



ASSET WORLD
CORPORATION

BUILDING BETTER FUTURE

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567
(แบบ 56 - 1 ONE REPORT)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)



An aerial photograph of a dense city skyline at sunset. The sky is a warm, golden yellow, and the city buildings are silhouetted against the light. The text is overlaid in the center-left of the image.

BUILDING BETTER FUTURE FOR ALL

**WE COMMIT TO CREATING LONG-TERM
SUSTAINABLE VALUE FOR ALL.**



'EA' ROOFTOP AT THE EMPIRE

The new Iconic Landmark as the largest and highest Rooftop Lifestyle Destination in the Heart of Bangkok.

สารบัญ

บทนำ

ข้อมูลบริษัทที่สำคัญ	6
ภาพรวมบริษัท	12
สารจากประธานกรรมการ	34
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่	38
คณะกรรมการบริษัท	42
คณะผู้บริหาร	46

ส่วนที่

1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงาน ของกลุ่มบริษัท	52
การบริหารจัดการความเสี่ยง	141
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	149
คำอธิบายและการวิเคราะห์ ของฝ่ายจัดการ	183
ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	198

ส่วนที่

2

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	206
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	223
รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ	255
การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน	281

ส่วนที่

3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน	304
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	305
งบการเงินและหมายเหตุ ประกอบงบการเงิน	307

ส่วนที่

4

การรับรองความถูกต้อง ของข้อมูล

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	400
-------------------------------	-----



เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขาธิการบริษัท

402

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า

488

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท (Compliance)

492

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

496

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

526

เอกสารแนบ 6

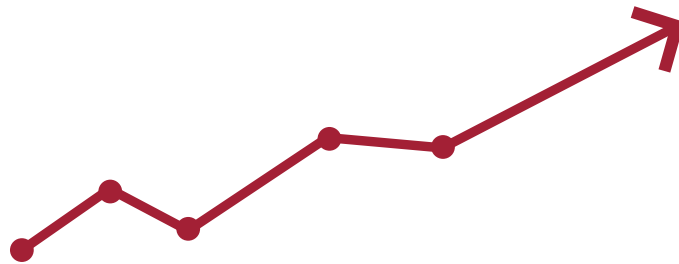
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานคณะกรรมการบริหาร
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

528



ข้อมูลผลการดำเนินงานที่สำคัญปี 2567

5 สถิติสูงสุดเป็นประวัติการณ์



กำไรสุทธิ

5,850
ล้านบาท

กำไรจากการดำเนินงานกลุ่มธุรกิจ
(BU EBITDA)

11,965
ล้านบาท



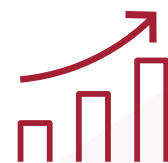
รายได้เฉลี่ยต่อวัน
(ADR)

5,873
บาทต่อคืน



รายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก
(RevPAR)

4,200
บาทต่อคืน



อัตราผลตอบแทนกำไร
จากการดำเนินงานต่อสินทรัพย์ถาวร

10.1%

พอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพ

พอร์ตโฟลิโอ
ทรัพย์สินที่มีกรรมสิทธิ์
FREEHOLD

> 90%

มูลค่าทรัพย์สินถาวร
เติบโต

> 2 เท่า

นับจากปี 2562
มูลค่าทรัพย์สินถาวรรวม
198,726 ล้านบาท

ฐานะทางการเงิน
ที่แข็งแกร่ง

0.8 เท่า

อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น



เจ้าของโรงแรม
รายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

22 โรงแรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ในเดือนมกราคม 2568 AWC เปิดตัวโรงแรม 21.5 ลี พายา โฮเทล ประเทศไทย
จุดหมายปลายทางสโตร์ไลฟ์สไตล์ชั้นนำแห่งใหม่แห่งแรกในพญา

การขยายจำนวนห้องพัก
ที่สูงที่สุดในตลาด

> 2 เท่า

ตั้งแต่ปี 2562

ฐานลูกค้าสมาชิกระดับโลก
เติบโต 63% จากปี 2562
ด้วยฐานลูกค้าสมาชิกจากทั่วโลก

> 650 ล้านคน

มากที่สุดในประเทศไทย

Marriott
INTERNATIONAL

NOBU
HOTELS & RESORTS

MELIÁ

ACCOR

Okura
HOTELS & RESORTS

BANYAN TREE

Hilton

IHG
HOTELS & RESORTS



AWC'S LIFESTYLE DESTINATION AT PRIME LOCATIONS

ผู้นำเจ้าของอาคารสำนักงานใจกลางเมืองบนพื้นที่ Prime Location
4 อาคารสำนักงาน ด้วยพื้นที่เช่า

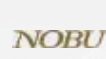
270,594 ตร.ม.

ดึงดูดผู้เช่าคุณภาพระดับโลก ด้วยกลุ่มลูกค้าบริษัทข้ามชาติ (MNCs)
มากกว่า 70%

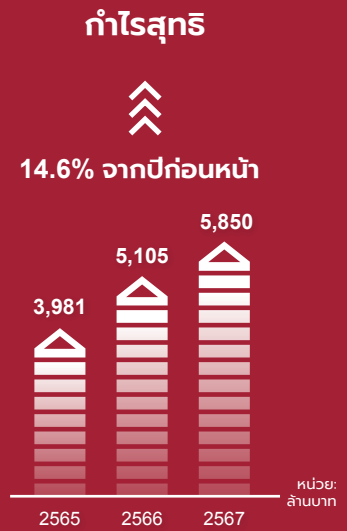
จุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์ของศูนย์การค้า
6 ศูนย์การค้า ด้วยพื้นที่เช่า

165,119 ตร.ม.

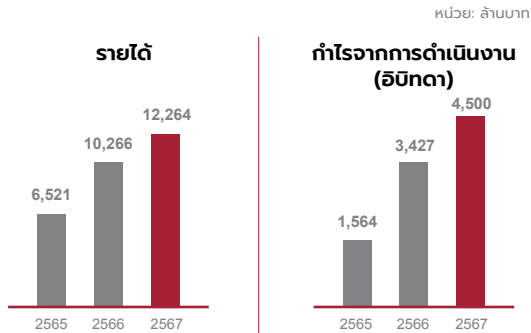
ผสานความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก
สร้างมาตรฐานใหม่ให้แก่จุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์



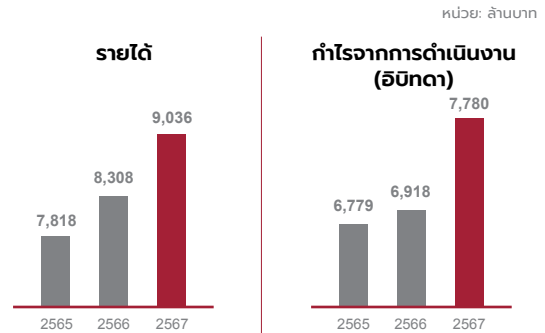
ข้อมูลด้านการเงินที่สำคัญ



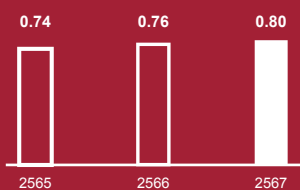
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ



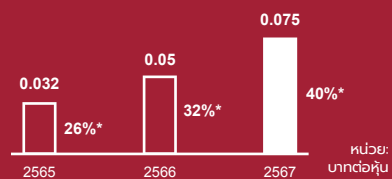
กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล



หนี้สินที่มีการระดมเงิน ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น



การจ่ายเงินปันผล



*อัตราารจ่ายเงินปันผล

ข้อมูลด้านความยั่งยืนที่สำคัญ



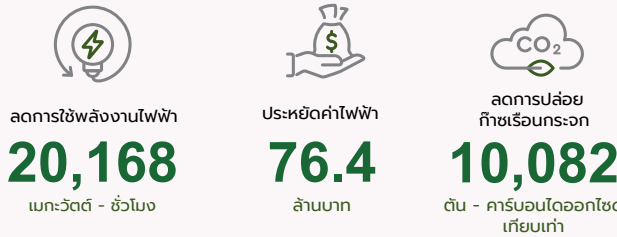
อันดับ 1
CORPORATE SUSTAINABILITY ASSESSMENT (CSA) 2024 SCORE

ในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ
ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

อยู่ใน **S&P GLOBAL SUSTAINABILITY YEARBOOK 2025**
ติดต่อกันเป็นปีที่ 4



ผลการดำเนินงานตามแผนอนุรักษ์พลังงาน ปี 2567



คิดเป็นการลดลง 7.3% เทียบกับปีฐาน (ข้อมูลเฉลี่ยปี 2560 - 2562)

ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา



ขยายระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา เพิ่มเต็มจำนวน 4 แห่ง : เชียงใหม่ ภูเก็ต และหัวหิน



การสร้างความผูกพันกับชุมชน



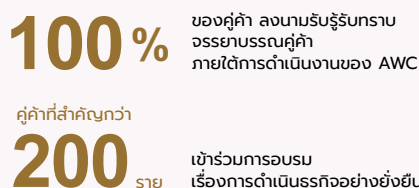
การพัฒนาศักยภาพพนักงาน



อาชีวอนามัยและความปลอดภัย



การสร้างเครือข่ายทางธุรกิจที่แข็งแกร่งและยั่งยืน



การสนับสนุนสินค้าภายในประเทศ



ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ

ความมีประสิทธิภาพของกรรมการ

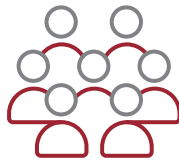
คณะกรรมการเฉพาะด้านที่หลากหลาย

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



จำนวนปีที่กรรมการดำรงตำแหน่งเฉลี่ย: **6** ปี

องค์ประกอบของ
คณะกรรมการบริษัท



14 กรรมการ

9 กรรมการอิสระ หรือ

64%

13 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือ

93%

การประชุม การประเมิน และการเลือกตั้งคณะกรรมการบริษัท



จำนวนการประชุม
คณะกรรมการบริษัท
ในปี 2567

9 ครั้ง

93%

ของคณะกรรมการบริษัท

เข้าร่วม **100%** ของการประชุมคณะกรรมการบริษัท

การเลือกตั้งกรรมการบริษัท ในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เปิดโอกาสให้มีการลงคะแนนเป็นรายบุคคล

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการ





วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

วิสัยทัศน์

บริษัทมุ่งมั่นสู่การเป็นกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่ก้าวหน้าและเติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน พร้อมดำรงไว้ซึ่งการเป็นที่ชื่นชมและเชื่อถือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร

พันธกิจ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคนพร้อมตอบโจทยความต้องการที่เหนือกว่า ในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยแนวทางการปฏิบัติที่เปี่ยมด้วยคุณค่า อันจะนำพาซึ่งประโยชน์สู่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1. เป็นผู้ลงทุน พัฒนา บริหาร อสังหาริมทรัพย์ ไม่เป็นผู้ประกอบการ
2. มุ่งเน้นลูกค้ากลุ่มรายได้ระดับกลางถึงสูง
3. ร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก
4. เน้นกระจายการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง
5. พัฒนาและดำเนินธุรกิจเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อคุณค่าองค์กรรวม
6. พสมผสานเอกลักษณ์ของกลุ่มธุรกิจและโครงการแบบบูรณาการ เพื่อยกระดับความแข็งแกร่งให้อยู่ในระดับชั้นนำ
7. เป็นผู้นำตลาดสร้างประสบการณ์ใหม่ให้วงการ
8. สร้างศักยภาพในการพัฒนาโครงการให้แข็งแกร่ง
9. มุ่งเน้นการเติบโตแบบก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่อง
10. สร้างศักยภาพการบริหารทรัพยากรที่พัฒนาเสร็จแล้ว

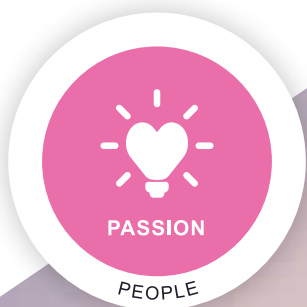


ค่านิยมองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมความแข็งแกร่งของบริษัทในฐานะผู้พัฒนา เจ้าของ และผู้บริหารอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำของประเทศไทยในกลุ่มธุรกิจโรงแรม และการบริการ(Hospitality)และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล(Retail, Wholesale, and Commercial) ซึ่งขับเคลื่อนโดยค่านิยมของบริษัท



ซื่อสัตย์ยึดมั่นในความดี



ทุ่มเทด้วยหัวใจ



ร่วมสร้างผลงานสู่เป้าหมาย



มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า



ตอบแทนสังคมสู่ความยั่งยืน

ประวัติและพัฒนาการ ของบริษัท 2562 - 2567

10 ตุลาคม 2562



AWC ได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหุ้นสามัญของบริษัทเริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างหมวดพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ใช้ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์ว่า "AWC" ด้วยมูลค่าระดมทุนรวมกว่า 48,000 ล้านบาท

1 มกราคม 2563

- ในวันที่ 1 มกราคม 2563 AWC ซื้ออสังหาริมทรัพย์ 12 แห่ง (ทรัพย์สินกลุ่ม 3) ได้แก่
- (1) โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร
 - (2) โรงแรม แบงค็อก แมริออท เดอะ สุรวงศ์
 - (3) โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์สปา ในยางบีช
 - (4) โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และสปา
 - (5) โครงการหัวหิน บีชฟรอนท์
 - (6) โรงแรม อิมพีเรียล แม่ปิ้ง
 - (7) โรงแรม พรพิงค์ ทาวเวอร์
 - (8) โรงแรม เจริญกรุง 93
 - (9) โรงแรม อีสต์ เอเชีย
 - (10) โรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา
 - (11) โรงแรม แกรนด์ โซลส์ และ
 - (12) พัทยา มิกซ์ยูส รีเทล แอนด์ โฮเทล ดีเวลลอปเมนต์

18 กันยายน 2563



AWC เปิดตัวเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ โฉมใหม่ ภายใต้แนวคิด "Heritage Alive" พร้อมด้วย "เรือสิริมรรณพ" แลนด์มาร์กใหม่ริมน้ำเจ้าพระยา

2562

2563

24 ตุลาคม 2563



AWC เปิดตัวโรงแรม บันยันตรี กระบี่ ลักซ์วรี รีสอร์ทแห่งใหม่อย่างเป็นทางการ บนชายหาดกับแขก หนึ่งในชายหาดที่สวยงามที่สุดในจังหวัดกระบี่

10 มกราคม 2563



AWC เปิดตัว โรงแรม มีเลีย เกาะสมุย, ไทยแลนด์ อย่างเป็นทางการ ภายใต้ความร่วมมือกับ มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล นำเสนอสถานที่พักผ่อนริมชายหาดของเกาะสมุย

2564

19 มีนาคม 2564



คุณวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับการประกาศเกียรติคุณรางวัล “บุคคลตัวอย่างแห่งปี” และรางวัล “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” สาขาบริหารและพัฒนารัฐกิจอสังหาริมทรัพย์ โครงการ “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” โดย มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

9 พฤศจิกายน 2564



AWC ได้เปิดดำเนินการ โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ซึ่งเป็นจุดศูนย์กลางที่โดดเด่นของตัวเมืองภูเก็ต

2 พฤศจิกายน 2564



คุณวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 20 นักธุรกิจหญิงผู้ทรงอิทธิพล ประจำปี 2564 (Asia's Power Businesswomen 2021) จากการจัดอันดับของนิตยสาร ฟอর্বส์ เอเชีย (Forbes Asia)

14 มกราคม 2565



AWC เปิดให้บริการ เดอะ ลิง 1919 ริเวอร์ไซด์ เออริเทจ เดสติเนชั่น แหล่งท่องเที่ยวสำคัญทางประวัติศาสตร์

8 กุมภาพันธ์ 2565



AWC ติดอันดับรายชื่อบริษัทที่ยั่งยืนจาก "S&P Global" ประจำปี 2022

2565

10 เมษายน 2565



AWC เปิดตัว โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่
อย่างเป็นทางการ ตั้งอยู่บนพื้นที่ท่องเที่ยว
สำคัญระดับพรีเมียมโลเคชันใกล้แม่น้ำปิงและ
ไนท์บাজার ภายใต้แนวคิด
"CHIANGMAI CHARM"

19 ตุลาคม 2565



AWC เข้าซื้อสิทธิสัญญาเช่าศูนย์การค้า
"เทกเวย์ เอกมัย" สร้างรายได้กระแสเงินสด
เติบโต เดินหน้าเพิ่มความหลากหลายพอร์ต
รีเทล ยกระดับตอบรับไลฟ์สไตล์รูปแบบใหม่

28 ตุลาคม 2565



ททท. ผนึกกำลังกับ AWC และพันธมิตร
เดินทางขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
พร้อมชูประเทศไทยก้าวสู่การเป็น จุดหมาย
ปลายทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก

22 กรกฎาคม 2565



AWC ลงนามสัญญาร่วมทุน จัดทะเบียน
ตั้ง บริษัท เอดับบลิวซี โฮสพิทอลลิตี้
เดเวลอปเม้นท์ จำกัด เพื่อลงทุนในธุรกิจ
โรงแรมที่มีศักยภาพในแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ
ของประเทศไทย

9 ธันวาคม 2565



AWC ลงนามกรอบความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับแอสคอร์ต เป็นครั้งแรก เตรียมพัฒนาโรงแรมหลายแห่งรวมกว่า 1,000 ห้อง

19 ธันวาคม 2565



AWC ได้เข้าซื้อโรงแรม เดอะ เวสทิน สิห์ร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต พร้อมมีแผนพัฒนาและบริหารโรงแรมร่วมกับ แมริออท อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล เพื่อบริหารเป็น เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต

26 ธันวาคม 2565



AWC ลงนามสัญญาจะซื้อจะขาย โรงแรมดุสิต ดิโก เชียงใหม่ มุ่งเน้นที่จะพัฒนาพื้นที่ข้างศาลา ในเชียงใหม่เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรมชั้นนำของประเทศ

3 กุมภาพันธ์ 2566



AWC เปิดตัวห้องอาหารสุดพิเศษ “เดอะ คริสตัลล์ กริลล์ เฮาส์” ริมแม่น้ำเจ้าพระยา ยกระดับ “เอเชียทีก์ เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์” สู่อารเป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหาร และเครื่องดื่มระดับโลก

2566



15 กุมภาพันธ์ 2566



AWC ฉลอง เอเชียทีก์ เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสทินเนชั่น ครบรอบ 10 ปี ลงทุนกว่า 800 ล้านบาท สร้างประสบการณ์ “ALL DAY EVERYDAY HAPPINESS” ปั่นแลนด์มาร์กการท่องเที่ยวไลฟ์สไตล์ริมแม่น้ำใหญ่ที่สุดในประเทศไทยเข้าสู่ศวรรษใหม่

24 กุมภาพันธ์ 2566



AWC ลงนามสัญญาบริหาร โรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต เสริมความแข็งแกร่งภูเก็ตเมืองท่องเที่ยวระดับโลก

25 มกราคม 2566



AWC ทุ่มงบกว่า 1,000 ล้านบาท เปิดตัว “Co - Living Collective: Empower Future” ที่อาคาร ‘เอ็มไพร์’ ยกระดับมาตรฐานใหม่ของอาคารสำนักงาน ผลักดันให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายขององค์กรและพนักงานจากทั่วโลก

4 กรกฎาคม 2566



AWC จับมือ SCB ลงนามสินเชื่อความยั่งยืน 20,000 ล้านบาท ร่วมส่งเสริมโครงการคุณภาพสร้างประเทศไทย เป็นศูนย์กลางท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

10 เมษายน 2566



AWC เปิดตัว “เดอะ สยาม ที รุมท์” ห้องอาหารไทยตำรับดั้งเดิม ด้วยเอกลักษณ์พิเศษ ที่ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น เสริมทัพจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลก ริมน้ำเจ้าพระยา

24 มีนาคม 2566



AWC เปิดตัว “Disney100 Village at Asiatique” ร่วมร้อยเรียงความสุข ผ่านงานแสดงสุดพิเศษที่เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น

15 มิถุนายน 2566



AWC จับมือ โนบุ โฮสพิทาลิตี้ ร่วมพัฒนา Plaza Athenee สร้างแลนด์มาร์ก ในสองมหานครของโลก กรุงเทพฯ และนิวยอร์ก สร้างมิติใหม่ให้ธุรกิจโรงแรมระดับอัลตราลักซ์ซูรี่

26 กรกฎาคม 2566



AWC มั่นใจเดินทางเติบโต เข้าเซ็นสัญญา
ลงทุน โรงแรม พลาซ่า แกรนด์ นิวยอร์ก
ผสานพลังเชื่อมสองมหานคร กรุงเทพฯ และ
นิวยอร์ก สร้างคุณค่าแบรนด์ เสริมโมเดล
River Journey Project

20 กันยายน 2566



AWC เปิดตัว โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล
เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โรงแรมระดับลักซ์ชัวร์
แห่งใหม่ แบนด์โรงแรมหรูระดับโลกที่ใหญ่
ที่สุดในเครือ โอเอซี ด้วยคอนเซ็ปต์สุดพิเศษ
“พิพิธภัณฑ์มีชีวิต” สนับสนุนเชียงใหม่
สู่การเป็นจุดหมายปลายทาง การท่องเที่ยว
ที่ยั่งยืนระดับโลก

28 สิงหาคม 2566



AWC เปิดตัว “เย่ว เรสเทอรองท์ แอนด์ บาร์”
ห้องอาหารจีนสไตล์โมเดิร์นชิค ที่ โรงแรม
คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ร่วมเสริม
ศักยภาพการท่องเที่ยวและสร้างชื่อเสียงให้
ภูเก็ต เป็นแหล่งรวมความสุขและความอร่อย
ระดับโลก

6 กรกฎาคม 2566



AWC จับมือ มีเสี่ย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชันแนล
เปิดตัว โรงแรม อินไซด์ บาย มีเสี่ย
กรุงเทพฯ สุขุมวิท แห่งแรกในประเทศไทย
มอบประสบการณ์โมเดิร์นไลฟ์สไตล์
พร้อมดึงดูดกลุ่มนักท่องเที่ยวรุ่นใหม่

15 พฤศจิกายน 2566



AWC จับมือ ไอเอชจี ร่วมพัฒนาโรงแรมระดับลักซ์วรี สองแห่งแรกในเชียงราย ภายใต้แบรนด์ InterContinental และ Kimpton ดึงดูดนักท่องเที่ยวทั่วโลก สู่จุดหมายการท่องเที่ยวในจังหวัดที่อยู่เหนือสุดแดนสยาม

11 ตุลาคม 2566



AWC เปิดตัว "Kissuisen" ห้องอาหารญี่ปุ่นรวม 4 ร้านต้นตำรับระดับพรีเมียม ใหม่ล่าสุดที่โรงแรม แวงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ ร่วมเสริมศักยภาพพื้นที่ย่าน สีลม - สุรวงศ์ สู่แหล่งรวมความสุขและความอร่อยระดับโลก

10 ตุลาคม 2566



AWC จับมือ ททท. และ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ร่วมสร้างมาตรฐานใหม่ให้อุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่ยั่งยืน เปิดตัวโครงการ "AWC Stay to Sustain" สนับสนุนประเทศไทยเป็น 'จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก'

1 พฤศจิกายน 2566



AWC ร่วมกับ แมริออท อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล เปิด โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล สนับสนุนเชียงใหม่เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยว MICE ระดับลักซ์วรีของไทย

8 ธันวาคม 2566



AWC ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิก DJSI และได้คะแนนความยั่งยืนจาก S&P Global เป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ

18 ธันวาคม 2566



AWC พลิกโฉมอาคารเก่าแก่นับศตวรรษ เปิดเป็นร้านอาหาร "ไอเชี่ยทีก แอนเชียน ที เฮาส์" มอบประสบการณ์ดีเยี่ยมระดับโลก ริมแม่น้ำเจ้าพระยา

18 ธันวาคม 2566



AWC เปิดประสบการณ์ "Co - Living Collective: Empower Future" ยุกระดับอุตสาหกรรมอาคารสำนักงานรูปแบบใหม่ ไลฟ์สไตล์ออฟฟิศ ที่อาคาร "เอ็มโพร์" เสริมประเทศไทยเป็น Workplace Destination

30 พฤศจิกายน 2566



AWC ร่วมกับ CIMB Thai ลงนามสินเชื่อความยั่งยืนแรกของธนาคาร มูลค่า 3,000 ล้านบาท ขับเคลื่อนการพัฒนาตามเป้าหมายความยั่งยืน ร่วมสร้างประเทศไทยสู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

18 มีนาคม 2567



AWC เปิดตัว “Pikul” โฟนสโตร์ แอปพลิเคชันใหม่ล่าสุด ผสานประสบการณ์ โฟนสโตร์ความสุขหลากหลายทั่วประเทศ

28 มีนาคม 2567



AWC เปิดตัว “หงส์ ไซนีส เรสเทอรองท์ แอนด์ สกาย บาร์” ห้องอาหารจีนสูงที่สุดที่อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล

7 กุมภาพันธ์ 2567



AWC ได้คะแนนด้านความยั่งยืนสูงสุดเป็นอันดับ 1 ของโลกในกลุ่มอุตสาหกรรม โรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ และติดอันดับ Top 1% (Gold Class) ของ S&P Global ใน The Sustainability Yearbook 2024

5 มีนาคม 2567



AWC เปิดตัว “คาเฟ่ เดอ เพาหย่าง” คาเฟ่สไตล์ยุโรป ผสานกลิ่นอายความเป็นไทย พลิกโฉมลิบบี้เลานจ์ ณ แอกรีนี ทาวเวอร์

2567

8 เมษายน 2567



AWC ร่วมกับ มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล ลงนามร่วมพัฒนาโรงแรมใหม่ในพัทยา ด้วยแบรนด์ Meliá และ Paradisus เสนอประสบการณ์ลักซ์วอร์ระดับโลก

8 สิงหาคม 2567



AWC เปิดตัวออฟฟิศใหม่ภายใต้แนวคิด "AWC New Lifestyle Office" ณ ชั้น 53-54 อาคาร "เอ็มไพร์" พื้นที่ทำงานยุคใหม่ที่ผสานดีไซน์โมเดิร์นและธรรมชาติ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกล้ำสมัย เสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ และการทำงานร่วมกัน

18 มิถุนายน 2567



AWC เปิดตัว "Teeshot Bar" ที่แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค สपोर्टบาร์ ชิบูเลเตอร์ แห่งแรกในโรงแรมที่มอบประสบการณ์ครบครัน

26 มิถุนายน 2567



AWC ร่วมรวมพลังกับพันธมิตรภาครัฐ และเอกชน สदनทูต หอการค้า และองค์กร ด้านการค้านานาชาติ เปิดโครงการ "Phenix" (ฟีนิกซ์) ศูนย์กลางด้านอาหาร ครอบคลุมระดับโลกบนพื้นที่ยุทธศาสตร์ ย่านประตูน้ำ

30 เมษายน 2567



AWC เข้าลงทุนทรัพย์สินแปลงกลางเมือง ย่านช้างคลาน พัฒนาโครงการ "ลานนาทึค เดสทินชัน" สนับสนุนเชิงใหม่สู่การเป็น จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

19 พฤศจิกายน 2567



AWC จับมือ SMBC ร่วมสนับสนุน
ประเทศไทย สู่เป้าหมายการเป็นจุดหมาย
ปลายทาง ท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก
จัดสรรสินเชื่อยั่งยืน 3,000 ล้านบาท

19 กันยายน 2567



AWC เปิดตัว "EA" (เอ - ลูน่า) แลนด์มาร์กใหม่
บนไลฟ์สไตล์รูปหล่อที่ใหญ่และสูงที่สุดใจกลาง
กรุงเทพฯ ณ "เอ็มโพร์" รวม Top Cuisine
ทั้ง "Nobu Bangkok" (โนบุ แบนγκค็อก)
ที่สูงที่สุดในโลก "EA CHEF'S TABLE"
(เอ - ลูน่า เชฟ เทเบิล) สัมผัสประสบการณ์
เชฟเทเบิลจาก 3 เชฟระดับมิชลินสตาร์
รวมถึง "EA Gallery" (เอ-ลูน่า แกลลอรี่)
แหล่งรวมไลฟ์สไตล์ร้านอาหาร
และคาเฟ่ชั้นนำ

26 พฤศจิกายน 2567



คุณวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับรางวัลนักธุรกิจ
สตรีดีเด่นประจำปี 2567 จากหอการค้าไทย
และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

22 พฤศจิกายน 2567



AWC พันึกพลัง BJC Big C เตรียมเปิด
Big C คอนเซ็ปต์ไฮไฟว์ด้วยโมเดลใหม่
ที่ "Phenix" (ฟีนิกซ์) พร้อมเปิดให้บริการ
ไตรมาส 2 ปี 2568

16 ธันวาคม 2567



AWC ร่วมกับ NEON และ Universal Destinations & Experiences ประกาศเตรียมเปิดตัว 'Jurassic World: The Experience' หนึ่งในประสบการณ์ความบันเทิงแบบอิมเมอร์ซีฟที่ใหญ่ที่สุดในโลก พร้อมเปิดในไตรมาส 2 ปี 2568 ที่เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสทินชัน

26 ธันวาคม 2567



AWC ร่วมกับ โฮเทล โอคุระ ประกาศพัฒนาสองโรงแรมสุดพิเศษในเชียงใหม่และกรุงเทพฯ นำเสนอความสวยงามในแบบญี่ปุ่น ผสานมรดกวัฒนธรรมไทย

20 ธันวาคม 2567



AWC ร่วมกับ โฮเทล โอคุระ เปิดตัวเรือ "Okura Cruise" (โอคุระ ครุซ) เรือโคเชกิ และเกปั้นยากิสุดหรูลำแรกของโลก

19 ธันวาคม 2567



AWC เปิดตัว "Sartoria by Paulo Airaud" ห้องอาหารไฟน์ไดนิ่งอิตาเลียนร่วมสมัยบน 'EA' Rooftop at The Empire

พอร์ตโฟลิโอ โรงแรมชั้นนำที่หลากหลาย ในประเทศไทย

โรงแรมของบริษัทตั้งอยู่ในทำเลศักยภาพทั้งในกรุงเทพฯ และเมืองท่องเที่ยวชั้นนำ ซึ่งบริหารงานโดยผู้บริหารโรงแรมที่มีชื่อเสียงระดับสากล



โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) และโรงแรมกลุ่ม
ที่เน้นบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม



ด้วยพื้นที่จัดงานที่กว้างขวางและร้านอาหารเครื่องดื่มที่หลากหลาย

- ตั้งอยู่ในบริเวณที่เดินทางได้สะดวกและล้อมรอบด้วยแหล่งช้อปปิ้งและย่านธุรกิจต่างๆ

จำนวนโรงแรม	6
จำนวนห้องพัก	2,928
จำนวนร้านอาหารและเครื่องดื่ม	37
พื้นที่สำหรับจัดประชุม (ตารางเมตร)	13,591



โรงแรมในกรุงเทพฯ



ตั้งอยู่ใจกลางเมือง ด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน

- ใกล้กับแหล่งช้อปปิ้งและสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญต่างๆ

จำนวนโรงแรม	5
จำนวนห้องพัก	1,131
จำนวนร้านอาหารและเครื่องดื่ม	14
พื้นที่สำหรับจัดประชุม (ตารางเมตร)	2,327



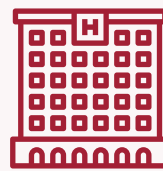
รีสอร์ทระดับลักซ์ซูรี



**ออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า
อีกทั้งยังได้รับรางวัลต่างๆ มากมาย**

- มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นนักท่องเที่ยวกลุ่มพักผ่อนหย่อนใจ

จำนวนโรงแรม	3
จำนวนห้องพัก	239
จำนวนร้านอาหารและเครื่องดื่ม	12
พื้นที่สำหรับจัดประชุม (ตารางเมตร)	543



โรงแรมอื่นๆ นอกจากกรุงเทพฯ



**ตั้งอยู่บนทำเลที่โดดเด่นและสามารถสร้างความประทับใจ
ให้แก่ผู้มาเยือน**

- เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้าทุกกลุ่ม

จำนวนโรงแรม	7
จำนวนห้องพัก	1,608
จำนวนร้านอาหารและเครื่องดื่ม	29
พื้นที่สำหรับจัดประชุม (ตารางเมตร)	5,344

กลุ่มอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการพาณิชย์ ที่แตกต่างอย่างลงตัว

ด้วยกลยุทธ์ Barbell Strategy ในการรักษาสมดุลของพอร์ตโฟลิโอ
ที่ประกอบด้วยสถานที่ท่องเที่ยวที่มีเอกลักษณ์ คอมมูนิตี้ช้อปปิ้งมอลล์ คอมมูนิตี้มาร์เก็ต
และอาคารสำนักงานที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคตที่แข็งแกร่ง



สถานที่ท่องเที่ยวแนวไลฟ์สไตล์
ที่เป็นจุดหมายปลายทาง



ตั้งอยู่ในทำเลที่มีเอกลักษณ์บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา

- โครงการที่โดดเด่นของบริษัทที่ได้รับรางวัล รวมทั้งเป็นแหล่งช้อปปิ้งริมน้ำที่มีสไตล์เฉพาะตัวแห่งแรกในกรุงเทพฯ และเป็นจุดหมายปลายทางสำคัญของนักท่องเที่ยวในกรุงเทพฯ

ผู้เช่าพื้นที่หลัก	การแสดงและอีเวนต์ระดับโลก ตลาดกลางคืน สินค้าท้องถิ่น และร้านอาหารต่างๆ
--------------------	--

จำนวนอสังหาริมทรัพย์	1
----------------------	---

พื้นที่เช่าสุทธิ (ตารางเมตร)	31,812
------------------------------	--------



คอมมูนิตี้ช้อปปิ้งมอลล์ และคอมมูนิตี้มาร์เก็ต



ตั้งอยู่ใกล้ศูนย์กลางการขนส่งในแหล่งชุมชน

- ศูนย์การค้าในและนอกอาคารร่วมสมัย ในพื้นที่เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้อาศัยในพื้นที่

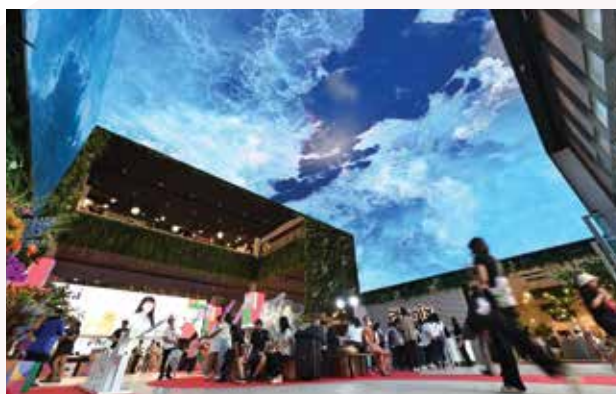
ผู้เช่าพื้นที่หลัก	ซูเปอร์มาร์เก็ต ไฮเปอร์มาร์เก็ต โรงหนัง สถาบันการเรียนการสอน ศูนย์ออกกำลังกาย และร้านอาหารต่างๆ
--------------------	---

จำนวนอสังหาริมทรัพย์	5
----------------------	---

พื้นที่เช่าสุทธิ (ตารางเมตร)	133,307
------------------------------	---------



อสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการค้าส่ง



อยู่ใกล้บริเวณจุดเชื่อมต่อการคมนาคมขนส่งที่สำคัญ

- แพลตฟอร์มค้าส่งรูปแบบใหม่ ดำเนินงานภายใต้ 2 โครงการ ได้แก่ ฟินิกซ์ และเออีซี เทรดเซนเตอร์ บางปะอิน โฮลเซล พร้อมแพลตฟอร์มออนไลน์ ฟินิกซ์บอกร์

ผู้เช่าพื้นที่หลัก
บริษัทผู้ผลิต บริษัทผู้ค้าปลีก
บริษัทผู้ส่งออก บริษัทโลจิสติกส์
และบริษัทผู้ให้บริการทางการเงิน

จำนวนอสังหาริมทรัพย์ 2

พื้นที่เช่าสุทธิ (ตารางเมตร) 165,155



อาคารสำนักงาน



ตั้งอยู่ในใจกลางย่านศูนย์กลางธุรกิจ

- สามารถเชื่อมต่อการคมนาคมขนส่งที่สำคัญได้อย่างสะดวก

ผู้เช่าพื้นที่หลัก
กลุ่มบริษัทเคพีเอ็มจี,
กลุ่มบริษัทซัมซุง, สถาบันกวดสหรัษฎฯ,
บริษัท เวอร์จิ้น แอ็คทีฟ

จำนวนอสังหาริมทรัพย์ 4

พื้นที่เช่าสุทธิ (ตารางเมตร) 270,594



รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2567



“Top 1% S&P Global CSA Score 2024” and recognized as a member of the Dow Jones Best-in-Class Indices.

Sustainability Awards



SET ESG Ratings at ‘AA’ Sustainability Awards



MSCI ESG Ratings at “AA” Sustainability Awards



FTSE4Good Index Series since 2022 Sustainability Awards



Sustainable Tourism Goals Acceleration Rating (STAR) Sustainability Awards



Sustainability Disclosure Award Sustainability Awards



AMCHAM Corporate Social Impact Awards CSR Awards



Thailand's Top Corporate Brands 2024 Corporate Awards



Building Safety Awards (BSA) Sustainability Awards



Thailand Facility Management Association (TFMA) Sustainability Awards



CAC by the Thai Private Sector Collective Action Against Corruption Corporate Awards



Thai Institute of Directors (IOD) Corporate Awards



Thai Investors Association Corporate Awards



MICHELIN Key Hotels and MICHELIN GUIDE THAILAND 2024 Hotel Awards



Condé Nast Traveler
Hotel Awards



DestinAsian
Hotel Awards



M&C Asia Stella Awards 2024
Hotel Awards



**Agoda.com:
2024 Gold Circle Award**
Hotel Awards



**2024 Travelers' Choice
Best of the Best award**
Hotel Awards



**Travel + Leisure:
Luxury Awards Asia Pacific 2024**
Hotel Awards



TTG Travel Awards 2024
Hotel Awards



Forbes Travel Guide 2024
Hotel Awards



**Thailand MICE Venue Standards
(TMVS)**
Hotel Awards



**Thailand's Favourite Restaurants
in 2024**
Hotel Awards



LUXE Global Award
Hotel Awards



Luxury Lifestyle Magazine
Hotel Awards



**Tatler Dining Awards
Top 100 Restaurants**
Hotel Awards



**Forbes Travel Guide:
VERIFIED™ Responsible Hospitality**
Hotel Awards



**Ecostars
Ecological Hotel Rating**
Hotel Awards



**Leadership in Energy and
Environmental Design**
Hotel Awards



**International WELL Building
Institute**
Hotel Awards



สารจาก ประธานกรรมการ เจริญ สิริวัฒนภักดี

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 นับเป็นปีแห่งการเดินทางเติบโต โดยเฉพาะอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของไทยที่กลับมาคึกคักด้วยนักท่องเที่ยวจากทุกมุมโลก ด้วยความมุ่งมั่นของผู้บริหารและพนักงานในการ “สร้างสรรคือนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน” AWC จึงเดินทางร่วมกับพันธมิตรระดับโลกพัฒนาโครงการแลนด์มาร์กต่างๆ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับประเทศตามนโยบายภาครัฐ พร้อมสนับสนุนประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก ส่งผลให้พอร์ตโฟลิโอคุณภาพของบริษัทเติบโตเพิ่มขึ้นกว่าเท่าตัวเมื่อเทียบกับปีแรกที่เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มูลค่ารวม 198,726 ล้านบาท และสามารถสร้างผลประกอบการเติบโตก้าวกระโดด ทำสถิติใหม่สูงสุดเป็นประวัติการณ์ในรอบ 5 ปี เป็นผลตอบแทนที่แข็งแกร่งให้กับท่านผู้ถือหุ้น

ผมเชื่อมั่นในศักยภาพของประเทศไทยและมองเห็นโอกาสที่เราสามารถเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน โดยตลอดปี 2567 ผมได้เห็นความทุ่มเทของคณะผู้บริหารและเพื่อนพนักงานทุกคนที่ทำงานกันอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งได้รับคำแนะนำและการกำกับดูแลที่เข้มแข็งจากคณะกรรมการทุกท่าน และได้เห็นถึงพลังพันธมิตรที่มีวิสัยทัศน์ร่วมกันในการสร้างคุณค่าองค์กรรวมมากมาย ร่วมเดินทางเสริมสร้างรากฐานของธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างมั่นคง สร้างคุณค่าให้อุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ร่วมกับหลายหน่วยงานของภาครัฐ อาทิ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงวัฒนธรรม รวมทั้งสถานทูตและหอการค้านานาชาติ รวมทั้งพัฒนาโครงการคุณภาพที่ร่วมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ อาทิ การเปิดโครงการ ‘เอ - ญา รุฟทอป แอค ดี เอ็มโพร’ ที่เปิดมิติใหม่ให้กับวงการอาหารและการท่องเที่ยวของไทย และการเปิดโครงการ ‘พีบีทซี’ ศูนย์กลางอุตสาหกรรมอาหารครบวงจร ที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ผลิตทั้งไทยและต่างชาติ สนับสนุนประเทศไทยในฐานะศูนย์กลางด้านอาหารและการท่องเที่ยวชั้นนำของโลก

ผมยังได้เห็นความมุ่งมั่นของ AWC ในการเดินทางตามกลยุทธ์และแผนงานสร้างการเติบโตและสร้างคุณค่าองค์กรรวมให้กับเศรษฐกิจของประเทศในปีที่ผ่านมา โดยหลายโครงการของบริษัทมีผลการดำเนินงานเติบโตสูงกว่าช่วงก่อนสถานการณ์โควิด - 19 อย่างชัดเจน โดยเฉพาะกลุ่มโรงแรมที่สามารถสร้างผลประกอบการแข็งแกร่งทำสถิติใหม่สูงสุดอย่างต่อเนื่องในรอบห้าปี นอกจากนี้ ผมยังได้เห็นแผนงานพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวตามกลยุทธ์การเติบโตที่ผ่านการวิเคราะห์และพัฒนาอย่างรอบคอบ พร้อมสร้างสรรคือนาคตที่ดีกว่าเพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจของไทย

AWC มีความมุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อร่วมสร้างคุณค่าในระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น พันธมิตร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์หลัก และยังผสานการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการสร้างสมดุลที่เหมาะสมในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2567 บริษัทได้คะแนนการประเมินความยั่งยืนจาก S&P Global เป็นอันดับ 1 ของโลกในอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญอีกครั้ง นับเป็นความภาคภูมิใจร่วมกับท่านผู้ถือหุ้นทุกท่าน ที่ได้ร่วมสร้างความแข็งแกร่งให้ธุรกิจท่องเที่ยวและเศรษฐกิจของประเทศ และร่วมสร้างประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก รวมถึงบริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ในกลุ่มดัชนีตลาดเกิดใหม่ และดัชนี FTSE4Good Index Series อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ AWC ยังได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 เพิ่มเป็นระดับ 'AA' ในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้รับรางวัล "Thailand's Top Corporate Brands 2024" ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในฐานะองค์กรที่มีมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุดของประเทศไทย ประจำปี 2567 หมวดธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จากคณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และโครงการด้านการท่องเที่ยวของบริษัทกว่า 28 แห่ง ได้รับประกาศนียบัตร STAR "ดาวแห่งความยั่งยืน" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) อีกด้วย ถือเป็นปีแห่งความภาคภูมิใจและความสำเร็จอันเกิดจากการร่วมรวมพลังของคณะกรรมการที่ปรึกษา บริษัทพันธมิตร ผู้บริหาร และพนักงานทั้งหมด ในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน นำไปสู่การได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

ทั้งหมดที่กล่าวมานี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ AWC ที่จะสร้างอนาคตที่ดีกว่าและพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน สร้างคุณค่าองค์รวมตลอดกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงได้รับการยอมรับตามมาตรฐานระดับสากลในฐานะผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำของไทยที่มุ่งเน้นตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจร อันเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

สุดท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารของ AWC ผมขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ลูกค้า และคู่ค้าทางธุรกิจ สำหรับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในศักยภาพของบริษัท ที่จะเดินหน้าในการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์คุณภาพเพื่อสร้างจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวที่ยั่งยืน และสร้างความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม ด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อการเติบโตร่วมกับพันธมิตรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

ขอแสดงความนับถือ



นายเจริญ สิริวัฒนภักดี
ประธานกรรมการ



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567.
(แบบ 56 - 1 ONE REPORT)





สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ วัลลภา ไตรโสรัส

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) หรือ “AWC” ได้ดำเนินงานครบรอบห้าปี ในฐานะบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งผู้บริหารและพนักงานของเรามุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยกลยุทธ์การเติบโตเพื่อสร้างคุณค่าองค์กรที่ยั่งยืน และเร่งเดินหน้าสร้างผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งตามแผนพัฒนาธุรกิจ แผนพัฒนาองค์กร และแผนกลยุทธ์การพัฒนาด้านความยั่งยืน ควบคู่กับการร่วมพลังกับภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนต่างๆ เพื่อเสริมสร้างอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไทย และยังได้ขยายความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกอย่างต่อเนื่องที่ช่วยเพิ่มการเข้าถึงเครือข่ายนักเดินทางทั่วโลกถึงกว่า 650 ล้านคน และร่วมเดินหน้าพัฒนาหลากหลายโครงการสำคัญเพื่อสร้างจุดหมายปลายทางคุณภาพในแบบ AWC’s Lifestyle Destination อาทิ ‘เอ - ญา รุฟทอป แอท ดี เอ็มโพร’ โครงการ ‘พีนิช’ เรือ ‘โอกูระ ครุช’ รวมถึงโรงแรมและห้องอาหารต่างๆ ทั่วประเทศ ที่ได้รับรางวัลระดับโลกมากมายที่พวกเราพร้อมภาคภูมิใจ และเป็นพลังใจให้ AWC และพันธมิตรร่วมสร้างคุณค่าพร้อมผลักดันผลการดำเนินงานให้เติบโตแบบก้าวกระโดด โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทมีผลประกอบการสูงสุดเป็นประวัติการณ์ ด้วยกำไรสุทธิ 5,850 ล้านบาท คิดเป็นกำไรจากการดำเนินงานกลุ่มธุรกิจ (BU EBITDA) 11,965 ล้านบาท และมีอัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงานต่อทรัพย์สินถาวร (EBITDA Yield) ของทรัพย์สินดำเนินงานเติบโตสู่ร้อยละ 10.1 โดยกลุ่มโรงแรมสามารถสร้างกำไรจากการดำเนินงานเติบโตเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 31 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากจำนวนนักเดินทางคุณภาพทั่วโลกที่เข้ามาชื่นชมความพิเศษของประเทศไทย ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถสร้างดัชนีรายได้ (RGI Index) สูงกว่าค่าเฉลี่ย และมีอัตรารายได้เฉลี่ยต่อคืนของห้องพัก (Average Daily Rate: ADR) สูงขึ้นถึง 5,873 บาทต่อคืน เติบโตร้อยละ 25 เมื่อเทียบกับก่อนสถานการณ์โควิด - 19 โดยปัจจุบันบริษัทมีมูลค่าทรัพย์สินถาวรรวมเติบโตกว่าสองเท่าภายในระยะเวลาห้าปี มูลค่า 198,726 ล้านบาท พร้อมเดินหน้าด้วยกลยุทธ์สร้างการเติบโต (Growth - Led Strategy) เสริมศักยภาพให้อุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และการท่องเที่ยวของไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก

กลยุทธ์สร้างการเติบโตจากการพัฒนาโครงการขยายพอร์ตทรัพย์สินคุณภาพ (GROWTH FROM DEVELOPMENT CAPABILITIES)

AWC มุ่งพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อเสริมศักยภาพในการสร้างจุดหมายปลายทางที่พิเศษร่วมกับพันธมิตรระดับโลกเพื่อตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทสามารถเพิ่มมูลค่าพอร์ตทรัพย์สินดำเนินงานอย่างแข็งแกร่งรวมเป็นมูลค่า 151,032 ล้านบาท คิดเป็นกว่าร้อยละ 76 ของทรัพย์สินรวม และนับเป็นการเติบโตกว่าร้อยละ 81 ภายในห้าปีนับจากปีแรกที่บริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนสถานการณ์โควิด - 19 สะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานตามกลยุทธ์สร้างการเติบโต (Growth - Led Strategy) ซึ่งสามารถสร้างกระแสเงินสดเติบโตก้าวกระโดด โดยในปีที่ผ่านมา AWC ได้เปิดโครงการ ‘เอ - ญา รุฟทอป แอท ดี เอ็มโพร’ ไลฟ์สไตล์รูฟทอปที่ใหญ่และสูงที่สุดใจกลางกรุงเทพฯ ที่รวบรวม Top Cuisine ระดับเว็ลด์คลาสมาไว้ในที่เดียว พร้อมทัศนียภาพของเมืองและแม่น้ำเจ้าพระยาอันงดงามทั้งกลางวันและกลางคืนแบบ 360 องศา รวมถึงการเปิดตัวห้องอาหารโมเดลใหม่ที่เติมเต็มประสบการณ์ที่พิเศษถึงภัตตาคาร อาทิ ‘โอกูระ ครุช’ เรือโคเชกและเกปั้นยาที่สุดหรูที่เอเชียที่ค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ‘โนบุ แบงค็อก’ ห้องอาหารโนบุที่สูงสุดในโลก ‘ฤดูกาล’ ห้องอาหารไทยบนรูฟทอปแห่งแรกของโลก ‘เคย์ บาย วิกที่ เซง’ ห้องอาหารจีนร่วมสมัยจากเชฟระดับมิชลินสตาร์ ‘ซาโตเรียรี บาย เปาโล อายราวโต’ ห้องอาหารอิตาลีเส้นไฟนไตนึ่งโดยเชฟมิชลินสองดาว ‘คาเฟ่ เดอ เพทาย’ ที่แอกรีนี ทาวเวอร์ ‘หงส์ ไซนัส เรสเตอรองท์ แอนด์ สกาย บาร์’ ห้องอาหารจีนต้นตำรับที่สูงที่สุดในเชียงใหม่ที่อินเทอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล ห้องอาหาร ‘เดอะกริลล์’ และ ‘พีโซโล อีเตอร์’ ที่พีนิช และการเปิดตัว ‘ทีช็อต บาร์’ สपोर्टบาร์ซีมูลเตอร์แห่งแรกในโรงแรม ที่โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมกับพันธมิตรภาครัฐและเอกชนเปิดโครงการ ‘พีนิช’ เป็นศูนย์กลางด้านอุตสาหกรรมอาหารครบวงจรระดับโลกบนพื้นที่ยุทธศาสตร์ย่านประตูน้ำ ส่งเสริมประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านอาหารของโลก

นอกจากนี้ AWC ได้ประกาศความร่วมมือครั้งสำคัญกับ NEON และ Universal Destinations & Experiences ในการพัฒนาโครงการ 'Jurassic World: The Experience' หนึ่งในประสบการณ์ระดับโลกที่โครงการ เอเชียทีก เดอะ ริเวอร์พาร์ค เดสทินเนชั่น โดยพร้อมเปิดในปี 2568 และการเปิดตัว 'Pikul' ไลฟ์สไตล์แอปพลิเคชันใหม่ เพื่อการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงบริการและสิทธิพิเศษต่างๆ ของโครงการในเครือได้อย่างสะดวกสบายในแอปเดียว

ปัจจุบัน AWC มีจำนวนโรงแรมที่เปิดดำเนินงานทั้งหมด 22 แห่งในกรุงเทพฯ และเมืองท่องเที่ยวสำคัญทั่วประเทศไทย มีจำนวนห้องพักทั้งหมด 6,029 ห้อง และล่าสุดในเดือนมกราคม 2568 ได้เปิดโรงแรม มีเสี่ย พักยา โฮเต็ล ประเทศไทย เพิ่มจำนวนห้องพักอีก 234 ห้อง โดยบริษัทยังได้ลงนามในกรอบความร่วมมือกับพันธมิตรชั้นนำต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาโครงการใหม่ๆ และขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้เติบโต อาทิ การร่วมมือกับ Meliá Hotels International พัฒนาโรงแรม มีเสี่ย พักยา โฮเต็ล ประเทศไทย และโรงแรม พาราดีซัส จอมเทียน การร่วมมือกับ Hotel Okura เพื่อพัฒนาโรงแรม โอคุระ รีสอร์ท เชียงใหม่ โรงแรม ดี โอคุระ เพรสทิง สุขุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา และได้ร่วมมือกับ Nobu Hospitality เพื่อพัฒนาโรงแรม พลาซ่า แกรนด์ ทั้งในกรุงเทพฯ และนิวยอร์ก นอกจากนี้ ยังได้เดินหน้าการพัฒนาก่อสร้างโครงการระยะยาวระดับเมกะโปรเจกต์หลายโครงการ อาทิ โรงแรม เดอะ ริทซ์-คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์ และโครงการเว็จนครเกษม เขาวราช เพื่อสร้างพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินดำเนินงานให้เติบโต เสริมศักยภาพกระแสเงินสดอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์สร้างการเติบโตจากประสิทธิภาพการสร้างผลการดำเนินงานก้าวกระโดด (GROWTH FROM RAMP UP AND EFFICIENCY STRATEGY)

AWC มีโมเดลธุรกิจที่เน้นสร้างศักยภาพด้วยต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งกลยุทธ์ที่ร่วมกับพันธมิตรอย่างแข็งแกร่ง เพื่อตอบโจทย์และเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีคุณภาพได้อย่างรวดเร็ว สามารถสร้างกระแสเงินสดจากการดำเนินงาน อาทิ โรงแรม อินนิซด์ บาย มีเสี่ย กรุงเทพ สุขุมวิท ที่เติบโตเป็นทรัพย์สินดำเนินงานปกติที่ให้ผลตอบแทนสูงถึงร้อยละ 6.9 ภายในปีแรก รวมถึงกลุ่มโรงแรมในเครือของบริษัทมีอัตราการเข้าพักตลอดปี 2567 เฉลี่ยร้อยละ 72 สูงกว่าค่าเฉลี่ยของตลาด และมีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) ที่เพิ่มขึ้นต่อเนื่องสู่ระดับ 4,200 บาทต่อคืน เติบโตร้อยละ 15 จากปีก่อน ด้วยเครือข่ายกลยุทธ์การขายและการตลาดร่วมกับพันธมิตรระดับโลก ทำให้ลูกค้าคุณภาพจองห้องพักตรงจากระบบสมาชิกมากกว่าร้อยละ 70 ของยอดการจองทั้งหมด เสริมผลประกอบการทั้งยอดขายได้และอัตราส่วนกำไรต่อรายได้ที่เติบโตต่อเนื่อง นอกจากนี้ กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลของบริษัทยังคงเติบโตในทุกเซกเมนต์ โดยมียอดการปล่อยพื้นที่เช่าใหม่สูงสุดเป็นประวัติการณ์มากกว่า 34,000 ตารางเมตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีก่อน สะท้อนศักยภาพการเร่งพัฒนาทรัพย์สินและกลยุทธ์การตลาดที่มีประสิทธิภาพของทุกกลุ่มธุรกิจ เพื่อผลักดันทรัพย์สินกลุ่มเริ่มดำเนินงานให้เข้าสู่กลุ่มทรัพย์สินดำเนินงานปกติอย่างรวดเร็ว

กลยุทธ์สร้างการเติบโตที่ยั่งยืนด้วยองค์กรที่แข็งแกร่ง (GROWTH FROM CORPORATE STRATEGY)

AWC พัฒนารูปแบบการดำเนินงานแบบองค์รวม (Corporate Transformation) ซึ่งประกอบไปด้วยห้าเสาหลักที่เชื่อมโยงกันคือ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร (Culture & Core Value) กลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (People Strategy) การพัฒนาองค์กรและกระบวนการทำงาน (Process and Organization Development) การพัฒนาโครงการ (Development Engine) และความยั่งยืน (Sustainability) โดยขับเคลื่อนผ่านโมเดล "AWC ENGINE" เพื่อสร้างคุณค่าเชื่อมโยงหกด้านตั้งแต่การกำหนดเป้าหมายของงาน (End Result) การออกแบบกระบวนการที่ง่ายและมีประสิทธิภาพ (Process) การสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (People) การใช้ระบบและข้อมูลมาสนับสนุนการดำเนินงาน (System & Data) การกำกับดูแลและควบคุมความเสี่ยง (Risk) ไปจนถึงการมีระบบผลตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน (Performance - Linked Reward) เพื่อให้ทุกส่วนผสานเป็นกระบวนการองค์รวมที่ร่วมสร้างคุณค่าให้ถึงผู้ถือหุ้น ลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับเป็นโมเดลการดำเนินงานที่ยั่งยืนและขยายผลได้ (Sustainable and Scalable Model) เพื่อขับเคลื่อนสู่เป้าหมายระยะห้าปีของบริษัท ได้แก่ การเพิ่มมูลค่าพอร์ตทรัพย์สินคุณภาพเติบโตสองเท่าสู่ระดับ 300,000 ล้านบาท การสร้างผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) มากกว่าร้อยละ 15 และการเดินหน้าเติบโตก้าวกระโดดต่อเนื่องในฐานะบริษัทอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำที่มุ่งเน้นสร้างจุดขายปลายทางยั่งยืนระดับโลก ด้วยโครงการคุณภาพระดับแลนด์มาร์ก และยกระดับมาตรฐานการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์สู่ระดับโลก

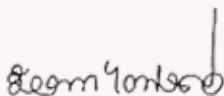
กลยุทธ์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (SUSTAINABILITY STRATEGY)

AWC ดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างสรรคือนาคตที่ดีกว่าสำหรับอุตสาหกรรม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ประชาชนและสังคมโดยรวม ผ่านกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสามเสาหลัก ครอบคลุมในเก้ามิติ ครอบคลุมตามแนวทาง ESG ในทุกกระบวนการดำเนินงาน ประกอบด้วย BETTER PLANET, BETTER PEOPLE และ BETTER PROSPERITY

ในปี 2567 AWC และพันธมิตรร่วมภาคภูมิใจที่บริษัทได้รับการประเมินผล Corporate Sustainability Assessment (CSA) จาก S&P Global สูงสุดเป็นอันดับหนึ่งของโลกในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ โดยจัดอยู่ในบริษัทที่มีความยั่งยืนในระดับ Top 1% ใน The Sustainability Yearbook 2025 และได้รับการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ที่ระดับ 'AA' ในกลุ่มของอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบริษัทได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกของดัชนีสำคัญทั้งในระดับประเทศและระดับโลก อาทิ ดัชนี SET50 ดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ของ S&P Global ในกลุ่มดัชนีตลาดเกิดใหม่ และดัชนีความยั่งยืน FTSE4Good Index Series ซึ่งจัดอันดับโดย FTSE Russell ตอกย้ำการเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนในอุตสาหกรรม จากการดำเนินโครงการด้านความยั่งยืนต่างๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ โครงการประหยัดพลังงานลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โครงการ AWC Stay to Sustain ร่วมกับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูต้นไม้น้ำจืดและเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศ โครงการ เดอะ GALLERY วิชาหกิจเพื่อสังคมทั้ง 18 สาขาในโรงแรมต่างๆ ของ AWC เพื่อเป็นศูนย์กลางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากศิลปินและชุมชนทั่วประเทศ รวมถึงโครงการ "AWC ร่วมรวมพลังส่งความหวังและกำลังใจ" ที่ริเริ่มขึ้นเพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ในปีที่ผ่านมา พร้อมมอบถุงกำลังใจที่บรรจุสิ่งของจำเป็น และมอบเพอร์นิเจอร์ของใช้จากโครงการ reConcept ให้โรงพยาบาลและชุมชนต่างๆ สะท้อนความมุ่งมั่นของ AWC สู่การเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งไปพร้อมกับการสร้างความยั่งยืนให้สังคมและชุมชนโดยรอบ

สุดท้ายนี้ AWC ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นใน AWC ที่มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและความรับผิดชอบเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน ขอขอบคุณลูกค้าที่สนับสนุนและมั่นใจในคุณภาพและการบริการของโครงการระดับแลนด์มาร์กในรูปแบบของ AWC's Lifestyle Destination ขอขอบคุณเครือข่ายพันธมิตรที่มีส่วนร่วมในการสร้างคุณค่าร่วมกัน รวมถึงผู้บริหารและพนักงานกว่า 7,200 คน ที่ยึดมั่นในค่านิยมองค์กรห้าประการของบริษัท ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความดี (Integrity) การทุ่มเทด้วยหัวใจ (Passion) ร่วมสร้างผลงานสู่เป้าหมาย (Result Oriented) มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า (Customer Centric) และตอบแทนสังคมสู่ความยั่งยืน (Caring) โดยบริษัทเชื่อมั่นในปณิธานการรวมพลังเพื่อ "สร้างสรรคือนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน" พร้อมเดินทางเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความแข็งแกร่งให้อุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ของไทย และขับเคลื่อนส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนระดับโลก

ขอแสดงความนับถือ



วัลภา ไตรโสรัส

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัท



นายเจริญ สิริวัฒนภักดี
ประธานกรรมการ /
ประธานกรรมการบริหาร



นายบุญทักษ์ หวังเจริญ
รองประธานกรรมการ /
รองประธานกรรมการบริหาร /
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร
กรรมการ /
กรรมการบริหาร /
กรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



นายสมพัฒน์ ไตรโสรัส
กรรมการ /
รองประธานกรรมการบริหาร



นางวัลลภา ไตรโสรัส
กรรมการ /
กรรมการบริหาร /
กรรมการบริหารความเสี่ยง /
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์
กรรมการอิสระ /
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค
กรรมการอิสระ /
ประธานกรรมการตรวจสอบ



นายพงษ์ภาณุ เสวตรุนทร์
กรรมการอิสระ /
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคราม
กรรมการอิสระ /
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



นายกฤษณ์ สารสิน
กรรมการอิสระ



นายวีระา ตันตรียานนท์
กรรมการอิสระ /
กรรมการตรวจสอบ



นายยุทธศักดิ์ สุภสร
กรรมการอิสระ



นายรติพันธุ์ เชื้อบุญชัย
กรรมการอิสระ /
กรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์
กรรมการอิสระ /
กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ



นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค
ประธานกรรมการตรวจสอบ /
กรรมการอิสระ



นายวัชรာ ตันตริยานนท์
กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการอิสระ



นายสันติ พงศ์เจริญพิทักษ์
กรรมการตรวจสอบ /
กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริหาร



นายเจเรณู สิริวัฒนภักดี
ประธานกรรมการบริหาร



นายบุญทักษ์ หวังเจริญ
รองประธานกรรมการบริหาร



นายสมพัฒน์ ไตรโสรัส
รองประธานกรรมการบริหาร



นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร
กรรมการบริหาร



นางวัลลภา ไตรโสรัส
กรรมการบริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /
กรรมการอิสระ



นายบุญทักษ์ หวังเจริญ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายพงษ์ภาณุ เสวดตุ่ม
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน /
กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



นายบุญทักษ์ หวังเจริญ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง



นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร
กรรมการบริหารความเสี่ยง



นายรติพันธุ์ เชื้อบุญชัย
กรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการอิสระ



นางวัลลภา ไตรโสรัส
กรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน /
กรรมการอิสระ



นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



นายรติพันธุ์ เชื้อบุญชัย
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน /
กรรมการอิสระ



พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน /
กรรมการอิสระ

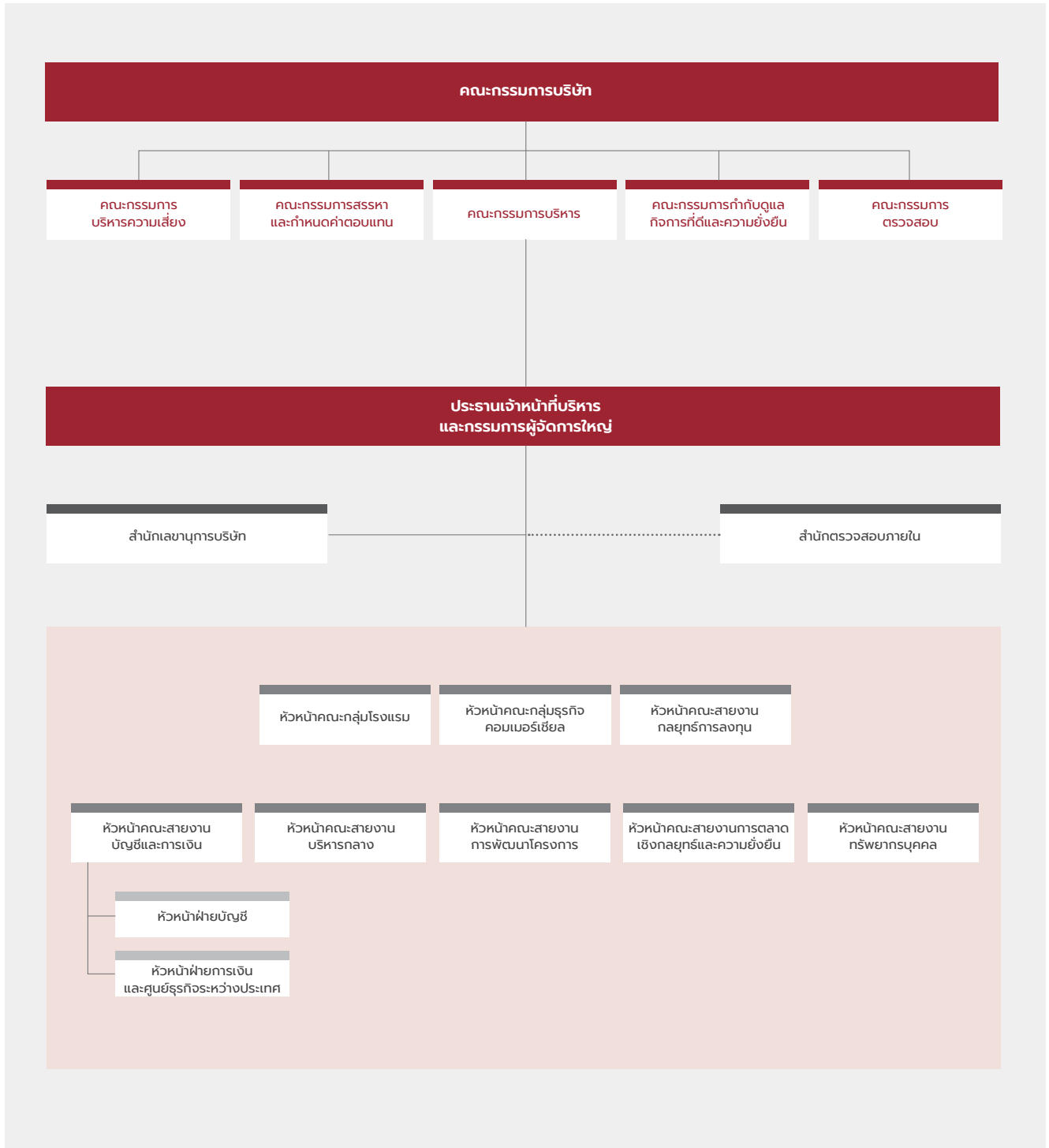
คณะผู้บริหาร



- 1** **นางวัลลภา ไตรโสรัส**
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
(CEO and President)
- 2** **นายชูเพ็ญ เซราวี**
หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
- 3** **นายไมเคิล ฮาริก**
หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)
- 4** **ดร.ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล**
หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
- 5** **นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์**
หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
- 6** **ดร.สิเวช ไรจนสุนทร**
หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
- 7** **นายเฮง บุน ชิน**
หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)
- 8** **นางนภาพัฒน์ บุญประสิทธิ์**
หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์
และความยั่งยืน (CST)
- 9** **นางอนิศา ไซนี**
หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)



โครงสร้างองค์กร





ส่วนที่

1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน





สัมนาเหตุการณ์ทั่วประเทศไทย ครั้งที่ 42

สร้างไทยให้เติบโต สู่ออนาคตที่ยั่งยืน

CONNECT FOR GROWTH

INNOVATING FOR A SUSTAINABLE FUTURE




1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ


บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัท ทีซีซี บริษัทประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำ ที่มุ่งตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจรในประเทศไทย อันประกอบไปด้วยกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office)

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะทำให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลกอย่างแท้จริง และเพื่อสร้างอนาคตที่ดีกว่าให้กับเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพที่ผ่านการคัดสรรเป็นอย่างดีมาเป็นเวลาหลายทศวรรษ และยังคงพร้อมด้วยแผนการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ที่หลากหลาย เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของเงินลงทุนในระยะยาวอันนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์ 

บริษัทมุ่งมั่นสู่การเป็นกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่ก้าวหน้าและเติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืนพร้อมดำรงไว้ซึ่งการเป็นที่ชื่นชมและเชื่อถือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร

พันธกิจ 

บริษัทมุ่งมั่นที่จะ “สร้างสรรค้อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน” พร้อมตอบโจทยความต้องการที่เหนือกว่าในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบด้วยแนวทางการปฏิบัติที่เปี่ยมด้วยคุณค่าอันจะนำพาซึ่งประโยชน์สู่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนถึงชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมความแข็งแกร่งของธุรกิจในฐานะผู้พัฒนา เจ้าของ และผู้บริหารอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำของประเทศไทยในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Commercial) ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office) ซึ่งขับเคลื่อนโดยค่านิยมของบริษัท ได้แก่



- เป็นผู้ลงทุน พัฒนา บริหาร อสังหาริมทรัพย์ ไม่เป็นผู้ประกอบการ**
มุ่งเน้นสร้างความชำนาญด้านการพัฒนาเหนือผู้ประกอบการอื่น เพื่อสนับสนุนแผนการลงทุนพัฒนาที่ก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่อง
 - บริษัทเป็นผู้ลงทุน พัฒนา และบริหารพอร์ตโฟลิโอที่ประกอบไปด้วยอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (ศูนย์การค้าและค้าส่งและอาคารสำนักงาน) ในประเทศไทย การที่บริษัทมีอสังหาริมทรัพย์ตั้งอยู่ในทำเลที่สำคัญทั่วประเทศไทยและมีความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมทำให้บริษัทมีความรู้และความเข้าใจอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับตลาดและสภาพทางธุรกิจของประเทศไทย รวมถึงประสบการณ์ที่ได้รับจากการดำเนินงานร่วมกับผู้บริหารโรงแรมระดับสากล ทำให้บริษัทสามารถออกแบบและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ได้ตรงตามความต้องการของลูกค้าในประเทศและนักท่องเที่ยวที่มาท่องเที่ยวในประเทศไทย



- บริษัทรักษาอสังหาริมทรัพย์ในพอร์ตโฟลิโออย่างสม่ำเสมอ โดยการ
ใช้กลยุทธ์ที่กำหนดจากความเข้าใจในข้อมูลเชิงลึกของแต่ละกลุ่มธุรกิจ
ของบริษัท โรงแรมส่วนใหญ่ของบริษัทมีผลประกอบการดีกว่าโรงแรม
คู่แข่งเมื่อพิจารณาจากดัชนีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RGI Index) โดย
มีหลายโรงแรมได้รับการจัดอันดับเป็นโรงแรมอันดับต้นๆ ในแง่ของ
ระดับรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR)
 - ความสำเร็จดังกล่าวเป็นผลมาจากความคิดริเริ่มในการดำเนินงาน
เพื่อที่จะเพิ่มความสามารถในการทำกำไรและควมมีประสิทธิภาพของ
บริษัท ซึ่งรวมถึงการประสานประโยชน์ด้านต้นทุนระหว่างกลุ่มธุรกิจ
ของบริษัท รวมทั้งการสนับสนุนโอกาสทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท
- 2. มุ่งเน้นโครงการขนาดใหญ่ (มีกัยยุทธ์)**
มีคู่แข่งน้อย และเป็นการป้องกันการเข้ามาของคู่แข่งรายใหม่
- บริษัทเป็นผู้พัฒนาพอร์ตโฟลิโออสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่
หลายโครงการ และโครงการส่วนใหญ่ของบริษัทประกอบด้วย
อสังหาริมทรัพย์ที่บริษัทมีกรรมสิทธิ์ (Freehold) ตั้งอยู่ในทำเลที่
ดีเยี่ยม และมีอสังหาริมทรัพย์หลายแห่งที่บริษัทเป็นผู้บุกเบิกตลาดเป็น
รายแรก (First - in - market)
 - ด้วยปริมาณโครงการที่รอการพัฒนาตามแผนงานของบริษัท
ซึ่งล้วนเป็นโครงการขนาดใหญ่รวมถึงความสามารถของบริษัท
ในการเข้าซื้อที่ดินบางส่วนจากที่ดินของเครือ ทีซีซี กรุ๊ป ภายใต้
สัญญาให้สิทธิฉบับลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 และฉบับแก้ไข (“สัญญา
ให้สิทธิ”) นั้นเป็นข้อได้เปรียบที่คู่แข่งของบริษัทและผู้ประกอบธุรกิจ
อสังหาริมทรัพย์รายใหม่ไม่สามารถเทียบเคียงได้
 - ตามข้อมูลของเจแอลแอล บริษัทเป็นเจ้าของโรงแรมรายใหญ่ที่สุดใน
ในประเทศไทยสำหรับโรงแรมระดับ Midscale ขึ้นไปโดยมี
อสังหาริมทรัพย์บนทำเลที่ตั้งครอบคลุมพื้นที่ย่านธุรกิจและจุดหมาย
ของนักท่องเที่ยวต่างๆ ในประเทศไทย โดยมีโรงแรมจำนวน 44 แห่ง
(เป็นโรงแรมที่เปิดดำเนินงานแล้ว 22 แห่ง และโรงแรมที่อยู่ระหว่าง
การพัฒนาหรือมีแผนที่จะพัฒนาจำนวน 22 แห่ง)
 - บริษัทยังเป็นเจ้าของอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
เพื่อประกอบกิจการศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale)
ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีประชากรอาศัยอยู่หนาแน่นของกรุงเทพฯ
จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดนนทบุรี
บริษัทมีข้อได้เปรียบจากการเป็นผู้ประกอบการรายแรกในตลาด
โดยการเป็นผู้บุกเบิกและนำแนวคิดสำหรับกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
เพื่อประกอบกิจการศูนย์การค้า (Retail) แบบใหม่เข้ามาสู่ตลาดใน
ประเทศไทย เช่น โครงการ เอเชียทีก เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสทินเนชั่น
ซึ่งเป็นแหล่งช้อปปิ้งกลางแจ้งริมน้ำแห่งแรกในกรุงเทพฯ ตาม
ข้อมูลของเจแอลแอล ที่ดึงดูดทั้งนักท่องเที่ยวและคนไทย
 - ทั้งนี้ ตามข้อมูลของเจแอลแอล บริษัทยังเป็นเจ้าของอาคารสำนักงาน
รายใหญ่ที่สุดในบริเวณศูนย์กลางธุรกิจ (CBD) ของกรุงเทพฯ
ที่บริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ (Freehold) เมื่อพิจารณาจากพื้นที่
อาคารสำนักงานสำหรับเช่า โดยมีพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) 270,594 ตร.ม.
ในอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 4 แห่งที่ตั้งอยู่ในย่านธุรกิจยุทธศาสตร์
ของกรุงเทพฯ ไทลีสถานีรถไฟฯ รวมถึงอาคาร “เอ็มไฟว์” ซึ่งเป็น
อาคารสำนักงานที่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ (Freehold) ขนาดใหญ่ที่สุดใน
กรุงเทพฯ

- การที่บริษัทมีพอร์ตโฟลิโอขนาดใหญ่ รวมทั้งมีการจัดการหน่วยงาน จัดซื้อจัดจ้างและจัดหาทรัพยากรแบบรวมศูนย์ทำให้บริษัทได้รับ ประโยชน์จาก Economies of Scale ซึ่งรวมถึงความสามารถ ในการเจรจาต่อรองกับผู้จัดหาสินค้าเพื่อให้ได้มาซึ่งเงื่อนไขและราคา ที่สามารถแข่งขันได้ และมีความได้เปรียบด้านต้นทุนการดำเนินงาน นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับประโยชน์จากการผสานกันของกลุ่มธุรกิจ ต่างๆ เช่น การจัดหาสินค้าที่สำคัญร่วมกัน การได้รับประโยชน์จาก Economies of Scale การสนับสนุนโอกาสทางธุรกิจของโรงแรม ของบริษัทกับผู้เช่ากลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office) และผู้เช่า ของโครงการในกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า (Retail)

3. มุ่งเน้นลูกค้ากลุ่มรายได้ระดับกลางถึงสูง

มุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าที่เติบโตสูงเพื่อสร้างสัดส่วนกำไรต่อรายได้ที่สูง

- กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) บริษัทวางตำแหน่ง ทางการตลาดของโรงแรมแต่ละแห่งไว้เป็นการเฉพาะเพื่อตอบสนอง ความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย โดยในปี 2567 บริษัท จะมุ่งเน้นไปในการขยายธุรกิจสู่การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness) การพำนักระยะยาว (Long Stay) และธุรกิจที่อยู่อาศัยภายใต้แบรนด์ โรงแรมชั้นนำ (Branded Residence)
- กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการศูนย์การค้า (Retail) มุ่งสู่การพัฒนาเป็น AWC's Lifestyle Destination ศูนย์การค้า ที่เป็นแหล่งรวมไลฟ์สไตล์ครบครัน พร้อมผสานออนไลน์และออฟไลน์ เข้าด้วยกันหรือออมนิชาแนล (Omni Channel) เพื่อมอบประสบการณ์ ที่เป็นเอกลักษณ์และหลากหลายให้เข้าถึงลูกค้าทุกเพศทุกวัย
- อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office) นั้น บริษัท มุ่งเน้นกลุ่มผู้เช่าเป้าหมายต่างๆ เช่น อาคารสำนักงานในแนวไลฟ์สไตล์ ที่อาคาร "เอ็มโพร์" มุ่งเน้นบริษัทข้ามชาติขนาดใหญ่ อาคารแอกินี กาวเวอร์ ซึ่งเป็นอาคารสำนักงาน ซึ่งมีการรักษาความปลอดภัยสูง และมีลักษณะเฉพาะ มุ่งเน้นผู้เช่าที่เป็นสถานทูตและหน่วยงานราชการ ต่างประเทศ อาคาร 208 แบงค็อก มุ่งเน้นธุรกิจเชิงสร้างสรรค์ และอาคารอินเทอร์ลิงค์ กาวเวอร์ บางนา มุ่งเน้นผู้เช่าในธุรกิจการผลิต ที่สามารถเข้าถึงโรงงานต่างๆ ได้ง่าย กลุ่มธุรกิจค้าส่ง (Wholesale) จะเป็นศูนย์กลางการค้าส่งที่เชื่อมโยงธุรกิจออนไลน์และออฟไลน์ (O2O) สำหรับกลุ่มธุรกิจ HoReCa และขยายไปยังผลิตภัณฑ์อื่นๆ

4. ดึงพันธมิตรระดับโลก

เพื่อสร้างเครือข่ายการขยายฐานลูกค้า ความชำนาญ และมาตรฐาน การดำเนินงานระดับโลก

- ด้วยขนาดคุณภาพและการยกระดับในการสร้างแบรนด์ที่มีลักษณะเฉพาะ เพื่อตอบโจทย์และเป็นหนึ่งในใจของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ทำให้ อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทได้รับรางวัลจากสถาบันต่างๆ รวมถึง ธุรกิจโรงแรมบริษัทได้ร่วมมือกับกลุ่มเครือข่ายพันธมิตรระดับโลก โดยสมาชิกของกลุ่มเครือข่ายพันธมิตรระดับโลก (Loyalty Customers) เพิ่มขึ้นจากกว่า 400 ล้านคน ในปี 2562 เป็นมากกว่า 650 ล้านคน

ในปี 2567 หรือเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 63 ซึ่งบริษัทได้ร่วมมือ กับพันธมิตรระดับโลกเพิ่มมากขึ้น ประกอบด้วยกลุ่ม แมริออท อินเตอร์ เนชั่นแนล, โอเอชอี, โนนู วอสพิทาลิตี้, โทเทล โทกูระ, บันยันทรี, มีเสย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล, ฮิลตัน โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท, แอคคอร์ และไฮแอท โดยสมาชิกของกลุ่มเครือข่ายพันธมิตรระดับโลกของ บริษัทเหล่านี้ เป็นกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพในการใช้จ่ายสูงมากกว่าลูกค้า ทั่วไป 1.5 เท่า นอกจากนี้ บริษัทยังมีอำนาจต่อรองสัญญาบริหารจัดการ โรงแรมที่มีเงื่อนไขที่ดีกับผู้บริหารโรงแรมระดับสากล โดยสัญญาที่บริษัท มีกับผู้บริหารโรงแรมที่มีชื่อเสียงในระดับสากลดังกล่าว ทำให้บริษัท สามารถเข้าถึงแบรนด์และเครือข่ายการจัดจำหน่ายระดับสากลที่แข็งแกร่ง รวมทั้งมาตรฐานการดำเนินงานระดับสากลที่ดีเยี่ยมของแบรนด์ ดังกล่าว ในส่วนธุรกิจศูนย์การค้าได้มีความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก เพื่อดึงดูดให้ลูกค้าทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเข้าศูนย์มากขึ้น มีการสร้างประสบการณ์ในรูปแบบใหม่ให้แก่ลูกค้าและชุมชน เช่น การร่วมมือกับ NEON และ Universal Destinations & Experiences เตรียมเปิด 'Jurassic World: The Experience' หนึ่งในประสบการณ์ ความบันเทิงแบบอิมเมอร์ซีฟที่ใหญ่ที่สุดในโลก ในไตรมาส 2 ปี 2568 ที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น เป็นต้น

5. เป็นผู้นำตลาด สร้างประสบการณ์ใหม่ให้วงการ

ผู้นำตลาดและยกระดับมาตรฐานของอุตสาหกรรม ทำให้ได้เปรียบ ในการแข่งขันและมอบคุณค่าที่โดดเด่นให้ลูกค้า

- บริษัทมีกลยุทธ์ในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โดยมุ่งเน้นการเป็น ผู้นำบุกเบิกแนวคิดธุรกิจใหม่ พร้อมกับการพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งความ เป็นผู้นำในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและ การบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (ศูนย์การ ค้าส่งและอาคารสำนักงาน) โดยมีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา และโครงการที่อยู่ระหว่างช่วงเวลาดำเนินการเริ่มต้น (Ramp Up) หลายโครงการ ทั้งนี้ กลยุทธ์ดังกล่าวถูกขับเคลื่อนด้วยโมเดลธุรกิจ ที่แตกต่าง มีเอกลักษณ์ ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง เพื่อส่งมอบความ ต้องการที่ยังไม่ได้รับการตอบสนองของลูกค้า ซึ่งกลยุทธ์ทางธุรกิจ ดังกล่าวแตกต่างจากคู่แข่งของบริษัทที่เริ่มให้ความสำคัญกับตลาด ต่างประเทศมากขึ้น ทั้งนี้ ด้วยความเชี่ยวชาญและความเข้าใจ อย่างลึกซึ้งในตลาดอสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทย ซึ่งบริษัทได้รับ ประโยชน์จากปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจมหภาคในประเทศไทยที่มี เสถียรภาพ รวมถึงสถานะความเป็นผู้นำของประเทศไทยที่เป็นสถานที่ ก่อตั้งที่สำคัญของโลก โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และการเติบโตของการบริโภคภาคเอกชนและการส่งออกของประเทศ โดยบริษัทคาดว่าจะเดินหน้าลงทุนและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่ คัดสรรมาอย่างดีแล้วต่อไปเพื่อขยายสถานะความเป็นผู้นำในตลาด ในประเทศไทย
- ตัวอย่างแนวคิดธุรกิจใหม่ที่ทางบริษัทได้มีการเปิดตัวในปี 2567 อาทิ การเปิด 'เอ - ญา' แลนด์มาร์กด้านการท่องเที่ยวแห่งใหม่ของประเทศไทย บนไลฟ์สไตล์รัฐฟอปกที่ใหญ่และสูงที่สุดใจกลางกรุงเทพฯ ณ "เอ็มโพร์" ตั้งแต่ชั้น 55 - 60 รวบรวม Top Cuisine ระดับเวิลด์คลาสไว้ในที่เดียว ทั้ง "โนนู แบงค็อก" ที่สูงที่สุดในโลก 'เอ - ญา เซฟเทเบิล' กับ 3 ห้องอาหาร

เซฟเทเบิลจาก 3 เซฟระดับมิชลินสตาร์ และ ‘เอ - ญา แกลลอรี่’ แหล่งรวม
ไลฟ์สไตล์ร้านอาหารและคาเฟ่ชั้นนำ

บริษัทยังคงมองหาพันธมิตรทางยุทธศาสตร์ในระยะยาวกับคู่ค้าทางธุรกิจ
ที่สำคัญเพื่อที่จะสามารถพัฒนาโครงการใหม่และ / หรือโครงการขนาดใหญ่
(Master Development Project) และเป็นผู้นำบุกเบิกแนวคิดทางธุรกิจใหม่
ต่อเนื่องไปในอนาคต

6. เน้นกระจายฐานลูกค้าจากทั่วโลก และกลยุทธ์กระจายประเภท ธุรกิจย่อย รวมทั้งกระจายการลงทุนในเมืองหลักต่างๆ

เพื่อบริหารความเสี่ยงจากการผันผวนและเปลี่ยนแปลงของลูกค้า หรือ
ธุรกิจกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

- พอร์ตโฟลิโอของบริษัท ประกอบด้วยอสังหาริมทรัพย์ที่มีความ
หลากหลายและสมดุล ทำให้บริษัทมีกระแสเงินสดที่มั่นคงและสมดุล
และมีความยืดหยุ่นในการจัดหาประโยชน์จากโอกาสระหว่างกลุ่ม
ธุรกิจต่างๆ โดยบริษัทสามารถใช้ประโยชน์จากความเชี่ยวชาญเชิงลึก
ในตลาดอสังหาริมทรัพย์กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality)
และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า
และค้าส่ง (Retail & Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน
(Office) ซึ่งทำให้บริษัทสามารถวางแผน ออกแบบ พัฒนา และปรับปรุง
อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทแต่ละแห่งอย่างรอบคอบ ด้วยการนำเสนอ
รูปแบบและการสร้างมูลค่าของโครงการอสังหาริมทรัพย์นั้น
อย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์แบบเชิงเดียว
หรือโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์มิกซ์ยูส (Mixed-use Properties)
เพื่อตอบสนองกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ทำให้บริษัทมีอสังหาริมทรัพย์
ที่มีความหลากหลาย มีคุณภาพสูง และมีความสมดุล สามารถตอบโจทย์
ความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่กว้างขวาง ด้วยการใชรูปแบบและ
แบรนด์ที่แตกต่างกัน
- บริษัทมีการบริหารและปรับตำแหน่งทางการตลาดของโครงการ
อสังหาริมทรัพย์แต่ละกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความ
ต้องการของลูกค้าและเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไป
ของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทตั้งอยู่ใน
จุดยุทธศาสตร์ที่มีจุดเชื่อมต่อกับระบบคมนาคมขนส่งมวลชนต่างๆ
เช่น สถานีรถไฟฟ้าและทางด่วน นอกจากนี้อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่ม
ธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) นั้น บริษัทให้ความสำคัญ
กับลูกค้ากลุ่มต่างๆ ที่เพิ่มขึ้น และมีความต้องการที่แตกต่างกัน
โดยมุ่งเน้นสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการและ
การเติบโตของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
- ในกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) บริษัทมีกลยุทธ์
หลากหลายรูปแบบซึ่งมุ่งเน้นไปยังผู้บริโภคชาวไทยและนักท่องเที่ยว
ผ่านรูปแบบการค้าปลีกที่หลากหลาย ตั้งแต่การเป็นสถานที่ท่องเที่ยว
แบบไลฟ์สไตล์ของนักท่องเที่ยวจนถึงคอมมูนิตี้มอลล์ และกลุ่ม
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้าส่ง (Wholesale)
โดยบริษัทมุ่งเน้นที่จะตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคชาวไทย
ให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม ด้วยการบริหารพื้นที่ให้เข้า สัดส่วนของผู้เช่า

การปรับปรุงอสังหาริมทรัพย์ของบริษัท รวมถึงการสร้างแรงดึงดูด
ให้อสังหาริมทรัพย์ผ่านพันธมิตรทั้งภายในประเทศ และระดับโลกเพื่อ
ขยายฐานลูกค้า และกลุ่มที่มีความชื่นชอบและไลฟ์สไตล์ที่ตรงกัน
เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างต่อเนื่อง

7. พัฒนาและดำเนินธุรกิจเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึง สังคมและสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อคุณค่า องค์กรรวม

- คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารสูงสุดมีแนวทางในการกำหนด
นโยบายและเป้าหมายในระดับองค์กร เพื่อสร้างความชัดเจนกับ
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยหลักการรอบความคิด ทิศทาง และ
เป้าหมายว่าจะดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อสร้างคุณค่าขององค์กรและเพื่อเศรษฐกิจ
โดยรวมของประเทศ
 - เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมจาก
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานในองค์กร ให้มีแนวคิด
และการดำเนินงานในทิศทางที่สอดคล้องกันกับนโยบายและเป้าหมาย
ด้านความยั่งยืนขององค์กร ให้มีความเชื่อมโยงกับการทำกบดูแล
กิจการที่ดี และให้สอดคล้องกับนโยบายและนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย
ในการบริหารจัดการความยั่งยืนที่กำหนด ทั้งนี้ การพัฒนาธุรกิจ
อย่างยั่งยืนควรเป็นไปในทิศทางเดียวกับความสามารถทางการเงิน
ขององค์กร
 - บริษัทได้จัดทำแผนและกำหนดกรอบการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์
ในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแผนงานด้านความยั่งยืน
ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว สำหรับการดำเนินธุรกิจและ
ดำเนินงานในแต่ละด้านเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับนโยบายและ
เป้าหมายด้านความยั่งยืนในระดับองค์กรที่กำหนดไว้ บริษัทจะกำหนด
แนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ตัวชี้วัดและมีการเฝ้าติดตามการ
ดำเนินงานเพื่อให้ผู้รับผิดชอบมีกรอบการทำงานที่ชัดเจน และเพื่อ
สะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าหรือมูลค่าที่ธุรกิจสามารถสร้างได้จากแผนงาน
ด้านความยั่งยืน
 - ทั้งนี้ บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของบริษัทมาโดยตลอด ซึ่งบริษัทหวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และชุมชนในแวดวงใกล้เคียงกับโครงการ
และสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทในเครือ จะให้การต้อนรับและ
สนับสนุนโครงการของบริษัทอย่างดี เพื่อร่วมกันสร้างคุณค่าเพื่อ
ชุมชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประเทศในภาพรวมต่อไป
- ## 8. เติบโตก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อสร้างกระแสเงินสดที่เติบโตอย่างก้าวกระโดด ทำให้สามารถพัฒนา
โครงการได้เร็วขึ้นทวีคูณ เป็นการสร้างผลตอบแทนที่สูงให้กับผู้ถือหุ้น
- บริษัทจะยังคงพัฒนาทรัพย์สินทั้งที่มีอยู่และทรัพย์สินที่บริษัทจะได้นำ
ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นปี 2562 และภายใต้บันทึกข้อตกลงปี 2562

โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลการดำเนินงานของโครงการในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) โครงการในกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลที่ประกอบไปด้วยกลุ่มศูนย์การค้า (Retail & Wholesale) และกลุ่มอาคารสำนักงาน (Office) ที่เพิ่งเปิดดำเนินการหรือได้รับการปรับปรุงในช่วงเวลาดำเนินการเริ่มต้น (Ramp-Up) และทำการปรับปรุงโรงแรมที่มีศักยภาพสูงและตั้งอยู่ในจุดยุทธศาสตร์ บริษัทจะยังคงค้นหาและประเมินรูปแบบธุรกิจที่เป็นนวัตกรรมใหม่ อาทิ ธุรกิจการให้บริการแบบ Fractional Ownership สำหรับโรงแรมของบริษัทและการให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกแบบบูรณาการระดับ High - end ในรีสอร์ตและอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่ม MICE ในที่ต้งใหม่ๆ เพิ่มเติมซึ่งสร้างช่องทางรายได้ใหม่ๆ ให้กับอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทและพอร์ตโฟลิโอของบริษัท และบริษัทคาดหวังว่าจะใช้ประโยชน์จากการเติบโตของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเพื่อที่จะเพิ่มอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) และอัตราค่าเช่าเฉลี่ย (ADR) ของโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วของบริษัท

- บริษัทยังมีโครงการในอนาคตที่ชัดเจนเพื่อสนับสนุนการเติบโตของบริษัทจนถึงปี 2572 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนา รวมถึงการเปลี่ยนแปลงและวางตำแหน่งทางการตลาดใหม่ของอสังหาริมทรัพย์บางแห่งของบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้ว 22 แห่ง และห้องพักที่เปิดดำเนินการแล้ว 6,029 ห้อง โดยคาดว่าภายในปี 2572 บริษัทจะสามารถเพิ่มจำนวนห้องพัก คิดเป็นอัตราการเติบโตเท่าตัว โดยแบ่งเป็นโครงการตามแผนกลยุทธ์การเติบโตแบบก้าวกระโดดในพื้นที่ยุทธศาสตร์สำคัญของประเทศไทย ซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการระดับเมกะโปรเจกต์ มิกซ์ยูส ในส่วนของโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น โครงการอควาค้า โครงการเว็จนครเกษม เขียวราช โครงการลานนาทีก และโรงแรมริมน้ำภายใต้คอนเซปต์ AWC River Journey Project นอกจากนี้ ยังมีการปรับปรุงและยกระดับของโรงแรมสู่แบรนด์ชั้นนำระดับโลก โดยมีการวางแผนงานในการปรับปรุงโรงแรม เดอะ เวสทิน สิเอร์ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต โรงแรม เซอร่าตัน สมุย รีสอร์ท โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ และดับเบิลยู เบย์ ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ เพื่อตอบโจทย์กลุ่มลูกค้าและนำเสนอประสบการณ์จากแบรนด์โรงแรมชั้นนำระดับโลก
- สำหรับกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง บริษัทมีอสังหาริมทรัพย์ที่เปิดดำเนินการแล้ว 9 แห่ง ที่มีพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) รวม 359,614 ตร.ม. โดยคาดว่าภายในปี 2572 บริษัทจะสามารถเพิ่มจำนวนพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) เติบโตประมาณร้อยละ 25 โดยพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) ดังกล่าวประกอบด้วย โครงการภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นปี 2562 และภายใต้บันทึกข้อตกลงปี 2562 นอกจากนี้ เรายังมีแผนที่จะพัฒนาโครงการ (1) โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย ซึ่งบริษัทมีแผนที่จะเข้าพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ โดยมีพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) มากกว่าประมาณ 70,000 ตร.ม. และ (2) โครงการอควาค้า ซึ่งบริษัทมีแผนที่จะเข้าพัฒนาโครงการมิกซ์ยูส โดยมีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ที่มีพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) ประมาณ 49,065 ตร.ม. ในอนาคต

รวมถึงบริษัทได้เดินหน้าวางมาตรฐานใหม่ให้กับอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ของไทยผ่านโมเดลธุรกิจที่แตกต่าง ด้วยโมเดลการลงทุนที่ยืดหยุ่นตอบโจทย์การเติบโตแบบก้าวกระโดดของ AWC ในรูปแบบ AWC Growth Fund ซึ่งใช้ในการเข้าพัฒนาโรงแรมพลาซ่า แอควินี โนนุ โฮเทล แอนด์ สปา นิวออร์ก โรงแรม ดี โอทူး เพรสทิง สุขุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา โครงการลานนาทีก กาแล และลานนาทีก บาซาร์ ภายใต้โครงการลานนาทีก เพื่อสร้างรายได้และช่วยยกระดับอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ และอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

9. สร้างศักยภาพการบริหารทรัพย์สินที่พัฒนาเสร็จแล้ว เพื่อสร้างคุณค่า และผลตอบแทนเพิ่มเติมศักยภาพของการลงทุน

- บริษัทได้ประโยชน์จากโอกาสในการเติบโตด้วยปัจจัยภายในที่แข็งแกร่งจากการปรับปรุง พัฒนา และเข้าลงทุนโครงการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่บริษัทดำเนินการเข้าซื้อตามสัญญาซื้อขายหุ้นปี 2562 ซึ่งทำให้บริษัทเกิดการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ของอสังหาริมทรัพย์ที่เปิดดำเนินการแล้วดังกล่าว เช่น โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค, โรงแรม ดี แอควินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ซูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล, ศูนย์การค้าเทกเวย์ แอท บางซื่อ, ศูนย์การค้าซาชา อเวนิว, โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา, โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช, โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์, สิริมรรณพ, โรงแรม บันยันทรี สมุย และโรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ โรงแรม อินเทอร์เน็ตเบเนตต์ เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล และโรงแรม อินไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท เป็นต้น
- การเติบโตจากปัจจัยภายในของบริษัท สำหรับอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office) เป็นผลมาจากอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) และอัตราค่าเช่าเฉลี่ย (ARR) ที่เพิ่มขึ้นของอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลกลุ่มคู่แข่งโดยตรงของบริษัท (Compset) ในกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (อ้างอิงจากรายงานของเจแอลแอล) รวมถึงโอกาสที่อัตราค่าเช่าจะปรับเพิ่มขึ้นในอนาคตจากการต่ออายุสัญญาหรือการเข้าทำสัญญากับผู้เช่ารายใหม่ บริษัทยังคาดว่าจะมีการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญของอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อประกอบกิจการการศูนย์การค้า (Retail) จากอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) ที่เพิ่มขึ้นของโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น และโครงการพันธุทิพย์ แอท จามวงษ์ควาน รวมถึงผลการดำเนินงานที่มีเสถียรภาพของโครงการลาชา อเวนิว ซึ่งบริษัทมีแผนที่จะพัฒนาและขยายพื้นที่โครงการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง

จากรายงาน RGI index ที่สูงกว่าโรงแรมอื่นๆ ในตลาดอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) บริษัทเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุนควบคู่การขยายเครือข่ายที่สามารถสร้างคุณค่า สร้างพันธมิตรระดับโลก เพิ่มช่องทางการขายและการเข้าถึงฐานลูกค้า สร้างแผนการตลาดเข้าถึงกลุ่มลูกค้า ตอบโจทย์

การใช้ชีวิตด้วยโครงการคุณภาพที่หลากหลาย พร้อมกลยุทธ์ความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกนำมาตราฐานระดับโลกมาพัฒนาการดำเนินงานสร้างประสิทธิภาพและดูแลสุขอนามัยและการบริการแบบองค์รวม เพื่อสร้างประสบการณ์การใช้ชีวิตลูกค้าให้น่าประทับใจ เพื่อตอบโจทย์แผนการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้บริษัทยังได้เปิดโครงการคุณภาพเพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการดำเนินการและเพิ่มความหลากหลาย ตอบสนองความต้องการในช่วงที่อุตสาหกรรมท่องเที่ยวฟื้นตัว พร้อมเสริมศักยภาพของแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ อาทิ การเปิด 'โอทอร์ คิวซ์' เรือโคเชกและเกป็นยาก็สุดหรูลำแรกของโลก การเปิด 'คาเฟ่ เดอ เพทาย' คาเฟ่สไตล์ยุโรป ผสานกลิ่นอายความเป็นไทยเพื่อพลิกโฉมลือบบีเลานจ์ที่แอกธานี ทาวเวอร์ เป็นสวนดอกไม้ในวังสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์ออฟฟิศชั้นนำ การเปิดตัว 'หงส์ ไซนิส เรสโตรองก์ แอนด์ สกาย บาร์' ห้องอาหารจีนต้นตำรับสุดหรูที่ฮอลล์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล สนับสนุนเชียงใหม่เป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและการท่องเที่ยวชั้นนำ การเปิดตัว 'ทีซีเอส บาร์' ที่โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คิสส์ ควีนส์ปาร์ค สपोर्टบาร์ ซิมูเลเตอร์แห่งแรกในโรงแรมที่มอบประสบการณ์ทั้งด้านอาหาร เครื่องดื่ม และคาราโอเกะ รวมถึงยังได้มีการลงนามกรอบความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกเพื่อเตรียมแผนพัฒนาโรงแรมชั้นนำทั่วหัวเมืองสำคัญของประเทศไทย อย่าง มีเสี่ย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล เพื่อร่วมพัฒนาโรงแรม มีเสี่ย พักยา โฮเทล ประเทศไทย และโรงแรม พาราดีซัส จอมเทียน ที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการอควาร์ติก เดสติเนชั่น พักยา ร่วมมือกับ โฮเทล โอทอร์ เพื่อพัฒนาโรงแรม โอทอร์ รีสอร์ท เชียงใหม่ และ โรงแรม ดี โอทอร์ เพรสทีจ สุมุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา รวมถึงได้ร่วมมือกับ โบนู ฮอสพิทาลิตี้ เพื่อพัฒนา โบนู เรสซิเดนซ์ แบงคอก โบนู โฮเทล แบงคอก โรงแรม เดอะ พลาซ่า แอกรีดี โบนู โฮเทล แอนด์ สปา แบงคอก และโรงแรมพลาซ่า แอกรีดี โบนู โฮเทล แอนด์ สปา นิวยอร์ก ในรัฐนิวยอร์ก

10. สร้างศักยภาพในการพัฒนาโครงการให้แข็งแกร่ง

มุ่งเน้นการพัฒนาโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย โดยการเพิ่มศักยภาพในการสร้างโครงการที่มีคุณภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม และภายในเวลาที่กำหนด

- บริษัทสามารถพัฒนาโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพเนื่องจากมีความสามารถในการเข้าถึงเงินทุน ที่ดินเปล่า และความรู้ความเชี่ยวชาญที่จำเป็นต่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้เหมาะสมกับแต่ละตลาดและลูกค้าแต่ละกลุ่ม บริษัทสามารถลดความเสี่ยงจากการพัฒนาโรงแรมโดยอาศัยข้อตกลงที่บริษัทมีกับผู้บริหารโรงแรมระดับสากลและมีความสามารถในการใช้ประโยชน์จากแผนการตลาดในต่างประเทศและเครือข่ายสมาชิกของผู้บริหารโรงแรมระดับสากล
- บริษัทมีความรู้ทางการตลาดในเชิงลึกและมีความสามารถในการดำเนินการที่เป็นระบบและครอบคลุมการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงการมีพันธมิตรทางธุรกิจและความสัมพันธ์กับคู่ค้าที่แข็งแกร่งซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถสร้างมูลค่าสินทรัพย์ในทุกช่วงระยะเวลาการพัฒนา

โครงการ กล่าวคือ การพัฒนาหรือการปรับปรุงโครงการหรือการวางตำแหน่งทางการตลาดใหม่ของโครงการ บริษัทมีความรู้ความชำนาญในการออกแบบและพัฒนาโครงการให้มีรูปแบบที่สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย มีความคุ้มค่าและเหมาะสมกับงบประมาณที่ตั้งไว้

- ความสามารถในการดำเนินการในทุกขั้นตอนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทนั้นได้รับการสนับสนุนจากที่วางแผน ออกแบบ และพัฒนาโครงการของบริษัท โดยทีมพัฒนาโครงการของบริษัทดังกล่าวได้ดำเนินการพัฒนาโครงการที่มีคุณภาพและความโดดเด่นอย่างต่อเนื่องด้วยความรวดเร็วภายในกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมและประหยัดต้นทุน ทั้งประเภทโครงการใหม่ (Greenfield Projects) และโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Brownfield Projects) รวมถึงการปรับปรุง หรือการวางตำแหน่งทางการตลาดใหม่ของโครงการ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

- **วันที่ 10 ตุลาคม 2562** บริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหุ้นสามัญของบริษัท เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ใช้ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์ว่า "AWC" โดยประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 8,000 ล้านหุ้น แบ่งเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 6,957 ล้านหุ้น และจัดสรรหุ้นสามัญส่วนเกิน 1,043 ล้านหุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 6 บาท คิดเป็นมูลค่าระดมทุนรวมกว่า 48,000 ล้านบาท
- การเสนอขายหุ้น IPO ของบริษัทนับเป็นการเสนอขายหุ้น IPO ของบริษัทที่ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate) ที่ใหญ่ที่สุดในโลกในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา (อ้างอิงจากฐานข้อมูล Bloomberg) และเป็นการเสนอขายหุ้น IPO ที่ใหญ่ที่สุดในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อระดมทุนในการต่อยอดความสำเร็จในฐานะผู้นำในธุรกิจพัฒนาและบริหารอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำที่มุ่งตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจรในประเทศไทยและพร้อมก้าวสู่การเป็นแบรนด์อสังหาริมทรัพย์ชั้นนำในภูมิภาคเอเชีย นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับรางวัล "Country Deal Achievement Award 2019" จาก FinanceAsia ในฐานะหุ้น IPO ยอดเยี่ยมที่ทำรายการซื้อขายในตลาดทุนของประเทศไทย
- **วันที่ 1 มกราคม 2563** บริษัทซื้ออสังหาริมทรัพย์ 12 แห่ง (ทรัพย์สินกลุ่ม 3) ได้แก่ (1) โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สากกร (2) โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ (3) โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช, (4) โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา (5) โครงการหัวหิน บีชฟรอนท์ (6) โรงแรม อิมพีเรียล แม่ปิง (7) โรงแรม พรพิงค์ ทาวเวอร์ (8) โรงแรม เจริญกรุง 93 (9) โรงแรม อีสต์ เอเชีย (10) โรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พักยา (11) โรงแรม แกรนด์ โฮเทล และ (12) พักยา มิกซ์ยูส ริลท แอนด์ โฮเทล ดีเวลล็อปเม้นต์

- **วันที่ 15 มกราคม 2563** บริษัทเปิดตัว “โรงแรมมีเลีย เกาะสมุย, ไทยแลนด์” (Melia Koh Samui, Thailand) อย่างเป็นทางการภายใต้ความร่วมมือกับ “มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชันแนล” (Melia Hotels International) เครือข่ายผู้ประกอบการที่ใหญ่ที่สุดในโลกในด้านรีสอร์ตการท่องเที่ยวริมชายหาด ซึ่งมีจำนวนห้องพักเปิดให้บริการจำนวน 200 ห้อง
- **วันที่ 9 กรกฎาคม 2563** บริษัทลงนามในบันทึกข้อตกลงกับบริษัท พี ไอ เอ อินทีเรีย จำกัด บริษัทออกแบบและตกแต่งภายในผู้อยู่เบื้องหลังอาคารที่มีชื่อเสียงหลายแห่งในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อรังสรรค์งานออกแบบและปรับปรุงงานตกแต่งภายในโครงการคุณภาพภายใต้ AWC กว่า 18 โครงการ
- **วันที่ 15 ตุลาคม 2563** บริษัทเปิดตัว เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น โฉมใหม่ ภายใต้แนวคิด “Heritage Alive” สืบต่อเรื่องราวประวัติศาสตร์ของที่ตั้งของเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ในฐานะพื้นที่เก่าแก่บนถนนเจริญกรุง โดยมีสมาคมผู้ประกอบการสำคัญที่จะมาสร้างปรากฏการณ์ใหม่ คือ “เรือสิริมหาราช” แลนด์มาร์กใหม่ ริมน้ำเจ้าพระยา “Living Museum & Art Festival” ในรูปแบบพิพิธภัณฑ์มีชีวิตและ “New Mega Riverside F&B Destination” ตอบโจทย์ทุกสไตล์และความชอบของผู้บริโภคและนักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม
- **วันที่ 24 ตุลาคม 2563** บริษัทเปิดตัวโรงแรม บ้านยันทร กระบี่ ลักซ์วารี รีสอร์ทแห่งใหม่อย่างเป็นทางการบนชายหาดกับแขก หนึ่งในชายหาดที่สวยงามที่สุดในจังหวัดกระบี่ และนับเป็นโรงแรมแห่งแรกของบริษัท ในจังหวัดกระบี่ บนทำเลทองติดที่ดินอุทยานแห่งชาติ เขาทองอนาค โดยมีห้องเปิดให้บริการทั้งหมด 72 ห้อง
- **วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563** บริษัทร่วมลงนามกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานและโซลูชันไอซีทีชั้นนำ ในบันทึกข้อตกลงเพื่อความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนความเชี่ยวชาญ และมองหาความเป็นไปได้ในการพัฒนาระบบนิเวศสำหรับสมาร์ตลิฟวิ่งและอาคารอัจฉริยะต้นแบบ ที่จะถูกนำมาใช้งานจริงในโครงการอสังหาริมทรัพย์ของ AWC
- **วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563** บริษัทกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ร่วมด้วย 11 สมาคมการค้า เปิด AEC TRADECENTER - PANTIP WHOLESALE DESTINATION เพื่อสนับสนุนผู้ผลิตและผู้ประกอบการเพิ่มโอกาสในการขยายธุรกิจและช่องทางการขายสินค้า และเข้าถึงกลุ่มลูกค้าใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศได้มากขึ้น
- **วันที่ 14 ธันวาคม 2563** กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ได้แก่ นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงจรรยา สิริวัฒนภักดี มีการปรับโครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับการลงทุนระยะยาว นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงจรรยา สิริวัฒนภักดี มีการโอนหุ้นทั้งหมดที่อยู่ทางตรงในบริษัทร้อยละ 27.56 และร้อยละ 19.13 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ตามลำดับ ให้กับบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงจรรยา สิริวัฒนภักดี ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมในสัดส่วนรวมกันร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ส่งผลให้บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด ถือหุ้นของบริษัทคิดเป็นสัดส่วน

ร้อยละ 46.69 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท และกลายเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

- นอกจากนี้ ทีซีซี กรุ๊ป อินเตอร์เนชันแนล ลิมิเต็ด ได้ออนหุ้นทั้งหมดที่ถืออยู่ในบริษัทร้อยละ 28.31 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทให้กับบริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงจรรยา สิริวัฒนภักดี ถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมรวมกันในสัดส่วนรวมกันประมาณร้อยละ 99.98 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ส่งผลให้บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ถือหุ้นของบริษัทคิดเป็นสัดส่วนเป็นร้อยละ 28.31 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท และกลายเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทโดยภายหลังการปรับโครงสร้างการถือหุ้น บริษัทยังคงมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่เป็นผู้ถือหุ้นลำดับสุดท้าย (Ultimate Shareholders) ซึ่งได้แก่นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงจรรยา สิริวัฒนภักดี ในสัดส่วนเท่าเดิม และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ ไม่ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างการจัดการ การกำหนดนโยบายของบริษัท และอำนาจในการจัดการบริหารบริษัทแต่อย่างใด
- **วันที่ 9 พฤศจิกายน 2563** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9 / 2563 ได้มีมติอนุมัติการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) และในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 คุณวัลลภา ไตรโสรัส ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์ เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเพื่อความโปร่งใสและเพิ่มความเข้มแข็งของกระบวนการทำงานขององค์กรและการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน
- **วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564** บริษัทเข้าซื้อโครงการโรงแรมซีกมา รีสอร์ท จอมเทียน พัทยา จากบริษัท เอเพ็กซ์ ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในวงเงินทั้งสิ้นประมาณ 550 ล้านบาท และวางแผนดำเนินการปรับปรุงสินทรัพย์ ตามแผนการสร้างโครงการคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยใช้งบประมาณเพิ่มเติม 1,288 ล้านบาท รวมเป็นมูลค่าการลงทุนทั้งสิ้น 1,838 ล้านบาท
- **วันที่ 11 มีนาคม 2564** บริษัทลงนามในสัญญากับไฮแอท โฮเทลส์ คอร์ปอเรชั่น เพื่อพัฒนาและบริหารโรงแรมใหม่ๆ ในทำเลต่างๆ ทั่วประเทศไทย จำนวนรวมกว่า 1,000 ห้อง เพื่อนำเสนอประสบการณ์อันหลากหลายให้แก่ผู้มาพัก และสมาชิก World of Hyatt ในจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวสำคัญทั่วประเทศไทย อีกทั้งยังเพิ่มศักยภาพให้ AWC เป็นหนึ่งในเจ้าของโรงแรมแบรนด์ในเครือไฮแอทรายใหญ่ของประเทศไทยอีกด้วย
- **วันที่ 19 มีนาคม 2564** คุณวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับการประกาศเกียรติคุณรางวัล “บุคคลตัวอย่างแห่งปี” และรางวัล “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” สาขาบริหารและพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ โครงการ “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย

- **วันที่ 1 เมษายน 2564** บริษัทร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยส่งเสริมให้ “เออีซี เทรด เซ็นเตอร์ ฟันด์พิทช์ ประจวบฯ” เป็นศูนย์ค้าส่งครบวงจรใหญ่ที่สุดในภูมิภาคจัดแสดงสินค้าที่เหนือกว่าทั่วไปด้วยแนวคิด “BEYOND EXHIBITION” มุ่งเน้นสร้างโอกาสทางการตลาดให้แก่ผู้ประกอบการ ผู้ผลิต ผู้ส่งออก และผู้นำเข้าสินค้า ได้สัมผัสมิติใหม่ของศูนย์ค้าส่งแบบครบวงจรที่เหนือกว่า ด้วยฟังก์ชันพิเศษ OMNI CHANNEL การเชื่อมต่อช่องทางซื้อขายออฟไลน์ และออนไลน์ผ่าน PhenixBox แอปพลิเคชัน นอกจากนี้บริษัทได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เพื่อส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการและเกษตรกรไทย สู่การแข่งขันบนเวทีการค้าโลก
- **วันที่ 8 เมษายน 2564** บริษัทร่วมลงนามกับแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เดินหน้าพัฒนาโรงแรม พักยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา แอควา เจ็ทแมน บีช รีสอร์ทหลักหัวรีระดับโลก นับเป็นการต่อยอดเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเติบโตของโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) เสริมความแข็งแกร่งให้กับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
- **วันที่ 28 พฤษภาคม 2564** จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 บริษัทพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการฝ่าวิกฤติ โดยร่วมพลังพันธมิตร ทั้งภาครัฐและเอกชน นำโดยกระทรวงสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร สภาหอการค้าไทย ไทยเบฟ โรงพยาบาลบางปะกอก 1 เอไอเอส บีเจซี ไทยพาณิชย์ กสิกรไทย หัวเว่ย แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล จัดตั้งหน่วยบริการวัคซีนโควิด - 19 ณ โครงการเอเชียทีก เดอะ ริเวอร์พรีออนท์ เดสทินเซ็น พร้อมพันธมิตรชั้นนำอีกกว่า 90 องค์กร ส่งถุงดำล้างใจ 5,500 ถุง ให้กับประชาชนในชุมชนที่ประสบปัญหาและได้รับผลกระทบ รวมมูลค่ากว่า 8 ล้านบาท
- **วันที่ 18 มิถุนายน 2564** บริษัทร่วมลงนามข้อตกลงบริหารโรงแรมและรีสอร์ท 5 แห่งทั้งในกรุงเทพฯ และพัทลุงกับกลุ่มโรงแรมและรีสอร์ทเครืออินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (IHG) โดยวางแผนพัฒนาโครงการก่อสร้างใหม่แห่งแรกในเยาวราช โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล แบงค็อก โซนทาวน (โครงการเว็จนครเกษม) และโครงการในเยาวราช และพัทลุง รวมถึงโรงแรมภายใต้แบรนด์คิมป์ตันอีกสองแห่ง เป็นจำนวนห้องพักกว่า 1,200 ห้องพัก
- **วันที่ 28 มิถุนายน 2564** บริษัทลงนามในกรอบความร่วมมือกับ โนบู ฮอสพิทาลิตี้ แบรินดีไฟฟ์สไตล์สุดหรูระดับโลก ในการร่วมพัฒนาและเปิดตัว Nobu Hotels and Restaurants ในประเทศไทย โดยในพลแรกจะเริ่มด้วยการเปิดร้านอาหาร Nobu Restaurants แห่งแรก และแห่งเดียวในประเทศไทย บน Rooftop อาคารเอ็มไพล์
- **วันที่ 19 สิงหาคม 2564** จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 ที่ขยายวงกว้างทั่วประเทศ บริษัทได้ส่งเสริมกำลังใจดูแลคนไทย โดยการร่วมมือกับหน่วยงานรัฐบาล พร้อมพันธมิตรองค์กรชั้นนำร่วมกันจัดตั้ง “ศูนย์พักคอย” (Community Isolation) ภายในศูนย์ค้าส่ง เออีซี เทรด เซ็นเตอร์ ประจวบฯ-อินทร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รองรับผู้ป่วยโควิด - 19 กลุ่มสีเขียวที่ไม่แสดงอาการ จำนวน 200 เตียง ภายใต้โครงการ “AWC ร่วมรวมพลังไทยสู้”
- **วันที่ 26 สิงหาคม 2564** บริษัทร่วมยินดีกับพันธมิตรทางธุรกิจ ในการเปิดตัวแบรนด์ใหม่ล่าสุด “เดอะ วันแยกท์ คอลเล็กชั่น” ภายใต้เครืออินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (IHG) โดยมีแผนเปิดตัวในประเทศไทยและออสเตรเลียเป็นที่แรกโดยโรงแรม เดอะ วันแยกท์ คอลเล็กชั่น แห่งแรกในไทยจะตั้งอยู่ในใจกลางโครงการ อควอทีก แพล่งไลฟ์สไตล์และความบันเทิงแห่งแรกในพัทลุง
- **วันที่ 10 ตุลาคม 2564** บริษัทครบรอบ 2 ปี เจ้าถกะเบียในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตอกย้ำกลยุทธ์ “สร้างอนาคตที่ดีกว่า” พร้อมประกาศเจตนารมณ์ตามกรอบการพัฒนาแห่งความยั่งยืน เดินหน้าลงทุนโครงการอสังหาริมทรัพย์ทุกรูปแบบ พร้อมเตรียมสร้างปรากฏการณ์ให้กับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของไทยด้วย 3 โปรเจกต์แลนด์มาร์กโครงการแรก โครงการเอเชียทีก เดอะ ริเวอร์พรีออนท์ เดสทินเซ็น ริมน้ำเจ้าพระยา ไอคอนแห่งใหม่ของกรุงเทพฯ ที่มีคุณค่าทั้งทางประวัติศาสตร์ประกอบด้วย โรงแรมริทซ์ - คาร์ลตัน ริทซ์พ, โรงแรมเจดับบลิว แมริออท มาร์คีส รวมถึงริทซ์ - คาร์ลตัน ริทซ์พ แบรินดี เรสซิเดนส์ โครงการที่สอง อควอทีก โครงการมิกซ์ยูสขนาดใหญ่ใจกลางเมืองพัทลุง ประกอบด้วยแหล่งช้อปปิ้ง แหล่งท่องเที่ยว โรงแรมหรู 5 แบรินดี และแบรินดี เรสซิเดนส์ 2 แบรินดี โครงการที่สาม เว็จนครเกษม โครงการพิเศษแบบ Mixed Development ที่มีทั้งโรงแรม ที่อยู่อาศัย และค้าปลีกด้วยงบลงทุนกว่า 16,000 ล้านบาท
- **วันที่ 14 ตุลาคม 2564** บริษัทได้รับการประกาศเข้าสู่ “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” ประจำปี 2564 (THSI) พร้อมผ่านการรับรองเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ตอกย้ำความมุ่งมั่นที่จะสร้างอนาคตที่ดีกว่าภายใต้หลักบรรษัทภิบาล มีความรับผิดชอบ ต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พร้อมมุ่งเน้นพัฒนานวัตกรรมอยู่เสมอ
- **วันที่ 2 พฤศจิกายน 2564** คุณวัลลภา ไตรโสรัส โดยได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 20 นักธุรกิจหญิงผู้ทรงอิทธิพล ประจำปี 2564 (Asia's Power Businesswomen 2021) จากการจัดอันดับของนิตยสารฟอร์บส์เอเชีย (Forbes Asia) ผู้นำที่มากความสามารถในธุรกิจด้านพัฒนาและบริหารอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำที่มุ่งตอบสนองไลฟ์สไตล์อย่างครบวงจรในประเทศไทย และพร้อมก้าวสู่การเป็นแบรินดี อสังหาริมทรัพย์ชั้นนำในภูมิภาคเอเชีย
- **วันที่ 9 พฤศจิกายน 2564** บริษัทได้เปิดดำเนินการโรงแรม คอร์ทียาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ โดยการปรับปรุงจากโรงแรมเมโทรโพล ภูเก็ต ซึ่งเป็นจุดศูนย์กลางที่โดดเด่นของตัวเมืองภูเก็ต สนับสนุนนโยบายการเปิดประเทศ พร้อมกระตุ้นเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทย
- **วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564** บริษัทลงนามในสัญญาเช่า “ล้ง 1919” ที่ดินริมแม่น้ำเจ้าพระยาจาก บริษัท หวังหลี จำกัด เป็นเวลา 64 ปีเศษ

ด้วยงบลงทุน 3,436 ล้านบาท เพื่อสร้างเป็น “The Integrated Wellness Destination” บริหารโดย The Ritz Carlton Hotel Company ภายใต้แนวคิด AWC River Journey Project พัฒนาเป็นแลนด์มาร์กศูนย์สุขภาพพรีมเนียมในระดับสากล สู่จุดหมายปลายทางที่สำคัญของคนรักสุขภาพจากทั่วโลก

- **วันที่ 10 ธันวาคม 2564** บริษัทเปิดให้บริการโรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพฯ รูปโฉมใหม่ พร้อมห้องอาหาร โรลลิงริบส์ บรีว บาร์ บาร์บีคิว ใจกลางย่านสุรวงศ์ - สีลม เพื่อสร้างประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ใหม่ให้ผู้บริโภค ตอกย้ำจุดยืนของกรุงเทพฯ สู่จุดหมายปลายทางแห่งการทำงานและพักผ่อนระดับโลก
- **วันที่ 14 มกราคม 2565** บริษัทเปิดให้บริการ เดอะ ลัง 1919 ริเวอร์ไซด์ เฮอริเทจ เดสติเนชั่น แหล่งท่องเที่ยวสำคัญทางประวัติศาสตร์ ชวนนักท่องเที่ยวเยี่ยมชมความงามของอาคารสถาปัตยกรรมจีนโบราณอันทรงคุณค่า
- **วันที่ 10 เมษายน 2565** บริษัทเดินทางเสิร์ฟพอร์ตโฟลิโอธุรกิจโรงแรมเปิดตัวอย่างเป็นทางการ โรงแรม มีเสี่ย เชียงใหม่ ที่ตั้งอยู่บนพื้นที่ท่องเที่ยวสำคัญระดับพรีเมียมโลเคชัน ใกล้แม่น้ำปิงและในทิวเขาย่านค้าขายที่มีชื่อเสียงของจังหวัด ภายใต้แนวคิด “CHIANGMAI CHARM”
- **วันที่ 20 พฤษภาคม 2565** บริษัทจับมือเครืออินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป ลงนามข้อตกลงพัฒนา คิมป์ตัน หัวหิน รีสอร์ท เพื่อรองรับการเติบโตการท่องเที่ยว หลังมาตรการเปิดประเทศ
- **วันที่ 25 พฤษภาคม 2565** บริษัทพนักงำลังกับ Xingyun Group จัดตั้ง เออีซี เทรด เซ็นเตอร์ พันธุ์ทิพย์ ประตุน้ำ ให้เป็นช่องทางการค้าระหว่างประเทศจีนกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน เพื่อสร้างมาตรฐานใหม่และยกระดับอุตสาหกรรมการค้าในประเทศไทย พร้อมสร้างคุณค่าองค์รวมให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- **วันที่ 6 มิถุนายน 2565** บริษัทลงนามสัญญาความร่วมมือจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับหน่วยงานด้านการลงทุนระดับโลกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยให้แข็งแกร่ง และขับเคลื่อนเศรษฐกิจของไทยให้เติบโตได้อย่างมั่นคงยั่งยืนโดยลงทุนในธุรกิจโรงแรมที่มีศักยภาพในแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำของประเทศไทย ในมูลค่าเงินลงทุน 300 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่าประมาณ 10,000 ล้านบาท
- **วันที่ 1 กรกฎาคม 2565** บริษัทจับมือ SCB เปิดมิติใหม่เป็นรายแรก นำสินเชื่อพร้อมสัญญาอนุพันธ์เชื่อมโยงกับความยั่งยืนมูลค่า 2 หมื่นล้านบาท ร่วมยกระดับอสังหาริมทรัพย์ไทย สานต่อพันธกิจ “Building a Better Future”
- **วันที่ 4 กรกฎาคม 2565** บริษัทพนัก ธนาคารกรุงไทย (KBank) ส่งเสริมการลงทุนเพื่อสิ่งแวดล้อมผ่าน GREEN LOAN ตอกย้ำวิสัยทัศน์ร่วมกันในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- **วันที่ 15 กรกฎาคม 2565** บริษัทเตรียมนำประสบการณ์สุดมหัศจรรย์ระดับโลกจากดิสนีย์ ผู้นำด้านสื่อและความบันเทิงระดับโลก มาที่ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอันมีเอกลักษณ์ริมน้ำเจ้าพระยา เพื่อสร้างสีสันให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย
- **วันที่ 22 กรกฎาคม 2565** บริษัทลงนามสัญญาร่วมทุนจดทะเบียนตั้งบริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ จำกัด เพื่อลงทุนในธุรกิจโรงแรมที่มีศักยภาพในแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำของประเทศไทย พร้อมยกระดับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยให้แข็งแกร่งและขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้เติบโตได้อย่างมั่นคงยั่งยืน
- **วันที่ 26 สิงหาคม 2565** บริษัทต่อยอดความร่วมมือกับ โนบุ ฮอสพิทอลลิตี้ แบนด์ไลฟ์สไตล์สุดหรูระดับโลกลงนามข้อตกลงแบบเอ็กซคลูซีฟเพื่อพัฒนาโครงการในประเทศไทย พร้อมเปิดโรงแรมและร้านอาหารภายใต้แบรนด์ Nobu แห่งแรกในไทย ยกระดับกรุงเทพฯ สู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวระดับโลก
- **วันที่ 14 กันยายน 2565** บริษัทลงนามข้อตกลงกับ แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล พัฒนาโครงการโรงแรม เดอะริทซ์ - คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์ พลิกโฉมพื้นที่ประวัติศาสตร์ริมน้ำที่ เดอะ ลัง 1919 และทรงวาดยกระดับกรุงเทพฯ สู่การเป็นจุดหมายปลายทางลักซ์วารีระดับโลก
- **วันที่ 10 ตุลาคม 2565** บริษัทได้รับการประกาศรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ประเภทกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- **วันที่ 19 ตุลาคม 2565** บริษัทเข้าซื้อสิทธิสัญญาเช่าศูนย์การค้า “เทกเวย์ เอกมัย” สร้างรายได้กระแสเงินสดเติบโต เดินหน้าเพิ่มความหลากหลายพอร์ตโฟลิโอ ยกระดับตอบรับไลฟ์สไตล์รูปแบบใหม่
- **วันที่ 28 ตุลาคม 2565** การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย พนักงำลังกับ AWC และพันธมิตร เดินหน้าขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวที่ยั่งยืน พร้อมชูประเทศไทยก้าวสู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก
- **วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565** บริษัทคว้า 10 รางวัล อันทรงเกียรติ “อาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย” จาก BSA Building Safety Awards 2022 สะท้อนความเป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยขององค์กร
- **วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565** บริษัทพนักงำลัง ‘Ikigai’ และ ‘SOS Thailand’ รวมพลังพันธมิตรเพื่อความยั่งยืนด้านอาหารและการจัดการขยะอาหาร ในโครงการ “AWC Alliances for Better Future”
- **วันที่ 1 ธันวาคม 2565** บริษัทได้รับการจัดอันดับจากงานประกาศผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียน

(ASEAN CG Scorecard) ประจำปี 2564 ในประเภท ASEAN Asset Class PLCS สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประเมินตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- **วันที่ 9 ธันวาคม 2565** บริษัทได้เข้าซื้อโรงแรม แกรนด์เมอร์เคียว แบงค็อกอินเตอร์เซอร์ และบริษัทมีแผนในการรีแบรนด์ เป็นโรงแรม พรีเมอท์ แบงค็อก สุขุมวิท ซึ่งเป็นการเปิดตัวโรงแรมพรีเมอท์แห่งแรกในประเทศไทย เพื่อร่วมยกระดับกรุงเทพฯ เป็นศูนย์กลางตลาด MICE ลักซ์วอร์ระดับโลกโดยแบรนด์พรีเมอท์ เป็นแบรนด์ลักซ์วอร์ชั้นนำของกลุ่ม Accor ที่มีประวัติศาสตร์ยาวนานกว่าศตวรรษและตั้งอยู่บนทำเลอันเป็นเอกลักษณ์ของเมืองสำคัญหลายแห่งทั่วโลก ซึ่งมีกำหนดการเปิดให้บริการในปี 2568 รวมถึงได้ลงนามความร่วมมือ เชิงกลยุทธ์กับ Accor เป็นครั้งแรก เตรียมพัฒนาโรงแรมหลายแห่งรวมกว่า 1,000 ห้อง เสริมแกร่งประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลก
- **วันที่ 19 ธันวาคม 2565** บริษัทได้เข้าซื้อโรงแรม เดอะ เวสทิน สิเอร์เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต และบริษัทมีแผนที่จะรีแบรนด์เพื่อพัฒนาให้สอดคล้องกับแบรนด์ระดับโลกด้วย ด้วยการร่วมลงนามข้อตกลงในการพัฒนาและบริหารโรงแรมกับเมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล ในการบริหารจัดการให้เป็นโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต เพื่อช่วยยกระดับภูเก็ตสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านลักซ์วอร์ระดับโลกโดยมีกำหนดเปิดให้บริการในปี 2568
- **วันที่ 22 ธันวาคม 2565** บริษัทปรับโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด มีการโอนหุ้นบริษัท ร้อยละ 1.7 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ให้กับบริษัท ทีซีซีทีแอล จำกัด เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการลงระยะยาว โดยภายหลังการปรับโครงสร้างการถือหุ้น บริษัทยังคงมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นลำดับสุดท้าย (Ultimate Shareholders) ได้แก่ นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณา สิริวัฒนภักดี เช่นเดิม
- **วันที่ 26 ธันวาคม 2565** บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาพื้นที่ชายคลองในเชียงใหม่เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรมชั้นนำของประเทศ หลังลงนามสัญญาจะซื้อขาย โรงแรมดุสิต ดิโก เชียงใหม่ เตรียมพัฒนาคลังโรงแรมในเครือกระตุ่นการท่องเที่ยวภาคเหนือต้อนรับนักท่องเที่ยวจากทุกมุมโลก
- **วันที่ 25 มกราคม 2566** บริษัท เปิดตัว “Co - Living Collective: Empower Future” ที่อาคาร ‘เอ็มโพรี’ ยกระดับอาคารให้เป็นไลฟ์สไตล์สเปซแห่งใหม่เป็นครั้งแรกของการนำ Co - Living Space ในรูปแบบการใช้ชีวิตในบ้านในอาคารสำนักงานที่ The Empire Residence ด้วยพื้นที่ Co-Living ขนาดใหญ่กว่า 1,500 ตร.ม. เพื่อรองรับเทรนด์อนาคตในการผสมผสานการทำงานและการใช้ชีวิตเข้าด้วยกันอย่างไร้รอยต่อ และส่งเสริมให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นจุดหมายขององค์กรและพนักงานจากทั่วโลก

- **วันที่ 27 มกราคม 2566** บริษัทคว้ารางวัล “Thailand’s Top Corporate Brands 2022” ในฐานะองค์กรที่มีมูลค่าแบรนด์ต้องคิกรสูงสุดของไทย ในหมวดธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประจำปี 2565 ด้วยมูลค่าแบรนด์ต้องคิกร 74,556 ล้านบาท จากงาน ASEAN and Thailand’s Top Corporate Brands 2022 ที่จัดขึ้นโดยหลักสูตรปริญญาโทสาขาการจัดการแบรนด์และการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- **วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทเปิดตัวห้องอาหารสุดพิเศษ “เดอะ คริสตัล กริลล์ เฮาส์” ริมน้ำเจ้าพระยา เพื่อมอบประสบการณ์ระดับพรีเมียมในบรรยากาศริมน้ำเชื่อมประสบการณ์กับเรือสิริสมรณพ ยกระดับให้เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ สู่อการเป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและเครื่องดื่มระดับโลก
- **วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทได้คะแนนความยั่งยืนจากการประเมินผล Corporate Sustainability Assessment (CSA) โดย S&P Global สูงสุดเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ (Hotels, Resorts & Cruise Lines) ส่งผลให้ติดอันดับรายงานความยั่งยืน S&P Global Sustainability Yearbook 2566
- **วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทฉลอง เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ครบรอบ 10 ปี สร้างประสบการณ์ “ALL DAY EVERYDAY HAPPINESS” ปันแลนด์มาร์ก การท่องเที่ยวไลฟ์สไตล์ริมแม่น้ำใหญ่ที่สุดในประเทศไทยเข้าสู่ศตวรรษใหม่รวมที่สุดของทุกประสบการณ์การท่องเที่ยวดังกล่าว
- **วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทคว้า 2 รางวัลเกียรติยศระดับภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ Asia’s Greatest Brand 2023 และ Asia’s Greatest CFO Award 2023 ในกลุ่มธุรกิจบริการจากงาน Edition of Asian Business & Social Forum - Asia’s Greatest Brands and Leaders 2023 ครั้งที่ 19
- **วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทลงนามสัญญาบริหารโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต กับเมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล ผู้นำเครือโรงแรมชั้นนำระดับโลก ในการนำแบรนด์โรงแรมระดับโลกสู่ภูมิภาคแห่งอันดามัน ช่วยยกระดับด้านการท่องเที่ยวระดับโลกสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านลักซ์วอร์ระดับโลก
- **วันที่ 1 มีนาคม 2566** บริษัทร่วมลงนามข้อตกลงในการพัฒนาและบริหารโรงแรมกับแอกคอร์ด (Accor) เครือข่ายโรงแรมชั้นนำระดับโลก เปิดตัวโรงแรมพรีเมอท์แห่งแรกในประเทศไทย เพื่อร่วมยกระดับกรุงเทพฯ เป็นศูนย์กลางตลาด MICE ลักซ์วอร์ระดับโลกและขยายกลุ่มลูกค้าของทางบริษัทฯ ให้กว้างขึ้น
- **วันที่ 13 มีนาคม 2566** บริษัทเสริมมิติใหม่ธุรกิจค้าส่งเอเชีย เทนด์ เซนต์เทอร์ ลงนามความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับ “Yiwu - CCC Group” พันธมิตรค้าส่งที่ใหญ่ที่สุดในโลกเสริมศักยภาพธุรกิจค้าส่งของไทย พร้อมชู เอเชีย เทนด์ เซนต์เทอร์ เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงสู่ตลาดค้าส่งนานาชาติอย่างครบวงจรระดับภูมิภาค

- **วันที่ 15 มีนาคม 2566** บริษัทจับมือ SMBC ลงนามข้อตกลงในสัญญาสินเชื่อระยะสั้นหลายสกุลเงิน (Multi-Currency Short-Term Facility Agreement) ครั้งแรกของบริษัท เพื่อร่วมยกระดับมาตรฐานใหม่ด้านการบริหารจัดการเงินแบบวงกลม และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสำหรับศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ (International Business Center หรือ IBC) ของบริษัท
- **วันที่ 20 มีนาคม 2566** บริษัทพนักกำลังสานต่อความร่วมมือกับเครืออินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (IHG) ด้วยการลงนามข้อตกลงในการพัฒนาและบริหารโรงแรมคิมป์ตัน พักยา โรงแรมคิมป์ตัน แห่งที่ 2 ของทางบริษัท และเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ อควาทีก ที่จะร่วมยกระดับพักยาสู่เมืองท่องเที่ยวระดับโลก
- **วันที่ 24 มีนาคม 2566** บริษัทต้อนรับทุกคนสู่ “Disney 100 Village at Asiatique” งานแสดงในรูปแบบ pop-up event สุดพิเศษอย่างเป็นทางการ พร้อมร่วมเฉลิมฉลอง 100 ปี ของเดอะ วอล์ก ดิสนีย์ และ 10 ปี เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ผ่านการนำเสนอเรื่องราวเหนือกาลเวลากว่า 100 ปีและสัมผัสกับตัวละครอันโด่งดังจากทั้งดิสนีย์, พิกซาร์, มาร์เวล และสตาร์ วอร์ส
- **วันที่ 10 เมษายน 2566** บริษัทเปิดประสบการณ์ “THE PANTIP LIFESTYLE HUB” ที่เชียงใหม่ ภายใต้แนวคิด “EVERY HAPPINESS FOR EVERYONE” เพื่อสร้าง “LIFE - STYLE EXPERIENCE” ผ่านแลนด์มาร์กสำหรับกิจกรรมความสนุกหลากหลาย พร้อมร่วมสนับสนุนเชียงใหม่สู่การเป็น “ไลฟ์สไตล์ เดสติเนชั่น” จุดหมายปลายทางแห่งความสุขร่วมกันของทุกคน
- **วันที่ 10 เมษายน 2566** บริษัทเปิดตัว “เดอะ สยาม ที รุมท์” ห้องอาหารไทยดำรับดั้งเดิมด้วยเอกลักษณ์พิเศษที่เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น เสริมทัพจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลก ริมน้ำเจ้าพระยา
- **วันที่ 19 เมษายน 2566** บริษัทร่วมรวมพลังผู้นำธุรกิจอาหารทั้งภาครัฐและเอกชน ขับเคลื่อนประเทศไทย เป็น “ศูนย์กลางค้าส่งอาหารของภูมิภาค” ที่ AEC FOOD WHOLESAL PRATUNAM ภายใต้แนวคิด “INTEGRATED WHOLESAL PLATFORM FOR NON-STOP OPPORTUNITY” ด้วยแพลตฟอร์มการค้าส่งครบวงจรเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจแบบไร้ขีดจำกัด นำผู้ค้าส่งอาหารทั่วโลกกับผู้ซื้อทั่วโลก AEC (ASEAN Economic Community) มาไว้ในที่เดียวตอบโจทย์อนาคตครบวงจร พร้อมเชื่อมผู้ค้าส่งอาหารทั่วโลกกับผู้ซื้อทั่วโลก
- **วันที่ 15 มิถุนายน 2566** บริษัทจับมือ โนบู โฮสพิทาลิตี้ แบนด์ ไลฟ์สไตล์สุดหรูที่มีการเติบโตเร็วที่สุดในโลก ร่วมสร้างโรงแรมระดับไฮค็อกนิค 2 แห่ง ภายใต้แบรนด์ Plaza Athenee เชื่อม 2 มหานครคือโรงแรม พลาซ่า แอทธีนี โนบู โฮเทล แอนด์ สปา นิวยอร์ก และโรงแรมเดอะ พลาซ่า แอทธีนี โนบู โฮเทล แอนด์ สปา แบงคอก สร้างมิติใหม่ให้ธุรกิจโรงแรมระดับอัลตราลักซ์ชัวร์
- **วันที่ 19 มิถุนายน 2566** บริษัทจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ บริษัท ศาลเจ้าแม่หม่าโจ้ว จำกัด เพื่อเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมและดูแลบริหารศาลเจ้าแม่หม่าโจ้ว ภายใต้โครงการเดอะ ลัง 1919 ริเวอร์ไซด์ เออริเทจ เดสติเนชั่น โดยที่ผลกำไรจะนำมาเพื่อใช้ในการทำนุบำรุงและดูแลรักษาศาลเจ้าแม่หม่าโจ้ว รวมถึงเพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ของสังคมและชุมชนรอบข้างอนุรักษ์คุณค่า วัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ จิตวิญญาณของชุมชนให้คงอยู่ยั่งยืน
- **วันที่ 4 กรกฎาคม 2566** บริษัทร่วมกับธนาคารไทยพาณิชย์ (SCB) ลงนามความร่วมมือสินเชื่อที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainability Linked Loan) และสินเชื่อสีเขียว (Green Loan) จำนวน 20,000 ล้านบาท เพื่อพัฒนาโครงการคุณภาพระดับเมกะโปรเจกต์ ให้เป็นจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวระดับโลก (Mega Global Destination)
- **วันที่ 6 กรกฎาคม 2566** บริษัทจับมือ มีเสี่ย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล เปิดตัวโรงแรม “อินนิไซด์ บาย มีเสี่ย กรุงเทพ สุขุมวิท” แห่งแรกในประเทศไทย ส่งเสริมการท่องเที่ยวยั่งยืนผ่านการมอบประสบการณ์โมเดิร์นไลฟ์สไตล์เพื่อตอบโจทย์นักเดินทางรุ่นใหม่ ร่วมสนับสนุนประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางยั่งยืนที่มอบประสบการณ์ที่มีชีวิตชีวาแก่นักท่องเที่ยวรุ่นใหม่
- **วันที่ 26 กรกฎาคม 2566** บริษัทได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (E - EGM) ครั้งที่ 1 / 2566 ในการเดินทางไปเข้าซื้อหุ้นกิจการโรงแรมพลาซ่า แอทธีนี นิวยอร์ก ที่ตั้งอยู่ใจกลางแมนฮัตตัน ด้วยมูลค่าการเข้าซื้อกิจการ 7,789 ล้านบาท อีกทั้งได้รับสิทธิความเป็นเจ้าของแบรนด์ระดับอัลตราลักซ์ชัวร์ อย่าง พลาซ่า แอทธีนี (Plaza Athenee) ในประเทศสหรัฐอเมริกาและประเทศไทย เชื่อมสองโครงการที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ในนครนิวยอร์ก และอาคาร EAC (East Asiatic Company) ในกรุงเทพฯ
- **วันที่ 9 สิงหาคม 2566** บริษัทเซ็นสัญญาความร่วมมือกับ ‘Ant Group’ ผู้ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัลระดับโลก ร่วมสร้างความแข็งแกร่งด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอีโคซิสเต็ม (Digital Technology Ecosystem) ในกลุ่มธุรกิจของบริษัท พร้อมยกระดับโซลูชันการชำระเงินดิจิทัลในอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ไทย
- **วันที่ 28 สิงหาคม 2566** บริษัทเปิดตัว “เยว เรสเทอรองท์ แอนด์ บาร์” (Yue Restaurant and Bar) ห้องอาหารจีน สไตลิโมเดิร์นชิค ที่โรงแรมคอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ร่วมเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวและสร้างชื่อเสียงให้ภูเก็ต เป็นแหล่งรวมความสุขและความอร่อยระดับโลก
- **วันที่ 5 กันยายน 2566** บริษัทต้อนรับ บริษัท กูชุกูฟ (ประเทศไทย) จำกัด (2C2P) ผู้ให้บริการแพลตฟอร์มการชำระเงินระดับโลก เปิดสำนักงานแห่งใหม่ที่อาคาร ‘เอ็มไพร์’ เสริมความแข็งแกร่งให้กับดิจิทัลอีโคซิสเต็ม ตอบโจทย์บริษัทเทคโนโลยีชั้นนำระดับโลก

- **วันที่ 14 กันยายน 2566** บริษัทจับมือ Koelnmesse ผู้จัดงานแสดงสินค้าชั้นนำระดับโลก ร่วมพัฒนาแพลตฟอร์มค้าส่งในรูปแบบ Omni Channel พร้อมเพิ่มโอกาสทางธุรกิจที่เชื่อมโยงผู้ซื้อและผู้ขายในตลาดระดับภูมิภาคและต่างประเทศผ่านฐานเครือข่ายของ AWC และ Koelnmesse
- **วันที่ 20 กันยายน 2566** บริษัทเปิดตัว ‘อินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล’ โรงแรมระดับลักซ์วารีแห่งใหม่ ด้วยคอนเซ็ปต์สุดพิเศษ “พิพิธภัณฑ์มีชีวิต” ที่เล่าเรื่องราวศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันรุ่งโรจน์ของล้านนาผ่านการตกแต่ง และเทคโนโลยีให้แขกที่เข้าพักได้สัมผัสประสบการณ์สุดประทับใจ ร่วมสนับสนุนเชียงใหม่สู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก
- **วันที่ 10 ตุลาคม 2566** บริษัทจับมือการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยและมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ร่วมขับเคลื่อนการท่องเที่ยวยั่งยืน (Sustainable Tourism) ชวนนักท่องเที่ยวร่วมโครงการ “AWC Stay to Sustain” เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูต้นไม้ป่าชุมชน เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศพร้อมดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และเพิ่มการผลิตก๊าซออกซิเจน ควบคู่การสร้างรายได้ในชุมชนเพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจประเทศในระยะยาว ตอกย้ำความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์การดำเนินงานการพัฒนาที่ยั่งยืน 3BETTERS ของ AWC พร้อมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การเป็นหนึ่งในผู้นำการสร้างการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก
- **วันที่ 11 ตุลาคม 2566** บริษัทเปิดตัว “Kissuisen” ห้องอาหารญี่ปุ่นรวม 4 ร้านต้นตำรับระดับพรีเมียมที่รวมแก่นแท้ของวัฒนธรรมการรับประทานอาหารอันงดงามและหลากหลายของญี่ปุ่นนำเสนอเมนูอาหารญี่ปุ่นสุดต้นตำรับพิเศษ 4 ร้าน 4 สไตล์ในที่เดียวจากแรงบันดาลใจของธาตุทั้งสี่ตามปรัชญา “โทได (Godai)” ที่โรงแรมแบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์
- **วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566** บริษัทร่วมกับ แมริออท อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล เปิดตัว “โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล” โรงแรมแมริออทแห่งแรกในภาคเหนือ นำเสนอสิ่งอำนวยความสะดวกระดับพรีเมียมที่ใหญ่ที่สุดสำหรับกลุ่มลูกค้า MICE ยกระดับพื้นที่ย่านช้างคลานให้เป็นศูนย์กลาง MICE ระดับลักซ์วารี
- **วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566** บริษัทนำนวัตกรรม AI ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเปลี่ยนผ่านดิจิทัล คว้ารางวัล “Best in Future of Intelligence” จาก IDC Future Enterprise Awards 2023 ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการเสริมความแข็งแกร่งนวัตกรรมดิจิทัลจากการนำแพลตฟอร์มที่ขับเคลื่อนด้วย AI มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อขององค์กรเพื่อสร้างมาตรฐานใหม่ให้แก่อุตสาหกรรมธุรกิจโรงแรมและการบริการในประเทศไทย
- **วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566** บริษัทลงนามข้อตกลงในการพัฒนาและบริหารโรงแรมกับเครืออินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (IHG) เพื่อพัฒนาโรงแรมระดับลักซ์วารีใหม่ 2 แห่ง ในจังหวัดเชียงราย ได้แก่ “อินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล เชียงราย ไทเด้น ไทแองเกิ้ล รีสอร์ท” และ “คิมป์ตัน เชียงราย ไทเด้น ไทแองเกิ้ล” ซึ่งนับเป็นโครงการแรก ของ AWC และ IHG ในจังหวัดเหนือสุดแดนสยาม
- **วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566** บริษัททุกสภิติ คว้า 23 รางวัลด้านความเป็นเลิศในการบริหารจัดการอาคารแบ่งเป็น รางวัลอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย “BSA Building Safety Awards 2023” จำนวน 17 รางวัลจากสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร และรางวัลอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืน จำนวน 6 รางวัล จากสมาคมวิชาชีพบริหารทรัพยากรอาคารตอกย้ำความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการอาคารและสถานประกอบการตามมาตรฐานระดับสากล
- **วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566** บริษัทร่วมกับธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) หรือ CIMB Thai ธนาคารชั้นนำระดับภูมิภาคอาเซียน ลงนามสินเชื่อความยั่งยืนแรกของธนาคาร มูลค่า 3,000 ล้านบาท เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการลดการใช้ทรัพยากร และส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ เพื่อร่วมสร้างประเทศไทยสู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก
- **วันที่ 8 ธันวาคม 2566** บริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices หรือ DJSI) ในกลุ่มดัชนีตลาดเกิดใหม่ (DJSI Emerging Markets Indices) เป็นปีแรกโดยมีคะแนนความยั่งยืนจากการประเมินผล Corporate Sustainability Assessment (CSA) โดย S&P Global สูงสุดเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ (Hotels, Resorts & Cruise Lines) สะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน 3BETTERS ของ AWC เพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ให้มีความยั่งยืนและสร้างสรรคให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนของโลก
- **วันที่ 14 ธันวาคม 2566** บริษัทจับมือสองเชฟระดับมิชลินสตาร์ชื่อดังแห่งเอเชีย ได้แก่ เชฟตัน ธิติภูฏี ทัศนชาจร และเชฟวิกกี้ เซง (Vicky Cheng) ที่มาร่วมแรมิต “EA CHEF’S TABLE” บนชั้น 56 ของ “EA Rooftop at the Empire” จุดหมายปลายทางด้านอาหารและเครื่องดื่มบนรูปทอปกที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งของโลก ร่วมสนับสนุนประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและเครื่องดื่มที่เป็นที่ยอมรับระดับโลก
- **วันที่ 18 ธันวาคม 2566** บริษัทเปิดประสบการณ์ “Co - Living Collective: Empower Future” ยกระดับอุตสาหกรรมอาคารสำนักงานแบบใหม่ให้เป็นไลฟ์สไตล์ออฟฟิศที่ลงตัวกับนิยามการทำงานแบบบูรณาการ (Work - Life Integration) ยุคใหม่ เปิดตัว “The Empire Residence” บนชั้น 53 ของอาคาร “เอ็มไพร์” พื้นที่ Co - Living Space ที่ไม่เหมือนที่ไหนในอุตสาหกรรมอาคารสำนักงาน พร้อมเปิดพื้นที่ไลฟ์สไตล์ตั้งแต่ “Cafe Pittore” คาเฟ่แบบลิ้นปี่ลานจ๊ัน G สร้างมาตรฐานใหม่ให้กับอาคารสำนักงาน รองรับเทรนด์การทำงาน

ในอนาคต พร้อมส่งเสริมให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นจุดหมายขององค์กรและพนักงานจากทั่วโลก

- **วันที่ 18 ธันวาคม 2566** บริษัทเปิดตัว “เอเชียทีก แอนเชียน ที เฮาส์” ร้านต้มยำในเรือนไม้เก่าแก่อายุนับศตวรรษที่พื้นที่ริมแม่น้ำของเอเชียทีก เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น นำเสนอเมนูต้มยำและชาระดับพรีเมียม รังสรรค์โดยห้องอาหารฟาโกต้า ห้องอาหารจีนชื่อดังแห่งโรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค

2567

- **วันที่ 15 มกราคม 2567** บริษัทร่วมมือกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ลงนามความร่วมมือพัฒนาบุคลากรคุณภาพอย่างยั่งยืน สร้าง AWC NextGen Workforce เพื่อเสริมศักยภาพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และการท่องเที่ยวให้ประเทศไทย
- **วันที่ 23 มกราคม 2567** บริษัทจับมือกลุ่ม ปตท. เปิดสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าแบบ on - ion ในโครงการเครือ AWC ครอบคลุมเมืองท่องเที่ยวสำคัญทั่วไทย เชื่อมต่อประสบการณ์การเดินทางพลังงานสะอาดและการท่องเที่ยววิถีไทย
- **วันที่ 25 มกราคม 2567** บริษัทคว้ารางวัล “Thailand’s Top Corporate Brands 2023” ด้วยมูลค่าแบรนด์องค์กร 58,571 ล้านบาท สะท้อนความมุ่งมั่นการสร้างแบรนด์องค์กรให้แข็งแกร่งอย่างยั่งยืน
- **วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567** บริษัทสร้างประวัติศาสตร์ครั้งใหม่ให้กับประเทศไทยในเวทีระดับโลก ได้คะแนนด้านความยั่งยืนสูงสุดเป็นอันดับ 1 ของโลกในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ และยังติดอันดับ Top 1% (Gold Class) จากการประเมินและจัดอันดับของ S&P Global ที่ประกาศอย่างเป็นทางการใน The Sustainability Yearbook 2024
- **วันที่ 5 มีนาคม 2567** บริษัทเปิดตัว ‘คาเฟ่ เดอ เพทาย’ คาเฟ่สไตล์ยุโรปผสานกลิ่นอายความเป็นไทย พลิกโฉมลิโอบีเลานจ์แห่งแอกริณีทาวเวอร์ เป็นสวนดอกไม้หอมในวัง สู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์ออฟฟิศชั้นนำ
- **วันที่ 18 มีนาคม 2567** บริษัทเปิดตัว “Pikul” ไลฟ์สไตล์แอปพลิเคชันใหม่ล่าสุด ด้วยโมเดล ‘FAMILY IN THAILAND FOR ALL’ ผสานประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ความสุขหลากหลายทั่วประเทศ เสริมท่องเที่ยวไทยให้แข็งแกร่ง
- **วันที่ 28 มีนาคม 2567** บริษัทเปิดตัว ‘หงส์ ไซนีส เรสเทอรองก์ แอนด์ สกาย บาร์’ ห้องอาหารจีนสูงที่สุด ต้นตำรับสุดหรูที่อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล สนับสนุนเชียงใหม่เป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและการท่องเที่ยวชั้นนำระดับโลก

- **วันที่ 8 เมษายน 2567** บริษัทและพันธมิตร มีเสี่ย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล ลงนามร่วมพัฒนาโรงแรมใหม่ในพิกญา ด้วยแบรนด์ชั้นนำ Meliá และ Paradisus เสนอประสบการณ์ลึกลับระดับโลก สนับสนุนพิกญาสู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลกอย่างยั่งยืนของไทย
- **วันที่ 30 เมษายน 2567** บริษัทเข้าลงทุนทรัพย์สินแปลงกลางเมืองย่านช้างคลาน สร้างมิติใหม่พัฒนาโครงการ “ลานนาทีก เดสติเนชั่น” สนับสนุนเชียงใหม่สู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก
- **วันที่ 21 พฤษภาคม 2567** บริษัทและ โฮเทล โอกูระ เดินหน้าสร้างโครงการสุดพิเศษกลางเมืองเชียงใหม่และ “Okura Cruise” เรือเกบีนยาภิและโคเชกิสุดหรูล้ำแรกของโลกโดยโอกูระ พร้อมส่งประสบการณ์อันน่าประทับใจบนสายน้ำเจ้าพระยา
- **วันที่ 4 มิถุนายน 2567** บริษัทพเนิก การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยและกรุงเทพมหานคร เติมนวัตกรรมแห่งความภาคภูมิใจ จัดแคมเปญ ‘AWC Let’s Pride’ สนับสนุนความเท่าเทียมและความหลากหลายต้อนรับนักท่องเที่ยวทั่วโลก พร้อมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่จุดหมายปลายทางแห่งการเฉลิมฉลองระดับโลก
- **วันที่ 18 มิถุนายน 2567** บริษัทเปิดตัว ‘Teeshot Bar’ ที่แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค สपोर्टบาร์ชีนูลเตอร์แห่งแรกในโรงแรมที่มอบประสบการณ์ทั้งด้านอาหาร เครื่องดื่ม และคาราโอเกะ สร้างมาตรฐานใหม่ให้จุดหมายปลายทางแห่งการพักผ่อนเหนือระดับ
- **วันที่ 21 มิถุนายน 2567** บริษัทให้การต้อนรับ ผู้ก่อตั้ง โนบุ ออสพิทาลิตี้สู่ ‘Nobu Bangkok’ ร้านอาหารโนบุที่สูงที่สุดในโลก ณ ‘EA’ Rooftop at The Empire สร้างนิยามใหม่ของสุนทรีย์ภาพการรับประทานอาหารเหนือระดับ
- **วันที่ 26 มิถุนายน 2567** บริษัทรวมพลังพันธมิตร ทั้งกลุ่มธุรกิจด้านอาหารชั้นนำของภาครัฐและเอกชน สถานทูต หอการค้า และองค์กรด้านการค้านานาชาติ รวมถึงสมาคมเชฟประเทศไทย สถาบันอาหาร NFI ร้านอาหารระดับมิชลิน Ant International และอื่นๆ อีกมากมาย เปิดโครงการ “Phenix” (ฟีนิกซ์) ศูนย์กลางด้านอาหารครบวงจรระดับโลกที่เป็นแหล่งรวมอาหารและสุดยอดความอร่อยใจกลางเมืองบนพื้นที่ยุทธศาสตร์ย่านประตูน้ำ สร้างไทยสู่จุดหมายปลายทางด้านอาหารชั้นนำของโลก โดยได้รับเกียรติจากฯพณฯ นายกรัฐมนตรี เศรษฐา ทวีสิน, นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นางสาวฐาปณีย์ เทียรตีโพบูลย์ ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ร่วมเปิดงาน
- **วันที่ 8 สิงหาคม 2567** AWC เปิดตัวออฟฟิศใหม่ภายใต้แนวคิด “AWC New Lifestyle Office” ณ ชั้น 53 - 54 อาคาร “เอ็มโพร” สร้างสรรค์พื้นที่ทำงานที่ตอบโจทย์คนยุคใหม่ ผสานความโมเดิร์นและแนวคิดวิถีชีวิตธรรมชาติอย่างลงตัว พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกใหม่เพื่อสนับสนุนความคิดสร้างสรรค์และการทำงานร่วมกัน เพื่อร่วม “สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน” ไปด้วยกัน

- **วันที่ 28 สิงหาคม 2567** บริษัทพร้อมประสานสมาคมเชฟไทย และเชฟโลก นำ "Phenix" (ฟินิกซ์) เปิดศึกค้นหาสุดยอดเชฟเยาวชนระดับโลก "Thailand World Junior Chef Battle 2024" ซึ่งด้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- **วันที่ 19 กันยายน 2567** บริษัทเปิดตัว "EA" (เอ - ญา) แลนด์มาร์กใหม่ให้ประเทศไทย สร้างปรากฏการณ์ระดับโลกบนไลฟ์สไตล์รูปทอปกที่ใหญ่และสูงที่สุดใจกลางกรุงเทพฯ ณ "เอ็มโพร์" รวม Top Cuisine ชื่อนำระดับเวิร์ดคลาส ทั้ง "Nobu Bangkok" (โนบุ แบงค็อก) ที่สูงที่สุดในโลก "EA CHEF'S TABLE" (เอ - ญา เชฟเทเบิล) สัมผัสประสบการณ์เชฟเทเบิลจาก 3 เชฟระดับมิชลินสตาร์ กับ "Le Du Kaan" (ฤดุกาล) ห้องอาหารไทยบนรูปทอปกแห่งแรกของโลก โดยเชฟต้น ธิติภูมย์ ภัคเกษม "K by Vicky Cheng" (เคย์ บาย วิกกี้ เซง) ห้องอาหารจีนร่วมสมัยในต่างประเทศแห่งแรกของเชฟวิกกี้ เซง และ "Sartoria by Paulo Airaudo" (ซาโตเรียออร์ บาย เปาโล อายราวาโด) ห้องอาหารอิตาเลียนคลาสสิกร่วมสมัยโดยเชฟเปาโล อายราวาโด รวมถึง "EA Gallery" (เอ - ญา แกลลอรี่) แหล่งรวมไลฟ์สไตล์ร้านอาหารและคาเฟ่ชั้นนำ
- **วันที่ 19 พฤศจิกายน 2567** บริษัทจับมือ SMBC ร่วมสนับสนุนประเทศไทยสู่เป้าหมายการเป็นจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก จัดสรรสินเชื่อยั่งยืนเริ่มต้น 3,000 ล้านบาท
- **วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567** บริษัทพนักพลัง BJC Big C เตรียมเปิด Big C คอนเซ็ปต์สโตร์ใหญ่ด้วยโมเดลใหม่ที่ "Phenix" (ฟินิกซ์) ใจกลางประตูน้ำ ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารระดับโลก พร้อมเปิดให้บริการไตรมาส 2 ปี 2568
- **วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567** คุณวัลลภา ไตรโสรัส ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลนักรุกทิวทัศน์ดีเด่นประจำปี 2567 จากหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ยกย่องผลงานที่โดดเด่นทั้งด้านธุรกิจและการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่สตรี
- **วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567** บริษัทสร้างสถิติคว้า 47 รางวัลอาคารปลอดภัยจาก BSA Building Safety Awards 2024 และได้รับรางวัลระดับ Diamond และ FM Diamond สูงสุดเป็นครั้งแรก ร่วมสนับสนุนความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการอาคารระดับมาตรฐานสากลของประเทศไทย
- **วันที่ 16 ธันวาคม 2567** บริษัทร่วมกับ NEON และ Universal Destinations & Experiences เปิดตัว 'Jurassic World: The Experience' หนึ่งในประสบการณ์ความบันเทิงแบบอิมเมอร์ซีฟที่ใหญ่ที่สุดในโลก พร้อมเปิดในไตรมาส 2 ปี 2568 ที่เอเชียทีค เดอะริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น
- **วันที่ 19 ธันวาคม 2567** บริษัทเปิดตัว 'Sartoria by Paulo Airaudo' อย่างเป็นทางการ ห้องอาหารไฟน์ไดนิ่งอิตาเลียนร่วมสมัย รังสรรค์โดยเชฟมิชลินสตาร์ 'เปาโล อายราวาโด' บน 'EA' Rooftop at The Empire
- **วันที่ 20 ธันวาคม 2567** บริษัทและ โอเทล โอกูระ เปิดตัวเรือ 'Okura Cruise' (โอกูระ ครุซ) ลำแรกของโลก รังสรรค์เมนูจากห้องอาหาร Yamazato (ยามาซาโตะ) มอบประสบการณ์การรับประทานอาหารญี่ปุ่นสุดพิเศษ
- **วันที่ 26 ธันวาคม 2567** บริษัทและ โอเทล โอกูระ ประกาศพัฒนาสองโรงแรมสุดพิเศษในเชียงใหม่และกรุงเทพฯ นำเสนอความสวยงามในแบบญี่ปุ่นผสมมรดกวัฒนธรรมไทย เพื่อสนับสนุนประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

ตารางแสดงโครงสร้างรายได้จากกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มธุรกิจ	ปี 2565 (ปรับปรุงใหม่)		ปี 2566 (ปรับปรุงใหม่)		ปี 2567	
	รายได้ (ล้านบาท)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านบาท)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านบาท)	ร้อยละ
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY) รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	6,436.10	44.21	10,175.24	53.50	12,133.01	57.75
กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (RETAIL, WHOLESALE, AND COMMERCIAL) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการค้า (Retail and Wholesale) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารสำนักงาน (Office) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม	3,095.77	21.27	3,530.94	18.57	3,595.72	17.11
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	4,929.13	33.86	4,975.27	26.16	4,987.59	23.74
รายได้อื่น	96.80	0.66	337.74	1.77	294.48	1.40
รวม	14,557.80	100.00	19,019.19	100.00	21,010.80	100

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)

กลยุทธ์และความมุ่งมั่นของ AWC มุ่งเน้นการมอบประสบการณ์ที่ไม่เหมือนใครและสร้างผลการดำเนินงานที่ยอดเยี่ยม ผ่านการยึดหลักค่านิยมร่วมกับพันธมิตรระยะยาว ความร่วมมือเหล่านี้เป็นแรงผลักดันสำคัญที่ทำให้ AWC สามารถสร้างความต้องการระดับโลกได้ ซึ่งช่วยสนับสนุนให้พอร์ตโฟลิโอโรงแรมของ AWC ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการโรงแรมระดับโลก รวมถึงแบรนด์ชั้นนำ เช่น Marriott, IHG, Nobu, Okura, Accor, Banyan Tree, Hilton, Hyatt และ Meliá ผ่านการนำแบรนด์ระดับโลกกว่า 160 แบรนด์เข้ามาในพอร์ตโฟลิโอโรงแรมของ AWC ซึ่งได้มอบประสบการณ์การเข้าพักที่โดดเด่นไม่เหมือนใครและสร้างมาตรฐานใหม่สำหรับความเป็นเลิศในด้านการบริการที่ยั่งยืน AWC ทำงานอย่างใกล้ชิดกับพันธมิตรระดับโลก ช่วยให้เราสามารถขับเคลื่อนนวัตกรรมและรักษาความเป็นเลิศในการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าอสังหาริมทรัพย์ทุกแห่งจะมอบประสบการณ์ที่ยอดเยี่ยมให้กับผู้เข้าพัก พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและผลตอบแทนในการทำกำไร

หนึ่งในกลยุทธ์หลักของ AWC คือความมุ่งมั่นที่จะร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกในการพัฒนาการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน โดยยึดถือค่านิยมร่วมเพื่อขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าในระยะยาวสำหรับผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน พร้อมทั้งมีส่วนสำคัญในการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและชุมชนของเรา โดยการผนวกความยั่งยืนไว้ในทุกๆ ด้านของการดำเนินงาน ตั้งแต่การออกแบบโรงแรมที่ประหยัดพลังงานและการใช้แนวทางจัดหาทรัพยากรที่เหมาะสม ไปจนถึง

การส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรมท้องถิ่นผ่าน The Gallery รวมถึงการสาธิตผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการผนวกความยั่งยืนเข้าในวิสัยทัศน์ระยะยาว AWC และพันธมิตรของเรายังคงเดินหน้ายกระดับมาตรฐานให้แก่อุตสาหกรรม พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจว่าคนรุ่นต่อไปจะได้รับประโยชน์จากการท่องเที่ยวที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและรับผิดชอบต่อทุกฝ่าย

AWC มีบทบาทสำคัญในการกำหนดอนาคตของอุตสาหกรรมโรงแรมและการบริการด้วยความร่วมมือที่เหนือกว่าการบริหารจัดการแบบดั้งเดิม โดย AWC มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่สำคัญทางด้านการดำเนินงานผ่านข้อตกลงเชิงกลยุทธ์รวมถึงการเตรียมงบประมาณประจำปีและแผนการใช้จ่าย ช่วยให้การดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ระยะยาว การทำงานกันอย่างใกล้ชิดกับทีมผู้บริหารโรงแรมช่วยให้สามารถติดตามและปรับปรุงผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าแต่ละโรงแรมยังคงความสามารถในการแข่งขัน มีความคล่องตัว และพร้อมสำหรับการเติบโตในธุรกิจ โดย AWC มุ่งมั่นดำเนินตามกลยุทธ์สำหรับการเติบโตผ่านทรัพย์สินคุณภาพที่แข็งแกร่งและมีศักยภาพสูง ช่วยตอกย้ำความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทย

นอกจากนี้ AWC ยังเดินหน้าประสานจุดแข็งระหว่างกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการและกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล โดยทำงานร่วมกันเพื่อมอบประสบการณ์แบบไร้รอยต่อและสร้างความประทับใจให้แก่ลูกค้าและเป็นการเสริมศักยภาพทางธุรกิจให้แก่ทั้งสองกลุ่มธุรกิจ โดย AWC ได้เริ่มต้นการผสานความร่วมมือระหว่างกลุ่มธุรกิจที่อาคาร "เอ็มโพร์" ซึ่งกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการใช้ความเชี่ยวชาญในการยกระดับประสบการณ์ทำงานที่เหนือกว่า ด้วยการ

ส่งมอบบริการด้านโรงแรมด้วยสิทธิพิเศษด้านการรับประทานอาหาร และประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ที่ได้รับการคัดสรร ซึ่งผสมผสานการทำงานและการพักผ่อนได้อย่างลงตัว

อีกหนึ่งการเปลี่ยนแปลงเพื่อเชื่อมโยงประสบการณ์ได้แก่การนำเสนอ Pikul แอปพลิเคชัน ซึ่งเป็นโมเดลโปรแกรมสมาชิกที่เชื่อมโยงลูกค้าของกลุ่มธุรกิจภายใต้ AWC ด้วยความร่วมมือกับแบรนด์โรงแรมชั้นนำระดับโลกเพื่อมอบสิทธิประโยชน์พิเศษต่างๆ ครอบคลุมพอร์ตโฟลิโอทั้งหมดของ AWC เสริมสร้างความมุ่งมั่นในการสร้างจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์สำหรับนักท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โรงแรมของ AWC ตั้งอยู่ในทำเลคุณภาพที่ได้รับความนิยมสูงสุดในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ หัวหิน เชียงใหม่ ภูเก็ต เกาะสมุย กระบี่ และพังงา ซึ่งทำให้ AWC กลายเป็นผู้นำในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรมของประเทศไทย โดยพอร์ตโฟลิโอโรงแรมของ AWC ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จากจำนวนห้องพัก 3,400 ห้อง ในปี 2562 เพิ่มขึ้นสู่ 6,138 ห้องในปัจจุบัน และมีแผนเพิ่มจำนวนห้องพักอีกกว่าเก้าตัวภายในระยะเวลา 5 ปีข้างหน้า โดยการขยายตัวที่น่าประทับใจนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างความร่วมมือระยะยาว และยกระดับมาตรฐานใหม่ให้แก่อุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านวิสัยทัศน์ พันธมิตร และความมุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรม AWC ไม่เพียงแต่กำลังกำหนดอนาคตของอุตสาหกรรมโรงแรมและบริการ แต่ยังเปลี่ยนการรับรู้ประสบการณ์การเดินทางท่องเที่ยว การทำงาน และไลฟ์สไตล์ในโลกที่มีการเชื่อมโยงกันมากขึ้น

ในปี 2567 AWC มีความภูมิใจและประสบความสำเร็จในการเสริมความแข็งแกร่งพอร์ตโฟลิโอด้านไลฟ์สไตล์ ในฐานะผู้นำในการสร้างประสบการณ์ใหม่ทางด้านอาหารและเครื่องดื่ม ด้วยความร่วมมือกับแมริออท อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล เปิดตัว “EA” Rooftop at The Empire (เอ - ญา รุฟทอป แอท ดี เอ็มโพร) ไลฟ์สไตล์เดสทินชั่นบนรูฟทอปของอาคาร “เอ็มโพร” ในย่านสาทร ครอบคลุมพื้นที่ 6 ชั้น รวมกว่า 10,000 ตร.ม. พร้อมกับคัดสรรร้านอาหารระดับโลกที่น่าตื่นตาตื่นใจ โดยเฉพาะ “Nobu Bangkok” (โนบุ แบงค็อก) ซึ่งเป็นร้านอาหารโนบุที่ใหญ่ที่สุดและสูงที่สุดในโลก พร้อมวิวที่สามารถมองเห็นทัศนียภาพของเส้นขอบฟ้ากรุงเทพฯ และแม่น้ำเจ้าพระยา นอกจากนี้ ยังมี “EA CHEF’S TABLE” (เอ - ญา เชฟเทเบิล) ซึ่งเป็นการรวมกันของร้านอาหารระดับเชฟมิชลินสตาร์ ได้แก่ ห้องอาหาร “Le Du Kaan” (ดูคาแล) โดยเชฟดัน ธิติภูวัญ ทัศนขจร ห้องอาหาร “K by Vicky Cheng” (เคย์ บาย วิกกี้ เซง) โดยเชฟวิกกี้ เซง และห้องอาหาร “Sartoria by Paulo Airaud” (ซาโตเรียร์ บาย เปาโล อายราวด) โดยเชฟเปาโล อายราวด ที่มอบประสบการณ์การรับประทานอาหารสุดหรูที่ไม่เหมือนใคร นอกจากนี้ บนชั้น 55 ยังมี “EA Gallery” (เอ - ญา แกลลอรี่) แหล่งรวมไลฟ์สไตล์ร้านอาหารและคาเฟ่ชั้นนำ ประกอบไปด้วยร้าน % Arabica สาขาที่สูงที่สุดในโลก เพลิดเพลินกับกาแฟหอมกรุ่นวางดื่มตำกับวิวของมหานครแบบพาโนรามาได้ในเวลาเดียวกัน รวมถึงแนวคิดการรับประทานอาหารที่เป็นเอกลักษณ์ เช่น “craft” (คราฟท์) บริการอาหารเช้าประณีตสไตล์ตะวันออกร่วมสมัยในคอนเซปต์ ‘oriental brunch’ และ “Onggi” (องกกี) ร้านอาหารเกาหลีที่ประสบการณ์การทานอาหารแบบเซกดันตำรับของเกาหลี รวมถึง “Invitation Only” บาร์ลับบนรูฟทอปให้คุณได้ตื่นตาไปกับวิวกรุงเทพฯ มหานครและเพลิดเพลินไปกับดนตรีสากลย้อนยุค 80 และ 90

นอกจากนี้ ในเดือนธันวาคม AWC ได้เปิดตัว “Okura Cruise” (โอรุระ ครุย) ซึ่งเป็นประสบการณ์การล่องเรือรับประทานอาหาร Kaiseki และ Teppanyaki ที่หรูหรามากที่สุดในโลก โดยความร่วมมือกับโอเทล โอรุระ สร้างมาตรฐานใหม่สำหรับการล่องเรือสุดหรูรับประทานอาหารท่ามกลางสายน้ำของแม่น้ำเจ้าพระยาที่มีชื่อเสียงของกรุงเทพฯ

AWC ยังเปิดตัว “Teeshot Bar” (ทีชีออต บาร์) ที่โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค มอบประสบการณ์ใหม่ที่ผสมผสานความบันเทิงด้านกีฬาเข้ากับบรรยากาศแบบบาร์ เพื่อตอบสนองทั้งกลุ่มลูกค้าแนวพักผ่อนและลูกค้าธุรกิจและนับเป็นสปอร์ตบาร์ในรูปแบบซีมูลเอเตอร์แห่งแรกในโรงแรมซึ่งจะช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับโรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค ในฐานะโรงแรมชั้นนำด้าน MICE ในกรุงเทพฯ ที่มาพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันและบริการความบันเทิงที่เหนือระดับ

นอกจากนี้ AWC ยังได้ปรับปรุงและเปลี่ยนชื่อร้านอาหารญี่ปุ่นที่โรงแรม ดี แกรนด์ โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล จาก Kintsugi Bangkok by Jeff Ramsey เป็น Hashiri ซึ่งมุ่งเน้นการนำเสนอประสบการณ์การรับประทานอาหารที่ทันสมัยโดยเชฟ Alvin Chew ในรูปแบบไลฟ์สไตล์เพื่อเข้าถึงฐานลูกค้าที่กว้างขึ้น AWC ยังได้เปิดตัว “Café de Petal” (คาเฟ่ เดอ เพทาล) ร้านกาแฟสไตล์ยุโรปที่ผสมผสานวัฒนธรรมไทยในบรรยากาศลือเลื่องที่อาคารเอทรีนี ทาวเวอร์ เพื่อเสริมประสบการณ์การดื่มกาแฟระดับหรูใจกลางเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ที่ทำงานในย่านธุรกิจ

สำหรับในจังหวัดเชียงใหม่ AWC ได้ขยายพอร์ตโฟลิโอด้านอาหารและเครื่องดื่มอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเปิด “Hong’s Chinese Restaurant & Sky Bar” (หงส์ โฮตีส เรสเตอรองท์ แอนด์ สกาย บาร์) ซึ่งเป็นร้านอาหารจีนหรูแห่งแรกและ Sky bar ในเชียงใหม่ ที่เสิร์ฟอาหารจีนต้นตำรับจากสไตล์เสฉวน กวางตุ้ง และได้หวนจากอดีตในท้องถิ่น ที่โรงแรม อินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล เชียงใหม่ แมปิง โฮเทล

นอกจากการขยายพอร์ตโฟลิโอด้านอาหารและเครื่องดื่มแล้ว AWC ยังขยายความร่วมมือเชิงกลยุทธ์โดยการเซ็นสัญญาในการบริหารจัดการโรงแรมกับโอเทล โอรุระ ในการพัฒนาโครงการสำคัญสองแห่งในประเทศไทย ได้แก่ โรงแรม โอรุระ รีสอร์ท เชียงใหม่ ซึ่งเป็นโรงแรมภายใต้แบรนด์โอรุระแห่งแรกในภาคเหนือของประเทศไทย นำเสนอประสบการณ์เรียวกังสุดหรูภายใต้แบรนด์โอรุระนอกประเทศญี่ปุ่นเป็นแห่งแรกของโลก และโรงแรม ดี โอรุระ เพรสทีจ์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ โฮเทล และ สเปา ใจกลางย่านทองหล่อ ด้วยบริการการดูแลสุขภาพพองคร้อม พร้อมองค์ประกอบสไตล์ญี่ปุ่นในบรรยากาศลือเลื่องอันเป็นเอกลักษณ์ใจกลางทองหล่อ

AWC ยังได้ขยายความร่วมมือกับมีเลีย โฮเทลส์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล เซ็นสัญญาบริหารจัดการโรงแรม (HMA) ในการพัฒนาโรงแรมสองแห่งในพังงา รวมถึงโรงแรม มีเลีย พังงา โฮเทล ประเทศไทย ซึ่งเป็น flagship brand hotel และโรงแรมที่เป็นมิตรกับสัตว์เลี้ยง และโรงแรมอีกแห่งภายใต้แบรนด์พาราดีซัส ซึ่งเป็นแบรนด์หรูที่มอบประสบการณ์บรรยากาศรีสอร์ททั้งหมดในประเทศไทย เพื่อยกระดับการต้อนรับที่หรูหราในภูมิภาคนี้ ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมสถานะของประเทศไทยในฐานะจุดหมายปลายทางชั้นนำระดับโลก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วจำนวน 22 แห่ง¹ โดยที่โรงแรมที่เปิดดำเนินการภายใต้พอร์ตโฟลิโอของ AWC เหล่านี้มีอัตราการเข้าพักที่เกินกว่า 71.5% นอกจากนี้ อัตราค่าห้องพักเฉลี่ย (ADR) อยู่ที่ 5,873 บาท ในขณะที่รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด (RevPAR) อยู่ที่ 4,200 บาท

(1) โรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วของบริษัท

ตารางดังต่อไปนี้แสดงรายละเอียดของโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วของบริษัท

ผู้บริหารโรงแรม	ประเภท (กลุ่ม MICE / ในเมือง (City Hotel) / รีสอร์ท)	ทำเลที่ตั้ง	กรรมสิทธิ์ / สิทธิการเช่า	ปีที่เปิดดำเนินการ ⁽¹⁾	ปีที่มีการปรับปรุงล่าสุด / ปีที่คาดว่าจะมีการปรับปรุง	จำนวนห้องพัก	จำนวนห้องพักและเครื่องดื่มน้ำ	พื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์ (ตร.ม.)	รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด ของปี 2567 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (RevPAR) ⁽²⁾	ดัชนีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด (RevPAR Index) ปี 2567
โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) และโรงแรมกลุ่มที่เน้นบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม										
โรงแรม แบงค็อก แอร์พอร์ต มาร์ทีล คิวส์ปาร์ค	กลุ่ม MICE	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2559	2559	1,388	9	4,740	2,893	90.2
โรงแรม ดี โอทส์ เพรสทีจ กรุงเทพฯ	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่า	2555	2555	240	7	686	6,951	103.8
โรงแรม ดี แอทธิวี โฮเทล แบงค็อก, อะ สลักซ์ยูร์ คอลเล็กชัน โฮเทล กรุงเทพฯ	กลุ่ม MICE	กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่า	2543	2562	374	8	4,170	5,186	93.5
โรงแรม แบงค็อกแอร์พอร์ต เดอะ สุรวงศ์	กลุ่ม MICE	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2561	2562	303	5	1,407	5,381	169.8
โรงแรม เชียงใหม่ แอร์พอร์ต โฮเทล	กลุ่ม MICE	เชียงใหม่	กรรมสิทธิ์	2551	2566	383	5	1,741	3,245	147.3
โรงแรม อินเทอร์เน็ตแมนเดิล เชียงใหม่ แม็อง โฮเทล	ในเมือง (City Hotel)	เชียงใหม่	กรรมสิทธิ์	2566	2566	240	3	847	2,796	N / A
โรงแรมในกรุงเทพฯ										
โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2556	2556	280	3	754	3,351	93.9
โรงแรม ดับเบิลยู บาเย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2556	2556	177	2	407	3,320	131.2
โรงแรม โล เออร์ดีเยน กรุงเทพฯ	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2551	2565	282	5	946	4,260	146.7

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ปีที่เปิดดำเนินการที่แสดงอยู่ในตารางนี้ เป็นปีที่โรงแรมได้สร้างเสร็จและเริ่มเปิดให้บริการ

⁽²⁾ RevPAR ที่แสดงไว้ รวมค่าธรรมเนียม 10 ซึ่งเป็นมาตรฐานในอุตสาหกรรมบริการและการบริการของไทย

⁽³⁾ ข้อมูลกลุ่มคู่แข่งโดยตรง (Compete) ที่แสดงอยู่ใน อ้างอิงเกณฑ์มาตรฐานเปรียบเทียบทรัพย์สิน (Benchmarking) ที่จัดทำโดย JLL เนื่องจากกลุ่มทดลอง (Test Set) ในสัญญาบริหารจัดการโรงแรมระหว่างบริษัท กับ บริษัท ลักซ์ยูร์ โฮเต็ลส์ แอนด์ รีสอร์ทส์ (ไทยแลนด์) ซึ่งสัมพันธ์โรงแรม แบงค็อก แอร์พอร์ต มาร์ทีล คิวส์ปาร์ค ยังไม่ได้ข้อสรุป

¹ รวม โรงแรม ดุสิต ดิจ เชียงใหม่ ซึ่งมีสัญญาใช้แก่ บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน)

ตารางดังต่อไปนี้แสดงรายละเอียดของโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วของบริษัท (ต่อ)

ผู้บริหารโรงแรม	ประเภท (กลุ่ม MICE / ในเมือง (City Hotel) / รีสอร์ท)	ทำเลที่ตั้ง	กรรมสิทธิ์ / สิทธิการเช่า	ปีที่เปิดดำเนินการ ⁽¹⁾	ปีที่มีการปรับปรุง / ปีที่คาดว่าจะมีการปรับปรุง	จำนวนห้องพัก	จำนวนห้องอาหาร และ เครื่องดื่ม	พื้นที่จัดประชุม และ งานอีเวนต์ (ตร.ม.)	รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด ของปี 2567 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (RevPAR) ⁽²⁾	ดัชนีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด (RevPAR Index) ปี 2567
โรงแรม ออริเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพฯ สาทร	อินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2557	2557	184	1	27	1,805	124.3
โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มัลลีย์ กรุงเทพฯ สุขุมวิท	มัลลีย์ โฮเทลส์ อินเตอร์เนชันแนล	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2566	2566	208	3	193	2,586	92.8
รีสอร์ทระดับลักซ์ชัวรี่										
บันยันทรี สมุย	บันยันทรี	เกาะสมุย	กรรมสิทธิ์	2553	2553	88	5	268	17,390	121.1
บันยันทรี กระบี่	บันยันทรี	กระบี่	กรรมสิทธิ์	2563	2563	72	4	236	16,667	141.6
วาเนสซ่า ออ ลักซูรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย	แอมร็อก อินเตอร์เนชันแนล	เกาะสมุย	กรรมสิทธิ์	2556	2556	79	3	39	11,524	116.5
โรงแรมชั้นนำ เอกกรุงเทพฯ										
เซราตัน สมุย รีสอร์ท	แอมร็อก อินเตอร์เนชันแนล	เกาะสมุย	กรรมสิทธิ์	2558	2558	141	4	103	3,826	81.9
โรงแรม คอร์ดิয়ারด์ แอมร็อก ภูเก็ต ทาวน์	แอมร็อก อินเตอร์เนชันแนล	ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์	2564	2564	248	3	1,926	2,250	195.0
โรงแรม ภูเก็ต แอมร็อก รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในบาง บีช	แอมร็อก อินเตอร์เนชันแนล	ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์	2559	2559	180	4	228	5,602	115.9
มัลลีย์ เกาะสมุย	มัลลีย์ โฮเทลส์ อินเตอร์เนชันแนล	เกาะสมุย	กรรมสิทธิ์	2563	2563	200	4	711	5,790	112.5
โรงแรม หัวหิน แอมร็อก รีสอร์ท และ สปา	แอมร็อก อินเตอร์เนชันแนล	หัวหิน	สิทธิการเช่า	2559	2559	322	5	942	4,673	134.0
โรงแรม มัลลีย์ เชียงใหม่	มัลลีย์ โฮเทลส์ อินเตอร์เนชันแนล	เชียงใหม่	กรรมสิทธิ์	2565	2565	260	5	765	2,823	114.4
โรงแรม เดอะ เวสทิน สิริธร เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต	แอมร็อก อินเตอร์เนชันแนล	ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์	2565	N/A	257	4	669	3,488	115.8

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ปีที่ปิดดำเนินการที่แสดงอยู่ตารางนี้ เป็นปีที่โรงแรมได้สร้างเสร็จและเริ่มเปิดให้บริการ

⁽²⁾ RevPAR ที่แสดงไว้มี รวมค่าบริการร้อยละ 10 ซึ่งเป็นมาตรฐานในอุตสาหกรรมบริการและการบริการของไทย

⁽³⁾ ข้อมูลกลุ่มคู่แข่งโดยตรง (Competitor) ที่แสดงอยู่มี อ้างอิงตามการฐานเปรียบเทียบสัมบูรณ์ (Benchmarking) ที่จัดทำโดย JLL

เนื่องจากกลุ่มทดลอง (Test Set) ในสัญญาบริหารจัดการโรงแรมระหว่างบริษัท กับ บริษัท ลักซูรี โฮเต็ลส์ แอนด์ รีสอร์ทส์ (ไทยแลนด์) ซึ่งสำหรับโรงแรม บางห้อง แอมร็อก มาร์คัส ควีนส์มาร์ค ยังไม่ได้ข้อมูล

อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) ของบริษัท แบ่งออกเป็นประเภทดังต่อไปนี้ (1) โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) และโรงแรมกลุ่มที่เน้นบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม (2) โรงแรมในกรุงเทพฯ (3) รีสอร์ทระดับลักซ์ชัวร์ และ (4) โรงแรมอื่นๆ นอกกรุงเทพฯ

ทั้งนี้ อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) สามารถแบ่งระดับตามกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย โดยบริษัทได้ใช้เกณฑ์ในการแบ่งระดับโรงแรมในประเทศไทยตามหลักเกณฑ์ของ JLL ดังต่อไปนี้

เกณฑ์	ลักซ์ชัวร์ (Luxury)	อัปเปอร์ อัปสเกา (Upper Upscale) / อัปสเกา (Upscale)	อัปเปอร์ มิดสเกา (Upper Midscale) / มิดสเกา (Midscale)	บัตเจ็ท (Budget)
ขนาดห้องมาตรฐาน	มากกว่า 30 ตร.ม.	มากกว่า 25 ตร.ม.	มากกว่า 20 ตร.ม.	มากกว่า 15 ตร.ม.
สิ่งอำนวยความสะดวก	สิ่งอำนวยความสะดวกหลากหลาย รวมถึงห้องอาหารและเครื่องดื่ม (โดยปกติ 3 ห้องขึ้นไป) สระว่ายน้ำ สปา ศูนย์ออกกำลังกาย ห้องประชุม เลานจ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ	สิ่งอำนวยความสะดวกหลากหลาย รวมถึงห้องอาหารและเครื่องดื่ม (โดยปกติ 2 ห้องขึ้นไป) สระว่ายน้ำ สปา ศูนย์ออกกำลังกาย ห้องประชุม	สิ่งอำนวยความสะดวกมีจำนวนจำกัด รวมถึงห้องอาหารและเครื่องดื่ม (โดยปกติ 1 - 2 ห้อง) สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการพักผ่อนมีจำนวนจำกัด และมีขนาดเล็กกว่า (สระว่ายน้ำ สปา ศูนย์ออกกำลังกาย ห้องประชุม)	สิ่งอำนวยความสะดวกมีจำนวนจำกัดมาก โดยมีห้องอาหารและเครื่องดื่มแค่ 1 ห้อง หรือไม่มีเลย และไม่สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการพักผ่อน
การตกแต่ง	คุณภาพสูงทั้งภายในและภายนอก	คุณภาพสูงทั้งภายในและภายนอก	คุณภาพปานกลางทั้งภายในและภายนอก	คุณภาพต่ำทั้งภายในและภายนอก
อัตราส่วนพนักงาน	มากกว่า 3 ต่อจำนวนผู้พัก	มากกว่า 2 ต่อจำนวนผู้พัก	มากกว่า 1.5 ต่อจำนวนผู้พัก	น้อยกว่า 1.5 ต่อจำนวนผู้พัก
ระบบดับเพลิงและความปลอดภัย	ระบบดับเพลิงและความปลอดภัยระดับสากล ช่องทางหนีไฟมีระบบอัตโนมัติ และมีระบบหวักระจ่ายน้ำดับเพลิง และอุปกรณ์ตรวจจับควันไฟและความร้อน	ระบบดับเพลิงและความปลอดภัยระดับสากล ช่องทางหนีไฟมีระบบอัตโนมัติ และมีระบบหวักระจ่ายน้ำดับเพลิง และอุปกรณ์ตรวจจับควันไฟและความร้อน	ระบบดับเพลิงและความปลอดภัยระดับสากล ช่องทางหนีไฟมีระบบอัตโนมัติ และมีระบบหวักระจ่ายน้ำดับเพลิง และอุปกรณ์ตรวจจับควันไฟและความร้อน	ระบบดับเพลิงและความปลอดภัยระดับสากล ช่องทางหนีไฟมีระบบอัตโนมัติ และมีระบบหวักระจ่ายน้ำดับเพลิง และอุปกรณ์ตรวจจับควันไฟและความร้อน

รายละเอียดอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality)

1. โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) และโรงแรมกลุ่มที่เน้นบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม

ประกอบด้วย โรงแรม แวงค็อก แมริออท มาร์คีส ควินส์ปาร์ค โรงแรม ดี โอทรี เพรสทิง กรุงเทพฯ โรงแรม ดี แอกรีดี โฮเทล แวงค็อก, อะ ลักซ์ชัวร์ คอลเล็กชัน โฮเทล โรงแรม แวงค็อก แมริออท เดอะ สุรวงศ์ โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล โรงแรม อินเทอร์เน็ตคันทันเนตล์ เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โดยโรงแรมในกลุ่มดังกล่าวมีจำนวนห้องพักรวมทั้งสิ้น 2,928 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่มรวมทั้งสิ้น 37 ร้าน และพื้นที่สำหรับจัดประชุมรวมทั้งสิ้น 13,591 ตร.ม.

(ก) โรงแรม แวงค็อก แมริออท มาร์คีส ควินส์ปาร์ค

โรงแรม แวงค็อก แมริออท มาร์คีส ควินส์ปาร์ค เป็นโรงแรม MICE ที่ใหญ่ที่สุดในกรุงเทพฯ มีศักยภาพและความพร้อมในการจัดงาน function สำหรับธุรกิจใหญ่ งานประชุมระดับโลก และการรวมกลุ่มขององค์กรต่างๆ โดยเป็นแมริออท มาร์คีสแห่งเดียวในเอเชียและเป็นหนึ่งในสิบแห่งทั่วโลก ซึ่งเป็นจุดหมายปลายทางชั้นนำสำหรับธุรกิจทั้งในและต่างประเทศที่มีขนาดใหญ่ โรงแรมมีห้องพักทั้งหมด 1,388 ห้อง และพื้นที่การประชุม 4,740 ตร.ม. ซึ่งรองรับการประชุม งานแสดงสินค้า และกิจกรรมการเชื่อมโยงเครือข่ายในทุกขนาด สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับจัดงานที่หลากหลายของโรงแรมรวมถึง The Great Hall (480 ตร.ม.) และ Grand Ballroom (1,261 ตร.ม.) ซึ่งสามารถรองรับแขกได้สูงสุดถึง 1,300 คน พร้อมห้องประชุมอีก 28 ห้อง โรงแรมเป็นสถานที่ที่ได้รับความนิยมสำหรับการประชุมระดับโลก การประชุมสุดยอดขององค์กร การเดินทางส่งเสริม และงานแสดงสินค้า โดยเป็นมาตรฐานใหม่สำหรับประสบการณ์ MICE หุหรานในกรุงเทพฯ

โรงแรมตั้งอยู่ในทำเลที่สะดวกสบายบนถนนสุขุมวิทในย่านคลองเตยของกรุงเทพฯ ซึ่งล้อมรอบไปด้วยแหล่งช้อปปิ้ง ธุรกิจ และย่านบันเทิงมากมาย อยู่ใกล้กับศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์, สวนเบญจสิริ, และสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสพร้อมพงษ์ และสามารถเดินไปยัง The Em District ซึ่งเป็นที่ตั้งของ EmQuartier, Emporium, EmSphere และ UOB LIVE - ศูนย์กลางของสุขุมวิทสำหรับกิจกรรม, ความบันเทิง, ดนตรี และกีฬา

นอกเหนือจากความสามารถในการจัดงาน MICE แล้ว โรงแรม แวงค็อก แมริออท มาร์คีส ควินส์ปาร์ค ยังมีร้านอาหารและเครื่องดื่ม 9 แห่ง มีความจุมากกว่า 890 ที่นั่ง มอบประสบการณ์การรับประทานอาหารที่หลากหลาย จุดเด่นของร้านอาหาร ได้แก่ ร้านอาหารจีน Pagoda ซึ่งเป็นจุดห้องอาหารกว้างตุงแบบดั้งเดิม; ร้านอาหารและบาร์ Akira back ซึ่งมีชื่อเสียงจากอาหารญี่ปุ่นสมัยใหม่ที่ผสมผสานกับรสชาติแบบตะวันตก; และ A Bar ซึ่งตั้งอยู่บนชั้น 38 ของโรงแรมเป็นสถานที่บนดาดฟ้าที่มีวิวทิวทัศน์ที่งดงามของเส้นขอบฟ้าของกรุงเทพฯ และได้รับการยอมรับจาก TripAdvisor เป็นร้านอาหารหรูที่ดีที่สุดในปี 2024

เดิมทีโรงแรมนี้เคยมีชื่อว่า โรงแรมอิมพีเรียล ควินส์ปาร์ค ซึ่งได้ผ่านการปรับปรุงครั้งใหญ่ก่อนที่จะเปิดให้บริการอีกครั้งในเดือนธันวาคม 2559 ห้องพัก, พื้นที่สาธารณะ, ร้านอาหารและเครื่องดื่ม, รวมถึงพื้นที่เพื่อการพักผ่อนทั้งหมดได้รับการปรับปรุงใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานแบรนด์แมริออท มาร์คีส พร้อมทั้งเพิ่มพื้นที่สำหรับการรับประทานอาหารและการประชุมใหม่ๆ แม้ว่าจะไม่มีแผนการปรับปรุงใหญ่

จนถึงปี 2025 แต่โรงแรมยังคงปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเปิดตัว T - Shot Bar ซึ่งเป็นบาร์และความบันเทิงที่ใหม่ที่น่าสนใจเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์พักผ่อนสำหรับนักธุรกิจและนักท่องเที่ยว

โรงแรมเป็นเจ้าของโดย AWC และบริหารจัดการโดย Marriott International โดยดำเนินการภายใต้ข้อตกลงการบริหารกับ Luxury Hotels & Resorts (Thailand) Limited ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ Marriott International

ตั้งแต่เปิดให้บริการใหม่ โรงแรม แวงค็อก แมริออท มาร์คีส ควีนส์ปาร์ค ได้รับการยอมรับให้เป็นหนึ่งในโรงแรมชั้นนำของประเทศไทย และได้รับรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย รวมถึง - โรงแรมที่ดีที่สุดสำหรับการจัดการประชุม (ประเทศไทย) โดย M&C Asia Stella Awards 2024 - โรงแรมที่ดีที่สุดสำหรับสถานที่จัดประชุมในประเทศไทย 2024 โดย Haute Grandeur Global Excellence Award - รางวัล "Travelers' Choice Award for 2024 (Hotel)" โดย TripAdvisor

นอกจากนี้ ร้านอาหารของโรงแรม รวมถึง Akira Back, Sirimahannop, Siam Tea Room, Asiatique และ The Crystal Grill House ยังได้รับรางวัลด้านบริการประเภทอาหารหลายรางวัล โรงแรมยังได้ขยายความเชี่ยวชาญโดยการบริหารจัดการร้านอาหารสี่แห่งที่ Asiatique The Riverfront Destination และร้านอาหารหลายแห่งที่ The Empire

ด้วยมาตรฐานระดับโลกในการจัดงาน MICE ทำเลที่ตั้งที่ยอดเยี่ยม และบริการที่ได้รับรางวัล โรงแรม แวงค็อก แมริออท มาร์คีส ควีนส์ปาร์ค ยังคงเป็นตัวเลือกรดับต้นๆ สำหรับนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวที่มาพักผ่อน ตั้งมาตรฐานความเป็นเลิศในวงการโรงแรมหรูของกรุงเทพฯ

โรงแรม แมริออท มาร์คีส ควีนส์ปาร์ค ได้ดำเนินการบริหารและบริการสำหรับ 4 ร้านอาหารที่เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ และ 1 ร้านอาหารแนวคาเฟ่ที่ตึกเอ็มไพร์ทาวเวอร์อีกด้วย อันได้แก่

เรือสิริมรรณพ: เป็นเรือใบสามเสาที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ที่เปิดประสบการณ์ลิ้มรสอาหารหลากหลายริมแม่น้ำเจ้าพระยาที่จะทำให้คุณรู้สึกถึงยุคเริ่มต้นความปฏิสัมพันธ์ทางการค้าระหว่างสยามกับโลกตะวันตกในสมัยรัชกาลที่ 5 เรือสิริมรรณพสามารถรองรับแขกได้ราว 300 คน โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็น 2 ชั้นหลักๆ ประกอบด้วยชั้นบน (Upper Deck) และชั้นล่าง (Lower Deck) ชั้นบน (Upper Deck) สามารถรองรับแขกได้ประมาณ 200 คน สามารถดื่มด่ำกับทัศนียภาพอันงดงามของแม่น้ำเจ้าพระยา พร้อมเลือกอั่งม้ออร่อยกับอาหารพอดี้คำหรือเมนูจานใหญ่สำหรับแบ่งปัน อีกทั้งยังมีที่นั่งแบบสบายๆ ตามกราบซ้ายและขวาเรือให้แขกได้ดื่มด่ำกับบรรยากาศของแม่น้ำเจ้าพระยาค่ำคืน พร้อมกับเสียงเพลงบรรเลงของดีเจที่ทำให้บรรยากาศมีชีวิตชีวายิ่งขึ้น

เดอะคริสตัลกริลล์เฮาส์: ห้องอาหารสไตล์สแควร์และซีฟู้ดกริลล์ ดูออกแบบในสไตล์สมัยใหม่ ดีไซน์ภายในเรียบหรูซึ่งได้แรงบันดาลใจมาจากประเทศไทยยุคที่การค้าในอดีต ห้องอาหารตั้งอยู่ ณ ริมน้ำที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น แหล่งค้าปลีกและไลฟ์สไตล์ที่เน้นมรดกทางวัฒนธรรม และตั้งอยู่ตรงข้ามกับเรือสิริมรรณพ เรือใบสามเสาได้แปลงใหม่จากเรือทุกละหม่อมที่เคยล่องจากเมืองไทยไปยังทั่วโลกในช่วงต้น ค.ศ. 1900 โดยเมนูที่เสิร์ฟภายในห้องอาหารจะเน้นที่วัตถุดิบจากเนื้อนำเข้าโดยใช้ส่วนที่ดีที่สุดและอาหารทะเลสดชั้นเลิศ ปปรุงตามสั่งผ่านกรรมวิธีจากเตาถ่าน "โจสเปอร์" ที่นำไม้หลากหลายชนิดมาเผาอย่าง ซึ่งถ่านที่ได้จากการเผาจะมีกลิ่นหอมเฉพาะตัวที่ทำให้รสชาติของอาหารมีความเด่นชัดมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังมีหอยนางรมสดหลากหลายสายพันธุ์ อาหารเรียกน้ำย่อยนานาชาติที่แสดงให้เห็นถึงความคิดสร้างสรรค์ด้านอาหารของเชฟ และปิดท้ายทุกมื้ออาหารด้วยของหวานที่ได้รับการเลือกสรรจากของหวานนานาชาติ

เดอะ สยาม ที รูม: ห้องอาหาร "เดอะ สยาม ที รูม" ได้รับแรงบันดาลใจการออกแบบในสไตล์ร่วมสมัย โดยนำศิลปะคุณค่าของไทยเข้ามาผสมผสานในทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ห้องอาหารที่เป็นอาคารเรือนไม้ 2 ชั้น ประกอบด้วยพื้นที่จัดเลี้ยง ห้องอาหารส่วนตัว ที่สอดคล้องกับการจัดพื้นที่ทั้งภายในและระเบียงภายนอกเพื่อให้เห็นทัศนียภาพของวิวแม่น้ำเจ้าพระยาได้อย่างชัดเจน เป็นห้องอาหารที่เหมาะสมกับการมาพักผ่อนเพื่อสัมผัสธรรมชาติและสุนทรีย์ภาพในการรับประทานอาหารไทยแบบดั้งเดิมอย่างแท้จริง

เอเชียทีค แอนเชียน ที เฮาส์: ร้านดื่มชาในเรือนไม้เก่าแก่อายุนับศตวรรษที่พื้นที่ริมน้ำที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น นำเสนออาหารดื่มชาจีนระดับพรีเมียม หย่าจ๋า และค็อกเทลที่พร้อมเสิร์ฟตลอดทั้งวัน ด้วยแก่นแท้ของแนวคิดการทำอาหารของทางร้านที่ผสมผสานการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนผ่านการจัดหาวัตถุดิบที่ดีต่อสุขภาพจากแหล่งผลิตในท้องถิ่น พร้อมให้บริการชาระดับพรีเมียมที่คัดสรรจากหลากหลายภูมิภาคที่มีประวัติศาสตร์ทางการค้าในอดีต ร่วมกัน อาทิ Silk Dark Tea และ Thida Green Tea จากฟาร์มออร์แกนิกในเชิงดาว ประเทศไทย Bai Mu Dan White Tea จากประเทศจีน Sencha Green Tea จากประเทศญี่ปุ่น Darjeeling First Flush Dark Tea จากประเทศอินเดีย Rooibos Tisane จากประเทศแอฟริกาใต้และชาอื่นๆ อีกมากมาย รวมถึงเมนูเครื่องดื่มในช่วงเย็น อาทิ ม็อกเทล วิสกี้จินที่ผสมผสานกลิ่นอายจากชาให้เสิร์ฟ และสามเมนูชิกเนเจอร์ค็อกเทลที่ได้รับแรงบันดาลใจจากชาเขียว ชาขาว และชาดำจากประเทศจีน เพื่อปิดท้ายค่ำคืนด้วยวิวอันน่าประทับใจริมน้ำ

คาเฟ่ พิกโกเร: คาเฟ่สไตล์อิตาลีที่นำเสนอกลิ่นอายในแบบเอเชียในบรรยากาศแบบลอบบี้เลานจ์ ตั้งอยู่บริเวณชั้น G ที่อาคาร "เอ็มไพร์" ที่เปิดให้บริการแก่ลูกค้าหรือนักท่องเที่ยวตลอดทั้งวัน จึงเป็นสถานที่ที่มีความเหมาะสมสำหรับการนัดประชุมงาน พักผ่อน หรือนั่งทำงานระหว่างวันในบรรยากาศชวนผ่อนคลาย

“EA” Rooftop at The Empire คือจุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์ บนดาดฟ้าที่ใหญ่และสูงที่สุดในกรุงเทพฯ ตั้งอยู่บนอาคาร “เอ็มไพร์” บนถนนสาทร ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดกว่า 10,000 ตร.ม. รวมถึงพื้นที่รับประทานอาหารและพื้นที่บันเทิงกลางแจ้งกว่า 2,500 ตร.ม. สถานที่ชั้นนำแห่งนี้นำเสนอตัวเลือกการรับประทานอาหารและไลฟ์สไตล์ระดับโลกที่หลากหลาย ประกอบด้วย:

NOBU BANGKOK: ร้านอาหาร Nobu ที่สูงที่สุดในโลก โดดเด่นด้วยอาหารญี่ปุ่นแบบดั้งเดิมที่ผสมผสานอิทธิพลจากเปรู รังสรรค์โดย เชฟโนบุ มัตสึฮิสะ (Chef Nobu Matsuhisa)

EA CHEF'S TABLE: ตั้งอยู่บนชั้น 56 เป็นพื้นที่ที่รวบรวมร้านอาหาร โดยเชฟที่ได้รับดาวมิชลิน ได้แก่:

LE DU KAAN: ร้านอาหารไทยสมัยใหม่โดยเชฟ “ตัน” ธิติภูฏี กัศนาจรรยา นำเสนออาหารไทยร่วมสมัยที่มีเอกลักษณ์และเล่าเรื่องราวผ่านเมนูอาหาร

K BY VICKY CHENG: ร้านอาหารแห่งแรกในต่างประเทศของ เชฟวิกกี เซง นำเสนออาหารจีนร่วมสมัยที่ผสมผสานด้วยสไตล์ฝรั่งเศส

SARTORIA BY PAULO AIRAUDO: ร้านอาหารอิตาลีเลียนสุดหรูที่ เชฟปาโล อายราวาโด นำเสนอในรูปแบบใหม่ ผสมผสานอาหารอิตาลีแสนคลาสสิกเข้ากับการตีความสมัยใหม่

บ) โรงแรม ดี โอทอเร เพรสทิว กรุงเทพฯ

โรงแรม ดี โอทอเร เพรสทิว กรุงเทพฯ เป็นโรงแรมหรูระดับห้าดาวที่ผสมผสานความงามแบบญี่ปุ่นเข้ากับการต้อนรับแบบไทยได้อย่างลงตัว มอบมาตรฐานบริการระดับโลก ร้านอาหารที่ได้รับ Michelin Star และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับธุรกิจและการจัดงานที่ยอดเยี่ยมเป็นหนึ่งในเพียงเจ็ดแห่งของโรงแรม โอทอเร เพรสทิวทั่วโลก ซึ่งมีชื่อเสียงจากทำเลศักยภาพ ห้องพักระดับพรีเมียม และประสบการณ์การรับประทานอาหารที่ไม่มีใครเหมือน ตั้งอยู่ใน Park Ventures Ecoplex ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาแบบผสมผสานที่ได้รับการรับรอง LEED Platinum แห่งแรกของกรุงเทพฯ โรงแรมเชื่อมต่อโดยตรงกับสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสเพลินจิต ให้การเข้าถึงที่สะดวกสบายไปยังย่านธุรกิจและย่านพักผ่อนสำคัญ

เปิดให้บริการในปี 2555 โรงแรมตั้งอยู่ใจกลางย่านชิดลมของกรุงเทพฯ ซึ่งเป็นพื้นที่สำคัญใกล้กับแหล่งธุรกิจ เซิงพาณิชย์ และสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญ ถนนวิภาวดีเป็นที่ตั้งของห้างสรรพสินค้าหรู เช่น เซ็นทรัล ชิดลม, เซ็นทรัล เอ็มบาสซี, เกษร พลาซ่า, เซ็นทรัลเวิลด์ และสยามพารากอน รวมถึงสถานทูตหลายแห่งและอาคารสำนักงาน ทำให้เป็นจุดหมายปลายทางที่เหมาะสมทั้งนักธุรกิจและนักท่องเที่ยว โรงแรมที่มีทำเลที่สำคัญนี้ดึงดูดลูกค้าชาวญี่ปุ่นที่มีระดับ ทำให้มีอัตราค่าห้องพักเฉลี่ยต่อคืน (ADR) ที่สูง

โรงแรมมีห้องพักและห้องสวีทที่ออกแบบอย่างหรูหรา 240 ห้อง พร้อมวิวพาโนรามาของเส้นขอบฟ้าของกรุงเทพฯ แยกสามารถเพลิดเพลินกับสระว่ายน้ำขนาด 25 เมตร ที่ยื่นออกไปและระเบียงที่แขวนอยู่ รวมถึงพื้นที่สำหรับการประชุมและจัดงานขนาด 686 ตร.ม. ซึ่งรวมถึงห้องบอลรูมขนาด 383.5 ตร.ม.

โรงแรมเป็นจุดหมายปลายทางด้านการรับประทานอาหารที่มีชื่อเสียง มีร้านอาหารที่ยอดเยี่ยม 5 แห่ง รวมถึง Elements ซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจาก Ciel Bleu ร้านอาหาร Michelin Star ติดต่อกัน 7 ปี (2561 - 2567) และ Yamazato ร้านอาหารญี่ปุ่นชื่อดังที่ได้รับการคัดเลือกในรางวัล Michelin Star ในช่วงเวลาเดียวกัน

เสริมความหรูหราด้วยการเปิดตัว The Okura Cruise ในเดือนธันวาคม 2024 ซึ่งมอบประสบการณ์การรับประทานอาหารระดับไฮเอนด์ริมแม่น้ำเจ้าพระยา โดยออกแบบด้วยความสวยงามในแบบญี่ปุ่น มีบาร์ชาคาบเนดดาฟ้าและสวนซุยเซกิ (Suiseki Zen Garden) ที่เสริมบรรยากาศให้สมบูรณ์แบบ พร้อมเสิร์ฟประสบการณ์การรับประทานอาหารญี่ปุ่นสุดพิเศษสองรูปแบบ - Seasonal Kaiseki - มื้ออาหารหลายคอร์สที่รังสรรค์อย่างประณีต โดยใช้วัตถุดิบตามฤดูกาลที่สดใหม่ที่สุด ทุกจาน สะท้อนถึงความเป็นเลิศของศิลปะการทำอาหารญี่ปุ่นแบบดั้งเดิม - Teppanyaki Experience - โต๊ะอาหารที่เชฟผู้เชี่ยวชาญปรุงเนื้อสัตว์ อาหารทะเล และผักระดับพรีเมียมบนเตาอย่างเหลือเฟือให้ถึงความเพลิดเพลินด้านรสชาติและการแสดงการทำอาหารที่น่าตื่นตาตื่นใจ ด้วยการบริการที่ไม่มีใครเทียบได้ รางวัลทางด้านอาหารระดับโลก และสิ่งอำนวยความสะดวกตอบโจทย์สำหรับธุรกิจ และ MICE ชั้นนำ โรงแรม ดี โอทอเร เพรสทิว กรุงเทพฯ ยังคงเป็นผู้กำหนดมาตรฐานการต้อนรับแบบหรูหราในกรุงเทพฯ

โรงแรม ดี โอทอเร เพรสทิว กรุงเทพฯ ได้รับรางวัลมากมายจากหลายสถาบันชั้นนำระดับโลก อาทิเช่น ฟอร์บส์ (Forbes) รางวัลโรงแรมหรู สโตร์ตีญี่ปุ่นในกรุงเทพ รางวัลมิชลิน (Michelin) โดยห้องอาหารเอเลเมนท์ ได้รับประเภท มิชลิน 1 ดาว 7 ปีซ้อน และได้รางวัล “Top 10 Business / Meetings Hotels - Rank No. 9” จาก Smart Travel Asia รางวัล “ASEAN Mice Venue Standard: TMVS” จาก TCEB, รางวัล “Agoda’s Customer Review Award 2024” จาก Agoda, รางวัล “Traveler’s Choice Award - Best of the Best Hotel - Thailand” จาก TripAdvisor รางวัล “Trip Gourmet: Fine Dining, Platinum - Elements, inspired by Ciel Bleu” จาก Trip.com และได้รางวัล “Tatler Dining Awards - Top 100 Restaurants” จาก Tatler Thailand ความคิดเห็นและการยกย่องเหล่านี้ถือเป็นภาระหนักถึงวิธีการให้บริการของโรงแรมต่อลูกค้าและความพึงพอใจของลูกค้า รางวัลอื่นๆ ที่โรงแรมได้รับ ได้แก่ รางวัล “The Standard on Prevention and Solution to Drug Problems in an Establish” จาก Department of Labour และรางวัล “Sustainable Tourism Accelerating Rating (STAR) - 5 Star Rating” จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)

ก) โรงแรม ดี แอกรีน โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล

ได้รับการจัดอันดับให้เป็นหนึ่งใน 10 โรงแรมจัดงานแต่งงานยอดเยี่ยมในเอเชียในปี 2024 โดย Smart Travel Asia โรงแรม ดี แอกรีน โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล กรุงเทพฯ เป็นสถานที่ที่หรูหราที่มีชื่อเสียงในด้านสถานที่จัดงานแต่งงานที่ยอดเยี่ยม การบริการระดับโลก และการออกแบบสไตล์โคโลเนียลไทยที่งดงาม ตั้งอยู่ในย่านปทุมวัน บนพื้นที่ประวัติศาสตร์ของพระราชวังจันทน์ราชวาส ซึ่งเป็นที่ประทับของสมเด็จพระเจ้าพระราชาธิบดี รัชกาลที่ 5 ผสมผสานมรดกทางราชวงศ์และความสง่างามอันเป็นอมตะ ด้วยห้องพักและห้องสวีทที่ออกแบบอย่างหรูหรา 374 ห้อง โรงแรมมอบบรรยากาศแห่งความหรูหราที่ประณีต ผสมผสานวัฒนธรรมไทยเข้ากับความสะดวกสบายสมัยใหม่ได้อย่างลงตัว ในฐานะหนึ่งในโรงแรม MICE ขนาดใหญ่และมีชื่อเสียงที่สุดในกรุงเทพฯ (ตามการยอมรับจาก JLL) โรงแรมมีพื้นที่สำหรับจัดงานรวม 4,170 ตร.ม. ซึ่งประกอบด้วยห้องประชุม 34 ห้อง รวมถึงห้องบอลรูมขนาด 823 ตร.ม. และห้อง Christal Hall ขนาด 1,019 ตร.ม. ทำให้เป็นสถานที่ชั้นนำสำหรับการจัดงาน งาน event ขนาดใหญ่ และงานสังสรรค์ชั้นสูง ด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับงานแต่งงาน และงานจัดเลี้ยงที่ไม่มีที่เทียบได้ การบริการด้านอาหารที่ได้รับรางวัล และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมความยั่งยืน โรงแรม ดี แอกรีน ยังคงเป็นสัญลักษณ์แห่งความหรูหราที่โดดเด่นในกรุงเทพฯ ที่ตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยวที่มาพักผ่อนและนักธุรกิจที่มองหาประสบการณ์แบบพิเศษที่ไม่มีใครเหมือน

ความยอดเยี่ยมและความโดดเด่นของร้านอาหารเป็นหัวใจของโรงแรม ดี แอกรีน โดยมีร้านอาหารและบาร์ที่มีชื่อเสียง 8 แห่ง ให้บริการ - The Allium Bangkok - อาหารฝรั่งเศสที่มีการผสมผสานความทันสมัย - The House of Smooth Curry - สหชาติไทยแท้ - The Silk Road - อาหารจีนแบบดั้งเดิม - The Bakery - ขนมอบแฮนด์เมดและกาแฟ - The Glaz Bar - ค็อกเทลชิกเนเจอร์และไวน์คุณภาพ - Rain Tree Café - บุฟเฟ่ต์นานาชาติสุดหรู - The View - ของว่างระดับกูร์เมต์บนระเบียงที่มีวิวสวย - Hashiri - การเปิดตัวล่าสุดที่รีแบรนด์จาก Kintsugi Bangkok by Jeff Ramsey เสนออาหารฟิวชันญี่ปุ่นสมัยใหม่โดยเชฟ Alvin Chew พร้อมเมนูชิมที่คัดสรรมาเป็นพิเศษ และอาหารกลางวันชุดเท็กซูญี่ปุ่นแบบดั้งเดิม

โรงแรมตั้งอยู่ในทำเลสำคัญระหว่างสุขุมวิทและสาทร / สีลม โรงแรมตั้งอยู่ข้างโรงแรม โอรุระ เพรสทิว กรุงเทพฯ และห่างจากสวนลุมพินี และศูนย์การค้าหรูหลักๆ เช่น เซ็นทรัล ชิดลม, เซ็นทรัล เอ็มบาสซี, เกษร พลาซ่า, เซ็นทรัลเวิลด์ และสยามพารากอน เดินเพียงไม่กี่นาที นอกจากนี้ ยังอยู่ใกล้กับอาคารที่อยู่อาศัยและสำนักงานที่มีแบรนด์ ดี แอกรีน ซึ่งทำให้การเชื่อมต่อระหว่างการทำงาน การพักผ่อน และไลฟ์สไตล์เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ

โรงแรม ดี แอกรีน โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล ได้รับรางวัลต่างๆ มากมาย โดยเฉพาะการมีชื่อเสียงสำหรับสิ่งอำนวยความสะดวกแบบลักซ์ชัวร์ และการบริการการจัดงานอย่างยั่งยืน อันได้แก่ รางวัล “Best in Travel 2024” และรางวัล “Best Wedding

Hotel” จาก Smart Travel Asia รางวัล “2024 Travelers’ Choice Awards” จาก TripAdvisor รางวัล “TTG Travel Awards 2024 - Best 5 Star Hotel - Bangkok” จาก TTG Asia รางวัล “Meeting & Conference Property of the Year - Thailand” จาก Travel Daily Media รวมถึงรางวัลการบริหารจัดการงานอย่างยั่งยืนและกิจกรรมเพื่อสังคม อันได้แก่ รางวัล “The Pledge on Food Waste Certified All - Star 100% 2024” จาก The Pledge รางวัล “Best Quality Rice Expo 2024: INSPIRE RICE STANDARDS” จาก The Department of Rice และรางวัล “Sustainability Awards” จาก STAR (Sustainable Tourism Goals)

ง) โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์

โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ เป็นโรงแรมแมริออทแห่งแรกในกรุงเทพฯ ที่มีทั้งห้องพักในโรงแรมและอพาร์ทเมนต์สำหรับพักระยะยาว มอบคุณการผสมผสานที่ไม่เหมือนใครระหว่างความหรูหรา ความยืดหยุ่น และความสะดวกสบายสำหรับนักท่องเที่ยวทั้งระยะสั้นและระยะยาว โรงแรมได้รับการยอมรับในด้านความเป็นเลิศและได้รับรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย รวมถึง: รางวัล TripAdvisor Travelers’ Choice Award 2024 - รางวัล Booking.com Traveller Review Award 2024 (คะแนน 9.2) - Thailand MICE Venue Standard (2024 - 2026) จาก TCEB - Thailand Sustainable Event Management Standard (TSEM) - Wellness Hotel Standard & Green Health Hotel Standard จากกรมอนามัย - Hug Earth Sustainable Step - in Criteria for Hotels 2024 จากหอการค้าไทย และคณะกรรมการการค้าของไทย

ตั้งอยู่ในย่านสุรวงศ์ที่เต็มไปด้วยชีวิตชีวา เป็นโรงแรมระดับหรูที่พัฒนาโดยภายใต้ข้อตกลงการบริหารจัดการสินทรัพย์ มีห้องพัก 303 ห้อง รวมถึงห้องสวีทและอพาร์ทเมนต์สำหรับพักระยะยาวที่มี 1, 2 และ 3 ห้องนอน ซึ่งตอบสนองทั้งนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวที่มาพักผ่อน โรงแรมยังมีพื้นที่สำหรับการประชุมและจัดงานขนาด 1,407 ตร.ม. รวมถึงห้องประชุม 17 ห้อง และห้องบอลรูมขนาด 748 ตร.ม. ทำให้เป็นสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับการจัดการประชุมธุรกิจ งานแต่งงาน และงานสังสรรค์ต่างๆ

ห้องอาหารที่โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ ประกอบไปด้วย - Praya Kitchen - การตีความอาหารสตรีทฟู้ดของกรุงเทพฯ ที่มีเอกลักษณ์ - Yao Restaurant - อาหารจีนแบบคลาสสิก - Kissuisen - การรับประทานอาหารญี่ปุ่นแท้ๆ - The Lobby Lounge - สถานที่ที่เหมาะสมสำหรับการพักผ่อนและคลายความเครียด - Yao Rooftop Bar - ค็อกเทลที่คัดสรรพร้อมวิวเส้นขอบฟ้าที่ตระการตา

จากการวิจัยตลาดอิสระที่ดำเนินการโดย JLL โรงแรมได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ที่มีชื่อเสียงที่สุดของกรุงเทพฯ รวมถึง So Sofitel Bangkok, Le Méridien Bangkok, Pullman Bangkok Hotel G, Crowne Plaza Bangkok Lumpini Park, W Hotel Bangkok และ COMO Metropolitan Bangkok

ด้วยการผสมผสานที่ยอดเยี่ยมของความหรูหราแบบทันสมัย ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนที่ได้รับรางวัล และการรับประทานอาหารระดับโลก โรงแรม แวงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ โดดเด่นเป็นสถานที่ชั้นนำสำหรับนักท่องเที่ยวทั้งที่มาพักผ่อนและนักธุรกิจในกรุงเทพฯ

(จ) โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล

โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล เป็นโรงแรมที่ปรับปรุงมาจากโรงแรม เลอ เมอริเดียน เชียงใหม่ เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล (Upper Upscale) ตั้งอยู่ในย่านในกิมบาชาร์ที่มีชื่อเสียงบริเวณใจกลางเมืองและใกล้บริเวณเมืองเก่าของจังหวัดเชียงใหม่ โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล มีห้องพักและห้องสวีทที่ได้รับการออกแบบอย่างพิถีพิถันจำนวน 383 ห้อง เพื่อมอบประสบการณ์การเข้าพักที่น่าประทับใจ โดยการตกแต่งภายในโรงแรมได้รับแรงบันดาลใจจากความเจริญรุ่งเรืองของอาณาจักรล้านนาในศตวรรษที่ 19 ที่เชียงใหม่ เป็นศูนย์กลางการค้าที่สำคัญริมฝั่งแม่น้ำปิง ผสมผสานกับเอกลักษณ์และมรดกทางวัฒนธรรมที่มีมายาวนานของชาวล้านนา โดยมี “ช่าง” ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของประเทศไทยและมีความสำคัญในประวัติศาสตร์ด้านการค้าและประวัติศาสตร์ของถนนช้างคลาน เป็นองค์ประกอบในการออกแบบ รวมถึงการใช้โทนสีเทาที่ผสมผสานกับสีทองสดใสของดอกทองกวาวสะท้อนภาพอันเป็นเอกลักษณ์ของเชียงใหม่ เพื่อให้แขกผู้เข้าพักได้สัมผัสความงดงามเหนือกาลเวลาของศิลปะและวัฒนธรรมไทยและล้านนา

โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล มีพื้นที่รองรับการประชุม MICE ระดับพรีเมียมทั้งหมดกว่า 1,741 ตร.ม. และ 10 ห้องประชุม สัมมนา ที่ทันสมัย พร้อมพื้นที่ส่วนขยายที่จะมีห้องประชุมหลากหลายขนาดครบครันด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับลูกค้ากลุ่ม MICE รวมถึง “สุเทพออลส์” ที่สามารถรองรับผู้เข้าร่วมงานได้กว่า 800 คน พร้อมด้วยจอ LED ขนาดใหญ่ 14 เมตรและเทคโนโลยีในห้องพักจัดเลี้ยงที่ทันสมัย

นอกจากนี้ โรงแรมยังนำเสนอร้านอาหารและบาร์ 5 แห่งที่หลากหลายด้วยอาหารไทย อาหารจีน อาหารนานาชาติ และอาหารเหนือ ซึ่งได้รับการปรุงแต่งอย่างพิถีพิถันตามแบบฉบับดั้งเดิมและใช้วัตถุดิบอออร์แกนิกจากชุมชนท้องถิ่น และทางโรงแรมยังมีห้องออกกำลังกายพร้อมอุปกรณ์ออกกำลังกายที่ทันสมัยอย่างครบครัน และ “Quan Spa” ที่ผู้เข้าพักสามารถเลือกสัมผัสกับบริการเพื่อความผ่อนคลาย รวมถึงห้อง “ช่างคิดส์” ที่มาพร้อมคอนเซ็ปต์ของช่างเพื่อมอบประสบการณ์ที่สนุกสนานให้กับเด็กๆ ตลอดการเข้าพัก

ตามรายงานของเจแอสแอล ตัวอย่างของโรงแรมลักษณะนี้ของผู้ประกอบการรายอื่นตามรายงานการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระ โดย JLL เช่น DusitD2 Chiang Mai Movenpick Suriwongse Hotel Chiang Mai Shangri - La Hotel Chiang Mai Dusit Princess Chiang Mai Anantara Chiang Mai Resort & Spa และ Holiday Inn Chiang Mai เป็นต้น

โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล มีบริษัทเป็นเจ้าของและอยู่ภายใต้การดำเนินการและบริหารโดย Marriott International, Inc. ภายใต้แบรนด์

แมริออท ทั้งนี้ บริษัทได้เข้าทำสัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับ เมอริเดียน เอส.เอ.เอส. (ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ Marriott International, Inc.) เพื่อการบริหารโรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล

โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล ได้รับรางวัลต่างๆ มากมาย อาทิ 11 รางวัล จาก Haute Grandeur Global Awards 2024: “Best Conference Venue Hotel in Asia” “Best Business Hotel in Thailand” “Best City Spa in Asia” “Best Beauty Spa in Thailand” “Best Day Spa in Thailand” “Best Hotel Spa in Thailand” “Best Interior Design and Architect in Asia” “Best Luxury Family Restaurant in Asia” “Best Wine Selection in Asia” “Best Food Styling and Presentation in Thailand” และ “Best Italian Cuisine in Thailand” และโรงแรมยังได้รับ 13 รางวัล จาก LUXE Global Award 2024: “Regional win - Best Luxury 5 Star Hotel” “Global win - Best Luxury Conference Hotel” “Regional win Best Spa Therapist” “Continent win Best Luxury City Hotel Spa” “Global win Best Luxury Hotel Spa” “Global win Best Luxury Destination Spa” “Global win Best Luxury Hotel Restaurant - The Ping Cuisine and Bar” “Global win Best Luxury Restaurant - The Ping Cuisine and Bar” “Global win Best Chinese Cuisine - HAN The Chinese Cuisine” และ “Global win Best Italian Cuisine - Favola at Chiang Mai Marriott” 7 รางวัล จาก World Luxury Hotel Award: “Regional - South East Asia - Luxury Business Hotel” “Regional - South East Asia - Luxury Hotel” “Regional Luxury Conference & Event Hotel” “Global - Luxury Business Hotel Spa” “Global - International Cuisine - The Ping Cuisine and Bar” “Continent - International Cuisine - Favola at Chiang Mai Marriott” “Global - Chinese Cuisine - HAN The Chinese Cuisine” และ “Global - Asia Cuisine - HAN The Chinese Cuisine” นอกจากนี้ โรงแรมยังได้รับรางวัล “Agoda Customer Review Award 2024 - 9.0 scores” จาก Agoda รางวัล “Tripadvisor Travelers’ Choice Awards 2024 (top 10% of hotels worldwide)” จาก Tripadvisor รางวัล “Best Spa Hotel, Thailand” และรางวัล “Best Convention Hotel, Thailand” จาก Asia Pacific Hotel Awards 2024

(ฉ) โรงแรม อินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม็ปปิง โฮเทล

โรงแรม อินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม็ปปิง โฮเทล ได้รับการปรับปรุงมาจากโรงแรม อิมพีเรียลแม็ปปิง ซึ่งเคยเป็นหนึ่งในโรงแรมที่ดีที่สุดของจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งบริษัทได้ร่วมมือกับ IHG Hotels & Resorts หนึ่งในผู้นำด้านธุรกิจโรงแรมระดับโลกเปิดตัวโรงแรมอินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม็ปปิง โฮเทล โรงแรมระดับ 5 ดาวสุดลึกลับที่เล่าเรื่องราวศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันรุ่งโรจน์ของล้านนาผ่านการตกแต่ง และเทคโนโลยีให้แขกที่เข้าพักได้สัมผัสประสบการณ์สุดประทับใจ อินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม็ปปิง โฮเทล อยู่ในทำเลศักยภาพของย่านช้างคลานใจกลางเมืองเชียงใหม่ รายล้อมไปด้วยสถานที่ท่องเที่ยวมากมาย รวมถึงวัดล้านนาสำคัญเก่าแก่ แหล่งช้อปปิ้ง

สินค้าท้องถิ่น รวมถึงพันธุ์พืช ไลฟ์สไตล์ ฮับ โครงการศูนย์การค้า ภายใต้ AWC โดยโรงแรมตั้งอยู่ห่างจากท่าอากาศยานเชียงใหม่ เพียง 20 นาที

อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล มีห้องพักและห้องสวีท สูดหรูถึง 240 ห้อง ในการเปิดตัวเฟสแรก พร้อมด้วยห้องอาหารสุดพิเศษ อาทิ “The Gad Lanna” ที่เปิดให้บริการตลอดทั้งวันของโรงแรม นำเสนอบรรยากาศของภาค (ตลาด) ให้บริการอาหารเหนือต้นตำรับ ที่ปรุงด้วยวัตถุดิบออร์แกนิกตามฤดูกาลจากโครงการหลวงและฟาร์ม ในท้องถิ่น และ หงส์ ไชนิส เรสเตอรองก์ แอนด์ สกาย บาร์ ห้องอาหารจีน และสกายบาร์ ซึ่งตั้งอยู่บนชั้น 16 และชั้นดาดฟ้าของทางโรงแรม ด้วย ทัศนียภาพอันงดงามของดอยสุเทพ แม่ปิง และคูเมืองเชียงใหม่ ที่แขกผู้มาเยือนสามารถเพลิดเพลินไปกับอาหารจีนต้นตำรับ และชุดน้ำชา ยามบ่ายที่ได้รับแรงบันดาลใจมาจากคุณเต็งสี่จวิน (Teresa Teng) รวมถึงเครื่องดื่มค็อกเทลชั้นเลิศที่สกายบาร์

โดยโรงแรมยังประกอบไปด้วย ห้องสวีทตกแต่งหรูหราล้ำค่าจาก งานฝีมือที่ประณีตของช่างสิบหมู่ ห้องบอลรูมขนาด 616 ตร.ม. และ ห้องประชุมหลากหลายขนาด เพื่อมอบประสบการณ์ที่เป็นเอกลักษณ์ ผ่านการตกแต่งที่ได้รับแรงบันดาลใจจากการเป็นศูนย์กลางการค้า ต่างประเทศและประติมากรรมเหรียญล้านนาโบราณ

อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล ได้ถูกจัดสรรคิโรงแรม ให้เป็นเหมือนพิพิธภัณฑ์มีชีวิตแห่งแรกของประเทศไทย ที่เล่าเรื่องราว ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันรุ่งโรจน์ของล้านนาผ่านการตกแต่ง และเทคโนโลยีให้แขกที่เข้าพักได้สัมผัสประสบการณ์สุดประทับใจ

นอกจากนี้ อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล เป็นโรงแรม แห่งแรกในจังหวัดเชียงใหม่ที่ได้รับการพิจารณารับรองมาตรฐาน LEED สำหรับการออกแบบและก่อสร้างอาคาร และมาตรฐาน WELL Pre - certified เพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรวมถึงสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ ตลอดจน ร่วมสร้างความแข็งแกร่งให้กับเชียงใหม่สู่การเป็นจุดหมายปลายทาง การท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก

โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล ได้รับรางวัล มากมาย อาทิเช่น รางวัล “TDM Travel Trade Excellence Awards 2024 - MICE Hotel of the Year” จาก Travel Daily Media รางวัล “Agoda Customer Review Awards 2024” จาก Agoda รางวัล “TTG Travel Awards 2024 - Best Hotel - Chiang Mai” จาก TTG Travel Awards รางวัล “T+L Luxury Awards Asia Pacific 2024: Winners in “Upcountry Hotels” category. #9” จาก Travel + Leisure, รางวัล “Top Chiang Mai Hotel” จาก Asian Trails Blazing New Paths in travel และรางวัล “Voyage Hotel & Resort Awards (Best Overseas Hotel)” จาก Voyage

2. โรงแรมในกรุงเทพฯ

โรงแรมในกรุงเทพฯ ของบริษัท มีกลุ่มเป้าหมายเป็นกลุ่มนักเดินทางเพื่อธุรกิจและกลุ่มนักท่องเที่ยว ประกอบด้วย โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ โรงแรม ดับเบิลยู บี อิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพฯ โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพฯ สากกร และโรงแรม อินน์ไซด์ บี อิลตัน สุขุมวิท โดย โรงแรมในกลุ่มนี้มีจำนวนห้องพักรวมทั้งสิ้น 1,131 ห้อง ร้านอาหารและ เครื่องดื่ม 14 ร้าน และพื้นที่สำหรับจัดประชุมรวมทั้งสิ้น 2,327 ตร.ม.

(ก) โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ

โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ เป็นโรงแรมระดับหรูที่มีการออกแบบ ในสไตล์อิตาลีเลียน - อเมริกันทันสมัย พร้อมสระว่ายน้ำอันพิถีพิถัน ดาดฟ้าที่สวยงาม ซึ่งมอวิวเมืองที่ไม่มีใครเทียบได้ ตั้งอยู่ในทำเล ที่ดีเยี่ยมใจกลางสุขุมวิท หนึ่งในย่านธุรกิจและไลฟ์สไตล์ที่สำคัญของ กรุงเทพฯ โรงแรมอยู่ติดกับสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสพร้อมพงษ์และ ย่าน Em District ซึ่งมีห้าง Emporium, EmQuartier และ Emsphere ที่เพิ่งเปิดใหม่ รวมถึง UOB Live Concert Arena ซึ่งเหมาะสำหรับ ทั้งนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวที่มาพักผ่อน

โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ ได้รับการยอมรับในด้านการบริการ ที่ยอดเยี่ยมและบริการโรงแรมได้รับรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย รวมถึง: “Safe Travels’ Stamp” จากสมาพันธ์ท่องเที่ยวและการเดินทางโลก (WTTC) - “2024 Traveler Review Award” จาก Booking.com - “The Best Business & MICE Hotel - Collection of the Year 2023-2024” จาก WORLDiary INTERNATIONAL - “2024 Traveler’s Choice Award” จาก Agoda - รางวัลจาก Trip.com สองรางวัล: “Trip Best 2024 Dining & Shopping Hotel (Thailand, Asia)” และ “Chinese Friendly Hotel 2024” - การยอมรับด้านความยั่งยืน - “Eco-Certified Hotel” จาก Google - “Sustainability Certification” จาก Booking.com - “Establish Thailand To Be Sustainable Tourism Destination Certification” จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) - “STAR: Sustainable Tourism Acceleration Rating” จาก ททท.

โรงแรมมีห้องพักสไตล์ทันสมัยจำนวน 280 ห้อง ทุกห้องมีวิวเมือง ที่สวยงาม แยกสามารถเพลิดเพลินกับประสบการณ์การรับประทานอาหารที่หลากหลายที่ร้านอาหาร 3 แห่ง: - **Scalini** - ร้านอาหาร เมดิเตอร์เรเนียนที่มีชื่อเสียง - **Rooftop Pool Bar** - เซิร์ฟพองว่าง สบายๆ พร้อมวิวเส้นขอบฟ้าแบบพาโนรามา - **Mondo** - สถานที่นั่งเล่น อบอุ่นที่เสิร์ฟอาหารนานาชาติและรสชาติความอร่อยแบบขนานแท้

โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ เป็นเจ้าของโดย AWC และบริหารงาน โดย Hilton Worldwide ภายใต้แบรนด์ Hilton Hotels & Resorts โรงแรมตั้งอยู่ในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ระดับหรูชั้นนำของกรุงเทพฯ โดยมีคู่แข่งที่เทียบเคียงได้ตามที่ JLL ระบุไว้ รวมถึง Sofitel Bangkok Sukhumvit, Sheraton Grande Sukhumvit, Pullman Bangkok Grande Sukhumvit, The Westin Grande Sukhumvit,

Radisson Blu Plaza Bangkok และ Bangkok Marriott Hotel Sukhumvit ด้วยทำเลที่ตั้งที่ดีเยี่ยม สิ่งอำนวยความสะดวกระดับโลก การบริการที่ได้รับรางวัล และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมความยั่งยืน อิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ จึงเป็นตัวเลือกชั้นนำสำหรับนักธุรกิจและนักท่องเที่ยวที่มาพักผ่อนในเมือง

(ข) โรงแรม ดับเบิลทรี บาย อิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ

โรงแรม ดับเบิลทรี บาย อิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ เป็นโรงแรมระดับหรูที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มอบการพักผ่อนในบรรยากาศที่ทันสมัย ในทำเลที่มีชื่อเสียงของกรุงเทพฯ ตั้งอยู่บนถนนสุขุมวิท โรงแรมตั้งอยู่ใจกลางย่านธุรกิจและไลฟ์สไตล์ของกรุงเทพฯ ใกล้กับโรงแรมอิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ และห่างจากย่าน Em District ซึ่งมีห้าง Emporium, EmQuartier และ Emsphere ที่เพิ่งเปิดใหม่ รวมถึง UOB Live Concert Arena เดินเพียงไม่กี่นาทีจากสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสพร้อมพงษ์ ทำให้โรงแรมเป็นสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับนักท่องเที่ยวที่มาพักผ่อนและนักธุรกิจ

โรงแรมได้รับการยอมรับจากรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย รวมถึง: - "2024 Traveler Review Award" และ "Sustainability Certification" จาก Booking.com - "2024 Customer Review Award" จาก Agoda.com - "Travelers' Choice Award 2024" จาก TripAdvisor - "Safe Travels' Stamp" จากสภาการท่องเที่ยวและการเดินทางโลก (WTTC) - "Eco - Certified Hotel" จาก Google - "Establish Thailand To Be a Sustainable Tourism Destination Certification" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) - "STAR: Sustainable Tourism Acceleration Rating" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)

โรงแรม ดับเบิลทรี บาย อิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ มีห้องพักทันสมัยจำนวน 177 ห้อง ซึ่งออกแบบอย่างมีรสนิยมด้วยโทนสีเอิร์ธโทนและไม้ธรรมชาติ เพื่อสร้างบรรยากาศอบอุ่นและเชิญชวนให้พักผ่อน โดยลูกค้าสามารถเพลิดเพลินกับ: **Dee Lite** - ร้านอาหารเปิดตลอดวันที่มีเมนูอาหารนานาชาติหลากหลาย - **Mosaic** - บาร์และร้านอาหารข้างสระว่ายน้ำที่เสิร์ฟเครื่องดื่มสดชื่นและของว่างเบาๆ โรงแรมยังมีสระว่ายน้ำอินฟินิตี้ที่เหมาะสมสำหรับการพักผ่อน พร้อมวิวเส้นขอบฟ้า

ด้วยพื้นที่ประชุมขนาด 407 ตร.ม. โรงแรมจึงมีความพร้อมในการจัดประชุมธุรกิจ ทิวทัศน์ และการพบปะขนาดเล็ก รวมถึง: - ห้องประชุมที่หลากหลายสามห้อง - ห้องบอลรูมสไตล์โรงละครขนาด 351 ตร.ม. ด้วยทำเลที่ตั้งที่ยอดเยี่ยม, ที่พักสไตล์ทันสมัย, นโยบายที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการบริการที่ได้รับรางวัล โรงแรม ดับเบิลทรี บาย อิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ จึงเป็นตัวเลือกระดับต้นๆ สำหรับนักเดินทางที่ต้องการความสะดวกสบาย ความสะดวกในการเดินทาง ในใจกลางกรุงเทพฯ

โรงแรม ดับเบิลทรี บาย อิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ เป็นเจ้าของโดย AWC และบริหารงานโดย Hilton Worldwide ภายใต้แบรนด์ DoubleTree by Hilton โรงแรมตั้งอยู่ในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์

ระดับหรูชั้นนำของกรุงเทพฯ ตามการวิจัยตลาดอิสระจาก JLL โรงแรมที่สามารถเปรียบเทียบได้รวมถึง Four Points by Sheraton Bangkok Sukhumvit 15, Pullman Bangkok Grande Sukhumvit, Holiday Inn Bangkok Sukhumvit, Novotel Bangkok Sukhumvit 20, Compass SkyView Hotel Sukhumvit 24 และ Hyatt Place Bangkok Sukhumvit

(ค) โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ

โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ เป็นโรงแรมระดับหรูที่มีชื่อเสียงในด้านการออกแบบที่มีรสนิยม การบริการที่ได้รับรางวัล และทำเลที่ตั้งที่ยอดเยี่ยมในย่านธุรกิจใจกลางกรุงเทพฯ ตั้งอยู่ใกล้กับสาทรและสี่ลม โรงแรมอยู่ใกล้กับตลาดพัฒนาพงษ์, สถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสศาลาแดง เพียงไม่กี่ก้าว และใช้เวลาเดินทางเพียงสั้นๆ ไปยังสยามพารากอนและสยามสแควร์ ซึ่งเป็นแหล่งช้อปปิ้งสุดหรูของกรุงเทพฯ โรงแรมเน้นการให้บริการแก่ผู้เดินทางเพื่อการพักผ่อน และมีฐานลูกค้าชาวญี่ปุ่นอย่างเหนียวแน่น

โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย รวมถึง - **Haute Grandeur Global Awards 2024:** "Best Destination Hotel in Asia", "Best Lifestyle Hotel in Thailand", "Best Bed and Breakfast Hotel in Thailand", "Best Urban Hotel in Thailand" - **Tripadvisor Awards 2024:** "Travel Proud" Certification, "Travel Sustainable Level 3" Certification, "Travelers' Choice Award Winner 2024 - SPA by Le Méridien" - **The World Luxury Awards 2024:** "Best Luxury Lifestyle Hotel in Asia", "Best Luxury City Spa - Global Winner", "Best Luxury Barbecue Restaurant - Global Winner" - **TDM Travel Trade Excellence Awards 2024:** "Business Hotel of the Year - Thailand" - **International Travel Awards 2024:** "Best Business Hotel Award 2024"

โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ มีห้องพักกว้างขวางจำนวน 282 ห้อง พร้อมด้วยวิวเมือง เพอร์นิเจอร์โทนสีอบอุ่น และระบบดิจิทัลทันสมัยที่ช่วยเพิ่มความสะดวกสบายให้กับแขก โรงแรมตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีอากาศสูงไม่ที่แห้ง จึงมีสระว่ายน้ำแบบอินฟินิตี้พร้อมแดดฟ้าที่ทอดยาวเพื่อให้แขกได้พักผ่อนในบรรยากาศสงบใจกลางเมือง

โรงแรมมีร้านอาหารและบาร์ที่โดดเด่นห้าร้าน และมีรสชาติที่หลากหลาย - **Latest Recipe** - ร้านอาหารทันสมัยที่มีชื่อเสียงในด้านเมนูจานหลักสุดหรู อาหาร à la carte และเมนู Sunday brunch ที่โด่งดัง - **Latitude 13°** - คาเฟ่บรรยากาศอบอุ่นที่เสิร์ฟกาแฟอิตาลีและขนมแบบ Home made - **Plunge Bar** - บาร์ข้างสระว่ายน้ำที่เสิร์ฟเมนูดีสดชื่นและค็อกเทล - **Rolling Ribs Brew Bar & BBQ** - ร้านอาหารสไตล์สบายๆ ที่นั่งกลางแจ้งที่มีชื่อเสียงด้านเบียร์ บาร์บีคิว และเนื้อรมควัน

ด้วยพื้นที่สำหรับการประชุมขนาด 946 ตร.ม. โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ เป็นสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับการประชุมธุรกิจ การสัมมนา

และงาน event โรงแรมประกอบไปด้วย ห้องประชุมหลายห้องที่มีเทคโนโลยีทันสมัย และพื้นที่จัดงานที่หรูหราเหมาะสำหรับจัดงานประชุม องค์กรและการจัดงาน party

เป็นเจ้าของโดย AWC และบริหารงานโดย Marriott International, Inc. โรงแรมเป็นส่วนหนึ่งของแบรนด์ Le Méridien จากการวิจัยตลาดอิสระที่ดำเนินการโดย JLL โรงแรมที่สามารถเปรียบเทียบได้ในหมวดเดียวกัน ได้แก่ SO Sofitel Bangkok, Bangkok Marriott Hotel The Surawongse, Pullman Bangkok Hotel G, Crowne Plaza Bangkok Lumpini Park, Hotel Muse Bangkok Langsuan MGallery Collection และ COMO Metropolitan Bangkok

ด้วยบริการที่ได้รับรางวัลที่ยอดเยี่ยม ที่พักระดับพรีเมียม และทำเลที่ตั้งที่โดดเด่น โรงแรม เลอ เมริเดียน กรุงเทพ ยังคงเป็นตัวเลือกชั้นนำสำหรับนักเดินทางที่มองหาประสบการณ์ที่มีชีวิตชีวาและหรูหราใจกลางเมือง

(จ) โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร

โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร เป็นโรงแรมระดับกลางที่ได้รับคะแนนรีวิวจากแขกที่เข้าพักสูง ตั้งอยู่ในใจกลางเขตสาทรและสีลมในเขตบางรัก กรุงเทพมหานคร ทำเลที่ตั้งอันยอดเยี่ยมนี้ทำให้โรงแรมอยู่ในระยะเดินจากสถานีรถไฟฟ้า BTS ช่องนนทรี และล้อมรอบด้วยอาคารสำนักงานเกรด A - B รวมถึงย่านธุรกิจและแหล่งบันเทิงที่คึกคักของสาทรและสีลม โรงแรมให้บริการหลักกับทั้งนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนและนักธุรกิจ โดยมีความสะดวกสบายและการเข้าถึงที่ไม่เหมือนใครในเมือง

โรงแรมดำเนินการและบริหารโดย IHG Hotels & Resorts ภายใต้แบรนด์ Holiday Inn Express โดยมีห้องพักทั้งหมด 184 ห้อง และร้านอาหารและเครื่องดื่มหนึ่งแห่ง โรงแรมเป็นเจ้าของโดยบริษัท บิวมีลตีโมบี จำกัด ซึ่งเป็นสมาชิกของกลุ่ม TCC โดยมี Thai Hotel Asset Management (THAM) เป็นผู้บริหารสินทรัพย์ภายใต้สัญญาบริหารสินทรัพย์

นอกจากทำเลที่ตั้งที่ยอดเยี่ยมและบริการที่มีคุณภาพแล้ว โรงแรมยังได้รับการยอมรับในด้านการบริการที่ยอดเยี่ยม โดยได้รับรางวัลเกียรติยศหลายรางวัล รวมถึง “Traveler Review Award 2024” จาก Booking.com, “Tripadvisor’s Traveller Choice Awards 2024” จาก Tripadvisor, “Chinese Friendly Hotel 2024” จาก Trip.com และ “STAR (Sustainable Tourism Acceleration Rating)” จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)

จากการวิจัยตลาดอิสระที่ดำเนินการโดย JLL โรงแรมที่มีลักษณะคล้ายคลึงในพื้นที่ดำเนินการโดยแบรนด์โรงแรมอื่นๆ ได้แก่ Ibis Bangkok Riverside, Novotel Bangkok Fenix Silom Hotel, Furama Silom, Red Planet Bangkok Surawong, Ibis Bangkok Sathorn และ Holiday Inn Express Bangkok Siam คู่แข่งเหล่านี้มีที่พักระดับกลางที่คล้ายคลึงกัน ทำให้ Holiday Inn Express Bangkok Sathorn มีความที่แข็งแกร่งในตลาดการแข่งขัน

(จ) โรงแรม อินนิไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท

โรงแรม อินนิไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิทเป็นโรงแรมแห่งแรกในประเทศไทย นำเสนอประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ทันสมัยและส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนสำหรับนักเดินทางรุ่นใหม่ มอบประสบการณ์ให้กับลูกค้าที่เป็นเอกลักษณ์ โดยเชื่อมต่อพื้นที่ล็อบบี้และบาร์บนชั้นบนอย่างลงตัวด้วยการออกแบบพื้นที่ที่ใส่ใจทุกรายละเอียด ทุกชั้นมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว โดยเริ่มต้นด้วยประสบการณ์การต้อนรับที่พิเศษที่ “The Open Living Lobby” บนชั้น 32 ซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจากวัดพระแก้วและวัดอรุณ สถาปัตยกรรมอันล้ำค่าของกรุงเทพฯ

ตั้งอยู่ข้างสถานี BTS อ่อนนุช โรงแรมตั้งอยู่ในทำเลศักยภาพของสุขุมวิทในกรุงเทพฯ ด้วยจำนวนห้องพัก 208 ห้อง โรงแรมมุ่งเป้าหมายไปที่นักเดินทางรุ่นใหม่และนักธุรกิจที่กำลังมองหาตัวเลือกที่พักที่ยั่งยืนและมีสไตล์ โรงแรมผสมผสานองค์ประกอบจากแลนด์มาร์กที่มีชื่อเสียงของกรุงเทพฯ สร้างความลงตัวระหว่างพื้นที่สังคมสำหรับการเชื่อมโยงและประสบการณ์ที่มีชีวิตชีวา โรงแรม อินนิไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท ไม่เพียงแต่เพิ่มความมีชีวิตชีวาให้กับย่านสุขุมวิท แต่ยังมีส่วนช่วยในการสร้างภาพลักษณ์ให้กับเมืองกรุงเทพฯ เป็นศูนย์กลางของประสบการณ์ที่ตื่นตาตื่นใจ

ห้องอาหารประกอบไปด้วย - **The Kites Eatery (ชั้นที่ 31):** ให้บริการอาหารตลอดวันพร้อมเมนูสากล รวมทั้งอาหารเอเชียและอาหารสเปนต้นตำรับ โดยได้แรงบันดาลใจจากทุ่งกว้างของสนามหลวง **The LUZ Bangkok Tapas Bar (ชั้นที่ 33):** ประสบการณ์การรับประทานอาหารแบบทาบาส เซิร์ฟเมนูอาหารสเปนพร้อมวิวที่น่าประทับใจของสะพานพระราม 8 และแม่น้ำเจ้าพระยา **The Giant Swing Pool Bar (ชั้นที่ 34):** ตั้งอยู่ข้างสระว่ายน้ำ มีการออกแบบที่ทันสมัยพร้อมส่วนที่เป็นกระจกใสที่ทันสมัย “ห้องประชุมและ Big Idea Space” ได้รับแรงบันดาลใจจากยักษ์ผู้ยิ่งใหญ่ที่ประจวบดิโพธิ์ สิ่งอำนวยความสะดวกหลักของโรงแรมตั้งอยู่บนชั้นสูงซึ่งมีทิวทัศน์แบบพาโนรามาของกรุงเทพฯ บนดาดฟ้ามีพื้นที่สโตน์ไฮไลท์สำหรับการพักผ่อนคลายและออกกำลังกาย พร้อมทั้งมีเชสชั้นโถงกลางแจ้งพร้อมทิวทัศน์ที่สวยงามของเส้นขอบฟ้าของเมือง

โรงแรม อินนิไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท ได้รับรางวัลที่มีชื่อเสียงหลายรายการในปี 2024 รวมถึง - “**Traveller Review Award 2024**” จาก Booking.com - “**Winner 2024 Luxury Lifestyle Awards: Bleisure Hotel**” - “**Best City Hotel**” จาก U LIFE (Best Travel & Hotel Awards 2024) - “**Agoda’s Customer Review Award 2024**” จาก Agoda.com - “**World’s Budget Break Hotel**” จาก National Geographic Traveller (UK) 2024

3. รีสอร์ทระดับลักซ์วารี

ประกอบไปด้วย บันยันทรี สุขุม บันยันทรี กระบี่ และวนาเบลล์ เอ ลักซ์ชัวร์ คอลเลกชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย โดยโรงแรมในกลุ่มนี้มีห้องพักรวมทั้งสิ้น 239 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 12 ร้าน และพื้นที่สำหรับจัดประชุม 543 ตร.ม.

(ก) บันยันทรี สมุย

บันยันทรี สมุย ตั้งอยู่ในที่ดินติดชายหาดส่วนตัวบนอ่าวละไม เกาะสมุย โดยเป็นรีสอร์ทระดับลักซ์วอร์ที่มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวทุกประเภท ทั้งนักท่องเที่ยวเดี่ยว มาเป็นคู่หรือเป็นครอบครัว บันยันทรี สมุย ให้บริการที่พักแบบวิลล่าที่มีพื้นที่กว้างขวาง มีระเบียงส่วนตัวที่มองออกไปเห็นทิวทัศน์อันกว้างใหญ่ของมหาสมุทร พร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัวแบบอินฟินิตี้ วิลล่าแต่ละหลังมีเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกส่วนบุคคลเพื่อมอบประสบการณ์พิเศษที่ตอบสนองต่อความชอบส่วนบุคคลของลูกค้าแต่ละราย ตัวอย่างของโรงแรมลักษณะนี้ของผู้ประกอบการรายอื่นตามรายงานการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระโดยเจแอลแอล เช่น Four Seasons Resort Koh Samui, Thailand W Koh Samui The Ritz - Carlton, Koh Samui Six Senses Hideaway Conrad Koh Samui และวนาเบลล์ เอ ลักซ์ชัวร์ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย เป็นต้น

เนื่องจากเป็นหนึ่งในโรงแรมระดับ 5 ดาวบนเกาะสมุยที่มีห้องจัดเลี้ยงและอุปกรณ์สำหรับการจัดการประชุม โดยมีห้องประชุม 3 ห้อง พื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์รวม 268 ตร.ม. บันยันทรี เกาะสมุย จึงเป็นสถานที่ที่ได้รับความนิยมสำหรับการจัดงานแต่งงาน โดยมีวิลล่าพร้อมสระว่ายน้ำ 88 หลัง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 5 ร้าน โดยแขกผู้เข้าพักสามารถลิ้มรสอาหารนานาชาติได้ที่ร้านอาหาร "The Edge" อัมอรัยไปกับอาหารไทยมือเย็นพิเศษที่ห้องอาหาร "Saffron" สนุกสนานไปกับอาหารเย็นแบบบาร์บีคิวที่ร้านอาหาร "Sands" หรือพักผ่อนหย่อนใจที่พูลบาร์ริมสระว่ายน้ำหรือชายหาดส่วนตัวพร้อมจิบค็อกเทลเย็นๆ ก็เลือกได้ตั้งใจคุณ นอกจากนี้ บันยันทรี สมุย ยังมีให้บริการศูนย์ร่าบำบัดแบบองค์รวมและบริการสปา ตลอดจนกิจกรรมนันทนาการต่างๆ เช่น คลาสเรียนดำน้ำและเล่นเรือ โยคะ และทรีประยะเวลา 1 วันรอบเกาะโดยเรือยนต์ความเร็วสูง และบริษัทยังไม่มีแผนการที่จะปรับปรุงโรงแรมภายในปี 2568

บันยันทรี สมุย มี THAM ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เป็นเจ้าของและอยู่ภายใต้การดำเนินการและบริหารโดย บันยันทรี ภายใต้แบรนด์ บันยันทรี โดยบริษัทได้เข้าทำสัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับบริษัท บันยันทรี โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อการบริหาร บันยันทรี สมุย

ในปี 2567 บันยันทรี สมุย ได้รับ 2 รางวัล จาก DestinAsian ได้แก่ "Reader's Choice Awards - Best Individual Resorts in Thailand (#10)" และรางวัล "Reader's Choice Awards - Best Boutique Hotel (#6)" รางวัลอื่นๆ ที่ได้รับ ได้แก่ รางวัล "Reader's Choice Awards 2024: Best Resort in Thailand" จาก Conde Nast Traveler รางวัล "2024 Best in Travel Awards: Top 10 Spa Hotels (#1)" จาก Smart Travel Asia รางวัล "TTG Travel Awards 2024 - Best Luxury Hotel - Koh Samui" จาก TTG Asia และรางวัล "2024 Traveller's Choice Award" จาก TripAdvisor

(ข) บันยันทรี กระบี่

บันยันทรี กระบี่ เป็นรีสอร์ทระดับลักซ์วอร์ ตั้งอยู่ในจังหวัดกระบี่ ตั้งอยู่ริมหาดทับแขก และบริเวณใกล้อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะพีพี มีห้องพัก 72 ห้อง ซึ่งแขกจะได้พักผ่อนหย่อนใจไปกับวิวทะเลอันดามันอันตระการตา พร้อมสัมผัสกับการตกแต่งด้วยศิลปะท้องถิ่นแบบยั่งยืน ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 4 ร้าน มีเอกลักษณ์ที่แตกต่างกันออกไป เช่น แซฟฟรอนที่เป็นร้านอาหารที่โดดเด่นของบันยันทรี เดอะนาคาคิกเช่น ที่เสิร์ฟอาหารตลอดทั้งวัน หรือเกร็ดแก้วบาร์ที่อยู่ริมชายหาดที่แขกสามารถดื่มเครื่องดื่มต่างๆ พร้อมทั้งชมวิวพระอาทิตย์ตกดินของหาดทับแขก และเดอะเบิร์ดเนส ที่แขกสามารถทานอาหารอย่างเป็นทางการเป็นส่วนตัวได้ริมไม้ใหญ่พร้อมวิวทะเล โรงแรมเปิดให้บริการสปาอารีน่าบำบัดและอุปกรณ์ในการให้บริการสปา โดยให้บริการกลุ่มนักท่องเที่ยวเป็นหลัก และแขกยังสามารถใช้บริการฟิตเนสที่ทันสมัย สระน้ำเกลือที่ตั้งอยู่เพียงแค่ว่า 20 เมตรห่างจากชายหาด บริการเสิร์ฟอาหารในห้องพักผ่อนตลอด 24 ชม. บริการอย่างบาร์บีคิวที่วิลล่า รวมถึงห้องประชุมและสัมมนา "เมืองมรดก" ขนาด 236 ตร.ม. (1 ห้องบอลรูม และ 2 ห้องประชุมย่อย) และบริเวณหาดฟ้าที่มองเห็นพระอาทิตย์ตกและทัศนียภาพโดยรอบของทะเลเป็นบริเวณที่เหมาะสมสำหรับงานเลี้ยงฉลองแต่งงาน หรืองานเลี้ยงฉลองอื่นๆ ทั้งนี้ โรงแรมจะอยู่ภายใต้การดำเนินงานและบริหารของบันยันทรี

บันยันทรี กระบี่ ได้รับรางวัล "Reader's Choice Awards 2024: Best Boutique Hotels (#9)" จาก Destin Asian, รางวัล "Travellers' Choice Awards - Best of the Best - Top Luxury Hotels in Thailand (#8)" และรางวัล "Travellers' Choice Awards: Best of the Best - Top 25 Hotels in Thailand (#13)" จาก TripAdvisor, รางวัล "Luxury Awards Asia Pacific 2024 - Best Beach Island Resorts in Thailand (#9)" จาก Travel + Leisure และรางวัล "Michelin Key Hotels: Thailand 2024" จาก Michelin Guide

(ค) วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชัวร์ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย

วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชัวร์ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย เป็นรีสอร์ทริมชายหาดระดับลักซ์วอร์ โดยตั้งอยู่บนหาดเจ็ญน้อยเกาะสมุย โดยกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของโรงแรมคือกลุ่มนักท่องเที่ยว วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชัวร์ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย ตั้งอยู่ใกล้ท่าอากาศยานนานาชาติสมุยและห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัลเฟสติวัล สมุย ซึ่งเป็นจุดหมายการช้อปปิ้งหลัก รวมทั้งสถานที่ท่องเที่ยว ได้แก่ วัดพระใหญ่ และหินตาหินยาย โดยตัวอย่างของโรงแรมลักษณะนี้ของผู้ประกอบการรายอื่นตามรายงานการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระโดยเจแอลแอล เช่น Belmond Napasai Santiburi Koh Samui Sala Samui Choengmon Beach Resort Six Senses Hideaway Conrad Koh Samui และ InterContinental Samui Bann Taling Ngam Resort เป็นต้น

วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชัวร์ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย เปิดดำเนินการในเดือนมกราคม 2556 มีห้องพักทั้งสิ้น 79 ห้อง ซึ่งประกอบด้วยห้องพัก 72 ห้อง และวิลล่า 7 หลัง พร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัว บรรยากาศร่มรื่นและเป็นส่วนตัว ด้วยวิวทิวทัศน์ทะเลอันแสนสบายตา และประกอบด้วยจากหลังเขียวขจีตั้งป่าหิมพานต์ ทางโรงแรมมีร้านอาหารทั้งหมด 3 ร้าน ได้แก่ ร้านอาหารศิรัย อันเลื่องชื่อที่เสิร์ฟอาหารเช้าถึงเย็น และเมนู

อะลาการ์ ร้านอาหารปาลาซี ซึ่งเป็นร้านอาหารสไตล์ไทยมิสโทร ริมชายหาด และพูลบาร์ที่แขกสามารถดื่มด่ำกับค็อกเทล ที่น็อกเอาท์แบบ เมมูเครื่องดื่ม เทรก โซเดอริงสรรค และโรงแรมยังมีบริการสปา ที่ วนา สปา ที่เป็นซิกเนเจอร์สปาและมีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับ บริการสุขภาพ

วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย และเซราตัน สมุย รีสอร์ท ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน และบริหารจัดการโดยผู้บริหารโรงแรม ระดับสากลรายเดียวกัน ได้รวมศูนย์กลางการให้บริการ เช่น การใช้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชี ฝ่ายบริหารการขายร่วมกัน เป็นต้น โดยการให้บริการร่วมกันนั้น เพื่อการบริหารจัดการต้นทุนการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย ธารินตีความหรูหรา และคุณภาพการให้บริการด้วยรางวัล “Best of The Best Hotels in the World - Wellness” และรางวัล “Travelers’ Choice - Best of the Best 2024” จาก TripAdvisor รางวัล “Rank 6 for Top 15 Resort in Thailand: Readers’ Choice Awards 2024” จาก Conde Nast Traveler รางวัล “TOP 100 Luxury Hotels & Resorts of the World for 2024!” จาก Luxury Lifestyle Award อีกทั้งยังได้รับ 3 รางวัล จาก LUXE Global Award ได้แก่ รางวัล “Regional win - Best Luxury 5 Star Resort” รางวัล “Continent win - Best Luxury Beach Resort” และรางวัล “Continent win - Best Luxury Beachfront Pool Villa”

4. โรงแรมอื่นๆ นอกกรุงเทพฯ

ประกอบด้วย เซราตัน สมุย รีสอร์ท โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ไนยาง บีช โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ มีเสี่ย เกาะสมุย โรงแรม มีเสี่ย เชียงใหม่ โรงแรม เดอะ เวสเทิน สี่หรี เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต ซึ่งมีห้องพักรวมทั้งสิ้น 1,608 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 29 ร้าน และพื้นที่สำหรับจัดประชุม 5,344 ตร.ม.

(ก) เซราตัน สมุย รีสอร์ท

เซราตัน สมุย เป็นรีสอร์ทระดับอัปเปอร์ อัปสเคิล (Upper Upscale) ที่ตกแต่งสไตล์เมดิเตอร์เรเนียน และตั้งอยู่บนไหล่เขาริมหาดเจวงน้อย เกาะสมุย ตั้งอยู่ใกล้ย่านช้อปปิ้งและย่านบันเทิงที่หาดเจวง และสนามเทนนิสชายหาดสมุย ทั้งยังมีบริการรถรับส่งไปยังตัวเมือง กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของรีสอร์ทคือกลุ่มนักท่องเที่ยว ทั้งนี้ เซราตัน สมุย รีสอร์ท เป็นรีสอร์ทที่เหมาะสมสำหรับครอบครัว มีสระว่ายน้ำริมหาด บาร์ริมหาด และ สระน้ำเกลือ พร้อมสระน้ำสำหรับสปา และคิดส์คลับที่ออกแบบอย่าง เฉพาะตัว ตัวอย่างของโรงแรมลักษณะนี้ของผู้ประกอบการรายอื่น ตามรายงานการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระโดยเจแอลแอล เช่น Anantara Lawana Koh Samui Resort & Spa Santiburi Koh Samui OZO Chaweng Samui Centara Grand Beach Resort Samui Le Meridien Koh Samui Resort & Spa และ Renaissance Koh Samui Resort & Spa เป็นต้น

โรงแรมมีห้องพัก 141 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 4 ร้าน และ ห้องประชุม 1 ห้อง ขนาด 103 ตร.ม.

เซราตัน สมุย และวนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน และบริหารจัดการโดยผู้บริหารโรงแรม ระดับสากลรายเดียวกัน ได้รวมศูนย์กลางการให้บริการ เช่น การใช้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชี ฝ่ายบริหารการขายร่วมกัน เป็นต้น โดยการให้บริการร่วมกันนั้น เพื่อการบริหารจัดการต้นทุนการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

เซราตัน สมุย มีบริษัทเป็นเจ้าของและอยู่ภายใต้การดำเนินการและ บริหาร โดย Marriott International, Inc. ภายใต้แบรนด์ Sheraton Hotel and Resorts เนื่องจากโครงสร้างการดำเนินการของเครือ Starwood (ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ Marriott International, Inc.) บริษัทได้เข้าทำสัญญาทั้งสิ้น 3 ฉบับเพื่อบริหารจัดการโรงแรม ได้แก่ (1) สัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับ Luxury Hotels International of Hong Kong Limited (ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ Marriott International, Inc.) เพื่อมอบหมายให้บริหารโรงแรม (2) สัญญาบริการ ส่วนกลาง (Centralized Services Agreement) กับ Starwood Worldwide (ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ Marriott International, Inc.) ซึ่งตกลงให้บริการบริหารจัดการโรงแรมแบบรวมศูนย์ โดยบริการ ดังกล่าวรวมถึงบริการจองห้องพัก โปรแกรมการขายและการตลาด และโปรแกรม Starwood Preferred Guest หรือโครงการเพื่อ ส่งเสริมความภักดีของลูกค้า (Guest Loyalty Program) และ (3) สัญญาให้สิทธิการใช้ระบบ (System License Agreement) กับ Luxury Hotels International of Hong Kong Limited (ซึ่งเป็น บริษัทในเครือของ Marriott International, Inc.) ซึ่งบริการดังกล่าว รวมถึงการใช้เครื่องหมายการค้า มาตรฐานของแบรนด์ คู่มือ แนวทาง การออกแบบ โปรแกรมและกระบวนการอื่นๆ ที่โดดเด่นหรือเป็น เอกลักษณ์ของแบรนด์ (ซึ่งขอบเขตการให้บริการโดยรวมของสัญญา ระหว่างการดำเนินการของเครือ Starwood นั้น สามารถเทียบเคียง ได้กับผู้บริหารโรงแรมสากลที่ใช้โครงสร้างของสัญญาแบบอื่น)

เซราตัน สมุย รีสอร์ท ได้รับ 4 รางวัล จาก Trip.com ได้แก่ “Strategic Partner Award 2024” “Chinese Friendly Hotel 2024” “Best Top 6 Family Hotels in Koh Samui - Trip.Best 2024” และ “Best Top 20 Premium Hotels in Koh Samui 2024 - Trip.Best 2024” และโรงแรมยังได้รับรางวัล “Travelers’ Choice 2024 - Glow Spa” จาก TripAdvisor

(ข) โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์

โรงแรม เดอะเมโทรโพล ภูเก็ต ได้รับการปรับปรุงโดยรีแบรนด์และ เปิดดำเนินการภายใต้ชื่อใหม่คือ โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ซึ่งเป็นโรงแรมในระดับอัปสเคิล (Upscale) โดยมีห้องพัก 248 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 3 ร้าน พื้นที่สำหรับจัดประชุมมากกว่า 2,000 ตร.ม. ประกอบด้วยห้องประชุมขนาดใหญ่และอุปกรณ์อำนวยความสะดวก สำหรับการจัดประชุมทั้งแบบท้องถิ่นและแบบนานาชาติ โรงแรมได้รับการตกแต่งโดยยังคงกลิ่นอายขนบธรรมเนียมของภูเก็ตเอาไว้ โดย

ตั้งอยู่บนที่ดินกรรมสิทธิ์ ใจกลางเมืองภูเก็ต ใกล้กับหอนาฬิกาของเมือง ซึ่งเป็นสถานที่หลักของภูเก็ต ล้อมรอบไปด้วยอาคารแบบสถาปัตยกรรมจีน - โปรตุเกส อันเป็นมรดกและเป็นสัญลักษณ์เชิงประวัติศาสตร์ที่สำคัญของภูเก็ต อีกทั้งโรงแรมยังอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับตลาดนัดกลางคืนและสถานที่ท่องเที่ยวอื่นๆ ซึ่งเหมาะสมกับการรองรับกลุ่มนักท่องเที่ยว เพื่อธุรกิจและกลุ่มนักท่องเที่ยวเป็นหลัก ทั้งนี้ โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ คาดว่าจะเป็นสถานที่หลักสำหรับการจัดประชุมของผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE ในภูเก็ต ซึ่งเป็นหนึ่งในจังหวัดที่มีความสำคัญด้าน MICE และหนึ่งในสถานที่ที่มีการจัดงานประชุมมากที่สุดในประเทศไทย ตามรายงานของเจเอแอล

โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ได้รับรางวัลต่างๆ ได้แก่ รางวัล "Travelers' Choice Awards 2024" จาก TripAdvisor รางวัล "Customer Review Award" จาก Agoda รางวัล "Top 25 Restaurant - Yue Restaurant & Bar" จาก Travelindex และรางวัล "Chinese Friendly Hotel 2024" จาก Trip.com

(ค) โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช

โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช เป็นรีสอร์ทริมหาดระดับอัปเปอร์ อัปสเคา (Upper Upscale) ในจังหวัดภูเก็ต โดยรีสอร์ทอยู่ในระยะทางที่เดินทางได้ และสามารถเดินทางโดยรถยนต์ไปสนามบินนานาชาติภูเก็ตได้ภายใน 10 นาที รีสอร์ทตั้งอยู่ใกล้สถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง เช่น อุทยานแห่งชาติสิรินาถ ธาราย ภูเก็ต มารีน่า และท่าเทียบเรือยอชท์ เฮเวน มารีน่า ที่ตั้งและบรรยากาศของรีสอร์ททำให้โรงแรมเป็นสถานที่ที่ได้รับความนิยมสำหรับการจัดงานแต่งงาน รีสอร์ทแห่งนี้ให้บริการที่พักอันเงียบสงบและมีความเป็นส่วนตัว มีสระว่ายน้ำขนาดใหญ่แบบลากูนรอบๆ รีสอร์ท พร้อมระเบียงส่วนตัวเห็นวิวทิวทัศน์ทะเลอันดามัน มีพื้นที่สำหรับนั่งเล่นหรือเทอร์เรซที่มีเก้าอี้ชายหาดและสามารถลงสระว่ายน้ำได้จากห้องพัก โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยว โดยตัวอย่างของโรงแรมลักษณะนี้ของผู้ประกอบการรายอื่นตามรายงานการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระโดยเจเอแอล เช่น Renaissance Phuket Resort & Spa Pullman Phuket Arcadia Naithon Beach Anantara Layan Phuket Resort Dusit Thani Laguna Phuket Angsana Laguna Phuket และ Hyatt Regency Phuket Resort เป็นต้น

โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช มีห้องพัก 180 ห้อง ซึ่งรวมถึงวิลล่า พร้อมสระว่ายน้ำริมชายหาด 15 หลัง และร้านอาหารและเครื่องดื่ม 4 ร้าน รีสอร์ทมีพื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์รวม 228 ตร.ม. ประกอบด้วยห้องประชุม 4 ห้อง ซึ่งโรงแรมได้เปิดดำเนินการในเดือนมิถุนายน 2559 และยังไม่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมจนถึงปี 2568

โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช มีบริษัทย่อยที่ซัส ลักซ์ชัวร์ โฮเต็ลส์ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด เป็นเจ้าของและอยู่ภายใต้การดำเนินการและบริหารโดย ลักซ์ชัวร์ โฮเต็ลส์ แอนด์ รีสอร์ท (ไทยแลนด์) จำกัด (ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ Marriott International, Inc.) โดยบริษัทได้เข้าทำสัญญาบริหารจัดการโรงแรม เพื่อการบริหารโรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช

โรงแรมได้รับหลายรางวัลมากมาย ในปี 2567 ได้แก่ 3 รางวัล จาก Haute Grandeur Global Awards 2024: "2024 Haute Grandeur Global Excellence Awards - Best Wedding Resort in Asia" "2024 Haute Grandeur Global Excellence Awards - Big Fish Restaurant & Bar" และ "2024 Haute Grandeur Global Excellence Awards - Quan Spa" นอกจากนี้ โรงแรมยังได้รับอื่นๆ ได้แก่ รางวัล "Travellers' Choice Award Winner 2024 - Mama's Kitchen" จาก TripAdvisor รางวัล "Customer review awards 2024" จาก Agoda และรางวัล "TOP25 Restaurants Phuket Awards 2024" จาก Travelindex

(ง) มีเลี่ย เกาะสมุย

มีเลี่ย เกาะสมุย เป็นรีสอร์ทภายใต้แบรนด์มีเลี่ย และเป็นรีสอร์ทระดับอัปสเคา (Upscale) ซึ่งมีที่ตั้งอยู่บนที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ บนหาดเชิงมน เกาะสมุย ถือเป็นรีสอร์ทที่ผสมผสานเอกลักษณ์งานบริการด้วยโมเดิร์นได้อย่างไทยกับการออกแบบสถาปัตยกรรมร่วมสมัยเหมาะสำหรับคู่รักและครอบครัว พื้นที่ทั้งหมดของรีสอร์ทนั้นถูกวางผังไว้คล้ายกับตัวยู โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวกหลัก ได้แก่ อาคารหลักสำหรับลิอบบี้ ร้านอาหารโคโคโ คิกเซ็น โทกส์ บาร์ ตามมาด้วย บริษัท่า บีช เรสเตอรองท์ แอนด์ บาร์ ชั้นบนของอาคารหลักถูกออกแบบให้เป็นส่วนบริการของ ยี่ สปา ที่ได้รับรางวัลการ์ตูนดีทิงระดับประเทศ และนานาชาติ อาคารห้องพักสไตล์ทรูหราในรูปแบบ low - rise แบ่งสัดส่วนออกเป็น 6 โซน ที่กลมกลืนไปกับภูมิทัศน์แบบเขตเมืองร้อนใจกลางรีสอร์ท แวดล้อมไปด้วยห้องพัก 159 ห้อง และห้องสวีทอีก 41 ห้อง จุดเด่นที่พลาดไม่ได้คือห้องพักชั้น 1 ที่ออกแบบให้เชื่อมต่อกับสระว่ายน้ำสไตล์ลาгуอนที่ยาวกว่า 700 เมตร ทอดยาวคู่ขนานกับสวนสีเขียวสวยงามตา แบ่งสัดส่วนให้มีพื้นที่ส่วนกลางพร้อมกับเครื่องเล่นนันทนาการ เช่น สไลเดอร์ น้ำพุ จากุซซี่ และสระว่ายน้ำหลักที่สามารถพักผ่อนหย่อนใจได้ทุกเพศ ทุกวัย อีกหนึ่งจุดเด่นที่ไม่เหมือนใครคือห้องพักประเภท โทก สวีท ทั้งหมด 30 ห้องที่ถูกออกแบบให้มีพื้นที่สีเขียวส่วนตัว

มีเลี่ย เกาะสมุย ได้รับรางวัลต่างๆ มากมายจากองค์กรทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ เช่น 3 รางวัล จาก TripAdvisor ได้แก่ "TripAdvisor Traveller's Choice Awards Winner 2024" "Wellness Center Awards 2024: YHI Spa (Wellness Spa Category)" และ "TripAdvisor Traveller's Choice Awards Winner 2024 - The Breeza Beach Restaurant and Bar" รางวัล "TTG Travel Awards 2024 Best 5 Star Hotel - Koh Samui" จาก TTG Travel Asia รางวัล "Holidays with Kids Readers' Choice Best Family Hotels & Resorts Awards 2024" จาก Holidays with Kids รางวัล "HolidayCheck Award 2024" จาก HolidayCheck รางวัล "Thailand's Favourite Restaurants 2024" จาก Kocktail และรางวัล "Wellness Center Awards 2024: Meliá Koh Samui / The Breeza Beach Restaurant & Bar / Yhi Spa (Wellness Accommodation Category)" จากกระทรวงสาธารณสุข และกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

(จ) โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา

โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา เป็นรีสอร์ทระดับอัปเปอร์อัปสเกล (Upper Upscale) ที่ตั้งอยู่ริมหาดในหัวหินพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกระดับ 5 ดาว โรงแรมมีลูกค้ำเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวแบบครอบครัว มีสระว่ายน้ำ 5 สระ บริเวณรอบรีสอร์ทพร้อมทั้งสระว่ายน้ำ Loop Pool ขนาด 700 เมตร ตกแต่งด้วยสวนหย่อมและผู้อุปถัมภ์จะได้รับความสะดวกสบายด้วยห้องพักที่ทันสมัยห้องพักบางส่วนสามารถเดินลงสระว่ายน้ำได้ รีสอร์ทตั้งอยู่ในระยะทางที่สามารถเดินทางถึงตลาดนัดกลางคืนหัวหินที่มีชื่อเสียง และยังอยู่ใกล้สนามกอล์ฟ รอยัล หัวหิน วังไกลกังวล สวนน้ำวานา นาวา หัวหิน และสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญอื่นๆ ตัวอย่างของโรงแรมลักษณะนี้ของผู้ประกอบการรายอื่นตามรายงานการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระโดยเจแอลแอล เช่น Avani+ Hua Hin Resort Dusit Thani Hua Hin Anantara Resort & Spa Hua Hin Hilton Hua Hin Resort & Spa InterContinental Hua Hin Resort และ Hyatt Regency Hua Hin เป็นต้น

โรงแรมมีห้องพัก 322 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 5 ร้าน มีพื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์รวม 942 ตร.ม. ประกอบด้วยห้องประชุม 8 ห้อง ซึ่งรวมถึงห้องบอลรูมที่มีพื้นที่รวม 294 ตร.ม. จำนวน 1 ห้อง นอกจากนี้ รีสอร์ทยังมีคิดส์คลับให้บริการกิจกรรมสนุกสนานแก่เด็ก

บริษัทเจ้าของโรงแรมเข้าทำสัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับบริษัท ทีซีซี ลักซ์ชัวร์ โฮเต็ลส์ และรีสอร์ท (ไทยแลนด์) จำกัด ที่ดำเนินการโดย THAM อันเป็นบริษัทย่อยของบริษัท (ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ Marriott International, Inc.) เพื่อบริหารโรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา โดยในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554 บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชัวร์ โฮเต็ลส์ และ รีสอร์ท จำกัด ได้เข้าทำสัญญาเช่าระยะเวลา 30 ปี กับบุคคลภายนอก เพื่อเช่าที่ดินและอาคารสำหรับโรงแรม (สัญญาดังกล่าวเริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559)

โรงแรมได้รับรางวัลต่างๆ มากมายจากองค์กรทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ ได้แก่ 9 รางวัล จาก Haute Grandeur Global Awards 2024 สาขา “Best Beachfront Hotel on a Global level” “Best Resort Service in Thailand” “Best Beach Resort in Thailand” “Best Prime Location Hotel in Thailand” “Best Wedding Resort in Thailand” “Best Luxury Beachside Restaurant on a Global level - Big Fish” “Best Romantic Restaurant in Asia - Big Fish”, “Best Seafood Restaurant in Asia - Big Fish” and “Best Wine Selection in Thailand - Big Fish” นอกจากนี้ โรงแรมยังได้รับ 4 รางวัล จาก World Luxury Awards 2024 สาขา “Best Luxury Family Beach Resort in Thailand” “Best Luxury Resort Spa in Thailand” “Best Luxury Beachside Restaurant in Thailand” และ “Best Luxury Resort Restaurant in Thailand” และอีก 4 รางวัล จาก TripAdvisor สาขา “Big Fish & Bar - Tripadvisor Travellers’ Choice Awards Winner 2024” “Amber Kitchen - Tripadvisor Travellers’ Choice Awards Winner 2024” “Siam Bakery - Tripadvisor Travellers’ Choice

Awards Winner 2024” และ “Thailand’s top 10 hotels Travelers’ Choice Best of the Best Awards” รวมถึงรางวัลอื่นๆ อันได้แก่ รางวัล “Booking.com Traveler Review Awards 2024” จาก Booking.com, รางวัล “The restaurant reviewers of Thailand’s favourite restaurant: Big Fish & Bar” จากนิตยสาร Kocktail และรางวัล “2024 Agoda Customer Review Award” จาก Agoda

(ฉ) โรงแรม มีเลียม เชียงใหม่

โรงแรม มีเลียม เชียงใหม่ ตั้งอยู่ใจกลางเมืองเชียงใหม่และใกล้กับแม่น้ำปิงเดินทางสะดวกสบายด้วยระยะทางเพียง 6 กิโลเมตรจากสนามบินนานาชาติเชียงใหม่ ท่ามกลางแหล่งท่องเที่ยวชื่อดังมากมายทั้งวัดวาอาราม ตลาด แหล่งช้อปปิ้ง และเมืองเก่า อาคารสูง 22 ชั้นของมีเลียม เชียงใหม่ นับเป็นหนึ่งในอาคารที่สูงที่สุดที่ได้รับการปรับปรุงและยกระดับสู่มาตรฐานสากลประกอบด้วยห้องพักทั้งหมด 260 ห้อง โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน โดยมีอาคารแรกสูง 7 ชั้นและอาคารที่ 2 สูง 22 ชั้น มีร้านอาหารเปิดให้บริการ 2 ร้าน ได้แก่ ล้านนา คิกเชน บริเวณชั้น 1 ครบครันทั้งเมนูอาหารไทย, อาหารเหนือ และที่ขาดไม่ได้คือ เมื่อดังจากแดนสเปน พร้อมให้บริการตั้งแต่เช้าสไลต์บุฟเฟต์ และ a la carte และโหม เรสเตอรองท์ แอนด์ บาร์ ที่พร้อมเสิร์ฟอาหารเหนือสไลต์ฟิวชันที่ผสมผสานกลิ่นอายของเมดิเตอร์เรเนียนอย่างลงตัว พร้อมเติมอิมไปกับวิวเมืองเชียงใหม่จากชั้น 21 รายล้อมด้วยทิวเขาไกลสุดสายตาระดับวันพักผ่อนด้วยการปรนนิบัติและดูแลตัวเองที่ ยี่ สปา ที่เปิดให้บริการทุกวัน สำหรับนักธุรกิจก็สามารถรองรับการจัดงานประชุมด้วยห้องจัดประชุมรวมทั้งห้องบอลรูมทั้งหมด 8 ห้อง พร้อมทีมจัดเลี้ยงมืออาชีพและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกอย่างครบครัน

โรงแรมได้รับรางวัลต่างๆ มากมายจากองค์กรทั้งในประเทศและระดับนานาชาติ อาทิเช่น รางวัล “Thailand’s Best Family Hotels and Resort” จาก 2024 Holidays with Kids Readers Choice Best Family Hotels & Resorts Awards รางวัล “Thailand’s Favourite Restaurant by Kocktail - MAI Restaurant & Bar” จากนิตยสาร Kocktail รางวัล “Travelers’ Choice award” จาก TripAdvisor รางวัล “Top Chiang Mai Hotel” จาก Asian Trails Blazing New Paths in travel, รางวัล “Agoda’s Customer Review Award” จาก Agoda รางวัล “Chinese Friendly Hotel” และ “Strategic Partner” จาก Trip.com และรางวัล “Chiang Mai Green Kitchen 2024 - Laan Na Kitchen and MAI Restaurant & Bar”

(ช) โรงแรม เดอะ เวสทิน สิเอร์ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต

โรงแรม เดอะ เวสทิน สิเอร์ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต ปัจจุบันกำลังได้รับการปรับปรุงโดยรีแบรนด์และจะดำเนินการภายใต้ชื่อใหม่คือ เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต โรงแรมนำเสนอมาตรฐานในการต้อนรับที่หรูหราบนเกาะแบบใหม่ โดยการผสมผสานระหว่างห้องสวีทและวิลล่าส่วนตัวพร้อมทัศนียภาพอันงดงามตระการตาของทะเลอันดามัน นอกเหนือจากนั้น โรงแรมยังมีออนเซ็นน้ำแร่บำบัดด้วยพลังน้ำที่ใหญ่ที่สุดและศูนย์สุขภาพครบวงจรในภูเก็ต

โรงแรม เดอะ เวสทิน สิเธอร์ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต ประกอบด้วยห้องพัก 257 ห้อง ซึ่งรวมถึงวิลล่า และร้านอาหารและเครื่องดื่ม 4 ร้าน มีพื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์รวม 669 ตร.ม. ประกอบด้วย ห้องประชุม 8 ห้อง และห้องบอลรูม 1 ห้อง ครอบคลุมพื้นที่ 338 ตร.ม. คัดสัปดาห์ นอกจากนี้ ยังมีมีส่วนบริการสำหรับเด็กที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกและกิจกรรมที่ไม่เพียงเสริมสร้างความรู้แต่ยังสร้างรอยยิ้มและความสุขให้เด็กๆ ทุกคน

AWC มุ่งมั่นที่จะพัฒนา เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต ให้เป็นมาตรฐานอาคารสีเขียว ที่ให้ความสำคัญกับการประหยัดพลังงานและเศรษฐกิจหมุนเวียนในการจัดการของเสีย เพื่อยกระดับให้ประเทศไทยกลายเป็นจุดหมายปลายทางแห่งความยั่งยืนระดับโลก

โรงแรม เดอะ เวสทิน สิเธอร์ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต ได้รับ 3 รางวัล จาก Thailand Tourism Standard ได้แก่ “Seasonal Tastes - Restaurant Services Standard for Tourism” “Prego by the Beach - Restaurant Services Standard for Tourism” “EEST - Restaurant Services Standard for Tourism” และอีก 1 รางวัล ได้แก่ “Agoda Customer Review Awards 2024” จาก Agoda

ลูกค้าในธุรกิจโรงแรมและการบริการ

บริษัทแบ่งประเภทลูกค้าในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ เป็น 5 กลุ่มหลักดังต่อไปนี้

กลุ่มลูกค้าขายปลีก: ลูกค้ารายบุคคลและครอบครัวที่จองห้องพักในราคามาตรฐาน (Standard Prices) กับโรงแรมโดยตรงผ่านช่องทางออฟไลน์ เช่น จองทางโทรศัพท์ และวอล์กอิน (Walk - in) และช่องทางออนไลน์ เช่น จองผ่านเว็บไซต์ของแต่ละโรงแรมและจองผ่านทางอีเมล

กลุ่มลูกค้าองค์กร: กลุ่มลูกค้าธุรกิจและองค์กรที่จองห้องพักกับโรงแรมโดยตรง และได้ราคาห้องพักอัตราพิเศษสำหรับองค์กร (Preferential Corporate Rates) และกลุ่มลูกค้าที่พักระยะยาว (Long Stay)

กลุ่มลูกค้าขายส่ง: บริษัทนำเที่ยวที่ทำหน้าที่เป็นตัวกลางระหว่างลูกค้าและบริษัท ในการจองห้องพัก ทั้งช่องทางออฟไลน์และออนไลน์

กลุ่มลูกค้าแบบหมู่คณะ: รวมถึงกลุ่มลูกค้าที่จัดการประชุมบริษัทข้ามชาติ การท่องเที่ยวเพื่อเป็นรางวัล การประชุมนานาชาติ และการจัดนิทรรศการ (“ผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE”) และกลุ่มลูกค้าอื่นที่เข้าพักตั้งแต่ 10 ห้องขึ้นไป ผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE เป็นลูกค้ากลุ่มใหญ่ที่หาสถานที่ในการจัดงานอีเวนต์ต่างๆ หรืองานสัมมนา และวางแผนงานอีเวนต์หรือวางแผนการเข้าพักที่โรงแรมของบริษัทล่วงหน้า นอกเหนือจากรายได้จากห้องพัก บริษัทจะมีรายได้เพิ่มจากผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE จากการบริการจัดเลี้ยง จัดสถานที่ประชุมและบริการจัดอาหารในงานเลี้ยง

กลุ่มลูกค้าอื่น: ช่องทางอื่นๆ ที่ไม่เข้าประเภทดังกล่าวข้างต้น รวมถึงการจองโดยใช้สิทธิของพนักงาน และรายได้ค่าบริการ (Service Charge)

การกำหนดราคาและฤดูกาลท่องเที่ยว

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการเป็นธุรกิจที่ขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านฤดูกาลท่องเที่ยวเป็นหลัก อุปสงค์ของนักท่องเที่ยวที่ขึ้นอยู่กับฤดูกาลท่องเที่ยวนี้มีผลต่อการกำหนดราคาของโรงแรมแต่ละแห่ง โดยทั่วไป โรงแรมของบริษัทมีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด (RevPAR) สูงในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวในประเทศไทย แม้ว่าฤดูกาลท่องเที่ยวสำหรับแต่ละโรงแรมอาจแตกต่างกันขึ้นอยู่กับทำเลและกลุ่มลูกค้าโรงแรมที่เน้นกลุ่มลูกค้าที่เป็นนักเดินทางเพื่อธุรกิจและผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE เป็นหลักนั้นจะขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านฤดูกาลท่องเที่ยวน้อยกว่า ผู้บริหารโรงแรมของบริษัทซึ่งเป็นผู้กำหนดราคาห้องพักของโรงแรมแต่ละแห่ง จะปรับสัดส่วนระหว่างกลุ่มลูกค้าแต่ละประเภทในแต่ละฤดูกาลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด (RevPAR) มากที่สุด ซึ่งรวมถึงการปรับลดราคาสำหรับลูกค้าบางกลุ่มเพื่อให้มีอัตราการเข้าพักสูงขึ้นในบางฤดูกาล

กลยุทธ์การกำหนดราคาของผู้บริหารโรงแรมของบริษัท จะปรับให้เหมาะสมกับโรงแรมแต่ละแห่ง กลุ่มลูกค้าและช่องทางการจัดจำหน่าย เพื่อให้ได้ราคาเฉลี่ยต่อห้องพักต่อวันที่ดีที่สุด นอกจากการเข้าทำสัญญากำหนดราคาคงที่ระยะยาวกับผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ในบางกรณีแล้ว ผู้บริหารโรงแรมแต่ละแห่งของบริษัท ยังมีการกำหนดราคาที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ และพิจารณาปัจจัยหลายประการในการกำหนดราคาห้องพักรายวันของแต่ละโรงแรม ซึ่งรวมถึงอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) ปัจจัยด้านฤดูกาลท่องเที่ยว ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และราคาตลาดของคู่แข่งในตลาดโรงแรมที่เทียบเคียงกันในแต่ละพื้นที่ ในช่วงที่ฤดูกาลท่องเที่ยวซบเซาหรือมีอุปสงค์น้อย ผู้บริหารโรงแรมได้จัดให้มีกลยุทธ์การส่งเสริมการตลาด เช่น การลดราคาเนื่องในโอกาสพิเศษ แพ็กเกจลดราคร่วมกับโรงแรมอื่นๆ ในพอร์ตโฟลิโอ และโรงแรมในเครือข่ายของผู้บริหารโรงแรมแบรนด์ต่างๆ เพื่อให้ข้อเสนอพิเศษบริการพิเศษฟรี และโปรโมชั่นพิเศษร่วมกับสายการบินและธนาคารผู้ออกบัตรเครดิต เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับประโยชน์จากแบรนด์ของผู้บริหารโรงแรมระดับสากลในการดึงดูดลูกค้าจากทั่วโลก ดังนั้น จึงสามารถลดผลกระทบจากปัจจัยด้านฤดูกาลท่องเที่ยวในประเทศได้

ช่องทางการขายและการจัดจำหน่าย

บริษัทแบ่งประเภทการขายและจัดจำหน่ายสำหรับโรงแรมของบริษัทเป็น 4 ช่องทางหลักดังนี้

เว็บไซต์ของโรงแรมและการขายโดยตรง: ผู้บริหารโรงแรมของบริษัทรับจองห้องพักโดยตรงแก่ลูกค้าผ่านเว็บไซต์ของโรงแรม และฝ่ายขายของโรงแรม เนื่องจากการขายห้องพักโดยตรงผ่านช่องทางดังกล่าวมีอัตรากำไรสูงสุด ผู้บริหารโรงแรมและบริษัทจึงมุ่งเน้นให้มียอดขายจากการขายโดยตรงมากที่สุดจากโรงแรมแต่ละแห่งของบริษัท โดยกระตุ้นให้ลูกค้าใช้โปรแกรมสมาชิก (Loyalty Program) ของเครือข่ายโรงแรมแต่ละเครือข่าย ซึ่งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่ายเมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายสำหรับผู้จัดจำหน่ายภายนอก

เว็บไซต์ภายนอก: บริษัทมีการจัดจำหน่ายห้องพักผ่านบริษัทนำเที่ยวออนไลน์ชั้นนำ ซึ่งทำให้บริษัทได้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มออนไลน์ที่ลูกค้าสามารถ

เข้าถึงได้ง่าย และขยายฐานลูกค้าไปทั่วโลก รวมไปถึง OTA (Online Travel Agent หรือตัวแทนท่องเที่ยวออนไลน์) โดยทั่วไป ตัวอย่างเช่น Expedia, Agoda และ Booking.com เป็นต้น ซึ่งการจำหน่ายห้องพักผ่านช่องทางนี้บริษัทจะจ่ายค่าคอมมิชชันโดยคิดเป็นร้อยละของรายได้ค่าห้องพัก

ระบบจัดจำหน่ายทั่วโลก (GLOBAL DISTRIBUTION SYSTEM หรือ GDS):

ผู้บริหารโรงแรมจะขายห้องพักผ่านผู้จัดจำหน่ายซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ผู้จัดจำหน่ายดังกล่าวนี้เป็นตัวกลางที่สำคัญกับผู้บริหารโรงแรมของบริษัท เพื่อจัดจำหน่ายห้องพักของโรงแรมของบริษัท โดยผู้จัดจำหน่ายเหล่านี้ อยู่ทั่วทุกมุมโลกและให้บริการสำรองห้องพักโรงแรม ตัวเครื่องบิน และแพ็คเกจท่องเที่ยว ตัวอย่างผู้จัดจำหน่ายประเภทนี้ เช่น Sabre, Amadeus, Worldspan และ Galileo เป็นต้น

สำนักงานสำรองที่พักส่วนกลาง (CENTRAL RESERVATION OFFICE หรือ CRO):

ผู้บริหารโรงแรมของบริษัท จำหน่ายห้องพักโดยตรงผ่านสำนักงานสำรองที่พักส่วนกลางของผู้บริหารโรงแรมแต่ละราย โดยสำนักงานจะจัดการสำรองห้องพัก เสนอราคาห้องพักและคำขอสำรองห้องพักผ่านโทรศัพท์ อีเมล แบบขอสำรองห้องพักในเว็บไซต์โรงแรม และการสำรองห้องพักโดยลูกค้าแบบวอล์กอิน โดยปกติบริษัทจะจ่ายค่าขายหน้าต่อการสำรองห้องพักหนึ่งครั้ง ในอัตราที่ต่ำกว่าที่คิดโดยตัวแทนท่องเที่ยวออนไลน์ (Online Travel Agent) โดยสำนักงานสำรองที่พักส่วนกลางจะรับจองห้องพักของโรงแรม ภายในเครือข่ายของบริษัทนั้นๆ ในขณะที่การขายโดยตรงจะรับจองห้องพักของโรงแรมนั้นๆ เพียงโรงแรมเดียว

โปรแกรมสมาชิกของผู้บริหารโรงแรม (LOYALTY PROGRAM)

AWC ได้ร่วมมืออย่างมีกลยุทธ์กับ 9 แบนด์โรงแรมที่มีชื่อเสียงที่สุดในโลก โดยใช้ประโยชน์จาก Loyalty Program เพื่อเสริมสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันและขับเคลื่อนการเติบโตที่ยั่งยืน ผ่านการเป็นพันธมิตรที่มีอำนาจเหล่านี้ เราจึงสามารถเข้าถึงฐานสมาชิกทั่วโลกที่ไม่มีใครเทียบได้ ซึ่งมีสมาชิกมากกว่า 650 ล้านคน ส่งผลให้ AWC ยืนหยัดในฐานะผู้นำในอุตสาหกรรมบริการ เครือข่ายขนาดใหญ่นี้ช่วยเสริมสร้างการดึงดูดลูกค้า สร้างความภักดีในแบรนด์ระยะยาว และเพิ่มประสิทธิภาพในกระแสรายได้ โดยการเพิ่มการจองตรงและลดต้นทุนการจัดจำหน่าย

ความภักดีแบบบูรณาการของเราช่วยให้โรงแรมของ AWC ยังคงเป็นที่นักรักสำหรับนักเดินทางทั่วโลก โดยเฉพาะในช่วงฤดูกาลที่ไม่ค่อยมีผู้เข้าพัก (low season) ซึ่งการส่งเสริมการขายที่มุ่งเป้าหมายช่วยรักษาระดับการเข้าพักไว้ได้ ด้วยการใช้จ่ายที่น้อยกว่าพันธมิตรแบรนด์ระดับนานาชาติของเรา เช่น Hilton Honors, IHG One Rewards, Marriott Bonvoy, Meliá Rewards, One Harmony, Banyan, และ Accor Live Limitless (ALL) เราจึงสามารถมอบสิทธิพิเศษและประโยชน์เฉพาะให้กับแขกของเรา ซึ่งเป็นการกระตุ้นให้ลูกค้ากลับมาพักกับเราอีก

ความร่วมมือเชิงกลยุทธ์เหล่านี้ ทำให้ AWC เปลี่ยนความภักดีของลูกค้าให้กลายเป็นเครื่องมือแห่งการเติบโตที่ทรงพลังและอย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยเสริมสถานะของ AWC ให้เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมบริการ การมุ่งมั่นของเราที่จะสร้างสรรค์นวัตกรรมและการร่วมมือกับแบรนด์โรงแรมระดับโลกช่วยให้

เราไม่เพียงแต่มีส่วนร่วมในภูมิทัศน์การท่องเที่ยวระดับโลก แต่เรายังเป็นผู้กำหนดทิศทางใหม่ ยกระดับเกณฑ์มาตรฐานในด้านความเป็นเลิศและการมีส่วนร่วมของลูกค้า

รายละเอียดของโปรแกรมสมาชิกของผู้บริหารโรงแรมที่บริษัทได้เข้าร่วมมีดังนี้

โรงแรม ฮิลตันของบริษักร่วมได้ประโยชน์จากการใช้โปรแกรมสมาชิกฮิลตันออนเนอร์ส (Hilton Honors) ที่มีฐานสมาชิกกว่า 200 ล้านคนทั่วโลก โดยโปรแกรมนี้ได้แบ่งสมาชิกเป็นระดับต่างๆ ได้แก่ Member (Entry Level) Silver Gold Diamond and Lifetime Diamond โดยให้สิทธิพิเศษต่างๆ ได้แก่ สะสมคะแนนโบนัส เช็กอินออนไลน์ อินเทอร์เน็ตในห้องพัก เช็กเอาท์ได้ช้ากว่าเวลากำหนดปกติ (Late Check - Out) อัปเกรดห้องพัก เป็นไปตามเงื่อนไขที่โรงแรมกำหนด ได้รับห้องพักที่ดีกว่า และการ์นต์สิทธิ์เข้าใช้ Executive Lounge สำหรับสมาชิกระดับ Diamond เป็นต้น

IHG One Rewards (ชื่อเดิมคือ IHG Rewards Club) เช่น โรงแรม อินเทอร์เน็ตเนต เเซียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร ที่เข้าร่วมในโปรแกรมสมาชิกที่มีสมาชิกกว่า 130 ล้านคนทั่วโลก สมาชิกจะได้รับสิทธิพิเศษต่างๆ ได้แก่ ที่พักฟรี สะสมไมล์ สายการบิน สิ้นค้าแบรนด์ และบัตรของขวัญ โดยแบ่งสมาชิกเป็นระดับต่างๆ นอกจากนี้ ในการสะสมคะแนนจากทุกๆ การใช้จ่าย ซึ่งสามารถใช้แลกห้องพักฟรี ตัวเครื่องบิน ประสบการณ์ หรือบริจาคเพื่อการกุศล พร้อมกันนี้ ยังได้รับสิทธิ์เข้าร่วมโปรโมชั่นและข้อเสนอพิเศษเฉพาะสมาชิก ได้แก่ Club Gold Elite Platinum Elite และ Spire Elite

โปรแกรมสมาชิกแมริออท บอนวอย (Marriott Bonvoy) ของโรงแรม ในเครือแมริออท นำเสนอโปรแกรมสมาชิกที่ถือว่าทรงพลังอันดับต้นๆ ของอุตสาหกรรมโรงแรม ด้วยการรวบรวมโรงแรม 30 แบนด์ ของโรงแรมกว่า 8,000 แห่ง ใน 139 ประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีสมาชิกมากกว่า 203 ล้านคนทั่วโลก ในส่วนของโปรแกรมยังนำเสนอการใช้ผ่าน Marriott Bonvoy แอปพลิเคชันทางมือถือที่ช่วยให้ได้รับประสบการณ์การจองที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และการลงทะเบียนที่ง่ายดาย ทั้งยังสามารถจองห้องพักได้ในราคาพิเศษ สำหรับสมาชิกและเข้าร่วมในสิทธิประโยชน์ของโปรแกรม การอัปเดตโปรแกรม Marriott Bonvoy ในปี 2567 มีรายละเอียดที่สำคัญดังนี้:

- รางวัลสำหรับการอัปเกรดห้องพักแบบ Suite Night Awards จะเปลี่ยนชื่อเป็น Nightly Upgrade Awards โดยจะครอบคลุมประเภทห้องพักเพิ่มเติม เช่น ห้องที่มีวิวทะเล ระเบียง หรือพื้นที่กว้างขวางขึ้น แต่การยืนยันการอัปเกรดจะเริ่มต้นภายใน 3 วันก่อนวันเข้าพัก ลดลงจากระยะเวลา 5 วันเดิม
- นโยบาย Soft Landing สำหรับ Elite Status
- Marriott Bonvoy ได้ปรับเปลี่ยนการลดระดับสมาชิกสำหรับผู้ที่ไม่สามารถรักษาระดับสมาชิกเดิมได้ในปี 2567 โดยสมาชิกจะถูกลดระดับเพียง 1 ชั้น แทนที่จะเสียสิทธิ์สมาชิกระดับสูงไปทั้งหมด เพื่อเป็นการสร้างความภักดีให้กับลูกค้า แต่แนวทางนี้อาจไม่เป็นที่พอใจสำหรับสมาชิกระดับสูงที่ปฏิบัติตามเกณฑ์เสมอการปรับเปลี่ยนมูลค่าคะแนน

- Marriott มีการปรับลดมูลค่าคะแนนบางส่วน โดยเฉพาะสำหรับการแลกที่พักประเภท Homes & Villas อย่างไรก็ตาม การเปลี่ยนแปลงนี้สอดคล้องกับแนวโน้มของอุตสาหกรรมโรงแรมในปัจจุบัน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้สะท้อนถึงความพยายามของ Marriott ในการปรับโครงสร้างโปรแกรมให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

มีเลียรีวอร์ดส์ (Meliá Rewards) เป็นโปรแกรมสมาชิกสำหรับโรงแรมในเครือมีเลียของบริษั โดยโปรแกรมจะแบ่งสมาชิกเป็นระดับต่างๆ ได้แก่ Silver Gold and Platinum ซึ่งจะได้รับการสิทธิพิเศษต่างๆ ได้แก่ เช็กอินออนไลน์ เช็กเอาท์ได้ช้ากว่าปกติ (Late Check - Out) เช็กอินก่อนเวลา (Early Check - In) และการใช้สิทธิในการเข้าพักที่ VIP เช่น Executive Lounge ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โปรแกรมมีเลียรีวอร์ดส์ (Meliá Rewards) มีสมาชิกประมาณ 17.6 ล้านคนทั่วโลก โดยสมาชิกส่วนใหญ่เน้นในกลุ่มประเทศแถบยุโรป โปรแกรม Meliá Rewards ได้รับการอัปเดตใหม่ในปี 2567 โดยมีการเปลี่ยนแปลงที่น่าสนใจเพื่อเพิ่มประสบการณ์และความพึงพอใจของสมาชิกดังนี้

- ระบบสถานะสมาชิกใหม่ สมาชิกสามารถเลื่อนระดับผ่าน 4 ระดับ ได้แก่ Meliá Rewards (ระดับเริ่มต้น) Silver Gold และ Platinum โดยขึ้นอยู่กับจำนวนครั้งที่เข้าพัก คืนที่พัก หรือคะแนนที่สะสมได้ ระดับสูงจะได้รับสิทธิพิเศษ เช่น บริการเช็กอินช่องทางพิเศษ ของขวัญวันเกิด และ Wi - Fi ฟรีในทุกโรงแรม
- ความยืดหยุ่นใน Points + Cash สมาชิกสามารถใช้คะแนนร่วมกับเงินสดในการจองห้องพัก ซึ่งช่วยประหยัดได้สูงสุดถึง 33% เมื่อเทียบกับอัตรามาตรฐาน
- สิทธิประโยชน์เพิ่มเติม รวมถึงอาหารเช้าฟรีสำหรับผู้ร่วมเดินทาง การเข้าถึง VIP Lounge กว่า 700 แห่งในสนามบิน (สำหรับสมาชิกระดับสูง) และสิทธิพิเศษต่างๆ เช่น การรับส่งสนามบิน
- การใช้งานผ่านมือถือหรือแอปพลิเคชัน ที่ได้รับการปรับปรุงใหม่ ช่วยให้สมาชิกสามารถสะสมและใช้คะแนนแบบเรียลไทม์ สำหรับบริการต่างๆ ในโรงแรม เพิ่มความสะดวกในการใช้งาน
- สิทธิประโยชน์สามารถใช้ได้กับทุกแบรนด์โรงแรมในเครือ Meliá ทั่วโลก ทำให้โปรแกรมมีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับนักเดินทาง ซึ่งสิทธิประโยชน์สามารถใช้ได้กับทุกแบรนด์โรงแรมในเครือ Meliá ทั่วโลก ทำให้โปรแกรมมีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับนักเดินทางมากขึ้น

โรงแรม ดี โอทอร์ เพรสทิจ กรุงเทพฯ เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมสมาชิก One Harmony ซึ่งให้สิทธิพิเศษสำหรับสมาชิกที่เข้าพักและใช้บริการในโรงแรมกลุ่ม Okura Nikko Hotels ทั่วโลก สิทธิพิเศษหลักของ One Harmony ที่มีสมาชิกประมาณ 3 ล้านคนทั่วโลก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

- **สะสมและแลกคะแนน:** สมาชิกสามารถสะสมคะแนนจากการเข้าพักและการใช้บริการร้านอาหารและบาร์ โดยทุกๆ 1,000 เยน จะได้รับ 20 คะแนนสำหรับค่าที่พัก และ 10 คะแนนสำหรับค่าอาหารและเครื่องดื่ม

คะแนนสะสมสามารถนำไปแลกรางวัล เช่น คืนพักรับฟรี อัปเกรดห้องพัก หรือสิทธิพิเศษอื่นๆ

- **ส่วนลดพิเศษ:** สมาชิกสามารถรับส่วนลด 15% สำหรับอาหารในร้านอาหารและบาร์ รวมถึง 20% สำหรับบริการสปา และ 10% สำหรับผลิตภัณฑ์สปา นอกจากนี้ ยังมีสิทธิพิเศษเฉพาะโรงแรม ดี โอทอร์ เพรสทิจ กรุงเทพฯ เช่น ส่วนลด 10% สำหรับการรับประทานอาหารที่ร้าน Yamazato, Elements, Up & Above Restaurant, Up & Above Bar, และ La Pâtisserie และโบนัสคะแนนสองเท่าสำหรับการเข้าพัก เป็นต้น

บันยันทรี สมุย และบันยันทรี กระบี่ ไม่ได้อยู่ภายใต้การบริหารของ Accor โดยโรงแรมทั้งสองแห่งนี้ยังคงเป็นส่วนหนึ่งของแบรนด์บันยันทรี และดำเนินการกิจการอย่างอิสระภายใต้เครือ Banyan Tree Holdings และได้ร่วมใช้โปรแกรมสมาชิก Withbanyan โดยได้มีการเข้าร่วมโปรแกรมสมาชิกเมื่อเดือนมิถุนายน 2567 ที่ผ่านมามีจำนวนสมาชิกเริ่มต้นที่จำนวน 18,534 คน ทั้งนี้ โรงแรมมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นในเรื่องของความเงียบสงบและบริการที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกระดับหรู เช่น วิลล่าพร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัว และบริการสปาที่มีเอกลักษณ์ ซึ่งบันยันทรี สมุย และบันยันทรี กระบี่ ได้เริ่มทำ

โรงแรม แฟร์มอนต์ กรุงเทพ สุขุมวิท ที่กำลังจะเตรียมเปิดตัวในปี 2568 อยู่ภายใต้ Fairmont Hotels & Resorts เป็นแบรนด์โรงแรมหรูที่มีชื่อเสียงในด้านความหรูหราและประวัติศาสตร์ มอบประสบการณ์ที่โดดเด่นและผสมผสานความสง่างามที่เหนือกาลเวลากับการบริการที่ทันสมัย โดยมีแนวคิดหลักด้านความหรูหรา และสง่างาม ทำเลที่ตั้งระดับพรีเมียม ความเชื่อมโยงกับท้องถิ่น Fairmont เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรม Accor Live Limitless (ALL) ซึ่งมอบสิทธิพิเศษ เช่น การอัปเกรดห้องพัก ข้อเสนอพิเศษด้านการรับประทานอาหาร และประสบการณ์ที่ออกแบบเฉพาะสำหรับสมาชิก

90 โปรแกรม ALL - Accor Live Limitless (ALL) มอบสิทธิประโยชน์หลากหลายระดับสำหรับสมาชิกในปี 2567 โดยแบ่งเป็น 5 ระดับสถานะ ได้แก่ Classic Silver Gold Platinum และ Diamond โดยแต่ละระดับจะมอบสิทธิพิเศษที่เพิ่มมากขึ้นตามจำนวนการเข้าพักหรือค่าใช้จ่ายที่มีคุณสมบัติเหมาะสม รายละเอียดที่น่าสนใจมีดังนี้:

- ระดับ Classic (สำหรับสมาชิกใหม่)
 - ส่วนลดราคาห้องพักสำหรับสมาชิก
 - การเข้าถึงโปรแกรมพิเศษก่อนบุคคลทั่วไป
 - ฟรีอินเทอร์เน็ตในโรงแรม
 - ส่วนลด 10% สำหรับผลิตภัณฑ์และบริการในสปา และร้านอาหารของโรงแรมในเครือบางแห่ง
 - การต้อนรับแบบ Priority Welcome ในโรงแรมบางแห่ง
- ระดับ Silver (พัก 10 คืนต่อปี หรือใช้จ่ายขั้นต่ำ €800)
 - สิทธิประโยชน์ทั้งหมดของ Classic
 - Late checkout (ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของโรงแรม)
 - เครื่องดื่มต้อนรับฟรี

- ระดับ Gold (พัก 30 คืนต่อปี หรือใช้จ่ายขั้นต่ำ €2,800)
 - สิทธิประโยชน์ทั้งหมดของ Silver
 - Early check - in หรือ Late checkout
 - การอัปเกรดห้องพัก (ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของโรงแรม)
 - ของขวัญต้อนรับ
- ระดับ Platinum (พัก 60 คืนต่อปี หรือใช้จ่ายขั้นต่ำ €5,600)
 - สิทธิประโยชน์ทั้งหมดของ Gold
 - อาหารเช้าฟรีทุกวันในเอเชียแปซิฟิก และวันหยุดสุดสัปดาห์ทั่วโลก
 - การเข้าถึงเลานจ์ Executive Lounge
 - สิทธิในการเช็คอิน / เช็กเอาท์พิเศษ
- ระดับ Diamond (ใช้จ่ายขั้นต่ำ €10,400 ต่อปี)
 - สิทธิประโยชน์ทั้งหมดของ Platinum
 - รางวัล Dining & Spa มูลค่า €100
 - สิทธิในการมอบสถานะ Gold แก่บุคคลอื่น
 - บริการผู้ช่วยส่วนตัวตลอด 24 ชั่วโมง

ภาพรวมของธุรกิจโรงแรม AWC

ในปี 2567 ประเทศไทยมีนักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีนักท่องเที่ยว 35.5 ล้านคน เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญที่ 26.2% จาก 28.1 ล้านคน ในปี 2566 ตัวเลขนี้ไม่เพียงแต่เกินกว่าการคาดการณ์เบื้องต้นของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาที่ 35.0 ล้านคนเท่านั้น แต่ยังคงเป็นการฟื้นตัว 89.3% เมื่อเทียบกับระดับก่อนเกิดโรค COVID - 19 ในปี 2562

จีนยังคงเป็นตลาดนักท่องเที่ยวชั้นนำของประเทศไทย โดยมีนักท่องเที่ยว 6.7 ล้านคน เพิ่มขึ้นอย่างมากถึง 91.2% เมื่อเทียบเป็นรายปี อย่างไรก็ตาม จำนวนนักท่องเที่ยวจีนยังคงลดลง 38.8% เมื่อเทียบกับปี 2562 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความท้าทายที่ยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่องในการฟื้นฟูของนักท่องเที่ยวจีน

ในปี 2567 กลุ่มโรงแรมของ AWC มีประสิทธิภาพที่โดดเด่น โดยมีอัตราการเข้าพักอยู่ที่ 71.5% ซึ่งเพิ่มขึ้น 10.8% เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า นอกจากนี้ อัตราเฉลี่ยรายวัน (ADR) ยังเพิ่มขึ้น 3.7% ส่งผลให้รายได้ต่อห้องว่าง (RevPAR) เพิ่มขึ้น 14.8% เมื่อเทียบเป็นรายปี ผลลัพธ์เหล่านี้เน้นย้ำถึงตำแหน่งทางการตลาดที่แข็งแกร่งของ AWC ซึ่งสะท้อนถึงทั้งการฟื้นตัวที่มั่นคงและการเติบโตอย่างยั่งยืนในภาคส่วนการบริการ

ตามการวิจัยของ Smith Travel Research (STR) ในปี 2567 โรงแรม AWC บรรลุดัชนีการสร้างรายได้ (RGI) ที่ 104.5 ซึ่งเหนือกว่าคู่แข่ง 4.5 จุด นอกจากนี้ AWC ยังบันทึกดัชนีอัตราเฉลี่ย (ARI) ที่ 104.1 ซึ่งตอกย้ำความสามารถในการกำหนดราคาพรีเมียมในขณะที่รักษาดัชนีการเจาะตลาด (MPI) ที่แข็งแกร่งที่ 100.4

การยกระดับเกณฑ์มาตรฐานใหม่ในอุตสาหกรรมบริการ AWC ภูมิใจที่ได้บรรลุเป้าหมายสำคัญผ่านโครงการต่างๆ เช่น “AWC Stay to Sustain,” “Pride Month” และรางวัลอันทรงเกียรติ “BSA Building Safety Awards” ความสำเร็จเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของเราในการ

ส่งเสริมความยั่งยืน ความหลากหลายและความปลอดภัย ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของเราในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวสืบไป

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาหรือปรับปรุงหรือจะได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปลงต่อไปนี้

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของเอเชียทีค เดสติเนชั่น

(ก) โรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คส์ โฮเทล เอเชียทีค กรุงเทพฯ

บริษัทกำลังอยู่ในระหว่างการพัฒนาโรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คส์ โฮเทล เอเชียทีค กรุงเทพฯ ซึ่งจะเป็โรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล (Upper Upscale) โดยคาดว่าจะมีศูนย์การประชุม (MICE) ที่ใหญ่ที่สุดริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยโรงแรมตั้งอยู่บนที่ดิน ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ในเขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ และจะสร้างขึ้นในพื้นที่จอดรถของโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งปัจจุบันเป็นแหล่งช้อปปิ้งและความบันเทิงแนวไลฟ์สไตล์ที่ใหญ่ที่สุดของบริษัทริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยโรงแรมแห่งนี้จะเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาพื้นที่แบบมิกซ์ยูส (Mixed - Use) ครั้งแรกของบริษัท ซึ่งจะช่วยเหลือเสริมสร้างความแข็งแกร่งและเพิ่มมูลค่าให้กับการค้าปลีกและการค้าปลีกของธุรกิจ (Retail) ของบริษัท

ทั้งนี้ ด้วยทำเลที่ตั้งที่มีความโดดเด่นของโครงการที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ลูกค้าสามารถเดินทางมายังโรงแรมได้อย่างสะดวกสบาย ทั้งทางบกและทางเรือที่ให้บริการโดยทางโรงแรม เพื่อล่องเรือชมแม่น้ำเจ้าพระยา

โรงแรมคาดว่าจะประกอบด้วยห้องพักประมาณ 1,000 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่มไม่น้อยกว่า 6 ร้าน ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ประมาณ 5,480 ตร.ม. รวมถึงสระว่ายน้ำแบบอินฟินิตี้และบาร์บนดาดฟ้า (Rooftop Bar) นอกจากนี้ โรงแรมยังมีศูนย์การประชุมที่มีพื้นที่ประมาณ 24,186 ตร.ม. ประกอบด้วยห้องประชุมและห้องจัดเลี้ยงหลากหลายรูปแบบทั้งในร่มและกลางแจ้งที่สามารถเห็นทัศนียภาพของแม่น้ำเจ้าพระยาได้โดยรอบ โรงแรมแห่งนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของนักเดินทางทั้งในกลุ่มธุรกิจ MICE และนักท่องเที่ยวทั่วไป โดยจะดำเนินการบริหารและจัดการโดยบริษัท Marriott International, Inc.

ปัจจุบัน โครงการอยู่ในขั้นตอนการออกแบบและพัฒนาก่อนเริ่มการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะเริ่มขั้นตอนในการขออนุญาตอาคารก่อสร้างตามแผนการดังกล่าวในปี 2569 ซึ่งเมื่อก่อสร้างเสร็จคาดว่าจะเป็ JW Marriott Marquis ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาอยู่ในระหว่างขั้นตอนการขออนุมัติตามกระบวนการของบริษัท

(ข) โรงแรม อะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ริเสิร์ฟ แอท เอเชียทีค

บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโรงแรม อะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ริเสิร์ฟ แอท เอเชียทีค ให้เป็นโรงแรมระดับลักซ์ชัวรี่ (Luxury) บนที่ดิน ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท และเป็นจุดหมายปลายทางสุดหรู

ริมแม่น้ำเจ้าพระยา พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครัน เช่น ร้านอาหาร สระว่ายน้ำ สปา รุฟทอปบาร์ และหอสังเภาการณมบนชั้น ดาดฟ้า ที่รายล้อมด้วยทัศนียภาพ 360 องศา ของเส้นขอบฟ้า กรุงเทพฯ และวิวทิวทัศน์แม่น้ำเจ้าพระยา ซึ่งจะเป็นจุดเด่นของ โครงการ โรงแรมนี้คาดว่าจะประกอบด้วยห้องพักจำนวน 304 ห้อง ซึ่งออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริหารธุรกิจ นักท่องเที่ยวทั่วไป กลุ่มองค์กร ครอบครัว และกลุ่ม MICE โรงแรม อะ ริทซ์ - คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอท เอเชียทีค จะอยู่ภายใต้การดำเนินงาน บริหารและจัดการโดยบริษัท Marriott International, Inc.

ปัจจุบัน โครงการอยู่ในขั้นตอนการออกแบบและพัฒนา ก่อนเริ่ม การก่อสร้าง โดยคาดว่าจะเริ่มขั้นตอนในการขออนุญาตการก่อสร้าง ตามแผนการดังกล่าวในปี 2569 ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการ ขออนุมัติตามกระบวนการของบริษัท

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของอควาทีก เดสติเนชั่น พัทยา

- (ค) **โครงการโรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย**
บริษัทปรับปรุงโรงแรม แกรนด์ โฮเทล ให้เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกิล (Upper Upscale) แนวไลฟ์สไตล์แห่งใหม่ เพื่อรองรับ นักท่องเที่ยวหนุ่มสาวที่มีไลฟ์สไตล์สนุกสนานและมีชีวิตชีวา ด้วยการ รีแบรนด์ใหม่เป็นโรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย ซึ่งจะเป็น โรงแรมมีเลียแห่งแรกในพัทยา โรงแรมตั้งอยู่บนที่ดินกรรมสิทธิ์และ ตั้งอยู่ใจกลางเมืองพัทยาบถนนสายสอง เข้าถึงได้ง่าย และใกล้กับ ชายหาด ห้างสรรพสินค้า และถนนคนเดิน ประกอบด้วยห้องพักจำนวน 234 ห้อง มีร้านอาหารและบาร์เครื่องดื่ม 6 ร้าน ห้องประชุม ห้องชม ภาพยนตร์ส่วนตัว ห้องอเนกประสงค์ และกิจกรรมขนาด 850 ตร.ม. รวมถึงสระว่ายน้ำ นอกจากนี้ โรงแรมยังมี Beach Club เพื่อรองรับ การใช้งานของผู้เข้าพักและนักท่องเที่ยวทั่วไปในพื้นที่ริมหาดบริเวณ ใกล้เคียงโรงแรมอีกด้วย
- (ง) **โรงแรม เจดับบลิว แมริออท เดอะ พัทยา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา**
บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโรงแรม เจดับบลิว แมริออท เดอะ พัทยา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา ให้เป็นรีสอร์ทระดับลักซ์วอรี (Luxury) และเป็นส่วนหนึ่งในโครงการ The Aquatique Destination Pattaya โดยตอบสนองความต้องการกลุ่มเป้าหมายหลักของโรงแรม ได้แก่ นักท่องเที่ยวที่มาเข้าพักเป็นครอบครัว คู่รัก ผู้มาติดต่อธุรกิจ ผู้บริหาร ระดับสูงเพื่อจัดงานสัมมนาและพักผ่อนขององค์กรธุรกิจต่างๆ (Business Trip) ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการออกแบบและพัฒนา โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2576 ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติปรับปรุงตาม ขั้นตอนของบริษัท

- (จ) **โรงแรม พัทยา แมริออท มาร์คีส**
บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโรงแรม พัทยา แมริออท มาร์คีส ให้เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกิล (Upper Upscale) และเป็น

ส่วนหนึ่งในโครงการ The Aquatique Destination Pattaya โดยมี กลุ่มเป้าหมายหลักคือ นักธุรกิจ องค์กร ผู้บริหารระดับสูง เพื่อจัดงาน สัมมนาและพักผ่อนขององค์กรธุรกิจต่างๆ (Business Trip) ผู้ใช้บริการ กลุ่ม MICE รวมไปถึงกลุ่มนักท่องเที่ยวและพักผ่อน โดยเน้นสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันสำหรับผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE เป็นหลัก เช่น ห้องสัมมนา จัดเลี้ยง และพื้นที่สำหรับจัดประชุม ปัจจุบันโครงการ อยู่ระหว่างการออกแบบและพัฒนา โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิด ดำเนินการได้ประมาณปี 2576 ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่าง เข้ากระบวนการขออนุมัติปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท

- (ฉ) **โรงแรม อควาทีก พัทยา ออโตกราฟ คอลเลกชัน**
บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโรงแรม ออโตกราฟ คอลเลกชัน ให้เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกิล (Upper Upscale) และเป็น ส่วนหนึ่งในโครงการ The Aquatique Destination Pattaya โดยมี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ชาวไทย ชาวต่างชาติ นักท่องเที่ยวที่มาเข้าพักเป็น ครอบครัวที่ต้องการค้นหาความสุข และการผจญภัย ประกอบด้วย ห้องพัก พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน อาทิ ร้านอาหารและ เครื่องดื่ม คาเฟ่ ห้องประชุม พื้นที่เล่นและเรียนรู้ของเด็ก (Kids Club) ฟิตเนสและสปา สระว่ายน้ำและบาร์บนชั้นดาดฟ้า นอกจากนี้ มีการ เชื่อมต่อกับสวนน้ำขนาดใหญ่ระดับโลกและพื้นที่สันทนาการขนาดใหญ่ ซึ่งจะสร้างประสบการณ์ที่น่าตื่นเต้นและยกระดับการเดินทางเพื่อการ พักผ่อน (leisure) และ / หรือเชิงธุรกิจ (Bleisure) ปัจจุบันโรงแรม อยู่ในขั้นตอนการออกแบบและพัฒนา โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ ประมาณปี 2576 ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการ ขออนุมัติปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของเว็ชท์ทาวน์ เดสติเนชั่น

- (ช) **โครงการเว็ชท์ทาวน์**
บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาพื้นที่โครงการเว็ชท์ทาวน์ เพื่อเป็น โรงแรม อินเทอร์เน็ตเนตเวิลด์ แบงก์ไอซ์ทาวน์ โรงแรมหรูระดับ ลักซ์วอรี (Luxury) มีห้องพักจำนวนกว่า 330 ห้อง มีร้านอาหาร 3 แห่ง บาร์ สระว่ายน้ำ ฟิตเนส รวมถึงพื้นที่จัดเลี้ยงและจัดการประชุม กว่า 1,100 ตร.ม. พร้อมร้านอาหารระดับมิชลินสตาร์ ส่วนที่สอง โรงแรมระดับลักซ์วอรี (Luxury) มีห้องพัก จำนวนมากกว่า 150 ห้อง โดยแบ่งออกเป็น 2 โซน คือ ส่วนที่เป็นอาคารหลัก และส่วนที่เป็น อาคารปรับปรุงจากอาคารพาณิชย์ เป็นโรงแรมผ่านการออกแบบ อย่างมีสไตล์ สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าผู้มาเยือน ผสานเอกลักษณ์ท้องถิ่นย่านประวัติศาสตร์เมืองเก่าของชุมชนชาวไทย เชื้อสายจีนถือเป็นแลนด์มาร์กแห่งใหม่ในเว็ชท์ทาวน์ และไอซ์ทาวน์ (China Town) ในกรณีนี้ โรงแรมจะเสริมความแข็งแกร่งในการดำเนิน กิจการของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการค้าปลีก (Retail) ของบริษัท และเป็นส่วนหนึ่งในโครงการพัฒนาแบบมิกซ์ยูส (Mixed - Use) ขนาดใหญ่ ที่สุดในย่านไอซ์ทาวน์ โดยมีพื้นที่ค้าปลีกมากกว่า 22,000 ตร.ม. ทั้งนี้ ลูกค้าสามารถเดินทางมายังโรงแรมได้ด้วยรถส่วนตัว หรือขนส่ง สาธารณะ อาทิ รถไฟฟ้าใต้ดิน ได้อย่างสะดวกสบาย โดยคาดว่าจะเปิด ดำเนินการได้ประมาณปี 2572 ทั้งนี้ โครงการได้ผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ EIA และได้รับใบอนุญาตก่อสร้างเรียบร้อยแล้ว

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา

(ข) โครงการโรงแรมบริเวณอาคารอีสต์เอเชียติกและท่าเรือไอเรียมเต็ล

บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการโรงแรมระดับลักซ์วารีสามโครงการ บริเวณถนนเจริญกรุง ใกล้ท่าเรือไอเรียมเต็ล โรงแรมแมนดารินไอเรียมเต็ล โรงเรียนอัสสัมชัญคอนเวนต์ และสถานีรถไฟฟ้าตากสิน อยู่ในทำเลและตำแหน่งที่ดีที่ได้รับอิทธิพลจากการเติบโตของการท่องเที่ยวริมน้ำและวิวแม่น้ำเจ้าพระยา ทั้งสามโครงการจะถูกรวมเป็นส่วนหนึ่งในแผนการสร้างให้พื้นที่บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยาเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยว ภายใต้แนวคิด "AWC River Journey Project" โดยแต่ละโครงการจะมีจุดขายที่แตกต่างกันเพื่อให้สามารถรองรับลูกค้าได้หลากหลายกลุ่ม ทั้งนี้ บริษัทมีแผนการเชื่อมต่อและใช้ส่วนพื้นที่สนับสนุนบางส่วน ร่วมกับโครงการอื่นๆ ในกลุ่มธุรกิจ

(1) โรงแรม เดอะพลาซ่า แอทธินี โนนุ โฮเทล แอนด์ สปา กรุงเทพ

โครงการโรงแรม เดอะพลาซ่า แอทธินี โนนุ โฮเทล แอนด์ สปา กรุงเทพ จะถูกพัฒนาจากอาคารอีสต์เอเชียติก (East Asiatic Company Building) ซึ่งเป็นอาคารอนุรักษ์ อายุกว่าร้อยปีอันมีเอกลักษณ์ ตั้งอยู่ในซอยเจริญกรุง 40 ให้เป็นโรงแรมระดับลักซ์วารีภายใต้แบรนด์ระดับสากล บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษความเป็นไปได้ในการให้บริการห้องเรือสำราญแบบห้องพักที่สามารถค้างคืนบนแม่น้ำเจ้าพระยา เพื่อให้ลูกค้าได้สัมผัสกับประวัติศาสตร์ของกรุงเทพฯ และอยุธยา

โรงแรม เดอะพลาซ่า แอทธินี โนนุ โฮเทล แอนด์ สปา กรุงเทพ คาดว่า จะมีห้องพักรวมทั้งสิ้นประมาณ 50 - 60 ห้อง (รวมห้องพักในเรือสำราญแบบค้างคืน) และจะมีห้องบริการอาหารและเครื่องดื่ม 3 ห้อง จะเป็นศูนย์กลางของ AWC River Journey Project โดยคาดว่าโรงแรมจะเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2569

(2) โรงแรม โนนุ แบงคอก (ไอ.พี.เพลส และโรงแรมสวอน)

โครงการโรงแรม โนนุ แบงคอก จะถูกพัฒนาจากอาคาร ไอ.พี.เพลส และโรงแรมสวอน ซึ่งจะเป็นโรงแรมโนนุแห่งแรกในประเทศไทย โรงแรม โนนุ แบงคอก จะเป็นการเปลี่ยนผ่านระหว่างสถาปัตยกรรมรูปแบบคลาสสิกดั้งเดิมกับสถาปัตยกรรมร่วมสมัยสมัยใหม่ อีกทั้งยังผสมผสานระหว่างศิลปะยุโรปคลาสสิกสองรูปแบบและความวิจิตรงดงามของสถาปัตยกรรมไทยสมัยใหม่ ทางบริษัทจะรักษาอาคาร ไอ.พี.เพลสเดิมไว้ โรงแรมคาดว่าจะมีห้องพักประมาณ 70 - 90 ห้อง รวมถึงร้านอาหารโนนุที่ขึ้นชื่อ ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท

(3) โรงแรม โนนุ เรสซิเดนซ์ เดอะ แบงก์คอก (โครงการไอพี การ์เด็น)

โครงการโรงแรม โนนุ เรสซิเดนซ์ เดอะ แบงก์คอก จะถูกพัฒนาจากอาคารไอพี การ์เด็น ซึ่งเป็นพื้นที่ค้าปลีกให้เช่า เป็นโรงแรมระดับลักซ์วารีรองรับนักท่องเที่ยวเพื่อพักผ่อนแบบระยะยาว โรงแรมประกอบไปด้วยห้องสวีททั้งหมดประมาณ 60 ห้อง ซึ่งจะเชื่อมต่อประสบการณ์ AWC River Journey Project ไปพร้อมกับความเป็นส่วนตัวที่ปกคลุมด้วยพื้นที่สีเขียวที่อยู่ในโรงแรม ให้รู้สึกถึงอยู่ในบ้านที่อบอุ่นพร้อมกับ

บริการของโรงแรมระดับโลก ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท

โรงแรมอื่นๆ ที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของจุดหมายปลายทางที่สำคัญ

(ณ) โรงแรม คิมป์ตัน หัวหิน รีสอร์ท บีชคลับ

โรงแรม ดี อิมพีเรียล บีช รีสอร์ท ได้เข้าสู่แผนการพัฒนาเพื่อเปลี่ยนเป็นแบรนด์คิมป์ตัน ซึ่งอยู่ภายใต้ทีมบริหารระดับสากลอย่างอินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเทลส์ กรุ๊ป (IHG) โครงการมีหน้าที่ดินติดหาดหัวหิน ตั้งอยู่บนถนนเสียบัววัง ตำบลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยโครงการได้รับอนุมัติเพื่อดำเนินการพัฒนาโครงการ เมื่อเดือนมกราคม 2562 และปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาคำขอโครงการและการเตรียมเข้าสู่การก่อสร้าง

โรงแรม คิมป์ตัน หัวหิน รีสอร์ท บีชคลับ จะให้บริการห้องพักประมาณ 124 ห้อง ด้วยพื้นที่ก่อสร้างประมาณ 17,317 ตร.ม. เพื่อให้ตอบโจทย์กลุ่มลูกค้าที่หัวหินซึ่งปัจจุบันให้ความสนใจไปที่การพักผ่อนแบบมีไลฟ์สไตล์มากขึ้น โครงการจึงจัดเตรียมพื้นที่บีชคลับ เพื่อให้ลูกค้าที่เข้าพักในโรงแรมและลูกค้าที่เดินทางมาเที่ยวที่หัวหินได้เข้ามาใช้บริการ ให้กลายเป็นแหล่งท่องเที่ยวและสังสรรค์ใหม่ในหัวหิน นอกจากนี้ทางโรงแรมยังสนับสนุนให้การเดินทางของกลุ่มลูกค้าร่วมกับสัตว์เลี้ยงเกิดประสบการณ์ที่น่าจดจำมากขึ้น จึงได้จัดพื้นที่ pet friendly ให้กับลูกค้าโรงแรม เพื่อให้โรงแรมคิมป์ตันกลายเป็นจุดหมายปลายทางที่จะให้ประสบการณ์และความทรงจำที่น่าประทับใจ การออกแบบจะอยู่ภายใต้แนวคิด The Charming Collection of Hua Hin โดยโครงการจะเน้นการผสมความสมัยใหม่กับธรรมชาติของทะเล สัตว์ทะเล สายเส้นของคลื่นจนทำให้โครงการนี้เป็นเหมือนต้นกำเนิดทางธรรมชาติของทะเล หรือจะเรียกว่าเป็นรูปแบบของโมเดลมิโมลที่จะสร้างเอกลักษณ์ของการออกแบบให้น่าจดจำ

เนื่องจากการพัฒนามีรายละเอียดที่ต้องศึกษาให้ชัดเจน ด้วยโครงการอยู่ใกล้กับวังไกลกังวล ดังนั้นทางโครงการจึงต้องพิจารณาทั้งรูปแบบแนวคิดและแนวทางการพัฒนาอย่างรอบคอบเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อพื้นที่ จึงจำเป็นต้องขยายระยะเวลาการพัฒนาโครงการโดยจะเปิดดำเนินการได้ประมาณไตรมาสที่ 1 ปี 2570

(ญ) อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล (เฟส 2)

โรงแรม อิมพีเรียล แม่ปิง ได้รับการพัฒนาให้เป็นโรงแรมระดับลักซ์วารีภายใต้แบรนด์ระดับสากล อินเตอร์คอนติเนนตัล และเปลี่ยนชื่อเป็นอินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โดยตั้งอยู่บนที่ดินซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์กลางย่านธุรกิจและแหล่งช้อปปิ้งของเชียงใหม่ ในระยะทางที่สามารถเดินถึงตลาดนัดกลางคืน ไททิวาชาลีเชียงใหม่ และพันธุทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ ได้ การตกแต่งของโรงแรมได้รับแรงบันดาลใจมาจากศิลปะโบราณของเชียงใหม่ โรงแรมจะมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดนิทรรศการและจัดประชุมที่ครบวงจร เพื่อรองรับผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE และกลุ่มนักท่องเที่ยวเป็นหลัก โดยคาดว่าอินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล จะเป็นสถานที่จัดการประชุม สำหรับผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE ที่สำคัญของจังหวัดเชียงใหม่

โรงแรมจะมีห้องพักเพิ่มเป็น 294 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 4 ร้าน พื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์ขนาด 1,921 ตร.ม. ประกอบด้วย ห้องประชุม 6 ห้อง โดยโรงแรมจะอยู่ภายใต้การดำเนินงานและบริหาร ของอินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (IHG) ซึ่งเป็นผู้บริหาร โรงแรมระดับสากลที่บริษัทเป็นผู้คัดเลือก การพัฒนาโรงแรมเริ่มขึ้น ในไตรมาสที่ 3 ของปี 2562 และปิดปรับปรุงโรงแรม เมื่อเดือนมิถุนายน 2562 โครงการเฟส 1 เปิดตัวสำเร็จในปี 2566 และโครงการเฟส 2 ส่วนของ คลับ อินเตอร์คอน คาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิดดำเนินการ ประมาณปี 2568 และ คลับ รุม จะแล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2569 เมื่อเปิดดำเนินการเต็มรูปแบบแล้ว โรงแรมจะเป็นแห่งแรกในเชียงใหม่ ที่ได้รับการรับรองทั้ง LEED และ WELL ซึ่งถือเป็นมาตรฐานด้าน ความยั่งยืนและความเป็นอยู่ที่ดีในอุตสาหกรรมบริการของภูมิภาค

(ง) โรงแรม ดี เอเชียทีค แบงค็อก, ออโตกราฟ คอลเลกชัน

หลังจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 พฤติกรรมและแนวโน้ม ของลูกค้าที่เปลี่ยนไปส่งผลกระทบต่อลูกค้าเป้าหมาย ดังนั้น บริษัทจึง อยู่ระหว่างการปรับแผนพัฒนาโครงการและระยะเวลา ให้สอดคล้อง กับแนวทางและกรอบเวลาของการพัฒนาโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น โดยรวม ซึ่งแผนปรับปรุงโครงการใหม่นี้ จะเข้าสู่กระบวนการพิจารณาอนุมัติจากบริษัทต่อไป

(จ) โรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา

บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบโครงการเพื่อดำเนินการพัฒนา โรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา (Banyan Tree Jomtien Pattaya) ให้เป็นรีสอร์ทระดับลักซ์ชัวรี (Luxury) ที่ตั้งอยู่ริมหาดจอมเทียน ในเมือง พัทยา โดยโรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย เป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวเป็นหลัก ซึ่งมีห้องพักหลากหลายประเภทสำหรับ นักท่องเที่ยว ทั้งนี้ โรงแรมตั้งอยู่บนที่ดินกรรมสิทธิ์ ซึ่งอยู่ใกล้กับสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญของพัทยาหลายแห่ง โรงแรมคาดว่าจะมีห้องพัก ที่ตกแต่งอย่างหรูหราที่ให้บริการรูมเซอร์วิสและมีสระว่ายน้ำส่วนตัว เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของลูกค้าผู้เข้าพัก โรงแรมคาดว่าจะมีร้านอาหาร และสระว่ายน้ำแบบลา구나ขนาดใหญ่ที่ล้อมรอบตัวโรงแรม โดยโรงแรมนี้ ได้ถูกปรับปรุงเพื่อรองรับการเติบโตของการท่องเที่ยวที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นจากแผนของรัฐบาลในโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษภาคตะวันออก (EEC) ทั้งนี้บริษัทเข้าทำสัญญาบริหารจัดการ โรงแรมกับบริษัท บันยันทรี โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อการบริหารโรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา บริษัทเริ่มดำเนินงาน ออกแบบ ซึ่งโครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติ ปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท

(ฉ) โรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา

บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาโรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา ซึ่งเป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล (Upper Upscale) เพื่อตอบสนอง ความต้องการของตลาดการท่องเที่ยวภาคตะวันออกที่เติบโตต่อเนื่อง และเตรียมความพร้อมรองรับโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรืออีอีซี (EEC) กลุ่มเป้าหมายหลักของโรงแรม ได้แก่ นักท่องเที่ยว ที่มาเข้าพักเป็นครอบครัว คู่รัก ติดต่อดูธุรกิจ หรือเข้าพักระยะยาว (Long Stay) ประกอบด้วยจำนวนห้องพักประมาณ 289 ห้อง ห้องอาหารและเครื่องดื่มบาร์รวม 5 ร้าน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก

ครบครัน อาทิ โฮเทล เลานจ์ บาร์ ร้านอาหาร เวิร์คกิงสเปซ สระว่ายน้ำ ตลอดจนพื้นที่สำหรับการผ่อนคลายและสปา โรงแรมแห่งนี้จะอยู่ภายใต้ การดำเนินงานและบริหารของ Marriott International, Inc. ภายใต้ แบรินด์ แมริออท (Marriott) ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการก่อสร้าง และปรับปรุงอาคาร โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ประมาณไตรมาสที่ 2 ปี 2568

(ค) เดอะ ลิง 1919 ริเวอร์ไซด์ เซอร์ทิฟิเคด เดสติเนชั่น

บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด (บริษัทย่อยที่บริษัท ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อม 100%) ได้ลงนามในสัญญาเช่าที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง กับ บริษัท หวังหลี จำกัด เพื่อเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งตั้งอยู่บริเวณถนนเชียงใหม่ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ ปัจจุบัน เป็นที่ตั้งของ “ลิง 1919” ซึ่งตั้งอยู่ริมแม่น้ำเจ้าพระยาฝั่งตรงข้ามกับ ตลาดน้อย โดยมีเนื้อที่เช่ารวมประมาณ 8 ไร่กว่า เป็นระยะเวลาประมาณ 64 ปี เพื่อพัฒนาโครงการคุณภาพที่มีมาตรฐานใหม่สำหรับอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวของไทย สร้างปรากฏการณ์ “The Integrated Wellness Destination” ริมแม่น้ำเจ้าพระยาให้เป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญ ของคนรักสุขภาพดึงดูดนักท่องเที่ยวด้านสุขภาพจำนวนมากจากทั่วโลก ทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์ท่องเที่ยวบนสายน้ำ ซึ่งเป็น ส่วนประกอบของโครงการ AWC River Journey Project โรงแรมแห่งนี้จะอยู่ภายใต้การดำเนินงานและบริหารของ Marriott International, Inc. ด้วยแบรนด์ The Ritz - Carlton ซึ่งเป็นแบรนด์ ระดับลักซ์ชัวรี (Luxury) ปัจจุบันโรงแรมอยู่ในขั้นตอนการยื่นเอกสาร EIA คาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ประมาณปลายปี 2570 ทั้งนี้ โครงการพัฒนา อยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท

(ด) โรงแรม แฟร์มอนท์ แบงค็อก สุขุมวิท

บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาโรงแรม แกรนด์ เมอร์เคียว แบงค็อก วินเซอร์ (Grand Mercure Bangkok Windsor) ซึ่งตั้งอยู่ใจกลาง เมือง ย่านถนนสุขุมวิทหลังจากการเข้าซื้อโรงแรมดังกล่าวในเดือน ธันวาคม 2565 โดยจะรีแบรนด์ให้เป็นโรงแรม แฟร์มอนท์ แบงค็อก สุขุมวิท (Fairmont Bangkok Sukhumvit) แบรินด์ Fairmont เป็น หนึ่งในแบรนด์โรงแรมหรูชั้นนำในเครือของแอกคอร์ (Accor) ที่มี ประวัติศาสตร์ยาวนานกว่าศตวรรษ โรงแรมนี้จะเปิดดำเนินการเป็นโรงแรมแห่งแรก ในประเทศไทยที่จะผสมผสานการให้บริการระดับลักซ์ชัวรี และรองรับ ผู้ใช้บริการกลุ่มประชุมสัมมนาและจัดเลี้ยง (Integrated luxury MICE hotel) เข้าด้วยกัน ผ่านการออกแบบที่คำนึงถึง “สัมผัสแห่ง ความหรูหราและเรียบง่ายอย่างมีสำนึก” โรงแรมมีห้องพักประมาณ 419 ห้อง ประกอบด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกที่หลากหลาย ได้แก่ ห้องอาหาร, บาร์ และบาร์ชั้นดาดฟ้า พร้อมทั้งทัศนียภาพของตึกสูง ในย่านศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพฯ รวมถึงห้องสำหรับจัดประชุม ที่ติดตั้งอุปกรณ์สำหรับการจัดประชุมหลากหลายขนาด โดยคาดว่าจะ เปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2568

(ข) โครงการ ดี อิมพีเรียล โกลเด็นท์ ไทโรแองเกิ้ล รีสอร์ท เชียงราย

บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาโรงแรมและพัฒนาพื้นที่โครงการ ดี อิมพีเรียล โกลเด็นท์ ไทโรแองเกิ้ล รีสอร์ท เชียงราย เพื่อเป็นโรงแรมหรูระดับ ลักซ์ชัวรีสไตล์รีสอร์ท (Luxury) ภายใต้แบรนด์อินเตอร์คอนติเนนตัล และคิมป์ตัน เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวจากทั่วโลกสู่จุดหมายการท่องเที่ยว

ในจังหวัดที่อยู่เหนือสุดแดนสยาม ตั้งอยู่บนดินแดนสามเหลี่ยมทองคำ จังหวัดเชียงราย เป็นจุดบรรจบของแม่น้ำโขงและแม่น้ำรวกและความแข็งแกร่งของแบรนด์โรงแรมระดับโลก อินเทอร์เน็ตเนตเวิร์ก เชียงราย โกลเด้น ไทโรแองเกิ้ล รีสอร์ท และคิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทโรแองเกิ้ล จะร่วมสนับสนุนเชียงรายสู่การเป็นจุดหมายสำคัญที่นักเดินทางทั่วโลกต้องมาเยือนซึ่งนับเป็นโครงการแรกของ AWC และ IHG ในจังหวัดเหนือสุดแดนสยามนี้ สนับสนุนกลยุทธ์ GROWTH - LED ของ AWC ในระยะยาวเพื่อพัฒนาทรัพยากรเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและวัฒนธรรม สำหรับนักเดินทางทั่วโลก โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2569 “อินเทอร์เน็ตเนตเวิร์ก เชียงราย โกลเด้น ไทโรแองเกิ้ล รีสอร์ท” มีสถาปัตยกรรมที่ได้รับแรงบันดาลใจมาจากวัฒนธรรมล้านนาแบบดั้งเดิม ประกอบไปด้วยพูลวิลล่าและการเดินวิลล่าประมาณ 64 หลัง ในขณะที่ “คิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทโรแองเกิ้ล” ให้บริการห้องสวีทสไตล์ล้านนาพร้อมสเปซประมาณ 68 ห้อง รวมถึงห้องที่มีสระว่ายน้ำส่วนตัว และห้องแบบพูลแอกเซส โดยโรงแรมทั้ง 2 แห่งจะมีห้องอาหารและบาร์ทั้งหมด 8 ร้าน รวมถึง Glasshouse Cafe and Restaurant ขนาด 110 ที่นั่งริมแม่น้ำโขง ด้วยสถาปัตยกรรมที่ได้รับแรงบันดาลใจจากวิถีชีวิตอุตสาหกรรมในศตวรรษที่ 19 พร้อมดีไซน์การตกแต่งภายในแบบร่วมสมัย นอกจากนี้ โรงแรมยังนำเสนอประสบการณ์ที่เกี่ยวพันสายน้ำรูปแบบใหม่ให้กับผู้เข้าพักด้วยบริการเล่นจ๊อบนเรื่อสำราญอันเป็นสัญลักษณ์แห่งการมาถึงของตะวันตกผ่านการเดินทางแม่น้ำ ในช่วงปลายยุคอุตสาหกรรม การล่องเรือในแม่น้ำจะนำผู้มาเยือนเดินทางไปยังชมชุมชนท้องถิ่นริมสองฝั่งแม่น้ำโขง รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านอย่างเมียนมา และลาวที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียง พร้อมให้บริการชุดน้ำชายามบ่ายด้วยขนมหวานแบบไทยและแบบท้องถิ่น รวมถึงยังมีบาร์และห้องอาหารที่นำเสนอกลิ่นอายของวัฒนธรรมทางภาคเหนือของไทย ซึ่งเป็นภาพผสมผสานระหว่างศิลปะตะวันออกและตะวันตกเข้าด้วยกัน โรงแรมใหม่ทั้ง 2 แห่งจะเป็นจุดหมายปลายทางด้านสุขภาพ ด้วยกรีตเมนต์สมุนไพรไทย สระว่ายน้ำ ฟิตเนสเซ็นเตอร์ และการท่องเที่ยวด้านวัฒนธรรม ด้วยความร่วมมือกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงในพระบรมราชูปถัมภ์ในการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น ควบคู่ไปกับโครงการ “AWC Stay to Sustain” ซึ่งเป็นโครงการริเริ่มอย่างยั่งยืนเพื่อเชิญชวนแขกของโรงแรมเข้าร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูต้นไม้ป่าชุมชน นอกจากนี้ โรงแรม “อินเทอร์เน็ตเนตเวิร์ก เชียงราย โกลเด้น ไทโรแองเกิ้ล รีสอร์ท” และ “คิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทโรแองเกิ้ล” ยังมีเป้าหมายที่จะพัฒนาเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED หรือ WELL ซึ่งสอดคล้องกับความมุ่งมั่นในการพัฒนาโครงการตามมาตรฐานอาคารสีเขียวของ AWC รวมถึงทางโรงแรมยังเป็นที่ตั้งของร้าน เดอะ GALLERY โครงการวิสาหกิจเพื่อสังคมของ AWC ที่นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการสร้างสรรค์โดยนักออกแบบ ศิลปิน และชุมชนชาวไทย ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท

(ก) โรงแรม ดี โอคุระ เพรสทิจ์ สุขุมวิท กรุงเทพฯ และ สปป

โครงการตั้งอยู่ที่ห้วงระหว่างถนนสุขุมวิท ซอย 38 และถนนสุขุมวิท ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสของหล่อ ซึ่งเป็นทำเลที่โดดเด่นในศูนย์กลางธุรกิจและการท่องเที่ยวของกรุงเทพฯ ด้วยพื้นที่ทั้งหมด 2 - 0 - 18 ไร่ โครงการนี้มีเป้าหมายพัฒนาเป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์อัปสเกลและลักซ์ชัวรี่ (Upper Upscale and Luxury) โดยจะดำเนินการบริหารงานโดยบริษัท Okura Nikko Hotel Management Company Limited โรงแรมคาดว่าจะมีห้องพักประมาณ 224 ห้อง พร้อมด้วยห้องอาหารและเครื่องดื่ม 3 แห่ง ห้องบอลรูม ฟิตเนส ศูนย์สุขภาพ และรูปทอปปูลาร์ การออกแบบโรงแรมจะเน้นเรื่องสุขภาพแบบองค์รวมและการใช้ชีวิตสไตล์ญี่ปุ่นที่ถูกต้องความใหม่ ท่ามกลางบรรยากาศธรรมชาติและพื้นที่สีเขียวใจกลางเมืองกรุงเทพฯ โรงแรมยังคงเป็นสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขภาพ ความยั่งยืน ศิลปะ และความทันสมัย เพื่อตอบสนองความต้องการของนักเดินทางระดับหรูและนักธุรกิจ ทั้งคนไทยและชาวต่างชาติ

ขณะนี้โครงการอยู่ในขั้นตอนก่อนการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะเริ่มการก่อสร้างในปี 2569 และมีกำหนดเปิดให้บริการประมาณปี 2571

(ค) โรงแรมโอคุระ รีสอร์ท เชียงใหม่

โรงแรมโอคุระ รีสอร์ท เชียงใหม่ ตั้งอยู่บนถนนช้างคลาน ซึ่งเป็นแหล่งใจกลางการท่องเที่ยว สามารถเดินไปถึงตลาดกาแล ในที่ภาษาตลาดอนุสาร รวมถึงพันธุทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ ระยะทางจากสนามบินเพียง 20 นาที โดยโครงการจะถูกพัฒนาขึ้นเป็นโรงแรมภายใต้คอนเซ็ปต์ใหม่ประกอบไปด้วยรูปแบบของห้องพักสไตล์เรียวกัง ที่จะให้ความรู้สึกที่พิเศษและแตกต่างจากโรงแรมอื่นๆ ในเชียงใหม่ โดยการพัฒนาโครงการนี้จะประกอบไปด้วยการพัฒนาโรงแรมเดิมภายใต้แบรนด์ดิวตี้ฟิว โครงการเดอะพลาซ่า และโครงการตลาดพาเพลิน การรวมโครงการทั้งสามมาพัฒนาจะทำให้เกิดการใช้พื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถพัฒนาโครงการเป็นห้องพักประมาณ 224 ห้อง พื้นที่ก่อสร้างรวมกว่า 38,000 ตร.ม. พร้อมด้วยร้านอาหารสไตล์ญี่ปุ่นที่ผสมผสานความเป็นไทยล้านนาให้เกิดความเอกลักษณ์ของรสชาติที่พิเศษเป็นประสบการณ์ใหม่สำหรับลูกค้า การออกแบบจะเน้นที่รูปแบบของเอกลักษณ์ของความเป็นล้านนาที่ยังคงใช้เส้นสายของไทยเป็นหลัก และผสมผสานเอกลักษณ์ของแบรนด์โอคุระ เปลี่ยนพื้นที่โครงการให้เป็นพื้นที่สีเขียวใจกลางเชียงใหม่ ทั้งพื้นที่สีเขียวแนวอนและแนวตั้ง นอกจากนี้ ยังมีพื้นที่บริการอย่างเช่นมุมห้องหนังสือ พื้นที่ในการทำ workshop ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ได้เรียนรู้ทั้งวัฒนธรรมไทยและญี่ปุ่นเพื่อให้การเดินทางเข้าพักที่ทั้งชาวไทยและต่างชาติได้รับประสบการณ์ที่ดีที่สุด ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบโครงการและเตรียมเสนอขอใบอนุญาตเพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเต็มรูปแบบได้ในปี 2571

โครงการร้านอาหารและเครื่องดื่มที่อยู่ระหว่างการพัฒนา

(ก) เอ - ญา รุฟทอป แอค ดี เอ็มไฟร์

อาคาร “เอ็มไฟร์” ชั้น 55 - 60 ได้รับการปรับปรุงใหม่เพื่อเปลี่ยนโฉมเป็นร้านอาหารและไลฟ์สไตล์ บนดาดฟ้าระดับพรีเมียมที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ซึ่งเปิดตัวในปี 2567 เป็นที่สุดแห่งประสบการณ์ระดับโลกของการรับประทานอาหารและไลฟ์สไตล์อันหรูหราเหนือระดับ โดยจับมือเชฟระดับตำนาน เชฟโนบุ มัตสึอิสะ พร้อมเปิดประสบการณ์เชฟมิชลินสตาร์ชื่อดังระดับโลกอย่าง “เชฟตัน” ธิติภูฏี ทัศนชาจอร์ “เชฟวิกที่ เซง” จากฮ่องกง และ “เชฟเปาโล อายราวโต” จากอิตาลี โดยมี “โนบุ แบนคอก” “ฤดูกาล” “เคย์ บาย วิกที่ เซง” และ “ซาโตเรียอาร์ บาย เปาโล อายราวโต” เปิดให้บริการทุกวัน

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาที่ต่างประเทศ

(ก) โรงแรม พลาซ่า แอกรีดี โนบุ โฮเทล แอนด์ สปา นิวยอร์ก

การพัฒนาใหม่ของโรงแรม พลาซ่า แอกรีดี ที่ตั้งอยู่บนถนน 64 ฟิงตเวินออกบนเกาะแมนฮัตตัน นิวยอร์ก ให้กลายเป็นโรงแรม พลาซ่า แอกรีดี โนบุ โฮเทล แอนด์ สปา นิวยอร์ก ซึ่งประกอบด้วยห้องพักภายในโรงแรมจำนวน 141 ห้อง และห้องพักอาศัยระยะยาว 5 ห้อง รวมทั้งหมด 146 ห้อง โรงแรมเปิดให้บริการครั้งแรกในปี 1984 ตั้งอยู่ในใจกลางของเกาะแมนฮัตตัน ใกล้กับสวนสาธารณะ Central Park, ร้านบูติกหรูบนถนนเมดิสัน เอเวอริ่งวูด ห้องภาพและพิพิธภัณฑ์ต่างๆ โรงแรมเปิดให้บริการตั้งแต่ช่วงการระบาดของโควิด - 19 จนถึงปัจจุบัน

ความตั้งใจของการปรับปรุงโครงการในส่วนการออกแบบ คือการรักษาความเป็นเอกลักษณ์ของอาคารรูปแบบคลาสสิก พร้อมกับการปรับปรุงเฟอร์นิเจอร์และอุปกรณ์ภายใน (FF&E) และอุปกรณ์สำหรับการดำเนินงาน (OS&E) โดยมีร้านอาหารและบาร์ที่มีแนวคิดใหม่ทั้งหมด อาทิ Nobu restaurant, All - day dining และ Signature bar ส่วนสปาจะใช้พื้นที่ทั้งหมดของชั้น 3 เพื่อรองรับทั้งผู้พักอาศัยในนิวยอร์กและนักท่องเที่ยว

ปัจจุบันโครงการกำลังอยู่ในขั้นตอนการพัฒนาปรับปรุง โดยมีกำหนดเปิดภายในปี 2026 และคาดว่าจะกลับมาเป็นแลนด์มาร์คสำคัญของนิวยอร์กและได้รับการยอมรับในระดับโลก ในฐานะโครงการแห่งแรกของ AWC นอกพื้นที่ประเทศไทย

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล

(RETAIL, WHOLESALE, AND COMMERCIAL)

กำหนดนิยามใหม่สู่อนาคตให้กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล

AWC ไม่ได้เพียงแค่พัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ แต่บริษัทได้กำหนดนิยามใหม่ให้กับกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างจุดหมายปลายทางที่ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์และส่งเสริมความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ทั้งในระดับประเทศและระดับโลก ด้วยพันธกิจในการผสมผสานการคำนวณธรรมชาติ ประสบการณ์ และการมีส่วนร่วมของชุมชนเข้าด้วยกันอย่างไร้รอยต่อ เพื่อยกระดับความพึงพอใจของผู้บริโภค สร้างพื้นที่ที่เต็มไปด้วยชีวิตชีวาและโดดเด่น ตอกย้ำการเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมด้วยความร่วมมือกับแบรนด์ที่มีชื่อเสียงและองค์กรชั้นนำเพื่อเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินและความพึงพอใจให้กับผู้เช่า ด้วยความมุ่งมั่นในคุณภาพและแนวคิดที่ก้าวล้ำช่วยสนับสนุนให้บริษัทสามารถสร้างสรรคโครงการที่ตอบสนองความต้องการของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โครงการที่เปี่ยมด้วยวิสัยทัศน์เพื่อกำหนดนิยามใหม่ให้กับพื้นที่เชิงพาณิชย์

แนวคิดที่เป็นนวัตกรรมและยั่งยืนของบริษัท ได้รับการถ่ายทอดผ่านโครงการที่โดดเด่นซึ่งกำหนดนิยามใหม่ให้กับธุรกิจอาคารสำนักงาน ศูนย์การค้าและค้าส่ง อาทิ การเปิดตัว The Empire Residence พื้นที่ Co - Living ที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างความสมดุลระหว่างการดำเนินงานและการใช้ชีวิต รวมถึงโครงการที่ยกระดับประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ของบริษัทที่ประกอบด้วย ‘เอ - ญา’ รุฟทอป แอค ดี เอ็มไฟร์ และพื้นที่พุดแลนด์ที่เปลี่ยนให้เป็นศูนย์กลางของการพบปะสังสรรค์อันมีชีวิตชีวา นอกจากนี้โครงการ ‘ฟินิกซ์’ ศูนย์กลางด้านอาหารที่รวบรวมการค้าส่งด้านอาหารและความบันเทิงเข้าด้วยกัน ได้ร่วมกำหนดนิยามใหม่ให้กับธุรกิจค้าส่งด้านอาหาร รวมถึงโครงการ Jurassic World: The Experience ที่ได้ร่วมกับพันธมิตรด้านความบันเทิงชั้นนำระดับโลกในการสร้างประสบการณ์สุดพิเศษ เพื่อช่วยเพิ่มจำนวนผู้เข้าชมผ่านการนำเสนอสถานที่ท่องเที่ยวอันมีเอกลักษณ์ไม่เหมือนใคร

รากฐานแห่งความเป็นเลิศพร้อมมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนและการมีส่วนร่วมของชุมชน

AWC ขับเคลื่อนด้วยโครงการคุณภาพที่แข็งแกร่งเพื่อส่งมอบการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยทรัพย์สินส่วนใหญ่ของบริษัทเป็นผู้ถือครองกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินเอง ทำให้สามารถบริหารจัดการโครงการในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะที่แผนการพัฒนาภายในองค์กรช่วยสนับสนุนให้เกิดการสร้างสรรคนวัตกรรมและส่งเสริมศักยภาพให้กับทรัพย์สินอย่างต่อเนื่องผ่านการผสมผสานความหลากหลายซึ่งครอบคลุมถึงธุรกิจโรงแรม ศูนย์การค้าและค้าส่ง และอาคารสำนักงาน พร้อมรองรับต่อความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า โดยการบูรณาการความเชี่ยวชาญด้านการบริการมาปรับใช้ในทุกระบบโครงการของบริษัท เพื่อร่วมยกระดับประสบการณ์ให้กับผู้เช่าและลูกค้าสู่ความเป็นเลิศในธุรกิจคอมเมอร์เชียลได้อย่างเหนือชั้น

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งไม่เพียงแต่ขับเคลื่อนการเติบโตให้กับธุรกิจ แต่ยังเสริมสร้างความสัมพันธ์ในชุมชนที่สะท้อนผ่านมาตรฐานระดับสากล อาทิ LEED, WELL, Fitwel และ WiredScore ตอกย้ำถึงการมุ่งมั่น

ของบริษัในการดูแลสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้เข้า นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งสร้างแหล่งท่องเที่ยวด้านไลฟ์สไตล์ที่ผสานการทำงาน การพักผ่อน และการช้อปปิ้งเข้าด้วยกันอย่างลงตัว เสริมสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจ และประสบการณ์ของผู้มาเยือน รวมถึงโครงการ 'เดอะ GALLERY' ซึ่งเป็นพื้นที่จัดแสดงสินค้าที่ได้รับแรงบันดาลใจจากชุมชน ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมโยงกับวัฒนธรรมและส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ขับเคลื่อนอนาคตของสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์

AWC ไม่ได้เพียงแค่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาด แต่บริษัทกำลังวางรากฐานสู่อนาคตให้กับพื้นที่คอมเมอร์เชียล ที่ประกอบด้วย ศูนย์การค้าและค้าส่ง รวมถึงอาคารสำนักงาน ให้ก้าวล้ำไปอีกขั้นด้วยกลยุทธ์ที่แข็งแกร่งและโครงการที่มีเอกลักษณ์ ควบคู่ไปกับพอร์ตโฟลิโอที่หลากหลายของบริษั รองรับการเติบโตในระยะยาว พร้อมปรับตัวอย่างรวดเร็วเพื่อตอบโจทยความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

ธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL AND WHOLESALE)

สำหรับธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง: บริษัทพัฒนา เป็นเจ้าของ และดำเนินงาน ศูนย์การค้าและไลฟ์สไตล์ร่วมสมัยที่ตอบสนองต่อแนวโน้มและความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับนานาชาติ โดยมีศูนย์การค้าและค้าส่งของบริษัท ได้แก่:

- **ศูนย์การค้าเพื่อการท่องเที่ยว:** เช่น โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ 31,812 ตร.ม. (ร้อยละ 16)
- **คอมมูนิตี้ช้อปปิ้งมอลล์:** เช่น ศูนย์การค้าเทกเวย์ แอควา บางซื่อ, ศูนย์การค้าพันธุ์ทิพย์ แอควา จามวงค์วาน, พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ และศูนย์การค้าเทกเวย์ เอกมัย รวมพื้นที่ 120,238 ตร.ม. (ร้อยละ 62)
- **คอมมูนิตี้มาร์เก็ต:** เช่น ศูนย์การค้าตะวันนา บางกะปิ, ศูนย์การค้า ลานชาลา เอเวนิว, คอมมูนิตี้มอลล์บางกะปิ รวมพื้นที่ 42,409 ตร.ม. (ร้อยละ 22)

โครงการเหล่านี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน สร้างสรรค์ประสบการณ์ช้อปปิ้งและการมีกิจกรรมร่วมกัน ในบรรยากาศที่มีชีวิตชีวา

สร้างอนาคตให้กับจุดหมายปลายทางแห่งไลฟ์สไตล์

AWC กำหนดทิศทางธุรกิจศูนย์การค้าของประเทศไทยใหม่โดยการรวมการช้อปปิ้ง การบริการ และประสบการณ์ที่ไม่เหมือนใคร เพื่อสร้างจุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์ที่มีชีวิตชีวา สิ่งเหล่านี้เป็นมากกว่าพื้นที่ค้าปลีกธรรมดา แต่ยังเป็นศูนย์กลางของสังคมที่รวมพื้นที่การค้า วัฒนธรรม ชุมชน มาบรรจบกัน ความมุ่งมั่นของบริษัทในด้านนวัตกรรมและความยั่งยืนเปลี่ยนการช้อปปิ้งแบบดั้งเดิมให้เป็นการท่องเที่ยวและกิจกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยประสบการณ์

ยกระดับไลฟ์สไตล์และจุดหมายปลายทางที่เป็นแลนด์มาร์ก: AWC สร้างจุดหมายปลายทางที่เป็นแลนด์มาร์กไลฟ์สไตล์ที่บูรณาการความบันเทิงระดับโลก ประสบการณ์ทางวัฒนธรรม และเทคโนโลยีล้ำสมัย ดึงดูดผู้คนทุกวัย การพัฒนา

ที่โดดเด่น เช่น โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งได้เปลี่ยนเป็นศูนย์กลางค้าปลีกและความบันเทิงริมแม่น้ำขนาดใหญ่ของกรุงเทพฯ ด้วยประสบการณ์ใหม่ๆ เช่น เรือโอทอร์-ครุซ และ Jurassic World: The Experience ที่กำลังจะมาถึง ซึ่งมีเป้าหมายที่จะเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นแลนด์มาร์กแห่งใหม่ โดยมีไฮไลต์จากจากที่ได้รับแรงบันดาลใจจากภาพยนตร์ชื่อดัง เพื่อมอบประสบการณ์ความบันเทิงที่น่าประทับใจให้แก่ผู้มาเยือน

เป็นมากกว่าจุดหมายปลายทางช้อปปิ้งแบบดั้งเดิม: AWC สร้างประสบการณ์ช้อปปิ้งไลฟ์สไตล์ ด้วยการออกแบบที่เน้นสุขภาพ ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมแบบองค์รวมด้วยพื้นที่สีเขียว เพื่อพักผ่อน และพื้นที่พบปะ การบูรณาการศูนย์ออกกำลังกาย สตูดิโอเพื่อสุขภาพ กิจกรรมกีฬา และการบริการที่ใส่ใจสุขภาพ เพื่อรองรับเทรนด์การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพระดับโลก ที่ช่วยให้ทรัพย์สินของ AWC เป็นที่ตั้งูดของกลุ่มนักท่องเที่ยวที่มีความสำคัญกับสุขภาพมากขึ้น เป็นอีกหนึ่งทางเลือกมากกว่าการช้อปปิ้งและรับประทานอาหารแบบดั้งเดิม

- AWC กำลังปรับปรุงศูนย์การค้าเทกเวย์ แอควา บางซื่อ ให้เป็นศูนย์การค้าไลฟ์สไตล์เพื่อสุขภาพ โดยมีไฮไลต์ ได้แก่ “เพลินพาร์ค” พื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสัตว์เลี้ยงพร้อมสนามเด็กเล่น พื้นที่รับประทานอาหารที่หลากหลายพร้อมร้านอาหารสไตล์ครอบครัวเหมือนทำที่บ้าน และสวนสนุกในร่มขนาดใหญ่สำหรับความบันเทิงของครอบครัว การปรับปรุงใหม่นี้มีเป้าหมายเพื่อสร้างจุดหมายปลายทางที่ครอบคลุมความสนุกสนานและการพักผ่อนสำหรับผู้มาเยือนทุกวัย
- ศูนย์การค้าเทกเวย์ เอกมัย กำลังอยู่ระหว่างการปรับปรุงและวางตำแหน่งทางการตลาดใหม่เพื่อสร้างประสบการณ์ที่หลากหลายสำหรับลูกค้า โดยนำเสนอการผสมผสานระหว่างการช้อปปิ้ง การรับประทานอาหาร ความบันเทิง กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมพิเศษ เช่น ตลาดเกษตรกรฟูดแลนด์กำลังถูกเปลี่ยนเป็นพื้นที่ที่มีชีวิตชีวาสำหรับทุกคน โดยมีร้านอาหารที่หลากหลายและอาหารเพื่อสุขภาพในสภาพแวดล้อมพื้นที่สีเขียวที่ไม่เหมือนใคร เหมาะสำหรับการพักผ่อนตลอดทั้งวัน
- พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ เปลี่ยนชื่อเป็น “พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ” โดยรวบรวมแนวคิด “ความสุขสำหรับทุกคน” โดยนำเสนอกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่หลากหลายในจุดหมายปลายทางเดียว ซึ่งรวมถึงห้องนั่งเล่นที่ใหญ่ที่สุดในเชียงใหม่ด้วยพื้นที่ 3,800 ตร.ม. ซึ่งมีกิจกรรมสำหรับครอบครัว ศูนย์การเรียนรู้ชั้นนำ และพื้นที่จัดกิจกรรมสำหรับมีส่วนร่วมของชุมชน

มุ่งสู่ตลาดที่มีเอกลักษณ์และมีชีวิตชีวา: AWC มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมประสบการณ์ที่เน้นชุมชนโดยการสร้างพื้นที่ที่มีชีวิตชีวาและครอบคลุมสำหรับกิจกรรม การแสดง และการสังสรรค์ทางสังคม พื้นที่เหล่านี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อส่งเสริมการเชื่อมต่อและประสบการณ์ร่วมกันระหว่างลูกค้าผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย ด้วยการบูรณาการวัฒนธรรมท้องถิ่นและกิจกรรมไลฟ์สไตล์อย่างลงตัว ทรัพย์สินของบริษัทจึงทำหน้าที่เป็นจุดนัดพบที่เพื่อนฝูงและครอบครัวสามารถมารวมตัวกัน และเพลิดเพลินกับวัฒนธรรมและสังคมที่หลากหลาย

- ศูนย์การค้าพินธุทิพย์ แอท จามวงษ์ควาน ได้รับการปรับปรุงใหม่ทั้งหมดภายใต้แนวคิด “Treasures Hunt” ในฐานะศูนย์พระเครื่องชั้นนำของประเทศไทย พุดลานนท์ที่มีชื่อเสียง และศูนย์กลางแฟชั่นและไลฟ์สไตล์ การปรับปรุงนี้ช่วยเพิ่มความน่าดึงดูดในฐานะจุดหมายปลายทางที่มีความหลากหลาย ตอบสนองความต้องการลูกค้าและชุมชนโดยรอบ ในขณะที่เสริมสร้างตำแหน่งในฐานะแลนด์มาร์กศูนย์การค้าและวัฒนธรรมที่สำคัญ
- ศูนย์การค้าลาซาล อเวนิว เป็นศูนย์การค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่มโซนอินเทอร์แอคทีฟใหม่และพื้นที่แองเดาต์ไลฟ์สไตล์สำหรับคนรักสัตว์เลี้ยง นอกจากนี้ ร้านค้าผลิตภัณฑ์สัตว์เลี้ยงครบวงจร PET 'N ME และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เป็นมิตรกับสัตว์เลี้ยง ได้ถูกเพิ่มเข้ามา พร้อมด้วยสถานที่สำหรับกิจกรรม การแสดง และการสังสรรค์ โดยการจัดตลาดสุดสัปดาห์ ดนตรีสด และกิจกรรมอื่นๆ ที่ให้ผู้คนมารวมตัวกัน

ปฏิวัติอนาคตของการค้าส่ง

ด้วยการตระหนักถึงศักยภาพที่เพิ่มขึ้นของอุตสาหกรรมค้าส่ง AWC จึงมุ่งมั่นที่จะสร้างระบบนิเวศการค้าส่งที่ไร้รอยต่อ ซึ่งรวมถึงการพัฒนา ฟินิกซ์ ซึ่งเป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารที่ครอบคลุมในย่านค้าส่งของเมือง และการขยายศูนย์การค้า AEC การพัฒนานี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อผสมผสานการค้าเชิงพาณิชย์ การช้อปปิ้งของผู้บริโภค และประสบการณ์การพักผ่อนเข้ากับสถานที่ที่มีชีวิตชีวา ซึ่งสนับสนุนการเจรจาทางธุรกิจและการเติบโตในตลาดในประเทศและต่างประเทศ ด้วยการรวบรวมพันธมิตรในอุตสาหกรรมชั้นนำและดึงดูดผู้ซื้อจากทั่วโลก บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างศูนย์กลางธุรกิจ ด้วยนวัตกรรมและการขยายเชิงกลยุทธ์ และปรารถนาที่จะเป็นผู้นำที่ยั่งยืนในการค้าส่งระดับโลก ส่งเสริมระบบนิเวศการค้าที่ไร้รอยต่อ ซึ่งขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจและอุตสาหกรรมในประเทศไทย

ฟินิกซ์: การปฏิวัติศูนย์กลางด้านอาหารครบวงจร

ความต้องการที่เพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมอาหารและการท่องเที่ยวเน้นย้ำถึงความจำเป็นเร่งด่วนสำหรับจุดหมายปลายทางการค้าอาหารแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับแนวโน้มของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อตอบสนองความต้องการเหล่านี้ AWC ได้เปิดตัวจุดหมายปลายทางอาหารที่ครอบคลุมในใจกลางย่านค้าส่งของเมือง โดยใช้ประโยชน์จากกลยุทธ์ช่องทาง Omni Channel ที่เชื่อมต่อธุรกิจออนไลน์และออฟไลน์อย่างราบรื่นตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน

ฟินิกซ์ ก้าวไปไกลกว่าการค้าแบบดั้งเดิม โดยนำแนวคิด “จุดหมายปลายทางอาหารสำหรับทุกคน” ผสมผสานการค้าเชิงพาณิชย์ การช้อปปิ้งของผู้บริโภค และประสบการณ์การพักผ่อน จุดหมายปลายทางที่ไม่เหมือนใครนี้มีคุณสมบัติที่หลากหลาย รวมถึงพุดลานนท์ พื้นที่ทำงานร่วมกัน ศูนย์กลางดิจิทัล และกิจกรรมความบันเทิง สร้างบรรยากาศสำหรับการเจรจาทางธุรกิจและลูกค้าได้อย่างมีชีวิตชีวามากขึ้น

การขยายเออีซี เทรด์ เซนต์เกอร์

ในฐานะส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ระยะยาว AWC ตั้งเป้าที่จะขยายและปรับปรุงเออีซี เทรด์ เซนต์เกอร์ ภายในไตรมาสที่ 3 ของปี 2568 ด้วยทำเลที่ตั้ง

ทางยุทธศาสตร์พร้อมการเชื่อมต่อด้านโลจิสติกส์ที่ยอดเยี่ยมพร้อมที่จะเป็นศูนย์กลางสำคัญสำหรับการค้า อำนวยความสะดวกในการเชื่อมต่อระหว่างผู้ผลิต ชีพพลายเออร์ และพันธมิตรทางธุรกิจระหว่างประเทศในประเทศไทย

เออีซี เทรด์ เซนต์เกอร์ มีเป้าหมายที่จะจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย รวมถึงเครือข่ายโลจิสติกส์ที่ครอบคลุม ศูนย์ข้อมูล สิ่งอำนวยความสะดวกทางธุรกิจที่จำเป็น ศูนย์กลางอาหาร และสถานีชาร์จ EV เพื่อให้มั่นใจได้ถึงประสิทธิภาพและความสะดวกสบายสำหรับผู้มาเยือนทุกคน ด้วยตำแหน่งทางยุทธศาสตร์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่แข็งแกร่ง จึงพร้อมที่จะเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญของการเติบโตทางการค้าและการพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาค

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่งที่ดำเนินการอยู่ 9 แห่ง

กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า (RETAIL)

รายละเอียดศูนย์การค้าที่อยู่ในพอร์ตโฟลิโอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังต่อไปนี้

ศูนย์การค้าเพื่อการท่องเที่ยว

(ก) โครงการเอเชียทีก์ เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น

โครงการเอเชียทีก์ เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ดำเนินงานโดยบริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด (AWR) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ทรัพย์สินหลักของบริษัท เป็นจุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์เพื่อการท่องเที่ยวที่ได้รับรางวัล เป็นหนึ่งในสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นแลนด์มาร์กในประเทศไทย และเป็นจุดหมายปลายทางการช้อปปิ้งและการท่องเที่ยวริมน้ำแห่งแรกในกรุงเทพฯ ที่มีธีมเฉพาะตัว โครงการเอเชียทีก์ เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งเปิดในปี 2555 เป็นจุดหมายปลายทางการช้อปปิ้งและความบันเทิงไลฟ์สไตล์ล้ำค่าที่สุดในกรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าชมเฉลี่ย 100,000 คน ในช่วงสุดสัปดาห์ มีชื่อเสียงในด้านบรรยากาศที่มีชีวิตชีวาและอาคารสไตล์โมเดิร์น นอกจากนี้ ยังเป็นที่รู้จักกันดีในหมู่นักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในฐานะสถานที่จัดงานสำคัญและการแสดงที่มีชื่อเสียง

นักท่องเที่ยวที่มาเยือนสามารถเพลิดเพลินกับอาหารและเครื่องดื่มที่หลากหลาย ประสบการณ์การช้อปปิ้ง และกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นทั้งในศูนย์การค้ากลางแจ้งขนาดใหญ่ ศูนย์การค้าใหม่ และพื้นที่จัดกิจกรรมกลางแจ้ง ซึ่งรวมถึงชิงช้าสวรรค์เอเชียทีก์สกาย (Asiatique Sky) ริมน้ำเจ้าพระยาบนพื้นที่ 300 ตร.ม.

นอกจากนี้ โครงการเอเชียทีก์ เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ยังมีบริการเรือรับส่งฟรีจากสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสสะพานตากสิน และให้บริการล่องเรือดินเนอร์ที่ดำเนินการโดยบุคคลภายนอก โครงการเอเชียทีก์ เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น มีกลุ่มเป้าหมายหลักคือนักท่องเที่ยวชาวไทยและต่างชาติ รวมถึงผู้อยู่อาศัยในบริเวณใกล้เคียง

บริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ระหว่างเดือนสิงหาคม 2554 ถึงเดือนมิถุนายน 2555 และเปิดให้บริการในปีเดียวกัน ต่อมาบริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของไลฟ์สไตล์ใหม่ๆ ในปี 2567 ต้นทุนการลงทุนสูงกว่า 800 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โครงการนี้มีพื้นที่ 31,182 ตร.ม. และตั้งอยู่บนที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ กิจกรรมต่างๆ ตอบสนองไลฟ์สไตล์เพื่อการพักผ่อน เช่น Asiatique Sky, บ้านผีสิง (Mystery Mansion) และม้าหมุน (Carousel) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น มีอายุการให้เช่าตัวเฉลี่ยน้ำหนัก (WALE) 1.8 ปี

โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น มีเป้าหมายที่จะสร้างประสบการณ์ที่ไม่เหมือนใครและแตกต่างสำหรับลูกค้าและนักท่องเที่ยวในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา ในปี 2566 AWC ได้พัฒนาให้เป็นสถานที่ค้าปลีกและความบันเทิงริมแม่น้ำที่ใหญ่ที่สุด โดยสร้างปรากฏการณ์ใหม่สำหรับการท่องเที่ยวและการช้อปปิ้งในกรุงเทพฯ ภายใต้แนวคิด "ALL DAY EVERYDAY HAPPINESS" จุดหมายปลายทางแห่งนี้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่ม ทุกไลฟ์สไตล์ และทุกรุ่น ผ่านการสร้างสรรคประสบการณ์สำคัญสามประการ:

- 1. FESTIVAL VILLAGE** โซนที่มีไฮไลต์ที่เป็นแลนด์มาร์กและนิทรรศการนานาชาติที่ใหญ่ที่สุดในกรุงเทพฯ ซึ่งรวมถึง Asiatique Sky ซิงช้าสวรรค์ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทยด้วยความสูง 60 เมตร ม้าหมุนแสนสนุก บ้านผีสิง Mystery Mansion และนอกจากนี้ ยังมีการแสดงและสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าตื่นตาตื่นใจมากมาย คาสิโซ่ สยามแพนตาซี และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง สถานที่ท่องเที่ยวจากพันธมิตรระดับโลกที่จะมาในปี 2568: Jurassic World: The Experience
- 2. THE LARGEST FOOD LOUNGE** โซนที่มีร้านอาหารระดับพรีเมียมแสนอร่อยที่ได้มาตรฐานโรงแรมระดับโลก รวมถึงเรือสิริมหรณพ เดอะ คริสตัล กริลล์ เฮาส์ สยามทีรูม เอเชียทีค แอนเชียนท์ ที เฮาส์ ร้านดื่มชาและชาพรีเมียมในบ้านไม้เก่าแก่อายุศตวรรษ พื้นที่ริมแม่น้ำของโครงการเอเชีย เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ถูกสร้างขึ้นจากการเชื่อมโยงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมอันสวยงามและสร้างมูลค่าและการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับชุมชนและสังคม พร้อมทั้งจะเติมเต็มความสุขให้กับผู้มาเยือนทุกคน ภายใต้แนวคิด All Day Everyday Happiness โดย 'เอเชียทีค แอนเชียนท์ ที เฮาส์' แลนด์มาร์กการท่องเที่ยวไลฟ์สไตล์ขั้นสุดยอดที่เป็นศูนย์อาหารและเครื่องดื่มที่ยาวที่สุดริมแม่น้ำเจ้าพระยา และส่งเสริมประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและวัฒนธรรมระดับโลก

ล่าสุดในเดือนพฤศจิกายน 2567 มีการเปิดตัว "ไอคุระ ครุฑ" เรือสำราญเทปนิยาภิและโคเชกิสุดหรูแห่งแรกของโลกจากโรงแรมไอคุระ นำเสนอศิลปะอาหารญี่ปุ่นที่มีชื่อเสียงในบรรยากาศหรูหรา พร้อมให้แขกได้เพลิดเพลินกับทัศนียภาพอันน่าทึ่งของแม่น้ำเจ้าพระยา และสถานที่สำคัญอันเป็นสัญลักษณ์จากโครงการเอเชียทีค เดอะ

ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น วัดอรุณ พระบรมมหาราชวัง ไปจนถึงสะพานพระราม 8 สร้างประสบการณ์ที่น่าจดจำสำหรับแขกทุกคน นอกจากนี้ ยังมีพื้นที่จัดงานส่วนตัวสุดพิเศษและประสบการณ์การรับประทานอาหารที่น่าจดจำอย่างแท้จริง

- 3. LIFESTYLE MARKET** โซนแอ่งเอาต์ไลฟ์สไตล์ใหม่ล่าสุดสำหรับทุกคนในครอบครัว โดยจัด "Lifestyle Market" ที่จะเป็พื้นที่ชุมชนสำหรับคนรักสัตว์เลี้ยง เหมาะสำหรับผู้ชื่นชอบการตกแต่งบ้านและสวน และผลิตภัณฑ์วินเทจ กิจกรรมเปลี่ยนแปลงไปตามเทศกาลต่างๆ รวมถึงดนตรี ซอปปิง ศิลปะ ผลิตภัณฑ์วินเทจ และสุขภาพและอาหารตลอดทั้งปี

โครงการท่าเรือเอเชียทีค (Asiatique Pier and Boat) เสร็จสมบูรณ์และเปิดดำเนินการแล้ว บริษัทกำลังขยายพื้นที่เพื่อรวมท่าเรือแลนด์มาร์กแห่งใหม่บนแม่น้ำ ซึ่งเรือท่องเที่ยวและเรือดินเนอร์สามารถเทียบท่าได้ บริษัทฯ ได้เข้าซื้อโครงการท่าเรือเอเชียทีค ในเดือนธันวาคม 2561 ด้วยต้นทุนการลงทุน 50 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) พร้อมงบประมาณการพัฒนาเพิ่มเติมประมาณ 171 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ปัจจุบันโครงการท่าเรือเอเชียทีค เป็นแลนด์มาร์กริมแม่น้ำ ให้บริการเรือท่องเที่ยวและเรือร้านอาหาร

บริษัทได้เข้าทำสัญญาที่ปรึกษาบริหารโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย ในปี 2562 เพื่อจัดการขยายโครงการ และบันทึกความเข้าใจโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย กับบริษัทในกลุ่มบริษัท ทีซีซี เพื่อเข้าซื้อโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย ในฐานะผู้ดำเนินการและ / หรือผู้เช่าที่ดิน บริษัทวางแผนที่จะพัฒนาโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย ให้เป็นศูนย์การค้าและสถานที่ท่องเที่ยวริมแม่น้ำเจ้าพระยา โดยมีพื้นที่ให้เช่าสุทธิประมาณ 50,000 ตร.ม. การก่อสร้างจะแบ่งออกเป็นสองระยะ โดยระยะแรก 20,000 ตร.ม. คาดว่าจะเริ่มดำเนินการในช่วงต้นปี 2569 และระยะที่สองในช่วงต้นปี 2571 ส่วนขยายนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อรองรับลูกค้าที่หลากหลายมากขึ้น รวมถึงครอบครัว และขยายเวลาเปิดทำการให้รวมถึงช่วงกลางวันและเย็น นอกจากนี้ บริษัทยังวางแผนที่จะเพิ่มร้านอาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งอาจรวมถึงร้านค้าเรือธงของแบรนด์ที่มีชื่อเสียงสำหรับการสังสรรค์ ร้านค้าปลีก รวมถึงร้านค้าและบริการแฟชั่นที่มีชื่อเสียง

บริษัทคาดว่าโครงการโรงแรมแบบผสมผสานของบริษัท ซึ่งรวมถึงโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น และ โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย ซึ่งประกอบด้วย โรงแรมเจดับบลิว แมริออท มาร์คิส โฮเทล เอเชียทีค กรุงเทพฯ โรงแรม ดิ เอเชียทีค แบงค็อก ออโตกราฟ คอลเลกชั่น และโรงแรม อะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ริเสิร์ฟ แอท เอเชียทีค ทั้งหมดเปิดดำเนินการแล้วนั้น จะทำให้โครงการดังกล่าวเป็นแลนด์มาร์กริมแม่น้ำเจ้าพระยาที่มีขนาดพื้นที่มากกว่า 60 ไร่ มีพื้นที่ติดริมแม่น้ำกว่า 350 เมตร ที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้หลากหลายและครบครัน โดยในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ได้รับรางวัลอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืน

(Sustainable Management Building Award) จากสมาคมวิชาชีพ การบริหารทรัพยากรอาคาร (Thailand Facility Management Association TFMA)

คอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์

อสังหาริมทรัพย์ในรูปแบบคอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ของบริษัท ซึ่งจะดำเนินงาน ภายใต้แบรนด์ “เทกเวย์” และ “พันธุทิพย์” เป็นหลัก ประกอบด้วยศูนย์การค้า ในอาคารร่วมสมัยในพื้นที่เขตเมือง โครงการเทกเวย์เป็นศูนย์การค้าที่สร้างขึ้น จากแนวคิด “การช้อปปิ้งแบบวันสต็อป (One - Stop Shopping)” ที่ครบวงจร เพื่อตอบสนองความต้องการในชีวิตประจำวันของผู้พักอาศัยในพื้นที่ ที่มีรายได้ปานกลางและนักท่องเที่ยวในทุกกลุ่มอายุภายในรัศมี 3 - 5 กิโลเมตร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีคอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ ที่เปิดดำเนินการ แล้วด้วยพื้นที่เช่าสุทธิประมาณ 120,238 ตร.ม. ได้แก่ ศูนย์การค้าเทกเวย์ แอควา บางซื่อ ศูนย์การค้า พันธุทิพย์ แอควา จามวงค์วาน ศูนย์การค้าพันธุทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ และศูนย์การค้าเทกเวย์ เอกมัย พื้นที่เช่าสุทธิเฉลี่ยของคอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ แต่ละแห่งมีพื้นที่ตั้งแต่ 10,000 ตร.ม. ถึง 40,000 ตร.ม. ศูนย์การค้าแบรนด์เทกเวย์ และพันธุทิพย์ได้รับการออกแบบให้เป็นศูนย์การค้า ที่มีขนาดย่อม ลูกค้าของศูนย์การค้าสามารถเดินทางมาได้ง่ายและได้รับความ สะดวกสบายตามวิถีชีวิตสมัยใหม่ของผู้อยู่อาศัยได้อย่างดี โดยคอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ เป็นสถานที่สำหรับพบปะสังสรรค์ รับประทานอาหารเดินเลือกซื้อ สินค้า พักผ่อนหย่อนใจ และรับความบันเทิง

ศูนย์การค้าชุมชนของบริษัทยังตั้งอยู่ใกล้กับเครือข่ายการขนส่งที่สำคัญ อีกด้วย ตัวอย่างเช่น เทกเวย์ แอควา บางซื่อ ตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้าใต้ดินเตาปูนและสถานีรถไฟฟ้าใต้ดินบางโพ และเทกเวย์ เอกมัย ตั้งอยู่ติดกับ สถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสเอกมัย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ ของบริษัท มีผู้เช่า มากกว่า 820 ราย โดยผู้เช่าหลักในคอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ ประกอบด้วย ซูเปอร์มาร์เก็ต และไฮเปอร์มาร์เก็ต (เช่น บิ๊กซี) ตลาดซื้อขายพระเครื่อง (ที่ศูนย์การค้าพันธุทิพย์ แอควา จามวงค์วาน) สถานที่ท่องเที่ยว สำหรับเด็กและ ครอบครัว (เช่น Harbor Land และ Fun Festa) โรงภาพยนตร์ และ ร้านสินค้าไอที ร้านอาหารและคาเฟ่แบบแฟรนไชส์ ร้านค้าปลีกสินค้าแฟชั่น ร้านเครื่องสำอางและสินค้าเพื่อความงาม ร้านจำหน่ายอุปกรณ์ตกแต่งบ้าน และที่อยู่อาศัย สถาบันกวดวิชา และศูนย์ออกกำลังกาย

ในปี 2567 นี้ ทางบริษัทได้มีการปรับกลยุทธ์ครั้งใหญ่เพื่อรองรับกับ พฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว เพื่อสร้างมิติใหม่ให้กับธุรกิจ รีเทลโดยมุ่งเน้นการสร้าง “ประสบการณ์ด้านไลฟ์สไตล์แบบครบวงจร” เพื่อให้เป็นสถานที่สำหรับทุกคนได้ออกมาใช้เวลาแห่งความสุขร่วมกัน ซึ่งจะ ประกอบด้วย 3 แกนหลัก ได้แก่ “Attractions”, “Food Lounge” และ “Lifestyle Market” ซึ่งทั้ง 4 คอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ของบริษัทในปีนี้ได้อยู่ระหว่างการปรับปรุงตามกลยุทธ์ 3 แกนหลัก เพื่อให้สามารถดึงดูดผู้เช่าที่มีความ หลากหลาย และตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ คอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ ภายใต้แบรนด์เทกเวย์ของบริษัท อยู่ในระยะเวลาการ ดำเนินการช่วงเริ่มต้น (Ramp - up) โดยยังมีผู้เช่าหลายรายที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ตกแต่งและเตรียมเข้าพื้นที่ ดังนั้นอัตราการใช้พื้นที่จึงสามารถ เติบโตสูงขึ้นในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ทางการตลาดของบางโครงการ รวมถึงการรีแบรนด์ โดยจะเน้น OMNI - Channel Experience มากขึ้น กลุ่มผู้เช่าที่เป็นร้านอาหารและเครื่องดื่ม รวมถึงความบันเทิง (Eat, Shop, Play, Chill) เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่ม ลูกค้าเป้าหมายได้ดียิ่งขึ้น

(ก) เทกเวย์ แอควา บางซื่อ

ศูนย์การค้าเทกเวย์ แอควา บางซื่อ ดำเนินการโดยบริษัท สุธเรศบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ตั้งอยู่ในเขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดย เป็นศูนย์การค้าแห่งเดียวในเขตบางซื่อ โดยโครงการอยู่ในบริเวณที่มี ศักยภาพสูงมีอาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม ที่พักอาศัย โรงเรียน และ มหาวิทยาลัยในบริเวณโดยรอบเป็นจำนวนมาก เป็นคอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ ที่มีสินค้าและบริการต่าง ๆ ที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการ ในชีวิตประจำวันของกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้อาศัยในพื้นที่ คนวัยทำงาน และ นักศึกษา ที่อยู่ภายในรัศมี 3-5 กิโลเมตรได้อย่างครบครัน ศูนย์การค้า เทกเวย์ แอควา บางซื่อ เปิดดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน 2561

ประกอบด้วยสวนสนุกในร่ม โรงภาพยนตร์ ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านสินค้า แฟชั่น ศูนย์ออกกำลังกาย ร้านขายอาหารและเครื่องดื่ม ไลฟ์สไตล์ มาร์เก็ต พื้นที่จัดงานอีเวนต์ และอื่นๆ โดยอีเวนต์ แอควา บางซื่อ ตั้งอยู่ ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้าเตาปูน และท่าเรือบางโพ โดยบริษัทเข้าซื้อ ศูนย์การค้าอีเวนต์ แอควา บางซื่อ ในเดือนธันวาคม 2561 ด้วยเงินลงทุน จำนวน 3,863 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และมีการลงทุนเพิ่มเติม อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ นับตั้งแต่บริษัทได้เข้าซื้อโครงการจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีงบประมาณค่าใช้จ่ายลงทุนแล้วจำนวน 98 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

ในปี 2567 บริษัทได้มีแผนการพัฒนาและปรับปรุง ศูนย์การค้าเทกเวย์ แอควา บางซื่อ โดยมีแนวคิดในการเป็นศูนย์การค้าไลฟ์สไตล์ที่ครบครัน ด้วยสินค้าและบริการที่หลากหลาย ภายใต้คอนเซ็ปต์ Ultimate Fun & Family Experience เติมเต็มช่วงเวลาแห่งความสุขและความสุข สำหรับสมาชิกทุกคนในครอบครัว ชูจุดเด่นที่เป็นเอกลักษณ์ ได้แก่

ปี 2567 บริษัทมีแผนที่จะพัฒนาและปรับปรุงศูนย์การค้าเทกเวย์ แอควา บางซื่อ โดยมีแนวคิดที่จะเป็นศูนย์การค้าไลฟ์สไตล์ที่ครบวงจร พร้อมด้วยผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลาย ดำเนินงานภายใต้ แนวคิด Ultimate Fun & Family Experience เติมเต็มช่วงเวลา แห่งความสุขสนุกสนานและความสุขสำหรับสมาชิกทุกคนในครอบครัว ไฮไลต์ที่มีเอกลักษณ์ ได้แก่:

- **Unique All Day Lifestyle Market and The Best Night - time Lifestyle Hangout** เพลิดเพลินกับประสบการณ์ ตลอดทั้งวัน ด้วยจุดเช็คอินไฮไลต์ สำหรับช่วงกลางวัน ‘เพลินพาร์ค’ พื้นที่สีเขียวโปร่งโล่ง พร้อมด้วยสนามเด็กเล่น และโซน Pet - friendly ที่สามารถพาน้องหมาน้องแมวมาได้ พร้อมจุดเช็คอิน

- **Eat & Dining Destination** จุดหมายปลายทางศูนย์กลางความอร่อยในย่านบางซื่อ รวบรวมร้านอาหารและคาเฟ่ พร้อมบรรยากาศสบายๆ ของโซนอาหารที่ตกแต่งสไตล์โฮมมี่ เหมือนนั่งรับประทานอาหารมื้อพิเศษกับครอบครัวภายในบ้านที่อบอุ่นไปด้วยความสุข
- **The Best Kids & Family Experience** ทำทุกวันเป็นวันแห่งรอยยิ้มของทุกคนในครอบครัวด้วยสวนสนุกในร่มขนาดใหญ่ ครบครันด้วยเครื่องเล่น ร้านค้า และการบริการที่คัดสรรเป็นพิเศษสำหรับสมาชิกวัยเรียนรู้อีกทั้งโซนเพลินพาร์คที่เป็นจุดพักผ่อนและแหล่งแฮงเอาท์ ที่สามารถพาน้องหมา น้องแมวมาพักผ่อนหย่อนใจได้

ด้วยจุดแข็งในการเป็นศูนย์การค้าครบวงจรด้วยพื้นที่กว่า 95,000 ตร.ม. ตั้งอยู่บนทำเลศักยภาพท่ามกลางศูนย์กลางการคมนาคมและศูนย์กลางด้านธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงติดอันดับในกรุงเทพมหานคร ทำให้เทกเวย์ แอ็ก บางซื่อ เป็นศูนย์การค้าที่เชื่อมต่อทุกเส้นทางการเดินทางใจกลางย่านบางซื่อ ถนนประชาราษฎร์สาย 2 ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้ากลางบางซื่อ สถานีบางโพ สถานีเตาปูน รวมถึงท่าเรือบางโพ นอกจากนี้ เทกเวย์ แอ็ก บางซื่อ ยังได้รับตราสัญลักษณ์มาตรฐาน SHA ด้านความปลอดภัยด้านสุขอนามัยจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย อีกด้วย

นอกจากนี้ ทางศูนย์การค้าได้ทำการเชื่อมต่อ และมอบ “ทางเดินยกระดับ (SKY WALK) เชื่อมระหว่างเทกเวย์ แอ็ก บางซื่อ กับสถานีรถไฟฟ้า MRT บางโพ” ให้แก่กรุงเทพมหานคร เนื่องในโอกาสครบรอบ 4 ปีของเทกเวย์ แอ็ก บางซื่อ เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ให้แก่คนในชุมชน และเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เทกเวย์ แอ็ก บางซื่อ ได้รับรางวัลในฐานะอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืนระดับ GOLD จาก สมาคมวิชาชีพการบริหารทรัพยากรอาคาร (Thailand Facility Management Association หรือ TFMA)

โดยรางวัลอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย ประเภทอาคารสูง / ขนาดใหญ่พิเศษ อันเป็นเครื่องสะท้อนให้เห็นถึงการจัดการทรัพยากรอาคารอย่างยั่งยืนและมีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เทกเวย์ แอ็ก บางซื่อ มีพื้นที่เช่าสุทธิ 37,354 ตร.ม. ตั้งอยู่บนที่ดินที่บริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ มีผู้เช่าหลัก 3 อันดับแรก แบ่งตามรายได้ ได้แก่ บริษัท เน็กซ์เตอร์ ดีวีเทล แอนด์ โซลูชัน บริษัท ฟิตเนส แอนด์ไลฟ์สไตล์ กรุ๊ป และ บริษัท เอสซีวี ซีเมนต์ - ผลิตภัณฑ์ และมีค่าเฉลี่ยต้นทุนน้ำหนักของอายุสัญญาเช่าและบริการ (WALE) อยู่ที่ 3.3 ปี

(ข) ศูนย์การค้าพินธุทิพย์ แอ็ก จามวงค์วาน

ศูนย์การค้าพินธุทิพย์ แอ็ก จามวงค์วาน เป็นวันสต็อป คอมมูนิตีออลส์ ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด (AWR) อันเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โครงการมีจุดเด่นโดยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางพระเครื่องขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย เป็นหนึ่งในตลาดนัด

ภายในอาคารที่ติดเครื่องปรับอากาศที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และยังมีสินค้าและบริการแนวไลฟ์สไตล์ในชีวิตประจำวันร้านอาหารและเครื่องดื่ม ร้านสินค้าไอที ร้านสินค้าแฟชั่นและความงาม และพื้นที่จัดงาน โดยเปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการในปี 2550 มีกลุ่มเป้าหมายเป็นลูกค้าประเภทครอบครัว พนักงานบริษัท นักศึกษา ที่อยู่ภายในรัศมี 3 - 5 กิโลเมตร รวมถึงกลุ่มนักสะสมพระเครื่อง โดยโครงการตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี อยู่บนถนนเศรษฐกิจในย่านงามวงศ์วาน ใกล้จุดขึ้นลงทางด่วนชั้นที่ 2 (ทางด่วนงามวงศ์วาน - แจ้งวัฒนะ) รายล้อมด้วยหน่วยงานราชการ สถานศึกษา โรงเรียนกวดวิชา โรงพยาบาล และมหาวิทยาลัยชั้นนำ ชุมชน หมู่บ้าน และคอนโดมิเนียมในรัศมี 5 กิโลเมตร ที่ค่อนข้างหนาแน่น มีจำนวนประชากรจำนวนมาก มีจุดจอดรถ เช่น รถตู้ มีให้บริการกว่า 10 สาย รถสามล้อเครื่อง รถสองแถว และรถประจำทาง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ศูนย์การค้าพินธุทิพย์ แอ็ก จามวงค์วาน มีพื้นที่เช่าสุทธิ 35,047 ตร.ม. ตั้งอยู่บนที่ดินที่บริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ โดยมีผู้เช่าระยะยาวและผู้เช่าระยะสั้นมากกว่า 800 ราย และพื้นที่จอดรถจำนวน 2,000 คัน โดยผู้เช่าหลัก 3 อันดับแรกแบ่งตามรายได้ ได้แก่ บริษัท มรดกไทย กรุ๊ป จำกัด บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท เดอะ คิวเอสอาร์ ออฟ เอเชีย จำกัด และมีค่าเฉลี่ยต้นทุนน้ำหนักของอายุสัญญาเช่าและบริการ (WALE) ของผู้เช่าโครงการอยู่ที่ 0.8 ปี

ล่าสุดเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 ศูนย์การค้าพินธุทิพย์ แอ็ก จามวงค์วาน ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติ ในฐานะอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัยจาก “BSA Building Safety Awards 2023” ที่จัดขึ้นโดยสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร (The Building Inspectors Association) โดยรางวัลอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย ประเภทอาคารสูง / ขนาดใหญ่พิเศษรางวัลระดับบรอนซ์ (Bronze) รางวัลพิเศษในฐานะอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืนจากสมาคมวิชาชีพบริหารทรัพยากรอาคาร (Thailand Facility Management Association หรือ TFMA) อันเป็นเครื่องสะท้อนให้เห็นถึงการจัดการทรัพยากรอาคารอย่างยั่งยืนและมีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม

ในปี 2567 ศูนย์การค้าพินธุทิพย์ แอ็ก จามวงค์วาน ภายใต้คอนเซ็ปต์ใหม่ “ชุมชนพรีเมียมมิตรรวมความสุขพิเศษข้ามเวลา” โดยมุ่งเน้นที่จะสร้างประสบการณ์ด้านไลฟ์สไตล์แบบครบวงจรผ่านกลยุทธ์ 3 แขนงหลักคือ

1. ศูนย์กลางพระเครื่องที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ
2. Food Lounge ที่ใหญ่ที่สุดที่ได้รับการันตีความยอดเยี่ยม
3. ตลาดวินเทจด้านแฟชั่นและไลฟ์สไตล์ที่ใหญ่ที่สุด เพื่อผสมผสานระหว่างผู้นิยมสะสมของเก่าและความทันสมัยไว้ได้อย่างลงตัว เติมเต็มความต้องการของไลฟ์สไตล์ที่สามารถตอบสนองต่อการใช้ชีวิตประจำวัน เหมือนเป็นบ้านหลังที่สองให้กับกลุ่มลูกค้าย่านนนทบุรีและบริเวณโดยรอบ

(ค) พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ

ศูนย์การค้าพันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด (AWR) อันเป็นบริษัทย่อยของบริษัทเป็นหนึ่งในคอมมูนิตี้ช้อปปิ้งมอลล์ที่มีจุดเด่นด้านสินค้าและบริการด้านไอที ซึ่งตั้งอยู่บนถนนช้างคลานซึ่งเป็นทำเลสำคัญในศูนย์กลางด้านวัฒนธรรมและธุรกิจของจังหวัดเชียงใหม่ พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เปิดดำเนินการในปี 2547 ประกอบด้วย ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านสินค้าไอที ร้านอาหารและเครื่องดื่ม สถาบันการเรียนรู้แบบบันเทิง (Edutainment) และบริการอื่นๆ เพื่อตอบสนองกลุ่มลูกค้าเป้าหมายที่เป็นนักศึกษา วัยรุ่น พนักงานบริษัท และนักท่องเที่ยวเป็นหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ มีพื้นที่เช่าสุทธิ 13,117 ตร.ม. ตั้งอยู่บนที่ดินที่บริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ โดยมีผู้เช่าจำนวนมากกว่า 90 ราย และพื้นที่จอดรถจำนวน 150 คัน โดยผู้เช่าหลัก 3 อันดับแรก แบ่งตามรายได้ ได้แก่ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน), TSL School และ WLT Learning Center รวมทั้งมีผู้เช่ารายใหม่ที่จะเข้ามาเติมสีสัน ให้บริการด้านความสวยงามงาน ได้แก่ Eve and Boys และ Oriental Princess ทั้งนี้มีค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอายุสัญญาเช่าและบริการ (WALE) อยู่ที่ 2.0 ปี

ในปี 2567 ศูนย์การค้าพันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ ได้ปรับตำแหน่งทางการตลาด (Repositioning) ครั้งใหญ่ภายใต้ชื่อใหม่ “พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ” มาพร้อมแนวคิด “EVERY HAPPINESS FOR EVERYONE” มอบ “ทุกเวลาสุขสนุกของทุกคน” เพื่อสร้าง “LIFESTYLE EXPERIENCE” ผ่านแลนด์มาร์กสำหรับกิจกรรมความสนุกหลากหลายศูนย์รวมร้านอาหารชั้นนำมากมาย (Food Lounge) และแหล่งไลฟ์สไตล์สำหรับครอบครัว ควบคู่ไปกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน เพื่อตอบโจทย์กลุ่มลูกค้า ทุกไลฟ์สไตล์ และทุกเจนเนอเรชันในทีเดียว พร้อมร่วมสนับสนุนเชียงใหม่สู่การเป็น “ไลฟ์สไตล์ เดสติเนชั่น” จุดหมายปลายทางแห่งความสุขร่วมกันของทุกคน โดยมุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์ 3 แกนหลัก ได้แก่

- 1. Attraction:** แลนด์มาร์กสำหรับกิจกรรมความสนุกหลากหลายเสมือนห้องนั่งเล่นขนาดใหญ่ที่สุด (THE LARGEST LIVING ROOM) ในจังหวัดเชียงใหม่ ด้วยการจัดสรรพื้นที่มากกว่า 3,800 ตร.ม. ที่รวบรวมทุกกิจกรรมของทุกคนในครอบครัว ครบครันด้วยร้านค้า และบริการศูนย์การเรียนรู้ชั้นนำ สนามเด็กเล่นเสริมสร้างประสบการณ์สำหรับเด็ก รวมถึงฟิตเนส ศูนย์สุขภาพและความงาม สำหรับคุณพ่อคุณแม่ และพื้นที่สำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ
- 2. The Largest Connected Food Lounge** ศูนย์รวมร้านอาหารชั้นนำมากมาย (Food Lounge) และแหล่งไลฟ์สไตล์สำหรับครอบครัวควบคู่การจัดสรรพื้นที่ Co - Dining Space เพื่อให้ทุกคนในครอบครัวและกลุ่มเพื่อนได้มาใช้เวลาร่วมกันในการรับประทานอาหารและการทำกิจกรรมต่างๆ ได้ตลอดทั้งวันด้วยพื้นที่รวมกันมากกว่า 4,500 ตร.ม.

- 3. LIFESTYLE MARKET:** แหล่งไลฟ์สไตล์สำหรับทุกคน พร้อมต้อนรับทุกการพบปะสังสรรค์ รวมถึงการริเริ่มโครงการต่างๆ เปิดโอกาสให้ชุมชนและพันธมิตรร่วมสร้างประสบการณ์จัดโปรแกรม อาทิ กลุ่มที่ชื่นชอบสินค้าเกษตรอินทรีย์ปลอดสารพิษ กลุ่มที่ชื่นชอบงานศิลปะ หรือกลุ่มที่ชอบตกแต่งบ้านและสวน รวมถึงกลุ่มรักสุขภาพ หรือกลุ่มรักกิจกรรมแนวธรรมชาติ และกิจกรรมอื่นๆ เพื่อสร้างคุณค่าระยะยาว ร่วมเติบโตไปกับชุมชน ส่งเสริมคุณค่าศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น และส่งต่อคุณค่าที่มีเอกลักษณ์ความเป็นไทยสู่ชาวต่างชาติทั่วโลก

ล่าสุดเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติ ในฐานะอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย ได้แก่ BSA Building Safety Award 2024 ที่จัดขึ้นโดยสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร (The Building Inspectors Association) สำหรับอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย ประเภทอาคารสูง / ขนาดใหญ่พิเศษ รางวัลระดับบรอนซ์ (Bronze) และยังได้รับรางวัลพิเศษ

ในฐานะอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืน จากสมาคมวิชาชีพบริหารทรัพยากรอาคาร (Thailand Facility Management Association หรือ TFMA) อันเป็นเครื่องสะท้อนให้เห็นถึงการจัดการทรัพยากรอาคารอย่างยั่งยืนและมีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม โดยบริษัทได้มีการยกระดับมาตรฐานอาคารในด้านพลังงานอย่างต่อเนื่องเพื่อการดำเนินงานที่ยั่งยืน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อร่วมสร้างความแข็งแกร่งให้กับภาคอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทยรางวัลระดับ FM Silver

(ง) เทกเวย์ เอกมัย

ในวันที่ 19 ตุลาคม 2565 บริษัทเดินหน้ายกระดับศูนย์การค้า เทกเวย์ เอกมัย ผ่านการโอนสิทธิ์สัญญาเช่ามูลค่ากว่า 4,000 ล้านบาท จากบริษัท ทิพย์พัฒนา อาร์เซต จำกัด เพื่อพัฒนาและดำเนินโครงการสู่การเป็นจุดหมายทางด้านไลฟ์สไตล์ที่ครบวงจรของประเทศไทย พร้อมตอบโจทย์พฤติกรรมผู้บริโภคยุคใหม่ด้วยคอนเซปต์ A Harmony of Identity: The Distinctive of Foodie, Lifestyle and Family Wonders ครบครันเรื่องอาหารแฟชั่นไลฟ์สไตล์และกิจกรรมครอบครัว ตอบสนองทุกไลฟ์สไตล์การใช้ชีวิตของคนเมือง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เทกเวย์ เอกมัย มีพื้นที่เช่าสุทธิ 33,153 ตร.ม. โดยมีสิทธิการเช่า ซึ่งมีผู้เช่ามากกว่า 200 ราย พื้นที่จอดรถจำนวน 850 คัน โดยผู้เช่าหลัก 3 อันดับแรกแบ่งตามรายได้ ได้แก่ บริษัท เอมรรวม จำกัด บริษัท ไทย บุนกะ แฟชั่น จำกัด และบริษัท ฮาร์เบอร์ แลนด์ จำกัด และมีค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอายุสัญญาเช่าและบริการ (WALE) อยู่ที่ 1.2 ปี

ในปี 2567 บริษัทมีแผนการพัฒนาและปรับปรุงเทกเวย์ เอกมัย ให้เป็นศูนย์รวมสินค้าและบริการที่หลากหลายจากทุกมุมโลก โดยการสร้าง Food Lounge ศูนย์รวมอาหารนานาชาติขนาดใหญ่และเพิ่มร้านค้าแฟชั่นไลฟ์สไตล์ รวมทั้งศูนย์การเรียนรู้ต่างๆ จากทั่วทุกมุมโลก พร้อมทั้งโซน Lifestyle Market ซึ่งประกอบด้วยร้านค้าขนาดเล็ก

หลากหลายที่จะหมุนเวียนสร้างสีสันตามคอนเซ็ปต์หลักในแต่ละเดือน และเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 เทกเวย์ เอ็มบี ได้รับรางวัลพิเศษ ในฐานะอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืนจากสมาคมวิชาชีพบริหารทรัพยากรอาคาร (Thailand Facility Management Association หรือ TFMA) อันเป็นเครื่องสะท้อนให้เห็นถึงการจัดการทรัพยากรอาคารอย่างยั่งยืนและมีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม โดยบริษัทได้มีการยกระดับมาตรฐานอาคารในด้านพลังงานอย่างต่อเนื่องเพื่อการดำเนินงานที่ยั่งยืนและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อร่วมสร้างความแข็งแกร่งให้กับภาคอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทย รางวัลระดับ Certificate of Appreciation (COA)

คอมมูนิตีมาร์เก็ต

อสังหาริมทรัพย์รูปแบบคอมมูนิตีมาร์เก็ต ของบริษัทประกอบด้วยอาคารแบบ Low Rise ที่มีศูนย์การค้าในอาคารพื้นที่ชอปปิงนอกอาคาร และตลาดสำหรับงานอีเวนต์ คอมมูนิตีมาร์เก็ต มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นผู้พักอาศัยในพื้นที่ที่มีรายได้ปานกลางถึงสูง รวมถึงกลุ่มวัยรุ่น คนวัยทำงาน และครอบครัว อสังหาริมทรัพย์รูปแบบคอมมูนิตีมาร์เก็ตของบริษัท ได้แก่ ลາชาล อเวนิว ซึ่งเป็นคอมมูนิตีมาร์เก็ต กลางแจ้งที่ตั้งอยู่ในเขตบางนา กรุงเทพฯ พื้นที่เช่าสุทธิเฉลี่ยของคอมมูนิตีมาร์เก็ต แต่ละแห่งจะมีขนาดตั้งแต่ 10,000 ตร.ม. ถึง 20,000 ตร.ม. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คอมมูนิตีมาร์เก็ตมีผู้เช่ามากกว่า 300 ราย โดยผู้เช่าหลักในคอมมูนิตีมาร์เก็ต คือ ซูเปอร์มาร์เก็ต ศูนย์อาหาร ร้านอาหารแบบแฟรนไชส์ ร้านค้าปลีก สินค้าแฟชั่น ร้านเครื่องสำอาง และสินค้าเพื่อความงาม และร้านค้าบริการต่างๆ (เช่น บริการด้านไอที โทรศัพท์มือถือ และอื่นๆ คอมมูนิตีมาร์เก็ต ของบริษัทยังมีส่วนที่เป็นพื้นที่เช่าของผู้เช่าอิสระรายย่อยจำนวนมากอีกด้วย

(ก) ตะวันนา บางกะปิ

ตะวันนา บางกะปิ ดำเนินการโดยบริษัทในเครือของบริษัท Asset World Retail Co., Ltd. (AWR) และเป็นตลาดชุมชนที่เปิดบริการตลอดทั้งวันและใหญ่ที่สุดในกรุงเทพฯ ตามสถิติของเจแอลแอล ตะวันนา บางกะปิ ตั้งอยู่บนถนนลาดพร้าว ใกล้กับสี่แยกบางกะปิ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความหนาแน่นของที่อยู่อาศัยและสถาบันการศึกษา มาก ตะวันนา บางกะปิให้บริการกับผู้ค้าปลีกและผู้เช่าระยะสั้นกว่า 350 รายที่จำหน่ายสินค้าหลากหลายประเภท รวมถึงแฟชั่น เครื่องประดับ, เครื่องสำอาง และอาหารและเครื่องดื่ม โดยตอบโกลูกค้าในกลุ่มครอบครัว, วัยรุ่น, พนักงานออฟฟิศ และผู้ที่อาศัยอยู่ในรัศมี 3 - 5 กิโลเมตร

นอกจากนี้ บริษัทมีการให้เช่าพื้นที่สำหรับการแข่งขันศิลปะการต่อสู้ เช่น มวยไทย หรือ มวยผสม (Mixed Martial Arts) เพื่อดึงดูดทั้งคนท้องถิ่นและนักท่องเที่ยวต่างชาติ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ตะวันนา บางกะปิ มีพื้นที่รวม 12,840 ตร.ม. ตะวันนา บางกะปิ มีผู้เช่ามากกว่า 1,000 ราย และมีที่จอดรถ 168 ช่อง โดยผู้เช่าหลักที่มีรายได้สูงสุด ได้แก่ บริษัท เอชซี อินเตอร์ มาร์เก็ต ตั้ง จำกัด บริษัท เซ็นทรัล วัตสัน จำกัด และบริษัท คริวทักซิเดน จำกัด ตะวันนา บางกะปิ มีค่า WALE (Weighted Average Lease Expiry) อยู่ที่ 0.4 ปี

เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ตะวันนา บางกะปิ ได้รับรางวัลอาคารยอดเยี่ยมด้านความปลอดภัยจาก “รางวัลความปลอดภัยของอาคาร 2567” ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร BSA Building Safety Awards 2024”

ที่จัดขึ้นโดยสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร (The Building Inspectors Association) สำหรับอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย ประเภทอาคารสูง / ขนาดใหญ่พิเศษ รางวัลระดับเงิน (Silver)

(ข) ลາชาล อเวนิว

ศูนย์การค้าลาลาชาล อเวนิว ดำเนินการโดยบริษัท นำทรัพย์ พัฒนา 2 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เปิดดำเนินการในเดือนกรกฎาคม 2561 เป็นโครงการที่มีร้านค้าปลีกกลางแจ้งบริเวณชานเมืองที่เหมาะสมกับครอบครัว ตั้งอยู่บนถนนลาลาชาล - แบริ่ง ในเขตบางนา กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพ และมีความหนาแน่นของที่อยู่อาศัยสูง โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นนักศึกษา คนวัยทำงาน และผู้พักอาศัยที่อยู่ในรัศมี 5 กิโลเมตร ลาลาชาล อเวนิว ประกอบด้วยร้านค้าปลีกต่างๆ เช่น ร้าน Uniqlo ร้าน Starbucks และ Villa Market รวมถึงร้านขายสินค้าเฉพาะท้องถิ่น ร้านทำผมและเสริมสวย ร้านขายยา และตลาดนัด นอกจากนี้ ยังมีสนามเด็กเล่นแนวพวงมลัยกลางแจ้ง รวมถึงมีสวนและลานกิจกรรมที่มีลักษณะเฉพาะ เพื่อตอบสนองความต้องการของครอบครัว ลาลาชาล อเวนิว ตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้าบางนา สถานีรถไฟฟ้าแบริ่ง และสถานีรถไฟฟ้าสำโรง ซึ่งทำให้การเข้าถึงโครงการเป็นไปได้อย่างสะดวก บริษัทได้เข้าซื้อโครงการในเดือนธันวาคม 2561 โดยมีเงินลงทุน 187 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และมีงบประมาณค่าใช้จ่ายลงทุนเพิ่มเติมอีกประมาณ 27 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) นับตั้งแต่บริษัทได้เข้าซื้อโครงการจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายลงทุนแล้วจำนวน 51 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) นอกจากนี้ บริษัทได้ลงทุนในโครงการลาลาชาลส่วนต่อขยาย โดยมีงบลงทุน 354 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และมีการลงทุนส่วนเพิ่มจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 27 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยในปี 2563 มีการพัฒนาส่วนต่อขยายศูนย์การค้าลาลาชาล อเวนิว เฟส 2 มีพื้นที่เช่าสุทธิ 7,237 ตร.ม. และพื้นที่จอดรถ 350 คัน เพื่อเพิ่มกลุ่มผู้เช่าพื้นที่ให้มีความหลากหลาย มีสินค้าและบริการต่างๆ ที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการในชีวิตประจำวันและไลฟ์สไตล์ของกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้อาศัยในพื้นที่ คนวัยทำงาน และนักศึกษาที่อยู่ภายในรัศมี 3 - 5 กิโลเมตรได้อย่างครบครัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ลาลาชาล อเวนิว มีพื้นที่เช่าสุทธิรวมเท่ากับ 13,069 ตร.ม. ตั้งอยู่บนที่ดินที่บริษัทมีสิทธิการเช่า โดยมีผู้เช่ามากกว่า 20 ราย และพื้นที่จอดรถจำนวน 270 คัน โดยผู้เช่าหลัก 3 อันดับแรกแบ่งตามรายได้ ได้แก่ บริษัท ยูนิโคล่ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท วิลล่า มาร์เก็ต เจพี จำกัดและบริษัท เรสเทอรองตส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และในปี 2567 บริษัทได้พัฒนาและปรับปรุงเพื่อ Repositioning ให้ลาลาชาล อเวนิว เป็น Lifestyle Pet Friendly Complex เพื่อเพิ่มจุดพักผ่อนและแหล่งแอตทิลิตี้ใหม่สำหรับคนรักสัตว์เลี้ยงให้สามารถพาสัตว์เลี้ยงมาด้วยได้ พร้อมทั้งมีการเปิดศูนย์รวมสินค้าสำหรับสัตว์เลี้ยงครบวงจร PET 'N ME และเพิ่ม Pet Friendly Amenities ในโซนต่างๆ เพิ่มโซนกิจกรรมสำหรับเด็กและสัตว์เลี้ยง พร้อมทั้ง

เพิ่มโซน Lifestyle Food Lounge สำหรับลูกค้าให้สามารถมานั่งรับประทานอาหาร พร้อมพบปะสังสรรค์และทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งในเดือนธันวาคม 2566 ได้เปิดโซนกิจกรรมและ Food Lounge เฟส 1 ไปแล้ว ส่วนเฟส 2 คาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาส 1 ปี 2568 และมีค่าเฉลี่ยตัวถ่วงน้ำหนักของอายุสัญญาเช่าและบริการ (WALE) อยู่ที่ 1.6 ปีเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 ศูนย์การค้าลาซาล เอเวนิว ได้รับรางวัลพิเศษ ในฐานะอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืนจากสมาคมวิชาชีพบริหารทรัพยากรอาคาร (Thailand Facility Management Association หรือ TFMA) อันเป็นเครื่องสะท้อนให้เห็นถึงการจัดการทรัพยากรอาคารอย่างยั่งยืนและมีผลลัพธ์เป็นรูปธรรม โดยบริษัทได้มีการยกระดับมาตรฐานอาคารในด้านพลังงานอย่างต่อเนื่องเพื่อการดำเนินงานที่ยั่งยืนและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อร่วมสร้างความแข็งแกร่งให้กับภาคอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทยรางวัลระดับ Certificate of Appreciation (COA) นอกจากนี้ บริษัทมีแผนการพัฒนาส่วนต่อขยาย ตั้งอยู่บนที่ดินที่บริษัทมีสิทธิการเช่า ซึ่งจะมีพื้นที่เช่าสุทธิประมาณ 16,500 ตร.ม. เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่การเรียนรู้ที่สร้างสรรค์สำหรับเด็ก โดยจะมีกิจกรรมและร้านค้าที่ตอบโจทย์สำหรับครอบครัวให้ใช้เวลาด้วยกันอย่างมีประโยชน์สูงสุด โดยบริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการซึ่งคาดว่าจะเปิดดำเนินการในไตรมาส 4 ปี 2568 โดยมีงบประมาณค่าใช้จ่ายลงทุนประมาณ 900 ล้านบาท (รวมทั้งก่อสร้างและงบอื่นๆ) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

(ค) คอมมูนิตี้ออลบางกะปิ

คอมมูนิตี้ออลบางกะปิ ดำเนินการโดยบริษัทในเครือของบริษัท Asset World Retail Co., Ltd. (AWR) ตั้งอยู่บนที่ดินกรรมสิทธิ์ของบริษัทในถนนลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร ใกล้สี่แยกบางกะปิ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความหนาแน่นของที่อยู่อาศัยและสถาบันการศึกษามาก เปิดบริการตั้งแต่เช้าวจนถึงค่ำ และจะเน้นผู้เช่ากลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม (F&B) เพื่อเป็นสถานที่รวมตัวสำหรับผู้คนในพื้นที่ รวมถึงพนักงานออฟฟิศ และนักเรียนในรัศมี 3 - 5 กิโลเมตร ตลาดชุมชนบางกะปิ มีพื้นที่ NLA ประมาณ 16,500 ตร.ม.

กลุ่มธุรกิจค้าส่ง (WHOLESALE)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะใช้ประโยชน์จากศักยภาพของประเทศไทยและเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและอาหารของประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล วิสัยทัศน์นี้เกิดขึ้นผ่านการสร้างศูนย์กลางอาหารระดับโลกที่ตั้งอยู่ใจกลางกรุงเทพฯ ศูนย์กลางนี้ได้รับการออกแบบให้เป็นรูปแบบนวัตกรรม ซึ่งเป็นแห่งแรกของโลกที่บูรณาการการค้าส่งและค้าปลีกเพื่อเชื่อมโยงผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอาหาร ผู้ซื้อและผู้ขายจากทั่วโลกผ่านแพลตฟอร์มทั้งออฟไลน์และออนไลน์ (OMNI Channels)

การปรับปรุง “พันธุทิพย์ ประตูน้ำ” เดิมให้เป็น “ฟีนิกซ์” บนทำเลทองที่ครอบคลุมพื้นที่กว่า 20,000 ตร.ม. ในย่านประตูน้ำ สะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจนี้ พื้นที่ดังกล่าวจะเชื่อมโยงให้ผู้ผลิต และผู้ประกอบการธุรกิจอาหารทั้งขนาดเล็ก กลาง และใหญ่ได้มาพบกับผู้ขายโดยตรง ชูจุดแข็ง “ครบครัน คู่ค้า ราคาส่ง” รวมถึงความร่วมมือกับนานาชาติในการนำ International Pavilions มาร่วมจัดแสดงสินค้าอาหารชั้นนำ รวมถึงกลุ่มธนาคารชั้นนำเพื่อให้บริการแก่ผู้ประกอบการ เพิ่มโอกาสพร้อมติดปีกให้กับธุรกิจอย่างไร้ขีดจำกัด พร้อมจัดกิจกรรมที่จะตอบโจทย์ผู้ประกอบการด้านอาหารตลอดปี ต่อเนื่องถึง World Junior Chef Championship และ Phenix Academy ที่จะสร้างบุคลากรชั้นนำระดับโลกให้อุตสาหกรรมอาหาร รวมถึงพื้นที่ Food Lounge ตอบโจทย์การเจรจาธุรกิจการค้า ต่อเนื่องถึงการท่องเที่ยวและสุดยอดความอร่อยจากร้านอาหารระดับตำนานและมิชลินสตาร์ฟู้ด เชื่อมต่อ Ecosystem เพื่อขยายประสบการณ์เหนือชั้น ผ่านโมเดลการค้าแบบบูรณาการ สูการเป็น ‘Foods Destination For All’ สำหรับทุกคน

ตารางกิจกรรมตลอดทั้งปีจะตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการด้านอาหาร โดยเน้นที่กิจกรรมต่างๆ เช่น การแข่งขัน World Junior Chef Championship และโครงการริเริ่มต่างๆ เช่น Phenix Academy ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรระดับโลกสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร นอกจากนี้ ยังมี Food Lounge ที่ออกแบบมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการเจรจาธุรกิจ และสนับสนุนการท่องเที่ยว ร้านอาหารชื่อดัง รวมถึงผู้ขายอาหารริมทางที่ได้รับดาวมิชลิน จะยกระดับประสบการณ์การทำอาหาร เชื่อมโยงระบบนิเวศอย่างราบรื่นสำหรับรูปแบบธุรกิจที่เหนือกว่าและบูรณาการ ทำให้ศูนย์กลางแห่งนี้ เป็น “Food Destination for All” อย่างแท้จริง

นอกจากนี้ บริษัทยังคงปรับปรุง ฟีนิกซ์บ็อกซ์ (PhenixBox) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มค้าส่งออนไลน์ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านไลฟ์สไตล์ของผู้ซื้อและผู้ขาย การบูรณาการความสามารถออนไลน์และออฟไลน์นี้ทำให้ฟีนิกซ์แตกต่างในฐานะศูนย์กลางค้าส่งชั้นนำที่ตอบสนองความต้องการของตลาดทั้งทางกายภาพและดิจิทัล ปูทางสู่ความเป็นผู้นำที่ยั่งยืนในธุรกิจค้าส่งด้วยความตั้งใจที่จะนำพันธมิตรและผู้ประกอบการชั้นนำจากอุตสาหกรรมอาหารมารวมกัน บริษัทมุ่งมั่นที่จะวางตำแหน่งศูนย์กลางค้าส่งแห่งนี้ให้เป็นจุดหมายปลายทางการค้าอาหารที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาค ดึงดูดผู้ซื้อทั่วโลก และกำหนดมาตรฐานใหม่สำหรับอนาคตของการค้าอาหาร

(ก) ฟีนิกซ์ (Phenix)

ระบบนิเวศการค้าอาหารและไลฟ์สไตล์อาหารแบบบูรณาการที่ผสมผสานการค้าเชิงพาณิชย์ การช้อปปิ้งของผู้บริโภค และประสบการณ์การพักผ่อน

ที่นำขึ้นเด่นอย่างลงตัว Phenix นำเสนอรูปแบบการค้าปลีกที่คัดสรรมาอย่างหลากหลาย รวมถึง Food Lounge และพื้นที่ทำงานร่วมกัน ภายใต้แนวคิด “Food Destination For All” รวมถึงศูนย์ดิจิทัลและกิจกรรมบันเทิง เสริมสร้างความร่วมมือทางธุรกิจโดยการร่วมมือกับอุตสาหกรรมที่หลากหลายมากขึ้น เพิ่มความหลากหลายของผู้เช่า (ความหลากหลายของร้านค้าและการผสมผสานผู้เช่า) และจัดกิจกรรมที่ตรงเป้าหมายเพื่อดึงดูดผู้ชมที่กว้างขึ้น และนำรูปแบบธุรกิจที่เป็นนวัตกรรมใหม่แห่งแรกของโลก ซึ่งเชื่อมช่องว่างระหว่างผู้ผลิตอาหารและซัพพลายเออร์ผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์ภายใต้แนวคิด “Flavor Gets Its Wing Worldwide”

โครงการนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อตอบสนองนักท่องเที่ยวและผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอาหาร โดยมีแบรนด์อาหารกว่า 1,000 แบรนด์ รวมถึง International Pavilions ที่จัดแสดงส่วนผสมและอาหารจากประเทศต่างๆ ไฮไลท์สำคัญคือ **Food Lounge ขนาดใหญ่** ซึ่งมีร้านอาหารกว่า 200 แห่ง ตั้งแต่อาหารริมทางในตำนานไปจนถึงร้านอาหารที่ได้รับดาวมิชลิน และสถานประกอบการที่มีชื่อเสียง เช่น **ผัดไทยไพล่ลู่, April's Bakery, ฮิวเซ่งฮง** และตัวเลือกที่แนะนำโดย **Cricket Taste by คุณศรีศร สัมพรสน เหลืองอร่ามรัตน์**

โครงการยังมีร้านอาหารระดับไฟน์ไดนิ่ง เช่น **Bar Italia by Giegie, Chef Man, HEAP Cafe & Restaurant, และ Loong Mala Hot-pot** นอกจากนี้ ยังมี **พื้นที่ Co - Living** สำหรับการพบปะสังสรรค์และสร้างประสบการณ์การรับประทานอาหารที่หลากหลาย ทั้งนี้ โครงการ “Phenix” ยังเป็นศูนย์กลางของกิจกรรมด้านอาหาร เช่น การแข่งขันทำอาหาร **World Junior Chef Championship** และ **กิจกรรมอาหารแห่งอนาคต (Future Food Innovations)**

“ฟีนิกซ์” ได้รับความร่วมมือจากพันธมิตรในอุตสาหกรรมอาหารระดับโลก เช่น **Koelnmesse** ผู้จัดงาน **Anuga** และ **Thaifex** และ **Yiwu CCC Group** จากจีน และผู้ผลิตอาหารชั้นนำของไทย เช่น **กลุ่มมิตรผล, CPF Global Food Solution, Thai Union, Betagro, ThaiBev, BJC, KCG Corporation** และ **Siam Winery** เพื่อสร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมอาหารที่ครบวงจร พร้อมนำเสนอพื้นที่ Share Shop ที่รวบรวมสินค้าคุณภาพจากผู้ผลิตโดยตรง

อีกหนึ่งความพิเศษคือการเปิดตัว “Big C” คอนเซ็ปต์สโตร์โมเดลใหม่ที่โครงการ “Phenix” ซึ่งผสานระหว่างซูเปอร์มาร์เก็ตและห้างสรรพสินค้าในรูปแบบ “Shop in Shop” บนพื้นที่กว่า 3,000 ตร.ม. คอนเซ็ปต์สโตร์นี้จะนำเสนอสินค้าอุปโภคบริโภค อาหารของฝาก และสินค้า Factory Outlet จากแบรนด์ระดับโลก พร้อมเทคโนโลยีรีเทลล้ำสมัยเพื่อเชื่อมต่อกับ Ecosystem ของ “Phenix” และสร้างประสบการณ์ช้อปปิ้งแบบครบวงจร “Big C” มีกำหนดเปิดให้บริการในไตรมาสที่ 2 ปี 2568

โครงการยังมีกิจกรรมด้านความบันเทิง เช่น การจัดคอนเสิร์ตระดับโลกอย่าง **Lisa Ono The Greatest Hits Concert** พร้อมพื้นที่ **Taste Kitchen** และ **Phenix Grand Ballroom** ที่รองรับการจัดงานเทศกาลด้านอาหาร นอกจากนี้ ยังส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย

ด้วยการดึงดูดนักท่องเที่ยวและผู้ชื่นชอบอาหารจากทั่วโลกให้มาเยือน พร้อมสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอาหารไทยในฐานะซอฟต์แวร์ระดับโลก

“Phenix” จึงไม่เพียงเป็นศูนย์กลางด้านอาหาร แต่ยังเป็นพื้นที่ที่เติมเต็มทุกไลฟ์สไตล์และสร้างประสบการณ์ใหม่ให้กับผู้บริโภค นักชิม และนักท่องเที่ยว พร้อมผลักดันประเทศไทยสู่การเป็นศูนย์กลางอาหารระดับโลกอย่างยั่งยืน

(ข) เออีซี เทรด์ เซนเตอร์ (AEC TRADE CENTER)

เออีซี เทรด์ เซนเตอร์ ทำเลศักยภาพสูงสำหรับการขนส่งและกระจายสินค้าเพื่อส่งเสริมการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ เออีซี เทรด์ เซนเตอร์ ตั้งอยู่ในทำเลเชิงกลยุทธ์บนถนนพหลโยธิน (กม. 52) บางปะอิน ออยุธยา ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์และการกระจายสินค้าที่สำคัญ ด้วยตำแหน่งที่ตั้ง ณ จุดตัดการขนส่งที่สำคัญ ทำให้มีการเชื่อมต่อที่ราบรื่นสำหรับธุรกิจที่แสวงหาโอกาสในศูนย์ข้อมูล ศูนย์โลจิสติกส์และคลังสินค้า และพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ เพื่อสร้างความแตกต่าง เออีซี เทรด์ เซนเตอร์ จะเปิดตัวสถานี EV Charging Hub ที่รองรับรถยนต์หลายรุ่น ตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นของการเคลื่อนที่ด้วยไฟฟ้า ในฐานะโครงการเรือธงของบริษัท เออีซี เทรด์ เซนเตอร์ มีเป้าหมายที่จะเป็นศูนย์กลางค้าส่งระดับโลกผ่านรูปแบบ OMNI - Channel ซึ่งได้รับการสนับสนุนโดยโครงสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่ง และสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครัน โครงการริเริ่มนี้ช่วยเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย อำนวยความสะดวกในการค้าที่ยั่งยืนในตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(ค) ฟีนิกซ์บ็อกซ์ (PhenixBox)

ผลิตภัณฑ์ล้ำสมัยที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการที่ครอบคลุมของผู้ประกอบการด้านอาหารผ่าน World's Food Wholesale Hub ในฐานะส่วนหนึ่งของ Phenix Business Platform บุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอุตสาหกรรมอาหารอย่างราบรื่น โดยให้การเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลาย ตั้งแต่วัตถุดิบในท้องถิ่นไปจนถึงสินค้าหายากคุณภาพสูงจากแบรนด์อาหารชั้นนำระดับโลกกว่า 1,000 แบรนด์ ผ่านแพลตฟอร์มนี้ ผู้ซื้อและผู้ขายสามารถเชื่อมต่อออฟไลน์ผ่านโครงการ “ฟีนิกซ์” และออนไลน์ตลอด 24 ชั่วโมงที่ www.phenixbox.com มอบประสบการณ์การจัดซื้อที่ราบรื่นสำหรับทั้งธุรกิจขนาดเล็กและองค์กรขนาดใหญ่

ในฐานะแพลตฟอร์มออนไลน์ที่ปรับแต่งสำหรับภาคค้าส่ง ฟีนิกซ์บ็อกซ์ตอบสนองไลฟ์สไตล์ดิจิทัลของผู้ประกอบการยุคใหม่ เชื่อมโยงธุรกิจทั่วโลกโดยไม่มีข้อจำกัด โดยได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายพันธมิตรชั้นนำในอุตสาหกรรมอาหาร แพลตฟอร์มนี้อำนวยความสะดวกในการค้าและโลจิสติกส์ระดับโลก เพื่อให้มั่นใจถึงการโต้ตอบที่ราบรื่นระหว่างผู้ซื้อและผู้ขายทั่วโลก

กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (OFFICE)

ผู้นำในการพลิกโฉมพื้นที่อาคารสำนักงานในประเทศไทย

AWC มีความยินดีที่จะประกาศการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ของธุรกิจอาคารสำนักงานให้อยู่ในรูปแบบไลฟ์สไตล์ ด้วยการเปิดตัวการพัฒนามาก้าวล้ำของอาคาร “เอ็มไพร์” โครงการริเริ่มที่มีวิสัยทัศน์และมีเป้าหมายที่จะสร้างประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางระดับพรีเมียมสำหรับองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ พื้นที่ฟูลมีทิกซ์ของอาคารสำนักงาน ในวันที่ 31 ธันวาคม 2567 พอร์ตโฟลิโออาคารสำนักงานของ AWC ประกอบด้วยอาคารสำนักงานที่โดดเด่น 4 แห่งในกรุงเทพฯ: อาคาร “เอ็มไพร์”, อาคารแอกินี ทาวเวอร์, อาคาร 208 แบงค็อก และอินเทลลิจด์ ทาวเวอร์ บางนา ทรัพย์สินเหล่านี้มีพื้นที่ให้เช่าระดับพรีเมียมรวม 270,594 ตร.ม. ซึ่งร้อยละ 83 เป็นทรัพย์สินที่มีกรรมสิทธิ์ ทำให้ AWC อยู่ในกลุ่มผู้ให้บริการพื้นที่สำนักงานที่มีกรรมสิทธิ์ชั้นนำในกรุงเทพฯ ตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นที่ไม่เปลี่ยนแปลงของบริษัทในด้านความเป็นเลิศ

ความสามารถในการปรับตัวและนวัตกรรม

กลยุทธ์ของบริษัทให้ความสำคัญกับการปรับตัวให้เข้ากับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของผู้เช่า พนักงาน และชุมชนที่บริษัทดำเนินงาน บริษัทมุ่งมั่นที่จะลงทุน ยกระดับ และพัฒนาพื้นที่อาคารสำนักงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยผสมผสานองค์ประกอบไลฟ์สไตล์ที่ช่วยกำหนดนิยามใหม่ของสภาพแวดล้อมการทำงานสมัยใหม่ The Empire Residence เป็นตัวอย่างของความมุ่งมั่นนี้ โดยนำเสนอบรรยากาศการทำงานสุดพิเศษแก่ผู้เช่า ซึ่งออกแบบมาเพื่อส่งเสริมความสมดุลที่กลมกลืนระหว่างการทำงานและชีวิต ด้วยการออกแบบที่ได้รับความนิยมบนดาดฟ้าที่ไม่เหมือนใคร 1,500 ตร.ม. สิ่งอำนวยความสะดวกประกอบด้วยห้องประชุม เลานจ์สำหรับการพักผ่อน ห้องคาราโอเกะ และพื้นที่ทำงานร่วมกัน ซึ่งทั้งหมดได้รับการปรับแต่งเพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมืออาชีพ พื้นที่เชิงพาณิชย์ภายใน อาคาร “เอ็มไพร์” ได้รับการออกแบบอย่างพิถีพิถันเพื่อยกระดับประสบการณ์ของผู้เช่าและผู้มาเยือน

เอ - ญา รุฟทอป แอท ดี เอ็มไพร์ ซึ่งครอบคลุมชั้น 55 ถึง 60 มี โนบู แบงค็อก ที่มีชื่อเสียง ให้บริการอาหารรสเลิศ วิวทิวทัศน์ที่น่าทึ่งของเส้นขอบฟ้าของกรุงเทพฯ และแม่น้ำเจ้าพระยา นอกจากนี้ คาเฟ่ พิกโกเร่ ร้านกาแฟสไตล์อิตาลีแห่งล่าสุดของบริษัทที่มีกลิ่นอายเอเชีย สร้างบรรยากาศที่น่าดึงดูดสำหรับการสนทนาทางธุรกิจหรือการพบปะสังสรรค์แบบสบายๆ

ที่อาคารแอกินี ทาวเวอร์ ความร่วมมือของบริษัทกับโรงแรม ดี แอกินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเลกชัน โฮเทล ได้ส่งมอบ คาเฟ่ เดอ เพทาย ซึ่งเป็นลิบบันเลานจ์สุดหรูที่นำเสนอตัวเลือกเมนูเพื่อสุขภาพและบริการระดับห้าดาว ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความทุ่มเทของบริษัทในการปรับปรุงประสบการณ์สำนักงานตามลักษณะของทรัพย์สินและการแบ่งกลุ่มลูกค้า ในขณะที่ใช้ประโยชน์จากความสามารถด้านการบริการของ AWC

จุดยืนของแบรนด์และการมีส่วนร่วมของผู้เช่า

อาคารสำนักงานของบริษัทตั้งอยู่ในย่านธุรกิจใจกลางเมืองที่พลุกพล่านของกรุงเทพฯ นำเสนอการเข้าถึงที่ไม่มีใครเทียบได้ควบคู่ไปกับประสบการณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกมากมาย การวางตำแหน่งพอร์ตโฟลิโอเชิงกลยุทธ์นี้ควบคู่ไปกับความมุ่งมั่นของบริษัทในการมีส่วนร่วมของผู้เช่า การปรับปรุง

ทรัพย์สิน และการปรับตัวอย่างต่อเนื่อง ทำให้มั่นใจได้ว่าพื้นที่ของบริษัทยังคงเป็นที่ต้องการอย่างมากจากธุรกิจและอุตสาหกรรมที่หลากหลาย ในภูมิภาคนี้ตลาดที่มีพลวัตนี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงความพึงพอใจของผู้เช่า ในขณะที่บริษัทก้าวเข้าสู่ปี 2568 บริษัทขึ้นต้นที่จะเปิดตัวกลยุทธ์ที่ครอบคลุมซึ่งรวมถึงโครงการริเริ่มสำนักงานที่เป็นนวัตกรรมใหม่และความร่วมมือในการเช่าเชิงกลยุทธ์ที่มีเป้าหมายเพื่อดึงดูดผู้เช่ารายใหม่ ในขณะที่เสริมสร้างความร่วมมือระยะยาวผ่านพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ที่มีมูลค่าร่วมกัน ซึ่งใช้ประโยชน์จากขอบเขตการเข้าถึงและความสามารถในการอุตสาหกรรมที่หลากหลายของบริษัท นอกจากนี้ การมุ่งเน้นของบริษัทในการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านกิจกรรมและแพลตฟอร์มดิจิทัลจะส่งเสริมระบบนิเวศของผู้เช่าที่มีชีวิตชีวา ซึ่งช่วยเสริมสร้างชื่อเสียงของบริษัทในฐานะผู้นำในภาคสำนักงานในประเทศไทย

แพลตฟอร์ม AWC CONNEXT ทำหน้าที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือที่ประสบความสำเร็จ ในขณะที่ขยายการเข้าถึงและการมีส่วนร่วมของบริษัทผ่านนวัตกรรมดิจิทัลแบบไดนามิกด้วยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและโซลูชันมีเดีย บริษัทกำลังสร้างชุมชนที่แข็งแกร่งซึ่งช่วยเพิ่มการมองเห็นแบรนด์และความภักดีในแบรนด์

อนาคตของแบรนด์: วิสัยทัศน์เพื่อการเติบโต

ที่ AWC บริษัทกำลังบุกเบิกอนาคตของพื้นที่สำนักงานผ่านนวัตกรรมเชิงกลยุทธ์ ความมุ่งมั่นที่ไม่เปลี่ยนแปลง และวิสัยทัศน์ที่ผสมผสานการทำงาน ชีวิต และการพักผ่อนเข้าด้วยกันอย่างกลมกลืน บริษัทมุ่งมั่นที่จะรักษาอัตราการเข้าพักที่แข่งขันได้ ในขณะที่มุ่งมั่นใจว่ามาตรฐานความยั่งยืนของบริษัทสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานสากล รวมถึงการรับรอง LEED, WELL และ Fitwel บริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับระดับโลก ซึ่งเน้นย้ำถึงความทุ่มเทของบริษัท:

การรับรอง LEED: มุ่งเน้นการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรผ่านการประหยัดพลังงานและน้ำ วัสดุก่อสร้างที่ยั่งยืน และคุณภาพสภาพแวดล้อมภายในอาคารที่ดีขึ้น

การรับรอง WELL: มุ่งเน้นไปที่สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ใช้อาคาร โดยเน้นคุณภาพอากาศ น้ำ การบำรุงเสียง และการเข้าถึงแสงธรรมชาติ ควบคู่ไปกับโครงการริเริ่มด้านสุขภาพจิตและร่างกาย

การรับรอง Fitwel: รับรองกลยุทธ์ที่คุ้มค่าเพื่อปรับปรุงผลลัพธ์ด้านสุขภาพ โดยเน้นเป็นพิเศษที่ผลประโยชน์ด้านสุขภาพของชุมชนในวงกว้างและการออกแบบที่เข้าถึงได้

นอกเหนือจากการรับรองเหล่านี้ บริษัทกำลังดำเนินการเพื่อให้ได้รับการรับรอง WiredScore ภายในปี 2568 ความสำเร็จนี้จะเน้นย้ำถึงการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตและโครงสร้างพื้นฐานที่เหนือกว่าของทรัพย์สินของบริษัท ซึ่งให้ประโยชน์ที่สำคัญ เช่น การดึงดูดและรักษาผู้เช่า และเสริมสร้างตำแหน่งของบริษัทในระดับแนวหน้าของความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในอสังหาริมทรัพย์

ความมุ่งมั่นของบริษัทขยายไปไกลกว่าการรับรอง นอกจากนี้ ยังสะท้อนให้เห็นในการได้รับรางวัลด้านความปลอดภัยระดับสูง รางวัลเหล่านี้ตอกย้ำถึงความทุ่มเทของบริษัทสู่ความเป็นเลิศในทุกด้านของการดำเนินงาน ยืนยัน

ถึงการมุ่งเน้นของบริษัทในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ดีต่อสุขภาพ และยั่งยืนยิ่งขึ้นสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของบริษัท

การเน้นเชิงกลยุทธ์ด้านไลฟ์สไตล์และจุดหมายปลายทาง

กลยุทธ์ของบริษัทขยายไปไกลกว่าพื้นที่สำนักงานแบบดั้งเดิม บริษัทมุ่งเน้นที่จะเปลี่ยนภูมิทัศน์ของสิ่งอำนวยความสะดวกเชิงพาณิชย์ของประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์ที่มีชีวิตชีวา ทรัพย์สินแต่ละแห่งได้รับการออกแบบให้เป็นศูนย์กลางแบบผสมผสาน โดยผสมผสานศูนย์สุขภาพ ตัวเลือกอาหารรสเลิศ และพื้นที่ค้าปลีก สร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีและมอบสิ่งอำนวยความสะดวกแบบผสมผสานเนกประสงค์แบบไดนามิก แนวทางนี้ไม่เพียงแต่เสริมสร้างประสบการณ์ประจำวันของผู้เช่าและผู้เยี่ยมชมของบริษัท แต่ยังเพิ่มมูลค่าที่แท้จริงของทรัพย์สินแต่ละแห่ง ส่งเสริมการเพิ่มขึ้นอย่างมากของความพึงพอใจของผู้เช่า การเข้าพัก และศักยภาพในการสร้างรายได้

ประสบการณ์ด้านสุขภาพและความอร่อย

ทรัพย์สินของ AWC ผสานรวมสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขภาพที่ทันสมัย และประสบการณ์การทำอาหารระดับสูง ทำให้แต่ละสถานที่ไม่ได้เป็นเพียงสถานที่ทำงาน แต่เป็นจุดหมายปลายทางสำหรับผู้ชื่นชอบสุขภาพและอาหารรสเลิศ การบูรณาการบริการด้านสุขภาพและอาหารภายในพื้นที่สำนักงานและพื้นที่ผสมผสานของบริษัท ช่วยให้นับได้ถึงแนวทางแบบองค์รวมต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน ตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นสำหรับสถานที่ทำงานที่มอบมากกว่าแค่พื้นที่สำนักงาน แต่เป็นไลฟ์สไตล์

การใช้ประโยชน์จากสำนักงานที่ยืดหยุ่นและศักยภาพในการสร้างรายได้

บริษัทมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากพื้นที่สำนักงานที่ยืดหยุ่น ซึ่งปรับให้เข้ากับประเภทและขนาดธุรกิจต่างๆ ตั้งแต่สตาร์ทอัพไปจนถึงบริษัทที่จัดตั้งขึ้น ความยืดหยุ่นนี้สนับสนุนกิจกรรมทางธุรกิจที่หลากหลายและเพิ่มประโยชน์ใช้สอยของพื้นที่ของบริษัท รองรับความต้องการที่หลากหลายของแรงงานสมัยใหม่

แนวทางของบริษัทได้รับการออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของธุรกิจ โดยการสร้างแนวคิดพื้นที่ทำงานที่สามารถปรับแต่งให้เหมาะสมกับความต้องการด้านการดำเนินงานและเทคโนโลยีเฉพาะของอุตสาหกรรมต่างๆ ความคล่องตัวเชิงกลยุทธ์นี้ช่วยให้บริษัทสามารถจัดหาสภาพแวดล้อมที่ไม่เพียงแต่ตอบสนอง แต่ยังคาดการณ์ถึงข้อกำหนดการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคตที่เป็นเอกลักษณ์ของผู้เช่าของบริษัท ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้สูงสุดผ่านโซลูชันสำนักงานที่ปรับแต่งตามความต้องการส่วนบุคคลและปรับให้เข้ากับอุตสาหกรรม

เข้าร่วมกับบริษัทในขณะที่บริษัทยังคงเปลี่ยนภูมิทัศน์ของสิ่งอำนวยความสะดวกเชิงพาณิชย์ของประเทศไทย สร้างพื้นที่ที่ส่งเสริมการเชื่อมต่อ สนับสนุนการเติบโต ในขณะที่สร้างอนาคตที่ดีกว่าร่วมกัน

(ก) อาคาร “เอ็มไพร์”

อาคาร “เอ็มไพร์” จัดเป็นอาคารสำนักงานแบบผสมผสานเกรด A ตั้งอยู่ในใจกลางย่านธุรกิจสาทรของกรุงเทพฯ เชื่อมต่อด้วยทางเดินลอยฟ้าจากสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสช่องนนทรี อาคารนี้สร้างเสร็จในปี 2542 และได้รับการปรับปรุงครั้งใหญ่ในปี 2556 (ก่อนการโอนกรรมสิทธิ์จากกองทุนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเชิงพาณิชย์ไทย หรือ TCIF) ประกอบด้วยอาคารหลักสามหลัง มี 58 ชั้น และมีพื้นที่ให้เช่าสุทธิรวม 158,021 ตร.ม. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ค่าเช่าเฉลี่ยอยู่ที่ 840 บาท ต่อตร.ม. โดยมีอัตราการใช้พื้นที่ร้อยละ 62%

ด้วยวิสัยทัศน์ในการพัฒนาพื้นที่สำนักงานที่ตอบสนองการผสมผสานระหว่างการดำเนินงานและการพักผ่อน โดยมีเป้าหมายเพื่อดึงดูดทั้งบริษัทในประเทศและบริษัทข้ามชาติ รวมถึงรองรับลูกค้าค้าปลีก อาคาร “เอ็มไพร์” ได้วางตำแหน่งตัวเองให้เป็นจุดหมายปลายทางสำนักงานชั้นนำที่ผสมผสานไลฟ์สไตล์ดิจิทัล แนวทางบริการเติมรูปแบบนี้มอบประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ที่ครอบคลุมสำหรับองค์กรระดับโลกและพนักงาน

ผู้เช่าพื้นที่ค้าปลีก ได้แก่ ศูนย์ออกกำลังกาย ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านอาหารระดับสูง ร้านกาแฟ ธนาคาร และร้านค้าปลีกสมัยใหม่อื่นๆ สิ่งอำนวยความสะดวกเหล่านี้ช่วยเพิ่มความสะดวกสบายและคุณภาพชีวิตการทำงานประจำวันสำหรับผู้เช่าสำนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผู้เช่าสามอันดับแรกโดยพิจารณาจากรายได้ค่าเช่าคือ กลุ่มบริษัทซัมซุง กลุ่มบริษัท KPMG และบริษัท เวิร์ธพอยท์ (ไทยแลนด์) จำกัด ซึ่งสะท้อนถึงอัตราความพึงพอใจของผู้เช่าที่ร้อยละ 84.41 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 81.56 ในปี 2566

(ข) อาคารแอกินี ทาวเวอร์

อาคารแอกินี ทาวเวอร์ จัดเป็นอาคารสำนักงานเกรด A ตั้งอยู่บนถนนวิภาวดี ซึ่งเป็นศูนย์กลางทางการเงินและธุรกิจที่สำคัญของกรุงเทพฯ อาคารนี้สามารถเข้าถึงได้สะดวกผ่านสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสเพลินจิต และเชื่อมต่อโดยตรงกับโรงแรม ดี แอกินี โฮเทล แบงค็อก อะ ลักซ์ชูรี คอลเลกชัน โฮเทล สร้างเสร็จในปี 2546 Athenee Tower มี 36 ชั้น และมีพื้นที่ให้เช่าสุทธิรวม 45,155 ตร.ม. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ค่าเช่าเฉลี่ยอยู่ที่ 1,062 บาท ต่อตร.ม. โดยมีอัตราการใช้พื้นที่ร้อยละ 77

นอกจากนี้ อาคารแอกินี ทาวเวอร์ ยังมีลิฟต์บิเลนจ์ชื่อว่า Café de Petal ซึ่งช่วยเพิ่มมาตรฐานการบริการสำหรับทั้งผู้เช่าและผู้มาเยือนภายนอก ด้วยตำแหน่งทางยุทธศาสตร์เพื่อดึงดูดบริษัทข้ามชาติที่มีสถานะระดับโลกที่สำคัญ อาคารนี้จึงมอบโอกาสในการส่งเสริมเครือข่ายธุรกิจ พร้อมด้วยบริการระดับโรงแรมห้าดาว

ผู้เช่าที่อาคารแอกินี ทาวเวอร์ ได้แก่ สถานทูต หน่วยงานรัฐบาลระหว่างประเทศ สถาบันการเงินต่างประเทศ บริษัทข้ามชาติ และบริษัทชั้นนำในประเทศ พื้นที่ค้าปลีกมีร้านอาหารและร้านค้าระดับสูง ผู้เช่าสามอันดับแรกโดยพิจารณาจากรายได้ค่าเช่า ได้แก่ สถานทูตสหรัฐอเมริกา สำนักงานเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (USAID) คณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย และธนาคาร

ดอยซีแบงก์ เอจี ในปี 2567 ความพึงพอใจของผู้เช่าที่ Athenee Tower รายงานอยู่ที่ร้อยละ 90.64 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 84.10 ในปี 2566

(ค) อาคาร 208 แบงค็อก

อาคาร 208 แบงค็อก จัดเป็นอาคารสำนักงานเกรด B ตั้งอยู่บนถนนวิทญ์ ซึ่งเป็นศูนย์กลางทางการเงินและธุรกิจที่สำคัญของกรุงเทพฯ อาคารนี้อยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสเพลินจิตอย่างสะดวกสบาย ซึ่งวางตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ในพื้นที่ที่มีศักยภาพซึ่งล้อมรอบด้วยพื้นที่สีเขียว ซึ่งเอื้อต่อสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี สร้างขึ้นในปี พ.ศ. 2536 และได้รับการปรับปรุงครั้งใหญ่ครั้งล่าสุดในปี 2559 อาคารนี้มี 18 ชั้น และมีพื้นที่สำนักงานให้เช่ารวม 12,668 ตร.ม. ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ค่าเช่าเฉลี่ยอยู่ที่ 918 บาทต่อ ตร.ม. โดยมีอัตราการเข้าพัก 64%

ผู้เช่าสามอันดับแรกโดยพิจารณาจากรายได้ค่าเช่า ได้แก่ ผู้นำระดับโลกในภาคสุขภาพ บริษัท Virgin Active (Thailand) Ltd. สำนักงานบริการโครงการแห่งสหประชาชาติ (UNOPS) และบริษัท จีทีซี จำกัด ในปี พ.ศ. 2567 อาคารนี้มีอัตราความพึงพอใจของผู้เช่าอยู่ที่ร้อยละ 90.00 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 82.89 ในปี 2566

(ง) อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ บางนา

อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ บางนา เป็นอาคารสำนักงานเกรด B ตั้งอยู่ในย่านบางนาของกรุงเทพฯ ทำเลที่ตั้งที่สำคัญนี้ช่วยให้เข้าถึงระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกและเขตอุตสาหกรรมในสมุทรปราการ และภาคตะวันออกของประเทศไทยได้อย่างสะดวกสบาย อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ บางนา ได้รับการวางตำแหน่งทางยุทธศาสตร์เพื่อใช้ประโยชน์จากทำเลที่มีศักยภาพสูง เชื่อมต่อกับเขตเศรษฐกิจใหม่ที่กำลังเติบโตอย่างรวดเร็วและดึงดูดบริษัทข้ามชาติ

อาคารนี้ประกอบด้วยอาคารสามหลัง: อาคาร 1 มี 11 ชั้น อาคาร 2 มี 6 ชั้น และอาคารทาวเวอร์ มี 40 ชั้น โดยมีพื้นที่สำนักงานรวม 54,750 ตร.ม. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ค่าเช่าเฉลี่ยอยู่ที่ 485 บาทต่อ ตร.ม. และอัตราการเข้าพักอยู่ที่ร้อยละ 68

ปัจจุบัน อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ บางนา กำลังอยู่ระหว่างการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เปลี่ยนให้เป็นสถานที่ทำงานที่รองรับชีวิตประจำวัน และสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานสำหรับผู้เช่า

ฐานผู้เช่าส่วนใหญ่ประกอบด้วยธุรกิจอุตสาหกรรมและการขนส่งหน่วยงานราชการ เช่น กรมสรรพากร และบริษัทข้ามชาติจากญี่ปุ่นและจีน ผู้เช่าสามอันดับแรกโดยพิจารณาจากรายได้ค่าเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567 ได้แก่ บริษัท ที.ซี.ซี เทคโนโลยี จำกัด บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป และบริษัท โครนอส (ไทยแลนด์) จำกัด ในปี 2567 อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ บางนา มีอัตราความพึงพอใจของผู้เช่าอยู่ที่ร้อยละ 83.49 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 83.08 ในปี 2566

การตลาดและการแข่งขัน

ภาพรวมเศรษฐกิจประเทศไทย

ภาพรวมเศรษฐกิจและสังคม (SOCIO - ECONOMIC OVERVIEW)

ในปี 2567 จำนวนประชากรของประเทศไทยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องตามข้อมูลล่าสุดจากกระทรวงมหาดไทย พบว่าประเทศไทยมีประชากรทั้งสิ้น 66,052,615 คน ซึ่งลดลงจากปีก่อน 37,860 คน จากข้อมูลของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ค่อนข้างทรงตัว ผู้มีงานทำมีจำนวนทั้งสิ้น 40.0 ล้านคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปี 2566 ร้อยละ 0.1 จากการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมที่หดตัวต่อเนื่องจากสถานการณ์อุทกภัย การจ้างงานในสาขานอกภาคเกษตรกรรมยังคงขยายตัวได้ โดยสาขาการขนส่งและเก็บสินค้าขยายตัวได้มากที่สุดที่ร้อยละ 14.0 และสาขาโรงแรมและภัตตาคารที่ร้อยละ 6.1 ด้านค่าจ้างเพิ่มขึ้นทั้งภาพรวมและภาคเอกชน ขณะที่อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากช่วงเดียวกันของปี 2566 โดยอยู่ที่ร้อยละ 1.02 หรือมีผู้ว่างงานจำนวน 4.1 แสนคน

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ขยายตัวร้อยละ 3.0 เร่งขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ 2.2 ในไตรมาสที่ 2 ปี 2567 และเมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว เศรษฐกิจไทย ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ขยายตัวจากไตรมาสที่ 2 ปี 2567 ร้อยละ 1.2 รวม 9 เดือนแรกปี 2567 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.3 ในไตรมาสที่ 2 ปี 2567 หนี้สินครัวเรือนมีมูลค่า 16.32 ล้านล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.3 ชะลอลงจากร้อยละ 2.3 ในไตรมาสที่ผ่านมา ทำให้สัดส่วนหนี้ต่อ GDP ปรับลดลงจากร้อยละ 90.7 ของไตรมาสก่อน มาอยู่ที่ร้อยละ 89.6 โดยหนี้สินครัวเรือนเกือบทุกประเภทมีการปรับตัวชะลอลงหรือหดตัวยกเว้นสินเชื่อส่วนบุคคล ส่วนหนึ่งมาจากการมีภาระหนี้ที่สูงประกอบด้วยคุณภาพสินเชื่อที่ปรับลดลง ทำให้สถาบันการเงินเข้มงวดในการอนุมัติสินเชื่อสะท้อนจากเงินให้กู้แก่ภาคครัวเรือนของธนาคารพาณิชย์มีการหดตัวเป็นครั้งแรก

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2567 จะขยายตัวร้อยละ 2.6 พื้นตัวขึ้นจากร้อยละ 1.9 ในปีก่อนหน้า อัตราเงินเฟ้อเฉลี่ยทั้งปีคาดว่าจะอยู่ที่ ร้อยละ 0.5 และดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 2.5 ของ GDP ในการแถลงข่าววันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) คาดว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2567 จะขยายตัวร้อยละ 2.6 ซึ่งอยู่ในช่วงของการประมาณการร้อยละ 2.3 - 3.3 โดยมีการปรับองค์ประกอบการขยายตัวทางเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับข้อมูลจริงในช่วงสามไตรมาสแรกของปีและการปรับเปลี่ยนสมมติฐานการประมาณการที่สำคัญ ดังนี้ (1) การปรับเพิ่มประมาณการการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน โดยคาดว่าจะการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนจะขยายตัวร้อยละ 4.8 จากร้อยละ 4.5 ในการประมาณการครั้งก่อน เนื่องจากผลของโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ ปี 2567 ผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น 145,500 ล้านบาทที่ไม่ได้รวมอยู่ในสมมติฐานประมาณการครั้งก่อน ซึ่งคาดว่าจะมีส่วนช่วยในการสนับสนุนการใช้จ่ายของภาคครัวเรือนในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี 2567 (2) การปรับประมาณการการลงทุนรวมเป็นร้อยละ 0.2 จากเดิมที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 0.1 โดยคาดว่าจะการลงทุนภาครัฐจะขยายตัวร้อยละ 2.4 รวมถึงปรับเพิ่มสมมติฐานการเบิกจ่ายงบลงทุนรัฐวิสาหกิจที่คาดว่าจะมีวงเงินลงทุนทั้งสิ้น 3.58 แสนล้านบาท ส่วนการลงทุน

ภาคเอกชนคาดว่าจะลดลงร้อยละ 0.5 ปรับลดลงจากการขยายตัวร้อยละ 0.3 ในการประมาณการครั้งก่อน ตามการลงทุนภาคเอกชนในช่วง 3 ไตรมาสแรก ของปี 2567 ที่ลดลงร้อยละ 1.4 (3) การปรับประมาณการส่งออกและนำเข้า สินค้าสุทธิ โดยคาดว่าจะมูลค่าการส่งออกและการนำเข้าสินค้าจะขยายตัว ร้อยละ 3.8 และร้อยละ 4.4 ปรับเพิ่มขึ้นจากการประมาณการครั้งก่อนตาม ทิศทางการฟื้นตัวของภาคการค้าระหว่างประเทศที่ดีกว่าที่คาด โดยมูลค่า การส่งออกและนำเข้าสินค้าในไตรมาสที่ 3 ขยายตัวสูงถึงร้อยละ 8.9 และ ร้อยละ 11.3 ตามลำดับ

อย่างไรก็ตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจยังมีความเสี่ยงและข้อจำกัดที่สำคัญ ซึ่งอาจทำให้เศรษฐกิจไทยขยายตัวต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ได้แก่ (1) ความเสี่ยง จากแนวโน้มการขยายตัวต่ำกว่าที่คาดของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลก (2) ภาระหนี้สินครัวเรือนและภาคธุรกิจที่อยู่ในระดับสูงภายใต้มาตรฐานสินเชื่อ ที่มีความเข้มงวดมากขึ้น โดยสัดส่วนหนี้ครัวเรือนต่อ GDP ในไตรมาสที่ 2 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 89.6 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน แต่ยังคงสูงกว่าร้อยละ 82.7 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปี 2562 ซึ่งเป็นช่วงก่อนการแพร่ระบาดของโควิด - 19 (3) แนวโน้มความผันผวน ในภาคการเกษตรทั้งผลผลิตและราคาสินค้าเกษตรที่สำคัญๆ โดยคาดว่า ในปี 2568 ผลผลิตเกษตรมีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น ภายใต้สภาพอากาศ ที่เอื้ออำนวยมากขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2567 ที่ต้องเผชิญผลกระทบจากทั้ง ภัยแล้งและอุทกภัย แนวโน้มการเพิ่มขึ้นของผลผลิตจะสร้างแรงกดดัน ให้ราคาสินค้าเกษตรปรับตัวลดลง สอดคล้องกับแนวโน้มราคาสินค้าเกษตร โดยเฉพาะข้าวในตลาดโลกที่มีแนวโน้มลดลงท่ามกลางสถานการณ์ผลผลิต ข้าวจากผู้ส่งออกรายใหญ่ของโลกทั้งอินเดียและเวียดนามที่เริ่มปรับตัวเข้าสู่ ภาวะปกติมากขึ้น ประกอบกับทิศทางการชะลอตัวของเศรษฐกิจสหรัฐฯ และจีนซึ่งเป็นตลาดหลัก อย่างไรก็ตาม ยังคงต้องติดตามสภาพอากาศในช่วง ปี 2568 ที่คาดว่าจะยังคงมีความแปรปรวนสูงอันอาจส่งผลกระทบต่อผลผลิต และราคาสินค้าในภาคเกษตรให้เปลี่ยนแปลงไปจากที่คาดไว้ในกรณีฐาน

มุมมองทางด้านธุรกิจในอนาคต (BUSINESS OUTLOOK)

ดัชนีความเชื่อมั่นทางธุรกิจวัดสภาพธุรกิจโดยรวมโดยการวิเคราะห์การผลิต สินค้าคงคลัง การส่งมอบอุปทาน และการจ้างงาน โดยธนาคารแห่งประเทศไทย สรุปดัชนีความเชื่อมั่นทางธุรกิจของประเทศไทย (BSI) ในเดือนพฤศจิกายน 2567 ปรับเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ระดับ 49.3 จากเดือนก่อนหน้า ซึ่งเพิ่มขึ้นในเกือบ ทุกองค์ประกอบ แต่มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกัน ในปีก่อน สำหรับความเชื่อมั่นของภาคการผลิตมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นในเกือบ ทุกหมวดธุรกิจนำโดยกลุ่มผลิตพลาสติกและยางพารา ขณะที่ความเชื่อมั่น ในภาคที่ไม่ใช่การผลิตปรับตัวเพิ่มขึ้นเฉพาะกลุ่มธุรกิจโรงแรมและร้านอาหาร ที่ความเชื่อมั่นดีขึ้นในทุกด้านจากการเข้าสู่ฤดูกาลท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยว กลุ่มตลาดระยะไกลโดยเฉพาะตลาดภูมิภาคยุโรปและสหรัฐฯ

ในอีก 3 เดือนข้างหน้า ดชนีความเชื่อมั่นทางธุรกิจคาดว่าจะปรับลดลงมา อยู่ที่ระดับ 51.3 โดยมีปัจจัยหลักมาจากความเชื่อมั่นด้านผลประกอบการ การผลิตและต้นทุน ทั้งนี้ ความเชื่อมั่นในภาคการผลิตทรงตัว แต่ในบางหมวด ธุรกิจ เช่น กลุ่มผลิตยานยนต์ พบว่าความเชื่อมั่นปรับลดลงอย่างต่อเนื่อง ในเกือบทุกองค์ประกอบ เนื่องจากยอดขายในประเทศและการส่งออกยังไม่มี สัญญาณฟื้นตัว ในทางกลับกัน ความเชื่อมั่นในภาคที่ไม่ใช่การผลิตปรับลดลง ในเกือบทุกหมวดธุรกิจโดยเฉพาะในกลุ่มค้าปลีก ซึ่งได้รับผลกระทบจาก

ปัจจัยเชิงฤดูกาล ทำให้คำสั่งซื้อมีแนวโน้มลดลงหลังจากที่มีการเร่งคำสั่งซื้อ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ประกอบด้วยกำลังซื้อของครัวเรือนฐานรากที่ฟื้นตัวช้า ส่งผลให้ยอดขายสินค้าอุปโภคบริโภคชะลอตัว นอกจากนี้ ความเชื่อมั่นใน กลุ่มขนส่งยังปรับลดลง นำโดยคำสั่งซื้อและปริมาณการให้บริการที่ลดลง ทั้งในส่วนของการขนส่งสินค้าและการขนส่งผู้โดยสารสะท้อนถึงอุปสงค์ ที่ยังไม่ฟื้นตัวเต็มที่ในภาคการขนส่งและบริการ

ความเชื่อมั่นด้านสภาพคล่องปรับตัวดีขึ้นมาก โดยเฉพาะธุรกิจที่มีใช้ การผลิต เช่น กลุ่มโรงแรมและร้านอาหาร กลุ่มขนส่งผลจากการเข้าสู่ฤดูกาล ท่องเที่ยวในช่วงปลายปี และมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ จากข้อมูลของ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โครงการลงทุนโดยตรงจาก ต่างประเทศที่ได้รับอนุมัติให้การส่งเสริมการลงทุนในเดือนมกราคม - กันยายน 2567 มีจำนวนโครงการที่ได้รับการอนุมัติทั้งสิ้น 1,420 โครงการ มูลค่า เงินลงทุน 546,680 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 ในช่วงเวลา เดียวกัน มีจำนวนโครงการเพิ่มขึ้นร้อยละ 56 มูลค่าเงินลงทุนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 46 ในด้านของมูลค่าเงินลงทุน ส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมเครื่องใช้ ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ มูลค่ารวม 216,007 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40 ของ มูลค่าเงินลงทุนจากต่างประเทศทั้งหมด โดยมีโครงการต่างขนาดใหญ่ (เงินลงทุนตั้งแต่ 1,000 ล้านบาทขึ้นไป) ที่ได้รับอนุมัติให้การส่งเสริม เช่น โครงการ Data Center 5 โครงการ มูลค่ารวม 33,576 ล้านบาท โครงการผลิต ผลิตภัณฑ์เคมีชีวภาพ 1 โครงการ มูลค่ารวม 19,313 ล้านบาท โครงการผลิตพอลิเมอร์ชนิดพิเศษเคมีภัณฑ์ชนิดพิเศษรวมถึงผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องในโครงการ เดียวกัน 2 โครงการ มูลค่ารวม 17,960 ล้านบาท เป็นต้น

มุมมองของผู้บริโภคในอนาคต (CONSUMER OUTLOOK)

จากข้อมูลของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ (สนค.) เดือนตุลาคม 2567 ดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคโดยรวมตามรายงานของ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ เพิ่มขึ้นเล็กน้อย เป็น 52.9 จาก 51.6 ในเดือนก่อนหน้า เป็นการปรับเพิ่มขึ้นติดต่อกัน เป็นเดือนที่ 2 โดยดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคในปัจจุบันปรับเพิ่มมาอยู่ที่ระดับ 44.8 จากระดับ 43.1 และดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคในอนาคตในอีก 3 เดือน ข้างหน้าปรับเพิ่มมาอยู่ที่ระดับ 58.3 จากระดับ 57.2 โดยความเชื่อมั่นโดยรวมที่เพิ่มขึ้นคาดว่าเป็นผลมาจากการดำเนินนโยบายที่เร่งแก้ไขปัญหาด้าน เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะมาตรการการกระตุ้นเศรษฐกิจของทาง ภาครัฐไม่ว่าจะเป็นเงินดิจิทัล 1 หมื่นบาท ช่วยส่งเสริมการบริโภคภายในประเทศ และการส่งออกมีการขยายตัวดีตามความต้องการสินค้าเกษตรและอาหาร ที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนการทยอยลดอัตราดอกเบี้ยของธนาคารพาณิชย์ ตามทิศทางอัตราดอกเบี้ยนโยบาย มีส่วนช่วยในการคลายความกังวล ด้านการเงินให้กับประชาชน อย่างไรก็ตาม การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ที่มีผลสืบเนื่องจากสงครามการค้าและปัญหาทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยังคงยืดเยื้อ ประกอบกับหนี้ครัวเรือนของคนไทยยังอยู่ในระดับสูงล้วนเป็นปัจจัยกดดัน ที่ต้องติดตามอย่างใกล้ชิดต่อไป

รศ.ดร. รณวรรณี พลวิจัย อธิการบดีของมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และ ประธานที่ปรึกษาศูนย์พยากรณ์เศรษฐกิจและธุรกิจเปิดเผยว่า ผลสำรวจ ดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภค และดัชนีความเชื่อมั่นหอการค้าไทย ประจำเดือน ตุลาคม 2567 เผยผลสำรวจความเชื่อมั่นเกี่ยวกับเศรษฐกิจโดยรวม ดัชนี ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับโอกาสหางานทำโดยรวมและดัชนีความเชื่อมั่นเกี่ยวกับ

รายได้ในอนาคต อยู่ที่ 49.6 53.5 และ 65.1 ตามลำดับ ปรับตัวดีขึ้นเป็นครั้งแรกในรอบ 8 เดือน นับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2567 เนื่องจากผู้บริโภคคลายความกังวลเกี่ยวกับสถานการณ์น้ำท่วม และมีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลที่แจกเงิน 10,000 บาท ให้แก่กลุ่มเปราะบาง จำนวน 14.55 ล้านคน เมื่อเดือนกันยายน 2567 ที่ผ่านมา รวมถึงมีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าความเชื่อมั่นของผู้บริโภคจะมีแนวโน้มเชิงบวก แต่ผู้บริโภคยังคงมีความกังวลเกี่ยวกับการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ความขัดแย้งที่กำลังดำเนินอยู่ในตะวันออกกลางเป็นอีกสาเหตุหนึ่งของความกังวล และสงครามการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกา与中国 ซึ่งถ้าหากยังคงบานปลายต่อไปก็อาจส่งผลกระทบต่อตลาดได้ นอกจากนี้ ยังมีความคาดหวังว่าการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลกอาจเผชิญกับความท้าทาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากประเทศต่างๆ ทั่วโลกหันมาใช้การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ยนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาทางการเงิน โดยการเคลื่อนไหวดังกล่าวอาจสร้างแรงกดดันเพิ่มเติมต่อระบบเศรษฐกิจโลก และอาจผลักดันให้เข้าสู่ภาวะถดถอย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการส่งออกของไทยและกำลังซื้อของประชาชนในภูมิภาคต่างๆ

ภาพรวมการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองและนโยบาย ความเสี่ยงและผลกระทบ (POLITICAL AND POLICY DYNAMICS, RISKS AND IMPACTS)

จากข้อมูลของสภาธุรกิจตลาดทุนไทย (FETCO) ดัชนีความเชื่อมั่นนักลงทุน (FETCO Investor Confidence Index) ณ เดือนตุลาคม 2567 ที่คาดการณ์ภาวะตลาดในช่วง 3 เดือนข้างหน้าจะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นเดือนที่สอง อยู่ที่ระดับ 160.66 ซึ่งความเชื่อมั่นกลุ่มนักลงทุนบุคคล กลุ่มบัญชีบริษัท หลักทรัพย์และกลุ่มนักลงทุนสถาบันอยู่ในเกณฑ์ความเชื่อมั่นที่สูง ในขณะที่กลุ่มนักลงทุนต่างประเทศอยู่ในระดับความเชื่อมั่นที่สูงมากเป็นพิเศษ โดยนักลงทุนมองว่ามาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐเป็นปัจจัยหนุนความเชื่อมั่นมากที่สุด รองลงมาคือ การปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายของคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) และการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว ในขณะที่ปัจจุบันปัจจัยที่ลดความเชื่อมั่นของนักลงทุนมากที่สุด ได้แก่ สถานการณ์เงินเฟ้อ รองลงมาคือสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศ และความไม่แน่นอนของสถานการณ์การเมืองในประเทศ ผลสำรวจความเชื่อมั่นนักลงทุน ณ เดือนตุลาคม 2567 พบว่า ความเชื่อมั่นในแต่ละกลุ่มนักลงทุนมีการเปลี่ยนแปลง โดยกลุ่มนักลงทุนบุคคล ความเชื่อมั่นปรับลดลงร้อยละ 6 มาอยู่ที่ระดับ 138.71 กลุ่มบัญชีบริษัทหลักทรัพย์ ความเชื่อมั่นปรับลดลงร้อยละ 14.3 มาอยู่ที่ระดับ 150.00 กลุ่มนักลงทุนสถาบันในประเทศ ความเชื่อมั่นทรงตัวอยู่ที่ระดับ 140.00 และกลุ่มนักลงทุนต่างประเทศ ความเชื่อมั่นปรับลดลงร้อยละ 10 มาอยู่ที่ระดับ 180.00 สะท้อนให้เห็นถึงความผันผวนของความเชื่อมั่นในตลาดโดยเฉพาะในกลุ่มนักลงทุนต่างประเทศที่ยังคงมีระดับความเชื่อมั่นสูงสุดเมื่อเทียบกับกลุ่มอื่นๆ แม้จะมีการปรับลดลงบ้าง ซึ่ง SET Index ยังคงปรับตัวในกรอบแคบในช่วงครึ่งเดือนแรกของเดือนตุลาคม 2567 ก่อนจะมีการปรับตัวขึ้นในช่วงกลางเดือนหลังได้แรงกระตุ้นจากที่ทาง กนง. ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงร้อยละ 0.25 มาอยู่ที่ร้อยละ 2.25 และปรับตัวลงในเวลาต่อมาจาก

แรงขายทำกำไรของกลุ่มนักลงทุนต่างชาติจากมุมมองว่า ธนาคารกลางของสหรัฐอเมริกา (FED) จะยังไม่เร่งลดดอกเบี้ย ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกับตลาดหลักทรัพย์ส่วนใหญ่ทั่วโลก โดยจะมีปัจจัยที่ต้องติดตามได้แก่ สถานการณ์ความขัดแย้งที่รุนแรงที่เกิดขึ้นในตะวันออกกลางที่ยังคงตึงเครียด ซึ่งสร้างความกังวลว่าอาจเกิดการลุกลาม และทิศทางนโยบายการค้าของสหรัฐฯ และจีน หลังการเลือกตั้งซึ่งอาจส่งผลให้ตลาดหุ้นทั่วโลกมีความผันผวนรวมไปถึงแนวโน้มของการฟื้นตัวของเศรษฐกิจจีนหลังมีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจครั้งใหญ่ของรัฐบาลจีน ต่อเนื่องมาจากความขัดแย้งของสงครามการค้าของสหรัฐฯ และจีน ทางสหรัฐฯ มีมาตรการที่เฉพาะเจาะจงไปยังอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมอื่นๆ ส่งผลให้สงครามการค้าระหว่างประเทศก้าวไปสู่สงครามเทคโนโลยี โดยทางจีนมีการตอบโต้ ออกมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมสินค้าทุนและวัตถุดิบที่มีต้นทางจากประเทศจีนและพันธมิตร โดยสงครามเทคโนโลยีขยายวงกว้างไปยังเทคโนโลยีในหลายสาขาที่เกี่ยวข้อง เช่น EV Digital Telecom ส่งผลกระทบต่อหลายประเทศ นอกจากนี้ ยังมีข้อจำกัดจากมาตรการกีดกันต่างๆ ที่ส่งผลให้เกิดการแบ่งแยกทางเศรษฐกิจ จากการแยกห่วงโซ่อุปทานระหว่างสหรัฐฯ และจีน (Decoupling) นำมาสู่แนวโน้มนโยบายที่ส่งผลเสียต่อการค้าเสรีในหลายประเทศ เมื่อรวมกับวิกฤติการณ์โควิด - 19 รวมถึงสงครามรัสเซียและยูเครน อิสรเอลและกลุ่มฮามาส ส่งผลให้แนวโน้มของการปรับเปลี่ยนห่วงโซ่อุปทานการผลิตโลกมีความเข้มข้นมากขึ้น ประเทศต่างๆ มุ่งย้ายฐานการผลิตกลับไปยังประเทศแม่ของบริษัท หรือไปยังประเทศที่เป็นพันธมิตร เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับห่วงโซ่อุปทานการผลิต และหลีกเลี่ยงผลกระทบจากมาตรการกีดกันทางการค้า ซึ่งเงินลงทุนโดยตรงระหว่างประเทศ (FDI) ในระดับโลกลดลงอย่างมีนัยสำคัญ เงินลงทุนจากประเทศพัฒนาแล้วโดยเฉพาะสหรัฐฯ และสหภาพยุโรปลดลงอย่างมาก แต่เงินลงทุนจากจีนและประเทศกลุ่ม BRICS อื่นๆ ปรับเพิ่มขึ้น ท่ามกลางเม็ดเงินลงทุนระหว่างประเทศที่ลดลง ในขณะที่มีบางกลุ่มประเทศที่ยังคงมีมูลค่าของ FDI เพิ่มขึ้น อาทิ สิงคโปร์ ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน อินโดนีเซีย และเวียดนาม สะท้อนถึงการย้ายฐานการผลิตมายังกลุ่มประเทศดังกล่าว แต่ไทยเป็นประเทศที่ FDI ลดลง จึงเป็นประเด็นท้าทายสำคัญในการกำหนดนโยบายของประเทศไทยเพื่อที่จะสามารถรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของห่วงโซ่อุปทานและการย้ายฐานการผลิต อย่างไรก็ตามยังมีปัจจัยบวกที่น่าจับตามอง เมื่อมองไปข้างหน้าภาคการท่องเที่ยวของไทยยังมีโอกาสขยายตัวเพราะเศรษฐกิจของประเทศต้นทางที่เป็นตลาดนักท่องเที่ยวหลักกำลังอยู่ในช่วงเติบโต ปัจจัยที่สนับสนุนให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติขยายตัว ได้แก่ (1) เศรษฐกิจของประเทศต้นทาง (income effect) ซึ่งสะท้อนจากภาพรายได้ต่อหัวของนักท่องเที่ยวแต่ละประเทศที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับจำนวนนักท่องเที่ยวขาออก และ (2) ระยะทางระหว่างประเทศ (distance) สอดคล้องกับสัดส่วนนักท่องเที่ยวส่วนใหญ่ร้อยละ 75 เป็นนักท่องเที่ยวระยะใกล้ ขณะที่ปัจจัยห่วงโซ่อุปทานการท่องเที่ยวไทย ได้แก่ ความปลอดภัยและราคาพลังงาน ซึ่งสะท้อนต้นทุนการเดินทางและความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลกที่เกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลา

ตลาดการท่องเที่ยวและโรงแรมประเทศไทย

ภาพรวมตลาดการท่องเที่ยวและโรงแรมประเทศไทย

สถานการณ์การท่องเที่ยวของประเทศไทยในปี 2567 คาดว่าจะเป็นไปตามเป้าหมายที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) กำหนดไว้ตั้งแต่ต้นปี โดยมีการคาดการณ์ว่าจะมีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทยไม่น้อยกว่า 35 ล้านคน ซึ่งเป็นตัวเลขที่สะท้อนถึงการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวหลังสถานการณ์โควิด - 19 กระทบการท่องเที่ยวและที่ฟ้าได้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์การท่องเที่ยวระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 17 พฤศจิกายน 2567 พบว่ามีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทยแล้วรวม 30,564,481 คน สร้างรายได้จากการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติเป็นจำนวนประมาณ 1,430,108 ล้านบาท ซึ่งถือเป็นสัญญาณที่ดีว่าประเทศไทยจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ในช่วงเวลาที่เหลือของปี ตัวเลขดังกล่าวสะท้อนถึงความสำเร็จของนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวและมาตรการต่างๆ ที่ถูกนำมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการผ่อนปรนข้อกำหนดด้านวีซ่า การอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว ตลอดจนการจัดกิจกรรมและการส่งเสริมแคมเปญการตลาดในระดับสากลเพื่อดึงดูดกลุ่มนักท่องเที่ยวเป้าหมาย

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 ซึ่งเป็นช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวหรือไฮซีซั่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ได้เปิดเผยสถานการณ์ตลาดท่องเที่ยวของชาวต่างชาติในช่วงเดือนกันยายนถึงธันวาคม พบว่าสถานการณ์มีแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา คาดการณ์ว่าช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2567 จะมีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทยถึง 12,226,500 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปี 2566 โดยสามารถสร้างรายได้รวม 652,826 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 29 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ตัวเลขดังกล่าวคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 97 ของเป้าหมายรายได้ทั้งปีที่ตั้งไว้ที่ 673,738 ล้านบาท แสดงถึงความสำเร็จในการดำเนินนโยบายและมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวในช่วงปลายปี ทั้งนี้ ททท. ยังแสดงความมั่นใจว่าจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ตั้งแต่ต้นปี พร้อมสร้างแรงส่งที่ดีต่อภาคการท่องเที่ยวในปี 2568

แม้ว่าภาคการท่องเที่ยวของประเทศไทยจะฟื้นตัวได้ในระดับหนึ่งหลังจากสถานการณ์โควิด - 19 แต่ยังคงเผชิญกับปัจจัยอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อเติบโตอย่างเต็มที่ ปัจจัยสำคัญที่เป็นอุปสรรคได้แก่ภาวะเศรษฐกิจไทยที่ฟื้นตัวช้า ซึ่งส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมการใช้จ่ายของประชาชน คนไทยยังคงระมัดระวังในการใช้จ่ายและมุ่งเน้นเฉพาะความจำเป็น เนื่องจากค่าครองชีพและหนี้ครัวเรือนยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้การใช้จ่ายในด้านการท่องเที่ยวภายในประเทศยังต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562 ที่เศรษฐกิจอยู่ในช่วงปกติ นอกจากนี้ การเดินทางท่องเที่ยวต่างประเทศของคนไทยยังเป็นอีกหนึ่งความท้าทายสำหรับภาคการท่องเที่ยวในประเทศ โดยมีปัจจัยหลายประการที่สนับสนุนให้คนไทยเลือกเดินทางออกนอกประเทศ เช่น ค่าเงินบาทที่แข็งค่าขึ้น ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยวต่างประเทศลดลง นอกจากนี้ ช่วงปิดภาคเรียนยังเป็นช่วงเวลาที่ครอบครัวนิยมพาบุตรหลานเดินทางท่องเที่ยวต่างประเทศมากขึ้น พร้อมกับการจัดโปรโมชันบัตรโดยสารเครื่องบินในเส้นทางระหว่างประเทศ ซึ่งช่วยกระตุ้นให้คนไทยวางแผนเดินทางไปยังประเทศยอดนิยมในภูมิภาคเอเชียได้ง่ายขึ้น ปัจจัยเหล่านี้สะท้อนถึงความท้าทายที่ต้องได้รับการแก้ไข เพื่อกระตุ้นให้คนไทยเลือกใช้

ในการท่องเที่ยวภายในประเทศมากขึ้น การสร้างแรงจูงใจที่เหมาะสมและการปรับกลยุทธ์การตลาดเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในประเทศจะเป็นกุญแจสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวในระยะยาว

ภาคการท่องเที่ยวไทยในปัจจุบันยังได้รับปัจจัยบวกสำคัญจากการดำเนินนโยบายของภาครัฐที่มุ่งส่งเสริมการเดินทางท่องเที่ยวผ่านมาตรการ Ease of Traveling ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกและจูงใจนักท่องเที่ยวต่างชาติ โดยการออกนโยบายและมาตรการที่มีผลต่อการตัดสินใจเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ได้แก่ การผ่อนคลายนโยบายวีซ่าประเภทการท่องเที่ยว การขยายระยะเวลาพำนักในประเทศให้นานขึ้นโดยการยกเว้นการตรวจลงตรา (วีซ่า) สำหรับนักท่องเที่ยวจาก 93 ประเทศ นักท่องเที่ยวจากประเทศเหล่านี้สามารถพำนักในประเทศไทยได้สูงสุด 60 วัน เพื่อการท่องเที่ยว การติดต่อธุรกิจ และการทำงานระยะสั้น นอกจากนี้ ประเทศไทยยังได้ขยายสิทธิการขอวีซ่าการตรวจลงตรา ณ ช่องทางอนุญาตของด่านตรวจคนเข้าเมือง (Visa on Arrival: VOA) จากเดิม 19 ประเทศ เป็น 31 ประเทศ นักท่องเที่ยวจากประเทศเหล่านี้สามารถขอรับวีซ่าเมื่อเดินทางมาถึงประเทศไทย เพื่อการท่องเที่ยว มาตรการดังกล่าวมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกและจูงใจให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีการออกวีซ่าประเภท Destination Thailand Visa (DTV) ซึ่งอนุญาตให้ชาวต่างชาติสามารถทำงานและท่องเที่ยวในรูปแบบ Workcation ได้พร้อมกัน สร้างโอกาสให้ผู้เดินทางสามารถพักผ่อนและทำงานในประเทศไทยได้อย่างสะดวกสบาย อีกทั้งยังมีการปรับปรุงสิทธิการตรวจลงตราประเภท Non - Immigrant Visa รหัส ED (Non - ED Plus) สำหรับนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าในประเทศไทย โดยอนุญาตให้เดินทางเข้า - ออกประเทศโดยไม่ต้องขอ Re - entry Permit และสามารถพำนักในประเทศไทยได้นานถึง 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา เพื่อท่องเที่ยวหรือทำกิจกรรมใหม่ๆ ได้สอดคล้องกับมาตรการในการขยายระยะเวลาการลี้ภัยแบบ ตม.6 เป็นการชั่วคราวสำหรับด่านตรวจคนเข้าเมืองทางบกและทางน้ำที่เดินทางมาจากเรือโดยสาร เรือกีฬา และเรือยอชท์ ใน 16 ด่านทั่วประเทศ โดยมีการกำหนดช่วงเวลาใหม่ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2567 ถึง 30 เมษายน 2568 จากเดิมที่จะสิ้นสุดวันที่ 15 ตุลาคม 2567

ความต้องการการเดินทางยังได้รับแรงกระตุ้นจากเทศกาลสำคัญและกิจกรรมที่จัดขึ้นในไทย เช่น วันชาติจีน เทศกาลคริสต์มาสและปีใหม่ในช่วงไฮซีซั่น รวมถึงการท่องเที่ยวตามรอยอินฟลูเอนเซอร์และศิลปินที่ได้รับความนิยม ไม่ว่าจะเป็นสถานที่ถ่ายทำซีรีส์ คอนเสิร์ต หรือแฟนมีตติ้ง กิจกรรมเหล่านี้ช่วยเพิ่มความสนใจในประเทศไทยจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ซึ่งสร้างผลดีต่อการขยายตัวของภาคการท่องเที่ยวในภาพรวม จากปัจจัยที่กล่าวมาทั้งหมด ถือได้ว่าประเทศไทยมีแนวโน้มในการพัฒนาภาคการท่องเที่ยวให้เติบโตต่อเนื่องในปี 2567 ซึ่งส่งผลดีต่อเศรษฐกิจโดยรวมและสถานะของประเทศในฐานะจุดหมายปลายทางที่น่าสนใจในเวทีโลก ในขณะที่เดียวกันที่นิ่งโดยสาร (Seat Capacity) ของเส้นทางระหว่างประเทศของปี 2567 มีจำนวน 46 ล้านที่นั่ง ซึ่งคิดเป็นการฟื้นตัวร้อยละ 82 ของจำนวนที่นั่งโดยสารระหว่างประเทศเมื่อปี 2562 ก่อนสถานการณ์โควิด - 19 และจำนวนที่นั่งของปี 2567 มีการเติบโตขึ้นร้อยละ 24 เมื่อเทียบกับปี 2566 ที่มีจำนวนที่นั่งโดยสารประมาณ 37 ล้านที่นั่ง นอกจากนี้

ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การเพิ่มความสามารถในการรองรับนักท่องเที่ยว และการเน้นคุณภาพของประสบการณ์ท่องเที่ยวในประเทศไทย ได้ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ และส่งผลให้ภาคการท่องเที่ยวกลายเป็นหนึ่งในเครื่องมือสำคัญในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศในปี

การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) เปิดเผยว่าปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการเติบโตของการท่องเที่ยวไทยในช่วงปลายปี 2567 ได้แก่การฟื้นตัวของเที่ยวบินระหว่างประเทศ ซึ่งมีผลต่อการเดินทางของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติในหลากหลายตลาดทั่วโลก โดยข้อมูล Forward Booking บ่งชี้ถึงแนวโน้มการจองบัตรโดยสารเครื่องบินล่วงหน้ามายังประเทศไทยที่เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 28 เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันในปี 2566 ตลาดหลักที่มีการจองบัตรโดยสารล่วงหน้ามากที่สุด 10 อันดับแรก ได้แก่ เยอรมนี เกาหลีใต้

สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น รัสเซีย ฝรั่งเศส ไต้หวัน อินเดีย และออสเตรเลีย สะท้อนถึงความสนใจในประเทศไทยจากกลุ่มนักท่องเที่ยวหลากหลายภูมิภาค ซึ่งคาดว่าจะนำไปสู่การเดินทางที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในช่วงปลายปี นอกจากนี้ การจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว เช่น งานเคาต์ดาวน์ยังให้ขวัญในหลายพื้นที่ทั่วประเทศ เช่น กรุงเทพฯ เชียงใหม่ ภูเก็ต และพัทยา เป็นอีกหนึ่งแรงกระตุ้นสำคัญที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เดินทางมาประเทศไทยในช่วงวันหยุดปีใหม่ คาดการณ์ว่าช่วง 3 วันสุดท้ายของปี 2567 จะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาในประเทศไทยสูงถึง 5 แสนคนต่อวัน ซึ่งจะช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับภาคการท่องเที่ยว และสร้างรายได้ที่มีนัยสำคัญต่อเศรษฐกิจในช่วงปลายปี ภาพรวมดังกล่าวตอกย้ำความสำเร็จของการดำเนินมาตรการสนับสนุนการท่องเที่ยวของไทย และเป็นสัญญาณที่ดีสำหรับการขยายตัวอย่างยั่งยืนของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในปี 2568

อัตราการเข้าพักและจำนวนผู้เข้าพักตามภูมิภาคตั้งแต่เดือนมกราคมถึงตุลาคม 2567 เทียบกับปี 2566

ภูมิภาค	อัตราการเข้าพัก (%)		% การเปลี่ยนแปลง	จำนวนผู้เข้าพัก (คน)		% การเปลี่ยนแปลง
	2567	2566		2567	2566	
กรุงเทพมหานคร	78.5%	76.1%	+2.4%	27,902,149	25,694,423	+8.6%
ภาคกลาง*	61.8%	58.9%	+2.9%	19,468,801	18,364,195	+6.0%
ภาคตะวันออก	72.4%	69.3%	+3.1%	21,417,035	19,337,033	+10.8%
ภาคใต้	76.3%	70.9%	+5.4%	26,118,724	22,036,587	+18.5%
ภาคเหนือ	62.1%	60.6%	+1.5%	20,022,922	18,931,179	+5.8%
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	62.8%	59.3%	+3.5%	16,343,496	15,200,225	+7.5%
รวมทั้งประเทศ	71.1%	67.6%	+3.5%	131,273,127	119,563,642	+9.8%

ที่มา: กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

หมายเหตุ: * จากข้อมูลของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีการปรับปรุงการจัดกลุ่มตามภูมิภาคตามนโยบายการบริหารงานจังหวัดของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ภาคกลาง: นครบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม ราชบุรี เพชรบุรี กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์)

จำนวนผู้เยี่ยมชมและรายได้เฉลี่ยต่อคนจากผู้เยี่ยมชมคนไทย จำแนกตามภูมิภาคตั้งแต่เดือนมกราคมถึงตุลาคม 2567 เทียบกับปี 2566

ภูมิภาค	จำนวนผู้เยี่ยมชมคนไทย (คน)		% การเปลี่ยนแปลง	รายได้จากผู้เยี่ยมชมคนไทย เฉลี่ยต่อคน		% การเปลี่ยนแปลง
	2567	2566		2567	2566	
กรุงเทพมหานคร	24,975,702	24,979,067	-0.01%	5,654	5,371	+5.3%
ภาคกลาง*	74,716,884	68,792,184	+8.6%	2,182	2,044	+6.7%
ภาคตะวันออก	31,755,202	28,308,133	+12.2%	4,566	4,296	+6.3%
ภาคใต้	2,4438,476	2,1045,896	+16.1%	5,199	5,287	-1.7%
ภาคเหนือ	28,393,469	28,062,671	+1.2%	4,489	4,387	+2.3%
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	37,075,201	31,948,865	+16.1%	2,073	2,056	+0.8%
รวมทั้งประเทศ	221,354,934	203,136,816	+9.0%	3,526	3,428	+2.9%

ที่มา: กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

หมายเหตุ: * จากข้อมูลของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีการปรับปรุงการจัดกลุ่มตามภูมิภาคตามนโยบายการบริหารงานจังหวัดของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ภาคกลาง: นครบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม ราชบุรี เพชรบุรี กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์)

จำนวนผู้เยี่ยมชมและรายได้เฉลี่ยต่อคนจากผู้เยี่ยมชมชาวต่างชาติ จำแนกตามภูมิภาคตั้งแต่เดือนมกราคมถึงตุลาคม 2567 เทียบกับปี 2566

ภูมิภาค	จำนวนผู้เยี่ยมชมชาวต่างชาติ (คน)		% การเปลี่ยนแปลง	รายได้จากผู้เยี่ยมชมชาวต่างชาติ เฉลี่ยต่อคน		% การเปลี่ยนแปลง
	2567	2566		2567	2566	
กรุงเทพมหานคร	22,308,459	21,299,959	+4.7%	23,951	21,698	+ 10.4%
ภาคกลาง*	4,539,553	3,374,710	+34.5%	3,956	3,515	+ 12.5%
ภาคตะวันออก	10,798,414	8,497,804	+27.1%	15,149	14,540	+ 4.2%
ภาคใต้	21,659,116	14,927,269	+45.1%	25,057	26,772	-6.4%
ภาคเหนือ	4,340,902	3,574,419	+21.4%	10,305	9,530	+ 8.1%
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,660,644	1,995,367	+33.3%	2,850	2,829	+ 0.7%
รวมทั้งประเทศ	66,307,088	53,669,528	+23.6%	19,770	19,321	+ 2.3%

ที่มา: กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

หมายเหตุ: * จากข้อมูลของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีการปรับปรุงการจัดกลุ่มตามภูมิภาคตามนโยบายการบริการงานจังหวัดของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ภาคกลาง: นครบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม ราชบุรี เพชรบุรี กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์)

สำหรับภาพรวมของสถานการณ์การท่องเที่ยวของดัชนีการท่องเที่ยวและเครื่องชี้วัดภาคการท่องเที่ยวจากธนาคารแห่งประเทศไทยในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2567 (ม.ค. - ต.ค.) เทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี 2566 (ม.ค. - ต.ค.) พบว่ามีการเพิ่มขึ้นของดัชนีการท่องเที่ยวและเครื่องชี้วัดทางเศรษฐกิจของภาพรวมทั่วประเทศ

เครื่องชี้วัดภาคการท่องเที่ยว	รวมทั้งประเทศ		ภาคกลาง (รวมกรุงเทพฯ)		ภาคใต้		ภาคเหนือ		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
	ต.ค. 2567	ต.ค. 2566	ต.ค. 2567	ต.ค. 2566	ต.ค. 2567	ต.ค. 2566	ต.ค. 2567	ต.ค. 2566	ต.ค. 2567	ต.ค. 2566
อัตราการเข้าพักของสถานพักแรม (ร้อยละ)	69.1%	66.1%	69.5%	67.2%	73.0%	67.3%	63.2%	62.5%	64.5%	63.3%
อัตราการจองห้องพักล่วงหน้า 3 เดือนของสถานพักแรม (ร้อยละ)	31.0%	27.3%	38.2%	32.0%	32.8%	38.7%	27.2%	19.5%	15.5%	12.4%
ค่าห้องพักที่ขายได้ (เฉลี่ย) ของสถานพักแรม (บาท / ห้อง)	1,832	1,644	2,081	1,700	2,383	2,082	1,284	1,449	726	829
สัดส่วนรายได้จากการจัดประชุม / สัมมนาของสถานพักแรม (ร้อยละ)	33.0%	29.8%	47.8%	32.5%	45.4%	39.3%	13.2%	28.9%	14.5%	18.0%
สัดส่วนนักท่องเที่ยวที่เป็นชาวต่างประเทศที่เข้าพักในสถานพักแรม (ร้อยละ)	23.6%	20.2%	21.1%	18.6%	49.0%	41.0%	13.5%	11.7%	7.5%	6.0%

ที่มา: ธนาคารแห่งประเทศไทย

ดัชนีการท่องเที่ยวไทยหรือเครื่องมือชี้วัดภาคการท่องเที่ยวในช่วง 10 เดือนแรกของปี 2567 เพิ่มขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไปเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้ว ตามตารางด้านบนอย่างต่อเนื่องในเกือบทุกเครื่องชี้วัด ไม่ว่าจะเป็นอัตราการเข้าพักของสถานพักแรมที่เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 66.1 เป็นร้อยละ 69.1 นอกจากนี้ ยังมีเครื่องชี้วัดอื่นๆ ที่ปรับตัวสูงขึ้น เช่น อัตราการเข้าพักล่วงหน้า 3 เดือนของสถานพักแรม ค่าห้องพักที่ขายได้ (เฉลี่ย) ของสถานพักแรม (บาท / ห้อง) สัดส่วนรายได้จากการจัดประชุม / สัมมนาของสถานพักแรม และสัดส่วนนักท่องเที่ยวที่เป็นชาวต่างประเทศที่เข้าพักในสถานพักแรม ซึ่งจากดัชนีและเครื่องชี้วัดเหล่านี้แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยมีการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยวอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งภาคของการท่องเที่ยวนั้นเป็นธุรกิจหลักที่มีผลในการขับเคลื่อนของเศรษฐกิจไทย

ภาพรวมของธุรกิจโรงแรม

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2567 มีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางมาประเทศไทยรวม 31 ล้านคน ซึ่งแสดงให้เห็นการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของประเทศไทยและสร้างรายได้จากการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติแล้วประมาณ 1,466,408 ล้านบาท นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการออกนโยบายและมาตรการที่มีผลต่อการตัดสินใจเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทย การผ่อนคลายขั้นตอนด้านวีซ่าประเภทการท่องเที่ยว การขยายระยะเวลาพำนักในประเทศให้มากขึ้นโดยการยกเว้นการตรวจลงตรา (วีซ่า) สำหรับนักท่องเที่ยวจาก 93 ประเทศ นักท่องเที่ยวจากประเทศเหล่านี้สามารถพำนักในประเทศไทยได้สูงสุด 60 วัน ส่งผลให้อุตสาหกรรมท่องเที่ยวฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่ง โดยทำให้อัตราการเข้าพักโดยรวมของกลุ่มโรงแรมของบริษัท ในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 เพิ่มขึ้นเป็น 73.3 % จาก 65.2 % ในปีก่อนหน้า อัตราการเข้าพักทั้งปีของกลุ่มโรงแรมของบริษัท เพิ่มขึ้นเป็น 71.5 % ในปี 2567 จาก 64.6% ในปี 2566 RevPAR โดยรวมเพิ่มขึ้น 14.8 % เนื่องจากการเติบโตของรายได้เฉลี่ยต่อวันและอัตราการเข้าพักเป็นกลยุทธ์หลักของการบริหารพอร์ตโฟลิโอของบริษัท

จากรายงานของ STR เกี่ยวกับการแข่งขันด้านโรงแรม ดัชนีการเข้าพักโรงแรม (Market Penetration Index หรือ MPI) ในปี 2567 ของบริษัท อยู่ที่ 100.4 อัตราราคาเฉลี่ยห้องพักของโรงแรม (Average Rate Index หรือ ARI) ในปี 2567 อยู่ที่ 104.1 และความสามารถในการสร้างรายได้ของโรงแรม (ดัชนีการสร้างรายได้หรือ RGI) เพิ่มขึ้นเป็น 104.5 ทำให้โรงแรมของบริษัทนำหน้าคู่แข่ง นอกจากนี้ บริษัทได้สร้างความแข็งแกร่งผ่านการมีพอร์ตโฟลิโอที่หลากหลายโดยการนำเสนอโปรโมชันที่เป็นเอกลักษณ์ผ่านช่องทาง AWC Infinite Lifestyle ซึ่งมุ่งเน้นแพ็คเกจบริการจากโรงแรม รีสอร์ท และร้านอาหารในเครือของบริษัทที่น่าสนใจ ทั้งแพ็คเกจอาหารและเครื่องดื่ม แพ็คเกจสปาและสุขภาพ รวมถึงแพ็คเกจห้องพักและบริการเสริมพิเศษ เพื่อตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ที่หลากหลายของลูกค้า โดยมีการนำเสนอโปรโมชันต่างๆ ตลอดทั้งปี นอกจากนี้ ในปี 2567 บริษัทยังได้เปิดดำเนินการร้านอาหารต่างๆ และคาเฟ่ในรูปแบบลิบบีลานจ์ ซึ่งบริหารโดยโรงแรมในเครือ

เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับพื้นที่ศูนย์การค้าและอาคารสำนักงานของบริษัท เช่น คาเฟ่ พิกโกเร่ ที่อาคาร “เอ็มโพร์” และร้านอาหาร เอเชีย แอนเชียน ที เฮาส์ ที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งบริหารงานโดยโรงแรมแบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค เป็นต้น โรงแรมของบริษัทเติบโตกว่าปี 2562 ในแง่ของราคาเฉลี่ยห้องพักและอัตราการเข้าพักที่เพิ่มขึ้นอย่างแข็งแกร่งซึ่งวางรากฐานที่มั่นคงสำหรับปี 2568

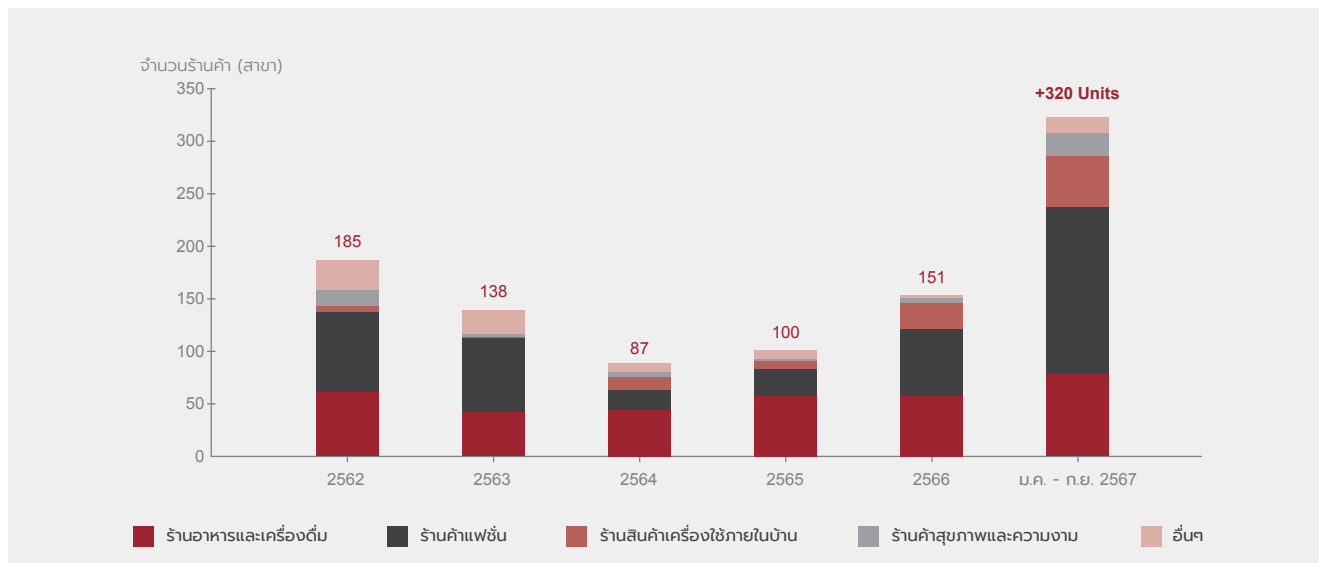
ตลาดอุตสาหกรรมธุรกิจค้าปลีก

สถานการณ์ธุรกิจค้าปลีกในช่วง 9 เดือนแรกปี 2567 ยังคงมีแนวโน้มที่ดีเนื่องมาจากจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทยมีจำนวนเพิ่มขึ้นส่งผลให้โครงการค้าปลีกที่มีสถานที่ตั้งอยู่ในบริเวณแหล่งช้อปปิ้งและศูนย์กลางธุรกิจมีกราฟฟิคจำนวนมาก หากแต่กำลังซื้อภายในประเทศจากกลุ่มลูกค้าคนไทยยังคงค่อนข้างอ่อนตัว อย่างไรก็ตาม การดำเนินการของรัฐบาลใหม่ในการใช้มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจยังคงสร้างความหวังในเรื่องการกระตุ้นการใช้จ่ายของผู้บริโภค ธุรกิจค้าปลีกยังคงมีสัญญาณที่ดีในไตรมาสที่ 4 เนื่องจากเป็นช่วงเทศกาลมิกาน์เสียงสังสรรค์และบรรยากาศการเฉลิมฉลองซึ่งจะกระตุ้นการใช้จ่ายของผู้บริโภคโดยระยะเวลาดังกล่าวเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมไปจนถึงเดือนกุมภาพันธ์ปี 2568 ร้านค้าปลีกที่ต้องการเพิ่มยอดขายจะเสนอส่วนลด โปรโมชัน และออกแคมเปญต่างๆ เพื่อกระตุ้นยอดขายในช่วงเทศกาลการเฉลิมฉลอง

ในส่วนโครงการค้าปลีกในบริเวณรอบนอกของเขตศูนย์กลางธุรกิจจำนวนการเช่าพื้นที่ใหม่ยังคงลดลงอันเนื่องมาจากโครงการต่างๆ ในบริเวณรอบนอกเขตศูนย์กลางธุรกิจต่างทำการรีโนเวทปรับปรุงโครงการ ทำให้การเช่าพื้นที่ใหม่ลดลง

เจแอลแอล กล่าวว่า ในระยะเวลา 9 เดือนแรกปี 2567 แบรินด์ต่างชาติมีการทำสัญญาเช่าพื้นที่ค้าปลีกที่เป็นการทำสัญญาใหม่ สูงถึง 320 รายการ ซึ่งนับว่าสูงที่สุดตั้งแต่ปี 2540 ในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจต้นยาทุ้ง โดยแบ่งเป็นสัญญาเช่าในไตรมาสที่ 1 จำนวน 120 รายการ สัญญาเช่าในไตรมาสที่ 2 จำนวน 115 รายการ และสัญญาเช่าในไตรมาสที่ 3 จำนวน 85 รายการ โดยประเภทร้านค้าปลีกที่มีการขยายตัวค่อนข้างสูงในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2567 คือ ร้านค้าปลีกประเภทแฟชั่นที่ขยายตัวเป็นจำนวนมาก คือ เสื้อผ้าระดับกลาง (Bridge line fashion) ซึ่งเป็นเสื้อผ้าที่มีราคาอยู่ระหว่างแฟชั่นดีไซเนอร์ระดับสูง (high - end) และแฟชั่นระดับมวลชน (mass market) หรือเสื้อผ้าที่มีราคาถูกกว่าผลิตภัณฑ์แฟชั่นดีไซเนอร์ แต่ยังคงคุณภาพและดีไซน์ที่เป็นเอกลักษณ์ ไม่ถึงกับเป็นเสื้อผ้าหรูแต่ก็ไม่ใช่เสื้อผ้าทั่วไป ส่วนมาก Bridge lines fashion มักจะเป็นคอลเลกชันที่ออกแบบโดยนักออกแบบชื่อดังหรือแบรนด์ที่มีชื่อเสียงแต่จะถูกตั้งราคาที่สามารถเข้าถึงลูกค้าได้ในวงกว้างมากขึ้น นอกจากนี้ สินค้าแฟชั่นที่ยังขยายตัวเปิดสาขาใหม่ๆ ยังได้แก่ สปอร์ตแฟชั่น

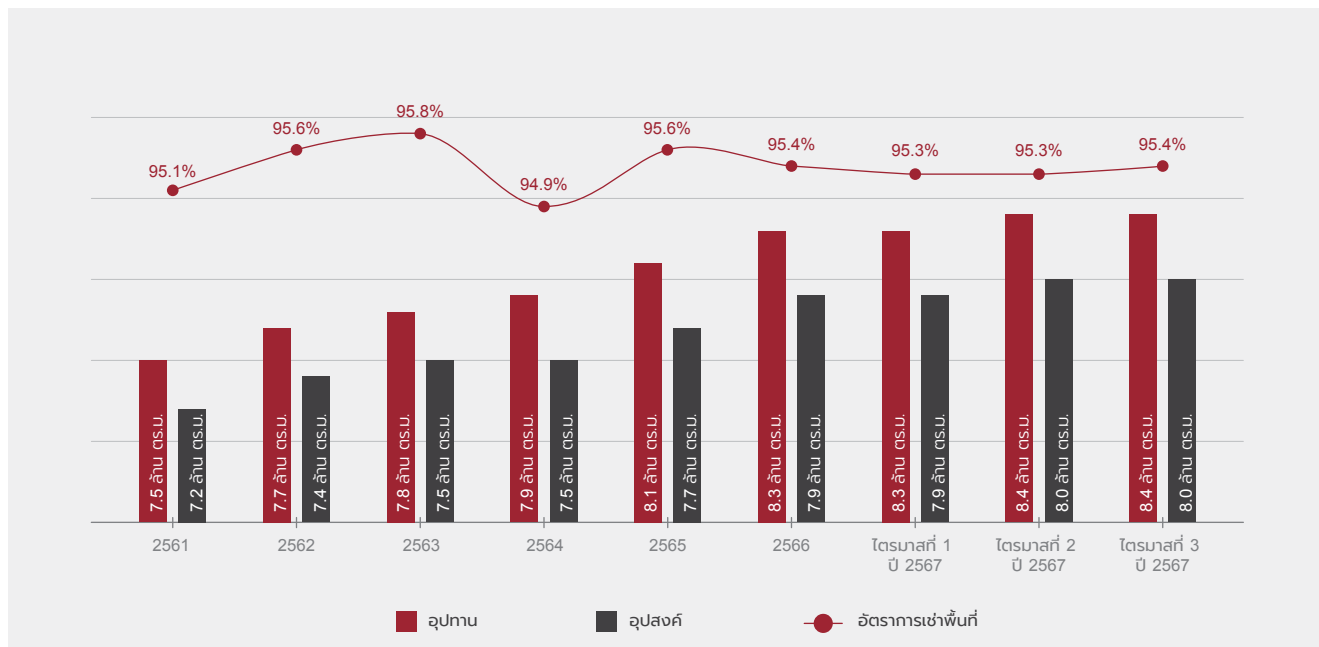
แบรนด์ต่างชาติที่ทำการขยายสาขาจำแนกตามประเภทร้านค้า



แหล่งที่มา: เจแอลแอล

อัตราการเข้าพื้นที่ของโครงการค้าปลีกในกรุงเทพฯ ณ ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ทรงตัวจากปลายปี 2566 ซึ่งอยู่ในอัตราร้อยละ 95.4 โดยจำนวนพื้นที่เช่าที่ถูกรับเข้า ณ ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 87,166 ตร.ม. โดยเพิ่มขึ้นจากปลายปี 2566 ซึ่งมีจำนวนพื้นที่เช่าทั้งสิ้น 7,948,819 ตร.ม. มาอยู่ที่ 8,035,985 ตร.ม. ณ ไตรมาสที่ 3 ปี 2567 อัตราการเข้าพื้นที่ที่ทรงตัว แต่ความต้องการใช้พื้นที่ยังคงเพิ่มขึ้น

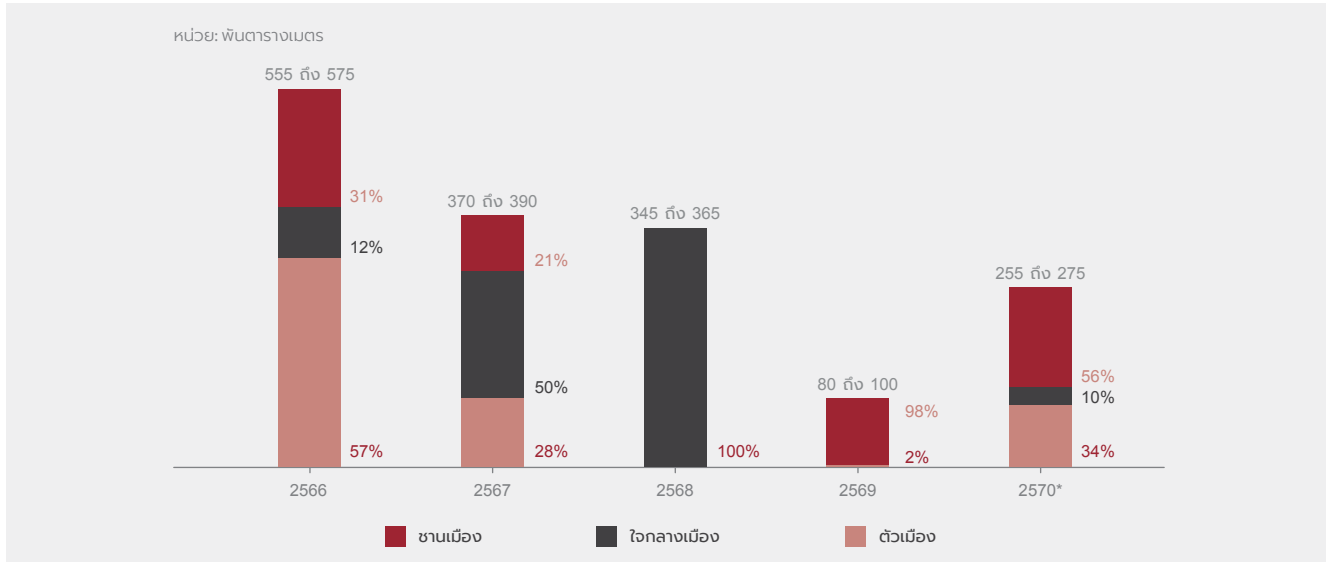
อุปทาน อุปสงค์ และอัตราการเข้าพื้นที่ธุรกิจค้าปลีกในกรุงเทพฯ ปี 2561 ถึงไตรมาสที่ 3 ปี 2567



แหล่งที่มา: ซีบีอาร์อี และเจแอลแอล

ตามข้อมูลของซีบีอาร์อี ระบุว่าผู้ประกอบการธุรกิจค้าปลีกรายใหญ่ได้มุ่งเน้นในการพัฒนาโครงการขนาดใหญ่ ส่งผลให้จำนวนอุปทานใหม่ของพื้นที่ค้าปลีกมีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งโครงการใหม่ๆ จะส่งผลกระทบต่อโครงการค้าปลีกที่สร้างมานานและขาดการปรับปรุงบูรณะ ดังนั้นโครงการค้าปลีกที่สร้างมาเป็นเวลานาน จึงได้หันมาบูรณะปรับปรุงโครงการและพื้นที่เช่าเพื่อจะโต้แข่งขันได้ในตลาดที่มีการแข่งขันที่สูง

อุปทานพื้นที่ค้าปลีกใหม่ในปี 2566 ถึง 2570 แบ่งตามพื้นที่



แหล่งที่มา: เอสซีบีอีไอซี

* ข้อมูลปี 2570 เป็นเพียงข้อมูลบางส่วน เฉพาะของโครงการที่มีการประกาศจำนวนพื้นที่โครงการที่แน่นอนออกมา โดยยังมีอีกหลายโครงการที่ยังไม่มีการประกาศจำนวนพื้นที่

ตามข้อมูลของคอลลิเออร์ส ได้ระบุว่าผู้พัฒนาโครงการค้าปลีกมุ่งเน้นในการขยายช่องทางในการทำการตลาดเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้า ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาโครงการค้าปลีกที่มุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์ให้กับผู้ที่เข้ามาใช้บริการในโครงการ และยังมุ่งเน้นในการทำการตลาดแบบเฉพาะบุคคล (Personalization) โดยการนำข้อมูลเข้ามาเสริม หรือการตลาดที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล (Data driven) ทำให้สามารถเข้าถึงลูกค้าเป็นจำนวนมากแบบเฉพาะเจาะจงรายบุคคลตามข้อมูลของเจแอลแอล และซีบีอาร์อี ระบุว่าร้านค้าหรือแบรนด์ต่างประเทศที่ยังไม่เคยเข้ามาเปิดตลาดในประเทศไทยได้เริ่มเข้ามาเปิดตลาดในประเทศไทยโดยมักเลือกโครงการค้าปลีกเดิมหรือโครงการเปิดใหม่ที่โดดเด่นและเป็นสัญลักษณ์ของแบรนด์ (Flagship Store) ส่วนร้านค้าเดิมที่มีอยู่แล้วยังทำการขยายสาขาไปยังโครงการต่างๆ เพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้าให้ทั่วถึง โดยทางซีบีอาร์อีได้ทำการเก็บข้อมูลร้านค้าปลีก (ทั้งที่เพิ่งเข้ามาเปิดตลาดในประเทศไทยและการขยายสาขา) โดยเก็บข้อมูลจากศูนย์การค้าที่เปิดให้บริการใหม่ พบว่า ร้านค้าปลีกประเภทร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหารมีการขยายสาขามากที่สุดตั้งแต่ปี 2559 ถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2566

ร้านค้าปลีกที่มีการเปิดใหม่และขยายสาขาปี 2557 ถึง 2566

ปี	จำนวนเปิดใหม่	จำนวนการขยายสาขา	ประเภทร้านค้าปลีกที่เปิดใหม่	ประเภทร้านค้าปลีกที่ขยายสาขา
2557	18	48	แฟชั่น	แฟชั่น
2558	24	77	แฟชั่น	แฟชั่น
2559	4	1	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร
2560	29	31	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร
2561	23	183	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร
2562	33	243	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร
2563	12	39	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร
2564	7	55	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร
2565	10	66	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร
2566	12	18	แฟชั่น	ร้านค้าแฟชั่นและร้านอาหาร

แหล่งที่มา: ซีบีอาร์อี

อัตราค่าเช่าเฉลี่ยของธุรกิจค้าปลีกก่อนข้างทรงตัวไม่มีการเปลี่ยนแปลง ถึงแม้ว่าผู้ประกอบการธุรกิจค้าปลีกได้ลดราคาเช่าให้กับร้านค้าปลีกรายย่อยที่มีพื้นที่เช่าขนาดเล็กเพื่อช่วยเหลือผู้เช่าในช่วงเศรษฐกิจซบเซา อย่างไรก็ตาม โครงการค้าปลีกขนาดใหญ่ยังคงรักษาระดับค่าเช่าที่คงเดิม ไม่เปลี่ยนแปลง ส่งผลให้ราคาเช่าเฉลี่ยของธุรกิจค้าปลีกคงที่ โดยราคาเช่าพื้นที่ค้าปลีกที่มีราคาสูงที่สุดยังคงเป็นห้างขนาดใหญ่ที่มีสถานที่ตั้งในบริเวณใจกลางเมือง

ตลาดอุตสาหกรรมธุรกิจค้าส่ง

การผลิตอุตสาหกรรมอาหารไทยไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน โดยได้รับแรงหนุนจากการเติบโตของการส่งออกอาหารไทยไปยังตลาดต่างประเทศตามความต้องการที่เพิ่มขึ้นของกลุ่มสินค้าอาหารสำหรับการบริโภคในช่งเทศกาลปลายปี โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียและยุโรป รวมถึงการบริโภคภายในประเทศที่เพิ่มขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและภาคการท่องเที่ยว ทำให้ภาพรวมการผลิตอุตสาหกรรมอาหารของไทยไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ขยายตัวดีขึ้น

การส่งออกสินค้าอาหารไทยในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 มีมูลค่า 426,948 ล้านบาท ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.6 โดยมีกลุ่มสินค้าที่การส่งออกขยายตัวเพิ่มขึ้น ได้แก่ อาหารพร้อมรับประทาน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 46.6), มะพร้าว (เพิ่มขึ้นร้อยละ 37.1), อาหารสัตว์เลี้ยง (เพิ่มขึ้นร้อยละ 33.9), กุ้ง (เพิ่มขึ้นร้อยละ 31.1),

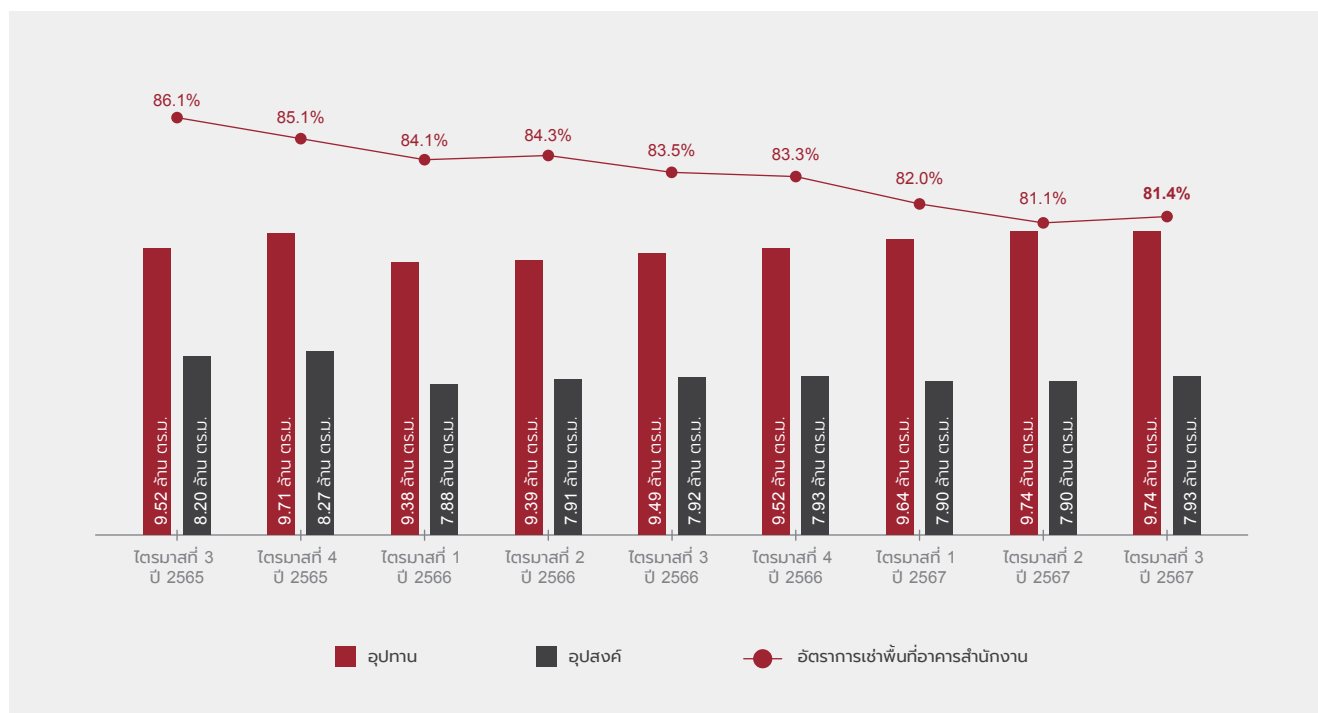
ข้าว (เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.3), อาหารแห้งอนาคต (เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.8), ปลากระป๋อง (เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.3) และ ไก่ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.3) กลุ่มสินค้าหลายรายการมีการส่งออกเพิ่มขึ้น เพราะได้รับแรงหนุนมาจากสถานการณ์เงินเฟ้อที่ถอยคลี่คลายลง ความต้องการสินค้าอาหารไทยในตลาดโลกที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงแนวโน้มการลดลงของอัตราค่าระวางเรือในเส้นทางการค้าสำคัญที่มีส่วนช่วยลดต้นทุน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านราคา

แนวโน้มการส่งออกอาหารไทยในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 คาดว่าจะมีมูลค่า 370,620 ล้านบาท ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.7 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ตามความต้องการสินค้าอาหารที่เพิ่มขึ้นในตลาดโลก และสถานการณ์เงินเฟ้อที่เริ่มคลี่คลาย ทำให้กำลังซื้อของประเทศคู่ค้าปรับตัวดีขึ้น โดยเฉพาะประเทศคู่ค้าหลักในตลาดตะวันออกกลาง สหรัฐอเมริกา และจีน ซึ่งมีปริมาณคำสั่งซื้อที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

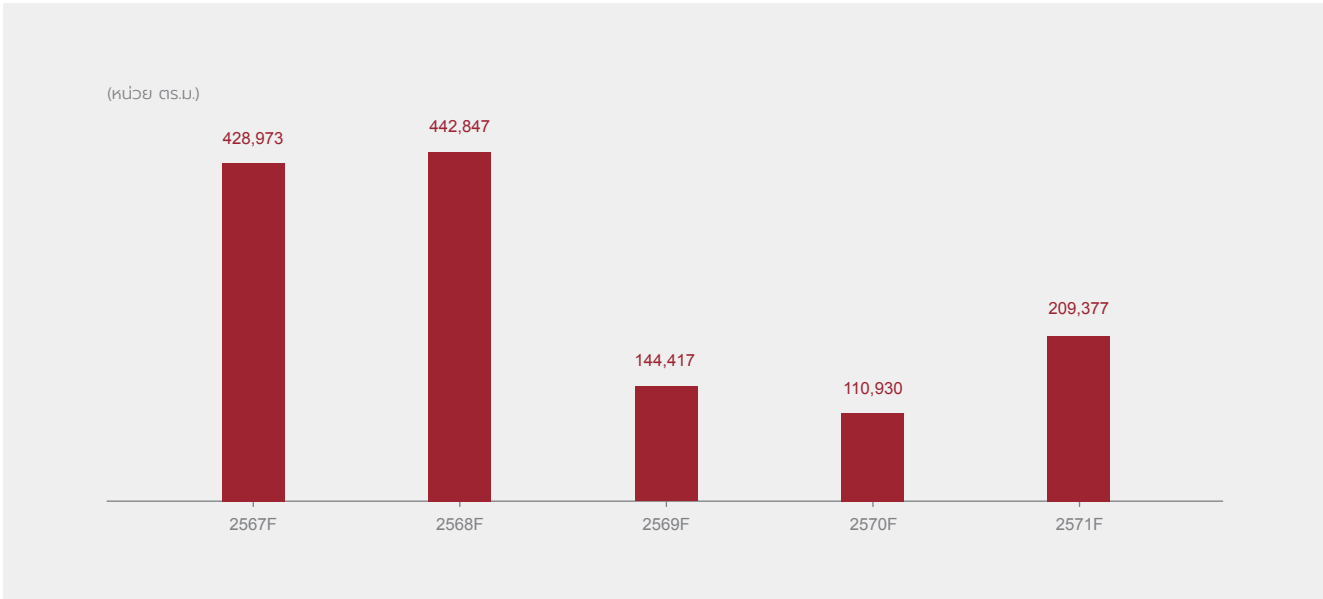
ตลาดอาคารสำนักงาน

จากข้อมูลของซิปอาร์อี ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 อุปทานพื้นที่อาคารสำนักงานทั้งหมดในกรุงเทพฯ ยังคงทรงตัวที่ 9,737,961 ตร.ม. โครงการที่สร้างเสร็จในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 ได้แก่ Rangsit Business Park และมีการรื้อถอนอาคารศรีเฟื่องฟู ซึ่งอาคารทั้งสองแห่งมีพื้นที่เช่าสุทธิ 12,000 ตร.ม. กลุ่มอาคารเกรด A คุณภาพสูงยังคงดึงดูดผู้เช่าอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่อุปทานที่เพิ่มขึ้นส่งผลให้มีพื้นที่ว่างสูงสุดภายในสิ้นปี 2567

อุปทาน อุปสงค์ และอัตราเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 ถึง ไตรมาสที่ 3 ปี 2567

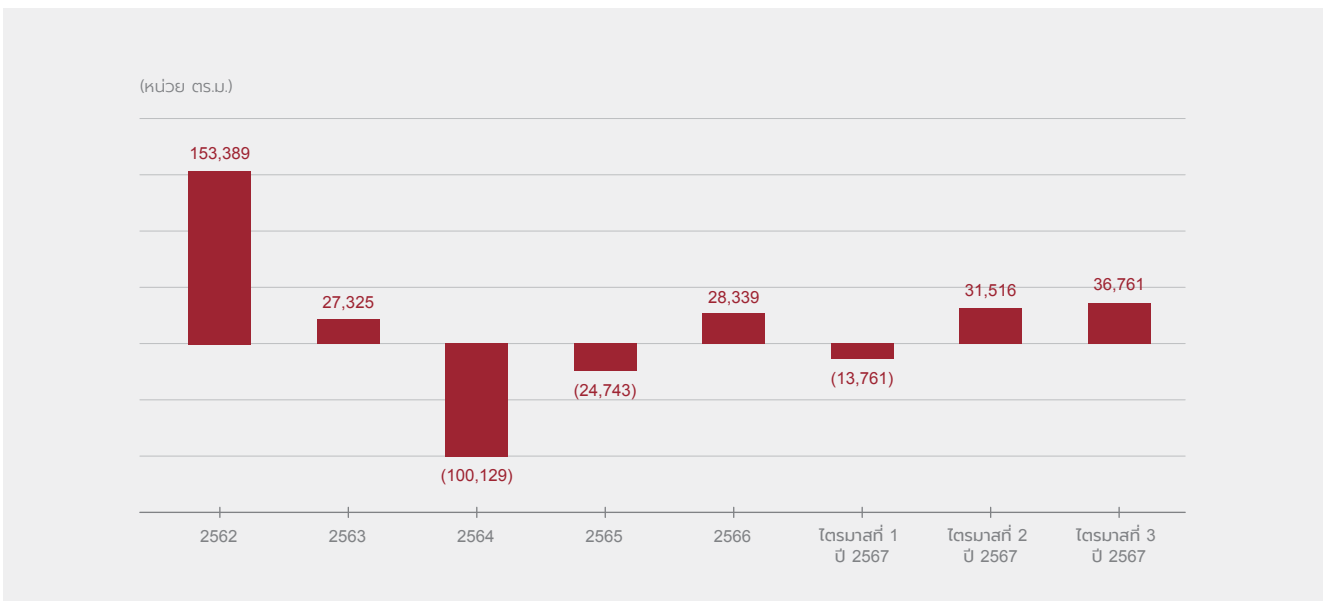


ประมาณการอุปทานอาคารสำนักงานใหม่ ปี 2567 - 2571



แหล่งที่มา: เจแอลแอล

ความต้องการเช่าพื้นที่สำนักงาน ปี 2562 ถึงไตรมาสที่ 3 ปี 2567



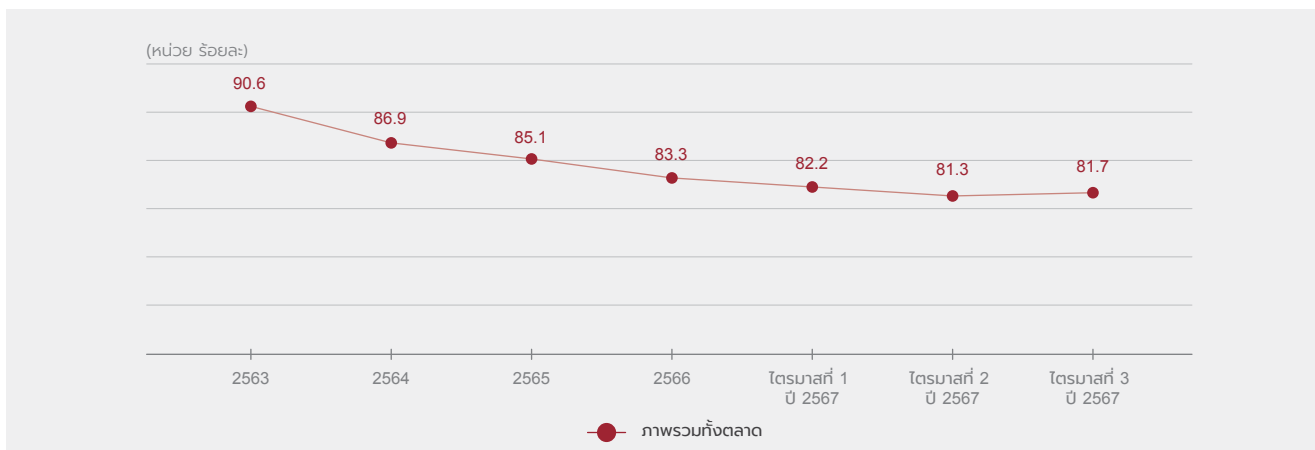
แหล่งที่มา: ซีบีอาร์อี

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ความต้องการเช่าพื้นที่สำนักงานโดยรวมอยู่ที่ 36,761 ตร.ม. โดยสาเหตุหลักมาจากผู้เช่าที่ย้ายเข้าไปอยู่ในอาคารสำนักงานเกรด A+ ใหม่ ความต้องการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน A+ สุทธิรวมในไตรมาสนี้อยู่ที่ 37,847 ตร.ม. โดยในตลาดอาคารสำนักงานเกรด A ทั้งในและนอกย่านศูนย์กลางธุรกิจ ก็มีอัตราการครอบครองในเชิงบวกเช่นกัน โดยมีความต้องการเช่าพื้นที่รวม 8,483 ตร.ม.

ภาพรวมตลาดยังคงมีแนวโน้มเชิงบวก โดยสัญญาเช่าใหม่ในไตรมาสนี้มุ่งเน้นไปที่โครงการสำนักงานระดับพรีเมียมที่สร้างเสร็จใหม่ เช่น One Bangkok, Park Silom และ Vanit Place Aree ทั้งนี้ คาดการณ์ว่าความต้องการเช่าพื้นที่สำนักงานจะฟื้นตัวและเพิ่มขึ้นในช่วงปลายปี 2567 หรือต้นปี 2568

ในไตรมาส 3 ปี 2567 ผู้ให้บริการสำนักงานแบบ Flex Space ครอบคลุมพื้นที่ประมาณ 200,600 ตร.ม. ในกรุงเทพฯ โดยร้อยละ 64 หรือกว่า 128,000 ตร.ม. อยู่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจ สำนักงานแบบ Flex Space เติบโตอย่างต่อเนื่องที่ร้อยละ 9.3 ต่อปีโดยเฉพาะผู้ให้บริการจากต่างประเทศ

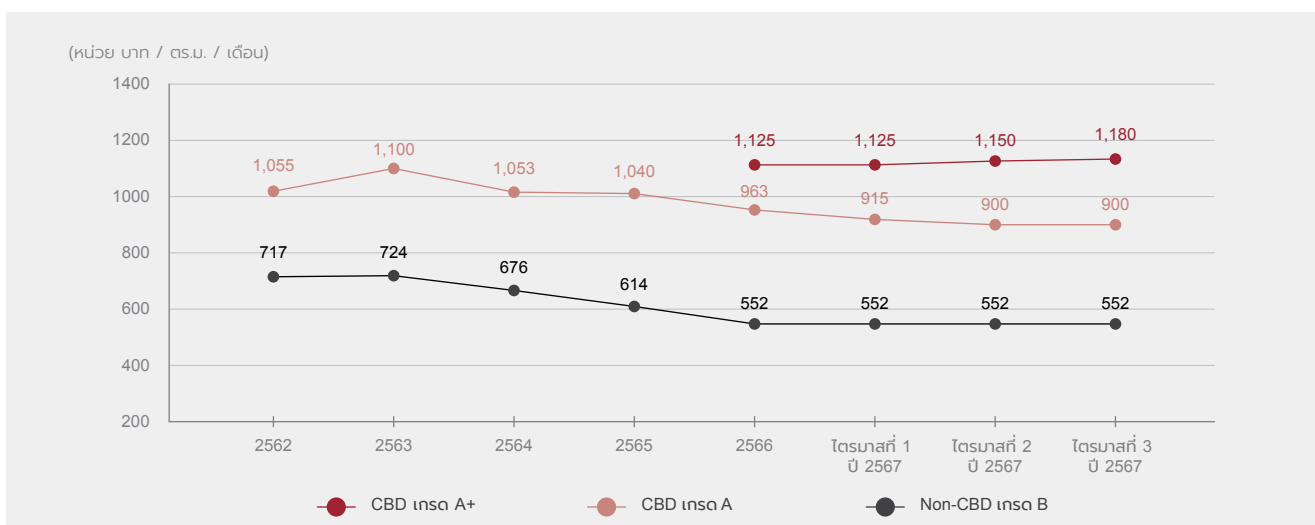
อัตราการเช่าสำนักงานในกรุงเทพฯ ปี 2563 ถึง ไตรมาสที่ 3 ปี 2567



แหล่งที่มา: ซีอาร์อี

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 อัตราการเช่าสำนักงานทั้งตลาดอยู่ที่ร้อยละ 81.7 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 จากไตรมาสก่อนหน้า โดยเพิ่มขึ้นจากการที่ไม่มีอุปทานใหม่เพิ่มขึ้นในไตรมาสนี้ และลดลงร้อยละ 1.8 จากช่วงเดียวกันในปีก่อนหน้า

ค่าเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ ปี 2562 ถึง ไตรมาสที่ 3 ปี 2567



แหล่งที่มา: ซีอาร์อี

ในไตรมาส 3 ปี 2567 ค่าเช่าสำนักงานโดยรวมยังคงทรงตัว เนื่องจากความสมดุลระหว่างค่าเช่าที่ลดลงในอาคารสำนักงานเก่าและค่าเช่าที่ปรับเพิ่มขึ้นในอาคารสำนักงานเกรด A โดยเฉพาะในย่านศูนย์กลางธุรกิจ ค่าเช่าเฉลี่ยของอาคารสำนักงานเกรด A ยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การเพิ่มขึ้นนี้ส่วนใหญ่มาจากอาคารสำนักงานใหม่และอาคารที่สร้างเสร็จล่าสุด ในขณะที่อาคารเกรด A อื่นๆ ยังคงรักษาระดับค่าเช่าเดิมไว้

ค่าเช่าสำนักงานโดยรวมในไตรมาสที่ 3 ปี 2567 ของทั้งตลาดอยู่ที่ 732 บาทต่อ ตร.ม. เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.6 จากไตรมาสก่อนหน้า ขณะที่ค่าเช่าสำนักงานเกรด A+ CBD อยู่ที่ 1,180 บาทต่อ ตร.ม. ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6 จากไตรมาสก่อนหน้า ในส่วนค่าเช่าสำนักงานของเกรด B Non - CBD อยู่ที่ 552 บาทต่อ ตร.ม. คงตัวต่อเนื่องจากไตรมาสก่อนหน้า เนื่องจากอุปทานยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้พื้นที่ว่างคาดว่าจะยังคงเพิ่มขึ้นต่อไป ซีอาร์อีคาดว่าค่าเช่าส่วนใหญ่จะยังคงอยู่ภายใต้แรงกดดัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับอาคารสำนักงานเกรด B CBD และอาคารสำนักงานเกรด A CBD ที่ค่อนข้างเก่าและอยู่ในทำเลที่ต้องการน้อยกว่า

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาทรัพย์สินเพื่อพัฒนา

บริษัทพิจารณาเลือกโอกาสในการพัฒนาทรัพย์สินที่จะดำเนินการจากการประเมินปัจจัยต่างๆ รวมถึงปัจจัยด้านประชากร แนวโน้มการบริโภค แนวโน้มการเติบโตของรายได้ การศึกษาความเป็นไปได้จากความต้องการของผู้เช่าหลัก และตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานลำดับขั้นตอนในการพัฒนาทรัพย์สินอาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับแต่ละโครงการ โดยขั้นตอนในการพัฒนาทรัพย์สินของบริษัท สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

การคัดเลือกที่ตั้งโครงการ: การคัดเลือกที่ตั้งโครงการเป็นขั้นตอนพื้นฐานลำดับแรกในการดำเนินงานพัฒนาโครงการและเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดความสำเร็จของโครงการ โดยในเบื้องต้นบริษัทกำหนดทำเลที่มีศักยภาพต่างๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และความต้องการทางธุรกิจของบริษัท โดยทั่วไปบริษัทคัดเลือกที่ตั้งโครงการที่อยู่ในพื้นที่ที่มีศักยภาพรวมถึงพื้นที่เขตเมือง สถานที่ท่องเที่ยวหลัก และพื้นที่ที่อยู่ใกล้ระบบขนส่งมวลชนและการขนส่งสาธารณะ ซึ่งเป็นทำเลที่มีศักยภาพในการพัฒนาและการเติบโต

ก่อนที่บริษัทจะเข้าทำการซื้อหรือเช่าที่ดิน ฝ่ายบริหารของบริษัทจะพิจารณาปัจจัยสำคัญต่างๆ ที่มีอิทธิพลต่อการเติบโตของตลาดอสังหาริมทรัพย์ในประเทศ และจะพิจารณาตัดสินใจจากการได้รับข้อมูลตามการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ โดยปัจจัยสำคัญที่บริษัทใช้พิจารณาในการคัดเลือกที่ตั้งโครงการ ได้แก่

- สภาพทางเศรษฐกิจโดยทั่วไปและโอกาสในการพัฒนาของพื้นที่หรือจังหวัดนั้นๆ
- ระดับรายได้และกำลังซื้อของผู้พักอาศัยในพื้นที่
- ความหนาแน่นของประชากรในพื้นที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่โดยรอบที่ตั้งโครงการเป้าหมาย
- ระบบโครงสร้างพื้นฐาน การวางผังเมือง และแผนการพัฒนาหน่วยงานในท้องถิ่น
- ทำเลในเมือง ความใกล้เคียงกับศูนย์กลางของเมืองและการเข้าถึงระบบการขนส่งและสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะ ความครบถ้วนในการพัฒนาที่ดินที่สำคัญและความเหมาะสมในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่

ในการประเมินศักยภาพด้านการพัฒนาของที่ตั้งโครงการเป้าหมาย บริษัทคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมโดยรอบและโอกาสในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่เดิมหรือความเป็นไปได้ในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในพื้นที่ดังกล่าว สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันในภาพรวม โครงสร้างต้นทุนในภาพรวมประมาณการกระแสเงินสด และผลตอบแทนจากการลงทุนที่คาดหวัง

บริษัทใช้ทรัพยากรด้านการบริหารจัดการที่สำคัญในกระบวนการคัดเลือกที่ตั้งโครงการอย่างเต็มที่ ซึ่งรวมถึงความร่วมมือของฝ่ายต่างๆ กับกลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่ กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการค้า (Retail and Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office) โดยฝ่ายพัฒนาโครงการของบริษัทจะจัดทำรายงานการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ เพื่อขอรับการอนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยฝ่ายบริหารระดับสูงของบริษัทจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในขั้นตอนสุดท้ายเกี่ยวกับความเป็นไปได้ทางการเงินที่บริษัทจะได้รับและขอบเขตของโครงการต่างๆ ที่จะพัฒนาในที่ตั้งโครงการที่เสนอกระบวนการคัดเลือกที่ตั้งโครงการที่เป็นระบบจะสามารถช่วยให้บริษัทเข้าซื้อหรือเช่าที่ดินได้อย่างรอบคอบ พัฒนาโครงการโดยมีการวางตำแหน่งทางการตลาดที่ชัดเจน และการวางแผนทางการเงินที่เข้มแข็งตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ

การคัดเลือกพันธมิตร สำหรับอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ เมื่อบริษัทได้กำหนดกลุ่มประชากรเป้าหมายและฐานลูกค้าสำหรับที่ตั้งโครงการแล้ว บริษัทจะพิจารณาเกี่ยวกับแนวคิดของโครงการ การวางตำแหน่งการตลาดและประเภทของอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นโรงแรม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการกำหนดและคัดเลือกผู้บริหารโรงแรมและแบรนด์โรงแรมต่างประเทศที่เหมาะสมที่สุด รวมถึงการสรุปงบประมาณในการลงทุน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และการคาดการณ์ผลการปฏิบัติงานกับผู้บริหารโรงแรมที่ได้รับเลือก โดยบริษัทจะคัดเลือกผู้บริหารโรงแรมภายนอกให้มาบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการตามหลักเกณฑ์พิจารณาต่างๆ ซึ่งรวมถึงค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่าย ภาพรวมผลงานที่ผ่านมา ชื่อเสียง และความเหมาะสมของทำเลที่ตั้งโครงการและระยะเวลาการรับประกันผลการดำเนินงาน

การได้มา หลังจากที่ได้พิจารณาว่าบริษัทจะเข้าซื้อที่ดิน เช่าที่ดิน หรือความร่วมมือทางธุรกิจ บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นในการเข้าซื้อที่ดินหรือให้ได้มาซึ่งสิทธิในการพัฒนา โดยบริษัทจะเจรจาและตกลงเข้าทำสัญญาที่มีผลผูกพันตามกฎหมาย เพื่อให้บริษัทมีสิทธิที่จะพัฒนาและ / หรือดำเนินงานโครงการแล้วแต่กรณี สัญญาที่มีผลผูกพันตามกฎหมายดังกล่าว เช่น สัญญาซื้อขายที่ดิน สัญญาเช่าที่ดิน และสัญญาความร่วมมือทางธุรกิจ ขึ้นอยู่กับรูปแบบการได้มาของที่ดินดังกล่าว

การขออนุมัติ บริษัทจะรับผิดชอบในการขอรับการอนุมัติและใบอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดในแต่ละโครงการและมีทีมประสานงาน ซึ่งประกอบด้วยสถาปนิก วิศวกร และที่ปรึกษากฎหมายภายใน ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการขอรับการอนุมัติต่างๆ จากหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ บริษัทจะต้องได้รับการอนุมัติและใบอนุญาตที่จำเป็นในช่วงระยะเวลาพัฒนาโครงการ โดยขั้นตอนการอนุมัติและเปิดเผยข้อมูลต่างๆ จะต้องสอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

การวางแผนและออกแบบโครงการ บริษัทจะทำการวิเคราะห์ตลาดที่เกี่ยวข้องและกำหนดการวางตำแหน่งสินค้าของบริษัทและยังพัฒนาแนวคิดในการออกแบบสำหรับพัฒนาโครงการด้วย โดยปกติแล้วบริษัทจะว่าจ้างบุคคลภายนอก ซึ่งรวมถึงบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญจากต่างประเทศให้ออกแบบโครงการที่ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญด้านเทคนิคเฉพาะด้าน

และยังว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกอื่นๆ ในการวางแผนโครงการอีกด้วย โดยบริษัทจะว่าจ้างบริษัทสถาปนิก บริษัทออกแบบและที่ปรึกษาด้านโครงสร้าง สำหรับแต่ละโครงการโดยเฉพาะ บริษัททำงานร่วมกับสถาปนิก ที่ปรึกษาอิสระ และผู้ออกแบบสำหรับแต่ละโครงการ รวมไปถึงพันธมิตรของบริษัท (และ / หรือผู้บริหารโรงแรมจากต่างประเทศ) เพื่อออกแบบอสังหาริมทรัพย์ และผังพื้นที่อาคารทุกชั้น โดยงานที่บุคคลภายนอกดำเนินการต้องเป็นไปตามข้อกำหนดคุณลักษณะที่บริษัทกำหนดและอยู่ภายใต้การตรวจสอบของบริษัทในทุกกรณี ทีมบริหารจัดการโครงการและออกแบบในองค์กรของบริษัทจะรับผิดชอบในการทำสัญญาจ้างกับบุคคลภายนอก เพื่อตรวจสอบงานของผู้ออกแบบ จัดทำงบประมาณ วางแผนและติดตามการดำเนินงานโครงการ บริษัท โดยใช้เวลาประมาณ 6 ถึง 18 เดือน ในช่วงการวางแผนและออกแบบ และขอรับการอนุมัติและใบอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดสำหรับการเริ่มดำเนินงาน ซึ่งระยะเวลาดังกล่าวขึ้นอยู่กับขนาดและความซับซ้อนของโครงการ

การก่อสร้างและควบคุมคุณภาพ บริษัทจะคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้างและติดตามความคืบหน้าในการก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทแน่ใจว่าเกิดการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีคุณภาพสูง โดยบริษัทเน้นการควบคุมคุณภาพอย่างมีนัยสำคัญในการก่อสร้างและการบริหารจัดการโครงการต่างๆ และได้นำขั้นตอนการควบคุมคุณภาพมาใช้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายควบคุมคุณภาพของบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลกระบวนการก่อสร้างโดยรวมสำหรับโครงการทั้งหมด โดยจะดำเนินการตรวจสอบโครงการที่กำลังก่อสร้างทุกๆ เดือน และตรวจตราในพื้นที่หน้างานอย่างสม่ำเสมอ หากปรากฏเหตุที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบใดๆ ฝ่ายควบคุมคุณภาพจะรายงานให้ฝ่ายบริหารระดับสูงขึ้นไปทราบ และกำหนดให้ผู้รับเหมาก่อสร้างที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบแก้ไขปัญหภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ บริษัทยังว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอิสระที่ได้รับอนุญาต เพื่อติดตามโครงการของบริษัท โดยบริษัทใช้ความพิถีพิถันอย่างมากในการเลือกบริษัทควบคุมดูแลโครงการ อีกทั้งจัดทำฐานข้อมูลบริษัทที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอิสระที่ได้รับอนุญาต เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพภายในของบริษัท และมาตรฐานอื่นๆ ในประเทศที่เกี่ยวข้อง บริษัทที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอิสระที่ได้รับอนุญาตจะดำเนินการตรวจสอบคุณภาพและความปลอดภัยเกี่ยวกับวัสดุก่อสร้างและฝีมือแรงงานในพื้นที่หน้างาน และติดตามความคืบหน้าของงานก่อสร้างด้วยสำหรับอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) บริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามสัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับผู้บริหารโรงแรมในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าการพัฒนาโรงแรมแล้วเสร็จตามกำหนดส่งมอบงาน และบริษัทยังรับผิดชอบต่อความล่าช้าที่เกิดจากการส่งมอบอสังหาริมทรัพย์ (แม้บริษัทจะสามารถหารื้อและขยายวันที่ส่งมอบงานโดยการตกลงร่วมกับผู้บริหารโรงแรมได้ก็ตาม) บริษัทมีการติดตามค่าใช้จ่ายอย่างใกล้ชิด เพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าค่าใช้จ่ายต่างๆ อยู่ในงบประมาณที่จัดสรรไว้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในขอบเขตของการก่อสร้างซึ่งเกินกว่างบประมาณตั้งต้น บริษัทจะส่งคำของบประมาณที่เป็นทางการถึงคณะผู้บริหารของบริษัท สำหรับระยะเวลาในการวางแผน การออกแบบโครงการ การพัฒนาและการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทนั้นมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับขนาดและความซับซ้อนของการพัฒนา โดยช่วงการวางแผนและออกแบบอสังหาริมทรัพย์ บริษัทใช้เวลาประมาณ 6 เดือนถึง 1.5 ปี ซึ่งจะแล้วเสร็จและได้รับอนุญาตและใบอนุญาตที่จำเป็นสำหรับการเริ่มก่อสร้าง โดยการก่อสร้างและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจ

โรงแรมและการบริการ (Hospitality) ให้แล้วเสร็จนั้นใช้เวลา 2 ถึง 3.5 ปี ในขณะที่บริษัทใช้เวลา 1 ถึง 2.5 ปี ในการก่อสร้างและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, And Commercial) ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับขนาดและความซับซ้อนของการพัฒนาโครงการ

ก่อนเปิดดำเนินการ สำหรับกลุ่มอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการค้า (Retail and Wholesale) และอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office) บริษัทจะประสานงานกับผู้เช่าในอนาคตและผู้เช่าที่เปิดตัวล่วงหน้าในการกำหนดช่วงระยะเวลาตกแต่งพื้นที่ที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกให้การตกแต่งพื้นที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนดเวลาสำหรับการเปิดตัวโครงการ โดยช่วงระยะก่อนการเปิดตัวโครงการจะแตกต่างกันขึ้นอยู่กับโครงการอสังหาริมทรัพย์และความต้องการของผู้เช่า บริษัทเข้าไปชี้แจงผู้เช่าในอนาคตและผู้เช่าที่เปิดตัวล่วงหน้าก่อนวันที่เปิดดำเนินการแล้วอย่างเป็นทางการ (โดยเฉพาะในกรณีที่มีบริษัทรัฐว่าผู้เช่าบางรายอาจมีระยะเวลาการขออนุมัติภายในเป็นเวลานาน) สำหรับกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ โดยปกติบริษัทจะประกาศการเปิดตัวโรงแรมในช่วงเวลา 6 ถึง 12 เดือนล่วงหน้าก่อนวันที่เปิดดำเนินการแล้วอย่างเป็นทางการ และจะมีระยะเวลาก่อนเปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการ (Pre - opening) ประมาณ 1 ถึง 3 เดือน หลังจากการก่อสร้างเสร็จสิ้น

การปรับปรุงหรือซ่อมแซม บริษัทปรับปรุงหรือดำเนินการปรับปรุงคุณภาพทรัพย์สินในโรงแรมแต่ละแห่งตามการดำเนินงานหรือตามกลยุทธ์ที่กำหนด ในขณะที่บริษัทดำเนินงานบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง ความถี่ในการปรับปรุงซ่อมแซมและการดำเนินงานปรับปรุงคุณภาพทรัพย์สินสำหรับอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการอาจแตกต่างกันไปตามผู้บริหารโรงแรม โดยปกติแล้วการปรับปรุงครั้งใหญ่จะเกิดขึ้นทุก 8 ถึง 10 ปี ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและความต้องการของผู้บริหารโรงแรม โดยในแต่ละปีบริษัทยังจัดงบประมาณไว้สำหรับทรัพย์สินใหม่และทรัพย์สินเปลี่ยนทดแทนใหม่ตามที่ผู้บริหารโรงแรมกำหนดการปรับปรุงครั้งใหญ่สำหรับกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial) จะพิจารณาตามสภาพทรัพย์สินและการวางแผนทางด้านการตลาด

การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ของโครงการ ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทจะแตกต่างกันขึ้นอยู่กับโครงการที่กำลังก่อสร้าง รวมไปถึงค่าใช้จ่ายด้านวัสดุก่อสร้าง ด้านแรงงาน และด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์เป็นหลัก โดยบริษัทได้กำหนดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแบบรวมศูนย์ในการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ รวมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ให้ตรงตามความต้องการที่เฉพาะเจาะจงตามแบบของโครงการ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ของอาคารบางอย่าง (เช่น ลิฟต์ เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น) ในขณะที่ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงมักเป็นผู้จัดหาวัสดุก่อสร้าง (เช่น เหล็ก ปูนซีเมนต์ และวัสดุตกแต่งต่างๆ) ผู้จัดหาวัสดุหลักของบริษัท คือ ผู้รับเหมาก่อสร้างที่ได้รับว่าจ้างให้ดำเนินการก่อสร้างโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทว่าจ้างผู้รับเหมาอิสระหลายรายให้ดำเนินการก่อสร้างโครงการในรูปแบบต่างๆ โดยบริษัทยังคงมีบทบาทในการบริหารจัดการโครงการ การว่าจ้างผู้รับเหมาจะแตกต่างกันไปในแต่ละปี โดยขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในปีนั้นๆ โดยบริษัทจะคัดเลือกผู้รับเหมาผ่านการประมูลแบบปิดโดยใช้หลักเกณฑ์

ที่กำหนด และบริษัทมีฐานข้อมูลภายในของบริษัทในส่วนของข้อมูลผู้รับเหมา ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของบริษัท โดยจะเชิญให้ผู้รับเหมาดังกล่าวเข้าร่วมประมูลโครงการใหม่ๆ ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทจะคัดเลือกผู้รับเหมาที่จะเข้าทำสัญญาโดยพิจารณาคุณสมบัติด้านวิชาชีพ ความมีชื่อเสียง ในอุตสาหกรรม ภาพรวมผลงานที่ผ่านมา และความสามารถด้านเทคนิคและการก่อสร้าง รวมถึงราคาที่น่าเสนอ และกำหนดเวลาก่อสร้างอีกด้วย

บริษัทจะไม่เข้าทำสัญญาระยะยาวหรือสัญญาผูกขาดกับผู้จัดหาวัตถุดิบ รายใดๆ เพื่อให้บริษัทมีความยืดหยุ่นในเรื่องการกำหนดราคา คุณภาพ ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการส่งมอบงาน การเสนอราคาและการยื่นประมูล ให้แก่บริษัท ทั้งนี้ ขนาดของธุรกรรมที่เข้าทำกับผู้จัดหาวัตถุดิบหรือผู้รับเหมา อาจแตกต่างกันไปในแต่ละปี ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของโครงการพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ โดยการมีระบบบริหารจัดการโครงการจะสามารถช่วยให้บริษัทลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากผู้จัดหาวัตถุดิบหรือผู้รับเหมาได้

ที่ดินเปล่า

นอกจากฝ่ายงานพัฒนาโครงการของบริษัท จะเป็นผู้ดำเนินการสรรหา และเข้าซื้อที่ดินแปลงใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องแล้ว บริษัทยังสามารถเข้าถึง ที่ดินเปล่าของกลุ่มบริษัทที่ซีซี ซึ่งเป็นหนึ่งในบริษัทอสังหาริมทรัพย์ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และถือกรรมสิทธิ์ที่ดินในทำเลที่สำคัญอยู่ทั่วประเทศ ภายใต้สัญญาให้สิทธิ ฉบับลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 และฉบับแก้ไข (สัญญาให้สิทธิ) ของกลุ่มบริษัทที่ซีซี การที่บริษัทสามารถเข้าถึงที่ดินเปล่า ของกลุ่มบริษัทที่ซีซี ทำให้บริษัทมีข้อได้เปรียบในการจัดหาที่ตั้งโครงการ ที่เหมาะสมในราคาที่สามารถแข่งขันได้ และยังสามารถทำให้บริษัทสามารถเปิด โครงการอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial) ได้อย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทไม่จำเป็นต้องลงทุนซื้อสินทรัพย์ดังกล่าวล่วงหน้า เป็นระยะเวลาาน

หนังสืออนุญาตและใบอนุญาต

บริษัทจะต้องได้รับหนังสืออนุญาต ใบอนุญาต หนังสือรับรอง และ ความเห็นชอบต่างๆ ในโครงการพัฒนาแต่ละโครงการจากหน่วยงานทาง ปกครองต่างๆ ในแต่ละขั้นตอนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งรวมถึง ใบอนุญาตก่อสร้างหรือดัดแปลงอาคาร และบริษัทจะต้องต่ออายุใบอนุญาต และหนังสืออนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดภายในระยะเวลาที่เหมาะสม โดยในปัจจุบัน บริษัทได้รับหนังสืออนุญาต ใบอนุญาต หนังสือรับรอง และความเห็นชอบต่างๆ ที่สำคัญสำหรับทรัพย์สินที่บริษัทเป็นเจ้าของที่เปิดดำเนินการแล้ว สำหรับ ทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการพัฒนา บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการขอหนังสือ อนุญาต ใบอนุญาต หนังสือสำคัญ และความเห็นชอบต่างๆ ที่สำคัญ

นอกจากนี้ การประกอบกิจการของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมาย หลายฉบับที่สำคัญ อาทิ กฎหมายโรงแรม กฎหมายการสาธารณสุข ซึ่งกลุ่มบริษัทจำเป็นต้องได้รับใบอนุญาตและความเห็นชอบจากหน่วยงาน ราชการต่างๆ ทั้งส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ใบอนุญาตดังกล่าว รวมถึง ใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม ใบอนุญาตจำหน่ายสุรา ใบอนุญาตจำหน่าย บุหรี่ ใบอนุญาตจำหน่ายและจัดเก็บอาหาร ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็น อันตรายต่อสุขภาพ โดยในปัจจุบันกลุ่มบริษัทได้รับหนังสืออนุญาต ใบอนุญาต หนังสือรับรอง และความเห็นชอบต่างๆ ที่สำคัญสำหรับการประกอบกิจการ

และกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามหน้าที่ในการนำส่งรายงานและหน้าที่อื่นๆ ตามที่ กำหนด และดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตเมื่อใบอนุญาตดังกล่าวหมดอายุ และดำเนินการขอหรือแก้ไขใบอนุญาตและได้รับความเห็นชอบอื่นๆ เมื่อมี กฎหมายใหม่กำหนดให้ดำเนินการเช่นนั้น

ประกันภัย

บริษัทจัดให้มีกรมธรรม์ประกันภัยที่ครอบคลุมซึ่งคุ้มครองความสูญเสีย ความเสียหาย และความรับผิดชอบทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นในธุรกิจและ อสังหาริมทรัพย์ของบริษัท ความคุ้มครองดังกล่าวรวมถึงความเสียหาย ของทรัพย์สิน การหยุดชะงักของธุรกิจ การประกันความรับผิดต่อบุคคลอื่น การประกันความรับผิดตามกฎหมายสำหรับกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหาร การประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองความรับผิดที่เกิดขึ้นภายในสถานที่ประกอบการ หรือเนื่องจากการดำเนินงานของผู้เอาประกันภัย การประกันภัยสำหรับการ ดำเนินธุรกิจควบคุม ประเภทที่ 3 ภายใต้พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมัน เชื้อเพลิง พ.ศ. 2542 และการประกันภัยทรัพย์สินคุ้มครองการก่อการร้าย ส่วนกรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดยังครอบคลุมถึงการดำเนินงานของ บริษัทย่อย โรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของ และอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ ของ บริษัทอีกด้วย

บริษัทเห็นว่ากรมธรรม์ประกันภัยของบริษัทมีความคุ้มครองตามมาตรฐาน ทางอุตสาหกรรมและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทเชื่อว่าความ คุ้มครองและวงเงินในกรมธรรม์ประกันภัยของบริษัทมีความสมเหตุสมผลในเชิง พาณิชย์ โดยไม่มีส่วนเพิ่มหรือค่าเสียหายส่วนแรกที่มีนัยสำคัญหรือผิดปกติ

เทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทอาศัยการดำเนินงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (“ไอที”) ที่มีประสิทธิภาพ สำหรับการประกอบธุรกิจ ฝ่ายไอทีของบริษัทรับผิดชอบในการพัฒนาและ บำรุงรักษาระบบไอที เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการทางธุรกิจของบริษัท บริษัทมุ่งที่จะดำเนินการให้ระบบไอทีที่ใช้ันั้นมาจากเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตามกระบวนการของบริษัท ซึ่งบริษัทได้ติดตั้งเทคโนโลยีที่ทันสมัยและ มีการตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการใช้งานอย่างเหมาะสม บริษัทเทียบเกณฑ์ มาตรฐานด้านกลยุทธ์และระบบไอทีของบริษัท กับมาตรฐานอุตสาหกรรม ของพันธมิตรที่เป็นองค์กรชั้นนำระดับโลกและนำมาปฏิบัติตามกับองค์กร พร้อมตรวจสอบให้แน่ใจว่า ระบบไอทีของบริษัทมีความทันสมัยตามรอบ อายุการใช้งานและมีการนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมีการศึกษาหาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมเพื่อการใช้งาน กับบริษัท

บริษัทใช้ศาสตร์ 3 ด้านหลักในการนำการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ได้แก่ การบริหารด้านกระบวนการทำงาน (Business Process Management) เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) และการวิเคราะห์ข้อมูล / วิทยาการข้อมูล (Data Analytics / Data Science) มาประกอบกัน ทำให้ระบบเทคโนโลยีของบริษัทถูกเลือกหรือพัฒนาบนพื้นฐานกระบวนการ ทำงานที่ดี จากนั้นจึงมีการต่อยอดด้วยการวิเคราะห์เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในมิติต่างๆ ของธุรกิจเชิงลึก

บริษัทยังได้มีการกำหนดแผนการกู้คืนระบบ (Disaster Recovery Plan) ศูนย์สำรองข้อมูลและระบบต่างๆ โดยจะมีการซักซ้อมการปฏิบัติการในกรณี

ที่เกิดปัญหาต่างๆ ที่สำคัญ บริษัทใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลาย เพื่อเก็บข้อมูลกลางการเดินของธุรกิจจากธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงข้อมูลเงินเดือนและพนักงาน โดยระบบดังกล่าวถูกจัดให้ปฏิบัติงาน (hosting) อยู่กับผู้ให้บริการภายนอก ขณะที่ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงระบบผ่านทางเครือข่ายที่นำเชื่อถือและปลอดภัย ในด้านสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิ์ สำหรับซอฟต์แวร์

บริษัทได้ปฏิบัติตามสัญญาให้ใช้สิทธิ์อนุญาตที่เป็นสาระสำคัญอย่างครบถ้วน บริษัทดำเนินการประเมินช่องโหว่ของระบบและทดสอบการเจาะระบบเป็นประจำทุกปี เพื่อตรวจหาจุดบกพร่องที่อาจเกิดขึ้นในระบบรักษาความปลอดภัย เครือข่ายของบริษัท อีกทั้งบริษัทยังได้ลงทุนในเครื่องมือต่างๆ เพื่อคุ้มครอง และป้องกันข้อมูลภายใน ข้อมูลความลับ และข้อมูลที่เป็นความลับมาก และจัดให้มีนโยบาย ขั้นตอนปฏิบัติและแนวทางความปลอดภัยด้านไอที ในการจัดประเภทและการเข้ารหัสข้อมูลที่เป็นความลับ นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความรู้พนักงานทั้งองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยทางไซเบอร์ในรูปแบบ การฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้อย่างเป็นและไม่เป็นทางการและจัดให้มี นโยบายและแนวปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ ในด้านพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

มาตรการด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพความปลอดภัยในการทำงาน ของพนักงาน โดยบริษัทมีนโยบายเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อีกทั้ง บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ ความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นหน้าที่ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องร่วมมือกันดำเนินการให้เกิดความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ซึ่งบริษัทกำหนดให้ความปลอดภัยและ สุขอนามัยในสถานที่ทำงานเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องอยู่ในจิตสำนึกและมุ่งเน้น การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกคน โดยพนักงานทุกคนต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือประกาศของหน่วยงานราชการ และระเบียบ ปฏิบัติของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัดตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ขณะที่ บริษัทจะดำเนินการติดตามเฟิร์สแวิจ ประเมินควบคุมอันตรายและจัดให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งพื้นที่ภายในอาคารและบริเวณ ภายนอกอาคารโดยรอบเพื่อความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วยและอุบัติเหตุจากการทำงาน อีกทั้งมีการเผยแพร่ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักในเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานแก่ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง และ บริษัทส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมรณรงค์ต่างๆ เพื่อให้ความรู้ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในเรื่องความ ปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ เช่น กิจกรรม 5ส กิจกรรมรณรงค์ป้องกันอัคคีภัยและซ้อม อพยพหนีไฟ เป็นต้น นอกจากนี้ จะมีการติดตามประเมินความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขให้อยู่ในเกณฑ์ มาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสุขภาพให้กับบุคลากรของบริษัทเป็นประจำ ทุกปี

ในปี 2567 มีพนักงานของกลุ่มบริษัท 15 คน มีการเกิดอุบัติเหตุจากการ ทำงาน และมีการหยุดงานจากการเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุเป็นเวลามากกว่า 5 วัน การดำเนินงานของบริษัทอยู่ภายใต้ข้อกำหนดด้านกฎหมายและความ เสี่ยงต่อความรับผิดชอบที่อาจเกิดขึ้นตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับสิ่งแวดล้อม สุขภาพ หรือความปลอดภัยในประเทศไทย บริษัทเชื่อว่า บริษัทปฏิบัติตามข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับในประเทศไทยในสาระ สำคัญทั้งหมด เนื่องจากบริษัทไม่ได้เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างในโครงการ พัฒนาสังหาริมทรัพย์หรือกระบวนการปรับปรุงคุณภาพทรัพย์สินด้วย ตนเอง ความรับผิดชอบในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ในสถานที่ทำงานในโครงการพัฒนาสังหาริมทรัพย์หรือกระบวนการ ปรับปรุงคุณภาพทรัพย์สินโดยปกติจึงเป็นหน้าที่ของผู้รับเหมาที่บริษัท ว่าจ้าง ระบบการพัฒนาโครงการของบริษัท ภายใต้มาตรฐาน ISO และ ข้อได้เปรียบในการแข่งขันของบริษัทมีความชัดเจนในการกำหนดแนวทาง ปฏิบัติและดำเนินการปฏิบัติงานตามหลักกรอบการทำงาน และกำกับดูแล กิจกรรมของบริษัท รวมถึงให้ความสำคัญในเรื่องความรับผิดชอบต่อความ โปรงใสและความยั่งยืน อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทในกลุ่มอาคารสำนักงาน ได้แก่ อาคาร “เอ็มโพร์”, อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์, อาคาร แอครีนิ ทาวเวอร์ และอาคาร 208 แบงค็อก รวมถึงศูนย์ค้าส่งอย่าง ฟินิกซ์, ศูนย์ค้าปลีก เช่น ศูนย์การค้า ฟันธุ์ทิพย์ แอควา มงจิว, ฟันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ, โครงการ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น, และศูนย์การค้า เกทเวย์ เอกมัย ทั้งหมดได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015 เป็นเวลา 10 ปีติดต่อกัน

นอกจากนี้ ฝ่ายพัฒนาโครงการประสบความสำเร็จในการได้รับการรับรอง มาตรฐานจากองค์การระหว่างประเทศ (ISO) ได้แก่ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 และ ISO 45001:2018 เป็นเวลาต่อเนื่องกัน 4 ปี รวมทั้ง ฝ่ายบริหารทรัพย์สินและฝ่ายสนับสนุนด้านเทคนิคก็ยังคงได้รับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 และ ISO 45001:2018 เริ่มมาตั้งแต่ เดือนธันวาคม 2563 การรับรอง ISO ข้างต้น โดยบริษัทนูโรเวอริทิส แสดงให้เห็นว่าประสิทธิภาพของระบบการจัดการแบบองค์รวม (IMS) ของกลุ่ม เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล และการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งสอง ขององค์กรนี้ มีการจัดการกระบวนการอย่างบูรณาการเป็นระบบและ สอดคล้องกัน การพัฒนาสินทรัพย์และการดำเนินธุรกิจในแต่ละวัน ล้วนยึดมั่นอยู่กับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด สำหรับบุคลากรและกระบวนการ ที่เหมาะสม ทั้งนี้ โครงสร้างที่แข็งแกร่งเพื่อกำกับจัดการและเพื่อความ มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึง ความเป็นเลิศในการดำเนินงานและความคิดริเริ่มที่ยั่งยืน ระบบการควบคุม ภายในที่แข็งแกร่งและกระบวนการประเมินที่มีประสิทธิภาพและเป็นอิสระต่อกัน เป็นอันหนึ่งอันเดียวกับระบบการจัดการของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยมีการจัดโครงสร้างการถือหุ้น แบ่งตามกลุ่มธุรกิจ โดยโครงสร้างในแต่ละกลุ่มธุรกิจ ประกอบด้วย (1) บริษัทหลักซึ่งเป็นผู้ดำเนินธุรกิจ และ (2) บริษัทที่ถือครองทรัพย์สินที่ใช้สำหรับประกอบธุรกิจดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดโครงสร้างการถือหุ้นดังกล่าวเป็นไปเพื่อความคล่องตัวในการบริหารการถือครองทรัพย์สิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)

บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ("THAM") เป็น Operating Holding Company ของบริษัทในการประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และถือหุ้นในบริษัทย่อยที่ถือครองที่ดินสำหรับประกอบธุรกิจดังกล่าว

กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL AND WHOLESALE)

บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด ("AWR") เป็น Operating Holding Company ของบริษัทในการประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการค้าปลีกและค้าส่ง (Retail and Wholesale) และถือหุ้นในบริษัทย่อยที่ถือครองที่ดินสำหรับประกอบธุรกิจดังกล่าว

กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (OFFICE)

บริษัท เอดับบลิวซี โอฟิสไวด์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด) ("ACOM") เป็น Operating Holding Company ของบริษัทในการประกอบธุรกิจเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์กลุ่มธุรกิจพื้นที่ให้เช่า รองรับทุกไลฟ์สไตล์ และถือหุ้นในบริษัทย่อยที่ถือครองที่ดินสำหรับประกอบธุรกิจดังกล่าว

กลุ่มบริษัทร่วมลงทุนโทรฟണ്ട് (GROWTH FUND INVESTING JOINT VENTURE)

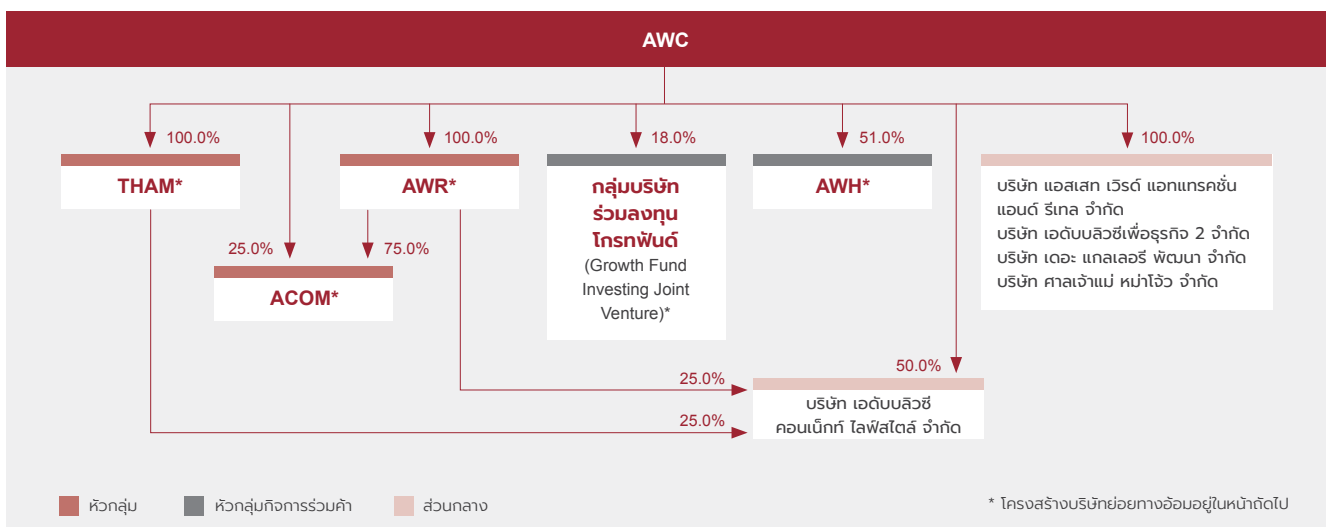
AWC มุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีกลยุทธ์ในการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2566 ได้มีการจัดตั้งกลุ่มบริษัทร่วมลงทุน โทรฟണ്ട് โดยได้เริ่มลงทุนในบริษัท ฟลาซ่า แอกรีน โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด ("PANB9") ต่อมาในปี 2567 มีการลงทุนเพิ่มเติมในกลุ่มบริษัทร่วมลงทุน (ดูรายละเอียดตามแผนภาพโครงสร้างการถือหุ้น)

กลุ่มบริษัทร่วมทุนเพื่อลงทุนในธุรกิจโรงแรมในแหล่งท่องเที่ยวของประเทศไทย (AWC HOSPITALITY DEVELOPMENT)

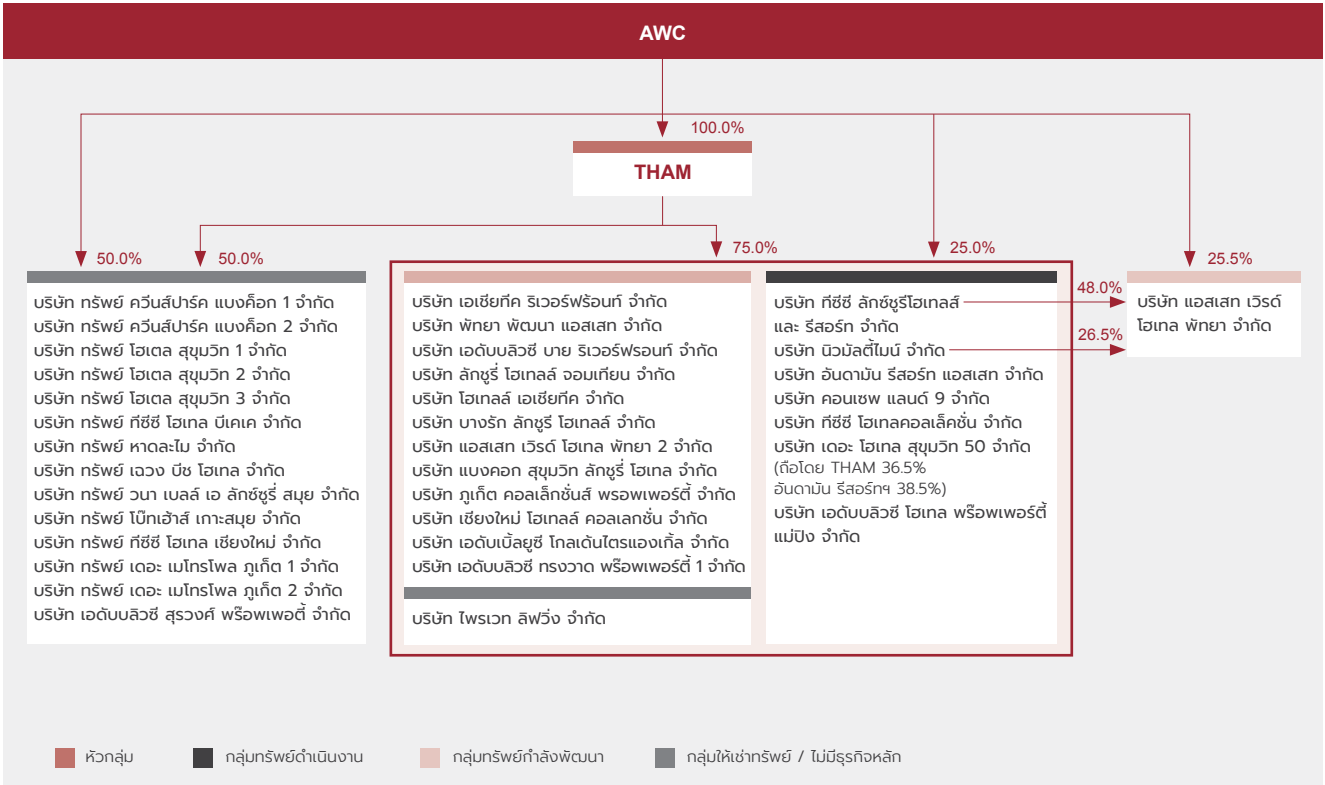
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอस्पิตอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ จำกัด ("AWH") เป็น Holding Company จัดตั้งขึ้นเพื่อร่วมทุนกับบริษัท ReCo Ballota Private Limited ("Reco") ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งในประเทศสิงคโปร์ โดยมีวัตถุประสงค์ในการลงทุนในธุรกิจโรงแรมในแหล่งท่องเที่ยวของประเทศไทย โดย AWH ถือหุ้นในบริษัทย่อยที่จะจัดตั้งขึ้นเพื่อถือครองทรัพย์สินสำหรับประกอบธุรกิจตามวัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทร่วมทุน

แผนผังแสดงโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

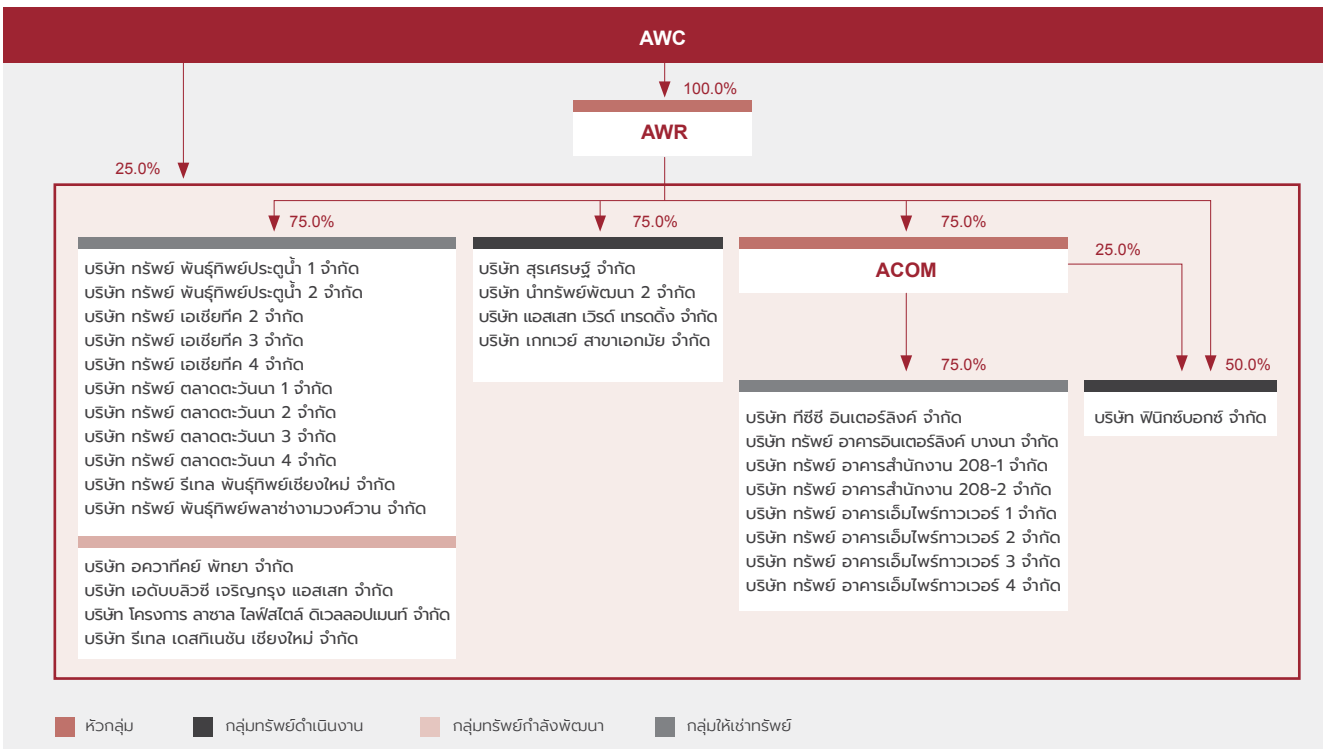
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีผังโครงสร้างการถือหุ้นดังนี้



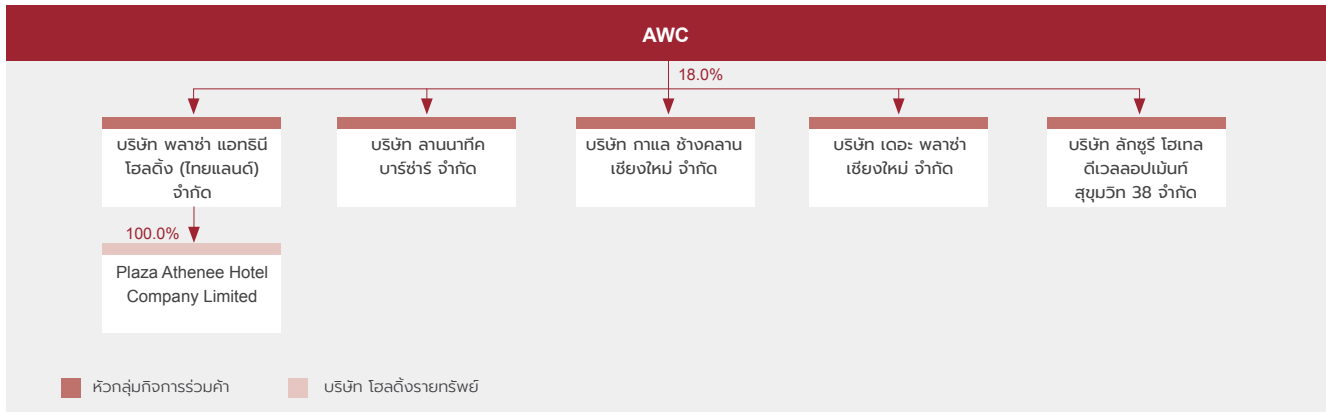
โครงสร้างการถือหุ้น AWC ภายใต้ THAM



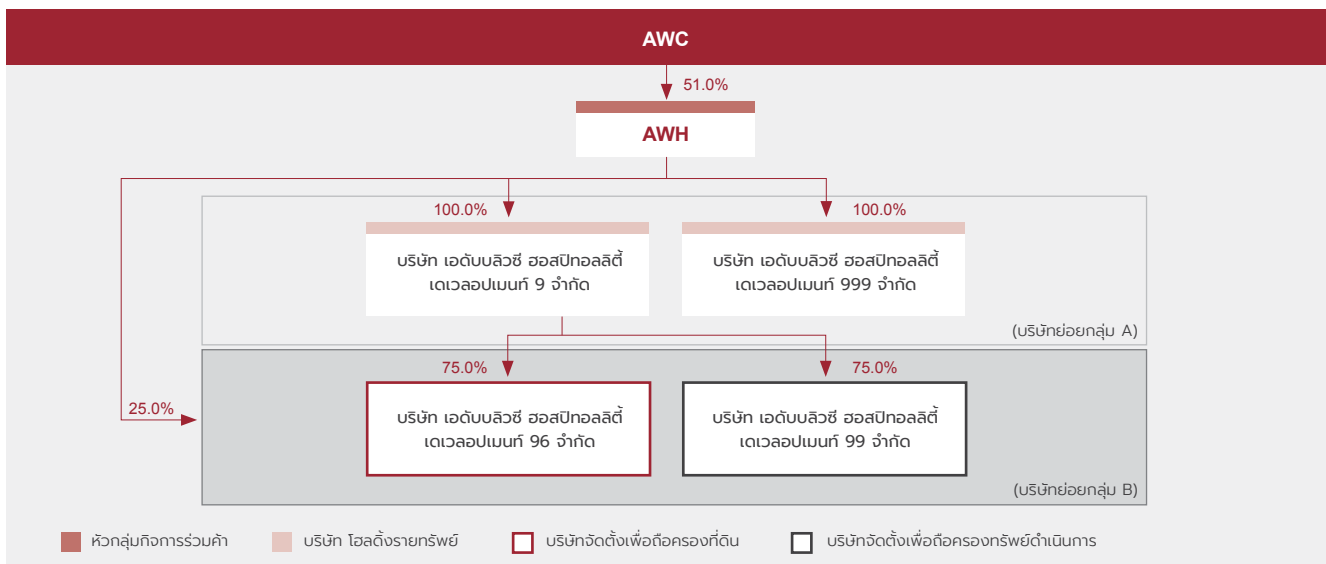
โครงสร้างการถือหุ้น AWC ภายใต้ AWR



โครงสร้างการถือหุ้น AWC ภายใต้กลุ่มบริษัทร่วมลงทุนโทรฟนด์



โครงสร้างการถือหุ้น AWC JV ภายใต้ AWH



ข้อมูลนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของนิติบุคคลนั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาและดำเนินการก่อสร้างโรงแรมประเภทโรงแรม จำนวน 36 บริษัท มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัท / เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้น ทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้น ทั้งหมด ที่ออกจำหน่าย แล้ว / ชนิดหุ้น ที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้น ที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วน การถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด 0105549106859		40,000,000,000	4,662,004,662	หุ้นสามัญ	4,662,004,660	-	100
2. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด 0105563144711	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	420,000,000	42,000,000	หุ้นสามัญ	10,500,000	31,500,000	100
3. บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด 0105563144720		600,000,000	60,000,000	หุ้นสามัญ	15,000,000	45,000,000	100
4. บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด 0105559088012		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100

ชื่อบริษัท / เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมด ที่ออกจำหน่ายแล้ว / ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
5. บริษัท พทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด 0105560063095	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
6. บริษัท ทรัพย์ ควินส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด 0105560078572		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
7. บริษัท ทรัพย์ ควินส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด 0105560078602		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
8. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด 0105560078637		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
9. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด 0105560078645		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
10. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด 0105560078688		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
11. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด 0105560078939		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
12. บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด 0105560078980		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
13. บริษัท ทรัพย์ เวง บีช โฮเทล จำกัด 0105560078696		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
14. บริษัท ทรัพย์ วนา เบลล์ เอ ลักซ์ชูรี่ สมุย จำกัด 0105560078548		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
15. บริษัท ทรัพย์ บีทีเอเอส เกาะสมุย จำกัด 0105560078955		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
16. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด 0105560078904		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
17. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด 0105560078921		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
18. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด 0105560078882		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
19. บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พทยา 2 จำกัด 0105537141077		300,000	3,000	หุ้นสามัญ	750	2,250	100
20. บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์พรีออนท์ จำกัด 0105560077967		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
21. บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด 0105557007716		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
22. บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด 0105546025131		4,200,000,000	420,000,000	หุ้นสามัญ	105,000,000	315,000,000	100
23. บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด 0105548162861		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100

ชื่อบริษัท / เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมด ที่ออกจำหน่ายแล้ว / ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
24. บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด 0105563174424	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
25. บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด 0105557176429		53,100,000	5,310,000	หุ้นสามัญ	1,327,500	3,982,500	100
26. บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด 0105553129337		1,680,000,000	168,000,000	หุ้นสามัญ	42,000,000	126,000,000	100
27. บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมป์ปิง จำกัด 0105557177441		2,000,000,000	200,000,000	หุ้นสามัญ	50,000,000	150,000,000	100
28. บริษัท นิวบัลดีเมย์ จำกัด 0105527043021		1,050,000,000	10,500,000	หุ้นสามัญ	2,625,000	7,875,000	100
29. บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด 0625526000014		3,300,000,000	330,000,000	หุ้นสามัญ	82,500,000	247,500,000	100
30. บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด 0105549114789		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,554	7,446	100
31. บริษัท แบงคอก สยามวิค ลักซูรี โฮเทล จำกัด 0105509002238		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
32. บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด 0105565191083		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
33. บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชัน จำกัด 0105565203219		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
34. บริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด้น ไตรแองเกิ้ล จำกัด 0105557177310		2,000,000	200,000	หุ้นสามัญ	50,000	150,000	100
35. บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด 0105557176291		6,000,000	600,000	หุ้นสามัญ	150,000	450,000	100
36. บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด 0105560062161	20,000,000	2,000,000	หุ้นสามัญ	500,000	1,500,000	100	

หมายเหตุ: บริษัทต่อไปนี้ สิ้นสภาพกิจการตามกฎหมาย เนื่องจากการควบรวมกิจการภายในปี 2567 (1) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด 0105552092707 (2) บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด 0105560062153

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการพาณิชย์ ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการศูนย์การค้า (Retail) กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้าส่ง (Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office) จำนวน 30 บริษัท มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัท / เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมด ที่ออกจำหน่ายแล้ว / ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด 0105549105305	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	32,015,000,000	3,201,500,000	หุ้นสามัญ	3,201,499,998	-	100

ชื่อบริษัท / เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมด ที่ออกจำหน่ายแล้ว / ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
2. บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด 0105522009348	เลขที่ 162/1-2, 168/10 ถนนประชาราษฎร์ 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	2,600,000,000	260,000,000	หุ้นสามัญ	65,000,000	195,000,000	100
3. บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด 0105559040168	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	42,000,000	4,200,000	หุ้นสามัญ	1,050,000	3,150,000	100
4. บริษัท พิทักษ์บ่อชัย จำกัด 0105556132096	เลขที่ 1 อาคาร เอ็มไพร์ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	2,000,000,000	200,000,000	หุ้นสามัญ	50,000,000	150,000,000	100
5. บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด 0105537141085	เลขที่ 1 อาคาร เอ็มไพร์ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	10,000,000	100,000	หุ้นสามัญ	25,000	75,000	100
6. บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด 0105559088268		4,200,000,000	420,000,000	หุ้นสามัญ	105,000,000	315,000,000	100
7. บริษัท ทรัพย์ พัฒนทรัพย์ประจักษ์ 1 จำกัด 0105560077983		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
8. บริษัท ทรัพย์ พัฒนทรัพย์ประจักษ์ 2 จำกัด 0105560077975		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
9. บริษัท ทรัพย์ อยุธยา 2 จำกัด 0105560077894		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
10. บริษัท ทรัพย์ อยุธยา 3 จำกัด 0105560077908		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
11. บริษัท ทรัพย์ อยุธยา 4 จำกัด 0105560077886		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
12. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด 0105560078131	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
13. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด 0105560078114		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
14. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 3 จำกัด 0105560078122		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
15. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 4 จำกัด 0105560078084		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
16. บริษัท ทรัพย์ ริทอส พัฒนทรัพย์เชียงใหม่ จำกัด 0105560078076		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
17. บริษัท ทรัพย์ พัฒนทรัพย์ พลาซ่ามวงควาน จำกัด 0105560078050		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
18. บริษัท อควาทีลย์ พัทยา จำกัด 0105561012371		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100

ชื่อบริษัท / เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้น ทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้น ทั้งหมด ที่ออกจำหน่าย แล้ว / ชนิดหุ้น ที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้น ที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วน การถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
19. บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด 0105536053981	เลขที่ 1	185,000,000	1,850,000	หุ้นสามัญ	462,500	1,387,500	100
20. บริษัท โครงการ ลาชาไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด 0105559087920	อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
21. บริษัท ริเทล เดสทินชัน เชียงใหม่ จำกัด 0105567032730	กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
22. บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด) 0215529000027	เลขที่ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	4,200,000,000	42,000,000	หุ้นสามัญ	10,500,000	31,500,000	100
23. บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด 0105549113537	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
24. บริษัท ทรัพย์ อาคาร อินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด 0105560078459		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
25. บริษัท ทรัพย์ อาคาร สำนักงาน 208-1 จำกัด 0105560078343		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
26. บริษัท ทรัพย์ อาคาร สำนักงาน 208-2 จำกัด 0105560078408	เลขที่ 1	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
27. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 จำกัด 0105560078432	อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 53 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
28. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 2 จำกัด 0105560078327		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
29. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 3 จำกัด 0105560078297		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
30. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 4 จำกัด 0105560078271		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100

หมายเหตุ: บริษัท ทรัพย์ ริเทล โอพีเวาส์ แบงค็อก จำกัด 0105560078106 สิ้นสภาพกิจการตามกฎหมาย เนื่องจากการควบรวมกิจการภายในปี 2567

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจตลาดกลางในการซื้อขายสินค้าหรือบริการ โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทย่อยส่วนกลางอื่น กลุ่มบริษัทร่วมทุน และกลุ่มบริษัทร่วมลงทุน จำนวน 16 บริษัท มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัท / เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่ายแล้ว / ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
1. บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ โฟล์สไตล์ จำกัด 0105562068205	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	1,000,000	100,000	หุ้นสามัญ	50,000	50,000	100
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอควาเรียม แอนด์ รีเทล จำกัด (เดิมชื่อบริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด) 0105565154781	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	9,998	2	100
3. บริษัท เอดับบลิวซี เพื่อดูธุรกิจ 2 จำกัด 0105565155915		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	9,998	2	100
4. บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด 0105565154315		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	9,998	2	100
5. บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด 0105566116409		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	9,998	2	100
6. บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ จำกัด 0105565118254		1,000,000	10,000	หุ้นสามัญ	5,099	1	51
7. บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ 9 จำกัด 0105565181509		100,000	1,000	หุ้นสามัญ	-	510	51
8. บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ 96 จำกัด 0105565181495		100,000	1,000	หุ้นสามัญ	-	510	51
9. บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ 99 จำกัด 0105565181321		100,000	1,000	หุ้นสามัญ	-	510	51
10. บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ 999 จำกัด 0105565181312		100,000	1,000	หุ้นสามัญ	-	510	51
11. บริษัท ฟลาซ่า แอกริมี่ โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด (เดิมชื่อบริษัท ฟลาซ่าแอกริมี่ จำกัด) 0105533068529		5,950,000,000	59,500,000	หุ้นสามัญ	10,710,000	-	18
12. Plaza Athenee Hotel Company Limited 13-3935067 (NewYork, USA)		35, 37 East 64 th Street, NY, 10065, United States	1 เหรียญสหรัฐ	100	หุ้นสามัญ	-	18
13. บริษัท ลานนาทีก บาร์ชาร์ท จำกัด (เดิมชื่อบริษัท เพ็ญทรัพย์สิริ 2 จำกัด) 0105557002111	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	240,000,000	2,400,000	หุ้นสามัญ	4,320,000	-	18
14. บริษัท กาแล ซ้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด 0105557176305		1,335,000,000	133,500,000	หุ้นสามัญ	24,030,000	-	18
15. บริษัท เดอะ ฟลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด 0105559087776		378,000,000	37,800,000	หุ้นสามัญ	6,804,000	-	18
16. บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด (เดิมชื่อบริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด) 0105559151211		695,000,000	69,500,000	หุ้นสามัญ	12,510,000	-	18

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

ไม่มี

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทเป็นสมาชิกของกลุ่มบริษัทที่ซีซี ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทขนาดใหญ่ ที่มีการประกอบธุรกิจภายใน 5 กลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่ กลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมและการค้า กลุ่มธุรกิจประกันและการเงิน กลุ่มธุรกิจเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร และกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ทั้งในประเทศไทยและระดับนานาชาติ

บริษัทและบริษัทในกลุ่มบริษัทที่ซีซี เป็นคู่ค้าทางธุรกิจจากการซื้อขายสินค้าและบริการ เช่น การซื้อสินค้าอุปโภคบริโภค อาหารและเครื่องดื่มจากกลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ และกลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ การทำสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์และสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น การเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้างจากกลุ่มบริษัทที่ซีซี การเช่ารถยนต์จากกลุ่มบริษัทเครือไทย โฮลดิ้งส์ เป็นต้น โดยบริษัทมีรายได้จากบริษัทในกลุ่มบริษัทที่ซีซี คิดเป็นประมาณร้อยละ 2 และร้อยละ 3 ของรายได้ทั้งหมดสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 ตามลำดับ และมีค่าใช้จ่ายที่จ่ายให้กลุ่มบริษัทที่ซีซี คิดเป็นประมาณร้อยละ 3 และร้อยละ 2 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2567 ตามลำดับ

บริษัทได้รับการสนับสนุน ในการประกอบธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ในธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) อสังหาริมทรัพย์คอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale and Commercial) และอสังหาริมทรัพย์มิกซ์ยูส (Mixed - Use Properties) ในประเทศไทย โดยการเข้าทำสัญญาให้สิทธิกับผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม อีกทั้ง บริษัทยังได้รับประโยชน์จากความสัมพันธ์ที่ส่งเสริมกับกลุ่มบริษัทที่ซีซี โดยแต่ละฝ่ายสามารถใช้ประโยชน์จากจุดแข็งของอีกฝ่ายเพื่อส่งเสริมและเติบโตไปด้วยกัน

เพื่อที่จะบรรเทาความขัดแย้งของผลประโยชน์ใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์เช่นเดียวกัน เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้สิทธิ และเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2562 บริษัทได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาให้สิทธิ (“สัญญาให้สิทธิ”) ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่บริษัทได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งภายใต้ข้อตกลงดังกล่าว ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมในกลุ่มบริษัทที่ซีซีตกลงให้สิทธิต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินแก่บริษัท

โดยสิทธิที่บริษัทได้รับตามสัญญาให้สิทธิ ได้แก่

(1) “สิทธิในการได้รับข้อเสนอก่อน”

หมายความว่า หากผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมหรือบริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ มีความประสงค์ที่จะขายหรือพัฒนาทรัพย์สินใดๆ ตามสัญญาให้สิทธิ บริษัทจะได้อธิบายที่จะเจรจา เพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินนั้นก่อน

(2) “สิทธิในการปฏิเสธก่อน”

หมายความว่า หากบุคคลภายนอกทำข้อเสนอต่อบริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ เพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินใดๆ บริษัทจะได้รับการบอกกล่าวถึงข้อเสนอดังกล่าว และจะมีสิทธิเจรจาเพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินนั้น ภายใต้ราคาและเงื่อนไขเดียวกับที่เสนอโดยบุคคลภายนอกนั้น ก่อนบุคคลภายนอก

(3) “สิทธิในการเสนอซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สิน”

หมายความว่า บริษัทจะมีสิทธิร้องขอเจรจากับบริษัทที่เกี่ยวข้องที่เป็นบริษัทภายใต้สัญญาให้สิทธิ เพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินของบริษัทภายใต้สัญญาให้สิทธินั้น และ

(4) “สิทธิในการซื้อทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก”

หมายความว่า หากผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมได้รับทราบโอกาสในการได้มาซึ่งทรัพย์สิน ดังนี้ (4.1) กรณีทรัพย์สินที่ยังไม่มีการพัฒนา บริษัทมีสิทธิแจ้งให้ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมทราบว่าบริษัทประสงค์จะเข้าประมูลซื้อทรัพย์สินดังกล่าว และเมื่อได้รับแจ้งแล้ว ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมหรือบริษัทใดๆ ที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ ตกลงที่จะไม่เข้าร่วมในการประกวดราคาเพื่อแข่งขันกับบริษัท (4.2) กรณีทรัพย์สินที่พัฒนาแล้วหรืออยู่ระหว่างการพัฒนา บริษัทจะได้รับทราบถึงโอกาสนั้น และมีสิทธิเจรจากับบุคคลภายนอกนั้นโดยตรง ก่อนผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม หรือบริษัทใดๆ ที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตกลงที่จะไม่เข้าร่วมในการประกวดราคาเพื่อแข่งขันกับบริษัท

อย่างไรก็ตาม หากบริษัทปฏิเสธไม่ซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินตามข้อ (1) (2) หรือ (3) หรือบริษัทและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิ ไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้ ในข้อกำหนดและเงื่อนไขสำคัญตามข้อ (1) (2) หรือ (3) แล้วแต่กรณี ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมมีสิทธินำทรัพย์สินดังกล่าวไปขายให้แก่บุคคลภายนอก หรือให้บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าว เพื่อประกอบธุรกิจในกิจการที่ตกลงกันได้ แต่ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตกลงไม่ขายทรัพย์สินให้แก่บุคคลภายนอก หรือไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าวในราคาที่ต่ำกว่าราคาซึ่งเสนอโดยบริษัท (ในกรณีตามข้อ (3)) หรือราคาซึ่งผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมเสนอให้แก่บริษัท (ในกรณีตามข้อ (1) หรือ (2)) และบนเงื่อนไขที่ประโยชน์แก่บุคคลภายนอกมากกว่าเงื่อนไขที่เสนอโดยบริษัท (ในกรณีตามข้อ (3)) หรือเงื่อนไขที่ดีกว่าที่ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมเสนอให้แก่บริษัท (ในกรณีตามข้อ (1) หรือ (2))

หากข้อเสนอซึ่งผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมได้ให้หรือจะให้แก่บุคคลภายนอกเกี่ยวกับทรัพย์สินดีกว่าข้อเสนอที่ให้แก่บริษัท ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม

ตกลงเสนอข้อเสนอดีกว่าดังกล่าวให้แก่บริษัท โดยจะปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในสัญญาอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ ในกรณีที่บริษัทปฏิเสธไม่ซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินตามข้อ (1) (2) หรือ (3) หรือบริษัทและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้โดยข้อกำหนดและเงื่อนไขสำคัญตามข้อ (1) (2) หรือ (3) แล้วแต่กรณี และผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมนำทรัพย์สินดังกล่าวไปพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าวจะยังคงอยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ

นอกจากหน้าที่ตาม (1) ถึง (4) นี้ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมมีหน้าที่หรือข้อกำหนดภายใต้สัญญาให้สิทธิดังนี้

- (1) ณ วันที่เข้าลงนามในสัญญาฉบับนี้ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมมีหน้าที่แจ้งรายการทรัพย์สินของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมซึ่งอาจนำมาพัฒนาและดำเนินกิจการที่ตกลงกันให้แก่บริษัท
- (2) ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมมีหน้าที่แจ้งปรับปรุงรายการทรัพย์สิน (เฉพาะที่เปลี่ยนแปลง) ให้แก่บริษัทเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง
- (3) ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมมีหน้าที่แจ้งยืนยันการปฏิบัติตามสัญญา ทุกๆ ครั้งปีและทุกๆ สิ้นปีปฏิทิน
- (4) ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมมีหน้าที่ดำเนินการให้บริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ ปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่ระบุในสัญญาให้สิทธิเสมือนหนึ่งเป็นคู่สัญญา

กลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6 / 2562 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2562 ได้มีมติรับทราบรายการทรัพย์สินตามสัญญาให้สิทธิ ตลอดจนรายการตัวอย่างเบื้องต้นของทรัพย์สินที่มีศักยภาพตามที่กำหนดไว้ในกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส การใช้สิทธิ และการไม่ใช้สิทธิของบริษัทตามสัญญาให้สิทธิในแต่ละครั้ง จะมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ Set Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตกลงจะเปิดเผยให้ผู้ลงทุนทราบในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี

ทั้งนี้ ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและเพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันของผลประโยชน์ คณะกรรมการของบริษัทได้อนุมัติกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ ดังนี้

- (1) เมื่อคณะกรรมการได้รับรายการทรัพย์สินจากผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิ คณะกรรมการจะสุ่มตรวจสอบรายการทรัพย์สินในเรื่องสำคัญ อาทิ ความมีอยู่ และความครบถ้วนของทรัพย์สิน โดยสืบค้นข้อมูลตามแหล่งข้อมูลที่เปิดเผยสาธารณะ เช่น เว็บไซต์ โดยหากพบรายการที่แตกต่างจะดำเนินการแจ้งต่อผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมเพื่อให้ตรวจสอบและปรับปรุงรายการทรัพย์สินดังกล่าว
- (2) คณะกรรมการจะกำหนดรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพเหมาะสม หรือมีความเป็นไปได้ที่บริษัทอาจจะใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ (“รายการ

ทรัพย์สินที่มีศักยภาพ”) จากรายการทรัพย์สินที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิ หรือที่มีการปรับปรุง (ถ้ามี) และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริหารเพื่อรับทราบ

- (3) ในกรณีที่มีการจัดทำแผนธุรกิจประจำปี และมีการระบุทรัพย์สินตามรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพในแผนธุรกิจ คณะกรรมการจะสุ่มตรวจสอบความมีอยู่ของทรัพย์สินดังกล่าว โดยสืบค้นข้อมูลตามแหล่งข้อมูลที่เปิดเผยสาธารณะ เช่น เว็บไซต์ เป็นต้น โดยหากพบรายการที่แตกต่างจะดำเนินการแจ้งต่อผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิ เพื่อให้ตรวจสอบและปรับปรุงรายการทรัพย์สินดังกล่าว
- (4) คณะกรรมการจะปรับปรุงรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพ เมื่อได้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลงจากผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิ หรือเมื่อพบความเปลี่ยนแปลงจากการสุ่มตรวจ และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริหารเพื่อรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ณ สิ้นปีปฏิทิน
- (5) คณะกรรมการจะเป็นผู้จัดทำข้อเสนอในการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการและความเหมาะสมในการลงทุน
- (6) เมื่อคณะกรรมการบริหารได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารจะ (6.1) รับทราบรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพตามที่คณะกรรมการนำเสนอ และ (6.2) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับความเป็นไปได้ของโครงการและความเหมาะสมในการลงทุนสำหรับการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ (ตามข้อเสนอของคณะกรรมการ) และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นก่อนการเสนอวาระให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยมีข้อมูลประกอบตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรและตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการ ราคา แหล่งเงินทุน ฯลฯ ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจมอบหมายให้คณะกรรมการเป็นผู้จัดเตรียมข้อมูลในส่วนนี้เพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม
- (7) เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับเรื่องจากคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบจะ (7.1) ให้ความเห็นในการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิก่อนการเสนอวาระให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นการใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ คณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นเกี่ยวกับการใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ในประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของราคาและเงื่อนไขการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่เสนอ เสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ตามหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง และ (7.2) กำกับให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในเรื่องที่เกี่ยวกับการสุ่มตรวจทรัพย์สินตามสัญญาให้สิทธิ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(8) เมื่อคณะกรรมการบริษัทได้รับเรื่องจากคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการ

(8.1) พิจารณานโยบายการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ โดยต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบจากกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมด และในการประชุมวาระดังกล่าวจะต้องมีกรรมการอิสระทุกรายเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ หากกรรมการอิสระรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ในช่วงเวลาที่มีการประชุมคณะกรรมการที่มีวาระพิจารณาใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวสามารถเข้าร่วมการประชุมและออกเสียงลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกราชอาณาจักร และให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวรับรองรายงานการประชุมในภายหลัง

(8.2) กำกับดูแลให้บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการใช้สิทธิ และปฏิเสธไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทุกครั้ง รวมถึงการเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี (ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยเกี่ยวกับจำนวนครั้งที่มีการพิจารณาตามสัญญาให้สิทธิ จำนวนครั้งที่ใช้สิทธิ จำนวนครั้งที่ปฏิเสธการใช้สิทธิดังกล่าว รายละเอียดของทรัพย์สินและประเภทการใช้สิทธิ รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการ ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ รวมทั้งครั้งที่ประชุมและวันที่ประชุมของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทดังกล่าว (แล้วแต่กรณี) และ

(8.3) กำกับดูแลให้บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่ และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการบริษัท ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามสัญญาให้สิทธิในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี

ทั้งนี้ หากบริษัทประสงค์จะใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ บริษัทจะตกลงเจรจา ข้อกำหนดและเงื่อนไข พร้อมทั้งลงนามในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่เกี่ยวข้องภายใต้สัญญาให้สิทธิ ทั้งนี้ ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขและภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาให้สิทธิ โดยหากขนาดของรายการเข้าเงื่อนไขที่จะต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ / หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งทรัพย์สิน บริษัทจะต้องดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ / หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินดังกล่าว และจัดการให้ได้มาซึ่งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

อย่างไรก็ดี ทรัพย์สินตามสัญญาให้สิทธิจะไม่รวมถึงโครงการที่ได้รับการยกเว้นจำนวน 7 โครงการดังต่อไปนี้ ที่ผู้ให้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ได้ให้สิทธิในการซื้อ / เช่าโครงการดังกล่าวกับบริษัทจดทะเบียนอื่นในกลุ่มบริษัท ซีซี ไปก่อนแล้ว (ตามที่ได้มีการพิจารณาโดยที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 2 / 2562 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562)

- (1) โครงการวันแบงค็อก (One Bangkok)
- (2) สามย่านมิตรทาวน์ (Samyan Mitrtown)
- (3) เดอะพาร์ค (The PARQ)
- (4) ซีดับเบิลยูทาวเวอร์ (CW Tower)
- (5) ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ (Queen Sirikit Convention Center)
- (6) เดอะสตรีท (The Street)
- (7) โรงแรมดับเบิลยู (W Hotel)

ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. กลุ่มนายเจริญ สิริวัฒนภักดี	24,000,000,000	74.99
บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด	14,400,000,000	44.99
บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด	9,600,000,000	30.00
2. NOMURA SINGAPORE LIMITED-CUSTOMER SEGREGATED ACCOUNT	1,430,000,000	4.47
3. UBS AG SINGAPORE BRANCH	699,193,316	2.19
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	624,151,209	1.95
5. RAFFLES NOMINEES (PTE) LIMITED	500,000,000	1.56
6. กองทุนรวม วายุภักดิ์หนึ่ง	455,896,700	1.42
7. บริษัท เอ็มแอนดีซี อินเตอร์ จำกัด	379,405,000	1.19
8. SOUTHEAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	257,570,492	0.81
9. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	119,978,300	0.38
10. อื่นๆ	3,538,765,583	11.06
รวม	32,004,960,600	100.00

(2) ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทในรอบปีบัญชี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
			ณ วันที่ 1 ม.ค. 67	เพิ่มขึ้น / ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 67	
1.	นายเจริญ สิริวัฒนภักดี*	ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
2.	นายบุญศักดิ์ หวังเจริญ	รองประธานกรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	350,000	0	350,000	0.0011
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
3.	นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
4.	นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	กรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร	1,500,000	0	1,500,000	0.0047
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		1,776,500	289,600	2,066,100	0.0065
5.	นางวัลลภา ไตรโสรัส	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	1,776,500	289,600	2,066,100	0.0065
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		1,500,000	0	1,500,000	0.0047
6.	นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	300,000	0	300,000	0.0009
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
			ณ วันที่ 1 ม.ค. 67	เพิ่มขึ้น / ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 67	
7.	นางนันทวิไลย์ ศกุนตนา	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2567) / ประธานกรรมการตรวจสอบ (เริ่มดำรงตำแหน่งวันที่ 26 เมษายน 2567)	333,300	0	333,300	0.0010
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8.	นายพงษ์ภาณุ เศวตจรุณี	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (เริ่มดำรงตำแหน่งวันที่ 26 เมษายน 2567) / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	167,000	0	167,000	0.0005
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9.	พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10.	นายวิรัช ดันตริยานนท์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	500,000	0	500,000	0.0016
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
11.	รองศาสตราจารย์ธีรดิพันธุ์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	1,000,000	0	1,000,000	0.0031
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
12.	นายสันติ พงศ์เจริญพิภย์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
13.	คุณกสิณี สารสิน (เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 26 เมษายน 2567)	กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
14.	คุณยุรศักดิ์ สุกสร (เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 26 เมษายน 2567)	กรรมการอิสระ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
15.	ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ โขวิไลกุล (ครบกำหนดตามวาระวันที่ 26 เมษายน 2567)	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
16.	นายชูเฟียน เซราวี (เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567)	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
17.	นายไมเคิล ฮาร์ท (เข้าดำรงตำแหน่งวันที่ 2 สิงหาคม 2567)	หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
18.	ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล	หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การलगุณ	89,500	111,300	200,800	0.0006
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
			ณ วันที่ 1 ม.ค. 67	เพิ่มขึ้น / ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 67	
19.	ดร. สีเวศ โรจนสุนทร	หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง	169,500	200,600	370,100	0.0016
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
20.	นางอมิตา โซนี่ (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567)	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
21.	นายบุญ ชิน เฮง	หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ	1,510,400	101,400 200,000 (ผ่าน NVDR)	1,811,800	0.0060
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
22.	นางนงนารถ บุญประสิทธิ์	หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน	-	21,000	21,000	0.0001
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		21,000	3,000	24,000	0.0001
23.	นางเจนนิเฟอร์ วิลลาโลโบส	หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
24.	นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	719,700	57,000	776,700	0.0024
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
25.	นายสรารัฐ สีกุลเวชช์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการเงิน	5,400	17,900	23,300	0.0001
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		30,000	0	30,000	0.0001
26.	ดร. กานต์ ปฏิวรรณกิจ (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 2 มกราคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน	124,400	84,300	208,700	0.0006
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
27.	นายโชคดี วิชาลสิงห์ (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 11 มิถุนายน 2567)	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล	241,700	105,200	346,900	0.0011
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
28.	นายแมทธิว จอห์นโบนท์ ⁽¹⁾ (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567)	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม	-	33,700	33,700	0.0001
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
29.	นางสาวเดฟเน่ หยวน (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 29 มกราคม 2567)	หัวหน้าคณะกลุ่มคอมเมอร์เชียล	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

หมายเหตุ: * ถือหุ้นบริษัทจากอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 14,400,000,000 หุ้น (ร้อยละ 44.995) และบริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด จำนวน 9,600,000,000 หุ้น (ร้อยละ 29.995) รวมแล้วมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 75

ตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม 2568 นางวิลลา โลโบส ไตรโรสรีส ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้เข้าलगทุนซื้อหุ้นของบริษัท จำนวน 15,000,000 หุ้น

ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

1. บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)

1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM)

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	4,662,004,660	100.0
2. บริษัท พรรณธอร จำกัด ⁽¹⁾	1	0.0
3. บริษัท ยอดธุรกิจ จำกัด ⁽¹⁾	1	0.0
รวม	4,662,004,662	100.0

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ บริษัทดังกล่าวมีนายเจริญ สิริวัฒนภักดี เป็นผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Ultimate Shareholders)

2. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	31,500,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	10,500,000	25.0
รวม	42,000,000	100.0

3. บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	21,870,000	36.5
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	15,000,000	25.0
3. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	23,130,000	38.5
รวม	60,000,000	100.0

4. บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลคชั่น จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลคชั่น จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	315,000,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	105,000,000	25.0
รวม	420,000,000	100.0

5. บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	149,999,998	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	50,000,000	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	2	0.0
รวม	200,000,000	100.0

6. บริษัท นิวมีลตีโมน จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท นิวมีลตีโมน จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,874,998	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,625,000	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	2	0.0
รวม	10,500,000	100.0

7. บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชัวร์โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ทีซีซี ลักซ์ชัวร์โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	247,499,998	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	82,500,000	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	2	0.0
รวม	330,000,000	100.0

8. บริษัท ลักซ์ชัวร์ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ลักซ์ชัวร์ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	2,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	7,498	25.0
3. บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลคชั่น จำกัด	1	0.0
4. บริษัท นิวมีลตีโมน จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

9. บริษัท บางรัก ลักซ์ชัวร์ โฮเทลส์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท บางรัก ลักซ์ชัวร์ โฮเทลส์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	3,974,998	74.9
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	1,327,500	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	7,499	0.1
4. บริษัท เอดับบลิวซี ไฟล์ไต้ล คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	1	0.0
5. บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลคชั่น จำกัด	1	0.0
6. บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชัวร์โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	1	0.0
รวม	5,310,000	100.0

10. บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	125,999,998	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	42,000,000	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	2	0.0
รวม	168,000,000	100.0

11. บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี ลิกซ์ซูริโอเทิล และ รีสอร์ท จำกัด	4,800	48.0
2. บริษัท นิวมีลตีโมบี จำกัด	2,645	26.5
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,554	25.5
4. บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

12. บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,499	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
3. บริษัท เอดับบลิวซี โอฟิสไคส์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

13. บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,498	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
3. บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด	1	0.0
4. บริษัท นิวมีลตีโมบี จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

14. บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,498	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
3. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด	1	0.0
4. บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

15. บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,498	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
3. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด	1	0.0
4. บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

16. บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด

โครงการก่อสร้างถือหุ้นของบริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	2,248	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	750	25.0
3. บริษัท เอดับบลิวซี โฟฟิสไต้ลส์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	2	0.0
รวม	3,000	100.0

17. บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด

โครงการก่อสร้างถือหุ้นของบริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,499	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด ธีเทล จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

18. บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชัน จำกัด

โครงการก่อสร้างถือหุ้นของบริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชัน จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,499	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด ธีเทล จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

19. บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

โครงการก่อสร้างถือหุ้นของบริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,499	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด ธีเทล จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

20. บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด

โครงการก่อสร้างถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	449,998	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	150,000	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด ธีเทล จำกัด	2	0.0
รวม	600,000	100.0

21. บริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด้นไทรแองเกิ้ล จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด้นไทรแองเกิ้ล จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	149,999	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	50,000	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	1	0.0
รวม	200,000	100.0

22. บริษัท ไพรวท ลีฟวิ่ง จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ไพรวท ลีฟวิ่ง จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	1,500,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	500,000	25.0
รวม	20,000,000	100.0

2. บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (RETAIL, WHOLESAL, AND COMMERCIAL) (ประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้าปลีกและส่ง (RETAIL AND WHOLESAL) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL))

กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้าปลีกและส่ง (RETAIL AND WHOLESAL)

1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด (AWR)

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด (AWR) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	3,201,499,998	100.0
2. บริษัท พรธนธอร์ จำกัด ⁽¹⁾	1	0.0
3. บริษัท ยอดธุรกิจ จำกัด ⁽¹⁾	1	0.0
รวม	3,201,500,000	100.0

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ บริษัทดังกล่าวมีนายเจริญ สิริวัฒนภักดี เป็นผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Ultimate Shareholders)

2. บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท สุรเศรษฐี จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	194,999,998	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	65,000,000	25.0
3. บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด	1	0.0
4. บริษัท น้ำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	1	0.0
รวม	260,000,000	100.0

3. บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	3,149,998	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	1,050,000	25.0
3. บริษัท เอดับบลิวซี โอฟิสไตส์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	2	0.0
รวม	4,200,000	100.0

4. บริษัท ฟินิกซ์บอกรี จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ฟินิกซ์บอกรี จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	100,000,000	50.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	50,000,000	25.0
3. บริษัท เอดับบลิวซี โอฟิสไตส์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	50,000,000	25.0
รวม	200,000,000	100.0

5. บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิง จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิง จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	74,998	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	25,000	25.0
3. บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	1	0.0
4. บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด	1	0.0
รวม	100,000	100.0

6. บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	314,999,999	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	105,000,000	25.0
3. บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	1	0.0
รวม	420,000,000	100.0

7. บริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	7,499	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
3. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเบจเม้นท์ จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

8. บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	1,387,499	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	462,500	25.0
3. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	1	0.0
รวม	1,850,000	100.0

9. บริษัท โครงการ ลาชาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลอปเม้นท์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท โครงการ ลาชาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลอปเม้นท์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	7,499	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
3. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	1	0.0
รวม	10,000	100.0

10. บริษัท รีเทล เดสทิกเนชัน เชียงใหม่ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท รีเทล เดสทิกเนชัน เชียงใหม่ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	10,000	100.0

กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL)

1. บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีซีซี คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด) (ACOM)

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (ACOM) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	31,499,998	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	10,500,000	25.0
3. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	2	0.0
รวม	42,000,000	100.0

(3) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี -

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 32,150,000,000 บาท โดยเป็นทุนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 32,004,960,600 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 32,004,960,600 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ประเภทธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำที่มุ่งตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจรในประเทศไทย บริษัทมีแผนพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต และเพื่อเพิ่มมูลค่าของเงินลงทุนในระยะยาว

การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.0 ของกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติตามงบการเงินรวมของบริษัท หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักเงินสำรองต่างๆ ตามที่กฎหมายและบริษัทกำหนดไว้ในแต่ละปี โดยจำนวนเงินปันผลที่จ่ายจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจกำหนดการจ่ายเงินปันผลและอัตราการจ่ายเงินปันผลที่แตกต่างไปจากอัตราที่กำหนดไว้นี้ได้ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานฐานะทางการเงิน กระแสเงินสด เงินทุนหมุนเวียน แผนการลงทุนและการขยายธุรกิจ สภาพตลาด ภาระหนี้สิน เชื้อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตของบริษัท รวมทั้งความจำเป็น ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.0 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทย่อย หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักเงินสำรองต่างๆ ตามที่กฎหมายและบริษัทย่อยกำหนดไว้ในแต่ละปี โดยจำนวนเงินปันผลที่จ่ายจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจกำหนดการจ่ายเงินปันผลและอัตราการจ่ายเงินปันผลที่แตกต่างไปจากอัตราที่กำหนดไว้นี้ได้ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานฐานะทางการเงิน กระแสเงินสด เงินทุนหมุนเวียน แผนการลงทุนและการขยายธุรกิจ สภาพตลาด ภาระหนี้สิน เชื้อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตของบริษัทย่อย รวมทั้งความจำเป็น ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งคณะกรรมการของบริษัทย่อยพิจารณาเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 3 ปี

ปี	2565	2566	2567
เงินปันผล (บาทต่อหุ้น)	0.032	0.050	0.075*

หมายเหตุ: * รออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

2 การบริหาร จัดการความเสี่ยง

กรอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงแบบยั่งยืน โดยนำการบริหารความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายของบริษัท บริษัทได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO Enterprise Risk Management 2017 ซึ่งเป็นกรอบการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของบริษัทโดยกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงซึ่งบุคลากรทุกคนในกลุ่มบริษัทต้องยึดถือและปฏิบัติตาม โดยได้ประกาศนโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระร่วมในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง รวมถึงกำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยง และสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จทั้งในระดับองค์กร และระดับกระบวนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการบริหารความเสี่ยง บริษัทยังได้กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (MRMC) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของแต่ละสายงานทำหน้าที่รับผิดชอบในการนำทิศทางเชิงกลยุทธ์จากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไปสู่การดำเนินงานจริง และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทเป็นไปตามหลักการแนวป้องกันสามด้าน (3 Lines of Defense) โดยเจ้าของความเสี่ยงหรือเจ้าของกระบวนการมีหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตนโดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่สนับสนุนทุกหน่วยงานในการดำเนินการตามกรอบนโยบายบริหารความเสี่ยงในกิจกรรมสำคัญต่างๆ เช่น การประเมินความเสี่ยง หรือการกำหนดการควบคุมในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น และจัดทำรายงานความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระทำหน้าที่ตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทได้มีการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทเป็นเจ้าของโครงการอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่ อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale and Commercial) ในการประกอบธุรกิจนั้นย่อมมีความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท กระบวนการท่องเที่ยว และกีฬาเปิดเผยแพร่วิดีโอทางโทรทัศน์ที่เกี่ยวข้องของไทยในปี 2567 ยังเติบโตไปในทิศทางที่วางแผนไว้ โดยจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามายังประเทศไทยยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปีก่อน จากนโยบายผลักดันการเดินทางตามมาตรการ Ease of Traveling ของประเทศไทย อาทิ การผ่อนคลายนโยบายวีซ่าแก่นักท่องเที่ยวจาก 93 ประเทศ การขยายเวลาพำนักในประเทศไทย การกระตุ้นให้สายการบินเพิ่มจำนวนเที่ยวบิน และมาตรการยกเว้นวีซ่าชาวระหว่างประเทศไทย - จีน เป็นต้น ในส่วนของธุรกิจค้าปลีกนั้น บริษัทได้รับปัจจัยบวกจากโครงการเงินหมุนเวียนพิเศษ ซึ่งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล วงเงิน 1.45 แสนล้านบาท อย่างไรก็ตาม ธุรกิจค้าปลีกยังคงเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง ดังนั้นบริษัทจึงต้องมีการปรับตัวอยู่ตลอดเวลาให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลง

อย่างต่อเนื่อง ในขณะที่ธุรกิจอาคารสำนักงานยังคงเผชิญความท้าทายจากการแข่งขันที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นจากจำนวนอุปทานที่เพิ่มขึ้นในตลาด กึ่งที่ก่อสร้างแล้วเสร็จในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา และที่อยู่ระหว่างก่อสร้างอีกกว่าถึง 1.6 ล้าน ตร.ม. ซึ่งมีกำหนดแล้วเสร็จในช่วง 3 ปีข้างหน้า ขณะที่ความต้องการเช่าพื้นที่ออฟฟิศในแต่ละปีขยายตัวไม่มากนัก รวมทั้งลูกค้าในปัจจุบันไม่ได้ให้ความสำคัญเฉพาะเรื่องทำเลที่ตั้ง บริษัทได้นำปัจจัยเหล่านี้มาวิเคราะห์และกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อยกระดับคุณภาพอาคาร สร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้เช่าและผู้ใช้บริการทุกกลุ่ม ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางด้านความยั่งยืน โดยรายละเอียดความเสี่ยงต่างๆ ที่บริษัทพิจารณาว่ามีความสำคัญและอาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทมีดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (STRATEGIC RISK)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้าของบริษัทพร้อมทั้งมอบบริการที่เยี่ยมด้วยคุณภาพให้แก่สังคมไทยเพื่อการเติบโตและก้าวสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของประเทศพร้อม

ดำรงไว้ซึ่งการเป็นที่ชื่นชมและเชื่อถือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร บริษัทมีแผนพัฒนาโครงการใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องและหลากหลายเพื่อตอบสนองไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคแบบครบวงจร บริษัทได้ดำเนินการตาม 3 กลยุทธ์หลัก เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตและสร้างผลการดำเนินงานให้บริษัทอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ 1) กลยุทธ์การลงทุน (Growth Acceleration by Investment Strategy) ที่มุ่งเพิ่มทรัพย์สินคุณภาพและสร้างคุณค่าในระยะยาวอย่างยั่งยืน โดยโครงการของบริษัทมากกว่าร้อยละ 90 เป็นกรรมสิทธิ์ "Freehold Assets" ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนาต่อยอดเพื่อเพิ่มศักยภาพโครงการได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่มีข้อจำกัด 2) กลยุทธ์ธุรกิจ (Growth Acceleration by Business Strategy) เน้นการเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างกระแสเงินสด และความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก รวมทั้งปรับกลยุทธ์โครงการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ 3) กลยุทธ์องค์กร (Growth Acceleration by Corporate Strategy) ที่มุ่งบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scales) และการนำแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) มากำหนดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยรายละเอียดความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทมีดังต่อไปนี้

1.1 ความเสี่ยงจากพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป และการแข่งขันทางธุรกิจ

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวยังคงเป็นหนึ่งในภาคธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง บริษัทต้องแข่งขันกับผู้ประกอบการโรงแรมรายอื่นๆ ทั้งในระดับสากลและในระดับท้องถิ่นซึ่งได้ทยอยเปิดโรงแรมใหม่ และดึงดูดลูกค้าด้วยกลยุทธ์ต่างๆ ทั้งกลยุทธ์ด้านราคา หรือการนำเสนอรูปแบบการบริการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่แตกต่างกัน บริษัทบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการร่วมเป็นพันธมิตรกับผู้บริหารโรงแรมชั้นนำระดับโลกซึ่งมีความชำนาญในธุรกิจโรงแรมและการบริการมาเป็นระยะเวลายาวนาน มีระบบบริหารจัดการและบริการที่เป็นมาตรฐานที่ทั่วโลกให้การยอมรับเพื่อให้บริการโรงแรมในแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพ ทำให้บริษัทสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติที่มีกำลังซื้อสูงมาใช้บริการโรงแรมของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และสามารถเข้าถึงฐานลูกค้าสมาชิกทั่วโลกกว่า 600 ล้านราย นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าพักโดยประสานความร่วมมือกับพันธมิตรรายอื่นๆ เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และเอเจนซีต่างๆ เป็นต้น ส่งผลให้บริษัทสามารถเพิ่มรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) และบริหารต้นทุนในการให้บริการได้อย่างน่าพอใจ บริษัทยังได้ปรับเพิ่มรูปแบบการให้บริการด้วยการเสนอแพ็คเกจเข้าพักระยะยาว (long - stay package) ให้กับชาวต่างชาติที่มีแนวโน้มต้องการพักอาศัยในประเทศไทยในระยะยาว นอกจากนี้ด้วยการดำเนินงานที่มุ่งเน้นตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจร บริษัทได้เปิดตัวเรือโอคุระ ครูซ (Okura Cruise) ลำแรกของโลก เพื่อมอบประสบการณ์ระดับพรีเมียมไว้หนึ่ง กับห้องอาหารล่องแม่น้ำที่ผสมผสานความสวยงามสไตล์ญี่ปุ่นและมรดกทางวัฒนธรรมอันตระการตาของกรุงเทพฯ เพื่อส่งเสริมประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลก บริษัทเชื่อมั่นว่ากลยุทธ์ดังกล่าวจะช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับบริษัท และมั่นใจได้ว่าลูกค้าของบริษัทจะได้รับบริการที่มีคุณภาพ กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงานยังคงมีการแข่งขันสูงอย่างต่อเนื่องจากอุปทานเปิดใหม่ ทั้งอาคารที่ก่อสร้างเสร็จและอาคารที่อยู่ในระหว่าง

ก่อสร้าง ขณะที่ความต้องการเช่าพื้นที่ออฟฟิศในแต่ละปีขยายตัวอย่างจำกัด นอกจากทำเลที่ตั้งแล้ว ความต้องการอาคารที่ตอบโจทย์คุณภาพชีวิตของพนักงานและผู้ใช้อาคาร ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ผู้เช่าคำนึงถึง บริษัทได้กำหนดแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อเพิ่มมูลค่าและยกระดับคุณภาพโครงการของบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทได้เปิดตัว "เอ - ญา รุฟทอป แอค ดี เอ็มโพร" ซึ่งรวบรวมร้านอาหารชั้นนำระดับโลก เช่น "โนบุ เบงค็อก" "เอ - ญา เซฟ เทเบิล" พร้อม 3 เซฟระดับมิชลินสตาร์ ซึ่งมีห้องอาหารอิตาลีแสนคลาสสิกร่วมสมัย "Sartoria by Paulo Airaudo" รวมถึง "เอ - ญา แกลลอรี่" ณ อาคาร 'เอ็มโพร' บริษัทยังได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพอาคารเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้เช่าและผู้ให้บริการทุกกลุ่ม อาทิ การใช้ Smart Technology เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการด้านความปลอดภัย การเพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบอาคารเพื่อสร้างความผ่อนคลาย และเพิ่มพื้นที่ส่วนกลาง (Co - Living Space) ฟิตเนส และพื้นที่รีเทล เช่น คาเฟ่ ร้านอาหาร คลินิกสุขภาพความงาม เพื่อตอบสนองไลฟ์สไตล์การทำงานออฟฟิศ นอกจากนี้บริษัทยังมุ่งเน้นการประหยัดพลังงานและลดการใช้ทรัพยากรโดยการยกระดับการจัดการอาคารเพื่อความเป็นเลิศด้านความยั่งยืน และความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การพัฒนาและปรับปรุงอาคารให้ได้มาตรฐานอาคารเขียว LEED และ WELL รวมถึงการเสริมศักยภาพสิ่งอำนวยความสะดวกตามมาตรฐาน ESG

กลุ่มธุรกิจค้าปลีกยังคงเผชิญกับการแข่งขันที่สูงท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว ผู้ประกอบการจำเป็นต้องปรับตัวอย่างรวดเร็วเพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยพัฒนาภาพลักษณ์และบริการให้เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าทั้งครอบครัวและกลุ่มเพื่อน รวมถึงเปิดช่องทางออนไลน์เพื่อเพิ่มความสะดวกในการซื้อสินค้าในยุค Retail 5.0 ที่เน้นการสร้างประสบการณ์แบบเฉพาะบุคคล (Hyper - personalization) บริษัทได้ปรับกลยุทธ์โดยมุ่งพัฒนาโครงการของบริษัทให้เป็นไลฟ์สไตล์ เดสติเนชัน (Lifestyle Destination) ด้วยการคิดสรรและนำเสนอรูปแบบการให้บริการที่มีคุณภาพและแตกต่างโดยผสมผสานความร่วมมือกับผู้สร้างแหล่งท่องเที่ยวระดับโลกและเครือร้านอาหารชั้นนำ เพื่อนำบริการระดับโลกมามอบให้กับผู้ใช้บริการ โดยในปีนี้ บริษัทได้ร่วมมือกับ NEON และ Universal Destinations & Experiences เปิดตัว "Jurassic World: The Experience" ที่โครงการ เอเชียทีก์ เดอะริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชัน ซึ่งจะเปิดให้บริการในไตรมาสที่ 2 ของปี 2568 มูลค่าการลงทุนกว่า 1.4 พันล้านบาท ครอบคลุมพื้นที่กว่า 6,000 ตร.ม. เพื่อพัฒนาพื้นที่เอเชียทีก์ให้เป็นศูนย์รวมไลฟ์สไตล์และความบันเทิงระดับโลกที่ผสมผสานร้านค้า ประวัติศาสตร์วัฒนธรรม เพื่อมอบประสบการณ์สุดพิเศษให้กับนักท่องเที่ยวและส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านนวัตกรรมของบริษัทในภาคอสังหาริมทรัพย์ของไทย

1.2 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (EMERGING RISKS)

ในการระบุและประเมินความเสี่ยงนั้น นอกจากบริษัทจะพิจารณาถึงความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมของธุรกิจในปัจจุบัน บริษัทยังได้

พิจารณาถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของ บริษัทด้วย โดยในปี 2567 บริษัทได้ระบุความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ดังนี้

1) ความเสี่ยงที่มาจาก การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยจับพลับ

ในปีที่ผ่านมาหลายประเทศต้องเผชิญกับภัยธรรมชาติที่รุนแรง อย่างที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนในรอบศตวรรษซึ่งก่อให้เกิด ความเสียหายอย่างใหญ่หลวงทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน เช่น เหตุการณ์น้ำท่วมฉับพลันในแคว้นบาเลนเซีย ประเทศสเปน เป็นต้น เช่นเดียวกับในประเทศไทยที่เผชิญกับภัยธรรมชาติ ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนในรอบหลายสิบปีจากเหตุการณ์ไฟป่า ในบริเวณพื้นที่ภาคเหนือของประเทศไทยช่วงต้นปี และ เหตุการณ์น้ำท่วมฉับพลันโดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดเชียงราย และ เชียงใหม่ สร้างความเสียหายต่ออาคาร โครงสร้างพื้นฐาน และ ภูมิทัศน์ ซึ่งต้องใช้งบประมาณมหาศาลในการซ่อมแซมและฟื้นฟู เพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยธรรมชาติที่ยากต่อการ คาดการณ์เหล่านี้ บริษัทได้ศึกษาและประเมินความเสี่ยงของ แต่ละสถานประกอบการของบริษัททั่วประเทศ พร้อมทั้งกำหนด แนวทางป้องกันเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยในการ ป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์ไฟป่านี้ บริษัทได้ดำเนิน มาตรการเชิงรุกต่างๆ อย่างรอบด้าน เช่น การจัดทำเส้นทาง ดูกเงินและเส้นทางอพยพที่ชัดเจน การสร้างแนวกันไฟรอบ ทรัพย์สิน และการตรวจตราพื้นที่โดยรอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดปริมาณวัสดุติดไฟ การติดตั้งบำรุงรักษาอุปกรณ์ดับเพลิงพร้อมทั้งอุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นในสถานที่เพื่อรองรับ การตอบสนองต่อเหตุการณ์ และการพัฒนาเครือข่ายการติดต่อ ดูกเงินกับหน่วยงานท้องถิ่นและหน่วยงานรัฐบาล เป็นต้น และ เพื่อป้องกันผลกระทบจากเหตุการณ์น้ำท่วมฉับพลัน บริษัท ได้กำหนดแผนติดตั้งอุปกรณ์กั้นน้ำประสิทธิภาพสูง 3 ระดับ ที่มีความคงทน แข็งแรง เพื่อสามารถทนต่อความรุนแรงของ กระแสน้ำได้ บริษัทเชื่อมั่นว่าการดำเนินมาตรการเชิงรุกเหล่านี้ จะช่วยบรรเทาความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ หรือกระทบต่อความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกส่วน

2) ความเสี่ยงจากการปรับตัวต่อความคาดหวังของพนักงาน ที่เปลี่ยนแปลงไป

บริษัทดำเนินงานในอุตสาหกรรมที่ต้องใช้แรงงานจำนวนมาก การดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีทักษะจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีคุณภาพสูง ปัจจุบันและในอนาคตอันใกล้บริษัทมีความเสี่ยงที่จะต้องเผชิญ กับความคาดหวังของพนักงานที่เปลี่ยนแปลงไปซึ่งเกิดจาก ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและความต้องการของพนักงาน ที่ต้องการรูปแบบการทำงานที่เน้นความยืดหยุ่นมากขึ้น หากบริษัท ไม่สามารถปรับตัวให้สอดคล้องกับความต้องการเหล่านี้ อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของพนักงานลดลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อ ประสิทธิภาพในการให้บริการของบริษัท บริษัทได้กำหนดแผน

กลยุทธ์ด้านพนักงานโดยให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรม การทำงานที่มีความยืดหยุ่น ปรับบทบาทหน้าที่พนักงานและ โครงสร้างองค์กรเพื่อให้พนักงานสามารถแสดงศักยภาพและ สร้างคุณค่าให้กับตนเองและบริษัท วางแผนความก้าวหน้า ในอาชีพ และการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ พร้อมกำหนด ค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน นอกเหนือจาก การสำรวจความผูกพันองค์กรซึ่งมีการสำรวจเป็นประจำ ทุกปีแล้ว บริษัทยังกำหนดเพิ่มเติมให้มีการสำรวจดัชนี ความสุขพนักงานเป็นรายวันและนำผลมาพิจารณาปรับกลยุทธ์ ด้านพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความยั่งยืนทั้งต่อ องค์กรและพนักงาน

2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (OPERATIONAL RISK)

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญที่จะสนับสนุน บริษัทให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน การขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถ ความไม่เพียงพอ หรือความบกพร่องของการควบคุมภายในและกระบวนการ ปฏิบัติงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ อาจทำให้บริษัทไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ บริษัทระบุความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่สำคัญและแนวทางการ บริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

2.1 ความเสี่ยงจากกระบวนการปฏิบัติงาน

บริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งขจัด ความสูญเปล่าของการดำเนินงานในทุกกระบวนการสำคัญ บริษัท มีการจัดตั้งหน่วยงานพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานมาตรฐานทำหน้าที่ สนับสนุนหน่วยธุรกิจในการจัดทำและปรับปรุงกระบวนการทำงาน ร่วมกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยงในการระบุความเสี่ยงและออกแบบ กระบวนการควบคุมให้เพียงพอและเหมาะสมกับแต่ละกระบวนการ ปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยตัดกิจกรรมที่ไม่มี ประโยชน์หรือไม่มีการเพิ่มคุณค่าในกระบวนการออกไป ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ยุงยาก ซ้ำซ้อน อันเป็นปัจจัยที่ทำให้ปฏิบัติงานสับสน และทำให้เกิดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน โดยในปีที่ผ่านมา

บริษัทได้กำหนดแผนแม่บทสำคัญที่มุ่งเน้นการสร้างผลลัพธ์ด้วยโมเดล เครื่องยนต์อันทรงพลังสำหรับพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของ บริษัท (AWC Powerful Engine for Real estate development) แผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ 6 ประการ ได้แก่ (1) การระบุผลลัพธ์ที่สำคัญของหน่วยธุรกิจ (2) การออกแบบ กระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์ (3) การออกแบบโครงสร้างบุคลากรและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ (4) การบริหารจัดการข้อมูลแบบบูรณาการ (5) การบริหารจัดการ ความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน และ (6) การสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยความสำเร็จและการให้ผลตอบแทนที่เชื่อมโยง กับผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติการทั้งหมด 142 กระบวนการ เพื่อเชื่อมโยงกระบวนการที่ เกี่ยวเนื่องเข้าด้วยกันเป็น 46 กระบวนการ (end - to - end process) ทำให้การระบุเป้าหมายของกระบวนการปฏิบัติงาน การกำหนดหน้าที่

ความรับผิดชอบ การระบุความเสี่ยงที่สำคัญของแต่ละกระบวนการ มีความสอดคล้องกันและชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งยังช่วยให้การพัฒนามาตรการจัดการความเสี่ยง (risk mitigation) มีความเหมาะสม สามารถลดข้อบกพร่องในกระบวนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในสภาวะปัจจุบันบริษัทต้องเผชิญกับปัจจัยแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นด้านสังคม เศรษฐกิจ โลกาภิวัตน์ หรือด้านเทคโนโลยี บริษัทเชื่อมั่นว่าการนำระบบบริหารจัดการข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการปฏิบัติงานจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการปฏิบัติงาน และช่วยให้บริษัทรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วดังกล่าวได้เป็นอย่างดี บริษัทมีหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลส่วนกลาง (Enterprise Data Analytics) ทำหน้าที่สนับสนุนหน่วยธุรกิจในการสร้างระบบฐานข้อมูลส่วนกลาง (Centralized Data Platform) เพื่อช่วยในการบริหารจัดการข้อมูล การสืบค้นและการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของหน่วยธุรกิจเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้พัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการนำข้อมูลไปใช้เพื่อการตัดสินใจ (Data Driven Decision) เช่น การสร้างแดชบอร์ด (Dashboard) เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์พฤติกรรมและความต้องการของลูกค้า การตั้งราคาค่าเช่าแบบแปรผันและการจัดการเงินสดสำรอง เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) มาประยุกต์ใช้ในการสืบค้นข้อมูล สรุปสาระสำคัญ และการเตรียมร่างเอกสารกฎหมายในการลงทุนโครงการต่างๆ เป็นต้น

2.2 ความเสี่ยงจากกระบวนการก่อสร้างและการควบคุมคุณภาพ

บริษัทเป็นเจ้าของโครงการอสังหาริมทรัพย์หลากหลายโครงการ ในการดำเนินการก่อสร้างนั้นบริษัทอาจมีความเสี่ยงด้านคุณภาพในการก่อสร้างโครงการหากกระบวนการก่อสร้างและการควบคุมคุณภาพของบริษัทไม่มีประสิทธิภาพ ด้วยพันธกิจของบริษัทที่มุ่งมั่นจะสร้างอนาคตที่ดีกว่าบริษัทจึงให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในทุกรายละเอียดการก่อสร้างโครงการเพื่อความปลอดภัยและส่งมอบคุณค่าให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทมีการพิจารณาคัดเลือกผู้รับเหมาอย่างเข้มงวดและติดตามความคืบหน้าในการก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ โดยได้นำกระบวนการควบคุมคุณภาพมาใช้เพื่อให้การดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายควบคุมคุณภาพของบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลกระบวนการก่อสร้างโดยรวมสำหรับโครงการทั้งหมด โดยจะดำเนินการตรวจสอบโครงการที่กำลังก่อสร้างทุกๆ เดือน และตรวจตราในพื้นที่หน้างานอย่างสม่ำเสมอ หากปรากฏเหตุที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบใดๆ ฝ่ายควบคุมคุณภาพจะรายงานให้ผู้บริหารระดับสูงทราบเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข บริษัทยังว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอิสระที่ได้รับอนุญาตเพื่อติดตามโครงการของบริษัท โดยดำเนินการตรวจสอบคุณภาพและความปลอดภัยเกี่ยวกับวัสดุก่อสร้างและฝีมือแรงงานในพื้นที่หน้างานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพของบริษัทและมาตรฐานอื่นๆ ในประเทศที่เกี่ยวข้อง

2.3 ความเสี่ยงในการสรรหาและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ

บริษัทต้องพึ่งพาบุคลากรในสายงานต่างๆ โดยบริษัทตระหนักดีว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยให้บริษัทดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เพียงพอและมีศักยภาพที่จะรองรับการขยายงาน มีความสุขในการทำงาน พร้อมทุ่มเทและสร้างสรรค์ผลงานที่ดีให้กับบริษัท โดยบริษัทมีมาตรการในการจัดการความเสี่ยงด้านบุคลากรตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ได้บุคลากรตรงคุณภาพ และเพียงพอต่อความต้องการ เช่น การบริหารช่องทางในการรับสมัครงานเพื่อให้ตลาดแรงงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ การดำเนินโครงการพนักงานแนะนำเพื่อนพนักงาน รวมถึงกำหนดการใช้บริการผู้ให้บริการข้อมูลผู้สมัครงานที่มีความหลากหลายและมีฐานข้อมูลแยกตามระดับและตำแหน่งงาน บริษัทยังได้นำระบบเทคโนโลยีมาปรับใช้ในกระบวนการสรรหาบุคลากรซึ่งช่วยให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร มีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร บริษัทได้กำหนดให้มีการจัดอบรมที่จำเป็นให้กับพนักงานตามลักษณะงานและตำแหน่งงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน โดยกำหนดหลักสูตรการเรียนรู้และพัฒนาตลอดจนหัวข้อในการเรียนรู้ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ 1) Essential Program (โปรแกรมพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนดและตามทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร) และ 2) Enhancement Program (โปรแกรมยกระดับขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศ) เพื่อพัฒนาความรู้และศักยภาพให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทให้ความสำคัญในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของบริษัทให้กับพนักงานทุกระดับ และกำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นพนักงาน (Engagement Survey) เป็นประจำทุกปี เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ของพนักงาน นำมากำหนดเป็นแผนกลยุทธ์เพื่อสร้างความผูกพันที่ดีระหว่างพนักงาน นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดให้มีการสำรวจดัชนีความสุขพนักงานเป็นรายวันทำให้บริษัทสามารถปรับกลยุทธ์ด้านพนักงานได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็วยิ่งขึ้น บริษัทยังดำเนินการทบทวนบทบาทหน้าที่ของพนักงานและโครงสร้างองค์กรเพื่อให้พนักงานสามารถแสดงศักยภาพและสร้างคุณค่าให้กับตนเองและบริษัท บริษัทได้วางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ พร้อมกำหนดค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมตามผลการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนการสืบทอด (Succession Plan) เพื่อระบุตำแหน่งงานที่สำคัญและเตรียมความพร้อมให้กับผู้สืบทอดตำแหน่งงานเพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

2.4 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้านไซเบอร์

ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้น บริษัทได้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรวบรวม ประมวลผล ส่งต่อ และจัดเก็บข้อมูล ซึ่งข้อมูลเหล่านี้รวมถึงข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทหรือข้อมูลลูกค้าของบริษัท ปัจจุบันภัยจากการคุกคามด้านไซเบอร์มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงที่อาจจะถูกโจมตีทางไซเบอร์ เช่นเดียวกับบริษัทระดับโลกอื่นๆ ดังนั้นภัยคุกคามด้านไซเบอร์จึงเป็นอีกหนึ่งปัจจัยเสี่ยงที่บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อหลีกเลี่ยงและลด

ผลกระทบจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนามาตรการในการเพิ่มความปลอดภัยให้กับข้อมูลส่วนบุคคลและป้องกันภัยด้านไซเบอร์ที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจให้ดียิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันทั้งหมด 6 ด้าน ได้แก่ (1) ความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Perimeter & Network Security) โดยบริษัทได้พัฒนามาตรการและเทคโนโลยีที่ใช้ในการปกป้องเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของบริษัทจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การโจมตีทางไซเบอร์ และภัยคุกคามอื่นๆ (2) การพัฒนาระบบการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล (Prevention & Policy Management) บริษัทได้กำหนดขั้นตอนปฏิบัติและนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการและควบคุมการเข้าถึงข้อมูลและทรัพยากรที่มีความละเอียดอ่อน (Privilege Access Management - PAM) และมีการบริหารจัดการบัญชีผู้ใช้ที่มีสิทธิพิเศษ (privileged accounts) เพื่อกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงตามบทบาทและหน้าที่ของผู้ใช้ นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดให้มีการตรวจสอบระบบเพื่อค้นหาช่องโหว่ (Vulnerabilities Assessment) และทดสอบการเจาะระบบด้วย VA Scanning and Penetration Testing เป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบสามารถป้องกันการโจมตีได้อย่างมีประสิทธิภาพ (3) การป้องกันปลายทาง (Endpoint Security) (4) การป้องกันความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) (5) การป้องกันความปลอดภัยของข้อมูลบนระบบคลาวด์ (Cloud Security) (6) การดำเนินงาน ตรวจสอบและตอบสนอง (Operation Monitor & Respond)

บริษัทได้ใช้บริการผู้ให้บริการจัดเก็บข้อมูลที่มีระบบป้องกันการโจมตีที่ได้มาตรฐานสำหรับระบบงานที่สำคัญ และกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีการควบคุมและตรวจสอบการโจมตีข้อมูลและติดตามผลการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด รวมถึงได้มีการสำรองข้อมูลสำคัญไว้ต่างสถานที่เพื่อให้สามารถกู้คืนข้อมูลสำคัญกลับมาได้ภายในเวลาที่เหมาะสม ในปีที่ผ่านมาบริษัทยังได้ติดตั้งเทคโนโลยีการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลของไมโครซอฟต์เพียววิว (Microsoft Purview) เพื่อเพิ่มระดับความปลอดภัยให้กับข้อมูลของบริษัท และได้มีการจัดอบรมให้กับพนักงานทุกระดับและระบบสารสนเทศ Privileged Access Management (PAM) และพนักงานทุกคนรวมถึงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ต่างๆ เพื่อให้การบริหารจัดการข้อมูลของบริษัทมีความปลอดภัยตามนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติที่กำหนด โดยบริษัทจะได้พิจารณาปรับปรุงมาตรการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่างๆ ยังคงมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (FINANCIAL RISK)

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความก้าวหน้าและรักษาอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่องคู่ไปกับการส่งมอบบริการที่มีคุณภาพให้กับลูกค้า ซึ่งการจะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวบริษัทมีปัจจัยเสี่ยงด้านการเงินดังต่อไปนี้

3.1 ความเสี่ยงจากอัตราเงินเฟ้อและความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (LIQUIDITY RISK)

บริษัทดำเนินธุรกิจในตลาดทุนสูงและอาศัยความพร้อมของเงินจำนวนมาก บริษัทได้ติดตามสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความพร้อมในการลงทุนของบริษัทอย่างใกล้ชิด เช่น สภาวะเงินเฟ้อ รวมถึงอัตราดอกเบี้ยที่ปรับตัวสูงขึ้นในปัจจุบัน เพื่อให้มั่นใจว่าการลงทุนในโครงการต่างๆ จะบรรลุผลตามเป้าหมาย บริษัทจึงกำหนดนโยบายการลงทุนและการพัฒนาโครงการเพื่อเป็นหลักเกณฑ์พิจารณาการลงทุน โดยมีฝ่ายงานกลยุทธ์การลงทุนเป็นหน่วยงานรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์การใช้เงินลงทุนอย่างละเอียดรอบคอบในทุกๆ โครงการเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ (Return on Equity : ROE) รวมถึงระยะเวลาดำเนินโครงการและแหล่งที่มาของเงินลงทุนที่ใช้ในการพัฒนาโครงการ เพื่อให้การบริหารสภาพคล่องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอในการดำเนินธุรกิจอย่างรอบด้าน ฝ่ายกลยุทธ์การลงทุนมีการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดร่วมกับฝ่ายการเงินในการกำหนดแหล่งที่มาและประเภทเงินกู้จากธนาคารต่างๆ เพื่อกระจายความเสี่ยงและได้แหล่งเงินลงทุนที่มีต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม โดยบริษัทกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ในส่วนของอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนในระดับไม่เกิน 1.5 เท่า ซึ่งปัจจุบันบริษัทสามารถบริหารระดับความเสี่ยงดังกล่าวได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทยังมีการบริหารจัดการโครงสร้างหนี้ที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวให้เหมาะสมกับสภาวะตลาด พร้อมทั้งนำเครื่องมือทางการเงินมาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงควบคู่กันไปด้วย

บริษัทมีความยืดหยุ่นในการลงทุนภายใต้สัญญาให้สิทธิ (ROFR) ทำให้บริษัทสามารถบริหารจัดการการลงทุนให้สอดคล้องกับกระแสเงินสดและนโยบายการลงทุนในแต่ละปีของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มโอกาสในการลงทุนโครงการต่างๆ โดยจัดลำดับการลงทุนทรัพย์สินว่าจะซื้อทรัพย์สินใดก่อนหรือหลัง ซึ่งทางบริษัทจะพิจารณาซื้อทรัพย์สินที่สามารถสร้างกระแสเงินสดได้ก่อนและรับรู้มีกตาได้เร็ว และหากเศรษฐกิจอยู่ในสภาวะถดถอย ทางบริษัทสามารถระลอกการลงทุนได้ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดเตรียมวงเงินสินเชื่อประเภท Committed Credit Line เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะมีสภาพคล่องเพียงพอในการดำเนินกลยุทธ์เพื่อรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสภาวะตลาดและสนับสนุนการเติบโตที่แข็งแกร่งในระยะยาว

3.2 ความเสี่ยงด้านการผิดนัดชำระหนี้ของ ผู้เข้าพื้นที่ (CREDIT RISK)

ธุรกิจของผู้เข้าบางส่วนได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวและการแข่งขันที่สูง เหตุดังกล่าวนี้เป็นปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลให้ผู้เข้าไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด บริษัทได้ปรับกลยุทธ์โดยมุ่งพัฒนาโครงการของบริษัทให้เป็นไลฟ์สไตล์ดีสทินชัน (Lifestyle Destination) ด้วยการคิดสรรและนำเสนอรูปแบบการให้บริการที่มีคุณภาพและแตกต่างโดยผสานความร่วมมือกับผู้สร้างแหล่งท่องเที่ยวระดับโลกและเครือร้านอาหารชั้นนำ เพื่อนำบริการระดับโลกมามอบให้กับผู้ใช้บริการ ซึ่งจะช่วยเสริมศักยภาพให้กับโครงการของบริษัทและ

ช่วยให้ผู้เช่ามีรายได้เพิ่มขึ้น บริษัทยังได้กำหนดมาตรการช่วยเหลือ สนับสนุนผู้เช่าตามความเหมาะสม และปรับปรุงกระบวนการจัดเก็บ รายได้ โดยนำระบบการจัดการเอกสารอัตโนมัติมาใช้ในการติดตาม ค่าเช่า ซึ่งช่วยลดระยะเวลาในการจัดเตรียมเอกสารและทำให้ กระบวนการติดตามทวงถามหนี้ค้างชำระมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้ บริษัทสามารถติดตามหนี้ค้างชำระจากผู้เช่าได้เป็นอย่างดี บริษัท กำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ในส่วนของอัตรา ลูกหนี้ค้างชำระเกินกว่า 60 วัน ต่อสัดส่วนของรายได้ไม่เกินร้อยละ 5 โดยปัจจุบันบริษัทสามารถคงอัตราส่วนดังกล่าวไว้ได้ในระดับต่ำกว่า ร้อยละ 1 ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการจัดเก็บรายได้และ การติดตามทวงถามหนี้ของบริษัท

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และ กฎระเบียบ (COMPLIANCE RISK)

การประกอบธุรกิจของบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในระดับประเทศและในระดับท้องถิ่น มีกฎระเบียบที่บริษัทต้องปฏิบัติตาม หลากหลายซึ่งกฎระเบียบเหล่านี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เป็นระยะ จึงอาจ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทหากปฏิบัติตาม ไม่ครบถ้วน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการติดตามและทำความเข้าใจ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่างๆ ทั้งหมด เพื่อให้เกิดความมั่นใจ ว่าการดำเนินงานของบริษัทในทุกกิจกรรมเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทมีแผนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) ทำหน้าที่ รวบรวมกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจในแต่ละ กลุ่มธุรกิจ จัดทำระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และให้ความรู้หรือให้ คำปรึกษาในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบแก่ ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตาม กฎหมายและกฎระเบียบในแต่ละหน่วยงานเพื่อให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องและเหมาะสม แผนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและผลกระทบของกฎหมายแต่ละกลุ่มและกำหนดแผนการสอบทาน ให้สอดคล้องกับความเสี่ยงเหล่านั้น เช่น ในปีที่ผ่านมาแผนการกำกับการ ปฏิบัติตามกฎหมายได้จัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องในการ ทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน พร้อมทั้งได้ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติงาน ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มั่นใจว่าการจัดการรายการที่เกี่ยวข้องกัน ของบริษัทมีความถูกต้องตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับดูแลกฏ ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ และนโยบายรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท รวมถึงได้มีการสอบทาน กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของโรงแรมในเครือของบริษัท ซึ่งได้รับ การบริหารโดยผู้บริหารโรงแรมชั้นนำระดับสากลเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติ ของโรงแรมเป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานที่บริษัทกำหนด เป็นต้น

5. ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (DISASTER RISK)

ธุรกิจของบริษัทอาจได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมและความไม่แน่นอนที่ เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย อัคคีภัย วาตภัย หรือจากเหตุการณ์ต่างๆ เช่น ภัยจากความไม่สงบในพื้นที่ ซึ่งเหตุการณ์เหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทในหลายมิติ ทั้งด้านความ

เสียหายต่อทรัพย์สิน เช่น อาคารสถานที่และอุปกรณ์ การหยุดชะงักของ การดำเนินธุรกิจ การให้บริการแก่ลูกค้า ตลอดจนการบาดเจ็บของพนักงาน หรือบุคคลภายนอก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วน เกี่ยวข้องของบริษัทในระยะยาว เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับเหตุการณ์ ไม่คาดคิดดังกล่าว บริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานอย่างรอบด้าน โดยเริ่มจากการสร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์กร ทั้งระดับผู้บริหารและพนักงานทั่วไป พร้อมกำหนดโครงสร้างการรับมือ เหตุการณ์ฉุกเฉินอย่างชัดเจน นอกจากนี้บริษัทยังได้พัฒนาแผนการ ตอบสนองต่อเหตุการณ์ในทุกระดับความรุนแรง และจัดให้มีการฝึกซ้อม สถานการณ์เป็นประจำ เพื่อตรวจสอบความพร้อมของบุคลากร ระบบสื่อสาร และอุปกรณ์ ตลอดจนวิเคราะห์จุดอ่อนในกระบวนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนา ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปีที่ผ่านมา บริษัทได้เปิดให้บริการร้านอาหารในหลายโครงการ เช่น “โครงการ ฟีนิกซ์ (Phenix)” ที่ตั้งอยู่ใจกลางย่านประตูน้ำ เพื่อเป็นศูนย์รวม ของอาหารและความอร่อยที่หลากหลาย หรือการเปิดตัว “เอ - ญา รุฟทอป แอท ดี เอ็มโพร” ซึ่งรวบรวมร้านอาหารชั้นนำระดับโลก การขยายธุรกิจ ดังกล่าวย่อมมาพร้อมกับความท้าทายในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเฉพาะในด้านความปลอดภัย เช่น อัคคีภัย หรือเหตุการณ์เกี่ยวกับ ท่อส่งแก๊สรั่ว ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อทรัพย์สิน การดำเนินธุรกิจ และ ความปลอดภัยของพนักงานและลูกค้า ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญ ในการป้องกันและเตรียมความพร้อมรับมือกับเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น บริษัทได้กำหนดให้มีการดำเนินการในหลายมิติที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น การพัฒนาแผนตอบสนองสถานการณ์ฉุกเฉิน (Emergency Response Plan) และการจัดตั้งทีมบริหารเหตุฉุกเฉิน (Emergency Response Team) เพื่อควบคุมสถานการณ์และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีการฝึกอบรมและซ้อมแผนอย่างต่อเนื่อง เช่น หลักสูตร Basic Firefighting & CPR 2024 เพื่อเพิ่มทักษะให้กับพนักงานในการรับมือ สถานการณ์ต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทยังได้บูรณาการระบบรายงานเหตุ อุบัติการณ์ (Incident Reporting System) เพื่อใช้บันทึกและติดตามข้อมูล เหตุอุบัติเหตุอย่างเป็นระบบ ทำให้สะดวกต่อการวิเคราะห์และการนำไป พัฒนามาตรการป้องกันเหตุซ้ำในอนาคต บริษัทยังได้จัดทำแผนบริหาร ความต่อเนื่องทางธุรกิจตามมาตรฐาน ISO 22301:2012 (Business Continuity Management: BCM) เพื่อให้มั่นใจว่าการให้บริการของบริษัทจะเป็นไป อย่างต่อเนื่องไม่หยุดชะงักในทุกสถานการณ์ และสามารถกลับมาดำเนินการปกติ ได้อย่างรวดเร็วแม้จะมีเหตุการณ์ไม่คาดคิดเกิดขึ้น

6. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (REPUTATIONAL RISK)

ภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทตระหนักดีว่าภาพลักษณ์และชื่อเสียงเป็นสิ่งที่ใช้ระยะเวลานาน ในการสะสมและสร้างให้เป็นที่ยอมรับแต่อาจลดลงได้อย่างรวดเร็วหากเกิด เหตุการณ์อันเนื่องมาจากการบริหารจัดการที่ไม่เหมาะสม หรือเกิดข่าวสาร เชิงลบต่อบริษัท รวมถึงข่าวสารในโซเชียลมีเดียที่แพร่กระจายอย่างรวดเร็ว ในยุคปัจจุบัน เพื่อป้องกันและจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทจึงได้กำหนด ให้มีกระบวนการรายงานและบริหารจัดการเหตุอุบัติการณ์โดยมีเป้าหมาย ในการลดผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัทให้น้อยที่สุด ซึ่งกระบวนการดังกล่าวประกอบไปด้วยแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

- 1. กระบวนการแจ้งเหตุ** บริษัทได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถรายงานเหตุการณ์ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ขั้นตอนการแจ้งเหตุถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลสำคัญถึงผู้บริหารระดับสูงและผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกำหนดแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมเพื่อจำกัดผลกระทบต่อธุรกิจ
- 2. การวิเคราะห์และป้องกันเหตุการณ์ในอนาคต** เมื่อเกิดเหตุการณ์ขึ้น ผู้รับผิดชอบต้องดำเนินการวิเคราะห์หาสาเหตุเชิงลึก (Root Cause Analysis) และพัฒนาแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ ข้อมูลทั้งหมดจะถูกบันทึกใน ระบบรายงานเหตุการณ์ (Incident Reporting System) เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการนำไปวิเคราะห์แนวโน้มเหตุการณ์และกำหนดมาตรการป้องกันที่จำเป็นอย่างเหมาะสม
- 3. การจัดการข่าวสารและโซเชียลมีเดีย** เนื่องจากความรวดเร็วของการเผยแพร่ข้อมูลผ่านโซเชียลมีเดีย บริษัทได้นำเครื่องมือ Social Listening Tool มาใช้เพื่อติดตามข่าวสารและความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทในทุกแพลตฟอร์มสาธารณะ ข้อมูลจาก Social Listening Tool จะถูกรวบรวมและรายงานต่อผู้บริหารในรูปแบบรายวัน เพื่อให้สามารถรับมือกับข่าวสารเชิงลบได้ทันที พร้อมทั้งชี้แจงข้อเท็จจริงต่อสาธารณชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- 4. ความโปร่งใสและการกำกับดูแลกิจการที่ดี** บริษัทมุ่งเน้นการวางรากฐานการดำเนินงานในทุกกระบวนการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

การบริหารจัดการชื่อเสียงของบริษัทไม่ใช่เพียงแค่การแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดเหตุการณ์ขึ้น แต่ยังรวมถึงการสร้างระบบป้องกันที่ครอบคลุม และสร้างความเชื่อมั่นผ่านความโปร่งใสและความรับผิดชอบในทุกมิติของการทำงาน ด้วยแนวทางดังกล่าว บริษัทสามารถรักษาภาพลักษณ์ที่ดี พร้อมทั้งสร้างความไว้วางใจในหมู่ลูกค้าและผู้ค้าซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของธุรกิจในระยะยาว

7. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (INFORMATION TECHNOLOGY RISK)

บริษัทพึ่งพาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ทั้งด้านการจัดเก็บข้อมูล การประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจทางธุรกิจ ซึ่งหากบริษัทไม่สามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับธุรกิจของบริษัทอาจทำให้ความสามารถในการแข่งขันของบริษัทลดลง หรือหากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทล้มเหลวก็อาจกระทบต่อธุรกิจหรือชื่อเสียงของบริษัท บริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศศึกษาวิเคราะห์ระบบสารสนเทศที่บริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรม

เดียวกันกับบริษัทใช้งาน และแนวโน้มของเทคโนโลยีใหม่ พร้อมกับรวบรวมความต้องการใช้งานระบบจากแต่ละหน่วยธุรกิจเพื่อนำมาเป็นแนวทางพัฒนาระบบสารสนเทศในปัจจุบันให้มีศักยภาพเพียงพอในการรองรับการเจริญเติบโตของบริษัท โดยมีคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Steering Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาผลการศึกษาและให้การสนับสนุนก่อนเสนอคณะผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณาอนุมัติ บริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องโดยมุ่งไปสู่รูปแบบการใช้ระบบดิจิทัล ด้วยการพัฒนาระบบสารสนเทศและนำแอปพลิเคชันในหลากหลายรูปแบบมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วขึ้น ตัวอย่างเช่น (1) การนำเทคโนโลยี B2P (Blockchain for Procure - to - Pay) มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อและการชำระเงิน ซึ่งช่วยเพิ่มความโปร่งใสและความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน โดยลดขั้นตอนการตรวจสอบเอกสารและบันทึกหักบัญชีซึ่งอาศัยแรงงานคน และช่วยให้ผู้ขายสามารถตรวจสอบสถานะการชำระเงินได้แบบเรียลไทม์ (2) การนำระบบ Vendor Registration System (VRS) มาช่วยสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างทั้งในและต่างประเทศ ด้วยระบบระบบอีเมลแจ้งเตือนอัตโนมัติเพื่อเพิ่มความรวดเร็วและความแม่นยำในการคัดเลือกและประเมินผู้ค้า หรือ (3) การนำระบบ CMMS (Computerized Maintenance Management System) มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในงานบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ โดยเปลี่ยนจากการบันทึกข้อมูลโดยคนในระบบ SAP มาเป็นการบันทึกผ่าน QR Code ซึ่งช่วยให้การปฏิบัติงานบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์ของบริษัทมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาได้กว่า 4 ล้านบาทต่อปี

8. ความเสี่ยงด้านการทุจริต (FRAUD RISK)

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคณะกรรมการและผู้บริหารบริษัทเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติ ซึ่งจะเป็ปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทประสบความสำเร็จ เป็นองค์กรที่มีจริยธรรม มีการพัฒนา และสร้างคุณค่าให้บริษัทอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบเพื่อดำเนินกิจการให้ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองที่ดี โดยบริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับเรื่องดังกล่าวไว้ อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และในจรรยาบรรณธุรกิจ โดยบริษัทได้เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน กับภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (หรือ CAC) ตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 และได้รับการรับรองเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยครั้งแรกเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 ซึ่งการรับรองมีอายุคราวละ 3 ปี และได้รับการรับรอง (CAC Certified) ในปี 2564 ทั้งนี้ เพื่อให้การรับรอง CAC มีผลต่อเนื่อง บริษัทได้ยื่นขอต่ออายุการรับรอง (CAC Re - Certified) ไปเมื่อเดือนมีนาคมที่ผ่านมา และเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 AWC ได้รับการต่ออายุรับรองการเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 1 (Thai Private

Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยจะมีอายุการรับรองต่อไปอีก 3 ปี จนถึงปี 2570 สะท้อนถึงความต่อเนื่องในการมุ่งมั่นการสร้างอนาคตที่ดีกว่าด้วยการสนับสนุนวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์โปร่งใส เคารพความเห็นที่แตกต่างผ่านการสื่อสารที่เปิดเผยอย่างสร้างสรรค์ นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมโดยการกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่พนักงานทุกระดับอย่างชัดเจนตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่ที่ดี (Segregation of Duties) เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม ป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และได้มีการกำหนดการควบคุมที่สำคัญในกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมของรายงาน โดยคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้มีความความมุ่งมั่นเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชันและให้การสนับสนุนแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันมาโดยตลอด และยังได้มีการปรับปรุงคู่มือการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้มีความเหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน จัดอบรมเรื่องบทบาทผู้บริหาร และพนักงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงยังให้ความสำคัญกับการขยายเครือข่ายการต่อต้าน

คอร์รัปชันไปยังบริษัทคู่ค้าโดยบริษัทได้มีการส่งจดหมายเชิญชวนบริษัทคู่ค้าประกาศเจตนาสมัครใจเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน โดยได้กำหนดเป็นนโยบายการรับข้อร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางในการแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต (Whistle Blowing Channel) โดยมีคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนรับผิดชอบดูแลให้การสืบสวนข้อมูลเป็นไปด้วยความยุติธรรมและกำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการสืบสวน เพื่อให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

จากผลการสำรวจและติดตามพัฒนาการด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในประเทศไทยซึ่งจัดทำโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประจำปี 2567 (CGR 2024) บริษัทได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” ซึ่งเป็นระดับสูงสุดของเกณฑ์การประเมินติดต่อกันเป็นปีที่ 4 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างคุณค่าให้บริษัทอย่างยั่งยืน

3 การขับเคลื่อนธุรกิจ เพื่อความยั่งยืน

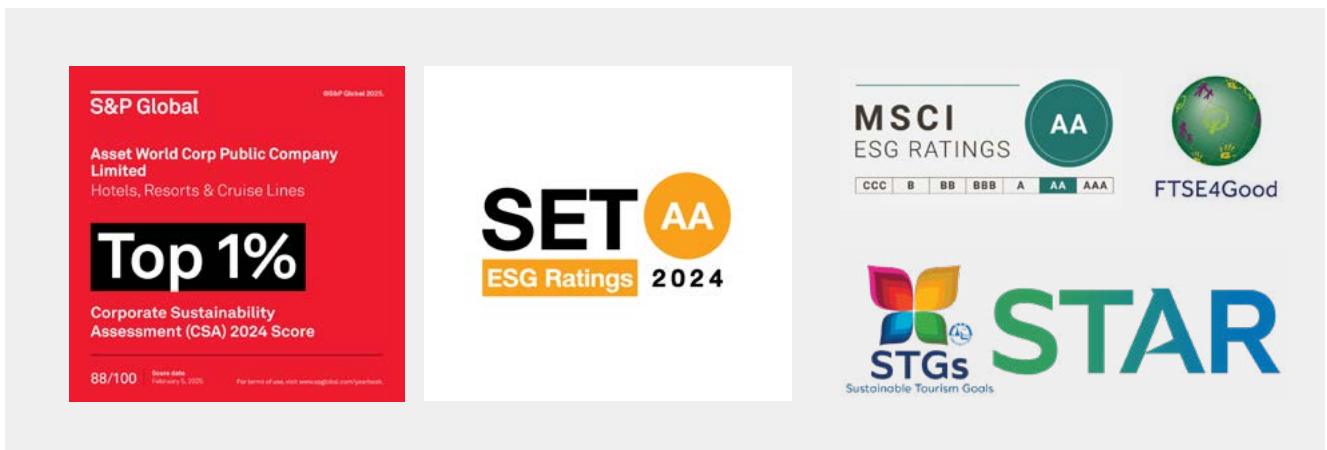
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) (AWC) มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าองค์กรที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้บูรณาการหลักการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเข้าไปในทุกกระบวนการของการดำเนินงาน ซึ่งการบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนนี้ เป็นการปลูกฝังค่านิยมให้พนักงานมีความเข้าใจและสามารถนำหลักการความยั่งยืนไปปฏิบัติใช้เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามพันธกิจ **“สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน” (Building Better Future For All)** และยังคงส่งผลในการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

ด้วยความมุ่งมั่นและการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2567 ที่ผ่านมา ทำให้บริษัทได้รับการยอมรับจากองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยบริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็น **สมาชิกของดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Best - in Class) ในกลุ่มดัชนีตลาดเกิดใหม่ (DJSI Emerging Markets Indices) เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน โดยมีคะแนนความยั่งยืนจากการประเมินผล Corporate Sustainability Assessment (CSA) โดย S&P Global สูงสุดเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ (Hotels, Resorts & Cruise Lines) ส่งผลให้ติดอันดับรายงานความยั่งยืน S&P Global Sustainability Yearbook 2025 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4** โดยได้รับการจัดอันดับเป็น **“Top 1% S&P Global ESG Score 2024”** ด้วยคะแนน 88 (เต็ม 100) และได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืนโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยในปี 2567 ได้รับการจัดอันดับ **SET ESG Ratings ที่ระดับ ‘AA’** ในกลุ่มของอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction) รวมทั้งการได้รับการประเมินจาก **MSCI ESG Ratings ในระดับ “AA”** โดย MSCI ESG Research นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับการคัดเลือกเป็น สมาชิกดัชนีหุ้นยั่งยืน FTSE4Good ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในกลุ่มอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate)

ในปีนี้ กลุ่มธุรกิจโรงแรมและกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าภายใต้เครือบริษัทจำนวน 28 โครงการ ได้รับประกาศนียบัตรโครงการ STAR “ดาวแห่งความยั่งยืน” ของ ‘การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย’ (ททท.) สะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน 3BETTERs ของบริษัท คือ BETTER PLANET BETTER PEOPLE และ BETTER PROSPERITY เพื่อส่งมอบคุณค่าและสร้างความยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน อีกทั้งยังช่วยขับเคลื่อนอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ให้มีความยั่งยืน และสร้างสรรค์ให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก

แนวทางการจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประจำทุกปี เพื่อแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สำหรับปี 2567 บริษัทได้ทำการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการจัดทำรายงานความยั่งยืนแบบสากลฉบับมาตรฐาน ในระดับตัวชี้วัดหลัก (Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021) อีกทั้งยังมีการเชื่อมโยงการดำเนินงานที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals) โดยมีฝ่ายบริหารความยั่งยืน สายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืนเป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวม และจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมทั้งให้ LRQA (Thailand) Limited ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบรายงานความยั่งยืนเป็นผู้ทวนสอบ และให้ความเชื่อมั่นอย่างอิสระ ซึ่งท่านสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ **“รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2567”**



นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามกรอบการทำงานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยยึดมั่นที่จะสร้างสรรคคุณค่าในทุกมิติอย่างต่อเนื่องให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจตั้งแต่เริ่มต้นพัฒนาโครงการไปจนถึงการส่งมอบบริการที่มีคุณภาพไปยังลูกค้า และดูแลคุณค่าองค์กรรวมให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

บริษัทยังคงมุ่งมั่นดำเนินการตามกรอบ “นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน” อย่างต่อเนื่อง ตามที่ได้รับการอนุมัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ในปี 2567 อันประกอบด้วย 9 หัวข้อหลักที่ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนในทุกกระบวนการของการดำเนินธุรกิจของบริษัทยุติลงทั้งห่วงโซ่คุณค่า โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้



1. การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการออกแบบอาคารประหยัดพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน และพลังงานหมุนเวียนตามมาตรฐานอาคารสีเขียวสากล รวมถึงการสร้างความร่วมมือเพื่อการส่งเสริมการอนุรักษ์เพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดมลพิษทางอากาศ สร้างสรรค์ความร่วมมือกับคู่ค้า พันธมิตรธุรกิจ ในห่วงโซ่อุปทานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดนำแนวปฏิบัติในระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจมาประยุกต์ใช้

2. การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

การบริหารจัดการการใช้น้ำที่มีความสมดุล โดยวิเคราะห์ความตึงเครียดของน้ำเพื่อส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่อุปทาน และลดผลกระทบจากการขาดแคลนทรัพยากร ส่งเสริมการอนุรักษ์แหล่งต้นน้ำที่สำคัญร่วมกับคู่ค้า พันธมิตรธุรกิจ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

3. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน ตั้งแต่การใช้บรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืนตามหลักการใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการปรับปรุงสินค้าเดิมและนำกลับมาจำหน่ายเพื่อยืดวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ ยกเลิกการใช้บรรจุภัณฑ์ที่ไม่จำเป็นหรือประเภทใช้ครั้งเดียวทิ้ง การสร้างมูลค่าเพิ่มจากขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ หรือรีไซเคิล เพื่อลดปริมาณขยะสู่หลุมฝังกลบเป็นศูนย์

4. ความหลากหลายทางชีวภาพ

ปกป้องระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงต่อต้านการตัดไม้ทำลายป่าในทุกพื้นที่ที่มีสิทธิประโยชน์ของบริษัทตั้งอยู่ เพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และการใช้ดินอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งต่อสู่คนรุ่นต่อไปได้อย่างยั่งยืนเสริมสร้างความร่วมมือกับคู่ค้า พันธมิตรธุรกิจเพื่อปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่ตามธรรมชาติพร้อมทั้งสร้างความตระหนักรู้แก่พนักงาน ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านการอบรมเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า

5. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงาน

สร้างงานที่มีคุณค่า เคารพสิทธิในการทำงานของพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งสภาพภูมิหลังที่หลากหลาย เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถสร้างผลผลิตในการทำงานสูงสุด ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม และเหมาะสมต่อการดำรงชีวิตของพนักงานและครอบครัว ได้รับโอกาสในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นอย่างต่อเนื่องตามหลักการรักษานักงาน ตลอดจนการวางแผนการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง เพื่อเป็นรากฐานที่สำคัญในการร่วมสร้างการเติบโตของธุรกิจที่ยั่งยืน เพื่อหาวิธีป้องกันหรือแนวทางลดผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

6. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยเหมาะสม และปราศจากการคุกคาม รวมถึงความรุนแรงในทุกรูปแบบในที่ทำงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในองค์กร ตามหลักการปฏิบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ ผ่านการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย มาตรการป้องกันและการสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงาน รวมถึงคู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางการค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน อีกทั้งการเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติอัตราการบาดเจ็บจากการทำงาน (Lost Time Injury Frequency Rate - LTIFR) เพื่อการบริหารจัดการ ประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน

7. การเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและชุมชน

ดำเนินธุรกิจที่เชื่อมโยงกับชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทดำเนินธุรกิจ รวมถึงการดำเนินวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อสนับสนุนกิจกรรม การพัฒนาชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม เป็นต้น บริษัทให้ความสำคัญกับการรับรองสิทธิของชุมชน และส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์กับชุมชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรม และช่องทางการสื่อสารต่างๆ ที่ชุมชนสามารถแสดงความคิดเห็น ข้อห่วงกังวลและข้อเสนอแนะ

8. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

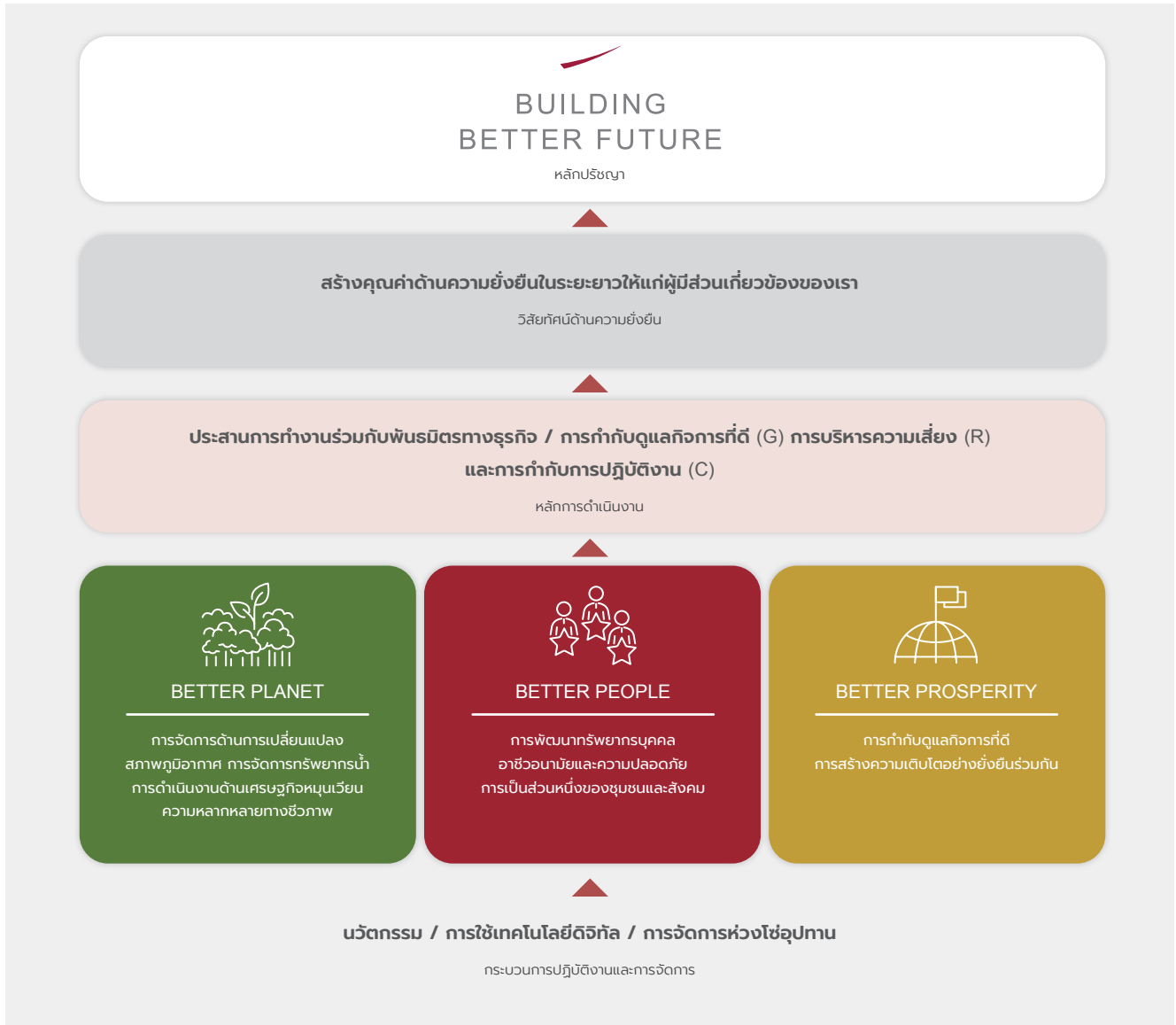
ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลที่ดี ที่มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยจรรยาบรรณ การมีส่วนร่วมรับผิดชอบ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรครอบคลุมทุกกลุ่มธุรกิจ ตลอดจนการพัฒนามาตรการบรรเทาความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตของพนักงานและความยั่งยืนของธุรกิจ

9. การสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

สร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันกับชุมชน สังคม และประเทศชาติ ผ่านการลงทุน พัฒนาโครงการ และการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมอาชีพ รายได้ และการพัฒนาศักยภาพและรายได้เปรียบเทียบในการแข่งขันให้กับชุมชน คู่ค้ารายย่อย หรือวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อร่วมสร้างความเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน ส่งเสริมโอกาสและการมีส่วนร่วมของกลุ่มเปราะบางทางสังคมตลอดห่วงโซ่อุปทาน ในการเข้าถึงการจ้างงาน การมีรายได้ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมในวงกว้างและความเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนของชุมชนประเทศชาติ และบริษัทไปพร้อมกัน








กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน







บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนการเติบโตของบริษัทอย่างยั่งยืน โดยได้วางกรอบการดำเนินงานเป็น **3 เสาหลัก 9 มิติ (3 BETTERs 9 Dimensions)** ครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล








เป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดด้านการดำเนินงานและพัฒนาความยั่งยืนองค์กรในทั้ง 3 เสาหลัก 9 มิติ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนให้เป็นหนึ่งในตัววัดผลความสำเร็จขององค์กร (Company Key Performance Indicator) ซึ่งได้รับการระบุไว้ในแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดดังกล่าวตามลำดับชั้น ตั้งแต่ระดับผู้บริหารระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคล เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กร และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นในการดำเนินการตามแผนงานความยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับการสร้างความเป็นผู้นำ และการเป็นพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนธุรกิจ และสร้างนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนขององค์กรที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals หรือ SDGs) โดยมีรายละเอียดเป้าหมายของแต่ละมิติ ดังนี้

 เสาหลัก: การสร้างคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม (BETTER PLANET)		
มิติ	เป้าหมายภายในปี 2573	เป้าหมาย SDGs
การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ 45.8% อ้างอิงเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์ (SBTi) เพื่อเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน (ขอบเขต 1 และ 2)	 
การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน	ลดระยะจากการดำเนินงานลงสู่หลุมฝังกลบเป็นศูนย์	
	ลดระยะก่อสร้างที่ยังหลุมฝังกลบ ร้อยละ: 75	
การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	ลดปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วยรายได้ลงร้อยละ 20	
ความหลากหลายทางชีวภาพ	สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพจากทุกทรัพย์สิน (Net Positive Impact)	 

 เสาหลัก: การสร้างคุณค่าด้านสังคม (BETTER PEOPLE)		
มิติ	เป้าหมายภายในปี 2573	เป้าหมาย SDGs
การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสิทธิมนุษยชน	ร้อยละ 100 ของตำแหน่งที่สำคัญในองค์กร มีผู้สืบทอดที่มีความพร้อม	 
	ร้อยละ 100 ของพื้นที่การดำเนินงาน และห่วงโซ่คุณค่า ได้รับการประเมินสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน	
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	อัตราอุบัติเหตุต่อการเสียชีวิต หรือคุณภาพการของพนักงานและผู้รับเหมาเป็นศูนย์	
	ร้อยละ 100 ของโครงการได้รับรางวัลหรือมาตรฐานด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	
การเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม	สร้างความผูกพันกับชุมชนใหม่ในพื้นที่โครงการจำนวน 240 ชุมชน และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นสำหรับผู้คนและสังคมผ่านการจัดทำโครงการสำคัญด้วยอัตราผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ≥ 1.5	 

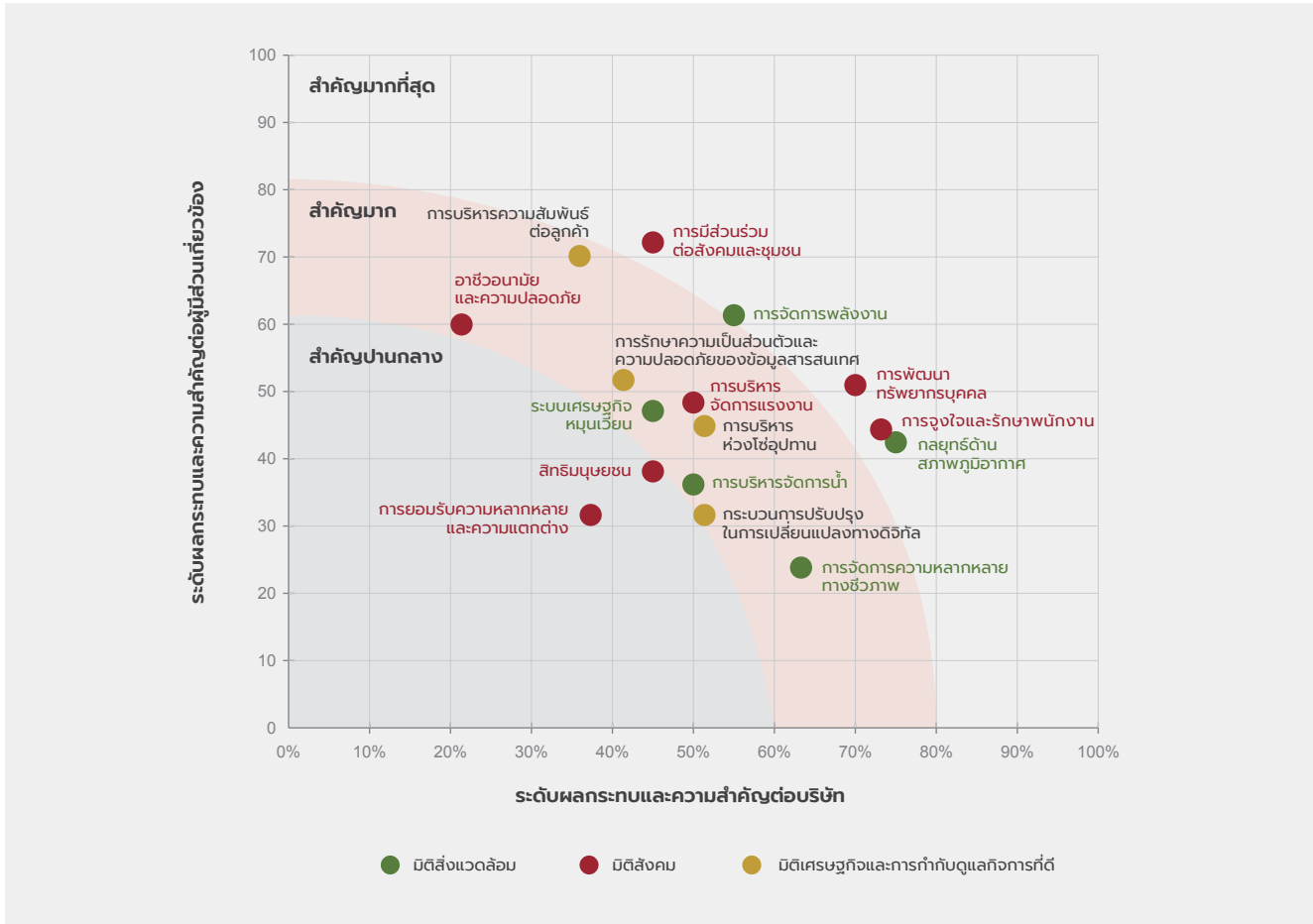
 เสาหลัก: การสร้างคุณค่าและการกำกับดูแลกิจการเพื่อความเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน (BETTER PROSPERITY)		
มิติ	เป้าหมายภายในปี 2573	เป้าหมาย SDGs
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	ได้รับ 5 Golden Arrow ในการประเมินรางวัลการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ACGS)	
การสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน	รายได้เฉลี่ยของพนักงาน AWC สูงกว่ารายได้เฉลี่ยของท้องถิ่น เพิ่มโอกาสการสร้างรายได้ และลดความเหลื่อมล้ำ	  
	ร้อยละ 100 ของคู่ค้าได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG)	

กรอบการดำเนินงานทั้ง 3 เสาหลักเป็นการบูรณาการเพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาฐานข้อมูลด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมผลการดำเนินงานในทุกมิติ จึงได้ติดตามผลการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณในรูปแบบกึ่งอัตโนมัติจากทุกหน่วยงานและทุกโครงการที่เกี่ยวข้อง โดยมีการเก็บข้อมูลที่มีความถี่มากขึ้นแบบรายเดือน และมีการตรวจทานความถูกต้องของข้อมูลรายไตรมาส เพื่อให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในแต่ละหน่วยงานเห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงาน สามารถติดตามและคาดการณ์ผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังมีกระบวนการผลการดำเนินงานที่สำคัญรายไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน มีการเปิดเผยต่อนักลงทุนและนักวิเคราะห์ผ่านรายงานคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis) ซึ่งสามารถเข้าถึงได้โดยสาธารณชนหรือผู้ที่สนใจผ่านเว็บไซต์บริษัทอีกด้วย

การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

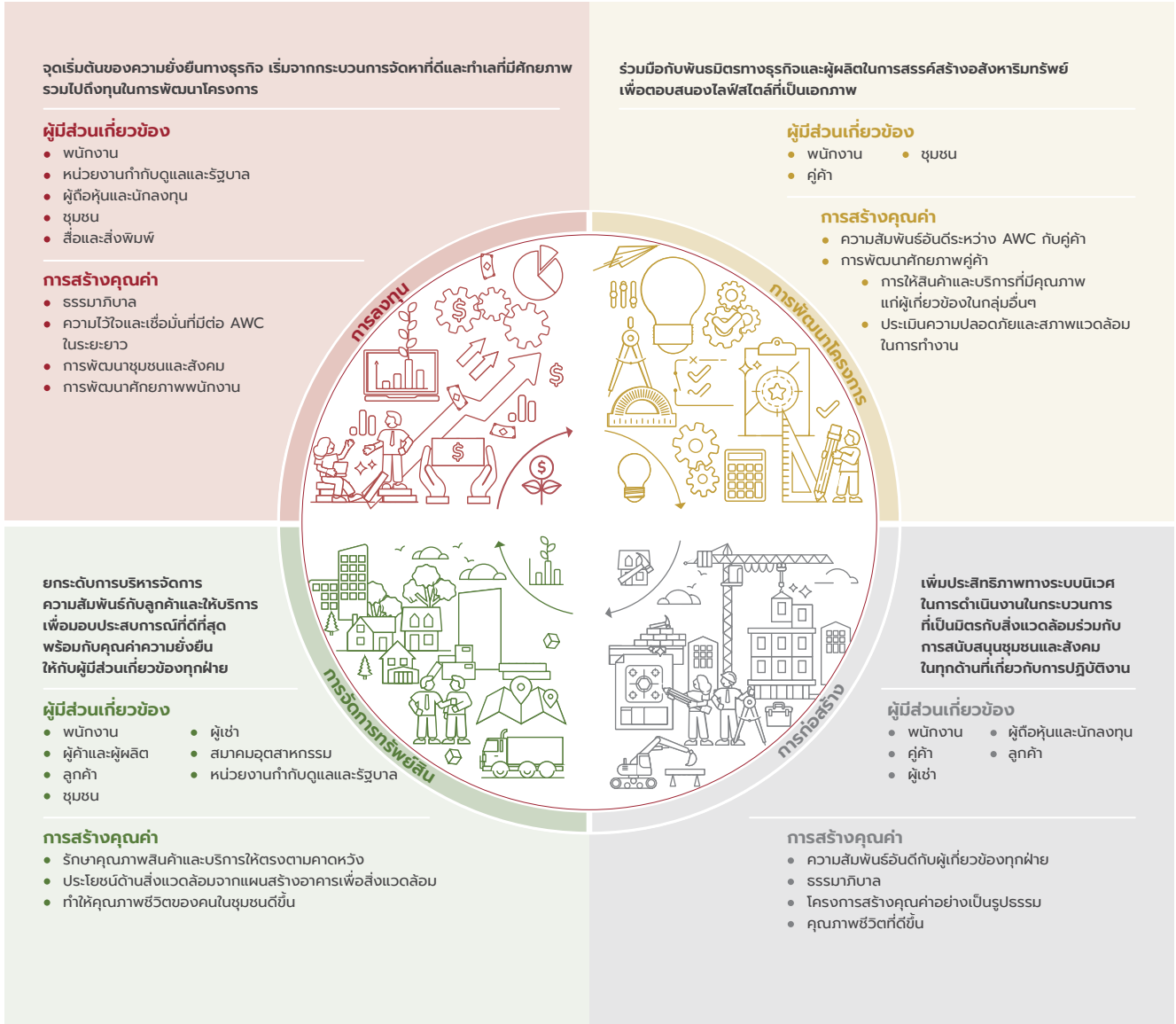
บริษัทได้ดำเนินการระบุและจัดลำดับประเด็นที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งในด้านบวกและลบ โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อกระบวนการตัดสินใจ การดำเนินงาน ผลประกอบการของบริษัท และผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ พร้อมทั้งผนวกความเสี่ยงและโอกาสจากมุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมถึงทิศทางของอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ การท่องเที่ยว และแนวโน้มด้านความยั่งยืน

ผลลัพธ์จากกระบวนการประเมินความสำคัญได้จัดทำเป็น Materiality Matrix ซึ่งระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนทั้งหมด 16 ประเด็น โดยในปี 2567 บริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงประเด็นทั้งหมดให้มีความสอดคล้องกับหลักการ Global Reporting Initiative (GRI) ควบคู่ไปกับการจัดทำรายการตรวจสอบเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดลำดับประเด็นสำคัญภายใต้หลักการทวิสารัตถภาพ (Double Materiality Principle) ช่วยให้ AWC สามารถจัดการด้านความยั่งยืนจากสองมุมมองสำคัญ ได้แก่ ความเป็นสาระสำคัญทางการเงิน ที่เน้นหัวข้อที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของบริษัท และความเป็นสาระสำคัญด้านผลกระทบต่อสังคมที่แสดงให้เห็นถึงอิทธิพลของบริษัทต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง การระบุหัวข้อสำคัญ และการวิเคราะห์ผลกระทบทั้งสองมิติ AWC ได้นำข้อมูลเหล่านี้มาบูรณาการเข้ากับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และรายงาน การดำเนินการนี้ช่วยเสริมสร้างการตัดสินใจที่ดีขึ้นและให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ สร้างความไว้วางใจ และเสริมความแข็งแกร่งให้กับชื่อเสียงของบริษัท พร้อมทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายระดับโลก เช่น SDGs การติดตามและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอช่วยให้หัวข้อสำคัญยังคงความเกี่ยวข้องและสร้างผลกระทบเชิงบวกทั้งต่อบริษัทและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าของ AWC



การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่าของ AWC

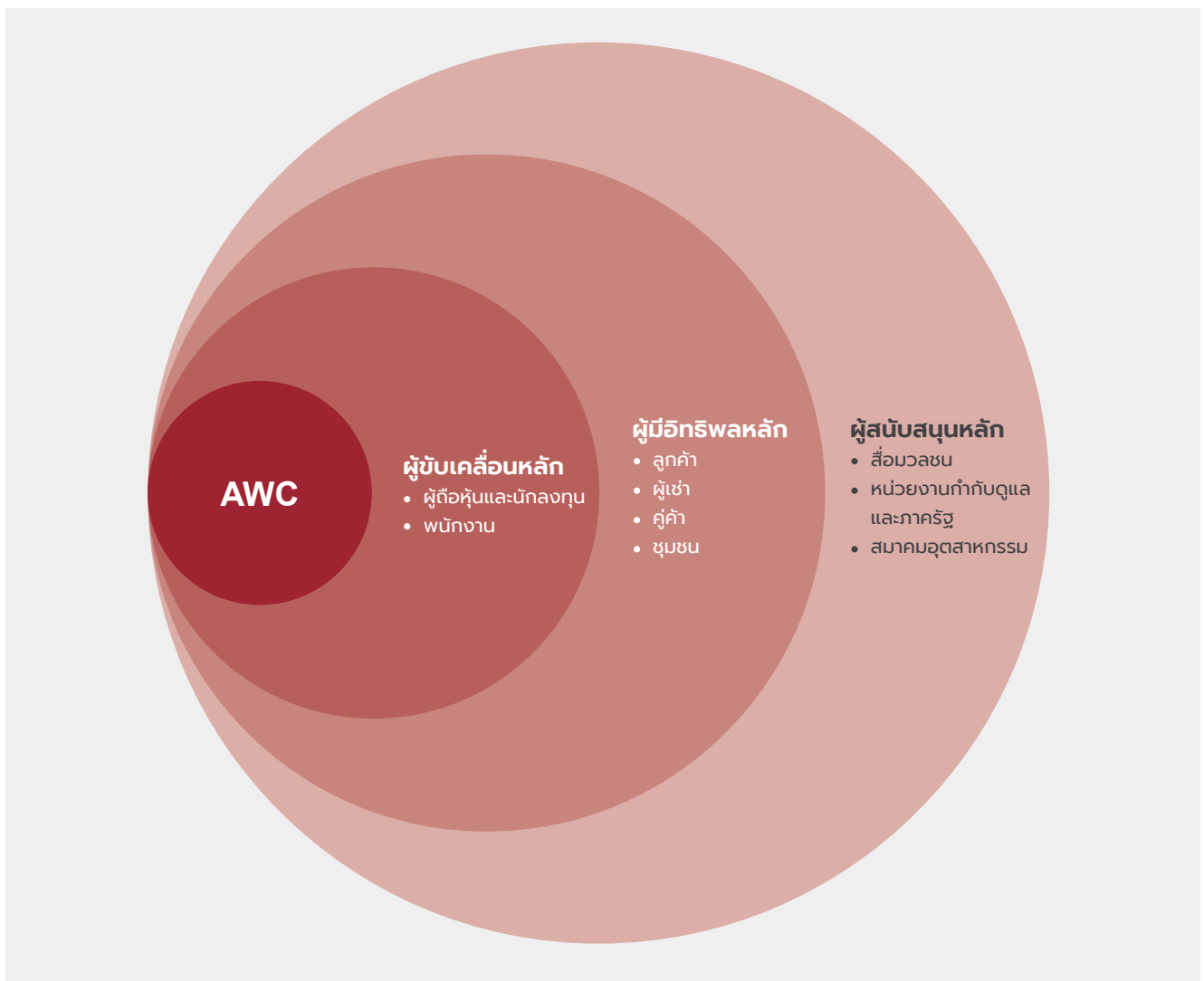
AWCตระหนักถึงความสำคัญของความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน จึงมุ่งมั่นที่จะสร้างไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มและครอบคลุมทุกกิจกรรมทางธุรกิจ โดยเชื่อมั่นว่ากระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพจะส่งเสริมให้ความสัมพันธ์ระหว่าง AWC และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแข็งแกร่งและเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน และเป็นไปตามเจตจำนงของนโยบายการมีส่วนร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง

AWC ดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามมาตรฐานการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) ที่ยึดหลักการที่สำคัญคือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย การพิจารณาประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินการของ AWC และผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมถึงการตอบสนองสิ่งที่เป็นประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง นอกจากนี้ AWC ได้พิจารณาถึงความต้องการ ข้อกังวล และความเท่าเทียมเพื่อจัดทำแนวทางการสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการตอบสนองความต้องการ และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ

โดยระบุและประเมินลำดับความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามหลัก 5 ประการ ได้แก่ การพึ่งพาอาศัยบริษัท ความรับผิดชอบของบริษัท ความช่วยเหลือของบริษัท อิทธิพลหรืออำนาจต่อบริษัท และทัศนคติที่แตกต่างต่อบริษัท เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างยั่งยืน

AWC จำแนกผู้มีส่วนเกี่ยวข้องออกเป็น 9 กลุ่มหลัก ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า ผู้เช่า คู่ค้า ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ชุมชน หน่วยงานกำกับดูแลและรัฐ สมาคมอุตสาหกรรม และสื่อมวลชน ในปี 2566 AWC ได้ประเมินลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากบทบาท ผลกระทบ และอิทธิพลของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากการดำเนินธุรกิจ ได้จำแนกผู้มีส่วนเกี่ยวข้องออกเป็น 3 กลุ่มหลัก

1. ผู้ขับเคลื่อนหลัก ได้แก่ ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน พนักงาน
2. ผู้มีอิทธิพลหลัก ได้แก่ ลูกค้า ผู้เช่า คู่ค้า ชุมชน
3. ผู้สนับสนุนหลัก ได้แก่ หน่วยงานกำกับดูแลและรัฐ สมาคมอุตสาหกรรม และสื่อมวลชน



นอกจากนี้ AWC ได้ดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างโปร่งใสและต่อเนื่อง เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นในมุมต่างๆ และนำมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการตามลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ประเด็นที่ให้ความสนใจ	ช่องทางการสื่อสารและการสร้างความผูกพัน	การดำเนินการและการตอบสนอง
1. ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและความโปร่งใส ทิศทางการเติบโตของธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ ผลการดำเนินงานทางธุรกิจและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี การประชุมนักวิเคราะห์ การจัด Roadshow และการประชุมต่างๆ ตัวแทนหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับเรื่องร้องเรียน 	<p>บริษัทดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดของกฎหมาย กฎเกณฑ์ และคู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจนั้นมีความโปร่งใส และสร้างคุณค่าให้แก่ทุกคน อีกทั้งการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างโปร่งใสเป็นรายไตรมาสและรายปี นอกจากนี้ บริษัทยังมีตัวแทนหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อให้อุปสงค์และสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ</p>
2. ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและความโปร่งใส สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสูง การบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์ ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและความปลอดภัย การปกป้องสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความพึงพอใจลูกค้าประจำปี เว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของบริษัท ตัวแทนหน่วยงานลูกค้าสัมพันธ์ ช่องทางแอปพลิเคชัน Pikul ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับเรื่องร้องเรียน 	<p>บริษัทดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดของกฎหมาย กฎเกณฑ์ และคู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าลูกค้าทุกรายได้รับการดูแลและบริการที่มีคุณภาพและความโปร่งใส นอกจากนี้ บริษัทส่งเสริมการมีส่วนร่วมของลูกค้าในการรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาสังคม โดยมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การติดตั้งสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า การยกเลิกการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว การไม่ใช้สารเคมีอันตรายภายในห้องพัก การและเข้าถึงผลิตภัณฑ์ชุมชน เป็นต้น และเพื่อความสัมพันธ์ที่ดี บริษัทจัดเตรียมความพร้อมบุคลากรในการรับความคิดเห็น ช่วยเหลือ และค้นหาแนวทางแก้ไขที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้าในกรณีที่มีเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้น</p>
3. ผู้เช่า	<ul style="list-style-type: none"> จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและความโปร่งใส การดูแลที่เท่าเทียม การบริหารจัดการผู้เช่า ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดี ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลและความปลอดภัย การปกป้องสิ่งแวดล้อม สถานที่ตั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> ตัวแทนหน่วยงานผู้เช่าสัมพันธ์ เว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของบริษัท การสำรวจความพึงพอใจผู้เช่าประจำปี รายงานประจำปี ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับเรื่องร้องเรียน แอปพลิเคชัน AWC Connect และ Pikul 	<p>บริษัทดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดของกฎหมาย กฎเกณฑ์ และคู่มือจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้เช่าทุกรายได้รับการดูแลอย่างโปร่งใส นอกจากนี้บริษัทได้บูรณาการมาตรฐานอาคารสีเขียวในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อพัฒนาโครงการต่างๆ ทั้งที่ดำเนินการอยู่และที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและรักษาทรัพยากรธรรมชาติ นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินนโยบายความปลอดภัยของอาคารเพื่อความปลอดภัยสำหรับผู้เช่าและบุคลากรของผู้เช่าทุกคน</p>
4. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ทิศทางการเติบโตของธุรกิจ ความก้าวหน้าในอาชีพ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ อาชีพอนามัยและความปลอดภัย เงินตอบแทน และสิทธิประโยชน์ การดูแลที่เท่าเทียม สิทธิมนุษยชน การยอมรับและความหลากหลาย การกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความผูกพันพนักงานประจำปี ช่องทาง Intranet ช่องทางแอปพลิเคชัน AWC Infinite Lifestyle การประชุม AWC Together รายเดือนกับพนักงานระดับผู้นำ การประชุม Townhall กับพนักงานทุกระดับ หน่วยงานทรัพยากรบุคคล ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับเรื่องร้องเรียน การจัดกิจกรรมอาสาสมัคร AWC Be Better 	<p>AWC จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะและศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้สำหรับเส้นทางอาชีพในอนาคต และจัดกิจกรรมการประชุมและการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้พนักงานรับทราบถึงทิศทางนโยบาย และกลยุทธ์ต่างๆ ของบริษัท และมีความผูกพันเพื่อร่วมแรงร่วมใจไปสู่เป้าหมายเดียวกัน นอกจากนี้ AWC ยังคำนึงถึงค่าตอบแทนที่เป็นธรรมสำหรับพนักงานทุกคนโดยมีนโยบายและระบบพิจารณาคุณค่าตอบแทนที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกัน ประเด็นด้านความปลอดภัยของพนักงานเป็นอีกหนึ่งสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญสูงสุด จึงได้ประกาศนโยบายความปลอดภัยเพื่อสร้างความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนปฏิบัติงานด้วยความตระหนักเกี่ยวกับความปลอดภัยของตนเองและผู้อื่น</p>
5. คู่ค้า	<ul style="list-style-type: none"> ทิศทางการเติบโตของธุรกิจ การพัฒนาความสามารถ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและความโปร่งใส ความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ในระยะยาว ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของคนงาน สิทธิมนุษยชน การปกป้องสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานบริหารจัดการคู่ค้าสัมพันธ์ การประจักษ์ร่วมกับคู่ค้า การประเมินผลการดำเนินงานคู่ค้า เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับเรื่องร้องเรียน 	<p>AWC ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าที่สอดคล้องกับมาตรฐานและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม AWC ทำงานร่วมกับคู่ค้า เพื่อคิดค้นวิธีการดำเนินงานใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดผลกระทบต่อชุมชนและส่งเสริมสุขภาพ และความปลอดภัยของผู้รับเหมา</p>

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ประเด็นที่ให้ความสนใจ	ช่องทางการสื่อสารและการสร้างความผูกพัน	การดำเนินการและการตอบสนอง
6. ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและความโปร่งใส ผลกระทบต่อชุมชน สิทธิมนุษยชน คุณภาพชีวิต การปกป้องสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชมและสร้างสัมพันธ์กับชุมชน กิจกรรมและโครงการเพื่อชุมชน การสำรวจความเห็นและพึงพอใจของชุมชนประจำปี ตัวแทนหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์ เว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของบริษัท รายงานความยั่งยืน ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับเรื่องร้องเรียน 	<p>AWC ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมสูงสุด เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ เพื่อรับฟังความเห็น เชื่อมความสัมพันธ์ และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้ดีขึ้น ผ่านการสร้างงาน การพัฒนาทักษะ และการพัฒนาการศึกษา หนึ่งในโครงการการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนคือ โครงการ เดอะ GALLERY ที่มีถึง 18 สาขาทั่วประเทศ ซึ่งเป็นร้านค้าที่แสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากชุมชนแก่นักท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p>
7. สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> ทิศทาง การเติบโตของธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ การดำเนินงานและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> รูปแบบการสื่อสารและช่องทางการสื่อสาร การเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของสื่อมวลชน เว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของบริษัท รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน ตัวแทนบริษัท ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับเรื่องร้องเรียน 	<p>AWC มีฝ่ายสื่อสารองค์กรเพื่อบริหารความสัมพันธ์ดีกับสื่อมวลชน โดยทีมงานสื่อสารองค์กรทำการเปิดเผยข้อมูลที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมทางธุรกิจ ผลการดำเนินงาน และความคิดเห็นด้านความยั่งยืนต่อสื่อมวลชน</p>
8. หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและความโปร่งใส ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินงานและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> การเข้าร่วมการประชุม เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน ตัวแทนบริษัท ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับเรื่องร้องเรียน 	<p>นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดแล้ว AWC ได้ร่วมมือกับภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการท่องเที่ยวในประเทศไทยอย่างมีคุณค่าและยั่งยืน อาทิ การเข้าร่วมโครงการยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยวยั่งยืน STAR ของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย นอกจากนี้ AWC ยังสร้างความร่วมมือในด้านอื่นๆ ที่ช่วยส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการสร้างมูลค่าในระยะยาว</p>
9. สมาคมอุตสาหกรรม	<ul style="list-style-type: none"> จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและความโปร่งใส ความร่วมมือกับสมาคมอุตสาหกรรม การดำเนินงานและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> การเข้าร่วมการประชุม เว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน ตัวแทนบริษัท ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรับเรื่องร้องเรียน 	<p>AWC เข้าร่วมเป็นสมาชิกกับสมาคมที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวต่างๆ เพื่อปลูกฝังแนวคิดวิถีชีวิตสีเขียว และการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนสำหรับนักท่องเที่ยว เช่น สมาคมโรงแรมไทย และสมาคมหอการค้าต่างๆ อีกทั้ง ได้เปิดเผยข้อมูลความร่วมมือผ่านเว็บไซต์ของ AWC ข่าวประชาสัมพันธ์ และรายงานความยั่งยืน เพื่อแสดงให้เห็นถึงกิจกรรมความร่วมมือและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น</p>

การจัดการความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทในฐานะผู้พัฒนาและดำเนินธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เราตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ จึงได้มุ่งเน้นการดำเนินการรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลดหรือจัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้ได้มากที่สุด พร้อมทั้งขับเคลื่อนการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ด้วยเหตุนี้ บริษัทได้กำหนดนโยบายภายใต้เสาหลัก BETTER PLANET เพื่อสร้างคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งขอบเขตของนโยบายครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัททั้งในพื้นที่ปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำเนินโครงการใหม่ และทุกกิจกรรมภายใต้การควบคุมของบริษัท โดยมีนโยบายจำนวน 3 ฉบับ ประกอบด้วย



- 1. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ**
มีหลักปฏิบัติครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรทางธรรมชาติ ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพและการไม่ตัดไม้ทำลายป่า
- 2. นโยบายด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน** ได้กำหนดหลักปฏิบัติเพื่อสนับสนุนแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ทั้งในขอบเขตการดำเนินงานเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และการบริการด้านอาหาร (Food) และที่ไม่ใช่อาหาร (Non - food)
- 3. นโยบายบรรจุก๊าซที่ยั่งยืน** โดยมีหลักปฏิบัติที่ส่งเสริมการใช้บรรจุก๊าซที่ยั่งยืนทั่วทั้งองค์กรและการบริหารจัดการการดำเนินงานเป็นระบบตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อลดการใช้เกินความจำเป็น และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

ในปี 2567 บริษัท**ไม่มีข้อพิพาท หรือละเมิดกฎหมายรวมถึงข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ**

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศ (CLIMATE STRATEGY)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ จึงตั้งเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 พร้อมพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับแนวคิดคาร์บอนต่ำและพลังงานสะอาด โดยได้ดำเนินการตามแผนงานหลัก 3 แผนงานดังต่อไปนี้

(1) การบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศตามกรอบ TCFD โดยใช้เครื่องมือ Coastal Flooding Risk เพื่อประเมินผลกระทบจากน้ำท่วมชายฝั่งในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง โดยเฉพาะในจังหวัดที่ติดริมชายฝั่งและกรุงเทพฯ ซึ่งมีพื้นที่ต่ำ สิ่งปลูกสร้างของบริษัทในพื้นที่เหล่านี้มีความเสี่ยงที่อาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะจากน้ำท่วมชายฝั่งที่เกิดจากระดับน้ำทะเลสูงขึ้นและการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศที่ไม่คาดคิดในด้านความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) บริษัทได้คาดการณ์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและการดำเนินนโยบายที่เข้มงวดมากขึ้นเกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการควบคุมและการเก็บภาษีคาร์บอน ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการลงทุนในโครงการอสังหาริมทรัพย์ การปรับตัวให้สอดคล้องกับกฎหมาย และต้นทุนที่เพิ่มขึ้นในด้านต่างๆ

เพื่อรับมือกับความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทกำลังพัฒนาแผนการรายงานตามมาตรฐาน IFRS S2 ซึ่งคาดว่าจะสามารถเปิดเผยข้อมูลได้ภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 การจัดทำรายงานตามมาตรฐานนี้จะช่วยให้บริษัทมีกรอบการรายงานที่มีความโปร่งใสและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

(2) การจัดการพลังงานเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

เนื่องจากปล่อยก๊าซเรือนกระจกหลักของบริษัทอยู่ในขอบเขตที่ 2 การซื้อไฟฟ้าในการดำเนินธุรกิจจากผู้ผลิตภายนอก เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทตั้งเป้าเพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นแหล่งพลังงานที่สะอาดและไม่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ในสถานที่ต่างๆ ของบริษัท ช่วยลดการพึ่งพาพลังงานจากฟอสซิลและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากโครงการพลังงานหมุนเวียนนี้เป็นส่วนหนึ่งของแผนการบริหารจัดการพลังงาน (Energy Efficiency Plan: EEP) ประกอบด้วย

- ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ในหลายๆ สถานที่เพื่อลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งฟอสซิลและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ผ่านการใช้ระบบไฟฟ้าและเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง เช่น LED lighting, HVAC systems
- จัดมาตรการประหยัดพลังงานต่างๆ (Energy Saving Initiatives: ESIs) เช่น การควบคุมและลดการใช้พลังงานในกิจกรรมที่มีผลกระทบสูง
- ร่วมมือกับพันธมิตร เพื่อขยายการใช้พลังงานสะอาดและพัฒนาโซลูชันพลังงานที่ยั่งยืน
- ตั้งเป้าหมายลดก๊าซเรือนกระจก (GHG) ผ่านแผนการลดการใช้พลังงานที่มีการวางแผนอย่างชัดเจนในแผนการบริหารจัดการพลังงาน (Energy Efficiency Plan: EEP)
- ตรวจสอบและปรับปรุงการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าโครงการต่างๆ สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) โครงการการชดเชยคาร์บอนที่สร้างคุณค่าแก่สิ่งแวดล้อมและสังคม

บริษัทมุ่งมั่นในการชดเชยคาร์บอนและดึงก๊าซเรือนกระจกที่สะสมในชั้นบรรยากาศมาหักลบกับปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกจากรกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินโครงการ “AWC Stay to Sustain” อย่างต่อเนื่อง ภายใต้ความร่วมมือกับพันธมิตรโรงแรมในเครือของบริษัท และมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในการสนับสนุนโครงการดูแลและฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชนอย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศ เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และเพิ่มการผลิตก๊าซออกซิเจน โดยทุกการเข้าพักในโรงแรมและรีสอร์ทในเครือฯ ทุก 1 คืน บริษัทจะช่วยสนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการดูแลป่าชุมชน พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชนท้องถิ่น ผ่านการอบรมให้ความรู้ในการดูแลป่า

และสร้างรายได้จากผลผลิตที่มาจากป่าชุมชน โครงการนี้ไม่เพียงตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัทในด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบกลยุทธ์ 3BETTERS ได้แก่ BETTER PLANET, BETTER PEOPLE และ BETTER PROSPERITY แต่ยังสนับสนุนเป้าหมายของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยในการส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Tourism) พร้อมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การเป็นผู้นำด้านการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลกและร่วมสร้างคุณค่าที่ส่งต่อสู่ทั้งชุมชนท้องถิ่นและนักท่องเที่ยวจากทั่วทุกมุมโลก

แผนการ: อนุรักษ์ฟื้นฟูป่าต้นไม้อินป่าชุมชนจำนวน 5,000 ไร่ต่อปี เทียบเท่ากับต้นไม้ประมาณ 500,000 ต้นต่อปี



พักหนึ่งคืน ฟื้นผืนป่า ร่วมสร้างคุณค่าสู่ชุมชน

BETTER PLANET

“AWC Stay to Sustain ร่วมดูแลป่าชุมชนในประเทศไทยกว่า 5,000 ไร่ต่อปี ให้ป่าสมบูรณ์สามารถดูดซับก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมฟื้นฟูและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ”

BETTER PEOPLE

“AWC Stay to Sustain สนับสนุนชุมชนท้องถิ่นในการดูแลฟื้นฟูป่าชุมชน โดยการร่วมกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ในการให้ความรู้ ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างอาชีพ และรักษาบรรดากงวัฒนธรรม พร้อมทั้งให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสาสมัครร่วมกับชุมชน”

BETTER PROSPERITY

“AWC Stay to Sustain จัดหาสินค้าท้องถิ่นเพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้ระยะยาวให้กับชุมชน”

พันธมิตรโรงแรมในเครือ บริษัทร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืน



การจัดการพลังงาน (ENERGY MANAGEMENT)

ในฐานะผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทตระหนักว่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกส่วนใหญ่มาจากการใช้ไฟฟ้าภายในอาคารและสถานประกอบการ ทั้งนี้ เพื่อบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน 3 แผนการหลัก เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมหลักของธุรกิจ ประกอบด้วย

(1) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการเพิ่มสัดส่วนการลงทุนด้านเทคโนโลยีด้านการประหยัดพลังงาน

บริษัทได้ขยายขอบเขตการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน หรือ Energy Efficiency Plan (EEP) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นมาตรฐานที่ชัดเจนทั่วทั้งองค์กรในทุกกลุ่มธุรกิจ โดยได้เริ่มการดำเนินการจากกลุ่มธุรกิจโรงแรมที่มีการกำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับนโยบายบูรณาการด้านพลังงานของประเทศ (Thailand Integrated Energy Blueprint: TIEB) เพื่อให้บรรลุ “เป้าหมายผลการดำเนินงานด้านพลังงานที่ 160 กิโลวัตต์ - ชั่วโมงต่อ ตร.ม. ต่อปี หรือลดการใช้ไฟฟ้าลงร้อยละ 18 ภายในปี 2569” มุ่งสู่การเป็นอาคารระดับ High Energy Performance Standard (HEPS) โดยได้ดำเนินงานผ่านการบริหารโครงการ **Energy Saving Initiatives (ESIs)** 3 ประเภท ได้แก่

- **Operation Management** เช่น การเพิ่มอุณหภูมิของ Chilled water การปรับอัตราการหมุนเวียนของระบบน้ำในสระว่ายน้ำ ปิดเครื่องส่งลมเย็นหรือเครื่องปรับอากาศที่โถงอาคารตอนกลางคืน ปรับความเร็วรอบของมอเตอร์ปั๊มน้ำเย็น - น้ำหล่อเย็นให้เหมาะสม ปรับเวลาการเปิด - ปิดของเครื่องทำน้ำเย็น / ปั๊มน้ำเย็น - น้ำหล่อเย็น / หอฝัγγเย็น / เครื่องปรับอากาศ ให้เหมาะสม เป็นต้น
- **Short Term ESIs** เช่น การทำความสะอาด Chiller ในระบบปรับอากาศ การติดตั้งเซนเซอร์ตรวจวัดการเคลื่อนไหวในพื้นที่ทางเดินและห้องน้ำ ติดตั้งอุปกรณ์ปรับความเร็วรอบมอเตอร์ปั๊มน้ำเย็น - น้ำหล่อเย็น เปลี่ยนหลอดไฟเดิมเป็นหลอดไฟประหยัดพลังงานติดตั้งระบบควบคุมการทำงานอัตโนมัติสำหรับบันไดเลื่อนและติดตั้งระบบควบคุมการทำงานอัตโนมัติสำหรับระบบระบายควันในห้องครัว เป็นต้น

- **Long term ESIs** เช่น การติดตั้ง High efficiency chiller การเพิ่มประสิทธิภาพของระบบปรับอากาศ Heating, Ventilation, and Air - conditioning (HVAC) ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ การจำลองพลังงานของอาคาร (Building Energy Modeling: BEM) เป็นต้น

บริษัทได้ดำเนินโครงการด้านการลดการใช้และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องตลอดปี 2567 โดยมีการพัฒนาแผนประสิทธิภาพพลังงานใหม่ มีการนำนวัตกรรมเชิงรุกมาติดตั้ง เช่น การเปลี่ยนการติดตั้ง High efficiency chiller และการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบปรับอากาศ Heating, Ventilation and Air - conditioning (HVAC) การดำเนินงานทั้งหมดนี้ส่งผลให้บริษัทสามารถลดการใช้พลังงานถึง 14,274 กิโลวัตต์ - ชั่วโมง หรือ 7,136,000 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

(2) การใช้พลังงานสะอาด

บริษัทส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในการผลิตไฟฟ้า ซึ่งเพิ่มสัดส่วนในการใช้พลังงานหมุนเวียนตามธรรมชาติโดยการดำเนินโครงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ผลิตไฟฟ้าบนหลังคาเพื่อพลังงานจากแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop และ Solar Carport) เพิ่มเติมให้กับโครงการในเครือจำนวนทั้งหมด 4 แห่ง ได้แก่ โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล, โรงแรม คอร์ทียาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์, โรงแรม อินเทอร์เน็ตเนตตัส เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล และโรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา โดยอยู่ระหว่างเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date) ส่งผลให้ปัจจุบันมีโครงการในเครือที่ได้ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ไปแล้วกว่า 10 แห่ง ซึ่งบริษัทจะสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้กว่า 873,852 กิโลวัตต์ชั่วโมง / ปี โดยคำนวณเฉพาะโครงการที่ติดตั้งใหม่ในปี 2567 นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดแผนขยายการใช้นวัตกรรมเชิงรุกเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดโดยมีแผนการติดตั้ง Solar Rooftop เพิ่มเติมในปี 2568 ที่อาคารพาณิชย์ของ บริษัท จำนวน 4 แห่ง

Solar PV Rooftop



ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินโครงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จเพื่อขอการรับรองการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) ส่งผลให้บริษัทได้รับใบประกาศเกียรติคุณ และการรับรองการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในปี 2567 ทั้งสิ้น 1,858.791 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ตัวอย่าง ใบประกาศเกียรติคุณโครงการสนับสนุนกิจกรรมการลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) ของศูนย์การค้า เกทเวย์ แอท บางซื่อ

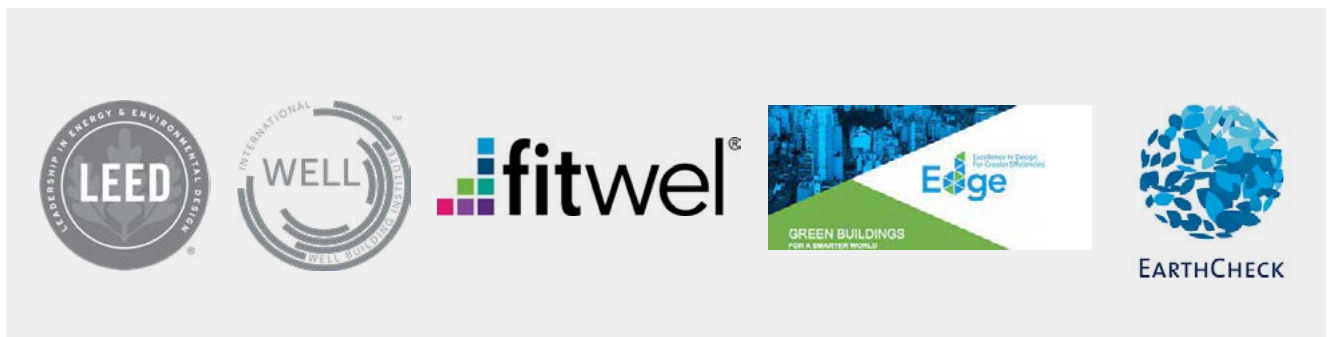


(3) การใช้มาตรฐานการรับรองอาคารเขียวในระดับสากล

บริษัทมุ่งยกระดับการพัฒนาโครงการที่มีคุณภาพ โดยการนำมาตรฐานการรับรองอาคารเขียวในระดับสากลมาใช้กับโครงการที่เหมาะสม ทั้งโครงการที่อยู่ภายใต้แผนการพัฒนาและโครงการที่กำลังดำเนินกิจการอยู่ อาทิ มาตรฐาน LEED (Leadership in Energy & Environmental Design) มาตรฐาน WELL Building Standard ซึ่งคำนึงถึงสุขภาวะและความเป็นอยู่ของผู้อยู่อาศัยภายในอาคาร มาตรฐาน EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies) มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน น้ำ และการเลือกใช้วัสดุ และการพิจารณามาตรฐาน FitWel เพื่อสภาพแวดล้อมและสุขภาวะที่ดีของผู้ใช้งานและชุมชนโดยรอบ

โดยในปี 2567 บริษัทได้ลงทะเบียนโครงการเพื่อเข้ารับการประเมินการรับรองมาตรฐานอาคารเขียวระดับสากล และคาดว่าจะได้รับการรับรองในปี 2568 ทั้งสิ้น 7 แห่ง ประกอบด้วย โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล และโรงแรม มีเลีย พักยา ซิตี้ ลงทะเบียนขอการรับรองมาตรฐาน LEED โรงแรม พักยา แมริออท แอนด์ สป้า แอท จอมเทียนบีช ลงทะเบียนขอการรับรองมาตรฐาน LEED, WELL, EDGE และ EarthCheck อาคารเอ็มโพร์, อาคารเอกินี ทาวเวอร์, อาคาร 208 แบงค็อก และอาคารอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา ลงทะเบียนขอการรับรองมาตรฐาน LEED, WELL และ Fitwel

นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนเดินหน้าพัฒนาโครงการและปรับปรุงโครงการ เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานอาคารเขียวระดับสากล ระหว่างปี 2569 - 2573 ทั้งสิ้น 14 แห่ง ประกอบด้วย โครงการ สุขุมวิท 38, โอทวร์ เพรสทิง เชียงใหม่, อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล (เฟส 2), อิมพีเรียล โกลเด้นท์ ไทโรแองเกิ้ล, อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้นท์ ไทโรแองเกิ้ล รัสซอร์ก, โครงการ เว็จนครเกษม, รัสเซล เอเซียทีก 2.1, คิมปัดัน หัวหิน รัสซอร์ก บิชคลับ, มีเลีย พักยา, อควาทีก พักยา, พักยา จอมเทียน บีช รัสซอร์ก แอนด์ สป้า, โรงแรม อะ-ริทซ์ - คาร์ลตัน แอท ทรงวาด, โรงแรม เดอะ-ริทซ์ - คาร์ลตัน ริเวอร์ไซด์ และโรงแรม ฟลาซ่า แอทินี นิวยอร์ก



การจัดการทรัพยากรน้ำ (WATER MANAGEMENT)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของน้ำในฐานะทรัพยากรธรรมชาติที่จำเป็นต่อธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคการบริการ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการให้บริการลูกค้าโดยตรง พร้อมทั้งตระหนักถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจนำไปสู่ภาวะขาดแคลนน้ำและส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินการใช้น้ำและความตึงเครียดด้านน้ำ การส่งเสริมการใช้น้ำอย่างรับผิดชอบ และการจัดการน้ำที่เพิ่มประสิทธิภาพเพื่อลดความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน

ในปี 2567 บริษัทได้พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการบริหารจัดการน้ำที่โดดเด่น ได้แก่ โครงการติดตั้งอุปกรณ์ลดอัตราการไหลของน้ำ โดยไม่มีผลกระทบต่อการใช้งาน (Flow Regulator) บริเวณที่กอน้ำอ่างล้างหน้าใน 11 โครงการของกลุ่มอาคารสำนักงาน, ห้างค้าส่ง และห้างค้าปลีก ซึ่งหลังติดตั้งอุปกรณ์ คาดว่าจะสามารถประหยัดการใช้น้ำได้กว่า 53,616 ลบ.ม. / ปี หรือคิดเป็นเงิน 917,908 บาท / ปี หรือคิดเป็นการลดการใช้น้ำ 5.96% เมื่อเทียบกับการใช้น้ำปกติ และโครงการบำบัดน้ำเสียและการหมุนเวียนน้ำเพื่อประเมินการดึงน้ำจากแหล่งน้ำต่างๆ และลดการเกิดน้ำเสียจากโครงการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการสื่อสารแผนงานผ่านช่องทางต่างๆ ให้กับพนักงาน ผู้เช่า แยกผู้เข้าพัก และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น การฝึกอบรมพนักงานตามมาตรฐาน ISO 14001 ซึ่งครอบคลุมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การอนุรักษ์น้ำ การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย และการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน พร้อมเน้นการติดตามผล การรีไซเคิล และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องควบคู่กับการสร้างนวัตกรรมและการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพในทุกพื้นที่ดำเนินงาน

ในปี 2568 บริษัทจะขยายโครงการติดตั้งอุปกรณ์ลดอัตราการไหลของน้ำ โดยไม่มีผลกระทบต่อการใช้งาน (Flow Regulator) ไปยังทุกสุขภัณฑ์ของกลุ่มอาคารโรงแรม

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ริเริ่มนำก๊องน้ำและโถสุขภัณฑ์รุ่นประหยัดน้ำมาใช้ในการปรับปรุงห้องน้ำในอาคาร อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ บางนา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการพัฒนาด้านความยั่งยืน ซึ่งมีแผนจะปรับปรุงในช่วงปี 2568 - 2569



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน (CIRCULAR ECONOMY)

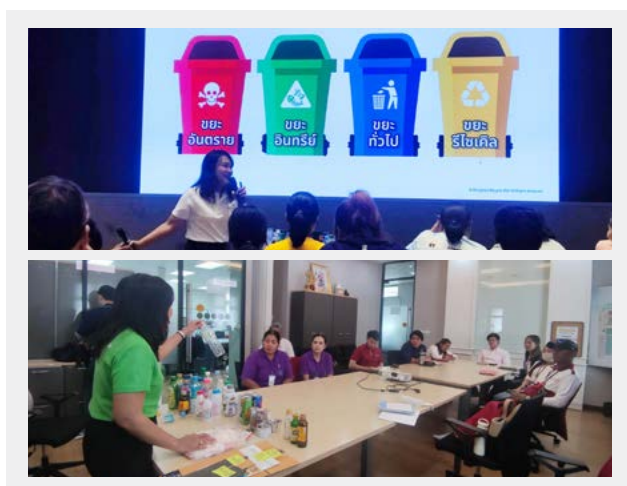
บริษัทตระหนักถึงการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้นำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนมาผนวกการดำเนินธุรกิจเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายการลดขยะและของเสียจากโครงการที่ดำเนินกิจการอยู่สู่หลุมฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill from Operation) ในปี 2573 และสำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างมีเป้าหมายที่จะให้ ร้อยละ 75 ของปริมาณขยะและของเสียทั้งหมดจะถูกกำจัดด้วยวิธีอื่นที่ไม่ใช่การฝังกลบ ซึ่งบริษัทได้กำหนดแผนการดำเนินงานสู่เป้าหมายพร้อมตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการบูรณาการแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนในทุกๆ กระบวนการดำเนินธุรกิจ ผลักดันให้เกิดการแยกขยะ การจัดการและใช้ทรัพยากรหมุนเวียน การลดของเสียของผลิตภัณฑ์อาหาร และผลิตภัณฑ์ที่ไม่ใช่อาหาร สร้างความตระหนักภายในองค์กรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมเศรษฐกิจหมุนเวียนให้เกิดขึ้นชัดเจน

(1) การบริหารจัดการขยะในสำนักงาน

บริษัทเน้นการคิดแยกขยะในสำนักงานตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยมีการสำรวจและวิเคราะห์ปริมาณขยะในสำนักงานพบว่า ในปี 2567 กระดาษเป็นขยะหลักที่คิดเป็นร้อยละ 90 ของขยะทั้งหมด ซึ่งส่งผลให้บริษัทมุ่งเน้นที่จะลดปริมาณขยะและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการขยะ โดยได้จัดตั้งทีมบริหารจัดการขยะเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานนี้อย่างเป็นระบบ พร้อมกำหนดดูดวงถึงขยะแยกประเภททั่วสำนักงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการคัดแยกขยะ

ในปี 2567 มีโครงการในการให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมกับพนักงานดังนี้

1.1 โครงการ AWC Zero Waste: บริษัทได้ริเริ่มการจัดทำแผนการจัดการขยะของโครงการอาคารสำนักงานและห้างค้าปลีกและค้าส่งเต็มรูปแบบ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการขยะให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดขยะสู่หลุมฝังกลบตามเป้าหมายของบริษัท โดยนำร่องที่อาคารเอ็มโพร์, โครงการเอเชียทีกด เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น และโครงการพีนิช ตั้งแต่กระบวนการสำรวจประเภทขยะ, ปริมาณขยะ และการให้ความรู้กับพนักงาน เพื่อเป็นต้นแบบการจัดการขยะสู่ศูนย์อย่างยั่งยืน



1.2 โครงการ E - waste 4 get 1: บริษัทได้ดำเนินโครงการ 4 แลก 1 (E - waste 2 get 1) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมขยะอิเล็กทรอนิกส์ในสำนักงาน ส่งต่อให้ AIS ผ่านทางไปรษณีย์ไทย ภายใต้โครงการ “คนไทยไร้ E - waste” เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์แก่พนักงาน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวพนักงานสามารถนำขยะอิเล็กทรอนิกส์จำนวน 4 ชิ้น มาแลกเปลี่ยนค่าขนส่ง AA จำนวน 1 ก้อน โดยสามารถรวบรวมขยะอิเล็กทรอนิกส์ได้ถึง 324 ชิ้น หรือคิดเป็นน้ำหนักประมาณ 15 กิโลกรัม เพื่อส่งต่อให้ AIS นำไปกำจัดอย่างถูกวิธี

1.3 กิจกรรม “ขวดแลก ป๊อปคอร์น”: บริษัทได้จัดกิจกรรมให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการลดขยะในการลดขยะ โดยการนำขยะประเภทน้ำอัดลม / กระป๋องอะลูมิเนียม จำนวน 3 กระป๋อง หรือขวด / แก้วน้ำพลาสติก จำนวน 3 ขวด / แก้ว มาแลกกับ ป๊อปคอร์น 1 ถุง ซึ่งขยะที่ได้รับแลกเปลี่ยนจะถูกนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลอย่างเหมาะสม โดยกิจกรรมมีจุดประสงค์ที่จะสร้างความตระหนักรู้ในกระบวนการจัดการขยะอย่างเหมาะสม และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะช่วยลดขยะพลาสติกที่จะถูกนำไปที่หลุมฝังกลบ โดยมีพนักงานเข้าร่วมจำนวน 108 คน และสามารถรวบรวมขยะได้ประมาณ 3.8 กิโลกรัม

โครงการ 4 แลก 1 (E-Waste 4 Get 1)
 น้องมะม่วงชวนพี่ๆ เคลียร์ขยะอิเล็กทรอนิกส์ปีที 2 ลดมลพิษและลดโลกร้อนจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ขยะอิเล็กทรอนิกส์ 4 ชิ้น แลกค่าขนส่ง AA 1 ก้อน

ชิ้นส่วนขยะ **E-waste** ที่รับแลก

- ▶ โทรศัพท์มือถือ และแท็บเล็ต
- ▶ อุปกรณ์เสริมมือถือ และแท็บเล็ต เช่น หูฟัง, สายชาร์จ, อะแดปเตอร์
- ▶ ชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์ เช่น คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก, เมาส์, คีย์บอร์ด, ฮาร์ดดิส, ลำโพง
- ▶ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ขนาดเล็กอื่นๆ เช่น กล้องถ่ายรูป, จอยเกมส์, วิทยุสื่อสาร, เครื่องคิดเลข, รีโมทคอนโทรล, เครื่องเล่น MP3

โทรศัพท์มือถือ แท็บเล็ต	อุปกรณ์เสริมโทรศัพท์	ชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์	อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ขนาดเล็ก

พบน้องมะม่วงได้ที่จุดรับแลกโชรุกรการ (ชั้น 52)
วันนี้ - 15 กรกฎาคม 2567
 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม: คุณกาญจนา ขาวงาม / คุณสุนิษฐา ภาสุ

ข้อห้าม ในการกำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์

- ไม่ทิ้งรวมกับขยะมูลฝอยทั่วไป
- ไม่เผา ไม่ฝังดิน ไม่ทิ้งลงท่อระบายน้ำ
- ไม่แกะหรือแยกชิ้นส่วนซากอิเล็กทรอนิกส์

“ขยะอิเล็กทรอนิกส์จัดการได้ ร่วมสร้างโลกใบนี้ให้น่าอยู่ด้วยมือเรา”

BUILDING A BETTER FUTURE

กิจกรรม “ขวดแลก ป๊อปคอร์น”
 น้องมะม่วงขอเชิญชวนพนักงาน AWC ทุกท่านร่วมสร้างโลกสีเขียวที่น่าอยู่ไปด้วยกัน

วันศุกร์ที่ 13 กันยายน 2567
 เวลา 14.00 - 17.00 น.
 โชนแลนด์เตอร์ POPCORN ชั้น 53

อย่าลืม!
 เเท้มาถึง
 มืบบขวด
 ก่อนนำมาแลกนะคะ

กติการ่วมสนุกง่ายๆ
 รับไปเลยป๊อปคอร์นแสนอร่อย

กระป๋องน้ำอัดลม หรือ กระป๋องอะลูมิเนียม
 3 กระป๋อง = ป๊อปคอร์น 1 ถุง

ขวดหรือแก้วพลาสติก
 3 ขวด = ป๊อปคอร์น 1 ถุง

(สงวนสิทธิ์ในการร่วมกิจกรรมท่านละไม่เกิน 2 สิทธิ์)

BUILDING A BETTER FUTURE

การดำเนินงานต่างๆ เหล่านี้ บริษัทมุ่งหวังที่จะลดปริมาณขยะในสำนักงานและสร้างความตระหนักรู้ให้พนักงานในการจัดการขยะอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ

(2) **การบริหารจัดการขยะและของเสียจากโครงการก่อสร้าง**
 บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการลดขยะจากโครงการก่อสร้าง ซึ่งเป็นหนึ่งในส่วนสำคัญที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทได้กำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณขยะจากโครงการก่อสร้างให้ได้ 75% ภายในปี 2573 และตั้งเป้าหมายให้เป็นศูนย์ในปี 2578 โดยมุ่งเน้นไปที่แนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียนที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและนำวัสดุก่อสร้างที่เหลือกลับมาใช้ใหม่

การจัดการขยะจากโครงการก่อสร้างเริ่มต้นจากการคัดแยกวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ เช่น คอนกรีต กระเบื้อง และเหล็ก โดยบริษัท จะรีไซเคิลวัสดุเหล่านี้หรือทำการแปรรูปใหม่ ตัวอย่างเช่น การบดเศษคอนกรีตและกระเบื้องที่เหลือจากการก่อสร้างเพื่อใช้ในการทำถนนชั่วคราวในพื้นที่โครงการ หรือการนำวัสดุที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ไปส่งต่อให้โรงงานที่มีเทคโนโลยีในการแปรรูปขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินตามแผนการลดขยะในโครงการก่อสร้างที่โรงแรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ โรงแรม พักยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา แอก จอมเทียนบีช, โรงแรม มีเลีย พักยา อควาคิค เดสทินชั่น, โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล เฟส 2 และโรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท โดยโครงการเหล่านี้มุ่งเน้นการลดขยะตั้งแต่ต้นทาง ทั้งในเรื่องของการคัดแยกขยะและการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการก่อสร้าง

- โรงแรม พักยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา แอก จอมเทียนบีช: ลดขยะจากการก่อสร้างได้ 4,251.20 ตัน
- โรงแรม มีเลีย พักยา โฮเทล ประเทศไทย: ลดขยะจากการก่อสร้างได้ 1,207.76 ตัน
- โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล เฟส 2: ลดขยะจากการก่อสร้างได้ 7.60 ตัน
- โรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท: ลดขยะจากการก่อสร้างได้ 4,149.19 ตัน

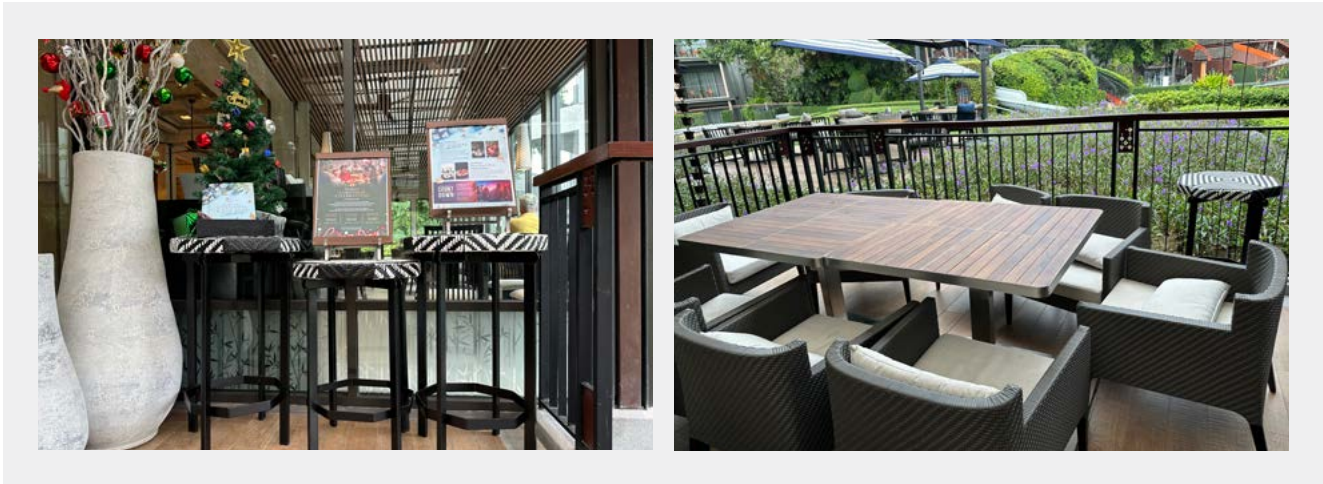
(3) โครงการ “reConcept”

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่ประกอบด้วยอาคารสำนักงาน ศูนย์การค้า และโรงแรม บริษัทมีการใช้ผลิตภัณฑ์ตกแต่ง เฟอร์นิเจอร์ และของใช้หลากหลายชนิด ส่งผลให้เกิดทรัพยากรสิ้นเปลืองจำนวนมากที่ไม่ทันสมัยและชำรุดหลังจากการใช้งานในระยะยาว ด้วยเหตุนี้บริษัทจึงดำเนินโครงการ “reConcept” อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นหนึ่งโครงการธุรกิจที่กำหนดขึ้นโดยมีเป้าหมายในการบริหารจัดการทรัพยากรสิ้นเปลืองอย่างยั่งยืนเพื่อสร้างมูลค่าให้กับทรัพยากรสิ้นเปลืองและเฟอร์นิเจอร์เก่า อีกทั้งยังจะช่วยลดปริมาณของเสียในทุกระดับที่เป็นไปได้ โดยโครงการ reConcept ถูกกำหนดให้เป็นโครงการหลักในด้านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของบริษัท ด้วยสโลแกนที่ว่า “คืนคุณค่าของเก่าทุกชิ้นให้สามารถกลับมาใช้ใหม่ได้อีกครั้ง” reConcept ดำเนินการภายใต้พันธกิจ 3 ประการในการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน อันได้แก่ reConcept ด้วยการร่วมมือกับศิลปินในการออกแบบที่มีใจเดียวกันเพื่อสร้างความประทับใจให้กับผู้ผ่านของใช้ที่ไม่ตกยุค Recycle รีไซเคิลวัสดุเก่าและแปลงเป็นรายการใหม่ที่มีประโยชน์ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโลกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และ Reuse การนำของมือสองและของสะสมมาใช้เพื่อการตกแต่งที่ไม่ซ้ำแบบใครเพื่อสร้างคุณค่าทางศิลปะรูปแบบใหม่ ในปี 2567 reConcept ได้เปิดตัวคอลเลกชัน Circular Ocean Family เพิ่มคุณค่าให้แก่เสื้อคลุมอาบน้ำเด็มหาพัด นำมาออกแบบและผลิตใหม่เป็นตุ๊กตาชุดพองเพื่อนสัตว์ทะเลน้อยใหญ่

แสนน่ารัก โดยได้แรงบันดาลใจจากท้องทะเลอันสวยงาม ตัดเย็บโดยศิลปินชุมชนกลุ่มสีกาการะ ที่มีผลงานแพร่หลายทั้งในประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่น พร้อมรณรงค์รักษาความสะอาดแก่ท้องทะเล เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลท้องทะเลให้กลับมาสวยงาม



อีกทั้งยังนำเฟอร์นิเจอร์เดิมมาซ่อมแซมและออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เก่าเป็นชิ้นใหม่ ให้เหมาะสมกับความต้องการและวัตถุประสงค์แก่กลุ่มโรงแรมและกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย อาทิเช่น การออกแบบกลุ่มผลิตภัณฑ์เก้าอี้ที่ผ่านการใช้งานออกมาเป็นสินค้าใหม่สำหรับโรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา โดยมีการเลือกแบบเก้าอี้ที่เหมาะสมกับแต่ละพื้นที่ของโรงแรม นำมาปรับปรุงและซ่อมแซมให้นำไปใช้งานได้จริงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ร่วมกับเฟอร์นิเจอร์ชิ้นอื่นๆ ได้อย่างสมบูรณ์ **โครงการ reConcept สามารถลดปริมาณขยะสู่หลุมฝังกลบได้ 299 ตัน และลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 237.2 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า**



(4) การจัดการการสูญเสียและขยะอาหาร

บริษัทมุ่งมั่นที่จะลดขยะอาหารลงสู่หลุมฝังกลบ โดยปฏิบัติตามลำดับขั้นของการฟื้นฟูอาหาร (Food Recovery Hierarchy) ผ่านการปฏิบัติตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) AWC มีเป้าหมายเพื่อลดการสูญเสียอาหารในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การผลิตไปจนถึงการบริโภค ซึ่งรวมถึงการผลิตอาหารตามความต้องการ การแยกขยะอาหาร และการแจกจ่ายอาหารส่วนเกินที่ยังมีคุณภาพให้กับชุมชน นอกจากนี้ บริษัทยังร่วมมือกับพันธมิตรหลายฝ่าย ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ธุรกิจเอกชน และองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร เพื่อส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากอาหารส่วนเกินและขยะอาหารอย่างมีประสิทธิภาพ ความร่วมมือเหล่านี้ได้รับการกำหนดทิศทางด้วยหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนและมาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหาร

4.1 การกำหนดนโยบายและแนวทางจัดการขยะอาหาร: บริษัทตั้งเป้าในการลดขยะอาหาร (Food Waste) และการสูญเสียอาหาร (Food Loss) ลง 50% ตลอดห่วงโซ่อุปทานภายในปี 2573 โดยโรงแรมในเครือปฏิบัติตามแนวทาง “การสูญเสียอาหารและขยะอาหาร” ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การจัดซื้อวัตถุดิบที่เหมาะสม การใช้วัตถุดิบตามฤดูกาล บริหารสต็อกอย่างมีประสิทธิภาพ การออกแบบเมนูให้เหมาะสม และการนำอาหารเหลือทิ้งไปใช้ประโยชน์ตาม “วงจรชีวิตของอาหาร” (Food Life Cycle)

4.2 การร่วมมือกับพันธมิตร: ร่วมมือกับพันธมิตรผู้เชี่ยวชาญในการจัดการขยะอาหารอย่างยั่งยืน เช่น:

- มูลนิธิ SOS Thailand: บริจาคอาหารส่วนเกินคุณภาพดีให้ชุมชนกว่า 6.8 ตัน
- การแปรรูปน้ำมันพืชใช้แล้ว: ร่วมมือกับพันธมิตรผลิตไบโอดีเซลกว่า 76 ตัน
- การจำหน่ายขยะอาหาร: ส่งต่อเป็นอาหารสัตว์ให้ผู้ประกอบการท้องถิ่นกว่า 1,270 ตัน



4.3 มาตรฐานและการรับรองการจัดการขยะอาหารอย่างยั่งยืน

- โรงแรม ดี แอทธินิ โฮเทล แบงค็อก: โรงแรมแห่งแรกของโลกที่ได้รับ ISO 20121 ด้านการจัดการอย่างยั่งยืน พร้อมรับรองซ้ำต่อเนื่องเป็นปีที่ 11
- ห้องอาหาร Rain Tree Cafe: ได้รับรางวัล 100% "All Star" ภัตตาคารแรกของเครือแมริออทที่ได้คะแนนสูงสุด
- ห้องอาหาร Goji Kitchen + Bar โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค: ได้รับรางวัล 94% "Gold" จาก

The PLEDGE on Food Waste ซึ่งเป็นภัตตาคาร 5 ดาวแห่งแรกของโลกที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน UN Draft Food Loss and Waste Standard

- 4.4 การสร้างความตระหนัก: รณรงค์ลดขยะอาหารจากห้องอาหารอย่างต่อเนื่อง อาทิ โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค ที่ได้ติดตั้งป้ายรณรงค์เชิญชวนลูกค้าร่วม "งดทิ้งขยะอาหาร" สร้างความตระหนักผ่านข้อความ "Love food, don't throw away" และการรณรงค์ลดขยะอาหารในห้องอาหารของพนักงาน เพื่อมุ่งสู่ Zero Food Waste ของโรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล



ความหลากหลายทางชีวภาพ (BIODIVERSITY)

ในการเสริมสร้างคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพเป็นประเด็นสำคัญที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่ง โดยตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพชีวิตในระบบนิเวศ ความหลากหลายของพืชพันธุ์ สัตว์ป่า และสิ่งมีชีวิตอื่นๆ บนโลกนี้ บริษัทมุ่งมั่นปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ และรักษาสมดุลทางธรรมชาติ ผ่านเป้าหมายการป้องกันการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพเป็นศูนย์ (No Net Loss: NNL) และการสร้างผลกระทบเชิงบวกสุทธิต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Net Positive Impact: NPI) ภายในปี 2593 เพื่อสนับสนุนเป้าหมายดังกล่าว บริษัทได้กำหนดแผนอนุรักษ์และชดเชยพื้นที่ป่า พร้อมทั้งร่วมมือกับคู่ค้าและพันธมิตรเพื่อป้องกันการตัดไม้ทำลายป่าทุกรูปแบบ และตั้งเป้าหมายการป้องกันการสูญเสียพื้นที่ป่าไม้ในทุกรูปแบบ (No Gross Deforestation) ภายในปี 2578 ผ่านแนวทางการอนุรักษ์ ปันฟู และเสริมสร้างความหลากหลายทางสายพันธุ์ ในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาโครงการและก่อสร้าง บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) อย่างเคร่งครัด เพื่อลดผลกระทบต่อ

ระบบนิเวศและพืชพรรณ โดยวางมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบเชิงรุก ทั้งนี้ยังส่งเสริมการฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย NNL และ NPI ให้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทานและพันธมิตรของบริษัท

(1) การประเมินความเสี่ยงและการจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทได้พัฒนากรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) โดยครอบคลุมกระบวนการสำคัญ ดังนี้

- **การประเมินและคัดเลือกพื้นที่เสี่ยง:** ประยุกต์ใช้เครื่องมือประเมินความเสี่ยงเชิงพื้นที่ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เพื่อระบุพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

- **การจัดทำแผนข้อมูลฐาน:** ประเมินข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ และตรวจสอบพื้นที่ป่าไม้ที่สำคัญ รวมถึงประเมินความเสี่ยงจากผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานก่อสร้าง
 - **ลำดับขั้นการจัดการผลกระทบ:** กำหนดแนวทางในการป้องกันลดผลกระทบ พื้นฟู และชดเชยผลกระทบจากกิจกรรมต่างๆ
 - **การวางแผนและติดตามผล:** จัดทำแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน พร้อมระบบติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมในระยะยาว
- กรอบการดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้บริษัทสามารถจัดการความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน



(2) โครงการอนุรักษ์และปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ

2.1 AWC Stay to Sustain: บริษัทและโรงแรมในเครือร่วมกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ดำเนินโครงการอนุรักษ์ป่าชุมชนระยะยาว (2567 - 2569) โดยคาดว่าจะอนุรักษ์พื้นที่ป่าได้กว่า 5,000 ไร่ต่อปี หรือประมาณ 500,000 ต้นต่อปี

2.2 การสร้างความร่วมมือกับพันธมิตร

- **โรงแรม บันยันทรี สมุย:** ร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลฯ ฟื้นฟูแนวปะการังโดยนำเศษปะการังกลับมาปลูกใหม่ พร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล
- **โรงแรม อินนิไซด์ บาย ฌีเลียว กรุงเทพฯ สุขุมวิท:** ร่วมมือกับศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบกบางปูในการปลูกต้นโกงกางเพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศชายฝั่ง และความร่วมมือกับศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ ในการอนุบาลเต่าทะเลและวางแผนปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ
- **โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ และโรงแรม ดับเบิลยู กรุงเทพฯ:** ร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นในกิจกรรมปลูกต้นไม้ที่บางกระเจ้า เพื่อสร้างความเชื่อมโยงระหว่างพนักงาน แยก และชุมชนในการอนุรักษ์พื้นที่สีเขียว



(3) โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว

บริษัทได้จัดทำแผนการปลูกต้นไม้เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย 3 ประเภทหลัก ได้แก่ การปลูกต้นไม้ที่โครงการระหว่างดำเนินการแล้ว การปลูกต้นไม้ที่โครงการพัฒนาใหม่ และการเข้าร่วมเป็นจิตอาสา ปลูกต้นไม้กับพันธมิตรและหน่วยงานภาครัฐ โดยมีการปลูกต้นไม้ไปแล้วรวมกว่า 8,980 ต้น ตั้งแต่ปี 2564 และมีเป้าหมายการปลูกต้นไม้เพิ่มเติมในโครงการจำนวน 583 ต้น ภายในปี 2568 ซึ่งแผนการดำเนินงานนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการรักษาต้นไม้ ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ ตลอดจนการยกระดับการรับรู้และความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร

(4) AWC Green Property Award

ในปี 2567 บริษัทได้รับเริ่มกิจกรรมมอบรางวัลให้กับโครงการของบริษัทที่มีความมุ่งมั่นในการจัดการพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และพัฒนาพื้นที่สีเขียว ส่งเสริมการสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงาม และดูแลต้นไม้ให้คงอยู่อย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเพิ่มคุณค่าทางธรรมชาติในระยะยาว



การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทมุ่งเน้นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และชุมชน โดยรอบบริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการสร้างคุณค่าทางสังคมในระยะยาวและอย่างยั่งยืน การดำเนินงานของบริษัทมุ่งเน้นไปที่การส่งเสริมอาชีพ สร้างงานสร้างรายได้ที่มั่นคง และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับชุมชนโดยรอบผ่านการสร้างระบบนิเวศทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน และ “การสนับสนุนในรูปแบบบริจาคที่เป็นตัวเงินและอื่นๆ” นอกเหนือจากการดำเนินโครงการเพื่อสังคมต่างๆ กับสังคมและชุมชนโดยรอบแล้ว บริษัทยังได้มีการดำเนินโครงการอื่นๆ เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ให้แก่ประชาชนทั่วไป เช่น การเปิดพื้นที่ในโครงการให้เป็นพื้นที่เพื่อสาธารณประโยชน์ เพื่อแบ่งปันคุณค่าร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน การสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น โรงเรียน โรงพยาบาล หรือศาสนสถานที่ตั้งอยู่ใกล้เคียงกับโครงการของบริษัท การมอบทุนการศึกษา การช่วยเหลือเด็กในชุมชนใกล้เคียง และการส่งเสริมด้านการศึกษา ทั้งการฝึกอาชีพและทักษะชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อมมุ่งสู่ “อนาคตที่ดีกว่า”

เพื่อเป็นการต่อยอดความมุ่งมั่นของบริษัทในการก้าวขึ้นสู่เป็นบริษัท อสังหาริมทรัพย์ชั้นนำของประเทศไทย ที่พร้อมส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน บริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ซึ่งส่งผลให้ในปี 2567 **บริษัทไม่มีข้อพิพาท หรือละเมิดกฎหมายรวมถึง ข้อบังคับด้านสังคมอย่างมีนัยสำคัญ**

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

การสร้างระบบนิเวศทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน (COMMERCIAL INITIATIVE)

บริษัทตระหนักดีว่าในปัจจุบันสังคมเราได้ถูกขับเคลื่อนด้วยดิจิทัลและเทคโนโลยี ดังนั้น ความรู้ ความสามารถและทักษะที่เพียบพร้อมจะช่วยส่งเสริมให้ทุกฝ่ายสามารถเติบโตอย่างก้าวกระโดด ดังนั้น บริษัทจึงได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาทักษะเพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพของคนในชุมชนให้เกิดการสร้างงาน สร้างโอกาส ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ สร้างงานที่เป็นนวัตกรรมรวมถึงการเกิดและเติบโตของวิสาหกิจรายย่อยในท้องถิ่นทั้งขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ให้มีรายได้พร้อมเติบโตไปกับธุรกิจขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถสรุปโครงการและกิจกรรมที่สำคัญได้ ดังนี้

โครงการ เดอะ GALLERY



บริษัทได้ให้การสนับสนุน เดอะ GALLERY ซึ่งเป็นร้านค้าที่มีวัตถุประสงค์ การดำเนินงานที่ไม่หวังผลกำไรตามแนวคิดวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) เดอะ GALLERY จึงเป็นศูนย์กลางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ศิลปะและหัตถกรรมที่มาจากงานฝีมือของชุมชน ผลิตภัณฑ์เหล่านี้บอกเล่า เรื่องราววิถีการดำเนินชีวิตของคนไทยอันสะท้อนถึงอัตลักษณ์ท้องถิ่นของคนไทยทั่วประเทศ

เดอะ GALLERY ก่อตั้งขึ้นในปี 2558 ขับเคลื่อนภายใต้แนวคิด “Giving Art, Art of Giving” ส่งเสริมศิลปินด้วยศิลปะแห่งการให้ สอดคล้องกับเป้าหมายที่ 8 ขององค์การสหประชาชาติที่มุ่งเน้นการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืน โดยได้คิดสรรงานศิลปะในรูปแบบของสินค้าไทยจากชุมชนต่างๆ ที่มีการออกแบบ มีคุณภาพ มีอัตลักษณ์ แต่อาจจะยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย มานำเสนอต่อลูกค้าหรือนักท่องเที่ยวที่มาใช้บริการโรงแรม ศูนย์การค้า หรือ อาคารสำนักงานซึ่งบริษัทเป็นเจ้าของ เพื่อให้ลูกค้าหรือนักท่องเที่ยวได้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนสินค้าคุณภาพจากชุมชน และได้สัมผัสกับศิลปะของท้องถิ่นจากทั่วประเทศไทย เดอะ GALLERY เปรียบเสมือนช่องทางสำหรับผู้ประกอบการชุมชน และเกษตรกรได้นำผลิตภัณฑ์ประจำท้องถิ่นมาสู่ผู้บริโภค สร้างอาชีพและรายได้ให้แก่ชุมชน เพื่อให้เกิดคุณค่าร่วมกันระหว่างธุรกิจและสังคม ตามหลักคิด “การสร้างคุณค่าร่วม” หรือ Creating Shared Value ขณะเดียวกัน เดอะ GALLERY ยังคงสานต่อความมุ่งมั่นในการร่วมส่งเสริมผลงานการออกแบบร่วมกันกับเยาวชนออกัสติกที่อยู่ในการดูแลของมูลนิธิ ออกัสติกไทย องค์กรสาธารณประโยชน์ ภายใต้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด้วยการออกแบบและสร้างผลงานหลากหลายคอลเลกชันร่วมกัน อาทิ กระเป๋าโทตและคลัทช์ลาย Little Hippo โดยกลุ่มศิลปินเยาวชนผู้มีภาวะออทิสติก เป็นการสร้างอาชีพ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และขับเคลื่อนคุณภาพสังคมให้เท่าเทียม นอกเหนือจากนี้ เดอะ GALLERY ยังทำงานร่วมกับชุมชนคุณภาพเพื่อผลิตสินค้าหลากหลายรูปแบบ อาทิ ชุมชน ดอยตุง ผลิตสินค้าหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ กระเป๋าโทตลายผ้าทอมือของชนกลุ่มน้อยบนดอยตุง ตัดเย็บโดยกลุ่มผู้หญิงในชุมชน, ชุดน้ำหอมกระจายกลิ่นอโรมา ที่จับคู่แจกันเซรามิกจากแบรนด์ดอยตุง และดอกไม้ประดิษฐ์จากวัสดุธรรมชาติโดยชุมชนฝีมือคนไทย เป็นต้น รวมไปถึงการสร้างสรรค์ผลงานชุดพิเศษกับศิลปินท้องถิ่น อาทิ คุณเน็ล จาริณี เมธากุล ที่สร้างสรรค์งานศิลปะมังงะสุดพิเศษในคอลเลกชัน “Happleness” เพื่อเฉลิมฉลองปีมะโรง และนำผลงานนี้ไปต่อยอดเป็นสินค้ากระเป๋ หูห้อย และเข็มกลัดลายมังกร พร้อมกับนำงานศิลปะลายมังกร “Happleness” ไปผลิตเป็นกระเป๋าและกล่องบรรจุภัณฑ์สำหรับขนมไหว้พระจันทร์ของโรงแรม แบงค็อกเมริออท เดอะ สุรวงศ์



เดอะ GALLERY ดำเนินกิจการอย่างมั่นคงร่วมกับชุมชนกว่า 252 ชุมชน และศิลปินกว่า 27 ชีวิต คิดเป็นจำนวนสินค้ากว่า 15,356 ชิ้น มูลค่ารวมกว่า 3.04 ล้านบาท อีกทั้งยังมีโครงการ Our Art Gallery เป็นพื้นที่จัดแสดงผลงานศิลปะที่เปิดกว้าง และสนับสนุนศิลปินหน้าใหม่จากทั่วประเทศไทยให้มีโอกาสจัดแสดงและจำหน่ายผลงานศิลปะ มอบโอกาสแรกเริ่มพร้อมสนับสนุนให้ศิลปินแสดงศักยภาพของพวกเขาเหล่านั้นได้อย่างเต็มที่ Our Art Gallery เชื่อมั่นว่าผลงานศิลปะของทุกคนสมควรได้รับโอกาสและพื้นที่แสดงผลงานของตนเองในอุตสาหกรรมที่กว้างขวางและเติบโตนี้ โดยสร้างรายได้ให้กับศิลปินกว่า 18 ชีวิต มูลค่ารวมกว่า 999,822 บาท

นอกจากนี้ ในปี พ.ศ. 2567 เดอะ GALLERY ได้การรับรองและจดทะเบียนผู้ประกอบการวิสาหกิจเพื่อสังคม ประเภทวิสาหกิจเพื่อสังคมที่ไม่ประสงค์จะแบ่งปันกำไรให้แก่ผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นตามมาตรา 6 (1) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. 2562 และได้รับเป็นหน่วยรับบริจาคผ่านทางระบบบริจาคอิเล็กทรอนิกส์กรมสรรพากร

ปัจจุบัน เดอะ GALLERY มีทั้งหมด 18 สาขา ได้แก่ อาคารเอ็มโพร์ โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ไนยาง บีช โรงแรม เดอะ รัววัลลีย์ แบงค็อก โรงแรม มีเสี่ย เกาะสมุย โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น โรงแรม บันยันทรี กระจับปี่ โรงแรม ดี โอทรี เพรสทีจ กรุงเทพฯ โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ โครงการเดอะ ลัง 1919 ริเวอร์ไซด์ โฮริจอน เดสติเนชั่น โรงแรม มีเสี่ย เชียงใหม่ โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คิสส์ ควีนส์ปาร์ค โรงแรม อินนิซด์ บาย มีเสี่ย กรุงเทพ สุขุมวิท โรงแรม อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โรงแรมเชียงใหม่ แมริออท โฮเทล และโรงแรม มีเสี่ย พัทยา

เดอะ GALLERY ได้เปิดตัวเว็บไซต์อีคอมเมิร์ซอย่างเป็นทางการ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เพื่อต่อยอดการพัฒนาช่องทางจำหน่ายสินค้า โดยเน้นผลิตภัณฑ์จากชุมชนและงานศิลปะที่สร้างสรรค์โดยศิลปินชาวไทย เว็บไซต์นี้ถูกออกแบบมาเพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงสินค้าได้สะดวกยิ่งขึ้น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมเป็นแพลตฟอร์มสนับสนุนศิลปินไทย

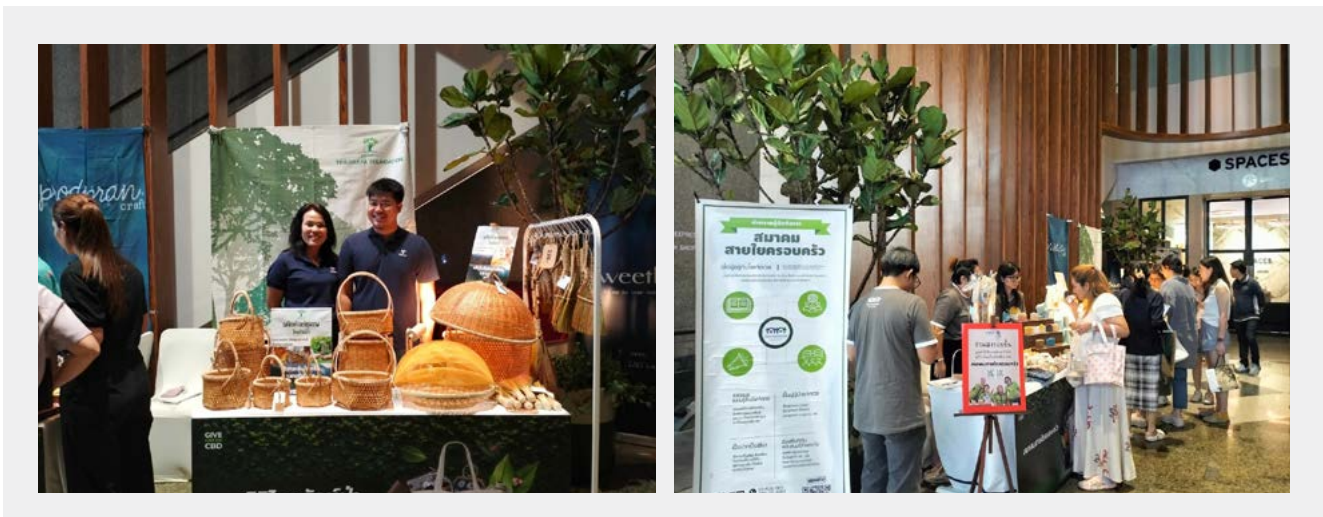
ให้มีโอกาสนำเสนอผลงานสู่สายตาชาวโลก นอกจากการจัดจำหน่ายสินค้า งานศิลปะ และหัตถกรรมแล้ว เว็บไซต์ยังมุ่งสร้างประสบการณ์การช้อปปิ้งออนไลน์ที่เชื่อมโยงวัฒนธรรมและความงดงามของงานฝีมือท้องถิ่น ด้วยวิสัยทัศน์ที่มุ่งส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากและการพัฒนาชุมชน เดอะ GALLERY จึงกลายเป็นตัวกลางที่ทรงคุณค่าในการเผยแพร่ความคิดสร้างสรรค์ของคนไทยสู่เวทีระดับนานาชาติ

กิจกรรม GIVE GREEN CBD 2024

มูลนิธิ แอสเสท เวิร์ด เพื่อการกุศล หรือ AWFC ซึ่งก่อตั้งโดย AWC ร่วมกับ กรุงเทพมหานคร และเครือข่ายพันธมิตร จัดโครงการการกุศลประจำปี “GIVE GREEN CBD 2024” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 เดินหน้าขับเคลื่อนความยั่งยืน เพื่อส่งมอบคุณค่าและประโยชน์องค์รวม ในการดำเนินโครงการสร้างคุณค่า กลับคืนสู่สังคมภายใน 4 ปีนี้ คือ ‘ปันฝัน’ การส่งเสริมด้านการศึกษา ‘ปันดี’ การทำบุญบำรุงศาสนาและศิลปะวัฒนธรรมของชาติ ‘ปันสุข’ การส่งเสริมด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชน และ ‘ปันรักษ์’ การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งขับเคลื่อนความยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเพื่อร่วม ‘สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน’ ไปด้วยกัน ผ่าน 3 กิจกรรม ได้แก่

(1) ตลาดนัดเพื่อการกุศล “AWC’s Charity Market Around”

บริษัทได้ร่วมกับพันธมิตรจากองค์กรชั้นนำ ภาครัฐและภาคีเครือข่าย ต่างๆ จัดตลาดนัดการกุศล ชวนร่วมชอปปิงสินค้าสร้างสรรค์สังคม นำเสนอของใช้ในครัวเรือน ของตกแต่งบ้าน สินค้าเพื่อสุขภาพ หัตถกรรมท้องถิ่น และสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อาทิ เดอะ GALLERY, reConcept, Artstory by Autistic Thai, มูลนิธิยุวพัฒน์, มูลนิธิอาสาสมัครเพื่อสังคม, สารพัดสรรพศิลป์, ธรรมธุรกิจ, IndyEko Plus, ProdPran Craft, มูลนิธิโรยกรัษเภา, สมาคมสายใยครอบครัว, สีสันชนเผ่า, Studio 899, ปันกันกรีน และ Major Cineplex โดย “AWC Charity Market Around” ได้จัดขึ้นทั้งหมด 2 รอบ ณ อาคาร ‘เอ็มโพร์’ ชั้น M และ G ระหว่างวันที่ 21 - 22 พฤศจิกายน และ 11 - 13 ธันวาคม 2567 ซึ่งร้านค้าที่เข้าร่วม สามารถสร้างรายได้รวมกว่า 540,000 บาท



(2) ต้นคริสต์มาสรักษ์สิ่งแวดล้อม “A Charity Christmas Tree”

กิจกรรมสร้างความสุขและแรงบันดาลใจผ่านต้นคริสต์มาสรักษ์สิ่งแวดล้อมใจกลางสาทร มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสื่อสารถึงแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน หรือ “Circular Economy” ลดการสร้างขยะและภาระต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าด้วยการนำวัสดุกลับมาหมุนเวียนใช้ซ้ำเพื่อสร้างประโยชน์ใหม่กิจกรรมต้นคริสต์มาสการกุศล “A Charity Christmas Tree” ต้นคริสต์มาสรักษ์สิ่งแวดล้อมกลางอาคาร “เอ็มโพร์” ภายใต้คอนเซปต์ “สานสัมพันธ์ สร้างสรรค์ความยั่งยืน” โดยได้นำวัสดุท้องถิ่นที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สร้างสรรค์เป็นต้นคริสต์มาสที่สวยงาม มีเอกลักษณ์ และร่วมกับ “เดอะ GALLERY” วิสาหกิจเพื่อสังคม ของ AWC ในการนำวัสดุที่นำมาประกอบเป็นต้นคริสต์มาสไปอัพไซเคิล ให้ชุมชนนำไปสร้างสรรค์เป็นผลิตภัณฑ์สร้างรายได้ต่อไป ขณะที่รายได้ส่วนหนึ่งจากกิจกรรมจะนำไปสนับสนุนโครงการ ‘ปันฝัน’ ด้านการศึกษาของมูลนิธิ แอสเสท เวิร์ด เพื่อการกุศลต่อไป



(3) งานซีดีรัน วิ่งฮาล์ฟมาราธอนการกุศลกลางกรุง “CBD We Run”

กิจกรรมซีดีรัน วิ่งฮาล์ฟมาราธอนการกุศลกลางกรุง “CBD We Run” ส่งเสริมให้นักวิ่งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านการลดปริมาณขยะและใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ เสื้อวิ่งที่ผลิตจากเส้นใยพลาสติก Recycled PET หรือถุงรางวัลที่ทำมาจากขยะอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงรณรงค์ให้นักวิ่งใช้ขวดน้ำซิลิโคนแบบพกพาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อไม่สร้างขยะลดการแข่งขัน โดย “CBD We Run” จะจัดขึ้นในวันที่ 19 มกราคม 2568 ณ อาคาร ‘เอ็มโพร์’ รายได้จากกิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งของ ‘ปันรักษ์’ เพื่อส่งมอบให้กับโครงการด้านสิ่งแวดล้อมของกรุงเทพมหานคร

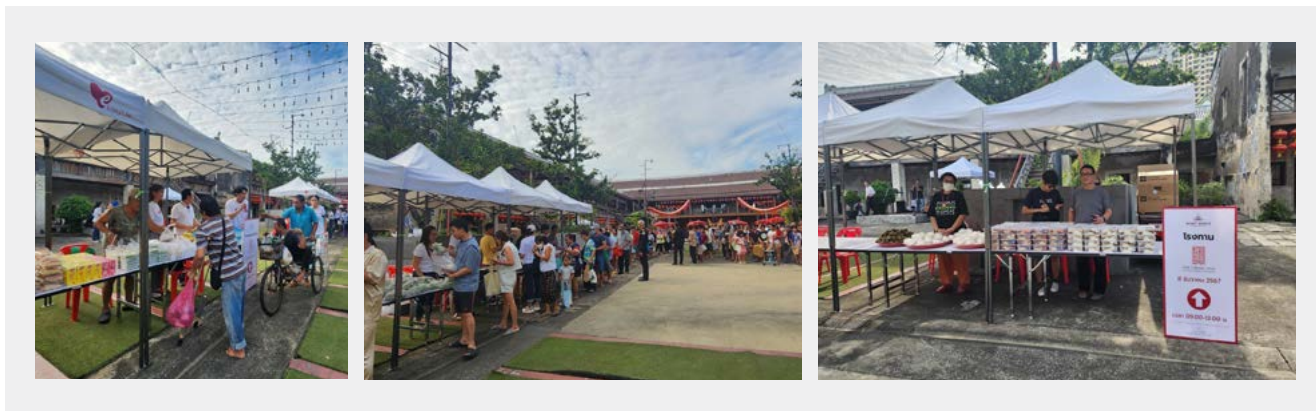


การสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน

บริษัทได้กำหนดแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสร้างความผูกพันอันดีร่วมกับชุมชนบริเวณรอบพื้นที่โครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นไปที่การพูดคุยรับฟังความคิดเห็นจากหัวหน้าชุมชนและชอทังวลจากชุมชนพร้อมกับสร้างความสัมพันธ์อันดีกับทุกฝ่าย โดยในปี 2567 บริษัทได้ลงพื้นที่พบปะชุมชนในเขตคลองสาน ได้แก่ ชุมชนซอยช่างนาคร - สะพานยาว, ชุมชนหลังโรงเรียนสารพัดช่าง, ชุมชนหลังโรงเรียนกุลสตรีเทคโนโลยี, ชุมชนวัดทองนพคุณ, ชุมชนหลังโรงพยาบาลสมเด็จพระยา, ชุมชนแยกถนนเชียงใหม่, ชุมชนชาวประมงท่าดินแดง, ชุมชนซอยท่าดินแดง 14 - 16, ชุมชนวัดทองธรรมชาติ, ชุมชนวัดทองเพลง, ชุมชนซอยวัดสุวรรณ, ชุมชนหน้าตลาดศรีนครินทร์ เพื่อรับฟังประเด็นความคิดเห็นและกังวลต่อโครงการโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์ ที่กำลังพัฒนา โดยได้มีแนวทางในการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตั้งแต่เริ่มดำเนินการก่อสร้างจนถึงการดำเนินงาน ซึ่งบริษัทเตรียมมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งการเตรียมการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ติดตั้งแสงไฟเพิ่มความสว่างในพื้นที่ใกล้เคียง การจัดการจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในพื้นที่ เป็นต้น

อีกทั้งโครงการ เดอะลิง 1919 ริเวอร์ไซด์ เฮอริเทจ เดสติเนชั่น ซึ่งถูกออกแบบให้มีสถาปัตยกรรมแบบผสมผสานบอกเล่าเรื่องราวอันโดดเด่นในย่านคลองสาน โดยได้มีการแบ่งพื้นที่ออกเป็นสวนฯ และแต่ละพื้นที่จะถูกเชื่อมโยงโดยสนามหญ้า ซึ่งเป็นพื้นที่สีเขียวอันกว้างขวางทอดยาวไปถึงริมแม่น้ำเจ้าพระยา ได้เปิดเป็นศูนย์กลางให้คนในชุมชนสามารถเข้ามาใช้พื้นที่แห่งนี้เพื่อเป็นพื้นที่ค้าขาย พื้นที่กิจกรรมเพื่อเรียนรู้เรื่องศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งเสมือนเป็นบ้านให้ชุมชนได้พาคครอบครัวมาใช้เวลาทำกิจกรรมสันทนาการ และพักผ่อนร่วมกับนอกจากนั้น ในปี 2567 AWC จัดตั้งบริษัทย่อยใหม่คือ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด เพื่อดำเนินการในรูปแบบวิสาหกิจเพื่อสังคม ในการสืบสานการดูแล “ศาลเจ้าแม่หม่าโจ้ว” หรือ “ศาลเจ้าแม่ทับทิม” โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อบริหารศาลและดูแลเจ้าแม่หม่าโจ้ว เพื่อให้

ผู้คนที่นับถือได้เข้าเยี่ยมชมและกราบสักการะ โดยจะนำรายได้กลับมาอุทิศและพัฒนาศาสนสถานเจ้าแม่หม่าโจ้วต่อไป สอดคล้องความมุ่งมั่นของ AWC ในการอุทิศทรัพยากรด้านวัฒนธรรมประวัติศาสตร์ และจิตวิญญาณของชุมชนให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ที่ผ่านบริษัท ได้ทำงานเพื่อชุมชนและจัดกิจกรรมประจำปี อาทิ ฉายภาพยนตร์ในวันครบรอบวันคล้ายวันเกิดขององค์เจ้าแม่หม่าโจ้ว การแสดงจิ๋วในเทศกาลทำบุญประจำปี เสี่ยซิ่ง (謝神) การออกโรงทาน เพื่อช่วยเหลือและดูแลชุมชน และร่วมกับพันธมิตร และวิทยาลัยสารพัดช่างธนบุรี ในการออกร้าน และบริการต่างๆ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย อาทิ ตัดผม นวดหน้า สปา แพทย์แผนจีน ดนตรี และกิจกรรมเวิร์คชอปศิลปะสำหรับเด็ก เป็นต้น โดยมีผู้เข้าร่วมงานกว่า 1,000 คน



โครงการก่อสร้างเขื่อนนครเกษม เขียวราช เป็นโครงการมิกซ์ยูสขนาดใหญ่ที่มุ่งถึงความมีเสถียรของย่านการค้าเก่าแก่และอนุรักษ์ความเป็นย่านเก่าทำให้เป็นเส้นทางมรดกทางประวัติศาสตร์ ที่นำคุณค่าจากอดีตไปสู่ไลฟ์สไตล์ในอนาคต ควบคู่การเป็นส่วนหนึ่งในการส่งต่อวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชนชาวไทยให้คนทั่วโลกได้ชื่นชม ได้ทำการลงพื้นที่ในเขตสัมพันธวงศ์ เพื่อเน้นการปรึกษาหารือ ตอบข้อซักถาม รับข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน ความคิดเห็นและข้อกังวลที่ได้รับจากชุมชนใกล้เคียง ทางบริษัทได้นำมาเป็นส่วนหนึ่งในการวางแผน พัฒนา ปรับปรุง และต่อยอดให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวกที่ก่อให้เกิดโอกาสทางสังคม ช่วยลดความสูญเสีย และความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยได้ดำเนินมาตรการเพื่อลดผลกระทบเรื่องฝุ่น การจัดหาอุปกรณ์ป้องกัน อากาศ และการเพิ่มการตรวจตราพื้นที่ในช่วงเวลากลางคืน เพื่อความปลอดภัยสำหรับชุมชนในพื้นที่ที่สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติเช่นที่ผ่านมา

การสนับสนุนสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชนในรูปแบบ บริจาคที่เป็นเงินและอื่นๆ (CHARITABLE DONATIONS)

ในปี 2567 นี้ บริษัทร่วมกับมูลนิธิสิริวัฒนภักดี และ มูลนิธิ แอสเสท เวิร์ด เพื่อการกุศล ได้ร่วมส่งเสริมทำบุญบูรณะศาสนสถาน อุดหนุนศิลปวัฒนธรรม และสนับสนุนการศึกษาและรักษาดูแลสิ่งแวดล้อม และความเป็นอยู่ที่ดีให้ชุมชน อาทิ

(1) ด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรม

- เป็นเจ้าภาพทอดกฐิน 1,534,828 บาท ในการสร้างศาลาราย (ศาลาบาตร) รอบอุโบสถ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ญาติโยม ได้ใช้เป็นที่พักผ่อนและเล่นในเวลาที่มิงานศาสนพิธีต่างๆ จำนวน 3 หลัง ณ วัดอุโมงค์ (สวนพุทธธรรม) ตำบลสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- เป็นเจ้าภาพทอดกฐิน บริจาคเงินจำนวน 1,149,999 บาท ณ วัดหนองจันทน์ ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี เพื่อสมทบทุนก่อสร้างเตาเผา เป็นการบูรณะศาสนสถาน และเป็นการสืบสานพระพุทธศาสนาให้คงอยู่คู่ชุมชนต่อไป



(2) ด้านการศึกษา

- บริจาคเงินทุนการศึกษาแก่โรงเรียนเมืองพิทยา 4 (วัดหนองใหญ่) และโรงเรียนเมืองพิทยา 5 (บ้านเนินพิทยาเหนือ) โรงเรียนวัดชัยชนะสงคราม และโรงเรียนวัดทองธรรมชาติ จำนวนโรงละ 50,000 บาท รวม 200,000 บาท เพื่อเป็นทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่ด้อยโอกาสและขาดแคลน โดยมีนักเรียนได้รับทุนการศึกษานี้ จำนวนทั้งสิ้น 100 คน



(3) ด้านสิ่งแวดล้อม

- บริษัทได้ส่งมอบกล้าไม้ยืนต้น เช่น ต้นรวงผึ้ง ต้นอินทนิล ต้นมะขาม ต้นพิกุล ที่เป็นที่ต้องการให้แก่สำนักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร จำนวน 3,000 ต้น
- บริษัทสนับสนุนการดำเนินงานของอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร จำนวน 150,000 บาท เพื่อส่งเสริมให้การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม



(4) ด้านสุขภาพ

- บริจาคเงินเพื่อช่วยฟื้นฟูโรงพยาบาลที่ประสบภัยน้ำท่วม จ.เชียงใหม่ 2 แห่ง ได้แก่ sw.ค่ายทาวีละ และศูนย์อนามัยที่ 1 โรงพยาบาลแม่และเด็ก เชียงใหม่ ที่ละ 50,000 บาท รวม 100,000 บาท
- บริจาคเงินสนับสนุนการจัดสร้างศูนย์การแพทย์ของ sw.กลาง สังกัด กรุงเทพมหานคร จำนวน 100,000 บาท
- บริจาคเงินสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ จำนวน 100,000 บาท

(5) ด้านความเป็นอยู่ของชุมชนและส่งเสริมอาชีพ

- บริษัทพร้อมด้วยโรงแรมในเครือ อาทิ โรงแรม มีเสี่ย เชียงใหม่ โรงแรม เลอ เมอริเดียน เชียงใหม่ และโรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล ร่วมกับมูลนิธิสิริวัฒนภักดี จัดการงาน AWC ร่วมพลังส่งความหวังและกำลังใจ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม จังหวัดเชียงใหม่ มอบถุงกำลังใจ จำนวน 500 ถุง รวมมูลค่า 565,950 บาท รวมทั้งส่งมอบเฟอร์นิเจอร์และของใช้จำเป็นแก่ 4 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนศรีดอนชัย ชุมชนวัดเกตุ ชุมชนวัดช่างฆ้อง และ ชุมชนวัดศรีดอนไชย มูลค่า 5,983,915 บาท

บริษัทบริจาคเงินจำนวน 50,000 บาท ให้แก่โครงการ “มหกรรม การท่องเที่ยวโดยชุมชนจังหวัดเชียงใหม่” ปีที่ 2 เพื่อสนับสนุนการสร้ง การยอมรับในด้านการพัฒนาชุมชนการท่องเที่ยวที่มีความหลากหลาย เพื่อความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนแก่ชุมชน

- บริษัทบริจาคเงินจำนวน 100,000 บาท แก่สมาคมโรงแรมไทย (ภาคเหนือ) เข้ากองทุนฟื้นฟูเมืองเชียงใหม่ ร่วมกับเทศบาลเมืองเชียงใหม่ ในการ ทำความสะอาดและจัดหาสิ่งของที่จำเป็น ให้ชาวเชียงใหม่ได้กลับมา มีชีวิตที่ปกติสุขอีกครั้งภายหลังประสบอุทกภัยใหญ่ในรอบ 50 ปี
- โครงการ AWC Be Better โดย AWC และโรงแรมเลอ เมอริเดียน กรุงเทพ ร่วมมือกับโครงการไฟ - ฟ้า ภายใต้มูลนิธิ ทีทีบี เปิดโรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ ในวันที่ 18 ตุลาคม 2567 เพื่อต้อนรับเยาวชน 22 คน ผู้เข้าร่วมโครงการไฟ - ฟ้า โดย ทีทีบี ในกิจกรรมพิเศษ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและจุดประกายความฝันการประกอบอาชีพ ทางด้านการโรงแรมและการบริการในอนาคต กิจกรรมครั้งนี้ จัดขึ้นเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเยาวชนที่มีศักยภาพ ผ่านการเรียนรู้ นอกห้องเรียนกับกิจกรรม “Halloween’s Cookies” โดยเชฟ มืออาชีพของโรงแรม นอกจากนี้ เยาวชนยังได้ร่วมเดินสำรวจโรงแรม และพบปะพูดคุยกับพนักงานในหลากหลายตำแหน่ง ไม่ว่าจะเป็น ฝ่ายต้อนรับ ฝ่ายดูแลห้องพัก และฝ่ายอื่นๆ โดยพนักงานได้อาสาเป็น พี่เลี้ยงเพื่อสร้างความเข้าใจในหน้าที่งานแต่ละตำแหน่ง ช่วยจุดประกาย ให้เยาวชนได้เห็นถึงเส้นทางอาชีพในด้านการโรงแรมและการบริการ ในอนาคตต่อไป

กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้โครงการ AWC Be Better

ซึ่งเป็นโครงการอาสาสมัครของ AWC ที่มุ่งสร้างแรงบันดาลใจและส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอุทิศเวลาและความเชี่ยวชาญเพื่อสังคม โครงการนี้ดำเนินการในรูปแบบที่หลากหลายตามความต้องการของผู้มีส่วนร่วมที่บริษัทเข้าไปทำงานด้วย เช่น อาสาสมัครเป็นผู้ให้ความรู้และอาสาสมัครผู้ลงแรง เป็นต้น

- บริษัทร่วมกับเขตสาทร เดินหน้าโครงการปลูกต้นไม้ล้านต้น เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 ทางมูลนิธิฯ พร้อมด้วยอาสาสมัครพนักงาน AWC ร่วมกันปลูกต้นรวงผึ้งจำนวน 30 ต้น ณ บริเวณสวน 15 นาที ใกล้ทางลงทางพิเศษสาทร ถนนเจริญราษฎร์ แขวงทุ่งวัดดอน เขตสาทร โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดมลภาวะ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เขตสาทรให้ดีขึ้น
- AWC ร่วมกับ ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ และดับเบิลยู บี อิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ ได้ร่วมเฉลิมฉลองสัปดาห์แห่งการท่องเที่ยวอย่างมีความรับผิดชอบ (Travel With Purpose Week) อันเป็นการสะท้อนถึง

ความมุ่งมั่นในกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน โดยคำนึงถึงหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ซึ่งความร่วมมือนี้ตอกย้ำถึงความสำคัญของการทำงานร่วมกันเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อโลกใบนี้ ทั้งในเรื่องการดูแลสิ่งแวดล้อมและการสร้างสรรค์สังคมที่ดีขึ้น ผ่านกิจกรรม Plastic Bottle Upcycling นำขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว จำนวน 432 กิโลกรัม เข้าสู่กระบวนการแปรรูปขวดพลาสติกด้วยนวัตกรรมให้เป็นเส้นใยรีไซเคิล โพลีเอสเตอร์ ณ วัดจากแดง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ และกิจกรรมปลูกต้นไม้ ที่สวนป่าชุมชนป่าเถด บางกระเจ้า กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2567

- ศูนย์การค้า ลาซาล อเวนิว ซึ่งเป็นศูนย์การค้าในเครือ AWC จัดโครงการปลูกต้นไม้เพื่อพ่อ @Lasalle's Avenue ร่วมกับสำนักงานเขตบางนา ปลูกต้นราชพฤกษ์ (ต้นคูณ) จำนวน 35 ต้น บริเวณรอบโครงการ และส่งมอบต้นไม้อีก 65 ต้น เพื่อให้สำนักงานเขตนำไปใช้ประโยชน์ปลูกเพื่อให้ร่มเงาแก่ชาวบางนาต่อไป เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567



สิทธิมนุษยชน

บริษัทยึดถือและเคารพสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ไปจนถึงห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ด้วยความตระหนักดีว่า บริษัทมีอำนาจ ควบคุมการปฏิบัติงานซึ่งเกี่ยวข้องกับสิทธิของพนักงานภายใต้กลุ่มบริษัท บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะปกป้องสิทธิของพนักงาน รวมถึงมีความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่าผ่านคู่สัญญาและคู่ค้า บริษัทจึงมีความพยายามอย่างยิ่งที่จะดูแลสิทธิของพนักงานทุกคนที่อยู่ในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่า บริษัทจึงได้ประกาศใช้ **นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน** ตั้งแต่ปี 2565 เพื่อป้องกันการผลิตสิทธิมนุษยชนของทุกคนสถานประกอบการของบริษัท ซึ่งถูกนำไปบังคับใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน ลูกค้า และชุมชน รวมไปถึงพนักงาน พันธมิตรทางการค้า อาทิ กิจกรรมร่วมค้า ลูกค้า คนในชุมชนท้องถิ่น ตลอดจนแรงงานที่ทำงานให้กับคู่ค้าหรือพันธมิตรธุรกิจที่ห่วงโซ่อุปทานของบริษัท โดยบริษัทได้มีการทบทวนนโยบายอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง อาทิ

- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- อนุสัญญาหลักและปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (Core conventions and declaration on fundamental principles and rights at work of the International Labor Organization: ILO)
- หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs)
- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights)
- หลักการข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact)

ในปี 2567 AWC ได้ปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมประเด็น การค้ามนุษย์และแรงงานทาสยุคใหม่ ครอบคลุมเขตของประเด็นการล่วงละเมิด หรือการคุกคามที่ไม่ใช่ทางเพศ (non - sexual harassment) เพิ่มเติมประเด็น เสรีภาพในการรวมกลุ่มและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน ประเด็นการจ่าย ค่าจ้างอย่างเสมอภาค นโยบายการเพิ่มค่าจ้าง และประเด็นการสร้าง ความเข้าใจและตระหนักถึงเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานทุกคน โดยหลักปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

- 1 คุ้มครองสิทธิในชีวิต เสรีภาพและความปลอดภัยในชีวิต
- 2 ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับทุกรูปแบบ การค้ามนุษย์ และแรงงานทาสยุคใหม่ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 3 ไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน หรือการประกอบอาชีพ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียมและการมีส่วนร่วม รวมตลอดถึงการพิจารณาค่าตอบแทนที่เท่าเทียมในงานที่มีค่าเท่ากัน
- 4 ไม่ใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ การล่วงละเมิดทางเพศ และการล่วงละเมิด (Zero tolerance) ในรูปแบบอื่นในที่ทำงาน
- 5 ส่งเสริมเสรีภาพในการสมาคม และสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม
- 6 ส่งเสริมสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพะ
- 7 รับรองการจ้างงานที่มีคุณค่า และการจัดหางานที่เป็นธรรม ด้วยค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นธรรม เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และครอบครัว
- 8 เคารพสิทธิความเป็นส่วนตัว
- 9 เคารพสิทธิชุมชน และสิทธิมนุษยชนของคนในชุมชน ในด้านคุณภาพชีวิต สุขภาพ และความปลอดภัย และการเข้าถึงทรัพยากรทางธรรมชาติและที่ดิน รวมถึงการรับรองการมีส่วนร่วมของชุมชน

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

เพื่อให้มั่นใจได้ว่าในทุกการดำเนินกิจกรรมของบริษัทปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ซึ่งระบุถึงความเสี่ยงในการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดการดำเนินงานทั้งห่วงโซ่อุปทาน ครอบคลุมพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น

- **การระบุความเสี่ยงเชิงรุก:** เราค้นหาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น ผ่านกระบวนการตรวจสอบอย่างรอบด้าน
- **การบรรเทาและแก้ไข:** เมื่อพบความเสี่ยง เราจะพัฒนาแผนการบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นและแก้ไขร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอก โดยมุ่งเน้นความเป็นธรรม ความโปร่งใส และการปกป้องสิทธิมนุษยชนของบุคคลที่ได้รับผลกระทบ
- **การตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง:** AWC มุ่งมั่นในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เราดำเนินการกบฏวนการประเมินความเสี่ยงเป็น**ประจำทุกสามปี** เพื่อให้แน่ใจว่าความพยายามด้านสิทธิมนุษยชนของเรายังคงสอดคล้องกับพันธกิจของเรา

วิธีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน



ผลประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในปี 2566 - 2567

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	
<p>ร้อยละ 100</p> <p>ของการดำเนินงานทั้งหมดของ AWC รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจและลูกค้า ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างครอบคลุม</p>	<p>ร้อยละ 7.7</p> <p>ของพนักงาน AWC พบความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน</p>
<p>ร้อยละ 7.7</p> <p>พันธมิตรทางธุรกิจและลูกค้าพบความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน</p>	<p>ร้อยละ 100</p> <p>ของพนักงาน AWC และพันธมิตรทางธุรกิจที่มีการระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ได้รับการตรวจสอบและพัฒนาแผนการบรรเทาความเสี่ยง</p>

* ในปี 2566 - 2567 ไม่พบประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมร่วมทุนและผู้เข้าของ AWC

ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ

พนักงาน AWC	พันธมิตรทางธุรกิจและลูกค้า	ลูกค้า	ชุมชน
<p>1. การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน</p> <p>2. การเลือกปฏิบัติ</p>	<p>3. แรงงานข้ามชาติ (การบังคับใช้แรงงานและการจ่ายค่าแรงที่ไม่เป็นธรรม)</p>	<p>4. สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหา</p>	<p>5. สิทธิในการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดี (ระหว่างการก่อสร้าง)</p> <p>6. สิทธิในการเข้าถึงทรัพยากร (ที่ดินและน้ำ)</p>

มาตรการการบรรเทาผลกระทบ

ในปี 2566 พบประเด็นสิทธิมนุษยชนสำคัญ 6 ประเด็น ซึ่งเป็นความเสี่ยงสูงที่ต้องได้รับการแก้ไข ผ่านแผนบรรเทาความเสี่ยงและการวัดผลครอบคลุม 19 สถานการณ์ดำเนินและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า และชุมชน บริษัทรับรู้ถึงความสำคัญของความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งหากเกิดกรณีหนึ่งขึ้นแม้เพียงแห่งเดียว บริษัทจะพิจารณาสถานการณ์และดำเนินการทันที ดังนั้นบริษัทจึงได้พัฒนาและปรับใช้มาตรการบรรเทาความเสี่ยงเพื่อครอบคลุมทุกสถานการณ์ดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต สามารถดูข้อมูลเพิ่มเติมได้บนเว็บไซต์บริษัท **สิทธิมนุษยชน**

มาตรการการเยียวยาผลกระทบและกลไกการร้องเรียน

ในปี 2566 - 2567 AWC มุ่งมั่นที่จะยึดมั่นในการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนสำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน หากพบว่ามีผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของบริษัทหรือห่วงโซ่อุปทาน บริษัทจะดำเนินการแก้ไข ดังนี้:

1. การตอบสนองในทันที	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการแก้ไขและตอบสนองต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ได้รับรายงานอย่างรวดเร็ว ให้การสนับสนุนทันทีแก่บุคคลและชุมชนที่ได้รับผลกระทบ
2. การสอบสวน	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตรวจสอบอย่างละเอียดเพื่อทำความเข้าใจปัญหา ใช้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหากจำเป็น เพื่อการประเมินที่เป็นกลาง
3. การสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> แจ้งข้อมูลให้ผู้ได้รับผลกระทบตลอดกระบวนการ
4. การจ่ายค่าชดเชยและให้การสนับสนุน	<ul style="list-style-type: none"> จ่ายค่าชดเชยอย่างเป็นธรรมให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบ จัดหาบริการสนับสนุนที่จำเป็น เช่น การรักษาพยาบาลและความช่วยเหลือทางกฎหมาย
5. มาตรการแก้ไข	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการเพื่อป้องกันปัญหาที่คล้ายกันในอนาคต ปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อแก้ไขช่องว่าง
6. การวัดและติดตามผล	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามประสิทธิภาพของมาตรการแก้ไข ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้ได้รับผลกระทบได้รับการสนับสนุนและการเยียวยาอย่างเพียงพอ
7. การมีส่วนร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมมือกับชุมชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ร่วมมือกับองค์กรท้องถิ่นเพื่อปกป้องและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน

ด้วยการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมและเข้มแข็ง พบว่า **AWC ไม่พบเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ ตลอดการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานในปี 2566 - 2567**

อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการปฏิบัติงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามหลักกฎหมายความปลอดภัยและมาตรฐานสากล บริษัทจัดทำคู่มือความปลอดภัยขึ้นเพื่อมุ่งเน้นให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมสุขภาพและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มุ่งสู่เป้าหมายการเสียชีวิตเป็นศูนย์ ปราศจากอัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากโรคที่เกิดจากการทำงาน รวมถึงการระบุความเสี่ยงและโอกาสในการลดความเสี่ยงหรืออุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งมีมาตรการการป้องกันอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ต่อพนักงาน ผู้รับเหมา ผู้เช่า ลูกค้าและคู่ค้า

บริษัทสร้างการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร เรื่องอาชีวอนามัยความปลอดภัย ต่อพนักงานและผู้รับเหมาในพื้นที่โครงการและพื้นที่สำนักงาน ก่อนปฏิบัติงานบริษัทให้ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ขั้นตอนการทำงานทีละขั้นตอน เพื่อหาต้นตอของอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติงาน หรือ Job Safety Analysis (JSA) เป็นเครื่องมือประเมินความเสี่ยงอันตรายจากการปฏิบัติงาน เพื่อหาแนวทางป้องกัน ลดอัตราการเกิดหลีกเลี่ยง หรือควบคุมอันตรายนั้นๆ

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาอาคารและสถานประกอบการในเครือให้มีมาตรฐานระดับสากลและมุ่งเน้นการจัดการทรัพยากรอาคารเพื่อความปลอดภัยและความยั่งยืนเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ใช้บริการ อาคารและสถานประกอบการภายใต้เครือ บริษัทได้รับรางวัลอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย “BSA Building Safety Awards 2024” จำนวน 22 รางวัล จากสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร (The Building Inspectors Association หรือ BSA) ด้วยการสนับสนุนหลักจากกรมโยธาธิการและผังเมือง และรางวัลอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืน จำนวน 23 รางวัล จากสมาคมวิชาชีพบริหารทรัพยากรอาคาร (Thailand Facility Management Association หรือ TFMA) **และรางวัลจากสมาคมเครื่องกำเนิดไฟฟ้าไทย (GENTHAI AWARDS 2024) 2 รางวัล**







ต่อกิจกรรมบริหารจัดการอาคารและสถานประกอบการภายใต้เครือ AWC ที่มีมาตรฐานระดับสากล สะท้อนถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการอาคารและสถานประกอบการที่ตระหนักถึงความปลอดภัย การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ และตอบสนองไลฟ์สไตล์ของผู้ใช้อาคารมาเป็นอันดับแรก

BSA BUILDING SAFETY AWARDS 2024 จำนวน 22 รางวัล แบ่งเป็น

	รางวัลระดับไดมอนด์ (Diamond)	1. โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ
	รางวัลระดับแพลตตินัม (Platinum)	1. อาคาร “เอ็มโพร์” 2. อินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา 3. โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ 4. ศูนย์การค้าเทกเวย์ แอควา บางซื่อ
	รางวัลระดับโกลด์ (Gold)	1. อาคารเอกธนี ทาวเวอร์ 2. อาคาร 208 แบงค็อก 3. ศูนย์การค้าเทกเวย์ เอกมัย 4. โรงแรม แบงค็อกแมริออท มาร์คิสส์ ควีนส์ปาร์ค 5. โรงแรม ดับเบิลยู บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ 6. โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล 7. โรงแรม คอร์ทงาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์
	รางวัลระดับซิลเวอร์ (Silver)	1. ศูนย์การค้าตะวันนา บางกะปิ 2. โรงแรม ดี แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล 3. โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร 4. โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ 5. โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่ 6. โรงแรม อินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล
	รางวัลระดับบรอนซ์ (Bronze)	1. ศูนย์การค้าพันธุ์ทิพย์ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่ 2. ศูนย์การค้าพันธุ์ทิพย์ แอควา จามวงค์วาน 3. โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท 4. บันยันทรี สมุย

รางวัลอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืน จำนวน 23 รางวัล แบ่งเป็น

	ระดับรางวัล FM Diamond	1. เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล
	ระดับรางวัล FM Gold	1. อินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา 2. โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คิสส์ ควีนส์ปาร์ค
	ระดับรางวัล FM Silver	1. โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ 2. อาคาร “เอ็มโพร์” 3. ศูนย์การค้าพันธุ์ทิพย์ แอควา จามวงค์วาน
	ระดับรางวัล Certificate of Appreciation (COA)	1. โรงแรม คอร์ทงาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ 2. โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา 3. โรงแรม ดี แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล 4. โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ 5. โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ 6. โรงแรม ดับเบิลยู บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ 7. โรงแรม ดี โอทรี เพรสทิจ กรุงเทพฯ 8. โรงแรม อินเทอร์เน็ตคอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล 9. โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท 10. อาคารเอกธนี ทาวเวอร์ 11. อาคาร 208 แบงค็อก 12. โครงการเอเชียทีก เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น 13. พันธุ์ทิพย์ไลฟ์สไตล์ ฮับ 14. ศูนย์การค้าเทกเวย์ เอกมัย 15. ศูนย์การค้าเทกเวย์ แอควา บางซื่อ 16. ศูนย์การค้าตะวันนา บางกะปิ 17. ศูนย์การค้าลาซาล อเวนิว

รางวัลจากสมาคมเครื่องกำเนิดไฟฟ้าไทย (GENTHAI AWARDS 2024) จำนวน 2 รางวัล แบ่งเป็น

	รางวัลระดับ Bronze	1. โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คิสส์ ควีนส์ปาร์ค 2. โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท
---	---------------------------	--



การจัดการความยั่งยืนในมิติการกำกับดูแลกิจการและการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงและความท้าทายต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัท บริษัทมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจที่จะเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อเพิ่มมูลค่า และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลขององค์กร ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลและติดตามให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณบริษัท สำหรับผู้บริหารและพนักงานใหม่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรภาคบังคับจำนวน 3 หลักสูตร เกี่ยวกับองค์กรและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ ดังนี้

1. **CODE OF CONDUCT** - จรรยาบรรณธุรกิจ
2. **IT SECURITY POLICY** - นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ
3. **ANTI - CORRUPTION POLICY** - นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 และได้รับรองการเข้าร่วมเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Certified) เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย และได้รับการรับรอง (CAC Certified) ครั้งแรกในปี 2564 โดยตลอดระยะเวลา 3 ปี ของการได้รับการรับรอง บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย โดยมีการนำมาตรการ นโยบาย ข้อปฏิบัติ การอบรม การสื่อสาร ไปปฏิบัติจริง จัดให้มีการรายงานประจำไตรมาส จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของแผนกบริหารความเสี่ยง มีการสื่อสาร การอบรม และการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริต บริษัทได้สื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ เพื่อให้การรับรอง CAC มีผลต่อเนื่อง บริษัท ได้ยื่นขอต่ออายุการรับรอง (CAC Re - Certified) ไปเมื่อเดือนมีนาคมที่ผ่านมา และวันนี้ 28 มิถุนายน 2567 AWC ได้รับการต่ออายุรับรองการเข้าเป็น สมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของ ภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 1 (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยจะมีอายุการรับรองต่อไปอีก 3 ปี

โดยในปี 2567 บริษัทผ่านการประเมินคุณภาพ การจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ด้วยคะแนนเต็ม 100 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย และได้รับรางวัล Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR Checklist) ในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจ

บริษัทมุ่งมั่นสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้ชุมชน และประเทศผ่านการพัฒนาและเปิดตัวโครงการ อสังหาริมทรัพย์ต่างๆ ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 บริษัทได้เปิดตัวโครงการที่โดดเด่น และสะท้อนการเป็นจุดหมายปลายทาง การท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก ได้แก่

- **เอ - ญา รุฟทอป แอท ดี เอ็มโพร (“EA”) ROOFTOP AT THE EMPIRE**

แลนด์มาร์กด้านการท่องเที่ยวแห่งใหม่ ของประเทศไทย (Landmark Destination of Thailand) ที่รวม Top Cuisine ชั้นนำ ระดับเวิร์ดคลาสมาสู่รฟทอปที่วิวสวยที่สุดในกรุงเทพฯ ทั้ง “Nobu Bangkok” (โนบุ เบงก๊อค) กับเชฟระดับตำนาน เชฟโนบุ มัตสึฮิสะ เปิดห้องอาหาร Nobu สูงที่สุดในโลก รวมถึง “EA CHEF’S TABLE” (เอ - ญา เชฟเทเบิล) สัมผัสประสบการณ์ เชฟเทเบิลจาก 3 เชฟระดับมิชลินสตาร์ กับห้องอาหารไทยบนรฟทอปแห่งแรกของโลกโดยเชฟตัน ธิติภูฏี ภัคณาจระ ห้องอาหารในต่างประเทศแห่งแรกของ เชฟวิคกี้ เซง และห้องอาหารอิตาเลียน คลาสสิกพร้อมสมัยโดยเชฟฟาโล อายราวโด และ “EA Gallery” (เอ - ญา แกลลอรี่) แหล่งรวมไลฟ์สไตล์ร้านอาหารและคาเฟ่ ชั้นนำ พร้อมเชิญชวนคนไทย นักท่องเที่ยว นักชิม ร่วมสัมผัสประสบการณ์ระดับโลก

กับจุดหมายปลายทางแห่งไลฟ์สไตล์เหนือระดับ และอีกหนึ่งจุดเช็คอินห้ามพลาดบนไลฟ์สไตล์ รุฟทอปที่ใหญ่และสูงที่สุดใจกลางกรุงเทพฯ พร้อมดื่มด่ำไปกับทัศนียภาพของเส้นขอบฟ้าและ คุ้งน้ำเจ้าพระยาอันงดงามทั้งกลางวันและกลางคืนแบบ 360 องศา ณ “เอ็มโพร” อาคารสำนักงาน แบบไลฟ์สไตล์ระดับแฟล็กชิพของ AWC บนพื้นที่ยุทธศาสตร์ใจกลางพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญ ย่านสาทร ภายใต้แนวคิด “Celebrating The World’s Newest Horizon” ร่วมสร้างมิติใหม่ ให้กับวงการอาหารและการท่องเที่ยวของไทย พร้อมสนับสนุนกรุงเทพฯ ในฐานะศูนย์กลาง ด้านอาหารและการท่องเที่ยวชั้นนำระดับโลก



- **โครงการ “ฟีนิกซ์” (Phenix)**

เปิดตัวโครงการ “Phenix” (ฟีนิกซ์) แหล่งรวมอาหารและสุดยอดความอร่อยใจกลางเมืองบน พื้นที่ยุทธศาสตร์ย่านประตูน้ำ (World’s Food Wholesale Hub with largest food lounge in Pratunam) สร้างปรากฏการณ์ยิ่งใหญ่กระตุ้นการท่องเที่ยวให้กับกรุงเทพฯ กับ “การรังสรรค์ เมนูพิถีพิถันที่สุดในโลก 242 กระทะ” ในโอกาสสมโภชกรุงเทพฯ 242 ปี ตอกย้ำเมนูซอฟต์แวร์ ของไทยที่ดังไกลระดับโลก นำโดย นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และ นางวิมลภา ไตรโสรัส ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) คุณสรยุทธ สุทัศนะจินดา คุณจอย ธิลลณี ศรีเพ็ญ คุณหริศ รพีพรรณ คุณไบรท์ พิชญทัฬห์ จันทรพิชญ คุณโต ศักดิ์สิทธิ์ เวชสุภาพร ร่วมด้วยคณะผู้บริหาร AWC เชฟชื่อดังจากสมาคมเชฟ แห่งประเทศไทย ร้านพิตไทยเจ้าดัง และตัวแทนร้านค้าชั้นนำ ณ ลานกิจกรรมหน้าโครงการ “Phenix” ที่พร้อมนำเสนอจุดเด่นในฐานะแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของกรุงเทพฯ ที่รวมสุดยอดความอร่อย และศูนย์กลางด้านอาหารครบวงจรระดับโลก ใจกลางประตูน้ำ ที่ได้รับการพัฒนาขึ้นภายใต้ คอนเซปต์ “อร่อยพันบินได้” (Flavor Gets Its Wing Worldwide) ตัดปีกธุรกิจอาหารไทย ในฐานะซอฟต์แวร์ของประเทศไทย พร้อมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การเป็นศูนย์กลางและจุดหมาย ปลายทางด้านอาหารระดับโลก (Food Ecosystem Destination)



● **AWC ร่วมกับ NEON และ Universal Destinations & Experiences เปิดตัว ‘Jurassic World: The Experience’**

AWC ร่วมมือกับ NEON ผู้นำในการสร้างประสบการณ์แบบอิมเมอร์ซีฟและเครื่องเล่นระดับโลก และ Universal Live Events & Location Based Entertainment ด้วยวิสัยทัศน์ที่มีร่วมกันของเหล่าผู้นำในอุตสาหกรรม เพื่อสร้างมาตรฐานใหม่ให้แก่จุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์ สนับสนุนกรุงเทพมหานครสู่การเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวและความบันเทิงระดับโลกด้วยการนำประสบการณ์ ‘Jurassic World: The Experience’ มาสู่ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ การผจญภัยอันน่าตื่นตาตื่นใจที่จะพาทุกคนย้อนกลับไปสัมผัสประสบการณ์แห่งยุคไดโนเสาร์รูปแบบใหม่ที่เหมาะสำหรับทุกคนในครอบครัว โดยมีกำหนดเปิดตัวที่โครงการ เอเชียทีก์ เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ในไตรมาสที่ 2 ปี 2568 ความร่วมมือครั้งนี้ เป็นการสนับสนุนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) และกรุงเทพมหานคร (กทม.) ในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ประเทศไทยในการเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก และเป็นศูนย์กลางของการจัดงานอีเวนต์ ผ่านการมอบประสบการณ์ระดับเวิร์ดคลาสซึ่งมีส่วนช่วยสนับสนุนการเติบโตให้กับการท่องเที่ยว สร้างงานในภาคอุตสาหกรรมบริการ และกระตุ้นเศรษฐกิจให้กับท้องถิ่นโดยรอบจากการเพิ่มขึ้นของนักท่องเที่ยวจากทั่วทั้งภูมิภาค



● **‘Okura Cruise’: เรือโคเชกิและเทพินยากิสุดหรูลำแรกของโลก พร้อมส่งแม่น้ำเจ้าพระยา เสริมสร้างการท่องเที่ยวทางน้ำในกรุงเทพฯ**

AWC ผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของไทยที่มุ่งเน้นตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจร และ Hotel Okura Co., Ltd. เครื่องโรงแรมระดับโลกที่ผสมผสานความงามดั้งเดิมแบบญี่ปุ่นเข้ากับที่พักชั้นหนึ่ง อาหารเลิศรส และการให้บริการชั้นเลิศ ร่วมเปิดตัวเรือ ‘Okura Cruise’ (โอกุระ ครุซ) ลำแรกของโลก เพื่อมอบประสบการณ์ระดับไฟน์ดีนิงหรูหราไม่ซ้ำใคร กับห้องอาหารล่องแม่น้ำที่ผสมผสานประเพณีการทำอาหารญี่ปุ่น



ดั้งเดิมเข้ากับเรื่องราวแบบร่วมสมัย สร้างนิยามใหม่ให้กับการเดินทางบนสายน้ำเจ้าพระยาอันงดงามผ่านเมนูชั้นเลิศ การออกแบบสไตล์ญี่ปุ่น และการบริการระดับโลก เรือ ‘Okura Cruise’ ผสมผสานความสง่างามสไตล์ญี่ปุ่นและมรดกทางวัฒนธรรมอันตระการตาของกรุงเทพฯ ไว้อย่างกลมกล่อม ‘Okura Cruise’ ที่ถือเป็นหมุดหมายและมีบทบาทสำคัญในการเชื่อมต่อโครงการในแผนงานกว่า 10 โครงการของ AWC ภายใต้แนวคิด “AWC River Journey Project” ซึ่งมุ่งเสริมศักยภาพด้านการท่องเที่ยวทางสายน้ำและเส้นทางท่องเที่ยวริมสองฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา ด้วยการบริการที่เป็นเอกลักษณ์ เพื่อสร้างความโดดเด่นและความแข็งแกร่งให้กับประเทศไทยในฐานะจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวระดับโลก

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมด้านการพัฒนาความยั่งยืนภายในองค์กร สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ **รายงานความยั่งยืนประจำปี 2567** หรือ QR Code

4 คำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ สำหรับผลประกอบการประจำปี 2567

บทสรุปผู้บริหาร บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) หรือ AWC

บริษัทมีผลประกอบการเติบโตแข็งแกร่งต่อเนื่องในปี 2567 พร้อมสร้าง 5 สถิติสูงสุดใหม่เป็นประวัติการณ์ จากการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและกลยุทธ์การลงทุนที่แข็งแกร่ง ได้แก่ 1) กำไรสุทธิ 5,850 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 14.6 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน (YoY) 2) กำไรจากการดำเนินงานกลุ่มธุรกิจ (BU EBITDA) 11,965 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 11.9 (YoY) 3) รายได้เฉลี่ยต่อวัน (Average Daily Rate: ADR) 5,873 บาทต่อคืน เติบโตร้อยละ 3.8 (YoY) 4) รายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) 4,200 บาทต่อคืน เติบโตร้อยละ 14.8 (YoY) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของตลาด และ 5) อัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงานต่อทรัพย์สินถาวร (EBITDA Yield) ของทรัพย์สินดำเนินงานเติบโตสู่ร้อยละ 10.1 โดยมีมูลค่าทรัพย์สินถาวรรวมเติบโตเท่าตัวภายใน 5 ปี มูลค่า 198,726 ล้านบาท จากกลยุทธ์ GROWTH - LED Strategy และการพัฒนาโครงการคุณภาพพร้อมพันธมิตรระดับเพื่อสร้าง AWC's Lifestyle Destination หลากหลายโครงการในเมืองท่องเที่ยวสำคัญทั่วโลก

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการเดินทางสร้างกระแสเงินสดอย่างก้าวกระโดด โดยมีกำไรจากการดำเนินงาน (อีบีทียา) ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการเติบโตร้อยละ 31 เมื่อเทียบกับปีก่อน (YoY) จากผลประกอบการที่เติบโตโดดเด่นในทุกเซกเมนต์ ได้แก่ อัตราการเข้าพักอยู่ที่ร้อยละ 72 เติบโตแข็งแกร่งร้อยละ 7 เมื่อเทียบกับปีก่อน (YoY) จากความสามารถในการดึงดูดนักท่องเที่ยวคุณภาพสูงกว่า 650 ล้านคน ผ่านเครือข่ายพันธมิตรระดับโลก ส่งผลให้โรงแรมของ AWC มีดัชนีการสร้างรายได้ (Revenue Generation Index หรือ RGI) สูงกว่าค่าเฉลี่ยตลาด โดยเฉพาะโรงแรมในกลุ่มรีสอร์ทระดับลักซ์วี่ที่มีค่า RGI อยู่ที่ 123 และโรงแรมในกรุงเทพฯ ที่มีค่า RGI อยู่ที่ 119

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลเติบโตได้ดี โดยยังคงสร้างกระแสเงินสดที่มั่นคงควบคู่กับการเติบโตต่อเนื่องโดยมีกำไรจากการดำเนินงาน (อีบีทียา) ของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลเติบโตร้อยละ 12 เมื่อเทียบกับปีก่อน (YoY) แม้จะมีการแข่งขันสูงก็ตาม โดยทำสถิติของยอดการปล่อยพื้นที่เช่าใหม่สูงสุดในรอบ 5 ปี หรือมากกว่า 34,000 ตร.ม. (ย้อนหลัง 12 เดือน) เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับยอดการปล่อยพื้นที่เช่าใหม่ในปีก่อนหน้า (YoY) จากการเดินทางยกระดับธุรกิจอาคารสำนักงานสู่แนวคิด "Lifestyle Workplace Destination" เพื่อตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ของลูกค้า และยังคงมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจศูนย์การค้าด้วยประสบการณ์ "Lifestyle Retail Destination" เพื่อตอบโจทย์พฤติกรรมของผู้บริโภคยุคใหม่ รวมถึงการเปิดตัวจุดหมายปลายทางด้านอาหารครบวงจรระดับโลกที่โครงการพิกซ์ ศูนย์กลางด้านอาหารครบวงจรระดับโลกใจกลางเมืองย่านประตูน้ำ เพื่อสร้างทรัพย์สินดำเนินงานคุณภาพตอบโจทย์แผนการเติบโตกระแสเงินสดให้กับบริษัท

สภาวะการตลาดและการแข่งขัน

เศรษฐกิจ

ภาพรวมเศรษฐกิจไทยในปี 2567 เติบโตร้อยละ 2.5 และมีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 2.3 - 3.3 ในปี 2568 จากการคาดการณ์ของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจากภาคการท่องเที่ยว การบริโภคของภาคเอกชน และการส่งออก โดยเฉพาะในหมวดสินค้าอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องจักร นอกจากนี้ มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจจากภาครัฐ เช่น มาตรการ Easy E - Receipt 2.0 ระหว่างวันที่ 16 มกราคม - 28 กุมภาพันธ์ 2568 และมาตรการเงินช่วยเหลือประชาชนระยะที่ 2 และ 3 ยังเป็นแรงผลักดันสำคัญในการเสริมสร้างเศรษฐกิจ อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยยังเผชิญกับปัจจัยท้าทายหลายประการ เช่น นโยบายเศรษฐกิจจากประเทศสำคัญอย่าง จีน สหรัฐฯ และยุโรป รวมถึงมาตรการกีดกันทางการค้าที่อาจกระทบต่อการส่งออกของไทย ในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) มีมติให้ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายร้อยละ 0.25 จากร้อยละ 2.25 เป็นร้อยละ 2.00 ต่อปี สำหรับอัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ร้อยละ 0.4 ในปี 2567 และคาดการณ์อยู่ที่ร้อยละ 1.1 ในปี 2568 ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่อยู่ในระดับต่ำ ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานคาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.6 และร้อยละ 1.0 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามทิศทางเศรษฐกิจและต้นทุนสินค้าหมวดอาหาร ทั้งนี้ อัตราเงินเฟ้อยังคงอยู่ในกรอบเป้าหมายที่กำหนดไว้

อุตสาหกรรมท่องเที่ยว

ภาพรวมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในปี 2567 มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติสะสมทั้งสิ้น 35.5 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.3 จากจำนวน 28.2 ล้านคนในปี 2566 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) โดยสามารถสร้างรายได้จากการใช้จ่ายของนักท่องเที่ยวต่างชาติกว่า 1.7 ล้านล้านบาท การเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวจึงสะท้อนถึงการฟื้นตัวที่แข็งแกร่งของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ทั้งนี้ นักท่องเที่ยวต่างชาติ 5 อันดับแรก ที่เดินทางมายังประเทศไทย ได้แก่ 1. จีน 2. มาเลเซีย 3. อินเดีย 4. เกาหลีใต้ และ 5. รัสเซีย โดยเฉพาะตลาดนักท่องเที่ยวระยะไกล เช่น กลุ่มตะวันออกกลาง ซึ่งมีกำลังซื้อสูง ถือว่ามีการเติบโตอย่างโดดเด่น อันเป็นผลมาจากนโยบายกระตุ้นการท่องเที่ยวของภาครัฐ เช่น การยกเว้นการตรวจลงตรา (วีซ่า) ให้กับนักท่องเที่ยวจาก 93 ประเทศ เพื่อเข้าพักในประเทศไทยได้ไม่เกิน 60 วัน การเปิดเส้นทางบินใหม่ การเพิ่มความถี่ของเที่ยวบิน และการขยายความจุที่นั่งของสายการบิน จากตลาดระยะไกลและไกล นโยบายเหล่านี้ช่วยดึงดูดนักท่องเที่ยวคุณภาพและขยายฐานตลาดไปยังกลุ่มนักท่องเที่ยวเฉพาะกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับปี 2568 ททท. ตั้งเป้าหมายจำนวนนักท่องเที่ยวสูงสุดเป็นประวัติการณ์เมื่อเทียบกับปี 2562 ที่ 40 ล้านคน และรายได้จากนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ระหว่าง 1.98 - 2.23 ล้านล้านบาท โดย ททท. เน้นจุดแข็งของประเทศไทยในด้านแหล่งท่องเที่ยว วัฒนธรรม อาหาร การส่งเสริม Soft Power และการท่องเที่ยวเชิงรอง ผลักดันประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวระดับโลก (Tourism Hub) การส่งเสริมการตลาดที่มุ่งเน้นให้นักท่องเที่ยวเพิ่มการใช้จ่ายต่อคน โดยเฉพาะในกลุ่มลักซ์ชัวรี่ ควบคู่กับการจัดงานเทศกาลและอีเวนต์ เช่น คอนเสิร์ตหรือการแข่งขันกีฬา นอกจากนี้ ยังออกมาตรการสร้างความปลอดภัยให้นักท่องเที่ยว และขยายเส้นทางบินใหม่ไปยังเมืองท่องเที่ยวท้องถิ่น เพื่อให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้ตลอดทั้งปี แม้จะเป็นช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยว (Low Season)

อุตสาหกรรมให้เช่าเพื่อการพาณิชย์กรรม

สำหรับธุรกิจค้าปลีกในปี 2567 เติบโตร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยมีมูลค่าตลาดรวมกว่า 4 ล้านล้านบาท ซึ่งได้รับแรงหนุนจากปัจจัยบวก เช่น การฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว มาตรการลดหนี้จากภาคการเงิน และการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการค้าปลีกยังคงเผชิญกับความท้าทายหลายด้าน เช่น การเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่เป็นไปตามการคาดการณ์ของภาครัฐซึ่งส่งผลกระทบต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค รวมถึงการเข้ามาของแพลตฟอร์ม E - Commerce จากจีนที่เปลี่ยนแปลงความต้องการของผู้บริโภค นอกจากนี้ ในปี 2567 อุปทานพื้นที่ค้าปลีกสะสมเพิ่มขึ้นเป็นกว่า 9 ล้าน ตร.ม. หรือสูงขึ้นร้อยละ 1.8 เมื่อเทียบกับปี 2566 จากการพัฒนาโครงการมิกซ์ยูสขนาดใหญ่ การรีโนเวท และการเปิดตัวคอมมูนิตี้ออลล์ใหม่ ทำให้ผู้ประกอบการค้าปลีกต้องปรับปรุงและรีโนเวทพื้นที่ศูนย์การค้าอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการตอบสนองความเป็นไลฟ์สไตล์ที่หลากหลาย เพื่อให้ทันกับความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ในขณะเดียวกัน แนวโน้มพฤติกรรมของผู้บริโภคในปี 2568 จะมุ่งเน้นไปที่ความคุ้มค่าคุณภาพ ความทันสมัย หรือเรื่องราวที่ประทับใจ ความยั่งยืนและความน่าเชื่อถือ โดยในไตรมาสแรกของปี 2568 คาดว่าธุรกิจค้าปลีกจะเติบโตได้จากแรงสนับสนุนของมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ เช่น มาตรการ Easy E - Receipt 2.0 และมาตรการเงินช่วยเหลือประชาชนระยะที่ 2 และ 3 รวมถึงการทยอยฟื้นตัวของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ

สำหรับธุรกิจอาคารสำนักงาน ในปี 2567 มีการเติบโตเล็กน้อย โดยได้รับแรงสนับสนุนจากกลุ่มอาคารสำนักงานเกรด A ที่มีผู้เช่าใหม่เข้ามา รวมถึงกลุ่มผู้เช่าอาคารสำนักงานเกรด B ที่เลือกย้ายไปยังอาคารสำนักงานเกรด A โดยเน้นเช่าพื้นที่ในเขตศูนย์กลางธุรกิจ (CBD) ซึ่งกลุ่มอาคารสำนักงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น มาตรฐานอาคารสีเขียว LEED มีความน่าสนใจมากขึ้น นอกจากนี้ บริษัทต่างๆ เริ่มให้พนักงานกลับมาทำงานในสำนักงานเต็มรูปแบบมากขึ้น โดยในปี 2567 ธุรกิจอาคารสำนักงานมีอุปทานรวมกว่า 10.3 ล้าน ตร.ม. เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.8 เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยคาดว่าในช่วงปี 2568 - 2571 อุปทานของอาคารสำนักงานให้เช่าใหม่จะเพิ่มขึ้นอีกอย่างน้อย 1.25 ล้าน ตร.ม. แต่ผู้เช่าหลายรายยังคงให้นิยามอาคารสำนักงานเก่าที่ผ่านการรีโนเวทหรือปรับปรุงให้ทันสมัย ดังนั้น ผู้ประกอบการอาคารสำนักงานเก่าจึงต้องพัฒนากลยุทธ์ในการปรับปรุงพื้นที่ เพื่อดึงดูดผู้เช่ารายใหม่ โดยเพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น พื้นที่ส่วนกลาง (Co - living Space) ร้านค้า ร้านอาหาร รูฟทอปบาร์ และบริการเสริมอื่นๆ เพื่อเพิ่มมูลค่าและตอบสนองความต้องการของผู้เช่าในตลาดที่มีการแข่งขันสูง

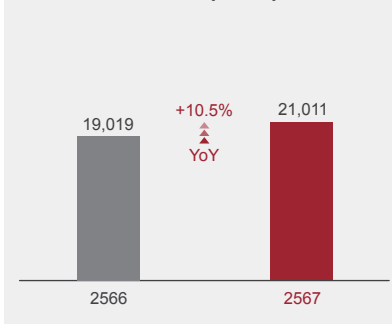
ภาพรวมของบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัท" หรือ "AWC")

บริษัทมุ่งพัฒนาทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Developing Asset) เป็นทรัพย์สินดำเนินงาน (Operating Asset) และเพิ่มศักยภาพของทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงดำเนินงานเริ่มต้น (Ramp Up) ให้เข้าสู่ระดับการดำเนินงานปกติ (BAU) รวมทั้งการบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโต (GROWTH - LED Strategy) ที่เน้นการสร้างกระแสเงินสดอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ในปี 2567 บริษัทยังคงมีการเติบโตที่แข็งแกร่งอย่างต่อเนื่อง โดยสร้างรายได้รวมเติบโตร้อยละ 10.5 จากปีก่อนหน้า เป็น 21,011 ล้านบาท กำไรจากการดำเนินงาน (อัตรากำไร) ของกลุ่มธุรกิจเติบโตร้อยละ 11.9 จากปีก่อนหน้า เป็น 11,965 ล้านบาท และกำไรสุทธิเติบโตร้อยละ 14.6 เป็น 5,850 ล้านบาท สะท้อนผลการดำเนินงานที่โดดเด่นจากทุกกลุ่มธุรกิจ โดยในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา บริษัทมีมูลค่าทรัพย์สินถาวรรวมเติบโตกว่าเท่าตัวมาสู่ 198,726 ล้านบาท โดยมีอัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงานต่อทรัพย์สินถาวร (EBITDA Yield) ของทรัพย์สินดำเนินงานเติบโตสู่ร้อยละ 10.1 ซึ่งเป็นการเติบโตจากทั้งกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ และธุรกิจคอมเมอร์เชียล นอกจากนี้ บริษัทยังคงมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง โดยมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.80 เท่า ซึ่งสะท้อนถึงศักยภาพในการบริหารจัดการเงินกู้และความสามารถในการกู้ยืมเพื่อสนับสนุนแผนการลงทุนระยะยาวในปี 2567

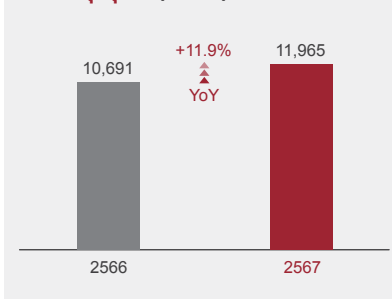
บริษัทมุ่งขยายพอร์ตโฟลิโออย่างต่อเนื่อง ด้วยการลงทุนในทรัพย์สินคุณภาพ เพื่อสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่ยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในส่วนของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการและกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 บริษัทร่วมมือกับ NEON และ Universal Live Events & Location Based Entertainment เปิดตัว "Jurassic World: The Experience" ส่งมอบประสบการณ์แบบอิมเมอร์ซีฟและเครื่องเล่นระดับโลก ด้วยโดโนเสาร์แอนิเมชันเหมือนจริง ที่โครงการเอเชียทีกด เดอะริเวอร์พาร์ค เดสติเนชั่น ในปี 2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 บริษัทเปิดตัวห้องอาหารอิตาลีแสนโรแมนติก "Sartoria by Paulo Airaud" โดยเชฟมิชลินสองดาว "เปาโล อายราวด" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ "เอ - ญา รุฟทอป แอท ดี เอ็มโพร" รูฟทอปไลฟ์สไตล์แลนด์มาร์กที่ใหญ่ที่สุดและสูงที่สุดในกรุงเทพฯ ที่อาคาร "เอ็มโพร" และเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 บริษัทเปิดตัวเรือโคซิกและเทปนิยาที่ล้ำล้ำแรกของโลก "โอทอร์ ครุซ" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ "AWC River Journey Project" เพื่อมอบประสบการณ์ห้องอาหารระดับพรีเมียมที่แม่น้ำเจ้าพระยาที่ผสมผสานประเพณีการทำอาหารญี่ปุ่นดั้งเดิมเข้ากับเรื่องราวแบบร่วมสมัย ผ่านเมนูชั้นเลิศ การออกแบบสไตล์ญี่ปุ่น และการบริการระดับโลกจากห้องอาหารยามาฮาโตะ พร้อมทั้งตอบโจทย์การจัดงานเลี้ยงส่วนตัว หรือการประชุมสัมมนา (MICE) ต่างๆ อีกด้วย

เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 บริษัทได้เปิดตัว "โรงแรม มีเลีย พักยา โอเดิล ประเทศไทย" เพื่อเป็นจุดหมายปลายทางรีสอร์ทไลฟ์สไตล์แห่งใหม่ใจกลางพัทยา จุดเด่นของโรงแรมประกอบด้วย Lay Beach Club แห่งแรกของเมืองพัทยาที่มอบประสบการณ์ไฮโดรบาร์ (Hydro Bar) และพื้นที่ชมภาพยนตร์บนรูฟทอป รวมถึงห้องอาหารที่หลากหลาย ทั้ง "สเน่ห์ สาหร่าย" ห้องอาหารแบบ All - Day Dining สไตล์เมดิเตอร์เรเนียน "เดนซ" ห้องอาหารสไตล์ Nikkei แบบญี่ปุ่น - เปรู และอีตง ไซนิส เรสเทอรองค์ แอนด์ สกายบาร์" อาหารจีนร่วมสมัยสไตล์วางตุง - เสวตบนรูฟทอปแห่งแรกในพัทยา พร้อมทัศนียภาพอันงดงามแบบพาโนรามาของตัวเมืองและทะเล ซึ่ง "โรงแรม มีเลีย พักยา โอเดิล ประเทศไทย" ถือเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเมกะโปรเจกต์ The Aquatique Destinations Pattaya ในการส่งเสริมบทบาทของจุดหมายปลายทางแห่งนี้ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว ความบันเทิงสำหรับครอบครัว และศูนย์กลางธุรกิจในระดับภูมิภาคเอเชีย

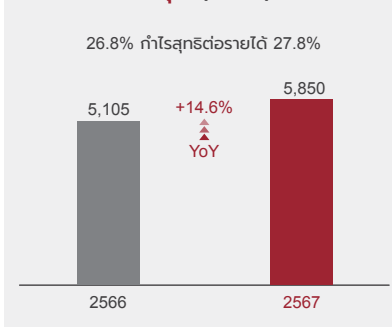
กราฟที่ 1: รายได้รวม (ล้านบาท)



กราฟที่ 2: กำไรจากการดำเนินงาน (อัตรากำไร) ของกลุ่มธุรกิจ (ล้านบาท)



กราฟที่ 3: กำไรสุทธิ (ล้านบาท)



นอกจากนี้ บริษัทยังร่วมลงนามข้อตกลงในการพัฒนาและบริหารโรงแรม 2 แห่ง กับ บริษัท โฮเทล โอทิวส์ จำกัด ได้แก่ โรงแรม โอทิวส์ รีสอร์ท เชียงใหม่ ที่จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเชื่อมต่อกับโครงการ “ลานนาทีก เดสติเนชัน” ด้วยการถ่ายทอดความงดงามของอาณาจักรล้านนาควบคู่กับความสวยงามในแบบฉบับญี่ปุ่น และโรงแรม ดิ โอทิวส์ เพรสทิจ สุμμวิก กรุงเทพ โฮเทล และ สปา ที่ใจกลางย่านทองหล่อ กรุงเทพฯ เพื่อนำเสนอบริการด้านสุขภาพองค์รวมและการเข้าพักแบบระยะยาวสไตล์ญี่ปุ่นที่เป็นเอกลักษณ์ รวมทั้งบริษัทได้ร่วมมือกับ BJC Big C เพื่อพัฒนา Big C คอนเซ็ปต์สไตล์โมเดิร์นใหม่ที่ผสมผสานซูเปอร์มาร์เก็ตและห้างสรรพสินค้าเข้าด้วยกัน พร้อมนำเทคโนโลยีเทเลกันสมียมาใช้ภายในคอนเซ็ปต์สไตล์ใหม่แห่งนี้ เพื่อเชื่อมต่อ Ecosystem ด้านอาหาร และมอบประสบการณ์ที่แตกต่างที่โครงการ “พินีซ” โดยมีกำหนดเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการในไตรมาสที่ 2 ปี 2568

และในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบในการเข้าซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดในบริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด เพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการโรงแรม และอาคารสำนักงาน เลอ คองคอร์ด โดยมีมูลค่ารวมสุทธิประมาณ 4,415 ล้านบาท และเงินลงทุนเพื่อใช้ในการพัฒนาโครงการจำนวนประมาณ 4,289 ล้านบาท โดยบริษัทมีแผนพัฒนาโครงการนี้ภายใต้ชื่อ Jubilee Prestige Tower ให้เป็นอาคารสำนักงานไลฟ์สไตล์รูปแบบใหม่ และโรงแรมหรูภายใต้แบรนด์ JW Marriott ที่บริหารงานโดยแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เครือโรงแรมที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในโลกซึ่งเป็นโครงการ ที่ตั้งอยู่ใจกลางถนนรัชดาภิเษก โดยมีแผนพัฒนาให้เป็นโมเดล AWC’s Lifestyle Destination ผสมผสาน Wellness และประสบการณ์แบบ Bleisure และ Luxury MICE พร้อมเปิดดำเนินการได้เต็มรูปแบบภายใต้แบรนด์ใหม่ภายในปี 2571

บริษัทดำเนินกลยุทธ์สำคัญ 3 ด้าน เพื่อสนับสนุนการเติบโตและสร้างผลการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง ประกอบด้วย

(1) เร่งผลักดันการเติบโตด้วยกลยุทธ์การลงทุน (GROWTH ACCELERATION BY INVESTMENT STRATEGY)

บริษัทเร่งขับเคลื่อนการเติบโตผ่านโมเดลธุรกิจที่เป็นเอกลักษณ์ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินคุณภาพและสร้างคุณค่าในระยะยาวอย่างยั่งยืน ด้วยกลยุทธ์การเติบโต (GROWTH - LED Strategy) ซึ่งแบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้ 1) การเติบโตจากทรัพย์สินดำเนินงานใหม่สำหรับการเติบโตในระยะเวลายันใกล้ (Near - Term Growth) บริษัทเร่งเพิ่มศักยภาพทรัพย์สินในช่วงดำเนินงานเริ่มต้น (Ramp Up) และช่วงการปรับกลยุทธ์ทางการตลาด (Repositioning) เป็นทรัพย์สินดำเนินงานปกติ (BAU) โดยเน้นทรัพย์สินที่เริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปี 2562 เช่น บันยันทรี กระบี่ โรงแรมเดอะ เวสทิน สีหะ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต (ซึ่งจะรีแบรนด์เป็น โรงแรม ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต) โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โครงการ เอ - ญา รุฟทอป แอท ดิ เอ็มไพร์ โอทิวส์ ครุฑ และโรงแรม มีเสี่ย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย ซึ่งการเติบโตในระยะสั้นจะช่วยสร้างกำไรจากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 2) การเติบโตจากทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการพัฒนา สำหรับการเติบโตระยะกลาง (Medium - Term Growth) บริษัทเร่งการเปลี่ยนทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการพัฒนาให้

เป็นทรัพย์สินดำเนินงาน เช่น โรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา แอท จอมเทียนบีช และโรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุμμวิก ซึ่งจะเปิดดำเนินการ ในปี 2568 โครงการลานนาทีก เดสติเนชันที่จะทยอยเปิดดำเนินการในปี 2568 - 2570 และบริษัทมีแผนทยอยเปิดโครงการใหม่ภายในปี 2569 - 2570 เช่น โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้น ไทโรแองเกิ้ล รีสอร์ท โรงแรม คิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทโรแองเกิ้ล โรงแรม คิมป์ตัน หัวหิน รีสอร์ท โรงแรม เดอะ พลาซ่า แอกรีดี โนนุ โฮเทล แอนด์ สปา แบงคอก โครงการริมน้ำเจ้าพระยาภายใต้แนวคิด “AWC River Journey Project” และ 3) การเติบโตจากแผนการลงทุนสำหรับการเติบโตในระยะยาว (Long - Term Growth) บริษัทดำเนินการภายใต้ข้อตกลง Grant of Right (GOR) Agreement กับกลุ่มที่ซีซี รวมถึงการลงทุนในทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก โดยมีโครงการตามแผนการลงทุนระยะยาว เช่น โครงการ The Aquatique Destination Pattaya โครงการเอเชียทีค 2.2 โครงการเว็จนครเกษม เขวราช โรงแรม พลาซ่า แอกรีดี โนนุ โฮเทล แอนด์ สปา นิวยอร์ก โรงแรม ดิ โอทิวส์ เพรสทิจ สุμμวิก กรุงเทพ โฮเทล และ สปา โครงการเหล่านี้จะช่วยผลักดันการเติบโตอย่างยั่งยืนและเสริมความแข็งแกร่งให้กับพอร์ตโฟลิโอคุณภาพของบริษัทในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทยังคงเร่งพัฒนาทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Developing Asset) ให้เป็นทรัพย์สินดำเนินงาน (Operating Asset) อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ มากกว่าร้อยละ 90 ของทรัพย์สินในพอร์ตโฟลิโอเป็นทรัพย์สินรณสสิคร์รี่ (Freehold Assets) ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถพัฒนาทรัพย์สินได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่มีข้อจำกัดในด้านอายุของทรัพย์สิน รวมทั้งบริษัทสามารถเพิ่มมูลค่าของทรัพย์สินด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้ จากความได้เปรียบด้านขนาดพอร์ตโฟลิโอ ทำให้ต้นทุนการลงทุนต่อ ตร.ม. และต้นทุนการพัฒนาต่อโครงการต่ำกว่าคู่แข่งในพื้นที่ใกล้เคียง ส่งผลให้โครงการที่ได้รับการพัฒนาแล้วมีการปรับตัวของรายได้เฉลี่ยต่อวัน (ADR) เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ เช่น โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คิสส์ ควีนส์ปาร์ค มีเสี่ย เกาะสมุย โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ และโรงแรม มีเสี่ย เชียงใหม่ ซึ่งการปรับตัวของรายได้เฉลี่ยต่อวัน (ADR) เพิ่มขึ้นระหว่างร้อยละ 170 - 639 เมื่อเทียบกับช่วงก่อนการพัฒนาโครงการ

บริษัทมุ่งเจาะกลุ่มลูกค้าที่มีกำลังซื้อสูง เช่น นักท่องเที่ยวกลุ่ม High Value และท่องเที่ยวด้วยตนเองโดยอิสระ (Free Independent Travelers - FIT) ส่งผลให้ผลตอบแทนจากการดำเนินงานมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

(2) เร่งผลักดันการเติบโตด้วยกลยุทธ์ธุรกิจ (GROWTH ACCELERATION BY BUSINESS STRATEGY)

บริษัทเร่งสร้างความสามารถในการสร้างกระแสเงินสดและยกระดับความสามารถในการแข่งขันผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก โดยการพัฒนาทรัพย์สินในช่วงดำเนินงานเริ่มต้น (Ramp Up) ให้เป็นทรัพย์สินที่ดำเนินงานปกติ (BAU) รวมทั้งการปรับกลยุทธ์ทางการตลาด (Repositioning) เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าจากทั่วโลก เช่น ความร่วมมือกับ มีเสี่ย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล

เพื่อพัฒนาโรงแรม มีเสี่ย พัทยา โฮเทล ประเทศไทย ความร่วมมือกับ แมริออท อินเทอร์เน็ต ในการพัฒนาโรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา แอควา จอมเทียนบีช และความร่วมมือกับ โฮเทล โอทิวรา เพื่อพัฒนาโรงแรม โอทิวรา รีสอร์ท เชียงใหม่ และโรงแรม ดี โอทิวรา เพรสทิจ ซูซุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติที่มีกำลังซื้อสูงเข้ามาใช้บริการโรงแรมได้อย่างต่อเนื่อง จากการเป็นพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ กับผู้ประกอบการโรงแรมชั้นนำระดับโลก ซึ่งช่วยให้สามารถเข้าถึงฐานลูกค้าสมาชิกของเครือข่ายพันธมิตรมากกว่า 650 ล้านรายทั่วโลก ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) เติบโตสูงกว่าช่วงเดียวกันของปี 2562 รวมถึงความสามารถในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารค่าใช้จ่ายจากการจองห้องพัก โดยในปี 2567 สัดส่วนการจองห้องพัก โดยตรงผ่านโรงแรมเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 70 จากร้อยละ 66 ในปี 2562 ซึ่งทำให้บริษัทสามารถลดต้นทุนได้กว่า 100 ล้านบาทต่อปี หากเปรียบเทียบผลการดำเนินงานโรงแรมของบริษัท กับโรงแรมในตลาดเดียวกันในปี 2567 บริษัทมีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าตลาด เช่น โรงแรม คอร์ทียาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ มีค่า RGI เท่ากับ 195 โรงแรม แบงค็อก แมริออท เดอะ สุรวงศ์ ค่า RGI เท่ากับ 170 โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล และโรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ มีค่า RGI เท่ากับ 147 บันยันทรี ทร-บี มีค่า RGI เท่ากับ 142 และโรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา มีค่า RGI เท่ากับ 134

นอกจากนี้ **บริษัทได้มีการพัฒนาและปรับปรุงทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับและตอบสนองกลยุทธ์ทางการตลาดและสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า ทั้งในส่วนของผู้ถือครองโรงแรมและบริการศูนย์การค้าและอาคารสำนักงานอย่างต่อเนื่อง** เช่น บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาและปรับปรุงโรงแรม เดอะ เวสทิน สิเรห์ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต เป็น โรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต เพื่อสร้างศักยภาพในการเพิ่มรายได้ และปรับปรุงโรงแรมให้มีความทันสมัย เพื่อรับรองลูกค้าคุณภาพสูงจากทั่วโลก รวมทั้งบริษัทยังมีแผนที่จะพัฒนาปรับปรุงโรงแรมอื่นๆ เพิ่มเติม อาทิ โรงแรม เซอร่าตัน สมุย รีสอร์ท และโรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร ในส่วนของศูนย์การค้า บริษัทมีการปรับกลยุทธ์การตลาดสำหรับโครงการเอเชียทีค เดอะริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ให้เป็นไลฟ์สไตล์ เดสติเนชั่นริมน้ำที่ใหญ่ที่สุด ด้วยการเพิ่มจุดดึงดูดความสนใจ ทั้งโครงการ Jurassic World: The Experience คาเฟ่ ร้านค้าแนวไลฟ์สไตล์และร้านอาหารต่างๆ รวมทั้งบริษัทมีแผนที่จะปรับปรุงศูนย์การค้าเอกเวย์ เอกมัย และศูนย์การค้าเอกเวย์ แอควา บางซื่อ เพื่อเพิ่มความทันสมัย ให้เป็นศูนย์การค้าครบวงจรที่รองรับทุกไลฟ์สไตล์และความต้องการของลูกค้า ด้านธุรกิจอาคารสำนักงาน บริษัทมีการยกระดับอาคาร “เอ็มโพร์” ให้เป็นไลฟ์สไตล์เวิร์กเพลสเดสติเนชั่น ด้วยการเพิ่มพื้นที่ส่วนกลาง “The Empire Residence” ล็อบบี้ลานอี “คาเฟ่ พิกโกเร่” ร้านอาหารต่างๆ และ “เอ - ญา รูฟทอป แอควา ดี เอ็มโพร์” รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตรงตามมาตรฐาน ESG เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เช่ารายเดิมและดึงดูดผู้เช่ารายใหม่ พร้อมทั้งมีแผนที่จะนำคอนเซ็ปต์ดังกล่าวไปใช้กับอาคารสำนักงานอื่นๆ ของบริษัท อาทิ อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ บางนา เป็นต้น

(3) **เร่งผลักดันการเติบโตด้วยกลยุทธ์องค์กร (GROWTH ACCELERATION BY CORPORATE STRATEGY)**

บริษัทเร่งบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scales) ทั้งขนาดจากรธุรกิจและพอร์ตโฟลิโอ จากการเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มทีซีซี จากการมีพันธมิตรที่มีโครงข่ายทั่วโลก จากการมีฐานลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ และจากการใช้แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ด้วยการมีพันธมิตรชั้นนำระดับโลกช่วยให้สามารถเปรียบเทียบมาตรฐานต้นทุน เพื่อบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้รายได้จากแต่ละกลุ่มธุรกิจสามารถส่งผ่านเป็นอิมิตตา (Flow Through) ในสัดส่วนที่สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เช่น ในปี 2567 โรงแรม ฮิลตัน ซูซุมวิท กรุงเทพฯ มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 114 โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คส์ ครวินส์ปาร์ค มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 96 โรงแรม ดับเบิลยู เบย์ ฮิลตัน ซูซุมวิท กรุงเทพฯ มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 95 โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร และโรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 82 และอินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ บางนา มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 128 เมื่อเทียบกับปี 2566

บริษัทยังคงมุ่งมั่นปรับปรุงกระบวนการทำงานและพัฒนาระบบต่างๆ (Process Transformation) ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวคิด “AWC Engine” เพื่อสร้างกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการเพิ่มผลลัพธ์ที่ดีสอดคล้องกับเป้าหมาย (Good Targeted Results) เพิ่มความเรียบง่ายไม่ซ้ำซ้อน (Simple & Easy) ลดต้นทุนต่อธุรกรรมต่างๆ (Cost per Transaction) ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น (Risk) และมุ่งพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improving) เพื่อให้บริษัทมุ่งสู่การบรรลุ 3 เป้าหมายที่สำคัญภายในอีก 5 ปีข้างหน้า ได้แก่

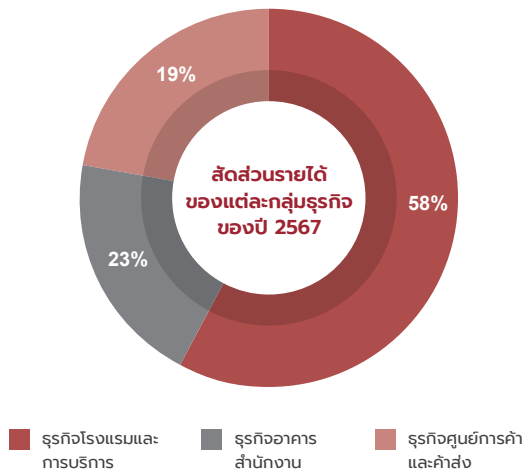
- 1) การสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนโดยการบรรลุอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) มากกว่าร้อยละ 15
- 2) การขยายพอร์ตการลงทุนคุณภาพสูง โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มขนาดสินทรัพย์เป็น 2 เท่า และ
- 3) การเป็นบริษัทก่อสร้างริมทรัพย์ที่ได้รับการยอมรับมากที่สุดในเอเชีย

สรุปผลการดำเนินงาน

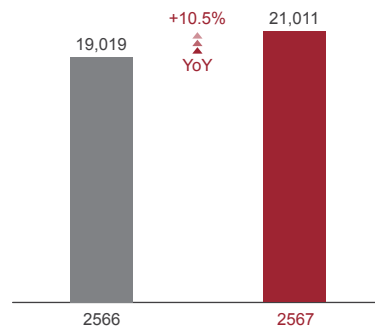
รายได้รวม

ปี 2567 บริษัทมีรายได้รวม เท่ากับ 21,011 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 10.5 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็นไปตามกลยุทธ์ GROWTH - LED Strategy ของบริษัทที่มุ่งสร้างการเติบโตของกระแสเงินสดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจากการเติบโตของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ สอดคล้องกับจำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาพักและใช้บริการต่างๆ ทำให้สัดส่วนรายได้ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการเติบโตจากร้อยละ 54 มาอยู่ที่ร้อยละ 58 ขณะที่กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้ามีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นเช่นกัน โดยในปี 2567 บริษัทมีกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของอสังหาริมทรัพย์จำนวน 4,988 ล้านบาท

กราฟที่ 4: สัดส่วนรายได้ของแต่ละกลุ่มธุรกิจของปี 2567



กราฟที่ 5: รายได้รวม (ล้านบาท)

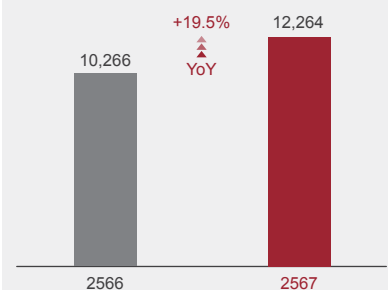


รายได้จากแต่ละกลุ่มธุรกิจมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)

ปี 2567 บริษัทมีรายได้ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการเท่ากับ 12,264 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.5 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยอัตราการเข้าพักโรงแรมสำหรับปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 71.5 เติบโตเพิ่มขึ้นอย่างโดดเด่นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนที่ร้อยละ 64.6 จากทุกกลุ่มโรงแรม โดยเฉพาะจากโรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) และโรงแรมในกรุงเทพฯ โดยรายได้เฉลี่ยต่อวัน (Average Daily Rate: ADR) เท่ากับ 5,873 บาทต่อคืน เติบโตร้อยละ 3.7 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน และรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) เท่ากับ 4,200 บาทต่อคืน เติบโตขึ้นร้อยละ 14.8 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มสูงขึ้นในทุกกลุ่มโรงแรม

กราฟที่ 6: รายได้ธุรกิจโรงแรมและการบริการ (ล้านบาท)



ตารางที่ 1: รายได้กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการที่เกี่ยวข้อง*

ประเภท	ปี 2567 (ลบ.)	การเปลี่ยนแปลง จากช่วงเดียวกัน ของปีก่อน (YoY)	คำอธิบาย
โรงแรมกลุ่มประชุม สัมมนา (MICE) ¹ (51%;49%)**	6,311	22.2%	รายได้โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) ในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.2 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะโรงแรม บางกอก แมริออท เดอะ สุรวงศ์ มีค่า RGI เท่ากับ 170 แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการเติบโตมากกว่าตลาด
โรงแรมในกรุงเทพฯ (12%;14%)**	1,464	24.0%	รายได้โรงแรมในกรุงเทพฯ ในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.0 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มสูงขึ้น โดยเฉพาะโรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพฯ ที่มีค่า RGI เท่ากับ 147
รีสอร์ท ระดับลักซ์ชัวรี (13%;12%)**	1,631	17.0%	รายได้รีสอร์ท ระดับลักซ์ชัวรี ในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.0 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉพาะบ้านอินทรี กระบี่ ซึ่งได้รับความนิยมสูงที่มีค่า RGI เท่ากับ 142
โรงแรมอื่นๆ นอกกรุงเทพฯ (24%;24%)**	2,949	12.1%	รายได้โรงแรมอื่นๆ นอกกรุงเทพฯ ในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.1 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉพาะ โรงแรม คอร์ทียาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ซึ่งได้รับความนิยมสำหรับนักท่องเที่ยว มีค่า RGI เท่ากับ 195
รวม	12,355	19.1%	

¹ รวมโรงแรม อินเทลคอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล และโรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล

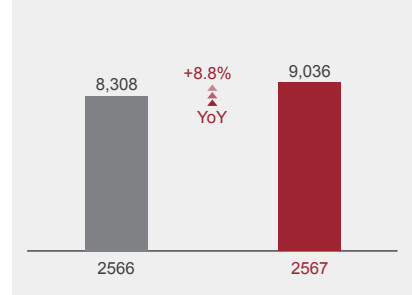
* การแบ่งกลุ่มทรัพย์สิน เฉพาะพอร์ตทรัพย์สินดำเนินงาน, ข้อมูลรายได้ เป็นข้อมูลก่อนหักรายการระหว่างกัน ไม่รวมรายได้ค่าบริการและดอกเบี้ยรับและกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์

** สัดส่วนรายได้จากทรัพย์สินดำเนินงานของโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง; สัดส่วนมูลค่าทรัพย์สินดำเนินงานของกลุ่มโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล*

ซึ่งประกอบไปด้วยธุรกิจศูนย์การค้าและธุรกิจอาคารสำนักงาน (Retail & Commercial) สำหรับปี 2567 บริษัทมีรายได้จากกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล เท่ากับ 9,036 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.8 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีลูกค้าเข้าใช้บริการศูนย์การค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงานมีผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง

กราฟที่ 7: รายได้กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (ล้านบาท)



ตารางที่ 2: รายได้กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล**

ประเภท	ปี 2567 (ลบ.)	การเปลี่ยนแปลง จากช่วงเดียวกัน ของปีก่อน (YoY)	คำอธิบาย
คอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ (24%;27%***	887	6.6%	สำหรับปี 2567 รายได้ของคอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.6 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีลูกค้าเข้าใช้บริการศูนย์การค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
ศูนย์การค้าเพื่อการท่องเที่ยว (15%;13%***	551	3.6%	สำหรับปี 2567 รายได้ของศูนย์การค้าเพื่อการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.6 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีลูกค้าเข้าใช้บริการศูนย์การค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
คอมมูนิตีมาร์เก็ต ¹ (3%;1%***	97	2.2%	สำหรับปี 2567 รายได้ของกลุ่มธุรกิจคอมมูนิตีมาร์เก็ต เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีลูกค้าเข้าใช้บริการศูนย์การค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
อาคารสำนักงาน (59%;59%***	2,224	1.0%	สำหรับปี 2567 รายได้ของอาคารสำนักงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.0 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยยังสามารถรักษาระดับรายได้ได้อย่างมั่นคงและต่อเนื่อง
รวม	3,759	2.7%	

¹ ไม่รวมศูนย์การค้าตะวันออก บางกะปิ และตะวันออก มาร์เก็ต

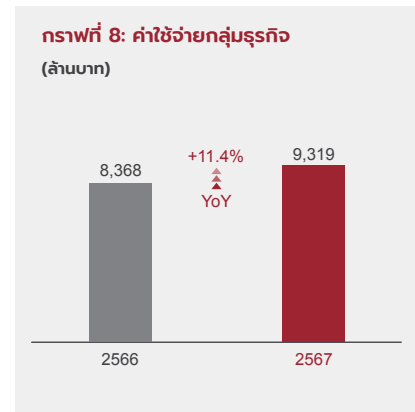
* เป็นรายได้ก่อนหักรายการระหว่างกันระหว่างกลุ่มธุรกิจ

** การแบ่งกลุ่มทรัพย์สิน เฉพาะพอร์ตทรัพย์สินดำเนินงาน, ข้อมูลรายได้ เป็นข้อมูลก่อนหักรายการระหว่างกัน ไม่รวมรายได้ค่าบริการและดอกเบี้ยรับและกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์

*** สัดส่วนรายได้จากทรัพย์สินดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์; สัดส่วนมูลค่าทรัพย์สินดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์

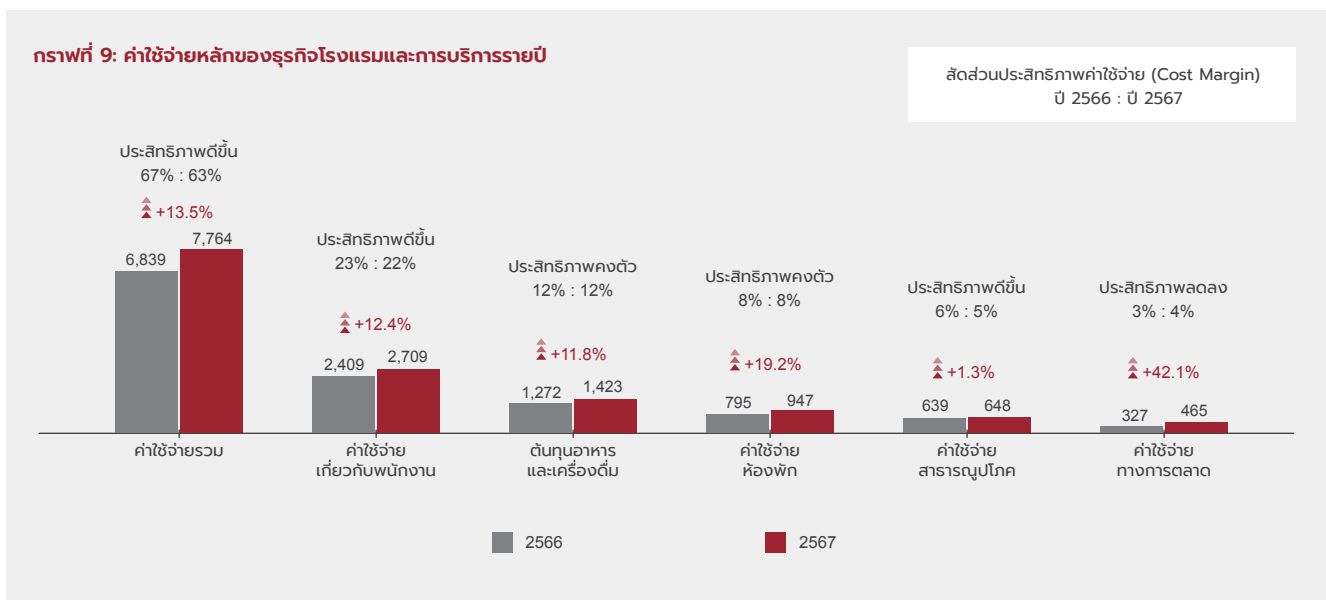
ค่าใช้จ่ายกลุ่มธุรกิจ*

สำหรับปี 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเท่ากับ 9,319 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.4 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้นของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้ บริษัทมีอัตราส่วนการส่งผ่านรายได้ไปยังอัตรากำไร (Flow through) ในทุกกลุ่มธุรกิจปรับตัวดีขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยสัดส่วน Flow Through สำหรับไตรมาส ปี 2567 ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการมีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 69 ซึ่งโรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 114 โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 96 โรงแรม ดับเบิลยู เบย์ ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ เท่ากับร้อยละ 95 โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 82 โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 82 สำหรับกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 78 และธุรกิจอาคารสำนักงาน มีสัดส่วน Flow Through เท่ากับร้อยละ 86



กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)**

สำหรับปี 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับธุรกิจโรงแรมและบริการเท่ากับ 7,764 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.5 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งสอดคล้องกับรายได้ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.5 เมื่อพิจารณาสัดส่วนประสิทธิภาพค่าใช้จ่าย (Cost Margin) จะเห็นได้ว่าการปรับตัวที่ดีขึ้นจากร้อยละ 67 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 63 ในปี 2567

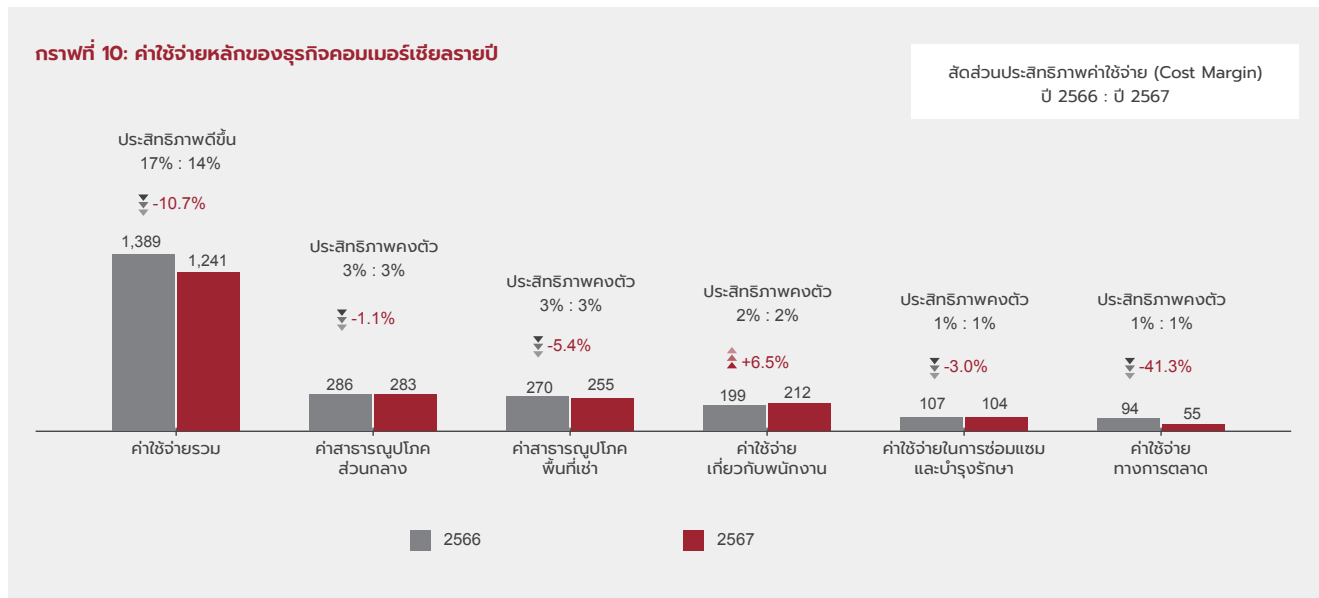


* ไม่มีการตัดรายการระหว่างกัน และไม่รวมรายการระหว่างกลุ่มธุรกิจ

** ผลการดำเนินงานของธุรกิจโรงแรมและการบริการในการเงินเท่ากับผลการดำเนินงานที่ไม่รวมมูลค่ายุติธรรม ไม่มีการตัดรายการระหว่างกัน และไม่รวมรายการระหว่างกลุ่มธุรกิจ

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (RETAIL & COMMERCIAL)*

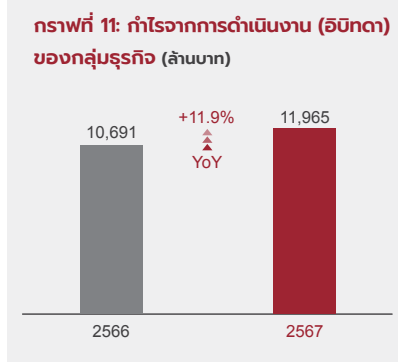
ปี 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับธุรกิจคอมเมอร์เชียลจำนวน 1,241 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 10.7 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากรับบริหารจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อพิจารณาสัดส่วนประสิทธิภาพ ค่าใช้จ่าย (Cost Margin) จะเห็นได้ว่าการปรับตัวดีขึ้นจากร้อยละ 17 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 14 ในปี 2567



* ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานก่อนหักรายการระหว่างกันระหว่างกลุ่มธุรกิจ

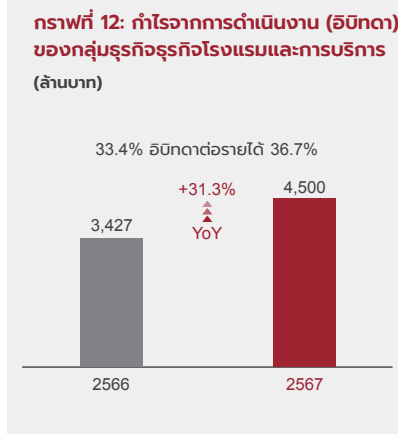
กำไรจากการดำเนินงาน (อัตรากำไร) ของกลุ่มธุรกิจ*

สำหรับปี 2567 บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน (อัตรากำไร) ของกลุ่มธุรกิจจำนวน 11,965 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.9 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นการเติบโตจากทุกกลุ่มธุรกิจ โดยเป็นการเติบโตหลักจากกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการเพิ่มสูงขึ้น ในขณะที่ธุรกิจศูนย์การค้ามีลูกค้าเข้าใช้บริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง



กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)

สำหรับปี 2567 บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน (อัตรากำไร) จำนวน 4,500 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 31.3 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มสูงขึ้น รวมทั้งต่อยอดเชิงการมีทรัพย์สินคุณภาพ และเครือข่ายพันธมิตรระดับโลกที่สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย High - to - Luxury ที่มีศักยภาพในการเข้ามาท่องเที่ยวประเทศไทย ตลอดจนบริษัทยังคงควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้มีสัดส่วนอัตรากำไรต่อรายได้อยู่ที่ร้อยละ 36.7 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 33.4 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน



* กำไรจากการดำเนินงาน (อัตรากำไร) ของกลุ่มธุรกิจ เป็นกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักรายการระหว่างกันระหว่างกลุ่มธุรกิจ

ตารางที่ 3: กำไรจากการดำเนินงาน (อภิตดา) ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการที่เกี่ยวข้อง*

ประเภท	ปี 2567 (ลบ.)	การเปลี่ยนแปลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน (YoY)	คำอธิบาย
โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) ¹	2,124	30.4%	กำไรจากการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ 30.4 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มขึ้น ประกอบกับศักยภาพในการเพิ่มรายได้เฉลี่ยต่อวัน (ADR) ที่สูงขึ้น
โรงแรมในกรุงเทพฯ	583	41.8%	กำไรจากการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ 41.8 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มขึ้น ประกอบกับศักยภาพในการเพิ่มรายได้เฉลี่ยต่อวัน (ADR) ที่สูงขึ้น
รีสอร์ทระดับลักซ์วรี	707	29.0%	กำไรจากการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.0 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มขึ้น ประกอบกับศักยภาพในการเพิ่มรายได้เฉลี่ยต่อวัน (ADR) ที่สูงขึ้น
โรงแรมอื่นๆนอกกรุงเทพฯ	1,070	20.9%	กำไรจากการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.9 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีผู้เข้าพักและใช้บริการโรงแรมเพิ่มขึ้น ประกอบกับศักยภาพในการเพิ่มรายได้เฉลี่ยต่อวัน (ADR) ที่สูงขึ้น
รวม	4,485	29.1%	

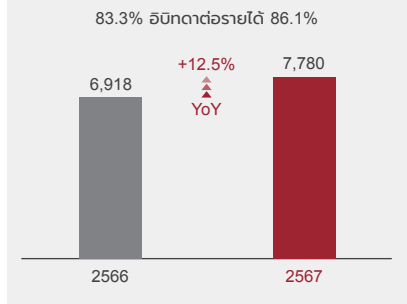
¹ รวมโรงแรม อินเทอร์เน็ตคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล และโรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล

* การแบ่งกลุ่มทรัพย์สิน เฉพาะพอร์ตทรัพย์สินดำเนินงาน, ข้อมูลกำไรจากการดำเนินงาน เป็นข้อมูลก่อนหักรายการระหว่างกัน ไม่รวมรายได้ค่าบริการ, ดอกเบี้ยรับ และกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของอสังหาริมทรัพย์

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (RETAIL & COMMERCIAL)*

สำหรับปี 2567 บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน (อภิตดา) ของกลุ่มธุรกิจ เท่ากับ 7,780 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.5 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งมีปัจจัยสนับสนุนจากการมีลูกค้าเข้ามาใช้บริการเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในศูนย์การค้าเพื่อการท่องเที่ยวที่มีอัตราเช่าพื้นที่เติบโตได้เป็นอย่างดี

กราฟที่ 13: กำไรจากการดำเนินงาน (อภิตดา) ของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (ล้านบาท)



ตารางที่ 4: กำไรจากการดำเนินงาน (อภิตดา) ของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail & Commercial)**

ประเภท	ปี 2567 (ลบ.)	การเปลี่ยนแปลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน (YoY)	คำอธิบาย
คอมมูนิตีช้อปปิ้งมอลล์	474	9.3%	กลุ่มธุรกิจมีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.3 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีลูกค้าเข้าใช้บริการศูนย์การค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
ศูนย์การค้าเพื่อการท่องเที่ยว	380	104.7%	กลุ่มธุรกิจมีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 104.7 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีลูกค้าเข้าใช้บริการศูนย์การค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
คอมมูนิตีมาร์เก็ต ¹	58	2.6%	กลุ่มธุรกิจมีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีลูกค้าเข้าใช้บริการศูนย์การค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
อาคารสำนักงาน	1,678	0.7%	กลุ่มธุรกิจมีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อยร้อยละ 0.7 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยธุรกิจอาคารสำนักงานยังคงสามารถรักษาระดับรายได้ของธุรกิจได้อย่างมั่นคงและต่อเนื่อง
รวม	2,590	10.6%	

ในส่วนของกลุ่มธุรกิจค้าส่งซึ่งเปิดดำเนินงาน “พีดีทีซี” ยังคงอยู่ในช่วงดำเนินงานเริ่มต้น (Ramp Up) ดังนั้นในปี 2567 กลุ่มธุรกิจมีกระแสเงินสดจ่ายจำนวน 191 ล้านบาท

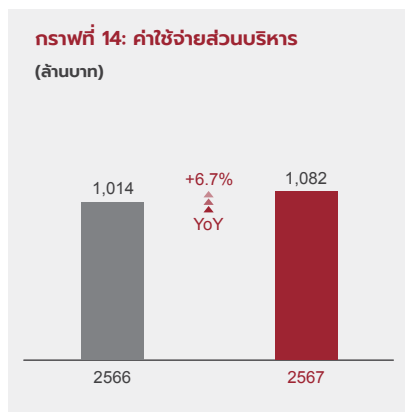
¹ ไม่รวมศูนย์การค้าตะวันออก บางกะปิ และศูนย์การค้าตะวันออก มาร์เก็ต

* เป็นกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักรายการระหว่างกันระหว่างกลุ่มธุรกิจ

** การแบ่งกลุ่มทรัพย์สิน เฉพาะพอร์ตทรัพย์สินดำเนินงาน, ข้อมูลกำไรจากการดำเนินงาน เป็นข้อมูลก่อนหักรายการระหว่างกัน ไม่รวมรายได้ค่าบริการ, ดอกเบี้ยรับ และกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของอสังหาริมทรัพย์

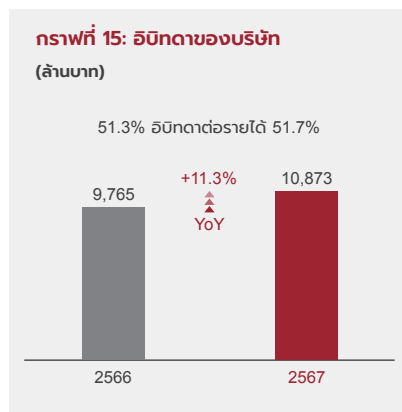
ค่าใช้จ่ายส่วนบริหาร

สำหรับปี 2567 บริษัทมีค่าใช้จ่ายส่วนบริหารจำนวน 1,082 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.7 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน จากการเตรียมความพร้อมสำหรับการขยายการลงทุนทรัพย์สินในอนาคต



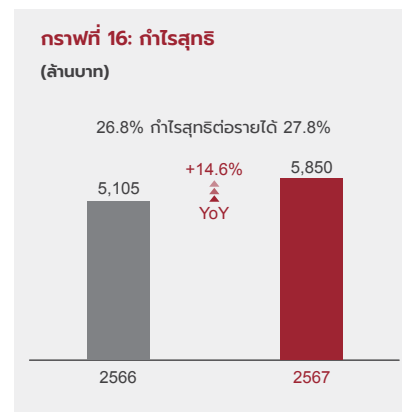
อภินิหารของบริษัท

สำหรับปี 2567 อภินิหารมีจำนวน 10,873 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.3 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน จากการเติบโตของทุกกลุ่มธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ และกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า ทำให้มีอัตราส่วนอภินิหารต่อรายได้รวมในปี 2567 เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 51.7 จากร้อยละ 51.3 ในปี 2566



กำไรสุทธิ

สำหรับปี 2567 บริษัทมีกำไรสุทธิจำนวน 5,850 ล้านบาท ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.6 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน สะท้อนผลการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องในทุกกลุ่มธุรกิจ โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ และธุรกิจศูนย์การค้า



โครงสร้างเงินทุน หนี้สิน และผลตอบแทน

ทรัพย์สินรวม

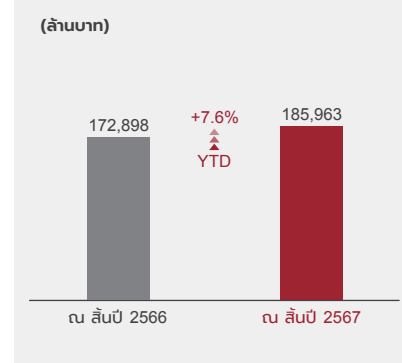
บริษัทมีทรัพย์สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่า 185,963 ล้านบาท โดยมีทรัพย์สินหลักเป็นทรัพย์สินดำเนินงาน

มูลค่าทรัพย์สินถาวรประกอบด้วย ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์, อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสิทธิการเช่า โดย ณ สิ้นวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีมูลค่ารวม 178,886 ล้านบาท โดยจัดเป็นกลุ่มทรัพย์สินดำเนินงาน*เท่ากับ 178,741 ล้านบาท ทรัพย์สินอื่นๆ ที่ไม่ใช่ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และทรัพย์สินเพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีมูลค่า 7,077 ล้านบาท โดยทรัพย์สินกลุ่มนี้นับรวมกลุ่มทรัพย์สินหมุนเวียน โดยผันแปรไปตามการดำเนินงานปกติ และทรัพย์สินไม่หมุนเวียนอื่น อาทิ ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย และภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน

ส่วนมูลค่าทรัพย์สินถาวร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 198,726** ล้านบาท เพิ่มขึ้น 13,823 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.5 และมูลค่าทรัพย์สินดำเนินงานเท่ากับ 151,032** ล้านบาท เพิ่มขึ้น 16,908 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.6 เมื่อเปรียบเทียบกับมูลค่าทรัพย์สินดำเนินงาน ณ สิ้นปี 2566 โดยมูลค่าทรัพย์สินที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีการเติบโตของทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการพัฒนาเป็นทรัพย์สินดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น

เมื่อพิจารณาผลตอบแทนของเงินลงทุนจะเห็นได้ว่าอัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงานต่อทรัพย์สินถาวร (EBITDA Yield) (ตามตารางที่ 5) มีการปรับตัวสูงขึ้นจากความสามารถในการสร้างกระแสเงินสดจากผลประกอบการที่เติบโตมากขึ้น และการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพ โดยกำไรจากการดำเนินงานเท่ากับ 11,958 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,313 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.3 เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรจากการดำเนินงาน ณ สิ้นปี 2566

กราฟที่ 17: ทรัพย์สินรวม (ล้านบาท)



* มูลค่าทรัพย์สินถาวร ที่ไม่รวมทรัพย์สินที่ใช้ในส่วนของบริหารส่วนกลาง ณ สิ้นไตรมาส 4 / 2567 จำนวน 145 ล้านบาท

** รวมกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์

สำหรับอัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงาน (อีบีทดา) ต่อทรัพย์สินถาวรรวม สำหรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ร้อยละ 7.6 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ร้อยละ 7.2

อัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงาน (อีบีทดา) ของทรัพย์สินดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วยทรัพย์สินที่ดำเนินงานปกติ (BAU) ทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงดำเนินงานเริ่มต้น (Ramp Up) และทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงการปรับกลยุทธ์ทางการตลาด (Repositioning) สำหรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ร้อยละ 10.1 เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ร้อยละ 8.6

ทั้งนี้ ทรัพย์สินดำเนินงานปกติ (BAU) ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 22.1 ของทรัพย์สินถาวรรวม พบว่า สามารถสร้างอัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงานต่อทรัพย์สินดำเนินงาน สำหรับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ร้อยละ 14.0 เพิ่มขึ้นจากผลตอบแทนในปี 2566 ที่ร้อยละ 12.4 โดยทุกกลุ่มธุรกิจยังสามารถสร้างผลตอบแทนได้อย่างแข็งแกร่ง สะท้อนความได้เปรียบจากความสัมพันธ์และกระจายความเสี่ยงของพอร์ตทรัพย์สินของบริษัท

ตารางที่ 5: อัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงาน (อีบีทดา) ของกลุ่มธุรกิจต่อทรัพย์สินถาวร (12 เดือนย้อนหลัง) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

โดยมูลค่าทรัพย์สินใช้มูลค่าทรัพย์สินถาวรก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

ประเภททรัพย์สิน	กำไรจากการดำเนินงาน (12 เดือนย้อนหลัง)	มูลค่าทรัพย์สินถาวร ⁽²⁾		อัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงานต่อทรัพย์สินถาวร สำหรับปี 2567	อัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงานต่อทรัพย์สินถาวร สำหรับปี 2566
		จำนวน (ล้านบาท)	อัตราร้อยละ		
กลุ่มกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง					
ทรัพย์สินที่ดำเนินงานปกติ (BAU)	2,355	27,600	26.9%	8.8%	9.0%
ทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงดำเนินงานเริ่มต้น (Ramp Up)	706	17,228	16.8%	4.1%	3.9%
ทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงการปรับกลยุทธ์ทางการตลาด (Repositioning)	1,423	30,511	29.8%	5.3%	3.4%
ทรัพย์สินระหว่างพัฒนา (Developing)	36	27,114	26.5%	0.2%	0.1%
รวม	4,521	102,453	100.0%	4.9%	3.9%
กลุ่มธุรกิจคอนเมอร์เชียล					
ทรัพย์สินที่ดำเนินงานปกติ (BAU)	2,663	16,242	16.9%	28.7%	20.4%
ทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงดำเนินงานเริ่มต้น (Ramp Up)	1,815	11,017	11.4%	32.9%	14.0%
ทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงการปรับกลยุทธ์ทางการตลาด (Repositioning)	3,213	48,434	50.3%	9.2%	(7.8%)
ทรัพย์สินระหว่างพัฒนา (Developing)	(254)	20,580	21.4%	(1.7%)	6.6%
รวม	7,437	96,273	100.0%	11.6%	12.2%
รวมทรัพย์สินถาวร	11,958	198,726	100.0%	7.6%	7.2%
ทรัพย์สินถาวร					
ทรัพย์สินที่ดำเนินงานปกติ (BAU)	5,018	43,843	22.1%	14.0%	12.4%
ทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงดำเนินงานเริ่มต้น (Ramp Up)	2,521	28,245	14.2%	11.1%	8.1%
ทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงการปรับกลยุทธ์ทางการตลาด (Repositioning)	4,637	78,945	39.7%	7.5%	2.4%
ทรัพย์สินระหว่างพัฒนา (Developing)	(217)	47,694	24.0%	(0.6%)	3.3%
รวมทรัพย์สินถาวร	11,958	198,726	100.0%	7.6%	7.2%

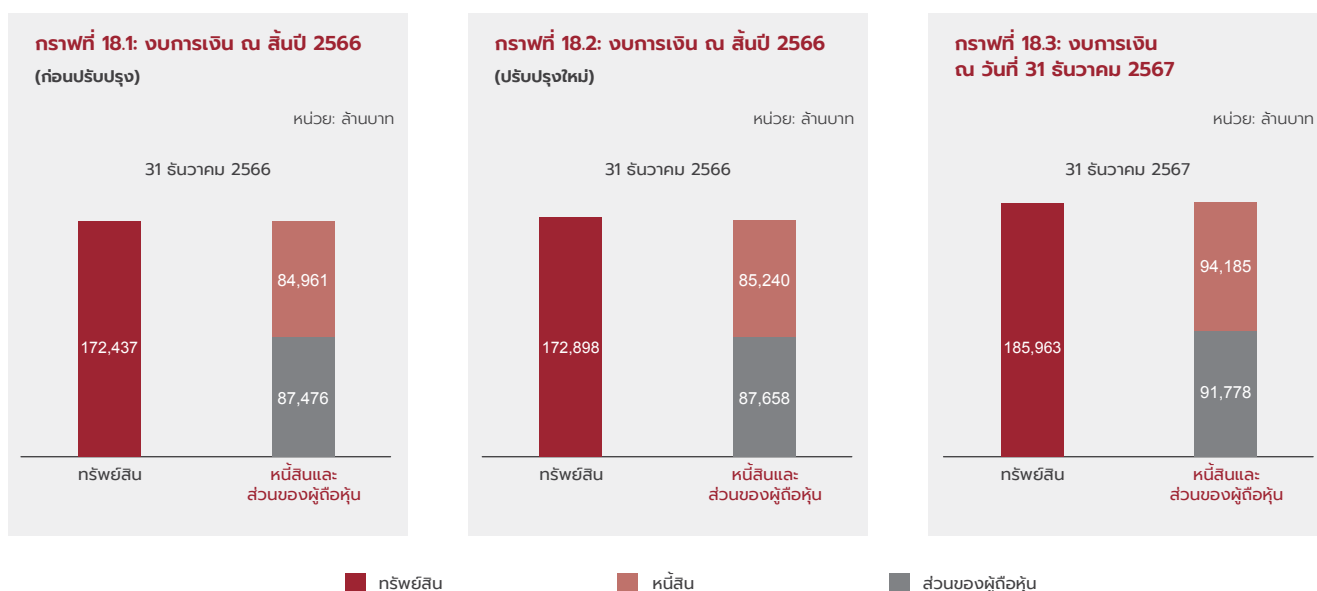
หมายเหตุ ⁽¹⁾ กำไรจากการดำเนินงาน (อีบีทดา) ของกลุ่มธุรกิจหมายถึง รายได้ทั้งหมด (เป็นข้อมูลก่อนหักรายการระหว่างกัน ไม่รวมรายได้ค่าบริการและดอกเบี้ยรับ) หักด้วยค่าใช้จ่ายทั้งหมด (โดยไม่รวมต้นทุนทางการเงิน) ไม่ับรวมรายการพิเศษและปรับปรุงในลดหนี้ให้ตรงตามไตรมาส และการแบ่งกลุ่มทรัพย์สิน เฉพาะพอร์ตทรัพย์สินดำเนินงาน

⁽²⁾ มูลค่าทรัพย์สินถาวรก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสม

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีหนี้สินรวม จำนวน 94,185 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8,940 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.5 เมื่อเปรียบเทียบกับสิ้นปี 2566 ก่อนปรับปรุง (กราฟที่ 18.1 และ 18.3) ประกอบด้วยหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (IBD) จำนวน 73,487 ล้านบาท และหนี้สินอื่นๆ จำนวน 20,698 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นจากเงินกู้ยืมเพื่อเข้าซื้อทรัพย์สินใหม่ และเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาโครงการ ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 91,778 ล้านบาท (กราฟ 18.3) โดยส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นจากการรับรู้ผลการดำเนินงานที่เป็นบวกและยังไม่จัดสรร

กราฟที่ 18: โครงสร้างทางการเงิน



ตารางที่ 6: อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน		สำหรับปี	
		2566	2567
งบการเงิน	อัตราส่วนอภิมกดาต่อรายได้	51.3%	51.7%
	อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้	26.8%	27.8%

อัตราส่วนอภิมกดาต่อรายได้ สำหรับปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 51.7 เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 51.3 ส่วนอัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้ สำหรับปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 27.8 ปรับตัวเพิ่มขึ้น จากช่วงเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 26.8 จากผลการดำเนินงานที่เติบโตในทุกกลุ่มธุรกิจ ประกอบกับมีกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์ที่ปรับตัวสูงขึ้น

ตารางที่ 7: อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

อัตราส่วนทางการเงิน	ณ สิ้นปี 2566 (ก่อนปรับปรุง)	ณ สิ้นปี 2566 (หลังปรับปรุง)	ปี 2567
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.76	0.76	0.80

อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 0.80 เท่า แสดงให้เห็นถึงความแข็งแกร่งของโครงสร้างทางการเงิน สนับสนุนความสามารถในการกู้ยืม และสอดคล้องกับแผนการลงทุนเพื่อสร้างการเติบโตของทรัพย์สินดำเนินงาน

การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท

ด้วยพันธกิจของบริษัทภายใต้แนวคิด “สร้างสรรคือนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน” ผ่านการขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน 3 เสาหลัก ประกอบด้วย 9 มิติสำคัญ ได้แก่ 1) การสร้างคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม (BETTER PLANET) เพื่อโลกที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น 2) การสร้างคุณค่าด้านสังคม (BETTER PEOPLE) เพื่อผู้คนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 3) การสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจ (BETTER PROSPERITY) เพื่อเศรษฐกิจของประเทศที่ดีขึ้นเพื่อสร้างคุณค่าและความยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ปี 2567 บริษัทได้รับคะแนนด้านความยั่งยืนสูงสุดเป็นอันดับ 1 ของโลกในกลุ่มอุตสาหกรรม โรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ (Hotels, Resorts & Cruise Lines) และได้รับเลือกให้เป็นสมาชิก DJSI ในกลุ่มดัชนีตลาดเกิดใหม่ (DJSI Emerging Markets Indices) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน รวมถึงได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกในดัชนี FTSE4Good ที่ประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดย FTSE Russell เป็นครั้งแรก พร้อมกับได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ขึ้นมาที่ระดับ ‘AA’ ในกลุ่มของอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การสร้างคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม (BETTER PLANET)

เพื่อโลกที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น

บริษัทกำหนดเป้าหมายมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2573 ผ่านการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานตามแผนอนุรักษ์พลังงาน (Energy Efficiency Plan) ในโครงการอสังหาริมทรัพย์ทั้งหมดของบริษัท ในปี 2567 บริษัทสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้มากกว่า 20,167,991 กิโลวัตต์ - ชั่วโมง หรือคิดเป็น 16.20 กิโลวัตต์ - ต่อ ตร.ม. ซึ่งช่วยประหยัดค่าไฟฟ้าได้ถึง 76.3 ล้านบาท เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 10,081.98 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งคิดเป็นการลดการใช้พลังงานได้เพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 31.94 เมื่อเทียบกับปี 2566

บริษัทยังมีการขยายระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar PV Rooftop) เพิ่มขึ้นจำนวน 4 แห่ง ขนาดระบบผลิตไฟฟ้ารวมกว่า 685 กิโลวัตต์ ได้แก่ โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล โรงแรม อินเทอร์เน็ตเนตเวลล์ เชียงใหม่ แมปิ๊ง โฮเทล โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา และ โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ซึ่งคาดว่าจะสามารถกำหนดวันเริ่มต้นการจ่ายไฟช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2568 โดยหากดำเนินการจ่ายไฟอย่างเป็นทางการจะส่งผลให้บริษัทสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 873,852 กิโลวัตต์ - ชั่วโมงต่อปี ซึ่งเทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 418.8 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี และสามารถลดภาระค่าไฟฟ้ารวม 1,033,825 บาทต่อปีในอนาคต

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดโครงการปลูกต้นไม้ที่ศูนย์การค้า ลาซาล อเวนิว ปลูกต้นไม้เพื่อพ่อ @Lasalle’s Avenue ร่วมกับสำนักงานเขตบางนา ปลูกต้นราชพฤกษ์ (ต้นคูณ) จำนวน 35 ต้น บริเวณรอบโครงการ และส่งมอบต้นไม้อีก 65 ต้น เพื่อให้สำนักงานเขตนำไปใช้ประโยชน์ปลูกเพื่อให้ร่มเงาแก่ชาวบางนาต่อไป

การสร้างคุณค่าด้านสังคม (BETTER PEOPLE)

เพื่อผู้คนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

บริษัทและพันธมิตรร่วมพลังช่วยเหลือชุมชน มุ่งมั่นเป็นส่วนหนึ่งที่จะดูแลชุมชนผู้ประสบภัยในจังหวัดเชียงใหม่จากสถานการณ์น้ำท่วม ด้วยความตระหนักถึงความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์น้ำท่วมในจังหวัดเชียงใหม่ บริษัทได้จัดคาราวานร่วมพลังส่งความหวังและกำลังใจ เพื่อส่งมอบสิ่งของจำเป็นให้แก่ชุมชนที่ได้รับผลกระทบ ประกอบด้วยเพอร์นิเจอร์และสินค้าจากโครงการ ReConcept ซึ่งเป็นร้านจำหน่ายเพอร์นิเจอร์และของตกแต่งมือสองคุณภาพสูงจากโรงแรมในเครือ รวมถึงมอบถุงกำลังใจจำนวน 500 ถุง และบริจาคเงินให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเชียงใหม่ 1 (โรงพยาบาลแม่และเด็ก) และโรงพยาบาลค่ายกาวิละ เพื่อแบ่งปันความหวังและกำลังใจในการก้าวผ่านช่วงเวลาที่กำลังเผชิญไปด้วยกัน ด้วยมูลค่าการบริจาครวมกว่า 6.6 ล้านบาท

บริษัทสานต่อความร่วมมือร่วมกับกรุงเทพมหานคร และเครือข่ายพันธมิตรองค์กรชั้นนำกว่า 50 แห่ง ส่งมอบความช่วยเหลือ ให้แก่คนกรุงเทพฯ จัดโครงการการกุศลประจำปี “GIVE GREEN CBD 2024” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 เดินหน้าขับเคลื่อนความยั่งยืนเพื่อส่งมอบคุณค่าและประโยชน์องค์กรรวมในการดำเนินโครงการสร้างคุณค่ากลับคืนสู่สังคมภายใต้ 4 ปี คือ “ปีนฝน” การส่งเสริมด้านการศึกษา “ปีนดี” การทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรมของชาติ “ปีนสุข” การส่งเสริมด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชน และ “ปีนรัก” การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งขับเคลื่อนความยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเพื่อร่วม “สร้างสรรคือนาคตที่ดีกว่า” ไปด้วยกัน ผ่าน 3 กิจกรรม ได้แก่ 1.) ตลาดนัดเพื่อการกุศล “AWC’s Charity Market Around” 2.) ต้นคริสต์มาสรักสิ่งแวดล้อม “A Charity Christmas Tree” 3.) งานซีดีรัน วิ่งฮาล์ฟมาราธอนการกุศลกลางกรุง “CBD We Run”

บริษัทยังเดินหน้าสร้างคุณค่าทางสังคม ด้วยการลงพื้นที่จัดทำประชาพิจารณ์ (Public Hearing) ครั้งที่ 2 ของการพัฒนา เดอะ ลิง 1919 ริเวอร์ไซด์ เออริเทจ เดสทินชัน เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2567 ที่ผ่านมา โดยมีตัวแทนจากชุมชนเข้าร่วมจำนวน 100 คน และได้มีการให้ข้อมูลและพบปะชุมชน โดยเน้นการปรึกษาหารือ ตอบข้อซักถาม รับข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน พร้อมมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ต่อชุมชนใกล้เคียง

นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจที่ช่วยสะท้อนความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการโครงการอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับกลุ่มแขกผู้เข้าพักในโรงแรม ผู้เช่า และผู้มาเยือน โดยได้รับรางวัลอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย “BSA Building Safety Awards 2024” จำนวน 22 รางวัล จากสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร (The Building Inspectors Association หรือ BSA) ด้วยการสนับสนุนหลักจากกรมโยธาธิการและผังเมือง และรางวัลอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืน จำนวน 23 รางวัล จากสมาคมวิชาชีพบริหารทรัพยากรอาคาร (Thailand Facility Management Association หรือ TFMA)

การสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจ (BETTER PROSPERITY)

เพื่อเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ดีขึ้นเพื่อสร้างคุณค่าและความยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

ปี 2567 บริษัทเปิดตัว “เอ - ญา รุฟทอป แอท ดี เอ็มโพร” แลนด์มาร์กแห่งใหม่ใจกลางกรุงเทพฯ ซึ่งรวบรวมประสบการณ์การรับประทานอาหารระดับโลก รวมถึง “โนนุ แบนจค็อก” ห้องอาหารโนนุ ที่สูงที่สุดในโลกพร้อมด้วยร้านค้าและคาเฟ่มากมาย การเปิดตัว เอ - ญา รุฟทอป ไม่เพียงยกระดับมาตรฐานการใช้ชีวิตของคนเมือง แต่ยังสร้างงาน สร้างรายได้ และดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เดินทางมาเยือนประเทศไทยมากขึ้น ซึ่งโครงการนี้ช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจโดยรวม โดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวและบริการที่จะขับเคลื่อนผลกระทบเชิงบวกและการเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ คุณวิมลภา ไตรโสรัส ซีอีโอของบริษัทได้รับรางวัลนักธุรกิจสตรีดีเด่นประจำปี 2567 จากหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ยกย่องผลงานที่โดดเด่นทั้งด้านธุรกิจและการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่สตรีด้วยการดำเนินธุรกิจโดยมีวิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน” หรือ “Building Better Future For All” ที่มุ่งเน้นการเติบโต โดยสร้างคุณค่าองค์รวมให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่อุปทาน ผ่านกรอบการดำเนินงาน 3BETTERs คือ BETTER PLANET กลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม BETTER PEOPLE ร่วมสร้างความยั่งยืนให้ชุมชน และ BETTER PROSPERITY การกำกับดูแลกิจการและการสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมสนับสนุนประเทศไทยสู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก

การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2567

ปี 2567 บริษัทได้เข้าร่วมการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในการประเมิน Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024 (CGR Checklist) โดย AWC ได้รับผลการประเมินในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” (Excellent CG Scoring) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และเป็นหนึ่งใน 367 บริษัทที่ได้รับผลการประเมินดีเลิศจากบริษัทจดทะเบียนที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด 808 บริษัท นอกจากนี้ ผลคะแนนของ AWC ยังจัดอยู่ในระดับ Top Quartile Companies ของบริษัทที่มีมูลค่าตลาดมากกว่า 10,000 ล้านบาท

ในปีนี้ บริษัทยังได้รับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2567 ในระดับ 5 เหรียญ หรือ “ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) คะแนนการประเมินทั้ง CGR Checklist และ AGM Checklist เป็นการประเมินโดยพิจารณาจากหลายปัจจัย ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผลคะแนนที่บริษัทได้รับนี้สะท้อนให้เห็นถึงการพัฒนารูทกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทและการให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการภายใต้หลักบรรษัทภิบาล ซึ่งสอดคล้องกับหลักการของ CG Code และความคาดหวังของนักลงทุน

จึงนับได้ว่า ปี 2567 เป็นอีกปีที่บริษัทสร้างการเติบโตอย่างโดดเด่น จากการมุ่งมั่นพัฒนาทรัพย์สินคุณภาพที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Developing Asset) ให้เป็นทรัพย์สินดำเนินงาน (Operating Asset) อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ด้วยการเปิดตัวหลากหลายโครงการที่สร้างความเป็นไลฟ์สไตล์สเตชันชั้นให้กับอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ของประเทศไทย ส่งผลให้บริษัทมีผลประกอบการเติบโตสูงสุดเป็นประวัติการณ์ โดยมีกำไรสุทธิและกำไรจากการดำเนินงาน (อีบีตดา) ของกลุ่มธุรกิจ เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโต (GROWTH - LED Strategy)

บริษัทมุ่งมั่นเดินหน้าสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน ทำให้ในปี 2567 บริษัทได้รับคะแนนด้านความยั่งยืนสูงสุดเป็นอันดับ 1 ของโลกในกลุ่มอุตสาหกรรม โรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ (Hotels, Resorts & Cruise Lines) และได้รับเลือกให้เป็นสมาชิก DJSI ในกลุ่มดัชนีตลาดเกิดใหม่ (DJSI Emerging Markets Indices) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน รวมถึงได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกในดัชนี FTSE4Good และได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ที่ระดับ ‘AA’ ในกลุ่มของอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction) สอดคล้องกับพันธกิจในการ “สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน” เพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

5 ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1 อาคาร เอ็มไพร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์: +66 2180 9999

โทรสาร: +66 2180 9966

เว็บไซต์: www.assetworldcorp-th.com



เลขทะเบียนบริษัท

0107561000412

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง

เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์: +66 2009 9999

เว็บไซต์: www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

เลขที่ 1 อาคาร เอ็มไพร์ ชั้น 48 - 50 ถนนสาทรใต้

แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์: +66 2677 2000

เว็บไซต์: www.kpmg.co.th

ข้อมูลสำคัญอื่น

สัญญา และ / หรือบันทึกข้อตกลงเพื่อการได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญ

รายละเอียดต่อไปนี้เป็นสรุปรายการสัญญา และ / หรือบันทึกข้อตกลงบางส่วนที่มีความสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือมีผลกระทบต่อบริษัท ซึ่งบริษัทและ / หรือบริษัทย่อยได้ตกลงเข้าทำรายการในระหว่างวันที่ 1 มกราคม จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ในการให้ข้อมูลโดยสังเขป และไม่ควรถือเป็นข้อความแสดงข้อตกลงและเงื่อนไขทั้งหมดของสัญญาแต่อย่างใด

(ก) สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด (เดิม บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด)

ในเดือนเมษายน 2567 บริษัทในฐานะผู้ซื้อได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับผู้ถือหุ้นของบริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด (เดิม บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด) ในฐานะผู้ขาย เพื่อกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขในการเข้าซื้อและรับโอนหุ้นทั้งหมดจำนวน 69,500,000 หุ้น ในบริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด โดยการซื้อหุ้นดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในอสังหาริมทรัพย์สำหรับการพัฒนาเป็นโครงการโรงแรมระดับลักซ์วอรี

สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัดนี้เป็นการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ และการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2 / 2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ซึ่งมีมติอนุมัติให้เข้าทำรายการดังกล่าว

(ข) สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด

ในเดือนเมษายน 2567 บริษัทในฐานะผู้ซื้อได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับผู้ถือหุ้นของบริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด ในฐานะผู้ขาย เพื่อกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขในการเข้าซื้อและรับโอนหุ้นทั้งหมดจำนวน 37,800,000 หุ้น ในบริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด โดยการซื้อหุ้นดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในอสังหาริมทรัพย์สำหรับการพัฒนาเป็นโครงการลานนาทีก เดสทินชัน

สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัดนี้ เป็นการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ และการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2 / 2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ซึ่งมีมติอนุมัติให้เข้าทำรายการดังกล่าว

(ค) สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท ลานนาทีก บาร์ชาร์ท จำกัด (เดิม บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 2 จำกัด)

ในเดือนเมษายน 2567 บริษัทในฐานะผู้ซื้อได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับผู้ถือหุ้นของบริษัท ลานนาทีก บาร์ชาร์ท จำกัด (เดิม บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 2 จำกัด) ในฐานะผู้ขาย เพื่อกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขในการเข้าซื้อและรับโอนหุ้นทั้งหมดจำนวน 24,000,000 หุ้น ในบริษัท ลานนาทีก บาร์ชาร์ท จำกัด หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัท ลานนาทีก บาร์ชาร์ท จำกัด โดยการซื้อหุ้นดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในอสังหาริมทรัพย์สำหรับการพัฒนาเป็นโครงการลานนาทีก เดสทินชัน

สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท ลานนาทีก บาร์ชาร์ท จำกัดนี้เป็นการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ และการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2 / 2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ซึ่งมีมติอนุมัติให้เข้าทำรายการดังกล่าว

(ง) สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด

ในเดือนเมษายน 2567 บริษัทในฐานะผู้ซื้อได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับผู้ถือหุ้นของบริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด ในฐานะผู้ขาย เพื่อกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขในการเข้าซื้อและรับโอนหุ้นทั้งหมดจำนวน 133,500,000 หุ้น ในบริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด โดยการซื้อหุ้นดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในอสังหาริมทรัพย์สำหรับการพัฒนาเป็นโครงการลานนาทีก เดสทินชัน

สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัดนี้ เป็นการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ และการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 2 / 2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ซึ่งมีมติอนุมัติให้เข้าทำรายการดังกล่าว

(จ) สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท ไทเวท ลิฟวิ่ง จำกัด

ในเดือนกรกฎาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยในฐานะผู้ซื้อได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทเวท ลิฟวิ่ง จำกัด ในฐานะผู้ขาย เพื่อกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขในการเข้าซื้อและรับโอนหุ้นทั้งหมดจำนวน 2,000,000 หุ้น ในบริษัท ไทเวท ลิฟวิ่ง จำกัด หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัท ไทเวท ลิฟวิ่ง จำกัด โดยการซื้อหุ้นดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิในอสังหาริมทรัพย์สำหรับการพัฒนาโครงการบนถนนสุรวงศ์

สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท ไทเวท ลิฟวิ่ง จำกัด นี้ เป็นการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ซึ่งเมื่อคำนวณขนาดรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์แล้ว ไม่เข้าข่ายที่ต้องเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทย และเป็นการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยเป็นรายการขนาดเล็กที่ไม่เข้าข่ายการต้องเปิดเผยสารสนเทศและไม่มีหน้าที่ดำเนินการอื่นๆ ทั้งนี้ เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 5 / 2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2567 ซึ่งมีมติอนุมัติให้เข้าทำรายการดังกล่าว

สัญญาให้สิทธิ

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณ สิริวัฒนภักดี (“ผู้ให้สัญญา”) เข้าทำสัญญาให้สิทธิกับทางบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) (“ผู้รับสัญญา”) โดยทางผู้ให้สัญญาและบริษัทต่างๆ ที่ผู้ให้สัญญาถือหุ้นอยู่หรือมีอำนาจควบคุมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 50 ของอำนาจออกเสียงทั้งหมด แต่ไม่รวมบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในประเทศไทยและต่างประเทศ และบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนดังกล่าวให้สิทธิเกี่ยวกับทรัพย์สินภายใต้กรรมสิทธิ์ของผู้ให้สัญญา และบริษัทภายใต้สัญญาให้สิทธิในธุรกิจที่ตกลงร่วมกันกับผู้รับสัญญาดังต่อไปนี้

1. สิทธิในการได้รับข้อเสนอก่อน หมายถึง กรณีหากผู้ให้สัญญา (รวมถึงกลุ่มบริษัทของผู้ให้สัญญา) ประสงค์จะขายหรือพัฒนาทรัพย์สินใด ผู้ให้สัญญาตกลงแจ้งให้ผู้รับสัญญาทราบ เพื่อให้ผู้รับสัญญาพิจารณาว่าผู้รับสัญญาจะใช้สิทธิเจรจาเพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินนั้นบนข้อกำหนดและเงื่อนไขที่กำหนดโดยผู้ให้สัญญาหรือไม่
2. สิทธิในการปฏิเสธก่อน หมายถึง กรณีหากผู้ให้สัญญา (รวมถึงกลุ่มบริษัทของผู้ให้สัญญา) ได้รับข้อเสนอซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินใดจากบุคคลภายนอก ผู้ให้สัญญาตกลงแจ้งให้ผู้รับสัญญาทราบ เพื่อให้ผู้รับสัญญาพิจารณาว่าผู้รับสัญญาจะใช้สิทธิเข้าทำสัญญาเพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินนั้นบนข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในข้อเสนอซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินของบุคคลภายนอกก่อนบุคคลภายนอกหรือไม่
3. สิทธิในการเสนอซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สิน หมายถึง ผู้รับสัญญามีสิทธิเข้าเจรจากับผู้ให้สัญญาเพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินใด และ
4. สิทธิในการซื้อทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก หมายถึง หากผู้ให้สัญญาได้รับข้อเสนอการขายทรัพย์สินจากบุคคลภายนอกในกรณีต่อไปนี้
 - 4.1 สำหรับทรัพย์สินที่ยังไม่มีการพัฒนา ผู้รับสัญญามีสิทธิแจ้งให้ผู้ให้สัญญาทราบว่าผู้รับสัญญาประสงค์จะเข้าประมูลซื้อทรัพย์สินดังกล่าว และเมื่อผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งดังกล่าวแล้ว ผู้ให้สัญญาตกลงจะไม่ประมูลแข่งขันกับผู้รับสัญญา
 - 4.2 สำหรับทรัพย์สินที่พัฒนาแล้วหรืออยู่ระหว่างการพัฒนา ผู้ให้สัญญาตกลงแจ้งให้ผู้รับสัญญาทราบเพื่อให้ผู้รับสัญญาไปติดต่อกับบุคคลภายนอกโดยตรงและผู้ให้สัญญาตกลงจะไม่ประมูลแข่งขันกับผู้รับสัญญา

กรณีที่บริษัทปฏิเสธไม่ซื้อทรัพย์สินหรือพัฒนาทรัพย์สินตามข้อ 1 หรือ 2 ข้างต้น หรือผู้ให้สัญญาและผู้รับสัญญาไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้ ในข้อกำหนดและเงื่อนไขตามสัญญาข้อ 1, 2 หรือ 3 ผู้ให้สัญญาสามารถนำทรัพย์สินดังกล่าวไปขายให้แก่บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าวหรือให้บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าวเพื่อประกอบกิจการที่ตกลงกัน แต่ผู้ให้สัญญาตกลงจะไม่ขายทรัพย์สินให้แก่บุคคลภายนอก หรือไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าวในราคาที่ต่ำกว่าราคาเสนอโดย หรือเสนอให้ผู้รับสัญญา หรือบนเงื่อนไขที่ประโยชน์มากกว่า หากข้อเสนอซึ่งผู้ให้สัญญาจะให้แก่บุคคลภายนอกดีกว่าข้อเสนอที่ให้แก่ผู้รับสัญญา ผู้ให้สัญญาจะให้ข้อเสนอเดียวกันนี้กับผู้รับสัญญาและปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดของสัญญาให้สิทธิอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ “ทรัพย์สิน” ที่กล่าวถึงข้างต้น หมายถึง ที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของผู้ให้สัญญา ซึ่งผู้ให้สัญญาเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิการเช่า ซึ่งผู้รับสัญญาสามารถนำมาพัฒนาและดำเนินการกิจการที่ตกลงกัน รวมถึงบรรดาหุ้นของกลุ่มบริษัทใดๆ ที่ถูกถอดออกสายจอนตั้งบริษัทซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อถือกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิการเช่าที่ดินและอสังหาริมทรัพย์เป็นหลัก โดย “กิจการที่ตกลงกัน” หมายถึง ธุรกิจซึ่งอาจเป็นการแข่งขันกับธุรกิจหลักของผู้รับสัญญา ซึ่งประกอบด้วยธุรกิจพัฒนาและดำเนินการกิจการอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรมและการบริการ ธุรกิจพัฒนาและดำเนินการกิจการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (รวมถึงการประกอบกิจการค้าปลีกค้าส่ง และอาคารสำนักงาน) และอสังหาริมทรัพย์มิชชูส อย่างไรก็ตาม ทรัพย์สินภายใต้สัญญาให้สิทธิจะไม่รวมถึง

- (1) โครงการที่ได้รับยกเว้น ประกอบไปด้วยโครงการวันแบงค็อก (One Bangkok) โครงการสามย่านมิตรทาวน์ (Samyan Mitrtown) โครงการเดอะพาร์ค (The PARQ) โครงการซีดับเบิลยูทาวเวอร์ (CW Tower) โครงการศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ (Queen Sirikit National Convention Center) โครงการเดอะสตรีท (The Street) และโครงการโรงแรมดับเบิลยู (W Hotel)
- (2) ธุรกิจพัฒนาและดำเนินการกิจการอสังหาริมทรัพย์ซึ่งผู้ให้สัญญาดำเนินการอยู่ก่อนและผู้รับสัญญาได้ปฏิเสธไม่ซื้อก่อนวันที่ลงนามในสัญญาให้สิทธิ อย่างไรก็ตาม เหล่านี้ยังคงเป็นไปตามข้อตกลงตามข้อ 1 ถึง 3 ข้างต้น
- (3) ธุรกิจพัฒนาและดำเนินการกิจการอสังหาริมทรัพย์นอกประเทศไทย
- (4) การโอนกรรมสิทธิ์ในหุ้นของกลุ่มบริษัทใดๆ ระหว่างผู้ให้สัญญาและกลุ่มบริษัท หรือระหว่างกลุ่มบริษัทกันเอง

หากผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดข้อกำหนดของสัญญาให้สิทธิสำหรับทรัพย์สินใดๆ และไม่สามารถแก้เหตุผิดพลาดได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน 180 วัน นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญาผู้ให้สัญญาตกลงจะชำระค่าเสียหายและ / หรือค่าผลประโยชน์ให้แก่ผู้รับสัญญาเนื่องจากการปฏิบัติผิดข้อกำหนดของสัญญาให้สิทธิ

ทั้งนี้ ความมีผลบังคับใช้ต่อสัญญาจะสิ้นสุดลงเมื่อ (1) ผู้รับสัญญาไม่มีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือ (2) ผู้ให้สัญญาไม่ได้มีฐานะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. ที่เกี่ยวข้อง ขณะใดขณะหนึ่งของผู้รับสัญญาเป็นระยะเวลาเกินกว่า 6 เดือนติดต่อกัน (ในระหว่างที่ผู้รับสัญญามีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)

กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่ภายใต้กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ ซึ่งรวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(ก) กฎหมายที่ดิน

ประมวลกฎหมายที่ดินได้บัญญัติถึงการถือกรรมสิทธิ์และสิทธิครอบครองในที่ดินร่วมกับกฎหมายอื่นๆ รวมถึงประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (“ป.พ.พ.”) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการถือกรรมสิทธิ์และสิทธิอย่างอื่นในที่ดินและอสังหาริมทรัพย์อื่น โดยประมวลกฎหมายที่ดินในฐานะกฎหมายหลักได้บัญญัติถึงเรื่องการจัดการที่ดิน การแบ่งประเภทของที่ดิน การออกเอกสารสิทธิในที่ดิน และกระบวนการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมที่เกี่ยวข้องกับที่ดิน และอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับข้อจำกัดในการถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินของคนต่างด้าวในประเทศไทยด้วย

● กรรมสิทธิ์ในที่ดิน

การออกโฉนดที่ดินนั้นจะสามารถทำได้ต่อเมื่อได้ทำตามเงื่อนไขและวิธีการตามที่กำหนดในประมวลกฎหมายที่ดินเท่านั้น ที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์นั้นสามารถโอน ขาย จำหน่าย และจำนองได้ สามารถก่อให้เกิดสิทธิต่างๆ ในที่ดินได้ (เช่น ภาระติดพัน บุริมสิทธิเหนืออสังหาริมทรัพย์ ภาระจำยอม สิทธิเหนือพื้นดิน สิทธิอาศัย สิทธิเก็บกิน หรือภาระติดพันในอสังหาริมทรัพย์) นิติกรรมใดๆ อันเกี่ยวเนื่องด้วยที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์อื่น (นอกจากการเช่าที่มีกำหนดไม่เกิน 3 ปี) จะต้องจดทะเบียนต่อเจ้าพนักงานที่ดินที่กรมที่ดินที่มีเขตอำนาจ

● การเช่าอสังหาริมทรัพย์

ป.พ.พ. ได้บัญญัตินิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวเนื่องด้วยอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงการเช่าที่ดินหรืออาคารจะต้องจดทะเบียนกับเจ้าพนักงานที่ดิน เว้นแต่การเช่าที่มีกำหนดไม่เกิน 3 ปี โดยการเช่าที่มีกำหนดเกินกว่า 3 ปีที่ไม่ได้จดทะเบียนจะฟ้องบังคับกันได้เฉพาะ 3 ปีแรกเท่านั้น อย่างไรก็ตาม กฎหมายอนุญาตให้ผู้สัญญาให้คำมั่นจะต่อระยะเวลาการเช่าในสัญญาเช่านั้นได้อีก 3 ปี โดยคำมั่นที่บังคับใช้ได้นั้นจะต้องระบุระยะเวลาเช่าในช่วงที่ต่อระยะเวลาการเช่าไม่เกินกว่า 3 ปี

● การเวนคืนที่ดิน

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 รัฐบาลไทยมีอำนาจเวนคืนที่ดินเพื่อประโยชน์สาธารณะได้ในทางปฏิบัติ เมื่อหน่วยงานของรัฐหรือกระทรวง ทบวง กรม องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลอื่นใดผู้กระทำการเพื่อประโยชน์ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจในการเวนคืนหรือควบคุมการเวนคืน (เช่น กรมทางหลวงการรถไฟฯขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย) จะเวนคืนที่ดิน จะต้องมีการตราพระราชกฤษฎีกาเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ของการเวนคืน เจ้าหน้าที่เวนคืน และกำหนดเขตที่ดินในบริเวณที่จะเวนคืน โดยเจ้าของที่ดินและอาคารที่มีการเวนคืนจะมีสิทธิได้รับเงินค่าทดแทน

- **การจ้างงาน**

ป.พ.พ. บัญญัติกำหนดให้การจ้างงานนั้นยังคงติดอยู่กับทรัพย์สินที่จ้างงาน แม้ต่อมาจะได้มีการโอนกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินที่จ้างงานให้แก่บุคคลอื่น และกำหนดให้จ้างงานหรือไต่ถอนจากการจ้างงานนั้นจะต้องจดทะเบียนต่อเจ้าพนักงานที่ดินด้วย

- **ข้อจำกัดการถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินของคนต่างด้าว**

โดยหลักแล้วคนต่างด้าวจะไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครองกรรมสิทธิ์ในที่ดินในประเทศไทย เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ (ก) คนต่างด้าวได้รับมรดกในฐานะทายาทโดยธรรมภายใต้ประมวลกฎหมายที่ดิน ทั้งนี้ เมื่อรวมกับจำนวนที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์อยู่แล้วจะต้องไม่เกิน 1 ไร่ต่อครอบครัวและสามารถใช้ได้เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยเท่านั้น (ข) เมื่อคนต่างด้าวได้นำเงินเข้ามาภายในประเทศไทยไม่ต่ำกว่า 40 ล้านบาท เพื่อการลงทุนตามกฎกระทรวงที่ออกตามประมวลกฎหมายที่ดิน โดยให้ได้ว่าซึ่งที่ดินเพื่อใช้เป็นที่อยู่อาศัยไม่เกิน 1 ไร่ และต้องได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (ค) คนต่างด้าวอาจยื่นขอรับอนุญาตถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินได้ตามกฎหมายอื่น เช่น พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประมวลกฎหมายที่ดินกำหนดให้นิติบุคคลที่มีโครงสร้างดังต่อไปนี้ถือว่าเป็น “คนต่างด้าว”

- บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่มีหุ้นอันเป็นทุนจดทะเบียนถือโดยคนต่างด้าวเกินกว่าร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียน หรือผู้ถือหุ้นเป็นคนต่างด้าวเกินกว่าที่จำนวนผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ในหุ้นชนิดออกให้แก่ผู้ถือ ให้ถือว่าในหุ้นนั้นถือโดยคนต่างด้าวเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาความเป็นบุคคลต่างด้าวตามประมวลกฎหมายที่ดินนี้)
- ห้างหุ้นส่วนจำกัดหรือห้างหุ้นส่วนสามัญที่จดทะเบียนแล้วที่มีคนต่างด้าวลงหุ้นมีมูลค่าเกินกว่าร้อยละ 49 ของทุนทั้งหมด หรือผู้เป็นหุ้นส่วนเป็นคนต่างด้าวเกินกว่าที่จำนวนของผู้เป็นหุ้นส่วน
- สมาคม (รวมถึงสหกรณ์) ที่มีสมาชิกเป็นคนต่างด้าวเกินกว่าที่จำนวน หรือดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์คนต่างด้าวเป็นส่วนใหญ่
- มูลนิธิที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์คนต่างด้าวเป็นส่วนใหญ่

- (ข) **ภาพรวมของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาคาร**

ตามมาตรา 144 และมาตรา 146 แห่ง ป.พ.พ. เจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่อาคารตั้งอยู่ โดยหลักแล้วจะเป็นเจ้าของอาคารนั้นด้วยเว้นแต่อาคารนั้นได้ก่อสร้างโดยบุคคลอื่นโดยได้รับความยินยอมจากเจ้าของที่ดินนั้น โดยในทางปฏิบัติสามารถใช้ใบอนุญาตก่อสร้างอาคารและสัญญาซื้อขายอาคารเป็นหลักฐานเบื้องต้นในการตรวจสอบกรรมสิทธิ์ในอาคารได้ เนื่องจากตาม ป.พ.พ. การโอนกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ซึ่งรวมถึงอาคาร จะต้องทำเป็นหนังสือและจดทะเบียนต่อกรมที่ดิน ถึงแม้ว่าจะไม่มีเอกสารทางทะเบียนที่ใช้ในการระบุชื่อเจ้าของกรรมสิทธิ์ในอาคาร แต่ฝ่ายทะเบียนของสำนักงานที่ดินก็สามารถตรวจสอบได้ว่าการจดทะเบียนการผูกพันหรือนิติกรรมใดๆ ในอาคารต่อสำนักงานที่ดินหรือไม่ (เช่น จดทะเบียนจ้างงานอาคาร หรือโอนกรรมสิทธิ์อาคาร)

- **การก่อสร้างอาคาร**

ในประเทศไทยกฎหมายที่ควบคุมการก่อสร้างอาคาร ได้แก่พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (“พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร”) พ.ร.บ.ควบคุมอาคารได้กำหนดแนวทางที่เกี่ยวข้องกับสถาปัตยกรรม ความมั่นคง ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และปัจจัยอื่นๆ ในการก่อสร้างอาคารก่อสร้างอาคารเจ้าของอาคารจะต้องยื่นคำขออนุญาตพร้อมแบบแปลนของอาคารต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น (เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักงานเขต) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบว่าเป็นไปตามกฎหมายที่ออกตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคารหรือไม่

ในบางท้องถิ่นที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นอาจประกาศข้อบัญญัติท้องถิ่นในเรื่องการก่อสร้างอาคารบางประเภทแตกต่างกัน การใช้บังคับกฎหมายตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร จึงขึ้นอยู่กับสถานที่และวัตถุประสงค์ในการใช้อาคารที่ก่อสร้าง และนอกจาก พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร การก่อสร้างอาคารยังขึ้นอยู่กับกฎหมายอื่น เช่น การปลูกสร้างสิ่งใดๆ ลงไปในน้ำ จะต้องได้รับใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พ.ศ. 2525 เป็นต้น กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการผังเมืองและกฎกระทรวงซึ่งตราขึ้น โดยอาศัยอำนาจตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร อาจมีการประกาศกำหนดข้อห้ามในการก่อสร้างอาคารบางประการในบางพื้นที่ (เช่น ประกาศกำหนดพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม ประกาศกำหนดเขตควบคุมมลพิษ หรือประกาศกำหนดบริเวณห้ามก่อสร้างดัดแปลงอาคาร)

นอกจากนั้น ในเวลาที่ยื่นขอรับใบอนุญาตก่อสร้างหรือดัดแปลงอาคาร จะต้องพิจารณาข้อกำหนดตามกฎหมายอื่นที่ใช้บังคับในการก่อสร้างอาคารด้วย ในบางกรณีกฎหมายอื่นได้กำหนดให้ต้องใช้หนังสืออนุญาตจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการยื่นประกอบคำขออนุญาตแก่เจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคารตัวอย่างเช่น การก่อสร้างภายในเขตปลอดภัยในราชการทหารบริเวณโดยรอบเขตพระราชฐานภายในเขตปลอดภัยในการเดินอากาศ เป็นต้น

● **ใบรับรองการก่อสร้างอาคาร**

ภายใต้กฎกระทรวงกำหนดอาคารประเภทควบคุมการใช้ พ.ศ. 2552 ซึ่งออกตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร อาคารควบคุมการใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งอาคารที่ใช้เพื่อการพาณิชย์และสำนักงานที่มีขนาดพื้นที่ใช้สอยเกิน 300 ตร.ม. จะต้องได้รับใบรับรองการก่อสร้างดัดแปลงหรือเคลื่อนย้ายอาคาร (“อ.6”) ก่อนเปิดการใช้อาคาร สำหรับอาคารโรงแรมจัดว่าเป็นอาคารควบคุมการใช้โดยมีต้องพิจารณาว่ามีขนาดพื้นที่ใช้สอยเท่าใด จึงต้องได้รับใบ อ.6 ก่อนเปิดการใช้งานอาคารในทุกกรณี ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนการใช้อาคารจากอาคารควบคุมการใช้ประเภทหนึ่งเป็นอีกประเภทหนึ่ง เช่น การเปลี่ยนจากอาคารที่ใช้เพื่อการพาณิชย์เป็นอาคารสำนักงาน เจ้าของอาคารนั้นจะต้องยื่นขอรับใบอนุญาตเปลี่ยนการใช้อาคาร (“อ.5”) จากเจ้าพนักงานท้องถิ่นแทนการขอรับใบ อ.6

● **ผังเมือง**

โดยทั่วไปแล้ว พ.ร.บ.ควบคุมอาคารจะใช้บังคับเฉพาะในพื้นที่ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาให้ใช้ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร บังคับในพื้นที่นั้น แต่ในกรณีพื้นที่ที่มีการบังคับใช้ผังเมืองรวม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร จะถูกบังคับใช้ในพื้นที่นั้นด้วยโดยไม่ต้องมีพระราชกฤษฎีกาให้ใช้บังคับ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร นอกจากนี้ หากกฎหมายผังเมืองขัดต่อกฎกระทรวงที่ออกภายใต้มาตรา 8 ของพ.ร.บ.ควบคุมอาคาร หรือข้อบัญญัติท้องถิ่นที่ออกตามมาตรา 9 หรือ 10 ของ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร ให้ใช้บังคับตามกฎหมายผังเมือง ตามกฎหมายว่าด้วยผังเมือง

ผังเมืองรวมจะมีผลใช้บังคับภายหลังจากที่มีการประกาศเป็นกฎกระทรวง อย่างไรก็ดี ตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2562 ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไป ผังเมืองรวมจะมีผลใช้บังคับภายหลังจากที่ได้ประกาศเป็นประกาศกระทรวงมหาดไทยหรือข้อบัญญัติท้องถิ่น โดยจะมีการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองตามระยะเวลาที่คณะกรรมการผังเมืองหรือคณะกรรมการผังเมืองจังหวัดกำหนด แต่ไม่เกิน 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยหรือข้อบัญญัติท้องถิ่นมีผลบังคับใช้ หรือนับแต่วันที่คณะกรรมการผังเมืองหรือคณะกรรมการผังเมืองจังหวัดพิจารณารายงานการประเมินครั้งที่ผ่านมาเสร็จสิ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ผังเมืองรวมอาจกำหนดข้อห้ามการใช้ประโยชน์ที่ดินโดยการกำหนดประเภทพื้นที่ต่างๆ ตามกฎหมายควบคุมอาคาร ตัวอย่างเช่น ในบางพื้นที่มีข้อห้ามก่อสร้างอาคารบางชนิด (เช่น อาคารขนาดใหญ่พิเศษอาคารสูง ตึกแถว บ้านแถว) หรือการก่อสร้างอาคารที่จำแนกตามการใช้ประโยชน์ (เช่น โรงงาน อาคารพาณิชย์บางประเภท โรงแรม) โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบการควบคุมการอนุญาตก่อสร้างอาคารหรือการประกอบกิจการให้เป็นไปตามผังเมืองรวม ดังนั้น บุคคลใดที่ประสงค์จะใช้ที่ดินในการก่อสร้างอาคารหรือประกอบกิจการในที่ดินนั้นจะต้องพิจารณาประเด็นดังต่อไปนี้:

- (1) ที่ดินนั้นอยู่ในบังคับของกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมหรือประกาศกระทรวงมหาดไทยหรือข้อบัญญัติท้องถิ่น ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2562 หรือไม่

- (2) ประเภท (สี) ของการใช้ประโยชน์ในที่ดิน
- (3) ประเภทของการใช้ประโยชน์ในที่ดินนั้นมีการกำหนดหรือข้อห้ามเกี่ยวกับประเภทของอาคารหรือการใช้ประโยชน์ของอาคารหรือไม่
- (4) ข้อกำหนดหรือข้อจำกัดในการก่อสร้างอาคารตามที่กำหนดในกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง (เช่น ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติหรือข้อบัญญัติท้องถิ่นซึ่งออกตามความในกฎหมายอื่น)

(ค) รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

การดำเนินธุรกิจโรงแรมและการบริการ และธุรกิจอาคารสำนักงานของบริษัท อยู่ภายใต้ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดโครงการ กิจการ หรือการดำเนินการซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งกำหนดให้โครงการโรงแรมที่มีขนาดห้องพักตั้งแต่ 80 ห้อง หรือมีพื้นที่ใช้สอยตั้งแต่ 4,000 ตร.ม.ขึ้นไป และโครงการอาคารสำนักงานที่มีการประกอบกิจการในอาคารสูงหรืออาคารขนาดใหญ่พิเศษ จะต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อเสนอต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมก่อนยื่นขอรับใบอนุญาตก่อสร้างอาคารกับเจ้าพนักงานท้องถิ่นที่โครงการตั้งอยู่ ทั้งนี้ กฎเกณฑ์ของโครงการที่ต้องมีการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้มีการปรับปรุงเรื่อยมา ดังนั้น บริษัทจึงไม่ต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในบางโครงการที่ไม่เข้าเกณฑ์ต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในเวลาเริ่มก่อสร้างโครงการนั้น

(ง) กฎหมายเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม

● **ใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม**

การประกอบธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยอยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติโรงแรม พ.ศ. 2547 (“พ.ร.บ.โรงแรม”) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมและกำกับดูแลการประกอบธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย พระราชบัญญัตินี้บัญญัตินิยามของ “โรงแรม” ให้หมายความถึง สถานที่พักที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในทางธุรกิจเพื่อให้บริการที่พักชั่วคราวสำหรับคนเดินทางหรือบุคคลอื่นใดโดยมีค่าตอบแทน ผู้ที่ประสงค์จะประกอบธุรกิจโรงแรมจะต้องได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมจากนายทะเบียนการประกอบกิจการโดยไม่ได้รับอนุญาตจะมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท และปรับอีกวันละไม่เกิน 10,000 บาท จนกว่าจะได้รับใบอนุญาต อย่างไรก็ตาม การประกอบกิจการโรงแรมที่เก็บค่าบริการเป็นรายเดือนได้รับยกเว้นไม่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม

ในการพิจารณาคำขออนุญาตและต่อใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม นายทะเบียนจะพิจารณาว่าการประกอบธุรกิจโรงแรมได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยควบคุมอาคาร กฎหมายว่าด้วยการผังเมือง กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กฎหมายว่าด้วยการ

สาธารณสุข หมายความว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ นายทะเบียนอาจใช้ดุลยพินิจไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่อใบอนุญาตได้หากพบว่าการประกอบธุรกิจโรงแรมไม่ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายที่ได้กล่าวมาแล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หมายความว่าด้วยการควบคุมอาคารและกฎหมายว่าด้วยการผังเมือง

ใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมอาจโอนให้แก่บุคคลอื่นได้โดยผู้รับโอนจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. โรงแรมและการโอนใบอนุญาตจะต้องได้รับการอนุญาตจากนายทะเบียนนอกจากนั้นผู้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมจะต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนในการเปลี่ยนแปลงประเภทโรงแรม ชื่อ หรือจำนวนห้องพัก ซึ่งกระทบต่อโครงสร้างของอาคารก่อนดำเนินการด้วย

● ผู้จัดการโรงแรม

ผู้ประกอบการโรงแรมจะต้องจัดให้มีผู้จัดการโรงแรมคนหนึ่งและแจ้งให้นายทะเบียนทราบ ผู้จัดการโรงแรมต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. โรงแรม ซึ่งรวมถึงมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี ได้รับวุฒิบัตรตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและกำกับธุรกิจโรงแรมกำหนด ไม่เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง ตัดยาเสพติดให้โทษหรือเป็นโรคติดต่อที่คณะกรรมการส่งเสริมและกำกับธุรกิจโรงแรมกำหนด ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำผิด ในความผิดเกี่ยวกับเพศตามประมวลกฎหมายอาญา ความผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้าหญิงและเด็ก หรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี ทั้งนี้ ผู้จัดการโรงแรมจะเป็นบุคคลคนเดียวเท่ากับผู้ประกอบการโรงแรมก็ได้

หน้าที่ของผู้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมและผู้จัดการโรงแรม

ผู้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมและผู้จัดการโรงแรมมีหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกันดังต่อไปนี้

- (1) จัดให้มีป้ายชื่อโรงแรมติดไว้หน้าโรงแรม
- (2) จัดให้มีการแสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยเห็นได้ง่ายในโรงแรม
- (3) จัดให้มีเลขที่ประจำห้องพักติดไว้ที่หน้าห้องพักทุกห้อง
- (4) จัดให้มีเอกสารแสดงอัตราค่าที่พักไว้ในที่เปิดเผยเห็นได้ง่ายในโรงแรม
- (5) จัดให้มีแผนผังแสดงทางหนีไฟไว้ในแต่ละชั้นของโรงแรมและห้องพักทุกห้อง และป้ายทางออกฉุกเฉินไว้ในแต่ละชั้นของโรงแรม
- (6) จัดให้มีเอกสารแสดงข้อจำกัดความรับผิดชอบไว้ในโรงแรมและห้องพักทุกห้อง
- (7) ดูแลรักษาความสะอาดด้านสุขลักษณะและอนามัยของโรงแรมให้

เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและคำสั่งของเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข

- (8) ดูแลรักษาสภาพของโรงแรมให้มีความมั่นคงแข็งแรงและระบบการป้องกันอัคคีภัยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารและคำสั่งของเจ้าพนักงานท้องถิ่น
- (9) ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
- (10) ดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับผู้พักในกรณีเกิดอัคคีภัย อุทกภัย หรือเกิดอันตรายใดๆ ขึ้นในโรงแรม

นอกจากนี้ ผู้จัดการโรงแรมยังมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ดูแลไม่ให้นักลอบหรือแขกในเขตโรงแรมในลักษณะอันควรเชื่อว่าจะไม่สงวนขึ้นในบ้านเมืองหรือจะมีการกระทำความผิดอาญาขึ้นในโรงแรม
- (2) แจ้งให้พนักงานฝ่ายปกครองหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจท้องที่ทราบโดยทันที ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่าอาจมีหรือได้มีการลอบซ่อนหรือข่มขู่หรือการกระทำความผิดอาญาขึ้นในโรงแรมตาม (1)
- (3) จัดให้มีบัตรทะเบียนผู้พักและทะเบียนผู้พักและส่งสำเนาทะเบียนผู้พักไปให้นายทะเบียนทุกสัปดาห์

ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัท และบริษัทย่อยอาจมีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาทางกฎหมายหรือทางปกครองในการดำเนินการค้าตามปกติเป็นครั้งคราว ทั้งนี้ ณ วันที่ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56 - 1 One Report) นี้ บริษัทไม่ได้ถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยในคดีหรือข้อพิพาท รวมถึงกระบวนการอนุญาโตตุลาการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 (ห้า) ของส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 หรือที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญแต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้

ตลาดรอง

- ไม่มี -

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

- ไม่มี -

ส่วนที่

2

การทำกับดุษฎีกิจการ





6 นโยบาย การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ และมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและบรรทัดฐาน รวมทั้งเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายอื่นๆ ที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ผ่านเว็บไซต์บริษัท www.assetworldcorp-th.com รวมทั้งเผยแพร่ผ่านระบบ E - Smart ISO ซึ่งเป็นระบบเผยแพร่เอกสารภายในของบริษัทด้วย เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจัดให้มีการสื่อสารเรื่องจรรยาบรรณธุรกิจแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใหม่ทุกคน เพื่อทำการศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนสามารถเข้าไปเรียนรู้เรื่องจรรยาบรรณธุรกิจด้วยตนเอง ในลักษณะ E - Learning ผ่านทาง Intranet ของบริษัทและทำแบบทดสอบเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อนำผลการทดสอบมาพัฒนาการสื่อสารหรือจัดกิจกรรมเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความเข้าใจ ตระหนักเห็นความสำคัญ และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อีกทั้ง บริษัทกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจผ่านกระบวนการตรวจสอบภายใน

ในกรณีนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืน ทำหน้าที่กำกับดูแลและกลั่นกรองงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการติดตามผล ทบทวน และพัฒนาเพิ่มเติมนโยบายให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) มาปรับใช้ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อให้เกิดผลดังต่อไปนี้

1. เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทอันจะนำไปสู่การมีผลประกอบการที่ดี และการเติบโตอย่างยั่งยืน
2. สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้กับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
3. การประกอบธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรม ด้วยการเคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
4. คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) อย่างระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Care and Loyalty)

5. การประกอบธุรกิจของบริษัทให้เป็นประโยชน์ตอบแทนกลับคืนสู่สังคม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหลักปฏิบัติ 8 ประการ ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1: ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board of Directors)

หลักปฏิบัติ 2: กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives and Goals that Promote Sustainable Value Creation)

หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Recruit and Ensure Effective CEO and People Management)

หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible for Business Operations)

หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Ensure Effective Risk Management and Internal Control System)

หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Reliable Disclosure of Information and Financial Integrity)

หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Promote Engagement and Communication with Shareholders)

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มเติมได้จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจที่แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.assetworldcorp-th.com

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ในฐานะกลุ่มบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ผู้นำด้านรูปแบบการใช้ชีวิตแบบครบวงจร (Integrated Lifestyle) และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนเพื่อการเติบโตในอนาคตและศักยภาพในการสร้างคุณค่าเพิ่มในระยะยาวให้กับห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรคอนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน (Building Better Future For All) บริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคณะกรรมการบริษัทที่มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบต่อนัก และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ สร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงมีความมุ่งมั่นที่จะทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทบนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code: CG Code)

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

1. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์แก่บริษัทได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ คณะกรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น เพื่อกำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัท และแต่งตั้งคณะกรรมการที่มาจากผู้บริหารระดับสูงเพื่อรับผิดชอบการบริหารและดำเนินธุรกิจตามปกติและที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อรับผิดชอบในเรื่องเฉพาะด้าน อาทิ การตรวจสอบและสอบทานระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี การดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัท พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท การจัดการและบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นต้น อีกทั้งได้มีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อรับผิดชอบการดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ โดยมีการกำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

(1) องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการและการแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการประกอบด้วยผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะทำหน้าที่ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบที่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหาร และกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารในสัดส่วนที่จะทำให้คณะกรรมการมีความรู้ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจและมีการถ่วงดุลอำนาจภายในคณะกรรมการของบริษัท เพื่อให้กรรมการทุกคนแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

(2) ความเป็นอิสระของกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจได้อย่างอิสระ ไม่ตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น

(3) บทบาทหน้าที่และอำนาจของกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีหน้าที่สำคัญในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญของกิจการ และดูแลให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้นำนโยบายและกลยุทธ์ไปปฏิบัติตามที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญ มอบหมาย และติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยและฝ่ายจัดการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและเป็นธรรมต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต

(4) บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

- ประธานกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากคณะผู้บริหาร มีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ แยกกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไว้อย่างชัดเจน
- กำกับติดตามและดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กำหนดวาระการประชุม โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
- การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบให้ความเห็นได้อย่างอิสระ

(5) การจัดตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง และคณะกรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการบริษัทได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทตามความเหมาะสม

(6) การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล
บริษัทมีการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง โดยกำหนดวันประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกรรมการทุกท่านควรเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท และมีสำนักเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลกิจการรับผิดชอบในการจัดการประชุม ซึ่งกรรมการแต่ละท่านจะได้รับระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมเพื่อนำไปศึกษาล่วงหน้าก่อนเข้าประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน ทั้งนี้ บริษัทกำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะประชุมกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมโดยต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 9 ครั้ง

(7) เลขานุการบริษัท
คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งระเบียบปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(8) การประเมินผลปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อพิจารณา ทบทวนผลงาน ปัญหาอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ว่าการประเมินคณะกรรมการมีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีความน่าเชื่อถือ จึงจะจัดให้มีการปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ภายในปี 2568 เพื่อนำไปวางแผนพัฒนาต่อยอดในการพัฒนาคณะกรรมการ และเป็นข้อมูลให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในการช่วยส่งเสริมความมีประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของกรรมการในด้านต่างๆ ต่อไป

(9) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการควรอยู่ในลักษณะที่เทียบเคียงได้กับระบบที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรมเดียวกัน และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

(10) แผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการบริษัท
บริษัทตระหนักดีว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดีและความต่อเนื่องของผู้บริหาร เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จในระยะยาวขององค์กร บริษัทจึงได้พัฒนา **กรอบการสืบทอดตำแหน่งกรรมการบริษัท** ที่มีโครงสร้างชัดเจน โปร่งใส และมุ่งเน้นอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการคัดเลือกและพัฒนากรรมการในอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทได้ดำเนินการ **ประเมินทักษะของกรรมการเป็นประจำ** เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร แนวโน้มอุตสาหกรรม และแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ ด้วยกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนการเติบโตและผลตอบแทนที่โดดเด่น เราจะสามารถบรรลุเป้าหมาย ตลอดจนวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทได้ อีกทั้งยังเป็นโอกาสที่เราโมเดลการดำเนินธุรกิจที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัว ซึ่งทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความแข็งแกร่งและความมั่นคงที่เกิดจากการวางทิศทางที่ถูกต้องภายใต้โมเดลของ AWC เราไม่ได้ดำเนินธุรกิจในรูปแบบเดิมทั่วไป และยังมีโอกาสในการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิสัยทัศน์จากคณะกรรมการที่มุ่งสร้างผลตอบแทนที่โดดเด่นภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ดังนั้นการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของคณะกรรมการจึงเป็นแบบอย่างสำคัญที่เรานำเสนอ ซึ่งเป็นสิ่งหลักที่จะรักษาทิศทางของบริษัทให้สามารถเดินหน้าไปด้วยความเร็วและประสบความสำเร็จเหนือความคาดหมาย โดยโมเดลการสืบทอดตำแหน่งของคณะกรรมการจึงถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

กระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการบริษัท จะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติจาก **แหล่งบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร** รวมถึง **กรรมการปัจจุบัน ผู้บริหารระดับสูง คณะที่ปรึกษา และผู้นำรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพและความสามารถสูงทั้งในและต่างประเทศหรืออุตสาหกรรม** สำหรับบุคลากรภายนอกองค์กร บริษัทจะคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติจาก **กรรมการอิสระ อดีตกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจ กฎหมายและกฎระเบียบ องค์กรด้านธรรมาภิบาล สมาคมอุตสาหกรรม และบริษัทสรรหาผู้บริหาร** เพื่อเสริมสร้างมุมมองใหม่และนำความเชี่ยวชาญระดับสากลเข้ามาสู่คณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทำหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการสรรหา คัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการ โดยพิจารณาจาก **ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ความซื่อสัตย์สุจริต และความสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร** เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่นในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด บริษัทยังมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการและสร้างคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

ด้วยการนำแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับสากลมาใช้ บริษัทมุ่งมั่นให้คณะกรรมการของบริษัทพร้อมรับมือกับอนาคต ปรับตัวได้อย่างคล่องตัว และสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ที่เกี่ยวข้อง ความมุ่งมั่นนี้สะท้อนถึง **ความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการสร้างคุณค่าในระยะยาว** ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนของบริษัทได้อย่างยั่งยืน

(11) การพัฒนากรรมการ

11.1 การปฏิรูประบบโครงสร้างใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฏิรูประบบโครงสร้างใหม่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ และทิศทางการทำงานของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ โดยจัดบรรยายเรื่องการดำเนินธุรกิจของบริษัท โครงสร้างธุรกิจ และโครงสร้างกรรมการ ตลอดจนนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

ปี 2567 มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มเติม 2 ท่าน โดยได้จัดปฏิรูประบบโครงสร้างใหม่ขึ้นในวันที่ 9 ตุลาคม 2567

11.2 การพัฒนาความรู้กรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้สนับสนุนให้กรรมการ และผู้บริหาร เข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยสำนักเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ประสานงานกับกรรมการ เพื่อเข้าอบรมหลักสูตรกรรมการของสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่นๆ และยังสนับสนุนการจัดอบรมภายใน เพื่อให้กรรมการทุกท่านได้รับทราบความรู้ ข่าวสารใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD หลักสูตรอื่นๆ สำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อย คิดเป็นร้อยละ 100

นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งข้อมูลข่าวสารการสัมมนาและการอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเข้าอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปี

2. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

กลไกการกำกับดูแล

บริษัทจัดตั้งขึ้นโดยวัตถุประสงค์หลักเพื่อประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในการนี้บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยของบริษัท โดยกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้บริษัทสามารถกำกับดูแลและบริหารจัดการของบริษัทย่อยให้นำไปสู่การมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สามารถกำหนดทิศทางการทำงานของบริษัทย่อยต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปลงทุนหรือจะเข้าลงทุนในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังสามารถติดตามการบริหารและดำเนินงานของบริษัทย่อยที่เข้าไปลงทุนเพื่อการดูแลรักษาซึ่งผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัทได้ เสมือนว่าเป็นฝ่ายงานหรือหน่วยงานหนึ่งในองค์กรของบริษัท มาตรการและกลไกในการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวนี้จะเพิ่มมูลค่าและความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของบริษัทว่าบริษัทย่อยที่บริษัทเข้าลงทุนนั้นจะดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการดังกล่าวเพื่อการกำกับดูแลบริษัทย่อยที่มีการประกอบธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน (“บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก”) ซึ่งเป็นธุรกิจหลัก ไม่รวมถึงบริษัทย่อยที่

ถือครองทรัพย์สินโดยไม่มีรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน (“บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก”) และมีการกำหนดมาตรการกำกับดูแลบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กจ. 39/2559 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ใหม่ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติ

3. นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายกำหนดให้กรรมการของบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่การเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทและต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

(1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

- (1) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับฐานะและผลประกอบการของบริษัท โดยผู้ถือหุ้นสามารถขอเอกสารและตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้นได้
- (2) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับส่วนแบ่งกำไรในรูปแบบของเงินปันผลโดยเท่าเทียมกัน
- (3) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทจะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม สิทธิการออกเสียงลงคะแนนตามแต่ละประเภทของหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน การแสดงความคิดเห็น
- (4) บริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี เรียกว่า “การประชุมสามัญ” ส่วนการประชุมผู้ถือหุ้นคราวอื่นจะจัดขึ้นเมื่อมีความจำเป็นตามแต่กรณี โดยเรียกการประชุมนี้ว่า “การประชุมวิสามัญ”
- (5) ก่อนการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมวาระล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมมีระเบียบวาระและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และดำเนินการให้มีการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทอย่างน้อย 28 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นตามสมควร โดยมอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (นายทะเบียนหลักทรัพย์) ทำหน้าที่นายทะเบียนของบริษัทในการส่งเอกสารรวมถึงสารสนเทศต่างๆ ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

(6) ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทกำหนดสิทธิของผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ถือหุ้นส่วนน้อย (ซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท) สามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอชื่อผ่านคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
- ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงในการประชุมทุกครั้ง โดยสามารถเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงได้ทุกวาระการประชุม เว้นแต่วาระที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีส่วนได้เสีย และมีข้อกำหนดของกฎหมายห้ามมิให้ออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้นๆ
- บริษัทจะจัดให้มีการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับกิจการแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอในการตัดสินใจในการประชุมแต่ละครั้ง ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคนและถอดถอนกรรมการตามที่กฎหมายกำหนด
- สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี
- ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ และทำหนังสือมอบฉันทะตามรูปแบบที่กฎหมายกำหนด
- ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลการถือหุ้นของตนเอง ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นได้ที่บริษัทหรือบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัทมีนโยบายให้กรรมการทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นตามสมควร และกำหนดให้เลขานุการบริษัทรับผิดชอบดำเนินงานในวันประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมทุกครั้ง รวมถึงเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนได้

การดำเนินการในวันประชุม

วัน เวลา และสถานที่ประชุม

ในการจัดการประชุมแต่ละคราว การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม บริษัทได้พิจารณาถึงช่วงเวลาที่เหมาะสม เช่น ไม่จัดให้มีการประชุมในช่วงวันหยุดเทศกาลหรือวันหยุดต่อเนื่อง และใช้สถานที่ประชุมในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นพื้นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท หรือจังหวัดใกล้เคียง เพื่อมุ่งเน้นให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้โดยเท่าเทียมกัน โดยสถานที่ประชุมจะต้อง

มีขนาดเพียงพอที่จะรองรับผู้ถือหุ้น มีสิ่งอำนวยความสะดวก บรรยากาศในการประชุมและอุปกรณ์ในที่ประชุมที่เหมาะสม โดยในปี 2567 บริษัทได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในวันที่ **26 เมษายน 2567 เวลา 15.00 น. ณ โรงแรม ดี แกรนด์ ไฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น ไฮเทล ทั้งแบบประชุมที่สถานที่จัดประชุม และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E - AGM (Hybrid Meeting)**

การลงคะแนนเสียง

- บริษัทจัดให้มีการลงมติวาระเพื่อพิจารณาเป็นรายวาระ และลงมติเป็นแต่ละรายการในกรณีที่มีวาระนั้นมีหลายรายการ เช่น วาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทได้แยกใบลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้
- บริษัทกำหนดให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงคะแนน ผู้ถือหุ้น การนับคะแนนโดยใช้บาร์โค้ดและการแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้โดยรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ
- ประธานที่ประชุมหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานที่ประชุม จะเป็นผู้รายงานผลการนับคะแนนเสียงรวมทั้งจากหนังสือมอบฉันทะที่ส่งมาก่อนการประชุมร่วมกับคะแนนเสียงในที่ประชุม และแจ้งต่อที่ประชุมรับทราบ
- บริษัทจะกำหนดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระ หรือเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์การตรวจนับคะแนน หรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญ และ / หรือวิสามัญผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้ที่ประชุมรับทราบพร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

วาระการประชุม

- บริษัทกำหนดให้มีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระหรือประกอบมติที่ขอตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญ และ / หรือวิสามัญผู้ถือหุ้น หรือในเอกสารแนบวาระการประชุม โดยละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัท
- บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย (ซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท) เสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจนเป็นการล่วงหน้า เพื่อแสดงถึงความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณาว่าจะเพิ่มวาระที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอหรือไม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม ซึ่งรายละเอียดได้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

การส่งคำถามล่วงหน้า

บริษัทกำหนดให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทจะเผยแพร่หลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าที่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัท

การจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทจะจัดให้มีการทำรายงานการประชุมหลังจากเสร็จการประชุมทุกครั้ง โดยได้บันทึกจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมทั้งจำนวนรายชื่อและจำนวนหุ้น รวมทั้งสัดส่วนของจำนวนหุ้นที่เข้าร่วมประชุมเทียบกับจำนวนหุ้นที่ได้จำหน่ายแล้วทั้งหมด
- รายงานการประชุมจะจัดทำแล้วเสร็จภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการบันทึกรายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม และกรรมการที่ลาประชุม บันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนนและวิธีการแสดงผลคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งประเด็น หรือซักถาม นอกจากนี้ มีการบันทึกคำถามคำตอบ รายละเอียดของข้อพิจารณา ข้อหารือ การแสดงความคิดเห็นต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนนในแต่ละวาระว่ามีผู้ถือหุ้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย จดออกเสียง และบัตรเสีย ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถอ่านรายละเอียดของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าว และดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท
- บริษัทจะเปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการลงคะแนนของแต่ละวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และ / หรือการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นภายในวันทำการถัดไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

(2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการหรือความคิดเห็นทางการเมือง โดยได้ดำเนินการต่างๆ ดังนี้

การเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ บริษัทได้นำหลักเกณฑ์ รวมทั้งข้อกำหนด ขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท และแจ้งข่าวผ่านระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2567 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 29 มกราคม 2567 อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น

กรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อรับทราบแล้ว

สิทธิในการออกเสียง และการมอบฉันทะ

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน ซึ่งบริษัทจะระงับรายชื่อกรรมการอิสระของบริษัทไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์ประกาศกำหนด ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะ พร้อมทั้งรายละเอียดขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน

(3) บทบาทต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทจึงให้ความสำคัญที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มและให้แน่ใจว่าครอบคลุมในกิจกรรมของธุรกิจอย่างไรก็ตาม เนื่องด้วยกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทมีความหลากหลาย จึงได้กำหนดการจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและแนวทางการสร้างความสัมพันธ์เพื่อให้แน่ใจถึงความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่ม บริษัทได้พิจารณาถึงความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ความเท่าเทียม ความครอบคลุม และความเหมาะสมต่างๆ ในการวางแผนการจัดการในภาพรวม ความสัมพันธ์ และวิธีการสื่อสารจากหลักการดังกล่าวบริษัทได้ระบุผู้มีส่วนเกี่ยวข้องออกเป็น 9 กลุ่ม ดังนี้

- **พนักงาน** จัดให้มีการฝึกอบรมที่จำเป็นเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษาพนักงานที่ดีและมีความสามารถ อีกทั้งจัดการให้พนักงานได้รับเงินตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม
- **ผู้เช่า** ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- **ลูกค้า** ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- **คู่ค้า** กำหนดให้มีจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และพัฒนาโครงการคู่ค้าที่เป็นพันธมิตรกับบริษัท อีกทั้งปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ
- **ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน** ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจด้วยความสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและในระยะเวลาที่เหมาะสม และรับฟังข้อแนะนำจากผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- **ชุมชน** ดำเนินธุรกิจในระดับปฏิบัติการด้วยความใส่ใจเพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงมีการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องซึ่งเกี่ยวข้องกับชุมชนในระยะเวลาที่เหมาะสม

- **หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ** ดำเนินธุรกิจในระดับปฏิบัติการด้วยความใส่ใจและเคารพกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์และบริษัท
- **สมาคมอุตสาหกรรม** ดำเนินธุรกิจในระดับปฏิบัติการด้วยความใส่ใจและเคารพกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์และบริษัท
- **สื่อมวลชน** มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบในการสร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชน และจัดให้มีโอกาสสำหรับสื่อมวลชนเพื่อส่งความคิดเห็น

(4) การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติและนโยบายเรื่องการใช้อุปกรณ์ภายในและวิธีการดูแลไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทหรือบริษัทย่อยนำความลับและ / หรือข้อมูลภายในของบริษัทหรือบริษัทย่อย ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ รวมทั้งการใช้อุปกรณ์ดังกล่าวในการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยบริษัทได้จัดให้มีการจัดส่งหนังสือเวียนถึงกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงบุคคลที่ลูกค้านับถือว่ารัฐหรือครอบครองข้อมูลภายใน ในกรณีซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน (ระยะเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ Blackout Period) ก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และให้รออย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังจากเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว จึงจะสามารถทำรายการได้ รวมทั้งไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่นๆ ไม่ว่าโดยวิธีใดๆ

บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อสำนักเลขานุการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย และให้รายงานคณะกรรมการบริษัททราบ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดนโยบายการใช้อุปกรณ์ภายในได้ที่ 2021-Insider-Trading-Policy-TH.pdf

(5) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคาดหวังให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทจึงมีการจัดทำนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่กำหนดให้การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้อง

ไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ที่ <https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-policies/prevention-of-conflict-of-interest-policy-th.pdf>

(6) การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นในฐานะที่เป็นเจ้าของกิจการ โดยจะปกป้องคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานที่กำกับดูแล กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทต้องเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ ไม่กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น สามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

(7) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

AWC มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองดีของสังคม บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy) ที่มีเนื้อหาครอบคลุมถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ เพื่อกำกับดูแลและเป็นแนวทางสำหรับการป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทและบริษัทย่อย และมุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัท ได้ดำเนินการกำกับดูแลให้กระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ฝ่ายจัดการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางและการดำเนินการเพื่อส่งเสริมและการสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสื่อสารไปยังบุคลากรทุกระดับ เพื่อปลูกฝังค่านิยมดังกล่าวให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันมีความเหมาะสมและรัดกุม บริษัทได้กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

สำหรับแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy) ประกอบด้วย การแลกเปลี่ยนของขวัญ การให้ความบันเทิงและการเลี้ยงรับรอง การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้และรับการสนับสนุน โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยจะต้องใช้ความระมัดระวังไม่ให้เกิดการสนับสนุนกิจกรรมหรือการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่าบริษัทหรือบริษัทย่อย มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน อย่างไรก็ตาม หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย มีความจำเป็นในการดำเนินกิจกรรมหรือให้การสนับสนุนที่อาจเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน การสนับสนุนเหล่านั้นจะต้องผ่านกระบวนการพิจารณาที่โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ อนุญาตให้มีการดำเนินการ หรือการกระทำใดๆ ที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยยึดถือเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักสิทธิและเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ

การประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน

- ประกาศเจตนารมณ์ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563
- ได้รับการรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน วันที่ 30 กันยายน 2564
- ได้รับการต่ออายุการรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ครั้งที่ 1 วันที่ 28 มิถุนายน 2567

ปัญหาคอร์รัปชันถือเป็นอุปสรรคที่สำคัญประการหนึ่งของการสร้างความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ หากผู้นำหลักของแต่ละองค์กร นำแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ปราศจากการคอร์รัปชันมาใช้ในองค์กร ย่อมจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจนในภาคธุรกิจโดยรวมทั้งหมด ทั้งนี้ AWC ในฐานะที่เป็นองค์กรชั้นนำของประเทศไทย มีความตั้งใจเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชน โดยบริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนว่า “เราจะไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ”

โดย AWC และกลุ่มบริษัท มีความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปราศจากการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม มีนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดแนวปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีผลบังคับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนมีการสื่อสารแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่องจากระดับบริหารสู่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมถึงการจัดกิจกรรมทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นการยกระดับและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ในปีนี้บริษัทได้เชิญชวนคู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ร่วมกัน

AWC เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน กับภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (หรือ CAC) ตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 และได้รับการรับรองเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยครั้งแรกเมื่อวันที่

30 กันยายน 2564 ซึ่งการรับรองมีอายุคราวละ 3 ปี และได้รับการรับรอง (CAC Certified) ในปี 2564 ทั้งนี้ เพื่อให้การรับรอง CAC มีผลต่อเนื่อง บริษัทได้ยื่นขอต่ออายุการรับรอง (CAC Re - Certified) ไปเมื่อเดือนมีนาคมที่ผ่านมา และเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 AWC ได้รับการต่ออายุรับรองการเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 1 (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยจะมีอายุการรับรองต่อไปอีก 3 ปี จนถึงปี 2570

โดยตลอดระยะเวลาของการได้รับการรับรอง บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย โดยมีการนำมาตรการ นโยบาย ข้อปฏิบัติ การอบรม การสื่อสาร ไปปฏิบัติจริง จัดให้มีการรายงานประจำไตรมาส จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของแผนกบริหารความเสี่ยง มีการสื่อสาร การอบรม และการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริต บริษัทได้สื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายหรือขั้นตอนการดำเนินงานขององค์กรสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ควบคู่กับสื่อสารให้กับพนักงานทุกระดับในองค์กรและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องนี้ตามความเหมาะสม บริษัทจะยังคงยึดมั่นในหลักการและดำเนินการร่วมกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันหมดไปจากประเทศไทย ยกระดับมาตรฐานของสังคมและประเทศเพื่อนำไปสู่การมีเศรษฐกิจที่ยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

บริษัทตระหนักว่าการประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมกับ CAC ไม่ได้เป็นเพียงเพื่อประโยชน์ของบริษัทเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อประโยชน์ของสังคมโดยรวม และมีส่วนช่วยยกระดับมาตรฐานของสังคมและประเทศเพื่อนำไปสู่การมีเศรษฐกิจที่ยั่งยืน บริษัทจึงได้สนับสนุนการสร้างคุณค่าจากการเข้าร่วม CAC ให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะพันธมิตรทางการค้า ในปี 2567 AWC ได้ส่งอีเมลถึงพันธมิตรทางการค้าเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและนโยบายการรับข้อร้องเรียน จำนวน 2,429 ราย และได้ส่งหนังสือความร่วมมือพันธมิตรทางการค้าเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่พันธมิตรทางการค้า จำนวน 2,554 ราย เพื่อขอความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ สร้างความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนส่งเสริมให้พันธมิตรทางธุรกิจร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการเติบโตและสร้างคุณค่าระยะยาวอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้บริหาร บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย ดังนี้

- จัดให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประกาศเจตนารมณ์และรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ด้วยการผลักดันให้มีการนำมาตรการ นโยบาย ข้อปฏิบัติ การอบรม การสื่อสาร ไปปฏิบัติจริง

- จัดอบรมและแจ้งผู้บริหารและพนักงานใหม่ เกี่ยวกับองค์กรและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมาย กฎ หรือระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกคนต้องอบรมและทดสอบความรู้ รวมทั้งรับทราบและปฏิบัติตาม คิดเป็นร้อยละ 100

จัดอบรมให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เรื่อง บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับกลไกการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการดำเนินงาน ซึ่งถือว่าเป็นไปตามมาตรฐานของ CAC โดย ผู้เข้าร่วมอบรมรับทราบและเข้าใจในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คิดเป็นร้อยละ 100

- ได้จัดทำสื่อความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อเน้นย้ำถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติตามให้ถูกต้อง ซึ่งได้สื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่าน 2 ช่องทาง ได้แก่ AWC HR NEWS และแอปพลิเคชัน @work โดยนำเสนอในรูปแบบ Infographic
- มีการเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวปฏิบัติต่างๆ ตามเกณฑ์การประเมิน
- กำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีการติดตามผลและรายงานความคืบหน้าเป็นรายไตรมาส ในหัวข้อต่างๆ โดยให้รายงานผ่านทางคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนไปยังคณะกรรมการบริษัท ดังนี้
 1. เรื่องร้องเรียน / เเบาะแส และรายงานของคณะกรรมการสอบสวน
 2. การรับของขวัญ
 3. การบริจาคและการสนับสนุน
 4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 5. การสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 6. เรื่องอื่นๆ

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีเจตนาแน่วแน่ที่จะดำเนินธุรกิจตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy หรือ CG Policy) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ด้วยความตระหนักดีว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทประสบความสำเร็จ เป็นองค์กรที่มีจริยธรรม มีการพัฒนา และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน และเพื่อเป็นการเน้นย้ำถึงการมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมาย บริษัทจึงกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนานโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเป็นการประมวลหลักการและแนวปฏิบัติ กำหนดขอบเขตมาตรฐานความประพฤติและพฤติกรรมที่บุคลากร ไม่ว่าจะเป็นการ

ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนพึงกระทำให้การดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เปิดเผยข้อมูล และดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งสร้างบริษัทให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ โดยหากมีการละเมิด ละเว้น หรือฝ่าฝืน จะมีความผิด และมีบทลงโทษทางวินัย และมีการกำหนดให้การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานของพนักงานและการพิจารณาผลตอบแทนให้กับพนักงาน

จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
2. ลูกค้าได้รับการให้บริการด้วยมาตรฐานการบริการสูงสุด ด้วยความสุภาพจริงใจ ตรงไปตรงมา พร้อมทั้งมีการรักษาความลับของลูกค้า ไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ รวมทั้งไม่มีการเรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ อันสื่อถึงการกระทำที่เป็นการไม่สุจริต
3. มีกระบวนการจัดซื้อ จัดหา หรือจัดจ้างกับคู่ค้าตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัทอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้
4. ปฏิบัติต่อคู่ค้า / เจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้า / เจ้าหนี้อย่างสุจริตและเคร่งครัด
5. แข่งขันทางการค้าภายในกรอบของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง
6. ไม่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมายหรือวิธีการที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้ได้มาซึ่งความลับทางการค้าของคู่แข่ง
7. มีการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
8. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน มีสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
9. มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมาตรฐานไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดเป็นสิ่งสำคัญ
10. มีการสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้สิทธิของตนเองในฐานะพลเมืองดี แต่ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเข้าใจว่ากลุ่มบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนแก่พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง
11. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน

12. มีการกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อหลีกเลี่ยงสถานการณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท

13. เคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฉบับสมบูรณ์ได้จาก <https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-code-of-conduct/Business-ethics1.pdf>

ในปี 2567 บริษัทได้กำกับดูแลและติดตามให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน และสร้างคุณค่าให้แก่ธุรกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ได้จัดอบรมผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกคนในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ทุกระดับต่างๆ โดยผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบ รับประทานและเข้าใจในเรื่องดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100

การเพิ่มเติมรายละเอียดและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

สำหรับปี 2567 คณะกรรมการคณะย่อยได้มีการทบทวนกฎบัตรและนโยบายภายใต้ความรับผิดชอบของแต่ละคณะ และได้นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแก้ไขแล้ว กล่าวโดยสรุปคือมีการทบทวนนโยบายและกฎบัตร ดังนี้ กฎบัตร 6 ฉบับ นโยบาย 21 ฉบับ จรรยาบรรณธุรกิจ 1 ฉบับ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1 ฉบับ และคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาวอนโยบายใหม่สองฉบับ คือ **นโยบายการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง** และ **นโยบายความหลากหลายของกรรมการ** จึงทำให้ปัจจุบัน บริษัทมีกฎบัตรทั้งสิ้น 6 ฉบับ นโยบาย 23 ฉบับ จรรยาบรรณธุรกิจ 1 ฉบับ และขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ 1 ฉบับ โดยนโยบายและกฎบัตรอื่นๆ ของบริษัทยังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายและกฎบัตรที่เห็นสมควรให้มีการพัฒนาเพิ่มเติมและแก้ไขเนื้อหาของนโยบายและกฎบัตรบางฉบับมีรายละเอียด ดังนี้

- **กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน:** แก้ไขเพิ่มเติม
 - กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงรองจากผู้บริหารสูงสุดให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ
 - เพิ่มเพิ่มหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการ โดยคณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ (Board Diversity) โดยคำนึงถึงความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ

สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงประสบการณ์ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็น อย่างเท่าเทียม ไม่กีดกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

- **กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน:** เสนอเพิ่มเติม เกณฑ์คุณสมบัติของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนว่า มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านความยั่งยืน
- **กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ:** เสนอเพิ่มเติม หน้าทีและความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้มีหน้าที่สอบถามให้ความเห็นและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล (Global Internal Audit Standards) ฉบับใหม่ ออกโดยสถาบันผู้ตรวจสอบภายในสากล (IIA)
- **นโยบายกำกับดูแลกิจการ:** เสนอเพิ่มเติมข้อกำหนดต่างๆ ดังนี้
 - กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity)
 - กำหนดหลักเกณฑ์ความหลากหลายทางเพศ (Gender Diversity) “คณะกรรมการบริษัทพึงประกอบด้วยสัดส่วนของกรรมการซึ่งเป็นสุภาพสตรี ในจำนวนไม่น้อยกว่าจำนวนเฉลี่ยของจำนวนกรรมการเพศหญิงของบริษัทจดทะเบียนอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อส่งเสริมประเด็นความเท่าเทียมกันทางเพศ และบทบาทของสตรี” และ
 - เพิ่มเป้าหมายอัตราส่วนการถือครองหลักทรัพย์ของผู้บริหาร (Stock Retention and Ownership Guidelines) โดยบริษัทสนับสนุนให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ถือครองหุ้นบริษัท เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 15 เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน และผู้บริหารระดับสูง (หนึ่งระดับรองจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) ถือครองหุ้นบริษัทเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 6 เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน ซึ่งแนวทางการถือครองหุ้นดังกล่าวจะช่วยให้ผู้บริหารมีส่วนในการเป็นเจ้าของบริษัท โดยมีจำนวนหุ้นที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- **นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน:** เพิ่มข้อกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย
- **นโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันและรายการที่เกี่ยวข้องกัน:** เพิ่มข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัททุกไตรมาส และการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกปี เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- **นโยบายพัฒนาบุคลากรและแผนสืบทอดตำแหน่ง:** เสนอปรับแก้ข้อความนโยบาย เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติและเพื่อให้มีนโยบายมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- **นโยบายการรับข้อร้องเรียน:** โดยกำหนดเพิ่มเติมการปฏิบัติ ให้มีการรายงานสรุปข้อร้องเรียนต่อกรรมการอิสระรับทราบ
- **นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร:** เสนอขอปรับแก้นิยามเกณฑ์การพิจารณาผลกระทบของความเสี่ยงเพื่อให้การประเมินความเสี่ยงมีความรอบคอบและเหมาะสมยิ่งขึ้น
- **นโยบายการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง:** เป็นนโยบายใหม่ครอบคลุมเนื้อหาเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและกรอบการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เปิดเผยต่อสาธารณะ นโยบายหรือข้อผูกพันครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้ ระบุชุมชนที่ได้รับผลกระทบและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในท้องถิ่น ระบุกลุ่มเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการระบุผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ระบุกลยุทธ์การมีส่วนร่วม รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในท้องถิ่น มีกลไกการร้องเรียน / ร้องทุกข์ สำหรับชุมชน ขอบเขตของนโยบายที่ครอบคลุมการดำเนินงานของตนเอง และห่วงโซ่อุปทาน
- **นโยบายความหลากหลายของกรรมการบริษัท:** เป็นนโยบายใหม่เพื่อกำหนดโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทที่หลากหลาย ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นไปตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทพึงประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติที่หลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถ และคุณลักษณะเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศ และอายุ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยให้เริ่มจากการพิจารณาคัดเลือกสรรหา และการเสนอแต่งตั้งกรรมการ โดยนโยบายและกฎบัตรอื่นๆ ของบริษัทยังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในเรื่องอื่นๆ

CGR CHECKLIST: การกำกับดูแลกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CORPORATE GOVERNANCE REPORT OF THAI LISTED COMPANIES)

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 ในภาพรวม บริษัทอยู่ในเกณฑ์ **“ดีเลิศ”** ทั้งนี้ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่บริษัทเปิดเผยต่อสาธารณะ ปี 2567

ASEAN CG SCORECARD

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 บริษัทได้รับการจัดอันดับจากงานประกาศผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียน (ASEAN CG Scorecard) ประจำปี 2564 ในประเภท ASEAN Asset Class PLCs สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประเมินตั้งแต่ร้อยละ 75 หรือคิดเป็น 97.50 คะแนนขึ้นไป ในฐานะองค์กรที่มีการกำกับกิจการที่ดี สะท้อนวิสัยทัศน์การดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืนตามพันธกิจ **“สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่า”**

รางวัล ASEAN CG Scorecard ประเภท ASEAN Asset Class PLCs ถือเป็นรางวัลอันทรงเกียรติที่ได้รับการสนับสนุนจาก ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (Asian Development Bank: ADB) เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวปฏิบัติที่ดีของบริษัท นอกเหนือจากเกณฑ์การสำรวจ

การประเมิน ASEAN CG Scorecard จะจัดการประเมินทุกสองปี สำหรับการประเมินผลการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการของปี 2566 ได้ดำเนินการยื่นประเมินประมาณเดือนกรกฎาคม ปี 2567 และจะประกาศผลการประเมินในปี 2568

แนวปฏิบัติอื่นๆ ของบริษัทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากที่กล่าวไปข้างต้นนั้นบริษัทยังมีแนวปฏิบัติที่เด่นเนื่องจากเกณฑ์การสำรวจ ได้แก่

กลไกตามสัญญาให้สิทธิ

- มีการกำหนดกลไกตามสัญญาให้สิทธิระหว่างผู้ให้สัญญาและผู้รับสัญญาที่โปร่งใสและเป็นธรรมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายโดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาอนุมัติการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ โดยต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทอิสระ เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมด และในการประชุมวาระดังกล่าวจะต้องมีกรรมการอิสระทุกรายเข้าร่วมประชุมและเปิดเผยข้อมูลการใช้และไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ความเห็นของคณะกรรมการบริหารและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทุกครั้ง รวมถึงเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

AGM CHECKLIST: โครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น

- ในส่วนของคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทยังปฏิบัติตามแนวทางการประเมินของโครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) โดยในปี 2567 บริษัทผ่านการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ด้วยคะแนนเต็ม 100 จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

แนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่บริษัทมีมาตรฐาน ทดแทนที่เหมาะสมสำหรับหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ บริษัทยังไม่ได้ปฏิบัติตามหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการปฏิบัติให้ สอดคล้อง

ในปี 2567 แนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัท
จดทะเบียนที่บริษัทยังไม่ได้ปฏิบัติตามและมีมาตรฐานทดแทนที่เหมาะสม มีดังนี้

1. หลักการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียง แบบสะสม (CUMULATIVE VOTING)

ข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีเสียงข้างมาก
และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ ทั้งนี้
บริษัทได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย
โดยตลอด เช่น สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุม
เพิ่มเติม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า และ
เสนอให้ผู้ถือหุ้นส่งคำทูลงหน้าก่อนประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น

2. หลักประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักปฏิบัติที่ 3.2.4 ของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของบริษัทจดทะเบียน กรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ
หรือประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นบุคคลในครอบครัว
เดียวกัน คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจ
ระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยได้จัดให้มีกรรมการอิสระ
มากกว่าที่หนึ่ง กล่าวคือ มีกรรมการอิสระ 9 ท่าน จากจำนวน
กรรมการทั้งหมด 14 ท่าน และคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง
กรรมการอิสระท่านหนึ่งร่วมพิจารณาและกำหนดวาระการประชุม
คณะกรรมการ กล่าวคือ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้ง
คุณนันทวัลย์ ศกุนตนาค ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ทำหน้าที่
พิจารณากำหนดวาระประชุมคณะกรรมการด้วย

3. หลักการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

ในกรณีที่ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่ไม่ได้แยกออกจากกันอย่างชัดเจน คณะกรรมการบริษัท
ส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัทและ
ฝ่ายจัดการ โดยพิจารณาแต่งตั้งให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่
พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และ
ตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่ารายการ
ดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท อันเป็นการ
พิจารณากลับกรองข้อมูลและเสนอแนวทางพิจารณาก่อนเสนอให้
คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบต่อไป

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ไปปรับใช้

บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน
เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วน
เกี่ยวข้อง ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อเพิ่มมูลค่า และส่งเสริมการเติบโตอย่าง
ยั่งยืนของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีกระบวนการในการทบทวนการนำหลักการกำกับดูแล
กิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบท
ทางธุรกิจอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
ตลอดจนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจประจำปี ระยะสั้น ระยะปานกลาง และ / หรือ
ระยะยาวของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลัก
ของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและ
ปลอดภัย รวมทั้งมีการทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ (ทั้งองค์ประกอบ
สัดส่วนกรรมการอิสระ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
ของคณะกรรมการทั้งคณะ โดยคณะกรรมการมุ่งเน้นให้การสรรหาและ
คัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน อีกทั้งความเป็นอิสระ
ของคณะกรรมการจะเอื้อต่อการให้กรรมการแต่ละท่านแสดงความคิดเห็น
และใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ โดยในปี 2567 บริษัทได้ปฏิบัติ
ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1: ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ บริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (ESTABLISH CLEAR LEADERSHIP ROLE AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS)

คณะกรรมการบริษัทมีความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
ในฐานะผู้นำที่ต่องำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุม
ถึงการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การกำหนดกลยุทธ์ นโยบาย
การดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์
และเป้าหมาย การติดตาม การประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีนโยบายสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน
ที่กำหนดหลักการและแนวทางในการดำเนินงาน เช่น กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
กฎบัตรคณะกรรมการคณะย่อย จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง
กับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีการ
พิจารณาทบทวนกฎบัตร นโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ให้เหมาะสมกับ
การดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับสากล

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหาร
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวัง (Duty of Care)
ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) และกำกับดูแลให้การดำเนินงาน
ของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 2: กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไป เพื่อความยั่งยืน (DEFINE OBJECTIVES THAT PROMOTE SUSTAINABLE VALUE CREATION)

บริษัทได้กำหนดค่านิยมขององค์กรที่สะท้อนคุณลักษณะของการกำกับดูแล
กิจการที่ดี ดังนี้

- หลักการที่ซื่อสัตย์ยึดมั่นในความดี (Integrity)
- ทีมงานที่ทุ่มเทด้วยใจ (Passion)
- กระบวนการที่ร่วมสร้างผลงานสู่เป้าหมาย (Goal Oriented)

- การสร้างผลิตภัณฑ์มุ่งเน้นเพื่อลูกค้า (Customer - Centric)
- การตอบสนองสังคมสู่ความยั่งยืน (Caring)

ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมให้มีการสื่อสาร และเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ การตัดสินใจใดๆ จะนำเอาวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรเป็นตัวตั้ง โดยมีการพิจารณาถึงความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนธุรกิจ 5 ปี รวมถึงการพิจารณาทบทวนกลยุทธ์และแผนธุรกิจประจำปีให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักของกิจการ และแผนธุรกิจ 5 ปี ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านกลยุทธ์และแผนงานสู่การปฏิบัติให้ทั่วถึงองค์กร โดยคณะกรรมการได้กำหนดวาระติดตามเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติเป็นประจำทุกไตรมาส ดังนี้

- (1) การกำหนดวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนพัฒนาธุรกิจ แผนพัฒนาองค์กร และงบประมาณประจำปีของบริษัท โดยจัดให้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางองค์กร ผ่านการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระหว่างคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี
- (2) กำหนดให้แต่ละไตรมาส มีการรายงานความคืบหน้าเพื่อติดตามฝ่ายจัดการให้ดำเนินงานตามแผนงาน และกลยุทธ์ให้ได้ตามเป้าหมายงานอย่างสม่ำเสมอ
- (3) ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัทให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น และกำหนดแนวทางบริหารจัดการองค์กรและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์เศรษฐกิจที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง
- (4) สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ และกลยุทธ์ให้พนักงานรับทราบทั่วถึงองค์กร โดยในระดับผู้บริหาร มีการสื่อสารผ่าน “AWC Together” ซึ่งในปี 2567 มีการจัดกิจกรรมสื่อสารดังกล่าวทั้งหมด 12 ครั้ง

หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ (STRENGTHEN BOARD EFFECTIVENESS)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำหนดโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ในด้านความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) โดยพิจารณาเห็นว่า การกำหนดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทอย่างเหมาะสมเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการพิจารณาตัดสินใจ การกำหนดนโยบาย และการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท โดยการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม ซึ่งจะพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน ทักษะและความเชี่ยวชาญ มีคุณธรรมและจริยธรรมประกอบกับคุณงามความดี ในหลากหลายสายอาชีพ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการจะไม่มีข้อจำกัดทางด้านอายุ เพศ ศาสนา เชื้อชาติ โดยมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนออนุมัติต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 14 ท่าน ที่มีคุณสมบัติที่หลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศและอายุ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยบริษัทมีจำนวนกรรมการอิสระ 9 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 14 ท่าน ซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ซึ่งกรรมการอิสระทุกท่านของบริษัทมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก โดยมีกรรมการที่เป็นผู้หญิงจำนวน 2 ท่าน จาก 14 ท่าน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูล และเสนอแนวทางพิจารณาข้อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป โดยบริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ คือ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปใช้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและคณะกรรมการบริษัทต่อไป โดยแบบประเมินแบ่งเป็น 3 ลักษณะ ได้แก่ แบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัทแบบทั้งคณะ แบบประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล ซึ่งแบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัทแบบทั้งคณะ แบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น 6 หมวด ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท (3) การประชุมคณะกรรมการบริษัท (4) การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร ซึ่งสอดคล้องตามแบบประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับแบบประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อยและแบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล แบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น 3 หมวด ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท (2) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท และ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวในช่วงเดือนธันวาคม - มกราคม โดยมีกระบวนการในการประเมินดังนี้

- ขั้นตอนที่ 1** คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการประจำปี
- ขั้นตอนที่ 2** เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน นำส่งแบบประเมินให้แก่กรรมการแต่ละท่าน
- ขั้นตอนที่ 3** ดำเนินการเก็บรวบรวมผลการประเมิน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่ปรากฏในแบบประเมินให้กับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 4 สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ขั้นตอนที่ 5 เปิดเผยข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี (56 - 1 ONE REPORT)

โดยบริษัทได้จัดให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยประเมินการทำงานสำหรับปี 2567 แบบทั้งคณะและรายบุคคล ในช่วงเดือนมกราคม 2568 หลักเกณฑ์การประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และรายบุคคล เป็นไปตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการบริษัท ทั้งคณะ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ ชุดย่อยอื่นๆ	รายบุคคล
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท	✓	✓	✓	✓
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัท	✓	✓	✓	✓
3. การประชุมคณะกรรมการบริษัท	✓	✓	✓	✓
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ	✓	-	-	-
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	✓	✓	-	-
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนา ผู้บริหาร	✓	-	-	-

การประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทยังสนับสนุนให้มีการจัดการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non - Executive Director: NED) โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงแนวทางการบริหารงานของคณะผู้บริหาร และคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ สถานการณ์ภาพรวมธุรกิจ ความเสี่ยงธุรกิจ รวมถึงการหารือเพื่อเสนอแนวทาง และ / หรือความคิดเห็นของกรรมการอิสระ อันจะเป็นประโยชน์ต่อคณะผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และภาพรวมการดำเนินงานของธุรกิจในองค์กรรวมต่อไป

โดยในปี 2567 บริษัทจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระทุกท่านเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 ได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระ และการให้ความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และข้อเสนอแนะสำหรับฝ่ายจัดการ โดยกรรมการอิสระทุกท่านของบริษัทได้เข้าร่วมการประชุมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการอิสระได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทและในการกำกับดูแลความคืบหน้าของโครงการต่างๆ ของบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้ดำเนินการไป โดยยึดประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (ENSURE EFFECTIVE CEO AND PEOPLE MANAGEMENT)

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสม มีความรู้ทักษะ ประสบการณ์ เพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อการขับเคลื่อนบริษัทไปสู่เป้าหมาย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา โปรดพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ

“7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย”

คณะกรรมการบริษัทได้ทำการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานล่วงหน้าในแต่ละปีร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และนำผลการประเมินดังกล่าวและผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละปีมาใช้ในการประกอบการพิจารณาให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่แบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณสะท้อนถึงผลการดำเนินงานทางธุรกิจ โดยผูกกับเป้าหมายด้านการเงินตามงบประมาณประจำปี (OKRs)

ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพเน้นถึงการสร้างคุณค่าในระยะยาวเพื่อสนับสนุนความสำเร็จของแผนธุรกิจ 5 ปี (KPIs)

โดยวิธีการคำนวณผลงานจะใช้คะแนนของตัวชี้วัดระยะสั้น (OKRs) คูณกับคะแนนของตัวชี้วัดระยะยาว (KPIs)

นอกจากนี้ ในปี 2566 บริษัทได้กำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัท / นิติบุคคล / องค์กรอื่น ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท / นิติบุคคล / องค์กรอื่นได้ หากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้วก่อนเข้าดำรงตำแหน่งภายใต้เงื่อนไขว่า จะต้องเป็นบริษัทย่อยของบริษัทหรือเป็นบริษัท / นิติบุคคล / องค์กรอื่น ที่มีได้ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดให้มีแผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง โปรดพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ **"8.1.1 แผนการสืบทอดตำแหน่ง"**

หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (NURTURE INNOVATION AND RESPONSIBLE BUSINESS)

บริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่กับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยสะท้อนอยู่ในแผนการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานของบริษัทได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักและแผนกลยุทธ์ของบริษัท

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจนไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ และได้เผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแต่ละกลุ่ม ดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้า

บริษัทจะรักษาธุรกิจของกลุ่มบริษัทและพวงไว้ซึ่งคุณภาพและคุณค่าและมาตรฐานการให้บริการ อีกทั้งสร้างสรรคและส่งมอบประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้า ให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติต่อลูกค้า ดังต่อไปนี้

- (1) บริการลูกค้าด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา โดยการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และถูกต้องแก่ลูกค้า โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ ไม่ให้ข้อมูลเกินความเป็นจริง อันจะเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับการให้บริการ หรือเงื่อนไขใดๆ ของการให้บริการนั้นๆ มีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย
- (2) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา
- (3) ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ปฏิบัติตนให้เป็นที่วางใจได้ของลูกค้า
- (4) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- (5) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ อันสื่อถึงการกระทำที่เป็นการไม่สุจริต
- (6) แสวงหาวิธีการที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้นตลอดเวลา

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า จึงกำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ดังต่อไปนี้

- (1) แข่งขันทางการค้าภายในกรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งด้วยการกล่าวร้าย หรือกระทำการใดๆ โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม
- (2) ไม่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย หรือวิธีการที่ไม่ถูกต้องเพื่อให้ได้มาซึ่งความลับทางการค้าของคู่แข่ง
- (3) กลุ่มบริษัทอาจติดต่อสื่อสารกับคู่แข่งเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันเป็นครั้งคราว แต่ในการสนทนาดังกล่าว ต้องหลีกเลี่ยงการพูดถึงประเด็นเรื่องราคา วิธีการการตลาด พื้นที่การขายและเป้าหมาย ข้อมูลการศึกษาทางการตลาดที่ยังไม่เปิดเผย และข้อมูลที่เป็นความลับ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้าและเจ้าหนี้

บริษัทพร้อมร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อการสร้างมาตรฐานการให้บริการที่เปี่ยมด้วยคุณภาพ โดยกลุ่มบริษัทจะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปฏิบัติตามกรอบการค้าที่สุจริต ปฏิบัติต่อคู่ค้า / เจ้าหนี้อย่างเสมอภาค ดังนั้น จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติต่อคู่ค้า / เจ้าหนี้ ดังต่อไปนี้

- (1) การเลือกคู่ค้าของกลุ่มบริษัท จะต้องพิจารณาเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพและเหมาะสมตามพันธกิจของกลุ่มบริษัท สนับสนุนการสร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่างคู่ค้า ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย

- (2) การดำเนินการจัดซื้อ จัดหา หรือจัดจ้างกับคู่ค้า ต้องปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัท ซึ่งมีกระบวนการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงหลีกเลี่ยงการทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่เสนอให้ผลประโยชน์ใดๆ โดยไม่สุจริตเพื่อเอาเปรียบคู่ค้าคนอื่น ๆ ตามแนวนโยบายป้องกันการทุจริตของบริษัท หรือกลุ่มบริษัท (หากมี)
- (3) ปฏิบัติต่อคู่ค้า / เจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้า / เจ้าหนี้อย่างสุจริตและเคร่งครัด หากทางออกตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ต้องพยายามหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้ง

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทให้เกียรติและเคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตาม ดังต่อไปนี้

- (1) กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่สร้างความตระหนักให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนให้เกียรติและเคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงกลุ่มบริษัทจะต้องระงับการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของในทรัพย์สินทางปัญญาให้ถูกต้องตามกฎหมายเสียก่อนที่จะมีการใช้งานในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว
- (2) กรรมการและผู้บริหารต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับกิจการในลักษณะใหม่ๆ ไม่ซ้ำกับงานอันมีเครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ หรือสิทธิบัตรของบุคคลอื่น
- (3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องระมัดระวังการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต
- (4) ต้องระมัดระวังไม่นำข้อมูล และความลับของกลุ่มบริษัท เช่น ข้อมูลที่มาจากความคิด งานวิจัย ความรู้ทางเทคนิคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเกิดขึ้นในการทำงานของกลุ่มบริษัท ไปเผยแพร่ต่อบุคคลภายนอก ไม่ว่าจะได้มีการจดทะเบียนตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือไม่ก็ตาม
- (5) ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเผยแพร่ต่อสาธารณะโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท
- (6) ต้องปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่กลุ่มบริษัทเป็นเจ้าของให้พ้นจากการถูกละเมิด หรือถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต
- (7) เคารพและปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่กลุ่มบริษัทผูกพันในเรื่องที่เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินทางปัญญา เช่น กฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์ กฎหมายว่าด้วยสิทธิบัตร กฎหมายว่าด้วยเครื่องหมายการค้า กฎหมายว่าด้วยความลับทางการค้า เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (STRENGTHEN EFFECTIVE RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL)

บริษัทมีการทำกับดูแลให้มั่นใจว่า มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอิสระ มีการติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับคู่ค้าที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัท ในลักษณะที่ไม่สมควร อีกทั้ง บริษัทมีการทำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง พร้อมทั้งมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีที่มีการชี้เบาะแส

หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (ENSURE DISCLOSURE AND FINANCIAL INTEGRITY)

บริษัทยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สาธารณชน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ มั่นใจได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลและเอกสารทางการเงินของบริษัท เช่น รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56 - 1 ONE REPORT) ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลในด้านบวกหรือด้านลบ มีความถูกต้อง ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน โดยผ่านช่องทางทางการเผยแพร่ข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. **การเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ: (MATERIAL NON-PUBLIC INFORMATION)** บริษัทจะเปิดเผยอย่างระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุนจะได้รับข้อมูลต่างๆ อย่างเพียงพอเท่าเทียมกัน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย โดยคำนึงถึงช่วงเวลาที่จะเปิดเผยด้วย

กรณีที่มีข้อมูลดังกล่าวอยู่ในช่วงเวลาที่ยังไม่สามารถเปิดเผยได้ด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้หรือความไม่แน่นอนสูง บริษัทจะดูแลรักษาข้อมูลนั้นให้จำกัดอยู่แต่เฉพาะบุคคลที่จำเป็น เพื่อป้องกันการนำข้อมูลดังกล่าวไปแสวงหาผลประโยชน์หรือเปิดเผยโดยมิชอบ โดยจะดำเนินการตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. **การเปิดเผยข้อมูลที่เปิดเผยสู่สาธารณะแล้ว (MATERIAL PUBLIC INFORMATION)** บริษัทจะเปิดเผยอย่างชัดเจน ครบถ้วน เพื่อไม่ให้เกิดความสับสน นอกจากนี้ การให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลสำคัญที่ได้เปิดเผยไปแล้วต้องมีความชัดเจนและสอดคล้อง ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดกับข้อมูลที่ได้เปิดเผยไปแล้ว

3. การเปิดเผยข้อมูลอื่นๆ ที่ไม่ใช่ข้อมูลสำคัญ (NON - MATERIAL INFORMATION) บริษัทจะเปิดเผยบนพื้นฐานของความเป็นจริงและต้องไม่มีเจตนาให้ผู้อื่นสำคัญผิดในข้อเท็จจริงเกี่ยวกับฐานะการเงินผลการดำเนินงาน ราคาหลักทรัพย์ หรือเปิดเผยในทำนองที่อาจทำให้บุคคลอื่นเข้าใจราคาหลักทรัพย์เพิ่มขึ้นหรือลดลง
4. การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นการคาดการณ์เกี่ยวกับสภาวะ กิจทางการดำเนินงาน รวมถึงผลประกอบการในอนาคตของบริษัท (FORWARD-LOOKING INFORMATION) บริษัทจะเปิดเผยด้วยความระมัดระวังและอธิบายเงื่อนไขหรือสมมติฐานที่ใช้ประกอบการคาดการณ์ โดยจะต้องมีการตรวจสอบถึงแหล่งที่มาของข้อมูลและพิจารณาถึงความถูกต้องของข้อมูล ก่อนนำมาใช้ในการวิเคราะห์หรือคาดการณ์ดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการตอบข้อซักถามและเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ได้ถูกต้อง โปร่งใส ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ ภายใต้ความเท่าเทียมในการเข้าถึงข้อมูลและการได้รับข้อมูลของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยเฉพาะข้อมูลสำคัญที่จะมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานหรือราคาหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลเหล่านั้นไปประกอบการตัดสินใจในการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวกลางทำหน้าที่สร้างและบริหารความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น

ในปี 2567 บริษัทมีช่องทางในการสื่อสารข้อมูลและข่าวสารของกลุ่มบริษัท ผ่านสื่อและกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

- จัดกิจกรรมการพบปะนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) จำนวน 4 ครั้ง
- จัดกิจกรรมพบปะนักลงทุนต่างประเทศรายบริษัท จำนวน 39 บริษัท
- พบปะนักลงทุนและนักวิเคราะห์รายบุคคล จำนวน 40 ครั้ง
- การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน การจัดทำจดหมายข่าว (Press Release) จำนวน 4 ครั้ง
- กิจกรรมเยี่ยมชมสถานที่ของบริษัท จำนวน 14 ครั้ง
- เข้าร่วมกิจกรรมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 6 ครั้ง
- การตอบคำถามนักลงทุนผ่านทางโทรศัพท์ จำนวน 2 ครั้งต่อสัปดาห์

หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (ENSURE ENGAGEMENT AND COMMUNICATION WITH SHAREHOLDERS)

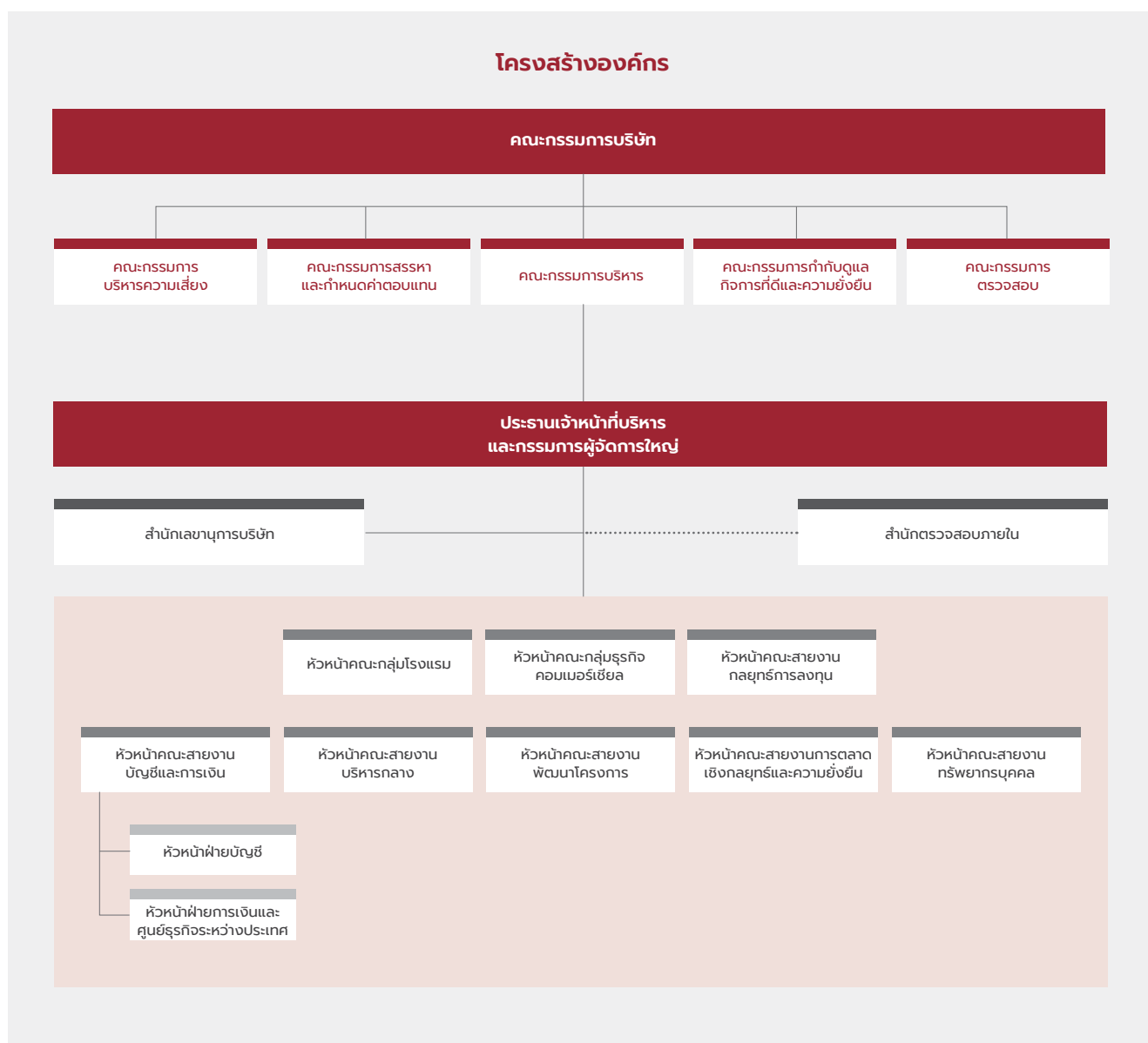
บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกรายไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายบุคคล นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติในการรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน



7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 5 ชุด ได้แก่ (1) คณะกรรมการบริหาร (2) คณะกรรมการตรวจสอบ (3) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ (5) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัท และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- กรรมการอาจเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้
- คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งได้รับแต่งตั้งและถอดถอนโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด (ปัจจุบันที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีการแต่งตั้งกรรมการบริษัททั้งหมด 14 คน โดยเป็นกรรมการอิสระ 9 คน มากกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด)

หมายเหตุ: ระหว่างปี 2567 มีกรรมการครบกำหนดตามวาระ 1 ท่าน และมีการแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มเติม 2 ท่าน

ประธานกรรมการและกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาว่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้
- มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ทั้งนี้ในการเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทและต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้

- กรรมการไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท และบริษัทย่อย หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยไม่ว่าจะกระทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- จำนวนและคุณสมบัติกรรมการอิสระ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการอิสระต้องไม่ทำหน้าที่บริหาร เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นบุคคลซึ่งสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทและบริษัทย่อยในลักษณะที่จะให้ข้อมูลที่บิดเบือนในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นอิสระ
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด
- กรรมการอิสระของบริษัท ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
 - ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
 - ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
 - ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมถึงคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

- ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงเหตุการณ์อื่นที่นำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท (Net Tangible Asset หรือ NTA) หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

- ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่บีบกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- สามารถเป็นกรรมการอิสระของบริษัทในกลุ่มได้ (เกณฑ์ของ ก.ล.ด.)
- มีคุณสมบัติอื่นๆ ครบถ้วน และเหมาะสมตามกฎหมาย หรือข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
- ไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการของบริษัท มีจำนวน 14 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 13 ท่าน จาก 14 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 92.86 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการอิสระ 9 ท่าน จาก 14 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 64.29 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน จาก 14 ท่าน
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 ท่าน จาก 14 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14.29 ของกรรมการทั้งหมด

หมายเหตุ: กรรมการที่เป็นผู้บริหาร คือ กรรมการที่รับค่าตอบแทนประจำจากบริษัท ซึ่งมีจำนวน 1 ท่าน คือ นางวัลลภา ไตรโสรัส โดยรับเงินเดือนในฐานะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ และวันที่ได้รับเลือก กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้ง
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร	11 มกราคม 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	รองประธานกรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7 กันยายน 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565
3. นายสิทธิชัย ชัยเจริญไทร	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	7 กันยายน 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565
4. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	กรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร	11 มกราคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	11 มกราคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565 26 เมษายน 2567
6. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
8. นายพงษ์ภาณุ เศวตมุนี	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
9. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคราม	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	10 กรกฎาคม 2563 22 เมษายน 2565
10. นายวิชา ตันตริยานนท์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
11. นายริตพันธ์ุ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
12. นายสันติ พงศ์เจริญพิภย์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
13. นายกลินท์ สารสิน	กรรมการอิสระ	26 เมษายน 2567
14. นายยุทธศักดิ์ สุภาส	กรรมการอิสระ	26 เมษายน 2567
ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ โขวิไลกุล (ครบกำหนดตามวาระ วันที่ 26 เมษายน 2567)	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564

โครงสร้างการจัดการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

โครงสร้างองค์กร

บริษัทมีแนวทางการจัดโครงสร้างการจัดการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้วให้เป็นเช่นเดียวกันกับโครงสร้างการจัดการของบริษัท (ไม่นับรวมคณะกรรมการชุดย่อย) และการแต่งตั้งผู้บริหารสำหรับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้วให้เป็นกลุ่มผู้บริหารเดียวกับกลุ่มผู้บริหารของบริษัททั้งหมด (ไม่นับรวมหัวหน้าสายงานบัญชี และหัวหน้าแผนกการเงิน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้ว ดังนี้

- (1) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด (AWR)
- (2) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM)
- (3) บริษัท เอดับบลิวซี โลฟิสไต์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (ACOM)
- (4) บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด
- (5) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
- (6) บริษัท แอสเสท เวิร์ดเทรดดิ้ง จำกัด
- (7) บริษัท ฟินิกซ์บ็อกซ์ จำกัด
- (8) บริษัท นิวมีลตีโมน์ จำกัด
- (9) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด
- (10) บริษัท ทีซีซี ลักซ์จิวรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
- (11) บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
- (12) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
- (13) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชั่น จำกัด
- (14) บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
- (15) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
- (16) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด
- (17) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
- (18) บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็คท์ โลฟิสไต์ จำกัด ¹
- (19) บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ²

หมายเหตุ: 1. ธุรกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล

2. วิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise)

คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัทมีแนวทางในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งจะเป็นบุคคลกลุ่มเดียวกันในแต่ละประเภทธุรกิจ ซึ่งแบ่งออกเป็น (1) กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) (2) กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial Building) ได้แก่ กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office) และ (3) กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลายธุรกิจ หรือธุรกิจส่วนกลาง (Cross - business synergies) ที่แสดงรายละเอียดได้ดังนี้

(1) คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY) (ทั้งที่เริ่มดำเนินงานแล้ว และยังไม่เริ่มดำเนินงาน) ประกอบด้วยบริษัท ดังนี้

- (1.1) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
- (1.2) บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์พริอันท์ จำกัด
- (1.3) บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
- (1.4) บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
- (1.5) บริษัท นิวมีลตีโมน์ จำกัด
- (1.6) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด
- (1.7) บริษัท ทีซีซี ลักซ์จิวรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
- (1.8) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด
- (1.9) บริษัท ลักซ์จิวรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
- (1.10) บริษัท บางรัก ลักซ์จิวรี โฮเทลส์ จำกัด
- (1.11) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
- (1.12) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด
- (1.13) บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
- (1.14) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด
- (1.15) บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์พริอันท์ จำกัด
- (1.16) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
- (1.17) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
- (1.18) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซ์จิวรี โฮเทล จำกัด
- (1.19) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชั่น จำกัด
- (1.20) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไทรแองเกิ้ล จำกัด
- (1.21) บริษัท เอดับบลิวซี ทรจวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางวัลลา ตรีโสธร (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่)	กรรมการ
2. ดร. สิวศ โรจนสุนทร (หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง)	กรรมการ
3. นายเอง บุน ชิน (หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ)	กรรมการ
4. ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล (หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน)	กรรมการ
5. นางนภาพั บุญประสิทธิ์ (หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน)	กรรมการ
6. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย (หัวหน้าสายงานบัญชี)	กรรมการ
7. นายสรวิศ ลีลากุลเวชย์ (หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ)	กรรมการ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2568

นายโชคดี วิชาลสิงห์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 โดยมีนางสาวอนิศา โซนี่ เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคลแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

นายแบกทิว จอห์น ไนท์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม และกรรมการบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลายธุรกิจหรือธุรกิจส่วนกลาง (Cross - business synergies) ตามโครงสร้างการแต่งตั้งผู้แทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 โดยมีนายชูเพียน เซราวี เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรมแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

นายทานต์ ปฏิวรรณกิจ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568 โดยมีนางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย ดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 23 มกราคม 2568 และมีนายชยานนท์ หอพิตรารณณ์ เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงินแทน เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

นายไมเคิล แอริค ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Chief Commercial Business Officer: CCBO) โดยเข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2567 แต่ไม่ได้เข้ารับตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยดังกล่าวตามโครงสร้างการแต่งตั้งผู้แทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality)

“กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท”

(2) คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (RETAIL, WHOLESAL, AND COMMERCIAL) ได้แก่ กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า และค้าส่ง (RETAIL & WHOLESAL) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (OFFICE) ซึ่งประกอบด้วยบริษัท ดังนี้

กลุ่มธุรกิจรีเทลและโวลเซลส์ (RETAIL & WHOLESAL)

- (2.1) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด
- (2.2) บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด
- (2.3) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
- (2.4) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
- (2.5) บริษัท พีนิคซ์บ็อกซ์ จำกัด
- (2.6) บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิง จำกัด
- (2.7) บริษัท โครงการ ลาซาล ไฟล์ไต์ส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- (2.8) บริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด
- (2.9) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด
- (2.10) บริษัท รีเทล เดสทินชัน เชียงใหม่ จำกัด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นางวัลลภา ไตรโสรัส (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่)	กรรมการ
2. ดร. สิวศ ไรจนสุนทร (หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง)	กรรมการ
3. นายเอง บุน ชิน (หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ)	กรรมการ
4. ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุภกรกุล (หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน)	กรรมการ
5. นางนภาพั บัญประสิทธิ์ (หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน)	กรรมการ
6. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย (หัวหน้าสายงานบัญชี)	กรรมการ
7. นายสราวุธ สีลากุลเวช (หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ)	กรรมการ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2568

นายโชคดี วิศาลสิงห์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 โดยมีนางสาวอัมิตา ไซน์ เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคลแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

นายแมทธิว จอห์น โน้ท ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 โดยมีนายสุเฟียน เซราวีเข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรมแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 แต่ไม่ได้เข้ารับตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยดังกล่าวตามโครงสร้างการแต่งตั้งผู้แทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย

นายกานต์ ปวีโรจวรรณกิจ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568 โดยมีนางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย ดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 23 มกราคม 2568 และมีนายชยันต์ หอพิตรารณณ์ เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงินแทน เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

นายโมเคิล แฮริท ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Chief Commercial Business Officer: CCBO) โดยเข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2567 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (OFFICE)

(2.11) บริษัท เอดับบลิวซี โฟลิวไรต์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นางวัลลภา ไตรโสรัส (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่)	กรรมการ
2. ดร. สิวศ ไรจนสุนทร (หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง)	กรรมการ
3. นายเฮง บุน ชิน (หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ)	กรรมการ
4. ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล (หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน)	กรรมการ
5. นางนภาพั บัญประสิทธิ์ (หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน)	กรรมการ
6. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย (หัวหน้าสายงานบัญชี)	กรรมการ
7. นายสรารัฐ สีสกุลเวช (หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ)	กรรมการ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2568

นายโชคดี วิศาลสิงห์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 โดยมีนางสาวอริดา ไซนี เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคลแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

นายแมทธิว จอห์น โนท์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 โดยมีนายสุเพ็ญ เซราวีเข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรมแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 แต่ไม่ได้เข้ารับตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยดังกล่าวตามโครงสร้างการแต่งตั้งผู้แทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย

นายกานต์ ปฏิวรรณกิจ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568 โดยมีนางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย ดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 23 มกราคม 2568 และมีนายชยานนท์ หอพิตรารณณ์ เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงินแทน เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

นายไมเคิล แฮริก ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Chief Commercial Business Officer: CCBO) โดยเข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2567 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (RETAIL, WHOLESALE AND COMMERCIAL BUILDING) ซึ่งได้แก่ กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า (RETAIL) กลุ่มธุรกิจค้าส่ง (WHOLESALE) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (OFFICE) “กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท”

(3) คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลายธุรกิจ หรือธุรกิจส่วนกลาง (CROSS - BUSINESS SYNERGIES) (ทั้งที่เริ่มดำเนินงานแล้ว และยังไม่เริ่มดำเนินงาน) ประกอบด้วยบริษัท ดังนี้

- (3.1) บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็คท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด
- (3.2) บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอควาเรียม แอนด์ รีเทล จำกัด
- (3.3) บริษัท เอดับบลิวซีเพอร์ฟอร์แมนซ์ 2 จำกัด
- (3.4) บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นางวัลลภา ไตรโสรัส (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่)	กรรมการ
2. ดร. สีเวศ ไรจนสุนทร (หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง)	กรรมการ
3. นายเอง บุน ชิน (หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ)	กรรมการ
4. นางเจนนิเฟอร์ วิลล่าโลบอส (หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล)	กรรมการ
5. ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล (หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน)	กรรมการ
6. นางนภาพัฒน์ บุญประสิทธิ์ (หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน)	กรรมการ
7. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย (หัวหน้าสายงานบัญชี)	กรรมการ
8. นายสรวิศ สีสกุลเวช (หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ)	กรรมการ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2568

นายโชคดี วิศาลสิงห์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 โดยมีนางสาวอนิศา ไซนี เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคลแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

นายแมทธิว จอห์น โน้ท ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 โดยมีนายสุเพียน เซราวี เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรมแทน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 แต่ไม่ได้เข้ารับตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยดังกล่าวตามโครงสร้างการแต่งตั้งผู้แทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย

นายกานต์ ปฏิวรรณกิจ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568 โดยมีนางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย ดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 23 มกราคม 2568 และมีนายชยันต์ หอพิตรารักษ์ เข้าดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงินแทน เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

นายไมเคิล แอริค ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Chief Commercial Business Officer: CCBO) และกรรมการบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (Commercial Business) และบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลายธุรกิจหรือธุรกิจส่วนกลาง (Cross - business synergies) โดยเข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2567 แต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลายธุรกิจ หรือธุรกิจส่วนกลาง (CROSS - BUSINESS SYNERGIES)

“กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท”

ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- (1) คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระ (Duty of Care) และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อยเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายทางธุรกิจ รวมถึงเป้าหมายหลักของบริษัท และบริษัทย่อยเพื่อความยั่งยืน รวมถึงพิจารณาอนุมัตินโยบายและทิศทางดำเนินงานที่ฝ่ายจัดการเสนอ และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายทางการเงิน โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- (3) กำกับดูแลให้การจัดทำกลยุทธ์ แผนการดำเนินงานประจำปีและงบประมาณประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัท และสนับสนุนให้มีการจัดทำหรือทบทวนวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ทางธุรกิจในระยะปานกลาง 3 - 5 ปี รวมถึงสนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย รวมถึงกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (4) ติดตามผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน รวมถึงติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท และบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานทางธุรกิจและงบประมาณที่เกี่ยวข้อง
- (5) พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อย ในจำนวนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย และมีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงการกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลยพินิจที่ชัดเจนให้การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย ในเรื่องสำคัญซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน เพื่อให้มีการควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท และการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญที่ครบถ้วนถูกต้อง
- (6) พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

- (7) พิจารณาแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาเสนอ รวมถึงประเมินผลการดำเนินงานและกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- (8) ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบงานทางบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการรายงานทางการเงินและการสอบทานบัญชีที่น่าเชื่อถือ มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมถึงจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ
- (9) พิจารณานโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการควบคุมภายใน (Internal Control) ที่เหมาะสม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและกำกับดูแลให้มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม รวมถึงการติดตามผลการปฏิบัติงาน
- (10) ดูแลให้บริษัทเผยแพร่ข้อมูลที่เหมาะสมและมีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสมและตรงต่อเวลา และจัดให้มีหน่วยงานผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่ม รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์หรืออย่างเหมาะสม

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในกรณีการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ

- (1) พิจารณานโยบายการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ ซึ่งจะต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบจากกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมด และในการประชุมวาระดังกล่าวจะต้องมีกรรมการอิสระทุกรายเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ หากกรรมการอิสระรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ในเวลาที่มีการประชุม คณะกรรมการที่มีวาระพิจารณาใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวสามารถเข้าร่วมการประชุมและออกเสียงลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกราชอาณาจักร และให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวรับรองรายการการประชุมในภายหลัง
- (2) กำกับดูแลให้บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการใช้สิทธิและปฏิเสธไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ทุกครั้ง รวมถึงการเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี (ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยเกี่ยวกับจำนวนครั้งที่มีการพิจารณาตามสัญญาให้สิทธิ จำนวนครั้งที่ใช้สิทธิ จำนวนครั้งที่ปฏิเสธการใช้สิทธิดังกล่าว รายละเอียดของทรัพย์สินและประเภทการใช้สิทธิ รวมถึงความเห็นของคณะผู้บริหาร ความเห็นของคณะกรรมการบริหาร ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และ

คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ รวมทั้งครั้งที่ประชุมและวันที่ประชุมของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทดังกล่าว)

- (3) กำกับดูแลให้บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการบริษัท ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามสัญญาให้สิทธิ ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท โดยหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท ครอบคลุมในเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) การกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- (2) การดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (3) การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
- (4) การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน และส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ รวมทั้งให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
- (5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

- (1) กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และแผนงบประมาณประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดโครงสร้าง และอำนาจบริหารงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และ / หรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- (2) สื่อสารวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ของบริษัท ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนงานและบริหารจัดการธุรกิจของแต่ละหน่วยงาน

- (3) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนงานต่างๆ ที่วางไว้ รวมทั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทและนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ได้ตั้งเป้าหมาย ทั้งในส่วนที่เป็นเป้าหมายทางการเงิน และมีใช้การเงิน
- (4) ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส รวมถึงแสวงหาโอกาสทางธุรกิจ ปรับปรุง และพัฒนาการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย
- (5) อนุมัติรายจ่ายต่างๆ รวมทั้งค่าตอบแทนใดๆ ภายใต้งบประมาณ แผนงาน หรือกรอบการดำเนินงานที่ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริหาร และ / หรือคณะกรรมการบริษัท และตามอำนาจดำเนินงานที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
- (6) มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บัญชี เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัทและเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
- (7) ดูแลให้บริษัทมีระบบปฏิบัติการควบคุมภายในที่เหมาะสมตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ และ / หรือคณะกรรมการบริษัท
- (8) ดูแลให้บริษัทมีระบบการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมและเป็นไปตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และ / หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ / หรือคณะกรรมการบริษัท
- (9) ดูแลเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทในภาพรวม
- (10) นำเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งผู้บริหารระดับที่หนึ่งรองจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่ว่างลง และ / หรือผู้บริหารปัจจุบันที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ และเทียบเท่าผู้บริหารระดับที่หนึ่งรองจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงกำหนดค่าตอบแทน ปรับเงินเดือน ปรับระดับ รวมถึงการพิจารณาและบริหารจัดการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกันบุคคลดังกล่าว ต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาและนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป
- (11) พิจารณาและอนุมัติการว่าจ้าง เลิกจ้าง เลื่อนตำแหน่ง ลงโทษทางวินัย โยกย้าย ปรับระดับ ขึ้นเงินเดือน หรือปรับอัตราเงินเดือน ตลอดจนพิจารณาความดีความชอบประการอื่นของพนักงานของบริษัท รวมถึงการพิจารณา และบริหารจัดการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกันบุคคลดังกล่าว นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในข้อ 10 ข้างต้น หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ ภายใต้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

- (12) อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกิจการตามอำนาจดำเนินการที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- (13) เป็นตัวแทนของบริษัทในการประชาสัมพันธ์องค์การต่อสาธารณชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในระดับประเทศและระดับสากล
- (14) สนับสนุนการจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม สม่ำเสมอ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส
- (15) มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ / หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะบางอย่างแทนได้โดยการมอบอำนาจช่วง และ / หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ / หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ / หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และ / หรือที่บริษัทได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือ

- บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ / หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ / หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ / หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติ และเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ / หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ / หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ / หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
- (16) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท / นิติบุคคล / องค์กรอื่นได้ หากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้วก่อนเข้าดำรงตำแหน่งภายใต้เงื่อนไขว่า จะต้องเป็นบริษัทย่อยของบริษัทหรือเป็นบริษัท / นิติบุคคล / องค์กรอื่น ที่มีได้ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกันกับธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท
- (17) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ / หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ซึ่งอยู่ภายใต้กฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท กฎหมายหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ด. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อย

(ก) คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของบริษัท มีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	ประธานกรรมการบริหาร	24 ตุลาคม 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	รองประธานกรรมการบริหาร	24 ตุลาคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565
3. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	รองประธานกรรมการบริหาร	7 มีนาคม 2562 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565
4. นายสิทธชัย ชัยเจริญโรง	กรรมการบริหาร	24 ตุลาคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส	กรรมการบริหาร	24 ตุลาคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565 26 เมษายน 2567

หมายเหตุ: นางวัลลภา ไตรโสรัส เป็นกรรมการบริหารที่เป็นผู้บริหารเพียงท่านเดียว
เลขานุการคณะกรรมการบริหาร ได้แก่ นางสาวพสุชา สิ้นไชย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- (1) ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
- (2) พิจารณาและจัดทำนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน งบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานต่างๆ ของบริษัท และบริษัทย่อย ร่วมกับฝ่ายบริหาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- (3) ควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนการดำเนินงาน และเป้าหมายทางการเงิน งบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเอื้อต่อสภาพ ธุรกิจพร้อมให้คำปรึกษา แนะนำ การบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง
- (4) พิจารณาและอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจของบริษัท ตามงบลงทุนหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยวงเงินสำหรับแต่ละรายการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว รวมถึงการเข้าทำสัญญาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว
- (5) ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการใหม่ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัท และบริษัทย่อย ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรเพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท และบริษัทย่อย ตลอดจนถึงการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ / หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการตามวงเงินที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และ / หรือที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ / หรือตามข้อบังคับของบริษัท และบริษัทย่อย
- (6) ติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการลงทุนของแต่ละธุรกิจ และรายงานผล รวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้คณะกรรมการบริษัททราบ
- (7) พิจารณาผลกำไรและขาดทุนของบริษัท และบริษัทย่อย และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผลเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- (8) พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงิน ในการกู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง คำประกัน และการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใดๆ ตามวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท และบริษัทย่อย ตลอดจนถึงการเข้าทำนิติกรรมสัญญา ยื่นคำขอ คำเสนอ ติดต่อกำนิติกรรมกับส่วนราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิต่างๆ ของบริษัท และบริษัทย่อย และ / หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ

ตามวงเงินที่ได้กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และ / หรือที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัทและบริษัทย่อย

- (9) อนุมัติการแต่งตั้งคณะผู้บริหารชุดต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร โดยให้คณะผู้บริหารมีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปตามกฎบัตรของคณะผู้บริหาร
- (10) อนุมัติการจัดตั้งบริษัทย่อย การเพิ่มทุน หรือลดทุนในบริษัทย่อย การปรับโครงสร้างผู้ถือหุ้นภายในกลุ่มบริษัทย่อย รวมถึงการเข้าทำธุรกรรมและการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทย่อย ตามที่คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบ
- (11) อนุมัติการแต่งตั้งผู้แทนที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ / หรืออนุกรรมการในบริษัทย่อย โดยให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย ตามที่คณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบ
- (12) พิจารณาและอนุมัติระเบียบ ข้อบังคับ แนวนโยบายการบริหารงาน และการดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อย หรือการดำเนินการใดๆ อันมีผลผูกพันบริษัท และบริษัทย่อย ตามวงเงินที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
- (13) กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ
- (14) พิจารณาและอนุมัติการว่าจ้าง เลิกจ้าง เลื่อนตำแหน่ง ลงโทษทางวินัย โยกย้าย ปรับระดับ ขึ้นเงินเดือน หรือปรับอัตราเงินเดือน ตลอดจนพิจารณาค่าความชอบประการอื่นของพนักงานของบริษัท นอกเหนือจากที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการบริหารจะมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้พิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ภายใต้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- (15) กำกับ ดูแล และอนุมัติเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และอาจจะแต่งตั้ง และ / หรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายคน กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่อยู่ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการบริหาร หรือมอบอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร และภายในระยะเวลาตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร โดยคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้ตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ การมอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารนั้น ต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร และ / หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร สามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท

หรือบริษัทย่อย (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ / หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ / หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ / หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) ยกเว้นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ / หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ / หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ / หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

- (16) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการบริหารเพื่อเปิดเผยในรายงานประจำปีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (17) ดำเนินการให้ผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ หรือพนักงานเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร หรือจัดทำและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะมีการหารือกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
- (18) มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นคราวๆ ไป
- (19) จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเป็นอิสระ เพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามความจำเป็น
- (20) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (21) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ในกรณีการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ

- (1) รับทราบรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพตามที่คณะผู้บริหารนำเสนอ
- (2) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับความเป็นไปได้ของโครงการและความเหมาะสมในการลงทุนสำหรับการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ (ตามข้อเสนอของคณะผู้บริหาร) และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นก่อนการเสนอวาระให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยมีข้อมูลประกอบตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการ ราคา แหล่งเงินทุน ฯลฯ ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจมอบหมายให้คณะผู้บริหารเป็นผู้จัดเตรียมข้อมูลในส่วนนี้เพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2 / 2561 ประชุมเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 ได้มีมติให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะผู้บริหาร (MACO) ตามโครงสร้างองค์กร พร้อมทั้งให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้มอบอำนาจในการดำเนินการต่างๆ ให้กับคณะผู้บริหาร (MACO) เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเกิดความเหมาะสม คล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2 / 2561 ประชุมเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 ได้มีมติอนุมัติการแต่งตั้งคณะผู้บริหาร (MACO) ตามโครงสร้างองค์กร และพิจารณามอบอำนาจให้กับคณะผู้บริหาร (MACO) และเนื่องจากการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5 / 2563 ประชุมเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2563 ได้มีมติอนุมัติโครงสร้างคณะผู้บริหาร (MACO) โดยมีรายละเอียดองค์ประกอบ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

องค์ประกอบของคณะผู้บริหาร (MACO)

- 1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)
- 2. หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)*
- 3. หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
- 4. หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
- 5. หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
- 6. หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
- 7. หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
- 8. หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)
- 9. หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)
- 10. เลขานุการบริษัท

หมายเหตุ: *คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5 / 2567 วันที่ 12 กรกฎาคม 2567 อนุมัติปรับผังโครงสร้างองค์กรใหม่

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะผู้บริหาร (MACO)

- (1) บริหารจัดการงบประมาณของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางการเงินและเป้าหมายธุรกิจประจำปีของบริษัท
- (2) จัดทำแผนกลยุทธ์และเสนอแผนธุรกิจ 5 ปีต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท
- (3) รับผิดชอบการประเมินความเสี่ยงและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management and Risk Management) รวมทั้งเสนอแนะการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย
- (4) มีอำนาจอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การใช้จ่ายเงินเพื่อดำเนินงานต่างๆ ของกิจการภายใต้กรอบงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ และการเข้าทำนิติกรรมต่างๆ และการดำเนินงานอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย
- (5) มีอำนาจอนุมัติงบประมาณลงทุน ซึ่งไม่อยู่ในงบประมาณภายในวงเงินไม่เกิน 5% ของงบประมาณลงทุนที่ได้รับอนุมัติ แต่ไม่เกิน 200,000,000 บาทต่อไตรมาส และให้คณะผู้บริหารรายงานการอนุมัติเข้าทำธุรกรรมต่างๆ ให้คณะกรรมการบริหารทราบ
- (6) มีอำนาจอนุมัติงบประมาณดำเนินงาน ซึ่งไม่อยู่ในงบประมาณภายในวงเงินไม่เกิน 5% ของงบประมาณดำเนินงานที่ได้รับอนุมัติ แต่ไม่เกิน 50,000,000 บาทต่อไตรมาส และให้คณะผู้บริหารรายงานการอนุมัติเข้าทำธุรกรรมต่างๆ ให้คณะกรรมการบริหารทราบ
- (7) มีอำนาจอนุมัติด้านนิติกรรมทางการเงินภายใต้เงินที่มีกับสถาบันการเงิน รวมถึงการชำระคืนเงินกู้ก่อนกำหนดกรณีไม่มีเบี้ยปรับ และการกู้ยืมเงิน / การคืนเงินกู้ภายในกลุ่มภายใต้งบประมาณประจำปี
- (8) มีอำนาจในการเจรจา / ต่อรอง / ปรับเปลี่ยนเงื่อนไขสัญญาต่างๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท
- (9) มอบอำนาจและหน้าที่ในการอนุมัติตามประกาศตารางอำนาจอนุมัติ (MOA) ที่มอบอำนาจให้ผู้บริหารทุกระดับตามที่ได้รับมอบอำนาจต่อจากอำนาจหน้าที่ (DOA) ซึ่งได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
- (10) มีอำนาจอนุมัติการเปิดและ / หรือปิดบัญชีธนาคารของบริษัทย่อยตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ / หรือคณะกรรมการบริหาร
- (11) มีอำนาจเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทย่อย
- (12) มีอำนาจกำหนดผู้รับมอบฉันทะเข้าประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อย

- (13) อนุมัตินโยบายระดับการบริหารจัดการ (Management Policies)
- (14) แต่งตั้งคณะผู้บริหารชุดย่อยเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านๆ ของฝ่ายบริหาร เช่น คณะผู้บริหารทรัพยากรบุคคลชุดย่อย (HRMC) คณะผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศชุดย่อย ฯลฯ
- (15) สนับสนุนการนำเสนอวาระการประชุมและเอกสารประกอบการนำเสนอการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยและคณะกรรมการบริษัท
- (16) ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามสัญญาให้สิทธิ
- (17) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ เพื่อการสนับสนุนนโยบายและการปฏิบัติงานของบริษัทและกลุ่มบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะผู้บริหาร (MACO) ในกรณีการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ ฉบับลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 และฉบับแก้ไข (“สัญญาให้สิทธิ”) (ตามที่ได้รับอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2 / 2562 ประชุมเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562)

- (1) เมื่อได้รับรายการทรัพย์สินจากผู้ให้สัญญาตามสัญญาให้สิทธิ คณะผู้บริหารจะสุ่มตรวจสอบรายการทรัพย์สินในเรื่องสำคัญ อาทิ ความมีอยู่ และความครบถ้วนของทรัพย์สิน โดยสืบค้นข้อมูลตามแหล่งข้อมูลที่เปิดเผยสาธารณะ เช่น เว็บไซต์ โดยหากพบรายการที่แตกต่างจะดำเนินการแจ้งต่อผู้ให้สัญญาเพื่อให้ตรวจสอบและปรับปรุงรายการทรัพย์สินดังกล่าว
- (2) กำหนดรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพเหมาะสม หรือมีความเป็นไปได้ที่บริษัทอาจจะใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ (“รายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพ”) จากรายการทรัพย์สินที่ได้รับจากผู้ให้สัญญาหรือที่มีการปรับปรุง (ถ้ามี) และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริหารเพื่อรับทราบ
- (3) ในกรณีที่มีการจัดทำแผนธุรกิจประจำปีและมีภาระบุทรัพย์สินตามรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพในแผนธุรกิจ คณะผู้บริหารจะสุ่มตรวจสอบความมีอยู่ของทรัพย์สินดังกล่าว โดยสืบค้นข้อมูลตามแหล่งข้อมูลที่เปิดเผยสาธารณะ เช่น เว็บไซต์ เป็นต้น โดยหากพบรายการที่แตกต่างจะดำเนินการแจ้งต่อผู้ให้สัญญาเพื่อให้ตรวจสอบและปรับปรุงรายการทรัพย์สินดังกล่าว
- (4) ปรับปรุงรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพ เมื่อได้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลงจากผู้ให้สัญญา หรือเมื่อพบความเปลี่ยนแปลงจากการสุ่มตรวจสอบ และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริหารเพื่อรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ณ สิ้นปีปฏิทิน
- (5) จัดทำข้อเสนอในการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการและความเหมาะสมในการลงทุน

(ข) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
1. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	ประธานกรรมการตรวจสอบ (เข้ารับตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)	24 ตุลาคม 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ โฆวโกล	ประธานกรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2567)	24 ตุลาคม 2561 23 เมษายน 2564
2. นายวิธรา ตันตริยานนท์	กรรมการตรวจสอบ	24 ตุลาคม 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
3. นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์	กรรมการตรวจสอบ	24 ตุลาคม 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566

โดยประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ โดยมี นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท รวมทั้งทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบได้

ทั้งนี้ นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์ เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ขึ้นทะเบียนกับสภาวิชาชีพบัญชีแห่งประเทศไทย และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ขึ้นทะเบียนกับสมาคมผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (AICPA) ในปัจจุบัน นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์ ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการสอบบัญชีในสภาวิชาชีพบัญชีแห่งประเทศไทย นอกจากนี้ นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์ ยังเคยร่วมงานกับบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค เอเชีย สอบบัญชี จำกัด ในช่วงปี 2531 ถึงเดือนกันยายน 2559 (โดยดำรงตำแหน่งสุดท้ายคือ Audit Partner และ Head of China Practice) ทั้งนี้ ในปัจจุบัน นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งใดๆ และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค เอเชีย สอบบัญชี จำกัด

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ นายณัฐพัชร์ มงคลนันทน์

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

- (1) สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน และมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (2) สอบทานให้บริษัท และบริษัทย่อย มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง น่าเชื่อถือ และเพียงพอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย

- (3) สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- (4) สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างรัดกุม เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น
- (5) สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- (6) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- (7) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
- (8) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้
 - ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ข) ความเห็นเกี่ยวกับความพอเพียงของระบบควบคุมภายในของบริษัท

- ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
- จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
- ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

(9) สอบทานและให้ความเห็นต่อแผนการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน

(10) ในการปฏิบัติงานตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

(11) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- (1) รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กล่าวข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามที่กล่าวข้างต้นต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(12) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(13) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงนियามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระและกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบภายใต้กฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ / หรือกบข.ญติของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ในกรณีการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ

(1) ให้ความเห็นในการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิก่อนการเสนอราคาให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นการใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ คณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นเกี่ยวกับการใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ในประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของราคาและเงื่อนไขการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันตามที่เสนอ เสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ตามหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เกี่ยวข้อง

(2) กำกับให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหารในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองทรัพย์สินตามสัญญาให้สิทธิ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(ค) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
1. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	24 ตุลาคม 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	24 ตุลาคม 2561 22 เมษายน 2565
3. นายพงษ์ภาณุ เศวตอุทม์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	24 ตุลาคม 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566

โดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่ นางอนิตา โชนี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(1) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง

(1) พิจารณานำเสนอโครงสร้าง องค์กรประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

(2) พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เมื่อครบวาระหรือตำแหน่งว่างลง หรือตำแหน่งผู้บริหารอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

(3) กำกับและดูแลการสรรหากรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในทุกกลุ่มธุรกิจขององค์กร รวมทั้งการสร้างความมั่นใจให้กับองค์กรว่า แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญ และรายชื่อผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา จะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ

(4) พิจารณากำหนดเกณฑ์ในการประเมินผลการทำงาน และประเมินผลการทำงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ได้ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป และจัดทำแผนการพัฒนาความรู้กรรมการ เพื่อพัฒนาความรู้กรรมการปัจจุบันและกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจในธุรกิจและบทบาทหน้าที่ของกรรมการ

(2) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง

(1) พิจารณาเสนอแนะการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ให้มีความเหมาะสม ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัท (เช่น โบนัส บำเหน็จ) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการควรอยู่ในลักษณะที่เทียบเคียงได้กับระบบที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรม และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

(2) เปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคน รวมทั้งรูปแบบและจำนวนของค่าตอบแทนด้วย ทั้งนี้ จำนวนเงินค่าตอบแทนที่เปิดเผย ให้รวมถึงค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทย่อยด้วย

(3) พิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ของการเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกใหม่หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นให้แก่กรรมการและพนักงาน เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาว และสามารถหาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง รวมทั้งเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น

(4) พิจารณาอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินของผู้บริหารระดับสูง รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ให้มีความเหมาะสม ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัท (เช่น โบนัส บำเหน็จ) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากผู้บริหารแต่ละท่าน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการควรอยู่ในลักษณะที่เทียบเคียงได้กับระบบที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรม

- (3) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - (4) พิจารณาและให้ความเห็นต่อข้อเสนอของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจขององค์กร
 - (5) จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเป็นอิสระ เพื่อให้ความเห็น หรือคำแนะนำตามความจำเป็น
 - (6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน
- (ง) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
1. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	24 ตุลาคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการบริหารความเสี่ยง	24 ตุลาคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565
3. นายธิต์พันธุ์ เชื้อบุญชัย	กรรมการบริหารความเสี่ยง	24 ตุลาคม 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
4. นางวัลลภา ไตรโสรัส	กรรมการบริหารความเสี่ยง	24 ตุลาคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565 26 เมษายน 2567

เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้แก่ ดร. สีเวศ โรจนสุนทร

ได้อนุมัติแล้ว พร้อมทั้งวิเคราะห์ ประเมินผล และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจที่กำหนดไว้แล้ว

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- (1) กำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท ซึ่งจะครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่างๆ ที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดให้ฝ่ายบริหารมีมาตรการป้องกัน แก้ไข และจำกัดความเสี่ยงที่เหมาะสม
- (2) จัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงในเรื่องของการบริหารความเสี่ยงโดยรวม และครอบคลุมถึงความเสี่ยงหลัก ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกิจการ สำหรับเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของทุกคนในองค์กรให้เป็นทิศทางเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยดูแลให้บริษัทและบริษัทย่อย มีการระบุความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยทั้งภายในและภายนอกและภายในองค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถบรรลู่วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- (3) สอบทานให้บริษัทมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทตามที่เห็นเหมาะสม หรือเมื่อได้รับการร้องขอ
- (4) กำหนดกลยุทธ์ที่จะใช้ในการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
- (5) ติดตาม ประเมิน และกำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและเป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้
- (6) กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จทั้งในระดับองค์กรและระดับโครงการ (Enterprise Wide Risk Management) โดยมุ่งเน้นให้ฝ่ายจัดการและพนักงานให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Awareness) และให้มีวัฒนธรรมของการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) ที่เหมาะสม ในแต่ละปีจัดเป็นหลักประกอบการตัดสินใจในการใช้ทรัพยากรและดำเนินการต่างๆ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ และให้การสนับสนุนการทำงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และ / หรือผู้บริหารความเสี่ยง (Risk Manager)
- (7) ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และบริษัทย่อย โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบ และการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
- (8) ให้ข้อเสนอแนะในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้
- (9) จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเป็นอิสระ เพื่อให้ความเห็น หรือคำแนะนำตามความจำเป็น

- (10) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(จ) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัท มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ
1. นางพงษ์ภาณุ เสวตธฤทร์	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)	24 ตุลาคม 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (สิ้นสุดหน้าที่ วันที่ 26 เมษายน 2567)	24 ตุลาคม 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	24 ตุลาคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565
3. พล.ต.อ. รุ่งโรจน์ แสงคราม	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	10 กรกฎาคม 2563 22 เมษายน 2565
4. นายริตพันธ์ เชื้อบุญชัย	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	7 มีนาคม 2562 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567

โดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนเป็นกรรมการอิสระ

เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ได้แก่ นางสาว พสุชา สีนไชย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านการกำกับดูแลกิจการ

- 1. กำหนดนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- 2. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณธุรกิจ
- 3. กำหนดหลักการและแนวปฏิบัติที่สำคัญของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เหมาะสมกับธุรกิจและแนวปฏิบัติของสากล
- 4. พิจารณาทบทวน นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ
- 5. กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงบริษัทย่อย ตามนโยบาย

การกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย และประมวลผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น

- 6. ทบทวนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดูแลให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 7. วางกรอบแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของบริษัท แนวทางการควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 8. กำกับให้ฝ่ายจัดการดูแล เผยแพร่ สื่อสาร หรือการจัดอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ บริษัท ผู้ถือหุ้น เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและเพื่อให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน
- 9. จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระ เพื่อให้ความเห็น หรือคำแนะนำตามความจำเป็น
- 10. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ในส่วนงานด้านการกำกับดูแลกิจการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 11. ให้คำปรึกษาแก่คณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยหน่วยงานกลางภายนอกองค์กร

12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายในส่วนที่เกี่ยวกับงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทและบริษัทย่อย และประมวลผลการประเมินประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- (1) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ตลอดจนแผนการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- (2) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความยั่งยืน
- (3) พิจารณาทบทวน นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management) ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และนโยบายหรือแนวปฏิบัติอื่นใด ที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทตามแนวทางของธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อย
- (4) กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงบริษัทย่อย ตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายบริหารจัดการความยั่งยืนของ

- (5) ทบทวนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการบริหารจัดการความยั่งยืน และดูแลให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- (6) กำกับให้ฝ่ายจัดการดูแล เผยแพร่ หรือสื่อสารหลักการความรับผิดชอบต่อสังคมและการบริหารจัดการความยั่งยืน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ บริษัท ผู้ถือหุ้น เจ้าหน้าที พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและเพื่อให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน
- (7) จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระ เพื่อให้ความเห็น หรือคำแนะนำตามความจำเป็น
- (8) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ในส่วนงานด้านการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างยั่งยืน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ผู้บริหารของบริษัท มีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นางวัลลา ตรีโสธร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)
2. นายชูเพียน เซราวี	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
3. นายไมเคิล ฮาริก	หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)
4. ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล	หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
5. นายชยานนท์ หอพิตรภรณ์	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
6. ดร. สีเวศ โรจนสุนทร	หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
7. นายเอง บุน ชิน	หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)
8. นางนภาพร บุญประสิทธิ์	หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)
9. นางอนิตา โชนี	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
10. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
11. นายสรารัฐ สีสกุลเวชย์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: (1) นายโชคดี วิศาลสิงห์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) ตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน 2567 และนางอนิตา โชนี ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567
(2) นายแมททิว จอห์น โทร์ก ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 และนายชูเพียน เซราวี ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567
(3) นายไมเคิล ฮาริก ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO) ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2567
(4) ดร. กานต์ ปฏิวรรณกิจ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 และนายชยานนท์ หอพิตรภรณ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2568
(5) นางเจนนิเฟอร์ วิลลาโลบอส ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568
ทั้งนี้ ไม่มีผู้บริหารท่านใดจากทั้งหมด 11 ท่านที่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

ผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้ว

ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้ว เป็นผู้บริหารกลุ่มเดียวกันและเป็นตัวแทนของบริษัททั้งหมด ซึ่งมีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นางวัลลภา ไตรโสรัส	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)
2. นายชูเพียน เซราวี	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
3. นายไมเคิล ฮาริก	หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)
4. ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล	หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
5. นายชยานนท์ หอพิตรารณ	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
6. ดร. สิวศ ไรจนสุนทร	หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
7. นายเอง บุน ชิน	หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)
8. นางนภาพั บัญประสิทธิ์	หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)
9. นางอนิตา โชนี	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
10. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
11. นายสรารัฐ สีกุลเวชย์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ

หมายเหตุ: (1) นายโชคดี วิชาลสิงห์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) ตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน 2567 และนางสาวอนิตา โชนี ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567
 (2) นายแมกทิว จอห์น ไนท์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 และนายชูเพียน เซราวี ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567
 (3) นายไมเคิล ฮาริก ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO) ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2567
 (4) ดร. กานต์ ปฏิวรรณกิจ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ตั้งวันที่ 1 มกราคม 2568 และนายชยานนท์ หอพิตรารณ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) ตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม 2568
 (5) นางเจนนิเฟอร์ วิลลาโลบอส ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) ตั้งวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

กำหนดค่าตอบแทนและโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายกำหนดค่าตอบแทนและโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารโดยพิจารณาตามหน้าที่และความรับผิดชอบซึ่งอ้างอิงข้อมูลจากกลุ่มบริษัทในเครือ บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีขนาดใกล้เคียงกันและเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อมุ่งเน้นการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบและตามผลงาน

ค่าตอบแทนกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยจะต้องได้รับอนุมัติ โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยค่าตอบแทนในปี 2567 บริษัทได้นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 และที่ประชุมมีมติอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยในอัตรา ดังนี้

คณะกรรมการของบริษัทฯ	รอบบัญชีปี 2567		รอบบัญชีปี 2566	
	ค่าตอบแทนรายเดือน' (บาท / คน / เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท / คน / ครั้ง)	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท / คน / เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท / คน / ครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท				
• ประธานกรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
• กรรมการ	90,000	ไม่มี	75,000	ไม่มี
คณะกรรมการบริหาร				
• ประธานกรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
• กรรมการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คณะกรรมการตรวจสอบ				
• ประธานกรรมการ	80,000	ไม่มี	51,000	ไม่มี
• กรรมการ	20,000	ไม่มี	15,000	ไม่มี
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน				
• ประธานกรรมการ	50,000	ไม่มี	45,000	ไม่มี
• กรรมการ	15,000	ไม่มี	9,000	ไม่มี
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง				
• ประธานกรรมการ	50,000	ไม่มี	45,000	ไม่มี
• กรรมการ	15,000	ไม่มี	9,000	ไม่มี
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน				
• ประธานกรรมการ	50,000	ไม่มี	45,000	ไม่มี
• กรรมการ	15,000	ไม่มี	9,000	ไม่มี

หมายเหตุ: นายเจริญ สิริวัฒนภักดี (ประธานกรรมการบริษัท และประธานกรรมการบริหาร) แสดงความจำนงไม่รับค่าตอบแทน นางวัลลภา ไตรโสรัส (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ เนื่องจากได้รับค่าตอบแทนประจำจากบริษัท

รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการ มีดังต่อไปนี้

(1) คำตอบแทนรายเดือน

บริษัทได้จ่ายคำตอบแทนให้แก่กรรมการชุดต่างๆ สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 14 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 16,081,000 บาท โดยเป็นคำตอบแทนในรูปแบบของคำตอบแทนรายเดือน โดยไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งต่อการประชุมให้แก่กรรมการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: บาท)

รายชื่อกรรมการ	คำตอบแทนรายเดือนรวม สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ⁽¹⁾						รวม
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ⁽²⁾	-	-	-	-	-	-	-
2. นายบุญทิพย์ หวังเจริญ	1,020,000	-	-	156,000	580,000	-	1,756,000
3. นายสิทธชัย ชัยเกรียงไกร	1,020,000	-	-	-	156,000	156,000	1,332,000
4. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	1,020,000	-	-	-	-	-	1,020,000
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส	-	-	-	-	-	-	-
ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ ไชวโกลกุล ⁽³⁾	300,000	204,000	-	-	-	-	504,000
6. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	1,020,000	-	-	580,000	-	-	1,600,000
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	1,020,000	640,000	-	-	-	180,000	1,840,000
8. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	1,020,000	-	-	156,000	-	400,000	1,576,000
9. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	1,020,000	-	-	-	-	156,000	1,176,000
10. นายวีระา ดันตรียานนท์	1,020,000	220,000	-	-	-	-	1,240,000
11. นายธิตพันธ์ุ เชื้อบุญชัย	1,020,000	-	-	-	156,000	156,000	1,332,000
12. นายสันติ พงศ์เจริญพิภย์	1,020,000	220,000	-	-	-	-	1,240,000
13. นายกลินท์ สารสิน ⁽⁴⁾	732,500	-	-	-	-	-	732,500
14. นายยุทธศักดิ์ สุภาส ⁽⁴⁾	732,500	-	-	-	-	-	732,500
รวม	11,965,000	1,284,000	-	892,000	892,000	1,048,000	16,081,000

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ คำตอบแทนดังกล่าวแสดงเฉพาะคำตอบแทนที่กรรมการได้รับจากบริษัท เนื่องจากบริษัทย่อยไม่มีการจ่ายคำตอบแทนให้แก่กรรมการ

⁽²⁾ บริษัทไม่มีการกำหนดคำตอบแทนแก่ประธานกรรมการ เนื่องจากแสดงความจำนองไม่รับคำตอบแทน

⁽³⁾ ศาสตราจารย์ประสิทธิ์ ไชวโกลกุล ลาออกจากกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2567

⁽⁴⁾ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่ 2 ท่าน คือ (1) นายกลินท์ สารสิน และ (2) นายยุทธศักดิ์ สุภาส มีผลแต่งตั้งวันที่ 26 เมษายน 2567

คำตอบแทนอื่น (ถ้ามี)

ในเดือนมีนาคม 2567 บริษัทได้ดำเนินการจ่ายคำตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2566 ให้กับกรรมการบริษัท โดยมีหลักเกณฑ์การจ่ายที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการบริษัทดังรายละเอียดต่อไปนี้ หลักเกณฑ์ในการกำหนดคำตอบแทนให้กับคณะกรรมการบริษัทสอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท รวมถึงประสบการณ์ ภาระหน้าที่ขอบเขตของบทบาท ความรับผิดชอบ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น เช่น เป็นสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อยควรได้รับคำตอบแทนเพิ่มเติมที่เหมาะสมด้วย ทั้งนี้ อยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับที่ปฏิบัติอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อให้การขับเคลื่อนและการเติบโตทางธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ความชัดเจนในการพิจารณากำหนดรายละเอียดและเกณฑ์การจ่ายอัตราคำตอบแทนพิเศษ (โบนัส) กับกรรมการ จึงเป็นสิ่งสำคัญสำหรับภารกิจให้กรรมการบริษัท ปฏิบัติหน้าที่อย่างดีที่สุดเพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้น รายละเอียดเกณฑ์การจ่ายคำตอบแทนพิเศษกรรมการประจำปี 2566 พิจารณา

จากภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยมีเกณฑ์การพิจารณาคำตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จากวงเงินที่ได้รับอนุมัติหลังหักจ่ายคำตอบแทนรายเดือนประจำปี และจัดสรรเป็นจำนวน 10,692,000 บาท ให้กรรมการรายบุคคล ดังนี้

- ร้อยละ 50 ของวงเงินคำตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ที่ได้รับอนุมัติ จะจ่ายให้กรรมการแต่ละท่านด้วยอัตราคงที่เท่ากับ
- ร้อยละ 50 ของวงเงินคำตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ที่ได้รับอนุมัติ จะพิจารณาตามสัดส่วนดังต่อไปนี้
 - คณะกรรมการชุดย่อย:
ประธาน - ร้อยละ 100, กรรมการ ร้อยละ 50
 - คณะกรรมการตรวจสอบ:
ประธาน - ร้อยละ 150, กรรมการ ร้อยละ 60

โดยพิจารณาจ่ายอัตราค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้กับกรรมการในเดือนมีนาคม 2567 ทั้งนี้ ประธานกรรมการบริษัทและคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาอนุมัติรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ของกรรมการแต่ละท่าน และถือเป็นขั้นสุดท้าย

ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย

ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 14,550,000 บาท การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ของกรรมการ ใช้หลักเกณฑ์เดิมจากปี 2566 โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยมีเกณฑ์การพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จากงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ 32,000,000 บาท หลังหักจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี 2567 ทั้งหมด 16,081,000 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 14,550,000 บาท โดยพิจารณาจ่ายอัตราค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้กับกรรมการในเดือนมีนาคม 2568

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

รายละเอียดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีดังนี้

(1) เงินเดือน 12,599,640.00 บาท (2) ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ระยะสั้น 11,746,231.00 บาท (3) ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ระยะยาว 1,086,000.00 บาท และ (4) อื่นๆ 3,038,982.00 บาท รวมเป็นค่าตอบแทนรวม 28,470,853.00 บาท

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัท จำนวน 11 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 75,952,543.68 บาท

(2) ค่าตอบแทนอื่น

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนอื่นให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารของบริษัท จำนวน 11 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 83,170,970.05 บาท โดยค่าตอบแทนอื่น; ประกอบด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประกันสังคมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังมีโครงการ และสิทธิอื่นๆ อีก ดังนี้

โครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ (AWC SHARES PLAN 2020)

โครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญสำหรับผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

(AWC Shares Plan 2020) บริษัทได้ดำเนินโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ สำหรับผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) (AWC Shares Plan 2020) ซึ่งเป็นโครงการที่เชื่อมโยงความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าระยะยาวอย่างยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดของบริษัท โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของค่าตอบแทนรวมซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้ามาร่วมงานกับบริษัทและเพื่อเป็นการรักษาบุคลากรที่สำคัญให้ปฏิบัติงานกับบริษัทในระยะยาว โครงการนี้เป็นโครงการต่อเนื่อง 5 ปีและได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 โดยมีหลักการในการจัดสรรหุ้นสามัญและระยะเวลาในการให้สิทธิ ดังนี้

- จัดสรรหุ้นสามัญจากร้อยละ 25 ของโบนัสพนักงาน และสมทบเพิ่มอีกร้อยละ 25 บนโบนัสที่นำมาคำนวณ (ร้อยละ 25 ของโบนัส x ร้อยละ 25 ของสมทบบนยอดโบนัส)
- ระยะเวลาในการให้สิทธิ ให้สิทธิจำนวนหนึ่งครั้ง โดยจำนวนหุ้นสามัญที่ได้รับการจัดสรรจะถูกแบ่งให้กับพนักงานเป็นระยะเวลา 3 ปี ในสัดส่วนจำนวนหุ้นเท่าๆ กันทุกปี นับตั้งแต่ปีแรกที่มอบหุ้นให้ผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญจะประกอบด้วยพนักงาน 2 กลุ่ม ดังต่อไปนี้

- (1) กลุ่มภาคบังคับ สำหรับผู้บริหาร ซึ่งเป็นกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนธุรกิจขององค์กร และ
- (2) กลุ่มภาคสมัครใจ สำหรับพนักงานที่มีความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการ

นอกจากนี้ ผู้บริหารของบริษัทมีสิทธิในการสมัครบัตรเครดิต ทีซีซี พรีเมียมการ์ด ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เพื่อรับสิทธิประโยชน์ตามบัตรเครดิตดังกล่าวระบุไว้และมีสิทธิได้รับเงินชดเชยค่าธรรมเนียมประจำปีตำแหน่งด้วย

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนผู้บริหารข้างต้น เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของบริษัท (ตามรายชื่อที่ปรากฏในหัวข้อ 7.4.(1) โดยรวมค่าตอบแทน ที่ได้จ่ายให้แก่ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปี คือ นายโชคดี รัชกาลสิงห์ ในเดือนมิถุนายน 2567 และนายแททริว จอห์น ไนท์ ในเดือนธันวาคม 2567

(3) ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย

ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567 จำนวนเงิน 49,031,608 บาท ซึ่งจะพิจารณาจ่ายในเดือนมีนาคม 2568

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

บริษัทไม่มีการกำหนดคำตอบแทนในรูปแบบอื่นใดฯ ให้แก่กรรมการ และ / หรือผู้บริหารของบริษัทย่อยเนื่องจากกลุ่มบุคคลดังกล่าวมีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ / หรือผู้บริหารหรือที่ปรึกษา หรือพนักงานของบริษัทและได้รับคำตอบแทนจากบริษัทแล้ว

บุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย นโยบายในการพัฒนาบุคลากรการฝึกอบรมของพนักงาน

จำนวนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อย มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 7,236 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน* (คน)
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
กลุ่มโรงแรม	6,058
กลุ่มศูนย์การค้าและอาคารสำนักงาน	549
• กลุ่มอาคารสำนักงาน	136
• กลุ่มศูนย์การค้าและค้าส่ง	413
สายงานบัญชีและการเงิน	127
สายงานบริหารกลาง	172
การตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน	33
สายงานพัฒนาโครงการ	181
สายงานทรัพยากรบุคคล	34
สำนักตรวจสอบภายใน	11
สำนักเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลกิจการ	3
สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	47
สายงานกลยุทธ์การลงทุน	21
รวม	7,236

* รวมพนักงานที่เป็นสัญญาจ้าง

คำตอบแทนพนักงาน

ผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทน: ขับเคลื่อนองค์กรประสิทธิภาพสูงและการเติบโตที่มีความหมายอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (High - Performance Culture) เพื่อดึงดูด พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูง (Top Talent) ให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร ระบบการให้ผลตอบแทนของบริษัทมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่ รูปแบบผลตอบแทนที่ขับเคลื่อนด้วยผลลัพธ์ระดับสูง (High - Impact Rewards System) เพื่อสนับสนุนความสำเร็จขององค์กร

โครงสร้างคำตอบแทนพิเศษ (โบนัส) เชื่อมโยงบทบาทที่มีความหมายและสำคัญต่อการเติบโตของบริษัทและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร ในการสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ธุรกิจที่เติบโตก้าวกระโดดอย่างยั่งยืน (sustainable and scalable growth) วันนี้บริษัทได้ออกแบบ ระบบผลตอบแทนพิเศษ (bonus) ที่โดดเด่นสูงถึงเท่าตัวของเงินเดือนประจำปี ซึ่งก้าวข้ามมาตรฐานทั่วไปในตลาด ช่วยให้บริษัทสามารถ ดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูง เพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จทางธุรกิจ และเป็นการสร้างบุคลากรคุณภาพให้กับอุตสาหกรรมอีกด้วย รวมทั้งบริษัทยังสร้าง บทบาทที่มีความหมายและ

มีอิทธิพลต่อความสำเร็จขององค์กรอย่างแท้จริง พร้อมทั้งปรับโครงสร้างผลตอบแทนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรและการเติบโตของธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าการเติบโตของบริษัทจะมีความยั่งยืนในระยะยาว

กลยุทธ์การเติบโตเพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืน:

หลักการด้าน ผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทนของบริษัท เป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์การเติบโต (Growth - Led Strategy) และการเปลี่ยนแปลงพัฒนาองค์กร (Corporate Transformation) ด้วยการกำหนด บทบาทงานและผลลัพธ์ที่ชัดเจน บริษัทส่งเสริมให้พนักงาน ความเป็นเจ้าของในผลงานของตนเอง และมั่นใจว่าผลการปฏิบัติงานของแต่ละคนมีความเชื่อมโยงกับผลลัพธ์ทางธุรกิจโดยตรง

แนวทางสำคัญของกลยุทธ์ผลตอบแทน:

- บทบาทงานที่มีความหมาย สร้างคุณค่าและวัดผลได้**
ทุกตำแหน่งงานถูกออกแบบให้สร้างคุณค่าทางธุรกิจที่จับต้องได้ และสอดคล้องกับการเติบโตขององค์กรและผลประกอบการทางการเงิน

- **เชื่อมโยงผลตอบแทนที่สูงกับผลลัพธ์สูงของบทบาทงานที่มีความหมาย**
มุ่งเน้นการให้ผลตอบแทนที่มากขึ้นตามโครงสร้างค่าตอบแทนพิเศษของบริษัทเชื่อมโยงบทบาทสำคัญและผลลัพธ์อย่างชัดเจน
- **วัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนด้วยผลการปฏิบัติงาน**
กระบวนการประเมินผลงานอย่างเป็นระบบโดยยึดผลงานเป็นตัวตั้ง (Merit - Based System) และให้รางวัลแก่พนักงานไม่ใช่ตามความพยายาม แต่ตามผลลัพธ์และคุณค่าที่แท้จริงที่พนักงานนำมาสู่ธุรกิจและคุณค่าองค์กรระยะยาว

ด้วยแนวทางนี้ บริษัทกำลังสร้างองค์กรที่ แข็งแกร่ง พร้อมสำหรับอนาคต ซึ่งเชื่อมโยง บุคลากร ผลตอบแทน และความสำเร็จของธุรกิจไว้อย่างสมบูรณ์แบบ บริษัทเชื่อว่า การยกย่องและให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูง จะทำให้บริษัทสามารถ เติบโตและสร้างคุณค่าให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

โครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ (AWC SHARES PLAN 2020)

บริษัทได้ดำเนินโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ สำหรับผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) (AWC Shares Plan 2020) ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่อง 5 ปี และได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 โดยมีหลักการเช่นเดียวกับค่าตอบแทนผู้บริหารโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ ซึ่งเป็นค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานในรูปแบบของหุ้นบริษัทสำหรับผู้บริหารระดับสูงในภาคบังคับ และพนักงานทั่วไปในภาคสมัครใจ โดยที่ 25% ของเงินโบนัสแบ่งจ่ายในรูปแบบของหุ้น และจ่ายหุ้นเพิ่ม 25% ซึ่งบริษัททยอยให้หุ้นพนักงานโดยแบ่งเท่าๆ กันในช่วงเวลา 3 ปี ของแต่ละโครงการ โดยเป็นโครงการ 5 ปีต่อเนื่อง

นอกจากนี้ พนักงานของบริษัทมีสิทธิในการสมัครบัตรเครดิต ทีซีซี พรีเมียมการ์ด ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เพื่อรับสิทธิประโยชน์ตามที่บัตรเครดิตดังกล่าวระบุไว้ และพนักงานบางตำแหน่งมีสิทธิได้รับรถประจำตำแหน่งด้วย

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ภายใต้การจัดการของบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนสิทธิไทยจำกัด โดยบริษัทจ่ายเงินสมทบให้อัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง สำหรับลูกจ้างที่เป็นสมาชิกของกองทุนที่มีอายุสมาชิกกองทุนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 ปี และในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง สำหรับลูกจ้างที่เป็นสมาชิกของกองทุนที่มีอายุสมาชิกกองทุนมากกว่า 3 ปีขึ้นไป หากพนักงานลาออกจากกองทุน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง โดยต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือน นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

- ไม่มี -

นโยบายในการพัฒนาบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)

ด้วยกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนการเติบโตและผลตอบแทนที่โดดเด่นของบริษัท รวมถึงการบรรลุเป้าหมาย ตลอดจนวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทในการสร้างคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน บริษัทได้มีการพัฒนาองค์กรแบบองค์รวมและมีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีตำแหน่งงานและบทบาทหน้าที่ (Role) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจและเสริมสร้างการเติบโต (Scalable Model) โดยการรวมบทบาทหน้าที่ให้สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มขึ้น และลดจำนวนบทบาทหน้าที่ที่สร้างผลลัพธ์ที่เล็กลงไปหรือมีลักษณะกระจัดกระจาย (Fragmented Role) เพื่อสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพและมีรูปแบบที่เสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Scalable Model)

บริษัทได้ออกแบบให้มีบทบาทหน้าที่ที่มีความหมาย (Meaningful Role) ที่เป็นองค์รวมและมีคุณค่า อันจะทำให้สามารถสรรหา พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูง (Top Talent) มาร่วมงานกับบริษัท มีโอกาสได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ สร้างผลงานที่มีคุณค่า และทำให้บริษัทสามารถสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูงให้กับวงการหรืออุตสาหกรรม รวมถึงเป็นองค์กรที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานโครงสร้างองค์กรที่บูรณาการ เสริมสร้างการขยายและเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน (Integrated Scalable and Sustainable Structure)

บริษัทมุ่งเน้นในการสร้างโอกาสการเติบโตในสายอาชีพ (Career Growth Opportunity) ที่ชัดเจนสำหรับพนักงานทุกระดับ ควบคู่ไปกับการพัฒนาและสร้างผู้นำแห่งอนาคต (Leadership Development) เพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพและความต่อเนื่องขององค์กร ผ่านกระบวนการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) การพัฒนาและบริหารบุคลากรสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อให้บริษัทสามารถแข่งขันและเติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาและความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) โดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีการวางแผนเพื่อพัฒนาตนเองในปัจจุบันและรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning and Development for Current & Future Role) ของตนเอง โดยมีการประเมินความถนัด ความสนใจ รวมทั้งระดับสมรรถนะ (Competency) ของตนเอง แสวงหาโอกาส และตั้งเป้าหมายความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ตนเองใฝ่ฝัน (Personal Career Aspiration) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาและเติบโตได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทได้ออกแบบทุกตำแหน่งงานของบริษัทให้สามารถสร้างผลลัพธ์และคุณค่าที่มีความหมาย (Meaningful Role) และช่วยให้พนักงานได้ใช้ศักยภาพของตนอย่างเต็มที่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดทั้งต่อองค์กรและตัวพนักงานเอง โดยมีการกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่งงานไว้อย่างชัดเจน (Role based Competency) รวมถึงได้จัดทำกรอบเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพ (Career Path Framework) แสดงถึงตำแหน่งงานต่างๆ ที่แต่ละตำแหน่งงานสามารถเติบโตไปได้ เพื่อให้พนักงานได้ใช้ประกอบในการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Planning) และแผนพัฒนาตนเอง (Development Plan) ต่อไป

บริษัทจัดให้มีการประเมินความระดับสมรรถนะของพนักงาน (Employee Competency Assessment) ทั้งด้านภาวะผู้นำและสมรรถนะในสายอาชีพ ทั้งความรู้ ความสามารถและทักษะที่จำเป็นตามความคาดหวังในระดับ / ตำแหน่งงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละคนตระหนักถึงช่องว่างของระดับสมรรถนะของตนเองเมื่อเปรียบเทียบกับระดับสมรรถนะที่คาดหวังตามกรอบโมเดล และรูปแบบของสมรรถนะพนักงาน (Employee Competency Model) ที่บริษัทกำหนดไว้ โดยพนักงานจะนำผลการประเมินมาเป็นข้อมูลประกอบ ในการวางแผนการพัฒนาส่วนบุคคลของตนเอง

เพื่อให้พนักงานมีการพัฒนาตนเองที่ชัดเจนและสอดคล้องกับความจำเป็น รวมถึงเป้าหมายความก้าวหน้าในสายอาชีพ บริษัทจึงสนับสนุนให้มีการจัดทำ **แผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (IDP; Individual Development Plan)** เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งปัจจุบันได้ดี รวมทั้งพร้อมปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ในอนาคต เพื่อสนับสนุนการเติบโตในสายอาชีพตามเป้าหมายที่ได้วางแผนไว้ (Career Aspiration & Plan) ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น ขององค์กร (Organization Needs) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาย จะดำเนินการผ่านวิธีการและกระบวนการพัฒนาหลากหลายรูปแบบ **ในรูปแบบ การเรียนรู้แบบ 70:20:10 ทั้งการเรียนรู้ด้วยตนเอง (10 - Education - Self - Learning)** จากการฝึกอบรมในรูปแบบ Online Onsite หรือ Hybrid **การเรียนรู้กับผู้รู้ผู้เชี่ยวชาญ (20 - Exposure - Learning from Others)** ผ่านการฝึกสอน (Coaching) หรือระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) และ **การเรียนรู้ จากการลงมือปฏิบัติจริง (70 - Experience - Learning from Doing)** ทั้งรูปแบบการฝึกอบรม การมอบหมายงานเพิ่มเติม หรือการโยกย้ายงาน เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่หลากหลาย และสนับสนุนให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้ดีและพร้อมที่จะเติบโตไปสู่ เป้าหมายที่วางไว้

การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน (Career Planning) ถือเป็นกระบวนการส่วนหนึ่งของการกำหนดเป้าหมายประจำปี หัวหน้างาน และพนักงานจะมีการพูดคุยกันเพื่อวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพของ พนักงานร่วมกัน โดยจะมีการกำหนด / ทบทวนเป้าหมายในสายอาชีพ รวมถึง แผนพัฒนาส่วนบุคคลของพนักงานในแต่ละปี ในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม โดยหัวหน้างานจะมีการติดตาม ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะและข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) และทบทวนแผนฯ ร่วมกับพนักงานในทุกๆ ไตรมาส ทั้งนี้จะมีการ ประเมินแผนการพัฒนาส่วนบุคคลและแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในช่วงปลายปี ในช่วงเดือนธันวาคม จนถึงต้นปีในเดือนมกราคม เพื่อเป็น ข้อมูลในการปรับปรุงและกำหนดแผนฯ ในปีต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ หลากหลายรูปแบบ ทั้ง **การเติบโตตามแนวนอนหรือแนวระนาบ (Lateral Career Development)** โดยผ่านการพัฒนา / หรือการโยกย้ายไปยัง ตำแหน่งงานในระดับเดียวกันแต่ลักษณะงานที่แตกต่างไป เพื่อให้มีความรู้ และประสบการณ์ที่กว้างมากขึ้น **การเติบโตในแนวตั้งผ่านการเลื่อนขั้นเลื่อน ตำแหน่ง (Vertical Career Development)** และ **การเติบโตในแนวเส้นแวงสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานอื่น (Diagonal Career Development)** บริษัทจึงกำหนดกรอบนโยบายที่ระบุถึงปัจจัยสำคัญที่จะทำให้พนักงาน ประสบความสำเร็จในการเติบโตในสายอาชีพ 5 ประการดังนี้

- 1) ความเชี่ยวชาญในงานและทักษะเฉพาะทาง (Mastery of Skills & Expertise)** พนักงานมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ทำโดยสามารถ แสดงออกถึงทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้สามารถลุล่วงไปได้อย่างดี (Depth of Knowledge and Skill)
- 2) สมรรถนะตามบทบาทงานและผลการปฏิบัติงาน (Role - Based Competency & Performance)** พนักงานมีความพร้อมในสมรรถนะ ที่จำเป็นตามที่ถูกคาดหวังในระดับ / ตำแหน่งงานของตนเอง และสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดได้
- 3) ความหลากหลายของประสบการณ์และความพร้อมในอาชีพ (Breadth of Experience & Career Readiness)** พนักงานมีประสบการณ์ การทำงานที่เพียงพอ / หลากหลาย (Breadth of Experience) รวมถึงแสดงออกถึงความพร้อมที่จะเติบโตในระดับที่สูงขึ้นต่อไป
- 4) ความสามารถในการปรับตัวและกรอบความคิดแบบเติบโต (Adaptability & Growth Mindset)** พนักงานเปิดรับการเรียนรู้และพัฒนา มีความยืดหยุ่นและพร้อมปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง
- 5) ความเป็นเจ้าของงาน ความรับผิดชอบและศักยภาพผู้นำ (Ownership, Accountability & Leadership Potential)** พนักงานมีความรับผิดชอบ ในงาน มีความคิดริเริ่มและมีทักษะการเป็นผู้นำ

การเรียนรู้และพัฒนาพนักงาน (Employee Learning and Development)

บริษัทมีนโยบายในการเรียนรู้และพัฒนาพนักงานเพื่อให้มีความรู้ ความ สามารถและทักษะต่างๆ รวมถึงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างศักยภาพ ในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานในทุกระดับและทุกสายงาน ผ่าน **รูปแบบการ เรียนรู้ 70 - 20 - 10 หรือ 3E + 1E คือ 1) Experiential Learning (70%)** การเรียนรู้จากประสบการณ์ปฏิบัติงานจริง เช่น การริเริ่มและทำโครงการต่างๆ การมอบหมายงานที่ท้าทาย การโยกย้ายงาน เป็นต้น **2) Exposure Learning (20%)** การเรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น การโค้ช การมีพี่เลี้ยง (Mentoring) กลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Community of Practice) Knowledge Sharing เป็นต้น **3) Educational Learning (10%)** การเรียนรู้จาก การฝึกอบรม และประการสำคัญที่สุดท้ายคือ **4) Eco - system of Learning** การสร้างบรรยากาศและระบบนิเวศให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง (Continuous Learning Eco - system)

เพื่อให้การพัฒนาพนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้จัดให้มีการ เรียนรู้และพัฒนาใน 3 ช่องทาง (Learning Channel/Mode) คือ การ เรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online Learning) การเรียนรู้ ณ สถานที่จริง (Onsite Learning) และการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) ทั้งนี้ทำให้พนักงานสามารถมีทางเลือกในการเรียนรู้ที่หลากหลายได้ทุกที่

บริษัทส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ ฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับ พนักงานทั้งในลักษณะการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการภายใน (In - house Training & Seminar) และการฝึกอบรมและสัมมนาภายนอก (Public Training & Seminar) ซึ่งจัดโดยสถาบันและองค์กรที่มีความ

เชี่ยวชาญ และการแลกเปลี่ยนความรู้และแนวปฏิบัติที่ดีภายในองค์กร (**Best Practice / Knowledge Sharing**) ผ่านทางช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลาย ข้างต้น ซึ่งบริษัทจัดทั้งในรูปแบบอบรมที่ห้องเรียนและการเรียนรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น **E - Learning ผ่านระบบการจัดการเรียนรู้ (LMS: Learning Management System)** บน Platform ของ COURSERA ที่เป็น Global Platform และช่องทางระบบการจัดการเรียนรู้อื่นๆ รวมทั้งการเรียนรู้ในรูปแบบ **Micro - Learning** ผ่าน YouTube เพื่อให้การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในชีวิตประจำวันและสอดคล้องกับความสนใจของพนักงานที่แตกต่างกันตามลักษณะงาน โดยมีโปรแกรมการเรียนรู้แบบ Micro - Learning กว่า 20 Series ต่อปี ตลอดจนการจัด Self e - learning เพื่อให้พนักงานได้เข้าถึงเนื้อหาความรู้ต่างๆ และสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างไม่จำกัด ตามความสนใจและความถนัดของตนเอง อีกทั้งยังสามารถเลือกช่วงเวลา ระยะเวลาในการเรียนรู้ให้เข้ากับ Lifestyle ของพนักงานอีกด้วย จากการใช้การเรียนรู้แบบ online นี้ทำให้พนักงานสามารถเข้าถึง content ได้มากมาย ซึ่งในปี 2567 พนักงานของบริษัทให้ความ สนใจและเรียนรู้เพื่อพัฒนาทั้ง Mindset, Toolset และ Skillset โดยมีหลักสูตรให้กับพนักงานได้เลือกเรียนรู้ ทั้งหลักสูตรภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

โดยบริษัทได้มีการจัดทำแผนการเรียนรู้และพัฒนาประจำปี โดยมีหลักสูตรที่หลากหลายและครอบคลุมทุกสายงาน ตามลักษณะงานและสมรรถนะที่จำเป็น (**Competency & Role based Learning & Development Plan**) การออกแบบและจัดหลักสูตร พิจารณาจากผลการสำรวจความต้องการในการเรียนรู้ และฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ โดยคำนึงถึงแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล (Individual Development Plan; IDP) ประกอบด้วย เพื่อสร้างศักยภาพ และความถนัดเฉพาะทาง ส่งเสริมการเติบโตในสายอาชีพของพนักงาน

หลักสูตรการเรียนรู้และพัฒนาตลอดจนหัวข้อในการเรียนรู้ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ **1) Essential Program** (โปรแกรมพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนดและ ตามทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร) และ **2) Enhancement Program** (โปรแกรมยกระดับขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศ) ครอบคลุม 4 กลุ่มสมรรถนะที่จำเป็น ในแต่ละตำแหน่งงาน ซึ่งได้แก่ **AWC Core Values Program, Leadership Program, Functional Program และ Core Competency Program** โดยมีตัวอย่างหลักสูตร ดังนี้

ประเภทหลักสูตร	ตัวอย่างหลักสูตร
Essential Program	
1. หลักสูตรตามที่กฎหมายกำหนด (MANDATORY PROGRAM)	หลักสูตรหลัก (CORE PROGRAM) <ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Committee) • หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับพนักงาน (Safety Officer at Staff Level) • หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน (Safety Officer at Supervisor Level) • หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับผู้บริหาร (Safety Officer at Management Level) • หลักสูตรไฟฟ้าภายในอาคาร (Indoor Electrical) • หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ (First Aid & CPR) • หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น (Basic Firefighting) • หลักสูตรการดับเพลิงขั้นสูง (Advance Firefighting) • หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ (Confined space) • หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าสำหรับลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า (Safety of Work on Electrical for Employees Working with Electricity) • หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน (Personal Responsible for Energy - PRE) • หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอาวุโส (Senior Personal Responsible for Energy - PRE) หลักสูตรมาตรฐาน การจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง (Safety Management on Working Height Standard) • หลักสูตรการจัดการภาวะฉุกเฉินของอาคารในสภาวะไฟไหม้รุนแรง (Emergency Management of Buildings in Severe Fire Conditions) • หลักสูตรการป้องกันและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีบันไดเลื่อนขัดข้อง (Escalator malfunction prevention and emergency drill course) • หลักสูตรการป้องกันและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีผู้โดยสารติดค้างในลิฟต์ (Prevention and emergency drill in case of passengers getting stuck in an elevator) • หลักสูตรการเขียนรายงานอุบัติการณ์ (Incident Reporting) • หลักสูตรดับเพลิงและอพยพหนีไฟ (Fire extinguishing and fire escape drill) • หลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานด้วยเครื่อง AED (Basic Life Support with AED) หลักสูตรพัฒนาเฉพาะตามสายงาน (FUNCTIONAL PROGRAM) <ul style="list-style-type: none"> • ภาพรวมการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงินประจำปี 2567 • การอบรมมาตรฐานรายงานทางการเงินประจำปี 2567 และประเด็นทางบัญชีที่สำคัญ

ประเภทหลักสูตร	ตัวอย่างหลักสูตร
<p>2. หลักสูตรตามทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร (CORPORATE STRATEGIC DECISION PROGRAM)</p>	<p>หลักสูตรหลัก (CORE PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> โปรแกรมอบรมและพัฒนาพนักงานใหม่ (On - boarding & Orientation) จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการรักษาความมั่นคงและปลอดภัยทางเทคโนโลยี สารสนเทศ โปรแกรมอบรมการใช้งานเทคโนโลยีและสารสนเทศสำหรับพนักงานใหม่ โปรแกรมความปลอดภัยในการทำงานในสำนักงานและการหนีไฟเบื้องต้น โปรแกรมการทำความรู้จัก Property และเชื่อมโยงค่านิยมองค์กร (Core Values) ของบริษัทในการดำเนินธุรกิจ และ Property Visit กฎและข้อบังคับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยบุคคลภายใน (Insider Trading Rules & Regulations) <p>หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ (LEADERSHIP PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> Director Certification Program (DCP) หลักสูตรการบริหารจัดการความเสี่ยง (Strategic Risk Management) Become Better Leader with Interpersonal Skill Mindset <p>หลักสูตรพัฒนาเฉพาะตามสายงาน (FUNCTIONAL PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Data Analytics <p>หลักสูตรพัฒนาพื้นฐานการทำงาน (GENERAL PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร Lean Six Sigma - Yellow belt
<p>Enhancement Program</p>	
<p>1. หลักสูตรสำหรับ KEY DRIVERS & SUCCESSOR</p>	<p>หลักสูตรหลัก (CORE PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> How to build a culture of continuous improvement Team Effective Through Communication The Power of Efficiency in Process - Digitalization Business หลักสูตร e - learning on Coursera เช่น AWC Core Values, Communication Strategies, Professional Development, Professionalism in Era of Change and Gen - AI <p>หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ (LEADERSHIP PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> Leading Teams: Developing as a Leader Transformational Leadership for Inclusive Innovation Design - Led Strategy: Design thinking for business strategy and entrepreneurship หลักสูตร e - learning on Coursera เช่น, AWC Leadership DNA, How to Manage a Remote Team, The Manager's Toolkit: A Practical Guide, Guide to Managing People at Work เป็นต้น <p>หลักสูตรพัฒนาเฉพาะตามสายงาน (FUNCTIONAL PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> In House Knowledge sharing of MOA LEED and WELL Building Accounting for investments in equity หลักสูตรมาตรฐานการรายงานทางการเงินประจำปี 2567 และประเด็นทางบัญชีที่น่าสนใจสำหรับบริษัทจดทะเบียน <p>หลักสูตรพัฒนาพื้นฐานการทำงาน (GENERAL PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร e - learning on Coursera เช่น Creativity Toolkit, Innovation Technology: Be disruptive, Information Technology เป็นต้น หลักสูตรการเรียนในรูปแบบ Project based Learning

ประเภทหลักสูตร	ตัวอย่างหลักสูตร
<p>2. หลักสูตรสำหรับ NON KEY DRIVERS (BOTH MANAGER AND NON - MANAGER)</p>	<p>หลักสูตรหลัก (CORE PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร e - learning on Coursera เช่น AWC Core Value, Communicating Effectively in Groups, Professional Development เป็นต้น <p>หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ (LEADERSHIP PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> Innovation in the Digital Built Environment หลักสูตร Performance Dialogue หลักสูตร e - learning on Coursera เช่น Work Smart - Not Harder: Time Management, The Manager's Toolkit: A Practical Guide, Guide to Managing People at Work <p>หลักสูตรพัฒนาเฉพาะตามสายงาน (FUNCTIONAL PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรพื้นฐานของการบำบัดน้ำคอนเดนเซอร์โดย Centerlise (Fundamental of Condenser Water Treat by Centerlise) หลักสูตร Fitwel Training หลักสูตร WELL Training หลักสูตรโปรแกรมเอกเซลขั้นพื้นฐาน (Basic Excel) หลักสูตรโปรแกรมเอกเซลขั้นสูง (Advanced Excel) หลักสูตรด้านพลังงานและการแบ่งปันพลังงานแสงอาทิตย์ หลักสูตรพลังงานจากโซลาร์เซลล์ขนาดเล็ก The Art & Science of Feasibility Study หลักสูตรการสร้างแบบจำลองพลังงานอาคารสำหรับการพัฒนาโครงการ (Building Energy Modeling (BEM) for Project Development) หลักสูตร SAP S / 4 HANA FICO หลักสูตร Carbon Accounting Essentials หลักสูตร Carpark Test EDC หลักสูตร Circular Design Demo (CIRCO) หลักสูตรขอบเขตการสอบของสภาวิชาชีพบัญชี (Comprehensive AC2) หลักสูตรการก่อสร้างท่าเทียบเรือคอนกรีตและท่าเทียบเรือเหล็ก (Construction of Concrete Pier and Steel Pontoon) หลักสูตรระบบและการใช้งาน CRM Salesforce หลักสูตรการจัดการข้อมูลและระบบปฏิบัติการ หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับผู้ตรวจสอบภายใน หลักสูตรปลดล็อกจักรวาลดาต้า จุดเริ่มต้นที่ไรซ์ดีจำกัด หลักสูตรกฎหมายและความรู้พื้นฐานในการตรวจสอบอาคาร หลักสูตรการวางแผนกลยุทธ์และการนำไปปฏิบัติขั้นพื้นฐาน หลักสูตร AI ขั้นพื้นฐานภายในองค์กร หลักสูตรการขอใบอนุญาต การลงทะเบียน และกระบวนการขออนุญาตทางกฎหมาย Machine Learning 101 หลักสูตรการใช้งานและการบำรุงรักษา Manual Generator หลักสูตรมาตรฐานห้องอาหาร Marriott Microsoft 365 Copilot Deep Dive หลักสูตร Performance Review & Evaluation (People Manager & Employees) หลักสูตรการวางแผนการเงินส่วนบุคคล (Personal Financial Planning) Power BI Desktop for Business Analytics หลักสูตรการวิเคราะห์และจัดการการลงทุนโครงการ (Project Investment Analysis and Management) หลักสูตรเทคนิคการสัมภาษณ์ (S.O.A.R Interview Technique) หลักสูตรความปลอดภัยในการทำสะอาด (Safety in Housekeeping) หลักสูตรอุตสาหกรรมต่อเรือสำราญและล่องเรือแม่น้ำ (Shipbuilding Industry of Ocean Cruise and River Cruise) หลักสูตร Shutter Stock AI SROI & SIA Training IFRS Standard หลักสูตร The Hotelier หลักสูตรการควบคุมการไหลของน้ำและเทอร์โบบลอว์ (Water Flow Regulator and Turbo Blower)

ประเภทหลักสูตร	ตัวอย่างหลักสูตร
2. หลักสูตรสำหรับ NON KEY DRIVERS (BOTH MANAGER AND NON - MANAGER)	<ul style="list-style-type: none"> Well Health & Safety Rating Standard 18 Attributes and SLT Explore the world of Bonds ผู้อนุญาต ผู้ควบคุมงาน ผู้ช่วยเหลือ และผู้ปฏิบัติงานในที่อับอากาศ (รวมทุกหลักสูตร) Basic Fire Fighting (ดับเพลิงขั้นต้น) การป้องกันและดับไฟ (Fire Prevention and Control) การฝึกกระตุบหัวใจและการกู้ชีพ (CPR & AED) <p>หลักสูตรพัฒนาพื้นฐานการทำงาน (GENERAL PROGRAM)</p> <ul style="list-style-type: none"> Cybersecurity Awareness หลักสูตร 20 Series on @Core (on YouTube) <ul style="list-style-type: none"> Series 1: กฎทองตั้งเป้าหมายให้ประสบความสำเร็จ Series 2: การจับประเด็นและคิดเป็นระบบ Series 3: การบริหารงานตรวจสอบภายใน Series 4: การพูดเพื่อสร้าง Personal Branding Series 5: ประเภทของทรัพย์สิน และทรัพย์สินโดยคำ Series 6: ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล Series 7: ความเสี่ยงด้านภาวอากาศ Series 8: Growth Mindset Series 9: เทคนิคการพัฒนาตนเองให้ดีขึ้นกว่าเดิม Series 10: Time Management Series 11: Know your life theme Series 12: 19 สิ่งที่ต้องไม่พูดให้ใครได้ยิน Series 13: 3 เคล็ดลับปลดล็อกจิตใจสำนึกสำเร็จเร็ว 10 เท่า Series 14: 5 วิธี หยุดการพังชีวิตตัวเองแบบไม่รู้ตัว (Self - sabotage) Series 15: 3 วิธี หยุดวงจรจิตตกคิดลบแบบเด็ดขาด Series 16: Biodiversity Collage Series 17: ESG คำนี้มีความหมาย Series 18: Inner Development Goals: Optimism Series 19: Climate Fresk Series 20: Show Don't Tell

ทั้งนี้ บริษัทได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาและฝึกอบรมหลักสูตรตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ควบคู่ไปกับการฝึกอบรมและพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานในกลุ่มสมรรถนะต่างๆ ดังตัวอย่างข้างต้น อีกทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (self - directed learning) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างยั่งยืน และในปี 2567 พนักงานสามารถเรียนออนไลน์ผ่านทางแพลตฟอร์มการเรียนรู้ที่บริษัทจัดเตรียมไว้ ซึ่งมีหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสถาบันและมหาวิทยาลัยชั้นนำจากทั่วโลก เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการพัฒนาผู้บริหารและพนักงานที่มีศักยภาพสูง นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้ผู้บริหารระดับสูงระดับหัวหน้าคณะสายงานเข้าร่วมอบรม หลักสูตร Director Certification Program (DCP) กับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อให้ผู้บริหารเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำหน้าที่กำกับดูแลองค์กร เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่นำไปสู่การมีผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีธรรมาภิบาล มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายขององค์กรอย่างยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินการจัดฝึกอบรมประจำปี 2567

หัวข้อ	พนักงานในเครือ AWC ทั้งหมด	พนักงานในส่วนสำนักงาน รวมทั้งกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน และอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการพาณิชย์	พนักงานในกลุ่มโรงแรมและ การบริการ
จำนวนพนักงานทั้งหมด	6,662 คน	1,208 คน	5,454 คน
จำนวนพนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น	8,000 คน	1,145 คน	6,855 คน
จำนวนชั่วโมง เข้ารับการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น	287,431 ชั่วโมง	4,892 ชั่วโมง	282,539 ชั่วโมง
ค่าเฉลี่ยจำนวนชั่วโมง เข้ารับการฝึกอบรม	35.92 ชั่วโมงต่อคนต่อปี	4.35 ชั่วโมงต่อคนต่อปี	41.00 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

รายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย

เลขานุการบริษัท

นางสาวพสุชา สิ้นไชย

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายฉวีภูพิศ มงคลนนท์

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (COMPLIANCE)

นางสาววารินทร์ เทสียวไพศาล

รายละเอียดข้อมูลของบุคคลดังกล่าวที่ได้รับมอบหมาย ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “เอกสารแนบ 1”

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

หัวหน้านักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายมาตุต เลิศเจริญยงค์ ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท โทรศัพท์ +662 180 9999 อีเมล ir@assetworldcorp-th.com

คำตอบแทนจากการสอบบัญชี (AUDIT FEE)

สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด (“KPMG”) เป็นจำนวนเงิน 3,505,000 บาท ค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัทย่อยจำนวน 73 บริษัท จำนวนเงิน 14,899,000 บาท และค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัทย่อยอีก 1 บริษัท ซึ่งจ่ายให้บริษัท เคเอ็นทีเอส จำกัด จำนวนเงิน 80,000 บาท เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 18,484,000 ⁽¹⁾ บาท

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เบิกตามจริง (Out of Pocket Expense)

ค่าบริการอื่นๆ (NON - AUDIT FEE)

สำหรับปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการว่าจ้าง KPMG เพื่อให้บริการอื่นๆ ได้แก่ ค่าบริการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะธุรกิจด้านการเงินและภาษี ให้คำปรึกษาด้านการจัดทำรายงานความยั่งยืน สอบทานเพื่อรับรองการเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย และจัดอบรมด้านบัญชีและภาษี โดยมีค่าบริการคิดเป็นจำนวนรวม 4,754,500 บาท

ทั้งนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดข้างต้นไม่เป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีว่าด้วยเรื่องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง



8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีกรรมการทั้งหมด 14 ท่าน โดยทุกท่านมีทักษะเฉพาะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ซึ่งจะยังประโยชน์ให้แก่การดำเนินกิจการของบริษัท โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- กรรมการอิสระ 9 ท่าน หรือเท่ากับร้อยละ 64.29 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร 13 ท่าน หรือเท่ากับร้อยละ 92.86 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน หรือเท่ากับร้อยละ 7.14 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นความหลากหลายทางเพศ ความรู้ ความสามารถ ทักษะเฉพาะ ความเป็นมืออาชีพ และประสบการณ์ทำงาน ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างสมดุลระหว่างคุณภาพและความมีประสิทธิภาพในกระบวนการในการตัดสินใจของคณะกรรมการทุกชุด

การคัดเลือกและการสรรหา

บริษัทสรรหาผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าเป็นกรรมการของบริษัทจากฐานข้อมูลกรรมการ และเมื่อกระบวนการคัดเลือกเสร็จสิ้นลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้ที่นำเสนอผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท โดยหากเป็นการสรรหาผู้ที่เข้าดำรงกรรมการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาโดยเน้นความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการในปัจจุบัน

การพิจารณาคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ (Board Diversity) โดยคำนึงถึงความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิภาค ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงประสบการณ์ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทและคุณลักษณะที่จำเป็นอย่างเท่าเทียม ไม่กีดกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

ในการสรรหากรรมการบริษัทสำหรับปี 2567 บริษัทได้ประกาศให้สิทธิผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีความเหมาะสมเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการของบริษัท **ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 วันที่ 14 ธันวาคม 2566 ถึง วันที่ 29 มกราคม 2567** โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์”) และเว็บไซต์ของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้เพื่อครบกำหนดระยะเวลาที่บริษัทได้กำหนดไว้ ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด กรรมการที่ผ่านกระบวนการสรรหาและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานั้น ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่ง พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และไม่มีลักษณะต้องห้ามแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทตามกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) อีกทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ สามารถทำประโยชน์ให้กับบริษัทเป็นอย่างดี

ในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคลและแสดงผลคะแนนที่ละคน

ความหลากหลายทางทักษะของคณะกรรมการบริษัท (BOARD SKILL MATRIX)

บริษัทมีการทบทวน Skills Matrix ของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีควบคู่ไปกับการพิจารณาผลการประเมินผลงานคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดทำเกณฑ์การสรรหากรรมการใหม่และพัฒนากรรมการปัจจุบัน ทักษะของคณะกรรมการบริษัทมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ทักษะ
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	การพัฒนาธุรกิจ และการบริหารจัดการธุรกิจ
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	การบริหารจัดการธุรกิจ การจัดการทางการเงิน และการบริหารความเสี่ยง
3. นายสิริชัย ชัยเกรียงไกร	การบริหารจัดการธุรกิจ การบัญชี การเงินและการลงทุน
4. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	กฎหมาย การบัญชี และการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์
5. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	การตลาด การบัญชี และการเงิน
6. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	เศรษฐศาสตร์ การเงิน และการจัดการ บริหารจัดการธุรกิจด้านการบริการและการท่องเที่ยว
7. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	สังคมศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์
8. นายวิชรา ตันตริยานนท์	การบริหารจัดการ การบริหารความเสี่ยง และการเงิน
9. นายธิต์พันธุ์ เชื้อบุญชัย	กฎหมาย การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการความยั่งยืน
10. นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์	การบัญชี ความเสี่ยง และ ESG
11. นายกลิ่นทิ สาสลิน	การบริหารธุรกิจ การวางกลยุทธ์ การปรับเปลี่ยนธุรกิจ การขายและการตลาด การพัฒนาอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการงานบุคคล การจัดการความเสี่ยง
12. นายยุทธศักดิ์ สุภาส	เศรษฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ การจัดการการท่องเที่ยว การตลาด
13. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	สถาปัตยกรรม เศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง เศรษฐศาสตร์ที่ดิน บริหารจัดการโรงแรม การบริหารจัดการธุรกิจ การท่องเที่ยวการบริหารและการโรงแรม
14. นางวัลลภา ไตรโสรัส	การบริหารจัดการธุรกิจ สถาปัตยกรรม เศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง เศรษฐศาสตร์ที่ดิน บริหารจัดการโรงแรม การบริหารจัดการธุรกิจการท่องเที่ยวการบริหารและการโรงแรม
*ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ ไชวโกลุ	กฎหมาย และการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์

(ครบกำหนดตามวาระ วันที่ 26 เมษายน 2567)

โดยคณะกรรมการมีความหลากหลายของทักษะ วิชาชีพ เพศและองค์ประกอบสมรรถนะของคณะกรรมการบริษัท (Skill Matrix) เช่น การบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ การบริหารจัดการธุรกิจ บัญชี การเงิน กฎหมาย สถาปัตยกรรม เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ที่ดิน เศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง สังคมศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ การจัดการบริหารจัดการธุรกิจด้านการบริการและการท่องเที่ยว การบริหารความเสี่ยง เป็นต้น ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ และทำให้บริษัทสามารถเติบโตตามแผนกลยุทธ์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและความรู้ในธุรกิจ การบริหารจัดการธุรกิจ การบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ด้านกฎหมาย และด้านบัญชี ด้านการเงิน อย่างน้อย 1 คน

(1) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยที่กรรมการที่สรรหาเข้ามามีคุณสมบัติครบถ้วนสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการบริษัทนั้นถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

1) กรรมการอาจเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือไม่ก็ได้

- 2) คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งได้รับแต่งตั้งและถอดถอนโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- 3) คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- 4) ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรว่าจะเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้ และประธานกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริษัท เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม
- 5) การแต่งตั้งกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกระบวนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษาและประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้นๆ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และ / หรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

(2) คุณสมบัติ

- 1) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาว่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้ โดยกรรมการบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- 2) มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- 3) กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ทั้งนี้ในการเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท และต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดไว้
- 4) กรรมการไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยไม่ว่าจะกระทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
- 5) กรรมการอิสระต้องไม่ทำหน้าที่บริหาร เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ที่ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นบุคคลซึ่งสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทและบริษัทย่อยในลักษณะที่มีข้อจำกัดในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นอิสระ
- 6) กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ฯ อีกทั้งมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศกำหนด

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

- 1) กรรมการบริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และ / หรือการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการบริหารอีกก็ได้

- 2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (1) ตาย
 - (2) ลาออก
 - (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- (3) กรรมการบริหารคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท
- (4) ในกรณีตำแหน่งกรรมการบริหารว่างลงเพราะเหตุผลอื่นนอกเหนือจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเป็นกรรมการบริหารบริษัทแทน เว้นแต่วาระของกรรมการบริหารผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการบริหารที่ว่างลงทดแทนก็ได้ กรรมการบริหารที่ได้รับการแต่งตั้งแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริหารซึ่งตนแทน

(2) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทจะร่วมกับพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระโดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ / หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระจากผู้ทรงคุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมด้านอื่นๆ ประกอบกัน จากนั้นจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทต่อไป บริษัทมีนโยบายการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดและต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามท่าน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระดังนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- (2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนเข้ารับตำแหน่ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียน ตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการเงินการค้า ที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท (Net Tangible Asset หรือ NTA) หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการดำเนินงานของบริษัท

(10) กรรมการอิสระสามารถเป็นกรรมการอิสระของบริษัทในกลุ่มได้

(11) มีคุณสมบัติอื่นๆ ครบถ้วน และเหมาะสมตามกฎหมาย หรือข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ

(12) ไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

(3) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบของบริษัทนั้น ถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสามารถดูสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

1) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนจะต้องเป็นกรรมการบริษัท

2) คณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการผู้มีความรู้ หรือมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

3) ให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ

(2) คุณสมบัติ

1) กรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเหมือนคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ตามที่ระบุไว้ในหัวข้อ 9.3.2 คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ข้อ (1) - (12)

2) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

- 3) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- 4) มีคุณสมบัติอื่นๆ ครบถ้วน และเหมาะสมตามกฎหมาย หรือข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

- 1) กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจจะได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการตรวจสอบอีกครั้งก็ได้
- 2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (1) ตาย
 - (2) ลาออก
 - (3) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการตรวจสอบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- 3) เมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่แทนคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมที่หมดวาระลง การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ต้องกระทำภายใน 2 เดือน นับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการชุดเดิม
- 4) เมื่อกรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือมีเหตุใดที่นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ซึ่งมีผลให้จำนวนสมาชิกน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด คือ 3 ราย ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบให้ครบในทันที หรืออย่างช้าภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และสอดคล้องกับเกณฑ์การดำรงสถานะของบริษัทจดทะเบียนตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดโดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการตรวจสอบแทนดังกล่าว จะสามารถอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่วาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนแทน

(4) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการบริหารของบริษัทนั้น ถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

- 1) คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยสมาชิกไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้เสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจะประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวนหนึ่ง และอาจประกอบด้วยผู้บริหารของบริษัทจำนวนหนึ่งก็ได้
- 2) ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารที่เป็นกรรมการบริษัทคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการบริหาร และประธานคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหาร เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำเสนอเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

(2) คุณสมบัติ

- 1) กรรมการบริหารจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารสำเร็จตามวัตถุประสงค์
- 2) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน จำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

- 1) กรรมการบริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และ / หรือการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการบริหารอีกครั้งก็ได้
- 2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (1) ตาย
 - (2) ลาออก
 - (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- 3) กรรมการบริหารคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท

(4) ในกรณีตำแหน่งกรรมการบริหารว่างลงเพราะเหตุผลอื่นนอกเหนือจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเป็นกรรมการบริหารบริษัทแทน เว้นแต่วาระของกรรมการบริหารผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการบริหารที่ว่างลงทดแทนก็ได้ กรรมการบริหารที่ได้รับการแต่งตั้งจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริหารซึ่งตนแทน

(5) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนของบริษัทนั้นถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

- 1) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนและสมาชิกส่วนใหญ่ควรเป็นกรรมการอิสระ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความเห็นได้โดยอิสระ
- 2) ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

(2) คุณสมบัติ

- 1) เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนสำเร็จตามวัตถุประสงค์
- 2) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

- 1) กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนอีกก็ได้

2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

3) กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท

4) ในกรณีตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน เว้นแต่วาระของกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนก็ได้ กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนที่ได้รับการแต่งตั้งทดแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนซึ่งตนแทน

(6) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทนั้นถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

- 1) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท
- 2) ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

(2) คุณสมบัติ

- 1) เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริหารความเสี่ยงและสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสำเร็จตามวัตถุประสงค์
- 2) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

- 1) กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่ กรรมการบริหารความเสี่ยงอีกก็ได้
- 2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการบริหารความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (1) ตาย
 - (2) ลาออก
 - (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- 3) กรรมการบริหารความเสี่ยงคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท
- 4) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง เว้นแต่วาระของกรรมการบริหารความเสี่ยงนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยงก็ได้ กรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับแต่งตั้งทดแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งตนแทน

(7) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัทนั้นถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

- 1) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ควรประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
- 2) ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำเสนอเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

(2) คุณสมบัติ

- 1) เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน มีประสบการณ์การทำงานด้านความยั่งยืนและสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน สำเร็จตามวัตถุประสงค์
- 2) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

- 1) กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้งหรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน อีกก็ได้
- 2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (1) ตาย
 - (2) ลาออก
 - (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- 3) กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน คนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท
- 4) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เว้นแต่วาระของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนก็ได้ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนที่ได้รับแต่งตั้งทดแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนซึ่งตนแทน

(8) การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ได้พิจารณาสรรหาตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจ และหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกิจการต่างๆ ของบริษัท ตามที่ คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะของ กรรมการและผู้บริหาร ทั้งด้านธุรกิจของกลุ่มบริษัท และหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยการกำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ ทุกครั้ง รวมทั้งส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบ การกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น เลขานุการบริษัท นักลงทุนสัมพันธ์ เข้าร่วมการอบรมสัมมนาที่เสริมสร้างความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น กับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจากกระเปาะอื่นที่จัดโดยสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสถาบันอื่นๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับมาเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทั้งด้านการบริหารจัดการ ด้านธุรกิจ และ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ บริษัทจะแจ้งกำหนดการอบรม หลักสูตรต่างๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารทราบล่วงหน้าอย่างสม่ำเสมอ

การประชุมพิเศษกรรมการใหม่

บริษัทมีการเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นกรรมการบริษัทให้แก่กรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยเลขานุการบริษัทจัดให้มีการพบปะระหว่าง กรรมการใหม่ กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้กรรมการใหม่ ได้รับทราบและสอบถามถึงข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทและข้อมูลอื่น ที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างเงินทุน ผู้ถือหุ้น ลักษณะการประกอบธุรกิจ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เป็นต้น รวมทั้ง การส่งมอบเอกสารแนะนำบริษัทหรือเอกสารอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เช่น รายงาน ประจำปี กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี

ปี 2567 มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ 2 ท่าน โดยทั้งสองท่านเป็นกรรมการ อิสระของบริษัท และบริษัทได้มีการจัดประชุมพิเศษกรรมการใหม่ขึ้นในวันที่ 9 ตุลาคม 2567



การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ และข้อมูลการเข้าอบรมในรอบปีบัญชี 2567

ในปี 2567 บริษัทได้จัดอบรมในหัวข้อสำคัญระหว่างกรรมการและผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเป็นการเพิ่มความรู้ ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กรรมการบริษัททุกท่านได้เข้าร่วม กิจกรรมสัมมนาเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน 3 ครั้ง โดยการเข้าร่วม การอบรมเรื่อง Investment Portfolio ในวันที่ 30 มกราคม 2567 และ เข้าร่วมสัมมนาและชมงาน มหกรรมด้านความยั่งยืนและ Sustainability EXPO เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2567 และเข้าร่วมการสัมมนากลุ่มย่อย เพื่อหารือ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของกรรมการเพิ่มเติมที่เป็นความรู้ด้านการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และ ในวันที่ 14 สิงหาคม 2567 กรรมการและผู้บริหาร ได้เข้าอบรม “ความเสี่ยงด้าน ความยั่งยืน” (ESG Risk Training) อบรมโดย วิทยากรจาก ERM - Siam เป็นเนื้อหาเน้นในประเด็น กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ AWC แนวโน้ม ความยั่งยืนของโลก ความเสี่ยงจากเรื่องเสื่อมเสียชื่อเสียงด้านความยั่งยืน การเปลี่ยนผ่านจากผู้ที่กำกับดูแลสู่ผู้ขับเคลื่อนการสร้างคุณค่าร่วมกัน รวมถึง บทบาทในการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทสำหรับการเปลี่ยนแปลงสู่ ความยั่งยืน โดยกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหารได้เข้าร่วมอบรมครบทุกท่าน

การอบรมและการสื่อสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้าน กุฉินิสัยคอร์รัปชัน และการควบคุมภายใน

นอกจากนี้ บริษัทจัดอบรมและแจ้งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานใหม่ เกี่ยวกับองค์การและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมาย กฎ หรือระเบียบอื่นใด ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานใหม่ ทุกคน ต้องอบรมและทดสอบความรู้ รวมทั้งรับทราบและปฏิบัติตาม คิดเป็น ร้อยละ 100 อีกทั้ง บริษัทยังจัดอบรมให้กับ กรรมการ ผู้บริหารและ พนักงานทุกระดับ เกี่ยวกับบทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญ ของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับกลไกการ ควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการ การดำเนินงาน ซึ่งถือว่าเป็นไปตามมาตรฐานของ CAC โดยผู้เข้าร่วมอบรม รับทราบและเข้าใจในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ บริษัทยังสื่อสารและให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการทำกับดักแล กิจการที่ดีกับผู้บริหารและพนักงานทราบในรูปแบบ Infographic ผ่านทาง E - mail ของบริษัท

ข้อมูลดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ กรรมการเพิ่มเติมในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ข้อมูลต่อไปนี้เป็นข้อมูลที่คณะกรรมการบริษัทเข้ารับการอบรมหลักสูตร ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

รายชื่อ	DCP	DAP	DCP Re	ACP	AACP	FSD	FND	RCP	RCL	FGP	SFE	ACEP	BFI	อื่นๆ
นายเจริญ สิริวัฒนภักดี		BIC / 2547												
นายบุญพักษ์ หวังเจริญ		75 / 2551												● Risk 1 / 2564
นายสิริรัชชัย ชัยเกรียงไกร	26 / 2546		2 / 2549											● Risk 1 / 2564
นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	270 / 2562													● Risk 1 / 2564
นายวัลลภ ไตรโสรัส	269 / 2562													● DDE 63 / 2562 ● Risk 1 / 2564
ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ ไขวิไลกุล (ครบกำหนดตามวาระ: วันที่ 26 เมษายน 2567)		41 / 2548					11 / 2547							● QFR 1 / 2549 ● Risk 1 / 2564
นายรังสรรค์ ศิริวิเศษ	81 / 2549	86 / 2553	1 / 2551	26 / 2552			39 / 2551	28 / 2555		7 / 2556	2 / 2551	14 / 2558		● Risk 1 / 2564 ● BMA 6 / 2566
นางนันทวัลย์ ศกุนตะภาค	166 / 2012			43 / 2013		31 / 2016							7 / 2019	● Risk 1 / 2564 ● BMD 9 / 2019
นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	17 / 2545					2 / 2551		21 / 2552		7 / 2556				● Risk 1 / 2564 ● SGP 6 / 2566
พล.ต.อ. รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	298 / 2020													● CGI 6 / 2568 ● MFR 16 / 2555
นายวิชาญ ตันตรียานนท์	94 / 2560			41 / 2555										● MIA 3 / 2555 ● MFM 8 / 2555
รองศาสตราจารย์ธีรพันธุ์ เชื้อบุญชัย	0 / 2000				32 / 2019	40 / 2019			16 / 2019	3 / 2011				● Risk 1 / 2564 ● ESG 2 / 2567
นายสันติ พงศ์เจริญพัทธ์	261 / 2561													● Risk 1 / 2564 ● BMA 6 / 2566
นายกสิณี สารสิน (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)		105 / 2013												● DLCP 12 / 2566 ● AICPA
นายยุทธศักดิ์ สุภาส (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)	294 / 2020													● NDC Class 57
นางสาวพสุชา สิมไชย (เลขานุการบริษัท)														● CAPT 17 / 2013
														● SID
														● Thai LCA 1 / 2025 ● CSP 83 / 2027
														● EMT 44 / 2019 ● CRP 18 / 2017
														● IOD forum
														(บทบาทของเลขานุการบริษัทต่อกรม ขับเคลื่อน ESG)
														● บทบาทผู้บริหารและพนักงานในกรม ต่อต้านทุจริต (CAC)
														● การปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำการ ที่มิใช่สำคัญ (MT) และการทำการ ที่เกี่ยวข้องกัน (RPT) ของบริษัทย่อย

1 | หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1 / 2564



แผนการสืบทอดตำแหน่ง

ผู้นำแห่งอนาคตเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนการเติบโตและสร้างผลตอบแทนที่โดดเด่น (Growth - led Strategy) รวมถึงการมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมาย ตลอดจนวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทในการสร้างคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้น และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน บริษัทได้มีการพัฒนาองค์ประกอบโครงสร้างและมีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงมีตำแหน่งงานและบทบาทหน้าที่ (Role) ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจและเสริมสร้างการเติบโต (Scalable Model) เพื่อสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพและมีรูปแบบที่เสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Scalable Model)

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้าง **คลังผู้นำที่มีศักยภาพและความสามารถสูง (High - Performing Leadership Pipeline)** เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจ **ความเป็นเลิศด้านการลงทุนและบริหารสินทรัพย์ รวมถึงการสร้างคุณค่าในระยะยาวอย่างยั่งยืน** ผ่านการวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ที่ช่วยเสริมสร้างความคล่องตัวขององค์กร **ความต่อเนื่องของผู้นำ และความแข็งแกร่งในการดำเนินธุรกิจ** สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจและการพัฒนาปรับเปลี่ยนขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถเติบโตก้าวกระโดดอย่างยั่งยืน (Sustainable and scalable growth)

บริษัทได้ออกแบบโครงสร้างองค์กรให้สามารถขยายตัวได้อย่างยั่งยืน โดยกำหนดบทบาทผู้นำที่มีความเชื่อมโยงกันที่จะสร้างผลลัพธ์และคุณค่าที่มีผลกระทบสูงสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร เพื่อดึงดูด พัฒนาและรักษาบุคลากรชั้นนำ **พร้อมรองรับการเปลี่ยนผ่านตำแหน่งผู้นำอย่างราบรื่นในทุกๆระดับ** ตั้งแต่หัวหน้าสายงานหรือสายธุรกิจจนถึงผู้นำรุ่นใหม่

โมเดลแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning Model; SPM) ของบริษัท ช่วยเสริมสร้างเสถียรภาพของผู้นำ ลดความเสี่ยงและเตรียมองค์กรให้พร้อมสำหรับอนาคต โดยใช้กระบวนการ **5 - D Model** ได้แก่

- **D1 - Define Scope** บริษัทได้กำหนดตำแหน่งผู้นำที่สำคัญและเกณฑ์การสืบทอดตำแหน่งให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจและแผนระยะ **5 ปี**
- **D2 - Discover Potential Successors** บริษัทได้คัดเลือกและประเมินผู้ที่มีศักยภาพและความสามารถสูง ผ่าน **3P Model (Performance, Potential, Personal Aspiration)** และ **9 - Box Talent Matrix** โดยมีการกำหนดผู้สืบทอดตำแหน่งล่วงหน้า 3 - 5 ปี พร้อมกับการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในด้านบริหารการเงิน การวิเคราะห์วางแผน และบริหารเชิงกลยุทธ์ การลงทุนและพัฒนาโครงการ การบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร ตลอดจนการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- **D3 - Design Accelerated Development Plan (ADP) & Career Plan** บริษัทได้ออกแบบแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพและแผนพัฒนาเชิงรุกรายบุคคลสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่ง ตามแนวทาง 3E (Education, Exposure, Experience) รวมถึงการหมุนเวียนงาน

(Leadership Rotation) และมอบหมายงานเชิงกลยุทธ์ที่มีผลกระทบสูง เพื่อพัฒนาทักษะรอบด้านและเพิ่มประสบการณ์การบริหารโครงการ / ธุรกิจ

- **D4 - Develop Successors & Monitor Progress** บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผ่าน **Leadership Development Program (LDP), Executive Coaching, AWC Engine (Corporate Transformation), การหมุนเวียนข้ามสายงานและการมอบหมายงานที่มีความท้าทายสูง (Stretch Assignments)** พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าของแผนพัฒนาเชิงรุกดังกล่าวเป็นรายบุคคล ผ่านการประเมินผลงานรายไตรมาส (Quarterly Performance Reviews)
- **D5 - Deploy Readiness Assessment & Career Progression** บริษัทจะทำการประเมินความพร้อมของผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นประจำทุกปี ตลอดจนดำเนินการโยกย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้นำตามแผนที่วางไว้เพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ

เพื่อเสริมสร้างศักยภาพความเป็นผู้นำและการเปลี่ยนแปลงองค์กร บริษัทได้นำ **Top Talent Passport & Visa Program** มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพที่เป็นระบบ โดยให้ผู้สืบทอดตำแหน่งได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านการทำงานและประสบการณ์ข้ามสายงาน (Cross - functional) **การบริหารโครงการลงทุนขนาดใหญ่** รวมทั้งรับผิดชอบภารกิจเชิงกลยุทธ์ที่มีผลกระทบสูง

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ใช้ **AWC Engine - Corporate Transformation Program** มาช่วยเสริมสร้างศักยภาพให้ผู้สืบทอดตำแหน่งและผู้นำรุ่นใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงองค์กร สร้างนวัตกรรมและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ESG - Aligned Real Estate Development) บริษัทยังมีการใช้ข้อมูลเชิงลึก การโค้ชผู้บริหารและการโยกย้ายบุคลากรข้ามสายงาน (Job Secondment / Rotation) เพื่อสร้างผู้นำที่มีความคล่องตัว มีวิสัยทัศน์และพร้อมสำหรับอนาคตในทุกสายงาน (Future - ready Leaders)

บริษัทได้มีการติดตามวัดผลและประสิทธิภาพของแผนการสืบทอดตำแหน่งผ่านตัวชี้วัดสำคัญ ได้แก่ **Bench Strength** (อัตราการเติบโตของตำแหน่งสำคัญที่ว่างด้วยพนักงานภายในองค์กรที่มีศักยภาพและความสามารถสูง หรือด้วยผู้สืบทอดตำแหน่งที่กำหนดไว้) **Successor Readiness** (ระดับความพร้อมของผู้สืบทอดตำแหน่ง) และ **Leadership Impact on Business Performance** (ผลลัพธ์ทางธุรกิจ) เพื่อให้แน่ใจว่ากลยุทธ์การพัฒนาผู้นำของบริษัทสามารถสร้างคุณค่าที่สามารถวัดผลได้จริง

ผลลัพธ์ในปี 2567 บริษัทได้สร้างคลังผู้นำที่มีศักยภาพและความสามารถสูง (High - Performing Leadership Pipeline) จำนวน **93 คน** โดยแบ่งเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งระดับ C - Suite จำนวน 23 คน และผู้สืบทอดตำแหน่งระดับ C - 1 (Key Driver Roles) จำนวน 70 คน

มุ่งสู่นาคตที่ยั่งยืนผ่านภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ

ด้วยการผสมผสาน **นวัตกรรม** **ความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำ** และ **กลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน** เข้าไว้ในแผนการสืบทอดตำแหน่ง บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรแห่งอนาคตที่สร้างบุคลากรชั้นนำของอุตสาหกรรมและประเทศ เสริมสร้างความมั่นใจให้แก่พนักงาน และขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจระยะยาวในอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ระดับโลก

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ซึ่งจัดเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 จนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มเติม 2 ท่าน ดังนั้น บริษัทจึงมีกรรมการอิสระทั้งหมด 9 ท่าน จากจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด 14 ท่าน โดยกรรมการอิสระทั้ง 9 ท่าน ไม่มีท่านใดที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี และทั้ง 9 ท่าน ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น ไม่เกิน 5 แห่ง

ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดจากทั้งหมด 14 ท่าน ที่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

หมายเหตุ: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 14 ท่าน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

“นายเจริญ สิริวัฒนภักดี นายสิริชัย ชัยเกรียงไกร นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส นางวัลลภา ไตรโสรัส กรรมการสองในสี่คนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ยกเว้น นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์ นายบุญทักษ์ หวังเจริญ นายวิชรา ตันตรียานนท์ นายธิตินันท์ เชื้อบุญชัย นายสันติ พงศ์เจริญพิทย พลตำรวจเอกรุ่งโรจน์ แสงคราม นายกสินทร์ สารสิน นายยุทธศักดิ์ สุภสร ไม่มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท”

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้า

คณะกรรมการบริษัทกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นการล่วงหน้าทั้งปี ซึ่งจะพิจารณากำหนดตารางการประชุมฯ ในช่วงเดือนกันยายน - ตุลาคม ของทุกปี และนำตารางการประชุมดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการรับทราบและเพื่อให้มั่นใจว่าตารางการประชุมดังกล่าวสามารถอำนวยความสะดวกให้กรรมการทุกท่านสามารถมาเข้าร่วมการประชุมได้ทุกครั้ง โดยจัดประชุมมากกว่า 6 ครั้งในแต่ละปี ซึ่งในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 9 ครั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพในการประชุมแต่ละครั้งได้กำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน ทั้งวาระเพื่อพิจารณาเพื่อทราบ เพื่อการอภิปรายและแสดงความเห็นโดยมีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบให้กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันก่อนวันประชุม

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทสำหรับปี 2567 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม
	1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	8 / 9	88.89
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	9 / 9	100
3. นายสิริชัย ชัยเกรียงไกร	9 / 9	100
4. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	9 / 9	100
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส	9 / 9	100
6. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	9 / 9	100
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	9 / 9	100
8. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	9 / 9	100
9. พล.ต.อ. รุ่งโรจน์ แสงคราม	9 / 9	100
10. นายวิชรา ตันตรียานนท์	9 / 9	100
11. นายธิตินันท์ เชื้อบุญชัย	9 / 9	100
12. นายสันติ พงศ์เจริญพิทย	9 / 9	100
13. นายกสินทร์ สารสิน (ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)	7 / 7	100
14. นายยุทธศักดิ์ สุภสร (ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)	7 / 7	100
ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ ไขว้โลกุล (ครบกำหนดตามวาระ วันที่ 26 เมษายน 2567)	2 / 2	100

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 7 ครั้ง ประชุม ณ สถานที่ จำนวน 2 ครั้ง

องค์ประชุม

บริษัทกำหนดจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะทีคณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม โดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการชุดต่างๆ สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 13 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 16,081,000 บาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบของค่าตอบแทนรายเดือน โดยไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งต่อการประชุมให้แก่กรรมการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: บาท)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือนรวม สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ⁽¹⁾						รวม
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ⁽²⁾	-	-	-	-	-	-	-
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	1,020,000	-	-	156,000	580,000	-	1,756,000
3. นายสิทธิชัย ชัยเกษมเกียรติ	1,020,000	-	-	-	156,000	156,000	1,332,000
4. นายโสภณพัฒน์ ไตรโสรัส	1,020,000	-	-	-	-	-	1,020,000
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส	-	-	-	-	-	-	-
6. นายรังสรรค์ ศรีวงศ์ศาสตร์	1,020,000	-	-	580,000	-	-	1,600,000
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	1,020,000	640,000	-	-	-	180,000	1,840,000
8. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	1,020,000	-	-	156,000	-	400,000	1,576,000
9. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	1,020,000	-	-	-	-	156,000	1,176,000
10. นายวิชา ดันตรียานนท์	1,020,000	220,000	-	-	-	-	1,240,000
11. นายธีพนธ์ เชื้อบุญชัย	1,020,000	-	-	-	156,000	156,000	1,332,000
12. นายสันติ พงศ์เจริญพิทักษ์	1,020,000	220,000	-	-	-	-	1,240,000
13. นายกลินท์ สารสิน ⁽⁴⁾	732,500	-	-	-	-	-	732,500
14. นายยุทธศักดิ์ สุภาส ⁽⁴⁾	732,500	-	-	-	-	-	732,500
ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ ไขว้ไกล ⁽³⁾	300,000	204,000	-	-	-	-	-
รวม	11,965,000	1,284,000	-	892,000	892,000	1,048,000	16,081,000

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ค่าตอบแทนดังกล่าวแสดงเฉพาะค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับจากบริษัท เนื่องจากบริษัทยังไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ

⁽²⁾ บริษัทไม่มีการกำหนดค่าตอบแทนแก่ประธานกรรมการ เนื่องจากแสดงความจริงใจไม่รับค่าตอบแทน

⁽³⁾ นายประสิทธิ์ ไขว้ไกล ลาออกจากกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2567

⁽⁴⁾ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่ 2 ท่าน คือ 1) นายกลินท์ สารสิน และ 2) นายยุทธศักดิ์ สุภาส มีผลตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2567

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในการนี้บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยของบริษัท โดยกำหนดมาตรฐานและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้บริษัทสามารถกำกับดูแลและบริหารกิจการของบริษัทย่อยให้นำไปสู่การมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สามารถกำหนดทิศทางการบริหารงานของบริษัทย่อยต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปลงทุน หรือจะเข้าลงทุนในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังสามารถติดตามการบริหารและดำเนินงานของบริษัทย่อยที่เข้าไปลงทุนเพื่อการดูแลรักษาซึ่งผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัทได้ เสมือนว่าเป็นฝ่ายงานหรือหน่วยงานหนึ่งในองค์กรของบริษัท มาตรฐานและกลไกในการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวนี้จะเพิ่มมูลค่าและความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของบริษัทว่าบริษัทย่อยที่บริษัทเข้าลงทุนนั้นจะดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรฐานดังกล่าวเพื่อการกำกับดูแลบริษัทย่อยที่มีการประกอบธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน (“บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก”) ซึ่งเป็นธุรกิจหลัก ไม่รวมบริษัทย่อยที่ถือครองทรัพย์สินโดยไม่มีรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน (“บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก”) และมีการกำหนดมาตรฐานการกำกับดูแลบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กว.39/2559 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นใหม่ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติ

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ประชุมเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2562 ประชุมเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2562 ได้อนุมัตินโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยรายละเอียดดังนี้

(ก) กรณีบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

1. บริษัทจะกำกับดูแลให้การทำการหรือการดำเนินการใดๆ ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ในกรณีดังต่อไปนี้จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี)

(1) เรื่องที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท

(ก) การแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

เว้นแต่นโยบายฉบับนี้หรือคณะกรรมการของบริษัท จะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น โดยให้กรรมการและผู้บริหารที่บริษัทเสนอชื่อหรือแต่งตั้งมีดุลพินิจในการพิจารณาออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไปและการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้ตามแต่ที่กรรมการและผู้บริหารรายดังกล่าวจะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และ / หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก (แล้วแต่กรณี) เว้นแต่เรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

ทั้งนี้ กรรมการหรือผู้บริหารตามวรรคข้างต้นที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น ต้องเป็นบุคคลที่มีรายชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ (White List) รวมถึงมีคุณสมบัติครบถ้วนที่ และควรมีคุณสมบัติชอบ ตลอดจนไม่มีลักษณะที่ขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

(ข) การพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาล (หากมี) ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่เป็นกรณีที่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจ่ายเงินปันผลเป็นจำนวนรวมทั้งปีไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในงบประมาณรวมประจำปีของแต่ละบริษัท

(ค) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่การแก้ไขข้อบังคับในเรื่องที่มีนัยสำคัญตามข้อ (2) (ก) ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

(ง) การพิจารณาอนุมัติงบประมาณรวมประจำปีของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่ที่เป็นกรณีที่ได้มีการกำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติและดำเนินการ (Delegation of Authority) ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทแล้ว

(จ) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักและการจัดสรรหุ้น รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักซึ่งส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นเปลี่ยนแปลงไป หรือการดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท และ / หรือการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัททั้งทางตรงและ / หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักไม่ว่าในทอดใดๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละสิบ ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักหรือจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก (แล้วแต่กรณี) เว้นแต่

เป็นกรณีที่อยู่ในแผนธุรกิจหรืองบประมาณประจำปี
ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งได้รับอนุมัติจาก
คณะกรรมการของบริษัทแล้ว

การเข้าทำรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ ได้แก่ รายการตั้งแต่
ข้อ (ด) ถึงข้อ (ก) ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวจะมีผลกระทบ
อย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของ
บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ดังนั้น ก่อนที่จะมีการประชุม
คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก จะต้องได้รับ
อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทเกี่ยวกับเรื่อง
ดังกล่าวก่อน ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีเมื่อพิจารณาลักษณะของ
รายการ อาทิ ขนาดของรายการ และบุคคลที่เข้าทำรายการ
ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไป
ซึ่งทรัพย์สิน และ / หรือเรื่องการำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่
กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลมแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการ
พิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ซึ่งได้แก่

- (จ) กรณีที่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักตกลงเข้าทำรายการ
กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยที่ประกอบ
ธุรกิจหลัก หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือจำหน่ายไป
ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
- (ข) การโอน หรือสละสิทธิประโยชน์ รวมถึงการสละสิทธิเรียกร้อง
ที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
- (ค) การขาย หรือโอนกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- (ง) การซื้อ หรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของ
บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
- (ฉ) การเข้าทำ แก้อ หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการ
ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมดหรือบางส่วน
ที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของ
บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือการรวมกิจการ
ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักกับบุคคลอื่น โดยมี
วัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- (ช) การเช่า หรือให้เช่าซื้อกิจการ หรือทรัพย์สินของบริษัทย่อย
ที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมด หรือส่วนที่มีสาระสำคัญ
- (ฌ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน
การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
ให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือ
ด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติ
ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงิน
ระหว่างบริษัท และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือ
ระหว่างบริษัทย่อยภายในกลุ่มของบริษัท

- (ฎ) การเลิกกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
- (ก) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
ที่ประกอบธุรกิจหลักและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อ
บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญ

- (2) เรื่องที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียง
ทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน
- (ก) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
ในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานะการเงิน
และผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแก้ไขข้อบังคับของ
บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิ
ในการออกเสียงลงคะแนนของบริษัทในที่ประชุม
คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และ /
หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
หรือการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
เป็นต้น

การเข้าทำรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ ได้แก่ รายการตั้งแต่ข้อ (ข)
ถึงข้อ (ฎ) ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อ
อย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของ
บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ดังนั้นก่อนที่จะมีการประชุม
คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะต้องได้รับ
อนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวก่อน
ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีเมื่อพิจารณาลักษณะของรายการ อาทิ
ขนาดของรายการและบุคคลที่เข้าทำรายการ ตามที่กำหนดไว้
ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการ
ตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน
และ / หรือเรื่องการำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (แล้วแต่กรณี)
มาบังคับใช้โดยอนุโลมแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณา
อนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ซึ่งได้แก่

- (ข) กรณีที่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักตกลงเข้าทำ
รายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท หรือบริษัทย่อย
ที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือรายการที่เกี่ยวข้องกับการได้มาหรือ
จำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
- (ค) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยที่
ประกอบธุรกิจหลักและการจัดสรรหุ้น รวมถึงการลด
ทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งส่งผล
ให้สัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นเปลี่ยนแปลงไป หรือ
การดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของ
บริษัท และ / หรือการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของ
บริษัททั้งทางตรง และ / หรือทางอ้อม ในที่ประชุมผู้ถือหุ้น
ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักไม่ว่าในทอดใดๆ
ลดลงเหลือน้อยกว่าสัดส่วนที่กำหนดในกฎหมายซึ่งใช้

<p>บังคับกับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักอันมีผลให้บริษัทไม่มีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก</p>	<p>กับเรื่องที่จะขออนุมัตินั้นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายบริษัทมหาชน ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ด้วยโดยอนุโลมด้วย (ทั้งนี้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกัน) อย่างครบถ้วนและถูกต้อง</p>
<p>(ง) การโอน หรือสละสิทธิประโยชน์ รวมถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก</p>	<p>2. บริษัทจะดำเนินการให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันกรทุจริต และระบบงานอื่นๆ ที่จำเป็น รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะเป็นไปตามแผนงาน นโยบายของบริษัท และนโยบายฉบับนี้ รวมถึงกฎหมาย และประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ได้อย่างแท้จริงและต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเปิดเผยข้อมูล ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ / หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และ / หรือรายการที่มีนัยสำคัญอื่นใดต่อบริษัท และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักตามที่กำหนดไว้ในนโยบายและข้อบังคับของบริษัทอย่างครบถ้วนและถูกต้อง</p>
<p>(จ) การขาย หรือโอนกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น</p>	<p>3. บริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้ง โดยบริษัทมีหน้าที่ดังต่อไปนี้</p>
<p>(ฉ) การซื้อ หรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก</p>	<p>(1) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ / หรือรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ให้แก่บริษัททราบโดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทกำหนด</p>
<p>(ช) การเข้าทำ แก่ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือการรวมกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน</p>	<p>(2) เปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการของบริษัท หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัท และ / หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัททราบภายในกำหนดเวลาที่บริษัทกำหนด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินใจหรืออนุมัติใดๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเป็นสำคัญ</p>
<p>(ซ) การเช่า หรือให้เช่าซื้อกิจการ หรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมด หรือส่วนที่มีสาระสำคัญ</p>	<p>ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและ / หรือทางอ้อมนั้นด้วย</p>
<p>(ด) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินระหว่างบริษัท และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือระหว่างบริษัทย่อยภายในกลุ่มของบริษัท</p>	
<p>(ค) การเลิกกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก</p>	
<p>(ข) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักและรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญ</p>	

ในกรณีที่ยกข้อยกเว้นที่กำหนดให้การทำรายการหรือการดำเนินการใดๆ ซึ่งมีนัยสำคัญหรือมีผลต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเป็นเรื่องที่จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี) ให้กรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ / หรือการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติเรื่องดังกล่าวก่อนที่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะจัดประชุมคณะกรรมการ และ / หรือผู้ถือหุ้นของตนเองเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการทำรายการหรือดำเนินการในเรื่องนั้น ในการนี้ ให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอนและวิธีการที่เกี่ยวข้อง

- (3) การกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ หรือผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้รับผลประโยชน์ทางการเงินอื่น นอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัทหรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้รับความเสียหายให้สิ้นนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญ
- (ก) การทำธุรกรรมระหว่างบริษัท และ / หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักกับกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก โดยมีได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ / หรือประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น
- (ข) การใช้ข้อมูลของบริษัท และ / หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว
- (ค) การใช้ทรัพย์สิน หรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัท และ / หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในลักษณะเดียวกันกับที่บริษัท หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก (แล้วแต่กรณี) กระทำและเป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- (4) รายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ตามที่ได้รับการอนุมัติจากบริษัทการลดขนาดธุรกิจ การเลิกประกอบธุรกิจ การหยุดการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นฯ ต่อบริษัท ผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนหรือไตรมาส และเข้าชี้แจงและ / หรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทร้องขอ
- (5) เข้าชี้แจง และ / หรือนำส่งข้อมูล หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้แก่บริษัทเมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม
- (6) เข้าชี้แจงและ / หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัท ในกรณีที่บริษัทตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใดๆ
- (7) ดูแลรับผิดชอบให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต และระบบงานอื่นๆ ที่จำเป็น รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ข้อบังคับของบริษัทรวมถึงกฎหมาย และประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ

ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้อย่างแท้จริง รวมถึงการจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจนเพื่อแสดงได้ว่าบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือและมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทสามารถรับรู้ข้อมูลของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงินการทำรายการระหว่างบริษัทกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก โดยให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการของบริษัท สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีการปฏิบัติตามระบบที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

- (8) ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารพนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลภายในของบริษัท และ / หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัท และ / หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- (9) กรรมการผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะกระทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และ / หรือที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี) ตามแต่ขนาดรายการที่คำนวณได้ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกันและประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น มาบังคับใช้โดยอนุโลม) ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท หรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการของบริษัทได้อนุมัติไว้แล้ว

(ข) กรณีบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก

1. บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท เว้นแต่นโยบายฉบับนี้หรือคณะกรรมการของบริษัทจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ของบริษัท อย่างไรก็ตาม การส่งตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักให้เป็นอำนาจของที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท

2. หากในการเข้าทำรายการ หรือการดำเนินการใดๆ ของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักที่เข้าขายหรือเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามประกาศรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เกี่ยวข้องซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีหน้าที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ / หรือขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือขออนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายก่อนการเข้าทำรายการ บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักจะเข้าทำรายการหรือดำเนินการนั้นได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท และ / หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ หากในการเข้าทำรายการ หรือการเกิดเหตุการณ์บางกรณีของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก อันทำให้บริษัทมีหน้าที่ต้องเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดประกาศที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ กรรมการผู้แทนของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักดังกล่าวมีหน้าที่ต้องแจ้งมายังฝ่ายจัดการของบริษัทในทันทีที่ทราบว่าบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักมีแผนจะเข้าทำรายการหรือเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

3. บริษัทจะกำหนดให้คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์มาใช้บังคับโดยอนุโลมรวมทั้งเปิดเผยและนำเสนอข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการของบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัท และ / หรือบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4. บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็นเพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ และมีการนำส่งรายงานทางการเงินและงบการเงินฉบับที่ผ่านการสอบทาน / ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวให้บริษัทเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือผลประกอบการของบริษัท

5. ในการทำรายการขาย หรือโอนกิจการของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น และ / หรือการซื้อ หรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก และ / หรือรายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญ จะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อนเข้าทำรายการดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทจะจัดให้มีการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ในกรณีที่ขนาดรายการที่คำนวณได้ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับเรื่องรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน และประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม) ส่งผลให้บริษัทมีหน้าที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

ทั้งนี้ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักนั้น ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทรวมถึง (1) ดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (2) กำกับและดูแลการบริหารจัดการ และการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายต่างๆ ของบริษัท (3) พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทย่อย ในจำนวนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย รวมถึง (4) การกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลยพินิจที่ชัดเจนให้การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยในเรื่องสำคัญซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน เพื่อให้มีการควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทและการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2562 มีมติอนุมัติการแต่งตั้งผู้แทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยเพื่อให้มีกลไกในการกำกับดูแลการจัดการ และการดำเนินงานของบริษัทย่อย รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อย

ตารางอำนาจอนุมัติที่สำคัญ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 ได้พิจารณอุมัติตารางอำนาจอนุมัติโดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

	คณะผู้บริหาร	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการบริษัท
การอนุมัติงบประมาณรวมประจำปี	-	-	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ
การอนุมัติซื้อที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อนุมัติงบประมาณการพัฒนาคโครงการใหม่ หรือ ร่วมลงทุน (นอกงบประมาณ) - (ยกเว้นรายการ ที่ชื่อจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน)	≤ ร้อยละ 5.0 ของงบประมาณลงทุนที่ได้รับ อนุมัติ แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท ต่อไตรมาส	≤ 2,000 ล้านบาท ต่อปี	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ*
การขอเพิ่มงบประมาณดำเนินงาน (นอกงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก BOD)	≤ ร้อยละ 5.0 ของงบประมาณดำเนินการ ที่ได้รับอนุมัติแต่ไม่เกิน 50 ล้านบาท ต่อไตรมาส	≤ 500 ล้านบาท ต่อปี	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ
การอนุมัติเปิดหรือปิดบัญชีธนาคาร และอนุมัติผู้มีอำนาจลงนามสั่งจ่าย	-	สามารถอนุมัติได้ตามมติคณะกรรมการ บริหารบริษัทครั้งที่ 1/2561	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ
การอนุมัติวงเงินสินเชื่อกับธนาคารหรือสถาบัน การเงิน การทำสัญญาเงินกู้ และการค้ำประกัน	-	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ*	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ*

หมายเหตุ: "-" หมายถึง ไม่มีอำนาจอนุมัติ

(*) การดำเนินการตามอำนาจอนุมัติดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณีด้วย ซึ่งหากพิจารณาแล้ว กรณีใดอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะต้องดำเนินการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทก่อนดำเนินการดังกล่าว หากการทำรายการใดมีลักษณะเป็นรายการเกี่ยวข้องกัน หรือรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท บริษัทมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของ สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลให้กรรมการ ผู้บริหารซึ่งรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย นำความลับและ / หรือข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อยซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ รวมทั้งการใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน ดังนี้

1. บริษัทจะให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของ (ก) ตนเอง (ข) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา (ค) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และ (ง) นิติบุคคลที่ตนเอง คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าวและการถือหุ้นดังกล่าวเป็นสัดส่วนที่มากที่สุดในนิติบุคคลนั้น ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กส. 38 / 2561 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้กำกับ และผู้บริหารแผน และ / หรือ ประกาศที่เกี่ยวข้องและบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมทั้งให้ความรู้เรื่องการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายหลักทรัพย์ตามมาตรา 246 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

2. บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อสำนักเลขานุการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย และให้รายงานคณะกรรมการบริษัททราบ

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทจัดทำและนำส่งรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของ (ก) ตนเอง (ข) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา (ค) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และ (ง) นิติบุคคลที่ตนเอง คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าวและการถือหุ้นดังกล่าวเป็นสัดส่วนที่มากที่สุดในนิติบุคคลนั้น ตามแบบรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด มายังเลขานุการบริษัททุกครั้งก่อนที่จะนำส่งรายงานดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทุกครั้ง โดยให้การจัดทำและระยะเวลาและวิธีการในการนำส่งรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และการได้มาหรือจำหน่ายหลักทรัพย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้เลขานุการบริษัทรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับทราบในการประชุมครั้งถัดไป

3. บริษัทกำหนดห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งบุคคลที่ถูกสันนิษฐานว่ารู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน

ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชนและเป็นข้อมูลที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ หรืออาจมีผลกระทบต่อความตัดสินใจของผู้ลงทุนในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ลงทุนที่ประสงค์จะลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัท โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อการซื้อ ขาย เสนอซื้อ เสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขาย ซึ่งหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ทำการกระทำได้ดังกล่าวยังทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าว ไม่ว่าจะตนได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม นอกจากนั้น กรรมการและผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ รวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กันด้วยกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวจะต้องระงับการซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขายหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินผลการดำเนินงานทางการเงินทั้งรายปีและรายไตรมาสหรือข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนแล้ว ทั้งนี้ บริษัทจะแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการและผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงบุคคลที่ถูกลิขิตฐานว่ารู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน จดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรรออย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังจากการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว จึงจะสามารถทำการข้างต้นได้ รวมทั้งห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าโดยวิธีใดๆ

- บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย มีหน้าที่เก็บรักษาความลับ และ / หรือข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อย ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัทและบริษัทย่อยที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ และห้ามมิให้นำความลับ และ / หรือข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อย ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัท และบริษัทย่อยที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้ประโยชน์ไม่ว่าทางใด แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัท บริษัทย่อย หรือคู่ค้าของบริษัทก็ตาม
- บริษัทกำหนดห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย เผยข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อย และห้ามมิให้บุคคลดังกล่าวใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท และ / หรือบริษัทย่อย นำข้อมูลภายใน หรือสารสนเทศที่มีสาระสำคัญต่อการดำเนินงานซึ่งตนได้รับรู้ หรือรับทราบในระหว่างปฏิบัติงานในบริษัท และ / หรือบริษัทย่อย ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน ไปใช้สำหรับแสวงหาประโยชน์ ไม่ว่าด้วยวิธีการใดในทางมิชอบ หรือเปิดเผยกับบุคคลภายนอกเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือบุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าบุคคลดังกล่าวจะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย มีหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ข้อมูลภายในตามที่กำหนดไว้

ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงกฎเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง

- บริษัทกำหนดให้มีกระบวนการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน หากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ หรือมีโทษตามกฎหมาย ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

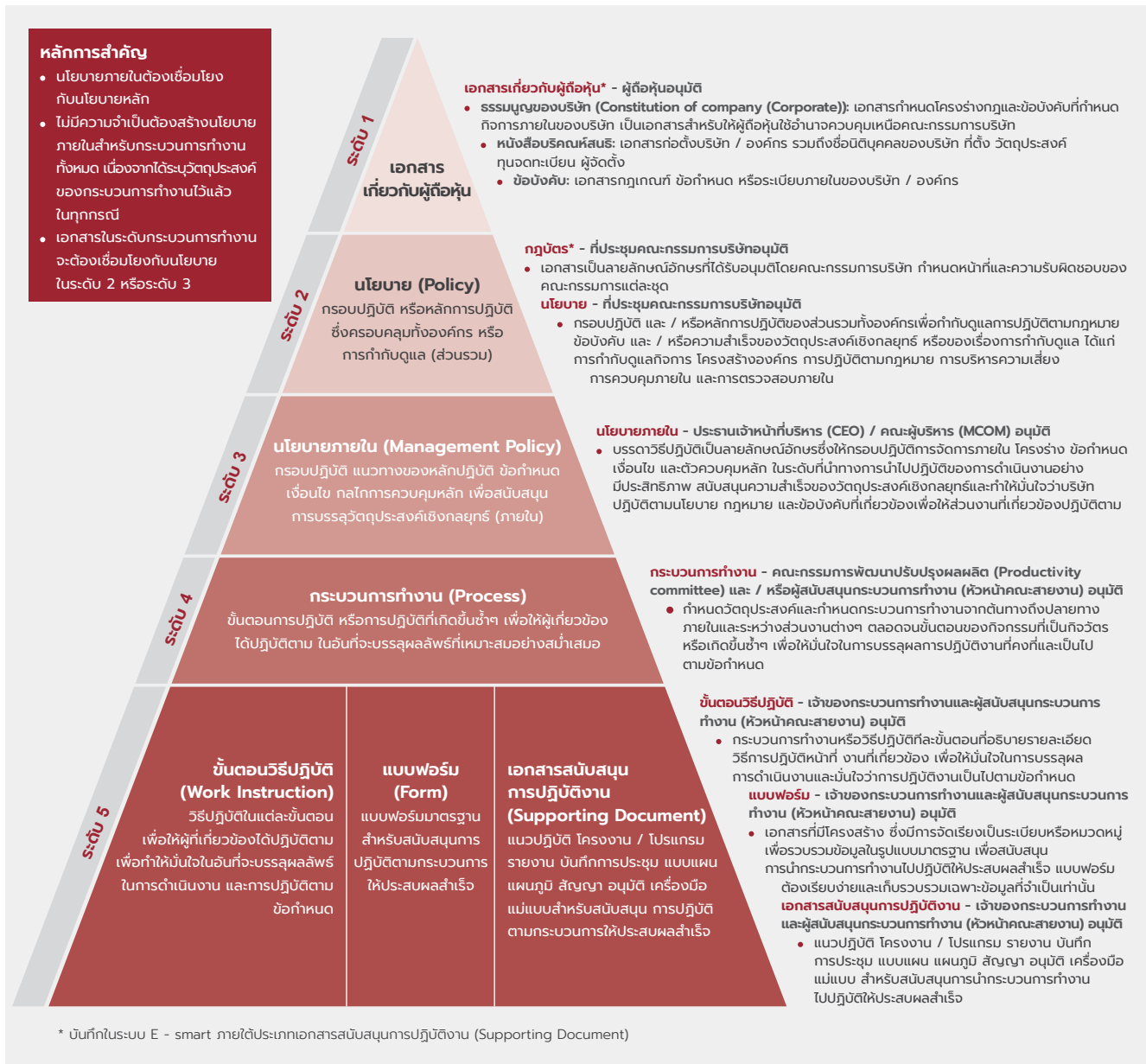
การควบคุมและกำกับดูแลเอกสารของบริษัท (DOCUMENT GOVERNANCE CONTROL)

บริษัทตระหนักดีว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานธุรกิจของบริษัทประสบความสำเร็จ เป็นองค์กรที่มีจริยธรรม มีการพัฒนา และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืนได้ นอกจากบริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการในการดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มธุรกิจแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลงานด้านเอกสารต่างๆ ในองค์กรด้วย เพราะบริษัทเชื่อว่าการกำกับดูแลงานด้านเอกสารของบริษัทจะเป็นรากฐานที่ดีขององค์กร และจะสามารถช่วยคณะกรรมการและผู้บริหารในการปฏิบัติตามบทบาทการกำกับดูแลของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

บริษัทได้จัดให้มีมาตรฐานในการควบคุมเอกสารรวมทั้งมาตรฐานประเภทเอกสารภายในองค์กร (Corporate Document Category) ซึ่งเอกสารถือเป็นทรัพย์สินที่องค์กรต้องให้ความสำคัญในการควบคุม ดูแลรักษาเพื่อให้เกิดความปลอดภัยจากการเข้าถึงหรือการนำข้อมูลไปใช้โดยผู้ไม่มีสิทธิ์ และเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าเอกสารหรือข้อมูลที่ถูกเก็บมีความถูกต้อง ครบถ้วน และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการบริหารจัดการเอกสารอย่างเป็นระบบตามลำดับชั้นความสำคัญของเอกสาร บริษัทจึงได้ประกาศนโยบายการควบคุมเอกสาร เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

การควบคุมเอกสารอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร มีกระบวนการในการกำหนดลำดับชั้นความสำคัญของเอกสาร ประเภทเอกสาร และรายการเอกสารที่ต้องจัดเก็บระยะเวลาในการจัดเก็บ เพื่อให้มั่นใจว่าเอกสารจะได้รับการบริหารควบคุมตามลำดับความสำคัญอย่างเหมาะสม และเพื่อให้เอกสารขององค์กรได้รับการจัดทำและการควบคุมที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงเป็นการสร้างความมั่นใจว่าเอกสารสำคัญมีความพร้อมใช้ ภายใต้อาการบริหารการเข้าถึงและการทำลายอย่างเป็นระบบ

บริษัทได้จัดทำนโยบายควบคุมเอกสาร รวมทั้งกำหนดโครงสร้างประเภทของเอกสารภายในองค์กร เพื่อให้การกำหนดเอกสารที่มีในองค์กรเป็นมาตรฐานเดียวกันตามด้านล่าง โครงสร้างประเภทเอกสาร (Corporate Document Category) นี้อธิบายถึง i) การจัดประเภทเอกสาร และ ii) เอกสารประเภทต่างๆ มีความสัมพันธ์กันอย่างไร



นโยบายการควบคุมเอกสารนี้ เป็นนโยบายภายใน (Management Policy) ที่บริษัทกำหนดขึ้นเพื่อใช้ในการภายใน เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทจะให้ความสำคัญกับการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เปิดเผยข้อมูล และดำเนินการด้วยความโปร่งใส รวมทั้งสร้างบริษัทให้เป็นองค์กรที่ทำประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บนหลักการที่กำหนดให้การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และหลีกเลี่ยงการ

กระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ ซึ่งนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลใด ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการชุดย่อย ที่มีส่วนได้เสียในการประชุมในวาระใดวาระหนึ่ง จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และไม่มีส่วนร่วมประชุมในวาระที่พิจารณาเรื่องที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ในกรณีการพิจารณาใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิโดยคณะกรรมการบริษัท จะต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบจากกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมด และในการประชุมวาระดังกล่าวจะต้องมีกรรมการอิสระทุกรายเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ หากกรรมการอิสระรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ในช่วงเวลาที่มีการประชุม คณะกรรมการที่มีวาระพิจารณาใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวสามารถเข้าร่วมการประชุมและออกเสียงลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกราชอาณาจักร และให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวรับรองรายงานการประชุมในภายหลัง

ในกรณีที่เลขานุการบริษัท และ / หรือเลขานุการของคณะกรรมการชุดย่อย (แล้วแต่กรณี) เห็นว่าวาระการประชุมใดที่เข้าข่ายเป็นวาระที่มีเนื้อหาที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกรรมการ และ / หรือกรรมการชุดย่อยท่านใด หรือมีกรรมการ และ / หรือกรรมการชุดย่อยท่านใดอาจมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใด เลขานุการบริษัท และ / หรือเลขานุการของคณะกรรมการชุดย่อย (แล้วแต่กรณี) จะแจ้งหรือดำเนินการให้มีการแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท และ / หรือคณะกรรมการชุดย่อยทราบถึงประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น (และแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ) พร้อมทั้งรายชื่อกรรมการ และ / หรือกรรมการชุดย่อยที่อาจมีส่วนได้เสีย และ / หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ และ / หรือคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาในวาระดังกล่าวต่อไป

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยดำเนินกิจการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนืองรวมทั้งครอบคลุมทุกกิจกรรมทางธุรกิจ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองที่ดี โดยบริษัทได้อนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Policy) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทและบริษัทย่อยให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้องและเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานนำมาตราการต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติภายในองค์กร บริษัทมีการระบุนกหลงโทษ สำหรับกรรมการบริษัทในกรณีที่ฝ่าฝืนปฏิบัติตามนโยบาย ซึ่งมาตรการการลงโทษเป็นไปด้วยความยุติธรรม นอกจากนี้ บริษัทยังสื่อสารให้คู่ค้าธุรกิจได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันกับบริษัท

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2562

การทบทวนและพัฒนาการของนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- ทบทวนประจำปี 2564 แก่ไขครั้งที่ 1 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

- ทบทวนประจำปี 2565 วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 ไม่มีแก้ไข โดยเห็นว่านโยบายยังมีความเหมาะสม มีเนื้อหาครบถ้วนและยังไม่มีเหตุที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมใดๆ อย่างมีนัยสำคัญ
- ทบทวนประจำปี 2567 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ไม่มีแก้ไข โดยเห็นว่านโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันยังมีความเหมาะสม มีเนื้อหาครบถ้วนและยังไม่มีเหตุที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมใดๆ อย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยจะมีคณะทำงานชุดย่อย CAC ดูแลและติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและรายงานตรงต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดย

1. การดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทเข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: "CAC") (เดิมชื่อ โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ Thailand Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) โดยบริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์ไปเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 และในวันที่ 24 มิถุนายน 2564 บริษัทได้ดำเนินการยื่นแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทเพื่อขอรับรองกับ CAC และได้รับการประกาศรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Certified) ไปเมื่อวันที่ 30 กันยายน ในปีเดียวกัน จากนั้น ในปี 2567 นี้ บริษัทได้ยื่นขอต่ออายุการรับรองการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันครั้งที่ 1 และได้รับการรับรองการต่อไปอีก 3 ปี จนถึงปี 2570

2. แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามการได้รับการรับรองเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

- ในการนี้ บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย ดังนี้
- จัดให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ด้วยการผลักดันให้มีการนำมาตรการนโยบาย ข้อปฏิบัติ การอบรม การสื่อสาร ไปปฏิบัติจริง
 - มีการเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวปฏิบัติต่างๆ ตามเกณฑ์การประเมิน

- จัดให้มีการรายงานประจำไตรมาส เรื่อง การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามการประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานภายในของหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ CAC
 - กำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง
- 3. การประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของแผนกบริหารความเสี่ยง**
บริษัทมีการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Risk Assessment) ของบริษัทและบริษัทย่อยที่ทำธุรกิจหลักของกลุ่มด้วยเพื่อให้ครอบคลุมทุกหน่วยธุรกิจ โดยบริษัทมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Internal Control for Corruption Risks) ที่เพียงพอ มีการควบคุมภายในทั้งทางด้าน Operational Control และมี Control Environment ที่สามารถช่วยป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวกับทุจริตคอร์รัปชัน (รายละเอียดการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน โปรดดูเพิ่มเติมในหัวข้อ "2. การบริหารจัดการความเสี่ยง")

ทั้งนี้ แผนกบริหารความเสี่ยงจะมีการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

4. การสื่อสาร การอบรม และการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริต

บริษัทได้สื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันไปยังทุกระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานโดยกำหนดให้การดำเนินการทุกกระบวนการอยู่ในขอบเขตกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีการสื่อสาร จัดกิจกรรมเพื่อดำเนินการเพื่อต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้

- (1) สื่อสารเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของบริษัทเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไปยังบุคคลภายนอก (เว็บไซต์บริษัท) รวมทั้งเพิ่มข้อความไว้ท้ายอีเมลเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของบริษัทเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และใส่ไว้ในหน้าแรกของ Intranet (Tagline in emails and intranet)
- (2) ออกจดหมายแจ้งการเข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าและขอความร่วมมือคู่ค้าเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันและการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท
- (3) จัดส่ง E - mail (Infographic) เพื่อสื่อสารให้พนักงานทราบถึงความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งแนวทางป้องกัน และแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน CAC พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท เช่น การงดรับของขวัญช่วงเทศกาล และเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท และแจ้งจดหมายข่าวเพื่อให้พนักงานเข้าร่วมสนุกกับกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมเจตนารมณ์นโยบาย และแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ CAC

- (4) จัดให้มีการอบรมและให้มีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E - learning) เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยพนักงานทุกคนต้องอบรมหรือทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณพนักงาน สำหรับพนักงานใหม่จะต้องผ่านการอบรมและทดสอบความรู้ในเรื่องดังกล่าวก่อนได้รับการบรรจุเป็นพนักงานภายใน 30 วัน หลังจากเข้ารับการประชุมพิเศษเป็นพนักงานของบริษัท
- (5) การจัดอบรมให้ความรู้ ทำความเข้าใจให้กับพนักงาน ภายใต้หัวข้อ "การดำเนินการและข้อควรปฏิบัติของบริษัทย่อยหลังการได้รับการรับรอง (CAC Certified)" ผ่านรูปแบบ Online
- (6) การจัดอบรมทบทวนความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่พนักงานเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของบริษัทในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ในปี 2567 บริษัทได้จัดทำสื่อความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อยืนยันถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติตนให้ถูกต้อง ซึ่งบริษัทได้สื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่าน 2 ช่องทาง ได้แก่ AWC HR NEWS และ @work แอปพลิเคชัน โดยนำเสนอในรูปแบบ Infographic ทั้งหมด 10 หัวข้อ ได้แก่ ความรับผิดชอบในนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การทุจริตคอร์รัปชัน การจ่ายค่าอำนาจความสะดวก การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับ หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่รัฐบาล / รัฐวิสาหกิจ การจัดจ้าง ความสัมพันธ์กับบุคคลที่สาม การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล การให้และรับการสนับสนุน การแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสและกระบวนการพิจารณาการร้องเรียนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทจัดทำหลักสูตรอบรมจรรยาบรรณทางธุรกิจ และจัดให้มีการทดสอบความรู้ด้านจรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน สำหรับพนักงานใหม่ทุกคน เพื่อปลูกฝังเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่วันแรกของการทำงาน โดยหลักสูตรการอบรมประกอบด้วยหัวข้อจรรยาบรรณธุรกิจ จำนวน 6 วิดีโอ และแบบทดสอบ 1 ชุด หัวข้อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ จำนวน 3 วิดีโอ และแบบทดสอบ 2 ชุด และนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน 3 วิดีโอ และแบบทดสอบ 1 ชุด ในปี 2567 ผู้บริหาร พนักงานใหม่ได้รับการสื่อสารข้อมูลฝึกอบรม และทดสอบความรู้ รวมทั้งรับทราบและปฏิบัติตามครบ คิดเป็นร้อยละ 100

นอกจากนี้ มีการจัดอบรม เรื่อง บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับกลไกการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการการดำเนินงาน ซึ่งถือว่าเป็นไปตามมาตรฐานของ CAC โดยผู้เข้าร่วมอบรมรับทราบและเข้าใจในเรื่องต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คิดเป็นร้อยละ 100

5. ช่องทางการรับข้อร้องเรียน

บริษัทจัดให้มีช่องทางในการรายงานหากมีการพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองให้แก่ผู้รายงาน (รายละเอียดกระบวนการและขั้นตอนการรายงาน โปรดดูเพิ่มเติมในหัวข้อ “8.14 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ”)

6. การสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการ

ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติและกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมมีความเหมาะสมและรัดกุมต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีการสอบทานความเพียงพอของกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยมีการดำเนินการตรวจสอบภายในตามแผนงานของสำนักตรวจสอบภายในเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและมีการรายงานมายังคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทเป็นลำดับ

ทั้งนี้ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการรับข้อร้องเรียน รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และรายละเอียดของการเข้าร่วมโครงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัท <https://www.assetworldcorp-th.com/th/corporate-governance/anti-corruption>

การรับข้อร้องเรียน

บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการรับข้อร้องเรียนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์หลักดังต่อไปนี้

- เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส การทุจริต การประพฤติมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดต่อระเบียบของบริษัท มีแบบแผนที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้กรรมการ พนักงาน และบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนบริษัท ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยสอดคล้องกับกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ รวมทั้งระเบียบต่างๆ ของบริษัท
- เพื่อให้ผู้ที่ต้องการแจ้งถึงการปฏิบัติงานของกรรมการ พนักงาน หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนบริษัทที่ขัดต่อหรือสงสัยว่าจะขัดต่อเรื่องดังกล่าวข้างต้น ให้บริษัททราบผ่านช่องทางการแจ้งต่างๆ ที่บริษัทจัดเตรียมไว้
- เพื่อให้ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส และบุคคลใดที่ให้ความร่วมมือกับบริษัท ด้วยความสุจริตใจ ได้รับความคุ้มครอง รวมถึงได้รับการป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้ง อันเนื่องมาจากการร้องเรียนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

ขอบเขตของเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส

กรรมการ พนักงาน หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนบริษัท อาจถูกร้องเรียนตามระเบียบนี้หากมีการกระทำที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบของบริษัท รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ เหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่การใช้กลไกตามนโยบายการรับข้อร้องเรียนของบริษัทอาจครอบคลุมการประพฤติอันมิชอบในรูปแบบต่างๆ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- การกระทำความผิดทางอาญา หรือการยุยงส่งเสริมให้กระทำความผิด
- การกระทำที่สุ่มเสี่ยงใดๆ ซึ่งรวมถึงการทุจริต การให้สินบน และการขู่กรรโชก
- การไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมายซึ่งส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
- การกระทำความประพฤติก่อให้เกิดการละเว้นการกระทำในทางบัญชี รายงานบันทึกรายการ และแนวทางปฏิบัติ และ / หรือการรายงานทางการเงินหรือการควบคุมภายในที่มีพหุ หรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานหรือแนวทางการปฏิบัติทั่วไป
- เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือความปลอดภัยของบุคคลใด
- เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม
- การกระทำเป็นการกระทำความผิดร้ายแรง
- การกระทำโดยเจตนาให้บริษัทเสียหาย หรือเสียประโยชน์
- กรณีที่ไม่สามารถแก้ไข หรือดำเนินการตามขั้นตอนอันสมเหตุสมผลในเรื่องที่อาจทำให้เกิดค่าใช้จ่าย หรือความเสียหายร้ายแรงต่อบริษัท โดยไม่อาจหลีกเลี่ยงได้
- การปิดบังการกระทำความผิดประเภทต่างๆ ข้างต้นโดยเจตนา

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส และป้องกันการถูกกลั่นแกล้งอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล บริษัทจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ บุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบเรื่อง หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนจะต้องรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น เว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย หรือเพื่อการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย บริษัทจะดำเนินการลงโทษบุคคลที่เกี่ยวข้องผู้นั้นตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท และ / หรือดำเนินการทางกฎหมาย แล้วแต่กรณี

การสอบสวนจะเริ่มดำเนินการโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะสามารถทำได้ โดยคำนึงถึงลักษณะความร้ายแรงของข้อกล่าวหา หรือข้อร้องเรียน และจะดำเนินการด้วยความระมัดระวัง เพื่อที่จะไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพ และรายละเอียดของการสอบสวน การตรวจสอบขั้นต้นจะค้นหาข้อสรุปของการไต่สวนภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และเป็นไปตามกระบวนการตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน

เมื่อมีการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักตรวจสอบภายในหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบรายงานสรุปการดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส / ข้อร้องเรียนให้กรรมการอิสระรับทราบ

ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเอกสารลับ ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

(1) จดหมายส่งทางไปรษณีย์

ติดต่อ: หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน

ที่อยู่: บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้นที่ 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

(2) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E - mail)

ติดต่อ: หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน

อีเมล: headofinternalauditoffice@assetworldcorp-th.com

(3) เว็บไซต์ของบริษัท:

<https://www.assetworldcorp-th.com>

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับปี 2567 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม
	1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ
1. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค*	6 / 6	100
ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ ไขว้ไสลกุล	1 / 1	100
2. นายวิษรา ตันตริยานนท์	7 / 7	100
3. นายสันติ พงศ์เจริญพิทักษ์	7 / 7	100

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 7 ครั้ง

* นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค เข้ารับดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบ แทน ศาสตราจารย์พิเศษประสิทธิ์ ไขว้ไสลกุล เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูรายละเอียดได้จาก หัวข้อ "รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ"

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชด้อยอื่นฯ

การประชุมคณะกรรมการชด้อย

การประชุมคณะกรรมการบริหาร

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารสำหรับปี 2567 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม
	1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	10 / 11	90.99
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	11 / 11	100
3. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	11 / 11	100
4. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไทร	11 / 11	100
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส	11 / 11	100

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 11 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปี 2567 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม
	1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ
1. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	8 / 8	100
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	8 / 8	100
3. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	8 / 8	100

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 8 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสำหรับปี 2567 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม
	1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ
1. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	4 / 4	100
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไทร	4 / 4	100
3. นายธิตพันธ์ เชื้อบุญชัย	4 / 4	100
4. นางวัลลภา ไตรโสรัส	4 / 4	100

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนสำหรับปี 2567 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม
	1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ
1. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	3 / 3	100
นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	1 / 1	100
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	4 / 4	100
3. นายธิตพันธ์ เชื้อบุญชัย	4 / 4	100
4. พล.ต.อ. รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	4 / 4	100

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง

* นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์ เข้ารับตำแหน่งประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน แทน นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567 มีดังต่อไปนี้

- (1) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร**
สามารถดูรายละเอียดได้จาก หัวข้อ “รายงานจากคณะกรรมการบริหาร”
- (2) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**
สามารถดูรายละเอียดได้จาก หัวข้อ “รายงานจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน”
- (3) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**
สามารถดูรายละเอียดได้จาก หัวข้อ “รายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง”
- (4) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน**
สามารถดูรายละเอียดได้จาก หัวข้อ “รายงานจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน”



9 การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทและกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทได้ประเมินการควบคุมภายในของบริษัทและกลุ่มบริษัทย่อยตามแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในตามกรอบการควบคุมภายในแบบบูรณาการของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) รวมถึงการนำแนวทางการป้องกันสามด้าน (Three Lines of Defense) ซึ่งเป็นแนวป้องกันเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการสื่อสารบทบาทและหน้าที่ในการจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยผ่านความเห็นและติดตามของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการของบริษัทเห็นว่า การควบคุมภายในของบริษัทและกลุ่มบริษัทย่อยมีความเพียงพอเหมาะสม และไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่เกี่ยวกับการควบคุมภายในและการปฏิบัติตามด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายการป้องกันและยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและจรรยาบรรณ รวมถึงการปฏิบัติตามรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำการค้าที่เกี่ยวข้องกันและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติตามของบริษัทย่อยในรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตลอดจนกฎหมาย ข้อตกลงระหว่างกันตามสัญญาให้สิทธิ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด บริษัทและกลุ่มบริษัทจัดให้มีการควบคุมภายในแบบบูรณาการร่วมกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งสอดคล้องตามกรอบแนวทางการควบคุมภายในของ COSO ที่ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ โดยแต่ละองค์ประกอบจะทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทและกลุ่มบริษัทมีการบริหารและการจัดการสภาพแวดล้อมการควบคุมที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน โดยจัดให้มีวัฒนธรรมและโครงสร้างบริหารองค์กรและแนวปฏิบัติสร้างความปลอดภัยและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อให้เข้ากันสถานการณ์และสามารถดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องยาวนานอย่างยั่งยืน คณะกรรมการสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานยึดมั่นในหลักพันธกิจสร้างอนาคตที่ดีกว่า และคุณค่าของ AWC อันได้แก่ 1. (Philosophy) ความซื่อสัตย์ยึดมั่นในความดี 2. (People) ทุ่มเทด้วยหัวใจ 3. (Process) ร่วมสร้างผลงานสู่เป้าหมาย 4. (Product) มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า 5. (Public) ตอบแทนผู้สังคมอย่างยั่งยืน ในปี 2567 บริษัทได้กำหนดหลักสูตรบังคับตามนโยบายบริษัทให้พนักงานทุกคนต้อง “รับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติ” ในเรื่องนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กฎระเบียบและข้อบังคับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยบุคคลภายใน (Inside Trading) Cyber Security Awareness และมาตรฐานการจัดลำดับชั้นความลับของเอกสาร โดยการศึกษาหลักสูตรออนไลน์ มีการประเมินความรู้ความเข้าใจ โดยการทำแบบทดสอบ

บริษัทและกลุ่มบริษัทจัดทำนโยบายที่สำคัญเพื่อกำหนดทิศทาง การสั่งการ การมอบหมายหน้าที่และรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการที่ดีในด้านต่างๆ ที่มีความยืดหยุ่น สามารถจัดการกับความไม่แน่นอน นโยบายที่สำคัญดังกล่าวได้สั่งการและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์

ของบริษัท จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e - mail) และหรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายและการพัฒนาการสู่ความยั่งยืนและมั่นคงของบริษัทและกลุ่มบริษัท นอกจากนี้บริษัทยังเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดูแลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection) โดยจัดให้มีกระบวนการในการจัดการ ตั้งแต่การขอความยินยอม การจัดเก็บ การเข้าถึง การใช้ และการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการกำหนดให้มีผู้สวามิภักดิ์ในการจัดการ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลต่างๆ ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดี

คณะกรรมการบริษัทและกลุ่มบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 14 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระจากฝ่ายบริหารจำนวน 9 ท่านรวมอยู่ในคณะกรรมการของบริษัที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติเหมาะสมในการทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ การกำกับดูแลของคณะกรรมการมุ่งเน้นให้บริษัทและกลุ่มบริษัทกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการร่วมกับการควบคุมภายใน เพื่อทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทและกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืน ทั้งด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยการมอบหมายคณะกรรมการ

เฉพาะด้านช่วยในการกำกับดูแล ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้จัดโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการบรรลุวัตถุประสงค์แยกตามสายธุรกิจ เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาและการรายงานที่เหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในที่เหมาะสมโดยกำหนดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และสามารถรายงานผลของการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการที่รับผิดชอบและคณะกรรมการของบริษัทได้ทันเวลาตามข้อกำหนด

บริษัทมุ่งมั่นในการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ด้วยจัดให้มีการอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอ โดยการเพิ่มการอบรมแบบออนไลน์และการเรียนรู้ผ่านแอปพลิเคชันของบริษัท และกำหนดแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ที่สำคัญ ตลอดจนวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนและพัฒนาความรู้และความสามารถของบุคลากรให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร

คณะกรรมการและผู้บริหาร มีกระบวนการและการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการทบทวน และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจนและวัดผลได้ โดยใช้ Objective Key Results (OKR) และ Key Performance Indicator (KPI) เป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจ และให้รางวัลที่เหมาะสม เพื่อผลักดันให้มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทและกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยนำกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO Enterprise Risk Management 2017 มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของบริษัท ครอบคลุมทุกระดับและทุกกลุ่มธุรกิจและหน่วยงาน ตลอดจนถึงบุคลากรที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญของบริษัท มีการประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ รวมถึงการวิเคราะห์โอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบ โดยพิจารณาทั้งจากปัจจัยเสี่ยงภายในและปัจจัยเสี่ยงภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ครอบคลุมความเสี่ยงทั้งด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้านภัยพิบัติ ด้านชื่อเสียง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการทุจริต มีการกำหนดมาตรการจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสมเพื่อลดผลกระทบของความเสี่ยงแต่ละเรื่องให้อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้ และได้นำดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator) มาใช้ประกอบการพิจารณาของฝ่ายจัดการ เพื่อให้ทราบถึงสัญญาณเตือนและสามารถยับยั้งความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสามารถกำหนดแนวทางจัดการได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลให้การประเมินความเสี่ยงเป็นไปตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้บริษัทยังได้กำหนดกระบวนการมาตรฐานในการรายงานการเกิดเหตุการณ์ที่อุบัติขึ้น (Incident Reporting

System) สำหรับรายงานเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทเพื่อกำหนดแนวทางจัดการและมาตรการป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทต้องเผชิญกับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแล (ESG) ความไม่แน่นอนต่างๆ เช่น ผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เหตุการณ์รุนแรง หรือโรคระบาดร้ายแรง ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของบริษัท หรือทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทต้องหยุดชะงัก ด้วยตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ดังกล่าว บริษัทจึงนำการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) มาปรับใช้เพื่อกำหนดแผนรองรับการปฏิบัติงานภายใต้สภาวะวิกฤติ และกำหนดแผนสำรองฉุกเฉินสำหรับระบบสารสนเทศ (Disaster Recovery Plan: DRP) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่หยุดชะงักแม้จะอยู่ภายใต้สภาวะวิกฤติ และบริษัทสามารถฟื้นฟูการดำเนินงานให้กลับมาเป็นปกติได้อย่างรวดเร็ว

3. กิจกรรมการควบคุม

บริษัทได้ออกแบบกิจกรรมการควบคุมหลายรูปแบบทั้งแบบ Manual และ Automated ครอบคลุมการปฏิบัติงาน เหมาะสมและสอดคล้องกับความเสี่ยงและลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขตการดำเนินงาน โดยเน้นการควบคุมภายในเชิงป้องกันและการกำหนดนโยบายและวิธีการเพื่อทำให้มั่นใจว่าทิศทางและการสั่งการของผู้บริหารจะถูกนำมาปฏิบัติและทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

บริษัทมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า มีการปฏิบัติตามกิจกรรมควบคุมที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะทำให้องค์กรไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และลดข้อบกพร่องโดยไม่เจตนาและการทุจริต รวมทั้งมีการทบทวนนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และการควบคุมอย่างสม่ำเสมอเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์หรือความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

กิจกรรมการควบคุมที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

- บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการทำงานโดยนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (Digitalization) โดยมีการคัดเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมด้วยระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ระบบสารสนเทศสามารถประมวลผลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และต่อเนื่อง มีความปลอดภัยจากผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการจัดหาพัฒนาและบำรุงรักษาระบบสารสนเทศอย่างเหมาะสม โดยมีหน่วยงานกลางรับผิดชอบต่อโครงสร้างระบบสารสนเทศและซอฟต์แวร์ เช่น การใช้เทคโนโลยีบล็อกเชน โดยนำ B2P (Block chain for Procure - to - Pay) แพลตฟอร์มจัดซื้อจัดจ้างดิจิทัลครบวงจรบนเทคโนโลยีบล็อกเชนเชื่อมต่อเครือข่ายซัพพลายเชนของ AWC รองรับการจัดซื้อจัดจ้างและชำระเงินด้วยระบบดิจิทัล การใช้กระบวนการทำงานแบบอัตโนมัติ (Robotic Process Automation: RPA) เป็นต้น

- บริษัทมีการกำหนดอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับอย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษรและจัดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของอำนาจอนุมัติให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร รูปแบบธุรกิจ และลักษณะงานที่ได้ปรับเปลี่ยนไปโดยพิจารณาความสมดุลระหว่างความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่ดีอย่างสม่ำเสมอ
- มีการกระจายอำนาจเพื่อให้มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและแบ่งแยกหน้าที่การปฏิบัติงานที่เหมาะสม เพื่อให้มีการสอบทานและการตรวจสอบระหว่างกัน มีกลไกการถ่วงดุลอำนาจและการป้องกันการทุจริต เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างผู้อนุมัติ ผู้บันทึกรายการและประมวลผลข้อมูล และผู้ดูแลรักษาทรัพย์สินออกจากกัน เป็นต้น
- มีการกำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และได้สร้างความรู้และความเข้าใจ โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ โดยกำหนดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทั้งในด้านการเข้าถึงข้อมูลและการนำข้อมูลไปใช้ เพื่อป้องกันการแก้ไขหรือการนำข้อมูลไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ หรือผิดกฎหมาย รวมถึงได้เพิ่มการรักษาความมั่นคงปลอดภัยจาก spam email โดยการนำระบบ Multi - Factor Authentication หรือ MFA มาใช้งาน นอกจากนี้ยังจัดให้มีการทดสอบ Security Awareness ในองค์กร "Phishing Campaign Assessment (PCA)" อย่างสม่ำเสมอ
- มีการจัดทำและทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน (Process Manual - PCM และ Work Instruction - WI) ของทุกหน่วยงานให้ทันสมัยอยู่เสมอ รวมถึงได้สื่อสารให้พนักงานเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- จัดให้มีกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิเพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันของผลประโยชน์ ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใส การใช้สิทธิและการไม่ใช้สิทธิของบริษัทตามสัญญาให้สิทธิในแต่ละครั้งจะมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ Set Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตกลงจะเปิดเผยให้แก่ผู้ลงทุนทราบในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี ในปี 2567 บริษัทไม่มีกรณีทำผิดเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพด้วยการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดเตรียมและนำเสนอสารสนเทศที่มีความถูกต้องแลครบถ้วนช่วยให้คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทได้รับสารสนเทศที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการตัดสินใจได้ทันเหตุการณ์

บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างทั่วถึงทั้งการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้

• การสื่อสารภายในองค์กร

บริษัทได้สื่อสารภายในเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบวัตถุประสงค์ของบริษัท การควบคุมภายในที่จำเป็น รวมถึงข่าวสารความเคลื่อนไหวต่างๆ ของบริษัท ผ่านทางช่องทางการสื่อสารภายในดังต่อไปนี้

- (1) AWC Intranet (ระบบอินทราเน็ต)
- (2) ระบบ eSmart จัดเก็บกระบวนการและวิธีปฏิบัติงาน ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าไปอ่านนโยบาย ระเบียบ กระบวนการและวิธีปฏิบัติงานได้ทุกเวลา
- (3) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e - mail)
- (4) AWC Circle, AWC Together, AWC Infinite Lifestyle (ผ่านไลน์กลุ่ม)
- (5) จัดกิจกรรม AWC Together โดยการนำของ CEO ทำหน้าที่สื่อสารเรื่องสำคัญขององค์กรให้ผู้บริหารรับทราบและนำไปจัดทำ Town Hall อธิบายให้พนักงานในสังกัดได้รับทราบและเข้าใจ

• การสื่อสารภายนอกองค์กร

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ทันเวลาแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ โดยมีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลการเงิน การลงทุน และข้อมูลอื่นที่สำคัญอันอาจกระทบต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านสื่อที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของบริษัท จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e - mail) เอกสารเผยแพร่ สื่อสารมวลชนต่างๆ เป็นต้น

กรรมการ ฝ่ายจัดการ พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสของการกระทำผิดหรือการทุจริต ผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียน ตามนโยบายการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งไปยังหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน (Headofinternalauditoffice@assetworldcorp-th.com) หรือเว็บไซต์ของบริษัท (www.assetworldcorp-th.com)

5. การติดตามผล

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายของการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องไว้ในการปฏิบัติงานปกติ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ฝ่ายบริหารของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ ติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามเป้าหมายผ่านการกำหนดตัวชี้วัด (OKR และ KPI) โดยจัดให้มีการทบทวนผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างสม่ำเสมอในทุกไตรมาส ในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานจริงแตกต่างจากแผนงานหรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จะต้องวิเคราะห์หาสาเหตุกำหนดแนวทาง

การปรับปรุงและพัฒนาและนำกลับมาทบทวนใหม่ในไตรมาสถัดไป

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการติดตามผลโดยหน่วยงานอิสระ ได้แก่ สำนักตรวจสอบภายในที่มีสายการบังคับบัญชาและการรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในสำหรับกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญตามแผนการตรวจสอบประจำปีก่อนปฏิบัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ รวมถึงมีการติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะในรายงานการตรวจสอบภายในตามระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่และยึดมั่นในจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน (Global International Audit Standards, IIA)

การตรวจสอบติดตามการควบคุมภายใน

ในปี 2567 สำนักตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานตรวจสอบทั้งหมด 35 โครงการ ซึ่งเป็นไปตามแผนงานที่คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติไว้ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6 / 2566 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 (ในระหว่างปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติให้ปรับแผนการตรวจสอบอีก 2 ครั้ง ตามความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2 / 2567 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2567 และการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 6 / 2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 ตามลำดับ) และได้ปฏิบัติงานตรวจสอบและประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในของแต่ละโครงการตรวจสอบภายใน นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในยังได้ติดตามผลการแก้ไข / ปรับปรุงประเด็นที่ตรวจพบและสรุปรายงานให้ฝ่ายจัดการได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่วิเคราะห์ประเด็นที่ตรวจพบแล้วว่ามีจุดอ่อนในกระบวนการปฏิบัติงานหน่วยงานที่เป็นเจ้าของกระบวนการปฏิบัติงานนั้นจะทำการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เข้มแข็งขึ้นรวมทั้งปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (Process Manual - PCM และ Work Instruction - WI) เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

สำนักตรวจสอบภายในยังมีการติดตามกระบวนการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีการปฏิบัติงานอยู่จริงและมีการควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ของพนักงาน กรรมการหรือผู้บริหารโดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงมีการควบคุมอย่างเพียงพอ การทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (Related Party Transactions) และได้สรุปผลของการตรวจสอบเป็นรายงานเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายไตรมาสก่อนนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ ยังได้มีการประชุมร่วมกันระหว่างสำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายปฏิรูปสู่ความเป็นเลิศ และแผนกการกำกับกฎหมายเป็นรายเดือน

จากผลการตรวจสอบในปี 2567 ไม่พบข้อบกพร่องอย่างมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และประเด็นการควบคุมภายในที่ได้ตรวจพบจะได้รับการติดตามจากฝ่ายจัดการเพื่อการแก้ไขให้ถูกต้อง และได้มีการยกระดับการควบคุมภายในให้เข้มแข็งโดยฝ่ายบริหารที่กำกับดูแล นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในได้ประสานงานทำงานร่วมกับผู้สอบบัญชีและรับข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งการควบคุมการรายงานทางการเงินเพื่อบุคคลภายนอกยิ่งขึ้น และได้ร่วมฟังการรายงานของผู้สอบบัญชีในที่ประชุมรายไตรมาสของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชีของบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย สอบบัญชี จำกัด ได้รายงานผลการตรวจสอบงบการเงินประจำปี ไม่พบข้อบกพร่องที่อาจเป็นผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 สำนักตรวจสอบภายในได้ร่วมกับฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลส่วนกลาง (Enterprise Data Analytics) วิเคราะห์ผลได้จ่ายรวดเร็ว มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนการใช้ระบบ Audit Management ในทุกขั้นตอนของกระบวนการตรวจสอบ ช่วยให้สามารถทำงานในรูปแบบ Online ได้ทุกที่ทุกเวลา

เพื่อความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าสำนักตรวจสอบภายในมีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลของการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน และปฏิบัติงานได้ครบถ้วนตามกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายในและตามความคาดหวังของผู้บริหาร สำนักตรวจสอบภายในได้จัดให้มีการประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายในด้วยตนเองทุกปี และโดยผู้ประเมินอิสระภายนอกทุก 5 ปี

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1 / 2568 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการตรวจสอบสรุปความเห็นในเรื่องความเพียงพอของการควบคุมภายในด้านต่างๆ โดยมีความเห็นว่า บริษัทมีสภาพแวดล้อมการควบคุมที่ดี ส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายการรายงานทางการเงินเพื่อบุคคลภายนอก และสนับสนุนให้พนักงานบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมที่ดีและการปฏิบัติตามระบบเพื่อการบรรลุเป้าหมายการควบคุมภายในของบริษัท ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงานด้วยการรายงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในปี 2567 ตามที่แสดงไว้ใน “รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ”

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท

(1) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้ง นายณัฐวุฒิ มงคลนันท์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 ด้วยเป็นผู้มีประสบการณ์ ความรู้ และความเข้าใจในธุรกิจของกลุ่มบริษัทเป็นอย่างดี ประกอบกับมีประสบการณ์ในด้านตรวจสอบภายใน จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างดี

ทั้งนี้ การพิจารณาอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (56 - 1 ONE REPORT)

(2) หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทมอบหมายให้ นางสาววารินท์ เกสียวไพศาล เป็นหัวหน้าแผนกการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (Head of Compliance) ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 3 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (56 - 1 ONE REPORT)

รายการระหว่างกัน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

บุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งที่เข้าทำรายการระหว่างกันกับกลุ่มบริษัท สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ความสัมพันธ์กับกลุ่มบริษัท
<p>1. กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี (ซึ่งรวมบริษัท สิริวัฒนา จำกัด บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัท เจริญวรรณสิริ จำกัด บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ศรีธราทรัพย์ 3 จำกัด บริษัท ศรีธราทรัพย์ 9 จำกัด และบริษัทในเครือ ซึ่งบริษัทข้างต้นถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)</p>	<p>ประกอบธุรกิจเป็นบริษัทโฮลดิ้ง เป็นเจ้าของอสังหาริมทรัพย์ และให้บริการอื่นๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการและเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท สิริวัฒนา จำกัด บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัท เจริญวรรณสิริ จำกัด บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ศรีธราทรัพย์ 3 จำกัด บริษัท ศรีธราทรัพย์ 9 จำกัด และบริษัทย่อยบางแห่งโดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่าร้อยละ 10.00 นางวัลลภา ไตรโสรัส ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด นายสิทธินัย ชัยเจริญไกร ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท สิริวัฒนา จำกัด บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัท เจริญวรรณสิริ จำกัด บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ศรีธราทรัพย์ 3 จำกัด บริษัท ศรีธราทรัพย์ 9 จำกัด และบริษัทย่อยบางแห่ง
<p>2. กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ (ซึ่งรวมบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)</p>	<p>ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่าย อาหารและเครื่องดื่มประเภทต่างๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการและเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) โดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่าร้อยละ 10.00 นายสิทธินัย ชัยเจริญไกร ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยบางแห่ง
<p>3. กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ (ซึ่งรวมบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)</p>	<p>ประกอบธุรกิจพาณิชย์กรรมนำเข้า - ส่งออก ผลิต และจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคและให้บริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการและเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) โดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่าร้อยละ 10.00 นายสิทธินัย ชัยเจริญไกร ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยบางแห่ง นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยบางแห่ง

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะ การประกอบธุรกิจ	ความสัมพันธ์กับกลุ่มบริษัท
<p>4. กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) (ซึ่งรวมบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)</p>	<p>ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โครงการเชิงอุตสาหกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่าร้อยละ 10.00 นายสิริชัย ชัยเกรียงไกร ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) รศ. ธิตีพันธุ์ เชื้อบุญชัย ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
<p>5. กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์ (ซึ่งรวมบริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือของบริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)</p>	<p>ประกอบธุรกิจลงทุนในกิจการอื่น โดยกลุ่มบริษัท ยูนิเวนเจอร์ ดำเนินธุรกิจหลัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ธุรกิจการลงทุน ซึ่งปัจจุบันลงทุนในธุรกิจพลังงาน ธุรกิจตู้แช่แข็ง และธุรกิจที่ปรึกษาบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ธุรกิจพวงสึงกะสืออชชิต 	<ul style="list-style-type: none"> นายสิริชัย ชัยเกรียงไกร และ รศ. ธิตีพันธุ์ เชื้อบุญชัย ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน) รศ. ธิตีพันธุ์ เชื้อบุญชัย ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน)
<p>6. กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ (ซึ่งรวมบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)</p>	<p>ประกอบธุรกิจให้บริการประกันภัย ประกันชีวิตและให้เช่า / เช่าซื้อรถยนต์</p>	<ul style="list-style-type: none"> นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการและเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) โดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่าร้อยละ 10.00 นายสิริชัย ชัยเกรียงไกร ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยบางแห่ง
<p>7. กลุ่มบริษัทไออีซี (ซึ่งรวมบริษัท ไออีซี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท ไออีซี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)</p>	<p>ประกอบธุรกิจร้านอาหารและเครื่องดื่ม</p>	<ul style="list-style-type: none"> นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นกรรมการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท ไออีซี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) โดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่าร้อยละ 10.00 นายสิริชัย ชัยเกรียงไกร ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ไออีซี กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
<p>8. กลุ่มบริษัทอาหารสยาม (ซึ่งรวมบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)</p>	<p>ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปจากผลผลิตทางการเกษตร</p>	<ul style="list-style-type: none"> นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) โดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่าร้อยละ 10.00 นายสิริชัย ชัยเกรียงไกร ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยบางแห่ง
<p>9. กลุ่มบริษัทอื่นๆ (ซึ่งรวมบริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซิลแทน จำกัด บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) กลุ่มบริษัท อเดลฟอส และบริษัท อมรินทร์ คอร์เปอเรชั่นส์ จำกัด (มหาชน), และบริษัท เอ็ดดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ จำกัด)</p>	<p>ผู้ให้บริการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ / ผู้ประกอบธุรกิจโรงแรม และประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า / ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับโรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ถือหุ้นในบริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซิลแทน จำกัด ทางตรงร้อยละ 49.99 และดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซิลแทน จำกัดและถือหุ้นในบริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ทางตรงร้อยละ 4.94 และดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) นางวัลลภา ไตรโสรัส ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ถือหุ้นในบริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซิลแทน จำกัด ทางตรงร้อยละ 49.98 และถือหุ้นในบริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ทางตรงร้อยละ 4.78 นายสิริชัย ชัยเกรียงไกร ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในกลุ่มบริษัทอเดลฟอส นายปณต สิริวัฒนภักดี และนายฐาปน สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นญาติสนิทของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ในกลุ่มบริษัทอเดลฟอส โดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่า ร้อยละ 10.00 บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 50.99 ใน บริษัท เอ็ดดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ จำกัด

รายงานจากการดำเนินงาน

รายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัท กับบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งที่เกิดจากการดำเนินงานสำหรับบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และสำหรับบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สรุปได้ดังนี้

ก. รายได้

บุคคล / นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2566	สำหรับบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2567	
1. การให้เข้าและให้บริการพื้นที่สำนักงาน (OFFICE)				
<p>กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ กลุ่มบริษัทอาหารสยาม</p>	<p>กลุ่มบริษัท ให้เช่าพื้นที่สำนักงานสำนักงาน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> อาคาร "เอ็มไพร์" อินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา และ อาคารเอกริส ทาวเวอร์ 	<p>85.79</p> <p>15.87</p> <p>0.62</p> <p>6.97</p> <p>109.25</p>	<p>79.27</p> <p>16.61</p> <p>0.66</p> <p>0.03</p> <p>96.57</p>	<p>กลุ่มบริษัท ให้เช่าพื้นที่สำนักงานและพื้นที่ส่วนร้านค้า ภายในอาคารสำนักงานดังกล่าว รวมถึงให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการเช่าพื้นที่กับนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 พื้นที่เช่าหลักกับนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งดังกล่าว คิดเป็นพื้นที่เช่ารวม 10,874 ตร.ม. คิดเป็นร้อยละ 4.22 ของพื้นที่เช่าสุทธิของอาคารสำนักงานของบริษัท พื้นที่เช่าดังกล่าวประกอบด้วยพื้นที่เช่าในอาคารสำนักงานต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • อาคาร "เอ็มไพร์" 3,234 ตร.ม. • อินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา 7,112 ตร.ม. • อาคารเอกริส ทาวเวอร์ 528 ตร.ม. <p>สัญญาเช่าและกรมธรรม์ระยะเวลา 12 - 36 เดือน ซึ่งกลุ่มบริษัท เชี่ยวชาญเช่าและดำเนินการรายเดือนจากกลุ่มบริษัทดังกล่าวในอัตราและเงื่อนไขการเช่าและกรมธรรม์ที่เทียบเคียงได้กับผู้ที่รายอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน กล่าวคือผู้เช่ารายอื่นที่มีขนาดพื้นที่เช่าใกล้เคียงกันหรือธุรกิจคล้ายคลึงกันในแต่ละอาคาร</p> <p>ในปี 2567 พื้นที่ปล่อยเช่า ณ อาคาร "เอ็มไพร์" ลดลงประมาณ 1,332 ตร.ม. เนื่องจากผู้เช่าบางรายยอดพื้นที่เช่าและไม่ต่อสัญญาเช่า ได้แก่ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน), บริษัท ชันทรัพย์ จำกัด และบริษัท ทีซีซี เทคโนโลยี จำกัด</p>
2. การให้เข้าและให้บริการห้องจำหน่ายเพื่อประกอบกิจการค้า (RETAIL AND WHOLESale)				
<p>กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ กลุ่มบริษัทไอเอชซี กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ กลุ่มบริษัทอัญญา</p>	<p>กลุ่มบริษัท ให้เช่าพื้นที่พาณิชย์ของ โครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบ กิจการการค้า (Retail and Wholesale) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ศูนย์การค้าเกตเวย์ แอควา ศูนย์การค้าพันธุ์ทิพย์ แอควา จามวงศ์วาน พันธุ์ทิพย์ไลฟ์สไตล์ อิม ศูนย์การค้าตะวันนา บางกะปิ โครงการคอมมูนิตี้มอลล์เกตเวย์ 	<p>109.25</p>	<p>96.57</p>	<p>รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ซึ่งมีอัตราและเงื่อนไขการเช่าและกรมธรรม์ที่เทียบเคียงได้กับผู้เช่ารายอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน หรือในบริเวณพื้นที่เช่าใกล้เคียงกัน อีกทั้งยังเป็นการผสมผสานสัดส่วนผู้เช่า (Tenant Mix) เพื่อเพิ่มความน่าสนใจในการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) ของกลุ่มบริษัท จึงพิจารณาให้รายการดังกล่าวมีความเหมาะสม สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> • ศูนย์การค้าเกตเวย์ แอควา 2,062 ตร.ม. • ศูนย์การค้าพันธุ์ทิพย์ แอควา จามวงศ์วาน 2,778 ตร.ม. • พันธุ์ทิพย์ไลฟ์สไตล์ อิม 1,918 ตร.ม. • ศูนย์การค้าตะวันนา บางกะปิ 170 ตร.ม. • โครงการคอมมูนิตี้มอลล์เกตเวย์ 450 ตร.ม.



บุคคล / บัญชีบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2566	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2567	
	6. ศูนย์การค้าลาซาล ออเนอ 7. โครงการอสังหาริมทรัพย์ เดอะ ริเวอร์พาร์ค เดอะ ซิตี้เซ็น 8. ฟินิกซ์ รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคาร พาณิชย์กรรมและรายได้อื่น <ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี • กลุ่มบริษัทไทยเฟเวอไรต์ • กลุ่มบริษัทเบอร์ลี ยุคเตอร์ • กลุ่มบริษัทไออีซี • กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ • กลุ่มบริษัทอื่นๆ 	0.42 17.09 23.27 9.02 - 0.02 49.82	13.12 26.88 42.93 9.92 0.16 0.09 93.10	• โครงการลาซาล ออเนอ 225 ตร.ม. • โครงการอสังหาริมทรัพย์ เดอะ ริเวอร์พาร์ค 3,472 ตร.ม. • โครงการฟินิกซ์ 60 ตร.ม. สัญญาเช่าและบริการมีระยะเวลา 12 - 36 เดือน โดยกลุ่มบริษัท เรียกเก็บค่าเช่าและค่าบริการรายเดือนจากกลุ่มบริษัทดังกล่าวในอัตรา และเงื่อนไขการเช่าและการบริการที่เทียบเคียงได้กับผู้เช่ารายอื่นที่เช่าเพื่อประกอบธุรกิจเป็นหลักขณะเดียวกัน หรือในระยะเวลาที่เช่าใกล้เคียงกัน รายได้จากการให้เช่าในปี 2567 เพิ่มขึ้นประมาณ 86% เมื่อเทียบกับปี 2566 สาเหตุหลักมาจากการปล่อยเช่าพื้นที่เพิ่มขึ้น ณ ศูนย์การค้าอสังหาริมทรัพย์ เดอะ ริเวอร์พาร์ค ประมาณ 346 ตร.ม., ศูนย์การค้าฟินิกซ์ โฟล์ดโอ ลี แอท เซียงใหม่ ประมาณ 72 ตร.ม. และศูนย์การค้าฟินิกซ์ แอท งานวงคิวแวน ประมาณ 154 ตร.ม. รวมทั้งมีการปรับค่าเช่าเพิ่มขึ้นจากปี 2566 นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังให้เช่าที่ดิน โครงการไอพี การ์ดดิ้นท์ บริษัท สิริวัฒนภักดี ริลาค กรุ๊ปทิว จำกัด
3. การให้บริการห้องพัก ห้องอาหาร และห้องประชุม				
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทไทยเฟเวอไรต์ กลุ่มบริษัทเบอร์ลี ยุคเตอร์ กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์ กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ กลุ่มบริษัทไออีซี กลุ่มบริษัทอื่นๆ	กลุ่มบริษัท ให้บริการห้องพัก ห้องอาหาร และห้องประชุม รายได้จากกิจการโรงแรม <ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี • กลุ่มบริษัทไทยเฟเวอไรต์ • กลุ่มบริษัทเบอร์ลี ยุคเตอร์ • กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) • กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์ • กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ • กลุ่มบริษัทไออีซี • กลุ่มบริษัทอื่นๆ 	8.23 53.58 1.48 0.04 0.02 0.66 1.17 0.78 65.96	7.76 37.23 5.34 0.18 0.37 1.29 0.02 1.04 53.23	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ และกลุ่มบริษัทดังกล่าวเป็นลูกค้าที่มีการใช้บริการของของกลุ่มบริษัท และสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มบริษัท อย่างต่อเนื่อง โดยส่วนลดค่าบริการและเงื่อนไขทางการค้าเทียบเคียงได้กับส่วนลดที่กลุ่มบริษัท ให้กับลูกค้าองค์กรหรือส่วนลดที่ลูกค้าบุคคลภายนอกได้รับจากการเป็นสมาชิกเครือโรงแรมต่างๆ เช่น Agoda และ Eatigo ซึ่งพิจารณาเห็นว่าการดังกล่าวมีความเหมาะสม สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ร่วมกับผู้บริหาร โรงแรมมีการกำหนดอัตราส่วนลด สำหรับการใช้บริการของมีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเพื่อความชัดเจนในการดำเนินงาน ซึ่งส่วนลดดังกล่าวเทียบเคียงได้กับส่วนลดที่กลุ่มบริษัท ให้กับลูกค้าองค์กรภายนอก หรือส่วนลดที่ลูกค้าบุคคลภายนอกได้รับจากการเป็นสมาชิกเครือโรงแรมต่างๆ หรือจากช่องทาง การใช้บริการอื่นๆ

บุคคล / วัตถุประสงค์ ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2566	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2567		
4. การให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การกำกับดูแล บุคคล / วัตถุประสงค์ที่อาจมีความขัดแย้ง	<p>กลุ่มบริษัท ให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ในด้านต่างๆ โดยมีขอบเขตงานหลักๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • บริหารจัดการทรัพย์สินโรงแรม และควบคุมดูแลการดำเนินงานของโรงแรม • บริหารอาคาร • จัดการและให้คำปรึกษาด้านการประกอบธุรกิจการค้า และการตลาด • บริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้างโครงการ • ศึกษาและวางแผนการพัฒนาโครงการ <p>สำหรับขอบเขตงานบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้างโครงการ ศึกษาและวางแผนการพัฒนาโครงการ ควบคุมงานก่อสร้างโครงการ การก่อสร้าง / ปรับปรุงประเภทต่างๆ การก่อสร้าง / ปรับปรุงการควบคุมคุณภาพโครงการ ไปจนถึงโครงการพัฒนาแล้วเสร็จพร้อมเปิดให้ดำเนินการ โดยบริษัท มีหน้าที่หลักคือ ควบคุมดูแลภาพรวมการพัฒนาโครงการและการปฏิบัติงานของบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เช่น บริษัทสถาปัตย์ บริษัทควบคุมงานก่อสร้างบริษัทก่อสร้าง เป็นต้น ซึ่งจัดจ้างโดยเจ้าของทรัพย์สินหรือโครงการ</p> <p>รายได้ค่าบริการงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การกำกับดูแล <p>รวมทั้งสิ้น</p>	278.17	172.83	<p>กลุ่มบริษัท จำกัดเห็นชอบให้บริษัทบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ได้กับผู้ใช้บริการรายอื่นที่ให้บริการในขอบเขตคล้ายคลึงกัน จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท</p> <p>ทั้งนี้ ภายหลังการซื้อบริษัททรัพย์สินจากกลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การกำกับดูแลหรือบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจทรัพย์สินที่มีศักยภาพในการพัฒนาโครงการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท จำกัดดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ของกลุ่มบริษัท และรายการดังกล่าวจะไม่เป็นรายการระหว่างกัน</p>	
กลุ่มบริษัท จำกัด	<p>กลุ่มบริษัท จำกัดให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ให้แก่ผู้ประกอบการรายอื่นที่ให้บริการในขอบเขตคล้ายคลึงกัน โดยมีการชำระเงิน การบัญชีและกฎหมาย เป็นต้น โดยสัญญาระยะเวลา 6 เดือน ถึง 3 ปี โดยกลุ่มบริษัท ให้บริการดังกล่าวแก่โครงการต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การกำกับดูแลโครงการและควบคุมงานก่อสร้างโครงการเชิงนครเกษม เขียวราช 2. บริษัทร่วมค้า เพื่อให้บริการด้านกฎหมาย บัญชีและการตลาด รวมถึงการให้บริการด้านที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างและบริการโครงการ <p>โดยมีรายละเอียดค่าบริการบริหาร สำหรับโครงการที่กล่าวข้างต้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การให้บริการด้านกฎหมาย บัญชี โครงการและกลยุทธ์ในการจัดการงานก่อสร้าง การออกแบบ โดยกำหนดอัตราค่าบริการตามคู่สัญญาตกลงกัน ส่วนของต้นทุนบุคลากรที่ปรึกษาทำไว้ ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับค่าบริการรายอื่น 2. การให้บริการด้านที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างและบริการโครงการ โดยอัตราค่าบริการคิดเป็นร้อยละของมูลค่างานก่อสร้างของโครงการ ซึ่งไม่ต่ำกว่าอัตราค่าบริการของผู้ให้บริการรายอื่นในตลาด <p>ในปี 2567 รายได้จากการให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ลดลงจากปี 2566 ตามความคืบหน้าของงาน</p>	31 ส.ค. 2566	31 ส.ค. 2567	278.17	172.83
รวมทั้งสิ้น		278.17	172.83		

บุคคล / บัญชีบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2566	สำหรับบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2567		
5. การให้ข้อสังหาริมทรัพย์					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การกำกับดูแล	กลุ่มบริษัท ให้เช่าที่ดิน อาคาร รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาหาร พาณิชย์กรรม	1.37	1.37	ปัจจุบันกลุ่มบริษัท มีทรัพย์สินซึ่งซื้อมาเพื่อการลงทุนในอนาคตและยังไม่ถูกนำมาใช้ประโยชน์ ดังนั้นกลุ่มบริษัท จึงพิจารณาให้เช่าทรัพย์สินดังกล่าวกับนิติบุคคลคืออาจมีความขัดแย้งเพื่อสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มบริษัท ได้แก่ การให้เช่าที่ดินเนื้อที่ 1 งาน 80 ตารางวา และอาคารใต้ถุน ด้านหลังอาคารอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา ในซอยบางนา - ตราด 56 ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 14 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2568 โดยอัตราค่าเช่าและค่าบริการเทียบเคียงได้กับการเช่าที่ดินและอาคารคลังสินค้าในพื้นที่ใกล้เคียง	กลุ่มบริษัท ให้เช่าที่ดิน และอาคารแก่กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การกำกับดูแล โดยมีอัตราและเงื่อนไขการเช่าเทียบเคียงได้กับการให้เช่าพื้นที่ที่ใกล้เคียงในพื้นที่ใกล้เคียงของอาคารสำนักงานใกล้เคียงและมีการให้เช่าพื้นที่ใกล้เคียงแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการเป็นการเช่าเหมาที่จอดรถจำนวนมาก จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสม สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	กลุ่มบริษัท ให้เช่าพื้นที่จอดรถในโครงการ Park Ventures Ecoplex รายได้จากกิจการโรงแรม (รายได้อื่น)	3.81	4.14	กลุ่มบริษัท รับโอนสิทธิการเช่าพื้นที่ 28,200 ตร.ม. และพื้นที่จอดรถจำนวน 235 คัน ตามสัญญาเช่าระยะยาวกับบริษัท เส็คูร์ทกร จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจโรงแรม ดี โอทรี-แพรสทีจ กรุงเทพฯ และรับโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาบริการพื้นที่จอดรถยกยัดกับทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์โกลด์เวนเจอร์ (GVREIT) เพื่อให้ GVREIT สามารถใช้สิทธิในพื้นที่จอดรถจำนวน 164 คัน GVREIT ตกลงจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กลุ่มบริษัท เป็นค่าเช่ารายเดือนและมีการให้ส่วนลดเนื่องจากการเช่าเหมาที่จอดรถจำนวนมาก โดยค่าเช่าที่ปรับขึ้นร้อยละ 4.00 ต่อปี ซึ่งเริ่มมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 สัญญาบริการพื้นที่จอดรถยนต์ดังกล่าวมีระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 และผู้เช่ามีสิทธิในการต่อสัญญาครั้งละ 3 ปี ทั้งนี้ อัตราและเงื่อนไขการเช่าเทียบเคียงได้กับการเช่าพื้นที่จอดรถใกล้เคียงของอาคารสำนักงานในพื้นที่ใกล้เคียง	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งโดยมีอัตราและเงื่อนไขการเช่าเทียบเคียงได้กับการให้เช่าพื้นที่ที่จอดรถในพื้นที่ใกล้เคียงของอาคารสำนักงานใกล้เคียงและมีการให้เช่าพื้นที่ใกล้เคียงแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการเป็นการเช่าเหมาที่จอดรถจำนวนมาก จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสม สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท
6. รายได้อื่น ๆ					
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	รายได้อื่น ๆ • กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	0.13	0.12	กลุ่มบริษัทมีรายได้อื่นๆ ที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว โดยมีการบริการตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัทเสียประโยชน์	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว โดยมีการบริการตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัท เสียประโยชน์
7. รายได้ดอกเบี้ย					
กลุ่มบริษัทอื่นๆ	กลุ่มบริษัทฯ หารายได้ดอกเบี้ยจากการปล่อยกู้ให้แก่บริษัทร่วมค้า • กลุ่มบริษัทอื่นๆ	0.81	2.48	กลุ่มบริษัทมีรายได้ดอกเบี้ยจากการปล่อยกู้ให้แก่บริษัทร่วมค้าตามสัดส่วนตามสัญญาของผู้ถือหุ้น โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัทเสียประโยชน์	รายการดังกล่าวเป็นรายได้ดอกเบี้ยจากการปล่อยกู้ให้แก่บริษัทร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นตามสัญญาของผู้ถือหุ้น โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัท เสียประโยชน์

ข. ค่าใช้จ่าย

บุคคล / บัญชีบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2566	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2567	
1. การซื้อสินค้าอุปโภคบริโภค				
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทเออร์ดี ยูคเตอร์ กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	กลุ่มบริษัท ซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคและ อุปกรณ์สำนักงาน เช่น กระดาษชำระ ปากกา กระดาษทิชชูและสินค้าอื่นๆ เพื่อใช้ในการดำเนินงานและเพื่อใช้ใน สำนักงานของกลุ่มบริษัท	-	0.01	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติ โดยสินค้าดังกล่าวเป็น สิ่งจำเป็นที่ต้องใช้ในการดำเนินธุรกิจและ ใช้ในสำนักงาน โดยมีราคาและเงื่อนไข การค้าที่เทียบเคียงได้กับผู้จำหน่าย สินค้ารายอื่น หรือเป็นราคาค้าปลีกทั่วไป จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความเหมาะสม สมเหตุสมผล และไม่เป็น ต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
	ค่าใช้จ่ายในการให้เช่าและให้บริการ อาคารพาณิชย์กรรม	2.62	3.45	
	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทเออร์ดี ยูคเตอร์ รวม	2.62	3.46	
	ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง	6.20	8.44	
	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทเออร์ดี ยูคเตอร์ กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ รวม	6.20	10.49	
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)	0.04	0.02	
	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทเออร์ดี ยูคเตอร์ กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ รวม	0.04	0.02	
	รวมทั้งสิ้น	17.84	22.94	
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	กลุ่มบริษัท ซื้อสินค้าจากร้าน The Gallery	0.13	0.25	การซื้อสินค้าจากร้าน The Gallery เป็น รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งมีราคาและ เงื่อนไขการค้าที่เทียบเคียงได้กับ บุคคลภายนอก อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุน ชุมชนหรือผู้ผลิต ทั้งนี้ตามนโยบาย ความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัท จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความเหมาะสม และสมเหตุสมผล
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)			

บุคคล / บัญชีบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความเห็น คณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2566	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ส.ค. 2567	
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การควบคุมของ กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเตอร์ กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์	กลุ่มบริษัท ชื่ออาหารและเครื่องดื่ม ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง <ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มบริษัท • กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ รวม	1.20 21.67 22.87	1.70 25.36 27.06	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติ โดยราคาและเงื่อนไขการกำกับ เทียบเคียงได้กับผู้ที่จำหน่ายสินค้ารายอื่น หรือเป็นราคาค่าปลีกทั่วไป จึงพิจารณา เห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม และสมเหตุสมผล และจำเป็นต่อการ ดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน) <ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มบริษัท • กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ • กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเตอร์ • กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์ รวม รวมทั้งสิ้น	0.02 6.81 3.47 0.08 10.38 33.25	0.01 8.77 3.50 - 12.28 39.34	
2. การว่าจ้างบริการต่างๆ				
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การควบคุมของ กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์	กลุ่มบริษัท ทำสัญญาบริการเทคโนโลยี สารสนเทศ ค่าใช้จ่ายในการให้เช่าและให้บริการ อาคารพาณิชย์กรรม ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน) รวมทั้งสิ้น	1.16 14.71 15.87	4.50 12.62 17.12	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ในสำนักงานและการดำเนินธุรกิจของ กลุ่มบริษัท โดยมีอัตราค่าบริการและ เงื่อนไขการชำระเทียบเคียงได้กับอัตรา ค่าบริการที่ได้รับจากผู้ให้บริการรายอื่น จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความเหมาะสม และจำเป็นต่อการ ดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การควบคุมของ กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์	กลุ่มบริษัท ว่าจ้างให้บุคคลที่อาจมี ความขัดแย้งให้บริการทำความสะอาด บริการยาร์ด บริการรักษาความปลอดภัย และบริการบำรุงดูแลรักษาบริเวณควบคุม การเช่า - ออก ประตูลำบาก ค่าใช้จ่ายในการให้เช่าและให้บริการ อาคารพาณิชย์กรรม <ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มบริษัท • กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์ รวม	0.01 1.62 1.63	0.02 2.08 2.10	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุน ธุรกิจปกติ โดยอัตราค่าบริการและเงื่อนไข การชำระเป็นไปตามที่ผู้สัญญาตกลงกับ หรือเทียบเคียงได้กับผู้ให้บริการรายอื่น จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าว สมเหตุสมผลและจำเป็นต่อการดำเนิน ธุรกิจของกลุ่มบริษัท

บุคคล / บัญชีบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2566	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567		
กลุ่มบริษัทพร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง				
	<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มก๊อชี่ 	79.72	92.99		
	รวมทั้งสิ้น	81.35	95.09		
	กลุ่มบริษัท มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าบริการ พื้นที่ส่วนกลางและพื้นที่รอบอาคารของ โครงการ Park Ventures Ecoplex	9.14	9.48		
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)				
3. การทำประกันภัยทรัพย์สินและประกันภัยชีวิต					
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	กลุ่มบริษัท ทำประกันภัยทรัพย์สิน ประกันภัยชีวิต ประกันสุขภาพและประกัน อุบัติเหตุของพนักงานของกลุ่มบริษัท กับกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	21.62	17.31		
	ค่าใช้จ่ายในการให้เช่าและให้บริการ อาคารพาณิชย์กรรม				
	ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง	23.67	20.66		
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	10.76	11.39		
	รวมทั้งสิ้น	56.05	49.36		
<p>ในปี 2567 กลุ่มบริษัททำประกันภัยทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทกับบุคคลภายนอก ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายลดลง</p>					

บุคคล / บัญชีบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2566	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	
2 การเข้าและบริกรรมรถยนต์				
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	กลุ่มบริษัท รับโอนสิทธิการเช่ารถยนต์ และทำสัญญาเช่ารถยนต์			รายการดังกล่าวเป็นรายการกับสมบุ ตุรทิพโกตี โดยอัตราและเงื่อนไขการเช่า เทียบเคียงได้กับผู้ใช้บริการเช่ารถยนต์ รายอื่น จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าว มีความเหมาะสม และสมเหตุสมผล
	ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง	1.42	1.32	กลุ่มบริษัท ได้ดำเนินการเปรียบเทียบ และอัตราค่าเช่ากับผู้ใช้บริการ รายอื่น ซึ่งอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขการเช่าของกลุ่มบริษัทดังกล่าวเทียบเคียงได้กับ ผู้ใช้บริการเช่ารถยนต์รายอื่น
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)	1.87	0.08	
	รวมทั้งสิ้น	3.29	1.40	ในไตรมาส 3 บริษัทมีการคืนรถไป 1 คัน ทำให้ยอดค่าเช่าลดลง
3 การเข้าสำหรับทรัพย์สินและอสังหาริมทรัพย์				
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มที่ซีซี	กลุ่มบริษัท เช่าที่ดิน และพื้นที่อาคาร			รายการดังกล่าวเป็นรายการเกี่ยวกับ ทรัพย์สินและบริการ โดยค่าเช่าที่ชำระ ให้สินทรัพย์ที่อาจมีความขัดแย้งเท่ากับ ค่าเช่าจากบุคคลภายนอก หรือเป็นไปตาม ที่คู่สัญญาตกลงกันซึ่งไม่ทำให้บริษัท เสียประโยชน์ จึงพิจารณาเห็นว่ารายการ ดังกล่าวมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ ต่อการค้าและเป็นธุรกิจของกลุ่มบริษัท
	ค่าใช้จ่ายในการให้เช่าและให้บริการ อาคารพาณิชย์กรรม	35.52	31.43	1. ที่ดินเนื้อที่ 6 ไร่ 1 งาน 70 ตารางวา บนถนนวิภาวดี ซึ่งเป็นที่ตั้งของอาคารเอกรัส ทาวเวอร์ ซึ่งสัญญาเช่าช่วงมีระยะเวลา 50 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2592 และ ปรับขึ้นร้อยละ 10.00 ทุกๆ 3 ปี โดยปีค่าเช่าช่วงที่ดินเท่ากับค่าเช่าที่กลุ่มบริษัท จำกัดภายใต้กลุ่มที่ซีซีในฐานผู้เช่าจ่ายให้ให้แก่เจ้าของที่ดินซึ่งเป็นบุคคลภายนอก
	รวมทั้งสิ้น	35.52	31.43	2. ที่ดินเนื้อที่ 27 ไร่ 2 งาน 28 ตารางวา บนถนนเจริญกรุง เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของรถยนต์ ของโครงการเอซีซีที เดส:ริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น สัญญาเช่าที่ดินดังกล่าว จะสิ้นสุดสัญญาเช่าในวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และจะมีการต่อสัญญาใหม่อีก 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2570 โดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน และปรับขึ้นค่าเช่าร้อยละ 5.00 ต่อปี อัตราค่าเช่าดังกล่าวเป็นอัตราที่สูงกว่า อัตราตลาดของค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง
				3. ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 3 งาน 638 ตารางวา บนถนนงามวงศ์วาน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของ รถยนต์ของศูนย์การค้าพันธุ์ทิพย์ แอควาแคว้นพญา สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 และมีการต่อสัญญาระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุด วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อรองรับจำนวนลูกค้าที่มาใช้บริการศูนย์การค้า เป็นจำนวนมาก ซึ่งที่จอดรถที่มีอยู่ในอาคารจอดรถไม่เพียงพอต่อจำนวนลูกค้า ที่มาใช้บริการ กลุ่มบริษัท จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาพื้นที่จอดรถเพิ่มเติม ในบริเวณเคียง โดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขการเช่าเป็นไปตามที่ตกลงกัน โดย เป็นอัตราค่าเช่าที่บริษัท มีความสามารถในการจ่ายได้ โดยยังได้รับผลตอบแทน จากการเก็บค่าที่จอดรถมากกว่าค่าใช้จ่าที่เกี่ยวกับกิจการดำเนินการที่จอดรถ ซึ่งในบริเวณใกล้เคียงไม่มีที่ดินให้เช่าที่สามารถนำมาเทียบเคียงอัตราค่าเช่าได้ อย่างไรก็ดี เมื่อเปรียบเทียบมูลค่าที่ดินจากการประเมินโดยค่าเช่าที่ช่วยจริงและ มีสมมติฐานระยะเวลาการเช่าไม่สิ้นสุดเสมือนกรรมสิทธิ์และมูลค่าที่ดินจากการ ประเมินโดยกรมธนารักษ์ พบว่ามูลค่าที่ดินจากการประเมินโดยค่าเช่าที่ช่วยจริง ต่ำกว่ามูลค่าที่ดินจากการประเมินโดยกรมธนารักษ์

บุคคล / บัญชีบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ	
		สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2566	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567			
				<p>4. กีดเงินที่ 1 ถึง 3 งาน 6 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ซอยใหม่สำหรับเก็บก๊าซหุงต้มในห้วงครัวของโรงแรมพรพจน์ เนื่องจากทางโรงแรมมีการปรับปรุง ระยะสัญญาเช่าระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2565 และมีการต่อสัญญาระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 โดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน และปรับขึ้นค่าเช่าร้อยละ 10.00 ต่อปี อัตราค่าเช่าดังกล่าวเป็นอัตราที่สูงกว่าอัตราตลาดของค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง</p> <p>5. กีดเงินที่ 7 ถึง 94 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ซอยใหม่เพื่อใช้เป็นที่จอดรถสำรองของโรงแรมอิมพีเรียลแม่ปิ้ง เพื่อใช้ใช้ระหว่างก่อสร้างโครงการ สัญญาเช่ามีระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และมีการต่อสัญญาเพิ่มไปอีก 2 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2569 โดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน อัตราค่าเช่าดังกล่าวเป็นอัตราที่สูงกว่าอัตราตลาดของค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง</p>		
4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ						
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	<p>กลุ่มบริษัท มีค่าใช้จ่ายที่จอดรถในโครงการ Park Venture Ecoplex เมื่อลูกค้าใช้บริการโรงแรม และจอดรถภายในโครงการ Park Venture Ecoplex โดยอัตราค่าที่จอดรถและเงื่อนไขการชำระเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจะชำระค่าที่จอดรถตามการใช้จริงของลูกค้า อย่างไรก็ตาม ค่าที่จอดรถทั้งหมดจะไม่เกินกว่ารายได้ค่าเช่าที่จอดรถ ตามสัญญาบริหารพื้นที่ที่จอดรถยนต์ 164 คัน ที่กลุ่มบริษัท ทำกับ GVREIT จึงพิจารณาเห็นว่าการดังกล่าวเหมาะสม สมเหตุสมผล และไม่ทำให้กลุ่มบริษัทเสียประโยชน์</p>	3.17	3.26		<p>รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจของคู่สัญญาบริษัท โดยค่าที่จอดรถเป็นตามค่าเช่าที่คิดขึ้นตรงต่อรายได้ค่าที่จอดรถทั้งหมดจะไม่เกินกว่ารายได้จากรถยนต์ 164 คัน ที่กลุ่มบริษัท ทำกับ GVREIT จึงพิจารณาเห็นว่าการดังกล่าวเหมาะสม สมเหตุสมผล และไม่ทำให้กลุ่มบริษัทเสียประโยชน์</p>	
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การกำกับดูแล	<p>กลุ่มบริษัท มีค่าใช้จ่ายอื่นๆ ส่วนใหญ่ประกอบด้วย</p> <p>1. ค่าบริการบริหารจัดการและควบคุมดูแลการจัดเก็บรายได้สำหรับโครงการที่จอดรถซึ่งสัญญาที่กำหนดระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 อัตรา และเงื่อนไขการชำระค่าบริการเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน</p> <p>2. ค่าใช้จ่ายดำเนินงานในแต่ละประเภท อัตราค่าบริการใกล้เคียงกับบุคคลภายนอก</p> <p>ในปี 2567 ค่าใช้จ่ายดังกล่าวลดลง เนื่องจากปริมาณโครงการระหว่างก่อสร้างที่ต้องดำเนินงานไปดูแลมีจำนวนน้อยลง</p> <p>บริษัทย่อย / ในเครือที่เกี่ยวข้องได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์พลังงานกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยโครงการที่มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าไฟมีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ศูนย์การค้าลาซาล อเวนิว เฟส 1 และ 2 โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สภา โรงแรม กูเก็ท แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ใบยาง ชิง ศูนย์การค้าพินรุ๊ตฟิชย์ เอก จากวงศ์วิภา 	1.37	1.58	7.03	8.30	<p>รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจของคู่สัญญาบริษัท สำหรับของ บริษัทอสังหาริมทรัพย์หรืออสังหาริมทรัพย์ โรงแรม เลอ เมอริเดียม เซี่ยงไฮ้ อัสตรา และเงื่อนไขการชำระค่าบริการใกล้เคียงกับค่าบริการจากบุคคลภายนอก ซึ่งพิจารณาเห็นว่าเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อกิจการของกลุ่มบริษัท</p> <p>บริษัทย่อยหลายแห่งได้ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์พลังงานกับบริษัทในเครือแห่งหนึ่ง โดยระยะเวลาซื้อขายผลิตภัณฑ์พลังงานเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2565 ไปจนถึงวันที่ครบกำหนดระยะเวลา 20 ปี นับจากวันเริ่มต้นซื้อขายผลิตภัณฑ์พลังงาน ซึ่งบริษัทย่อยหลายแห่งจะชำระค่าผลิตภัณฑ์ พลังงานตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในสัญญา ซึ่งไม่ทำให้บริษัทเสียประโยชน์</p>
	รวมทั้งสิ้น	7.65	8.30	15.52	16.91	

บุคคล / บัญชีบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและ ความสัมพันธ์ของรายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2566	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567		
5 ดอกเบี้ยจ่าย				5. ศูนย์การค้าทเวย์ เอก บางซื่อ 6. พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ อี	
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้การควบคุมที่ซึ่ง กลุ่มบริษัทฯ มีรายจ่ายดอกเบี้ยจาก การกู้ยืมเงินและดอกเบี้ยจากเงินคงค้าง ค่าซื้อหุ้น	กลุ่มบริษัทฯ มีรายจ่ายดอกเบี้ยจาก การกู้ยืมเงินและดอกเบี้ยจากเงินคงค้าง ค่าซื้อหุ้น	17.40	7.40	กลุ่มบริษัทฯ มีรายจ่ายดอกเบี้ยจากเงินคงค้างค่าซื้อหุ้น โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น จึงพิจารณาว่ารายการ ดังกล่าวหาจะเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์	รายการดังกล่าวเป็นรายจ่ายดอกเบี้ย จากการกู้ยืมเงินและดอกเบี้ยจากเงินคงค้าง ค่าซื้อหุ้น โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสม และไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์
	ดอกเบี้ยจ่าย			เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นและสัญญาระหว่าง ผู้ถือหุ้นกับการที่เกี่ยวของกันร้อยละ 18 ของหุ้นก่อนและชำระแล้ว รวมเป็น จำนวนเงิน 1,402 ล้านบาท โดยซื้อเป็นเงินสดประมาณ 1,262 ล้านบาท ส่วนที่เหลือ เป็นเจ้าหนี้อื่น ประมาณ 140 ล้านบาท ซึ่งมีดอกเบี้ยร้อยละ 5 และบริษัทตกลงจะเข้าซื้อ หุ้นส่วนที่เหลือภายในระยะเวลา 10 ปี ซึ่งยอดดอกเบี้ย ณ 31 ธันวาคม 2567 ประมาณ 7.40 ล้านบาท เกิดจากยอดค้างชำระหุ้นที่ซื้อหุ้นดังกล่าว	
				ในปี 2567 กลุ่มบริษัทไม่มีการกู้ยืมเงินจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแล้ว ส่งผลให้ รายจ่ายดอกเบี้ยลดลง	

รายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งแบ่งเป็นรายการได้ 2 ประเภท 1) ที่เกิดจากการดำเนินงานซึ่งจะเกิดต่อเนื่องในอนาคตและ 2) รายการจากการปรับโครงสร้างของกลุ่มบริษัท

- รายการที่เกิดจากการดำเนินงาน ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท**

เป็นรายการที่อาจเกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคต ประกอบด้วย 2 รายการ คือ รายได้และค่าใช้จ่าย โดยรายได้แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ได้แก่ (1) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารสำนักงาน (2) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอสังหาริมทรัพย์ (5) รายได้จากการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ และ (6) รายได้อื่น ๆ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 รายได้จากนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 509.32 ล้านบาท และ 423.84 ล้านบาท ตามลำดับ ค่าใช้จ่ายแบ่งออกเป็น 6 ประเภท ได้แก่ (1) ค่าใช้จ่ายในการซื้อสินค้าอุปโภคบริโภค (2) ค่าใช้จ่ายในการจ้างบริการต่างๆ (3) ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยทรัพย์สินและประกันชีวิต (4) ค่าใช้จ่ายในการเข้าบริการรถยนต์ (5) ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์ และอสังหาริมทรัพย์ และ (6) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ค่าใช้จ่ายที่ชำระแก่นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 288.60 ล้านบาท และ 296.62 ล้านบาท ตามลำดับ

- รายการจากการปรับโครงสร้างของกลุ่มบริษัท**

ในวันที่ 26 เมษายน 2567 บริษัทและกลุ่มบริษัทได้เข้าลงทุนเพิ่มเติมในโครงการ โอฟี การ์เด็น ของบริษัท เอดับบลิวซี เวิร์ดกรุ๊ป เอสเสท จำกัด โดยมีราคาเข้าซื้อสุทธิ 209.23 ล้านบาท สำหรับการซื้อสินทรัพย์สุทธิของโครงการ โอฟี การ์เด็นและให้บริษัทที่ถูกซื้อหุ้นจากผู้ที่ถือหุ้นเดิมกับบริษัทที่ถูกซื้อหุ้นอยู่ ณ วันที่เข้าซื้อธุรกิจ การจัดโครงสร้างธุรกิจนี้ เป็นธุรกรรมที่อาจได้การควบคุมเดียวกันของกลุ่มบริษัทเข้าด้วยกัน

ในวันที่ 26 เมษายน 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นของ บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุมุมวิท 38 จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด) เพื่อพัฒนาเป็นโครงการโรงแรม ระดับลักซ์วรี คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมมูลค่าประมาณ 998.0 ล้านบาท โดยในวันเดียวกัน กลุ่มบริษัทได้ลงทุนเข้าซื้อหุ้นขั้นต้นเป็นจำนวนร้อยละ 18 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว และมีสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่เหลือทั้งหมดตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาให้เสร็จสิ้นภายใน 5 ปีนับจากวันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในวันที่ 26 เมษายน 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นของ บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด บริษัท ลานนาทีก บาร์ชาร์ท จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 2 จำกัด) และบริษัท กาแล ช่างคลาน เชียงใหม่ จำกัด เพื่อพัฒนาเป็นโครงการลานนาทีก เดสทินเนชั่น ซึ่งจะประกอบไปด้วย โรงแรม ห้างค้าปลีก และพื้นที่เชิงพาณิชย์ คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมมูลค่าประมาณ 3,448.0 ล้านบาท โดยในวันเดียวกัน กลุ่มบริษัทได้ลงทุนเข้าซื้อหุ้นขั้นต้นเป็นจำนวนร้อยละ 18 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว และมีสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญที่เหลือทั้งหมดตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาให้เสร็จสิ้นภายใน 5 ปีนับจากวันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยเข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นบริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยกลุ่มบริษัทจ่ายเงินจำนวน 20.00 ล้านบาท สำหรับการซื้อหุ้นของบริษัทดังกล่าว

รายการในงบดุลของรายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัท กับบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

บุคคล / นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)	
	สำหรับปี บัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2566	สำหรับปี บัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567
1. ลูกหนี้การค้า		
กลุ่มบริษัท มีลูกหนี้การค้าค้างกับนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากรายได้ค่าเช่าและค่าบริการจากการให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน (Office) และพื้นที่อาคารพาณิชย์ในโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale)		
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัท มีลูกหนี้การค้าที่ครบกำหนดชำระเกินกว่า 6 เดือน จำนวน (0.20) ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ (0.93) ของมูลค่าลูกหนี้การค้าของนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัท มีลูกหนี้การค้าที่ครบกำหนดชำระเกินกว่า 6 เดือน จำนวน (0.95) ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ (3.81) ของมูลค่าลูกหนี้การค้าของนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มที่ซีซี	6.38	1.02
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	12.68	17.52
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี ยูเคเกอร์	1.86	5.22
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	0.09	0.05
กลุ่มบริษัทไออีซี	0.61	0.77
กลุ่มบริษัทอาหารสยาม	0.26	0.27
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	0.07	0.02
กลุ่มบริษัทอื่นๆ	0.03	0.10
รวม	21.98	24.97
2. ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		
กลุ่มบริษัท มีลูกหนี้อื่นค้างกับนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากรายได้ค่าบริการงานจากการให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์และค่าใช้จ่ายล่วงหน้าโดยยอดคงค้างส่วนใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นลูกหนี้อื่นกับกลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มที่ซีซี		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มที่ซีซี	192.08	324.76
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.09	0.04
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	32.01	0.08
กลุ่มบริษัทอื่นๆ	10.67	5.09
รวม	234.85	329.97

บุคคล / นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)	
	สำหรับปี บัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2566	สำหรับปี บัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567
3. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		
กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น กับนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากการจ่ายเงินมัดจำสำหรับการเช่าที่ดิน ทรัพย์สิน และการสำรองเงินจ่ายล่วงหน้าให้กับผู้เช่าพื้นที่อาคารพาณิชย์ในโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) รวมทั้งสินค้าคงเหลือสำหรับการดำเนินงานธุรกิจ (สินค้าอุปโภคบริโภค อาหารและเครื่องดื่ม)		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	0.07	0.08
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.10	0.08
รวม	0.17	0.16
4. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		
กลุ่มบริษัท มีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น กับนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากการจ่ายเงินมัดจำสำหรับการเช่าอุปกรณ์หรือทรัพย์สินที่มีระยะเวลาการเช่ามากกว่า 1 ปี เช่น การเช่าที่ดิน การเช่าอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการเช่าคอมพิวเตอร์ที่มีระยะเวลาเช่าประมาณ 3 ปี		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	7.23	7.44
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.10	0.10
รวม	7.33	7.54
5. เจ้าหนี้การค้า		
กลุ่มบริษัท มีเจ้าหนี้การค้าค้างกับนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าสินค้าสำหรับการดำเนินงานธุรกิจ เช่น สินค้าอุปโภคบริโภค อาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น โดยมีระยะเวลาในการชำระหนี้เฉลี่ย 30 วัน		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	6.37	5.73
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	4.86	5.02
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	1.65	1.91
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	0.10	8.30
กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์	0.09	-
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	0.41	3.34
รวม	13.47	24.30
6. เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		
กลุ่มบริษัท มีเจ้าหนี้อื่นคงค้างกับนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากค่าสินค้าและบริการสำหรับการใช้ในสำนักงาน เช่น สินค้าอุปโภคบริโภค บริการรักษาความปลอดภัย และค่าประกันภัยทรัพย์สิน เป็นต้น โดยมีระยะเวลาในการชำระหนี้เฉลี่ย 30 วัน รวมทั้งรับรายได้ล่วงหน้าจากการให้บริการพื้นที่อาคารพาณิชย์		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	16.20	13.02
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.11	0.37
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	0.04	1.43
กลุ่มบริษัทยูนิเวนเจอร์	0.73	0.64
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	3.21	2.76
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	-	0.59
กลุ่มบริษัทอื่นๆ	0.02	0.02
รวม	20.31	18.83

บุคคล / นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)	
	สำหรับปี บัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ส.ค. 2566	สำหรับปี บัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ส.ค. 2567
7. หนี้สินตามสัญญาเช่า		
หนี้สินจากการเช่าสิ่งหามิทรัพย์และสิ่งหามิทรัพย์ และการทำสัญญาซื้อผลิตภัณฑ์พลังงาน		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	700.47	671.82
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	8.90	5.43
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	108.87	105.12
รวม	818.23	782.37
8. เงินมัดจำ		
กลุ่มบริษัท มีเงินมัดจำระยะยาวจากนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จากการให้เข้าพื้นที่อาคารสำนักงานและพื้นที่อาคารพาณิชย์ในโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) โดยส่วนใหญ่เป็นเงินมัดจำตามที่ตกลงกันในสัญญาเช่าพื้นที่อาคารพาณิชย์เป็นจำนวนเท่ากับค่าเช่าและค่าบริการ 3 เดือน		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	11.47	16.95
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	2.76	8.46
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี ยูคเกอร์	2.90	6.61
กลุ่มบริษัทโออีซี	0.65	2.50
รวม	17.77	34.52
9. หนี้สินหมุนเวียนอื่นๆ		
กลุ่มบริษัท มีเงินมัดจำระยะสั้นจากนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จากการให้เข้าพื้นที่อาคารสำนักงานและพื้นที่อาคารพาณิชย์ในโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) โดยส่วนใหญ่เป็นเงินมัดจำตามที่ตกลงกันในสัญญาเช่าพื้นที่อาคารพาณิชย์เป็นจำนวนเท่ากับค่าเช่าและค่าบริการ 3 เดือน		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	13.66	7.07
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	1.85	1.15
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี ยูคเกอร์	1.21	0.01
กลุ่มบริษัทอาหารสยาม	1.65	-
รวม	18.37	8.23
10. หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นๆ		
เงินที่หักไว้ตามสัญญาซื้อขายหุ้น		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	140.23	140.20
รวม	140.23	140.20
11. ดอกเบี้ยของเงินที่หักไว้ตามสัญญาซื้อขายหุ้น		
ดอกเบี้ยของเงินที่หักไว้ตามสัญญาซื้อขายหุ้น		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	3.05	10.45
รวม	3.05	10.45

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นภายหลังวันที่ในรายงาน และรายการที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ไม่มีรายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญเกิดขึ้นภายหลังวันที่ในรายงาน

ทั้งนี้ หากกลุ่มบริษัท จะเข้าซื้อทรัพย์สิน / กิจกรรมเพื่อลงทุนในทรัพย์สิน ภายใต้สัญญาให้สิทธิจากกลุ่มบริษัทที่ซื้ กลุ่มบริษัท จะต้องปฏิบัติตาม กลไกการพิจารณาที่กำหนดไว้ตามสัญญาให้สิทธิ กฎหมายหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงาน ก.ล.ด. และ / ตลาดหลักทรัพย์ฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกัน ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี ของกลุ่มบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56 - 1 ONE REPORT)

นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการทำรายการระหว่างกัน

ตามที่คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2562 ได้พิจารณานโยบายและแนวทางปฏิบัติในการเข้าทำรายการที่รายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัท กับบุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตกับกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงาน ก.ล.ด. และ / หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair at arms' length) รายการดังกล่าวจะเป็นไปอย่างไร้ข้อสงสัย ไม่เป็นการโยกย้ายหรือถ่ายเทพลประโยชน์ และเป็นการทำรายการที่กลุ่มบริษัท ได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท และผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกัน ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของกลุ่มบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56 - 1 ONE REPORT)

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้รายการระหว่างกันนั้นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัท จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความเหมาะสมของรายการนั้นๆ และนำเสนอความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท (แล้วแต่กรณี) เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการตามที่เสนอนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท และผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ในการเข้าทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำรายการระหว่างกันในกรณีที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเป็นรายการที่อาจเกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคต หากรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปกับกรรมการ ผู้บริหาร บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (แล้วแต่กรณี) และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทพลประโยชน์ และ / หรือสามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้แล้ว

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปจะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการ และความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการนั้นๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และ / หรือมีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอก และ / หรือราคาตลาด และ / หรือมีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ / หรือสามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรมและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณานุมัติการเข้าทำรายการ แต่อย่างไรก็ตาม หากรายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีขนาดใหญ่ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หลังจากที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติแล้วจะต้องนำรายการดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท เพื่อพิจารณานุมัติต่อไป

ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่อยู่ในแผนการเข้าซื้อกิจการในอนาคต

รายละเอียดทรัพย์สินที่มีแผนการเข้าซื้อกิจการในอนาคต ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์และแผนการเติบโตของบริษัท โดยปัจจุบันมีการเข้าซื้อกิจการบางส่วนภายใต้รูปแบบ AWC Growth Fund ทั้งนี้การเข้าซื้อทรัพย์สินดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเรียบร้อยแล้ว ข้อมูลและรายละเอียดราคาซื้อขายที่ได้รับอนุมัติรวมถึงราคาประเมินจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แสดงในตารางด้านล่าง

รายการทรัพย์สิน	ปีที่อนุมัติ	ราคาซื้อขายที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนหุ้นที่เข้าซื้อ ณ 31 ธันวาคม 2567	ราคาประเมิน	อัตราการเติบโตเฉลี่ยของมูลค่าที่ดิน
โครงการเว็จนครเกษม	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2564	8,265 ล้านบาท	ร้อยละ 25	8,513 ล้านบาท (วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด) ประเมินราคาโดยบริษัทซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564	เพิ่มขึ้น 6.5% ต่อปี อ้างอิงจากดัชนีราคาที่ดินในกรุงเทพฯ ปี 2563 - 2567 จากศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ REIC ทั้งนี้โครงการของบริษัทตั้งอยู่ใน prime location และมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยของมูลค่าที่ดินที่สูงกว่าตลาดโดยรวม
โครงการโรงแรม พลาซ่า แกรนด์ นิวยอร์ก ⁽¹⁾ (Hotel Plaza Athenee New York)	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2566	7,789 ล้านบาท	ร้อยละ 18	251.7 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ เทียบเท่า 8,674 ล้านบาท ⁽²⁾ (วิธีการประเมินมูลค่าจากรายได้) ประเมินราคาโดยบริษัทซีบีอาร์อี (ประเทศสหรัฐอเมริกา) จำกัด เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566	เพิ่มขึ้น 5.5% ต่อปี อ้างอิงจากงานวิจัยจากมหาวิทยาลัย Rutgers ในประเทศสหรัฐอเมริกา ที่ชื่อว่า "What's Manhattan Worth? A Land Values Index from 1950 to 2014" เพิ่มขึ้นที่ 17% ต่อปี อ้างอิงจาก Bloomberg, Regional Science and Urban Economics, 1993 - 2009
โครงการโรงแรม สุขุมวิท 38	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568	998 ล้านบาท	ร้อยละ 18	1,145.0 ล้านบาท (วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด) ประเมินราคาโดยบริษัทซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น 6.5% ต่อปี อ้างอิงจากดัชนีราคาที่ดินในกรุงเทพฯ ปี 2563 - 2567 จากศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ REIC ทั้งนี้โครงการของบริษัทตั้งอยู่ใน prime location และมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยของมูลค่าที่ดินที่สูงกว่าตลาดโดยรวม
โครงการลานนาทีกดเสกทิเนชั่น	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568	3,448 ล้านบาท	ร้อยละ 18	3,456.0 ล้านบาท (วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด) ประเมินจากต้นทุน กำไรจากค่าเช่า และประเมินมูลค่าจากรายได้) ประเมินราคาโดยบริษัทซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น 7.5% ต่อปี คำนวณจากราคาซื้อขายที่ดินที่เกิดขึ้นจริงในจังหวัดเชียงใหม่ ปี 2558 - 2561 ซึ่งอ้างอิงข้อมูลการซื้อขายจากรีเทลในทำเลพรีเมียม (ประเทศไทย) จำกัด ทั้งนี้โครงการของบริษัทตั้งอยู่ใน prime location และมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยของมูลค่าที่ดินที่สูงกว่าตลาดโดยรวม

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ ทรัพย์สินโรงแรม พลาซ่า แกรนด์ นิวยอร์ก เป็นการเข้าลงทุนโดยการซื้อหุ้นสามัญของบริษัท พลาซ่า แกรนด์ โฮเทล (ไทยแลนด์) จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 18 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ในรูปแบบกองทุนเพื่อการเติบโต (AWC Growth Fund) ซึ่งบริษัท พลาซ่า แกรนด์ โฮเทล (ไทยแลนด์) จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นจำนวนร้อยละ 100 ของหุ้นบริษัท พลาซ่า แกรนด์ โฮเทล จำกัด โดยทั้งสองบริษัทดังกล่าวเป็นเจ้าของกิจการโรงแรม พลาซ่า แกรนด์ นิวยอร์ก

⁽²⁾ คำนวณจากอัตราแลกเปลี่ยน เท่ากับ 34.46 บาทต่อ 1 ดอลลาร์สหรัฐ โดยคำนวณจากอัตราแลกเปลี่ยนตัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักระหว่างธนาคารย้อนหลัง 20 วันทำการตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2566 ถึง 8 มิถุนายน 2566

ส่วนที่

3

งบการเงิน





รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และนโยบายของบริษัท รวมทั้งได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และน่าเชื่อถือ

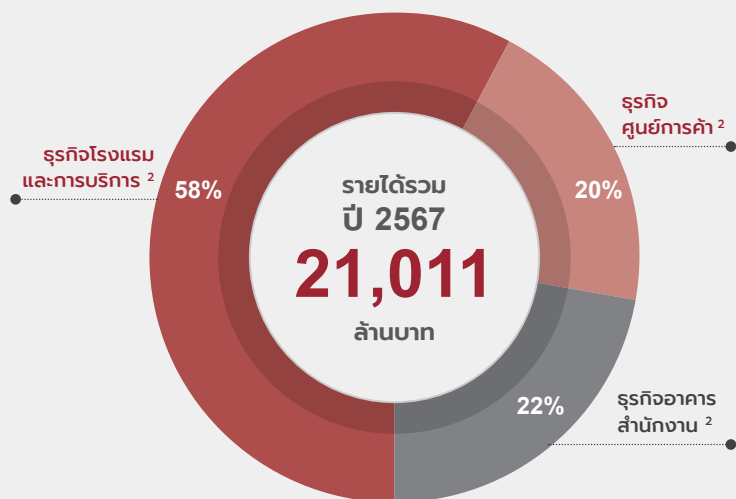
ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน เป็นผู้รับผิดชอบสอบทานรายงานทางการเงิน และดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ปรากฏไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี (แบบ 56 - 1 ONE REPORT) ฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในโดยรวมของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

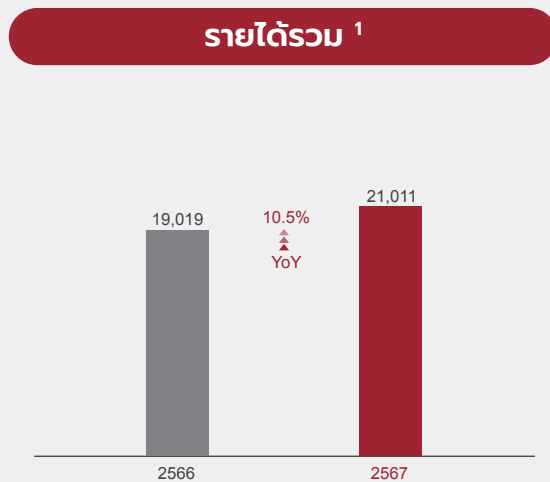


นายเจริญ สิริวัฒนภักดี
ประธานกรรมการ

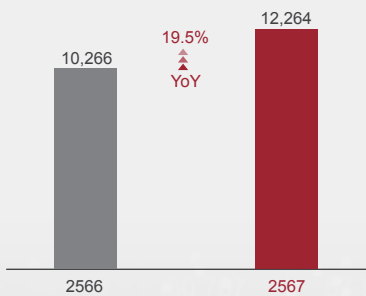
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ



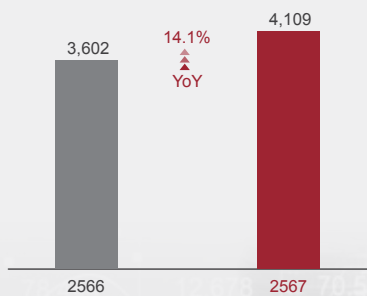
หน่วย: ล้านบาท



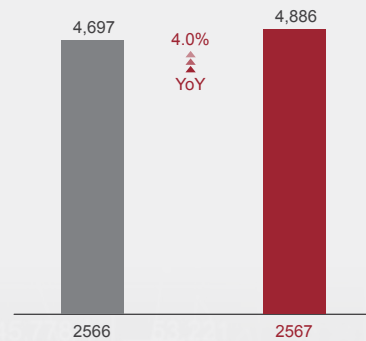
ธุรกิจโรงแรมและบริการ²



ธุรกิจศูนย์การค้า²

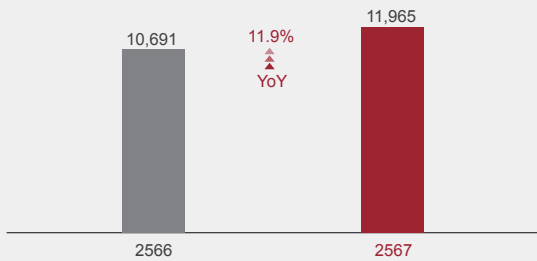


ธุรกิจอาคารสำนักงาน²

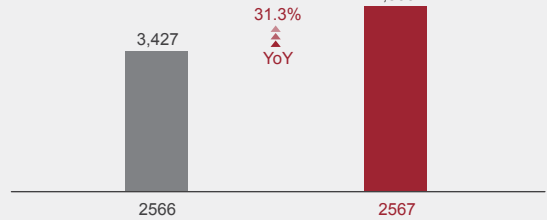


ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

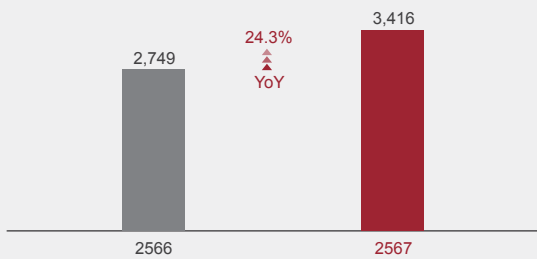
กำไรจากการดำเนินงาน ¹



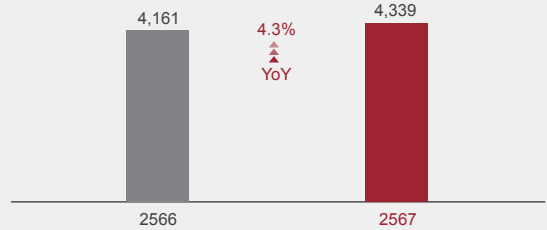
ธุรกิจโรงแรมและบริการ ²



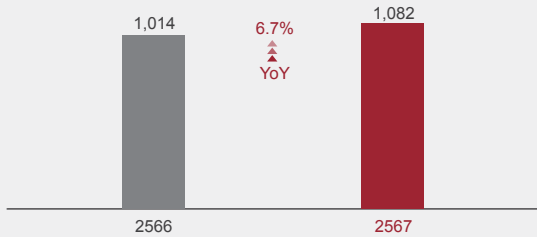
ธุรกิจศูนย์การค้า ²



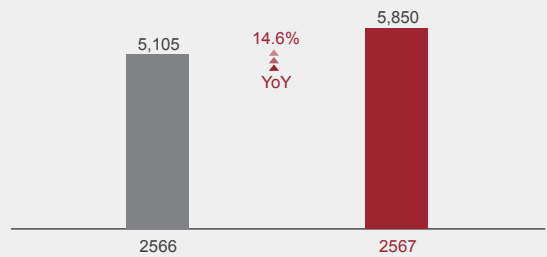
ธุรกิจอาคารสำนักงาน ²



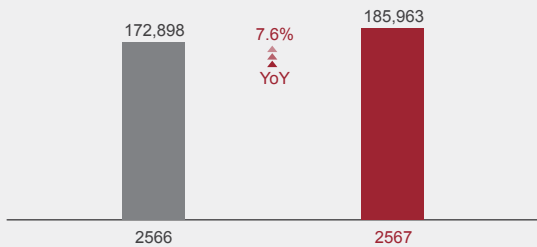
ค่าใช้จ่ายส่วนบริหาร



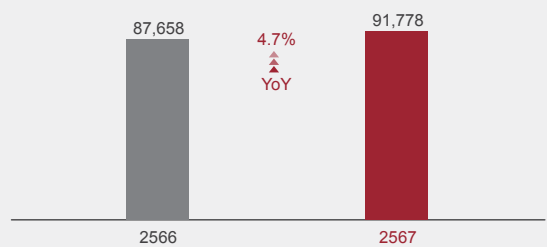
กำไรสุทธิ



สินทรัพย์รวม



ส่วนของผู้ถือหุ้น



¹ รายได้รวม และกำไรจากการดำเนินงานรวม แสดงมูลค่าตามงบการเงินรวม

² รายได้และกำไรจากการดำเนินงาน จากแต่ละกลุ่มธุรกิจ ไม่นับรวมรายการพิเศษและข้อมูลรายได้เป็นข้อมูลก่อนหักรายการระหว่างกัน ไม่รวมรายได้ค่าบริการ และดอกเบี้ยรับ

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงินรวม

เปรียบเทียบกับงบก่อนปรับนโยบายบัญชี

	งบการเงินรวม (ล้านบาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	
	31 ธันวาคม 2566 (ที่รายงานไว้เดิม)	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566 (ที่รายงานไว้เดิม)	31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	509.17	464.41	202.31	124.78
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	970.56	1,259.28	2,778.26	7,624.28
สินค้าคงเหลือ	74.21	102.00	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	7.18	-	7.18
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	159.11	347.17	2.73	2.58
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,713.05	2,180.04	2,983.30	7,758.82
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	87,762.11	89,346.21
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	1,390.10	2,049.88	1,409.01	2,213.94
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	82.26	204.71	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	52.41	62.41	51,051.56	54,268.42
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	84,074.21	91,517.48	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	82,593.23	87,368.73	211.56	401.39
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	299.64	408.54	108.42	151.57
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,319.01	1,135.11	20.76	86.75
สินทรัพย์อนุพันธ์	32.62	38.86	32.62	38.86
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	880.76	997.17	31.60	21.72
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	170,724.24	183,782.89	140,627.64	146,528.86
รวมสินทรัพย์	172,437.29	185,962.93	143,610.94	154,287.68
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,777.77	3,380.31	499.35	772.65
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	8,800.00	31,261.67	8,800.00	31,261.67
เงินกู้ยืมระยะสั้น	6,320.00	7,930.00	6,320.00	7,930.00
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	60.31	41.75	21.10	16.81
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	0.25	4.32	-	2.72
หนี้สินอนุพันธ์	-	2.67	-	2.67
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	438.95	642.92	20.58	162.21
รวมหนี้สินหมุนเวียน	18,397.28	43,263.64	15,661.03	40,148.73
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว	51,211.69	34,295.19	54,129.21	38,146.22
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,433.42	4,494.02	21.60	152.08
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	479.14	536.24	213.90	236.22
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	423.33	370.06	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	9,526.95	10,631.71	-	-
หนี้สินอนุพันธ์	33.61	21.70	33.61	21.70
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	455.83	572.68	232.84	241.18
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	66,563.97	50,921.60	54,631.16	38,797.40
รวมหนี้สิน	84,961.25	94,185.24	70,292.19	78,946.13

	งบการเงินรวม (ล้านบาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	
	31 ธันวาคม 2566 (ที่รายงานไว้เดิม)	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566 (ที่รายงานไว้เดิม)	31 ธันวาคม 2567
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน	32,150.00	32,150.00	32,150.00	32,150.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	32,002.34	32,004.96	32,002.34	32,004.96
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	39,334.94	39,346.07	39,334.94	39,346.07
กำไรสะสม				
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	180.83	360.86	180.83	360.86
ยังไม่ได้จัดสรร	14,256.84	18,326.96	1,749.65	3,570.12
สำรองการตีราคาที่ดินใหม่	7,594.40	7,866.70	-	-
สำรองการป้องกันความเสี่ยง	26.10	(12.28)	26.10	(12.28)
สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	26.33	73.26	26.33	73.26
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	17.01	30.91	-	-
ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(5,962.75)	(6,219.75)	(1.44)	(1.44)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	87,476.04	91,777.69	73,318.75	75,341.55
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	172,437.29	185,962.93	143,610.94	154,287.68

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

เปรียบเทียบกับงบก่อนปรับนโยบายบัญชี

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)	
	2566 (ที่รายงานไว้เดิม)	2567	2566 (ที่รายงานไว้เดิม)	2567
รายได้				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	10,175.24	12,133.01	-	-
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม	3,526.42	3,595.72	-	-
รายได้ค่าบริการงาน	282.77	173.54	1,726.57	3,135.58
เงินปันผลรับ	-	-	1,050.99	2,660.39
ดอกเบี้ยรับ	4.32	5.60	2,926.35	2,803.58
รายได้อื่น	46.72	115.34	5.10	5.54
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าทรัพย์สินของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	4,975.27	4,987.59	-	-
รวมรายได้	19,010.74	21,010.80	5,709.01	8,605.09
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	5,117.83	5,791.56	-	-
ต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม	1,391.11	1,327.47	-	-
ต้นทุนค่าบริการงาน	180.37	122.03	1,654.58	1,867.95
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	682.70	848.74	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,564.40	4,006.82	65.42	62.33
รวมค่าใช้จ่าย	10,936.41	12,096.62	1,720.00	1,930.28
กำไรขาดทุนก่อนภาษีเงินได้	8,074.33	8,914.18	3,989.01	6,674.81
ต้นทุนทางการเงิน	(1,686.32)	(1,875.29)	(2,212.42)	(3,080.92)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(35.42)	71.15	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้	6,352.59	7,110.04	1,776.59	3,593.89
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	1,248.04	1,259.74	67.90	(6.75)
กำไรสำหรับปี	5,104.55	5,850.30	1,708.69	3,600.64

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)	
	2566 (ที่รายงานไว้เดิม)	2567	2566 (ที่รายงานไว้เดิม)	2567
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	30.12	(47.61)	30.12	(47.61)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	17.01	13.90	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(6.03)	9.23	(6.03)	9.23
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	41.10	(24.48)	24.09	(38.38)
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการตีราคาที่ดินใหม่	523.56	340.38	-	-
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	83.09	-	44.34	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(121.33)	(68.08)	(8.87)	-
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	485.32	272.30	35.47	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้	526.42	247.82	59.56	(38.38)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	5,630.97	6,098.12	1,768.25	3,562.26
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.1574	0.1828	0.0534	0.1125
กำไรต่อหุ้นปรับลด	0.1574	0.1826	0.0534	0.1124

สรุปรายงานการสอบบัญชีของบริษัทฯ

ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และงบกระแสเงินสดที่นำเสนอใช้ข้อมูลจากการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565, 2566 และ 2567 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีแล้ว ทั้งนี้ ที่ผ่านมารายงานของผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขต่อการเงินของบริษัท

ตารางสรุปงบการเงินฉบับตรวจสอบ

งบแสดงฐานะการเงินรวม

ตารางต่อไปนี้แสดงงบแสดงฐานะการเงินรวมสำหรับรอบระยะเวลาที่กำหนด

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)			อัตราร้อยละต่อยอดรวม		
	2565 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2566 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2567	2565	2566	2567
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	283.59	509.20	464.41	0.17	0.29	0.25
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	858.02	976.09	1,259.28	0.53	0.56	0.68
สินค้าคงเหลือ	62.17	74.21	102.00	0.04	0.04	0.05
สินทรัพย์อนุพันธ์	-	-	7.18	-	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	83.09	159.83	347.17	0.05	0.09	0.19
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,286.87	1,719.33	2,180.04	0.79	0.99	1.17
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	1,390.10	2,049.88	-	0.80	1.10
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	115.68	82.26	204.71	0.07	0.05	0.11
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	52.41	62.41	-	0.03	0.03
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	78,359.59	84,524.57	91,517.48	48.19	48.89	49.21
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	80,343.44	82,593.22	87,368.73	49.41	47.77	46.98

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)			อัตราร้อยละต่อยอดรวม		
	2565 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2566 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2567	2565	2566	2567
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	246.71	299.64	408.54	0.15	0.17	0.22
สินทรัพย์ภาคเงินได้รอการตัดบัญชี	1,430.68	1,319.02	1,135.11	0.88	0.76	0.61
สินทรัพย์อนุพันธ์	39.29	32.62	38.86	0.02	0.02	0.02
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	768.94	885.33	997.17	0.47	0.51	0.54
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	161,304.33	171,179.17	183,782.89	99.21	99.01	98.83
รวมสินทรัพย์	162,591.20	172,898.50	185,962.93	100.00	100.00	100.00
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,038.06	2,784.59	3,380.31	1.25	1.61	1.82
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	666.66	8,800.00	31,261.67	0.41	5.09	16.81
เงินกู้ยืมระยะสั้น	5,550.00	6,320.00	7,930.00	3.41	3.66	4.26
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่า ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	24.84	60.31	41.75	0.02	0.03	0.02
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	11.59	0.25	4.32	0.01	0.00	0.00
หนี้สินอนุพันธ์	-	-	2.67	-	-	0.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	190.80	440.22	642.92	0.12	0.25	0.35
รวมหนี้สินหมุนเวียน	8,481.95	18,405.37	43,263.64	5.22	10.65	23.26
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว	56,114.48	51,436.25	34,295.19	34.51	29.75	18.44
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,381.13	4,433.42	4,494.02	2.69	2.56	2.42
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์ พนักงาน	492.39	479.14	536.24	0.30	0.28	0.29
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	711.02	423.33	370.06	0.44	0.24	0.20
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	8,394.75	9,573.09	10,631.71	5.16	5.54	5.72
หนี้สินอนุพันธ์	-	33.61	21.70	-	0.02	0.01
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	213.41	455.84	572.68	0.13	0.26	0.31
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	70,307.18	66,834.68	50,921.60	43.24	38.66	27.38
รวมหนี้สิน	78,789.13	85,240.05	94,185.24	48.46	49.30	50.65
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	32,150.00	32,150.00	32,150.00	21.59	19.83	18.64
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	32,000.77	32,002.34	32,004.96	19.68	18.51	17.21
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	39,329.28	39,334.94	39,346.07	24.19	22.75	21.16
กำไรสะสม						
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	95.40	180.83	360.86	0.06	0.10	0.19
ยังไม่ได้จัดสรร	10,261.97	14,256.84	18,326.96	6.31	8.25	9.86
สำรองการตีราคาที่ดินใหม่	7,305.84	7,594.40	7,866.70	4.49	4.39	4.23
สำรองการป้องกันความเสี่ยง	2.00	26.10	(12.28)	0.00	0.02	(0.01)
สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	16.82	26.33	73.26	0.01	0.02	0.04
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้า ที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	-	17.01	30.91	-	0.01	0.02
ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(6,152.56)	(5,962.75)	(6,219.75)	(3.78)	(3.45)	(3.34)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	82,859.52	87,476.04	91,777.69	50.96	50.59	49.35
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทอื่นในกลุ่ม ก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ	942.55	182.41	-	0.58	0.11	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	83,802.07	87,658.45	91,777.69	51.54	50.70	49.35
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	162,591.20	172,898.50	185,962.93	100.00	100.00	100.00

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

ตารางต่อไปนี้แสดงงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับรอบระยะเวลาที่กำหนด

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)			อัตราร้อยละต่อยอดรวม		
	2565 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2566 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2567	2565	2566	2567
รายได้						
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง	6,436.10	10,175.24	12,133.01	44.21	53.50	57.75
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการ อาคารพาณิชย์กรรม	3,095.77	3,530.94	3,595.72	21.27	21.27	17.11
รายได้ค่าบริการงาน	24.01	282.77	173.54	0.16	1.49	0.83
ดอกเบี้ยรับ	0.84	4.32	5.60	0.01	0.02	0.03
รายได้อื่น	71.95	50.64	115.34	0.49	0.27	0.55
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	4,929.13	4,975.27	4,987.59	33.86	26.16	23.74
รวมรายได้	14,557.80	19,019.18	21,010.80	100.00	100.00	100.00
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง	4,106.32	5,117.83	5,791.56	28.21	26.91	27.56
ต้นทุนการให้เช่าและให้บริการ อาคารพาณิชย์กรรม	1,084.07	1,394.20	1,327.47	7.45	7.33	6.32
ต้นทุนค่าบริการงาน	17.05	180.38	122.03	0.12	0.95	0.58
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	470.64	682.70	848.74	3.23	3.59	4.04
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	2,809.40	3,564.39	4,006.82	19.30	18.74	19.07
รวมค่าใช้จ่าย	8,487.48	10,939.50	12,096.62	58.30	57.52	57.57
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	6,070.32	8,079.68	8,914.18	41.70	42.48	42.43
กำไรจากการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินผ่านกำไร ขาดทุน	3.48	-	-	0.02	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(1,270.17)	(1,691.67)	(1,875.29)	(8.73)	(8.89)	(8.93)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าที่ใช้วิธี ส่วนได้เสีย	(0.51)	(35.42)	71.15	-	(0.19)	0.34
กำไรก่อนภาษีเงินได้	4,803.12	6,352.59	7,110.04	32.99	33.40	33.84
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	868.04	1,248.04	1,259.74	5.96	6.56	6.00
กำไรสำหรับปี	3,935.08	5,104.55	5,850.30	27.03	26.84	27.84
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนใน ภายหลัง						
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วน ได้เสีย	89.87	30.12	(47.61)	0.62	0.16	(0.23)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือ ขาดทุนในภายหลัง	(17.97)	(6.02)	9.23	(0.12)	(0.03)	0.04
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุน ในภายหลัง	71.90	71.90	(24.48)	0.49	0.22	(0.12)
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนใน ภายหลัง						
ผลกำไรจากการตีราคาที่ดินใหม่	17.33	523.56	340.38	0.12	2.75	1.62
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่ กำหนดไว้	-	83.09	-	-	0.44	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือ ขาดทุนในภายหลัง	(3.47)	(121.33)	(68.08)	(0.02)	(0.64)	(0.32)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)			อัตราร้อยละต่อยอดรวม		
	2565 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2566 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2567	2565	2566	2567
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในทำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	13.86	485.32	272.30	0.10	2.55	1.30
ทำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้	85.76	526.43	247.82	0.59	2.77	1.18
ทำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	4,020.84	5,630.98	6,098.12	27.62	29.61	29.02
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	3,853.86	5,037.86	5,850.30	26.47	26.49	27.84
ส่วนที่เป็นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ	81.22	66.69	-	0.56	0.35	-
กำไรสำหรับปี	3,935.08	5,104.55	5,850.30	27.03	26.84	27.84
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	3,872.64	5,434.01	6,098.12	26.60	28.57	29.02
ส่วนที่เป็นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ	148.20	196.97	-	1.02	1.04	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	4,020.84	5,630.98	6,098.12	27.62	29.61	29.02
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.1204	0.1574	0.1828			
กำไรต่อหุ้นปรับลด	0.1204	0.1574	0.1826			

งบกระแสเงินสดรวม

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)		
	2565 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2566 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2567
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	3,935.08	5,104.55	5,850.30
ปรับรายการที่กระทบกำไร (ขาดทุน) เป็นเงินสดรับ (จ่าย)			
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	868.04	1,248.04	1,259.74
ต้นทุนทางการเงิน	1,270.17	1,691.67	1,875.29
ค่าเสื่อมราคา	1,608.86	1,668.75	1,824.53
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	37.43	49.34	58.37
(กลับรายการ) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในทำไรหรือขาดทุน	(34.17)	(18.17)	11.40
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนผลประโยชน์พนักงาน	70.67	82.38	83.18
ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	0.20
กำไรจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	(2.07)	(1.68)	(2.05)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะ	0.28	3.21	11.74
ขาดทุนจากการด้อยค่าจากการด้อยค่าอาคารและเครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	2.72	7.27	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	0.30	-
ค่าใช้จ่ายแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	11.28	16.75	60.68
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(4,929.13)	(4,975.27)	(4,987.59)
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	0.51	35.42	(71.15)
กำไรจากการวัดมูลค่าเครื่องมือทางการเงินผ่านกำไรขาดทุน	(3.48)	-	-
ดอกเบี้ยรับ	(0.84)	(4.32)	(5.60)
	2,835.35	4,908.24	5,969.04
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(113.96)	(98.50)	(292.10)

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)		
	2565 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2566 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2567
สินค้าคงเหลือ	(15.45)	(12.04)	(27.79)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(27.98)	(49.05)	(215.86)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(384.04)	(37.70)	(59.30)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	825.97	732.27	208.60
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	41.57	249.42	202.70
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	40.69	(287.68)	(53.27)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	57.55	242.43	116.85
รับโอนประมาณการหนี้ไม่หมุนเวียนสินผลประโยชน์พนักงาน	13.16	-	-
จ่ายประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนผลประโยชน์พนักงาน	(9.27)	(12.55)	(26.08)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	3,263.59	5,634.84	5,822.79
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(61.99)	(140.91)	(97.30)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	3,201.60	5,493.93	5,725.49
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดที่จ่ายเพื่อซื้อธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(4,067.74)	(767.30)	(209.23)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนได้เสียในร่วมค้า	(0.51)	(1,268.28)	(804.92)
เงินสดรับจากการจำหน่ายส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	4.63	3.81	4.26
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(7,627.30)	(2,699.88)	(5,193.86)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสิ่งหามทรัพย์เพื่อการลงทุน	(1,138.63)	(1,106.55)	(1,826.25)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	(80.70)	(103.98)	(170.83)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(52.41)	(10.01)
ดอกเบี้ยรับ	0.84	3.52	3.12
กระแสเงินสดสุทธิใช้ในกิจกรรมลงทุน	(12,909.41)	(5,991.07)	(8,207.72)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	49.90	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	34,480.00	52,463.13	70,433.21
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(32,742.00)	(51,693.13)	(68,83.21)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	31,600.02	14,950.00	18,199.64
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(21,500.00)	(8,666.66)	(12,800.00)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,276.71	16.93	-
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(1,166.13)	(2,859.04)	(224.56)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(181.27)	(191.33)	(202.13)
เงินสดจ่ายต้นทุนทางการเงินในการจัดหาเงินกู้	(200.00)	-	-
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมผูกพันเงินกู้	(18.96)	(60.00)	(60.00)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ที่ถือหุ้นของบริษัท	(344.32)	(1,024.03)	(1,600.15)
เงินสดรับจากการชำระหนี้สินอนุพันธ์	3.48	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย	(1,402.46)	(2,213.12)	(2,485.36)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	9,854.97	722.75	2,437.44
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	147.16	225.61	(44.79)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	136.43	283.59	509.20
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	283.59	509.20	464.41
รายการที่ไม่ใช่เงินสด			
เจ้าหนี้ค่าซื้อสิ่งหามทรัพย์เพื่อการลงทุน	38.51	65.86	85.69
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์	81.02	139.80	534.07
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	5.59	4.18	0.62
สินทรัพย์สิทธิการให้เพิ่มขึ้น	79.85	53.61	26.52

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ (KEY FINANCIAL RATIOS)

ตารางต่อไปนี้แสดงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัทฯ ที่ต้องเปิดเผยตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.

	ณ วันที่ และสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2565 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2566 ⁽¹⁾ (ปรับปรุงใหม่)	2567
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง ⁽²⁾	0.15	0.09	0.05
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว ⁽³⁾	0.10	0.06	0.02
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด ⁽⁴⁾	0.45	0.41	0.19
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า ⁽⁵⁾	15.73	21.54	24.59
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย ⁽⁶⁾	22.88	16.71	14.64
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ ⁽⁷⁾	95.33	95.50	80.80
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย ⁽⁸⁾	3.78	3.77	4.46
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า ⁽⁹⁾	21.70	21.94	19.93
ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เฉลี่ย ⁽¹⁰⁾	16.59	16.41	18.07
วงจรเงินสด (Cash Cycle) ⁽¹¹⁾	10.07	4.07	1.03
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น ⁽¹²⁾	45.55	52.49	54.74
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน ⁽¹³⁾	11.18	21.80	23.93
อัตรากำไรอื่น ⁽¹⁴⁾	0.50	0.29	0.58
อัตราเงินสดต่อการทำกำไร ⁽¹⁵⁾	299.66	180.16	150.45
อัตรากำไรสุทธิ ⁽¹⁶⁾	27.03	26.84	27.84
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ) ⁽¹⁷⁾	4.72	5.95	6.52
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม ⁽¹⁸⁾	2.53	3.04	3.26
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร ⁽¹⁹⁾	3.64	4.16	4.44
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม ⁽²⁰⁾	9.35	11.34	11.71
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ⁽²¹⁾	0.94	0.97	1.03
อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ⁽²²⁾	0.74	0.76	0.80
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย ⁽²³⁾	3.33	3.55	3.34
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน ⁽²⁴⁾	1.30	(4.17)	4.74
อัตราการจ่ายเงินปันผล ⁽²⁵⁾	(0.09)	(0.20)	(0.27)

หมายเหตุ:

- ⁽¹⁾ ข้อมูลงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เป็นยอดปรับปรุงใหม่ อ้างอิงตามงบการเงินรวม (ฉบับตรวจสอบ) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และข้อมูลงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นยอดปรับปรุงใหม่ อ้างอิงตามงบการเงินรวม (ฉบับตรวจสอบ) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566
- ⁽²⁾ อัตราส่วนสภาพคล่อง คำนวณโดยใช้สินทรัพย์หมุนเวียนสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยหนี้สินหมุนเวียนสำหรับงวดนั้นๆ
- ⁽³⁾ อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว คำนวณโดยใช้ผลรวมของ (1) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (2) เงินลงทุนชั่วคราว (3) ลูกหนี้การค้าสำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยหนี้สินหมุนเวียนสำหรับงวดนั้นๆ
- ⁽⁴⁾ อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด คำนวณโดยใช้กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงานหารด้วยหนี้สินหมุนเวียนเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าหนี้สินหมุนเวียน ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)
- ⁽⁵⁾ อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า คำนวณโดยใช้ผลรวมของรายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อน้ำสงสัยจะสูญเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อน้ำสงสัยจะสูญ ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)
- ⁽⁶⁾ ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย คำนวณโดยใช้ 360 หารด้วยอัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้าสำหรับงวดที่ระบุ
- ⁽⁷⁾ อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ คำนวณโดยใช้ผลรวมของต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยสินค้าคงเหลือเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)
- ⁽⁸⁾ ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย คำนวณโดยใช้ 360 หารด้วยอัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือสำหรับงวดที่ระบุ
- ⁽⁹⁾ อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า คำนวณโดยใช้ผลรวมของต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยเจ้าหนี้การค้าเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าเจ้าหนี้การค้า ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)
- ⁽¹⁰⁾ ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เฉลี่ย คำนวณโดยใช้ 360 หารด้วยอัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้าสำหรับงวดที่ระบุ
- ⁽¹¹⁾ วงจรเงินสด (Cash Cycle) คำนวณโดยใช้ผลรวมของระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยบวกด้วยระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย และลบด้วยระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เฉลี่ยสำหรับงวดที่ระบุ
- ⁽¹²⁾ อัตราส่วนกำไรขั้นต้นคำนวณโดยใช้โดยกำไรขั้นต้นจากกลุ่มธุรกิจหลัก (ผลรวมของรายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและรายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม หักผลรวมของต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและต้นทุนจากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม) หารด้วยผลรวมของรายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและรายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรมสำหรับงวดที่ระบุ

- (13) อัตราค่าโง่จากการดำเนินงาน จำนวนโดยใช้ค่าโง่จากการดำเนินงานสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยผลรวมของรายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม และรายได้ค่าบริการงาน สำหรับงวดนั้นๆ อัตราส่วนค่าโง่จากการดำเนินงานไม่รวมดอกเบี๋ยรับและรายได้อื่น
- (14) อัตราค่าโง่อื่น จำนวนโดยใช้ค่าโง่อื่น (ซึ่งประกอบด้วยดอกเบี๋ยรับและรายได้อื่น) สำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยรายได้รวมสำหรับงวดนั้นๆ
- (15) อัตราเงินสดต่อการทำไร้อ จำนวนโดยใช้กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป/ใน) กิจกรรมดำเนินงาน สำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยค่าโง่จากการดำเนินงานสำหรับงวดนั้นๆ
- (16) อัตราค่าโรสุทธิ จำนวนโดยใช้ค่าโง่สำหรับงวดหารด้วยรายได้รวมสำหรับงวดนั้นๆ
- (17) อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น จำนวนโดยใช้ค่าโง่สำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันต้นงวด และวันสิ้นสุดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)
- (18) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม จำนวนโดยใช้ค่าโง่สำหรับงวดที่ระบุหารด้วยสินทรัพย์รวมเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าสินทรัพย์รวม ณ วันต้นงวด และวันสิ้นสุดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)
- (19) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร จำนวนโดยใช้ผลรวมของค่าโง่สำหรับงวดที่ระบุบวกกลับด้วยค่าเสื่อมราคาสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยผลรวมของสินทรัพย์เพื่อการลงทุนและที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เฉลี่ย (อ้างอิงจากผลรวมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ณ วันต้นงวด และวันสิ้นสุดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)
- (20) อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม จำนวนโดยใช้รายได้รวมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยสินทรัพย์รวมเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าสินทรัพย์รวม ณ วันต้นงวด และวันสิ้นสุดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)
- (21) อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวนโดยใช้หนี้สินรวมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นรวมสำหรับงวดนั้นๆ
- (22) อัตราส่วนหนี้สินที่มีการดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวนโดยใช้หนี้สินที่มีการดอกเบี้ยสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นรวมสำหรับงวดนั้นๆ
- (23) อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย จำนวนโดยใช้ผลรวมของกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป/ใน) กิจกรรมดำเนินงาน บวกกลับด้วยดอกเบี้ยจ่าย และค่าใช้จ่ายภาษีสำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยดอกเบี้ยจ่ายสำหรับงวดนั้นๆ
- (24) อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (cash basis) จำนวนโดยใช้ผลรวมของกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป/ใน) กิจกรรมดำเนินงานสำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยผลรวมของ (1) การจ่ายชำระคืนหนี้สินสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน (2) กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป/ใน) กิจกรรมลงทุน และ (3) เงินปันผลจ่าย สำหรับงวดนั้นๆ
- (25) อัตราการจ่ายเงินปันผลจำนวน โดยใช้เงินปันผลสำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยค่าโรสุทธิสำหรับงวดนั้นๆ

**บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
และบริษัทย่อย**

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	
อ้างถึงหมายเหตุ 11	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมและมีนัยสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประมาณโดยวิธีรายได้ วิธีประมาณต้นทุนทดแทนและวิธีการเปรียบเทียบราคาตลาด ซึ่งผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการกำหนดข้อสมมติที่สำคัญกลุ่มบริษัทได้แต่งตั้งผู้ประเมินราคาอิสระจากภายนอก เพื่อประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังกล่าว	วิธีการตรวจสอบในเรื่องนี้ได้รวมถึง <ul style="list-style-type: none">ทำความเข้าใจและประเมินวิธีการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการกำหนดและประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประเมินความเป็นอิสระ คุณสมบัตินี้ และความสามารถของผู้ประเมินราคาของกลุ่มบริษัทการใช้ผลงของผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่จ้างโดยเคพีเอ็มจีในการพิจารณาความสมเหตุสมผลของวิธีการวัดมูลค่าและข้อสมมติสำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนพิจารณาความสมเหตุสมผลของข้อสมมติที่สำคัญโดยการเปรียบเทียบกับข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง พิจารณาความสมเหตุสมผลในการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มีนัยสำคัญจากปีก่อน และทดสอบการคำนวณ และพิจารณาถึงความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุข้อ 5 ซึ่งได้อธิบายถึงผลกระทบจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ตัวเลขเปรียบเทียบที่นำมาแสดงนี้ นำมาจากงบการเงินที่ตรวจสอบแล้ว ณ วันที่ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และหลังจากปรับปรุงรายการตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุข้อ 5 ทั้งนี้ความเห็นของข้าพเจ้าไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากเรื่องนี้

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลและขอให้การแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งไฉไลเว้นการแสดงผลการแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลกลางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติตามตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้อ้างอิงไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(สรุป แจ้งสามสี)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 9362

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
26 กุมภาพันธ์ 2568

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2566 (ปรับปรุงใหม่)	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
(บาท)						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	464,412,364	509,195,394	283,589,881	124,781,639	202,313,725
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	6, 8	1,259,274,613	976,089,564	858,016,171	7,624,283,030	2,778,256,373
สินค้าคงเหลือ		102,003,168	74,212,659	62,169,879	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์	26	7,179,064	-	-	7,179,064	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6	347,170,327	159,832,838	83,093,123	2,574,746	2,728,869
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,180,039,536	1,719,330,455	1,286,869,054	7,758,818,479	2,983,298,967
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	-	89,346,213,497	87,762,108,162
เงินลงทุนในการร่วมค้า	9	2,049,881,763	1,390,097,209	-	2,213,935,317	1,409,014,719
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง		204,714,433	82,264,548	115,676,183	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	62,413,800	52,407,600	-	54,268,424,283	51,051,558,986
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	91,517,478,729	84,524,567,505	78,359,592,412	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	87,368,731,941	82,593,228,808	80,343,444,521	401,389,311	211,557,189
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	14	408,535,569	299,637,224	246,713,964	151,570,666	108,420,385
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23	1,135,119,424	1,319,024,597	1,430,676,060	86,751,051	20,759,058
สินทรัพย์อนุพันธ์	26	38,855,096	32,621,387	39,292,048	38,855,096	32,621,438
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	6	997,163,703	885,316,842	768,938,088	21,723,092	31,605,393
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		183,782,894,458	171,179,165,720	161,304,333,276	146,528,862,313	140,627,645,330
รวมสินทรัพย์		185,962,933,994	172,898,496,175	162,591,202,330	154,287,680,792	143,610,944,297

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2566 (ปรับปรุงใหม่)	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
(บาท)						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	6	3,380,309,502	2,784,589,120	2,038,059,974	772,646,616	499,353,527
ส่วนของหนี้สินระยะยาว ที่ตั้งกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	15	31,261,671,842	8,800,000,000	666,660,000	31,261,671,842	8,800,000,000
เงินกู้ยืมระยะสั้น	15	7,930,000,000	6,320,000,000	5,550,000,000	7,930,000,000	6,320,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	15	41,746,739	60,308,066	24,841,399	16,812,866	21,101,363
ภาษีเงินได้มีลักษณะค้างจ่าย		4,315,778	251,039	11,594,804	2,724,649	-
หนี้สินอนุพันธ์	26	2,671,172	-	-	2,671,172	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		642,920,621	440,220,137	190,797,577	162,207,507	20,574,990
รวมหนี้สินหมุนเวียน		43,263,635,654	18,405,368,362	8,481,953,754	40,148,734,652	15,661,029,880
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว	6, 15	34,295,190,837	51,436,247,128	56,114,481,245	38,146,219,936	54,129,212,881
หนี้สินตามสัญญาเช่า	6, 15	4,494,019,693	4,433,423,475	4,381,134,351	152,075,973	21,601,211
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ ผลประโยชน์พนักงาน	16	536,240,630	479,135,569	492,392,532	236,225,316	213,895,327
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	6	370,062,334	423,331,992	711,015,295	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	23	10,631,708,050	9,573,091,047	8,394,748,978	-	-
หนี้สินอนุพันธ์	26	21,698,609	33,611,412	-	21,698,609	33,611,412
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		572,684,210	455,839,039	213,413,334	241,175,718	232,843,773
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		50,921,604,363	66,834,679,662	70,307,185,735	38,797,395,552	54,631,164,604
รวมหนี้สิน		94,185,240,017	85,240,048,024	78,789,139,489	78,946,130,204	70,292,194,484

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566 (ปรับปรุงใหม่)	1 มกราคม 2566 (ปรับปรุงใหม่)	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2566
(บาท)						
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น	18					
ทุนจดทะเบียน		32,150,000,000	32,150,000,000	32,150,000,000	32,150,000,000	32,150,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		32,004,960,600	32,002,343,300	32,000,770,700	32,004,960,600	32,002,343,300
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		39,346,072,937	39,334,938,768	39,329,279,873	39,346,072,937	39,334,938,768
กำไรสะสม						
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	19	360,863,638	180,831,507	95,397,189	360,863,638	180,831,507
ยังไม่ได้จัดสรร		18,326,955,551	14,256,837,846	10,261,972,704	3,570,111,404	1,749,646,263
สำรองการตีราคาที่ดินใหม่		7,866,702,727	7,594,398,727	7,305,838,727	-	-
สำรองการป้องกันความเสี่ยง		(12,281,577)	26,097,150	2,001,774	(12,281,577)	26,097,150
สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	17	73,263,586	26,332,825	16,817,688	73,263,586	26,332,825
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วม ค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	9	30,909,697	17,010,260	-	-	-
ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุม เดียวกัน		(6,219,753,182)	(5,962,749,798)	(6,152,570,569)	(1,440,000)	(1,440,000)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		91,777,693,977	87,476,040,585	82,859,508,086	75,341,550,588	73,318,749,813
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทอื่นในกลุ่ม ก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ		-	182,407,566	942,554,755	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		91,777,693,977	87,658,448,151	83,802,062,841	75,341,550,588	73,318,749,813
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		185,962,933,994	172,898,496,175	162,591,202,330	154,287,680,792	143,610,944,297

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(บาท)			
รายได้	6, 20			
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง		12,133,009,514	10,175,235,213	-
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม		3,595,722,623	3,530,940,920	-
รายได้ค่าบริการงาน		173,538,902	282,771,853	3,135,575,351
เงินปันผลรับ	10	-	-	2,660,394,897
รายได้ดอกเบีย		5,600,541	4,324,868	2,803,582,529
รายได้อื่น		115,334,474	50,640,108	5,539,322
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	11	4,987,594,022	4,975,272,601	-
รวมรายได้		21,010,800,076	19,019,185,563	8,605,092,099
ค่าใช้จ่าย	6, 21			
ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง		5,791,556,415	5,117,826,144	-
ต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม		1,327,466,390	1,394,202,692	-
ต้นทุนค่าบริการงาน		122,031,088	180,372,229	1,867,952,739
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		848,749,460	682,699,202	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		4,006,816,582	3,564,404,641	62,327,242
รวมค่าใช้จ่าย		12,096,619,935	10,939,504,908	1,930,279,981
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		8,914,180,141	8,079,680,655	6,674,812,118
ต้นทุนทางการเงิน	22	(1,875,291,043)	(1,691,673,537)	(3,080,918,246)
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	9	71,145,643	(35,417,770)	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		7,110,034,741	6,352,589,348	3,593,893,872
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	23	1,259,739,553	1,248,042,736	(6,748,752)
กำไรสำหรับปี		5,850,295,188	5,104,546,612	3,600,642,624

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566	
(บาท)					
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	15	(47,606,060)	30,119,220	(47,606,060)	30,119,220
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	9	13,899,437	17,010,260	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	23	9,227,333	(6,023,844)	9,227,333	(6,023,844)
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(24,479,290)	41,105,636	(38,378,727)	24,095,376
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไรจากการตีราคาที่ดินใหม่	12	340,380,000	523,560,000	-	-
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	16	-	83,090,032	-	44,342,135
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	23	(68,076,000)	(121,330,007)	-	(8,868,427)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		272,304,000	485,320,025	-	35,473,708
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้		247,824,710	526,425,661	(38,378,727)	59,569,084
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		6,098,119,898	5,630,972,273	3,562,263,897	1,768,255,452
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		5,850,295,188	5,037,860,397	3,600,642,624	1,708,686,368
ส่วนที่เป็นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ		-	66,686,215	-	-
กำไรสำหรับปี		5,850,295,188	5,104,546,612	3,600,642,624	1,708,686,368
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		6,098,119,898	5,433,998,058	3,562,263,897	1,768,255,452
ส่วนที่เป็นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ		-	196,974,215	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		6,098,119,898	5,630,972,273	3,562,263,897	1,768,255,452
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	24	0.1828	0.1574	0.1125	0.0534
กำไรต่อหุ้นปรับลด	24	0.1826	0.1574	0.1124	0.0534

บริษัท เอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	งบการเงินรวม											
	กำไรสะสม					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองที่ตีพิมพ์	สำรองค่าเสียหาย	สำรองจากความเสี่ยง	สำรองจากต่างรายการ	ผลต่างจากวงธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	ส่วนแบ่งกำไรจากหุ้นอื่น	ส่วนของผู้ถือหุ้น	
	32,000,770,700	39,329,279,873	95,397,189	10,261,972,704	7,305,838,727	2,001,774	16,817,688	(6,152,570,569)	-	82,859,508,086	942,554,755	83,802,062,841
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 - ปรับปรุงใหม่												
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 - ปรับปรุงใหม่												
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น												
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและกรรมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น												
ค่าใช้จ่ายในการกำหนดค่าตอบแทนในระยะยาว	17	-	-	-	-	-	16,749,097	-	-	16,749,097	-	16,749,097
ออกหุ้นสามัญให้แกพนักงาน	18	1,572,600	5,661,360	-	-	-	(7,233,960)	-	-	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นสามัญให้แกพนักงาน		-	(2,465)	-	-	-	-	-	-	(2,465)	-	(2,465)
	25	-	-	-	(1,024,032,962)	-	-	-	-	(1,024,032,962)	-	(1,024,032,962)
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท												
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและกรรมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		1,572,600	5,658,895	-	(1,024,032,962)	-	9,515,137	-	-	(1,007,286,330)	-	(1,007,286,330)
การเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียจากการปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจ												
การซื้อธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	5	-	-	-	-	-	-	189,820,771	-	189,820,771	(957,121,404)	(767,300,633)
รวมรายการที่ผู้ถือหุ้นเข้าของที่บันทึกโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น		1,572,600	5,658,895	-	(1,024,032,962)	-	9,515,137	189,820,771	-	(917,465,559)	(957,121,404)	(1,774,586,963)
กำไรสะสม												
กำไร		-	-	-	5,037,860,397	-	-	-	-	5,037,860,397	66,686,215	5,104,546,612
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	66,472,025	24,095,376	-	-	17,010,260	396,137,661	130,288,000	526,425,661
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับผู้ถือหุ้น		-	-	-	5,104,332,422	288,560,000	-	-	17,010,260	5,433,998,058	196,974,215	5,630,972,273
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	19	-	-	85,434,318	(85,434,318)	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - ปรับปรุงใหม่		32,002,343,300	39,334,938,768	180,831,507	14,256,837,846	7,594,398,727	26,097,150	(6,962,749,798)	17,010,260	87,476,040,585	182,407,566	87,658,448,151

(บาท)

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

หมายเหตุ	งบการเงินรวม											
	กำไรสะสม					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น						
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่จัดสรร	สำรองการตีค่าที่ดินใหม่	สำรองการป้องกันความเสี่ยงเป็นเกณฑ์	สำรองจ่ายโดยผู้ถือหุ้น	ผลต่างจากวงธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	ส่วนแบ่งกำไรจากธุรกิจอื่น	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทอื่น	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย	
	32,002,343,300	39,334,938,768	180,831,507	14,256,837,846	7,594,398,727	26,097,150	26,332,825	(5,962,749,798)	17,010,260	87,476,040,585	182,407,566	87,658,448,151
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกบัญชีโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น												
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนของผู้ถือหุ้น												
คำชี้แจงเพิ่มเติมที่พบ												
คำชี้แจงเพิ่มเติมที่พบ												
คำขอแผนปันเงินประจำปี												
ออกหุ้นสามัญใหม่	2,617,300	11,134,169	-	-	-	-	60,682,230	-	-	60,682,230	-	60,682,230
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	(1,600,145,352)	-	(13,751,469)	-	-	-	(1,600,145,352)	-	(1,600,145,352)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนของผู้ถือหุ้น	2,617,300	11,134,169	-	(1,600,145,352)	-	46,930,761	-	-	-	(1,539,463,122)	-	(1,539,463,122)
การเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียจากการปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจ												
การซื้อธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	-	-	-	-	-	-	(26,822,260)	-	(26,822,260)	(182,407,566)	(209,229,826)
การซื้อส่วนได้เสียในการร่วมกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	-	-	-	-	-	-	(230,181,124)	-	(230,181,124)	-	(230,181,124)
รวมรายการที่เป็นเจ้าของที่บันทึกโดยตรงเข้าสู่ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,617,300	11,134,169	-	(1,600,145,352)	-	46,930,761	(257,003,384)	-	-	(1,796,466,506)	(182,407,566)	(1,978,874,072)
กำไรจากเบ็ดเสร็จสำหรับ												
กำไร	-	-	-	5,650,295,188	-	-	-	-	-	5,650,295,188	-	5,650,295,188
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	272,304,000	(38,378,727)	-	-	13,899,437	247,824,710	-	247,824,710
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับ	-	-	-	5,650,295,188	272,304,000	(38,378,727)	-	-	13,899,437	6,098,119,898	-	6,098,119,898
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	-	-	180,032,131	(180,032,131)	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	32,004,960,600	39,346,072,937	360,863,638	18,326,955,551	7,866,702,727	(12,281,577)	73,263,586	(6,219,753,182)	30,909,697	91,777,693,977	-	91,777,693,977

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินเฉพาะกิจการ						
		ทำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรอง การป้องกัน ความเสี่ยง	สำรอง การจ่าย โดยผู้ถือหุ้น เป็นเกณฑ์	ผลต่าง จากการ รวมธุรกิจภายใต้ การควบคุม เดียวกัน	รวม ส่วนของ ผู้ถือหุ้น
	32,000,770,700	95,397,189	39,329,279,873	1,114,953,467	2,001,774	16,817,688	(1,440,000)	72,557,780,691
(บาท)								
สำหรับสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566								
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566								
รายการที่ผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น								
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น								
คำใช้จ่ายแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	17	-	-	-	-	16,749,097	-	16,749,097
ออกหุ้นสามัญให้พนักงาน	18	1,572,600	5,661,360	-	-	(7,233,960)	-	-
คำใช้จ่ายในการออกหุ้นสามัญให้พนักงาน	25	-	(2,465)	-	-	-	-	(2,465)
เจ็บเป็นผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท		-	-	(1,024,032,962)	-	-	-	(1,024,032,962)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	1,572,600	-	5,658,895	(1,024,032,962)	-	9,515,137	-	(1,007,286,330)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี								
กำไร	-	-	-	1,708,686,368	-	-	-	1,708,686,368
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	35,473,708	24,095,376	-	-	59,569,084
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	1,744,160,076	24,095,376	-	-	1,768,255,452
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	19	-	85,434,318	(85,434,318)	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	32,002,343,300	180,831,507	39,334,938,768	1,749,646,263	26,097,150	26,332,825	(1,440,000)	73,318,749,813

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น						
		กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรอง การป้องกัน ความเสี่ยง	สำรอง การจ่าย โดยผู้ถือหุ้น เป็นเกณฑ์	ผลต่าง จากการ รวมธุรกิจภายใต้ การควบคุม เดียวกัน	รวม ส่วนของ ผู้ถือหุ้น
	32,002,343,300	39,334,938,768	180,831,507	1,749,646,263	26,097,150	26,332,825	(1,440,000)	73,318,749,813
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567								
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567								
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น								
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น								
17	-	-	-	-	-	60,682,230	-	60,682,230
18	2,617,300	11,134,169	-	-	-	(13,751,469)	-	-
25	-	-	-	(1,600,145,352)	-	-	-	(1,600,145,352)
	2,617,300	11,134,169	-	(1,600,145,352)	-	46,930,761	-	(1,539,463,122)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี								
กำไร	-	-	-	3,600,642,624	-	-	-	3,600,642,624
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	(38,378,727)	-	-	(38,378,727)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	3,600,642,624	(38,378,727)	-	-	3,562,263,897
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	-	-	180,032,131	(180,032,131)	-	-	-	-
	32,004,960,600	39,346,072,937	360,863,638	3,570,111,404	(12,281,577)	73,263,586	(1,440,000)	75,341,550,588
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567								

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566	
(บาท)					
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรสำหรับปี	5,850,295,188	5,104,546,612	3,600,642,624	1,708,686,368	
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)					
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	23	1,259,739,553	1,248,042,736	(6,748,752)	67,906,429
ต้นทุนทางการเงิน	22	1,875,291,043	1,691,673,537	3,080,918,246	2,212,415,963
ค่าเสื่อมราคา	12, 21	1,824,529,060	1,668,749,175	45,721,351	9,359,203
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	14, 21	58,367,786	49,343,432	19,047,152	18,625,413
(กลีบรายการ) ผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	8	11,398,060	(18,173,564)	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	16	83,182,590	82,382,449	33,804,491	33,094,387
ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญาเช่า		202,064	-	-	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า		-	-	(117,099)	-
กำไรจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์		(2,048,450)	(1,684,291)	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะ	12	11,742,516	3,209,099	-	1,544,860
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		3,000	-	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าอาคารและเครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	12	-	7,276,792	-	-
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14	-	307,162	-	-
ค่าใช้จ่ายแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	17	60,682,230	16,749,097	60,672,583	16,722,308
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	11	(4,987,594,022)	(4,975,272,601)	-	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	9	(71,145,643)	35,417,770	-	-
เงินปันผลรับ		-	-	(2,660,394,897)	(1,050,984,758)
ดอกเบี้ยรับ		(5,600,541)	(4,324,868)	(2,803,582,529)	(2,926,353,761)
		5,969,044,434	4,908,242,537	1,369,963,170	91,016,412
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(292,098,743)	(98,500,645)	(4,394,353,531)	(771,879,073)
สินค้าคงเหลือ		(27,790,509)	(12,042,780)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		(215,862,986)	(49,052,099)	154,123	(1,383,136)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(59,303,720)	(37,704,763)	9,891,947	105,894,373
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		208,608,219	732,277,074	101,624,944	63,849,411
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		202,700,482	249,422,560	141,632,519	16,850,665
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า		(53,269,657)	(287,683,303)	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		116,845,171	242,425,706	8,331,943	144,045,899
รับโอนประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	16	4,467	-	8,205,466	24,265,817
จ่ายประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	16	(26,081,998)	(12,549,380)	(19,679,968)	(2,693,359)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน		5,822,795,160	5,634,834,907	(2,774,229,387)	(330,032,991)
ภาษีเงินได้จ่ายออก		(97,298,275)	(140,906,074)	(47,291,260)	(80,865,507)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		5,725,496,885	5,493,928,833	(2,821,520,647)	(410,898,498)

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
(บาท)				
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดที่จ่ายเพื่อซื้อธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	5	(209,229,823)	(767,300,639)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเพิ่ม	10	-	-	(9,085,684,775)
เงินสดจ่ายจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	10	-	-	(46,000,387,495)
เงินสดรับจากการลดทุนของบริษัทย่อย	10	-	-	7,501,579,440
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้า	9	(804,920,598)	(1,268,276,619)	(804,920,598)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์		4,270,214	3,810,585	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(5,193,863,018)	(2,699,876,757)	(92,381,661)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		(1,826,254,172)	(1,106,554,509)	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		(170,831,904)	(103,979,882)	(62,197,433)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	(10,006,200)	(52,407,600)	(69,349,944,879)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	-	66,134,018,081
เงินปันผลรับ		-	-	2,144,736,552
ดอกเบี้ยรับ		3,116,175	3,514,644	2,866,748,889
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(8,207,719,326)	(5,991,070,777)	(748,046,384)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	15	70,433,209,000	52,463,125,485	70,433,209,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	15	(68,823,209,000)	(51,693,125,485)	(68,823,209,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	15	18,199,640,250	14,950,000,000	18,199,640,250
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	15	(12,800,000,000)	(8,666,660,000)	(12,800,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	-	16,926,500	35,405,483,102
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	(224,559,393)	(2,859,036,907)	(34,471,979,148)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	13	(202,133,063)	(191,325,549)	(22,162,080)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมผูกพันเงินกู้		(60,000,000)	(60,000,000)	(60,000,000)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ที่ถือหุ้นของบริษัท	25	(1,600,145,352)	(1,024,032,962)	(1,600,145,352)
เงินสดจ่ายค่าใช้จ่ายในการออกหุ้นสามัญให้แก่พนักงาน		-	(2,465)	-
ดอกเบี้ยจ่าย		(2,485,363,031)	(2,213,121,160)	(2,768,801,827)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน		2,437,439,411	722,747,457	3,492,034,945
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		509,195,394	283,589,881	202,313,725
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	7	464,412,364	509,195,394	124,781,639
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหนี้ค่าซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		85,689,735	65,863,585	-
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์		534,069,520	139,800,592	3,263,566
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		618,658	4,181,431	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น		26,519,925	53,609,025	143,693,600
ลูกหนี้เงินปันผล		-	-	1,566,643,102

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) "บริษัท" เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2562 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปี ได้แก่ บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย (ถือหุ้นร้อยละ 44.99) และ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย (ถือหุ้นร้อยละ 30.00)

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับกิจกรรมลงทุน และการให้บริการการบริหารงาน กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง และการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 10

2 เหนือการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี กฏระเบียบและประกาศ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนกันที่เป็นต้นไป

3 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

(ก) มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากรายการเดียวกัน

กลุ่มบริษัทได้ถือปฏิบัติตามการปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่องภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากรายการเดียวกันตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 การปรับปรุงดังกล่าวได้ลดขอบเขตของการรับรายการเมื่อเริ่มแรกโดยไม่นำไปใช้กับรายการที่ก่อให้เกิดผลแตกต่างชั่วคราวในจำนวนที่เท่ากันและ หักกลบกัน เช่น สัญญาเช่าและประมาณการค่ารถออน โดยกลุ่มบริษัท ต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าและประมาณการค่ารถออนตั้งแต่วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอโดยปรับปรุงผลกระทบสะสมกับกำไรสะสมหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันดังกล่าว และกลุ่มบริษัทนำการปรับปรุงดังกล่าวมาถือปฏิบัติกับรายการอื่นที่เกิดขึ้นหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ โดยก่อนหน้านี้ กลุ่มบริษัทรับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับสัญญาเช่าและประมาณการค่ารถออนจากผลแตกต่างชั่วคราวสุทธิซึ่งเกิดขึ้นภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

จากการปรับปรุงดังกล่าว กลุ่มบริษัทรับรัฐรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินตามสัญญาเช่าและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์สิทธิการใช้แยกจากกัน อย่างไรก็ตาม การรับรัฐรายการดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่องบฐานะการเงิน เนื่องจากยอดคงเหลือเช่าซื้ออาคารหักกลบกับรายการของมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 12 และการปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อกำไรสะสมยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 ทั้งนี้ ผลกระทบที่สำคัญต่อกลุ่มบริษัทเป็นการเปิดเผยข้อมูลสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่รับรู้ (ดูหมายเหตุ ข้อ 23)

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้า

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุม ผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้วและมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่าย หรือรับจากการได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้เป็นส่วนเกิน / ส่วนต่ำกว่าทุนอื่นในส่วนของผู้เป็นเจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้เจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

การร่วมค้าเป็นการร่วมการทำงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการทำงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการทำงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการทำงานนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรัฐรายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการภายหลังการรับรัฐรายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทจะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

(ข) การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีเสมือนว่าเป็นวิธีการรวมส่วนได้เสีย โดยรับรัฐสินทรัพย์และหนี้สินของธุรกิจที่ถูกซื้อด้วยมูลค่าตามบัญชีของธุรกิจดังกล่าวตามงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด ณ วันที่เกิดรายการ ส่วนต่างระหว่างมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของธุรกิจที่ถูกนำมารวมดังกล่าวกับค่าตอบแทนที่จ่ายรับรู้เป็นส่วนเกินหรือส่วนขาดจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในส่วนของผู้ถือหุ้น รายการส่วนเกินหรือส่วนขาดจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อมีการขายเงินลงทุนในธุรกิจที่ซื้อดังกล่าวไป ผลการดำเนินงานของธุรกิจที่ถูกซื้อจะรวมอยู่ในงบการเงินรวมของผู้ซื้อนับตั้งแต่วันที่ต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบหรือวันที่ธุรกิจเหล่านั้นอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันแล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า จนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุด

กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กิจการภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นกิจการหรือธุรกิจที่อยู่ภายใต้การควบคุมในระดับสูงสุดของกิจการหนึ่งหรือหลายกิจการหรือนุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ทั้งก่อนและหลังการซื้อธุรกิจ ตามแนวปฏิบัติทางบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดถือเป็นกลุ่มบุคคลเดียวกัน สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดหมายถึงบิดา มารดา สามี ภรรยา บุตร บุตรของสามีหรือภรรยา บิดามารดาของสามีหรือภรรยา และ พี่น้องของบุคคลนั้นที่เกี่ยวข้องกันเว้นแต่พิสูจน์ได้ว่าไม่มีอิทธิพลในการตัดสินใจต่อกัน

(ค) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเพื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่มีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(ง) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม แปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรม

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

(จ) เครื่องมือทางการเงิน

(จ.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่นๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 4(ข)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำการรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(จ.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(จ.3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่อนุพันธ์นั้นถูกกำหนดเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง กรณีดังกล่าวการรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจะขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (ดูหมายเหตุข้อ 4(จ.4))

(จ.4) การป้องกันความเสี่ยง

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

เมื่ออนุพันธ์ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่วนที่มีประสิทธิภาพของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่มีประสิทธิภาพที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะไม่เกินกว่าผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (โดยใช้มูลค่าปัจจุบัน) นับจากการเริ่มต้นของการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทกำหนดให้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของราคาปัจจุบัน (Spot element) ของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมขององค์ประกอบราคาล่วงหน้าของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าบันทึกแยกต่างหากเป็นต้นทุนการป้องกันความเสี่ยง รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองต้นทุนการป้องกันความเสี่ยง

เมื่อป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์ส่งผลให้เกิดการรับรู้รายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในภายหลัง เช่น สินค้าคงเหลือ จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะนำไปรวมเป็นต้นทุนเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินเมื่อรับรู้รายการดังกล่าว

สำหรับการป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์อื่น จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

เมื่อการป้องกันความเสี่ยงไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงอีกต่อไปหรือเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ถูกขาย หมดอายุ ถูกยกเลิก หรือถูกใช้สิทธิ การบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะถูกยกเลิกทันทีเป็นต้นไป เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดถูกยกเลิก จำนวนเงินที่สะสมในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะยังคงอยู่ในส่วนของเจ้าของจนกระทั่งมีการรับรู้รายการที่ไม่ใช่ตัวเงินจากรายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว จำนวนเงินที่สะสมดังกล่าวจะรวมเป็นต้นทุนในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่ตัวเงิน สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดอื่น จำนวนเงินที่สะสมจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

หากกระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีการคาดการณ์ว่าจะไม่เกิดขึ้นอีกต่อไป จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนทันที

(จ.5) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเพื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 90 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไล่เบี่ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 180 วัน

(จ.6) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(จ.7) ดอกเบี่ย

ดอกเบี่ยรับและดอกเบี่ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี่ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี่ยรับและดอกเบี่ยจ่าย อัตราดอกเบี่ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตาม สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี่ยจะคำนวณโดยใช้อัตราดอกเบี่ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี่ยจะเปลี่ยนกลับเป็นจำนวนจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อถูกถามถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

(ข) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีตการปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้นๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาวะการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาวะการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ข) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินค้าคงเหลือ สำหรับสินค้าสำเร็จรูป ทั้งนี้ มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ง) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนและวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมบันทึกในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์โดยจัดประเภทไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการจัดประเภทใหม่ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต่อไป

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เคยจัดประเภทเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ดูหมายเหตุ 4 (ญ)) จำนวนเงินที่บันทึกอยู่ในสำรองจากการตีราคาสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

(ญ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ยกเว้นที่ดินที่วัดมูลค่าด้วยราคาที่ตีใหม่ ราคาที่ตีใหม่หมายถึงมูลค่ายุติธรรมซึ่งกำหนดจากเกณฑ์การใช้งานของสินทรัพย์ที่มีอยู่จริง ณ วันที่มีการตีราคาใหม่หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมที่คำนวณจากมูลค่ายุติธรรมในภายหลังจากนั้นและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม ต้นทุนในการรีดถอน การขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การตีราคาสินทรัพย์ใหม่ดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญในการประเมินราคาที่มีความเป็นอิสระอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ได้รับการประเมินไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญจากมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รายงาน ซึ่งมูลค่าของสินทรัพย์ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นจะบันทึกไปยังกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและแสดงเป็น "สำรองการตีราคาสินทรัพย์" ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีที่เคยประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ลดลงและรับรู้ขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้นแล้ว ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ในกรณีที่มูลค่าของสินทรัพย์ลดลงจากการตีราคาใหม่จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนสำหรับมูลค่าที่ลดลงเฉพาะจำนวนที่ลดลงมากกว่าสำรองการตีราคาสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ครั้งก่อนในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้น ในกรณีที่มีการจำหน่ายสินทรัพย์ที่เคยตีราคาใหม่ สำรองการตีราคาของสินทรัพย์ที่จำหน่ายจะโอนโดยตรงไปยังกำไรสะสมและไม่รวมในการคำนวณกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์นั้นใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมและจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หากเกิดกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ซึ่งเป็นการกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ จำนวนที่เพิ่มขึ้นให้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในส่วนที่ไม่เกินกว่าจำนวนที่ทำให้มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์กลับไปเท่ากับมูลค่าที่ควรจะเป็น กำไรส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและแสดงเป็น "สำรองการตีราคาสินทรัพย์" ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น กรณีเกิดส่วนที่ลดลงจากการวัดมูลค่าใหม่และหากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและมียอดคงค้างอยู่ในบัญชี "สำรองการตีราคาสินทรัพย์" ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และต้องนำไปลดสำรองการตีราคาสินทรัพย์ขาดทุนส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชั้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจําในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

- ส่วนปรับปรุงที่ดิน 15 ปี
- อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร ตามอายุสัญญาและ 10 - 60 ปี
- เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน 3 - 10 ปี
- ยานพาหนะ 5 ปี
- สินทรัพย์สิทธิการใช้ ตามอายุสัญญา

(ก) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้งานไม่จำกัดวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นๆ วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ของโปรแกรมคอมพิวเตอร์และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์คือ 3 - 10 ปี

(ข) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินกู้ สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินกู้ด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินกู้จะถูกปันส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในทำหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้สัญญาเช่าตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้นๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาพการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน และข้อมูลคาดการณ์สภาพการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน กลุ่มบริษัทตัดรายการลูกหนี้สัญญาเช่าตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 4 (จ.5)

(จ) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในทำหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่ายเหมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ก) ผลประโยชน์ของพนักงาน

การผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในทำหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

การผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน ซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ ทำหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในทำหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าการผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโครงการผลประโยชน์รับรู้ในทำหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือทำหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในทำหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

การผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในทำหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างหาระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุมาณที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ฅ) การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

รายจ่ายสำหรับโครงการจ่ายโบนัสด้วยหุ้นสามัญสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัท (โครงการ) (AWC Shares Plan 2020) รับรู้เมื่อได้รับบริการจากพนักงานแล้ว โดยวัดมูลค่าของรายจ่ายโครงการโดยอ้างอิงกับมูลค่ายุติธรรมของตราสารทุน ณ วันที่ให้สิทธิ

รายจ่ายโครงการรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนโดยในขณะเดียวกันบันทึกเป็นส่วนเพิ่มในรายการ “สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่เงื่อนไขของระยะเวลาการให้บริการโดยพนักงานและเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในโครงการเป็นผลสำเร็จ บริษัทรับรู้รายจ่ายโครงการสะสมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานจนถึงวันที่ได้รับสิทธิโดยรายจ่ายโครงการสะสมคำนวณตามจำนวนหุ้นสามัญที่คาดว่าจะได้รับสิทธิที่ประมาณการอย่างดีที่สุดโดยฝ่ายบริหารของบริษัท จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ได้รับสิทธิ การเปลี่ยนแปลงของรายจ่ายโครงการสะสม ณ วันต้นปี และวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายหรือรายการโอน กลับค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

(ณ) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมาณที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของการผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(ด) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัท สามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสียหายที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้อย่างแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

(๓) รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง

รายได้ในกิจการโรงแรมจากค่าห้อง ค่าอาหารและเครื่องดื่ม และรายได้ค่าบริการอื่น บันทึกเป็นรายได้เมื่อแขกเข้าพักในห้องพัก มีการขายอาหารและเครื่องดื่มและเมื่อมีการให้บริการแล้ว

โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า

สำหรับโปรแกรมสิทธิพิเศษที่กลุ่มบริษัทมีให้ลูกค้า สิ่งตอบแทนที่ได้รับจะปันส่วนตามสัดส่วนของราคาขายที่เป็นเอกเทศของสินค้าและคะแนน จำนวนเงินที่ปันส่วนให้กับคะแนนจะรับรู้เป็นหนี้สินที่เกิดจากสัญญา และรับรู้รายได้เมื่อลูกค้าใช้สิทธิแลกคะแนนหรือเมื่อมีความน่าจะเป็นน้อยมากที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้ ราคาขายที่เป็นเอกเทศของคะแนนประมาณการโดยอ้างอิงกับส่วนลดที่ให้แก่ลูกค้าและความน่าจะเป็นที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนนและจะได้รับการทบทวนการประมาณการดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

(๓) รายได้อื่น

รายได้อื่นประกอบด้วยเงินปันผลและดอกเบี้ยรับและอื่นๆ โดยเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล รายได้อื่นบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

(๓) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจหรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจหรือไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีและทางภาษี ณ วันที่เกิดรายการนั้น และไม่ทำให้ผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีจำนวนเท่ากัน ณ วันที่เกิดรายการนั้น และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า หากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าทำอะไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ร) กำไรต่อหุ้น

กลุ่มบริษัทแสดงกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับหุ้นสามัญ กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยตวงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี กำไรต่อหุ้นปรับลดสำหรับหุ้นสามัญคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญที่ปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่เฉลี่ยตวงน้ำหนักที่ออกจำหน่าย และผลกระทบของตราสารที่อาจเปลี่ยนเป็นหุ้นสามัญปรับลดทั้งหมดและสิทธิซื้อหุ้นของพนักงาน

5 การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 บริษัทและบริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด และ บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรงของบริษัท ได้เข้าลงทุนเพิ่มเติมในโครงการ โอพี การ์เด็น ของบริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด โดยมีราคาเข้าซื้อสุทธิ 209.23 ล้านบาท สำหรับการซื้อสินทรัพย์สุทธิของโครงการ โอพี การ์เด็นและให้บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด กู้ยืมเงินจำนวน 232.55 ล้านบาทเพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมจากผู้ถือหุ้นเดิมที่มีอยู่ ณ วันที่เข้าซื้อธุรกิจ

การจัดโครงสร้างใหม่นี้ถือเป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ในกรณีนี้กลุ่มบริษัทได้จัดทำงบการเงินรวมตามวิธีเสมือนว่าเป็นวิธีการรวมส่วนได้เสียโดยรวมงบการเงินของโครงการ โอพี การ์เด็น ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ซึ่งการนำเสนอข้อมูลดังกล่าวจะสะท้อนเนื้อหาทางเศรษฐกิจของโครงการ โอพี การ์เด็น เสมือนว่าบริษัทในกลุ่มได้ดำเนินธุรกิจเป็นหน่วยเศรษฐกิจเดียวกันตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงแม้ว่าความสัมพันธ์ของกลุ่มบริษัทกับโครงการ โอพี การ์เด็น ทางกฎหมายจะเกิดขึ้นในภายหลัง

ข้อมูลของส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน มูลค่าสินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมาแต่ละประเภทที่สำคัญที่รับรู้ ณ วันที่ซื้อ มีดังนี้

	โครงการ โอพี การ์เด็น (ล้านบาท)
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	8
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	449
สินทรัพย์อื่น	7
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	(2)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(46)
หนี้สินอื่น	(1)
สินทรัพย์สุทธิ	415
ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	27
สิ่งตอบแทนที่โอนให้	442

ผลกระทบของการปรับปรุงใหม่ต่อของฐานการเงินรวม ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ของกลุ่มบริษัทมีดังนี้

งบการเงินรวม					
1 มกราคม 2566			31 ธันวาคม 2566		
ที่รายงานไว้เดิม	รายการปรับปรุง	ปรับปรุงใหม่	ที่รายงานไว้เดิม	รายการปรับปรุง	ปรับปรุงใหม่
(ล้านบาท)					
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	284	509	-	509
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	858	971	5	976
สินค้าคงเหลือ	-	62	74	-	74
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1	83	159	1	160
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1	1,287	1,713	6	1,719
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	1,390	-	1,390
เงินช่วยเหลือทางการเงินก่อสร้าง	116	116	82	-	82
เงินที่ใช้ยืมระยะยาวแต่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	52	-	52
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	77,906	78,359	84,074	451	84,525
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	80,343	80,343	82,593	-	82,593
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	247	247	300	-	300
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,431	1,431	1,319	-	1,319
สินทรัพย์อนุพันธ์	39	39	33	-	33
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	769	769	881	4	885
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	453	161,304	170,724	455	171,179
รวมสินทรัพย์	160,851	162,591	172,437	461	172,898
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2,038	2,038	2,778	7	2,785
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	667	667	8,800	-	8,800
เงินกู้ยืมระยะสั้น	5,550	5,550	6,320	-	6,320
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเข้าถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	25	25	60	-	60
ภาษีเงินได้递延และค่าจ้าง	12	12	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	189	190	439	1	440
รวมหนี้สินหมุนเวียน	8,481	8,482	18,397	8	18,405

งบการเงินรวม					
งบฐานะการเงิน ณ วันที่		31 ธันวาคม 2566			
	1 มกราคม 2566	31 ธันวาคม 2566	รายการปรับปรุง	รายการปรับปรุง	ปรับปรุงใหม่
	ที่รายงานไว้เดิม	ปรับปรุงใหม่	ที่รายงานไว้เดิม	รายการปรับปรุง	ปรับปรุงใหม่
	<i>(ล้านบาท)</i>				
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว	55,890	224	56,114	225	51,437
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,381	-	4,381	-	4,433
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	492	-	492	-	479
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	711	-	711	-	423
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	8,349	46	8,395	46	9,573
หนี้สินอุปพันธ์	-	-	-	-	34
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	213	1	214	-	456
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	70,036	271	70,307	271	66,835
รวมหนี้สิน	78,517	272	78,789	279	85,240
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	32,150	-	32,150	-	32,150
ทุนดกทะเบียน	32,001	-	32,001	-	32,002
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	39,329	-	39,329	-	39,335
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น					
กำไรสะสม	95	-	95	-	181
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย					
ยังไม่ได้จัดสรร	10,262	-	10,262	-	14,257
สำรองการตีราคาที่ดินใหม่	7,306	-	7,306	-	7,595
สำรองการป้องกันความเสี่ยง	2	-	2	-	26
สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	17	-	17	-	26
ส่วนแบ่งทำโรคขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค่าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	-	-	-	-	17
ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายในกลุ่มก่อนการควบรวม	(6,153)	-	(6,153)	-	(5,963)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	82,859	-	82,859	-	87,476
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ	761	182	943	182	182
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	83,620	182	83,802	182	87,658
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	162,137	454	162,591	461	172,898

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	งบการเงินรวม		
	ที่รายงานไว้เดิม	รายการปรับปรุง	ปรับปรุงใหม่
	(ล้านบาท)		
รายได้			
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	10,175	-	10,175
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม	3,526	5	3,531
รายได้ค่าบริการงาน	283	-	283
รายได้ดอกเบี้ย	4	-	4
รายได้อื่น	47	4	51
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุดิธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	4,975	-	4,975
รวมรายได้	19,010	9	19,019
ค่าใช้จ่าย			
ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	5,118	-	5,118
ต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม	1,391	3	1,394
ต้นทุนค่าบริการงาน	180	-	180
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	683	-	683
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	3,564	-	3,564
รวมค่าใช้จ่าย	10,936	3	10,939
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	8,074	6	8,080
ส่วนแบ่งขาดทุนของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(35)	-	(35)
ต้นทุนทางการเงิน	(1,686)	(6)	(1,692)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	6,353	-	6,353
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(1,248)	-	(1,248)
กำไรสำหรับปี	5,105	-	5,105
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ผลกำไรจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	30	-	30
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	17	-	17
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(6)	-	(6)
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	41	-	41
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ผลกำไรจากการตีราคาที่ดินใหม่	523	-	523
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	83	-	83
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(121)	-	(121)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	485	-	485
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษีเงินได้	526	-	526
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	5,631	-	5,631
การแบ่งปันกำไร			
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	5,038	-	5,038
ส่วนที่เป็นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ	67	-	67
กำไรสำหรับปี	5,105	-	5,105
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม			
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	5,434	-	5,434
ส่วนที่เป็นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ	197	-	197
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	5,631	-	5,631
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.1574	-	0.1574
กำไรต่อหุ้นปรับลด (บาท)	0.1574	-	0.1574

6 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุม หรือควบคุมร่วมกัน ทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือ กลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อย และการร่วมค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 9 และข้อ 10 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกัน ที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง / สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผนสั่งการและควบคุมกิจกรรมต่างๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท ไซน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท คอฟฟี่ คอนเซ็ปต์ รีเทล จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท กรัสดีเพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่า อสังหาริมทรัพย์โกลเด้นเวเนเจอร์	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท ไอร่า แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท ปากช่อง แคปิตอล จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท ป้อมทิพย์ (2012) จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท วัฒนพัฒน์เทรดดิ้ง จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท เดอะ คิวเอสอาร์ ออฟ เอเชีย จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท แอสเสท เวิร์ด เวกซ์ จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท คริสตอลลา จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท อาคเนย์แคปิตอล จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ทีซีซี แลนด์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมการร่วมกัน

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
บริษัทย่อย				
รายได้ค่าบริการงาน	-	-	2,961,837	1,448,381
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	2,800,300	2,923,877
รายได้อื่น	-	-	3,794	4,158
เงินปันผลรับ	-	-	2,660,395	1,050,985
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าและค่าบริการพื้นที่เช่า	-	-	36,029	42,072
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	-	-	47,110	6,812
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	431,219	33,520
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	21,127	22,337
ค่าส่งเสริมการขายและการตลาด	-	-	1,290	979
การร่วมค้า				
รายได้ค่าบริการงาน	150,312	277,972	150,312	277,972
รายได้ดอกเบี้ย	2,484	810	2,484	810
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	163	-	163
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	175,424	203,992	175,424	203,992
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	4,183	4,412	4,183	4,412
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	15,375	7,766	15,375	7,766
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	194,982	216,170	194,982	216,170
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	57,135	65,805	-	-
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม	182,568	167,559	-	-
รายได้ค่าบริการงาน	22,516	196	22,516	196
รายได้อื่น	8,820	1,144	117	123
ต้นทุนอาหารและเครื่องดื่ม	34,579	30,870	-	-
ค่าเบี่ยประกัน	37,095	44,375	-	50
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	38,401	32,030	3,688	3,591
ค่าบริการสารสนเทศ	12,431	13,926	9,670	10,955
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าและค่าบริการพื้นที่เช่า	12,545	17,251	17	1,099
ค่าใช้จ่ายอื่น	107,629	92,369	5,558	6,047
ค่าส่งเสริมการขายและการตลาด	5,721	1,052	668	406
ต้นทุนทางการเงิน	45,577	61,434	7,414	3,107

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	24,967	21,976	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	7,258,779	2,553,931
การร่วมค้า	316,876	194,650	316,875	194,650
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	13,090	40,200	11,247	7,511
รวม	329,966	234,850	7,586,901	2,756,092
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	161	175	-	-

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	อัตราดอกเบี้ย			งบการเงินรวม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	
	(ร้อยละต่อปี)			(พันบาท)		
กิจการร่วมค้า	4.01	4.01	52,408	10,006	-	62,414
รวม			52,408			62,414

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	อัตราดอกเบี้ย			งบการเงินเฉพาะกิจการ		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	
	(ร้อยละต่อปี)			(พันบาท)		
บริษัทย่อย	4.01 - 5.08	4.01 - 5.08	50,999,151	69,340,877	(66,134,018)	54,206,010
กิจการร่วมค้า	4.01	4.01	52,408	10,006	-	62,414
รวม			51,051,559			54,268,424

ยอดคงเหลือดอกเบี้ยค้างรับของบริษัทที่มีกับบริษัทย่อย จำนวนเงิน 0.94 ล้านบาท นำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้นในระหว่างงวด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	11,273	21,309
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	7,537	7,326	804	679
รวม	7,537	7,326	12,077	21,988
เจ้าหนี้การค้า				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	24,299	13,471	-	-
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	260,900	38,372
การร่วมค้า	29	-	-	-
ผู้บริหารสำคัญ	63,582	87,843	63,582	87,843
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	18,796	20,306	4,116	4,290
รวม	82,407	108,149	328,598	130,505
หนี้สินหมุนเวียนอื่น				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	8,233	18,375	-	-

	อัตราดอกเบี้ย			งบการเงินรวม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	
	(ร้อยละต่อปี)			(พันบาท)		
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	3.70	-	224,559	-	(224,559)	-

บริษัทย่อยจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมซึ่งเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยรายการดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินจ่ายชำระธุรกิจ

	อัตราดอกเบี้ย			งบการเงินเฉพาะกิจการ		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง	
	(ร้อยละต่อปี)			(พันบาท)		
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัทย่อย	2.81	2.72	2,917,525	35,405,483	(34,471,979)	3,851,029

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	168,389	41,612
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	782,374	818,232	500	1,090
รวม	782,374	818,232	168,889	42,702
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	34,518	17,770	-	-
เงินประกัน				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	140,202	140,228	140,202	140,228
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	10,454	3,054	10,454	3,054

สัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาให้คำปรึกษาทางวิชาการวางแผนกลยุทธ์และการพัฒนาโครงการ

ในระหว่างปี 2567 บริษัทได้ให้บริการที่ปรึกษาสำหรับงานศึกษา การวางแผนกลยุทธ์และการพัฒนาโครงการกับบริษัทย่อยหลายแห่ง เพื่อให้บริการที่ปรึกษาด้านการดำเนินงานตามที่กำหนดขอบเขตไว้ในสัญญา ซึ่งบริษัทจะได้รับค่าจ้างตามความสำเร็จของงานแต่ละขั้นตอนตามสัญญา โดยปัจจุบันสัญญาบางส่วนอยู่ในระหว่างลงนาม

สัญญาให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานบริหารการพัฒนาโครงการ

ในระหว่างปี 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้บริการที่ปรึกษาทางบริหารการพัฒนาโครงการและงานควบคุมงานก่อสร้างกับบริษัทย่อย กิจการร่วมค้า และกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันหลายแห่ง เพื่อให้บริการที่ปรึกษาด้านการดำเนินงานบริหารโครงการและควบคุมการก่อสร้างโครงการ ซึ่งบริษัทจะได้รับค่าบริการเป็นอัตราที่ตกลงกันไว้ในสัญญา สัญญาดังกล่าวมีระยะเวลาจนกว่าโครงการจะแล้วเสร็จ โดยปัจจุบันสัญญาบางส่วนอยู่ในระหว่างลงนาม

สัญญาให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ

ในระหว่างปี 2567 บริษัทได้ทำสัญญาให้บริการบริหารธุรกิจและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการลงทุนกับบริษัทย่อยหลายแห่ง ซึ่งให้บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายให้เป็นแนวทางตามมาตรฐานสากล การดำเนินธุรกิจ การหาแหล่งเงินทุนและการลงทุน สัญญามีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทจะได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่ตกลงกันไว้ในสัญญา โดยปัจจุบันสัญญาใหม่อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาจากบริษัทและบริษัทย่อย

สัญญาเช่าอาคารพาณิชย์กรรม

กลุ่มบริษัทเข้าทำสัญญาเช่าอาคารพาณิชย์กรรมและบริการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันหลายแห่ง กิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้นตกลงที่จะจ่ายเงินค่าเช่ารายเดือนและค่าธรรมเนียมบริการ สัญญาแต่ละฉบับไม่สามารถยกเลิกได้โดยสัญญามีระยะเวลา 3 ปี

สัญญาเช่าพื้นที่และบริการ

บริษัทได้ทำสัญญาเช่าพื้นที่และบริการกับบริษัทย่อยทางตรงแห่งหนึ่ง โดยมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งบริษัทต้องชำระค่าเช่าและค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 บริษัทได้ทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมกับบริษัทย่อยดังกล่าว เพื่อปรับลดพื้นที่เช่า โดยปรับลดค่าเช่าและค่าบริการให้แก่บริษัทเป็นระยะเวลา 27 เดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือนธันวาคม 2568

สัญญาบริการ

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันหลายแห่ง เกี่ยวกับการบริการสาธารณูปโภคต่างๆ โดยมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทต้องชำระค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาบริการพื้นที่ส่วนกลาง

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 บริษัทย่อยทางตรงแห่งหนึ่งได้ลงนามในสัญญาเปลี่ยนตัวสัญญาสำหรับสัญญาบริการระหว่างคริสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์โกลเดนเวเนเจอร์ และบริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่ง โดยบริษัทย่อยทางตรงได้รับโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาบริการเพื่อรับบริการสำหรับพื้นที่ส่วนกลางของอาคาร Park Venture Ecoplex ตามสัญญาบริการลงวันที่ 18 กันยายน 2555 และบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมการเปลี่ยนตัวสัญญา สัญญาสิ้นสุดวันที่ 5 กันยายน 2584 บริษัทมีภาระผูกพันที่จะจ่ายค่าบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าช่วงที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

บริษัท เอดับบลิวซี โลฟสไตล คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทมีสัญญาเช่าช่วงที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของโครงการอาคารสำนักงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยได้ซื้อสิทธิการเช่าช่วงที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของโครงการอาคารสำนักงานจากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยคอมเมอร์เชียล อินเวสเมนต์ เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2560 โดยกองทุนรวมได้โอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาเช่าเดิมให้แก่บริษัทย่อยทางอ้อม และบริษัทย่อยทางอ้อมตกลงเช่าผูกพันและถือปฏิบัติตามสิทธิและหน้าที่ภายใต้ สัญญาเช่าเดิมแทนกองทุนรวมตามระยะเวลาเช่าช่วงที่เหลืออยู่ 32 ปี สัญญาเช่าช่วงจะครบกำหนดในปี 2592 ทั้งนี้บริษัทต้องชำระค่าเช่าช่วงเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเงินให้กู้ยืมและกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมเงินและกู้ยืมเงินและบันทึกแก้ไขเพิ่มเติมกับบริษัทย่อยหลายแห่ง โดยมีอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมร้อยละ 2.95 ต่อปี และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยร้อยละ 1.20 ต่อปี ทั้งนี้เงินกู้ยืมและเงินให้กู้ยืมกับบริษัทย่อยมีเงื่อนไขการรับชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม

ในเดือนมกราคม 2567 กลุ่มบริษัทอนุมัติการปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเงินและกู้ยืมเงิน โดยมีอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมร้อยละ 4.01 - 5.08 ต่อปี และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยร้อยละ 2.72 ต่อปี

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทได้ออกหนังสือไม่เรียกชำระคืนเงินให้กู้ยืมจากบริษัทย่อยและการร่วมคำรวมทั้งหมด 63 บริษัท ภายในระยะเวลา 12 เดือน เงินให้กู้ยืมดังกล่าวถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และในวันเดียวกัน บริษัทย่อย 9 บริษัทได้ออกหนังสือไม่เรียกชำระคืนเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทภายในระยะเวลา 12 เดือน เงินกู้ยืมดังกล่าวถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สัญญาให้บริการบริหารธุรกิจกับกิจการร่วมค้า

เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2565 บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้บริการบริหารธุรกิจกับกิจการร่วมค้า โดยบริษัทจะให้บริการบริหารจัดการโครงการ จัดหาแหล่งเงินทุน วิเคราะห์การซื้อขายทรัพย์สินต่างๆ และการให้บริการด้านการบริหารแก่กิจการร่วมค้า รวมถึงการให้บริการอื่นใดที่มีความจำเป็นต่อการบริหารเงินทุน ทั้งนี้ สัญญามีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 8 ปี และบริษัทจะได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่ตกลงกันตามสัญญา

เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้บริการบริหารธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยบริษัทจะให้บริการบริหารจัดการโครงการ การบริหารงบประมาณ การคัดเลือกและบริหารผู้ขาย การออกแบบและวางแผน การควบคุมคุณภาพ การรักษาความปลอดภัย และการบริหารความเสี่ยง สัญญามีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 1 ปี 5 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทจะได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่ตกลงกันไว้ในสัญญา โดยปัจจุบันสัญญาใหม่อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาจากบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้บริการบริหารธุรกิจและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการลงทุนกับกิจการร่วมค้าหลายแห่ง ซึ่งให้บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายให้เป็นแนวทางตามมาตรฐานสากล การดำเนินธุรกิจ การหาแหล่งเงินทุน และการลงทุน สัญญาที่มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 8 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทจะได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่ตกลงกันไว้ในสัญญา โดยปัจจุบันสัญญาใหม่อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาจากบริษัทและกิจการร่วมค้า

สัญญาซื้อขายหุ้นสามัญ

ในระหว่างปี 2564 กลุ่มบริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นสามัญของบริษัท ไซน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีซีซี เร็วฉัตรเกษม จำกัด) คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว โดยมีมูลค่าการเข้าซื้อหุ้นขั้นต้นเป็นเงินจำนวน 8,265 ล้านบาท กลุ่มบริษัทจะเป็นผู้กำหนดวันซื้อขาย โดยส่งหนังสือแจ้งความจำนงแก่ผู้ขายล่วงหน้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ยังไม่มีการซื้อขาย

ภาระผูกพันที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้				
อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	11,876	614	-	606
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	288	9,019	-	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	2,347	252	2,347	252
รวม	14,511	9,885	2,347	858
ภาระผูกพันอื่นๆ				
สัญญาที่ปรึกษางานออกแบบ	3,655	3,010	-	-
สัญญาบริการ	138,077	153,801	63,443	53,056
สัญญาอื่นๆ	67	-	-	-
รวม	141,799	156,811	63,443	53,056

7 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ปรับปรุงใหม่)			
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	34,334	25,878	240	240
เงินฝากธนาคาร	430,078	483,317	124,542	202,074
รวม	464,412	509,195	124,782	202,314

8 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า	596,468	568,971	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	662,807	407,119	7,624,283	2,778,256
รวม	1,259,275	976,090	7,624,283	2,778,256
ลูกหนี้การค้า				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	388,903	336,430	-	-
เกินกำหนดชำระ				
1 - 30 วัน	37,422	35,673	-	-
31 - 60 วัน	6,942	15,644	-	-
61 - 90 วัน	11,680	1,467	-	-
มากกว่า 90 วัน	67,117	72,150	-	-
รวม	512,064	461,364	-	-
รายได้ค้างรับจากการให้เช่าและบริการ	85,727	84,992	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ยังไม่เรียกชำระ	60,345	74,958	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(61,668)	(52,343)	-	-
สุทธิ	596,468	568,971	-	-

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	52,343	76,163	-	-
เพิ่มขึ้น (กลีบรายการ)	11,398	(18,174)	-	-
ตัดบัญชี	(2,073)	(5,646)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	61,668	52,343	-	-

9 เงินลงทุนในการร่วมค้า

	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ ดำเนิน ธุรกิจ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ				
			สัดส่วน ความเป็นเจ้าของ	มูลค่าตาม วิธีส่วนได้เสีย	ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน - สุทธิ
					2567	2566	2567	2566	
			(ร้อยละ)		(พันบาท)				
การร่วมค้า									
บริษัท เอดับบลิวซี ออสปิตอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ จำกัด	กิจการโรงแรม	ไทย	51	-	510	-	-	510	510
บริษัท ฟลาซ่า แออร์บ์ โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด	กิจการโรงแรม	ไทย	18	1,472,681	1,409,810	1,408,505	-	1,409,810	1,408,505
บริษัท สิกซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สยามวิภา 38 จำกัด									
(เดิมชื่อ บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด)	กิจการโรงแรม	ไทย	18	107,206	180,465	-	-	180,465	-
บริษัท เดอะ ฟลาซ่า เซี่ยงไฮ้ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	ไทย	18	103,329	117,533	-	-	117,533	-
บริษัท สามนทกิด พาร์ซ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	ไทย	18	18,477	62,613	-	-	62,613	-
(เดิมชื่อ บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 2 จำกัด)	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	ไทย	18	348,189	443,004	-	-	443,004	-

การร่วมค้าจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินการในประเทศไทย ยกเว้นบริษัท ฟลาซ่า แออร์บ์ โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด ที่มีบริษัทย่อยดำเนินการในสหรัฐอเมริกา

ไม่มีการร่วมค้าของกลุ่มบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดสาธารณะ ดังนั้นจึงไม่มีการประกาศราคาซื้อขาย

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
การร่วมค้า				
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,390,097	-	-	510
ซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า	804,920	1,408,505	804,920	1,408,505
ผลต่างจากการซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่รายการควบคู่กัน	(230,181)	-	-	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	71,146	(35,418)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	13,900	17,010	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,049,882	1,390,097	2,213,935	1,409,015

การซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นของกิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 4 แห่ง ซึ่งเป็นบริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน ที่ประกอบธุรกิจโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและธุรกิจให้เช่าและให้บริการอาหารพาณิชยกรรม คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมเป็นจำนวนเงิน 4,446.00 ล้านบาท มูลค่าการเข้าซื้อหุ้นขึ้นต้นเป็นจำนวนร้อยละ 18 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

บริษัทตกลงจะเข้าซื้อหุ้นส่วนที่เหลือโดยซื้อครั้งเดียวหรือทยอยซื้อหลายครั้งตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้น และจะมีสิทธิซื้อหุ้นเพิ่มเติมเกินกว่าร้อยละ 36 ภายหลังจากวันที่ 1 มกราคม 2571 รายชื่อบริษัทที่ถูกต้อง มีดังนี้

- บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุมุมวิท 38 จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด)
- บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด
- บริษัท ลานนาทีก บาร์ชัวร์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 2 จำกัด)
- บริษัท กาแล ซ่างคลาน เชียงใหม่ จำกัด

ในวันเดียวกันบริษัทได้ลงนามในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันและได้จัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

มูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้ในการเข้าซื้อหุ้นขึ้นต้นเป็นจำนวนเงิน 803.62 ล้านบาท ซึ่งเงินลงทุนในการร่วมค้าดังกล่าวตามวิธีส่วนได้เสียเป็นจำนวน 573.44 ล้านบาท ทำให้เกิดผลต่างระหว่างเงินจ่ายซื้อและมูลค่าเงินลงทุนในการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสียจำนวน 230.18 ล้านบาท ถูกบันทึกเป็นผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในงบการเงินรวม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้จ่ายเงินเพิ่มเติมสำหรับการซื้อหุ้นของบริษัท พลาซ่า แอกรีนี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด จำนวน 1.30 ล้านบาท

การเปลี่ยนชื่อกิจการร่วมค้าสำหรับในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุมุมวิท 38 จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในวันเดียวกัน บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 2 จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท ลานนาทีก บาร์ชัวร์ จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาการเข้าซื้อหุ้นสามัญและสัญญาซื้อขายหุ้นของบริษัท พลาซ่า แอกรีนี จำกัด คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้ได้มาซึ่งกิจการโรงแรมพลาซ่า แอกรีนี นิวยอร์ก และอาคารพาณิชย์รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 7,789.00 ล้านบาท โดยมีมูลค่าการเข้าซื้อหุ้นขึ้นต้นเป็นจำนวนเงิน 1,402.05 ล้านบาท หรือร้อยละ 18 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว และมีค่าใช้จ่ายในการซื้อหุ้น 3.73 ล้านบาทและบริษัทตกลงจะเข้าซื้อหุ้นส่วนที่เหลือโดยซื้อครั้งเดียวหรือทยอยซื้อหลายครั้งตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อเงินลงทุน และจะมีสิทธิซื้อหุ้นเพิ่มเติมเกินกว่าร้อยละ 36 ภายหลังจากวันที่ 1 มกราคม 2574 ในวันเดียวกันบริษัทได้ลงนามในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันและได้จัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

การเปลี่ยนชื่อกิจการร่วมค้าในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2566 บริษัท พลาซ่า แอกรีนี ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท พลาซ่า แอกรีนี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การร่วมคำที่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินของการร่วมคำที่มีสาระสำคัญ ปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในกิจการเหล่านี้

	บริษัท พลาซ่า แอกรีน โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด และบริษัทย่อย	บริษัท ลานนาทีด บารี่ชาร์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เพ็ชรพริตส์ 2 จำกัด)	บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด	บริษัท กาแล ช้างคาน เชียงใหม่ จำกัด	บริษัท ลักซัวร์ โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ 38 จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด)
	2567	2566	2567	2567	2567
	375	96	6	20	6
	374	(197)	4	14	4
	77	95	-	-	-
	451	(102)	4	14	4
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม (ร้อยละ: 100)	81	(18)	1	2	1
	12	61	6	21	10
	8,415	7,813	174	2,107	614
	(744)	(314)	5	(11)	(28)
	(2,759)	(3,344)	(87)	(182)	-
	4,924	4,216	98	1,935	596
มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในการร่วมคำ	1,472	1,390	18	103	107

(ล้านบาท)

หมายเหตุ

- (ก) รวบรวมการซื้อไปนี้
 - ค่าเสื่อมราคา
 - ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นได้
- (ข) รวบรวมการเงินสดและรายการเกี่ยวกับค่าเงินสด
- (ค) รวบรวมการหนี้สินทางการเงินหมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้อื่น และปริมาณการค้าหนี้สิน)
- (ง) รวบรวมการหนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้อื่นและปริมาณการค้าหนี้สิน)

การร่วมค่าที่ไม่มีส่วนสำคัญ
ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินของส่วนได้เสียของลูกกลุ่มบริษัทในการร่วมค่าที่ไม่มีส่วนสำคัญจากจำนวนเงินที่รายงานในงบการเงินรวมของลูกบริษัท

	การร่วมค่าที่ไม่มีส่วนสำคัญ	
	2567	2566
	(พันบาท)	
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียในการร่วมค่าที่ไม่มีส่วนสำคัญ	-	-
ส่วนแบ่งจากลูกกลุ่มบริษัทในขนาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	-	-

10 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		บุษามาระแล้ว		ราคาทุน		เงินปันผลรับสำหรับปี	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)				(พันบาท)			
บริษัทย่อยทางตรง								
บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	99.99	99.99	32,015,000	32,015,000	31,997,000	31,997,000	384,180	192,130
บริษัท ทีซีซี โกลบอล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	100.00	80.69	40,000,000	40,000,000	44,183,648	35,156,630	1,927,273	683,932
บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอเทคเรชั่น แอเมนด์ รีเทล จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอ็ดมันส์วิซเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด)	99.98	99.98	100	100	100	100	-	-
บริษัท เอ็ดมันส์วิซเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด	99.98	99.98	100	100	100	100	-	-
บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัทยา จำกัด	99.98	99.98	100	100	100	100	-	-
บริษัท ศาสตราแม่ ฌมัวโจ้ว จำกัด	99.98	99.98	100	100	100	100	-	-
บริษัทย่อยทางอ้อม								
บริษัท เอ็ดมันส์วิซ โฟล์คสไตน์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ทีซีซี คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด)	25.00	25.00	4,200,000	4,200,000	1,047,030	1,047,030	35,595	48,979
บริษัท กรัฟฟี่ พันธุกิจพัฒนาระดับน้ำ 1 จำกัด	25.00	25.00	100	100	557	557	580	788
บริษัท กรัฟฟี่ พันธุกิจพัฒนาระดับน้ำ 2 จำกัด	25.00	25.00	100	100	346	346	580	788
บริษัท เอเชี่ยค รีเวอร์พรีออร์ม จำกัด	25.00	25.00	100	100	738	738	-	-
บริษัท กรัฟฟี่ เอเชียค 2 จำกัด	25.00	25.00	100	100	771	771	331	448
บริษัท กรัฟฟี่ เอเชียค 3 จำกัด	25.00	25.00	100	100	771	771	331	448
บริษัท กรัฟฟี่ เอเชียค 4 จำกัด	25.00	25.00	100	100	771	771	331	448

งบการเงินเฉพาะกิจการ									
ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		เงินปันผลรับสำหรับปี		
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	
	(ร้อยละ)		(บาท)						
บริษัท กรัฟวิทย์ ตลาดตะวัมนา 1 จำกัด	25.00	25.00	100	100	253	253	-	-	-
บริษัท กรัฟวิทย์ ตลาดตะวัมนา 2 จำกัด	25.00	25.00	100	100	254	254	-	-	-
บริษัท กรัฟวิทย์ ตลาดตะวัมนา 3 จำกัด	25.00	25.00	100	100	254	254	-	-	-
บริษัท กรัฟวิทย์ ตลาดตะวัมนา 4 จำกัด	25.00	25.00	100	100	254	254	-	-	-
บริษัท กรัฟวิทย์ ไร่ทาส โอท็อปแลนด์ แสงค้อก จำกัด	-	25.00	-	100	-	91	-	-	53
บริษัท กรัฟวิทย์ พันธุ์พืชสาขางานวงศิวาน จำกัด	25.00	25.00	100	100	257	257	-	-	-
บริษัท กรัฟวิทย์ ไร่ทาส พันธุ์พืชเชียงใหม่ จำกัด	25.00	25.00	100	100	106	106	71	65	65
บริษัท กรัฟวิทย์ คิวบัสโปรด แสงค้อก 1 จำกัด	49.98	49.98	100	100	341,311	341,311	932	1,370	1,370
บริษัท กรัฟวิทย์ คิวบัสโปรด แสงค้อก 2 จำกัด	49.98	49.98	100	100	341,311	341,311	932	1,370	1,370
บริษัท กรัฟวิทย์ โอเดอล สุขุมวิท 1 จำกัด	49.98	49.98	100	100	120,115	120,115	128	232	232
บริษัท กรัฟวิทย์ โอเดอล สุขุมวิท 2 จำกัด	49.98	49.98	100	100	120,115	120,115	129	232	232
บริษัท กรัฟวิทย์ โอเดอล สุขุมวิท 3 จำกัด	49.98	49.98	100	100	162,375	162,375	552	792	792
บริษัท กรัฟวิทย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด	49.98	49.98	100	100	149,424	149,424	531	754	754
บริษัท กรัฟวิทย์ หาดละไม จำกัด	49.98	49.98	100	100	211,446	211,446	1,207	1,797	1,797
บริษัท กรัฟวิทย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด	49.98	49.98	100	100	39,964	39,964	486	711	711
บริษัท กรัฟวิทย์ วนา เบลู เอ ลักซ์ยูรี สมุย จำกัด	49.98	49.98	100	100	69,578	69,578	714	1,029	1,029
บริษัท กรัฟวิทย์ บีทียูเอ บีทียูเอ จำกัด	49.98	49.98	100	100	50,848	50,848	392	557	557
บริษัท กรัฟวิทย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด	49.98	49.98	100	100	87,098	87,098	444	619	619
บริษัท กรัฟวิทย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด	49.98	49.98	100	100	18,237	18,237	-	-	-
บริษัท กรัฟวิทย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด	49.98	49.98	100	100	18,237	18,237	-	-	-
บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด	25.00	25.00	100	100	2	2	-	-	-
บริษัท กรัฟวิทย์ อาคารสำนักงาน 208 - 1 จำกัด	25.00	25.00	100	100	112	112	234	472	472
บริษัท กรัฟวิทย์ อาคารสำนักงาน 208 - 2 จำกัด	25.00	25.00	100	100	112	112	234	472	472
บริษัท กรัฟวิทย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 จำกัด	25.00	25.00	100	100	147	147	353	701	701
บริษัท กรัฟวิทย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 2 จำกัด	25.00	25.00	100	100	147	147	353	701	701
บริษัท กรัฟวิทย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 3 จำกัด	25.00	25.00	100	100	147	147	353	701	701
บริษัท กรัฟวิทย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 4 จำกัด	25.00	25.00	100	100	147	147	353	701	701
บริษัท กรัฟวิทย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด	25.00	25.00	100	100	122	122	-	-	616
บริษัท เอดับบลิว บีช ริเวอร์พาร์ค จำกัด	25.00	25.00	100	100	18	18	-	-	-
บริษัท พัทธนา แอสเสท จำกัด	25.00	25.00	100	100	21	21	-	-	-
บริษัท อินดาบี รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	25.00	25.00	420,000	420,000	232,677	232,677	7,770	11,655	11,655
บริษัท เดอะ โกลเด้น สุขุมวิท 50 จำกัด	25.00	25.00	600,000	600,000	255,706	255,706	-	-	-

ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ						เงินปันผลรับสำหรับปี
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	
	(ร้อยละ)		(ล้านบาท)				
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด	25.00	25.00	300	300	1	1	-
บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด	25.00	25.00	2,600,000	2,600,000	953,650	953,650	-
บริษัท นวัตกรรมพัฒนา 2 จำกัด	25.00	25.00	42,000	42,000	9,375	9,375	746
บริษัท ฟิชชิ่งบ็อกซ์ จำกัด	25.00	25.00	2,000,000	32,000,000	579,293	8,079,293	29,520
บริษัท แอสเสท เวิร์ด เกรตติ้ง จำกัด	25.00	25.00	10,000	10,000	25	25	-
บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	25.00	25.00	4,200,000	4,200,000	1,050,000	1,050,000	452
บริษัท เอดับบลิววี คอมเน็กซ์ โฟล์คสไตน์ จำกัด	50.00	50.00	1,000	1,000	937	937	-
บริษัท บิวบิลด์ไทม์ จำกัด	25.00	25.00	1,050,000	1,050,000	409,721	409,721	1,313
บริษัท ทีซีซี สิกซ์โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	25.00	25.00	3,300,000	3,300,000	1,726,977	1,726,977	33,825
บริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็กชั่น จำกัด	25.00	25.00	4,200,000	4,200,000	1,680,827	1,680,827	31,500
บริษัท เอดับบลิววี สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	49.98	49.98	100	100	11,962	11,962	68
บริษัท สิกซ์ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	25.00	25.00	100	1,067	631,703	631,945	-
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด	25.54	25.56	100	2,031	499,324	499,817	-
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด	25.00	25.00	100	440	45,561	45,647	-
บริษัท บางรัก สิกซ์ โฮเทลส์ จำกัด	25.00	25.00	53,100	3,000	182,327	177,993	-
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด	25.00	25.00	1,680,000	1,680,000	644,010	644,010	-
บริษัท เอดับบลิววี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมบิง จำกัด	25.00	25.00	2,000,000	2,000,000	890,280	890,280	-
บริษัท แวงคอก สุนัขเวก สิกซ์ โฮเทล จำกัด	25.00	25.00	100	3,138	331,113	331,872	-
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชั่น จำกัด	25.00	25.00	100	100	25	25	-
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชั่น จำกัด	25.00	25.00	100	100	25	25	-
บริษัท อควาทีคีย์ พักยา จำกัด	25.00	25.00	100	100	14,460	14,460	-
บริษัท เอดับบลิววี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	25.00	25.00	185,000	185,000	168,097	114,455	-
บริษัท โครงการ สาขา ไฟฟ้าใต้ ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	25.00	25.00	100	100	4,298	4,298	-
บริษัท เอดับบลิววี โกลเด้นโตนเองเทิล จำกัด	25.00	25.00	2,000	2,000	35,912	35,912	-
บริษัท เอดับบลิววี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด	25.00	25.00	6,000	1,000	18,458	25	-
บริษัท เอดับบลิววี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด	-	25.00	-	5,000	-	18,433	-
บริษัท เจริญกรุง สิกซ์ โฮเทล ดีเวลอปเม้นท์ จำกัด	-	25.00	-	50,000	-	4,243	-
บริษัท ไทรวาง สิววัง จำกัด	25.00	-	20,000	-	5,000	-	-
บริษัท รีเทล เดสทินชั่น เชียงใหม่ จำกัด	25.00	-	100	-	25	-	-
รวม					89,346,213	87,762,108	1,050,985

บริษัทย่อยทั้งหมดจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กลุ่มบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาเปิดเพื่อต่อสาธารณชน

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(พันบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	87,762,108	42,495,335
ซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	9,085,685	191,925
เพิ่มทุนในบริษัทย่อย	-	46,000,387
ลดทุนในบริษัทย่อย	(7,501,580)	(925,539)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	89,346,213	87,762,108

การเปลี่ยนชื่อบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 บริษัท เอดับบลิวซีเพอร์ฟิว 1 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอ็กแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับบลิวซี โลฟิสไต์ส คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การควบรวมกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ดำเนินการจดทะเบียนควบรวมบริษัทต่อกระทรวงพาณิชย์ บริษัทที่ถูกควบรวมมีดังนี้

- บริษัท ทริพย์ รีเทล โอฟีเพลส แบงค็อก จำกัด
- บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

ภายหลังการควบรวม บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด ยังคงมีสภาพเป็นนิติบุคคลและใช้ชื่อบริษัทเป็นบริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด ทั้งนี้บริษัท ยังคงมีส่วนการถือหุ้นเท่าเดิม และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100

ในวันเดียวกัน บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ดำเนินการจดทะเบียนควบรวมบริษัทกับบริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัดต่อกระทรวงพาณิชย์ ภายหลังการควบรวม บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด ยังคงมีสภาพเป็นนิติบุคคลและใช้ชื่อบริษัทเป็นบริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด ทั้งนี้บริษัทยังคงมีส่วนการถือหุ้นเท่าเดิม และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100

การซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยจำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท รีเทล เดสทินชัน เชียงใหม่ จำกัด โดยบริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100,000 บาท (จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) ทั้งนี้ บริษัทได้มีส่วนได้เสียในบริษัทย่อยดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว

เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้เข้าลงทุนในโครงการ โอพี การ์เด็น ของบริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ บริษัท เป็นจำนวนเงิน 441.78 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นการจ่ายเงินจำนวน 209.23 ล้านบาท และให้บริษัทย่อยกู้ยืมเงินจำนวน 232.55 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัท ยังคงมีส่วนการถือหุ้นเท่าเดิม และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100

เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้ซื้อเงินลงทุนของบริษัท ไพรเวท ลีฟวิ่ง จำกัด จากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว และกลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในสัดส่วนร้อยละ 100

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 บริษัทซื้อเงินลงทุนของบริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด จากบริษัทย่อยทางอ้อมเป็นจำนวนเงิน 9,018 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80.69 เป็นร้อยละ 100 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว ต่อมาเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 บริษัทได้จ่ายเงินเพิ่มเติมสำหรับการซื้อเงินลงทุนของบริษัทย่อยดังกล่าว จำนวน 9.02 ล้านบาท รวมการจ่ายเงินทั้งหมดสำหรับการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นจำนวน 9,027.02 ล้านบาท

การลดทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม		วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด	3.14	1.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	1.07	0.28	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด	2.03	0.53	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด	0.44	0.11	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม		วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด	1.00	0.25	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	0.28	0.10	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด	0.53	0.14	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด	0.11	0.10	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท

เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม		วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด	0.25	0.10	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด	0.14	0.10	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท

เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่งได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม		วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	
บริษัท พิทักษ์บอกรี จำกัด	32,000.00	8,000.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่งได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม		วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	
บริษัท พิทักษ์บอกรี จำกัด	8,000.00	2,000.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท

การเปลี่ยนชื่อบริษัทย่อยระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 บริษัท รีเทล เวิลด์ 8 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทล จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

- บริษัท สิริทรัพย์พัฒนา 1 จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
- บริษัท ทีซีซีเอสแอล จอมเทียน จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
- บริษัท ทีซีซี พัทยา จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด

เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2566 บริษัท เอเชียคิก เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 9 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้น ไตรแองเกิ้ล จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

- บริษัท วัฒนทรัพย์พัฒนา 3 จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท อควาคีย์ พัทยา จำกัด
- บริษัท เอเชียคิก โฮเทล คอลเลกชัน จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด
- บริษัท วรรณทรัพย์พัฒนา จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท โครงการ ลาซาล โลฟิสไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- บริษัท รีเทล เวิลด์ 5 จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด
- บริษัท วาไรตี้ แอสเซ็ท 1 จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด
- บริษัท อิมมี โฮเทล เจริญกรุง จำกัด ได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

การควบรวมกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลกชัน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ดำเนินการจดทะเบียนควบรวมบริษัทกับบริษัทย่อยของบริษัทย่อยทางอ้อมต่อกระทรวงพาณิชย์ บริษัทที่ถูกควบรวมมีดังนี้

- บริษัท จรุงเศรษฐี จำกัด
- บริษัท นิวมาร์เก็ต เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
- บริษัท วรรณวนา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
- บริษัท ภูมิรินทร์ สอริท แอนด์ สปา จำกัด และ
- บริษัท ฟิชฟูล เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด

ภายหลังการควบรวม บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลกชัน จำกัด ยังคงมีสภาพเป็นนิติบุคคลและใช้ชื่อบริษัทเป็นบริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลกชัน จำกัด โดยบริษัท ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวน 23.88 ล้านบาท จากเดิม 2,003.00 ล้านบาท (จำนวนทั้งหมด 200.30 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นจำนวน 2,026.88 ล้านบาท (จำนวน 202.69 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) ทั้งนี้บริษัทย่อยยังคงมีส่วนการถือหุ้นเก่าเดิม และกลุ่มบริษัทย่อยยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100

การซื้อเงินลงทุนและเพิ่มทุนในบริษัทย่อยระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566 บริษัทและบริษัทย่อยได้ซื้อบริษัทจำนวน 7 บริษัท จากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นจำนวนเงิน 3,653.97 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยจำนวน 766.37 ล้านบาท และให้บริษัทที่ถูกซื้อผู้ยืมเงินจำนวน 2,887.60 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว และกลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยมีรายชื่อบริษัทดังต่อไปนี้

- บริษัท อควาคีย์ พัทยา จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท วัฒนทรัพย์พัฒนา 3 จำกัด)
- บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอเซียติก โฮเต็ล คอลเลคชั่น จำกัด)
- บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท วรรณทรัพย์พัฒนา จำกัด)
- บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไทรแองเกิ้ล จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 9 จำกัด)
- บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ธีนา เวิลด์ 5 จำกัด)
- บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท วาไรตี้ แอสเซ็ท 1 จำกัด)
- บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท อิมมี โฮเต็ล เจริญกรุง จำกัด)

ต่อมาเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2566 กลุ่มบริษัทได้จ่ายเงินเพิ่มเติมสำหรับการซื้อเงินลงทุนของบริษัทย่อยดังกล่าวจำนวน 0.93 ล้านบาท รวมการจ่ายเงินทั้งหมดสำหรับการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นจำนวน 3,654.90 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2566 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยจำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด โดยบริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100,000 บาท (จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) ทั้งนี้ บริษัทได้มีส่วนได้เสียในบริษัทย่อยดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 99.98 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว

เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่
	(ล้านบาท)	
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	28,314.00	40,000.00
บริษัท แอสเสท เวิร์ด ธีนา จำกัด	9,000.00	32,015.00
บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด	200.00	2,600.00
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	5.00	42.00
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด	383.25	690.00
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	492.10	637.00
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด	280.00	1,836.00
บริษัท นิวมีลตีโมเน่ จำกัด	405.00	1,227.00
บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	2,055.00	4,109.00
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด	2,026.88	5,181.00
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่งิง จำกัด	6.00	2,206.00

เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่
	(ล้านบาท)	
บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	2,000.00	4,200.00
บริษัท ฟินทซ์บอช จำกัด	5,901.00	32,000.00
บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	0.10	4,200.00

การลดทุนในบริษัทย่อยระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด	3,184.40	796.10	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท เอ็ดบิลลิซีส สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	16.00	4.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	1,010.00	252.50	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด	2,000.00	500.00	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด	200.10	100.05	ล้างผลขาดทุนสะสม

ต่อมาวันที่ 26 เมษายน 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด	796.10	199.00	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท เอ็ดบิลลิซีส สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	4.00	1.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	252.50	63.13	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด	500.00	125.00	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด	100.05	25.01	ล้างผลขาดทุนสะสม

ต่อมาเมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้จดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วต่อกระทรวงพาณิชย์ รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด	199.00	49.75	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท เอ็ดบิลลิซีส สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	1.00	0.26	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	63.13	15.78	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด	125.00	31.25	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด	25.01	6.50	ล้างผลขาดทุนสะสม

ต่อมาวันที่ 14 กันยายน 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้จดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วต่อกระทรวงพาณิชย์ รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด	49.75	12.44	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท เอ็ดบิลลิซีส สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	0.26	0.10	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	15.78	4.10	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด	31.25	7.81	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด	6.50	1.69	ล้างผลขาดทุนสะสม

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้จดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วต่อกระทรวงพาณิชย์ รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
บริษัท เดอะ โฮเทล สยามวิค 50 จำกัด	690.00	600.00	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	637.00	420.00	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด	1,836.00	1,680.00	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท ทีซีซี ลิกซ์ซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	4,109.00	3,300.00	ล้างผลขาดทุนสะสม

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้จดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วต่อกระทรวงพาณิชย์ รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
บริษัท นิวบิลทีโมนิ จำกัด	1,227.00	1,050.00	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชัน จำกัด	5,181.00	4,200.00	ล้างผลขาดทุนสะสม
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม็งจิ้ง จำกัด	2,206.00	2,000.00	ล้างผลขาดทุนสะสม

เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้จดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วต่อกระทรวงพาณิชย์ รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
บริษัท แบงคอก สยามวิค ลิกซ์ซูรี โฮเทล จำกัด	12.44	3.14	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท ลิกซ์ซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	4.10	1.07	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด	7.81	2.03	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด	1.69	0.44	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท

11 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม
		อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (พันบาท)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 - ปรับปรุงใหม่		78,359,592
เพิ่มขึ้น		1,189,703
ทำรายการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม		4,975,273
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567 - ปรับปรุงใหม่		84,524,568
เพิ่มขึ้น		2,021,460
โอนไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	12	(16,143)
ทำรายการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม		4,987,594
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		91,517,479

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายในภายหลังเข้าเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ในงบการเงินรวมจำนวนเงิน 50.59 ล้านบาท (2566: 142.54 ล้านบาท)

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนระหว่างก่อสร้างได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์จำนวนเงิน 131.11 ล้านบาท (2566: 61.69 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ร้อยละ 4.01 - 5.08 ต่อปี (2566: ร้อยละ 3.20 - 5.14 ต่อปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทได้ถูกวัดมูลค่าใหม่โดยผู้ประเมินราคาอิสระด้วยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ ปัจจุบัน วิธีราคาทุนทดแทนและวิธีคิดลดกระแสเงินสดโดยใช้อัตราคิดลด ซึ่งจัดลำดับมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินฉบับรวม

2567

2566

(ปรับปรุงใหม่)

(พันบาท)

จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม

ต้นทุนที่ใช้ในการดำเนินงานทางตรง (รวมทั้งค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา)

- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มีรายได้ค่าเช่า
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ไม่มีรายได้ค่าเช่า

3,595,723

3,530,941

110,691

114,787

12,902

14,640

การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมประเมินโดยผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระจากภายนอก ซึ่งมีคุณสมบัติในวิชาชีพที่เหมาะสมและมีประสบการณ์ในการประเมินราคาทรัพย์สินประเภทดังกล่าว

การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 จากเกณฑ์ข้อมูลที่น่ามาใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

เทคนิคการประเมินมูลค่า	คำอธิบายเทคนิคการประเมินมูลค่า
<ul style="list-style-type: none"> • การเปรียบเทียบราคาตลาด 	<ul style="list-style-type: none"> • วิธีการเปรียบเทียบราคาตลาด โดยราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกันในตลาดที่ปรับปรุงปัจจัยอื่น เช่น สถานที่ตั้ง ขนาด สภาพของที่ดิน และศักยภาพในการพัฒนา
<ul style="list-style-type: none"> • การคิดลดกระแสเงินสด รูปแบบการประเมินมูลค่าพิจารณาถึงมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่ได้จากทรัพย์สิน 	<ul style="list-style-type: none"> • วิธีการรายได้ โดยการคิดลดกระแสเงินสด รูปแบบการประเมินมูลค่าพิจารณาถึงมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่ได้จากทรัพย์สิน โดยคำนึงถึงการเพิ่มขึ้นของอัตราค่าเช่าที่คาดไว้ ระยะเวลาที่เลิกเช่า อัตราการครอบครองค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นปัจจัยในการเช่า เช่น ระยะเวลาที่ให้เช่าฟรี และการยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ แก่ผู้เช่า กระแสเงินสดสุทธิที่คาดไว้จะถูกคิดลดโดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงแล้ว การประมาณอัตราคิดลดได้พิจารณาถึงคุณภาพของอาคารและสถานที่ตั้ง (ตำแหน่งที่ดีที่สุด หรือ รองลงมา) คุณภาพเครดิตของผู้เช่าและระยะเวลาการเช่า
<ul style="list-style-type: none"> • การประมาณต้นทุนทดแทนหักค่าเสื่อม 	<ul style="list-style-type: none"> • วิธีต้นทุน โดยการประมาณต้นทุนทดแทน หักด้วยค่าเสื่อมราคาตามสภาพ อันประกอบด้วยค่าเสื่อมราคาทางกายภาพ ค่าเสื่อมราคาทางการใช้ประโยชน์ใช้สอย และค่าเสื่อมราคาอันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอกหรือทางเศรษฐกิจ

เทคนิคการประเมินมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญและการวัดมูลค่ายุติธรรม
<ul style="list-style-type: none"> • การคิดลดกระแสเงินสด รูปแบบการประเมินมูลค่าพิจารณาถึงมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่ได้จากทรัพย์สิน 	<ul style="list-style-type: none"> • อัตราการเติบโตระยะยาวของค่าเช่าร้อยละ 3.50 ถึงร้อยละ 15.00 (2566:ร้อยละ 2.60 ถึงร้อยละ 15.00) • อัตราคิดลดร้อยละ 7.50 ถึง ร้อยละ 9.00 (2566: ร้อยละ 7.50 ถึงร้อยละ 12) • อัตราผลตอบแทนการลงทุนร้อยละ 6.50 ถึงร้อยละ 7.50 (2566:ร้อยละ 6.50 ถึงร้อยละ 9.50) 	<p>มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก</p> <ul style="list-style-type: none"> • อัตราการเพิ่มขึ้นของค่าเช่าที่ประมาณการไว้สูงขึ้น (ลดลง) • อัตราคิดลด ลดลง (เพิ่มขึ้น) • อัตราผลตอบแทนการลงทุนลดลง (เพิ่มขึ้น)
<ul style="list-style-type: none"> • การประมาณต้นทุนทดแทนหักด้วยค่าเสื่อมราคาตามสภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> • ราคาต้นทุนค่าก่อสร้างอาคารใหม่เท่ากับ 1,045 บาทต่อ ตร.ม. (2566:1,024 บาทต่อ ตร.ม.) 	<p>มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก</p> <ul style="list-style-type: none"> • ราคาต้นทุนค่าก่อสร้าง สูงขึ้น (ลดลง)
<ul style="list-style-type: none"> • การเปรียบเทียบราคาตลาด 	<ul style="list-style-type: none"> • ราคาตลาดของที่ดินอยู่ระหว่าง 6,609 บาท ถึง 812,500 บาทต่อ ตร.ม. (2566: 6,519 บาท ถึง 700,000 บาทต่อ ตร.ม.) 	<p>มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก</p> <ul style="list-style-type: none"> • ราคาต่อพื้นที่สูงขึ้น (ลดลง)

12 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

หมายเหตุ	งบการเงินรวม								
	ที่ดิน	ที่ดิน และอาคาร- สินทรัพย์ การเช่า	ที่ดิน- สินทรัพย์ การเช่า	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง	รวม
					(พันบาท)				
ราคาดู / ราคาประเมินใหม่									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 - ปรับปรุงใหม่	47,523,528	304,156	2,151,712	9,679	32,377,384	5,505,020	82,403	3,526,680	91,480,562
เพิ่มขึ้น	46,256	-	1,351	2,687	353,432	382,855	11,945	2,616,140	3,414,666
ส่วนเกินจากอาคารดีราคา	523,560	-	-	-	-	-	-	-	523,560
โอน	-	-	-	-	3,107,943	49,342	-	(3,157,285)	-
จำหน่าย	-	-	-	-	(220)	(10,212)	-	-	(10,432)
ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(1,990)	(29,354)	(2,770)	(49)	(34,163)
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	-	-	-	-	(3,540)	-	(3,540)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567 - ปรับปรุงใหม่	48,093,344	304,156	2,153,063	12,366	35,836,549	5,897,651	88,038	2,985,486	95,370,653
เพิ่มขึ้น	341,020	-	1,705	1,641	350,141	606,579	6,985	4,955,753	6,263,824
ส่วนเกินจากอาคารดีราคา	340,380	-	-	-	-	-	-	-	340,380
โอน	-	-	-	22,752	1,055,172	224,665	-	(1,302,589)	-
โอนจากสิงคโปร์เพื่อการลงทุน	-	-	-	-	-	9,645	-	6,498	16,143
จัดประเภทใหม่	-	-	-	-	(52,861)	52,861	-	-	-
จำหน่าย	-	-	-	-	(207)	(27,724)	(2,786)	-	(30,717)
ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(63)	(44,442)	-	-	(44,505)
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	-	-	(1,157)	-	(2,021)	-	(3,178)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	48,774,744	304,156	2,154,768	36,759	37,187,574	6,719,235	90,216	6,645,148	101,912,600
ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจากการด้อยค่า									
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 - ปรับปรุงใหม่	-	4,856	406,637	2,806	7,367,794	3,293,227	57,469	4,328	11,137,117
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ	-	4,748	70,509	853	1,100,955	487,075	11,687	-	1,675,827
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	-	-	-	439	6,838	-	-	7,277
จำหน่าย	-	-	-	-	(25)	(8,279)	-	-	(8,304)
ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	(29,245)	(2,770)	-	(32,015)
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	-	-	-	-	(2,478)	-	(2,478)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม							รวม	
	ที่ดิน	ที่ดิน และอาคาร- สิมทรัพย์สิทธิ์ การใช้	ที่ดิน- สิมทรัพย์สิทธิ์ การใช้	ส่วนปรับปรุง ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ		สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง และติดตั้ง
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567 - ปรับปรุงใหม่	-	9,604	477,146	3,659	8,489,163	3,749,616	63,908	4,328	12,777,424
ค่าเสื่อมราคาสำหรับ	-	4,760	70,679	725	1,183,916	559,612	10,985	-	1,830,677
จัดประเภทใหม่	-	-	-	-	(30,000)	30,000	-	-	-
จำหน่าย	-	-	-	-	(207)	(27,321)	(968)	-	(28,496)
ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	(32,762)	-	-	(32,762)
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	-	-	(955)	-	(2,021)	-	(2,976)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	-	14,364	547,825	4,384	9,621,917	4,279,145	71,904	4,328	14,543,867
มูลค่าสุทธิทางบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 - ปรับปรุงใหม่	48,093,344	-	-	8,707	23,215,073	2,038,976	15,671	2,981,158	76,352,929
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	-	294,552	1,675,917	-	4,152,313	109,059	8,459	-	6,240,300
สิมทรัพย์สิทธิ์การใช้	48,093,344	294,552	1,675,917	8,707	27,367,386	2,148,035	24,130	2,981,158	82,593,229
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	48,774,744	-	-	32,375	23,587,328	2,362,400	13,133	6,640,820	81,410,800
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	-	289,792	1,606,943	-	3,978,329	77,690	5,179	-	5,957,933
สิมทรัพย์สิทธิ์การใช้	48,774,744	289,792	1,606,943	32,375	27,565,657	2,440,090	18,312	6,640,820	87,368,733

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่าง ก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
	(พันบาท)				
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	86,622	34,945	9,070	65,059	195,696
เพิ่มขึ้น	25,692	7,399	261	80,917	114,269
โอน	-	3,812	-	(3,812)	-
ตัดจำหน่าย	(765)	-	(1,447)	-	(2,212)
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(3,135)	-	(3,135)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	111,549	46,156	4,749	142,164	304,618
เพิ่มขึ้น	143,461	6,689	233	85,170	235,553
โอน	195,759	31,182	-	(226,941)	-
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(2,021)	-	(2,021)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	450,769	84,027	2,961	393	538,150
ค่าเสื่อมราคา					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	51,058	10,606	5,702	-	67,366
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	20,224	7,362	1,911	-	29,497
ตัดจำหน่าย	-	-	(1,447)	-	(1,447)
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(2,355)	-	(2,355)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	71,282	17,968	3,811	-	93,061
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	34,644	10,373	704	-	45,721
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(2,021)	-	(2,021)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	105,926	28,341	2,494	-	136,761
มูลค่าสุทธิทางบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566					
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	430	28,188	-	142,164	170,782
สินทรัพย์สิทธิการใช้	39,837	-	938	-	40,775
	40,267	28,188	938	142,164	211,557
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	180,147	55,686	-	393	236,226
สินทรัพย์สิทธิการใช้	164,696	-	467	-	165,163
	344,843	55,686	467	393	401,389

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายในภายหลังเข้าเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 436.29 ล้านบาท และ 17.84 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 349.52 ล้านบาท และ 42.72 ล้านบาท ตามลำดับ)

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการปรับปรุงสินทรัพย์ได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการจำนวน 752.52 ล้านบาท และไม่มี ตามลำดับ (2566: 559.28 ล้านบาท และ 1.61 ล้านบาท ตามลำดับ) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ร้อยละ 4.01 ถึง 5.08 ต่อปี (2566: ร้อยละ 3.20 ถึง 5.08 ต่อปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ดินของกลุ่มบริษัทได้ถูกวัดมูลค่าใหม่โดยผู้ประเมินราคาอิสระด้วยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบัน ซึ่งจัดลำดับมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 ซึ่งกลุ่มบริษัทรับรู้สำหรับการตีราคาสินทรัพย์ใหม่จำนวน 340.38 ล้านบาท ในทำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ทั้งนี้ที่ดินของกลุ่มบริษัทจะมีมูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นจำนวน 23,612.03 ล้านบาท หากวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน (2566: 23,271.01 ล้านบาท)

เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ

ประเภทของสินทรัพย์	เทคนิคการประเมินมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญและการวัดมูลค่ายุติธรรม
ที่ดิน	การเปรียบเทียบราคาตลาด	ราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกันในตลาดที่ปรับปรุงด้วยปัจจัยอื่น เช่น สถานที่ตั้ง ขนาด สภาพของที่ดิน และศักยภาพในการพัฒนา ราคาตลาดของที่ดินที่คล้ายคลึงกันอยู่ระหว่าง 3,250 บาท ถึง 616,410 บาทต่อ ตร.ม. (2566: 3,595 บาท ถึง 550,000 บาทต่อ ตร.ม.)	มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณ การไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หากราคาต่อพื้นที่สูงขึ้น (ลดลง)

13 สัญญาเช่า

ในฐานะผู้เช่า

สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทมีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะยกเว้นการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในทำไรหรือขาดทุน				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
• ที่ดิน	42,505	41,818	-	-
• อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	200,244	196,608	18,602	-
• อุปกรณ์	31,369	31,361	-	-
• ยานพาหนะ	4,181	5,225	704	1,910
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	111,359	112,322	4,772	55
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น	11,960	14,458	1,759	19,260
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	17,283	14,146	126	750

ในปี 2567 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวน 231.38 ล้านบาท และ 24.05 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 191.35 ล้านบาท และ 25.22 ล้านบาท ตามลำดับ)

ในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยอาคารสำนักงานและอาคารห้างสรรพสินค้าหลายแห่งที่ให้เช่าแก่บุคคลที่สามตามสัญญาเช่าดำเนินงาน สัญญาเช่าแต่ละฉบับกำหนดระยะเวลาเช่าที่ยกเลิกไม่ได้เป็นเวลา 3 เดือน ถึง 15 ปี โดยการต่ออายุสัญญาเช่าในภายหลังจะมีการตกลงกับผู้เช่า สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนกำหนดรายได้ค่าเช่าเป็นจำนวนคงที่และค่าเช่าผันแปร

ค่าเช่าที่จะได้รับจากสัญญาให้เช่าดำเนินงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
	(พันบาท)	
ปีที่ 1	943,413	934,880
ปีที่ 2	589,328	570,995
ปีที่ 3	265,164	228,632
ปีที่ 4	25,484	45,176
ปีที่ 5	7,015	32,957
หลังจากปีที่ 5	20,942	27,957
รวม	1,851,346	1,840,597

14 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	(พันบาท)		
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 - ปรับปรุงใหม่	361,577	47,011	408,588
เพิ่มขึ้น	22,097	80,477	102,574
ตัดจำหน่าย	(489)	-	(489)
โอน	90,106	(90,106)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567 - ปรับปรุงใหม่	473,291	37,382	510,673
เพิ่มขึ้น	26,150	141,120	167,270
ตัดจำหน่าย	(3)	-	(3)
โอน	44,254	(44,254)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	543,692	134,248	677,940
ค่าตัดจำหน่าย			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566 - ปรับปรุงใหม่	161,874	-	161,874
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	49,344	-	49,344
ขาดทุนจากการด้อยค่า	307	-	307
ตัดจำหน่าย	(489)	-	(489)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567 - ปรับปรุงใหม่	211,036	-	211,036
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	58,368	-	58,368
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	269,404	-	269,404

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	(พันบาท)		
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567 - ปรับปรุงใหม่	262,255	37,382	299,637
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	274,288	134,248	408,536

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	(พันบาท)		
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	72,836	44,561	117,397
เพิ่มขึ้น	1,399	30,207	31,606
โอน	72,013	(72,013)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	146,248	2,755	149,003
เพิ่มขึ้น	-	62,198	62,198
โอน	3,481	(3,481)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	149,729	61,472	211,201
ค่าตัดจำหน่าย			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	21,958	-	21,958
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	18,625	-	18,625
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	40,583	-	40,583
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	19,047	-	19,047
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	59,630	-	59,630
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	105,665	2,755	108,420
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	90,099	61,472	151,571

ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นบันทึกในต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง ต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาหารพานิชยกรรม ต้นทุนค่าบริการงานและค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมของกลุ่มบริษัทและบริษัท

15 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

(ก) เงินกู้ยืมระยะสั้น

เงินกู้ยืมระยะสั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ตัวสัญญาใช้เงินที่ไม่มีหลักประกันจากสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่ง วงเงินสินเชื่อ 14,528.04 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยตามตลาดต่อปี เงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม	7,930,000	6,320,000	7,930,000	6,320,000

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินสำหรับปี 2567 และ 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	6,320,000	5,550,000	6,320,000	5,550,000
การกู้ยืมเพิ่ม	70,433,209	52,463,125	70,433,209	52,463,125
การจ่ายชำระคืน	(68,823,209)	(51,693,125)	(68,823,209)	(51,693,125)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	7,930,000	6,320,000	7,930,000	6,320,000

การเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาวงเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตัวสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งวงเงินรวม 500 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ กำหนดชำระเงินต้นภายใน 180 วัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกเงินกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาวงเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตัวสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 20 ล้านเหรียญสหรัฐ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินหมุนเวียนในการดำเนินงาน กำหนดชำระเงินต้นภายใน 6 เดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาดหรือตามที่ตกลงกันในการเบิกเงินกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาวงเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตัวสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งวงเงินรวม 500 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ กำหนดชำระเงินต้นภายใน 1 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกเงินกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตัวสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 1,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันเพื่อใช้เป็นเงินหมุนเวียนในการดำเนินงาน โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกเงินกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นกับสถาบันการเงินในต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวมเทียบเท่า 20 ล้านเหรียญสหรัฐ เป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยขึ้นอยู่กับอัตราดอกเบี้ยระหว่างผู้กู้และธนาคารก่อนวันกู้ยืม

การเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2566 บริษัทได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตัวสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งวงเงินรวม 500 ล้านบาท และในระหว่างปีบริษัทได้ทำสัญญาเพิ่มวงเงินเป็น 1,200 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินหมุนเวียนในการดำเนินงาน กำหนดชำระเงินต้นภายใน 180 วัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามภาวะตลาดเงิน (Money Market Rate)

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566 บริษัทได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมเงินระยะสั้นกับสถาบันการเงินในต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวมเทียบเท่า 15 ล้านเหรียญสหรัฐ (514 ล้านบาท โดยประมาณ) เป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยขึ้นอยู่กับผลการตกลงกันระหว่างผู้กู้และธนาคารก่อนวันกู้ยืม

เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2566 บริษัทได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 1,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันเพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน กำหนดชำระเงินต้นภายใน 180 วัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาด

เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2566 บริษัทได้เข้าทำสัญญาวงเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินร่วมกับกิจการร่วมค้าหลายแห่งกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งวงเงินรวม 1,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน กำหนดชำระเงินต้นภายใน 180 วัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกัน

(ข) เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ยืมระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
สัญญา / ตั๋วสัญญาใช้เงินที่ไม่มีหลักประกันจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ร้อยละ 2.72 ต่อปี (2566: ร้อยละ 1.61 – 3.70 ต่อปี) กำหนดชำระเมื่อทวงถาม	-	224,559	3,851,029	2,917,525
	-	224,559	3,851,029	2,917,525
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศ วงเงินรวม 20,000 ล้านบาท โดยวงเงินหมุนเวียนมีอายุ 3 ปี มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปีเงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้ภายใน 3 ปี นับจากวันที่เบิกใช้	20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศ วงเงินรวม 20,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.00 – 3.53 ต่อปี เงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้เมื่อครบกำหนด 36 เดือน	6,800,000	15,600,000	6,800,000	15,600,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง เป็นจำนวน 20,000 ล้านบาท วงเงินหมุนเวียนมีอายุ 3 ปี มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ และครบกำหนดชำระภายในปี 2568	16,500,000	20,000,000	16,500,000	20,000,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 4,500 ล้านบาท แบ่งเป็น 3 วงเงินย่อย วงเงินละ 1,500 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ในแต่ละคราวของการเบิกเงินกู้ เงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้เมื่อครบกำหนด 3 ปี 5 ปี และ 7 ปีตามลำดับ	3,833,340	3,833,340	3,833,340	3,833,340
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศ วงเงินรวม 20,000 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปีและกำหนดชำระคืนภายในปี 2569	5,500,000	500,000	5,500,000	500,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 700 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.25 และ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี จ่ายชำระคืนเงินกู้ภายใน 3 ปี นับจากวันที่เบิกใช้	450,000	450,000	450,000	450,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 3,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปีและกำหนดชำระคืนภายใน 5 ปี นับจากวันที่เบิกใช้	3,000,000	-	3,000,000	-
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท แบ่งเป็น 2 วงเงินย่อย โดยวงเงินที่ 1 จำนวน 5,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.66 ต่อปี และกำหนดชำระภายใน 3 ปี และวงเงินที่ 2 จำนวน 10,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี และกำหนดชำระทุก 3 เดือน แต่ไม่เกิน 5 ปี นับจากวันที่ทำสัญญา	5,000,000	-	5,000,000	-

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 3,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี และกำหนดชำระคืนทุกปีภายใน 4 ปี	3,000,000	-	3,000,000	-
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 50 ล้านเหรียญสหรัฐ อัตราดอกเบี้ย EURIBOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี และกำหนดชำระคืนทุกปีภายใน 3 ปี	1,698,125	-	1,698,125	-
	65,781,465	60,383,340	65,781,465	60,383,340
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	1,515	-	1,515	-
(กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	35,134	(33,611)	35,134	(33,611)
	65,818,114	60,349,729	65,818,114	60,349,729
หัก ต้นทุนทางการเงินรอตัดบัญชี	(261,251)	(338,041)	(261,251)	(338,041)
	65,556,863	60,011,688	65,556,863	60,011,688
หัก ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(31,261,672)	(8,800,000)	(31,261,672)	(8,800,000)
รวมเงินกู้ยืมระยะยาว	34,295,191	51,436,247	38,146,220	54,129,213

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังนี้

เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	224,559	3,066,670	2,917,525	680,238
กู้ยืมเพิ่ม	-	16,926	35,405,483	6,271,444
จ่ายชำระคืน	(224,559)	(2,859,037)	(34,471,979)	(4,034,157)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	224,559	3,851,029	2,917,525

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปี 2567 และ 2566 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	60,349,729	54,136,790	60,349,729	54,136,790
การกู้ยืมเพิ่ม	18,198,125	14,950,000	18,198,125	14,950,000
การจ่ายชำระคืน	(12,800,000)	(8,666,660)	(12,800,000)	(8,666,660)
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	1,515	-	1,515	-
	65,749,369	60,420,130	65,749,369	60,420,130
หัก (กำไร) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	68,745	(70,401)	68,745	(70,401)
	65,818,114	60,349,729	65,818,114	60,349,729
หัก ต้นทุนทางการเงินรอตัดบัญชี	(261,251)	(338,041)	(261,251)	(338,041)
	65,556,863	60,011,688	65,556,863	60,011,688
หัก ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(31,261,672)	(8,800,000)	(31,261,672)	(8,800,000)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	34,295,191	51,211,688	34,295,191	51,211,688

การเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง แบ่งเป็น 2 วงเงินย่อย โดยวงเงินที่ 1 จำนวน 5,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.66 ต่อปี กำหนดชำระภายใน 3 ปี และวงเงินที่ 2 จำนวน 10,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี กำหนดชำระทุก 3 เดือน แต่ไม่เกิน 5 ปีนับจากวันที่ทำสัญญา โดยทั้ง 2 วงเงินรวมกันไม่เกิน 10,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้ในการประกอบธุรกิจ บริษัทได้เบิกใช้เงินกู้วงเงินที่ 1 แล้วจำนวน 5,000 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง โดยมีวงเงิน 3,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี กำหนดชำระคืนทุกปีภายใน 4 ปี

เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง โดยมีวงเงิน 50 ล้านเหรียญสหรัฐ มีอัตราดอกเบี้ยที่ EURIBOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี กำหนดชำระคืนทุกปีภายใน 3 ปี

การเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ในเดือนมิถุนายน 2566 บริษัทได้ทำการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในสัญญาสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งจำนวน 2 ฉบับ โดยแก้ไขข้อตกลงที่ต้องปฏิบัติตามในสัญญาสำหรับวงเงินกู้ยืม 20,000 ล้านบาทและแก้ไขอัตราดอกเบี้ยจาก THBFIX เป็น THOR+1.30% ต่อปี และข้อตกลงที่ต้องปฏิบัติตามในสัญญาสำหรับวงเงินกู้ยืม 30,000 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 20,000 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปีและกำหนดชำระคืนในเดือนธันวาคม 2569 เงินกู้ยืมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโครงการ

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 3,000 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR+1.60% ต่อปี กำหนดชำระคืนภายใน 5 ปี นับจากวันที่เบิกใช้ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเข้าซื้อและพัฒนาโครงการ

เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 700 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 3.25 และ THOR+1.47% ต่อปี กำหนดชำระคืนภายใน 3 ปี นับจากวันที่เบิกใช้ เงินกู้ยืมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการลงทุนและเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน

ตามข้อตกลงในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศ บริษัทต้องปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาเงินกู้ยืมหลายประการ เช่น

- ดำรงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทของผู้ถือหุ้น กลุ่มสรีวิฒนภักดีไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมตลอดระยะเวลาที่บริษัทมีภาระหนี้กับสถาบันการเงินสำหรับสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาวบางส่วน
- ดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่สถาบันการเงินกำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืมเงิน
- บริษัทและบริษัทย่อยต้องไม่ทำการโอน ขาย ให้เช่า จำหน่าย หรือก่อให้เกิดภาระติดพันใดๆ กับทรัพย์สินในกลุ่มบริษัทเว้นแต่เป็นภาระติดพันที่เกิดโดยผลของกฎหมาย หรือเกิดจากการประกอบธุรกิจในการค้าปลีกของบริษัท และ
- บริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมดตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมีได้เบิกใช้อันประกอบไปด้วยเงินกู้ยืมระยะยาว เงินกู้ยืมระยะสั้น และวงเงินเบิกเกินบัญชีรวม 31,613.70 ล้านบาทและ 31,528.70 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 33,453.81 ล้านบาทและ 33,368.81 ล้านบาท ตามลำดับ)

(ค) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
• ส่วนที่ตั้งกำหนดชำระภายใน 1 ปี	41,747	60,308	16,812	21,101
• ส่วนที่เกิน 1 ปี	4,494,020	4,433,423	152,077	21,601
รวม	4,535,767	4,493,731	168,889	42,702

16 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิตและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	479,136	492,393	213,895	203,571
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	70,370	70,932	28,199	27,978
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	12,812	11,450	5,606	5,116
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
• ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	(15,564)	-	(27,788)
• ข้อสมมติทางการเงิน	-	(47,537)	-	(22,343)
• การปรับปรุงจากประสบการณ์	-	(19,989)	-	5,789
อื่นๆ				
ผลประโยชน์จ่าย	(26,082)	(12,549)	(19,680)	(2,694)
รับโอน	5	-	8,205	24,266
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	536,241	479,136	236,225	213,895

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละ)			
อัตราคิดลด	3.00	3.00	3.00	3.00
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	4.50 - 5.00	4.50 - 5.00	5.00	5.00

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตราเงินเฟ้อในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 9.44 ปี (2566: 9.44 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(22,274)	23,986	(8,830)	9,454
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	23,697	(22,194)	9,380	(8,837)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(19,664)	21,176	(7,892)	8,449
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	20,923	(19,596)	8,384	(7,898)

17 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์ - โครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบของหุ้นสามัญให้พนักงาน

เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ได้อนุมัติโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบของหุ้นสามัญให้พนักงาน (AWC Share Plan 2020) โดยบริษัทจะจัดสรรหุ้นเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ได้กำหนดไว้ในแผน AWC Share Plan 2020 โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงต้องเข้าร่วมโครงการ ในขณะที่พนักงานในระดับอื่นสามารถเลือกที่จะเข้าร่วมโครงการได้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

รายละเอียดของโครงการ AWC Share Plan 2020 มีดังนี้

รายการ	รายละเอียด
1. อายุของโครงการต่อเนื่อง	5 ปี นับจากวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งแรก
2. จำนวนหุ้นสามัญที่พนักงานเบื้องต้น	จำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 150,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นตราไว้ หุ้นละ 1 บาท บริษัทจะทำการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนเป็นโครงการต่อเนื่อง
3. ราคาเสนอขายต่อหุ้น	ราคาเสนอขายต่อหุ้นให้แก่พนักงานตามโครงการ AWC Share Plan 2020 จะเท่ากับราคาเฉลี่ยของราคาปิดในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในแต่ละวันทำการซื้อขายหุ้นสามัญของบริษัทย้อนหลัง 90 วันปฏิทินก่อนวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนในแต่ละครั้ง โดยจะทยอยออกหุ้นทุกปีภายใน 3 ปี นับจากวันที่เสนอขายหุ้นให้แก่พนักงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายสำหรับแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว จำนวน 60.68 ล้านบาท และ 60.67 ล้านบาท ตามลำดับ (2566: 16.75 ล้านบาท และ 16.72 ล้านบาท ตามลำดับ)

การเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน

การเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน	มูลค่าที่ตราไว้	ราคาเสนอขาย	จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่เสนอขาย	จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนออกให้พนักงาน ⁽¹⁾	จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุน (ส่วนที่ไม่ต้องออก) / ส่วนที่ต้องออกเพิ่ม	คงเหลือหุ้นสามัญ
						เพิ่มทุนตามเงื่อนไขของโครงการที่ยังไม่ออก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
	(บาท / หุ้น)		(พันหุ้น)			
AWC Shares Plan Tranche 1	1.00	4.50	2,685	(2,054)	(631)	-
AWC Shares Plan Tranche 2	1.00	4.69	2,989	(1,725)	(580)	684
AWC Shares Plan Tranche 3	1.00	6.04	3,579	(1,182)	(413)	1,984
AWC Shares Plan Tranche 4	1.00	3.86	16,374	-	(506)	15,868
รวม			25,627	(4,961)	(2,130)	18,536

⁽¹⁾ บริษัทจะทยอยออกหุ้นทุกปีภายใน 3 ปี นับแต่ปีที่มีการเสนอขายหุ้น

18 ทุนเรือนหุ้น

	มูลค่าหุ้นต่อหุ้น (บาท)	2567		2566	
		จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน (พันหุ้น / พันบาท)	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
ทุนจดทะเบียน					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
• หุ้นสามัญ	1	32,150,000	32,150,000	32,150,000	32,150,000
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
• หุ้นสามัญ	1	32,150,000	32,150,000	32,150,000	32,150,000
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
• หุ้นสามัญ	1	32,002,343	32,002,343	32,000,771	32,000,771
ออกหุ้นให้พนักงาน	1	2,618	2,618	1,572	1,572
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
• หุ้นสามัญ	1	32,004,961	32,004,961	32,002,343	32,002,343

ออกหุ้นใหม่

บริษัทได้ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามโครงการ AWC Shares Plan Tranche 1, AWC Shares Plan Tranche 2 และ AWC Shares Plan Tranche 3 ให้แก่พนักงานจำนวน 624,700 หุ้น, 811,100 หุ้น และ 1,181,500 หุ้น ตามลำดับ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ซึ่งบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567

บริษัทได้ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามโครงการ AWC Shares Plan Tranche 1 และ AWC Shares Plan Tranche 2 ให้แก่พนักงานจำนวน 658,000 หุ้น และ 914,000 หุ้น ตามลำดับ มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ซึ่งบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2566

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง ("ส่วนเกินมูลค่าหุ้น") ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

19 สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง ("สำรองตามกฎหมาย") อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนเงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายเป็นจำนวนเงิน 180.03 ล้านบาท (2566: 85.43 ล้านบาท)

20 ส่วนงานดำเนินงาน

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมีสองส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่มีให้บริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้กลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ให้บริการธุรกิจโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง
- ส่วนงาน 2 ให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในตลาดเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

งบการเงินรวม						
	ให้บริการธุรกิจและ บริการที่เกี่ยวข้อง	ให้เข้าและให้บริการ อาคารพาณิชย์กรม		ตัดรายการระหว่างกัน	รวมส่วนงาน ที่รายงาน	
	2566	2567	2566	2567	2566	2567
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	
	(พันบาท)					
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม						
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน						
รายได้จากลูกค้าภายนอก	12,205,443	10,226,370	3,614,455	-	-	15,819,898
รายได้ระหว่างส่วนงาน	30,805	30,044	297,245	(328,050)	(264,572)	-
รวมรายได้	12,236,248	10,256,414	3,911,700	(328,050)	(264,572)	15,819,898
รายได้ดอกเบี้ย	48,323	19,647	385,125	-	-	433,448
รายได้อื่น	19,600	6,958	109,064	-	(858)	128,664
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิ ของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	4,987,594	-	-	4,987,594
รวมรายได้และรายได้อื่น	12,304,171	10,283,019	9,393,483	(328,050)	(265,430)	21,369,604
กำไรตามส่วนงานก่อนหักภาษีเงินได้	1,079,105	804,488	5,166,130	(114,373)	(276,213)	6,130,862
ดอกเบี้ยจ่าย	582,935	835,372	1,447,712	-	-	2,030,647
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,790,295	1,652,797	59,641	-	-	1,849,936
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	213,134	202,137	1,081,684	(80,324)	(57,450)	1,214,494
สินทรัพย์ส่วนงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม หนี้สินส่วนงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	89,496,768 40,873,988	86,344,655 36,589,350	96,916,766 39,315,749	(582,010) (93,913)	(673,898) (277,296)	173,436,193 71,515,628

การกระทยอดรายได้ กำไรหรือขาดทุน และรายการอื่นที่มีสาระสำคัญของส่วนงานที่รายงาน

	งบการเงินรวม	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
(พันบาท)		
รายได้		
รวมรายได้และรายได้อื่นจากส่วนงานที่รายงาน	21,369,604	18,863,056
รวมรายได้และรายได้อื่นจากส่วนงานอื่น	8,617,592	5,876,596
	29,987,196	24,739,652
ตัดรายการรายได้ระหว่างส่วนงาน	(8,976,396)	(5,720,466)
รายได้รวม	21,010,800	19,019,186
กำไรหรือขาดทุน		
รวมกำไรก่อนภาษีเงินได้จากส่วนงานที่รายงาน	6,130,862	5,705,946
กำไรก่อนภาษีเงินได้จากส่วนงานอื่น	908,027	682,061
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) ของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	71,146	(35,418)
กำไรรวมก่อนภาษีเงินได้	7,110,035	6,352,589

รายการที่ไม่ได้เป็นส่วนเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายของบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุนโดยประกอบด้วยรายได้ ค่าบริหารงาน เงินปันผล รายได้ดอกเบี้ย ต้นทุนค่าบริหารงาน และต้นทุนทางการเงินเป็นหลัก

ส่วนงานภูมิศาสตร์และลูกค้ารายใหญ่

ยกเว้นเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าในต่างประเทศ กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น ไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 10 หรือมากกว่าจากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

21 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
(พันบาท)				
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	4,294,842	3,886,793	1,623,138	1,472,826
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,887,169	1,718,093	64,768	27,985
ค่าบำรุงรักษาและสาธารณูปโภค	1,602,941	1,594,844	15,658	13,027
ต้นทุนอาหารและเครื่องดื่ม	1,273,898	1,122,051	-	-
ค่าธรรมเนียมบริหารและค่าส่วนแบ่งการตลาด	638,736	514,658	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	527,614	541,865	7,493	8,424
ค่านายหน้า	420,529	343,124	-	-
ค่าส่งเสริมการขายและการตลาด	366,503	232,235	15,751	6,362
ค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าธรรมเนียมอื่น	262,442	208,386	2,342	2,621
ค่าบริการรักษาความปลอดภัย	130,554	121,662	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าและค่าบริการพื้นที่เช่า	29,303	24,897	36,172	42,842
อื่นๆ	662,089	630,897	164,958	145,919
รวมต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง ต้นทุนการให้เช่าและการให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม ต้นทุนค่าบริหารงาน ต้นทุนในการจัดจำหน่ายและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	12,096,620	10,939,505	1,930,280	1,720,006

ในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทและบริษัทช่วยเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทเป็นจำนวน 50.45 ล้านบาทและ 30.34 ล้านบาทตามลำดับ (2566: จำนวน 45.39 ล้านบาทและ 27.86 ล้านบาท ตามลำดับ) ซึ่งแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

22 ต้นทุนทางการเงิน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
ดอกเบี้ยจ่าย	1,619,685	1,434,513	2,931,899	2,067,522
ดอกเบี้ยจ่ายตามหนี้สินสัญญาเช่า	13 111,359	112,322	4,772	55
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนทางการเงินรอตัดบัญชี	142,694	144,278	142,694	144,278
ต้นทุนทางการเงินอื่น	1,553	561	1,553	561
รวม	1,875,291	1,691,674	3,080,918	2,212,416

23 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	64,785	61,133	50,016	61,702
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกต่ำไป	11,281	24,271	-	10,309
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	1,183,674	1,162,639	(56,765)	(4,105)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,183,674	1,162,639	(56,765)	(4,105)
รวมภาษีเงินได้	1,259,740	1,248,043	(6,749)	67,906

ภาษีเงินได้	งบการเงินรวม					
	2567			2566		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
(พันบาท)						
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
การตีราคาที่ดิน	340,380	(68,076)	272,304	523,560	(104,712)	418,848
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	-	-	-	83,090	(16,618)	66,472
สำรองการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	(46,137)	9,227	(36,910)	30,119	(6,024)	24,095
รวม	294,243	(58,849)	235,394	636,769	(127,354)	509,415

ภาษีเงินได้	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธจาก ภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์ พนักงานที่กำหนดไว้	-	-	-	44,342	(8,868)	35,474
สำรองการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	(46,137)	9,227	(36,910)	30,119	(6,024)	24,095
รวม	(46,137)	9,227	(36,910)	74,461	(14,892)	59,569

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม			
	2567		2566	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		7,110,035		6,352,589
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	1,422,007	20.00	1,270,518
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		7,084		24,407
ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษีได้เพิ่มขึ้น		(7,953)		(8,506)
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกต่ำไป		11,281		24,271
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่ได้ใช้		4,932		947
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีสำหรับกิจการที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี		(273,608)		(91,356)
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันซึ่งไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		139,274		60,308
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(30,378)		(26,370)
อื่นๆ		(12,900)		(6,176)
รวม	17.72	1,259,739	19.65	1,248,043

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		3,593,894		1,776,593
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	718,779	20.00	355,319
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(512,303)		(210,197)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		2,958		4,464
ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นค่าใช้จ่ายทางภาษีได้เพิ่มขึ้น		(191)		(633)
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันซึ่งไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		57,616		-
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกต่ำไป		-		10,309
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีสำหรับกิจการที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี		(273,608)		(91,356)
รวม	0.19	(6,749)	3.82	67,906

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)
	(พันบาท)			
รวม	3,949,557	3,890,176	(13,446,146)	(12,144,242)
การหักกลบรายการของภาษี	(2,814,438)	(2,571,151)	2,814,438	2,571,151
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้ รอการตัดบัญชีสุทธิ	1,135,119	1,319,025	(10,631,708)	(9,573,091)

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
รวม	95,144	28,543	(8,393)	(7,784)
การหักกลบรายการของภาษี	(8,393)	(7,784)	8,393	7,784
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	86,751	20,759	-	-

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 1 มกราคม (ปรับปรุงใหม่)	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้		ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		ทำหรือขาดทุน	ทำขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
	(พันบาท)			
2567				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	12,869	1,834	-	14,703
การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(6,524)	-	9,227	2,703
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	70,644	9,043	-	79,687
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	824,392	41,187	-	865,579
หนี้สินตามสัญญาเช่า	790,536	10,441	-	800,977
ยอดขาดทุนยกไป	1,728,711	(6,926)	-	1,721,785
อื่นๆ	469,548	(5,425)	-	464,123
รวม	3,890,176	50,154	9,227	3,949,557
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(5,977,335)	(1,182,091)	-	(7,159,426)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,139,851)	(51,737)	-	(1,191,588)
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน (จากการตีราคาใหม่)	(4,964,466)	-	(68,076)	(5,032,542)
อื่นๆ	(62,590)	-	-	(62,590)
รวม	(12,144,242)	(1,233,828)	(68,076)	(13,446,146)
สุทธิ	(8,254,066)	(1,183,674)	(58,849)	(9,496,589)

บัญชีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวม			ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	ณ วันที่ 1 มกราคม (ปรับปรุงใหม่)	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
		ทำหรือขาดทุน	ทำไรขาดทุน เปิดเสรีอื่น	
	(พันบาท)			
2566				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (ค่าเพื่อการด้อยค่า)	17,716	(4,847)	-	12,869
การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(500)	-	(6,024)	(6,524)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	81,307	5,955	(16,618)	70,644
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	903,280	(78,888)	-	824,392
หนี้สินตามสัญญาเช่า	771,819	18,717	-	790,536
ยอดขาดทุนยกไป	1,683,239	45,472	-	1,728,711
อื่นๆ	465,760	3,788	-	469,548
รวม	3,922,621	(9,803)	(22,642)	3,890,176
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(4,774,324)	(1,203,011)	-	(5,977,335)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,190,026)	50,175	-	(1,139,851)
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน (จากการตีราคาใหม่)	(4,859,754)	-	(104,712)	(4,964,466)
อื่นๆ	(62,590)	-	-	(62,590)
รวม	(11,886,964)	(1,152,836)	(104,712)	(12,144,242)
สุทธิ	(6,964,073)	(1,162,639)	(127,354)	(8,254,066)

บัญชีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ			ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
		ทำหรือขาดทุน	ทำไรขาดทุน เปิดเสรีอื่น	
	(พันบาท)			
2567				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อาคารและอุปกรณ์ (ความแตกต่างของค่าเสื่อมราคา)	305	916	-	1,221
การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(6,524)	-	9,227	2,703
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	19,733	442	-	20,175
อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	3,268	(6,356)	-	(3,088)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,960	552	-	8,512
ยอดขาดทุนยกไป	-	60,318	-	60,318
อื่นๆ	3,801	1,502	-	5,303
รวม	28,543	57,374	9,227	95,144
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(7,784)	(609)	-	(8,393)
รวม	(7,784)	(609)	-	(8,393)
สุทธิ	20,759	56,765	9,227	(86,751)

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินเฉพาะกิจการ			ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	ณ วันที่ 1 มกราคม	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
		ทำหรือขาดทุน	ทำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
	(พันบาท)			
2566				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อาคารและอุปกรณ์ (ความแตกต่างของค่าเสื่อมราคา)	103	202	-	305
การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(500)	-	(6,024)	(6,524)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	26,933	1,668	(8,868)	19,733
อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	1,381	1,887	-	3,268
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,060	(100)	-	7,960
อื่นๆ	3,252	549	-	3,801
รวม	39,229	4,206	(14,892)	28,543
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(7,683)	(101)	-	(7,784)
รวม	(7,683)	(101)	-	(7,784)
สุทธิ	31,546	4,105	(14,892)	20,759

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ยอดขาดทุนยกไป	179,563	164,600	-	-
รวม	179,563	164,600	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีขาดทุนสะสมทางภาษีที่ไม่ได้รับรู้จำนวนเงิน 898.00 ล้านบาท (2566: 823.00 ล้านบาท) ซึ่งจะสิ้นอายุตามกฎหมายเกี่ยวกับภาษีเงินได้ในปี 2568 ถึงปี 2572 ทั้งนี้กลุ่มบริษัทยังไม่ได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากยังไม่มีความเป็นได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

บริษัทได้รับอนุมัติจากกรมสรรพากรให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราและยกเว้นรัษฎากรฉบับที่ 674 พ.ศ. 2561 ในฐานะที่เป็นศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ สิทธิประโยชน์ที่ได้รับประกอบด้วยยกเว้นภาษีเงินได้ที่ได้จากการประกอบกิจการการค้าที่เกี่ยวข้องโดยมีกำหนดเวลา 15 ปีเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เนื่องจากเป็นกิจการที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการเป็นศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ

24 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 คำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปีโดยแสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท / พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	5,850,295	5,037,860	3,600,643	1,708,686
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว	32,002,343	32,002,343	32,002,343	32,002,343
ผลกระทบจากหุ้นที่ออกจำหน่าย	2,618	2,618	2,618	2,618
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน)	32,004,961	32,004,961	32,004,961	32,004,961
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.1828	0.1574	0.1125	0.0534

กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 คำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปี หลังจากที่ได้ปรับปรุงผลกระทบของหุ้นปรับลด ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566 (ปรับปรุงใหม่)	2567	2566
	(พันบาท / พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ปรับลด) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	5,850,295	5,037,860	3,600,643	1,708,686
จำนวนหุ้นสามัญ (ขั้นพื้นฐาน)	32,004,961	32,004,961	32,004,961	1,708,686
ผลกระทบจากหุ้นที่ออกจำหน่ายค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	34,405	8,755	34,405	8,755
จำนวนหุ้นสามัญ (ปรับลด)	32,039,366	32,013,716	32,039,366	32,013,716
กำไรต่อหุ้น (ปรับลด) (บาท)	0.1826	0.1574	0.1124	0.0534

25 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย เงินปันผล	อัตราเงินปันผล ต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (พันบาท)
ปี 2567				
เงินปันผลประจำปี	26 เมษายน 2567	พฤษภาคม 2567	0.050	1,600,145
ปี 2566				
เงินปันผลประจำปี	27 เมษายน 2566	พฤษภาคม 2566	0.032	1,024,033

26 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมทั้งลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าตามบัญชีใช้ใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

	งบการเงินรวม						
	มูลค่าตามบัญชี		มูลค่ายุติธรรม				
	มูลค่ายุติธรรม - เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
(พันบาท)							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
สินทรัพย์ทางการเงิน							
สินทรัพย์อนุพันธ์ระยะสั้น - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	7,179	-	7,179	-	7,179	-	7,179
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกับ	-	62,414	62,414	-	-	64,049	64,049
สินทรัพย์อนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	38,855	-	38,855	-	38,855	-	38,855
หนี้สินทางการเงิน							
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ตั้งกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	(2,671)	(2,671)	-	-	31,636,229	31,636,229
หนี้สินอนุพันธ์ระยะสั้น - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	2,671	-	2,671	-	2,671	-	2,671
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	37,805	37,805	-	-	34,741,480	34,741,480
หนี้สินอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	21,699	-	21,699	-	21,699	-	21,699

งบการเงินรวม						
มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม			
มูลค่ายุติธรรม - เครื่องมือที่ใช้ ในการป้องกัน ความเสี่ยง	เครื่องมือทาง การเงินที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือ ทางการเงินที่วัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรม ราคาทุนที่จำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
(พันบาท)						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
			52,408	-	-	53,375
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกับ สินทรัพย์อสังหาริมทรัพย์ - สัญญาแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย	-	52,408				
	32,621	-	32,621	-	32,621	32,621
หนี้สินทางการเงิน						
			8,800,000	-	-	8,810,184
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ที่ตั้งกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	8,800,000				
	-	(33,611)	51,211,688	-	-	51,451,135
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกับ หนี้สินอสังหาริมทรัพย์ - สัญญาแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย	-	224,559	224,559	-	-	226,718
	33,611	-	33,611	-	33,611	33,611

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
มูลค่าตามบัญชี			มูลค่ายุติธรรม			
มูลค่ายุติธรรม - เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนที่จำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
(พันบาท)						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
สินทรัพย์อนุพันธ์ระยะสั้น - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	-	7,179	-	7,179	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวที่เกิดจากการที่เกี่ยวข้องกับ	-	54,268,424	54,268,424	-	-	56,257,425
สินทรัพย์อนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	38,855	-	38,855	-	38,855	-
หนี้สินทางการเงิน						
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่จัดทำชำระภายในหนึ่งปี	(2,671)	31,264,343	31,261,672	-	-	31,636,229
หนี้สินอนุพันธ์ระยะสั้น - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	2,671	-	2,671	-	2,671	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	34,257,386	34,295,191	-	-	34,741,480
เงินกู้ยืมระยะยาวจากการที่เกี่ยวข้องกับ	-	3,851,029	3,851,029	-	-	3,809,790
หนี้สินอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	21,699	-	21,699	-	21,699	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินให้กู้ยืมระยะยาวที่เกิดจากการที่เกี่ยวข้องกับ	-	51,051,559	51,051,559	-	-	52,443,378
สินทรัพย์อนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	32,621	-	32,621	-	32,621	-
หนี้สินทางการเงิน						
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่จัดทำชำระภายในหนึ่งปี	-	8,800,000	8,800,000	-	-	8,810,184
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	51,245,299	51,211,688	-	-	51,451,135
เงินกู้ยืมระยะยาวจากการที่เกี่ยวข้องกับ	-	2,917,525	2,917,525	-	-	2,871,511
หนี้สินอนุพันธ์ - สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	33,611	-	33,611	-	33,611	-

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบฐานะการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	Swap model มูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตโดยใช้เส้นอัตราผลตอบแทนสิ่งที่สังเกตได้

เครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
เงินกู้ยืม	การคิดลดกระแสเงินสด

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินอื่นของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทมีหน้าที่สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างรัดกุม เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น โดยกำกับดูแลให้สำนักตรวจสอบภายในทำการสอบทานและประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย และรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่

ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขมาตรฐานในการชำระเงินและการให้บริการ กลุ่มบริษัทจะทบทวนอันดับความน่าเชื่อถือภายนอก (ถ้ามี) งบการเงิน ข้อมูลของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินยอดขายจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละราย ยอดขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้าหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 30 วันและมีการติดตามยอดคงค้างของลูกค้าหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกหนี้แต่ละราย กลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกันและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสภาวะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสภาวะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกค้าหนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้าหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ผู้บริหารได้พิจารณาปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงทางด้านเครดิตของกิจการที่เกี่ยวข้องกันแต่ละรายซึ่งผู้บริหารพิจารณาว่ากิจการที่เกี่ยวข้องกันและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ นโยบายของกลุ่มบริษัทจะให้เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเฉพาะบริษัทย่อยของบริษัทเท่านั้น

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 8

(ข.12) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ถูกจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงินซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลดรวมดอกเบียตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลบตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม					รวม
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
(พันบาท)						
2567						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุปพันธ์						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น*	3,259,550	3,259,550	-	-	-	3,259,550
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	73,486,863	41,030,556	22,144,129	14,096,195	-	77,270,880
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,535,766	120,114	138,118	699,258	10,405,681	11,363,171
	81,282,179	44,410,220	22,282,247	14,795,453	10,405,681	91,893,601
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอุปพันธ์						
อุปพันธ์ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	2,671					
• กระแสเงินสดเข้า		249,227	-	-	-	249,227
• กระแสเงินสดออก		(261,032)	-	-	-	(261,032)
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	21,699					
• กระแสเงินสดเข้า		60,440	60,110	59,287	-	179,837
• กระแสเงินสดออก		(64,647)	(63,433)	(62,563)	-	(190,643)
	24,370	(16,012)	(3,323)	(3,276)	-	(22,611)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม					รวม
	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา				
		ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
(พันบาท)						
2566 - ปรับปรุงใหม่						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น*	2,737,831	2,737,831	-	-	-	2,737,831
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	66,331,688	17,233,381	29,682,583	23,007,086	855,593	70,778,643
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,493,732	227,643	162,956	509,822	9,952,827	10,853,248
	73,563,251	20,198,855	29,845,539	23,516,908	10,808,420	84,369,722
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
อนุพันธ์ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	33,611					
• กระแสเงินสดเข้า		512,377	249,227	-	-	761,604
• กระแสเงินสดออก		(571,803)	(274,316)	-	-	(846,119)
	33,611	(59,426)	(25,089)	-	-	(84,515)
งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	กระแสเงินสดตามสัญญา					รวม
	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา				
		ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
(พันบาท)						
2567						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น*	772,527	772,527	-	-	-	772,527
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,851,029	-	4,386,996	-	-	4,386,996
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	73,486,863	41,030,559	22,144,129	14,096,195	-	77,270,883
หนี้สินตามสัญญาเช่า	168,889	21,804	21,574	64,685	85,765	193,828
	78,279,308	41,824,890	26,552,699	14,160,880	85,765	82,624,234
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
อนุพันธ์ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	2,671					
• กระแสเงินสดเข้า		249,227	-	-	-	249,227
• กระแสเงินสดออก		(261,032)	-	-	-	(261,032)
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และอัตราดอกเบี้ย	21,699					
• กระแสเงินสดเข้า		60,440	60,110	59,287	-	179,837
• กระแสเงินสดออก		(64,647)	(63,433)	(62,563)	-	(190,643)
	24,370	(16,012)	(3,323)	(3,276)	-	(22,611)

* เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นไม่รวมรายได้รับล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ					รวม
	มูลค่าตามบัญชี	กระแสเงินสดตามสัญญา				
		ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	
(พันบาท)						
2566						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อุปพันธ์						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น*	499,354	499,354	-	-	-	499,354
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,917,525	-	3,027,196	-	-	3,027,196
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	66,331,688	17,233,381	29,682,583	23,007,086	855,593	70,778,643
หนี้สินตามสัญญาเช่า	42,703	22,079	21,669	133	-	43,881
	69,791,270	17,754,814	32,731,448	23,007,219	855,593	74,349,074
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอุปพันธ์						
อุปพันธ์ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	33,611					
• กระแสเงินสดเข้า		512,377	249,227	-	-	761,604
• กระแสเงินสดออก		(571,803)	(274,316)	-	-	(846,119)
	33,611	(59,426)	(25,089)	-	-	(84,515)

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทใช้สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ยเป็นหลักเพื่อป้องกันความเสี่ยงในสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศ สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ยที่ทำสัญญา ณ วันที่รายงานเกี่ยวข้องกับการชำระคืนเงินกู้ยืมในสกุลเงินตราต่างประเทศที่คาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในภายหลัง

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
(พันบาท)				
หนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินยูโร	(1,698,125)	-	(1,698,125)	-
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	(1,698,125)	-	(1,698,125)	-
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	1,698,125	-	1,698,125	-
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	-	-	-	-

(ข32) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยโดยหลักมาจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 15) ส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรทำให้กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการทำให้มันใจว่าเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และมีการใช้อนุพันธ์และสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเป็นหลัก เพื่อจัดการฐานะเปิดต่อความผันผวนในอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมบางรายการ

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร				
หนี้สินทางการเงิน	(25,149,640)	(14,000,000)	(25,149,640)	(14,000,000)
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	15,000,000	6,000,000	15,000,000	6,000,000
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	(10,149,640)	(8,000,000)	(10,149,640)	(8,000,000)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 1 ซึ่งเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นมีค่าคงที่

ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	อัตราดอกเบี้ยลดลง ร้อยละ 1	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	อัตราดอกเบี้ยลดลง ร้อยละ 1
	(พันบาท)			
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	166,981	(166,981)	166,981	(166,981)
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	(201,764)	201,463	(201,764)	201,463
ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (สุทธิ)	(34,783)	34,482	(34,783)	34,482

(ค) การป้องกันความเสี่ยง

การเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยต่างสกุลเงินกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 วันที่ 27 มิถุนายน 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 5,000 ล้านบาท โดยแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 27 มิถุนายน 2567 จนถึง 27 มิถุนายน 2570

ณ วันที่ 18 กันยายน 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจำนวน 500 ล้านบาท และ 3,500 ล้านบาท โดยแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 18 กันยายน 2567 จนถึง 11 เมษายน 2569

ณ วันที่ 23 ธันวาคม 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยต่างสกุลเงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 47.50 ล้านยูโร หรือเทียบเท่า 1,698 ล้านบาท โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 27 ธันวาคม 2567 จนถึง 24 ธันวาคม 2570

การเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ณ วันที่ 20 มีนาคม 2566 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยจำนวน 1,000 ล้านบาท และ 1,000 ล้านบาท โดยแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 20 มีนาคม 2566 จนถึง 27 ธันวาคม 2568

27 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจ ในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อ ส่วนของเจ้าของรวม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

28 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้				
อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	2,141,821	881,926	4,660	24,376
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	236,369	542,740	-	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	40,695	45,008	20,999	8,258
รวม	2,418,885	1,469,674	25,659	32,634
ภาระผูกพันอื่นๆ				
สัญญาที่ปรึกษางานออกแบบ	1,486,747	1,478,450	-	413
สัญญาบริการ	516,161	256,638	9,022	12,325
สัญญาค่าประกัน	298,496	299,357	127,000	127,000
สัญญาอื่นๆ	18,241	31,400	-	-
รวม	2,319,645	2,065,845	136,022	139,738

สัญญาค่าประกัน

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาวงเงินค่าประกันกับสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่ง วงเงินรวม 207.93 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นหลักค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าของแต่ละโครงการของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาค่าประกันทั้งสิ้นจำนวน 169.43 ล้านบาท

บริษัทได้ทำสัญญาวงเงินค่าประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงิน 150.00 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นหลักค้ำประกันที่ดินเพื่อพัฒนาปรับปรุงสิ่งปลูกสร้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมี ภาระผูกพันจากสัญญาค่าประกันจำนวน 127.00 ล้านบาท

สัญญาบริการ

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการกับบริษัทในประเทศหลายแห่ง เกี่ยวกับการบริการสาธารณูปโภคต่างๆ โดยมีกำหนดระยะเวลา 1 ถึง 5 ปี ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาบริหารโรงแรม

บริษัทย่อยหลายแห่งได้ทำสัญญารับบริการงานด้านบริหารงานกับบริษัทผู้บริหารโรงแรมหลายแห่งซึ่งจะให้บริการด้านการบริหารงานและงานด้านการตลาดแก่บริษัทย่อย สัญญาดังกล่าวมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ 10 ถึง 20 ปี และสามารถต่ออายุสัญญาได้ตามที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมบริหารและค่าส่วนแบ่งการตลาดตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาที่ปรึกษางานออกแบบ

บริษัทย่อยหลายแห่งได้ทำสัญญาที่ปรึกษางานออกแบบกับบริษัทในประเทศและต่างประเทศหลายแห่งเกี่ยวกับ การออกแบบงานสถาปัตยกรรมสำหรับโรงแรม โดยบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายค่าที่ปรึกษางานออกแบบตามอัตราและระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา

สัญญาก่อสร้าง ปรับปรุง และตกแต่งภายในพื้นที่และอาคาร

บริษัทย่อยหลายแห่งได้ทำสัญญาก่อสร้าง ปรับปรุง และตกแต่งภายในพื้นที่และอาคาร กับบริษัทในประเทศหลายแห่ง โดยบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายค่าบริการตามอัตราและระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา

29 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ 31 ธันวาคม 2567 วงเงินกู้ยืมร่วมระหว่างบริษัทกับกิจการร่วมค้ามียอดเบิกใช้จำนวน 10.63 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่า 362.92 ล้านบาท (2566: 1 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่า 34.39 ล้านบาท)

30 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

การลดทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัท พินิจชบออกซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วจากจำนวน 2,000 ล้านบาท (จำนวน 200 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นจำนวนเงิน 500 ล้านบาท (จำนวน 50 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เพื่อคืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีส่วนการถือหุ้นเท่าเดิม และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100

การเพิ่มทุนในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด ได้ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนจากจำนวน 0.10 ล้านบาท (จำนวน 0.01 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นจำนวนเงิน 332.00 ล้านบาท (จำนวน 33.20 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) ทำให้บริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทย่อยดังกล่าวลดลงจากร้อยละ 99.98 เป็นร้อยละ 0.03 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100

การเข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นของบริษัท ไซน่าทาวนิ์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัดกับกิจการที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว มูลค่าการเข้าซื้อหุ้นขึ้นต้นเป็นจำนวนร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วรวมเป็นจำนวนเงิน 2,457.69 ล้านบาท บริษัทตกลงจะเข้าซื้อหุ้นส่วนที่เหลือตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้น

ในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติให้ความเห็นชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

การอนุมัติจัดสรรกำไรสุทธิเพื่อเป็นทุนสำรองตามกฎหมายและอนุมัติจ่ายเงินปันผล

อนุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิเพื่อเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย เป็นจำนวน 180 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการ และเสนอจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.075 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 2,401 ล้านบาท ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทให้นำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป

การอนุมัติการเข้าซื้อหุ้นของกิจการร่วมค้า

อนุมัติการเข้าซื้อหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี เดเวลอปเม้นท์ จำกัด จาก Reco Ballota Private Limited และ Reco Bergenia Private Limited ซึ่งเป็นผู้ร่วมค้า คิดเป็นส่วนได้เสียได้เสียร้อยละ 49 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมเป็นจำนวนเงิน 0.49 ล้านบาท ทำให้กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 51 เป็นร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

การอนุมัติการลงทุนในกิจการอื่น

อนุมัติการเข้าซื้อหุ้นสามัญในบริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วจากบุคคลภายนอก เป็นจำนวนเงินประมาณ 4,415 ล้านบาท

โครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญสำหรับผู้บริหารและพนักงาน

อนุมัติโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญสำหรับผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท (AWC Shares Plan 2025) จำนวนไม่เกิน 137 ล้านหุ้น คิดเป็นประมาณอัตราร้อยละ 0.42 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทให้นำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป

31 การจัดประเภทรายการใหม่

รายการบางรายการในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปรียบเทียบของงวด 2567 ได้มีการจัดประเภทรายการใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการนำเสนอในงบการเงินประจำปี 2567 การจัดประเภทรายการที่มีสาระสำคัญมีดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2566		
	ก่อน จัดประเภทใหม่	จัดประเภทใหม่	หลัง จัดประเภทใหม่
	(พันบาท)		
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
ต้นทุนค่าบริหารงาน	947,151	707,429	1,654,580
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	772,855	(707,429)	65,426
		-	

การจัดประเภทรายการใหม่นี้ เนื่องจากผู้บริหารเห็นว่ามีความเหมาะสมกับธุรกิจของกิจการมากกว่า

ส่วนที่

4

การรับรองความถูกต้อง ของข้อมูล





การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานประจำปี (แบบ 56 - 1 ONE REPORT) ฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี รายงานประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ เกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ล่าสุดที่มีต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีชอบ ที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีชอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายชยานนท์ หอพิตรารณีย์ และนางสาวพสุชา สิ้นไชย เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายชยานนท์ หอพิตรารณีย์ และนางสาวพสุชา สิ้นไชย กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ

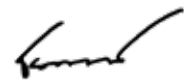
ตำแหน่ง

ลายมือชื่อ

ผู้รับมอบอำนาจ

นายชยานนท์ หอพิตรารณีย์

หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน



นางสาวพสุชา สิ้นไชย

เลขานุการบริษัท





เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแล
การทำบัญชี เลขานุการบริษัท



ประวัติกรรมการบริษัท

นายเจริญ สิริวัฒนภักดี

อายุ: 80 ปี

ตำแหน่ง: • ประธานกรรมการ

(เข้ารับตำแหน่งครั้งแรกเมื่อวันที่ 11 ม.ค. 2561 และได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระ ครึ่งล่าสุดเมื่อ 27 เม.ย. 2566)

• กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

• ประธานกรรมการบริหาร

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- ปริญญาวิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจการเกษตร สถาบันเทคโนโลยี การเกษตรแม่โจ้

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ BJC/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี*-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

- คู่สมรสของคุณหญิง วรณา สิริวัฒนภักดี
- บิดาของนางวัลลภา ไตรโสรัส
- บิดาของคู่สมรสนายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|-----------------|--|
| 2561 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการประธานกรรมการบริหาร บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2561 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (เดิม บริษัท เครือไทย โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2544 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการประธานกรรมการบริหาร บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) การผลิตภาพยนตร์และเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารที่ทำจากแก้ว |

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|-----------------|--|
| 2566 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2565 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2510) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2563 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2560 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่ เพื่อเป็นที่พักอาศัย |

2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท เจริญวรรณสิริ จำกัด (เดิม บริษัททีซีซี แอสเสท เวิร์ด คอร์ปอเรชั่น จำกัด) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท เทพธูโนทัย จำกัด การผลิตสุรากลั่น
2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2519) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เบียร์ช้าง จำกัด การให้เช่าแบบลิซซิ่งซึ่งผลิตภัณฑ์ที่มีสินทรัพย์ทางปัญญา และผลิตภัณฑ์ที่คล้ายกัน ยกเว้นงานที่มีลิขสิทธิ์
2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ เพรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ ลิมิเต็ด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท น้ำใจไทยเบฟ (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด การขายส่งอาหารเครื่องดื่มและยาสูบ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ เพรเซอร์ส แอนด์ นีฟ, ลิมิเต็ด อาหารและเครื่องดื่ม 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ International Beverage Holdings Limited ธุรกิจลงทุน
2551 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ International Beverage Holdings (UK) Limited ธุรกิจลงทุน
2549 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท สิริวงา จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ International Beverage Holdings (China) Limited ธุรกิจลงทุน
2549 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท คริสตอลลา จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ InterBev Investment Limited ธุรกิจลงทุน
2549 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท พรรณธิดา จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บ้านบึงเวชกิจ จำกัด กิจกรรมคลินิกโรคทั่วไป
2548 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	2563 - 2566	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท วัฒนทรัพย์พัฒนา 5 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2546 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	2563 - 2566	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท กวีพัฒนทรัพย์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2544 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท เบียร์ไทย (1991) จำกัด (มหาชน) การผลิตมอลต์และสุราที่ทำจากข้าวมอลต์ 	2563 - 2565	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท ผลมันคงธุรกิจ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท สุรางบางชัยวัฒน์ จำกัด การดำเนินการก่อกั้นและการผสมสุรา บริการเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า 	2531 - 2563	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท อคเนย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท อริมาตราช จำกัด การผลิตสุรากลั่น 	2560 - 2563	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท อคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) การประกันชีวิต
ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท เอส.เอส.การสุรา จำกัด การผลิตสุรากลั่น 		
ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ บริษัท แก่นขวัญ จำกัด การผลิตสุรากลั่น 		

- 2560 - 2563 ● ประสานกรรมการ
บริษัท อาคเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
การประกันวินาศภัย
- 2560 - 2563 ● ประสานกรรมการ
บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด
การให้เช่าและให้เช่าแบบลีสซิ่งยานยนต์
ชนิดนั่งส่วนบุคคล รถกระบะรถตู้และ
รถยนต์เล็กที่คล้ายกัน
- 2559 - 2561 ● ประสานกรรมการ
บริษัท บีทีซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ไฮเปอร์มาร์เก็ต
ผลิตและจำหน่ายปลีกสินค้าสำเร็จรูป
- 2545 - 2562 ● ประสานกรรมการ
บริษัท นอร์ปาร์ค ทอล์ฟ แอนด์ สปอร์ตคลับ จำกัด
การดำเนินงานเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวก
สำหรับการแข่งขัน กีฬา

* ถือหุ้นในบริษัททางอ้อมผ่าน บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด
ซึ่งถือหุ้นบริษัท 14,400,000,000 หุ้น (ร้อยละ 44.99), และ
บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด ซึ่งถือหุ้นบริษัท 9,600,000,000 หุ้น (ร้อยละ 30.00)

นายบุญทักษ์ หวังเจริญ

อายุ: 68 ปี

- ตำแหน่ง:**
- รองประธานกรรมการ
(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 9 ก.ค. 2563)
 - กรรมการ
(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2561)
 - รองประธานกรรมการบริหาร
(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)
 - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)
 - ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ
New York University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)
รุ่นที่ 75/2551
- หลักสูตร Risk and Opportunity Management
รุ่นที่ 1/2564

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0011

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- | | |
|----------------------|--|
| 2561 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● รองประธานกรรมการ ● รองประธานกรรมการบริหาร ● กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ● ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2564 - 31 มี.ค. 2565 | <ul style="list-style-type: none"> ● รองประธานกรรมการบริหาร
บริษัท เครือไทย โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
ประกันภัยและประกันชีวิต |
| 2563 - 2564 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ
บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
บริการ/ขนส่งและโลจิสติกส์ |

- | | |
|---------------------|--|
| 2562 - 2565 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท ชินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
จัดจำหน่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
ต่อพ่วงคอมพิวเตอร์ |
| 2562 - 2563 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● กรรมการบริหาร
บริษัท เกียรติธรรมาขนส่ง จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจขนส่ง |
| 2561 - 2566 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● กรรมการอิสระ
บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ได้จากโรงกลั่นปิโตรเลียม |
| 2561 - 10 ก.ค. 2562 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● กรรมการบริหาร ● กรรมการกำกับความเสี่ยง ● กรรมการเทคโนโลยี
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
สถาบันการเงิน |
| 2560 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● กรรมการอิสระ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจด้านพลังงานและปิโตรเคมี |
| 2551 - 2560 | <ul style="list-style-type: none"> ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
สถาบันการเงิน |
- ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน**
- | | |
|-------------|---|
| 2557 - 2559 | <ul style="list-style-type: none"> ● สมาชิก
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
หน่วยงานรัฐ |
| 2557 - 2559 | <ul style="list-style-type: none"> ● ประธานสมาคม
สมาคมธนาคารไทย
หน่วยงานเอกชน |

นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร

อายุ: 70 ปี

- ตำแหน่ง:**
- กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท)
(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2561)
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง
(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)
 - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- Mini MBA สาขา Leadership Management มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วุฒิปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2550 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร บริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน) กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร DCP Refresher Course (DCP-Re) รุ่นที่ 2/2549
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 26/2546

2544 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
- กรรมการบริหาร
- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- ประธานกรรมการคณะกรรมการลงทุน บริษัท เบอร์ลี ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) การผลิตภาชนะบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารที่ทำจากแก้ว

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2563 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท ช้างเบียร์ จำกัด ธุรกิจการลงทุน

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- 2561 - ปัจจุบัน
- กรรมการบริหาร
 - กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - รองประธานกรรมการบริหาร
 - กรรมการปฏิรูปองค์กร
 - กรรมการกำกับความเสี่ยง
 - กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ประกันและการเงิน
- 2562 - ปัจจุบัน
- กรรมการ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- 2554 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - รองประธานคณะกรรมการบริหาร คนที่ 2 บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน) การผลิตน้ำอัดลมและโซดา

2561 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท วัฒนทรัพย์พัฒนา 9 จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2561 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท เทราโทร เพอร์ติไลเซอร์ จำกัด การผลิตปุ๋ยเคมี

2560 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์เทรด จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2560 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2560 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท สิริดำรงธรรม จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอเอสเอ็ม แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีเอสเอ อินเวสเมนต์ จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก
2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีที ซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ หัวหิน จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต 	2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เลควิว กอล์ฟ แอนด์ ยอร์ช คลับ จำกัด กิจกรรมด้านความบันเทิงและการนันทนาการอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีที ซี เซอร์วิส เซส จำกัด กิจกรรมอื่นๆ ที่สนับสนุนการประกันภัยและ กองทุนบำเหน็จ 	2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เพรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ ลิมิเต็ด จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีเอส ซี ดิสทริบิวชั่น จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก 	2556 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เพรเซอร์ แอนด์ ีฟ ลิมิเต็ด จำกัด อาหารและเครื่องดื่ม
2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีเอส เมก้า มาร์เก็ต จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก 	2555 -ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เพ็กฟอร์ม (ไทยแลนด์) จำกัด การผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติก
2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีเอส เมก้า มาร์เก็ต จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก 	2554 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท พรรณธอร จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก
2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท วัฒนภักดี จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก 	2554 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีเอส กลาส (ประเทศไทย) จำกัด กิจกรรมการบริการอื่นๆ เพื่อสนับสนุนธุรกิจ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท สัมพันธ์กิจ จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก 	2554 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีเอส แพคเกจจิง จำกัด กิจกรรมการบริการอื่นๆ เพื่อสนับสนุนธุรกิจ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2559 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เมฟเทค จำกัด การผลิตบรรจุภัณฑ์พลาสติก 	2554 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เครื่องดื่มแรงเยอร์ (2008) จำกัด การผลิตเครื่องดื่มให้พลังงานรวมถึงเครื่องดื่ม เกลือแร่
2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ยูนิเวนเจอร์ ริก แมเนจเม้นท์ จำกัด กองทุนอสังหาริมทรัพย์ 	2554 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เสริมสุข เทรนนิ่ง จำกัด กิจกรรมการบริการอื่นๆ เพื่อสนับสนุนธุรกิจ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท สิริวัฒนา จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก 	2554 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เสริมสุข เบเวอร์เรจ จำกัด การผลิตเครื่องดื่มให้พลังงานรวมถึงเครื่องดื่ม เกลือแร่
2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก 	2554 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เสริมสุข โฮลดิ้งส์ จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก
2558 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2519) จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจ การเงินเป็นหลัก 		

2554 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอเชียบิโอส จำกัด ร้านขายปลีกหนังสือหนังสือพิมพ์วารสารและนิตยสาร 	2550 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการบริหาร บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) การผลิตผลไม้และผักบรรจุกระป๋อง
2553 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่อาวุโส บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	2550 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท อีสเทิร์น ซิบอร์ด อินเตอร์เนชันแนล เอสเตท (ระยอง) จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2553 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ควอลิตี้ โฟน์แอปเปิล โปรดักส์ จำกัด ขาย-ผลิตสับปะรด 	2550 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีเซจ โลจิสติกส์ แอนด์ แวริเอตี้ จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2553 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ไทย มาลาया กลาส จำกัด การผลิตภาชนะบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารที่ทำจากแก้ว 	2550 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดลฟอส จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2552 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท แก่นขวัญ จำกัด การผลิตสุรากลั่น 	2549 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● รองประธานกรรมการบริหารคนที่ 1 บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
2552 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะอะจำ ยอร์ช คลับ โฮเต็ล จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้า อสังหาริมทรัพย์โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	2549 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท นอร์ธ ปาร์ค เรย์ลเอสเตท จำกัด อสังหาริมทรัพย์
2552 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เทพอรุโนทัย จำกัด การผลิตสุรากลั่น 	2549 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เบียร์อาชา จำกัด การให้เช่าแบบลิสซิ่งผลิตภัณฑ์ที่มีทรัพย์สินทางปัญญา และผลิตภัณฑ์ที่คล้ายกันยกเว้นงานที่มีลิขสิทธิ์
2552 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอส.เอส.การสุรา จำกัด การผลิตสุรากลั่น 	2549 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท โออิชิ ฟู้ด เซอร์วิส จำกัด การผลิต ผลิตภัณฑ์อาหารอื่นซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2552 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ โลจิสติก จำกัด กิจกรรมการบริหารจัดการด้านการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 	2549 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท โออิชิ ราเมน จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
2552 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท สุราบางยี่ขัน จำกัด การดำเนินการก่อกำเนิดและการผสมสุราบริการเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า 	2549 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท โออิชิ เทรดดิ้ง จำกัด การผลิตเครื่องดื่มกาแฟ ชาและชาชงสมุนไพรพร้อมดื่ม
2552 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท อธิมาตย์ จำกัด การผลิตสุรากลั่น 	2548 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ที.ซี.ซี.แลนด์ จำกัด กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการอื่น ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2551 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีเจซี อินเตอร์เนชันแนล แอนด์ เทรดดิ้ง จำกัด การพิมพ์อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 	2547 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท จรัญธุรกิจ 52 จำกัด ขาย-ผลิตแผ่นพื้นคอนกรีต

2547 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ดังไม้ไผ่ไทย จำกัด ขาย-ผลิตถังไม้ไผ่ 	2545 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจแคน จำกัด การผลิตกระป๋องโลหะและบรรจุภัณฑ์อื่นๆ ที่ทำจากโลหะซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2547 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เบียร์ทิพย์ บริวเวอรี่ (1991) จำกัด การผลิตมอลต์และสุราที่ทำจากข้าวมอลต์ 	2545 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ไทย-สแกนดิค สตีล จำกัด การผลิตโลหะที่เป็นโครงสร้างของการก่อสร้างอาคาร
2547 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท แพนอินเตอร์เนชันแนล (ประเทศไทย) จำกัด การขายส่งเครื่องจักรและอุปกรณ์อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 	2544 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท คริสตอลลา จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2547 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ รีไซเคิล จำกัด การขายส่งบรรจุภัณฑ์ชนิดใช้ในทางอุตสาหกรรม 	2543 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ไทยโมลาส จำกัด การขายส่งน้ำตาลช็อกโกแลตและลูกกวาด
2547 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ เอ็นเนอร์ยี จำกัด การผลิตก๊าซที่ใช้ในงานอุตสาหกรรม 	2540 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท นอร์ธปาร์ค กอล์ฟแอนด์สปอร์ตคลับ จำกัด การดำเนินงานเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการแข่งขันกีฬา
2545 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท หินอ่อนและศิลา จำกัด การผลิต ผลิตภัณฑ์หินที่ใช้ในการก่อสร้าง 	2561 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บิ๊กซี รีเทล โฮลดิ้ง จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2545 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรมทำเครื่องแก้วไทย จำกัด (มหาชน) การผลิตภาชนะบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารที่ทำจากแก้ว 	2559 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บีเจซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2545 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ ฟู้ดส์ จำกัด การผลิตขนมขบเคี้ยว/ขนมกรุบกรอบ 	2555 - 5 พฤศจิกายน 2563	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการบริหาร บริษัท แผ่นดินทอง พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
2545 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ โลจิสติกส์ จำกัด กิจกรรมที่เกี่ยวกับคลังสินค้าและการจัดเก็บสินค้าอื่นๆซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 		

นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส

อายุ: 53 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการ

(เข้ารับตำแหน่งครั้งแรกเมื่อวันที่ 11 ม.ค. 2561 และได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระ ครึ่งล่าสุดเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 2565)

● กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

● รองประธานกรรมการบริหาร

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อ 7 มี.ค. 2562)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ที่ต้น มหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 270/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

- คู่สมรสของนางวัลลภา ไตรโสรัส
- คู่สมรสของบุตรของนายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิง วรรณ สิริวัฒนภักดี

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	2563 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
	● รองประธานกรรมการบริหาร		บริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซัลแทน จำกัด
	บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)		กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ
	บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก	2559 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
2563 - ม.ค. 2567	● ประธานกรรมการ		บริษัท แอสเสท เวิร์ด เวกซ์ จำกัด
	บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)		การบริการซักรีด (ยกเว้นโดยเครื่องซักผ้าชนิดหยอดเหรียญ)
	ออกแบบ นำเข้า ส่งออก รับจ้างประกอบ ผลิตให้เช่า ติดตั้ง ทดสอบ ตรวจสอบ ฝึกอบรม ซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า อุปกรณ์สำรองไฟฟ้ากระแสตรงและสลับ ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระบบไฟฟ้ากักหนึ่ม โซลาร์เซลล์	2556 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
			บริษัท ดี อิมพีเรียล อังคอร์ พาเลซ จำกัด
		2549 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
			บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2549 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
			บริษัท เอส.เอ.เอส. เทรดดิ้ง จำกัด
			บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2549 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
			บริษัท ทีซีซี แลนด์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด
			บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		ปัจจุบัน	● กรรมการ
			Grand Willow Development (PTC) Ltd.
			ทรัสต์จัดการทรัพย์สิน
		ปัจจุบัน	● กรรมการ
			Tropical Almond Development (PTC) Ltd.
			ทรัสต์จัดการทรัพย์สิน
		ปัจจุบัน	● กรรมการ
			Yellowwood Development (PTC) Ltd.
			ทรัสต์จัดการทรัพย์สิน
		ปัจจุบัน	● กรรมการ
			Yunnan Bank Hotel Co., Ltd.
			กิจการโรงแรม
		ปัจจุบัน	● กรรมการ
			Kunming Sakura Hotel Co., Ltd.
			กิจการโรงแรม
		ปัจจุบัน	● กรรมการ
			Xlengkeo Hotel Company (Luang Prabang) Limited
			กิจการโรงแรม
		ปัจจุบัน	● กรรมการ
			The Imperial Angkor Palace Hotel Co., Ltd.
			กิจการโรงแรม

2546 - 2566	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ Plaza Athenee Hotel Company Limited กิจการโรงแรม 	2548 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2546 - 2566	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ฟลาซ่า แอกรีนี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด (เดิม บริษัท ฟลาซ่า แอกรีนี จำกัด) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ มูลนิธิ แอสเสท เวิร์ด เพื่อการกุศล มูลนิธิ
2563 - 2565	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		
2552 - 2565	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เรสซิเดนซ์ รีเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 		
2563	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ CREPE MYRTLE (PTC) LTD. กรีสตีจัดการทรัพย์สิน 		
2563	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ S.A.S. CTAMAD Co. Ltd. กิจการโรงแรม 		
2558 - 2563	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2519) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		
2560 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 		
2549 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 		
2544 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 		
2546 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเสท เวิร์ด คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		
2559 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี รีเทล กรุ๊ป จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		

นางวัลลา ไตรโสรัส

อายุ: 50 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการ

(เข้ารับตำแหน่งครั้งแรกเมื่อวันที่ 11 ม.ค. 2561 และได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระ ครึ่งล่าสุดเมื่อวันที่ 26 เม.ย. 2567)

● กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

● กรรมการบริหาร

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

● กรรมการบริหารความเสี่ยง

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2562)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ที่ดิน มหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 269/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Diploma Examination (DDE) รุ่นที่ 68/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

- คู่สมรสของนายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส
- บุตรของนายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิง วรรณา สิริวัฒนภักดี

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ

ในปัจจุบัน

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2561 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - กรรมการบริหาร
 - กรรมการบริหารความเสี่ยง
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทย่อยของบริษัทร่วมทุนของบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน))

- 2560 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จ
- ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปิંગ จำกัด ● โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด ● โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท นิวมีลตีโมโน จำกัด ● โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2562- ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด ● เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ทีซีซี ลักซ์ซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด ● โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ● การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีเกชัน จำกัด ● โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ คิวินส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด ● การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอเชยทีค ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด ● กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ คิวินส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด ● การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด ● กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด ● การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด ● การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด ● การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท พักยา พัฒนา แอสเสท จำกัด ● การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด ● การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด ● การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เวจจ รัช โยเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้า อสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือ ตามสัญญาจ้าง
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชัวร์ สมุย จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ฟินิกซ์บ็อกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โป๊กเฮาส์ เกาะสมุย จำกัด ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ฟินิกซ์บ็อกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แอสเสท เวิร์ดเทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้้า 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้้า 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทน หรือตามสัญญาจ้าง 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเซียทีก 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเซียทีก 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
		2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเซียทีก 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
		2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
		2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 4 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า จามวงษ์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ รีเทอ พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กซ์ไลฟ์สไตล์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซีไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2560 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซีไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาการอสังหาริมทรัพย์ 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอ็กแทรคชั่น แอนด์ รีเทอ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ 99 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2567 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ธีนา เดสทินเนชั่น เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเม้นท์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2567 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท พลาซ่า แอกรีดี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	2567 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท กาแล ซ้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ Plaza Athenee Hotel Company Limited โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2567 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ลานนาทีก บาร์ชัวร์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาเลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 	2567 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับเบิลยูซี โทเลเดนโทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2567 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ไลน่าทาวน์ เดสทินเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซี ทรองวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2568 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ไลน่าทาวน์ เดสทินเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ SLL Worldwide Assets Limited การลงทุนในกองทุนรวม
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ TCC Group Investments Limited การลงทุนในกองทุนรวม
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซี เจรียกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2563 - 2564	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท วิสดอม แคปปิตอล พาร์กเนอร์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซี เจรียกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2552 - 2564	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เรสซิเดนซ์ ธีนา จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)*

2558 - 2563	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2519) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ Yellowwood Development (PTC) Ltd. ทรัสต์จัดการทรัพย์สิน
2553 - 2563	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซิลแทน จำกัด กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ 	2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ The Imperial Angkor Palace Hotel Co., Ltd. กิจการโรงแรม
2547 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเสท เวิร์ด คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ S.A.S. Ctamad Co. Ltd. กิจการโรงแรม
2549 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท สิริวัฒนา จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ Crepe Myrtle (PTC) Ltd. ทรัสต์จัดการทรัพย์สิน
2549 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด เวกซ์ จำกัด การบริการซักผ้า (ยกเว้นโดยเครื่องซักผ้าชนิดหยอดเหรียญ) 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ มูลนิธิ แอสเสท เวิร์ด เพื่อการกุศล มูลนิธิ
2559 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี รีเทล กรุ๊ป จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● นายกสมาคม สมาคมเคมบริดจ์ สมาคม
2557 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ชิวาครุม อินเตอร์เนชั่นแนล เฮลท์ รีสอร์ท จำกัด การดำเนินงานของสถานที่ออกกำลังกาย 		<p>* การดำรงตำแหน่งกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวที่มีอยู่ ณ วันที่จัดทำรายงานนี้ ไม่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทเอกชนหรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและมีการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ตน หรือประโยชน์ผู้อื่น ตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด</p>
2556 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ดี อิมพีเรียล อังกอร์ พาเลซ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		
2549 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอส.เอ.เอส. เทรดดิ้ง จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		
2549 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี แลนด์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		
2548 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		
2547 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท พลาซ่า แอทธินี จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		
2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ Plaza Athenee Hotel Company Limited โรงแรม 		
2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ Grand Willow Development (PTC) Ltd. ทรัสต์จัดการทรัพย์สิน 		
2562	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ Tropical Almond Development (PTC) Ltd. ทรัสต์จัดการทรัพย์สิน 		

นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์

อายุ: 69 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2561)

● ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาบัตรหลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 14/2558
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 36/2563
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 28/2565
- หลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 7/2556
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 28/2555
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 86/2553
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 26/2552
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution the Strategy (SFE) รุ่นที่ 2/2551
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 39/2551
- หลักสูตร Refresher Course DCP (DCP re) รุ่นที่ 1/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 81/2549
- หลักสูตร Hot Issue for Directors (HOT) รุ่นที่ 1/2565
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 7/2565
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 6/2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0009

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- | | |
|---------------------|---|
| 2561 - ปัจจุบัน | ● กรรมการอิสระ |
| | ● ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2560 - ปัจจุบัน | ● กรรมการอิสระ |
| | ● ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| | ● กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท แรบบิท โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นเพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| 2560 - ปัจจุบัน | ● กรรมการอิสระ |
| | ● บริษัท ดับบลิวพี เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) การขายส่งเชื้อเพลิงเหลว |
| 2559 - 31 ม.ค. 2568 | ● กรรมการอิสระ |
| | ● ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| | ● ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) การผลิตอาหารสำเร็จรูปสำหรับเลี้ยงปลาสัตว์ ในฟาร์ม |
| 2558 - ปัจจุบัน | ● กรรมการอิสระ |
| | ● บริษัท เบอร์ลี ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) การผลิตภาชนะบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้ บนโต๊ะอาหารที่ทำจากแก้ว |

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|-----------------|---|
| 2567 - ปัจจุบัน | ● ประธานมูลนิธิ มูลนิธิพัฒนาเครือข่ายแพทย์ไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ |
| 2566 - ปัจจุบัน | ● ประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ร่วมเจริญพัฒนา จำกัด ธุรกิจร้านขายปลีกแวนตา |
| 2563 - ปัจจุบัน | ● ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดีสโตน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ธุรกิจการค้ายางล้อทุกประเภททั้งในประเทศ และต่างประเทศ |
| 2559 - ปัจจุบัน | ● กรรมการมูลนิธิ สถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ สถาบันวิจัย |

2557 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สถาบันการศึกษา 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ
2558 - 2562	<ul style="list-style-type: none"> ● ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี หน่วยงานรัฐ 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หน่วยงานอิสระของรัฐ
2556 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) สถาบันการเงิน 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม หน่วยงานรัฐ
2558 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> ● สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.) สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.) หน่วยงานรัฐ 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม หน่วยงานรัฐ
2557 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานกรรมการกำหนดคำตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ได้จากโรงกลั่นปิโตรเลียม 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม หน่วยงานรัฐ
2557 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) การขนส่งผู้โดยสารทางอากาศที่มีตารางเวลา 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ สำนักคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม หน่วยงานของศาล
2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● ปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง หน่วยงานรัฐ 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ กองทุนประกันวินาศภัยและกองทุนประกันชีวิต นิติบุคคลที่มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองเจ้าหน้าที่ที่เกิดจากการเอาประกันภัยในกรณีของบริษัท ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกัน
2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) หน่วยงานรัฐ 		
2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) หน่วยงานของรัฐ 		

นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค

อายุ: 66 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2561)

● ประธานกรรมการตรวจสอบ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)

● ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท MBA สาขาการตลาดและธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน - แมดิสัน สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรีบัณฑิตศึกษาด้านสาขาการเงินและการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2563 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ยูเนียนไฟโอเนียร์ จำกัด (มหาชน) ผลิตภัณฑ์ยาง

2557 - 2564

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) พลังงานและปิโตรเคมีคอล

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 166/2555
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 43/2556
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 31/2559
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 9/2562
- หลักสูตร Boardroom Success through Financing & Investment (BFI) รุ่นที่ 7/2562

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2567 - ปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท ธนาคารผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช จำกัด ผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช

2562 - ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ องค์การมหาชน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0010

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2561 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2567) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2560 - 2561

- กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หน่วยงานของรัฐ

2560 - 2561

- กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) หน่วยงานรัฐ

2566 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอเชีย มาร์ติน เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจต่อเรือ ซ่อมเรือ ดัดแปลงเรือ บริการออฟชอร์ และงานวิศวกรรมอื่นๆ

2560 - 2561

- ปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์ หน่วยงานราชการ

2559 - 2560

- กรรมการ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ องค์การส่งเสริมโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) รัฐวิสาหกิจ

2565 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) ธุรกิจทางการเงิน

2559

- อธิบดี กรมการค้าภายใน หน่วยงานรัฐ

2565 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) วัสดุก่อสร้าง ปิโตรเคมีและวัสดุบรรจุหีบห่อ

2558

- อธิบดี กรมทรัพย์สินทางปัญญา หน่วยงานรัฐ

นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์

อายุ: 65 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2561)

● ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)

● กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- M.A. (Economics), Northwestern University, U.S.A.
- B. Com. (Econ), University of Auckland, New Zealand
- Advanced Management Program, Harvard Business School

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 7/2556
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 21/2552
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 2/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 17/2545

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- | | |
|-----------------|--|
| 2561 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ● กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2566 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ ● กรรมการอิสระ บริษัท ดีวี8 จำกัด (มหาชน) มีเดีย |
| 2565 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ ● กรรมการอิสระ ● ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทีวีดี โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ให้บริการด้านพาณิชย์กรรม |
| 2565 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ ● กรรมการตรวจสอบ บริษัท อรสิริน โฮลดิ้ง จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ |

2555 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษา บริษัท อินเทอร์เน็ต คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

2554 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ฟ้าจิม จำกัด (มหาชน) การผลิตฟาจุก๊วย ฟาเกลียวกันปลอม

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2562 - ปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย หน่วยงานรัฐ

2558 - 2561

- ปลัดกระทรวง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หน่วยงานรัฐ

2558 - 2561

- กรรมการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย หน่วยงานรัฐ

2558 - 2561

- กรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย หน่วยงานรัฐ

2558

- ประธาน บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน) โรงแรม

2556 - 2558

- กรรมการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) การขนส่งผู้โดยสารทางอากาศที่มีตารางเวลา

2554 - 2558

- รองปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง หน่วยงานรัฐ

2552 - 2559

- กรรมการ บริษัท ไทยศรีประกันภัย จำกัด (มหาชน) ธุรกิจประกันภัย

2551 - 2558

- กรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย รัฐวิสาหกิจ

พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม

อายุ: 65 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 10 ก.ค. 2563)

● กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 14 ส.ค. 2563)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขารัฐประศาสนศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจรุ่นที่ 34
- หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.23)
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ (วปอ.53)

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน. 16)
- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 298/2563
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่น 23/2564
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่น 44/2564
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 6/2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- | | |
|-------------------|---|
| 2563 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">กรรมการอิสระกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2563 - เม.ย. 2566 | <ul style="list-style-type: none">กรรมการอิสระกรรมการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการสรรหาประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการประธานกรรมการการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) การผลิต ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากโรงกลั่นปิโตรเลียม |

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|------------------------|---|
| 2567 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">กรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติผู้ทรงคุณวุฒิด้านพัฒนาองค์กร สำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ |
| ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none">นายตำรวจราชองครักษ์พิเศษ หน่วยงานส่วนราชการในพระองค์ |
| ร.ค. 2561 - มี.ค. 2562 | <ul style="list-style-type: none">รักษาราชการแทนเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) หน่วยงานรัฐ |
| 2559 - 2562 | <ul style="list-style-type: none">รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ |
| 2558 - 2559 | <ul style="list-style-type: none">ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ |
| 2557 - 2558 | <ul style="list-style-type: none">ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 6 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ |

นายวิชา ตันตริยานนท์

อายุ: 66 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2561)

● กรรมการตรวจสอบ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท Science in Management Administration, Northrop University, California, USA

2556 - ปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ บริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ธุรกิจยาง พลาสติก และโลหะ

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 6/2558
- หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่นที่ 41/2555
- หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) รุ่นที่ 16/2555
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 13/2555
- หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM) รุ่นที่ 8/2555
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 94/2550

2560 -2564

- กรรมการอิสระ
- กรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) การขนส่งผู้โดยสารทางอากาศที่มีตารางเวลา

2559 - พ.ศ. 2566

- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ บริษัท เอ็ม พิคเจอร์ส อินเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน) ธุรกิจเอ็นเตอร์เทนเมนต์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0016

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- 2561 - ปัจจุบัน
 - กรรมการอิสระ
 - กรรมการตรวจสอบ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- 2564 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ธุรกิจการเงิน
- 2563 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ (2563)
 - ประธานกรรมการ (2565) บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ประกันภัย

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- 2567 - ปัจจุบัน
 - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
 - ประธานอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ รายสถาบันการเงิน
 - กรรมการ ในคณะกรรมการกำกับ การดำเนินงานกองทุนรวมวายุภักษ์
 - กรรมการ ในคณะกรรมการลงทุนของ กองทุนรวมวายุภักษ์หนึ่ง
 - สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หน่วยงานกำกับดูแลในกระทรวงการคลัง
- 2567 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ธุรกิจค้าปลีกและส่ง
- 2551 - 2565
 - ที่ปรึกษา
- 2565 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) โรงไฟฟ้า พลังงานหมุนเวียน
- 2549 - 2565
 - ที่ปรึกษา
- 2565 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) อุตสาหกรรมกระดาษ

<p>2565 - พ.ศ. 2567</p> <p>2563 - ก.ย. 2566</p> <p>2560 - 2563</p> <p>2557 - ส.ค. 2566</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท บิ๊กซี รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ซูเปอร์มาร์เก็ต ● กรรมการ บริษัท อาคนย์แคปปิตอล จำกัด ให้บริการจัดการด้านรถยนต์ให้เช่าสำหรับบริษัท และองค์กรขนาดใหญ่อย่างเต็มรูปแบบ ● กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) หน่วยงานของรัฐ ● ประธานกรรมการ ● กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) สถาบันการเงิน 	<p>2556 - 2560</p> <p>2552 - 2558</p> <p>2550 - 2566</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการตรวจสอบ ● กรรมการอิสระ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ดีสเคาท์สโตร์/ซูเปอร์เซ็นเตอร์/ไฮเปอร์มาร์เก็ต ● ประธานกรรมการบริหาร ● กรรมการ ธนาคารออมสิน สถาบันการเงินรัฐวิสาหกิจ ● ที่ปรึกษา บริษัท เอช แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) สถาบันการเงิน
--	---	--	---

นายริติพันธุ์ เชื้อบุญชัย

อายุ: 72 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2561)

● กรรมการบริหารความเสี่ยง

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

● กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 มี.ค. 2562)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- พาดิชยศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Master of Laws (LL.M.), Harvard Law School, U.S.A
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- บัณฑิตศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) สาขานิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่น 1/2564
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 107/2014
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 0/2543
- หลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่น 3/2554
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 32/2562
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 16/2562
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 40/2562
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for the Board (ESG 2/2024)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0031

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- | | |
|-----------------|--|
| 2561 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● กรรมการบริหารความเสี่ยง ● กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2566 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท อินทประทีปภัย จำกัด (มหาชน) ประทีปภัย |

2560 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
- กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อบริษัท ไทคอน อินดัสเทรียล คอนเน็คชั่น จำกัด (มหาชน)) โลจิสติกส์ พัฒนาการสังหาริมทรัพย์

2559 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาล บริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน) พัฒนาการสังหาริมทรัพย์

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2567 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท บีที ซูปเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) พาณิชย

2559 - ปัจจุบัน

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ
- ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน) สถาบันการเงิน

2545 - ปัจจุบัน

- กรรมการจัดการทรัพย์สิน
- กรรมการบริหารสำนักงานจัดการทรัพย์สิน สำนักงานจัดการทรัพย์สินสภาชาดไทย การจัดการหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน

2566 - 2567

- กรรมการอิสระ
- บริษัท บีที ีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ธุรกิจค้าปลีก

2565 - 2567

- กรรมการ
- บริษัท บีซี โลจิสติกส์ แอนด์ แวร์เฮาส์ จำกัด โลจิสติกส์

2563 - 2567

- กรรมการ สภามหาวิทยาลัย สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การศึกษา

นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์

อายุ: 69 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2561)

● กรรมการตรวจสอบ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์สิ่งแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน-มิลวอกี ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ วิทยาลัยแสตมป์ฟอร์ด ประเทศสิงคโปร์
- ประกาศนียบัตรจาก IFRS 2015 AICPA
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สภาวิชาชีพบัญชีไทย
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตสหรัฐอเมริกา สถาบัน AICPA - USA
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอาเซียน Asean Chartered Professional Accountants
- จริยธรรมแห่งวิชาชีพ หลักสูตรวิชาชีพบัญชีของสถาบันอเมริกันวิชาชีพบัญชีสาธารณะ รับอนุญาตแห่งอเมริกา AICPA

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 261/2561
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 6/2566
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 12/2566
- หลักสูตร Fundamentals of ESGF Certificate จาก American Institute of CPAs

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- | | |
|-----------------|--|
| 2561 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● กรรมการตรวจสอบ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัท โฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2560 - 2562 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● กรรมการตรวจสอบ บริษัท บีเอสทีเอส จำกัด (มหาชน)
กิจกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวกของท่าเรือ (ยกเว้นการขนถ่ายสินค้า) |

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|-----------------|--|
| 2561 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● อนุกรรมการควบคุมกำกับดูแลงานทะเบียน คณะอนุกรรมการ ควบคุมกำกับดูแลงานทะเบียนสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ องค์การวิชาชีพบัญชี |
| 2549 - 2564 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ชัยภูมิ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การให้เช่าเพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| 2561 - 2563 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการสอบบัญชี คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการสอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ องค์การวิชาชีพบัญชี |
| 2560 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● กรรมการตรวจสอบ บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด
กิจกรรมงานวิศวกรรมและการให้คำปรึกษาทางด้านเทคนิค ที่เกี่ยวข้อง |
| 2531 - 2559 | <ul style="list-style-type: none"> ● Audit Partner และ Head of China Practice บริษัท เคพีเอ็มจี ฎูมิไซย สอบบัญชี จำกัด สอบบัญชีและบริการด้านบัญชี |

นายกlinik สารสิน

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)

อายุ: 63 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จาก University of Notre Dame ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม จาก Lehigh University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรประกาศนียบัตร Advanced Management Program (AMP) จาก Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 105/2013
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 57
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง วิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่น 17/2556 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Singapore Institute of Directors (SID)
 1. LED 1: Listed Entity Director Essentials
 2. LED2: Board Dynamics
 3. LED3: Board Performance
 4. LED4: Stakeholder Engagement
 5. LED5: Audit Committee Essentials
 6. Environmental, Social, and Governance Essentials

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการอิสระ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- 2566 - ปัจจุบัน ● กรรมการ บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
- 2565 - ปัจจุบัน ● คณะกรรมการอิสระ ● ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท กูรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 2564 - มี.ค. 2567 ● กรรมการอิสระ ● กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)

2556 - ปัจจุบัน

- กรรมการ
- ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง
- กรรมการกลั่นกรองสินเชื่อและการลงทุน
- กรรมการกำกับดูแลกิจการธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- 2567 - ปัจจุบัน ● ประธานกรรมการจริยธรรม บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- 2566 - ปัจจุบัน ● ประธานกรรมการ บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ไทยแลนด์ จำกัด
- 2566 - ปัจจุบัน ● ประธานกรรมการ บริษัท โตโยต้า ออโต้ บอดี ประเทศไทย จำกัด
- 2566 - ปัจจุบัน ● ประธานกรรมการ บริษัท ข้าวรัชมนกผล จำกัด
- 2566 - ปัจจุบัน ● ประธานกรรมการ บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด
- 2566 - ปัจจุบัน ● ประธานกิตติมศักดิ์ หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- 2565 - ปัจจุบัน ● ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
- 2564 - ปัจจุบัน ● กรรมการ บริษัท บี.กริม จอยน์ เว็นเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด
- 2564 - ปัจจุบัน ● ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทย ดิจิทัล แพลตฟอร์ม วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
- 2562 - ปัจจุบัน ● กรรมการ บริษัท ทบพัน (ประเทศไทย) จำกัด
- 2549 - ปัจจุบัน ● กรรมการ สภาชาดไทย
- 2547 - ปัจจุบัน ● กรรมการ บริษัท สารสิน จำกัด
- 2547 - ปัจจุบัน ● กรรมการ บริษัท ชีทรา นพอร์ท จำกัด
- 2547 - ปัจจุบัน ● นายกสมาคม สมาคมไทย-ญี่ปุ่น

นายยุทธศักดิ์ สุภาสะ

อายุ: 59 ปี

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ระดับปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์ จาก Keio University (Japan)
- ปริญญาโทด้านเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์นโยบาย จาก Keio University (Japan)
- ปริญญาตรีด้านเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์ปริมาณวิเคราะห์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2566 - 2567

- ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ด้านการบริหารและพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

2558 - 2566

- ผู้ว่าการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ที่ปรึกษา ศูนย์พัฒนาภูมิภาค สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 249/2020

2555 - 2557

- ผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

2552 - 2555

- ผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) กระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการอิสระ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- มกราคม - กรกฎาคม 2558 ● รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน บริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)

2550 - 2552

2547 - 2549

- ผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- 2567 - ปัจจุบัน ● ประธานกรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กระทรวงอุตสาหกรรม

- 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

นายประสิทธิ์ ไชวโกล

ตำแหน่ง: ● กรรมการอิสระ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 ก.ย. 2561)

● ประธานกรรมการตรวจสอบ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ต.ค. 2561)

อายุ: 81 ปี

(ครบกำหนดตามวาระ วันที่ 26 เมษายน 2567)

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขานิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยโคลัมเบีย (นิวยอร์ก) สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตร การสอนสิทธิมนุษยชน มหาวิทยาลัยสตราซบูร์ก ฝรั่งเศส
- ประกาศนียบัตร การประเมินค่าสังหาริมทรัพย์ สถาบันปฏิรูปที่ดิน ไต้หวันร่วมกับ Lincoln Land Institute, Massachusetts, U.S.A.

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Improving the Quality of Financial Reporting (QFR) รุ่นที่ 1/2549
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 41/2548
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Directors (FND) รุ่นที่ 11/2547

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

- | | |
|-------------|--|
| 2561 - 2567 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2555 - 2567 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ● กรรมการบริหารความยั่งยืน บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน) การผลิตภาชนะบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารที่ทำจากแก้ว |

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

- | | |
|---------------------|--|
| 2565 - 2567 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● รองประธานกรรมการ บริษัท บีทีซี รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2563 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● อупนายก สภามหาวิทยาลัย สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การศึกษา |
| 2542 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● ที่ปรึกษา คณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน สภากาชาดไทย สำนักงานจัดการทรัพย์สินสภากาชาดไทย การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน |
| 2535 - ปัจจุบัน | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 7 สำนักงานกรรมการกฤษฎีกา รับผิดชอบด้านกฎหมายควบคุมอาคาร สิ่งปลูกสร้างที่ดิน สิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ |
| 2555 - 2564 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2562 - 2563 | <ul style="list-style-type: none"> ● อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐและความมั่นคง การพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ |
| 2553 - 18 พ.ย. 2566 | <ul style="list-style-type: none"> ● ประธานกรรมการ ● กรรมการอิสระ บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร |
| 2553 - 30 ก.ย. 2566 | <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการอิสระ ● ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) การผลิตผลไม้และผักบรรจุกระป๋อง |

ประวัติผู้บริหาร

นายชูเพียน เซราวี

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม
(Chief Hotel Business Officer: CHO)

อายุ: 40 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 15 พ.ย. 67

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท ESSEC Business School

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียติก จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน
แบบเบ็ดเสร็จ
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดินบลิซซ์ โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท นิวบิลด์ไทม์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีเจียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอเชียติก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดินบลิซซ์ บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
โดยได้รับคำตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดินบลิซซ์ โกลเด้นไทรแองเกิ้ล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดับบลิวซี ทรวงวด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท แบงคอก สุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชัน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท พิณชัยบอช จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิง จำกัด
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์
ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท อควาคีย์ พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท รีเทล เดสทินเนชัน เชียงใหม่ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล
พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

**กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
(นิติบุคคลอื่น)**

-

นายไมเคิล แอริก

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์
(Chief Commercial Business Officer: CCBO)

อายุ: 42 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 2 ส.ค. 67

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี สถาบันทีเอเอฟวี นิวเซาท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท ลักซูรี โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด
การซื้อขายและขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน
แบบเบ็ดเสร็จ
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลล์ จำกัด
การซื้อขายและดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้
แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท นิวมีล์ตีโมน์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลล์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีเกชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การซื้อขายและดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อขายและขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
ซื้อขายและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท เอดับบลิวซี โกลเด้นไทรแองเกิ้ล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด
การซื้อขายและขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการธุรกิจคอมพิวเตอร์ (CCBO)
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- | | |
|--|--|
| <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท สุระเศรษฐี จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท ฟินิกซ์บ็อกซ์ จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท โครงการ ลาซาล โลฟส์ไต้ล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย</p> | <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท อควาเทคย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกรรมาธิการคุ้มครองผู้บริโภค (CCBO) บริษัท รีเทล เดสทินเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทรัพย์ ประจวบ 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทรัพย์ ประจวบ 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เอเซียทีก 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เอเซียทีก 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เอเซียทีก 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 4 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทรัพย์พลาซ่า จามวงค์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> <p>ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทรัพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์</p> |
|--|--|

- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 ● หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)
 บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล
 พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
 การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
 อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
 หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท ทีซีซีอินเตอร์ลิงค์ จำกัด
 พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด
 ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด
 ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด
 ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด
 การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
 อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
 หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด
 การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
 อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
 หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด
 การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
 อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
 หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด
 การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
 อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
 หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด
 ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้
 ในที่อื่น
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด
 ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย
 และของที่ระลึก

- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอควาเรียม
 แอนด์ รีเทล จำกัด
 โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด
 การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต
- ส.ค. 2567 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
 บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็คท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด
 บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

**กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
(นิติบุคคลอื่น)**

-

ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุกรีกุล

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน
(Chief Investment Officer: CIO)

อายุ: 41 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 1 ต.ค. 62

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก ปรัชญาอุษฎฐบัณฑิต (Doctor of Philosophy) สาขา Applied Economics and Management, Cornell University
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (Master of Science) สาขา Management Science and Engineering, Stanford University
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (Bachelor of Engineering) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 335/2565

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|----------------------|---|
| ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน | • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2554 - 2559 | • Investment and Risk Management บริษัท ไทยรับเบอร์ลาคีเคอรี่ จำกัด (มหาชน) ยาง |

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- | | |
|----------------------|--|
| 2562 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซี พักยา จำกัด) การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
|----------------------|---|

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จ |
|----------------------|--|

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด (เดิม บริษัท รีเทล เวิลด์ 8 จำกัด) การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
|----------------------|--|

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|---|

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับบลิว โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด (เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|--|

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท นิวมีล์ไทม์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|--|

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|--|

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|--|

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอเชียทีค รีเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
|----------------------|---|

2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับคำตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท อินดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด (เดิม บริษัท เอเชียทีค เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด) เข้าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เฉวง มีช โฮเทล จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (เดิม บริษัท สิริทรัพย์พัฒนา 1 จำกัด) การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลิกซ์ซูรี่ สมุย จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โป๊กเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท สุระเศรษฐี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ รีเทล โอฟี เพลส แบงค็อก จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า จามวงค์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ฟินิกซ์บ็อกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็คท์ ไทฟิสไต์ส จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท แอสเสท เวิร์ดเทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตุน้ำ 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซีอินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตุน้ำ 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มโพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนต์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนต์ 99 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนต์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท แบงคอก สุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด็นไทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี่ โฮเทล ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนต์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสพิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนต์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- 2566 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

- 2560 - 2562
- กรรมการ (Director) Nomura Singapore Limited Wealth management
- 2557 - 2559
- คณะกรรมการ (Member of the Board of Directors) The Agricultural Futures Exchange of Thailand Futures exchange
- 2555 - 2558
- กรรมการผู้จัดการ (Managing Director) Agrowealth Co., Ltd Futures broker

นายชยานนท์ หอพิตรารณ

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน
(Chief Financial Officer: CFO)

อายุ: 37 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 23 ม.ค. 68

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) Kellogg School of Management, Northwestern University สหรัฐอเมริกา

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- 2562 - 2567 ● ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ดุโฮม จำกัด (มหาชน) รับผิดชอบปลุกปั้นก่อสร้างหลายชนิด รวมถึง วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือชนิดนำไปใช้ทำงาน ได้ด้วยตัวเอง

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จ

- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท นิวมีล์ดีโมเน่ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีเจชัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท อันดาบีน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท พักยา พัฒนา แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เดอะ โฮเทล สุนุมวิท 50 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด็นไทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับเบิลยูซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท พิทักษ์บอภช จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท อควาทีคีย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับเบิลยูซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท รีเทล เดสทินเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2568 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับเบิลยูซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

- 2566 - 2567 ● กรรมการ บริษัท ฮิดเดน แวร์ จำกัด
- 2562 - 2567 ● ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท ดุโสม จำกัด (มหาชน) ร้านขายปลีกวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้างหลายชนิด รวมถึงวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ ชนิดนำไปใช้ทำงานได้ด้วยตัวเอง
- 2561 - 2562 ● ผู้อำนวยการ บริษัท หลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด กิจกรรมบริการทางการเงินอื่นๆ (ยกเว้นกิจกรรมการประกันภัย และกองทุน นำเหิงบ้านาน) ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
- 2560 - 2561 ● กรรมการบริหาร บริษัท โอนิออน แอ็ดไวเซอร์ จำกัด กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ การเงิน
- 2558 - 2560 ● ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารพาณิชย์
- 2553 - 2557 ● ผู้ช่วยผู้อำนวยการ บริษัท หลักทรัพย์ ฟินันซ่า จำกัด กิจกรรมบริการทางการเงินอื่นๆ (ยกเว้นกิจกรรมการประกันภัย และกองทุน นำเหิงบ้านาน) ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

ดร. สีเวศ โรจนสุนทร

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง
(Chief Corporate officer: CCO)

อายุ: 57 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 10 ม.ค. 63

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก ปรัชญาอุษฎฐบัณฑิต (Doctor of Philosophy) สาขา Operations Research and Industrial Engineering, University of Texas at Austin
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (Master of Science) สาขา Industrial Engineering, Texas Tech University
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (Bachelor of Engineering) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- Strategic Board Master Class SBM 6/2019 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Director Certification Program (DCP) (DCP) รุ่น 314/2022

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ

ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2561 - 2562 | ● ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงานการบริการระบบคำสั่งรถมาคารและกระบวนการทางธุรกิจ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารพาณิชย์ |
| 2552 - 2561 | ● ผู้อำนวยการอาวุโส ผู้บริหารสูงสุดโทรเชส ทรานส์ฟอรัเมชั่น ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารพาณิชย์ |

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ |
| | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ |
| | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ |
| | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซี พักยา จำกัด) การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ |
| | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ |

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ |
| | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท บางรัก ลักซูรี่ โฮเทลส์ จำกัด (เดิม บริษัท รีเทล เวิลด์ 8 จำกัด) การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ |
| | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ |
| | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด (เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ |
| | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท นิวมีลตี้โมน์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ |
| | ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท ทีซีซี ลักซูรี่โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |

- | | |
|---|--|
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี เอเซียทีก 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี ตลาดตะวันออก 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี ตลาดตะวันออก 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี ตลาดตะวันออก 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี ตลาดตะวันออก 4 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี ธีโกล โอพี เพลส แบงค็อก จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท พีบีซีบอช จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี พันธุ์ทิพย์พลาซ่า จามวงค์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด แทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี เอเชียทีก 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี เอเชียทีก 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | <p>ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรูพรี อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |

ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท เอดับเบิลยูจี โกลเด็นไทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟสไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทยและของที่ระลึก 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 		
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 		
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 		

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

- | | |
|------|--|
| อดีต | <ul style="list-style-type: none"> ● รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและเทคโนโลยี บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย กิจกรรมการจัดการหลักทรัพย์การลงทุนและกองทุน |
|------|--|

นายเอง บุน ชิน

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ
(Chief Project Development Officer: CPD)

อายุ: 52 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 19 เม.ย. 62

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัย Technology University of Malaysia

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 284/2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|-----------------|---|
| 2562 - ปัจจุบัน | ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2561 - 2562 | ● หัวหน้าสายงานโครงการและบริหารอาคาร บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2561 | ● รองประธานอาวุโส บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- | | |
|----------------------|---|
| 2562 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด) |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซี พัทยา จำกัด) การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท โอเทลส์ เอเชียทีก จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ |
|----------------------|---|

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท บางรัก ลักซูรี่ โฮเทลส์ จำกัด (เดิม บริษัท รีเทล เวิลด์ 8 จำกัด) การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
|----------------------|---|

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|---|

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับลิวซ์ โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด (เดิม บริษัท โอเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|---|

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท นิวมัลดีโมน์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|---|

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท ทีซีซี ลักซูรี่โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|---|

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
|----------------------|--|

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
|----------------------|---|

- | | |
|-----------------|---|
| 2562 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับลิวซ์ บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง |
|-----------------|---|

2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท โครงการ ลาซาล ไทฟัสโตลี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท โครงการ ลาซาล ไทฟัสโตลี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	<p>กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)</p>	
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2559 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> ● รองประธานอาวุโส บริษัท แอสเสท เวิร์ด จำกัด ลงทุนในธุรกิจโรงแรมและธุรกิจให้เช่า และให้บริการอาคารพาณิชย์กรม
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 	2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เจียนแลนด์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด็นไตรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ เรสซิเดนส์ 11 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 		

2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ เรสซิเดนส์ 12 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2556 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล กรุงธน จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ เรสซิเดนส์ 9 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2556 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล เสนา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เวียงจักร จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2556 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล อโศก จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอส เอ็ม เจ ซี เรสซิเดนสแตก จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2556 - 2559	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล นราธิวาส จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2556 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอสแอนด์เอส สุขุมวิท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2556 - 2559	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี รีเทล เชียงใหม่ จำกัด กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท สอนศิลป์พัฒนา จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2556 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท นอร์ปาร์ค เซอร์วิส อพาร์ทเมนท์ จำกัด กิจกรรมบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ริเวอร์ไซด์ โฮมส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล สุขุมวิท 24 จำกัด กิจกรรมของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2558 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท วอเตอร์ไซด์ แลนด์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองเพื่อการพักอาศัย 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและภัตตาคาร
2558 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2556 - 2558	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล ราชเทวี จำกัด กิจกรรมของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2556 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ต่อยอดเฟรช (ไทยแลนด์) จำกัด บริการให้คำปรึกษาทางธุรกิจ และการจัดการ 		
2556 - 2561	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซีแคปปิตอลแลนด์ จำกัด กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 		

- 2556 - 2558
 - รองประธานอาวุโส
 - บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด
 - กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุน
 - ในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- 2556 - 2558
 - กรรมการ
 - บริษัท เอื้องฟ้างาม จำกัด
 - การซื้อขายและขายอสังหาริมทรัพย์
 - ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- 2556 - 2558
 - กรรมการ
 - บริษัท ทีซีซีซีแอล อันดามัน รีสอร์ท จำกัด
 - โรงแรม รีสอร์ทและภัตตาคาร
- 2556 - 2558
 - กรรมการ
 - บริษัท เซาท์เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
 - การซื้อขายและขายอสังหาริมทรัพย์
 - ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
 - ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

นางนงนุช บุญประสิทธิ์

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน
(Chief Strategic Marketing & Sustainability Officer: CST)

อายุ: 54 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 27 พ.ค. 65

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยซีแอตเทิล ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- พ.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซี พักยา จำกัด) การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จ

- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด (เดิม บริษัท ริเทล เวิลด์ 8 จำกัด) การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท คอนเซ็ป แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด (เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท นิวมัลดีโม จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีเกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) บริษัท เอเชียทีค รีเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	ร.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด็นไทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท เอดับเบิลยูซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท เอดับเบิลยูซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ร.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก 		
ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับเบิลยูซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 		
ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับเบิลยูซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต 		

- 2566 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)
บริษัท อควาทีคีย์ พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- 2566 - ปัจจุบัน
- กรรมการ
 - หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

**กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
(มีบุคคลอื่น)**

- ก.ค. 2559 - พ.ค. 2565 ● ผู้อำนวยการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และการสื่อสาร
บริษัท ที.ซี.ฟาร์มาซูติคอล อุตสาหกรรม จำกัด
การผลิตเครื่องดื่มให้พลังงานรวมถึงเครื่องดื่ม
เกลือแร่
- พ.ค. 2552 - มี.ย. 2559 ● ผู้จัดการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสื่อสาร
บริษัท โคคา-โคล่า (ประเทศไทย) จำกัด
การผลิตน้ำอัดลมและโซดา
- ก.ย. 2548 - พ.ค. 2552 ● ผู้จัดการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์
บริษัท อินเทล ไมโครอิเล็กทรอนิกส์
(ประเทศไทย) จำกัด
กิจกรรมการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวก
ด้านคอมพิวเตอร์

นางสาวอนิศา โชนี

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล
(Chief People Officer: CPO)

อายุ: 56 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 15 พ.ย. 67

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท University of Hull ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- 2561 - 2564 ● Executive Vice President
บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน
แบบเบ็ดเสร็จ
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้
แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท นิวมีล์ตีโมบ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง
หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท พักยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เอดับบลิวซี โกลเด็นไทรแองเกิ้ล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เอดับบลิวซี ทรวงวด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท พีนิคซิมอภช จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท แอสเสท เวิร์ดเทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท โครงการ ลาชาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท อควาคีย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เอ็ดบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท รีเทล เดสทินเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2567 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เอ็ดบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด การเข้าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเอง หรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

-

นายแมทธิว จอห์น ไนท์

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม
(Chief Hotel Business Officer)

อายุ: 54 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 10 ส.ค. 65

พ้นจากตำแหน่ง: 14 พ.ย. 67

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี การจัดการธุรกิจโรงแรมและการบริการ เกียรตินิยม มหาวิทยาลัยอีสต์ ประเทศอังกฤษ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ส.ค. 2565 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม(CHO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
(เดิม บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด)
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด
(เดิม บริษัท ทีซีซี พักยา จำกัด)
การซื้อขายและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน
แบบเบ็ดเสร็จ

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด
(เดิม บริษัท ริเทล เวิลด์ 8 จำกัด)
การซื้อขายและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้
แม่ปิง จำกัด
(เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด)
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท นิวมีลตีโมนี จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีเจียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การซื้อขายและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- ก.ย. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท พักยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อขายและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

น.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด็นไทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
น.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท ฟินิกซ์บ็อกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
น.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
น.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
น.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็คท์ โลฟสไตล์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท โครงการ ลาซาโล โฟลัสไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ร.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเต็ล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
น.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท เอดับบลิวซี เพื่อดูธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
น.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี เพื่อดูธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
น.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี เพื่อดูธุรกิจ 2 จำกัด 		
ว.ย. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 		
ร.ค. 2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 		
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่ๆอื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 		

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

-

ดร. กานต์ ปฏิวรรณกิจ

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน
(Chief Financial Officer: CFO)

อายุ: 45 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 8 พ.ค. 62

พ้นจากตำแหน่ง: 1 ม.ค. 68

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก สาขา Theory of Economic Development มหาวิทยาลัยวาเซดะ ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาโท สาขาการจัดการการลงทุน มหาวิทยาลัยวาเซดะ ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 301/2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|----------------------|---|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2560 - 2562 | ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน บริษัท คิง โว กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ |
| 2556 - 2558 | ● รองผู้อำนวยการ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารพาณิชย์ |

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- | | |
|----------------------|--|
| 2562 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซี พักยา จำกัด) การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จ |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด (เดิม บริษัท รีเทล เวิลด์ 8 จำกัด) การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด (เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท นิวมีล์ไทม์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีคชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ
● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอเชียทีก รีเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |

2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทยและของที่ระลึก 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท อควาทิคย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 		
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	<p>กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)</p>	
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 	2558 - 2560	<ul style="list-style-type: none"> ● รักษาการผู้บริหารกลุ่มลูกค้าธุรกิจข้ามชาติ ธนาคารโตเกียว-มิตซูบิชิ ยูเอฟเจ (สาขาฮ่องกง) ธนาคารพาณิชย์
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 		

นางเจนนิเฟอร์ วิลลาโลบอส

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล
(Chief Digitalization Business Officer: CDBO)

อายุ: 52 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 2 ม.ค. 66

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยนิวซาวท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาโท ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อ มหาวิทยาลัยวูลลองกอง ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาตรี ด้านสื่อสารมวลชน สาขาสื่อดิจิทัล มหาวิทยาลัยแห่งเวเนซุเอล่า
- เกียรติบัตร ด้านดิจิทัล ดิสรัปชัน กลยุทธ์ดิจิทัล กรานส์ฟอรัมชั้น มหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ ประเทศอังกฤษ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- ร.ค. 2562 - ร.ค. 2565 ● ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารเทคโนโลยีและดิจิทัล บริษัท พรูเด็นเซียล ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) การประกันชีวิต

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนแอมเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ต.ค. 2565 - ปัจจุบัน ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์ และความยั่งยืน (CST) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซี พักยา จำกัด) การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เอดับลิวซ์ โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด (เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท นิวมีล์ตีโมบ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เอเซียทีก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เอดับลิวซ์ บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจการที่เกี่ยวข้องกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท อันดาบัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด การเช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท พักยา พัฒนา แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่ เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด (เดิม บริษัท เอเซียทีก เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด) เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
- ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท พีบีซีบ็อกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท พีบีซีบ็อกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2566-ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล (CDBO) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 		
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทยและของที่ระลึก 		

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

-

นายโชคดี วิศวสิงห์

ตำแหน่ง: หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล
(Chief People Officer: CPO)

อายุ: 59 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 11 พ.ย. 64

พ้นจากตำแหน่ง: 11 มิ.ย. 67

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรีพาณิชยศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 1)
มหาวิทยาลัยสิงคโปร์ ประเทศนิวซีแลนด์
- ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- Director Accreditation Program Class-136/2017 ปี 2560
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 315/2022 ปี 2565

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ

ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- 2561 - 2564 ● Head of Hotel Group 1
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- 2560 - 2561 ● หัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายธุรกิจหนังสือพิมพ์
(Chief Operating Officer)
บริษัท บางกอกโพสต์ จำกัด (มหาชน)
รับจ้างพิมพ์เชิงพาณิชย์ผลิต,จำหน่าย
หนังสือพิมพ์ ให้บริการโฆษณา
- 2557 - 2559 ● Chief Operating Officer กลุ่มธุรกิจอาหาร
บริษัท เอฟโวลูชั่น แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
อาหารและเครื่องดื่ม

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
(เดิม บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด)
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด
(เดิม บริษัท ทีซีซี พักยา จำกัด)
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียติก จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน
แบบเบ็ดเสร็จ
- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด
(เดิม บริษัท รีเทล เวิลด์ 8 จำกัด)
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้
แม่ปิง จำกัด
(เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด)
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท นิวมีลตี้ไทม์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีเจียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567 ● กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เอเชียติก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันตก 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันตก 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันตก 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ รีเทล โอพี เพลส แบงค็อก จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท ฟินิกซ์บ็อกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ พันธุ์พิชญ์พลาซ่า จามวงค์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์พิชญ์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท ฟินิกซ์บ็อกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็คที ลีฟส์ไอดี จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท แอสเสท เวิร์ดเทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ พันธุ์พิชญ์ ประตุน้ำ 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทีซีซีอินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ พันธุ์พิชญ์ ประตุน้ำ 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเทอร์ลิงค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มโพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสิ่งห้ามทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	<p>2566 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสิ่งห้ามทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	<p>2566 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
<p>พ.ย. 2564 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสิ่งห้ามทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	<p>2566 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสิ่งห้ามทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
<p>2565 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	<p>2566 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท โครงการ ลาซาไล ไฟลด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
<p>2565 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก 	<p>2566 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท โครงการ ลาซาไล ไฟลด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
<p>2565 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	<p>2566 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท อควาทิคย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
<p>2565 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต 	<p>2566 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
<p>2565 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ ● หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	<p>2556 - ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ หอการค้าไทย-ออสเตรเลีย (AustCham)
<p>2566 - มิ.ย. 2567</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 	<p>2559</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการบริษัท Restaurant Business Consultancy Co., Ltd. <p>2557</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการบริษัท บริษัท เวิลด์บิซิเนสอินเตอร์เทรด จำกัด <p>2554 - 2557</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Chief Operating Officer - เคเอฟซี บริษัท ยัม เรสเทอรองตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย

ตำแหน่ง: หัวหน้าฝ่ายบัญชี
(Head of Accounting)

อายุ: 53 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 8 พ.ค. 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 246/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- | | |
|-----------------|---|
| 2562 - ปัจจุบัน | ● หัวหน้าฝ่ายบัญชี (Head of Accounting) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| 2560 - 2562 | ● หัวหน้าฝ่ายบัญชีกลุ่มโรงแรม บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- | | |
|----------------------|--|
| 2560 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท ลักซูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซี พักยา จำกัด) การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จ |

- | | |
|----------------------|--|
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท บางรัก ลักซูรี่ โฮเทลส์ จำกัด (เดิม บริษัท รีเทล เวิลด์ 8 จำกัด) การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด (เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท นิวบัลดีโม จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี ลักซูรี่โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีคชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| 2561 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง |
| 2561 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท อันดาแมน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| 2561 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท พักยา พัฒนา แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| 2561 - ปัจจุบัน | ● กรรมการ บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |

2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท พีนิคซบออกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด เรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ํา 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ํา 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท แสงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ธีเทล โอพี เพลส แบงค็อก จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า จามวงค์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 	2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี เพื่อธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ธีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ 		
2562 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็คท์ โลฟส์ไต้ล จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก 		

- 2565 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต
- 2565 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- 2565 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- 2566 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
- 2566 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด็นไทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- 2566 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- 2566 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- 2566 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- 2566 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท โครงการ ลาสาลา ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- 2566 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท อควาคีย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- 2566 - ปัจจุบัน
 - กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

- 2559 - 2560
 - กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด จำกัด ลงทุนในธุรกิจโรงแรมและธุรกิจให้เช่า และให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม
- 2558
 - Quality & Development Executive Director บริษัท เคพีเอ็มจี ภูเก็ต โฮเทล จำกัด รับสอบบัญชี และบริการด้านบัญชี
- 2551 - 2557
 - ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท เดอะ ไมเนอร์ ภูเก็ต กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ขายอาหารและเครื่องดื่ม

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ต.ค. 2562 - ม.ค. 2564
 - หัวหน้าแผนกการเงิน (Head of Treasury Operation) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- มิ.ย. 2564 - ปัจจุบัน

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564
 - กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564
 - กรรมการ บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564
 - กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด (เดิม บริษัท ทีซีซี พัทยา จำกัด) การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564
 - กรรมการ บริษัท โฮเทลส์ เอเชียติก จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน แบบเบ็ดเสร็จ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564
 - กรรมการ บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด (เดิม บริษัท ธีเทล เวิลด์ 8 จำกัด) การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564
 - กรรมการ บริษัท คอนเซพ्ट แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน

ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม็ปปิง จำกัด (เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท นิวมีลตีโมัน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทีซีซี ลักซ์ซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท เอเชียทีกค ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าสังหาริมทรัพย์
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจกรรมที่เกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท พักยา พัฒนา แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด (เดิม บริษัท เอเชียทีกค เอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด) เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (เดิม บริษัท สิริทรัพย์พัฒนา 1 จำกัด) การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ควินส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ควินส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เดอะ มิว โฮเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี สมุย จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โป๊กเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	●	กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน			

- | | | | | | |
|-----------------------|---|--|-----------------------|---|---|
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 4 จำกัด |
| | | การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | | | กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| | | ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| | | ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| | | การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด |
| | | ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| | | ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 3 จำกัด |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| | | กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| | | โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 4 จำกัด |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| | | การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ รีเทล โอพี เพลส แบงค็อก จำกัด |
| | | ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| | | ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า จามวงส์ควาน จำกัด |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| | | การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| | | ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด |
| | | ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด | ก.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไทฟส์ไต้ล จำกัด |
| | | กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ | | | บริษัท โฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก |
| | | โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท พิทักษ์บอภย์ จำกัด | | | แมนเนจเม้นท์ จำกัด |
| | | การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | | | การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ |
| | | ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น | | | ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น |
| | | ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | | | ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด |
| | | การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร | | | พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด |
| | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด |
| | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 2 จำกัด | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด |
| | | กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | | | ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 3 จำกัด |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 3 จำกัด | | | กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| | | กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | | | |

ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	● กรรมการ	2566 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย		บริษัท เอดับบลิวซี ทรวงวด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	● กรรมการ	2566 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย		บริษัท เอดับบลิวซี ทรวงวด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	● กรรมการ	2566 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย		บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564	● กรรมการ	2566 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย		บริษัท โครงการ ลาชาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	2566 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
	บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด (เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด		บริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	2566 - ปัจจุบัน	● กรรมการ
	บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก		บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)	
	บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	2552 - 2562	● รองผู้จัดการทั่วไป อีตาซีเอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด ชื่อมาขายไป ศูนย์บริหารเงิน
2565 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	2547 - 2552	● ผู้จัดการ บมจ. เอเชียเสริมกิจลีสซิ่ง เช่าซื้อรถยนต์
2565 - ปัจจุบัน	● กรรมการ	2537 - 2547	● เจ้าหน้าที่สินเชื่ออาวุโส ร.เมกะสาทพลาณิชย จำกัด ธนาคาร
2565 - ปัจจุบัน	● กรรมการ		
	บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด		
2566 - ปัจจุบัน	● กรรมการ		
	บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ ในที่อื่น		
2566 - ปัจจุบัน	● กรรมการ		
	บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โทเลเดนโตรเองเกิล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด		

นายสรายุทธ ลีลากุลเวชย์

ตำแหน่ง: หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ
(Director of Corporate Treasury & IBC)

อายุ: 52 ปี

เข้ารับตำแหน่ง: 1 ต.ค. 2562

พ้นจากตำแหน่ง: 1 ก.พ. 2564

เข้ารับตำแหน่งอีกครั้ง: 18 มิ.ย. 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
- ปริญญาตรี สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน / การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ

ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ต.ค. 2562 - ม.ค. 2564 ● หัวหน้าแผนกการเงิน
- มิ.ย. 2564 - ปัจจุบัน (Head of Treasury Operation)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(บริษัทย่อยในกลุ่ม awc)

- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
(เดิม บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด)
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด
(เดิม บริษัท ทีซีซี พัทยา จำกัด)
การซื้อขายและขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท โฮเทลส์ เอเชียติก จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด
(เดิม บริษัท รีเทล เวิลด์ 8 จำกัด)
การซื้อขายและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท คอนเซพ्ट แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้
แม่ปิง จำกัด (เดิม บริษัท โฮเทลส์ เวิลด์ 7
จำกัด)
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท นิวมีล์ไทม์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท ทีซีซี ลักซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีเจียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท เอเชียติก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยรับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การซื้อขายและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อขายและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
- ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 ● กรรมการ
- พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
(เดิม บริษัท เอเชียติก เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด)
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

- | | | | | | |
|-----------------------|---|--|-----------------------|---|--|
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด
พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตุน้ำ 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตุน้ำ 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 2 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 3 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า
จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 4 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า
จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า
จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า
จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 3 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า
จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 4 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท แวงคอก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด
(เดิม บริษัท วินเซอร์ โฮเทล จำกัด)
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | 2565 - ปัจจุบัน | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ รีเทล โอพี เพลส แบงค็อก จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | 2565 - ปัจจุบัน | | บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด
ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย
และของที่ระลึก |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | 2565 - ปัจจุบัน | ● | กรรมการ |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ | 2565 - ปัจจุบัน | | บริษัท เอดับบลิวซี เพื่อดูรกิจ 1 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | 2565 - ปัจจุบัน | ● | กรรมการ |
| ก.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กต์ไลฟ์สไตล์ จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก | 2565 - ปัจจุบัน | | บริษัท เอดับบลิวซี เพื่อดูรกิจ 2 จำกัด
การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต |
| ม.ค. 2563 - ม.ค. 2564 | ● | กรรมการ | | | |
| พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน | | บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้
แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการ
เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของ ตนเองหรือ
เช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย | | | |

2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	<p>กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (มีติดบุคคลอื่น)</p> <p>2552 - 2562</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● รองผู้จัดการทั่วไป อีตาซีเอเซีย (ประเทศไทย) จำกัด ชื่อมายาไป ศูนย์บริหารเงิน
2565 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 	2547 - 2552	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้จัดการ บมจ. เอเชียเสริมทิวทัศน์ซึ่งเช่าซื้อรถยนต์
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น 	2537 - 2547	<ul style="list-style-type: none"> ● เจ้าหน้าที่สินเชื่ออาวุโส ร.เมกะสาทพณิชยย์ แห่งประเทศจีน ธนาคาร
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด็นไทรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด 		
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 		
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 		
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เจริญกรุง ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 		
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 		
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 		
2566 - ปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> ● กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย 		

นายชยุต อมตวนิช

ตำแหน่ง: หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยง

อายุ: 45 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชากฎหมายเศรษฐศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (สาขาระบบสารสนเทศทางการบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วุฒิบัตรและการฝึกอบรม

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant; CPA)
- วิทยากรรับเชิญสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- วิทยากรรับเชิญสภาวิชาชีพบัญชี หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

- ก.ค. 2562 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยง บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- ก.ค. 2553 - มี.ย. 2562 ● ผู้จัดการอาวุโสสายงาน Risk and Control Solutions บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด บริษัทที่ปรึกษาทางธุรกิจ
- ก.ค. 2550 - มี.ย. 2553 ● ผู้จัดการสายงาน Performance Improvement บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพไอเอส จำกัด บริษัทที่ปรึกษาทางธุรกิจ
- ส.ค. 2547 - มี.ย. 2550 ● ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบบัญชีอาวุโส บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มเอเอส จำกัด บริษัทที่ปรึกษาทางธุรกิจ

เลขานุการบริษัท

นางสาวพสุชา สินไชย

ตำแหน่ง: เลขานุการบริษัท

อายุ: 49 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต
Indiana University, Bloomington IN, USA, LL.M.
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรู้ของเลขานุการบริษัท

- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท 1/2015 (Thai LCA)
- Company Secretary Program (CSP) 83/2017
- Effective Minute Taking (EMT) 44/2019
- Company Reporting Program (CRP) 18/2017
- บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการติดตามทวงจรรีพอร์ต (CAC)
- การปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (MT) และการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน (RPT) ของบริษัทจดทะเบียน

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

หมายเหตุ: โดยปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- เป็นศูนย์กลางในการจัดทำ / เก็บรักษาเอกสาร
- จัดทำ และเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุม
- จัดประชุมผู้ถือหุ้น ประชุมคณะกรรมการบริษัท และประชุมคณะกรรมการชุดย่อยตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามกฎหมายและประสานงานติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุม
- ดำเนินให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำ รายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย
- จัดกิจกรรมระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมสัมพันธภาพระหว่างกันให้ดียิ่งขึ้น
- ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.
- เรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ประสบการณ์ทำงาน

- 2566 - ปัจจุบัน
- เลขานุการบริษัท
หัวหน้าแผนกเลขานุการบริษัทและการกำกับดูแลกิจการ
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัท โฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
- 2561 - ปี.ค. 2566
- ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป-ฝ่ายกฎหมาย
และเลขานุการบริษัท
บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
บริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
- 2559 - ม.ค. 2561
- หัวหน้าแผนกกฎหมายและเลขานุการบริษัท
บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)
บริษัทผลิตและจำหน่ายเครื่องดื่ม
- 2555 - ก.ค. 2559
- ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป-ฝ่ายกฎหมาย
และเลขานุการบริษัท
บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
บริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทในรอบปีบัญชี

สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
		ณ วันที่ 1 ม.ค. 67	เพิ่มขึ้น / ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 67	
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี*	ประธานกรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	รองประธานกรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	350,000	0	350,000	0.0011
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
3. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
4. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	กรรมการ / รองประธานกรรมการบริหาร	1,500,000	0	1,500,000	0.0047
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		1,776,500	289,600	2,066,100	0.0065
5. นางวิไลภา ไตรโสรัส	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	1,776,500	289,600	2,066,100	0.0065
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		1,500,000	0	1,500,000	0.0047
6. นายรังสรรค์ ศรีวงศ์ศาสตร์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	300,000	0	300,000	0.0009
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2567) / ประธานกรรมการตรวจสอบ (เริ่มดำรงตำแหน่งวันที่ 26 เมษายน 2567)	333,300	0	333,300	0.0010
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (เริ่มดำรงตำแหน่งวันที่ 26 เมษายน 2567) / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	167,000	0	167,000	0.0005
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคราม	กรรมการอิสระ / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10. นายวีระา ตันตรียานนท์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	500,000	0	500,000	0.0016
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
11. รองศาสตราจารย์ ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	1,000,000	0	1,000,000	0.0031
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
12. นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
13. นายกลินท์ สารสิน (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)	กรรมการอิสระ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
		ณ วันที่ 1 ม.ค. 67	เพิ่มขึ้น / ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 67	
14. นายยุทธศักดิ์ สุภสร (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)	กรรมการอิสระ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
15. ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ โง้วโลกุล (ครบกำหนดตามวาระวันที่ 26 เมษายน 2567)	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
16. นายชูเพ็ญ เสงวี (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567)	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
17. นายไมเคิล ฮาร์ริส (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 2 สิงหาคม 2567)	หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอนกรีตเอเชีย	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
18. ดร. ไพฑูริย์ วงศ์สุทธิกุล	หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน	89,500	111,300	200,800	0.0006
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
19. ดร. สิวต ไรจนสุนทร	หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง	169,500	200,600	370,100	0.0016
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
20. นางอนิตา โชนี (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567)	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
21. นายบุญ ชิน เอง	หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ	1,510,400	101,400 200,000 (ผ่าน NVDR)	1,811,800	0.0060
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
22. นางนภาพัฒน์ บุญประสิทธิ์	หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน	-	21,000	21,000	0.0001
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		21,000	3,000	24,000	0.0001
23. นางเจนนิเฟอร์ วิลลาโลโบส	หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
24. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	719,700	57,000	776,700	0.0024
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
25. นายสรวิทย์ สิลาลักษณ์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ	5,400	17,900	23,300	0.0001
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		30,000	0	30,000	0.0001
26. ดร. กานต์ ปฏิวรรณกิจ (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 2 มกราคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน	124,400	84,300	208,700	0.0006
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
27. นายโชคดี วิศาลสิงห์ (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 11 มิถุนายน 2567)	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล	241,700	105,200	346,900	0.0011
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
28. นายแพทริค จอห์นสัน⁽¹⁾ (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567)	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม	-	33,700	33,700	0.0001
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
29. นางสาวเดฟนี่ หยวน (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 29 มกราคม 2567)	หัวหน้าคณะกลุ่มคอนกรีตเอเชีย	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

หมายเหตุ: * ถือหุ้นบริษัททางอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 14,400,000,000 หุ้น (ร้อยละ 44.995) และ บริษัท ทีซีซี ธิเนอ จำกัด จำนวน 9,600,000,000 หุ้น (ร้อยละ 29.995) รวมแล้วมีส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 75

ตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม 2568 นางวิลลาโลโบส ไตรโสรัส ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้เข้าลงทุนซื้อหุ้นของบริษัท จำนวน 15,000,000 หุ้น

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	นางวัลลภา ไตรโสรัส	นายแบกธวัช จอห์น ไทท์ ¹	ดร. สีวศ โรจนสุภกร	นายเอง บุน ชิน	ดร. กานต์ ปฏิวรรณกิจ ²	ดร. ไพฑูรย์ วงศ์สุภากรกุล	นายไชยศักดิ์ วัฒาสสิงห์ ³	นางนภาพร บุณประสิทธิ์	นางเจนนิเฟอร์ วัลลาโอบอส	นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	นายสรวิศ สัตยาเวชช์
บริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการ (HOSPITALITY)											
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM)	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี นาย ริเวอร์พาร์ค จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท พักยา พัฒนา แอสเสท จำกัด	/			/				/			
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ควินส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ควินส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด	/		/	/				/		/	/
บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ เจวง นิช โฮเทล จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ บีทีเอส ภูเก็ต สุขุมวิท จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี สุขุมวิท จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด	/		/	/		/				/	/
บริษัท นิวตันดีโม จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทีซีซี ลักซ์ซูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลลีเจียน จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ งามวงศ์วาน จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท คอนเซ็ป แลนด์ 9 จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา 2 จำกัด	/		/			/				/	/
บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์พาร์ค จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชัน จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี โกลเดนไทรแองเกิล จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี ทรองวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด	/		/	/		/		/		/	/
บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด			/	/		/					
บริษัทย่อยในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (COMMERCIAL BUSINESS)											
กลุ่มธุรกิจรีเทลและโวลเซลส์ (RETAIL & WHOLESALERS)											
บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด (AWR)	/		/	/		/		/		/	/

รายชื่อบริษัทย่อย	รายชื่อกรรมการ										
	1 นางวัลลภา ไตรโสรัส	2 นายแมทธิว จอห์น ไทท์ ¹	3 ดร. สีวาท โรจนสุเมธ	4 นายเอง บุน ชิน	5 ดร. กานต์ ปฏิวรรธนกิจ ²	6 ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุติกุล	7 นายโชคดี วิชาลสิงห์ ³	8 นางนงนัท บุนประสิทธิ์	9 นางเจนนิเฟอร์ วิลลาโลบอส	10 นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	11 นายสุรพล สักดาเกษ
บริษัท เกตเวย์ สาขาเอเซีย จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทรัพย์ประดู่น้ำ 1 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทรัพย์ประดู่น้ำ 2 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทรัพย์พลาซ่าบางมวงควาน จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทศ 2 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทศ 3 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทศ 4 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 3 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 4 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ ธีเทล พันธุ์ทรัพย์เชียงใหม่ จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท พีทีบีบอกรี จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท โครงการ ลานา ไลฟสไตล์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท อควาคีย์ พทยา จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ธีเทล เดสทินเนชัน เชียงใหม่ จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (OFFICE)											
บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟสไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (ACOM)	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 2 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 3 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 4 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด	/		/	/		/	/		/	/	
บริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลายธุรกิจ (CROSS - BUSINESS SYNERGIES)											
บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็คท์ ไลฟสไตล์ จำกัด	/		/	/		/	/	/	/	/	
บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอ็กแครคชั่น แอนด์ ธีเทล จำกัด	/		/	/		/	/	/	/	/	
บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อบริษัท 2 จำกัด	/		/	/		/	/	/	/	/	
บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด	/		/	/		/	/	/	/	/	
บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด	/		/	/		/	/	/	/	/	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2568

หมายเหตุ: / = กรรมการบริษัทย่อย □ = บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

- นายแมทธิว จอห์น ไทท์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะ-กลุ่มโรงแรม และกรรมการบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับหลายธุรกิจ (Cross - business synergies) ตามโครงสร้างการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะ-กลุ่มโรงแรม และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567
- ดร. กานต์ ปฏิวรรธนกิจ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะ-สายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะ-สายงานบัญชีและการเงิน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568
- นายโชคดี วิชาลสิงห์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะ-สายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะ-สายงานทรัพยากรบุคคล และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของกิจการร่วมค้า และบริษัทย่อยของกิจการร่วมค้าของบริษัท

รายชื่อกิจการร่วมค้าและบริษัทย่อย ของกิจการร่วมค้าของบริษัท	รายชื่อกกรรมการ										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	นางวัลลภา ไตรโสรัส	นายไพฑูรย์ วงศ์สุรกุล	นางสาวอิ่ง เฉิ่ง หลาง ¹	นายโต ชิน เขียง ²	นางสาวเอสเธอร์ เตี้ยว ซิง ซิง ³	นางสาวเซย์ อี้ หลิง ⁴	นายจรัมภ์ อินคมนตรี	นางสาวมาลัย อุณมณีรัตน์	นายชวาทิก วนาเกษมสันต์ ⁵	นางสาวศิริพร สิมเจริญ	นายเอกอริบ รัตนอารี ⁶
บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี เดเวลอปเม้นท์ จำกัด	/	/			/	/					
บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี เดเวลอปเม้นท์ 9 จำกัด	/	/			/	/					
บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี เดเวลอปเม้นท์ 96 จำกัด	/	/			/	/					
บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี เดเวลอปเม้นท์ 99 จำกัด	/	/			/	/					
บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี เดเวลอปเม้นท์ 999 จำกัด	/	/			/	/					
บริษัท ฟลาซ่า แอกรีนี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด*	/						/	/		/	/
บริษัท เดอะ ฟลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด	/						/	/		/	/
บริษัท กาแล ซ้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด	/						/	/		/	/
บริษัท ลานนาทีก บาร์ชัวร์ จำกัด	/						/	/		/	/
บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด	/						/	/		/	/

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2568

หมายเหตุ: / = กรรมการบริษัท  = บริษัทย่อยของบริษัทร่วม

* บริษัท ฟลาซ่า แอกรีนี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด มีบริษัทย่อย ได้แก่ Plaza Athenee Hotel Company Limited ซึ่งเป็นนิติบุคคลจดทะเบียนตามกฎหมายของประเทศสหรัฐอเมริกา

¹ นางสาวอิ่ง เฉิ่ง หลาง ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่ง และจดทะเบียนออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567

² นายโต ชิน เขียง ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่ง และจดทะเบียนออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567

³ นางสาวเอสเธอร์ เตี้ยว ซิง ซิง เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และจดทะเบียนเข้าเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567

⁴ นางสาวเซย์ อี้ หลิง เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และจดทะเบียนเข้าเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567

⁵ นายชวาทิก วนาเกษมสันต์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่ง และจดทะเบียนออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567

⁶ นายเอกอริบ รัตนอารี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และจดทะเบียนเข้าเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน (Internal Audit)
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท
(Compliance)



รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ มอบหมายให้นายณัฐพัชญ์ มงคลนันท์ เป็นหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียดของหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน ดังนี้

นายณัฐพัชญ์ มงคลนันท์

อายุ: 58 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

การศึกษา:

- ปริญญาโท สาขาการกำกับดูแลกิจการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- มีนเอ็มบีเอ การจัดการธนาคารสมัยใหม่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาการเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยสยาม

ประกาศนียบัตร / วุฒิบัตร:

- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT) สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- วุฒิบัตรหลักสูตร Internal Auditing Education Partnership (IAEP) ,The Institute of Internal Auditors และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE Chief Audit Executive Professional Leadership Program) สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

การอบรม

- ESG and the role of Internal Audit
- CyberAttack - Thailand Series
- Navigating the New Global Internal Audit Standards
- Effective Internal Audit Stakeholder Management
- ภาพรวมการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานรายงานทางการเงินประจำปี 2567
- Lean Six Sigma Green Belt [บีเอสไอ กรุ๊ป (ปทท.)]
- การตรวจสอบประเด็นที่มักผิดพลาดในการเสียภาษีเจาะลึก สำหรับผู้ตรวจสอบภายใน (TaxSpecialist)
- CAE Executive Talk 1 & 2 (KPMG Advisory)
- บริษัทอสังหาริมทรัพย์ที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
- Risk and Opportunity Management
- Asia-Pacific Board Leadership by KPMG ASPC
- Agile Auditing
- Sustainability Trends and Priority
- Sustainability, ESG and a company's reporting
- How companies can respond to cyber risk in the current business environment
- Professional Forensic Accounting

- How to Transform Your Business to Become an Exponential Company in a Digital Era
- IIA Thailand Annual Conference 2019 "Indispensable IA :Insightful , Agile & Innovative"
- CAE Forum 2019 Winning 5G and the 4th Industrial Revolution
- Analytical Thinking in The Internal Audit Process
- Innovation Management
- Successful Governance to Business Sustainability
- IA Day : Anti-corruption: Synergy to Success
- CAE Forum : Leading Internal Audit in The Era of Digital Disruption
- Zoom In แนวโน้มธุรกิจไทยผ่าน Big Data
- Enterprise Risk Management
- The IA Insights : The Professional of Sustainable Development

ประสบการณ์ทำงาน

- 2561 - ปัจจุบัน ● หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2561 ● ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ที.ซี.ซี. แลนด์ จำกัด
- 2554 - 2558 ● รองผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบและพัฒนาระบบ บริษัท ที.ซี.ซี. โฮลดิ้ง จำกัด
- 2552 - 2554 ● ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี บริษัท โกลเด้น เวลธ์ จำกัด
- 2550 - 2552 ● ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ที.ซี.ซี. แลนด์ รีเทล จำกัด
- 2547 - 2550 ● ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบสินเชื่อ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
- 2545 - 2547 ● ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบสาขา ธนาคารดีบีเอส ไทยธนุ จำกัด (มหาชน)
- 2533 - 2545 ● ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบสาขา ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ไทย จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแล การปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท

บริษัทมอบหมายให้นางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล เป็นหัวหน้าแผนกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัย (Head of Compliance and Insurance) ของบริษัท โดยมีรายละเอียดของหัวหน้าแผนกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัยของบริษัท ดังนี้

นางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล

อายุ: 46 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต University of Wisconsin Madison, Wisconsin, United States of America
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายทางการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย เนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ใบอนุญาตให้เป็นทนายความ สภากทนายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

2562 - 2565

- หัวหน้าแผนกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและแผนกประกันภัย บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

2561 - 2562

- เลขานุการบริษัทและหัวหน้าแผนกการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- หัวหน้าแผนกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและแผนกประกันภัย บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

2559 - 2560

- รองผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย บริษัท แอสเสท เวิร์ด จำกัด

ประสบการณ์ทำงาน

- 2566 - ปัจจุบัน
- หัวหน้าแผนกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและแผนกประกันภัย บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

2548 - 2558

- ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด

- 2565 - 2566
- เลขานุการบริษัทและหัวหน้าแผนกการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - หัวหน้าแผนกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและแผนกประกันภัย บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)



เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน



ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า

บริษัทประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งประกอบธุรกิจหลักในการพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (Retail and Commercial Building) (ประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office)) ซึ่งตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อย จำนวน 71 บริษัท กิจการร่วมค้า จำนวน 6 บริษัท รวมคิดเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยเท่ากับ 89,346.2 ล้านบาท เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า เท่ากับ 2,213.9 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

เงินลงทุนในบริษัทย่อย	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท โดยประมาณ ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุนตามราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)
1. เงินลงทุนในบริษัทย่อย			
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality)			
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM)	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและ การบริการ	100	44,183.6
บริษัทย่อยที่ THAM (และบริษัทย่อยของ THAM) ถือหุ้นรวมอยู่ประมาณร้อยละ 50.0 - 75.0 และบริษัทถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 25.0 - 50.0			
2. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	โรงแรม บันยันทรี กระบี่	25.0	232.7
3. บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แอควีท็อก 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม แอควีท็อก แมริออท มาร์คีส ควีนส์ปาร์ค	50.0	341.3
4. บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แอควีท็อก 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม แอควีท็อก แมริออท มาร์คีส ควีนส์ปาร์ค	50.0	341.3
5. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม ดับเบิลยู เบย์ ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ	50.0	120.1
6. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม ดับเบิลยู เบย์ ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ	50.0	120.1
7. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ	50.0	162.4
8. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพฯ	50.0	149.4
9. บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม บันยันทรี สมุย	50.0	211.4
10. บริษัท ทรัพย์ เจวง มีช โฮเทล จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม เซอราตัน สมุย รีสอร์ท	50.0	40.0
11. บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลิกซ์ซูรี สมุย จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม วนาเบลล์ เอ ลิกซ์ซูรี คอลเลกชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย	50.0	69.6
12. บริษัท ทรัพย์ โป๊กเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม มีเสี่ย เกาะสมุย, ไทยแลนด์	50.0	50.8
13. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล	50.0	87.1
14. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม คอร์ทียาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์	50.0	18.2
15. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม คอร์ทียาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์	50.0	18.2
16. บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด	พัฒนาโครงการโรงแรม	25.0	0.0
17. บริษัท เอเชียทิก ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด	โครงการโรงแรม เอดันบลิว แมริออท มาร์คีส โฮเทล เอเชียทิก กรุงเทพฯ โรงแรม อะ ริทซ์ - คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอควีท็อก เชียงใหม่ ภายใต้แบรนด์ "ริทซ์ - คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ" และอสังหาริมทรัพย์เพื่อ ประกอบกิจการการค้า	25.0	0.7
18. บริษัท เอดันบลิว เบย์ ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด	โครงการโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน แอควีท็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์	25.0	0.0
19. บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด	โครงการโรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา	25.0	0.0
20. บริษัท นิววัลดีโมน์ จำกัด	โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพฯ สาทร	25.0	409.7
21. บริษัท ทีซีซี ลิกซ์ซูรีโอเทลล์ และ รีสอร์ท จำกัด	โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา และ โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง มีช	25.0	1,727.0

เงินลงทุนในบริษัทย่อย	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท โดยประมาณ ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุนตามราคาทุน วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)
22. บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชัน จำกัด	โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์, โรงแรม มีเลีย พักยา โฮเต็ล ประเทศไทย และโครงการโรงแรม คิมป์ตัน หัวหิน บีชคลับ เอ - ญา รุฟทอป แอท ดี เอ็มโพร (เอ - ญา เซฟเทเบิล และร้านอาหารโนบู แบงค็อก)	25.0	1,680.8
23. บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์	50.0	12.0
24. บริษัท ลักซูรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	โครงการธุรกิจโรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พักยา	25.0	631.7
25. บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด	โครงการ พักยา มิกซ์ยูส ธีเทล แอนด์ โฮเทล ดีเวลลอปเมนต์ (โรงแรม เอดับบลิวซี แมริออท เดอะ พักยา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา และโรงแรม พักยา แมริออท มาร์คีส)	25.5	499.3
26. บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีก จำกัด	โครงการโรงแรม ดี เอเชียทีก แบงค็อก, ออโตกราฟ คอลเล็กชัน	25.0	45.6
27. บริษัท บางรัก ลักซูรี โฮเทลส์ จำกัด	โครงการโรงแรม เดอะ พลาซ่า แกรนด์ โนบู โฮเทล แอนด์ สปา แบงคอก และโครงการโรงแรม โนบู กรุงเทพฯ	25.0	182.3
28. บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด	โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์	25.0	644.0
29. บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด	โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล	25.0	890.3
30. บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด	โรงแรม อินนิซิด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท	25.0	255.7
31. บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักซูรี โฮเทล จำกัด	โครงการโรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท	25.0	331.1
32. บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	โครงการโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต	25.0	0.0
33. บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเล็กชัน จำกัด	โครงการโรงแรม โอกูระ รีสอร์ท เชียงใหม่	25.0	0.0
34. บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทลส์ ไทลด์เอ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด	โครงการโรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย ไทลด์เอ็น ไทลด์เอ็น รีสอร์ท และคิมป์ตัน เชียงราย ไทลด์เอ็น ไทลด์เอ็น	25.0	35.9
35. บริษัท เอดับบลิวซี ทรวงวด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด	โครงการโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์	25.0	18.5
36. บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด	โครงการเวลเนส บนถนนสุรวงศ์	25.0	5.0
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (Retail and Commercial Building)			
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (RETAIL AND WHOLESALE)			
37. บริษัท แอสเสท เวิร์ด ธีเทล จำกัด (AWR)	ประกอบธุรกิจให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชย์กรรม	100.0	31,997.0
บริษัทย่อยที่ AWR ถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 75.0 และบริษัท ถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 25.0			
38. บริษัท สุระเศรษฐี จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการเทกเวย์ แอควา บางซื่อ	25.0	953.7
39. บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการสาขลา อเวนิว และส่วนต่อขยาย	25.0	9.4
40. บริษัท พินิจบอช จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการเออีซี เทรด เซ็นเตอร์ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการและทดสอบความพร้อมต่างๆ)	25.0	579.3
41. บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการเออีซี เทรด เซ็นเตอร์ ออนไลน์	25.0	0.0
42. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทรัพย์ประตู่ 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการพินิจ	25.0	0.6
43. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทรัพย์ประตู่ 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการพินิจ	25.0	0.3
44. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการเอเชียทีก เดอะ ริเวอร์พาร์ค	25.0	0.8
45. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 3 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการเอเชียทีก เดอะ ริเวอร์พาร์ค	25.0	0.8
46. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 4 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการเอเชียทีก เดอะ ริเวอร์พาร์ค	25.0	0.8
47. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการตะวันออก บางกะปิ 1 และตะวันออก บางกะปิ 2	25.0	0.3
48. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการตะวันออก บางกะปิ 1 และตะวันออก บางกะปิ 2	25.0	0.3

เงินลงทุนในบริษัทย่อย	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท โดยประมาณ ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุนตามราคาทุน วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)
49. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 3 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการตะวันออก บางกะปิ 1 และ ตะวันออก บางกะปิ 2	25.0	0.3
50. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 4 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการตะวันออก บางกะปิ 1 และ ตะวันออก บางกะปิ 2	25.0	0.3
51. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่างามวงศ์วาน จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการพันธุ์ทิพย์ แยก งามวงศ์วาน	25.0	0.3
52. บริษัท ทรัพย์ ธีเกา พันธุ์ทิพย์เชียงใหม่ จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการพันธุ์ทิพย์ ไทฟิสโตลส์ ฮับ แยก เชียงใหม่	25.0	0.1
53. บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการเทกเวย์ เอกมัย	25.0	1,050.0
54. บริษัท อควาคีย์ พักยา จำกัด	โครงการอควาคีย์ ดิสทริคค์ พักยา	25.0	14.5
55. บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	โครงการเอเชียทีก์ เดอะ ริเวอร์พาร์ค เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย และโครงการไอพี การ์เด้น	25.0	168.1
56. บริษัท โครงการ ลาซาล ไทฟิสโตลส์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด	โครงการลาซาลส์ 8 โร้	25.0	4.3
57. บริษัท ธีเกา เดสติเนชั่น เชียงใหม่ จำกัด	โครงการลานนาทีก์ มาร์เก็ต	25.0	0.0
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office)			
58. บริษัท เอดับบลิวซี ไทฟิสโตลส์ คอมเมอร์เชียล พรีอเพอร์ตี จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พรีอเพอร์ตี แมนเนจเม้นท์ จำกัด) (ACOM)	ประกอบธุรกิจให้เช่าอาคารสำนักงาน	25.0 (ร้อยละ 75.0 ถือโดย AWR)	1,047.0
บริษัทย่อยที่ ACOM ถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 75.0 และบริษัท ถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 25.0			
59. บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด	ให้เช่าที่ดินและอาคารจอดรถของอาคาร อินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา	25.0	0.0
60. บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคารอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา	25.0	0.1
61. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคาร 208 แบงค็อก	25.0	0.1
62. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคาร 208 แบงค็อก	25.0	0.1
63. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคารเอ็มไพร์	25.0	0.1
64. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคารเอ็มไพร์	25.0	0.1
65. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 3 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคารเอ็มไพร์	25.0	0.1
66. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 4 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคารเอ็มไพร์	25.0	0.1
กลุ่มธุรกิจส่วนกลาง			
67. บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็คท์ ไทฟิสโตลส์ จำกัด	แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์	50.0	0.9
68. บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอทแทรคชั่น แอนด์ ธีเกา จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอดับบลิวซี เพื่อธุรกิจ 1 จำกัด)	โครงการสวน ประสบการณ์ความบันเทิง รูปแบบอิมเมอร์ซีฟและเครื่องเล่นระดับโลก	100.0	0.1
69. บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด	โครงการแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์	100.0	0.1
70. บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด	วิสาหกิจเพื่อชุมชน	100.0	0.1
71. บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด	เตรียมจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจเพื่อชุมชน	100.0	0.1
รวมมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย			89,346.2

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นรวมทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยแต่ละบริษัท (ทั้ง 71 บริษัท) จำนวนร้อยละ 100.0

เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัท โดยประมาณ ⁽¹⁾ (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุนตามราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 (ล้านบาท)
2. เงินลงทุนในการร่วมค้า			
1. บริษัท เอดับบลิวซี ออสพิทอลลิตี เดเวลอปเม้นท์ จำกัด	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรมในประเทศไทย	51.0	0.5
2. บริษัท ฟลาซ่า แอกรีที โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด	โครงการฟลาซ่า แอกรีที โนนุ โฮเทล แอนด์ สปา บิวอร์ค	18.0	1,409.8
3. บริษัท ลานนาทีก บาร์ชาร์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เพ็ญทรัพย์สิริ 2 จำกัด)	โครงการลานนาทีก เดสทินเนชั่น	18.0	62.6
4. บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด	โครงการลานนาทีก เดสทินเนชั่น	18.0	443.0
5. บริษัท เดอะ ฟลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด	โครงการลานนาทีก เดสทินเนชั่น	18.0	117.5
6. บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด)	โครงการโรงแรม ดี โอเกอร์ เพรสทิง สุขุมวิท แบงคอก โฮเทล แอนด์ สปา	18.0	180.5
รวมมูลค่าเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า			2,213.9

สินทรัพย์หลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์หลักของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วย (1) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (2) ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และ (3) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สินทรัพย์	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน*	91,517.5	เป็นเจ้าของและเช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
2. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์**	87,368.7	เป็นเจ้าของและเช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
3. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	408.5	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	179,294.7		

* มูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน บันทึกตามราคาประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

** มูลค่าที่ดิน บันทึกตามราคาประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วยทรัพย์สินของอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (Retail and Commercial Building) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทและบริษัทย่อย มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีตามงบการเงินรวมเท่ากับ 91,517.5 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ที่ดินที่เป็นเจ้าของ (ไร่ - งาน - ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial)					
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale)					
1. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประจวบ 1 จำกัด	โครงการพินิจ	604/3, 604/63 - 66 และ 604/101 ถนนเพชรบุรี แขวงเพชรบุรี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ	10 - 3 - 42	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประจวบ 2 จำกัด					
3. AWR					
1. บริษัท เอเชียทีก ริเวอร์พรีออนท์ จำกัด	โครงการเอเชียทีก เดอะ ริเวอร์พรีออนท์	2194 ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไทร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ	44 - 3 - 51.9	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 2 จำกัด					
3. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 3 จำกัด					
4. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีก 4 จำกัด					
5. AWR					

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ที่ดินที่เป็นเจ้าของ (ไร่ - งาน - ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 1 จำกัด	1. โครงการตะวันออก บางกะปิ	1. 3500 ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	60 - 1 - 6	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 2 จำกัด	2. โครงการคอมมูนิตี้มาเก็ตเกิด บางกะปิ (อยู่ระหว่างการหาผู้เช่า)	2. 3508 และ 3508/1 ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ			
3. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 3 จำกัด					
4. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันออก 4 จำกัด					
5. AWR					
1. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ พลาซ่างามวงศ์วาน จำกัด		โครงการพันธุ์ทิพย์ แยกงามวงศ์วาน	65/21 และ 69/23 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	9 - 3 - 60	เป็นเจ้าของ
2. AWR					
1. บริษัท ทรัพย์ ริณา พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด	โครงการพันธุ์ทิพย์ โลฟิสไคล์ อีแอก เชียงใหม่	152/1, 154 และ 154/1 - 4 ถนนช้างคลาน และถนนศรีดอนไชย ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	5 - 0 - 54.4	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. AWR					
บริษัท สุระเศรษฐี จำกัด	โครงการเทกเวย์ แอควาเซีย	162/1 - 2 และ 168/10 ถนนประชาชาภิรมย์ สาย 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ	8 - 2 - 27	เป็นเจ้าของ และเช่าจากบุคคลอื่นบางส่วน	ไม่มี
บริษัท น้ำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	โครงการลาซาล อเวนิว และส่วนต่อขยาย	99 และ 99/1 ถนนลาซาล - แบริ่ง แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท พินิจบอกร์ จำกัด	โครงการเออีซี เทรด เซ็นเตอร์ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการและทดสอบความพร้อมต่างๆ)	ถนนพหลโยธิน (กส.1) ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	149 - 2 - 63	เป็นเจ้าของ และเช่าจากบุคคลอื่นบางส่วน	ไม่มี
บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	โครงการเทกเวย์ เอกมัย	982/22 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชัน จำกัด	ที่ดินและอาคารให้เช่าเพื่อกิจการโรงแรม (มีโครงการโรงแรมในอนาคต)	100 ถนนช้างคลาน ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	7 - 0 - 31.5	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท อควาคีคย์ พักยา จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการ อควาคีค ดีสทริคต์ พักยา	ถนนพิกษาสาย 1 และ ถนนพิกษาสาย 2 ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	โครงการเอเชียทีก เดอะริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย	ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท โครงการ ลาซาล โลฟิสไคล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	โครงการลาซาลส์ 8 ไร่	ถนนแบริ่ง - ลาซาล แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท ริทา เดสทินเนชั่น เชียงใหม่ จำกัด	โครงการลานนาทีก มาเก็ตเกิด	49 ถนนท่าแพ ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	3 - 0 - 24	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office)					
1. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด	อาคาร 208 แขวงคิอาก	208 ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	2 - 2 - 50	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด					
3. ACOM					

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ที่ติดที่เป็นเจ้าของ (ไร่ - งาน - ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด 2. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด 3. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด 4. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด 5. ACOM	อาคาร ดี เอ็มไพร์	เลขที่ 1 และ 195/1 ถนนสาทรใต้ และถนนราชมรรคาสาทรนครินทร์ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ	8 - 0 - 58.7	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
1. บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด 2. ACOM	อาคารอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา	1854, 1856 และ 1858 ถนนบางนา - ตราด แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	9 - 0 - 26	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด	ที่ดินและอาคาร ด้านข้างอาคาร อินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา	ถนนบางนา - ตราด แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	5 - 2 - 85	เป็นเจ้าของที่ดิน ร่วมกับบุคคลภายนอก 1 แปลง ขนาด 1 - 1 - 39 ไร่ และเป็นเจ้าของ แต่เพียงผู้เดียว สำหรับที่ดินแปลงที่เหลือ จำนวน 3 แปลง ขนาด 4 - 1 - 46 ไร่ ⁽¹⁾	ไม่มี
ACOM	อาคารแอกินี ทาวเวอร์	63 ถนนวิภาวดี แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด ถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินร่วมกับบุคคลภายนอก จำนวน 4 ราย เนื่องจากที่ดินแปลงนี้ใช้เป็นทางเข้าออก จึงมีผู้ถือกรรมสิทธิ์หลายราย เพื่อให้ผู้ถือกรรมสิทธิ์แต่ละรายมีสิทธิใช้ทางดังกล่าวโดยไม่ต้องจดทะเบียนการจ่ายโอน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประเภทสินทรัพย์สิทธิการใช้ มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทเจ้าของสิทธิการเช่า / เช่าช่วง	วัตถุประสงค์	ผู้ให้เช่า / ผู้ให้เช่าช่วง	ที่ตั้ง	พื้นที่	ภาระผูกพัน
กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial)					
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale)					
AWR	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นพื้นที่จอดรถ โครงการเอเชียทีก เดอะ ริเวอร์พรีออนท์	บริษัท ไรเทล เวิลด์ 2 จำกัด	ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไทร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ	27 - 2 - 28 ไร่	ไม่มี
AWR	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นพื้นที่จอดรถ โครงการพัฒนารักษ์ภัย แอควา มงควิว	บริษัท ทีพีพัฒนา อารีเซต จำกัด	ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	1 - 3 - 63.8 ไร่	ไม่มี
บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นพื้นที่ส่วนกลางของโครงการเทกเวย์ แอควา บางซื่อ	บุคคลภายนอก จำนวน 4 ราย	162/1 - 2 และ 168/10 ถนนประชาหารษฎร์ สาย 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ	1 - 1 - 60 ไร่	ไม่มี
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการ ลานชาลา อเวนิว และส่วนต่อขยาย	บุคคลภายนอก จำนวน 4 ราย	99 และ 99/1 ถนนลาซาล - แบริ่ง แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	25 - 3 - 76 ไร่	ไม่มี
บริษัท ฟินิกซ์ออกซ์ จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจ ในอนาคตของโครงการเออีซี เทรด เซ็นเตอร์	บุคคลภายนอก จำนวน 1 ราย	ถนนพหลโยธิน (ถ.1) ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	6 - 0 - 98 ไร่	ไม่มี
	เช่าที่ดินและอาคาร เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของสำนักงานขาย และรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตของโครงการเออีซี เทรด เซ็นเตอร์	บุคคลภายนอก จำนวน 2 ราย	ถนนพหลโยธิน (ถ.1) ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	1 งาน 18 ตารางวา (ที่ดิน) / 2,240 ตร.ม. (อาคาร)	ไม่มี
บริษัท เทกเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	เช่าที่ดินและอาคาร เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการเทกเวย์ เอกมัย	บุคคลภายนอก จำนวน 1 ราย	982/22 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	8 - 3 - 47.5 ไร่	ไม่มี
บริษัท อควาคิพย์ พัทยา จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการ อควอติก เดอะมิชชั่นพรีออนท์ พัทยา	บุคคลภายนอก จำนวน 1 ราย	ถนนพญาสาย 1 และถนนพญาสาย 2 ตำบลสนทะเล อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	11 - 1 - 60 ไร่	ไม่มี

บริษัทเจ้าของสิทธิ การเช่า / เช่าช่วง	วัตถุประสงค์	ผู้ให้เช่า / ผู้ให้เช่าช่วง	ที่ตั้ง	พื้นที่	ภาระผูกพัน
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสทินชัน ส่วนต่อขยาย	บุคคลภายนอก จำนวน 1 ราย	ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร	19 - 1 - 1.7 ไร่	ไม่มี
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการ ลาซาลส์ 8 ไร่	บุคคลภายนอก จำนวน 4 ราย	ถนนแบร็ง - ลาซาล แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร	8 - 2 - 94	ไม่มี
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office)					
ACOM	เช่าช่วงที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของ อาคารเอกธินี ทาวเวอร์	บริษัท วัฒนพัฒน์ เทรดดิ้ง จำกัด (ผู้ให้เช่าช่วงที่ดิน)	63 ถนนวิภาวดี แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	6 - 1 - 70 ไร่	ไม่มี

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัทและบริษัทย่อย ประกอบด้วยทรัพย์สินของอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และ
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (Retail and Commercial Building) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัท
และบริษัทย่อย มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีตามงบการเงินรวมเท่ากับ 87,368.7 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์หลักรายการโครงการดังต่อไปนี้

(1) ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ (รวมสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง) มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์ การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ไร่ - งาน - ตร.ว.)	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและทริบิวท์ (Hospitality)					
1. บริษัท ทรัพย์ ควิลส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด	โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คัส ควิลส์ปาร์ค	199 ซอยสุขุมวิท 22 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	8 - 1 - 24	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ ควิลส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด					
3. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด	โรงแรม ดับเบิลยู บี อีสตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ	18/1 ซอยสุขุมวิท 26 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	1 - 3 - 90	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด					
3. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด	โรงแรม อีสตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ	11 ซอยสุขุมวิท 24 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	1 - 3 - 90	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด	โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ	40/5 ถนนสุรวงศ์ แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพฯ	1 - 3 - 98.7	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด	โรงแรม บันยันทรี สมุย	99/9 หมู่ที่ 4 ตำบลมะเร็ด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	82 - 1 - 19.6	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ เจวง มัช โฮเทล จำกัด	โรงแรม เซอร่าตัน สมุย รีสอร์ท	86 หมู่ที่ 3 ถนนรอบเกาะ ตำบลบ่อหุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	18 - 3 - 1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชัวร์รี่ สมุย จำกัด	โรงแรม วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชัวร์รี่ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย	9/99 หมู่ที่ 3 ตำบลบ่อหุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	24 - 2 - 4	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ โป๊กเฮาส์ เกาะสมุย จำกัด	โรงแรม มีเลีย เกาะสมุย, ไทยแลนด์	83 หมู่ที่ 5 ถนนแฉวง - เข็มหม (ถล.4171) ตำบลบ่อหุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	18 - 2 - 48	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์ การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ไร่ - งาน - ตร.ว.)	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด 2. THAM	โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล	108 ถนนช้างคลาน ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	5 - 3 - 20	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
1. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโรวา ภูเก็ต 1 จำกัด 2. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโรวา ภูเก็ต 2 จำกัด 3. THAM	โรงแรม คอร์ทียาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์	1 ซอยสุรินทร์ ถนนมนตรี ตำบลลาดใหญ่ (บางเหนียว) อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	8 - 3 - 54.08	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
THAM	โรงแรม ดี โอทူး เพรสทีจ กรุงเทพฯ	57/1 อาคารปาร์คเวนเซอร์ อีโคโนเพล็กซ์ ถนนวิฑูญ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
THAM	โรงแรม ดี แอกรีนี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชัวรี คอลเลคชั่น โฮเทล	61 ถนนวิฑูญ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด	โรงแรม อินนิไซด์ บาย มีเสย กรุงเทพฯ สุขุมวิท	1588 ถนนสุขุมวิท ตำบลพระโขนง อำเภอพระโขนง กรุงเทพฯ	1 - 0 - 58.2	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท อินดาบีน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	โรงแรม บันยันทรี กระจี	ทางหลวงชนบท สายบ้านคลองม่วง - บ้านทับแขก (กบ.4024) ตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	26 - 0 - 90.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท นิวบิลด์ไทม์ จำกัด	โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพฯ สาทร	51 ซอยพิพัฒน์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ	1 - 1 - 31	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชัวรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช	92 หมู่ 3 ถนนสายตรอกม่วง - ไม้ไต่ ตำบลสาธุ อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	35 - 1 - 52	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชัวรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา	107/1 ถนนเพชรเกษม อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลคชั่น จำกัด 2. บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์	262 ถนนสุรวงศ์ แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพฯ	4 - 1 - 88.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลคชั่น จำกัด	เอ - ญา รุฟทอป แอค ดี เอ็มโพร (เปิดดำเนินการบางส่วน)	ชั้น G และชั้น 56 - 58 อาคาร เอ็มโพร	-	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลคชั่น จำกัด	โครงการโรงแรม มีเสย พักยา โฮเต็ล ประเทศไทย (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	370 หมู่ 9 ถนนพิกษาสาย 2 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	3 - 3 - 13	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเลคชั่น จำกัด	โครงการ คิมป์ตัน หัวหิน บีชคลับ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	11/66 ถนนเลียบวง ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	2 - 0 - 62.7	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ลักซ์ชัวรี โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	โครงการโรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พักยา (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	ถนนสุขุมวิท ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี	149 - 3 - 70	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พักยา จำกัด	โครงการ พักยา มิกซ์ยูส รีเทล แอนด์ โฮเทล ดีเวลลอปเมนต์ (โรงแรม เอดับบลิว แมริออท เดอะ พักยา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา และ โรงแรม พักยา แมริออท มาร์คัส) (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	ถนนเลียบชายหาดพักยา และถนนพักยาสายสอง ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	16 - 1 - 15	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียติก จำกัด	โครงการโรงแรม ดี เอเชียติก แบงค็อก, ออโตกราฟ คอลเลคชั่น (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ	1 - 1 - 35.3	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท เอเชียติก ริเวอร์พรีออนท์ จำกัด	โครงการโรงแรม เอดับบลิว แมริออท มาร์คัส โฮเทล เอเชียติก กรุงเทพฯ และโครงการโรงแรมและ เรสซิเดนซ์ อะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ริเสิร์ฟ แอคว เอเชียติก (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	2194 ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ	- ที่ดินแสดงรวม ในสิ่งขารัมทรัพย์ เพื่อการลงทุน	เป็นเจ้าของ	ไม่มี

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์ การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ไร่ - งาน - ตร.ว.)	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. บริษัท บางรัก ลักซูรี่ โฮเทลส์ จำกัด	โครงการโรงแรม เดอะ พลาซ่า แอควินี โนบู โฮเทล แอนด์ สปา แบงค็อก และ โครงการโรงแรม โนบู กรุงเทพฯ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	53 - 55 ซอยเจริญกรุง 40 ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพฯ	2 - 0 - 17.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ ธีเทล ออฟเฟส แบล็คค็อก จำกัด		30/1 ซอยเจริญกรุง 38 (ซอยซาเตอร์แบงค์) ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพฯ	2 - 2 - 39	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
3. AWR		เลขที่ 31 ซอยเจริญกรุง 36 ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร	2 - 0 - 97	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด	โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ประเทศไทย	1/4 ถนนเจริญประเทศ ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	6 - 2 - 40	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แมปปิง จำกัด	โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แมปปิง โฮเทล (เปิดดำเนินการโครงการส่วนที่ 1 กันยายน 2566) (โครงการส่วนที่ 2 ยังอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	153 ถนนศรีดอนไชย ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	10 - 1 - 27	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท พักยา พัฒนา แอสเสท จำกัด	โครงการโรงแรม พักยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	64 ถนนเสียบชายหาดจอมเทียน ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	9 - 0 - 0	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
1. บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์พรอนท์ จำกัด	โครงการโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	1919, 248 ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
2. บริษัท เอดับบลิวซี ทรูววด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด		ที่ดิน 2 ไร่ บนถนนทรูววด แขวงสัมพันธวงศ์ เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพฯ	2 - 3 - 90.6	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท แบงค็อก สุขุมวิท ลักซูรี่ โฮเทล จำกัด	โครงการโรงแรม แฟร์มอนท์ แบงค็อก สุขุมวิท (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	10/1 ซ.สุขุมวิท 20 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	4 - 0 - 59	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชันส์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	โครงการโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	21/4 ถนนเทพประทาน ตำบลรัษฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	38 - 0 - 32.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท เอดับเบิลยูซี โกลเด้นไทรแองเกิ้ล จำกัด	โครงการโรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ท และ คิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	เลขที่ 222 หมู่ที่ 1 ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1290 ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	22 - 1 - 48	เป็นเจ้าของ	ไม่มี

ทั้งนี้ นอกจากสินทรัพย์ตามรายการในตาราง ยังมีสินทรัพย์ประเภทอุปกรณ์และยานพาหนะอื่นๆ โดยมูลค่ารวมของสินทรัพย์ดังกล่าว ได้บันทึกในงบการเงินของกลุ่มบริษัทแล้ว

(2) สินทรัพย์สิทธิการใช้ มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทเจ้าของสิทธิการเช่า / เช่าช่วง	วัตถุประสงค์	ผู้ให้เช่า / ผู้ให้เช่าช่วง	ที่ตั้ง	พื้นที่	ภาวะผูกพัน
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและทริบิวทัล (Hospitality)					
THAM	เช่าช่วงที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโรงแรม ดี แอกรีน โฮเทล แบงค็อก	กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิเรียกร้องอิมพีเรียลเวลธ์ (ผู้ให้เช่าช่วงที่ดิน และผู้ให้เช่าอาคาร)	61 ถนนวิทญู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	3 - 3 - 56 ไร่ (ที่ดิน) / 58,792 ตร.ม. (อาคาร)	ไม่มี
THAM	เช่าช่วงที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโรงแรม ดี โอเกอร์ เพรสทิว กรุงเทพฯ	คริสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์โกลเด้นเวเนเจอร์	57 อาคารปาร์คเวนเชอร์ อีโคโนเพล็กซ์ ถนนวิทญู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	28,200 ตร.ม. (อาคาร)	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโอเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	เช่าที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโรงแรมหัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา	บริษัท ศรีพัฒน์ จำกัด	107/1 ถนนเพชรเกษม อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	21 - 2 - 20 ไร่ (ที่ดิน)	ไม่มี
บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด	เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพื่อใช้เป็นที่ตั้ง โครงการ เดอะ ลิง 1919 ริเวอร์ไซด์ เออริทจ เดสติเนชั่น (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	บริษัท หวังหลี่ จำกัด	เลขที่ 1919, 248 ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร	8 - 1 - 96.3 ไร่	ไม่มี

ทั้งนี้ นอกจากสัญญาตามรายการในตาราง ยังมีสัญญาเช่าระยะยาวอื่นๆ (เช่น สัญญาเช่าที่จอดรถ สัญญาเช่ารถยนต์ เป็นต้น) ที่ก่อให้เกิดสินทรัพย์สิทธิการใช้หลายสัญญา โดยมูลค่ารวมของสัญญาดังกล่าว ได้บันทึกในงบการเงินของกลุ่มบริษัทแล้ว

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัทและบริษัทย่อย มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบการเงินรวมเท่ากับ 408.5 ล้านบาท โดยสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นที่สำคัญ ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโครงการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของทุกโครงการเท่ากับ 178,886.2 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	สถานะโครงการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		
			อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	รวม
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและทริบิวทัล (Hospitality)					
1. โรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	12,400.7	12,400.7
2. โรงแรม ดับเบิลยู บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	2,106.3	2,106.3
3. โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	2,556.8	2,556.8
4. โรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	2,724.2	2,724.2
5. โรงแรม บันยันทรี สมุย	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	3,912.0	3,912.0
6. โรงแรม เซอร่าตัน สมุย รีสอร์ท	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	1,430.2	1,430.2
7. โรงแรม วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี คอลเลกชัน รีสอร์ท เกาะสมุย	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	1,935.8	1,935.8
8. โรงแรม มีเสี่ย สมุย, ไทยแลนด์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	1,769.0	1,769.0
9. โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	3,244.6	3,244.6
10. โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	1,085.9	1,085.9
11. โรงแรม ดี โอเกอร์ เพรสทิว กรุงเทพฯ	เช่าจากบุคคลอื่น	เปิดดำเนินการ	-	1,915.9	1,915.9


โครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	สถานะโครงการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		
			อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	รวม
12. โรงแรม ดี แอควินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล	เช่าจากบุคคลอื่น	เปิดดำเนินการ	-	3,077.5	3,077.5
13. โรงแรม อินไซด์ นาย มีเสี่ย กรุงเทพ สุขุมวิท	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	1,322.3	1,322.3
14. โรงแรม บันยันทรี กระบี่	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	2,120.6	2,120.6
15. โรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	4,782.1	4,782.1
16. โครงการโรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คิส โฮเทล เอเชียทีค กรุงเทพ โรงแรม อะ ริทซ์ - คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอควี เอเชียทีค ภายใต้แบรนด์ "ริทซ์ - คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ" และอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	947.2	947.2
17. โรงแรม ฮอเลียดี อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	952.3	952.3
18. โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา	เช่าจากบุคคลอื่น	เปิดดำเนินการ	-	1,897.8	1,897.8
19. โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ไบยาง มิช	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	2,291.2	2,291.2
20. โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	5,087.4	5,087.4
21. โครงการโรงแรม มีเสี่ย พัทยา โฮเทล ประเทศไทย	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	1,994.3	1,994.3
22. โครงการคิมป์ตัน หัวหิน มิชคลับ	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	531.4	531.4
23. โครงการโรงแรม เจดับบลิว แมริออท เดอะ พัทยา มิช รีสอร์ท แอนด์ สปา และโรงแรม พัทยา แมริออท มาร์คิส	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	4,824.9	4,824.9
24. โครงการโรงแรม ดี เอเชียทีค แบงค็อก, ออโตกราฟ คอลเล็คชั่น	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	394.8	394.8
25. โครงการโรงแรม เดอะ พลาซ่า แอควินี โนนุ โฮเทล แอนด์ สปา แบงค็อก และโรงแรม โนนุ กรุงเทพฯ	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	446.5	2,223.4	2,669.9
26. โรงแรม มีเสี่ย เชียงใหม่	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	2,320.8	2,320.8
27. โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ ส่วนที่ 1 (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ ส่วนที่ 2)	-	4,133.3	4,133.3
28. โครงการโรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	1569.6	1569.6
29. โครงการโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์	เช่าจากบุคคลอื่น	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	1780.8	1780.8
30. เอ - ญา รูฟทอป แอควี ดี เอ็มโพรี	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ บางส่วน	-	823.8	823.8
31. โครงการโรงแรม แฟร์มอนท์ แบงค็อก สุขุมวิท	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	4,188.4	4,188.4
32. โครงการโรงแรม เดอะ ริทซ์ - คาร์ลตัน ภูเก็ต	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	2,647.4	2,647.4
33. ทรัพย์สินให้เช่าเพื่อกิจการโรงแรม และลานนาทีก มาร์เก็ต	เป็นเจ้าของ	ติดสัญญาเช่าอยู่ระหว่างการพัฒนา	600.5	613.5	1,214.0
34. โครงการโรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ท และคิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	311.1	311.1
35. Lay Beach Club	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	2.0	2.0
36. โรงแรม โอทิวา รีสอร์ท เชียงใหม่	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	186.6	0.5	187.1









โครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	สถานะโครงการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		
			อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	รวม
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (Retail and Commercial Building)					
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale)					
37. โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	8,938.4	13.2	8,951.6
38. โครงการเทกเวย์ แอ บางซื่อ	เป็นเจ้าของ / สิทธิการเช่า (บางส่วน)	เปิดดำเนินการ	4,809.5	24.2	4,833.6
39. โครงการเทกเวย์ เอกมัย	สิทธิการเช่า	เปิดดำเนินการ	5,154.1	7.0	5,161.1
40. โครงการพันธุ์ทิพย์ แอ จามวงศ์วาน	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	6,920.5	33.0	6,953.5
41. โครงการพันธุ์ทิพย์ โลฟิสไต์ลี ฮับ แอ เชียงใหม่	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	1,146.0	18.8	1,164.8
42. โครงการตะวันนา บางกะปิ	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	4,233.4	1.8	4,235.2
43. โครงการคอมมูนิตี้มาร์เก็ต บางกะปิ	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	3,603.0	0.2	3,603.2
44. โครงการลาซาล อเวนิว	สิทธิการเช่า	เปิดดำเนินการ	886.2	31.4	917.7
45. โครงการเออีซีเทรด เซ็นเตอร์	เป็นเจ้าของ / สิทธิการเช่า (บางส่วน)	อยู่ระหว่างการพัฒนา	5,986.0	2.9	5,988.9
46. โครงการฟีนิกซ์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	7,256.9	277.3	7,534.2
47. โครงการ อควอทึก ดิสทริคค์ พัทยา	สิทธิการเช่า	อยู่ระหว่างการพัฒนา	1,956.0	6.7	1,962.7
48. โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ เดสทินชัน ส่วนต่อขยาย	สิทธิการเช่า	อยู่ระหว่างการพัฒนา	2,659.9	-	2,659.9
49. โครงการลาซาลส์ 8 โร้	สิทธิการเช่า	อยู่ระหว่างการพัฒนา	240.4	-	240.4
50. Jurassic World: The Experience	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	834.4	834.4
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Office)					
51. อาคารอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา รวมทั้งที่ดินและอาคารด้านข้างอาคารอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	4,727.9	1.0	4,728.9
52. อาคาร 208 แบงค็อก	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	3,412.0	0.8	3,412.8
53. อาคารเอ็มโพร์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	21,594.5	20.4	21,614.8
54. อาคารแอสซีนี ทาวเวอร์	สิทธิการเช่า	เปิดดำเนินการ	6,759.0	1.7	6,760.7
ทรัพย์สินอื่น					
55. ทรัพย์สินในการตกแต่ง และอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	-	0.1	174.6	174.7
รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี					178,886.2

ทรัพย์สินทางปัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทและบริษัทย่อย มีดังนี้

เครื่องหมายการค้า / บริการของบริษัทที่สำคัญซึ่งจดทะเบียนหรืออยู่ระหว่างการยื่นคำขอจดทะเบียนในประเทศไทยซึ่งบริษัทและ / หรือบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ ได้แก่

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
กลุ่มธุรกิจส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับหลายธุรกิจ (CROSS - BUSINESS SYNERGIES)				
ASSET WORLD CORPORATION 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ 	13 มี.ค. 2561 - 12 มี.ค. 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท











เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
<p>AWC</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> จัดการอสังหาริมทรัพย์ 	11 เม.ย. 2565 - 5 มี.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
<p>AWC CONNEXT</p> 	บริษัท ⁽¹⁾	-	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
<p>AWC INFINITE LIFESTYLE</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ 	21 ต.ค. 2565 - 19 ม.ค. 2575	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
<p>ReConcept</p> 	บริษัท ⁽²⁾	<ul style="list-style-type: none"> ค้าปลีกและขายปลีกสินค้าเฟอร์นิเจอร์และของตกแต่งบ้าน และประเภทสินค้าที่เกี่ยวข้อง 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
<p>SYNERGY GIVE GREEN CBD POWER</p> 	บริษัท ⁽³⁾	-	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
<p>BUILDING A BETTER FUTURE</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> จัดการด้านธุรกิจ บริหารธุรกิจบริหารจัดการโรงแรม บริการค้าปลีกและค้าส่งโดยห้างสรรพสินค้า จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ ให้เช่าพื้นที่เพื่อขายสินค้า ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ โรงแรม ภัตตาคาร 	4 มี.ย. 2567 - 29 มี.ค. 2576	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
<p>BUILDING A BETTER FUTURE</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> จัดการด้านธุรกิจ บริหารธุรกิจบริหารจัดการโรงแรม บริการค้าปลีกและค้าส่งโดยห้างสรรพสินค้า จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ ให้เช่าพื้นที่เพื่อขายสินค้า ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ โรงแรม ภัตตาคาร 	30 มี.ค. 2566 - 29 มี.ค. 2576	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
<p>Pikul SUPER APP</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ 	12 ก.พ. 2567 - 11 ก.พ. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท

⁽¹⁾ อยู่ในระหว่างการพิจารณารูปแบบและรายละเอียดเครื่องหมายการค้าเพื่อยื่นจดทะเบียน

⁽²⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567

⁽³⁾ อยู่ในระหว่างการพิจารณารูปแบบและรายละเอียดเครื่องหมายการค้าเพื่อยื่นจดทะเบียน

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการ (HOSPITALITY)				
<p>THE VIEW</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	2 พ.ย. 2545 - 21 ส.ค. 2575	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>THE RAIN TREE, CAFÉ</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	2 พ.ย. 2545 - 21 ส.ค. 2575	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>UP & ABOVE DINING</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> โรงแรม ภัตตาคาร 	31 ม.ค. 2555 - 30 ม.ค. 2575	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>THE ATHENE HOTEL BANGKOK</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> การบริการด้านการจัดอาหารและเครื่องดื่ม การจัดที่พักชั่วคราว 	27 ก.ย. 2560 - 26 ก.ย. 2570	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>THE ALLIUM</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>Vana SPA</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร สถานดูแลสุขภาพแบบสปา 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>ABAR</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	4 ก.พ. 2563 - 3 ก.พ. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>KIREE</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>LOBBY BAR</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>PAGODA</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
SCALINI 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LAPSE 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
FORTUNA PAVILION 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
PANALI 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
POOL BAR 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
MONDO 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE ATHENEE CLUB 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร การบริการด้านการจัดอาหารและเครื่องดื่ม 	30 ม.ค. 2563 - 29 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE GLAZ BAR 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
VANA BELLE 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> โรงแรม 	14 เม.ย. 2563 - 13 เม.ย. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
MOSAIC 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
<p>THE HOUSE OF SMOOTH CURRY</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>SIRIMAHANNOP THE HERITAGE EST. 1867</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	26 ส.ค. 2563 - 27 ส.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม (เรือสิริมหารณพ)
<p>ATHENEE SPA</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร สถานดูแลสุขภาพแบบสปา 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>ATHENEE FITNESS</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร สถานที่ออกกำลังกาย 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>Dee Lite BAR & RESTAURANT</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>BOAT'S BAR</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	21 ม.ค. 2563 - 22 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>BLUE MONKEY</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>GLOW SPA</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร สถานดูแลสุขภาพแบบสปา 	28 ม.ค. 2563 - 29 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>THE EDGE</p> 	บริษัท ⁽⁴⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>SANDS</p> 	บริษัท ⁽⁵⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

⁽⁴⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

⁽⁵⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
<p>PLUNGE</p> 	บริษัท ⁽⁶⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>LONG TALAY RESTAURANT</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>The Breeza Beach Restaurant & Bar</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	23 ม.ค. 2563 - 22 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>THE SILK ROAD</p> 	บริษัท ⁽⁷⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>Koko Kitchen</p> 	บริษัท ⁽⁸⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>The Andaman Kitchen</p> 	บริษัท ⁽⁹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>COCO SCOOP</p> 	บริษัท ⁽¹⁰⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>Mama's Kitchen</p> 	บริษัท ⁽¹¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>E ELEMENTS</p> 	บริษัท ⁽¹²⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

⁽⁶⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

⁽⁷⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 19 ม.ค. 2564

⁽⁸⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 22 มี.ค. 2564

⁽⁹⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 25 ก.พ. 2564

⁽¹⁰⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นขอเมื่อวันที่ 28 พ.ค. 2564

⁽¹¹⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นขอเมื่อวันที่ 2 ส.ค. 2564

⁽¹²⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 15 ธ.ค. 2563

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
GARDEN BAR 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 มี.ย. 2565 - 22 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
สิริพรรณ 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	1 มี.ค. 2565 - 18 ม.ค. 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม (เรือสิริพรรณพ)
KRUA TALAD YAI 	บริษัท ⁽¹³⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
TALUNG LOUNGE 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	21 ต.ค. 2565 - 1 พ.ย. 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
KOLAE POOL BAR 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	2 พ.ย. 2564 - 1 พ.ย. 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
ATHENEUM 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	24 ม.ค. 2563 - 23 ม.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
ruen kaew LOUNGE 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	21 ต.ค. 2565 - 26 ส.ค. 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
MAI RESTAURANT & BAR 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	21 ต.ค. 2565 - 26 ส.ค. 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LAANNA KITCHEN 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	21 ต.ค. 2565 - 26 ส.ค. 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
TIEN POOL BAR 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	21 ต.ค. 2565 - 26 ส.ค. 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

⁽¹³⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 2 พ.ย. 2564

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
 <p>ASIA TIQUE ANCIENT TEA HOUSE</p>	บริษัท ⁽¹⁴⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 <p>Café Pittore</p>	บริษัท ⁽¹⁵⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 <p>ROLLING RIBS</p>	บริษัท ⁽¹⁶⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 <p>THE SIAM TEA ROOM</p>	บริษัท ⁽¹⁷⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 <p>BIG FISH</p>	บริษัท ⁽¹⁸⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 <p>THE NAGA KITCHEN</p>	บริษัท ⁽¹⁹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 <p>KREDKAEW</p>	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	16 ม.ค. 2567 - 15 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 <p>THE CRYSTAL GRILL HOUSE</p>	บริษัท ⁽²⁰⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 <p>POOL HOUSE</p>	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	16 ม.ค. 2567 - 15 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

⁽¹⁴⁾ อยู่ในช่วงขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 10 ม.ค. 2567

⁽¹⁵⁾ อยู่ในช่วงขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 10 ม.ค. 2567

⁽¹⁶⁾ อยู่ในช่วงขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽¹⁷⁾ อยู่ในช่วงขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽¹⁸⁾ อยู่ในช่วงขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽¹⁹⁾ อยู่ในช่วงขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽²⁰⁾ อยู่ในช่วงขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
SIAM BAKERY 	บริษัท ⁽²¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
BIG FISH & BAR 	บริษัท ⁽²²⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE BAKERY 	บริษัท ⁽²³⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LA PATISSERIE 	บริษัท ⁽²⁴⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE APARTMENT 	บริษัท ⁽²⁵⁾	<ul style="list-style-type: none"> ห้องประชุม 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE KITES EATERY 	บริษัท ⁽²⁶⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
KAM POOL BAR 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	16 ม.ค. 2567 - 15 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE GIANT SWING POOL BAR 	บริษัท ⁽²⁷⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE I SPA 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	19 ก.ย. 2567 - 15 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

⁽²¹⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽²²⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567










⁽²³⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽²⁴⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽²⁵⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽²⁶⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽²⁷⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
 PING'S BAR	บริษัท ⁽²⁸⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 THE PING CUISINE AND BAR	บริษัท ⁽²⁹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 KAM LOBBY LOUNGE	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	16 ม.ค. 2567 - 15 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 THE GAD LANNA	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	16 ม.ค. 2567 - 15 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 CAFÉ DE PETAL	บริษัท ⁽³⁰⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 THE PLATT EATERY CAFÉ & BAR	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	16 ม.ค. 2567 - 15 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 HAN THE CHINESE CUISINE	บริษัท ⁽³¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 YUE RESTAURANT & BAR	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	25 ส.ค. 2566 - 24 ส.ค. 2576	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
 KISSUISEN	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	4 มิ.ย. 2567 - 24 ส.ค. 2576	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

⁽²⁸⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽²⁹⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽³⁰⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

⁽³¹⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 19 ม.ค. 2567

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
<p>AMBER KITCHEN</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> การบริการด้านการจัดอาหารและเครื่องดื่ม 	1 มี.ค. 2559 - 28 ก.พ. 2569	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
<p>The KIDS' CLUB</p> 	บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชัวร์โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด ⁽³²⁾	<ul style="list-style-type: none"> ของเล่นฝึกทักษะเด็ก 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
<p>The Tree House & Water Park</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ของเล่นเกมกิจกรรมออกกำลังกาย ของเล่นแบบจำลอง 	25 เม.ย. 2561 - 24 เม.ย. 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
<p>YAO RESTAURANT & ROOFTOP BAR</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> การบริการด้านการจัดอาหารและเครื่องดื่ม 	25 เม.ย. 2561 - 24 เม.ย. 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
<p>Praya Kitchen</p> 	บริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็กชั่น จำกัด ⁽³³⁾	<ul style="list-style-type: none"> การบริการด้านการจัดอาหารและเครื่องดื่ม 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
<p>Luz Bangkok Tapas Bar</p> 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	12 ก.พ. 2567 - 11 ก.พ. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>HONG'S Chinese Restaurant & Sky Bar</p> 	บริษัท ⁽³⁴⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>The Grille</p> 	บริษัท ⁽³⁵⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
<p>KAM Lobby Lounge</p> 	บริษัท ⁽³⁶⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม




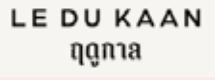

⁽³²⁾ บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชัวร์ โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด เป็นผู้รับโอนสิทธิ์ เครื่องหมายดังกล่าว จากการพิจารณารับจดทะเบียน

⁽³³⁾ บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็กชั่น จำกัด เป็นผู้รับโอนสิทธิ์ เครื่องหมายดังกล่าว จากการพิจารณารับจดทะเบียน

⁽³⁴⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

⁽³⁵⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

⁽³⁶⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า





เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สิ้นค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
Teeshot Bar 	บริษัท ⁽³⁷⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Picolo 	บริษัท ⁽³⁸⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
you Hunt we cook Kitchen 	บริษัท ⁽³⁹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LE DU KAAN 	บริษัท ⁽⁴⁰⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
K vicky 	บริษัท ⁽⁴¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
ฤดูแล้ง 	บริษัท ⁽⁴²⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LE DU KAAN 	บริษัท ⁽⁴³⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
K vicky 	บริษัท ⁽⁴⁴⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
K vicky 	บริษัท ⁽⁴⁵⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

(37) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
 (38) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
 (39) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
 (40) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
 (41) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
 (42) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
 (43) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
 (44) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
 (45) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
Sartoria 	บริษัท ⁽⁴⁶⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Sartoria 	บริษัท ⁽⁴⁷⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (RETAIL, WHOLESALE, AND COMMERCIAL)

ก. กลุ่มธุรกิจรีเทลและโวลเซลส์ (RETAIL & WHOLESALERS)

LASALLE'S AVENUE 	บริษัท ⁽⁴⁸⁾	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาทรัพย์สิน พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล และอยู่ในระหว่างการเตรียมจดทะเบียนเครื่องหมายใหม่
เอเชียทีก เดอะ ริเวอร์ฟรอนท์ 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยจัดการธุรกิจด้านค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในด้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในด้านสรรพสินค้า ให้เช่าสิ่งหาทรัพย์สิน พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ 	2 พ.ย. 2559 - 1 พ.ย. 2569	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
ASIATIQUE THE RIVERFRONT 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยจัดการธุรกิจด้านค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในด้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในด้านสรรพสินค้า ให้เช่าสิ่งหาทรัพย์สิน พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ 	15 มิ.ย. 2564 - 14 มิ.ย. 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
TAWANNA 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยจัดการธุรกิจด้านค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในด้านค้าปลีก ให้เช่าสิ่งหาทรัพย์สิน พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ 	29 ก.ค. 2551 - 28 ก.ค. 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
OP, O.P. PLACE 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยจัดการธุรกิจในด้านสรรพสินค้า ให้เช่าสิ่งหาทรัพย์สิน พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ 	10 พ.ย. 2561 - 9 พ.ย. 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
GATEWAY EKAMAI, เทกเวย์ เอกมัย 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยจัดการธุรกิจด้านค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในด้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในด้านสรรพสินค้า 	9 ก.ค. 2562 - 8 ก.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
GATEWAY AT BANGSUE 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ช่วยจัดการธุรกิจด้านค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในด้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในด้านสรรพสินค้า 	30 มิ.ย. 2563 - 29 มิ.ย. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล

⁽⁴⁶⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

⁽⁴⁷⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

⁽⁴⁸⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 10 ต.ค. 2562









เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
PANTIP NGAMWONGWAN 	บริษัท ⁽⁴⁹⁾	<ul style="list-style-type: none"> • ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า • ช่วยจัดการธุรกิจไนร้านค้าปลีก • ช่วยจัดการธุรกิจไนห้างสรรพสินค้า 	11 เม.ย. 2565 - 13 ต.ค. 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริเตล
PANTIP Chiangmai 	บริษัท ⁽⁵⁰⁾	<ul style="list-style-type: none"> • ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า • ช่วยจัดการธุรกิจไนร้านค้าปลีก • ช่วยจัดการธุรกิจไนห้างสรรพสินค้า 	21 ต.ค. 2565 - 29 เม.ย. 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริเตล
AEC TRADE CENTER 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดการธุรกิจไนห้างสรรพสินค้า 	10 ต.ค. 2562 - 9 ต.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มไฮเซลส์
AEC TRADE CENTER 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดการธุรกิจไนห้างสรรพสินค้า 	10 ต.ค. 2562 - 9 ต.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มไฮเซลส์
AEC TRADE CENTER PANTIP WHOLESALE DESTINATION 	บริษัท ⁽⁵¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> • ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า • ช่วยจัดการธุรกิจไนร้านค้าปลีก • ช่วยจัดการธุรกิจไนห้างสรรพสินค้า 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มไฮเซลส์
FUNATIQUÉ 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> • สันทนาการ 	16 ก.ย. 2567 - 10 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริเตล
THE PANTIP AT NGAMWONGWAN 	บริษัท ⁽⁵²⁾	<ul style="list-style-type: none"> • ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า • ช่วยจัดการธุรกิจไนร้านค้าปลีก • ช่วยจัดการธุรกิจไนห้างสรรพสินค้า 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริเตล
THE PANTIP LIFESTYLE HUB 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> • ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า • ช่วยจัดการธุรกิจไนร้านค้าปลีก • ช่วยจัดการธุรกิจไนห้างสรรพสินค้า 	16 ม.ค. 2567 - 15 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริเตล
Phenix Box 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> • จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ 	12 ก.พ. 2567 - 11 ก.พ. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่งห้างสรรพสินค้า

⁽⁴⁹⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

⁽⁵⁰⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

⁽⁵¹⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

⁽⁵²⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2566

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
Phenix Flavor 	บริษัท ⁽⁵³⁾	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการธุรกิจในห้องสรรพสินค้า 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้องสรรพสินค้า
Phenix 	บริษัท ⁽⁵⁴⁾	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการธุรกิจในห้องสรรพสินค้า 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้องสรรพสินค้า
TASTE Kitchen 	บริษัท ⁽⁵⁵⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้องสรรพสินค้า
ข. กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (OFFICE)				
THE 195 LOUNGE 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ร้านอาหาร 	22 มี.ค. 2559 - 21 มี.ค. 2569	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
EM SPACE, CBD HANGOUT 	บริษัท ⁽⁵⁶⁾	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
EM SPACE, CBD HANGOUT, เอ็ม สเปซ 	บริษัท ⁽⁵⁷⁾	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
EMPIRE TOWER 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	21 มี.ค. 2562 - 20 มี.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
เอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	21 มี.ค. 2562 - 20 มี.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
208 WIRELESS ROAD BUILDING 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	21 มี.ค. 2562 - 20 มี.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน





⁽⁵³⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2566

⁽⁵⁴⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2566

⁽⁵⁵⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2566

⁽⁵⁶⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดใหม่เมื่อ 10 ต.ค. 2562 เนื่องจากสิทธิเดิมไม่ค้ำยชัดเจน

⁽⁵⁷⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดใหม่เมื่อ 10 ต.ค. 2562 เนื่องจากสิทธิเดิมไม่ค้ำยชัดเจน

เครื่องหมายการค้า / บริการ	เจ้าของสิทธิ์	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
208 วายเลส ไรด์ บิวติง 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	21 ม.ค. 2562 - 20 ม.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
ATHENEE TOWER, THE LEADER'S CHOICE 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	21 ม.ค. 2562 - 20 ม.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
ATHENEE TOWER, THE LEADER'S CHOICE, แอธรินี ทาวเวอร์ 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	21 ม.ค. 2562 - 20 ม.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
INTERLINK TOWER 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	21 ม.ค. 2562 - 20 ม.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
อินเตอร์ลิงก์ ทาวเวอร์ 	บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> ให้เช่าสิ่งหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ 	21 ม.ค. 2562 - 20 ม.ค. 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
THE EMPIRE RESIDENCE 	บริษัท ⁽⁵⁸⁾	<ul style="list-style-type: none"> สินบนการ 	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
EA 	บริษัท ⁽⁵⁹⁾	<ul style="list-style-type: none"> ภัตตาคาร 	16 ม.ค. 2567 - 15 ม.ค. 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน

ทั้งนี้ บริษัท และ / หรือบริษัทย่อย จะต่ออายุเครื่องหมายการค้า / บริการ เมื่อถึงกำหนดเวลาต่ออายุ นอกจากนี้ หากในอนาคตบริษัทได้มาซึ่งทรัพย์สิน หรือ ออกผลิตภัณฑ์หรือบริการอื่นใหม่ บริษัทและ / หรือบริษัทย่อยมีนโยบายจะดำเนินการขอดทะเบียนเครื่องหมายการค้า / บริการตามความเหมาะสม

⁽⁵⁸⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดใหม่เมื่อ 16 ม.ค. 2567

⁽⁵⁹⁾ อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 ม.ค. 2567

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการลงทุนและบริหารงานในบริษัทย่อย โดยจะมุ่งเน้นลงทุนในทรัพย์สินประเภทโรงแรมและการบริการ (Hospitality) กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (Retail and Commercial Building) ธุรกิจท่องเที่ยว สันทนาการ ในทำเลที่ตั้งที่เป็นแหล่งสำคัญทางการค้าและแหล่งท่องเที่ยวของประเทศ และธุรกิจต่อเนื่องในประเทศที่มีความเกี่ยวข้องเนื่อง ใกล้เคียง หรือก่อให้เกิดประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและผลการดำเนินงานของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทอาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโต สามารถต่อยอดทางธุรกิจ เป็นประโยชน์ และสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัท ในด้านการเติบโตของรายได้ กำไรสุทธิ และอัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนระยะยาวสูงกว่าอัตราผลตอบแทนที่กำหนดไว้ โดยบริษัท จะพิจารณาถึงความเป็นไปได้ของการลงทุน ศักยภาพ และปัจจัยความเสี่ยงจากการลงทุน ทั้งก่อนและหลังการเข้าลงทุน โดยมีขั้นตอนการวิเคราะห์การลงทุนอย่างเหมาะสมจากคณะกรรมการลงทุน เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และ / หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัท และ / หรือที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ / หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี)

ทั้งนี้ ในการขออนุมัติการลงทุนจะต้องสอดคล้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

รายงานไว้ภายใต้ “ส่วนที่ 3 งบการเงิน”



เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดุงแลกิจการฉบับเต็ม
และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ



นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม รวมทั้งขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความตระหนักถึงการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคณะกรรมการบริษัทที่มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน อีกทั้งเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ได้ตามลิงก์ด้านล่าง

- **นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี:**
<https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-policies/good-corporate-governance-policy-th.pdf>
- **จรรยาบรรณธุรกิจ:**
<https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-code-of-conduct/Business-ethics1.pdf>
- **กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท:**
<https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/board-of-directors-charter-th.pdf>
- **กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร:**
<https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/charter-executive-committee-th.pdf>
- **กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน:**
<https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/Charter-Nomination-and-Remuneration-Committee-edit-1.pdf>
- **กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน:**
<https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/Charter-Corporate-Governance-Committee1.pdf>
- **กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ:**
<https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/audit-committee-charter-th.pdf>
- **กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง:**
<https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/Charter-Risk-Management-Committee1.pdf>

ในกรณีที่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี / รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) ฉบับนี้

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานคณะกรรมการบริหาร
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นองค์ประกอบหนึ่งในคณะกรรมการอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระตามขอบเขตที่ระบุในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบขององค์กร หรือตามข้อกำหนดของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ต้องการให้มีการตรวจสอบ ความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือในระดับที่สูงขึ้น และมีความคาดหวังให้มีการกำกับดูแลการรายงานทางการเงินและกระบวนการควบคุมภายในของการรายงานทางการเงินเพื่อบุคคลภายนอก และการปฏิบัติงานหน้าที่ของผู้สอบบัญชีภายนอก ด้วยวิธีการที่มีประสิทธิภาพสูงสุดที่จะให้ความเชื่อมั่นกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย โดยผ่านการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังนี้

- นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ
- นายวิชรา ตันตริยานนท์ กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ
- นายสันติ พงศ์เจริญพิทักษ์ กรรมการตรวจสอบ / กรรมการอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านมีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ซึ่งทุกท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบัญชี / การเงินเป็นที่ยอมรับ รวมถึงด้านบริหารความเสี่ยงองค์กร และการดำเนินงานธุรกิจโดยรวม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระโดยไม่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของบริษัท

ในปี 2567 มีการประชุม 7 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม
	1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567	ร้อยละ
1. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค*	6 / 6	100
2. ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ ไขว้ไขว้*	1 / 1	100
3. นายวิชรา ตันตริยานนท์	7 / 7	100
4. นายสันติ พงศ์เจริญพิทักษ์	7 / 7	100

* ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3 / 2567 วันที่ 26 เมษายน 2567 อนุมัติแต่งตั้ง นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค เข้าดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบแทน ศาสตราจารย์พิเศษ ประสิทธิ์ ไขว้ไขว้ กรรมการซึ่งได้ครบกำหนดตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่การกำกับดูแลโดยการสอบทานรายงานทางการเงินและการดำเนินงานของบริษัท ส่งเสริมการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท สอดคล้องตามกฎบัตรและแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นให้บริษัทปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการสื่อสารและการประสานงานระหว่างผู้สอบบัญชีและคณะกรรมการตรวจสอบ มีการพัฒนาและรักษาการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถเพิ่มโอกาสในการบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจการและสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอย่างรวดเร็ว

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. กำกับดูแลรายงานทางการเงินและกระบวนการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลรายงานทางการเงินและกระบวนการโดยการสอบทานรายงานงบการเงินรายไตรมาส ทั้งนี้ รายงานงบการเงินประจำปี 2567 ของบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ ตามรายงานของผู้สอบบัญชีและหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เปิดเผยรายละเอียดในงบการเงินตรวจสอบของผู้สอบบัญชีสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและหัวหน้าฝ่ายบัญชีเป็นรายไตรมาส และมีการร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารจัดการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง มีการสอบถามขอบเขตและแผนการตรวจสอบรวมถึงปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำการเงินและการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters) รวมถึงรายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ สำหรับปี 2567 ผู้สอบบัญชีรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข ไม่มีข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ และไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัยแต่ประการใด

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและกระบวนการการจัดทำรายงานทางการเงินและงบการเงินของบริษัทที่เพียงพอและเหมาะสม

2. การสอบทานรายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้งเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียโดยเท่าเทียมกัน โดยรายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้ยึดหลักความถูกต้อง ผ่านกระบวนการการอนุมัติที่โปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก มีระบบการติดตามและตรวจสอบที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการทำรายการเป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง โปร่งใส สมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และเป็นไปตามนโยบายของบริษัท และสอดคล้องตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้เป็นไปตามธุรกิจปกติโดยมีเงื่อนไขการค้าและราคาที่เหมาะสม ดังเช่นที่ทำกับบุคคลภายนอกทั่วไป (Arm's Length Basis) สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเพียงพอตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ความยั่งยืน

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าภายใต้หลักบรรษัทภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคมและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม พัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมมุ่งเน้นพัฒนานวัตกรรมสู่ความยั่งยืน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีพบว่า บริษัทและกลุ่มบริษัทย่อยได้มีการปฏิบัติตามกิจการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาลโดยมีความ

รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคมและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม อันจะนำสู่ความยั่งยืนในการดำเนินงานของกิจการและตามระเบียบข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และตามนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัดมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

4. สอบทานกระบวนการและระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลการปฏิบัติงานหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทโดยการสอบทานและอนุมัติแผนงานการตรวจสอบประจำปี บริษัทมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในครอบคลุมทั้งระบบการปฏิบัติงานและการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงสอบทานการประเมินตามแบบประเมินความเสี่ยงพอของระบบการควบคุมภายในที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

จากการสอบทานรายงานการปฏิบัติงานการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในรายไตรมาส สำหรับปี 2567 พบว่า ฝ่ายจัดการเน้นการสร้างความตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง และมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ต่อเนื่องเพื่อให้ทราบสาเหตุและแนวทางในการป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัท รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะการตรวจสอบที่เป็นประโยชน์เหมาะสมกับสภาพธุรกิจที่ดำเนินอยู่ และติดตามการดำเนินการแก้ไขประเด็นปัญหาต่างๆ ตามรายงานของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานการตรวจสอบมีความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม ครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญ และสอดคล้องตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

5. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับรวมถึงเงื่อนไขทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทว่าเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับรวมถึงเงื่อนไขทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ไม่พบว่ามีกรณีการกระทำที่ขัดกับกฎหมายระเบียบและข้อบังคับรวมถึงเงื่อนไขทางการค้าที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับรวมถึงเงื่อนไขทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

6. การสอบทานกระบวนการประเมินการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงโดยการสอบทานระบบการประเมินและการบริหารความเสี่ยงตามทีละคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำหนดไว้และการตอบสนองความเสี่ยงที่ได้ประเมินไว้ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงที่สำคัญเป็นระยะอย่างต่อเนื่องตามที่ได้ระบุไว้ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละความเสี่ยงตามที่จัดทำโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีนายบุญทักษ์ หวังเจริญ เป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร รองศาสตราจารย์ตีพันธุ์ เชื้อบุญชัย และนางวัลลภา ไตรโสรัส เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง กำหนดกลยุทธ์ที่จะใช้ในการบริหารความเสี่ยง ติดตาม ประเมิน และทำกับดูแลกรอบการบริหารความเสี่ยง โดยในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงนอกจากการพิจารณารายงานความเสี่ยงด้านต่างๆ แล้วยังบรรจวาระให้สำนักตรวจสอบภายในได้รายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงเพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้พิจารณาด้วย รวมทั้งยังได้มีการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีวัตถุประสงค์ของการประชุมเพื่อ

- 1) แลกเปลี่ยนความรู้มุมมอง และประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ทำกับดูแลของคณะกรรมการทั้ง 2 คณะ โดยคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ทำกับดูแลการตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานปัจจุบันและชี้ให้เห็นถึงจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะได้นำไปกำหนดเป็นเรื่องที่ต้องได้รับการบริหารจัดการและติดตาม ส่วนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ทำกับดูแลกระบวนการจัดการความเสี่ยง โดยมองถึงความเสี่ยงสำคัญที่เป็นอยู่ปัจจุบันและอนาคตและความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบสามารถนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาแผนการตรวจสอบภายใน
- 2) พิจารณาการต่อยอดกระบวนการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการตรวจสอบภายในเพื่อสร้างเสริมคุณค่าให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน
- 3) พิจารณาแนวทางการบูรณาการความร่วมมือระหว่างแนวป้องกันทั้ง 3 ส่วน (แนวป้องกันด่านที่ 1 (First Line Roles), ด่านที่ 2 (Second Line of Defense) และสำนักตรวจสอบภายใน ในฐานะด่านที่ 3) เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมในกระบวนการ สร้างความมั่นใจว่าความเสี่ยงที่สำคัญต่างๆ ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมและบริษัทมีความพร้อมรับมือกับความผันผวนจากสถานการณ์ต่างๆ

คณะกรรมการการตรวจสอบ มีความเห็นวาระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7. การทำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามและจรรยาบรรณ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามและจรรยาบรรณ โดยการประเมินระบบการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามที่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และเชื่อมโยงตามที่ได้ตกลงกันไว้ รวมถึงจรรยาบรรณ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า บรรษัทภิบาลของบริษัทอยู่ควบคู่การบริหารงานธุรกิจการดำเนินงานของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2567 ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามความเสี่ยงที่สำคัญที่ได้ประเมินไว้ รวมทั้งได้อนุมัติให้ปรับแผนการตรวจสอบภายในตามความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปอีก 2 ครั้ง โดยกระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน มุ่งเน้นความมีประสิทธิภาพของจุดควบคุมที่สำคัญให้มีความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า ระบบการควบคุมภายในมีการปฏิบัติตามอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายของบริษัท รวมถึงการป้องกันและยับยั้งการทุจริตและการคอร์รัปชัน นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานความเพียงพอของบุคลากรและงบประมาณ การตรวจสอบประจำปีเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถปฏิบัติงานตรวจสอบได้ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนดไว้

คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ส่งเสริมให้มีการพัฒนาสำนักตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านบุคลากรด้วยการส่งตัวแทนพนักงานเข้ารับการอบรม ในวิชาชีพ ส่งเสริมให้มีการเพิ่มทักษะและนำความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการตรวจสอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตรวจสอบ โดยในเดือนกันยายน 2567 สำนักตรวจสอบภายในได้ Implement ระบบปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน TeamMate+ และ Go - live ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2567 เป็นต้นมา

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า การปฏิบัติงานตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในมีความเหมาะสม เพียงพอและมีประสิทธิผลตามแผนงานตรวจสอบประจำปีสอดคล้องกับเป้าหมาย

8. การทบทวนกฎบัตร

การทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทำให้เชื่อมั่นว่าบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบยังคงสอดคล้องกับกฎบัตรที่เป็นอยู่ปัจจุบัน และตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับดูแลหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1 / 2568 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 ได้อนุมัติผลการทบทวนกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบ

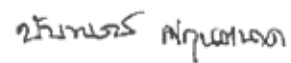
คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับกฎบัตรที่เป็นอยู่

9. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 โดยพิจารณาถึงความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ทัศนคติ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของผู้สอบบัญชีในการตรวจสอบธุรกิจของบริษัทและกลุ่มบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า ผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค เอเชีย สอบบัญชี จำกัด มีความเป็นอิสระ มีความรู้ และประสบการณ์ ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ทั้งในด้านการจัดทำรายงานทางการเงิน และการปรับปรุงด้านการควบคุมภายในของบริษัท จึงมีมติเห็นชอบการเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค เอเชีย สอบบัญชี จำกัด ได้แก่ นายสุเมธ แจ่มสามสี่ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9362 หรือนางสาวนิตยา เชษฐโชติรส ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4439 หรือนายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4195 หรือนางสาวยุวณัฐ เทพทรงจิวจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5371 หรือนางสาวกนกอร ภูริปัญญาวานิช ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10512 ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าสอบบัญชีต่อไป

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารของบริษัท ประกอบด้วยประธานและกรรมการรวม 5 ท่าน* ดังนี้

1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	ประธานกรรมการบริหาร	การเข้าประชุม	10 / 11
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	รองประธานกรรมการบริหาร	การเข้าประชุม	11 / 11
3. นายโสภณพัฒน์ ไตรโสรัส	รองประธานกรรมการบริหาร	การเข้าประชุม	11 / 11
4. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการบริหาร	การเข้าประชุม	11 / 11
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส	กรรมการบริหาร	การเข้าประชุม	11 / 11

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น รอบคอบ ะมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อพัฒนาธุรกิจอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยดูแลให้บริษัทมีระบบ การดำเนินงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

1. ปี 2567 บริษัทได้ขับเคลื่อนแผนการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริหารมีการประชุม 11 ครั้ง มากกว่า ปี 2566 3 ครั้ง

มีการพิจารณาการเข้าลงทุน / ซื้อทรัพย์สิน / โครงการ 6 โครงการ ซึ่งเป็นการลงทุนที่มีนัยสำคัญและสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท มากกว่า ปี 2566 จำนวน 5 โครงการ พิจารณาการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ 6 รายการ มากกว่าปี 2566 จำนวน 4 รายการ และพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ของบริษัท รวมทั้งกลั่นกรอง ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยได้มีการนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและเพื่อพิจารณาอนุมัติ แล้วแต่กรณี ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้ **การกำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนการดำเนินงาน อำนาจบริหารงานต่างๆ รวมทั้ง โครงสร้างองค์กร**

- 1.1 พิจารณาเห็นชอบแผนธุรกิจ 5 ปี (2568 - 2572) งบประมาณและงบลงทุนปี 2568
- 1.2 พิจารณาปรับโครงสร้างทุนจดทะเบียนบริษัทย่อย
- 1.3 พิจารณาเพิ่มเงื่อนไขในการให้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทย่อย
- 1.4 พิจารณานุมัติการควบรวมบริษัทย่อย
- 1.5 พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร และนโยบายภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร ประจำปี 2567

2. การดำเนินงานกิจการและบริหารกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย

- 2.1 พิจารณาการเข้าลงทุน / ซื้อทรัพย์สิน / โครงการ ซึ่งเป็นการลงทุนที่มีนัยสำคัญและสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท จำนวน 6 โครงการ
 - 2.1.1 โครงการเพลินฤดีเชียงใหม่
 - 2.1.2 โครงการโรงแรมสุขุมวิท 38
 - 2.1.3 โครงการลานนาทีกี เชียงใหม่
 - 2.1.4 โครงการออฟฟิศ การ์เด็น
 - 2.1.5 โครงการเอเซียทีก เดอะริเวอร์ฟรอนท์ เดสติเนชั่น โพลีเซ็นนิง เฟส 1
 - 2.1.6 โครงการอาคารบนถนนสุรวงศ์

- 2.2 พิจารณานโยบายจัดงบประมาณการลงทุน การเข้าประมูลและเข้าทำสัญญา
- 2.3 พิจารณานโยบายปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การลงทุน
- 2.4 พิจารณารับวงเงินสินเชื่อจากสถาบันการเงิน
- 2.5 พิจารณานโยบายจัดการจัดตั้งบริษัทย่อยเพื่อรองรับการเข้าลงทุนตามแผนการลงทุนของบริษัท
- 2.6 พิจารณาผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย

3. การติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการลงทุน

- 3.1 ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานและตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- 3.2 ติดตามภาพรวมตลาดและอุตสาหกรรม พอร์ตโฟลีโอ AWC และวิเคราะห์ผลตอบแทน กลุ่มทรัพย์สิน พอร์ตโฟลีโอแบบผสม (Mixed Portfolio) กลุ่มโรงแรมและบริการ กลุ่มรีเทลและโฮลเซลส์ และกลุ่มอาคารสำนักงาน

4. การปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ

- 4.1 พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับหลักการของโครงการและการลงทุนสำหรับการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิ ตามสัญญาให้สิทธิ ฉบับลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 และบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาให้สิทธิ ฉบับลงวันที่ 13 สิงหาคม 2562 และนำเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

โดยในปี 2567 มีรายการพิจารณาการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิ ดังนี้

- (1) ที่ดินสภิงหม้อ สงขลา
- (2) สิทธิการเช่าที่ดินเปล่า เสนาฯ นิเวศน์ 3
- (3) สิทธิในการเช่าที่ดินข้างมังกรแมนชั้นและมังกรแมนชั้น (ยูเรเซียแมนชั้น)
- (4) สิทธิในการเช่าที่ดินโรงพิมพ์บางกะปิ
- (5) สิทธิในการเช่าที่ดินว่างใกล้วัดป่าชัยรังสี
- (6) สิทธิในการเช่าพื้นที่ส่วนหนึ่งของที่ดินเทเวศร์ (โรงแรมระวีภัลยา)

- 4.2 รับทราบการรายงานทรัพย์สินที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงของผู้ให้สัญญาและสรุปรายงานการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิในทุกๆ ครั้งปี ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสและการกำกับดูแลกิจการที่ดี



นายเจริญ สิริวัฒนภักดี
ประธานคณะกรรมการบริหาร

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ซึ่งมีกรรมการอิสระเกินกว่าที่หนึ่ง ดังนี้

- นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ
- นายบุญทักษ์ หวังเจริญ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตและความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ทั้งในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมทั้งเสนอการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน การจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่น ๆ สำหรับคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกระดับให้มีความเหมาะสม มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมศักยภาพให้ธุรกิจมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และเป็นไปตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดการประชุมทั้งสิ้น รวม 8 ครั้ง โดยสรุปภาพรวมการทำงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

1. เรื่องการสรรหาและแต่งตั้ง

พิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดตามวาระ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเข้าใหม่ 2 ท่าน และแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมพิวเตอร์ เซลล์ หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม และหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล โดยได้สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับดูแลหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายกำหนด

2. เรื่องการกำหนดค่าตอบแทน

พิจารณางบประมาณและการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) สำหรับกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กร (CEO and President) และผู้บริหารหนึ่งระดับรองจาก CEO and President (Chief Level) ประจำปี 2566 และพิจารณาเสนอการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร และคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567 โดยพิจารณาถึงกรอบถึงความเหมาะสม เชื่อมโยงกับผลประกอบการของบริษัทฯ และเปรียบเทียบอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ตลอดจนพิจารณาการจัดสรรหุ้น การกำหนดราคาหุ้นและจำนวนหุ้นตามโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญสำหรับผู้บริหารและพนักงานรวมถึงผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัท และ / หรือบริษัทย่อย (AWC Shares Plan 2020) ประจำปี 2567

3. การปรับโครงสร้างองค์กร

พิจารณาปรับโครงสร้างองค์กร โดยรวมกลุ่มคอมพิวเตอร์และกลุ่มรีเทลและโฮลเซลส์เข้าด้วยกัน ภายใต้ชื่อกลุ่มธุรกิจคอมพิวเตอร์ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มธุรกิจ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ให้สามารถเติบโตตามเป้าหมายและสอดคล้องกับแผนธุรกิจ 5 ปีของบริษัท

4. เรื่องหลักเกณฑ์ นโยบายการบริหารผลงาน

ในปี 2567 คณะกรรมการได้มีการพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงสุด (CEO and President) และผู้บริหารหนึ่งระดับรองจาก CEO and President โดยมุ่งเน้นการสร้างองค์การที่มีประสิทธิภาพสูง และเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นสร้างผลงานและบรรลุเป้าหมาย การให้รางวัลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน (Performance Link Reward) เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบุคคลและองค์กร บริษัทได้นำหลักการ Bell Curve รูปแบบใหม่มาใช้ในการประเมินผลงาน ซึ่งช่วยแยกแยะกลุ่มที่มีผลการปฏิบัติงานสูงออกจากกลุ่มทั่วไป และกลุ่มที่ต้องปรับปรุงอย่างชัดเจน

5. เรื่องอื่นๆ

พิจารณาการทบทวนกฎบัตรและนโยบายของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายและหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาวการณ์ และได้พิจารณาการจัดทำแบบการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคลและรายคณะประจำปี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เป็นอิสระและเป็นธรรม เพื่อผลักดันและสนับสนุนให้การดำเนินงานของบริษัทฯ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ประกอบด้วยประธานและกรรมการ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นายบุญศักดิ์ หวังเจริญ | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 2. นายสิริชัย ชัยเกียรติยศ | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 3. นางวัลลภา ไตรโสรัส | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 4. รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย | กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการอิสระ |

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม ครอบคลุมตั้งแต่ระดับองค์กรไปจนถึงระดับปฏิบัติการในหน่วยธุรกิจโดยมีเป้าหมายให้การบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเหมาะสมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทรวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกส่วน และช่วยให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น รอบคอบ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อกำกับดูแลและติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด

ภายในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อกำกับดูแลและติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างรอบคอบ และมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้กำกับดูแลให้มีการดำเนินการในเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

1. การบริหารความเสี่ยงองค์กร

กำหนดกรอบและหลักการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกๆระดับ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกส่วน เพื่อระบุ และประเมินความเสี่ยงโดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดและผลกระทบของความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดมาตรการที่จำเป็นอย่างเหมาะสมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญทั้ง 8 ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อยกระดับการพัฒนางานองค์กรแบบองค์รวมอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเสริมความเข้มแข็งให้กับกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัท บริษัทได้กำหนดแผนแม่บทสำคัญที่มุ่งเน้นการสร้างผลลัพธ์ด้วยโมเดล เครื่องยนต์นวัตกรรมสำหรับพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของบริษัท (AWC Powerful Engine for Real estate development) แผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ 6 ประการ ได้แก่

- 1) การระบุผลลัพธ์ที่สำคัญของหน่วยธุรกิจ
- 2) การออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งผลลัพธ์
- 3) การออกแบบโครงสร้างบุคลากรและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ
- 4) การบริหารจัดการข้อมูลแบบบูรณาการ
- 5) การบริหารจัดการความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน และ
- 6) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยความสำนึกและการให้ผลตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลลัพธ์ของการทำงาน

บริษัทยังให้ความสำคัญกับการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงและขจัดความสูญเปล่าของการดำเนินงาน

ในทุกกระบวนการสำคัญ ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติการทั้งหมด 142 กระบวนการ เพื่อเชื่อมโยงกระบวนการที่เกี่ยวข้องเข้าด้วยกันเป็น 46 กระบวนการ (end - to - end process) ทำให้การระบุเป้าหมายของกระบวนการปฏิบัติงาน การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การระบุความเสี่ยงที่สำคัญของแต่ละกระบวนการ มีความสอดคล้องกันและชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งยังช่วยในการพัฒนามาตรฐานการจัดการความเสี่ยง (risk mitigation) มีความเหมาะสม สามารถลดข้อบกพร่องในกระบวนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังกำหนดให้มีการรายงานดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลักขององค์กร (Key Risk Indicators) เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถคาดการณ์ได้ถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อบริษัท ทำให้บริษัทสามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ ตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและการดูแลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

2. การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การติดตามสถานะคดีความ และการบริหารจัดการเหตุการณ์

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตระหนักถึงคุณค่าระยะยาวและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมถึงความสำคัญของกระบวนการกำกับเพื่อความมั่นคงและการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงกำหนดให้มีการดำเนินการและรายงานผลการปฏิบัติงานในด้านที่สำคัญ ได้แก่

- 1) การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบต่างๆ โดยกำหนดให้มีการสอบทานและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายที่มีความสำคัญต่อบริษัทเพื่อให้เห็นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน เช่น การสอบทานการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของโรงแรม

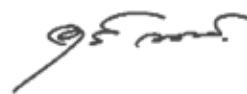
- ในเครือของบริษัทซึ่งได้รับการบริหารโดยบริษัทจัดการโรงแรมรายต่างๆ (Hotel Operator) เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติของทุกโรงแรมเป็นไปตามแนวทางและมาตรฐานที่บริษัทกำหนด เป็นต้น
- 2) การรายงานความคืบหน้าของคดีความที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการในด้านต่างๆ เป็นไปอย่างรอบคอบและเหมาะสม
 - 3) การบริหารจัดการเหตุการณ์

ในปีที่ผ่านมาบริษัทสามารถลดจำนวนเหตุการณ์ที่พึงป้องกันได้อย่างน่าพอใจ ด้วยการพัฒนาระบบการทำงานที่เป็นรูปธรรม โดยบริษัทมีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ ตลอดจนแนวทางการดำเนินการและผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การแจ้งเหตุอุบัติการณ์สามารถทำได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อลูกค้าและบริษัทให้น้อยที่สุด พร้อมทั้งต้องมีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุเชิงลึก และกำหนดมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ พร้อมบันทึกผลในระบบรายงานเหตุการณ์ เพื่อเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการนำไปวิเคราะห์ และกำหนดมาตรการป้องกันที่จำเป็นสำหรับบริษัท บริษัทมุ่งเน้นที่จะส่งมอบประสบการณ์ที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้าคนสำคัญและสร้างคุณค่าในระยะยาว บริษัทได้พัฒนาระบบการจัดการเหตุการณ์อย่างต่อเนื่อง โดยมีการสื่อสารบทเรียนและแนวทางป้องกันไปยังโครงการอื่นๆ ที่อาจประสบเหตุการณ์ลักษณะคล้ายกันเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ และเพื่อให้การปฏิบัติในทุกโครงการของบริษัทเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยในทุกโครงการของบริษัท ปีละ 2 ครั้ง เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุและการดูแลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ในปีนี้บริษัทได้สร้างประวัติศาสตร์ด้วยการเป็นหนึ่งในผู้ได้รับรางวัลอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย “BSA Building Safety Awards 2024” ซึ่งเป็นรางวัลที่สมาคมผู้ตรวจสอบอาคารมอบให้แก่อาคารที่มีความโดดเด่นด้านความปลอดภัยทั้งในเชิงการออกแบบ การก่อสร้าง รวมถึงการดูแลบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยด้วยสถิติสูงสุดถึง 47 รางวัล อันเป็นเครื่องสะท้อนให้เห็นถึงพัฒนาการที่ไม่หยุดยั้งของบริษัทเพื่อความปลอดภัยในการให้บริการและสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ในยุคปัจจุบันที่ข่าวสารบนโซเชียลมีเดียสามารถแพร่กระจายอย่างรวดเร็ว บริษัทได้นำเครื่องมือ Social Listening Tool มาใช้ เพื่อติดตามข่าวสารและความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทในทุกแพลตฟอร์มสาธารณะ โดยข้อมูลจาก Social Listening Tool จะถูกรวบรวมและรายงานต่อผู้บริหารเป็นรายวัน ทำให้บริษัทสามารถจัดการเหตุที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

3. การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ธุรกิจของบริษัทอาจได้รับผลกระทบจากความไม่แน่นอนและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย อัคคีภัย วิกฤตภัย หรือจากเหตุการณ์ต่างๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและการให้บริการของบริษัท เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับเหตุการณ์ไม่คาดคิดดังกล่าว บริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานอย่างรอบด้าน โดยเริ่มจากการสร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์กร ทั้งระดับผู้บริหารและพนักงานทั่วไป พร้อมกำหนดโครงสร้างการรับมือเหตุการณ์ฉุกเฉินอย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจตามมาตรฐาน ISO 22301:2012 (Business Continuity Management: BCM) พร้อมกำหนดให้มีการฝึกซ้อมสถานการณ์เป็นประจำเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และมั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะเป็นไปอย่างต่อเนื่องไม่หยุดชะงัก ในปีที่ผ่านมาโครงการบางแห่งของบริษัทได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์น้ำท่วมฉับพลันในจังหวัดเชียงใหม่ซึ่งส่งผลกระทบเป็นวงกว้างอย่างไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนในรอบหลายสิบปี บริษัทได้ปฏิบัติตามแผนรับมือที่กำหนดในการดูแลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและทรัพย์สินของบริษัท ทำให้บริษัทสามารถบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากเหตุการณ์ดังกล่าวและบริหารจัดการเหตุการณ์ได้เป็นอย่างดีโดยไม่มีผู้บาดเจ็บ และสามารถกลับมาให้บริการได้ตามปกติภายในเวลาอันรวดเร็ว อย่างไรก็ตามบริษัทคาดว่าผลกระทบจากเหตุอุทกภัยอาจทวีความรุนแรงขึ้นในอนาคตจากที่ประเทศไทยเริ่มได้รับผลกระทบจากปรากฏการณ์ “ลานีญา” บริษัทจึงกำหนดแผนติดตั้งอุปกรณ์กั้นน้ำประสิทธิภาพสูงถึง 3 ระดับ (3 - layers protection) ในทุกโครงการที่มีความเสี่ยงเพื่อบรรเทาความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกส่วน และการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท แม้ว่าภาพรวมธุรกิจของบริษัทจะได้มีการปรับตัวดีขึ้นจากการดำเนินกลยุทธ์เพื่อรองรับการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงเฝ้าติดตามปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญต่างๆ เช่น ความเสี่ยงด้านการแข่งขันทางธุรกิจจากจำนวนอุปทานที่เพิ่มขึ้นในตลาดอย่างต่อเนื่องทั้งในส่วนธุรกิจค้าปลีก และธุรกิจอาคารสำนักงาน หรือสภาวะเศรษฐกิจซึ่งส่งผลกระทบต่อกำลังซื้อของผู้บริโภค เป็นต้น บริษัทเชื่อมั่นว่าการดำเนินมาตรการเชิงรุกดังที่ได้กล่าวมาจะช่วยให้บริษัทสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำให้บริษัทสามารถสร้างการเติบโตพร้อมส่งมอบคุณค่าให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนภายใต้แผนธุรกิจระยะยาวของบริษัทอย่างยั่งยืน



นายบุญทักษ์ หวังเจริญ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ของบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยประธานและกรรมการ รวมจำนวน 4 ท่าน ซึ่งมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าที่หนึ่ง ดังนี้

1. คุณพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์ ¹ คุณนันทวิทย์ ศกุนตนา ²	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน / กรรมการอิสระ	การเข้าประชุม	3 / 3
2. คุณสิริรัชชีย์ ชัยเจริญไกล	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน / กรรมการอิสระ	การเข้าประชุม	1 / 1
3. พลตำรวจเอกรุ่งโรจน์ แสงคร้าม	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	การเข้าประชุม	4 / 4
4. รองศาสตราจารย์ธิดิพันธุ์ เชื้อบุญชัย	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน / กรรมการอิสระ	การเข้าประชุม	4 / 4

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน โดยเน้นการพิจารณาและกำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งจะเป็นการสนับสนุนนโยบาย การดำเนินงาน และการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน รวมทั้ง การให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การบริหารจัดการความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม

ปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ตามแผนงานที่กำหนด และมีผลการดำเนินงานที่สำคัญทั้งทางด้านกำกับดูแลกิจการและด้านความยั่งยืนสรุปได้ดังนี้

1. การจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์

1.1 จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR Checklist ประจำปี 2567) โดยในปี 2567 บริษัทได้รับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ในเกณฑ์ Excellent หรือ "ดีเลิศ" (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่สาม โดยเป็นการดำเนินการตามแผนงานของฝ่ายกำกับดูแลกิจการและความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

1.2 จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน (AGM Checklist ประจำปี 2567) โดยในปี 2567 บริษัทได้รับคะแนนประเมินเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ติดต่อกันเป็นปีที่สาม

2. การพิจารณาทบทวนนโยบายและกฎบัตรที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนได้มีการทบทวนกฎบัตรและนโยบายภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม และได้นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแก้ไขแล้วตามจำนวนดังนี้

- กฎบัตร 2 ฉบับ
- นโยบาย 7 ฉบับ
- จรรยาบรรณธุรกิจ 1 ฉบับ

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า นโยบายและกฎบัตรของบริษัทยังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักกำกับดูแลกิจการ โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงและแก้ไขเนื้อหาของนโยบายและกฎบัตรบางฉบับ ซึ่งได้แก่

(1) นโยบายที่เสนอแก้ไข:

- กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เสนอเพิ่มเติมเกณฑ์คุณสมบัติของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนว่ากรรมการกำกับดูแลกิจการจะต้องเป็นผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านความยั่งยืน
- นโยบายการใช้ข้อมูลภายในเสนอเพิ่มข้อกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัท อย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

¹ เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567

² ออกจากตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567

(2) นโยบายที่มีการทบทวนและไม่มีแก้ไข:

โดยเห็นว่านโยบายและจรรยาบรรณธุรกิจ ตามรายละเอียดข้างท้ายนี้ ยังมีความเหมาะสม และไม่ต้องมีการปรับแก้ไข

- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายการรับซื้อเรื่องเรียน
- นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน
- นโยบายการจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้านิกงานของรัฐ
- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
- จรรยาบรรณธุรกิจ

(3) เสนออนุมัตินโยบายใหม่ จำนวน 1 ฉบับ เพื่อให้ครอบคลุมกับงานด้านความยั่งยืน

- นโยบายการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

3. การดำเนินการเพื่อพัฒนากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ได้สนับสนุนและกำกับดูแลให้บริษัทมีโครงสร้างกระบวนการด้านการกำกับดูแลกิจการ ที่มีประสิทธิภาพทั้งในแง่นโยบาย กรอบปฏิบัติ หลักการ และขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเพื่อให้ออดคล้องกับนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นระบบ โดยที่นโยบายทุกฉบับจะถูกนำไปปรับใช้ในองค์กร สอดคล้องกันไปทุกลำดับชั้น ซึ่งทั้งหมดนี้ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการทำงานและการกำกับดูแลในภาพรวม อีกทั้งทำให้มั่นใจว่าการดำเนินการของบริษัทสอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

3.2 จัดให้มีการเตรียมหลักสูตรสำหรับการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ และมีการนำเสนอข้อมูลสำคัญอย่างต่อเนื่องกับกรรมการปัจจุบัน เพื่อให้กรรมการมีความเข้าใจในลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วัตถุประสงค์ พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร ตลอดจนลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของกิจการ

3.3 จัดกิจกรรมให้คณะกรรมการเข้ารับการอบรม เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถในการทำหน้าที่กรรมการ รวมถึงจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงานเข้ารับการอบรมทั้งการอบรมภายในและภายนอกองค์กร

3.4 จัดอบรม “ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน” (ESG Risk Training)

ให้กับ กรรมการและผู้บริหาร โดย วิทยากรจาก ERM - Siam โดยเน้นในประเด็น กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ AWC แนวโน้มความยั่งยืนของโลก ความเสี่ยงจากเรื่องเสื่อมเสียชื่อเสียงด้านความยั่งยืน การเปลี่ยนผ่านจากผู้กำกับดูแลสู่ผู้ขับเคลื่อนการสร้างคุณค่าร่วมกัน รวมถึงบทบาทในการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทสำหรับการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน โดยกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหารได้เข้าร่วมอบรมครบทุกท่าน

3.5 ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทยังคงคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความตั้งใจในการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้สิทธิต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ให้ข้อมูลเรื่อง วัน เวลา และรูปแบบการจัดประชุม รวมทั้งข้อมูลที่จำเป็นและเกี่ยวข้องของตัววาระที่นำเสนอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นศึกษาข้อมูลก่อนการประชุมล่วงหน้า มีการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์และ ณ สถานที่จัดประชุม (Hybrid Meeting)

3.6 ให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 โดยเผยแพร่ข้อมูลเรื่องการให้สิทธิผู้ถือหุ้นผ่านระบบ SET Link และอัปโหลดหลักเกณฑ์ รวมถึงแบบฟอร์มในเว็บไซต์ของบริษัท ระหว่างวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 29 มกราคม 2567

4. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

4.1 บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีจริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย และได้รับการรับรอง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 โดยบริษัทเป็น 1 ใน 5 ของบริษัทที่ได้รับการประกาศรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Certified) ในการส่งแบบประเมินตนเองครั้งแรก และในปี 2567 บริษัทได้ยื่นขอต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 และได้รับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2567 โดยจะมีระยะเวลาการรับรองอีก 3 ปี

หลังจากที่บริษัทได้รับการประกาศรับรองเข้าเป็นแนวร่วมดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงการดำเนินงานภายในของหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ CAC อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดให้มีการติดตามผลและรายงานความคืบหน้าในหัวข้อต่างๆ เป็นรายไตรมาส โดยให้รายงานผ่านคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนไปยังคณะกรรมการบริษัท ดังนี้ (1) เรื่องร้องเรียน / เบาะแส และรายงานของคณะกรรมการสอบสวน (2) การรับของขวัญ (3) การบริจาคและการสนับสนุน (4) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (5) การสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับ CAC (6) เรื่องอื่นๆ

4.2 บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามการเข้าเป็น
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย ดังนี้

- จัดให้มีการดำเนินการตามการรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้าน
ทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ด้วยการผลักดันให้มีการนำมาตรการ
นโยบาย ข้อปฏิบัติ ไปปฏิบัติจริง
- มีการเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายต่อต้าน
คอร์รัปชัน นโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวปฏิบัติต่างๆ
ตามเกณฑ์การประเมิน
- กำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง
- ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เชิญชวนคู่ค้าประกาศเจตนารมณ์
เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย
- ดำเนินการยื่นต่ออายุการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน
ของภาคเอกชนไทย (CAC Certificate) ครั้งที่ 1 และได้รับ
การรับรองต่ออายุ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 โดยจะมีอายุ
การรับรองต่อไปอีก 3 ปี

4.3 จัดอบรมให้ความรู้ ทำความเข้าใจให้กับพนักงาน ภายใต้หัวข้อ
“**การดำเนินการและข้อควรปฏิบัติของบริษัท เกี่ยวกับการดำเนินงาน
ตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน**” ผ่านรูปแบบ Online WebEx
และจัดให้มีการทบทวนบทเรียนและทำแบบทดสอบประจำปีผ่านทาง
ระบบ E - learning

4.4 จัดอบรมให้ความรู้ ให้กับ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดย
วิทยากรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหัวข้อ
“**บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน**”
โดยเน้นในประเด็น ภาคเอกชนจะช่วยลดปัญหาคอร์รัปชันได้อย่างไร
การประเมินความเสี่ยง และมาตรการลดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน
บทบาทของกรรมการในกรอบจริยธรรมในองค์กร มาตรการต่อต้าน
คอร์รัปชัน ความคาดหวังของบริษัท และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติ
ตามมาตรการ รวมถึงความสำคัญของจรรยาบรรณธุรกิจ

4.5 สื่อสารกับกรรมการบริษัทและพนักงานทุกคน เกี่ยวกับระยะเวลา
การห้ามใช้ข้อมูลภายในเพื่อช่วยหลักทรัพย์ของบริษัท

4.6 เผยแพร่รายการและสื่อประชาสัมพันธ์ที่แต่ละแผนกต้องดำเนินการ
เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมงานด้านความรับผิดชอบต่อ คณะกรรมการ

5.1 จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชด้อย
ของบริษัท เพื่อเป็นการพิจารณาผลงานและนำไปพัฒนาเพิ่มเติม
เพื่อประโยชน์ของบริษัท โดยมีการประเมินผลงาน ทั้งแบบการประเมิน

คณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะ) แบบประเมินคณะกรรมการชด้อย
แบบประเมินคณะกรรมการรายบุคคล

5.2 ส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ และมีการเชิญ
ผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาบรรยายและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์
ต่อการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ

5.3 จัดอบรมให้ความรู้ ทำความเข้าใจให้กับ กรรมการ ผู้บริหาร และ
พนักงาน ภายใต้หัวข้อ “**นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์
และการใช้ข้อมูลภายใน**” ผ่านรูปแบบ Online WebEx และจัดให้
มีการทบทวนบทเรียนและทำแบบทดสอบประจำปีผ่านทางระบบ
E - learning

5.4 จัดให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จัดทำและเปิดเผยรายงาน
การถือหลักทรัพย์ของตน และของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติ
ภาวะซึ่งถือหลักทรัพย์ในบริษัท ตลอดจนการเปลี่ยนแปลง
การถือหลักทรัพย์ และให้ฝ่ายจัดการนำรายงานการเปลี่ยนแปลง
การถือหลักทรัพย์ของบริษัทรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

5.5 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสีย
ของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเข้าทำ
ธุรกรรมต่างๆ ของบริษัทที่อาจมีความเกี่ยวข้องหรืออาจมีความ
ขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท โดยกรรมการที่อาจมีความเกี่ยวข้อง
หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในวาระการประชุมใด กรรมการ
ผู้นั้นจะต้องงดออกเสียงและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระดังกล่าว

5.6 จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการอิสระ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม
2567 โดยหารือกันเกี่ยวกับแนวปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริษัท
เกี่ยวกับการติดตามความคืบหน้าของโครงการต่างๆ ของบริษัท
ที่ได้มีการอนุมัติไป รวมถึงการติดตามการใช้เงินกู้ต่างๆ

6. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมงานด้านความรับผิดชอบต่อ สังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

6.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนได้พิจารณา
แผนงานธุรกิจ 5 ปี (2568 - 2572) เพื่อการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน
และแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567

6.1.1 แผนงานธุรกิจ 5 ปี (2568 - 2572) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตที่ยั่งยืนในระยะยาว คณะกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ได้กำหนดกรอบนโยบาย
และแนวทางการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ
บริษัทมีความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย
รวมถึงพัฒนากระบวนการในการติดตามการปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณ พร้อมเป็นผู้นำการบูรณาการความยั่งยืนเข้ากับ
การดำเนินธุรกิจในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจโรงแรม
มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศในการนำนวัตกรรมการบริหารจัดการ

ความยั่งยืนและการบริหารจัดการข้อมูลผ่านเครื่องมือดิจิทัล เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ผนวกกับบริษัทให้ความสำคัญการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและความท้าทายต่างๆ อย่างยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร ในทุกหน่วย เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดกลยุทธ์และแผนบรรเทา ความเสี่ยงที่เหมาะสม ควบคู่กับการตอบสนองผู้มีส่วน เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน นำไปสู่การกำกับดูแลกิจการของ บริษัทที่แข็งแกร่งและยั่งยืน

AWC มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่เน้น “การส่งมอบคุณค่า ที่ยั่งยืนในระยะยาว” ให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ภายใต้ กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน 3BETTERs ที่จะ ถูกขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนภายใน ปี 2573 ดังนี้

- **โลกที่มีสภาพแวดล้อมดีขึ้น (Better Planet)** ผลักดันให้ เกิดการเปลี่ยนผ่านสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) การจัดการทรัพยากรน้ำ (Water Stewardship) การดำเนินธุรกิจตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และให้ความสำคัญกับความหลากหลายทาง ชีวภาพ (Biodiversity) และสร้างให้เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- **ผู้คนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (Better People)** ด้วยการ พัฒนาศักยภาพบุคคล (Human Capital Development) และสิทธิมนุษยชน (Human Rights) การยกระดับการ ดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety) และการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและ ชุมชน (Community and Social Integration)
- **สังคมที่มั่นคง รุ่งเรืองด้วยการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ เท่าเทียม (Better Prosperity)** มุ่งเน้นด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดี (Corporate Governance) และมีส่วนสนับสนุน การสร้างมูลค่าในระยะยาวเพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนา เศรษฐกิจและกระตุ้นความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจ ในวงกว้าง (Economic Value Creation)

ภายในระยะเวลา 5 ปี AWC มุ่งมั่นพัฒนาความยั่งยืนให้เป็น ที่ยอมรับจากทั้งองค์กรในประเทศและต่างประเทศ โดยมี แผนงานเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืน (Corporate Sustainability Assessment) ของ S&P Global อย่าง ต่อเนื่อง ตั้งเป้าหมายรักษาสถานะการเป็นสมาชิกดัชนีความ ยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ในกลุ่มดัชนีตลาดเกิดใหม่ (DJSI Emerging Markets Indices) ก่อนมุ่งสู่การเป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืน ดาวโจนส์ระดับโลก (DJSI World) ในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทติดอันดับ

รายงานความยั่งยืน S&P Global Sustainability Yearbook อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ภายใน 5 ปี AWC ตั้งเป้าหมาย การจัดอันดับความยั่งยืน (SET ESG Ratings) ในการประเมิน หุ้นยั่งยืนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) จากระดับ ‘A’ สู่ระดับ ‘AA’ ในกลุ่มของอสังหาริมทรัพย์และ การก่อสร้าง รวมทั้งรักษาระดับผลการประเมินจาก MSCI ESG Ratings ให้อยู่ในระดับ “AA” โดย MSCI ESG Research

6.1.2 แผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567

มิติที่ 1 กลยุทธ์ด้านสภาพภูมิอากาศ

- 1.1 แผนการดำเนินงานสู่ความเป็นกลางทาง คาร์บอน
- 1.2 แผนโครงการ AWC Stay to Sustain
- 1.3 แผนปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (EEP)
- 1.4 แผนการใช้พลังงานสะอาด
- 1.5 การรับรองอาคารตามมาตรฐานความยั่งยืน LEED, WELL, EDGE, FitWel

มิติที่ 2 เศรษฐกิจหมุนเวียน

- 2.1 โครงการ reConcept
- 2.2 การบริหารจัดการขยะและวัสดุเหลือใช้
- 2.3 แผนความร่วมมือในการลดปริมาณขยะอาหาร

มิติที่ 3 การบริหารจัดการน้ำ

- 3.1 แผนการลดการใช้ปริมาณน้ำและการนำน้ำ ที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่

มิติที่ 4 ความหลากหลายทางชีวภาพ

- 4.1 การประเมินความเสี่ยงความหลากหลายทาง ชีวภาพ
- 4.2 แผนการปลูกต้นไม้ในพื้นที่โครงการ

มิติที่ 5 การพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

- 5.1 การประเมินผู้มีศักยภาพสูงและผู้สืบทอดตำแหน่ง ปี 2567
- 5.2 แผนผู้สืบทอดตำแหน่ง
- 5.3 แนวทางการพัฒนาบุคลากรของ AWC
- 5.4 การดำเนินการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

มิติที่ 6 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- 6.1 แผนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- 6.2 แผนการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย
- 6.3 การจัดตั้งคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OSHE) และจัดหาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ ในทุกหน่วยธุรกิจ ตามที่กฎหมายกำหนด
- 6.4 การส่งเสริมมาตรการด้านความปลอดภัยและวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร

มิติที่ 7 การบูรณาการทางสังคมและชุมชน

- 7.1 แผนการดำเนินงานด้านการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน (Community and Social Integration)
- 7.2 แผนการดำเนินการของ เดอะ Gallery ในการจัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคมภายในปี 2566 - 2567
- 7.3 การสร้างความผูกพันที่ดีกับชุมชน โครงการ เว็จนครเกษม เยาวราช
- 7.4 การดำเนินงานของมูลนิธิแอสเสท เวิร์ด เพื่อการกุศล (AWFC)

มิติที่ 8 การกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณทางธุรกิจ

- 8.1 เน้นย้ำกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส ผ่านโครงสร้างคณะกรรมการต่างๆ รวมถึงการพัฒนากิจการอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ

- 8.2 ตั้งเป้าหมายคะแนนการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียนเพื่อได้รับรางวัลระดับ 5 (5 Golden arrow recognition)

มิติที่ 9 การสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจ

- 9.1 แผนการศึกษาเพื่อกำหนดวิธีการวัดรายได้เฉลี่ยของพนักงาน AWC เทียบกับ รายได้เฉลี่ยของชุมชนที่เกี่ยวข้องและลดช่องว่างความไม่เท่าเทียมกันผ่านโครงการพัฒนาโครงการและการดำเนินงานของบริษัท

- 6.2 บริษัทได้ริเริ่มโครงการเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนและกิจกรรมที่บริษัทมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนจำนวนมาก อาทิ

(1) โครงการ reConcept เป็นโครงการที่สร้างมูลค่าจากนำเอาทรัพย์สินจากการปรับปรุงโรงแรมมาปรับปรุงให้มีสภาพดีและขายเป็นสินค้ามือสอง ภายใต้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน อันได้แก่ Reconcept, Recycle และ Reuse โดยในปี 2567 มียอดเงินจากโครงการประมาณ 24.8 ล้านบาท อีกทั้งยังช่วยลดปริมาณขยะได้กว่า 299 ตัน

(2) โครงการ เดอะ Gallery ปัจจุบันมีทั้งหมด 18 สาขา ขับเคลื่อนภายใต้แนวคิด "Giving Art, Art of Giving" ส่งเสริมศิลปินด้วยศิลปะแห่งการให้ เป็นศูนย์กลางการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ศิลปะและหัตถกรรมที่มาจากงานฝีมือของชุมชน สนับสนุนชุมชนผ่านโครงการ เดอะ Gallery กว่า 252 ชุมชน สร้างรายได้รวม 3.04 ล้านบาท ซึ่งในปัจจุบัน เดอะ GALLERY มีทั้งหมด 18 สาขา

นอกจากนี้ในปี พ.ศ. 2567 เดอะ GALLERY ได้การรับรองและจดทะเบียนผู้ประกอบการวิสาหกิจเพื่อสังคม ประเภทวิสาหกิจเพื่อสังคมที่ไม่ประสงค์จะแบ่งปันกำไรให้แก่ผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นตามมาตรา 6 (1) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. 2562 และได้รับเป็นหน่วยรับบริจาค ผ่านทางระบบบริจาคอิเล็กทรอนิกส์จากกรมสรรพากร

(3) โครงการ Give Green CBD 2024 เป็นโครงการที่ริเริ่มโดย AWC โดยได้รับความร่วมมือจากกรุงเทพมหานคร กลุ่มผู้ประกอบการ และพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อช่วยกันส่งเสริมเศรษฐกิจปลุกจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการตอบแทนผู้สังคม ผ่านโครงการ ตลาดนัดเพื่อการกุศล (AWC Charity Market Around) เป็นการจำหน่ายสินค้ามือสองที่มีคุณภาพดี โดยสินค้าที่นำมาจำหน่ายได้รับการบริจาคจากผู้บริหารและพนักงาน AWC และรายได้จากการจำหน่ายสินค้าจะนำไปทำการกุศลในโครงการ "ปันดี" เพื่อทำนุบำรุงศาสนาและ

ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น, ต้นคริสต์มาสรักรั้งแวดล้อม (A Charity Christmas Tree) สร้างความสุขและแรงบันดาลใจผ่านต้นคริสต์มาสรักรั้งแวดล้อมใจกลางสาทร มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสื่อสารถึงแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน หรือ “Circular Economy” ลดการสร้างขยะและภาวะต่อสิ่งแวดล้อม โดยรายได้จากการจัดกิจกรรมจะนำไปสมทบทุนในโครงการ “ปันฝัน” เพื่อส่งเสริมด้านการศึกษา และ งานซีดีรึน วังฮาลัฟมารารอน การกุศลกลางกรุง “CBD We Run” งานวิ่งที่นักวิ่งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านการลดปริมาณขยะ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และรายได้หลังจากหักค่าใช้จ่ายนำไปร่วมสมทบทุนโครงการ “ปันรักซี” เพื่อส่งเสริมด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับกรุงเทพมหานคร และองค์กรมูลนิธิที่ดูแลด้านสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ต่อไป

(4) การบริจาค ในปี 2567 บริษัทได้ทำการบริจาค จำนวน 12 โครงการ รวมมูลค่ากว่า 9,984,692 บาท มีรายละเอียด ดังนี้

1. ด้านการศึกษา บริษัทร่วมส่งเสริมสนับสนุนทุนการศึกษาให้กับเยาวชนที่ขาดแคลนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร และในเขตพัทธา รวมมูลค่า 150,000 บาท
2. ด้านการก้ำนบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม บริษัทได้ร่วมส่งเสริมก้ำนบำรุงพุทธศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมผ่านการบริจาคและเป็นเจ้าภาพจัดงานกฐิน ณ วัดอุโมงค์ (สวนพุทธธรรม) เชียงใหม่ และวัดหนองจับเต่า ชลบุรี เพื่อสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน รวมมูลค่า 2,684,827 บาท
3. ด้านการส่งเสริมด้านสุขภาพ และด้านส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีและอาชีพ โดยบริจาคเงินเพื่อช่วยฟื้นฟูโรงพยาบาลที่ประสบภัยน้ำท่วม จ. เชียงใหม่ และสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลรวมมูลค่า 300,000 บาท อีกทั้งร่วมกับมูลนิธิสิริวัฒนภักดีและโรงแรมในเครือ จัดคาราวาน AWC ร่วมรวมพลังส่งความหวังและกำลังใจ เพื่อมอบถุงก้ำลังใจรวมทั้งส่งมอบเฟอร์นิเจอร์และของใช้จำเป็นแก่ 4 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนศรีดอนชัย ชุมชนวัดเกต ชุมชนวัดช่างฆ้อง และชุมชนวัดศรีดอนไชย ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมจังหวัดเชียงใหม่และบริจาคเงินแก่สมาคมโรงแรมไทย (ภาคเหนือ) เข้ากองกุนฟื้นฟูเมืองเชียงใหม่ รวมมูลค่า 5,983,915 บาท
4. ด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทสนับสนุนการดำเนินงานของอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร จำนวน 150,000 บาท เพื่อส่งเสริมให้การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

(5) ดำเนินการจัดทำประชาพิจารณ์ (PUBLIC HEARING) กับชุมชนรอบพื้นที่โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ในปี 2567 บริษัทได้จัดกิจกรรม ณ โครงการเดอะลิง 1919 ริเวอร์ไซด์ เออริเทจ เดสติเนชั่น จำนวน 2 ครั้ง เพื่อเปิดโอกาสให้ชุมชนได้มีส่วนร่วม

ในการปรึกษาหารือ ตอบข้อซักถาม และแสดงความคิดเห็น โดยข้อเสนอแนะและข้อก้ำวลที่ไดรับ ได้ถูกนำมาปรับใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนพัฒนา ปรับปรุง และต่อยอดกระบวนการดำเนินงาน เพื่อสร้างผลลัพธ์เชิงบวกและโอกาสทางสังคมอย่างยั่งยืน

6.3 การจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมกับการสร้างความยั่งยืนตามเป้าหมาย Building a Better Future

ภายใต้กลยุทธ์ 3 Better: Better Planet, Better People และ Better Prosperity โดยตามเจตนารมณ์ของบริษัทนั้นการสร้างให้องค์กรอยู่ในความยั่งยืนนั้นไม่ใช่เพียงการจัด CSR กับบุคคลภายนอก แต่ต้องสร้างให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการสร้างความยั่งยืนตามกรอบการดำเนินงาน บริษัทจึงมีแผนการจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมกับการสร้างความยั่งยืนตามเป้าหมาย Building a Better Future เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นถึงผลลัพธ์ของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่วัดผลได้ พร้อมทั้งความสามารถในการส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ประเทศชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อม

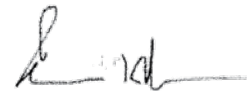
กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้โครงการ AWC Be Better ในปี 2567 มีดังนี้

- บริษัทร่วมกับเขตสาทร เดินหน้าโครงการปลูกต้นไม้ล้านต้น เมื่อวันที่ 26 ก.ย. 2567 ทางมูลนิธิฯ พร้อมด้วยอาสาสมัครพนักงาน AWC ร่วมกันปลูกต้นไม้จำนวน 30 ต้น ณ บริเวณสวน 15 นาที ใกล้ทางลงทางพิเศษสาทร ถนนเจริญราษฎร์ แขวงทุ่งวัดดอน เขตสาทร โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดมลภาวะ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่เขตสาทร
- AWC ร่วมกับฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ และดับเบิลกรั บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพฯ ได้ร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมและการสร้างสรรคสังคมที่ดีขึ้น ผ่านกิจกรรม Plastic Bottle Upcycling นำขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว จำนวน 432 กิโลกรัมเข้าสู่กระบวนการแปรรูปขวดพลาสติกด้วยนวัตกรรมให้เป็นเส้นใยรีไซเคิลโพลีเอสเตอร์ ณ วัดจากแดง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ และกิจกรรมปลูกต้นไม้ ที่สวนป่าชุมชนป่าเทด บางกระเจ้า กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่อังคารที่ 15 ตุลาคม 2567
- ศูนย์การค้า ลาซาล อเวนิว ซึ่งเป็นศูนย์การค้าในเครือ AWC จัดโครงการ ปลูกต้นไม้เพื่อพ่อ @Lasalle’s Avenue ร่วมกับสำนักงานเขตบางนา ปลูกต้นราชพฤกษ์ (ต้นคูณ) จำนวน 35 ต้น บริเวณรอบโครงการ และส่งมอบต้นไม้อีก 65 ต้น เพื่อให้สำนักงานเขตนำไปใช้ประโยชน์ปลูกเพื่อให้ร่มเงาแก่ชาวบางนาต่อไป เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

7. รางวัลแห่งความภาคภูมิใจประจำปี 2567

- 7.1 บริษัทได้รับการจัดอันดับในเกณฑ์ Excellent หรือ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่สี่ ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR Checklist) ติดต่อกันเป็นปีที่สี่
- 7.2 บริษัทได้รับคะแนนประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน (AGM Checklist ประจำปี 2567) ด้วย **คะแนนเต็ม 100** ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ติดต่อกันเป็นปีที่สาม
- 7.3 บริษัทได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืนโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยในปี 2567 ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ที่ระดับ ‘AA’ ในกลุ่มของอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction)
- 7.4 บริษัทได้รับการประเมินจาก MSCI ESG Ratings ในระดับ “AA” โดย MSCI ESG Research สะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน 3BETTERS

- 7.5 บริษัทได้คะแนน 88 คะแนน ในการประเมินความยั่งยืนของ S&P Global Corporate Sustainability ประจำปี 2567 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 11 คะแนน เมื่อเทียบกับปี 2566 ส่งผลให้บริษัทได้คะแนนความยั่งยืนเป็นอันดับ 1 ของโลกในกลุ่มอุตสาหกรรม โรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ จาก S&P Global อีกทั้งยังได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิก DJSI Emerging Market และติดอันดับ Top 1% ใน The Sustainability Yearbook 2025
- 7.6 โรงแรมและศูนย์การค้าทั้งหมด 28 โครงการของบริษัทได้เข้าร่วมการประเมินด้านความยั่งยืนกับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยและได้รับประกาศนียบัตรในโครงการ STAR ‘ดาวแห่งความยั่งยืน’ (Sustainable Tourism Acceleration Rating) 5 ดาว จำนวน 24 โครงการ และ 4 ดาว จำนวน 4 โครงการ



นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



TOGETHER,
BETTER
FOR



WE BUILD
FUTURE
ALL



THE BETTER WE CARE
THE FUTURE WE BUILD



BUILDING
BETTER FUTURE



Visit our Sustainability Report

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 1 อาคาร 'เอ็มไพร์' ชั้นที่ 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม. 10120

โทรศัพท์: +66 2180 9999 แฟกซ์: +66 2180 9966

www.assetworldcorp-th.com