องเที่ยว การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ การสร้างภาพลักษณ์ การตลาด และการต่างประเทศ  
**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557** 0/1 ครั้ง  
**การถือหุ้น บมจ. อสมท (13/1/57)** ไม่มี  
**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี  
**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี

**Mrs.Phornsiri Manoharn Age 65**  
**Independent Director** (November 22, 2012-January 13, 2014)  
**Education background**  
 • B.A., Faculty of Arts, Chulalongkorn University  
**Current position**  
 • Director, Bangkok Dusit Medical Services Plc.  
 • Director, Pacific Leisure (Thailand) Co., Ltd.  
 • Vice Chairman, N.C.C. Management and Development Co., Ltd.  
 • Director, VNU Exhibition Asia Pacific Co., Ltd.  
 • Independent Director, Prasitpattana Plc.  
 • Director, Grande Asset Hotel and Property Plc.  
**Work experience**  
 • Director, The Botanical Garden Organization  
**Certifications**  
 Thai Institute of Directors Association (IOD)  
 • Audit Committee Program (ACP) Class 44/2013  
 • Financial Statements for Directors (FSD) Class 5/2009  
 • Director Certification Program (DCP) Class 117/2009  
**Others**  
 • Corporate Governance for Directors and Senior Executives of State Enterprises and Public Organizations (Class 7) King Prajadhipok's Institute  
 • Executive Creative Economy Training Program (Class 1) Office of Knowledge Management and Development and SASIN  
**Specific knowledge and expertise**  
 • Management, Tourism, PR and Advertising, Corporate Image, Brand Marketing and Foreign Affairs  
**Record of board's meetings attendance in 2014** 0/1  
**Shareholding status (as of 13/1/14)** None  
**Illegal record in past 10 years** None  
**Family relationship with directors and executives** None

**พลตำรวจเอกกฤษณะ พลอนันต์ อายุ 65 ปี**  
**กรรมการอิสระ** (22 เมษายน 2556-6 มิถุนายน 2557)  
**ประวัติการศึกษา**  
 • ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตร์ (พบ.ม.) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
 • ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ (รป.บ.) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**  
 • กรรมการ บมจ. อาหารสยาม  
 • กรรมการ บมจ. เบอร์ลี่ ยุคเกอร์  
 • กรรมการ บจ. มาสเตอร์ คาร์เร็นเทิล  
**ประวัติการทำงาน**  
 • กรรมการ บมจ. ท่าอากาศยานไทย  
**ประวัติการอบรม**  
 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
 • Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 86/2010  
**อื่นๆ**  
 • ไม่มี  
**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**  
 • ด้านการบริหารจัดการ และสังคม  
**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557** 9/11 ครั้ง  
**การถือหุ้น บมจ. อสมท (6/6/57)** ไม่มี  
**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี  
**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี

**Police General Krisna Polananta Age 65**  
**Independent Director** (April 22, 2013- June 6, 2014)  
**Education background**  
 • MPA, National Institute of Development Administration (NIDA)  
 • B.A. in Public Administration, Royal Police Cadet Academy  
**Current position**  
 • Director, Siam Food Products Plc.  
 • Director, Berli Jucker Plc.  
 • Director, Master Car Rental Co., Ltd.  
**Work experience**  
 • Director, Airports of Thailand Plc.  
**Certifications**  
 Thai Institute of Directors Association (IOD)  
 • Director Accreditation Program (DAP) Class 86/2010  
**Others**  
 • None  
**Specific knowledge or expertise**  
 • Administration and Social Administration  
**Record of board's meetings attendance in 2014** 9/11  
**Shareholding status (as of 6/6/14)** None  
**Illegal record in past 10 years** None  
**Family relationship with directors and executives** None

**นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ อายุ 60 ปี**  
**กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท**  
 (1 ตุลาคม 2555-12 มิถุนายน 2557)  
**ประวัติการศึกษา**  
 • ปริญญาเอก Docteur es Science Politiques (การเมืองการปกครอง) Université de Strasbourg III ประเทศฝรั่งเศส  
 • ปริญญาโท Diplome d'Etudes Approfondie es Sciences Politiques (การเมืองการปกครอง) Université de Strasbourg III ประเทศฝรั่งเศส  
 • ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การต่างประเทศ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**  
 • อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
 • กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
**ประวัติการทำงาน**  
 • เลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
**ประวัติการอบรม**  
 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)  
 • Director Certification Program (DCP) รุ่น 177/2013  
**อื่นๆ**  
 • หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร  
**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**  
 • ด้านการประชาสัมพันธ์ การเมืองการปกครอง การต่างประเทศ และการบริหารจัดการ  
**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557** 7/11 ครั้ง  
**การถือหุ้น บมจ. อสมท (12/6/57)** ไม่มี  
**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี  
**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี

**Mr.Anek Permvongseni Age 60**  
**Director and President, MCOT Plc.**  
 (October 1, 2012- June 12, 2014)  
**Education background**  
 • Docteur es Science Politiques, Université de Strasbourg III, France  
 • Diplome d'Etudes Approfondie es Sciences Politiques Université de Strasbourg III, France  
 • B.A. in Political Science (International Relations) Thammasat University  
**Current position**  
 • Vice Chairman and Expert, University Council Suan Sunandha Rajabhat University  
 • Expert Member, University Council Rajamangala University of Technology Lanna  
**Work experience**  
 • Secretary-General, Office of Education Council  
**Certifications**  
 Thai Institute of Directors Association (IOD)  
 • Director Certification Program (DCP) Class 177/2013  
**Others**  
 • National Defence Course (Class 50) The National Defence College  
**Specific knowledge and expertise**  
 • Public Relations, Political Science, Foreign Affairs and Management  
**Record of board's meetings attendance in 2014** 7/11  
**Shareholding status (as of 12/6/14)** None  
**Illegal record in past 10 years** None  
**Family relationship with directors and executives** None

# กรรมการที่ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2557

**นายจักรพันธ์ ยมจินดา** **อายุ** 60 ปี

**กรรมการอิสระ** (11 พฤษภาคม 2557-18 มิถุนายน 2557)

**กรรมการ** (11 พฤษภาคม 2555-10 พฤษภาคม 2557)

**กรรมการที่เป็นผู้บริหาร** (24 มกราคม 2555-10 พฤษภาคม 2555)

**กรรมการอิสระ** (20 ธันวาคม 2554-23 มกราคม 2555)

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท บริหารรัฐกิจ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

- สื่อมวลชนอิสระ

**ประวัติการทำงาน**

- รักษาการในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Role of the Chairman (RCP) รุ่น 34/2014
- Chartered Director Class (CDC) รุ่น 7/2013
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 166/2012

**อื่นๆ**

- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่น 4 สำนักงานศาลปกครอง
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านวิทยุ และโทรทัศน์

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557	11/11	ครั้ง
การถือหุ้น บมจ. อสมท (18/6/57)		ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร		ไม่มี

**นายสุธรรม แสงประทุม** **อายุ** 61 ปี

**กรรมการอิสระ** (22 พฤศจิกายน 2556-19 มิถุนายน 2557)

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

- ทนายความอิสระ

**ประวัติการทำงาน**

- ทนายความอิสระ

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 171/2003

**อื่นๆ**

- ไม่มี

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านการบริหารจัดการและกฎหมาย

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557	12/12	ครั้ง
การถือหุ้น บมจ. อสมท (19/6/57)		ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร		ไม่มี

**Mr.Chakraphan Yomchinda** **Age** 60

**Independent Director** (May 11, 2014-June 18, 2014)

**Director** (May 11, 2012-May 10, 2014)

**Executive Director** (January 24, 2012-May 10, 2012)

**Independent Director** (December 20, 2011-January 23, 2012)

**Education background**

- MPA, Thammasat University
- B.A. in Communication Arts., Chandrakasem Rajabhat University

**Current position**

- Independent Journalist

**Work experience**

- Acting President, MCOT Plc.

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Role of the Chairman (RCP) Class 34/2014
- Chartered Director Class (CDC) Class 7/2013
- Director Certification Program (DCP) Class 166/2012

**Others**

- Executive Certificate Program on Administrative Justice (Class 4), The Office of Administrative Court of Thailand
- Certificate of Energy Literacy for a Sustainable Future Program (Class 1), Thailand Energy Academy

**Specific knowledge and expertise**

- Television and Radio Broadcast

Record of board’s meetings attendance in 2014	11/11
Shareholding status (as of 18/6/14)	None
Illegal record in past 10 years	None
Family relationship with directors and executives	None

**Mr.Sutham Saengpratoom** **Age** 61

**Independent Director** (November 22, 2013- June 19, 2014)

**Education background**

- MBA, Kasetsart University
- LL.B., Chulalongkorn University

**Current position**

- Lawyer

**Work experience**

- Lawyer

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Director Certification Program (DCP) Class 171/2003

**Others**

- None

**Specific knowledge and expertise**

- Management and Law

Record of board’s meetings attendance in 2014	12/12
Shareholding status (as of 19/6/14)	None
Illegal record in past 10 years	None
Family relationship with directors and executives	None

**ศาสตราจารย์พิเศษ ฌทอง จันทรานุส** **อายุ** 59 ปี

**กรรมการ** (7 ธันวาคม 2554-19 มิถุนายน 2557)

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโททางกฎหมาย มหาวิทยาลัยนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- เนติบัณฑิต สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

- ที่ปรึกษาประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

**ประวัติการทำงาน**

- ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 40/2012
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 108/2008
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 26/2004

**อื่นๆ**

- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปรอ. 4313)

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านกฎหมาย การบริหาร และการสื่อสาร

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557	11/12	ครั้ง
การถือหุ้น บมจ. อสมท (19/6/57)		ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร		ไม่มี

**นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์** **อายุ** 50 ปี

**กรรมการอิสระ** (4 ธันวาคม 2555-3 กรกฎาคม 2557)

**ประวัติการศึกษา**

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย เซาเทิร์น นิวแฮมป์เชียร์ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (การเงินและการคลัง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน**

- ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. เอคิวเอสเตท
- กรรมการ บจ. อควาเรียส แลนด์
- กรรมการ บจ. อควาเรียส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท
- กรรมการ บจ. เนเชอรัล เคมีคอล

**ประวัติการทำงาน**

- กรรมการและกรรมการบริหาร บมจ. ธนาคารกรุงไทย
- กรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

**ประวัติการอบรม**

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 161/2012

**อื่นๆ**

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่น 24 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

**ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน**

- ด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ การบริหารการตลาดและธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557	10/14	ครั้ง
การถือหุ้น บมจ. อสมท (3/7/57)		ไม่มี
ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา		ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร		ไม่มี

**Professor Tongthong Chandransu** **Age** 59

**Director** (December 7, 2011- June 19, 2014)

**Education background**

- LL.M., Chulalongkorn University
- LL.M., New York University, USA
- M.A. in Political Science, Sukhothai Thammathirat Open University
- Barrister-at-Law, Thai Bar Association
- LL.B. (Hons), Chulalongkorn University
- B.A. in Communication Arts, Sukhothai Thammathirat Open University

**Current position**

- Advisor to the Prime Minister’s Office

**Work experience**

- Permanent Secretary, The Prime’s Minister Office

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) Class 40/2012
- Director Certification Program (DCP) Class 108/2008
- Director Accreditation Program (DAP) Class 26/2004

**Others**

- National Defence Course (Class 4313) The National Defence College

**Specific knowledge and expertise**

- Law, Public Administration and Communication

Record of board’s meetings attendance in 2014	11/12
Shareholding status (as of 19/6/14)	None
Illegal record in past 10 years	None
Family relationship with directors and executives	None

**Mr.Yongyutt Chaipromprasith** **Age** 50

**Independent Director** (December 4,2012- July 3, 2014)

**Education background**

- MBA, Southern New Hampshire University, New Hampshire, USA
- B.A. in Economics (Monetary and Finance), Chulalongkorn University

**Current position**

- Chairman and CEO, Aquarius Estate Plc.
- Director, Aquarius Land Co., Ltd.
- Director, Aquarius Hotel and Resort Co., Ltd.
- Director, Natural Chemical Co., Ltd.

**Work experience**

- Director and Executive Director, Krung Thai Bank Plc.
- Director, Electricity Generating Authority of Thailand

**Certifications**

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Director Certification Program (DCP) Class 161/2012

**Others**

- The Joint State-Private Sector Course (Class 24) The National Defence College

**Specific knowledge and expertise**

- Real estate Development, Marketing Management and Property Business

Record of board’s meetings attendance in 2014	10/14
Shareholding status (as of 3/7/14)	None
Illegal record in past 10 years	None
Family relationship with directors and executives	None

# กรรมการที่ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2557

# Resignation of Directors in 2014

**นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ อยุธยา** อายุ 53 ปี

**กรรมการอิสระ** (29 มกราคม 2557-3 กรกฎาคม 2557)

## ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์นมิชิแกน สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ บจ. เอ็ม โซลูชั่น

## ประวัติการทำงาน

- กรรมการ การไฟฟ้านครหลวง
- กรรมการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- กรรมการผู้อำนวยการ โรงงานยาสูบ

## ประวัติการอบรม

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 12/2013
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่น 3/2012
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 55/2005
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 27/2004

## อื่นๆ

- หลักสูตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่น 10 สถาบันพระปกเกล้า

## ความรู้ ความชำนาญ หรือความจัดเจน

- โทรคมนาคมและการสื่อสาร เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557** 11/12 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (3/7/57)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี

**Mr.Pathrlap Davivongsa** Age 53

**Independent Director** (January 29, 2014-July 3, 2014)

## Education background

- M.A. in Economics, Western Michigan University, USA
- B.B.A. in Marketing, Faculty of Commerce and Accountancy Chulalongkorn University

## Current position

- Managing Director, M solution Co.,Ltd.

## Work experience

- Director, Metropolitan Electricity Authority
- Director, Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives (BAAC)
- Director, Thailand Tobacco Monopoly

## Certifications

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Advance Audit Committee Program (AACP) Class 12/2013
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) Class 3/2012
- Director Certification Program (DCP) Class 55/2005
- Director Accreditation Program (DAP) Class 27/2004

## Others

- Corporate Governance for Directors and Senior Executives of State Enterprises and Public Organizations (Class 10) King Prajadhipok's Institute

## Specific knowledge and expertise

- Telecommunication & Communication, Economics, Finance, Business Administration and Management

**Record of board's meetings attendance in 2014** 11/12

**Shareholding status (as of 3/7/14)** None

**Illegal record in past 10 years** None

**Family relationship with directors and executives** None

**พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์** อายุ 60 ปี

**กรรมการอิสระ** (25 มิถุนายน 2557-28 สิงหาคม 2557)

## ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

## ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

## ประวัติการทำงาน

- ปลัดกระทรวงกลาโหม
- กรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย

## ประวัติการอบรม

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ไม่มี

## อื่นๆ

- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครองสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่น 4 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

## ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

- ด้านกิจการทหาร งานประชาสัมพันธ์

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557** 6/6 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (28/8/57)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี

**General Surasak Karnjanarat** Age 60

**Independent Director** (June 25, 2014-August 28, 2014)

## Education background

- B.S. in Science, Chulachomklao Royal Military Academy

## Current position

- Minister of Labour

## Work experience

- Permanent Secretary, Ministry of Defence
- Director, Sports Authority of Thailand

## Certifications

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- None

## Others

- Advance Certificate Course in Politics and Governance for Executive (Class 4), King Prajadhipok's Institute
- National Defence Course (Class 50) The National Defence College (NDC)

## Specific knowledge or expertise

- Military Operations and Public Relations

**Record of board's meetings attendance in 2014** 6/6

**Shareholding status (as of 28/8/14)** None

**Illegal record in past 10 years** None

**Family relationship with directors and executives** None

**นายสุรชัย ไชยิตเสวีวงศ์** อายุ 52 ปี

**กรรมการ** (26 ธันวาคม 2555-23 กรกฎาคม 2557)

## ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท การเงิน (Steton School of Economics and Business Administration) มหาวิทยาลัยเมอร์เซอร์ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานด้านบัญชีและการเงิน และประธานเจ้าหน้าที่การเงิน บมจ. บางจากปิโตรเลียม
- กรรมการ บจ. บางจากไบโอฟูเอล
- กรรมการ บจ. บางจากกรีนเนท
- กรรมการ บจ. บางจากโซลาร์เอ็นเนอร์ยี
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสถาบันอนุญาโตตุลาการ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

## ประวัติการทำงาน

- กรรมการ ธนาคารออมสิน

## ประวัติการอบรม

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 152/2011
- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 16/2007
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 49/2006

## อื่นๆ

- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่น 12 สถาบันพระปกเกล้า

## ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

- ด้านการเงิน การธนาคาร และการบริหารองค์กร

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557** 12/15 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (23/7/57)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี

**Mr.Surachai Kositsareewong** Age 52

**Director** (December 26, 2012- July 23, 2014)

## Education background

- MBA in Finance, Steton School of Economics and Business Administration, Mercer University, USA
- B.B.A. in Commerce, Chulalongkorn University

## Current position

- CFO and Senior Executive Vice President of Accounting and Finance Bangchak Petroleum Plc.
- Director, Bangchak Biofuel Co., Ltd.
- Director, Bangchak Greennet Co., Ltd..
- Director, Bangchak Solar Energy Co., Ltd.
- Commissioner of the Arbitration Committee, Thai Arbitration Institute
- Member, Electronic Transaction Committee, Information and Communication Technology Ministry

## Work experience

- Director, Government Saving Bank

## Certifications

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Director Certification Program (DCP) Class 152/2011
- Audit Committee Program (ACP) Class 16/2007
- Director Accreditation Program (DAP) Class 49/2006

## Others

- Corporate Governance for Directors and Senior Executives of State Enterprise and Public Organization (Class 12) King Prajadhipok's Institute

## Specific knowledge and expertise

- Finance, Banking and Organizational Management

**Record of board's meetings attendance in 2014** 12/15

**Shareholding status (as of 23/7/14)** None

**Illegal record in past 10 years** None

**Family relationship with directors and executives** None

**หม่อมหลวง ปนัดดา ดิศกุล** อายุ 58 ปี

**กรรมการ** (25 มิถุนายน 2557-29 สิงหาคม 2557)

## ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Pol.Science (International Relations) มหาวิทยาลัยบริกแฮมย้ง สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบริกแฮมย้ง สหรัฐอเมริกา

## ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

## ประวัติการทำงาน

- ประธานกรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

## ประวัติการอบรม

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ไม่มี

## อื่นๆ

- หลักสูตรวิชาประวัติศาสตร์ไทย-ญี่ปุ่น เปรียบเทียบ ณ Sophia University ประเทศญี่ปุ่น
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 50 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

## ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

- ด้านการเมืองการปกครอง สังคม และธรรมาภิบาล

**ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557** 5/6 ครั้ง

**การถือหุ้น บมจ. อสมท (29/8/57)** ไม่มี

**ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา** ไม่มี

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร** ไม่มี

# กรรมการที่ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2557

# Resignation of Directors in 2014

นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์ อายุ 56 ปี

กรรมการ (10 มกราคม 2555-1 ตุลาคม 2557)

## ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

## ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการร่วมกิจการระหว่างภาครัฐและเอกชน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
- กรรมการ องค์การเภสัชกรรม
- กรรมการและเหรัญญิก มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ (IRDPA)

## ประวัติการทำงาน

- กรรมการและกรรมการบริหาร บมจ. หลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี

## ประวัติการอบรม

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 4/2005
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 43/2004

## อื่นๆ

- Diploma in Advance Business Management King's College ประเทศสหราชอาณาจักร
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Certificate in Creating Collaborative Solution Innovation in governance, Kennedy School of Government, Harvard University, USA
- Certificate in Executive Development Program, Kellogg School of Management, Northwestern University, USA
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง "ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์" (นบส.) รุ่น 60 สำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (นยป.) รุ่น 4 สำนักงานศาลปกครอง
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง "ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม" (นมธ.) รุ่น 3 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

## ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

- ด้านการบริหารจัดการ การบัญชีการเงิน กฎหมาย การพัฒนารัฐวิสาหกิจ การสร้างมูลค่าเพิ่ม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและเอกชน

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557 21/22 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (1/10/57) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

Mrs.Yajai Pattanasukwasun Age 56

Director (January 10, 2012-October 1, 2014)

## Education background

- MPA, Chulalongkorn University
- LL.B., Sukhothai Thammathirat Open University
- B.A. in Accounting, Thammasat University

## Current position:

- Director of Bureau of Legal Affairs and Director of Bureau of Private Investment in State Undertakings Promotion, State Enterprise Policy Office
- Director, The Government Pharmaceutical Organization
- Director and Treasurer, Institute of Research and Development for Public Enterprises of Thailand

## Work experience:

- Director and Executive Director, MFC Asset Management Plc.

## Certifications

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Audit Committee Program (ACP) Class 4/2005
- Director Certification Program (DCP) Class 43/2004

## Others

- Diploma in Advance Business Management King's College, UK
- Graduate Diploma Program in Public Law, Thammasat University
- Certificate in Creating Collaborative Solution Innovation in governance Kennedy School of Government, Harvard University, USA
- Certificate in Executive Development Program Kellogg School of Management, Northwestern University, USA
- Senior Executive Program for Civil Servants (Class 60) Office of the Civil Service Commission
- Executive Certificate Program on Administrative Justice (Class 4) The Office of the Administrative Court of Thailand
- Thammasat Leadership Program (Class 3) Thammasat University

## Specific knowledge or expertise

- Management, Finance, Accounting, Law State Enterprise Development, Value Creation, Corporate Governance and Public-private Partnerships

Record of board's meetings attendance in 2014 21/22

Shareholding status (as of 1/10/14) None

Illegal record in past 10 years None

Family relationship with directors and executives None

นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร อายุ 60 ปี

กรรมการ (28 กรกฎาคม 2557-21 ตุลาคม 2557)

## ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโท Development Studies สาขาวิชา Economic Policy and Planning, Institute of Social Studies, Rotterdam Erasmus University ประเทศเนเธอร์แลนด์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ เกียรตินิยมอันดับสอง (การเงินการธนาคาร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

## ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
- กรรมการ บมจ. ไทยออยล์

## ประวัติการทำงาน

- กรรมการอำนวยการ โรงงานยาสูบ
- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

## ประวัติการอบรม

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 16/2014
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่น 3/2012
- Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่น 4/2012
- Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 28/2012
- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 39/2012
- Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 10/2010
- Finance for Non-Finance Directors (FND) รุ่น 28/2006
- Directors Certification Program (DCP) รุ่น 72/2006
- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่น 40/2005

## อื่นๆ

- ไม่มี

## ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

- ด้านการวิเคราะห์และเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจมหภาคและระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง ภาษีอากร การลงทุน การพัฒนาตลาดทุนและการคุ้มครองผลประโยชน์ทางการเงิน ตลอดจนการกำกับดูแลสถาบันการเงิน และการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์ การบริหารหนี้สาธารณะของประเทศ การระดมทุนในตลาดเงินของไทยและต่างประเทศ การพัฒนาตลาดตราสารหนี้ไทย

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557 7/7 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (21/10/57) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

นางฤทัยวรรณ วงศ์สิริสวัสดิ์ อายุ 55 ปี

กรรมการอิสระ (12 กันยายน 2557-1 ธันวาคม 2557)

## ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี อักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- เขียนบท กำกับ ควบคุมการผลิตภาพยนตร์

## ประวัติการทำงาน

- ประธานกรรมการ บจ. พาโนรามา เวิลด์ไวด์
- ที่ปรึกษาฝ่ายผลิต บจ. ทาแลนด์ วัน มูฟวีสตูดีโอ
- ที่ปรึกษาแผนกครีเอทีฟ บจ. โอเชียนกลาส

## ประวัติการอบรม

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- ไม่มี

## อื่นๆ

- ไม่มี

## ความรู้ความชำนาญ หรือความจัดเจน

- ด้านครีเอทีฟโฆษณา การเขียนบท เล่าเรื่อง การกำกับ การผลิตสื่อโฆษณา ภาพยนตร์

ประวัติการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557 5/5 ครั้ง

การถือหุ้น บมจ. อสมท (1/12/57) ไม่มี

ประวัติการทำผิดทางกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร ไม่มี

Ms.Chularat Suteethorn Age 60

Director (July 28, 2014-October 21, 2014)

## Education background

- MDS in Economic Policy and Planning Institute of Social Studies, Rotterdam Erasmus University The Netherlands
- B.A. in Economics (Second Class Hons.) Kasetsart University

## Current position

- Assistant of Minister of Finance
- Director, Thai Oil Plc.

## Work experience

- Director, Thailand Tobacco Monopoly
- Director-General, Public Debt Management Office

## Certifications

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- Advance Audit Committee Program (AACP) Class 16/2014
- Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) Class 3/2012
- Financial Institutions Governance Program (FGP) Class 4/2012
- Role of the Chairman Program (RCP) Class 28/2012
- Audit Committee Program (ACP) Class 39/2012
- Financial Statements for Directors (FSD) Class 10/2010
- Finance for Non-Finance Directors (FND) Class 28/2006
- Directors Certification Program (DCP) Class 72/2006
- Directors Accreditation Program (DAP) Class 40/2005

## Others

- None

## Specific knowledge or expertise

- Analysis on macroeconomics and international policy, finance and monetary, taxes, investment, capital market development, financial benefit, supervision of financial institutes and operations of the Stock Market of Thailand, national public debt management, fund raising in domestic and international financial markets, Thailand's bond development

Record of board's meetings attendance in 2014 7/7

Shareholding status (as of 21/10/14) None

Illegal record in past 10 years None

Family relationship with directors and executives None

Mrs.Rutaiwan Wongsirasawad Age 55

Independent Director (September 12, 2014-December 1, 2014)

## Education background

- B.A., Chulalongkorn University

## Current position

- Scriptwriter, Producer, Consultant on Advertising and Movie Making

## Work experience

- Chairman, Panorama Worldwide Co., Ltd.
- Creative/Movie Consultant, Talent 1 Movie Studio Co.,Ltd.
- Creative Consultant, Ocean Glass Co.,Ltd.

## Certifications

Thai Institute of Directors Association (IOD)

- None

## Others

- None

## Specific knowledge or expertise

- Creative, Script Writing, Story-telling, Directing Producing and any creative consultancy on movie making

Record of board's meetings attendance in 2014 5/5

Shareholding status (as of 1/12/14) None

Illegal record in past 10 years None

Family relationship with directors and executives None

# คณะผู้บริหาร MANAGEMENT TEAM



01

นายสิว-พร ชมสุวรรณ  
กรรมการผู้จัดการใหญ่  
Mr.Sivaporn Chomsuwan  
**President**

02

นางดวงใจ มหารักขะ  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
Mrs.Duangchai Maharakkhaka  
**Executive Vice President**

03

นายระชัย วงศ์ทองศรี  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
Mr.Thanachai Wongthongsri  
**Executive Vice President**

04

นายพลชัย วินิจฉัยกุล  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
Mr.Polchai Vinijchaikul  
**Executive Vice President**

05

นางนัยอมรค์ เย็นสบาย  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และรักษาการ  
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักการตลาด  
Mrs.Nimanong Yensabay  
**Executive Vice President and Acting  
Senior Vice President, Sales Office**

06

นายสนามชัย กำการ  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่, รักษาการผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่ สำนักวิทยุ และรักษาการผู้ช่วยกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่ สำนักวิศวกรรมโครงข่าย  
Mr.Sanamchai Gamjorn  
**Executive Vice President,  
Acting Senior Vice President, Radio Office  
and Acting Senior Vice President,  
Network Engineering Office**

07

นายยุทธศักดิ์ สุภสร  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่การเงิน  
Mr.Yuthasak Supasorn  
**Executive Vice President  
and Chief Financial Officer**

# คณะผู้บริหาร

นายสนธิ อิชยาวีโรจน์  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักกฎหมาย  
**Mr.Sonthi Itchayaviroj**  
*Senior Vice President,  
 Legal Affairs Office*

นางช่อทิพย์ นรเศรษฐกุล  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนัก MCOT ACADEMY และ  
 รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักทรัพยากรมนุษย์  
**Mrs.Chothip Norasetkul**  
*Senior Vice President, MCOT Academy  
 Office and Acting Senior Vice President,  
 Human Resource Office*

นายคณิต บุขบง  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักฝ่ายบริหาร  
**Mr.Kanit Budsabong**  
*Senior Vice President,  
 Administration Office*



นายสุชาติ สิมากร  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักผู้ตรวจการสหกิจ  
**Mr.Suchati Simakorn**  
*Senior Vice President,  
 Business Inspector Office*

นายสมจิต ชินสมบุญ  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักบริหารกลาง  
**Mr.Somchit Chinsomboon**  
*Senior Vice President,  
 General Administration Office*

นายอนุสรณ์ ศิริชาติ  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 ประจำสำนักผู้อำนวยการ  
**Mr.Anusorn Sirichart**  
*Senior Vice President,  
 Attached to Administration Office*

นางลภามาศ ตันทวรรณ  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักธุรกิจสื่อใหม่  
 และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักโทรทัศน์  
**Mrs.Labhamas Tanthavattana**  
*Senior Vice President, New Media  
 Business Office and Acting Senior  
 Vice President, Office of Television*

# MANAGEMENT TEAM

นางสาวบุษบา ศรีรัตนากอร์  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 ประจำสำนักฝ่ายบริหาร  
**Ms.Busaba Srirattanakorn**  
*Senior Vice President,  
 Attached to Administration Office*

นางศุภวรรณ ธรรมวชิราพร  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักบัญชีและการเงิน  
**Mrs.Suphawan Thumvachiraporn**  
*Senior Vice President,  
 Accounting and Finance Office*

นายจารุศักดิ์ ราษฎร์ภรณนท์  
 ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการตรวจสอบการบริหารจัดการ  
 และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน  
**Mr.Khajohnsak Jaturapattaranon**  
*Specialist, Management Audit and  
 Acting Senior Vice President, Internal Audit Office*



นางสาวมาลิน พลธีระเสถียร  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักการตลาด  
**Ms.Malin Ponteerasatian**  
*Senior Vice President,  
 Marketing Office*

นางสาวทศนาททิ ทอประเสริฐ  
 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
 สำนักเลขานุการบริษัท  
**Ms.Tassanawadee Thongprasert**  
*Senior Vice President,  
 Corporate Secretary Office*

**ผู้บริหารบริษัทย่อย ขอม บขท. อสมท**  
*Executives of Subsidiary Companies*

นางสาวมรกต ณ เชียงใหม่  
 กรรมการผู้จัดการ  
 บริษัท ฟานโรนา เอเชีย โอที จำกัด  
**Ms.Morrakot Na Chiangmai**  
*Managing Director, Panorama  
 Worldwide Company Limited*

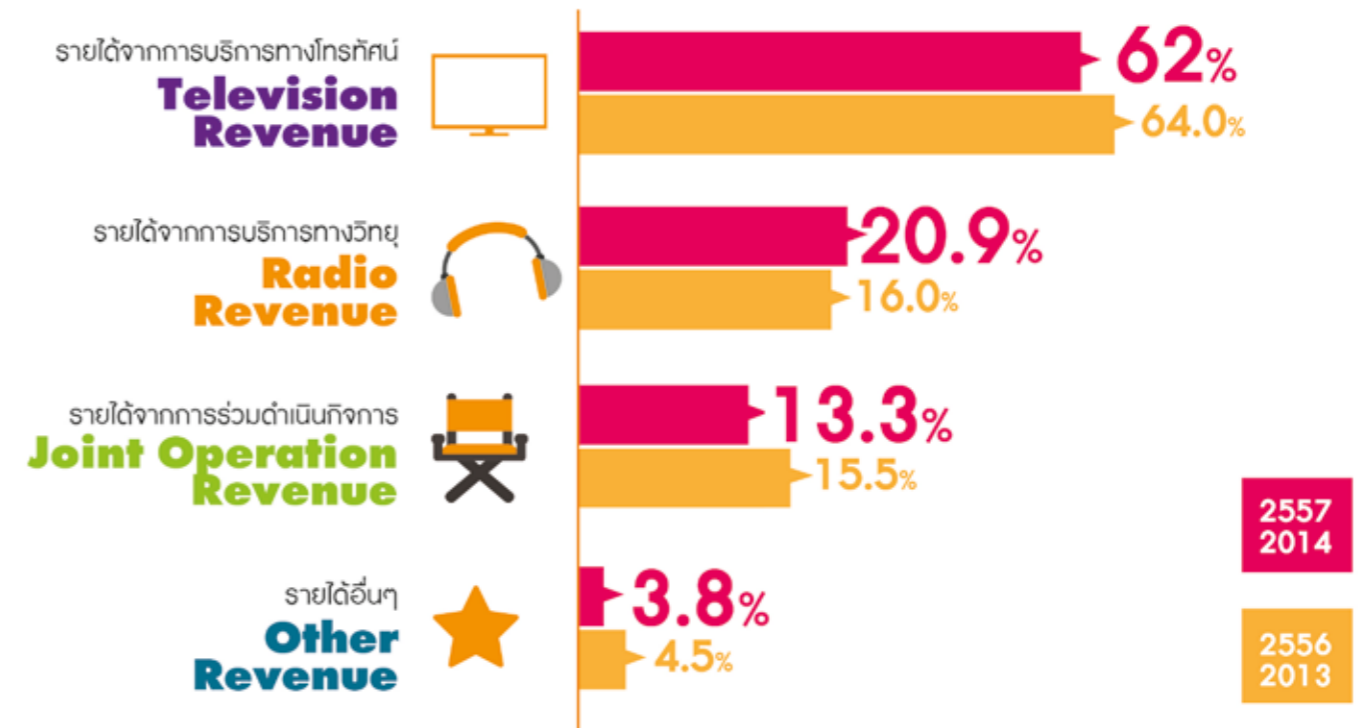
นายธีรภัทร สัจจกุล  
 กรรมการผู้จัดการ  
 บริษัท ซีดีเอ็มแอล จำกัด  
**Mr.Thiraphat Sajakul**  
*Managing Director,  
 SeedMCOT Company Limited*

# โครงสร้างรายได้

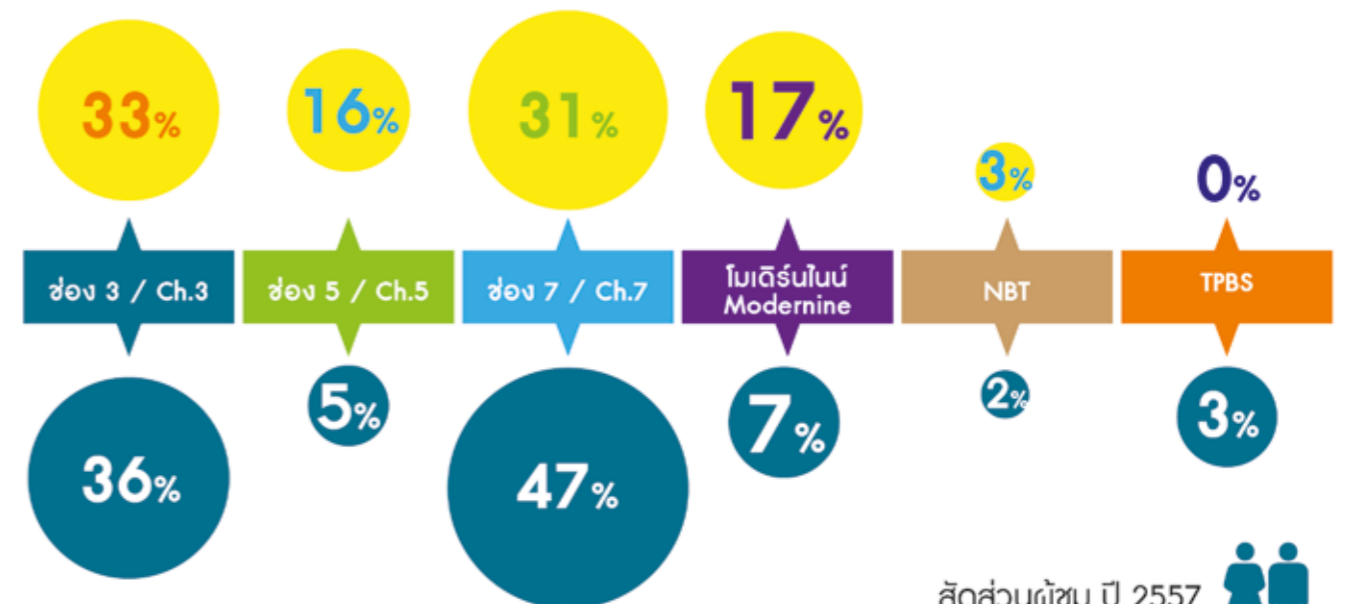
## REVENUE STRUCTURE

## Revenue Structure

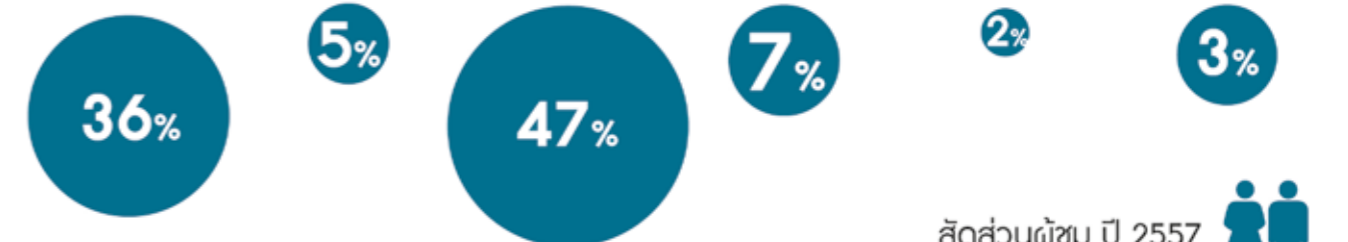
### ประเภทของรายได้ Income Structure



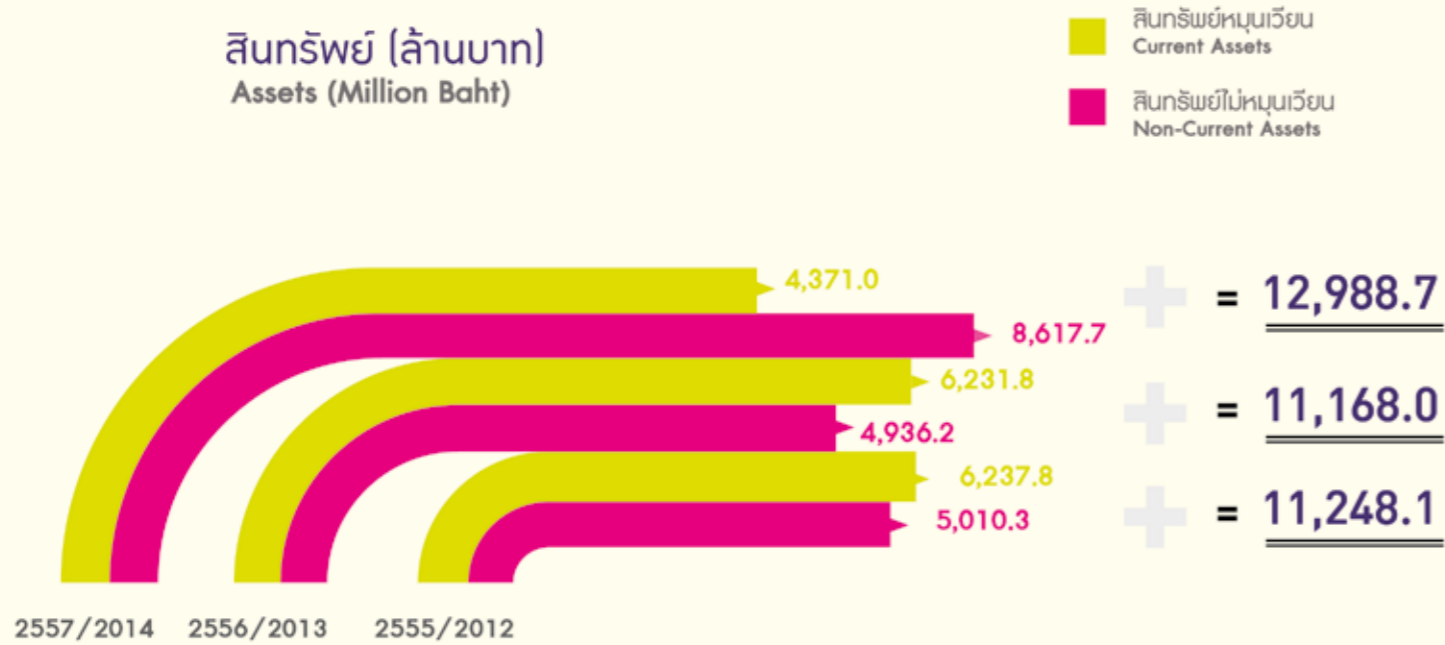
### สัดส่วนการตลาด ปี 2557 Market Share 2014



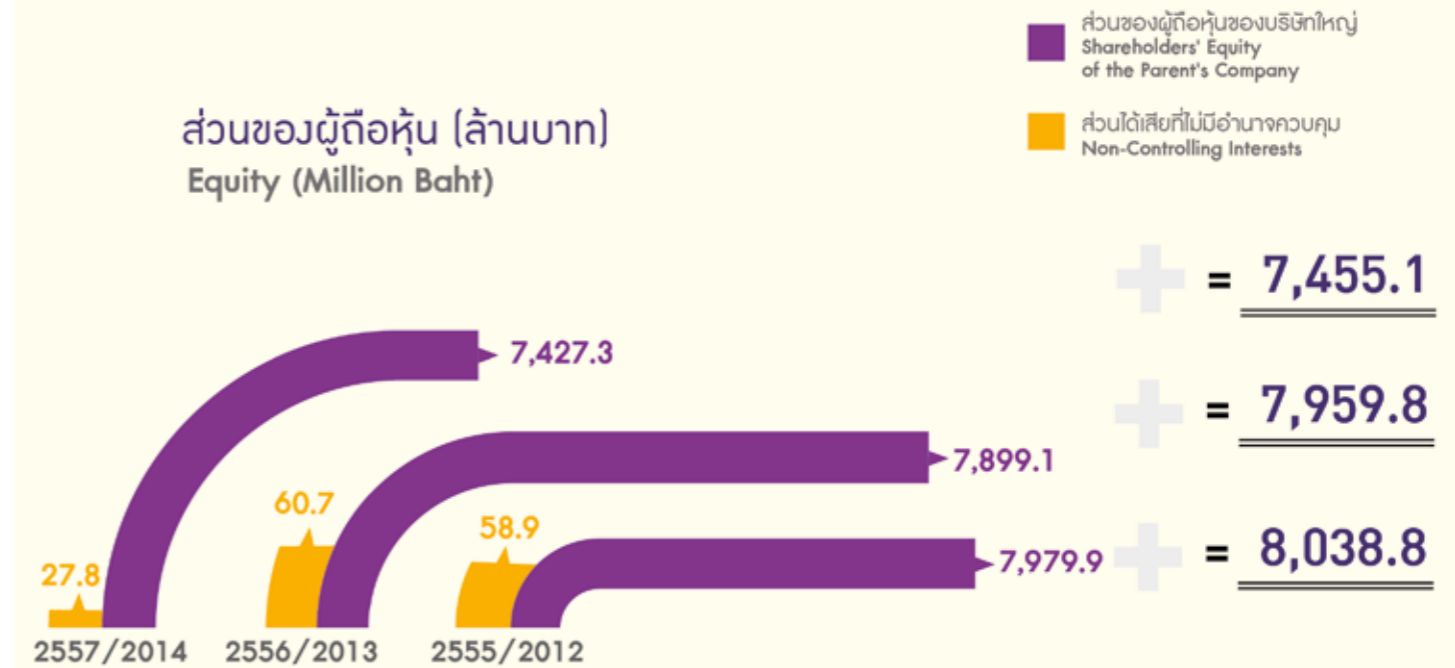
### สัดส่วนผู้ชม ปี 2557 AUDIENCE SHARE 2014



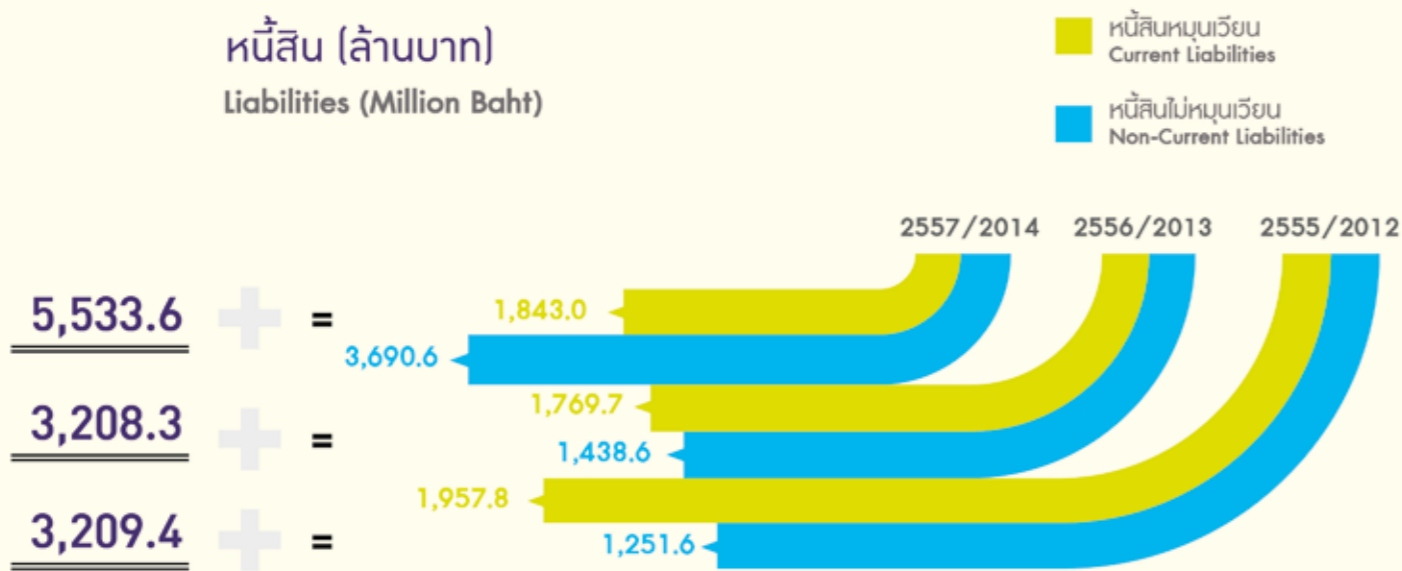
สินทรัพย์ (ล้านบาท)  
Assets (Million Baht)



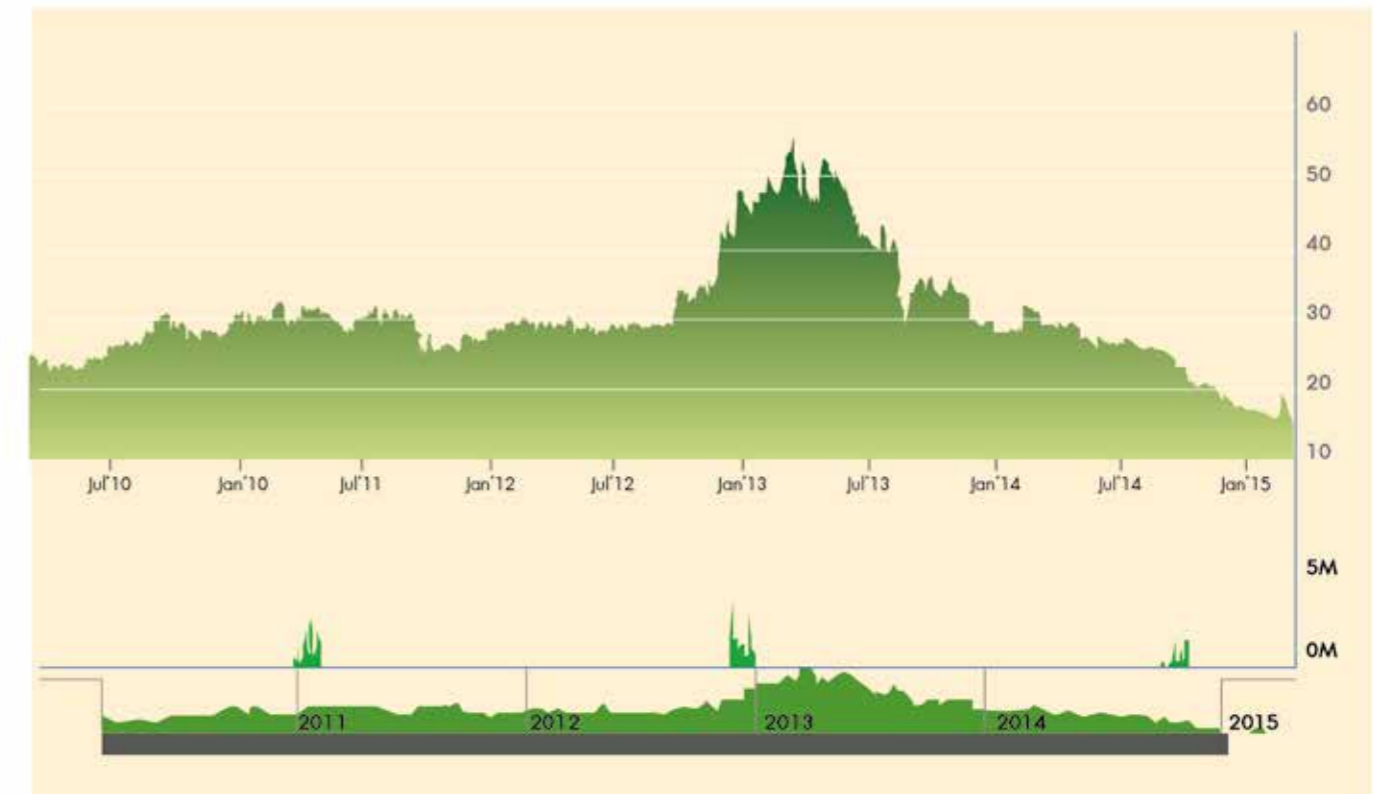
ส่วนของผู้ถือหุ้น (ล้านบาท)  
Equity (Million Baht)



หนี้สิน (ล้านบาท)  
Liabilities (Million Baht)



ราคาหลักทรัพย์ย้อนหลัง 5 ปี (2553-2557)  
Historical Stock Quotes (2010-2014)



# อัตราการจ่ายเงินปันผล

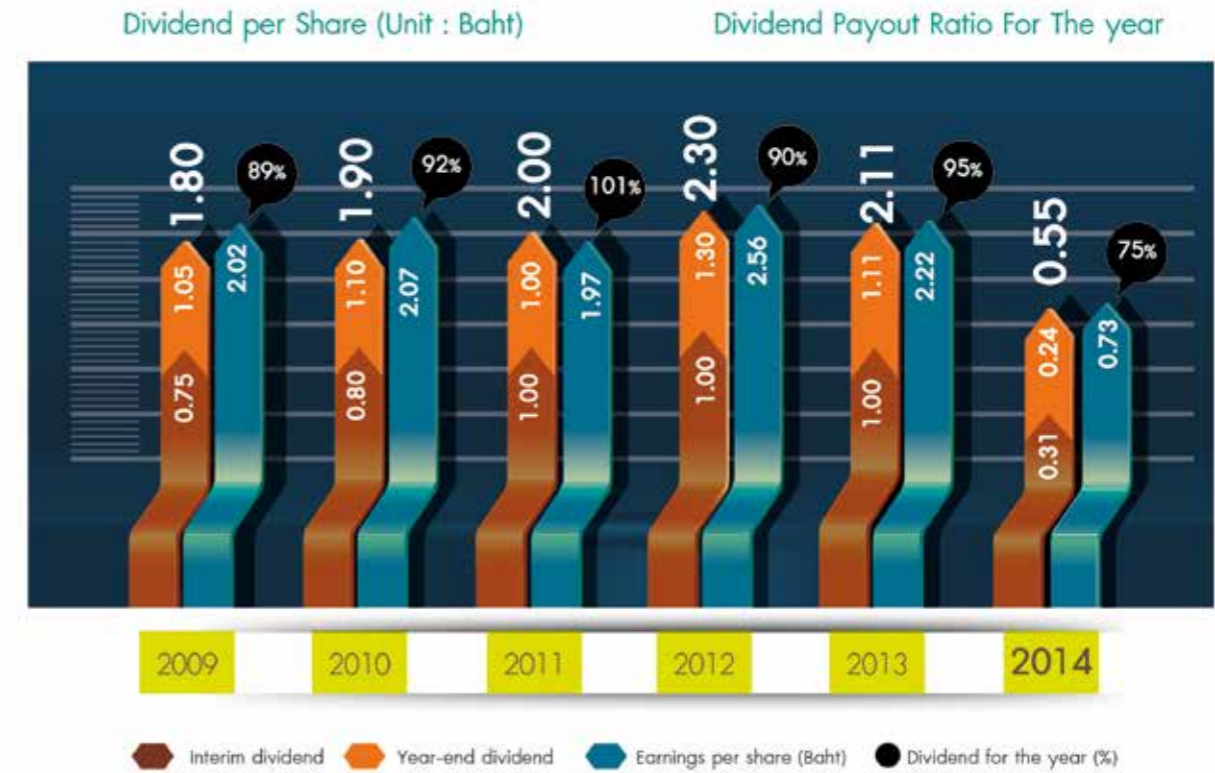
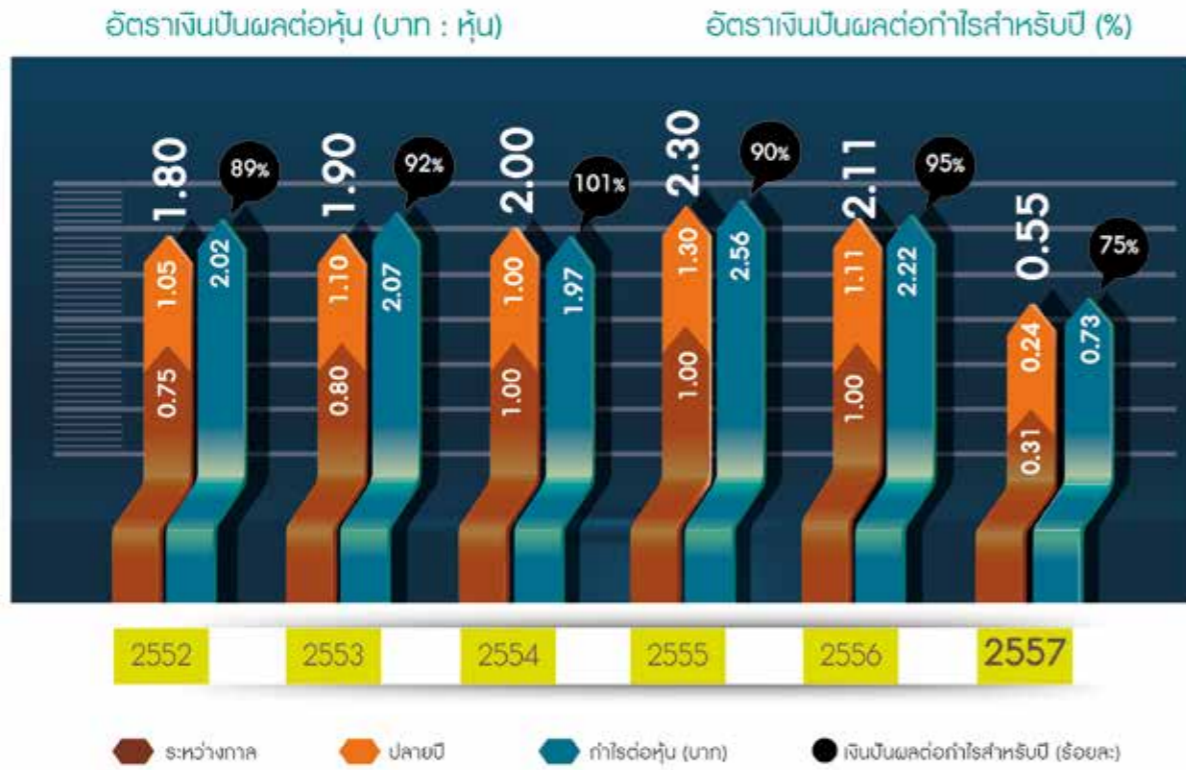
# Dividend Payments

## บมจ. อสมท

บมจ. อสมท มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่ บมจ. อสมท ได้กำหนดไว้

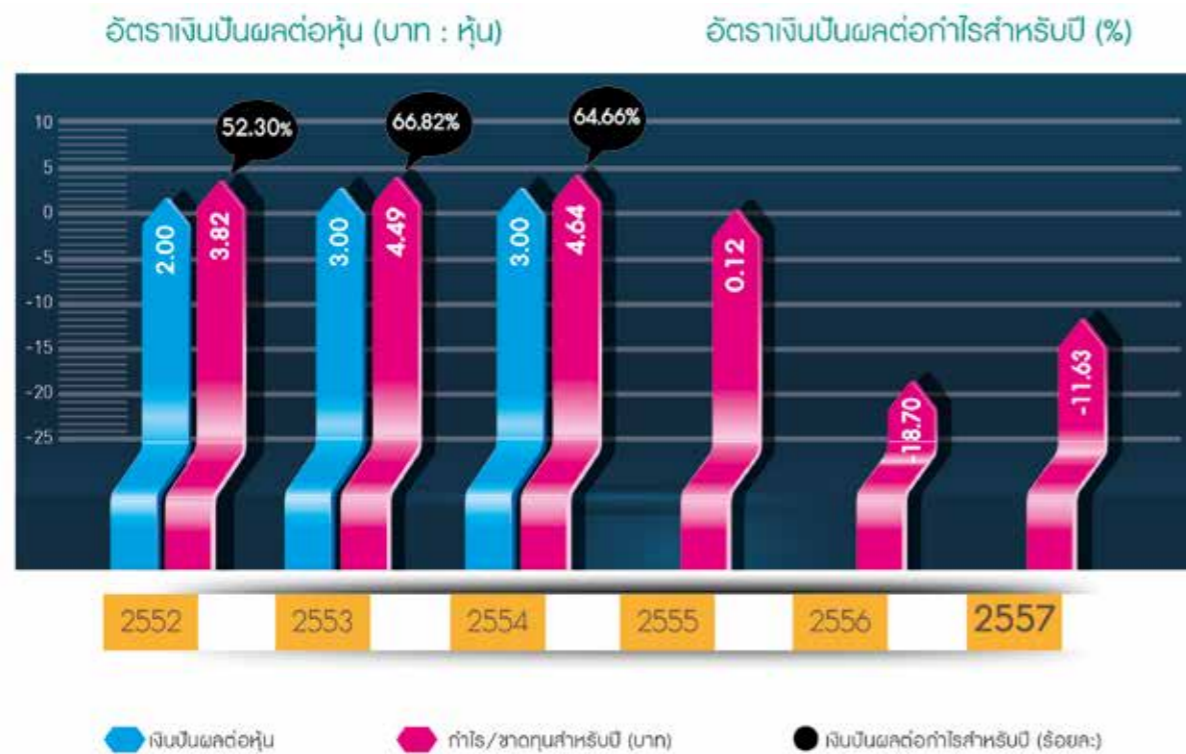
## MCOT Public Company limited (MCOT Plc.)

According to the Company's dividend policy, MCOT is required to pay its shareholders dividends of not less than 40% of the net profit after deduction of all reserve funds.



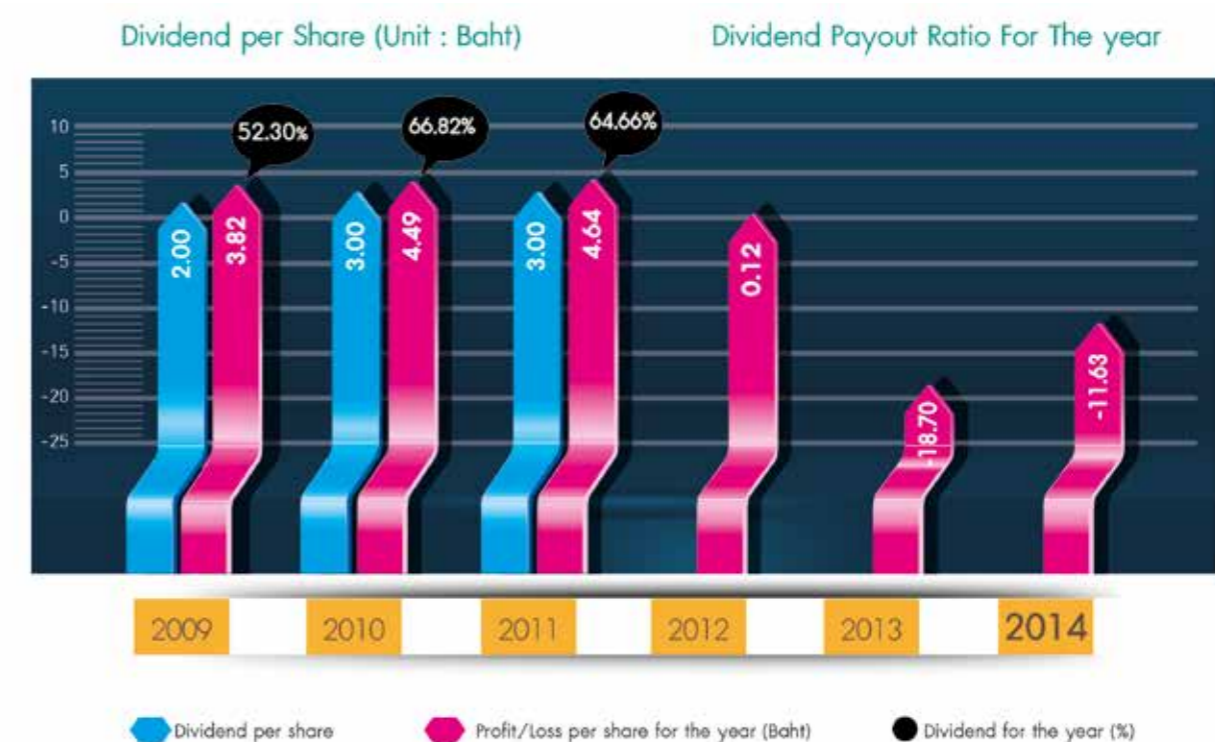
## บริษัทย่อย

(1) บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด



## Subsidiaries

1. Panorama Worldwide Company Limited

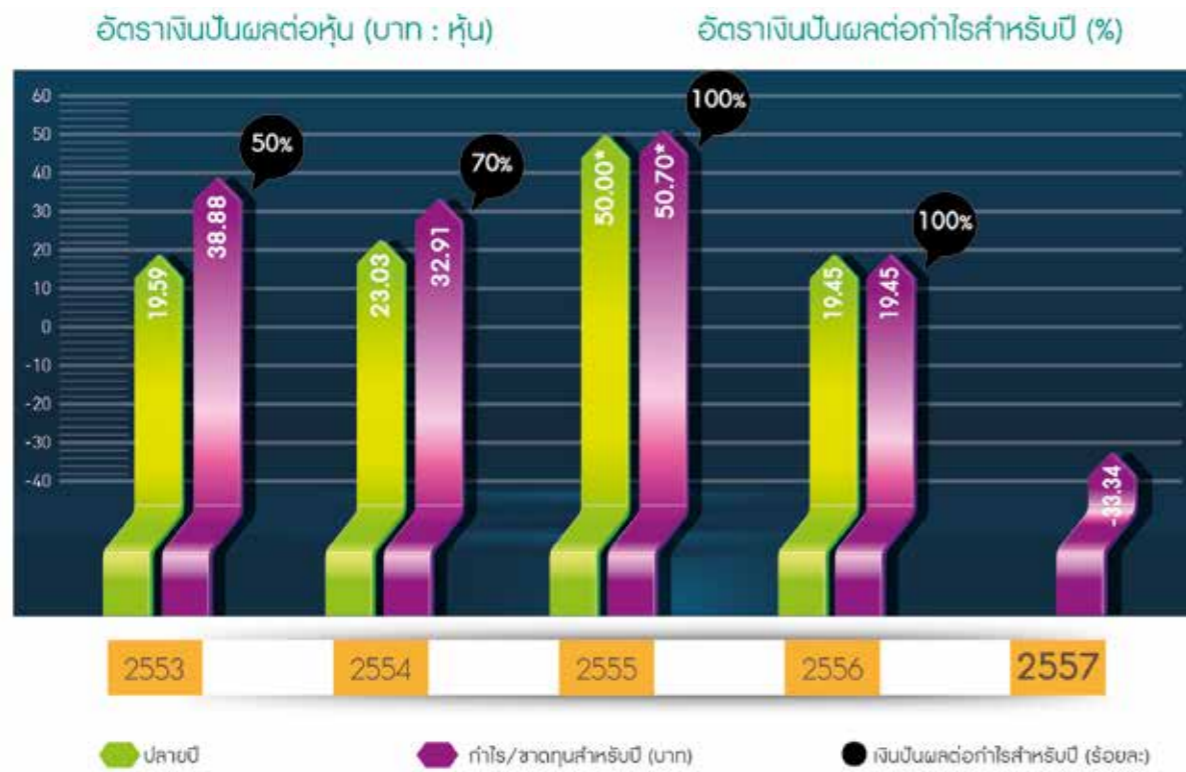


## อัตราการจ่ายเงินปันผล

## Dividend Payments

(2) บริษัท ซีดีเอ็มซี จำกัด

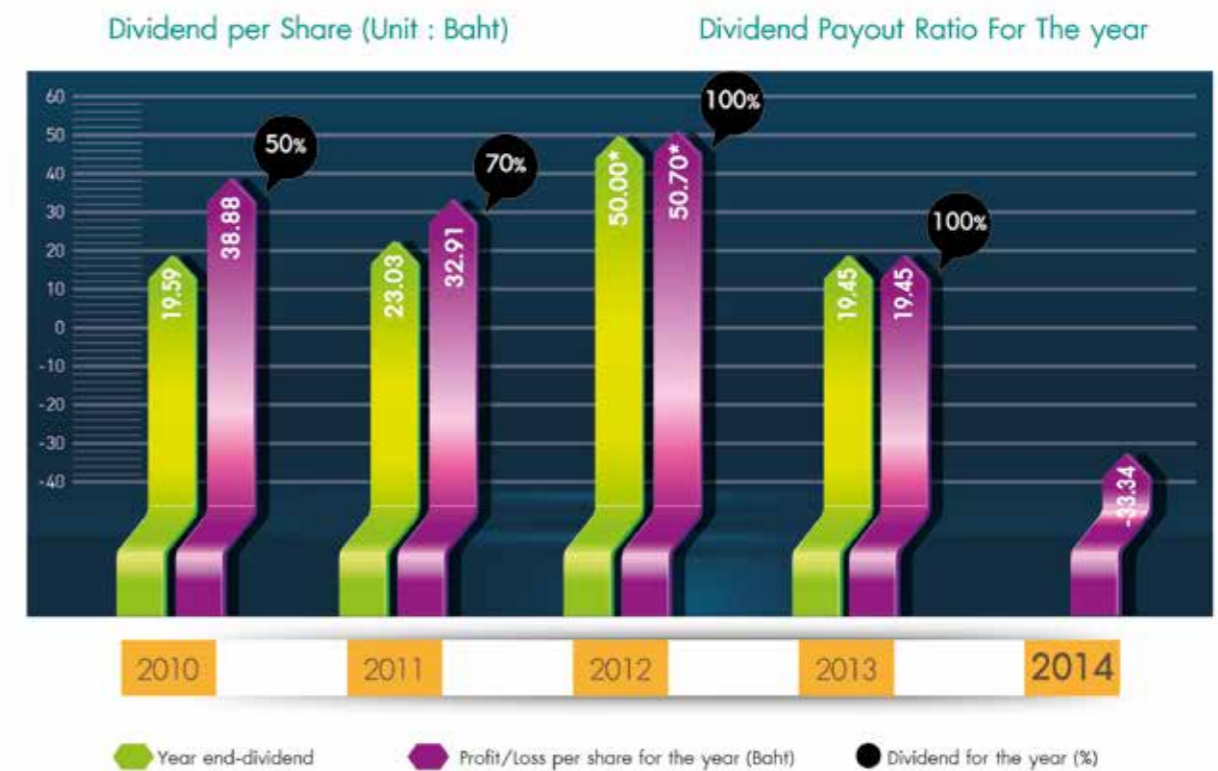
บริษัท ซีดีเอ็มซี จำกัด มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรองตามกฎหมาย



\*หมายเหตุ : เป็นยอดกำไรสุทธิหลังหักสำรองตามกฎหมายรวมของปี 2552-2555

(2) SeedMCOT Company Limited

According to Seed MCOT's dividend policy, the Company is required to pay its shareholders dividends after deduction of all reserve funds in compliance with relevant laws.



\* Remark : The company's net profit after the deduction of legal reserves of 2009 - 2012

## รายงานของคณะกรรมการ เกี่ยวกับความรับผิดชอบในการจัดทำรายงานทางการเงิน

รายงานทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน จัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหาร ตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติ การบัญชี พ.ศ. 2543 ซึ่งหมายรวมถึงมาตรฐานการบัญชี ที่ออกภายใต้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทาง การเงินภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณ การที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ อย่างเพียงพอ

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้จัด ให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจว่า การ บันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ ที่จะดูแลรักษาสินทรัพย์ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตหรือ การดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการ บริษัทที่เป็นอิสระจากการบริหารงาน เป็นผู้ดูแลและสอบทาน ให้บริษัทฯ มีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในอย่าง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยปรากฏตามรายงาน คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีผู้สอบบัญชี รับอนุญาต คือ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทำการตรวจสอบ รายงานทางการเงินดังกล่าว ตามมาตรฐานการสอบบัญชี ที่รับรองทั่วไป เพื่อรายงานให้เห็นอย่างเป็นอิสระของ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ถึงความถูกต้องตามที่ควรของฐานะ การเงินและผลการดำเนินงานที่ได้แสดงไว้ในรายงานทาง การเงินดังกล่าว



(นายเทวินทร์ วงศ์วานิช)

ประธานกรรมการ  
บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)

24 กุมภาพันธ์ 2558

## Report of the Board of Directors on Responsibility for Preparation of Financial Statements

Financial reports shown in the Company's Annual Report consisted of the statement of financial position, the statement of income, the statement of changes in shareholders' equity, the statement of cash flows and notes to the financial statements were prepared by the Company's management in compliance with the generally accepted accounting principles under the Accounting Act, B.E.2543 (2000), including those under the Accounting Profession Act, B.E.2547 (2004) and the regulations on the preparation and submission of financial reports set forth by the Securities and Exchange Commission under the Securities and Exchange Act, B.E.2535 (1992), by considering the appropriate accounting policy, consistent practices, careful discretion and best estimation as well as adequate information disclosure.

The Board of Directors has provided and maintained the efficient internal control system of the Company to reasonably ensure that accounting records shall be treated accurately, completely and sufficiently to take care of the Company's assets and any dishonesty or abnormal acts shall be extensively prevented.

The Board of Directors appointed the Audit Committee consisting of directors who have been independent from the Company's management. The Audit Committee was assigned duties of supervising and reviewing financial reports of the Company to keep them recorded accurately and efficiently whereas the internal control system and internal audit have been undertaken properly and efficiently. Comments of the Audit Committee regarding these matters were shown in the Report from the Audit Committee contained in this Annual Report.

MCOT Plc. assigned the certified public accountant, the Office of the Auditor General of Thailand, to conduct the audits of such financial statements in accordance with the generally accepted accounting standards to report its independent opinion about the accuracy and appropriateness of financial status and performance shown in those financial statements. The report of the certified public accountant is also shown herein.



(Mr.Tevin Vongvanich)

Chairman of the Board  
MCOT Public Company Limited

February 24, 2015

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางการเงินและบริหารองค์กร ประกอบด้วย นางภัทริยา เบญจพลชัย ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบแทน พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์ มีผลตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2557 และกรรมการตรวจสอบอีก 2 ท่าน ได้แก่ นายประเสริฐ เกษมโกเมศ และนางสุตารัตน์ ดิษยวรรณนะ จันทราวัดนากุล แทน นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ อยุธยา โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2557

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และที่กำหนดในกฎบัตรรวมถึงหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีนโยบายเน้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การมีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่ดี โดยสรุปได้ดังนี้

- เน้นการตรวจสอบในเชิงป้องกัน เพื่อให้มีการทำงานที่เป็นระบบรวมทั้งการสร้างความรู้ และขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัท อันทำให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติได้ถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และลดความเสี่ยงในการเกิดความคิดพลาดเสียหาย
- การบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงาน โดยการประเมินความเสี่ยงที่ครอบคลุมในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน
- การประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน

สำหรับปี 2557 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกันกับฝ่ายจัดการและหน่วยงานต่างๆ ของบริษัท จำนวน 10 ครั้ง พร้อมทั้งมีการประชุมร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท จำนวน 4 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนี้

**1. การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงิน เพื่อให้รายงานทางการเงินมีความถูกต้องและน่าเชื่อถือ โดยได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2557 ของบริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวม รวมทั้งรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ร่วมกับทั้งฝ่ายบริหารและสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งเชิญผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่มีการพิจารณางบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถามผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน ความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลเหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน รายการปรับปรุงบัญชีที่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป เพื่อเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ใช้งบการเงิน

**2. การสอบทานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงปี 2557 ตามรายการความเสี่ยงระดับองค์กรและผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความเหมาะสมและเพียงพอในการดำเนินงานของบริษัท

The audit committee of MCOT Public Company (MCOT) Comprised of three independent directors all of whom are fully qualified in financing field, as well as organizational management; the Committee is presided over by Mrs.Patareeya Benjapolchai, in the position of Chairman of the Audit Committee, who was appointed to replace the former Chairman Police General Krisna Polananta, effective date on August 4, 2014 as well as Mr.Prasert Kasemkomase and Mrs.Sudarat Disayawattana Chantrawatanakul, who was appointed to replace Mr.Pathrlap Davivongsa, both in the position of Committee Member.

The Audit Committee has performed its duty that delegated from the Board of Director of the company, as well as MCOT Articles of Association, all stipulated accordingly under the charters, regulations, all in compliance with the regulations stipulated by the Stock Exchange of Thailand, under the policies of good governance, equipped with both effective internal-control and internal-audit systems as follows:

- To emphasize preventive auditing for systematic working scheme including create body of knowledge, and corporate working procedures, all of which enable the practitioners to be thoroughly and accurately effective at work in accordance with all related regulations, thus reducing risks involved which could have caused errors and damages.
- To perform the tasks of risk management by cover all business risk and operation risk assessment.
- To coordinate at work with the Risk Management Committee and the Corporate Governance Committee in order to enhance collaboration.

As for year 2014, the Audit Committee convened 10 meetings with Management Divisions, and related corporate units. In addition, the Audit Committee also convened 4 meetings with the Office of the Auditor General of Thailand (OAG) that perform as the external auditor may be specifically detailed as follows:

**1. Review of Financial Reports:** The Audit Committee has reviewed both the Quarterly Financial Statement and the Annual Financial Statement presented by MCOT the Consolidated Financial Statement in order to prepare the accurate reports with entirely reliable contents including interrelated transaction items, and those with potential conflict of interest, with the Management division and the office of Internal Audit, as well as invitation the external auditor to join the Audit Committee meeting in order to discuss the Quarterly Financial Statement and the Annual Financial Statement. The Audit Committee inquired the external auditor about accuracy and completeness of the Financial Statement Report, adequately disclosure all information of the material events after the date presented on the Financial Statements, any material accounting adjustment which meaningful to the financial Statement in order to ensure that the Financial Statements comply with laws and accounting standards requirements under generally accepted accounting principles in order for benefit of investors or users of such statements.

**2. Review of Risk Management:** The Audit Committee examined MCOT risk management policy and risk management plan for year 2014, according to MCOT risk profile and risk management assessment results of the risk management committee in order to have suitable and adequate the risk management for MCOT operation.

3. การสอบทานระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบภายใน โดยพิจารณาเรื่องการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และการประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

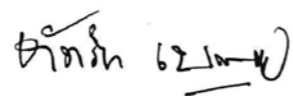
4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานให้การดำเนินกิจการของบริษัท มีธรรมาภิบาล มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะเรื่องการรายงานข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีการดำเนินการตามเงื่อนไขธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผล นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมทั้งคณะ และประเมินตนเองตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ ซึ่งผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบระยะยาว และแผนการตรวจสอบประจำปีเพื่อให้มั่นใจว่าแผนการตรวจสอบ

สอดคล้องกับความเสี่ยงของบริษัท กลยุทธ์และทิศทางขององค์กร และได้สอบทานผลการตรวจสอบโดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขประเด็นที่มีนัยสำคัญ รวมถึงพิจารณากฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน สอบทานงบประมาณประจำปี ประเมินความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากร และกำกับดูแลให้สำนักตรวจสอบภายในปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง

6. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2557 และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เพื่อพิจารณาแต่งตั้งและอนุมัติค่าสอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระ รวมถึงให้ความสำคัญกับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัท มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ระบบบัญชีและการรายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้ รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท



(นางภัทรียา เบญจพลชัย)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

6 มีนาคม 2558

3. Review of Internal Control: The Audit Committee reviewed internal control system with the office of Internal Audit with focus on resource consumption that including of assets maintenance, prevention or reduce errors, damages, leakages, wastes, trustworthiness of financial statements and performance reports and comply with laws, rules and regulations, Cabinet resolutions; In addition, internal control assessed the regulations stipulated by the State Audit Commission on Internal Control Standards of Year 2001.

4. Review of Corporate Governance: The Audit Committee reviewed MCOT governance that has been conducted with virtue, and in compliance with Securities and Securities Exchange legislation, SET's requirements and other legislation relevant to its businesses, particularly related transactions to ensure regular transactions conducted under normal, sensible conditions. Moreover, the Audit Committee conducted session of self-assessment, both in group and individually, under the best practices for the Audit Committee of State Enterprises. The results of assessment were favorable.

5. Oversight of Internal Audit: The Audit Committee approved a long-term and annual audit plans to ensure that audit plans are conform to MCOT Risk, and MCOT strategies business plan, and reviewed

audit results by recommended and follow up corrective significant issues, including reviewed internal audit charter, reviewed the annual budget, assessed the adequacy and appropriateness of resources and consistent supervised the office of Internal Audit operation to comply with Internal Standard for the Professional Practice of Internal Auditing.

6. Appoint of the external auditor for 2014: The Audit Committee has taken into the consideration and by approved suggestion that The Office of the Auditor General of Thailand (OAG) as MCOT external auditor for 2014 to the MCOT Board, which will in turn submit it, along with its fees, for shareholders' approval at the 2014 Annual General Meeting.

The Audit Committee performed its duties as specific in the Audit Committee Charter, which approved by the MCOT Board, with competency, prudence, and independence, including consistent focus internal control system and risk management in order MCOT management have suitable, adequate internal control system for its business operation, risk appetite, accuracy and reliable for accounting system and financial reporting, including comply with laws and relevant regulations for operated MCOT business.



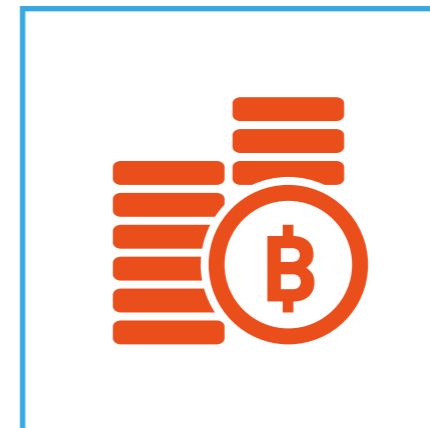
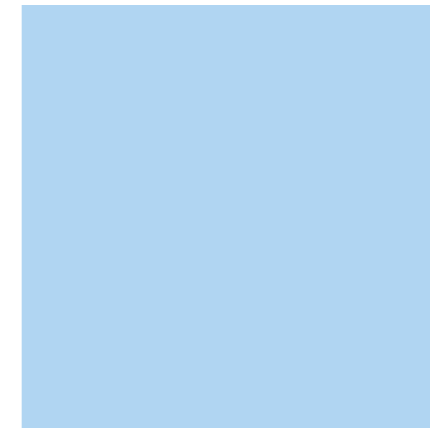
(Mrs.Patareeya Benjapolchai)

Chairman of the Audit Committee

March 6, 2015

# ข้อมูลสำคัญ ทางการเงิน

## KEY FINANCIAL INFORMATION



## งบการเงินรวม

ผลการดำเนินงาน	2557	2556	2555
<b>งบแสดงฐานะการเงิน (ล้านบาท)</b>			
สินทรัพย์หมุนเวียน	4,371.0	6,231.8	6,237.9
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	8,617.7	4,936.2	5,010.3
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>12,988.7</b>	<b>11,168.0</b>	<b>11,248.2</b>
หนี้สินหมุนเวียน	1,843.0	1,769.7	1,957.8
หนี้สินไม่หมุนเวียน	3,690.6	1,438.6	1,251.6
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>5,533.6</b>	<b>3,208.2</b>	<b>3,209.4</b>
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	7,427.3	7,899.1	7,979.9
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	27.8	60.7	58.9
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>7,455.1</b>	<b>7,959.8</b>	<b>8,038.8</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>12,988.7</b>	<b>11,168.0</b>	<b>11,248.2</b>
<b>ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)</b>			
<b>รายได้รวม</b>	<b>4,454.5</b>	<b>5,984.8</b>	<b>5,939.0</b>
รายได้จากการดำเนินงานด้านโทรทัศน์	2,762.1	3,821.7	3,859.8
รายได้จากการดำเนินงานด้านวิทยุ	928.9	957.5	942.4
รายได้ผลประโยชน์นอกเหนือสัญญา	46.6	46.6	46.7
รายได้จากการร่วมดำเนินการ			
ส่วนแบ่งรายได้ตามสัญญาร่วมดำเนินการ	377.4	777.1	735.0
รายได้จากสิทธิรับโอนตัดบัญชี	169.2	112.6	145.4
รายได้จากเงินชดเชย	-	-	-
รายได้อื่นๆ	170.3	269.4	209.7

## Consolidated Financial Statement

Performance	2014	2013	2012
<b>Statement of financial position (Million Baht)</b>			
Current Assets	4,371.0	6,231.8	6,237.9
Non-current Assets	8,617.7	4,936.2	5,010.3
<b>Total Assets</b>	<b>12,988.7</b>	<b>11,168.0</b>	<b>11,248.2</b>
Current Liabilities	1,843.0	1,769.7	1,957.8
Non-current Liabilities	3,690.6	1,438.6	1,251.6
<b>Total Liabilities</b>	<b>5,533.6</b>	<b>3,208.2</b>	<b>3,209.4</b>
Total shareholders' equity of the parent's company	7,427.3	7,899.1	7,979.9
Non-controlling interests	27.8	60.7	58.9
<b>Total Equity</b>	<b>7,455.1</b>	<b>7,959.8</b>	<b>8,038.8</b>
<b>Total Liabilities and Equity</b>	<b>12,988.7</b>	<b>11,168.0</b>	<b>11,248.2</b>
<b>Work Performance (Million Baht)</b>			
<b>Total Revenues</b>	<b>4,454.5</b>	<b>5,984.8</b>	<b>5,939.0</b>
Revenues from Television Business	2,762.1	3,821.7	3,859.8
Revenues from Radio Business	928.9	957.5	942.4
Additional income aside from agreement	46.6	46.6	46.7
Revenues from Joint Operation			
Revenues sharing from joint operation	377.4	777.1	735.0
Amortization of deferred revenue	169.2	112.6	145.4
Compensation revenue	-	-	-
Other income	170.3	269.4	209.7

ผลการดำเนินงาน	2557	2556	2555
ค่าใช้จ่ายรวม	3,829.5	4,060.8	3,619.5
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านโทรทัศน์และวิทยุ	2,506.9	2,612.9	2,307.0
ค่าใช้จ่ายในการร่วมดำเนินกิจการ	170.5	113.8	115.4
ค่าใช้จ่ายในการขาย	264.9	372.7	312.3
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	827.0	887.1	819.1
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	44.3	60.1	54.5
ค่าใช้จ่ายอื่น	1.2	1.2	1.1
ต้นทุนทางการเงิน	14.7	13.0	10.1
กำไรสำหรับปี	480.9	1,527.8	1,768.4
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(22.9)	0.9	9.6
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	503.8	1,526.9	1,758.9
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.73	2.22	2.56
<b>อัตราส่วนทางการเงิน</b>			
อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวม (ร้อยละ)	11.31	25.5	29.8
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)	6.57	19.2	22.0
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ร้อยละ)	4.17	13.7	15.7
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.75	0.41	0.40

Performance	2014	2013	2012
Total expenses	3,829.5	4,060.8	3,619.5
Costs of television and radio broadcasting	2,506.9	2,612.9	2,307.0
Costs of joint operation	170.5	113.8	115.4
Selling expenses	264.9	372.7	312.3
Administrative expenses	827.0	887.1	819.1
Management Benefit Expenses	44.3	60.1	54.5
Other expenses	1.2	1.2	1.1
Finance costs	14.7	13.0	10.1
Profit for the year	480.9	1,527.8	1,768.4
Non-controlling interests	(22.9)	0.9	9.6
Owners of the Parent Company	503.8	1,526.9	1,758.9
Basic earnings per share	0.73	2.22	2.56
<b>Financial Ratios</b>			
Net Profit Margin to Total Income (%)	11.31	25.5	29.8
Returns on Equity (%)	6.57	19.2	22.0
Returns on Total Assets (%)	4.17	13.7	15.7
Debt to Equity Ratio (Times)	0.75	0.41	0.40

# คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลประกอบการของปี 2557 บริษัทมีกำไรสุทธิสำหรับงวด จำนวน 480.8 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 ร้อยละ 69 แยกเป็นกำไรส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ 503.8 ล้านบาท และส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมขาดทุน 23 ล้านบาท

## ผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท และ บริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท (ตรวจสอบแล้ว)

	2557	2556	ร้อยละ
รายได้รวม	4,454	5,984	-26
โทรทัศน์+การให้บริการโครงข่ายดิจิทัล	2,484	3,484	-29
ธุรกิจสื่อใหม่	278	338	-18
วิทยุ	929	957	-3
ร่วมดำเนินงานกิจการ	546	889	-39
ผลประโยชน์พิเศษนอกเหนือสัญญา	47	47	-
อื่นๆ	170	269	-37
ค่าใช้จ่ายรวม	3,829	4,061	-6
กำไรสำหรับปี	481	1,528	-69
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(23)	1	
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	504	1,527	-67
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.73	2.22	-67

**รายได้รวมของปี 2557** สหประชาชาติมีเดียเอเจนซีรายงานตัวเลขการใช้งบประมาณโฆษณาในสื่อต่างๆ พบว่า ปี 2557 การใช้เงินโฆษณาในสื่อต่างๆ ลดลงร้อยละ 2 โดยสื่อโทรทัศน์ (อนาล็อก) ลดลงจากปีก่อนถึงร้อยละ 8 แต่มีการเพิ่มขึ้นของโทรทัศน์ดิจิทัลมาแทนที่ โดย บมจ. อสมท เริ่มออกอากาศโทรทัศน์ดิจิทัลจำนวน 2 ช่อง ประกอบด้วย ช่อง MCOT Family (ช่อง 14) และช่อง MCOT Variety HD (ช่อง 30) ซึ่งออกอากาศคู่ขนานกับช่อง Modernine ตั้งแต่เดือนเมษายน 2557 ที่ผ่านมา

ผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ปี 2557 มีรายได้รวมจำนวน 4,454 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 26 เมื่อเทียบกับปี 2556 โดย บมจ. อสมท มีสัดส่วนรายได้จากธุรกิจต่างๆ ดังนี้ ธุรกิจโทรทัศน์ร้อยละ 54 ธุรกิจวิทยุร้อยละ 21 ธุรกิจร่วมดำเนินงาน (สัมปทาน) ร้อยละ 12 ธุรกิจสื่อใหม่ (โทรทัศน์ดาวเทียมและ MCOT Satellite Network) ร้อยละ 6 รายได้จากการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล (BNO) ร้อยละ 1 และรายได้อื่นๆ ซึ่งรายได้ลดลงค่อนข้างมากเมื่อเทียบกับปี 2556 ได้แก่ รายได้จากธุรกิจร่วมดำเนินงาน (สัมปทาน) ธุรกิจโทรทัศน์ และรายได้อื่นโดยมีรายละเอียดดังนี้

# The Management's Discussion and Analysis on the Company's Operation Results

The Company's net profit of Baht 480.8 million in 2014, or a 69% decrease from last year, includes a net profit of Baht 503.8 million of the Parent Company's and a net profit of Baht 23 million of minority shareholders.

## Operating Results and Its Subsidiaries

Unit: Million Baht (Audited)

	2014	2013	% Change
Total Revenues	4,454	5,984	-26
TV Revenue + digital terrestrial broadcast network service	2,484	3,484	-29
New Media	278	338	-18
Radio Revenue	929	957	-3
JV	546	889	-39
Additional income aside from agreement	47	47	-
Other Income	170	269	-37
Expenses	3,829	4,061	-6
Profit for the year	481	1,528	-69
Non-controlling interests	(23)	1	
Owners of the parent company	504	1,527	-67
EPS (Baht)	0.73	2.22	-67

**Total revenue** According to Media Agency Association of Thailand's report, advertising spending in various types of media in 2014 decreased 2%. Advertising spending on analog television dropped 8% compared to the same period of last year, while that on digital television was on the rise. In April 2014, MCOT began broadcasting the 2 new digital terrestrial channels that were MCOT Family (channel 14) and MCOT Variety HD (channel 30) that was simulcasting programs of Modernine TV.

The Company's 2014 total revenue of Baht 4,454 million, a 26% decrease compared to the same period of last year, included revenue from television (54%), radio (21%), joint operations or concession (12%), new media and MCOT satellite network (6%), digital terrestrial broadcast network service (1%) and others. A significant decrease was found in joint operations or concession, television, and others revenue, compared to the same period of last year. Details of the Company's revenue are as follows:

# คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

**รายได้โทรทัศน์** ปี 2557 มีรายได้จำนวน 2,484 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 29 เมื่อเทียบกับปี 2556 โดยเป็นรายได้จากสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์/MCOT HD/MCOT Family จำนวน 2,419 ล้านบาท และเป็นรายได้จากการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิตอลภาคพื้นดิน (BNO) จำนวน 65 ล้านบาท

สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ออกอากาศแบบคู่ขนาน (Simulcast) กับช่อง MCOT Variety HD (ช่อง 30) ณ สิ้นปี 2557 มีส่วนแบ่งผู้ชม (Audience Share) เป็นอันดับ 4 มีสัดส่วนรายได้จากโฆษณาคิดเป็นร้อยละ 64 จากรายได้ธุรกิจโทรทัศน์ โดยรายได้ค่าโฆษณาของ บมจ. อสมท ในปี 2557 ลดลงร้อยละ 34 เมื่อเทียบกับปีก่อน ซึ่งเป็นผลจากความนิยม (Rating) เฉลี่ยของรายการสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ลดลง การเพิ่มขึ้นของจำนวนช่องรายการโทรทัศน์ดิจิตอล และมีการแข่งขันด้านราคาจากผู้ประกอบการรายใหม่ ตลอดจนอัตราการใช้เวลาโฆษณา (Utilization) ในช่วงเวลา Primetime และ Non-Primetime ลดลงจากไตรมาสก่อน อย่างไรก็ตาม ในปี 2557 มีรายการที่เป็นของ บมจ. อสมท เอง (Own Program) และรายการร่วมผลิตเพิ่มขึ้นจากปี 2556 เช่น รายการตลกมันส์บันเทิง และตลกมันส์หรรษา ที่เริ่มมีผลตอบรับที่ดีทั้งด้านความนิยม (Rating) และรายได้ รวมทั้งรายการเดิม เช่น ขาวคำ โมเดิร์นไนน์การ์ตูน คลุกข้าว คัมภีร์วิถีรอย และ รายการไนน์เอ็นเตอร์เทน ก็ยังคงสามารถสร้างรายได้ให้แก่บริษัทอย่างต่อเนื่อง

สำหรับรายได้จากโครงการในปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 22 ของรายได้ธุรกิจโทรทัศน์ แม้ว่ารายได้จะไม่เทียบเท่ารายได้โครงการปี 2556 เนื่องจากปัจจัยหลายด้าน เช่น ผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจและปัจจัยทางการเมืองในครั้งแรกของปี แต่ บมจ. อสมท ยังคงมีรายได้จากโครงการหน่วยงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (สารคดีหอมแผ่นดิน) โครงการจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

โครงการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมภาพลักษณ์จาก ปตท. และโครงการของกรุงเทพมหานคร เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ได้เตรียมพร้อมสำหรับการแข่งขันของโทรทัศน์ดิจิตอลในปี 2558 โดยยังคงยึดหลัก สังคมสร้างสรรค์ด้วยปัญญา เช่นที่ผ่านมามีพร้อมได้แถลงเปิดตัวผังรายการใหม่ที่จะเริ่มออกอากาศในเดือนมีนาคม 2558 ภายใต้แนวคิด “ครบ คับจอบ” ไปแล้วเมื่อต้นเดือนกุมภาพันธ์ 2558

ช่อง MCOT Family (ช่อง 14) เริ่มออกอากาศและนำเสนอรายการเต็มรูปแบบตั้งแต่เดือนตุลาคมเป็นต้นมา แม้ว่าจะได้รับความสนใจจากเอเจนซีพอสมควร แต่ในด้านความนิยมและรายได้ ยังมีสัดส่วนน้อยเมื่อเทียบกับรายได้จากช่องโมเดิร์นไนน์ เนื่องจากเป็นช่วงเริ่มต้นของธุรกิจ ซึ่ง บมจ. อสมท มีแผนที่จะปรับปรุงผังรายการอีกครั้งในเดือนพฤษภาคม 2558

**รายได้จากธุรกิจสื่อใหม่** ในปี 2557 ซึ่งปัจจุบัน บมจ. อสมท ให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ผ่านระบบ C band (ดำเนินการเอง 2 ช่อง คือ MCOT1 และ MCOT World) รวมทั้งการให้เช่าช่องสัญญาณในระบบ Ku band มีรายได้ 278 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 18 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันในปี 2556 ส่วนหนึ่งมาจากการเริ่มออกอากาศของโทรทัศน์ในระบบดิจิตอล ทำให้ความนิยมในการรับชมโทรทัศน์ดาวเทียมลดลง รวมทั้งผู้ประกอบการที่เช่าช่องสัญญาณของ บมจ. อสมท (MCOT Satellite Network) บางรายหมดสัญญา/ยุติการออกอากาศ

นอกจากนี้ ในปี 2557 บริษัทฯ ได้เพิ่มช่องทางการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ อาทิ กิจกรรม SMS หน้าจอกิจกรรมส่งเสริมการตลาดจากรายการที่ออกอากาศ และกิจกรรมพิเศษเพิ่มมากขึ้น เช่น 9 Entertain Surprise Trip และการจัดการประกวดนางสาวไทย

# The Management's Discussion and Analysis on the Company's Operation Results

**Television revenue** Television revenue in 2014 was amounted to Baht 2,484 million, a 29% decrease compared to the same period of last year. Such amount of revenue consisted of revenue from Modernine TV, MCOT Variety HD and MCOT Family, which was Baht 2,419 million, and revenue from digital terrestrial broadcast network service, which was amounted to Baht 65 million.

At the end of 2014, Modernine TV that was being simulcast via MCOT Variety HD (channel 30), was ranked fourth in terms of the overall audience shares. Of the total TV revenue, advertising accounted for 64%. In 2014, advertising revenue dropped 34%, compared to the same of last year, due to a drop in the average ratings of Modernine TV, an increased digital terrestrial TV channels, competitive advertising rates offered by new operators, and a decrease in prime time and non-prime time utilization compared to Q 3 - 2014. In 2014, own programs and co-produced programs including “Tok Mun Ban Teung” and “Tok Man Hun Sa” appeared to respond to the audience needs resulting an increase in ratings and revenue. Moreover, existing programs such as “Evening News”, “Modernine Cartoon”, “Klook Wong Kao”, “Kam Pee Vi Thi Ruay” and “Nine Entertain”, continue to generate revenue for the Company.

Revenue generated from special projects in 2014 accounted for 22% of the TV revenue. Despite a decrease in special project revenue compared to last year caused by several factors including economic impacts and political uncertainty in the first of half of 2014, MCOT

was able to consistently generate revenue from special projects sponsored by governmental and state enterprises, for example, Bank for Agriculture and Agricultural Co-Operatives (Hoom Pan Din Documentary), National Health Security Office, PTT Plc. and Bangkok Metropolitan Administration.

Modernine TV was well prepared for digital broadcast competition in 2015 and still adhered to the concept of “Knowledge - based Society”. In early February 2015, Modernine TV officially announced its programming to be broadcast in March 2015 under the theme of “Krob Kub Jor” (completely comprehensive content on screen).

**New media business revenue** in 2014 was amounted to Baht 278 million, a 18% decrease compared to the same period of last year. The decrease was partly due to low ratings of satellite television after digital terrestrial broadcast and expiration or termination of the Agreements on Satellite TV Channel Rental (MCOT Satellite Network) between MCOT and some operators. Currently, MCOT operated television channels on C band Satellite (self-operated channels included MCOT 1 and MCOT World) and offered Ku band transponder rental service.

In addition, in 2014, MCOT sought new sources of revenue including SMS services, marketing-promotion activities and special activities arrangement, examples of which were 9 Entertain Surprising Trip and Miss Thailand Pageant.

# คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

**รายได้วิทยุ** ธุรกิจวิทยุ ของ บมจ. อสมท ยัง มีผลการดำเนินงานที่ดี โดยปี 2557 มีรายได้จำนวน 929 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2556 ซึ่งลดลงในอัตราที่น้อยกว่าอุตสาหกรรมวิทยุ ที่มีการใช้โฆษณาลดลงถึงร้อยละ 11 โดย บมจ. อสมท มีสัดส่วนรายได้จากสถานีวิทยุ ในส่วนกลางคิดเป็นร้อยละ 61 และรายได้จาก สถานีวิทยุ ในส่วนภูมิภาคร้อยละ 33 ที่เหลือเป็นรายได้จากโครงการ และบริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด

หากพิจารณาผลการดำเนินงานของวิทยุ ภายใต้การบริหารงานของ บมจ. อสมท (งบเฉพาะกิจการ) พบว่า รายได้วิทยุ จากคลื่นต่างๆ ในปี 2557 สูงขึ้นร้อยละ 4 แต่เมื่อรวมกับรายได้ของบริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทำให้มีผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน สถานีวิทยุ ส่วนกลางที่เติบโตในปี 2557 สูงสุดคือสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 99 เมกะเฮิร์ตซ์ (Active Radio) ที่เติบโตมากกว่าร้อยละ 20 จากการจัดกิจกรรมฟุตบอลโลก 2014 ที่ผ่านมา สถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 95 เมกะเฮิร์ตซ์ (ลูกทุ่งมหานคร) และสถานีวิทยุ ในส่วนภูมิภาคทั้ง 53 สถานี ที่ยังคงมีการเติบโตของรายได้ โฆษณาอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 21

นอกจากนี้สถานีวิทยุ ยังได้มีการจัดกิจกรรมพิเศษเพิ่มเติมร่วมกับผู้สนับสนุนนอกเหนือจากการขายเวลาโฆษณา จึงทำให้รายได้ของสถานีวิทยุ เติบโตสูงกว่ากับอุตสาหกรรม โฆษณาวิทยุ โดยสถานีวิทยุ บมจ. อสมท ยังคงสามารถรักษาอัตราการเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง แม้ว่าธุรกิจวิทยุ โดยทั่วไปจะได้รับความนิยมลดลงเนื่องจากมีคู่แข่งที่เป็นสื่ออื่นๆ มากขึ้น ทั้งนี้สถานีวิทยุ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคยังคงรักษา ส่วนแบ่งการตลาดและฐานลูกค้าไว้ได้อย่างต่อเนื่อง โดยสถานี วิทยุ เอฟ.เอ็ม. 95 เมกะเฮิร์ตซ์ (ลูกทุ่งมหานคร) สถานี วิทยุ เอฟ.เอ็ม. 99 เมกะเฮิร์ตซ์ (Active Radio) และสถานี วิทยุ เอฟ.เอ็ม. 107 เมกะเฮิร์ตซ์ (Met 107) ยังคงครองอันดับ

ความนิยมจากผู้ฟังเป็นอันดับหนึ่งในกลุ่มเป้าหมาย (Segment) ของตนเอง

**รายได้ร่วมดำเนินกิจการ (สัมปทาน)** รายได้จาก ธุรกิจร่วมดำเนินกิจการ ของ บมจ. อสมท ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ รายได้จากบริษัท ทู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน) สิ้นสุดสัญญา เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557 รายได้จากบริษัท ทู วิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน) ซึ่งจะสิ้นสุดสัญญาในปี 2562 และรายได้จาก บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด ซึ่งจะสิ้นสุดสัญญา ในปี 2563 โดยสาเหตุที่รายได้ร่วมดำเนินกิจการลดลงร้อยละ 39 มาจากการที่ บมจ. อสมท ได้รับส่วนแบ่งรายได้จาก บมจ. ทู วิชั่นส์ ลดลง

**ค่าใช้จ่ายรวม** ในปี 2557 จำนวน 3,829 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 ร้อยละ 6 บมจ. อสมท มีโครงสร้างค่าใช้จ่าย แบ่งเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (โทรทัศน์ สื่อใหม่ และ วิทยุ) ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 65 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร คิดเป็น ร้อยละ 23 ค่าใช้จ่ายในการขายคิดเป็นร้อยละ 7 ที่เหลือเป็น ค่าใช้จ่ายร่วมดำเนินกิจการและค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยค่าใช้จ่ายในการขายลดลงมากจากปี 2556 ถึงร้อยละ 29 ตามสัดส่วนการ ลดลงของรายได้ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานลดลงร้อยละ 4 แม้ว่า บมจ. อสมท จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในการผลิตรายการ ค่าใช้จ่ายการเชื่อมโยงสัญญาณเพื่อออกอากาศตามประกาศ หลักเกณฑ์โทรทัศน์ที่ออกอากาศเป็นการทั่วไป (Must Carry) ของ กสทช. ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตช่องรายการดิจิทัล ค่าตัดจำหน่ายใบอนุญาตช่องรายการดิจิทัล (ตัดจำหน่าย เงินประมูลช่องรายการ) ซึ่งในปี 2557 มีการบันทึกค่าตัด จำหน่ายใบอนุญาตฯ ประมาณ 183 ล้านบาท

สำหรับค่าใช้จ่ายร่วมดำเนินกิจการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 57 เมื่อเทียบกับปี 2556 เป็นค่าใช้จ่ายที่มาจาก การบันทึก ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์รับโอน อาทิ เครื่องมือและอุปกรณ์ สำหรับห้องส่งโทรทัศน์ระบบความคมชัดสูง (HD) และอุปกรณ์

# The Management's Discussion and Analysis on the Company's Operation Results

**Radio revenue** Despite an 11% decrease in radio advertising spending in the industry in 2014 compared to the same period of last year, MCOT radio business yielded satisfactory performance. Although the Company experienced a decline in radio revenue, such decline is lower than that in the market. In 2014, radio revenue was amounted to Baht 929 million, a 3% decrease compared to the same period of last year. Of the total radio revenue, central radio revenue accounted for 61%, regional radio revenue accounted for 33%, and special project and SeedMCOT revenue accounted for the rest.

Regarding MCOT's self-operated radio business (separate financial statements), it was found that revenue from each radio station increased 4% in 2014. However, the overall results dropped when consolidating revenue of radio with that of SeedMCOT Co., Ltd., MCOT's subsidiary company. FM 99 MHz (Active Radio) was the fastest growing station who experienced 20% of growth with 2014 World Cup Tournament activities arrangement, while FM 95 MHz (Luk Thung Maha Nakorn) was the highest revenue generating station. Moreover, other 53 regional radio stations continued to grow with a 21% increase compared to the same period of last year.

In addition to advertising time selling, additional activities were organized in collaboration with sponsors enabling MCOT radio stations to generate additional revenue higher than that of the market. MCOT radio stations managed to consistently maintain growth in spite of decreased popularity of radio caused by arising competitors in other media. Both central and regional stations were able to maintain their market shares and audience base. FM 95 MHz (Luk Thung Maha Nakorn), FM 99 MHz (Active Radio) and FM 107 MHz (MET 107) were

able to gain popularity among the audiences and remained the number one station in their respective segment.

**Joint Operations (concession)** MCOT generated revenue from joint operation agreement with private operators including. In 2014, the joint operation revenue dropped 39% due to a decrease in revenue shared with True Visions Plc. The Joint Operation Agreement for the Provision of Subscription Television services through Satellite with True Visions Plc. was expired on September 30, 2014, while that with True Visions Cable Plc. would remain in effect until 2019. Likewise, the Agreement between MCOT and Bangkok Entertainment Co., Ltd. would expire in 2020.

**Total expenses** Total expenses in 2014 was amounted to Baht 3,829 million, a 6% decrease from last year. Of the total expenses, operating expense (TV, new media and radio) accounted for 65%, management expense accounted for 23%, sales expense accounted for 7% and joint operating and other expenses accounted for the rest. In 2014, sales expense dropped 29% from 2013, which was proportionate to the Company's revenue decrease. The operating expense dropped 4% although the Company was required to bear various types of expenses including program production, signal connection for digital broadcast under the National Broadcasting and Telecommunication Commission (NBTC)'s must-carry rules, commercial terrestrial digital license fee and increased amortization of the license fee. In 2014, the Company paid the amortization fee of Baht 183 million to the NBTC.

In 2014, the joint-operating expenses increased 57% compared to last year, due to a transfer of asset ownership including studio equipment used for broadcast

# คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ เกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ถ่ายทอดสัญญาณผ่านดาวเทียม จากบริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด ตามสัญญาร่วมดำเนินการ ซึ่งคู่สัญญาฯ ใช้สินทรัพย์ดังกล่าวในการประกอบกิจการ

**กำไรสำหรับปี 2557** มีจำนวน 481 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 69 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยเป็นกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ จำนวน 504 ล้านบาท หรือ คิดเป็น 0.73 บาทต่อหุ้น

## สินทรัพย์ หนี้สิน และส่วนของผู้ถือหุ้น

หน่วย : ล้านบาท (ตรวจสอบแล้ว)

	2557	2556	ร้อยละ
สินทรัพย์	12,989	11,168	16
หนี้สิน	5,534	3,208	72
ส่วนของผู้ถือหุ้น	7,455	7,960	-6

ปี 2557 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 12,989 ล้านบาท และหนี้สินจำนวน 5,534 ล้านบาท ในขณะที่ส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 7,455 ล้านบาท โดยจำนวนหนี้สินที่เพิ่มขึ้นมาจากรายการเจ้าหนี้ค่าใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่ (โทรทัศน์ระบบดิจิทัล) จำนวน 2,210 ล้านบาท

# The Management's Discussion and Analysis on the Company's Operation Results

in high - definition system and satellite broadcast equipment from Bangkok Entertainment Co., Ltd. to MCOT in compliance with the Agreement on Joint Operation Agreement. Currently, such equipment was being used by Bangkok Entertainment Co., Ltd.

**Profit for the year** The Company's net profit of Baht 481 million in 2014, a 69% decrease compared to last year, included a net profit of Baht 504 million of the shareholders of the parent company or 0.73 Baht per share.

## Assets, Liabilities and Shareholder's Equity

Unit: Million Baht (Audited)

	2014	2013	% Change
Assets	12,989	11,168	16
Liabilities	5,534	3,208	72
Shareholder's Equity	7,455	7,960	-6

In 2014, the Company had total assets of Baht 12,989 million, total liabilities of Baht 5,534 million (due to a recording of license fee to operate 2 commercial digital terrestrial channels for Baht 2,210 million) and total shareholder's equity of Baht 7,455 million.

## ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาพรวมเงินโฆษณาปี 2557 มีมูลค่ารวม 102,346 ล้านบาท (ไม่รวมสื่อโทรทัศน์ดิจิทัล) เติบโตลดลงร้อยละ 9.5 เทียบกับปี 2556 โดยเป็นผลจากสถานการณ์ทางการเมืองในช่วงครึ่งปีแรกและสภาพเศรษฐกิจที่ชะลอตัวทั่วโลก แต่เมื่อรวมเงินโฆษณาของสื่อโทรทัศน์ดิจิทัล พบว่ามูลค่ารวมเติบโตร้อยละ 1.2 อย่างไรก็ตามเงินโฆษณาของช่องโทรทัศน์ดิจิทัลอาจจะสูงเกินกว่าความเป็นจริงในช่วงต้น เนื่องจากสถานีโทรทัศน์แต่ละช่องยังไม่สามารถหาอัตราโฆษณาที่เหมาะสมได้ แต่หลังจากได้รับทราบผลสำรวจความนิยมการรับชมรายการโทรทัศน์ (TV Rating) แล้ว คาดว่าแต่ละช่องจะดำเนินการปรับอัตราโฆษณาซึ่งจะทำให้มูลค่ารวมตลาดใกล้เคียงความจริงมากขึ้น

เมื่อพิจารณาการใช้เงินโฆษณาแยกตามประเภทสื่อแล้ว พบว่าสื่อโทรทัศน์อนาล็อกยังมีสัดส่วนเงินโฆษณาสูงที่สุด ร้อยละ 55.7 ตามด้วยสื่อหนังสือพิมพ์ ร้อยละ 11.5

สื่อโทรทัศน์ดิจิทัล ร้อยละ 10.6 สื่อวิทยุ ร้อยละ 4.9 สื่อนิตยสาร ร้อยละ 4.1 สื่อโรงภาพยนตร์ ร้อยละ 3.8 สื่อกลางแจ้ง ร้อยละ 3.5 สื่อเคลื่อนที่ ร้อยละ 3.3 สื่อโฆษณาในโมเดิร์นเทรด ร้อยละ 1.7 และสื่ออินเทอร์เน็ต ร้อยละ 0.8

**ในส่วนของภาพรวมธุรกิจโฆษณาปี 2558** คาดว่าในช่วงไตรมาสที่ 1 ผู้ซื้อสื่อโฆษณายังชะลอการใช้เงินโฆษณาเนื่องจากโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจมีแนวโน้มที่ล่าช้าทำให้เงินกระตุ้นเศรษฐกิจดังกล่าวไม่ถึงผู้บริโภค ประกอบกับเศรษฐกิจของยุโรปที่ชะลอตัวมีผลต่อผู้ผลิตสินค้าส่งออก ต่อเนื่องไปถึงการใช้จ่ายภาคครัวเรือน อย่างไรก็ตามคาดว่าตั้งแต่ช่วงไตรมาส 2 จนถึงสิ้นปี เงินโฆษณาจะกลับเข้าสู่ภาวะปกติ

ทั้งนี้ในปี 2558 คาดว่าเงินโฆษณามีแนวโน้มเติบโตในระดับตั้งแต่ร้อยละ 4-7 โดยจะเติบโตในกลุ่มของโทรทัศน์ดิจิทัล ที่ได้เริ่มแจกคูปองแลกซื้ออุปกรณ์รับสัญญาณดิจิทัล ซึ่งจะช่วยให้มีฐานผู้ชมเพิ่มขึ้นและเป็นที่น่าสนใจของ

## Industry Overview and Competition

The total advertising spending in 2014 was 102,346 million baht (excluding digital TV media), a 9.5 percent decrease from 2013. The principal causes were the political conflicts in the first half of the year and the slow global economy. However, when combined with the expenditures on digital TV, the overall market value increased by 1.2 percent. It should be noted that advertising revenues of the new digital channels during the initial period of their operations may not have been realistic because the operators were still working on appropriate advertising rates for their channels. Results of TV rating are expected to create a benchmark for rate adjustment. The overall market value will then better reflect the real industry landscape.

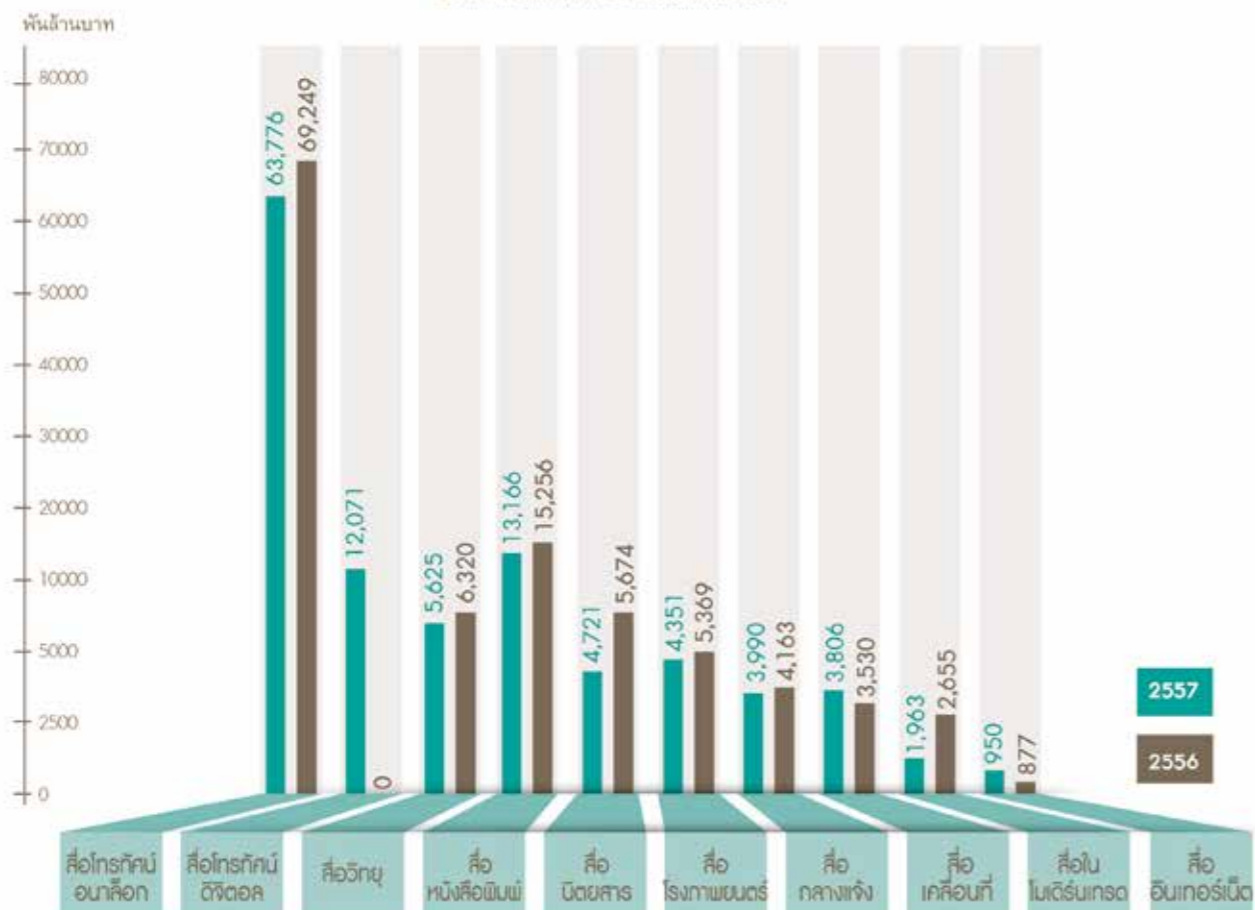
The advertising spending based on media types showed that the analog TV networks earned the largest share of 55.7 percent, followed by newspapers

(11.5 percent), digital TV channels (10.6 percent), radio stations (4.9 percent), magazines (4.1 percent), cinemas (3.8 percent), outdoor (3.5 percent), transit (3.3 percent), in-store (1.7 percent) and Internet (0.8 percent).

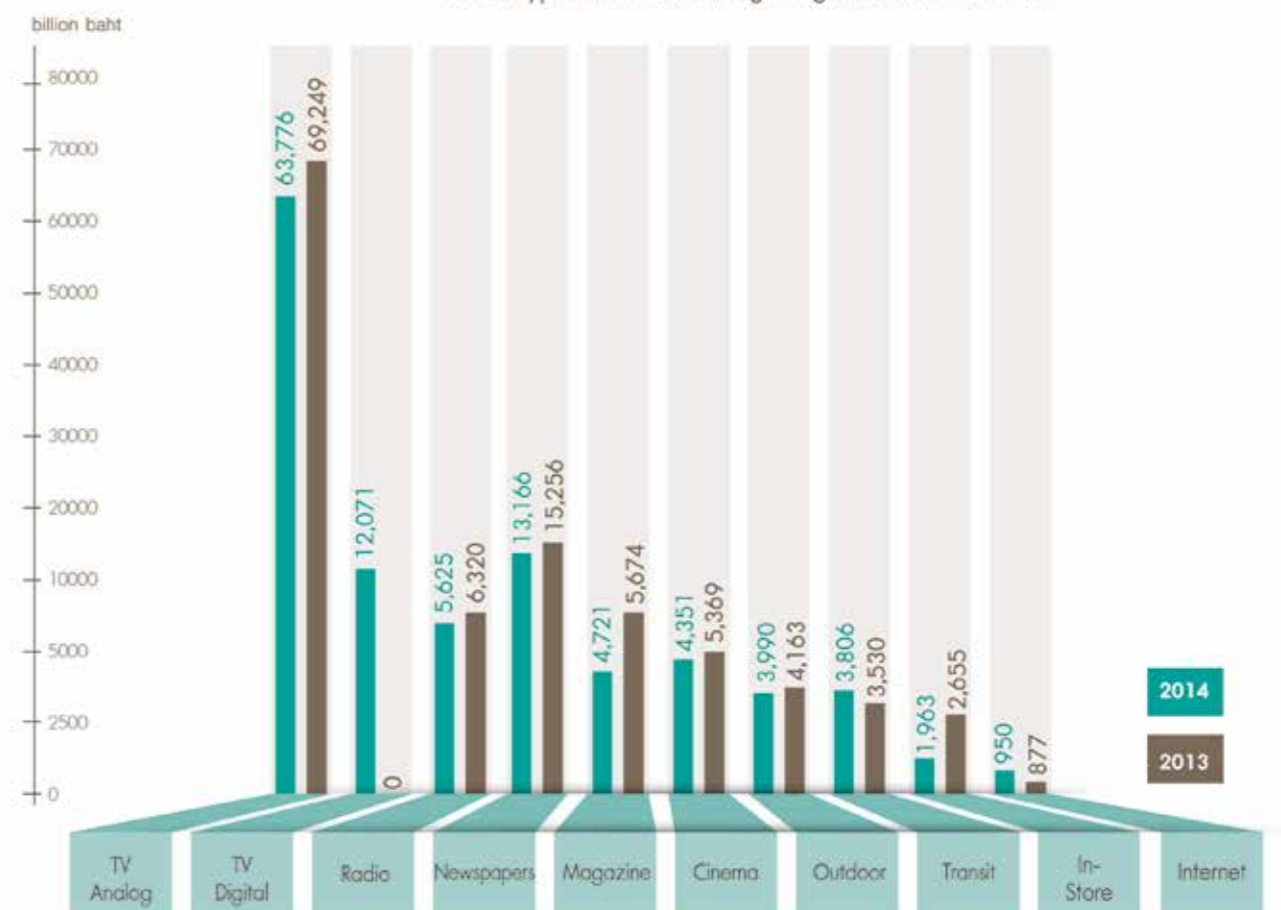
**Advertising business outlook in 2015** is expected to face slow growth in Q1 as advertisers tend to become more restrained with their spending because the delay of economic stimulus projects would postpone consumers' benefits from stimulus budget spending. In addition, the Euro zone economy continues to slow down, hurting exports manufacturers and by extension household expenditures. Despite such negative factors, however, the advertising market is expected to regain its momentum from Q2 onwards until the end of the year.

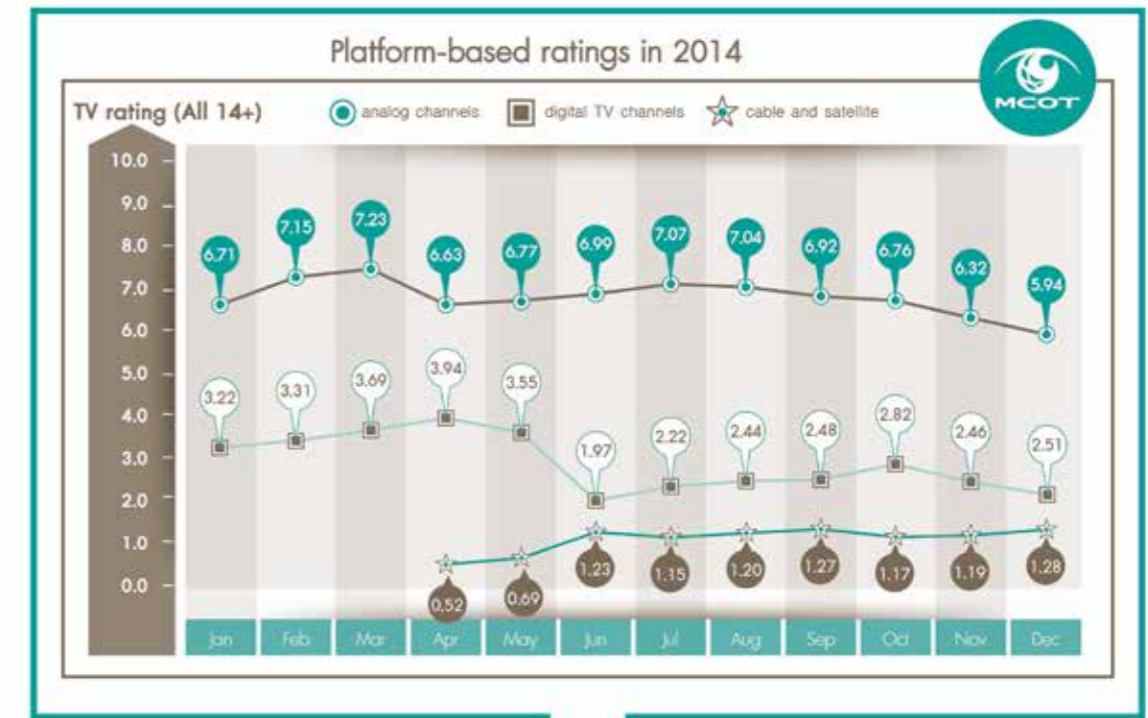
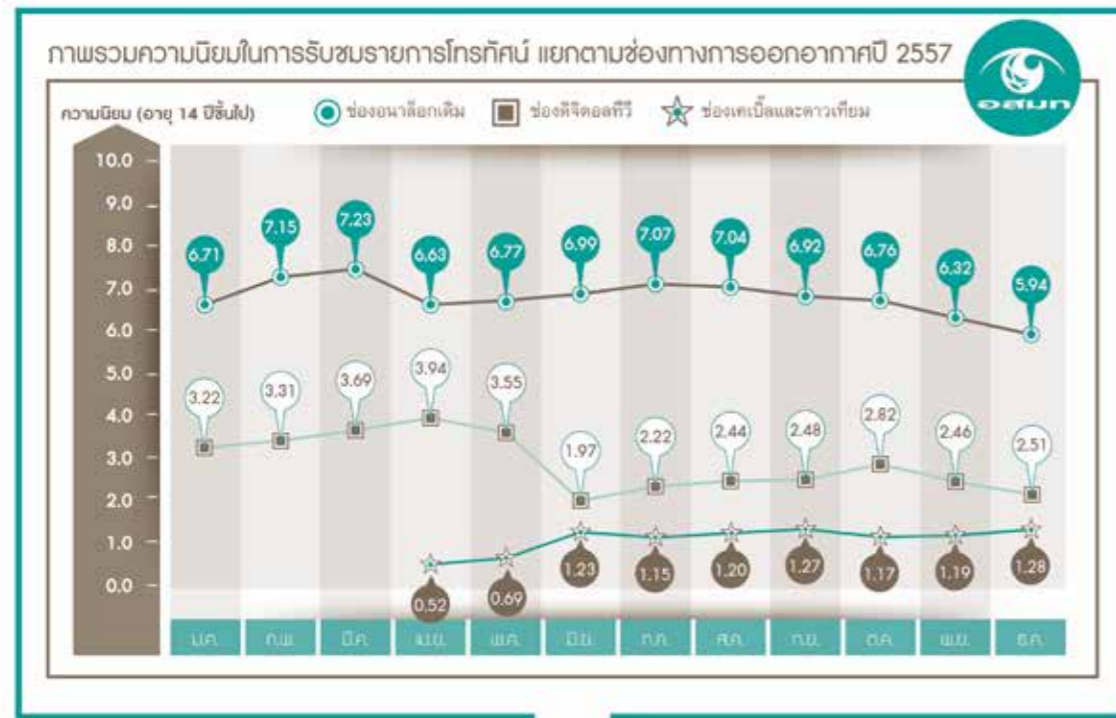
Advertising budget in 2015 is estimated to grow around 4-7 percent thanks to the growth of digital TV business where the coupon redemption for terrestrial

งบโฆษณาแยกสื่อปี 2556 และ 2557



Media type-based advertising budgets in 2013 and 2014





ผู้ซื้อสื่อโฆษณามากขึ้น ขณะที่สื่อดิจิทัลอื่นๆ โดยเฉพาะโทรศัพท์มือถือประเภทสมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต มีแนวโน้มที่จะมีการเติบโตเพิ่มขึ้นจากพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เข้าถึงเนื้อหารายการ (content) ได้หลากหลายรูปแบบการรับชม (multi screen) ซึ่งจะทำให้ผู้ซื้อสื่อโฆษณาแบ่งสัดส่วนเงินโฆษณาไปยังสื่อดิจิทัลช่องทางใหม่ๆ มากขึ้น โดยในขั้นต้นอาจเป็นการทดลองแบ่งใช้เงินโฆษณา แต่หากสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการได้ก็อาจเพิ่มสัดส่วนหรือปรับเปลี่ยนไปใช้สื่อหลักได้

ขณะที่การออกอากาศโทรทัศน์ดิจิทัลมีผลทำให้ช่องอนาล็อกเดิมรวมถึงช่องเคเบิลและดาวเทียมมีแนวโน้มของความนิยมในการรับชมรายการโทรทัศน์ (rating) โดยรวมลดลง โดยพบว่าในปี 2557 ความนิยมในการรับชมรายการโทรทัศน์เฉลี่ยช่วงหลังออกอากาศโทรทัศน์ดิจิทัล (เมษายน-ธันวาคม 2557) ของช่องอนาล็อกเดิมลดลงไปประมาณร้อยละ 4.5 เมื่อเทียบกับช่วงก่อนออกอากาศโทรทัศน์ดิจิทัล (มกราคม-มีนาคม 2557) ขณะที่ความนิยมในการรับชมรายการโทรทัศน์เฉลี่ยของช่องเคเบิลและดาวเทียม ลดลงไปประมาณร้อยละ 20.5 เนื่องจากช่องที่ประมูลโทรทัศน์ดิจิทัลได้มีการย้ายช่องทางการออกอากาศ (platform) จากเคเบิลและดาวเทียมมาอยู่บนโทรทัศน์ดิจิทัลแทน และเป็นช่องที่มี

ความนิยมในการรับชมรายการโทรทัศน์ติดอันดับต้นๆ ในช่องเคเบิลและดาวเทียม เช่น เวิร์คพอยท์ หรือ ช่อง 8 เป็นต้น

ทั้งนี้ช่องโทรทัศน์ดิจิทัลใหม่ที่มีความนิยมในการรับชมรายการโทรทัศน์ที่ดี จะมีแนวโน้มปรับขึ้นค่าโฆษณาอย่างต่อเนื่อง โดยในช่วงต้นที่จำนวนผู้ชมยังไม่เท่าช่องอนาล็อกเดิม ช่องโทรทัศน์ดิจิทัลจะใช้กลยุทธ์การขายที่ราคาต่ำกว่าช่องอนาล็อกเดิม และเมื่อจำนวนผู้ชมเพิ่มขึ้นจะทำให้ราคาต่อความนิยมในการรับชมรายการโทรทัศน์ (CPRP) ต่ำลงจนสามารถแข่งขันกับช่องอนาล็อกเดิมได้ จะเป็นอีกทางเลือกของผู้ซื้อสื่อโฆษณา โดยเฉพาะกรณีรายการของช่องตรงกับกลุ่มเป้าหมายของผู้ซื้อสื่อหรือสามารถโฆษณาในช่วงเวลาของรายการ (Tie-in) จะได้รับความสนใจจากผู้ซื้อสื่อโฆษณามากขึ้น

ผลกระทบจำนวนช่องโทรทัศน์ภาคพื้นดิน (ช่องอนาล็อกเดิมและช่องดิจิทัล) ที่เพิ่มขึ้นเป็น 27 ช่อง จากเดิมที่มีเพียง 6 ช่อง จะทำให้เกิดการแข่งขันโฆษณาในตลาดเนื่องจากเงินโฆษณาในแต่ละปีเติบโตไม่มาก ซึ่งส่งผลทำให้สัดส่วนตลาดของช่องอนาล็อกเดิมที่เนื้อหารายการไม่แข็งแรงมีแนวโน้มที่ลดลง เนื่องจากผู้ที่ประมูลช่องดิจิทัลช่องใหม่ได้หลายรายเป็นผู้ผลิตรายการที่ได้รับความนิยมในตลาดโทรทัศน์

digital TV receiver boxes has helped to expand its viewer base and thus turn digital TV into an attractive channel for advertising media buyers.

Meanwhile, other digital platforms especially smartphones and tablets have more potential for growth as increasing consumers tend to prefer content access on multiscreen. Such change of consumers' behaviors is likely to encourage advertisers to spend more on digital media, at first on a trial basis and a larger allocation later if it can attract advertisers' target groups efficiently. The digital platform may even become a main advertising venue if proven to be an exceptional target magnet for media buyers.

The launch of digital TV broadcast in 2014 has caused the overall rating of the analog, cable and satellite networks to decline as shown in the graph above. An average rating of the existing analog channels after the launch (April-December) dropped 4.5 percent compared to the pre-digital period (January-March), while an average rating of cable and satellite operators fell 20.5 percent. This is mainly because the top ranking, popular cable and satellite TV operators such as Workpoint and Channel 8 have moved to the digital platform instead.

New digital channels with high ratings have a tendency to raise advertising fees continuously. Initially, when the number of viewers is lower than that of the analog channels, the digital TV operators are likely to use pricing strategy, keeping their advertising fees lower than analog competitors'. Once the digital audiences increase, the cost per rating point (CPRP) is expected to drop while raising the digital players' competitive edge. The digital channels therefore are likely to become more appealing to advertising media buyers, especially if their programs are popular among the target groups of advertisers or the tie-in strategy can be done more widely on the digital platform.

The significant increase in the number of terrestrial TV channels (both analog and digital) to 27 from merely 6 analog networks will bring about tougher competition; media operators have to compete for market shares from the advertising industry whose budgets grow moderately each year. Given this highly competitive environment, analog operators who broadcast weak contents are likely to lose market shares to digital competitors who produce popular TV programs.

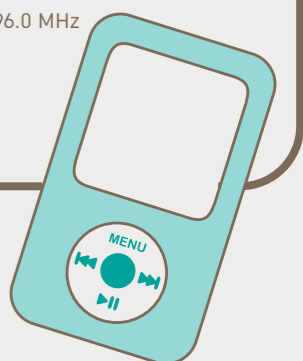
# เครือข่ายสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ TELEVISION NETWORK

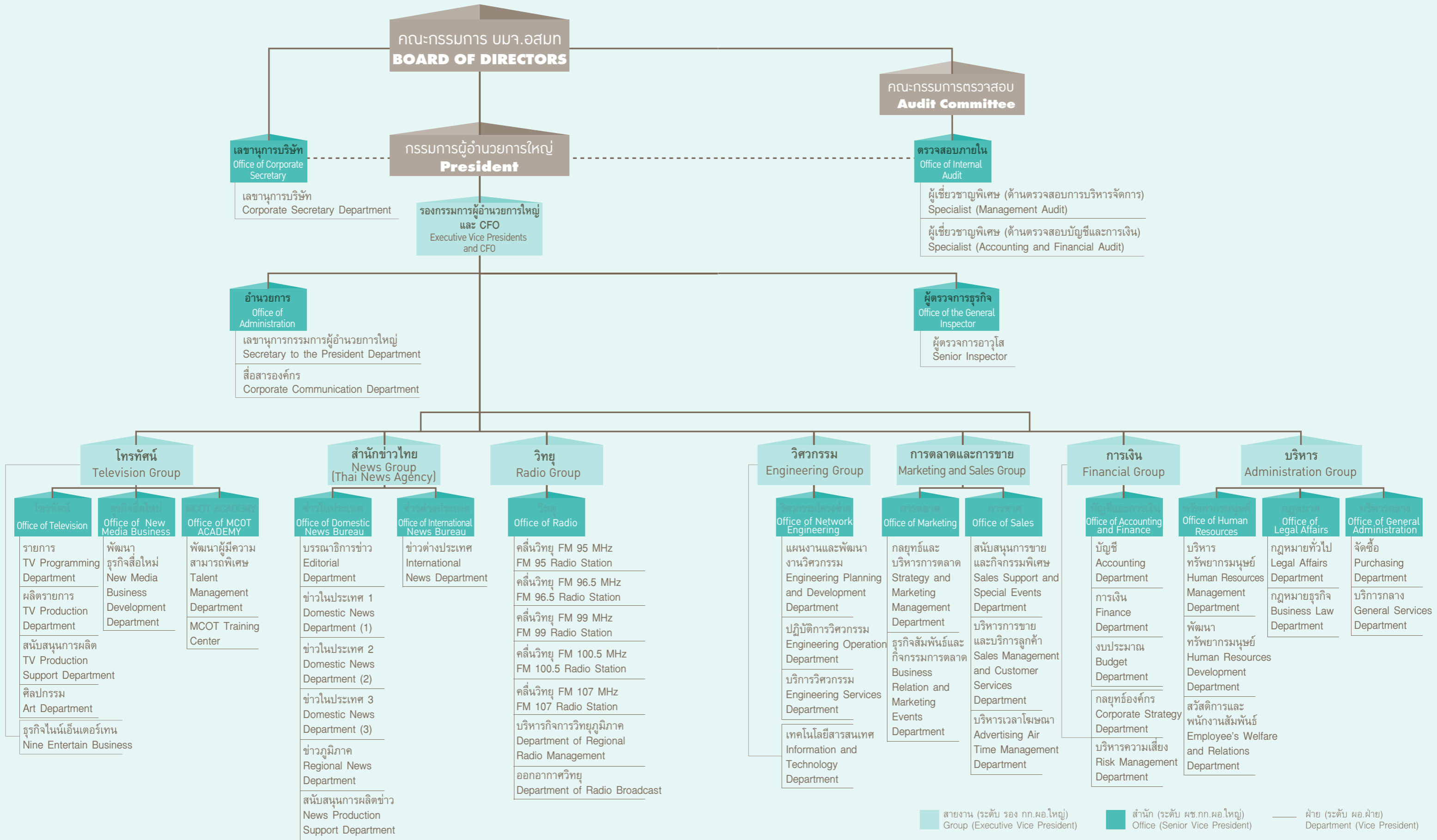
<p><b>กรุงเทพมหานคร</b> <b>Bangkok</b></p> <p>ภาคกลางและตะวันออก (5 สถานี) <b>Central Region and Eastern Region (5 Stations)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตราด Trat</li> <li>• ระยอง Rayong</li> <li>• สระแก้ว Sa Kaeo</li> <li>• ประจวบคีรีขันธ์ Prachuap Khiri Khan</li> <li>• สิงห์บุรี Sing Buri</li> </ul>	<p><b>ภาคเหนือ (11 สถานี)</b> <b>Northern Region (11 Stations)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เชียงราย Chiang Rai</li> <li>• นครสวรรค์ Nakhon Sawan</li> <li>• เพชรบูรณ์ Phetchabun</li> <li>• เชียงใหม่ Chiang Mai</li> <li>• สุโขทัย Sukhothai</li> <li>• น่าน Nan</li> <li>• ลำปาง Lampang</li> <li>•แพร่ Phrae</li> <li>• ตาก Tak</li> <li>• อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน Muang District Mae Hong Son</li> <li>• อ.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน Mae Sariang District Mae Hong Son</li> </ul>	<p><b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (9 สถานี)</b> <b>North-Eastern Region (9 Stations)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เลย Loei</li> <li>• อุบลราชธานี Ubon Ratchathani</li> <li>• มุกดาหาร Mukdahan</li> <li>• ขอนแก่น Khon Kaen</li> <li>• สกลนคร Sakon Nakhon</li> <li>• สุรินทร์ Surin</li> <li>• นครราชสีมา Nakhon Ratchasima</li> <li>• อุตรธานี Udon Thani</li> <li>• ร้อยเอ็ด Roi Et</li> </ul>	<p><b>ภาคใต้ (10 สถานี)</b> <b>Southern Region (10 Stations)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สงขลา Songkhla</li> <li>• ยะลา Yala</li> <li>• ภูเก็ต Phuket</li> <li>• นครศรีธรรมราช Nakhon Si Thammarat</li> <li>• ชุมพร Chumphon</li> <li>• ระนอง Ranong</li> <li>• สตูล Satun</li> <li>• สุราษฎร์ธานี Surat Thani</li> <li>• ตรัง Trang</li> <li>• พังงา Pangnga</li> </ul>
---	---	--	---

## เครือข่ายสถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท

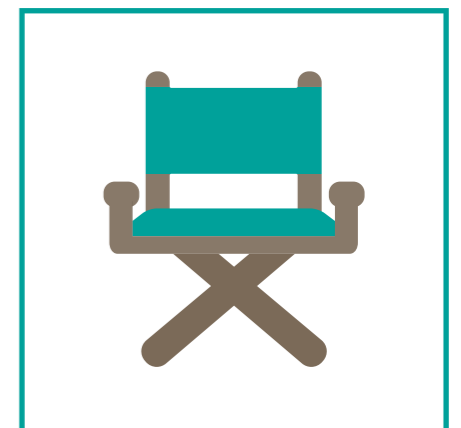
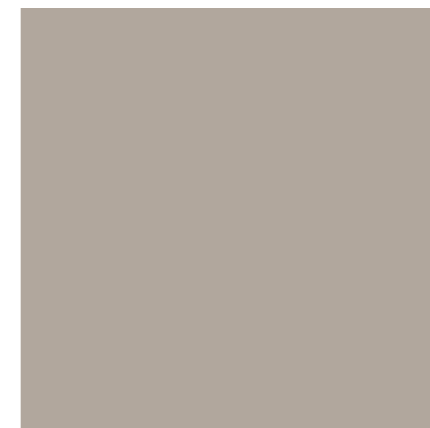
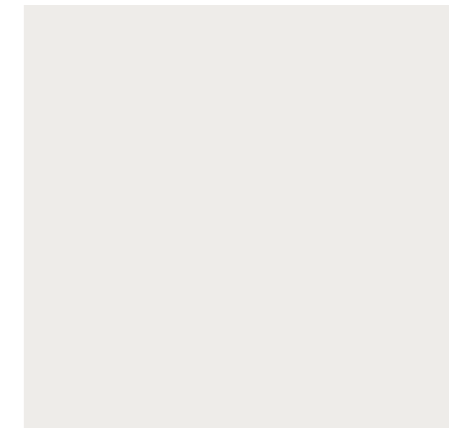
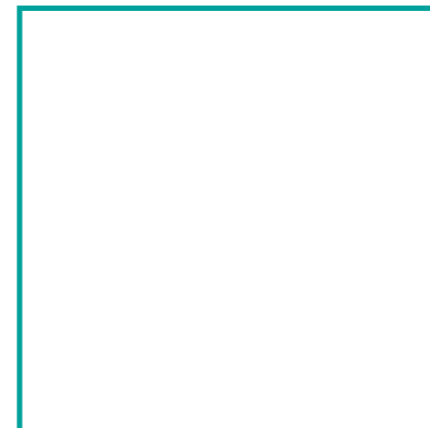
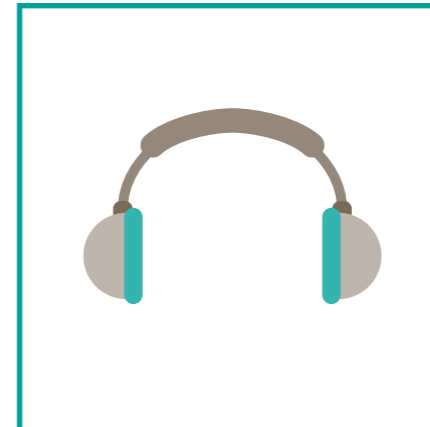
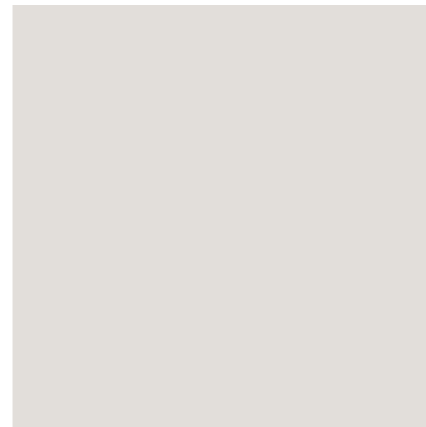
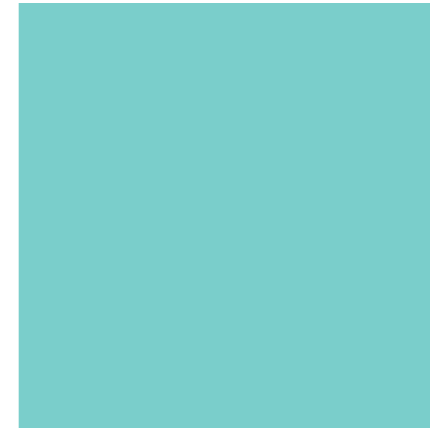
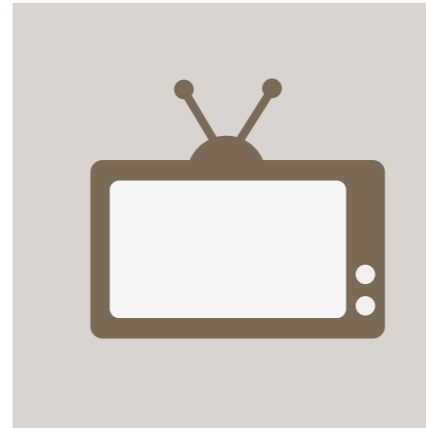
# MCOT MODERN RADIO STATION NETWORK

<p><b>กรุงเทพมหานคร จำนวน 9 สถานี</b> <b>Bangkok (9 Stations)</b></p> <p>กรุงเทพมหานคร และจังหวัดใกล้เคียง <b>Bangkok and Vicinity</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• FM 95.0 MHz</li> <li>• FM 97.5 MHz</li> <li>• FM 100.5 MHz</li> <li>• FM 107.0 MHz</li> <li>• FM 96.5 MHz</li> <li>• FM 99.0 MHz</li> <li>• FM 105.5 MHz</li> </ul> <p>ครอบคลุมเกือบทั่วประเทศ <b>All area</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• AM 1143 KHz</li> <li>• AM 1494 KHz</li> </ul> <p><b>ภาคกลางและภาคตะวันออก</b> <b>จำนวน 8 สถานี</b> <b>Central Region and Eastern Region 8 Stations</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กาญจนบุรี Kanchanaburi FM 107.25 MHz</li> <li>• ประจวบคีรีขันธ์ Prachuap Khiri Khan FM 106.75 MHz</li> <li>• สิงห์บุรี Sing Buri FM 105.3 MHz</li> <li>• อุทัยธานี Uthai Thani FM 101.75 MHz</li> <li>• จันทบุรี Chanthaburi FM 95.25 MHz</li> <li>• ชลบุรี Chon Buri FM 107.75 MHz</li> <li>• ตราด Trat FM 107.25 MHz</li> <li>• ระยอง Rayong FM 96.75 MHz</li> </ul>	<p><b>ภาคเหนือ จำนวน 14 สถานี</b> <b>Northern Region 14 Stations</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เชียงใหม่ Chiang Mai FM 100.75 MHz</li> <li>• เชียงราย Chiang Rai FM 101.25 MHz</li> <li>• พะเยา Phayao FM 97.25 MHz</li> <li>• แม่ฮ่องสอน Mae Hong Son FM 99.5 MHz</li> <li>• ลำปาง Lampang FM 99.0 MHz</li> <li>•แพร่ Phrae FM 93.0 MHz</li> <li>• ลำพูน Lamphun FM 96.5 MHz</li> <li>• น่าน Nan FM 92.0 MHz</li> <li>• กำแพงเพชร Kamphaeng Pet FM 92.75 MHz</li> <li>• ตาก Tak FM 97.25 MHz</li> <li>• พิจิตร Pichit FM 107.75 MHz</li> <li>• พิษณุโลก Phitsanulok FM 106.25 MHz</li> <li>• สุโขทัย Sukhothai FM 99.25 MHz</li> <li>• อุตรดิตถ์ Uttaradit FM 98.5 MHz</li> </ul>	<p><b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b> <b>จำนวน 16 สถานี</b> <b>North-Eastern Region 16 Stations</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ขอนแก่น Khon Kaen FM 90.75 MHz</li> <li>• อุตรธานี Udon Thani FM 91.5 MHz</li> <li>• เลย Loei FM 100.0 MHz</li> <li>•หนองคาย Nong Khai FM 102.5 MHz</li> <li>• มหาสารคาม Maha Sarakham FM 100.5 MHz</li> <li>• กาฬสินธุ์ Kalasin FM 92.0 MHz</li> <li>• ร้อยเอ็ด Roi Et FM 101.0 MHz</li> <li>• สกลนคร Sakon Nakhon FM 107.0 MHz</li> <li>• นครพนม Nakhon Phanom FM 93.5 MHz</li> <li>• นครราชสีมา Nakhon Ratchasima FM 95.75 MHz</li> <li>• อุบลราชธานี Ubon Ratchathani FM 107.0 MHz</li> <li>• ชัยภูมิ Chaiyaphum FM 102.0 MHz</li> <li>• บุรีรัมย์ Buri Ram FM 92.0 MHz</li> <li>• ยโสธร Yasothon FM 95.25 MHz</li> <li>• ศรีสะเกษ Si Sa ket FM 95.0 MHz</li> <li>• สุรินทร์ Surin FM 99.75 MHz</li> </ul>	<p><b>ภาคใต้ จำนวน 15 สถานี</b> <b>Southern Region 15 Stations</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สุราษฎร์ธานี Surat Thani FM 102.0 MHz</li> <li>• ชุมพร Chumphon FM 90.75 MHz</li> <li>• อำเภอห้วยสวน ชุมพร Lang Suan District, Chumphon FM 104.75 MHz</li> <li>• ระนอง Ranong FM 100.5 MHz</li> <li>• พังงา Pangnga FM 91.75 MHz</li> <li>• กระบี่ Krabi FM 105.0 MHz</li> <li>• ภูเก็ต Phuket FM 101.5 MHz</li> <li>• พัทลุง Phatthalung FM 95.75 MHz</li> <li>• นครศรีธรรมราช Nakhon Si Thammarat FM 104.5 MHz</li> <li>• ตรัง Trang FM 106.25 MHz</li> <li>• สงขลา Songkhla FM 96.5 MHz</li> <li>• สตูล Satun FM 93.25 MHz</li> <li>• ปัตตานี Pattani FM 91.0 MHz</li> <li>• ยะลา Yala FM 102.5 MHz</li> <li>• นราธิวาส Narathiwat FM 96.0 MHz</li> </ul>
--	---	---	--





ลักษณะ  
การประกอบธุรกิจ  
**NATURE OF  
THE BUSINESSES**



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (บมจ. อสมท) รัฐวิสาหกิจ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี จัดทะเบียนจัดตั้งในรูปแบบบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2547 ด้วยการแปลงสภาพจากองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.) ตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 และเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2547 บริษัทได้กระจายหุ้นสู่มหาชนเป็นครั้งแรกในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีภารกิจในการประกอบกิจการสื่อสารมวลชน ที่มุ่งสู่การเป็นผู้นำอุตสาหกรรมธุรกิจด้านสื่อสารมวลชนครบวงจรในภูมิภาคอาเซียนเพื่อตอบสนองต่อสังคมอุดมปัญญา บมจ. อสมท มีธุรกิจหลักประกอบด้วยธุรกิจที่ดำเนินการเอง ได้แก่ กิจการโทรทัศน์ กิจการวิทยุกระจายเสียง สำนักข่าวไทย และกิจการการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกและโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล รวมถึงบริษัทย่อย 2 บริษัท คือ บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด และบริษัท ซีดีเอ็มคอกท จำกัด นอกจากนี้ยังร่วมดำเนินกิจการกับผู้ประกอบการเอกชนอื่นๆ ภายใต้สัญญาาร่วมดำเนินกิจการ ได้แก่ บริษัท บางกอก-เอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด ดำเนินกิจการส่งโทรทัศน์ไทยทีวีสี ช่อง 3 และกลุ่ม ทูวี่ชั่นส์ ดำเนินกิจการให้บริการโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิก

## ธุรกิจโทรทัศน์

บมจ. อสมท ดำเนินธุรกิจด้านโทรทัศน์ระบบอนาล็อกอันเป็นเทคโนโลยีการแพร่กระจายเสียงและภาพระบบดั้งเดิมที่ประเทศไทยใช้ นับตั้งแต่มีกิจการโทรทัศน์ในประเทศ โดยสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ซึ่งแพร่กระจายเสียงและภาพในระบบดังกล่าว จะสามารถดำเนินการต่อไปได้ถึงประมาณกลางเดือนมิถุนายน 2561 โดยคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ได้เริ่มเปลี่ยนแปลงระบบการส่งสัญญาณโทรทัศน์เข้าสู่ระบบดิจิทัล ด้วยการเปิดประมูลใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล ประเภทบริการทางธุรกิจระดับชาติ เมื่อวันที่ 26-27 ธันวาคม 2556 และ บมจ. อสมท เป็นผู้ชนะการประมูลใบอนุญาตฯ จำนวน 2 ช่องรายการ คือ ช่องรายการทั่วไป แบบความคมชัดสูง (HD) และช่องรายการเด็ก เยาวชนและครอบครัว แบบความคมชัดปกติ (SD)

ด้วยเงินประมูลจำนวน 3,340 ล้านบาท และ 660 ล้านบาท ตามลำดับ โดยใบอนุญาตฯ ดังกล่าว มีระยะเวลา 15 ปี เริ่มวันที่ 25 เมษายน 2557 สิ้นสุดวันที่ 24 เมษายน 2572

## สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์

สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ซึ่งออกอากาศในระบบอนาล็อก เป็นธุรกิจหลักที่สำคัญ โดยดำเนินงานด้านการผลิตรายการ การแพร่ภาพออกอากาศ และควบคุมการแพร่ภาพออกอากาศตลอด 24 ชั่วโมง จากที่ทำการสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานคร ไปยังสถานีเครือข่ายในส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ 35 สถานี บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศได้ประมาณร้อยละ 87.0 และมีประชากรในเขตบริการประมาณร้อยละ 88.5

ปี 2557 บมจ. อสมท ได้เริ่มให้บริการออกอากาศโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล ตามใบอนุญาตให้ใช้คลื่นความถี่เพื่อประกอบธุรกิจโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล ประเภทธุรกิจระดับชาติ จำนวน 2 ช่องรายการ ได้แก่

## ช่องรายการ MCOT Variety HD หมายเลข 30

ช่องรายการ MCOT Variety HD เป็นช่องรายการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล (DTT) ความคมชัดสูง (HD) หมายเลขช่อง 30 หมวดยุทธศาสตร์ทั่วไป ปัจจุบันนำเสนอรายการตามผังรายการของสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ และออกอากาศคู่ขนาน (Simulcast) กับสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ โดยจะดำเนินการแพร่ภาพออกอากาศผ่านโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินประเภทใช้คลื่นความถี่ระบบดิจิทัลระดับชาติ จำนวน 39 สถานีหลัก และสถานีเสริม อีกไม่น้อยกว่า 122 สถานี และแบ่งการดำเนินการเป็น 4 ระยะ เพื่อให้สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศประมาณร้อยละ 95 และครอบคลุมประชากรจำนวนประมาณ 21 ล้านครัวเรือน ภายใน 4 ปี (2557-2560)

ทิศทางกานนำเสนอรายการโทรทัศน์ในปี 2557 ของสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ซึ่งออกอากาศคู่ขนานกับสถานีโทรทัศน์ระบบดิจิทัล MCOT Variety HD ยังคงเน้นให้เป็นสื่อที่สร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้ชม (Infinity Inspired) และได้ดำเนินการปรับกลยุทธ์ โดยจัดวางรายการให้ออกอากาศตามความเหมาะสมของผู้ชมในแต่ละช่วงเวลา มีการวาง

MCOT Public Company Limited is a state enterprise under the supervision of the Office of the Prime Minister. It was registered as a public company limited on August 17, 2004 through privatization of the Mass Communication Organization of Thailand (M.C.O.T) by virtue of the Capital of State Enterprise Act B.E 2542 (1999). On November 17, 2004, MCOT Plc. offered its shares in the initial public offering as a listed company on the Stock Exchange of Thailand ("MCOT").

The Company's mission is to become the ASEAN's leading fully integrated multimedia organization committed to promoting a knowledge-based society.

The core businesses fully operated by MCOT Plc. are Modernine TV, MCOT Radio Networks and The Thai News Agency. The Company also provides radio or television broadcasting facility services and radio or digital terrestrial television broadcasting network services and has two subsidiaries-Panorama Worldwide Company Limited and SeedMCOT Company Limited. Other businesses are operated under joint operation agreements with two private operators, namely Bangkok Entertainment Company Limited, the operator of Television Channel 3 and True Visions Group, a leading operator of subscription-based television.

## Television Business

Analog broadcasting system has been the primary technology since the beginning of television business in Thailand. Modernine TV will continue broadcasting via the analog system until the license expires in the middle of June 2018. The National Broadcasting and Telecommunications Commission (NBTC) has begun the analog-to-digital transition procedure by opening an auction of frequency licenses for nationwide commercial provision of digital terrestrial television on December 26-27, 2013. MCOT Plc. was awarded 2 licenses for operating High Definition MCOT Variety Channel and

Standard Definition MCOT Family Channel at the bidding amounts of 3,340 million baht, and 660 million baht, respectively. The licenses are valid for 15 years, starting from April 25, 2014 to April 24, 2029.

## Modernine TV

Modernine TV broadcasting in the analog system is the key driver of MCOT Plc.'s business. Its responsibilities include program production, broadcasting and broadcasting management. The broadcast runs 24 hours a day from the host station in Bangkok to its 35 local network stations nationwide, covering 87 percent of Thailand's area. The approximate population in those service areas is 88.5 percent.

In 2014, MCOT Plc. began broadcasting via 2 digital terrestrial television (DTT) channels, as follows:

## MCOT Variety HD (Channel 30)

MCOT Variety HD is a high definition DTT in the variety program category on Channel 30. Currently, it simultaneously broadcasts (simulcast) Modernine TV programs according to Modernine TV analog programming schedules. MCOT Variety HD broadcasts through 39 main commercial digital terrestrial channels and more than 122 additional stations. The broadcast coverage procedure is divided into four phases with the target coverage of at least 95 percent of the national area and approximately 21 million households within four years (2014-2017).

In 2014, MCOT Plc. continued to follow the programming direction of Modernine TV by simulcasting Modernine TV programs on MCOT Variety HD to enhance its role as an inspiring multimedia operator under the slogan, "Infinity Inspired." The Company revamped program schedules to better attract the target viewers of each time slot and build its competitive edge in the multimedia industry in compliance with the NBTC's regulations. Meanwhile, in response to recession in

ผังรายการให้เหมาะสมสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนมากขึ้น เพื่อให้สามารถแข่งขันทางธุรกิจในตลาดสื่อและเป็นไปตามข้อกำหนดของประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ขณะเดียวกับที่ต้องรับมือกับภาวะซบเซาของธุรกิจโฆษณาทางโทรทัศน์ โดยร่วมกับผู้จัดรายการในการปรับปรุงและพัฒนารายการให้ได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นสำหรับช่วง Prime Time ของสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ซึ่งออกอากาศในช่วงเวลา 20.30-21.25 น. เป็นเวลาของเกมส์โชว์ซึ่งได้รับความนิยมสูง ทั้งรูปแบบ Finished Programs และ Format Programs ภายใต้ลิขสิทธิ์ต่างประเทศ เช่น รายการ Killer Karaoke รายการแชมป์เนียนแชมป์ รายการใครคือใคร Identity Thailand รายการมหัศจรรย์พันธุ์กาย รายการโทะเร่ เกมพีระมิดปริศนา ฯลฯ รวมทั้งนำเสนอละครแนววัยรุ่น เรื่อง Love Sick และเรื่อง เกเรียนแฮร์รี่ เดอะซีรีส์

ด้านรายการข่าว ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอหน้าจอโทรทัศน์ เน้นความรวดเร็ว ฉับไว และถูกต้องครอบคลุมประเด็นข่าวใหญ่และข่าวใกล้ตัว กระตุ้นการรับชมข่าวภาคค่ำ ผ่านกิจกรรม Mobile Interactive บนโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมทั้งนำเสนอข่าวต่างประเทศจากสำนักข่าวชั้นนำที่ได้รับการยอมรับและมีความน่าเชื่อถือในระดับสากล เพื่อรายงานข่าวความเคลื่อนไหวและเหตุการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นทั่วโลกด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ตลอดจนจัดส่งทีมข่าวไปยังประเทศต่างๆ เพื่อรายงานข่าวที่อยู่ในความสนใจ โดยเน้นไปที่ประเทศต่างๆ ในอาเซียน เพื่อรายงานความเคลื่อนไหวและสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ในโอกาสที่อาเซียนทั้ง 10 ประเทศ จะรวมกันเป็นเขตเศรษฐกิจอาเซียน หรือ ASEAN Economic Community (AEC) ในปี 2558

สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มสัดส่วนรายการที่เป็นของ บมจ. อสมท เองอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีทั้งรายการที่เข้าลิขสิทธิ์ จ้างผลิต และผลิตเองเพิ่มขึ้น โดย ณ ธันวาคม 2557 บมจ. อสมท มีสัดส่วนรายการที่ดำเนินการเองร้อยละ 64.5 และมีสัดส่วนการออกอากาศรายการประเภทต่างๆ ดังนี้

รายการบันเทิง	ร้อยละ 28.20
รายการสารบันเทิง	ร้อยละ 11.17
รายการข่าวและรายงานสถานการณ์	ร้อยละ 26.78

รายการวิเคราะห์	ร้อยละ 1.45
รายการสาระความรู้	ร้อยละ 17.37
รายการกีฬา	ร้อยละ 5.33
รายการสาธารณะ	ร้อยละ 9.70

รายการโทรทัศน์ที่ บมจ. อสมท ผลิตเอง และได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก รวมทั้งสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง คือ รายการไนน์เอ็นเตอร์เทน ออกอากาศวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 11.30-12.00 น. และ 21.30-21.45 น. ส่วนในวันเสาร์และอาทิตย์ เวลา 11.30-12.00 น. และ 20.30-20.45 น. โดยมีพิธีกร 5 คน ได้แก่ พัชรี บุญประเสริฐ, นันทกา วรณิชาพันธ์, กิรติ ศุภดิเรกกุล, พัชร์ ชนภินทวารักษ์ และ พรพจี ศิริสิทธิ์ จุดเด่นของรายการ คือ การรายงานข่าวบันเทิงเชิงสร้างสรรค์ สอดแทรกสาระ ด้วยความเป็นกลางไม่จำกัดค่ายและสังกัด โดยดำเนินการผลิตรายการภายใต้ศักยภาพและเทคโนโลยีสูงสุดของ อสมท เพื่อให้ผู้ชมได้รับรู้ข่าวสารอย่างรวดเร็วฉับไว ที่สำคัญเป็นผู้นำประเด็นข่าวบันเทิงต่างๆ อย่างแท้จริง และยังเป็นจุดประเด็นร้อนต่างๆ อีกมากมาย รวมถึงการนำรถถ่ายทอดสดดาวเทียมมาใช้ในการรายงานข่าวบันเทิง เพื่อความรวดเร็วในการรับรู้ข่าวสารของผู้ชม ตลอดจนการเกาะติดตามความเคลื่อนไหวในงานประกาศผลรางวัลระดับโลก ออสการ์ ประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งถือเป็นรายการจากประเทศไทยเพียงรายการเดียวที่ไปเกาะติดตามงานสดงานประกาศผลที่ยิ่งใหญ่นี้ นอกจากนี้ยังขยายฐานการรับชมไปสู่ชุมชนคนรุ่นใหม่ผ่านเว็บไซต์ www.nineentertain.tv และเฟซบุ๊ก www.facebook.com/9entertain ด้วยการชมผ่านคลิปข่าวที่จะถูกอัพเดทขึ้นทันทีที่ตอนาทีเมื่อเกิดเหตุการณ์ ในขณะเดียวกันเพื่อเข้าถึงกลุ่มผู้ชมที่หันมานิยมใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่สมาร์ตโฟน (Smartphone) จึงจัดทำแอปพลิเคชันไนน์เอ็นเตอร์เทน ขึ้นเพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว และมียอดผู้ชมในสื่อออนไลน์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

**ช่องรายการ MCOT Family หมายเลขช่อง 14**  
ช่อง MCOT Family เป็นช่องรายการโทรทัศน์ในระบบดิจิตอล (DTT) ความคมชัดปกติ (SD) หมายเลขช่อง 14 หมวดยุทธศาสตร์สำหรับเด็ก เยาวชน และครอบครัว โดยเป็นช่องรายการที่ผลิตและนำเสนอรายการเชิงสร้างสรรค์

advertising on television, MCOT Plc. teamed up with program producers to improve the existing programs' contents in pursuit of more popularity. The prime time schedule (20.30-21.25 hrs) of Modernine TV was reserved for highly popular game shows, both finished and format programs, under foreign licenses such as Killer Karaoke, Champs V.S. Champs, Identity Thailand, Kaitai-Shin Show, Tore Pyramid Riddles, etc., teen series, "Love Sick" and "Green House" (Troll House).

On news reporting, the screen pattern has been revised to emphasize the presentation of prompt, accurate and comprehensive coverage of both headline news and topical issues. In addition, a mobile interactive campaign was launched to boost viewership of evening news while catering for news feeds from leading and reliable international news agencies to ensure fast and accurate reporting of important news and events around the world. MCOT Plc. also assigned reporting teams to cover news of high interest on location in various countries, especially the ASEAN members. The ASEAN news updates aimed to keep the MCOT viewers abreast of Thailand's neighboring countries' movements and promote mutual understanding in preparation for the launch of the ASEAN Economic Community (AEC) in 2015.

Modernine TV continued to give a priority on MCOT's own program production to increase alternatives to copyrighted, outsourced and in-house programs. By the end of 2014, MCOT Plc.'s own programs significantly accounted for 64.5 percent of the channel's total programs. The air time percentages based on program categories are as follows:

Entertainment	28.20 percent
Edutainment	11.17 percent
News and breaking news	26.78 percent

News analysis	1.45 percent
Knowledge and information	17.37 percent
Sports	5.33 percent
Public services	9.70 percent

One of the most popular in-house programs that generates revenues for MCOT Plc. on a continuing basis is Nine Entertain broadcast on weekdays at 11.30-12.00 hrs and 21.30-21.45 hrs and on weekends at 11.30-12.00 hrs and 20.30-20.45 hrs, hosted by Pattarawee Boonprasert, Nantaka Worawanitchanan, Keerati Supadirekkul, Pat Chonpantarak and Pornpagee Sirisith. The program's strengths lie in its presentation styles and emphasis on informative, creative and impartial entertainment and edutainment reports. The production maximizes MCOT Plc.'s full capacity and technologies to ensure the most up-to-date contents are delivered promptly. Moreover, the program is the leader in entertainment news coverage and constantly raises hot issues to the public's eye and uses mobile satellite broadcast vehicles for live reporting of entertainment news for prompt and convenient viewing. In addition, Nine Entertain is the only program to assign reporting teams to cover the world's most famous Oscars Awards presentation events on location in the United States.

MCOT Plc. also expands its new generation viewer base via www.nineentertain.tv and www.facebook.com/9entertain featuring real-time news clips, and Nine Entertain Application on smartphone devices to cater for young target audiences. These approaches have contributed to continuous increase in the number of online viewers.

## MCOT Family Channel (Channel 14)

MCOT Family is standard definition DTT on Channel 14. The channel produces and broadcasts

พร้อมความสนุกสนาน เน้นสาระประโยชน์ ความรู้ สร้างแรงบันดาลใจ แก่กลุ่มเด็กและเยาวชน อายุ 4-12 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก รวมถึงกลุ่มแม่บ้าน และครอบครัว อันเป็นกลุ่มเป้าหมายรอง

รายการเพื่อเด็ก เยาวชน และครอบครัวที่ผลิตและนำเสนอในช่องรายการ MCOT Family จะคัดเลือกรายการที่ตอบสนองความอยากรู้อยากเห็นของเด็กแต่ละวัยในทุกมิติ เน้นการพัฒนาการที่สมวัย เสริมสร้างความสัมพันธ์และความอบอุ่นในครอบครัว โดยคำนึงถึงโอกาสและความเท่าเทียมในการรับชมรายการของเด็กและเยาวชนทุกกลุ่มของสังคม เพื่อให้เด็กและเยาวชนเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ

บมจ. อสมท ได้วางแนวคิด “สนุก สร้างสรรค์ สร้างอนาคต” เป็นแนวทางหลักในการจัดวางผังรายการของช่องรายการ MCOT Family เพื่อให้เป็นช่องรายการที่ให้ความรู้ ดูสนุก ช่วยเสริมสร้างความคิด ไอเดียสร้างสรรค์ ตอบสนองกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นการพัฒนาเด็ก ด้วยการพัฒนาทักษะ 6Q ซึ่งประกอบด้วย

IQ (Intelligence Quotient) ความฉลาดทางสติปัญญา  
EQ (Emotional Quotient) ความฉลาดทางอารมณ์  
CQ (Creativity Quotient) ความฉลาดในการริเริ่มสร้างสรรค์

AQ (Adversity Quotient) ความฉลาดในการแก้ไขปัญหา

MQ (Moral Quotient) ความฉลาดทางศีลธรรม

SQ (Social Quotient) ความฉลาดในการเข้าสังคม ช่องรายการ MCOT Family ช่อง 14 มีสัดส่วนรายการที่ดำเนินการเอง ณ ธันวาคม 2557 ร้อยละ 74.6 และมีสัดส่วนการออกอากาศรายการประเภทต่างๆ ดังนี้

รายการบันเทิง	ร้อยละ 29.76
รายการสาระบันเทิง	ร้อยละ 29.44
รายการข่าวและรายงานสถานการณ์	ร้อยละ 13.48
รายการสาระความรู้	ร้อยละ 10.35
รายการสาธารณะ	ร้อยละ 16.97

## ธุรกิจวิทยุกระจายเสียง

บมจ. อสมท ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียงด้วยตนเองทั้งหมด ทั้งด้านการผลิต การตลาด และการบริหารจัดการ ออกอากาศรายการประเภทต่างๆ ทั้งสาระความรู้และ

ความบันเทิงที่หลากหลายรูปแบบ ตามกรอบแนวคิด “สังคมสร้างสรรค์ด้วยปัญญา” ภายใต้ชื่อ MCOT Radio Network “เครือข่ายทันสมัย ก้าวใหม่สังคมสร้างสรรค์ด้วยปัญญา” เพื่อพัฒนาความรู้ และคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมทั้งเพื่อสาธารณประโยชน์และมวลชนท้องถิ่น ภายใต้ภาพลักษณ์ของสถานีวิทยุ แห่งความทันสมัย ส่งกระจายเสียงทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ด้วยระบบ เอฟ.เอ็ม. (FM) และระบบ เอ.เอ็ม. (AM) จำนวน 62 สถานี โดยส่วนกลางออกอากาศจากกรุงเทพมหานคร จำนวน 9 สถานี ส่งกระจายเสียงด้วยระบบ เอฟ.เอ็ม. 7 สถานี และระบบ เอ.เอ็ม. 2 สถานี พื้นที่บริการครอบคลุมทั้งในกรุงเทพมหานคร และจังหวัดใกล้เคียง สำหรับส่วนภูมิภาค ซึ่งส่งกระจายเสียงด้วยระบบ เอฟ.เอ็ม. 53 สถานี สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศได้ประมาณร้อยละ 92.4 มีประชากรในเขตพื้นที่เป้าหมายให้บริการประมาณร้อยละ 93.8

นอกจากการรับฟังรายการของสถานีวิทยุ อสมท แต่ละคลื่นผ่านทางคลื่นวิทยุ โดยตรงแล้ว สถานีวิทยุ อสมท ยังมีช่องทางให้ผู้ฟังทั้งในและต่างประเทศ สามารถรับฟังรายการของแต่ละคลื่นทั้งรายการสดและรายการที่น่าสนใจย้อนหลังผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ [www.mcot.net](http://www.mcot.net) และแอปพลิเคชัน ผ่านทางโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบ Smart Phone รวมทั้งมีการบูรณาการกับ Social Network / YouTube / Facebook

สถานีวิทยุ อสมท ในส่วนกลางระบบ เอฟ.เอ็ม. และระบบ เอ.เอ็ม. มีการกำหนดตำแหน่งและกลุ่มเป้าหมายของแต่ละคลื่นอย่างชัดเจน และจัดรูปแบบการผลิตและนำเสนอรายการต่างๆ ตามตำแหน่งและกลุ่มเป้าหมายของแต่ละคลื่น ดังนี้

**เอฟ.เอ็ม. 95 เมกะเฮิรตซ์ “ลูกทุ่งมหานคร”** สถานี

เพลงลูกทุ่งเพื่อสังคมยุคสมัย สถานีเพลงลูกทุ่งที่นำเสนอเพลงลูกทุ่งสุดฮิตเพื่อชีวิตมีระดับ ให้สาระประโยชน์ความรู้ต่างๆ แก่กลุ่มเป้าหมาย และครองความนิยมอันดับ 1 ทุกกลุ่มเป้าหมาย ทุกเพศทุกวัย ถ่ายทอดโดยนักจัดรายการรุ่นใหม่ นักจัดรายการที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับแก่บุคคลทั่วไป ทันสมัย มีสาระความรู้ใกล้ตัว อบอุ่น และใกล้ชิดผู้ฟัง ซึ่งนอกจากจะออกอากาศในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑลแล้ว ยังออกอากาศด้วยระบบเครือข่ายผ่านดาวเทียมไปยังสถานีวิทยุเครือข่ายของ บมจ. อสมท ภูมิภาคทั่วประเทศ และจากการพัฒนา

constructive contents focusing on edutainment, knowledge and information that are inspiring for teens in the 4-12 age group and also suitable for all family members.

The family channel selects programs that educate and stimulate curiosity in children. The contents emphasize developments in areas suitable for each age group, build relationship, love and warmth among family members.

The channel takes into consideration equal opportunities and access to quality program viewing for all groups of children and teens in the society as a way of building a foundation for them to grow up to be competent adults.

Under the key concept of “Fun and Creative for a Bright Future,” MCOT Family lays out guidelines for program scheduling to strengthen the channel’s role as a provider of quality sources of knowledge and entertainment who also inspires creative and critical thinking, in response to the target audiences’ demands. A special emphasis is given to 6Q’s of child development, which are:

- IQ (Intelligence Quotient)
- EQ (Emotional Quotient)
- CQ (Creativity Quotient)
- AQ (Adversity Quotient)
- MQ (Moral Quotient)
- SQ (Social Quotient)

The own programs on MCOT Family Channel 14 at the end of 2014 accounted for 74.6 percent of the total programs broadcast on the channel. The broadcast percentages based on program categories are:

Entertainment	29.76 percent
Edutainment	29.44 percent
News and news breaks	13.48 percent
Knowledge and information	10.35 percent
Public services	16.97 percent

## Radio business

MCOT Plc. fully operates its own entire radio network, taking control of the whole process from production to marketing to management. Under the slogan,

“MCOT Radio Network: Modern Sounds of Creative Knowledge-Based Society,” MCOT Plc. broadcasts a wide variety of informative, thought-provoking, entertaining radio programs. The carefully designed contents and formats aim to inform, educate and improve the quality of life of the listeners and offer public services to local communities and society at large.

MCOT nationwide radio network consists of 62 central and regional radio stations broadcasting in FM and AM formats. Bangkok is the base station of the central area broadcasting through 9 radio stations-7 FM and 2 AM stations-covering service areas in Bangkok and nearby provinces. The other 53 FM radio stations are located in other provinces across the country covering 92.4 percent of the national area. The population in the target service areas is 93.8 percent.

Apart from traditional radio frequency channels, local and international audiences can listen to MCOT radio programs, either live streaming or recorded, on the Internet at [www.mcot.net](http://www.mcot.net) or through MCOT Application on smartphones. Most radio programs are also available on major social networks such as YouTube and Facebook, etc.

The MCOT central FM and AM radio stations design their own programs to suit their distinct concept and personality. Each station format emphasizes production and presentation styles that resonate its position to attract specific target audiences. The profiles of the central stations are as follows:

**FM 95 MHz-“Look Thung Maha Nakhon”**

(Country Music in the City): The station presents Thai country music in a new light, playing the latest hot charts of country songs to the upbeat rhythm of metropolitan lifestyles, while feeding useful educational information on various topics of public interest to the target listeners in support of the knowledge-based society initiative. The station is ranked No. 1 most popular radio station across the whole range of target groups (all ages and genders). The programs are hosted by new generations of young, well-known, generally recognized radio

การดำเนินงานของสถานีทั้งในรูปแบบการนำเสนอรายการ และการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างกระแสความนิยมและรักษาสถานะผู้ฟังอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้สถานีได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 ของ 40 สถานีวิทยุในกรุงเทพมหานคร มาอย่างต่อเนื่อง

**เอฟ.เอ็ม. 96.5 เมกะเฮิรตซ์ “คลื่นความคิด”** นำเสนอรายการที่มีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วน ทั้งด้านข่าวสาร สถานการณ์การเมือง และสภาพเศรษฐกิจ ออกอากาศตลอด 24 ชั่วโมง โดยผู้ดำเนินรายการสุดยอดนักคิดจากทุกวงการ ทั้งวิเคราะห์ข่าว เศรษฐกิจ การเมือง สังคม และสุขภาพ อีกทั้งยังมีผู้ดำเนินรายการร่วม วิทยากร และศิลปินชั้นนำ ซึ่งเป็นที่รู้จักทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมประมาณเกือบ 100 คน สถานีได้รับความนิยมโดยเฉลี่ยอยู่ในอันดับ 1-3 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกันตลอด 10 ปี

**เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกะเฮิรตซ์ “SEED 97.5 FM” “เมล็ดพันธุ์ใหม่ของคนวัยมันส์”** รายการวิทยุของคนรุ่นใหม่ นำเสนอเพลงฮิตที่กำลังอยู่ในกระแสและได้รับความนิยม เน้นความเป็นกลางที่เปิดเพลงทุกค่าย พร้อมแทรกด้วยเพลงอินดี้ และเพลงสากลที่น่าสนใจ เป็นผลให้สถานีวิทยุ ยังคงได้รับความนิยมในอันดับ 1 ของสถานีวิทยุ ในกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน

**เอฟ.เอ็ม. 99.0 เมกะเฮิรตซ์ “Active Radio”** นำเสนอเรื่องกีฬา ท่องเที่ยว สุขภาพ และกิจกรรมนันทนาการ ภายใต้ความคิดที่ต้องการให้คนไทยมีสุขภาพแข็งแรง ทั้งกายและใจ รวมทั้งมีความสุขกับกิจกรรมนันทนาการต่างๆ ด้วยเอกลักษณ์เฉพาะตัวในการนำเสนอ ซึ่งได้ทั้งสาระและความบันเทิง เป็นคลื่นที่ฟังได้ทุกเพศทุกวัย ได้ทั้งสาระ สนุกสนาน ฟังกีฬาด้วยความสนุกสนาน สุขภาพ เป็นผลให้สถานีวิทยุ ยังคงได้รับความนิยมในอันดับ 1 ของสถานีวิทยุ ในกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน

**เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกะเฮิรตซ์ “คลื่นข่าว News Network”** สุดยอดของสถานีข่าววิทยุของเมืองไทย ที่เต็มเปี่ยมไปด้วยข่าวเข้มข้นแหลมคม นำเสนอข่าวทั้งทั่วไปและเชิงลึก โดยทีมงานของสำนักข่าวไทยและทีมข่าวของสถานี รวมทั้งยังเป็นสถานีแม่ข่ายเสนอข่าวทุกต้นชั่วโมง ไปยังสถานีวิทยุเครือข่ายทั่วประเทศ และจากการพัฒนาการดำเนินงานของสถานีอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้ในปี 2553-2557 สถานีได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1-2 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกัน

**เอฟ.เอ็ม. 107 เมกะเฮิรตซ์ “MET 107”** คลื่นเพลงสากลสำหรับคนทันสมัย ที่นำเสนอเพลงฮิต เพลงใหม่ พร้อมเกาะติดเรื่องราวไลฟ์สไตล์ อินเทอร์เน็ต ภายได้สโลแกน “For Life and Music” โดยนำเสนอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รวมถึงเนื้อหาสาระด้านข่าวจากสำนักข่าวระดับโลกหลายแห่ง อาทิ BBC, VOA, Radio Australia และ OANA เป็นผลให้ในปี 2554-2557 สถานีได้รับความนิยมอยู่ในอันดับ 1 ใน 4 ของสถานีวิทยุ กลุ่มผู้ฟังเป้าหมายเดียวกัน

**เอ.เอ็ม. 1143 “คลื่นเพื่อนร่วมทาง”** นำเสนอสาระความรู้ ข่าวสาร ทันเหตุการณ์ และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้กับผู้ฟัง ตั้งแต่วันจันทร์-อาทิตย์ นอกจากนั้นยังสอดแทรกสาระความรู้ และแนวคิด หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปเป็นข้อคิด และเป็นแนวทางปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

**เอ.เอ็ม. 1494 “คลื่นความรู้คู่คุณธรรม”** นำเสนอรายการที่มีเนื้อหากระตุ้นให้เกิดความรู้ ความคิด ในทุกมิติของสังคม เพื่อสร้างสังคมแห่งความคิด นำไปสู่สังคมอุดมปัญญา สังคมเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่ไปกับสาระธรรมเพื่อชีวิต เสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ และรับผิดชอบต่อสังคม

**สถานีวิทยุ อสมท ส่วนภูมิภาค** บมจ. อสมท ได้ผลิตรายการของสถานีวิทยุภูมิภาค เป็นสถานีท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด โดยการผลิตและเสนอรายการที่มุ่งเน้นการเป็นสถานีวิทยุเพื่อสาธารณประโยชน์และมวลชนท้องถิ่น สอดแทรกด้วยสาระความรู้ไปพร้อมๆ กับการให้ความบันเทิง (Edutainment) และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในรายการ โดยแบ่งประเภทรายการที่ออกอากาศได้เป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

- รายการที่ออกอากาศเพื่อประโยชน์ระดับท้องถิ่น (Local Program) เช่น รายการ “อสมท เพื่อชุมชน” และรายการ “เสียงคนไทย” ซึ่งเป็นรายการที่เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น และร้องเรียนปัญหาต่างๆ ในท้องถิ่นได้

- รายการที่ออกอากาศเพื่อประโยชน์ระดับชาติ (National Network Program) คือรายการที่ถ่ายทอดข่าวจากสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยทุกวัน ในช่วงเวลา 07.00-07.30 น. และ 19.00-19.30 น. รวมทั้งถ่ายทอดรายการข่าวของสำนักข่าวไทย โดยใช้คลื่น เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกะเฮิรตซ์ เป็นแม่ข่ายออกอากาศไปยังสถานีวิทยุ ภูมิภาคของ อสมท ทุกสถานีทั่วประเทศทุกช่วงต้นชั่วโมง และกลางชั่วโมง

personalities who capture the listeners’ attention and admiration with warm, witty and lively approaches. The station’s coverage extends from Bangkok and suburban areas to other provinces around the country via satellite broadcast to MCOT regional radio networks. Thanks to constant operational improvements in terms of program and presentation formats and marketing activity designs to raise the station’s popularity and maintain target audience base, Look Thong Maha Nakhon remains No. 1 on the Top 40 chart of Bangkok’s most popular radio stations.

**FM 96.5 MHz-“Kluen Kwam Kid” (Food for Thoughts):** The station presents a wide variety of programs featuring comprehensive contents on news updates, current affairs and political and economic situations broadcast non-stop 24 hours a day and hosted by social influencers, experts and analysts in their different fields of expertise, be it economic, political, social and even health issues. There is also a perfect line up of almost 100 co-hosts, special guests and artists from local and international scenes. The station has stayed on the top 3 list of the most popular radio stations in the same target category for 10 consecutive years.

**FM 97.5 MHz-“SEED 97.5 FM”:** Under the slogan, “A seed of next generation hipsters,” the station is an ideal place for youngsters to virtually hangout amid the upbeat sounds of hot hits, trendy music, independent songs and international favorites—a whole array of interesting choices for new generation listeners. The station’s impartial policy welcomes all songs and singers of all record companies, from independent music houses to global franchises.

**FM 99.0 MHz-“Active Radio”:** This sports radio station goes beyond mere sports reports and scoops by including related useful programs on health, leisure and recreation. This is part of the station’s efforts to promote physical and mental well-being of the listeners and the public at large. The unique informative and entertaining format features, for example, fun sport updates, health tips and travel scoops suitable for listeners of all ages and genders. The station is No. 1 on the top radio chart in the same category.

**FM 100.5 MHz - “News Network”:** A leading news radio station well-known for its prompt, comprehensive and in-depth news reports and analyses, led by professional teams from the Thai News Agency and Modernine TV. It is also the host station for breaking news broadcast at the top of the hour to be on air simultaneously through other MCOT radio stations nationwide. Thanks to continuous improvements on its operation and quality, the station has been on the top 2 ranks of the most popular radio stations in the same category.

**FM 107 MHz-“MET 107”:** Under the slogan, “For Life and Music,” the station broadcasting in Thai and English languages plays international hot hits, favorites and new releases in conjunction with quality contents for hip and trendy lifestyles. The station also broadcasts headline news from around the world in cooperation with reliable local and international news agencies such as BBC, VOA, Radio Australia and OANA. In 2011-2014, the station was ranked on the top 4 list of the most popular radio stations in the same target category.

**AM 1143-“Kluen Puen Ruam Tang”(Companion on Your Journey):** The station’s daily broadcast focuses on knowledge, useful information, news updates and food for thoughts for general audiences. Some of the highlights are knowledge and inspiring ideas from the Philosophy of Sufficient Economy as well as moral and ethical guidelines for daily life.

**AM 1494-“Kluen Kwam Rou Kou Khunnatham” (Waves of Knowledge and Morality):** This is a model radio station for fruitful presentation of inspiring knowledge and ideas in all social aspects. Its programs also encourage critical and deep thinking to pave a way toward a knowledge-based society, sufficient economy and Dharma-driven ways of life, while reinforcing the national identity and social responsibility.

The MCOT Local Radio Stations-MCOT Plc.’s regional radio networks produce programs for local radio stations. The production and presentation format is based on public and local interest. Each program contains knowledge and entertainment (edutainment)

- รายการที่ออกอากาศในลักษณะ “ซูเปอร์สเตชัน” (Super Station) ซึ่งเป็นโครงการผลิตรายการวิทยุเพื่อออกอากาศให้ประชาชนได้รับฟังพร้อมกันทั่วประเทศ เพื่อเปิดโอกาสให้คนไทยทั่วประเทศได้เชื่อมโยงข่าวสารถึงกันอย่างทั่วถึง โดยเครือข่ายสถานีวิทยุ อสมท ในส่วนภูมิภาคทั้ง 53 สถานี จะรับสัญญาณออกอากาศรายการ จากสถานีวิทยุ อสมท ในส่วนกลางซึ่งเป็นแม่ข่ายจำนวน 4 ความถี่ ในช่วงเวลาต่างๆ ดังนี้

- เอฟ.เอ็ม. 95 เมกะเฮิรตซ์ “ลูกทุ่งมหานคร” ช่วงเวลา 00.00-07.00 น. (ลูกทุ่งมหานคร ซูเปอร์สเตชัน)
- เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกะเฮิรตซ์ “SEED 97.5 FM” ช่วงเวลา 20.00-24.00 น.
- เอฟ.เอ็ม. 99 เมกะเฮิรตซ์ “Active Radio” ช่วงเวลา 19.30-20.00 น. (สวัสดีพีริเมียร์ลีก)
- เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกะเฮิรตซ์ “คลื่นข่าว News Network” ช่วงเวลา 06.00-07.30 น. Good Morning ASEAN ช่วงเวลา 07.30-08.00 น. ก้าวทันข่าว ช่วงเวลา 12.00-12.30 น. เที่ยงวันทันข่าว ช่วงเวลา 12.30-13.00 น. เสียงคนไทย ช่วงเวลา 18.00-18.06 น. ข่าวพระราชสำนัก ช่วงเวลา 18.06-19.00 น. ครบเครื่องเรื่องข่าว ช่วงเวลา 19.00-19.30 น. สองมุมข่าว และข่าวต้นชั่วโมงทุกวันๆ ละ 13 ช่วงๆ ละ 5 นาที นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาการผลิตรายการของ สถานีวิทยุ ภูมิภาคในรูปแบบกลุ่มสถานี (Cluster) เพื่อสร้างความแปลกใหม่ โดดเด่น และเพิ่มความนิยมให้กับรายการด้วยการผลิตรายการจากสถานีวิทยุ ภูมิภาคสถานีหนึ่ง เพื่อออกอากาศไปยังสถานีวิทยุ ภูมิภาคสถานีอื่น ในกลุ่มพื้นที่เดียวกัน ได้แก่

1. กลุ่มภาคเหนือตอนบน รายการ “เปิดบ้านแปงเมือง เชื่อมวิถีอีสาน”
2. กลุ่มภาคเหนือตอนล่าง รายการ “เหนือล่างสร้างกระแส”
3. กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน รายการ “เก้าเชื่อมใจให้อีสาน”
4. กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง รายการ “ฉายตะวัน”
5. กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนและล่าง รายการ “สุขทุกข่าว”

6. กลุ่มภาคกลางและภาคตะวันออก รายการ “โมเดิร์นกรีน”
7. กลุ่มภาคใต้ตอนบน รายการ “เที่ยวได้ปลอดภัยอุ่นใจไปกับ อสมท”
8. กลุ่มภาคใต้ตอนล่าง รายการ “ลาแปแลใต้”

ปัจจุบันสถานีวิทยุ ภูมิภาคได้ผลิตรายการโทรทัศน์ โดยบุคลากรจากศูนย์บริหาร วิทยุกระจายเสียงภาคอีสาน เพื่อออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ดาวเทียม MCOT 1 ซึ่งได้รับการตอบรับ รวมทั้งส่งผลส่งเสริมด้านการขายให้กับสถานีวิทยุ โดยตรงดังนี้

- “เลาะรั้วอีสาน” ออกอากาศทุกวันเสาร์และอาทิตย์ เวลา 12.00-12.30 น.
- “รัก ณ ถิ่นไทย” ออกอากาศทุกวันเสาร์ เวลา 13.00-14.00 น.
- “อีสานเสวนา” ออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 13.00-14.00 น.

## สำนักข่าวไทย

สำนักข่าวไทย เป็นศูนย์กลางในการผลิต รวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เน้นความเป็นกลาง ถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเหตุการณ์ ยึดหลักการนำเสนอข่าวตามมาตรฐานทางวิชาชีพ โดยนำเสนอผ่านสื่อของบริษัทที่หลากหลาย ได้แก่ สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ โทรทัศน์ดาวเทียม เครือข่ายสถานีวิทยุ อสมท ใช้เทคโนโลยีสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในการรายงานข่าว ผ่านเว็บไซต์ [www.mcot.net](http://www.mcot.net) สื่อคอมพิวเตอร์ออนไลน์ และสื่ออื่นๆ เช่น การให้บริการส่งข้อความข่าว ในระบบ SMS ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นต้น รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวกับพันธมิตรต่างประเทศ และเป็นหนึ่งในศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนและนำเสนอข่าวของประเทศไทยไปสู่นานาประเทศทั่วโลก

ปัจจุบันสำนักข่าวไทยนำเสนอข่าวในประเทศและข่าวต่างประเทศในสัดส่วนที่เหมาะสม ในรูปแบบข่าวทั่วไป สารคดี เชิงข่าว การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องในประเด็นข่าวที่ได้รับความสนใจ การรายงานสดสถานการณ์ข่าว รวมถึงรายงานพิเศษ โดยมีศูนย์ข่าวของสำนักข่าวไทย อยู่ในส่วนภูมิภาค

and welcomes listeners’ participation. The programs are divided into 3 categories as follows:

- Local Programs: Designed with local interest in mind, such programs as “MCOT for Communities” “Voice of Thais”, open a public forum for listeners to voice their social concerns, raise complaints or share their views and updates on topical issues in their communities.
- National Programs: Daily news reports from the National Broadcasting Services of Thailand during 07.00-07.30 hrs and 19.00-19.30 hrs and news programs produced by the Thai News Agency broadcast from the host station FM 100.5 MHz to every MCOT regional station cross the country at the top of the hour and half-hour breaks.
- Super Stations: A radio production project for simultaneous broadcasting nationwide to connect listeners around the country to various sources of news and information promptly and seamlessly. All of the 53 regional stations broadcast programs from 3 central host stations at different schedules, accordingly:

- FM 95 MHz “Look Thung Maha Nakhon” (Country Music in the City) from 00.00-07.00 hrs. (Look Thung Maha Nakhon Super Station)
- FM 97.5 MHz “SEED 97.5 FM” from 20.00-24.00 hrs.
- FM 99 MHz “Active Radio” from 19.30-20.00 hrs. (Welcome to Premiere League)
- FM 100.5 MHz “News Network”, consisting of “Good Morning ASEAN” from 06.00-07.30 hrs, “Gaw Tan Kao” (Keeping Pace with the News) from 07.30-08.00 hrs, “Thiang Wan Tan Kao” (High Noon News Updates) from 12.00-12.30 hrs, “Sieng Khon Thai” (Voice of Thais) from 12.30-13.00 hrs, “Royal News Reports” from 18.00-18.06 hrs, “Krob Krueng Rueng Kao” (All about News) from 18.06-19.00 hrs, “Song Mum Kao” (News from Opposite Angles) from 19.00-19.30 hrs and 5 minute newsbreaks at the top of the hour, 13 times a day.

Moreover, MCOT Plc. has initiated a cluster production format to create region-specific programs for local listeners. Cluster stations present local programs that are fresh, unique and attractive for audiences of different areas within the same region, thus expanding experiences and perspectives of the audiences across the regions. The followings are 8 major station clusters:

1. Upper North Cluster  
“Pued Ban Paeng Muang ChuameWitee ASEAN” (Welcome to the ASEAN Ways)
2. Lower North Cluster  
“Nua Lang Sang Krasae” (Trendsetting by Lower Northerners)
3. Upper North East Cluster  
“Kao Chuam Jai Thai Esan” (The Northeastern Connection)
4. Lower North East Cluster  
“Chaay Tawan” (Sunrise in the Lower Northeast)
5. Upper and Lower North East Cluster  
“Suk Tuk Kao” (Happy News)
6. Central and East Cluster  
“Modern Green”
7. Upper South Cluster  
“Tiew Tai Plodpai Uunjai Pai Kab MCOT” (Safe Travel to the South with MCOT)
8. Lower South Cluster  
“La Pae Lae Tai” (Looking South)

In addition, regional radio stations have launched their own television programs broadcast produced by professional teams from the MCOT Northeastern Radio Broadcasting Center on MCOT 1 satellite channel, These programs are well received and directly contribute to better marketing promotion for the respective producers, as follows:

- “Lor Rua Esan” (Exploring the Northeastern) broadcast on weekends from 12.00-12.30 hrs.
- “Rak Na Tin Thai” (To Thailand with Love) broadcast on Saturdays from 13.00-14.00 hrs.

4 แห่ง คือ ศูนย์ข่าวภาคเหนือ จ.เชียงใหม่ ศูนย์ข่าวภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น ศูนย์ข่าวภาคใต้ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา และศูนย์ข่าวอันดามัน จ.ภูเก็ต ในขณะที่การจัดหาข่าวต่างประเทศโดยทั่วไปมีที่มาจากสำนักข่าวชั้นนำที่ได้รับการยอมรับและมีความน่าเชื่อถือในระดับสากล โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักข่าวและสื่อต่างประเทศสำคัญๆ ของโลกเป็นจำนวนมาก อาทิ AFP (Agence France Press), AP (Associated Press), APTN (Associated Press Television News), SNTV (Sport News Television), CCTV (China Central Television), Deutsche Welle (Germany), KBS (Korean Broadcasting System), NHK (Japan Broadcasting Corporation), Reuters และ Reuters TV นอกจากนี้สำนักข่าวไทย ยังเป็นสมาชิกของ Asiavision ซึ่งเป็นเครือข่ายแลกเปลี่ยนข่าวโทรทัศน์ระหว่างสถานีโทรทัศน์ 28 แห่ง จาก 25 ประเทศ ทำให้ได้รับข่าวโดยตรงจากประเทศสมาชิกและส่งข่าวจากประเทศไทย เพื่อเผยแพร่ในประเทศต่างๆ โดย Asiavision เป็นหน่วยข่าวของ ABU (Asia-Pacific Broadcasting Union) ซึ่งเป็นพันธมิตรกับกลุ่มประเทศยุโรป EBU (European Broadcasting Union) และกลุ่มประเทศอาหรับ ASBU (Arab States Broadcasting Union) อีกทั้งยังเป็นสมาชิกขององค์การสำนักข่าวแห่งเอเชีย-แปซิฟิก OANA (The Organization of Asia-Pacific News Agencies) ซึ่งมีสมาชิกประกอบด้วยสำนักข่าว 44 แห่ง จาก 35 ประเทศ และได้มีการแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างกันโดยตรง

สำนักข่าวไทยโดยสำนักข่าวต่างประเทศมีบทบาทสำคัญใน Asiavision ทั้งด้านการบริหารและการแลกเปลี่ยนข่าวสารที่น่าสนใจและรวดเร็วจากประเทศไทย ผู้บริหารของสำนักข่าวต่างประเทศได้รับเลือกให้เป็นประธาน Asiavision 2 สมัย ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ปี 2548-2557 และข่าวจากสำนักข่าวไทยได้รับรางวัลข่าวยอดเยี่ยมประจำเดือน (AVN Monthly Award) 2 ครั้ง ในปี 2557

นอกจากพันธมิตรสื่อต่างประเทศแล้ว สำนักข่าวไทยมีโครงการแลกเปลี่ยนความร่วมมือกับสำนักข่าวของประเทศในกลุ่มอาเซียน ซึ่งมีสมาชิกทั้งหมด 10 ประเทศ รวมทั้งประเทศไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ พม่า เวียดนาม กัมพูชา และบรูไน

## รูปแบบของการให้บริการข่าวของสำนักข่าวไทยในสื่อต่างๆ สื่อโทรทัศน์

- 1) รายการประเภทรายงานข่าว ที่ผลิตโดยสำนักข่าวไทยที่ออกอากาศเป็นรายการสดทั้งหมด ได้แก่
  - สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ และช่อง MCOT Variety HD ช่อง 30 เช่น พระราม 9 ข่าวเช้า พระราม 9 เสาร์-อาทิตย์ ข่าวเที่ยง คู่ข่าวเสาร์-อาทิตย์ ข่าวค่ำ คลุกวงข่าว 9 SPEED (ข่าวต้นชั่วโมง) ไฮไลท์ข่าว รอบวันข่าว รวมถึงแถบอักษรข่าว หรือ News Bar
  - ช่อง MCOT Family SD ช่อง 14 เช่น Knock Knock Morning Kids, Teen News, MCOT Family News และข่าวในพระราชสำนัก
- 2) รายการประเภทอื่นนอกเหนือจากรายการประเภทรายงานข่าวที่ร่วมผลิตกับสำนักโทรทัศน์ เช่น รายการคุยไข่มวง บ่าย 3 โมง

## สื่อวิทยุ

- 1) ผลิตข่าวให้สถานีวิทยุ อสมท เครือข่ายทั่วประเทศในช่วงข่าวต้นชั่วโมง ตั้งแต่เวลา 08.00-23.00 น. วันละ 13 เบรก
- 2) ผลิตรายการประเภทข่าวให้แก่สถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกะเฮิร์ตซ์ ในช่วงเครือข่ายทั่วประเทศ ได้แก่
 

ก้าวทันข่าว	ออกอากาศทุกวัน เวลา 07.30-08.00 น.
สรุปข่าวภาคเที่ยง	ออกอากาศทุกวัน เวลา 12.00-12.30 น.
ครบเครื่องเรื่องข่าว	ออกอากาศทุกวัน เวลา 18.05-19.00 น.

- 3) ผลิตรายการ สวนอักษร ให้กับสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 100.5 เมกะเฮิร์ตซ์ ออกอากาศวันจันทร์-อาทิตย์ เวลา 03.00-04.10 น. (ผลิตลงแผ่น CD พร้อมออกอากาศและสิ้นปีจะส่งมอบแผ่น CD ให้มูลนิธิคนตาบอดไทย เพื่อนำไปให้บริการแก่ผู้พิการทางสายตา) โดยเป็นกิจกรรม CSR ของสำนักข่าวไทย

“Esan Sewana” (Northeastern Talk) broadcast on Sundays from 13.00-14.00 hrs.

## The Thai News Agency

The Thai News Agency is MCOT Plc.'s center for producing, collecting, storing and disseminating neutral, accurate, reliable and timely news and information based on professional standards. Its contents are delivered through various media operated by MCOT Plc., including Modernine TV, satellite television, MCOT radio networks, electronic and online media via www.mcot.net and other channels, e.g., SMS via mobile phones and news exchange with foreign alliances. The agency also distributes Thai news reports to countries around the world.

Currently, the Thai News Agency offers an appropriate proportion of Thai and international news in the forms of general news, news documentaries, interviews with persons related to issues of current interest, live reports and special scoops.

The Thai News Agency has regional offices located in four regions: the Northern News Center in Chiang Mai province, the Northeastern News Center in Khon Khen province, the Southern News Center at Hat Yai District in Songkhla province, and the Andaman News Center in Phuket province.

The international news mainly comes from many foreign news sources in cooperation with the world's recognized and reliable news agencies and international media such as the Agence France Press (AFP), the Associated Press (AP), the Associated Press Television News (APTN), Sport News Television (SNTV), China Central Television (CCTV), Deutsche Welle in Germany, the Korean Broadcasting System (KBS), the Japan Broadcasting Corporation (NHK), Reuters and Reuters TV.

In addition, the Thai News Agency is a member of ASIATION, a network for exchanging TV news among 28 TV stations from 25 countries. The network allows direct

news feeds from country members for broadcasting in Thailand and vice versa. ASIATION is the news source of the Asia-Pacific Broadcasting Union (ABU), which is a partner of the European Broadcasting Union (EBU) and the Arab States Broadcasting Union (ASBU). The Thai News Agency is also a member of the Organization of Asia-Pacific News Agencies (OANA), which provides direct news exchange among 44 members from 35 countries.

The foreign news unit of the Thai News Agency plays a major role at ASIATION both in the areas of management and prompt exchange of interesting news and information from Thailand. Executives of the foreign news unit have been appointed as Chairman of ASIATION for two consecutive terms from 2005 to 2014. News reports by the Thai News Agency received the AVN Monthly Award twice in 2014.

Apart from global news alliances, the Thai News Agency participates in the ASEAN Exchange and Cooperation Project with news agencies from the other ASEAN member countries, i.e. Lao PDR, Indonesia, Malaysia, the Philippines, Singapore, Myanmar, Vietnam, Cambodia and Brunei.

## The Thai News Agency provides news services through various media. They are: Television

- 1) Live news reporting programs produced by the Thai News Agency are:

- Modernine TV and MCOT Variety HD on Channel 30, e.g. Praram Kao Kao Chao (Morning News), Praram Kao Sao Athit (Weekend News), Lunch Newsbreaks, Ku Kao Sao Athit, Evening News, Kluk Wong Kao (In-depth News Reports), 9 Speed (Top of the Hour Newsbreaks), Highlight News, Rob Wan Kao (Daily News Wrap Up), and newsbar.

- MCOT Family SD on Channel 14, e.g. Knock Knock Morning Kids, Teen News, MCOT Family News and Royal News Reports.

สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น สื่ออินเทอร์เน็ต สื่อข้อความสั้นทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นต้น

## ธุรกิจการให้บริการสื่ออำนวยความสะดวกและกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลระดับชาติ

การให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ คือ การให้บริการระบบเชื่อมโยงกลุ่มเครื่องส่งหรือถ่ายทอดสัญญาณเสียง หรือ ภาพที่ใช้ในการส่งข่าวสารสาธารณะหรือรายการจากสถานี ไม่ว่าจะโดยสื่อตัวนำที่เป็นสาย คลื่นความถี่แสง คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าหรือสื่อตัวนำอื่นๆ

สำหรับโครงการให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล ได้มีการติดตั้งอุปกรณ์สำหรับการให้บริการโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลที่ใช้ระบบ Second Generation Digital Terrestrial Television Broadcasting System (DVB-T2) ตามประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่ให้บริการโครงข่ายในประเทศไทยชั้นนำต่างๆ เลือกใช้ สำหรับอุปกรณ์ที่ใช้ในการส่งสัญญาณโทรทัศน์นั้น ประกอบด้วยอุปกรณ์ที่ทำหน้าที่บีบอัดรวมสัญญาณภาพเสียง และข้อมูลเข้าด้วยกัน แล้วส่งไปสู่สถานีโครงข่ายปลายทาง ตามมาตรฐาน DVB-T2 ซึ่งประกอบด้วย

- สถานีแม่ข่าย ประกอบด้วยอุปกรณ์ SD/HD Encoder, Multiplexer, DVB-T2 Gateway etc.
- อุปกรณ์เครื่องส่ง ประกอบด้วย เครื่องส่งโทรทัศน์ระบบดิจิทัล
- อุปกรณ์รับสัญญาณจากแม่ข่าย อุปกรณ์เชื่อมโยงประกอบด้วย อุปกรณ์เชื่อมโยงผ่านระบบดาวเทียม และระบบไฟเบอร์ออปติก

คณะกรรมการกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ (กสท.) ในการประชุมวันที่ 17 มิถุนายน 2556 ได้มีมติอนุญาตให้ บมจ. อสมท เป็น 1 ในผู้ประกอบการโครงข่าย 4 รายที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์เพื่อให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ที่ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลระดับชาติ เป็นระยะเวลา 15 ปี นับตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2556-16 มิถุนายน 2571

การได้รับใบอนุญาต ดังกล่าว จะเป็นการเพิ่มโอกาส

ทางธุรกิจให้ บมจ. อสมท เป็นผู้ประกอบการธุรกิจสื่อสารมวลชนรายเดียวที่สามารถให้บริการธุรกิจโทรทัศน์ระบบดิจิทัลได้ครบวงจร ถือเป็นช่องทางการสร้างรายได้อีกช่องทางหนึ่ง โดยการให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล เริ่มต้นในเดือนเมษายน 2557 สามารถให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัลในระบบความละเอียดมาตรฐาน หรือ Standard Definition ได้จำนวน 6 ช่องรายการ และช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัลในระบบความละเอียดสูง หรือ High Definition ได้จำนวน 2 ช่องรายการ ทั้งนี้ จำนวนช่องรายการและอัตราค่าบริการจะมีการเปลี่ยนแปลงเมื่อมีผู้ประกอบการขอใช้บริการในระบบความละเอียดสูง หรือ High Definition โดย บมจ. อสมท มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ดังนี้

- ผู้ประกอบกิจการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลประเภทบริการธุรกิจ
- ผู้ประกอบกิจการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลประเภทบริการสาธารณะ
- ผู้ประกอบกิจการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลประเภทบริการชุมชน

ปัจจุบัน บมจ. อสมท ให้บริการช่องรายการโทรทัศน์ภาคพื้นดินระบบดิจิทัล บนโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินระบบดิจิทัลระดับชาติของ บมจ. อสมท ดังนี้

- 1) ช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัล แบบความคมชัดสูง (High Definition)
    - ช่อง MCOT Variety HD ช่อง 30  
ดำเนินการโดย บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
    - ช่องไทยรัฐทีวี ช่อง 32  
ดำเนินการโดย บริษัท ทริปเปิลวี บรอดคาสต์ จำกัด
  - 2) ช่องรายการโทรทัศน์ดิจิทัล แบบความคมชัดปกติ (Standard Definition)
    - ช่อง MCOT Family ช่อง 14  
ดำเนินการโดย บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
    - ช่องสปริงนิวส์ ช่อง 19  
ดำเนินการโดย บริษัท สปริงนิวส์ เทเลวิชั่น จำกัด
    - ช่องวอยซ์ทีวี ช่อง 21  
ดำเนินการโดย บริษัท วอยซ์ ทีวี จำกัด
- ทั้งนี้ บมจ. อสมท จะดำเนินการติดตั้งโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทใช้คลื่นความถี่ระบบดิจิทัลภาคพื้นดิน

2) Other programs apart from news reporting co-produced with television networks, e.g., Kui Ka Mong Bai Sam Mong (News Talk at 3 P.M.).

## Radio

1) Production of breaking news broadcast at the top of the hour via MCOT radio stations nationwide 13 times a day, from 08.00-23.00 hrs

2) Production of news programs for FM 100.5 MHz host station to be broadcast simultaneously nationwide. They are:

Kao Tan Kao  
broadcast daily from 07.30-8.00 hrs.

Sarup Kao Pak Tieng  
broadcast daily from 12.00-12.30 hrs.

Krob Kreung Rueng Kao  
broadcast daily from 18.05-19.00 hrs.

3) Production of Suen Aksorn (Garden of Literary Works) for FM 100.5 MHz broadcast daily from 03.00-04.10 hrs. CDs of the programs are donated to the Foundation for the Blind as part of the corporate social responsibility initiative of the local news unit.

Electronic media such as Internet and SMS news service, etc.

## MCOT's Broadcasting Network Operation Service

MCOT Plc. provides radio or television broadcasting facility services which allow linkage system for transmitters or radio or television broadcast used for distributing public news and information or station programs, regardless of types of transmission media-conducted media, frequency, spectrum, electromagnetic or others.

Regarding radio or digital terrestrial television (DTT) broadcasting network services, MCOT Plc. has installed equipment for providing DTT broadcasting services in the Second Generation Digital Terrestrial Television Broadcasting System (DVB-T2) in compliance with the NBTC's notification. The DVB-T2 technology is

widely selected by leading network providers overseas. The equipment for television signal transmission consists of devices for compressing and compiling audio, visual and data signals into one batch before transmitting it to the destination networks under DVB-T2 standard. The requirements for these services are:

- Base stations consisting of SD/HD Encoder, Multiplexer, DVB-T2 Gateway, etc.
- Transmission equipment consisting of digital television signal transmitters and receivers from base stations.
- Signal connectors via satellite and fiber optic.

On June 17, 2013, the NBTC granted an approval for MCOT Plc. to be one of the four network providers licensed to operate radio or television broadcasting business in the category of commercial DTT network for 15 years, from June 17, 2013 to June 16, 2028.

The license brings about more business opportunities and makes MCOT Plc. the sole mass communication business operator who can provide fully integrated digital television services. This advantage adds another revenue generating channel for MCOT Plc.

The provision of digital television network services began in April 2014 with the capacity of 6 Standard Definition Channels and 2 High Definition Channels. However, the number of channels and service rates may change when channel operators select High Definition services. The target clients are:

- Commercial DTT operators
- Public services DTT operators
- Community services DTT operators

Currently, MCOT Plc. provides commercial DTT channels via the national digital terrestrial spectrum to the following operators:

- 1) High Definition television
  - MCOT Variety HD on Channel 30 operated by MCOT Plc.
  - Thai Rath TV on Channel 32 operated by Triple V Broadcast Co., Ltd.

ระดับชาติ จำนวน 39 สถานีหลัก และสถานีเสริม อีกไม่น้อยกว่า 122 สถานี โดยแบ่งการดำเนินการเป็น 4 ระยะ เพื่อให้สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศประมาณร้อยละ 95 และครอบคลุมประชากร จำนวนประมาณ 21 ล้านครัวเรือน ภายใน 4 ปี (2557-2560)

สำหรับการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกนั้น บมจ. อสมท ได้พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีอยู่เดิม ด้วยการลงทุนเพิ่มเติมในส่วนอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อการให้บริการกับโครงข่ายระบบดิจิทัล ของ บมจ. อสมท เอง รวมทั้งเตรียมการวางแผนเพื่อให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกของ บมจ. อสมท แก่ผู้ให้บริการโครงข่ายรายอื่นที่ต้องการเช่าใช้สิ่งอำนวยความสะดวกด้วยเช่นกัน

## ธุรกิจสื่อใหม่ (New Media)

ธุรกิจช่องโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม ระบบ C band / True Visions และ Ku band

บมจ. อสมท บริหารจัดการช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียมในระบบ C band / True Visions และ Ku band ได้แก่

- **MCOT 1** ช่องโทรทัศน์ดิจิทัล ที่นำเสนอรายการสารบันเทิงที่เป็นประโยชน์ โดยนำรายการและบุคลากรผู้จัดรายการที่มีคุณภาพจาก บมจ. อสมท มาจัดรายการที่มีความหลากหลาย เช่น รายการสุขภาพ รายการวิเคราะห์ และถ่ายทอดการแข่งขันกีฬา รายการทำอาหาร และการนำเสนอข่าวจากศูนย์ข่าวภูมิภาค ออกอากาศผ่านทางโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน C band และทาง ทู วิวชั่นส์

- **MCOT World** ช่องรายการภาคภาษาอังกฤษที่มีแนวคิด “Thailand window’s to the world” ประจวบเหมาะประเทศไทยนำเสนอรายการเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ท่องเที่ยว อาหาร และการรายงานข่าวประจำวันในประเทศเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อประชาสัมพันธ์ประเทศไทยให้กับชาวต่างชาติที่อาศัยอยู่ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งชาวต่างชาติที่เข้ามาท่องเที่ยวในประเทศ ออกอากาศผ่านทางโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน C band และทางทู วิวชั่นส์

- **การให้บริการรับส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน C band** แบบ Global Beam สำหรับผู้ประกอบการช่องรายการโทรทัศน์ดาวเทียม โดยเป็นการออกอากาศแบบ Free To Air มีรัศมีของสัญญาณดาวเทียมครอบคลุมกว่า 120 ประเทศทั่วโลก (ยกเว้นทวีปอเมริกา)

- **การให้บริการรับส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ในระบบของทู วิวชั่นส์** โดย บมจ. อสมท ได้รับสิทธิเพื่อดำเนินการจัดการช่องสัญญาณโทรทัศน์ในระบบของ ทู วิวชั่นส์ จำนวน 6 ช่องรายการ โดยบริหารจัดการเอง 2 ช่อง ได้แก่ MCOT 1 และ MCOT World ส่วนที่เหลืออีก 4 ช่องรายการจะนำมาให้ผู้ประกอบการช่องรายการเช่าใช้ช่องสัญญาณออกอากาศ

- **การให้บริการรับส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ย่าน Ku band** ซึ่ง บมจ. อสมท ได้ให้บริการรับ-ส่งช่องสัญญาณโทรทัศน์ดาวเทียมไทยคม 5 ผ่าน KU Band กับผู้ประกอบการช่องรายการโทรทัศน์ดาวเทียม จำนวน 16 ช่อง โดยมีรัศมีของสัญญาณดาวเทียมครอบคลุมทั่วประเทศไทย

## ธุรกิจ Digital Media

MCOT Applications

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการพัฒนา MCOT Applications ที่เป็นช่องทางใหม่ในการรับชมรายการต่างๆ ของ บมจ. อสมท ผ่านทางโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบ Smart Phone ในระบบ iOS, Android, Window phone และ Smart TV ของผู้ประกอบการบางราย โดย MCOT Applications นี้สามารถรับชมเนื้อหาข่าวล่าสุด รายการย้อนหลัง Hip TV และรายการสดจากสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ช่อง MCOT 1 ช่อง MCOT World รวมทั้งการรับฟังรายการสดของสถานีวิทยุ อสมท

## MCOT Academy และ MCOT Talent

MCOT Academy ดำเนินธุรกิจสถาบันฝึกอบรมด้านสื่อสารมวลชนเพื่อหารายได้ในกลุ่มธุรกิจที่มีใช้การออกอากาศ (Non-Broadcast) ภายใต้ชื่อ “MCOT Academy” ทั้งนี้สำนัก MCOT Academy มีความพร้อมในด้านบุคลากรและองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับวิชาชีพสื่อสารมวลชน ซึ่งเป็นทรัพยากรภายในของ บมจ. อสมท โดยได้นำมาบริหารจัดการในรูปแบบของการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทางวิชาชีพสื่อสารมวลชน ให้แก่บุคลากรในวิชาชีพสื่อสารมวลชน หรือผู้สนใจทั่วไปภายนอก เพื่อเตรียมความพร้อม เพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะประสบการณ์ทางวิชาชีพในด้านสื่อสารมวลชนหรือในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในปี 2557 มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านสื่อสารมวลชน ซึ่งเป็นหลักสูตรเฉพาะของ MCOT Academy จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร “การเป็นผู้รายงานข่าวและผู้ประกาศ

2) Standard Definition television

- MCOT Family on Channel 14 operated by MCOT Plc.

- Spring News on Channel 19 operated by Spring News Television Co., Ltd.

- Voice TV on Channel 21 operated by Voice TV Co., Ltd.

MCOT Plc. will commence installation of 39 main stations of the national DTT network and at least 122 supplementary stations in four phases, aiming to cover 95 percent of the national area and serve approximately 21 million households nationwide within 4 years (2014-2017).

Regarding radio or television broadcasting facility services, MCOT Plc. has improved the existing facilities by investing more on several equipment to support services for its own digital network, and has laid out a service provision plan to support other network operators who depend on facility leasing.

## New Media business

Satellite TV services in C band / True Visions and Ku band

MCOT Plc. has managed satellite TV channels in C band / True Visions and Ku band as follows:

- **MCOT 1:** Under the positive-thinking concept, the channel offers useful edutainment contents through quality programs produced and hosted by MCOT Plc. teams. The program contents are diverse, e.g. health, live broadcast of sports competition and analysis, cooking and news reports from regional news centers. MCOT 1 programs are broadcast through Satellite Television Thaicom 5 in C band and on True Visions frequency.

- **MCOT World:** an English language channel under the theme, “Thailand’s Window to the World” broadcasts variety programs in the areas of art, culture, tourism, food and daily news reports to publicize Thailand among foreigners living in Thailand and abroad as well as inbound tourists. The channel broadcasts through Thaicom Satellite 5 in C band and True Visions frequency.

- **Services for transmission/receiver of Thaicom 5 satellite television in C band,** Global Beam type for satellite TV operators are based on free-to-air broadcast system. The satellite signal radius covers more than 120 countries around the world, excluding the Americas.

- **Services for transmission/receiver of satellite television signals of 6 True Visions channels,** 2 of which are MCOT 1 and MCOT World operated by MCOT Plc. The rest will be leased out to other operators.

- **Services for transmission/receiver of Thaicom 5 satellite television in Ku band** frequency with nationwide coverage capacity. MCOT Plc. currently provides transmission / receiver of Thaicom 5 satellite television service via KU band to 16 satellite television channels with a nationwide coverage.

## Digital media business

MCOT Applications

MCOT Plc. has developed MCOT Application as a new tool for viewing various MCOT programs on smart phones. The application is available on iOS platform, Android System, Window Phone, and some brand of Smart TV, to give users a convenient access to the latest news updates as well as news archives, Hip TV, live streaming programs from Modernine TV, MCOT 1, MCOT World as well as Modern Radio streaming.

## MCOT Academy and MCOT Talent

MCOT Academy is MCOT Plc.’s mass media training institute which generates revenues from non-broadcast businesses. MCOT Academy has a large pool of resources, services and trainers from MCOT Plc.’s qualified and experienced professionals in the mass media field. A wide range of training courses is designed to enhance skills of workers in the field and provide fundamental knowledge and skills for the general public interested in mass media or related fields. In 2014, MCOT Academy organized workshops under its 4 curriculums, namely, “News reporters and TV anchors”, “TV and Event Masters of Ceremony”, “English News reporters

ทางโทรทัศน์” หลักสูตร “ผู้ดำเนินรายการทางโทรทัศน์และ Event” หลักสูตร “ผู้รายงานข่าวและผู้ประกาศภาษาอังกฤษทางโทรทัศน์” และหลักสูตร “ตัวเข้มก่อนสอบบัตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์” ขณะเดียวกันยังได้รับจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามความประสงค์ของลูกค้า และตามบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงาน ได้แก่ หลักสูตร “นักประชาสัมพันธ์ยุคใหม่” ของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหลักสูตร “ผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง” ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่คัดสรร พัฒนา สรรหาผู้มีความสามารถพิเศษ (MCOT Talent) เพื่อปฏิบัติงานในวงการสื่อสารมวลชน อาทิ พิธีกร ผู้ประกาศ ศิลปิน นักแสดง ตลอดจนการจัดกิจกรรมพิเศษเพื่อสร้างรายได้ให้กับบริษัท ปัจจุบันได้มีการผลิตรายการโทรทัศน์เพื่อส่งเสริมศิลปินในสังกัด บมจ. อสมท ได้แก่ รายการเลดี้ไนท์ บิวตี้เซอร์ไพรส์ และรายการ Kids Dessert ยุทธการขนมเด็ก รวมถึงการจัดกิจกรรมการประกวด MCOT Talent Audition Project เพื่อค้นหา พิธีกรหน้าใหม่เข้าเป็นศิลปินในสังกัด ตลอดจนรับผิดชอบการจัดประกวดนางสาวไทยด้วย

## บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดำเนินงาน

### บริษัทย่อย

#### บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด

บมจ. อสมท ได้จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด เป็นบริษัทย่อย โดย บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546 เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตรายการและสารคดีโทรทัศน์ให้กับสถานีโทรทัศน์ทั้งในและต่างประเทศ เคเบิลทีวี สถานีโทรทัศน์ดาวเทียม สถานีโทรทัศน์ดิจิทัล การผลิตวิดีโอและสื่อประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน รวมถึงการขายภาพถ่าย Stock Footage ให้กับผู้ผลิตสารคดีทั้งในประเทศและต่างประเทศ

บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด เป็นบริษัทผลิตสารคดีมีอาชีพและมีชื่อเสียง มีบุคลากรที่มีความรู้ความ-

สามารถและมีประสบการณ์ในธุรกิจมานานเกือบ 20 ปี ดำเนินธุรกิจผลิตงานสารคดีและสื่อประชาสัมพันธ์ มาตั้งแต่ปี 2546 จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลากว่า 10 ปี โดยลักษณะของธุรกิจสามารถแยกออกได้เป็น 2 กลุ่มใหญ่ ได้แก่

- ผลิตสารคดีและรายการโทรทัศน์
- ผลิตวิดีโอและสื่อประชาสัมพันธ์ครบวงจร ผลงานเด่นในปี 2557 มีดังนี้
- รายการโทรทัศน์ ได้แก่ มองโลกแบบวิกรม มหัจฉริยะสัตว์โลก ชูตปริศนาสัตว์โลก และชูตสวนสัตว์หรรษา หนึ่งในพระราชดำริ เป็นต้น

- ผลิต Video Presentation และกิจกรรมให้แก่หน่วยงานราชการและองค์กรขนาดใหญ่ ได้แก่ องค์กรสวนสัตว์ในพระบรมราชูปถัมภ์ มูลนิธิเอสซีจี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) การเคหะแห่งชาติ สำนักงานข่าวกรองแห่งชาติ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มูลนิธิไทย กระทรวงการต่างประเทศ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มูลนิธิปิดทองหลังพระ สืบสานแนวพระราชดำริ สถาบันส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมปิดทองหลังพระ สืบสานแนวพระราชดำริ เป็นต้น

#### บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด

บมจ. อสมท ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2552 เพื่อประกอบกิจการด้านบันเทิงทุกประเภท เช่น ผลิตรายการวิทยุ รายการโทรทัศน์ ภาพยนตร์ เพลงและผลิตภัณฑ์ดิจิทัลอื่นๆ พัฒนาสินค้าและจำหน่ายสินค้าพรีเมียม การจัดคอนเสิร์ต ละครเวที และแฟชั่นโชว์ ในปี 2557 ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ผลิตรายการวิทยุ SEED 97.5 FM ออกอากาศทางสถานีวิทยุ อสมท เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกะเฮิรตซ์ 24 ชั่วโมง และส่งสัญญาณกระจายเสียงครอบคลุม 53 สถานีวิทยุเครือข่าย อสมท ในช่วงเวลา 20.00-24.00 น.
2. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขายและภาพลักษณ์ของคลื่น

1) เทศกาลดนตรี SEED FAN FEST ปีละ 4 ครั้ง โดยมีการถ่ายทอดสดผ่านทางเครือข่ายสถานีวิทยุ อสมท จำนวน 53 สถานีทั่วประเทศ และถ่ายทอดสดภาพและเสียงทาง www.seedmcot.com

and TV anchors”, and “Tutoring for Radio and Television Anchors Examination”. The academy also organized other curriculum training upon request and under agreements with other organizations. For example, “New Generation Public Relations Professionals Training”, for the Ministry of Social Development and Human Security and the “Radio and Television Anchors Training” in the elementary, intermediate and advanced levels for the NBTC.

Moreover, MCOT Academy has a unit responsible for scouting and grooming MCOT talents to work in the mass media field in such roles as program hosts, anchors, performing artists and actors. This unit also organizes special events to generate revenues for MCOT Plc. Currently, MCOT Academy produces television programs to promote artists under the MCOT brand, i.e. “Lady Nine Program”, “Beauty Surprise” and “Kids Desserts” as well as the MCOT Talent Audition Project in search for new presenters for the MCOT family, and organizes Miss Thailand Pageant Contest.

## Subsidiaries and businesses under joint operation agreement

### Subsidiaries

#### Panorama Worldwide Company Limited

Panorama Worldwide Company Limited was established on November 21, 2003 as a subsidiary of MCOT Plc., which holds 49 percent of the total shares. The subsidiary is a producer and distributor of television programs and documentaries for local and international television stations, cable TV, satellite TV and digital TV. It also produces video and public relations materials for public and private sectors, and sells stock footages to documentaries producers in Thailand and abroad. Panorama Worldwide is a well-known quality documentaries production house run by highly skilled and knowledgeable teams with almost 20 years of experience in the field. The core businesses can be divided into two groups as follows:

- Production of documentaries and television programs.
- Production of videos and fully integrated public relations materials.

The major works of Panorama Worldwide in 2014 were:

- TV programs: Mong Lok Bab Wikrom (The World according to Wikrom), Mahassachan Sud Lok (Miracles of the Animal) the mystery of the animal and Funny Zoo, Nueng Nai Praratchadamri (Inspired by His Majesty the King), etc.

- Video presentation production and event organization: services provided to public agencies and large-scale organizations such as Zoological Park Organization of Thailand, PTT Plc., Siam Cement Group Plc., National Housing Authority, National Intelligence Agency, Sukhothai Thammathirat Open University, Thai Foundation, Ministry of Foreign Affairs, Kasetsart University, Pidhonthonglangphra Foundation, etc.

#### SeedMCOT Company Limited

Established on November 18, 2009 as a subsidiary of MCOT Plc. which holds 49 percent of the total shares. The subsidiary operates all types of entertainment businesses, for example, production of radio and television programs, films, music and digital products. It also develops and distributes premium products and organizes concerts, musicals and fashion shows, etc.

The major works of the company in 2014 were:

1. Production of the SEED radio programs, broadcast 24 hours a day on FM 97.5 MHz and on 53 MCOT radio stations from 20.00-24.00 hrs.
2. Production of marketing and SEED image promotion events.

1) SEED FAN FEST Music Festival, 4 times/year broadcast live through 53 stations of the MCOT radio network and real-time audio and video feeds at www.seedmcot.com.

2) งานประกาศรางวัลของคนดนตรี SEED AWARDS ครั้งที่ 9

3) กิจกรรม SEED CAMPUS : ME HA ค้นหาดาวจากสถาบันการศึกษาต่างๆ

3. ผลิตรายการโทรทัศน์

รายการ “เขย่ง 9 กระโดด” ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ทุกวันพุธเวลา 23.30-00.30 น. ตั้งแต่ มกราคม-มิถุนายน 2557

4. ผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ Digital Products

1) Browser Base

- Website SeedMCOT.com
- Facebook (Facebook.com/iamseed)
- Twitter (twitter.com/iamseed975)

2) Mobile Service

- SEEDid 4111007
- SMS 4111975
- IVR \*3360975

3) Mobile Application

- iOS App (SeedMCOT Application)
- Android App (SeedMCOT Application)

## บริษัทร่วมดำเนินงาน

นอกจากนี้ยังได้ร่วมดำเนินงานกับผู้ประกอบการเอกชนตามสัญญาร่วมดำเนินงาน โดย บมจ. อสมท ได้รับรายได้ในรูปของค่าตอบแทนในการร่วมดำเนินงานจาก 2 กิจกรรมหลักที่สำคัญ คือ

- ร่วมกับ บริษัท บางกอกเอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด ในการดำเนินงานสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 อสมท รวมทั้งให้เวลาจัดรายการและโฆษณาทางสถานีวิทยุ เอฟ.เอ็ม. 105.5 เมกะเฮิรตซ์

- ร่วมกับกลุ่ม ทูรู วิชั่นส์ ในการดำเนินงานโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิก ดังนี้

• บริษัท ทูรู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน) ให้บริการโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิกระบบดาวเทียม ซึ่งครบกำหนดสัญญาในวันที่ 30 กันยายน 2557

• บริษัท ทูรู วิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน) ให้บริการโทรทัศน์ระบบบอกรับเป็นสมาชิกทางสายเคเบิล ซึ่งจะครบกำหนดสัญญาในวันที่ 31 ธันวาคม 2562

2) 9<sup>th</sup> SEED AWARDS presentation ceremony.

3) SEED CAMPUS: ME HA Activity, a search for funny stars at educational institutions.

3. TV production

“Kayeng 9 Kraddod” (Big Leaps) broadcast on Modernine TV on Wednesdays from 23.30 to 00.30 hrs from January to June 2014.

4. DIGITAL PRODUCTS Production and Improvement

1) Browser Base

- Website SeedMCOT.com
- Facebook (Facebook.com/iamseed)
- Twitter (twitter.com/iamseed975)

2) Mobile Service

- SEEDid 4111007
- SMS4111975
- IVR \*3360975

3) Mobile Application

- iOS App (SeedMCOT Application)
- Android App (SeedMCOT Application)

## Joint Operation Business

MCOT Plc. has entered into joint operation agreements with private operators, earning revenues in the form of reward from 2 main joint businesses, as follows:

- Joint operation with Bangkok Entertainment Company Limited (BEC) in running Television Channel 3 and time leasing to radio programs and advertisements on FM 105.5 MHz.

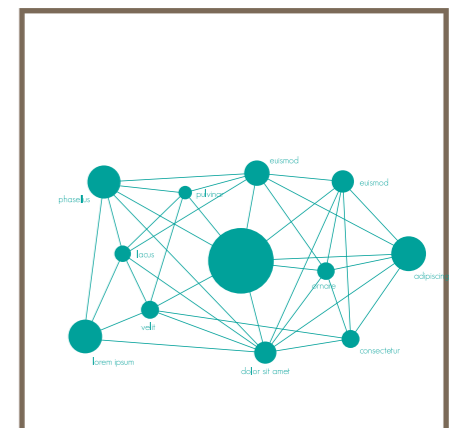
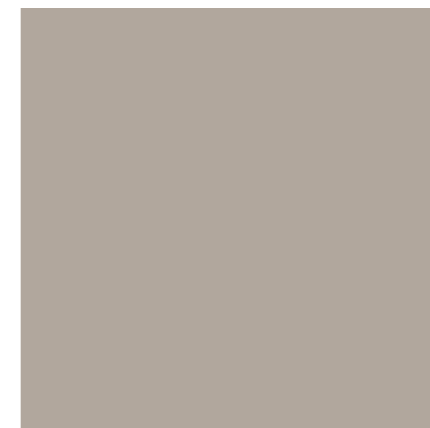
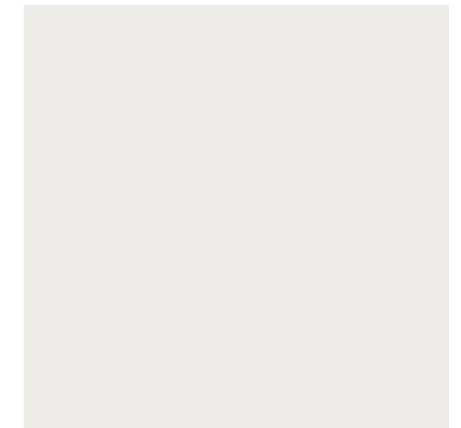
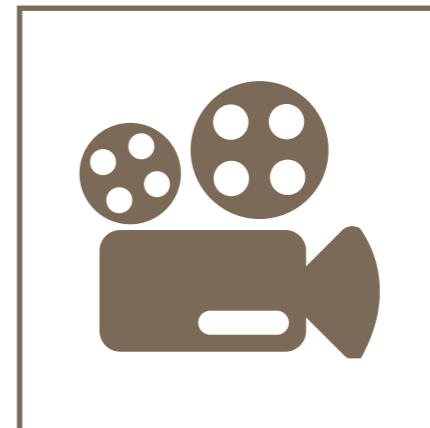
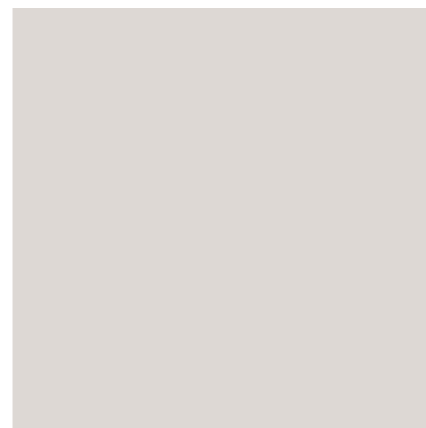
- Joint operation with True Visions Group in running subscription-based television are as follows:

• Joint operation with True Visions Plc. in running subscription television service through satellite was expired in September 30, 2014.

• Joint operation with True Visions Cable Plc. in running subscription television service through cable will be expired in December 31, 2019.

# ปัจจัยเสี่ยง

## RISK FACTORS



บมจ. อสมท มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี 2557 เพื่อตอบสนองต่อรายการความเสี่ยงระดับองค์กรที่มีระดับความรุนแรงสูง จำนวน 10 ความเสี่ยง โดยรายละเอียดของแต่ละความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว สามารถสรุปได้ ดังนี้

## 1. ความเสี่ยงจากผลกระทบของกฎหมาย (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย)

การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจสื่อโดยตรง เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงระบบการส่งสัญญาณไปสู่ระบบดิจิทัล ได้แก่ พระราชบัญญัติการประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ พ.ศ. 2551 และพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2553 นั้น ถือว่าส่งผลกระทบต่อธุรกิจด้านสื่อมวลชนของ บมจ. อสมท เป็นอย่างยิ่ง หากไม่มีการเตรียมการรองรับความเสี่ยงจากผลกระทบดังกล่าวที่เกิดขึ้นอย่างเพียงพอ ทำให้อาจไม่สามารถถือครองคลื่นที่มีอยู่ทั้งหมดปัจจุบันได้ ภายใต้การปรับเปลี่ยนสถานะจากเดิมที่เป็นผู้ให้สัมปทาน มาเป็นผู้ประกอบการรายหนึ่งที่ต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการภาคเอกชน ตลอดจนการที่ต้องมีภาระต้นทุนค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ทั้งในรูปของค่าธรรมเนียมใบอนุญาตใช้คลื่นความถี่และประกอบกิจการ รวมทั้งเงินนำส่งเข้ากองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินการเพื่อรองรับความเสี่ยงดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการเตรียมการรองรับการที่จะต้องประมูลใบอนุญาตแข่งกับเอกชน เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่า บมจ. อสมท จะยังคงสามารถได้คลื่นความถี่ในการดำเนินกิจการต่อไป และสามารถได้รับใบอนุญาตให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทที่ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลระดับชาติและใบอนุญาตให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ เพื่อเพิ่มโอกาสและช่องทางในการทำธุรกิจในอนาคต อย่างไรก็ตามในปี 2556 บมจ. อสมท จะสามารถชนะการประมูลช่องทีวี

ดิจิทัล และได้รับใบอนุญาตให้บริการโครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์มาแล้วก็ตาม แต่ บมจ. อสมท ยังคงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องกับการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าสำหรับการลงทุนดังกล่าวต่อไป รวมทั้งยังวางแผนรองรับอย่างต่อเนื่องสำหรับการเปลี่ยนผ่านวิทยุเข้าสู่ระบบดิจิทัลที่จะเกิดขึ้นในระยะต่อไป โดยได้มีการศึกษาความเป็นไปได้ในการเป็นผู้ให้บริการประกอบกิจการวิทยุในระบบดิจิทัล วิเคราะห์แนวทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต นอกจากนี้ ยังมีการให้ความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ในการทดลองส่งสัญญาณ รวมทั้งการให้ความร่วมมือเข้าร่วมและสัมมนา กับ กสทช. เพื่อให้ข้อมูลและติดตามความเคลื่อนไหวอย่างใกล้ชิด

## 2. ความเสี่ยงจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์)

พัฒนาการของเทคโนโลยีที่เกิดขึ้น ตลอดจนการหลอมรวมเทคโนโลยีด้านกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรคมนาคม ซึ่งนำมาสู่การคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ อาทิ การเปลี่ยนผ่านจากเทคโนโลยีอนาล็อก มาเป็นเทคโนโลยีดิจิทัล การสื่อสารแบบไร้สาย ที่ทำให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลถึงกันได้อย่างไร้ขีดจำกัด เป็นต้น จะทำให้เกิดธุรกิจ และสื่อใหม่ (New Media) ขึ้นมากมาย ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อดำเนินงานของธุรกิจสื่อในปัจจุบันและในอนาคต

บมจ. อสมท ได้บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ด้วยการติดตามความเคลื่อนไหวของเทคโนโลยีอย่างใกล้ชิด และเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว การกำหนดทิศทางในการนำเทคโนโลยีที่มีอยู่มาเพิ่มช่องทางในการดำเนินธุรกิจ การเจรจาร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการให้บริการ Second Screen Application การพัฒนาทักษะบุคลากรให้มี Multi Skill เพื่อพร้อมรองรับกับการทำธุรกิจดิจิทัล นอกจากนี้ ยังมีการเตรียมการให้พร้อมเพื่อยื่นขอใบอนุญาตประกอบการให้บริการแบบประยุกต์ ซึ่งถือเป็นการบริหารความเสี่ยงเพื่อนำเอาโอกาสทางธุรกิจที่เกิดขึ้นจากเทคโนโลยีที่เปลี่ยนผ่าน มาสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่กิจการขององค์กรในอนาคต

MCOT Plc. has laid out Risk Management Plan 2014 in response to 10 corporate risk areas of high impacts. The characteristics and respective management approaches thereof are summarized accordingly:

## 1. Risk of Legal Impacts (Strategic Risk and Compliance Risk)

While amendments to the principal laws governing multimedia businesses such as the Broadcasting and Telecommunications Act of B.E.2551 (2008) and the Radio Frequency and Broadcasting and Telecommunications Act of B.E.2553 (2010) aim to support the industry's transition into digital platforms, they also impose substantial impacts on MCOT Plc.'s multimedia business operation.

Against the backdrop of compulsory transformation from the role of franchisor to franchisee who, as a result, must compete with private operators, it is indispensable for MCOT Plc. to make adequate preparations to address the compliance risk and maintain ownership to the radio frequencies currently under contract. Meanwhile, the Company needs to absorb higher costs and expenses in such forms as business permit, frequency usage fee and financial contribution to the Fund for Research and Development of Broadcasting and Telecommunications for Public Interest.

MCOT Plc. has continued to place a high priority on necessary actions in response to such legal risk especially regarding preparation for concession bidding in competition with private operators not only to maintain frequencies currently under contract but also to acquire a new license for providing terrestrial digital television network services nationwide and another one for providing radio or television broadcasting facilities. These efforts are expected to strengthen the Company's competitive edge and create potential business opportunities and channels.

MCOT Plc. was rewarded the aforesaid licenses in 2013. In further ensuring cost effectiveness of the investments, the Company has implemented a business continuity plan to support transition to the next phase of digital radio broadcasting. Feasibility studies on digital radio broadcasting services have been conducted in conjunction with analyses on future business directions. In addition, MCOT Plc. has cooperated with the Office of the National Broadcasting and Telecommunications Commission (NBTC) during the trial broadcasting period and attended the NBTC meetings and seminars to share information and closely monitor industry movements.

## 2. Risk of Technological Changes (Strategic Risk)

Multimedia business is facing tougher challenges in the fast changing technological world. Technological developments have given rise to integration of broadcasting and telecommunications, which in turn has created a flow of innovations such as analog-to-digital switchover and wireless technology for seamless data linkage. The emergence of dynamic technological platforms, however, not only inspires new media businesses but also imposes material risks to the future of the multimedia industry.

MCOT Plc. has monitored technological movements closely and regularly, prepared for upcoming changes and upgrades, and set directions for adapting today's technologies to expand future business prospects. The Company has also negotiated and cooperated with external agencies in providing second screen application services while investing in multi-tasking skills of the workforce in support of the Company's move towards becoming a digital service provider. In addition, MCOT Plc. has prepared the application for an applied service provider license. These risk management efforts are expected to optimize business opportunities arising from the emergence of a new technological era, and add values to the Company's prospective businesses.

### 3. ความเสี่ยงจาก Content ที่อาจไม่สามารถแข่งขันได้ (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์)

ท่ามกลางภาวะการแข่งขันในสื่อธุรกิจด้านโทรทัศน์ที่เข้มข้นขึ้นอย่างมากในปัจจุบันและมีแนวโน้มรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต จากจำนวนช่องรายการเดิม 6 ช่องรายการ เป็น 48 ช่องรายการในระบบดิจิทัลทีวี รวมทั้งธุรกิจวิทยุที่มีแนวโน้มที่ความรุนแรงขึ้นอย่างมากจากการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้ เนื้อหารายการ (Content) จะถือเป็นปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จ (Key Success Factor) ในการดำเนินธุรกิจในอนาคต ดังกล่าว บมจ. อสมท จึงมีความเสี่ยงจากเนื้อหารายการที่อาจไม่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากหลากหลายปัจจัย อาทิ พฤติกรรมผู้ชม/ผู้ฟัง เปลี่ยนแปลงเร็ว และหลากหลายมากขึ้น คุณภาพรายการไม่ตรงกับความต้องการของผู้ชม/ผู้ฟัง การปรับผังรายการยังไม่สอดคล้องกับกลุ่มผู้ชม (รายการและช่วงเวลา) โดยยังไม่สามารถนำเอาข้อมูลวิจัยที่มีการศึกษาพฤติกรรมผู้ชม/ผู้ฟัง ทั้งจากในและต่างประเทศมาใช้ประโยชน์ในการปรับผังรายการได้อย่างเต็มที่ และการที่ยังต้องพึ่งพาเนื้อหารายการจากผู้ร่วมผลิตสูง เป็นต้น

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาเนื้อหารายการมาโดยตลอด เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการลูกค้า พฤติกรรมของผู้ชม/ผู้ฟัง ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและหลากหลายมากขึ้น จึงได้มีการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ทั้งในส่วนของการจัดทำวิจัยการตลาดเชิงลึก นำผลวิจัยทั้งในและต่างประเทศที่เชื่อถือได้มาเป็นข้อมูล เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมผู้บริโภคและความต้องการของตลาด กำหนดกลยุทธ์เพื่อผลิตรายการเองมากขึ้น เพื่อรองรับกับนโยบายของ กสทช. และเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ในช่องทางอื่นๆ ขององค์กรในอนาคต รักษาและสร้างพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ นอกจากนี้ในปี 2557 บมจ. อสมท ยังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสื่อสร้างสรรค์ขึ้น เพื่อพัฒนารายการให้มีคุณภาพ จัดรูปแบบการนำเสนอรายการผ่านสื่อทุกด้านให้สอดคล้อง และตรงกับความต้องการของผู้ชม ผู้ฟัง และสามารถแข่งขันทางการตลาดได้ ซึ่งถือเป็นมาตรการเพิ่มเติมที่จะสามารถช่วยลดระดับความเสี่ยงลงได้

### 4. ความเสี่ยงจากรูปแบบธุรกิจที่อาจไม่เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในอนาคต (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการมุ่งไปสู่การดำเนินงานในธุรกิจใหม่ๆ เพื่อให้สามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากธุรกิจหลัก โดยมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการที่รูปแบบธุรกิจในปัจจุบันอาจไม่สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในอนาคต ด้วยการศึกษาโครงสร้างธุรกิจใหม่ในอนาคตที่เหมาะสม ซึ่งจะเป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างในปัจจุบันให้มีความเป็นหน่วยธุรกิจ (Business Unit) ที่สามารถรับผิดชอบการดำเนินงานของตนเองได้อย่างสมบูรณ์มากขึ้น เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ตอบสนองต่อกลยุทธ์สร้างการเติบโตทางด้านรายได้ และรักษาความสามารถในการทำกำไร

### 5. ความเสี่ยงจากแนวโน้มรายได้ที่ลดลง (ความเสี่ยงด้านการเงิน)

ความเสี่ยงจากแนวโน้มรายได้ที่ลดลง ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากจำนวนช่องรายการที่เพิ่มขึ้นหลายเท่าตัวจากการเปิดประมูลช่องรายการดิจิทัล การที่จะรักษาส่วนแบ่งตลาดและอัตราการเติบโตของรายได้ไว้คงไม่ใช่เรื่องง่าย โดยเฉพาะท่ามกลางการขยายตัวเติบโตในอัตราเร่งของธุรกิจทีวีดาวเทียมและสื่อใหม่ๆ ซึ่งอาจเข้ามามีอิทธิพลและกินส่วนแบ่งตลาดเม็ดเงินโฆษณาของฟรีทีวีอย่างไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ประกอบกับการทยอยลดลงของรายได้สัมปทานจนหมดลงในปี 2563

ขณะเดียวกัน ความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่วนหนึ่งจากการพัฒนาของเทคโนโลยีที่นำไปสู่สื่อใหม่ๆ ประกอบกับอัตราการเติบโตของเศรษฐกิจไทยปี 2557 ที่ยังคงได้รับอิทธิพลจากปัจจัยทางด้านการเมือง แนวโน้มราคาโฆษณาที่ลดลงจากจำนวนช่องรายการที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนปัจจัยภายใน อาทิ คุณภาพเนื้อหารายการที่อาจไม่ตอบสนองต่อความต้องการผู้ชม/ผู้ฟัง กลยุทธ์การตลาดที่ยังไม่สามารถดำเนินการในเชิงรุกได้อย่างเต็มที่ การขายที่ยังไม่สามารถบูรณาการสื่อทั้งหมดที่ บมจ. อสมท มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ก็ล้วนแล้วแต่จะเป็นปัจจัยกดดันที่จะทำให้ส่วนแบ่งตลาด รายได้ และกำไรก่อนหักภาษีไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

### 3. Risk of Uncompetitive Contents (Strategic Risk)

Content is a key success factor in today's highly competitive multimedia industry. Tougher competition is expected in the television media as the number of channels has multiplied eight folds, from six traditional networks to 48 terrestrial digital channels, not to mention the approaching launch of the digital transmission platform, which would stimulate quite a race among radio broadcasting players.

MCOT Plc. has taken into account such risk factors, making sure that its contents would not become irrelevant and unresponsive to consumers' demands. There are several causes of content risk, including the audiences' rapidly changing behaviors, a wide range of viewers' preferences, unsatisfactory program quality, and schedule adjustment missing the target audiences (in terms of program choices and broadcasting timeslots). Moreover, audience behavioral research studies, both domestic and international, are yet to be fully utilized to support more attractive target-focused programming, whereas MCOT Plc. still relies on external contents supplied by contract producers.

Several measures have been implemented to address the content issues, mitigate relevant risk impacts, and enhance MCOT Plc.'s competitiveness. For example, (1) in-depth marketing research, (2) application of reliable research studies from local and international sources to support audience-and market-driven strategies, (3) in-house program production in line with the NBTC policies, (4) expansion of MCOT channels to generate more income, and (5) building business alliance with local and international players. In 2014, the Creative Media Committee was appointed to develop high quality programs and organize multiplatform programming to meet all target audiences' demands.

### 4. Risk of Unsuitable Business Formats (Strategic Risk)

Apart from the core businesses, MCOT Plc. has always sought opportunities for new businesses to generate additional income. In doing so, the Company has tackled another risk factor caused by incompatibility of today's business formats with future business strategies. Feasibility studies on innovative business formats have led to operational restructuring into fully self-contained business units which are expected to strengthen corporate competitiveness, stimulate income growth and maintain profitability.

### 5. Risk of Income Decline (Financial Risk)

As the number of broadcasting channels is multiplying thanks to the digital television bidding, the business operators are facing the risk of shrinking income. It is a huge challenge for MCOT Plc. to maintain its market share and income growth especially amid the accelerating expansion of satellite TVs and new media businesses. Moreover, MCOT Plc.'s concession income is on a gradual decline as the contract will be expired in 2020. Inevitably, business operation and market shares of free TV networks would be affected by the growing competition in the industry.

Throughout the year, MCOT Plc. faced several other challenges stemmed from both internal and external factors. Consumers' demands were constantly changing due in part to technological advancements and the introduction of new media platforms. Political conflicts contributed to economic slowdown. Advertising fees dropped as alternative channels were on the rise. Internally, content quality failed to keep pace with the audiences' demands; proactive marketing strategies were not implemented on a full scale; sale approaches failed to incorporate all media under MCOT Plc.'s possession

ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลกระทบดังกล่าวที่จะเกิดขึ้น นอกจากการบริหารจัดการด้านเนื้อหารายการแล้ว บมจ. อสมท จึงมีการวางกลยุทธ์ทางการตลาดและการขายใหม่ เพื่อเพิ่มรายได้ อาทิ การจัดการกิจกรรมทางการตลาดที่บูรณาการสื่อของ บมจ. อสมท การจัดทำโครงการพิเศษที่สามารถใช้ประโยชน์จากการ Synergy สื่อที่มีอยู่ในการสร้างกระแสให้แก่องค์กรและเพิ่มมูลค่าเชิงธุรกิจ การเพิ่มช่องทางการขายโดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ อาทิ Application / Second Screen มาเพิ่มมูลค่าในการใช้สื่อให้แก่ลูกค้า การจัดทำ Package และกิจกรรมตามความต้องการของลูกค้า (Tailor Made) การแสวงหารายได้จากโครงการภาครัฐ รวมทั้งการสร้างรายได้จากกิจกรรมพิเศษ และกิจกรรมที่เป็น Non-Broadcast เป็นต้น

## 6. ความเสี่ยงจากการที่ยังไม่สามารถบริหารต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ความเสี่ยงด้านการเงิน)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการค่าใช้จ่าย เนื่องจากค่าใช้จ่ายเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่ง ที่อาจส่งผลให้องค์กรไม่สามารถบรรลุเป้าหมายทางการเงินที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องบริหารค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพด้วยมาตรการต่างๆ ทั้งในส่วนของการจัดทำต้นทุนแยกตามรายการ เพื่อช่วยให้ทราบอัตรากำไร (Profit Margin) แต่ละรายการ ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางด้านต้นทุน และนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์การปรับผังรายการ และกลยุทธ์ทางด้านราคาที่มีประสิทธิภาพได้ด้วย รวมถึงลดต้นทุนการบริหารจัดการเพื่อลดค่าล่วงเวลา และการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารเงินรางวัลนำเข้าให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถแข่งขันกับธุรกิจ ในอุตสาหกรรมเดียวกันได้

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ได้มีแนวทางในการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผ่านกลไกการแต่งตั้งคณะทำงานลดต้นทุนเพื่อเพิ่มผลประกอบการขององค์กร โดยการศึกษารายการค่าใช้จ่าย เพื่อตัดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น หรือวางมาตรการ/แนวทางเบิกจ่ายที่รัดกุมเท่าที่จำเป็น เพื่อให้เกิดผลทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

## 7. ความเสี่ยงจากการที่ยังไม่สามารถบริหารจัดการสินทรัพย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (ความเสี่ยงด้านการเงิน)

บมจ. อสมท ยังคงมีสินทรัพย์ที่ยังไม่สามารถนำมาใช้ประโยชน์และบูรณาการการใช้งานได้อย่างเต็มที่ ไม่ว่าจะเป็นที่ดิน 50 ไร่ และสินทรัพย์หลัก (Core Asset) ได้แก่ ห้องส่ง รถถ่ายทอด และอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการผลิต ซึ่งทำให้สูญเสียโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร โดยเฉพาะในภาวะที่แนวโน้มรายได้จากโฆษณาซึ่งเป็นรายได้หลักลดลง เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงดังกล่าว บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญมากยิ่งขึ้นกับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ต่างๆ ที่องค์กรมีอยู่ดังกล่าว โดยมีแนวทางจากผลการศึกษาในการนำที่ดิน 50 ไร่ ไปใช้ประโยชน์ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งมีแนวคิดในการนำเอาระบบบริหารจัดการสินทรัพย์ที่มีประสิทธิภาพ มาสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร โดยการบูรณาการการใช้งานสินทรัพย์ร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรอย่างสอดประสาน ผ่านหน่วยธุรกิจ (Business Unit) บริหารจัดการสินทรัพย์กลางเพื่อการผลิต ไร่รองรับการผลิตทั้งจากภายในองค์กรที่ต้องมีมากขึ้น และแสวงหารายได้จากโอกาสธุรกิจภายนอก เพื่อให้สินทรัพย์หลักดังกล่าวเกิดการใช้อย่างคุ้มค่า คู่มีราคา ตลอดจนเป็นการลดทอนภาระต้นทุนค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ด้วยการบำรุงรักษาเพื่อยืดอายุการใช้งานอย่างเหมาะสม

## 8. ความเสี่ยงจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ยังไม่สมบูรณ์ (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน)

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานและเพิ่มขีดความสามารถเพื่อรองรับการแข่งขันในอนาคต ดังนั้น จึงมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ด้วยการนำเอาระบบ Enterprise Resource Planning : ERP มาใช้เพื่อปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการบริหารและการจัดการในด้านต่างๆ ของ บมจ. อสมท ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถสนับสนุนข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ในด้านการบริหาร รวมทั้งได้จัดให้มีศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง

efficiently. Given such risk factors, the Company's market shares, income and pre-tax profits have fallen below expectations.

To alleviate such risk impacts, in addition to content management, MCOT Plc. has tried various marketing and sales strategies such as organizing marketing events that integrate all MCOT multimedia channels, launching special projects that optimize benefits from all media channels to strengthen the MCOT brand and its business values, expanding sale channels using modern technologies such as Application/Second Screen Technology to offer more values for the MCOT Plc.'s consumers, offering tailor-made packages and activities, participating in governmental projects, and generating income from special events and non-broadcast activities, etc.

## 6. Risk of Inefficient Cost Control (Financial Risk)

Cost management is another key success factor for business operation. MCOT Plc. has implemented several measures to address this financial risk. For example, cost categorization has helped to identify profit margins of each item more clearly. The across-the-board portrayal has become a guideline for developing an efficient cost management plan that covers, for instance, program schedule adjustment and pricing policy. Moreover, the Company has enhanced administrative efficiency to reduce overtime expenditures and improved rewards policy to compete with other players in the industry.

In addition, the Cost Control Committee has been appointed to study expense items, cut down unnecessary ones, and propose criteria for careful reimbursements to yield short-and long-term benefits.

## 7. Risk of Inability to Add Values to Assets (Financial Risk)

MCOT Plc. possesses assets that have yet to be utilized to reach their full capacity. They include the 50-rai land (80,000sqms) and such core assets as broadcasting studios, mobile broadcasting vehicles and production equipment. As a result, the opportunity to add values to the Company has not been realized; meanwhile, advertising fees, the main source of income, are likely to decline.

Thus, MCOT Plc. has paid more attention to adding values to all types of assets currently in possession. A feasibility study on the utilization of the 50-rai land has led to a guideline for generating benefits in short-and long-term periods. In addition, the Company has centralized asset utilization among all business units to support growing in-house production, while seeking income-generating opportunities from external sources as well.

This is to ensure that the core assets will be utilized efficiently and cost-effectively. Besides, MCOT Plc. has focused on maintenance to prolong asset lifespan and reduce excessive expenditures.

## 8. Risk of IT Insufficiency (Operational Risk)

Information technology advancements have always been an important tool to support MCOT Plc.'s operation and enhance capacities for meeting future business requirements and competition. One of the key risk management measures in this area is the installation of Enterprise Resource Planning (ERP) Software to improve the IT system for business management and decision-making and support back-office administration. In addition, MCOT Plc. has established a Disaster Recover Site and run virtual tests to ensure corporate IT system security.

กรณีฉุกเฉินหรือภัยพิบัติ พร้อมทั้งจัดให้มีการทดสอบแบบเสมือนจริง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับระบบสารสนเทศขององค์กร

## 9. ความเสี่ยงจากการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ยังไม่สามารถดำเนินการในเชิงรุก (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน)

บมจ. อสมท เห็นถึงความจำเป็นในการบริหารและพัฒนาาระบบทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้สามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจองค์กร ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อาทิ การปรับโครงสร้างองค์กรให้รองรับกับการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจในอนาคต การปรับรูปแบบการทำงานเพื่อให้สามารถรักษามูลค่าที่มีความรู้ ความสามารถไว้ การจัดทำแผนเพื่อพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ของบุคลากร เป็นต้น

## 10. ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล และให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน)

บมจ. อสมท ได้รับใบอนุญาตให้บริการโครงข่ายโทรทัศน์ประเภทที่ใช้คลื่นความถี่ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัลระดับชาติ และใบอนุญาตการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2556 และวันที่ 18 พฤศจิกายน 2556 ตามลำดับ เป็นระยะเวลา 15 ปี แต่จากสถานการณ์ทางการเมืองในช่วงปี 2557 ที่ผ่านมา ส่งผลกระทบทำให้เกิดความล่าช้าในขั้นตอนการอนุมัติงบประมาณต่อคณะรัฐมนตรี ประกอบกับการบริหารจัดการภายใน ในขั้นตอนการจัดซื้อและติดตั้งระบบและอุปกรณ์สำหรับให้บริการโครงข่ายฯ ในบทบาทสถานะความเป็นรัฐวิสาหกิจของ บมจ. อสมท ที่ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ส่งผลให้การดำเนินการติดตั้งในปีแรกล่าช้ากว่าเงื่อนไข

แนบท้ายใบอนุญาตตามที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ (กสท.) กำหนด ดังนั้น หาก บมจ. อสมท ยังไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการ ในระยะที่เหลือให้เป็นไปตามที่ กสท. กำหนด ก็อาจถูกดำเนินมาตรการทางปกครอง และต้องรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการช่องรายการ

อย่างไรก็ดี บมจ. อสมท ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง โดยนอกจากสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงจากข้อจำกัดในฝั่งของเงินลงทุนให้คลี่คลายตัวลง โดยได้รับอนุมัติงบประมาณลงทุนจากคณะรัฐมนตรีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขณะเดียวกัน บมจ. อสมท ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การบริหารจัดการโครงการให้เข้มข้นและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งคาดว่าจะช่วยให้โครงการบรรลุเป้าหมายทั้งในมิติของคุณภาพและกำหนดการแล้วเสร็จ อาทิ การแต่งตั้งคณะทำงานประสานงานบริการโครงข่ายโทรทัศน์ระบบดิจิทัล เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินการให้บริการโครงข่ายฯ และรับฟังความคิดเห็นจากลูกค้าผู้ใช้บริการ ซึ่งจัดเป็นการสร้างกลไกการบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะลูกค้า เพื่อให้เกิดความมั่นใจในคุณภาพบริการ การสร้างระบบติดตามตรวจสอบคุณภาพ รวมทั้งมาตรฐานการวัดความพึงพอใจของลูกค้าที่ยอมรับร่วมกันระหว่างคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ผู้ให้บริการโครงข่ายฯ และผู้ใช้บริการโครงข่ายฯ ที่สามารถสะท้อนความพึงพอใจของลูกค้าได้อย่างแท้จริง การวางแผนการจัดซื้อที่มีประสิทธิภาพ และปรับปรุงกระบวนการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตลอดจนการปรับโครงสร้างและการบริหารงานภายใน รวมทั้งแผนการจัดการทรัพยากรบุคคลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจให้บริการโครงข่ายฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และมีต้นทุนการดำเนินงานที่ลดต่ำลง โดยสามารถรักษามูลค่าที่มีอยู่เดิม และแสวงหาลูกค้ารายใหม่เพิ่มเติมจากช่องรายการสาธารณะได้ในอนาคต

## 9. Risk of Inadequate Human Resources Management (Operational Risk)

Human resources management and development is a necessary element to support MCOT Plc.'s business operation more efficiently amidst the fast changing business environment. To reduce HR risk impacts, MCOT Plc. has implemented several measures, from corporate restructuring to meet future competition and business constraints and improving recruitment criteria to attract and retain knowledgeable, talented professionals to executing the HR Competency Development Program.

## 10. Risk of Failure to Provide Terrestrial Digital Broadcasting Network Services and Broadcasting Facilities (Operational Risk)

MCOT Plc. has obtained a license for provision of terrestrial digital television network services nationwide and another for provision of radio and television broadcasting facilities since June 17, 2013 and November 18, 2013 respectively for a period of 15 years. Unfortunately, the political conflicts during the following year led to delay of application filing for the Cabinet's approval of MCOT Plc.'s investment budgets for the projects. In any case, as a state enterprise, MCOT Plc. has given a special emphasis on internal control, for example, with regard to procurement of equipment and services to ensure transparency and fairness for all parties.

Given the said circumstances, the first-year installation was delayed in breach of the terms and

conditions under the NBTC's license agreement. If MCOT Plc. fails to tackle the issue and comply with the NBTC requirements within the remaining period, the Company may be liable to administrative sanction and judicial remedy to channel operators.

MCOT Plc., however, has alleviated the aforesaid operational risk after the Cabinet officially granted the investment budgets. Meanwhile, the Company has adjusted the strategies for managing the projects more efficiently to meet quality requirements and deadlines. For example, the Committee for Digital Television Network Services Cooperation has been appointed to monitor progress on the network services and consider clients' comments. This is part of the efforts to enhance relationship with the stakeholders and build confidence in the MCOT brand and service quality.

In addition, the Company has adopted a quality control system and customers' satisfaction monitoring standards mutually recognized by the NBTC, network service providers and network users. Efficient procurement planning, operational transparency, corporate restructuring, internal administration and human resources management, both in terms of quantity and quality, are all part of the strategic approaches to support MCOT Plc.'s objectives of providing network services more efficiently and effectively, reducing operational costs, maintaining the existing customer bases, and attracting new ones from future public network channels.

## หลักทรัพย์ของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บมจ. อสมท มีทุนจดทะเบียน 3,835,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 767,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ทุนชำระแล้ว 3,435,496,050 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 687,099,210 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 5 บาท

## ผู้ถือหุ้น

ณ วันปิดสมุดทะเบียน เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2557 จำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด 23,375 ราย แบ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ร้อยละ 77.28 และผู้ถือหุ้นรายย่อย ร้อยละ 22.72

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	กระทรวงการคลัง	452,134,022	65.80
2.	ธนาคารออมสิน	78,865,978	11.48
3.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	15,753,306	2.29
4.	สำนักงานประกันสังคม (2 กรณี)	6,685,200	0.97
5.	N.C.B.Trust Limited-Pohjola Bank Plc Client A/C Eur	6,500,000	0.95
6.	American International Assurance Company, Limited - Apex	5,000,000	0.73
7.	State Street Bank Europe Limited	4,809,374	0.70
8.	นายโสภณ มิตรพันธ์พานิชย์	4,719,600	0.69
9.	นายชาญชัย กุลถาวรกร	4,231,500	0.62
10.	GIC Private Limited - C	3,119,500	0.45

ที่มา : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

## ข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว

บริษัทมีข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว (Foreign Limit) ร้อยละ 15 ของทุนชำระแล้ว

## Company's Assets

As of December 31, 2014, the registered capital of MCOT Plc. is Baht 3,835,000,000, consisting of 767,000,000 ordinary shares at a par value of Baht 5 each. The paid-up capital of MCOT Plc. is Baht 3,435,496,050, consisting of 687,099,210 common shares at a par value of Baht 5 each.

## Shareholders

As of the book-closing date on October 8, 2014, of the total number of shareholders of 23,375, major shareholders accounts for 77.28%, while minor shareholders accounts for 22.72%.

Top 10 Major shareholders are as follows:

No.	Shareholders	Shares	% of Shareholding
1.	Ministry of Finance	452,134,022	65.80
2.	The Government Savings Bank	78,865,978	11.48
3.	Thai NVDR Co., Ltd.	15,753,306	2.29
4.	Social Security Officer (2 Cases)	6,685,200	0.97
5.	N.C.B.Trust Limited-Pohjola Bank Plc Client A/C Eur	6,500,000	0.95
6.	American International Assurance Company, Limited - Apex	5,000,000	0.73
7.	State Street Bank Europe Limited	4,809,374	0.70
8.	Mr.Sophon Mitpanpanich	4,719,600	0.69
9.	Mr.Chanchai Kulthawarakorn	4,231,500	0.62
10.	GIC Private Limited - C	3,119,500	0.45

Source: Thailand Securities Depository Co., Ltd.

## Limitations on foreign shareholders

MCOT has determined the limit on foreign ownership of its shares to a maximum of 15% of the Company's paid-up capital.

# โครงสร้างการถือหุ้น

# Shareholding Structure

## การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 28 มกราคม 2558

ชื่อ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	สัดส่วนการถือหุ้น กวอ้ม (ร้อยละ)
1. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ	-	-
2. พลเอกสภกร สัจจานิตย์	กรรมการอิสระ	-	-
3. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา	กรรมการอิสระ	-	-
4. นางปานทิพย์ ศรีพิมล	กรรมการ	-	-
5. นางภัทรียา เญญจพลชัย	กรรมการอิสระ	-	-
6. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	กรรมการอิสระ	-	-
7. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ	กรรมการอิสระ	-	-
8. นายไกรทส องค์ชัยศักดิ์	กรรมการอิสระ	-	-
9. นางสุดารัตน์ ดิษยวรรณะ จันทรวัดมนกุล	กรรมการอิสระ	-	-
10. ศาสตราจารย์ปาริชาติ สถาปิตานนท์	กรรมการอิสระ	-	-
11. นายวีรศักดิ์ โสสิตไพศาล	กรรมการอิสระ (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2558)	-	-
12. นางจิราพร คูสุวรรณ	กรรมการอิสระ (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2558)	-	-
13. นายศิวัชร ชมสุวรรณ	ผู้อำนวยการใหญ่ (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2558)	-	-
14. นางดวงใจ มหารักขกะ	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	0.0000084	-
15. นายระชนชัย วงศ์ทองศรี	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	0.000046	-
16. นายพลชัย วินิจฉัยกุล	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	-	0.0000082 (คู่สมรส)
17. นางน้อมอนงค์ เย็นสบาย	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	0.00024	-
18. นายสนามชัย กำจร	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่	0.0033	-
19. นายยุทธศักดิ์ สุภสร	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558)	-	-
20. นางศุภวรรณ ธรรมวชิราพร <sup>1)</sup>	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักบัญชีและการเงิน	0.000079	-
21. นางสาวกฤษณา อุบลเพ็ง <sup>1)</sup>	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	-	-
22. นายสมหมาย สุวรรณวงษ์ <sup>1)</sup>	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	0.000013	-

## List of Directors and Executives and Their Shareholding Status (as of January 28, 2015)

Name	Position	% of Shareholding	% of indirect Shareholding
1. Mr.Tevin Vongvanich	Chairman / Independent Director	-	-
2. Gen.Sakol Sajjanit	Independent Director	-	-
3. Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya	Independent Director	-	-
4. Mrs.Pantip Sripimol	Director	-	-
5. Mrs.Patareeya Benjapolchai	Independent Director	-	-
6. Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	Independent Director	-	-
7. Mr.Prasert Kasemkomase	Independent Director	-	-
8. Mr.Kraitos Ongchaisak	Independent Director	-	-
9. Mrs.Sudarat Disayawattana Chantrawatanakul	Independent Director	-	-
10. Prof.Parichart Sthapitanonda	Independent Director	-	-
11. Mr.Veerarak Kositpaisal	Independent Director (since January 28, 2015)	-	-
12. Mrs.Jiraporn Koosuwan	Independent Director (since January 28, 2015)	-	-
13. Mr.Sivaporn Chomsuwan	Director-General (since December 1, 2014) President (since January 28, 2015)	-	-
14. Mrs.Duangchai Maharakkhaka	Executive Vice President	0.0000084	-
15. Mr.Thanachai Wongthongsri	Executive Vice President	0.000046	-
16. Mr.Polchai Vinijchaikul	Executive Vice President	-	0.0000082 (Spouse)
17. Mrs.Nimanong Yensabay	Executive Vice President	0.00024	-
18. Mr.Sanamchai Gamjorn	Executive Vice President	0.0033	-
19. Mr.Yuthasak Supasorn	Executive Vice President and Chief Financial Officer (since January 1, 2015)	-	-
20. Mrs.Suphawan Thumvachiraporn <sup>1)</sup>	Senior Vice President, Office of Accounting and Finance	0.000079	-
21. Ms.Krisana Ubolpheng <sup>1)</sup>	Vice President, Department of Accounting	-	-
22. Mr.Somma Suwannawong <sup>1)</sup>	Vice President, Department of Finance	0.000013	-

## การถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร (ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2557)

ชื่อ	ตำแหน่ง	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	สัดส่วนการถือหุ้น กว้ออ้ม (ร้อยละ)
1. นางพรศิริ มโนหาญ	กรรมการอิสระ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2557)	-	-
2. พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์	กรรมการอิสระ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2557)	-	-
3. นายเอนก เพ็มวงค์เสนี	กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2557)	-	-
4. นายจักรพันธ์ ยมจินดา	รองประธานกรรมการ คนที่ 2/กรรมการอิสระ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2557)	-	-
5. นายสุธรรม แสงประทุม	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2557)	-	-
6. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	รองประธานกรรมการ คนที่ 1 (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2557)	-	-
7. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	กรรมการอิสระ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557)	-	-
8. นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ อยุธยา	กรรมการอิสระ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557)	-	-
9. นายสุรัช ไซเชิตเสวีวงศ์	กรรมการ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2557)	-	-
10. พลเอกสุศักดิ์ กาญจนรัตน์	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2557)	-	-
11. หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล	รองประธานกรรมการ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2557)	-	-
12. นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์	กรรมการ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2557)	-	-
13. นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร	กรรมการ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2557)	-	-
14. นางฤทัยวรรณ วงศ์สิริสวัสดิ์	กรรมการอิสระ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557)	-	-
15. นายเจษฎา พรหมจาด	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2557)	-	-
16. นางกมลลสิริ อิศรางกูร ณ อยุธยา	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557)	0.000025	-
17. นายชลิต ลายลิขิต	รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557)	0.000029	-

หมายเหตุ - ผู้บริหาร หมายถึง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกฝ่าย ต่อจากกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

<sup>1)</sup> ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป

การถือครองหุ้นในกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจสื่อสารมวลชนของกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557

กรรมการ บมจ. อสมท ไม่มีการถือครองหุ้นในกลุ่มอุตสาหกรรมธุรกิจสื่อสารมวลชน ในสัดส่วนที่มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

## List of Directors and Executives who resigned or retired from the Company in 2014 and their Shareholding Status

Name	Position	% of Shareholding	% of indirect Shareholding
1. Mrs.Phornsiri Manoharn	Independent Director (retiring prior completion of tenure on January 13, 2014)	-	-
2. Pol.Gen.Krisna Polananta	Independent Director (retiring prior completion of tenure on June 6, 2014)	-	-
3. Mr.Anek Permvongseni	Director and President (retiring prior completion of tenure on June 12, 2014)	-	-
4. Mr.Chakraphan Yomchinda	Second Vice Chairman / Independent Director (retiring prior completion of tenure on June 18, 2014)	-	-
5. Mr.Sutham Saengpratoom	Chairman / Independent Director (retiring prior completion of tenure on June 19, 2014)	-	-
6. Prof.Tongthong Chandransu	First Vice Chairman (retiring prior completion of tenure on June 19, 2014)	-	-
7. Mr.Yongyutt Chaipromprasith	Independent Director (retiring prior completion of tenure on July 3, 2014)	-	-
8. Mr.Pathrlap Davivongsa	Independent Director (retiring prior completion of tenure on July 3, 2014)	-	-
9. Mr.Surachai Kositsareewong	Director (retiring prior completion of tenure on July 23, 2014)	-	-
10. Gen.Surasak Karnjanarat	Chairman / Independent Director (retiring prior completion of tenure on August 28, 2014)	-	-
11. M.L.Panadda Diskul	Vice Chairman (retiring prior completion of tenure on August 29, 2014)	-	-
12. Mrs.Yajai Pattanasukwasun	Director (retiring prior completion of tenure on October 1, 2014)	-	-
13. Ms.Chularat Suteethorn	Director (retiring prior completion of tenure on October 21, 2014)	-	-
14. Mrs.Rutaiwan Wongsirasawad	Independent Director (retiring prior completion of tenure on December 1, 2014)	-	-
15. Mr.Jessada Promjart	Executive Vice President and Chief Financial Officer (retiring prior completion of tenure on June 18, 2014)	-	-
16. Mrs.Kamalasiri Isarankurana Ayudhya	Executive Vice President (retiring on September 30, 2014)	0.000025	-
17. Mr.Chalit Lailikit	Executive Vice President (retiring on September 30, 2014)	0.000029	-

Note : Executives refer to President, the top four highest-ranking executives and those who possess a position equivalent to the forth highest-ranking executive but lower than the President, and executives from accounting or financial group, in compliance with Securities and Exchange Law.

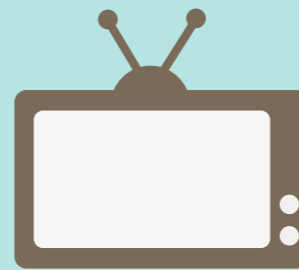
<sup>1)</sup> the executives in charge of accounting or finance (equivalent to or higher than Vice Presidents)

Director's Share Ownership in Mass Communication Business (as of December 31, 2014)

In multimedia business, MCOT Directors are restricted to hold less than or equivalent to 0.5% of the total number of shares entitled to vote.

การจัดการ  
และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**MANAGEMENT  
AND  
GOOD CORPORATE  
GOVERNANCE**



## การจัดการ

### องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 13 คน โดยมีกรรมการอิสระ 11 คน มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสื่อสารมวลชน การบัญชี การเงิน การลงทุน กฎหมาย การศึกษาและสังคม ธุรกิจและการตลาด เทคโนโลยีสารสนเทศ บริหารจัดการ รวมทั้งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับของบริษัท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริษัท และกรรมการผู้ดำเนินการใหญ่ ณ วันที่ 28 มกราคม 2558

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับตำแหน่ง
1. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช *	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ	11 กันยายน 2557 - ปัจจุบัน 2 กันยายน 2557 - ปัจจุบัน
2. พลเอกสกันธ์ สัจจานิตย์ *	กรรมการอิสระ	28 กรกฎาคม 2557 - ปัจจุบัน
3. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา *	กรรมการอิสระ	29 พฤศจิกายน 2556 - ปัจจุบัน
4. นางปานทิพย์ ศรีพิมล	กรรมการ	6 ตุลาคม 2557 - ปัจจุบัน
5. นางภัทริยา เบญจพลชัย *	กรรมการอิสระ	28 กรกฎาคม 2557 - ปัจจุบัน
6. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา *	กรรมการอิสระ กรรมการ กรรมการอิสระ	1 ตุลาคม 2557 - ปัจจุบัน 11 พฤษภาคม 2555 - 30 กันยายน 2557 20 ธันวาคม 2554 - 10 พฤษภาคม 2555
7. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ *	กรรมการอิสระ	20 ธันวาคม 2554 - ปัจจุบัน
8. นายไกรทส องค์ชัยศักดิ์ *	กรรมการอิสระ	26 ธันวาคม 2555 - ปัจจุบัน
9. นางสุดารัตน์ ดิษยวรรณะ จันทราวัดมนากุล *	กรรมการอิสระ	25 มิถุนายน 2557 - ปัจจุบัน
10. ศาสตราจารย์ปรีชาต สถาปัตตานนท์ *	กรรมการอิสระ	25 มิถุนายน 2557 - ปัจจุบัน
11. นายวีรศักดิ์ โหมสิทธิ์ไพศาล *	กรรมการอิสระ	28 มกราคม 2558 - ปัจจุบัน
12. นางจิราพร คูสุวรรณ *	กรรมการอิสระ	28 มกราคม 2558 - ปัจจุบัน
13. นายศิวะพร ชมสุวรรณ	กรรมการและ กรรมการผู้ดำเนินการใหญ่	28 มกราคม 2558 - ปัจจุบัน

## Management

### Composition of the Board of Directors

The Board of Directors collectively consists of 13 Directors, comprising 11 independent directors whose knowledge, talent and skills are professionally pertaining to mass communication, finance and accounting, investment, laws, social study and education, business and marketing, information technology, business administration, as well as representing an epitome of the celebrated qualifications such as be in compliance with the Act on Standard Qualification of Committee Members and Officials of State Enterprise, Public Limited Companies Act, Securities and Exchange Act, and the Company's Articles of Association as follows:

Board of Directors and President (as of January 28, 2015)

Name list of Directors	Position	Period of Tenure
1. Mr.Tevin Vongvanich*	Chairman Independent Director	September 11, 2014 - present September 2, 2014 - present
2. Gen.Sakol Sajjanit*	Independent Director	July 28, 2014 - present
3. Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya*	Independent Director	November 29, 2013 - present
4. Mrs.Pantip Sripimol	Director	October 6, 2014 - present
5. Mrs.Patareeya Benjapolchai*	Independent Director	July 28, 2014 - present
6. Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayuthaya*	Independent Director Director Independent Director	October 1, 2014 - present May 11, 2012 - September 30, 2014 December 20, 2011 - May 10, 2012
7. Mr.Prasert Kasemkomase*	Independent Director	December 20, 2011 - present
8. Mr.Kraitos Ongchaisak*	Independent Director	December 26, 2012 - present
9. Mrs.Sudarat Disayawattana Chantrawatanakul*	Independent Director	June 25, 2014 - present
10. Prof.Parichart Sthapitanonda*	Independent Director	June 25, 2014 - present
11. Mr.Veerarak Kositpaisal*	Independent Director	January 28, 2015 - present
12. Mrs.Jiraporn Koosuwan*	Independent Director	January 28, 2015 - present
13. Mr.Sivaporn Chomsuwan	Director and President	January 28, 2015 - present

กรรมการที่ออกจากตำแหน่งระหว่างปี 2557 มีดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การดำรงตำแหน่ง
1. นางพรศิริ มโนหาญ *	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2557
2. พลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์ *	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2557
3. นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2557
4. นายจักรพันธ์ ยมจินดา *	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2557
5. นายสุธรรม แสงประทุม *	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2557
6. ศาสตราจารย์พิเศษธงทอง จันทรางศุ	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2557
7. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ *	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557
8. นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ อุรุยา *	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557
9. นายสุรัชย์ โสมจิตเสวีวงศ์	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2557
10. พลเอกสุศักดิ์ กาญจนรัตน์ *	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2557
11. หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2557
12. นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2557
13. นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2557
14. นางฤทัยวรรณ วงศ์สิริสวัสดิ์ *	ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557

**\*กรรมการอิสระ**

กรรมการอิสระ หมายถึงกรรมการที่มีความเป็นอิสระ ในการแสดงความเห็น โดยบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติในวาระ การดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นพนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ รวมถึงผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อย ลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้งในช่วง 2 ปี ก่อนดำรงตำแหน่ง

3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทร่วม
4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาทางการเงิน ผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน ฯลฯ มูลค่ารายการครอบคลุมรายการทางธุรกิจ ทุกประเภท เช่น รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน

During year 2014 the following Directors had completed their term whose names are as follows:

Name list of Directors	Date of Resignation
1. Mrs.Phornsiri Manoharn*	Resignation submitted on January 13, 2014
2. Pol.Gen.Krisna Polananta*	Resignation submitted on June 6, 2014
3. Mr.Anek Permvongseni	Resignation submitted on June 12, 2014
4. Mr.Chakraphan Yomchinda*	Resignation submitted on June 18, 2014
5. Mr.Sutham Saengpratoom*	Resignation submitted on June 19, 2014
6. Prof.Tongthong Chandransu	Resignation submitted on June 19, 2014
7. Mr.Yongyutt Chaipromprasith*	Resignation submitted on July 3, 2014
8. Mr.Pathrlap Davivongsa*	Resignation submitted on July 3, 2014
9. Mr.Surachai Kositsareewong	Resignation submitted on July 23, 2014
10. Gen.Surasak Kamjanarat*	Resignation submitted on August 28, 2014
11. M.L.Panadda Diskul	Resignation submitted on August 29, 2014
12. Mrs.Yajai Pattanasukwasun	Resignation submitted on October 1, 2014
13. Ms.Chularat Suteethorn	Resignation submitted on October 21, 2014
14. Mrs.Rutaiwan Wongsirasawad*	Resignation submitted on December 1, 2014

**\*Independent Director**

“Independent Director” denotes a director whose opinions are independently expressed; the Company has stipulated the following qualifications for this particular position:

1. Holding not more than 0.5% of the total number of the Company’s voting shares, its subsidiaries’, associated companies’, or juristic persons’ the act of which may cause any conflict of interest; the restriction also extends towards the shares being held by related persons in accordance with Section 258 of the Securities Exchange of Thailand Act.
2. During two (2) years prior to being appointed as director, neither being involved in the management nor engaged as an officer, employee or consultant entitled to monthly salary on regular basis, nor being authorized to taking control of the Company, any of its subsidiaries, affiliated companies, subsidiaries in the same rank, or any

of the juristic persons that may have posed conflicts of interest.

3. Having neither consanguineous relations nor those by means of official registration as father, mother, spouse, sibling, and/or child, nor being the child’s spouse, with any of the management, major shareholder, authorized person, or any person whom shall be nominated to be an executive or authorized person of the Company or its associated companies.

4. Having no business relations with the Company in the areas of other professional services such as legal advisor, financial advisor, asset appraiser, etc., the transaction value covering all types of business transactions such as common transactions, real-estate lease/rent, transactions pertaining to assets/services, as well as those pertaining to granting or receiving financial assistance.

5. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

6. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

7. เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1-6 ซึ่งอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (Collective decision) ได้

ทั้งนี้ บมจ. อสมท ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระของบริษัท เข้มงวดกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนในเรื่องการถือหุ้นในบริษัทที่กำหนดขั้นต่ำไว้ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่บริษัทในเครือ หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งโดยให้นับรวมการถือหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย โดย บมจ. อสมท ได้กำหนดให้กรรมการอิสระของบริษัทต้องถือหุ้นในบริษัท ไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยนับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยอ้างอิงสัดส่วนการถือหุ้นตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

**กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท**

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายศิวัชร ชมสุวรรณ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ พลเอกสกนธ์ สัจจานิตย์ นางสาวปาริชาติ สถาปิตานนท์ นางปานทิพย์ ศรีพิมล โดยกรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท (ณ วันที่ 28 มกราคม 2558)

**องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท**

องค์ประกอบและการสรรหาแต่งตั้ง ถอดถอน หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริษัท ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. คณะกรรมการของบริษัทต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าห้า (5) คน แต่ไม่เกินสิบห้า (15) คน เลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น และประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสาม (3) คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ กรรมการบริษัทอย่างน้อยหนึ่ง (1) คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านการบัญชี และการเงิน

2. การเลือกตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- (2) ให้ผู้ถือหุ้นแต่ละรายใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง (1) เสียงเป็นเสียงชี้ขาด

5. Neither being a director appointed to be a representative of the Company's director, major shareholder(s) nor shareholder(s) who is/are related to any major shareholders of the Company.

6. Having no other characteristics that may hinder their ability to express their opinions independently.

7. Being in possession of all of the aforementioned qualifications stated herewith in item numbers 1-6, thus being an independent director who, by means of instrumentalization of the so-called collective decision-making approach, may be assigned by the Board of Directors to make decisions on operating the businesses of the Company, its subsidiaries, associated companies, subsidiaries within the same rank or juristic persons that may pose conflicts of interest.

MCOT Plc. has earnestly defined the meaning of "Independent Director" in more stringent fashion than the minimum requirements initially made by Capital Market Supervisory Board, upon the matter of holding a company's shares. The minimum requirement is for not more than 1% of the total number of voting shares of a company, its subsidiaries, associated companies, or juristic persons that may pose conflicts of interest, as well as the shares being held by related persons. On the other hand, MCOT Plc. has specified that the Company's independent director must be in possession of the Company's shares for not more than 0.5% of the total number of voting shares of a company, its subsidiaries, associated companies, or juristic persons that may pose conflicts of interest as well as the shares being held by related persons in compliance with Section 258 of Stock Exchange and Securities Act, as referred to in the Act on Standard Qualification of Committee Members and Officials of State Enterprise.

**Authorized Directors who are entitled to sign on behalf of the Company**

The authorized director who is entitled to sign on behalf of the Company is either Mr.Sivaporn Chomsuwan (the President), who shall sign his name together with the Company's seal affixed or Gen.Sakol Sajjanit, Ms.Parichart Sthapitanonda and Mrs.Pantip Sripimol jointly signing their names together with the Company's seal affixed. (as of January 28, 2015)

**Composition and Appointment of the Board of Directors**

Under the Company's Articles of Association, the composition, nomination, appointment, removal or vacation from the Company's Board of Directors is summarized as shown below:

1. The Board of Directors shall consist of no less than five (5) but not exceeding fifteen (15) directors all elected by the power of the Shareholders' Meeting; in addition, of the numerical range given of the aforementioned, limited number of the Board of Directors permitted there must be at least three (3) audit directors ex officio. Not less than half (1/2) of the total number of the directors shall have domiciles in the Kingdom of Thailand, and all directors shall be legally qualified and not in possession of any characteristics prohibited by laws. At least one (1) director shall have knowledge and skills in accounting and finance.

2. The election of the directors by the Shareholders' Meeting shall be in compliance with the following rules and procedures:

- (1) A shareholder shall have a number of votes equal to the number of shares of which he or she is in possession.
- (2) Each shareholder may exercise all the votes of which he/she is in possession according to (1) as shown above to elect one or several persons as director or directors. However, a shareholder shall not be allowed to allot his/her votes to any other person regardless of the number of votes in question.
- (3) The candidates shall be ranked in order of descending from the highest number of votes received to the lowest and thus shall be elected as directors according to the quota allowed on such occasion. In the event that the elected persons in subsequent order should achieve an equal number of votes, thus exceeding the candidates quota required to have or to be elected during the process at the meeting, the Chairman of the meeting shall cast his one (1) vote in addition in ultimatum.

3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้งที่ กรรมการของบริษัทจะออกจากตำแหน่งตามวาระจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) เป็นอัตราส่วน ซึ่งถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกจากตำแหน่งตามวาระแบ่งออกให้ตรงเป็นสาม (3) ส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรก และปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง โดยกรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

4. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวต้องออกตามวาระ ต้องใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

5. การลาออกจากตำแหน่งของกรรมการสามารถทำได้โดยการยื่นใบลาออกต่อบริษัท ซึ่งการลาออกดังกล่าวจะมีผลนับแต่วันที่ยื่นไปจนถึงบริษัท

6. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่าสอง (2) เดือน

7. กรรมการต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 กฎหมายเกี่ยวกับบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายเกี่ยวกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับของบริษัท

8. กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจและบริษัทที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นได้ไม่เกินสาม (3) แห่ง และสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกินห้า (5) แห่ง

9. ในกรณีของการแต่งตั้งอดีตผู้อำนวยการใหญ่ หรืออดีตกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท เป็นกรรมการให้แต่งตั้งได้เมื่อบุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท แล้ว เป็นระยะเวลาอย่างน้อยหนึ่ง (1) ปี

10. กรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสาม (3) ปี เมื่อกรรมการ บมจ. อสมท ครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาเลือกตั้งให้เป็นกรรมการ บมจ. อสมท ได้ต่อไป ยกเว้นกรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสาม (3) ปี ไม่เกินสอง (2) วาระ หรือไม่เกินหก (6) ปี

### อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับของบริษัท คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ในการดำเนินกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งจะต้องระมัดระวัง และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด และได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และอำนาจเฉพาะกรรมการไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการของ บมจ. อสมท ด้วย

### การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องโยกกันหรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัท

ในกรณีที่บริษัทหรือบริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท หรือบริษัทย่อย ตามความหมายที่กำหนดตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ใช้บังคับกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน หรือการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนแล้วแต่กรณี บริษัทจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ ด้วย

3. In every annual general meeting of the Company, one-third (1/3) of the Company's directors shall resign by rotation. Should the number of directors to be resigned by rotation not be divisible by three (3), the number of directors closest to one-third (1/3) of all directors shall resign in the first year. In the second year of the registration from the Company, the directors are required to draw lots to determine as to who shall resign from the directorship. In the third and subsequent years, the longest-serving directors shall serve as the ones that resign. Directors who resign by rotation may be re-elected and thus resume the office accordingly.

4. A resolution to be made for any director to resign prior to the expiration of his/her term requires at least three-fourths (3/4) of the number of the shareholders who attend the meeting and have the rights to vote, as well as having the number of shares, when combined, not less than half (1/2) of those held by all shareholders that attend the meeting and have voting rights.

5. A director may resign from his/her office by submitting a resignation letter to the Company. Such resignation shall become effective upon the date the letter has arrived at the Company.

6. In case of vacancy in the Board of Directors' position for reasons other than retirement by rotation, the Board of Directors may elect a person who is qualified and possesses no prohibited characteristics prescribed by the Company's Articles of Association in order to fill in the vacancy at the following Board of Directors meeting unless the remaining term of the director in question is less than two (2) months.

7. Every director must have qualifications as required by the Act on Standard Qualification of Committee Members and Officials of State Enterprise, B.E. 2518 (1975), Public Limited Companies Act, Securities and Exchange Act, and the Articles of Association of MCOT Plc.

8. The director of the Company may be the director in not more than three (3) state enterprises and companies whose shares are being held by the state enterprises, and he/she may hold directorship in not more than five (5) listed companies.

9. In the event that the appointment of the former President of MCOT Plc. to be a director of MCOT Plc., it may be done once the person in question has already vacated office of the President of MCOT Plc. at least for one (1) year.

10. A director shall serve three (3) years of each term. Upon completion, he/she may be nominated to be re-elected during the meeting of shareholders of MCOT Plc., save for an "independent director" who shall serve three (3) years each, for no more than two (2) terms or no more than six (6) years.

### Scope of Authority and Duties of the Board of Directors

Under the Company's Articles of Association, the Board of Directors shall have the authority and duties to carry out the Company's business pursuant to relevant laws, the Company's objectives, Articles of Association, and resolutions of the meeting of shareholders, with integrity, ethical and moral codes, as well as depths of prudence in the name of best benefits of the Company and its shareholders. The duties, responsibilities and authority of directors are precisely specified in the Corporate Governance Policy of MCOT Plc.

### Connected Transactions or Acquisition or Disposal of the Company's Assets

In the event that the Company or its subsidiary enters into a connected transaction or a transaction in relation to the acquisition or disposal of assets possessed by the Company or its subsidiary as per the definition specified by the notifications of the Stock Exchange of Thailand and the Securities Exchange Commission applicable to connected transactions or the acquisition or disposal of assets of a listed company as the case may be by which the Company shall comply with rules and procedures set forth accordingly.

**คณะกรรมการชุดย่อย ณ 31 ธันวาคม 2557**

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดย่อย เป็นกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่างๆ โดยคัดเลือกจากกรรมการ บมจ. อสมท และผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่มีความรู้เฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและกำกับดูแลงานเฉพาะเรื่องแทนคณะกรรมการ บมจ. อสมท และได้กำหนดคุณสมบัติและขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยไว้อย่างชัดเจนในคำสั่งของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ โดยสมาชิกส่วนใหญ่ของกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย กรรมการอิสระ และประธานกรรมการ จะไม่เป็นประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อย ทุกคณะ ปัจจุบัน บมจ. อสมท มีคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

**1. คณะกรรมการตรวจสอบ**

- 1) นางภัทริยา เบญจพลชัย \* ประธานกรรมการ
- 2) นายประเสริฐ เกษมโกเมศ \* กรรมการ
- 3) นางสุดารัตน์ ติษยวรรณะ กรรมการ  
จันทราวัดมนากุล \*
- 4) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เลขาธิการ  
สำนักตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบลำดับที่ 1 นางภัทริยา เบญจพลชัย มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยจบการศึกษาในระดับปริญญาตรีบัญชี รวมทั้งได้รับประกาศนียบัตรด้านการสอบบัญชีชั้นสูงจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**อำนาจหน้าที่**

- (1) จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ บมจ. อสมท โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
- (2) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง

(3) สอบทานให้ บมจ. อสมท มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(4) สอบทานการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท

(5) สอบทานให้ บมจ. อสมท มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน

(6) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของ บมจ. อสมท

(7) พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

(8) ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมอบหมาย

**2. คณะกรรมการสรรหา**

- 1) พลเอกสกันธ์ สัจจานิตย์ \* ประธานกรรมการ
- 2) นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ กรรมการ  
ณ อยูธยา \*
- 3) นางภัทริยา เบญจพลชัย \* กรรมการ
- 4) ผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท เลขานุการ

**อำนาจหน้าที่**

(1) ทบทวนโครงสร้างของคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมกับความจำเป็นเชิงกลยุทธ์ของ บมจ. อสมท หรือไม่ และเสนอแนวทางในการปรับปรุง รวมทั้งเสนอแนวทางในการสรรหากรรมการให้สอดคล้องกับโครงสร้างดังกล่าว

**Specific Committees as of December 31, 2014**

The Board of Directors has appointed Committees, comprising directors and those from outside who are experienced in specific fields. The Committees and Sub-Committees assist the directors in screening and supervising operations. Qualifications and scope of responsibilities of the Committees are clearly specified in the appointment order. Each Committee mostly consists of independent directors. The Chairman of the Board of directors is not allowed to be a member or to chair the Committee. At present, the Committees of MCOT are as follows:

**1. Audit Committee**

- 1) Mrs.Patareeya Benjapolchai\* Chairman
- 2) Mr.Prasert Kasemkomase\* Member
- 3) Mrs.Sudarat Disayawattana Member  
Chantrawatanakul\*
- 4) Senior Vice President Secretary  
Internal Audit Office

*With degrees in accounting and certificate in advanced accounting and auditing from Chulalongkorn University, Mrs.Patareeya Benjapolchai, the first audit committee member, has proven to be intellectual and experienced in financial statement audit.*

**Responsibilities**

- (1) To publish the Internal Audit Charter in accordance with the Company's operations, which is required to be approved by the Board of Directors and reviewed at least once a year.
- (2) To ensure effectiveness of internal audit, corporate governance and risk management procedures

(3) To ensure accuracy and credibility of the Company's financial statements.

(4) To ensure the Company's compliance with laws, rules, regulations, Cabinet's resolutions, announcement or order relating to the Company's operations.

(5) To ensure good internal control system and independent operations of the internal audit unit.

(6) To study connected transactions or transactions that may cause conflicts of interest or corruption affecting the Company's operations.

(7) To consider and suggest to the Board of Directors regarding appointment, transfer, promotion and evaluation of the head of internal audit unit.

(8) To coordinate with the Auditor on the Company's financial statements and may suggest the Auditor to review necessary transactions as well as propose determination of the Auditor's fee to the Board of Director.

(9) To perform other duties as prescribed by law or assigned by directors of state enterprises.

**2. Nomination Committee**

- 1) Gen.Sakol Sajjanit\* Chairman
- 2) Mr.Nattachak Pattamasingh Member  
Na Ayuthaya\*
- 3) Mrs.Patareeya Benjapolchai\* Member
- 4) Vice President, Corporate Secretary  
Secretary Department

**Responsibilities**

(1) To review a current structure of directors to ensure its strategic appropriateness and to propose improvement guidelines and director nomination guideline in accordance with such structure.

(2) กำหนดวิธีการสรรหากรรมการ บมจ. อสมท หรือ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันแต่ เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ที่จะแต่งตั้งขึ้นใหม่ หรือแต่งตั้งแทนเมื่อ ครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจากเหตุอื่นอย่างมีหลักเกณฑ์ และ โปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(3) ทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสมควรได้รับการ เสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่หรือสรรหากรรมการผู้อำนวยการ- ใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่ หรือกรรมการ- ใหญ่ ผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ คล้ายคลึงกันแต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ที่จะแต่งตั้งขึ้นใหม่ หรือ แต่งตั้งแทนเมื่อครบวาระ หรือว่างลงเนื่องจากเหตุอื่น เพื่อ เสนอต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ บริษัทแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

(4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

3. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

- 1) พลเอกสภณ สัจจานิตย์ \* ประธานกรรมการ
- 2) นางปานทิพย์ ศรีพิมล กรรมการ
- 3) นางภัทริยา เบญจพลชัย \* กรรมการ
- 4) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เลขาธิการ สำนักทรัพยากรมนุษย์

อำนาจหน้าที่

(1) พิจารณานำเสนอหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบ ค่าตอบแทน รวมทั้งนำเสนออัตราค่าตอบแทนของกรรมการ บมจ. อสมท โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นธรรมและสมเหตุ สมผล เพื่อให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ของกรรมการ โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ผลประกอบการ และขนาดของธุรกิจ รวมทั้งแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน

เพื่อให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณานำเสนอที่ประชุม ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

(2) พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน และ นำเสนอค่าตอบแทนของผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการ- ใหญ่ ผู้อำนวยการใหญ่ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ เฉพาะเรื่อง ที่ปรึกษาผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกัน แต่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(3) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่/ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ดังนี้

(3.1) กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด (KPIs) ที่ ผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท จะต้องดำเนินการให้ได้ผลใน ระยะเวลาที่กำหนด (Benchmark)

(3.2) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการใหญ่/ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ กำหนดในสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่ง ผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการ- ใหญ่ บมจ. อสมท ให้ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด และรายงานการดำเนินการ ต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(4) พิจารณาหลักเกณฑ์ในการจ่ายและรูปแบบ ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการ- ใหญ่ขึ้นไป โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท เป็นผู้อนุมัติ

(5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- 1) นางปานทิพย์ ศรีพิมล ประธานกรรมการ
- 2) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รองประธาน- กรรมการ
- 3) นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ วัฒน ออยุธยา \*

(2) To determine nomination procedures for directors, President, high-ranking executives, advisors to directors, advisors to Committees, advisors to Director-General President or those who assume similar responsibilities but whose titles are called differently, with transparency in compliance with criteria and regulations.

(3) To select and nominate qualified persons whose characteristics are in compliance with relevant laws and regulations to be directors of MCOT or to nominate President, high-ranking executives, advisors to directors, advisors to Committees, advisors to President or those who assume similar responsibilities but whose titles are called differently, to be newly appointed directors or to replace the directors retiring at the end of his/her rotation period or those retiring for other reasons, to propose to the General Annual Meeting of Shareholders for approval on a case-by-case basis.

(4) To perform other duties as assigned by the Board of directors.

3. Remuneration Committee

- 1) Gen.Sakol Sajjanit\* Chairman
- 2) Mrs.Pantip Sripimol Member
- 3) Mrs.Patareeya Benjapolchai\* Member
- 4) Senior Vice President Secretary Human Resource Office

Responsibilities

(1) To propose criteria for remuneration payment and models and the amount of remuneration to be paid to the directors using fair and reasonable principles in accordance with their responsibilities , based on operating results and business size as well as practical guidelines adopted in the same business, to the Board of directors to propose to the Annual General Meeting of Shareholders for approval.

(2) To consider guidelines for remuneration determination and propose remuneration to be paid to Director-General/President, advisors to directors, advisors to Committees, advisors to Director-General /President or those who assume similar responsibilities but whose titles are called differently, to the Board of Directors.

(3) To determine criteria and performance evaluation procedure in a management contract used for the position of President as follows:

(3.1) To determine goals and KPIs for the Director-General/President to achieve within the benchmark timeframe.

(3.2) To assess the Director-General/ President's performance in accordance with criteria and conditions specified in the management contract within the benchmark timeframe and report to the Board of directors.

(4) To consider criteria for remuneration payment and models to be paid to executives equivalent to Senior Vice President or higher, using fair and reasonable and propose to the Board of directors to propose to the Annual General Meeting of Shareholders for approval.

(5) To perform other duties as assigned by the Board of directors.

4. Risk Management Committee

- 1) Mrs.Pantip Sripimol Chairman
- 2) President Vice Chairman
- 3) Mr.Nattachak Pattamasingsh Member Na Ayuthaya\*

- 4) นายไกรทอส องค์ชัยศักดิ์ \* กรรมการ
- 5) ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองกรรมการ- กรรมการ  
ผู้อำนวยการใหญ่และเทียบเท่า  
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
- 6) ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง เลขานุการ
- 7) ผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยง ผู้ช่วยเลขานุการ

**อำนาจหน้าที่**

(1) กำหนดกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการทำแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์โดยรวมของ บมจ. อสมท เพื่อเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณาการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่สำคัญ

(2) กลับกรองแผนบริหารความเสี่ยง ให้สามารถระบุที่มาของความเสี่ยง เครื่องมือวัด หลักเกณฑ์ การชี้วัดผลการดำเนินงาน กลไกการติดตาม ประเมินผล การรายงาน และการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้อย่างเป็นรูปธรรม

(3) ทบทวนความเพียงพอของนโยบาย แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และระบบการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้

(4) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างสอดคล้องกับกระบวนการทำงาน และโครงสร้างขององค์กรอย่างเหมาะสม

(5) กำกับ ติดตามให้มีการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยง นโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ตลอดจนพิจารณาผลการดำเนินงานจริงเทียบกับแผนงานหรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างน้อยทุกไตรมาส

(6) นำเสนอรายงานความเห็นต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุง แก้ไขเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารความเสี่ยงโดยรวมทั่วทั้งองค์กรในลักษณะบูรณาการที่ดียิ่งขึ้น และได้มาตรฐานตามหลักเกณฑ์การชี้วัดของกระทรวงการคลัง รวมถึงหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนมาตรฐานสากล

(7) สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด

(8) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(9) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

**5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ**

- 1) นายณัฐจักร บัทมสิงห์ ณ อยุธยา \*ประธานกรรมการ
- 2) นายประเสริฐ เกษมโกเมศ \* กรรมการ
- 3) นางภัทรียา เบญจพลชัย \* กรรมการ
- 4) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กรรมการ
- 5) นายดิศทัต โหตระกิตย์ กรรมการ  
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)
- 6) หม่อมหลวงผกาแก้ว บุญเลี้ยง กรรมการ  
(ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก)
- 7) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เลขานุการ  
สำนักเลขานุการบริษัท
- 8) ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยเลขานุการ  
เลขานุการบริษัท
- 9) นายกิตติพงษ์ ชันติรัตน์ ผู้ช่วยเลขานุการ

**อำนาจหน้าที่**

(1) กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชั่น รวมทั้งข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ภายใต้กรอบของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับที่เป็นปัจจุบันขององค์กรที่ทำหน้าที่กำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กระทรวงเจ้าสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท พิจารณานุมัติและประกาศใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดีของกรรมการฝ่ายบริหาร และพนักงานในทุกระดับ

- 4) Mr.Kraitos Ongchaisak\* Member
- 5) Executives equivalent to Executive Vice President Member
- 6) Vice President Secretary  
Risk Management Department
- 7) Assistant Vice President Assistant to  
Risk Management Division Secretary

**Responsibilities**

(1) To establish policy, strategy and practical guidelines for conducting risk management plan in accordance with the Company's overall strategy, to propose to the Board of Directors to consider the overall risk management.

(2) To revise the risk management plan that should indicate sources of risk, risk measurement tools, criteria of work performance measurement, mechanism of work monitoring and evaluation, reporting and tangible control of potential risks at the suitable and acceptable level.

(3) To review the adequacy of risk management policy, strategic plan, action plan, system as well as efficiency and proficiency of the operating system and compliance with the preset risk management policy.

(4) To provide the risk management structure of the entire organization that is consistent with the organization's working procedure and structure.

(5) To govern and monitor the implementation of risk management plan, policy, strategic plan and action plan; and to consider the actual operating results by comparing them with the work plan or determined targets at least in each quarter.

(6) To communicate with the Board of Directors of MCOT Plc. on improvements for more integrated risk management in the organization and to attain the measurement criteria required by the Ministry of Finance as well as criteria of the Stock Exchange of Thailand and other international standards.

(7) To regularly submit reports to the Audit Committee for improvements so that the risk management is contained in line with the determined policy and strategy.

(8) To appoint the working group to enrich the efficiency of risk management tasks as it deems necessary and appropriate.

(9) To perform other duties specifically assigned by the Board of Directors of MCOT Plc.

**5. Corporate Governance Committee**

- 1) Mr.Nattachak Pattamasingh Chairman  
Na Ayuthaya\*
- 2) Mr.Prasert Kasemkomase\* Member
- 3) Mrs.Patareeya Benjapolchai\* Member
- 4) President Member
- 5) Mr.Distat Hotrakitya Member  
(external expert)
- 6) M.L.Pakakaew Boonleang Member  
(external expert)
- 7) Senior Vice President Secretary  
Corporate Secretary Office
- 8) Vice President, Corporate Assistant to  
Secretary Department Secretary
- 9) Mr.Kittipong Khuntirat Assistant to  
Secretary

**Responsibilities**

(1) To lay out the drafted corporate governance policy, Anti-Corruption policy and business ethics and code of conduct under legal framework, resolutions of the Council of Ministers, criteria, regulations and rules currently stipulated by the organizations that govern the corporate governance such as the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission, the State Enterprise Policy Office, the Ministry of Finance, supervisory ministries and other related agencies as well as international corporate governance standards

(2) กำกับ ดูแล เสนอแนะแผนนโยบาย และแนวทางการส่งเสริมให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของ บมจ. อสมท ปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบ ให้สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบ และหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งให้เกิดการปฏิบัติที่ดีตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ ของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของ บมจ. อสมท

(3) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และข้อเสนอแนะขององค์กรภายใน ที่ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งข้อเสนอของผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(4) กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน และประเมินผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี นำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท ภายในเดือนมกราคมของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็น

(5) กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันของ บมจ. อสมท เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้อง และเป็นมาตรฐาน

(6) ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ

(7) กำหนดกรอบนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของ บมจ. อสมท ทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท

ให้ความเห็นชอบก่อนสิ้นปีบัญชี และกำกับ ดูแล ติดตามการดำเนินงานโดยให้คณะทำงานดำเนินกิจกรรม CSR จัดทำรายงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม นำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและคณะกรรมการ บมจ. อสมท เป็นรายไตรมาส

(8) สามารถปรึกษาหารือกับที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ด้านกำกับดูแลกิจการ เมื่อมีความจำเป็น โดย บมจ. อสมท เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

(9) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เป็นประจำทุกสิ้นปี

(10) ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

## 6. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| 1) พลเอกสภนธ์ สัจจันิตย์ *                       | ประธานกรรมการ         |
| 2) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่                        | กรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง) |
| 3) กรรมการ 8 คน                                  | กรรมการ (ฝ่ายนายจ้าง) |
| 4) กรรมการ 9 คน                                  | กรรมการ (ฝ่ายลูกจ้าง) |
| 5) ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการ และพนักงานสัมพันธ์   | เลขานุการ             |
| 6) ผู้จัดการส่วนพนักงานสัมพันธ์ ผู้ช่วยเลขานุการ |                       |

### อำนาจหน้าที่

มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 22 ดังนี้

(1) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินการของ บมจ. อสมท ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

(2) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งใน บมจ. อสมท

(3) พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และ บมจ. อสมท

and propose to the Board of directors for approval and announcement as best practices for the directors, management and employees.

(2) To supervise and suggest policy and guidelines that enable the directors, management and employees to perform duties with responsibility in accordance with the Corporate Governance Policy, Anti-Corruption Policy and to comply with the best practices, business ethics and code of conduct.

(3) To consider, review and revise the Corporate Governance Policy and the Anti-Corruption Policy continually at least once (1) a year to keep these policies update and in line with the international standards, laws, criteria, rules and regulations as well as recommendations from internal units that have duties in the corporate governance matters as well as suggestions from shareholders on good corporate governance.

(4) To follow up and assess performance of the Directors and executives in compliance with best practices as specified in the corporate governance policy and anti-corruption policy and to propose the results with necessary suggestions to the Board of Directors by January of the next year.

(5) To prepare guidelines for good corporate governance in accordance with Corporate Governance policy and Anti-Corruption policy.

(6) To review Charter for Corporate Governance, at least once a year, to ensure modernity and compliance with international practices, laws, rules and regulations.

(7) To set MCOT's CSR policy framework and short-term and long-term operation plans to be proposed to the Board of Directors for approval prior to the end of each fiscal year; and to govern and monitor the implementations through the CSR Working Group that has the responsibilities in preparing the quarterly progress reports on CSR activities to be submitted to the Corporate

Governance Committee and the Board of Directors for approval.

(8) To consult with specialists on corporate governance when necessary at MCOT's expenses.

(9) To assess performance of the Corporate Governance Committee and report the results to the Board of Directors at the end of the year.

(10) To perform any other duties assigned by the Board of Directors.

## 6. Labor Relations Committee

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1) Gen.Sakol Sajjanit*                                      | Chairman               |
| 2) President  | Member (employer)      |
| 3) 8 members  | Member (employer)      |
| 4) 9 members  | Member (employee)      |
| 5) Vice President Employee Benefits and Welfares Department | Secretary              |
| 6) Assistant Vice President Employee Relations Division     | Assistant to Secretary |

### Responsibilities

Labor Relations Committee shall have authority as specified in Section 22 of the State Enterprise Labor Relations Act, B.E.2543 (2000) as follows:

(1) To provide opinions on the improvement of the Company's operation effectiveness, including the promotion and development of the Company's labor relations.

(2) To reconcile and settle the conflicts within the Company.

(3) To review rules and regulations concerning the Company's operations, which benefit the employers, the employees as well as the Company itself.

(4) ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการโฆษทางวินัย

(5) ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

(6) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของ บมจ. อสมท

**7. คณะกรรมการกลั่นกรองงานบริหาร บมจ. อสมท**

- 1) ศ.พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ ประธานกรรมการ
- 2) นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ \* รองประธานกรรมการ
- 3) นายจักรพันธ์ ยมจินดา \* กรรมการ
- 4) นายณัฐจักร บัณฑสิงห์ กรรมการ
- ณ อยุธยา \*
- 5) นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์ กรรมการ
- 6) นายเปรมกมลย์ ทินกร กรรมการ
- ณ อยุธยา \*
- 7) นายไกรทศ องค์ชัยศักดิ์ \* กรรมการ
- 8) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กรรมการ
- 9) ผู้แทนสหภาพแรงงาน กรรมการ
- รัฐวิสาหกิจ บมจ. อสมท
- 10) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กรรมการ
- (นายธนะชัย วงศ์ทองศรี) และเลขานุการ
- 11) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้ช่วยเลขานุการ
- สำนักเลขานุการบริษัท
- 12) ผู้อำนวยการฝ่ายเลขานุการบริษัท ผู้ช่วยเลขานุการ

**อำนาจหน้าที่**

(1) พิจารณากำหนดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(2) พิจารณากลั่นกรอง จัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะในเรื่องที่มีการบรรจุวาระการประชุมกรรมการ บมจ. อสมท ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท

(3) พิจารณากลั่นกรองงาน ให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของ บมจ. อสมท ให้เป็นไปตามแผนงานและนโยบายที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท กำหนด

(4) พิจารณากลั่นกรอง การปรับปรุง แก้ไขระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของ บมจ. อสมท

(5) พิจารณากลั่นกรองแผนธุรกิจและแผนการลงทุนของ บมจ. อสมท

(6) กลั่นกรองการจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าหรือบริการใดๆ ที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(7) ติดตามงานที่มีความสำคัญที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมาย

(8) งานอื่นๆ ที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบหมายในการปฏิบัติตามหน้าที่ดังกล่าว คณะกรรมการกลั่นกรองงานบริหาร บมจ. อสมท มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม  
หมายเหตุ : กรรมการลำดับที่ 1-3 ลาออกจากกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยแล้ว

**8. คณะกรรมการสื่อสร้างสรรค์**

- 1) นางสุตารัตน์ ดิษยวรรณะ ประธานกรรมการ
- จันทราวัดนากุล \*
- 2) นางฤทัยวรรณ วงศ์สิริสวัสดิ์ \* กรรมการ
- 3) ศ.ปาริชาติ สถาปิตานนท์ \* กรรมการ
- 4) นางสาวมาลิน พลธีระเสถียร เลขานุการ
- ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
- สำนักการตลาด

**อำนาจหน้าที่**

ให้คำปรึกษาและแนวคิดแก่ฝ่ายบริหาร บมจ. อสมท ในการวางกลยุทธ์การตลาด และการกำหนดตำแหน่งเพื่อการแข่งขันทางการตลาด การพัฒนารายการให้มีคุณภาพ และจัดรูปแบบการนำเสนอรายการผ่านสื่อทุกด้านให้สอดคล้องและตรงกับความต้องการของผู้ชม ผู้ฟัง และสามารถแข่งขันทางการตลาดได้ รวมทั้งเสริมสร้างให้ผู้บริโภค และพันธมิตรมีความเชื่อมั่นและผูกพัน (loyalty) กับ บมจ. อสมท

หมายเหตุ : กรรมการลำดับที่ 2 ลาออกจากกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อยแล้ว

(4) To discuss and find solutions to the complaints from the employees or the Labor Union, including complaints relating to disciplinary punishment.

(5) To give advice for the improvement of employment condition.

(6) To implement and cooperate to gain effectiveness and protect the Company's interest.

**7. Management Affairs Review Committee**

- 1) Prof.Tongthong Chandransu Chairman
- 2) Mr.Yongyutt Chaipromprasith\* Vice Chairman
- 3) Mr.Chakraphan Yomchinda\* Member
- 4) Mr.Nattachak Pattamasingh Member
- Na Ayuthaya\*
- 5) Mrs.Yajai Pattanasukwasan Member
- 6) Mr.Premkamon Tinnakorn Member
- Na Ayutthaya\*
- 7) Mr.Kraitos Ongchaisak\* Member
- 8) President Member
- 9) Representative from MCOT's Member
- Labor Union
- 10) Executive Vice President Member and
- (Mr.Thanachai Wongthongsri) Secretary
- 11) Senior Vice President Assistant to
- Corporate Secretary Office Secretary
- 12) Vice President Assistant to
- Corporate Secretary Department Secretary

**Responsibilities**

(1) To set up the agenda of each meeting of the Board of Directors of MCOT Plc.

(2) To review and give comments and advice on the matters to be included in the agenda items of the Board's meetings.

(3) To review and give comments and advice on the operations of MCOT Plc., which must conform to the work plan and policy preset by the Board of Directors.

(4) To revise and amend rules and regulations of MCOT Plc.

(5) To revise business and investment plans of MCOT Plc.

(6) To revise the purchase or procurement of any products or services beyond power of approval of the President MCOT Plc. in which case it must be proposed to the Board of Directors for approval.

(7) To monitor major tasks assigned by the Board of Directors.

(8) To perform other tasks specifically assigned by the Board of Directors.

In performing the aforementioned duties, the Management Affairs Review Committee of MCOT Plc. has power of appointing the working group(s) to take actions as appropriate.

Remarks: Members in No. 1 - 3 and 5 resigned from all positions as Directors and members of Committee of Company.

**8. Creative Media Committee**

- 1) Mrs.Sudarat Disayawattana Chairman
- Chantrawatanakul\*
- 2) Mrs.Rutaiwan Wongsirasawad\* Member
- 3) Prof.Parichart Sthapitanonda\* Member
- 4) Ms.Malin Palathirasathien Secretary
- Senior Vice President
- Marketing Office

**Responsibilities**

To give consultations and ideas to the management of MCOT regarding marketing strategy implementation, competitive positing strategy, program quality improvement and program presentation suitable for broadcast on all platforms, to meet the audiences' demands and to enable the Company to effectively compete in the market, to build confidence of consumers and alliances in the Company and to increase brand loyalty.

Remarks: Member in No. 2 resigned from all positions as Director and member of Committee of Company.

9. คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่/  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

- |   |               |
|---|---------------|
| 1) พลเอกสกันธ์ สัจจานิตย์ *                             | ประธานกรรมการ |
| 2) นางภัทริยา เบญจพลชัย *                               | กรรมการ       |
| 3) นางปานทิพย์ ศรีพิมล                                  | กรรมการ       |
| 4) นางสุดารัตน์ ดิษยวรรณนะ<br>จันทราวัดนากุล *          | กรรมการ       |
| 5) ศ.ปาริชาติ สถาปิตานนท์ *                             | กรรมการ       |
| 6) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่<br>สำนักทรัพยากรมนุษย์ | เลขานุการ     |

อำนาจหน้าที่

ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการ-  
ผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน  
ที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ที่ทางราชการ และ บมจ. อสมท  
กำหนด รวมทั้งแนวปฏิบัติของทางราชการ และ บมจ. อสมท  
เพื่อประโยชน์สูงสุดของ บมจ. อสมท โดยให้คณะกรรมการ  
สรรหาฯ เสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมต่อคณะกรรมการ  
บมจ. อสมท โดยจัดลำดับด้วย

10. คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| 1) พลเอกสกันธ์ สัจจานิตย์ *                             | ประธาน-<br>อนุกรรมการ |
| 2) นางภัทริยา เบญจพลชัย *                               | อนุกรรมการ            |
| 3) นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร                               | อนุกรรมการ            |
| 4) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการ<br>นโยบายรัฐวิสาหกิจ        | อนุกรรมการ            |
| 5) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่<br>สำนักทรัพยากรมนุษย์ | เลขานุการ             |

อำนาจหน้าที่

(1) ดำเนินการพิจารณากำหนดผลตอบแทนและ  
เจรจาต่อรองผลตอบแทนกับบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อ  
เป็นผู้บริหารสูงสุดตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจ่าย  
ผลตอบแทนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2543

และวันที่ 22 มิถุนายน 2547 และเสนอผลการพิจารณาพร้อม  
ร่างสัญญาจ้างต่อคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณา  
แล้วเสนอกระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ ตามพระราชบัญญัติ  
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ  
มาตรา 8 จัตุวา วรรค 7

(2) เสนอผลการพิจารณาพร้อมร่างสัญญาจ้างต่อ  
คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา ก่อนเสนอกระทรวงการคลัง  
ให้ความเห็นชอบ

11. คณะทำงานเพื่อพิจารณาร่างระเบียบ  
บมจ. อสมท ที่แก้ไขปรับปรุงใหม่

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1) นายณัฐจักร ปัทมสิงห์<br>ณ อยู่ธยา *                    | ประธาน-<br>คณะทำงาน |
| 2) ประธานกรรมการตรวจสอบ<br>บมจ. อสมท หรือผู้แทน           | คณะทำงาน            |
| 3) นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์                                 | คณะทำงาน            |
| 4) นายเสรี นนทสุตร  | คณะทำงาน            |
| 5) นายสัตยา อรุณธารี                                      | คณะทำงาน            |
| 6) นางพัชราภรณ์ ชัยวรมุขกุล                               | คณะทำงาน            |
| 7) ประธานสหภาพแรงงาน<br>รัฐวิสาหกิจ บมจ. อสมท หรือผู้แทน  | คณะทำงาน            |
| 8) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่<br>(นายธนะชัย วงศ์ทองศรี)    | คณะทำงาน            |
| 9) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่<br>(นายพลชัย วินิจชัยกุล)    | คณะทำงาน            |
| 10) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่<br>สำนักทรัพยากรมนุษย์  | คณะทำงาน            |
| 11) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่<br>สำนักบัญชีและการเงิน | คณะทำงาน            |
| 12) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่<br>สำนักบริหารกลาง      | คณะทำงาน            |
| 13) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่<br>สำนักกฎหมาย          | เลขานุการ           |
| 14) ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมายทั่วไป                           | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| 15) ผู้จัดการส่วนกฎหมายและระเบียบ                         | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

9. Director-General /President  
Nomination Committee

- |  |           |
|--|-----------|
| 1) Gen.Sakol Sajjanit*                             | Chairman  |
| 2) Mrs.Patareeya Benjapolchai*                     | Member    |
| 3) Mrs.Pantip Sripimol                             | Member    |
| 4) Mrs.Sudarat Disayawattana<br>Chantrawatanakul*  | Member    |
| 5) Prof.Parichart Sthapitanonda*                   | Member    |
| 6) Senior Vice President<br>Human Resources Office | Secretary |

Responsibilities

To nominate Director-General /President of MCOT  
in accordance with criteria, means and procedures, laws,  
rules and regulations of MCOT and the Government for  
the benefits of the Company and to assign the Nomination  
Committee to propose qualified candidates to the Board  
of Directors.

10. Compensation Sub-Committee

- |  |           |
|--|-----------|
| 1) Gen.Sakol Sajjanit*                                     | Chairman  |
| 2) Mrs.Patareeya Benjapolchai*                             | Member    |
| 3) Ms.Chularat Suteethorn                                  | Member    |
| 4) Representative of the State<br>Enterprise Policy Office | Member    |
| 5) Senior Vice President<br>Human Resource Office          | Secretary |

Responsibilities

(1) To consider and determine compensation,  
negotiate it with the person who is nominated to the top-level  
executive in accordance with the Cabinet Resolution  
on rules and guidelines for compensation payment  
dated June 13, 2000 and June 22, 2004, to propose the  
drafted employment contract to the Board of Directors for  
consideration and to propose to the Ministry of Finance

for approval in compliance with Qualifications of Directors  
and Employees of State Enterprises, Section 8 quarter,  
paragraph 7.

(2) To propose the results and the drafted  
employment contract to the Board of Directors for  
consideration before proposing to the Ministry of Finance  
for approval.

11. Regulation Amendment Working  
Group

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| 1) Mr.Nattachak Pattamasingh<br>Na Ayuthaya*                     | Chairman                  |
| 2) Chairman or representative<br>of the Audit Committee          | Member                    |
| 3) Mrs.Yajai Pattanasukwasun                                     | Member                    |
| 4) Mr.Seree Nonthasoot   | Member                    |
| 5) Mr.Sattaya Arunthari  | Member                    |
| 6) Mrs.Patcharang Chaiworamukkul                                 | Member                    |
| 7) Chairman or representative<br>of Labor Union                  | Member                    |
| 8) Executive Vice President<br>(Mr.Thanachai Wongthongsri)       | Member                    |
| 9) Executive Vice President<br>(Mr.Polchai Vinijchaikul)         | Member                    |
| 10) Senior Vice President<br>Human Resource Office               | Member                    |
| 11) Senior Vice President<br>Accounting and Finance Office       | Member                    |
| 12) Senior Vice President<br>Central Administration Office       | Member                    |
| 13) Senior Vice President<br>Legal Affairs Office                | Secretary                 |
| 14) Vice President, General<br>Laws Department                   | Assistant to<br>Secretary |
| 15) Assistant Vice President<br>Laws and Regulations<br>Division | Assistant to<br>Secretary |

**อำนาจหน้าที่**

(1) พิจารณาร่างระเบียบ บมจ. อสมท ฉบับที่ได้แก้ไขปรับปรุงใหม่ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ใช้ระเบียบ บมจ. อสมท ดังกล่าวต่อไป

(2) พิจารณาผลการรับฟังความคิดเห็นและหาข้อสรุปของผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานต่างๆ และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บมจ. อสมท เกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขร่างระเบียบ บมจ. อสมท

(3) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การพิจารณาแก้ไขปรับปรุงระเบียบ บมจ. อสมท เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

**การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่รวมทั้งการกำหนดอำนาจหน้าที่**

ประธานกรรมการและผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีดุลยภาพที่เหมาะสมระหว่างหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการงานประจำ โดยประธานกรรมการเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งจากกรรมการบริษัทและต้องไม่เป็นผู้บริหาร ซึ่ง บมจ. อสมท กำหนดให้ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยสำคัญอันดับแรกในการเลือกตั้งประธานกรรมการ โดยประธานกรรมการ ต้องมีคุณสมบัติของความเป็นผู้นำ และมีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเรื่องนโยบายของบริษัท เป็นผู้ควบคุม สนับสนุน และผลักดันให้การประชุมคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม และสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารโดยผ่านผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อีกทั้งจะไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท จัดตั้งขึ้น

สำหรับผู้อำนวยการใหญ่ ต้องผ่านกระบวนการสรรหาตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการใหญ่ และหากคณะกรรมการเห็นควรให้ผู้อำนวยการใหญ่ดำรง

ตำแหน่งกรรมการของบริษัทด้วย ให้ดำเนินการตามความในข้อบังคับของ บมจ. อสมท หมวด 4 แล้วเรียกว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยผู้อำนวยการใหญ่/กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าและผู้นำของคณะผู้บริหารของ บมจ. อสมท มีหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารจัดการงานประจำของ บมจ. อสมท ภายในกรอบของนโยบาย อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มอบให้ และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทด้วย

การใช้อำนาจของผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากมีความเป็นไปได้ว่าผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ อาจมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทในการใช้อำนาจดังกล่าว

ทั้งนี้ จะเห็นว่าอำนาจของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนไม่ก้าวท้าวต่อกัน

**เลขานุการบริษัท**

คณะกรรมการ บมจ. อสมท แต่งตั้ง นางสาวทัศนาวดีทองประเสริฐ ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สำนักเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นบุคคลที่คณะกรรมการ เห็นว่ามีความเหมาะสม มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานเลขานุการบริษัท จัดทำและเก็บรักษาเอกสารทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และเป็นผู้กำกับดูแลฝ่ายเลขานุการบริษัท สำนักเลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนงาน

**Responsibilities**

(1) To draft regulations that have been amended before proposing to the Board of Directors for approval.

(2) To listen to or discuss with concerned persons or departments and the Labor Union regarding amendment of MCOT regulations.

(3) To coordinate with concerned departments regarding amendment of MCOT regulations to ensure effectiveness.

**Segregation of the Titles of the Chairman and the Director-General or the President and the Scope of Duties and Authority**

The Chairman of the Board and the Director-General or the President must be separate persons in order to balance duties and responsibilities in governing the business and administering routine affairs. The Chairman who must not be an executive at MCOT is elected by Directors. MCOT Plc. gives the highest priority to independence in electing the Chairman. The Chairman is required to possess leadership qualification, make decision on the Company's policy and ensure effectiveness and fruitfulness of the meetings. The Chairman shall encourage all directors to contribute to the meetings as well as support the operations of MCOT management through the President or Director-General. Also, the Chairman shall not hold any position in any committee or sub-committee of MCOT.

The Director-General must come from the selection process in accordance with the Standard Qualifications of Directors and State Enterprise Employees Act, B.E. 2518 (1975) and its amendments and be appointed as Director-General. In case that the Board of Directors approves that the Director-General is appointed as director and to be called "President" in accordance with the Company's

regulations (section 4), the Director-General/President shall perform as the leader of the management responsible for managing the Company's operations within scope of authority granted by the Board of Directors.

The President shall strictly manage the Company according to the plan or budget approved by the Board of Directors with integrity and prudence for the best interests of MCOT Plc. and its shareholders. The authority and duties of the Director-General or the President shall include the matters and activities in accordance with the Company's regulations.

However, the exercise of authority by the Director-General or the President as mentioned above shall be prohibited if it is likely that the Director-General or the President may have interests or conflicts of interest in any manners with the Company from exercising such authority.

In conclusion, it appears that the scope of duties and authority of the directors and the management has been clearly segregated.

**Corporate Secretary**

The Board of Directors of MCOT Plc. appointed Ms.Tassanawadee Thongprasert, Senior Vice President, Office of Corporate Secretary to act as the Corporate Secretary. The Board of Directors considered that Ms.Tassanawadee Thongprasert has suitable qualifications, knowledge and skills in the corporate secretary administration, which involves the preparation and retention of a register of directors, notices for the board meetings, the minutes of meetings of the Board of Directors, annual reports of the Company, notices for the meeting of shareholders, and the minutes of meeting of shareholders. The Corporate Secretary also keeps the reports on interests as reported by any directors or executives and perform other work as required and notified by the Capital Market Supervisory Committee. The Corporate Secretary must govern the Corporate Secretary Department,

เลขานุการบริษัทให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ตลอดจนรับผิดชอบดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บมจ. อสมท

**การพัฒนากรรมการ**

**การปฐมนิเทศกรรมการ**

กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของ บมจ. อสมท รวมทั้งข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน โครงสร้างบริษัท ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ บมจ. อสมท และได้รับมอบคู่มือกรรมการ ประกอบด้วย โครงสร้างองค์กร คู่มือคณะกรรมการ บมจ. อสมท กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยของ บมจ. อสมท หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ในบริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทร่วมดำเนินกิจการ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ บมจ. อสมท และแผนยุทธศาสตร์ บมจ. อสมท เป็นต้น ทั้งนี้ ผู้อำนวยการใหญ่หรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง ต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ด้วย

**การอบรมและสัมมนา**

คณะกรรมการ บมจ. อสมท พัฒนาคณะกรรมการของตนเองอยู่เสมอ โดยเข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สมาคมบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลแห่งชาติ สถาบันพระปกเกล้า และสถาบันอื่นๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์กับกิจการ บมจ. อสมท

ปี 2557 กรรมการ บมจ. อสมท ได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่น รวม 3 คน จำนวน 3 หลักสูตร ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
1. นายไกรทส องค์กรชัยศักดิ์ *	ผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 18 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
2. นางสุภารัตน์ ดิษยวรรณนะ จันทราวัดนากุล *	Director Certification Program (DCP) รุ่น 197/2014 Financial Statements for Director (FSD) รุ่น 26/2014
3. ศาสตราจารย์ปาริชาติ สถาปิตานนท์ *	Director Certification Program (DCP) รุ่น 198/2014 Financial Statements for Director (FSD) รุ่น 26/2014

Corporate Secretary Office as a supporting unit to enhance the highest operational efficiency and to comply with applicable laws, rules and regulations, while being in charge of corporate governance matters of MCOT Plc.

**Directors Development**

**Directors Orientation**

The Directors newly appointed for the Board of Directors of MCOT Plc. must attend the Directors Orientation to ensure that those new directors understand MCOT's business operations as well as other related information such as capital structure, corporate structure, shareholders, operating results and other related issues, including laws, rules, obligations as well as Directors' roles and responsibilities so that they are well prepared to perform the duties of Directors of MCOT Plc. All directors shall receive the Directors Handbook, which specifies the corporate structure, handbook for Directors of MCOT Plc., related laws, requirements and rules, Charter of Specific Committees of MCOT Plc., criteria and guideline for

Directors in the subsidiary, joint venture, joint operation company, Corporate Governance Policy, and strategic plan of MCOT Plc., etc. The Director-General or the President and top executives are required to attend the Directors Orientation as well.

**Training and Seminars (Directors' Training)**

The Directors of MCOT Plc. always improve their potentials at work by attending seminars/training courses, and meetings with the Thai Institute of Directors Association (IOD), the Securities and Exchange Commission, the Stock Exchange of Thailand, Thai Listed Companies Association, the National Corporate Governance Committee, King Prajadhipok's Institute as well as other institutes, so that their work performance may be continually improved and such knowledge acquired may be applied for the great benefits of the Company.

In 2014, 3 Directors of MCOT Plc. have attended 3 training sessions arranged by the Thai Institute of Directors Association - the details of which are as follows:

Directors	Courses
1. Mr.Kraitos Ongchaisak*	Leadership Program, Class 18, The Capital Market Academy
2. Mrs.Sudarat Disayawattana Chantrawatanakul*	Director Certification Program (DCP), Class 197/2014 Financial Statements for Directors (FSD), Class 26/2014
3. Prof.Parichart Sthapitanonda*	Director Certification Program (DCP), Class 198/2014 Financial Statements for Directors (FSD), Class 26/2014

**การประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท**

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้มีการกำหนดให้มีการประชุมปีละไม่น้อยกว่า 15 ครั้ง ซึ่งในปี 2557 มีการประชุมทั้งสิ้น 28 ครั้ง โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท จะได้รับหนังสือเชิญประชุม และเอกสารการประชุม เพื่อพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุม ทั้งนี้ประธานกรรมการ จะกำหนดตารางการประชุมให้คณะกรรมการ บมจ. อสมท ทราบล่วงหน้าตลอดปี รวมถึงการกำหนดระเบียบวาระประจำของแต่ละเดือนไว้อย่างชัดเจน ส่วนระเบียบวาระที่นอกเหนือจากนี้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะร่วมกันพิจารณาตามความสำคัญและจำเป็น อย่างไรก็ตาม กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่างๆ ได้ตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนด โดยคณะกรรมการ บมจ. อสมท ทุกคนเข้าร่วมการประชุมทุกครั้ง หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนการประชุมที่จัดให้มีขึ้นในรอบปี ยกเว้นแต่มีเหตุจำเป็น ซึ่งหากทราบเป็นการล่วงหน้า กรรมการจะมีหนังสือแจ้งขอลาการประชุมต่อประธานกรรมการเสมอ

บมจ. อสมท ได้จัดเอกสารการประชุมในรูปแบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ มีการส่งระเบียบวาระการประชุมและเอกสารการประชุม ผ่านระบบเว็บไซต์ของคณะกรรมการบริษัททาง bod.mcot.net ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกและลดการใช้เอกสารประกอบวาระการประชุมได้เป็นจำนวนมาก รวมถึงสามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งระเบียบวาระการประชุมได้เป็นอย่างดี อีกทั้งช่วยให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

การประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามปกติแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 4 ชั่วโมง โดยประธานกรรมการจะจัดสรรเวลาให้กรรมการแต่ละคน อย่างพอเพียงในการอภิปรายข้อมูลและปัญหาต่างๆ รวมทั้งสนับสนุนให้กรรมการ-ผู้อำนวยการใหญ่เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าชี้แจงและให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม โดยมีฝ่ายเลขานุการบริษัทเป็นผู้บันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งให้คำแนะนำในด้านกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย ในปี 2557 มีการนำเสนอวาระเพื่อพิจารณาที่สำคัญ เช่น การทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ แผนงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปี แผนการพลิกฟื้นองค์กร แผนงานให้บริการโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล ประเภทบริการธุรกิจระดับชาติ หมวดยุทธศาสตร์ของรายการทั่วไปแบบความคมชัดสูง และหมวดยุทธศาสตร์เยาวชนและครอบครัว แผนงานให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล แผนงานให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ แผนงานบริหารความเสี่ยง การพิจารณางบการเงินของบริษัท งบลงทุนสำหรับแผนงานโครงการต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้าง การปรับปรุงระเบียบปฏิบัติงานต่างๆ และการแต่งตั้งพนักงานระดับบริหาร เป็นต้น

รายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ครอบคลุมสาระสำคัญต่างๆ อย่างครบถ้วน และเป็นมติที่เป็นเอกฉันท์ทั้งหมด โดยมีการบันทึกการอภิปรายของที่ประชุม รวมทั้งข้อคิดเห็นของกรรมการไว้อย่างชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท และเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ มีการรักษาความปลอดภัยอย่างดี

**The Meetings of the Board of Directors**

The Board of Directors of MCOT Plc. plans to have not less than 15 times a year. In 2014, the Board of Directors had 28 meetings in total. Every board member shall receive the prior notice to each meeting along with complementary information before the meeting date. The Chairman of the Board shall pre-arrange the meeting schedule and regular monthly agenda items for the whole year. Other special agenda items are jointly considered and decided by the Chairman of the Board and the President subject to significance and necessity. However, each director may propose other agenda items by the determined methods and processes. Normally, all directors of MCOT Plc. attend each board meeting except for legitimate reasons for absence or the presence at the board meetings of each director must not be less than 75% of total meetings arranged in a year. In case absence becomes inevitable and known beforehand, the directors in question are required to submit the written notifications prior to taking leave to the Chairman.

MCOT has prepared meeting - related documents in an electronic form. The directors are able to have access to the meeting agenda online at bod.mcot.net, that helps facilitate the meetings and shorten document distribution process. This enables the directors to perform more effectively with sufficient information given in advance.

A typical board meeting would last four (4) hours.

The Chairman of the Board shall allocate sufficient time to each director so that each could discuss any information and problems adequately. The Board of Directors encourages the President to invite other top executives to attend the board meetings to give explanations and supplementary information. The Company Secretary Department is responsible for taking minutes of the meetings and keeping the complete meeting information or documents, and for giving advice on relevant rules. In 2014, certain important agenda items have been proposed to the board meetings for consideration such as review and approval of the Company's vision, mission, plan, business plan, annual budget, rehabilitation plan, plans on commercial digital terrestrial TV services that include an HD Variety and an SD Family channels, digital terrestrial TV network services and facilities, risk management plan, the Company's financial statements, budget to be invested in other projects, procurement , amendments to operational guidelines and appointment of executives.

The minutes of the Board of Directors meetings covered all essential issues and all the minutes were unanimously approved. Discussions raised in the meetings along with directors' opinions were clearly recorded. All minutes and attached documents were systematically filed under tight security.

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ ในปี 2557  
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557)

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 28 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 10 ครั้ง	สรรหา รวม 10 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 4 ครั้ง	กำกับ ดูแลกิจการ รวม 4 ครั้ง
1. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช*	- ประธานกรรมการ (ตั้งแต่ 11 กันยายน 2557) - กรรมการอิสระ (ตั้งแต่ 2 กันยายน 2557)	8/8	-	-	-	-	-
2. พลเอกสกลธี สัจจานิตย์*	- กรรมการอิสระ (ตั้งแต่ 28 กรกฎาคม 2557) - ประธานฯ สรรหา (ตั้งแต่ 24 ธันวาคม 2557) - ประธานฯ กำหนดค่าตอบแทน (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2557)	11/12	-	-	2/2	-	-
3. นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา*	- กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหา (ตั้งแต่ 23 กรกฎาคม 2557) - กรรมการบริหารความเสี่ยง (ตั้งแต่ 21 ตุลาคม 2557) - ประธานฯ กำกับดูแลกิจการ	26/28	-	5/5	-	0/1	4/4
4. นางปานทิพย์ ศรีพิมล	- กรรมการ (ตั้งแต่ 6 ตุลาคม 2557) - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ตั้งแต่ 22 ตุลาคม 2557) - ประธานฯ บริหารความเสี่ยง (ตั้งแต่ 21 ตุลาคม 2557)	3/5	-	-	1/2	1/1	-
5. นางภัทรียา เบญจพลชัย*	- กรรมการอิสระ (ตั้งแต่ 28 กรกฎาคม 2557) - ประธานฯ ตรวจสอบ (ตั้งแต่ 4 สิงหาคม 2557) - กรรมการสรรหา (ตั้งแต่ 24 ธันวาคม 2557) - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2557) - กรรมการกำกับดูแลกิจการ (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2557)	12/12	5/5	-	2/2	-	2/2
6. นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา*	- กรรมการอิสระ - กรรมการสรรหา (ถึงวันที่ 23 ธันวาคม 2557)	27/28	-	9/10	-	-	-

Attendance of the Board of Directors and 5 Sub - Committees in the Year 2014  
(as of December 31, 2014)

Name-Surname	Title	Total of 28 Meetings of the Board of Directors	Total of 10 Meetings of Audit Committee	Total of 10 Meetings of Nomination Committee	Total of 3 Meetings of Remuneration Committee	Total of 4 Meetings of Risk Management Committee	Total of 4 Meetings of Corporate Governance Committee
1. Mr.Tevin Vongvanich*	- Chairman (since September 11, 2014) - Independent Director (since September 2, 2014)	8/8	-	-	-	-	-
2. Gen.Sakol Sajjanit*	- Independent Director (since July 28, 2014) - Chairman of the Nomination Committee (since December 24, 2014) - Chairman of the Remuneration Committee (since October 1, 2014)	11/12	-	-	2/2	-	-
3. Mr.Nattachak Pattamasinh Na Ayuthaya*	- Independent Director - Member of the Nomination Committee (since July 23, 2014) - Member of the Risk Management Committee (since October 21, 2014) - Chairman of the Corporate Governance Committee	26/28	-	5/5	-	0/1	4/4
4. Mrs.Pantip Sripimol	- Director (since October 6, 2014) - Member of the Remuneration Committee (since October 22, 2014) - Chairman of the Risk Management Committee (since October 21, 2014)	3/5	-	-	1/2	1/1	-
5. Mrs.Patareeya Benjapolchai*	- Independent Director (since July 28, 2014) - Chairman of the Audit Committee (since August 4, 2014) - Member of the Nomination Committee (since December 24, 2014) - Member of the Remuneration Committee (since October 1, 2014) - Member of the Corporate Governance Committee (since October 1, 2014)	12/12	5/5	-	2/2	-	2/2
6. Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya*	- Independent Director - Member of the Nomination Committee (until December 23, 2014)	27/28	-	9/10	-	-	-

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 28 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 10 ครั้ง	สรรหา รวม 10 ครั้ง	กำหนด คำตอบแทน รวม 3 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 4 ครั้ง	กำกับ ดูแลกิจการ รวม 4 ครั้ง
7. นายประเสริฐ เกษมโกเมศ*	- กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการสรรหา (ถึง 23 ธันวาคม 2557) - กรรมการกำกับดูแลกิจการ (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2557)	23/28	10/10	9/10	-	-	2/2
8. นายไกรทอส องค์กรชัยศักดิ์*	- กรรมการอิสระ - กรรมการบริหารความเสี่ยง	26/28	-	-	-	3/4	-
9. นางสุดารัตน์ ดิษยวรรณะ จันทราวัตนากุล*	- กรรมการอิสระ (ตั้งแต่ 25 มิถุนายน 2557) - กรรมการตรวจสอบ (ตั้งแต่ 4 สิงหาคม 2557)	15/15	5/5	-	-	-	-
10. ศาสตราจารย์ปาริชาติ สถาปิตานนท์*	- กรรมการอิสระ (ตั้งแต่ 25 มิถุนายน 2557) - ประธานฯ สรรหา (23 กรกฎาคม- 23 ธันวาคม 2557)	14/15	-	5/5	-	-	-

Name-Surname	Title	Total of 28 Meetings of the Board of Directors	Total of 10 Meetings of Audit Committee	Total of 10 Meetings of Nomination Committee	Total of 3 Meetings of Remuneration Committee	Total of 4 Meetings of Risk Management Committee	Total of 4 Meetings of Corporate Governance Committee
7. Mr.Prasert Kasemkomase*	- Independent Director - Member of the Audit Committee - Member of the Nomination Committee (until December 23, 2014) - Member of the Corporate Governance Committee (since October 1, 2014)	23/28	10/10	9/10	-	-	2/2
8. Mr.Kraitos Ongchaisak*	- Independent Director - Member of the Risk Management Committee	26/28	-	-	-	3/4	-
9. Mrs.Sudarat Disayawattana Chantrawatanakul*	- Independent Director (since June 25, 2014) - Member of the Audit Committee (since August 4, 2014)	15/15	5/5	-	-	-	-
10. Prof.Parichart Sthapitanonda*	- Independent Director (since June 25, 2014) - Chairman of the Nomination Committee (July 23 - December 23, 2014)	14/15	-	5/5	-	-	-

การเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ที่ลาออกระหว่างปี 2557

Attendance of members of Sub-Committees who resigned during the Year 2014

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 28 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 10 ครั้ง	สรรหา รวม 10 ครั้ง	กำหนด คำตอบแทน รวม 3 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 4 ครั้ง	กำกับ ดูแลกิจการ รวม 4 ครั้ง
1. นางพรศิริ มโนหาญ*	- กรรมการอิสระ (ลาออก 13 มกราคม 2557) - ประธานฯ ตรวจสอบ (ถึง 12 มกราคม 2557) - กรรมการกำหนดคำตอบแทน (ถึง 12 มกราคม 2557)	0/1	-	-	-	-	-
2. พลตำรวจเอก กฤษณะ ผลอนันต์*	- กรรมการอิสระ (ลาออก 6 มิถุนายน 2557) - ประธานฯ ตรวจสอบ (ถึง 5 มิถุนายน 2557) - กรรมการสรรหา (ถึง 5 มิถุนายน 2557) - ประธานฯ กำหนดคำตอบแทน (ถึง 5 มิถุนายน 2557) - กรรมการกำกับดูแลกิจการ (ถึง 5 มิถุนายน 2557)	9/11	5/5	3/3	1/1	-	0/2

Name-Surname	Title	Total of 28 Meetings of the Board of Directors	Total of 10 Meetings of Audit Committee	Total of 10 Meetings of Nomination Committee	Total of 3 Meetings of Remuneration Committee	Total of 4 Meetings of Risk Management Committee	Total of 4 Meetings of Corporate Governance Committee
1. Mrs.Phorsiri Manoharn*	- Independent Director (resigned on January 13, 2014) - Chairman of the Audit Committee (until January 12, 2014) - Member of the Remuneration Committee (until January 12, 2014)	0/1	-	-	-	-	-
2. Pol.Gen.Krisana Polananta*	- Independent Director (resigned on June 6, 2014) - Chairman of the Audit Committee (until June 5, 2014) - Member of the Nomination Committee (until June 5, 2014) - Chairman of the Remuneration Committee (until June 5, 2014) - Member of the Corporate Governance Committee (until June 5, 2014)	9/11	5/5	3/3	1/1	-	0/2

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 28 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 10 ครั้ง	สรรหา รวม 10 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 4 ครั้ง	กำกับ ดูแลกิจการ รวม 4 ครั้ง
3. นายเอนก เพ็มวงศ์เสนีย์	- กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ลาออก 12 มิถุนายน 2557) - รองประธานฯ บริหารความเสี่ยง (ถึง 11 มิถุนายน 2557) - กรรมการกำกับดูแลกิจการ (ถึง 11 มิถุนายน 2557)	7/11	-	-	-	1/2	2/2
4. นายจักรพันธ์ ยมจินดา*	- รองประธานกรรมการ คนที่ 2 (ลาออก 18 มิถุนายน 2557) - กรรมการบริหารความเสี่ยง (ถึง 17 มิถุนายน 2557)	11/11	-	-	-	2/2	-
5. นายสุธรรม แสงประทุม*	- ประธานกรรมการ (ลาออก 19 มิถุนายน 2557)	12/12	-	-	-	-	-
6. ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	- รองประธานกรรมการ คนที่ 1 (ลาออก 19 มิถุนายน 2557)	11/12	-	-	-	-	-
7. นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์*	- กรรมการอิสระ (ลาออก 3 กรกฎาคม 2557) - ประธานฯ สรรหา (ถึง 2 กรกฎาคม 2557)	10/14	-	5/5	-	-	-
8. นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ อยุธยา*	- กรรมการอิสระ (29 มกราคม- 3 กรกฎาคม 2557) - กรรมการตรวจสอบ (ถึง 2 กรกฎาคม 2557) - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ถึง 2 กรกฎาคม 2557)	11/12	5/5	-	1/1	-	-
9. นายสุรัชย์ โขษิตเสวีวงศ์	- กรรมการ (ลาออก 23 กรกฎาคม 2557) - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (ถึง 22 กรกฎาคม 2557) - กรรมการบริหารความเสี่ยง (ถึง 22 กรกฎาคม 2557)	12/15	-	-	1/1	1/2	-
10. พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์*	- ประธานกรรมการ (1 กรกฎาคม 2557- 28 สิงหาคม 2557) - กรรมการอิสระ (25 มิถุนายน-28 สิงหาคม 2557)	6/6	-	-	-	-	-
11. หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล	- รองประธานกรรมการ (1 กรกฎาคม- 29 สิงหาคม 2557) - กรรมการ (25 มิถุนายน-29 สิงหาคม 2557)	5/6	-	-	-	-	-

Name-Surname	Title	Total of 28 Meetings of the Board of Directors	Total of 10 Meetings of Audit Committee	Total of 10 Meetings of Nomination Committee	Total of 3 Meetings of Remuneration Committee	Total of 4 Meetings of Risk Management Committee	Total of 4 Meetings of Corporate Governance Committee
3. Mr.Anek Permvongseni	- President (resigned on June 12, 2014) - Vice Chairman of the Risk Management Committee (until June 11, 2014) - Member of the Corporate Governance Committee (until June 11, 2014)	7/11	-	-	-	1/2	2/2
4. Mr.Chakraphan Yomchinda*	- 2 <sup>nd</sup> Vice Chairman (resigned on June 18, 2014) - Member of the Risk Management Committee (until June 17, 2014)	11/11	-	-	-	2/2	-
5. Mr.Sutham Saengpratoom*	- Chairman (resigned on June 19, 2014)	12/12	-	-	-	-	-
6. Prof.Tongthong Chandransu	- 1 <sup>st</sup> Vice Chairman (resigned on June 19, 2014)	11/12	-	-	-	-	-
7. Mr.Yongyutt Chaipromprasith*	- Independent Director (resigned on July 3, 2014) - Chairman of the Nomination Committee (until July 2, 2014)	10/14	-	5/5	-	-	-
8. Mr.Pathrlap Davivongsa*	- Independent Director (January 29-July 3, 2014) - Member of the Audit Committee (until July 2, 2014) - Member of the Remuneration Committee (until July 2, 2014)	11/12	5/5	-	1/1	-	-
9. Mr.Surachai Kositsareewong	- Director (resigned on July 23, 2014) - Member of the Remuneration Committee (until July 22, 2014) - Member of the Risk Management Committee (until July 22, 2014)	12/15	-	-	1/1	1/2	-
10. Gen.Surasak Karnjanarat*	- Chairman (July 1-August 28, 2014) - Independent Director (June 25-August 28, 2014)	6/6	-	-	-	-	-
11. M.L.Panadda Diskul	- Vice Chairman (July 1-August 29, 2014) - Director (June 25-August 29, 2014)	5/6	-	-	-	-	-

ชื่อ	ตำแหน่ง	กรรมการ บริษัท รวม 28 ครั้ง	ตรวจสอบ รวม 10 ครั้ง	สรรหา รวม 10 ครั้ง	กำหนด ค่าตอบแทน รวม 3 ครั้ง	บริหาร ความเสี่ยง รวม 4 ครั้ง	กำกับ ดูแลกิจการ รวม 4 ครั้ง
12. นางญาใจ พัฒน์สุขสวัสดิ์	- กรรมการ (ลาออก 1 ตุลาคม 2557) - กรรมการสรรหา (23 กรกฎาคม-30 กันยายน 2557) - ประธานฯ บริหารความเสี่ยง (ถึง 30 กันยายน 2557) - กรรมการกำกับดูแลกิจการ (ถึง 30 กันยายน 2557)	21/22	-	3/3	-	3/3	2/2
13. นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร	- กรรมการ (28 กรกฎาคม-21 ตุลาคม 2557) - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน (1-20 ตุลาคม 2557) - ประธานฯ บริหารความเสี่ยง (1-20 ตุลาคม 2557) - กรรมการบริหารความเสี่ยง (24 กันยายน-20 ตุลาคม 2557)	7/7	-	-	-	0/1	-
14. นางฤทัยวรรณ วงศ์สิริสวัสดิ์*	- กรรมการอิสระ (12 กันยายน-1 ธันวาคม 2557)	5/5	-	-	-	-	-

Name-Surname	Title	Total of 28 Meetings of the Board of Directors	Total of 10 Meetings of Audit Committee	Total of 10 Meetings of Nomination Committee	Total of 3 Meetings of Remuneration Committee	Total of 4 Meetings of Risk Management Committee	Total of 4 Meetings of Corporate Governance Committee
12. Mrs.Yajai Pattanasukwasun	- Director (resigned on October 1, 2014) - Member of the Nomination Committee (July 23-September 30, 2014) - Chairman of the Risk Management Committee (until September 30, 2014) - Member of the Corporate Governance Committee (until September 30, 2014)	21/22	-	3/3	-	3/3	2/2
13. Ms.Chularat Suteethorn	- Director (July 28-October 21, 2014) - Member of the Remuneration Committee (October 1-20, 2014) - Chairman of the Risk Management Committee (October 1-20, 2014) - Member of the Risk Management Committee (September 24-October 20, 2014)	7/7	-	-	-	0/1	-
14. Mrs.Rutaiwan Vongsirasawad*	- Independent Director (September 12-December 1, 2014)	5/5	-	-	-	-	-

**การประเมินผลงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และคณะกรรมการชด้อย**

บมจ. อสมท ได้ดำเนินการประเมินผลงานของ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2544 ที่กำหนดให้มีการประเมินผลของ คณะกรรมการ โดยให้กรรมการรัฐวิสาหกิจจัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการโดยสม่ำเสมอ โดย บมจ. อสมท ได้ดำเนินการจัดทำแบบการประเมินผล การดำเนินงานของคณะกรรมการ บมจ. อสมท และ คณะกรรมการชด้อยตามแนวทางและรูปแบบของกระทรวง การคลัง ดังนี้

**คณะกรรมการ บมจ. อสมท**

- แบบที่ 1 การประเมินรายคณะ
- แบบที่ 2 การประเมินรายบุคคล
- แบบที่ 3 การประเมินไขว้

**คณะกรรมการชด้อย**

- แบบที่ 1 การประเมินรายคณะ
- แบบที่ 2 การประเมินรายบุคคล

การประเมินผลมีหัวข้อสำคัญของเกณฑ์การประเมิน สรุปได้ดังนี้

**แบบประเมินรายบุคคลและการประเมินไขว้**

1. ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ
2. ความเป็นอิสระ
3. ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ
4. ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ
5. การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ
6. การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการ ในระยะยาว

**แบบประเมินรายคณะ**

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการ
3. แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ
4. การสื่อสารของคณะกรรมการ
5. ความสัมพันธ์ของคณะกรรมการและกับฝ่ายบริหาร
6. การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม

**Evaluation of the Board of Directors and Committee Performance**

MCOT has conducted evaluation of the Board of Directors' performance in accordance with the Cabinet Resolution on February 16, 2001, which specifies that directors and member of sub-committees should carry out self-assessment at least once a year. The directors of the state enterprises are required to complete their self-assessment form to be used as a framework for performance evaluation and best practices and apply the results for improvement of performance. MCOT has designed the self-assessment form for the following the directors and the sub-committees in accordance with guidelines of the Ministry of Finance:

**Directors of MCOT**

- Type 1 Board Evaluation
- Type 2 Self-Assessment
- Type 3 Cross Evaluation

**Sub-Committee**

- Type 1 Board Evaluation
- Type 2 Self-Assessment

Criteria of such evaluation are as follows:

**Self-Assessment and Cross Evaluation**

1. Core competency
2. Independence
3. Preparedness
4. Practices as Director
5. Committee activities
6. Vision to create long-term value

**Board Evaluation**

1. Structure and qualifications of directors
2. Roles, duties and responsibilities of directors
3. Practices for directors
4. Communication of directors
5. Relationship between directors and management
6. Preparation and management of meetings

การประมวลผลคะแนน (ทั้ง 3 แบบ)	
ร้อยละ 90 ขึ้นไป	มีประสิทธิภาพการทำงาน อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม
ร้อยละ 80 ขึ้นไป	มีประสิทธิภาพการทำงาน อยู่ในเกณฑ์ ดี
ร้อยละ 70 ขึ้นไป	มีประสิทธิภาพการทำงาน อยู่ในเกณฑ์ ปกติ
ต่ำกว่าร้อยละ 70	มีประสิทธิภาพการทำงาน ต่ำกว่าเกณฑ์ปกติ

เพื่อทราบ และแจ้งผลประเมินดังกล่าวให้กระทรวงการคลัง และกระทรวงเจ้าสังกัด รวมถึงรายงานกรรมการแต่ละคน เพื่อทราบผลคะแนนและลำดับที่จากการประเมินเฉพาะของตนเอง ซึ่งผลการประเมินจะเป็นประโยชน์ต่อกรรมการทุกท่านที่จะได้รับทราบหน้าที่ของตน และผลของการปฏิบัติงานเป็นทีม รวมทั้งจะได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข หากจุดใดยังไม่สมบูรณ์ โดยผลการประเมินกรรมการรายคณะ ทั้ง 6 หมวด มีประสิทธิภาพการทำงานอยู่ในเกณฑ์ดี

**คำตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการ**

**1) ค่าตอบแทนกรรมการ**

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 วันที่ 25 เมษายน 2557 ได้พิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับ ประเภท ขนาด และความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ บมจ. อสมท ความสอดคล้องกับ Market Norm และอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงความเหมาะสมกับการทำหน้าที่ และความรับผิดชอบ และได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยปี 2557 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ในปี 2557 คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีการประเมินตนเอง 1 ครั้ง โดย บมจ. อสมท ได้จัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ ตามรูปแบบการประเมินผลฯ ดังกล่าวข้างต้น โดยคณะกรรมการฯ ได้ตอบแบบสอบถาม และส่งให้สำนักเลขานุการบริษัทครบถ้วน ในเดือนธันวาคม 2557 และได้ดำเนินการสรุปผลการประเมินเสนอคณะกรรมการฯ รับทราบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมครั้งที่ 2/2558 วันที่ 27 มกราคม 2558 รวมทั้งรายงานผลคะแนนของกรรมการทั้งคณะโดยละเอียดต่อประธานกรรมการ

**คำตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ บมจ. อสมท ประจำปี 2557**

หน่วย : บาท

รายการ	กรรมการ	รองประธาน	ประธาน	เงื่อนไข
ค่าตอบแทนกรรมการ/เดือน	20,000.-	20,000.-	40,000.-	- จ่ายเป็นรายเดือน กรณีไม่มาประชุม ก็ให้ได้รับค่าตอบแทน หากเข้ารับตำแหน่งระหว่างเดือน ให้คำนวณตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
เบี้ยประชุมเหมาจ่าย/เดือน	15,000.-	16,875.-	18,750.-	- ได้รับเฉพาะกรณีที่มาประชุม - ได้รับไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

**คำตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2557**

หน่วย : บาท

ชื่อคณะ	คำตอบแทน (รายเดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรณีที่มาประชุม/เดือน)
1. คณะกรรมการตรวจสอบ		
- ประธานกรรมการ	12,500.-	5,000.-
- กรรมการ	10,000.-	5,000.-

**Score processing (3 types)**  
Higher than 90% is regarded as excellent performance.  
Higher than 80% is regarded as good performance.  
Higher than 70% is regarded as moderate performance.  
Lower than 70% is regarded as low performance.

of each director. The results are beneficial because they enable all directors to have a clear understanding in their duties and reveal collective operations as well as improve their performance. The board evaluation (including 6 criteria) yielded satisfactory results.

**Directors and Executives' Remuneration**

**1) Directors' Remuneration**

In 2014, the directors conducted self-performance once. The directors completed the form prepared by the Company and returned it to the Corporate Secretary Department in December 2014. The Corporate Secretary Department summarized evaluation results and proposed to the Board of Directors for their acknowledgement and suggestions at the Meeting No. 2/2015 on January 27, 2015. The Ministry of Finance and supervising organizations were also informed of evaluation results

The 2014 Annual General Meeting of Shareholders held on April 25, 2014 has approved the remunerations of directors and committee members by considering the relevant factors associated with the Company's business nature and size, operating performance in conformity with the market norms within the same industry as well as duties and responsibilities of the Board and committees. The directors and committees' remuneration packages for 2014 are as follows:

**The Remunerations and Meeting Allowances for the Company's Board of Directors in 2014**

Unit : Baht

Item	Director	Vice Chairman	Chairman	Conditions
Remuneration/month	20,000.-	20,000.-	40,000.-	- Payment made monthly regardless of attendance. If appointed as director in the middle of a month, remuneration shall be calculated in accordance with an actual term of such director.
Packaged meeting allowances/month	15,000.-	16,875.-	18,750.-	- Payment made only to those being present during the meeting. - Payment made not more than 15 times a year.

**The Remunerations and Meeting Allowances for the Company's Specific Committees in 2014**

Unit : Baht

Committees	Monthly Remuneration	Meeting Allowances (payment made to those in presence only/month)
1. Audit Committee		
- Chairman	12,500.-	5,000.-
- Member	10,000.-	5,000.-

## การจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หน่วย : บาท

ชื่อคณะ	ค่าตอบแทน (รายเดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรณีที่มาประชุม/เดือน)
2. คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	-	10,000.-
3. คณะกรรมการ, คณะอนุกรรมการ และ คณะทำงานชุดต่างๆ นอกจากคณะกรรมการ ตามข้อ 1 และ 2 (เฉพาะกรรมการบริษัท ที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท)	-	10,000.- หากกรรมการ บมจ. อสมท ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็น กรรมการอนุกรรมการหรือคณะทำงานในชุดต่างๆ มากกว่า 2 คณะ นอกเหนือจากคณะกรรมการ บมจ. อสมท (โดยให้นับรวมทั้งคณะกรรมการใน ข้อ 1-3) ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพียง 2 คณะเท่านั้น

หมายเหตุ : 1. ค่าตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ หากเข้ารับตำแหน่งในระหว่างเดือน ให้คำนวณตามระยะเวลา  
การดำรงตำแหน่ง  
2. ประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มอีกร้อยละ 25 และ ร้อยละ 12.5 ตามลำดับ

### 2) สิทธิประโยชน์อื่นๆ ไม่มี

### ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2557 (ทุกคณะรวมกัน)

หน่วย : บาท

ลำดับ	กรรมการ	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ	โบนัส*	อนุกรรมการและกรรมการอื่นๆ		รวม
					เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	
1.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	93,750.00	152,666.63	40,502.67	-	-	286,919.30
2.	พลเอกสกลันต์ สัจจานิตย์	105,000.00	102,580.64	42,677.31	122,500.00	-	372,757.95
3.	นายณัฐจักร ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา	225,000.00	240,000.00	99,217.95	212,500.00	-	776,717.95
4.	นางปานทิพย์ ศรีพิมล	45,000.00	56,774.16	23,649.21	32,500.00	-	157,923.37
5.	นางภัทริยา เบญจพลชัย	105,000.00	102,580.64	42,677.31	71,250.00	61,290.44	382,798.39
6.	นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยุธยา	225,000.00	240,000.00	99,217.95	131,250.00	-	695,467.95
7.	นายประเสริฐ เกษมโกเมศ	225,000.00	240,000.00	99,217.95	110,000.00	120,000.00	794,217.95
8.	นายไกรทส องค์ชัยศักดิ์	210,000.00	240,000.00	99,217.95	165,000.00	-	714,217.95
9.	นางสุดารัตน์ ดิษยวรรณนะ จันทร์วาทมนากุล	120,000.00	124,000.00	51,647.70	70,000.00	49,032.24	414,679.94
10.	ศาสตราจารย์ปาริชาติ สถาปิตานนท์	120,000.00	124,000.00	51,647.70	100,000.00	-	395,647.70

## Management and Good Corporate Governance

Unit : Baht

Committees	Monthly Remuneration	Meeting Allowances (payment made to those in presence only/month)
2. Nomination Committee Remuneration Committee Risk Management Committee Corporate Governance Committee Labor Relations Committee	-	10,000.-
3. Committee, Sub-committees and other working groups except those stated in item numbers 1 and 2 in this table (only directors appointed by the Board of Directors)	-	10,000.- Any Company's directors appointed to perform duties as members in more than two committees, sub-committees or working groups (including the committees in 1-3 other than the Board of Directors would be paid the meeting allowances for two committees, sub-committees or two committees, sub-committees or working groups only.

Remark: 1. Remuneration for the Audit Committee who was appointed as member in the middle of a month  
was calculated in accordance with the actual term.  
2. Meeting allowances were paid to Chairman and Vice Chairman additionally by 25% and 12.5% respectively.

### 2) Other benefits none

### Meeting Allowances and Remunerations of the Company's Directors in 2014 [All Committees]

Unit: Baht

No.	Directors	Meeting Allowances	Remuneration	Bonus*	Sub-Committees and Other Committees		Total
					Meeting Allowances	Remuneration	
1.	Mr.Tevin Vongvanich	93,750.00	152,666.63	40,502.67	-	-	286,919.30
2.	Gen.Sakol Sajjanit	105,000.00	102,580.64	42,677.31	122,500.00	-	372,757.95
3.	Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya	225,000.00	240,000.00	99,217.95	212,500.00	-	776,717.95
4.	Mrs.Pantip Sripimol	45,000.00	56,774.16	23,649.21	32,500.00	-	157,923.37
5.	Mrs.Patareeya Benjapolchai	105,000.00	102,580.64	42,677.31	71,250.00	61,290.44	382,798.39
6.	Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya	225,000.00	240,000.00	99,217.95	131,250.00	-	695,467.95
7.	Mr.Prasert Kasemkomase	225,000.00	240,000.00	99,217.95	110,000.00	120,000.00	794,217.95
8.	Mr.Kraits Ongchaisak	210,000.00	240,000.00	99,217.95	165,000.00	-	714,217.95
9.	Mrs.Sudarat Disayawattana Chantrawatanakul	120,000.00	124,000.00	51,647.70	70,000.00	49,032.24	414,679.94
10.	Prof.Parichart Sthapitanonda	120,000.00	124,000.00	51,647.70	100,000.00	-	395,647.70

ลำดับ	กรรมการ	เบี้ยประชุม คณะกรรมการ	ค่าตอบแทน คณะกรรมการ	โบนัส*	อนุกรรมการและกรรมการอื่นๆ		รวม
					เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	
<b>กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2557</b>							
11.	นางพรศิริ มโนหาญ	-	7,741.92	3,261.96	-	4,838.76	15,842.64
12.	พล.ต.อ.กฤษณะ พลอนันต์	75,000.00	103,333.33	42,405.48	47,500.00	62,325.28	330,564.09
13.	นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์	60,000.00	107,333.33	44,036.46	73,250.00	-	284,619.79
14.	นายจักรพันธ์ ยมจินดา	118,125.00	111,333.33	51,375.87	122,500.00	-	403,334.20
15.	นายสุธรรม แสงประทุม	131,250.00	223,999.94	57,424.09	-	-	412,674.03
16.	ศ.พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ	118,125.00	112,000.00	51,681.68	75,000.00	-	356,806.68
17.	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์	90,000.00	121,290.32	49,744.89	105,000.00	-	366,035.21
18.	นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ ออยุธยา	90,000.00	103,225.80	42,133.65	30,000.00	51,612.90	316,972.35
19.	นายสุรชัย โฆษิตเสวีวงศ์	105,000.00	134,193.52	55,181.49	73,750.00	-	368,125.01
20.	พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์	56,250.00	78,838.64	21,338.66	-	-	156,427.30
21.	หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล	50,625.00	42,064.48	19,673.70	12,500.00	-	124,863.18
22.	นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์	165,000.00	180,000.00	74,209.59	137,500.00	-	556,709.59
23.	นางสาวจุฬารัตน์ สุธีธร	60,000.00	55,483.84	23,105.55	30,000.00	-	168,589.39
24.	นางฤทัยวรรณ วงศ์สิริสวัสดิ์	60,000.00	52,666.73	21,746.40	20,000.00	-	154,413.13
<b>รวม</b>							<b>9,007,325.04</b>

\*การจ่ายเงินโบนัสกรรมการ จะจ่ายตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการ  
หมายเหตุ: ในกรณีที่ บมจ. อสมท ได้รับคะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง  
ตั้งแต่ระดับ 3.00 ขึ้นไป

**ค่าตอบแทนกรรมการอิสระที่ได้รับจากการเป็นกรรมการอิสระในบริษัทย่อย ปี 2557**

ในปี 2557 กรรมการอิสระของ บมจ. อสมท ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระในบริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด และ  
บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บมจ. อสมท ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อ	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ
1. บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	
1.1 นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ ออยุธยา (ครบวาระการดำรงตำแหน่งวันที่ 18 เมษายน 2557)	12,000.-
1.2 นางฤทัยวรรณ วงศ์สิริสวัสดิ์ (ตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน-1 ธันวาคม 2557)	4,000.-
2. บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด	
- ศาสตราจารย์ปรีชาต สถาปัตตานนท์ (ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2557)	9,000.-

No.	Directors	Meeting Allowances	Remuneration	Bonus*	Sub-Committees and Other Committees		Total
					Meeting Allowances	Remuneration	
<b>Director resigned during 2014</b>							
11.	Mrs.Phornsiri Manoharn	-	7,741.92	3,261.96	-	4,838.76	15,842.64
12.	Pol.Gen.Krisna Polananta	75,000.00	103,333.33	42,405.48	47,500.00	62,325.28	330,564.09
13.	Mr.Anek Permvongseni	60,000.00	107,333.33	44,036.46	73,250.00	-	284,619.79
14.	Mr.Chakraphan Yomchinda	118,125.00	111,333.33	51,375.87	122,500.00	-	403,334.20
15.	Mr.Sutham Saengpratoom	131,250.00	223,999.94	57,424.09	-	-	412,674.03
16.	Prof.Tongthong Chandransu	118,125.00	112,000.00	51,681.68	75,000.00	-	356,806.68
17.	Mr.Yongyutt Chaipromprasith	90,000.00	121,290.32	49,744.89	105,000.00	-	366,035.21
18.	Mr.Pathrlap Davivongsa	90,000.00	103,225.80	42,133.65	30,000.00	51,612.90	316,972.35
19.	Mr.Surachai Kositsareewong	105,000.00	134,193.52	55,181.49	73,750.00	-	368,125.01
20.	Gen.Surasak Karnjanarat	56,250.00	78,838.64	21,338.66	-	-	156,427.30
21.	M.L.Panadda Diskul	50,625.00	42,064.48	19,673.70	12,500.00	-	124,863.18
22.	Mrs.Yajai Pattanasukwasun	165,000.00	180,000.00	74,209.59	137,500.00	-	556,709.59
23.	Ms.Chularat Suteethorn	60,000.00	55,483.84	23,105.55	30,000.00	-	168,589.39
24.	Mrs.Rutaiwan Wongsirasawad	60,000.00	52,666.73	21,746.40	20,000.00	-	154,413.13
<b>Total</b>							<b>9,007,325.04</b>

\* The bonus payments shall be made proportionally to each respective Director's tenure period.

Note: In case MCOT has received the score of 3.00 points or higher according to Ministry of Finance's state enterprise performance measurement.

**Remuneration for Independent Directors Appointed as Directors at Subsidiary Companies**

In 2014, the remuneration for MCOT independent directors appointed as independent directors of MCOT subsidiary companies are as follow:

Unit : Baht

Name of directors	Remuneration
1. Panorama Worldwide Co., Ltd.	
1.1 Mr.Premkamon Tinnakorn Na Ayutthaya (term ending on April 18, 2014)	12,000.-
1.2 Mrs.Rutaiwan Wongsirasawad (September 23-December 1, 2014)	4,000.-
2. SeedMCOT Co.,Ltd.	
- Prof.Parichart Sthapitanonda (since December 12, 2014)	9,000.-

**คำตอบแทนของผู้บัญชาการใหญ่หรือกรรมการ-  
ผู้บัญชาการใหญ่**

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน จะเป็นผู้พิจารณา คำตอบแทนของผู้บัญชาการใหญ่หรือกรรมการผู้บัญชาการใหญ่ อย่างเหมาะสมด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส เสนอคณะกรรมการ บริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยพิจารณาจากมาตรฐานกับระดับที่ ปฏิบัติในอุตสาหกรรมและบริษัทจดทะเบียนชั้นนำในตลาด- หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งความเหมาะสมตามภาระ หน้าที่ความรับผิดชอบ และเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ บมจ. อสมท และผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีด้วย โดย คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการใหญ่ หรือกรรมการผู้บัญชาการใหญ่เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บัญชาการใหญ่หรือกรรมการผู้บัญชาการใหญ่ ตาม แผนธุรกิจที่ผู้บัญชาการใหญ่หรือกรรมการผู้บัญชาการใหญ่ ได้เสนอคณะกรรมการ บมจ. อสมท ให้ความเห็นชอบ เพื่อ ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของผู้บัญชาการใหญ่หรือ กรรมการผู้บัญชาการใหญ่ ตามเป้าหมายที่วางไว้ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว ซึ่งช่วยให้การพิจารณากำหนดคำตอบแทนของ ผู้บัญชาการใหญ่หรือกรรมการผู้บัญชาการใหญ่ มีความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานและช่วย เสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท อีกทั้งยังสามารถ นำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

**2) คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง**

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณา กำหนดกรอบแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การปรับ ขึ้นเงินเดือนประจำปีและโบนัสของผู้บริหารระดับรองกรรมการ- ผู้บัญชาการใหญ่และผู้ช่วยกรรมการผู้บัญชาการใหญ่ โดย ผู้บัญชาการใหญ่หรือกรรมการผู้บัญชาการใหญ่ จะเป็น ผู้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลโดยคำนึงถึง คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และความรับผิดชอบต่องาน การมีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ความ สามารถในการศึกษาและปรับปรุงกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ การบริหารงาน ความสามารถในการวางแผน มอบหมาย/ติดตามงาน การตัดสินใจ และการแก้ไขปัญหา ความเป็นผู้นำ ความสามารถในการสอนงาน การพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการสร้างทีมงาน การมี มนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน การให้ความร่วมมือ การรักษา ระเบียบวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต

คำตอบแทนรวมของกรรมการผู้บัญชาการใหญ่ ผู้บริหารบริษัท 4 รายแรก และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ผู้บริหาร รายที่ 4 ทุกราย ต่อจากกรรมการผู้บัญชาการใหญ่ ของบริษัท โดยรวมผู้บริหารบริษัทในสายงานบัญชีหรือการเงิน ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ตั้งแต่ระดับรองกรรมการผู้บัญชาการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

หน่วย : บาท

คำตอบแทน	ปี 2557
เงินเดือน	12,368,181.00
ค่าจ้าง	1,391,666.67
เบี้ยประชุม	165,250.00
โบนัส	1,617,751.60
คำตอบแทน	60,000.00
เงินค่าประจำตำแหน่ง	4,675,333.24
ค่าจ้างบริหารงาน	5,921,203.57
ค่าใช้จ่ายชดเชยวันลาพักผ่อน	-12,153.00
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์การเกษียณอายุ	1,046,323.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	379,547.03
<b>รวม</b>	<b>27,613,103.11</b>

**Remunerations of the Director-General or  
the President**

The Director-General or the President's remuneration package is clearly and transparently determined by the Remuneration Committee before being approved by the Board of Directors which takes into account the standards in the prevailing industry, and leading listed companies on the SET. The remuneration also depends on appropriateness according to duties and responsibilities of the Director-General or the President which is also linked to the Company's annual performance and performance evaluation results. The assessment of the Director-General or the Presidents' performance is conducted by the Performance Evaluation Committee for the Director-General or the President based on business plans proposed by the Director-General or the President to the Board of Directors for approval. This is to monitor the performance of the Director-General or the President against short-term and long-term goals which allows the precise, transparent, and appropriate remuneration of the Director-General or the President, and promotes the good corporate governance practice. In addition, the evaluation results are also useful in terms of improving his/her overall performances.

**2) Top Executives' Remuneration**

The Remuneration Committee is in charge of determining the criteria of revising the salary and annual bonus for top executives of MCOT Plc. in titles of Executive Vice President and Senior Vice President. The Director-General or the President has the responsibility in deciding individual remuneration packages. The annual salary revision of top executives are tied to their individual work quality, workload, responsibility for their work, vision which conforms to the Company's goals, abilities to examine and adjust the strategy to be consistent to the changing environment, management capability, planning ability, assignment/ monitoring, decision-making and problem-solving, leadership, coaching ability, ability to develop subordinates, ability of team-forming, interpersonal relations, coordination, cooperation, discipline and integrity.

The following are the overall remuneration of the President, first four of Top Executives of the Company, and every person in titles equivalent to the Executive in the fourth order after the President of the Company, as well as the Company's Executives in the accounting or financial line, which are in compliance with the Security and Stock Exchange Laws — applicable to Vice President or equivalent.

Unit: Baht

Remuneration	Year 2014
Salary	12,368,181.00
Wage	1,391,666.67
Meeting Allowance	165,250.00
Bonus	1,617,751.60
Remuneration	60,000.00
Position Allowance	4,675,333.24
Wage Administrative	5,921,203.57
Compensation cost on vacation	-12,153.00
Retirement Benefit cost	1,046,323.00
Other allowance	379,547.03
<b>Total</b>	<b>27,613,103.11</b>

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า บมจ. อสมท มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถที่จะเข้ามาสืบทอดตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โดยการสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนการสืบทอด/ดำรงตำแหน่งทดแทน สำหรับตำแหน่งงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไปและตำแหน่งงานหลัก รวมถึงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป เพื่อสร้างเป็นคลังผู้บริหาร (Management Pools) (รายละเอียดดำเนินการปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี)

บุคลากร

ณ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทมีบุคลากรทั้งสิ้น 1,453 คน ในจำนวนนี้เป็นพนักงานที่ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยกรรมการ-ผู้อำนวยการใหญ่ 11 คน พนักงาน 1,438 คน และลูกจ้าง 4 คน สำหรับจำนวนพนักงาน ซึ่งไม่นับรวมผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป สามารถแบ่งได้ดังนี้

สายงาน	อัตราค่าจ้าง (คน)	
	พนักงาน	ลูกจ้าง
1. สายงานโทรทัศน์	310	-
2. สายงานวิทยุ	241	1
3. สายงานข่าว	317	-
4. สายงานการตลาดและการขาย	81	-
5. สายงานวิศวกรรม	246	-
6. สายงานการเงิน	79	1
7. สายงานบริหาร	113	-
8. สำนักเลขานุการบริษัท	11	-
9. สำนักผู้อำนวยการ	24	2
10. สำนักตรวจสอบภายใน	9	-
11. สำนักผู้ตรวจการ	7	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,438</b>	<b>4</b>

โดยในปี 2557 บริษัทมีค่าใช้จ่ายพนักงานทั้งสิ้น 1,239.03 ล้านบาท ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา โบนัส เบี้ยเลี้ยงเงินค่าวิชาชีพ ค่าตอบแทนนายสถานี เบี้ยประกันชีวิต เงินช่วยเหลือบุตร เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ค่ารักษาพยาบาล และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

Succession Plan

The Board of Directors of MCOT Plc. takes acts to ensure that MCOT Plc. sustains an effective recruitment system to get knowledgeable and capable personnel to succeed key management posts at all levels properly. The Board of Directors encourages the preparation of succession/replacement plan for titles at the level of department manager and higher as well as other key titles. The succession plans also includes the training sessions for the development of Company's executives at the level of division manager and higher to create the management pools. (Details are stated in 56-1 Form.)

Personnel

As of December 31, 2014, the Company employed 1,453 employees, 11 of whom were in service at executive level of Senior Vice President, the rest being 1,438 employees and 4 temporary employees. Employees excluding those holding a position higher or equivalent to Senior Vice President are divided as follows:

Line of Supervision	Manpower (person)	
	Employee	Temporary Employee
1. Television Group	310	-
2. Radio Group	241	1
3. News Group	317	-
4. Sales and Marketing Group	81	-
5. Engineering Group	246	-
6. Financial Group	79	1
7. Administration Group	113	-
8. Office of Corporate Secretary	11	-
9. Office of Executive Secretary	24	2
10. Office of Internal Audit	9	-
11. Office of the Inspector-General	7	-
<b>Total</b>	<b>1,438</b>	<b>4</b>

In 2014, the Company's expenditures for all staff totaled bath 1,239.03 million, which comprised the salary, wages, overtime payments, bonus, allowances, professional fee, remuneration for heads of stations, life insurance premiums, child allowances, child educational allowances, medical expenses and contributions to the Provident Fund, etc.

**นโยบายค่าตอบแทนพนักงาน**

บมจ. อสมท มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงาน ประกอบด้วยค่าจ้าง โบนัส ค่าคอมมิชชั่น เงินค่าบริหารสถานี ค่าวิชาชีพ ค่าเบี้ยกันดาร ค่าเบี่ยงเสียภัย เป็นต้น ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างจะมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพตลาดทุก 2 ปี และการจ่ายโบนัสจะพิจารณาจ่ายจากผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปี

**การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม**

บมจ. อสมท ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมการรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทั้งในมิติต่างๆ เช่น พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่เทคโนโลยีการออกอากาศเป็นระบบดิจิทัล การแข่งขันเชิงธุรกิจในรูปแบบใหม่ๆ และการเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภายใต้แนวคิด MCOT Competency MODEL คือ

**M : Managerial Competency** ความสามารถในการบริหารจัดการตามตำแหน่งงาน

**C : Core Competency** ความสามารถหลักของบุคลากรที่ทุกคนใน บมจ. อสมท ควรมีส่วนร่วมเพื่อก้าวไปด้วยกัน

**O : Operational Competency** ความสามารถเฉพาะด้านเพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ บมจ. อสมท

**T : Technology & Transformation Competency** ความสามารถด้านเทคโนโลยีและการปรับเปลี่ยนการดำเนินการ

ในการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยคำนึงถึง

1. สมรรถนะหลัก จำนวน 8 เรื่อง คือ ความเชี่ยวชาญในธุรกิจสื่อสารมวลชนและมัลติมีเดีย ทักษะด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ความรักในองค์กร ทักษะการคิดวิเคราะห์ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การทำงานโดยมุ่งผลลัพธ์ ความคิดสร้างสรรค์เพื่อการปรับปรุงงาน และจิตวิญญาณการทำงานเป็นทีม

2. สมรรถนะด้านบริหารจัดการ จำนวน 5 เรื่อง คือ ความมีวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ ความรู้การบริหารธุรกิจ การสร้างแรงจูงใจ การบริหารต้นทุน และความมีวุฒิภาวะทางอารมณ์

ในปี 2557 บมจ. อสมท ได้จัดฝึกอบรม สัมมนาการทำ Work Shop ให้แก่ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามแบบ MCOT Competency MODEL จำนวน 132 หลักสูตร โดยเฉลี่ยพนักงานที่ได้รับการอบรมพัฒนา ดังนี้

- ด้าน M : Managerial Competency 17 หลักสูตร
- ด้าน C : Core Competency 62 หลักสูตร
- ด้าน O : Operational Competency 53 หลักสูตร

และ T : Technology & Transformation Competency

รวมทั้งการจัดให้มีการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มทักษะ และเรียนรู้เกี่ยวกับผลงานเทคโนโลยีด้านสื่อที่ทันสมัย สร้างพันธมิตรในอุตสาหกรรม สร้างโอกาสในการเรียนรู้การพัฒนา สามารถทดลองใช้ และรับชมการสาธิตเทคโนโลยีใหม่ อีกทั้งได้ดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทต่างๆ เช่น การดูงานนิทรรศการความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ได้แก่ งาน NAB 2014 ณ ลาสเวกัส ประเทศสหรัฐอเมริกา งาน Broadcast Asia 2014 ณ ประเทศสิงคโปร์ งาน IBC 2014 ณ เมืองอัมสเตอร์ดัม ประเทศเนเธอร์แลนด์ และการอบรม Southeast Asia Publishing 3.0 ประเทศสิงคโปร์ นอกจากนี้

บมจ. อสมท ได้เปิดโอกาสให้มีการแสดงออกในความสามารถด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่จะเป็นการต่อยอด รวมทั้งมีการติดตั้ง การใช้โปรแกรมบริหารจัดการ การเรียนการสอน (LMS) มาตรฐาน SCORM เพื่อสร้างระบบจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้สามารถนำความรู้ไปพัฒนางานและเพิ่มทักษะในการทำงาน

การอบรม/สัมมนา หลักสูตรระยะยาว ได้แก่ การบริหารจัดการระดับองค์กร โดยการอบรมของผู้บริหารร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และการบริหารระดับหน่วยงาน อาทิ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กร ระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA) การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการจัดทำแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาทักษะและระบบความคิดเพื่อแก้ปัญหาและตัดสินใจเชิงธุรกิจ ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพและการดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก ได้แก่ หลักสูตรภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ หลักสูตร Business

**Policy on Employee Remuneration Payment**

MCOT's policy on employee remuneration payment includes salary, bonus, commission fee, station management fee, professional fee, hardship supplement and risk premium. The remuneration payment is adjusted every two years in line with market situation while the bonus is calculated based on the Company's operating results.

**Personnel Development and Training**

MCOT Plc. gives much importance on the personnel development so that they consistently acquire more knowledge, skills, and competency in performing their work, and they are well prepared to respond to so many upcoming changes such as Act on Organization to Assign Radio Frequency and to Regulate the Broadcasting and Telecommunications Services, change of the analog broadcasting system to be the digital system, competition in new business models, and preparedness for the ASEAN COMMUNITY. The implementations pursuant to the Human Resource Development Plan under MCOT Competency Model must involve the following:

**M: Managerial Competency** - Competency in management (based on position)

**C: Core Competency** - Core competency of all personnel in MCOT Plc. for joint progress

**O: Operational Competency** - Specific competency to serve various operations of MCOT Plc.

**T: Technology & Transformation** - Competency in technology and transformation

The Office of Human Resources has arranged the training programs on personnel development according to the Human Resource Development Plan based on the following competencies:

1. Core Competency in 8 areas including Multimedia & Broadcasting Expertise, Technology & Computer Literacy, Organizational Awareness, Analytical Thinking, Self Development, Efficiency Oriented, Active Creativity and Networking & Team Spirit.

2. Managerial Competency in 5 areas including Strategic Visionary, Business Acumen, Motivation & Coaching, Cost Management and Emotional Intelligence.

In 2014, The Company has organized 132 training courses for the executives and employees at all corporate levels, utilizing at best the Company's "MCOT Competency Model". On average the Company's personnel have been trained as follows:

- M: Managerial Competency (17 courses in total)
- C: Core Competency (62 courses in total)
- O: Operation Competency (53 course in total)
- T: Technology & Transformation Competency

In addition, study programs, both domestic and international, were arranged for MCOT executives and staff to enhance skills, enable staff to acquire knowledge about advanced technology and establish business alliances in the industry. Examples of international study programs include NAB 2014 in Las Vegas, the USA, BroadcastAsia in Singapore, IBC 2014 in the Netherlands, and Southeast Asia Publishing 3.0 in Singapore. MCOT also provided its staff members an opportunity to showcase their capabilities which would lead to further development of the Company's products and services. The SCORM-based Learning and Management System (LMS) program was installed to create the Knowledge Management (KM) System, thus enabling the personnel to improve their work performance and skills.

Long-term programs include 1) organizational management programs, in which MCOT executives and other agencies were invited as guest speakers, to establish partnership with private and governmental agencies, 2) internal administration and management programs that cover areas including a 5-year strategic plan, State Enterprise Performance Appraisal: SEPA), internal control, risk management, IT planning, skills and thinking system development for proactive business decision-making, potential and performance development

Management for Internal การจัดการระบบการสื่อสารด้าน Social Media เทคนิคการจัดรายการวิทยุเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การออกอากาศโทรทัศน์ระบบดิจิทัล หลักสูตร Corporate Governance for Executive (CGE) การเตรียมความพร้อมและสร้างโอกาสทางธุรกิจกับการบริการโครงข่ายกระจายเสียงและโทรทัศน์ภาคพื้นดินในระบบดิจิทัล หลักสูตร Cobit กับการนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร การอบรม Cloud Solution Workshop for MCOT การเตรียมความพร้อมด้านความมั่นคง ICT ของ บมจ. อสมท การสัมมนา HR เพื่อรองรับดิจิทัล วิสัยทัศน์กับการปฏิบัติการจริง การพัฒนาทักษะการบริหารเวลา การคิดเป็นระบบและการตัดสินใจ การบริหารทีมงานและการพัฒนาตนเอง และทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจที่ดี ด้านความรู้พื้นฐานอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานได้แก่ ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ การสร้างนวัตกรรมทางการตลาดและการพัฒนาตลาด ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และโครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษผ่านระบบ E-Learning ด้วยโปรแกรม speexx เป็นต้น รวมทั้ง บมจ. อสมท ได้ดำเนินกิจการเพื่อสังคม โดยใช้สื่อในการขับเคลื่อนสนับสนุน การขยายผลทางวิชาการ และการปฏิบัติของศูนย์การพัฒนา อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้พนักงานน้อมนำ แนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน มีความสุข มีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี มีความมั่นคงทั้งครอบครัวและองค์กร รวมทั้งมีการจัดหลักสูตรอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมควบคู่กันไปด้วย ถือเป็นส่งเสริมด้านคุณธรรมในหน่วยงาน เพื่อสร้างความแข็งแกร่งทั้งด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ และด้านจิตใจ เพื่อให้เป็นองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป

บมจ. อสมท คำนึงเสมอว่าผู้ปฏิบัติงานเป็นทรัพยากรอันมีค่า และเป็นหลักสำคัญของบริษัท โดยบริษัทมีความห่วงใยต่อชีวิต และสุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงานทุกคน เพื่อเป็นการยับยั้งและป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุและความเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงาน จึงได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดอบรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร อบรมการดับเพลิงขั้นต้นฝึกซ้อม

ดับเพลิงและการฝึกซ้อมหนีไฟ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ รู้วิธีการป้องกันและการเข้าระงับเหตุอัคคีภัยได้อย่างถูกต้อง มีทักษะในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ในการดับเพลิงและมีแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นระบบ ตามแผนอัคคีภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยปรารถนาที่จะลดอุบัติเหตุ ความสูญเสีย ชีวิตและทรัพย์สินในการทำงาน ให้เกิดน้อยที่สุดหรือไม่มีเกิดขึ้นเลย รวมทั้งให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีจิตสำนึกในด้านความปลอดภัยและทัศนคติที่ดีในการป้องกัน อีกทั้งสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ช่วยเหลือ สถานประกอบการและสังคมได้ และ บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ให้การบริหารงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด มีการอบรมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดสัมมนาเพื่อจัดทำแผนความปลอดภัยในการทำงาน ประจำปี รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสอบสภาพประจำปีของพนักงาน และจัดกิจกรรม MCOT Safety Day

### การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บมจ. อสมท ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อส่งเสริมให้ บมจ. อสมท เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการให้พนักงานทุกระดับในองค์กรมีทัศนคติที่ดีในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ ทั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการดำเนินกิจการของ บมจ. อสมท ให้เติบโตอย่างยั่งยืน และเพิ่มมูลค่าเงินลงทุนให้แก่ผู้ลงทุนในระยะยาว ซึ่ง บมจ. อสมท ได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท โดยการแจ้งเวียนภายในหน่วยงานและทาง www.mcot.net/ir เพื่อให้ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลได้ ทั้งนี้ในปี 2557 บริษัทได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) จำนวน 550 บริษัท จากการสำรวจ

for positive change that includes leadership and internal business management, social media management, techniques for a good radio host in AEC, digital terrestrial TV broadcast, corporate governance for executives, preparation for creating business opportunity from digital terrestrial network services provision, applying COBIT to the organization, Cloud solution workshop, IT security preparation, digital terrestrial broadcast preparation, vision versus actual operations, skill development for time management, systematic thinking and decision-making, teamwork management and self - development, and communication skills for creating inspiration, and 3) other fundamental knowledge to support operations including computer skills, market innovation creation and development, CSR for sustainable business development and English communication skill development through e-learning.

Moreover, MCOT Plc. has carried out a CSR project using its existing media channels to further develop academic pieces of work. The Company has also promotes principles of the Royal Development Center by encouraging its staff members to adopt sufficiency economy philosophy to their daily life. Finally, training programs on morality and ethics are organized to promote morality in the Company as well as to strengthen skills, knowledge and capabilities of the staff to ensure sustainability in the Company business.

MCOT Plc. considers that its human resources are invaluable and main assets of the Company. MCOT Plc. cares for their life and health. To stop and prevent any accidents or illness caused by work, the occupational health and safety policy was established. The Company organized the basic firefighting training courses and fire evacuation drills to give proper understanding about fire protection and extinguishing, to have skills in

using extinguishing tools and equipment, and to have systematic and efficient practice according to the fire extinguishing plan in order to minimize or eliminate occupational accidents and loss, have life and property safety, have awareness of safety, have good attitude toward the accident prevention and safety, and apply such knowledge in their daily life in the organization and society. MCOT Plc. established the Occupational Safety, Health and Environment Committee to ensure an effective occupational safety management and compliance with related laws in the Company. The member of Committee have been trained in safety, occupational health and work environments issues; seminars were being held for the creation of annual, professional safety plan, as well as annual physical examination for employees, and MCOT Safety Day.

### Good Corporate Governance

MCOT Plc. has operated the business in accordance with the principles of good corporate governance. The Corporate Governance Policy is formulated to ensure that MCOT Plc. is a highly efficient organization where its employees at all levels have the good attitude to implement the principles of good corporate governance in setting the business strategy and plans. These boost efficiency and proficiency in the Company's business operations, which supports its sustainable growth, and add the investment values for investors in the long run. MCOT Plc. disseminates the Corporate Governance Policy, as well as Rule on Requirements for Morality, Ethics, and Code of Conduct of MCOT Plc., which are circulated for all staff members and provided on the Company's website: www.mcot.net/ir. In 2014, according to the Stock Exchange of Thailand (SET) and Thai Institute of Directors (IOD), the Company's

และประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ที่ร้อยละ 89 ในระดับ “ดีมาก” (Very Good) โดยคะแนนรวมทุกหมวดในระดับ “ดีเลิศ” (Excellence) ยกเว้นหมวดการคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับคะแนนในเกณฑ์ “ดี” (Good)

ปี 2557 บริษัทไม่มีการกระทำที่ขัดต่อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

**สิทธิของผู้ถือหุ้น**

บมจ. อสมท ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยได้ดำเนินการต่างๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน ได้แก่ การได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการใช้สิทธิลงคะแนนในเรื่องที่สำคัญๆ ของบริษัท โดยในปี 2557 บริษัทได้คะแนนประเมินการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ซึ่งประเมินโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย 100 คะแนนเต็ม จากบริษัทจดทะเบียนที่ทำกรสำรวจทั้งหมด 528 บริษัท

**• การจัดประชุมผู้ถือหุ้น**

บมจ. อสมท จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2557 เมื่อวันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2557 ณ ห้องบอลรูม Hall A ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เลขที่ 60 ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพฯ

**• หนังสือเชิญประชุม**

บมจ. อสมท มอบให้ บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของ บมจ. อสมท เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2557 และให้รวบรวมรายชื่อตามมาตรา 225

ของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์ฯ โดยวิธีปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้น เป็นการล่วงหน้าไม่เกิน 2 เดือนก่อนวันประชุม และไม่น้อยกว่า 14 วัน นับจากวันที่คณะกรรมการ บมจ. อสมท มีมติกำหนดวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดทำหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วย รายละเอียดระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบ-ระเบียบวาระต่างๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทน รวมทั้งแผนที่แสดงสถานที่ประชุม ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมจะแจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุม เพื่อรักษาสิทธิในการเข้าประชุม รวมถึงเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการเข้าร่วมประชุม และบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมดังกล่าวให้กับผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม 28 วัน และประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกัน 3 วัน นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังสามารถรับทราบข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมแต่ละครั้งทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษได้ทางเว็บไซต์ของบริษัท www.mcot.net/ir เป็นการล่วงหน้า 38 วัน ก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอสำหรับการศึกษาข้อมูลก่อนเข้าร่วมประชุม

**• การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น**

บมจ. อสมท อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก และให้ความมั่นใจในการรักษาความปลอดภัยแก่ผู้ถือหุ้น รวมถึงการกำหนดจุดรับลงทะเบียนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ โดยเปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 3 ชั่วโมง และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จด้วยระบบการลงทะเบียนแบบ Barcode ของบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ตลอดจนจัดเตรียมการเลี้ยงรับรองที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้นด้วย

ก่อนเริ่มการประชุมประธานกรรมการมอบหมายให้เลขานุการบริษัทชี้แจงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจน ในข้อบังคับของบริษัทฯ โดย

average evaluation results of good corporate governance among 550 listed companies was 89 or very good. The scores achieved in every subject are rated excellent, except for that of shareholders role, which was rated good.

In 2014, the Company’s action against good corporate governance was not found. In the other hand, MCOT complied with the following good corporate governance principles:

**Right of Shareholders**

MCOT Plc. recognizes and puts much importance on the rights of shareholders. MCOT Plc. has taken actions to ensure that its shareholders’ basic rights will be protected; for example, adequate receipt of corporate information, attendance in the meetings of shareholders, exercise of voting rights in important matters of MCOT Plc., etc. In 2014, MCOT Plc. received 100 out of 100 among the total 528 listed companies in the AGM Checklist held by Thai Investors Association.

**• Meeting of shareholders**

The 2014 Annual General Meeting of Shareholders of MCOT Plc. was held on Friday, April 25, 2014 at Ballroom Hall A, Queen Sirikit National Convention Center, 60 Ratchadapisek Road, Klongtoey, Bangkok 10110.

**• Letter of Invitation**

MCOT Plc. assigned Thailand Securities Depository Co., Ltd. as the share registrar of MCOT Plc. to deliver the Letter of Invitation for its 2014 Annual General Meetings of Shareholders, as well as other supporting documents to all shareholders listed in the book of shareholders’ registration on record date for the right to attend it. Normally, the name list of shareholders shall be compiled by the book closing date on which the shareholder list as specified in Section

225 of the Securities and Exchange Act shall be compiled not more than 2 months before the meeting date and not less than 14 days from the date on which the Board of Directors approves the Annual General Meeting date. The letter of invitation, in both Thai and English version, specifies the meeting agenda items, enclosures to each agenda item, opinions of the Board of Directors, proxy forms as required by the Ministry of Commerce, a list of independent directors in case any shareholders want to authorize one of them to attend the meeting and a map of meeting location. The letter of invitation shall inform the shareholders of documents to be declared on the meeting date to retain their right of attendance, as well as other conditions, rules and practice for the meeting. Thailand Securities Depository Co., Ltd. normally delivers the letter of invitation to every shareholder by not less than 28 days prior to the meeting date. This matter is also posted on a daily newspaper for 3 consecutive days. In addition, the shareholders may receive information about the agenda items of each meeting, both in Thai and English, via MCOT Plc.’s website at “www.mcot.net/ir” about 38 days prior to the meeting date to allow the shareholders to have sufficient time to study all related information before the meeting.

**• Meetings of Shareholders**

MCOT Plc. facilitates all shareholders on the meeting date by assigning its staff to take care of the shareholders, affirming the security for them, and setting the registration desks appropriately and sufficiently. The registration shall begin before the meeting time for 3 hours, and it continues until the meeting adjourns under the barcode registration system of Thailand Securities Depository Co., Ltd. The suitable reception is arranged for all shareholders as well.

บมจ. อสมท ได้ใช้ระบบเทคโนโลยีการนับคะแนนและแสดงผลของ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินการ นับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นทั้งที่ลงคะแนนในห้องประชุม รวมทั้งที่ได้ลงคะแนนไว้ล่วงหน้าทุกระเบียบวาระในห้องประชุมและแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุม ทั้งคะแนนเสียงเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง โดยจัดแยกการลงคะแนนเสียงสำหรับแต่ละ วาระอย่างชัดเจน เพื่อรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้น

ประธานกรรมการจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ โดยดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใสตามลำดับ ระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอและ มีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาส ให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างทั่วถึงและ เหมาะสม รวมทั้งการชี้แจงและตอบข้อซักถามโดยกรรมการ หรือผู้บริหารอย่างชัดเจนก่อนการลงคะแนนและสรุปมติ ที่ประชุมของแต่ละระเบียบวาระ และให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วม ประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียง หรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและ ยังไม่ได้ลงมติ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2557 มีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 13 คน รวมทั้งกรรมการ ที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยโดยเฉพาะประธาน กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการ สรรหา รวมทั้งผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี ได้เข้าร่วม ชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องตามระเบียบวาระต่างๆ รวมถึง ตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วย นอกจากนี้ กรรมการทุกท่าน จะทราบแนวทางการปฏิบัติตน กรณีมีส่วนได้เสียหรือมีส่วน เกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อ ขออนุญาตออกห้องประชุมในวาระนั้นๆ

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บมจ. อสมท จะเปิดเผยมติที่ประชุมและผลการลงคะแนนของ แต่ละวาระผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย และบนเว็บไซต์ของ บมจ. อสมท www.mcot.net/ir ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม พร้อมจัดทำบันทึก รายงานการประชุมอย่างละเอียด ถูกต้องครบถ้วนและจัดส่ง

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ภายใน 14 วัน หลังการประชุม รวมทั้งเผยแพร่รายงานดังกล่าวและ แถบวีดิทัศน์บันทึกภาพการประชุมผู้ถือหุ้นในเว็บไซต์ของ บริษัท www.mcot.net/ir ด้วย

**การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน**

คณะกรรมการบริษัท ให้ความสำคัญต่อการเคารพ สิทธิของผู้ถือหุ้น และเน้นให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ทุกอย่างอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเสมอภาคกัน โดยการ มอบหมายให้ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นนายทะเบียนของบริษัท ให้บริการและอำนวยความสะดวกในด้านเอกสารสิทธิของผู้ถือหุ้น และมอบหมายให้ สำนักเลขานุการบริษัท รับผิดชอบดูแลให้บริการแก่ผู้ถือหุ้น และประชาชนทั่วไป

ในการประชุมผู้ถือหุ้นหากผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วม ประชุมด้วยตนเอง อาจมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือ ประธานกรรมการอิสระ ของ บมจ. อสมท เป็นผู้รับมอบฉันทะ เข้าประชุมและลงคะแนนเสียงแทน โดยในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2557 คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งพลตำรวจเอกกฤษณะ ผลอนันต์ ประธานกรรมการ ตรวจสอบ เป็นผู้รับมอบฉันทะ ซึ่งบริษัทได้ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับขั้นตอน รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้ในการ มอบฉันทะอย่างชัดเจนในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่อง ที่สำคัญในแต่ละวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตาม ที่เห็นสมควร โดยเฉพาะวาระการเลือกตั้งกรรมการ บริษัทจะ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการเป็น รายบุคคล ซึ่งจะมีการเก็บบัตรลงคะแนนดังกล่าวในห้องประชุม เพื่อประมวลผลคะแนนด้วยระบบเทคโนโลยีการนับคะแนนและ แสดงผลของ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด รวมคำนวณกับคะแนนเสียงที่ได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือ มอบฉันทะ ก่อนที่จะแจ้งมติของคะแนนเสียงทั้งหมด ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง ในห้องประชุม

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2557 คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อย

Prior to the meeting, the Chairman of the Board of Directors appoints the Corporate Secretary Office to notify the shareholders how ballots are cast and counted as clearly indicated in the Articles of Association of MCOT Plc. By the vote counting and result presentation technology system retained by Thailand Securities Depository Co., Ltd., the shareholders' votes, either approval, disapproval or abstention, cast for each agenda item both in the meeting and in advance shall be collectively counted and the voting result of every agenda item shall be announced inside the meeting room. To protect the rights of shareholders, balloting for each agenda item is separately arranged.

The Chairman of the Board of Directors shall allocate sufficient time for the meeting and conduct it appropriately and transparently in accordance with the order of the agenda items notified in the letter of invitation. No agenda items shall be added without prior notice to all shareholders. During the meeting, the shareholders are allowed to share opinions and raise queries universally and appropriately. The Company's directors or executives shall inform and answer all queries precisely before voting and passing the resolution of each agenda item. The shareholders arriving at the meeting late are entitled to vote or cast the vote on the agenda items being considered provided that the resolution is not yet made.

In the 2014 Annual General Meeting of Shareholders of MCOT Plc., there were 13 Directors of MCOT Plc. present at the meeting. However, Directors holding position in specific committees, especially the Chairman of the Board, the Chairman of the Audit Committee, the Chairman of the Nomination Committee, as well as top executives and the Company's auditor, attended the meeting to explain issues related to meeting agenda items and to answer the shareholders' queries. Each Director of MCOT Plc. is aware of practice guideline in case that he/she is a stakeholder or has a conflict of interest in any agenda item which sets out that he/she must inform the Meeting of such and request to stay outside the meeting and abstaining from voting on that agenda item.

After the end of every meeting of the shareholders, MCOT Plc. discloses the minutes of meeting of shareholders and voting result of each agenda item via the SET Portal

system of the Stock Exchange of Thailand and on the Company's website at "www.mcot.net/ir". The precise and accurate minutes of meeting of shareholders shall be also submitted to the Stock Exchange of Thailand (SET) and the Securities Exchange Commission (SEC) within 14 days after the meeting date. Such minutes and video record of the meetings are also posted on MCOT website (www.mcot.net/ir).

**Equitable Treatment to Shareholders**

The Board of Directors of MCOT Plc. places emphasis on respecting the rights of shareholders. Every shareholder must be treated fairly and impartially. MCOT Plc. assigns Thailand Securities Depository Co., Ltd. to be the Company's share registrar to serve and facilitate the shareholders regarding the documents of right. MCOT Plc. also empowers the Corporate Secretary Department to take care of the shareholders and general people.

In each meeting of shareholders, if any shareholder is not available to be present at the meeting, he/she may assign any person or MCOT Plc.'s Independent Director to act as his/her proxy to attend and vote on his/her behalf in the meeting. In the 2014 Annual General Meeting of Shareholders, the Board of Directors appointed Pol. Gen. Krisna Polananta, Chairman of the Audit Committee, to be the proxy; the Company has precisely informed about the procedures and necessary documents required for voting by proxy in the Letter of Invitation to all shareholders, as well.

In addition, the voting ballots are separately provided for each agenda item, which allow the shareholders to cast votes as they deems appropriate. Especially, for the agenda on the appointment of Directors, the Company gives chance to the shareholders to cast votes for the appointment of individual Directors. The voting ballots shall be collected in the meeting, and be processed by the vote counting and result presentation system of Thailand Securities Depository Co., Ltd. These votes shall be added up with the pre-cast votes specified in the proxy form before the announcement of the resolution of the meeting, either approval, disapproval or abstention in the meeting.

In the 2014 Annual General Meeting of Shareholders, the Board of Directors allowed the minority shareholders to

สามารถเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาเป็นกรรมการ บมจ. อสมท โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์การให้สิทธิฯ ดังกล่าวทางเว็บไซต์ [www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม-31 ธันวาคม 2556 และประชาสัมพันธ์ทางหนังสือพิมพ์ รวมทั้งผ่านทางสื่อของ บมจ. อสมท ด้วยอักษรวิ่งในรายการต่างๆ ของสถานีโทรทัศน์ และประกาศผ่านรายการต่างๆ ของสถานีวิทยุ อสมท แต่ไม่ปรากฏว่ามีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอระเบียบวาระ และรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2557 รวมทั้งบริษัทได้คำนึงถึงความสำคัญของผู้ถือหุ้นโดยจัดให้มีระบบรับคำถาม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าเกี่ยวกับวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งทางไปรษณีย์จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และทางโทรสาร ระหว่างวันที่ 28 มีนาคม-10 เมษายน 2557 ซึ่งเมื่อครบกำหนดเวลาแล้ว ไม่ปรากฏว่ามีผู้ถือหุ้นรายใดส่งคำถามล่วงหน้ามา

สำหรับนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ ได้จัดทำแบบฟอร์มรายงานการเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติให้มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี รวมทั้งกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในสอบทานรายงานความขัดแย้งดังกล่าว นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประธานกรรมการจะแจ้งต่อคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการเพื่อขอความร่วมมือกรรมการที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียกับระเบียบวาระใด ให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ

บริษัทได้กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการมีส่วนได้เสียของตน หรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ภายใน 30 วันนับจากวันที่เข้ารับตำแหน่ง และกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือเกิดรายการที่กรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องมีส่วนได้เสียระหว่างปี และให้เลขานุการบริษัทจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ให้ประธานกรรมการและประธาน

กรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงาน รวมถึงการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ บริษัทฯ เมื่อแรกเข้ารับตำแหน่ง ภายใน 30 วัน และรายงานทุกครั้งเมื่อมีการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมทั้งเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทของกรรมการและผู้บริหารในรายงานประจำปีด้วย

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางการเก็บรักษาข้อมูล และการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษรในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และระเบียบด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำข้อมูลไปใช้ในทางมิชอบ โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่เกี่ยวข้องกับ บมจ. อสมท อย่างน้อย 1 เดือน ก่อนการประกาศแจ้งข่าวที่มีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินของบริษัทต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลังการประกาศแจ้งข่าวดังกล่าวอย่างน้อย 3 วัน

### บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บมจ. อสมท ได้ตระหนักในความรับผิดชอบและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักความสุจริตและเที่ยงธรรม และคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติไว้ในระเบียบว่าด้วยข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ บมจ. อสมท ทั้งที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ และบริษัทร่วม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ซึ่งได้แก่ ผู้ถือหุ้น กลุ่มผู้ผลิตรายการ ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้อุดหนุนสินค้าและบริการ ผู้อุปถัมภ์รายการ ผู้ผลิตรายการ คู่ค้า เจ้าหนี้หรือลูกหนี้ คู่แข่งทางการค้า ภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและสังคมส่วนรวม คณะกรรมการฯ ได้เน้นให้คณะผู้บริหารติดต่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน ตลอดจนรับฟังข้อเรียกร้อง

propose the agenda items or nominate qualified candidates to be appointed Directors of MCOT Plc. by posting the notification regarding the criteria of granting such rights on MCOT's website ([www.mcot.net/ir](http://www.mcot.net/ir)) from October 1-December 31, 2013. This notification was also posted in newspapers and via other media of MCOT Plc. such as news bar shown in various television programs and announcements in many radio programs of MCOT Plc. However, none of the shareholders is said to have proposed the specific meeting-agenda items and nominated qualified candidates to be appointed the Directors for the 2014 Annual General Meeting of the Shareholders of MCOT Plc. MCOT has placed a great deal of importance to its shareholders. A variety of enquiry submission channels was established to enable the shareholders to submit their enquiry on the agenda prior to the meeting via post, E-mail and fax, for the period between March 28-April 10, 2014. After the deadline, none of the enquiry from the shareholders was submitted.

Regarding the policy on conflicts of interest, MCOT Plc. has prepared a standard form of conflict of interest disclosure, and also establishes the criteria and guideline of reporting conflicts of interest on a yearly basis. The Office of Internal Audit is assigned to review such report of conflicts of interest before submitting it to the Audit Committee and the Board of Directors. The Chairman of the Board shall ask for cooperation from the Directors who might pose conflicts of interest or gain or lose from the conclusion of any agenda items to abstain from voting or giving their opinions.

The Directors, executives and other related persons must report the Company, within 30 days upon the date of their appointment, their conflicts of interest or the conflicts of interest of their related person. This is also applicable to cases of any change or emerging of a transaction that a Director, executive or connected person has a conflict of interest within the year. The Corporate Secretary shall submit a copy of the report on the conflicts of interest to the Chairman of the Board and the Chairman of the Audit

Committee for acknowledgement within 7 business days upon the date of receipt of report. In addition, the report on holding of securities of the Company when first appointed to the office must be submitted within 30 days while every purchase or selling of securities must be reported within 3 business days to the Securities and Exchange Commission in accordance with provisions set forth in the Securities and Exchange Act, B.E. 2535 (1992). Holding of securities of the Company by its directors and executives must be disclosed in the Annual Report of the Company as well.

In addition, MCOT Plc. places the guideline, in writing, of keeping the data and of preventing the use of internal confidential information in the Corporate Governance Policy and rules on ethics and morality of MCOT Plc. to prohibit the unlawful use of information. These rules must be strictly conformed by the Company's directors, executives and employees. Any related persons shall be prohibited for the trading of securities of MCOT Plc. and securities of other listed companies connected with MCOT Plc. at least one month prior to the notification of any news materially affecting the financial status of MCOT Plc., to the Stock Exchange of Thailand and at least three (3) days after such notification.

### Roles of Stakeholders

MCOT Plc. recognizes the responsibility and equitable treatment to its stakeholders. It adheres to integrity and impartiality fairness. The rights of all groups of stakeholders have always been taken into account. These are formulated as the Company's policy and best practices set forth in the rule on Requirements on Morality, Ethics, and Code of Conduct of MCOT Plc. The stakeholders include the personnel and executives of the Company and its subsidiaries, and other external stakeholders such as shareholders, program producers, audiences, goods and service supporters, program sponsors, business partners, creditors or debtors, business competitors, government

ความคิดเห็นและคำแนะนำของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อการประสานความร่วมมือ และรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถใช้กลไกในการแจ้งเบาะแสผ่านทางจดหมาย ทางโทรศัพท์ หมายเลข 0 2201 6000 ทางเว็บไซต์ของบริษัท www.mcot.net และทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี www.opm.go.th ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ช่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และคำถามต่างๆ ฝ่ายสื่อสารองค์กรจะรวบรวมและส่งเรื่องต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แก้ไขปรับปรุง และให้ทุกหน่วยงานแจ้งผลการดำเนินการกลับมาภายใน 30 วัน และรายงานกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพื่อทราบต่อไป นอกจากนี้ คณะกรรมการ บมจ. อสมท ยังเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแสและร้องเรียนเรื่องต่างๆ ผ่านกรรมการ บมจ. อสมท แต่ละคน ผ่านทางจดหมาย โทรศัพท์ และจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ directors@mcot.net ได้โดยตรง รวมถึงการร้องเรียนผ่านคณะกรรมการตรวจสอบที่ ia@mcot.net ด้วย ซึ่งกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและหาวิธีการเยียวยาที่เหมาะสม หรือกรณีเป็นข้อเสนอแนะที่พิจารณาเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวมหรือมีผลต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท กรรมการตรวจสอบสามารถเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงานเพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สืบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนให้คำแนะนำสอดส่องและกำกับดูแล ให้ความช่วยเหลือ ผู้บริหาร และพนักงานที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

บริษัทนำเสนอสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเสริมด้วยเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยและในราคาที่ยุติธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม และในฐานะที่เป็นสื่อสารมวลชนที่ต้องทำหน้าที่เป็นสื่อกลาง บริษัทได้ยึดถือแนวทางปฏิบัติที่ต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่มีส่วนได้ส่วนเสียในข้อเท็จจริงของข่าว รวมทั้งศีลธรรม วัฒนธรรม ความสงบเรียบร้อยของสังคมและประโยชน์สาธารณะ ไม่ละเมิด

ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และให้ความคุ้มครองต่อสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐาน จริยธรรมแห่งวิชาชีพสื่อสารมวลชน รวมถึงไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ โดยหากมีการอ้างอิงหรือคัดลอกข้อมูลหรือข้อมูลข่าวสารจากแหล่งข้อมูลอื่น จะต้องแจ้งที่มาของแหล่งข้อมูลหรือข่าวสารที่นำมาเสนอหรือเผยแพร่

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ได้ดำเนินกิจการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณที่ดี และชอบด้วยกฎหมาย โดยได้กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงาน การบริหาร และการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนและสังคม โดยรวม รวมทั้งได้เข้าร่วมกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานภาคเอกชน ลงนามแสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อประกาศการสร้างแนวร่วมเอกชนต่อต้านคอร์รัปชันในการประชุมระดับชาติว่าด้วยการสร้างแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ในการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย

ในปี 2557 บริษัทได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง เรื่องการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 55 แห่ง เพื่อร่วมส่งเสริมสนับสนุนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ได้ยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรมและตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้งได้ตระหนักดีว่าการให้สินบนและการคอร์รัปชันเป็นภัยร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม บมจ. อสมท จึงได้เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่

sector, and other relevant agencies and the whole society. The Board of Directors have emphasized the importance that the Company's executives communicate with all groups of stakeholders to share information, and listen to requests, opinions and advice of all stakeholders for further cooperation and sustainable relationship.

All groups of stakeholders have alternative communication channels via email, telephone number at +66 (0) 2201 6000, the Company's website at www.mcot.net and the website of the Office of the Permanent Secretary, the Prime Minister's Office, at www.opm.go.th, which is the Company's supervisory agency. The Corporate Communication Department shall compile all requests, recommendations and questions before submitting them to any related departments for remedies or improvements. The improvement results must be reported to the Corporate Communication Department within 30 days, which shall be further reported to the President. In addition, all groups of stakeholders may directly file traces and petitions to each Director of MCOT Plc. via letter, telephone call and E-mail at directors@mcot.net or to file complaints to the Audit Committee at ia@mcot.net. The Audit Committee shall inspect the facts before seeking for suitable solutions. In case of important recommendations significantly affecting the whole stakeholders or the Company's business operations, the Audit Committee may propose them to the Board of Directors for consideration. MCOT Plc. also has established the Ethics Committee for Executives and Employees to accept complaints and petitions, investigate facts, provide advice, monitor, supervise and help the Company's executives and employees who comply with the ethical requirements honestly so that they are not treated unfairly.

MCOT Plc. presents its qualified products and services covered by the state-of-the-art technologies in a fair price under the criteria of good and fair competition.

As a mass media acting as an intermediate, MCOT Plc. concerns about equitability to all stakeholders in part of factual news, morality, culture, social order and public interest, no violation against human being, protection to human rights according to the mass media standard and ethics, and no infringement of intellectual property or copyright if any information is referred or copied from other information sources, that is, the sources for such information communicated must be informed.

Furthermore, MCOT Plc. has maintained its business operations in compliance with the standards in terms of ethics, morality, as well as observing the law of the land; morality and business ethics have been determined to ensure that transparency be achieved and upheld at work and that the company win trust and faith from the general public within the Thai society, as well as participating in collaboration with the listed companies on the SET and with agencies in the private sector, with good intent to strengthen the anti-corruption coalition and announce the formation of the private anti-corruption coalition in the international convention on the Collective Action Coalition in Thai private sector's anti-corruption.

MCOT has entered into a Memorandum of Understanding on a Propel of Corruption Prevention and Elimination, with the National Anti-Corruption Commission, State Enterprise Policy Office (SEPO) and other 55 state enterprises, to promote, support and establish partnership in propelling a strategic plan and an operational plan on prevention and elimination of corruption.

MCOT is committed to conducting its business with integrity, transparency, morality and accountability. The Company also adheres to the principles of good corporate governance and takes responsibility towards society and its stakeholders. Realizing that bribery and corruption are real dangers that can damage the country's social and economic development, MCOT has joined

โลสสะอาด และคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในการประชุมครั้งที่ 28/2557 วันที่ 23 ธันวาคม 2557 มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างหรือบุคคลอื่นใด ที่เกี่ยวข้องต้องปฏิบัติตามนโยบายอย่างทั่วถึง และจะดำเนินการสอบทานขั้นตอนการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ธุรกิจ และรักษาชื่อเสียงของบริษัท

คณะกรรมการ บมจ. อสมท ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้แก่ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น กลุ่มผู้ผลิตรายการ ผู้ชม ผู้ฟัง ผู้จัดทูลงสินค้าและบริการ ผู้อุปถัมภ์รายการ ผู้ผลิตรายการ คู่ค้า เจ้าหนี้ หรือลูกหนี้ คู่แข่งทางการค้า พนักงาน ผู้บริหาร ภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และสังคมส่วนรวม รวมถึงประชาชนทั่วไป ได้เกิดการรับรู้ และมีส่วนร่วม กับกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยผลักดันให้ บมจ. อสมท นำนโยบายไปดำเนินการให้เป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2556-2558 และแผนปฏิบัติการความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ให้โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ ซึ่ง บมจ. อสมท ได้จัดทำโครงการ บันความรู้ สื่อสร้างสรรค์ สื่อโรงเรียน เพื่อเผยแพร่แนวคิดและสร้างความตระหนักรู้ด้าน การรู้เท่าทันสื่อสู่กลุ่มเป้าหมาย สร้างและพัฒนาเครื่องมือการเรียนรู้อื่นๆ ที่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงของแต่ละท้องถิ่น และเพื่อให้เยาวชนสามารถใช้สื่อในชีวิตประจำวันได้อย่างสร้างสรรค์

บมจ. อสมท มีความมุ่งมั่นในการเป็น “สื่อทางเลือก” ของสังคมไทย โดยมุ่งเน้นการนำเสนอข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นกลาง น่าเชื่อถือ และรายการสาระบันเทิงที่มีคุณภาพ ด้วยบทบาทของการเป็นสื่อ ที่นำความรู้สู่สังคมภายใต้แนวคิด “สังคมสร้างสรรค์ด้วยปัญญา” ในปัจจุบัน บมจ. อสมท มีพันธะสัญญาต่อความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายองค์กรภาคีกลุ่มสื่อสารมวลชน เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรมในสังคมไทยของศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) สังกัดกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อร่วมผลักดันการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น และระยะยาวในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ประสบผลสำเร็จเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมเป็นสมาชิก องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ Thailand Business Council for Sustainable Development (TBCSD) เพื่อส่งเสริมความตระหนักในด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรธุรกิจภายใต้แนวคิด “การพัฒนาอย่างยั่งยืน”

ในปี 2557 บมจ. อสมท ได้ดำเนินกิจกรรมหลักเพื่อการสร้างคุณค่าที่ส่งผลต่อความยั่งยืนขององค์กร 2 กิจกรรม คือ การเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement) และการปรับปรุงกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอก (CSR Internal and External Improvement) (รายละเอียดปรากฏตามรายงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2557 ตามที่เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท www.mcot.net)

**การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส**

บริษัทให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประชาชนทั่วไป ทั้งในด้านของความถูกต้อง ความเพียงพอ ความรวดเร็วและความเท่าเทียมกันของการให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่ม โดยสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ได้นำเสนอผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์ฯ สื่อหรือสิ่งพิมพ์ต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัท www.mcot.net/ir ซึ่งนำเสนอข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้สนใจสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก ทันต่อเหตุการณ์ และได้รับประโยชน์มากที่สุด โดยเฉพาะในส่วนของงบการเงิน ซึ่งผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี คือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัท ก่อนเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทได้เปิดเผยรายงาน

in “Thailand’s Private Sector Collective Action Coalition against Corruption”, to demonstrate our intention and commitment to eradicate all forms of corruption. Moreover, MCOT has established standards of ethical business conduct and announced the Company’s anti-corruption policy to be used as practical guidelines for conducting its business. The meeting of MCOT Board of Directors No. 28/2014 on December 23, 2014 has resolved to approve the announcement of the policy on anti-corruption, to be used as a specific guideline for operating business. The Company shall constantly review all its operational procedures to ensure compliance with applicable laws and changing business environment as well as to maintain good reputation of the Company. All directors, executives, employees and casual workers or those involved in the Company’s operations are required to strictly comply with this policy.

The Board of Directors of MCOT Plc. places much importance on corporate social responsibility (CSR) activities to allow all stakeholders, e.g. customers, shareholders, program producers, audiences, goods and service supporters, program sponsors, business partners, creditors or debtors, business competitors, employees, executives, government sector and other related agencies, and the whole society, as well as the public to become aware of and get involved in these CSR activities. 2013-2015 Social Responsibility strategic plan, as well as the Social Responsibility operation plan, has been established to allow for ongoing social and environmental activities while promoting the Company’s positive corporate image in the said area with this in mind “Sharing Knowledge with Creative Media” campaign has been launched to disseminate to the target groups the idea and create awareness of media’s schemes, building and developing educational tools that respond to each individual, local settings in hope that youths will make use of media creatively.

MCOT has strived to become a quality media for viewer’s selection with its commitment to presenting neutral

and reliable information and high quality edutainment content, under the concept of “Wisdom Society”. The Company has become a member of the Moral Media Network of the Moral Promotion Center, a public organization under the supervision of the Ministry of Culture, whose mission is to carry out both short-and long-term plans for moral promotion in Thai society. In addition, MCOT has joined the Thailand Business Council for Sustainable Development (TBCSD) to promote environmental awareness and the concept of “sustainable development” among business organizations.

In 2014, MCOT carried out 2 main activities to create sustainable values, which include stakeholders engagement and CSR internal and external improvement, the details of which are shown in the 2014 Company Sustainability Report, that is also disclosed on the Company’s website: www.mcot.net.

**Information Disclosure and Transparency**

MCOT Plc. always gives importance on information to be disclosed to its shareholders, local and international investors, the SET and the public under the accuracy, adequacy, timeliness and equitability of information given to all groups. The important information of MCOT Plc. has been presented through the SET Portal System of the SET, other media or printed materials, and the Company’s website at www.mcot.net/ir. The Company’s information is presented in Thai and English, and is always updated to enable any interested persons to have access to it timely, conveniently, and most beneficially, especially financial statements, which are reviewed and certified by the Office of the Auditor General of Thailand, the Company’s Auditor, to ensure that they are materially accurate and appropriate under generally accepted accounting principles. Such financial information must also be approved by the Audit Committee/the Board of Directors before being disclosed to the shareholders. The Board of Directors discloses the responsibility report on those financial statements

ความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินแสดงไว้คู่กับรายงานผู้สอบบัญชี รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินอาทิ รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายการระหว่างกัน บทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คำอธิบายและวิเคราะห์งบการเงินของฝ่ายจัดการ (MD&A) เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทได้มอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการบริษัท ฝ่ายสื่อสารองค์กร และส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ รับผิดชอบในการทำหน้าที่ดูแลให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไป รวมทั้งจัดให้มีขั้นตอนที่ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งในกรณีปกติและกรณีเร่งด่วน ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

ปี 2557 บมจ. อสมท นำเสนอผลการดำเนินงานให้แก่นักวิเคราะห์การลงทุน นักลงทุน และสื่อมวลชน รวมทั้งผู้สนใจ อย่างสม่ำเสมอ ในรูปของการจัดประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Briefing) จำนวน 4 ครั้ง การเดินทางพบนักลงทุนสถาบัน (Roadshow) ต่างประเทศ 2 ครั้ง การประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call) 1 ครั้ง รวมทั้งการทำงานนัดหมาย (Company Visit) ระหว่างนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุนสถาบันกับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน คณะผู้บริหาร และทีมงาน นักลงทุนสัมพันธ์ รวมมีผู้เข้าพบจำนวน 30 ราย โดยแบ่งเป็นนักลงทุนภายในประเทศ 5 ครั้ง และต่างประเทศ 7 ครั้ง การให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และโทรศัพท์ 4 - 5 ครั้งต่อวัน โดยมีนายชาญเฉลิม ฉูกะวิโรจน์ ผู้จัดการส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ และนายธรรมชชร นันทพงศ์ เจ้าหน้าที่นักลงทุนสัมพันธ์อาวุโส (Investor Relations) ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการและเป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์การลงทุนและผู้สนใจ ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2201 6388, 0 2201 6661 หรือ E-mail Address : ir@mcot.net และได้เพิ่มช่องทางการสื่อสารโดยจัดทำวารสารนักลงทุนสัมพันธ์ (NewsLetter) เป็นรายไตรมาสด้วย และมีฝ่ายสื่อสารองค์กร ทำหน้าที่ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานและโครงการ

ต่างๆ ของบริษัท รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกให้กับสื่อมวลชน โทรศัพท์หมายเลข 0 2201 6252 และ 0 2201 6253 หรือ E-mail Address : pr@mcot.net และ ฝ่ายเลขานุการบริษัท ซึ่งจะทำหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศแก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดูแลรับเรื่องราวต่างๆ ของผู้ถือหุ้น และกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัท โทรศัพท์หมายเลข 0 2201 6151, 0 2201 6210 และ 0 2201 6664 หรือ E-mail Address : csmcot@mcot.net

**บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี**

คณะกรรมการ บมจ. อสมท เชื่อมั่นว่าระบบและกระบวนการบริหารจัดการองค์กรด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาลเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำมาซึ่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ จึงจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ของ บมจ. อสมท ตามแนวทางของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่างๆ ข้อกำหนดด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ บมจ. อสมท และจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติ ในการบริหารงานในกิจการทั่วไป และการบริหารงานในเชิงธุรกิจของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและชอบด้วยกฎหมาย ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติของบริษัทฯ ที่ได้มาตรฐาน โดยแจ้งเวียนและปิดประกาศ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติ

**จรรยาบรรณธุรกิจ**

บมจ. อสมท ได้กำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงาน การบริหาร และการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชน และสังคมโดยรวม โดยจัดทำนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณ

along with the Auditor's Report. Other non-financial information; namely, Annual Report, Form 56-1, connected transactions, Management's analysis, risk management, internal control, good corporate governance, Management Discussion and Analysis (MD&A), etc. are disclosed as well.

MCOT Plc. assigns the Corporate Secretary Department, the Corporate Communication Department, and the Investor Relations Division to provide information and address inquiries from shareholders, investors and general people. The Company sets a clear procedure for information disclosure to the SET under common and urgent circumstances to ensure that all regulations, rules and obligations of related laws are complied with completely.

In 2014, MCOT Plc. has regularly presented the operating results to the investment analysts, general investors, media, as well as other interested persons in a form of 4 analyst briefings, 2 international roadshows, 1 telephone conference. Also, MCOT's Executive Vice President and Chief Financial Officer and representatives of investor relations division met with security analysts and investors during a company visit. The Company received a total of 30 visitors (5 domestic meetings and 7 international meetings). Mr.Chanchalerm Chukaviroj, Assistant Vice President, Investor Relations Division and Mr.Tummakajorn Nantapong, Senior Investor Relations Officer, have duties of disclosing useful information to shareholders, institutional investors, minority shareholders, investment analysts, and other interested persons via telephone numbers at +66 (0) 2201 6388, and +66 (0) 2201 6661 or at E-mail address: ir@mcot.net. MCOT Plc. has also added another communication channel by publishing the quarterly newsletters. The Corporate Communication Department is responsible for communicating the Company's activities and projects to the public, as well as answering any questions, and facilitating the mass media via telephone numbers at +66 (0) 2201 6252 and

+66 (0) 2201 6253 or at E-mail address: pr@mcot.net. Meanwhile, the Corporate Secretary Department is in charge of disclosing information to the Stock Exchange of Thailand, taking care of the shareholders' matters the Board of Directors' activities via telephone numbers at +66 (0) 2201 6151, +66 (0) 2201 6210 and +66 (0) 2201 6664 or at E-mail address: csmcot@mcot.net.

**Roles, Duties and Responsibilities of the Board of Directors**

**Corporate Governance Policy**

With the firm belief that the organization management system and procedure based on good corporate governance according to the principles of corporate governance are a vital factor to the business operation success, the Board of Directors, therefore, defines the corporate governance policy of MCOT Plc. in line with the principle of corporate governance required by the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission and the State Enterprise Policy Office. The Charters of Committees, Requirements on Morality, Ethics, and Code of Conduct of MCOT Plc. as well as News Ethics, Code of Conduct, and the Anti-Corruption Polity of MCOT Plc. are defined and implemented by all directors, executives and staff in order that the general administration and business management of the Company are conducted efficiently and lawfully, protect benefits of the Company and shareholders and are responsible for the whole society and nation. The aforesaid principles are the Company's standard practice and guidelines. They are also circulated and posted in the Company to ensure that the Board of Directors, executives and employees at all levels are aware of and conform to them.

**Business Ethics**

MCOT Plc. defines the ethics and Code of Conduct to ensure that the Company's performance, management, and operations are under transparency and trust from

ทางธุรกิจและจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการและพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลที่ดี เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน และเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ประกอบด้วย ความรับผิดชอบต่อประเทศชาติและสังคม ความรับผิดชอบต่อบริษัท ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ความสัมพันธ์กับคู่ค้า คู่แข่งทางการค้า จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

นอกจากนี้ บมจ. อสมท ยังได้จัดทำจริยธรรมและจรรยาบรรณด้านข่าวของ บมจ. อสมท ประกอบด้วย จริยธรรมการเสนอข่าว และจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานข่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านข่าวในทุกสื่อของ บมจ. อสมท มีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามครรลองจริยธรรมแห่งวิชาชีพสื่อมวลชน และมีความสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม

ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณ หรือ Whistleblower และจัดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สืบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนให้คำแนะนำสอดส่องและกำกับดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

**ความขัดแย้งทางผลประโยชน์**

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บมจ. อสมท ได้กำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไว้ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของ บมจ. อสมท และมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น
- บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง เพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- บริหารงานโดยไม่ฝักใฝ่ทางการเมือง หรืออยู่ภายใต้การครอบงำทางการเมือง และต้องวางตัวเป็นกลางโดยรักษาภาพลักษณ์ของบริษัท

- ห้ามมิให้ประกอบกิจการที่แข่งขันกับบริษัท หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ไม่เป็นกรรมการในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากบริษัท ทั้งนี้ จะต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอำนาจควบคุมอย่างมีนัยสำคัญ เช่น การกำหนดนโยบาย การจัดการหรือการดำเนินการของนิติบุคคลดังกล่าว หรือไม่เป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลดังกล่าว

- ไม่รับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด จากผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และให้รวมถึงการมอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการแทนด้วย

- ไม่รับหรือเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด นอกจากสิทธิประโยชน์อื่นใดที่พึงจะได้รับจากบริษัท เว้นแต่เป็นการรับในโอกาส หรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยมที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน โดยให้รับได้เฉพาะของขวัญหรือของกำนัลที่ไม่มีมูลค่าทางการค้า หรือมีมูลค่าไม่เกิน 3,000.- บาท ทั้งนี้ ให้รวมถึงการไม่เข้าไปเกี่ยวข้องทางการเงิน หรือก่อการผูกพันทางการเงินใดๆ กับลูกค้า หรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจด้วย

**การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน**

บมจ. อสมท ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ ของระบบการควบคุมภายในที่ดี จึงได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่รัฐวิสาหกิจพึงถือปฏิบัติ และเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 รวมทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ทั้งนี้ เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของบริษัทจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้งในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

the public and the society. The policy on the Code of Conduct and Business Ethics for the company, the board of directors, top executives, management team and employees is prepared in compliance with good corporate governance to be the Company's standard practice guideline. The Code of Conduct and Business Ethics specifies the responsibility for the nation and society, responsibility for the Company, responsibility for shareholders, relationship with business partners and trade competitors, ethics to supervisors, subordinates and co-workers, board of directors, executives and employees. Furthermore, MCOT Plc. has formulated the News Ethics and Code of Conduct that comprise ethics of news presentations and ethics of news workers to ensure that the news workers in every media operated by the company conforms to their professional ethics and are conscious of their social responsibilities.

The company also defines the practice guideline to protect its employees who file complaints or report any information about illegal acts or breaches of company's regulations, rules and ethical guideline or whistleblower. The Ethics Committee for executives and employees was established with duties of accepting complaints and petitions, investigating facts, providing advice, monitoring, supervising, and helping the company's executives and employees who comply with the ethical requirements honestly so that they are not treated unfairly.

**Conflicts of Interest**

To prevent potential conflicts of interest, MCOT Plc. defines the Code of Ethics for the board of directors, executives and employees as follows:

- To perform duties in compliance with laws, objectives and regulations of MCOT Public Co., Ltd. and resolutions of the meetings of shareholders;
- To perform the management based on integrity and prudence for present and future interest of all groups of stakeholders;
- To perform the management without political bias or influence, and remain neutral by retaining the company's image;

- Not to be involved in any businesses competing with MCOT Plc., avoid any connected transaction that may cause conflicts of interest to the company, not to be a director in any juristic person which receives concession from, jointly invests in or has stakes in the company's businesses unless he/she is authorized by the company but not being a major shareholder with significant controlling the authority such as policy setting, management or actions of such juristic person, nor be a director authorized to act on behalf of such juristic person;

- Not to accept any money, assets or any other interest illegally offered by other persons, which shall include the authorization to any other person to have such action on behalf of him/her; and

- Not to accept or ask for money, assets or any other interest other than rightful benefits from the company except in normal traditional occasions or festivals when gifts without trading value or with the price not more than Baht 3,000.- are acceptable. This prohibition includes any financial relation or financial leverage with customers or persons related in the Company's businesses.

**Internal Control and Internal Audit**

MCOT Plc. recognizes and realizes the importance of a good internal control system. Therefore, an internal control system was established in compliance with the resolution of the Council of Ministers on good corporate governance to be implemented by a state enterprise, the Regulation of the State Audit Commission on Internal Control Standards, B.E. 2544 (2001), as well as the criteria of good corporate governance for listed companies, B.E. 2555 (2012), defined by the Stock Exchange of Thailand. This is to create a reasonable confidence that the company's operations shall attain the internal control objectives regarding the effectiveness and efficiency of operations, reliability of financial reports, and compliance with laws and regulations.

The internal control system of MCOT Plc. has been revised and improved regularly to be in line with the internal control guideline defined by the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO).

ระบบการควบคุมภายในของ บมจ. อสมท มีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแนวทางการควบคุมภายในที่กำหนดโดย The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) โดย บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน เพื่อทำหน้าที่ในการประเมินความเสี่ยงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในขององค์กรในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด และสรุปผลการประเมินเกี่ยวกับการควบคุมภายในรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายใน 90 วัน นับจากวันสิ้นปีปฏิทิน โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงเป็นเลขานุการคณะทำงานฯ ดังกล่าว ทำหน้าที่ในการวางแผนและจัดการเกี่ยวกับการควบคุมภายในของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยในปี 2557 ได้ทำการประเมินโครงสร้างการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ทั้ง 5 องค์ประกอบมาตรฐาน และให้ความสำคัญกับการติดตามผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน รวมถึงการสอบทานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ขณะเดียวกัน ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) โดยการจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน และคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการประเมินและสอบทานการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระ และเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด นอกจากนี้ยังได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการตรวจสอบภายในของบริษัทให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Corporate Governance) ด้วย

**การบริหารความเสี่ยง**

บมจ. อสมท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาในระดับนโยบาย และฝ่ายบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวม และปฏิบัติหน้าที่ประจำวันแทนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งได้แต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer : CRO) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริหารความเสี่ยง

พัฒนากลยุทธ์ ประเมินและจัดลำดับของความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และแต่งตั้ง Risk Officers ซึ่งเป็นตัวแทนของแต่ละหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานความเสี่ยงในระดับของหน่วยงาน อีกทั้งได้กำหนดประเด็นในเรื่องของการบริหารความเสี่ยงไว้ใน Job Description ของทุกหน่วยงาน รวมถึงให้การฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับภาพรวมของการบริหารความเสี่ยงแก่พนักงานทุกระดับ การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง และแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนติดตาม ประเมินผล ทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์แวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

บมจ. อสมท ได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงไว้อย่างชัดเจน ดังนี้ “บมจ. อสมท จะนำการบริหารความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ธุรกิจการผลิต แพคเกจและกระจายเสียงให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามมาตรฐานการออกอากาศในระดับสากล รวมทั้งจะพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการป้องกันมิให้สูญเสียโอกาสที่พึงได้ ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ อันจะนำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน” (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อ “ปัจจัยเสี่ยง”)

**คำตอบแทนผู้สอบบัญชี**

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น บมจ. อสมท ประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557 มีมติแต่งตั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบัญชีและการเงินรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2548 ที่กำหนดให้ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ที่เป็นรัฐวิสาหกิจต้องเป็นสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเช่นเดียวกับรัฐวิสาหกิจอื่นๆ โดยคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2557 (มกราคม-ธันวาคม 2557) เป็นเงิน 1,900,000.- บาท ทั้งนี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นองค์กรอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท บริษัทย่อย ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว และเนื่องจากบริษัทย่อย/บริษัทร่วม ไม่ได้มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ จึงสามารถแต่งตั้งสำนักงานบัญชีอิสระอื่นได้

MCOT Plc. appointed the Internal Control Working Group with duties of assessing the sufficiency and efficiency of the internal control system of the company whether they attain the established objectives and targets or not. The summary of internal control assessment results shall be submitted to the State Audit Commission, governing authority, and the Audit Committee at least once a year within 90 days following the end of each calendar year. The Risk Management Department shall act as the Secretary to this working group and shall be in charge of setting plans and management in connection with the internal control of each department to ensure that the overall operations in the organization become more efficient and proficient. In 2014, the company’s internal control structure for all 5 standard Compositions was assessed in accordance with the Regulation of the State Audit Commission on Internal Control Standards B.E. 2544 (2001). The company also placed importance on regularly monitoring the internal control improvement results and reviewing the performance results.

Meanwhile, the company prioritizes the internal audit by establishing the internal audit division and the Audit Committee to be the key mechanism for assessing and reviewing the internal control independently. This is a vital tool enabling the honest, transparent, efficient and proficient organization management and complying with the Principles of Good Corporate Governance defined by the Stock Exchange of Thailand. The internal audit principle and guideline of the company are also in conjunction with the principle of good corporate governance.

**Risk Management**

MCOT Plc. appointed the Risk Management Committee to oversee the risk management policy and the Risk Management Department to oversee the risk management process of the whole organization, and to perform routine duties for the Risk Management Committee. By this regard, the Chief Risk Officer (CRO) was appointed to encourage the risk management and strategy development, evaluate and prioritize the organization risks. The risk officers, who were representatives of each department, were appointed to

monitor, evaluate, and prepare the department-level risk reports. Risk management becomes an issue specified in the job description of every department. The employees at all levels must be trained and educated about the risk management overview. The Risk Management Manual and Risk Management Plan are provided as the operating guidelines. The company’s risks would be regularly monitored, assessed and revised to the internal and external changing circumstances.

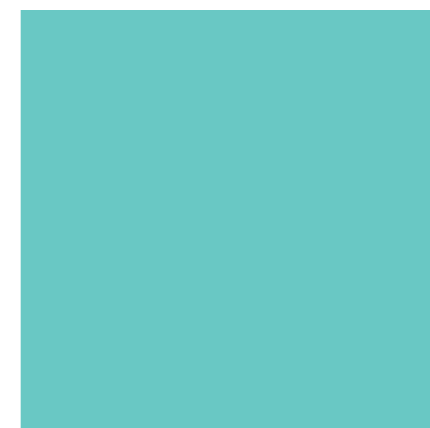
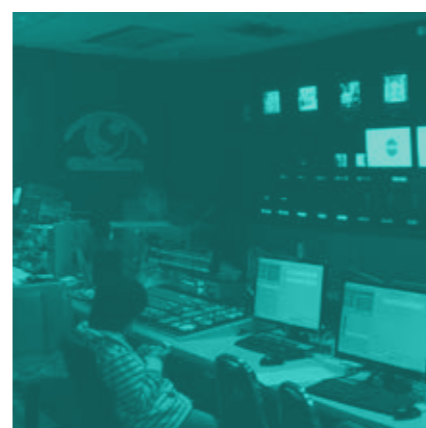
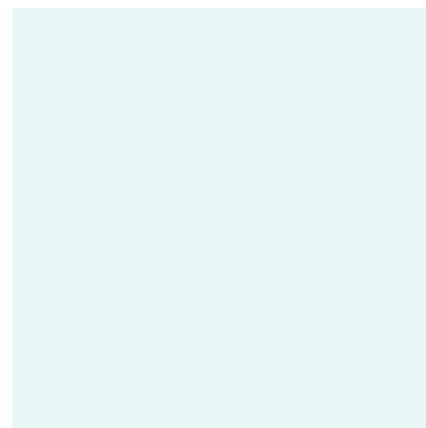
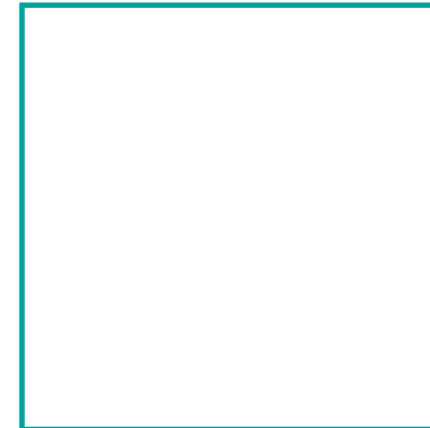
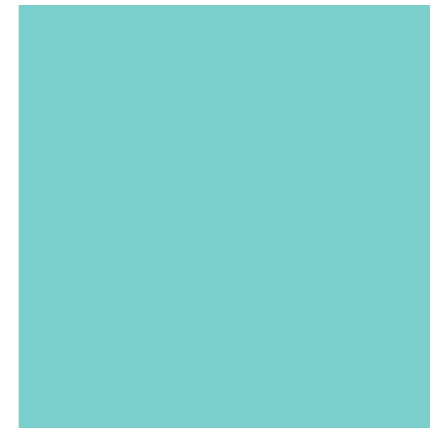
MCOT Plc. explicitly states the risk management policy as follows: “The risk management shall be a tool for the management of production and broadcasting businesses to attain the highest efficiency of international broadcasting standards. The risk management system shall be further developed; meanwhile, all employees are promoted and developed to have good knowledge and understanding about the participation in the risk management process to retain the organization’s risks at an acceptable level. The risk management also prevents the loss of potential opportunities, which makes the organization’s operations attain its objectives, and lead to the good corporate governance and sustainable value creation.”. (Please see the details in “Risk Factor”)

**Audit Fee**

In the 2014 Annual General Meeting of Shareholders held on Friday, April 25, 2014, the Meeting passed the resolution, appointing The Office of the Auditor General of Thailand to be the company’s auditor in accordance with the regulation of the Ministry of Finance on State Enterprises Accounting and Financial Standard, B.E. 2548 (2005) stipulating that the Office of the Auditor General (OAG) shall be designated as state enterprises’ auditor. The audit fee for year 2014 (January-December 2014) totaled Baht 1,900,000.- The Office of The Auditor General of Thailand is an independent organization with no relationship with or any stake in the company, its subsidiaries, executives, major shareholders or any person related to those mentioned. However, Panorama Worldwide Ltd. and SeedMCOT Co.,Ltd., MCOT’s subsidiary companies, are not entitled to appoint the auditor due to the fact that these companies are not state enterprises.

# รายการระหว่างกัน

## CONNECTED TRANSACTIONS



# รายการระหว่างกัน

# Connected Transactions

บมจ. อสมท มีรายการระหว่างกันสำหรับรอบปี 2557 กับบริษัทย่อย บริษัทร่วมดำเนินกิจการ หน่วยงานภาครัฐ / เอกชน ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

In 2014, MCOT entered into connected transactions with its subsidiary, joint-operation companies and related government and private agencies, as follows:

หน่วย : บาท

Unit: Baht

บริษัทย่อย	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของ รายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			วงกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	บมจ. อสมท ถือหุ้นร้อยละ 49.0 - ตัวแทน บมจ. อสมท 1) นางอุทัยวรรณ วงศ์สิริสวัสดิ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็น ประธานกรรมการ (ลาออกจาก กรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557) 2) ผู้บริหาร บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ได้แก่ (1) นางดวงใจ มหารักษ์กะ (2) นางนันทิมา ยืนสบาย (3) นางลภามาศ ดันตวรธรณะ - ตัวแทนกองทุน สํารองเลี้ยงชีพ บมจ. อสมท เป็น กรรมการ ได้แก่ 1) นายสุชาติ สิมากร 2) นางสาวรุจวรรณ จางทรานนท์	1) บจ. พาโนรามาฯ ซื้อเวลาโฆษณา สินค้าหรือเช่า เวลาออกอากาศ จาก บมจ. อสมท 2) บมจ. อสมท จ้าง บจ. พาโนรามาฯ ผลิตรายการ 3) บมจ. อสมท ให้ บจ. พาโนรามาฯ กู้ยืมเงิน	1,633,515.41	-	-	-	การกำหนด ราคาค่าจ้างผลิต รายการที่ชำระ ให้แก่ บจ. พาโนรามาฯ กำหนดในอัตรา ตามปกติของ ธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนด กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
			-	4,970,000.-	-	946,153.86	
			-	-	3,500,000.-	-	

Subsidiary	Relationship with MCOT	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Panorama Worldwide Company Limited (Panorama Co., Ltd.)	- MCOT held 49% of its shares. - MCOT representatives, who were appointed as the Directors of Panorama Co., Ltd., were as follows: 1) Mrs.Rutaiwan Wongsirasawad, Director of MCOT, appointed as Chairman of the Board of Directors of Panorama Worldwide Co., Ltd. (Resigned from MCOT on December 1, 2014) 2) MCOT executives who were appointed as the Directors of Panorama World wide Co., Ltd., were as follows: (1) Mrs.Duangchai Maharakkhaka (2) Mrs.Nimanong Yensabai (3) Mrs.Labhamas Tantavatana - Members of the Provident Fund Committee of MCOT, who were appointed as the Directors of Panorama Worldwide Co., Ltd., were as follows: 1) Mr.Suchati Simakorn 2) Ms.Ruchavan Changtranont	1) Panorama Worldwide Co., Ltd. purchased and rented airtime from MCOT for advertising. 2) MCOT hired Panorama Worldwide Co., Ltd. for program production. 3) MCOT granted loans to Panorama Worldwide Co., Ltd.	1,633,515.41	-	-	-	Program production fee paid to Panorama Worldwide Co., Ltd. by MCOT was determined on an arm's length basis.
			-	4,970,000.-	-	946,153.86	
			-	-	3,500,000.-	-	

หน่วย : บาท

Unit: Baht

บริษัทย่อย	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของ รายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			วงกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด	บมจ. อสมท ถือหุ้นร้อยละ 49.0 - ตัวแทน บมจ. อสมท ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2557 ได้แก่ 1) ศาสตราจารย์ ปาวิชาติ สถาปิตานนท์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็น ประธานกรรมการ 2) นายสนามชัย กัจจกร ผู้บริหาร บมจ. อสมท เป็น รองประธาน- กรรมการ - ตัวแทนกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ บมจ. อสมท เป็น กรรมการ ได้แก่ 1) นายสนามชัย กัจจกร (ถึงวันที่ 1 มกราคม 2557) 2) นายชัยนันต์ สันติवासะ (ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2557)	1) ค่าตอบแทนตาม สัญญาร่วมพัฒนา และสร้างสรรค์ รายการวิทยุ เพื่อออกอากาศ ทางสถานีวิทยุ กระจายเสียงระบบ เอฟ.เอ็ม. 97.5 เมกะเฮิร์ตซ์ ภายใต้ชื่อ "SEED FM 97.5" และ ประกอบกิจการ ด้านบันเทิง ทุกประเภท 2) บมจ. อสมท ซื้อเวลาโฆษณาใน รายการ ของ บจ. ซีดีเอ็มคอต 3) ค่าลิขสิทธิ์รายการ 4) บมจ. อสมท รับเงินปันผลจาก บจ. ซีดีเอ็มคอต	46,971,574.90	-	8,672,028.50	-	- การกำหนด ค่าตอบแทน เป็นไปตาม สัญญาทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
			-	320,000.-	-	1,320,143.01	- การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติ ทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
			-	598,169.91	-	-	
			9,530,809.93	-	-	-	

Subsidiary	Relationship with MCOT	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
SeedMCOT Company Limited (SeedMCOT Co., Ltd.)	MCOT held 49% of its shares. - MCOT representatives who were appointed as the Directors of SeedMCOT Co., Ltd. since December 12, 2014, were as follows: 1) Prof.Parichart Sthapitanonda, Director of MCOT, was appointed as the Chairman of SeedMCOT Co., Ltd. 2) Mr.Sanamchai Gamjorn, MCOT Executive appointed as Vice Chairman of SeedMCOT Co., Ltd. - Member of MCOT Provident Fund Committee who was appointed as Director of Seed MCOT Co., Ltd. is 1) Mr.Sanamchai Gamjorn (until January 1, 2014) 2) Mr.Chainant Santivasa (since April 11, 2014)	1) Remuneration that SeedMCOT paid to MCOT was operations of Seed FM 97.5 MHz and all types of entertainment businesses, in accordance with the Joint Development and Creation of Radio Program. 2) MCOT Plc. purchased airtime from SeedMCOT for radio advertising. 3) The Copy right cost that MCOT paid to SeedMCOT. 4) MCOT received dividend payment from SeedMCOT.	46,971,574.90	-	8,672,028.50	-	- Remuneration in accordance with the Joint Development was determined on an arm's length basis.
			-	320,000.-	-	1,320,143.01	- Remuneration was determined on an arm's length basis.
			-	598,169.91	-	-	
			9,530,809.93	-	-	-	

หน่วย : บาท

Unit: Baht

บริษัทร่วมดำเนินงาน	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ทรูวิชั่นส์ จำกัด (มหาชน)	ตัวแทน บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ตั้งแต่ วันที่ 10 กรกฎาคม 2557 ได้แก่ 1) นายณัฐจักร บัณฑิษฐ์ วัฒนศิริ วัฒนศิริ กรรมการ บมจ. อสมท 2) นายธนชัย วงศ์ทองศรี ผู้บริหาร บมจ. อสมท	ส่วนแบ่งรายได้จากการดำเนินกิจการตามสัญญาว่าร่วมดำเนินการให้บริการโทรทัศน์ระบบบอกรับ เป็นสมาชิกกับ บมจ. อสมท	84,543,351.27	-	-	-	ส่วนแบ่งรายได้ที่ บมจ. อสมท ได้รับจาก บมจ. ทรูวิชั่นส์ เป็นไปตามสัญญาและเงื่อนไขตามสัญญาไม่แตกต่างกับผู้ร่วมดำเนินการที่เป็นบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ทรูวิชั่นส์ เคเบิล จำกัด	ตัวแทน บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ตั้งแต่ วันที่ 2 ธันวาคม 2557 ได้แก่ 1) พลเอกสภาน์ สัจจานิตย์ กรรมการ บมจ. อสมท 2) นายพลชัย วินิจชัยกุล ผู้บริหาร บมจ. อสมท	ส่วนแบ่งรายได้จากการดำเนินกิจการตามสัญญาว่าร่วมดำเนินการให้บริการโทรทัศน์ระบบบอกรับ เป็นสมาชิกกับ บมจ. อสมท	101,325,366.07	-	-	-	ส่วนแบ่งรายได้ที่ บมจ. อสมท ได้รับจาก บมจ. ทรูวิชั่นส์ เคเบิล เป็นไปตามสัญญาและเงื่อนไขตามสัญญาไม่แตกต่างกับผู้ร่วมดำเนินการที่เป็นบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

Joint-Operation Company	Relationship with MCOT	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
True Visions Public Company Limited (True Visions Plc.)	MCOT representatives, who were appointed as the Directors of True Visions since July 10, 2014, were as follows: 1) Mr.Nattachak Pattamasingh Na Ayuthaya, Director of MCOT 2) Mr.Thanachai Wongthongsri, MCOT Executive	Revenue sharing between MCOT and True Visions was in accordance with the Agreement on Joint Operations of Subscription Television Business.	84,543,351.27	-	-	-	Revenue sharing between MCOT and True Visions in compliance with the Agreement, was computed on an arm's length basis.
True Visions Cable Public Company Limited (True Visions Cable Plc.)	MCOT representatives, who were appointed as the Directors of True Visions Cable since December 2, 2014, were as follows: 1) Gen.Sakol Sajjanit, Director of MCOT 2) Mr.Polchai Vinijchaikul, MCOT Executive	Revenue sharing between MCOT and True Visions Cable was in accordance with the Agreement on Joint Operations of Subscription Television Business.	101,325,366.07	-	-	-	Revenue sharing between MCOT and True Visions Cable in compliance with the Agreement was computed on an arm's length basis.

หน่วย : บาท

Unit: Baht

บริษัทร่วมดำเนินงาน	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เมื่อไร/นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท บางกอก เอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท เป็นผู้ดำเนินการสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 โดยตำแหน่งตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา	ส่วนแบ่งรายได้จากการดำเนินกิจการตามสัญญาาร่วมดำเนินการสถานีวิทยุ	237,857,492.08	-	-	-	ส่วนแบ่งรายได้ที่ บมจ. อสมท ได้รับจาก บจ. บางกอก เอ็นเตอร์เทนเมนต์ เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา
	1) นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท (25 มีนาคม-23 กันยายน 2557)						
	2) นางดวงใจ มหารักขะ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และรักษาการในตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท (24 กันยายน-30 พฤศจิกายน 2557)						
	3) นายศิวัชร ชมสุวรรณ กรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557)						

Joint-Operation Company	Relationship with MCOT	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Bangkok Entertainment Co., Ltd. ("BEC")	President of MCOT was automatically appointed as Director of Thai Television Channel 3 in accordance with terms and conditions set forth in the Agreement.	Revenue sharing between MCOT and BEC was in accordance with the Agreement.	237,857,492.08	-	-	-	Revenue sharing between MCOT and BEC was in compliance with the terms and conditions set forth in the Agreement.
	1) Mr.Anek Permvongseni, Director and President of MCOT (March 25-September 23, 2014)						
	2) Mrs.Duangchai Maharakkhaka, Executive Vice President and Acting President of MCOT (September 24-November 30, 2014)						
	3) Mr.Sivaporn Chomsuwan Director and President of MCOT (since December 1, 2014)						

หน่วย : บาท

Unit: Baht

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของ รายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			งบกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ปตท. สำรวจและ ผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช ประธานกรรมการ บมจ. อสมท เป็น ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ปตท.สผ.	บมจ. ปตท.สผ. ซื้อเวลาโฆษณา ของ บมจ. อสมท	1,300,000.-	-	500,000.-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
ธนาคาร ทีสโก้ จำกัด (มหาชน)	นางภัทรียา เบญจพลชัย กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการธนาคาร ทีสโก้ จำกัด (มหาชน)	ธนาคาร ทีสโก้ จำกัด (มหาชน) ซื้อเวลา โฆษณา ของ บมจ. อสมท	522,580.65	-	100,000.-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
ธนาคาร อิสลามแห่ง ประเทศไทย	นายเปรมกมลย์ ทินกร ณ อยู่ยง กรรมการ บมจ. อสมท เป็นประธานกรรมการ ธนาคารอิสลามฯ (ลาออกจากประธาน กรรมการธนาคาร อิสลามฯ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2557)	ธนาคารอิสลามแห่ง ประเทศไทย ซื้อเวลา โฆษณา ของ บมจ. อสมท	1,407,719.15	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	นายไกรทส องค์ชัยศักดิ์ เป็นกรรมการ บมจ. อสมท กรรมการ บจ. ไปรษณีย์ไทย (ลาออกจากกรรมการ บจ.ไปรษณีย์ไทย เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2557)	1) บจก.ไปรษณีย์ ไทยซื้อเวลา โฆษณาของ บมจ. อสมท 2) ค่าส่งจดหมาย พัสดุ และอากร- แสตมป์	2,223,870.97	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท บางจาก ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	นายสุรัชชัย โฆษิตเสวีวงศ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นรองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ สายงาน ด้านบัญชีและการเงิน และประธานเจ้าหน้าที่ ด้านบัญชีและการเงิน บมจ. บางจาก ปิโตรเลียม (ลาออกจาก กรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2557)	บมจ. บางจาก ปิโตรเลียม ซื้อเวลา โฆษณาของ บมจ. อสมท	2,197,177.42	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Related government and private agencies	Relationship with MCOT	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
PTT Exploration and Production Public Company Limited (PTTEP)	Mr.Tavin Vongvanich, Chairman of MCOT, was appointed as CEO and President of PTTEP Plc.	PTTEP purchased airtime from MCOT for advertising.	1,300,000.-	-	500,000.-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
TISCO Bank Public Company Limited	Mrs.Patareeya Benjapolchai, Director of MCOT, was appointed as Director of TISCO Bank	TISCO Bank purchased airtime from MCOT for advertising.	522,580.65	-	100,000.-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Islamic Bank of Thailand	Mr.Premkamon Tinnakom Na Ayutthaya, Director of MCOT, was appointed as the Chairman of Islamic Bank of Thailand. (resigned from Islamic Bank of Thailand on July 31, 2014)	Islamic Bank of Thailand purchased airtime from MCOT for advertising.	1,407,719.15	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Thailand Post Company Limited	Mr.Kraitos Ongchaisak, Director of MCOT, was appointed as the Director of Thailand Post Co., Ltd. (resigned from Thailand Post Co., Ltd. on July 20, 2014)	1) Thailand Post Purchased airtime from MCOT for Advertising. 2) Postal fees and charges were paid to Thailand Post.	2,223,870.97	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Bangchak Petroleum Public Company Limited	Mr.Surachai Kositsareewong, Director of MCOT, was appointed as Senior Executive Vice President of Accounting and Finance, and Chief Financial Officer, Bangchak Plc. (resigned from Director of MCOT on July 23, 2014)	Bangchak purchased airtime from MCOT for advertising.	2,197,177.42	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

หน่วย : บาท

Unit: Baht

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของ รายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			วงกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
ธนาคาร ออมสิน	นายสุรัชชัย โฆษิตเสวีวงศ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการธนาคาร ออมสิน (ลาออกจาก กรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2557)	ธนาคารออมสิน ซื้อเวลาโฆษณา ของ บมจ. อสมท	8,985,731.63	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
ธนาคาร เพื่อการเกษตร และสหกรณ์ การเกษตร	นายภัทรลาภ ทวีวงศ์ ณ อยู่ธยา กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการธนาคาร เพื่อการเกษตรฯ (ลาออกจากกรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557)	ธนาคารเพื่อ การเกษตรและ สหกรณ์การเกษตร ซื้อเวลาโฆษณา ของ บมจ. อสมท	28,614,038.81	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการและ กรรมการบริหาร บมจ. ธนาคารกรุงไทย (ลาออกจากกรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557)	1) ธนาคารกรุงไทย จำกัด ซื้อเวลา โฆษณาของ บมจ. อสมท 2) ค่าธรรมเนียม ธนาคาร	4,534.58	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
การไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทย	นายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตฯ (ลาออกจากกรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557)	การไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย ซื้อเวลาโฆษณาของ บมจ. อสมท	14,612,196.50	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
ธนาคารอาคาร- สงเคราะห์	ศาสตราจารย์พิเศษ ธงทอง จันทรางศุ รองประธานกรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการธนาคาร อาคารสงเคราะห์ (ลาออกจากกรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2557)	ธนาคารอาคาร- สงเคราะห์ ซื้อเวลา โฆษณาในรายการ โทรทัศน์และวิทยุ ของ บมจ. อสมท	1,569,231.08	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Related government and private agencies	Relationship with MCOT	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy	
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014			
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable		
Government Saving Bank	Mr.Surachai Kositsareewong, Director of MCOT was appointed as the Director of Government Saving Bank. (resigned from Director of MCOT on July 23, 2014)	Government Saving Bank purchased airtime from MCOT for advertising.	8,985,731.63	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.	
Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives (BAAC)	Mr.Pathrlap Davivongsa, Director of MCOT was appointed as the Director of Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives. (resigned from Director of MCOT on July 3, 2014)	Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives purchased airtime from MCOT for advertising.	28,614,038.81	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.	
Krungthai Bank Public Company Limited	Mr.Yongyutt Chaipromprasith, Director of MCOT, was appointed as the Director and Managing Director of Krungthai Bank Plc. (resigned from Director of MCOT on July 3, 2014)	1) KTB purchased airtime from MCOT for advertising. 2) MCOT paid service fees and charges to KTB.	4,534.58	-	-	-	369,233.53	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Electricity Generating Authority of Thailand	Mr.Yongyutt Chaipromprasith, Director of MCOT Plc., was the director of Electricity Generating Authority of Thailand. (resigned from Director of MCOT on July 3, 2014)	Electricity Generating Authority of Thailand purchased the radio/ TV advertising airtime from MCOT	14,612,196.50	-	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Government Housing Bank	Prof.Tongthong Chandransu, Vice Chairman MCOT, was appointed as the Director of Government Housing Bank. (resigned from Director of MCOT on June 19, 2014)	Government Housing Bank purchased airtime from MCOT for advertising.	1,569,231.08	-	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

หน่วย : บาท

Unit: Baht

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับ บมจ. อสมท	ลักษณะของ รายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			วงกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท กรุงเทพดุสิต เวชการ จำกัด (มหาชน)	นางพรศิริ มโนหาญ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ บมจ. กรุงเทพดุสิต เวชการ (ลาออกจากกรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2557)	บมจ. กรุงเทพดุสิต เวชการ ซื้อเวลา โฆษณาของ บมจ. อสมท	2,880.-	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทย่อยของ บมจ. อสมท มีรายการระหว่างกันสำหรับรอบปี 2557 กับบริษัทร่วมดำเนินกิจการ หน่วยงานภาครัฐ /  
เอกชน ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด

หน่วย : บาท

Unit: Baht

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับ บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	ลักษณะของ รายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			วงกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท บางกอก เอ็นเตอร์- เทนเมนต์ จำกัด	กรรมการผู้อำนวยการ ใหญ่ บมจ. อสมท เป็นผู้ดำเนินการสถานี โทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง 3 โดยตำแหน่ง ตาม เงื่อนไขที่ระบุในสัญญา 1) นายเอนก เพิ่มวงศ์เสถียร กรรมการและ กรรมการผู้อำนวยการ ใหญ่ บมจ. อสมท (25 มีนาคม- 23 กันยายน 2557) 2) นางดวงใจ มหารักษ์กะ รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ และรักษาการใน ตำแหน่งกรรมการ- ผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. อสมท (24 กันยายน-30 พฤศจิกายน 2557) 3) นายศิวัชร ชมสุวรรณ กรรมการและ กรรมการผู้อำนวยการ ใหญ่ บมจ. อสมท (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557)	บจ. บางกอก เอ็นเตอร์เทนเมนต์ จ้าง บจ. พาโนรามา ผลิตรายการโทรทัศน์	5,358,000.-	-	566,030.-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียวกับ บุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Related government and private agencies	Relationship with MCOT	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Bangkok Dusit Medical Services Public Company Limited	Mrs.Phomsiri Manoharn, Director of MCOT, was appointed as the Director of Bangkok Dusit Medical Services Plc. (resigned from Director of MCOT on January 13, 2014)	Bangkok Dusit Medical Services purchased airtime from MCOT for advertising.	2,880.-	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

In 2014, Subsidiary companies of MCOT, who entered into connected transactions with other joint-operating  
companies and related government and private agencies, are as follows:

1) Panorama Worldwide Company Limited

Unit: Baht

Related government and private companies	Relationship with Panorama Worldwide	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Bangkok Entertainment Co., Ltd. ("BEC")	President of MCOT was automatically appointed as Director of Thai Television Channel in accordance with terms and conditions set forth in the Agreement. 1) Mr. Anek Permvongseni, Director and President of MCOT (March 25- September 23, 2014) 2) Mrs.Duangchai Maharakhaka Executive Vice President and Acting President of MCOT (September 24- November 30, 2014) 3) Mr.Sivaporn Chomsuwan Director and President of MCOT (since December 1, 2014)	BEC hired Panorama Worldwide Co.,Ltd., to produce a TV documentary.	5,358,000.-	-	566,030.-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

หน่วย : บาท

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับ บริษัท พาโนรามา เวิลด์ไวด์ จำกัด	ลักษณะของ รายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			วงกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ทรู วิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน)	ตัวแทน บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ตั้งแต่ วันที่ 2 ธันวาคม 2557 ได้แก่ 1) พลเอกสภณ สัจจานิตย์ กรรมการ บมจ. อสมท 2) นายพลชัย วินิจชัยกุล ผู้บริหาร บมจ. อสมท	ค่าสมาชิกโทรทัศน์ ระบบบอกรับสมาชิก รายเดือน	-	30,776.13	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	นายไกรทล องค์ชัยศักดิ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ บจ. ไปรษณีย์ไทย (ลาออกจาก บจ. ไปรษณีย์ไทย เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2557)	ค่าจัดส่งจดหมาย พัสดุ และอากร- แสตมป์	-	4,056.-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
องค์การ สวนสัตว์ ในพระบรม- ราชูปถัมภ์	นางพรศิริ มโนหาญ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ องค์การสวนสัตว์ฯ (ลาออกจากกรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2557)	ค่าจัดทำแวนวิดีโอทัศน์	100,000.-	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

2) บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด

หน่วย : บาท

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์กับ บริษัท ซีดีเอ็มคอต จำกัด	ลักษณะของ รายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			วงกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ทรู วิชั่นส์ เคเบิล จำกัด (มหาชน)	ตัวแทน บมจ. อสมท เป็นกรรมการ ตั้งแต่ วันที่ 2 ธันวาคม 2557 ได้แก่ 1) พลเอกสภณ สัจจานิตย์ กรรมการ บมจ. อสมท 2) นายพลชัย วินิจชัยกุล ผู้บริหาร บมจ. อสมท	ค่าสมาชิกโทรทัศน์ ระบบบอกรับสมาชิก รายเดือน	-	18,178.70	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Unit: Baht

Related government and private companies	Relationship with Panorama Worldwide	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
True Visions Cable Public Company Limited (True Visions Cable Plc.)	MCOT representatives, who were appointed as the Directors of True Visions Cable since December 2, 2014, were as follows: 1) Gen.Sakol Sajjanit, Director of MCOT 2) Mr.Polchai Vinijchaikul, MCOT Executive	Panorama Worldwide Co.,Ltd., paid for Subscription Television fee.	-	30,776.13	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Thailand Post Company Limited	Mr.Kraitos Ongchaisak, Director of MCOT, was appointed as the Director of Thailand Post Co., Ltd. (resigned from Thailand Post Co., Ltd. on July 20, 2014)	Postal fees and charges were paid to Thailand Post.	-	4,056.-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
The Zoological Park Organization under the Royal Patronage of H.M. the King	Mrs.Pornsiri Manoharn, Director of MCOT, was appointed as the Director of The Zoological Park Organization. (resigned from Director of MCOT On January 13, 2014)	The Zoological Park Organization hired Panorama Worldwide Co., Ltd., to produce video presentation.	100,000.-	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

2) SeedMCOT Company Limited

Unit: Baht

Related government and private companies	Relationship with SeedMCOT	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
True Visions Cable Public Company Limited (True Visions Cable Plc.)	MCOT representatives, who were appointed as the Directors of True Visions Cable since December 2, 2014, were as follows: 1) Gen.Sakol Sajjanit, Director of MCOT 2) Mr.Polchai Vinijchaikul, MCOT Executive	SeedMCOT Co.,Ltd., paid for Subscription Television fee.	-	18,178.70	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

หน่วย : บาท

Unit: Baht

หน่วยงานภาครัฐ/ เอกชนที่เกี่ยวข้อง	ความสัมพันธ์ บริษัท ซีดเอ็มคอต จำกัด	ลักษณะของ รายการ	มูลค่ารายการระหว่างกัน				เงื่อนไข/ นโยบายราคา
			วงกำไรขาดทุน มกราคม-ธันวาคม 2557		งบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557		
			รายได้	ค่าใช้จ่าย	ลูกหนี้	เจ้าหนี้	
บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด	นายไกรทล องค์กรชัยศักดิ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ บจ. ไปรษณีย์ไทย (ลาออกจาก บจ. ไปรษณีย์ไทย เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2557)	1) บจ.ไปรษณีย์ไทย ซื้อเวลาโฆษณา ในรายการของ บจ. ซีดีเอ็มคอต 2) ค่าจัดส่งจดหมาย พัสดุ และอากร- แสตมป์	204,987.10	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท พาราไดซ์ พาร์ค จำกัด	คู่สมรสของนายยงยุทธ ชัยพรหมประสิทธิ์ กรรมการ บมจ. อสมท เป็นกรรมการ บจ. พาราไดซ์ พาร์ค (ลาออกจากกรรมการ บมจ. อสมท เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2557)	บจ. พาราไดซ์ พาร์ค ซื้อเวลาโฆษณาใน รายการของ บจ. ซีดีเอ็มคอต	42,000.-	-	-	-	การกำหนด ราคาเป็นอัตรา ตามปกติทาง ธุรกิจเช่นเดียว กับบุคคลหรือ กิจการอื่นที่ ไม่เกี่ยวข้องกัน

Related government and private companies	Relationship with SeedMCOT	Type of transaction	Transaction Value				Conditions/ Pricing Policy
			Statements of Income January-December 2014		Balance Sheet As of December 31, 2014		
			Revenues	Expenses	Trade Account Receivable	Trade Account Payable	
Thailand Post Company Limited	Mr.Kraitos Ongchaisak, Director of MCOT, was appointed as the Director of Thailand Post Co., Ltd. (resigned from Thailand Post Co., Ltd. on July 20, 2014)	1) Thailand Post. purchased airtime from SeedMCOT for advertising. 2) Postal fees and charges were paid to Thailand Post.	204,987.10	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.
Paradise Park Co.,Ltd.	Mr.Yongyutt Chaipromprasith's Spouse, Director of MCOT, was appointed as the Director of Paradise Park Co.,Ltd. (resigned from Director of MCOT On January 3, 2014)	Paradise Park Co.,Ltd. purchased airtime from SeedMCOT for advertising.	42,000.-	-	-	-	Remuneration was determined on an arm's length basis.

นโยบายเกี่ยวกับการเข้าทำรายการระหว่างกัน  
ในอนาคต

บริษัทมีนโยบายปฏิบัติในการเข้าทำรายการระหว่างกันในอนาคต ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับ และประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ซึ่งกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องของบริษัทยุติการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสมาคมบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ บมจ. อสมท ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2551 วันที่ 8 กันยายน 2551 ได้อนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าโดยทั่วไปในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมปี 2551 นอกจากนี้สำนักเลขานุการบริษัท จะรวบรวมการทำรายการระหว่างกันนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส

สำหรับรายการระหว่างกันที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอีกในอนาคต คาดว่าจะประกอบด้วยรายการต่างๆ อาทิ รายการที่เกิดจากการที่ บมจ. อสมท ได้ว่าจ้าง บจ. พาโนรามา เวิลด์ไวด์

และ บจ. ซีดีเอ็มคอต ซึ่งเป็นบริษัทย่อยผลิตรายการที่ บมจ. อสมท รับจ้างดำเนินการโฆษณาให้แก่หน่วยงานองค์กรหรือรัฐวิสาหกิจที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัที่เป็นผู้ถือหุ้น หรือกรรมการบริษัทเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร รายการส่วนแบ่งรายได้ที่ บมจ. อสมท ได้รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องอันเนื่องจากสัญญาร่วมดำเนินการ เป็นต้น ทั้งนี้ หาก บมจ. อสมท มีการเข้าทำรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับ บมจ. อสมท คณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของรายการดังกล่าว ในกรณีนี้ที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น บมจ. อสมท จะจัดให้บุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษ เช่น ผู้สอบบัญชีหรือผู้ประเมินราคาทรัพย์สินที่มีความเป็นอิสระจาก บมจ. อสมท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ หรือบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญพิเศษ จะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวจะไม่เป็นการยกย่ำหรือถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง บมจ. อสมท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นของ บมจ. อสมท โดย บมจ. อสมท จะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นทุกรายโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ถือหุ้นรายย่อยเป็นสำคัญ

Future Connected Transactions Policy

MCOT's future connected transactions policy is set in compliance with the Securities and Exchange Act, regulations and notifications of the Stock Exchange of Thailand, the Securities and Exchange Commission and the Capital Market Supervisory Board, related regulations on disclosure of connected transactions of listed companies and accounting standard on disclosure of related individuals and business set by the Institute of Certified Accountants Auditors of Thailand. The Meeting of MCOT's Board of Directors No. 13/2008, dated September 8, 2008, approved in principle that any general trade agreement on transactions to be entered into between the company and its subsidiaries, directors and executives or other related individuals shall comply with the Securities and Exchange Act (Amendment), B.E. 2551 (2008). Moreover, the company has assigned the office of corporate secretary to compile all details about connected transactions to be proposed to the Audit Committee every quarter.

Anticipated Connected transactions include those with the company's subsidiaries, Panorama Worldwide and SeedMCOT on program production, those with state-run agencies or organizations whose shares are held by the company's major shareholder or whose directors or executives are appointed as the company's directors or executives on advertising and promotion, and those with related companies on revenue - sharing in accordance with the Agreements on Joint-Operations of Business.

In case that the company enters into a connected transaction which may cause a conflict of interest, the Audit Committee of MCOT shall give advices on such transaction. If the Audit Committee has inadequate expertise in considering any of such connected transactions, MCOT shall appoint independent experts, for example; an auditor or a property appraiser, to provide opinions and comment on the transaction. The opinions proposed by the Audit Committee and appointed experts shall be used in considering the transaction to ensure that it will be conducted fairly and appropriately. The company shall attach utmost importance to bringing the best interests to all shareholders.

# กิจกรรม ในรอบปี 2557 2014 ACTIVITIES



ผู้บริหาร บมจ. อสมท  
ร่วมลงนามถวายพระพร  
The Management  
extended their  
blessings to  
His Majesty the King  
in a well-wisher's  
book.



บมจ. อสมท คว่าช่องเด็ก 14  
และช่อง HD 30  
MCOT won an auction  
for commercial digital  
terrestrial TV channels,  
that are one SD family (14)  
and one HD variety (30).



# MCOT Family

ชอง 14



เปิดตัว  
MCOT Family  
Official launch of  
MCOT Family



โตเดิร์นไนน์  
มหกรรมวันเด็ก 57  
Modernine TV  
Festival on 2014  
National Children's Day

37 ปี อสมท  
Dynamic MCOT  
MCOT's 37th  
Anniversary



Creativity  
Sharing  
Recognition

MCOT  
Awards  
2014



การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น  
ประจำปี 2557  
The 2014 Annual General  
Meeting of  
Shareholders



เปิดตัว Application  
MCONNECT  
Launch of  
MCONNECT



SET in the city  
กรุงเทพมหานคร 2014  
SET in the  
City 2014



การแข่งขันหุ่นยนต์ ABU  
ชิงชนะเลิศประเทศไทย  
ประจำปี 2557  
ABU Robot Contest  
Thailand Championship  
2014



ไนน์เอ็นเตอร์เทน  
อวอร์ดส 2014  
Nine Entertain  
Awards 2014



# รางวัลแห่งความสำเร็จ ACHIEVEMENT AWARDS

งานประกวด  
นางสาวไทย  
ประจำปี 2557  
Miss Thailand  
2014 Contest



## รางวัล Asiavision Awards

โดย สหภาพวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ แห่งภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก

### สาขา/ประเภท

- Asiavision Monthly Award (January 2014) ข่าวการปิดกรุงเทพฯ ของฝ่ายที่คัดค้านรัฐบาล

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- สำนักข่าวไทย

### สาขา/ประเภท

- Asiavision Monthly Award (May 2014) ข่าวการรัฐประหารในประเทศไทย

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- สำนักข่าวไทย

## รางวัลโทรทัศน์ทองคำ ครั้งที่ 28

โดย ชมรมส่งเสริมโทรทัศน์ และมูลนิธิจำนง รังสิกุล ร่วมกับกรมส่งเสริมวัฒนธรรม

### สาขา/ประเภท

- ประเภทรายการเด็กเยาวชน สตรี และครอบครัว

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รางวัลรายการสตรีดีเด่น รายการเลดี้ไนน์

### สาขา/ประเภท

- ประเภทเกมโชว์และปิกนิกะ

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รางวัลรายการเกมโชว์ดีเด่น รายการวิทย์สู้วิทย์ โดยบริษัท เวิร์คพอยท์ เอ็นเทอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)

### สาขา/ประเภท

- ประเภทส่งเสริมความรู้และศิลปวัฒนธรรม

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รางวัลรายการส่งเสริมวัฒนธรรมดีเด่น รายการคนไทยขึ้นแท่น

### สาขา/ประเภท

- รางวัลรายการสารคดีสั้น ประเภทส่งเสริมความรู้ทั่วไปดีเด่น

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายการหอมแผ่นดิน

## รางวัลแสชัย สุนทรวัฒน์ ครั้งที่ 17

โดย มูลนิธิแสชัย สุนทรวัฒน์ และสมาคมนักข่าว วิทยุและโทรทัศน์ไทย

### สาขา/ประเภท

- รางวัลข่าวโทรทัศน์ยอดเยี่ยม ประเภทข่าวเชิงสืบสวนสอบสวน

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รางวัลอันดับ 2 ผลงานเรื่อง “ร้อยคดีแพะยาเสพติด” นางสาวทัศนีย์ ต่ามูณี, นายจามร กิจเสาวภาคย์ และนายณัฐพงษ์ พงษ์พิทักษ์

### สาขา/ประเภท

- รางวัลสารคดีเชิงข่าวยอดเยี่ยม

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

#### รางวัลชมเชยอันดับ 2

- ผลงานเรื่อง “พิพากษาคดีเขาพระวิหาร นายสันติวิธี พรหมบุตร, นายกิติภูมิ อนันต์, นายสาธิต พัฒนสุรีย์, นายสาโรจน์ ศรีจรรยา และนายอริวัฒน์ อุ้นฤทัยศิริ
- ผลงานเรื่อง “เปิดประตูสู่อาเซียน(พม่า)” โดย นายบวรพงษ์ วัฒนธนากุล, นางสาววราภรณ์ เจริญพานิช และนายนรพล ผาเจริญ

### สาขา/ประเภท

- รางวัลข่าวเหตุการณ์ยอดเยี่ยม

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

#### รางวัลชมเชยอันดับ 1

- ผลงานเรื่อง “ซุลมุน วุ่นหน้าราม” โดย นายกุศล แนมทอง, นายภคพล ลักษณะสุต และนายชานันต์บุญกิตต์ ผุ่ยคาพา

#### รางวัลชมเชยอันดับ 2

- ผลงานเรื่อง “ช้างป่าโขลงใหญ่” โดย นายสรวิทย์ บุญสร้าง

## Asiavision Awards

by Asia-Pacific Broadcasting Union (ABU)

### Category

- Asiavision Monthly Award (January 2014) “BANGKOK “SHUTDOWN” AS THAI POLITICAL TURMOIL CONTINUES”

### Title of Program/Award Winner

- Thai News Agency

### Category

- Asiavision Monthly Award (May 2014) “THAI POLITICAL CRISIS LEADS TO MILITARY COUP”

### Title of Program/Award Winner

- Thai News Agency

## 28<sup>th</sup> Golden TV Awards

by TV Promotion Association and Jamnong Rungsikul Foundation, in collaboration with Department of Cultural Promotion

### Category

- Youth, woman and family category

### Title of Program/Award Winner

- Best woman program** Lady Nine

### Category

- Game show and variety category

### Title of Program/Award Winner

- Best game show** Science Fighting by Workpoint Entertainment Public Co., Ltd.

### Category

- Knowledge, art and cultural promotion category

### Title of Program/Award Winner

- Best cultural promotion program** Kon Thai Kan Tep

### Category

- Best short documentary on knowledge promotion

### Title of Program/Award Winner

- Hom Pan Din

## 17<sup>th</sup> Saengchai Sunthornwat Awards

by Saengchai Sunthornwat Foundation and Radio and TV Journalists Association

### Category

- Best TV news program, investigation category Honorable mention

### Title of Program/Award Winner

- 2<sup>nd</sup> Place** “Drug Scapegoat Reinvestigation” Ms.Tassanee Dummunee, Mr.Jamorn Kitsaowapak and Mr.Nattapong Pongpitak

### Category

- Best news documentary category

### Title of Program/Award Winner

#### 2<sup>nd</sup> Honorable mention

- “ICJ Verdict on the Phra Viharn Case” Mr.Santivitee Prombutr, Mr.Kitipoom Anan, Mr.Satit Pattanasuree, Mr.Saraj Srichanya and Mr.Atiwat Ounruetaisiri
- “Open the Door to ASEAN (Myanmar)” Mr.Bavornpong Wattanatanakul, Ms.Waraporn Charoenpanich and Mr.Norapol Phacharoen

### Category

- Best circumstance report category

### Title of Program/Award Winner

#### 1<sup>st</sup> Honorable mention

- “Chaos at Ramkhamhaeng University” by Mr.Kusol Namtong, Mr.Pakapol Laksanasut and Mr.Chananbukit Puikapa

#### 2<sup>nd</sup> Honorable mention

- “Herd of Elephants” by Mr.Sarawut Boonsrang

## สาขา/ประเภท

- รางวัลรายการข่าววิทยุยอดเยี่ยม

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รางวัลชมเชย ผลงานเรื่อง “เข้าทันโลก” สถานีวิทยุคลื่นความคิด เอฟ.เอ็ม. 96.5 เมกะเฮิรตซ์

## รางวัลนาฏราช

โดย สมาพันธ์สมาคมวิชาชีพวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์

## สาขา/ประเภท

- รางวัลรายการข่าวสาระความรู้ท้องถิ่นยอดเยี่ยม

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายการแสงนำชัย ออกอากาศสถานีวิทยุ อสมท จ.ขอนแก่น เอฟ.เอ็ม. 90.75 เมกะเฮิรตซ์

## สาขา/ประเภท

- รางวัลสารคดียอดเยี่ยม

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายการกบนอกกะลา จากบริษัท ทีวีบูรพา จำกัด

## ไนน์เอ็นเตอร์เทน อวอร์ดส

โดย สำนัก MCOT ACADEMY บมจ. อสมท

## สาขา/ประเภท

- ประเภททีมสร้างสรรค์แห่งปี

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- ทีมผลิตสารคดี “หอมแผ่นดิน”

## นิตยสาร Finance Asia 2014

## สาขา/ประเภท

- อันดับที่ 6 ในประเภท The Most Committed to a Strong Dividend Policy

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- บมจ. อสมท

## สาขา/ประเภท

- อันดับที่ 9 ในประเภท The Best Investor Relations

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- บมจ. อสมท

## รางวัลพิฆเนศวร

โดย สมัชชานักจัดรายการข่าววิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย

## สาขา/ประเภท

- รายการข่าวบันเทิงดีเด่น

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายการไนน์เอ็นเตอร์เทน

## สาขา/ประเภท

- รายการสร้างสรรค์ส่งเสริมมวลชนดีเด่น

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายการคนค้นคน

## สาขา/ประเภท

- รายการส่งเสริมสุขภาพดีเด่น

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายการสโมสรสุขภาพ

## สาขา/ประเภท

- รางวัลผู้สื่อข่าวหญิงดีเด่น

## รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- นางสาวเพ็ญพรรณ แผลมหลวง ผู้สื่อข่าวการเมือง สำนักข่าวไทย

## Category

- Best radio news category

## Title of Program/Award Winner

- Honorable mention “Morning World’s News Update” by FM 96.5 MHz

## Nataraja Awards

by the Professionals of Broadcasting Council

## Category

- Best local edutainment news

## Title of Program/Award Winner

- Leading to Success (Saeng Num Chai) broadcast on FM 90.75 MHz in Konkhaen Province

## Category

- Best Documentary

## Title of Program/Award Winner

- Kob Nok Kala by TV Burabha Co., Ltd.

## Nine Entertain Awards

by MCOT ACADEMY

## Category

- Best creative team of the year

## Title of Program/Award Winner

- Documentary production team “Hom Pan Din”

## Finance Asia 2014 Magazine

## Category

- 6<sup>th</sup> in The Most Committed to a Strong Dividend Policy

## Title of Program/Award Winner

- MCOT Plc.

## Category

- 9<sup>th</sup> in The Best Investor Relations category

## Title of Program/Award Winner

- MCOT Plc.

## Pikanasual Awards

by Broadcaster and Journalist Assembly of Thailand

## Category

- Best Entertainment News

## Title of Program/Award Winner

- Nine Entertain

## Category

- Best Creative Media Promotion Program

## Title of Program/Award Winner

- Kon Kon Kon

## Category

- Best Health Promotion Program

## Title of Program/Award Winner

- Health Club

## Category

- Best Female Reporter

## Title of Program/Award Winner

- Ms.Penpun Laemluan, political news reporter, Thai News Agency

## สคบ. แอด อะวอร์ด

โดยสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ร่วมกับ สมาคมโฆษณาแห่งประเทศไทย

### สาขา/ประเภท

- รองชนะเลิศอันดับ 3 ประเภทบริการในการออกอากาศภาพยนตร์โฆษณา

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- “โครงการ 30 บาท ยุคใหม่ เพิ่มคุณภาพ” ชุดนิตานของคุณตา ของกระทรวงสาธารณสุข สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ ผู้เผยแพร่ชุดโฆษณา

## รางวัลช่อสะอาด

โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

### สาขา/ประเภท

- สาขาสื่อสนับสนุน

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- สปอตเพื่อสังคมชุด “ต่อต้านคอร์รัปชั่น และคุณธรรมจริยธรรม” สถานีวิทยุ อสมท ผู้เผยแพร่สื่อสนับสนุน

### สาขา/ประเภท

- สาขาข่าวและสารคดีเชิงข่าว

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- ผู้เผยแพร่ข่าวหรือสารคดีเชิงข่าว สำนักข่าวไทย สถานีโทรทัศน์โมเดิร์นไนน์ จาก ผลงาน “เปิดทุจริตงบการศึกษาดูงาน ม.บูรพา”

### ผู้ผลิตข่าวหรือสารคดีเชิงข่าว

- ผลงาน “เปิดทุจริตงบการศึกษาดูงาน ม.บูรพา” นางสาวเยาวลักษณ์ โบราณมูล

### ผู้ผลิตข่าวหรือสารคดีเชิงข่าวที่มีส่วนร่วมส่งผลงาน

- ผลงาน “ปมสังหารเอกยุทธ” นางสาวนฤมล วงศ์สายจันทร์
- ผลงาน “ร้อยคดีแพะยาเสพติด” นางสาวทัศนีย์ ต่อมณี
- ผลงาน “สื่อทุจริตเงินสวัสดิการฌาปนกิจ” นางสาวเยาวลักษณ์ โบราณมูล
- ผลงาน “เนรคาลวงโลก” นายเอกชัย ผดุงเกียรติ

## สมาคมนักข่าวอาชญากรรมแห่งประเทศไทย

### สาขา/ประเภท

- รางวัลชนะเลิศถ้วยพระราชทานจาก สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประเภทข่าวสร้างสรรค์สังคม สาขาโทรทัศน์

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายงานพิเศษ “ร้อยคดีแพะยาเสพติด” นางสาวทัศนีย์ ต่อมณี นายจามร กิจเสาวภาคย์ นายณัฐพงษ์ พงษ์พิทักษ์ และบรรณาธิการ ข่าวอาชญากรรม

### สาขา/ประเภท

- รางวัลสุดยอดข่าวเชิงสืบสวนสอบสวน

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายงานพิเศษชุด “เนรคาลวงโลก” ของนายเอกชัย ผดุงเกียรติ

### สาขา/ประเภท

- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ข่าวอาชญากรรมเชิงช่วยเหลือสังคม

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายงานพิเศษชุด “การเสนอข่าวของสื่อกับการละเมิดสิทธิเด็ก” ของ นางสาวชนิษฐา อมรเมศวร์วิรินทร์

### สาขา/ประเภท

- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 3 ข่าวอาชญากรรมเชิงสืบสวนสอบสวน

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายงานพิเศษชุด “เปิดทุจริตงบการศึกษาดูงาน ม.บูรพา” ของ นางสาวเยาวลักษณ์ โบราณมูล

### สาขา/ประเภท

- รางวัลชมเชย สื่อสามารถ

### รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล

- รายงานพิเศษ “ปมสังหารเอกยุทธ” ของ นางสาวนฤมล วงศ์สายจันทร์
- รายงานพิเศษ “ทุจริตเขื่อนโปร่งขุนเพชร ชัยภูมิ” ของนายทินกร วีระพลศิลป์

## OCPB Ad Awards

by the Office of the Consumer Protection Board in association with Advertising Association of Thailand

### Category

- 3<sup>rd</sup> Runner Up of Advertising Broadcast Service

### Title of Program/Award Winner

- “Modern 30-Baht Healthcare Scheme” Series of Grandpa’s stories of the Ministry of Health broadcast by Modernine TV

## Cho Sa-ard Awards

by the Office of National Anti-Corruption Commission

### Category

- Supportive media category

### Title of Program/Award Winner

- Social Spot on “Anti-Corruption and Morality and Virtue” broadcast by MCOT Radio Network

### Category

- News and news documentary category

### Title of Program/Award Winner

- Thai News Agency “Reveal Study Tour Budget of Burapha University”

### News and news documentary producer

- “Reveal Study Tour Budget of Burapha University” by Ms.Yaowalak Boranmool

### News and news documentary producer who joined in sending work to the contest

- “Clues of Ekayuth’s Murder” by Ms.Narumol Wongsachan
- “Drug Scapegoat Reinvestigation” by Ms.Tassanee Dummune
- “Funeral Benefit Fraud” by Ms.Yaowalak Boranmool
- “Kum, the Liar Novice” by Mr.Ekachai Padoongkiat

## Criminal Reporter Association of Thailand

### Category

- Trophy given by HRH Princess Maha Chakri Sirindhorn creative social news category, Television

### Title of Program/Award Winner

- Special Report on “Drug Scapegoat Reinvestigation” by Ms.Tassanee Dummune, Mr.Jamorn Kitsaowapak, Mr.Nattapong Pongpitak and Crime News Editor

### Category

- Best investigative news

### Title of Program/Award Winner

- “Kum, the Liar Novice” by Mr.Ekachai Padoongkiat

### Category

- 2<sup>nd</sup> Runner Up of criminal news in terms of social healing

### Title of Program/Award Winner

- Special report on “News presentation versus children right violation” by Ms.Kanitta Amornmasewarin

### Category

- 3<sup>rd</sup> Runner Up of investigative criminal news

### Title of Program/Award Winner

- Special report on “Reveal of Study Tour Budget” of Burapha University by Ms.Yaowalak Boranmool

### Category

- Honorable mention

### Title of Program/Award Winner

- Special report on “Clues of Ekayuth’s Murder” by Ms.Narumol Wongsachan

### Category

- Special report on “Prong Khun Pet Dam in Chaiyaphum Province” by Mr.Tinnakorn Weerapongsilp

## โครงการซีฟ็อกซ์ประกวดข่าวอาชญากรรม สร้างสรรค์ ปี 2557

โดย บริษัท ซีฟ็อกซ์ จำกัด ร่วมกับสมาคมนักข่าว  
อาชญากรรมแห่งประเทศไทยและประธานมูลนิธิคนดี  
(ประเทศไทย)

### สาขา/ประเภท

- รางวัลภาพข่าวสร้างสรรค์สังคม
- รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล
- รายงานพิเศษ “โรคดีแพะยาเสพติด”  
นางสาวทัศนีย์ ต่อมณี

## มหกรรมการลงทุนครบวงจรแห่งปี SET in the City กรุงเทพมหานคร 2014

โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

### สาขา/ประเภท

- รางวัลบูรณิทรศการดีเด่น ด้านกิจกรรมผู้ลงทุน  
หรือผู้ถือหุ้น
- รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล
- บมจ. อสมท

## รางวัลผลงานสื่อมวลชนเพื่อสิทธิมนุษยชน (Media Awards 2014)

โดย แอมเนสตี อินเตอร์เนชันแนล ประเทศไทย

### สาขา/ประเภท

- รางวัลข่าวหรือสารคดีเชิงข่าว ประเภทสื่อโทรทัศน์  
ในระบบดิจิทัล
- รางวัลดีเด่น สารคดีเชิงข่าว เรื่อง  
“ข่มขืนบนรถไฟกับกระบวนการยุติธรรมคดีทางเพศ”
- สาขา/ประเภท
- ประเภทสารคดีเชิงข่าว
- รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล
- รางวัลชมเชย สารคดีเชิงข่าว ชุด “สัญชาติไทยพลัดถิ่น”

### สาขา/ประเภท

- รางวัลข่าวและสารคดีเชิงข่าว ประเภทสื่อออนไลน์
- รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล
- รางวัลชมเชย ข่าวชุด “เสียงจากเหยื่อข่มขืนบนรถไฟ  
เมื่อ 13 ปีก่อน” เว็บไซต์สำนักข่าวไทย

## รางวัลข่าวและสารคดีเชิงข่าวส่งเสริมสิทธิเด็ก

โดย สถาบันอศรา มูลนิธิพัฒนาสื่อมวลชน  
แห่งประเทศไทย

### สาขา/ประเภท

- ข่าวหรือสารคดีและภาพยนตร์สั้น สารคดีสั้น  
ประเภทสื่อโทรทัศน์และสื่อออนไลน์
- รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล
- รางวัลรองชนะเลิศ ผลงาน “ชายไข่-รับจ้างอุ้มบุญ”  
นางสาวชวิตา วาทินชัย

## รางวัลรายการโทรทัศน์ในดวงใจครอบครัว Family Awards

โดยเครือข่ายครอบครัวเฝ้าระวังและสร้างสรรค์สื่อ  
ร่วมกับสมาคมครอบครัวศึกษาแห่งประเทศไทย

### สาขา/ประเภท

- รายการประเภท “ป3+”
- รายการ/ผู้ที่ได้รับรางวัล
- รายการโรโบคาร์ โพลี หน่วยกู้ภัย ผู้พิทักษ์

## CP All Project : Creative Crime News 2014

by CP All Co., Ltd. in Collaboration with Criminal  
Reporter Association of Thailand and To Be  
Goodman Foundation (Thailand)

### Category

- Best photograph, creative social news photograph  
category
- Title of Program/Award Winner
- Special Report on “Drug Scapegoat Reinvestigation”  
by Ms.Tassanee Dummunee

## SET in the City Bangkok 2014

by The Stock Exchange of Thailand

### Category

- Best exhibition booth regarding investor and  
shareholder activities
- Title of Program/Award Winner
- MCOT Plc.

## Human Right Media Awards 2014

by Amnesty International Thailand

### Category

- Best news or news documentary, digital TV category
- Title of Program/Award Winner
- News documentary “Being raped on a train versus  
sexual justice”

### Category

- Best news documentary category
- Title of Program/Award Winner
- Honorable mention News documentary series  
“Thai citizen in exile”

### Category

- Best news or news documentary, Online media  
category
- Title of Program/Award Winner
- Honorable mention News series “Voice from a victim  
of rape 13 years ago” Thai News Agency website

## News and news documentary on children right promotion

by Issara Institute, Media Development  
Foundation of Thailand

### Category

- News or documentary, short film, short documentary,  
TV and online media category
- Title of Program/Award Winner
- 2<sup>nd</sup> Place “Surrogacy Services”  
by Ms.Chavida Watinchai

## Family Awards

by Family Network Foundation in collaboration  
with Family Studies Association, Thailand

### Category

- Por 3+ Category (for children age over 3)
- Title of Program/Award Winner
- Robocar Poli

# สำนักงานสาขา

# Branch Offices

- สาขาที่ 1** เลขที่ 16/5 ซ.13 ถ.นิมมานเหมินท์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200 โทร. 053-357061-2
- สาขาที่ 2** เลขที่ 416 หมู่ 6 ถ.ฝั่งหมื่น-หนองบัวแดง ต.ริมกก อ.เมือง จ.เชียงราย 57010 โทร. 053-152042
- สาขาที่ 3** เลขที่ 7/30 ถ.ประตูกลาง 2 ต.เวียง อ.เมือง จ.พะเยา 56000 โทร. 054-484323
- สาขาที่ 4** เลขที่ 63 ถ.ปางล่อนนคม ต.จองคำ อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน 58000 โทร. 053-695566
- สาขาที่ 5** เลขที่ 104 บ้านกรดงาม หมู่ 5 ถ.นครสวรรค์-พิษณุโลก ต.บ้านนา อ.วชิรบารมี จ.พิจิตร 66140 โทร. 056-900090
- สาขาที่ 6** เลขที่ 2/59/60 ถ.ยันตรกิจโกศล ต.โนนเวียง อ.เมือง จ.แพร่ 54000 โทร. 054-522879
- สาขาที่ 7** เลขที่ 159/59 หมู่บ้านประตูโขง หมู่ 10 ต.บ้านกลาง อ.เมือง จ.ลำพูน 51000 โทร. 053-525602-3
- สาขาที่ 8** เลขที่ 22/4 หมู่ 1 ต.คุ้มตะเภา อ.เมือง จ.อุดรดิษฐ์ 53000 โทร. 055-412922
- สาขาที่ 9** เลขที่ 91 หมู่ 2 ต.ยางซ้าย อ.เมือง จ.สุโขทัย 64000 โทร. 055-614747
- สาขาที่ 10** เลขที่ 361/4 หมู่ 2 ถ.บึงพระ-วัดหล่ม ต.บึงพระ อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000 โทร. 055-287833
- สาขาที่ 11** เลขที่ 143/2 หมู่ที่ 6 ถ.เสียงเมือง ต.หนองปลิง อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000 โทร. 055-710091
- สาขาที่ 12** เลขที่ 357/22-23 ถ.บุญวาทย์ (ฉัตรไชย) ต.สวนดอก อ.เมือง จ.ลำปาง 52130 โทร. 054-323203
- สาขาที่ 13** เลขที่ 451/2-3 ถ.มหาตมาบรูจ ต.ระแหง อ.เมือง จ.ตาก 63000 โทร. 055-512123

- สาขาที่ 14** เลขที่ 208 เขาหินแก้ว หมู่ 2 ต.ตุ๊ใต้ อ.เมือง จ.น่าน 55000 โทร. 054-600742
- สาขาที่ 15** เลขที่ 599/1-2 ถ.โพธิ์ศรี ต.หมากแข้ง อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 โทร. 042-304454
- สาขาที่ 16** เลขที่ 436/436-1 ถ.เทพโยธี ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000 โทร. 045-435073
- สาขาที่ 17** เลขที่ 179 หมู่ 5 ถ.ศรีสะเกษ-กันทรลักษ์ ต.ชำ อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ 33000 โทร. 045-810222
- สาขาที่ 18** เลขที่ 9 บ้านโคกสาย หมู่ 14 ถ.แจ้งสนิท ต.หนองวาง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000 โทร. 043-525020
- สาขาที่ 19** เลขที่ 103/23 ถ.กุดยางสามัคคี ต.ภาพสินธุ์ อ.เมือง จ.ภาพสินธุ์ 46000 โทร. 043-815311
- สาขาที่ 20** เลขที่ 537 หมู่ 6 ต.นอกเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000 โทร. 044-539087
- สาขาที่ 21** เลขที่ 199 หมู่ 4 ถ.บุรีรัมย์-ห้วยราช ต.ห้วยราช อ.ห้วยราช จ.บุรีรัมย์ 31000 โทร. 044-696089
- สาขาที่ 22** เลขที่ 437 บ้านหนองสองห้อง หมู่ 11 ต.ค่ายบกหวาน อ.เมือง จ.หนองคาย 43100 โทร. 042-407471
- สาขาที่ 23** เลขที่ 166 หมู่ 8 ถ.นครราชสีมา-ขอนแก่น ต.บ้านโพธิ์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30310 โทร. 044-293023
- สาขาที่ 24** เลขที่ 168 หมู่ 5 ต.หนองอาน อ.เมือง จ.เลย 42000 โทร. 042-861965
- สาขาที่ 25** เลขที่ 498/1 ถ.บำรุงเมือง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครพนม 48000 โทร. 042-522821
- สาขาที่ 26** เลขที่ 82 บ้านพรหมนิมิตร หมู่ 4 ต.โคกสี อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000 โทร. 043-370166

- No. 1** 16/5 Soi 13 Nimanhem Road, Suthep Sub-district Muang District, Chiang Mai 50200 Tel. +66 (0) 53 357061-2
- No. 2** 416 Moo 6 Fangmin-Nongbua Daeng Road Rim Kok Sub-district, Muang District, Chiang Rai 57010 Tel. +66 (0) 53 152042
- No. 3** 7/30 Pratooklong 2 Road, Wiang Sub-district Muang District, Phayao 56000 Tel. +66 (0) 54 484323
- No. 4** 63 Panglor Nikhom Road, Chongkham Sub-district Muang District, Mae Hong Son 58000 Tel. +66 (0) 53 695566
- No. 5** 104 Ban Krod Ngam, Moo 5, Nakhon Sawan-Phitsanulok Road, Baan Na Sub-district, Wachirabaramee District, Phichit 66140 Tel. +66 (0) 56 900090
- No. 6** 2/59/60 Yantrakitkason Road, Naiwiang Sub-district Muang District, Phrae 54000 Tel. +66 (0) 54 522879
- No. 7** 159/59 Pratoe Khong Village, Moo 10 Baan Klang Sub-district, Muang District, Lamphun 51000 Tel. +66 (0) 53 525602-3
- No. 8** 22/4 Moo 1, Kung Ta Phao Sub-district Muang District, Uttaradit 53000 Tel. +66 (0) 55 412922
- No. 9** 91 Moo 2, Yang Sai Sub-district Muang District, Sukhothai 64000 Tel. +66 (0) 55 614747
- No. 10** 361/14 Moo 2, Bung Phra-Wat Lom Road Bung Phra Sub-district, Muang District Phitsanulok 65000 Tel. +66 (0) 55 287833
- No. 11** 143/2 Moo 6, Liang Muang Road, Nong Pling Sub-district Muang District, Kamphaeng Phet 62000 Tel. +66 (0) 55 710091
- No. 12** 357/22-23 Boonyawat (Chatchai) Road Suan Dok Sub-district, Muang District, Lampang 52130 Tel. +66 (0) 54 323023
- No. 13** 451/2-3 Mahadtaibumrong Road, Rahaeng District Muang District, Tak 63000 Tel. +66 (0) 55 512123

- No. 14** 208 Kao Hin Keaw Moo 2, Doo Tai Sub-district Muang District, Nan 55000 Tel. +66 (0) 54 600742
- No. 15** 599/1-2 Pohsri Road, Mak Kaeng Sub-district Muang District, Udon Thani 41000 Tel. +66 (0) 42 304454
- No. 16** 436/436-1 Thepyothi Road, Nai Muang Sub-district Muang District, Ubon Ratchathani 34000 Tel. +66 (0) 45 435073
- No. 17** 179 Moo 5, Sisaket-Kantharalak Road Sam Sub-district, Muang District, Sisaket 33000 Tel. +66 (0) 45 810222
- No. 18** 9 Baan Kok Sai, Moo 14 Chaengsanit Road, Nongwaeng Sub-district Muang District, Roi Et 45000 Tel. +66 (0) 43 525020
- No. 19** 103/23 Kudyang Samakkhi Road, Kalasin Sub-district Muang District, Kalasin 46000 Tel. +66 (0) 43 815311
- No. 20** 537 Moo 6, Nok Mueang Sub-district Muang District, Surin 32000 Tel. +66 (0) 44 539087
- No. 21** 199 Moo 4, Buri Ram-Huay Ratch Road Huay Rat Sub-district, Huay Ratch District, Buri Ram 31000 Tel. +66 (0) 44 696089
- No. 22** 437 Baan Nong Song Hong, Moo 11 Kai Bok Waan Sub-district, Muang District, Nong Khai 43100 Tel. +66 (0) 42 407471
- No. 23** 166 Moo 8, Nakhon Ratchima-Khonkaen Road Baan Pho Sub-district, Muang District Nakhon Ratchasima 30310 Tel. +66 (0) 44 293023
- No. 24** 168 Moo 5, Nong-aan Sub-district Muang District, Loei 42000 Tel. +66 (0) 42 861965
- No. 25** 498/1 Bumrung Muang Road, Nai Muang Sub-district Muang District, Nakhon Phanom 48000 Tel. +66 (0) 42 522821
- No. 26** 82 Baan Phrom Nimit Moo 4, Khok Si Sub-district Muang District, Khon Kaen 40000 Tel. +66 (0) 43 370166

- สาขาที่ 27** เลขที่ 238/9 ถ.ชัยภูมิ-บ้านเขว้า ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000 โทร. 044-816930
- สาขาที่ 28** เลขที่ 287 ถ.ริมคลองสมถวิล ต.ตลาด อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000 โทร. 043-712634
- สาขาที่ 29** เลขที่ 109 บ้านดงสมบูรณ์ หมู่ 10 ต.พังขว้าง อ.เมือง จ.สกลนคร 47000 โทร. 042-756010
- สาขาที่ 30** เลขที่ 36 หมู่ 5 ถ.อรุณประเสริฐ ต.หนองคู อ.เมือง จ.ยโสธร 35000 โทร. 045-773234
- สาขาที่ 31** เลขที่ 76/66-67 หมู่ 5 ถ.บางระจันตัดใหม่ ต.ต้นโพธิ์ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000 โทร. 036-597555
- สาขาที่ 32** เลขที่ 20/4 บ้านแหลมมะขาม หมู่ 2 ต.ทับมา อ.เมือง จ.ระยอง 21000 โทร. 038-864414
- สาขาที่ 33** เลขที่ 172 หมู่ 8 ต.ทุ่งนนทรี อ.เขาสมิง จ.ตราด 23130 โทร. 039-599119
- สาขาที่ 34** เลขที่ 337 หมู่ 6 ซอยสุหร่าตันกะบก ถ.สุขุมวิท ต.นาเกลือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 20260 โทร. 038-423100
- สาขาที่ 35** เลขที่ 9 หมู่ 4 ถ.สุขาภิบาลท่าไม้ 3 ต.ท่าไม้ อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี 71120 โทร. 034-649836
- สาขาที่ 36** เลขที่ 76/24 หมู่ 2 ถ.รักศักดิ์มงคล ซ.15 ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000 โทร. 039-471446
- สาขาที่ 37** เลขที่ 81 หมู่ 5 ต.หาดทอง อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000 โทร. 056-513794
- สาขาที่ 38** เลขที่ 23/1 ถ.หนองคาม ต.เกาะหลัก อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000 โทร. 032-611982
- สาขาที่ 39** เลขที่ 73 หมู่ 9 ต.ตากแดด อ.เมือง จ.ชุมพร 86190 โทร. 077-641567
- สาขาที่ 40** เลขที่ 63/2 หมู่ 3 ถ.พ่อขุนทะเล ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000 โทร. 077-405444
- สาขาที่ 41** เลขที่ 999 เคอาร์แมนชั่น หมู่ 3 ถ.เพชรเกษม ต.บางนอน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 โทร. 077-830222

- สาขาที่ 42** เลขที่ 198/1 หมู่ 4 ถ.ตรัง-ลิเกา ต.บางรัก อ.เมือง จ.ตรัง 92000 โทร. 075-278012
- สาขาที่ 43** เลขที่ 39 ถ.วงศ์วานิช ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110 โทร. 074-256809
- สาขาที่ 44** เลขที่ 65/15 หมู่ 1 ถ.เทพกระษัตรี ต.เกาะแก้ว อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000 โทร. 076-239495
- สาขาที่ 45** เลขที่ 261 หมู่ 7 ต.ไสไทย อ.เมือง จ.กระบี่ 81000 โทร. 075-623563
- สาขาที่ 46** เลขที่ 91/7 หมู่ 6 ต.นาพรู อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช 80000 โทร. 075-378518
- สาขาที่ 47** เลขที่ 100/1 หมู่ 6 ถ.ร่มเกล้า ต.สะเตงนอก อ.เมือง จ.ยะลา 95000 โทร. 073-202100
- สาขาที่ 48** เลขที่ 84 หมู่ 8 ถ.อภัยบริรักษ์ ต.ควนมะพร้าว อ.เมือง จ.พัทลุง 93000 โทร. 074-611399
- สาขาที่ 49** เลขที่ 311/12-13 หมู่ 4 ถ.เพชรเกษม ต.วังตะกอก อ.หลังสวน จ.ชุมพร 86110 โทร. 077-544457
- สาขาที่ 50** เลขที่ 43 โรงแรมวังใหม่ ถ.สตูลธานี ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล 91000 โทร. 074-721354
- สาขาที่ 51** เลขที่ 151/15-16 ถ.สุริยประดิษฐ์ ต.บางนาค อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000 โทร. 073-521034
- สาขาที่ 52** เลขที่ 92/23 ถ.ศิริราษฎร์ ต.ท้ายช้าง อ.เมือง จ.พังงา 82000 โทร. 076-481199
- สาขาที่ 53** เลขที่ 297/134 -135 หมู่ 4 ถ.หนองจิก ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี 94000 โทร. 073-333159
- สาขาที่ 54** เลขที่ 63/6 ถ.พระราม 9 แขวง/เขต ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 โทร. 0-2201-6000
- สาขาที่ 55** เลขที่ 25/5 หมู่ 3 ต.ป่าแฝก อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย 64170 โทร. 055-625076
- สาขาที่ 56** เลขที่ 25/3 หมู่ 3 ต.ป่าแฝก อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย 64170 โทร. 055-691104

- No. 27** 238/9 Chaiyaphum-Baan Khwao Road, Nai Muang Sub-district, Muang District, Chaiyaphum 36000 Tel. +66 (0) 44 816930
- No. 28** 287 Rim Klong Somtawin Road, Talaad Sub-district Muang District, Maha Sarakham 44000 Tel. +66 (0) 43 712634
- No. 29** 109 Baan Dong Somboon, Moo 10, Phang Khwang Sub-district, Muang District, Sakon Nakhon 47000 Tel. +66 (0) 42 756010
- No. 30** 36 Moo 5, Arunprasert Road, Nong Koo Sub-district Muang District, Yasothon 35000 Tel. +66 (0) 45 773234
- No. 31** 76/66-67 Moo 5, Bang Rajan Tad Mai Road Ton Pho Sub-district, Muang District, Sing Buri 16000 Tel. +66 (0) 36 597555
- No. 32** 20/4 Baan Laem Makham Moo 2 Thab Ma Sub-district, Muang District, Rayong 21000 Tel. +66 (0) 38 864414
- No. 33** 172 Moo 8, Thoong Nonsee Sub-district Khao Saming District, Trat 23130 Tel. +66 (0) 39 599119
- No. 34** 337 Moo 6, Soi Surao Ton Kabok, Sukhumvit Road Na Kleau Sub-district, Bang Lamung District Chon Buri 20260 Tel. +66 (0) 38 423100
- No. 35** 9 Moo 4, Sukhaphiban Tha Mai 3 Road, Tha Mai Sub-district, Tha Maka District, Kanchanaburi 71120 Tel. +66 (0) 34 649836
- No. 36** 76/24 Moo 2, Soi 15 Raksakhamoon Road, Tha Chang Sub-district, Muang District, Chanthaburi 22000 Tek. +66 (0) 39 471446
- No. 37** 81 Moo 5, Hat Thanong Sub-district, Muang District Uthai Thani 61000 Tel. +66 (0) 56 513794
- No. 38** 23/1 Nong Khaam Road, Koh Lak Sub-district Muang District, Prachuap Khiri Khan 77000 Tel. +66 (0) 32 611982
- No. 39** 73 Moo 9, Takdad Sub-district, Muang District Chumphon 86190 Tel. +66 (0) 77 641567
- No. 40** 63/2 Moo 3, Phor Khun Talay Road, Makham Tia Sub-district, Muang District, Surat Thani 84000 Tel. +66 (0) 77 405444
- No. 41** 999 K.R. Mansion, Moo 3, Phetkasem Road Bang Non Sub-district, Muang District, Ranong 85000 Tel. +66 (0) 77 830222

- No. 42** 198/1 Moo 4, Trang-Sikao Road Bang Rak Sub-district, Muang District, Trang 92000 Tel. +66 (0) 75 278012
- No. 43** 39 Wongwanich Road, Hat Yai Sub-district Hat Yai District, Songkhla 90110 Tel. +66 (0) 74 256809
- No. 44** 65/15 Moo 1, Thep Kasatri Road, Koh Kaew Sub-district, Muang District, Phuket 83000 Tel. +66 (0) 76 239495
- No. 45** 261 Moo 7, Saithai Sub-district Muang District, Krabi 81000 Tel. +66 (0) 75 623563
- No. 46** 91/7 Moo 6, Na Phru Sub-district Phra Phrom District, Nakhon Si Thammarat 80000 Tel. +66 (0) 75 378518
- No. 47** 100/1 Moo 6, Rom Klao Road Sateng Nok Sub-district, Muang District, Yala 95000 Tel. +66 (0) 73 202100
- No. 48** 84 Moo 8, Aphai Borirak Road, Khuan Maphrao Sub-district, Muang District, Phatthalung 93000 Tel. +66 (0) 74 611399
- No. 49** 311/12-13 Moo 4, Phetkasem Road Wang Takaw Sub-district, Lang Suan District Chumphon 86110 Tel. +66 (0) 77 544457
- No. 50** 43 Wongmai Hotel, Satul Thani Road Piman Sub-district, Muang District, Satun 91000 Tel. +66 (0) 74 721354
- No. 51** 151/15-16 Suriyapradit Road, Bang Nak Sub-district Muang District, Narathiwat 96000 Tel. +66 (0) 73 521034
- No. 52** 92/23 Siriraj Road, Tai Chang Sub-district Muang District, Pang-nga 82000 Tel. +66 (0) 76 481199
- No. 53** 297/134-135 Moo 4, Nong Chik Road Rusamilae Sub-district, Muang District, Pattani 94000 Tel. +66 (0) 73 333159
- No. 54** 63/6 Rama IX Road, Huay Kwang District Bangkok 10310 Tel. +66 (0) 2 201 6000
- No. 55** 25/5 Moo 3, Paa Phaek Sub-District Kong Krailat District, Sukhothai 64170 Tel. +66 (0) 55 625076
- No. 56** 25/3 Moo 3, Paa Phaek Sub-District Kong Krailat District, Sukhothai 64170 Tel. +66 (0) 55 691104

<b>สาขาที่ 57</b>	เลขที่ 209 หมู่ 2 ต.ตู่ใต้ อ.เมือง จ.น่าน 55000 โทร. 054-600737	<b>สาขาที่ 71</b>	เลขที่ 349/10 ถ.สุภษดิ์ภูมินารถ ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล 91000 โทร. 074-721357	<b>No. 57</b>	209 Moo 2, Du Tai Sub-district Muang District, Nan 55000 Tel. +66 (0) 54 600737	<b>No. 71</b>	349/10 Saritphoomnart Road, Phiman Sub-district Muang District, Satun 91000 Tel. +66 (0) 74 721357
<b>สาขาที่ 58</b>	เลขที่ 82/1 หมู่ 4 ต.โคกสี อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000 โทร. 043-246418	<b>สาขาที่ 72</b>	เลขที่ 13/6 หมู่ 6 ต.บางไทร อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา 82110 โทร. 076-477111	<b>No. 58</b>	82/1 Moo 4, Khok Si Sub-district Muang District, Khon Kaen 40000 Tel. +66 (0) 43 246418	<b>No. 72</b>	13/6 Moo 6, Bang Sai Sub-district, Takua Pa District Phang-nga 82110 Tel. +66 (0) 76 477111
<b>สาขาที่ 59</b>	เลขที่ 224 หมู่ 14 ต.ไร่น้อย อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000 โทร. 045-435200	<b>สาขาที่ 73</b>	เลขที่ 115 หมู่ 1 ต.บางนอน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 โทร. 077-824187	<b>No. 59</b>	224 Moo 14, Rai Noi Sub-district Muang District, Ubon Ratchathani 34000 Tel. +66 (0) 45 435200	<b>No. 73</b>	115 Moo 1, Bang Non Sub-district Muang District, Ranong 85000 Tel. +66 (0) 77 824187
<b>สาขาที่ 60</b>	เลขที่ 255 หมู่ 6 ต.คลองไผ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา 30140 โทร. 044-207401	<b>สาขาที่ 74</b>	เลขที่ 410 หมู่ 3 ต.ร่อนพิบูลย์ อ.ร่อนพิบูลย์ จ.นครศรีธรรมราช 80130 โทร. 075-348479	<b>No. 60</b>	255 Moo 6, Khlong Phai Sub-district, Sikhio District Nakhon Ratchasima 30140 Tel. +66 (0) 44 207401	<b>No. 74</b>	410 Moo 3, Ron Phibun Sub-district Ron Phibun District, Nakhon Si Thammarat 80130 Tel. +66 (0) 75 348479
<b>สาขาที่ 61</b>	เลขที่ 489 หมู่ 8 ต.ห้วยยาง อ.เมือง จ.สกลนคร 47000 โทร. 042-701457	<b>สาขาที่ 75</b>	เลขที่ 82 หมู่ 7 ต.หัวไผ่ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000 โทร. 036-884445	<b>No. 61</b>	489 Moo 8, Huay Yang Sub-district, Muang District Sakon Nakhon 47000 Tel. +66 (0) 42 701457	<b>No. 75</b>	82 Moo 7, Hua Phai Sub-district, Muang District Sing Buri 16000 Tel. +66 (0) 36 884445
<b>สาขาที่ 62</b>	เลขที่ 130 หมู่ 17 ต.เนินยาง อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000 โทร. 044-514616	<b>สาขาที่ 76</b>	เลขที่ 109/11 ถ.อัมรินทร์วิถี ต.ปากน้ำโพ อ.เมือง จ.นครสวรรค์ 60000 โทร. 056-227339	<b>No. 62</b>	130 Moo 17, Chaniang Sub-district Muang District, Surin 32000 Tel. +66 (0) 44 514616	<b>No. 76</b>	109/11 Amarinwithi Road, Paknam Pho Sub-district Muang District, Nakhon Sawan 60000 Tel. +66 (0) 56 227339
<b>สาขาที่ 63</b>	เลขที่ 99 หมู่ 3 ต.सानตม อ.ภูเรือ จ.เลย 42160 โทร. 042-809599	<b>สาขาที่ 77</b>	เลขที่ 227 หมู่ 13 ต.บ้านธาตุ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี 41150 โทร. 042-250693	<b>No. 63</b>	99 Moo 3, San Tom Sub-district Phu Ruea District, Loei 42160 Tel. +66 (0) 42 809599	<b>No. 77</b>	227 Moo 13, Baan That Sub-district, Phen District Udon Thani 41150 Tel. +66 (0) 42 250693
<b>สาขาที่ 64</b>	เลขที่ 18 หมู่ 14 ถ.ร้อยเอ็ด-มหาสารคาม ต.หนองแวง อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000 โทร. 043-525105	<b>สาขาที่ 78</b>	เลขที่ 424 หมู่ 6 ต.ดิ่งชัน อ.บันนังสตา จ.ยะลา 95130 โทร. 073-218114-5	<b>No. 64</b>	18 Moo 14, Roi Et-Maha Sarakham Road Nong Waeng Sub-district, Muang District, Roi Et 45000 Tel. +66 (0) 43 525105	<b>No. 78</b>	424 Moo 6, Taling Chan Sub-district Bannang Sata District, Yala 95130 Tel. +66 (0) 73 218114-5
<b>สาขาที่ 65</b>	เลขที่ 320 หมู่ 1 ถ.มุกดาหาร-อำนาจเจริญ ต.คำอาฮวน อ.เมือง จ.มุกดาหาร 49000 โทร. 042-613397	<b>สาขาที่ 79</b>	เลขที่ 19 หมู่ 4 ต.สระแก้ว อ.เมือง จ.สระแก้ว 27000 โทร. 037-241578	<b>No. 65</b>	320 Moo 1, Mukdahan-Amnat Charoen Road Kham Ahuan Sub-district, Muang District, Mukdahan 49000 Tel. +66 (0) 42 613397	<b>No. 79</b>	19 Moo 4, Sa Kaeo Sub-district, Muang District Sa Kaeo 27000 Tel. +66 (0) 37 241578
<b>สาขาที่ 66</b>	เลขที่ 69/5 หมู่ 6 ถ.เสียงเมือง ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000 โทร. 077-282579	<b>สาขาที่ 80</b>	เลขที่ 93 หมู่ 3 ต.อ่าวน้อย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ 77000 โทร. 032-611958	<b>No. 66</b>	69/5 Moo 6, Liang Muang Road, Makhm Tia Sub-district, Muang District, Surat Thani 84000 Tel. +66 (0) 77 282579	<b>No. 80</b>	93 Moo 3, Ao Noi Sub-district, Muang District Prachuab Khiri Khan 77000 Tel. +66 (0) 32 611958
<b>สาขาที่ 67</b>	เลขที่ 60/2 หมู่ 6 ถ.เสียงเมือง ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000 โทร. 077-282947	<b>สาขาที่ 81</b>	เลขที่ 744 อาคารคณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์ (อาคาร 19) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000 โทร. 044-293023	<b>No. 67</b>	60/2 Moo 6, Liang Muang Road Makhm Tia Sub-district, Muang District Surat Thani 84000 Tel. +66 (0) 77 282947	<b>No. 81</b>	744 Faculty of Sciences and Liberal Arts (Building 19) Rajamangala University of Technology Isan, Nai Muang Sub-district, Muang District, Nakhon Ratchasima 30000 Tel. +66 (0) 44 293023
<b>สาขาที่ 68</b>	เลขที่ 59/18 หมู่ 3 ต.รัชฎา อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000 โทร. 076-214948	<b>สาขาที่ 82</b>	เลขที่ 80/3 ถ.เลย-ด่านซ้าย ต.กุดป่อง อ.เมือง จ.เลย 42000 โทร. 042-861965	<b>No. 68</b>	59/18 Moo 3, Ratsada Sub-district Muang District, Phuket 83000 Tel. +66 (0) 76 214948	<b>No. 82</b>	80/3 Loei-Dan Sai Road, Kut Pong Sub-district Muang District, Loei 42000 Tel. +66 (0) 42 861965
<b>สาขาที่ 69</b>	เลขที่ 73 หมู่ 9 ต.ตากแดด อ.เมือง จ.ชุมพร 86000 โทร. 077-641522	<b>สาขาที่ 83</b>	เลขที่ 73/12 ถ.รักการดี ต.อุทัยใหม่ อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000 โทร. 056-513794	<b>No. 69</b>	73 Moo 9, Takdad Sub-district, Muang District Chumphon 86000 Tel. +66 (0) 77 641522	<b>No. 83</b>	73/12 Rakkardee Road, Uthai Mai Sub-district Muang District, Uthai Thani 61000 Tel. +66 (0) 56 513794
<b>สาขาที่ 70</b>	เลขที่ 10/6 หมู่ 7 ต.นาท่ามเหนือ อ.เมือง จ.ตรัง 92190 โทร. 075-284164	<b>สาขาที่ 84</b>	อาคารศูนย์ OTOP ชั้น 2 โซน B หมู่ 5 ต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย 43000 โทร. 042-465668	<b>No. 70</b>	10/6 Moo 7, Na Tham Nua Sub-district Muang District, Trang 92190 Tel. +66 (0) 75 284164	<b>No. 84</b>	OTOP Center Building, 2 <sup>nd</sup> Floor Zone B, Moo 5 Nong Kom Koh Subdistrict, Muang District, Nong Kai 43000 Tel. +66 (0) 42 465668

**MCOT**



บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	MCOT PUBLIC COMPANY LIMITED
63/1 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง	63/1 Rama IX Road
เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310	Huay Kwang, Bangkok 10310
Tel. 0 2201 6000	Tel. +66 (0) 2201 6000

[www.mcot.net](http://www.mcot.net)