ASSET WORLD
CORPORATION

BUILDING BETTER FUTURE



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568
(แบบ 56-1 ONE REPORT)



BUILDING BETTER FUTURE FOR ALL

WE COMMIT TO CREATING
LONG-TERM SUSTAINABLE VALUE FOR ALL.



ASIATIQUE THE RIVERFRONT DESTINATION

'ALL DAY EVERYDAY HAPPINESS'

Experience at the Largest Riverside Lifestyle Tourist Landmark in Thailand

สารบัญ

บทนำ



ข้อมูลบริษัทที่สำคัญ 6

ภาพรวมบริษัท 12

สารประธานกรรมการ 42

สารประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ 46

คณะกรรมการบริษัท 50

คณะผู้บริหาร 54



1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 60

การบริหารจัดการความเสี่ยง 148

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 157

คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการประจำปี 2568 174

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 183

2 การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 192

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ 210

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ 239

การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน 267





3
งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 292

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ 293

งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน 303

4
การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล 380



เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 382
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2 468
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า

เอกสารแนบ 3 472
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายในและหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัยของบริษัท

เอกสารแนบ 4 476
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 5 508
นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็มและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มที่บริษัทได้จัดทำ

เอกสารแนบ 6 510
รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
รายงานคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลผลการดำเนินงานที่สำคัญ ปี 2568

สูงสุดเป็นประวัติการณ์





รายได้รวม

↗ **23,065** ล้านบาท

กำไรสุทธิ

↗ **6,388** ล้านบาท





มูลค่าพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพ

↗ **218,740** ล้านบาท

การจ่ายเงินปันผล*

↗ **0.08** บาทต่อหุ้น

* รอการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569

พอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพ

พอร์ตโฟลิโอ
ทรัพย์สินที่มีกรรมสิทธิ์

>90%

มูลค่าพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพ
เติบโต

>2 เท่า

นับจากปี 2562 สู่ระดับ
218,740 ล้านบาท

ฐานะทางการเงิน
ที่แข็งแกร่ง

0.89 เท่า

อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น



กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ

เจ้าของโรงแรมรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย

24 โรงแรม

ใน 7 จุดหมายปลายทางท่องเที่ยว
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

การขยายจำนวนห้องพักสูงที่สุดในตลาด

>2 เท่า

ตั้งแต่ปี 2562
6,834 ห้องพัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

ฐานลูกค้าสมาชิกจากทั่วโลกมากที่สุดในประเทศไทย

>800 ล้านคน

ฐานลูกค้าสมาชิกระดับโลก
เติบโต 2 เท่า จากปี 2562

Marriott International · Banyan Tree · Melia · Accor · Hyatt · Okura · Nobu Hospitality · Hilton · IHG Hotels & Resorts

AWC'S LIFESTYLE DESTINATION AT PRIME LOCATIONS



อาคารสำนักงาน





ศูนย์การค้า

ผู้นำเจ้าของอาคารสำนักงานใจกลางเมืองบนพื้นที่ Prime Location
5 อาคารสำนักงาน ด้วยพื้นที่เช่า

295,784 ตร.ม.

ดึงดูดผู้เช่าคุณภาพระดับโลก
ด้วยกลุ่มลูกค้าบริษัทข้ามชาติ (MNCs) มากกว่า 70%

EA · Nobu Bangkok · Sartoria · LE DU KAAN · %Arabica · qraft. · Invitation Only

จุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์ของศูนย์การค้า
6 ศูนย์การค้า ด้วยพื้นที่เช่า

164,824 ตร.ม.

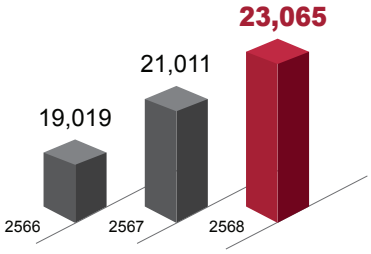
ผสานความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก
สร้างมาตรฐานใหม่ให้แก่จุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์

Jurassic World The Experience Bangkok · Skyflyers · Hatch Dome · Big C · Gulliver's Bangkok · Harbor Land

ข้อมูลด้านการเงินที่สำคัญ

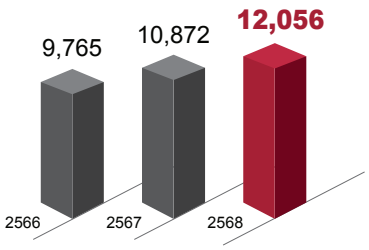
รายได้รวม
หน่วย: ล้านบาท

9.8% YoY



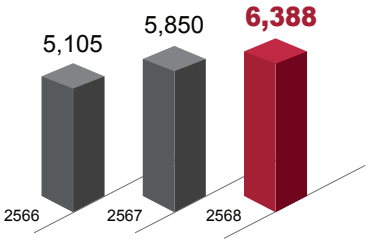
กำไรจากการดำเนินงาน (EBITDA)
หน่วย: ล้านบาท

10.9% YoY

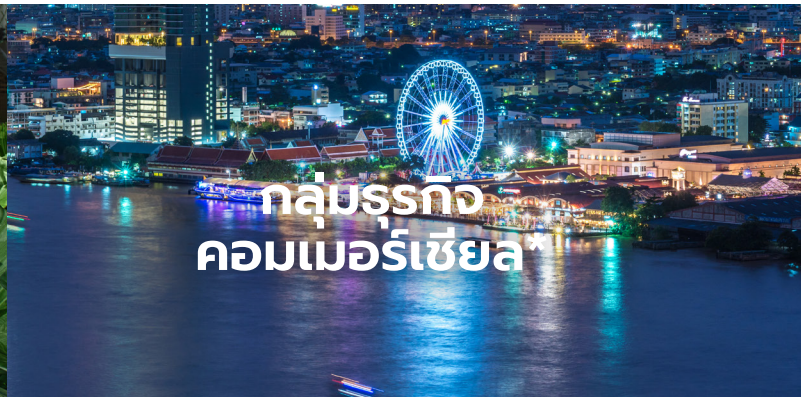


กำไรสุทธิ
หน่วย: ล้านบาท

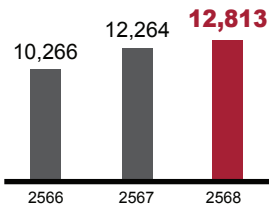
9.2% YoY



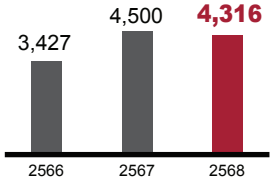




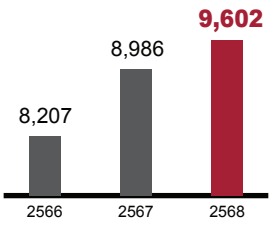
รายได้
หน่วย: ล้านบาท



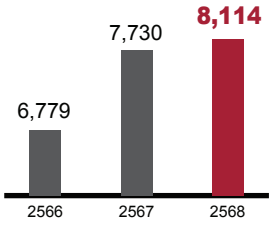
กำไรจากการดำเนินงาน (BU EBITDA)
หน่วย: ล้านบาท



รายได้
หน่วย: ล้านบาท

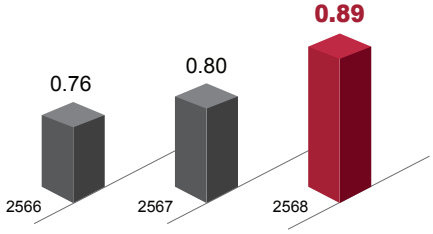


กำไรจากการดำเนินงาน (BU EBITDA)
หน่วย: ล้านบาท

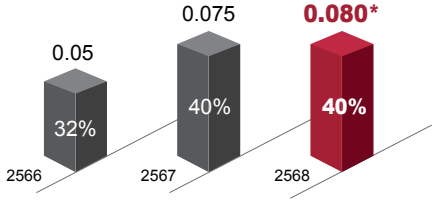


* ไม่รวมรายการที่เกิดขึ้นครั้งเดียว

อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น
หน่วย: เท่า



การจ่ายเงินปันผล
หน่วย: บาทต่อหุ้น



* รอการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569

ข้อมูลด้านความยั่งยืนที่สำคัญ



FTSE4Good

MSCI ESG RATINGS AAA

FTSE Russell

SET AAA ESG Ratings 2025

AMCHAM CORPORATE SOCIAL IMPACT AWARDS

STGs STAR

BETTER PLANET

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
10,700+ ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
ผ่านการดำเนินมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการจัดหาพลังงานหมุนเวียน สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำของ AWC

ขยะร้อยละ 25
ถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์แทนการฝังกลบ
ผ่านการบริหารจัดการขยะตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนทั่วทั้งการดำเนินงาน

ลดความเข้มข้นของการใช้น้ำ
ร้อยละ 39
ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและเสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562

ประเมินความหลากหลายทางชีวภาพของโรงแรมในพื้นที่ระบบนิเวศสำคัญสูง
เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมชาติในพื้นที่ชายฝั่งและพื้นที่ใกล้ป่า

BETTER PEOPLE

ร้อยละ 63%+
ของตำแหน่งงานหลักมีผู้สืบทอดที่พร้อมปฏิบัติงาน
เสริมสร้างความต่อเนื่องด้านภาวะผู้นำและความเข้มแข็งขององค์กร

จัดทำกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนในพื้นที่แรงงานที่มีความเสี่ยงสูง
ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเป็นธรรมและมีความรับผิดชอบ

เสริมความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร
ยกระดับความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา ผ่านการควบคุมและการกำกับดูแลที่เข้มงวด

สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนท้องถิ่นมากกว่า
6 ล้านบาท
สนับสนุนการสร้างอาชีพและรายได้ผ่านโครงการที่ขับเคลื่อนโดยชุมชนและความร่วมมือกับพันธมิตรในพื้นที่

BETTER PROSPERITY

ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ใน
50 บริษัทชั้นนำของอาเซียน จากการประเมิน ACGS Regional Assessment ปี 2567
สะท้อนความเข้มแข็งด้านการกำกับดูแลกิจการและความเชื่อมั่นของนักลงทุน

สร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการที่เชื่อมโยงกับความยั่งยืนและชุมชน
มากกว่า 22 ล้านบาท
สะท้อนคุณค่าทางธุรกิจของโมเดลการดำเนินงานที่ขับเคลื่อนด้วยความยั่งยืน

ร้อยละ 34
ของวัตถุดิบอาหารและเครื่องดื่มของโรงแรมจัดซื้อจากผู้ผลิตและผู้ประกอบการท้องถิ่น
เสริมสร้างความมั่นคงของห่วงโซ่อุปทานและสนับสนุนผู้ประกอบการท้องถิ่น

ทรัพย์สิน
ร้อยละ 28
ได้รับการรับรองตามมาตรฐานด้านความยั่งยืน อาคารสีเขียว และสุขภาวะ
พัฒนาคุณภาพทรัพย์สินความยืดหยุ่นในการดำเนินงานและมูลค่าในระยะยาว

ข้อมูลการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ



ความมีประสิทธิภาพของกรรมการ
คณะกรรมการเฉพาะด้านที่หลากหลาย

- คณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

5.4 ปี
จำนวนปีที่กรรมการดำรงตำแหน่งเฉลี่ย

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

14 กรรมการ

10 กรรมการอิสระ หรือ **71%**

13 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือ **93%**

การประชุม การประเมิน และการเลือกตั้งคณะกรรมการบริษัท

จำนวนการประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2568
8 ครั้ง

94% ของคณะกรรมการบริษัท เข้าร่วม **100%** ของการประชุมคณะกรรมการบริษัท

การเลือกตั้งกรรมการบริษัท ในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น **เปิดโอกาสให้มีการลงคะแนน** เป็นรายบุคคล

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการ

ASEAN CORPORATE GOVERNANCE

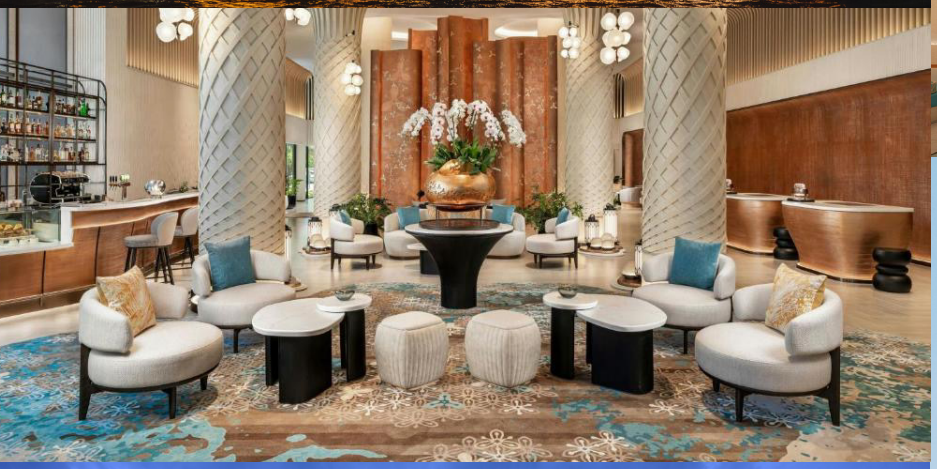
CAC COLLECTIVE ACTION AGAINST CORRUPTION












MELIÄ
MELIÄ


JURASSIC WORLD
THE EXPERIENCE

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท



วิสัยทัศน์

บริษัทมุ่งมั่นสู่การเป็นกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่ก้าวหน้าและเติบโตต่อเนื่อง อย่างยั่งยืนพร้อมดำรงไว้ซึ่งการเป็นที่ชื่นชมและเชื่อถือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

พันธกิจ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน พร้อมตอบโจทย์ความต้องการที่เหนือกว่า ในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบด้วยแนวทางการปฏิบัติที่เปี่ยมด้วยคุณค่า อันจะนำพาซึ่งประโยชน์สู่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดทั้งชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย และกลยุทธ์ ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1. เป็นผู้ลงทุน พัฒนา บริหาร อสังหาริมทรัพย์ ไม่เป็นผู้ประกอบการ
2. มุ่งเน้นลูกค้ากลุ่มรายได้ระดับกลางถึงสูง
3. ร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก
4. เน้นกระจายการลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเสี่ยง
5. พัฒนาและดำเนินธุรกิจเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อคุณค่าองค์รวม
6. ผสมผสานเอกลักษณ์ของกลุ่มธุรกิจและโครงการแบบบูรณาการ เพื่อยกระดับความแข็งแกร่งให้อยู่ในระดับชั้นแนวหน้า
7. เป็นผู้นำตลาดสร้างประสบการณ์ใหม่ให้วงการ
8. สร้างศักยภาพในการพัฒนาโครงการให้แข็งแรง
9. มุ่งเน้นการเติบโตแบบก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่อง
10. สร้างศักยภาพการบริหารทรัพย์สินที่พัฒนาเสร็จแล้ว

ค่านิยมองค์กร

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมความแข็งแกร่งของบริษัทในฐานะผู้พัฒนา เจ้าของ และผู้บริหารอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำของประเทศไทย ในกลุ่มธุรกิจโรงแรม และการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial Building) ซึ่งขับเคลื่อนโดยค่านิยมของบริษัท



ประวัติและพัฒนาการของบริษัท 2562-2568

2562

ในวันที่ 10 ตุลาคม 2562



บริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหุ้นสามัญของบริษัทเริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ใช้ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์ว่า "AWC" ด้วยมูลค่าระดมทุนรวมกว่า 48,000 ล้านบาท

2563

ในวันที่ 1 มกราคม 2563

บริษัทซื้ออสังหาริมทรัพย์ 12 แห่ง (ทรัพย์สินกลุ่ม 3) ได้แก่
(1) โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร
(2) โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์
(3) ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช
(4) โรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา
(5) โครงการหัวหิน บีชฟรอนท์
(6) โรงแรม อิมพีเรียล แม่ปิง
(7) โรงแรม พรพิงค์ ทาวเวอร์
(8) โรงแรม เจริญกรุง 93
(9) โรงแรม อีสต์ เอเชีย
(10) โรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา
(11) โรงแรม แกรนด์ โซเล่ และ
(12) พัทยา มิกซ์ยูส รีเทล แอนด์ โฮเทล ดีเวลล็อปเมนต์
ทั้งนี้ โรงแรมเปิดดำเนินงานแล้วมีจำนวน 4 โรงแรม ได้แก่ โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์, ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช, โรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา และโรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร



บริษัทเปิดตัวอย่างเป็นทางการของ “โรงแรม มีเลีย เกาะสมุย” ภายใต้ความร่วมมือ กับ “มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล” สถานที่พักผ่อนติดชายหาดของเกาะสมุย

ในวันที่ 10 มกราคม 2563

บริษัทเปิดตัวโรงแรม บันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท ลักชัวรีรีสอร์ทแห่งใหม่อย่างเป็นทางการ บนชายหาดทับแขก หนึ่งในชายหาดที่สวยที่สุดในจังหวัดกระบี่



ในวันที่ 24 ตุลาคม 2563

ในวันที่ 18 กันยายน 2563



บริษัทเปิดตัวเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น โฉมใหม่ ภายใต้แนวคิด “Heritage Alive” พร้อมด้วย “เรือสิริมหรรณพ” แลนด์มาร์กใหม่ริมน้ำเจ้าพระยา



คุณวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับการประกาศเกียรติคุณรางวัล “บุคคลตัวอย่างแห่งปี” และรางวัล “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” สาขาบริหารและพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ โครงการ “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย

ในวันที่ 19 มีนาคม 2564

2564

ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2564

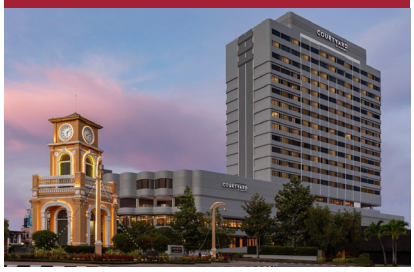


คุณวัลลภา ไตรโสรัส โดยได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 20 นักธุรกิจหญิงผู้ทรงอิทธิพล ประจำปี 2564 (Asia's Power Businesswomen 2021) จากการจัดอันดับของนิตยสาร ฟอร์บส์ เอเชีย (Forbes Asia)

ในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564

2565

บริษัทได้เปิดดำเนินการ คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ซึ่งเป็นจุดศูนย์กลางที่โดดเด่นของตัวเมืองภูเก็ต



ในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565

ASSET WORLD CORPORATION | Sustainability Yearbook Member 2022 S&P Global

บริษัทติดอันดับรายชื่อบริษัทยั่งยืนจาก “S&P Global” ประจำปี 2022

ในวันที่ 10 เมษายน 2565

บริษัทเปิดตัวอย่างเป็นทางการ โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์ ที่ตั้งอยู่บนพื้นที่ท่องเที่ยวสำคัญ ระดับไพร์มโลเคชัน ใกล้แม่น้ำปิง และไนท์บาซาร์ ภายใต้แนวคิด “CHIANGMAI CHARM”



ในวันที่ 19 ตุลาคม 2565



บริษัทเข้าซื้อสิทธิสัญญาเช่าศูนย์การค้า “เกทเวย์ ที่ เอกมัย” สร้างรายได้กระแสเงินสดเติบโตเดินหน้าเพิ่มความหลากหลายพอร์ตรีเทล ยกระดับตอบรับไลฟ์สไตล์รูปแบบใหม่

ในวันที่ 14 มกราคม 2565

บริษัทเปิดให้บริการ เดอะ ล้ง 1919 ริเวอร์ไซด์ เฮอริเทจ เดสติเนชั่น แหล่งท่องเที่ยวสำคัญทางประวัติศาสตร์



ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2565

AWC HOSPITALITY

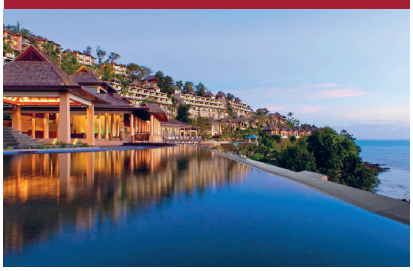
บริษัทลงนามสัญญาร่วมทุนจดทะเบียน ตั้ง บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด เพื่อลงทุนในธุรกิจโรงแรมที่มีศักยภาพในแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำของประเทศไทย



ททท. ผนึกกำลังกับ AWC และพันธมิตรเดินหน้าขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวยั่งยืน พร้อมชูประเทศไทยก้าวสู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

ในวันที่ 28 ตุลาคม 2565

บริษัทได้เข้าซื้อโรงแรม เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต พร้อมมีแผนพัฒนาและบริหารโรงแรมร่วมกับแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เพื่อรีแบรนด์เป็นโรงแรม เดอะ ริตซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา



ในวันที่ 19 ธันวาคม 2565

ในวันที่ 9 ธันวาคม 2565



บริษัทลงนามกรอบความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับ Accor เป็นครั้งแรก เตรียมพัฒนาโรงแรมหลายแห่งรวมกว่า 1,000 ห้อง

ในวันที่ 26 ธันวาคม 2565

บริษัทลงนามสัญญาจะซื้อจะขาย “โรงแรมดุสิต ดีทู เชียงใหม่” มุ่งมั่นที่จะพัฒนาพื้นที่ช้างคลานในเชียงใหม่เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรมชั้นนำของประเทศ



2566

ในวันที่ 25 มกราคม 2566



AWC ทุ่มงบกว่า 1,000 ล้านบาท เปิดตัว “Co-Living Collective: Empower Future” ที่ ดิ เอ็มไพร์ ยกระดับมาตรฐานใหม่ของอาคารสำนักงาน ผลักดันให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายขององค์กรและพนักงานจากทั่วโลก

ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566

AWC ฉลอง เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ครบรอบ 10 ปี ลงทุนกว่า 800 ล้านบาท สร้างประสบการณ์ “ALL DAY EVERYDAY HAPPINESS” ปั้นแลนด์มาร์กการท่องเที่ยวไลฟ์สไตล์ริมแม่น้ำใหญ่ที่สุดในประเทศไทยเข้าสู่ทศวรรษใหม่



ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566



AWC เปิดตัวห้องอาหารสุดพิเศษ “เดอะคริสตัลกริลล์เฮาส์” ริมแม่น้ำเจ้าพระยา ยกระดับ “เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น” สู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและเครื่องดื่มระดับโลก

ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

AWC ลงนามสัญญาบริหาร โรงแรม เดอะ ริตซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา เสริมความแข็งแกร่งภูเก็ต เมืองท่องเที่ยวระดับโลก





AWC พร้อมต้อนรับทุกคนสู่ “Disney 100 Village at Asiatique” แล้ววันนี้ ร่วมร้อยเรียงความสุขผ่านงานแสดงสุดพิเศษที่เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น

ในวันที่ 24 มีนาคม 2566

AWC จับมือ Nobu Hospitality ร่วมพัฒนา Plaza Athenee สร้างแลนด์มาร์กในสองมหานครของโลก กรุงเทพฯ และนิวยอร์ก สร้างมิติใหม่ให้ธุรกิจโรงแรมระดับอัลตราลักชัวรี



ในวันที่ 15 มิถุนายน 2566

ในวันที่ 10 เมษายน 2566



AWC เปิดตัว “เดอะ สยาม ที รูมท์” ห้องอาหารไทยตำรับดั้งเดิมด้วยเอกลักษณ์พิเศษ ที่เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น เสริมทัพจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลก ริมแม่น้ำเจ้าพระยา

ในวันที่ 4 กรกฎาคม 2566

AWC จับมือ SCB ลงนามสินเชื่อความยั่งยืน 20,000 ล้านบาท ร่วมส่งเสริมโครงการคุณภาพสร้างประเทศไทย เป็นศูนย์กลางท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก





AWC จับมือ Meliá Hotels International เปิดตัว 'โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท' แห่งแรกในประเทศไทย มอบประสบการณ์โมเดิร์นไลฟ์สไตล์ พร้อมดึงดูดกลุ่มนักเดินทางรุ่นใหม่

ในวันที่ 6 กรกฎาคม 2566

AWC เปิดตัว "เย่ว เรสเทอรองท์ แอนด์ บาร์" ห้องอาหารจีนสไตล์โมเดิร์นชิค ที่คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ร่วมเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวและสร้างชื่อเสียงให้ภูเก็ตเป็นแหล่งรวมความสุขและความอร่อยระดับโลก



ในวันที่ 28 สิงหาคม 2566

ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2566



AWC มั่นใจเดินหน้าเติบโต เข้าเซ็นสัญญาลงทุน โรงแรม พลาซ่า แอทธินี นิวยอร์ก ผสานพลังเชื่อมสองมหานครกรุงเทพฯ และนิวยอร์ก สร้างคุณค่าแบรนด์ เสริมโมเดล River Journey Project

ในวันที่ 20 กันยายน 2566

AWC เปิดตัว 'อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล' โรงแรมระดับลักชัวรีแห่งใหม่ แบรนด์โรงแรมหรูระดับโลกที่ใหญ่ที่สุดในเครือ IHG Hotels & Resorts ด้วยคอนเซปต์สุดพิเศษ "พิพิธภัณฑ์มีชีวิต" สนับสนุนเชียงใหม่สู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก





AWC จับมือ ททท. และมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ร่วมสร้างมาตรฐานใหม่ให้อุตสาหกรรมท่องเที่ยวยั่งยืน เปิดตัวโครงการ “AWC Stay to Sustain” สนับสนุนประเทศไทยเป็น ‘จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก’

ในวันที่ 10 ตุลาคม 2566

AWC ร่วมกับ Marriott International เปิด “โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล” สนับสนุนเชียงใหม่เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยว MICE ระดับลักชัวรีของไทย



ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566

ในวันที่ 11 ตุลาคม 2566



AWC เปิดตัว “Kissuisen” ห้องอาหารญี่ปุ่นรวม 4 ร้านต้นตำรับระดับพรีเมียมใหม่ล่าสุดที่โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ ร่วมเสริมศักยภาพพื้นที่ย่านสีลม-สุรวงศ์ สู่แหล่งรวมความสุขและความอร่อยระดับโลก

ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566

AWC จับมือ IHG ร่วมพัฒนาโรงแรมระดับลักชัวรี สองแห่งแรกในเชียงราย ภายใต้แบรนด์ InterContinental และ Kimpton ดึงดูดนักเดินทางทั่วโลก สู่จุดหมายการท่องเที่ยวในจังหวัดที่อยู่เหนือสุดแดนสยาม





AWC ร่วมกับ CIMB Thai ลงนามสินเชื่อความยั่งยืนแรกของธนาคาร มูลค่า 3,000 ล้านบาท ขับเคลื่อนการพัฒนาตามเป้าหมายความยั่งยืน ร่วมสร้างประเทศไทยสู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

ในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2566

AWC เปิดประสบการณ์ "Co-Living Collective: Empower Future" ยกระดับอุตสาหกรรมอาคารสำนักงานรูปแบบใหม่ ไลฟ์สไตล์ออฟฟิศ ที่ ดิ เอ็มไพร์ เสริมประเทศไทยเป็น Workplace Destination



ในวันที่ 18 ธันวาคม 2566

ในวันที่ 8 ธันวาคม 2566



AWC ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิก DJSI และได้คะแนนความยั่งยืนจาก S&P Global เป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรม

ในวันที่ 18 ธันวาคม 2566

AWC พลิกโฉมอาคารเก่าแก่นับศตวรรษ เปิดเป็นร้านอาหาร "เอเชียทีค แอนเชี่ยนท์ ที เฮ้าส์" มอบประสบการณ์ดื่มชำระดับโลก ริมแม่น้ำเจ้าพระยา





AWC ได้คะแนนด้านความยั่งยืนสูงสุดเป็นอันดับ 1 ของโลกในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ และติดอันดับ Top 1% (Gold Class) ของ S&P Global ใน The Sustainability Yearbook 2024

ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567

AWC เปิดตัว “Pikul” ไลฟ์สไตล์แอปพลิเคชันใหม่ล่าสุด ผสานประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ความสุขหลากหลายทั่วประเทศ



ในวันที่ 18 มีนาคม 2567

2567

ในวันที่ 5 มีนาคม 2567



AWC เปิดตัว ‘คาเฟ เดอ เพทาย’ คาเฟ่สไตล์ยุโรปผสานกลิ่นอายความเป็นไทย พลิกโฉมล็อบบี้เลานจ์ ณ แอทธินี ทาวเวอร์

ในวันที่ 28 มีนาคม 2567

AWC เปิดตัว ‘หงส์ ไชนีส เรสเตอรองท์ แอนด์ สกาย บาร์’ ห้องอาหารจีนสูงที่สุดที่อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล





AWC ร่วมกับ Meliá Hotels International ลงนามร่วมพัฒนาโรงแรมใหม่ในพัทยา ด้วยแบรนด์ Meliá และ Paradisus เสนอประสบการณ์ลักชัวรีระดับโลก

ในวันที่ 8 เมษายน 2567

AWC เปิดตัว 'Teeshot Bar' ที่แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค สปอร์ตบาร์ซิมูเลเตอร์แห่งแรกในโรงแรมที่มอบประสบการณ์ครบครัน



ในวันที่ 18 มิถุนายน 2567

ในวันที่ 30 เมษายน 2567



AWC เข้าลงทุนทรัพย์สินแปลงกลางเมืองย่านช้างคลาน พัฒนาโครงการ "ลานนาทีค เดสทิเนชั่น" สนับสนุนเชียงใหม่สู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

ในวันที่ 26 มิถุนายน 2567

AWC ร่วมรวมพลังกับพันธมิตรภาครัฐและเอกชน สถานทูต หอการค้า และองค์กรด้านการค้านานาประเทศ เปิดโครงการ "ฟีนิกซ์" ศูนย์กลางด้านอาหารครบวงจรระดับโลกบนพื้นที่ยุทธศาสตร์ย่านประตูน้ำ



บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)



AWC เปิดตัว “EA” (เอ-ญ่า) แลนด์มาร์กใหม่บนไลฟ์สไตล์รูฟท็อปที่ใหญ่และสูงที่สุดใจกลางกรุงเทพฯ ณ ดิ เอ็มไพร์ รวม Top Cuisine ทั้ง “Nobu Bangkok” (โนบุ แบงค็อก) ที่สูงที่สุดในโลก “EA CHEF'S TABLE” (เอ-ญ่า เชฟ เทเบิล) สัมผัสประสบการณ์เชฟเทเบิลจาก 3 เชฟระดับมิชลินสตาร์ รวมถึง “EA Gallery” (เอ-ญ่า แกลลอรี) แหล่งรวมไลฟ์สไตล์ร้านอาหารและคาเฟ่ชั้นนำ

ในวันที่ 19 กันยายน 2567

AWC ผนึกพลัง BJC Big C เตรียมเปิด Big C คอนเซปต์สโตร์ใหญ่ด้วยโมเดลใหม่ที่ “ฟีนิกซ์” พร้อมเปิดให้บริการไตรมาส 2 ปี 2568



ในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567

ในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567



AWC partnered with SMBC to support Thailand's goal of becoming a global sustainable tourism destination with a THB 3,000 million sustainability-linked loan

สนับสนุนเป้าหมายประเทศไทยสู่จุดหมายการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก ด้วยวงเงินสินเชื่อเพื่อความยั่งยืนมูลค่าต้น 3,000 ล้านบาท

ในวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

คุณวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับรางวัลนักธุรกิจสตรีดีเด่นประจำปี 2567 จากหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย





AWC ร่วมกับ NEON และ Universal Destinations & Experiences ประกาศเตรียมเปิดตัว 'Jurassic World: The Experience' หนึ่งในประสบการณ์ความบันเทิงแบบอิมเมอร์ซีฟที่ใหญ่สุดในโลก พร้อมเปิดในไตรมาส 2 ปี 2568 ที่เอเชียทีคเดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น

ในวันที่ 16 ธันวาคม 2567

AWC ร่วมกับ Hotel Okura เปิดตัวเรือ 'Okura Cruise' (โอกุระ ครุซ) เรือไคเซกิและเทปันยากิสุดหรูลำแรกของโลก



ในวันที่ 20 ธันวาคม 2567

ในวันที่ 19 ธันวาคม 2567



AWC เปิดตัว 'Sartoria by Paulo Airaudo' ห้องอาหารไฟน์ไดนิ่งอิตาเลียนร่วมสมัย บน 'EA' Rooftop at The Empire

ในวันที่ 26 ธันวาคม 2567

AWC ร่วมกับ Hotel Okura ประกาศพัฒนาสองโรงแรมสุดพิเศษในเชียงใหม่และกรุงเทพฯ นำเสนอความสง่างามในแบบญี่ปุ่นผสานมรดกวัฒนธรรมไทย

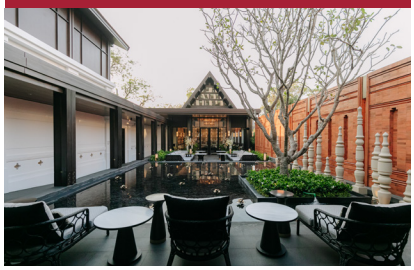




AWC ลงเสาเอกโครงการ “เวิ้งนครเกษม เยาวราช” โครงการมิกซ์ยูสที่ใหญ่ที่สุดในย่านไชน่าทาวน์ ด้วยงบลงทุนที่สูงที่สุดกว่า 16,000 ล้านบาท พลิกโฉมพื้นที่ประวัติศาสตร์สู่แลนด์มาร์กระดับโลก

ในวันที่ 23 มกราคม 2568

บริษัทเปิดตัว คลับ อินเตอร์คอนติเนนตัล เลานจ์ และ เดอะ ไอ สปา ที่โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล ผสานวัฒนธรรมล้านนากับประสบการณ์อันหรูหราทันสมัย เพื่อสนับสนุนเชียงใหม่สู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพระดับโลก



ในวันที่ 4 มีนาคม 2568

2568

ในวันที่ 24 มกราคม 2568



AWC ร่วมกับ Meliá Hotels International เปิดตัวโรงแรมแห่งแรกใจกลางพัทยา โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย จุดหมายปลายทางรีสอร์ทไลฟ์สไตล์ยั่งยืนแห่งใหม่พร้อมบีชคลับสุดหรูริมหาด

ในวันที่ 6 มีนาคม 2568

บริษัทเปิดตัว “Food Lounge” ศูนย์อาหารสุดทันสมัย บริเวณชั้น 4 ที่เกทเวย์ ที่ เอกมัย ภายใต้คอนเซปต์ “The Flavor Quest” เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในทุกไลฟ์สไตล์



AWC สนับสนุนจังหวัดเชียงใหม่และการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ในการขับเคลื่อนเมืองท่องเที่ยวยั่งยืน พร้อมเปิด Plaii Ballroom แบบอิมเมอร์ซีฟแห่งแรกของโลก และรถแทรมไฟฟ้าแรกของประเทศไทย ณ แลนด์มาร์กแห่งใหม่ “ลานนาทีค เดสทิเนชั่น”



ในวันที่ 19 พฤษภาคม 2568

บริษัทเข้าซื้อบริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด โดยการลงทุนครั้งนี้ครอบคลุมอาคารสำนักงาน ขนาด 45,792 ตร.ม. และโรงแรมขนาด 40 ห้อง ซึ่งมีแผนพัฒนาโครงการให้เป็นแลนด์มาร์กแบบมิกซ์ยูสระดับพรีเมียมแห่งใหม่ บนใจกลางพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญ ภายใต้ชื่อ จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ และโรงแรม เจดับบลิว แมริออท แบงค็อก รัชดาภิเษก

ในวันที่ 28 มีนาคม 2568

ในวันที่ 6 พฤษภาคม 2568



AWC และ Marriott International เปิดตัว JW Marriott ที่ จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ ปักหมุดจุดหมายปลายทางพื้นที่สันทนาการครบวงจรใหญ่ที่สุดแห่งแรก สำหรับ Leisure MICE ใจกลางกรุงเทพฯ

ในวันที่ 21 พฤษภาคม 2568

AWC จับมือมหาวิทยาลัยศิลปากรและสถาบันวาแตล ประเทศฝรั่งเศส พัฒนาบุคลากรด้านโรงแรมและอาหาร จัดตั้ง City Campus ณ ดิ เอ็มไพร์ พร้อมเส้นทางฝึกงานระดับโลก





AWC และโรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล สนับสนุนการขับเคลื่อนเชียงใหม่สู่การขึ้นทะเบียนมรดกโลกของยูเนสโก สะท้อนความมุ่งมั่นส่งเสริมเชียงใหม่สู่จุดหมายปลายทางท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2568

AWC ลงเสาเอก "โรงแรม เดอะ ริทซ์-คาร์ลตันแบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์" อนุรักษ์และพลิกโฉม "เดอะ ล้ง 1919 ริเวอร์ไซด์ เฮอริเทจ เดสติเนชั่น" และถนนทรงวาด เป็นจุดหมายปลายทางระดับโลก



ในวันที่ 9 มิถุนายน 2568

ในวันที่ 6 มิถุนายน 2568



AWC และ IHG ประกาศความสำเร็จ อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โรงแรมแห่งแรกในประเทศไทย ที่ได้รับมาตรฐาน LEED ระดับ Gold เวอร์ชัน 4 BD+C: Hospitality

ในวันที่ 20 มิถุนายน 2568



AWC ร่วมกับ แมริออท เปิดตัว "พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา" ล่าสุดบนหาดจอมเทียน พร้อมประสบการณ์ความสนุกกับ Waterplay สุดพิเศษ ร่วมสนับสนุนพัทยาสู่จุดหมายปลายทางท่องเที่ยวยั่งยืน สำหรับทุกคนในครอบครัว



AWC ร่วมกับบิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ เปิด “บิ๊กซี สาขาฟีนิกซ์ ประตูน้ำ” ใจกลางย่านประตูน้ำ ชูโมเดลฟอร์แมต ไฮเปอร์มาร์เก็ต ผสานค้าปลีก ท่องเที่ยว และอัตลักษณ์ด้านอาหาร ใจกลางกรุงเทพฯ สนับสนุนประเทศไทยสู่ศูนย์กลางอาหารของโลกทั้ง B2C และ B2B

ในวันที่ 24 มิถุนายน 2568

AWC ลงนามสินเชื่อสีเขียวมูลค่า 7,904 ล้านบาท ร่วมกับธนาคารกรุงไทย เพื่อพัฒนาโฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ นิวยอร์ก ภายใต้ AWC Growth Fund Model คงความเป็นผู้นำโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งในกลุ่มอุตสาหกรรม



ในวันที่ 30 มิถุนายน 2568

วันที่ 30 มิถุนายน 2568



บริษัทเปิดตัว The Empire Food Lounge ณ ชั้น M2 ดิ เอ็มไพร์ พร้อมนำเสนอประสบการณ์อาหารอันหลากหลายจากร้านสตรีทฟู้ดชื่อดัง สุดยอดเมนูในตำนานกว่า 30 แห่ง และ FYI Market อันมีชีวิตชีวา เพื่อให้ผู้ใช้อาคารและแขกผู้มาเยือนได้เพลิดเพลินกับเมนูอาหารหลากหลายตลอดวัน

วันที่ 22 กรกฎาคม 2568



บริษัทนำ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ได้รับรางวัล Mall of the Year–Thailand จากเวที Retail Asia Awards 2025 ด้วยแนวคิด AWC’s Lifestyle Destination

ในวันที่ 5 สิงหาคม 2568

AWC รวมพลังพันธมิตรภาครัฐและเอกชน เปิดประสบการณ์การเรียนรู้ด้านความยั่งยืน ที่ Hatch Dome นำเสนอ “Better World Better Future” ผ่านอิมเมอร์ซีฟ Liminal Space 4D ใหญ่ที่สุดในเอเชีย ณ โครงการ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น



ในวันที่ 8 สิงหาคม 2568

AWC เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ Jurassic World: The Experience สัมผัสประสบการณ์อิมเมอร์ซีฟสุดยิ่งใหญ่ท่ามกลางไดโนเสาร์เสมือนจริง ใจกลางกรุงเทพฯ ณ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ย่านบางบาท ‘Retail-Tainment’ ริมน้ำที่ใหญ่ที่สุดของกรุงเทพฯ



ในวันที่ 9 ตุลาคม 2568



AWC เปิดตัวแคมเปญ The Empire Reimagined พลิกโฉม ดิ เอ็มไพร์ แลนด์มาร์กใจกลางกรุงเทพฯ สู่การเป็นจุดหมายด้านไลฟ์สไตล์ระดับโลก ทั้งประสบการณ์การรับประทานอาหาร ศิลปะแบบอิมเมอร์ซีฟ และศูนย์รวมการดูแลสุขภาพระดับพรีเมียม เริ่มจากเปิดตัวจอ LED สุดล้ำจากซัมซุง จุดประกายแรงบันดาลใจแห่งความคิดสร้างสรรค์

ในวันที่ 27 ตุลาคม 2568



บริษัทได้รับการยกย่องในฐานะผู้นำด้านเทคโนโลยีแห่งเอเชีย ด้วยการคว้า 2 รางวัล จากเวที Asian Technology Excellence Awards 2025 คือ Thailand Technology Excellence Award for AI–Hospitality & Leisure จาก OWLAI, AI-powered internal platform ที่ช่วยยกระดับการดำเนินงานภายในองค์กร และ Thailand Technology Excellence Award for Digital–Hospitality & Leisure จาก Pikul lifestyle app ที่ช่วยเติมเต็มไลฟ์สไตล์ให้แก่ลูกค้า

บริษัทตอกย้ำความเป็นผู้นำในการสร้างคุณค่าและความยั่งยืนให้กับทุกมิติของการใช้ชีวิตและการทำงาน โดยอาคารสำนักงานในเครือ 4 อาคาร ได้แก่ ผ่านการรับรอง WELL Core Certified™ จาก International WELL Building Institute™ (IWBI™) อย่างครบถ้วน ได้แก่ ดิ เอ็มไพร์ อาคาร 208 แบงค็อก แฮทธินี ทาวเวอร์ และอินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา เป็น 4 อาคารสำนักงานแรกในไทย ที่ได้รับการรับรองในระดับ Platinum ซึ่งเป็นระดับสูงสุด



ในวันที่ 5 ธันวาคม 2568

2569

ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568

AWC เปิดตัว SkyFlyers: Wings of Garudapterus เครื่องเล่นลอยฟ้าสูงที่สุดในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก เทียบเท่าอาคาร 36 ชั้น ย้ำศักยภาพเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น สู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวริมแม่น้ำระดับโลก



ในวันที่ 23 ธันวาคม 2568

AWC ร่วมกับกรุงเทพมหานคร การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย กรมทรัพยากรธรณี และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เปิดตัวโครงการ “Bangkok Spectacular 2026” พร้อมพิธีเปิด THAINOSAUR Museum มอบประสบการณ์ใหม่แห่งศิลปะ วัฒนธรรม และการเรียนรู้สู่กรุงเทพฯ



พอร์ตโฟลิโอ โรงแรมชั้นนำ **ที่หลากหลาย ในประเทศไทย**

โรงแรมของบริษัทตั้งอยู่ในทำเลศักยภาพทั้งในกรุงเทพฯ และเมืองท่องเที่ยวชั้นนำ ซึ่งบริหารงานโดยผู้บริหารโรงแรมที่มีชื่อเสียงระดับสากล

โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) และโรงแรมกลุ่มที่เน้นบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม



ด้วยพื้นที่จัดงานที่กว้างขวาง และร้านอาหารเครื่องดื่มที่หลากหลาย

ตั้งอยู่ในบริเวณที่เดินทางได้สะดวกและล้อมรอบด้วยแหล่งชอปปิงและย่านธุรกิจต่างๆ

จำนวนโรงแรม	7
จำนวนห้องพัก	3,335
จำนวนร้านอาหารและเครื่องดื่ม	46
พื้นที่สำหรับจัดประชุม (ตร.ม.)	33,372

โรงแรมในกรุงเทพฯ



ตั้งอยู่ใจกลางเมือง ด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน

ใกล้กับแหล่งชอปปิงและสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญต่างๆ

จำนวนโรงแรม	5
จำนวนห้องพัก	1,131
จำนวนร้านอาหารและเครื่องดื่ม	15
พื้นที่สำหรับจัดประชุม (ตร.ม.)	2,485

รีสอร์ทระดับลักชัวรี



ออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า อีกทั้งยังได้รับรางวัลต่างๆ มากมาย

มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นนักท่องเที่ยวกลุ่มพักผ่อนหย่อนใจ

จำนวนโรงแรม	**3**
จำนวนห้องพัก	**239**
จำนวนร้านอาหารและเครื่องดื่ม	**13**
พื้นที่สำหรับจัดประชุม (ตร.ม.)	**766**

โรงแรมอื่นๆ นอกจากกรุงเทพฯ



ตั้งอยู่บนทำเลที่โดดเด่นและสามารถสร้างความประทับใจ ให้แก่ผู้มาเยือน

เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้าทุกกลุ่ม

จำนวนโรงแรม	**9**
จำนวนห้องพัก	**2,129**
จำนวนร้านอาหารและเครื่องดื่ม	**45**
พื้นที่สำหรับจัดประชุม (ตร.ม.)	**7,157**

กลุ่มธุรกิจ คอมเมอร์เชียล
ที่แตกต่างอย่างลงตัว

ด้วยกลยุทธ์ Barbell Strategy ในการรักษาสมดุลของพอร์ตโฟลิโอ ที่ประกอบด้วย สถานที่ท่องเที่ยวที่มีเอกลักษณ์ คอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์ คอมมูนิตี้มาร์เก็ต และอาคารสำนักงานที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคตที่แข็งแกร่ง

สถานที่ท่องเที่ยวแนวไลฟ์สไตล์ที่เป็นจุดหมายปลายทาง



ตั้งอยู่ในทำเลที่มีเอกลักษณ์บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา

โครงการที่โดดเด่นของบริษัทที่ได้รับรางวัล รวมทั้งเป็นแหล่งชอปปิงริมแม่น้ำที่มีสไตล์เฉพาะตัวแห่งแรกในกรุงเทพฯ และเป็นจุดหมายปลายทางสำคัญของนักท่องเที่ยวในกรุงเทพฯ

ผู้เช่าพื้นที่หลัก	**การแสดงและอีเวนต์ระดับโลก ตลาดกลางคืน สินค้าท้องถิ่น และซุ้มอาหารต่างๆ**
จำนวนอสังหาริมทรัพย์	**1**
พื้นที่เช่าสุทธิ (ตร.ม.)	**33,807**

คอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์ และคอมมูนิตี้มาร์เก็ต



ตั้งอยู่ใกล้ศูนย์กลางการขนส่งในแหล่งชุมชน

ศูนย์การค้าในและนอกอาคารร่วมสมัย ในพื้นที่เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้อาศัยในพื้นที่

ผู้เช่าพื้นที่หลัก	**ซุปเปอร์มาร์เก็ต ไฮเปอร์มาร์เก็ต โรงหนัง สถาบันการเรียนการสอน ศูนย์ออกกำลังกาย และร้านอาหารต่างๆ**
จำนวนอสังหาริมทรัพย์	**5**
พื้นที่เช่าสุทธิ (ตร.ม.)	**131,017**

อสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการค้าส่ง



อยู่ใกล้บริเวณจุดเชื่อมต่อการคมนาคมขนส่งที่สำคัญ

ศูนย์ค้าส่งรูปแบบใหม่ ได้แก่ ฟีนิกซ์

ผู้เช่าพื้นที่หลัก	**บริษัทผู้ผลิต บริษัทผู้ค้าปลีก บริษัทผู้ส่งออก ไฮเปอร์มาร์เก็ต และร้านอาหารต่างๆ**
จำนวนอสังหาริมทรัพย์	**1**
พื้นที่เช่าสุทธิ (ตร.ม.)	**23,554**

อาคารสำนักงาน



ตั้งอยู่ในใจกลางย่านศูนย์กลางธุรกิจ

สามารถเชื่อมต่อสถานีการขนส่งที่สำคัญได้อย่างสะดวก

ผู้เช่าพื้นที่หลัก	**กลุ่มบริษัทเคพีเอ็มจี, กลุ่มบริษัทซัมซุง, สถานทูตสหรัฐฯ, บริษัท เวอร์จิ้น แอ็คทีฟ**
จำนวนอสังหาริมทรัพย์	**5**
พื้นที่เช่าสุทธิ (ตร.ม.)	**295,784**

รางวัลแห่งความสำเร็จ ปี 2568

445 รางวัล

Top 1% S&P Global CSA Score 2024 and recognized as a member of the Dow Jones Best-in-Class Indices.

Sustainability Awards

MSCI ESG Ratings at “AAA”

Sustainability Awards

SET ESG Ratings at ‘AAA’

Sustainability Awards

FTSE4Good Index Series since 2022

Sustainability Awards

FTSE RUSSELL ESG Assessment

Sustainability Awards

International WELL Building Institute

Sustainability Awards

Leadership in Energy and Environmental Design

Sustainability Awards

The Fitwel certification

Sustainability Awards

Excellence in Design for Greater Efficiencies

Sustainability Awards

AMCHAM Corporate Social Impact Awards

CSR Awards

Building Safety Awards (BSA)

Sustainability Awards

Thailand’s Top Corporate Brands 2024

Corporate Awards

CAC by the Thai Private Sector Collective Action Against Corruption

Corporate Awards

Thai Institute of Directors (IOD)

Corporate Awards

Thai Investors Association

Corporate Awards

ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) assessment

Corporate Awards

ASEAN Risk Awards 2025

Corporate Awards

International WELL Building Institute

Hotel Awards

Condé Nast Traveler

Hotel Awards

Smart Travel Asia 2025 Best in Travel Awards

Hotel Awards

M&C Asia Stella Awards 2025

Hotel Awards

Thailand Tourism Awards

Hotel Awards

2025 Travelers' Choice Best of the Best award

Hotel Awards

Travel + Leisure: Luxury Awards Asia Pacific 2025

Hotel Awards

Trusted Thailand

Hotel Awards

Forbes Travel Guide 2025

Hotel Awards

Thailand MICE Venue Standards (TMVS)

Hotel Awards

Thailand's Favourite Restaurants in 2025

Hotel Awards

LUXE Global Award

Hotel Awards

Booking.com Travel Sustainable Property

Hotel Awards

Tatler Best-In-Class Hotels, Restaurants And Bars in Asia-Pacific 2025

Hotel Awards

Forbes Travel Guide: VERIFIED™ Responsible Hospitalitys

Hotel Awards

Trip.Best 2025

Hotel Awards



ประธานกิตติมศักดิ์
เจริญ สิริวัฒนภักดี





สาร
ประธานกรรมการ
บุญทักษ์ หวังเจริญ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ด้วยวิสัยทัศน์ในการ **"สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน"** AWC มุ่งมั่นขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านกลยุทธ์ Sustainable Growth-Led Strategy พัฒนาโครงการคุณภาพสูง เพื่อสนับสนุนบทบาทของประเทศไทยในการเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนระดับโลก ตลอดระยะเวลา 6 ปีที่ผ่านมา บริษัทได้พัฒนาสร้างการเติบโตอย่างก้าวกระโดดได้เกินเป้าหมายบนหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเสริมความแข็งแกร่งให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัทประสบความสำเร็จในการสร้างผลการดำเนินงานที่ทำสถิติสูงสุดเป็นประวัติการณ์ ทั้งในด้านรายได้และกำไรสุทธิ ภายใต้โครงสร้างเงินทุนที่แข็งแกร่ง โดยมีอัตราหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.89 เท่า มุ่งเน้นการบริหารสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการรักษาเสถียรภาพทางการเงินอย่างมีวินัย สะท้อนด้วยการเติบโตอย่างต่อเนื่องของพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพในระยะยาว ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทมีมูลค่าทรัพย์สินคุณภาพเติบโตสู่ระดับ 218,740 ล้านบาท

ด้วยตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการกำกับทิศทางการดำเนินงานผ่านนโยบายระดับองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างสอดคล้องกับทิศทาง กลยุทธ์ และเป้าหมายทางธุรกิจในระยะยาว คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและแผนการลงทุนเชิงกลยุทธ์อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งบูรณาการระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในเข้ากับกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างรอบคอบ เพื่อกำกับทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ AWC ครอบคลุมทั้งด้านการเติบโต การลงทุน และการบริหารจัดการโครงสร้างเงินทุนอย่างเหมาะสม ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทสามารถเดินหน้าขับเคลื่อนโครงการสำคัญตามแผนได้อย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวคิด AWC's Lifestyle Destination โดยได้เปิดตัวโรงแรมระดับโลกสองแห่งในพัทยา ได้แก่ โรงแรมมีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย และพัทยา แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา เพื่อเสริมศักยภาพของเมืองพัทยา ให้ก้าวสู่การเป็นหนึ่งในจุดหมายปลายชั้นนำการท่องเที่ยวของโลก รวมทั้งบริษัทยังเข้าซื้อโรงแรมสวิสโซเทล กรุงเทพ รัชดา พร้อมอาคารสำนักงาน เพื่อพัฒนาโครงการใหม่ภายใต้ชื่อ โรงแรม จุบีลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก และจูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ โดยมีแผนรีแบรนด์โรงแรมภายใต้แบรนด์ JW Marriott เตรียมพร้อมผลักดันย่านรัชดาภิเษกให้ก้าวสู่การเป็นอีกหนึ่งจุดหมายปลายทางหลักของกรุงเทพฯ นอกจากนี้ บริษัทได้สร้างประสบการณ์พิเศษเปิดตัว Jurassic World: The Experience (จูราสสิค เวิลด์: ดิ เอ็กซ์พีเรียนซ์) ที่เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น เพื่อยกระดับประสบการณ์การท่องเที่ยวและไลฟ์สไตล์รูปแบบใหม่ให้กับประเทศไทย ความก้าวหน้าเหล่านี้สะท้อนถึงศักยภาพและความสำเร็จของกลยุทธ์ของ AWC ในการเป็นหนึ่งในผู้นำการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่สนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวของประเทศไทย

อีกหนึ่งกลยุทธ์หลักที่มีส่วนในการเสริมสร้างองค์กรให้มีความแข็งแกร่ง ควบคู่กับการมีประสิทธิภาพการดำเนินงานในระดับสูง คือการขับเคลื่อนกลยุทธ์ AWC Powerful Engine for Real Estate Development ซึ่งเป็นกลไกที่คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในการยกระดับการดำเนินธุรกิจและผลักดันการปรับเปลี่ยนองค์กร (Business Transformation) อย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรจากรากฐานของวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมองค์กร (Culture and Core Values) กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (People Strategy) การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (Process and Digitalization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างผลการดำเนินงานที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่เป็นเป้าหมายสำคัญระยะยาวของบริษัท เพื่อสร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าและคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว ให้ทุกคน ทั้งนี้ ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนของบริษัทมีความโดดเด่นเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยในปี 2568 บริษัทมีความภาคภูมิใจที่ได้เป็นอันดับ 1 ของโลกและได้รับคะแนนการประเมินสูงที่สุดจาก S&P Global Corporate Sustainability Assessment (S&P CSA) ในอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ และจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม Top 1% ใน S&P Global Sustainability Yearbook 2026 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 สนับสนุนให้ประเทศไทยได้ส่งต่อคุณค่าที่พิเศษในการเป็นหนึ่งในจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวชั้นนำของโลก นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับการประเมิน MSCI ESG Ratings เพิ่มขึ้นสู่ระดับสูงสุด “AAA” จาก Morgan Stanley Capital International (MSCI) และได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings เพิ่มขึ้นสู่ระดับสูงสุด “AAA” จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนความเป็นเลิศของบริษัทในการบริหารจัดการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล

ความก้าวหน้าเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ AWC ในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ผ่านการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์คุณภาพสูง และการมุ่งผสานความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับพันธมิตรระดับโลก ควบคู่กับการบูรณาการหลักความยั่งยืนและธรรมาภิบาลเข้ากับการดำเนินงานในทุกมิติ ความสำเร็จดังกล่าว เกิดจากความไว้วางใจของผู้ถือหุ้น พันธมิตร ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโต พร้อมสะท้อนบทบาทของ AWC ในฐานะบริษัทอสังหาริมทรัพย์ไลฟ์สไตล์ครบวงจรชั้นนำของประเทศไทยที่มีส่วนสนับสนุนความแข็งแกร่งของภาคอสังหาริมทรัพย์และการท่องเที่ยวของประเทศไทย

ท้ายที่สุดนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารของ AWC ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย สำหรับความไว้วางใจและการสนับสนุนที่มีต่อบริษัทมาอย่างต่อเนื่อง AWC ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์คุณภาพ พร้อมสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล เพื่อร่วมสนับสนุนประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก และสร้างเติบโตอย่างมั่นคงร่วมกันในระยะยาว

ขอแสดงความนับถือ



บุญทักษ์ หวังเจริญ
ประธานกรรมการ












สาร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่
วัลลภา ไตรโสรัส

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2568 เป็นอีกหนึ่งปีที่สะท้อนถึงความแข็งแกร่งของบริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) หรือ AWC ที่มุ่งมั่นเดินหน้าสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่ท้าทาย ผ่านพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพ ภายใต้กลยุทธ์ Sustainable Growth-Led Strategy บริษัทสามารถสร้างผลการดำเนินงานเติบโตอย่างต่อเนื่อง พร้อมตอกย้ำบทบาทของ AWC ในฐานะผู้นำด้านการพัฒนาโครงการแลนด์มาร์กระดับโลก

ตลอดปีที่ผ่านมา AWC สามารถสร้างผลประกอบการสูงสุดเป็นประวัติการณ์ด้วยรายได้รวม 23,065 ล้านบาท และกำไรสุทธิ 6,388 ล้านบาท สะท้อนความสำเร็จของกลยุทธ์การพัฒนาและยกระดับสินทรัพย์คุณภาพเพื่อสร้างมูลค่าในระยะยาวภายใต้แนวคิด AWC's Lifestyle Destination ที่มุ่งสร้างจุดหมายปลายทางระดับโลกซึ่งมอบประสบการณ์พิเศษที่แตกต่าง พร้อมกันนี้มูลค่าพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินของบริษัทเติบโตสู่ 218,740 ล้านบาท เพิ่มขึ้นมากกว่า 2 เท่านับตั้งแต่ IPO และบริษัทสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องผ่านการประกาศจ่ายเงินปันผล 0.08 บาทต่อหุ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.7 จากปีก่อน ภายใต้โครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งด้วยอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 0.89 เท่า

ความสำเร็จดังกล่าวได้รับแรงสนับสนุนจากทั้งสองกลุ่มธุรกิจหลักของบริษัท โดยกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลสร้างการเติบโตอย่างก้าวกระโดดผ่านการเดินหน้าสร้างจุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์ระดับโลก โดยมีไฮไลท์สำคัญอยู่ที่การเปิด 2 แลนด์มาร์กแห่งใหม่ที่โครงการเอเชียทีคเดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ได้แก่การเปิด Jurassic World:The Experience (จูราสสิค เวิลด์: ดิ เอ็กซ์พีเรียนซ์) ซึ่งประสบความสำเร็จในการดึงดูดนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก และสามารถจำหน่ายบัตรเข้าชมได้มากกว่า 300,000 ใบภายใน 5 เดือน รวมทั้งการเปิดตัว Skyflyers: Wings of Garudapterus (สกายฟลายเยอส์ วิงส์ ออฟ การูแดปเทอรัส) เครื่องเล่นลอยฟ้าขนาดใหญ่ซึ่งสูงที่สุดในเอเชีย-แปซิฟิก โดยทั้ง 2 ไฮไลท์ ช่วยสร้างรายได้จากการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลให้เติบโตร้อยละ 15 ในปีที่ผ่านมา ในขณะที่กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงานยังคงสร้างการเติบโตของรายได้และกระแสเงินสดอย่างมั่นคง ผ่านกลยุทธ์การยกระดับทรัพย์สินและปรับโฉมอาคาร โดยเฉพาะโครงการ The Empire Reimagined ที่ได้พลิกโฉมอาคารสำนักงานให้เป็นจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์ครบวงจร ซึ่งผสานพื้นที่การทำงาน สุขภาพ อาหาร ศิลปะ และการใช้ชีวิตเข้าด้วยกัน เพื่อรองรับความต้องการของผู้เช่ารุ่นใหม่และเสริมขีดความสามารถในการดึงดูดผู้เช่าที่มีศักยภาพเข้าสู่อาคารสำนักงานของ AWC

สำหรับกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการ AWC เดินหน้าขยายพอร์ตโฟลิโอคุณภาพ ด้วยกลยุทธ์การปรับตำแหน่งทางการตลาด (Asset Repositioning) ของทรัพย์สิน เพื่อยกระดับศักยภาพในการสร้างมูลค่าและผลตอบแทนจากการลงทุน (ROI) ผ่านความร่วมมือกับเครือโรงแรมชั้นนำระดับโลก ทำให้ใช้เวลาพัฒนาโครงการและเปิดให้บริการได้รวดเร็ว สอดคล้องกับจังหวะการเติบโตของตลาด และเป็นแนวทางการพัฒนาทรัพย์สินที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่ AWC ได้เปิด 2 โครงการในปี 2568 ได้แก่ โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย และพัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา และได้เข้าลงทุนในอีก 1 โครงการในจูบีลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ และเตรียมเปิดเป็นโรงแรม เจดับบลิว แมริออท แบงก์ค็อก รัชดาภิเษก อย่างเป็นทางการในปี 2571 ซึ่งการเปิด 3 โรงแรมนี้ รวมถึงกลยุทธ์ผลักดันผลประกอบการณ์ ส่งผลให้ AWC สามารถรักษาการเติบโตของรายได้รวมในสถานการณ์ตลาดที่ท้าทายในปีที่ผ่านมา

AWC มุ่งขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงองค์กรแบบองค์รวม (Corporate Transformation) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยยึดกรอบการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันผ่าน 5 เสาหลักสำคัญ ได้แก่ วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร (Culture & Core Values) กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (People Strategy) การพัฒนาองค์กรและกระบวนการทำงาน (Process and Organization Development) การพัฒนาโครงการ (Development Engine) และความยั่งยืน (Sustainability) ด้วยการขับเคลื่อนองค์กรผ่านโมเดล "AWC Powerful Engine for Real Estate Development" ซึ่งเชื่อมโยงองค์ประกอบสำคัญ 6 ด้านเข้าด้วยกัน ตั้งแต่การกำหนดเป้าหมายของงาน (End Result) การออกแบบกระบวนการทำงานที่ง่ายและมีประสิทธิภาพ (Process) การพัฒนาบุคลากรศักยภาพสูง (People) การใช้ระบบและข้อมูลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน (System & Data) การกำกับดูแลและควบคุมความเสี่ยง (Risk) ไปจนถึงการมีระบบผลตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน (Performance-Linked Reward) เพื่อสร้างกระบวนการองค์รวมที่สร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย นับเป็นโมเดลที่ยั่งยืนและขยายผลได้ เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตตามแผนธุรกิจและเป้าหมายใน 5 ปีข้างหน้า ด้วยการเพิ่มมูลค่าพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพสู่ระดับ 300,000 ล้านบาท และสร้างผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) มากกว่าร้อยละ 15 และผลักดันการเติบโตอย่างก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่องในฐานะผู้นำด้านอสังหาริมทรัพย์ที่มุ่งพัฒนาโครงการแลนด์มาร์กระดับโลก พร้อมยกระดับมาตรฐานการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของไทยสู่ระดับสากล

AWC ดำเนินธุรกิจบนหลักการสร้างคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับอุตสาหกรรม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมโดยรวม ด้วยการดำเนินงานผ่านกรอบกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนที่ประกอบด้วย 3 เสาหลักที่เชื่อมโยงเข้าสู่ทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ BETTER PLANET, BETTER PEOPLE และ BETTER PROSPERITY ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว ทั้งนี้ AWC ได้ดำเนินโครงการด้านความยั่งยืนมาอย่างต่อเนื่องในหลากหลายมิติ โดยในปีที่ผ่านมา อาคารสำนักงานของ AWC ได้แก่ ดิ เอ็มไพร์ แอทธินี ทาวเวอร์ อาคาร 208 แบงค็อก และอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา ได้รับการรับรองมาตรฐาน WELL Core Platinum จากสถาบัน International WELL Building Institute และอาคารสำนักงานเหล่านี้ยังรักษาคุณภาพอากาศในอาคารได้ดีกว่าภายนอกร้อยละ 40 สะท้อนความมุ่งมั่นด้านสุขภาวะและการบริหารจัดการอาคารอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ AWC ยังเปิด The GALLERY วิสาหกิจเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่องภายในโรงแรม ศูนย์การค้า และอาคารสำนักงานของ AWC ซึ่งเป็นพื้นที่ส่งเสริมและจัดจำหน่ายผลงานจากศิลปินและกว่า 302 ชุมชนทั่วประเทศ ต่อเนื่องด้วยโครงการด้านความยั่งยืนอื่นๆ อาทิ AWC Stay to Sustain และ AWC Be Better พร้อมกับการพัฒนาบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์อย่างยั่งยืน

จากการดำเนินการด้านความยั่งยืนมาอย่างต่อเนื่อง ปี 2568 จึงเป็นอีกหนึ่งปีที่ AWC ได้รับการยอมรับจากองค์กรชั้นนำทั้งระดับประเทศและระดับสากล ด้วยการเป็นอันดับ 1 ของโลกและได้รับคะแนนการประเมินสูงที่สุดจาก S&P Global Corporate Sustainability Assessment (S&P CSA) ในอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ และจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม Top 1% ใน S&P Global Sustainability Yearbook 2026 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 รวมถึงได้รับการประเมิน MSCI ESG Ratings เพิ่มขึ้นสู่ระดับ AAA ซึ่งเป็นระดับสูงสุด จาก MSCI (Morgan Stanley Capital International) สถาบันชั้นนำระดับโลกด้านดัชนี งานวิจัย และข้อมูลเพื่อการลงทุน เช่นเดียวกับได้รับการจัดอันดับ SET ESG Rating เพิ่มขึ้นสู่ระดับ AAA ซึ่งเป็นระดับสูงสุดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

AWC เดินหน้าขับเคลื่อนการเติบโตในอนาคตตามกลยุทธ์ Sustainable Growth-Led Strategy เพื่อสร้างการเติบโตของกระแสเงินสดในระยะยาวอย่างยั่งยืน ผ่านความเชี่ยวชาญในการพัฒนาโครงการคุณภาพสูง โดยคำนึงถึงผลตอบแทนจากการลงทุนที่คุ้มค่าในระยะยาว ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี เตรียมเปิดโครงการในอนาคตตามแผนธุรกิจ 5 ปี โดยในปี 2569 AWC เตรียมเปิดโครงการไฮไลท์ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้แก่ประเทศไทย ได้แก่ โรงแรมแฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท ซึ่งจะเป็นโรงแรมภายใต้แบรนด์แฟร์มอนท์แห่งแรกของประเทศไทย โครงการ ลานนาทีค กาแล เฟส 1 ที่จังหวัดเชียงใหม่ ไลฟ์สไตล์แลนด์มาร์กระดับโลกด้านการท่องเที่ยวเชิงศิลปะ และโครงการภายใต้แผนการเพิ่มศักยภาพพอร์ตโฟลิโอ รวมเป็นแผนการเปิด 9 โครงการเพื่อร่วมสร้างคุณค่าและการเติบโตให้กับเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม

สุดท้ายนี้ AWC ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นใน AWC ที่ยังคงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการสร้างคุณค่าองค์รวมอย่างยั่งยืน บริษัทขอขอบคุณลูกค้าทุกท่านที่ให้การสนับสนุนและเชื่อมั่นในคุณภาพและบริการของโครงการระดับแลนด์มาร์กภายใต้แนวคิด AWC's Lifestyle Destination ซึ่งส่งมอบประสบการณ์พิเศษและความประทับใจให้แก่ลูกค้าทุกท่าน พร้อมกันนี้ AWC ขอขอขอบคุณเครือข่ายพันธมิตรที่ร่วมสร้างสรรค์และพัฒนาคุณค่าร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนคณะผู้บริหารและพนักงานกว่า 7,500 คน ที่ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรด้วยความทุ่มเท ภายใต้ค่านิยมองค์กร 5 ประการ ได้แก่ ความซื่อสัตย์ยึดมั่นในความดี (Integrity) ทุ่มเทด้วยใจ (Passion) ร่วมสร้างผลงานสู่เป้าหมาย (Result-Oriented) มุ่งมั่นเพื่อคุณค่าต่อลูกค้า (Customer-Centric) และตอบแทนสังคมสู่ความยั่งยืน (Caring) โดยบริษัทเชื่อมั่นในพลังพันธมิตรและการสร้างคุณค่าองค์รวมร่วมกัน ตามพันธกิจของบริษัทในการ "สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน" และมุ่งมั่นในการพัฒนาโครงการคุณภาพ เพื่อร่วมยกระดับอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ของไทยให้แข็งแกร่ง พร้อมสนับสนุนประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

ขอแสดงความนับถือ



วัลลภา ไตรโสรัส
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัท

1 — **นายบุญทักษ์ หวังเจริญ**
ประธานกรรมการ

2 — **นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์**
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

3 — **นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค**
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ

4 — **นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์**
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

5 — **นายกลินท์ สารสิน**
กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

6 — **นายวัชรา ตันตริยานนท์**
กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ

7 — **พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม**
กรรมการอิสระ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน

8 — **นายยุทธศักดิ์ สุภสร**
กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

9 — **รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย**
กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

10 — **นายสันติ พงค์เจริญพิทย์**
กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ

11 — **ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์**
กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

12 — **นายประภากร ทองเทพไพโรจน์**
กรรมการ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

13 — **นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส**
กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

14 — **นางวัลลภา ไตรโสรัส**
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/
กรรมการบริษัท/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง




8
14
13
12
4
6
3
1

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ



นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค
ประธานกรรมการตรวจสอบ/
กรรมการอิสระ



นายวัชรา ตันตริยานนท์
กรรมการตรวจสอบ/
กรรมการอิสระ



นายสันติ พงค์เจริญพิทย์
กรรมการตรวจสอบ/
กรรมการอิสระ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์
ประธานกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการอิสระ



นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน/กรรมการอิสระ



ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง



นายกลินท์ สารสิน
ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/
กรรมการอิสระ



นายยุทธศักดิ์ สุภสร
กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/
กรรมการอิสระ



รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย
กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/กรรมการอิสระ



นายประภากร ทองเทพไพโรจน์
กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/กรรมการ



นางวัลลภา ไตรโสรัส
กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/
กรรมการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการอิสระ



พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/
กรรมการอิสระ



รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/
กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/
กรรมการอิสระ



นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/
กรรมการ

คณะผู้บริหาร





1 — **นางวัลลภา ไตรโสรัส**
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)
รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

2 — **นายซุเฟียน เซราวี**
หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

3 — **นายไมเคิล ฮาริท**
หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

4 — **นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์**
หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

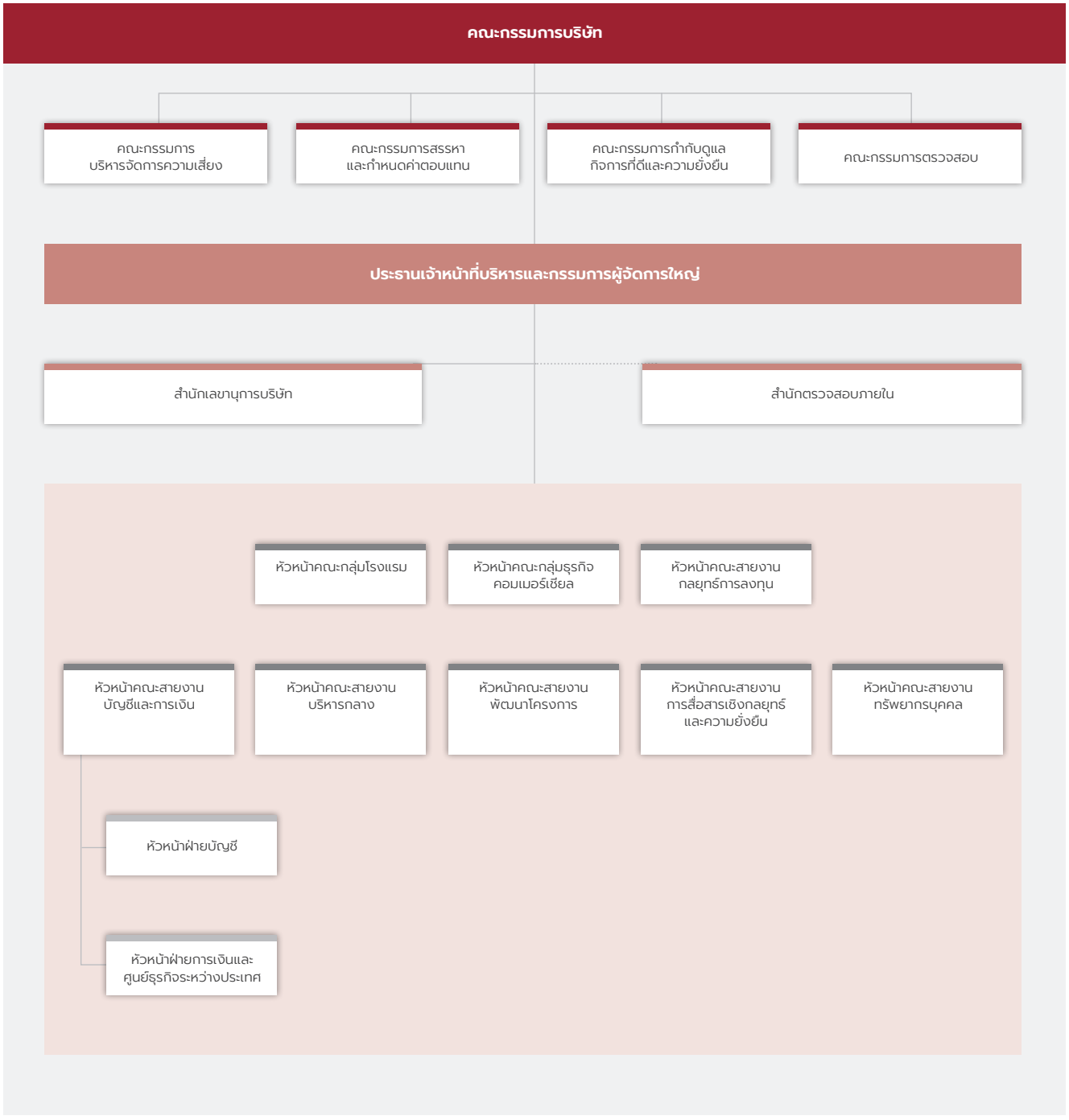
5 — **นายเอกณัฐ อึ้งภากรณ์**
หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)

6 — **นายเฮง บุน ชิน**
หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)

7 — **ดร. สิเวศ โรจนสุนทร**
หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

8 — **นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์**
หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

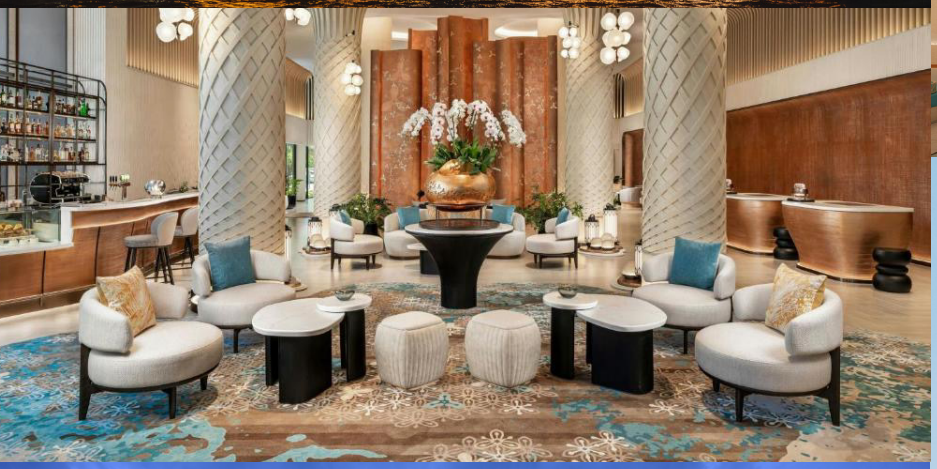













MELIÄ
MELIÄ


JURASSIC WORLD
THE EXPERIENCE









1

การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน



1 โครงสร้าง และการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นหนึ่งในกลุ่มบริษัท ทีซีซี บริษัทประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำ ที่มุ่งตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจรในประเทศไทย อันประกอบไปด้วยกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building)

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะทำให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลกอย่างแท้จริง และเพื่อสร้างอนาคตที่ดีกว่าให้กับเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพที่ผ่านการคัดสรรเป็นอย่างดีมาเป็นเวลาหลายทศวรรษ และยังพร้อมด้วยแผนการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ที่หลากหลาย เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของเงินลงทุนในระยะยาวอันนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์

บริษัทมุ่งมั่นสู่การเป็นกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่ก้าวหน้าและเติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน พร้อมดำรงไว้ซึ่งการเป็นที่ชื่นชมและเชื่อถือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร

พันธกิจ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะ “สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน” พร้อมตอบโจทย์ความต้องการที่เหนือกว่าในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบด้วยแนวทางการปฏิบัติที่เปี่ยมด้วยคุณค่าอันจะนำพาซึ่งประโยชน์สู่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดทั้งชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเสริมความแข็งแกร่งของบริษัทในฐานะผู้พัฒนา เจ้าของ และผู้บริหารอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำของประเทศไทยในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Commercial) ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) ซึ่งขับเคลื่อนโดยค่านิยมของบริษัท ได้แก่

- ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความดี (Integrity)
- ทุ่มเทด้วยหัวใจ (Passion)
- ร่วมสร้างผลงานสู่เป้าหมาย (Result Oriented)
- มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า (Customer Centric)
- สร้างคุณค่าองค์รวมอย่างยั่งยืน (Caring)

1. **เป็นผู้ลงทุน พัฒนา บริหาร อสังหาริมทรัพย์ ไม่เป็นผู้ประกอบการ**
   มุ่งเน้นสร้างความชำนาญด้านการพัฒนาเหนือผู้ประกอบการอื่น เพื่อสนับสนุนแผนการลงทุนพัฒนาที่ก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่อง

- บริษัทเป็นผู้ลงทุน พัฒนา และบริหารพอร์ตโฟลิโอที่ประกอบไปด้วยอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (ศูนย์การค้าและค้าส่งและอาคารสำนักงาน) ในประเทศไทย การที่บริษัทมีอสังหาริมทรัพย์ตั้งอยู่ในทำเลที่สำคัญทั่วประเทศไทยและมีความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมทำให้บริษัทมีความรู้และความเข้าใจอย่างลึกซึ้งเกี่ยวกับตลาดและสภาวะทางธุรกิจของประเทศไทย รวมถึงประสบการณ์ที่ได้รับจากการดำเนินงานร่วมกับผู้บริหารโรงแรมระดับสากล ทำให้บริษัทสามารถออกแบบและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ได้ตรงตามความต้องการของลูกค้าในประเทศและนักท่องเที่ยวที่มาท่องเที่ยวในประเทศไทย

- บริษัทบริหารอสังหาริมทรัพย์ในพอร์ตโฟลิโออย่างสม่ำเสมอ โดยการใช้กลยุทธ์ที่กำหนดจากความเข้าใจในข้อมูลเชิงลึกของแต่ละกลุ่มธุรกิจของบริษัท โรงแรมส่วนใหญ่ของบริษัทมีผลประกอบการดีกว่าโรงแรมคู่แข่งเมื่อพิจารณาจากดัชนีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RGI Index) โดยมีหลายโรงแรมได้รับการจัดอันดับเป็นโรงแรมอันดับต้นๆ ในแง่ของระดับรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR)



- ความสำเร็จดังกล่าวเป็นผลมาจากความคิดริเริ่มในการดำเนินงานเพื่อที่จะเพิ่มความสามารถในการทำกำไรและความมีประสิทธิภาพของบริษัท ซึ่งรวมถึงการประสานประโยชน์ด้านต้นทุนระหว่างกลุ่มธุรกิจของบริษัท รวมทั้งการสนับสนุนโอกาสทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท

2. มุ่งเน้นโครงการขนาดใหญ่ (มิกซ์ยูส)
มีคู่แข่งน้อย และเป็นการป้องกันการเข้ามาของคู่แข่งรายใหม่

- บริษัทเป็นผู้พัฒนาพอร์ตโฟลิโออสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่หลายโครงการและโครงการส่วนใหญ่ของบริษัทประกอบด้วยอสังหาริมทรัพย์ที่บริษัทมีกรรมสิทธิ์ (Freehold) ตั้งอยู่ในทำเลที่ดีเยี่ยม และมีอสังหาริมทรัพย์หลายแห่งที่บริษัทเป็นผู้บุกเบิกตลาดเป็นรายแรก (First-in-market)

- ด้วยปริมาณโครงการที่รอการพัฒนาตามแผนงานของบริษัทซึ่งล้วนเป็นโครงการขนาดใหญ่รวมถึงความสามารถของบริษัทในการเข้าซื้อที่ดินบางส่วนจากที่ดินของเครือ ทีซีซี กรุ๊ป ภายใต้สัญญาให้สิทธิฉบับลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 และฉบับแก้ไข และสัญญาให้สิทธิฉบับลงวันที่ 9 มีนาคม 2569 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 (รวมเรียก สัญญาให้สิทธิ) นั้นเป็นข้อได้เปรียบที่คู่แข่งของบริษัทและผู้ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์รายใหม่ไม่สามารถเทียบเคียงได้

- ตามข้อมูลของเจแอลแอล บริษัทเป็นเจ้าของโรงแรมรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทยสำหรับโรงแรมระดับ Midscale ขึ้นไปโดยมีอสังหาริมทรัพย์บนทำเลที่ตั้งครอบคลุมพื้นที่ย่านธุรกิจและจุดหมายของนักท่องเที่ยวต่างๆ ในประเทศไทย โดยมีโรงแรมจำนวน 46 แห่ง (เป็นโรงแรมที่เปิดดำเนินงานแล้ว 24 แห่ง และโรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาหรือมีแผนที่จะพัฒนาจำนวน 22 แห่ง)

- บริษัทยังเป็นเจ้าของอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีประชากรอาศัยอยู่หนาแน่นของกรุงเทพฯ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดนนทบุรี บริษัทมีข้อได้เปรียบจากการเป็นผู้ประกอบการรายแรกในตลาด โดยการเป็นผู้บุกเบิกและนำแนวคิดสำหรับกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการศูนย์การค้า (Retail) แบบใหม่เข้ามาสู่ตลาดในประเทศไทย เช่น โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งเป็นแหล่งชอปปิงกลางแจ้งริมแม่น้ำแห่งแรกในกรุงเทพฯ ตามข้อมูลของเจแอลแอล ที่ดึงดูดทั้งนักท่องเที่ยวและคนไทย

- ทั้งนี้ ตามข้อมูลของเจแอลแอล บริษัทยังเป็นเจ้าของอาคารสำนักงานรายใหญ่ที่สุดในบริเวณศูนย์กลางธุรกิจ (CBD) ของกรุงเทพฯ ที่บริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ (Freehold) เมื่อพิจารณาจากพื้นที่อาคารสำนักงานสำหรับเช่า โดยมีพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) 295,784 ตร.ม. ในอสังหาริมทรัพย์จำนวนห้าแห่งที่ตั้งอยู่ในย่านธุรกิจยุทธศาสตร์ของกรุงเทพฯ ใกล้สถานีรถไฟฟ้า รวมถึง ดิ เอ็มไพร์ ซึ่งเป็นอาคารสำนักงานที่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ (Freehold) ขนาดใหญ่ที่สุดในกรุงเทพฯ

- การที่บริษัทมีพอร์ตโฟลิโอขนาดใหญ่ รวมทั้งมีการจัดการหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาทรัพย์สินแบบรวมศูนย์ทำให้บริษัทได้รับประโยชน์จาก Economies of Scale ซึ่งรวมถึงความสามารถในการเจรจาต่อรองกับผู้จัดหาสินค้าเพื่อให้ได้มาซึ่งเงื่อนไขและราคาที่สามารถแข่งขันได้ และมีความได้เปรียบด้านต้นทุนการดำเนินงาน นอกจากนี้บริษัทยังได้รับประโยชน์จากการผสานกันของกลุ่มธุรกิจต่างๆ เช่น การจัดหาสินค้าที่สำคัญร่วมกัน การได้รับประโยชน์จาก Economies of Scale การสนับสนุนโอกาสทางธุรกิจของโรงแรมของบริษัทกับผู้เช่ากลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) และผู้เช่าของโครงการในกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า (Retail)

3. มุ่งเน้นลูกค้ากลุ่มรายได้ระดับกลางถึงสูง
มุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าที่เติบโตสูงเพื่อสร้างสัดส่วนกำไรต่อรายได้ที่สูง

- กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) บริษัทวางตำแหน่งทางการตลาดของโรงแรมแต่ละแห่งไว้เป็นการเฉพาะเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย โดยในปี 2568 บริษัทยังคงดึงดูดกลุ่มฐานลูกค้าคุณภาพสูงจากทั่วโลก และมีสัดส่วนลูกค้าในกลุ่ม FIT (Free Independent Travelers) เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 76

- กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการศูนย์การค้า (Retail) มุ่งสู่การพัฒนาเป็น AWC's Lifestyle Destination ศูนย์การค้าที่เป็นแหล่งรวมไลฟ์สไตล์ครบครัน พร้อมผสานออนไลน์และออฟไลน์เข้าด้วยกันหรือออมนิชาแนล (Omni Channel) เพื่อมอบประสบการณ์ที่เป็นเอกลักษณ์และหลากหลายให้เข้าถึงลูกค้าทุกเพศทุกวัย

- อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) นั้น บริษัทมุ่งเน้นกลุ่มผู้เช่าเป้าหมายต่างๆ เช่น อาคารสำนักงานในแนวไลฟ์สไตล์ที่ ดิ เอ็มไพร์ มุ่งเน้นบริษัทข้ามชาติขนาดใหญ่ อาคารแอทธินี ทาวเวอร์ ซึ่งเป็นอาคารสำนักงาน ซึ่งมีการรักษาความปลอดภัยสูง และมีลักษณะเฉพาะ มุ่งเน้นผู้เช่าที่เป็นสถานทูตและหน่วยงานราชการต่างประเทศ อาคาร 208 แบงค็อก มุ่งเน้นธุรกิจเชิงสร้างสรรค์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา มุ่งเน้นผู้เช่าในธุรกิจการผลิตที่สามารถเข้าถึงโรงงานต่างๆ ได้ง่าย และอาคารจูบิลี่ เพรสทีจ ทาวเวอร์ ใจกลางถนนรัชดาภิเษก ดึงดูดกลุ่มผู้เช่าด้วยสถานที่ตั้งที่เดินทางสะดวกในย่านที่มีศักยภาพในการเติบโต

4. ดึงพันธมิตรระดับโลก
เพื่อสร้างเครือข่ายการขยายฐานลูกค้า ความชำนาญ และมาตรฐานการดำเนินงานระดับโลก

- ด้วยขนาดคุณภาพและการยกระดับในการสร้างแบรนด์ที่มีลักษณะเฉพาะ เพื่อตอบโจทย์และเป็นหนึ่งในใจของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ทำให้อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทได้รับรางวัลจากสถาบันต่างๆ รวมถึงธุรกิจโรงแรมซึ่งบริษัทได้ร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรระดับโลก โดยสมาชิกของกลุ่มเครือข่ายพันธมิตรระดับโลก (Loyalty Customers) เพิ่มขึ้นจากกว่า 400 ล้านคน ในปี 2562 เป็นมากกว่า 800 ล้านคน ในปี 2568 หรือเพิ่มขึ้นมากกว่าเท่าตัว โดยบริษัทได้ร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล, ไอเอชจี, โนบุ ฮอสพิทาลิตี้, โฮเทล โอกุระ, บันยันทรี, มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล, ฮิลตัน โฮเท็ล แอนด์ รีสอร์ท, แอคคอร์ และไฮแอท โดยสมาชิกของกลุ่มเครือข่ายพันธมิตรระดับโลกของบริษัทเหล่านี้เป็นกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพในการใช้จ่ายสูงมากกว่าลูกค้าทั่วไป 2.0 เท่า นอกจากนี้ บริษัทยังมีอำนาจต่อรองสัญญาบริหารจัดการโรงแรมที่มีเงื่อนไขที่ดีกับผู้บริหารโรงแรมระดับสากล โดยสัญญาที่บริษัทมีกับผู้บริหารโรงแรมที่มีชื่อเสียงในระดับสากลดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถเข้าถึงแบรนด์และเครือข่ายการจัดจำหน่ายระดับสากลที่แข็งแกร่ง รวมทั้งมาตรฐานการดำเนินงานระดับสากลที่ดีเยี่ยมของแบรนด์ดังกล่าว ในส่วนธุรกิจศูนย์การค้าได้มีความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกเพื่อดึงดูดให้ลูกค้าทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติเข้าศูนย์มากขึ้น โดยกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการสร้างรายได้เติบโตจากปีก่อนหน้าผ่านการขยายพอร์ตโฟลิโอคุณภาพ จำนวน 12,813 ล้านบาท สะท้อนความสามารถ ในการเร่งแปลงสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างพัฒนาให้เข้าสู่การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้เพิ่มทรัพย์สินดำเนินงานใหม่เข้าสู่พอร์ตโฟลิโอ ได้แก่ โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย, โรงแรม จุบิลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก และพัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา รวมถึงการขยายตัวอย่างแข็งแกร่งของกลุ่มรีสอร์ทระดับลักชัวรี โดยเฉพาะในเชียงใหม่ เกาะสมุย และกระบี่ ขณะเดียวกันการเสริมความแข็งแกร่งของโมเดลกลุ่มไลฟ์สไตล์ ยังช่วยผลักดันรายได้ของธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มเติบโตมาอยู่ที่ 4,047 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.1 จากปีก่อนหน้า

- กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลเติบโตอย่างแข็งแกร่งจากกลยุทธ์การตลาดเชิงรุกและการขับเคลื่อนแนวคิด AWC's Lifestyle Destination ร่วมกับภาคการท่องเที่ยวและพันธมิตร ซึ่งช่วยเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์และขยายฐานผู้เช่าทั่วทั้งพอร์ตโฟลิโอ เดินหน้ากลยุทธ์การเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth-Led Strategy) ในปี 2568 โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งพัฒนาร่วมกับพันธมิตรมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนผลการดำเนินงาน โดย Jurassic World: The Experience Bangkok ประสบความสำเร็จอย่างโดดเด่นสร้างแรงส่งต่อรายได้ธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ เสริมด้วยการเปิดตัว SkyFlyers: Wings of Garudapterus เครื่องเล่นลอยฟ้าขนาดใหญ่ซึ่งสูงที่สุดในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก พร้อม THAINOSAUR Museum มิติใหม่แห่งการเรียนรู้ในรูปแบบ Edutainment ผสานแนวคิดด้านความยั่งยืนและความคิดสร้างสรรค์ เข้ากับความรู้ทางธรณีวิทยาและบรรพชีวินของไทย สู่ไลฟ์สไตล์ที่เข้าถึงผู้เข้าชมทุกช่วงวัย

- นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินกลยุทธ์ในการปรับโฉมและพัฒนาอาคารสำนักงานอย่างต่อเนื่อง เพิ่มประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ตอบโจทย์บริษัทผู้บริหารและพนักงานขององค์กรชั้นนำ อาทิเช่น กลยุทธ์ "The Empire Reimagined" ที่ดิ เอ็มไพร์ ผสานการทำงาน สุขภาพอาหาร ศิลปะและบริการต่างๆเข้าไว้ด้วยกัน โดยเฉพาะความพิเศษที่ The Empire Residence ด้วยพื้นที่ Co-Living มาพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกอันทันสมัยไม่เหมือนที่ไหนในอุตสาหกรรมอาคารสำนักงาน รวมถึงจุดหมายปลายทางด้านอาหารระดับโลกที่ เอ-ญ่า รูฟทอป แอท ดิ เอ็มไพร์

5. เป็นผู้นำตลาด สร้างประสบการณ์ใหม่ให้วงการ
ผู้นำตลาดและยกระดับมาตรฐานของอุตสาหกรรม ทำให้ได้เปรียบในการแข่งขันและมอบคุณค่าที่โดดเด่นให้ลูกค้า

- บริษัทมีกลยุทธ์ในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โดยมุ่งเน้นการเป็นผู้บุกเบิกแนวคิดธุรกิจใหม่ พร้อมกับการพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งความเป็นผู้นำในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (ศูนย์การค้าและค้าส่ง และอาคารสำนักงาน) โดยมีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและโครงการที่อยู่ระหว่างช่วงเวลาดำเนินการเริ่มต้น (Ramp Up) หลายโครงการ ทั้งนี้กลยุทธ์ดังกล่าวถูกขับเคลื่อนด้วยโมเดลธุรกิจที่แตกต่าง มีเอกลักษณ์

ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง เพื่อส่งมอบความต้องการที่ยังไม่ได้รับการตอบสนองของลูกค้า ซึ่งกลยุทธ์ทางธุรกิจดังกล่าวแตกต่างจากคู่แข่งของบริษัทที่เริ่มให้ความสำคัญกับตลาดต่างประเทศมากขึ้น ทั้งนี้ ด้วยความเชี่ยวชาญและความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในตลาดอสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทย ซึ่งบริษัทได้รับประโยชน์จากปัจจัยพื้นฐานทางเศรษฐกิจมหภาคในประเทศไทยที่มีเสถียรภาพ สถานะความเป็นผู้นำของประเทศไทยที่เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของโลก โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และการเติบโตของการบริโภคภาคเอกชนและการส่งออกของประเทศ โดยบริษัทคาดว่าจะเดินหน้าลงทุนและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่คัดสรรมาอย่างดีแล้วต่อไปเพื่อขยายสถานะความเป็นผู้นำในตลาดในประเทศไทย

- ตัวอย่างแนวคิดธุรกิจใหม่ที่ทางบริษัทได้มีการเปิดตัวในปี 2568 อาทิ การปรับโฉม ดิ เอ็มไพร์ ภายใต้กลยุทธ์ "The Empire Reimagined" สู่จุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์อย่างครบวงจร ผสานการทำงานและการใช้ชีวิตอย่างไร้รอยต่อ พร้อมพลังแห่งการสร้างสรรค์อันโดดเด่นของ ดิ เอ็มไพร์ ด้วย เอ-ญ่า รูฟทอป แอท ดิ เอ็มไพร์ เปิดประสบการณ์ของการรับประทานอาหาร และ The Empire Co-Living Space เชื่อมต่อการทำงานและการใช้ชีวิตในหลากหลายไลฟ์สไตล์อย่างครบครัน ด้วยแนวคิด Hospitality-led ที่มอบความสะดวกสบายระดับห้าดาว พร้อมศูนย์รวมการดูแลสุขภาพระดับพรีเมียม ใจกลางย่านธุรกิจของกรุงเทพฯ

บริษัทยังคงมองหาพันธมิตรทางยุทธศาสตร์ในระยะยาวกับคู่ค้าทางธุรกิจที่สำคัญเพื่อที่จะสามารถพัฒนาโครงการใหม่และ/หรือโครงการขนาดใหญ่ (Master Development Project) และเป็นผู้บุกเบิกแนวคิดทางธุรกิจใหม่ต่อเนื่องไปในอนาคต

6. **เน้นกระจายฐานลูกค้าจากทั่วโลก และกลยุทธ์กระจายประเภทธุรกิจย่อย รวมทั้งกระจายการลงทุนในเมืองหลักต่างๆ** เพื่อบริหารความเสี่ยงจากการผันผวนและเปลี่ยนแปลงของลูกค้า หรือธุรกิจกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

- พอร์ตโฟลิโอของบริษัท ประกอบด้วยอสังหาริมทรัพย์ที่มีความหลากหลายและสมดุล ทำให้บริษัทมีกระแสเงินสดที่มั่นคงและสมดุล และมีความยืดหยุ่นในการจัดหาประโยชน์จากโอกาสระหว่างกลุ่มธุรกิจต่างๆ โดยบริษัทสามารถใช้ประโยชน์จากความเชี่ยวชาญเชิงลึกในตลาดอสังหาริมทรัพย์กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) ซึ่งทำให้บริษัทสามารถวางแผน ออกแบบพัฒนา และปรับปรุงอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทแต่ละแห่งอย่างรอบคอบ ด้วยการนำเสนอรูปแบบและการสร้างมูลค่าของโครงการอสังหาริมทรัพย์นั้นอย่างชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์แบบเชิงเดี่ยว หรือโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์มิกซ์ยูส (Mixed-use Properties) เพื่อตอบสนองกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ทำให้บริษัทมีอสังหาริมทรัพย์ที่มีความหลากหลาย มีคุณภาพสูง และมีความสมดุล สามารถตอบโจทย์ความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่กว้างขวาง ด้วยการใช้รูปแบบและแบรนด์ที่แตกต่างกัน
- บริษัทมีการบริหารและปรับตำแหน่งทางการตลาดของโครงการอสังหาริมทรัพย์แต่ละกลุ่มอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทตั้งอยู่ในจุดยุทธศาสตร์ที่มีจุดเชื่อมต่อกับระบบคมนาคมขนส่งมวลชนต่างๆ เช่น สถานีรถไฟฟ้าและทางด่วน นอกจากนี้ อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) นั้น บริษัทให้ความสำคัญกับลูกค้ากลุ่มต่างๆ ที่เพิ่มขึ้น และมีความต้องการที่แตกต่างกัน โดยมุ่งเน้นสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการและการเติบโตของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
- ในกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) บริษัทมีกลยุทธ์หลากหลายรูปแบบซึ่งมุ่งเน้นไปยังผู้บริโภคชาวไทยและนักท่องเที่ยว ผ่านรูปแบบการค้าปลีกที่หลากหลาย ตั้งแต่การเป็นสถานที่ท่องเที่ยวแนวไลฟ์สไตล์ของนักท่องเที่ยวจนถึงคอมมูนิตี้ มอลล์ และกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้าส่ง (Wholesale) โดยบริษัทมุ่งเน้นที่จะตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคชาวไทยให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม ด้วยการบริหารพื้นที่ให้เช่า สัดส่วนของผู้เช่า การปรับปรุงอสังหาริมทรัพย์ของบริษัท รวมถึงการสร้างแรงดึงดูดให้อสังหาริมทรัพย์ผ่านพันธมิตรทั้งภายในประเทศ และระดับโลกเพื่อขยายฐานลูกค้า และกลุ่มที่มีความชื่นชอบและไลฟ์สไตล์ที่ตรงกันเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างต่อเนื่อง

7. **พัฒนาและดำเนินธุรกิจเพื่อเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อคุณค่าองค์รวม**

- คณะกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหาร มีแนวทางในการกำหนดนโยบายและเป้าหมายในระดับองค์กรอย่างชัดเจน เพื่อสื่อสารทิศทางและกรอบแนวคิดในการดำเนินธุรกิจแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ด้วยหลักการกรอบความคิด ทิศทาง และเป้าหมายที่มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคุณค่าองค์รวมอย่างยั่งยืน และสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไทย
- บริษัทได้จัดทำแผนและกำหนดกรอบการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแผนงานด้านความยั่งยืนในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว สำหรับการดำเนินธุรกิจและดำเนินงานในแต่ละด้านเพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนในระดับองค์กรที่กำหนดไว้ บริษัทจะกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน ตัวชี้วัดและมีการเฝ้าติดตามการดำเนินงานเพื่อให้ผู้รับผิดชอบมีกรอบการทำงานที่ชัดเจน และเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าหรือมูลค่าที่ธุรกิจสามารถสร้างได้จากแผนงานด้านความยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของบริษัทมาโดยตลอด ซึ่งบริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และชุมชนในละแวกใกล้เคียงกับโครงการและสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทในเครือ จะให้การต้อนรับและสนับสนุนโครงการของบริษัทอย่างดี เพื่อร่วมกันสร้างคุณค่าเพื่อชุมชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประเทศในภาพรวมต่อไป

- เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานในองค์กร ให้มีแนวคิดและการดำเนินงานในทิศทางที่สอดคล้องกันกับนโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร ให้มีความเชื่อมโยงกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้สอดคล้องกับนโยบายและนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายในการบริหารจัดการความยั่งยืนที่กำหนด ทั้งนี้ การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนควรเป็นไปในทิศทางเดียวกับความสามารถทางการเงินขององค์กร

8. เติบโตก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่อง

เพื่อสร้างกระแสเงินสดที่เติบโตอย่างก้าวกระโดด และสามารถพัฒนาโครงการได้เร็วขึ้นทวีคูณ เป็นการสร้างผลตอบแทนที่สูงให้กับผู้ถือหุ้น

- บริษัทจะยังคงพัฒนาทรัพย์สินทั้งที่มีอยู่และทรัพย์สินที่บริษัทจะได้มาภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นปี 2562 และภายใต้บันทึกข้อตกลงปี 2562 โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผลการดำเนินงานของโครงการในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) โครงการในกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลที่ประกอบไปด้วยกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) และกลุ่มอาคารสำนักงาน (Commercial Building) ที่เพิ่งเปิดดำเนินการหรือได้รับการปรับปรุงในช่วงเวลาดำเนินการเริ่มต้น (Ramp-Up) และทำการปรับปรุงโรงแรมที่มีศักยภาพสูงและตั้งอยู่ในจุดยุทธศาสตร์ บริษัทจะยังคงค้นหา และประเมินรูปแบบธุรกิจที่เป็นนวัตกรรมใหม่ อาทิ ธุรกิจการให้บริการ แบบ Fractional Ownership สำหรับโรงแรมของบริษัทและการให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกแบบบูรณาการระดับ High-end ในรีสอร์ทและอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่ม MICE ในที่ตั้งใหม่ๆ เพิ่มเติม ซึ่งสร้างช่องทางรายได้ใหม่ๆ ให้กับอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทและพอร์ตโฟลิโอของบริษัทและบริษัทคาดหวังว่าจะใช้ประโยชน์จากการเติบโตของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเพื่อที่จะเพิ่มอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) และอัตราค่าเช่าเฉลี่ย (ADR) ของโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วของบริษัท

- บริษัทยังมีโครงการในอนาคตที่ชัดเจนเพื่อสนับสนุนการเติบโตของบริษัทจนถึงปี 2573 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนารวมถึงการเปลี่ยนและวางตำแหน่งทางการตลาดใหม่ของอสังหาริมทรัพย์บางแห่งของบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้ว 24 แห่ง และห้องพักที่เปิดดำเนินการแล้ว 6,834 ห้อง โดยคาดว่าภายในปี 2573 บริษัทจะสามารถเพิ่มจำนวนห้องพักสู่ระดับมากกว่า 9,300 ห้อง ผ่านโครงการตามแผนกลยุทธ์การเติบโตแบบก้าวกระโดดในพื้นที่ยุทธศาสตร์สำคัญของประเทศไทย ซึ่งรวมถึงการพัฒนาโครงการระดับเมกะโปรเจกต์ มิกซ์ยูส ในส่วนของโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น โครงการอควาทีคย์ โครงการเวิ้งนครเกษม เยาวราช โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น และโครงการโรงแรมริมแม่น้ำเจ้าพระยา ภายใต้แนวคิด AWC River Journey Project นอกจากนี้ ยังมีการปรับปรุงและยกระดับของโรงแรมสู่แบรนด์ชั้นนำระดับโลก โดยมีการวางแผนงานในการปรับปรุงโรงแรม เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต เป็น โรงแรม เดอะ ริตซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา การปรับปรุงเซอราตัน เกาะสมุย เป็น โรงแรม แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา เกาะสมุย เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของกลุ่มลูกค้าด้วยนำเสนอประสบการณ์อีกระดับภายหลังการปรับปรุงแล้วเสร็จ

- สำหรับกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล บริษัทมีอสังหาริมทรัพย์ที่เปิดดำเนินการแล้ว 11 แห่ง ที่มีพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) กว่า 486,948 ตร.ม. โดยคาดว่าภายในปี 2573 บริษัทจะสามารถเพิ่มจำนวนพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) เติบโตประมาณร้อยละ 36 ผ่านการพัฒนาโครงการคุณภาพในหลากหลายพื้นที่ อาทิเช่น โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น โครงการเวิ้งนครเกษม เยาวราช โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย โครงการลาซาล สแควร์ เป็นต้น

  รวมถึงบริษัทได้เดินหน้าวางมาตรฐานใหม่ให้กับอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ของไทยผ่านโมเดลธุรกิจที่แตกต่าง ด้วยโมเดลการลงทุนที่ยืดหยุ่นตอบโจทย์การเติบโตแบบก้าวกระโดดของ AWC ในรูปแบบ AWC Growth Fund ซึ่งใช้ในการเข้าพัฒนา โครงการโรงแรมโฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนนุ นิวยอร์ก โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น โครงการเวิ้งนครเกษม เยาวราช และโครงการโรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ สุขุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา เพื่อสร้างรายได้และช่วยยกระดับอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ และอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทย

9. สร้างศักยภาพการบริหารทรัพย์สินที่พัฒนาเสร็จแล้ว

เพื่อสร้างคุณค่า และผลตอบแทนเต็มศักยภาพของการลงทุน

- บริษัทได้ประโยชน์จากโอกาสในการเติบโตด้วยปัจจัยภายในที่แข็งแกร่งจากการปรับปรุง พัฒนา และเข้าลงทุนโครงการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา รวมถึงอสังหาริมทรัพย์ที่บริษัทดำเนินการเข้าซื้อตามสัญญาซื้อขายหุ้นปี 2562 ซึ่งทำให้บริษัทเกิดการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ของอสังหาริมทรัพย์ที่เปิดดำเนินการแล้วดังกล่าว เช่น อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล, โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล, โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท, โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา และโรงแรม จูบิลี่ เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก เป็นต้น

- การเติบโตจากปัจจัยภายในของบริษัท สำหรับอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) เป็นผลมาจากกลยุทธ์ในการปรับโฉมและพัฒนาอาคารอย่างต่อเนื่องเพิ่มประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ตอบโจทย์บริษัท ผู้บริหารและพนักงานขององค์กรชั้นนำ รวมถึงโอกาสที่อัตราค่าเช่าจะปรับเพิ่มขึ้น ในอนาคตจากการต่ออายุสัญญาหรือการเข้าทำสัญญากับผู้เช่ารายใหม่ บริษัทยังคาดว่าจะมีการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญของอสังหาริมทรัพย์ ในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการศูนย์การค้า (Retail) จากอัตราการเช่าพื้นที่ (Occupancy Rate) ที่เพิ่มขึ้นของโครงการ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งได้รับปัจจัยสนับสนุนภายหลังการเปิดตัว Jurassic World: The Experience ศูนย์การค้าเกทเวย์ เอกมัย จากการปรับตำแหน่งทางการตลาดและเพิ่มสัดส่วนไลฟ์สไตล์อย่างต่อเนื่อง รวมถึงโครงการลาซาล อเวนิว ซึ่งบริษัทมีแผนที่จะพัฒนาและขยายพื้นที่โครงการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง

นอกจากนี้ พอร์ตโฟลิโอโรงแรมของบริษัท ยังมีความแข็งแกร่งกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม สะท้อนผ่านดัชนีการสร้างรายได้ (Revenue Generation Index: RGI) โดยบริษัทเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุนควบคู่การขยายเครือข่ายที่สามารถสร้างคุณค่า สร้างพันธมิตรระดับโลก เพิ่มช่องทางการขายและการเข้าถึงฐานลูกค้า สร้างแผนการตลาดเข้าถึงกลุ่มลูกค้า ตอบโจทย์การใช้ชีวิตด้วยโครงการคุณภาพที่หลากหลาย พร้อมกลยุทธ์ความร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกนำมาตรฐานระดับโลกมาพัฒนาการดำเนินงานสร้างประสิทธิภาพและดูแลสุขอนามัยและการบริการแบบองค์รวม เพื่อสร้างประสบการณ์การใช้ชีวิตลูกค้าให้น่าประทับใจเพื่อตอบโจทย์แผนการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทยังได้เปิดโครงการคุณภาพเพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการดำเนินการและเพิ่มความหลากหลาย ตอบสนองความต้องการในช่วงที่อุตสาหกรรมท่องเที่ยวฟื้นตัว พร้อมเสริมศักยภาพของแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำ ท่ามกลางการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว บริษัทเดินหน้าพัฒนาและเปิดตัวโครงการคุณภาพอย่างมีกลยุทธ์ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับพอร์ตโฟลิโอ สอดคล้องกับ AWC's Lifestyle Destination ประกอบด้วย โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย การลงทุนครั้งแรกของ AWC ในใจกลางพัทยา ซึ่งวางตำแหน่งเป็นรีสอร์ทไลฟ์สไตล์ที่คำนึงถึงความยั่งยืน และ พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา รีสอร์ทแบรนด์แมริออทแห่งแรกของเมืองพัทยา ที่ออกแบบเพื่อตอบโจทย์นักท่องเที่ยวทุกช่วงวัย ด้วยประสบการณ์ Waterplay ที่คัดสรรอย่างพิถีพิถัน ในกรุงเทพฯ บริษัทได้เปิดตัวโรงแรม จูบิลี่ เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก และเตรียมพัฒนาเป็นโรงแรม เจดับบลิว แมริออท แบงก์ค็อก รัชดาภิเษก โรงแรมหรูระดับลักชัวรีภายใต้แบรนด์สากลแรกของรัชดาภิเษก สร้างความโดดเด่นให้กับย่านธุรกิจและการลงทุนที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งของกรุงเทพฯ นอกจากนี้ บริษัทสร้างปรากฏการณ์ระดับโลกด้วยการเปิดตัว "Jurassic World: The Experience" สุดยอดประสบการณ์เสมือนจริงแบบอิมเมอร์ซีฟที่ยิ่งใหญ่ใหม่ล่าสุดของโลกครั้งแรกในประเทศไทย และโซน "Hatch Dome" ซึ่งรวบรวมประสบการณ์ด้านการเรียนรู้และความบันเทิงไว้ในที่เดียวในรูปแบบ edutainment ที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ตอกย้ำบทบาทของเอเชียทีคในฐานะจุดหมายปลายทางริมน้ำด้าน 'Retail-Tainment' ชั้นนำของประเทศไทย และเสริมความแข็งแกร่งให้กับระบบนิเวศด้านการท่องเที่ยวและไลฟ์สไตล์ของ AWC อย่างยั่งยืน

10. สร้างศักยภาพในการพัฒนาโครงการให้แข็งแกร่ง

มุ่งเน้นการพัฒนาโครงการเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย โดยการเพิ่มศักยภาพในการสร้างโครงการที่มีคุณภาพด้วยต้นทุนที่เหมาะสม และภายในเวลาที่กำหนด

- บริษัทสามารถพัฒนาโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพเนื่องจากมีความสามารถในการเข้าถึงเงินทุน ที่ดินเปล่า และความรู้ความเชี่ยวชาญที่จำเป็นต่อการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้เหมาะสมกับแต่ละตลาดและลูกค้าแต่ละกลุ่ม บริษัทสามารถลดความเสี่ยงจากการพัฒนาโรงแรมโดยอาศัยข้อตกลงที่บริษัทมีกับผู้บริหารโรงแรมระดับสากลและความสามารถในการใช้ประโยชน์จากแผนการตลาดในต่างประเทศและเครือข่ายสมาชิกของผู้บริหารโรงแรมระดับสากล

- บริษัทมีความรู้ทางการตลาดในเชิงลึกและมีความสามารถในการดำเนินการที่เป็นระบบและครอบคลุมการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงการมีพันธมิตรทางธุรกิจและความสัมพันธ์กับคู่ค้าที่แข็งแกร่ง ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถสร้างมูลค่าสินทรัพย์ในทุกช่วงเวลาการพัฒนาโครงการ กล่าวคือ การพัฒนาหรือการปรับปรุงโครงการหรือการวางตำแหน่งทางการตลาดใหม่ของโครงการ บริษัทมีความรู้ความชำนาญในการออกแบบและพัฒนาโครงการให้มีรูปแบบที่สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย มีความคุ้มค่าและเหมาะสมกับงบประมาณที่ตั้งไว้

- ความสามารถในการดำเนินการในทุกขั้นตอนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทนั้นได้รับการสนับสนุนจากทีมวางแผน ออกแบบ และพัฒนาโครงการของบริษัท โดยทีมพัฒนาโครงการของบริษัทดังกล่าวได้ดำเนินการพัฒนาโครงการที่มีคุณภาพและความโดดเด่นอย่างต่อเนื่องด้วยความรวดเร็วภายในกรอบระยะเวลาที่เหมาะสมและประหยัดต้นทุน ทั้งประเภทโครงการใหม่ (Greenfield Projects) และโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Brownfield Projects) รวมถึงการปรับปรุงหรือการวางตำแหน่งทางการตลาดใหม่ของโครงการ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

- **วันที่ 10 ตุลาคม 2562** บริษัทได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหุ้นสามัญของบริษัท เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง หมวดพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ใช้ชื่อย่อในการซื้อขายหลักทรัพย์ว่า "AWC" โดยประกอบด้วยหุ้นสามัญจำนวน 8,000 ล้านหุ้น แบ่งเป็นหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวน 6,957 ล้านหุ้น และจัดสรรหุ้นสามัญส่วนเกิน 1,043 ล้านหุ้น ในราคาเสนอขายหุ้นละ 6 บาท คิดเป็นมูลค่าระดมทุนรวมกว่า 48,000 ล้านบาท

- การเสนอขายหุ้น IPO ของบริษัทนับเป็นการเสนอขายหุ้น IPO ของบริษัทที่ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate) ที่ใหญ่ที่สุดในโลกในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา (อ้างอิงจากฐานข้อมูล Bloomberg) และเป็นการเสนอขายหุ้น IPO ที่ใหญ่ที่สุดในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อระดมทุนในการต่อยอดความสำเร็จในฐานะผู้นำในธุรกิจพัฒนาและบริหารอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำที่มุ่งตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจรในประเทศไทยและพร้อมก้าวสู่การเป็นแบรนด์อสังหาริมทรัพย์ชั้นนำในภูมิภาคเอเชีย นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับรางวัล "Country Deal Achievement Award 2019" จาก FinanceAsia ในฐานะหุ้น IPO ยอดเยี่ยมที่ทำรายการซื้อขายในตลาดทุนของประเทศไทย

- **วันที่ 1 มกราคม 2563** บริษัทซื้ออสังหาริมทรัพย์ 12 แห่ง (ทรัพย์สินกลุ่ม 3) ได้แก่ (1) โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร (2) โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ (3) โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช (4) โรงแรม หัวหิน แมริออท รีสอร์ท และ สปา (5) โครงการหัวหิน บีชฟรอนท์ (6) โรงแรม อิมพีเรียลแม่ปิง (7) โรงแรม พรพิงค์ ทาวเวอร์ (8) โรงแรม เจริญกรุง 93 (9) โรงแรม อีสต์ เอเชีย (10) โรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา (11) โรงแรม แกรนด์ โซเล่ และ (12) พัทยา มิกซ์ยูส รีเทล แอนด์ โฮเทล ดีเวลล็อปเมนต์

- **วันที่ 15 มกราคม 2563** บริษัทเปิดตัว "โรงแรม มีเลีย เกาะสมุย, ไทยแลนด์" (Melia Koh Samui, Thailand) อย่างเป็นทางการภายใต้ความร่วมมือกับ "มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล" (Melia Hotels International) เครือผู้ประกอบการที่ใหญ่ที่สุดในโลกในด้านรีสอร์ทการท่องเที่ยวริมชายหาด ซึ่งมีจำนวนห้องพักเปิดให้บริการจำนวน 200 ห้อง

- **วันที่ 9 กรกฎาคม 2563** บริษัทลงนามในบันทึกข้อตกลงกับ บริษัท พี ไอ เอ อินทีเรีย จำกัด บริษัทออกแบบและตกแต่งภายในผู้อยู่เบื้องหลังอาคารที่มีชื่อเสียงหลายแห่งในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อรังสรรค์งานออกแบบและปรับปรุงงานตกแต่งภายในโครงการคุณภาพภายใต้ AWC กว่า 18 โครงการ

- **วันที่ 15 ตุลาคม 2563** บริษัทเปิดตัว เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น โฉมใหม่ ภายใต้แนวคิด "Heritage Alive" สะท้อนเรื่องราวประวัติศาสตร์ของที่ตั้งของเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ในฐานะพื้นที่เก่าแก่บนถนนเจริญกรุง โดยมีสามองค์ประกอบสำคัญที่จะมาสร้างปรากฏการณ์ใหม่ คือ "เรือสิริมหรรณพ" แลนด์มาร์กใหม่ริมน้ำเจ้าพระยา "Living Museum & Art Festival" ในรูปแบบพิพิธภัณฑ์มีชีวิตและ "New Mega Riverside F&B Destination" ตอบโจทย์ทุกสไตล์และความชอบของผู้บริโภคและนักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม

- **วันที่ 24 ตุลาคม 2563** บริษัทเปิดตัวโรงแรม บันยันทรี กระบี่ ลักชัวรี รีสอร์ทแห่งใหม่อย่างเป็นทางการบนชายหาดทับแขก หนึ่งในชายหาดที่สวยที่สุดในจังหวัดกระบี่ และนับเป็นโรงแรมแห่งแรกของบริษัทในจังหวัดกระบี่ บนทำเลทองติดที่ดินอุทยานแห่งชาติ เขาหงอนนาค โดยมีห้องเปิดให้บริการทั้งหมด 72 ห้อง

- **วันที่ 9 พฤศจิกายน 2563** ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2563 ได้มีมติอนุมัติการเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption หรือ CAC) และในวันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 คุณวัลลภา ไตรโสรัส ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์ เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อความโปร่งใสและเพิ่มความเข้มแข็งของกระบวนการทำงานขององค์กรและการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

- **วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563** บริษัทร่วมลงนามกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ให้บริการระบบโครงสร้างพื้นฐานและโซลูชันไอซีทีชั้นนำ ในบันทึกข้อตกลงเพื่อความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนความเชี่ยวชาญ และมองหาความเป็นไปได้ในการพัฒนาระบบนิเวศสำหรับสมาร์ทลีฟวิ่งและอาคารอัจฉริยะต้นแบบ ที่จะถูกนำมาใช้งานจริงในโครงการอสังหาริมทรัพย์ของ AWC

- **วันที่ 30 พฤศจิกายน 2563** บริษัทกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ร่วมด้วย 11 สมาคมการค้า เปิด AEC TRADECENTER-PANTIP WHOLESALE DESTINATION เพื่อสนับสนุนผู้ผลิตและผู้ประกอบการเพิ่มโอกาสในการขยายธุรกิจและช่องทางการขายสินค้า และเข้าถึงกลุ่มลูกค้าใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศได้มากขึ้น

- **วันที่ 14 ธันวาคม 2563** กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ได้แก่ นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณา สิริวัฒนภักดี มีการปรับโครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับการลงทุนระยะยาว นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณา สิริวัฒนภักดี มีการโอนหุ้นทั้งหมดที่ถืออยู่ทางตรงในบริษัทร้อยละ 27.56 และร้อยละ 19.13 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ตามลำดับ ให้กับบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณา สิริวัฒนภักดี ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมในสัดส่วนรวมกันร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ส่งผลให้บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด ถือหุ้นของบริษัทคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 46.69 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท และกลายเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท

นอกจากนี้ ทีซีซี กรุ๊ป อินเตอร์เนชั่นแนล ลิมิเต็ด ได้โอนหุ้นทั้งหมดที่ถืออยู่ในบริษัทร้อยละ 28.31 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัทให้กับบริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณา สิริวัฒนภักดี ถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมรวมกันในสัดส่วนรวมกันประมาณร้อยละ 99.98 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ส่งผลให้บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ถือหุ้นของบริษัทคิดเป็นสัดส่วนเป็นร้อยละ 28.31 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท และกลายเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทโดยภายหลังการปรับโครงสร้างการถือหุ้น บริษัทยังคงมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่เป็นผู้ถือหุ้นลำดับสุดท้าย (Ultimate Shareholders) ซึ่งได้แก่ นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณา สิริวัฒนภักดี ในสัดส่วนเท่าเดิม และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ ไม่ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างการจัดการ การกำหนดนโยบายของบริษัท และอำนาจในการจัดการบริหารบริษัทแต่อย่างใด

- **วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564** บริษัทเข้าซื้อโครงการโรงแรมซิกมา รีสอร์ท จอมเทียน พัทยา จากบริษัท เอเพ็กซ์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ในวงเงินทั้งสิ้นประมาณ 550 ล้านบาท และวางแผนดำเนินการปรับปรุงสินทรัพย์ ตามแผนการสร้างโครงการคุณภาพเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยใช้งบประมาณเพิ่มเติม 1,288 ล้านบาท รวมเป็นมูลค่าการลงทุนทั้งสิ้น 1,838 ล้านบาท

- **วันที่ 11 มีนาคม 2564** บริษัทลงนามในสัญญากับไฮแอท โฮเทลส์ คอร์ปอเรชั่น เพื่อพัฒนาและบริหารโรงแรมใหม่ๆ ในทำเลต่างๆ ทั่วประเทศไทย จำนวนรวมกว่า 1,000 ห้อง เพื่อนำเสนอประสบการณ์อันหลากหลายให้แขกผู้มาพัก และสมาชิก World of Hyatt ในจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวสำคัญทั่วประเทศไทย อีกทั้งยังเพิ่มศักยภาพให้ AWC เป็นหนึ่งในเจ้าของโรงแรมแบรนด์ในเครือไฮแอทรายใหญ่ของประเทศไทยอีกด้วย

- **วันที่ 19 มีนาคม 2564** คุณวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับการประกาศเกียรติคุณรางวัล “บุคคลตัวอย่างแห่งปี” และรางวัล “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” สาขาบริหารและพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ โครงการ “ความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน” โดยมูลนิธิเพื่อสังคมไทย

- **วันที่ 1 เมษายน 2564** บริษัทร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยส่งเสริมให้ “เออีซี เทรด เซ็นเตอร์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ” เป็นศูนย์ค้าส่งครบวงจรใหญ่ที่สุดในภูมิภาคจัดแสดงสินค้าที่เหนือกว่าทั่วไปด้วยแนวคิด “BEYOND EXHIBITION” มุ่งเน้นสร้างโอกาสทางการตลาดให้แก่ผู้ประกอบการ ผู้ผลิต ผู้ส่งออก และผู้นำเข้าสินค้าได้สัมผัสมิติใหม่ของศูนย์ค้าส่งแบบครบวงจรที่เหนือกว่า ด้วยฟังก์ชันพิเศษ OMNI CHANNEL การเชื่อมต่อช่องทางซื้อขายออฟไลน์และออนไลน์ผ่าน PhenixBox แอปพลิเคชัน นอกจากนี้ บริษัทได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้ากระทรวงพาณิชย์ เพื่อส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการและเกษตรกรไทยสู่การแข่งขันบนเวทีการค้าโลก

- **วันที่ 8 เมษายน 2564** บริษัทร่วมลงนามกับแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เดินหน้าพัฒนาโรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา แอท จอมเทียน บีช รีสอร์ทลักชัวรีระดับโลก นับเป็นการต่อยอดเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเติบโตของโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) เสริมความแข็งแกร่งให้กับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

- **วันที่ 28 พฤษภาคม 2564** จากสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโควิด-19 บริษัทพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการฝ่าวิกฤติ โดยรวมพลังพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชน นำโดยกระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร สภาหอการค้าไทย ไทยเบฟ โรงพยาบาลบางปะกอก 1 เอไอเอส บีเจซี ไทยพาณิชย์ กสิกรไทย หัวเว่ย แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล จัดตั้งหน่วยบริการวัคซีนโควิด-19 ณ โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น พร้อมพันธมิตรชั้นนำอีกกว่า 90 องค์กร ส่งถุงกำลังใจ 5,500 ถุง ให้กับประชาชนในชุมชนที่ประสบปัญหาและได้รับผลกระทบ รวมมูลค่ากว่า 8 ล้านบาท

- **วันที่ 18 มิถุนายน 2564** บริษัทร่วมลงนามข้อตกลงบริหารโรงแรมและรีสอร์ทห้าแห่งทั้งในกรุงเทพฯ และพัทยากับกลุ่มโรงแรมและรีสอร์ทเครืออินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (IHG) โดยวางแผนพัฒนาโครงการหรูสร้างใหม่แห่งแรกในเยาวราช โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล แบงค็อก ไชน่าทาวน์ (โครงการเวิ้งนครเกษม) และโครงการในเยาวราช และพัทยา รวมถึงโรงแรมภายใต้แบรนด์คิมปีตันอีกสองแห่ง เป็นจำนวนห้องพักกว่า 1,200 ห้องพัก

- **วันที่ 28 มิถุนายน 2564** บริษัทลงนามในกรอบความร่วมมือกับ โนบุ ฮอสพิทาลิตี้ แบรนด์ไลฟ์สไตล์สุดหรูระดับโลก ในการร่วมพัฒนาและเปิดตัว Nobu Hotels and Restaurants ในประเทศไทย โดยในเฟสแรกจะเริ่มด้วยการเปิดร้านอาหาร Nobu Restaurants แห่งแรกและแห่งเดียวในประเทศไทย บน Rooftop อาคาร “เอ็มไพร์”

- **วันที่ 19 สิงหาคม 2564** จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่ขยายวงกว้างทั่วประเทศ บริษัทได้ส่งเสริมกำลังใจดูแลคนไทย โดยการร่วมมือกับหน่วยงานรัฐบาล พร้อมพันธมิตรองค์กรชั้นนำร่วมกันจัดตั้ง “ศูนย์พักคอย” (Community Isolation) ภายในศูนย์ค้าส่ง เออีซี เทรด เซ็นเตอร์ ประตูน้ำพระอินทร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รองรับผู้ป่วยโควิด-19 กลุ่มสีเขียวที่ไม่แสดงอาการ จำนวน 200 เตียง ภายใต้โครงการ “AWC ร่วมรวมพลังไทยสู้สู้”

- **วันที่ 26 สิงหาคม 2564** บริษัทร่วมยินดีกับพันธมิตรทางธุรกิจในการเปิดตัวแบรนด์ใหม่ล่าสุด “เดอะ วีนแยทท์ คอลเล็คชั่น” ภายใต้เครืออินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (IHG) โดยมีแผนเปิดตัวในประเทศไทยและออสเตรเลียเป็นที่แรกโดยโรงแรม เดอะ วีนแยทท์ คอลเล็คชั่น แห่งแรกในไทยจะตั้งอยู่ในใจกลางโครงการ อควอทีค แหล่งไลฟ์สไตล์และความบันเทิงแห่งแรกในพัทยา

- **วันที่ 10 ตุลาคม 2564** บริษัทครบรอบ 2 ปี เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตอกย้ำกลยุทธ์ “สร้างอนาคตที่ดีกว่า” พร้อมประกาศเจตนารมณ์ตามกรอบการพัฒนาแห่งความยั่งยืนเดินหน้าลงทุนโครงการอสังหาริมทรัพย์ทุกรูปแบบ พร้อมเตรียมสร้างปรากฏการณ์ให้กับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของไทยด้วย 3 โปรเจกต์แลนด์มาร์กโครงการแรก โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ริมน้ำเจ้าพระยา ไอคอนแห่งใหม่ของกรุงเทพฯ ที่มีคุณค่าทั้งทางประวัติศาสตร์ประกอบด้วย โรงแรม อะ ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ โรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คีส์ รวมถึง อะ ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แบรนเด็ด เรสซิเดนส์ โครงการที่สอง อควอทีค โครงการมิกซ์ยูสขนาดใหญ่ใจกลางเมืองพัทยา ประกอบด้วยแหล่งชอปปิง แหล่งท่องเที่ยว โรงแรมหรู 5 แบรนด์ และแบรนเด็ด เรสซิเดนส์ 2 แบรนด์ โครงการที่สาม เวิ้งนครเกษม โครงการพิเศษแบบ Mixed Development ที่มีทั้งโรงแรม ที่อยู่อาศัย และค้าปลีกด้วยงบลงทุนกว่า 16,000 ล้านบาท

- **วันที่ 14 ตุลาคม 2564** บริษัทได้รับการประกาศเข้าสู่ “รายชื่อหุ้นยั่งยืน” ประจำปี 2564 (THSI) พร้อมผ่านการรับรองเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ตอกย้ำความมุ่งมั่นที่จะสร้างอนาคตที่ดีกว่าภายใต้หลักบรรษัทภิบาล มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และพัฒนาความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง พร้อมมุ่งเน้นพัฒนานวัตกรรมอยู่เสมอ

- **วันที่ 2 พฤศจิกายน 2564** คุณวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับเลือกให้เป็น 1 ใน 20 นักธุรกิจหญิงผู้ทรงอิทธิพล ประจำปี 2564 (Asia’s Power Businesswomen 2021) จากการจัดอันดับของนิตยสารฟอร์บส์เอเชีย (Forbes Asia) ผู้นำที่มากความสามารถในธุรกิจด้านพัฒนาและบริหารอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำที่มุ่งตอบสนองไลฟ์สไตล์อย่างครบวงจรในประเทศไทย และพร้อมก้าวสู่การเป็นแบรนด์อสังหาริมทรัพย์ชั้นนำในภูมิภาคเอเชีย

- **วันที่ 9 พฤศจิกายน 2564** บริษัทได้เปิดดำเนินการโรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ โดยการปรับปรุงจากโรงแรม เมโทรโพล ภูเก็ต ซึ่งเป็นจุดศูนย์กลางที่โดดเด่นของตัวเมืองภูเก็ต สนับสนุนนโยบายการเปิดประเทศ พร้อมกระตุ้นเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทย

- **วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564** บริษัทลงนามในสัญญาเช่า “ล้ง 1919” ที่ดินริมแม่น้ำเจ้าพระยาจาก บริษัท หวั่งหลี จำกัด เป็นเวลา 64 ปีเศษ ด้วยงบลงทุน 3,436 ล้านบาท เพื่อสร้างเป็น “The Integrated Wellness Destination” บริหารโดย The Ritz Carlton Hotel Company ภายใต้แนวคิด AWC River Journey Project พัฒนาเป็นแลนด์มาร์กศูนย์สุขภาพริมน้ำในระดับสากล สู่จุดหมายปลายทางที่สำคัญของคนรักสุขภาพจากทั่วโลก

- **วันที่ 10 ธันวาคม 2564** บริษัทเปิดให้บริการโรงแรม เลอ เมอริเดียน กรุงเทพ รูปโฉมใหม่ พร้อมห้องอาหาร โรลลิงริบส์ บริว บาร์ บาร์บีคิว ใจกลางย่านสุรวงศ์-สีลม เพื่อสร้างประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ใหม่ให้ผู้บริโภค ตอกย้ำจุดยืนของกรุงเทพฯ สู่จุดหมายปลายทางแห่งการทำงานและพักผ่อนระดับโลก

- **วันที่ 14 มกราคม 2565** บริษัทเปิดให้บริการ เดอะ ล้ง 1919 ริเวอร์ไซด์ เฮอริเทจ เดสติเนชั่น แหล่งท่องเที่ยวสำคัญทางประวัติศาสตร์ ชวนนักท่องเที่ยวเยี่ยมชมความงามของอาคารสถาปัตยกรรมจีนโบราณอันทรงคุณค่า

- **วันที่ 10 เมษายน 2565** บริษัทเดินหน้าเสริมพอร์ตโฟลิโอธุรกิจโรงแรม เปิดตัวอย่างเป็นทางการ โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่ ที่ตั้งอยู่บนพื้นที่ท่องเที่ยวสำคัญระดับไพร์มโลเคชัน ใกล้แม่น้ำปิงและไนท์บาซาร์ย่านค้าขายที่มีชื่อเสียงของจังหวัด ภายใต้แนวคิด “CHIANGMAI CHARM”

- **วันที่ 20 พฤษภาคม 2565** บริษัทจับมือเครืออินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป ลงนามข้อตกลงพัฒนา คิมปีตัน หัวหิน รีสอร์ท เพื่อรองรับการเติบโตการท่องเที่ยว หลังมาตรการเปิดประเทศ

- **วันที่ 25 พฤษภาคม 2565** บริษัทผนึกกำลังกับ Xingyun Group จัดตั้ง เออีซี เทรด เซ็นเตอร์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ ให้เป็นช่องทางการค้าระหว่างประเทศจีนกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน เพื่อสร้างมาตรฐานใหม่และยกระดับอุตสาหกรรมการค้าในประเทศไทย พร้อมสร้างคุณค่าองค์รวมให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

- **วันที่ 6 มิถุนายน 2565** บริษัทลงนามสัญญาความร่วมมือจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับหน่วยงานด้านการลงทุนระดับโลกเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยให้แข็งแกร่ง และขับเคลื่อนเศรษฐกิจของไทยให้เติบโตได้อย่างมั่นคงยั่งยืนโดยลงทุนในธุรกิจโรงแรมที่มีศักยภาพในแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำของประเทศไทย ในมูลค่าเงินลงทุน 300 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่าประมาณ 10,000 ล้านบาท

- **วันที่ 1 กรกฎาคม 2565** บริษัทจับมือ SCB เปิดมิติใหม่เป็นรายแรกนำสินเชื่อพร้อมสัญญาอนุพันธ์เชื่อมโยงกับความยั่งยืนมูลค่า 2 หมื่นล้านบาท ร่วมยกระดับอสังหาริมทรัพย์ไทย สานต่อพันธกิจ “Building a Better Future”

- **วันที่ 4 กรกฎาคม 2565** บริษัทผนึก ธนาคารกสิกรไทย (KBank) ส่งเสริมการลงทุนเพื่อสิ่งแวดล้อมผ่าน GREEN LOAN ตอกย้ำวิสัยทัศน์ร่วมกันในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

- **วันที่ 15 กรกฎาคม 2565** บริษัทเตรียมนำประสบการณ์สุดมหัศจรรย์ระดับโลกจากดิสนีย์ ผู้นำด้านสื่อและความบันเทิงระดับโลก มาที่ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอันมีเอกลักษณ์ริมแม่น้ำเจ้าพระยา เพื่อสร้างสีสันให้อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย

- **วันที่ 22 กรกฎาคม 2565** บริษัทลงนามสัญญาร่วมทุนจดทะเบียนตั้งบริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด เพื่อลงทุนในธุรกิจโรงแรมที่มีศักยภาพในแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำของประเทศไทย พร้อมยกระดับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวไทยให้แข็งแกร่งและขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้เติบโตได้อย่างมั่นคงยั่งยืน

- **วันที่ 26 สิงหาคม 2565** บริษัทต่อยอดความร่วมมือกับ โนบุ ฮอสพิทาลิตี้ แบรนด์ไลฟ์สไตล์สุดหรูระดับโลกลงนามข้อตกลงแบบเอ็กซ์คลูซีฟ เพื่อพัฒนาโครงการในประเทศไทย พร้อมเปิดโรงแรมและร้านอาหาร ภายใต้แบรนด์ Nobu แห่งแรกในไทย ยกระดับกรุงเทพฯ สู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวระดับโลก

- **วันที่ 14 กันยายน 2565** บริษัทลงนามข้อตกลงกับ แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล พัฒนาโครงการโรงแรม เดอะริทซ์-คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์ พลิกโฉมพื้นที่ประวัติศาสตร์ริมแม่น้ำ ที่เดอะ ล้ง 1919 และทรงวาดยกระดับกรุงเทพฯ สู่การเป็นจุดหมายปลายทาง ลักชัวรีระดับโลก

- **วันที่ 10 ตุลาคม 2565** บริษัทได้รับการประกาศรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 ต่อเนื่อง เป็นปีที่ 2 ประเภทกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- **วันที่ 19 ตุลาคม 2565** บริษัทเข้าซื้อสิทธิสัญญาเช่าศูนย์การค้า "เกทเวย์ เอกมัย" สร้างรายได้กระแสเงินสดเติบโต เดินหน้าเพิ่มความหลากหลาย พอร์ตรีเทล ยกระดับตอบรับไลฟ์สไตล์รูปแบบใหม่

- **วันที่ 28 ตุลาคม 2565** การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ผนึกกำลังกับ AWC และพันธมิตร เดินหน้าขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวยั่งยืน พร้อมชูประเทศไทยก้าวสู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยว ยั่งยืนระดับโลก

- **วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565** บริษัทคว้า 10 รางวัล อันทรงเกียรติ "อาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย" จาก BSA Building Safety Awards 2022 สะท้อนความเป็นเลิศในด้านการบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัยขององค์กร

- **วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565** บริษัทผนึกกำลัง 'Ikigai' และ 'SOS Thailand' รวมพลังพันธมิตรเพื่อความยั่งยืนด้านอาหารและการจัดการขยะอาหาร ในโครงการ "AWC Alliances for Better Future"

- **วันที่ 1 ธันวาคม 2565** บริษัทได้รับการจัดอันดับจากงานประกาศผล การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียน (ASEAN CG Scorecard) ประจำปี 2564 ในประเภท ASEAN Asset Class PLCS สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประเมินตั้งแต่ 97.50 คะแนนขึ้นไป เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้แก่บริษัทจดทะเบียน ในอาเซียนที่ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- **วันที่ 9 ธันวาคม 2565** บริษัทได้เข้าซื้อโรงแรม แกรนด์เมอร์เคียว แบงค็อกวินด์เซอร์ และบริษัทมีแผนในการรีแบรนด์ เป็นโรงแรม แฟร์มอนท์ แบงค็อก สุขุมวิท ซึ่งเป็นการเปิดตัวโรงแรมแฟร์มอนท์ แห่งแรกในประเทศไทย เพื่อร่วมยกระดับกรุงเทพฯ เป็นศูนย์กลางตลาด MICE ลักชัวรีระดับโลกโดยแบรนด์แฟร์มอนท์ เป็นแบรนด์ลักชัวรี ชั้นนำของกลุ่ม Accor ที่มีประวัติศาสตร์ยาวนานกว่าศตวรรษและ ตั้งอยู่บนทำเลอันเป็นเอกลักษณ์ของเมืองสำคัญหลายแห่งทั่วโลก ซึ่งมีกำหนดการเปิดให้บริการในปี 2568 รวมถึงได้ลงนามกรอบ ความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับ Accor เป็นครั้งแรก เตรียมพัฒนาโรงแรม หลายแห่งรวมกว่า 1,000 ห้อง เสริมแกร่งประเทศไทยให้เป็น จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลก

- **วันที่ 19 ธันวาคม 2565** บริษัทได้เข้าซื้อโรงแรม เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต และบริษัทมีแผนที่จะรีแบรนด์เพื่อพัฒนา ให้สอดคล้องกับแบรนด์ระดับลักชัวรี ด้วยการร่วมลงนามข้อตกลง ในการพัฒนาและบริหารโรงแรมกับแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล ในการ บริหารจัดการให้เป็นโรงแรม เดอะริทซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต เพื่อช่วยยกระดับ ภูเก็ตสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านลักชัวรีระดับโลก โดยมี กำหนดเปิดให้บริการในปี 2568

- **วันที่ 22 ธันวาคม 2565** บริษัทปรับโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่ม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ โดยบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด มีการโอนหุ้นบริษัท ร้อยละ 1.7 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ให้กับบริษัท ทีซีซีรีเทล จำกัด เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการลงทุน ระยะยาว โดยภายหลังการปรับโครงสร้างการถือหุ้น บริษัทยังคงมี กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นลำดับสุดท้าย (Ultimate Shareholders) ได้แก่ นายเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณา สิริวัฒนภักดี เช่นเดิม

- **วันที่ 26 ธันวาคม 2565** บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาพื้นที่ช้างคลาน ในเชียงใหม่เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวเชิงศิลปะและวัฒนธรรม ชั้นนำของประเทศ หลังลงนามสัญญาจะซื้อจะขาย โรงแรม ดุสิต ดีทู เชียงใหม่ เตรียมผนึกกำลังโรงแรมในเครือกระตุ้นการท่องเที่ยว ภาคเหนือ ต้อนรับนักเดินทางจากทุกมุมโลก

- **วันที่ 25 มกราคม 2566** บริษัท เปิดตัว "Co-Living Collective: Empower Future" ที่อาคาร "เอ็มไพร์" ยกระดับอาคารให้เป็นไลฟ์สไตล์ สเปซแห่งใหม่เป็นครั้งแรกของการนำ Co-Living Space ในรูปแบบ การใช้ชีวิตในบ้านในอาคารสำนักงานที่ The Empire Residence ด้วย พื้นที่ Co-Living ขนาดใหญ่กว่า 1,500 ตร.ม. เพื่อรองรับเทรนด์ อนาคตในการผสมผสานการทำงานและการใช้ชีวิตเข้าด้วยกันอย่าง ไร้รอยต่อ และส่งเสริมให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นจุดหมายขององค์กร และพนักงานจากทั่วโลก

- **วันที่ 27 มกราคม 2566** บริษัทคว้ารางวัล "Thailand's Top Corporate Brands 2022" ในฐานะองค์กรที่มีมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุดของไทย ในหมวดธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประจำปี 2565 ด้วยมูลค่า แบรนด์องค์กร 74,556 ล้านบาท จากงาน ASEAN and Thailand's Top Corporate Brands 2022 ที่จัดขึ้นโดยหลักสูตรปริญญาโท สาขาการจัดการแบรนด์และการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และ การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- **วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทเปิดตัวห้องอาหารสุดพิเศษ “เดอะ คริสตัลล์กริลล์เฮาส์” ริมแม่น้ำเจ้าพระยา เพื่อมอบประสบการณ์ระดับพรีเมียมในบรรยากาศริมน้ำเชื่อมประสบการณ์กับเรือสิริมหรรณพ ยกระดับให้เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ สู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและเครื่องดื่มระดับโลก

- **วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทได้คะแนนความยั่งยืนจากการประเมินผล Corporate Sustainability Assessment (CSA) โดย S&P Global สูงสุดเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ (Hotels, Resorts & Cruise Lines) ส่งผลให้ติดอันดับรายงานความยั่งยืน S&P Global Sustainability Yearbook 2566

- **วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทฉลอง เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ครบรอบ 10 ปี สร้างประสบการณ์ “ALL DAY EVERYDAY HAPPINESS” ปั้นแลนด์มาร์ก การท่องเที่ยวไลฟ์สไตล์ริมแม่น้ำใหญ่ที่สุดในประเทศไทยเข้าสู่ศตวรรษใหม่รวมที่สุดของทุกประสบการณ์การท่องเที่ยวเช้าจรดค่ำ

- **วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทคว้า 2 รางวัลเกียรติยศระดับภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ Asia’s Greatest Brand 2023 และ Asia’s Greatest CFO Award 2023 ในกลุ่มธุรกิจบริการจากงาน Edition of Asian Business & Social Forum-Asia’s Greatest Brands and Leaders 2023 ครั้งที่ 19

- **วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566** บริษัทลงนามสัญญาบริหารโรงแรม เดอะ ริทซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต กับแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล ผู้นำเครือโรงแรมชั้นนำระดับโลก ในการนำแบรนด์โรงแรมระดับลักชัวรีมาสู่ไข่มุกแห่งอันดามัน ช่วยยกระดับด้านการท่องเที่ยวระดับลักชัวรีของภูเก็ตสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านลักชัวรีระดับโลก

- **วันที่ 1 มีนาคม 2566** บริษัทร่วมลงนามข้อตกลงในการพัฒนาและบริหารโรงแรมกับแอคคอร์ (Accor) เครือข่ายโรงแรมชั้นนำระดับโลก เปิดตัวโรงแรมแฟร์มอนท์แห่งแรกในประเทศไทย เพื่อร่วมยกระดับกรุงเทพฯ เป็นศูนย์กลางตลาด MICE ลักชัวรีระดับโลกและขยายกลุ่มลูกค้าของทางบริษัทฯ ให้กว้างขึ้น

- **วันที่ 13 มีนาคม 2566** บริษัทเสริมมิติใหม่ธุรกิจค้าส่งเออีซี เทรด เซนต์เทอร์ ลงนามความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับ “Yiwu-CCC Group” พันธมิตรค้าส่งที่ใหญ่ที่สุดในโลกเสริมศักยภาพธุรกิจค้าส่งของไทย พร้อมชู เออีซี เทรด เซนต์เทอร์ เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงสู่ตลาดค้าส่งนานาชาติอย่างครบวงจรระดับภูมิภาค

- **วันที่ 15 มีนาคม 2566** บริษัทจับมือ SMBC ลงนามข้อตกลงในสัญญาสินเชื่อระยะสั้นหลายสกุลเงิน (Multi-Currency Short-Term Facility Agreement) ครั้งแรกของบริษัท เพื่อร่วมยกระดับมาตรฐานใหม่ด้านการบริหารจัดการเงินแบบองค์รวม และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสำหรับศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ (International Business Center หรือ IBC) ของบริษัท

- **วันที่ 20 มีนาคม 2566** บริษัทผนึกกำลังสานต่อความร่วมมือกับเครืออินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (ไอเอชจี) ด้วยการลงนามข้อตกลงในการพัฒนาและบริหารโรงแรม คิมป์ตัน พัทยา โรงแรมคิมป์ตันแห่งที่ 2 ของทางบริษัท และเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ อควาทีค ที่จะร่วมยกระดับพัทยาสู่เมืองท่องเที่ยวริมทะเลระดับโลก

- **วันที่ 24 มีนาคม 2566** บริษัทต้อนรับทุกคนสู่ “Disney 100 Village at Asiatique” งานแสดงในรูปแบบ pop-up event สุดพิเศษอย่างเป็นทางการ พร้อมร่วมเฉลิมฉลอง 100 ปี ของเดอะ วอลท์ ดิสนีย์ และ 10 ปี เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ผ่านการนำเสนอเรื่องราวเหนือกาลเวลากว่า 100 ปีและสัมผัสกับตัวละครอันโด่งดังจากทั้งดิสนีย์, พิกซาร์, มาร์เวล และสตาร์ วอร์ส

- **วันที่ 10 เมษายน 2566** บริษัทเปิดประสบการณ์ “THE PANTIP LIFESTYLE HUB” ที่เชียงใหม่ ภายใต้แนวคิด “EVERY HAPPINESS FOR EVERYONE” เพื่อสร้าง “LIFE-STYLE EXPERIENCE” ผ่านแลนด์มาร์กสำหรับกิจกรรมความสนุกหลากหลาย พร้อมร่วมสนับสนุนเชียงใหม่สู่การเป็น “ไลฟ์สไตล์ เดสติเนชั่น” จุดหมายปลายทางแห่งความสุขร่วมกันของทุกคน

- **วันที่ 10 เมษายน 2566** บริษัทเปิดตัว “เดอะ สยาม ที รูมท์” ห้องอาหารไทยตำรับดั้งเดิมด้วยเอกลักษณ์พิเศษที่เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น เสริมทัพจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลกริมแม่น้ำเจ้าพระยา

- **วันที่ 19 เมษายน 2566** บริษัทร่วมรวมพลังผู้นำธุรกิจอาหารทั้งภาครัฐและเอกชน ขับเคลื่อนประเทศไทย เป็น “ศูนย์กลางค้าส่งอาหารของภูมิภาค” ที่ AEC FOOD WHOLESALE PRATUNAM ภายใต้แนวคิด “INTEGRATED WHOLESALE PLATFORM FOR NON-STOP OPPORTUNITY” ด้วยแพลตฟอร์มการค้าส่งครบวงจรเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจแบบไร้ขีดจำกัด นำผู้ค้าส่งอาหารทั่วโลกกับผู้ซื้อทั่ว AEC (ASEAN Economic Community) มาไว้ในที่เดียวตอบโจทย์อนาคตครบวงจร พร้อมเชื่อมผู้ค้าส่งอาหารทั่วโลกกับผู้ซื้อทั่ว AEC

- **วันที่ 15 มิถุนายน 2566** บริษัทจับมือ โนบุ ฮอสพิทาลิตี้ แบรนด์ไลฟ์สไตล์สุดหรูที่มีการเติบโตรวดเร็วที่สุดในระดับโลก ร่วมสร้างโรงแรมระดับไอคอนิก 2 แห่ง ภายใต้แบรนด์ Plaza Athenee เชื่อม 2 มหานครคือโรงแรม พลาซ่า แอทธินี โนบุ โฮเทล แอนด์ สปา นิวยอร์ก และโรงแรม เดอะ พลาซ่า แอทธินี โนบุ โฮเทล แอนด์ สปา แบงคอก สร้างมิติใหม่ให้ธุรกิจโรงแรมระดับอัลตราลักชัวรี

- **วันที่ 19 มิถุนายน 2566** บริษัทจัดตั้งบริษัทย่อยใหม่ บริษัท ศาลเจ้าแม่หม่าโจ้ว จำกัด เพื่อเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมและดูแลบริหารศาลเจ้าแม่หม่าโจ้ว ภายใต้โครงการเดอะ ล้ง 1919 ริเวอร์ไซด์ เฮอริเทจ เดสติเนชั่น โดยที่ผลกำไรจะนำมาเพื่อใช้ในการทำนุบำรุงและดูแลรักษาศาลเจ้าแม่หม่าโจ้ว รวมถึงเพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ของสังคมและชุมชนรอบข้าง อนุรักษ์คุณค่า วัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ จิตวิญญาณของชุมชนให้คงอยู่ยั่งยืน

- **วันที่ 4 กรกฎาคม 2566** บริษัทร่วมกับธนาคารไทยพาณิชย์ (SCB) ลงนามความร่วมมือสินเชื่อที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainability Linked Loan) และสินเชื่อสีเขียว (Green Loan) จำนวน 20,000 ล้านบาท เพื่อพัฒนาโครงการคุณภาพระดับเมกะโปรเจกต์ ให้เป็นจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวระดับโลก (Mega Global Destination)

- **วันที่ 6 กรกฎาคม 2566** บริษัทจับมือ มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล เปิดตัวโรงแรม "อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท" แห่งแรกในประเทศไทย ส่งเสริมการท่องเที่ยวยั่งยืนผ่านการมอบประสบการณ์โมเดิร์นไลฟ์สไตล์เพื่อตอบโจทย์นักเดินทางรุ่นใหม่ ร่วมสนับสนุนประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางยั่งยืนที่มอบประสบการณ์ที่มีชีวิตชีวาแก่นักท่องเที่ยวรุ่นใหม่

- **วันที่ 26 กรกฎาคม 2566** บริษัทได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น (E-EGM) ครั้งที่ 1/2566 ในการเดินหน้าเข้าซื้อหุ้นกิจการโรงแรม พลาซ่า แอทธินี นิวยอร์ก ที่ตั้งอยู่ใจกลางแมนฮัตตัน ด้วยมูลค่าการเข้าซื้อกิจการ 7,789 ล้านบาท อีกทั้งได้รับสิทธิความเป็นเจ้าของแบรนด์ระดับอัลตราลักชัวรี อย่าง พลาซ่า แอทธินี (Plaza Athenee) ในประเทศสหรัฐอเมริกาและประเทศไทย เชื่อมสองโครงการที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ในนครนิวยอร์ก และอาคาร EAC (East Asiatic Company) ในกรุงเทพฯ

- **วันที่ 9 สิงหาคม 2566** บริษัทเซ็นสัญญาความร่วมมือกับ 'Ant Group' ผู้ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัลระดับโลก ร่วมสร้างความแข็งแกร่งด้านเทคโนโลยีดิจิทัลอีโคซิสเต็ม (Digital Technology Ecosystem) ในกลุ่มธุรกิจของบริษัท พร้อมยกระดับโซลูชันการชำระเงินดิจิทัลในอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ไทย

- **วันที่ 28 สิงหาคม 2566** บริษัทเปิดตัว "เย่ว เรสเทอรองท์ แอนด์ บาร์" (Yue Restaurant and Bar) ห้องอาหารจีน สไตล์โมเดิร์นชิค ที่โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ร่วมเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวและสร้างชื่อเสียงให้ภูเก็ต เป็นแหล่งรวมความสุขและความอร่อยระดับโลก

- **วันที่ 5 กันยายน 2566** บริษัทต้อนรับ บริษัท ทูซีทูพี (ประเทศไทย) จำกัด (2C2P) ผู้ให้บริการแพลตฟอร์มการชำระเงินระดับโลก เปิดสำนักงานแห่งใหม่ที่อาคาร "เอ็มไพร์" เสริมความแข็งแกร่งให้กับดิจิทัลอีโคซิสเต็ม ตอบโจทย์บริษัทเทคโนโลยีชั้นนำระดับโลก

- **วันที่ 14 กันยายน 2566** บริษัทจับมือ Koelnmesse ผู้จัดงานแสดงสินค้าชั้นนำระดับโลก ร่วมพัฒนาแพลตฟอร์มค้าส่งในรูปแบบ Omni Channel พร้อมเพิ่มโอกาสทางธุรกิจที่เชื่อมโยงผู้ซื้อและผู้ขายในตลาดระดับภูมิภาคและต่างประเทศผ่านฐานเครือข่ายของ AWC และ Koelnmesse

- **วันที่ 20 กันยายน 2566** บริษัทเปิดตัว 'อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล' โรงแรมระดับลักชัวรีแห่งใหม่ ด้วยคอนเซปต์สุดพิเศษ "พิพิธภัณฑ์มีชีวิต" ที่เล่าเรื่องราวศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันรุ่งโรจน์ของล้านนาผ่านการตกแต่ง และเทคโนโลยีให้แขกที่เข้าพักได้สัมผัสประสบการณ์สุดประทับใจ ร่วมสนับสนุนเชียงใหม่สู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

- **วันที่ 10 ตุลาคม 2566** บริษัทจับมือการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ร่วมขับเคลื่อนการท่องเที่ยวยั่งยืน (Sustainable Tourism) ชวนนักท่องเที่ยวร่วมโครงการ "AWC Stay to Sustain" เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูต้นไม้ในป่าชุมชน เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศพร้อมดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และเพิ่มการผลิตก๊าซออกซิเจน ควบคู่การสร้างรายได้ในชุมชนเพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจประเทศในระยะยาว ตอกย้ำความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์กรอบการดำเนินงานการพัฒนาที่ยั่งยืน 3BETTERS ของ AWC พร้อมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การเป็นหนึ่งในผู้นำการสร้างการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

- **วันที่ 11 ตุลาคม 2566** บริษัทเปิดตัว "Kissuisen" ห้องอาหารญี่ปุ่น รวม 4 ร้านต้นตำรับระดับพรีเมียมที่รวมแก่นแท้ของวัฒนธรรมการรับประทานอาหารอันงดงามและหลากหลายของญี่ปุ่นนำเสนอเมนูอาหารญี่ปุ่นสูตรต้นตำรับสุดพิเศษ 4 ร้าน 4 สไตล์ในที่เดียวจากแรงบันดาลใจของธาตุทั้งสี่ตามปรัชญา "โกได (Godai)" ที่โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์

- **วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566** บริษัทร่วมกับ แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เปิดตัว "โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล" โรงแรมแมริออทแห่งแรกในภาคเหนือ นำเสนอสิ่งอำนวยความสะดวกระดับพรีเมียมที่ใหญ่ที่สุดสำหรับกลุ่มลูกค้า MICE ยกระดับพื้นที่ย่านช้างคลานให้เป็นศูนย์กลาง MICE ระดับลักชัวรี

- **วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566** บริษัทนำนวัตกรรม AI ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเปลี่ยนผ่านดิจิทัล คว้ารางวัล "Best in Future of Intelligence" จาก IDC Future Enterprise Awards 2023 ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการเสริมความแข็งแกร่งนวัตกรรมดิจิทัลจากการนำแพลตฟอร์มที่ขับเคลื่อนด้วย AI มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อขององค์กรเพื่อสร้างมาตรฐานใหม่ให้แก่อุตสาหกรรมธุรกิจโรงแรมและการบริการในประเทศไทย

- **วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566** บริษัทลงนามข้อตกลงในการพัฒนาและบริหารโรงแรมกับเครืออินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (ไอเอชจี) เพื่อพัฒนาโรงแรมระดับลักชัวรีใหม่ 2 แห่ง ในจังหวัดเชียงราย ได้แก่ "อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ต" และ "คิมปีตัน เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล" ซึ่งนับเป็นโครงการแรกของ AWC และ IHG ในจังหวัดเหนือสุดแดนสยาม

- **วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566** บริษัททุบสถิติ คว้า 23 รางวัล ด้านความเป็นเลิศในการบริหารจัดการอาคารแบ่งเป็น รางวัลอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย "BSA Building Safety Awards 2023" จำนวน 17 รางวัล จากสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร และรางวัลอาคารที่มีการบริหารงานเพื่อความยั่งยืน จำนวน 6 รางวัล จากสมาคมวิชาชีพบริหารทรัพยากรอาคารตอกย้ำความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการอาคารและสถานประกอบการตามมาตรฐานระดับสากล

- **วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566** บริษัทร่วมกับธนาคารซีไอเอ็มบีไทย จำกัด (มหาชน) หรือ CIMB Thai ธนาคารชั้นนำระดับภูมิภาคอาเซียน ลงนามสินเชื่อความยั่งยืนแรกของธนาคาร มูลค่า 3,000 ล้านบาท เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการลดการใช้ทรัพยากร และส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ เพื่อร่วมสร้างประเทศไทยสู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

- **วันที่ 8 ธันวาคม 2566** บริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices หรือ DJSI) ในกลุ่มดัชนีตลาดเกิดใหม่ (DJSI Emerging Markets Indices) เป็นปีแรกโดยมีคะแนนความยั่งยืนจากการประเมินผล Corporate Sustainability Assessment (CSA) โดย S&P Global สูงสุดเป็นอันดับ 1 ในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ (Hotels, Resorts & Cruise Lines) สะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน 3BETTERs ของ AWC เพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ให้มีความยั่งยืนและสร้างสรรค์ให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนของโลก

- **วันที่ 14 ธันวาคม 2566** บริษัทจับมือสองเชฟระดับมิชลินสตาร์ชื่อดังแห่งเอเชีย ได้แก่ เชฟต้น ธิติฏฐ์ ทัศนาขจร และเชฟวิคกี้ เชง (Vicky Cheng) ที่มาร่วมเนรมิต "EA CHEF'S TABLE" บนชั้น 56 ของ "EA Rooftop at the Empire" จุดหมายปลายทางด้านอาหารและเครื่องดื่มบนรูฟทอปที่ใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งของโลก ร่วมสนับสนุนประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและเครื่องดื่มที่เป็นที่ยอมรับระดับโลก

- **วันที่ 18 ธันวาคม 2566** บริษัทเปิดประสบการณ์ "Co-Living Collective: Empower Future" ยกระดับอุตสาหกรรมอาคารสำนักงานแบบใหม่ให้เป็นไลฟ์สไตล์ออฟฟิศที่ลงตัวกับนิยามการทำงานแบบบูรณาการ (Work-Life Integration) ยุคใหม่ เปิดตัว "The Empire Residence" บนชั้น 53 ของ ดิ เอ็มไพร์ พื้นที่ Co-Living Space ที่ไม่เหมือนที่ไหนในอุตสาหกรรมอาคารสำนักงาน พร้อมเปิดพื้นที่ไลฟ์สไตล์ตั้งแต่ "Cafe Pittore" คาเฟ่แบบล็อบบี้เลานจ์ชั้น G สร้างมาตรฐานใหม่ให้กับอาคารสำนักงาน รองรับเทรนด์การทำงานในอนาคต พร้อมส่งเสริมให้ประเทศไทยก้าวสู่การเป็นจุดหมายขององค์กรและพนักงานจากทั่วโลก

- **วันที่ 18 ธันวาคม 2566** บริษัทเปิดตัว "เอเชียทีค แอนเชี่ยน ที เฮาส์" ร้านติ่มซำในเรือนไม้เก่าแก่อายุนับศตวรรษที่พื้นที่ริมแม่น้ำของเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น นำเสนอเมนูติ่มซำและชาระดับพรีเมียม รังสรรค์โดยห้องอาหารพาโกด้า ห้องอาหารจีนชื่อดังแห่งโรงแรม แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค 2567

- **วันที่ 15 มกราคม 2567** บริษัทร่วมมือกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยและมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ลงนามความร่วมมือพัฒนาบุคลากรคุณภาพอย่างยั่งยืน สร้าง AWC NextGen Workforce เพื่อเสริมศักยภาพธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ และการท่องเที่ยวให้ประเทศไทย

- **วันที่ 23 มกราคม 2567** บริษัทจับมือกลุ่ม ปตท. เปิดสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าแบรนด์ on-ion ในโครงการเครือ AWC ครอบคลุมเมืองท่องเที่ยวสำคัญทั่วไทย เชื่อมต่อประสบการณ์การเดินทางพลังงานสะอาดและการท่องเที่ยวรักษ์โลก

- **วันที่ 25 มกราคม 2567** บริษัทคว้ารางวัล "Thailand's Top Corporate Brands 2023" ด้วยมูลค่าแบรนด์องค์กร 58,571 ล้านบาท สะท้อนความมุ่งมั่นการสร้างแบรนด์องค์กรให้แข็งแกร่งอย่างยั่งยืน

- **วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567** บริษัทสร้างประวัติศาสตร์ครั้งใหม่ให้กับประเทศไทยในเวทีระดับโลก ได้คะแนนด้านความยั่งยืนสูงสุดเป็นอันดับ 1 ของโลกในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ และยังติดอันดับ Top 1% (Gold Class) จากการประเมินและจัดอันดับของ S&P Global ที่ประกาศอย่างเป็นทางการใน The Sustainability Yearbook 2024

- **วันที่ 5 มีนาคม 2567** บริษัทเปิดตัว 'คาเฟ เดอ เพทาย' คาเฟ่สไตล์ยุโรปผสานกลิ่นอายความเป็นไทย พลิกโฉมล็อบบี้เลานจ์แห่งแอทธินี ทาวเวอร์ เป็นสวนดอกไม้หอมในวัง สู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์ออฟฟิศชั้นนำ

- **วันที่ 18 มีนาคม 2567** บริษัทเปิดตัว "Pikul" ไลฟ์สไตล์แอปพลิเคชันใหม่ล่าสุด ด้วยโมเดล 'FAMILY IN THAILAND FOR ALL' ผสานประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ความสุขหลากหลายทั่วประเทศ เสริมท่องเที่ยวไทยให้แข็งแกร่ง

- **วันที่ 28 มีนาคม 2567** บริษัทเปิดตัว 'หงส์ ไชนีส เรสเตอรองท์ แอนด์ สกาย บาร์' ห้องอาหารจีนสูงที่สุด ต้นตำรับสุดหรูที่อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล สนับสนุนเชียงใหม่เป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและการท่องเที่ยวชั้นนำระดับโลก

- **วันที่ 8 เมษายน 2567** บริษัทและพันธมิตร มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล ลงนามร่วมพัฒนาโรงแรมใหม่ในพัทยา ด้วยแบรนด์ชั้นนำ Meliá และ Paradisus เสนอประสบการณ์ลักชัวรีระดับโลก สนับสนุนพัทยาสู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวริมทะเลอย่างยั่งยืนของไทย

- **วันที่ 30 เมษายน 2567** บริษัทเข้าลงทุนทรัพย์สินแปลงกลางเมืองย่านช้างคลาน สร้างมิติใหม่พัฒนาโครงการ "ลานนาทีค เดสทิเนชั่น" สนับสนุนเชียงใหม่สู่การเป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

- **วันที่ 21 พฤษภาคม 2567** บริษัทและ โฮเทล โอกุระ เดินหน้าสร้างโครงการสุดพิเศษกลางเมืองเชียงใหม่และ "Okura Cruise" เรือเทปันยากิและไคเซกิสุดหรูลำแรกของโลกโดยโอกุระ พร้อมส่งประสบการณ์อันน่าประทับใจบนสายน้ำเจ้าพระยา

- **วันที่ 4 มิถุนายน 2567** บริษัทผนึก การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยและกรุงเทพมหานคร เฉลิมฉลองเดือนแห่งความภาคภูมิใจ จัดแคมเปญ 'AWC Let's Pride' สนับสนุนความเท่าเทียมและความหลากหลาย ต้อนรับนักท่องเที่ยวทั่วโลก พร้อมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่จุดหมายปลายทางแห่งการเฉลิมฉลองระดับโลก

- **วันที่ 18 มิถุนายน 2567** บริษัทเปิดตัว 'Teeshot Bar' ที่แบงค็อก แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค สปอร์ตบาร์ซิมูเลเตอร์แห่งแรกในโรงแรมที่มอบประสบการณ์ทั้งด้านอาหาร เครื่องดื่ม และคาราโอเกะ สร้างมาตรฐานใหม่ให้จุดหมายปลายทางแห่งการพักผ่อนเหนือระดับ

- **วันที่ 21 มิถุนายน 2567** บริษัทให้การต้อนรับ ผู้ก่อตั้ง โนบุ ฮอสพิทาลิตี้ สู่ 'Nobu Bangkok' ร้านอาหารโนบุที่สูงที่สุดในโลก ณ 'EA' Rooftop at The Empire สร้างนิยามใหม่ของสุนทรียภาพการรับประทานอาหารเหนือระดับ

- **วันที่ 26 มิถุนายน 2567** บริษัทรวมพลังพันธมิตร ทั้งกลุ่มธุรกิจด้านอาหารชั้นนำของภาครัฐและเอกชน สถานทูต หอการค้า และองค์กรด้านการค้านานาประเทศ รวมถึงสมาคมเชฟประเทศไทย สถาบันอาหาร NFI ร้านอาหารระดับมิชลิน Ant International และอื่นๆ อีกมากมาย เปิดโครงการ "Phenix" (ฟีนิกซ์) ศูนย์กลางด้านอาหารครบวงจรระดับโลกที่เป็นแหล่งรวมอาหารและสุดยอดความอร่อยใจกลางเมือง บนพื้นที่ยุทธศาสตร์ย่านประตูน้ำ สร้างไทยสู่จุดหมายปลายทางด้านอาหารชั้นนำของโลก โดยได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี เศรษฐา ทวีสิน, นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นางสาวฐาปนีย์ เกียรติไพบูลย์ ผู้ว่าการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ร่วมเปิดงาน

- **วันที่ 8 สิงหาคม 2567** AWC เปิดตัวออฟฟิศใหม่ภายใต้แนวคิด "AWC New Lifestyle Office" ณ ชั้น 53-54 อาคาร "เอ็มไพร์" สร้างสรรค์พื้นที่ทำงานที่ตอบโจทย์คนยุคใหม่ ผสานความโมเดิร์นและแนวคิดใกล้ชิดธรรมชาติอย่างลงตัว พร้อมสิ่งอำนวยความสมัยใหม่ เพื่อสนับสนุนความคิดสร้างสรรค์และการทำงานร่วมกัน เพื่อร่วม "สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน" ไปด้วยกัน

- **วันที่ 28 สิงหาคม 2567** บริษัทพร้อมประธานสมาคมเชฟไทยและเชฟโลก นำ "Phenix" (ฟีนิกซ์) เปิดศึกเฟ้นหาสุดยอดเชฟเยาวชนระดับโลก "Thailand World Junior Chef Battle 2024" ชิงถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

- **วันที่ 19 กันยายน 2567** บริษัทเปิดตัว "EA" (เอ-ญ่า) แลนด์มาร์กใหม่ให้ประเทศไทย สร้างปรากฏการณ์ระดับโลกบนไลฟ์สไตล์รูฟทอปที่ใหญ่และสูงที่สุดใจกลางกรุงเทพฯ ณ "เอ็มไพร์" รวม Top Cuisine ชั้นนำระดับเวิร์ดคลาส ทั้ง "Nobu Bangkok" (โนบุ แบงค็อก) ที่สูงที่สุดในโลก "EA CHEF'S TABLE" (เอ-ญ่า เชฟเทเบิล) สัมผัสประสบการณ์เชฟเทเบิลจาก 3 เชฟระดับมิชลินสตาร์ กับ "Le Du Kaan" (ฤดูกาล) ห้องอาหารไทยบนรูฟทอปแห่งแรกของโลก โดยเชฟต้น ธิติฏฐ์ ทัศนาขจร "K by Vicky Cheng" (เคย์ บาย วิคกี้ เชง) ห้องอาหารจีนร่วมสมัยในต่างประเทศแห่งแรกของเชฟวิคกี้ เชง และ "Sartoria by Paulo Airaudo" (ซาโตเรียอาร์ บาย เปาโล อายราวโด) ห้องอาหารอิตาเลียนคลาสสิกร่วมสมัยโดยเชฟเปาโล อายราวโด รวมถึง "EA Gallery" (เอ-ญ่า แกลลอรี) แหล่งรวมไลฟ์สไตล์ร้านอาหารและคาเฟ่ชั้นนำ

- **วันที่ 19 พฤศจิกายน 2567** บริษัทจับมือ SMBC ร่วมสนับสนุนประเทศไทยสู่เป้าหมายการเป็นจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก จัดสรรสินเชื่อยั่งยืนเริ่มต้น 3,000 ล้านบาท

- **วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567** บริษัทผนึกพลัง BJC Big C เตรียมเปิด Big C คอนเซปต์สโตร์ใหญ่ด้วยโมเดลใหม่ที่ "Phenix" (ฟีนิกซ์) ใจกลางประตูน้ำ ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารระดับโลก พร้อมเปิดให้บริการไตรมาส 2 ปี 2568

- **วันที่ 26 พฤศจิกายน 2567** คุณวัลลภา ไตรโสรัส ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลนักธุรกิจสตรีดีเด่นประจำปี 2567 จากหอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ยกย่องผลงานที่โดดเด่นทั้งด้านธุรกิจและการสร้างแรงบันดาลใจให้แก่สตรี

- **วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567** บริษัทสร้างสถิติ คว้า 47 รางวัล อาคารปลอดภัยจาก BSA Building Safety Awards 2024 และได้รางวัลระดับ Diamond และ FM Diamond สูงสุดเป็นครั้งแรก ร่วมสนับสนุนความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการอาคารระดับมาตรฐานสากลของประเทศไทย

- **วันที่ 16 ธันวาคม 2567** บริษัทร่วมกับ NEON และ Universal Destinations & Experiences เปิดตัว 'Jurassic World: The Experience' หนึ่งในประสบการณ์ความบันเทิงแบบอิมเมอร์ซีฟที่ใหญ่สุดในโลก พร้อมเปิดในไตรมาส 2 ปี 2568 ที่เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น

- **วันที่ 19 ธันวาคม 2567** บริษัทเปิดตัว 'Sartoria by Paulo Airaudo' อย่างเป็นทางการ ห้องอาหารไฟน์ไดนิ่งอิตาเลียนร่วมสมัย รังสรรค์โดยเชฟมิชลินสตาร์ 'เปาโล อายราวโด' บน 'EA' Rooftop at The Empire

- **วันที่ 20 ธันวาคม 2567** บริษัทและ โฮเทล โอกุระ เปิดตัวเรือ 'Okura Cruise' (โอกุระ ครุซ) ลำแรกของโลก รังสรรค์เมนูจากห้องอาหาร Yamazato (ยามาซาโตะ) มอบประสบการณ์การรับประทานอาหารญี่ปุ่นสุดพิเศษ

- **วันที่ 26 ธันวาคม 2567** บริษัทและ โฮเทล โอกุระ ประกาศพัฒนาสองโรงแรมสุดพิเศษในเชียงใหม่และกรุงเทพฯ นำเสนอความสง่างามในแบบญี่ปุ่นผสานมรดกวัฒนธรรมไทย เพื่อสนับสนุนประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

2568

- **วันที่ 20 มกราคม 2568** มูลนิธิ แอสเสท เวิรด์ เพื่อการกุศล โดย บริษัท ร่วมกับ กทม. และพันธมิตร จัดงานวิ่งการกุศลใจกลางเมือง “CBD We Run 2025” วิ่งสุขสันต์เมืองยั่งยืน

- **วันที่ 23 มกราคม 2568** บริษัทลงเสาเอก “เวิ้งนครเกษม เยาวราช” โครงการมิกซ์ยูสใหญ่ที่สุดในย่านไชน่าทาวน์พลิกโฉมพื้นที่ประวัติศาสตร์ด้วยงบลงทุนสูงที่สุดกว่า 16,000 ล้านบาท สร้างเป็นแลนด์มาร์กระดับโลก เตรียมเปิดบริการปี 2572

- **วันที่ 24 มกราคม 2568** บริษัทและมีเลียเปิดตัวโรงแรมแห่งแรกใจกลางพัทยา เผยโฉม “โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย” จุดหมายปลายทางรีสอร์ทไลฟ์สไตล์ยั่งยืนแห่งใหม่พร้อมบีชคลับสุดหรูริมหาด

- **วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568** บริษัทได้รับรางวัล “Thailand’s Top Corporate Brands 2024” ต่อเนื่อง 3 ปีซ้อน มุ่งมั่นสร้างการเติบโตให้อุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

- **วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568** บริษัททำคะแนนอันดับ 1 ของโลกด้านความยั่งยืนต่อเนื่องในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม ติด Top 1% ใน S&P Global Sustainability Yearbook 2025 มุ่งมั่นตามพันธกิจ “สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่า” ให้ประเทศไทย

- **วันที่ 4 มีนาคม 2568** บริษัทเปิดตัว คลับ อินเตอร์คอนติเนนตัล เลานจ์ และเดอะ ไอ สปา ที่โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล ผสานวัฒนธรรมล้านนากับประสบการณ์อันหรูหราทันสมัย เพื่อสนับสนุนเชียงใหม่สู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพระดับโลก

- **วันที่ 6 มีนาคม 2568** บริษัทเปิดตัว “Food Lounge” ศูนย์อาหารสุดทันสมัย บริเวณชั้น 4 ที่เกทเวย์ ที่ เอกมัย ภายใต้คอนเซปต์ “The Flavor Quest” เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในทุกไลฟ์สไตล์

- **วันที่ 28 มีนาคม 2568** บริษัทเข้าซื้อบริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด โดยการลงทุนครั้งนี้ครอบคลุมอาคารสำนักงานขนาด 45,792 ตร.ม. และโรงแรมขนาด 407 ห้อง ซึ่งมีแผนพัฒนาโครงการให้เป็นแลนด์มาร์กแบบมิกซ์ยูสระดับพรีเมียมแห่งใหม่ บนใจกลางพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญภายใต้ชื่อ จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ และโรงแรม เจดับบลิว แมริออท แบงค็อก รัชดาภิเษก

- **วันที่ 6 พฤษภาคม 2568** บริษัทร่วมมือ แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เตรียมเปิดตัว JW Marriott ที่ จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ ปักหมุดจุดหมายปลายทางพื้นที่สันทนาการครบวงจรใหญ่ที่สุดแห่งแรกสำหรับ Leisure MICE ใจกลางกรุงเทพฯ

- **วันที่ 19 พฤษภาคม 2568** บริษัทขับเคลื่อนตามนโยบายจังหวัดเชียงใหม่ และ ททท. ร่วมสร้างเมืองท่องเที่ยวยั่งยืน พร้อมเปิด Plaii Ballroom ห้องบอลรูมอิมเมอร์ซีฟแห่งแรกของโลก สร้างศูนย์กลาง Innovative MICE ภาคเหนือ เชื่อมโยงท่องเที่ยวด้วยโครงการ Chiang Mai Tram รถแทรมไฟฟ้าแรกของประเทศ ณ แลนด์มาร์กแห่งใหม่ที่ลานนาทีค เดสทิเนชั่น

- **วันที่ 21 พฤษภาคม 2568** บริษัทสนับสนุนการสร้างบุคลากรคุณภาพให้อุตสาหกรรมโรงแรมและธุรกิจอาหาร ด้วยการเป็นพันธมิตรในหลักสูตร ปวช. ของมหาวิทยาลัยศิลปากรและสถาบันวาแตล ประเทศฝรั่งเศส สร้างซิตี้แคมปัสที่ ดิ เอ็มไพร์ พร้อมร่วมสนับสนุนการฝึกงานและโอกาสสายอาชีพกับกลุ่มโรงแรมพันธมิตรระดับโลกของ AWC

- **วันที่ 26 พฤษภาคม 2568** บริษัทกับ ททท. ร่วมฉลองเดือนแห่งความหลากหลายกับกิจกรรม “AWC Let’s Pride” ในธีม “Freedom to Love” นำขบวนพาเหรดแห่งสีสันสายรุ้ง สู่ใจกลางเชียงใหม่ ส่งต่อสู่กรุงเทพฯ และกิจกรรมตลอดเดือน พร้อม Pride Stay สุดเอ็กซ์คลูซีฟจากโรงแรมในเครือ

- **วันที่ 6 มิถุนายน 2568** บริษัทและ IHG ร่วมฉลองวันสิ่งแวดล้อมโลก รับรางวัลครั้งแรกของประเทศ มาตรฐาน LEED ระดับ Gold เวอร์ชั่น 4 BD+C: Hospitality ประกาศ “อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล” นำท่องเที่ยวยั่งยืนสู่ระดับโลก AWC พร้อมเดินหน้ารับรองมาตรฐานอีก 6 อาคารภายในปีนี้

- **วันที่ 9 มิถุนายน 2568** บริษัทร่วมกับ IHG นำแบรนด์คิมป์ตันมอบประสบการณ์ลักชัวรีไลฟ์สไตล์ เสริมความพิเศษโครงการ “เวิ้งนครเกษม เยาวราช” ควบคู่ InterContinental Hotels & Resorts แบรนด์ลักชัวรีระดับโลก

- **วันที่ 9 มิถุนายน 2568** บริษัท ลงเสาเอก “โรงแรม เดอะริทซ์-คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์” อนุรักษ์และพลิกโฉม “เดอะ ล้ง 1919 ริเวอร์ไซด์ เฮอริเทจ เดสติเนชั่น” และถนนทรงวาด เป็นจุดหมายปลายทางระดับโลก

- **วันที่ 20 มิถุนายน 2568** บริษัทร่วมกับแมริออท เปิดตัว “พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา” พร้อมประสบการณ์ความสนุกกับ Waterplay สุดพิเศษ ร่วมสนับสนุนพัทยาสู่จุดหมายปลายทางท่องเที่ยวยั่งยืนสำหรับทุกคนในครอบครัว

- **วันที่ 24 มิถุนายน 2568** บริษัทผนึก บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ เปิด “บิ๊กซี สาขาฟีนิกซ์ ประตูน้ำ” ใจกลางย่านประตูน้ำ ชูโมเดลฟอร์แมทไฮเปอร์มาร์เก็ต ผสานค้าปลีก ท่องเที่ยว และอัตลักษณ์ด้านอาหาร ใจกลางกรุงเทพฯ สนับสนุนประเทศไทยสู่ศูนย์กลางอาหารของโลกทั้ง B2C และ B2B

- **วันที่ 30 มิถุนายน 2568** บริษัทผนึกธนาคารกรุงไทยลงนามสินเชื่อ Green Loan มูลค่า 7,904 ล้านบาท ส่งเสริมประเทศไทยเป็นหนึ่งในผู้นำการสร้างจุดหมายปลายทางยั่งยืนระดับโลก ภายใต้ "เดอะ โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ แบงค์คอก" ด้วยโมเดล AWC Growth Fund คงความเป็นผู้นำโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งในกลุ่มอุตสาหกรรม

- **วันที่ 30 มิถุนายน 2568** บริษัทเปิดตัว The Empire Food Lounge ณ ชั้น M2 ดิ เอ็มไพร์ พร้อมนำเสนอประสบการณ์อาหารอันหลากหลายจากร้านสตรีทฟู้ดชื่อดัง สุดยอดเมนูในตำนานกว่า 30 แห่ง และ FYI Market อันมีชีวิตชีวา เพื่อให้ผู้ใช้อาคารและแขกผู้มาเยือนได้เพลิดเพลินกับเมนูอาหารหลากหลายตลอดวัน

- **วันที่ 22 กรกฎาคม 2568** บริษัทนำ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ได้รับรางวัล Mall of the Year–Thailand จากเวที Retail Asia Awards 2025 ด้วยแนวคิด AWC's Lifestyle Destination

- **วันที่ 29 กรกฎาคม 2568** บริษัทร่วมมือกรมทรัพยากรธรณี และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เปิด "Fossil Park" แห่งแรกของประเทศไทย ที่ Hatch Dome ณ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น สัมผัสประสบการณ์การเรียนรู้ ด้านความยั่งยืน ผ่านซากดึกดำบรรพ์ไดโนเสาร์ไทยของจริง AWC ร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติฯ พร้อมเปิดให้เข้าชมฟรีตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม เป็นต้นไป

- **วันที่ 5 สิงหาคม 2568** บริษัทรวมพลังพันธมิตรภาครัฐและเอกชน เปิดประสบการณ์การเรียนรู้ด้านความยั่งยืนที่ Hatch Dome นำเสนอ "Better World Better Future" ผ่านอิมเมอร์ซีฟ Liminal Space 4D ใหญ่ที่สุดในเอเชีย พร้อมชมรอบ Sneak Peek ฟรี 8 สิงหาคมนี้ ณ โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น

- **วันที่ 8 สิงหาคม 2568** บริษัทเปิด Jurassic World: The Experience ต้อนรับนักผจญภัยสู่โลกดึกดำบรรพ์อย่างเป็นทางการ ณ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น กับสุดยอดประสบการณ์ที่ทุกคนรอคอย โอกาสครั้งแรกในการก้าวเข้าสู่โลกแห่ง Jurassic World พร้อมเผชิญหน้ากับไดโนเสาร์ขนาดเท่าของจริงอย่างใกล้ชิด

- **วันที่ 20 สิงหาคม 2568** บริษัทผนึกกำลังอรุณ พลัสร่วมพัฒนา "Chiang Mai Tram By Lannatique" รถแทรมไฟฟ้านำเที่ยวแห่งแรกของไทย เชื่อมแลนด์มาร์กประวัติศาสตร์ผ่านโครงการ "ลานนาทีค เดสทิเนชั่น" สนับสนุนเมืองเชียงใหม่สู่จุดหมายปลายทางท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

- **วันที่ 9 ตุลาคม 2568** บริษัทปรับบทบาทสำคัญ ดิ เอ็มไพร์ เปิดมิติใหม่ ภายใต้กลยุทธ์ "The Empire Reimagined" พลิกโฉมแลนด์มาร์กใจกลางกรุงเทพฯ สู่การเป็นจุดหมายด้านไลฟ์สไตล์ระดับโลก ทั้งประสบการณ์การรับประทานอาหาร ศิลปะแบบอิมเมอร์ซีฟ และศูนย์รวมการดูแลสุขภาพระดับพรีเมียม เริ่มจากเปิดตัวจอ LED สุดล้ำจากซัมซุง จุดประกายแรงบันดาลใจแห่งความคิดสร้างสรรค์

- **วันที่ 9 ตุลาคม 2568** ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ แอสเสท เวิรด์ คอร์ปอเรชั่น ขอน้อมรำลึกและนับเป็นเกียรติอย่างสูงสุดในโอกาสพิธีอัญเชิญ และถวายราชสักการะพระบรมรูป พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ 9) ณ ดิ เอ็มไพร์

- **วันที่ 27 ตุลาคม 2568** บริษัทได้รับการยกย่องในฐานะผู้นำด้านเทคโนโลยีแห่งเอเชีย ด้วยการคว้า 2 รางวัล จากเวที Asian Technology Excellence Awards 2025 คือ Thailand Technology Excellence Award for AI–Hospitality & Leisure จาก OWLAI, AI-powered internal platform ที่ช่วยยกระดับการดำเนินงานภายในองค์กร และ Thailand Technology Excellence Award for Digital–Hospitality & Leisure จาก Pikul lifestyle app ที่ช่วยเติมเต็มไลฟ์สไตล์ให้แก่ลูกค้า

- **วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568** บริษัทเปิดตัว "Skyflyers: Wings of Garudapterus" เครื่องเล่นลอยฟ้าสูงที่สุดในเอเชีย–แปซิฟิก เทียบเท่าอาคาร 36 ชั้น เปิดประสบการณ์โบยบินเหนือฟากฟ้าริมเจ้าพระยา พร้อมชมวิวกรุงเทพฯ แบบพาโนรามา ปักหมุดแลนด์มาร์กใหม่ห้ามพลาด ย้ำศักยภาพเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น สู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวริมแม่น้ำระดับโลก

- **วันที่ 5 ธันวาคม 2568** บริษัทตอกย้ำความเป็นผู้นำในการสร้างคุณค่าและความยั่งยืนให้กับทุกมิติของการใช้ชีวิตและการทำงาน โดยอาคารสำนักงานในเครือ 4 อาคาร ได้แก่ ผ่านการรับรอง WELL Core Certified™ จาก International WELL Building Institute™ (IWBI™) อย่างครบถ้วน ได้แก่ ดิ เอ็มไพร์ อาคาร 208 แบงค็อก แอทธินี ทาวเวอร์ และอินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา เป็น 4 อาคารสำนักงานแรกในไทย ที่ได้รับการรับรองในระดับ Platinum ซึ่งเป็นระดับสูงสุด

- **วันที่ 19 ธันวาคม 2568** มูลนิธิแอสเสท เวิรด์ เพื่อการกุศล โดยบริษัท ผนึกพลัง กทม และพันธมิตร เปิดตัวโครงการ "GIVE GREEN CBD" เติมสีสันคริสต์มาสแห่งความยั่งยืน ส่งมอบความสุขและสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืนให้กรุงเทพฯ ในปีที่ 12 ด้วยกิจกรรม "CBD Charity Christmas", "AWC's Charity Market Around" และ "CBD WE RUN 2026"

- **วันที่ 23 ธันวาคม 2568** บริษัทผนึกกำลังกรุงเทพมหานคร การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย กรมทรัพยากรธรณี และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เปิดปรากฏการณ์ "Bangkok Spectacular 2026" พร้อมกับฤกษ์ดีเปิดตัว "THAINOSAUR Museum" เพื่อมอบประสบการณ์ใหม่แห่งศิลปะ วัฒนธรรม และการเรียนรู้สู่กรุงเทพฯ

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้

ตารางแสดงโครงสร้างรายได้จากกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

กลุ่มธุรกิจ	ปี 2567		ปี 2568	
	รายได้ (ล้านบาท)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านบาท)	ร้อยละ
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY) รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	12,133.01	57.75	12,650.12	54.84
กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (RETAIL, WHOLESALE, AND COMMERCIAL BUILDING) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการค้า (Retail and Wholesale) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารสำนักงาน (Commercial Building) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	3,595.72	17.11	4,114.11	17.84
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	4,987.59	23.74	5,555.35	24.09
รายได้อื่น	294.48	1.40	745.78	3.23
รวม	**21,010.80**	**100**	**23,065.36**	**100**

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ

กลยุทธ์และความมุ่งมั่นของ AWC มุ่งเน้นการมอบประสบการณ์ที่ไม่เหมือนใครและสร้างผลการดำเนินงานที่ยอดเยี่ยม ผ่านการยึดหลักค่านิยมร่วมกันกับพันธมิตรระยะยาว ความร่วมมือเหล่านี้เป็นแรงผลักดันสำคัญที่ทำให้ AWC สามารถสร้างความต้องการระดับโลกได้ ซึ่งช่วยสนับสนุนให้พอร์ตโฟลิโอโรงแรมของ AWC ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยการทำงานร่วมกับผู้ประกอบการโรงแรมระดับโลก รวมถึงแบรนด์ชั้นนำ เช่น แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล, ไฮเอชจี, โนบุ ฮอสพิทาลิตี้, ฮิลเทล โอกุระ, แอคคอร์, บันยันทรี, ฮิลตัน โฮเท็ล แอนด์ รีสอร์ท, ไฮแอท และมีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล ผ่านการนำแบรนด์ระดับสากลกว่า 165 แบรนด์เข้ามาในพอร์ตโฟลิโอโรงแรมของ AWC ซึ่งได้มอบประสบการณ์การเข้าพักที่โดดเด่นไม่เหมือนใครและสร้างมาตรฐานใหม่สำหรับความเป็นเลิศในด้านการบริการที่ยั่งยืน AWC ทำงานอย่างใกล้ชิดกับพันธมิตรระดับโลก ช่วยให้สามารถขับเคลื่อนนวัตกรรมและรักษาความเป็นเลิศในการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าอสังหาริมทรัพย์ทุกแห่งจะมอบประสบการณ์ที่ยอดเยี่ยมให้กับผู้เข้าพัก พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพและผลตอบแทนในการทำกำไร

หนึ่งในกลยุทธ์หลักของ AWC คือความมุ่งมั่นที่จะร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลกในการพัฒนาการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน โดยยึดถือค่านิยมร่วมเพื่อขับเคลื่อนการสร้างมูลค่าในระยะยาวสำหรับผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน พร้อมมีส่วนสำคัญในการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและชุมชนของเรา โดยการผนวกความยั่งยืนไว้ในทุกๆ ด้านของการดำเนินงาน ตั้งแต่การออกแบบโรงแรมที่ประหยัดพลังงานและการใช้แนวทางจัดหาทรัพยากรที่เหมาะสม ไปจนถึงการส่งเสริมมรดกทางวัฒนธรรมท้องถิ่นผ่าน The Gallery รวมทั้งการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการผนวกความยั่งยืนเข้าในวิสัยทัศน์ระยะยาว AWC และพันธมิตรของเรายังคงเดินหน้ายกระดับมาตรฐานให้แก่อุตสาหกรรม พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจว่าคนรุ่นต่อไปจะได้รับประโยชน์จากการท่องเที่ยวที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและรับผิดชอบต่อทุกฝ่าย

AWC มีบทบาทสำคัญในการกำหนดอนาคตของอุตสาหกรรมโรงแรมและการบริการด้วยความร่วมมือที่เหนือกว่าการบริหารจัดการแบบดั้งเดิม โดย AWC มีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่สำคัญทางด้านการดำเนินงานผ่านข้อตกลงเชิงกลยุทธ์รวมถึงการเตรียมงบประมาณประจำปีและแผนการใช้จ่าย ช่วยให้การดำเนินงานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ระยะยาว การทำงานกันอย่างใกล้ชิดกับทีมผู้บริหารโรงแรมช่วยให้สามารถติดตามและปรับปรุงผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แน่ใจว่าแต่ละโรงแรมยังคงความสามารถในการแข่งขัน มีความคล่องตัว และพร้อมสำหรับการเติบโตในธุรกิจ โดย AWC มุ่งมั่นดำเนินตามกลยุทธ์สำหรับการเติบโตผ่านทรัพย์สินคุณภาพที่แข็งแกร่งและมีศักยภาพสูง สะท้อนความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทย

นอกจากนี้ AWC ยังเดินหน้าผสานจุดแข็งระหว่างกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการและกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล โดยทำงานร่วมกันเพื่อมอบประสบการณ์แบบไร้รอยต่อและสร้างความประทับใจให้แก่ลูกค้าและเป็นการเสริมศักยภาพทางธุรกิจให้แก่ทั้งสองกลุ่มธุรกิจ โดย AWC ได้เริ่มต้นการผสานความร่วมมือระหว่างกลุ่มธุรกิจที่ ดิ เอ็มไพร์ ซึ่งกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการใช้ความเชี่ยวชาญในการยกระดับประสบการณ์ทำงานที่เหนือกว่า ด้วยการส่งมอบบริการด้านโรงแรมด้วยสิทธิพิเศษด้านการรับประทานอาหาร และประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ที่ได้รับการคัดสรร ซึ่งผสมผสานการทำงานและการพักผ่อนได้อย่างลงตัว

อีกหนึ่งการเปลี่ยนแปลงเพื่อเชื่อมโยงประสบการณ์ ได้แก่ การนำเสนอ Pikul แอปพลิเคชัน ซึ่งเป็นโมเดลโปรแกรมสมาชิกที่เชื่อมโยงลูกค้าของกลุ่มธุรกิจภายใต้ AWC ด้วยความร่วมมือกับแบรนด์โรงแรมชั้นนำระดับโลกเพื่อมอบสิทธิประโยชน์พิเศษต่างๆ ครอบคลุมพอร์ตโฟลิโอทั้งหมดของ AWC เสริมสร้างความมุ่งมั่นในการสร้างจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์สำหรับนักท่องเที่ยวทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โรงแรมของ AWC ตั้งอยู่ในทำเลคุณภาพที่ได้รับความนิยมสูงสุดในประเทศไทย ได้แก่ กรุงเทพฯ หัวหิน เชียงใหม่ ภูเก็ต เกาะสมุย กระบี่ และพัทยา ซึ่งทำให้ AWC กลายเป็นผู้นำในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรมของประเทศไทย โดยพอร์ตโฟลิโอโรงแรมของ AWC ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง จากจำนวนห้องพัก 3,400 ห้อง ในปี 2562 เพิ่มขึ้นสู่ 6,834 ห้อง ในปัจจุบัน และมีแผนเพิ่มจำนวนห้องพักสู่ระดับมากกว่า 9,300 ห้องในอีก 5 ปีข้างหน้า โดยการขยายตัวที่น่าประทับใจนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างความร่วมมือระยะยาว และยกระดับมาตรฐานใหม่ให้แก่อุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านวิสัยทัศน์ พันธมิตร และความมุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรม AWC ไม่เพียงแค่กำลังกำหนดอนาคตของอุตสาหกรรมโรงแรมและบริการ แต่ยังเปลี่ยนการรับรู้ประสบการณ์การเดินทางท่องเที่ยว การทำงาน และไลฟ์สไตล์ในโลกที่มีการเชื่อมโยงกันมากขึ้น

AWC เปิดศักราชใหม่ด้วยการเปิดตัว โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย รีสอร์ทไลฟ์สไตล์แห่งแรกของพัทยา และเป็นโรงแรมแห่งแรกของแบรนด์ในย่านพัทยากลาง โรงแรมแห่งนี้ยกระดับอุตสาหกรรมการบริการของเมืองพัทยาด้วยประสบการณ์ด้านไลฟ์สไตล์และการพักผ่อนที่โดดเด่น โครงการดังกล่าวเป็นหนึ่งในเสาหลักของแผนการเติบโตของ AWC ในพัทยา ตั้งอยู่ติดกับโครงการ อควาทีคย์ ซึ่งเป็นแลนด์มาร์กด้านไลฟ์สไตล์และโครงการโรงแรมเพิ่มเติมอีก 6 แห่ง ภายใต้แผนการลงทุนระยะยาว มูลค่ากว่า 30,000 ล้านบาท โดยมีงบลงทุนสำหรับโรงแรมแห่งนี้ 2,000 ล้านบาท สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ AWC ในการผลักดันประเทศไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านความยั่งยืนระดับโลกในฐานะส่วนหนึ่งของโครงการ อควาทีคย์ ของ AWC โรงแรมแห่งนี้เตรียมก้าวสู่การเป็นโรงแรมแห่งแรกในจังหวัดชลบุรีที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED และ WELL พร้อมทั้งสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น สร้างการจ้างงาน และขับเคลื่อนการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในประเทศไทย

ในเดือนมิถุนายน AWC ร่วมกับ แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เปิดตัวพัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา อย่างเป็นทางการ ซึ่งเป็นโรงแรมภายใต้แบรนด์ Marriott แห่งแรกบนหาดจอมเทียน ด้วยห้องพัก 287 ห้อง นำเสนอประสบการณ์ Waterplay ที่โดดเด่น ประกอบด้วยสระว่ายน้ำสำหรับเด็ก สระอินฟินิตี้ และสไลเดอร์น้ำขนาดใหญ่ พร้อมทัศนียภาพอันงดงามของท้องทะเล ทำให้ที่นี่เป็นจุดหมายปลายทางสำหรับครอบครัวอย่างแท้จริง รีสอร์ทได้รับแรงบันดาลใจจากแนวคิด “Sugar Palm Trees Paradise” ผสานอัตลักษณ์ท้องถิ่นเข้ากับการออกแบบทรอปิคอลร่วมสมัย และพัฒนาภายใต้แนวคิดความยั่งยืน โดยมุ่งสู่การได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED ผู้เข้าพักสามารถเพลิดเพลินกับสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขภาพและร้านอาหารเอกลักษณ์ ได้แก่ Goji Kitchen Grill & Bar, La Familiare, Sunbird Bar รวมถึงร้านอาหารญี่ปุ่นที่มองเห็นวิวทะเลแบบพาโนรามา 180 องศา รีสอร์ทแห่งนี้ยังช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้พัทยาในฐานะจุดหมายปลายทางสำหรับครอบครัวที่ยั่งยืนระดับแนวหน้า พร้อมสนับสนุนโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และสร้างคุณค่าให้กับชุมชนและเศรษฐกิจในระยะยาว โรงแรมยังได้ให้การต้อนรับผู้เข้าประกวด Miss Universe ครั้งที่ 74 ประจำปี 2025 เมื่อเดือนพฤศจิกายนที่ผ่านมา สะท้อนถึงความแข็งแกร่งของพอร์ตโฟลิโอธุรกิจโรงแรมของเรา ความสำเร็จครั้งสำคัญนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ AWC ในการยกระดับการท่องเที่ยวของประเทศไทยผ่านจุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์ระดับโลก

AWC ยังได้ประกาศเปิดให้บริการ โรงแรม จุบีลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก ซึ่งเป็นโรงแรมหรูภายใต้แบรนด์นานาชาติแห่งแรกบนถนนรัชดาภิเษก ยกระดับความหรูหราและความมีระดับให้กับหนึ่งในย่านธุรกิจและไลฟ์สไตล์ที่เติบโตเร็วที่สุดของกรุงเทพฯ โรงแรมมีทั้งหมด 22 ชั้น ประกอบด้วยห้องพักและห้องสวีท จำนวน 407 ห้อง ที่ได้รับการออกแบบอย่างพิถีพิถันผสานความหรูหรา ความสะดวกสบาย และความสง่างามร่วมสมัย พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกระดับโลกอย่างครบครัน ด้วยทำเลศักยภาพที่อยู่ห่างจากสถานี MRT ห้วยขวางเพียงไม่กี่ก้าว โรงแรมมอบการเดินทางที่สะดวกสบายสู่ศูนย์กลางธุรกิจ แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม และแหล่งชอปปิงชั้นนำ เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 จากความร่วมมือระหว่าง AWC และแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล โรงแรมแห่งนี้ช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับความร่วมมืออันยาวนานระหว่างทั้งสององค์กร และปูทางสู่การเปิดตัวอย่างเป็นทางการของ โรงแรม เจดับบลิว แมริออท แบงก์ค็อก รัชดาภิเษก ภายในสองปีข้างหน้า สร้างจุดหมายปลายทางระดับพรีเมียมสำหรับนักธุรกิจและนักเดินทางระดับโลกที่มีรสนิยม ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านดังกล่าว โรงแรมได้แสดงผลการดำเนินงานทางการเงินที่แข็งแกร่ง โดยสามารถสร้าง EBITDA เป็นบวกและรักษาความสามารถในการทำกำไรได้อย่างต่อเนื่อง

นอกเหนือจากการขยายพอร์ตโฟลิโอโรงแรมภายใต้กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการแล้ว ในปี 2568 AWC ได้ร่วมมือกับไอเอจจี เปิดตัวแบรนด์ Kimpton เพื่อนำเสนอประสบการณ์ลักชัวรีไลฟ์สไตล์ พร้อมยกระดับโครงการ เวิ้งนครเกษม เยาวราช ผ่านสัญญาบริหารโรงแรม คิมป์ตัน แบงค็อก ไชน่าทาวน์ โรงแรมแห่งนี้สร้างมาตรฐานใหม่ให้กับธุรกิจโรงแรมลักชัวรีไลฟ์สไตล์ ด้วยการออกแบบที่โดดเด่น การบริการที่เปี่ยมด้วยเอกลักษณ์ และประสบการณ์ที่มีชีวิตชีวา ตอบโจทย์นักเดินทางยุคใหม่ โรงแรมตั้งอยู่ริมคลองโอ่งอ่าง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการภายใต้การขับเคลื่อนของกรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวทางน้ำของกรุงเทพฯ โดยโครงการนี้ถือเป็นจุดเชื่อมหลักของ AWC River Journey Project ที่เชื่อมคลองโอ่งอ่างเข้ากับแม่น้ำเจ้าพระยา เมื่อผสานกับ อินเตอร์คอนติเนนตัล แบงค็อก ไชนาทาวน์ โรงแรม คิมป์ตัน แบงค็อก ไชน่าทาวน์ จึงเป็นหัวใจสำคัญของโครงการ เวิ้งนครเกษม เยาวราช ซึ่งเป็น Lifestyle Destination ของ AWC ที่เฉลิมฉลองมรดกวัฒนธรรมไทย-จีน พร้อมเชื่อมโยงอดีตเข้ากับวิสัยทัศน์แห่งอนาคตอย่างกลมกลืน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วจำนวน 24 แห่ง โดยโรงแรมภายใต้พอร์ตโฟลิโอของ AWC เหล่านี้มีอัตราการเข้าพักที่ร้อยละ 67 และมีอัตราค่าห้องพักเฉลี่ย (ADR) อยู่ที่ 5,726 บาทต่อคืน ในขณะที่รายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด (RevPAR) อยู่ที่ 3,836 บาทต่อห้องต่อคืน

(1) โรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วของบริษัท

ตารางดังต่อไปนี้แสดงรายละเอียดของโรงแรมที่เปิดดำเนินการแล้วของบริษัท

	ผู้บริหารโรงแรม	ประเภท (กลุ่ม MICE/ในเมือง (City Hotel)/ รีสอร์ท)	ทำเลที่ตั้ง	กรรมสิทธิ์/สิทธิการเช่า	ปีที่เปิดดำเนินการ [1]	ปีที่มีการปรับปรุงล่าสุด/ ปีที่คาดว่าจะมีการปรับปรุง	จำนวนห้องพัก	จำนวนห้องอาหาร และเครื่องดื่ม	พื้นที่จัดประชุม และงานอีเวนต์ (ตร.ม.)	รายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก ทั้งหมดของปี 2568 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (RevPAR) [2]	ดัชนีรายได้เฉลี่ยต่อ ห้องพักทั้งหมด (RevPAR Index) ปี 2568
โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) และโรงแรมกลุ่มที่เน้นบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม											
แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	กลุ่ม MICE	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2559	2559	1,388	9	8,066	2,824	91.1
โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ	โอกุระ โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่า	2555	2555	240	7	1,036	6,045	99.7
โรงแรม ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	กลุ่ม MICE	กรุงเทพฯ	สิทธิการเช่า	2543	2562	374	9	5,656	4,516	116.1
โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	กลุ่ม MICE	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2561	2562	303	5	2,602	4,290	151.2
โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	กลุ่ม MICE	เชียงใหม่	กรรมสิทธิ์	2551	2566	383	7	7,039	3,510	158.3
อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล	อินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป	ในเมือง (City Hotel)	เชียงใหม่	กรรมสิทธิ์	2566	2566	240	4	1,947	3,304	84.5
โรงแรม จุบีลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	กลุ่ม MICE	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2542	2560/2569	407	5	7,026	1,764	85.5
โรงแรมในกรุงเทพฯ											
ฮิลตันสุขุมวิท	ฮิลตัน เวิลด์ไวด์	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2556	2556	280	3	792	2,730	79.6
โรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ	ฮิลตัน เวิลด์ไวด์	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2556	2556	177	2	497	2,958	127.2
โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2551	2565	282	5	946	3,692	139.1
โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร	อินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2557	2557	184	1	27	1,755	130.5
โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท	มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล	ในเมือง (City Hotel)	กรุงเทพฯ	กรรมสิทธิ์	2566	2566	208	4	223	2,646	99.4

	ผู้บริหารโรงแรม	ประเภท (กลุ่ม MICE/ในเมือง (City Hotel)/ รีสอร์ท)	ทำเลที่ตั้ง	กรรมสิทธิ์/สิทธิการเช่า	ปีที่เปิดดำเนินการ [1]	ปีที่มีการปรับปรุงล่าสุด/ ปีที่คาดว่าจะมีการปรับปรุง	จำนวนห้องพัก	จำนวนห้องอาหาร และเครื่องดื่ม	พื้นที่จัดประชุม และงานอีเวนต์ (ตร.ม.)	รายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก ทั้งหมดของปี 2568 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (RevPAR) [2]	ดัชนีรายได้เฉลี่ยต่อ ห้องพักทั้งหมด (RevPAR Index) ปี 2568
รีสอร์ทระดับลักชัวรี											
โรงแรมบันยันทรี เกาะสมุย	บันยันทรี	รีสอร์ท	เกาะสมุย	กรรมสิทธิ์	2553	2553	88	6	368	18,672	114.0
บันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท	บันยันทรี	รีสอร์ท	กระบี่	กรรมสิทธิ์	2563	2563	72	4	358	17,653	132.3
วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	รีสอร์ท	เกาะสมุย	กรรมสิทธิ์	2556	2556	79	3	40	12,254	113.0
โรงแรมอื่นๆ นอกกรุงเทพฯ											
เซอราตัน เกาะสมุย	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	รีสอร์ท	เกาะสมุย	กรรมสิทธิ์	2558	2558	141	4	143	4,120	75.4
คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	กลุ่ม MICE	ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์	2564	2564	248	4	2,034	2,321	205.3
ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	รีสอร์ท	ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์	2559	2559	180	5	431	5,111	99.4
มีเลีย เกาะสมุย	มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล	รีสอร์ท	เกาะสมุย	กรรมสิทธิ์	2563	2563	200	4	766	6,210	102.0
โรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	รีสอร์ท	หัวหิน	สิทธิการเช่า	2559	2559	322	5	942	4,733	135.4
โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์	มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล	ในเมือง (City Hotel)	เชียงใหม่	กรรมสิทธิ์	2565	2565	260	5	1,092	3,020	117.1
โรงแรม เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	รีสอร์ท	ภูเก็ต	กรรมสิทธิ์	2565	N/A	257	6	719	2,855	90.8
โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย	มีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล	ในเมือง (City Hotel)	พัทยา	กรรมสิทธิ์	2568	N/A	234	6	773	1,660	43.4
พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา	แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล	รีสอร์ท	พัทยา	กรรมสิทธิ์	2568	N/A	287	6	257	2,484	65.1

หมายเหตุ:

(1) ปีที่เปิดดำเนินการที่แสดงอยู่ในตารางนี้ เป็นปีที่โรงแรมได้สร้างเสร็จและเริ่มเปิดให้บริการ

(2) RevPAR ที่แสดงไว้นี้ รวมค่าบริการร้อยละ 10 ซึ่งเป็นมาตรฐานในอุตสาหกรรมการบริการและการบริการของไทย

(3) ข้อมูล Compset ข้างต้นอ้างอิงจากการทำ Asset Benchmarking โดย Smith Travel Research (STR) ซึ่งเป็น compset หรือ "test set" ที่กำหนดไว้ในสัญญาการบริหารโรงแรมระหว่างเราและผู้ประกอบการโรงแรม สำหรับแมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค นั้น กลุ่ม compset ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้สรุปผล

(4) จำนวนร้านอาหารและเครื่องดื่ม (F&B) ของแมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค ไม่รวม เอ-ญ่า รูฟทอป แฮท ดิ เอ็มไพร์ และร้านอาหารที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น

อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) ของบริษัท แบ่งออกเป็นประเภทดังต่อไปนี้ (1) โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) และโรงแรมกลุ่มที่เน้นบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม (2) โรงแรมในกรุงเทพฯ (3) รีสอร์ทระดับลักชัวรี และ (4) โรงแรมอื่นๆ นอกกรุงเทพฯ

ทั้งนี้ อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) สามารถแบ่งระดับตามกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย โดยบริษัทได้ใช้เกณฑ์ในการแบ่งระดับโรงแรมในประเทศไทยตามหลักเกณฑ์ของ JLL ดังต่อไปนี้

เกณฑ์	ลักชัวรี (Luxury)	อัปเปอร์ อัปสเกล (Upper Upscale)/ อัปสเกล (Upscale)	อัปเปอร์ มิดสเกล (Upper Midscale)/ มิดสเกล (Midscale)	บัดเจ็ท (Budget)
ขนาดห้องมาตรฐาน	มากกว่า 30 ตร.ม.	มากกว่า 25 ตร.ม.	มากกว่า 20 ตร.ม.	มากกว่า 15 ตร.ม.
สิ่งอำนวยความสะดวก	สิ่งอำนวยความสะดวกหลากหลาย รวมถึงห้องอาหารและเครื่องดื่ม (โดยปกติ 3 ห้องขึ้นไป) สระว่ายน้ำ สปา ศูนย์ออกกำลังกาย ห้องประชุม เลานจ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ	สิ่งอำนวยความสะดวกหลากหลาย รวมถึงห้องอาหารและเครื่องดื่ม (โดยปกติ 2 ห้องขึ้นไป) สระว่ายน้ำ สปา ศูนย์ออกกำลังกาย ห้องประชุม	สิ่งอำนวยความสะดวกมีจำนวนจำกัด รวมถึงห้องอาหารและเครื่องดื่ม (โดยปกติ 1-2 ห้อง) สิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการพักผ่อน มีจำนวนจำกัดและมีขนาดเล็กกว่า (สระว่ายน้ำ สปา ศูนย์ออกกำลังกาย ห้องประชุม)	สิ่งอำนวยความสะดวกมีจำนวนจำกัดมาก โดยมีห้องอาหารและเครื่องดื่มแค่ 1 ห้อง หรือไม่มีเลย และไม่มีสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการพักผ่อน
การตกแต่ง	คุณภาพสูงทั้งภายในและภายนอก	คุณภาพสูงทั้งภายในและภายนอก	คุณภาพปานกลางทั้งภายในและภายนอก	คุณภาพต่ำทั้งภายในและภายนอก
อัตราส่วนพนักงาน	มากกว่า 3 ต่อจำนวนผู้พัก	มากกว่า 2 ต่อจำนวนผู้พัก	มากกว่า 1.5 ต่อจำนวนผู้พัก	น้อยกว่า 1.5 ต่อจำนวนผู้พัก
เทคโนโลยีสำหรับการประชุมและงานอีเวนต์	ระบบ AV ขั้นสูง, เทคโนโลยีการประชุมแบบไฮบริด, ระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงแบบเฉพาะ, และระบบดิจิทัลไซเนจ	อุปกรณ์ AV ที่ทันสมัย รองรับการประชุมทางวิดีโอ	ระบบ AV พื้นฐานสำหรับการประชุมขนาดเล็ก	เทคโนโลยีการประชุมมีจำกัดหรือไม่พร้อมใช้งาน

รายละเอียดอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ

1. โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE) และโรงแรมกลุ่มที่เน้นบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม

ประกอบด้วย แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โดยโรงแรมในกลุ่มดังกล่าวมีจำนวนห้องพักรวมทั้งสิ้น 3,335 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่มรวมทั้งสิ้น 46 ร้าน และพื้นที่สำหรับจัดประชุมรวมทั้งสิ้น 33,372 ตร.ม.

(ก) แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค

แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค เป็นโรงแรม MICE ที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในกรุงเทพฯ ออกแบบมาเพื่อรองรับการจัดงานธุรกิจขนาดใหญ่ งานประชุมระดับนานาชาติ และงานอีเวนต์ขององค์กรชั้นนำทั้งในประเทศและระดับโลกในฐานะโรงแรมแมริออท มาร์คีส์แห่งเดียวในทวีปเอเชียและเป็นหนึ่งในเก้าแห่งทั่วโลก โรงแรมแห่งนี้จึงเป็นจุดหมายปลายทางชั้นนำสำหรับการจัดงานขนาดใหญ่ โดยมีห้องพักทั้งหมด 1,388 ห้อง และพื้นที่จัดประชุมและอีเวนต์รวมกว่า 8,066 ตร.ม. รองรับการจัดงานประชุม นิทรรศการและกิจกรรมสร้างเครือข่ายได้หลากหลายรูปแบบ สิ่งอำนวยความสะดวกด้านการจัดงานของโรงแรมประกอบด้วย ห้องแกรนด์บอลรูม ขนาด 1,201 ตร.ม. และ เดอะ เกรต ฮอลล์ ขนาด 448 ตร.ม. ซึ่งสามารถรองรับแขกได้สูงสุดถึง 1,512 คน พร้อมด้วยห้องประชุมอเนกประสงค์เพิ่มเติมอีก 33 ห้อง ทำให้โรงแรมเป็นสถานที่ที่ได้รับความนิยมสำหรับการจัดการประชุมระดับโลก การประชุมผู้บริหาร การท่องเที่ยวเพื่อเป็นรางวัล (Incentive Travel) และงานแสดงสินค้า ตอกย้ำความเป็นมาตรฐานใหม่ของประสบการณ์ MICE ระดับหรูในกรุงเทพฯ

โรงแรมตั้งอยู่ในทำเลที่สะดวกสบายบนถนนสุขุมวิทในย่านคลองเตยของกรุงเทพฯ ซึ่งล้อมรอบไปด้วยย่านธุรกิจแหล่งชอปปิง และความบันเทิงที่มีชีวิตชีวา ใกล้กับศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์, สวนเบญจสิริ, และสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสพร้อมพงษ์ อีกทั้งยังสามารถเดินถึงย่าน The Em District ซึ่งประกอบด้วย EmQuartier, Emporium, EmSphere และ UOB LIVE–ศูนย์กลางการจัดงานอีเวนต์ ดนตรี และกีฬาบนถนนสุขุมวิท

เดิมโรงแรมแห่งนี้ใช้ชื่อว่า โรงแรมอิมพีเรียล ควีนส์พาร์ค ซึ่งได้ผ่านการปรับปรุงครั้งใหญ่ก่อนที่จะกลับมาเปิดให้บริการอีกครั้งในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2559 ห้องพักทุกห้อง พื้นที่ส่วนกลาง ห้องอาหาร และเครื่องดื่ม รวมถึงพื้นที่นันทนาการทั้งหมดได้รับการปรับปรุงใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานแบรนด์แมริออท มาร์คีส์ พร้อมทั้งเพิ่มพื้นที่ห้องอาหารและห้องประชุมใหม่

นับตั้งแต่กลับมาเปิดให้บริการอีกครั้ง แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค ได้รับการยอมรับให้เป็นหนึ่งในโรงแรมชั้นนำของประเทศไทยพร้อมคว้ารางวัลอันทรงเกียรติหลายรายการ อาทิ

- รางวัล 1 Top Meeting Hotels in Asia Pacific จาก Cvent for 2025
- รางวัล Best Event Hotel Bangkok จาก Hot Magazine Signature Award for 2025
- รางวัล TripAdvisor's "Travelers' Choice Award for 2025 (Hotel)"

ด้วยศักยภาพด้าน MICE ระดับโลก ทำเลที่ตั้งอันโดดเด่น และการบริการที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค ยังคงเป็นหนึ่งในตัวเลือกชั้นนำสำหรับนักเดินทางทั้งเพื่อธุรกิจและการพักผ่อน พร้อมยกระดับมาตรฐานความเป็นเลิศของอุตสาหกรรมการบริการระดับลักชัวรีในกรุงเทพมหานคร

นอกเหนือจากศักยภาพด้านการจัดงาน MICE แล้ว แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค ยังมีห้องอาหารและบาร์รวมทั้งหมด 8 แห่ง รองรับที่นั่งมากกว่า 1,201 ที่นั่ง มอบประสบการณ์ด้านอาหารที่หลากหลายและโดดเด่น สถานที่ไฮไลต์ ได้แก่ ห้องอาหารจีน Pagoda ซึ่งเป็นการนำเสนออาหารกวางตุ้งต้นตำรับ ห้องอาหารและบาร์ Akira back ที่มีชื่อเสียงด้านอาหารญี่ปุ่นสมัยใหม่ที่ผสมผสานอิทธิพลเกาหลีและอเมริกัน และได้รับรางวัล TripAdvisor Travelers' Choice Best of the Best Fine Dining Restaurant ประจำปี 2025 รวมถึง A Bar Rooftop บาร์บนชั้น 37 ของโรงแรมที่มอบทัศนียภาพอันตระการตาของเส้นขอบฟ้ากรุงเทพฯ

นอกจากนี้ โรงแรมยังต่อยอดความเชี่ยวชาญด้านอาหารและเครื่องดื่มด้วยการบริหารจัดการร้านอาหารจำนวนห้าร้าน ณ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น รวมถึงสถานประกอบการด้านอาหารและเครื่องดื่มอีกหลายแห่งที่ ดิ เอ็มไพร์

ที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น โรงแรมดูแลและบริหาร ร้านอาหารที่มีความหลากหลายและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ซึ่งได้กลายเป็นจุดหมายปลายทางด้านการรับประทานอาหารที่โดดเด่น ได้แก่ สิริมหรรณพ เรือใบสามเสาอันเป็นสัญลักษณ์ของประเทศไทย ที่มอบประสบการณ์การรับประทานอาหารและการจัดงานริมแม่น้ำอย่างมีเอกลักษณ์ เดอะ คริสตัลล์ กริลล์ เฮาส์ ห้องอาหารกริลล์ระดับพรีเมียม ที่เชี่ยวชาญด้านเนื้อคุณภาพสูง อาหารทะเล และรสชาติจากนานาชาติ เดอะ สยาม ที รูมท์ ที่ถ่ายทอดเสน่ห์อาหารไทยต้นตำรับในบรรยากาศริมแม่น้ำที่ได้รับแรงบันดาลใจจากมรดกทางวัฒนธรรม และเอเชียทีค แอนเชี่ยนท์ ที เฮ้าส์ ห้องอาหารติ่มซำและค็อกเทลเลานจ์อันหรูหรา ซึ่งผสานศิลปะอาหารจีนเข้ากับชาที่คัดสรรมาอย่างพิถีพิถันและเครื่องดื่มสร้างสรรค์

ร้านอาหารทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความเชี่ยวชาญของโรงแรมในการบริหารและพัฒนาแนวคิดร้านอาหารคุณภาพสูง ที่มุ่งเน้นประสบการณ์อันโดดเด่นและน่าประทับใจ

ฟอซซิล แอนด์ เฟลม: ห้องอาหาร ฟอซซิล แอนด์ เฟลมได้รับแรงบันดาลใจจากแฟรนไชส์ Jurassic World และ Jurassic World: The Experience เป็นจุดหมายปลายทางด้านการรับประทานอาหารที่มีเอกลักษณ์อย่างแท้จริงผสมผสานรสชาติ ภาพยนตร์ และจินตนาการเข้าไว้ด้วยกัน ผู้มาเยือนจะได้สัมผัสกับการออกแบบภายในที่ชวนตื่นตาตื่นใจ พร้อมเมนูอาหารย่างด้วยเปลวไฟสไตล์ภูเขาไฟที่สร้างบรรยากาศอันน่าหลงใหล ตั้งอยู่ ณ โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น แหล่งไลฟ์สไตล์และชอปปิงริมน้ำที่เปี่ยมด้วยมรดกทางวัฒนธรรมของกรุงเทพฯ คอนเซปต์ร้านอาหารธีมพิเศษแห่งนี้เชิญชวนคู่รักครอบครัวและกลุ่มเพื่อนให้มาร่วมใช้เวลาคุณภาพไปด้วยกัน ลิ้มลองอาหารที่สร้างสรรค์แต่เข้าถึงง่าย พร้อมเพลิดเพลินกับประสบการณ์สนุกสนานและมุมถ่ายภาพสุดประทับใจ พื้นที่นั่งรับประทานอาหารรวมทั้งหมด 256 ที่นั่ง ทั้งโซนภายในและภายนอกอาคาร เหมาะสำหรับมื้อกลางวันของครอบครัว มื้อค่ำสุดโรแมนติกสำหรับคู่รัก และโอกาสพิเศษต่างๆ

พื้นที่ดาดฟ้ามอบบรรยากาศสุดพิเศษสำหรับการจิบค็อกเทลยามพระอาทิตย์ตก พร้อมชมทัศนียภาพพาโนรามาอันงดงามของแม่น้ำเจ้าพระยา ในด้านแนวคิดอาหาร เชฟมากฝีมือเลือกใช้วัตถุดิบคุณภาพเยี่ยม ทั้งวัตถุดิบท้องถิ่นและนำเข้า รวมถึงเนื้อชั้นเลิศและอาหารทะเลสดใหม่ ปรุงด้วยการย่างถ่าน และเติมเต็มรสชาติด้วยกลิ่นอายอาหารไทยอันจัดจ้าน เมนูอันหลากหลายประกอบด้วยอาหารเรียกน้ำย่อยเบอร์เกอร์ย่างด้วยเปลวไฟ เนื้อและอาหารทะเลย่าง พิซซ่าและพาสต้า เตาบาร์บีคิว รมควัน และของหวานนานาชนิด เสิร์ฟในปริมาณจัดเต็มสมชื่อ "ขนาดไดโนเสาร์"

ที่ ดิ เอ็มไพร์ ประสบการณ์ด้านการรับประทานอาหารยังคงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผ่านการคัดสรรแนวคิดร้านอาหารที่ผสมผสานไลฟ์สไตล์และการเป็นจุดหมายปลายทางได้อย่างลงตัว โดย คาเฟ่ พิทโทเร่ นำเสนอประสบการณ์คาเฟ่แบบตลอดวันในบรรยากาศผ่อนคลาย ให้บริการกาแฟคุณภาพและอาหารสบายๆ เพื่อตอบโจทย์ทั้งกลุ่มพนักงานออฟฟิศและผู้มาเยือน

เอ-ญ่า รูฟทอป แอท ดิ เอ็มไพร์: เป็นจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์บนดาดฟ้าที่ใหญ่และสูงที่สุดในกรุงเทพฯ ตั้งอยู่บนยอด ดิ เอ็มไพร์ บนถนนสาทร ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดกว่า 10,000 ตร.ม. บนพื้นที่ 6 ชั้น รวมถึงพื้นที่รับประทานอาหารและความบันเทิงกลางแจ้งกว่า 2,500 ตร.ม. สถานที่ชั้นนำแห่งนี้รวบรวมประสบการณ์ด้านอาหารและไลฟ์สไตล์ระดับโลกไว้อย่างหลากหลาย โดยมีไฮไลต์สำคัญ ได้แก่

โนบุ กรุงเทพฯ: ร้านอาหารโนบุ ที่สูงที่สุดในโลก
โนบุ กรุงเทพฯ คือห้องอาหารโนบุ ที่ตั้งอยู่ในระดับความสูงที่สุดในโลก ครอบคลุมพื้นที่ 3 ชั้น รวมถึงดาดฟ้าของ ดิ เอ็มไพร์ มอบประสบการณ์การรับประทานอาหารอันเหนือระดับ ด้วยการผสมผสานศิลปะการปรุงอาหารญี่ปุ่นแบบดั้งเดิมเข้ากับอิทธิพลอาหารเปรู โดย เชฟระดับตำนาน เชฟโนบุ มัตสึฮิสะ (Nobu Matsuhisa) ทัศนียภาพแบบพาโนรามาของกรุงเทพฯ ทั้งกลางวันและกลางคืน ช่วยเติมเต็มการเดินทางแห่งรสชาติอย่างหาที่เปรียบไม่ได้

การบริการอันเป็นเลิศและเมนูอันเป็นเอกลักษณ์จากเชฟโนบุ สะท้อนถึงความเป็นเลิศด้านศิลปะการทำอาหาร ควบคู่กับการออกแบบอันโดดเด่นโดย Rockwell Group สตูดิโอออกแบบระดับโลก ซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจากความงดงามของศิลปะไทยและญี่ปุ่น ผสานกันอย่างลงตัว เพื่อสร้างประสบการณ์การรับประทานอาหารที่แตกต่างและน่าจดจำ

โนบุ กรุงเทพฯ ได้รับการยกย่องให้เป็น Tatler Recommended โดย Thailand Tatler และยังได้รับการคัดเลือกเข้ารอบสุดท้ายในงาน Restaurant & Bar Design Awards 2025 สาขา In Another Space ตอกย้ำทั้งความโดดเด่นด้านการออกแบบและคุณภาพด้านอาหาร

EA Chef's Table-กลุ่มห้องอาหารโดยเชฟระดับมิชลินสตาร์ ตั้งอยู่บนชั้น 56 ของดิ เอ็มไพร์ EA CHEF'S TABLE เป็นการรวมตัวของห้องอาหารระดับพิเศษ 3 แห่ง ซึ่งแต่ละแห่งนำเสนออาหารที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว โดยเชฟระดับมิชลินสตาร์ ในฐานะประสบการณ์เชฟส์เทเบิลที่สูงที่สุดในประเทศไทย สถานที่แห่งนี้มอบประสบการณ์อาหารและเครื่องดื่มอันเหนือระดับ พร้อมทัศนียภาพพาโนรามาของกรุงเทพฯ ที่งดงามตั้งแต่กลางวันจนถึงยามค่ำคืน ประกอบด้วย:

ฤดูกาล-การเดินทางผ่านฤดูกาลแห่งวัฒนธรรมและอาหารไทย: ฤดูกาล นำโดยเชฟมิชลินสตาร์ เชฟต้น ธิติฏฐ์ ทัศนาขจร เป็นห้องอาหารไทยบนดาดฟ้าแห่งแรกของโลกที่ก่อตั้งโดยเชฟมิชลินสตาร์ นำเสนอเมนูอาหารไทยร่วมสมัยที่ผสานการเล่าเรื่องอย่างมีเอกลักษณ์ เปลี่ยนทุกจานอาหารให้เป็นการเฉลิมฉลองวัฒนธรรมไทยและวัตถุดิบท้องถิ่นคุณภาพเยี่ยม วัตถุดิบทั้งหมดคัดสรรมาจากเกษตรกรและชาวประมงไทยโดยตรง และนำเสนออย่างโดดเด่นในบรรยากาศที่เสมือนงานศิลปะ ภายในสถานที่ประกอบด้วยพื้นที่รับประทานอาหารหลากหลายรูปแบบ ตั้งแต่โซนแคชวล เลานจ์ภายในที่หรูหรา บาร์กลางแจ้งที่มีชีวิตชีวา ไปจนถึงระเบียงกลางแจ้งขนาดใหญ่ ซึ่งเหมาะอย่างยิ่งสำหรับการชมพระอาทิตย์ตกเหนือเส้นขอบฟ้ากรุงเทพฯ

ฤดูกาลได้รับรางวัลและการยกย่องมากมาย อาทิ Tatler Best in Class: Best Design และ Tatler Recommended จาก Thailand Tatler รวมถึง 3 รางวัลจาก World Luxury Awards ได้แก่ Best Sunset Views in Asia, Best Luxury Rooftop Restaurant in Thailand และ Best Thai Cuisine in Thailand นอกจากนี้ ยังได้รับการยกย่องให้เป็น Best Restaurant in Thailand โดย Travel + Leisure Tastemakers 2025/26 และได้รับการคัดเลือกเข้ารอบสุดท้ายในงาน Restaurant & Bar Design Awards 2025 สาขา In Another Space

เคย์ บาย วิคกี้ เชง-ผลงานชิ้นเอกแห่งอาหารจีนร่วมสมัย และร้านอาหารแห่งแรกในต่างประเทศของเชฟวิคกี้ เชง ลิ้มลองรสชาติอันประณีตของอาหารจีนร่วมสมัยสไตล์ฝรั่งเศส โดยเชฟมิชลินสตาร์ เชฟวิคกี้ เชง (Vicky Cheng) ณ ห้องอาหาร เคย์ บาย วิคกี้ เชง ซึ่งนับเป็นร้านอาหารแห่งแรกของเชฟในต่างประเทศ นำเสนอประสบการณ์การรับประทานอาหารจีนร่วมสมัยที่โดดเด่น ผสานรสชาติแบบดั้งเดิมเข้ากับเทคนิคการปรุงอาหารแบบฝรั่งเศสอย่างลงตัว

เมนูอาหารได้รับแรงบันดาลใจจากภูมิปัญญาโบราณของจีนเรื่อง "24 ช่วงฤดูกาล" ตามปฏิทินจีน สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของฤดูกาล และคัดสรรวัตถุดิบที่ดีที่สุดในแต่ละช่วงเวลา ภายในร้านตกแต่งอย่างมีเอกลักษณ์ด้วยโทนสีแดงเบอร์กันดีเข้ม ผสานงานศิลปะจีน สื่อถึงการเคารพต่อมรดกทางวัฒนธรรมในอดีต ควบคู่ไปกับความทันสมัยในปัจจุบัน โดยมีสัญลักษณ์ กิเลน (Qilin) ซึ่งแทนความหมายของอายุยืนและความมั่งคั่ง เพิ่มเสน่ห์ให้กับบรรยากาศอันหรูหรา

เคย์ บาย วิคกี้ เชง ได้รับรางวัลและการยกย่องอันทรงเกียรติหลายรายการ อาทิ การได้รับคัดเลือกเป็น Michelin Selected Restaurant โดย Michelin Guide ได้รับสถานะ Tatler Recommended จาก Thailand Tatler และรางวัล HELLO! Taste Awards 2025–Celebrities' Choice จาก HELLO! Thailand

ซาโตเรียอาร์ บาย เปาโล อายราวโด-ประสบการณ์ไฟน์ไดนิ่งอิตาเลียนที่รังสรรค์ใหม่อย่างมีเสน่ห์ ซาโตเรียอาร์ บาย เปาโล อายราวโด ถ่ายทอดอาหารอิตาเลียนคลาสสิกในรูปแบบร่วมสมัย ผ่านเมนูที่รังสรรค์อย่างพิถีพิถันโดยเชฟผู้ได้รับมิชลินสตาร์หลายดวง เชฟเปาโล อายราวโด (Paulo Airaudo) เมนูของร้านเลือกใช้วัตถุดิบตามฤดูกาลที่ดีที่สุดจากผู้ผลิตท้องถิ่นในประเทศไทย สะท้อนคุณภาพระดับพรีเมียม พร้อมผสานมรดกอาหารอิตาเลียนแบบดั้งเดิมเข้ากับเสน่ห์ของแคว้นทัสคานี

บรรยากาศภายในร้านหรูหราแต่แฝงด้วยความอบอุ่น โดดเด่นด้วยการตกแต่งที่ใช้โทนสีน้ำตาลเข้มตัดกับสีฟ้าอันสงบ สื่อถึงเอกลักษณ์ของอิตาลีในรูปแบบที่เป็นกันเองแต่ยังคงความประณีต แขกสามารถเพลิดเพลินกับทัศนียภาพยามค่ำคืนของกรุงเทพฯ จาก ดิ เอ็มไพร์ พร้อมชมศิลปะการปรุงอาหารอย่างใกล้ชิดผ่านครัวแบบเปิด

ซาโตเรียอาร์ บาย เปาโล อายราวโด ได้รับการยอมรับจาก Michelin Guide ในฐานะ Michelin Selected Restaurant ซึ่งเป็นการตอกย้ำถึงความเป็นเลิศด้านศิลปะการทำอาหารของห้องอาหารแห่งนี้

(ข) โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ

โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ เป็นโรงแรมหรูระดับห้าดาวที่ผสมผสานความสง่างามแบบญี่ปุ่นเข้ากับการบริการแบบไทยได้อย่างลงตัว มอบประสบการณ์การบริการระดับโลก ห้องอาหารระดับมิชลินสตาร์ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านธุรกิจและการจัดงานที่โดดเด่น ในฐานะหนึ่งในโรงแรม โอกุระ เพรสทีจ เพียง 5 แห่งทั่วโลก โรงแรมแห่งนี้มีชื่อเสียงด้านทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพ ห้องพักระดับไฮเอนด์ และประสบการณ์ด้านอาหารที่เหนือระดับ โรงแรมตั้งอยู่ในอาคารปาร์ค เวนเชอร์ อีโคเพล็กซ์ ซึ่งเป็นโครงการมิกซ์ยูสแห่งแรกของกรุงเทพฯ ที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED Platinum และเชื่อมต่อโดยตรงกับสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสเพลินจิต ทำให้การเดินทางไปยังย่านธุรกิจและแหล่งท่องเที่ยวสำคัญเป็นไปอย่างสะดวกสบาย

โรงแรมเปิดให้บริการในปี พ.ศ. 2555 ตั้งอยู่ใจกลางย่านชิดลมของกรุงเทพฯ ซึ่งเป็นทำเลศักยภาพใกล้กับแหล่งธุรกิจ การค้าและสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญ ถนนวิทยุเป็นที่ตั้งของห้างสรรพสินค้าหรูชั้นนำ เช่น เซ็นทรัล ชิดลม เซ็นทรัล เอ็มบาสซี เกษร พลาซ่า เซ็นทรัลเวิลด์ และสยามพารากอน รวมถึงสถานทูตและอาคารสำนักงานจำนวนมาก จึงเหมาะอย่างยิ่งสำหรับทั้งนักเดินทางเพื่อธุรกิจและการพักผ่อน ทำเลเชิงกลยุทธ์นี้ยังดึงดูดลูกค้าชาวญี่ปุ่นระดับไฮเอนด์อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้อัตราค่าห้องพักเฉลี่ยต่อวัน (ADR) อยู่ในระดับสูง

โรงแรมมีห้องพักและห้องสวีทที่ออกแบบอย่างหรูหรา 240 ห้อง พร้อมวิวพาโนรามาของเส้นขอบฟ้าของกรุงเทพฯ แขกสามารถเพลิดเพลินกับสระว่ายน้ำขนาด 25 เมตร ที่ยื่นออกไปและระเบียง

ลอยฟ้า รวมถึงพื้นที่จัดประชุมและอีเวนต์ขนาด 1,036 ตร.ม. ซึ่งประกอบด้วยห้องแกรนด์บอลรูมขนาด 384 ตร.ม.

ในฐานะจุดหมายปลายทางด้านอาหารชั้นนำ โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ มีห้องอาหารที่ยอดเยี่ยม 7 แห่ง รวมถึง Elements ซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจาก Ciel Bleu ห้องอาหาร Michelin Star ติดต่อกัน 9 ปี (2561-2569) และ Yamazato ห้องอาหารญี่ปุ่นชื่อดังที่ได้รับการคัดเลือกใน Michelin Guide Selection

เพื่อเสริมประสบการณ์ความหรูหราโรงแรมได้เปิดตัว "โอกุระ ครุซ" ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2567 ซึ่งมอบประสบการณ์การรับประทานอาหารระดับไฮเอนด์ริมแม่น้ำเจ้าพระยา ด้วยการออกแบบที่ได้รับแรงบันดาลใจจากสุนทรียศาสตร์แบบญี่ปุ่น ภายในเรือประกอบด้วยบาร์สาเกบนดาดฟ้าและสวนหินแบบซุยเซกิ เซน (Suiseki Zen Garden) ที่ช่วยเสริมบรรยากาศอันสงบและงดงาม โดยนำเสนอประสบการณ์อาหารญี่ปุ่นชั้นเลิศสองรูปแบบ ได้แก่

- อาหารไคเซกิตามฤดูกาล (Seasonal Kaiseki)-เซตอาหารหลายคอร์สที่รังสรรค์อย่างประณีต โดยใช้วัตถุดิบตามฤดูกาลที่สดใหม่ที่สุด
- ประสบการณ์เทปันยากิ (Teppanyaki Experience)-เชฟส์เทเบิลที่นำเสนอเนื้อคุณภาพพรีเมียม อาหารทะเล และผักสดปรุงสดบนเตาเหล็กต่อหน้าแขก

โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย อาทิเช่น Forbes Travel Guide Four-Star Rating ประจำปี 2025, รางวัล Michelin Key ระดับ 2 Keys (ปี 2025), มาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์อาเซียน ASEAN MICE Venue Standard (TMVS), Condé Nast Traveler's Readers' Choice Awards 2025 และ TripAdvisor Travelers' Choice Best of the Best Hotel–Thailand นอกจากนี้ ยังได้รับการจัดอันดับจาก Smart Travel Asia ให้เป็นหนึ่งใน Top 10 Business/Meetings Hotels (อันดับ 9) และรางวัล Trip. Best–Premium Hotel 2025 โรงแรมยังได้รับการยอมรับด้านความยั่งยืน โดยได้รับ ระดับ 5 ดาว จากโครงการ Sustainable Tourism Accelerating Rating (STAR) ของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)

ด้วยการบริการอันเป็นเลิศ ประสบการณ์อาหารที่ได้รับรางวัล และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านธุรกิจและไมซ์ระดับแนวหน้า โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ ยังคงเป็นมาตรฐานแห่งความเป็นเลิศของโรงแรมหรูในกรุงเทพฯ อย่างต่อเนื่อง

(ค) ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล

ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ใน Top 3 โรงแรมในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และ Top 10 โรงแรมในกรุงเทพฯ โดย Condé Nast Traveler เป็นจุดหมายปลายทางระดับลักชัวรีอันเป็นเอกลักษณ์ มีชื่อเสียงด้านสถานที่จัดงานแต่งงานอันงดงาม การบริการระดับโลก และการออกแบบสไตล์โคโลเนียลไทยอันวิจิตร

โรงแรมตั้งอยู่ในย่านปทุมวันอันทรงเกียรติ บนพื้นที่ประวัติศาสตร์ของพระราชวังคันธวาส ซึ่งเคยเป็นที่ประทับของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าวไลยอลงกรณ์ กรมหลวงเพชรบุรีราชสิรินธร พระราชธิดาในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ 5) ทำให้โรงแรมแห่งนี้เปี่ยมด้วยกลิ่นอายแห่งมรดกทางราชสำนักและความสง่างามเหนือกาลเวลา

โรงแรมมีห้องพักและห้องสวีทที่ออกแบบอย่างหรูหรา 374 ห้อง มอบบรรยากาศแห่งความหรูหราที่ประณีต ผสมผสานวัฒนธรรมไทยเข้ากับความสะดวกสบายสมัยใหม่ได้อย่างลงตัว

ในฐานะหนึ่งในโรงแรม MICE ขนาดใหญ่และเป็นที่รู้จักมากที่สุดแห่งหนึ่งในกรุงเทพฯ (ตามการจัดอันดับของเจเอลแอล) โรงแรมมีพื้นที่สำหรับจัดงานรวม 5,656 ตร.ม. ซึ่งประกอบด้วยห้องประชุม 30 ห้อง รวมถึงห้องแกรนด์บอลรูมขนาด 924 ตร.ม. และห้องคริสตัลฮอลล์ ขนาด 1,033 ตร.ม. ทำให้เป็นสถานที่ชั้นนำสำหรับการจัดงานแต่งงาน งานอีเวนต์ขนาดใหญ่ และงานสังคมระดับสูง

ความเป็นเลิศด้านอาหารคือหัวใจสำคัญของ ดิ แอทธินี โดยมีห้องอาหารและบาร์ทั้งหมด 9 แห่ง แขกสามารถออกเดินทางสู่ประสบการณ์รสชาติที่หลากหลาย อาทิ

The Allium Bangkok–ห้องอาหารเมดิเตอร์เรเนียนสไตล์โซเชียลดายนิ่ง, The House of Smooth Curry–อาหารไทยต้นตำรับรสชาติเข้มข้น, The Silk Road–อาหารจีนแบบดั้งเดิม, The Bakery–เบเกอรีและกาแฟโฮมเมด, The Glaz Bar–ค็อกเทลซิกเนเจอร์และไวน์ชั้นเลิศ, Rain Tree Café–บุฟเฟต์นานาชาติสุดอลังการ, The View–อาหารว่างระดับกูร์เมต์บนระเบียงชมวิว, Hashiri–ห้องอาหารญี่ปุ่นร่วมสมัยระดับไฮเอนด์ โดยเชฟ Alvin Chew นำเสนอเมนูเทสติ้งที่คัดสรรเป็นพิเศษ และเซตอาหารกลางวันสไตล์เทโชกุแบบดั้งเดิม

โรงแรมตั้งอยู่ในทำเลศักยภาพระหว่างย่านสุขุมวิทและสาทร/สีลม อยู่ติดกับโรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ และสามารถเดินถึงสวนลุมพินี และศูนย์การค้าหรูชั้นนำ เช่น เซ็นทรัล ชิดลม เซ็นทรัล เอ็มบาสซี เกษร พลาซ่า เซ็นทรัลเวิลด์ และสยามพารากอน อีกทั้งยังอยู่ใกล้โครงการที่พักอาศัยและอาคารสำนักงานแอทธินี ทาวเวอร์ ช่วยเชื่อมโยงการทำงาน การพักผ่อน และไลฟ์สไตล์ได้อย่างลงตัว

ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล ได้รับการยกย่องอย่างต่อเนื่องในด้านความเป็นเลิศของการบริการโรงแรมหรูและความยั่งยืน ด้วยรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย อาทิ Best in Travel 2025–Smart Travel Asia, Travelers' Choice Awards Best of The Best–Tripadvisor, Top 50 Meeting Hotels in Asia Pacific–Cvent, The Best Artistic Luxury Hotel Award–The WORLDiary

ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนและการบริการอย่างรับผิดชอบยังสะท้อนผ่านรางวัลและการรับรองต่างๆ เช่น The Pledge on Food Waste

Certified All-Star 100% 2025–The PLEDGE, VERIFIED™ Responsible Hospitality–Forbes Travel Guide, Best Sustainable Hotel 2025–M&C Asia Stella, Sustainability Awards–STAR (Sustainable Tourism Goals), Thailand Tourism Excellence Awards และ Thailand Tourism Sustainability Awards โดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) และรางวัลอื่นๆ อีกมากมาย

ด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกด้านงานแต่งงานและการจัดงานที่เหนือระดับ เมนูอาหารรางวัลชั้นนำ และความมุ่งมั่นต่อความยั่งยืน โรงแรม ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล ยังคงเป็นแลนด์มาร์กแห่งความหรูหราในกรุงเทพฯ ที่ตอบโจทย์นักท่องเที่ยวระดับสูงทั้งเพื่อการพักผ่อนและธุรกิจ ที่มองหาประสบการณ์สุดพิเศษเหนือระดับ

(ง) โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์

โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ เป็นโรงแรมแมริออทแห่งแรกในกรุงเทพฯ ที่ผสานทั้งห้องพักโรงแรมและห้องพักแบบอพาร์ตเมนต์สำหรับการเข้าพักระยะยาว มอบความหรูหรา ความยืดหยุ่น และความสะดวกสบายอย่างลงตัวเพื่อตอบโจทย์ทั้งนักเดินทางระยะสั้นและระยะยาว โรงแรมได้รับการยอมรับในด้านความเป็นเลิศและได้รับรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย อาทิ รางวัล TripAdvisor Travelers' Choice Award 2025, รางวัล Booking.com Traveller Review Award 2025, Trip.Best–Premium Hotel จาก Trip.com, Thailand MICE Venue Standard (พ.ศ. 2567–2569) จาก สสปน. (TCEB), Thailand Sustainable Event Management Standard (TSEM), Wellness Hotel Standard และ Green Health Hotel Standard จากกรมอนามัย, Wellness Champion 2025 จาก World Wellness Weekend, Michelin Selected Restaurant: Seifu (Kissuisen) จาก Michelin Guide

โรงแรมตั้งอยู่ในย่านสุรวงศ์ที่เต็มไปด้วยชีวิตชีวา เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล ที่พัฒนาภายใต้สัญญาการบริหารจัดการสินทรัพย์ มีห้องพัก 303 ห้อง ประกอบด้วยห้องสวีทและอพาร์ตเมนต์สำหรับการเข้าพักระยะยาวแบบ 1 ห้องนอน, 2 ห้องนอน และ 3 ห้องนอน รองรับทั้งนักเดินทางเพื่อธุรกิจและการพักผ่อน ด้านการจัดงาน โรงแรมมีพื้นที่จัดประชุมและอีเวนต์ที่ได้รับแสงธรรมชาติรวม 2,602 ตร.ม. พร้อมรูปแบบการจัดงานที่ทันสมัย ไฮไลต์คือ ห้องสุรวงศ์บอลรูม ขนาด 748 ตร.ม. ติดตั้งจอ LED ขนาด 4 x 21 เมตร ความละเอียดระดับ 8K ใหม่ล่าสุด เสริมด้วยห้องประชุมรวม 15 ห้อง ทำให้โรงแรมเป็นสถานที่ที่เหมาะอย่างยิ่งสำหรับการจัดการประชุมธุรกิจ งานแต่งงาน และงานสังสรรค์ต่างๆ

ห้องอาหารที่โรงแรม แบงค็อกแมริออท เดอะ สุรวงศ์ ประกอบไปด้วย Praya Kitchen-นำเสนออาหารสตรีทฟู้ดของกรุงเทพฯ ในมุมมองใหม่ Yao Restaurant-อาหารจีนแบบคลาสสิก Kissuisen-แหล่งรวมประสบการณ์อาหารญี่ปุ่นอันประณีต ถ่ายทอดผ่านแนวคิดปรัชญา "โกได (Godai)" ได้แก่ ดิน ไฟ ลม และน้ำ โดยแต่ละชั้นนำเสนอคอนเซปต์ที่แตกต่างกัน เริ่มจากชั้น 1 Earth | 'Chi'–อิซากายะบาร์, ชั้น 2–ห้องอาหารส่วนตัวสำหรับการสังสรรค์อย่างใกล้ชิด, ชั้น 3 Fire | 'Kaen'–ประสบการณ์เทปันยากิแบบอินเทอร์แอคทีฟ, ชั้น 4 Wind | 'Seifu'–SEIFU Omakase by Gion Matayoshi ความร่วมมืออย่างเป็นทางการกับเชฟ คาซูโตโมะ มาตาโยชิ เจ้าของร้านมิชลิน 2 ดาว Gion Matayoshi เมืองเกียวโต นำเสนอเมนูไคเซกิ โอมากาเสะที่ผสานวัตถุดิบชั้นเลิศจากญี่ปุ่นเข้ากับผลผลิตท้องถิ่นของไทยอย่างลงตัว โดย SEIFU ได้รับการยกย่องใน Michelin Guide 2026 และชั้น 5 Water | 'Mizu'–ซาเกะบาร์กลางแจ้ง นอกจากนี้ ยังมี-The Lobby Lounge-มุมพักผ่อนสบายๆ สำหรับการผ่อนคลาย-Yao Rooftop Bar-บาร์รูฟทอปที่นำเสนอคอกเทลที่คัดสรรพร้อมวิวเส้นขอบฟ้ากรุงเทพฯ ที่ตระการตา

จากการวิจัยตลาดอิสระที่ดำเนินการโดยเจแอลแอล โรงแรมได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในกลุ่มเดียวกับโรงแรมชั้นนำของกรุงเทพฯ เช่น So Sofitel Bangkok, Le Méridien Bangkok, Pullman Bangkok Hotel G, Crowne Plaza Bangkok Lumpini Park, W Hotel Bangkok และ COMO Metropolitan Bangkok ด้วยการผสมผสานอย่างลงตัวของความหรูหราแบบทันสมัย ที่พักที่ยืดหยุ่น ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน ที่ได้รับรางวัล และประสบการณ์อาหารระดับโลก โรงแรม แบงค็อก แมริออท เดอะ สุรวงศ์ จึงโดดเด่นในฐานะจุดหมายปลายทางชั้นนำสำหรับนักเดินทางเพื่อธุรกิจและการพักผ่อนในกรุงเทพฯ

(จ) โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล

โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล ตั้งอยู่ใจกลางเมืองเชียงใหม่ ติดกับเชียงใหม่ไนท์บาซาร์อันมีชื่อเสียง และอยู่ใกล้เขตเมืองเก่าทางประวัติศาสตร์ เดิมเปิดให้บริการในชื่อ เลอ เมอริเดียน เชียงใหม่ โรงแรมได้ผ่านการปรับปรุงครั้งใหญ่และปรับภาพลักษณ์ใหม่ทั้งหมด เพื่อนำเสนออัตลักษณ์ที่สดใหม่ ผสานความร่วมสมัยเข้ากับมรดกทางวัฒนธรรมอันลึกซึ้งของอาณาจักรล้านนา ขณะเดียวกันยังวางตำแหน่งให้เป็นจุดหมายปลายทางด้าน MICE ที่ใหญ่ที่สุดในภาคเหนือของประเทศไทย ด้วยพื้นที่จัดงานที่ออกแบบมาโดยเฉพาะขนาด 7,039 ตร.ม. และห้องบอลรูม Plaii แบบอิมเมอร์ซีฟเต็มรูปแบบแห่งแรกของโลก

จุดเด่นสำคัญ: การออกแบบที่ได้รับแรงบันดาลใจจากวัฒนธรรมล้านนา ห้องพักจำนวน 383 ห้อง ถ่ายทอดจิตวิญญาณแห่งความรุ่งเรืองของล้านนาในคริสต์ศตวรรษที่ 19 สะท้อนบทบาททางประวัติศาสตร์ของเชียงใหม่ในฐานะศูนย์กลางการค้าที่มีชีวิตชีวาตามลุ่มแม่น้ำปิง พร้อมผสานความสะดวกสบายสมัยใหม่และมาตรฐานการบริการระดับพรีเมียม

ศักยภาพด้านไมซ์ที่ใหญ่ที่สุดในภาคเหนือของประเทศไทย: โรงแรมมีพื้นที่จัดงานและอีเวนต์ที่ออกแบบมาโดยเฉพาะรวม 7,039 ตร.ม. ถือเป็นผู้นำในกลุ่มไมซ์ด้านนวัตกรรมและการพักผ่อนของภูมิภาค ไฮไลต์สำคัญคือ Plaii Ballroom ห้องบอลรูมแบบอิมเมอร์ซีฟเต็มรูปแบบแห่งแรกของโลก ติดตั้งจอ LED รอบทิศทางตั้งแต่พื้นจรดเพดาน (พื้นที่จอ 400 ตร.ม. ความสูงเพดาน 6.24 เมตร) สร้างสภาพแวดล้อมแห่งอนาคตสำหรับการจัดงานที่ต้องการความน่าประทับใจสูง โซนห้องประชุมที่พัฒนาใหม่รองรับการจัดงานหลากหลายรูปแบบ โดยมี Suthep Hall เป็นศูนย์กลาง ซึ่งสามารถรองรับผู้เข้าร่วมงานได้มากกว่า 800 คน

ประสบการณ์ด้านอาหาร: โรงแรมมีห้องอาหารและบาร์รวม 7 แห่ง นำเสนอรสชาติอาหารไทย อาหารเหนือ อาหารจีน และอาหารนานาชาติ โดยใช้วัตถุดิบจากท้องถิ่นและวัตถุดิบออร์แกนิก เพื่อสนับสนุนชุมชนภาคเหนือและเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน

สุขภาพและการผ่อนคลาย: แขกสามารถเพลิดเพลินกับประสบการณ์ด้านสุขภาพแบบองค์รวม ผ่าน Quan Spa ที่มีชื่อเสียง และศูนย์ฟิตเนสที่ทันสมัย รองรับทั้งนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนและนักเดินทางเพื่อธุรกิจ

ด้วยทำเลที่ตั้งเชิงกลยุทธ์ นวัตกรรมการจัดงานแบบอิมเมอร์ซีฟ ความเป็นเลิศด้านอาหาร และการดูแลสุขภาพในระดับสูง โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท จึงก้าวขึ้นเป็นหนึ่งในจุดหมายปลายทางด้านการบริการและไมซ์ชั้นนำของภาคเหนือของประเทศไทย

โรงแรมได้รับรางวัลสำคัญในหลายด้าน อาทิ Tripadvisor Travelers' Choice Award 2025, Booking.com Traveller Review Award 2025 และ Trip.com Trip Best–Premium Hotel 2025 นอกจากนี้ยังได้รับรางวัล MICE Hotel of the Year จากเวที TDM Travel Trade Excellence Awards Thailand 2025 สะท้อนความเป็นผู้นำในตลาดการจัดงานธุรกิจระดับภูมิภาค

ในระดับนานาชาติ โรงแรมได้รับการยกย่องจากเวที Haute Grandeur Global Awards, World Luxury Awards และ LUXE Global Awards ด้วยรางวัลสำคัญ เช่น Best Convention Hotel in Asia, Best Business Hotel in Thailand และ Best Design Hotel in Thailand ความโดดเด่นด้านอาหารยังได้รับการตอกย้ำด้วยรางวัล Best Luxury Hotel Restaurant Globally, Best Italian Cuisine in Asia และ Best Chinese Cuisine in Asia รวมถึงการได้รับการแนะนำใน Michelin Guide 2025 และการรับรอง Green Kitchen Certification

ความเป็นเลิศด้านสุขภาพและสปาแสดงให้เห็นผ่านรางวัลระดับภูมิภาคหลายรายการ อาทิ Spa of the Year และ Best Luxury Hotel Spa in Asia สำหรับ Quan Spa ขณะเดียวกัน ความยั่งยืนยังคงเป็นหัวใจสำคัญของโรงแรม สะท้อนผ่านการรับรองต่างๆ เช่น Green Leaf Sustainability Standard (ระดับ 4 ใบ), Thailand Tourism Sustainability Award 2025, Green ASEAN Hotel Certification และ STAR Sustainable Tourism Acceleration Rating (พ.ศ. 2568-2570)

ด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกที่ได้รับรางวัล ศักยภาพด้านไมซ์แห่งอนาคต ความโดดเด่นด้านอาหาร และความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล จึงเป็นสินทรัพย์ด้านการบริการระดับเรือธงของภาคเหนือของประเทศไทย และเป็นมาตรฐานใหม่ของความเป็นเลิศด้านไมซ์ที่มุ่งสู่อนาคตของภูมิภาคนี้

(ฉ) อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล

อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล เป็นโรงแรมหรูระดับ 5 ดาวที่ได้รับการปรับปรุงและปรับภาพลักษณ์ใหม่จากโรงแรมระดับตำนานอิมพีเรียลแม่ปิง ปัจจุบันอยู่ภายใต้แบรนด์ Intercontinental อันทรงเกียรติ ซึ่งเป็นแบรนด์โรงแรมหรูระดับนานาชาติแห่งแรกและใหญ่ที่สุดในโลกภายใต้เครือไอเอชจี โรงแรมแห่งนี้ได้สร้างมาตรฐานใหม่ของการบริการระดับลักชัวรีในจังหวัดเชียงใหม่

โรงแรมตั้งอยู่ในทำเลศักยภาพของย่านช้างคลานที่มีชีวิตชีวาใจกลางเมืองเชียงใหม่ รายล้อมไปด้วยวัดล้านนาที่มีชื่อเสียง ย่านชอปปิงช้างคลาน และพันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่ โครงการศูนย์การค้าภายใต้ AWC โดยโรงแรมตั้งอยู่ห่างจากท่าอากาศยานเชียงใหม่เพียง 20 นาที จึงเหมาะอย่างยิ่งสำหรับทั้งนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนและการเดินทางเพื่อธุรกิจ

ห้องพักและประสบการณ์อาหารระดับพรีเมียม: ในเฟสแรก โรงแรมมีห้องพักและห้องสวีทสุดหรูรวม 240 ห้อง ออกแบบอย่างหรูหราโดยได้รับแรงบันดาลใจจากงานหัตถศิลป์ดั้งเดิมล้านนาในแนวคิด "ช่างสิบหมู่" แขกสามารถเพลิดเพลินกับห้องอาหารและบาร์อันโดดเด่น 3 แห่ง ได้แก่ "The Gad Lanna"–ห้องอาหารแบบออลเดย์ไดนิ่งที่สะท้อนบรรยากาศ "กาด" หรือตลาดพื้นถิ่น นำเสนออาหารเหนือแท้ๆ ปรุงจากวัตถุดิบออร์แกนิกตามฤดูกาล ที่มาจากโครงการหลวงและฟาร์มท้องถิ่น, Kam Lobby Lounge–เลานจ์สุดหรูที่เสิร์ฟกาแฟท้องถิ่นคุณภาพเยี่ยมที่ได้รับรางวัล ขนมอบโฮมเมด และอาหารว่างรสเลิศ และ "HONG's Chinese Restaurant & Sky Bar" ห้องอาหารจีนและสกายบาร์ ซึ่งตั้งอยู่บนชั้น 16 และชั้นดาดฟ้าของทางโรงแรม มอบวิวพาโนรามาอันตระการตาของดอยสุเทพ แม่น้ำปิง และคูเมืองเชียงใหม่ แขกสามารถเพลิดเพลินไปกับอาหารจีนต้นตำรับ และชุดน้ำชายามบ่ายที่ได้รับแรงบันดาลใจมาจากคุณเติ้งลี่จวิน (Teresa Teng) รวมถึงเครื่องดื่มค็อกเทลชั้นเลิศที่สกายบาร์ โดยโรงแรมมีแผนขยายจำนวนห้องพักสู่ 294 ห้อง ภายในปี 2569

อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล นำเสนอการพักผ่อนระดับหรูที่ผสานมรดกทางวัฒนธรรมล้านนาเข้ากับความร่วมสมัยอย่างกลมกลืน ทุกช่วงเวลาถูกออกแบบมาเพื่อมอบความสงบและความประณีต ผ่านพื้นที่ใหม่สองแห่งที่เปิดตัว เพื่อสร้างโลกแห่งการผ่อนคลายอันแตกต่างอย่างแท้จริง

Club InterContinental Lounge–ประสบการณ์ล้านนาระดับเอ็กซ์คลูซีฟ: เลานจ์ Club InterContinental เปิดให้บริการสำหรับผู้เข้าพักในห้องคลับโดยเฉพาะ มอบสิทธิประโยชน์ระดับพรีเมียม พร้อมบรรยากาศเงียบสงบ วิวสวยงาม และการตกแต่งที่สะท้อนเอกลักษณ์ล้านนาอย่างลึกซึ้ง เสริมด้วยองค์ประกอบของสายน้ำที่ช่วยสร้างความผ่อนคลาย แขกสามารถใช้บริการเช็กอินและเช็กเอาท์แบบพิเศษ เพลิดเพลินกับเครื่องดื่มระดับพรีเมียม อาหารเช้าแบบบุฟเฟต์และอะลาคาร์ท ชุดน้ำชายามบ่าย และค็อกเทลยามเย็นพร้อมคานาเป้

The ii Spa–ศาสตร์แห่งการบำบัดแบบล้านนา: นำเสนอประสบการณ์ด้านสุขภาพที่แท้จริง โดยได้รับแรงบันดาลใจจากศาสตร์การรักษาแบบโบราณของ ฮ่องหมอเมือง ซึ่งสืบทอดมาจากภูมิปัญญาล้านนาอันยาวนาน ผสานสมุนไพรธรรมชาติกับเทคนิคการบำบัดแบบดั้งเดิม เพื่อฟื้นฟูร่างกายและจิตใจอย่างสมดุล

โรงแรมมีห้องบอลรูมขนาด 567 ตร.ม. และห้องประชุมหลากหลายรูปแบบ มอบประสบการณ์การจัดงานที่ไม่เหมือนใคร ด้วยการตกแต่งที่ได้รับแรงบันดาลใจจากลวดลายเหรียญโบราณล้านนา และบทบาทของเชียงใหม่ในฐานะศูนย์กลางการค้าระหว่างประเทศในอดีต

อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล ได้ถูกรังสรรค์โรงแรมให้เป็นเหมือนพิพิธภัณฑ์มีชีวิตแห่งแรกของประเทศไทย ที่แขกสามารถดื่มด่ำกับมรดกทางวัฒนธรรมล้านนาผ่านเทคโนโลยี สร้างประสบการณ์เสมือนจริงที่ถ่ายทอดเรื่องราวการออกแบบ ศิลปะ และวัฒนธรรมของโรงแรมได้อย่างสร้างสรรค์

นอกจากนี้ โรงแรมสร้างมาตรฐานใหม่ของความหรูหราที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการเป็นโรงแรมแห่งแรกในจังหวัดเชียงใหม่ที่ได้รับการพิจารณารับรองมาตรฐาน LEED Certification ด้านการออกแบบและก่อสร้างอาคารอย่างยั่งยืน และสถานะ Pre-certified WELL เพื่อรับรองสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมสุขภาพของทั้งแขกและพนักงาน ด้วยการผสานการอนุรักษ์วัฒนธรรม สุขภาวะ และความยั่งยืนเข้าด้วยกัน อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล ไม่เพียงยกระดับนิยามของการบริการโรงแรมหรู แต่ยังมีส่วนช่วยเสริมสร้างชื่อเสียงของเชียงใหม่ในฐานะจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล ได้รับรางวัลมากมาย อาทิเช่น รางวัล “Best of the Best 2026–Travel, Experiences & Hospitality Edition”, รางวัล “Booking.com Traveller Review Awards 2025”, รางวัล “World Luxury Spa Awards 2025”, รางวัล “Travel + Leisure Luxury Awards Asia Pacific 2025 (อันดับ 2 โรงแรมต่างจังหวัดยอดเยี่ยมของประเทศไทย)”, รางวัล “Tripadvisor Travellers’ Choice Awards 2025” และรางวัล “The Best City Resort Hotel of the Year” จาก Ulife, รางวัล “Trusted Thailand–Hotel” จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย, รางวัล “BSA Building Safety Awards 2025–Silver” จากกรมโยธาธิการและผังเมือง

(ช) โรงแรม จุบีลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก

การเข้าซื้ออาคาร Le Concorde Tower ของ AWC ถือเป็นก้าวสำคัญในการขยายธุรกิจเชิงกลยุทธ์และการพลิกโฉมย่านรัชดาภิเษกของกรุงเทพฯ หลังการเข้าซื้อ อาคารดังกล่าวได้รับการปรับตำแหน่งและรีแบรนด์เป็นจูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ ซึ่งสะท้อนวิสัยทัศน์ระยะยาวของ AWC ในการพัฒนาพื้นที่แห่งนี้ให้เป็นจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์และการบริการแห่งใหม่

เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2568 AWC ได้ลงนามในสัญญาบริหารโรงแรมกับแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เพื่อเปิดตัวโรงแรม เจดับบลิว แมริออท แบงก์ค็อก รัชดาภิเษก ซึ่งตอกย้ำความร่วมมืออันยาวนานระหว่างทั้งสององค์กร โดยมีกำหนดเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ ภายใน 2 ปีข้างหน้า และจะทำหน้าที่เป็นโรงแรมหรูระดับแฟลกชิป เพื่อต้อนรับทั้งนักเดินทางเพื่อธุรกิจและแขกระดับพรีเมียมจากทั่วโลก

ในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน AWC จะดำเนินการโรงแรมภายใต้ชื่อ โรงแรม จุบีลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก ซึ่งเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ภายใต้กรอบความร่วมมือกับแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เพื่อคงมาตรฐานการบริการระดับสากล พร้อมวางรากฐานสำหรับการเปลี่ยนผ่านสู่แบรนด์ เจดับบลิว แมริออท (JW Marriott) ในอนาคต

โรงแรมสูง 22 ชั้น ประกอบด้วยห้องพักและห้องสวีทรวม 407 ห้อง ที่ออกแบบอย่างพิถีพิถัน ผสานความหรูหรา ความสะดวกสบาย และความร่วมสมัยได้อย่างลงตัว นอกจากนี้ ยังมีพื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์รวมกว่า 7,026 ตร.ม. ประกอบด้วยห้องประชุม 29 ห้อง และห้องบอลรูมขนาด 657 ตร.ม. เหมาะสำหรับการจัดประชุมสัมมนา งานแต่งงาน และงานสังคมขนาดใหญ่ สิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัยผสานกับทำเลศักยภาพ ติดกับสถานี MRT ห้วยขวาง ช่วยให้เดินทางสะดวกสู่ย่านธุรกิจ แหล่งวัฒนธรรม และแหล่งไลฟ์สไตล์สำคัญของกรุงเทพฯ

แม้เพิ่งเปิดให้บริการในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี 2568 โรงแรม จุบีลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก ก็ได้รับการยอมรับอย่างโดดเด่นแล้ว โดยได้รับตรารับรอง “Trusted Thailand–Hotel” จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สะท้อนถึงความมุ่งมั่นด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และความเป็นเลิศด้านการบริการระดับนานาชาติ

2. โรงแรมในกรุงเทพฯ

โรงแรมในกรุงเทพฯ ของบริษัท ประกอบด้วย ฮิลตันสุขุมวิท โรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท โดยโรงแรมในกลุ่มนี้มีจำนวนห้องพักรวมทั้งสิ้น 1,131 ห้อง อาหารและบาร์ 15 ร้าน และพื้นที่สำหรับจัดประชุมรวมทั้งสิ้น 2,485 ตร.ม.

(ก) ฮิลตันสุขุมวิท

ฮิลตันสุขุมวิท เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล โดดเด่นด้วยการออกแบบสไตล์อิตาเลียน-อเมริกันร่วมสมัย พร้อมสระว่ายน้ำอินฟินิตี้บนดาดฟ้าที่มอบทัศนียภาพอันงดงามของเส้นขอบฟ้าเมืองกรุงเทพฯ โรงแรมตั้งอยู่ในใจกลางย่านสุขุมวิท ซึ่งเป็นหนึ่งในศูนย์กลางธุรกิจและไลฟ์สไตล์ที่สำคัญของกรุงเทพฯ เดินทางสะดวกใกล้สถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสพร้อมพงษ์และย่าน Em District ซึ่งประกอบด้วย Emporium, EmQuartier และ Emsphere รวมถึง UOB Live Concert Arena เหมาะอย่างยิ่งสำหรับทั้งนักเดินทางเพื่อธุรกิจและการพักผ่อน โดยโรงแรมได้รับการยอมรับในด้านการบริการที่เป็นเลิศและมาตรฐานระดับรางวัล

ฮิลตันสุขุมวิท ได้รับรางวัลและการรับรองอันทรงเกียรติมากมาย อาทิ “Safe Travels’ Stamp” จากสภาการท่องเที่ยวและการเดินทางโลก (WTTC) -“Chinese Friendly Hotel 2025” โดย Trip.com- “Recommended on Holiday Check 2025” โดย Holiday Check,- “Travelers’ Choice Award 2025” จาก TripAdvisor-รางวัล

Green Hotel–ระดับ Silver จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, การรับรองแนวทางการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)-การยอมรับด้านความยั่งยืน-"Eco-Certified Hotel" จาก Google-"Sustainability Certification" จาก Booking.com-การรับรอง "Thailand Sustainable Tourism Destination" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)-"STAR: Sustainable Tourism Acceleration Rating" จาก ททท.

โรงแรมมีห้องพักจำนวน 280 ห้อง ที่ตกแต่งอย่างมีสไตล์ ทุกห้องสามารถชมวิวเมืองผ่านกระจกสูงจากพื้นจรดเพดาน แขกสามารถเพลิดเพลินกับประสบการณ์ด้านอาหารที่หลากหลายจากห้องอาหารซิกเนเจอร์ 3 แห่ง ได้แก่ Scalini-ร้านอาหารเมดิเตอร์เรเนียนชื่อดังโดดเด่นด้วยเมนูแบบแชร์ Rooftop Pool Bar-เสิร์ฟของว่างสบายๆ พร้อมวิวเส้นขอบฟ้าแบบพาโนรามา Mondo–พื้นที่แฮงเอาต์บรรยากาศอบอุ่นที่เสิร์ฟอาหารนานาชาติและเมนูท้องถิ่น

ฮิลตันสุขุมวิท เป็นทรัพย์สินของ AWC (ดำเนินงานผ่านบริษัทย่อย THAM) และบริหารงานโดยฮิลตัน เวิลด์ไวด์ ภายใต้แบรนด์ Hilton Hotels & Resorts โรงแรมถูกจัดอยู่ในกลุ่มโรงแรมระดับอัปเปอร์อัปสเกลชั้นนำของกรุงเทพฯ โดยมีโรงแรมคู่แข่งหลักตามการประเมินของเจแอลแอล ได้แก่ Sofitel Bangkok Sukhumvit, Sheraton Grande Sukhumvit, The Westin Grande Sukhumvit, Radisson Blu Plaza Bangkok และ Bangkok Marriott Hotel Sukhumvit ด้วยทำเลที่ตั้งเชิงกลยุทธ์ สิ่งอำนวยความสะดวกมาตรฐานโลก การบริการที่ได้รับรางวัล และความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน ฮิลตันสุขุมวิท จึงเป็นตัวเลือกชั้นนำสำหรับนักเดินทางทั้งเพื่อธุรกิจและการพักผ่อนในกรุงเทพฯ

(ข) โรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ

โรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ เป็นโรงแรมระดับอัปสเกลที่เป็นมิตรกับสัตว์เลี้ยง มอบประสบการณ์การพักผ่อนอย่างมีสไตล์ในหนึ่งในทำเลที่มีชื่อเสียงของกรุงเทพฯ โรงแรมตั้งอยู่บนถนนสุขุมวิท เขตคลองเตย ใจกลางศูนย์กลางธุรกิจและไลฟ์สไตล์ของเมือง อยู่ติดกับฮิลตันสุขุมวิท และสามารถเดินถึง Em District ซึ่งประกอบด้วย Emporium, EmQuartier และ Emsphere รวมถึง UOB Live Concert Arena อีกทั้งยังอยู่ใกล้สถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสพร้อมพงษ์ ทำให้เป็นจุดหมายที่เหมาะสำหรับทั้งนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนและการเดินทางเพื่อธุรกิจ

โรงแรมได้รับรางวัลและการรับรองอันทรงเกียรติมากมาย รวมถึง:-"Chinese Friendly Hotel 2025" โดย Trip.com,-"Travelers' Choice Award 2025" จาก TripAdvisor, การรับรองแนวทางการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน), Trusted Thailand–Hotel โดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.), "Safe Travels' Stamp" จากสภาการท่องเที่ยวและการเดินทางโลก (WTTC) อีกทั้งยังได้รับการยอมรับด้านความยั่งยืน จาก "Eco-Certified Hotel" จาก Google-"การรับรอง Thailand Sustainable Tourism Destination" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)-"STAR: Sustainable Tourism Acceleration Rating" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท).

โรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ มีห้องพักร่วมสมัยจำนวน 177 ห้อง ซึ่งออกแบบอย่างพิถีพิถันด้วยโทนสีเอิร์ธโทนและงานไม้ธรรมชาติ เพื่อสร้างบรรยากาศอบอุ่นและผ่อนคลาย แขกสามารถเพลิดเพลินกับบริการต่างๆ ได้แก่ Dee Lite-ห้องอาหารแบบ All-day Dining ให้บริการอาหารนานาชาติที่หลากหลาย-Mosaic-บาร์และห้องอาหารริมสระว่ายน้ำให้บริการเครื่องดื่มสดชื่นและของว่างเบาๆ นอกจากนี้ โรงแรมยังมีสระว่ายน้ำอินฟินิตี้ที่เหมาะสำหรับการพักผ่อนพร้อมชมวิวเส้นขอบฟ้าของเมือง

ด้วยพื้นที่ประชุมขนาด 497 ตร.ม. โรงแรมสามารถรองรับการประชุมทางธุรกิจ งานอีเวนต์ และการจัดงานขนาดเล็กได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย-ห้องประชุมอเนกประสงค์สามห้อง-ห้องบอลรูมแบบเธียเตอร์ ขนาด 351 ตร.ม.

โรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ เป็นทรัพย์สินของ AWC (ดำเนินงานผ่านบริษัทย่อย THAM) และบริหารงานโดยฮิลตัน เวิลด์ไวด์ ภายใต้แบรนด์ DoubleTree by Hilton โดยจากการวิจัยตลาดอิสระจากเจแอลแอล โรงแรมคู่แข่งในระดับเดียวกัน ได้แก่ Four Points by Sheraton Bangkok Sukhumvit 15, Holiday Inn Bangkok Sukhumvit, Novotel Bangkok Sukhumvit 20, Compass SkyView Hotel Sukhumvit 24 และ Hyatt Place Bangkok Sukhumvit

ด้วยทำเลที่ตั้งใจกลางเมือง ห้องพักที่ทันสมัย นโยบายที่เป็นมิตรกับสัตว์เลี้ยง และการบริการที่ได้รับรางวัล โรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ จึงเป็นตัวเลือกชั้นนำสำหรับนักเดินทางที่มองหาความสะดวกสบาย ความคุ้มค่า และความยั่งยืนในใจกลางกรุงเทพฯ

(ค) โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก

โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกลที่มีชื่อเสียงในด้านการออกแบบอันหรูหราทันสมัย การบริการที่ได้รับรางวัลและทำเลที่ตั้งอันโดดเด่นใจกลางย่านศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพฯ โรงแรมตั้งอยู่ใกล้กับย่านสาทรและสีลม สามารถเดินไปยังตลาดกลางคืนพัฒน์พงศ์ สถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสศาลาแดง และเดินทางสะดวกเพียงระยะสั้นถึงสยามพารากอนและสยามสแควร์ ซึ่งเป็นแหล่งชอปปิงสุดหรูของกรุงเทพฯ โดยโรงแรมรองรับนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนเป็นหลัก และได้รับความนิยมอย่างมากในกลุ่มลูกค้าชาวญี่ปุ่น

โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย รวมถึง-"TDM Travel Trade Excellence Awards 2025", "City Center Hotel of the Year Award"-"Best Luxury Conference & Event Hotel in Bangkok, Thailand–Luxury Lifestyle Awards", "Traveller Review Awards 2025" โดย Booking.com-"Best Hotels & Resorts Awards", "Southeast Asia's Leading MICE

Hotel 2025", "Condé Nast Traveler Readers' Choice Award (อันดับที่ 7)"-"Trusted Thailand–Hotel โดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)"

โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก มีห้องพักกว้างขวางจำนวน 282 ห้อง พร้อมหน้าต่างกระจกสูงจากพื้นจรดเพดาน ตกแต่งด้วยสีเอิร์ธโทนอันอบอุ่น และระบบดิจิทัลทันสมัยที่ช่วยเพิ่มความสะดวกสบายให้กับผู้เข้าพัก ในฐานะหนึ่งในไม่กี่โรงแรมตึกสูงในย่านนี้โรงแรมมีสระว่ายน้ำแบบอินฟินิตี้พร้อมพื้นที่อาบแดด เพื่อให้แขกได้พักผ่อนในบรรยากาศสงบใจกลางเมือง

โรงแรมมีห้องอาหารและบาร์รวมห้าร้าน ที่ตอบโจทย์รสนิยมที่หลากหลาย ได้แก่ Latest Recipe-ห้องอาหารร่วมสมัยโดดเด่นด้วยเมนูจานหลักระดับพรีเมียม อาหาร à la carte และเมนู Sunday brunch อันเลื่องชื่อ Latitude 13°-คาเฟ่บรรยากาศอบอุ่นที่เสิร์ฟกาแฟอิตาเลียนและขนมอบแบบ Home made-Plunge Bar-บาร์ริมสระว่ายน้ำที่เสิร์ฟสมูทตี้สดชื่นและค็อกเทลสูตรพิเศษ Rolling Ribs Brew Bar & BBQ - ร้านอาหารสไตล์สบายๆ กึ่งเอาท์ดอร์เชี่ยวชาญด้านเบียร์ บาร์บีคิว และเนื้อรมควัน Tempo–ห้องอาหารที่นำเสนอคอมฟอร์ตฟู้ดเหนือกาลเวลาและอาหารไทยต้นตำรับในรูปแบบที่ตีความใหม่อย่างร่วมสมัย

ด้วยพื้นที่สำหรับการประชุมขนาด 946 ตร.ม. โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก เป็นสถานที่ที่เหมาะสำหรับการประชุมทางธุรกิจ การสัมมนาและงานอีเวนต์ส่วนตัว โรงแรมมีห้องประชุมหลายรูปแบบที่มีเทคโนโลยีทันสมัย และพื้นที่จัดงานที่หรูหราเหมาะสำหรับจัดงานประชุมองค์กรและการจัดงานสังคม

โรงแรมเป็นทรัพย์สินของ AWC (ดำเนินงานผ่านบริษัทย่อย THAM) และบริหารงานโดยแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล ภายใต้แบรนด์ Le Méridien จากการวิจัยตลาดอิสระที่ดำเนินการโดยเจแอลแอล โรงแรมคู่แข่งในระดับเดียวกัน ได้แก่ SO Sofitel Bangkok, Bangkok Marriott Hotel The Surawongse, Pullman Bangkok Hotel G, Crowne Plaza Bangkok Lumpini Park, Hotel Muse Bangkok Langsuan MGallery Collection และ COMO Metropolitan Bangkok

ด้วยบริการที่ได้รับรางวัลที่ยอดเยี่ยม ห้องพักระดับพรีเมียม และทำเลที่ตั้งอันยอดเยี่ยม โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก ยังคงเป็นตัวเลือกชั้นนำสำหรับนักเดินทางที่มองหาประสบการณ์ที่มีชีวิตชีวาและหรูหราใจกลางกรุงเทพฯ

(ง) โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร

โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร เป็นโรงแรมระดับมิดสเกลที่ได้รับการจัดอันดับสูง ตั้งอยู่ใจกลางย่านสาทรและสีลม ในเขตบางรัก กรุงเทพมหานคร ทำเลที่ตั้งศักยภาพแห่งนี้อยู่ในระยะเดินถึงสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสช่องนนทรี และรายล้อมรอบด้วยอาคารสำนักงานเกรด A-B จำนวนมาก รวมถึงย่านธุรกิจและแหล่งท่องเที่ยวยามค่ำคืนที่มีชีวิตชีวาของสาทรและสีลม โรงแรมรองรับทั้งนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนและนักเดินทางเพื่อธุรกิจ โดยมอบความสะดวกสบายและการเข้าถึงที่เหนือระดับในใจกลางเมือง

โรงแรมดำเนินงานและบริหารโดยไอเอชจี ภายใต้แบรนด์ Holiday Inn Express โดยมีห้องพักทั้งหมด 184 ห้อง และห้องอาหารและเครื่องดื่มจำนวนหนึ่งแห่ง โรงแรมเป็นทรัพย์สินของบริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือกลุ่มทีซีซี (TCC Group) โดยมี Thai Hotel Asset Management (THAM) ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารสินทรัพย์ภายใต้สัญญาบริหารสินทรัพย์

นอกจากทำเลที่ตั้งที่ยอดเยี่ยมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครันแล้ว โรงแรมยังได้รับการยอมรับในด้านการบริการที่เป็นเลิศ ด้วยรางวัลเกียรติยศหลายรางวัลและการรับรองอันทรงเกียรติมากมาย อาทิ "Trusted Thailand–Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) "Traveler Review Award 2025" จาก Booking.com, "Tripadvisor's Traveller Choice Awards 2025" จาก Tripadvisor, "Chinese Friendly Hotel 2025" จาก Trip.com และ "STAR (Sustainable Tourism Acceleration Rating)" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)

จากการวิจัยตลาดอิสระที่ดำเนินการโดยเจแอลแอล โรงแรมในกลุ่มเดียวกันที่ดำเนินงานโดยแบรนด์อื่นในพื้นที่ใกล้เคียง ได้แก่ Ibis Bangkok Riverside, Novotel Bangkok Fenix Silom Hotel, Furama Silom, Red Planet Bangkok Surawong, Ibis Bangkok Sathorn และ Holiday Inn Express Bangkok Siam ซึ่งล้วนเป็นโรงแรมระดับมิดสเกลที่มีมาตรฐานใกล้เคียงกันส่งผลให้ Holiday Inn Express Bangkok Sathorn มีสถานะที่แข็งแกร่งและสามารถแข่งขันได้อย่างโดดเด่นในตลาด

(จ) โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท

โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท เป็นโรงแรมอินน์ไซด์แห่งแรกในประเทศไทย นำเสนอประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ร่วมสมัยพร้อมส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเพื่อตอบโจทย์นักเดินทางรุ่นใหม่ โรงแรมมอบประสบการณ์ที่โดดเด่นแก่ผู้เข้าพัก ด้วยการออกแบบพื้นที่ที่เชื่อมต่อสกายล็อบบี้และบาร์บนชั้นสูงได้อย่างกลมกลืน โดยแต่ละชั้นมีเอกลักษณ์เฉพาะตัว เริ่มตั้งแต่ประสบการณ์การมาถึงอันน่าประทับใจที่ "The Open Living Lobby" บนชั้น 32 ซึ่งได้รับแรงบันดาลใจจากวัดพระแก้วและวัดอรุณราชวราราม อัญมณีทางสถาปัตยกรรมอันเลื่องชื่อของกรุงเทพฯ

โรงแรมตั้งอยู่ติดกับสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสอ่อนนุช เดินทางสะดวกสู่ย่านสุขุมวิทอันมีชีวิตชีวาของกรุงเทพฯ ด้วยจำนวนห้องพัก 208 ห้อง โรงแรมมุ่งตอบโจทย์นักเดินทางรุ่นใหม่และนักธุรกิจที่กำลังมองหาตัวเลือกที่พักที่มีสไตล์ ทันสมัย และใส่ใจสิ่งแวดล้อม การออกแบบของโรงแรมผสมผสานองค์ประกอบจากแลนด์มาร์กสำคัญของกรุงเทพฯ สร้างสรรค์พื้นที่สำหรับการพบปะสังสรรค์และประสบการณ์ที่มีชีวิตชีวาอย่างมีศิลปะ

ห้องอาหารและห้องจัดงานที่หลากหลายของโรงแรมประกอบไปด้วย- The Kites Eatery (ชั้นที่ 31): ห้องอาหารแบบ All-day Dining ให้บริการอาหารนานาชาติ รวมทั้งอาหารเอเชียและอาหารสเปนต้นตำรับ โดยได้แรงบันดาลใจจากทุ่งกว้างของสนามหลวง, The LUZ Bangkok Tapas Bar (ชั้นที่ 33): ห้องอาหารสไตล์ทาปาส นำเสนอเมนูอาหารสเปน พร้อมวิวที่น่าประทับใจของสะพานพระราม 8 และแม่น้ำเจ้าพระยา, The Giant Swing Pool Bar (ชั้นที่ 34): บาร์ริมสระว่ายน้ำ ออกแบบทันสมัยพร้อมพื้นกระจกใสมอบประสบการณ์แปลกใหม่, ห้องประชุม และ Big Idea Space (ชั้น 30)" ได้รับแรงบันดาลใจจากยักษ์ผู้พิทักษ์ประตูวัดโพธิ์อันยิ่งใหญ่ สิ่งอำนวยความสะดวกหลักของโรงแรมตั้งอยู่บนชั้นสูง มอบทัศนียภาพพาโนรามาอันตระการตาของกรุงเทพฯ บนดาดฟ้ามีพื้นที่สไตล์ชายหาดสำหรับการผ่อนคลายและออกกำลังกาย พร้อมทั้งมีกิจกรรมโยคะกลางแจ้งพร้อมทิวทัศน์ที่สวยงามของเส้นขอบฟ้าของเมือง

โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท ได้รับรางวัลและการยกย่องอันทรงเกียรติมากมายในปี 2568 (2025) อาทิ-"Traveller Review Award 2025" จาก Booking.com-"Tripadvisor Travellers' Choice Awards 2025" จาก TripAdvisor-"Best Lifestyle Hotel 2025 และ Best Stylish Hotel" จาก World Travel & Hotel Awards-"Thailand Tourism Outstanding Awards–Design Hotel" จากงาน Thailand Tourism Awards ครั้งที่ 15 ปี 2025, Trusted Thailand–Hotel จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) และ Top Hotel in Bangkok อันดับที่ 4 จาก Condé Nast Traveler's Readers' Choice Awards 2025

โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท ไม่เพียงช่วยยกระดับย่านสุขุมวิทให้มีชีวิตชีวามากยิ่งขึ้น แต่ยังมีส่วนสำคัญในการเสริมภาพลักษณ์ของกรุงเทพฯ ในฐานะศูนย์กลางประสบการณ์การท่องเที่ยวที่ทันสมัย มีพลัง และมีสีสันของประเทศไทย

3. รีสอร์ทระดับลักชัวรี

ประกอบไปด้วย โรงแรมบันยันทรี เกาะสมุย บันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท และ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย โดยโรงแรมในกลุ่มนี้มีห้องพักรวมทั้งสิ้น 239 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 13 ร้าน และพื้นที่สำหรับจัดประชุม 766 ตร.ม.

(ก) โรงแรมบันยันทรี เกาะสมุย

โรงแรมบันยันทรี เกาะสมุย เป็นรีสอร์ทหรูระดับห้าดาว ตั้งอยู่บนที่ดินริมชายหาดส่วนตัวริมอ่าวละไม เกาะสมุย โดยเป็นรีสอร์ทระดับลักชัวรีที่มุ่งเน้นกลุ่มนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนทุกประเภท ตั้งแต่นักเดินทางเดี่ยว คู่รัก ไปจนถึงครอบครัว ที่ต้องการประสบการณ์การพักผ่อนระดับ พรีเมียม โรงแรม บันยันทรี เกาะสมุย ให้บริการที่พักในรูปแบบวิลล่าที่มีพื้นที่กว้างขวางทุกหลังมีระเบียงส่วนตัว พร้อมทัศนียภาพทะเลแบบพาโนรามา และสระว่ายน้ำส่วนตัวแบบอินฟินิตี้ อีกทั้งยังมี Villa Concierge ประจำวิลล่า เพื่อดูแลและออกแบบประสบการณ์เฉพาะบุคคลให้สอดคล้องกับความต้องการของแขกแต่ละรายอย่างแท้จริงจากการวิจัยตลาดอิสระ โดยเจแอลแอลโรงแรมระดับเดียวกันที่ดำเนินการโดยผู้ประกอบการรายอื่น ได้แก่ Four Seasons Resort Koh Samui, Thailand, W Koh Samui, The Ritz-Carlton, Koh Samui, Six Senses Hideaway, Conrad Koh Samui และ Vana Belle Koh Samui

เนื่องจากเป็นหนึ่งในโรงแรมระดับ 5 ดาวบนเกาะสมุยที่มีห้องจัดเลี้ยงขนาดใหญ่และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการจัดการประชุม โดยมีห้องประชุมจำนวน 3 ห้อง รวมพื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์รวม 368 ตร.ม. จึงเป็นสถานที่ยอดนิยมสำหรับการจัดงานแต่งงานและอีเวนต์พิเศษ รีสอร์ทมีพูลวิลล่ารวม 88 หลัง และห้องอาหารและบาร์รวม 6 แห่ง แขกสามารถเพลิดเพลินกับอาหารนานาชาติได้ที่ร้านอาหาร "The Edge" อาหารไทยรสชาติสร้างสรรค์ที่ห้องอาหาร "Saffron" สนุกสนานไปกับอาหารเย็นแบบบาร์บีคิวที่ร้านอาหาร "Sands" หรือจิบค็อกเทลเย็นๆ ริมสระว่ายน้ำหรือชายหาด นอกจากนี้ บันยันทรี เกาะสมุย ยังมีให้บริการศูนย์สุขภาพแบบไฮโรเธอราพีครบวงจรซึ่งเสริมประสบการณ์การทำสปาและการบำบัดเพื่อสุขภาพ พร้อมกิจกรรมสันทนาการหลากหลาย เช่น คลาสเรียนดำน้ำและแล่นเรือใบ คลาสโยคะ และทริปท่องเที่ยวรอบเกาะแบบไปเช้าเย็นกลับด้วยเรือสปีดโบ๊ต

โรงแรมเป็นทรัพย์สินของ AWC (ดำเนินงานผ่านบริษัทย่อย THAM) และบริหารโดยบันยันทรี ภายใต้แบรนด์บันยันทรี ตามสัญญาบริหารโรงแรมระหว่าง AWC และบันยันทรี

โรงแรมบันยันทรี เกาะสมุย ได้รับรางวัลสำคัญจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ได้แก่ "Thailand Tourism Outstanding Award (สาขาโรงแรมและรีสอร์ท)" และรางวัล "Thailand Tourism Sustainability Award (สาขาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและเวลเนส)" นอกจากนี้ยังได้รับรางวัลและการยอมรับระดับนานาชาติ อาทิ รางวัล "Luxury Awards Asia Pacific 2025: Top 10 Best Beach + Island Resorts (อันดับที่ 9)" จาก Travel + Leisure, รางวัล "2025 Best in Travel Awards: Top 10 Spa Hotels (#2)" จาก Smart Travel Asia รางวัล "Trusted Thailand–Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และรางวัล "Michelin Selected Restaurant: Saffron" จาก Michelin GuideMichelin Key–ระดับ 2 Keys (ปี 2025) ด้วยทำเลชายหาดส่วนตัวอันโดดเด่น การบริการเฉพาะบุคคลระดับโลก สิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน และรางวัลระดับนานาชาติ โรงแรมบันยันทรี เกาะสมุย จึงเป็นหนึ่งในรีสอร์ทหรูชั้นนำของเกาะสมุย และเป็นจุดหมายปลายทางด้านการพักผ่อนระดับเวิลด์คลาสของประเทศไทย

(ข) บันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท

บันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท เป็นรีสอร์ทระดับลักชัวรี ตั้งอยู่ในจังหวัดกระบี่ บนหาดทับแขก ใกล้อุทยานแห่งชาติหมู่เกาะพีพี โรงแรมมีห้องพัก 72 ห้อง และได้รับการออกแบบให้เป็นสถานที่พักผ่อนท่ามกลางธรรมชาติอย่างยั่งยืน ผสานเอกลักษณ์ท้องถิ่นพร้อมมอบทัศนียภาพอันงดงามของทะเลอันดามัน ห้องอาหารและบาร์ของบันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท มีหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ Saffron ห้องอาหารซิกเนเจอร์ของแบรนด์ Banyan Tree, Naga Kitchen ห้องอาหารที่ให้บริการตลอดวัน, Kredkaew Bar บาร์ริมทะเล ที่แขกสามารถดื่มด่ำกับวิวพระอาทิตย์ตกที่สวยงามและ

น่าประทับใจที่สุดบนหาดทับแขก และ Bird's Nest ประสบการณ์การรับประทานอาหารแบบส่วนตัวครั้งหนึ่งในชีวิตบนรังไม้ที่ตั้งอยู่ท่ามกลางต้นไม้ มองเห็นวิวทะเลอันตระการตาแขกผู้เข้าพักสามารถผ่อนคลายที่ Banyan Tree Spa ระดับเวิลด์คลาส ซึ่งให้บริการทรีตเมนต์คุณภาพสูง รวมถึงการบำบัดด้วยวารีบำบัด (Water Therapy) สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ ภายในรีสอร์ท ได้แก่ ฟิตเนสเซ็นเตอร์ที่ทันสมัย สระว่ายน้ำระบบน้ำเกลือขนาด 20 เมตร ติดชายหาด บริการเสิร์ฟอาหารในห้องพักตลอด 24 ชม. บริการบาร์บีคิว ภายในวิลล่า รวมถึงห้องประชุมและสัมมนา "เมืองมรกต" ขนาด 108 ตร.ม. ซึ่งประกอบด้วย 1 ห้องบอลรูม และ 2 ห้องประชุมย่อยรวมถึง Sunset Wedding Deck ที่ตั้งอยู่บนเนินเขาขนาดเล็ก มอบวิวทะเลและพระอาทิตย์ตกแบบพาโนรามา เหมาะอย่างยิ่งสำหรับงานเลี้ยงฉลองแต่งงานหรืองานเลี้ยงฉลองอื่นๆ ทั้งนี้ โรงแรมจะอยู่ภายใต้การดำเนินงานและบริหารของบันยันทรี

บันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท ได้รับรางวัลและการยอมรับระดับนานาชาติ อาทิ "Reader's Choice Awards 2024: Best Boutique Hotels (#9)" จาก Destin Asian, รางวัล "Travellers' Choice Awards-Best of the Best-Top Luxury Hotels in Thailand (#8)" และรางวัล "Travellers' Choice Awards: Best of the Best-Top 25 Hotels in Thailand (#13)" จาก TripAdvisor, รางวัล "Luxury Awards Asia Pacific 2024-Best Beach Island Resorts in Thailand (#9)" จาก Travel + Leisure และรางวัล "Michelin Key Hotels ระดับ 2 Keys (ปี 2025)"

(ค) วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย

วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย เป็นรีสอร์ทหรูระดับลักชัวรี ตั้งอยู่ริมชายหาดเฉวงน้อยเกาะสมุย รีสอร์ทตั้งอยู่ใกล้ท่าอากาศยานนานาชาติสมุยและห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัลเฟสติวัล สมุย ซึ่งเป็นแหล่งชอปปิงหลักของเกาะ สถานที่ท่องเที่ยวสำคัญใกล้เคียง ได้แก่ วัดพระใหญ่ และหินตาหินยาย จากรายงานการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระโดยเจแอลแอล โรงแรมในกลุ่มและระดับเดียวกันซึ่งบริหารโดยผู้ประกอบการรายอื่น ได้แก่ Belmond Napasai Santiburi Koh Samui Sala Samui Choengmon Beach Resort Six Senses Hideaway Conrad Koh Samui และ InterContinental Samui Bann Taling Ngam Resort โดยรีสอร์ทมุ่งเน้นกลุ่มนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนเป็นหลัก

วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย เปิดให้บริการในเดือนมกราคม 2556 มีห้องพักทั้งหมด 79 ห้อง ซึ่งประกอบด้วยห้องพัก 72 ห้อง และวิลล่าพร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัว จำนวน 7 หลัง ทุกห้องได้รับการออกแบบให้มองเห็นวิวทะเลท่ามกลางบรรยากาศเขียวขจีและเป็นส่วนตัว รีสอร์ทมีห้องอาหารและบาร์ จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ Kiree ห้องอาหารแบบให้บริการตลอดวัน ให้บริการอาหารเช้าและเมนูอะลาคาร์ท, Panali ห้องอาหารไทยภาคใต้ บรรยากาศสบายๆ ริมชายหาด เหมาะสำหรับการรับประทานอาหารในชีวิตประจำวัน, และ Pool Bar บาร์ริมสระว่ายน้ำที่แขกสามารถดื่มด่ำกับค็อกเทลสูตรพิเศษ ที่นักออกแบบเมนูเครื่องดื่มชื่อดัง Greg Seider รังสรรค์จากรัมไทยท้องถิ่น นอกจากนี้ แขกยังสามารถผ่อนคลายและฟื้นฟูร่างกายที่ วนา สปา ซึ่งให้บริการสปาและเวลเนสซิกเนเจอร์ของรีสอร์ท

วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย และเชอราตัน เกาะสมุย ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน และบริหารจัดการโดยผู้บริหารโรงแรมระดับสากลรายเดียวกัน ได้รวมศูนย์กลางการให้บริการ เช่น การใช้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชี ฝ่ายบริหารการขายร่วมกัน เป็นต้น โดยการให้บริการร่วมกันนั้น เพื่อการบริหารจัดการต้นทุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย การันตีความหรูหราและคุณภาพการให้บริการด้วยรางวัลมากมาย อาทิ "Travelers' Choice-Best of the Best 2025 (อันดับ 8)" จาก TripAdvisor, รางวัล "Top 15 Resort in Thailand: Readers' Choice Awards 2025" จาก Conde Nast Traveler, รางวัล "Best All Suite Resort on a Global Level", "Best Pool Villa in Asia" และ "Most Luxurious Suite in Thailand" จาก Haute Grandeur อีกทั้งยังได้รับ 3 รางวัล จาก REVE Luxury Award ได้แก่ "Best Luxury Beachfront Resort–Global Winner", "Best General Manager–Continent Winner" และ "Best Luxury Beach Resort–Continent Winner", รางวัล "Thailand's Leading Luxury Resort 2025" จาก "Best Hotels and Resorts Awards", "Trip.Best Luxury Hotel" จาก Trip.com, และรางวัล "Trusted Thailand–Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

4. โรงแรมอื่นๆ นอกกรุงเทพฯ

ประกอบด้วย เชอราตัน เกาะสมุย ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช โรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ มีเลีย เกาะสมุย โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่ ไทยแลนด์ เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย และพัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา ซึ่งมีห้องพักรวมทั้งสิ้น 2,129 ห้อง ห้องอาหารและบาร์ 45 ร้าน และพื้นที่สำหรับจัดประชุม 7,157 ตร.ม.

(ก) เชอราตัน เกาะสมุย

เชอราตัน เกาะสมุย เป็นรีสอร์ทระดับอัปเปอร์ อัปสเกล ที่ตกแต่งสไตล์เมดิเตอร์เรเนียน ตั้งอยู่บนเนินเขาและมีที่ตั้งติดชายหาดบริเวณหาดเฉวงน้อย เกาะสมุย โรงแรมตั้งอยู่ใกล้แหล่งชอปปิงและสถานบันเทิงในย่ายเฉวง รวมถึงสนามบินนานาชาติสมุย และมีบริการรถรับส่งไปยังตัวเมือง กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของรีสอร์ทคือกลุ่มนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนเป็นหลัก รีสอร์ทที่เหมาะสำหรับครอบครัวแห่งนี้ มีสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ สระว่ายน้ำติดชายหาด บีชบาร์ สระว่ายน้ำระบบน้ำเกลือ พร้อมโซนสปา และคิดส์คลับที่ออกแบบอย่างมีเอกลักษณ์ จากการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระโดยเจแอลแอล ตัวอย่างโรงแรมประเภทเดียวกันที่บริหารโดยผู้ประกอบการโรงแรมรายอื่น ได้แก่ Anantara Lawana Koh Samui Resort & Spa, Santiburi Koh Samui OZO Chaweng Samui Centara Grand Beach Resort Samui, Le Meridien Koh Samui Resort & Spa และ Renaissance Koh Samui Resort & Spa เป็นต้น

เซอราตัน เกาะสมุย มีห้องพักจำนวน 141 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม 4 แห่ง และห้องประชุม 1 ห้อง ขนาด 143 ตร.ม.

เซอราตัน เกาะสมุย และวนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน และบริหารจัดการโดยผู้บริหารโรงแรมระดับสากลรายเดียวกัน ดังนั้นจึงมีการใช้ทรัพยากรร่วมกันในด้านทรัพยากรบุคคล การบัญชี ฝ่ายบริหาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการการบริหารจัดการต้นทุนการดำเนินงาน

AWC เป็นเจ้าของ เซอราตัน เกาะสมุย (ดำเนินงานผ่านบริษัทย่อย THAM) และให้แมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เป็นผู้บริหารและจัดการภายใต้แบรนด์ Sheraton Hotel and Resorts เนื่องจากโครงสร้างการดำเนินการของเครือ Starwood (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล) จึงมีสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานโรงแรม จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ (1) สัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับ Luxury Hotels International of Hong Kong Limited (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล) เพื่อบริหารจัดการโรงแรม (2) สัญญาการให้บริการส่วนกลาง กับบริษัท Starwood Worldwide (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล) สำหรับการให้บริการส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโรงแรม อาทิ ระบบการจองห้องพัก โปรแกรมการขายและการตลาด และโปรแกรมสมาชิก Starwood Preferred Guest หรือโปรแกรมสะสมคะแนนอื่นๆ และ (3) สัญญาให้สิทธิการใช้ระบบและเครื่องหมายการค้า (System License Agreement) กับบริษัท Luxury Hotels International of Hong Kong Limited (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล) สำหรับบริการต่างๆ รวมถึงการใช้เครื่องหมายการค้า มาตรฐานของแบรนด์ คู่มือ แนวทางการออกแบบโปรแกรมหลักและวิธีการหรืออัตลักษณ์อื่นๆ ของแบรนด์ (ซึ่งขอบเขตการให้บริการโดยรวมของสัญญาระหว่างการดำเนินการของเครือ Starwood นั้น มีลักษณะเทียบเท่ากับผู้ประกอบการโรงแรมระดับนานาชาติรายอื่นที่มีโครงสร้างสัญญาเดียวกัน)

เซอราตัน เกาะสมุย ได้รับรางวัลมากมาย อาทิ รางวัล จาก Trip.com ได้แก่ “Trip.Best Top 6 Family Hotels in Koh Samui 2025” รางวัลจาก Tripadvisor จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ “Travelers’ Choice Awards 2025–Hotel Category” และ “Travelers’ Choice Awards 2025–Glow Spa” รางวัล “Traveller Review Awards 2025” จาก Booking.com รวมถึงรางวัลจากหน่วยงานในประเทศไทยและระดับภูมิภาค ได้แก่ “ASEAN Green Hotel Standard 2025” และ “Trusted Thailand–Hotel” จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย รางวัล “CF-Hotels 2024” และ “Sustainable Tourism Acceleration Rating (STAR)” จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย รางวัล “Accommodation Standard for Tourism (Resort) Award” จากกรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รางวัล “Green Hotel Standard Award 2022–2025 ระดับ Bronze” จากกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม และรางวัล “Recommended on HolidayCheck 2025” จาก HolidayCheck

(ข) คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์

คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ เป็นโรงแรมในระดับอัปสเกล ประกอบด้วยห้องพัก จำนวน 248 ห้อง ห้องอาหารและเครื่องดื่ม 4 แห่ง และพื้นที่ห้องประชุมรวม 2,034 ตร.ม. พร้อมห้องบอลรูมขนาดใหญ่ชื่อ “Metropole Grand Phuket” ขนาด 552 ตร.ม. รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการประชุมที่สามารถรองรับการจัดงานในระดับท้องถิ่นและนานาชาติ การตกแต่งของโรงแรมสะท้อนถึงรากเหง้าและเอกลักษณ์ดั้งเดิมของจังหวัดภูเก็ต โดยโรงแรมตั้งอยู่บนที่ดินกรรมสิทธิ์ (Freehold) ใจกลางเมืองภูเก็ต ใกล้กับหอนาฬิกากลางเมือง ซึ่งเป็นแลนด์มาร์กสำคัญของภูเก็ตและรายล้อมไปด้วยอาคารมรดกทางสถาปัตยกรรมในสไตล์ชิโน-โปรตุกีส อันเป็นมรดกและเป็นสัญลักษณ์เชิงประวัติศาสตร์ที่สำคัญของภูเก็ต นอกจากนี้ โรงแรมยังอยู่ใกล้ตลาดนัดกลางคืนและสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญอื่นๆ ซึ่งเหมาะสมกับการรองรับทั้งกลุ่มนักเดินทาง เพื่อธุรกิจและกลุ่มนักท่องเที่ยวเป็นหลัก ทั้งนี้ คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ เป็นสถานที่หลักสำหรับการจัดประชุม สัมมนา และนิทรรศการ ของผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE ในภูเก็ต ซึ่งกำลังเติบโตเป็นจุดหมายปลายทางด้าน MICE ที่ได้รับความนิยมและเป็นหนึ่งในสถานที่มีการจัดงานประชุมที่ได้รับความนิยมมากที่สุดในประเทศไทย ตามรายงานของเจแอลแอล

คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ ได้รับรางวัลและการรับรองต่างๆ หลายรายการ อาทิ รางวัล “Travelers’ Choice Awards 2025” จาก TripAdvisor รางวัล “Traveller Review Award 2025” จาก Booking.com ใบรับรอง “CF-Hotels Certificate” รางวัล “Trusted Thailand–Hotel” จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และรางวัล “BSA Building Safety Awards 2025–Silver” จากกรมโยธาธิการและผังเมือง

(ค) ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช

ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช เป็นรีสอร์ท ระดับอัปเปอร์อัปสเกล ที่ตั้งอยู่ติดชายหาดในจังหวัดภูเก็ตโดยตั้งอยู่ในระยะเดินถึงชายหาดหลักของหาดในยาง และใช้เวลาเดินทางเพียงประมาณ 10 นาทีจากสนามบินนานาชาติภูเก็ต รีสอร์ท ตั้งอยู่ใกล้แหล่งท่องเที่ยวสำคัญหลายแห่ง อาทิ อุทยานแห่งชาติสิรินาถ รอยัล ภูเก็ต มารีน่า และท่าเทียบเรือยอชท์ เฮเว่น มารีน่า ด้วยทำเลที่ตั้งและบรรยากาศที่เงียบสงบ เป็นส่วนตัว ทำให้รีสอร์ทแห่งนี้ได้รับความนิยมในการจัดงานแต่งงาน รีสอร์ทแห่งนี้ให้บริการที่พักอันเงียบสงบและมีความเป็นส่วนตัว พร้อมสระว่ายน้ำขนาดใหญ่แบบลากูนที่ทอดยาวผ่านพื้นที่รีสอร์ท ห้องพักสามารถมองเห็นวิวทะเลอันดามันและมีให้เลือกทั้งห้องที่มีระเบียงส่วนตัวพร้อมพื้นที่สำหรับนั่งเล่นหรือห้องที่มีระเบียงพร้อมเตียงอาบแดดและทางลงสระว่ายน้ำได้โดยตรงจากห้องพักโดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวจากรายงานการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระโดยเจแอลแอล ตัวอย่างโรงแรมประเภทเดียวกันที่บริหารโดยผู้ประกอบการโรงแรมรายอื่น ได้แก่ Renaissance Phuket Resort & Spa, Pullman Phuket Arcadia Naithon Beach, Anantara Layan Phuket Resort, Dusit Thani Laguna Phuket, Angsana Laguna Phuket และ Hyatt Regency Phuket Resort เป็นต้น

ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช มีห้องพักจำนวน 180 ห้อง ซึ่งรวมถึงพูลวิลล่าติดชายหาด จำนวน 15 หลัง และมีห้องอาหารและเครื่องดื่ม 5 แห่ง นอกจากนี้ รีสอร์ทยังมีพื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์รวมทั้งสิ้น 431 ตร.ม. ประกอบด้วยห้องประชุม จำนวน 4 ห้อง ซึ่งโรงแรมได้เปิดดำเนินการในเดือนมิถุนายน 2559

ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช เป็นทรัพย์สินของบริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรี โฮเต็ลส์ แอนด์ รีสอร์ท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ TCC Group โดยมี THAM ทำหน้าที่เป็นผู้บริหารสินทรัพย์ภายใต้สัญญาการบริหารสินทรัพย์ ทั้งนี้ เจ้าของรีสอร์ทได้ทำสัญญาการบริหารจัดการโรงแรมกับบริษัท Luxury Hotels & Resorts (Thailand) Limited (บริษัทย่อยของ Marriott International, Inc.) เพื่อบริหารจัดการ ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช

โรงแรมได้รับหลายรางวัลมากมาย ในปี 2568 ได้แก่ รางวัล "Traveller Review Awards 2025" จาก Booking.com รางวัล "Choice Resort Hotel–Golfer's Choice Awards 2025" จาก Golf Vacation และรางวัล "Wellness Resort" จาก Phuket HEALTH EXPO 2025 AWARDS นอกจากนี้ โรงแรมยังได้รับรางวัลอื่นๆ ได้แก่ รางวัล "Travellers' Choice Award Winner 2025" จาก TripAdvisor ใบรับรอง "CF-Hotels Certificate" และรางวัล "Trusted Thailand–Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย รวมถึงรางวัล "Trip.Best 2025–Family Hotel" จาก Trip.com

(ง) มีเลีย เกาะสมุย

มีเลีย เกาะสมุย อยู่ภายใต้แบรนด์มีเลีย เป็นรีสอร์ทระดับอัปสเกล ซึ่งมีที่ตั้งอยู่บนที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ บริเวณหาดเชิงมน เกาะสมุย โดยผสานการบริการแบบไทยดั้งเดิมเข้ากับสถาปัตยกรรมสมัยใหม่ได้อย่างลงตัว เหมาะอย่างยิ่งสำหรับการพักผ่อนแบบโรแมนติกและวันหยุดของครอบครัว พื้นที่ทั้งหมดของรีสอร์ทนั้นถูกวางผังไว้คล้ายกับตัวยู เริ่มต้นด้วยอาคารหลักสำหรับล็อบบี้ ซึ่งเป็นที่ตั้งของห้องอาหารและบาร์ ได้แก่ ห้องอาหาร Koko Kitchen, Boat's Bar และ The Breeza Beach Restaurant and Bar ส่วนชั้นบนของอาคารหลักถูกออกแบบให้เป็นส่วนบริการของ YHI Spa ที่ได้รับรางวัลการันตีทั้งระดับประเทศ และนานาชาติ ตลอดสองฝั่งของรีสอร์ทสำหรับครอบครัวระดับลักชัวรีแห่งนี้ เป็นอาคารห้องพักสไตล์หรูหราในรูปแบบ low-rise แบ่งสัดส่วนออกเป็น 6 อาคาร ที่ออกแบบอย่างกลมกลืนไปกับภูมิทัศน์แบบเขตเมืองร้อน ประกอบด้วยห้องพัก 159 ห้อง และห้องสวีทอีก 41 ห้อง จุดเด่นที่พลาดไม่ได้คือห้องพักชั้นล่างที่ออกแบบให้เชื่อมต่อกับสระว่ายน้ำสไตล์ลากูนที่ยาวกว่า 700 เมตร ได้โดยตรง ซึ่งทอดตัวคดเคี้ยวรอบรีสอร์ทพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกในสระ เช่น สไลเดอร์ น้ำพุ หัวฉีดน้ำ จากุซซี่ และสระว่ายน้ำหลัก และประสบการณ์อันเป็นเอกลักษณ์ของรีสอร์ท คือ Boat Suites จำนวน 30 ห้อง ที่โดดเด่นด้วยการออกแบบในรูปแบบเรือ ตั้งอยู่ภายในสวนส่วนตัว และล้อมรอบด้วยสายน้ำอย่างงดงาม

มีเลีย เกาะสมุย ได้รับรางวัลต่างๆ มากมายทั้งในประเทศ และระดับนานาชาติ เช่น 3 รางวัล จาก TripAdvisor ได้แก่ "TripAdvisor Traveller's Choice Awards Winner 2025-Hotel" "TripAdvisor Traveller's Choice Awards 2025-YHI Spa" และ "TripAdvisor Traveller's Choice Awards Winner 2025-The Breeza Beach Restaurant and Bar" รางวัลจาก World Travel & Hotel Awards 2025 จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ รางวัล "Best Family Hotel" และ "Best Luxury Hotel", รางวัล "Holidays with Kids Readers' Choice Best Family Hotels & Resorts Awards 2025"จาก Holidays with Kids รางวัล "Top Hotel Partner 2025" จาก Schauinsland Reisen, รางวัล "HolidayCheck Award 2025" จาก HolidayCheck, รางวัล "Thailand's Favourite Restaurants 2025 2025–The Breeza Beach Restaurant and Bar" จาก Kocktail และรางวัล "Thai Spa Premium Awards (YHI Spa) ระดับ Platinum" จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และรางวัล "Trusted Thailand–Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

(จ) โรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา

โรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา เป็นรีสอร์ทระดับอัปเปอร์อัปสเกลที่เหมาะสำหรับครอบครัวพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกระดับ 5 ดาว มีสระว่ายน้ำหลายแห่ง และตั้งอยู่ในทำเลติดชายหาดที่โดดเด่นในอำเภอหัวหิน โรงแรมมีลูกค้าเป้าหมายหลักเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวเพื่อการพักผ่อนเป็นหลัก มีสระว่ายน้ำ 5 สระ บริเวณรอบรีสอร์ทพร้อมทั้งสระว่ายน้ำ Loop Pool ขนาด 700 เมตร ตกแต่งด้วยสวนหย่อมและผู้เข้าพักจะได้รับความสะดวกสบายด้วยห้องพักที่ทันสมัยห้องพักบางส่วนสามารถเดินลงสระว่ายน้ำได้ รีสอร์ทตั้งอยู่ในระยะทางที่สามารถเดินถึงตลาดโต้รุ่งหัวหินซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวยอดนิยม นอกจากนี้ รีสอร์ทยังอยู่ใกล้สถานที่ท่องเที่ยวสำคัญและแหล่งพักผ่อนชั้นนำหลายแห่ง อาทิ สนามกอล์ฟ รอยัล หัวหิน พระราชวังไกลกังวล สวนน้ำวานา นาวา หัวหิน และแหล่งท่องเที่ยวสำคัญอื่นๆ จากรายงานการวิจัยทางการตลาดแบบอิสระโดยเจแอลแอล โรงแรมประเภทเดียวกันที่ดำเนินการโดยผู้ประกอบการรายอื่น ได้แก่ Avani+ Hua Hin Resort, Dusit Thani Hua Hin, Anantara Resort & Spa Hua Hin, Hilton Hua Hin Resort & Spa, InterContinental Hua Hin Resort และ Hyatt Regency Hua Hin

โรงแรมมีห้องพักรวมทั้งสิ้น 322 ห้อง และห้องอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 5 แห่ง มีพื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์รวม 942 ตร.ม. ประกอบด้วยห้องประชุม 8 ห้อง ซึ่งรวมถึงห้องบอลรูมที่มีพื้นที่รวม 300 ตร.ม. จำนวน 1 ห้อง นอกจากนี้ รีสอร์ทยังมีคิดส์คลับให้บริการกิจกรรมสนุกสนานแก่เด็กๆ

รีสอร์ทเป็นทรัพย์สินของบริษัททีซีซี ลักซ์ชูรี โฮเต็ลส์ และรีสอร์ท (ไทยแลนด์) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของกลุ่ม TCC โดยมี THAM ทำหน้าที่เป็นผู้พัฒนาและบริหารสินทรัพย์ภายใต้สัญญาการบริหารจัดการสินทรัพย์ เจ้าของรีสอร์ทได้ทำสัญญาบริหารโรงแรมกับบริษัท ลักชัวรี โฮเทลส์ แอนด์ รีสอร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล สำหรับการบริหารโรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554 บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรี โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด ได้ทำสัญญาเช่าที่ดินและ

อาคารของโรงแรม กับบุคคลภายนอก เป็นระยะเวลา 30 ปี โดยสัญญาดังกล่าวเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559

ในปี 2568 โรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา ได้รับรางวัลต่างๆ มากมายจากองค์กรทั้งในประเทศ และระดับนานาชาติ อาทิ –"Tripadvisor Travellers' Choice Awards Winner 2025" จาก TripAdvisor, รางวัล "Booking.com Traveler Review Awards 2025" จาก Booking.com, รางวัล "Chinese Friendly Hotel" จาก Trip.com, "ASEAN Green Hotel Standard" จากกรมการท่องเที่ยว, "Trusted Thailand–Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย, "BSA Building Safety Awards 2025–Silver" จากกรมโยธาธิการและผังเมือง, "Establish Thailand To Be a Sustainable Tourism Destination Certification" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.), "STAR: Sustainable Tourism Acceleration Rating" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)

(ฉ) โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์

โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์ เป็นโรงแรมสูงตระหง่านริมแม่น้ำปิง ตั้งอยู่ใจกลางเมืองเชียงใหม่ใกล้แหล่งท่องเที่ยวสำคัญ ตลาดที่คึกคัก และวัดพุทธศาสนาหลายแห่ง อีกทั้งอยู่ห่างจากท่าอากาศยานนานาชาติเชียงใหม่เพียงประมาณ 6 กิโลเมตร โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์ เป็นหนึ่งในอาคารสูงแห่งแรกๆ ของเมืองซึ่งได้รับการปรับปรุงและยกระดับใหม่ทั้งหมด โรงแรมมีห้องพักรวมทั้งหมด 260 ห้อง ตั้งอยู่ในอาคาร 2 ส่วน ได้แก่ อาคารโพเดียมสูง 7 ชั้น และอาคารสูง 22 ชั้น ภายในโรงแรมมีห้องอาหารและบาร์รวม 5 แห่ง ได้แก่ The Laan Na Kitchen ห้องอาหารที่ให้บริการอาหารเหนือในรูปแบบร่วมสมัย ผสานเอกลักษณ์สเปน ให้บริการอาหารเช้าและอาหารตามสั่ง ตั้งอยู่บริเวณล็อบบี้ MAI Restaurant & Bar ห้องอาหารและบาร์ที่มอบทัศนียภาพแบบพาโนรามา 360 องศา ให้บริการอาหารเหนือและอาหารเมดิเตอร์เรเนียน พร้อมค็อกเทลสูตรพิเศษ, MAI The Sky Bar ตั้งอยู่บนชั้น 22 มอบวิวมุมสูงของเมืองเชียงใหม่และแม่น้ำปิง พร้อมชมพระอาทิตย์ตกที่สวยงามตระการตา, Tien Pool Bar บาร์ริมสระว่ายน้ำ ให้บริการเครื่องดื่มเย็นสดชื่นและของว่างรสเลิศที่ได้รับแรงบันดาลใจจากสเปน, Ruen Kaew Lounge พื้นที่สำหรับพักผ่อน พร้อมบริการกาแฟชายามบ่าย หรือเครื่องดื่มต่างๆ จับคู่กับของว่างเพื่อสุขภาพ ผู้เข้าพักสามารถผ่อนคลายในบรรยากาศแห่งความบริสุทธิ์และสุขภาวะที่ ยี่ สปา (YHI Spa) ซึ่งเป็นสปาที่ออกแบบมาเพื่อการฟื้นฟูร่างกายและจิตใจ นอกจากนี้ โรงแรมยังมีพื้นที่จัดงานและการประชุมรวมทั้งหมด 8 ห้อง ประกอบด้วยห้องบอลรูมและห้องประชุมหลากหลายขนาดพร้อมทีมจัดเลี้ยงมืออาชีพและอุปกรณ์อำนวยความสะดวกอย่างครบครัน

โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์ ได้รับรางวัลทั้งในระดับประเทศและนานาชาติมากมาย อาทิ "Traveller Review Awards 2025" จาก Booking.com, "Thailand's Favourite Restaurant by Koktail–MAI Restaurant & Bar" จาก Koktail, "Thailand's Best Family Resorts" จาก Holidays with Kids, "Travelers' Choice Award–Hotel" และ "Travellers' Choice Award–MAI The Sky Bar" จาก TripAdvisor, "Top Producing Hotel 2025" และ "Strategic Partner" จาก Trip.com, "Chiang Mai Green Kitchen 2025–Laan Na Kitchen และ MAI Restaurant & Bar" จาก Chiang Mai Green Kitchen, "ASEAN MICE Venue Standard" จากมาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์อาเซียน, "Green Hotel (ระดับ Silver)" จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม อีกทั้ง 2 รางวัลจาก World Travel & Hotel Awards 2025 ได้แก่ "Best Sustainable Hotel" และ "Best Family Hotel"

นอกจากนี้ โรงแรมยังได้รับรางวัลอันทรงเกียรติอื่นๆ ได้แก่ "Thailand Tourism Excellence Awards–City Hotel" จากการประกวดรางวัลการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 15 ประจำปี 2568, "Sustainable Tourism Acceleration Rating" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย, "Trusted Thailand–Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย, "สถานประกอบกิจการ ดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ระดับจังหวัด ประจำปี 2568" จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ช) เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต

เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต อยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนแบรนด์เพื่อยกระดับเป็นโรงแรม เดอะ ริตซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา ซึ่งเป็นการสร้างมาตรฐานใหม่ในด้านการบริการระดับลักชัวรีบนเกาะภูเก็ต โรงแรมจะนำเสนอห้องสวีทและวิลล่าส่วนตัวที่มองเห็นทัศนียภาพอันงดงามตระการตาของทะเลอันดามัน พร้อมด้วยออนเซ็นน้ำแร่ธรรมชาติระบบไฮโดรเธอราพีที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในภูเก็ตและการบริการด้านสุขภาพแบบครบวงจร (Integrated Wekkness)

เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต มีห้องพักรวมทั้งสิ้น 257 ห้อง และห้องอาหารและเครื่องดื่มจำนวน 6 แห่ง ให้บริการอาหารตลอดวัน รวมถึงห้องอาหารอิตาเลียนและห้องอาหารเอเชีย โรงแรมมีพื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์รวม 719 ตร.ม. ประกอบด้วย ห้องประชุม 6 ห้อง และห้องบอลรูม 1 ห้อง ครอบคลุมพื้นที่รวม 338 ตร.ม. นอกจากนี้ ยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน อาทิ สปา และคิดส์คลับที่มีกิจกรรมสนุกสนานสำหรับสมาชิกทุกคนในครอบครัว

AWC มุ่งมั่นที่จะพัฒนา โรงแรม เดอะ ริตซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาคารสีเขียวระดับสากล LEED และ WELL โดยให้ความสำคัญกับการประหยัดพลังงานและเศรษฐกิจหมุนเวียนในการจัดการของเสีย เพื่อยกระดับให้ประเทศไทยกลายเป็นจุดหมายปลายทางแห่งความยั่งยืนระดับโลก

เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต ได้รับรางวัลต่างๆ อาทิ "Tripadvisor Travellers' Choice Awards 2025" จาก TripAdvisor, "Thai Spa Premium Award (ระดับ Gold)", "Nuad Thai Premium Award" จากกระทรวงสาธารณสุข, "Thailand MICE Venue Standard (Meeting Room 2025–2027)" จาก

มาตรฐานสถานที่จัดงานไมซ์ของประเทศไทย, "Trusted Thailand –Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

(ซ) โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย

โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย เป็นรีสอร์ทไลฟ์สไตล์แนวใหม่ที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนแห่งล่าสุด เปิดให้บริการเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 ตั้งอยู่ใจกลางเมืองพัทยา โรงแรมแห่งนี้ถือเป็นหมุดหมายสำคัญในฐานะโครงการแรกของ AWC ในเมืองพัทยา และเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ อควาทีคย์ ซึ่งเป็นโครงการเรือธงภายใต้กลุ่มธุรกิจไลฟ์สไตล์เดสติเนชั่น และโครงการมิกซ์ยูสขนาดใหญ่ของ AWC

โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย รองรับกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย ตั้งแต่นักทำงานแบบเวิร์คเคชัน (Workcation) หรือดิจิทัลโนแมด กลุ่มไมซ์ (MICE) ไปจนถึงกลุ่มมิลเลนเนียลสายไลฟ์สไตล์ และนักท่องเที่ยวระดับบนที่มองหาบรรยากาศการพักผ่อนที่มีชีวิตชีวา โรงแรมมีห้องพักรวมทั้งสิ้น 234 ห้อง ถ่ายทอดแนวคิดการออกแบบที่ผสานความร่วมสมัยในสไตล์วินเทจเข้ากับเรื่องราวและอัตลักษณ์ท้องถิ่นอย่างแท้จริง ไฮไลต์สำคัญของมีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย คือ Lay Beach Club บีชคลับแห่งแรกในประเทศไทยของ AWC และ Meliá ซึ่งเป็นศูนย์รวมแห่งการพักผ่อนและความบันเทิงอย่างมีชีวิตชีวา โดดเด่นด้วยพื้นที่รูฟท็อปที่สามารถชมพระอาทิตย์ตกเหนือท้องทะเล โรงภาพยนตร์กลางแจ้ง และการออกแบบที่เชื่อมโยงพื้นที่ภายในและภายนอกเข้าด้วยกันอย่างกลมกลืน บาร์อันเป็นเอกลักษณ์แห่งนี้ให้บริการค็อกเทลซิกเนเจอร์ สร้างประสบการณ์ริมชายหาดที่มีสีสันและน่าประทับใจ พร้อมนิยามใหม่ของการพักผ่อนริมทะเล

นอกเหนือจากบีชคลับ โรงแรมยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่โดดเด่นหลากหลาย อาทิ ลานแฮงเอาต์กลางแจ้ง สระว่ายน้ำและคิดส์คลับสำหรับเด็ก The Level Club Lounge, YHI Spa และฟิตเนส ด้านอาหารและเครื่องดื่มได้รับการรังสรรค์อย่างพิถีพิถัน ผสานวัฒนธรรมและความคิดสร้างสรรค์เข้าด้วยกัน ผู้เข้าพักสามารถลิ้มลองอาหารเมดิเตอร์เรเนียนแบบ All-Day Dining ที่ห้องอาหาร "Sanehh Sarae" สัมผัสมรดกทางอาหารญี่ปุ่น–เปรูสไตล์นิกเคอิที่ "Den" หรือเพลิดเพลินกับอาหารจีนกวางตุ้ง–เสฉวนร่วมสมัยที่ "Yitong Chinese Restaurant & Sky Bar" นอกจากนี้ ยังมี "Chon Lounge" (ล็อบบี้บาร์) และ "Lula Beach Bar" ที่ช่วยเติมเต็มประสบการณ์แห่งการพักผ่อนรสชาติอันมีชีวิตชีวา และการสังสรรค์อย่างลงตัว ทั้งหมดนี้หลอมรวมเป็นจุดหมายแห่งการพักผ่อนที่ไม่เหมือนใคร ซึ่งผสานความหรูหราเข้ากับวัฒนธรรมท้องถิ่นได้อย่างสมบูรณ์แบบ ใจกลางเมืองพัทยา

โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย ได้รับรางวัลมากมาย อาทิ "Top 10 New Hotels" จาก Smart Travel Asia, "Rising Star Partner" จาก Shanghai Toptown International Travel Agency Co., Ltd., "Outstanding Innovation Partner Award" จาก Meituan, "Well Health-Safety Rating" จาก Well Health Safety Rated, "Trusted Thailand–Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

(ฌ) พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา

พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา ซึ่งเป็นโรงแรมภายใต้แบรนด์ Marriott แห่งแรกบนหาดจอมเทียน เมืองพัทยา ได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการครั้งแรกเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2568 โดยมีส่วนช่วยเสริมสร้างและยกระดับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของพัทยาสู่การเป็นจุดหมายปลายทางระดับโลกที่ยั่งยืน

รีสอร์ทระดับพรีเมียมริมชายหาดแห่งนี้ประกอบด้วยอาคารสูง 14 ชั้น มีห้องพักรวมทั้งสิ้น 287 ห้อง รวมถึงห้องสวีทวิวทะเลพร้อมอ่างจากุซซี่ และ Pool Sky Villas แบบส่วนตัว มาพร้อมกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวกด้าน Waterplay ที่หลากหลายและโดดเด่น อาทิ สระว่ายน้ำอินฟินิตี้ที่สามารถชมพระอาทิตย์ตกได้ สระว่ายน้ำสำหรับครอบครัวโดยเฉพาะ และสไลเดอร์น้ำขนาดใหญ่ที่มอบทัศนียภาพอันสวยงามของท้องทะเล รีสอร์ทได้รับการออกแบบอย่างพิถีพิถันเพื่อตอบโจทย์ทั้งครอบครัวและนักท่องเที่ยวสายไลฟ์สไตล์ พร้อมมอบประสบการณ์การพักผ่อนที่น่าประทับใจและยั่งยืน

รีสอร์ทเชื่อมโยงกับแหล่งท่องเที่ยวอันมีชีวิตชีวาของพัทยาได้อย่างกลมกลืน ผ่านพื้นที่ที่ได้รับการออกแบบมาเพื่อสร้างความสุขและความเพลิดเพลินให้แก่นักท่องเที่ยวทุกช่วงวัยและสมาชิกทุกคนในครอบครัว โดยได้รับแรงบันดาลใจจากแนวคิด "Sugar Palm Trees Paradise" ซึ่งถ่ายทอดวัฒนธรรมและธรรมชาติท้องถิ่น สร้างบรรยากาศการเข้าพักที่ผสานความยั่งยืน ความสะดวกสบาย และอัตลักษณ์ท้องถิ่นได้อย่างลงตัว

ประสบการณ์ด้านอาหารถือเป็นหัวใจสำคัญของรีสอร์ท ด้วยห้องอาหารและบาร์ที่โดดเด่น ได้แก่ Goji Kitchen Grill & Bar ตลาดอาหารแบบ All-Day Dining ที่มีครัวเปิดและบรรยากาศคึกคักเป็นกันเอง, La Familiare ห้องอาหารอิตาเลียนระดับพรีเมียม, ห้องอาหารญี่ปุ่นที่สามารถชมวิวหาดจอมเทียนได้แบบ 180 องศา, Siam Bakery ซึ่งเป็นการตีความใหม่ของร้านขนมอบคลาสสิก, Siam Pool Bar & Lounge บาร์ริมสระว่ายน้ำบรรยากาศผ่อนคลายที่ให้บริการเครื่องดื่มสดชื่น และ Sunbird Bar บาร์หรูพร้อมวิวทะเลแบบพาโนรามาสอดคล้องกับแนวคิดของรีสอร์ท ผู้เข้าพักยังสามารถเพลิดเพลินกับเมนูอาหารเพื่อสุขภาพและแผนโภชนาการเฉพาะบุคคล ที่ออกแบบมาเพื่อรองรับไลฟ์สไตล์ที่แอคทีฟ และส่งเสริมประสบการณ์การพักผ่อนอย่างสมดุล

พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา ได้รับรางวัลต่างๆ อาทิ "Sustainable Tourism Acceleration Rating" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และ "Trusted Thailand–Hotel" จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

(2) ลูกค้าในธุรกิจโรงแรมและการบริการ

บริษัทแบ่งประเภทลูกค้าในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ เป็น 5 กลุ่มหลักดังต่อไปนี้

กลุ่มลูกค้าขายปลีก: ลูกค้ารายบุคคลและครอบครัวที่จองห้องพักในราคา มาตรฐาน (Standard Prices) กับโรงแรมโดยตรงผ่านช่องทางออฟไลน์ เช่น จองทางโทรศัพท์ และวอล์กอิน (Walk-in) และช่องทางออนไลน์ เช่น จองผ่านเว็บไซต์ของแต่ละโรงแรมและจองผ่านทางอีเมล

กลุ่มลูกค้าองค์กร: กลุ่มลูกค้าธุรกิจและองค์กรที่จองห้องพักกับโรงแรมโดยตรง และได้ราคาห้องพักอัตราพิเศษสำหรับองค์กร (Preferential Corporate Rates) และกลุ่มลูกค้าที่พักระยะยาว (Long Stay)

กลุ่มลูกค้าขายส่ง: บริษัทนำเที่ยวที่ทำหน้าที่เป็นตัวกลางระหว่างลูกค้าและบริษัท ในการจองห้องพัก ทั้งช่องทางออฟไลน์และออนไลน์

กลุ่มลูกค้าแบบหมู่คณะ: รวมถึงกลุ่มลูกค้าที่จัดการประชุมบริษัทข้ามชาติ การท่องเที่ยวเพื่อเป็นรางวัล การประชุมนานาชาติ และการจัดนิทรรศการ (“ผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE”) และกลุ่มลูกค้าอื่นที่เข้าพักตั้งแต่ 10 ห้องขึ้นไป ผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE เป็นลูกค้ากลุ่มใหญ่ที่หาสถานที่ในการจัดงานอีเวนต์ต่างๆ หรืองานสัมมนา และวางแผนงานอีเวนต์หรือวางแผนการเข้าพักที่โรงแรมของบริษัทล่วงหน้า นอกเหนือจากรายได้จากห้องพัก บริษัทจะมีรายได้เพิ่มจากผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE จากการบริการจัดเลี้ยง จัดสถานที่ประชุม และบริการจัดอาหารในงานเลี้ยง

อาหารและเครื่องดื่ม (Food & Beverage): ลูกค้าที่มาเยี่ยมเยือนโรงแรมของเราเพื่อประสบการณ์ด้านอาหารและเครื่องดื่มเป็นหลักผ่านร้านอาหาร, บาร์, เลานจ์, คาเฟ่ และกิจกรรมต่างๆ ลูกค้า F&B ของเราแบ่งออกเป็น:

- **ลูกค้าในโรงแรม (In-house Guests):** ลูกค้าที่เข้าพักในโรงแรมและใช้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่มระหว่างการเข้าพัก
- **ลูกค้าในพื้นที่ (Local based):** ได้แก่ ผู้อยู่อาศัยในท้องถิ่นและชุมชนใกล้เคียงที่มาใช้บริการร้านอาหารของโรงแรม
- **นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ (Tourist):** ที่มาใช้บริการร้านอาหารของโรงแรมโดยไม่ได้เข้าพักในโรงแรม
- **การรับประทานอาหารเชิงธุรกิจและองค์กร (Corporate & Business Dining):** ลูกค้าองค์กรและลูกค้าธุรกิจที่มาใช้บริการสำหรับการประชุมและรับประทานอาหารเชิงธุรกิจ
- **ลูกค้าอีเวนต์และบริการจัดเลี้ยง (Event & Catering Customers):** ลูกค้าที่ใช้บริการด้านอาหารและเครื่องดื่มสำหรับงานเลี้ยง งานส่วนตัว หรือบริการจัดเลี้ยง

กลุ่มลูกค้าอื่น: ช่องทางอื่นๆ ที่ไม่เข้าประเภทดังกล่าวข้างต้น รวมถึงการจองโดยใช้สิทธิของพนักงาน และรายได้ค่าบริการ (Service Charge)

(3) การกำหนดราคาและฤดูกาลท่องเที่ยว

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการเป็นธุรกิจที่ขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านฤดูกาลท่องเที่ยวเป็นหลัก อุปสงค์ของนักท่องเที่ยวที่ขึ้นอยู่กับฤดูกาลท่องเที่ยวนี้มีผลต่อการกำหนดราคาของโรงแรมแต่ละแห่ง โดยทั่วไปโรงแรมของบริษัทมีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด (RevPAR) สูงในช่วงฤดูกาลท่องเที่ยวในประเทศไทย แม้ว่าฤดูกาลท่องเที่ยวสำหรับแต่ละโรงแรมอาจแตกต่างกันขึ้นอยู่กับทำเลและกลุ่มลูกค้าโรงแรมที่เน้นกลุ่มลูกค้าที่เป็นนักเดินทางเพื่อธุรกิจและผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE เป็นหลักนั้นจะขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านฤดูกาลท่องเที่ยวน้อยกว่า ผู้บริหารโรงแรมของบริษัทซึ่งเป็นผู้กำหนดราคาห้องพักของโรงแรมแต่ละแห่งจะปรับสัดส่วนระหว่างกลุ่มลูกค้าแต่ละประเภทในแต่ละฤดูกาลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีรายได้เฉลี่ยต่อห้องพักทั้งหมด (RevPAR) มากที่สุด ซึ่งรวมถึงการปรับลดราคาสำหรับลูกค้าบางกลุ่มเพื่อให้มียอดการเข้าพักสูงขึ้นในบางฤดูกาล

กลยุทธ์การกำหนดราคาของผู้บริหารโรงแรมของบริษัท จะปรับให้เหมาะสมกับโรงแรมแต่ละแห่ง กลุ่มลูกค้าและช่องทางการจัดจำหน่ายเพื่อให้ได้ราคาเฉลี่ยต่อห้องต่อวันที่ดีที่สุด นอกจากการเข้าทำสัญญากำหนดราคาคงที่ระยะยาวกับผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ในบางกรณีแล้ว ผู้บริหารโรงแรมแต่ละแห่งของบริษัท ยังมีการกำหนดราคาที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ และพิจารณาปัจจัยหลายประการในการกำหนดราคาห้องรายวันของแต่ละโรงแรม ซึ่งรวมถึงอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) ปัจจัยด้านฤดูกาลท่องเที่ยว ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และราคาตลาดของคู่แข่งในตลาดโรงแรมที่เทียบเคียงกันในแต่ละพื้นที่ ในช่วงที่ฤดูกาลท่องเที่ยวซบเซาหรือมีอุปสงค์น้อย ผู้บริหารโรงแรมได้จัดให้มีกลยุทธ์การส่งเสริมการตลาด เช่น การลดราคาเนื่องในโอกาสพิเศษ แพ็กเกจลดราคาร่วมกับโรงแรมอื่นๆ ในพอร์ตโฟลิโอและโรงแรมในเครือข่ายของผู้บริหารโรงแรมแบรนด์ต่างๆ เพื่อให้ข้อเสนอพิเศษ บริการพิเศษฟรี และโปรโมชันพิเศษร่วมกับสายการบินและธนาคารผู้ออกบัตรเครดิต เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับประโยชน์จากแบรนด์ของผู้บริหารโรงแรมระดับสากลในการดึงดูดลูกค้าจากทั่วโลก ดังนั้น จึงสามารถลดผลกระทบจากปัจจัยด้านฤดูกาลท่องเที่ยวในประเทศได้

(4) ช่องทางการขายและการจัดจำหน่าย

บริษัทแบ่งประเภทการขายและจัดจำหน่ายสำหรับโรงแรมของบริษัทเป็น 4 ช่องทางหลักดังนี้

เว็บไซต์ของโรงแรมและการขายโดยตรง: ผู้บริหารโรงแรมของบริษัทรับจองห้องพักโดยตรงแก่ลูกค้าผ่านเว็บไซต์ของโรงแรม และฝ่ายขายของโรงแรม เนื่องจากการขายห้องพักโดยตรงผ่านช่องทางดังกล่าวมีอัตรากำไรสูงสุด ผู้บริหารโรงแรมและบริษัทจึงมุ่งเน้นให้มียอดขายจากการขายโดยตรงมากที่สุดจากโรงแรมแต่ละแห่งของบริษัท โดยกระตุ้นให้ลูกค้าใช้โปรแกรมสมาชิก (Loyalty Program) ของเครือข่ายโรงแรมแต่ละเครือข่าย ซึ่งเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่ายเมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายสำหรับผู้จัดจำหน่ายภายนอก

เว็บไซต์ภายนอก: บริษัทมีการจัดจำหน่ายห้องพักผ่านบริษัทนำเที่ยวออนไลน์ชั้นนำ ซึ่งทำให้บริษัทได้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มออนไลน์ที่ลูกค้าสามารถเข้าถึงได้ง่าย และขยายฐานลูกค้าไปทั่วโลก รวมไปถึง OTA (Online Travel Agent หรือตัวแทนท่องเที่ยวออนไลน์) โดยทั่วไป ตัวอย่างเช่น Expedia, Agoda และ Booking.com เป็นต้น ซึ่งการจำหน่ายห้องพักผ่านช่องทางนี้บริษัทจะจ่ายค่าคอมมิชชันโดยคิดเป็นร้อยละของรายได้ค่าห้องพัก

ระบบจัดจำหน่ายทั่วโลก (Global Distribution System หรือ GDS): ผู้บริหารโรงแรมจะขายห้องพักผ่านผู้จัดจำหน่ายซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ผู้จัดจำหน่ายดังกล่าวนี้เป็นตัวกลางที่ทำสัญญากับผู้บริหารโรงแรมของบริษัท เพื่อจัดจำหน่ายห้องพักของโรงแรมของบริษัท โดยผู้จัดจำหน่ายเหล่านี้อยู่ทั่วทุกมุมโลกและให้บริการสำรองห้องพักโรงแรม ตั๋วเครื่องบิน และแพ็กเกจท่องเที่ยว ตัวอย่างผู้จัดจำหน่ายประเภทนี้ เช่น Sabre, Amadeus, World span และ Galileo เป็นต้น

สำนักงานสำรองที่พักส่วนกลาง (Central Reservation Office หรือ CRO): ผู้บริหารโรงแรมของบริษัท จำหน่ายห้องพักโดยตรงผ่านสำนักงานสำรองที่พักส่วนกลางของผู้บริหารโรงแรมแต่ละราย โดยสำนักงานจะจัดการสำรองห้องพัก เสนอราคาห้องพักและคำขอสำรองห้องพักผ่านโทรศัพท์ อีเมล แบบขอสำรองห้องพักในเว็บไซต์โรงแรม และการสำรองห้องพักโดยลูกค้าแบบวอล์กอิน โดยปกติบริษัทจะจ่ายค่านายหน้าต่อการสำรองห้องพักหนึ่งครั้ง ในอัตราที่ต่ำกว่าที่คิดโดยตัวแทนท่องเที่ยวออนไลน์ (Online Travel Agent) โดยสำนักงานสำรองที่พักส่วนกลางจะรับจองห้องพักของโรงแรมภายในเครือของผู้บริหารโรงแรมนั้นๆ ในขณะที่การขายโดยตรงจะรับจองห้องพักของโรงแรมนั้นๆ เพียงโรงแรมเดียว

(5) โปรแกรมสมาชิกของโรงแรมในเครือ (LOYALTY PROGRAM)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ปอเรชั่น (AWC) ได้สร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับ 9 แบรนด์โรงแรมชั้นนำระดับโลก โดยใช้ประโยชน์จากฐานลูกค้าสมาชิก (Loyalty Program) เพื่อเสริมสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันและขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน เราจึงสามารถเข้าถึงฐานสมาชิกทั่วโลกที่ไม่มีใครเทียบได้ ด้วยจำนวนฐานลูกค้าสมาชิกมากกว่า 800 ล้านคนทั่วโลก ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดึงดูดลูกค้า สร้างความภักดีต่อแบรนด์ในระยะยาว และเพิ่มประสิทธิภาพด้านรายได้ ด้วยการกระตุ้นการจองตรงและลดต้นทุนด้านการจัดจำหน่าย

การบูรณาการฐานลูกค้าสมาชิกช่วยให้โรงแรมในเครือ AWC เป็นตัวเลือกอันดับต้นๆ ของนักท่องเที่ยวทั่วโลก โดยเฉพาะในช่วงนอกฤดูกาลท่องเที่ยว (low season) ซึ่งการส่งเสริมการขายที่มุ่งเป้าหมายช่วยรักษาระดับการเข้าพักไว้ได้ ด้วยการใช้ประโยชน์จากพันธมิตรแบรนด์ระดับนานาชาติของเรา เช่น Hilton Honors, IHG One Rewards, Marriott Bonvoy, Meliá Rewards, One Harmony, withBanyan และ Accor Live Limitless (ALL) ช่วยให้เรามอบสิทธิประโยชน์ระดับพรีเมียมและเอกสิทธิ์เฉพาะสมาชิก ที่ส่งเสริมการกลับมาใช้บริการซ้ำของลูกค้า

ความร่วมมือเชิงกลยุทธ์เหล่านี้ ทำให้ AWC เปลี่ยนความภักดีของลูกค้าให้เป็นกลไกขับเคลื่อนการเติบโตที่ทรงพลังและอย่างต่อเนื่อง ตอกย้ำความเป็นผู้นำของ AWC ในอุตสาหกรรมการบริการ ความมุ่งมั่นด้านนวัตกรรมและการทำงานร่วมกับแบรนด์โรงแรมระดับโลกของ AWC ช่วยให้เราไม่เพียงมีส่วนร่วมในเวทีการท่องเที่ยวระดับนานาชาติ แต่เรายังเป็นผู้กำหนดทิศทางใหม่ ยกระดับมาตรฐานด้านความเป็นเลิศและการมีส่วนร่วมของลูกค้าอีกด้วย

โปรแกรมสมาชิก (Loyalty Program) ที่โรงแรมในเครือมีส่วนเข้าร่วมอย่างมุ่งมั่นมีดังนี้:

โรงแรมในเครือฮิลตันของบริษัทได้รับประโยชน์จากโปรแกรมสมาชิก Hilton Honors ซึ่งมีฐานสมาชิกทั่วโลกกว่า 243 ล้านคน โปรแกรมแบ่งสถานะสมาชิกออกเป็นระดับต่างๆ ได้แก่ Member (ระดับเริ่มต้น), Silver, Gold และ Diamond พร้อมมอบสิทธิประโยชน์หลากหลาย เช่น การสะสมคะแนนโบนัส การเช็กอินออนไลน์ อินเทอร์เน็ตในห้องพัก เช็กเอาท์ได้ช้ากว่าเวลากำหนดปกติ (Late Check-Out) การอัปเกรดห้องพัก เป็นไปตามเงื่อนไขที่โรงแรมกำหนด ได้รับห้องพักที่ดีกว่า รวมถึงการรับประกันสิทธิ์เข้าใช้ Executive Lounge สำหรับสมาชิกระดับ Diamond เป็นต้น

IHG One Rewards (เดิมชื่อ IHG Rewards Club) ครอบคลุมโรงแรมต่างๆ เช่น อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล และ โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร ที่เข้าร่วมในโปรแกรม IHG One Rewards ที่มีสมาชิกกว่า 160 ล้านคนทั่วโลก สมาชิกได้รับสิทธิประโยชน์มากมาย เช่น การเข้าพักฟรี การสะสมไมล์สายการบิน สินค้าแบรนด์ และบัตรของขวัญ โดยแบ่งสมาชิกเป็นหลายระดับ นอกจากนี้ สมาชิกยังสามารถสะสมคะแนนจากการใช้จ่ายทั้งหมดเพื่อนำไปแลกห้องพักฟรี ตั๋วเครื่องบิน ประสบการณ์พิเศษ หรือบริจาคเพื่อการกุศลพร้อมกันนี้ ยังได้รับสิทธิ์เข้าร่วมโปรโมชันและข้อเสนอพิเศษเฉพาะสมาชิก สมาชิกแบ่งเป็นระดับ Club, Silver Elite, Gold Elite, Platinum Elite และ Diamond Elite

โปรแกรมสมาชิกแมริออท บอนวอย (Marriott Bonvoy) เป็นโปรแกรมสมาชิกของโรงแรมในเครือแมริออท นำเสนอโปรแกรมสมาชิกที่ถือว่าทรงพลังอันดับต้นๆ ของอุตสาหกรรมโรงแรม ครอบคลุมแบรนด์โรงแรมกว่า 30 แบรนด์ ของโรงแรมกว่า 9,700 แห่ง ใน 143 ประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และมีสมาชิกเกือบ 271 ล้านคนทั่วโลก โปรแกรมยังมอบประสบการณ์แบบไร้รอยต่อผ่านแอปพลิเคชัน Marriott Bonvoy ที่ช่วยให้การจองสะดวกรวดเร็ว การจัดการการสำรองห้องพักที่ง่ายดาย และการลงทะเบียนที่ไม่ซับซ้อน สมาชิกสามารถจองราคาพิเศษและรับสิทธิประโยชน์มากมาย การอัปเดตโปรแกรม Marriott Bonvoy ปี 2568 มีรายละเอียดสำคัญดังนี้:

- ความร่วมมือใหม่และการขยายช่องทางสะสมคะแนน: ในเดือนสิงหาคม 2568 Marriott Bonvoy ได้เปิดตัวความร่วมมือกับ Shinsegae Duty Free (เกาหลีใต้) สมาชิกสามารถรับ 2 คะแนนต่อการใช้จ่าย 1,000 วอน ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เมื่อใช้จ่ายที่ Shinsegae Duty Free โดยมียอดรับคะแนนสูงสุดต่อเดือน 1,000 คะแนน

- ในเดือนกันยายน Marriott ได้เปิดตัว Marriott Bonvoy Outdoors แพลตฟอร์มดิจิทัลใหม่ที่ช่วยให้นักเดินทางค้นหาและจองทริปในโรงแรมกว่า 450 แห่ง บ้านพักและวิลล่ามากกว่า 50,000 หลัง รวมถึงทัวร์และกิจกรรมกลางแจ้งยอดนิยมแบบเข้าถึงได้ทันที
- การปรับลดสิทธิประโยชน์บางรายการ: แมริออท ได้ปรับลดสิทธิ์อัปเกรดห้องพักเล็กน้อยสำหรับบางสถานะ เช่น Platinum Elite ขึ้นไป ซึ่งอาจส่งผลต่อมูลค่าที่สมาชิกได้รับ อย่างไรก็ตาม การปรับนี้เป็นไปในทิศทางเดียวกับอุตสาหกรรมโรงแรมโดยรวม

มีเลียรีวอร์ดส์ (Meliá Rewards) เป็นโปรแกรมสมาชิกสำหรับโรงแรมในเครือมีเลีย ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2568 Meliá Rewards มีสมาชิกกว่า 17.6 ล้านคนทั่วโลก โดยส่วนใหญ่เน้นในกลุ่มประเทศแถบยุโรป โดยโปรแกรมจะแบ่งระดับสมาชิกเป็น White, Silver, Gold และ Platinum ซึ่งแต่ละระดับมอบสิทธิประโยชน์ เช่น การเช็กอินออนไลน์ การเช็กอินก่อนเวลา เช็กเอาท์ได้ช้ากว่าเวลากำหนดปกติ (Late Check-Out) และการใช้สิทธิในการเข้าใช้พื้นที่วีไอพี เช่น Executive Lounge

โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรมสมาชิก One Harmony ซึ่งมอบสิทธิพิเศษสำหรับสมาชิกที่เข้าพัก และใช้บริการโรงแรมในเครือ Okura Nikko ทั่วโลก

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2568 One Harmony มีสมาชิกประมาณ 3.4 ล้านคนทั่วโลก พร้อมมอบสิทธิประโยชน์สำคัญที่ออกแบบเพื่อยกระดับประสบการณ์การเข้าพัก

- ส่วนลดพิเศษ: สมาชิกสามารถรับส่วนลด 10% สำหรับอาหารในร้านอาหารและบาร์ 15% สำหรับบริการสปา และ 10% สำหรับผลิตภัณฑ์สปา นอกจากนี้ The Okura Prestige Bangkok ยังมอบสิทธิ์พิเศษเพิ่มเติม เช่น ส่วนลด 10% ที่ Yamazato, Elements, Up & Above Restaurant, Up & Above Bar และ La Pâtisserie รวมถึงโบนัสคะแนนสองเท่าสำหรับการเข้าพักที่โรงแรม

โรงแรมบันยันทรี เกาะสมุย และบันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท เพิ่งเข้าร่วมโปรแกรม “withBanyan” ซึ่งโดดเด่นด้วยประสบการณ์อีโค-ลักชัวรีที่มีเอกลักษณ์ เช่น วิลล่าพร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัว และบริการสปาซิกเนเจอร์ โปรแกรม withBanyan เริ่มต้นในเดือนมิถุนายน 2567 โดยมีสมาชิกประมาณ 18,534 คน บันยันทรี เกาะสมุย และบันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท ไม่ได้อยู่ภายใต้การบริหารของ Accor โรงแรมทั้งสองแห่งยังคงเป็นส่วนหนึ่งของแบรนด์บันยันทรี และดำเนินงานอย่างอิสระภายใต้ Banyan Tree Holdings ทั้งนี้ โรงแรมมีเอกลักษณ์ที่โดดเด่นในเรื่องของความเงียบสงบ และการบริการที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกระดับหรูหรา เช่น วิลล่าพร้อมสระว่ายน้ำส่วนตัว และบริการสปาที่มีเอกลักษณ์

โรงแรม แฟร์มอนท์ แบงค็อก สุขุมวิท กำลังจะเตรียมเปิดตัวในปี 2569 อยู่ภายใต้แบรนด์ Fairmont Hotels & Resorts แบรนด์โรงแรมหรูที่มีชื่อเสียงด้านความงดงามเหนือกาลเวลาและประวัติศาสตร์อันยาวนาน มอบประสบการณ์อันโดดเด่นที่ผสมผสานความสง่างามแบบคลาสสิกเข้ากับบริการสมัยใหม่ โดยเน้นแนวคิดหลัก ได้แก่ ความหรูหรา ความประณีต ทำเลที่ตั้งระดับพรีเมียม และการเชื่อมโยงกับวัฒนธรรมท้องถิ่น Fairmont อยู่ภายใต้โปรแกรม Accor Live Limitless (ALL) มอบสิทธิประโยชน์ เช่น การอัปเกรดห้องพัก ข้อเสนออาหารพิเศษ และประสบการณ์พิเศษเฉพาะสมาชิก

ณ เดือนมีนาคม 2568 Accor Live Limitless (ALL) มีสมาชิกทั่วโลกประมาณ 100 ล้านคน และมอบสิทธิประโยชน์หลากหลายให้สมาชิกโดยแบ่งระดับเป็น 5 สถานะ ได้แก่ Classic, Silver, Gold, Platinum และ Diamond โดยแต่ละระดับจะมีสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นตามจำนวนคืนเข้าพักหรือยอดใช้จ่าย นอกจากนี้ โปรแกรมยังมอบสิทธิ์การเข้าพักในโรงแรมและรีสอร์ทกว่า 5,600 แห่ง ครอบคลุมมากกว่า 45 แบรนด์โรงแรมตั้งแต่ระดับประหยัดจนถึงระดับหรู รวมถึงแพ็กเกจ “Limitless Experiences” มากกว่า 7,700 รายการทั่วโลกและยังคงขยายความร่วมมือระดับโลกอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับสิทธิประโยชน์ให้กับสมาชิก

ภาพรวมของธุรกิจโรงแรม AWC

ในปี 2568 ประเทศไทยมีจำนวนนักท่องเที่ยวมากกว่า 32.9 ล้านคน ลดลงเล็กน้อยประมาณร้อยละ 7.2 เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยนักท่องเที่ยวหลักมาจากประเทศมาเลเซีย จีน อินเดีย รัสเซีย และเกาหลีใต้ แม้ว่าจำนวนนักท่องเที่ยวจากจีนจะลดลง แต่ตลาดระยะไกล (Long-haul) เช่น ยุโรปและเอเชียใต้แสดงให้เห็นถึงการฟื้นตัวและการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญ

ประเทศไทยมุ่งเน้นการดึงดูดนักท่องเที่ยว “คุณภาพ” ที่มีการใช้จ่ายสูง ผ่านโครงการต่างๆ เช่น Amazing Thailand Grand Tourism and Sports Year 2568 รวมถึงการเปิดตัว Thailand Digital Arrival Card ซึ่งช่วยให้นักท่องเที่ยวต่างชาติสามารถลงทะเบียนล่วงหน้าออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่ออำนวยความสะดวกและทำให้ขั้นตอนการเข้าประเทศง่ายยิ่งขึ้น

ในปี 2568 กลุ่มโรงแรมในพอร์ตโฟลิโอของ AWC ปิดปีด้วยอัตราการเข้าพักเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 67.0 ขณะที่อัตราค่าห้องพักเฉลี่ยต่อวัน (ADR) ปรับลดลงเล็กน้อย ร้อยละ 3.7 หลายปัจจัยที่ส่งผลกระทบ โดยเฉพาะการลดลงของนักท่องเที่ยวจากประเทศจีน อย่างไรก็ตาม รีสอร์ท ระดับลักชัวรียังคงทำผลงานได้โดดเด่น โดยมีอัตราการเข้าพักสูงกว่า ร้อยละ 75.0 ค่า ADR เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.4 และรายได้ต่อห้องพักที่เปิดขาย (RevPAR) เพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.6 เมื่อเทียบกับปีก่อน ผลลัพธ์ดังกล่าวสะท้อนถึงความแข็งแกร่งของตำแหน่งทางการตลาดของ AWC และการเติบโตอย่างต่อเนื่องของอุตสาหกรรมการโรงแรม

ตามข้อมูลจาก Smith Travel Research (STR) ในปี 2568 โรงแรมของ AWC มีค่า Revenue Generation Index (RGI) อยู่ที่ 103.1 สูงกว่าคู่แข่ง 3.1 จุด นอกจากนี้ AWC ยังมีค่า Average Rate Index (ARI) ที่ 103.1 แสดงถึงความสามารถในการกำหนดราคาพรีเมียมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการรักษาค่า Market Penetration Index (MPI) ที่แข็งแกร่งที่ระดับ 101.0

เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ AWC ได้ยกระดับมาตรฐานใหม่ในอุตสาหกรรมการโรงแรมผ่านความสำเร็จที่โดดเด่นหลายประการ อาทิ AWC Stay to Sustain, LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), WELL (Well Building Standard) และรางวัลอันทรงเกียรติ BSA Building Safety Awards ความสำเร็จเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องของเราในด้านความยั่งยืน ความครอบคลุม และความปลอดภัย พร้อมทั้งตอกย้ำความเป็นผู้นำของ AWC ในอุตสาหกรรม

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาหรือปรับปรุง

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาหรือปรับปรุงหรือจะได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปดังต่อไปนี้

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น

(ก) โรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คีส์ โฮเทล เอเชียทีค กรุงเทพ

บริษัทกำลังอยู่ในระหว่างการพัฒนาโรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คีส์ โฮเทล เอเชียทีค กรุงเทพ ซึ่งจะเป็นโรงแรมระดับลักชัวรี (Luxury) โดยคาดว่า จะมีศูนย์การประชุม (MICE) ที่ใหญ่ที่สุดริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยโรงแรมตั้งอยู่บนที่ดิน ซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ในเขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ และจะสร้างขึ้นในพื้นที่จอดรถของโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งปัจจุบันเป็นแหล่งชอปปิงและความบันเทิงแนวไลฟ์สไตล์ที่ใหญ่ที่สุดของบริษัท ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา โดยโรงแรมแห่งนี้จะเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาพื้นที่แบบมิกซ์ยูส (Mixed-Use) ครั้งแรกของบริษัท ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งและเพิ่มมูลค่าให้กับการดำเนินกิจการของอสังหาริมทรัพย์เพื่อกิจการค้าปลีก (Retail) ของบริษัท ทั้งนี้ ด้วยทำเลที่ตั้งที่มีความโดดเด่นของโครงการที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ลูกค้าสามารถเดินทางมายังโรงแรมได้อย่างสะดวกสบาย ทั้งทางบกและทางน้ำที่ให้บริการโดยทางโรงแรม เพื่อล่องเรือชมแม่น้ำเจ้าพระยา

โรงแรมคาดว่าจะประกอบด้วยห้องพักประมาณ 1,000 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่มไม่น้อยกว่า 6 ร้าน ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ประมาณ 5,480 ตร.ม. รวมถึงสระว่ายน้ำแบบอินฟินิตี้และบาร์บนชั้นดาดฟ้า (Rooftop Bar) นอกจากนี้ โรงแรมยังมีศูนย์การประชุมที่มีพื้นที่ประมาณ 24,186 ตร.ม. ประกอบด้วยห้องประชุมและห้องจัดเลี้ยงหลากหลายรูปแบบทั้งในร่มและกลางแจ้งที่สามารถเห็นทัศนียภาพของแม่น้ำเจ้าพระยาได้โดยรอบ โรงแรมแห่งนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของนักเดินทางทั้งในกลุ่มธุรกิจ MICE และนักท่องเที่ยวทั่วไป โดยจะดำเนินการบริหารและจัดการโดยแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล

ปัจจุบัน โครงการอยู่ในขั้นตอนการออกแบบและพัฒนาก่อนเริ่มการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะเริ่มขั้นตอนในการขอใบอนุญาตการก่อสร้างตามแผนการดังกล่าวในปี 2574 ซึ่งเมื่อก่อสร้างเสร็จคาดว่าจะเป็น JW Marriott Marquis ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ทั้งนี้ แผนพัฒนาอยู่ในระหว่างขั้นตอนการขออนุมัติตามกระบวนการของบริษัท

(ข) โรงแรม อะ ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอท เอเชียทีค

บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโรงแรม อะ ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอท เอเชียทีค ให้เป็นโรงแรมระดับลักชัวรี (Luxury) บนที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท และเป็นจุดหมายปลายทางสุดหรูริมแม่น้ำเจ้าพระยา พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครัน เช่น ร้านอาหาร สระว่ายน้ำ สปา รูฟทอปบาร์ และหอสังเกตการณ์บนชั้นดาดฟ้า ที่รายล้อมด้วยทัศนียภาพ 360 องศา ของเส้นขอบฟ้ากรุงเทพฯ และวิวทิวทัศน์แม่น้ำเจ้าพระยา ซึ่งจะเป็นจุดเด่นของโครงการ โรงแรมนี้คาดว่าจะประกอบด้วยห้องพักจำนวน 300 ห้องโดยประมาณ ซึ่งออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริหารธุรกิจ นักท่องเที่ยวทั่วไป กลุ่มองค์กร ครอบครัว และกลุ่ม MICE โรงแรม อะ ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอท เอเชียทีค จะอยู่ภายใต้การดำเนินงานบริหารและจัดการโดยแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล

ปัจจุบัน โครงการอยู่ในขั้นตอนการออกแบบและพัฒนาก่อนเริ่มการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะเริ่มขั้นตอนในการขอใบอนุญาตการก่อสร้างตามแผนการดังกล่าวในปี 2574 ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการขออนุมัติตามกระบวนการของบริษัท

(ค) ดิ เอเชียทีค แบงค็อก, ออโตกราฟ คอลเลคชัน

บริษัทฯ ได้ติดตามและวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภคและแนวโน้มตลาดอย่างใกล้ชิดภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยพบว่ากลุ่มครอบครัวไทยที่มีกำลังซื้อสูงมีความต้องการประสบการณ์การพักผ่อนแบบครบวงจรและมีกิจกรรมสำหรับทุกวัยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้ทบทวนแผนการพัฒนาโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น เพื่อให้สอดคล้องกับพลวัตของตลาดและสร้างมูลค่าระยะยาวที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ ได้ปรับการวางตำแหน่งทางการตลาด (Repositioning) ของโครงการใหม่เป็น โรงแรมครอบครัวริมแม่น้ำเจ้าพระยาแห่งแรกในกรุงเทพมหานครภายใต้แบรนด์ออโตกราฟ คอลเลคชั่น (Autograph Collection) ซึ่งเป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล โดยออกแบบเป็นจุดหมายปลายทางแบบครบวงจรที่ผสมผสานโรงแรมกับโซนผจญภัยทางบกและทางน้ำ โดยคาดว่าจะมีจำนวนห้องพักโดยประมาณ 200-300 ห้อง (จำนวนห้องพักสุดท้ายขึ้นอยู่กับแบบรายละเอียดและการอนุมัติโครงการ) และคาดว่าจะเปิดดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ปี 2574 ทั้งนี้ ระยะเวลาดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามข้อกำหนดและบทบัญญัติของกฎหมายผังเมืองที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ โครงการจะพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกหลักเพื่อรองรับกิจกรรมสำหรับทุกวัยอย่างครบวงจร อาทิ สวนน้ำและโซนครอบครัว, โซนกิจกรรมผจญภัย, ห้องอาหารหลักและห้องอาหารเฉพาะทาง (ตามความเหมาะสมของแบบ) เพื่อเชื่อมโยงการใช้บริการภายในโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น อย่างบูรณาการ โดยการบริหารโรงแรมจะดำเนินงาน ตามมาตรฐานของแบรนด์ Autograph Collection และข้อกำหนดของแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของอควาทีคย์ เดสติเนชั่น พัทยา

(ง) โรงแรม เดอะริทซ์-คาร์ลตัน อควาทีคย์

บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโรงแรม เดอะริทซ์-คาร์ลตัน อควาทีคย์ เพื่อเป็นรีสอร์ทระดับอัลตราลักชัวรี (Ultra-Luxury) แห่งแรกของพัทยา และเป็นส่วนหนึ่งในโครงการอควาทีคย์ โดยตอบสนองความต้องการกลุ่มเป้าหมาย นักท่องเที่ยวที่มีกำลังซื้อสูง ทั้งรูปแบบครอบครัว คู่รัก กลุ่มเพื่อน และกลุ่มบุคคลที่มีชื่อเสียง โรงแรมจะมีห้องพักจำนวน 220 ห้องโดยประมาณ สิ่งอำนวยความสะดวกครบครันตั้งอยู่บนส่วนที่สูงที่สุดของอาคารที่เปิดมุมมองสู่วิวทะเลเป็นจุดขายสำคัญ นอกจากนี้ โรงแรมได้เตรียมพื้นที่ในรูปแบบห้องรับรองพิเศษเพื่อเป็นส่วนเชื่อมต่อกับสวนน้ำขนาดใหญ่ระดับโลก

ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการพัฒนาโดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2575 ทั้งนี้ โครงการอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติตามขั้นตอนของบริษัท

(จ) โรงแรม เจดับบลิว แมริออท เดอะ พัทยา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา

บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโรงแรม เจดับบลิว แมริออท เดอะ พัทยา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา ให้เป็นรีสอร์ทระดับลักชัวรี (Luxury) และเป็นส่วนหนึ่งในโครงการอควาทีคย์ โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักคือ นักธุรกิจ องค์กร ผู้บริหารระดับสูง เพื่อจัดงานสัมมนาและพักผ่อนขององค์กรธุรกิจต่างๆ (Business Leisure) ผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE รวมไปถึงกลุ่มนักท่องเที่ยวและพักผ่อน โรงแรมจะมีห้องพักจำนวน 500 ห้องโดยประมาณ โดยเน้นสิ่งอำนวยความสะดวกครบครันสำหรับผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE เป็นหลัก เช่น ห้องสัมมนา จัดเลี้ยง และพื้นที่สำหรับจัดประชุมเป็นจุดขายสำคัญ นอกจากนี้ โรงแรมจะมีส่วนเชื่อมต่อกับสวนน้ำขนาดใหญ่ระดับโลกเป็นอีกจุดเด่นสำคัญ

ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการพัฒนาโดยคาดว่าจะแล้วเสร็จและเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2575 ทั้งนี้ โครงการอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติตามขั้นตอนของบริษัท

(ฉ) โรงแรม อควาทีค พัทยา ออโตกราฟ คอลเลคชัน

บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโรงแรม ออโตกราฟ คอลเลคชัน ให้เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล (Upper Upscale) และเป็นส่วนหนึ่งในโครงการอควาทีคย์ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ชาวไทย ชาวต่างชาติ นักท่องเที่ยวที่มาเข้าพักเป็นครอบครัวที่ต้องการค้นหาความสนุกและการผจญภัยโรงแรมจะมีห้องพักจำนวน 300 ห้องโดยประมาณ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน อาทิ ห้องอาหารและเครื่องดื่ม คาเฟ่ ห้องประชุม พื้นที่เล่นและเรียนรู้ของเด็กที่มีขนาดใหญ่พิเศษ (Kids Club) ฟิตเนสและสปา สระว่ายน้ำและบาร์บนชั้นดาดฟ้า นอกจากนี้ โรงแรมได้เตรียมพื้นที่ในรูปแบบห้องรับรองพิเศษเพื่อเป็นส่วนเชื่อมต่อกับสวนน้ำขนาดใหญ่ระดับโลกและพื้นที่สันทนาการขนาดใหญ่ซึ่งจะสร้างประสบการณ์ที่น่าตื่นเต้นและยกระดับการเดินทางเพื่อการพักผ่อนแบบครอบครัว

ปัจจุบันโรงแรมอยู่ในขั้นตอนการพัฒนา โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2575 ทั้งนี้ โครงการอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของเวิ้งนครเกษม เยาวราช

(ช) โครงการ เวิ้งนครเกษม เยาวราช

บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาพื้นที่โครงการ เวิ้งนครเกษม โดยในส่วนแรกจะพัฒนาเป็นโรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล แบงค็อก ไชน่าทาวน์ โรงแรมหรูระดับลักชัวรี (Luxury) มีห้องพักจำนวนกว่า 300 ห้อง มีร้านอาหาร 3 แห่ง บาร์ สระว่ายน้ำ ฟิตเนส รวมทั้งพื้นที่จัดเลี้ยงและจัดการประชุมกว่า 1,100 ตร.ม. ส่วนที่สองโรงแรม คิมปัตน แบงค็อก ไชน่าทาวน์ มีห้องพัก จำนวนมากกว่า 110 ห้อง เป็นโรงแรมผ่านการออกแบบอย่างมีสไตล์ สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าผู้มาเยือนผสานเอกลักษณ์ท้องถิ่นย่านประวัติศาสตร์เมืองเก่าของชุมชนชาวไทยเชื้อสายจีนถือเป็นแลนด์มาร์กแห่งใหม่ในเวิ้งนครเกษมและไชน่าทาวน์ (China Town)

ในการนี้ โรงแรมจะเสริมความแข็งแกร่งในการดำเนินกิจการของศูนย์การค้า (Retail) ของบริษัท และเป็นส่วนหนึ่งในโครงการพัฒนาแบบมิกซ์ยูส (Mixed-Use) ขนาดใหญ่ที่สุดในย่านไชน่าทาวน์ โดยมีพื้นที่บนอาคารอนุรักษ์และอาคารก่อสร้างใหม่ รวมกว่า 68,000 ตร.ม. ทั้งนี้ ลูกค้าสามารถเดินทางมายังโรงแรมได้ด้วยรถส่วนตัว หรือขนส่งสาธารณะ อาทิ รถไฟฟ้าใต้ดิน ได้อย่างสะดวกสบาย โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2573 ทั้งนี้ โครงการได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ EIA และได้รับใบอนุญาตก่อสร้างเรียบร้อยแล้ว

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา

โครงการโรงแรมบริเวณอาคารอีสต์เอเชียติกและท่าเรือโอเรียนเต็ล

บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการโรงแรมระดับลักชัวรีสองโครงการบริเวณถนนเจริญกรุง ใกล้ท่าเรือโอเรียนเต็ล โรงแรม แมนดารินโอเรียนเต็ล โรงเรียนอัสสัมชัญคอนแวนต์ และสถานีรถไฟฟ้าตากสิน ซึ่งอยู่ในทำเลและตำแหน่งที่ดีที่ได้รับอิทธิพลจากการเติบโตของการท่องเที่ยวริมน้ำ และวิวแม่น้ำเจ้าพระยา ทั้งสองโครงการจะถูกรวมเป็นส่วนหนึ่งในแผนการสร้างให้พื้นที่บริเวณแม่น้ำเจ้าพระยาเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยว ภายใต้แนวคิด “AWC River Journey Project” โดยแต่ละโครงการจะมีจุดขายที่แตกต่างกันเพื่อให้สามารถรองรับลูกค้าได้หลากหลายกลุ่ม ทั้งนี้ บริษัทมีแผนการเชื่อมต่อและใช้ส่วนพื้นที่สนับสนุนบางส่วน ร่วมกับโครงการอื่นๆ ในกลุ่มธุรกิจ

(ฌ) เดอะ โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ แบงค์คอก

โครงการโรงแรม เดอะ โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ แบงค์คอก จะถูกพัฒนาจากอาคารอีสต์เอเชียติก (East Asiatic Company Building) ซึ่งเป็นอาคารอนุรักษ์ อายุกว่าร้อยปีอันมีเอกลักษณ์ ตั้งอยู่ในซอย

เจริญกรุง 40 ให้เป็นโรงแรมระดับอัลตราลักชัวรี (Ultra-luxury) ภายใต้แบรนด์ระดับสากล รวมถึงบริษัทยังอยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการให้บริการล่องเรือสำราญแบบห้องพักที่สามารถค้างคืนบนแม่น้ำเจ้าพระยา เพื่อให้ลูกค้าได้สัมผัสประสบการณ์การท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงเรื่องราวประวัติศาสตร์จากอดีตสู่ปัจจุบัน

โดยคาดว่าจะมีห้องพักรวมทั้งสิ้นประมาณ 40-50 ห้อง (รวมห้องพักในเรือสำราญแบบค้างคืน) และจะมีห้องบริการอาหารและเครื่องดื่มที่คัดสรรมาเป็นพิเศษ รวมถึงประสบการณ์ Fine Dining สุดหรู ซึ่งจะเป็นศูนย์กลางของ AWC River Journey Project โดยคาดว่าโรงแรมจะเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2570

(ญ) โนบุ โฮเทลล์ กรุงเทพ (โอ.พี.เพลส โรงแรมสวอน และอาคารโอพี การเด้น)

โครงการ โนบุ โฮเทลล์ กรุงเทพ เป็นโรงแรมโนบุแห่งแรกในประเทศไทย ซึ่งพัฒนาจากอาคาร โอ.พี.เพลส โรงแรม สวอน และพัฒนาอาคาร โอ.พี. การ์เด้น จากเดิมเป็นพื้นที่ค้าปลีกให้เช่า ให้ทั้งหมดเป็นโรงแรมระดับลักชัวรี โดยจะมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านระหว่างสถาปัตยกรรมรูปแบบคลาสสิกดั้งเดิมกับสถาปัตยกรรมร่วมสมัยสมัยใหม่ อีกทั้งยังผสมผสานระหว่างศิลปะยุโรปคลาสสิกสองรูปแบบและความวิจิตรงดงามของสถาปัตยกรรมไทยสมัยใหม่ทางบริษัทจะรักษาอาคาร โอ.พี.เพลสเดิมไว้

โครงการ โนบุ โฮเทลล์ กรุงเทพ จะเชื่อมต่อประสบการณ์ AWC River Journey Project ไปพร้อมกับความเป็นส่วนตัวที่ปกคลุมด้วยพื้นที่สีเขียวที่อยู่ในโรงแรม ให้รู้สึกถึงอยู่ในบ้านที่อบอุ่นพร้อมกับบริการของโรงแรมระดับโลก คาดว่าจะมีห้องพักรวมประมาณ 160-180 ห้อง รวมถึงร้านอาหารโนบุที่ขึ้นชื่อ ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท โดยคาดว่าโรงแรมจะเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2571

โรงแรมอื่นๆ ที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของจุดหมายปลายทางที่สำคัญ

(ฎ) คิมป์ตัน หัวหิน รีสอร์ท บีชคลับ

โรงแรม ดิ อิมพีเรียล บีช รีสอร์ท ได้เข้าสู่แผนการพัฒนาเพื่อเปลี่ยนเป็นโรงแรมไลฟ์สไตล์ภายใต้แบรนด์คิมป์ตัน ซึ่งเป็นทีมบริหารระดับสากลอย่างอินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (ไอเอชจี) โครงการมีหน้าที่ดินติดหาดหัวหิน ตั้งอยู่บนถนนเลียบวัง ตำบลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยโครงการได้รับอนุมัติเพื่อดำเนินการพัฒนาโครงการ เมื่อเดือนมกราคม 2562 และปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาแนวคิดโครงการและการเตรียมเข้าสู่การก่อสร้าง หลังเสร็จสิ้นโครงการจะช่วยเสริมกำลังของกลุ่มโรงแรมที่ตอบโจทย์การท่องเที่ยวของกลุ่มลูกค้าที่เป็นกลุ่มคนรุ่นใหม่และให้ความสำคัญกับประสบการณ์ที่แปลกใหม่ที่ได้รับผ่านการบริการ การออกแบบ และสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโรงแรม

โรงแรม คิมป์ตัน หัวหิน รีสอร์ท บีชคลับ จะให้บริการห้องพักประมาณ 120 ห้อง ด้วยพื้นที่ก่อสร้างประมาณ 17,339 ตร.ม. เพื่อให้ตอบโจทย์กลุ่มลูกค้าที่หัวหินซึ่งปัจจุบันให้ความสนใจมุ่งไปที่การพักผ่อนแบบมีไลฟ์สไตล์มากขึ้น โครงการจึงจัดเตรียมพื้นที่หน้าชายหาดต่อเนื่องกับสระว่ายน้ำ เพื่อให้ลูกค้าทั้งที่เข้าพักในโรงแรมและลูกค้าที่เดินทางมาเที่ยวที่หัวหินได้เข้ามาใช้บริการ ให้กลายเป็นแหล่งท่องเที่ยวและสังสรรค์ใหม่ในหัวหิน นอกจากนี้ ทางโรงแรมยังสนับสนุนให้การเดินทางของกลุ่มลูกค้าร่วมกับสัตว์เลี้ยงเกิดประสบการณ์ที่น่าจดจำมากขึ้น จึงได้จัดพื้นที่ pet friendly ให้กับลูกค้าโรงแรม เพื่อให้โรงแรม คิมป์ตัน หัวหิน รีสอร์ท บีชคลับ กลายเป็นจุดหมายปลายทางที่จะให้ประสบการณ์และความทรงจำที่น่าประทับใจ การออกแบบจะอยู่ภายใต้แนวคิด From the shoreline to poolside-The Charming Collection of Hua Hin โดยโครงการจะเน้นการผสมความสมัยใหม่กับธรรมชาติของทะเล สัตว์ทะเล ลายเส้นของคลื่นจนทำให้โครงการนี้เป็นเหมือนต้นกำเนิดทางธรรมชาติของทะเล หรือจะเรียกว่าเป็นรูปแบบของโมเดลมินิมอลที่จะสร้างเอกลักษณ์ของการออกแบบให้น่าจดจำ

เนื่องจากการพัฒนามีรายละเอียดที่ต้องศึกษาให้ชัดเจน ด้วยโครงการอยู่ใกล้กับวังไกลกังวล ดังนั้นทางโครงการจึงต้องพิจารณาทั้งรูปแบบแนวคิดและแนวทางการพัฒนาอย่างรอบคอบเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อพื้นที่ จึงจำเป็นต้องขยายระยะเวลาการพัฒนาโครงการ โดยจะเปิดดำเนินการได้ประมาณไตรมาสที่ 3 ปี 2571

(ฏ) อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล

โรงแรม อิมพีเรียล แม่ปิง ได้รับการพัฒนาให้เป็นโรงแรมระดับลักชัวรีภายใต้แบรนด์ระดับสากล อินเตอร์คอนติเนนตัล และเปลี่ยนชื่อเป็น อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล โดยตั้งอยู่บนที่ดินซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์ใจกลางย่านธุรกิจและแหล่งช็อปปิ้งของเชียงใหม่ ในระยะทางที่สามารถเดินถึงตลาดนัดกลางคืน ไนท์บาซาร์เชียงใหม่ และพันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ ได้ การตกแต่งของโรงแรมได้รับแรงบันดาลใจมาจากศิลปะ วัฒนธรรมของเชียงใหม่ โรงแรมจะมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดนิทรรศการและจัดประชุมที่ครบวงจร เพื่อรองรับผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE และกลุ่มนักท่องเที่ยวเป็นหลัก โดยคาดว่าอินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล จะเป็นสถานที่จัดการประชุมสำหรับผู้ใช้บริการกลุ่ม MICE ที่สำคัญของจังหวัดเชียงใหม่

โรงแรมจะมีห้องพักรวมทั้งสิ้น 294 ห้อง ร้านอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 4 ร้าน พื้นที่จัดประชุมและงานอีเวนต์ขนาด 1,921 ตร.ม. ประกอบด้วยห้องประชุม 6 ห้อง โดยโรงแรมจะอยู่ภายใต้การดำเนินงานและบริหารของอินเตอร์คอนติเนนตัล โฮเต็ลส์ กรุ๊ป (ไอเอชจี) ซึ่งเป็นผู้บริหารโรงแรมระดับสากลที่บริษัทเป็นผู้คัดเลือก การพัฒนาโรงแรมเริ่มขึ้นในไตรมาสที่ 3 ของปี 2562 และปิดปรับปรุงโรงแรม เมื่อเดือนมิถุนายน 2562 โครงการเฟส 1 เปิดตัวสำเร็จในปี 2566 และโครงการเฟส 2 ส่วนของ คลับ อินเตอร์คอน แล้วเสร็จและเปิดดำเนินการแล้วเมื่อเดือนเมษายน ปี 2568 ส่วนของ คลับ รูม จะแล้วเสร็จและเปิดดำเนินการ ในไตรมาสที่ 4 ปี 2569 เมื่อเปิดดำเนินการเต็มรูปแบบแล้ว อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล จะเป็นโรงแรมแห่งแรกในเชียงใหม่ที่ได้รับการรับรองทั้ง LEED และ WELL ซึ่งถือเป็นมาตรฐานด้านความยั่งยืนและความเป็นอยู่ที่ดีในอุตสาหกรรมการบริการของภูมิภาค

(ฐ) โรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา

บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบโครงการเพื่อดำเนินการพัฒนาโรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา (Banyan Tree Jomtien Pattaya) ให้เป็นรีสอร์ทระดับลักชัวรี (Luxury) ที่ตั้งอยู่ริมหาดจอมเทียน ในเมืองพัทยา โดยโรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา มีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเป็นกลุ่มนักท่องเที่ยวเป็นหลัก ซึ่งมีห้องพักหลากหลายประเภทสำหรับนักท่องเที่ยว ทั้งนี้ โรงแรมตั้งอยู่บนที่ดินกรรมสิทธิ์ ซึ่งอยู่ใกล้กับสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญของพัทยาหลายแห่ง โรงแรมคาดว่าจะมีห้องพักที่ตกแต่งอย่างหรูหราที่ให้บริการรูมเซอร์วิสและมีสระว่ายน้ำส่วนตัว เพื่อความเป็นส่วนตัวของลูกค้าผู้เข้าพัก โรงแรมคาดว่าจะมีห้องพักประมาณ 80 ห้อง สิ่งอำนวยความสะดวก ประกอบด้วย ห้องอาหารและสระว่ายน้ำแบบลากูนขนาดใหญ่ที่ล้อมรอบตัวโรงแรม โรงแรมนี้มีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อรองรับการเติบโตของการท่องเที่ยวที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากแผนของรัฐบาลในโครงการพัฒนระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ทั้งนี้ บริษัทเข้าทำสัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับบริษัท บันยันทรี โฮเท็ล แอนด์ รีสอร์ท (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อการบริหารโรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา

ปัจจุบันโรงแรมอยู่ในขั้นตอนการเตรียมการพัฒนา โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2572 ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติตามขั้นตอนของบริษัท

(ฑ) โรงแรม พาราดิซุส จอมเทียน บาย มีเลีย

บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาโรงแรม พาราดิซุส จอมเทียน บาย มีเลีย ซึ่งเป็นรีสอร์ทระดับลักชัวรี (Luxury) ที่มอบประสบการณ์ครบวงจรแบบเหมาจ่าย (All-inclusive) เพื่อเสริมสร้างชื่อเสียงของเมืองตากอากาศของประเทศไทยในฐานะจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวลักชัวรีและยั่งยืนชั้นนำของโลก กลุ่มเป้าหมายหลักของโรงแรม ได้แก่ นักท่องเที่ยวที่มาพักเป็นครอบครัว คู่รัก ที่ต้องการประสบการณ์การพักผ่อนและกิจกรรมความสนุกแบบครบวงจร โรงแรมแห่งนี้จะอยู่ภายใต้การดำเนินงานและบริหารของมีเลีย โฮเทลส์ อินเตอร์เนชั่นแนล โดยโครงการวางแผนจะพัฒนาห้องพักประมาณ 220 ห้อง สำหรับระยะเฟสแรก และประกอบด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกแบบครบวงจร

ปัจจุบันโรงแรมอยู่ในขั้นตอนการเตรียมการพัฒนา โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ประมาณปี 2574 ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติตามขั้นตอนของบริษัท

(ฒ) โรงแรม เดอะริทซ์-คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์

บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด (บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นทางตรงและทางอ้อม 100%) ได้ลงนามในสัญญาเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง กับ บริษัท หวั่งหลี จำกัด เพื่อเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง บริเวณถนนเชียงใหม่ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ หรือ "ล้ง 1919" ซึ่งตั้งอยู่ริมแม่น้ำเจ้าพระยาฝั่งตรงข้ามกับตลาดน้อย โดยมีเนื้อที่เช่ารวมประมาณ 8 ไร่กว่า เป็นระยะเวลาประมาณ 64 ปี เพื่อพัฒนาโครงการโรงแรมระดับลักชัวรีจำนวนกว่า 160 ห้อง โดยเป็นโครงการคุณภาพที่มีมาตรฐานใหม่สำหรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของไทย สร้างปรากฏการณ์ "The Integrated Wellness Destination" ริมแม่น้ำเจ้าพระยาให้เป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของคนรักสุขภาพ ดึงดูดนักท่องเที่ยวด้านสุขภาพจำนวนมากจากทั่วโลก ทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งของประสบการณ์ท่องเที่ยวบนสายน้ำ ซึ่งเป็นส่วนประกอบของโครงการ AWC River Journey Project โรงแรมแห่งนี้จะอยู่ภายใต้การดำเนินงานและบริหารของแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล ด้วยแบรนด์ The Ritz-Carlton โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ประมาณกลางปี 2571 ทั้งนี้ โครงการได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ EIA และได้รับใบอนุญาตก่อสร้างเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันโครงการอยู่ในขั้นตอนการก่อสร้าง

(ณ) โรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท

ภายหลังการเข้าซื้อกิจการโรงแรม แกรนด์ เมอร์เคียว กรุงเทพฯ วินด์เซอร์ ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2565 ซึ่งตั้งอยู่บนทำเลศักยภาพใจกลางย่านสุขุมวิท โรงแรมดังกล่าวอยู่ระหว่างการพัฒนาใหม่อย่างครบวงจร และปรับเปลี่ยนแบรนด์ เป็น แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท หนึ่งในแบรนด์โรงแรมระดับหรูภายใต้เครือแอคคอร์ ที่มีประวัติความเป็นมายาวนานกว่าศตวรรษ โดยนับเป็นการเปิดตัวแบรนด์แฟร์มอนท์ในประเทศไทยเป็นครั้งแรก โครงการนี้มีบทบาทสำคัญในการยกระดับภาพลักษณ์ของพื้นที่สุขุมวิทสู่การเป็นจุดหมายปลายทางระดับหรู รองรับทั้งตลาดการประชุมและการจัดงาน รวมถึงตลาดไลฟ์สไตล์ระดับบน

ภายใต้แนวคิด "สัมผัสแห่งความสง่างามและความเรียบง่ายอย่างมีรสนิยม" โรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท ได้รับการออกแบบให้เป็นสัญลักษณ์แห่งความหรูหราร่วมสมัยที่เหนือกาลเวลา ผสานดีไซน์อันประณีต ศิลปะ และประสบการณ์การบริการอันโดดเด่น ถ่ายทอดมรดกอันยาวนานของแบรนด์แฟร์มอนท์ควบคู่กับพลังและเสน่ห์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อมอบประสบการณ์ที่ได้รับการคัดสรรอย่างพิถีพิถัน ครอบคลุมมิติด้านธุรกิจ ศิลปะ อาหาร และการดูแลสุขภาพ ออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการของนักเดินทางและผู้ทรงอิทธิพลทางรสนิยม โรงแรมประกอบด้วยห้องพักจำนวนประมาณ 416 ห้อง พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกในรูปแบบร้านอาหารและบาร์เฉพาะทางหลากหลายประเภท รวมถึงบาร์บนดาดฟ้าที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าพักได้ชื่นชมทัศนียภาพอันงดงามของเส้นขอบฟ้าเหนือย่านศูนย์กลางธุรกิจใจกลางกรุงเทพมหานคร

โรงแรมแห่งนี้จะเป็นสถานที่พักผ่อนชั้นนำสำหรับการเชื่อมต่อ การสร้างสรรค์ และการเฉลิมฉลอง ตอกย้ำความเป็นจุดหมายปลายทางชั้นนำของเมืองทั้งด้านธุรกิจ การพักผ่อน และประสบการณ์สุดพิเศษ ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการก่อสร้าง และจะเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการภายใน พ.ศ. 2569

(ด) โครงการ ดิ อิมพีเรียล โกลเด้นท์ ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ท เชียงราย

บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาโรงแรมและพัฒนาพื้นที่โครงการ ดิ อิมพีเรียล โกลเด้นท์ ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ท เชียงราย เพื่อเป็นโรงแรมหรูระดับลักชัวรี สไตล์รีสอร์ท (Luxury) ภายใต้แบรนด์อินเตอร์คอนติเนนตัล และคิมปัตันเพื่อดึงดูดนักเดินทางทั่วโลกสู่จุดหมายการท่องเที่ยวในจังหวัดที่อยู่เหนือสุดแดนสยาม ตั้งอยู่บนดินแดนสามเหลี่ยมทองคำ จังหวัดเชียงรายเป็นจุดบรรจบของแม่น้ำโขงและแม่น้ำรวก ด้วย

ความแข็งแกร่งของแบรนด์โรงแรมระดับโลก อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ต และคิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล จะร่วมสนับสนุนเชียงรายสู่การเป็นจุดหมายสำคัญที่นักเดินทางทั่วโลกต้องมาเยือนซึ่งนับเป็นโครงการแรกของ AWC และไอเอชจี ในจังหวัดเหนือสุดแดนสยามนี้ สนับสนุนกลยุทธ์ Sustainable Growth-Led Strategy ของ AWC ในระยะยาวเพื่อพัฒนาทรัพย์สินคุณภาพในทำเลที่มีศักยภาพสูง รวมถึงเพิ่มความหลากหลายให้กับพอร์ตโฟลิโอกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ ด้วยการนำแบรนด์ที่มีชื่อเสียงระดับโลกมาสู่จังหวัดเชียงราย ในฐานะอัญมณีเม็ดงามด้านการท่องเที่ยวที่รอการค้นพบพร้อมสนับสนุนเชียงรายสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและวัฒนธรรม สำหรับนักเดินทางทั่วโลกโดย “อินเตอร์คอนติเนนตัลเชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ต” มีสถาปัตยกรรมที่ได้รับแรงบันดาลใจมาจากวัฒนธรรมล้านนาแบบดั้งเดิม ประกอบไปด้วยพูลวิลล่าและการ์เด้นวิลล่าประมาณ 64 หลัง ในขณะที่ “คิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล” ให้บริการห้องสวีทสไตล์ล้านนาร่วมสมัยประมาณ 68 ห้อง รวมถึงห้องที่มีสระว่ายน้ำส่วนตัว และห้องแบบพูลแอคเซส โดยโรงแรมทั้งสองแห่งจะมีห้องอาหารและบาร์ทั้งหมด 6 ร้าน รวมถึง Glasshouse Cafe and Restaurant ขนาด 110 ที่นั่งริมแม่น้ำโขง ด้วยสถาปัตยกรรมที่ได้รับแรงบันดาลใจจากยุคปฏิวัติอุตสาหกรรมในศตวรรษที่ 19 พร้อมดีไซน์การตกแต่งภายในแบบร่วมสมัย นอกจากนี้ โรงแรมยังนำเสนอประสบการณ์ท่องเที่ยวบนสายน้ำรูปแบบใหม่ให้กับผู้เข้าพักด้วยบริการเลานจ์บนเรือสำราญ อันเป็นสัญลักษณ์แห่งการมาถึงของตะวันตกผ่านการเดินทางทางแม่น้ำในช่วงปลายยุคอุตสาหกรรม การล่องเรือในแม่น้ำจะนำผู้มาเยือนเดินทางไปเยี่ยมชมชุมชนท้องถิ่นริมสองฝั่งแม่น้ำโขง รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านอย่างเมียนมา และลาวที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียง พร้อมให้บริการชุดน้ำชายามบ่ายด้วยขนมหวานแบบไทยและแบบท้องถิ่น รวมถึงยังมีบาร์และห้องอาหารที่นำเสนอกลิ่นอายของวัฒนธรรมทางภาคเหนือของไทย ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่างศิลปะตะวันออกและตะวันตกเข้าด้วยกัน โรงแรมใหม่ทั้งสองแห่งจะเป็นจุดหมายปลายทางด้านสุขภาพ ด้วยทรีตเมนท์สมุนไพรไทย สระว่ายน้ำ ฟิสเนสเซ็นเตอร์ และการท่องเที่ยวด้านวัฒนธรรม ด้วยความร่วมมือกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงในพระบรมราชูปถัมภ์ในการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น ควบคู่ไปกับโครงการ “AWC Stay to Sustain” ซึ่งเป็นโครงการริเริ่มอย่างยั่งยืน เพื่อเชิญชวนแขกของโรงแรมเข้าร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูต้นไม้ในป่าชุมชน นอกจากนี้ โรงแรม “อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ต” และ “คิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล” ยังมีเป้าหมายที่จะพัฒนาเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน LEED หรือ WELL ซึ่งสอดคล้องกับความมุ่งมั่นในการพัฒนาโครงการตามมาตรฐานอาคารสีเขียวของ AWC รวมถึงทางโรงแรมยังเป็นที่ตั้งของร้าน เดอะ GALLERY โครงการวิสาหกิจเพื่อสังคมของ AWC ที่นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการสร้างสรรค์โดยนักออกแบบ ศิลปินและชุมชนชาวไทย ทั้งนี้ โครงการพัฒนาอยู่ระหว่างเข้ากระบวนการขออนุมัติปรับปรุงตามขั้นตอนของบริษัท

(๓) โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ สุขุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา

โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ สุขุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา เป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล และลักชัวรี (Upper Upscale and Luxury) ตั้งอยู่บริเวณหัวมุมระหว่างถนนสุขุมวิทซอย 38 และถนนสุขุมวิท ใกล้สถานีรถไฟฟ้าบีทีเอส ทองหล่อ โครงการนี้เป็นโรงแรมหรูสไตล์ญี่ปุ่นสมัยใหม่แห่งแรกในย่านทองหล่อ บนทำเลศักยภาพสูงที่โดดเด่นทั้งด้านธุรกิจและการท่องเที่ยว ซึ่งกลุ่มเป้าหมายหลักของโรงแรมคือ กลุ่มนักเดินทางระดับอัปสเกล ที่ต้องการผสานการทำงานและการพักผ่อนเข้าด้วยกัน และให้ความสำคัญกับคุณภาพ ประสบการณ์และงานออกแบบ โรงแรมคาดว่าจะประกอบด้วยห้องพักประมาณ 236 ห้อง พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน อาทิ ห้องอาหารและบาร์หลากหลายรูปแบบ ร้านอาหารและบาร์ริมสระว่ายน้ำ ห้องอาหารและบาร์บนดาดฟ้าแบบพาโนรามา ห้องบอลรูมขนาดใหญ่สำหรับรองรับการจัดงานสำคัญ รวมถึงห้องออกกำลังกายและพื้นที่ด้านสุขภาพเพื่อมอบประสบการณ์การพักผ่อนในระดับพรีเมียม โดยประสบการณ์ทั้งหมดถูกหลอมรวมเข้ากับการบริการแบบโอโมเทนาชิ อันเลื่องชื่อ โครงการนี้พัฒนาและนำเสนอโดย AWC อยู่ภายใต้การบริหารงานของบริษัท Okura Nikko Hotel Management Company Limited

ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมการก่อนก่อสร้าง โดยคาดว่าจะเริ่มงานก่อสร้างในปี พ.ศ. 2569 และมีกำหนดเปิดให้บริการเบื้องต้นในปี พ.ศ. 2571

(๔) โรงแรม โอกุระ รีสอร์ท เชียงใหม่

โรงแรม โอกุระ รีสอร์ท เชียงใหม่ ตั้งอยู่บนถนนช้างคลาน ซึ่งเป็นแหล่งใจกลางการท่องเที่ยว สามารถเดินไปถึงตลาดกาแล ไนท์บาซาร์ ตลาดอนุสาร รวมถึงพันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ ระยะทางจากสนามบินเพียง 20 นาที โดยโครงการจะถูกพัฒนาขึ้นเป็นโรงแรมภายใต้คอนเซปต์ใหม่ประกอบไปด้วยรูปแบบของห้องพักสไตล์เรียวกัง ที่จะให้ความรู้สึกที่พิเศษและแตกต่างจากโรงแรมอื่นๆ ในเชียงใหม่ โดยการพัฒนาโครงการนี้จะประกอบไปด้วยการพัฒนาโรงแรมเดิมภายใต้แบรนด์ดุสิตดีทู โครงการเดอะพลาซ่า และโครงการตลาดพาเพลิน การรวมโครงการทั้งสามพื้นที่มาพัฒนาจะทำให้เกิดการใช้พื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถพัฒนาโครงการเป็นห้องพักประมาณ 220 ห้อง พื้นที่ก่อสร้างรวมกว่า 38,000 ตร.ม. พร้อมด้วยร้านอาหารสไตล์ญี่ปุ่นที่ผสมผสานความเป็นไทยล้านนาให้เกิดความเอกลักษณ์ของรสชาติที่พิเศษเป็นประสบการณ์ใหม่สำหรับลูกค้า การออกแบบจะเน้นที่รูปแบบของเอกลักษณ์ของความเป็นล้านนาที่ยังคงใช้เส้นสายของไทยเป็นหลัก และผสมผสานเอกลักษณ์ของแบรนด์โอกุระ เปลี่ยนพื้นที่โครงการให้เป็นพื้นที่สีเขียวใจกลางเชียงใหม่ ทั้งพื้นที่สีเขียวแนวนอนและแนวตั้ง นอกจากนี้ ยังมีพื้นที่บริการอย่างเช่นมุมห้องหนังสือ พื้นที่ในการทำ workshop ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ได้เรียนรู้ทั้งวัฒนธรรมไทยและญี่ปุ่นเพื่อให้การเดินทางเข้าพักที่ทั้งชาวไทยและต่างชาติได้รับประสบการณ์ที่ดีที่สุด ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบโครงการและเตรียมเสนอขอใบอนุญาตเพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการก่อสร้าง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเต็มรูปแบบได้ในปี 2572

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในส่วนของลานนาทีค เดสทิเนชั่น

(ท) ลานนาทีค เดสทิเนชั่น

โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น ตั้งอยู่บนถนนช้างคลาน จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งเป็นย่านการค้าและการท่องเที่ยวที่สำคัญของเมือง และได้รับความนิยมจากนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ โครงการประกอบด้วยการพัฒนา 2 ส่วน ได้แก่ ลานนาทีค กาแล และลานนาทีค บาซาร์ โดยมีจุดมุ่งหมายในการยกระดับภาพลักษณ์การท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงใหม่ผ่านแหล่งค้าปลีกและไลฟ์สไตล์ที่มีเอกลักษณ์ และช่วยสนับสนุนอุปสงค์ด้านโรงแรมในระยะยาว

โรงแรมภายใต้โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น มีแผนพัฒนาเป็นโรงแรมระดับอัปเปอร์ อัปสเกล จำนวนประมาณ 150 ห้องพัก และเป็นโรงแรมเพียงแห่งเดียวภายในโครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น ซึ่งมีแผนในการพัฒนาด้านค้าปลีกเป็นหลัก โดยที่โรงแรมได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมและไลฟ์สไตล์ของโครงการลานนาทีค กาแล เพื่อยกระดับประสบการณ์ของผู้เข้าพัก และตอบโจทย์นักท่องเที่ยวกลุ่มพักผ่อนที่มองหาประสบการณ์แบบล้านนาร่วมสมัย ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบการพัฒนา

โครงการลานนาทีค กาแล อยู่ระหว่างการก่อสร้างในฐานะแหล่งค้าปลีกเชิงวัฒนธรรม โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการเต็มรูปแบบในไตรมาสที่ 4 ของปี 2569 ขณะที่โครงการลานนาทีค บาซาร์ อยู่ระหว่างการศึกษารูปแบบการพัฒนา ภายหลังได้รับอนุมัติแผนการพัฒนาในปี 2567 ทั้งนี้คาดว่าจะเริ่มก่อสร้างโรงแรมในปี 2571 และเปิดให้บริการในปี 2573

โรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาที่ต่างประเทศ

(ธ) โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ นิวยอร์ก

การพัฒนาใหม่ของโรงแรม พลาซ่า แอทธินี ที่ตั้งอยู่บนถนน 64 ฝั่งตะวันออกบนเกาะแมนฮัตตัน นิวยอร์ก ให้กลายเป็นโรงแรม โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ นิวยอร์ก โครงการระดับอัลตราลักชัวรี (Ultra-luxury) ซึ่งประกอบด้วยห้องพักประมาณ 140 ห้อง โรงแรมเปิดให้บริการครั้งแรกในปี 1984 ตั้งอยู่ในใจกลางของเกาะแมนฮัตตัน ใกล้กับสวนสาธารณะ Central Park, ร้านบูติกหรูบนถนนเมดิสัน เอเวอร์นูว (อเวนิว) ห้องภาพและพิพิธภัณฑ์ต่างๆ โรงแรมปิดให้บริการตั้งแต่ช่วงการระบาดของโควิด-19 จนถึงปัจจุบัน

ความตั้งใจของการปรับปรุงโครงการในส่วนการออกแบบ คือการรักษาความเป็นเอกลักษณ์ของอาคารรูปแบบคลาสสิก พร้อมกับการปรับปรุงเฟอร์นิเจอร์และอุปกรณ์ภายใน (FF&E) และอุปกรณ์สำหรับการดำเนินงาน (OS&E) โดยมีร้านอาหารและบาร์ที่มีแนวคิดใหม่ทั้งหมด อาทิ Nobu restaurant, All-day dining และ Signature bar ส่วนสปาจะใช้พื้นที่ทั้งหมดของชั้น 3 เพื่อรองรับทั้งผู้พักอาศัยในนิวยอร์กและนักท่องเที่ยว

ปัจจุบันโครงการกำลังอยู่ในขั้นตอนการพัฒนาปรับปรุง โดยมีกำหนดเปิดภายในปี 2570 และคาดว่าโรงแรมจะกลับมาเป็นแลนด์มาร์กสำคัญของนิวยอร์กและได้รับการยอมรับในระดับโลก ในฐานะโครงการแห่งแรกของ AWC นอกพื้นที่ประเทศไทย

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล

กำหนดนิยามใหม่ให้อสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ในอนาคต

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ปอเรชั่น (Asset World Corporation) ไม่ได้เป็นเพียงผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ แต่เราคือผู้ริเริ่มแนวทางใหม่ในการพลิกโฉมวงการอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์ ซึ่งให้ความสำคัญกับจุดหมายปลายทางที่ตอบโจทย์ด้านไลฟ์สไตล์ ตลอดจนส่งเสริมความเป็นพันธมิตรเชิงกลยุทธ์ทั้งในระดับโลกและระดับท้องถิ่น

พันธกิจของเราคือการผสานพาณิชยกรรม วัฒนธรรม ประสบการณ์ และการมีส่วนร่วมของชุมชนเข้าด้วยกันอย่างไร้รอยต่อ เพื่อยกระดับความพึงพอใจของผู้บริโภค พร้อมสร้างสรรค์พื้นที่ที่มีชีวิตชีวาและเปี่ยมด้วยพลัง ซึ่งสามารถตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายที่มีความหลากหลายในอนาคต เรายืนหยัดอยู่แถวหน้าของนวัตกรรม ผ่านความร่วมมือกับแบรนด์ชั้นนำและสถาบันที่มีชื่อเสียง เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับอสังหาริมทรัพย์และสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้เช่า

ความมุ่งมั่นต่อคุณภาพที่เป็นเลิศและวิสัยทัศน์ที่มองล้ำไปสู่อนาคต ช่วยให้มั่นใจได้ว่าการพัฒนาโครงการต่างๆ มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว เพื่อส่งมอบประสบการณ์ที่แตกต่างเพื่อรองรับความต้องการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

วิสัยทัศน์ในการพลิกโฉมพื้นที่

แนวคิดเชิงนวัตกรรมและความยั่งยืนของเราได้ประจักษ์ให้เห็นผ่านโครงการที่โดดเด่น ซึ่งเข้ามาพลิกโฉมภูมิทัศน์ของพื้นที่สำนักงานและธุรกิจค้าปลีก

การเปิดตัว Co-Living ที่ The Empire Residence เป็นตัวอย่างที่ชัดเจนถึงความทุ่มเทของเราในการสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการใช้ชีวิต การยกระดับไลฟ์สไตล์ ซึ่งรวมถึง เอ-ญ่า รูฟท็อป แอท ดิ เอ็มไพร์ และ Food Lounge ได้เปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของเราให้กลายเป็นพื้นที่ในการพบปะสังสรรค์ (Social hubs) ที่มีชีวิตชีวา สถานที่ท่องเที่ยวที่มอบประสบการณ์สุดพิเศษ รวมถึง Jurassic World: The Experience และ Skyflyers: Wings of Garudapterus ซึ่งร่วมมือกับพันธมิตรด้านความบันเทิงระดับโลก ช่วยเพิ่มปริมาณผู้เข้าใช้บริการ และเติมเต็มประสบการณ์ด้านการค้าปลีก โดยนำเสนอสถานที่ท่องเที่ยวที่เป็นเอกลักษณ์และน่าดึงดูดใจอย่างมากมาย

ในปี 2568 AWC ร่วมมือกับบิ๊กซีซูเปอร์เซ็นเตอร์เปิดตัว บิ๊กซีแฟล็กชิปสโตร์ที่โครงการฟีนิกซ์ ด้วยแนวคิดไฮเปอร์มาร์เก็ตรูปแบบใหม่ ที่บูรณาการธุรกิจค้าปลีก การท่องเที่ยวและศูนย์กลางด้านอาหารเข้าไว้ด้วยกันในทำเลใจกลางเมือง

ฟีนิกซ์ ได้ถูกสร้างให้เป็นจุดหมายปลายทางด้านอาหารและไลฟ์สไตล์ เพื่อสนับสนุนความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการก้าวขึ้นเป็นศูนย์กลางอาหารระดับโลก ครอบคลุมทั้งตลาดแบบธุรกิจกับผู้บริโภค (B2C) และธุรกิจกับธุรกิจ (B2B)

รากฐานแห่งความเป็นเลิศ ความมุ่งมั่นในการเติบโตอย่างยั่งยืนและการมีส่วนร่วมของชุมชน

AWC ขับเคลื่อนด้วยสินทรัพย์เชิงกลยุทธ์ที่แข็งแกร่ง ซึ่งช่วยส่งมอบการเติบโตอย่างยั่งยืน

พอร์ตโฟลิโอของเรา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นทรัพย์สินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท (Freehold) ช่วยรักษามูลค่าระยะยาวและการควบคุมโครงการพัฒนาของเรา แผนในการพัฒนาโครงการภายในของเราที่มีความยืดหยุ่น ช่วยส่งเสริมนวัตกรรมและการยกระดับอสังหาริมทรัพย์อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบผลประกอบการที่โดดเด่นและยั่งยืนในระยะยาว ด้วยส่วนผสมของสินทรัพย์ที่หลากหลายครอบคลุมธุรกิจโรงแรม อาคารสำนักงาน ค้าปลีก และค้าส่ง เราจึงสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าและอุตสาหกรรมที่หลากหลายด้วยการบูรณาการความเชี่ยวชาญด้านการบริการ (Hospitality expertise) เข้าไว้ในอสังหาริมทรัพย์ทุกแห่งของเรา เราได้ยกระดับประสบการณ์ของผู้เช่าและผู้มาเยือน ตอกย้ำความมุ่งมั่นในความเป็นเลิศและการพลิกโฉมภูมิทัศน์ของอสังหาริมทรัพย์

เราทุ่มเทให้กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งไม่เพียงแต่ขับเคลื่อนการเติบโต แต่ยังเสริมสร้างความผูกพันในชุมชนอีกด้วย เรามุ่งมั่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ไม่เพียงขับเคลื่อนการเติบโต แต่ยังเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับชุมชน ความมุ่งมั่นของเราในการบรรลุมาตรฐานระดับ Platinum จากการรับรอง LEED, WELL, Fitwel และ WiredScore สะท้อนถึงการให้ความสำคัญกับความเป็นเลิศด้านความยั่งยืน และการสร้างสภาพแวดล้อมที่ให้ความสำคัญกับผู้เช่าเป็นศูนย์กลาง เราสร้างจุดหมายปลายทางที่มีชีวิตชีวา ซึ่งผสาน การทำงาน การชอปปิง และการพักผ่อน เข้าไว้ด้วยกันอย่างลงตัว เพื่อยกระดับทั้งระบบนิเวศทางธุรกิจและประสบการณ์ของผู้มาเยือน โครงการริเริ่มต่างๆ ของเรา รวมถึง The Gallery ที่นำเสนอสินค้าที่ได้รับแรงบันดาลใจจากท้องถิ่น ยังช่วยเชื่อมโยงเรากับวัฒนธรรมได้อย่างลึกซึ้ง และสนับสนุนเศรษฐกิจท้องถิ่นให้เติบโตต่อไป

ในปี 2568 AWC ร่วมกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้เปิดตัวศูนย์การเรียนรู้ที่ขับเคลื่อนด้วยความยั่งยืนยุคใหม่ที่ Hatch Dome ความคิดริเริ่มเหล่านี้ รวมถึง Better World Better Future, สวนฟอสซิล, สวนงู และประสบการณ์ค้าปลีกที่คัดสรรมาอย่างดีโดยมีรูปแบบตามธีมภาพยนตร์ชื่อดัง ควบคู่ไปกับ The Gallery Art of Giving และ Giving Art Community Project ที่ Hatch Dome ซึ่งโครงการเหล่านี้ได้ร่วมกันพลิกโฉมการเรียนรู้ วัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมของชุมชนผ่านการออกแบบที่สมจริง

Better World Better Future คือประสบการณ์ด้านความยั่งยืนแบบ 4D เสมือนจริงที่ใหญ่ที่สุดในเอเชีย การเดินทางที่กระตุ้นหลากหลายประสาทสัมผัสนี้ ครอบคลุม 8 โซน อินเทอร์แอคทีฟ ที่จำลองเหตุการณ์การสูญพันธุ์ครั้งใหญ่ 5 ครั้งได้อย่างสมจริง รวมถึงเหตุการณ์สูญพันธุ์ของไดโนเสาร์เมื่อ 66 ล้านปีก่อน ผ่านการเล่าเรื่องที่ล้ำสมัยและเทคโนโลยีเสมือนจริงขั้นสูง

ประสบการณ์นี้ได้รับการออกแบบมาอย่างพิถีพิถันสำหรับเยาวชน ครอบครัว และผู้มาเยือนทุกวัย โดยเชิญชวนให้ผู้เยี่ยมชมร่วมเพลิดเพลินไปกับการเดินทางเพื่อการเรียนรู้ที่ได้ประโยชน์และมุ่งเน้นสู่อนาคต

การกำหนดอนาคตของอสังหาริมทรัพย์เชิงพาณิชย์

AWC ไม่ได้เพียงแค่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาด แต่เรากำลังกำหนดทิศทางในอนาคตของภูมิทัศน์ศูนย์การค้าและอาคารสำนักงาน กลยุทธ์หลักของเรา รวมไปถึงการส่งมอบโครงการที่เป็นเอกลักษณ์และพอร์ตโฟลิโอที่หลากหลาย ได้ตอกย้ำความมุ่งมั่นของเราในการสร้างผลกำไรและความยั่งยืนในระยะยาว

ในขณะเดียวกัน AWC มีการปรับตัวให้เข้ากับความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มดิจิทัลแบบบูรณาการผ่านแอปพลิเคชัน Pikul เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและยกระดับประสบการณ์ของลูกค้าผ่านการบูรณาการด้านการบริการ (Hospitality integration) ซึ่งรวมถึงการพัฒนาจุดหมายปลายทางสำหรับการชอปปิงไลฟ์สไตล์อัจฉริยะ ที่ติดตั้งระบบจัดการขั้นสูง เช่น ระบบจอดรถอัตโนมัติ สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (EV) และบริการที่ใช้งานผ่านแอปพลิเคชัน

ธุรกิจค้าปลีกและค้าส่ง

AWC เป็นผู้พัฒนา เป็นเจ้าของ และบริหารจัดการพอร์ตโฟลิโอจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์และพื้นที่ร่วมสมัยที่โดดเด่น ตอบสนองต่อแนวโน้มและความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งกลุ่มลูกค้าในประเทศและต่างชาติ ผ่านเป้าหมายที่ชัดเจนในการร่วมกันสร้างอนาคตที่ดีกว่า AWC มุ่งมั่นยกระดับสินทรัพย์และความเป็นเลิศในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อมอบประสบการณ์ที่โดดเด่นและพร้อมสำหรับอนาคต

ความมุ่งมั่นเหล่านี้ได้รับการสนับสนุนด้วยเป้าหมายที่วัดผลได้ โดยได้รับ Net Promoter Score (NPS) ที่ 50 และระดับความพึงพอใจของลูกค้าที่ 95% เพื่อสร้างมาตรฐานใหม่ของความเป็นเลิศในตลาดที่กำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีศูนย์การค้า และค้าส่งที่ดำเนินการอยู่ 7 แห่ง โดยแบ่งตามเซ็กเม้นต์ได้ดังนี้

- **ศูนย์การค้าเพื่อการท่องเที่ยว (Tourist Lifestyle Destinations):** เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น พื้นที่รวม 33,807 ตร.ม. (ร้อยละ 18)
- **คอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์ (Community Shopping Malls):** เช่น เกทเวย์ แอท บางซื่อ, พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน, พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ และเกทเวย์ ที่ เอกมัย พื้นที่รวม 117,823 ตร.ม. (ร้อยละ 63)
- **คอมมูนิตี้มาร์เก็ต (Community Market):** ลาซาล อเวนิว พื้นที่รวม 13,194 ตร.ม. (ร้อยละ 7)
- **ศูนย์ค้าส่ง (Wholesale):** ฟีนิกซ์ พื้นที่รวม 23,554 ตร.ม. (ร้อยละ 12)

อสังหาริมทรัพย์เหล่านี้ได้รับการออกแบบเพื่อสร้างความรู้สึกของการเป็นชุมชน และยกระดับประสบการณ์การชอปปิงรูปแบบใหม่ โดยเปิดโอกาสให้ผู้คนได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ท่ามกลางบรรยากาศของชุมชนที่มีชีวิตชีวา

ศูนย์การค้าเพื่อการท่องเที่ยว

เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น

เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ดำเนินการโดย บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด ("AWR") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท โดยเป็นจุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์สำหรับนักท่องเที่ยวระดับแฟลกชิป เป็นแลนด์มาร์กที่ได้รับรางวัล และเป็นหนึ่งในสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญของประเทศไทย

โครงการเปิดให้บริการในปี 2555 เป็นจุดหมายปลายทางด้านการชอปปิงและการท่องเที่ยวริมแม่น้ำที่มีธีมแห่งแรกในกรุงเทพฯ และเป็นจุดหมายปลายทางด้านการชอปปิงไลฟ์สไตล์และความบันเทิงยามค่ำคืนกลางแจ้งที่ใหญ่ที่สุดในกรุงเทพฯ โครงการโดดเด่นด้วยสถาปัตยกรรมสไตล์โคโลเนียล และเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในฐานะสถานที่จัดงานและการแสดงขนาดใหญ่ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ให้บริการแก่นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ รวมถึงผู้พักอาศัยในพื้นที่โดยรอบ โดยดึงดูดผู้มาเยือนโดยเฉลี่ยประมาณ 100,000 คน ในช่วงสุดสัปดาห์ จุดหมายปลายทางริมแม่น้ำแห่งนี้นำเสนอส่วนผสมที่ครบครันทั้งพื้นที่ค้าปลีก อาหารและเครื่องดื่ม และประสบการณ์ความบันเทิงครอบคลุม ทั้งศูนย์การค้ากลางแจ้งขนาดใหญ่ ศูนย์การค้าในร่ม และพื้นที่จัดกิจกรรมกลางแจ้ง ซึ่งรวมถึงชิงช้าสวรรค์เอเชียทีคสกาย (Asiatique Sky) ริมแม่น้ำเจ้าพระยา บนพื้นที่ 300 ตร.ม. การเดินทางได้รับการอำนวยความสะดวกด้วยบริการเรือรับส่งฟรีจากสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสสะพานตากสิน นอกจากนี้ ยังมีบริการล่องเรือดินเนอร์ ซึ่งดำเนินการโดยบุคคลภายนอก

บริษัทได้พัฒนาเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่นระหว่างเดือนสิงหาคม 2554 ถึงมิถุนายน 2555 และเริ่มเปิดดำเนินการในปี 2555 โดยนับตั้งแต่เปิดให้บริการ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ได้ยกระดับโครงการอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้บริโภคและแนวโน้มไลฟ์สไตล์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ในปี 2568 บริษัทได้เปิดตัว Jurassic World: The Experience โดยร่วมมือกับพันธมิตรระดับโลก ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในการนำประสบการณ์ที่ยิ่งใหญ่ระดับโลกมาสู่ประเทศไทยด้วยงบลงทุน 1,400 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดตัว Skyflyers: Wings of Garudapterus ประสบการณ์ริมน้ำแห่งใหม่ แลนด์มาร์กอันเป็นเอกลักษณ์นี้เป็นส่วนประกอบสำคัญและเป็นก้าวแรกของการขยายโครงการเอเชียทีคส่วนที่ 2.2 ซึ่งมีมูลค่าโครงการกว่า 2,000 ล้านบาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 โครงการนี้มีพื้นที่ 33,807 ตร.ม. และตั้งอยู่บนที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ โครงการมีอัตราการเช่าพื้นที่ร้อยละ 80 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 71 ในช่วงก่อนหน้ารองรับผู้เช่า 329 ราย และมีพื้นที่จอดรถ 1,507 คัน มีอายุการให้เช่าถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WALE) อยู่ที่ 1.1 ปี

ในระหว่างปีที่ผ่านมา โครงการได้เสริมความแข็งแกร่งของกลุ่มผู้เช่าด้วยการเพิ่มผู้เช่าหลักรายใหม่ ได้แก่ Miniso, Oh Some, Wine I Love You และ Konvy นอกจากนี้ โครงการยังได้ขยายพื้นที่ attraction ด้วย Better World, Better Future, THAINOSAUR Museum และ Skyflyers: Wings of Garudapterus เพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการวางตำแหน่งให้เป็นจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์และการท่องเที่ยวที่สำคัญ

เป็นเวลากว่าสิบปีที่ เอเซียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ถูกพัฒนาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งมอบประสบการณ์ที่แตกต่างให้กับผู้มาเยือน ในปี 2568 บริษัทได้ยกระดับเอเซียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่นให้เป็นจุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์ตลอดทั้งวันที่รวมมรดก การพักผ่อน และองค์ประกอบไลฟ์สไตล์เข้าด้วยกันตามแนวแม่น้ำเจ้าพระยา ภายใต้แนวคิด “ALL DAY EVERYDAY HAPPINESS” ผ่าน 4 โซนประสบการณ์หลักดังนี้

(1) **เครื่องเล่นและความบันเทิง:** สถานที่ท่องเที่ยวและโซนนิทรรศการหลักประกอบด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกด้านความบันเทิงที่เป็นแลนด์มาร์กและพื้นที่จัดนิทรรศการระดับนานาชาติ ได้แก่ เอเซียทีค สกาย, ม้าหมุน, บ้านผีสิง และการแสดงระดับตำนานอย่าง คาลิปโซ่ รวมถึงไฮไลต์สำคัญ Jurassic World: The Experience และ Hatch Dome

เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 บริษัทได้เปิดตัว Skyflyers: Wings of Garudapterus เครื่องเล่นลอยฟ้าสูงที่สุดในเอเซีย–แปซิฟิก เทียบเท่าอาคาร 36 ชั้น โดยได้รับแรงบันดาลใจจากการูแดปเทอรัส ซึ่งเป็นเทอโรซอร์ชนิดแรกที่ค้นพบและตั้งชื่ออย่างเป็นทางการในประเทศไทย

(2) **ประสบการณ์การรับประทานอาหารริมแม่น้ำอันเป็นเอกลักษณ์:** โซนนี้มีพอร์ตโฟลิโออาหารและเครื่องดื่มที่หลากหลาย รวมถึงสตรีทฟู้ดนานาชาติ คาเฟ่ บาร์และบิสโทรริมแม่น้ำ รวมถึงร้านอาหารที่บริหารงานโดยโรงแรมของเรา เช่น เรือสิริมหรรณพ เดอะคริสตัล กริลล์เฮาส์ เดอะ สยาม ที รูมท์ เอเซียทีค แอนเชี่ยน ที เฮาส์ และ ฟอสซิล แอนด์ เฟลม สถานที่ริมแม่น้ำได้เชื่อมมรดกทางวัฒนธรรมเข้ากับแนวคิดการรับประทานอาหารร่วมสมัย โซนนี้ยังรวมถึงโอกุระ ครุซ เรือเทปันยากิและไคเซกิสุดหรูที่ดำเนินงาน โดยโรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ ตลอดจนพื้นที่รับประทานอาหารส่วนตัวและพื้นที่จัดงาน

(3) **ศูนย์รวมไลฟ์สไตล์:** ตลาดไลฟ์สไตล์เป็นโซนค้าปลีกและพักผ่อนประกอบด้วยอาหาร สินค้าศิลปะและหัตถกรรม สินค้าวินเทจ และกิจกรรมไลฟ์สไตล์ เสริมด้วยลานริมน้ำ ซึ่งเป็นพื้นที่สีเขียวเปิดโล่งตามแนวแม่น้ำเจ้าพระยาที่รองรับกิจกรรมนันทนาการและงานอีเวนต์ทั้งในช่วงกลางวันและกลางคืน โดยมีการผลัดเปลี่ยนกิจกรรมตามเทศกาลต่างๆ ตลอดทั้งปี

(4) **ประสบการณ์ด้านความยั่งยืนและการเรียนรู้:** บริษัทได้เสริมความแข็งแกร่งให้กับแนวคิดด้านความยั่งยืนผ่านการเปิดตัว Better World, Better Future ซึ่งเป็นประสบการณ์เรียนรู้ความยั่งยืนแบบ 4 มิติเสมือนจริงที่เปิดให้บริการในเดือนสิงหาคม 2568 โครงการริเริ่มนี้สอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาที่เน้นประสบการณ์ (Experience-led strategy) ของบริษัทฯ และสนับสนุนเป้าหมายการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และในเดือนธันวาคม 2568 ได้เปิดตัว THAINOSAUR Museum ที่ชั้น 1 ของ Skyflyers: Wings of Garudapterus ซึ่งจัดแสดงประวัติศาสตร์ยุคก่อนประวัติศาสตร์ของประเทศไทย รวมถึงฟอสซิลและหุ่นจำลองเพื่อสนับสนุนการเยี่ยมชมเพื่อการศึกษาและสำหรับครอบครัว

การพัฒนาและการขยายโครงการในอนาคต

บริษัทได้เข้าทำสัญญาที่ปรึกษาผู้บริหารโครงการส่วนต่อขยายเอเซียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ในปี 2562 และลงนามในบันทึกความเข้าใจกับบริษัทในกลุ่ม TCC เพื่อเข้าซื้อและดำเนินโครงการส่วนต่อขยายดังกล่าว ส่วนต่อขยายนี้วางแผนให้เป็นการพัฒนาพื้นที่ค้าปลีกและการท่องเที่ยวริมแม่น้ำเจ้าพระยา โดยมีพื้นที่เช่าสุทธิ (NLA) รวมประมาณ 50,000 ตร.ม. การพัฒนาดังกล่าววางแผนที่จะดำเนินการออกเป็น 2 เฟส เฟสที่ 1 ประกอบด้วยพื้นที่เช่าสุทธิประมาณ 20,000 ตร.ม. คาดว่าจะเริ่มดำเนินการในปี 2570 ตามด้วยเฟสที่ 2 ในปี 2573 ภายหลังการอนุมัติพระราชบัญญัติการผังเมืองฉบับใหม่ ส่วนต่อขยายนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อขยายฐานลูกค้า ขยายเวลาทำการให้ครอบคลุมช่วงกลางวันและเย็น และเพิ่มสัดส่วนร้านอาหารและเครื่องดื่ม แนวคิดร้านอาหารเรือธง (Flagship dining) ร้านค้าปลีกแบรนด์แฟชั่น และบริการต่างๆ เมื่อรวมกับการพัฒนาโรงแรมแบบมิกซ์ยูสที่เอเซียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ได้แก่ โรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คีส์ โฮเทล เอเซียทีค กรุงเทพ โรงแรม อะ ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอท เอเซียทีค และดิ เอเซียทีค แบงค็อก, ออโตกราฟ คอลเลคชั่น โครงการพัฒนานี้คาดว่าจะกลายเป็นโครงการมิกซ์ยูสระดับแลนด์มาร์กริมแม่น้ำเจ้าพระยา โครงการแบบบูรณาการนี้จะครอบคลุมพื้นที่กว่า 60 ไร่ และมีพื้นที่ติดริมแม่น้ำประมาณ 400 เมตร

รางวัลและการยอมรับ

ในปี 2568 เอเซียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ได้รับรางวัลการออกแบบสถาปัตยกรรมค้าปลีก แลนด์มาร์กยอดเยี่ยม จากรางวัลอสังหาริมทรัพย์ไทยของพร็อพเพอร์ตี้กูรูและรางวัลศูนย์การค้าแห่งปีจากรางวัลรีเทลเอเชีย นอกจากนี้ ยังได้รับรางวัลด้านพลังงานซึ่งสะท้อนถึงการมุ่งเน้นประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการดำเนินงานอาคารที่ยั่งยืน

คอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์

พอร์ตโฟลิโอคอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์ของบริษัทประกอบด้วยศูนย์การค้าในร่มแบบร่วมสมัยที่ตั้งอยู่ในเขตเมือง ศูนย์การค้าเหล่านี้ได้รับการพัฒนาภายใต้แนวคิด “การชอปปิงแบบครบวงจร (One-stop shopping)” ที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองความต้องการด้านไลฟ์สไตล์ประจำวันของผู้มีรายได้ปานกลางและนักท่องเที่ยวในทุกกลุ่มอายุ ภายในรัศมีพื้นที่ครอบคลุม 5 กิโลเมตร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์ของบริษัทที่เปิดดำเนินการอยู่ประกอบด้วย เกทเวย์ แอท บางซื่อ พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ และเกทเวย์ ที่ เอกมัย มีพื้นที่เช่าสุทธิรวม 117,823 ตร.ม. พื้นที่เช่าสุทธิเฉลี่ยต่อโครงการอยู่ระหว่าง 10,000 ถึง 40,000 ตร.ม. โดยประมาณ การจัดวางพื้นที่มุ่งเน้นการเพิ่มการเข้าถึงและความสะดวกสบายเพื่อสนับสนุนบทบาทในการเป็นจุดหมายปลายทางของชุมชนสำหรับการรับประทานอาหาร การชอปปิง การพักผ่อน และบริการในชีวิตประจำวัน

ศูนย์การค้าของบริษัทตั้งอยู่ในทำเลเชิงกลยุทธ์ใกล้เครือข่ายขนส่งมวลชนหลัก โดยเกทเวย์ แอท บางซื่อ ตั้งอยู่ใกล้สถานีรถไฟฟ้าใต้ดินเตาปูนและบางโพ ขณะที่เกทเวย์ ที่ เอกมัย เชื่อมต่อโดยตรงกับสถานีรถไฟฟ้าเอกมัย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์รองรับผู้เช่ามากกว่า 891 ราย ผู้เช่าหลัก ได้แก่ ซูเปอร์มาร์เก็ตและไฮเปอร์มาร์เก็ต (เช่น บิ๊กซี), ตลาดพระเครื่อง (ที่พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน), สถานที่ท่องเที่ยวสำหรับครอบครัวและเด็ก (รวมถึงฮาร์เบอร์แลนด์ และคิดส์ บ็อกซ์ จัมโบ้ โดยคิดซูน่า), โรงภาพยนตร์, ร้านค้าไอที ตลอดจนร้านอาหารและคาเฟ่แฟรนไชส์, ร้านค้าแฟชั่นและความงาม, ของตกแต่งบ้าน, สถาบันการศึกษา และศูนย์ออกกำลังกาย

การปรับตำแหน่งทางการตลาด

ในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินการปรับตำแหน่งทางการตลาดเชิงกลยุทธ์ (Strategic repositioning) เพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว กลยุทธ์นี้มุ่งเน้นไปที่การส่งมอบ "One-Stop Lifestyle Experience (ประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ครบวงจร)" ซึ่งขับเคลื่อนด้วยองค์ประกอบหลัก 3 ประการ ได้แก่ สถานที่ท่องเที่ยว (Attractions), ฟู้ดเลานจ์ (Food Lounge) และสินค้า และบริการด้านไลฟ์สไตล์ (Lifestyle Products and Services)

คอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์ทั้ง 4 แห่งกำลังอยู่ระหว่างการปรับปรุงและยกระดับส่วนผสมของผู้เช่า (Tenant mix) เพื่อดึงดูดกลุ่มผู้เช่าที่กว้างขึ้นและตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป

คอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์ ภายใต้แบรนด์เกทเวย์ กำลังอยู่ในช่วงดำเนินงานเริ่มต้น (Ramp-up period) โดยพื้นที่เช่าบางส่วนอยู่ระหว่างการก่อสร้างตกแต่ง หรือเตรียมความพร้อมสำหรับการให้เช่า บริษัทกำลังปรับเปลี่ยนตำแหน่งทางการตลาดของโครงการที่คัดสรรแล้ว รวมถึงการริเริ่มสร้างแบรนด์ใหม่ โดยให้ความสำคัญมากขึ้นกับการสร้างการมีส่วนร่วมผ่านช่องทางที่หลากหลาย ข้อเสนอด้านอาหารและเครื่องดื่ม และแนวคิดด้านความบันเทิงภายใต้ธีม "ทำงาน ชอปปิง พักผ่อน"

(ก) เกทเวย์ แอท บางซื่อ

เกทเวย์ แอท บางซื่อ ดำเนินการโดยบริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ตั้งอยู่ในเขตบางซื่อ กรุงเทพฯ ทรัพย์สินแห่งนี้เป็นศูนย์การค้าเพียงแห่งเดียวในเขตนี้ และตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีศักยภาพสูงซึ่งล้อมรอบด้วยอาคารสำนักงาน โครงการที่อยู่อาศัย สถานศึกษา และหน่วยงานราชการ ศูนย์การค้าแห่งนี้ให้บริการผู้อยู่อาศัย พนักงานออฟฟิศ และนักเรียนภายในรัศมีห้ากิโลเมตร

เปิดให้บริการในเดือนพฤศจิกายน 2561 นำเสนอสินค้าและบริการที่ครอบคลุม รวมถึงสวนสนุกในร่ม โรงภาพยนตร์ ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านค้าปลีกแฟชั่นและไลฟ์สไตล์ ศูนย์ออกกำลังกาย ผู้ประกอบการอาหารและเครื่องดื่ม ตลาดนัด และพื้นที่จัดกิจกรรม โครงการตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้า MRT เตาปูน และท่าเรือบางโพ โดยบริษัทได้เข้าซื้อกิจการเกทเวย์ แอท บางซื่อ ในเดือนธันวาคม 2561 ด้วยราคาซื้อ 3,863 ล้านบาท และได้ลงทุนในทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่วันที่ซื้อจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มียอดเงินลงทุนสะสมจำนวน 98 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

ในปี 2568 บริษัทยังคงเดินหน้าพัฒนาเกทเวย์ แอท บางซื่อ โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมความแข็งแกร่งในฐานะศูนย์การค้าไลฟ์สไตล์ของย่านนี้ ผู้เช่าหลักอย่างบิ๊กซี ได้ขยายพื้นที่ร้านจากประมาณ 1,300 ตร.ม. เป็น 2,020 ตร.ม. เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 เพื่อตอบสนองความต้องการในพื้นที่ได้ดียิ่งขึ้น ศูนย์การค้ากำลังได้รับการปรับตำแหน่งให้เป็นศูนย์กลางด้านไลฟ์สไตล์และกีฬา โดยมีการขยายส่วนผสมผู้เช่าที่เน้นด้านกีฬา สุขภาพ และกิจกรรมสำหรับครอบครัว รวมถึงมีพื้นที่ที่เป็นมิตรกับสัตว์เลี้ยงและสนามเด็กเล่นสำหรับครอบครัว และได้มีการเปิดทางเดินยกระดับเชื่อมต่อศูนย์การค้ากับสถานีรถไฟฟ้าบางโพ เพื่อเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงของชุมชน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เกทเวย์ แอท บางซื่อ ตั้งอยู่บนที่ดินที่บริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ มีพื้นที่เช่าสุทธิ 37,486 ตร.ม. และมีอัตราการเช่าร้อยละ 74 รองรับผู้เช่า 131 ราย และมีพื้นที่จอดรถ 880 คัน โดยมีผู้เช่าหลักสามอันดับแรกคือ บิ๊กซี, เมเจอร์ ซีนีเพล็กซ์ และฮาร์เบอร์แลนด์ มีอายุการให้เช่าถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WALE) อยู่ที่ 3.2 ปี และในปี 2568 โครงการได้รับรางวัลความปลอดภัยอาคารระดับเพชร

(ข) พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน

พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน ดำเนินงานโดยบริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด ทรัพย์สินแห่งนี้เป็นคอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์และเป็นศูนย์กลางตลาดพระเครื่องที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย รวมถึงเป็นหนึ่งในตลาดนัดติดแอร์ในร่มที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ ศูนย์การค้านำเสนอสินค้าและบริการด้านไลฟ์สไตล์ ในชีวิตประจำวันที่หลากหลาย รวมถึงซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านอาหารและเครื่องดื่ม ร้านค้าเทคโนโลยี ร้านแฟชั่นและความงาม และพื้นที่จัดงาน

เปิดดำเนินการในปี 2550 พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน ให้บริการครอบครัว พนักงานออฟฟิศ นักเรียน และนักสะสมพระเครื่องภายในรัศมีห้ากิโลเมตร ตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี เข้าถึงได้สะดวกด้วยทางด่วนงามวงศ์วาน–แจ้งวัฒนะ และอยู่ใกล้กับส่วนราชการ สถานศึกษา และโรงพยาบาล นอกจากนี้ ยังตั้งอยู่ใกล้กับจุดจอดรถตู้งามวงศ์วาน ซึ่งช่วยเพิ่มจำนวนผู้เยี่ยมเยือนศูนย์การค้าอย่างต่อเนื่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน ตั้งอยู่บนที่ดินที่บริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ มีพื้นที่เช่าสุทธิ 34,937 ตร.ม. และอัตราการเช่าร้อยละ 73 รองรับผู้เช่า 257 ราย และพื้นที่จอดรถ 1,500 คัน ผู้เช่าหลักสามอันดับแรกคือ สมาคมผู้นิยมพระเครื่องพระบูชาไทย, บิ๊กซี และเคเอฟซี โดยมีผู้เช่าหลักรายใหม่ที่นำเข้ามาในระหว่างปี ได้แก่ กูกินจุ, ไอเลิฟเจแปน, กายจิต และมรดกไทย มีอายุการให้เช่าถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WALE) อยู่ที่ 0.3 ปี และได้รับรางวัลด้านพลังงานจากการไฟฟ้านครหลวงประจำปี 2568

(ค) พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่

พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่ ดำเนินงานโดยบริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด เปิดดำเนินการในปี 2547 ประกอบด้วยซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านค้าเทคโนโลยี ร้านอาหารและเครื่องดื่ม สิ่งอำนวยความสะดวกด้านความบันเทิงเชิงการศึกษา และบริการด้านไลฟ์สไตล์ โดยให้บริการนักเรียน คนรุ่นใหม่ พนักงานออฟฟิศ และนักท่องเที่ยว

เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนไป โดยได้พัฒนาส่วนผสมผู้เช่าไปสู่จุดหมายปลายทางเพื่อการใช้ชีวิตร่วมกันและไลฟ์สไตล์สำหรับครอบครัว พัฒนาการที่สำคัญรวมถึงการเปิดตัว คิดส์ บ็อกซ์ จัมโบ้ โดยคิดซูน่า ซึ่งเป็นสนามเด็กเล่นขนาด 1,300 ตร.ม. และการขยายหมวดหมู่สินค้าจำเป็นในชีวิตประจำวันและไลฟ์สไตล์ รวมถึงสถาบันการศึกษา โรงเรียนสอนภาษา และบริการที่เน้นกลุ่มชาวต่างชาติ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ ตั้งอยู่บนที่ดินที่บริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ มีพื้นที่เช่าสุทธิ 12,590 ตร.ม. อัตราการเช่าเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 30 เป็นร้อยละ 53 เนื่องจากยังค่อยๆ เพิ่มจำนวนผู้เช่าอย่างต่อเนื่องหลังจากการพัฒนา รองรับผู้เช่า 75 ราย และพื้นที่จอดรถ 122 คัน ผู้เช่าหลักสามอันดับแรกคือ บิ๊กซี, คิดส์ บ็อกซ์ จัมโบ้ โดยคิดซูน่า และอีฟแอนด์บอย มีอายุการให้เช่าถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WALE) อยู่ที่ 1.4 ปี และได้รับรางวัลความปลอดภัยอาคาร รวมถึงรางวัลจากสมาคมการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกแห่งประเทศไทย

(ง) เกทเวย์ ที่ เอกมัย

ในเดือนตุลาคม 2565 บริษัทได้ยกระดับเกทเวย์ เอกมัย การโอนสิทธิสัญญาเช่ามูลค่ากว่า 4,000 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการพัฒนาภายใต้แนวคิด “360° Live the Playground Experience” โดยเน้นที่การเสริมสร้างการค้าปลีกเชิงประสบการณ์ สินค้าด้านกีฬาและสุขภาพ และการปรับตำแหน่งกลุ่มอาหารและเครื่องดื่ม ให้เป็นจุดหมายปลายทางสำหรับการรับประทานอาหารตั้งแต่เช้าจรดค่ำ

ในเดือนมีนาคม 2568 เกทเวย์ ที่ เอกมัย ได้เปิดตัว Food Lounge ที่ได้รับการปรับปรุงใหม่บนชั้นสี่ ภายใต้แนวคิด “The Flavor Quest” พื้นที่ประมาณ 2,000 ตร.ม. รองรับร้านอาหาร 30 ราย เพื่อยกระดับประสบการณ์ลูกค้าและเพิ่มระยะเวลาในการเยี่ยมชม

บริษัทยังคงส่งเสริมตำแหน่งของเกทเวย์ ที่ เอกมัย ในการเป็นศูนย์กลางสำหรับครอบครัว รวมถึงแผนการสร้างสนามเด็กเล่นกลางแจ้งแห่งใหม่ขนาดประมาณ 100 ตร.ม. กลยุทธ์การปรับตำแหน่งทางการตลาดนี้คาดว่าจะเพิ่มจำนวนผู้เยี่ยมเยือน ผลประกอบการของผู้เช่า และความยั่งยืนของรายได้ในระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เกทเวย์ ที่ เอกมัย มีพื้นที่เช่าสุทธิ 32,810 ตร.ม. และอัตราการเช่าเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 75 เป็นร้อยละ 82 รองรับผู้เช่า 183 ราย และพื้นที่จอดรถ 750 คัน ผู้เช่าหลักสามอันดับแรกคือ ฮาร์เบอร์แลนด์, มอลลี่ แฟนตาซี และโฮมโปร โดยมีผู้เช่าใหม่ที่สำคัญระหว่างปี เช่น เดอะ แฮร์ 197, พี เอสเธติก, บอนชอน และสลัดแฟคทอรี่ มีอายุการให้เช่าถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WALE) อยู่ที่ 1.3 ปี และได้รับรางวัลความปลอดภัยอาคารระดับเพชร รวมถึงรางวัลด้านพลังงานจากการไฟฟ้านครหลวง

คอมมูนิตี้มาร์เก็ต

คอมมูนิตี้มาร์เก็ตของบริษัท ประกอบด้วยพื้นที่ชอปปิงแบบเปิดโล่งและจุดหมายปลายทางที่เน้นการจัดงาน ออกแบบมาเพื่อต้อนรับลูกค้าจากชุมชนใกล้เคียง รวมถึงวัยรุ่น วัยทำงาน และครอบครัว โดยเน้นการจัดหาสินค้าจำเป็นในชีวิตประจำวัน พร้อมผสมผสานไลฟ์สไตล์และพื้นที่ที่สนับสนุนการพบปะสังสรรค์ในชุมชน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 พอร์ตโฟลิโอคอมมูนิตี้มาร์เก็ต มีพื้นที่เช่าสุทธิเฉลี่ยประมาณ 13,000 ตร.ม. รองรับผู้เช่ามากกว่า 100 ราย ประกอบด้วยซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านอาหาร แฟชั่น และบริการไลฟ์สไตล์ โดยพื้นที่เช่าส่วนใหญ่จัดสรรให้กับผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม พร้อมพื้นที่ส่วนกลางสำหรับกิจกรรมครอบครัวและพื้นที่ที่เป็นมิตรกับสัตว์เลี้ยง

(ก) ลาซาล อเวนิว

ดำเนินงานโดยบริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด เปิดดำเนินการในเดือนกรกฎาคม 2561 ตั้งอยู่บนถนนแบริ่ง–ลาซาล เขตบางนา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่อยู่อาศัยหนาแน่น ให้บริการนักเรียน วัยทำงาน และผู้อยู่อาศัยภายในรัศมีห้ากิโลเมตร ส่วนผสมผู้เช่ารวมถึงแบรนด์ดังอย่าง ยูนิโคล่, สตาร์บัคส์ และวิลล่า มาร์เก็ต รวมถึงศูนย์พัฒนาทักษะ ร้านค้าไลฟ์สไตล์ และบริการเสริมความงาม โครงการยังประกอบด้วย สนามเด็กเล่นกลางแจ้ง สวนที่เป็นมิตรกับสัตว์เลี้ยง และพื้นที่จัดกิจกรรมโดยเฉพาะ ซึ่งได้รับการออกแบบมาเพื่อรองรับกิจกรรมสำหรับครอบครัวและชุมชน นอกจากนี้ ยังเดินทางสะดวก เนื่องจากตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสบางนา แบริ่ง และสำโรง บริษัทเข้าซื้อลาซาล อเวนิว ในเดือนธันวาคม 2561 ด้วยมูลค่าการซื้อ 187 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และมีงบประมาณสำหรับการพัฒนาเพิ่มเติม 27 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) นับตั้งแต่วันที่เข้าซื้อกิจการจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้มีการลงทุนสะสมรวม 51 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมอีก 27 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

ในปี 2563 บริษัทได้ดำเนินการพัฒนาลาซาล อเวนิว ระยะที่ 2 แล้วเสร็จ โดยเพิ่มพื้นที่ให้เช่าสุทธิ (NLA) อีก 7,237 ตร.ม. และที่จอดรถ 350 คัน การขยายโครงการดังกล่าวช่วยเพิ่มความหลากหลายของผู้เช่า รวมถึงยกระดับประเภทสินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานออฟฟิศ นักศึกษา และผู้อยู่อาศัยในพื้นที่โดยรอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ลาซาล อเวนิว มีพื้นที่เช่าสุทธิ 13,194 ตร.ม. และอัตราการเช่าร้อยละ 78 รองรับผู้เช่า 100 ราย มีพื้นที่จอดรถ 400 คัน ผู้เช่าหลักสามอันดับแรกคือ วิลล่า มาร์เก็ต, ยูนิโคล่ และ โอ้กะจู๋ โดยมีผู้เช่าใหม่ที่สำคัญ ได้แก่ วัตสันและสลัดแฟคทอรี่ มีอายุการให้เช่าถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WALE) อยู่ที่ 1.6 ปี และได้รับรางวัลด้านพลังงานจากการไฟฟ้านครหลวงประจำปี 2568 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการอาคารอย่างยั่งยืน

ศูนย์ค้าส่ง

บริษัทมุ่งมั่นที่จะใช้ศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศไทยและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและอาหารของประเทศ ผ่านการพัฒนาศูนย์กลางการค้าอาหารระดับโลกในใจกลางกรุงเทพฯ โครงการนี้ได้รับการออกแบบให้เป็นรูปแบบนวัตกรรมแห่งแรกที่รวมกิจกรรมค้าส่งและค้าปลีกเข้าด้วยกัน เพื่อเชื่อมต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอาหาร ผู้ซื้อ และผู้ขายผ่านแพลตฟอร์มแบบบูรณาการทั้งออฟไลน์และออนไลน์

การปรับปรุงพันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ เดิม ให้กลายเป็นฟีนิกซ์ บนพื้นที่ยุทธศาสตร์กว่า 20,000 ตร.ม. สะท้อนถึงความมุ่งมั่นเชิงกลยุทธ์ของบริษัทในภาคธุรกิจนี้ ฟีนิกซ์ถูกออกแบบมาเพื่อเชื่อมโยงผู้ผลิตอาหารและธุรกิจทุกขนาด มีสินค้าที่ครบวงจร ราคาค้าส่งที่แข่งขันได้ และโซลูชันการค้าที่ขับเคลื่อนด้วยมูลค่า พร้อมความร่วมมือกับพันธมิตรนานาชาติและสถาบันการเงินที่สนับสนุนผู้ประกอบการ นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาแพลตฟอร์มค้าส่งออนไลน์ เพื่อสนับสนุนความต้องการของตลาดในยุคดิจิทัล และสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ด้วยความร่วมมือกับพันธมิตรชั้นนำและผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอาหาร บริษัทตั้งเป้าที่จะวางตำแหน่งฟีนิกซ์ ให้เป็นจุดหมายปลายทางการค้าอาหารที่สำคัญในระดับภูมิภาค เพื่อดึงดูดผู้ซื้อจากต่างประเทศและสร้างมาตรฐานใหม่สำหรับอนาคตของการค้าพาณิชย์อาหาร

(ก) ฟีนิกซ์

ฟีนิกซ์ คือระบบนิเวศด้านอาหารและไลฟ์สไตล์อาหารแบบบูรณาการที่ผสานการค้าส่ง กิจกรรมค้าปลีก และองค์ประกอบด้านสันทนาการเข้าไว้ในจุดหมายปลายทางเดียว ภายใต้แนวคิด “Foods Destination For All” ประกอบด้วยไฮเปอร์มาร์เก็ต ฟู้ดเลานจ์ พื้นที่ทำงานร่วมกัน และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านความบันเทิง

โครงการนี้สนับสนุนความร่วมมือทางธุรกิจและอำนวยความสะดวกในการเชื่อมต่อระหว่างผู้ผลิต ซัพพลายเออร์ และผู้ซื้ออาหารผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์

เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2568 บริษัทร่วมกับบิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ ได้เปิดตัว บิ๊กซี สาขาฟีนิกซ์ ประตูน้ำ นำเสนอรูปแบบไฮเปอร์มาร์เก็ตใหม่ที่รวมการค้าปลีกและการท่องเที่ยวเข้าด้วยกัน สนับสนุนประเทศไทยในการเป็นศูนย์กลางอาหารระดับโลกทั้งตลาดผู้บริโภคและภาคธุรกิจ มีพื้นที่กว่า 3,000 ตร.ม. และมีสินค้าอาหารมากกว่า 50,000 รายการ นอกจากนี้ ฟีนิกซ์ยังเป็นสถานที่จัดงานอเนกประสงค์ เช่น การแข่งขันอีสปอร์ตระดับประเทศ แฟนมีตติ้ง และคอนเสิร์ตโดยศิลปินในภูมิภาค กิจกรรมเหล่านี้ช่วยสนับสนุนปริมาณผู้มาเยือนและขยายความน่าดึงดูดใจของจุดหมายปลายทางต่อผู้มาเยือนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ฟีนิกซ์มีพื้นที่เช่าสุทธิ 23,554 ตร.ม. อัตราการเช่าร้อยละ 43 รองรับผู้เช่า 257 ราย และพื้นที่จอดรถ 563 คัน ผู้เช่าหลักสามอันดับแรกคือ บิ๊กซี, สตาร์บัคส์ และเจไอบี มีอายุการให้เช่าถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WALE) อยู่ที่ 1.2 ปี และได้รับรางวัลด้านพลังงานจากการไฟฟ้านครหลวง ประจำปี 2568 ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

อาคารสำนักงาน

การพัฒนาอาคารสำนักงานในรูปแบบไลฟ์สไตล์ครบวงจรแห่งแรกของประเทศไทย

เมื่อก้าวเข้าสู่ระยะถัดไปของการพัฒนาองค์กร AWC ได้ประกาศการปรับยุทธศาสตร์ธุรกิจด้านอาคารสำนักงาน สู่การพัฒนาเป็นออฟฟิศไลฟ์สไตล์แบบครบวงจร การเปลี่ยนแปลงครั้งนี้มี ดิ เอ็มไพร์ เป็นอาคารสำนักงานหลักในการขับเคลื่อน พร้อมทั้งเสริมความแข็งแกร่งด้วยกลยุทธ์การเข้าซื้ออาคารสำนักงาน จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ ซึ่งช่วยขยายพอร์ตทรัพย์สินมิกซ์ยูสด้านไลฟ์สไตล์ของ AWC ที่มีศักยภาพและพร้อมรองรับอนาคตในย่านศูนย์กลางธุรกิจหลัก (CBD) ของกรุงเทพฯ

พอร์ตโฟลิโอกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน ประกอบด้วยพื้นที่อาคารรวม 584,405 ตร.ม. ซึ่งร้อยละ 85 เป็นทรัพย์สินที่มีกรรมสิทธิ์ และมีพื้นที่ให้เช่าระดับพรีเมียมรวม 295,784 ตร.ม. การดำเนินกลยุทธ์ดังกล่าวช่วยยกระดับให้ AWC เป็นผู้ให้บริการอาคารสำนักงานชั้นนำที่มีกรรมสิทธิ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องของบริษัทในการสร้างคุณค่าในระยะยาว และเสริมความแข็งแกร่งให้กับสินทรัพย์ พอร์ตโฟลิโออาคารสำนักงานที่มีความหลากหลายของบริษัทได้รับการสนับสนุนจากความสัมพันธ์อันแข็งแกร่งกับผู้เช่า การพัฒนาและปรับปรุงทรัพย์สินอย่างต่อเนื่องตลอดจนทิศทางเชิงกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการผสานแนวคิดด้านไลฟ์สไตล์ สุขภาวะ ความยั่งยืน และเทคโนโลยีอาคารอัจฉริยะ

การเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญในปี 2568

1. **เส้นทางสู่ความยั่งยืนและการรับรองมาตรฐานระดับสากล**

   AWC มุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานด้านความยั่งยืนและประสิทธิภาพของอาคารสำนักงานในระดับสากล โดยดำเนินการผลักดันให้อาคารสำนักงานในพอร์ตโฟลิโอของบริษัทให้ได้รับการรับรองจากมาตรฐานนานาชาติอย่างเป็นระบบ การรับรองเหล่านี้สะท้อนแนวทางการพัฒนาแบบองค์รวมของ AWC ซึ่งให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อม ความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ใช้อาคารสำนักงาน ความพร้อมด้านดิจิทัล และความเป็นเลิศของอาคารอัจฉริยะ

   ใบรับรองมาตรฐานและเป้าหมายระดับนานาชาติที่สำคัญ ได้แก่:

   - ผู้นำด้านการออกแบบพลังงานและสิ่งแวดล้อม: บริษัทได้รับรองระดับ Gold สำหรับมาตรฐานด้านการดำเนินงานและอาคารที่ใช้งานอยู่ (Operations + Existing Buildings: O+E) โดยมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงานการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรในระยะยาวและความรับผิดชอบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

   - มาตรฐานอาคารเพื่อสุขภาวะที่ดี: บริษัทได้รับการรับรองระดับสูงสุด WELL Certified™ Core Platinum (O+E) โดยเป็นอาคารสำนักงานแรกที่ได้รับการรับรอง WELL Certified™ Core Platinum และเป็นอาคารที่เปิดดำเนินการแล้วแห่งแรกที่ได้รับการรับรอง WELL Core Certification

   การได้รับการรับรองในระดับสูงสุดนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ AWC ในการส่งเสริมสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดี และความสะดวกสบายของผู้ใช้อาคารสำนักงาน ผ่านการพัฒนาคุณภาพอากาศภายในอาคาร การออกแบบระบบแสงสว่างให้เหมาะสม การส่งเสริมการเคลื่อนไหวเพื่อสุขภาพ การสนับสนุนด้านโภชนาการ ตลอดจนการออกแบบพื้นที่ที่คำนึงถึงสุขภาวะทางจิตใจ

   - การรับรองด้านสุขภาพชุมชน: อาคารสำนักงานต่างๆ ได้รับการรับรองในระดับ 2 ดาว ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการเชื่อมต่อกับชุมชน การเข้าถึง และการออกแบบที่ครอบคลุมเพื่อส่งเสริมวิถีชีวิตที่มีสุขภาพดีขึ้นสำหรับผู้เช่าและผู้มาเยือน

   - การรับรองด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล: AWC ได้รับการรับรองระดับ Platinum ในปี 2568 ซึ่งสะท้อนถึงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลที่มีมาตรฐานระดับชั้นนำ ความมั่นคงของระบบการเชื่อมต่อ และความพร้อมด้านเทคโนโลยีที่จำเป็นสำหรับสถานที่ทำงานยุคใหม่ที่มีความยืดหยุ่นและรองรับอนาคต

   .

   - การรับรองด้านระบบอัจฉริยะ: อาคารสำนักงานต่างๆ ภายในพอร์ตโฟลิโอได้รับการรับรองระดับ Gold ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพที่โดดเด่นของระบบอาคารอัจฉริยะ การดำเนินงานที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล และเทคโนโลยีที่ออกแบบโดยคำนึงถึงผู้ใช้งานเป็นศูนย์กลาง

     โดยเฉพาะ แอทธินี ทาวเวอร์ ที่ได้รับการรับรองระดับ Gold ซึ่งสะท้อนถึงความเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมอาคารอัจฉริยะและการบริหารจัดการอาคารอย่างมีประสิทธิภาพ

   การได้รับการรับรองมาตรฐานเหล่านี้ สะท้อนกลยุทธ์ของ AWC ในการพัฒนาอาคารสำนักงานที่มีคุณภาพสูง พร้อมรองรับอนาคต สอดคล้องกับแนวปฏิบัติระดับสากล ยกระดับประสบการณ์ของผู้เช่า และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนในระยะยาว ให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกภาคส่วน การรับรองมาตรฐานเหล่านี้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทในการส่งมอบสภาพแวดล้อมอาคารสำนักงานที่มีประสิทธิภาพสูง พร้อมรองรับอนาคตตามแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในระดับสากล ยกระดับประสบการณ์ของผู้เช่า และสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนในระยะยาวสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

2. **การเปลี่ยนโฉมสำนักงานสู่ไลฟ์สไตล์**

   บริษัทยังคงเดินหน้ายกระดับพอร์ตโฟลิโออาคารสำนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยการรวมบริการแบบโรงแรม สุขภาวะ และพื้นที่สำหรับชุมชนเข้าไว้ในแต่ละอาคารโดยมีโครงการ ดิ เอ็มไพร์ เรสซิเดนซ์ เป็นต้นแบบสำคัญ ซึ่งมีพื้นที่ทำงานที่ได้รับแรงบันดาลใจจากการอยู่อาศัยร่วมกัน ห้องประชุมห้องรับรอง ห้องพักผ่อน มุมสุขภาพ และพื้นที่ทำกิจกรรมที่ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน การทำงานร่วมกัน และสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

3. การบูรณาการด้านการบริการแบบโรงแรม

ด้วยการผสานศักยภาพร่วมกับพอร์ตโฟลิโอโรงแรมระดับโลกและบริการด้านอาหารและเครื่องดื่มแบบครบวงจร ทำให้อาคารสำนักงานของ AWC มีบริการระดับพรีเมียมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ออกแบบให้เป็นจุดหมายปลายทางของผู้ใช้งาน ซึ่งประกอบด้วยตัวอย่างบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก อาทิ:

- โนบุ กรุงเทพฯ ที่ห้องอาหารดาดฟ้า 'เอ-ญ่า รูฟท็อป แอท ดิ เอ็มไพร์' ชั้น 55 ถึง 60 ของดิ เอ็มไพร์
- คาเฟ่ พิทโทเร่ และบริการด้านอาหารและเครื่องดื่มที่คัดสรรมาอย่างดีร่วมกับพันธมิตร
- คาเฟ เดอ เพทาย ภายใต้ความร่วมมือกับ ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล

การผสานแนวคิดด้านการบริการแบบโรงแรม (Hospitality) ช่วยยกระดับประสบการณ์ของผู้เช่า เสริมความแข็งแกร่งให้กับภาพลักษณ์ของแบรนด์ และทำให้อาคารสำนักงานของ AWC ก้าวสู่การเป็นจุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์ มากกว่าการเป็นเพียงสถานที่ทำงานเท่านั้น

4. เทคโนโลยีและแพลตฟอร์มดิจิทัล

AWC นำเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูงมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมของผู้เช่า เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และเสริมสร้างประสบการณ์ด้านไลฟ์สไตล์ภายในพอร์ตโฟลิโออาคารสำนักงานของบริษัท โดยในปี 2568 บัญชี LINE Official Account (LINE OA) ทำหน้าที่เป็นแพลตฟอร์มการสื่อสารดิจิทัลหลัก ช่วยให้สามารถสื่อสารประกาศต่างๆ แบบเรียลไทม์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม อัปเดตบริการ และนำเสนอโปรโมชันที่ตรงกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์กับผู้เช่า เพิ่มการรับรู้แบรนด์ และสร้างความภักดีของลูกค้าในระยะยาว

รวมทั้งยังมีระบบ Smart Car Park ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการการจราจร ความสะดวกในการจอดรถ และการควบคุมการเข้า-ออกอาคาร ทำให้การดำเนินงานในแต่ละวันมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศของอาคารสำนักงานที่ขับเคลื่อนด้วยไลฟ์สไตล์สมัยใหม่ นวัตกรรมเหล่านี้ร่วมกันช่วยรองรับรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น เน้นผู้ใช้งานเป็นศูนย์กลาง และสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ AWC ในการพัฒนาอาคารสำนักงานอัจฉริยะที่พร้อมสำหรับอนาคต

นอกจากนี้ AWC ยังต่อยอดการมีส่วนร่วมทางดิจิทัลจากแพลตฟอร์มสู่พื้นที่จริงภายในอาคาร ผ่านการติดตั้งสื่อดิจิทัลที่สร้างประสบการณ์โดดเด่น เช่น การติดตั้งจอ Samsung Immersive LED ภายในดิ เอ็มไพร์ ซึ่งช่วยเพิ่มการมองเห็นของอาคาร เสริมความแข็งแกร่งให้กับภาพลักษณ์ของแบรนด์ และสร้างจุดเชื่อมต่อประสบการณ์แบบมีส่วนร่วม รองรับการสื่อสารกับผู้เช่า การนำเสนอคอนเทนต์ที่คัดสรร และการสร้างโอกาสทางธุรกิจภายในอาคารสำนักงาน

1) ดิ เอ็มไพร์

ดิ เอ็มไพร์ เป็นอาคารสำนักงานมิกซ์ยูสระดับเกรดเอ ตั้งอยู่ในใจกลางย่านธุรกิจสาทรของกรุงเทพฯ เชื่อมต่อด้วยทางเดินลอยฟ้าจากสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสช่องนนทรี อาคารนี้สร้างเสร็จในปี 2542 และได้รับการปรับปรุงครั้งใหญ่ในปี 2556 ประกอบด้วยสามอาคารหลักที่มี 58 ชั้น

ดิ เอ็มไพร์ ผสานพื้นที่สำนักงานและพื้นที่ค้าปลีกไว้ภายในจุดหมายปลายทางเดียว เพื่อสนับสนุนการวางตำแหน่งของโครงการในฐานะสถานที่ทำงานที่ผสานไลฟ์สไตล์เข้าด้วยกัน โดยมีพื้นที่ให้เช่าสุทธิรวมทั้งสิ้น 158,021 ตร.ม.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราค่าเช่าเฉลี่ยอยู่ที่ 844 บาทต่อ ตร.ม. โดยมีอัตราการเช่าพื้นที่อยู่ที่ร้อยละ 63

พื้นที่ค้าปลีกและพื้นที่ร้านอาหารและเครื่องดื่ม มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและยกระดับประสบการณ์ของผู้เช่า เพิ่มความสะดวกสบายในการใช้ชีวิตประจำวัน และเสริมความน่าสนใจของอาคารสำนักงานในฐานะจุดหมายปลายทาง

ในปี 2568 บริษัทได้ลงทุนปรับปรุงพื้นที่ล็อบบี้หลักของอาคาร เพื่อยกระดับมาตรฐานอาคาร เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และเสริมความแข็งแกร่งให้กับตำแหน่งของ The Empire ในฐานะอาคารสำนักงานเกรดเอ ชั้นนำในย่านศูนย์กลางธุรกิจ (CBD) นอกจากนี้ ดิ เอ็มไพร์ ยังได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากลหลายรายการ ได้แก่ LEED Gold, WELL Platinum, Fitwel 2 Stars, BSA Platinum, WiredScore Platinum และ SmartScore Gold ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของโครงการด้านความยั่งยืน การส่งเสริมสุขภาวะของผู้ใช้อาคารสำนักงาน และความพร้อมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ด้วยวิสัยทัศน์ในการพัฒนาพื้นที่สำนักงานที่ผสมผสานการทำงานและการพักผ่อน เพื่อดึงดูดทั้งบริษัทในประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ รวมถึงรองรับลูกค้าทั่วไป ดิ เอ็มไพร์ จึงวางตำแหน่งตัวเองเป็นจุดหมายปลายทางสำนักงานชั้นนำที่รวมโซลูชันไลฟ์สไตล์ดิจิทัลเข้าด้วยกัน ผู้เช่ารายหลักประกอบด้วยบริษัทข้ามชาติ ผู้ให้บริการเทคโนโลยี และธุรกิจสตาร์ทอัป โดยเฉพาะในภาคบริการและเทคโนโลยี เช่น ทูซีทูพี (ประเทศไทย) ซึ่งเป็นบริษัทภายใต้กลุ่มแอนท์ ในเครืออาลีบาบา รวมถึงมิตซูบิชิ คอร์ปอเรชั่น แอลที (ไทยแลนด์) ซึ่งให้บริการที่ปรึกษาด้านการออกแบบโลจิสติกส์และเทคโนโลยีล้ำสมัย

ผู้เช่าพื้นที่ค้าปลีกประกอบด้วยศูนย์ออกกำลังกาย ซูเปอร์มาร์เก็ต ร้านอาหารหรู ร้านกาแฟ ธนาคาร และร้านค้าปลีกสมัยใหม่ สิ่งอำนวยความสะดวกเหล่านี้ช่วยเพิ่มความสะดวกและคุณภาพชีวิตการทำงานประจำวันของผู้เช่า ในระหว่างปี ดิ เอ็มไพร์ ประสบความสำเร็จในการลงนามสัญญาเช่ากับผู้เช่ารายใหม่และการต่อสัญญาระยะยาวพร้อมการขยายพื้นที่ โดยผู้เช่ารายหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้เช่ารายใหญ่สามอันดับแรกตามรายได้ค่าเช่า ได้แก่ กลุ่มซัมซุง, กลุ่มเคพีเอ็มจี, กลุ่มเมอร์ส และเวอร์จิ้น แอ็คทีฟ (ไทยแลนด์) โดยมีระดับความพึงพอใจของผู้เช่าอยู่ที่ร้อยละ 94.50 ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างมากจากร้อยละ 84.41 ในปี 2567

2) แฮทธินี ทาวเวอร์

แฮทธินี ทาวเวอร์ เป็นอาคารสำนักงานเกรดเอ ตั้งอยู่บนถนนวิทยุ ซึ่งเป็นศูนย์กลางการเงินและธุรกิจที่สำคัญของกรุงเทพฯ อาคารสามารถเข้าถึงได้สะดวกผ่านสถานีรถไฟฟ้าบีทีเอสเพลินจิต และเชื่อมต่อโดยตรงกับโรงแรม ดิ แฮทธินี อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล กรุงเทพฯ อาคารนี้สร้างเสร็จในปี 2546 มี 36 ชั้น พื้นที่เช่าสุทธิรวม 45,155 ตร.ม. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราค่าเช่าเฉลี่ยอยู่ที่ 1,095 บาทต่อ ตร.ม. โดยมีอัตราการเช่าพื้นที่อยู่ที่ร้อยละ 77

นอกจากนี้ อาคารยังมีพื้นที่รับรองที่ชื่อ คาเฟ เดอ เพทาย ช่วยยกระดับมาตรฐานการบริการทั้งแก่ผู้เช่าและผู้มาเยือน ด้วยการวางตำแหน่งเชิงกลยุทธ์มุ่งดึงดูดบริษัทข้ามชาติระดับโลก มอบโอกาสในการสร้างเครือข่ายธุรกิจ พร้อมบริการระดับโรงแรมห้าดาว ผู้เช่าประกอบด้วยสถานทูต หน่วยงานรัฐบาลระหว่างประเทศ สถาบันการเงินต่างชาติ และบริษัทชั้นนำในประเทศ ผู้เช่ารายใหญ่สามอันดับแรกตามรายได้ค่าเช่า ได้แก่ สถานทูตสหรัฐอเมริกา, องค์การเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศแห่งสหรัฐอเมริกา (ยูเอสเอไอดี), คณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย และธนาคารดอยช์แบงก์

ในปี 2568 อาคารมีระดับความพึงพอใจจากผู้เช่าอยู่ที่ร้อยละ 97.70 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 90.64 ในปี 2567 ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากลหลายรายการ ได้แก่ LEED Gold, WELL Platinum, Fitwel 2 Stars, BSA Diamond, WiredScore Platinum และ SmartScore Gold ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของอาคารสำนักงานในด้านความยั่งยืน การส่งเสริมสุขภาวะของผู้ใช้อาคารสำนักงาน และความเป็นเลิศในการบริหารจัดการและดำเนินงาน

3) อาคาร 208 แบงค็อก

อาคาร 208 แบงค็อก เป็นอาคารสำนักงานเกรดบี ตั้งอยู่บนถนนวิทยุ ซึ่งเป็นหนึ่งในย่านศูนย์กลางด้านการเงินและธุรกิจที่สำคัญของกรุงเทพมหานคร อาคารตั้งอยู่ใกล้สถานีรถไฟฟ้า BTS เพลินจิต ทำให้สามารถเดินทางได้สะดวก และตั้งอยู่ในทำเลที่มีศักยภาพ รายล้อมด้วยพื้นที่สีเขียวที่เอื้อต่อบรรยากาศการทำงาน

อาคารสำนักงานก่อสร้างแล้วเสร็จในปี 2536 และได้รับการปรับปรุงครั้งใหญ่ล่าสุดในปี 2559 ประกอบด้วยอาคารสูง 18 ชั้น มีพื้นที่สำนักงานให้เช่ารวมทั้งสิ้น 12,668 ตร.ม. นอกจากนี้ อาคารยังได้รับธุรกรรมการเช่าใหม่จากบริษัท พราวด์ ฮอสพิทอลิตี้ จำกัด ซึ่งช่วยสนับสนุนเสถียรภาพของอัตราการเช่าและสร้างรายได้ค่าเช่าประจำอย่างต่อเนื่อง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราค่าเช่าเฉลี่ยอยู่ที่ 905 บาทต่อ ตร.ม. มีอัตราการเช่าพื้นที่อยู่ที่ร้อยละ 66 ผู้เช่ารายใหญ่สามอันดับแรกตามรายได้ค่าเช่า คือ ผู้นำในภาคสุขภาพระดับโลกอย่าง เวอร์จิ้น แอ็คทีฟ (ไทยแลนด์), สำนักงานบริการโครงการแห่งสหประชาชาติ และบริษัท จีทีซี (ไทยแลนด์) จำกัด ในปี 2568 อาคารมีระดับความพึงพอใจจากผู้เช่าอยู่ที่ร้อยละ 96.40 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 90 ในปี 2567

สะท้อนถึงความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน การส่งเสริมสุขภาวะและความเป็นเลิศในการบริหารจัดการอาคาร 208 แบงค็อก ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากลหลายรายการ ได้แก่ LEED Gold (v4.1), WELL Platinum, Fitwel 2 Stars, BSA Platinum, WiredScore Platinum และ SmartScore Silver

4) จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์

จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ เป็นโครงการอาคารสำนักงานแบบมิกซ์ยูสระดับพรีเมียม ตั้งอยู่บนถนนรัชดาภิเษก ซึ่งเป็นพื้นที่ศูนย์กลางธุรกิจใหม่ (New CBD) ของกรุงเทพมหานคร โดยปัจจุบันอาคารอยู่ระหว่างการปรับตำแหน่งทางการตลาด เพื่อพัฒนาให้เป็นพื้นที่ด้านธุรกิจและไลฟ์สไตล์แบบครบวงจร พร้อมการเชื่อมต่อโดยตรงกับโรงแรม

อาคารสำนักงานตั้งอยู่ในทำเลที่มีการเข้าถึงที่สะดวก โดยอยู่ห่างจากสถานีรถไฟฟ้า MRT ห้วยขวาง (สายสีน้ำเงิน) เพียงประมาณ 200 เมตร และสามารถเชื่อมต่อกับทางด่วนได้อย่างสะดวก นอกจากนี้ ตัวอาคารยังเชื่อมต่อโดยตรงกับโรงแรม จูบิลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก ทำให้ผู้ใช้อาคารสำนักงานสามารถเข้าถึงบริการระดับห้าดาว พื้นที่รองรับการประชุมและการจัดงาน (MICE) รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขภาพและไลฟ์สไตล์ระดับพรีเมียมได้อย่างครบครัน

อาคารสำนักงานแห่งนี้ก่อสร้างแล้วเสร็จครั้งแรกในปี 2540 (เดิมคือ เลอ คองคอร์ด ทาวเวอร์) ปัจจุบัน AWC อยู่ระหว่างการปรับตำแหน่งทางการตลาด ภายใต้ชื่อ จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ โดยคาดว่าจะดำเนินการปรับปรุงและเปิดตัวโครงการในรูปแบบใหม่ที่คาดว่าจะเสร็จสมบูรณ์ในปี 2571 ส่วนของสำนักงานมี 25 ชั้น พื้นที่ให้เช่าสุทธิประมาณ 25,191 ตร.ม. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราค่าเช่าเฉลี่ยอยู่ที่ 676 บาทต่อ ตร.ม. โดยมีอัตราการเช่าพื้นที่อยู่ที่ร้อยละ 48

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้เช่ารายใหญ่สามอันดับแรกตามรายได้ค่าเช่า ได้แก่ บริษัท ทรานซิสชั่น ซิสเต็มส์ แอนด์ เน็ทเวอร์คส (ประเทศไทย) จำกัด, บริษัท ทีซี รีนิวอะเบิ้ล เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด และบริษัท เอ็นโฟร์เทค จำกัด

ในปี 2568 อาคารมีระดับความพึงพอใจของผู้เช่าอยู่ที่ร้อยละ 97.90 ซึ่งสะท้อนถึงคุณภาพการบริหารจัดการอาคารและการให้บริการที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้เช่าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) อินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา

อินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา เป็นอาคารสำนักงานเกรดบี ตั้งอยู่ในย่านบางนา กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นทำเลสำคัญที่สามารถเชื่อมต่อไปยังพื้นที่ EEC และเขตอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรปราการ รวมถึงพื้นที่ภาคตะวันออกของประเทศไทยได้อย่างสะดวก อินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา ได้รับการวางตำแหน่งเชิงกลยุทธ์เพื่อใช้ประโยชน์จากศักยภาพของทำเลดังกล่าว โดยสามารถเชื่อมต่อกับพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ที่กำลังเติบโตอย่างรวดเร็ว และเป็นจุดหมายที่ดึงดูดบริษัทข้ามชาติให้เข้ามาลงทุนและดำเนินธุรกิจในพื้นที่

อาคารสำนักงานประกอบด้วยอาคารทั้งหมด 3 อาคาร ได้แก่ อาคาร 1 สูง 11 ชั้น, อาคาร 2 สูง 6 ชั้น และอาคารหลัก สูง 40 ชั้น โดยมีพื้นที่สำนักงานให้เช่ารวมทั้งสิ้น 54,750 ตร.ม.

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราค่าเช่าเฉลี่ยอยู่ที่ 486 บาทต่อ ตร.ม. และมีอัตราการเช่าร้อยละ 69 ปัจจุบันอาคารอยู่ระหว่างการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และปรับตำแหน่งทางการตลาดให้เป็นสถานที่ทำงานที่ผสานไลฟ์สไตล์มากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการใช้ชีวิตประจำวันและสนับสนุนสมดุลระหว่างการทำงานกับการใช้ชีวิตของผู้เช่า

โครงการ Wellness ซึ่งมีกำหนดแล้วเสร็จในปี 2569 จะเพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกใหม่ เช่น สระว่ายน้ำ พื้นที่กีฬาอเนกประสงค์ และโซนฟู้ดเลานจ์ เพื่อส่งเสริมการใช้ชีวิตที่มีสุขภาพดี ความสะดวกสบาย และความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ใช้อาคาร

นอกจากนี้ ยังมีแผนพัฒนาพื้นที่ Co-living Space ที่ออกแบบอย่างพิถีพิถัน เพื่อสร้างบรรยากาศผ่อนคลายและพื้นที่ทำงานที่ยืดหยุ่น ช่วยสนับสนุนทั้งประสิทธิภาพการทำงานและความสะดวกสบายของผู้ใช้อาคารตลอดทั้งวัน

ฐานผู้เช่าของอาคารสำนักงานส่วนใหญ่ ประกอบด้วยธุรกิจในภาคอุตสาหกรรมและการขนส่ง หน่วยงานภาครัฐ เช่น กรมสรรพากร ตลอดจนบริษัทข้ามชาติจากประเทศญี่ปุ่นและจีน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผู้เช่ารายใหญ่สามอันดับแรกตามรายได้ค่าเช่า ได้แก่ บริษัท ที.ซี.ซี.เทคโนโลยี จำกัด, บริษัท เนชั่น กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) และบริษัท โครเนส (ไทยแลนด์) จำกัด

ในปี 2568 อาคารมีระดับความพึงพอใจของผู้เช่าอยู่ที่ร้อยละ 95.00 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 83.49 ในปี 2567 นอกจากนี้ อินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา ยังได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากลหลายรายการ ได้แก่ LEED Gold, WELL Platinum, Fitwel 2 Stars, BSA Diamond, WiredScore Platinum และ SmartScore Gold ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของอาคารด้านความยั่งยืน การส่งเสริมสุขภาวะของผู้ใช้อาคาร และความพร้อมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

การตลาดและการแข่งขัน

ตลาดการท่องเที่ยวและธุรกิจโรงแรม

สถานการณ์การท่องเที่ยวในปี 2568 เผชิญกับสภาวะการปรับตัวเชิงโครงสร้าง โดยมีนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทยรวม 32,974,321 คน ลดลงร้อยละ 7.23 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตาม ภาคการท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้รวมประมาณ 1,536,574 ล้านบาท โดยกลุ่มนักท่องเที่ยว 5 อันดับแรก ได้แก่ มาเลเซีย (4.52 ล้านคน), จีน (4.47 ล้านคน), อินเดีย (2.48 ล้านคน), รัสเซีย (1.89 ล้านคน) และเกาหลีใต้ (1.55 ล้านคน) แม้ภาพรวมจะยังไม่กลับสู่จุดสูงสุดเมื่อเทียบกับปี 2562 แต่พบสัญญาณบวกจากการฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งของตลาดระยะไกล อาทิ ยุโรป (สหราชอาณาจักร เยอรมนี ฝรั่งเศส) ตะวันออกกลาง และสหรัฐอเมริกา ซึ่งมีจำนวนนักท่องเที่ยวกลับมาเทียบเท่าหรือสูงกว่าระดับก่อนโควิด-19 ในบางตลาด สะท้อนถึงการปรับเปลี่ยนสู่แนวทางการท่องเที่ยวเชิงคุณค่า (Value-based Tourism)

ในทางกลับกัน ตลาดเอเชียระยะใกล้ฟื้นตัวช้ากว่าที่คาดการณ์ โดยเฉพาะตลาดจีนที่จำนวนนักท่องเที่ยวลดลงประมาณร้อยละ 36 เมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากข้อจำกัดด้านความเชื่อมั่นและความปลอดภัย รวมถึงการแข่งขันที่รุนแรงจากประเทศคู่แข่งในภูมิภาค นอกจากนี้ พฤติกรรมผู้บริโภคมีการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นนักเดินทางอิสระ (FIT) และกลุ่มแบ็กแพ็กเกอร์ที่เน้นความคุ้มค่ามากขึ้น ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยต่อทริปลดลงเมื่อเทียบกับอดีต ดังนั้น กลยุทธ์เชิงรุกจากทั้งภาครัฐและเอกชนในการยกระดับมาตรฐานบริการและการสร้างประสบการณ์ที่โดดเด่น จึงเป็นกุญแจสำคัญในการรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันและมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในสมรภูมิการท่องเที่ยวเอเชียที่ทวีความรุนแรงขึ้น

อัตราการเข้าพักและจำนวนผู้เข้าพักตามภูมิภาคปี 2568 เทียบกับปี 2567

ภูมิภาค	อัตราการเข้าพัก (%)		% การเปลี่ยนแปลง	จำนวนผู้เข้าพัก (คน)		% การเปลี่ยนแปลง
	2568P	2567		2568P	2567	
กรุงเทพมหานคร	76.47	78.88	-2.41	33,684,242	34,802,604	-3.21
ภาคกลาง	64.08	62.97	+1.11	25,092,057	24,502,069	+2.41
ภาคตะวันออก	73.60	74.11	-0.51	29,332,930	29,325,385	+0.03
ภาคใต้	74.15	74.87	-0.72	38,409,082	38,850,780	-1.14
ภาคเหนือ	66.01	63.89	+2.12	26,778,647	25,829,504	+3.67
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	66.37	63.93	+2.44	21,885,066	21,095,607	+3.74
รวมทั้งประเทศ	**71.42**	**71.49**	**-0.07**	**175,182,024**	**174,405,949**	**+0.44**

ที่มา: กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
หมายเหตุ: P หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น (ข้อมูล ณ วันที่ 15 เดือนธันวาคม 2568)

จำนวนผู้เยี่ยมเยือนและรายได้เฉลี่ยต่อคนจากผู้เยี่ยมเยือนคนไทย จำแนกตามภูมิภาคของปี 2568 เทียบกับปี 2567

ภูมิภาค	จำนวนผู้เยี่ยมเยือนคนไทย (คน)		% การเปลี่ยนแปลง	รายได้จากผู้เยี่ยมเยือนคนไทยเฉลี่ยต่อคน		% การเปลี่ยนแปลง
	2568P	2567		2568P	2567	
กรุงเทพมหานคร	32,024,065	31,709,748	+0.99	32,024,065	31,709,748	+0.99
ภาคกลาง	89,305,166	87,677,786	+1.86	89,305,166	87,677,786	+1.86
ภาคตะวันออก	40,622,738	38,825,380	+4.63	40,622,738	38,825,380	+4.63
ภาคใต้	30,859,228	30,409,869	+1.48	30,859,228	30,409,869	+1.48
ภาคเหนือ	38,277,925	36,192,503	+5.76	38,277,925	36,192,503	+5.76
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	47,675,969	45,562,564	+4.64	47,675,969	45,562,564	+4.64
รวมทั้งประเทศ	**278,765,091**	**270,377,850**	**+3.10**	**278,765,091**	**270,377,850**	**+3.10**

ที่มา: กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
หมายเหตุ: P หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น (ข้อมูล ณ วันที่ 15 เดือนธันวาคม 2568)

จำนวนผู้เยี่ยมเยือนและรายได้เฉลี่ยต่อคนจากผู้เยี่ยมเยือนชาวต่างชาติ จำแนกตามภูมิภาคของปี 2568 เทียบกับปี 2567

ภูมิภาค	จำนวนผู้เยี่ยมเยือนชาวต่างชาติ (คน)		% การเปลี่ยนแปลง	รายได้จากผู้เยี่ยมเยือนชาวต่างชาติ เฉลี่ยต่อคน		% การเปลี่ยนแปลง
	2568P	2567		2568P	2567	
กรุงเทพมหานคร	24,891,178	27,094,524	-8.13	622,867	669,902	-7.02
ภาคกลาง	5,523,427	5,690,638	-2.94	23,317	23,408	-0.39
ภาคตะวันออก	11,893,285	13,373,670	-11.07	221,701	254,000	-12.72
ภาคใต้	27,453,908	28,258,691	-2.85	757,068	786,275	-3.71
ภาคเหนือ	5,229,907	5,555,698	-5.86	54,181	56,773	-4.57
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,352,152	3,205,765	+4.57	9,538	8,944	+6.64
รวมทั้งประเทศ	**78,343,857**	**83,178,986**	**-5.81**	**1,688,672**	**1,799,304**	**-6.15**

ที่มา: กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

หมายเหตุ: P หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น (ข้อมูล ณ วันที่ 15 เดือนธันวาคม 2568)

ดัชนีการท่องเที่ยวและเครื่องชี้วัดทางเศรษฐกิจของภาพรวมทั่วประเทศของปี 2568 เทียบกับปี 2567

เครื่องชี้วัดภาคการท่องเที่ยว	รวมทั้งประเทศ		ภาคกลาง (รวมกรุงเทพฯ)		ภาคใต้		ภาคเหนือ		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
	2568P	2567	2568P	2567	2568P	2567	2568P	2567	2568P	2567
อัตราการเข้าพักของสถานพักแรม (ร้อยละ)	71.42	71.49	72.44	73.32	74.15	74.87	66.01	63.89	66.37	63.92
อัตราการจองห้องพักล่วงหน้า 3 เดือนของสถานพักแรม (ร้อยละ)	26.76	34.76	30.76	43.38	33.95	40.72	22.28	20.06	12.32	10.83
ค่าห้องพักที่ขายได้ (เฉลี่ย) ของสถานพักแรม (บาท/ห้อง)	1,832	1,884	2,141	2,062	2,265	2,429	1,353	1,433	719	849
สัดส่วนรายได้จากการจัดประชุม/สัมมนาของสถานพักแรม (ร้อยละ)	49.38	41.41	58.35	50.85	56.44	46.6	37.71	26.43	37.1	19.35
สัดส่วนนักท่องเที่ยวที่เป็นชาวต่างประเทศที่เข้าพักในสถานพักแรม (ร้อยละ)	22.07	23.27	19.54	21.07	46.49	47.06	12.24	13.38	6.65	6.8

ที่มา: กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

หมายเหตุ: P หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น (ข้อมูล ณ วันที่ 15 เดือนธันวาคม 2568)

ภาพรวมดัชนีและเครื่องชี้วัดภาคการท่องเที่ยวจากธนาคารแห่งประเทศไทย ในปี 2568 สะท้อนสภาวะการชะลอตัวในบางมิติเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2567 โดยอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) ของสถานพักแรมทั่วประเทศปรับตัวลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 71.49 มาอยู่ที่ร้อยละ 71.42 สอดคล้องกับสัดส่วนนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่เข้าพักซึ่งลดลงจากร้อยละ 23.27 เหลือร้อยละ 22.07 นอกจากนี้ ค่าห้องพักเฉลี่ยที่ขายได้ (ADR) ยังปรับตัวลดลงจาก 1,884 บาทต่อห้อง เป็น 1,832 บาทต่อห้อง ซึ่งชี้ให้เห็นถึงความท้าทายในการดึงดูดกลุ่มนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่มีกำลังซื้อในช่วงเวลาดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม ยังมีดัชนีบางรายการที่แสดงแนวโน้มการเติบโตในเชิงบวก โดยเฉพาะอัตราการจองห้องพักล่วงหน้า 3 เดือน (Lead Time) ที่เพิ่มขึ้นอย่างนัยสำคัญ และสัดส่วนรายได้จากการจัดประชุมและสัมมนา (MICE) ของสถานพักแรมที่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 49.38 เมื่อเทียบกับร้อยละ 41.41 ในปีก่อนหน้า ข้อมูลเหล่านี้สะท้อนว่าแม้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติรายบุคคลจะมีความผันผวน แต่ความต้องการในกลุ่มการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจและการวางแผนเดินทางล่วงหน้ายังคงเป็นปัจจัยหลักที่ช่วยพยุงอุตสาหกรรมในภาพรวม

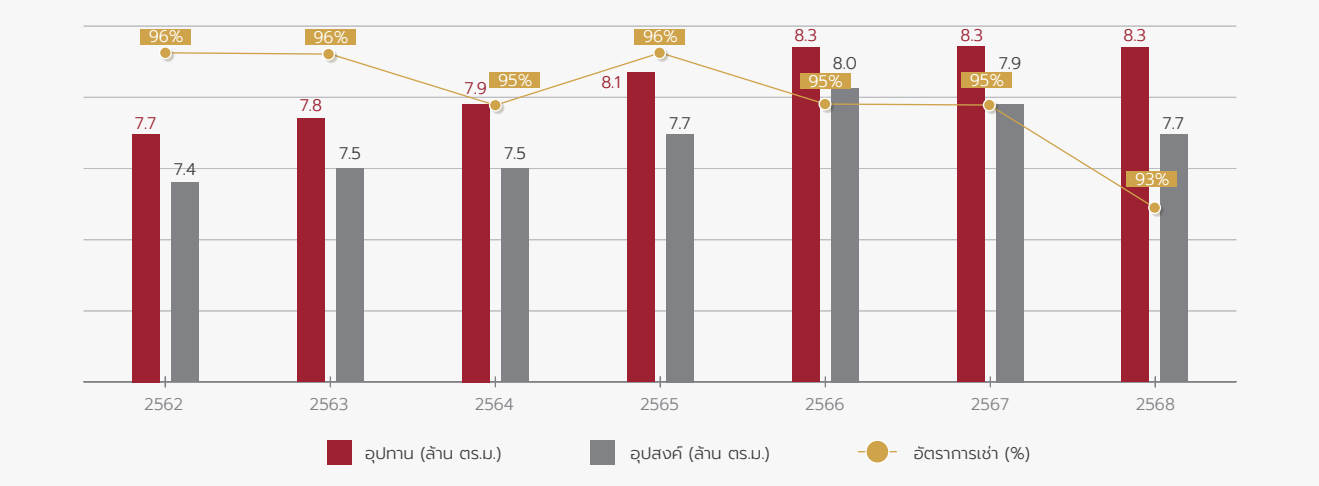
ภาพรวมของธุรกิจโรงแรม

ในปี 2568 ธุรกิจโรงแรมของไทยอยู่ในช่วงการปรับฐานเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมของนักท่องเที่ยว แม้ภาครัฐจะมีมาตรการสนับสนุนอย่างนโยบายวีซ่าฟรีและการยกเว้นการกรอกใบ ตม.6 ที่ช่วยอำนวยความสะดวกและพยุงบรรยากาศการเดินทาง แต่อัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate) เฉลี่ยทั่วประเทศกลับปรับตัวลดลงเล็กน้อยมาอยู่ที่ร้อยละ 71.42 (โดยพื้นที่กรุงเทพมหานครลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 76.47) ปัจจัยหลักมาจากการที่นักท่องเที่ยวหันมาวางแผนการเดินทางด้วยตนเองและให้ความสำคัญกับความคุ้มค่าของประสบการณ์ (Value for Experience) มากยิ่งขึ้น เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว ผู้ประกอบการโรงแรมจึงต้องเร่งปรับกลยุทธ์ โดยเบนเข็มจากการมุ่งเน้นปริมาณไปสู่การเจาะตลาดกลุ่มนักท่องเที่ยวที่มีกำลังซื้อสูง (High-to-Luxury Segment) รวมถึงการสร้างความแตกต่างและยกระดับมาตรฐานผ่านการเป็นพันธมิตรกับแบรนด์ระดับโลก เพื่อตอบโจทย์ความต้องการที่ซับซ้อนขึ้นของผู้บริโภคยุคใหม่

ตลาดธุรกิจค้าปลีก

สถานการณ์ธุรกิจค้าปลีกในช่วงไตรมาสแรกของปี 2568 เติบโตขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า โดยได้รับแรงสนับสนุนหลักจากการใช้จ่ายในช่วงเทศกาลและมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐที่มุ่งเน้นกลุ่มผู้เสียภาษีเงินได้ อย่างไรก็ตาม ธุรกิจเริ่มส่งสัญญาณชะลอตัวในไตรมาสที่ 2 จากผลกระทบของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ลดลงร้อยละ 4.5 และการบริโภคภายในประเทศที่ยังคงอ่อนตัว ปัจจัยเหล่านี้สอดคล้องกับดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภค (CCI) ที่ปรับตัวลดลงจากระดับ 57.9 ในช่วงปลายปี 2567 มาอยู่ที่ 51.9 ในปี 2568 เนื่องจากความกังวลต่อสถานการณ์ความไม่มั่นคงทางการเมืองและผลกระทบจากนโยบายภาษีนำเข้าของสหรัฐฯ (US Tariffs) เข้าสู่ไตรมาสสุดท้ายของปี 2568 ภาครัฐได้ออกมาตรการ "คนละครึ่ง" เพื่อเสริมสภาพคล่องและอัดฉีดเม็ดเงินสู่ระบบเศรษฐกิจโดยตรง ซึ่งช่วยกระตุ้นยอดขายของภาคธุรกิจโดยเฉพาะกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ตลอดจนช่วยส่งเสริมภาคการท่องเที่ยวในระยะสั้น อย่างไรก็ดี ในภาพรวมธุรกิจค้าปลีกยังคงต้องเผชิญกับสภาวะความท้าทายจากอุปสงค์ที่อยู่ในระดับต่ำ ขณะที่อุปทานในตลาดยังคงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

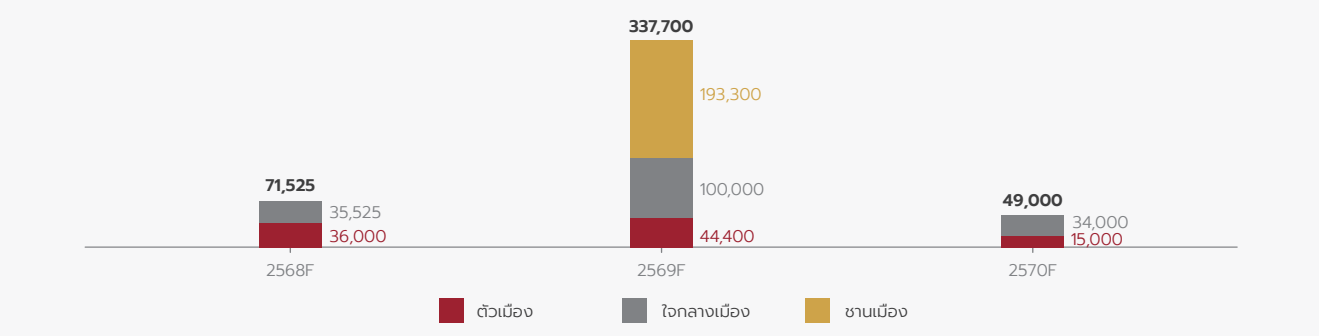
อุปทาน อุปสงค์ และอัตราการเช่าพื้นที่ธุรกิจค้าปลีกในกรุงเทพฯ ปี 2562 ถึงปี 2568



แหล่งที่มา: ซีบีอาร์อี

ณ สิ้นปี 2568 อุปทานพื้นที่ค้าปลีกรวมในกรุงเทพมหานครปรับตัวเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 8,252,082 ตร.ม. โดยในระหว่างปีมีการเพิ่มขึ้นของอุปทานใหม่จำนวน 79,220 ตร.ม. ขณะที่มีพื้นที่บางส่วนยุติการดำเนินโครงการไปจำนวน 28,556 ตร.ม. ในด้านอุปสงค์พบว่ามีพื้นที่ที่มีการเช่าและครอบครองจริงรวม 7,656,329 ตร.ม. ส่งผลให้อัตราการเช่าพื้นที่ (Occupancy Rate) เฉลี่ยลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 92.8 เทียบกับร้อยละ 94.8 ณ สิ้นปี 2567 ทั้งนี้มีโครงการใหม่ที่เปิดดำเนินการในปีนี้ช่วยเพิ่มพื้นที่เช่ารวม 45,000 ตร.ม. สำหรับกลยุทธ์การปรับตัวของโครงการค้าปลีกที่เปิดใหม่ในปี 2568 มุ่งเน้นการสร้างแนวคิดแบบผสมผสานอย่างไร้รอยต่อ (Seamless Integration) เพื่อยกระดับประสบการณ์ของผู้ใช้บริการให้มากกว่าการเป็นเพียงสถานที่จำหน่ายสินค้า โดยมีการบูรณาการร้านค้าไลฟ์สไตล์เข้ากับประสบการณ์ด้านอาหารที่หลากหลาย รวมถึงการนำเสนอประสบการณ์ศิลปะเสมือนจริง (Immersive Art Experience) นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่ส่วนกลางสำหรับกิจกรรมทางวัฒนธรรมและความคิดสร้างสรรค์ (Culture Hubs) ควบคู่ไปกับการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและศูนย์สุขภาพ (Wellness) เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภคยุคใหม่ได้อย่างครบวงจร

อุปทานพื้นที่ค้าปลีกใหม่ในปี 2568 ถึง 2570 แบ่งตามพื้นที่



แหล่งที่มา: ซีบีอาร์อี

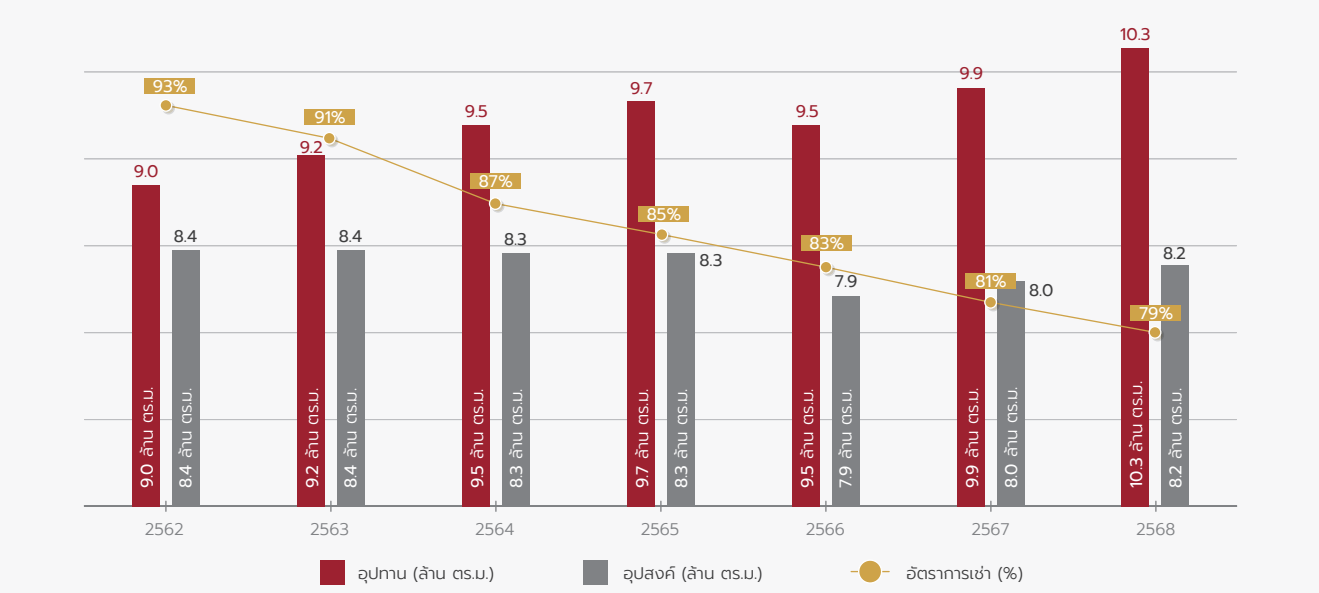
แนวโน้มของอุตสาหกรรมค้าปลีกในอนาคตอยู่ในสภาวะที่ต้องปรับตัวอย่างเข้มข้นจากการเข้ามาของอุปทานใหม่ที่จะเพิ่มขึ้นรวมกว่า 458,225 ตร.ม. ภายในระยะเวลา 2 ปี โดยเฉพาะในปีหน้าที่จะมีอุปทานใหม่สูงถึง 337,700 ตร.ม. กระจายตัวในเขตชานเมืองและใจกลางเมืองเป็นหลัก ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องเร่งปรับกลยุทธ์ด้านอุปสงค์จากการพึ่งพานักท่องเที่ยวจีนไปสู่กลุ่มนักท่องเที่ยวตะวันตกและตะวันออกกลางเพื่อรักษาฐานรายได้ ควบคู่ไปกับการยกระดับรูปแบบโครงการให้เป็นมากกว่าการจำหน่ายสินค้า เช่น การนำเทคโนโลยี Immersive Attractions มาใช้ในโครงการขนาดใหญ่ การปรับซุปเปอร์สโตร์ให้เป็นศูนย์กลางชุมชน (Community Center) หรือการพัฒนาตลาดสดรูปแบบไฮบริดที่ทันสมัยเพื่อตอบโจทย์พฤติกรรมผู้บริโภคยุคใหม่ที่เน้นทั้งความคุ้มค่าและประสบการณ์การใช้ชีวิต ในด้านการแข่งขันและค่าเช่า แม้ผู้ให้เช่าในทำเลที่มีการแข่งขันสูงจะนำเสนอแพ็กเกจราคาที่ดึงดูดใจเพื่อเติมเต็มพื้นที่ว่าง แต่ภาพรวมค่าเช่ายังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องด้วยโครงการค้าปลีกส่วนใหญ่ดำเนินการโดยผู้ประกอบการรายใหญ่ที่มีความได้เปรียบด้านทำเลที่ตั้งและมีแนวคิดโครงการที่ทันสมัย ซึ่งยังคงเป็นปัจจัยหลักในการดึงดูดแบรนด์ร้านค้าให้เข้าใช้พื้นที่เพื่อเข้าถึงฐานลูกค้าจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม ธุรกิจยังต้องเผชิญกับความท้าทายรอบด้าน ทั้งอุปสงค์ที่อยู่ในระดับต่ำ อุปทานที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่ปรับตัวลดลงจากความกังวลด้านเศรษฐกิจและการเมือง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ต้องเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด

ภาพรวมของธุรกิจค้าปลีก

สำหรับตลาดธุรกิจค้าปลีกในช่วงปี 2568 ต้องเผชิญกับภาวะอุปสงค์ชะลอตัวและดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคที่ปรับตัวลดลงจากความกังวลด้านเศรษฐกิจและการเมือง แม้จะมีมาตรการกระตุ้นอย่างโครงการ “คนละครึ่ง” เข้ามาช่วยเสริมสภาพคล่องในระยะสั้นก็ตาม โดยอุปทานพื้นที่ค้าปลีกสะสมเพิ่มขึ้นเป็นกว่า 8.3 ล้าน ตร.ม. ส่งผลให้อัตราการเช่าพื้นที่เฉลี่ยลดลงมาอยู่ที่ 92.8% จากปีก่อนหน้าที่ 94.8% ทั้งนี้ ผู้ประกอบการเริ่มปรับตัวโดยการสร้างคอนเซ็ปต์โครงการแบบผสมผสานไลฟ์สไตล์ (Culture Hubs) และเน้นประสบการณ์ศิลปะเสมือนจริงเพื่อดึงดูดผู้ใช้บริการ ขณะเดียวกันในฝั่งอุปสงค์ก็ได้มีการปรับกลยุทธ์จากการพึ่งพาตลาดจีนไปสู่กลุ่มนักท่องเที่ยวตะวันตกและตะวันออกกลางเพื่อทดแทนรายได้ที่หายไป

ตลาดธุรกิจอาคารสำนักงาน

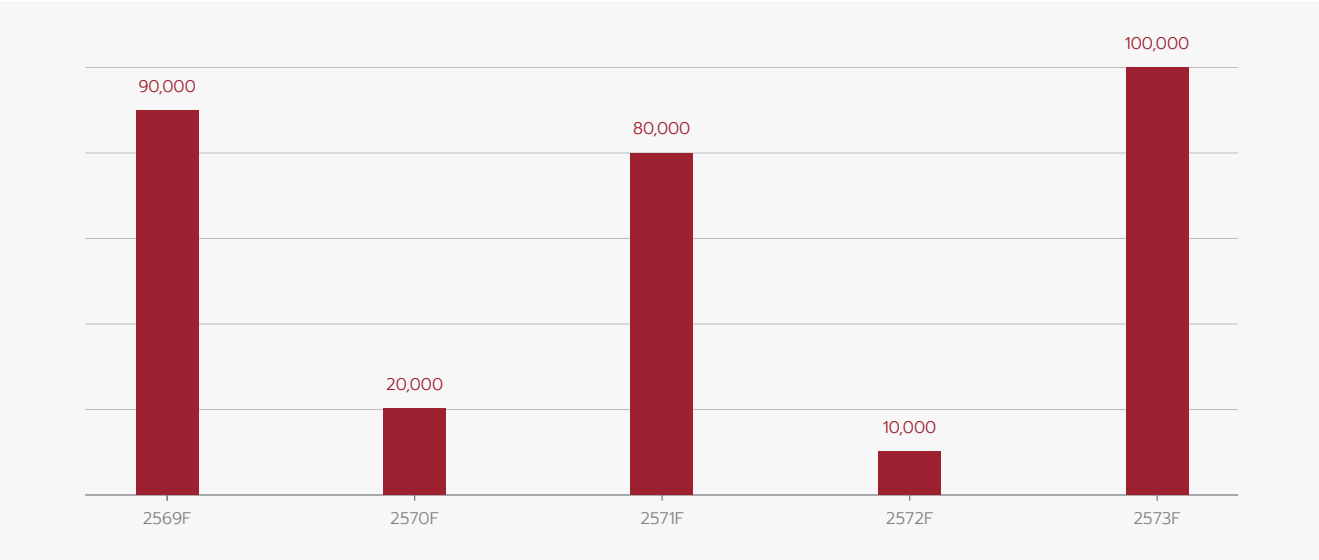
อุปทาน อุปสงค์ และอัตราการเช่าพื้นที่ตลาดอาคารสำนักงาน ปี 2562 ถึงปี 2568



แหล่งที่มา: ซีบีอาร์อี

จากข้อมูลของซีบีอาร์อี ในปี 2568 อุปทานพื้นที่อาคารสำนักงานทั้งหมดในกรุงเทพฯ เพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 10,302,064 ตร.ม. ณ สิ้นปีปี 2568 มีอุปทานใหม่เพิ่มขึ้นจำนวนมากถึง 403,312 ตร.ม. โดยเป็นอุปทานใหม่ในบริเวณศูนย์กลางธุรกิจอยู่ที่ 207,534 ตร.ม. และอยู่บริเวณนอกศูนย์กลางธุรกิจอยู่ที่ 195,778 ตร.ม. หากแต่มีอาคารที่ทำการปรับปรุงอาคารและเปลี่ยนรูปแบบการใช้ประโยชน์รวม 2 อาคาร พื้นที่ 14,200 ตร.ม. ส่งผลให้อุปทานที่เพิ่มขึ้นมีจำนวน 389,112 ตร.ม. ในส่วนอัตราการเช่าพื้นที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง โดย ณ ปลายปี 2567 อัตราการเช่าพื้นที่อยู่ที่ร้อยละ 81.3 ลดลงมาอยู่ในอัตราร้อยละ 79 ณ ปลายปี 2568

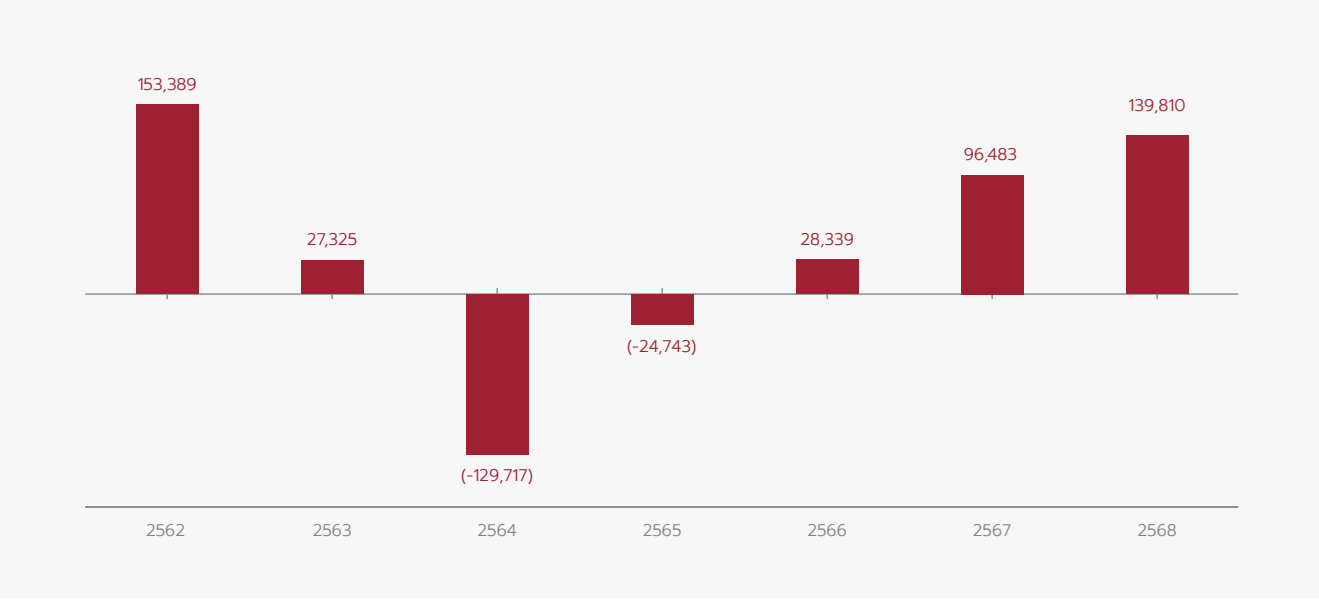
ประมาณการอุปทานอาคารสำนักงานใหม่ปี 2569-2573 (หน่วย: ตร.ม.)



แหล่งที่มา: ซีบีอาร์อี

ข้อมูล ณ สิ้นปี 2568 พบว่ามีอุปทานใหม่อาคารสำนักงานจำนวน 10 อาคารมีพื้นที่เช่า 376,500 ตร.ม. ที่คาดว่าจะสร้างเสร็จและเปิดให้บริการระหว่างปี 2569 ถึง ปี 2573

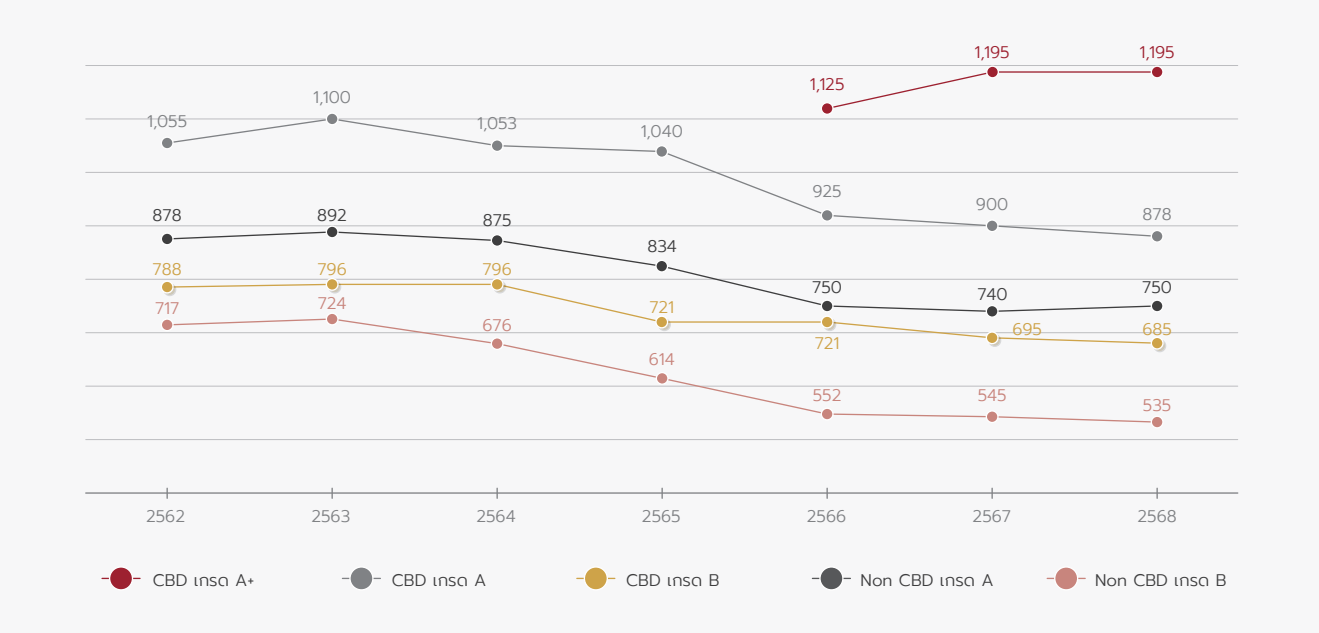
ความต้องการเช่าพื้นที่สำนักงาน ปี 2562 ถึงปี 2568



แหล่งที่มา: ซีบีอาร์อี

ความต้องการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นตั้งแต่ปี 2566 มาจนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2568 ความต้องการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานมีจำนวนพื้นที่ที่สูงกว่าตลอดเวลาทั้งปีของปี 2567 โดยมีความต้องการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานสูงถึง 139,810 ตร.ม. หากเทียบกับปี 2567 มีความต้องการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานเพียง 96,483 ตร.ม. โดยความต้องการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานมาจากอาคารสำนักงานที่เพิ่งสร้างเสร็จใหม่ โดยพบว่าความต้องการเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานเกรดบีในบริเวณศูนย์กลางธุรกิจติดลบ อันเนื่องมาจากผู้เช่าหลายๆบริษัทได้ทำการย้ายไปในอาคารสำนักงานที่มีคุณภาพที่ดีกว่าใหม่กว่าและมีความทันสมัยกว่า

ค่าเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ ปี 2562 ถึงปี 2568



แหล่งที่มา: ซีบีอาร์อี

ราคาอาคารสำนักงานมีแนวโน้มปรับตัวลดลงในสำหรับอาคารสำนักงานเกรดเอ และ เกรดบี ที่ตั้งอยู่บริเวณศูนย์กลางธุรกิจและ อาคารสำนักงานเกรดบี นอกเขตศูนย์กลางธุรกิจ เนื่องจากอาคารสำนักงานดังกล่าวได้พยายามลดราคาเพื่อรักษาฐานผู้เช่าเดิมและดึงดูดผู้เช่ารายใหม่ และยังเสนอส่วนลดเพื่อดึงดูดบริษัทต่างๆ ให้ย้ายเข้ามาเช่าพื้นที่ในอาคาร ส่วนอาคารสำนักงานเกรดเอบวก ในบริเวณศูนย์กลางธุรกิจ และ เกรดเอ นอกเขตศูนย์กลางธุรกิจยังคงทรงตัว แสดงให้เห็นว่าผู้เช่าเริ่มที่จะเลือกย้ายไปยังอาคารที่มีสภาพใหม่ๆที่มีสภาพที่ดีเพื่อคุณภาพชีวิตของพนักงานในบริษัทฯ

ภาพรวมของธุรกิจอาคารสำนักงาน

ภาพรวมของตลาดอาคารสำนักงานในกรุงเทพฯ ปี 2568 อยู่ในสภาวะกดดันจากอุปทานใหม่ที่ล้นตลาด (OVERSUPPLY) โดยมีพื้นที่สำนักงานเปิดใหม่เพิ่มขึ้นกว่า 403,312 ตร.ม. ส่งผลให้อุปทานรวมแตะระดับ 10.3 ล้าน ตร.ม. ในขณะที่อัตราการเช่าพื้นที่ (OCCUPANCY RATE) ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่องจากร้อยละ 81 ในปีก่อนหน้า ลงมาอยู่ที่ร้อยละ 79 แม้อัตราการเช่าโดยรวมจะลดลง แต่พบสัญญาณบวกในกลุ่มอาคารสร้างใหม่ที่มีความต้องการเช่าพื้นที่ (NET ABSORPTION) สูงถึง 139,810 ตร.ม. ซึ่งเติบโตกว่าปี 2567 อย่างชัดเจน สะท้อนถึงพฤติกรรม "FLIGHT TO QUALITY" ที่บริษัทต่างๆ ย้ายออกจากอาคารเกรด B เดิม เพื่อไปสู่โครงการที่ทันสมัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าสำหรับพนักงาน

แนวโน้มค่าเช่าในอนาคตมีลักษณะแยกส่วน (FRAGMENTATION) โดยอาคารเกรด A+ ในย่าน CBD และอาคารเกรด A นอกเขตธุรกิจยังสามารถรักษาการทรงตัวของราคาไว้ได้ แต่ในกลุ่มอาคารเกรด A และ B ทั่วไปเริ่มเกิดการแข่งขันด้านราคาจากการที่เจ้าของอาคารต้องเสนอส่วนลดเพื่อรักษาผู้เช่าเดิมและดึงดูดผู้เช่าใหม่ นอกจากนี้ คาดการณ์ว่าในระยะยาวระหว่างปี 2569 ถึง 2573 จะยังมีอุปทานใหม่จ่อคิวเข้าสู่ตลาดอีกประมาณ 376,500 ตร.ม. ซึ่งจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้การแข่งขันในธุรกิจอาคารสำนักงานยังคงเข้มข้นและท้าทายอย่างต่อเนื่อง

การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การจัดหาทรัพย์สินเพื่อพัฒนา

บริษัทพิจารณาเลือกโอกาสในการพัฒนาทรัพย์สินที่จะดำเนินการจากการประเมินปัจจัยต่างๆ รวมถึงปัจจัยด้านประชากร แนวโน้มการบริโภค แนวโน้มการเติบโตของรายได้ การศึกษาความเป็นไปได้จากความต้องการของผู้เช่าหลัก และตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานลำดับขั้นตอนในการพัฒนาทรัพย์สินอาจเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับแต่ละโครงการ โดยขั้นตอนในการพัฒนาทรัพย์สินของบริษัท สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

การคัดเลือกที่ตั้งโครงการ: การคัดเลือกที่ตั้งโครงการเป็นขั้นตอนพื้นฐานลำดับแรกในการดำเนินงานพัฒนาโครงการและเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดความสำเร็จของโครงการ โดยในเบื้องต้นบริษัทกำหนดทำเลที่มีศักยภาพต่างๆ ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และความต้องการทางธุรกิจของบริษัท โดยทั่วไปบริษัทคัดเลือกที่ตั้งโครงการที่อยู่ในพื้นที่ที่มีศักยภาพ รวมถึงพื้นที่เขตเมือง สถานที่ท่องเที่ยวหลัก และพื้นที่ที่อยู่ใกล้ระบบขนส่งมวลชนและการขนส่งสาธารณะ ซึ่งเป็นทำเลที่มีศักยภาพในการพัฒนาและการเติบโต

ก่อนที่บริษัทจะเข้าทำการซื้อหรือเช่าที่ดิน ฝ่ายบริหารของบริษัทจะพิจารณาปัจจัยสำคัญต่างๆ ที่มีอิทธิพลต่อการเติบโตของตลาดอสังหาริมทรัพย์ในประเทศ และจะพิจารณาตัดสินใจจากการได้รับข้อมูลตามการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ โดยปัจจัยสำคัญที่บริษัทใช้พิจารณาในการคัดเลือกที่ตั้งโครงการได้แก่

- สภาวะทางเศรษฐกิจโดยทั่วไปและโอกาสในการพัฒนาของพื้นที่หรือจังหวัดนั้นๆ
- ระดับรายได้และกำลังซื้อของผู้พักอาศัยในพื้นที่
- ความหนาแน่นของประชากรในพื้นที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่โดยรอบที่ตั้งโครงการเป้าหมาย
- ระบบโครงสร้างพื้นฐาน การวางผังเมือง และแผนการพัฒนาหน่วยงานในท้องถิ่น
- ทำเลในเมือง ความใกล้เคียงกับศูนย์กลางของเมืองและการเข้าถึงระบบการขนส่งและสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะ ความครบถ้วนในการพัฒนาที่ดินที่สำคัญและความเหมาะสมในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ขนาดใหญ่

ในการประเมินศักยภาพด้านการพัฒนาของที่ตั้งโครงการเป้าหมาย บริษัทคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมโดยรอบและโอกาสในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีอยู่เดิมหรือความเป็นไปได้ในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในพื้นที่ดังกล่าว สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันในภาพรวม โครงสร้างต้นทุนในภาพรวม ประมาณการกระแสเงินสด และผลตอบแทนจากการลงทุนที่คาดไว้

บริษัทใช้ทรัพยากรด้านการบริหารจัดการที่สำคัญในกระบวนการคัดเลือกที่ตั้งโครงการอย่างเต็มที่ ซึ่งรวมถึงความร่วมมือของฝ่ายต่างๆ กับกลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่ กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail and Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) โดยฝ่ายพัฒนาโครงการของบริษัทจะจัดทำรายงานการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ เพื่อขอรับการอนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยฝ่ายบริหารระดับสูงของบริษัทจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบในขั้นตอนสุดท้ายเกี่ยวกับความเป็นไปได้ทางการเงินที่บริษัทจะได้รับและขอบเขตของโครงการต่างๆ ที่จะพัฒนาในที่ตั้งโครงการที่เสนอ กระบวนการคัดเลือกที่ตั้งโครงการที่เป็นระบบจะสามารถช่วยให้บริษัทเข้าซื้อหรือเช่าที่ดินได้อย่างรอบคอบ พัฒนาโครงการโดยมีการวางตำแหน่งทางการตลาดที่ชัดเจนและการวางแผนทางการเงินที่เข้มแข็งตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ

การคัดเลือกพันธมิตร สำหรับอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ เมื่อบริษัทได้กำหนดกลุ่มประชากรเป้าหมายและฐานลูกค้าสำหรับที่ตั้งโครงการแล้ว บริษัทจะพิจารณาเกี่ยวกับแนวคิดของโครงการ การวางตำแหน่งการตลาดและประเภทของอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นโรงแรม ทั้งนี้เพื่อเป็นการกำหนดและคัดเลือกผู้บริหารโรงแรมและแบรนด์โรงแรมต่างประเทศที่เหมาะสมที่สุด รวมถึงการสรุปงบประมาณในการลงทุน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และการคาดการณ์ผลการปฏิบัติงานกับผู้บริหารโรงแรมที่ได้รับเลือก โดยบริษัทจะคัดเลือกผู้บริหารโรงแรมภายนอกให้มาบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการตามหลักเกณฑ์พิจารณาต่างๆ ซึ่งรวมถึงค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่ายในการจัดจำหน่าย ภาพรวมผลงานที่ผ่านมา ชื่อเสียง และความเหมาะสมของทำเลที่ตั้งโครงการและระยะเวลาการรับประกันผลการดำเนินงาน

การได้มา หลังจากที่ได้พิจารณาว่าบริษัทจะเข้าซื้อที่ดิน เช่าที่ดิน หรือทำความร่วมมือทางธุรกิจ บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นในการเข้าซื้อที่ดินหรือให้ได้มาซึ่งสิทธิในการพัฒนา โดยบริษัทจะเจรจาและตกลงเข้าทำสัญญาที่มีผลผูกพันตามกฎหมาย เพื่อให้บริษัทมีสิทธิที่จะพัฒนาและ/หรือดำเนินงานโครงการแล้วแต่กรณี สัญญาที่มีผลผูกพันทางกฎหมายดังกล่าว เช่น สัญญาซื้อขายที่ดิน สัญญาเช่าที่ดิน และสัญญาความร่วมมือทางธุรกิจขึ้นอยู่กับรูปแบบการได้มาของที่ดินดังกล่าว

การขออนุมัติ บริษัทจะรับผิดชอบในการขอรับการอนุมัติและใบอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดในแต่ละโครงการและมีทีมประสานงาน ซึ่งประกอบด้วยสถาปนิก วิศวกร และที่ปรึกษากฎหมายภายใน ซึ่งมีหน้าที่ในการดำเนินการขอรับการอนุมัติต่างๆ จากหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ บริษัทจะต้องได้รับอนุมัติและใบอนุญาตที่จำเป็นในช่วงระยะเวลาพัฒนาโครงการ โดยขั้นตอนการอนุมัติและเปิดเผยข้อมูลต่างๆ จะต้องสอดคล้องกับแนวทางที่สำนักคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

การวางแผนและออกแบบโครงการ บริษัทจะทำการวิเคราะห์ตลาดที่เกี่ยวข้องและกำหนดการวางตำแหน่งสินค้าของบริษัทและยังพัฒนาแนวคิดในการออกแบบสำหรับการพัฒนาโครงการด้วย โดยปกติแล้วบริษัทจะว่าจ้างบุคคลภายนอก ซึ่งรวมถึงบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญจากต่างประเทศให้ออกแบบโครงการที่ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญด้านเทคนิคเฉพาะด้าน และยังว่าจ้างที่ปรึกษาภายนอกอื่นๆ ในการวางแผนโครงการอีกด้วย โดยบริษัทจะว่าจ้างบริษัทสถาปนิก บริษัทออกแบบและที่ปรึกษาด้านโครงสร้างสำหรับ

แต่ละโครงการโดยเฉพาะ บริษัททำงานร่วมกับสถาปนิก ที่ปรึกษาอิสระ และผู้ออกแบบสำหรับแต่ละโครงการ รวมไปถึงพันธมิตรของบริษัท (และ/หรือ ผู้บริหารโรงแรมจากต่างประเทศ) เพื่อออกแบบอาคารและพื้นที่ใช้สอย โดยงานที่บุคคลภายนอกดำเนินการต้องเป็นไปตามข้อกำหนดคุณลักษณะที่บริษัทกำหนดและอยู่ภายใต้การตรวจสอบของบริษัทในทุกกรณี ทีมบริหารจัดการโครงการและออกแบบในองค์กรของบริษัทจะรับผิดชอบในการทำสัญญาจ้างกับบุคคลภายนอก เพื่อตรวจสอบงานของผู้ออกแบบ จัดทำงบประมาณ วางแผนและติดตามการดำเนินงานโครงการบริษัท โดยใช้เวลาประมาณ 6 ถึง 18 เดือน ในช่วงการวางแผนและออกแบบและขอรับการอนุมัติและใบอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดสำหรับการเริ่มดำเนินงาน ซึ่งระยะเวลาดังกล่าวขึ้นอยู่กับขนาดและความซับซ้อนของโครงการ

การก่อสร้างและควบคุมคุณภาพ บริษัทจะคัดเลือกผู้รับเหมาก่อสร้างและติดตามความคืบหน้าในการก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทแน่ใจว่าเกิดการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่มีคุณภาพสูง โดยบริษัทเน้นการควบคุมคุณภาพอย่างมีนัยสำคัญในการก่อสร้างและการบริหารจัดการโครงการต่างๆ และได้นำขั้นตอนการควบคุมคุณภาพมาใช้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายควบคุมคุณภาพของบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลกระบวนการก่อสร้างโดยรวมสำหรับโครงการทั้งหมด โดยจะดำเนินการตรวจสอบโครงการที่กำลังก่อสร้างทุกๆ เดือน และตรวจตราในพื้นที่หน้างานอย่างสม่ำเสมอ หากปรากฏเหตุที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบใดๆ ฝ่ายควบคุมคุณภาพจะรายงานให้ฝ่ายบริหารระดับสูงขึ้นไปทราบ และกำหนดให้ผู้รับเหมาก่อสร้างที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบแก้ไขปัญหาภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ บริษัทยังว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอิสระที่ได้รับอนุญาตเพื่อติดตามโครงการของบริษัท โดยบริษัทใช้ความพิถีพิถันอย่างมากในการเลือกบริษัทควบคุมดูแลโครงการ อีกทั้งจัดทำฐานข้อมูลบริษัทที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอิสระที่ได้รับอนุญาต เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพภายในของบริษัท และมาตรฐานอื่นๆ ในประเทศที่เกี่ยวข้อง บริษัทที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอิสระที่ได้รับอนุญาตจะดำเนินการตรวจสอบคุณภาพและความปลอดภัยเกี่ยวกับวัสดุก่อสร้างและฝีมือแรงงานในพื้นที่หน้างาน และตรวจสอบความคืบหน้าของงานก่อสร้างด้วย สำหรับอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) บริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามสัญญาบริหารจัดการโรงแรมกับผู้บริหารโรงแรมในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าการพัฒนาโรงแรมแล้วเสร็จตามกำหนดส่งมอบงาน และบริษัทยังรับผิดชอบต่อความล่าช้าที่เกิดจากการส่งมอบอสังหาริมทรัพย์ (แม้บริษัทจะสามารถหารือและขยายวันที่ส่งมอบงานโดยการตกลงร่วมกับผู้บริหารโรงแรมได้ก็ตาม) บริษัทมีการติดตามค่าใช้จ่ายอย่างใกล้ชิด เพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าค่าใช้จ่ายต่างๆ อยู่ในงบประมาณที่จัดสรรไว้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในขอบเขตของการก่อสร้างซึ่งเกินกว่างบประมาณตั้งต้น บริษัทจะส่งคำของบประมาณที่เป็นทางการถึงคณะผู้บริหารของบริษัท สำหรับระยะเวลาในการวางแผน การออกแบบโครงการการพัฒนาและการก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์ของบริษัทนั้น มีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับขนาดและความซับซ้อนของการพัฒนา โดยช่วงการวางแผนและออกแบบอสังหาริมทรัพย์ บริษัทใช้เวลาประมาณ 6 เดือนถึง 1.5 ปี จึงจะแล้วเสร็จและได้รับอนุญาตและใบอนุญาตที่จำเป็นสำหรับการเริ่มก่อสร้าง โดยการก่อสร้างและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) ให้แล้วเสร็จนั้นใช้เวลา 2 ถึง 3.5 ปี ในขณะที่บริษัทใช้เวลา 1 ถึง 2.5 ปี ในการก่อสร้างและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, And Commercial) ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับขนาดและความซับซ้อนของการพัฒนาโครงการ

ก่อนเปิดดำเนินการ สำหรับกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) และอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) บริษัทจะประสานงานกับผู้เช่าในอนาคตและผู้เช่าที่เปิดตัวล่วงหน้าในการกำหนดช่วงระยะเวลาตกแต่งพื้นที่ที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจ เพื่ออำนวยความสะดวกให้การตกแต่งพื้นที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนดเวลาสำหรับการเปิดตัวโครงการ โดยช่วงระยะก่อนการเปิดตัวโครงการจะแตกต่างกันขึ้นอยู่กับโครงการอสังหาริมทรัพย์และความต้องการของผู้เช่า บริษัทเข้าไปชี้แจงผู้เช่าในอนาคตและผู้เช่าที่เปิดตัวล่วงหน้าก่อนวันที่เปิดดำเนินการแล้วอย่างเป็นทางการ (โดยเฉพาะในกรณีที่บริษัทรับรู้ว่าผู้เช่าบางรายอาจมีระยะเวลาการขออนุมัติภายในเป็นเวลานาน) สำหรับกลุ่มอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ โดยปกติบริษัทจะประกาศการเปิดตัวโรงแรมในช่วงเวลา 6 ถึง 12 เดือนล่วงหน้าก่อนวันที่เปิดดำเนินการแล้วอย่างเป็นทางการ และจะมีระยะเวลาก่อนเปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการ (Pre-opening) ประมาณ 1 ถึง 3 เดือน หลังจากการก่อสร้างเสร็จสิ้น

การปรับปรุงหรือซ่อมแซม บริษัทปรับปรุงหรือดำเนินงานปรับปรุงคุณภาพทรัพย์สินในโรงแรมแต่ละแห่งตามการดำเนินงานหรือตามกลยุทธ์ที่กำหนด ในขณะที่บริษัทดำเนินงานบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง ความถี่ในการปรับปรุงซ่อมแซมและการดำเนินงานปรับปรุงคุณภาพทรัพย์สินสำหรับอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการอาจแตกต่างกันไปตามผู้บริหารโรงแรม โดยปกติแล้วการปรับปรุงครั้งใหญ่จะเกิดขึ้นทุก 8 ถึง 10 ปี ขึ้นอยู่กับความจำเป็นและความต้องการของผู้บริหารโรงแรม โดยในแต่ละปีบริษัทยังจัดงบประมาณไว้สำหรับทรัพย์สินใหม่และทรัพย์สินเปลี่ยนทดแทนใหม่ตามที่ผู้บริหารโรงแรมกำหนดการปรับปรุงครั้งใหญ่ สำหรับกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial Building) จะพิจารณาตามสภาพทรัพย์สินและการวางตำแหน่งทางการตลาด

การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ของโครงการ

ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทจะแตกต่างกันขึ้นอยู่กับโครงการที่กำลังก่อสร้าง รวมไปถึงค่าใช้จ่ายด้านวัสดุก่อสร้าง ด้านแรงงาน และด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์เป็นหลัก โดยบริษัทได้กำหนดกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแบบรวมศูนย์ในการจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ รวมทั้งเครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ให้ตรงตามความต้องการที่เฉพาะเจาะจงตามแบบของโครงการ ทั้งนี้ บริษัทจะจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ของอาคารบางอย่าง (เช่น ลิฟต์ เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น) ในขณะที่ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงมักเป็นผู้จัดหาวัสดุก่อสร้าง (เช่น เหล็ก ปูนซีเมนต์ และวัสดุตกแต่งต่างๆ) ผู้จัดหาวัสดุหลักของบริษัท คือ ผู้รับเหมาก่อสร้างที่ได้รับว่าจ้างให้ดำเนินงานก่อสร้างโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัทว่าจ้างผู้รับเหมาอิสระหลายรายให้ดำเนินงานก่อสร้างโครงการในรูปแบบต่างๆ โดยบริษัทยังคงมีบทบาทในการบริหารจัดการโครงการ การว่าจ้างผู้รับเหมาจะแตกต่างกันไปในแต่ละปี โดยขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในปีนั้นๆ โดยบริษัทจะคัดเลือกผู้รับเหมาผ่านการประมูลแบบปิดโดยใช้หลักเกณฑ์ที่กำหนด และ

บริษัทมีฐานข้อมูลภายในของบริษัทในส่วนของข้อมูลผู้รับเหมาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของบริษัท โดยจะเชิญให้ผู้รับเหมาดังกล่าวเข้าร่วมประมูลโครงการใหม่ๆ ของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทจะคัดเลือกผู้รับเหมาที่จะเข้าทำสัญญาโดยพิจารณาคุณสมบัติด้านวิชาชีพ ความมีชื่อเสียงในอุตสาหกรรม ภาพรวมผลงานที่ผ่านมา และความสามารถด้านเทคนิคและการก่อสร้าง รวมถึงราคาที่นำเสนอ และกำหนดเวลาก่อสร้างอีกด้วย

บริษัทจะไม่เข้าทำสัญญาระยะยาวหรือสัญญาผูกขาดกับผู้จัดหาวัตถุดิบรายใดๆ เพื่อให้บริษัทมีความยืดหยุ่นในเรื่องการกำหนดราคา คุณภาพ ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการส่งมอบงาน การเสนอราคาและการยื่นประมูลให้แก่บริษัท ทั้งนี้ ขนาดของธุรกรรมที่เข้าทำกับผู้จัดหาวัตถุดิบหรือผู้รับเหมาอาจแตกต่างกันไปในแต่ละปี ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยการมีระบบบริหารจัดการโครงการจะสามารถช่วยให้บริษัทลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากผู้จัดหาวัตถุดิบหรือผู้รับเหมาได้

ที่ดินเปล่า

นอกจากฝ่ายงานพัฒนาโครงการของบริษัท จะเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและเข้าซื้อที่ดินแปลงใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องแล้ว บริษัทยังสามารถเข้าถึงที่ดินเปล่าของกลุ่มบริษัททีซีซี ซึ่งเป็นหนึ่งในบริษัทอสังหาริมทรัพย์ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และถือกรรมสิทธิ์ที่ดินในทำเลที่สำคัญอยู่ทั่วประเทศภายใต้สัญญาให้สิทธิ ฉบับลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 และฉบับแก้ไข และสัญญาให้สิทธิฉบับลงวันที่ 9 มีนาคม 2569 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 (รวมเรียก สัญญาให้สิทธิ) ของกลุ่มบริษัททีซีซี การที่บริษัทสามารถเข้าถึงที่ดินเปล่าของกลุ่มบริษัททีซีซี ทำให้บริษัทมีข้อได้เปรียบในการจัดหาที่ตั้งโครงการที่เหมาะสมในราคาที่สามารถแข่งขันได้ และยังอาจทำให้บริษัทสามารถเปิดโครงการอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial) ได้อย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทไม่จำเป็นต้องลงทุนซื้อสินทรัพย์ดังกล่าวล่วงหน้าเป็นระยะเวลานาน

หนังสืออนุญาตและใบอนุญาต

บริษัทจะต้องได้รับหนังสืออนุญาต ใบอนุญาต หนังสือรับรอง และความเห็นชอบต่างๆ ในโครงการพัฒนาแต่ละโครงการจากหน่วยงานทางปกครองต่างๆ ในแต่ละขั้นตอนการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งรวมถึงใบอนุญาตก่อสร้างหรือดัดแปลงอาคาร และบริษัทจะต้องต่ออายุใบอนุญาตและหนังสืออนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดภายในระยะเวลาที่เหมาะสม โดยในปัจจุบัน บริษัทได้รับหนังสืออนุญาต ใบอนุญาต หนังสือรับรอง และความเห็นชอบต่างๆ

ที่สำคัญสำหรับทรัพย์สินที่บริษัทเป็นเจ้าของที่เปิดดำเนินการแล้ว สำหรับทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการพัฒนา บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการขอหนังสืออนุญาต ใบอนุญาต หนังสือสำคัญ และความเห็นชอบต่างๆ ที่สำคัญ

นอกจากนี้ การประกอบกิจการของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายหลายฉบับที่สำคัญ อาทิ กฎหมายโรงแรม กฎหมายการสาธารณสุข ซึ่งกลุ่มบริษัทจำเป็นต้องได้รับใบอนุญาตและความเห็นชอบจากหน่วยงานราชการต่างๆ ทั้งส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ใบอนุญาตดังกล่าว รวมถึงใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม ใบอนุญาตจำหน่ายสุรา ใบอนุญาตจำหน่ายบุหรี่ ใบอนุญาตจำหน่ายและจัดเก็บอาหาร ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ โดยในปัจจุบันกลุ่มบริษัทได้รับหนังสืออนุญาตใบอนุญาต หนังสือรับรอง และความเห็นชอบต่างๆ ที่สำคัญสำหรับการประกอบกิจการและกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามหน้าที่ในการนำส่งรายงานและหน้าที่อื่นๆ ตามที่กำหนด และดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตเมื่อใบอนุญาตดังกล่าวหมดอายุ และดำเนินการขอหรือแก้ไขใบอนุญาตและได้รับความเห็นชอบอื่นๆ เมื่อมีกฎหมายใหม่กำหนดให้ดำเนินการเช่นนั้น

ประกันภัย

บริษัทจัดให้มีกรมธรรม์ประกันภัยที่ครอบคลุมซึ่งคุ้มครองความสูญเสีย ความเสียหาย และความรับผิดทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นในธุรกิจและอสังหาริมทรัพย์ของบริษัท ความคุ้มครองดังกล่าวรวมถึงความเสียหายของทรัพย์สิน การหยุดชะงักของธุรกิจ การประกันความรับผิดต่อบุคคลอื่น การประกันความรับผิดตามกฎหมายสำหรับกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหาร การประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองความรับผิดที่เกิดขึ้นภายในสถานที่ประกอบการหรือเนื่องจากการดำเนินงานของผู้เอาประกันภัย การประกันภัยสำหรับการดำเนินธุรกิจควบคุม ประเภทที่ 3 ภายใต้พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2542 และการประกันภัยทรัพย์สินคุ้มครองการก่อการร้าย ส่วนกรมธรรม์ประกันภัยความรับผิดยังครอบคลุมถึงการดำเนินงานของบริษัทย่อย โรงแรมที่บริษัทเป็นเจ้าของ และอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ ของบริษัทอีกด้วย

บริษัทเห็นว่ากรมธรรม์ประกันภัยของบริษัทมีความคุ้มครองตามมาตรฐานทางอุตสาหกรรมและเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท โดยบริษัทเชื่อว่าความคุ้มครองและวงเงินในกรมธรรม์ประกันภัยของบริษัทมีความสมเหตุผลในเชิงพาณิชย์ โดยไม่มีส่วนเพิ่มหรือค่าเสียหายส่วนแรกที่มีนัยสำคัญหรือผิดปกติ

เทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทอาศัยการดำเนินงานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (“ไอที”) ที่มีประสิทธิภาพสำหรับการประกอบธุรกิจ ฝ่ายไอทีของบริษัทรับผิดชอบในการพัฒนาและบำรุงรักษาระบบไอที เพื่อให้เป็นไปตามความต้องการทางธุรกิจของบริษัท บริษัทมุ่งที่จะดำเนินการให้ระบบไอทีที่ใช้นั้นมาจากเทคโนโลยีที่ทันสมัยตามกระบวนการของบริษัท ซึ่งบริษัทได้ติดตั้งเทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีการตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการใช้งานอย่างเหมาะสม บริษัทเทียบเกณฑ์มาตรฐานด้านกลยุทธ์และระบบไอทีของบริษัท กับมาตรฐานอุตสาหกรรมของพันธมิตรที่เป็นองค์กรชั้นนำระดับโลกและนำมาปฏิบัติงานกับองค์กร พร้อมตรวจสอบให้แน่ใจว่า ระบบไอทีของบริษัทมีความทันสมัยตามรอบอายุการใช้งานและมีการนำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจ นอกจากนี้ ยังมีการศึกษาหาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมเพื่อการใช้งานกับบริษัท

บริษัทใช้ศาสตร์ 3 ด้านหลักในการนำการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล ได้แก่ การบริหารด้านกระบวนการทำงาน (Business Process Management) เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) และการวิเคราะห์ข้อมูล/วิทยาการข้อมูล (Data Analytics/Data Science) มาประกอบกัน ทำให้ระบบเทคโนโลยีของบริษัทถูกเลือกหรือพัฒนาบนพื้นฐานกระบวนการทำงาน

ที่ดี จากนั้นจึงมีการต่อยอดด้วยการวิเคราะห์เพื่อให้เกิดความเข้าใจในมิติต่างๆ ของธุรกิจในเชิงลึก

บริษัทยังได้มีการกำหนดแผนการกู้คืนระบบ (Disaster Recovery Plan) ศูนย์สำรองข้อมูลและระบบต่างๆ โดยจะมีการซักซ้อมการปฏิบัติการในกรณีที่เกิดปัญหาต่างๆ ที่สำคัญ บริษัทใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลายเพื่อเก็บข้อมูลทางการเงินของบริษัทจากธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงข้อมูลเงินเดือนและพนักงาน โดยระบบดังกล่าวถูกจัดให้ปฏิบัติงาน (hosting) อยู่กับผู้ให้บริการภายนอก ขณะที่ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงระบบผ่านทางเครือข่ายที่น่าเชื่อถือและปลอดภัย ในด้านสัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิสำหรับซอฟต์แวร์

บริษัทได้ปฏิบัติตามสัญญาให้ใช้สิทธิอนุญาตที่เป็นสาระสำคัญอย่างครบถ้วน บริษัทดำเนินการประเมินช่องโหว่ของระบบและทดสอบการเจาะระบบเป็นประจำทุกปี เพื่อตรวจหาจุดบกพร่องที่อาจเกิดขึ้นในระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายของบริษัท อีกทั้งบริษัทยังได้ลงทุนในเครื่องมือต่างๆ เพื่อคุ้มครองและป้องกันข้อมูลภายใน ข้อมูลความลับ และข้อมูลที่เป็นความลับมาก และจัดให้มีนโยบาย ขั้นตอนปฏิบัติและแนวทางความปลอดภัยด้านไอทีในการจัดประเภทและการเข้ารหัสข้อมูลที่เป็นความลับ นอกจากนั้น บริษัทยังให้ความรู้พนักงานทั้งองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยทางไซเบอร์ในรูปแบบการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้อย่างเป็นและไม่เป็นทางการและจัดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ ในด้านพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

มาตรการด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน โดยบริษัทมีนโยบายเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อีกทั้ง บริษัทได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นหน้าที่ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องร่วมมือกันดำเนินการให้เกิดความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ซึ่งบริษัทกำหนดให้ความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องอยู่ในจิตสำนึกและมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกคน โดยพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือประกาศของหน่วยงานราชการ และระเบียบปฏิบัติของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัดตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ขณะที่บริษัทจะดำเนินการติดตามเฝ้าระวัง ประเมินควบคุมอันตรายและจัดให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งพื้นที่ภายในอาคารและบริเวณภายนอกอาคารโดยรอบเพื่อความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการบาดเจ็บการเจ็บป่วยและอุบัติเหตุจากการทำงาน อีกทั้งมีการเผยแพร่ให้ความรู้และสร้างความตระหนักในเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทอย่างต่อเนื่อง และบริษัทส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมรณรงค์ต่างๆ เพื่อให้ความรู้ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เช่น กิจกรรม 5ส กิจกรรมรณรงค์ป้องกันอัคคีภัยและซ้อมอพยพหนีไฟ เป็นต้น นอกจากนี้จะมีการติดตามประเมินความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสุขภาพให้กับบุคลากรของบริษัทเป็นประจำทุกปี

บริษัทมุ่งมั่นให้ความสำคัญสูงสุดกับความปลอดภัยของพนักงาน AWC และผู้ใช้อาคารในทุกโครงการของบริษัท โดยตั้งแต่ปี 2561 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการ Building Safety Awards (BSA) ซึ่งจัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร เพื่อยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของอาคารและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

ในปี 2568 บริษัทได้ส่งอาคารในเครือ AWC เข้าร่วมโครงการจำนวน 28 แห่ง และมีอาคารที่ได้รับรางวัลจำนวน 26 แห่ง รวมถึงรางวัลระดับ Diamond ซึ่งเป็นระดับสูงสุดจำนวน 5 แห่ง ความสำเร็จดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทไม่เพียงในการได้รับการยอมรับจากภายนอกเท่านั้น แต่ยังมุ่งเน้นการนำมาตรฐานด้านความปลอดภัยไปใช้จริงในการดำเนินงานประจำวัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในปี 2568 มีพนักงานของกลุ่มบริษัท 15 คน มีการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานและมีการหยุดงานจากการเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุเป็นเวลามากกว่า 5 วัน การดำเนินงานของบริษัทอยู่ภายใต้ข้อกำหนดด้านกฎหมายและความเสี่ยงต่อความรับผิดที่อาจเกิดขึ้นตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สุขภาพ หรือความปลอดภัยในประเทศไทย บริษัทเชื่อว่า บริษัทปฏิบัติตามข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับในประเทศไทยในสาระสำคัญทั้งหมด เนื่องจากบริษัทไม่ได้เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างในโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์หรือกระบวนการปรับปรุงคุณภาพทรัพย์สินด้วยตนเอง ความรับผิดชอบในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของคนงานในสถานที่ทำงานในโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์หรือกระบวนการปรับปรุงคุณภาพทรัพย์สินโดยปกติจึงเป็นหน้าที่ของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง

ระบบการพัฒนาโครงการของบริษัท ภายใต้มาตรฐาน ISO และข้อได้เปรียบในการแข่งขันของบริษัทมีความชัดเจนในการกำหนดแนวทางปฏิบัติและดำเนินการปฏิบัติงานตามหลักกรอบการทำงาน และกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงให้ความสำคัญในเรื่องความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และความยั่งยืน อสังหาริมทรัพย์ของบริษัทในกลุ่มอาคารสำนักงาน ได้แก่ ดิ เอ็มไพร์ อินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา แอทธินี ทาวเวอร์ อาคาร 208 แบงค็อก รวมถึงศูนย์ค้าส่งอย่าง ฟินิกส์ ศูนย์การค้า เช่น พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น เกทเวย์ ที่ เอกมัย และตะวันนา บางกะปิ ทั้งหมดได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 และ ISO 14001:2015 เป็นเวลา 10 ปีติดต่อกัน

นอกจากนี้ ฝ่ายพัฒนาโครงการประสบความสำเร็จในการได้รับการรับรองมาตรฐานจากองค์การระหว่างประเทศ (ISO) ได้แก่ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 และ ISO 45001:2018 มาตั้งแต่ปี 2559 และรักษาการปฏิบัติตามมาตรฐานเป็นเวลาต่อเนื่องกัน 9 ปีติดต่อกัน รวมทั้งฝ่ายบริหารทรัพย์สินและฝ่ายสนับสนุนด้านเทคนิคก็ยังได้รับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 และ ISO 45001:2018 เริ่มมาตั้งแต่เดือนธันวาคม 2563 การรับรอง ISO ข้างต้น

การได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO จากบริษัท Bureau Veritas สะท้อนถึงประสิทธิผลของระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ (Integrated Management System: IMS) ในการสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบและอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยระบบ IMS เป็นกรอบการทำงานที่มีโครงสร้างและมีความสม่ำเสมอในการบริหารจัดการกระบวนการดำเนินงานในหน่วยงาน

การพัฒนาโครงการและการดำเนินงานประจำวันภายใต้มาตรฐานการบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล ISO เพื่อให้มั่นใจถึงคุณภาพงาน ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน โดยมีการบูรณาการมาตรฐานดังกล่าวผ่านกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และโครงสร้างการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยระบบควบคุมภายในและการประเมินผลอย่างอิสระ ซึ่งร่วมกันตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบ

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยมีการจัดโครงสร้างการถือหุ้น แบ่งตามกลุ่มธุรกิจ โดยโครงสร้างในแต่ละกลุ่มธุรกิจประกอบด้วย (1) บริษัทหลักซึ่งเป็นผู้ดำเนินธุรกิจ และ (2) บริษัทที่ถือครองทรัพย์สินที่ใช้สำหรับประกอบธุรกิจดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดโครงสร้างการถือหุ้นดังกล่าวเป็นไปเพื่อความคล่องตัวในการบริหารการถือครองทรัพย์สิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)

บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ("THAM") เป็น Operating Holding Company ของบริษัทในการประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และถือหุ้นในบริษัทย่อยที่ถือครองที่ดินสำหรับประกอบธุรกิจดังกล่าว

กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL AND WHOLESALE)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด ("AWR") เป็น Operating Holding Company ของบริษัทในการประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการค้าปลีกและค้าส่ง (Retail and Wholesale) และถือหุ้นในบริษัทย่อยที่ถือครองที่ดินสำหรับประกอบธุรกิจดังกล่าว

กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL)

บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด ("ACOM") เป็น Operating Holding Company ของบริษัทในการประกอบธุรกิจเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์กลุ่มธุรกิจพื้นที่ให้เช่า รองรับทุกไลฟ์สไตล์ และถือหุ้นในบริษัทย่อยที่ถือครองที่ดินสำหรับประกอบธุรกิจดังกล่าว

กลุ่มบริษัทร่วมลงทุน โกรทฟันด์ (GROWTH FUND INVESTING JOINT VENTURE)

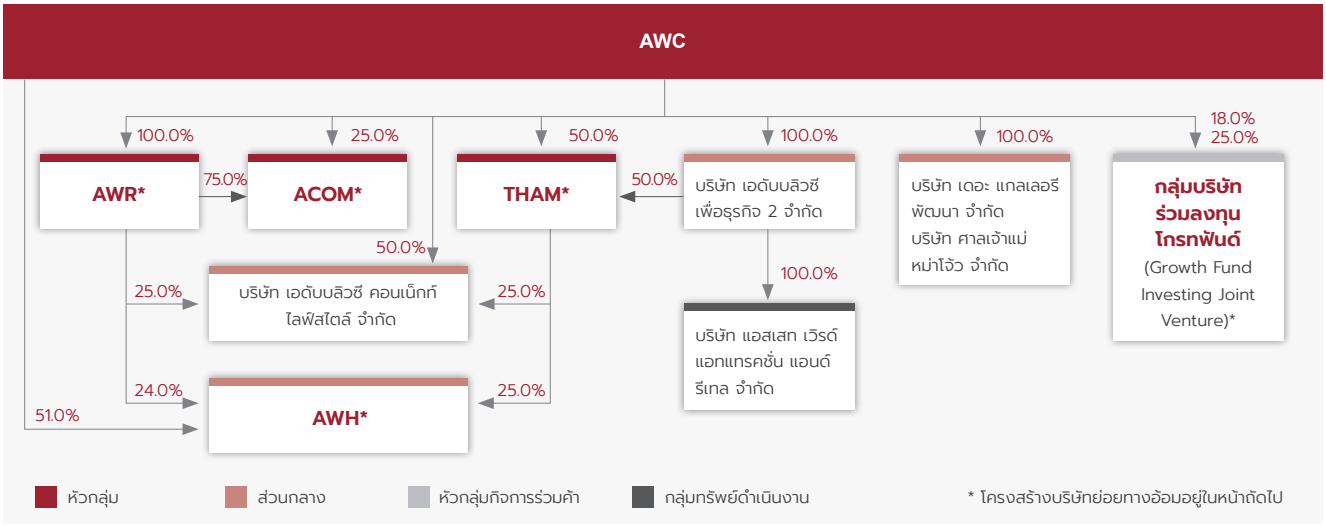
AWC มุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีกลยุทธ์ในการลงทุนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2566 ได้มีการจัดตั้งกลุ่มบริษัทร่วมลงทุน โกรทฟันด์ โดยได้เริ่มลงทุนในบริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด ("PANB9") ต่อมาในปี 2567 และ 2568 มีการลงทุนเพิ่มเติมในกลุ่มบริษัทร่วมลงทุน (ดูรายละเอียดตามแผนภาพโครงสร้างการถือหุ้น)

กลุ่มบริษัทร่วมทุน เพื่อลงทุนในธุรกิจโรงแรมในแหล่งท่องเที่ยวของประเทศไทย (AWC HOSPITALITY DEVELOPMENT)

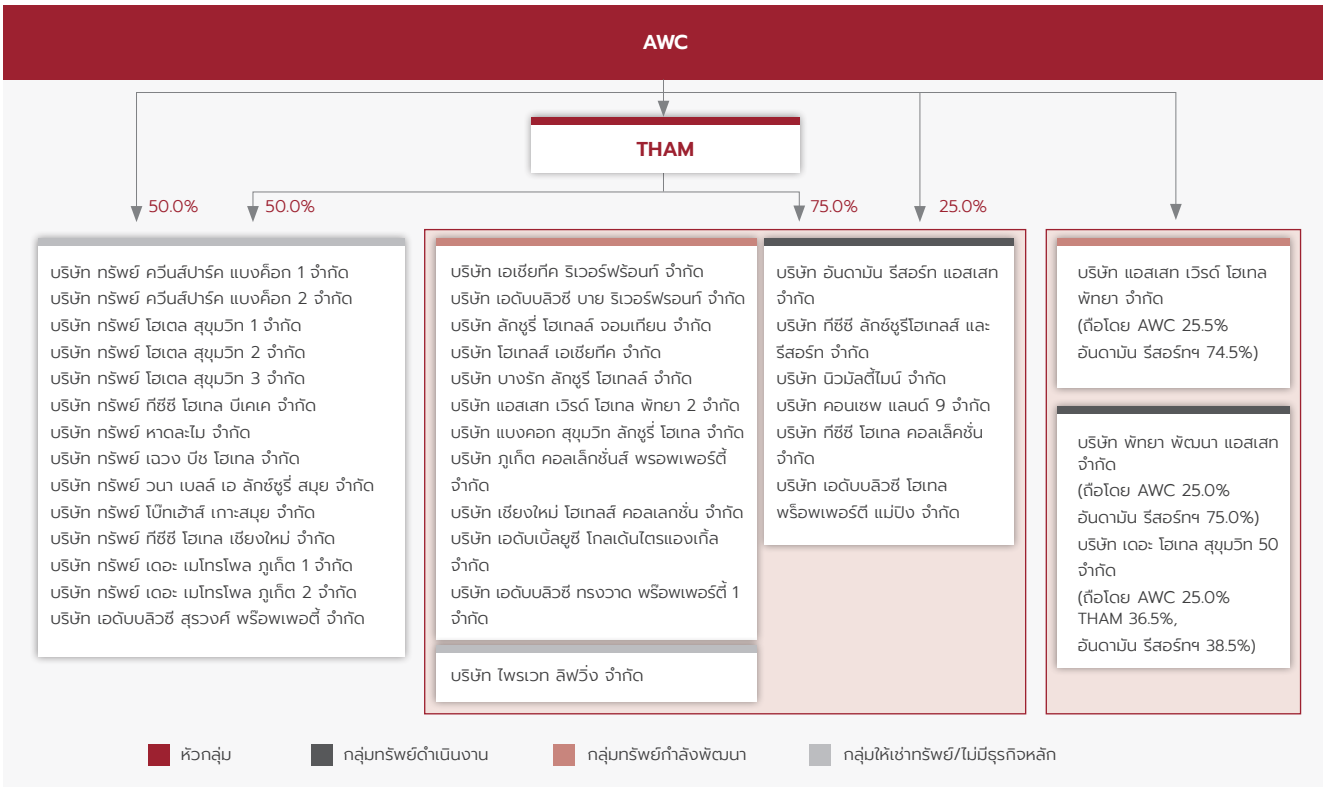
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด ("AWH") เป็น Holding Company จัดตั้งขึ้นเพื่อร่วมทุนกับบริษัท ReCo Ballota Private Limited ("Reco") ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งในประเทศสิงคโปร์ โดยมีวัตถุประสงค์ในการลงทุนในธุรกิจโรงแรมในแหล่งท่องเที่ยวของประเทศไทย โดย AWH ถือหุ้นในบริษัทย่อยที่จะจัดตั้งขึ้นเพื่อถือครองทรัพย์สินสำหรับประกอบธุรกิจตามวัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทร่วมทุน ต่อมาในปี 2568 กลุ่มบริษัทได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด จากผู้ร่วมค้า คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 49.00 ทำให้กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 51.00 เป็นร้อยละ 100.00 และส่งผลให้กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของบริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด เป็นร้อยละ 100.00 (ดูรายละเอียดตามแผนภาพโครงสร้างการถือหุ้น)

แผนผังแสดงโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

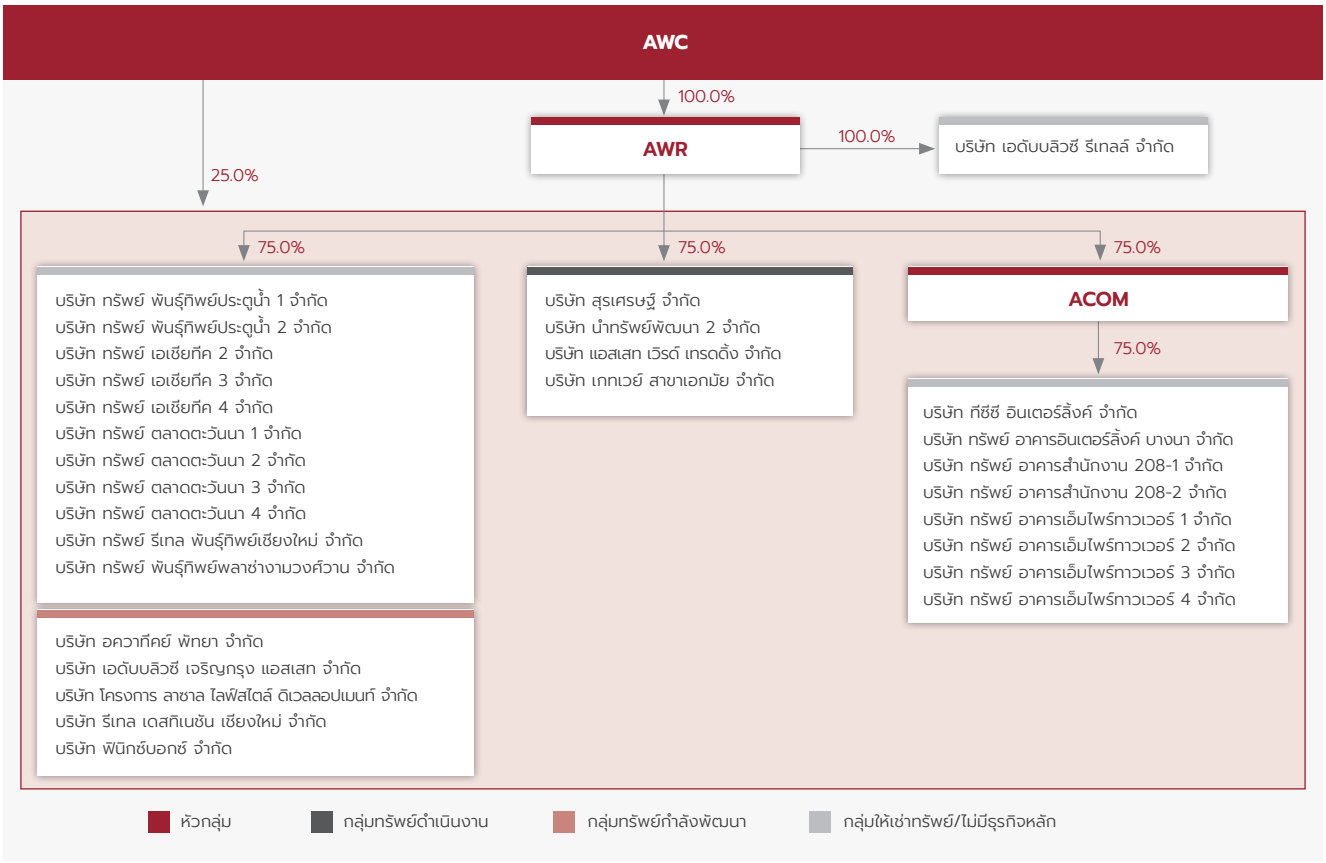
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีผังโครงสร้างการถือหุ้นดังนี้



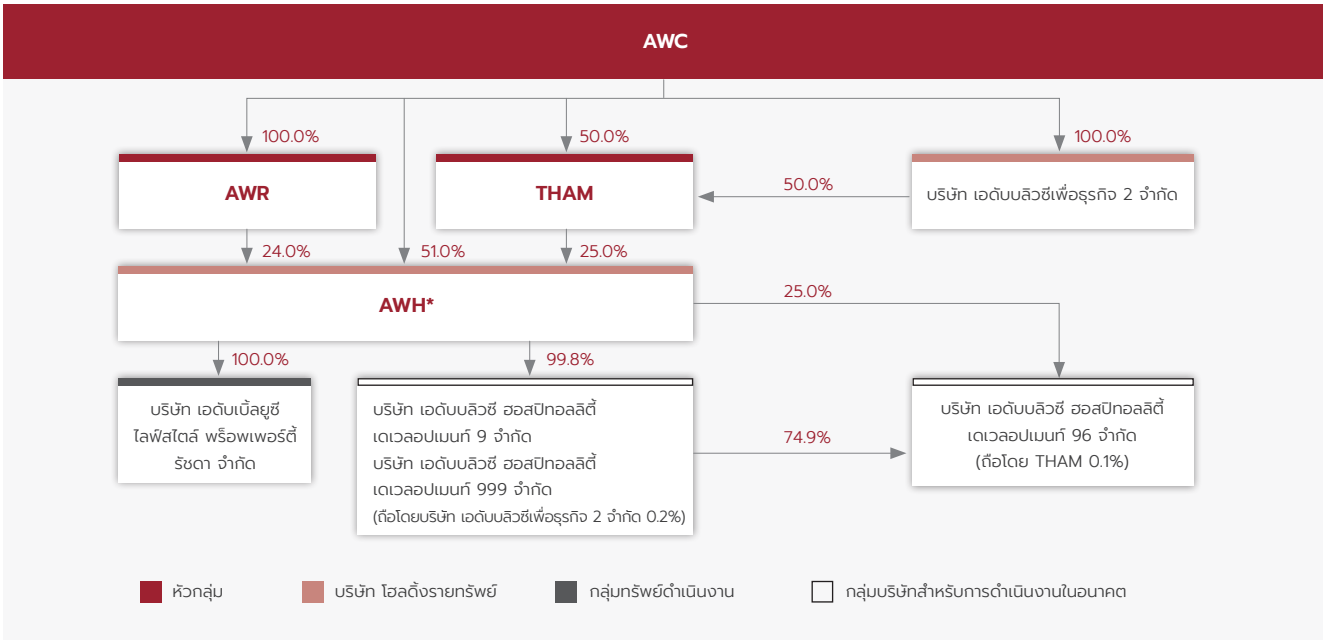
โครงสร้างการถือหุ้น AWC ภายใต้ THAM



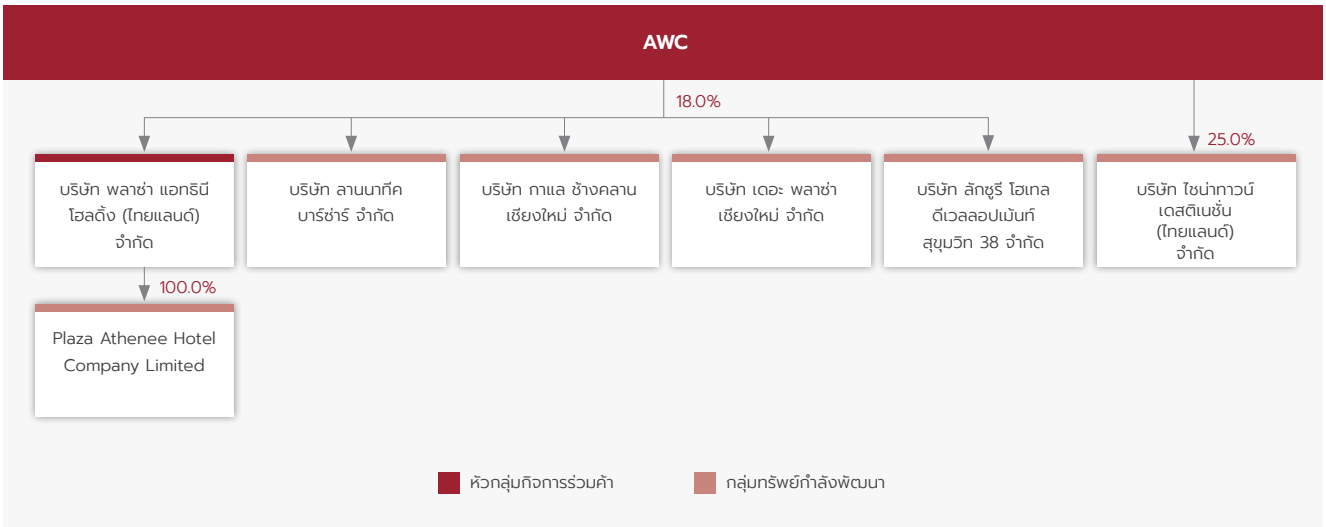
โครงสร้างการถือหุ้น AWC ภายใต้ AWR



โครงสร้างการถือหุ้น AWC ภายใต้ AWH



โครงสร้างการถือหุ้น AWC ภายใต้กลุ่มบริษัทร่วมลงทุนโกรทฟันด์



ข้อมูลนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของนิติบุคคลนั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรม จำนวน 36 บริษัทและธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับบริการเวลเนส 1 บริษัท มีรายละเอียดดังนี้

ธุรกิจพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรม

ชื่อบริษัท/เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่ายแล้ว/ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด 0105549106859	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	69,000,000,000	6,900,000,000	หุ้นสามัญ	3,450,000,000	3,450,000,000	100
2. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด 0105563144711		420,000,000	42,000,000	หุ้นสามัญ	10,500,000	31,500,000	100
3. บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด 0105563144720		600,000,000	60,000,000	หุ้นสามัญ	15,000,000	45,000,000	100
4. บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด 0105559088012		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
5. บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด 0105560063095		1,500,000,000	150,000,000	หุ้นสามัญ	37,500,000	112,500,000	100
6. บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด 0105560078572		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
7. บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด 0105560078602		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
8. บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 1 จำกัด 0105560078637		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
9. บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 2 จำกัด 0105560078645		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
10. บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 3 จำกัด 0105560078688		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
11. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด 0105560078939		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
12. บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด 0105560078980		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
13. บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด 0105560078696		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
14. บริษัท ทรัพย์ วนา เบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ สมุย จำกัด 0105560078548		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
15. บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด 0105560078955		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
16. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด 0105560078904		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
17. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด 0105560078921		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
18. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด 0105560078882		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100

ชื่อบริษัท/เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่ายแล้ว/ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
19. บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด 0105537141077	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	300,000	3,000	หุ้นสามัญ	750	2,250	100
20. บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด 0105560077967		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
21. บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด 0105557007716		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	4,998	5,002	100
22. บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด 0105546025131		4,200,000,000	420,000,000	หุ้นสามัญ	105,000,000	315,000,000	100
23. บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด 0105548162861		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
24. บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด 0105563174424		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
25. บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด 0105557176429		53,100,000	5,310,000	หุ้นสามัญ	1,327,500	3,982,500	100
26. บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด 0105553129337		1,680,000,000	168,000,000	หุ้นสามัญ	42,000,000	126,000,000	100
27. บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด 0105557177441		2,000,000,000	200,000,000	หุ้นสามัญ	50,000,000	150,000,000	100
28. บริษัท นิวมัลติ์ไมน์ จำกัด 0105527043021		1,050,000,000	10,500,000	หุ้นสามัญ	2,625,000	7,875,000	100
29. บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด 0625526000014		3,300,000,000	330,000,000	หุ้นสามัญ	82,500,000	247,500,000	100
30. บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด 0105549114789		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,554	7,446	100
31. บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด 0105509002238		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
32. บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด 0105565191083		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
33. บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด 0105565203219		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
34. บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด 0105557177310		2,000,000	200,000	หุ้นสามัญ	50,000	150,000	100
35. บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด 0105557176291		6,000,000	600,000	หุ้นสามัญ	150,000	450,000	100
36. บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด) 0105529015289		843,400,000	8,434,000	หุ้นสามัญ	-	8,434,000	100

ธุรกิจเกี่ยวเนื่องกับบริการเวลเนส

ชื่อบริษัท/เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่ายแล้ว/ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
1. **บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด** 0105560062161	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	20,000,000	2,000,000	หุ้นสามัญ	500,000	1,500,000	100

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า (Retail) กลุ่มธุรกิจค้าส่ง (Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) จำนวน 31 บริษัท มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัท/เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่ายแล้ว/ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
1. **บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด** 0105549105305	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	32,015,000,000	3,201,500,000	หุ้นสามัญ	3,201,499,998	2	100
2. **บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด** 0105522009348	เลขที่ 162/1-2, 168/10 ถนนประชาราษฎร์ 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร	2,600,000,000	260,000,000	หุ้นสามัญ	65,000,000	195,000,000	100
3. **บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด** 0105559040168	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	42,000,000	4,200,000	หุ้นสามัญ	1,050,000	3,150,000	100
4. **บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด** 0105556132096		240,000,000	24,000,000	หุ้นสามัญ	6,000,000	18,000,000	100
5. **บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด** 0105537141085	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	10,000,000	100,000	หุ้นสามัญ	25,000	75,000	100
6. **บริษัท เกทเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด** 0105559088268	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	4,200,000,000	420,000,000	หุ้นสามัญ	105,000,000	315,000,000	100
7. **บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 1 จำกัด** 0105560077983		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
8. **บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 2 จำกัด** 0105560077975		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
9. **บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด** 0105560077894		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
10. **บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด** 0105560077908		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
11. **บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด** 0105560077886		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
12. **บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด** 0105560078131		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
13. **บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด** 0105560078114		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100

ชื่อบริษัท/เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่ายแล้ว/ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
14. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด 0105560078122	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
15. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด 0105560078084		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
16. บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์เชียงใหม่ จำกัด 0105560078076		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
17. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่างามวงศ์วาน จำกัด 0105560078050		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
18. บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด 0105561012371		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
19. บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด 0105536053981		185,000,000	1,850,000	หุ้นสามัญ	462,500	1,387,500	100
20. บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด 0105559087920		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
21. บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด 0105567032730		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
22. บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 99 จำกัด) 0105565181321		100,000	1,000	หุ้นสามัญ	-	1,000	100
23. บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด 0215529000027	เลขที่ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	4,200,000,000	42,000,000	หุ้นสามัญ	10,500,000	31,500,000	100
24. บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด 0105549113537	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
25. บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด 0105560078459	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 53 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
26. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด 0105560078343		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
27. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด 0105560078408		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
28. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 จำกัด 0105560078432		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
29. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 2 จำกัด 0105560078327		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
30. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 3 จำกัด 0105560078297		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100
31. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 4 จำกัด 0105560078271		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	2,500	7,500	100

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยซึ่งประกอบธุรกิจตลาดกลางในการซื้อขายสินค้าหรือบริการ โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทย่อยส่วนกลางอื่น และกลุ่มบริษัทร่วมลงทุน จำนวน 16 บริษัท มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัท/เลขทะเบียนนิติบุคคล	สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวนหุ้นทั้งหมด (หุ้น)	ชนิดหุ้นทั้งหมดที่ออกจำหน่ายแล้ว/ชนิดหุ้นที่บริษัทถืออยู่	จำนวนหุ้นที่บริษัทถืออยู่		สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
					ทางตรง (หุ้น)	ทางอ้อม (หุ้น)	
1. **บริษัท เอด้บบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด** 0105562068205	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	1,000,000	100,000	หุ้นสามัญ	50,000	50,000	100
2. **บริษัท แอสเสท เวิรด์ แฮทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด** 0105565154781		332,000,000	33,200,000	หุ้นสามัญ	9,998	33,190,002	100
3. **บริษัท เอด้บบลิวซี เพื่อธุรกิจ 2 จำกัด** 0105565155915		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	9,998	2	100
4. **บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด** 0105565154315		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	9,998	2	100
5. **บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด** 0105566116409		100,000	10,000	หุ้นสามัญ	9,998	2	100
6. **บริษัท เอด้บบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด** 0105565118254		1,000,000	10,000	หุ้นสามัญ	5,100	4,900	100
7. **บริษัท เอด้บบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด** 0105565181509		100,000	1,000	หุ้นสามัญ	-	1,000	100
8. **บริษัท เอด้บบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด** 0105565181495		100,000	1,000	หุ้นสามัญ	-	1,000	100
9. **บริษัท เอด้บบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด** 0105565181312		100,000	1,000	หุ้นสามัญ	-	1,000	100
10. **บริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด** 0105533068529		5,950,000,000	59,500,000	หุ้นสามัญ	10,710,000	-	18
11. **Plaza Athenee Hotel Company Limited** 13-3935067 (NewYork, USA)	35, 37 East 64th Street, NY, 10065, United States	1 เหรียญสหรัฐ	100	หุ้นสามัญ	-	18	18
12. **บริษัท ลานนาทีค บาร์ซ่าร์ จำกัด** 0105557002111	เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร	240,000,000	2,400,000	หุ้นสามัญ	4,320,000	-	18
13. **บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด** 0105557176305		1,335,000,000	133,500,000	หุ้นสามัญ	24,030,000	-	18
14. **บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด** 0105559087776		378,000,000	37,800,000	หุ้นสามัญ	6,804,000	-	18
15. **บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด** 0105559151211		695,000,000	69,500,000	หุ้นสามัญ	12,510,000	-	18
16. **บริษัท ไชน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด** 0105549109351		3,000,000,000	300,000,000	หุ้นสามัญ	75,000,000	-	25

บุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงถือหุ้นในบริษัทย่อยเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

ไม่มี

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของบริษัท

ไม่มี

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

โครงสร้างการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทมีการเปลี่ยนแปลง เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 แต่การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ กลยุทธ์ แผนธุรกิจ การบริหารจัดการต่างๆ ของบริษัท รวมถึงไม่มีการเปลี่ยนแปลงต่อสิทธิประโยชน์ภายใต้สัญญาให้สิทธิ

บริษัทเป็นสมาชิกของกลุ่มบริษัทที ซี ซี ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทขนาดใหญ่ ที่มีการประกอบธุรกิจใน 5 กลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่ กลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม กลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมและการค้า กลุ่มธุรกิจประกันและการเงิน กลุ่มธุรกิจเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร และกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ทั้งในประเทศไทยและระดับนานาชาติ

บริษัทและบริษัทในกลุ่มบริษัท ทีซีซี เป็นคู่ค้าทางธุรกิจจากการซื้อขายสินค้าและบริการ เช่น การซื้อสินค้าอุปโภคบริโภค อาหารและเครื่องดื่มจากกลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ และกลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ การทำสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์และสังหาริมทรัพย์ เช่น การเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้างจากกลุ่มบริษัททีซีซี การเช่ารถยนต์จากกลุ่มบริษัทเครือไทย โฮลดิ้งส์ เป็นต้น โดยบริษัทมีรายได้จากบริษัทในกลุ่มบริษัททีซีซี รายได้จากบริษัทในกลุ่มบริษัททีซีซี คิดเป็นประมาณร้อยละ 3 และร้อยละ 4 ของรายได้ทั้งหมดสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 ตามลำดับ และมีค่าใช้จ่ายที่จ่ายให้กลุ่มบริษัททีซีซี คิดเป็นประมาณร้อยละ 2 และร้อยละ 2 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 ตามลำดับ

บริษัทได้รับการสนับสนุน ในการประกอบธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ในธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) อสังหาริมทรัพย์คอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale and Commercial) และอสังหาริมทรัพย์มิกซ์ยูส (Mixed-Use Properties) ในประเทศไทย โดยการเข้าทำสัญญาให้สิทธิกับผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม อีกทั้ง บริษัทยังได้รับประโยชน์จากความสัมพันธ์ที่ส่งเสริมกันกับกลุ่มบริษัททีซีซี โดยแต่ละฝ่ายสามารถใช้ประโยชน์จากจุดแข็งของอีกฝ่ายเพื่อส่งเสริมและเติบโตไปด้วยกัน

เพื่อที่จะบรรเทาความขัดแย้งของผลประโยชน์ใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบธุรกิจในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์เช่นเดียวกัน เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้สิทธิ และเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2562 บริษัทได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาให้สิทธิ (“สัญญาให้สิทธิเดิม”) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่บริษัทได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งภายใต้ข้อตกลงดังกล่าว คุณเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณา สิริวัฒนภักดี ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมในกลุ่มบริษัท ทีซีซี ณ เวลานั้น (“ผู้ก่อตั้ง”) ตกลงให้สิทธิต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินแก่บริษัทในกิจการที่ตกลงกัน

เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 บริษัทได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ตามที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลต่อตลาดทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคุณเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ณ ขณะนั้น ได้ดำเนินการโอนหุ้นที่ตนถืออยู่ทั้งหมดในบริษัท ศรัทธา ทรัพย์ 9 จำกัด (ซึ่งเป็นบริษัทที่มีอำนาจควบคุมบริษัททางอ้อม) ให้แก่บุตรทั้งห้ารายในสัดส่วนที่เท่ากัน โดยการโอนหุ้นดังกล่าวส่งผลให้ผู้ก่อตั้งไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทอีกต่อไปไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีผลทำให้สัญญาให้สิทธิเดิมสิ้นสุดลงในส่วนที่เกี่ยวกับผู้ก่อตั้งตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาให้สิทธิเดิม

บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้สิทธิฉบับใหม่ (“สัญญาให้สิทธิ”) กับบริษัท ภักดีทรัพย์เจริญ จำกัด (“ผู้ให้สัญญา”) ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือกรรมสิทธิ์หรือสิทธิการเช่าในที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งสัญญาให้สิทธิมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ตามสัญญาให้สิทธิเดิม ซึ่งไม่มีผลเปลี่ยนแปลงต่อบริษัท โดยสรุปได้ดังต่อไปนี้

โดยสิทธิที่บริษัทได้รับตามสัญญาให้สิทธิ ได้แก่

(1) “สิทธิในการได้รับข้อเสนอก่อน”
หมายความว่า หากผู้ให้สัญญาหรือกลุ่มบริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิมีความประสงค์ที่จะขายหรือพัฒนาทรัพย์สินใดๆ ตามสัญญาให้สิทธิ บริษัทจะได้สิทธิที่จะเจรจา เพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินนั้นก่อน

(2) “สิทธิในการปฏิเสธก่อน”
หมายความว่า หากบุคคลภายนอกทำข้อเสนอต่อผู้ให้สัญญาหรือกลุ่มบริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ เพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินใดๆ บริษัทจะได้รับการบอกกล่าวถึงข้อเสนอดังกล่าว และจะมีสิทธิเจรจาเพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินนั้น ภายใต้ราคาและเงื่อนไขเดียวกับที่เสนอโดยบุคคลภายนอกนั้น ก่อนบุคคลภายนอก

(3) “สิทธิในการเสนอซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สิน”
หมายความว่า บริษัทจะมีสิทธิร้องขอเจรจากับผู้ให้สัญญาหรือกลุ่มบริษัทภายใต้สัญญาให้สิทธิ เพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินภายใต้สัญญาให้สิทธินั้น และ

(4) “สิทธิในการซื้อทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก”
หมายความว่า หากผู้ให้สัญญาหรือกลุ่มบริษัทภายใต้สัญญาให้สิทธิได้รับทราบโอกาสในการได้มาซึ่งทรัพย์สิน ดังนี้ (4.1) กรณีทรัพย์สินที่ยังไม่มีการพัฒนา บริษัทมีสิทธิแจ้งให้ผู้ให้สัญญาหรือกลุ่มบริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ ทราบว่าบริษัทประสงค์จะเข้าประมูลซื้อทรัพย์สินดังกล่าว และเมื่อได้รับแจ้งแล้ว ผู้ให้สัญญาหรือกลุ่มบริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ ตกลงที่จะไม่เข้าร่วมในการประกวดราคาเพื่อแข่งขันกับบริษัท (4.2) กรณีทรัพย์สินที่พัฒนาแล้วหรืออยู่ระหว่างการพัฒนา บริษัทจะได้รับทราบถึงโอกาสนั้น และมีสิทธิเจรจากับบุคคลภายนอกนั้นโดยตรง ก่อนผู้ให้สัญญาหรือกลุ่มบริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิทั้งนี้ ผู้ให้สัญญาหรือกลุ่มบริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิตกลงที่จะไม่เข้าร่วมในการประกวดราคาเพื่อแข่งขันกับบริษัท

อย่างไรก็ตาม หากบริษัทปฏิเสธไม่ซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินตามข้อ (1) (2) หรือ (3) หรือบริษัทและผู้ให้สัญญาตามสัญญาให้สิทธิไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้ในข้อกำหนดและเงื่อนไขสำคัญตามข้อ (1) (2) หรือ (3) แล้วแต่กรณี ผู้ให้สัญญามีสิทธินำทรัพย์สินดังกล่าวไปขายให้แก่บุคคลภายนอก หรือให้บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าว เพื่อประกอบธุรกิจในกิจการที่ตกลงกันได้ แต่ผู้ให้สัญญาตกลงไม่ขายทรัพย์สินให้แก่บุคคลภายนอกหรือไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าวในราคาที่ต่ำกว่าราคาซึ่งเสนอโดยบริษัท (ในกรณีตามข้อ (3)) หรือราคาซึ่งผู้ให้สัญญาเสนอให้แก่บริษัท (ในกรณีตามข้อ (1) หรือ (2)) และบนเงื่อนไขที่ให้ประโยชน์แก่บุคคลภายนอกมากกว่าเงื่อนไขที่เสนอโดยบริษัท (ในกรณีตามข้อ (3)) หรือเงื่อนไขที่ดีกว่าที่ผู้ให้สัญญาเสนอให้แก่บริษัท (ในกรณีตามข้อ (1) หรือ (2))

หากข้อเสนอซึ่งผู้ให้สัญญาได้ให้หรือจะให้แก่บุคคลภายนอกเกี่ยวกับทรัพย์สินดีกว่าข้อเสนอที่ให้แก่บริษัท ผู้ให้สัญญาตกลงเสนอข้อเสนอที่ดีกว่าดังกล่าวให้แก่บริษัท โดยจะปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในสัญญาอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ ในกรณีที่บริษัทปฏิเสธไม่ซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินตามข้อ (1) (2) หรือ (3) หรือบริษัทและผู้ให้สัญญาไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้ในข้อกำหนดและเงื่อนไขสำคัญตามข้อ (1) (2) หรือ (3) แล้วแต่กรณี และผู้ให้สัญญานำทรัพย์สินดังกล่าวไปพัฒนา ทรัพย์สินดังกล่าวจะยังคงอยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิ

ณ วันที่เข้าลงนามในสัญญาให้สิทธิ ผู้ให้สัญญาได้แจ้งรายการทรัพย์สินของผู้ให้สัญญาซึ่งอาจนำมาพัฒนาและดำเนินกิจการที่ตกลงกันให้แก่บริษัทแล้ว

นอกจากหน้าที่ตาม (1) ถึง (4) นี้ผู้ให้สัญญามีหน้าที่หรือข้อกำหนดภายใต้สัญญาให้สิทธิดังนี้

(1) ผู้ให้สัญญามีหน้าที่แจ้งปรับปรุงรายการทรัพย์สิน (เฉพาะที่เปลี่ยนแปลง) ให้แก่บริษัทเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

(2) ผู้ให้สัญญามีหน้าที่แจ้งยืนยันการปฏิบัติตามสัญญาทุกๆ ครึ่งปีและทุกๆ สิ้นปีปฏิทิน

(3) ผู้ให้สัญญามีหน้าที่ดำเนินการให้กลุ่มบริษัทที่อยู่ภายใต้สัญญาให้สิทธิปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่ระบุในสัญญาให้สิทธิเสมือนหนึ่งเป็นคู่สัญญา

ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทจะมีหน้าที่พิจารณาอนุมัติการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ โดยต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบจากกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมด และในการประชุมวาระดังกล่าวจะต้องมีกรรมการอิสระทุกรายเข้าร่วมประชุม ในการนี้ ผู้ให้สัญญายินยอมให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลการพิจารณาตัดสินใจใช้สิทธิ หรือไม่ใช้สิทธิตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทในรายงานประจำปี (Annual Report) และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัท รวมถึงให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลการพิจารณาตัดสินใจใช้สิทธิ หรือไม่ใช้สิทธิผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญารับรองต่อบริษัทว่า จะไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา และจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อมิให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียของผู้ให้สัญญาใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนน ซึ่งรวมถึงการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น (หากบุคคลดังกล่าวมีฐานะเป็นผู้ถือหุ้นในขณะนั้น)

กลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ

ถึงแม้ว่าสัญญาให้สิทธิเดิมจะสิ้นสุดลง แต่เนื่องจากบริษัทได้เข้าทำสัญญาให้สิทธิฉบับใหม่เพื่อรักษาเจตนารมณ์และความต่อเนื่องของสิทธิตามสัญญาให้สิทธิเดิม บริษัทจะยังคงยึดถือกลไกกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิที่ได้รับการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการของบริษัทในอดีตเพื่อใช้ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ ฉบับปัจจุบันด้วย ดังนี้

ในการนี้ เพื่อความโปร่งใส การใช้สิทธิ และการไม่ใช้สิทธิของบริษัทตามสัญญาให้สิทธิในแต่ละครั้ง จะมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบ Set Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตกลงจะเปิดเผยให้แก่ผู้ลงทุนทราบในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี

ทั้งนี้ ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทและเพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันของผลประโยชน์ คณะกรรมการของบริษัทได้อนุมัติกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ ดังนี้

(1) เมื่อคณะจัดการได้รับรายการทรัพย์สินจากผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิ คณะจัดการจะสุ่มตรวจสอบรายการทรัพย์สินในเรื่องสำคัญ อาทิ ความมีอยู่ และความครบถ้วนของทรัพย์สิน โดยสืบค้นข้อมูลตามแหล่งข้อมูลที่เปิดเผยสาธารณะ เช่น เว็บไซต์ โดยหากพบรายการที่แตกต่างจะดำเนินการแจ้งต่อผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมเพื่อให้ตรวจสอบและปรับปรุงรายการทรัพย์สินดังกล่าว

(2) คณะจัดการจะกำหนดรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพเหมาะสม หรือมีความเป็นไปได้ที่บริษัทอาจจะใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ (“รายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพ”) จากรายการทรัพย์สินที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิ หรือที่มีการปรับปรุง (ถ้ามี) และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ

(3) ในกรณีที่มีการจัดทำแผนธุรกิจประจำปี และมีการระบุทรัพย์สินตามรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพในแผนธุรกิจ คณะจัดการจะสุ่มตรวจสอบความมีอยู่ของทรัพย์สินดังกล่าว โดยสืบค้นข้อมูลตามแหล่งข้อมูลที่เปิดเผยสาธารณะ เช่น เว็บไซต์ เป็นต้น โดยหากพบรายการที่แตกต่างจะดำเนินการแจ้งต่อผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิเพื่อให้ตรวจสอบและปรับปรุงรายการทรัพย์สินดังกล่าว

(4) คณะจัดการจะปรับปรุงรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพ เมื่อได้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลงจากผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมตามสัญญาให้สิทธิ หรือเมื่อพบความเปลี่ยนแปลงจากการสุ่มตรวจ และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ณ สิ้นปีปฏิทิน

(5) คณะจัดการจะเป็นผู้จัดทำข้อเสนอในการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการและความเหมาะสมในการลงทุน

(6) เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับเรื่องจากคณะจัดการ คณะกรรมการตรวจสอบจะ (6.1) ให้ความเห็นในการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิก่อนการเสนอวาระให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นการใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ คณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นเกี่ยวกับการใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิในประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของราคาและเงื่อนไขการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันตามที่เสนอเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ตามหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง และ (6.2) กำกับให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของคณะจัดการในเรื่องที่เกี่ยวกับการสุ่มตรวจทรัพย์สินตามสัญญาให้สิทธิ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(7) เมื่อคณะกรรมการบริษัทได้รับเรื่องจากคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการ

(7.1) พิจารณาอนุมัติการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ โดยต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบจากกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมด และในการประชุมวาระดังกล่าวจะต้องมีกรรมการอิสระทุกรายเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ หากกรรมการอิสระรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ในช่วงเวลาที่มีการประชุมคณะกรรมการที่มีวาระพิจารณาใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวสามารถเข้าร่วมการประชุมและออกเสียงลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกราชอาณาจักร และให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวรับรองรายงานการประชุมในภายหลัง

(7.2) กำกับดูแลให้บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการใช้สิทธิ และปฏิเสธไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ผ่านระบบ SET Portal ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทุกครั้ง รวมถึงการเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี (ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยเกี่ยวกับจำนวนครั้งที่มีการพิจารณาตามสัญญาให้สิทธิ จำนวนครั้งที่ใช้สิทธิ จำนวนครั้งที่ปฏิเสธการใช้สิทธิดังกล่าว รายละเอียดของทรัพย์สินและประเภทการใช้สิทธิ รวมถึงความเห็นของคณะจัดการ ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ รวมทั้งครั้งที่ประชุมและวันที่ประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทดังกล่าว (แล้วแต่กรณี) และ

(7.3) กำกับดูแลให้บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการบริษัทที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามสัญญาให้สิทธิในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี

ทั้งนี้ หากบริษัทประสงค์จะใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ บริษัทจะตกลงเจรจาข้อกำหนดและเงื่อนไข พร้อมทั้งลงนามในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่เกี่ยวข้องภายใต้สัญญาให้สิทธิ ทั้งนี้ ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขและภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาให้สิทธิ โดยหากขนาดของรายการเข้าเงื่อนไขที่จะต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และ/หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งทรัพย์สินบริษัทจะต้องดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และ/หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินดังกล่าว และจัดการให้ได้มาซึ่งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

อย่างไรก็ดี ทรัพย์สินตามสัญญาให้สิทธิจะไม่รวมถึงโครงการที่ได้รับการยกเว้นจำนวน 7 โครงการดังต่อไปนี้ ที่ผู้ให้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ได้ให้สิทธิในการซื้อ/เช่าโครงการดังกล่าวกับบริษัทจดทะเบียนอื่นในกลุ่มบริษัท ทีซีซี ไปก่อนแล้ว (ตามที่ได้มีการพิจารณาโดยที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562)

1. โครงการวันแบงค็อก (One Bangkok)
2. สามย่านมิตรทาวน์ (Samyan Mitrtown)
3. เดอะพาร์ค (The PARQ)
4. ซีดับเบิ้ลยูทาวเวอร์ (CW Tower)
5. ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ (Queen Sirikit Convention Center)
6. เดอะสตรีท (The Street)
7. โรงแรมดับเบิ้ลยู (W Hotel)

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้สิทธิและไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ

เพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวกับการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิเดิมข้างล่างนี้ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวได้รับการสอบทานแล้วโดยกรรมการอิสระของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทไม่มีการพิจารณาการใช้สิทธิและมีการพิจารณาไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ รวม 3 ทรัพย์สิน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

กรณีที่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ							
รายละเอียดของทรัพย์สิน	ประเภทการใช้สิทธิ	ความเห็นของฝ่ายจัดการ	คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการบริษัท (เฉพาะกรรมการอิสระ)		หมายเหตุ
			ครั้งที่/วันที่	ความเห็น	ครั้งที่/วันที่	ความเห็น	
-ไม่มี-							

กรณีที่ไม่ได้ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ							
รายละเอียดของทรัพย์สิน	ประเภทการใช้สิทธิ	ความเห็นของฝ่ายจัดการ	คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการบริษัท (เฉพาะกรรมการอิสระ)		หมายเหตุ
			ครั้งที่/วันที่	ความเห็น	ครั้งที่/วันที่	ความเห็น	
1. ที่ดินว่างใกล้วัดป่าชัยรังสี (ครั้งที่ 2)	สิทธิในการเช่าระยาวเกิน 10 ปี ทรัพย์สินที่ยังไม่มีการพัฒนาตามสัญญาให้สิทธิ	ปฏิเสธในการเช่าหรือลงทุนในทรัพย์สินครั้งนี้	ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 20 มิถุนายน 2568	เห็นชอบการไม่ใช้สิทธิในการเช่าหรือลงทุนในทรัพย์สินของผู้ให้สัญญาเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 20 มิถุนายน 2568	อนุมัติการไม่ใช้สิทธิในการเช่าหรือลงทุนในทรัพย์สินที่เสนอโดยผู้ให้สัญญาตามสัญญาให้สิทธิ	
2. แปลงที่ดินตลาดเก่าเยาวราช	สิทธิในการเช่าระยาวเกิน 10 ปี ทรัพย์สินที่ยังไม่มีการพัฒนาตามสัญญาให้สิทธิ	ปฏิเสธในการเช่าหรือลงทุนในทรัพย์สินครั้งนี้	ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568	เห็นชอบการไม่ใช้สิทธิในการเช่าหรือลงทุนในทรัพย์สินของผู้ให้สัญญาเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป	ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568	อนุมัติการไม่ใช้สิทธิในการเช่าหรือลงทุนในทรัพย์สินที่เสนอโดยผู้ให้สัญญาตามสัญญาให้สิทธิ	
3. แปลงที่ดินโกดัง ธานินทร์	สิทธิในการเช่าระยาวเกิน 10 ปี ทรัพย์สินที่ยังไม่มีการพัฒนาตามสัญญาให้สิทธิ	ปฏิเสธในการเช่าหรือลงทุนในทรัพย์สินครั้งนี้	ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 และ ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 17 ธันวาคม 2568	ห็นชอบการไม่ใช้สิทธิในการเช่าหรือลงทุนในทรัพย์สินของผู้ให้สัญญาเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป	ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 และ ครั้งที่ 8/2568 วันที่ 19 ธันวาคม 2568	อนุมัติการไม่ใช้สิทธิในการเช่าหรือลงทุนในทรัพย์สินที่เสนอโดยผู้ให้สัญญาตามสัญญาให้สิทธิ	

ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด [1]	14,400,000,000	44.98
2. บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด [2]	9,600,000,000	29.99
3. NOMURA SINGAPORE LIMITED-CUSTOMER SEGREGATED ACCOUNT	1,430,000,000	4.47
4. UBS AG SINGAPORE BRANCH	691,391,201	2.16
5. กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง	622,311,100	1.94
6. RAFFLES NOMINEES (PTE) LIMITED	500,000,000	1.56
7. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	433,832,593	1.35
8. THE BANK OF NEW YORK (NOMINEES) LIMITED	379,700,000	1.19
9. SOUTHEAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	270,257,367	0.84
10. อื่นๆ	3,685,478,839	11.51
รวม	**32,012,971,100**	**100.00**

หมายเหตุ:

1. บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด ประกอบธุรกิจโฮลดิ้ง มีบริษัท ไทยเจริญ คอมเมอร์เชี่ยล จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นจำนวน 9,999,999,999 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด
   - 1.1 บริษัท ไทยเจริญ คอมเมอร์เชี่ยล จำกัด ประกอบธุรกิจโฮลดิ้ง มีผู้ถือหุ้นดังนี้
     - บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด ถือหุ้นจำนวน 7,650,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 51 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ไทยเจริญ คอมเมอร์เชี่ยล จำกัด
     - ออเนอร์ ฮาร์โมนี่ โฮลดิ้ง กรุ๊ป ถือหุ้นจำนวน 7,350,000,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ไทยเจริญ คอมเมอร์เชี่ยล จำกัด
   - 1.2 บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด ประกอบธุรกิจโฮลดิ้ง มีผู้ถือหุ้นดังนี้
     - บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด ถือหุ้นจำนวน 3,901,500,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 51 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ทีซีซี โฮลดิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด
     - ออเนอร์ ฮาร์โมนี่ โฮลดิ้ง กรุ๊ป ถือหุ้นจำนวน 3,748,500,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 49 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ทีซีซี โฮลดิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด
   - 1.3 บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด ประกอบธุรกิจโฮลดิ้ง มีผู้ถือหุ้นดังนี้ (ถือหุ้นเท่ากันคนละ 200,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20)
     1) นายฐาปน สิริวัฒนภักดี
     2) นายปณต สิริวัฒนภักดี
     3) นางอาทินันท์ พีชานนท์
     4) นางวัลลภา ไตรโสรัส
     5) นางฐาปณี เตชะเจริญวิกุล

     ผู้ถือหุ้นทั้ง 5 ท่านดังกล่าวข้างต้น ไม่ถือเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งกันและกันตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และไม่เป็นบุคคลที่กระทำการร่วมกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนเรื่อง การกำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น และการปฏิบัติการตามมาตรา 246 และมาตรา 247
   - 1.4 ออเนอร์ ฮาร์โมนี่ โฮลดิ้ง กรุ๊ป เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศสิงคโปร์ ซึ่งทำหน้าที่ถือครองทรัพย์สินภายใต้ทรัสต์ของครอบครัวที่จัดตั้งขึ้นในต่างประเทศ และไม่มีบุคคลใดตามข้อ 1.3 ข้างต้นมีอำนาจควบคุม ออเนอร์ ฮาร์โมนี่ โฮลดิ้ง กรุ๊ป
2. บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด ประกอบธุรกิจโฮลดิ้ง มีบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นจำนวน 3,899,999,999 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด

(2) ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทในรอบปีบัญชีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
		ณ วันที่ 1 ม.ค. 68	เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68	
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี *	ประธานกรรมการ (ครบกำหนดวาระและไม่ต่อวาระเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)/ประธานกิตติมศักดิ์ (เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	รองประธานกรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 29 เมษายน 2568)/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 29 เมษายน 2568)/ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 29 เมษายน 2568)/ประธานกรรมการ (เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	350,000	0	350,000	0.0000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
3. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 1 สิงหาคม 2568)	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568)/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568)/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
4. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส **	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	1,500,000	0	1,500,000	0.0047
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		2,066,100	21,933,900	24,000,000	0.0750
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส ***	กรรมการ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/รักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน/รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	2,066,100	21,933,900	24,000,000	0.0750
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		1,500,000	0	1,500,000	0.0047
6. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	300,000	0	300,000	0.0009
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	333,300	0	333,300	0.0010
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	167,000	0	167,000	0.0005
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	กรรมการอิสระ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10. นายวัชรา ตันตริยานนท์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	500,000	0	500,000	0.0016
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
11. รองศาสตราจารย์ ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	1,000,000	0	1,000,000	0.0031
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
12. นายสันติ พงค์เจริญพิทย์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
13. นายกลินท์ สารสิน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
14. นายยุทธศักดิ์ สุภสร	กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
15. ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 29 เมษายน 2568)	กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
		ณ วันที่ 1 ม.ค. 68	เพิ่มขึ้น/ลดลง ระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68	
16. นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 8 สิงหาคม 2568)	กรรมการ, กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 8 สิงหาคม 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
17. นายซุเฟียน เซราวี	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
18. นายไมเคิล ฮาริท	หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
19. ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 1 ตุลาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน	200,800	315,000	515,800	0.0016
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
20. ดร. สิเวศ โรจนสุนทร	หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง	370,100	429,000	799,100	0.0025
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
21. นางอนิต้า โซนี่ (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 7 มีนาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
22. นางสาวนาฎฤดี อาจหาญวงศ์ (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 มีนาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล	-	-	1,000	0.0000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
23. นายเฮง บุน ชิน	หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ	1,811,800	230,100 (ผ่าน NVDR จำนวน 300,000)	2,341,900	0.0073
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
24. นางนทาห์ บุญประสิทธิ์ (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 1 ตุลาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน	21,000	270,600	291,600	0.0009
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		44,000	0	44,000	0.0001
25. นางเจนนิเฟอร์ วิลลาโลโบส (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 1 มีนาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
26. ดร. กานต์ ปฏิเวธวรรณกิจ (ลาออกจากตำแหน่ง วันที่ 2 มกราคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน	208,700	541,100	749,800	0.0023
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
27. นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์ (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 23 มกราคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
28. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	776,700	145,700	922,400	0.0029
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
29. นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ	23,300	67,900	91,200	0.0003
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		30,000	50,000	80,000	0.0002

หมายเหตุ: * ถือหุ้นบริษัททางอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 14,400,000,000 หุ้น (ร้อยละ 44.995) และ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด จำนวน 9,600,000,000 หุ้น (ร้อยละ 29.995) รวมแล้วมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 75 จนถึงวันที่ 26 พฤษภาคม 2568

** ถือหุ้นบริษัทในนามตนเอง (ทางตรง) 1,500,000 หุ้น (ร้อยละ 0.0047) และ การถือหุ้นของคู่สมรส 24,000,000 หุ้น (ร้อยละ 0.0750) และ คู่สมรสถือหุ้นบริษัททางอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 2,880,000,000 หุ้น (ร้อยละ 8.9964) และ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด จำนวน 1,920,000,000 หุ้น (ร้อยละ 5.9976) รวมแล้วมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 15.0736

*** ถือหุ้นบริษัทในนามตนเอง (ทางตรง) 24,000,000 หุ้น (ร้อยละ 0.0750) การถือหุ้นของคู่สมรส 1,500,000 หุ้น (ร้อยละ 0.0047) และ ถือหุ้นบริษัททางอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 2,880,000,000 หุ้น (ร้อยละ 8.9964) และ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด จำนวน 1,920,000,000 หุ้น (ร้อยละ 5.9976) รวมแล้วมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 15.0736

ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

1. บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)

1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM)

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	3,450,000,000	50.0
2. บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด	3,450,000,000	50.0
รวม	**6,900,000,000**	**100.0**

2. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	31,500,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	10,500,000	25.0
รวม	**42,000,000**	**100.0**

3. บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	21,870,000	36.5
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	15,000,000	25.0
3. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	23,130,000	38.5
รวม	**60,000,000**	**100.0**

4. บริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็คชั่น จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็คชั่น จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	315,000,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	105,000,000	25.0
รวม	**420,000,000**	**100.0**

5. บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	150,000,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	50,000,000	25.0
รวม	**200,000,000**	**100.0**

6. บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,875,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,625,000	25.0
รวม	**10,500,000**	**100.0**

7. บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	247,500,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	82,500,000	25.0
รวม	**330,000,000**	**100.0**

8. บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

9. บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	3,982,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	1,327,500	25.0
รวม	**5,310,000**	**100.0**

10. บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	126,000,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	42,000,000	25.0
รวม	**168,000,000**	**100.0**

11. บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	7,446	74.5
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,554	25.5
รวม	**10,000**	**100.0**

12. บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

13. บริษัท โฮเทลล์ เอเชียทีค จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท โฮเทลล์ เอเชียทีค จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

14. บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

15. บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	112,500,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	37,500,000	25.0
รวม	**150,000,000**	**100.0**

16. บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	2,250	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	750	25.0
รวม	**3,000**	**100.0**

17. บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

18. บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

19. บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

20. บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	450,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	150,000	25.0
รวม	**600,000**	**100.0**

21. บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	150,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	50,000	25.0
รวม	**200,000**	**100.0**

22. บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	1,500,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	500,000	25.0
รวม	**2,000,000**	**100.0**

23. บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด)

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด	8,433,999	100.0
2. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	1	0.0
รวม	**8,434,000**	**100.0**

2. บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล

กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL AND WHOLESALE)

1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด (AWR)

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด (AWR) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	3,201,499,998	100.0
2. บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด	2	0.0
รวม	**3,201,500,000**	**100.0**

2. บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	195,000,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	65,000,000	25.0
รวม	**260,000,000**	**100.0**

3. บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	3,150,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	1,050,000	25.0
รวม	**4,200,000**	**100.0**

4. บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	18,000,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	6,000,000	25.0
รวม	**24,000,000**	**100.0**

5. บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	75,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	25,000	25.0
รวม	**100,000**	**100.0**

6. บริษัท เกทเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เกทเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	315,000,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	105,000,000	25.0
รวม	**420,000,000**	**100.0**

7. บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

8. บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	1,387,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	462,500	25.0
รวม	**1,850,000**	**100.0**

9. บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

10. บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	7,500	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	2,500	25.0
รวม	**10,000**	**100.0**

กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL BUILDING)

1. บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด (ACOM)

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด (ACOM) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	31,500,000	75.0
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	10,500,000	25.0
รวม	**42,000,000**	**100.0**

3. บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจส่วนกลางอื่น

1. บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด	33,190,002	99.7
2. บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)	9,998	0.3
รวม	**33,200,000**	**100.0**

ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี –

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 32,150,000,000 บาท โดยเป็นทุนที่เรียกชำระแล้วจำนวน 32,012,971,100 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 32,012,971,100 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ประเภทธุรกิจ

บริษัทประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่นๆ (Holding Company) ที่ประกอบธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ชั้นนำที่มุ่งตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจรในประเทศไทย บริษัทมีแผนพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต และเพื่อเพิ่มมูลค่าของเงินลงทุนระยะยาว

การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.0 ของกำไรสุทธิจากการดำเนินงานปกติตามงบการเงินรวมของบริษัท หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักเงินสำรองต่างๆ ตามที่กฎหมายและบริษัทกำหนดไว้ในแต่ละปี โดยจำนวนเงินปันผลที่จ่ายจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจกำหนดการจ่ายเงินปันผลและอัตราการจ่ายเงินปันผลที่แตกต่างไปจากอัตราที่กำหนดไว้นี้ได้ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน กระแสเงินสด เงินทุนหมุนเวียน แผนการลงทุนและการขยายธุรกิจ สภาพตลาด ภาระหนี้สิน เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตของบริษัท รวมทั้งความจำเป็น ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

บริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.0 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทย่อย หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักเงินสำรองต่างๆ ตามที่กฎหมายและบริษัทย่อยกำหนดไว้ในแต่ละปี โดยจำนวนเงินปันผลที่จ่ายจะต้องไม่เกินกว่ากำไรสะสมของงบการเงินเฉพาะกิจการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทย่อยอาจกำหนดการจ่ายเงินปันผลและอัตราการจ่ายเงินปันผลที่แตกต่างไปจากอัตราที่กำหนดไว้นี้ได้ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน กระแสเงินสด เงินทุนหมุนเวียน แผนการลงทุนและการขยายธุรกิจ สภาพตลาด ภาระหนี้สิน เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคตของบริษัทย่อย รวมทั้งความจำเป็น ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งคณะกรรมการของบริษัทย่อยพิจารณาเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง 3 ปี

ปี	2566	2567	2568
เงินปันผล (บาทต่อหุ้น)	0.050	0.075	0.080 *

หมายเหตุ: * รออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569

2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

กรอบการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงแบบยั่งยืน โดยนำการบริหารความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายของบริษัท พร้อมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยึดมั่นในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส รับผิดชอบ และการตัดสินใจที่เหมาะสม บริษัทได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO Enterprise Risk Management 2017 ซึ่งเป็นกรอบการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากลมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของบริษัทโดยกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงซึ่งบุคลากรทุกคนในกลุ่มบริษัทต้องยึดถือและปฏิบัติตาม โดยได้ประกาศนโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระร่วมในคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง รวมถึงกำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยง ตลอดจนติดตามให้มั่นใจถึงประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง ทั้งในระดับองค์กรและระดับกระบวนการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเข้มแข็งภายใต้การกำกับดูแลและความรับผิดชอบที่เหมาะสม สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดให้มีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง (MRMC) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของแต่ละสายงาน ทำหน้าที่รับผิดชอบในการนำทิศทางเชิงกลยุทธ์จากคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ไปสู่การดำเนินงานจริง และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้ (Risk Appetite) และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของบริษัท ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยง และข้อมูลความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ จะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทเป็นไปตามหลักการแนวป้องกันสามด่าน (3 Lines of Defense) โดยเจ้าของความเสี่ยงหรือเจ้าของกระบวนการมีหน้าที่บริหารจัดการความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตน โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่สนับสนุนทุกหน่วยงานในการดำเนินการตามกรอบนโยบายบริหารความเสี่ยงในกิจกรรมสำคัญต่างๆ เช่น การประเมินความเสี่ยง และการกำหนดการควบคุมเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงาน เพื่อส่งเสริมความสอดคล้องในการบูรณาการการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

การจัดทำรายงานด้านความเสี่ยง อาทิ ผลการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ จะมีการรายงานต่อคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระทำหน้าที่ตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทได้มีการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทเป็นเจ้าของโครงการอสังหาริมทรัพย์ต่างๆ ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่อสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale and Commercial) ในการประกอบธุรกิจนั้นย่อมมีความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท

ในปี 2568 อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศไทยมีการชะลอการเติบโตลง ซึ่งก่อให้เกิดทั้งความเสี่ยงและโอกาสต่อธุรกิจโรงแรมของบริษัท โดยจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติปรับตัวลง จากการแข่งขันภาคการท่องเที่ยวภายในภูมิภาคที่รุนแรงขึ้น ความกังวลด้านความปลอดภัย ความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ รวมถึงการฟื้นตัวที่ล่าช้าของตลาดนักท่องเที่ยวระยะใกล้ (Short-haul) โดยเฉพาะประเทศจีน

ในขณะเดียวกัน แม้จำนวนนักท่องเที่ยวโดยรวมลดลง ภาคการท่องเที่ยวยังคงได้รับแรงสนับสนุนจากสัดส่วนนักท่องเที่ยวระยะไกล (Long-haul) ที่มีกำลังใช้จ่ายสูง และมีแนวโน้มเลือกเข้าพักในโรงแรมระดับลักชัวรีซึ่งตั้งอยู่ในทำเลศักยภาพสูง อันเป็นกลุ่มธุรกิจหลักของบริษัท ส่งผลให้บริษัทสามารถรักษาระดับรายได้โดยรวมได้ นอกจากนี้ การท่องเที่ยวภายในประเทศยังคงเป็นปัจจัยสนับสนุนเพิ่มเติม จากการจัดกิจกรรม และเทศกาลต่างๆ รวมถึงมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยวของภาครัฐ เช่น โครงการ “เที่ยวไทยคนละครึ่ง”

โดยภาพรวม ธุรกิจโรงแรมของบริษัทดำเนินงานภายใต้ภาวะการฟื้นตัวของอุปสงค์ที่ไม่สม่ำเสมอและแรงกดดันด้านการแข่งขันที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ดี บริษัทสามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนดังกล่าวได้ ผ่านกลยุทธ์การกระจายฐานตลาด การลงทุนในสินทรัพย์ที่ตั้งอยู่ในทำเลศักยภาพ และการรักษาฐานลูกค้าระดับพรีเมียม

ในส่วนของธุรกิจค้าปลีก บริษัทได้รับปัจจัยสนับสนุนจากโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ ผ่านมาตรการกระตุ้นการบริโภค เช่น โครงการ "คนละครึ่ง พลัส" ซึ่งช่วยสนับสนุนการใช้จ่ายของผู้บริโภคและเพิ่มจำนวนผู้ใช้บริการในสินทรัพย์ค้าปลีกของบริษัท อย่างไรก็ตาม ธุรกิจค้าปลีกยังคงเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง บริษัทจึงจำเป็นต้องปรับตัวอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับพฤติกรรมและวิถีชีวิตของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะแนวโน้มการมุ่งสู่การค้าปลีกเชิงประสบการณ์ (Experiential Retail)

ในขณะที่ธุรกิจอาคารสำนักงานยังคงเผชิญความท้าทายจากการแข่งขันที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นจากจำนวนอุปทานที่เพิ่มขึ้นในตลาด ทั้งที่ก่อสร้างแล้วเสร็จในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา และที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง ในขณะที่ความต้องการเช่าพื้นที่ออฟฟิศในแต่ละปีขยายตัวไม่มากนัก รวมทั้งลูกค้าในปัจจุบันไม่ได้ให้ความสำคัญเฉพาะเรื่องทำเลที่ตั้ง บริษัทได้นำปัจจัยเหล่านี้มาวิเคราะห์และกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อยกระดับคุณภาพอาคาร สร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ผู้เช่าและผู้ใช้บริการทุกกลุ่ม ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางด้านความยั่งยืน โดยรายละเอียดความเสี่ยงต่างๆ ที่บริษัทพิจารณาว่ามีนัยสำคัญและอาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทมีดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (STRATEGIC RISK)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับคู่ค้าของบริษัทพร้อมทั้งมอบบริการที่เปี่ยมด้วยคุณภาพให้แก่สังคมไทย เพื่อการเติบโตและก้าวสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของประเทศ พร้อมดำรงไว้ซึ่งการเป็นที่ชื่นชมและเชื่อถือของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร บริษัทมีแผนพัฒนาโครงการใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องและหลากหลายเพื่อตอบสนองไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคแบบครบวงจร บริษัทได้นำกลยุทธ์การเติบโตเป็นตัวขับเคลื่อนหลัก (Sustainable Growth-Led Strategy) โดยมุ่งเน้นการยกระดับมูลค่าสินทรัพย์คุณภาพสูงและสร้างคุณค่าในระยะยาวอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างกระแสเงินสดที่มั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว กลยุทธ์ดังกล่าวดำเนินการผ่านแนวทางหลัก 2 ประการ ได้แก่ 1) การเติบโตจาก Organic Growth ผ่านการบริหารจัดการทรัพย์สินที่มีอยู่ให้เกิดมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่อง ด้วยความสามารถในการเร่งพัฒนาทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงเริ่มต้นการดำเนินงาน (Ramp Up) และทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงการปรับกลยุทธ์ทางการตลาด (Repositioning) เพื่อเพิ่มผลการดำเนินงาน และ 2) การเติบโตจาก Inorganic Growth ผ่านการมุ่งขยายพอร์ตโฟลิโออย่างต่อเนื่อง ด้วยการพัฒนาและปรับปรุงทรัพย์สิน รวมถึงการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน รวมถึงการเข้าซื้อสินทรัพย์ที่มีศักยภาพสูง

นอกจากนี้ ด้วยโครงสร้างของพอร์ตโฟลิโอที่เป็นสินทรัพย์กรรมสิทธิ์ "Freehold Assets" มากกว่าร้อยละ 90 ประกอบกับการบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพด้วยการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scales) และการนำแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) มากำหนดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน ปัจจัยเหล่านี้ได้ช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และความแข็งแกร่งทางธุรกิจให้กับบริษัทในระยะยาว

โดยรายละเอียดความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทมีดังต่อไปนี้

1.1 ความเสี่ยงจากพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป และการแข่งขันทางธุรกิจ

อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวยังคงเป็นหนึ่งในภาคธุรกิจที่มีการแข่งขันสูง บริษัทต้องเผชิญการแข่งขันกับผู้ประกอบการโรงแรม ทั้งในระดับสากลและในระดับประเทศ ซึ่งมีการเปิดโรงแรมใหม่อย่างต่อเนื่อง และใช้กลยุทธ์ที่หลากหลายในการดึงดูดลูกค้า อาทิ กลยุทธ์ด้านราคา หรือรูปแบบการให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกที่แตกต่าง

ในปี 2568 ภาคการท่องเที่ยวของประเทศไทยมีแนวโน้มชะลอตัวลง เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า จากเหตุการณ์แผ่นดินไหว และการลดลงของนักท่องเที่ยวต่างชาติ ซึ่งส่งผลต่ออุปสงค์และผลการดำเนินงานของธุรกิจโรงแรม เพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้ผสานความแข็งแกร่งของเครือข่ายพันธมิตรกับผู้บริหารโรงแรมชั้นนำระดับโลก ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการโรงแรมและมีมาตรฐานการให้บริการในระดับสากล ซึ่งช่วยให้โรงแรมของบริษัทที่ตั้งอยู่ในทำเลที่มีศักยภาพสูงสามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติที่มีกำลังซื้อสูงมาใช้บริการโรงแรมของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และสามารถเข้าถึงฐานลูกค้าสมาชิก (Loyalty Program) ทั่วโลกกว่า 800 ล้านราย ประกอบกับการบริหารจัดการสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลให้ธุรกิจโรงแรมยังคงมีความยืดหยุ่นและสามารถรักษาผลการดำเนินงานได้ในระดับที่น่าพอใจ

ทั้งนี้ รายได้ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ ได้รับการขับเคลื่อนจากการรับรู้รายได้ของโรงแรมที่เปิดให้บริการใหม่ เช่น โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา และโรงแรม จุบีลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก รวมทั้งรายได้ของโรงแรมในกลุ่มรีสอร์ทระดับลักชัวรี นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเพิ่มอัตราการเข้าพัก ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรรายอื่นๆ เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และเอเจนซี่ต่างๆ เพื่อสนับสนุนการสร้างรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) ควบคู่กับการบริหารต้นทุนในการให้บริการได้อย่างน่าพอใจ ส่งผลให้กลุ่มโรงแรมสามารถรักษาอัตรากำไรขั้นต้นในระดับที่แข็งแกร่ง ในขณะเดียวกันบริษัทยังได้ขยายรูปแบบการให้บริการเพื่อตอบสนองพฤติกรรมลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น การนำเสนอแพ็จเกจการเข้าพักระยะยาว (Long-stay package) สำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ต้องการพำนักในประเทศไทยในระยะยาว นอกจากนี้ ด้วยการดำเนินงานที่มุ่งเน้น ตอบสนองไลฟ์สไตล์แบบครบวงจร บริษัทได้เปิดให้บริการ เอ-ญ่า รูฟท็อป แอท ดิ เอ็มไพร์ และร้านอาหาร Fossil and Flame ที่โครงการ Jurassic World: The Experience ซึ่งช่วยเสริมศักยภาพของธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มและสนับสนุนการสร้างรายได้อื่นนอกเหนือจากค่าห้องพัก บริษัทเชื่อมั่นว่ากลยุทธ์ดังกล่าวจะช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับบริษัท และมั่นใจได้ว่าลูกค้าของบริษัทจะได้รับการบริการที่มีคุณภาพ

สำหรับกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน บริษัทยังคงเผชิญกับการแข่งขันสูงอย่างต่อเนื่องจากอุปทานพื้นที่สำนักงานเปิดใหม่ ทั้งโครงการที่ก่อสร้างแล้วเสร็จและโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง ขณะที่ความต้องการเช่าพื้นที่ออฟฟิศในแต่ละปีขยายตัวอย่างจำกัด นอกจากทำเลที่ตั้งแล้ว ผู้เช่ายังให้ความสำคัญกับคุณภาพอาคาร และประสบการณ์ของผู้ใช้งานมากกว่าปัจจัยด้านทำเลเพียงอย่างเดียว บริษัทจึงได้พัฒนาแนวคิด "Lifestyle Workplace" เพื่อยกระดับคุณค่าโครงการผ่านการออกแบบพื้นที่เพื่อมอบประสบการณ์ที่ประทับใจในการใช้บริการภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี เช่น โครงการ "The Empire Reimaged" ซึ่งผสานองค์ประกอบด้านการทำงาน สุขภาพ อาหาร ศิลปะ ในรูปแบบบริการต่างๆ เช่น The Empire Food Lounge และ The Empire Residence ซึ่งช่วยสนับสนุนอัตราการเช่าพื้นที่และการรักษาฐานผู้เช่าในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพอาคารอย่างต่อเนื่อง เช่น การนำเทคโนโลยีอัจฉริยะมาใช้เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายและเพิ่มประสิทธิภาพความปลอดภัย การเพิ่มพื้นที่สีเขียวรอบอาคารเพื่อสร้างความผ่อนคลาย และเพิ่มพื้นที่ส่วนกลาง (Co-Living Space) ฟิตเนส และพื้นที่รีเทล เช่น คาเฟ่ ร้านอาหาร คลินิกสุขภาพความงาม เพื่อตอบสนองไลฟ์สไตล์การทำงานยุคใหม่ ควบคู่กับการพัฒนาอาคารตามแนวทางด้านความยั่งยืนและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการยกระดับมาตรฐานอาคารให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาคารเขียวและสุขภาวะระดับสากล ได้แก่ มาตรฐาน LEED ระดับ Gold มาตรฐาน Fitwell ระดับ 2 ดาว และมาตรฐาน WELL ระดับ Platinum รวมถึงการได้รับการรับรอง WELL Health and Safety Rating สะท้อนความเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนภายใต้การดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลตามมาตรฐาน ESG ซึ่งเป็นปัจจัยที่ช่วยเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว และการมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2563

กลุ่มธุรกิจค้าปลีกยังคงเผชิญกับการแข่งขันที่สูงท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว และพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว บริษัทจึงปรับกลยุทธ์เพื่อพัฒนาโครงการให้เป็น ไลฟ์สไตล์ เดสติเนชั่น (Lifestyle Destination) ด้วยการคัดสรรและนำเสนอรูปแบบการให้บริการที่มีคุณภาพและแตกต่างโดยผสานความร่วมมือกับผู้สร้างแหล่งท่องเที่ยวระดับโลกและเครือร้านอาหารชั้นนำ เพื่อตอบโจทย์ยุค Retail 5.0 ซึ่งให้ความสำคัญกับประสบการณ์แบบเฉพาะบุคคลและการเชื่อมต่อระหว่างช่องทางออนไลน์และออฟไลน์

ในปีนี้ บริษัทได้ร่วมมือกับ NEON และ Universal Destinations & Experiences เปิดตัว "Jurassic World: The Experience" ณ โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงประสบการณ์เสมือนจริงขนาดใหญ่ รวมถึงอาคารจัดแสดงแบบอินเทอร์แอคทีฟรูปทรงโดม "Hatch Dome" ที่ผสานแนวคิดการเรียนรู้และความบันเทิง (Edutainment) และ "Skyflyers: Wing of Garudapters" ชิงช้าขนาดยักษ์ที่สูงที่สุดในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก เพื่อสร้างจุดหมายปลายทางริมน้ำแห่งใหม่ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวมีเป้าหมายในการเสริมสร้างศักยภาพของกรุงเทพมหานคร และประเทศไทยในฐานะจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวระดับโลก

ความสำเร็จของแนวคิด Lifestyle Destination ของบริษัท ยังช่วยเพิ่มอัตราการเช่าพื้นที่และรายได้ค่าเช่าในโครงการค้าปลีกของบริษัท ตอกย้ำภาพลักษณ์ของบริษัทในฐานะผู้นำด้านนวัตกรรมในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของประเทศไทย

1.2 ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (EMERGING RISKS)

บริษัทมีมาตรการติดตามความเสี่ยงเชิงรุก โดยบริษัทได้ติดตามและประเมินความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการสร้างมูลค่าในระยะยาว ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ภายใต้บริบทของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน บริษัทได้ระบุความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ซึ่งมีนัยสำคัญและจำเป็นต้องได้รับการติดตามและบริหารจัดการอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

ในฐานะส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลความเสี่ยงเชิงรุก บริษัทได้ติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงเกิดใหม่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจส่งผลต่อการสร้างมูลค่าในระยะยาว ความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ภายใต้บริบทปัจจุบัน บริษัทได้ระบุความเสี่ยงเกิดใหม่ที่สำคัญซึ่งจำเป็นต้องได้รับการติดตามอย่างต่อเนื่อง และมีการกำหนดมาตรการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์อย่างเหมาะสม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ดังต่อไปนี้

1) ความเสี่ยงที่มาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยฉับพลันและความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยฉับพลันจากสภาพอากาศที่รุนแรงและไม่สามารถคาดการณ์ได้เป็นปัจจัยเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในปีที่ผ่านมาประเทศไทย และบริษัทได้รับผลกระทบจากสภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เช่น ปรากฏการณ์ฝนตกหนักผิดปกติ (Rain Bomb) ในพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ ซึ่งเป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในรอบ 80 ปี แสดงให้เห็นถึงความไม่แน่นอนของสภาพอากาศที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ เหตุการณ์นี้สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ

บริษัทได้ยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงจากน้ำท่วมและภัยธรรมชาติ โดยการพัฒนาระบบป้องกันน้ำท่วมและระบบติดตามสถานการณ์น้ำ มาตรการดังกล่าวครอบคลุมถึงการศึกษาความเสี่ยงด้านน้ำท่วมในโครงการของบริษัท เริ่มจากการรวบรวมข้อมูลของโครงการในจังหวัดกรุงเทพมหานครและจังหวัดเชียงใหม่ การติดตั้งระบบประตูป้องกันน้ำท่วมให้กับโครงการที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ โครงการในจังหวัดเชียงใหม่ ตลอดจนการพัฒนาระบบแดชบอร์ดติดตามและแจ้งเตือนสถานการณ์น้ำท่วม (Flood Monitoring & Alert Dashboard) โดยการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์น้ำไว้ในแพลตฟอร์มเดียว ซึ่งช่วยลดภาระงานที่ต้องดำเนินการด้วยตนเอง เพิ่มความรวดเร็วในการตอบสนอง และสนับสนุนการติดตามสถานการณ์แบบเรียลไทม์

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความสามารถในการรับมือต่อความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงเป้าหมายการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573

มาตรการดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความพร้อมในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของบริษัท โดยการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระยะยาวเพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อความเสี่ยงจากอุทกภัยได้อย่างทันท่วงทีด้วยการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงในโครงการใหม่ของบริษัท พร้อมดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างของโครงการตามความจำเป็น ซึ่งรวมถึงการติดตั้งระบบป้องกันน้ำท่วมที่มีประสิทธิภาพ

2) ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ และการรั่วไหลของข้อมูลจากการใช้งานปัญญาประดิษฐ์เชิงสร้างสรรค์ (GENERATIVE AI)

การนำเครื่องมือดิจิทัล และแอปพลิเคชันปัญญาประดิษฐ์เชิงสร้างสรรค์ (Generative AI) เช่น ChatGPT และ Gemini มาใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการทำงานได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การใช้งานเครื่องมือดังกล่าวอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศหากมีการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปคัดลอก แบ่งปัน หรืออัปโหลดเข้าสู่แพลตฟอร์มภายนอกเพื่อประมวลผล ซึ่งอาจนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลสำคัญของบริษัทโดยไม่ได้ตั้งใจ รวมถึงทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูลที่มีลักษณะเป็นความลับ

เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้กำหนดกรอบการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและการคุ้มครองข้อมูลอย่างเป็นระบบ โดยนำมาตรการควบคุมและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลมาใช้เพื่อจำกัดการคัดลอกหรือถ่ายโอนข้อมูลจากอีเมลของบริษัท รวมทั้งเอกสารภายในไปยังแพลตฟอร์มภายนอก ขณะเดียวกัน บริษัทได้กำหนดให้มีการติดตามเฝ้าระวังการใช้งาน เพื่อสามารถตรวจสอบและตอบสนองกรณีพบการนำข้อมูลภายในไปใช้งานกับเครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการทบทวนและยกระดับนโยบาย รวมถึงมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่จากการใช้งานปัญญาประดิษฐ์เชิงสร้างสรรค์ ข้อกำหนดด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมกันนี้ บริษัทได้จัดให้มีการอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลอย่างมีความรับผิดชอบ โดยเฉพาะในประเด็นการจัดการและการแบ่งปันข้อมูลภายใน

มาตรการดังกล่าวได้ช่วยสนับสนุนความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ คุ้มครองข้อมูลของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และลดความเสี่ยงจากการรั่วไหลของข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (OPERATIONAL RISK)

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญที่จะสนับสนุนบริษัทให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน การขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถ ความไม่เพียงพอ หรือความบกพร่องของการควบคุมภายในและกระบวนการปฏิบัติงานที่ไม่มีประสิทธิภาพอาจทำให้บริษัทไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทระบุความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่สำคัญและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

2.1 ความเสี่ยงจากกระบวนการปฏิบัติงาน

บริษัทให้ความสำคัญในการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งขจัดความสูญเปล่าของการดำเนินงานในทุกกระบวนการสำคัญ บริษัทมีการจัดตั้งหน่วยงานพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานมาตรฐานทำหน้าที่สนับสนุนหน่วยธุรกิจในการจัดทำและปรับปรุงกระบวนการทำงานร่วมกับหน่วยงานบริหารความเสี่ยงในการระบุความเสี่ยงและออกแบบกระบวนการควบคุมให้เพียงพอและเหมาะสมกับแต่ละกระบวนการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยตัดกิจกรรมที่ไม่มีประโยชน์หรือไม่มีการเพิ่มคุณค่าในกระบวนการออกไป ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ยุ่งยาก ซ้ำซ้อน อันเป็นปัจจัยที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสับสนและทำให้เกิดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทได้กำหนดแผนแม่บทสำคัญที่มุ่งเน้นการสร้างผลลัพธ์ภายใต้โมเดล เครื่องยนต์อันทรงพลังสำหรับพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ของบริษัท (AWC Powerful Engine for Real Estate Development) แผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ 6 ประการ ได้แก่ (1) การกำหนดผลลัพธ์ที่สำคัญของแต่ละหน่วยธุรกิจ (2) การออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่ผลลัพธ์ (3) การจัดโครงสร้างบุคลากรและกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ (4) การบริหารจัดการข้อมูลแบบบูรณาการ (5) การบริหารจัดการความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน และ (6) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยความสำเร็จและการให้ผลตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน

บริษัทมุ่งเน้นการนำแผนแม่บทดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลง การสื่อสารภายในองค์กร และการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด บริษัทยังสนับสนุนการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องโดยการปรับปรุงการควบคุมภายใน การติดตามผล และการยกระดับกระบวนการทำงาน โดยการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและสร้างความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในปีที่ผ่านมา

บริษัทได้ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานแบบครบวงจร (end-to-end processes) โดยการบูรณาการกระบวนการปฏิบัติงาน 46 กระบวนการ เป็น 20 กลุ่มกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้มีความชัดเจน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัท พร้อมกับการยกระดับคุณภาพการให้บริการ

ในสภาวะปัจจุบันบริษัทต้องเผชิญกับปัจจัยแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นด้านสังคม เศรษฐกิจ โลกาภิวัตน์ หรือด้านเทคโนโลยี บริษัทเชื่อมั่นว่าการนำระบบบริหารจัดการข้อมูลและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการปฏิบัติงานจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการปฏิบัติงาน และช่วยให้บริษัทรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วดังกล่าวได้เป็นอย่างดี บริษัทมีหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลส่วนกลาง (Enterprise Data Analytics) ทำหน้าที่สนับสนุนหน่วยธุรกิจในการสร้างระบบฐานข้อมูลส่วนกลาง (Centralized Data Platform) เพื่อช่วยให้การบริหารจัดการข้อมูล การสืบค้นและการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของหน่วยธุรกิจเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้พัฒนาเครื่องมือสนับสนุนการนำข้อมูลไปใช้เพื่อการตัดสินใจ (Data Driven Decision) เช่น การสร้างแดชบอร์ด (Dashboard) เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์พฤติกรรมและความต้องการของลูกค้า การตั้งราคาค่าเช่าแบบแปรผันและการจัดการเงินสดสำรอง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) มาประยุกต์ใช้ในการสืบค้นข้อมูล สรุปสาระสำคัญ และการเตรียมร่างเอกสารกฎหมายในการลงทุนโครงการต่างๆ เป็นต้น

ในปี 2568 บริษัทได้ยกระดับความสามารถในการปฏิบัติงานโดยการการพัฒนาระบบ “OWLAI” ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มปัญญาประดิษฐ์ที่ออกแบบมาเพื่อรองรับการใช้งานภายในองค์กรอย่างปลอดภัย ผ่านการพัฒนาด้วยเทคโนโลยี AI ชั้นนำ และปรับให้สอดคล้องกับกระบวนการทำงานของบริษัทเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความถูกต้องในการปฏิบัติงาน พร้อมป้องกันความเสี่ยงด้านการรั่วไหลของข้อมูล โดยในระยะแรกนั้น บริษัทได้นำระบบแพลตฟอร์มดังกล่าวมาใช้ในหน่วยงานหลัก ได้แก่ ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายการลงทุน

การพัฒนาและนำระบบแพลตฟอร์มดังกล่าวมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้รับการยอมรับในระดับสากลและระดับประเทศ อาทิ รางวัล Asian Technology Excellence Award 2025 รางวัล Thailand Technology Excellence Award ด้าน AI สำหรับกลุ่มธุรกิจ Hospitality and Leisure และรางวัล Best in Artificial and Generative Intelligence จากเวที IDC Future Enterprise Award 2025 ประเทศไทย สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสนับสนุนความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

2.2 ความเสี่ยงจากกระบวนการก่อสร้างและการควบคุมคุณภาพ

บริษัทเป็นเจ้าของโครงการอสังหาริมทรัพย์ที่มีความหลากหลาย ในกระบวนการก่อสร้างอาจมีความเสี่ยงด้านคุณภาพในการก่อสร้างโครงการ หากการบริหารจัดการและการควบคุมคุณภาพไม่มีประสิทธิภาพด้วยพันธกิจที่มุ่งมั่นจะสร้างอนาคตที่ดีกว่าสำหรับทุกคน บริษัทจึงให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในทุกรายละเอียดการก่อสร้าง เพื่อความปลอดภัยและส่งมอบคุณค่าให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

บริษัทมีการคัดเลือกผู้รับเหมาอย่างเข้มงวด และติดตามความคืบหน้าของงานก่อสร้างอย่างใกล้ชิด โดยนำกระบวนการควบคุมคุณภาพมาใช้เพื่อให้การดำเนินการในขั้นตอนต่างๆ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายควบคุมคุณภาพของบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมกระบวนการก่อสร้างของทุกโครงการอย่างเป็นระบบ มีการตรวจสอบหน้างานอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดให้มีการทบทวนความคืบหน้าของโครงการเป็นรายเดือน หากพบเหตุการณ์ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือมาตรฐานที่กำหนด ฝ่ายควบคุมคุณภาพจะรายงานผู้บริหารระดับสูงโดยทันที เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกันอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทยังว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาโครงการก่อสร้างอิสระซึ่งได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ทำหน้าที่ติดตามและตรวจสอบโครงการในระหว่างการก่อสร้าง ครอบคลุมการตรวจสอบคุณภาพและความปลอดภัยของวัสดุก่อสร้าง รวมถึงฝีมือแรงงานในพื้นที่หน้างาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพของบริษัทและมาตรฐานระดับประเทศที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 บริษัทได้นำระบบจัดการการตรวจสอบงานก่อสร้าง (NOVADE) มาใช้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการควบคุมคุณภาพแทนกระบวนการตรวจสอบรูปแบบเดิม ระบบดังกล่าวช่วยสนับสนุนการแจ้งงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบ การส่งมอบงาน การตรวจสอบคุมคุณภาพและการจัดการแก้ไขข้อบกพร่องที่อยู่ภายใต้การรับประกัน พร้อมด้วยระบบติดตามสถานะ การจัดเก็บหลักฐานด้วยภาพถ่าย และการปิดงานอัตโนมัติ การนำระบบดังกล่าวมาใช้ยังช่วยเพิ่มความโปร่งใส ลดขั้นตอนการดำเนินงาน และยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพก่อสร้างโดยรวม

2.3 ความเสี่ยงในการสรรหาและพัฒนาบุคลากร

เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ บริษัทต้องพึ่งพาบุคลากรในสายงานต่างๆ โดยบริษัทตระหนักดีว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยให้บริษัทดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เพียงพอและมีศักยภาพที่จะรองรับการขยายงาน โดยบริษัทมีมาตรการในการจัดการความเสี่ยงด้านบุคลากรตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ได้บุคลากรตรงคุณภาพ และเพียงพอต่อความต้องการ เช่น (1) การบริหารช่องทางในการรับสมัครงานเพื่อให้ตลาดแรงงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ (2) การดำเนินโครงการพนักงานแนะนำเพื่อนพนักงาน รวมถึงกำหนดการใช้บริการผู้ให้บริการข้อมูลผู้สมัครงานที่มีความหลากหลายและมีฐานข้อมูลแยกตามระดับและตำแหน่งงาน (3) การนำระบบเทคโนโลยีมาปรับใช้ในกระบวนการสรรหาบุคลากรซึ่งช่วยให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ในการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร บริษัทได้กำหนดให้มีการจัดอบรมที่จำเป็นให้กับพนักงานตามลักษณะงานและตำแหน่งงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน โดยกำหนดหลักสูตรการเรียนรู้และพัฒนาตลอดจนหัวข้อในการเรียนรู้ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ 1) Essential Program (โปรแกรมพื้นฐานตามที่กฎหมายกำหนดและตามทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร) และ 2) Enhancement Program (โปรแกรมยกระดับขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศ) เพื่อพัฒนาความรู้และศักยภาพให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

บริษัทให้ความสำคัญในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของบริษัทให้กับพนักงานทุกระดับ และกำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นพนักงาน (Engagement Survey) เป็นประจำทุกปี เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ของพนักงาน นำมากำหนดเป็นแผนกลยุทธ์เพื่อสร้างความผูกพันที่ดีระหว่างพนักงาน นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดให้มีการสำรวจดัชนีความสุขพนักงานเป็นรายวันทำให้บริษัทสามารถปรับกลยุทธ์ด้านพนักงานได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็วยิ่งขึ้น บริษัทยังได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนการสืบทอด (Succession Plan) เพื่อระบุตำแหน่งงานที่สำคัญและเตรียมความพร้อมให้กับผู้สืบทอดตำแหน่งงานเพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

2.4 ความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้านไซเบอร์

ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้น บริษัทได้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรวบรวม ประมวลผล ส่งต่อ และจัดเก็บข้อมูล ซึ่งข้อมูลเหล่านี้รวมถึงข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทหรือข้อมูลคู่ค้าของบริษัท ปัจจุบันภัยจากการคุกคามด้านไซเบอร์มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น บริษัทจึงมีความเสี่ยงที่อาจจะถูกโจมตีทางไซเบอร์ เช่นเดียวกับบริษัทระดับโลกอื่นๆ ดังนั้นภัยคุกคามด้านไซเบอร์จึงเป็นอีกหนึ่งปัจจัยเสี่ยงที่บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันทั้งหมด 7 ด้าน ได้แก่ (1) ความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Perimeter & Network Security) โดยบริษัทได้พัฒนามาตรการและเทคโนโลยีที่ใช้ในการปกป้องเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของบริษัทจากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การโจมตีทางไซเบอร์ และภัยคุกคามอื่นๆ (2) การพัฒนาระบบการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล (Prevention & Policy Management) บริษัทได้กำหนดขั้นตอนปฏิบัติและนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการและควบคุมการเข้าถึงข้อมูลและทรัพยากรที่มีความละเอียดอ่อน (Privilege Access Management-PAM) และมีการบริหารจัดการบัญชีผู้ใช้ที่มีสิทธิพิเศษ (Privileged Accounts) เพื่อกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงตามบทบาทและหน้าที่ของผู้ใช้ นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดให้มีการตรวจสอบระบบเพื่อค้นหาช่องโหว่ (Vulnerabilities Assessment) และทดสอบการเจาะระบบด้วย VA Scanning and Penetration Testing เป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบสามารถป้องกันการโจมตีได้อย่างมีประสิทธิภาพ (3) การป้องกันปลายทาง (Endpoint Security) (4) การป้องกันความปลอดภัยของข้อมูล (Data Security) (5) การป้องกันความปลอดภัยของข้อมูลบนระบบคลาวด์ (Cloud Security) (6) การดำเนินงานตรวจสอบ และตอบสนอง (Operation Monitor & Respond) และ (7) การจำกัดการเข้าถึงเว็บไซต์บนอินเทอร์เน็ต (Web Filtering)

บริษัทยังได้ติดตั้งเทคโนโลยีการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลของไมโครซอฟต์เพียวเว็ว (Microsoft Purview) เพื่อเพิ่มระดับความปลอดภัยให้กับข้อมูลของบริษัท และได้มีการจัดอบรมให้กับพนักงานดูแลระบบสารสนเทศ Privileged Access Management (PAM) และพนักงานทุกคนทราบถึงภัยคุกคามด้านไซเบอร์ต่างๆ เพื่อให้การบริหารจัดการข้อมูลของบริษัทมีความปลอดภัยตามนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติที่กำหนด โดยบริษัทจะได้พิจารณาปรับปรุงมาตรการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่างๆ ยังคงมีความเหมาะสมและเพียงพอกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (FINANCIAL RISK)

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการรักษาอัตราการเติบโตอย่างมั่นคง และการส่งมอบบริการที่มีคุณภาพ ในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว บริษัทต้องเผชิญกับความเสี่ยงด้านการเงินดังต่อไปนี้

3.1 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (LIQUIDITY RISK)

บริษัทดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมที่ต้องใช้เงินลงทุนสูงและพึ่งพาแหล่งเงินทุนจำนวนมาก ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอาจเกิดขึ้นจากความผันผวนของภาวะตลาด สภาวะเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดและการตัดสินใจลงทุนของบริษัท เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้ติดตามและวิเคราะห์ผลกระทบจากปัจจัยทางเศรษฐกิจและการเงินที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด พร้อมกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การลงทุนที่ชัดเจน โดยการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) เพื่อประเมินความเสี่ยง ผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ (Return on Equity: ROE) ระยะเวลาดำเนินโครงการและแหล่งที่มาของเงินทุนที่ใช้ในการพัฒนาโครงการ

ฝ่ายกลยุทธ์การลงทุนปฏิบัติงานร่วมกับฝ่ายการเงินอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีสภาพคล่องเพียงพอ มีการบริหารกระแสเงินสดอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม บริษัทกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) โดยควบคุมอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Interest-Bearing Debt to Equity: IBD/E) ในระดับไม่เกิน 1.5 เท่า ซึ่งปัจจุบันบริษัทสามารถบริหารระดับความเสี่ยงดังกล่าวได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทยังมีการบริหารจัดการโครงสร้างหนี้ทั้งในส่วนที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวให้เหมาะสมกับสภาวะตลาด พร้อมทั้งนำเครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสมมาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงควบคู่กันไปด้วย

บริษัทมีความได้เปรียบจากการได้รับสิทธิในการเข้าซื้อสินทรัพย์คุณภาพสูงภายใต้ข้อตกลง (Right of First Refusal: ROFR) ทำให้บริษัทมีศักยภาพในการเติบโตผ่านแผนการลงทุนภายใต้ข้อตกลง Grant of Right (GOR) Agreement ในการเข้าถึงทรัพย์สินที่มีศักยภาพสูงอย่างต่อเนื่อง และโมเดลการลงทุนเพื่อการเติบโต (AWC Growth Fund) ที่บริษัทสามารถเข้าลงทุนทรัพย์สินที่มีศักยภาพในราคาที่กำหนดไว้ โดยมีความยืดหยุ่นในระยะเวลาการลงทุน ไม่เกิดภาระเงินกู้ช่วงระหว่างการพัฒนา ทำให้บริษัทสามารถสร้างการเติบโตของกระแสเงินสด และเสริมสร้างพอร์ตโฟลิโอคุณภาพอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการลงทุนในทรัพย์สินที่สามารถสร้างกระแสเงินสดได้อย่างมั่นคง และสามารถปรับจังหวะการลงทุนให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจในช่วงที่มีความไม่แน่นอน ทั้งนี้ บริษัทได้จัดเตรียมวงเงินสินเชื่อประเภท Committed Credit Line เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทจะมีสภาพคล่องเพียงพอในการดำเนินกลยุทธ์เพื่อรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสภาวะตลาดและสนับสนุนการเติบโตที่แข็งแกร่งในระยะยาว

3.2 ความเสี่ยงด้านการผิดนัดชำระหนี้ของผู้เช่าพื้นที่ (CREDIT RISK)

ธุรกิจของผู้เช่าบางส่วนได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวและการแข่งขันที่สูง เหตุดังกล่าวนี้เป็นปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลให้ผู้เช่าไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามกำหนด บริษัทได้ปรับกลยุทธ์โดยมุ่งพัฒนาโครงการของบริษัทให้เป็นไลฟ์สไตล์เดสติเนชั่น (Lifestyle Destination) ด้วยการคัดสรรและนำเสนอรูปแบบการให้บริการที่มีคุณภาพและแตกต่าง โดยผสานความร่วมมือกับผู้สร้างแหล่งท่องเที่ยวระดับโลกและเครือร้านอาหารชั้นนำ เพื่อนำบริการระดับโลกมามอบให้กับผู้ใช้บริการ ซึ่งจะช่วยเสริมศักยภาพให้กับโครงการของบริษัทและช่วยให้ผู้เช่ามีรายได้เพิ่มขึ้น บริษัทยังได้กำหนดมาตรการช่วยเหลือสนับสนุนผู้เช่าตามความเหมาะสม และปรับปรุงกระบวนการจัดเก็บรายได้ โดยนำระบบการจัดการเอกสารอัตโนมัติมาใช้ในการติดตามค่าเช่า ซึ่งช่วยลดระยะเวลาในการจัดเตรียมเอกสารและทำให้กระบวนการติดตามทวงถามหนี้ค้างชำระมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้บริษัทสามารถติดตามหนี้ค้างชำระจากผู้เช่าได้เป็นอย่างดี บริษัทกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ในส่วนของอัตราลูกหนี้ค้างชำระเกินกว่า 60 วัน ต่อสัดส่วนของรายได้ไม่เกินร้อยละ 5 โดยปัจจุบันบริษัทสามารถคงอัตราส่วนดังกล่าวไว้ได้ในระดับเพียงร้อยละ 0.5 ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการจัดเก็บรายได้และการติดตามทวงถามหนี้ของบริษัท

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ (COMPLIANCE RISK)

การประกอบธุรกิจของบริษัทอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศและในระดับท้องถิ่น มีกฎระเบียบที่บริษัทต้องปฏิบัติตามหลากหลายซึ่งกฎระเบียบเหล่านี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เป็นระยะ จึงอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทหากปฏิบัติตามไม่ครบถ้วน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการติดตามและทำความเข้าใจกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องต่างๆ ทั้งหมด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทในทุกกิจกรรมเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทมีแผนกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) ทำหน้าที่รวบรวมกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจในแต่ละกลุ่มธุรกิจ จัดทำระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และให้ความรู้หรือให้คำปรึกษาในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบในแต่ละหน่วยงานเพื่อให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและเหมาะสม แผนกการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบของกฎหมายแต่ละกลุ่มและกำหนดแผนการสอบทานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงเหล่านั้น

ในปีที่ผ่านมาแผนการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายได้จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจค้าปลีกและพาณิชยกรรมให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโรงแรม ธุรกิจก่อสร้าง และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน

5. ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (DISASTER RISK)

ธุรกิจของบริษัทอาจได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมและความไม่แน่นอนที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย อัคคีภัย วาตภัย หรือจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทในหลายมิติ ทั้งด้านความเสียหายต่อทรัพย์สิน เช่น อาคารสถานที่และอุปกรณ์ การหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ การให้บริการแก่ลูกค้า ตลอดจนการบาดเจ็บของพนักงานหรือบุคคลภายนอก ซึ่งอาจส่งผลต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของบริษัทในระยะยาว

เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับเหตุการณ์ไม่คาดคิดดังกล่าว บริษัทได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานอย่างรอบด้าน โดยเริ่มจากการสร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์กร ทั้งระดับผู้บริหารและพนักงาน พร้อมกำหนดโครงสร้างการรับมือเหตุการณ์ฉุกเฉินอย่างชัดเจน รวมทั้งพัฒนาแผนตอบสนองต่อเหตุการณ์ในทุกระดับความรุนแรง และจัดให้มีการฝึกซ้อมสถานการณ์เป็นประจำ เพื่อตรวจสอบความพร้อมของบุคลากร ระบบสื่อสาร และอุปกรณ์ ตลอดจนวิเคราะห์จุดอ่อนในกระบวนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทได้ขยายพอร์ตธุรกิจอย่างต่อเนื่อง รวมถึงโครงการด้านแหล่งท่องเที่ยวไลฟ์สไตล์และเครื่องเล่น เช่น โครงการ Jurassic World: The Experience และ Skyflyers: Wings of Garudapterus ซึ่งมีความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและการดำเนินงานที่จำเป็นต้องได้รับการจัดการอย่างเข้มงวดโดยเฉพาะความเสี่ยงด้านอัคคีภัย ความปลอดภัยของโครงสร้าง ความปลอดภัยของเครื่องเล่น และการบริหารจัดการฝูงชน บริษัทได้ประเมินความเสี่ยงดังกล่าวทั้งในมิติการดำเนินงาน และความปลอดภัยของผู้ใช้บริการพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง

บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันและการเตรียมความพร้อมต่อเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น โดยได้พัฒนาแผนตอบสนองเหตุฉุกเฉิน (Emergency Response Plan) และจัดตั้งทีมตอบสนองเหตุฉุกเฉิน (Emergency Response Team) เพื่อควบคุมสถานการณ์และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งจัดให้มีการฝึกอบรมและซ้อมแผนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างทักษะให้กับพนักงานในการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน การปฐมพยาบาล และการสื่อสารในภาวะวิกฤติ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเกิดเหตุการณ์จริง

นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาระบบรายงานเหตุอุบัติการณ์ (Incident Reporting System) เพื่อบันทึกและติดตามข้อมูลเหตุอุบัติการณ์อย่างเป็นระบบ ช่วยให้สามารถวิเคราะห์สาเหตุและกำหนดมาตรการป้องกันการเกิดเหตุซ้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) ตามมาตรฐาน ISO 22301:2012 เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องในทุกสถานการณ์ และสามารถกลับมาดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วเมื่อเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิด

6. ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (REPUTATIONAL RISK)

ภาพลักษณ์และชื่อเสียงของบริษัทเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่า ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลา ความมุ่งมั่น และการบริหารจัดการอย่างรอบคอบในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย อย่างไรก็ตาม ชื่อเสียงที่สั่งสมมาเป็นเวลานานอาจได้รับผลกระทบอย่างรวดเร็วจากความบกพร่องในการบริหารจัดการ หรือเหตุการณ์ไม่คาดคิดที่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อบริษัท รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงลบผ่านสื่อดิจิทัลและสื่อสังคมออนไลน์ที่สามารถกระจายตัวได้อย่างรวดเร็วในปัจจุบัน

เพื่อป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้กำหนดกระบวนการรายงานและบริหารจัดการเหตุอุบัติการณ์อย่างมีระบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัท ซึ่งกระบวนการดังกล่าวประกอบไปด้วยแนวทางปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

6.1 กระบวนการแจ้งเหตุอุบัติการณ์

บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินระดับความรุนแรงของเหตุการณ์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถรายงานเหตุการณ์ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยกระบวนการดังกล่าวได้รับการออกแบบให้สามารถนำส่งข้อมูลสำคัญถึงผู้บริหารระดับสูงและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างทันท่วงที พร้อมกำหนดแนวจัดการที่เหมาะสมเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทให้ความสำคัญกับการรายงานเหตุการณ์โดยเป็นเครื่องมือสำหรับการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร มิใช่การมุ่งการกล่าวโทษบุคคล นอกจากเหตุการณ์ทั่วไปแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการรายงานเหตุการณ์ที่สะท้อนถึงจุดอ่อนของกระบวนการทำงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง แนวทางการดำเนินงานดังกล่าวได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยบริษัทได้รับรางวัล ASEAN Risk Awards 2025 ระดับ Runner-Up ด้าน Risk Culture และได้เข้ารอบ short-listed ด้าน Risk Innovation and Technology ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่มีวินัยและการบริหารความเสี่ยงเชิงรุก

6.2 การวิเคราะห์เหตุการณ์และการป้องกัน

เมื่อเกิดเหตุการณ์ขึ้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการวิเคราะห์หาสาเหตุเชิงลึก (Root Cause Analysis) พร้อมทั้งกำหนดแนวทางแก้ไขและมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ ข้อมูลทั้งหมดจะถูกบันทึกในระบบรายงานเหตุอุบัติการณ์ (Incident Reporting System) ซึ่งเป็นฐานข้อมูลสำคัญสำหรับการนำไปวิเคราะห์แนวโน้มเหตุการณ์ และใช้ประกอบการกำหนดมาตรการป้องกันที่เหมาะสมต่อไป

6.3 การบริหารจัดการข่าวสารและสื่อสังคมออนไลน์

เนื่องจากข้อมูลข่าวสารสามารถเผยแพร่ได้อย่างรวดเร็วผ่านสื่อสังคมออนไลน์ บริษัทได้นำเครื่องมือ Social Listening Tool มาใช้ในการติดตามข่าวสารและความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทในทุกแพลตฟอร์มสาธารณะ โดยมีการรวบรวมและรายงานข้อมูลต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกวัน เพื่อให้สามารถติดตามสถานการณ์ข่าวสารเชิงลบได้อย่างทันท่วงที เพื่อการชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องต่อสาธารณชนได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม

6.4 ความโปร่งใสและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทมุ่งเน้นการวางรากฐานการดำเนินงานในทุกกระบวนการด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่มุ่งสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

โดยการบริหารจัดการชื่อเสียงของบริษัทไม่ได้จำกัดอยู่เพียงแค่การแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดเหตุการณ์เท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงการสร้างระบบป้องกันที่มีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นผ่านความโปร่งใสและความรับผิดชอบในทุกมิติของการดำเนินงาน ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความไว้วางใจจากลูกค้าและคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง อันเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จของธุรกิจในระยะยาว

7. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (INFORMATION TECHNOLOGY RISK)

บริษัทพึ่งพาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนการดำเนินงานและการตัดสินใจทางธุรกิจ โดยเฉพาะด้านการจัดเก็บ ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน อย่างไรก็ตาม หากบริษัทไม่สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่มีความสำคัญต่อธุรกิจ อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันของบริษัท รวมถึงหากเกิดความขัดข้องหรือความล้มเหลวของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เหตุการณ์ดังกล่าวอาจทำให้การดำเนินงานหยุดชะงักและกระทบต่อธุรกิจหรือชื่อเสียงของบริษัท

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศศึกษาและวิเคราะห์ระบบสารสนเทศของบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงติดตามแนวโน้มเทคโนโลยีใหม่อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการรวบรวมความต้องการใช้งานระบบจากแต่ละหน่วยธุรกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางพัฒนาและยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถรองรับการเติบโตของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Steering Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจากหน่วยงานต่างๆ ทำหน้าที่พิจารณาผลการศึกษา ให้ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ และสนับสนุนการดำเนิน ก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ในปี 2568 บริษัทได้เร่งขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รูปแบบดิจิทัล (Digital Transformation) โดยการพัฒนาระบบดิจิทัลแบบบูรณาการ พร้อมด้วย

การพัฒนาระบบสารสนเทศและนำแอปพลิเคชันในหลากหลายรูปแบบมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับประสบการณ์ลูกค้า เช่น การนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการพัฒนาโปรแกรมและแอปพลิเคชัน ซึ่งช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุน และยกระดับคุณภาพของระบบ ขณะเดียวกันการปรับมิติการปฏิบัติงานไปสู่รูปแบบ System-level และ Omni-channel ยังได้ช่วยสนับสนุนการให้บริการลูกค้าในทุกขั้นตอน นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาและขยายระบบบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า (CRM) เพื่อรองรับกระบวนการขายพื้นที่แบบครบวงจร (End-to-End Lifecycle) ซึ่งช่วยเสริมสร้างศักยภาพด้านการขายและการให้บริการลูกค้า และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ

บริษัทได้ยกระดับการตัดสินใจบนพื้นฐานข้อมูล โดยพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลระดับองค์กร โดยนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลมาประยุกต์ใช้กับการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ เช่น ข้อมูลลูกค้า ประสิทธิภาพการทำงาน งานจัดซื้อจัดจ้าง และการบำรุงรักษาเชิงรุก บริษัทยังได้ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และปรับปรุงกรอบการกำกับดูแลเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยเสริมความพร้อมในการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี การปฏิบัติตามกฎหมาย รองรับการตรวจสอบและการขยายธุรกิจในอนาคตอย่างยั่งยืน

8. ความเสี่ยงด้านการทุจริต (FRAUD RISK)

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยตระหนักถึงความสำคัญของการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารทำหน้าที่เป็นแบบอย่างในการยึดมั่นหลักจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความสำเร็จทางธุรกิจ การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน และสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

บริษัทกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และความคาดหวังของสังคม พร้อมส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และในจรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมการต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (หรือ CAC) ตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 และได้รับการรับรองเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยครั้งแรก เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 ซึ่งการรับรองมีอายุคราวละ 3 ปี และได้รับการรับรอง (CAC Certified) ในปี 2564 ทั้งนี้ เพื่อให้การรับรอง CAC มีผลต่อเนื่อง บริษัทได้ยื่นขอต่ออายุการรับรอง (CAC Re-Certified) และเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 AWC ได้รับการต่ออายุรับรองการเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 1 (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยจะมีอายุการรับรองต่อไปอีก 3 ปี จนถึงปี 2570 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่อง ในการสร้างอนาคตที่ดีกว่าด้วยการสนับสนุนวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์โปร่งใส เคารพความเห็นที่แตกต่างผ่านการสื่อสารที่เปิดเผยอย่างสร้างสรรค์ นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำหนดโครงสร้างอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ชัดเจนตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่ที่ดี (Segregation of Duties) เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจอย่างเหมาะสม ลดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเสริมสร้างระบบการควบคุมภายในที่รัดกุม บริษัทยังมีการทบทวนปรับปรุงคู่มือและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง พร้อมจัดให้มีการอบรมแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

นอกจากนี้ บริษัทยังขยายความร่วมมือด้านการต่อต้านทุจริตไปยังบริษัทคู่ค้า โดยเชิญชวนเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงจัดให้มีนโยบายและช่องทางการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนที่ชัดเจน โดยมีคณะกรรมการรับผิดชอบกำกับดูแลการพิจารณาข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรม พร้อมมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการสืบสวน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าทุกกระบวนการดำเนินไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

กลยุทธ์การเติบโตระยะยาวของ AWC มุ่งเน้นการขยายธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ การเสริมสร้างความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการ และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลที่หลากหลายของบริษัทฯ โดยบูรณาการความยั่งยืนเป็นรากฐานเชิงกลยุทธ์ในการกำหนดการลงทุน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการสร้างผลการดำเนินงานที่มั่นคงในระยะยาว ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

การผสานประเด็นด้านความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจ การตัดสินใจลงทุน และการดำเนินงานในทุกระดับ ช่วยให้บริษัทฯ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เสริมความแข็งแกร่งและความยืดหยุ่นของทรัพย์สิน และสนับสนุนการพัฒนาโครงการและประสบการณ์ที่มีคุณภาพ แนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สนับสนุนการเติบโตอย่างมีวินัย และเพิ่มศักยภาพในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ทำให้บริษัทฯ สามารถรักษาความสามารถในการแข่งขันในภาคการท่องเที่ยว กลุ่มธุรกิจโรงแรม บริการ และคอมเมอร์เชียลได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ความยั่งยืนยังเป็นกรอบการดำเนินงานที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถรับมือกับปัจจัยภายนอกที่สำคัญ อาทิ ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พัฒนาการด้านกฎระเบียบ และความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เปลี่ยนแปลงไป โดยประเด็นดังกล่าวถูกบูรณาการไว้ในโครงสร้างธรรมาภิบาล ระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร และกระบวนการตัดสินใจ เพื่อคุ้มครองมูลค่าทรัพย์สิน สนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจ และเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กรในระยะยาว

ด้วยแนวทางการดำเนินงานแบบบูรณาการนี้ ความยั่งยืนจึงไม่ใช่โครงการเฉพาะกิจ แต่เป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความยืดหยุ่นทางธุรกิจและการสร้างคุณค่าในระยะยาว โดยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้รับการยอมรับอย่างต่อเนื่องจากการประเมินด้าน ESG ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล สะท้อนถึงประสิทธิผลของการบูรณาการความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม

รางวัลและการยอมรับ	
ระดับสากล	
การประเมินความยั่งยืนขององค์กร (Corporate Sustainability Assessment: CSA) ได้รับคะแนน CSA สูงสุดในอุตสาหกรรม Hotels, Resorts & Cruise Lines จากการประเมิน S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) พร้อมได้รับการจัดอยู่ในกลุ่ม Top 1% ใน S&P Global Sustainability Yearbook ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และเป็นสมาชิก Yearbook ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5	S&P Global Asset World Corp Public Company Limited Hotels, Resorts & Cruise Lines Top 1% Corporate Sustainability Assessment (CSA) 2025 Score 85/100
MSCI ESG Rating: **ระดับ AAA** ในกลุ่มอุตสาหกรรม Hotels & Travel จัดอันดับโดย **MSCI ESG Research** สะท้อนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG ที่มีนัยสำคัญทางการเงิน เมื่อเทียบกับบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมเดียวกันในระดับโลก	MSCI ESG RATINGS AAA CCC B BB BBB A AA AAA
FTSE4Good Index Series ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในดัชนีด้าน ESG ภายใต้การบริหารจัดการของ **FTSE Russell** สะท้อนว่าบริษัทฯ ผ่านเกณฑ์การพิจารณาด้าน ESG ที่กำหนด (ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2565)	FTSE4Good
FTSE Russell ESG Assessment ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานด้าน ESG โดย **FTSE Russell** ซึ่งแสดงคะแนนตามประเด็น ESG และการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ (เริ่มรับการประเมินตั้งแต่ปี 2567)	FTSE Russell
ระดับประเทศ	
ได้รับการปรับเพิ่มระดับการประเมินจาก AA เป็น AAA จากการประเมินผลการดำเนินงานด้าน ESG โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามเกณฑ์การประเมินสำหรับบริษัทจดทะเบียน (ได้รับการคัดเลือกตั้งแต่ปี 2566)	SET AAA ESG Ratings 2025

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

AWC กำหนดให้ความยั่งยืนเป็นกลยุทธ์หลักขององค์กร เพื่อสนับสนุนการสร้างคุณค่าในระยะยาว เสริมความยืดหยุ่นทางธุรกิจ และการเติบโตอย่างมีความรับผิดชอบตลอดพอร์ตโฟลิโอ กลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการของบริษัทฯ โดยบูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนไว้ในรูปแบบธุรกิจและกระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้การดำเนินงานทางเศรษฐกิจสามารถสร้างผลลัพธ์เชิงบวกควบคู่ไปกับมิติด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

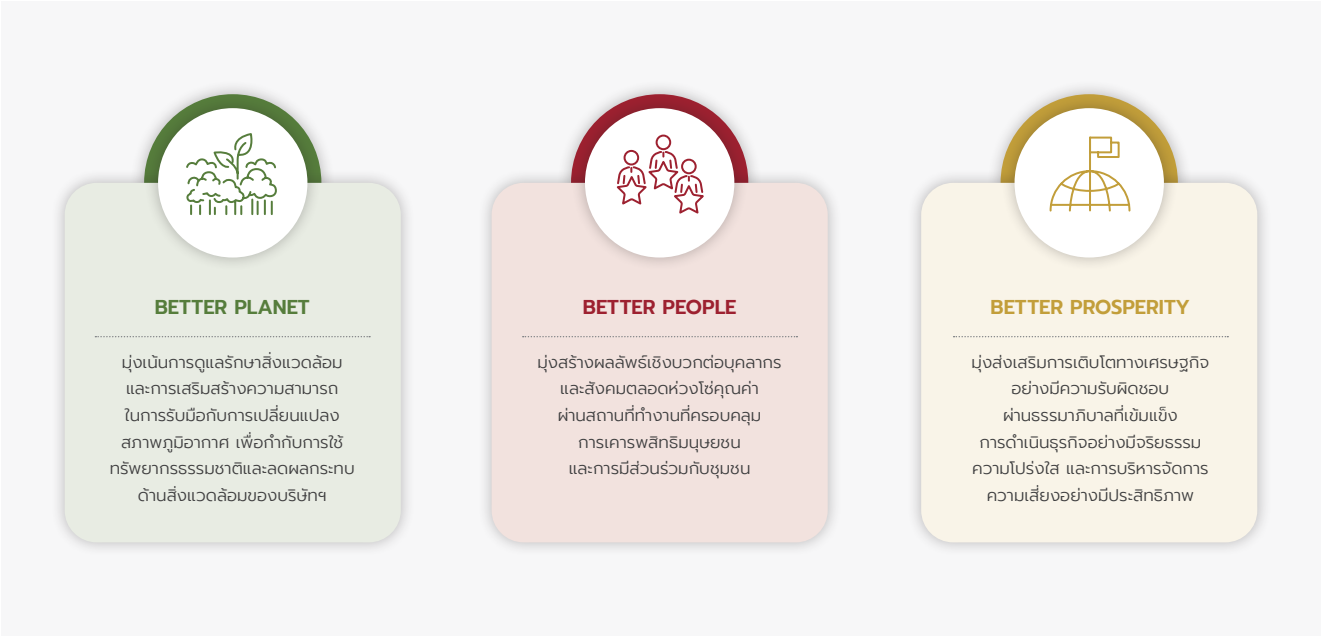
ในการพัฒนากลยุทธ์ด้านความยั่งยืน AWC อ้างอิง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UN SDGs) เป็นกรอบแนวคิดในระดับสากล โดยกำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญผ่านกระบวนการประเมินสาระสำคัญ (Materiality Assessment) เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจ ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสของบริษัทฯ

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของ AWC ดำเนินการผ่าน กรอบกลยุทธ์ 3BETTERs ซึ่งเป็นแนวทางเชิงโครงสร้างในการบริหารจัดการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การพัฒนาและก่อสร้างโครงการ การดำเนินงานของสินทรัพย์ การมีส่วนร่วมของผู้เช่าและผู้ใช้บริการ ตลอดจนความร่วมมือกับคู่ค้าและชุมชน

การขับเคลื่อนกรอบกลยุทธ์ 3BETTERs ได้รับการสนับสนุนจาก นโยบายความยั่งยืน (Sustainability Policy) ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดหลักธรรมาภิบาล บทบาท และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการความยั่งยืนในทุกระดับขององค์กร

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนผ่านโครงสร้างธรรมาภิบาล ระบบบริหารความเสี่ยง และกระบวนการบริหารผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โดยมีการติดตามความก้าวหน้าผ่านกลไกกำกับดูแลที่ชัดเจน และเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางรายงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนอ้างอิงตามกรอบและมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ได้แก่ GRI Standards, SASB Standards และมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของ IFRS (IFRS S1 และ IFRS S2) เพื่อสนับสนุนความสอดคล้อง ความสามารถในการเปรียบเทียบ และการตัดสินใจของนักลงทุนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ภายใต้กรอบดังกล่าว ประเด็นความยั่งยืนของ AWC ถูกจัดโครงสร้างออกเป็น 3 เสาหลักเชิงกลยุทธ์ ได้แก่



โดยภาพรวม กรอบกลยุทธ์ 3BETTERs ทำหน้าที่เป็นรากฐานของแนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืนของ AWC และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบ ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และกลยุทธ์ระยะยาวของบริษัทฯ ทั้งนี้ กรอบกลยุทธ์ดังกล่าวสะท้อนถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการ “สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน” พร้อมเสริมสร้างความเชื่อมั่นและการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ และการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ สามารถดูได้จาก รายงานความยั่งยืนประจำปี 2568 บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ https://www.assetworldcorp-th.com/en/document/sustainability-reports

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

BETTER PLANET
มุ่งเน้นการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและการเสริมสร้างความสามารถ
ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
เพื่อกำกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและ
ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ

BETTER PEOPLE
มุ่งสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อบุคลากรและสังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่า
ผ่านสถานที่ทำงานที่ครอบคลุม การเคารพสิทธิมนุษยชน
และการมีส่วนร่วมกับชุมชน



BETTER PROSPERITY
มุ่งส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
ผ่านธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
ความโปร่งใส และการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

ห่วงโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืน

AWC บูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร ตั้งแต่ขั้นตอนก่อนการพัฒนาและการลงทุน การพัฒนาโครงการ การดำเนินงาน ไปจนถึงการปรับบทบาทและเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ โดยบริษัทฯ พิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ เพื่อบริหารจัดการผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสที่มีนัยสำคัญ และสนับสนุนการสร้างมูลค่าในระยะยาวให้แก่ธุรกิจและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ขั้นที่ 1-PDE (PRE-DEVELOPMENT & EVALUATION)

ข้อมูลนำเข้า (Inputs)
- ข้อมูลตลาด การท่องเที่ยว และเศรษฐกิจ
- ข้อมูลผังเมือง ที่ดิน และโครงสร้างพื้นฐาน
- ข้อมูลพื้นฐานด้าน ESG และความเสี่ยงภัยพิบัติ
- ความคาดหวังของนักลงทุน

กิจกรรมหลัก (Key Activities)
- วิเคราะห์ทำเลและศักยภาพพื้นที่
- ศึกษาความเป็นไปได้ทางการตลาดและการเงิน
- การคัดกรองตามหลัก Triple Bottom Line และ ESG
- การประเมินความเสี่ยงและสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น

ผลลัพธ์ (Outputs)
- รายงานประเมินศักยภาพโครงการ
- ข้อเสนอเชิงธุรกิจและการตัดสินใจ Go/No-Go
- แผนที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผลกระทบ (เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม)
- เศรษฐกิจ: การตัดสินใจลงทุนที่มีคุณภาพมากขึ้น
- สังคม: การคำนึงถึงบริบทชุมชนตั้งแต่ระยะต้น
- สิ่งแวดล้อม: การหลีกเลี่ยงพื้นที่เปราะบาง

คุณค่าที่สร้างให้แก่ AWC
- การจัดสรรเงินลงทุนอย่างมีคุณภาพ
- ลดความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและสังคมในระยะถัดไป

คุณค่าที่สร้างให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ได้รับข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับโครงการและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
- โอกาสในการแสดงความคิดเห็นตั้งแต่ระยะเริ่มต้น

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- หน่วยงานรัฐและหน่วยงานกำกับดูแล
- ชุมชน

แนวทางการมีส่วนร่วม
- การหารือกับหน่วยงานรัฐในระยะต้น
- การสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นเบื้องต้นจากชุมชน
- การชี้แจงนักลงทุน

ขั้นที่ 2 ACQUISITION

ข้อมูลนำเข้า (Inputs)
- ข้อมูลอุปสงค์และการกำหนดตำแหน่งทางการตลาด
- แนวโน้มด้านความยั่งยืนและข้อมูลเปรียบเทียบ
- การตรวจสอบด้านกฎหมายและเทคนิค

กิจกรรมหลัก (Key Activities)
- การกำหนดแนวคิดและตำแหน่งโครงการ
- การวางแผนบูรณาการด้านความยั่งยืน
- การดำเนินธุรกรรมการลงทุน

ผลลัพธ์ (Outputs)
- การได้มาซึ่งที่ดินหรือสินทรัพย์
- แนวคิดและตำแหน่งโครงการ
- แผนบูรณาการ ESG

ผลกระทบ (เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม)
- เศรษฐกิจ: การลงทุนอย่างมีวินัย
- สังคม: การคำนึงถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- สิ่งแวดล้อม: การระบุข้อจำกัดด้านสิ่งแวดล้อม

คุณค่าที่สร้างให้แก่ AWC
- การเติบโตของพอร์ตโฟลิโอภายใต้การบริหารความเสี่ยง ESG

คุณค่าที่สร้างให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ความชัดเจนด้านทิศทางโครงการและแนวทางความยั่งยืน
- ความคาดการณ์ได้ในการมีส่วนร่วมของพันธมิตร

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- คู่ค้าและคู่ธุรกิจ (รวมผู้บริหารโรงแรม)
- หน่วยงานรัฐ

แนวทางการมีส่วนร่วม
- การสื่อสารกับนักลงทุนและสถาบันการเงิน
- การประสานงานกับคู่ค้าและพันธมิตร

ขั้นที่ 3 DEVELOPMENT

ข้อมูลนำเข้า (Inputs)
- แบบก่อสร้างและข้อมูลทางเทคนิค
- มาตรฐานอาคารเขียวและแผน ESMP
- ผู้รับเหมาและซัพพลายเออร์

กิจกรรมหลัก (Key Activities)
- การจัดทำ EIA และการขออนุญาต
- การมีส่วนร่วมกับชุมชน
- การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
- การบริหารจัดการก่อสร้างและความปลอดภัย (HSE)

ผลลัพธ์ (Outputs)
- ใบอนุญาตที่ได้รับอนุมัติ
- สินทรัพย์ที่ก่อสร้างแล้วเสร็จ
- การรับรองด้านความยั่งยืนและรายงาน Commissioning

ผลกระทบ (เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม)
- เศรษฐกิจ: ควบคุมต้นทุน ระยะเวลา และคุณภาพสินทรัพย์
- สังคม: ความปลอดภัยแรงงานและการคุ้มครองชุมชน
- สิ่งแวดล้อม: ลดผลกระทบและการปล่อยจากการก่อสร้าง

คุณค่าที่สร้างให้แก่ AWC
- คุณภาพสินทรัพย์และความสอดคล้องตามกฎหมายที่ดีขึ้น
- ความชอบธรรมในการดำเนินโครงการ

คุณค่าที่สร้างให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- สภาพการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับแรงงาน
- กระบวนการรับฟังความคิดเห็นที่โปร่งใสสำหรับชุมชน
- โอกาสทางธุรกิจที่เป็นธรรมสำหรับซัพพลายเออร์

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก
- คู่ค้าและคู่ธุรกิจ
- พนักงาน
- หน่วยงานรัฐ
- ชุมชน

แนวทางการมีส่วนร่วม
- การประชุมรับฟังความคิดเห็น
- กลไกรับเรื่องร้องเรียน
- จรรยาบรรณซัพพลายเออร์
- กิจกรรมมีส่วนร่วมในพื้นที่

ขั้นที่ 4 PRE-OPENING

ข้อมูลนำเข้า (Inputs)
- แบบ As-built และคู่มือ O&M
- ระบบบริหารอาคารและบุคลากร
- สัญญาและระเบียบปฏิบัติ

กิจกรรมหลัก (Key Activities)
- การเตรียมความพร้อมก่อนเปิดดำเนินงาน
- การฝึกอบรมพนักงาน
- การทดสอบระบบและการตั้งค่าด้าน ESG

ผลลัพธ์ (Outputs)
- สินทรัพย์พร้อมดำเนินงาน
- ทีมงานที่ผ่านการฝึกอบรม
- ทะเบียนทรัพย์สินและระบบ

ผลกระทบ (เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม)
- เศรษฐกิจ: ลดความสะดุดในการเปิดดำเนินงาน
- สังคม: ความพร้อมและความปลอดภัยของผู้ใช้งาน
- สิ่งแวดล้อม: การตั้งค่าฐานข้อมูลพลังงานและน้ำ

คุณค่าที่สร้างให้แก่ AWC
- การเปลี่ยนผ่านสู่การดำเนินงานอย่างราบรื่น
- ลดความเสี่ยงช่วงเริ่มต้น

คุณค่าที่สร้างให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ความชัดเจนด้านการดำเนินงานสำหรับผู้เช่าและผู้ดำเนินการ
- ความพร้อมและความปลอดภัยของพนักงานและผู้ใช้งาน

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก
- พนักงาน
- คู่ค้าและคู่ธุรกิจ (รวมผู้บริหารโรงแรม)
- ผู้เช่า
- หน่วยงานรัฐ

แนวทางการมีส่วนร่วม
- การปฐมนิเทศผู้ดำเนินงาน
- การแนะนำผู้เช่า
- การซ้อมแผนฉุกเฉิน

ขั้นที่ 5 OPERATIONS

ข้อมูลนำเข้า (Inputs)
- ข้อมูลผลการดำเนินงานจริง
- ข้อเสนอแนะจากลูกค้าและผู้เช่า
- ข้อมูลการใช้ทรัพยากร

กิจกรรมหลัก (Key Activities)
- การบริหารอาคารและโรงแรม
- การมีส่วนร่วมกับลูกค้าและผู้เช่า
- การเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน น้ำ และของเสีย
- การจัดทำบัญชีและติดตามก๊าซเรือนกระจก
- โครงการพัฒนาชุมชน

ผลลัพธ์ (Outputs)
- การดำเนินงานที่มีเสถียรภาพ
- ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน
- โปรแกรมการมีส่วนร่วม

ผลกระทบ (เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม)
- เศรษฐกิจ: เสถียรภาพรายได้และประสิทธิภาพต้นทุน
- สังคม: สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและครอบคลุม
- สิ่งแวดล้อม: การลดการใช้ทรัพยากรและการปล่อย

คุณค่าที่สร้างให้แก่ AWC
- สมรรถนะและความยืดหยุ่นของสินทรัพย์ที่ดีขึ้น
- ความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

คุณค่าที่สร้างให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- คุณภาพการบริการและประสบการณ์ที่ดีขึ้น
- การสื่อสารที่โปร่งใสและตอบสนอง
- ประโยชน์ร่วมด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก
- พนักงาน
- ลูกค้า/ผู้เข้าพัก
- ผู้เช่า
- คู่ค้าและคู่ธุรกิจ
- ชุมชน

แนวทางการมีส่วนร่วม
- ช่องทางสื่อสารกับลูกค้าและผู้เช่า
- แบบสำรวจความพึงพอใจ
- กิจกรรมเพื่อชุมชน

ขั้นที่ 6 RE-POSITIONING

ข้อมูลนำเข้า (Inputs)
- ผลการประเมินสินทรัพย์
- แนวโน้มตลาดและกฎระเบียบใหม่
- แผนเงินลงทุนและพอร์ตโฟลิโอ

กิจกรรมหลัก (Key Activities)
- การวางแผนปรับตำแหน่งหรือพัฒนาใหม่
- กลยุทธ์ Retrofit และเศรษฐกิจหมุนเวียน
- การวางแผนเปลี่ยนผ่านสำหรับผู้เช่าและแรงงาน

ผลลัพธ์ (Outputs)
- สินทรัพย์ที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาใหม่
- กลยุทธ์สินทรัพย์ฉบับปรับปรุง
- อายุการใช้งานสินทรัพย์ที่ยาวขึ้น

ผลกระทบ (เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม)
- เศรษฐกิจ: ปกป้องมูลค่าสินทรัพย์ระยะยาว
- สังคม: การเปลี่ยนผ่านอย่างมีการบริหารจัดการ
- สิ่งแวดล้อม: ลดคาร์บอนฝังตัวและเพิ่มสมรรถนะ

คุณค่าที่สร้างให้แก่ AWC
- ความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของพอร์ตโฟลิโอในระยะยาว

คุณค่าที่สร้างให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- การสื่อสารและการเปลี่ยนผ่านที่คาดการณ์ได้
- ลดผลกระทบและสร้างความชัดเจนต่อการใช้ประโยชน์ในอนาคต

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- ผู้เช่า
- ชุมชน
- คู่ค้าและคู่ธุรกิจ
- หน่วยงานรัฐ

แนวทางการมีส่วนร่วม
- การหารือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- การสื่อสารแผนการเปลี่ยนผ่าน
- การเปิดเผยข้อมูลระดับพอร์ต

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

AWC ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตลอดการดำเนินธุรกิจ เพื่อทำความเข้าใจความคาดหวัง ประเด็นสำคัญ รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ ระบุและจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามระดับอิทธิพลต่อทิศทางเชิงกลยุทธ์ การดำเนินงาน และการสร้างคุณค่าในระยะยาวขององค์กร รวมถึงระดับผลกระทบที่อาจได้รับจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ

เพื่อให้การมีส่วนร่วมมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จัดกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ ผู้ขับเคลื่อน (Drivers) ผู้มีอิทธิพล (Influencers) และผู้สนับสนุน (Supporters) ซึ่งสะท้อนบทบาทและระดับอิทธิพลที่แตกต่างกัน ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และมุมมองที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จะถูกนำมาพิจารณาอย่างเหมาะสมในการกำหนดกลยุทธ์องค์กร การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และการตัดสินใจด้านความยั่งยืน เพื่อสนับสนุนความโปร่งใสและความสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- **ผู้ขับเคลื่อนหลัก (Drivers):** ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีอิทธิพลในระดับสูงต่อทิศทางเชิงกลยุทธ์ การกำกับดูแล และการสร้างคุณค่าในระยะยาวของ AWC
- **ผู้มีอิทธิพลหลัก (Influencers):** ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีผลกระทบโดยตรงหรือได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินงานและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ AWC
- **ผู้สนับสนุนหลัก (Supporters):** ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่สนับสนุนและหล่อหลอมสภาพแวดล้อมการดำเนินธุรกิจในภาพรวม รวมถึงด้านนโยบาย แนวปฏิบัติของอุตสาหกรรม และการรับรู้ของสาธารณชน

บทบาทหลักและประเด็นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง:

ผู้ขับเคลื่อนหลัก

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
การกำกับดูแลกิจการ กลยุทธ์องค์กร ผลการดำเนินงานทางการเงินและด้านความยั่งยืน รวมถึงการบริหารความเสี่ยง โดยข้อมูลที่ได้รับนำไปใช้ประกอบการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การจัดสรรเงินลงทุน และการเปิดเผยข้อมูล

พนักงาน
ทิศทางการดำเนินธุรกิจ ความมั่นคงในการทำงาน การพัฒนาศักยภาพ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงความหลากหลายและการมีส่วนร่วม โดยข้อเสนอแนะถูกนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล โครงการพัฒนาพนักงาน และแนวปฏิบัติในสถานที่ทำงาน

ผู้มีอิทธิพลหลัก

ลูกค้า/ผู้เข้าพัก
คุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยข้อมูลที่ได้รับสนับสนุนการพัฒนาบริการและประสบการณ์ลูกค้า

ผู้เช่า
การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม คุณภาพอาคารความปลอดภัยและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน โดยข้อเสนอแนะสนับสนุนการบริหารจัดการอาคารและการมีส่วนร่วมกับผู้เช่าอย่างเหมาะสม

คู่ธุรกิจ/คู่ค้า
จริยธรรมทางธุรกิจ คุณภาพ ความน่าเชื่อถือ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยข้อมูลจากการมีส่วนร่วมถูกนำไปใช้ ในการบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ

ชุมชน
ผลกระทบต่อชุมชน การสร้างงานอย่างครอบคลุม และการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยข้อมูลถูกนำไปพิจารณาในการวางแผนโครงการและการพัฒนาชุมชน

ผู้สนับสนุนหลัก

หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล
การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงนโยบายสาธารณะ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการปฏิบัติตามข้อกำหนดและการวางแผนการดำเนินงาน

สื่อมวลชน
ทิศทางองค์กรและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการสื่อสารอย่างโปร่งใสและการรับรู้ของสาธารณชน

สมาคมอุตสาหกรรม
มาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีของอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและความสอดคล้องกับทิศทางของภาคอุตสาหกรรม

การประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน

ภาพรวมและแนวทางการดำเนินงาน

AWC ดำเนินการประเมินประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อระบุและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ โดยพิจารณาทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผลการดำเนินงานทางการเงิน ความยืดหยุ่นทางธุรกิจ และการสร้างคุณค่าในระยะยาวขององค์กร

บริษัทฯ ใช้แนวทางการประเมินสาระสำคัญแบบทวิสาระสำคัญ (Double Materiality) ซึ่งเป็นกรอบการประเมินที่เชื่อมโยงมุมมองด้านผลกระทบและมุมมองด้านการเงิน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และการจัดสรรเงินลงทุน พร้อมทั้งตอบสนองต่อความคาดหวังของนักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในตลาดทุน

ภายใต้แนวทางดังกล่าว ประเด็นความยั่งยืนได้รับการประเมินผ่าน 2 มิติที่เกื้อหนุนกัน ได้แก่

- **สาระสำคัญเชิงผลกระทบ (Impact Materiality)**
  พิจารณาผลกระทบที่เกิดขึ้นแล้วหรืออาจเกิดขึ้นต่อผู้คนและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ
- **สาระสำคัญด้านการเงิน (Financial Materiality)**
  พิจารณาความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนที่อาจส่งผลต่อฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การเข้าถึงแหล่งเงินทุน มูลค่าสินทรัพย์ ความสามารถในการแข่งขัน หรือมูลค่าองค์กรในระยะยาวของบริษัทฯ

ประเด็นใดที่มีนัยสำคัญในมิติใดมิติหนึ่ง หรือทั้งสองมิติ จะถือเป็นประเด็นสาระสำคัญของบริษัทฯ

ขอบเขตการประเมิน

การประเมินประเด็นสาระสำคัญแบบทวิสาระสำคัญครอบคลุมกลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการ และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลที่มีความหลากหลายของ AWC รวมถึงโรงแรมที่ดำเนินงานภายใต้การบริหารจัดการโดยบุคคลภายนอก ตลอดจนทรัพย์สินที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของและบริหารจัดการเอง เช่น อาคารสำนักงาน พื้นที่ค้าปลีก พื้นที่ค้าส่ง และโครงการพัฒนาแบบผสมผสาน การประเมินดังกล่าวพิจารณากิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งต้นน้ำและปลายน้ำ กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้อง และช่วงเวลาทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อสะท้อนทั้งผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสด้านความยั่งยืนในปัจจุบันและในอนาคต

กระบวนการประเมินประเด็นสาระสำคัญแบบทวิสาระสำคัญ

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินประเด็นสาระสำคัญแบบทวิสาระสำคัญตามกระบวนการที่มีโครงสร้างชัดเจน เพื่อระบุและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ โดยพิจารณาทั้งผลกระทบต่อผู้คนและสิ่งแวดล้อม และผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ



การนำผลการประเมินไปใช้

ผลลัพธ์จากการประเมินประเด็นสาระสำคัญแบบทวิสาระสำคัญ (Double Materiality) ถูกนำมาใช้เพื่อ

- ระบุประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ
- ใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์และลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืนภายใต้กรอบกลยุทธ์ 3BETTERs
- สนับสนุนการระบุและบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืน
- เป็นแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนในรายงานความยั่งยืน รายงานประจำปี (แบบ 56-1 ONE REPORT) และช่องทางการสื่อสารที่เกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์จากการประเมินประเด็นสาระสำคัญถูกนำมาใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน เป้าหมายและการเปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรายงานประจำปี (แบบ 56-1 ONE REPORT) ฉบับนี้ ขณะที่รายละเอียดเชิงลึกของแนวทางการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในแต่ละประเด็น จะเปิดเผยไว้ในรายงานความยั่งยืนประจำปี

ทั้งนี้ การประเมินประเด็นสาระสำคัญแบบทวิสาระสำคัญจะได้รับการทบทวนเป็นระยะ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกลยุทธ์ทางธุรกิจ สภาพแวดล้อมการดำเนินงาน ข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ และความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ประเด็นสาระสำคัญแบบทวิสาระสำคัญของ AWC

แผนภาพดังกล่าวแสดงตำแหน่งเชิงเปรียบเทียบของประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากระดับผลกระทบต่อผู้คนและสิ่งแวดล้อมควบคู่กับผลกระทบทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทฯ การจัดทำแผนภาพนี้อ้างอิงการประเมินเชิงคุณภาพ โดยประเด็นที่มีนัยสำคัญในมิติของผลกระทบหรือมิติด้านการเงินจะถูกจัดให้เป็นประเด็นสาระสำคัญของบริษัทฯ



การบริหารจัดการประเด็นสาระสำคัญ

จากผลการประเมินประเด็นสาระสำคัญแบบทวิสาระสำคัญ บริษัทฯ ได้ระบุประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญจำนวน 9 ประเด็น ซึ่งมีนัยสำคัญจากผลกระทบที่เกิดขึ้นแล้วหรืออาจเกิดขึ้นต่อผู้คน สิ่งแวดล้อมและสังคมและ/หรือจากผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผลการดำเนินงานทางการเงิน ความยืดหยุ่นทางธุรกิจและการสร้างคุณค่าในระยะยาวของบริษัทฯ

ประเด็นสาระสำคัญดังกล่าวเป็นรากฐานของแนวทางการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และถูกบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจ ระบบบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และกระบวนการตัดสินใจในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกรอบกลยุทธ์ 3BETTERs

ตารางสรุปด้านล่างแสดงแนวทางการบริหารจัดการของบริษัทฯ สำหรับแต่ละประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญ โดยครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก ประเด็นด้านผลกระทบและโอกาส ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน รวมถึงระดับความสำคัญของแต่ละประเด็น

รายงานประจำปี (แบบ 56-1 ONE REPORT) ฉบับนี้ นำเสนอภาพรวมของแนวทางการบริหารจัดการ เป้าหมาย และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ สำหรับแต่ละประเด็นความยั่งยืนที่มีสาระสำคัญขณะที่รายละเอียดเชิงลึกเพิ่มเติม อาทิ โครงสร้างธรรมาภิบาล นโยบายที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลผลการดำเนินงานเฉพาะประเด็น ได้เปิดเผยไว้ในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2568

กลยุทธ์ด้านสภาพภูมิอากาศ



ระดับสาระสำคัญ
สูง

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นประเด็นสาระสำคัญของบริษัทฯ เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าสินทรัพย์ ต้นทุนการดำเนินงาน และความยืดหยุ่นทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ บริหารจัดการประเด็นดังกล่าวผ่านโครงสร้างธรรมาภิบาล เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่บูรณาการอย่างเป็นระบบ ดังสรุปต่อไปนี้

กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน | **พนักงาน** | **ลูกค้า/ผู้เข้าพัก** | **ผู้เช่า** | **คู่ค้าและคู่ธุรกิจ** | **ชุมชน** | **หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล** | สื่อมวลชน | สมาคมอุตสาหกรรม

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบและโอกาส

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและความเข้มข้นการใช้พลังงาน
- เสริมสร้างความยืดหยุ่นของทรัพย์สินและการดำเนินงานต่อความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ
- ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศทั้งเชิงกายภาพและเชิงเปลี่ยนผ่าน

ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน

- เงินลงทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการลดการปล่อยคาร์บอน
- ความเสี่ยงจากความผันผวนของต้นทุนพลังงานและความทนทานของทรัพย์สิน
- โอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อความยั่งยืนและการเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ในระยะยาว

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 และ Scope 2)

ร้อยละ **45.8** ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 โดยสอดคล้องกับแนวทางของ Science-Based Targets initiative (SBTi)

เป้าหมาย

ระยะสั้น

จัดทำและเสริมสร้างคุณภาพข้อมูลก๊าซเรือนกระจก (GHG) การกำหนดปีฐาน และระบบติดตามการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน Scope ขอบเขตที่ 1 และ 2 ครอบคลุมสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

ระยะกลาง

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 และ Scope 2) ร้อยละ 45.8 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 โดยสอดคล้องกับแนวทางของ Science-Based Targets initiative (SBTi)

ระยะยาว

ปรับพอร์ตสินทรัพย์ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับเส้นทางการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำในระยะยาว ให้สอดรับกับเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศระดับโลก รวมถึงข้อกำหนดด้านกฎระเบียบและความคาดหวังของนักลงทุนที่เปลี่ยนแปลงไป

ผลการดำเนินงานปี 2568

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้รวม **10,716.3** ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

เสริมสร้างความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านการติดตั้งมาตรการป้องกันน้ำท่วมในทรัพย์สินที่มีความเสี่ยงสูงจำนวน 4 แห่ง

7 โครงการได้รับการรับรองอาคารเพื่อความยั่งยืน (LEED, EDGE, WELL และ Fitwel)

เพิ่มการเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนผ่านการติดตั้งระบบโซล่ารูฟท็อปกำลังการผลิตรวม **1,306** กิโลวัตต์พีก (kWp) ซึ่งมีศักยภาพในการผลิตไฟฟ้ามากกว่า **1,600** เมกะวัตต์ชั่วโมงต่อปี ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement: PPA)

การประเมินผลการบริหารจัดการ

เชิงบวก

- ลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- เสริมสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินงานและประสิทธิภาพด้านต้นทุนในระยะยาว ผ่านการบริหารจัดการพลังงานอย่างเป็นระบบ

ความท้าทาย

- ต้นทุนพลังงานและข้อจำกัดด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นจากเหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้วที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ข้อมูลเพิ่มเติม

เว็บไซต์บริษัทฯ:

- BETTER Planet-การจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การจัดการทรัพยากรน้ำ

ระดับสาระสำคัญ
สูง

การจัดการทรัพยากรน้ำ เป็นประเด็นสาระสำคัญของบริษัทฯ เนื่องจากมีความสำคัญต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน คุณภาพการให้บริการ และความยืดหยุ่นทางธุรกิจในระยะยาว โดยเฉพาะในบริบทของความเสี่ยงด้านน้ำที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน | **พนักงาน** | **ลูกค้า/ผู้เข้าพัก** | **ผู้เช่า** | คู่ค้าและคู่ธุรกิจ | **ชุมชน** | **หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล** | สื่อมวลชน | สมาคมอุตสาหกรรม

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบและโอกาส

- การใช้น้ำอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนความมั่นคงด้านน้ำของชุมชน
- การคุ้มครองทรัพยากรน้ำและระบบนิเวศในพื้นที่
- การลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการขาดแคลนน้ำ น้ำท่วม และคุณภาพน้ำ

ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน

- ต้นทุนค่าสาธารณูปโภคและต้นทุนการบริหารจัดการน้ำ
- ความต่อเนื่องของการดำเนินงานในพื้นที่ที่เผชิญภาวะขาดแคลนน้ำ
- การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบและความเป็นไปได้ของโครงการ

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

ลดความเข้มข้นของการใช้น้ำต่อหน่วยการดำเนินงานของสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
ร้อยละ 20 ภายในปี 2573
เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562

เป้าหมาย

ระยะสั้น

จัดทำฐานข้อมูลการใช้น้ำและระบบติดตามผลการใช้น้ำสำหรับสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน โดยจำแนกตามประเภทสินทรัพย์

ระยะกลาง

ลดความเข้มข้นของการใช้น้ำของทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ร้อยละ 20 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562

ระยะยาว

บูรณาการการออกแบบและมาตรฐานการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพด้านการใช้น้ำ เพื่อสนับสนุนการลดความต้องการใช้น้ำจืดอย่างยั่งยืนตลอดอายุการใช้งานของทรัพย์สิน

ผลการดำเนินงาน 2568

ร้อยละ **16.2** ของทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน มีการติดตั้งระบบนำน้ำกลับมาใช้ใหม่และระบบรีไซเคิลน้ำ

ความเข้มการใช้น้ำ (Water-use intensity) ลดลงร้อยละ **39.5** เมื่อเทียบกับปีฐาน 2019

ติดตั้งอุปกรณ์ควบคุมอัตราการไหลของน้ำ (Flow regulators) ในโรงแรม 17 แห่ง ครอบคลุมระบบหอหล่อเย็น พื้นที่ส่วนกลาง และฝักบัวอาบน้ำและสายฉีดชำระในห้องพัก ส่งผลให้การดึงน้ำมาใช้ (Water withdrawal) ลดลงเฉลี่ยร้อยละ **45.9**

การประเมินผลการบริหารจัดการ

เชิงบวก

- มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำช่วยลดความเข้มข้นของการใช้น้ำและปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการน้ำของทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

ความท้าทาย

- ความพร้อมของแหล่งน้ำและข้อจำกัดด้านโครงสร้างพื้นฐานในบางพื้นที่

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ข้อมูลเพิ่มเติม

เว็บไซต์บริษัทฯ:

- BETTER Planet-การจัดการน้ำ

เศรษฐกิจหมุนเวียน



ระดับสาระสำคัญ

สูง

เศรษฐกิจหมุนเวียนเป็นประเด็นสาระสำคัญของบริษัทฯ เนื่องจากมีบทบาทในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดการเกิดของเสีย และบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจโรงแรม พร้อมสนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสร้างคุณค่าในระยะยาว

กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน | พนักงาน | **ลูกค้า/ผู้เข้าพัก** | **ผู้เช่า** | **คู่ค้าและคู่ธุรกิจ** | **ชุมชน** | หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล | สื่อมวลชน | สมาคมอุตสาหกรรม

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบและโอกาส

- ลดการใช้ทรัพยากรและการเกิดของเสียจากการดำเนินงาน
- เพิ่มการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ การรีไซเคิล และการนำกลับมาใช้ประโยชน์
- สร้างโอกาสด้านนวัตกรรมตลอดกระบวนการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทาน

ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน

- การประหยัดต้นทุนจากการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร
- ความซับซ้อนและความเสี่ยงในการบริหารจัดการของเสียจากการดำเนินงาน
- ความสามารถในการแข่งขันและประสิทธิภาพการดำเนินงานในระยะกลาง

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

มุ่งสู่การไม่ส่งของเสียจากการดำเนินงานไปฝังกลบ (Zero Waste to Landfill)

เพิ่มสัดส่วนการนำของเสียจากงานก่อสร้างและปรับปรุงอาคารกลับมาใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 (โดยน้ำหนัก) ภายในปี 2573

เป้าหมาย

ระยะสั้น

- จัดทำฐานข้อมูลของเสียและระบบติดตามผลการจัดการของเสียอย่างสม่ำเสมอสำหรับทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
- เสริมสร้างระบบติดตามและรายงานของเสียจากงานก่อสร้างและงานปรับปรุงอาคาร

ระยะกลาง

- เพิ่มสัดส่วนการนำของเสียจากการดำเนินงานกลับมาใช้ประโยชน์แทนการฝังกลบในระดับพอร์ต
- บรรลุอัตราการนำของเสียจากงานก่อสร้างและปรับปรุงอาคารกลับมาใช้ประโยชน์อย่างน้อยร้อยละ 66 ภายในปี 2573

ระยะยาว

- บรรลุเป้าหมาย Zero Waste to Landfill จากการดำเนินงานภายในปี 2573
- เพิ่มสัดส่วนการนำของเสียจากงานก่อสร้างและปรับปรุงอาคารกลับมาใช้ประโยชน์เป็นร้อยละ 75 ภายในปี 2573

ผลการดำเนินงาน 2568

ของเสียจากงานก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร ร้อยละ **35.1** ถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์แทนการฝังกลบในระหว่างปี	ของเสียจากงานก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร ร้อยละ **65** ได้รับการนำกลับมาใช้ใหม่ รีไซเคิล หรือปรับเปลี่ยนไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบอื่น	โครงการกระจายวัสดุส่วนเกินร่วมกับองค์กรพันธมิตร อาทิ SOS ช่วยนำของเสียอาหารประมาณ **9.5** ตัน ออกจากการฝังกลบ	ภายใต้โครงการ reConcept สินค้าใช้แล้วและวัสดุส่วนเกินได้รับการซ่อมแซมและนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ช่วยลดปริมาณของเสียจากการฝังกลบได้ประมาณ **52,000** ชิ้น

การประเมินผลการบริหารจัดการ

เชิงบวก

- สร้างรายได้จากการจำหน่ายวัสดุและสินค้าที่ได้รับการซ่อมแซมและนำกลับมาใช้ใหม่
- เพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ผ่านการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ การซ่อมแซม และการปรับเปลี่ยนการใช้งาน ช่วยลดของเสียและความต้องการใช้วัสดุใหม่

ความท้าทาย

- เงื่อนไขเฉพาะของโครงการและโครงสร้างพื้นฐานด้านการจัดการของเสียและการรีไซเคิล อาจจำกัดผลลัพธ์ด้านการลดของเสีย การนำกลับมาใช้ใหม่และการรีไซเคิลในบางพื้นที่

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- นโยบายด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน
- นโยบายบรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน

ข้อมูลเพิ่มเติม

เว็บไซต์บริษัทฯ:

- BETTER Planet-การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน

ความหลากหลายทางชีวภาพ

ระดับสาระสำคัญ
สูง

ความหลากหลายทางชีวภาพเป็นประเด็นสาระสำคัญของ AWC เนื่องจากมีความเชื่อมโยงกับคุณภาพสิ่งแวดล้อม ความน่าสนใจของทรัพย์สิน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และมูลค่าในระยะยาวของโครงการ โดยบริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านความหลากหลายทางชีวภาพผ่านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม การประเมินโครงการ และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอย่างมีความรับผิดชอบและความยืดหยุ่นทางธุรกิจในระยะยาว

กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน | พนักงาน | ลูกค้า/ผู้เข้าพัก | ผู้เช่า | คู่ค้าและคู่ธุรกิจ | **ชุมชน** | **หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล** | สื่อมวลชน | **สมาคมอุตสาหกรรม**

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบและโอกาส

- การคุ้มครองและฟื้นฟูถิ่นอาศัยตามธรรมชาติ
- การเสริมสร้างสุขภาพของระบบนิเวศและการยอมรับจากชุมชน
- ความเสี่ยงจากการรบกวนถิ่นอาศัยและการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน

- ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและการอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ
- ความล่าช้าในการดำเนินโครงการ ต้นทุนการปรับแบบหรือค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม หากไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพได้อย่างเหมาะสม
- ความน่าสนใจของทรัพย์สินและมูลค่าโครงการในระยะยาว โดยเฉพาะทรัพย์สินที่ตั้งอยู่ใกล้แหล่งธรรมชาติหรือโครงการรีสอร์ท

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

บริหารจัดการผลกระทบด้านความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อ**มุ่งสู่การไม่สูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ** (No Net Loss) พร้อมตั้งเป้าหมายระยะยาวในการสนับสนุนผลลัพธ์เชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ผ่านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการฟื้นฟูพื้นที่อย่างเหมาะสม

เป้าหมาย

ระยะสั้น

- ประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพสำหรับโครงการพัฒนาใหม่และโครงการปรับปรุงขนาดใหญ่ในพื้นที่สำคัญ
- นำมาตรการลดผลกระทบมาใช้ โดยให้ความสำคัญกับการหลีกเลี่ยงผลกระทบในพื้นที่อ่อนไหว

ระยะกลาง

- ขยายการคัดกรองความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพและการจัดทำข้อมูลฐาน (baseline) ให้ครอบคลุมพอร์ตโครงการพัฒนาในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น
- บูรณาการประเด็นความหลากหลายทางชีวภาพไว้ในมาตรฐานการพัฒนาและกระบวนการวางแผนโครงการ

ระยะยาว

- รักษาข้อมูลและการติดตามด้านความหลากหลายทางชีวภาพอย่างครอบคลุม เพื่อสนับสนุนการวางแผนสินทรัพย์และการตัดสินใจลงทุนในระยะยาว
- เสริมสร้างการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพตลอดอายุการใช้งานของทรัพย์สิน พร้อมคุ้มครองพื้นที่อ่อนไหวอย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินงาน 2568

ร้อยละ **100** ของทรัพย์สิน ได้รับการคัดกรองความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระหว่างปี

ฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชนจำนวน **5,000** ไร่ ภายใต้โครงการ AWC Stay to Sustain

บูรณาการประเด็นความหลากหลายทางชีวภาพในขั้นตอนการออกแบบและการวางแผนโครงการพัฒนาใหม่ ผ่านโครงการนำร่อง

การประเมินผลการบริหารจัดการ

เชิงบวก

- การบูรณาการประเด็นความหลากหลายทางชีวภาพเพิ่มขึ้นในสินทรัพย์ที่ตั้งอยู่ใกล้แหล่งธรรมชาติและโครงการรีสอร์ท
- การคัดกรองความเสี่ยงและการจัดทำข้อมูลฐานด้านความหลากหลายทางชีวภาพในโครงการสำคัญมีความครอบคลุมมากขึ้น
- การตระหนักรู้ขององค์กรต่อประเด็นความหลากหลายทางชีวภาพเพิ่มขึ้นตั้งแต่ระยะเริ่มต้นของการพัฒนาโครงการ

ความท้าทาย

- ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อพื้นที่สีเขียวหรือถิ่นอาศัยจากกิจกรรมการพัฒนาโดยเฉพาะในเขตเมือง
- ความครอบคลุมของข้อมูลด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่ยังมีข้อจำกัดในสินทรัพย์บางประเภทและบางพื้นที่

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ข้อมูลเพิ่มเติม

เว็บไซต์บริษัทฯ:

- BETTER Planet-ความหลากหลายชีวภาพ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระดับสาระสำคัญ
ปานกลาง-สูง

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสามารถในการแข่งขัน การมีส่วนร่วมของพนักงาน และผลการดำเนินงานของธุรกิจในระยะยาว บริษัทฯ ส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม ความเท่าเทียมในการเข้าถึงโอกาส และการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการประเด็นการพัฒนาทุนมนุษย์ไว้ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ภายใต้กรอบนโยบายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ

กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน | **พนักงาน** | ลูกค้า/ผู้เข้าพัก | ผู้เช่า | **คู่ค้าและคู่ธุรกิจ** | ชุมชน | หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล | สื่อมวลชน | สมาคมอุตสาหกรรม

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบและโอกาส

- เสริมสร้างศักยภาพ การมีส่วนร่วม และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน
- เพิ่มผลิตภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร
- ลดความเสี่ยงจากช่องว่างทักษะหรือการขาดการมีส่วนร่วมของพนักงาน

ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน

- การดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ
- ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการลงทุนด้านการพัฒนาทักษะ
- ผลการดำเนินงานของธุรกิจในระยะยาว

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ
เพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจและศักยภาพองค์กรในระยะยาว

เป้าหมาย

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
จัดทำและกำหนดมาตรฐานกระบวนการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งงานสำคัญในหน่วยธุรกิจหลัก	บรรลุความครอบคลุมของแผนผู้สืบทอดตำแหน่งร้อยละ 100 สำหรับตำแหน่งงานสำคัญ	รักษาความครอบคลุมอย่างต่อเนื่องผ่านการพัฒนาผู้นำและสายงานผู้นำ (leadership pipeline) อย่างเป็นระบบ

ผลการดำเนินงาน 2568

ร้อยละ 63 ของตำแหน่งงานสำคัญ มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่ผ่านการระบุแล้วในระหว่างปี	อัตราการลาออกของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ **18** สะท้อนลักษณะกำลังคนในธุรกิจบริการที่ใช้แรงงานเข้มข้นและการแข่งขันในตลาดแรงงานและการปรับโครงสร้างองค์กรเชิงกลยุทธ์ของบริษัทเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความคล่องตัว และความยั่งยืนของกำลังคนในระยะยาว	**ไม่พบกรณีการละเมิดสิทธิมนุษยชน** ในช่วงระยะเวลารายงาน	สัดส่วนผู้หญิงคิดเป็น **ร้อยละ 51** ของตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น

การประเมินผลการบริหารจัดการ

เชิงบวก

- เสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำและสายงานผู้สืบทอดตำแหน่ง สนับสนุนการเติบโตและความต่อเนื่องขององค์กรในระยะยาว
- การพัฒนาพนักงานและโครงการด้านสวัสดิการอย่างต่อเนื่องช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน

ความท้าทาย

- การแข่งขันในการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีทักษะและประสบการณ์ โดยเฉพาะในธุรกิจโรงแรมและบริการ และสายงานเทคนิค ส่งผลต่อแรงกดดันด้านการสรรหาและการรักษาพนักงาน
- ความครอบคลุมของแผนผู้สืบทอดตำแหน่งในบางตำแหน่งงานสำคัญยังมีข้อจำกัด อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านกำลังคนในช่วงการเติบโตหรือการเปลี่ยนแปลงขององค์กร
- อัตราการลาออกของพนักงานในบางสายงานเพิ่มต้นทุนด้านการสรรหาและการฝึกอบรม และจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายสิทธิมนุษยชน

ข้อมูลเพิ่มเติม

เว็บไซต์บริษัทฯ:

- BETTER People-การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงาน
- BETTER people-นโยบายสิทธิมนุษยชน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ระดับสาระสำคัญ
สูง

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นประเด็นสำคัญต่อการคุ้มครองพนักงาน ผู้รับเหมา ลูกค้า ผู้เช่า และผู้ใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ตลอดจนสนับสนุนความต่อเนื่องในการดำเนินงานของ AWC ในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจโรงแรม บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยผ่านนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาวะ ผ่านการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ การป้องกันอุบัติเหตุ และการปรับปรุงแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ทั้งในสถานที่ทำงานและพื้นที่ให้บริการสาธารณะ

กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน | **พนักงาน** | **ลูกค้า/ผู้เข้าพัก** | **ผู้เช่า** | **คู่ค้าและคู่ธุรกิจ** | **ชุมชน** | **หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล** | สื่อมวลชน | สมาคมอุตสาหกรรม

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบและโอกาส

- ลดอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและพื้นที่สาธารณะ ซึ่งอาจส่งผลต่อพนักงานผู้รับเหมาและผู้ใช้ทรัพย์สิน
- เสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีและสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการดำเนินงานและพื้นที่ให้บริการลูกค้า
- ลดความเสี่ยงที่เกิดจากแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยที่ไม่สอดคล้องกันระหว่างโครงการ การดำเนินงานและพื้นที่สาธารณะ

ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน

- ความเสี่ยงต่อการหยุดชะงักทางธุรกิจ ค่าใช้จ่ายด้านการชดเชยและค่าเบี้ยประกันภัย จากเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ผู้รับเหมา หรือผู้ใช้ทรัพย์สิน
- ความเสี่ยงด้านกฎหมายและการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและการดำเนินงาน ซึ่งอาจส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผลการดำเนินงานของทรัพย์สิน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตเป็นศูนย์

และป้องกันการบาดเจ็บจากการทำงานที่รุนแรงผ่านการบริหารจัดการความปลอดภัยเชิงรุกและการป้องกันความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย

ระยะสั้น

- อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตเป็นศูนย์สำหรับพนักงานและผู้รับเหมา
- อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานจนต้องหยุดงาน (LTIFR) น้อยกว่าหรือเท่ากับไม่เกิน **5** คำนวณตามข้อกำหนดของกฎหมายประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

ระยะกลาง

- ลดอัตรา LTIFR อย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปีฐาน
- ความครอบคลุม ร้อยละ 100 ของการฝึกอบรมและการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยสำหรับกิจกรรมหรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง

ระยะยาว

- รักษาการไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตอย่างต่อเนื่องตลอดการดำเนินงาน
- ฝังรากวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เข้มแข็งในทุกสินทรัพย์และพื้นที่ให้บริการสาธารณะ

ผลการดำเนินงาน 2568

อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) เท่ากับ **4.2** สำหรับรอบระยะเวลาการรายงาน โดยคำนวณตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการทำงานของประเทศไทย

มีการดำเนินโครงการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสุขภาวะในระดับองค์กร ครอบคลุมพนักงานทุกหน่วยธุรกิจและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

มีการจัดฝึกอบรม การสื่อสาร และกิจกรรมสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างแนวปฏิบัติการทำงานอย่างปลอดภัยในสถานที่ทำงานและพื้นที่ให้บริการสาธารณะ

การประเมินผลการบริหารจัดการ

เชิงบวก

- เสริมสร้างความตระหนักและขีดความสามารถในการป้องกันความเสี่ยง ผ่านระบบการฝึกอบรมการสื่อสาร และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยที่สอดคล้องกันทั่วทั้งการดำเนินงานและพื้นที่ให้บริการสาธารณะ
- สภาพแวดล้อมการทำงานและการให้บริการที่ปลอดภัย สนับสนุนสุขภาวะของพนักงาน ความเชื่อมั่นของลูกค้า และความต่อเนื่องในการดำเนินงานของบริษัทฯ

ความท้าทาย

- ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเครื่องจักร งานที่สูง และพื้นที่ให้บริการสาธารณะที่มีปริมาณการใช้งานสูง
- ความจำเป็นในการติดตามและควบคุมเชิงป้องกันอย่างต่อเนื่องเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ในสภาพแวดล้อมการดำเนินงานที่มีความหลากหลาย

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- Safety, Occupational Health, and Working Environment Policy

ข้อมูลเพิ่มเติม

เว็บไซต์บริษัทฯ:

- BETTER People-การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม

ระดับสาระสำคัญ
ปานกลาง

การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมมีบทบาทสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ และสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการผลกระทบทางสังคมจากการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม AWC ดำเนินการด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร เพื่อบูรณาการมิติทางสังคมเข้าสู่การดำเนินธุรกิจ สนับสนุนความยั่งยืนในระยะยาว และเสริมสร้างการยอมรับของสังคมต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน | พนักงาน | ลูกค้า/ผู้เข้าพัก | ผู้เช่า | คู่ค้าและคู่ธุรกิจ | **ชุมชน** | **หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล** | **สื่อมวลชน** | สมาคมอุตสาหกรรม

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบและโอกาส

- เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินงาน
- สนับสนุนการยอมรับของสังคมต่อการดำเนินธุรกิจ (social license to operate)
- ลดความเสี่ยงจากการคัดค้านของชุมชนหรือความขัดแย้งทางสังคม

ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน

- ความเสี่ยงด้านผลกระทบทางการเงินจากความล่าช้าหรือการหยุดชะงักของโครงการ อันเนื่องมาจากประเด็นด้านชุมชนและสังคม
- ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและการดำเนินงาน หากไม่สามารถบริหารจัดการความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนและการสร้างคุณค่าทางสังคม

ในพื้นที่ดำเนินงาน ผ่านโครงการและความร่วมมือกับภาคีในชุมชนอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างเป็นระบบในทรัพย์สินที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์	ขยายโครงการพัฒนาชุมชนและความร่วมมือเพื่อสนับสนุนการสร้างคุณค่าร่วมและผลลัพธ์ทางสังคมเชิงบวก	บูรณาการแนวทางการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมเข้าสู่การวางแผนธุรกิจและการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการยอมรับของสังคมในระยะยาว

ผลการดำเนินงาน 2568

บริษัทฯ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมจำนวนมากกว่า **680 กิจกรรม** ผ่านการดำเนินงานของ AWC และโรงแรมในเครือ ภายใต้กรอบแนวทางของแบรนด์ที่เกี่ยวข้อง	พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมในพื้นที่ดำเนินงานของบริษัทฯ รวมมากกว่า **9,800 ครั้ง**	ผู้ได้รับประโยชน์ในชุมชนมากกว่า **28,000 คน** ผ่านโครงการพัฒนาชุมชนและสังคมที่ดำเนินการร่วมกับพันธมิตรในพื้นที่	กิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชนช่วยสนับสนุนการสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนท้องถิ่นประมาณ **6 ล้านบาท**

การประเมินผลการบริหารจัดการ

เชิงบวก

- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและต่อเนื่องกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินงาน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบ
- สนับสนุนโอกาสทางเศรษฐกิจในท้องถิ่นและคุณภาพชีวิตของชุมชนผ่านกิจกรรมและโครงการที่สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานของบริษัทฯ

ความท้าทาย

- ความคาดหวังของชุมชนที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่และประเภททรัพย์สิน จำเป็นต้องใช้แนวทางการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมกับบริบทเฉพาะพื้นที่
- ความจำเป็นในการสื่อสารและการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลลัพธ์ทางสังคมสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- Stakeholder Engagement Procedure
- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อมูลเพิ่มเติม

เว็บไซต์บริษัทฯ:

- BETTER People-การเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคม

การกำกับดูแลกิจการ

ระดับสาระสำคัญ
สูง

การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและการปฏิบัติตามข้อกำหนด และสนับสนุนการสร้างคุณค่าในระยะยาวและการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจโรงแรมของ AWC

กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน | **พนักงาน** | ลูกค้า/ผู้เข้าพัก | ผู้เช่า | คู่ค้าและคู่ธุรกิจ | ชุมชน | **หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล** | สื่อมวลชน | สมาคมอุตสาหกรรม

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบและโอกาส

- ส่งเสริมการตัดสินใจที่โปร่งใสและมีจริยธรรมทั่วทั้งองค์กร
- เสริมสร้างความรับผิดชอบและการกำกับดูแลในระดับคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร
- เพิ่มความเชื่อมั่นและความไว้วางใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ลดความเสี่ยงจากความล้มเหลวด้านธรรมาภิบาล การประพฤติมิชอบ หรือการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด

ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน

- สนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและการบริหารต้นทุนทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ
- ลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและการกำกับดูแล
- เสริมสร้างความเชื่อมั่นของนักลงทุนและการสร้างคุณค่าองค์กรในระยะยาว

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

สร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใสมีจริยธรรมและตรวจสอบได้

เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ การปฏิบัติตามข้อกำหนด และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
เสริมความเข้มแข็งของกรอบการกำกับดูแล นโยบาย และระบบควบคุมภายใน ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินของ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)	รักษาระดับผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่แข็งแกร่ง และปรับปรุงผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบ ACGS ผ่านการยกระดับบทบาทของคณะกรรมการ การบริหารความเสี่ยง และการเปิดเผยข้อมูล	ติด 5 อันดับแรก จากการประเมิน ASEAN Corporate Governance Scorecard ภายในปี 2573

ผลการดำเนินงาน 2568

ประกาศใช้นโยบายด้านความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท	ประกาศใช้แนวปฏิบัติด้านการถือครองและการใช้สิทธิในหุ้นของกรรมการ (Shares Retention and Ownership Guidelines)	ร้อยละ **71** ของกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	พนักงาน ร้อยละ **100** รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)	พนักงาน ร้อยละ **100** เข้ารับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

การประเมินผลการบริหารจัดการ

เชิงบวก

- เสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านการกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใสและมีจริยธรรม
- ลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผ่านระบบควบคุม การติดตาม และการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
- สนับสนุนความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับกระบวนการตัดสินใจ

ความท้าทาย

- ความจำเป็นในการลงทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบควบคุม การติดตาม และการพัฒนาศักยภาพภายในองค์กร
- การปรับตัวอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกฎระเบียบและแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลที่มีการเปลี่ยนแปลง

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
- จรรยาบรรณธุรกิจ
- Personal Data Protection Policy

ข้อมูลเพิ่มเติม

เว็บไซต์บริษัทฯ:

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ระดับสาระสำคัญ
ปานกลาง-สูง

การสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืนและการสร้างคุณค่าองค์กรในระยะยาว โดยช่วยเสริมความแข็งแกร่งทางการเงิน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เงินทุน และสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถส่งมอบคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้อย่างต่อเนื่อง ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน | **พนักงาน** | ลูกค้า/ผู้เข้าพัก | ผู้เช่า | **คู่ค้าและคู่ธุรกิจ** | ชุมชน | หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล | สื่อมวลชน | สมาคมอุตสาหกรรม

ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส

ผลกระทบและโอกาส

- สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและการสร้างคุณค่าองค์กรในระยะยาว ผ่านการลงทุนอย่างมีวินัยและการบริหารพอร์ตโฟลิโออย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและการจ้างงานในพื้นที่ดำเนินงาน
- สร้างคุณค่าผ่านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบและความร่วมมือในห่วงโซ่อุปทาน
- ความเสี่ยงจากกลยุทธ์การเติบโตที่ไม่สอดคล้อง การหยุดชะงักของห่วงโซ่อุปทาน หรือการจัดสรรเงินทุนที่ไม่มีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงและโอกาสทางการเงิน

- การเติบโตของรายได้และผลตอบแทนจากเงินลงทุน
- ความแข็งแกร่งของผลการดำเนินงานและความยืดหยุ่นทางการเงินตลอดวัฏจักรเศรษฐกิจ
- การสร้างคุณค่าองค์กรในระยะยาวจากโครงสร้างรายได้ที่หลากหลาย ความสัมพันธ์กับคู่ค้าที่มั่นคง และการจัดสรรเงินทุนอย่างรอบคอบ

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

ขับเคลื่อนการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

โดยเสริมความแข็งแกร่งทางการเงิน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เงินทุนและ

สนับสนุนการเติบโตในระยะยาว

ผ่านการดำเนินงานที่มีความยืดหยุ่นและการบริหารห่วงโซ่คุณค่าอย่างมีความรับผิดชอบ เพื่อส่งมอบคุณค่าแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เป้าหมาย

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
สร้างผลลัพธ์ที่วัดผลได้ด้านการลดต้นทุนประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการเพิ่มรายได้ ครอบคลุมทรัพย์สินและหน่วยธุรกิจหลัก	บรรลุการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานของทรัพย์สิน และการสร้างกระแสเงินสดอย่างต่อเนื่องในแต่ละปี	สร้างคุณค่าองค์กรในระยะยาว ผ่านโครงสร้างรายได้ที่ยืดหยุ่น ความหลากหลายของแหล่งรายได้ และผลตอบแทนจากเงินลงทุนที่แข็งแกร่ง

ผลการดำเนินงาน 2568

คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า**มากกว่า 80** สะท้อนคุณภาพการให้บริการและผลการดำเนินงานของทรัพย์สิน	**ร้อยละ 28** ของทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานได้รับการรับรองมาตรฐานอาคารสีเขียว สนับสนุนประสิทธิภาพการดำเนินงานและมูลค่าทรัพย์สิน	คู่ค้าใหม่ **ร้อยละ 100** ผ่านการประเมินด้านความยั่งยืน เสริมความเข้มแข็งของการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบและการบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน	การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน ช่วยลดต้นทุนและเพิ่มรายได้รวมประมาณ **44 ล้านบาท**

การประเมินผลการบริหารจัดการ

เชิงบวก

- สนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ผ่านการพัฒนาทรัพย์สิน ผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืน และแหล่งรายได้ที่หลากหลาย สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าและตลาดในระยะยาว
- เสริมประสิทธิภาพทางการเงินและเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงาน ผ่านการปรับปรุงกระบวนการและการออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการโดยคำนึงถึงตลอดวงจรชีวิต
- สร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า ผ่านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วมของคู่ค้า และความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ
- เสริมความสามารถในการแข่งขันและความยืดหยุ่นทางธุรกิจในระยะยาว

ความท้าทาย

- ความจำเป็นในการลงทุนอย่างต่อเนื่องด้านนวัตกรรมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการสร้างคุณค่าในระยะยาว
- การปรับกลยุทธ์และรูปแบบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้บริโภค เทคโนโลยี และสภาพตลาดที่เปลี่ยนแปลง

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
- จรรยาบรรณธุรกิจ
- จรรยาบรรณสำหรับคู่ค้า
- แนวทางปฏิบัติด้านภาษีอากร

ข้อมูลเพิ่มเติม

เว็บไซต์บริษัทฯ:

- BETTER Prosperity-การบริหารลูกค้าสัมพันธ์
- BETTER Prosperity-การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- BETTER Prosperity-กลยุทธ์ด้านภาษี
- นักลงทุนสัมพันธ์

4 คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ ประจำปี 2568

บทสรุปผู้บริหาร

AWC สร้างสถิติใหม่เติบโตสูงสุดเป็นประวัติการณ์ ปี 2568 รายได้รวมกว่า 23,065 ล้านบาท กำไรสุทธิ 6,388 ล้านบาท ด้วยพอร์ตทรัพย์สิน 218,740 ล้านบาท พร้อมเดินหน้าร่วมสร้างประสบการณ์สุดพิเศษ สนับสนุนประเทศไทยสู่จุดหมายปลายทางยั่งยืนระดับโลก

- ด้วยกลยุทธ์โมเดล AWC's Lifestyle Destination กับการเปิดประสบการณ์พิเศษรูปแบบใหม่ และการสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เสริมผลประกอบการสูงสุดเป็นประวัติการณ์ด้วยรายได้รวม 23,065 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 9.8 จากปีก่อน และมีกำไรสุทธิ 6,388 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 9.2 จากปีก่อน ขณะที่มูลค่าพอร์ตโฟลิโอทรัพย์สินคุณภาพเติบโตสู่ 218,740 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.0 จากปีก่อน พร้อมประกาศจ่ายเงินปันผล 0.08* บาทต่อหุ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.7 จากปีก่อนภายใต้กลยุทธ์ Sustainable Growth-Led Strategy ด้วยศักยภาพการสร้างกระแสเงินสดและความแข็งแกร่งทางการเงินของบริษัท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ สิ้นปี 2568 อยู่ที่ 0.89 เท่า สะท้อนโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งพร้อมสนับสนุนแผนการลงทุนเพื่อการเติบโตของทรัพย์สินดำเนินงานในระยะยาว และพร้อมขับเคลื่อนประเทศไทยและกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้แข็งแกร่งอย่างยั่งยืน

- กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล สร้างรายได้รวมเติบโตร้อยละ 6.9 จากปีก่อนสู่ระดับ 9,602 ล้านบาท สร้างประสบการณ์พิเศษเปิด Jurassic World: The Experience และเครื่องเล่น Skyflyers: Wings of Garudapterus เสริมศักยภาพเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น สู่แลนด์มาร์กระดับโลก โดยปี 2568 Jurassic World: The Experience มียอดจำหน่ายบัตร มากกว่า 300,000 ใบ นับตั้งแต่เปิดในเดือนสิงหาคม 2568 และ Skyflyers มียอดจำหน่ายบัตร มากกว่า 28,000 ใบ ภายในเดือนแรก พร้อมมอบประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ Immersive Experience และไดนิ่งเหนือระดับที่ เอ-ญ่า รูฟท็อป แอท ดิ เอ็มไพร์ ณ อาคารใหญ่สุดใจกลาง CBD สะท้อนความแข็งแกร่งของกลยุทธ์ในการยกระดับศักยภาพของทรัพย์สิน ทั้งในส่วนของศูนย์การค้าและอาคารสำนักงาน นอกจากนี้ บริษัทได้ยกระดับนิยามใหม่ของการเป็นจุดหมายปลายทางไลฟ์สไตล์ (Reimagining Lifestyle Destination) ผ่านแนวทางที่มุ่งอนุรักษ์และเชิดชูคุณค่าทางประวัติศาสตร์ มรดกทางสถาปัตยกรรม และอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรมอันโดดเด่นของย่านทรงวาด ซึ่งเป็นที่รู้จักในฐานะหนึ่งในย่านการค้ารุ่นแรกของกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งบูรณะและปรับปรุงอาคารมรดกอย่างต่อเนื่อง โดยคงไว้ซึ่งองค์ประกอบทางสถาปัตยกรรมและงานฝีมือดั้งเดิม ควบคู่กับการผสานประสบการณ์และฟังก์ชันการใช้งานสมัยใหม่อย่างกลมกลืน ล่าสุดระหว่างวันที่ 20-28 ธันวาคม 2568 Netflix ได้จัดงานพิเศษ "One Last Adventure in Thailand" เพื่อเฉลิมฉลองการกลับมาของซีรีส์ระดับโลก Stranger Things (Season 5) โดยมีไฮไลต์สำคัญ ได้แก่ โซน THE WSQK และ One Last Ride Together ภายในงานได้รับความสนใจและมีผู้เข้าร่วมทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเป็นจำนวนมาก สะท้อนถึงประสิทธิภาพของกลยุทธ์ New Value & Experience Model ของบริษัทในการยกระดับความน่าสนใจของย่านทรงวาด และดึงดูดกลุ่มผู้เข้าชมคุณภาพจากทั้งตลาดในประเทศและต่างประเทศได้อย่างโดดเด่น

- กลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการสร้างกระแสเงินสดอย่างมั่นคง ด้วยรายได้รวม 12,813 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 4.5 จากปีก่อน และร้อยละ 47 จากปี 2562 จากการรับรู้รายได้ของทรัพย์สินใหม่จากการเปิด 3 โรงแรม ซึ่งสร้างรายได้ส่วนเพิ่มกว่า 720 ล้านบาท ในปีนี้ รวมถึงการเติบโตอย่างโดดเด่นของโรงแรมในต่างจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดเชียงใหม่ เกาะสมุย และจังหวัดกระบี่ ขณะเดียวกัน การเสริมความแข็งแกร่งของโมเดลกลุ่มไลฟ์สไตล์ยังช่วยผลักดันรายได้ของธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มเติบโตมาอยู่ที่ 4,047 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.1 จากปีก่อน ด้วยการรับรู้รายได้เต็มปีของ เอ-ญ่า รูฟท็อป แอท ดิ เอ็มไพร์ ที่เติบโตโดดเด่นสร้างรายได้รวมกว่า 444 ล้านบาท นอกจากนี้ สัญญาณการฟื้นตัวของอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ในปี 2569 รวมถึงการกลับมาของนักท่องเที่ยวจีนสะท้อนผ่านรายได้จากยอดจองห้องพักล่วงหน้าในปี 2569 ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15 จากปีก่อน โดยเฉพาะจุดหมายปลายทางสำคัญ ได้แก่ เชียงใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 27 เกาะสมุยเพิ่มขึ้นร้อยละ 16 กระบี่เพิ่มขึ้นร้อยละ 13 และหัวหินเพิ่มขึ้นร้อยละ 12 จากปีก่อน คาดว่าจะเป็นแรงสนับสนุนสำคัญต่อการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และสะท้อนศักยภาพของประเทศไทยในฐานะจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวยั่งยืนระดับโลก

* รอการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569

- สร้างการเติบโตต่อเนื่องทั้งจาก Organic Growth และ Inorganic Growth พร้อมเพิ่มทรัพย์สินคุณภาพรวมมูลค่ามากกว่า 14,000 ล้านบาท เข้าสู่พอร์ตโฟลิโอในปี 2568 เสริมความมั่นคงกระแสเงินสดของบริษัทตลอดจนการผลักดันอัตราผลตอบแทนกำไรจากการดำเนินงาน (EBITDA Yield) ด้วยการเร่งขับเคลื่อนทรัพย์สิน ให้เข้าสู่ระดับการดำเนินงานเต็มรูปแบบ (BAU) เพื่อสร้างการเติบโตระยะยาวอย่างต่อเนื่อง

- เดินหน้าขับเคลื่อนการเติบโตในปี 2569 เตรียมเปิดตัวโรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท โรงแรมภายใต้แบรนด์แฟร์มอนท์แห่งแรกของไทย ในเดือนมิถุนายนนี้ เพื่อยกระดับกรุงเทพฯ สู่ศูนย์กลางตลาด MICE ลักชัวรีระดับโลก พร้อมเตรียมเปิดโครงการ ลานนาทีค กาแล เฟส 1 ที่จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไลฟ์สไตล์แลนด์มาร์กระดับโลกด้านการท่องเที่ยวเชิงศิลปะบนย่านช้างคลาน รวมถึงเตรียมเปิดอาคารเฮอริเทจร่วมสมัย ภายใต้โครงการเวิ้งนครเกษม เยาวราช ที่ถ่ายทอดมรดกวัฒนธรรมไทย–จีน ผ่านการอนุรักษ์สถาปัตยกรรมดั้งเดิมควบคู่การออกแบบใหม่อย่างสร้างสรรค์ เพื่อเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวไทยอย่างยั่งยืน

เหตุการณ์สำคัญ

พฤศจิกายน 2568

- วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568: ได้รับรางวัล Corporate Impact Recognition ระดับ Silver จากหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย (AMCHAM) เป็นปีที่ 4 ติดต่อกัน สะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ควบคู่กับการสร้างคุณค่าให้เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมไทยเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน

- วันที่ 28 พฤศจิกายน 2568: เปิดตัว “Skyflyers: Wings of Garudapterus” เครื่องเล่นลอยฟ้าสูงที่สุดในเอเชีย–แปซิฟิก โดยมีความสูงเทียบเท่าอาคาร 36 ชั้น ปักหมุดแลนด์มาร์กใหม่ของการท่องเที่ยวไทย ด้วยการเปิดประสบการณ์เหนือฟากฟ้าริมเจ้าพระยา พร้อมชมวิวกรุงเทพฯ แบบพาโนรามา โดย Skyflyers: Wings of Garudapterus มีบทบาทสำคัญและเป็นเฟสแรกของการลงทุนพัฒนาโครงการ Asiatique District 2.2 มูลค่ากว่า 2,000 ล้านบาท พร้อมสนับสนุนศักยภาพของเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น สู่จุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวริมแม่น้ำระดับโลก

ธันวาคม 2568

- วันที่ 17 ธันวาคม 2568: ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Rating ระดับ AAA กลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง ซึ่งเป็นระดับสูงสุดของการประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ย้ำบทบาทการเป็นหนึ่งในผู้นำด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของไทย จากผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ที่โดดเด่น และสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานความยั่งยืนของประเทศ

- วันที่ 19 ธันวาคม 2568: มูลนิธิแอสเสท เวิรด์ เพื่อการกุศล เปิดตัวโครงการ “GIVE GREEN CBD” เนื่องในเทศกาลคริสต์มาสและปีใหม่ เพื่อเปลี่ยนย่านศูนย์กลางธุรกิจของกรุงเทพฯ (CBD) ให้เป็นพื้นที่แห่งการเชื่อมโยงชุมชน สุขภาพที่ดี และวิถีชีวิตที่ยั่งยืน ภายใต้แนวคิด “The Magical Green Christmas” โดยมี 3 กิจกรรมไฮไลต์สำคัญ ได้แก่ “CBD Charity Christmas”, “AWC’s Charity Market Around” และกิจกรรมวิ่งฮาล์ฟมาราธอนการกุศล “CBD WE RUN 2026”

- วันที่ 23 ธันวาคม 2568: เปิดโครงการ “Bangkok Spectacular 2026” สนับสนุนเทศกาลการท่องเที่ยวผ่านประสบการณ์แบบ Destination-led ด้วยการเปิดตัว THAINOSAUR Museum มิติใหม่แห่งการเรียนรู้ในรูปแบบ Edutainment มอบประสบการณ์ใหม่แห่งศิลปะ วัฒนธรรม และการเรียนรู้สู่กรุงเทพฯ และเป็นครั้งแรกของ ASIATIQUE’S THAILAND COUNTDOWN 2026 ที่พลิกโฉมริมแม่น้ำเจ้าพระยาให้เป็นเวทีแห่งวัฒนธรรม พร้อมเฉลิมฉลองข้ามปีต่อเนื่องรวม 5 วัน ณ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น

มกราคม 2569

- วันที่ 28 มกราคม 2569: ร่วมมือกับแมริออท อินเตอร์เนชั่นแนล เปิดตัวแบรนด์ เดอะ ริทซ์-คาร์ลตัน เป็นครั้งแรกในเมืองพัทยา ภายใต้โครงการ Aquatique Pattaya พร้อมยกระดับการพัฒนา เซอราตัน เกาะสมุย เป็น โรงแรม แมริออท เกาะสมุย ภายใต้แบรนด์แมริออท เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการท่องเที่ยวของสองจุดหมายปลายทางริมทะเลสำคัญของประเทศ

ผลประกอบการทางการเงิน

ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ

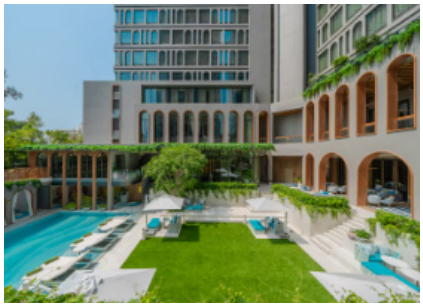
	2567	2568	เปลี่ยนแปลง	4Q/2567	3Q/2568	4Q/2568	เปลี่ยนแปลง	เปลี่ยนแปลง
	ล้านบาท	ล้านบาท	YoY	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	QoQ	YoY
รายได้	12,264	12,813	4.5%	3,472	2,843	3,717	30.8%	7.1%
ค่าใช้จ่าย [1]	7,764	8,497	9.5%	2,178	2,025	2,396	18.4%	10.0%
กำไรจากการดำเนินงาน (BU EBITDA)	4,500	4,316	-4.1%	1,294	818	1,321	61.4%	2.1%

[1] เป็นค่าใช้จ่ายก่อนหักรายการระหว่างกันของกลุ่มธุรกิจ

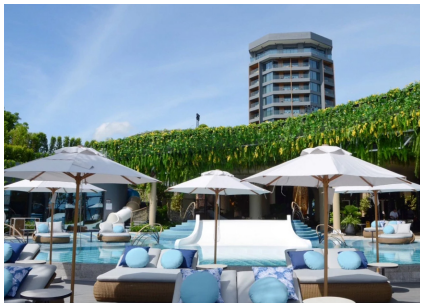
รายได้กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ

ปี 2568 นับเป็นปีที่มีสภาพแวดล้อมในการดำเนินธุรกิจที่ท้าทาย จากหลายปัจจัยที่กระทบต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศ ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าสู่ประเทศไทยลดลงร้อยละ 7.2 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ใช้จุดแข็งและศักยภาพ ผ่านความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรระดับโลก ในการดึงดูดกลุ่มนักท่องเที่ยวคุณภาพสูง ควบคู่กับการขยายพอร์ตโฟลิโอโรงแรม สร้างการเติบโตของรายได้ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีรายได้เติบโตมาอยู่ที่ 12,813 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5 จากปีก่อน หากพิจารณาทรัพย์สินที่เปิดดำเนินงานปกติ มีรายได้เติบโตที่ร้อยละ 5.3 จากปีก่อน โดยในหลายจุดหมายปลายทางท่องเที่ยวสำคัญมีผลการดำเนินงานที่โดดเด่น อาทิเช่น จังหวัดเชียงใหม่ มีการเติบโตของรายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) ร้อยละ 10.4 เกาะสมุย มีการเติบโตของ RevPAR ร้อยละ 7.2 และในจังหวัดกระบี่ มีการเติบโตของ RevPAR ร้อยละ 5.6 จากปีก่อน ซึ่งช่วยทำให้ RevPAR ของพอร์ตโฟลิโอโรงแรมเดิมปรับตัวลดลงเพียงร้อยละ 3.5 จากปีก่อน โดยโรงแรมที่มี RevPAR เติบโตได้ดี อาทิเช่น อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล เติบโตร้อยละ 18.2 จากปีก่อน เซอราตัน เกาะสมุย เติบโตร้อยละ 7.7 จากปีก่อน และบันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท เติบโตร้อยละ 5.6 จากปีก่อน ในปี 2568 บริษัทยังเปิดดำเนินการโรงแรมใหม่อีก 3 แห่ง ได้แก่ โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย โรงแรม จุบีลี เพรสทีจ์ รัชดาภิเษก และพัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา ซึ่งช่วยสร้างรายได้เพิ่มเติมให้แก่บริษัทในปีที่ผ่านมากว่า 720 ล้านบาท และบริษัทจะรับรู้รายได้เต็มปีของโรงแรมใหม่ทั้ง 3 แห่งตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป นอกจากนี้ บริษัทยังประสบความสำเร็จในการสร้างการเติบโตของพอร์ตโฟลิโออาหารและเครื่องดื่ม ทั้งจากการขยายพอร์ตโฟลิโอโรงแรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งขับเคลื่อนไลฟ์สไตล์โมเดล เพื่อตอบสนองความต้องการลูกค้าในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็น เอ-ญ่า รูฟท็อป แอท ดิ เอ็มไพร์ ร้านอาหารญี่ปุ่นชั้นเลิศบนเรือสำราญ “โอกุระ ครุซ” เลย์ บีช คลับ ริมชายหาดพัทยา และร้านอาหาร Fossil and Flame ภายใต้โครงการ Jurassic World: The Experience ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทมีรายได้จากพอร์ตโฟลิโออาหารและเครื่องดื่ม 4,047 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 11.1 จากปีก่อนหน้า และเติบโตร้อยละ 80 จากปี 2562

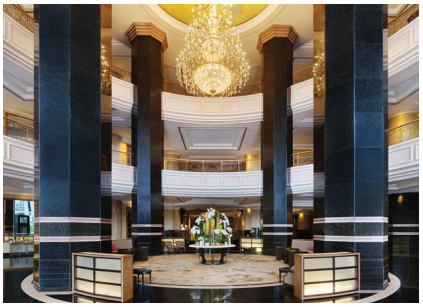
พอร์ตโรงแรมของบริษัท มีความแข็งแกร่งกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม สะท้อนผ่านดัชนีการสร้างรายได้ (Revenue Generation Index: RGI) โดยโรงแรมที่มี RGI โดดเด่น อาทิเช่น คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์ มี RGI อยู่ที่ 205 โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล มี RGI อยู่ที่ 161 และวนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย มี RGI อยู่ที่ 116 โดยในปี 2568 บริษัทสามารถดึงดูดฐานลูกค้าคุณภาพสูงจากทั่วโลก โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าจากทวีปยุโรป อเมริกา ตะวันออกกลาง และโอเชียเนีย ที่มีรายได้รวมกันในพอร์ตโฟลิโอของบริษัทเติบโตกว่าร้อยละ 12 จากปีก่อน ซึ่งสูงกว่าการเติบโตของจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติกลุ่มนี้ที่เดินทางเข้าประเทศไทยที่ร้อยละ 10 จากปีก่อน



โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย



พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา



โรงแรม จุบีลี เพรสทีจ์ รัชดาภิเษก

ค่าใช้จ่ายกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ

ในปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการอยู่ที่ 8,497 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.5 จากปีก่อน สาเหตุหลักจากการเปิดดำเนินการของโรงแรมใหม่ในปีนี้ รวมถึงค่าใช้จ่าย Pre-opening ก่อนเริ่มดำเนินงานของโรงแรมใหม่

กำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา) ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ

ในปี 2568 บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา) ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการอยู่ที่ 4,316 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 4.1 จากปีก่อน หากพิจารณาทรัพย์สินที่เปิดดำเนินงานปกติ กำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา) ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ ลดลงร้อยละ 3.2 จากปีก่อน เนื่องจากผลกระทบจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่ลดลง ส่งผลต่อโรงแรมในกรุงเทพฯ เป็นหลัก โดยมีอัตราส่วนอิบิทดาต่อรายได้ในปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 34.0 อย่างไรก็ตาม หากเทียบกับโรงแรมเดิมในปี 2567 ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทยังสามารถรักษาอัตราส่วนอิบิทดาต่อรายได้ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการอยู่ที่ร้อยละ 38.0 เท่ากับในปี 2567

ทั้งนี้ ในไตรมาส 4/2568 กำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา) ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการยังคงเติบโตร้อยละ 2.1 จากปีก่อน หากพิจารณาทรัพย์สินที่เปิดดำเนินงานปกติ กำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา) ของกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.9 จากปีก่อน จากโรงแรมในกลุ่มรีสอร์ทระดับลักชัวรี และโรงแรมอื่นๆ นอกกรุงเทพฯ

ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล [1]

	2567	2568	เปลี่ยนแปลง	4Q/2567	3Q/2568	4Q/2568	เปลี่ยนแปลง	เปลี่ยนแปลง
	ล้านบาท	ล้านบาท	YoY	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	QoQ	YoY
รายได้	8,986	9,602	6.9%	2,413	2,260	2,593	14.7%	7.5%
ค่าใช้จ่าย	1,256	1,488	18.4%	338	388	444	14.3%	31.5%
กำไรจากการดำเนินงาน (BU EBITDA)	7,730	8,114	5.0%	2,076	1,872	2,149	14.8%	3.5%

[1] เป็นผลการดำเนินงานก่อนหักรายการระหว่างกันของกลุ่มธุรกิจ และไม่รวมรายการที่เกิดขึ้นครั้งเดียว

รายได้กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล

ภาพรวมอุตสาหกรรมค้าปลีกในปี 2568 เติบโตเล็กน้อยจากปีก่อน จากการมุ่งขยายสาขาของห้างค้าปลีกขนาดใหญ่ การเติบโตของ Local Modern Trade รวมทั้งอานิสงส์จากโครงการ “คนละครึ่ง พลัส” ในช่วงไตรมาส 4/2568 ซึ่งช่วยกระตุ้นการใช้จ่ายของผู้บริโภค และกระจายเม็ดเงินสู่ร้านค้าขนาดกลาง และขนาดย่อม โดยในปี 2568 บริษัทมีรายได้ของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลอยู่ที่ 9,602 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.9 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน หากไม่รวมกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รายได้ของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลอยู่ที่ 4,467 ล้านบาท เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15.3 จากปีก่อน สะท้อนกลยุทธ์การปรับตำแหน่งทางการตลาดของศูนย์การค้าภายใต้แนวคิด AWC’s Lifestyle Destination ซึ่งช่วยเพิ่มอัตราการเช่าพื้นที่ (Occupancy rate) ในทุกศูนย์การค้า ประกอบกับความสำเร็จในการเปิดประสบการณ์ระดับโลกที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ด้วยการเปิด Jurassic World: The Experience ในไตรมาส 3/2568 และเครื่องเล่น Skyflyers: Wings of Garudapterus ในไตรมาส 4/2568 ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยสร้างรายได้จากการขายตั๋วและของที่ระลึกได้อย่างน่าประทับใจมากกว่า 300 ล้านบาทในปีนี้ แต่ยังช่วยดึงดูดลูกค้าให้เข้ามาใช้บริการและมาเยี่ยมเยือนโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด โดยมีทราฟฟิกเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 27 จากปีก่อน และเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 42 เมื่อเทียบกับช่วงก่อนเปิด Jurassic World: The Experience ผลักดันให้อัตราการเช่าพื้นที่ของโครงการเอเชียทีคเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ร้อยละ 80 ในปี 2568 จากร้อยละ 71 ในปีก่อนหน้า และผลักดันรายได้ค่าเช่าให้เติบโตถึงร้อยละ 22.8 จากปีก่อน

ในขณะที่กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน ยังสร้างการเติบโตของรายได้และกระแสเงินสดอย่างมั่นคง จากกลยุทธ์ในการปรับโฉมและพัฒนาอาคารอย่างต่อเนื่อง เพิ่มประสบการณ์ไลฟ์สไตล์ตอบโจทย์บริษัท ผู้บริหารและพนักงานขององค์กรชั้นนำ อาทิเช่น กลยุทธ์ “The Empire Reimagined” ที่ ดิ เอ็มไพร์ ผสานการทำงาน สุขภาพ อาหาร ศิลปะ และบริการต่างๆ เข้าไว้ด้วยกัน โดยเฉพาะความพิเศษ ที่ “The Empire Residence” ด้วยพื้นที่ Co-Living มาพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกอันทันสมัย ไม่เหมือนที่ไหนในอุตสาหกรรมอาคารสำนักงาน รวมถึงจุดหมายปลายทางด้านอาหารระดับโลกที่ เอ-ญ่า รูฟท็อป แอท ดิ เอ็มไพร์ ควบคู่กับการรับรู้ผลการดำเนินงานของอาคารสำนักงานใหม่ “จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์” ใจกลางรัชดา ทำเลศักยภาพที่กำลังเติบโตอย่างมีคุณภาพ ส่งผลให้รายได้ค่าเช่าของกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงานในปี 2568 เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.0 จากปีก่อน



Jurassic World: The Experience



Skyflyers: Wings of Garudapterus

ค่าใช้จ่ายกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล

ปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลอยู่ที่ 1,488 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.4 จากปีก่อน สาเหตุหลักจากการเปิดดำเนินการของโครงการใหม่ในปีนี้ โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน ค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายทางการตลาดที่สูงขึ้น

กำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา) ของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล

ปี 2568 บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา) ของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลอยู่ที่ 8,114 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 จากปีก่อน หากไม่รวมกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน กำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา) ของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลอยู่ที่ 2,980 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.8 จากปีก่อน เนื่องจากการรับรู้ผลการดำเนินงานของ Jurassic World: The Experience และเครื่องเล่น Skyflyers: Wings of Garudapterus ที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น รวมทั้งการปรับตำแหน่งทางการตลาดของศูนย์การค้าอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีลูกค้าเข้าใช้บริการเพิ่มมากขึ้น โดยกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้ามีกำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา) เติบโตถึงร้อยละ 25.8 จากปีก่อน ขณะเดียวกัน กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงานยังคงรักษาความสามารถในการแข่งขัน ด้วยกลยุทธ์การพัฒนาอาคารสำนักงานสู่จุดหมายปลายทางด้านไลฟ์สไตล์ครบวงจร และการรับรู้ผลการดำเนินงานของอาคารสำนักงานใหม่ "จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์"

ผลการดำเนินงานรวมของบริษัท

	2567	2568	เปลี่ยนแปลง	4Q/2567	3Q/2568	4Q/2568	เปลี่ยนแปลง	เปลี่ยนแปลง
	ล้านบาท	ล้านบาท	YoY	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	QoQ	YoY
รายได้	21,011	23,065	9.8%	5,888	5,193	6,471	24.6%	9.9%
ค่าใช้จ่ายกลุ่มธุรกิจ [1]	9,291	10,189	9.7%	2,597	2,463	2,890	17.3%	11.3%
ค่าใช้จ่ายบริหาร	1,083	984	-9.1%	254	209	262	25.7%	3.2%
กำไรจากการดำเนินงาน (EBITDA)	10,872	12,056	10.9%	3,125	2,509	3,408	35.9%	9.1%
กำไรสุทธิ	5,850	6,388	9.2%	1,861	1,148	1,866	62.5%	0.2%

[1] เป็นค่าใช้จ่ายก่อนหักรายการระหว่างกันของกลุ่มธุรกิจ

รายได้รวม

ปี 2568 บริษัทมีรายได้รวม 23,065 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 9.8 จากปีก่อน แบ่งเป็นสัดส่วนรายได้จากกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการที่ร้อยละ 55 และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลที่ร้อยละ 45 การเติบโตดังกล่าวเป็นผลจากการดำเนินกลยุทธ์ Sustainable Growth-Led Strategy ที่มุ่งเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างรายได้จากทรัพย์สินที่ดำเนินงาน พร้อมกระจายความเสี่ยงของพอร์ตโฟลิโอ ส่งผลให้บริษัทมีรายได้ที่แข็งแกร่งและเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยปี 2568 บริษัทมีการรับรู้รายได้จากทรัพย์สินใหม่ เช่น โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย โรงแรม จุบิลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก และ พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา รวมถึงการเติบโตของรายได้โรงแรมในจังหวัด เช่น เชียงใหม่ เกาะสมุย และกระบี่ ควบคู่กับรายได้ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่มที่ขยายตัวต่อเนื่อง ขณะที่กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลสร้างเติบโตโดดเด่นจากการเปิด Jurassic World: The Experience ในไตรมาส 3/2568 และเปิดเครื่องเล่น Skyflyers: Wings of Garudapterus ในไตรมาส 4/2568 รวมถึงการปรับตำแหน่งทางการตลาดของศูนย์การค้า ทั้งนี้ บริษัทมีการรับรู้กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ในปี 2568 จำนวน 5,555 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายกลุ่มธุรกิจ

ปี 2568 ค่าใช้จ่ายกลุ่มธุรกิจอยู่ที่ 10,189 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.7 จากปีก่อน สอดคล้องกับทิศทางของรายได้ที่ปรับเพิ่มขึ้นในทุกกลุ่มธุรกิจ ทั้งกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการที่มีการเปิดดำเนินงานของโรงแรมใหม่ และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลที่มีการเปิดตัว Jurassic World: The Experience และเครื่องเล่น Skyflyers: Wings of Garudapterus ที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น

ค่าใช้จ่ายส่วนบริหาร

ปี 2568 บริษัทมีค่าใช้จ่ายส่วนบริหารจำนวน 984 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 9.1 จากปีก่อน จากการควบคุมและบริหารจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

กำไรจากการดำเนินงาน (อิบิทดา)

ปี 2568 บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน (EBITDA) อยู่ที่ 12,056 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.9 จากปีก่อน เนื่องจากผลการดำเนินงานที่เติบโตของกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าที่มีการเปิดดำเนินงานของ Jurassic World: The Experience และเครื่องเล่น Skyflyers: Wings of Garudapterus ที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น รวมทั้งการปรับตำแหน่งทางการตลาดของศูนย์การค้า ทำให้มีลูกค้าเข้าใช้บริการศูนย์การค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ขณะที่กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงานมีการรับรู้ผลการดำเนินงานของอาคารสำนักงานใหม่ "จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์"

กำไรสุทธิ

ปี 2568 บริษัทมีกำไรสุทธิจำนวน 6,388 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.2 จากปีก่อน สะท้อนผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของบริษัท สำหรับภาพรวมอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนยังคงมีผลการดำเนินงานที่มั่นคง โดยในปี 2568 บริษัทมีกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนจำนวน 5,555 ล้านบาท

สถานะการเงิน

	2567	2568	เปลี่ยนแปลง
	ล้านบาท	ล้านบาท	YoY
สินทรัพย์	185,963	204,197	9.8%
หนี้สิน	94,185	108,459	15.2%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	91,778	95,739	4.3%
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.80	0.89	11.3%

[1] มูลค่าทรัพย์สินถาวร ที่ไม่รวมทรัพย์สินที่ใช้ในส่วนการบริหารส่วนกลาง ณ สิ้นปี 2568 จำนวน 137 ล้านบาท

สินทรัพย์

บริษัทมีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่า 204,197 ล้านบาท โดยมีทรัพย์สินหลักเป็นทรัพย์สินดำเนินงานมูลค่าทรัพย์สินถาวรประกอบด้วยที่ดินอาคาร และอุปกรณ์, อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสิทธิการเช่า โดย ณ สิ้นวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีมูลค่ารวม 194,117 ล้านบาท โดยจัดเป็นกลุ่มทรัพย์สินดำเนินเท่ากับ 193,9801 ล้านบาท ทรัพย์สินอื่นๆ ที่ไม่ใช่ที่ดินอาคาร และอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และสิทธิการเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีมูลค่า 10,080 ล้านบาท โดยทรัพย์สินกลุ่มนี้ นับรวมกลุ่มทรัพย์สินหมุนเวียน โดยผันแปรไปตามการดำเนินงานปกติและทรัพย์สินไม่หมุนเวียนอื่น อาทิ ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่าย และภาษีมูลค่าเพิ่มรอขอคืน

หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหนี้สินรวม จำนวน 108,459 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 14,274 ล้านบาท หรือร้อยละ 15.2 เมื่อเปรียบเทียบกับสิ้นปี 2567 ประกอบด้วยหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (IBD) จำนวน 85,476 ล้านบาท และหนี้สินอื่นๆ จำนวน 22,982 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นจากเงินกู้ยืมเพื่อเข้าซื้อทรัพย์สินใหม่ และเงินกู้ยืมเพื่อพัฒนาโครงการ

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 95,739 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นจากการรับรู้ผลการดำเนินงานที่เป็นบวกและยังไม่จัดสรร ทั้งนี้ อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เท่ากับ 0.89 เท่า แสดงให้เห็นถึงความแข็งแกร่งของโครงสร้างทางการเงิน สนับสนุนความสามารถในการกู้ยืมและสอดคล้องกับแผนการลงทุนเพื่อสร้างการเติบโตของทรัพย์สินดำเนินงาน

ปัจจัยที่อาจมีผลต่อการดำเนินงาน และแนวโน้มธุรกิจในปี 2569

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ

ในปี 2569 การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) คาดว่าจะมีนักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าประเทศไทย 36.7 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 11 จาก ปี 2568 สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเป้าหมาย 3 ล้านล้านบาท โดยความสำเร็จของเป้าหมายดังกล่าวขึ้นอยู่กับการฟื้นตัวของนักท่องเที่ยวจีน ซึ่งเป็นตลาดหลัก รวมถึงมาตรการส่งเสริมการท่องเที่ยวของภาครัฐ ทั้งนี้ การท่องเที่ยวไทยยังได้รับแรงสนับสนุนจากการที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดอีเวนต์ระดับนานาชาติหลายรายการ อาทิ งานประชุมและจัดแสดงเทคโนโลยีนานาชาติด้านก๊าซธรรมชาติ LNG พลังงานไฮโดรเจน เทคโนโลยีภูมิอากาศ และปัญญาประดิษฐ์ (Gastech) 2026 ระหว่างวันที่ 15-18 กันยายน 2569 การประชุมประจำปีสภาผู้ว่าการกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF) และกลุ่มธนาคารโลก (World Bank) ระหว่างวันที่ 12-18 ตุลาคม 2569 ณ กรุงเทพมหานคร และเทศกาลดนตรีระดับโลก Tomorrowland ระหว่างวันที่ 11–13 ธันวาคม 2569 ณ จังหวัดชลบุรี ซึ่งเอื้อให้บริษัทได้รับประโยชน์จากการจัดงานดังกล่าว เนื่องจากมีโรงแรมตั้งอยู่ในพื้นที่จัดงาน นอกจากนี้ ในปี 2569 กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการของบริษัทยังรับรู้ผลการดำเนินงานเต็มปีจากโรงแรมที่เปิดให้บริการในปี 2568 ได้แก่ โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย โรงแรม จุบิลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก และพัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา รวมทั้งการเปิดโรงแรมใหม่ โรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท ในเดือนมิถุนายน 2569 ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการเติบโตของรายได้อย่างต่อเนื่อง

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียลซึ่งประกอบด้วย กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงานยังคงสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่งให้แก่บริษัทมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2569 บริษัทจะรับรู้ผลการดำเนินงานเต็มปีของโครงการ Jurassic World: The Experience และเครื่องเล่น Skyflyers: Wings of Garudapterus ที่โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ซึ่งประกอบด้วยรายได้ทั้งในส่วนของค่าตั๋วและค่าของที่ระลึกลิขสิทธิ์ที่ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีจากการเปิดดำเนินงานในปีที่ผ่านมา รวมทั้งการเปิดโครงการลานนาทีค กาแล เฟส 1 ซึ่งเป็นในส่วนของศูนย์การค้าเพื่อให้เป็นศูนย์กลางไลฟ์สไตล์แลนด์มาร์กระดับโลกด้านการท่องเที่ยวเชิงศิลปะบนย่านช้างคลาน จังหวัดเชียงใหม่ รวมทั้งอาคารเฮอริเทจร่วมสมัยภายใต้โครงการเวิ้งนครเกษม เยาวราช ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด AWC's Lifestyle Destination ที่มุ่งสร้างประสบการณ์พิเศษใหม่ๆ ให้แก่ลูกค้าที่มาใช้บริการศูนย์การค้าของบริษัท นอกจากนี้ ในส่วนของธุรกิจอาคารสำนักงาน บริษัทจะรับรู้ผลการดำเนินงานเต็มปีของอาคารสำนักงานแห่งใหม่ใจกลางรัชดา จูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ ซึ่งจะช่วยเสริมความแข็งแกร่งของพอร์ตอาคารสำนักงาน เพื่อกระแสเงินสดที่มั่นคงในระยะยาว





กลยุทธ์องค์รวมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านโมเดลธุรกิจที่เป็นเอกลักษณ์ โดยเน้นการเพิ่มมูลค่าทรัพย์สินคุณภาพและเสริมศักยภาพของพอร์ตโฟลิโอสอดคล้องกับกลยุทธ์ Sustainable Growth-Led Strategy ที่มุ่งสร้างการเติบโตจาก 2 รูปแบบคือ (1) การเติบโตจาก Organic Growth และ (2) การเติบโตจาก Inorganic Growth เพื่อเสริมสร้างกระแสเงินสดที่แข็งแกร่ง สะท้อนผ่านผลการดำเนินงานของบริษัทที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

1) การเติบโตจาก ORGANIC GROWTH

บริษัทมุ่งบริหารจัดการทรัพย์สินที่มีอยู่ให้เกิดมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องด้วยความสามารถในการเร่งพัฒนาทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงเริ่มต้นการดำเนินงาน (Ramp Up) และทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงการปรับกลยุทธ์ทางการตลาด (Repositioning) ให้เข้าสู่ระดับการดำเนินงานปกติ (BAU)

2) การเติบโตจาก INORGANIC GROWTH

บริษัทมุ่งขยายพอร์ตโฟลิโออย่างต่อเนื่อง ผ่านการพัฒนาและปรับปรุงทรัพย์สิน รวมถึงการลงทุนเชิงกลยุทธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน ผ่าน 4 แนวทางหลัก ได้แก่

2.1) การเร่งพัฒนาทรัพย์สินที่อยู่ระหว่างการพัฒนา (Developing Asset) เป็นทรัพย์สินดำเนินงาน (Operating Asset): บริษัทมีศักยภาพในการสร้างกระแสเงินสดที่เพิ่มขึ้น จากเปิดดำเนินการทรัพย์สินอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีเป้าหมายที่จะขยายพอร์ตโฟลิโอกว่าเท่าตัวจากปี 2562 ทั้งในส่วนของจำนวนโรงแรมและจำนวนห้องพัก สำหรับธุรกิจโรงแรมและการบริการ รวมทั้งการขยายพื้นที่เช่า สำหรับธุรกิจคอมเมอร์เชียล

2.2) ความสามารถในการปรับปรุงทรัพย์สิน เพื่อยกระดับศักยภาพในการดำเนินงาน: บริษัทมีศักยภาพในการปรับปรุงทรัพย์สินด้วยความได้เปรียบทั้งในด้านต้นทุนต่อ ตร.ม. และต้นทุนเฉลี่ยต่อโครงการที่ต่ำกว่าคู่แข่งในพื้นที่เดียวกัน ส่งผลให้โครงการที่เปิดดำเนินงานแล้วสามารถสร้างรายได้เฉลี่ยต่อวัน (ADR) เพิ่มขึ้น

2.3) สิทธิในการเข้าซื้อทรัพย์สินคุณภาพสูงภายใต้ข้อตกลง ROFR Agreement: บริษัทมีศักยภาพในการเติบโตผ่าน (1) แผนการลงทุนภายใต้ข้อตกลง GRANT OF RIGHT (GOR) Agreement ในการเข้าถึงทรัพย์สินศักยภาพสูงของกลุ่ม TCC เพื่อเสริมการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และ (2) โมเดลกองทุนเพื่อการเติบโต (AWC GROWTH FUND) ที่บริษัทสามารถเข้าลงทุนทรัพย์สินที่มีศักยภาพในราคาที่กำหนดไว้ โดยมีความยืดหยุ่นในระยะเวลาการลงทุน ไม่เกิดภาระเงินกู้ช่วงระหว่างการพัฒนา ทำให้บริษัทสามารถสร้างการเติบโตของกระแสเงินสด และเสริมสร้างพอร์ตโฟลิโอคุณภาพอย่างยั่งยืน

2.4) การเข้าลงทุนซื้อกิจการเชิงกลยุทธ์ เพื่อขยายโอกาสในการเติบโต: บริษัทมีศักยภาพในการลงทุนเข้าซื้อโครงการขนาดใหญ่ที่มีโอกาสในการพัฒนารีแบรนด์และสร้างเพิ่มมูลค่าในระยะยาว นับตั้งแต่ปี 2564 ถึงปัจจุบัน บริษัทได้ลงทุนเข้าซื้อ 6 โครงการ เพื่อพัฒนาเป็นแบรนด์โรงแรมที่มีมูลค่าสูงขึ้น ทำให้จำนวนห้องพักในพอร์ตโฟลิโอเพิ่มขึ้นมากกว่า 1,500 ห้อง

การดำเนินการด้านความยั่งยืน

ความยั่งยืนเป็นหัวใจของการดำเนินงาน การตัดสินใจ และการเติบโตของ AWC ภายใต้พันธกิจ "Building Better Future for All" บริษัทดำเนินกลยุทธ์ผ่านกรอบแนวคิด 3BETTERs ซึ่งประกอบด้วย Better Planet, Better People และ Better Prosperity

1) การสร้างคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม (BETTER PLANET): ยกระดับประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม

AWC เดินหน้าสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2573 ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยตั้งแต่ต้นปีถึงปัจจุบัน บริษัทสามารถลดการใช้ไฟฟ้าได้มากกว่า 17,830 เมกะวัตต์ชั่วโมง จัดหาพลังงานไฟฟ้าจากโครงการพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งในพื้นที่ (on-site PPA) มากกว่า 4,300 เมกะวัตต์ชั่วโมง และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2 ได้มากกว่า 11,063 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO_2e) ทั้งนี้ อาคารสำนักงานจำนวน 4 แห่ง ได้แก่ ดิ เอ็มไพร์ แอทธินี ทาวเวอร์ อาคาร 208 แบงค็อก และอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา ได้รับการรับรองมาตรฐาน WELL Core Platinum จากสถาบัน International WELL Building Institute สะท้อนความมุ่งมั่นด้านสุขภาวะและการบริหารจัดการอาคารอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการประเมินความหลากหลายทางชีวภาพเชิงนำร่องเป็นครั้งแรก ณ เดอะ เวสทิน สิเหร่ เบย์ รีสอร์ท แอนด์ สปา ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง และตั้งอยู่ใกล้ระบบนิเวศชายฝั่งและป่าไม้ โดยการประเมินดังกล่าวอาศัยการสำรวจภาคสนามครอบคลุมระบบนิเวศบนบก ทางอากาศ และทางทะเล เพื่อสนับสนุนการวางแผนพัฒนาอย่างมีความรับผิดชอบ มุ่งสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อธรรมชาติ

2) การสร้างคุณค่าด้านสังคม (BETTER PEOPLE): สร้างโอกาสและเสริมพลังให้ผู้คนและชุมชน

AWC เสริมสร้างความเข้มแข็งและมูลค่าในระยะยาวผ่านการบริหารจัดการบุคลากรและชุมชนอย่างเป็นระบบ โดยมีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งสำคัญแล้วร้อยละ 63 เพื่อสนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจ โครงสร้างกำลังคนสะท้อนการเติบโตอย่างครอบคลุม โดยมีพนักงานหญิงมากกว่าร้อยละ 52 และการจ้างงานในท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ 63 ด้านชุมชน บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรม CSR มากกว่า 250 กิจกรรม มีอาสาสมัครกว่า 6,200 คน และสร้างประโยชน์ให้ชุมชนกว่า 23,000 คน รวมถึงการจัดพิธีถวายผ้ากฐินในกระบี่และเชียงใหม่ สะท้อนความมุ่งมั่นต่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

3) การสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจ (BETTER PROSPERITY): ขับเคลื่อนนวัตกรรมและคุณค่าร่วมทางเศรษฐกิจ

AWC ขับเคลื่อนนวัตกรรม การกำกับดูแลกิจการ และความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ เพื่อการเติบโตอย่างมีความรับผิดชอบและการสร้างมูลค่าในระยะยาว โดยได้รับการจัดอันดับ Top 1% ใน S&P Global Sustainability Yearbook 2026 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 ในกลุ่มอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ (Hotels, Resorts & Cruise Lines) ได้รับการจัดอันดับ MSCI ESG ระดับ AAA และ SET ESG Rating ระดับ AAA สูงสุดในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง ขณะเดียวกัน โรงแรมในเครือร้อยละ 100 ได้รับสัญลักษณ์ "Trusted Thailand" จาก ททท. ผ่านความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ The GALLERY และแพลตฟอร์มกิจการเพื่อสังคม บริษัทสนับสนุนชุมชนและศิลปินท้องถิ่นมูลค่ากว่า 8 ล้านบาท (ตั้งแต่ต้นปีถึงปัจจุบัน) เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม

การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในไตรมาส 4/2568

บริษัทได้ดำเนินการเสริมความแข็งแกร่งของกระบวนการกำกับดูแลให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและมีกลไกการกำกับดูแลที่รัดกุมทั่วทั้งองค์กร โดยเน้นย้ำกระบวนการกำกับดูแลแบบครบวงจรผ่านการทบทวนและเพิ่มประสิทธิภาพในแต่ละขั้นตอน เพื่อยกระดับความคล่องตัวในการตัดสินใจและสนับสนุนการกำกับติดตามโดยผู้บริหารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บริษัทได้เสริมความเข้มแข็งของระบบการควบคุมภายในในกระบวนการสำคัญต่างๆ เพื่อให้มาตรฐานการกำกับดูแลถูกถ่ายทอดและปฏิบัติได้อย่างสอดคล้อง ตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงการปฏิบัติจริง พร้อมกันนี้ยังได้พัฒนาระบบการติดตามและการรายงานให้มีความรวดเร็วและครอบคลุมมากขึ้น เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการและผู้บริหาร ตลอดจนเพิ่มความสามารถในการรับมือกับประเด็นที่เกิดขึ้นใหม่อย่างทันท่วงที

พารามิเตอร์ที่สำคัญในแต่ละกลุ่มธุรกิจ ปี 2568

กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ												
ประเภท	โรงแรมกลุ่มประชุมสัมมนา (MICE)			โรงแรมในกรุงเทพฯ			รีสอร์ทระดับลักชัวรี			โรงแรมอื่นๆ นอกกรุงเทพฯ		
ผลการดำเนินงาน	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง YOY	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง YOY	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง YOY	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง YOY
จำนวนห้องพัก (ห้อง)	2,923	3,335	14.1%	1,129	1,131	0.2%	239	239	0.0%	1,738	2,129	22.5%
อัตราการเข้าพัก (ร้อยละ)	69.0	66.5	-2.5%	78.7	73.6	-5.1%	74.2	75.1	0.9%	70.7	63.0	-7.7%
รายได้เฉลี่ยต่อวัน (ADR) (บาท)	5,529	5,127	-7.3%	4,039	3,847	-4.8%	20,536	21,637	5.4%	5,627	5,720	1.7%
รายได้เฉลี่ยต่อห้องพัก (RevPAR) (บาท)	3,815	3,410	-10.6%	3,179	2,830	-11.0%	15,233	16,244	6.6%	3,979	3,606	-9.4%
รายได้ (ล้านบาท)	6,311	6,588	4.4%	1,464	1,315	-10.2%	1,631	1,713	5.1%	2,949	3,242	9.9%
กำไรจากการดำเนินงาน (ล้านบาท)	2,124	1,956	-7.9%	583	492	-15.6%	707	783	10.7%	1,065	1,064	0.0%

กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล												
ประเภท	คอมมูนิตี้ชอปปิงมอลล์			ศูนย์การค้าเพื่อการท่องเที่ยว			คอมมูนิตี้มาร์เก็ต			อาคารสำนักงาน		
ผลการดำเนินงาน	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง YOY	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง YOY	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง YOY	ปี 2567	ปี 2568	เปลี่ยนแปลง YOY
จำนวนพื้นที่ให้เช่า (ตร.ม.)	120,238	117,823	-2.0%	31,812	33,807	6.3%	13,069	13,194	1.0%	270,594	295,784	9.3%
อัตราการเช่าพื้นที่ (ร้อยละ)	66.4	73.5	7.1%	70.9	79.8	8.9%	73.3	77.6	4.3%	66.0	65.3	-0.7%
รายได้ค่าเช่าเฉลี่ย (ARR) (บาท/ตร.ม./เดือน)	691	701	1.5%	1,292	1,326	2.7%	535	537	0.3%	812	813	0.1%
รายได้ (ล้านบาท)	887	962	8.5%	551	658	19.5%	97	102	4.8%	2,224	2,323	4.4%
กำไรจากการดำเนินงาน (ล้านบาท)	474	532	12.3%	380	459	20.9%	58	60	3.5%	1,678	1,735	3.4%

5 ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

ข้อมูลทั่วไป

ASSET WORLD
CORPORATION

ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1 อาคาร เอ็มไพร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา
เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์: +66 2180 9999
โทรสาร: +66 2180 9966
เว็บไซต์: www.assetworldcorp-th.com

เลขทะเบียนบริษัท

0107561000412

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์: +66 2009 9999
เว็บไซต์: www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
เลขที่ 1 อาคาร เอ็มไพร์ ชั้น 48-50 ถนนสาทรใต้
แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์: +66 2677 2000
เว็บไซต์: www.kpmg.co.th

ข้อมูลสำคัญอื่น

สัญญา และ/หรือบันทึกข้อตกลงเพื่อการได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญ

รายละเอียดต่อไปนี้ เป็นการสรุปรายการสัญญา และ/หรือบันทึกข้อตกลงบางส่วนที่มีความสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือมีผลกระทบต่อบริษัท ซึ่งบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยได้ตกลงเข้าทำรายการในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2568 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ในการให้ข้อมูลโดยสังเขป และไม่ควรถือเป็นข้อความแสดงข้อตกลงและเงื่อนไขทั้งหมดของสัญญาแต่อย่างใด

สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด (เดิม บริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด)

ในเดือนมีนาคม 2568 บริษัทในฐานะผู้ซื้อได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นกับผู้ถือหุ้นของบริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด (เดิม บริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด) ในฐานะผู้ขาย เพื่อกำหนดข้อตกลงและเงื่อนไขในการเข้าซื้อและรับโอนหุ้นทั้งหมดจำนวน 8,434,000 หุ้น ในบริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 100 ของหุ้นทั้งหมดของบริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด โดยการซื้อหุ้นดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สิน ได้แก่ โรงแรมและอาคารสำนักงานเลอ คองคอร์ด ทาวเวอร์ และพัฒนาเป็นโครงการอาคารสำนักงานไลฟ์สไตล์รูปแบบใหม่ในนาม “อาคารจูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์ (Jubilee Prestige Tower)” และโรงแรมระดับลักชัวรีภายใต้การบริหารจัดการของผู้รับจ้างบริหารโรงแรมระดับโลก

สัญญาซื้อขายหุ้น บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด นี้ เป็นการเข้าทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ซึ่งเมื่อคำนวณขนาดรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์แล้วเป็นรายการขนาดเล็กซึ่งไม่เข้าข่ายที่ต้องเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และไม่เป็นการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน จึงไม่เข้าข่ายการต้องเปิดเผยสารสนเทศและไม่มีหน้าที่ดำเนินการอื่นๆ ทั้งนี้ รายการธุรกรรมดังกล่าวเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งมีมติอนุมัติให้เข้าทำรายการดังกล่าว

สัญญาให้สิทธิ

เพื่อรักษาเจตนารมณ์และความต่อเนื่องของสัญญาให้สิทธิ บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้สิทธิฉบับใหม่ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 โดยรักษาสิทธิประโยชน์ของบริษัทไม่มีการเปลี่ยนแปลง โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังต่อไปนี้

เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 คุณเจริญ สิริวัฒนภักดี และคุณหญิงวรรณา สิริวัฒนภักดี ("ผู้ก่อตั้ง") เข้าทำสัญญาให้สิทธิกับบริษัท ในฐานะผู้รับสัญญา และได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาให้สิทธิ เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2562 ("สัญญาให้สิทธิเดิม") โดยผู้ก่อตั้ง และบริษัทต่างๆ ที่ผู้ก่อตั้งถือหุ้นอยู่หรือมีอำนาจควบคุมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 50 ของอำนาจออกเสียงทั้งหมด (แต่ไม่รวมบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในประเทศไทยและต่างประเทศ และบริษัทย่อยของบริษัทจดทะเบียนดังกล่าว) ตกลงให้สิทธิเกี่ยวกับทรัพย์สินภายใต้กรรมสิทธิ์ของผู้ก่อตั้ง และกลุ่มบริษัทภายใต้สัญญาให้สิทธิเดิมในธุรกิจที่ตกลงร่วมกันกับบริษัท

เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 บริษัทได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ตามที่บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยคุณเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ณ ขณะนั้น ได้ดำเนินการโอนหุ้นที่ตนถืออยู่ทั้งหมดในบริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด (ซึ่งเป็นบริษัทที่มีอำนาจควบคุมบริษัทางอ้อม) ให้แก่บุตรทั้งห้ารายในสัดส่วนที่เท่ากัน โดยการโอนหุ้นดังกล่าวส่งผลให้ผู้ก่อตั้งไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทอีกต่อไปไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และมีผลทำให้สัญญาให้สิทธิเดิมสิ้นสุดลงในส่วนที่เกี่ยวกับผู้ก่อตั้งตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาให้สิทธิเดิม

บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้สิทธิฉบับใหม่ ("สัญญาให้สิทธิ") กับบริษัท ภักดีทรัพย์เจริญ จำกัด ("ผู้ให้สัญญา") ซึ่งเป็นบริษัทที่ถือกรรมสิทธิ์หรือสิทธิการเช่าในที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งสัญญาให้สิทธิมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ตามสัญญาให้สิทธิเดิม ซึ่งไม่มีผลเปลี่ยนแปลงต่อบริษัท โดยสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. **สิทธิในการได้รับข้อเสนอก่อน** หมายถึง กรณีหากผู้ให้สัญญา (รวมถึงกลุ่มบริษัทของผู้ให้สัญญา) ประสงค์จะขายหรือพัฒนาทรัพย์สินใด ผู้ให้สัญญาตกลงแจ้งให้บริษัททราบ เพื่อให้บริษัทพิจารณาว่าบริษัทจะใช้สิทธิเจรจาเพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินนั้นบนข้อกำหนดและเงื่อนไขที่กำหนดโดยผู้ให้สัญญาหรือไม่

2. **สิทธิในการปฏิเสธก่อน** หมายถึง กรณีหากผู้ให้สัญญา (รวมถึงกลุ่มบริษัทของผู้ให้สัญญา) ได้รับข้อเสนอซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินใดจากบุคคลภายนอก ผู้ให้สัญญาตกลงแจ้งให้บริษัททราบ เพื่อให้บริษัทพิจารณาว่าบริษัทจะใช้สิทธิเข้าทำสัญญาเพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินนั้นบนข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุในข้อเสนอซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินของบุคคลภายนอกก่อนบุคคลภายนอกหรือไม่

3. **สิทธิในการเสนอซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สิน** หมายถึง บริษัทมีสิทธิเข้าเจรจากับผู้ให้สัญญาเพื่อซื้อหรือพัฒนาทรัพย์สินใด และ

4. **สิทธิในการซื้อทรัพย์สินจากบุคคลภายนอก** หมายถึง หากผู้ให้สัญญาได้รับข้อเสนอการขายทรัพย์สินจากบุคคลภายนอกในกรณีต่อไปนี้

    4.1 สำหรับทรัพย์สินที่ยังไม่มีการพัฒนา บริษัทมีสิทธิแจ้งให้ผู้ให้สัญญาทราบว่าบริษัทประสงค์จะเข้าประมูลซื้อทรัพย์สินดังกล่าว และเมื่อผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งดังกล่าวแล้ว ผู้ให้สัญญาตกลงจะไม่ประมูลแข่งขันกับบริษัท

    4.2 สำหรับทรัพย์สินที่พัฒนาแล้วหรืออยู่ระหว่างการพัฒนา ผู้ให้สัญญาตกลงแจ้งให้บริษัททราบเพื่อให้บริษัทไปติดต่อกับบุคคลภายนอกโดยตรงและผู้ให้สัญญาตกลงจะไม่ประมูลแข่งขันกับบริษัท

กรณีที่บริษัทปฏิเสธไม่ซื้อทรัพย์สินหรือพัฒนาทรัพย์สินตามข้อ 1 หรือ 2 ข้างต้น หรือผู้ให้สัญญาและบริษัทไม่สามารถเจรจาตกลงกันได้ในข้อกำหนดและเงื่อนไขตามสัญญาข้อ 1 2 หรือ 3 ผู้ให้สัญญาสามารถนำทรัพย์สินดังกล่าวไปขายให้แก่บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าวหรือให้บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าวเพื่อประกอบกิจการที่ตกลงกัน แต่ผู้ให้สัญญาตกลงจะไม่ขายทรัพย์สินให้แก่บุคคลภายนอก หรือไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกพัฒนาทรัพย์สินดังกล่าวในราคาที่ต่ำกว่าราคาที่เสนอโดยหรือเสนอให้บริษัท หรือบนเงื่อนไขที่ให้ประโยชน์มากกว่า หากข้อเสนอซึ่งผู้ให้สัญญาจะให้แก่บุคคลภายนอกดีกว่าข้อเสนอที่ให้แก่บริษัท ผู้ให้สัญญาจะให้ข้อเสนอเดียวกันนี้กับบริษัทและปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดของสัญญาให้สิทธิอีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้ "ทรัพย์สิน" ที่กล่าวถึงข้างต้น หมายถึง ที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ของผู้ให้สัญญา ซึ่งผู้ให้สัญญาเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิการเช่า ซึ่งบริษัทสามารถนำมาพัฒนาและดำเนินกิจการที่ตกลงกัน รวมถึงบรรดาหุ้นของกลุ่มบริษัทใดๆ ทุกทอดตลอดสายจนถึงบริษัทซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อถือกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิการเช่าในที่ดินและอสังหาริมทรัพย์เป็นหลัก และ "กิจการที่ตกลงกัน" หมายถึง ธุรกิจซึ่งอาจเป็นการแข่งขันกับธุรกิจหลักของบริษัทที่ดำเนินการอยู่ ณ วันที่เข้าทำสัญญาให้สิทธิเดิม ซึ่งประกอบด้วยธุรกิจพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรมและการบริการ ธุรกิจพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (รวมถึงการประกอบกิจการค้าปลีกค้าส่ง และอาคารสำนักงาน) และอสังหาริมทรัพย์มิกซ์ยูส อย่างไรก็ตาม ทรัพย์สินภายใต้สัญญาให้สิทธิจะไม่รวมถึง

(1) โครงการที่ได้รับยกเว้น ประกอบไปด้วยโครงการวันแบงค็อก (One Bangkok) โครงการสามย่านมิตรทาวน์ (Samyan Mitrtown) โครงการเดอะพาร์ค (The PARQ) โครงการซีดับเบิ้ลยูทาวเวอร์ (CW Tower) โครงการศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ (Queen Sirikit National Convention Center) โครงการเดอะสตรีท (The Street) และโครงการโรงแรมดับเบิ้ลยู (W Hotel)

(2) ธุรกิจพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์ซึ่งผู้ให้สัญญาดำเนินการอยู่ก่อน และบริษัทได้ปฏิเสธไม่ซื้อก่อนวันที่ลงนามในสัญญาให้สิทธิเดิม อย่างไรก็ดี ทรัพย์สินเหล่านี้ยังคงเป็นไปตามข้อตกลงตามข้อ 1 ถึง 3 ข้างต้น

(3) ธุรกิจพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์นอกประเทศไทย

(4) การโอนกรรมสิทธิ์ในหุ้นของกลุ่มบริษัทใดๆ ระหว่างผู้ให้สัญญาและกลุ่มบริษัท หรือระหว่างกลุ่มบริษัทกันเอง

หากผู้ให้สัญญาปฏิบัติผิดข้อกำหนดของสัญญาให้สิทธิสำหรับทรัพย์สินใดๆ และไม่สามารถแก้เหตุผิดพลาดได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน 180 วัน นับแต่วันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจากบริษัท ผู้ให้สัญญาตกลงจะชำระค่าเสียหายและ/หรือค่าขาดผลประโยชน์ให้แก่บริษัทเนื่องจากการปฏิบัติผิดข้อกำหนดของสัญญาให้สิทธิ

ทั้งนี้ ความมีผลบังคับใช้ต่อสัญญาจะสิ้นสุดลงเมื่อ (1) บริษัทไม่มีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือ (2) บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด ไม่ได้มีฐานะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ตามนิยามของสำนักงาน ก.ล.ต. ที่เกี่ยวข้อง ณ ขณะใดขณะหนึ่งของบริษัทเป็นระยะเวลาเกินกว่า 6 เดือนติดต่อกัน (ในระหว่างที่บริษัทมีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)

กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่ภายใต้กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ ซึ่งรวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(ก) กฎหมายที่ดิน

ประมวลกฎหมายที่ดินได้บัญญัติถึงการถือกรรมสิทธิ์และสิทธิครอบครองในที่ดินร่วมกับกฎหมายอื่นๆ รวมถึงประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ("ป.พ.พ.") ซึ่งเกี่ยวข้องกับกรรมสิทธิ์และสิทธิอย่างอื่นในที่ดินและอสังหาริมทรัพย์อื่น โดยประมวลกฎหมายที่ดินในฐานะกฎหมายหลักได้บัญญัติถึงเรื่องการจัดการที่ดิน การแบ่งประเภทของที่ดิน การออกเอกสารสิทธิในที่ดิน และกระบวนการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมที่เกี่ยวข้องกับที่ดินและอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับข้อจำกัดในการถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินของคนต่างด้าวในประเทศไทยด้วย

- **กรรมสิทธิ์ในที่ดิน**
  การออกโฉนดที่ดินนั้นจะสามารถทำได้ต่อเมื่อได้ทำตามเงื่อนไขและวิธีการตามที่กำหนดในประมวลกฎหมายที่ดินเท่านั้น ที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์นั้นสามารถโอน ขาย จำหน่าย และจำนองได้ สามารถก่อให้เกิดสิทธิต่างๆ ในที่ดินได้ (เช่น ภาระติดพัน บุริมสิทธิ เหนืออสังหาริมทรัพย์ ภาระจำยอมสิทธิเหนือพื้นดิน สิทธิอาศัย สิทธิเก็บกิน หรือภาระติดพันในอสังหาริมทรัพย์) นิติกรรมใดๆ อันเกี่ยวเนื่องด้วยที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์อื่น (นอกจากการเช่าที่มีกำหนดไม่เกิน 3 ปี) จะต้องจดทะเบียนต่อเจ้าพนักงานที่ดินที่กรมที่ดินที่มีเขตอำนาจ

- **การเช่าอสังหาริมทรัพย์**
  ป.พ.พ. ได้บัญญัตินิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวเนื่องด้วยอสังหาริมทรัพย์ รวมถึงการเช่าที่ดินหรืออาคารจะต้องจดทะเบียนกับเจ้าพนักงานที่ดิน เว้นแต่การเช่าที่มีกำหนดไม่เกิน 3 ปี โดยการเช่าที่มีกำหนดเกินกว่า 3 ปี ที่ไม่ได้จดทะเบียนจะฟ้องบังคับกันได้เฉพาะ 3 ปีแรกเท่านั้น อย่างไรก็ตาม กฎหมายอนุญาตให้คู่สัญญาให้คำมั่นจะต่อระยะเวลาการเช่าในสัญญาเช่านั้นได้อีก 3 ปี โดยคำมั่นที่บังคับใช้ได้นั้นจะต้องระบุระยะเวลาเช่าในช่วงที่ต่อระยะเวลาการเช่าไม่เกินกว่า 3 ปี

- **การเวนคืนที่ดิน**
  ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนและการได้มาซึ่งสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2562 รัฐบาลไทยมีอำนาจเวนคืนที่ดินเพื่อประโยชน์สาธารณะได้ ในทางปฏิบัติ เมื่อหน่วยงานของรัฐหรือกระทรวง ทบวง กรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลอื่นใดผู้กระทำการเพื่อประโยชน์ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจในการเวนคืนหรือควบคุมการเวนคืน (เช่น กรมทางหลวง การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย) จะเวนคืนที่ดิน จะต้องมีการตราพระราชกฤษฎีกาเพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ของการเวนคืน เจ้าหน้าที่เวนคืน และกำหนดเขตที่ดินในบริเวณที่จะเวนคืน โดยเจ้าของที่ดินและอาคารที่มีการเวนคืนจะมีสิทธิได้รับเงินค่าทดแทน

- **การจำนอง**
  ป.พ.พ. บัญญัติกำหนดให้การจำนองนั้นยังคงติดอยู่กับทรัพย์ที่จำนอง แม้ต่อมาจะได้มีการโอนกรรมสิทธิ์ในทรัพย์ที่จำนองให้แก่บุคคลอื่น และกำหนดให้จำนองหรือไถ่ถอนจากการจำนองนั้นจะต้องจดทะเบียนต่อเจ้าพนักงานที่ดินด้วย

- **ข้อจำกัดการถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินของคนต่างด้าว**
  โดยหลักแล้วคนต่างด้าวจะไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครองกรรมสิทธิ์ในที่ดินในประเทศไทย เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ (ก) คนต่างด้าวนั้นได้รับมรดกในฐานะทายาทโดยธรรมภายใต้ประมวลกฎหมายที่ดิน ทั้งนี้เมื่อรวมกับจำนวนที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์อยู่แล้วจะต้องไม่เกิน 1 ไร่ต่อครอบครัวและสามารถใช้ได้เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยเท่านั้น (ข) เมื่อคนต่างด้าวได้นำเงินเข้ามาภายในประเทศไทยไม่ต่ำกว่า 40 ล้านบาทเพื่อการลงทุนตามกฎกระทรวงที่ออกตามประมวลกฎหมายที่ดิน โดยให้ได้มาซึ่งที่ดินเพื่อใช้เป็นที่อยู่อาศัยไม่เกิน 1 ไร่ และต้องได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (ค) คนต่างด้าวอาจยื่นขอรับอนุญาตถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินได้ตามกฎหมายอื่น เช่น พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

  ประมวลกฎหมายที่ดินกำหนดให้นิติบุคคลที่มีโครงสร้างดังต่อไปนี้ถือว่าเป็น "คนต่างด้าว"

- บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่มีหุ้นอันเป็นทุนจดทะเบียนถือโดยคนต่างด้าวเกินกว่าร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียน หรือผู้ถือหุ้นเป็นคนต่างด้าวเกินกว่ากึ่งจำนวนผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ใบหุ้นชนิดออกให้แก่ผู้ถือ ให้ถือว่าใบหุ้นนั้นถือโดยคนต่างด้าว เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาความเป็นบุคคลต่างด้าวตามประมวลกฎหมายที่ดินนี้)

- ห้างหุ้นส่วนจำกัดหรือห้างหุ้นส่วนสามัญที่จดทะเบียนแล้วที่มีคนต่างด้าวลงหุ้นมีมูลค่าเกินกว่าร้อยละ 49 ของทุนทั้งหมด หรือผู้เป็นหุ้นส่วนเป็นคนต่างด้าวเกินกว่ากึ่งจำนวนของผู้เป็นหุ้นส่วน

- สมาคม (รวมถึงสหกรณ์) ที่มีสมาชิกเป็นคนต่างด้าวเกินกว่ากึ่งจำนวน หรือดำเนินกิจการเพื่อประโยชน์คนต่างด้าวเป็นส่วนใหญ่

- มูลนิธิที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์คนต่างด้าวเป็นส่วนใหญ่

(ข) ภาพรวมของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอาคาร

ตามมาตรา 144 และมาตรา 146 แห่ง ป.พ.พ. เจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่อาคารตั้งอยู่ โดยหลักแล้วจะเป็นเจ้าของอาคารนั้นด้วยเว้นแต่อาคารนั้นได้ก่อสร้างโดยบุคคลอื่นโดยได้รับความยินยอมจากเจ้าของที่ดินนั้น โดยในทางปฏิบัติสามารถใช้ใบอนุญาตก่อสร้างอาคารและสัญญาซื้อขายอาคารเป็นหลักฐานเบื้องต้นในการตรวจสอบกรรมสิทธิ์ในอาคารได้ เนื่องจากตาม ป.พ.พ. การโอนกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ซึ่งรวมถึงอาคาร จะต้องทำเป็นหนังสือและจดทะเบียนต่อกรมที่ดิน ถึงแม้ว่าจะไม่มีเอกสารทางทะเบียนที่ใช้ในการระบุชื่อเจ้าของกรรมสิทธิ์ในอาคาร แต่ฝ่ายทะเบียนของสำนักงานที่ดินก็สามารถตรวจสอบได้ว่ามีการจดทะเบียนภาระผูกพันหรือนิติกรรมใดๆ ในอาคารต่อสำนักงานที่ดินหรือไม่ (เช่น จดทะเบียนจำนองอาคาร หรือโอนกรรมสิทธิ์อาคาร)

- **การก่อสร้างอาคาร**

  ในประเทศไทยกฎหมายที่ควบคุมการก่อสร้างอาคาร ได้แก่ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ("พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร") พ.ร.บ. ควบคุมอาคารได้กำหนดแนวทางที่เกี่ยวข้องกับสถาปัตยกรรม ความมั่นคง ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และปัจจัยอื่นๆ ในการก่อสร้าง การก่อสร้างอาคารเจ้าของอาคารจะต้องยื่นคำขออนุญาตพร้อมกับแบบแปลนของอาคารต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น (เช่น องค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงานเขต) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบว่าเป็นไปตามกฎอื่นๆ ที่ออกตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคารหรือไม่

  ในบางท้องที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นอาจประกาศข้อบัญญัติท้องถิ่น ในเรื่องการก่อสร้างอาคารบางประเภทแตกต่างกัน การใช้บังคับกฎหมายตาม พ.ร.บ ควบคุมอาคาร จึงขึ้นอยู่กับสถานที่และวัตถุประสงค์ในการใช้อาคารที่ก่อสร้าง และนอกจาก พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร การก่อสร้างอาคารยังขึ้นอยู่กับกฎหมายอื่น เช่น การปลูกสร้างสิ่งใดๆ ล่วงล้ำลงไปในน้ำจะต้องได้รับใบอนุญาตตามพระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พ.ศ. 2525 เป็นต้น กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยการผังเมือง และกฎกระทรวง ซึ่งตราขึ้นโดยอาศัยอำนาจตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร อาจมีการประกาศกำหนดข้อห้ามในการก่อสร้างอาคารบางประการ ในบางพื้นที่ (เช่น ประกาศกำหนดพื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อม ประกาศกำหนดเขตควบคุมมลพิษ หรือประกาศกำหนดบริเวณห้ามก่อสร้างดัดแปลงอาคาร)

  นอกจากนั้น ในเวลาที่ยื่นขอรับใบอนุญาตก่อสร้างหรือดัดแปลงอาคาร จะต้องพิจารณาข้อกำหนดตามกฎหมายอื่นที่ใช้บังคับในการก่อสร้างอาคารด้วย ในบางกรณีกฎหมายอื่นได้กำหนดให้ต้องใช้หนังสืออนุญาตจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการยื่นประกอบคำขออนุญาตแก่เจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร ตัวอย่างเช่น การก่อสร้างภายในเขตปลอดภัยในราชการทหารบริเวณโดยรอบเขตพระราชฐาน ภายในเขตปลอดภัยในการเดินอากาศ เป็นต้น

- **ใบรับรองการก่อสร้างอาคาร**

  ภายใต้กฎกระทรวงกำหนดอาคารประเภทควบคุมการใช้ พ.ศ. 2552 ซึ่งออกตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร อาคารควบคุมการใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งอาคารที่ใช้เพื่อการพาณิชย์และสำนักงานที่มีขนาดพื้นที่ใช้สอยเกิน 300 ตร.ม. จะต้องได้รับใบรับรองการก่อสร้างดัดแปลงหรือเคลื่อนย้ายอาคาร ("อ.6") ก่อนเปิดการใช้อาคาร สำหรับอาคารโรงแรมจัดว่าเป็นอาคารควบคุมการใช้โดยมิต้องพิจารณาว่ามีขนาดพื้นที่ใช้สอยเท่าใด จึงต้องได้รับใบ อ.6 ก่อนเปิดการใช้งานอาคารในทุกกรณี ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนการใช้อาคารจากอาคารควบคุมการใช้ประเภทหนึ่งเป็นอีกประเภทหนึ่ง เช่น การเปลี่ยนจากอาคารที่ใช้เพื่อการพาณิชย์เป็นอาคารสำนักงาน เจ้าของอาคารนั้นจะต้องยื่นขอรับใบอนุญาตเปลี่ยนการใช้อาคาร ("อ.5") จากเจ้าพนักงานท้องถิ่นแทนการขอรับใบ อ.6

- **ผังเมือง**

  โดยทั่วไปแล้ว พ.ร.บ. ควบคุมอาคารจะใช้บังคับเฉพาะในพื้นที่ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาให้ใช้ พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร บังคับในพื้นที่นั้น แต่ในกรณีพื้นที่ที่มีการบังคับใช้ผังเมืองรวม พ.ร.บ. ควบคุมอาคารจะถูกบังคับใช้ในพื้นที่นั้นด้วยโดยไม่ต้องมีพระราชกฤษฎีกาให้ใช้บังคับ พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร นอกจากนี้ หากกฎหมายผังเมืองขัดต่อกฎกระทรวงที่ออกภายใต้มาตรา 8 ของ พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร หรือข้อบัญญัติท้องถิ่นที่ออกตามมาตรา 9 หรือ 10 ของ พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร ให้ใช้บังคับตามกฎหมายผังเมือง ตามกฎหมายว่าด้วยผังเมือง ผังเมืองรวมจะมีผลใช้บังคับภายหลังจากที่มีการประกาศเป็นกฎกระทรวง อย่างไรก็ดี ตามพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2562

  ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไป ผังเมืองรวมจะมีผลใช้บังคับภายหลังที่ได้ประกาศเป็นประกาศกระทรวงมหาดไทยหรือข้อบัญญัติท้องถิ่น โดยจะมีการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงสภาพการณ์และสิ่งแวดล้อมการใช้บังคับผังเมืองตามระยะเวลาที่คณะกรรมการผังเมืองหรือคณะกรรมการผังเมืองจังหวัดกำหนด แต่ไม่เกิน 5 ปี นับตั้งแต่

วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยหรือข้อบัญญัติท้องถิ่นมีผลบังคับใช้ หรือนับแต่วันที่คณะกรรมการผังเมืองหรือคณะกรรมการผังเมืองจังหวัดพิจารณารายงานการประเมินครั้งที่ผ่านมาเสร็จสิ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ผังเมืองรวมอาจกำหนดข้อห้ามการใช้ประโยชน์ในที่ดินโดยการกำหนดประเภทพื้นที่ต่างๆ ตามกฎหมายควบคุมอาคาร ตัวอย่างเช่น ในบางพื้นที่มีข้อห้ามก่อสร้างอาคารบางชนิด (เช่น อาคารขนาดใหญ่พิเศษ อาคารสูง ตึกแถว บ้านแถว) หรือการก่อสร้างอาคารที่จำแนกตามการใช้ประโยชน์ (เช่น โรงงาน อาคารพาณิชย์บางประเภท โรงแรม) โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบการควบคุมการอนุญาตก่อสร้างอาคารหรือการประกอบกิจการให้เป็นไปตามผังเมืองรวม ดังนั้น บุคคลใดที่ประสงค์จะใช้ที่ดินในการก่อสร้างอาคารหรือประกอบกิจการในที่ดินนั้นจะต้องพิจารณาประเด็นดังต่อไปนี้:

(1) ที่ดินนั้นอยู่ในบังคับของกฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมหรือประกาศกระทรวงมหาดไทยหรือข้อบัญญัติท้องถิ่น ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. 2562 หรือไม่

(2) ประเภท (สี) ของการใช้ประโยชน์ในที่ดิน

(3) ประเภทของการใช้ประโยชน์ในที่ดินนั้นมีข้อกำหนดหรือข้อห้ามเกี่ยวกับประเภทของอาคารหรือการใช้ประโยชน์ของอาคารหรือไม่

(4) ข้อกำหนดหรือข้อจำกัดในการก่อสร้างอาคารตามที่กำหนดในกฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง (เช่น ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติหรือข้อบัญญัติท้องถิ่น ซึ่งออกตามความในกฎหมายอื่น)

(ค) รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

การดำเนินธุรกิจโรงแรมและการบริการ และธุรกิจอาคารสำนักงานของบริษัทอยู่ภายใต้ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดโครงการ กิจการ หรือการดำเนินการซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซึ่งกำหนดให้โครงการโรงแรมที่มีขนาดห้องพักตั้งแต่ 80 ห้อง หรือมีพื้นที่ใช้สอยตั้งแต่ 4,000 ตร.ม.ขึ้นไป และโครงการอาคารสำนักงานที่มีการประกอบกิจการในอาคารสูงหรืออาคารขนาดใหญ่พิเศษ จะต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเพื่อเสนอต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมก่อนยื่นขอรับใบอนุญาตก่อสร้างอาคารกับเจ้าพนักงานท้องถิ่นที่โครงการตั้งอยู่ ทั้งนี้ กฎเกณฑ์ของโครงการที่ต้องมีการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้มีการปรับปรุงเรื่อยมา ดังนั้น บริษัทจึงไม่ต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในบางโครงการที่ไม่เข้าเกณฑ์ต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในเวลาที่เริ่มก่อสร้างโครงการนั้น

.

(ง) กฎหมายเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม

- **ใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม**

การประกอบธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยอยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติโรงแรม พ.ศ. 2547 ("พ.ร.บ.โรงแรม") ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมและกำกับดูแลการประกอบธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย พระราชบัญญัตินี้ บัญญัตินิยามของ "โรงแรม" ให้หมายความถึง สถานที่พักที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในทางธุรกิจเพื่อให้บริการที่พักชั่วคราวสำหรับคนเดินทางหรือบุคคลอื่นใดโดยมีค่าตอบแทน ผู้ที่ประสงค์จะประกอบธุรกิจโรงแรมจะต้องได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมจากนายทะเบียนการประกอบกิจการโดยไม่ได้รับอนุญาตจะมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท และปรับอีกวันละไม่เกิน 10,000 บาท จนกว่าจะได้รับใบอนุญาต อย่างไรก็ตาม การประกอบกิจการโรงแรมที่เก็บค่าบริการเป็นรายเดือนได้รับยกเว้นไม่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม

ในการพิจารณาคำขออนุญาตและต่อใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรม นายทะเบียนจะพิจารณาว่าการประกอบธุรกิจโรงแรมได้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยควบคุมอาคาร กฎหมายว่าด้วยการผังเมือง กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ นายทะเบียนอาจใช้ดุลยพินิจไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่อใบอนุญาตได้หากพบว่าการประกอบธุรกิจโรงแรมไม่ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายที่ได้กล่าวมาแล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารและกฎหมายว่าด้วยการผังเมือง

ใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมอาจโอนให้แก่บุคคลอื่นได้โดยผู้รับโอนจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. โรงแรมและการโอนใบอนุญาตจะต้องได้รับการอนุญาตจากนายทะเบียน นอกจากนั้น ผู้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมจะต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนในการเปลี่ยนแปลงประเภทโรงแรม ชื่อ หรือจำนวนห้องพัก ซึ่งกระทบต่อโครงสร้างของอาคารก่อนดำเนินการด้วย

- **ผู้จัดการโรงแรม**

ผู้ประกอบธุรกิจโรงแรมจะต้องจัดให้มีผู้จัดการโรงแรมคนหนึ่งและแจ้งให้นายทะเบียนทราบ ผู้จัดการโรงแรมต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดใน พ.ร.บ. โรงแรม ซึ่งรวมถึงมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี ได้รับวุฒิบัตรตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและกำกับธุรกิจโรงแรมกำหนด ไม่เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง ติดยาเสพติดให้โทษหรือเป็นโรคติดต่อที่คณะกรรมการส่งเสริมและกำกับธุรกิจโรงแรมกำหนด ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำผิด ในความผิดเกี่ยวกับเพศตามประมวลกฎหมายอาญา ความผิดตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้าหญิงและเด็ก หรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้าประเวณี ทั้งนี้ ผู้จัดการโรงแรมจะเป็นบุคคลคนเดียวกันกับผู้ประกอบธุรกิจโรงแรมก็ได้

หน้าที่ของผู้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมและผู้จัดการโรงแรม

ผู้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงแรมและผู้จัดการโรงแรมมีหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกันดังต่อไปนี้

(1) จัดให้มีป้ายชื่อโรงแรมติดไว้หน้าโรงแรม
(2) จัดให้มีการแสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยเห็นได้ง่ายในโรงแรม
(3) จัดให้มีเลขที่ประจำห้องพักติดไว้ที่หน้าห้องพักทุกห้อง
(4) จัดให้มีเอกสารแสดงอัตราค่าที่พักไว้ในที่เปิดเผยเห็นได้ง่ายในโรงแรม
(5) จัดให้มีแผนผังแสดงทางหนีไฟไว้ในแต่ละชั้นของโรงแรมและห้องพักทุกห้อง และป้ายทางออกฉุกเฉินไว้ในแต่ละชั้นของโรงแรม
(6) จัดให้มีเอกสารแสดงข้อจำกัดความรับผิดไว้ในโรงแรมและห้องพักทุกห้อง
(7) ดูแลรักษาความสะอาดด้านสุขลักษณะและอนามัยของโรงแรมให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและคำสั่งของเจ้าพนักงานท้องถิ่นหรือเจ้าพนักงานสาธารณสุข
(8) ดูแลรักษาสภาพของโรงแรมให้มีความมั่นคงแข็งแรงและระบบการป้องกันอัคคีภัยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารและคำสั่งของเจ้าพนักงานท้องถิ่น
(9) ดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
(10) ดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับผู้พักในกรณีเกิดอัคคีภัย อุทกภัย หรือเกิดอันตรายใดๆ ขึ้นในโรงแรม

นอกจากนี้ ผู้จัดการโรงแรมยังมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ดูแลไม่ให้บุคคลใดหลบซ่อนหรือมั่วสุมในเขตโรงแรมในลักษณะอันควรเชื่อว่าจะก่อความไม่สงบขึ้นในบ้านเมืองหรือจะมีการกระทำความผิดอาญาขึ้นในโรงแรม
(2) แจ้งให้พนักงานฝ่ายปกครองหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจท้องที่ทราบโดยทันที ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่าอาจมีหรือได้มีการหลบซ่อนหรือมั่วสุมหรือการกระทำความผิดอาญาขึ้นในโรงแรมตาม (1)
(3) จัดให้มีบัตรทะเบียนผู้พักและทะเบียนผู้พักและส่งสำเนาทะเบียนผู้พักไปให้นายทะเบียนทุกสัปดาห์

ข้อพิพาททางกฎหมาย

บริษัท และบริษัทย่อยอาจมีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนพิจารณาทางกฎหมายหรือทางปกครองในการดำเนินการค้าตามปกติเป็นครั้งคราว ทั้งนี้ ณ วันที่ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 ONE REPORT) นี้ บริษัทไม่ได้ถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยในคดีหรือข้อพิพาท รวมถึงกระบวนการอนุญาโตตุลาการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทหรือบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 (ห้า) ของส่วนของผู้ถือหุ้นตามงบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 หรือที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญแต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้

ตลาดรอง

- ไม่มี -

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

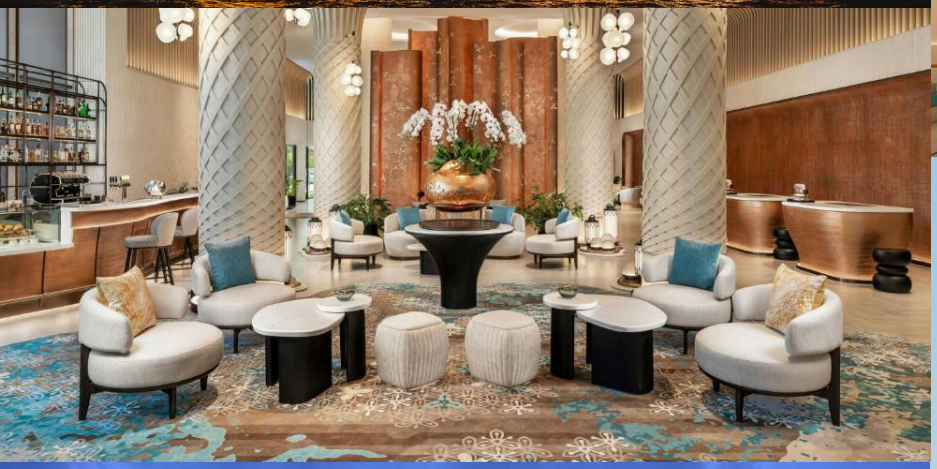
- ไม่มี -









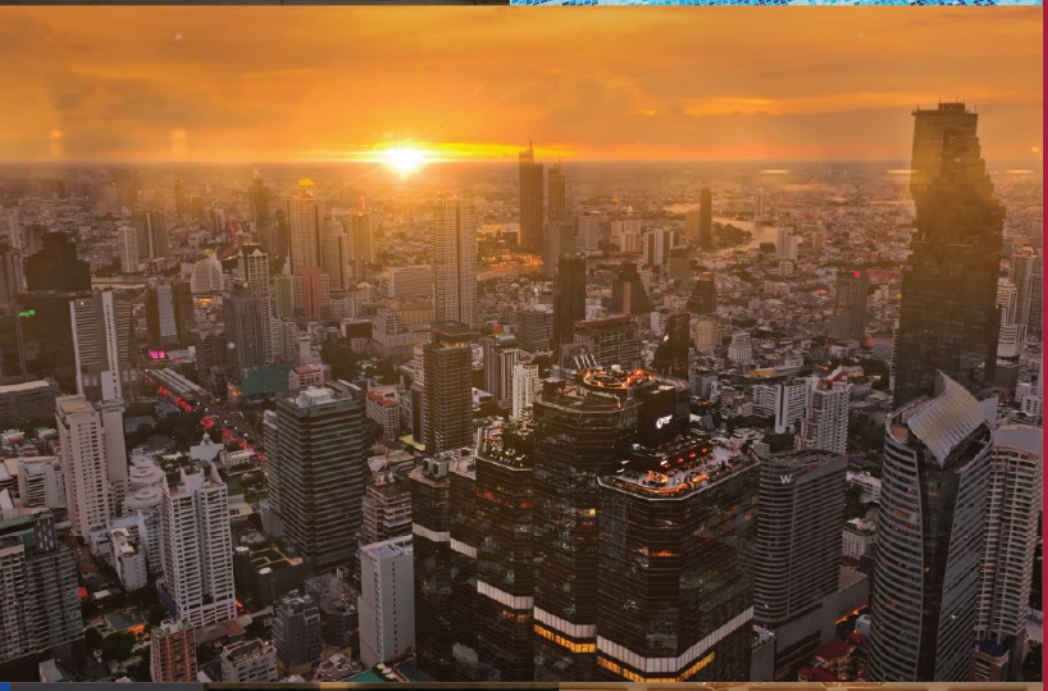



MELIÄ
MELIÄ


JURASSIC WORLD
THE EXPERIENCE







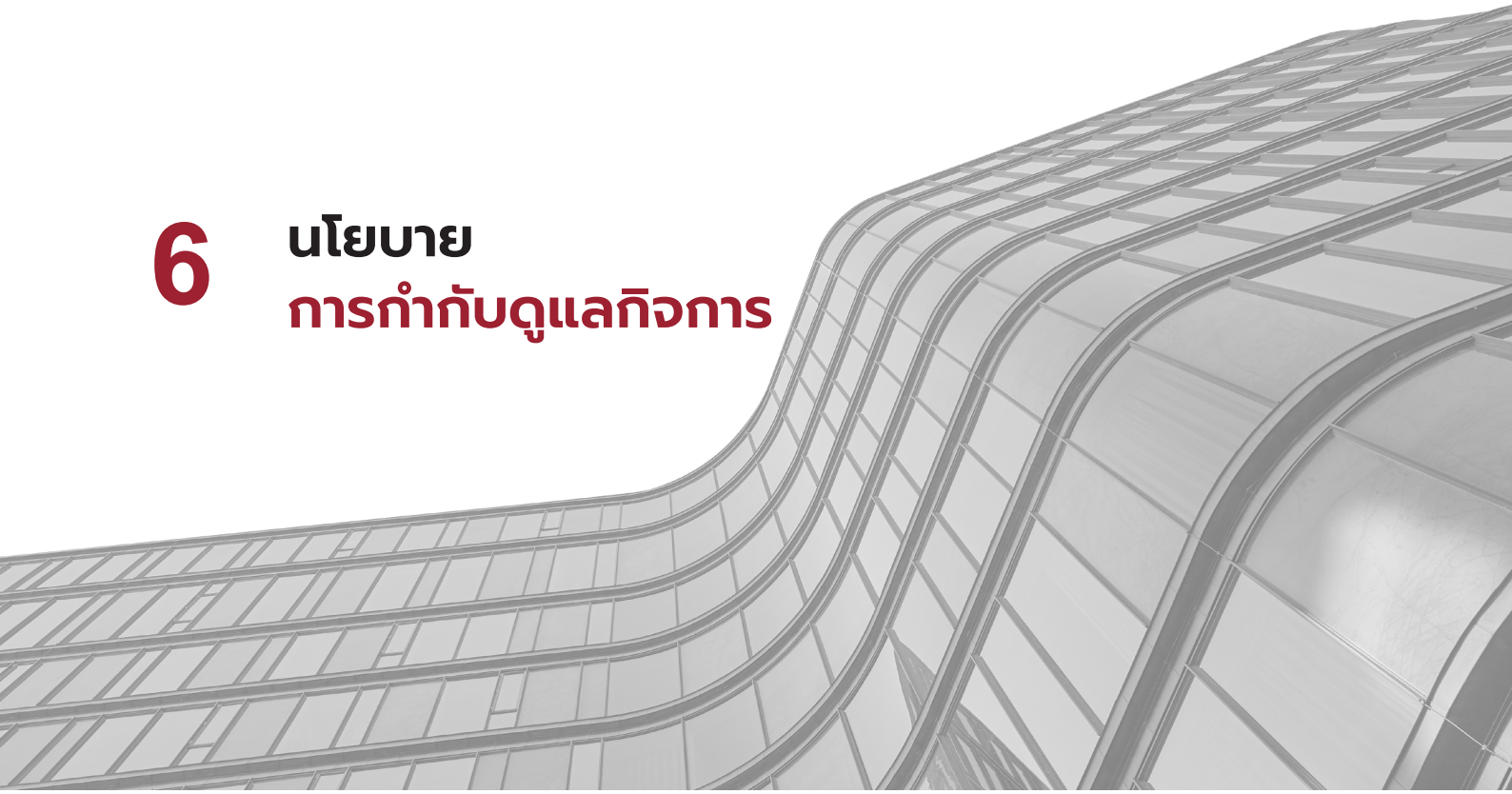




2

การกำกับ
ดูแลกิจการ





6 นโยบาย การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ และมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายอย่างสม่ำเสมอทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายแนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและบรรทัดฐาน รวมทั้งเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเคร่งครัดโดยบริษัทได้เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายอื่นๆ ที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายผ่านเว็บไซต์บริษัท www.assetworldcorp-th.com รวมทั้งเผยแพร่ผ่านระบบ E-Smart ISO ซึ่งเป็นระบบเผยแพร่เอกสารภายในของบริษัทด้วยเพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจัดให้มีการสื่อสารเรื่องจรรยาบรรณธุรกิจแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใหม่ทุกคน เพื่อทำการศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัดโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนสามารถเข้าไปเรียนรู้เรื่องจรรยาบรรณธุรกิจด้วยตนเอง ในลักษณะ E-Learning ผ่านทาง Intranet ของบริษัท และทำแบบทดสอบเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท เพื่อนำผลการทดสอบมาพัฒนาการสื่อสารหรือจัดกิจกรรมเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความเข้าใจตระหนักเห็นความสำคัญ และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อีกทั้ง บริษัทกำหนดให้มีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจผ่านกระบวนการตรวจสอบภายใน

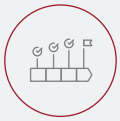
ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนทำหน้าที่กำกับดูแลและกลั่นกรองงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการติดตามผลทบทวน และพัฒนาเพิ่มเติมนโยบายให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้นำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) มาปรับใช้ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อให้เกิดผลดังต่อไปนี้

1. เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัท อันจะนำไปสู่การมีผลประกอบการที่ดี และการเติบโตอย่างยั่งยืน
2. สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้กับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
3. การประกอบธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรม ด้วยการเคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
4. คณะกรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) อย่างระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Care and Loyalty)
5. การประกอบธุรกิจของบริษัทให้เป็นประโยชน์ตอบแทนกลับคืนสู่สังคมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหลักปฏิบัติ 8 ประการ ดังนี้



หลักปฏิบัติ 1:
ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board of Directors)



หลักปฏิบัติ 2:
กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives and Goals that Promote Sustainable Value Creation)



หลักปฏิบัติ 3:
เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)



หลักปฏิบัติ 4:
สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Recruit and Ensure Effective CEO and People Management)



หลักปฏิบัติ 5:
ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible for Business Operations)



หลักปฏิบัติ 6:
ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Ensure Effective Risk Management and Internal Control System)



หลักปฏิบัติ 7:
รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Reliable Disclosure of Information and Financial Integrity)



หลักปฏิบัติ 8:
สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Promote Engagement and Communication with Shareholders)

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มเติมได้จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจที่แสดงไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.assetworldcorp-th.com

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ในฐานะกลุ่มบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ผู้นำด้านรูปแบบการใช้ชีวิตแบบครบวงจร (Integrated Lifestyle) และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนเพื่อการเติบโตในอนาคตและศักยภาพในการสร้างคุณค่าเพิ่มในระยะยาวให้กับห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน (Building Better Future For All) บริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคณะกรรมการบริษัทที่มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ สร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงมีความมุ่งมั่นที่จะทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทบนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Code: CG Code)

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

1. นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สามารถเอื้อประโยชน์แก่บริษัทได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ คณะกรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น เพื่อกำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัท และแต่งตั้งคณะจัดการที่มาจากผู้บริหารระดับสูงเพื่อรับผิดชอบการบริหารและดำเนินธุรกิจตามปกติและที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อรับผิดชอบในเรื่องเฉพาะด้าน อาทิ การตรวจสอบและสอบทานระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี การดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัท พิจารณาสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเป็นกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท การจัดการและบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจ ดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน เป็นต้น อีกทั้งได้มีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ โดยมีการกำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

(1) องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการและการแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการประกอบด้วยผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะทำหน้าที่ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบที่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหาร และกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหาร ในสัดส่วนที่จะทำให้คณะกรรมการมีความรู้ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจและมีการถ่วงดุลอำนาจภายในคณะกรรมการของบริษัทเพื่อให้กรรมการทุกคนแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

(2) ความเป็นอิสระของกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจได้อย่างอิสระ ไม่ตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น

(3) บทบาทหน้าที่และอำนาจของกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีหน้าที่สำคัญในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายและกลยุทธ์ที่สำคัญของกิจการ และดูแลให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการได้นำนโยบายและกลยุทธ์ไปปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญ มอบหมาย และติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยและฝ่ายจัดการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและเป็นธรรมต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุม ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต

(4) บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

- ประธานกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากคณะผู้บริหาร มีการกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ แยกกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไว้อย่างชัดเจน
- กำกับติดตามและดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- กำหนดวาระการประชุม โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และมีมาตรการดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
- การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน การส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบให้ความเห็นได้อย่างอิสระ

(5) การจัดตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง และคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทตามความเหมาะสม

(6) การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล

บริษัทมีการกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง โดยกำหนดวันประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกรรมการทุกท่านควรเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท และมีสำนักเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลกิจการรับผิดชอบในการจัดการประชุม ซึ่งกรรมการแต่ละท่านจะได้รับระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมเพื่อนำไปศึกษาล่วงหน้าก่อนเข้าประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน ทั้งนี้ บริษัทกำหนดองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุมโดยต้องมีกรรมการไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 9 ครั้ง

(7) เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมทั้งระเบียบปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(8) การประเมินผลปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการทำงาน เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องว่าการประเมินคณะกรรมการมีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีความน่าเชื่อถือ จึงจะจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ภายในปี 2568 เพื่อนำไปวางแผนพัฒนาต่อยอดในการพัฒนาคณะกรรมการ และเป็นข้อมูลให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในการช่วยส่งเสริมความมีประสิทธิภาพในการทำหน้าที่ของกรรมการในด้านต่างๆ ต่อไป

(9) ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ

กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการควรอยู่ในลักษณะที่เทียบเคียงได้กับระบบที่ปฏิบัติ ในอุตสาหกรรมเดียวกันและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

(10) แผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการบริษัท

บริษัทตระหนักดีว่า การกำกับดูแลกิจการที่ดีและความต่อเนื่องของผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จในระยะยาวขององค์กร บริษัทจึงได้พัฒนากรอบการสืบทอดตำแหน่งกรรมการบริษัท ที่มีโครงสร้างชัดเจน โปร่งใส และมุ่งเน้นอนาคต เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการคัดเลือกและพัฒนากรรมการในอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทได้ดำเนินการประเมินทักษะของกรรมการเป็นประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร แนวโน้มอุตสาหกรรม และแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศ ด้วยกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนการเติบโตและผลตอบแทน

ที่โดดเด่นเราจะสามารถบรรลุเป้าหมาย ตลอดจนวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทได้ อีกทั้งยังเป็นโอกาสที่เรามีโมเดลการดำเนินธุรกิจที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัว ซึ่งทั้งหมดนี้สะท้อนถึงความแข็งแกร่งและความมั่นคงที่เกิดจากการวางทิศทางที่ถูกต้องภายใต้โมเดลของ AWC เราไม่ได้ดำเนินธุรกิจในรูปแบบเดิมทั่วไป และยังมีโอกาสในการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิสัยทัศน์จากคณะกรรมการที่มุ่งสร้างผลตอบแทนที่โดดเด่นภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ดังนั้น การวางแผนสืบทอดตำแหน่งของคณะกรรมการจึงเป็นแบบอย่างสำคัญที่เรานำเสนอ ซึ่งเป็นสิ่งหลักที่จะรักษาทิศทางของบริษัทให้สามารถเดินหน้าไปด้วยความเร็วและประสบความสำเร็จเหนือความคาดหมาย โดยโมเดลการสืบทอดตำแหน่งของคณะกรรมการจึงถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

กระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการบริษัท จะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติจากแหล่งบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรรวมถึงกรรมการปัจจุบัน ผู้บริหารระดับสูง คณะที่ปรึกษา และผู้นำรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพและความสามารถสูงทั้งในและต่างธุรกิจหรืออุตสาหกรรม สำหรับบุคลากรภายนอกองค์กร บริษัทจะคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติจากกรรมการอิสระ อดีตกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจ กฎหมายและกฎระเบียบ องค์กรด้านธรรมาภิบาล สมาคมอุตสาหกรรม และบริษัทสรรหาผู้บริหาร เพื่อเสริมสร้างมุมมองใหม่และนำความเชี่ยวชาญระดับสากลเข้ามาสู่คณะกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทำหน้าที่กำกับดูแลกระบวนการสรรหา คัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการ โดยพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ความซื่อสัตย์สุจริต และความสอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่นในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด บริษัทยังมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการและสร้างคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

ด้วยการนำแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับสากลมาใช้ บริษัทมุ่งมั่นให้คณะกรรมการของบริษัทพร้อมรับมือกับอนาคต ปรับตัวได้อย่างคล่องตัว และสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ที่เกี่ยวข้อง ความมุ่งมั่นนี้สะท้อนถึงความเป็นเลิศ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนของบริษัทได้อย่างยั่งยืน

(11) การพัฒนากรรมการ

11.1 การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ และทิศทางการดำเนินงานของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ โดยจัดบรรยายเรื่องการดำเนินธุรกิจของบริษัท โครงสร้างธุรกิจ และโครงสร้างกรรมการ ตลอดจนนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

ปี 2568 มีการแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มเติม 2 ท่าน โดยได้จัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่ขึ้นในวันที่ 7 พฤษภาคม 2568 และ 9 ตุลาคม 2568

11.2 การพัฒนาความรู้กรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้สนับสนุนให้กรรมการ และผู้บริหาร เข้าร่วมสัมมนาหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยสำนักเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ประสานงานกับกรรมการ เพื่อเข้าอบรมหลักสูตรกรรมการของสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่นๆ และยังสนับสนุนการจัดอบรมภายใน เพื่อให้กรรมการทุกท่านได้รับทราบความรู้ ข่าวสารใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ

ปัจจุบันมีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD หลักสูตรอื่นๆ สำหรับกรรมการและกรรมการชุดย่อย คิดเป็นร้อยละ 100

นอกจากนี้ บริษัทได้แจ้งข้อมูลข่าวสารการสัมมนาและการอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อเข้าอบรมอย่างต่อเนื่องทุกปี

2. การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

กลไกการกำกับดูแล

บริษัทจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในการนี้บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยของบริษัท โดยกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้บริษัทสามารถกำกับดูแลและบริหารกิจการของบริษัทย่อยให้นำไปสู่การมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สามารถกำหนดทิศทางการบริหารงานของบริษัทย่อยต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปลงทุนหรือจะเข้าลงทุนในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังสามารถติดตามการบริหารและดำเนินงานของบริษัทย่อยที่เข้าไปลงทุนเพื่อการดูแลรักษาซึ่งผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัทได้ เสมือนว่าเป็นฝ่ายงานหรือหน่วยงานหนึ่งในองค์กรของบริษัท มาตรการและกลไกในการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวนี้จะเพิ่มมูลค่าและความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของบริษัทว่าบริษัทย่อยที่บริษัทเข้าลงทุนนั้นจะดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการดังกล่าวเพื่อการกำกับดูแลบริษัทย่อยที่มีการประกอบธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน (“บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก”) ซึ่งเป็นธุรกิจหลัก ไม่รวมถึงบริษัทย่อยที่ถือครองทรัพย์สินโดยไม่มีรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน (“บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก”) และมีการกำหนดมาตรการการกำกับดูแลบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ใหม่ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติ

3. นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายกำหนดให้กรรมการของบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่การเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทและต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการอิสระ ต้องมีเวลาและความสามารถเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อวัตถุประสงค์ดังกล่าว กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการอิสระต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกินกว่า 4 แห่ง

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

(1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

(1) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับฐานะและผลประกอบการของบริษัท โดยผู้ถือหุ้นสามารถขอดูเอกสารและตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้นได้

(2) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับส่วนแบ่งกำไรในรูปของเงินปันผลโดยเท่าเทียมกัน

(3) ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทจะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม สิทธิการออกเสียงลงคะแนนตามแต่ละประเภทของหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงคะแนน การแสดงความคิดเห็น

(4) บริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปี เรียกว่า "การประชุมสามัญ" ส่วนการประชุมผู้ถือหุ้นคราวอื่นจะจัดขึ้นเมื่อมีความจำเป็นตามแต่กรณี โดยเรียกการประชุมนี้ว่า "การประชุมวิสามัญ"

(5) ก่อนการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมวาระล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมมีระเบียบวาระและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และดำเนินการให้มีการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทอย่างน้อย 28 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นตามสมควร โดยมอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (นายทะเบียนหลักทรัพย์) ทำหน้าที่นายทะเบียนของบริษัทในการส่งเอกสาร รวมถึงสารสนเทศต่างๆ ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

(6) ในการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทกำหนดสิทธิของผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย (ซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท) สามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้เสนอชื่อผ่านคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

- ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงในการประชุมทุกครั้ง โดยสามารถเข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงได้ทุกวาระการประชุม เว้นแต่วาระที่ผู้ถือหุ้นรายใดมีส่วนได้เสีย และมีข้อกำหนดของกฎหมายห้ามมิให้ออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้นๆ

- บริษัทจะจัดให้มีการเผยแพร่สารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับกิจการแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอในการตัดสินใจในการประชุมแต่ละครั้ง ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

- สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคนและถอดถอนกรรมการตามที่กฎหมายกำหนด

- สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

- ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทนได้ และทำหนังสือมอบฉันทะตามรูปแบบที่กฎหมายกำหนด

- ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบข้อมูลการถือหุ้นของตนเอง ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นได้ที่บริษัทหรือบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

- บริษัทมีนโยบายให้กรรมการทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นตามสมควร และกำหนดให้เลขานุการบริษัทรับผิดชอบดำเนินงานในวันประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมทุกคราว รวมถึงเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตนได้

การดำเนินการในวันประชุม

วัน เวลา และสถานที่ประชุม

ในการจัดการประชุมแต่ละคราว การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม บริษัทได้พิจารณาถึงช่วงเวลาที่เหมาะสม เช่น ไม่จัดให้มีการประชุมในช่วงวันหยุดเทศกาลหรือวันหยุดต่อเนื่อง และใช้สถานที่ประชุมในเขตกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นพื้นที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของบริษัท หรือจังหวัดใกล้เคียง เพื่อมุ่งเน้นให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้โดยเท่าเทียมกัน โดยสถานที่ประชุมจะต้องมีขนาดเพียงพอที่จะรองรับผู้ถือหุ้น มีสิ่งอำนวยความสะดวก บรรยากาศในการประชุมและอุปกรณ์ในที่ประชุมที่เหมาะสม โดยในปี 2568 บริษัทได้จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ในวันที่ 29 เมษายน 2568 เวลา 15.00 น. เป็นการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ถ่ายทอดจากห้องประชุม ชั้น M อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ เลขที่ 1 ถนนสาทรใต้ ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

การลงคะแนนเสียง

- บริษัทจัดให้มีการลงมติวาระเพื่อพิจารณาเป็นรายวาระ และลงมติเป็นแต่ละรายการในกรณีที่ในวาระนั้นมีหลายรายการ เช่น วาระการแต่งตั้งกรรมการ บริษัทได้แยกใบลงคะแนนให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลได้

- บริษัทกำหนดให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนโดยใช้บาร์โค้ดและการแสดงผล เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้โดยรวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ

- ประธานที่ประชุมหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากประธานที่ประชุม จะเป็นผู้รายงานผลการนับคะแนนเสียงรวมทั้งจากหนังสือมอบฉันทะที่ส่งมาก่อนการประชุมรวมกับคะแนนเสียงในที่ประชุม และแจ้งต่อที่ประชุมรับทราบ

- บริษัทจะกำหนดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระ หรือเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์การตรวจนับคะแนน หรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมสามัญ และ/หรือวิสามัญผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้ที่ประชุมรับทราบพร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

วาระการประชุม

- บริษัทกำหนดให้มีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระหรือประกอบมติที่ขอตามที่ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญ และ/หรือวิสามัญผู้ถือหุ้น หรือในเอกสารแนบวาระการประชุม โดยละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัท

- บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์การให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย (ซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท) เสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นอย่างชัดเจนเป็นการล่วงหน้า เพื่อแสดงถึงความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการพิจารณาว่าจะเพิ่มวาระที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอหรือไม่ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญ โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามในที่ประชุม ซึ่งรายละเอียดได้มีการบันทึกไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

การส่งคำถามล่วงหน้า

บริษัทกำหนดให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนวันประชุม และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทจะเผยแพร่หลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

การจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทจะจัดให้มีการทำรายงานการประชุมหลังจากเสร็จการประชุมทุกครั้ง โดยได้บันทึกจำนวนผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมทั้งจำนวนรายและจำนวนหุ้น รวมทั้งสัดส่วนของจำนวนหุ้นที่เข้าร่วมประชุมเทียบกับจำนวนหุ้นที่ได้จำหน่ายแล้วทั้งหมด

- รายงานการประชุมจะจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการบันทึกรายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม และกรรมการที่ลาประชุม บันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนนและวิธีการแสดงผลคะแนนให้ที่ประชุมทราบก่อนดำเนินการประชุม รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งประเด็น หรือซักถาม นอกจากนี้ มีการบันทึกคำถามคำตอบ รายละเอียดของข้อพิจารณา ข้อหารือ การแสดงความคิดเห็นต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและผลการลงคะแนนในแต่ละวาระว่ามีผู้ถือหุ้นเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นสามารถอ่านรายละเอียดของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าว และดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท

- บริษัทจะเปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการลงคะแนนของแต่ละวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และ/หรือการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นภายในวันทำการถัดไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

(2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการหรือความคิดเห็นทางการเมือง โดยได้ดำเนินการต่างๆ ดังนี้

การเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้าก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทั้งนี้ บริษัทได้นำหลักเกณฑ์ รวมทั้งข้อกำหนดขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท และแจ้งข่าวผ่านระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2568 บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 24 มกราคม 2568 อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อรับทราบแล้ว

สิทธิในการออกเสียง และการมอบฉันทะในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ หรือบุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน ซึ่งบริษัทจะระบุรายชื่อกรรมการอิสระของบริษัทไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์ประกาศกำหนด ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะ พร้อมทั้งรายละเอียดขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน

(3) บทบาทต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทจึงให้คำมั่นที่จะธำรงความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มและให้แน่ใจว่าครอบคลุมในกิจกรรมของธุรกิจ อย่างไรก็ตาม เนื่องด้วยกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทมีความหลากหลาย จึงได้กำหนดการจัดการความสัมพันธ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและแนวทางการสร้างความสัมพันธ์เพื่อให้แน่ใจถึงความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่ม บริษัทได้พิจารณาถึงความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ความเท่าเทียม ความครอบคลุม และความเหมาะสมต่างๆ ในการวางแผนการจัดการในภาพรวม ความสัมพันธ์ และวิธีการสื่อสาร จากหลักการดังกล่าวบริษัทได้ระบุผู้มีส่วนเกี่ยวข้องออกเป็น 9 กลุ่ม ดังนี้

- พนักงาน จัดให้มีการฝึกอบรมที่จำเป็นเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษาพนักงานที่ดีและมีความสามารถ อีกทั้งจัดการให้พนักงานได้รับเงินตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม
- ผู้เช่า ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ลูกค้า ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- คู่ค้า กำหนดให้มีจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และพัฒนาโครงการคู่ค้าที่เป็นพันธมิตรกับบริษัท อีกทั้งปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ
- ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและนโยบายของบริษัทอย่างเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจด้วยความสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและในระยะเวลาที่เหมาะสม และรับฟังข้อแนะนำจากผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- ชุมชน ดำเนินธุรกิจในระดับปฏิบัติการด้วยความใส่ใจเพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงมีการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องซึ่งเกี่ยวกับชุมชนในระยะเวลาที่เหมาะสม
- หน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐ ดำเนินธุรกิจในระดับปฏิบัติการด้วยความใส่ใจและเคารพกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และบริษัท
- สมาคมอุตสาหกรรม ดำเนินธุรกิจในระดับปฏิบัติการด้วยความใส่ใจและเคารพกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และบริษัท
- สื่อมวลชน มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบในการสร้างความสัมพันธ์กับสื่อมวลชน และจัดให้มีโอกาสสำหรับสื่อมวลชนเพื่อส่งความคิดเห็น

(4) การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทกำหนดแนวปฏิบัติและนโยบายเรื่องการใช้ข้อมูลภายในและวิธีการดูแลไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทหรือบริษัทย่อยนำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทหรือบริษัทย่อย ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ รวมทั้งการใช้ข้อมูลดังกล่าวในการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยบริษัทได้จัดให้มีการจัดส่งหนังสือเวียนถึงกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงบุคคลที่ถูกสันนิษฐานว่ารู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นเวลาอย่างน้อย 30 วัน (ระยะเวลาการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ Blackout Period) ก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และให้รออย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว จึงจะสามารถทำรายการได้ รวมทั้งไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่นๆ ไม่ว่าโดยวิธีใดๆ

บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อสำนักเลขานุการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย และให้รายงานคณะกรรมการบริษัททราบ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดนโยบายการใช้ข้อมูลภายในได้ที่ 2021-Insider-Trading-Policy-TH.pdf

(5) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคาดหวังให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย บริษัทจึงมีการจัดทำนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่กำหนดให้การตัดสินใจใดๆ

ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้ที่ https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-policies/prevention-of-conflict-of-interest-policy-th.pdf

(6) การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

บริษัทให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นในฐานะที่เป็นเจ้าของกิจการ โดยจะปกป้องคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นและดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีของหน่วยงานที่กำกับดูแล กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทต้องเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ ไม่กีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

(7) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

AWC มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อสังคม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองดีของสังคม บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ที่มีเนื้อหาครอบคลุมถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และมาตรการดำเนินการ เพื่อกำกับดูแลและเป็นแนวทางสำหรับการป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท และบริษัทย่อย และมุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คณะกรรมการบริษัท ได้ดำเนินการกำกับดูแลให้กระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่สอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมทันสมัยและมีประสิทธิภาพ รวมถึงให้ฝ่ายจัดการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางและการดำเนินการเพื่อส่งเสริมและการสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสื่อสารไปยังบุคลากรทุกระดับ เพื่อปลูกฝังค่านิยมดังกล่าวให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันมีความเหมาะสมและรัดกุม บริษัทได้กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

สำหรับแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) ประกอบด้วย การแลกเปลี่ยนของขวัญ การให้ความบันเทิงและการเลี้ยงรับรอง การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล และการให้และรับการสนับสนุนโดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยจะต้องใช้ความระมัดระวังไม่ให้เกิดการสนับสนุนกิจกรรมหรือการกระทำใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความเข้าใจว่าบริษัทหรือบริษัทย่อย มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน อย่างไรก็ตาม หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย มีความจำเป็นในการดำเนินกิจกรรมหรือให้การสนับสนุนที่อาจเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน การสนับสนุนเหล่านั้นจะต้องผ่านกระบวนการพิจารณาที่โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทฯ อนุญาตให้มีการดำเนินการ หรือการกระทำใดๆ ที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยยึดถือเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักสิทธิและเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ

การประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน

- ประกาศเจตนารมณ์ วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563
- ได้รับการรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน วันที่ 30 กันยายน 2564
- ได้รับการต่ออายุการรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ครั้งที่ 1 วันที่ 28 มิถุนายน 2567 (มีผลถึงปี 2570)

ปัญหาคอร์รัปชันถือเป็นอุปสรรคที่สำคัญประการหนึ่งของการสร้างความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ หากผู้นำหลักของแต่ละองค์กร นำแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่ปราศจากการคอร์รัปชันมาใช้ในองค์กร ย่อมจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจนในภาคธุรกิจโดยรวมทั้งหมด ทั้งนี้ AWC ในฐานะที่เป็นองค์กรชั้นนำของประเทศไทย มีความตั้งใจเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชน โดยบริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนว่า “เราจะไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ”

โดย AWC และกลุ่มบริษัท มีความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปราศจากการคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม มีนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดแนวปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีผลบังคับใช้กับบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนมีการสื่อสารแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่องจากระดับบริหารสู่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมทั้งการจัดกิจกรรมทั้งภายนอกและภายในองค์กร เพื่อเป็นการยกระดับและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ในปีนี้บริษัทได้เชิญชวนคู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ร่วมกัน

AWC เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย โดยได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมการต่อต้านคอร์รัปชัน กับภาค

เอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (หรือ CAC) ตั้งแต่วันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 และได้รับการรับรองเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยครั้งแรกเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 ซึ่งการรับรองมีอายุคราวละ 3 ปี และได้รับการรับรอง (CAC Certified) ในปี 2564 ทั้งนี้เพื่อให้การรับรอง CAC มีผลต่อเนื่อง บริษัทได้ยื่นขอต่ออายุการรับรอง (CAC Re-Certified) ไปเมื่อเดือนมีนาคมที่ผ่านมา และเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 AWC ได้รับการต่ออายุรับรองการเข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ครั้งที่ 1 (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) โดยจะมีอายุการรับรองต่อไปอีก 3 ปี จนถึงปี 2570

โดยตลอดระยะเวลาของการได้รับการรับรอง บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย โดยมีการนำมาตรการ นโยบาย ข้อปฏิบัติ การอบรม การสื่อสาร ไปปฏิบัติจริง จัดให้มีการรายงานประจำไตรมาส จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของแผนกบริหารความเสี่ยง มีการสื่อสาร การอบรม และการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริต บริษัทได้สื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายหรือขั้นตอนการดำเนินงานขององค์กรสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ควบคู่กับสื่อสารให้กับพนักงานทุกระดับในองค์กรและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องนี้ตามความเหมาะสม บริษัทจะยังคงยึดมั่นในหลักการและดำเนินการร่วมกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันหมดไปจากประเทศไทย ยกระดับมาตรฐานของสังคมและประเทศเพื่อการนำไปสู่การมีเศรษฐกิจที่ยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

บริษัทตระหนักว่าการประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมกับ CAC ไม่ได้เป็นเพียงเพื่อประโยชน์ของบริษัทเท่านั้น แต่ยังส่งผลต่อประโยชน์ของสังคมโดยรวม และมีส่วนช่วยยกระดับมาตรฐานของสังคมและประเทศเพื่อการนำไปสู่การมีเศรษฐกิจที่ยั่งยืน บริษัทจึงได้สนับสนุนการสร้างคุณค่าจากการเข้าร่วม CAC ให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยเฉพาะพันธมิตรทางการค้า ในปี 2568 AWC ได้ส่งอีเมลถึงพันธมิตรทางการค้าเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและนโยบายการรับข้อร้องเรียน จำนวน 1,120 ราย และได้ส่งหนังสือความร่วมมือพันธมิตรทางการค้าเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่พันธมิตรทางการค้า จำนวน 2,000 ราย เพื่อขอความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ สร้างความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนส่งเสริมให้พันธมิตรทางธุรกิจร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการเติบโตและสร้างคุณค่าระยะยาวอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้บริหาร บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย ดังนี้

- จัดให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประกาศเจตนารมณ์และรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทด้วยการผลักดันให้มีการนำมาตรการ นโยบาย ข้อปฏิบัติ การอบรม การสื่อสาร ไปปฏิบัติจริง

- จัดอบรมและแจ้งผู้บริหารและพนักงานใหม่ เกี่ยวกับองค์กรและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมาย กฎ หรือระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกคนต้องอบรมและทดสอบความรู้ รวมทั้งรับทราบและปฏิบัติตาม คิดเป็นร้อยละ 100

- จัดอบรมให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เรื่องบทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับกลไกการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการการดำเนินงาน ซึ่งถือว่าเป็นไปตามมาตรฐานของ CAC โดยผู้เข้าร่วมอบรมรับทราบและเข้าใจในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน คิดเป็นร้อยละ 100

- ได้จัดทำสื่อความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อเน้นย้ำถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติตนให้ถูกต้อง ซึ่งได้สื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่าน 2 ช่องทาง ได้แก่ AWC HR NEWS ผ่านทางแอปพลิเคชัน @work และ Compliance and Corporate Governance News โดยนำเสนอในรูปแบบ Infographic

- มีการเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวปฏิบัติต่างๆ ตามเกณฑ์การประเมิน

- กำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีการติดตามผลและรายงานความคืบหน้าเป็นรายไตรมาสในหัวข้อต่างๆ โดยให้รายงานผ่านทางคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนไปยังคณะกรรมการบริษัท ดังนี้
  1. เรื่องร้องเรียน/เบาะแส และรายงานของคณะกรรมการสอบสวน
  2. การรับของขวัญ
  3. การบริจาคและการสนับสนุน
  4. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  5. การสื่อสาร

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy หรือ CG Policy) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ด้วยความตระหนักดีว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะ

ช่วยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทประสบความสำเร็จ เป็นองค์กรที่มีจริยธรรม มีการพัฒนา และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน และเพื่อเป็นการเน้นย้ำถึงการมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมาย บริษัทจึงกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนานโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเป็นการประมวลหลักการและแนวปฏิบัติ กำหนดขอบเขตมาตรฐานความประพฤติและพฤติกรรมที่บุคลากร ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนพึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เปิดเผยข้อมูล และดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งสร้างบริษัทให้เป็นองค์กรที่ทำประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และประเทศชาติ โดยหากมีการละเมิด ละเว้น หรือฝ่าฝืนจะมีความผิด และมีบทลงโทษทางวินัย และมีการกำหนดให้การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานของพนักงานและการพิจารณาผลตอบแทนให้กับพนักงาน

จรรยาบรรณธุรกิจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

2. ลูกค้าได้รับการให้บริการด้วยมาตรฐานการบริการสูงสุด ด้วยความสุภาพ จริงใจ ตรงไปตรงมา พร้อมทั้งมีการรักษาความลับของลูกค้า ไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ รวมทั้งไม่มีการเรียก รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ อันส่อถึงการกระทำที่เป็นการไม่สุจริต

3. มีกระบวนการจัดซื้อ จัดหา หรือจัดจ้างกับคู่ค้าตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัทอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และตรวจสอบได้

4. ปฏิบัติต่อคู่ค้า/เจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้า/เจ้าหนี้อย่างสุจริตและเคร่งครัด

5. แข่งขันทางการค้าภายในกรอบของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง

6. ไม่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมายหรือวิธีการที่ไม่ถูกต้อง เพื่อให้ได้มาซึ่งความลับทางการค้าของคู่แข่ง

7. มีการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

8. ให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงาน มีสวัสดิการ และค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

9. มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีมาตรฐานไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดเป็นสิ่งสำคัญ

10. มีการสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้สิทธิของตนเองในฐานะพลเมืองดี แต่ห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเข้าใจว่ากลุ่มบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้องหรือให้การสนับสนุนแก่พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง

11. เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน

12. มีการกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อหลีกเลี่ยงสถานการณ์ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท

13. เคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฉบับสมบูรณ์ได้จาก https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-code-of-conduct/Business-ethics1.pdf

ในปี 2568 บริษัทได้กำกับดูแลและติดตามให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน และสร้างคุณค่าให้แก่ธุรกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ได้จัดอบรมผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกคนในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ กฎ ระเบียบต่างๆ โดยผู้เข้าร่วมอบรมผ่านการทดสอบ รับทราบและเข้าใจในเรื่องดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ 100

การเพิ่มเติมรายละเอียดและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ปีนี้บริษัทให้ความสำคัญอย่างมากต่อการพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) โดยได้รับข้อเสนอแนะให้เพิ่มความชัดเจนและความเป็นระบบในการกำกับดูแลมากยิ่งขึ้น บริษัทจึงได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุง กรอบกำกับดูแล (Governance Framework) ใหม่ ปีนี้มีการกำหนดโครงสร้างของนโยบายให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตามแนวทางของ Sustainability Index พร้อมทั้งกำหนดองค์ประกอบที่ชัดเจนครอบคลุม ได้แก่ วัตถุประสงค์ (objective) ขอบเขต (scope) แนวทางการดำเนินงาน (implementation) การติดตามผล (monitoring) และ การประเมินประสิทธิผล (effectiveness) ของแต่ละนโยบาย

การทบทวนกฎบัตรและนโยบายในปีนี้จะมีการปรับรูปแบบเอกสารนโยบายทุกฉบับให้อยู่ในมาตรฐานเดียวกันตามโครงสร้างนโยบาย 11 หัวข้อ (Standardize Policy Structure with 11-Topic Framework) เพื่อให้นโยบายบริษัทมีความเป็นระบบและสอดคล้องกัน นอกจากนี้ ทีมทำงานได้พิจารณาความสอดคล้องของเอกสารกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรฐานสากลด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืน จึงได้มีการเสนอปรับปรุงเอกสารจำนวน 26 ฉบับ ในจำนวนนี้แบ่งเป็น การปรับปรุงเนื้อหาในประเด็นสำคัญ 10 ฉบับ และการปรับรูปแบบเอกสารให้เป็นไปตามโครงสร้าง 11 หัวข้อ อีก

16 ฉบับ เป็นการปรับด้านรูปแบบโดยไม่กระทบสาระสำคัญของนโยบาย และพิจารณาเสนอให้ออกนโยบายใหม่อีก 1 ฉบับ รายละเอียดการแก้ไขกฎบัตรและนโยบายปรากฏตามเอกสารนำเสนอวาระที่ 5.5

นโยบายที่มีการปรับปรุงเนื้อหาในประเด็นสำคัญ จำนวน 10 ฉบับ มีข้อสรุป ดังนี้

1) **กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท** เสนอเพิ่มเติมคุณสมบัติของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและคุณสมบัติของกรรมการอิสระ โดยกำหนดการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทในบริษัทจดทะเบียนอื่นอีกไม่เกินสี่แห่ง

2) **กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน** เสนอปรับแก้ข้อความเกี่ยวกับบทบาทของคณะกรรมการ CGSC เพื่อให้การกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลและความยั่งยืนมีความชัดเจน สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ระบุบทบาทการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน (Sustainability Oversight) อย่างชัดเจน

3) **นโยบายการลงทุน** มีความยืดหยุ่นในการลงทุนมากขึ้น สามารถพิจารณาทั้งโครงการที่เปิดดำเนินการแล้วและที่ดินในทำเลศักยภาพที่สามารถพัฒนาเป็นโครงการที่มีจุดขายชัดเจนและได้เปรียบในการแข่งขัน ตัดเกณฑ์ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการประเมินรายโครงการ เช่น D/E และ ROE ปรับลด EBITDA Yield ปีที่ 5 จาก 15% เหลือ 10% เพื่อให้สอดคล้องกับ IRR และไม่ปิดโอกาสโครงการที่มีศักยภาพระยะยาว

4) **นโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง** บูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับยุทธศาสตร์ ผลการดำเนินงาน และวัฒนธรรมองค์กร ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินผลกระทบด้านความเสี่ยงชื่อเสียง โดยเชื่อมโยงกับระดับผลกระทบของความเสี่ยงด้านการกำกับดูแล (Compliance Risk) ความปลอดภัย (Safety Risk) และประสบการณ์ลูกค้า (Customer Experience Risk)

5) **นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล** ปรับปรุงตำแหน่งผู้รับผิดชอบให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

6) **นโยบายพัฒนาบุคลากรและแผนสืบทอดตำแหน่ง** นำ competency clusters มาปรับใช้ ปรับปรุง Career Path Framework และบูรณาการแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) พร้อมกระบวนการกำหนดเป้าหมาย (Goal Setting) ทบทวนเกณฑ์คุณสมบัติการเลื่อนตำแหน่ง โดยพิจารณาผลงานย้อนหลังจาก 3 ปี เหลือ 2 ปี

7) **นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี** ปรับปรุงเนื้อหาให้เป็นไปตามโครงสร้างกรรมการบริษัท

8) **นโยบายความยั่งยืน** เสนอแก้ไขปรับปรุงข้อความในนโยบายให้เกิดความชัดเจนสอดคล้องกับบทบาทการกำกับดูแลความยั่งยืนในระดับสากล เปลี่ยนชื่อนโยบาย จาก “นโยบายบริหารจัดการความยั่งยืน” เป็น “นโยบายความยั่งยืน”

9) **นโยบายการสร้างคุณค่าสู่ชุมชนและสังคม** เสนอให้ปรับเนื้อหาให้เพิ่มการบูรณาการคุณค่าต่อชุมชนเข้ากับกลยุทธ์และกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (ERM Framework) และ ปรับชื่อนโยบายเป็น “นโยบายคุณค่าต่อชุมชนและสังคม (Community & Social Value Policy)”

10) **นโยบายการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง** เสนอปรับข้อความในนโยบายเพื่อเพิ่มความเชื่อมโยงของการมีส่วนร่วมโดยคำนึงถึงความเสี่ยง (risk informed engagement) กับกรอบการบริหารความเสี่ยงขององค์กร (ERM) และการประเมินสาระสำคัญ (materiality assessment)

นอกจากนี้ ได้เสนอให้ออกนโยบายใหม่ 1 ฉบับ คือ นโยบายธรรมาภิบาลด้านภาษี โดยมีเนื้อหามุ่งเน้นการดำเนินการบริหารจัดการภาษีด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย โดยยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมายภาษีในทุกครบถ้วน มีการจัดเก็บภาษีครอบคลุมทุกแห่งที่มีการดำเนินธุรกิจ ใช้โครงสร้างภาษีที่สอดคล้องกับการทำธุรกิจ ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัท ตั้งอยู่บนหลักการภาษีที่เหมาะสม พร้อมทั้งเสริมสร้างระบบกำกับดูแลและการควบคุมภายในเพื่อป้องกันอาชญากรรมทางการเงินและการหลีกเลี่ยงภาษี รวมถึงกำกับดูแลธุรกรรมราคาการโอนตามหลักการ Arm’s Length อย่างเคร่งครัด

ภาพรวมการดำเนินการทบทวนนโยบายและกฎบัตรในปีนี้ถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการให้มีความชัดเจน โปร่งใส และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่เป็นสากลมากยิ่งขึ้น

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

CGR CHECKLIST: การกำกับดูแลกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CORPORATE GOVERNANCE REPORT OF THAI LISTED COMPANIES)

AWC ได้รับการประเมินในรายงานกำกับดูแลกิจการ (CGR) ระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ห้า การได้รับคะแนน CGR ระดับ 5 ดาวสะท้อนว่าบริษัทมีมาตรฐานด้านบรรษัทภิบาลในระดับสูงสุด ทั้งในด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างครบถ้วน ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ ความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล การคุ้มครองสิทธิผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและยั่งยืน ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุน

ASEAN CG SCORECARD (ACGS)

ความสำเร็จของ AWC ภายใต้การประเมิน ACGS ปี 2024 (ประกาศผลในปี 2025)

- Top 50 ASEAN Public Listed Companies: AWC ได้รับการจัดอันดับให้เป็นหนึ่งในบริษัทจดทะเบียนชั้นนำ 50 อันดับแรกในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนที่เข้าร่วมการประเมิน ประกอบด้วย ไทย มาเลเซีย สิงคโปร์ ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย และเวียดนาม

- รางวัล ASEAN Asset Class: รางวัลนี้มอบให้แก่บริษัทที่ได้รับคะแนนตั้งแต่ 97.5 คะแนนขึ้นไป จากคะแนนเต็ม 130 คะแนน ในการประเมินตามเกณฑ์ ACGS

AWC ได้รับการยกย่องให้เป็นบริษัทจดทะเบียนในกลุ่ม ASEAN Asset Class ต่อเนื่องเป็นครั้งที่สอง (ในรอบปี 2021 และ 2024) พร้อมทั้งได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในกลุ่ม Top 50 ASEAN Public Listed Companies ประจำปีการประเมิน 2024 ภายใต้โครงการ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) โดยมีการประกาศผลในงาน ASEAN Corporate Governance Conference and Awards เมื่อเดือนกรกฎาคม 2025

ทั้งนี้ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) เป็นโครงการริเริ่มของ ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) ที่มุ่งยกระดับมาตรฐานบรรษัทภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบของบริษัทจดทะเบียนทั่วภูมิภาคอาเซียน

หมายเหตุ: * เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2565 บริษัทได้รับการจัดอันดับจากงานประกาศผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในอาเซียน (ASEAN CG Scorecard) ประจำปี 2564 ในประเภท ASEAN Asset Class PLCs สำหรับบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประเมินตั้งแต่ร้อยละ 75 หรือคิดเป็น 97.50 คะแนนขึ้นไป ในฐานะองค์กรที่มีการกำกับกิจการที่ดี สะท้อนวิสัยทัศน์การดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืนตามพันธกิจ "สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่า"

การประเมิน ASEAN CG Scorecard จะจัดการประเมินทุกสองปี สำหรับการประเมินผลการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการของปี 2568 จะมีการยื่นประเมินประมาณเดือนกรกฎาคม ปี 2569 และจะประกาศผลการประเมินในปี 2570

แนวปฏิบัติอื่นๆ ของบริษัทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากที่กล่าวไปข้างต้นนั้นบริษัทยังมีแนวปฏิบัติที่ดีนอกเหนือจากเกณฑ์การสำรวจ ได้แก่

กลไกตามสัญญาให้สิทธิ

- มีการกำหนดกลไกตามสัญญาให้สิทธิระหว่างผู้ให้สัญญาและผู้รับสัญญาที่โปร่งใสและเป็นธรรมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายโดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่พิจารณาอนุมัติการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ โดยต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทอิสระเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมด และในการประชุมวาระดังกล่าวจะต้องมีกรรมการอิสระทุกรายเข้าร่วมประชุมและเปิดเผยข้อมูลการใช้และไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ รวมทั้งความเห็นของคณะจัดการความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ ความเห็นของคณะกรรมการบริหารและความเห็นของคณะกรรมการบริษัทผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทุกครั้ง รวมถึงเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

  นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาให้การรับรองต่อบริษัทภายใต้สัญญาให้สิทธิว่า จะไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา และจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อมิให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียของผู้ให้สัญญาใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนน ซึ่งรวมถึงการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น (หากบุคคลดังกล่าวมีฐานะเป็นผู้ถือหุ้นในขณะนั้น)

AGM CHECKLIST: โครงการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น

- AWC ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ในการประเมิน AGM Checklist ประจำปี 2025 ต่อเนื่องเป็นปีที่สี่ สะท้อนถึงการให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่บริษัทมีมาตรการทดแทนที่เหมาะสมสำหรับหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทยังไม่ได้ปฏิบัติตามหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการปฏิบัติให้สอดคล้อง

ในปี 2568 แนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่บริษัทยังไม่ได้ปฏิบัติตามและมีมาตรการทดแทนที่เหมาะสม มีดังนี้

1. **หลักการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการโดยการลงคะแนนเสียงแบบสะสม (CUMULATIVE VOTING)**
   ข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้เลือกตั้งกรรมการโดยวิธีเสียงข้างมาก และผู้ถือหุ้นแต่ละคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีวิธีการอื่นในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยตลอด เช่น สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยใช้สิทธิเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ล่วงหน้า และเสนอให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าก่อนประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้น

2. **หลักประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ-แต่งตั้งกรรมการอิสระร่วมกำหนดวาระการประชุม**
   เพื่อให้เป็นไปตามหลักปฏิบัติที่ 3.2.4 ของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน กรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระหรือประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นบุคคลในครอบครัวเดียวกัน คณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยได้จัดให้มีกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง

   ปัจจุบัน ประธานกรรมการของบริษัทคือ นายบุญทักษ์ หวังเจริญ เป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) และมิได้เป็นสมาชิกในครอบครัวผู้ก่อตั้ง และมีกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง กล่าวคือ บริษัทมีคณะกรรมการทั้งหมด 14 คน โดยในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระ 10 คน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการอิสระท่านหนึ่งร่วมพิจารณาและกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ กล่าวคือ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท **ได้แต่งตั้งคุณนันทวัลย์ ศกุนตนาค ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ทำหน้าที่พิจารณากำหนดวาระประชุมคณะกรรมการด้วย**

3. **หลักการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ**
   ในกรณีที่ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่ได้แยกออกจากกันอย่างชัดเจน คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ โดยพิจารณาแต่งตั้งให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กับธุรกิจของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท อันเป็นการพิจารณากลั่นกรองข้อมูลและเสนอแนวทางพิจารณาก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบต่อไป

การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนไปปรับใช้

บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อเพิ่มมูลค่า และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีกระบวนการในการทบทวนการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าวัตถุประสงค์และเป้าหมายตลอดจนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจประจำปี ระยะสั้น ระยะปานกลาง และ/หรือ ระยะยาวของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย รวมทั้งมีการทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ (ทั้งองค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการอิสระ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของคณะกรรมการทั้งคณะ โดยคณะกรรมการมุ่งเน้นให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน อีกทั้งความเป็นอิสระของคณะกรรมการจะเอื้อต่อการให้กรรมการแต่ละท่านแสดงความคิดเห็นและใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ โดยในปี 2567 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1: ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (ESTABLISH CLEAR LEADERSHIP ROLE AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS)

คณะกรรมการบริษัทมีความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การติดตาม การประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีนโยบายสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่กำหนดหลักการและแนวทางในการดำเนินงาน เช่น กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการคณะย่อย จรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนกฎบัตร นโยบาย และแนวปฏิบัติต่างๆ ให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในระดับสากล

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังมีหน้าที่กำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวัง (Duty of Care) ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) และกำกับดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 2: กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (DEFINE OBJECTIVES THAT PROMOTE SUSTAINABLE VALUE CREATION)

บริษัทได้กำหนดค่านิยมขององค์กรที่สะท้อนคุณลักษณะของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

- หลักการที่ซื่อสัตย์ยึดมั่นในความดี (Integrity)
- ทีมงานที่ทุ่มเทด้วยใจ (Passion)
- กระบวนการที่ร่วมสร้างผลงานสู่เป้าหมาย (Goal Oriented)
- การสร้างผลิตภัณฑ์มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า (Customer-Centric)
- การตอบแทนสังคมสู่ความยั่งยืน (Caring)

ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมให้มีการสื่อสาร และเสริมสร้างให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรสะท้อนอยู่ในการตัดสินใจและการดำเนินงานของบุคลากรในทุกระดับ การตัดสินใจใดๆ จะนำเอาวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรเป็นตัวตั้ง โดยมีการพิจารณาถึงความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้มีการกำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนธุรกิจ 5 ปี รวมทั้งการพิจารณาทบทวนกลยุทธ์และแผนธุรกิจประจำปีให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักของกิจการ และแผนธุรกิจ 5 ปี ตลอดจนกำกับดูแลให้มีการถ่ายทอดวัตถุประสงค์และเป้าหมายผ่านกลยุทธ์และแผนงานสู่การปฏิบัติให้ทั่วทั้งองค์กร โดยคณะกรรมการได้กำหนดวาระติดตามเพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ เป็นประจำทุกไตรมาส ดังนี้

(1) การกำหนดวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนพัฒนาธุรกิจ แผนพัฒนาองค์กร และงบประมาณประจำปีของบริษัท โดยจัดให้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางองค์กรผ่านการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ระหว่างคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี

(2) กำหนดให้แต่ละไตรมาส มีการรายงานความคืบหน้าเพื่อติดตามฝ่ายจัดการให้ดำเนินงานตามแผนงาน และกลยุทธ์ให้ได้ตามเป้าหมายงานอย่างสม่ำเสมอ

(3) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็น และกำหนดแนวทางบริหารจัดการองค์กรและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์เศรษฐกิจที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง

(4) สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงานตามแผนธุรกิจและกลยุทธ์ให้พนักงานรับทราบทั้งองค์กร โดยในระดับผู้บริหาร มีการสื่อสารผ่าน “AWCEngine” ซึ่งในปี 2568 มีการจัดกิจกรรมสื่อสารดังกล่าวทั้งหมด 10 ครั้ง

หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล (STRENGTHEN BOARD EFFECTIVENESS)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำหนดโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ในด้านความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท (Board Diversity) โดยพิจารณาเห็นว่า การกำหนดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทอย่างเหมาะสม เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุนการพิจารณาตัดสินใจ การกำหนดแนวนโยบายและการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท โดยการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม ซึ่งจะพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน ทักษะและความเชี่ยวชาญ มีคุณธรรมและจริยธรรมประกอบกับคุณงามความดีในหลากหลายสายอาชีพ ซึ่งการพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการจะไม่มีข้อจำกัดทางด้านอายุ เพศ ศาสนา เชื้อชาติ โดยมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา และนำเสนออนุมัติต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามลำดับ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 14 ท่าน ที่มีคุณสมบัติที่หลากหลายทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ ความสามารถและคุณลักษณะเฉพาะด้าน ตลอดจนเพศและอายุ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร โดยบริษัทมีจำนวนกรรมการอิสระ 10 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 14 ท่าน ซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ซึ่งกรรมการอิสระทุกท่านของบริษัทมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก โดยมีกรรมการที่เป็นผู้หญิงจำนวน 3 ท่าน จาก 14 ท่าน

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาประเด็นเฉพาะเรื่อง กลั่นกรองข้อมูล และเสนอแนวทางพิจารณาก่อนเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป โดยบริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำไปใช้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและคณะกรรมการบริษัทต่อไป โดยแบบประเมินแบ่งเป็น 3 ลักษณะ ได้แก่ แบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัทแบบทั้งคณะ แบบประเมินผลคณะกรรมการชุดย่อย และแบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล ซึ่งแบบประเมินผลคณะกรรมการบริษัทแบบทั้งคณะ แบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น 6 หมวด ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท (3) การประชุมคณะกรรมการบริษัท (4) การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ (6) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร ซึ่งสอดคล้องตามแบบประเมินของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับแบบประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อยและแบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล แบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น 3 หมวด ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท (2) การประชุมของคณะกรรมการบริษัท และ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

กระบวนการในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

บริษัทจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวในช่วงเดือนธันวาคม-มกราคม โดยมีกระบวนการในการประเมินดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการประจำปี

ขั้นตอนที่ 2 เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนนำส่งแบบประเมินให้แก่กรรมการแต่ละท่าน

ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินการเก็บรวบรวมผลการประเมิน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะที่ปรากฏในแบบประเมินให้กับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 4 สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

ขั้นตอนที่ 5 เปิดเผยข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี (56-1 ONE REPORT)

โดยบริษัทได้จัดให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยประเมินการทำงานสำหรับปี 2568 แบบทั้งคณะและรายบุคคล ในช่วงเดือนมกราคม 2569 หลักเกณฑ์การประเมินผลงานคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และรายบุคคล เป็นไปตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ	คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ	รายบุคคล
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท	/	/	/
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท	/	/	/
3. การประชุมคณะกรรมการบริษัท	/	/	/
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ	/	-	-
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	/	-	-
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	/	-	-

การประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทยังสนับสนุนให้มีการจัดการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director: NED) โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงแนวทางการบริหารงานของคณะผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ สถานการณ์ภาพรวมธุรกิจ ความเสี่ยงธุรกิจ รวมถึงการหารือเพื่อเสนอแนวทาง และ/หรือความคิดเห็นของกรรมการอิสระ อันจะเป็นประโยชน์ต่อคณะผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และภาพรวมการดำเนินธุรกิจของบริษัทในองค์รวมต่อไป

โดยในปี 2568 บริษัทจัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยมีกรรมการอิสระทุกท่านเข้าร่วมประชุม จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอิสระ และการให้ความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และข้อเสนอแนะสำหรับฝ่ายจัดการ โดยกรรมการอิสระทุกท่านของบริษัทได้เข้าร่วมการประชุมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการอิสระได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทและในการกำกับดูแลความคืบหน้าของโครงการต่างๆ ของบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้ดำเนินการไป โดยยึดประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการอิสระได้พิจารณากระบวนการสอบสวนและการรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่ามีการกำกับดูแลที่เข้มแข็งและบริษัทได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด

หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (ENSURE EFFECTIVE CEO AND PEOPLE MANAGEMENT)

คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสม มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อการขับเคลื่อนบริษัทไปสู่เป้าหมาย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา โปรดพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ "7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย"

คณะกรรมการบริษัทได้ทำการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานล่วงหน้าในแต่ละปีร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจะนำผลการประเมินดังกล่าวและผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละปีมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยอ้างอิงจากตัวชี้วัดหลัก 3 ส่วน ครอบคลุมทั้งผลประกอบการ การเติบโตของโครงการ และศักยภาพองค์กร เพื่อให้การบริหารจัดการสอดคล้องกับกลยุทธ์ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืนขององค์กร ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 (KPI1): มุ่งเน้นผลลัพธ์ทางด้านการเงิน โดยครอบคลุมเป้าหมายทางการเงินทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ตัวชี้วัดที่ 2 (KPI2): มุ่งเน้นการพัฒนาโครงการให้เติบโตอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย แผนการพัฒนาโครงการ PDE และการเปิดโครงการใหม่

ตัวชี้วัดที่ 3 (KPI3): มุ่งเน้นการสร้างความสามารถขององค์กรให้ขับเคลื่อนด้วยกระบวนการทำงานที่เชื่อมโยงกับบทบาทของบุคคลากร รวมถึงการพัฒนาระบบ การบริหารความเสี่ยง และการให้รางวัล ตลอดจนการสร้างคุณค่าให้กับสังคมและประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน

สำหรับปี 2569 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้ อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Return on Equity: ROE) ถูกบรรจุเป็นหนึ่งในเกณฑ์การประเมินผลในหมวด เป้าหมายทางการเงินของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพในการบริหารทุนและสร้างผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้น และเพื่อสนับสนุนการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืน และยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและความโปร่งใส

บริษัทได้กำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทนิติบุคคลองค์กรอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท/นิติบุคคล/องค์กรอื่นได้ หากได้รับความเห็นชอบจาก

คณะกรรมการบริษัทแล้วก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไขว่า จะต้องเป็นบริษัทย่อยของบริษัทหรือเป็นบริษัท/นิติบุคคล/องค์กรอื่นที่มิได้ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกันกับธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้กำหนดให้มีแผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหารเพื่อจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง โปรดพิจารณาข้อมูลเพิ่มเติมในหัวข้อ "แผนการสืบทอดตำแหน่ง"

หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (NURTURE INNOVATION AND RESPONSIBLE BUSINESS)

บริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่กับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยสะท้อนอยู่ในแผนการดำเนินการของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าทุกหน่วยงานของบริษัทได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์เป้าหมายหลักและแผนกลยุทธ์ของบริษัท

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจนไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจ และได้เผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแต่ละกลุ่ม ดังนี้

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้า

บริษัทจะรักษาธุรกิจของกลุ่มบริษัทและผดุงไว้ซึ่งคุณภาพและคุณค่าและมาตรฐานการให้บริการ อีกทั้งสร้างสรรค์และส่งมอบประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้า ให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติต่อลูกค้า ดังต่อไปนี้

(1) บริการลูกค้าด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา โดยการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์และถูกต้องแก่ลูกค้า โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ ไม่ให้ข้อมูลเกินความเป็นจริง อันจะเป็นเหตุให้ลูกค้าเข้าใจผิดเกี่ยวกับการให้บริการ หรือเงื่อนไขใดๆ ของการให้บริการนั้นๆ มีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างโปร่งใสผ่านช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงได้ง่าย

(2) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดได้ ต้องแจ้งให้ลูกค้าทราบเพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหา

(3) ติดต่อกับลูกค้าด้วยความสุภาพ ปฏิบัติตนให้เป็นที่วางใจได้ของลูกค้า

(4) รักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

(5) ไม่เรียก ไม่รับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ อันส่อถึงการกระทำที่เป็นการไม่สุจริต

(6) แสวงหาวิธีการที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ดังต่อไปนี้

(1) แข่งขันทางการค้าภายในกรอบกติกาของการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งขันด้วยการกล่าวร้าย หรือกระทำการใดๆ โดยปราศจากความจริงและไม่เป็นธรรม

(2) ไม่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย หรือวิธีการที่ไม่ถูกต้องเพื่อให้ได้มาซึ่งความลับทางการค้าของคู่แข่ง

(3) กลุ่มบริษัทอาจติดต่อสื่อสารกับคู่แข่งเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันเป็นครั้งคราว แต่ในการสนทนาดังกล่าว ต้องหลีกเลี่ยงการพูดถึงประเด็นเรื่องราคา วิธีทางการตลาด พื้นที่การขายและเป้าหมาย ข้อมูลการศึกษาทางการตลาดที่ยังไม่เปิดเผย และข้อมูลที่เป็นความลับ

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้าและเจ้าหนี้

บริษัทพร้อมร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อการสร้างมาตรฐานการให้บริการที่เปี่ยมด้วยคุณภาพ โดยกลุ่มบริษัทจะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปฏิบัติตามกรอบการค้าที่สุจริต ปฏิบัติต่อคู่ค้า/เจ้าหนี้อย่างเสมอภาค ดังนั้น จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติต่อคู่ค้า/เจ้าหนี้ ดังต่อไปนี้

(1) การเลือกคู่ค้าของกลุ่มบริษัท จะต้องพิจารณาเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพและเหมาะสมตามพันธกิจของกลุ่มบริษัท สนับสนุนการสร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่างคู่ค้า ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย

(2) การดำเนินการจัดซื้อ จัดหา หรือจัดจ้างกับคู่ค้า ต้องปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัท ซึ่งมีกระบวนการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึงหลีกเลี่ยงการทำธุรกิจกับคู่ค้าที่เสนอให้ผลประโยชน์ใดๆ โดยไม่สุจริตเพื่อเอาเปรียบคู่ค้าคนอื่นๆ ตามแนวนโยบายป้องกันการทุจริตของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท (หากมี)

(3) ปฏิบัติต่อคู่ค้า/เจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อคู่ค้า/เจ้าหนี้อย่างสุจริตและเคร่งครัด หากมีออกตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ต้องพยายามหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้ง

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์

บริษัทให้เกียรติและเคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น จึงกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

(1) กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่สร้างความตระหนักให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนให้เกียรติและเคารพซึ่งสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ของผู้อื่น รวมถึงกลุ่มบริษัทจะต้องกระทำการขออนุญาตบุคคลผู้เป็นเจ้าของในทรัพย์สินทางปัญญาให้ถูกต้องตามกฎหมายเสียก่อนที่จะมีการใช้งานในทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว

(2) กรรมการและผู้บริหารต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับกิจการในลักษณะใหม่ๆ ไม่ซ้ำกับงานอันมีเครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ หรือสิทธิบัตรของบุคคลอื่น

(3) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องระมัดระวังการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต

(4) ต้องระมัดระวังไม่นำข้อมูล และความลับของกลุ่มบริษัท เช่น ข้อมูลที่มาจากความคิด งานวิจัย ความรู้ทางเทคนิคต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเกิดขึ้นในการทำงานของกลุ่มบริษัท ไปเผยแพร่ต่อบุคคลภายนอก ไม่ว่าจะได้มีการจดทะเบียนตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาหรือไม่ก็ตาม

(5) ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญาของกลุ่มบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเผยแพร่ต่อสาธารณะโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

(6) ต้องปกป้องและคุ้มครองรักษาทรัพย์สินทางปัญญาที่กลุ่มบริษัทเป็นเจ้าของให้พ้นจากการถูกละเมิด หรือถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

(7) เคารพและปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงที่กลุ่มบริษัทผูกพันในเรื่องที่เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินทางปัญญา เช่น กฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์ กฎหมายว่าด้วยสิทธิบัตร กฎหมายว่าด้วยเครื่องหมายการค้า กฎหมายว่าด้วยความลับทางการค้า เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (STRENGTHEN EFFECTIVE RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL)

บริษัทมีการกำกับดูแลให้มั่นใจว่า มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิผล และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ มีการติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวโยงกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร อีกทั้ง บริษัทมีการกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจนและสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อคนนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง พร้อมทั้งมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการกรณีมีการชี้เบาะแส

หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (ENSURE DISCLOSURE AND FINANCIAL INTEGRITY)

บริษัทยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน สาธารณชน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ มั่นใจได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลและเอกสารทางการเงินของบริษัท เช่น รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 ONE REPORT) ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลในด้านบวกหรือด้านลบ มีความถูกต้อง ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน โดยผ่านช่องทางการเผยแพร่ข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะ (Material Non-Public Information) บริษัทจะเปิดเผยอย่างระมัดระวัง ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุนจะได้รับข้อมูลต่างๆ อย่างเพียงพอเท่าเทียมกัน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย โดยคำนึงถึงช่วงเวลาที่จะเปิดเผยด้วย

   กรณีที่ข้อมูลดังกล่าวอยู่ในช่วงเวลาที่ยังไม่สามารถเปิดเผยได้ด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้หรือมีความไม่แน่นอนสูง บริษัทจะดูแลรักษาข้อมูลนั้นให้จำกัดอยู่แต่เฉพาะบุคคลที่จำเป็น เพื่อป้องกันการนำข้อมูลดังกล่าวไปแสวงหาผลประโยชน์หรือเปิดเผยโดยมิชอบ โดยจะดำเนินการตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. การเปิดเผยข้อมูลที่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะแล้ว (Material Public Information) บริษัทจะเปิดเผยอย่างชัดเจน ครบถ้วน เพื่อไม่ให้เกิดความสับสน นอกจากนี้ การให้ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลสำคัญที่ได้เปิดเผยไปแล้วต้องมีความชัดเจนและสอดคล้อง ไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิดกับข้อมูลที่ได้เปิดเผยไปแล้ว

3. การเปิดเผยข้อมูลอื่นๆ ที่ไม่ใช่ข้อมูลสำคัญ (Non-Material Information) บริษัทจะเปิดเผยบนพื้นฐานของความเป็นจริงและต้องไม่มีเจตนาให้ผู้อื่นสำคัญผิดในข้อเท็จจริงเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน ราคาหลักทรัพย์ หรือเปิดเผยในทำนองที่อาจทำให้บุคคลอื่นเข้าใจราคาหลักทรัพย์เพิ่มขึ้นหรือลดลง

4. การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นการคาดการณ์เกี่ยวกับสภาวะ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ รวมถึงผลประกอบการในอนาคตของบริษัท (Forward-Looking Information) บริษัทจะเปิดเผยด้วยความระมัดระวังและอธิบายเงื่อนไขหรือสมมติฐานที่ใช้ประกอบการคาดการณ์ โดยจะต้องมีการตรวจสอบถึงแหล่งที่มาของข้อมูลและพิจารณาถึงความถูกต้องของข้อมูล ก่อนนำมาใช้ในการวิเคราะห์หรือคาดการณ์ดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการตอบข้อซักถามและเปิดเผยข้อมูลของบริษัทได้ถูกต้อง โปร่งใส ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์ ภายใต้ความเท่าเทียมในการ

เข้าถึงข้อมูลและการได้รับข้อมูลของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยเฉพาะข้อมูลสำคัญที่จะมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานหรือราคาหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลเหล่านั้นไปประกอบการตัดสินใจในการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวกลางทำหน้าที่สร้างและบริหารความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น

ในปี 2568 บริษัทมีช่องทางในการสื่อสารข้อมูลและข่าวสารของกลุ่มบริษัทผ่านสื่อและกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

- จัดกิจกรรมการพบปะนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) จำนวน 4 ครั้ง
- จัดกิจกรรมพบปะนักลงทุนต่างประเทศ จำนวน 19 ครั้ง
- จัดกิจกรรมพบปะนักลงทุนในประเทศ จำนวน 16 ครั้ง
- พบปะนักลงทุนและนักวิเคราะห์รายบุคคล จำนวน 67 ครั้ง
- การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน การจัดทำจดหมายข่าว (Press Release) จำนวน 4 ครั้ง
- กิจกรรมเยี่ยมชมสถานที่ของบริษัท จำนวน 18 ครั้ง
- เข้าร่วมกิจกรรมของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน 7 ครั้ง
- ตอบคำถามนักลงทุนผ่านทางโทรศัพท์โดยเฉลี่ยสัปดาห์ละ 2 ครั้ง
- เผยแพร่ข่าวสารและกิจกรรมของบริษัทแก่นักลงทุนผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัท จำนวน 33 ครั้ง

หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (ENSUREENGAGEMENT AND COMMUNICATION WITH SHAREHOLDERS)

บริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกรายไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายบุคคลนักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานและการปฏิบัติในการรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน









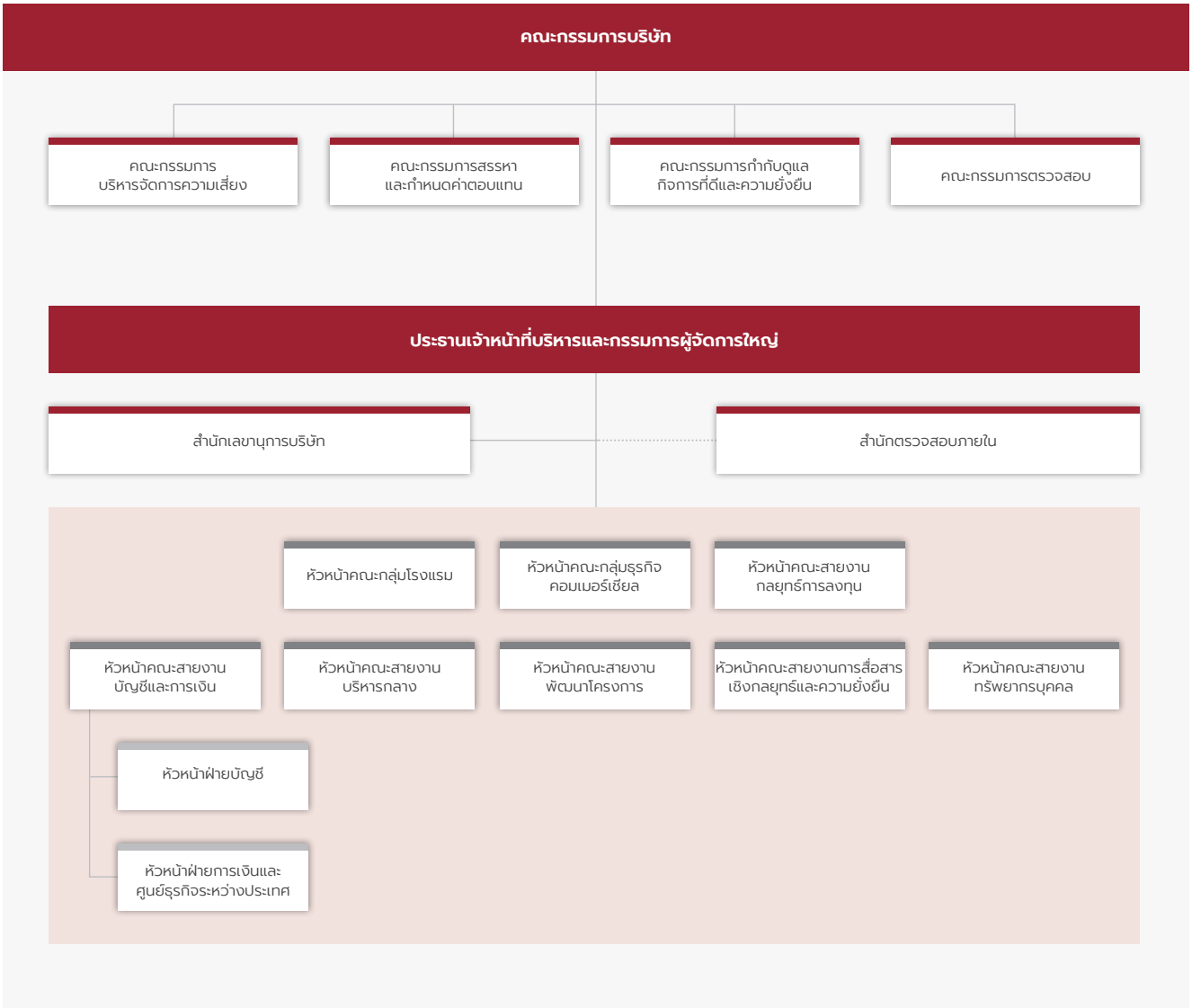




7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 ชุด ได้แก่ (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (3) คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และ (4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัท และนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

- กรรมการอาจเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้
- คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งได้รับแต่งตั้งและถอดถอนโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
- คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด (ปัจจุบันที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีการแต่งตั้งกรรมการบริษัททั้งหมด 14 คน โดยเป็นกรรมการอิสระ 10 คน มากกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการทั้งหมด)

หมายเหตุ: ระหว่างปี 2568 มีการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติม 2 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระ 1 ท่าน

ประธานกรรมการและกรรมการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้
- มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด
- กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ทั้งนี้ในการเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทและต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดไว้
- กรรมการไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท และบริษัทย่อย หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- จำนวนและคุณสมบัติกรรมการอิสระ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- กรรมการอิสระต้องไม่ทำหน้าที่บริหาร เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นบุคคลซึ่งสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทและบริษัทย่อยในลักษณะที่จะให้มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ
- กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อีกทั้งมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด
- กรรมการอิสระของบริษัท ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
  - ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
  - ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงานที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
  - ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย
  - ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย

หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง

- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท (Net Tangible Asset หรือ NTA) หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลมแต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนเข้ารับตำแหน่ง
- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงานลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- สามารถเป็นกรรมการอิสระของบริษัทในกลุ่มได้ (เกณฑ์ของ ก.ล.ต.)
- มีคุณสมบัติอื่นๆ ครบถ้วน และเหมาะสมตามกฎหมาย หรือข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
- ไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการของบริษัท มีจำนวน 14 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 13 ท่าน จาก 14 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 92.86 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการอิสระ 10 ท่าน จาก 14 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 71.43 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน จาก 14 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.14 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 ท่าน จาก 14 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.43 ของกรรมการทั้งหมด

หมายเหตุ: กรรมการที่เป็นผู้บริหาร คือ กรรมการที่รับค่าตอบแทนประจำจากบริษัท ซึ่งมีจำนวน 1 ท่าน คือ นางวัลลภา ไตรโสรัส โดยรับเงินเดือนในฐานะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

ประธานกิตติมศักดิ์

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	ประธานกิตติมศักดิ์

* คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติแต่งตั้ง คุณเจริญ สิริวัฒนภักดี เป็นประธานกิตติมศักดิ์ มีผลตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2568 เป็นต้นไป

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ และวันที่ได้รับเลือกกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ
1. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ *	ประธานกรรมการ	7 กันยายน 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565 29 เมษายน 2568
2. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
3. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
4. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
5. นายกลินท์ สารสิน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	26 เมษายน 2567
6. นายวัชรา ตันตริยานนท์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
7. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	กรรมการอิสระ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	10 กรกฎาคม 2563 22 เมษายน 2565 29 เมษายน 2568
8. นายยุทธศักดิ์ สุภสร	กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	26 เมษายน 2567
9. รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
10. นายสันติ พงค์เจริญพิทย์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566
11. ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์	กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	29 เมษายน 2568
12. นายประภากร ทองเทพไพโรจน์	กรรมการ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	8 สิงหาคม 2568
13. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	11 มกราคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565 29 เมษายน 2568
14. นางวัลลภา ไตรโสรัส	กรรมการ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	11 มกราคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565 26 เมษายน 2567
นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร **	กรรมการ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	7 กันยายน 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565

หมายเหตุ:

* นายบุญทักษ์ หวังเจริญ ได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานคณะกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2568

** นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร แจ้งลาออกจากการเป็นกรรมการ กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568

โครงสร้างการจัดการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

โครงสร้างองค์กร

บริษัทมีแนวทางการจัดโครงสร้างการจัดการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้วให้เป็นเช่นเดียวกันกับโครงสร้างการจัดการของบริษัท (ไม่นับรวมคณะกรรมการชุดย่อย) และการแต่งตั้งผู้บริหารสำหรับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้วให้เป็นกลุ่มผู้บริหารเดียวกับกลุ่มผู้บริหารของบริษัททั้งหมด (ไม่นับรวมหัวหน้าสายงานบัญชี และหัวหน้าแผนกการเงิน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้ว ดังนี้

(1) บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด (AWR)
(2) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM)
(3) บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (ACOM)
(4) บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด
(5) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
(6) บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด
(7) บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด
(8) บริษัท นิวมัลตี้ไมน์ จำกัด
(9) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
(10) บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
(11) บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
(12) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด
(13) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด
(14) บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
(15) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
(16) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด
(17) บริษัท เกทเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
(18) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด [1]
(19) บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด [2]
(20) บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด [3]

หมายเหตุ: 1. เดิมชื่อ บริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด โดยบริษัท และบริษัทย่อยได้เข้าซื้อหุ้นทั้งหมดในบริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด เมื่อเดือนมีนาคม 2568
2. ธุรกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล
3. วิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise)

คณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัทมีแนวทางในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งจะเป็นบุคคลกลุ่มเดียวกันในแต่ละประเภทธุรกิจ ซึ่งแบ่งออกเป็น (1) กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) (2) กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Retail, Wholesale, and Commercial Building) ได้แก่ กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail & Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) และ (3) กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวพันกับหลายธุรกิจ หรือธุรกิจส่วนกลาง (Cross-business synergies) ที่แสดงรายละเอียดได้ดังนี้

(1) คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY) (ทั้งที่เริ่มดำเนินงานแล้วและยังไม่เริ่มดำเนินงาน) ประกอบด้วยบริษัท ดังนี้

(1.1) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
(1.2) บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
(1.3) บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
(1.4) บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
(1.5) บริษัท นิวมัลตี้ไมน์ จำกัด
(1.6) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
(1.7) บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
(1.8) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด
(1.9) บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด
(1.10) บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด
(1.11) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
(1.12) บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด
(1.13) บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
(1.14) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด
(1.15) บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
(1.16) บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
(1.17) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด
(1.18) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด
(1.19) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด
(1.20) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด
(1.21) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. **นางวัลลภา ไตรโสรัส** (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) (รักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน) (รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน)	กรรมการ
2. **นายซุเฟียน เซราวี** (หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม)	กรรมการ
3. **นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์** (หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน)	กรรมการ
4. **นายเฮง บุน ชิน** (หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ)	กรรมการ
5. **นายสิเวศ โรจนสุนทร** (หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง)	กรรมการ
6. **นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์** (หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล)	กรรมการ
7. **นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย** (หัวหน้าสายงานบัญชี)	กรรมการ
8. **นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์** (หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ)	กรรมการ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569

นางวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับการแต่งตั้งและเข้ารับตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 และได้รับการแต่งตั้งและเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569

นายสิเวศ โรจนสุนทร ได้รับการแต่งตั้งและเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 จนถึงวันที่ 26 มีนาคม 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568 จนถึงวันที่ 9 มกราคม 2569

นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568

นางนทาห์ บุญประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568

นายไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568

นายเอกณัฐ อึ้งภากรณ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 โดยยังไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทย่อย

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)

"กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท"

(2) คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (RETAIL, WHOLESALE, AND COMMERCIAL BUILDING) ได้แก่ กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL & WHOLESALE) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL BUILDING) ซึ่งประกอบด้วยบริษัท ดังนี้

กลุ่มธุรกิจรีเทลและโฮลเซลล์ (Retail & Wholesales)

(2.1) บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด

(2.2) บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด

(2.3) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด

(2.4) บริษัท เกทเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด

(2.5) บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด

(2.6) บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด

(2.7) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด

(2.8) บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด

(2.9) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด

(2.10) บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. **นางวัลลภา ไตรโสรัส** (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) (รักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน) (รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน)	กรรมการ
2. **นายไมเคิล ฮาริท** (หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล)	กรรมการ
3. **นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์** (หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน)	กรรมการ
4. **นายเฮง บุน ชิน** (หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ)	กรรมการ
5.. **นายสิเวศ โรจนสุนทร** (หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง)	กรรมการ
6. **นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์** (หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล)	กรรมการ
7. **นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย** (หัวหน้าสายงานบัญชี)	กรรมการ
8. **นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์** (หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ)	กรรมการ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569

นางวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับการแต่งตั้งและเข้ารับตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 และได้รับการแต่งตั้งและเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569

นายสิเวศ โรจนสุนทร ได้รับการแต่งตั้งและเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 จนถึงวันที่ 26 มีนาคม 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568 จนถึงวันที่ 9 มกราคม 2569

นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568

นางนภาห์ บุญประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568

นายไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568

นายเอกณัฐ อึ้งภากรณ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 โดยยังไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทย่อย

กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL BUILDING)

(2.11) บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. **นางวัลลภา ไตรโสรัส** (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) (รักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน) (รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน)	กรรมการ
2. **นายไมเคิล ฮาริท** (หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล)	กรรมการ
3. **นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์** (หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน)	กรรมการ
4. **นายเฮง บุน ชิน** (หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ)	กรรมการ
5. **นายสิเวศ โรจนสุนทร** (หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง)	กรรมการ
6. **นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์** (หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล)	กรรมการ
7. **นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย** (หัวหน้าสายงานบัญชี)	กรรมการ
8. **นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์** (หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ)	กรรมการ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569

นางวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับการแต่งตั้งและเข้ารับตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 และได้รับการแต่งตั้งและเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569

นายสิเวศ โรจนสุนทร ได้รับการแต่งตั้งและเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 จนถึงวันที่ 26 มีนาคม 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568 จนถึงวันที่ 9 มกราคม 2569

นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568

นางนภาห์ บุญประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568

นายไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568

นายเอกณัฐ อึ้งภากรณ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 โดยยังไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทย่อย

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (RETAIL, WHOLESALE AND COMMERCIAL BUILDING) ซึ่งได้แก่ กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้า (RETAIL) กลุ่มธุรกิจค้าส่ง (WHOLESALE) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL BUILDING)

"กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท"

(3) คณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวพันกับหลายธุรกิจ หรือธุรกิจส่วนกลาง (CROSS-BUSINESS SYNERGIES) (ทั้งที่เริ่มดำเนินงานแล้ว และยังไม่เริ่มดำเนินงาน) ประกอบด้วยบริษัท ดังนี้

(3.1) บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด

(3.2) บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด

(3.3) บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด

(3.4) บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด

(3.5) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. **นางวัลลภา ไตรโสรัส** (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) (รักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน) (รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน)	กรรมการ
2. **นายซุเฟียน เซราวี** (หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม)	กรรมการ
3. **นายไมเคิล ฮาริท** (หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล)	กรรมการ
4. **นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์** (หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน)	กรรมการ
5. **นายเฮง บุน ซิน** (หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ)	กรรมการ
6. **นายสิเวศ โรจนสุนทร** (หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง)	กรรมการ
7. **นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์** (หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล)	กรรมการ
8. **นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย** (หัวหน้าสายงานบัญชี)	กรรมการ
9. **นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์** (หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ)	กรรมการ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569

นางวัลลภา ไตรโสรัส ได้รับการแต่งตั้งและเข้ารับตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 และได้รับการแต่งตั้งและเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569

นายสิเวศ โรจนสุนทร ได้รับการแต่งตั้งและเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 จนถึงวันที่ 26 มีนาคม 2568 และเข้าดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568 จนถึงวันที่ 9 มกราคม 2569

นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคลของบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568

นางนภาห์ บุญประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568

นายไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน และกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568

นายเอกณัฐ อึ้งภากรณ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 โดยยังไม่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทย่อย

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวพันกับหลายธุรกิจ หรือธุรกิจส่วนกลาง (CROSS-BUSINESS SYNERGIES)

"กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท"

ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

(1) คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง (Duty of Care) และความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อยเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

(2) คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายทางธุรกิจ รวมถึงเป้าหมายหลักของบริษัท และบริษัทย่อยเพื่อความยั่งยืน รวมทั้งพิจารณาอนุมัตินโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ฝ่ายจัดการเสนอ และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายทางการเงิน โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

(3) กำกับดูแลให้การจัดทำกลยุทธ์ แผนการดำเนินงานประจำปีและงบประมาณประจำปีของบริษัท และบริษัทย่อย สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัท และสนับสนุนให้มีการจัดทำหรือทบทวนวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ทางธุรกิจในระยะปานกลาง 3-5 ปี รวมทั้งสนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย รวมทั้งกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

(4) ติดตามผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน รวมถึงติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท และบริษัทย่อยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานทางธุรกิจและงบประมาณที่เกี่ยวข้อง

(5) พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อย ในจำนวนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย และมีการกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งไว้อย่างชัดเจน ซึ่งรวมถึงการกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลยพินิจที่ชัดเจนให้การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย ในเรื่องสำคัญซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน เพื่อให้มีการควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท และการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญให้ครบถ้วนถูกต้อง

(6) พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

(7) พิจารณาแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณานำเสนอ รวมทั้งประเมินผลการทำงานและกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

(8) ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบงานทางบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ มีการรายงานทางการเงินและการสอบทานบัญชีที่น่าเชื่อถือ มีระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ

(9) พิจารณาอนุมัตินโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และการควบคุมภายใน (Internal Control) ที่เหมาะสม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ให้ครอบคลุมทั้งองค์กรและกำกับดูแลให้มีกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม รวมถึงการติดตามผลการปฏิบัติงาน

(10) ดูแลให้บริษัทเผยแพร่ข้อมูลที่เหมาะสมและมีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสมและตรงต่อเวลา และจัดให้มีหน่วยงานผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่ม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ อย่างเหมาะสม

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในกรณีการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ

(1) พิจารณาอนุมัติการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ ซึ่งจะต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบจากกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมด และในการประชุมวาระดังกล่าวจะต้องมีกรรมการอิสระทุกรายเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ หากกรรมการอิสระรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ในช่วงเวลาที่มีการประชุมคณะกรรมการที่มีวาระพิจารณาใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวสามารถเข้าร่วมการประชุมและออกเสียงลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกราชอาณาจักร และให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวรับรองรายงานการประชุมในภายหลัง

(2) กำกับดูแลให้บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการใช้สิทธิและปฏิเสธไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิผ่านระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์ทุกครั้ง รวมถึงการเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี (ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยเกี่ยวกับจำนวนครั้งที่มีการพิจารณาตามสัญญาให้สิทธิ จำนวนครั้งที่ใช้สิทธิ จำนวนครั้งที่ปฏิเสธการใช้สิทธิดังกล่าว รายละเอียดของทรัพย์สินและประเภทการใช้สิทธิ รวมถึงความเห็นของคณะผู้บริหาร ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ รวมทั้งครั้งที่ประชุมและ

วันที่ประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ดังกล่าว)

(3) กำกับดูแลให้บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการบริษัท ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามสัญญาให้สิทธิ ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัท

ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท โดยหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัท ครอบคลุมในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) การกำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจได้ว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

(2) การดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(3) การกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม

(4) การจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน และส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ รวมทั้งให้ความเห็นได้อย่างอิสระ

(5) การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

(1) กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และแผนงบประมาณประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดโครงสร้าง และอำนาจบริหารงานเพื่อนำเสนอต่อ และ/หรือคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

(2) สื่อสารวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ของบริษัทที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนงานและบริหารจัดการธุรกิจของแต่ละหน่วยงาน

(3) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนงานต่างๆ ที่วางไว้ รวมทั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทและนำมาซึ่งผลประกอบการที่ได้ตั้งเป้าหมาย ทั้งในส่วนที่เป็นเป้าหมายทางการเงิน และมิใช่การเงิน

(4) ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส รวมถึงแสวงหาโอกาสทางธุรกิจ ปรับปรุง และพัฒนาการประกอบธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย

(5) อนุมัติรายจ่ายต่างๆ รวมทั้งค่าตอบแทนใดๆ ภายใต้งบประมาณ แผนงาน หรือกรอบการดำเนินงานที่ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท และตามอำนาจดำเนินงานที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

(6) มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายและผลประโยชน์ของบริษัทและเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร

(7) ดูแลให้บริษัทมีระบบปฏิบัติการควบคุมภายในที่เหมาะสมตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท

(8) ดูแลให้บริษัทมีระบบการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสมและเป็นไปตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และ/หรือคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท

(9) ดูแลเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทในภาพรวม

(10) นำเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งผู้บริหารระดับที่หนึ่งรองจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่ว่างลง และ/หรือผู้บริหารปัจจุบันที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ และเทียบเท่าผู้บริหารระดับที่หนึ่งรองจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงกำหนดค่าตอบแทน ปรับเงินเดือน ปรับระดับ รวมทั้งการพิจารณาและบริหารจัดการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาและนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป

(11) พิจารณาและอนุมัติการว่าจ้าง เลิกจ้าง เลื่อนตำแหน่ง ลงโทษทางวินัย โยกย้าย ปรับระดับ ขึ้นเงินเดือน หรือปรับอัตราเงินเดือน ตลอดจนพิจารณาความดีความชอบประการอื่นของพนักงานของบริษัท รวมถึงการพิจารณา และบริหารจัดการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในข้อ 10 ข้างต้น หรือตามที่ได้รับมอบหมาย ทั้งนี้ภายใต้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

(12) อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกิจการตามอำนาจดำเนินงานที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว

และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(13) เป็นตัวแทนของบริษัทในการประชาสัมพันธ์องค์กรต่อสาธารณะโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในระดับประเทศและระดับสากล

(14) สนับสนุนการจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม สม่ำเสมอ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส

(15) มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะบางอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และ/หรือที่บริษัทได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ สามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสียหรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใดๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

(16) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท/นิติบุคคล/องค์กรอื่นได้ หากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้วก่อนเข้าดำรงตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไขว่า จะต้องเป็นบริษัทย่อยของบริษัทหรือเป็นบริษัท/นิติบุคคล/องค์กรอื่น ที่มิได้ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกันกับธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัท

(17) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ซึ่งอยู่ภายใต้กฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท กฎหมายหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อย

องค์ประกอบของคณะผู้บริหาร (MACO)

1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)
2. หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
3. หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO) *
4. หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
5. หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
6. หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)
7. หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
8. หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
9. หัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)
10. เลขานุการบริษัท

หมายเหตุ: * คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 12 กรกฎาคม 2567 อนุมัติปรับผังโครงสร้างองค์กรใหม่

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะผู้บริหาร (MACO)

(1) บริหารจัดการงบประมาณของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางการเงินและเป้าหมายธุรกิจประจำปีของบริษัท

(2) จัดทำแผนกลยุทธ์และเสนอแผนธุรกิจ 5 ปีต่อคณะกรรมการบริษัท

(3) รับผิดชอบการประเมินความเสี่ยงและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management and Risk Management) รวมทั้งเสนอแนะการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย

(4) มีอำนาจอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การใช้จ่ายเงินเพื่อการดำเนินงานต่างๆ ของกิจการภายใต้กรอบงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ และการเข้าทำนิติกรรมต่างๆ และการดำเนินงานอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย

(5) มีอำนาจอนุมัติงบประมาณลงทุน ซึ่งไม่อยู่ในงบประมาณภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณลงทุนที่ได้รับอนุมัติ แต่ไม่เกิน 200,000,000 บาทต่อไตรมาส และให้คณะผู้บริหารรายงานการอนุมัติเข้าทำธุรกรรมต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัททราบ

(6) มีอำนาจอนุมัติงบประมาณดำเนินงาน ซึ่งไม่อยู่ในงบประมาณภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณดำเนินงานที่ได้รับอนุมัติ แต่ไม่เกิน 50,000,000 บาทต่อไตรมาส และให้คณะผู้บริหารรายงานการอนุมัติเข้าทำธุรกรรมต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัททราบ

(7) มีอำนาจอนุมัติด้านนิติกรรมทางการเงินภายใต้วงเงินที่มีกับสถาบันการเงิน รวมถึงการชำระคืนเงินกู้ก่อนกำหนดกรณีไม่มีเบี้ยปรับ และการกู้ยืมเงิน/การคืนเงินกู้ภายในกลุ่มภายใต้งบประมาณประจำปี

(8) มีอำนาจในการเจรจา/ต่อรอง/ปรับเปลี่ยนเงื่อนไขสัญญาต่างๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

(9) มอบอำนาจและหน้าที่ในการอนุมัติตามประกาศตารางอำนาจอนุมัติ (MOA) ที่มอบอำนาจให้ผู้บริหารทุกระดับตามที่ได้รับมอบอำนาจต่อจากอำนาจหน้าที่ (DOA) ซึ่งได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

(10) มีอำนาจอนุมัติการเปิดและ/หรือปิดบัญชีธนาคารของบริษัทย่อยตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริษัท

(11) มีอำนาจเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทย่อย

(12) มีอำนาจกำหนดผู้รับมอบฉันทะเข้าประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อย

(13) อนุมัตินโยบายระดับการบริหารจัดการ (Management Policies)

(14) แต่งตั้งคณะผู้บริหารชุดย่อยเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะด้านๆ ของฝ่ายบริหาร เช่น คณะผู้บริหารทรัพยากรบุคคลชุดย่อย (HRMC) คณะผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศชุดย่อย (ITSC) ฯลฯ

(15) สนับสนุนการนำเสนอวาระการประชุมและเอกสารประกอบการนำเสนอการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยและคณะกรรมการบริษัท

(16) ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามสัญญาให้สิทธิ

(17) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ เพื่อการสนับสนุนนโยบายและการปฏิบัติงานของบริษัทและกลุ่มบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะผู้บริหาร (MACO) ในกรณีการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ ฉบับลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 และฉบับแก้ไข ("สัญญาให้สิทธิ") (ตามที่ได้รับอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ประชุมเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562)

หมายเหตุ: บริษัทได้เข้าทำสัญญาให้สิทธิ ลงวันที่ 9 มีนาคม 2569 (ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568) เพื่อรักษาเจตนารมณ์และความต่อเนื่องของสิทธิตามสัญญาให้สิทธิเดิม บริษัทจึงยังคงยึดถือกลไกกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิที่ได้รับการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการของบริษัทครั้งที่ 2/2562 เพื่อใช้ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิที่ใช้บังคับในปัจจุบันด้วย

(1) เมื่อได้รับรายการทรัพย์สินจากผู้ให้สัญญาตามสัญญาให้สิทธิ คณะผู้บริหารจะสุ่มตรวจสอบรายการทรัพย์สินในเรื่องสำคัญ อาทิ ความมีอยู่และความครบถ้วนของทรัพย์สิน โดยสืบค้นข้อมูลตามแหล่งข้อมูลที่เปิดเผยสาธารณะ เช่น เว็บไซต์ โดยหากพบรายการที่แตกต่างจะดำเนินการแจ้งต่อผู้ให้สัญญาเพื่อให้ตรวจสอบและปรับปรุงรายการทรัพย์สินดังกล่าว

(2) กำหนดรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพเหมาะสม หรือมีความเป็นไปได้ที่บริษัทอาจจะใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ ("รายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพ") จากรายการทรัพย์สินที่ได้รับจากผู้ให้สัญญาหรือที่มีการปรับปรุง (ถ้ามี) และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบ

(3) ในกรณีที่มีการจัดทำแผนธุรกิจประจำปีและมีการระบุทรัพย์สินตามรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพในแผนธุรกิจ คณะผู้บริหารจะสุ่มตรวจสอบความมีอยู่ของทรัพย์สินดังกล่าว โดยสืบค้นข้อมูลตามแหล่งข้อมูลที่เปิดเผยสาธารณะ เช่น เว็บไซต์ เป็นต้น โดยหากพบรายการที่แตกต่างจะดำเนินการแจ้งต่อผู้ให้สัญญาเพื่อให้ตรวจสอบและปรับปรุงรายการทรัพย์สินดังกล่าว

(4) ปรับปรุงรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพ เมื่อได้รับแจ้งการเปลี่ยนแปลงจากผู้ให้สัญญา หรือเมื่อพบความเปลี่ยนแปลงจากการสุ่มตรวจ และนำเสนอให้แก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ณ สิ้นปีปฏิทิน

(5) จัดทำข้อเสนอในการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาความเป็นไปได้ของโครงการและความเหมาะสมในการลงทุน

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
1. **นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค** (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566	26 เมษายน 2567
2. **นายวัชรา ตันตริยานนท์** (กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567	24 ตุลาคม 2561
3. **นายสันติ พงค์เจริญพิทย์** (กรรมการอิสระ)	กรรมการตรวจสอบ	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566	24 ตุลาคม 2561

โดยประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ โดยมี นายสันติ พงค์เจริญพิทย์ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท รวมทั้งทำหน้าที่อื่นในฐานะกรรมการตรวจสอบได้

ทั้งนี้ นายสันติ พงค์เจริญพิทย์ เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ขึ้นทะเบียนกับสภาวิชาชีพบัญชีแห่งประเทศไทย และเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ขึ้นทะเบียนกับสมาคมผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศสหรัฐอเมริกา (AICPA) ในปัจจุบัน นายสันติ พงค์เจริญพิทย์ ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการสอบบัญชี ในสภาวิชาชีพบัญชีแห่งประเทศไทย นอกจากนี้ นายสันติ พงค์เจริญพิทย์ ยังเคยร่วมงานกับบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ในช่วงปี 2531 ถึงเดือนกันยายน 2559 (โดยดำรงตำแหน่งสุดท้าย คือ Audit Partner และ Head of China Practice) ทั้งนี้ ในปัจจุบัน นายสันติ พงค์เจริญพิทย์ ไม่ได้ดำรงตำแหน่งใดๆ และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ นายณัฏฐพัศฐ์ มงคลธนานนท์

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

(1) สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน และมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(2) สอบทานให้บริษัท และบริษัทย่อย มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องน่าเชื่อถือ และเพียงพอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินโดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย

(3) สอบทานให้บริษัทและบริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายในตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน

(4) สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างรัดกุม เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น

(5) สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

(6) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(7) พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

(8) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

1) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท

2) ความเห็นเกี่ยวกับความพอเพียงของระบบควบคุมภายในของบริษัท

3) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

4) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

5) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

7) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร

8) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

(9) สอบทานและให้ความเห็นต่อแผนการตรวจสอบภายใน และการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน

(10) ในการปฏิบัติงานตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจเชิญให้ฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น ร่วมประชุม หรือส่งเอกสารตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องจำเป็น

(11) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

1) รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

3) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามที่กล่าวข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามที่กล่าวข้างต้นต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(12) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(13) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงนิยามและคุณสมบัติของกรรมการอิสระและกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบภายใต้กฎเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือบทบัญญัติของกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิ

(1) ให้ความเห็นในการใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิภายใต้สัญญาให้สิทธิก่อนการเสนอวาระให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นการใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ คณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นเกี่ยวกับการใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิ ในประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความจำเป็น และความสมเหตุสมผลของราคาและเงื่อนไขการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันตามที่เสนอ เสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) ตามหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันของสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

(2) กำกับให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของคณะผู้บริหารในเรื่องที่เกี่ยวกับการสุ่มตรวจทรัพย์สินตามสัญญาให้สิทธิ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

(2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัท มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
1. **นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์** (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567	24 ตุลาคม 2561
2. **นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์** (กรรมการอิสระ)	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566	24 ตุลาคม 2561
3. **ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์** (กรรมการอิสระ)	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	29 เมษายน 2568	29 เมษายน 2568

หมายเหตุ: นายบุญทักษ์ หวังเจริญ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท จึงได้ยุติหน้าที่การเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2568
ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ ได้รับแต่งตั้งให้เข้าเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568

โดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่ นางนาฏฤดี อาจหาญวงศ์

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(1) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง

1) พิจารณานำเสนอโครงสร้าง องค์ประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

2) พิจารณาหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง เมื่อครบวาระหรือตำแหน่งว่างลง หรือตำแหน่งผู้บริหารอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

3) กำกับและดูแลการสรรหากรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ในทุกกลุ่มธุรกิจขององค์กร รวมทั้งการสร้างความมั่นใจให้กับองค์กรว่า แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญ และรายชื่อผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา จะได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ

4) พิจารณากำหนดเกณฑ์ในการประเมินผลการทำงาน และประเมินผลการทำงานของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อพิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรคในแต่ละปี เพื่อสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ได้ และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป และจัดทำแผนการพัฒนาความรู้กรรมการเพื่อพัฒนาความรู้กรรมการปัจจุบันและกรรมการเข้าใหม่ให้เข้าใจในธุรกิจและบทบาทหน้าที่ของกรรมการ

(2) ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูง

1) พิจารณาเสนอแนะการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงินของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ให้มีความเหมาะสม ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัท (เช่น โบนัส บำเหน็จ) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคณะ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการควรอยู่ในลักษณะที่เทียบเคียงได้กับระบบที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรม และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

2) เปิดเผยนโยบายและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคน รวมทั้งรูปแบบและจำนวนของค่าตอบแทนด้วย ทั้งนี้ จำนวนเงินค่าตอบแทนที่เปิดเผย ให้รวมถึงค่าตอบแทนที่กรรมการแต่ละท่านได้รับจากการเป็นกรรมการของบริษัทย่อยด้วย

3) พิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ของการเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกใหม่หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นให้แก่กรรมการและพนักงาน เพื่อให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาว และสามารถหาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง รวมทั้งเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น

4) พิจารณาอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงินของผู้บริหารระดับสูง รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ให้มีความเหมาะสม ทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลดำเนินงานของบริษัท (เช่น โบนัส บำเหน็จ) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากผู้บริหารแต่ละท่าน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการควรอยู่ในลักษณะที่เทียบเคียงได้กับระบบที่ปฏิบัติในอุตสาหกรรม

(3) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(4) พิจารณาและให้ความเห็นต่อข้อเสนอของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการทำธุรกิจขององค์กร

(5) จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเป็นอิสระ เพื่อให้ความเห็น หรือคำแนะนำตามความจำเป็น

(6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(3) คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัท มีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
1. **นายกลินท์ สารสิน *** (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	26 เมษายน 2567	26 เมษายน 2567
2. **รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย** (กรรมการอิสระ)	กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	7 กันยายน 2561 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567	24 ตุลาคม 2561
3. **นายยุทธศักดิ์ สุภสร** (กรรมการอิสระ)	กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	26 เมษายน 2567	29 เมษายน 2568
4. **นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ ****	กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	8 สิงหาคม 2568	8 สิงหาคม 2568
5. **นางวัลลภา ไตรโสรัส**	กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	11 มกราคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565 26 เมษายน 2567	24 ตุลาคม 2561

หมายเหตุ:

* นายกลินท์ สารสิน ได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2568

** นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ ได้รับแต่งตั้งให้เข้าเป็นกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง มีผลตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2568

ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกรรมการอิสระ

โดยมีเลขานุการคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้แก่ ดร. สิเวศ โรจนสุนทร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

(1) กำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท ซึ่งจะครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่างๆ ที่สำคัญ พร้อมทั้งกำหนดให้ฝ่ายบริหารมีมาตรการป้องกัน แก้ไข และจำกัดความเสี่ยงที่เหมาะสม

(2) จัดทำนโยบายบริหารความเสี่ยงในเรื่องของการบริหารความเสี่ยงโดยรวม และครอบคลุมถึงความเสี่ยงหลัก ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์ และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของกิจการ สำหรับเป็นกรอบการปฏิบัติงานในกระบวนการบริหารความเสี่ยงของทุกคนในองค์กรให้เป็นทิศทางเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยดูแลให้บริษัทและบริษัทย่อย มีการระบุความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยทั้งภายนอกและภายในองค์กรที่อาจส่งผลให้บริษัทและบริษัทย่อยไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

(3) สอบทานให้บริษัทมีนโยบายการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำรายงานของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทตามที่เห็นเหมาะสมหรือเมื่อได้รับการร้องขอ

(4) กำหนดกลยุทธ์ที่จะใช้ในการบริหารความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้ว พร้อมทั้งวิเคราะห์ ประเมินผล และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจที่กำหนดไว้แล้ว

(5) ติดตาม ประเมิน และกำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและเป็นไปตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้

(6) กำกับดูแลและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จทั้งในระดับองค์กรและระดับโครงการ (Enterprise Wide Risk Management) โดยมุ่งเน้นให้ฝ่ายจัดการและพนักงานให้ความสำคัญและคำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Awareness) และให้มีวัฒนธรรมของการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture) ที่เหมาะสม ในแต่ละปัจจัยเป็นหลักประกอบการตัดสินใจในการใช้ทรัพยากรและดำเนินการต่างๆ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ และให้การสนับสนุนการทำงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และ/หรือผู้บริหารความเสี่ยง (Risk Manager)

(7) ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัท และบริษัทย่อย โดยรวมถึงความมีประสิทธิผลของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

(8) ให้ข้อเสนอแนะในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

(9) จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระ เพื่อให้ความเห็น หรือคำแนะนำตามความจำเป็น

(10) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

(4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัท มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
1. **นางพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์** (กรรมการอิสระ)	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	7 กันยายน 2561 10 กรกฎาคม 2563 27 เมษายน 2566	26 เมษายน 2567
2. **พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม** (กรรมการอิสระ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	10 กรกฎาคม 2563 22 เมษายน 2565	10 กรกฎาคม 2563
3. **รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย** (กรรมการอิสระ)	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	7 มีนาคม 2562 23 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567	7 มีนาคม 2562
4. **นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส**	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	11 มกราคม 2561 30 เมษายน 2562 22 เมษายน 2565	29 เมษายน 2569

หมายเหตุ: นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทและสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2568
นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส ได้รับแต่งตั้งให้เข้าเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2568

โดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนเป็นกรรมการอิสระ

เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ได้แก่ นางสาวมณิสรา จุลสมัย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. กำหนดนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณธุรกิจ
3. กำหนดหลักการและแนวปฏิบัติที่สำคัญของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เหมาะสมกับธุรกิจและแนวปฏิบัติของสากล
4. พิจารณาทบทวน นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ
5. กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงบริษัทย่อย ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย และประมวลผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทของปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น
6. ทบทวนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และดูแลให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
7. วางกรอบแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของบริษัท แนวทางการควบคุมดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
8. กำกับให้ฝ่ายจัดการดูแล เผยแพร่ สื่อสาร หรือการจัดอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณธุรกิจ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ บริษัท ผู้ถือหุ้น เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและเพื่อให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน
9. จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระ เพื่อให้ความเห็น หรือคำแนะนำตามความจำเป็น
10. พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ในส่วนงานด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
11. ให้คำปรึกษาแก่คณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยหน่วยงานกลางภายนอกองค์กร
12. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายในส่วนที่เกี่ยวกับงานด้านการกำกับดูแลกิจการ

หน้าที่และความรับผิดชอบด้านการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ตลอดจนแผนการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

2) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความยั่งยืน

3) พิจารณา ทบทวน นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management) ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และนโยบายหรือแนวปฏิบัติอื่นใด ที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทตามแนวทางของธรรมาภิบาลและความยั่งยืน ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง ให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท และบริษัทย่อย

4) กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ รวมถึงบริษัทย่อย ตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายบริหารจัดการความยั่งยืนของบริษัทและบริษัทย่อย และประมวลผลการประเมินประจำปี นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในปีถัดไป พร้อมทั้งนำเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะที่จำเป็น

5) ทบทวนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและการบริหารจัดการความยั่งยืน และดูแลให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

6) กำกับให้ฝ่ายจัดการดูแล เผยแพร่ หรือสื่อสารหลักการความรับผิดชอบต่อสังคมและการบริหารจัดการความยั่งยืน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ได้แก่ บริษัท ผู้ถือหุ้น เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและเพื่อให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน

7) จัดหาที่ปรึกษา หรือบุคคลที่มีความเห็นอิสระ เพื่อให้ความเห็น หรือคำแนะนำตามความจำเป็น

8) พิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ในส่วนงานด้านการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายในส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569 ผู้บริหารของบริษัท มีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นางวัลลภา ไตรโสรัส	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)
2. นายซุเฟียน เซราวี	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
3. นายไมเคิล ฮาริท	หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)
4. นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
5. นายเอกณัฐ อึ้งภาภรณ์	หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
6. นายเฮง บุน ชิน	หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)
7. ดร. สิเวศ โรจนสุนทร	หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
8. นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
9. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
10. นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ

หมายเหตุ:

(1) ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

(2) นางนภาห์ บุญประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST) ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

(3) นางสาวอนิต้า โซนี่ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) ถึงวันที่ 6 มีนาคม 2568 และนางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2568

(4) นายเอกณัฐ อึ้งภาภรณ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569

ทั้งนี้ ไม่มีผู้บริหารท่านใดจากทั้งหมด 10 ท่านที่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

ผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้ว

ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2569 ผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เริ่มดำเนินงานแล้ว เป็นผู้บริหารกลุ่มเดียวกันและเป็นตัวแทนของบริษัททั้งหมด ซึ่งมีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นางวัลลภา ไตรโสรัส	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)
2. นายไมเคิล ฮาริท	หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)
3. นายซุเฟียน เซราวี	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
4. นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
5. นายเอกณัฐ อึ้งภาภรณ์	หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
6. นายเฮง บุน ชิน	หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)
7. ดร. สิเวศ โรจนสุนทร	หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
8. นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
9. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
10. นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ

หมายเหตุ:

(1) ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

(2) นางนภาห์ บุญประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

(3) นางสาวอนิต้า โซนี่ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) ถึงวันที่ 6 มีนาคม 2568 และนางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2568

(4) นายเอกณัฐ อึ้งภาภรณ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569

ทั้งนี้ ไม่มีผู้บริหารท่านใดจากทั้งหมด 10 ท่านที่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา

กำหนดค่าตอบแทนและโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายกำหนดค่าตอบแทนและโครงสร้างค่าตอบแทนของกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร โดยพิจารณาตามหน้าที่และความรับผิดชอบซึ่งอ้างอิงข้อมูลจากกลุ่มบริษัทในเครือ บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ที่มีขนาดใกล้เคียงกันและเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบและตามผลงาน

ค่าตอบแทนกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยสำหรับปี 2568 รวมกับค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) ภายใต้งบประมาณ 40,000,000 บาท โดยอัตราค่าตอบแทนกรรมการนี้มีความเหมาะสมและเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ชั้นนำในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน และให้กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนกรรมการและค่าตอบแทนพิเศษตามความเหมาะสมจากผลประกอบการบริษัทฯ และตามหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่านเป็นสำคัญ โดยไม่มีสิทธิประโยชน์อื่นๆ สำหรับกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย โดยมีอัตราค่าตอบแทนตามตารางเพื่อเป็นข้อมูลประกอบดังนี้

คณะกรรมการของบริษัทฯ	รอบบัญชีปี 2568		รอบบัญชีปี 2567	
	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)
คณะกรรมการบริษัท				
• ประธานกรรมการ	250,000	-	-	-
• กรรมการ	90,000	-	90,000	-
คณะกรรมการตรวจสอบ				
• ประธานกรรมการ	90,000	-	80,000	-
• กรรมการ	20,000	-	20,000	-
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน				
• ประธานกรรมการ	50,000	-	50,000	-
• กรรมการ	15,000	-	15,000	-
คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง				
• ประธานกรรมการ	50,000	-	50,000	-
• กรรมการ	15,000	-	15,000	-
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน				
• ประธานกรรมการ	50,000	-	50,000	-
• กรรมการ	15,000	-	15,000	-

หมายเหตุ:

นายเจริญ สิริวัฒนภักดี (ประธานกิตติมศักดิ์) ไม่ได้รับค่าตอบแทน

นางวัลลภา ไตรโสรัส (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ เนื่องจากได้รับค่าตอบแทนประจำจากบริษัท

รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการ มีดังต่อไปนี้

(1) ค่าตอบแทนรายเดือน

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการชุดต่างๆ สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 14 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 19,700,623.65 บาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบของค่าตอบแทนรายเดือน โดยไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งต่อการประชุมให้แก่กรรมการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: บาท)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือนรวม สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 (1)					รวม
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	
นายเจริญ สิริวัฒนภักดี (2)	-	-	-	-	-	-
1. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ (3)	2,366,333.33	-	60,000.00	200,000.00	-	2,626,333.33
2. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	1,080,000.00	-	600,000.00	-	-	1,680,000.00
3. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	1,080,000.00	1,040,666.67	-	-		2,120,666.67

(หน่วย: บาท)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือนรวม สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 [1]					รวม
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	
4. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	1,080,000.00	-	180,000.00	-	600,000.00	1,860,000.00
5. นายกลินท์ สารสิน	1,080,000.00	-	-	403,333.33	-	1,483,333.33
6. นายวัชรา ตันตริยานนท์	1,080,000.00	240,000.00	-	-	-	1,320,000.00
7. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	1,080,000.00	-	-	-	180,000.00	1,260,000.00
8. นายยุทธศักดิ์ สุภสร	1,080,000.00	-	-	121,000.00	-	1,201,000.00
9. รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	1,080,000.00	-	-	180,000.00	180,000.00	1,440,000.00
10. นายสันติ พงค์เจริญพิทย์	1,080,000.00	240,000.00	-	-	-	1,320,000.00
11. ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ [4]	726,000.00		121,000.00			847,000.00
12. นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ [5]	429,677.42			71,612.90		501,290.32
13. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	1,080,000.00	-	-	-	121,000.00	1,201,000.00
14. นางวัลลภา ไตรโสรัส	-	-	-	-	-	-
นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร [6]	630,000.00	-	-	105,000.00	105,000.00	840,000.00
รวม	**14,952,010.75**	**1,520,666.67**	**961,000.00**	**1,080,946.23**	**1,186,000.00**	**19,700,623.65**

หมายเหตุ:

(1) ค่าตอบแทนดังกล่าวแสดงเฉพาะค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับจากบริษัท เนื่องจากบริษัทย่อยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ

(2) คุณเจริญ สิริวัฒนภักดี ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการจนถึงวันที่ 29 เมษายน 2568 และเป็นประธานกิตติมศักดิ์หลังจากนั้น บริษัทไม่มีการกำหนดค่าตอบแทนแก่ประธานกิตติมศักดิ์

(3) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติแต่งตั้งคุณบุญทักษ์ หวังเจริญ เป็นประธานกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2568

(4) ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่ 1 ท่าน คือ ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ มีผลแต่งตั้งวันที่ 29 เมษายน 2568

(5) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการใหม่ 1 ท่าน คือ นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ มีผลแต่งตั้งวันที่ 8 สิงหาคม 2568

(6) นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร ลาออกจากกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568

(2) ค่าตอบแทนอื่น (ถ้ามี)

ในเดือนมีนาคม 2568 บริษัทได้ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2567 ให้กับกรรมการบริษัท โดยมีหลักเกณฑ์การจ่ายที่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและประธานกรรมการบริษัท ซึ่งพิจารณาจากผลประกอบการบริษัทฯ และตามหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่านเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนเปรียบเทียบได้กับธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญสำหรับการจูงใจให้กรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างดีที่สุดเพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้น การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) กรรมการประจำปี 2567 พิจารณาจากวงเงินที่ได้รับอนุมัติหลังหักการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนทั้งปี โดยจัดสรรเป็นจำนวน 14,550,000 บาท ให้กรรมการรายบุคคล ดังนี้

- ร้อยละ 50 ของวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ที่ได้รับอนุมัติจะจ่ายให้กรรมการแต่ละท่านด้วยอัตราคงที่เท่ากัน
- ร้อยละ 50 ของวงเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ที่ได้รับอนุมัติจะพิจารณาตามสัดส่วนดังต่อไปนี้
  - คณะกรรมการตรวจสอบ: ประธาน-ร้อยละ 150, กรรมการ ร้อยละ 60
  - คณะกรรมการชุดย่อย: ประธาน-ร้อยละ 100, กรรมการ ร้อยละ 50

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและประธานกรรมการบริษัทจะพิจารณาอนุมัติรายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ของกรรมการแต่ละท่าน โดยจ่ายให้กับกรรมการในเดือนมีนาคม 2568

(3) ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย

ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2568 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 16,685,700.00 บาท การพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ของกรรมการ ใช้หลักเกณฑ์เดิมจากปี 2567 โดยพิจารณาจากภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยมีเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) จากงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ 40,000,000.00 บาท หลังหักจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี 2568 ทั้งหมด 19,700,623.65 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 20,299,376.35 บาท โดยพิจารณาจ่ายอัตราค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส)ให้กับกรรมการในเดือนมีนาคม 2569

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

รายละเอียดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีดังนี้

(1) เงินเดือน 29,099,940.00 บาท (2) ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ระยะสั้น 11,812,004.00 บาท (3) ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ระยะยาว 4,921,893.00 บาท และ (4) อื่นๆ 3,863,997.00 บาท รวมเป็น 49,697,834.00 บาท

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารของบริษัท จำนวน 9 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 96,484,833.14 บาท

(2) ค่าตอบแทนอื่น

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนอื่นให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารของบริษัท จำนวน 9 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 81,867,507.53 บาท โดยค่าตอบแทนอื่น ประกอบด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประกันสังคมและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทยังมีโครงการ และสิทธิอื่นๆ อีก ดังนี้

โครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ (AWC SHARES PLAN 2020 and AWC SHARES PLAN 2025)

โครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญสำหรับผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มบริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) (AWC Shares Plan 2020) บริษัทได้ดำเนินโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ สำหรับผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มบริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) (AWC Shares Plan 2020) ซึ่งเป็นโครงการที่เชื่อมโยงความมุ่งมั่นในการสร้างคุณค่าระยะยาวอย่างยั่งยืนให้กับทั้งผู้ถือหุ้น ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมดของบริษัท โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของค่าตอบแทนรวม ซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้ามาร่วมงานกับบริษัทและเพื่อเป็นการรักษาบุคลากรที่สำคัญให้ปฏิบัติงานกับบริษัทในระยะยาว โครงการนี้เป็นโครงการต่อเนื่อง 5 ปี โดยได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 และได้รับอนุมัติการต่ออายุจากผู้ถือหุ้นอีก 5 ปี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 (AWC Shares Plan 2025) โดยมีหลักการในการจัดสรรหุ้นสามัญและระยะเวลาในการให้สิทธิ ดังนี้

- จัดสรรหุ้นสามัญจากร้อยละ 25 ของโบนัสพนักงาน และสมทบเพิ่มอีกร้อยละ 25 บนโบนัสที่นำมาคำนวณ (ร้อยละ 25 ของโบนัส x ร้อยละ 25 ของสมทบบนยอดโบนัส)

- ระยะเวลาในการให้สิทธิ ให้สิทธิจำนวนหนึ่งครั้ง โดยจำนวนหุ้นสามัญที่ได้รับการจัดสรรจะถูกแบ่งให้กับพนักงานเป็นระยะเวลา 3 ปี ในสัดส่วนจำนวนหุ้นเท่าๆ กันทุกปี นับตั้งแต่ปีแรกที่มอบหุ้นให้ผู้ที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญจะประกอบด้วยพนักงาน 2 กลุ่ม ดังต่อไปนี้

  (1) กลุ่มภาคบังคับ สำหรับผู้บริหาร ซึ่งเป็นกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนธุรกิจขององค์กร และ

  (2) กลุ่มภาคสมัครใจ สำหรับพนักงานที่มีความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการ

นอกจากนี้ ผู้บริหารของบริษัทมีสิทธิในการสมัครบัตรเครดิต ทีซีซี พริวิเลจ การ์ด ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เพื่อรับสิทธิประโยชน์ตามที่บัตรเครดิตดังกล่าวระบุไว้ และมีสิทธิได้รับเงินค่ารถประจำตำแหน่งด้วย

หมายเหตุ: ค่าตอบแทนผู้บริหารข้างต้น เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้บริหารของบริษัท ตามรายชื่อที่ปรากฏในหัวข้อ 7.4.(1) โดยรวมค่าตอบแทน ที่ได้จ่ายให้แก่ผู้บริหารที่พ้นจากตำแหน่งระหว่างปี คือ (1) นางอนิต้า โซนี่ พ้นจากตำแหน่งในเดือนมีนาคม 2568 (2) ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล พ้นจากตำแหน่งในเดือนกันยายน 2568 (3) นางนภาห์ บุญประสิทธิ์ พ้นจากตำแหน่งในเดือนกันยายน 2568

(3) ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ค้างจ่าย

ค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ประจำปี 2568 จำนวนเงิน 70,119,242.00 บาท ซึ่งจะพิจารณาจ่ายในเดือนมีนาคม 2569

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

บริษัทไม่มีการกำหนดค่าตอบแทนในรูปแบบอื่นใด ให้แก่กรรมการ และ/หรือผู้บริหารของบริษัทย่อยเนื่องจากกลุ่มบุคคลดังกล่าวมีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือผู้บริหารหรือที่ปรึกษา หรือพนักงานของบริษัทและได้รับค่าตอบแทนจากบริษัทแล้ว

บุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย นโยบายในการพัฒนาบุคลากรการฝึกอบรมของพนักงาน

จำนวนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อย มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 7,588 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

สายงาน	จำนวนพนักงาน * (คน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
กลุ่มโรงแรม	6,422
กลุ่มศูนย์การค้าและอาคารสำนักงาน	607
สายงานบัญชีและการเงิน	105
สายงานบริหารกลาง	167
สายงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน	20
สายงานพัฒนาโครงการ	168
สายงานทรัพยากรบุคคล	33
สำนักตรวจสอบภายใน	11
สำนักเลขานุการบริษัทและกำกับดูแลกิจการ	4
สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	39
สายงานกลยุทธ์การลงทุน	12
รวม	**7,588**

* รวมพนักงานที่เป็นสัญญาจ้าง

ผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทน: ขับเคลื่อนองค์กรประสิทธิภาพสูงและการเติบโตที่มีความหมายอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (High-Performance Culture) เพื่อดึงดูด พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูง (Top Talent) ให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร ระบบการให้ผลตอบแทนของบริษัทมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่รูปแบบผลตอบแทนที่ขับเคลื่อนด้วยผลลัพธ์ระดับสูง (High-Impact Rewards System) เพื่อสนับสนุนความสำเร็จขององค์กร

โครงสร้างค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส)

เชื่อมโยงบทบาทที่มีความหมายและสำคัญต่อการเติบโตของบริษัทและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรในการสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง เพื่อเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ธุรกิจที่เติบโตก้าวกระโดดอย่างยั่งยืน (sustainable and scalable growth) บริษัทได้ออกแบบระบบผลตอบแทนพิเศษ (bonus) ที่โดดเด่นสูงกว่ามาตรฐานทั่วไปในตลาดช่วยให้บริษัทสามารถดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูง เพื่อขับเคลื่อนความสำเร็จทางธุรกิจ และเป็นการสร้างบุคลากรคุณภาพให้กับอุตสาหกรรมอีกด้วย รวมทั้งบริษัทยังสร้างบทบาทที่มีความหมายและมีอิทธิพลต่อความสำเร็จขององค์กรอย่างแท้จริง พร้อมทั้งปรับโครงสร้างผลตอบแทนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรและการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว

กลยุทธ์การเติบโตเพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืน:

หลักการด้านผลการปฏิบัติงานและผลตอบแทนของบริษัท เป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์การเติบโต (Sustainable Growth-Led Strategy) และการเปลี่ยนแปลงพัฒนาองค์กร (Corporate Transformation) ด้วยการกำหนดบทบาทงานและผลลัพธ์ที่ชัดเจน บริษัทส่งเสริมให้พนักงาน มีความเป็นเจ้าของในผลงานของตนเอง และมั่นใจว่าผลการปฏิบัติงานของแต่ละคนมีความเชื่อมโยงกับผลลัพธ์ทางธุรกิจโดยตรง

แนวทางสำคัญของกลยุทธ์ผลตอบแทน:

- **บทบาทงานที่มีความหมาย สร้างคุณค่าและวัดผลได้**
  ทุกตำแหน่งงานถูกออกแบบให้สร้างคุณค่าทางธุรกิจที่จับต้องได้ และสอดคล้องกับการเติบโตขององค์กรและผลประกอบการทางการเงิน

- **เชื่อมผลตอบแทนที่สูงกับผลลัพธ์สูงของบทบาทงานที่มีความหมาย**
  มุ่งเน้นการให้ผลตอบแทนที่มากขึ้นตามโครงสร้างค่าตอบแทนพิเศษของบริษัทเชื่อมโยงบทบาทสำคัญและผลลัพธ์อย่างชัดเจน

- **วัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนด้วยผลการปฏิบัติงาน**
  กระบวนการประเมินผลงานอย่างเป็นระบบโดยยึดผลงานเป็นตัวตั้ง (Merit-Based System) และให้รางวัลแก่พนักงานไม่ใช่ตามความพยายาม แต่ตามผลลัพธ์และคุณค่าที่แท้จริงที่พนักงานนำมาสู่ธุรกิจและคุณค่าองค์รวมระยะยาว

ด้วยแนวทางนี้ บริษัทกำลังสร้างองค์กรที่แข็งแกร่ง พร้อมสำหรับอนาคต ซึ่งเชื่อมโยง บุคลากร ผลตอบแทน และความสำเร็จของธุรกิจไว้อย่างสมบูรณ์แบบ บริษัทเชื่อว่า การยกย่องและให้รางวัลแก่บุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูง จะทำให้บริษัทสามารถเติบโตและสร้างคุณค่าให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน

โครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ (AWC SHARES PLAN (AWC SHARES PLAN 2020 and AWC SHARES PLAN 2025)

บริษัทได้ดำเนินโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ สำหรับผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มบริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) (AWC Shares Plan 2020) ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่อง 5 ปี โดยได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 และได้รับอนุมัติการต่ออายุจากผู้ถือหุ้นอีก 5 ปี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 (AWC Shares Plan 2025) โดยมีหลักการเช่นเดียวกับค่าตอบแทนผู้บริหารโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญ ซึ่งเป็นค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานในรูปแบบของหุ้นบริษัทสำหรับผู้บริหารระดับสูงในภาคบังคับ และพนักงานทั่วไปในภาคสมัครใจ โดยที่ 25% ของเงินโบนัสแบ่งจ่ายในรูปแบบของหุ้น และจ่ายหุ้นเพิ่ม 25% ซึ่งบริษัทยอยให้หุ้นพนักงานโดยแบ่งเท่าๆ กัน ในช่วงเวลา 3 ปี ของแต่ละโครงการ โดยเป็นโครงการ 5 ปีต่อเนื่อง

นอกจากนี้ พนักงานของบริษัทมีสิทธิในการสมัครบัตรเครดิต ทีซีซี พริวิเลจ การ์ด ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) เพื่อรับสิทธิประโยชน์ตามที่บัตรเครดิตดังกล่าวระบุไว้ และพนักงานบางตำแหน่งมีสิทธิได้รับเงินค่ารถประจำตำแหน่ง

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ภายใต้การจัดการของบริษัท โดยบริษัทจ่ายเงินสมทบให้ในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างสำหรับลูกจ้างที่เป็นสมาชิกของกองทุนที่มีอายุสมาชิกกองทุนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 ปี และในอัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้าง สำหรับลูกจ้างที่เป็นสมาชิกของกองทุนที่มีอายุสมาชิกกองทุนมากกว่า 3 ปีขึ้นไป หากพนักงานลาออกจากกองทุน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง โดยต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือน นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

- ไม่มี -

นโยบายในการพัฒนาบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) โดยได้กำหนด และยึดแนวทางตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Career Development and Succession Planning Policy) อย่างต่อเนื่อง เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมพนักงานในทุกระดับขององค์กร ควบคู่กับการออกแบบโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งลดลำดับชั้นที่ไม่จำเป็น และกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งงานที่มีความหมาย (Meaningful Role) ให้มีความชัดเจน สามารถสร้างผลลัพธ์ที่มีคุณค่า (Clear Role, Clear Result) และมีความรับผิดชอบต่อผลงานอย่างครบถ้วน (End-to-End Accountability) พร้อมทั้งลดบทบาทหน้าที่ที่มีผลลัพธ์จำกัด (Fragmented Roles) เพื่อสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง และรองรับการขยายตัวของธุรกิจบนพื้นฐานของโครงสร้างองค์กรที่บูรณาการ และเติบโตอย่างยั่งยืน (Integrated, Scalable and Sustainable Structure)

เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Framework) เพื่อช่วยให้พนักงานสามารถวางแผนและพัฒนาตนเองสำหรับทั้งบทบาทปัจจุบันและบทบาทในอนาคต โดยพนักงานได้รับการสนับสนุนให้ประเมินความถนัด ความสนใจ และระดับสมรรถนะของตนเอง เพื่อกำหนดเป้าหมายความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Aspiration) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Framework) และสมรรถนะตามบทบาทงาน (Role-based Competencies) สำหรับแต่ละตำแหน่งอย่างชัดเจน ครอบคลุมทั้งสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ สมรรถนะหลักขององค์กร และสมรรถนะเฉพาะสายงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ให้สอดคล้องกับทั้งศักยภาพของบุคลากรและความต้องการขององค์กร

นอกจากนั้นยังมีการส่งเสริมให้พนักงานสามารถเติบโตในสายอาชีพได้ในหลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การเติบโตในแนวตั้ง (Vertical Career Development) การขยายประสบการณ์ในสายงานที่เกี่ยวข้อง (Lateral Career Development) และการพัฒนาข้ามสายงาน (Cross-functional Development) เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาศักยภาพได้อย่างรอบด้านและพร้อมรองรับบทบาทที่มีความรับผิดชอบสูงขึ้นในอนาคต

บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรผ่านแนวทางการเรียนรู้แบบ 3E (Experience: Exposure: Education–70:20:10) ซึ่งประกอบด้วย

- Experience: การเรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริง (ร้อยละ 70)
- Exposure: การเรียนรู้จากผู้อื่นผ่านการโค้ช การมีพี่เลี้ยง และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (ร้อยละ 20) และ
- Education: การเรียนรู้จากการศึกษาและการฝึกอบรม (ร้อยละ 10)

แนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างทักษะและประสบการณ์ที่หลากหลายให้แก่พนักงาน ควบคู่กับการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากร และสนับสนุนให้องค์กรสามารถปรับตัวและเติบโตได้อย่างต่อเนื่องในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการออกแบบหลักสูตรและแผนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างเป็นระบบ โดยอาศัยการวิเคราะห์ข้อมูลจากแนวโน้มด้านการพัฒนาบุคลากรในระดับสากล (Learning & Development Global Trends) ผลการสำรวจความต้องการในการพัฒนาจากพนักงานในทุกระดับ และข้อมูลเชิงลึกจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรและรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในอนาคต

จากการวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการเรียนรู้และพัฒนาประจำปี (Annual Learning and Development Plan) โดยออกแบบหลักสูตรให้มีความหลากหลาย ครอบคลุมทุกสายงาน และสอดคล้องกับลักษณะงานและสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละบทบาทหน้าที่ ทั้งนี้ การออกแบบและจัดหลักสูตรยังคำนึงถึงความต้องการพัฒนาทักษะของหน่วยงานต่างๆ ควบคู่กับเป้าหมายการพัฒนาของพนักงานรายบุคคลผ่านแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถตอบโจทย์ทั้งความต้องการขององค์กรและศักยภาพของพนักงานได้อย่างสมดุลและยั่งยืน

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความยืดหยุ่นในการเรียนรู้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการเรียนรู้และพัฒนาหลากหลายรูปแบบ (Learning Channels) ได้แก่ การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Online Learning) การเรียนรู้ ณ สถานที่จริง (Onsite Learning) และการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Hybrid Learning) เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้อย่างสะดวกและเหมาะสมกับรูปแบบการเรียนรู้ของแต่ละบุคคล นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมการฝึกอบรมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการทั้งภายในองค์กร (In-house Training) และภายนอกองค์กร (Public Training) ควบคู่กับการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี (Knowledge Sharing/Best Practices) เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล (E-Learning) ผ่านระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ (Learning Management System: LMS) บนแพลตฟอร์ม Coursera ซึ่งรวบรวมองค์ความรู้จากสถาบันและองค์กรชั้นนำระดับโลก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ที่ครอบคลุมทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการ ความปลอดภัย การพัฒนาภาวะผู้นำ ทักษะเฉพาะทาง และทักษะสำหรับโลกธุรกิจยุคใหม่ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรและสนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีหลักสูตรสำคัญ ดังนี้

1. หลักสูตรเกี่ยวกับกฎระเบียบและมาตรฐานต่างๆ ตามกฎหมาย

เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างเคร่งครัด และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและยั่งยืน โดยจัดหลักสูตรสำคัญ เช่น

- หลักสูตรคณะกรรมการความปลอดภัย (คปอ.) และ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับต่างๆ (ระดับพนักงาน, ระดับหัวหน้างาน และ ระดับผู้บริหาร)
- หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพ
- หลักสูตรดับเพลิงเบื้องต้นและอพยพหนีไฟ
- หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าสำหรับลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า
- หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ
- หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน

2. หลักสูตรเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CORPORATE GOVERNANCE)

เพื่อพัฒนาความรู้ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารองค์กรเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ โดยจัดหลักสูตรสำคัญ ได้แก่

- จรรยาบรรณธุรกิจ
- กฎและข้อบังคับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยบุคคลภายใน
- หลักสูตรการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยไซเบอร์สำหรับพนักงานองค์กร
- การประเมินและบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์
- หลักสูตร ESG และความยั่งยืนเข้าสู่การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

3. หลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำ (LEADERSHIP DEVELOPMENT)

เพื่อพัฒนาผู้นำในทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตขององค์กรในอนาคต ผ่านหลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำที่หลากหลาย อาทิ

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Leadership Development Program (Performance Dialogue)
- หลักสูตร Transformation Leadership for Inclusive Innovation
- หลักสูตร Guide to Managing People at Work

4. หลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะด้านวิชาชีพเฉพาะ (FUNCTIONAL CAPABILITY DEVELOPMENT)

เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะเฉพาะทางตามสายงาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันขององค์กร โดยมีหลักสูตรสำคัญ เช่น

- หลักสูตรพัฒนาทักษะการจัดการอสังหาริมทรัพย์และการขายพื้นที่เช่า SAP Real Estate Management and Rental Space Sales
- หลักสูตรพัฒนาทักษะการขายผ่านระบบ Salesforce
- หลักสูตรการบริหารผู้เช่าและงานธุรการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Tenant and Administration Management)
- หลักสูตรการพัฒนาทักษะการบริการอย่างเป็นเลิศ (Service Excellence)
- หลักสูตร Carbon Footprint and Greenhouse Gas Management (ISO 14064)

5. หลักสูตรเกี่ยวกับทักษะความรู้สำหรับอนาคตและการปรับเปลี่ยนองค์กร (FUTURE SKILLS AND BUSINESS TRANSFORMATION)

เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรสำหรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ผ่านหลักสูตรที่เสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และการพัฒนาธุรกิจในอนาคต เช่น

- หลักสูตร การออกแบบเชิงกลยุทธ์และการสื่อสารกับ AI อย่างมีประสิทธิภาพ
- หลักสูตร The World Class Destination Development Program
- หลักสูตร HR Analytics in Power BI and HR Dashboard
- หลักสูตร Building a Culture of Continuous Improvement
- หลักสูตร Design Thinking for Business Strategy and Entrepreneurship
- หลักสูตร Digitalization Business Process

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรตามหลักสูตรที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ควบคู่กับการยกระดับสมรรถนะของพนักงานในมิติต่าง ๆ โดยส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Directed Learning) และการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (Learning from Doing) เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการทำงานจริง และนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างผลลัพธ์ที่มีคุณค่าให้แก่องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้บริหารในระดับองค์กร โดยสนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูงและหัวหน้าสายงานเข้าร่วมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ในระยะต่อไป บริษัทฯ มุ่งยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนศักยภาพขององค์กร โดยเดินหน้าพัฒนากระบวนการด้านการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ การบริหารจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูง และการพัฒนาภาวะผู้นำอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้นำรุ่นใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนธุรกิจในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับโลกธุรกิจยุคใหม่ และการเสริมสร้างระบบการเรียนรู้ขององค์กรผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลและระบบบริหารจัดการการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ แนวทางดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรในการสร้างคุณค่าเชิงธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินการจัดฝึกอบรมประจำปี 2568

หัวข้อ	พนักงานในเครือ AWC ทั้งหมด	พนักงานในส่วนสำนักงาน รวมทั้งกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์	พนักงานในกลุ่มโรงแรมและการบริการ
จำนวนพนักงานทั้งหมด	7,588 คน	1,250 คน	6,338 คน
จำนวนพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น *	7,351 คน	1,164 คน	6,187 คน
จำนวนชั่วโมงเข้ารับการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น	404,474 ชั่วโมง	5,112 ชั่วโมง	399,362 ชั่วโมง
ค่าเฉลี่ยจำนวนชั่วโมงเข้ารับการฝึกอบรม	53 ชั่วโมงต่อคนต่อปี	4 ชั่วโมงต่อคนต่อปี	63 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

* จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมการฝึกอบรมคำนวณจากจำนวนครั้งของการเข้าร่วม (Training Participation) ซึ่งอาจมีการนับซ้ำของพนักงานรายเดียวกัน

ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

รายชื่อผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย

เลขานุการบริษัท

นางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายณัฏฐพัศฐ์ มงคลธนานนท์

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (COMPLIANCE)

นางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล

รายละเอียดข้อมูลของบุคคลดังกล่าวที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ปรากฏอยู่ในหัวข้อ “เอกสารแนบ 1 และ 3”

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

หัวหน้านักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์

ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท

โทรศัพท์ +66 2180 9999

อีเมล ir@assetworldcorp-th.com

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (AUDIT FEE)

สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด (“KPMG”) เป็นจำนวนเงิน 3,585,000 บาท ค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัทย่อย จำนวน 77 บริษัท จำนวนเงิน 17,509,300 บาท เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 21,094,300 [1] บาท

หมายเหตุ: (1) รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เบิกตามจริง (Out of Pocket Expense)

ค่าบริการอื่นๆ (NON-AUDIT FEE)

สำหรับปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการว่าจ้าง KPMG เพื่อให้บริการอื่นๆ ได้แก่ ค่าบริการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะธุรกิจด้านการเงินและภาษี ให้คำปรึกษาด้านการจัดทำรายงานความยั่งยืน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) และจัดอบรมด้านบัญชีและภาษี โดยมีค่าบริการคิดเป็นจำนวนรวม 2,500,000 บาท

ทั้งนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดข้างต้นไม่เป็นบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีว่าด้วยเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง





8 รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีกรรมการทั้งหมด 14 ท่าน โดยทุกท่านมีทักษะเฉพาะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ซึ่งจะยังประโยชน์ให้แก่การดำเนินกิจการของบริษัท โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- กรรมการอิสระ 10 ท่าน หรือเท่ากับร้อยละ 71.43 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร 13 ท่าน หรือเท่ากับร้อยละ 92.86 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และ
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน หรือเท่ากับร้อยละ 7.14 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด (กรรมการที่เป็นผู้บริหาร คือ นางวัลลภา ไตรโสรัส ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่)
- กรรมการเพศหญิง 3 ท่าน หรือเท่ากับร้อยละ 21.43 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับโครงสร้างคณะกรรมการของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นความหลากหลายทางเพศ ความรู้ ความสามารถ ทักษะเฉพาะ ความเป็นมืออาชีพ และประสบการณ์ทำงาน ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างสมดุลระหว่างคุณภาพและความมีประสิทธิภาพในกระบวนการในการตัดสินใจของคณะกรรมการทุกชุด

การคัดเลือกและการสรรหา

บริษัทสรรหาผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเข้าเป็นกรรมการของบริษัทจากฐานข้อมูลกรรมการ และเมื่อกระบวนการคัดเลือกเสร็จสิ้นลง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้ที่นำเสนอผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท โดยหากเป็นกรณีการสรรหาผู้ที่จะเข้าดำรงกรรมการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะพิจารณาคุณสมบัติของคณะกรรมการที่ต้องการสรรหาโดยเน้นความหลากหลายของโครงสร้างคณะกรรมการในปัจจุบัน

การพิจารณาคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ (Board Diversity) โดยคำนึงถึงความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ รวมถึงประสบการณ์ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็น อย่างเท่าเทียม ไม่กีดกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

ในการสรรหากรรมการบริษัทสำหรับปี 2568 บริษัทได้ประกาศให้สิทธิผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อพิจารณาเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการของบริษัท ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 วันที่ 11 ธันวาคม 2567 ถึง วันที่ 24 มกราคม 2568 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) และเว็บไซต์ของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่บริษัทได้กำหนดไว้ ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด กรรมการที่ผ่านกระบวนการสรรหาและนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณานั้นต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่ง พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และไม่มีลักษณะต้องห้ามแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) อีกทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ สามารถทำประโยชน์ให้กับบริษัทเป็นอย่างดียิ่ง

ในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเป็นรายบุคคลและแสดงผลคะแนนทีละคน

ความหลากหลายทางทักษะของคณะกรรมการบริษัท (BOARD SKILL MATRIX)

บริษัทมีการทบทวน Skills Matrix ของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีควบคู่ไปกับการพิจารณาผลการประเมินผลงานคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการจัดทำเกณฑ์การสรรหากรรมการใหม่และพัฒนากรรมการปัจจุบัน ทักษะของคณะกรรมการบริษัทมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ทักษะ
1. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	การบริหารจัดการธุรกิจ การจัดการทางการเงิน และการบริหารความเสี่ยง
2. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	กฎหมาย การบัญชี และการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์
3. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	การตลาด การบัญชี และการเงิน
4. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	เศรษฐศาสตร์ การเงิน และการจัดการ บริหารจัดการธุรกิจด้านการบริการและการท่องเที่ยว
5. นายกลินท์ สารสิน	การบริหารธุรกิจ การวางกลยุทธ์ การปรับเปลี่ยนธุรกิจ การขายและการตลาด การพัฒนาอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการงานบุคคล การจัดการความเสี่ยง
6. นายวัชรา ตันตริยานนท์	การบริหารจัดการ การบริหารความเสี่ยง และการเงิน
7. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	สังคมศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์
8. นายยุทธศักดิ์ สุภสร	เศรษฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ การจัดการการท่องเที่ยว การตลาด
9. รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	กฎหมาย การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการความยั่งยืน
10. นายสันติ พงค์เจริญพิทย์	การบัญชี ความเสี่ยง และ ESG
11. ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์	เทคโนโลยีทางด้านการเงิน (FinTech) Big Data และปัญญาประดิษฐ์ (AI) การวิเคราะห์นโยบายเศรษฐศาสตร์มหภาคและอุตสาหกรรม การวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยง
12. นายประภากร ทองเทพไพโรจน์	การบริหารธุรกิจ การจัดการทางการเงิน
13. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	สถาปัตยกรรม เศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง เศรษฐศาสตร์ที่ดิน บริหารจัดการโรงแรม การบริหารจัดการธุรกิจการท่องเที่ยวการบริหารและการโรงแรม
14. นางวัลลภา ไตรโสรัส	การบริหารจัดการธุรกิจ สถาปัตยกรรม เศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง เศรษฐศาสตร์ที่ดิน บริหารจัดการโรงแรม การบริหารจัดการธุรกิจการท่องเที่ยวการบริหารและการโรงแรม
* นายเจริญ สิริวัฒนภักดี (ครบกำหนดตามวาระ วันที่ 29 เมษายน 2568)	การพัฒนาธุรกิจ และการบริหารจัดการธุรกิจ
* นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร (ครบกำหนดตามวาระ วันที่ 1 สิงหาคม 2568)	การบริหารจัดการธุรกิจ การบัญชี การเงินและการลงทุน

โดยคณะกรรมการมีความหลากหลายของทักษะ วิชาชีพ เพศและองค์ประกอบสมรรถนะของคณะกรรมการบริษัท (Skill Matrix) เช่น การบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ การบริหารจัดการธุรกิจ บัญชี การเงิน กฎหมาย สถาปัตยกรรม เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ที่ดิน เศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง สังคมศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ การจัดการบริหารจัดการธุรกิจด้านการบริการและการท่องเที่ยว การบริหารความเสี่ยง เป็นต้น ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแลกิจการ และทำให้บริษัทสามารถเติบโตตามแผนกลยุทธ์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและความรู้ในธุรกิจ การบริหารจัดการธุรกิจ การบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ด้านกฎหมาย และด้านบัญชี ด้านการเงิน อย่างน้อย 1 คน

(1) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท

บริษัทกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ให้มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยที่กรรมการที่สรรหาเข้ามามีคุณสมบัติครบถ้วนสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการบริษัทนั้นถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

1) กรรมการอาจเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือไม่ก็ได้

2) คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งได้รับแต่งตั้งและถอดถอนโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

3) คณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

4) ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรอาจจะเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้ และประธานกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริษัท เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

5) การแต่งตั้งกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกระบวนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยการพิจารณาจะต้องมีประวัติการศึกษาและประสบการณ์การประกอบวิชาชีพของบุคคลนั้นๆ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

(2) คุณสมบัติ

1) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้ โดยกรรมการบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2) มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

3) กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ทั้งนี้ในการเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท และต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดไว้

4) กรรมการไม่สามารถประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อย หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

5) กรรมการอิสระต้องไม่ทำหน้าที่บริหาร เป็นอิสระจากฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม เป็นบุคคลซึ่งสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระ เป็นผู้ซึ่งไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทและบริษัทย่อยในลักษณะที่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ

6) กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ฯ อีกทั้งมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศกำหนด

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

1) กรรมการบริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการบริหารอีกก็ได้

2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   (1) ตาย
   (2) ลาออก
   (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
   (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

3) กรรมการบริหารคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท

4) ในกรณีตำแหน่งกรรมการบริหารว่างลงเพราะเหตุผลอื่นนอกเหนือจากการออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเป็นกรรมการบริหารบริษัทแทน เว้นแต่วาระของกรรมการบริหารผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการบริหารที่ว่างลงทดแทนก็ได้ กรรมการบริหารที่ได้รับการแต่งตั้งแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริหารซึ่งตนแทน

(2) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทจะร่วมกันพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระโดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกกรรมการอิสระจากผู้ทรงคุณวุฒิ ประสบการณ์การทำงาน และความเหมาะสมด้านอื่นๆ ประกอบกัน จากนั้นจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทต่อไป บริษัทมีนโยบายการแต่งตั้งกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการ

ทั้งหมดและต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามท่าน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระดังนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย

(2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนเข้ารับตำแหน่ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจดังกล่าว รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท (Net Tangible Asset หรือ NTA) หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้ารับตำแหน่ง

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนเข้ารับตำแหน่ง

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

(10) กรรมการอิสระสามารถเป็นกรรมการอิสระของบริษัทในกลุ่มได้

(11) มีคุณสมบัติอื่นๆ ครบถ้วน และเหมาะสมตามกฎหมาย หรือข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ

(12) ไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 แห่ง

(3) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบของบริษัทนั้นถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

1) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนจะต้องเป็นกรรมการบริษัท

2) คณะกรรมการตรวจสอบ ต้องมีกรรมการอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการ ผู้มีความรู้ หรือมีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน ซึ่งสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

3) ให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ

(2) คุณสมบัติ

1) กรรมการตรวจสอบต้องมีคุณสมบัติเหมือนคุณสมบัติของกรรมการอิสระ ตามที่ระบุไว้ในหัวข้อ 9.3.2 คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ข้อ (1)-(12)

2) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

3) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

4) มีคุณสมบัติอื่นๆ ครบถ้วน และเหมาะสมตามกฎหมาย หรือข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

1) กรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจจะได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการตรวจสอบอีกก็ได้

2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการตรวจสอบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   (1) ตาย
   (2) ลาออก
   (3) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการตรวจสอบ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
   (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

3) เมื่อครบวาระแล้ว หากคณะกรรมการบริษัทยังไม่ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการบริษัทจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่แทนคณะกรรมการตรวจสอบชุดเดิมที่หมดวาระลง การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบชุดใหม่ ต้องกระทำภายใน 2 เดือน นับแต่วันครบวาระของคณะกรรมการชุดเดิม

4) เมื่อกรรมการตรวจสอบครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือมีเหตุใดที่นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ซึ่งมีผลให้จำนวนสมาชิกน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด คือ 3 ราย ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบให้ครบในทันที หรืออย่างช้าภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการตรวจสอบไม่ครบถ้วน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และสอดคล้องกับเกณฑ์การดำรงสถานะของบริษัทจดทะเบียนตามที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดโดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการตรวจสอบแทนดังกล่าว จะสามารถอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่วาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนแทน

(4) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทนั้นถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

1) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนและสมาชิกส่วนใหญ่ควรเป็นกรรมการอิสระ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นได้โดยอิสระ

2) ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคนหนึ่งเป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

(2) คุณสมบัติ

1) เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนสำเร็จตามวัตถุประสงค์

2) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

1) กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอีกก็ได้

2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   (1) ตาย
   (2) ลาออก
   (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
   (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

3) กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท

4) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เว้นแต่วาระของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนก็ได้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ได้รับแต่งตั้งทดแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งตนแทน

(5) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทนั้นถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

1) คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริษัท อย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท

2) ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุมการนำส่งเอกสารประกอบการประชุมและการบันทึกรายงานการประชุม

(2) คุณสมบัติ

1) เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงสำเร็จตามวัตถุประสงค์

2) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

1) กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง หรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงอีกก็ได้

2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   (1) ตาย
   (2) ลาออก
   (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
   (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

3) กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท

4) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เว้นแต่วาระของกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงก็ได้ กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้รับแต่งตั้งทดแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงซึ่งตนแทน

(6) การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

องค์ประกอบและคุณสมบัติของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัทนั้นถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

(1) องค์ประกอบ

1) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ควรประกอบด้วยกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

2) ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนแต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เพื่อช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เกี่ยวกับการนัดหมายการประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม การนำส่งเอกสารประกอบการประชุม และการบันทึกรายงานการประชุม

(2) คุณสมบัติ

1) เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน มีประสบการณ์การทำงานด้านความยั่งยืนและสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนสำเร็จตามวัตถุประสงค์

2) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(3) วาระการดำรงตำแหน่ง

1) กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้งหรือตามการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และเมื่อครบกำหนดตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งกลับเข้าทำหน้าที่กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนอีกก็ได้

2) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระดังกล่าวข้างต้น กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ
   (1) ตาย
   (2) ลาออก
   (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการบริษัท หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
   (4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

3) กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อประธานกรรมการบริษัท

4) ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เว้นแต่วาระของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนนั้นเหลือน้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทจะไม่แต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนก็ได้ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนที่ได้รับแต่งตั้งทดแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนซึ่งตนแทน

(7) การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาสรรหาตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกิจการต่างๆ ของบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนากรรมการและผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะของกรรมการและผู้บริหาร ทั้งด้านธุรกิจของกลุ่มบริษัท และหลักสูตรอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยการกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกครั้ง รวมทั้งส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น เลขานุการบริษัท นักลงทุนสัมพันธ์ เข้าร่วมการอบรมสัมมนาที่เสริมสร้างความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นกับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนอื่นที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสถาบันอื่นๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทั้งด้านการบริหารจัดการ ด้านธุรกิจ และด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ บริษัทจะแจ้งกำหนดการอบรมหลักสูตรต่างๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหารทราบล่วงหน้าอย่างสม่ำเสมอ

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทมีการเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นกรรมการบริษัทให้แก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ โดยเลขานุการบริษัทจัดให้มีการพบปะระหว่างกรรมการใหม่ กรรมการ และผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบและสอบถามถึงข้อมูลการดำเนินธุรกิจของบริษัทและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างเงินทุน ผู้ถือหุ้น ลักษณะการประกอบธุรกิจ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เป็นต้น รวมทั้งการส่งมอบเอกสารแนะนำบริษัทหรือเอกสารอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ เช่น รายงานประจำปี กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปี 2568 มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ 2 ท่าน ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 และนายประภากร ทองเทพไพโรจน์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568 และบริษัทได้มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่ขึ้นในวันที่ 7 พฤษภาคม 2568 และ 9 ตุลาคม 2568 ให้กับกรรมการทั้งสองท่านตามลำดับ

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการและข้อมูลการเข้าอบรมในรอบปีบัญชี 2568

ในปี 2568 บริษัทได้จัดอบรมในหัวข้อสำคัญระหว่างกรรมการและผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเป็นการเพิ่มความรู้ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กรรมการบริษัททุกท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

(1) วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 กรรมการและผู้บริหารระดับสูง เข้ารับการอบรมหัวข้อ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ: แนวโน้มใหม่และข้อกำหนดภายใต้ ISSB และ IFRS (Climate Change Risk: New Trend and Requirement under ISSB and IFRS) บรรยายโดยวิทยากรจาก KPMG เนื้อหาเน้นในประเด็นการทำความเข้าใจ มาตรฐาน ISSB และความสำคัญของความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเชื่อมโยงความเสี่ยงจากสภาพภูมิอากาศกับการเปิดเผยข้อมูลตาม IFRS รวมทั้งประโยชน์ของการปรับให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลของ IFRS โดยกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหารระดับสูงได้เข้าร่วมอบรมครบทุกท่านและ

(2) เข้าร่วมสัมมนาและชมงานมหกรรมด้านความยั่งยืนและ Sustainability EXPO เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 และเข้าร่วมการสัมมนากลุ่มย่อยเพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท โดยเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเพิ่มเติมที่เป็นความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน กรรมการจำนวน 14 ท่าน และผู้บริหารระดับ C-Level 9 ท่าน เข้าร่วมการอบรมและสัมมนาดังกล่าวครบทุกท่าน คิดเป็นร้อยละ 100

การอบรมและการสื่อสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และการควบคุมภายใน

นอกจากนี้ บริษัทจัดอบรมและแจ้งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานใหม่เกี่ยวกับองค์กรและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงกฎหมาย กฎ หรือระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานใหม่ทุกคน ต้องอบรมและทดสอบความรู้ รวมทั้งรับทราบและปฏิบัติตาม คิดเป็นร้อยละ 100 อีกทั้งบริษัทยังจัดอบรมให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เกี่ยวกับบทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับกลไกการควบคุมภายในการประเมินความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการการดำเนินงาน ซึ่งถือว่าเป็นไปตามมาตรฐานของ CAC โดยผู้เข้าร่วมอบรมรับทราบและเข้าใจในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน คิดเป็นร้อยละ 100 นอกจากนี้ บริษัทยังสื่อสารและให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีกับผู้บริหารและพนักงานทราบในรูปแบบ Infographic ผ่านทาง E-mail ของบริษัท

ข้อมูลดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเพิ่มเติมในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ข้อมูลต่อไปนี้เป็นข้อมูลที่คณะกรรมการบริษัทเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

รายชื่อ	DCP	DAP	DCP Re	ACP	AACP	FSD	FND	RCP	RCL	FGP	SFE	ACEP	BFI	อื่นๆ
นายเจริญ สิริวัฒนภักดี		BJC/2547												
นายบุญทักษ์ หวังเจริญ		75/2551												Risk 1/2564
นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	81/2549	86/2553	1/2551	26/2552			39/2551	28/2555		7/2556	2/2551	14/2558		Risk 1/2564 BMA 6/2566 AACP 36/2563 ELP 28/2565 HOT 1/2565 RFP 7/2565
นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	166/2555			43/2556		31/2559							7/2562	Risk 1/2564 BMD 9/2562
นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	17/2545					2/2551		21/2552		7/2556				
นายกลินท์ สารสิน (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)		105/2556												NDC Class 57 SID CAPT 17/2556
นายวัชรา ตันตริยานนท์	94/2550			41/2555										CGI 6/2558 MFR 16/2555 MIA 3/2555 MFM 8/2555 Risk 1/2564
พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	298/2563													Risk 1/2564 SGP 6/2566
นายยุทธศักดิ์ สุภสร (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 26 เมษายน 2567)	294/2563													MPD 1/2568
รองศาสตราจารย์ ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	0/2543				32/2562	40/2562			16/2562	3/2554				Risk 1/2564 ESG 2/2567
นายสันติ พงค์เจริญพิทย์	261/2561													Risk 1/2564 BMA 6/2566 DLCP 12/2566 AICPA
ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 29 เมษายน 2568)	232/2559													CGI 2560 DDE 2560
นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ (เข้าดำรงตำแหน่ง วันที่ 8 สิงหาคม 2568)	235/2560													
นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	270/2562													Risk 1/2564
นางวัลลภา ไตรโสรัส	269/2562													DDE 63/2562 Risk 1/2564
นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร (ครบกำหนดตามวาระ วันที่ 1 สิงหาคม 2568)	26/2546		2/2549											
นางสาวพสุชา สินไชย (เลขานุการบริษัท)														Thai LCA 1/2568 CSP 83/2567 EMT 44/2562 CRP 18/2560 IOD forum (บทบาทของเลขานุการบริษัทต่อการขับเคลื่อน ESG) บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านทุจริต (CAC) การปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (MT) และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน (RPT) ของบริษัทจดทะเบียน

แผนการสืบทอดตำแหน่ง

ผู้นำแห่งอนาคตเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ดำเนินธุรกิจด้วยกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนการเติบโตและสร้างผลตอบแทนที่โดดเด่น (Sustainable Growth-Led Strategy) รวมถึงการมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมาย ตลอดจนวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ ในการสร้างคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาองค์กรแบบองค์รวม มีโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีตำแหน่งงานและบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจน ครอบคลุม และสร้างคุณค่าได้จริง รวมถึงการพัฒนาและสร้างผู้นำที่มีศักยภาพสูง ให้มีความพร้อมสำหรับสืบทอดตำแหน่งที่มีความสำคัญขององค์กร สอดรับกับการเติบโตของธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน (Sustainable and Scalable Model) โดยได้กำหนด และยึดแนวทางตามนโยบายการพัฒนาบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพและการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Career Development and Succession Planning Policy) อย่างต่อเนื่อง เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมพนักงานในทุกระดับขององค์กร

บริษัทฯ ได้ออกแบบบทบาทงานให้มีความหมาย มีการบูรณาการ และสร้างคุณค่าเพื่อดึงดูด พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพและความสามารถสูง (Top Talent) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับสืบทอดตำแหน่ง ทำให้สามารถใช้ศักยภาพของตนได้อย่างเต็มที่และสร้างผลลัพธ์ที่มีคุณค่า แนวทางดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ พัฒนากำลังคนที่มีศักยภาพและขีดความสามารถที่แข็งแกร่งในอุตสาหกรรม เสริมสร้างความเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้โครงสร้างที่บูรณาการ ขยายตัวได้ และยั่งยืน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีผลงานโดดเด่น (High Performers) เพื่อสร้างอนาคตที่ดีกว่าให้แก่บุคลากร (Building Better Future for People) โดยการให้โอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Opportunity) และการเสริมสร้างศักยภาพผู้นำ เพื่อให้บุคลากรสามารถสร้างคุณค่าองค์รวมและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโตของธุรกิจ อุตสาหกรรม และประเทศ

พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาบุคลากรศักยภาพสูงสำหรับอนาคต (Talent Pipeline) และการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) เพื่อสร้างความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ควบคู่กับการดึงดูดและรักษาบุคลากรชั้นนำ เพื่อให้การส่งต่อบทบาทผู้นำเป็นไปอย่างราบรื่นในทุกระดับ ตั้งแต่หัวหน้าสายงานหรือสายธุรกิจไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง โดยกระบวนการดังกล่าวเชื่อมโยงกับการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Workforce Planning) ของบริษัท เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรและการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ แผนการเติบโต และความต้องการกำลังคนขององค์กรในระยะยาว

โมเดลแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning Model) ของบริษัทฯ ได้รับการออกแบบเพื่อเสริมสร้างเสถียรภาพของผู้นำ ความต่อเนื่องของตำแหน่งงานที่มีความสำคัญ และเตรียมความพร้อมขององค์กรสำหรับอนาคต แนวทางดังกล่าวไม่ได้มุ่งเพียงลดความเสี่ยงด้านบุคลากรเท่านั้น แต่ยังมุ่งสร้างกลุ่มผู้นำและบุคลากรศักยภาพสูง (Leadership & Talent Pipeline)

กระบวนการวางแผนสืบทอดตำแหน่งของบริษัทดำเนินการเป็นประจำทุกปี ผ่านกระบวนการ Talent Review และ Succession Review อย่างเป็นระบบ เพื่อทบทวนศักยภาพของบุคลากร ระบุผู้สืบทอดตำแหน่งสำหรับบทบาทสำคัญและติดตามความพร้อมของสายผู้นำขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ดัง 5-D Model ดังนี้

D1-Define Scope

บริษัทฯ ได้กำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญและเกณฑ์การสืบทอดตำแหน่งให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจและแผนระยะ 5 ปี โดยกำหนดขอบเขต (Scope) ที่ครอบคลุมทั้งบทบาทหน้าที่ (Role) และสมรรถนะหลัก (Key Competencies) เพื่อให้การพัฒนาผู้นำและการเตรียมผู้สืบทอดตำแหน่งมีความสอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต

D2-Discover Potential Successors

บริษัทฯ ใช้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูงผ่าน 3P Model ได้แก่ Performance, Potential และ Personal Career Aspiration ร่วมกับ 9-Grid Talent Matrix เพื่อระบุผู้สืบทอดตำแหน่งสำหรับบทบาทสำคัญขององค์กร โดยจัดกลุ่มตามระดับความพร้อมที่จะสืบทอดตำแหน่ง ได้แก่ มีความพร้อมทันที (Ready Now), มีความพร้อมใน 1-3 ปี (Ready in 1-3 Years) และมีความพร้อมใน 3-5 ปี (Ready in 3-5 Years) ตามลำดับ

D3-Design Accelerated Development Plan (ADP) & Career Plan

บริษัทฯ ได้ออกแบบแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพและแผนพัฒนาเชิงรุกรายบุคคลสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่ง ตามแนวทาง 3E (Education, Exposure, Experience) รวมทั้งการหมุนเวียนตำแหน่งงาน (Leadership Rotation) และมอบหมายงานเชิงกลยุทธ์ โดยหัวหน้างาน ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคลในการกำหนดแผนพัฒนาเชิงรุกรายบุคคลตามระดับความพร้อมและเส้นทางอาชีพของแต่ละบุคคล เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิผลสูงสุด

D4-Develop Successors & Monitor Progress

บริษัทฯ พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งตามแผนพัฒนาเชิงรุกรายบุคคลผ่านโปรแกรมต่างๆ เช่น Leadership Development Program (LDP), Executive Coaching, AWC Engine Forum (Corporate Transformation) การหมุนเวียนข้ามสายงานและการมอบหมายงานที่มีความท้าทายสูง (Stretch Assignments) พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าของแผนพัฒนาเชิงรุกรายบุคคลอย่างสม่ำเสมอ

D5-Deploy Readiness Assessment & Career Progression

บริษัทฯ ประเมินความพร้อมของผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นประจำทุกปี โดยทบทวนศักยภาพและระดับความพร้อมของผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งวางแผนและดำเนินการโยกย้ายหรือแต่งตั้งตามแผนการสืบทอดตำแหน่งที่กำหนดไว้

ผู้สืบทอดตำแหน่งจะได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งเพื่อการพัฒนา (Developmental Positions) เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และความพร้อมก่อนการแต่งตั้งสู่ตำแหน่งเป้าหมาย (Target Positions) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถคัดเลือก พัฒนา และรักษาบุคลากรศักยภาพสูงได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

บริษัทฯ นำแนวคิด "Career-By-Me" มาใช้ โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดและขับเคลื่อนเส้นทางอาชีพของตนเอง เลือกแนวทางการพัฒนาตาม Career Aspiration

บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินประสิทธิผลของแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ผ่านตัวชี้วัดสำคัญ ได้แก่ Bench Strength และ Successor Readiness เพื่อให้มั่นใจว่าการพัฒนาผู้นำสามารถสร้างผลลัพธ์ที่วัดผลได้และสนับสนุนความสำเร็จขององค์กร

ในปี 2568 บริษัท ฯ ได้พัฒนาคลังผู้นำศักยภาพสูง (High-Performing Leadership Pipeline) รวม 95 คน ประกอบด้วยผู้สืบทอดตำแหน่งระดับ C-Suite 15 คน และระดับ C-1 (Key Driver Roles) 80 คน

เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของผู้นำและสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีแผนพัฒนากระบวนการบริหารจัดการบุคลากรศักยภาพสูง (Talent Management) และการวางแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ การมอบหมายงานที่ท้าทาย และการพัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และศักยภาพของบุคลากร ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้นำขององค์กร (Talent Development and Leadership Development) เพื่อเสริมสร้างความพร้อมของผู้นำในองค์กรและรองรับการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว

ในอนาคต บริษัทฯ มีแผนพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรศักยภาพสูงและการวางแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งยกระดับการวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล (People Analytics) การพัฒนาโปรแกรมผู้นำในระดับต่าง ๆ และการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ผ่านงานที่ท้าทายและการทำงานข้ามสายงาน เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของ Talent Pipeline และเตรียมความพร้อมของผู้นำสำหรับการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ซึ่งจัดเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 โดยในปี 2568 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีการแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มเติม 2 ท่าน คือ ปัจจุบันบริษัทมีจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 14 ท่าน ซึ่งเป็นจำนวนกรรมการที่เหมาะสม มีความรู้ความสามารถที่หลากหลายครอบคลุมครบทุกกลุ่มธุรกิจของบริษัทในจำนวนนี้มีกรรมการอิสระทั้งหมด 10 ท่าน โดยกรรมการอิสระทั้ง 10 ท่าน ไม่มีท่านใดที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี และทั้ง 10 ท่าน ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 5 แห่ง

ทั้งนี้ ไม่มีกรรมการท่านใดจากทั้งหมด 14 ท่าน ที่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัทใช้บริการอยู่ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

หมายเหตุ: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 14 ท่าน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส นางวัลลภา ไตรโสรัส นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์ นายบุญทักษ์ หวังเจริญ นายวัชรา ตันตริยานนท์ รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย นายสันติ พงค์เจริญพิทย์ พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม นายกลินท์ สารสิน นายยุทธศักดิ์ สุภสร นางสุทธาภา อมรวิวัฒน์ ไม่มีอำนาจลงลายมือชื่อแทนบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

การกำหนดตารางการประชุมล่วงหน้า

คณะกรรมการบริษัทกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยเป็นการล่วงหน้าทั้งปี ซึ่งจะพิจารณากำหนดตารางการประชุมฯ ในช่วงเดือนกันยายน-ตุลาคมของทุกปีและนำตารางการประชุมดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการรับทราบและเพื่อให้มั่นใจว่าตารางการประชุมดังกล่าวสามารถอำนวยความสะดวกให้กรรมการทุกท่านสามารถมาเข้าร่วมการประชุมได้ทุกครั้ง โดยจัดประชุมมากกว่า 6 ครั้งในแต่ละปี ซึ่งในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งสิ้น 8 ครั้ง

ปี 2568 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 8 ครั้ง ตามกำหนดการประชุมที่ได้แจ้งให้กรรมการทราบล่วงหน้า ดังนี้

(1) ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09:00-15:00 น.
(2) ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 29 เมษายน 2568 เวลา 17:00-18:00 น.
(3) ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 9 พฤษภาคม 2568 เวลา 09:30-11:30 น.
(4) ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 20 มิถุนายน 2568 เวลา 13:00-15:00 น.
(5) ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 8 สิงหาคม 2568 เวลา 16:00-17:45 น.
(6) ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2568 เวลา 09:00-17:00 น.
(7) ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 เวลา 10:00-12:00 น.
(8) ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2568 วันที่ 19 ธันวาคม 2568 เวลา 13:00-16:00 น.

ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการประชุมแต่ละครั้งได้กำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน ทั้งวาระเพื่อพิจารณา เพื่อทราบ เพื่อการอภิปรายและแสดงความเห็นโดยมีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ และจัดส่งหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบให้กรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันก่อนวันประชุม

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทสำหรับปี 2568 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด 1 มกราคม-31 ธันวาคม 2568	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ
นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ประธานกรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 29 เมษายน 2568)/ ประธานกิตติมศักดิ์ (ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วันที่ 29 เมษายน 2568)	0/1	0
1. **นายบุญทักษ์ หวังเจริญ**	8/8	100
2. **นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์**	8/8	100
3. **นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค**	8/8	100
4. **นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์**	8/8	100
5. **นายกลินท์ สารสิน**	8/8	100
6. **นายวัชรา ตันตริยานนท์**	8/8	100
7. **พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม**	8/8	100
8. **นายยุทธศักดิ์ สุภสร**	8/8	100
9. **รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย**	8/8	100
10. **นายสันติ พงค์เจริญพิทย์**	8/8	100
11. **ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์** (ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วันที่ 29 เมษายน 2568)	7/7	100
12. **นายประภากร ทองเทพไพโรจน์** (ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วันที่ 8 สิงหาคม 2568)	3/3	100
13. **นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส**	8/8	100
14. **นางวัลลภา ไตรโสรัส**	8/8	100
นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568)	4/4	100

หมายเหตุ: ประชุม ณ สถานที่ จำนวน 2 ครั้ง และประชุม Hybrid จำนวน 6 ครั้ง

องค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ต้องมีกรรมการบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม บริษัทกำหนดจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม โดยต้องมีกรรมการบริษัทอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการชุดต่างๆ สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 14 ท่าน เป็นจำนวนทั้งสิ้น 19,700,623.65 บาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบของค่าตอบแทนรายเดือน โดยไม่มีการจ่ายค่าเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งต่อการประชุมให้แก่กรรมการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือนรวม สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 (1)

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือนรวม สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 (1)					รวม
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	
นายเจริญ สิริวัฒนภักดี (2)	-	-	-	-	-	-
1. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ (3)	2,366,333.33	-	60,000.00	200,000.00	-	2,626,333.33
2. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	1,080,000.00	-	600,000.00	-	-	1,680,000.00
3. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	1,080,000.00	1,040,666.67	-	-	-	2,120,666.67
4. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	1,080,000.00	-	180,000.00	-	600,000.00	1,860,000.00
5. นายกลินท์ สารสิน	1,080,000.00	-	-	403,333.33	-	1,483,333.33
6. นายวัชรา ตันตริยานนท์	1,080,000.00	240,000.00	-	-	-	1,320,000.00
7 พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	1,080,000.00	-	-	-	180,000.00	1,260,000.00
8. นายยุทธศักดิ์ สุภสร	1,080,000.00	-	-	121,000.00	-	1,201,000.00
9. รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	1,080,000.00	-	-	180,000.00	180,000.00	1,440,000.00
10. นายสันติ พงค์เจริญพิทย์	1,080,000.00	240,000.00	-	-	-	1,320,000.00
11. ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ (4)	726,000.00	-	121,000.00	-	-	847,000.00
12. นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ (5)	429,677.42	-	-	71,612.90	-	501,290.32
13. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส	1,080,000.00	-	-	-	121,000.00	1,201,000.00
14. นางวัลลภา ไตรโสรัส	-	-	-	-	-	-
นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร (6)	630,000.00	-	-	105,000.00	105,000.00	840,000.00
รวม	**14,952,010.75**	**1,520,666.67**	**961,000.00**	**1,080,946.23**	**1,186,000.00**	**19,700,623.65**

หมายเหตุ:

(1) ค่าตอบแทนดังกล่าวแสดงเฉพาะค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับจากบริษัท เนื่องจากบริษัทย่อยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ

(2) คุณเจริญ สิริวัฒนภักดี ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการจนถึงวันที่ 29 เมษายน 2568 และเป็นประธานกิตติมศักดิ์ หลังจากนั้นบริษัทไม่มีการกำหนดค่าตอบแทนแก่ประธานกิตติมศักดิ์

(3) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติแต่งตั้งคุณบุญทักษ์ หวังเจริญ เป็นประธานกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2568

(4) ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการแต่งตั้งกรรมการเข้าใหม่ 1 ท่าน คือ ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ มีผลตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2568

(5) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการใหม่ 1 ท่าน คือ นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ มีผลตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2568

(6) นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร ลาออกจากกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2568

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

บริษัทจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ในการนี้บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อยของบริษัท โดยกำหนดมาตรการและกลไกทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้บริษัทสามารถกำกับดูแลและบริหารกิจการของบริษัทย่อยให้นำไปสู่การมีระบบการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สามารถกำหนดทิศทางการบริหารงานของบริษัทย่อยต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปลงทุน หรือจะเข้าลงทุนในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังสามารถติดตามการบริหารและดำเนินงานของบริษัทย่อยที่เข้าไปลงทุนเพื่อการดูแลรักษาซึ่งผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัทได้ เสมือนว่าเป็นฝ่ายงานหรือหน่วยงานหนึ่งในองค์กรของบริษัท มาตรการและกลไกในการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวนี้จะเพิ่มมูลค่าและความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของบริษัทว่าบริษัทย่อยที่บริษัทเข้าลงทุนนั้นจะดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดมาตรการดังกล่าวเพื่อการกำกับดูแลบริษัทย่อยที่มีการประกอบธุรกิจบริหารจัดการทรัพย์สิน (“บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก”) ซึ่งเป็นธุรกิจหลัก ไม่รวมถึงบริษัทย่อยที่ถือครองทรัพย์สินโดยไม่มีรายได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน (“บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก”) และมีการกำหนดมาตรการการกำกับดูแลบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทจ.39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ใหม่ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติ

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2562 ประชุมเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 ประชุมเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2562 ได้อนุมัตินโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. กรณีบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

1. บริษัทจะกำกับดูแลให้การทำรายการหรือการดำเนินการใดๆ ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ในกรณีดังต่อไปนี้จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี)

    (1) เรื่องที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท

    (ก) การแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่นโยบายฉบับนี้หรือคณะกรรมการของบริษัทจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น โดยให้กรรมการและผู้บริหารที่บริษัทเสนอชื่อหรือแต่งตั้งมีดุลยพินิจในการพิจารณาออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไปและการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้ตามแต่ที่กรรมการและผู้บริหารรายดังกล่าวจะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก (แล้วแต่กรณี) เว้นแต่เรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

    ทั้งนี้ กรรมการหรือผู้บริหารตามวรรคข้างต้นที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น ต้องเป็นบุคคลที่มีรายชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ (White List) รวมถึงมีคุณสมบัติบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบตลอดจนไม่มีลักษณะที่ขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท

    (ข) การพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาล (หากมี) ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่เป็นกรณีที่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจ่ายเงินปันผลเป็นจำนวนรวมทั้งปีไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในงบประมาณรวมประจำปีของแต่ละบริษัท

    (ค) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่การแก้ไขข้อบังคับในเรื่องที่มีนัยสำคัญตามข้อ (2) (ก) ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

    (ง) การพิจารณาอนุมัติงบประมาณรวมประจำปีของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่ที่เป็นกรณีที่ได้มีการกำหนดไว้ในอำนาจอนุมัติและดำเนินการ (Delegation of Authority) ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทแล้ว

    (จ) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักและการจัดสรรหุ้น รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักซึ่งส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นเปลี่ยนแปลงไป หรือการดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท และ/หรือการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัททั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักไม่ว่าในทอดใดๆ ลดลงเกินกว่าร้อยละสิบ (10) ของทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักหรือจำนวนเสียงทั้งหมดของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก (แล้วแต่กรณี) เว้นแต่เป็นกรณีที่อยู่ในแผนธุรกิจหรืองบประมาณประจำปีของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทแล้ว

การเข้าทำรายการที่ถือว่ามีสาระสำคัญ ได้แก่ รายการตั้งแต่ข้อ (จ) ถึงข้อ (ฑ) ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ดังนั้น ก่อนที่จะมีการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวก่อน ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อพิจารณาลักษณะของรายการ อาทิ ขนาดของรายการ และบุคคลที่เข้าทำรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้ โดยอนุโลมแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทซึ่งได้แก่

(ฉ) กรณีที่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(ช) การโอน หรือสละสิทธิประโยชน์ รวมถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(ซ) การขาย หรือโอนกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น

(ฌ) การซื้อ หรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(ญ) การเข้าทำ แก้ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือการรวมกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน

(ฎ) การเช่า หรือให้เช่าซื้อกิจการ หรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมด หรือส่วนที่มีสาระสำคัญ

(ฏ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมิใช่ธุรกิจปกติของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินระหว่างบริษัท และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือระหว่างบริษัทย่อยภายในกลุ่มของบริษัท

(ฐ) การเลิกกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(ฑ) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญ

(2) เรื่องที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

(ก) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนของบริษัทในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เป็นต้น

การเข้าทำรายการที่ถือว่ามีสาระสำคัญ ได้แก่ รายการตั้งแต่ข้อ (ข) ถึงข้อ (ฏ) ซึ่งการเข้าทำรายการดังกล่าวจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ดังนั้นก่อนที่จะมีการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวก่อน ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อพิจารณาลักษณะของรายการ อาทิ ขนาดของรายการและบุคคลที่เข้าทำรายการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินและ/หรือเรื่องการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน (แล้วแต่กรณี) มาบังคับใช้โดยอนุโลมแล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ซึ่งได้แก่

(ข) กรณีที่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัท หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(ค) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักและการจัดสรรหุ้น รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ซึ่งส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นเดิมของผู้ถือหุ้นเปลี่ยนแปลงไปหรือการดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท และ/หรือการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัททั้งทางตรง และ/หรือทางอ้อม ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักไม่ว่าในทอดใดๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าสัดส่วนที่กำหนดในกฎหมายซึ่งใช้บังคับกับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักอันมีผลให้บริษัทไม่มีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(ง) การโอน หรือสละสิทธิประโยชน์ รวมถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่ก่อความเสียหายแก่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(จ) การขาย หรือโอนกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น

(ฉ) การซื้อ หรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(ช) การเข้าทำ แก้ไข หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือการรวมกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักกับบุคคลอื่น โดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน

(ช) การเช่า หรือให้เช่าซื้อกิจการ หรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมด หรือส่วนที่มีสาระสำคัญ

(ฌ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดแก่บุคคลอื่น และมิใช่ธุรกิจปกติของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินระหว่างบริษัท และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือระหว่างบริษัทย่อยภายในกลุ่มของบริษัท

(ญ) การเลิกกิจการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

(ฎ) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักและรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญ

ในกรณีที่นโยบายนี้กำหนดให้การทำรายการหรือการดำเนินการใดๆ ซึ่งมีนัยสำคัญหรือมีผลต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเป็นเรื่องที่จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี) ให้กรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติเรื่องดังกล่าวก่อนที่บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะจัดประชุมคณะกรรมการ และ/หรือผู้ถือหุ้นของตนเองเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการทำรายการหรือดำเนินการในเรื่องนั้น ในการนี้ ให้บริษัทเปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอนและวิธีการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะขออนุมัตินั้นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายบริษัทมหาชน ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายหลักทรัพย์ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ด้วยโดยอนุโลมด้วย (ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกัน) อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

2. บริษัทจะดำเนินการให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริต และระบบงานอื่นๆ ที่จำเป็น รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะเป็นไปตามแผนงาน นโยบายของบริษัท และนโยบายฉบับนี้ รวมถึงกฎหมาย และประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ได้อย่างแท้จริงและต่อเนื่อง และติดตามให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเปิดเผยข้อมูล ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ/หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญอื่นใดต่อบริษัท และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักตามที่กำหนดไว้ในนโยบายและข้อบังคับของบริษัทอย่างครบถ้วนและถูกต้อง

3. บริษัทจะกำกับดูแลให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่ได้รับการเสนอชื่อหรือแต่งตั้ง โดยบริษัท มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ตลอดจนการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ให้แก่บริษัททราบโดยครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรตามที่บริษัทกำหนด

(2) เปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการของบริษัท หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกรรมกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีหน้าที่แจ้งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการของบริษัททราบภายในกำหนดเวลาที่บริษัทกำหนดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตัดสินหรืออนุมัติใดๆ ซึ่งการพิจารณานั้นจะคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของบริษัท และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักต้องไม่มีส่วนร่วมอนุมัติในเรื่องที่ตนเองมีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมนั้นด้วย

(3) การกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ หรือผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้รับผลประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้บริษัทหรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้รับความเสียหายให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทหรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญ

(ก) การทำธุรกรรมระหว่างบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักกับกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของกรรมการ หรือผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก โดยมิได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และ/หรือประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

(ข) การใช้ข้อมูลของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว

(ค) การใช้ทรัพย์สิน หรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในลักษณะเดียวกันกับที่บริษัท หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก (แล้วแต่กรณี) กระทำและเป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

(4) รายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ตามที่ได้รับการอนุมัติจากบริษัทการลดขนาดธุรกิจ การเลิกประกอบธุรกิจ การหยุดการดำเนินงานของหน่วยงานตลอดจนการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ต่อบริษัทผ่านรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนหรือไตรมาส และเข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าวในกรณีที่บริษัทร้องขอ

(5) เข้าชี้แจง และ/หรือนำส่งข้อมูล หรือเอกสารที่เกี่ยวด้วยการดำเนินงานให้แก่บริษัทเมื่อได้รับการร้องขอตามความเหมาะสม

(6) เข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัท ในกรณีที่บริษัทตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใดๆ

(7) ดูแลรับผิดชอบให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต และระบบงานอื่นๆ ที่จำเป็น รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่างๆ ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ข้อบังคับของบริษัท รวมถึงกฎหมาย และประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ได้อย่างแท้จริง รวมทั้งการจัดให้มีระบบงานที่ชัดเจนเพื่อแสดงได้ว่าบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีระบบเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่มีนัยสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างต่อเนื่องและน่าเชื่อถือและมีช่องทางให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทสามารถรับรู้ข้อมูลของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในการติดตามดูแลผลการดำเนินงานและฐานะการเงินการทำรายการระหว่างบริษัท กับกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และการทำรายการที่มีนัยสำคัญของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ต้องจัดให้มีกลไกในการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก โดยให้ทีมงานผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการของบริษัท สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยตรง และให้มีการรายงานผลการตรวจสอบระบบงานดังกล่าวให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีการปฏิบัติงานตามระบบที่จัดทำไว้อย่างสม่ำเสมอ

(8) ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารพนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก รวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวใช้ข้อมูลภายในของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

(9) กรรมการผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักจะกระทำธุรกรรมกับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้ต่อเมื่อธุรกรรมดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และ/หรือที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี) ตามแต่ขนาดรายการที่คำนวณได้ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับเรื่องรายการที่เกี่ยวโยงกันและประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม) ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการทำธุรกรรมที่เป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกันด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) และเป็นข้อตกลงทางการค้าที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท หรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการของบริษัทได้อนุมัติไว้แล้ว

ข. กรณีบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก

1. บริษัทจะส่งบุคคลที่เป็นตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในแต่ละบริษัท เว้นแต่นโยบายฉบับนี้หรือคณะกรรมการของบริษัทจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ของบริษัท อย่างไรก็ดี การส่งตัวแทนของบริษัทเข้าไปเป็นกรรมการในแต่ละบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักให้เป็นอำนาจของที่ประชุมคณะผู้บริหารโดยมีอำนาจตามกรอบอำนาจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้วโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละบริษัท

2. หากในการเข้าทำรายการ หรือการดำเนินการใดๆ ของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักที่เข้าข่ายหรือเป็นการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินตามประกาศรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศรายการที่เกี่ยวโยงกันที่เกี่ยวข้องซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีหน้าที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือขออนุมัติ

จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายก่อนการเข้าทำรายการ บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักจะเข้าทำรายการหรือดำเนินการนั้นได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (แล้วแต่กรณี) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ หากในการเข้าทำรายการ หรือการเกิดเหตุการณ์บางกรณีของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก อันทำให้บริษัทมีหน้าที่ต้องเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดประกาศที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ กรรมการผู้แทนของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักดังกล่าวมีหน้าที่ต้องแจ้งมายังฝ่ายจัดการของบริษัทในทันทีที่ทราบว่าบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักมีแผนจะเข้าทำรายการหรือเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว

3. บริษัทจะกำหนดให้คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักแต่ละบริษัทจะมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานให้แก่บริษัททราบ โดยนำประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์มาใช้บังคับโดยอนุโลมรวมทั้งเปิดเผยและนำส่งข้อมูลส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการของบริษัทให้ทราบถึงความสัมพันธ์ และการทำธุรกรรมกับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลัก ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหลีกเลี่ยงการทำรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4. บริษัทจะกำหนดแผนงานและดำเนินการที่จำเป็นเพื่อทำให้มั่นใจได้ว่าบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน และบริษัทจะดำเนินการที่จำเป็นและติดตามให้บริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักมีระบบในการเปิดเผยข้อมูลและระบบควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ และมีการนำส่งรายงานทางการเงินและงบการเงินฉบับที่ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวให้บริษัทเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือผลประกอบการของบริษัท

5. ในการทำรายการขาย หรือโอนกิจการของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น และ/หรือการซื้อ หรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักและ/หรือรายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักอย่างมีนัยสำคัญจะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทก่อนเข้าทำรายการดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทจะจัดให้มีการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ในกรณีที่ขนาดรายการที่คำนวณได้ (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณขนาดของรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับเรื่องรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์หรือรายการที่เกี่ยวโยงกัน และประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นมาบังคับใช้โดยอนุโลม) ส่งผลให้บริษัทมีหน้าที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

ทั้งนี้ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยที่ไม่ได้ประกอบธุรกิจหลักนั้น ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทรวมถึง (1) ดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ข้อบังคับ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (2) กำกับและดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทย่อยให้เป็นไปตามนโยบายต่างๆ ของบริษัท (3) พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทย่อย ในจำนวนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย รวมถึง (4) การกำหนดกรอบอำนาจในการใช้ดุลยพินิจที่ชัดเจนให้การออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยในเรื่องสำคัญซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน เพื่อให้มีการควบคุมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทและการทำรายการต่างๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ในการนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2562 มีมติอนุมัติการแต่งตั้งผู้แทนเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยเพื่อให้มีกลไกในการกำกับดูแลการจัดการและการดำเนินงานของบริษัทย่อย รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อย

ตารางอำนาจอนุมัติที่สำคัญ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาอนุมัติตารางอำนาจอนุมัติโดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

	คณะผู้บริหาร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	คณะกรรมการบริษัท
การอนุมัติงบประมาณรวมประจำปี	-	-	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ
การอนุมัติซื้อที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อนุมัติงบประมาณการพัฒนาโครงการใหม่ หรือร่วมลงทุน (นอกงบประมาณ)-(ยกเว้นรายการที่ซื้อจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน)	≤ ร้อยละ 5.0 ของงบประมาณลงทุนที่ได้รับอนุมัติ แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาทต่อไตรมาส	มีวงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาทสำหรับงบประมาณการลงทุนและมีวงเงินทดแทนใหม่ หลังจากรายงานการใช้เงินลงทุนให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ *
การขอเพิ่มงบประมาณดำเนินงาน (นอกงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจาก BOD)	≤ ร้อยละ 5.0 ของงบประมาณดำเนินการที่ได้รับอนุมัติแต่ไม่เกิน 50 ล้านบาทต่อไตรมาส	≤ ร้อยละ 5.0 ของงบประมาณดำเนินการที่ได้รับอนุมัติแต่ไม่เกิน 50 ล้านบาทต่อไตรมาส	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ
การอนุมัติเปิดหรือปิดบัญชีธนาคาร และอนุมัติผู้มีอำนาจลงนามสั่งจ่าย	สามารถอนุมัติได้ตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 โดยเป็นไปตามกรอบที่ได้รับอนุมัติ	สามารถอนุมัติได้ตามมติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 โดยเป็นไปตามกรอบที่ได้รับอนุมัติ	สามารถอนุมัติได้ทุกขนาดรายการ

หมายเหตุ: "-" หมายถึง ไม่มีอำนาจอนุมัติ

(*) การดำเนินการตามอำนาจอนุมัติดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณีด้วย ซึ่งหากพิจารณาแล้ว กรณีใดอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะต้องดำเนินการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทก่อนดำเนินการดังกล่าว

หากการทำรายการใดมีลักษณะเป็นรายการเกี่ยวโยงกัน หรือรายการได้มาจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัท บริษัทมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลมิให้กรรมการ ผู้บริหารซึ่งรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อยซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ รวมทั้งการใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ดังนี้

1. บริษัทจะให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องจัดทำและเปิดเผยรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของ (ก) ตนเอง (ข) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ค) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และ (ง) นิติบุคคลที่ตนเอง คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าวและการถือหุ้นดังกล่าวเป็นสัดส่วนที่มากที่สุดในนิติบุคคลนั้น ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สจ. 38/2561 เรื่อง การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และสัญญาซื้อขายล่วงหน้าของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ผู้ทำแผน และผู้บริหารแผน และ/หรือประกาศที่เกี่ยวข้องและบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 รวมทั้งให้ความรู้เรื่องการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายหลักทรัพย์ตามมาตรา 246 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

2. บริษัทกำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อสำนักเลขานุการบริษัทเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย และให้รายงานคณะกรรมการบริษัททราบ ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทจัดทำและนำส่งรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของ (ก) ตนเอง (ข) คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา (ค) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และ (ง) นิติบุคคลที่ตนเอง คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะถือหุ้นรวมกันเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าวและการถือหุ้นดังกล่าวเป็นสัดส่วนที่มากที่สุดในนิติบุคคลนั้น ตามแบบรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด มายังเลขานุการบริษัททุกครั้งก่อนที่จะนำส่งรายงานดังกล่าวต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ทุกครั้ง โดยให้การจัดทำและระยะเวลาและวิธีการในการนำส่งรายงานการถือและการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์และการได้มาหรือจำหน่ายหลักทรัพย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้เลขานุการบริษัทรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณารับทราบในการประชุมครั้งถัดไป

3. บริษัทกำหนดห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงบุคคลที่ถูกสันนิษฐานว่ารู้หรือครอบครองข้อมูลภายในตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชนและเป็นข้อมูลที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ หรืออาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ลงทุนที่ประสงค์จะลงทุนในหลักทรัพย์ของบริษัท โดยนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อการซื้อ ขาย เสนอซื้อ เสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขาย ซึ่งหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะทำเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าว ไม่ว่าตนได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม นอกจากนั้น กรรมการและผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ รวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าวจะต้องระงับการซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขายหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงิน ผลการดำเนินงานทางการเงินทั้งรายปีและรายไตรมาสหรือข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนแล้ว ทั้งนี้ บริษัทจะแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้กรรมการและผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงบุคคลที่ถูกสันนิษฐานว่ารู้หรือครอบครองข้อมูลภายใน งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นเวลาอย่างน้อย 30 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนและควรรออย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว จึงจะสามารถทำรายการข้างต้นได้ รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าโดยวิธีใดๆ

4. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย มีหน้าที่เก็บรักษาความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัทและบริษัทย่อยที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ และห้ามมิให้นำความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อย ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัท และบริษัทย่อยที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้ประโยชน์ไม่ว่าทางใด แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัท บริษัทย่อย หรือคู่ค้าของบริษัทก็ตาม

5. บริษัทกำหนดห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท และบริษัทย่อย เปิดเผยข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อย และห้ามมิให้บุคคลดังกล่าวใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย นำข้อมูลภายใน หรือสารสนเทศที่มีสาระสำคัญต่อการดำเนินงานซึ่งตนได้รับรู้ หรือรับทราบในระหว่างปฏิบัติงานในบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ไปใช้สำหรับแสวงหาประโยชน์ไม่ว่าด้วยวิธีการใดในทางมิชอบ หรือเปิดเผยกับบุคคลภายนอกเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือบุคคลอื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าบุคคลดังกล่าวจะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

6. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย มีหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ข้อมูลภายในตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมถึงกฎเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง

7. บริษัทกำหนดให้มีกระบวนการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน หากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ หรือมีโทษตามกฎหมาย ซึ่งการลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

การควบคุมและกำกับดูแลเอกสารของบริษัท (DOCUMENT GOVERNANCE CONTROL)

บริษัทตระหนักดีว่าการมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทประสบความสำเร็จ เป็นองค์กรที่มีจริยธรรม มีการพัฒนา และสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืนได้ นอกจากบริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลงานด้านเอกสารต่างๆ ในองค์กรด้วย เพราะบริษัทเชื่อว่าการกำกับดูแลงานด้านเอกสารของบริษัทจะเป็นรากฐานที่ดีขององค์กร และจะสามารถช่วยคณะกรรมการและผู้บริหารในการปฏิบัติตามบทบาทการกำกับดูแลของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

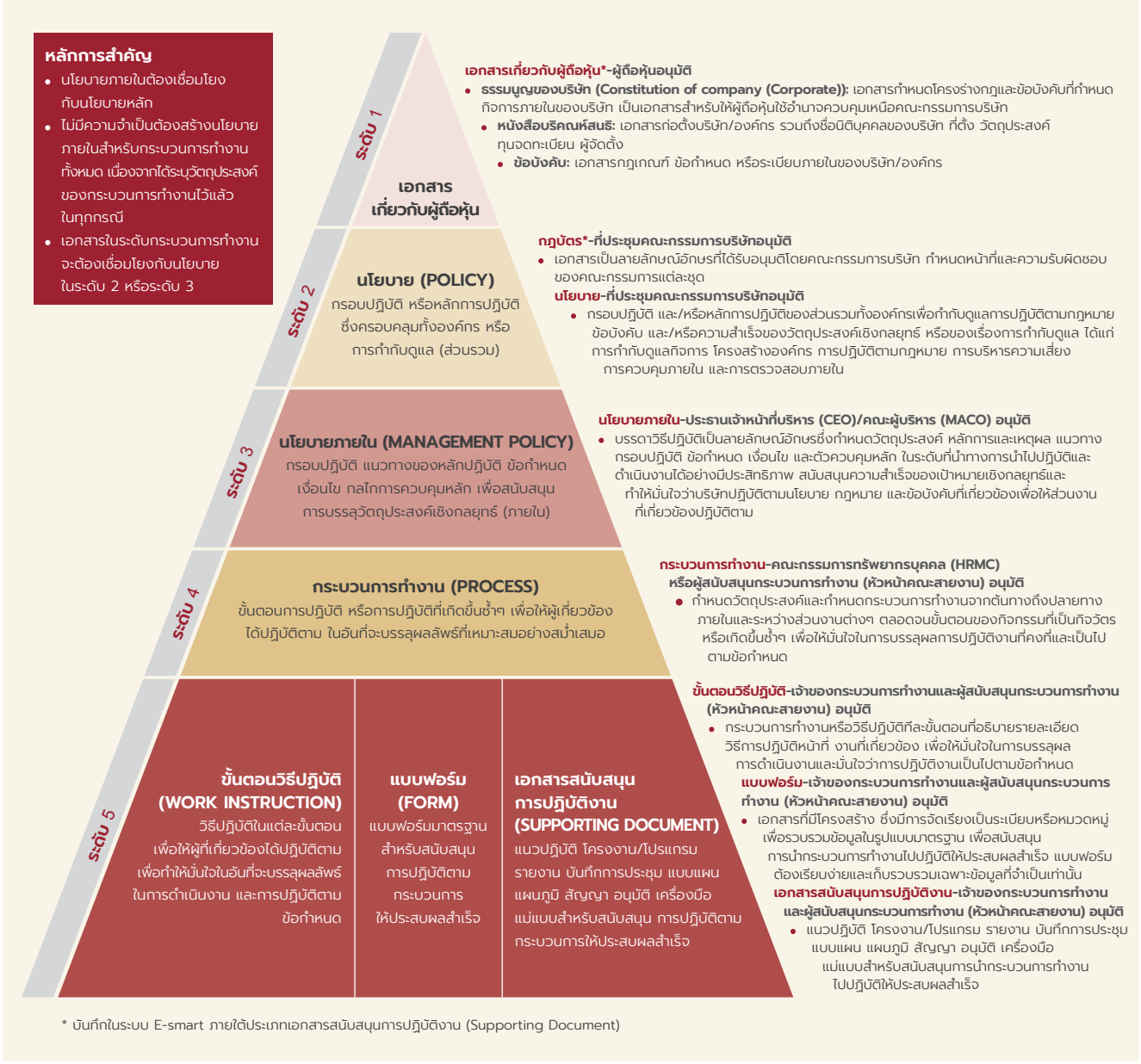
บริษัทได้จัดให้มีมาตรฐานในการควบคุมเอกสารรวมทั้งมาตรฐานประเภทเอกสารภายในองค์กร (Corporate Document Category) ซึ่งเอกสารถือเป็นทรัพย์สินที่องค์กรต้องให้ความสำคัญในการควบคุม ดูแลรักษาเพื่อให้เกิดความปลอดภัยจากการเข้าถึงหรือการนำข้อมูลไปใช้โดยผู้ไม่มีสิทธิ์ และเพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าเอกสารหรือข้อมูลที่จัดเก็บมีความถูกต้องครบถ้วน และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการบริหารจัดการเอกสารอย่างเป็นระบบตามลำดับชั้นความสำคัญของเอกสาร บริษัทจึงได้ประกาศนโยบายการควบคุมเอกสาร เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

การควบคุมเอกสารอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร มีกระบวนการในการกำหนดลำดับชั้นความสำคัญของเอกสาร ประเภทเอกสาร และรายการเอกสารที่ต้องจัดเก็บ ระยะเวลาในการจัดเก็บ เพื่อให้มั่นใจว่าเอกสารจะได้รับการบริหารควบคุม

ตามลำดับความสำคัญอย่างเหมาะสม และเพื่อให้เอกสารขององค์กรได้รับการจัดทำและการควบคุมที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมถึงเป็นการสร้างความมั่นใจว่าเอกสารสำคัญมีความพร้อมใช้ ภายใต้การบริหารการเข้าถึงและการทำลายอย่างเป็นระบบ

บริษัทได้จัดทำนโยบายควบคุมเอกสาร รวมทั้งกำหนดโครงสร้างประเภทของเอกสารภายในองค์กร เพื่อให้การกำหนดเอกสารที่มีในองค์กรเป็นมาตรฐานเดียวกันตามด้านล่าง โครงสร้างประเภทเอกสาร (Corporate Document Category) นี้อธิบายถึง i) การจัดประเภทเอกสาร และ ii) เอกสารประเภทต่างๆ มีความสัมพันธ์กันอย่างไร

นโยบายการควบคุมเอกสารนี้ เป็นนโยบายภายใน (Management Policy) ที่บริษัทกำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นการภายใน เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทจะให้ความสำคัญกับการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เปิดเผยข้อมูล และดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส รวมทั้งสร้างบริษัทให้เป็นองค์กรที่ทำประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน



* บันทึกในระบบ E-smart ภายใต้ประเภทเอกสารสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Supporting Document)

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บนหลักการที่กำหนดให้การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้นๆ ซึ่งนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคคลใด ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการชุดย่อย ที่มีส่วนได้เสียในการประชุมในวาระใดวาระหนึ่ง จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และไม่มีส่วนร่วมประชุมในวาระที่พิจารณาเรื่องที่ตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ในกรณีการพิจารณาใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิโดยคณะกรรมการบริษัทจะต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบจากกรรมการอิสระเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการอิสระทั้งหมด และในการประชุมวาระดังกล่าวจะต้องมีกรรมการอิสระทุกรายเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ หากกรรมการอิสระรายใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองได้ในช่วงเวลาที่มีการประชุมคณะกรรมการที่มีวาระพิจารณาใช้สิทธิหรือไม่ใช้สิทธิตามสัญญาให้สิทธิให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวสามารถเข้าร่วมการประชุมและออกเสียงลงคะแนนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกราชอาณาจักรและให้กรรมการอิสระรายดังกล่าวรับรองรายงานการประชุมในภายหลัง นอกจากนี้ ผู้ให้สัญญาให้การรับรองต่อบริษัทภายใต้สัญญาให้สิทธิว่าจะไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในกรณีที่ผู้ให้สัญญามีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา และจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อมิให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียของผู้ให้สัญญาใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนน ซึ่งรวมถึงการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น (หากบุคคลดังกล่าวมีฐานะเป็นผู้ถือหุ้นในขณะนั้น)

  ในกรณีที่เลขานุการบริษัท และ/หรือเลขานุการของคณะกรรมการชุดย่อย (แล้วแต่กรณี) เห็นว่าวาระการประชุมใดที่เข้าข่ายเป็นวาระที่มีเนื้อหาที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกรรมการ และ/หรือกรรมการชุดย่อยท่านใด หรือมีกรรมการ และ/หรือกรรมการชุดย่อยท่านใดอาจมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใด เลขานุการบริษัท และ/หรือเลขานุการของคณะกรรมการชุดย่อย (แล้วแต่กรณี) จะแจ้งหรือดำเนินการให้มีการแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อยทราบถึงประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น (และแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ) พร้อมทั้งรายชื่อกรรมการ และ/หรือกรรมการชุดย่อยที่อาจมีส่วนได้เสีย และ/หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาในวาระดังกล่าวต่อไป

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดด้านจริยธรรมทางธุรกิจ และนโยบายการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ พนักงานทุกคน (100%) ได้รับการสื่อสารเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริต และการควบคุมภายใน ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมออนไลน์ ช่องทางการสื่อสารภายใน ได้แก่ อีเมล และแอปพลิเคชัน @Work แนวทางเหล่านี้ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับรองความรับผิดชอบ และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยการส่งเสริมความโปร่งใสและการปฏิบัติตามจริยธรรม บริษัทจึงสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยดำเนินกิจการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งครอบคลุมทุกกิจกรรมทางธุรกิจ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและเป็นพลเมืองที่ดี โดยบริษัทได้อนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและต่อต้านปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทและบริษัทย่อยให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้องและเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้กำหนดให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานนำมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติภายในองค์กร บริษัทมีการระบุบทลงโทษ สำหรับกรรมการบริษัทในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย ซึ่งมาตรการการลงโทษเป็นไปด้วยความยุติธรรม นอกจากนี้ บริษัทยังสื่อสารให้คู่ค้าธุรกิจได้รับทราบแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันกับบริษัท

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2562

การทบทวนและพัฒนาการของนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- ทบทวนประจำปี 2568 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

- ทบทวนประจำปี 2567 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ไม่มีแก้ไข โดยเห็นว่านโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันยังมีความเหมาะสม มีเนื้อหาครบถ้วน และยังไม่มีเหตุที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมใดๆ อย่างมีนัยสำคัญ

- ทบทวนประจำปี 2566 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ไม่มีแก้ไข โดยเห็นว่านโยบายยังมีความเหมาะสม

- ทบทวนประจำปี 2565 วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 ไม่มีแก้ไข โดยเห็นว่านโยบายยังมีความเหมาะสม มีเนื้อหาครบถ้วนและยังไม่มีเหตุที่ต้องปรับปรุงเพิ่มเติมใดๆ อย่างมีนัยสำคัญ

- ทบทวนประจำปี 2564 แก้ไขครั้งที่ 1 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยจะมีคณะทำงานชุดย่อย CAC ดูแลและติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและรายงานตรงต่อคณะจัดการและคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุม ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดย

1. **การดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันมิให้การดำเนินธุรกิจไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน**
   บริษัทเข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: "CAC") (เดิมชื่อ โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ Thailand Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption) โดยบริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์ไปเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2563 และในวันที่ 24 มิถุนายน 2564 บริษัทได้ดำเนินการยื่นแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทเพื่อขอรับรองกับ CAC และได้รับการประกาศรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Certified) ไปเมื่อวันที่ 30 กันยายน ในปีเดียวกัน จากนั้น ในปี 2567 นี้ บริษัทได้ยื่นขอต่ออายุการรับรองการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันครั้งที่ 1 และได้รับการรับรองการต่อไปอีก 3 ปี จนถึงปี 2570

2. **แนวทางในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามการได้รับการรับรองเข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต**
   ในการนี้ บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย ดังนี้

   - จัดให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ด้วยการผลักดันให้มีการนำมาตรการ นโยบาย ข้อปฏิบัติ การอบรม การสื่อสารไปปฏิบัติจริง

   - มีการเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวปฏิบัติต่างๆ ตามเกณฑ์การประเมิน

   - จัดให้มีการรายงานประจำไตรมาส เรื่อง การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามการประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานภายในของหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ CAC

   - กำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง

3. **การประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันของแผนกบริหารความเสี่ยง**
   บริษัทมีการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อควบคุม ป้องกัน และติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Risk Assessment) ของบริษัทและบริษัทย่อยที่ทำธุรกิจหลักของกลุ่มด้วยเพื่อให้ครอบคลุมทุกหน่วยธุรกิจ โดยบริษัทมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Internal Control for Corruption Risks) ที่เพียงพอ มีการควบคุมภายในทั้งทางด้าน Operational Control และมี Control Environment ที่สามารถใช้ป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวกับทุจริตคอร์รัปชัน (รายละเอียดการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน โปรดดูเพิ่มเติมในหัวข้อ "2. การบริหารจัดการความเสี่ยง")

   ทั้งนี้ แผนกบริหารความเสี่ยงจะมีการประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

4. **การสื่อสาร การอบรม และการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริต**
   บริษัทได้สื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชันไปทั้งระดับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานโดยกำหนดให้การดำเนินการทุกกระบวนการอยู่ในขอบเขตกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้มีการสื่อสาร จัดกิจกรรมเพื่อดำเนินการเพื่อต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันดังต่อไปนี้

   (1) สื่อสารเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของบริษัทเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันไปยังบุคคลภายนอก (เว็บไซต์บริษัท) รวมทั้งเพิ่มเติมข้อความไว้ท้ายอีเมลเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของบริษัทเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และใส่ไว้ในหน้าแรกของ Intranet (tagline in emails and intranet)

   (2) ออกจดหมายแจ้งการเข้าร่วมเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตไปยังคู่ค้าและขอความร่วมมือคู่ค้าเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชันและการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัท

   (3) จัดส่ง E-mail (Infographic) เพื่อสื่อสารให้พนักงานทราบถึงความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งแนวทางป้องกัน และแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน CAC พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท เช่น การงดรับของขวัญช่วงเทศกาล และเผยแพร่ผ่าน Intranet ของบริษัท และแจ้งจดหมายข่าวเพื่อให้พนักงานเข้าร่วมสนุกกับกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมเจตนารมณ์ นโยบาย และแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ CAC

   (4) จัดให้มีการอบรมและให้มีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยพนักงานทุกคนต้องอบรมหรือทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณพนักงาน สำหรับพนักงานใหม่จะต้องผ่านการอบรมและทดสอบความรู้ในเรื่องดังกล่าวก่อนได้รับการบรรจุเป็นพนักงานภายใน 30 วัน หลังจากเข้ารับการปฐมนิเทศเป็นพนักงานของบริษัท

(5) การจัดอบรมให้ความรู้ ทำความเข้าใจให้กับพนักงาน ภายใต้หัวข้อ "การดำเนินการและข้อควรปฏิบัติของบริษัทหลังการได้รับการรับรอง (CAC Certified)" ผ่านรูปแบบ Online

(6) การจัดอบรมทบทวนความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่พนักงานเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของบริษัทในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ในปี 2568 บริษัทได้จัดทำสื่อความรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อเน้นย้ำถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติตนให้ถูกต้อง ซึ่งบริษัทได้สื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่าน 2 ช่องทาง ได้แก่ AWC HR NEWS ผ่านทาง @work แอปพลิเคชัน และช่องทาง AWC Compliance and Corporate Governance News โดยนำเสนอในรูปแบบ Infographic ทั้งหมด 10 หัวข้อ ได้แก่ ความรับผิดชอบในนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การทุจริตคอร์รัปชัน การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และการบริการต้อนรับ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่รัฐบาล/รัฐวิสาหกิจ การจัดจ้าง ความสัมพันธ์กับบุคคลที่สาม การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล การให้และรับการสนับสนุน การแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสและกระบวนการพิจารณาการร้องเรียนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทจัดทำหลักสูตรอบรมจรรยาบรรณทางธุรกิจ และจัดให้มีการทดสอบความรู้ด้านจรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันสำหรับพนักงานใหม่ทุกคน เพื่อปลูกฝังเรื่องจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่วันแรกของการทำงาน โดยหลักสูตรการอบรมประกอบด้วย หัวข้อจรรยาบรรณธุรกิจ จำนวน 6 วิดีโอ และแบบทดสอบ 1 ชุด หัวข้อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ จำนวน 3 วิดีโอ และแบบทดสอบ 2 ชุด และนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน 3 วิดีโอ และแบบทดสอบ 1 ชุด ในปี 2568 ผู้บริหาร พนักงานใหม่ ได้รับการสื่อสารข้อมูลฝึกอบรม และทดสอบความรู้ รวมทั้งรับทราบและปฏิบัติตามครบ คิดเป็นร้อยละ 100

นอกจากนี้ มีการจัดอบรม เรื่อง บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับกลไกการควบคุมภายในการประเมินความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการการดำเนินงาน ซึ่งถือว่าเป็นไปตามมาตรฐานของ CAC โดยผู้เข้าร่วมอบรมรับทราบและเข้าใจในเรื่องต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน คิดเป็นร้อยละ 100

5. มาตรการควบคุมภายในเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของแนวร่วมปฏิบัติต่อต้านการทุจริต (CAC)

5.1 การควบคุมด้านการปฏิบัติงาน (Operating Control)

- กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องจัดทำแบบฟอร์มแสดงผลประโยชน์ทับซ้อน (Self-Declaration Form) และส่งเปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยปีละสองครั้ง
- กำหนดให้คู่ค้าทุกรายต้องจัดทำแบบฟอร์มแสดงผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนการทำสัญญาใดๆ
- ดำเนินการตรวจสอบประวัติ (Background Check) ของผู้สมัครงานรายใหม่ในทุกระดับ (รวมถึงพนักงานทั่วไป ผู้บริหาร และกรรมการ) เพื่อยืนยันข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐมาก่อน

5.2 สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

- การสร้างความตระหนักและการสื่อสารด้านการต่อต้านการทุจริต: จัดการอบรมให้พนักงานเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริต บทลงโทษที่เกี่ยวข้อง และช่องทางการแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งสื่อสารภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อเน้นย้ำสาระสำคัญ
- การใช้ข้อมูลภายในและการจัดการข้อมูล (Insider Trading & Information Handling): จัดการอบรมเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน มาตรการป้องกันความเสี่ยง และช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ (Blackout Period)
- แนวทางการรับรอง การเลี้ยงรับรอง และการเบิกจ่าย: จัดทำแนวทางที่เหมาะสมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านการเลี้ยงรับรอง มาตรการลดความเสี่ยง และขั้นตอนการเบิกจ่าย
- การสื่อสารด้านการจัดการการเปลี่ยนแปลงและการตอกย้ำกฎระเบียบ: สื่อสารข้อมูลอัปเดตและการแจ้งเตือนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและช่องทางแจ้งเบาะแสอย่างน้อยปีละสองครั้ง

5.3 การควบคุมด้านการเงิน (Financial Control)

ประกอบด้วยการควบคุมด้านการจ่ายเงิน การอนุมัติ และการจัดเก็บเอกสาร การอบรมด้านการเบิกค่าใช้จ่าย การสื่อสารนโยบายและการสร้างความตระหนัก การควบคุมภายในด้านการเงินและบัญชี การตรวจสอบความถูกต้องของการชำระเงิน และการอบรมให้แก่บุคลากรด้านการเงินและบัญชี

5.4 การควบคุมการติดตามและประเมินผล (Monitoring Control)

- ดำเนินการตรวจสอบภายใน การสุ่มตรวจ และการทบทวนติดตามผล เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่างๆ ได้รับการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์

- ดำเนินการตรวจประเมินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของ CAC ในประเด็นต่างๆ เช่น การรับของขวัญ การรับรองและการให้ความเอื้อเฟื้อ การขอหรือรับการสนับสนุน เงินบริจาค การให้เงินสนับสนุนทางการเมือง และธุรกรรมที่อาจนำไปสู่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

6. **การสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการ**

ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้องตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติและกฎหมาย เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมมีความเหมาะสมและรัดกุมต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้มีการสอบทานความเพียงพอของกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชันโดยมีการดำเนินการตรวจสอบภายในตามแผนงานของสำนักตรวจสอบภายในเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและมีการรายงานมายังคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัทเป็นลำดับ

ทั้งนี้ นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการรับข้อร้องเรียน รวมทั้งนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริต และรายละเอียดของการเข้าร่วมโครงการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัท https://www.assetworldcorp-th.com/th/corporate-governance/anti-corruption

7. **ช่องทางการรับข้อร้องเรียน**

บริษัทจัดให้มีช่องทางในการรายงานหากมีการพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบาย หรือพบเห็นการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรการคุ้มครองให้แก่ผู้รายงาน (รายละเอียดกระบวนการและขั้นตอนการรายงาน โปรดดูเพิ่มเติมในหัวข้อ “8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ”)

การรับข้อร้องเรียน

- บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการรับข้อร้องเรียนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์หลักดังต่อไปนี้

- เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต การประพฤติมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดต่อระเบียบของบริษัทมีแบบแผนที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

- เพื่อให้กรรมการ พนักงาน และบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนบริษัทดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้โดยสอดคล้องกับกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ รวมทั้งระเบียบต่างๆ ของบริษัท

- เพื่อให้ผู้ที่ต้องการแจ้งถึงการปฏิบัติงานของกรรมการ พนักงาน หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนบริษัทที่ขัดต่อหรือสงสัยว่าจะขัดต่อเรื่องดังกล่าวข้างต้น ให้บริษัททราบผ่านช่องทางการแจ้งต่างๆ ที่บริษัทจัดเตรียมให้

- เพื่อให้ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส และบุคคลใดที่ให้ความร่วมมือกับบริษัท ด้วยความสุจริตใจ ได้รับความคุ้มครอง รวมถึงได้รับการป้องกันจากการถูกกลั่นแกล้ง อันเนื่องมาจากการร้องเรียนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

ขอบเขตของเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส

กรรมการ พนักงาน หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนบริษัท อาจถูกร้องเรียนตามระเบียบนี้หากมีการกระทำที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบของบริษัท รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ เหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่การใช้กลไกตามนโยบายการรับข้อร้องเรียนของบริษัทอาจครอบคลุมการประพฤติอันมิชอบในรูปแบบต่างๆ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- การกระทำความผิดทางอาญา หรือการยุยงส่งเสริมให้กระทำความผิด

- การกระทำที่สุ่มเสี่ยงใดๆ ซึ่งรวมถึงการทุจริต การให้สินบน และการขู่กรรโชก

- การไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายซึ่งส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

- การกระทำ ความประพฤติ หรือการละเว้นการกระทำในทางบัญชี รายงาน บันทึกรายการ และแนวทางปฏิบัติ และ/หรือการรายงานทางการเงิน หรือการควบคุมภายในที่มีพิรุธ หรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานหรือแนวทางการปฏิบัติทั่วไป

- เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือความปลอดภัยของบุคคลใด

- เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสิ่งแวดล้อม

- การกระทำที่เป็นการกระทำผิดร้ายแรง

- การกระทำโดยเจตนาให้บริษัทเสียหาย หรือเสียประโยชน์

- กรณีที่ไม่สามารถแก้ไข หรือดำเนินการตามขั้นตอนอันสมเหตุผลในเรื่องที่อาจทำให้เกิดค่าใช้จ่าย หรือความเสียหายร้ายแรงต่อบริษัทโดยไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

- การปิดบังการกระทำความผิดประเภทต่างๆ ข้างต้นโดยเจตนา

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส และป้องกันการถูกกลั่นแกล้งอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล บริษัทจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูลได้ และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้ บุคคลที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบเรื่อง หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน จะต้องรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น เว้นแต่ที่จำเป็นต้องเปิดเผยตามข้อกำหนดของกฎหมาย หรือเพื่อการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น หากมีการจงใจฝ่าฝืนนำข้อมูลออกไปเปิดเผย บริษัทจะดำเนินการลงโทษบุคคลที่เกี่ยวข้องผู้นั้นตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท และ/หรือดำเนินการทางกฎหมาย แล้วแต่กรณี

การสอบสวนจะเริ่มดำเนินการโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะสามารถทำได้ โดยคำนึงถึงลักษณะความร้ายแรงของข้อกล่าวหา หรือข้อร้องเรียน และจะดำเนินการด้วยความระมัดระวัง เพื่อที่จะไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพ และรายละเอียดของการสอบสวน การตรวจสอบขั้นต้นจะค้นหาข้อสรุปของการไต่สวนภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และเป็นไปตามกระบวนการตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน

เมื่อมีการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว ให้สำนักตรวจสอบภายในหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบรายงานสรุปการดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนให้กรรมการอิสระรับทราบ

ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส

ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเอกสารลับ ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

(1) จดหมายส่งทางไปรษณีย์

ติดต่อ:
หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน

ที่อยู่:
บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้นที่ 54
ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร 10120

(2) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)

ติดต่อ:
หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน

อีเมล:
headofinternalauditoffice@assetworldcorp-th.com

(3) เว็บไซต์ของบริษัท

เว็บไซต์ของบริษัท:
https://www.assetworldcorp-th.com

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับปี 2568 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด 1 มกราคม-31 ธันวาคม 2568	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ
1. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	6/6	100
2. นายวัชรา ตันตริยานนท์	6/6	100
3. นายสันติ พงศ์เจริญพิทย์	6/6	100

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 6 ครั้ง

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูรายละเอียดได้จาก หัวข้อ “รายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบ”

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ

การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับปี 2568 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด 1 มกราคม-31 ธันวาคม 2568	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ
1. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	6/6	100
2. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	6/6	100
3. ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ *	3/3	100
นายบุญทักษ์ หวังเจริญ **	3/3	100

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 6 ครั้ง

* ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568

** นายบุญทักษ์ หวังเจริญ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 จึงยุติการเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับปี 2568 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด 1 มกราคม-31 ธันวาคม 2568	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ
1. นายกลินท์ สารสิน *	2/2	100
2. รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	4/4	100
3. นายยุทธศักดิ์ สุภสร **	2/2	100
4. นายประภากร ทองเทพไพโรจน์	1/1	100
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส	4/4	100
นายบุญทักษ์ หวังเจริญ ***	3/3	100
นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร ****	1/2	50

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง

* นายกลินท์ สารสิน เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 แทนนายบุญทักษ์ หวังเจริญ

** นายยุทธศักดิ์ สุภสร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568

*** นายบุญทักษ์ หวังเจริญ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 จึงยุติการดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

**** นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร แจ้งลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568

การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

รายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนสำหรับปี 2568 เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด 1 มกราคม-31 ธันวาคม 2568	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม ร้อยละ
1. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	4/4	100
2. รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	4/4	100
3. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	4/4	100
4. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส *	3/3	100
นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร **	2/2	100

หมายเหตุ: ประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 4 ครั้ง

* นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568

** นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร แจ้งลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2568 มีดังต่อไปนี้

(1) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

สามารถดูรายละเอียดได้จาก หัวข้อ “รายงานจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน”

(2) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

สามารถดูรายละเอียดได้จาก หัวข้อ “รายงานจากคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง”

(3) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

สามารถดูรายละเอียดได้จาก หัวข้อ “รายงานจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน”









9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

การควบคุมภายใน

ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทและกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทได้ประเมินการควบคุมภายในของบริษัทและกลุ่มบริษัทย่อยตามแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในตามกรอบการควบคุมภายในแบบบูรณาการของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) รวมถึงการนำแนวทางการป้องกันสามด่าน (Three Lines of Defense) ซึ่งเป็นแนวป้องกันเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการสื่อสารบทบาทและหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในโดยผ่านความเห็นและติดตามของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

คณะกรรมการของบริษัทเห็นว่า การควบคุมภายในของบริษัทและกลุ่มบริษัทย่อยมีความเพียงพอเหมาะสม และไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญที่เกี่ยวกับการควบคุมภายในและการปฏิบัติตามด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายการป้องกันและยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและจรรยาบรรณ รวมถึงการปฏิบัติด้านรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งหรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ซึ่งได้ดำเนินตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวโยงกัน ตลอดจนกฎหมาย ข้อตกลงระหว่างกันตามสัญญาให้สิทธิ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

บริษัทและกลุ่มบริษัทจัดให้มีการควบคุมภายในแบบบูรณาการร่วมกันกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ซึ่งสอดคล้องตามกรอบแนวทางการควบคุมภายในของ COSO ที่ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ โดยแต่ละองค์ประกอบจะทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ ได้แก่ 1). สภาพแวดล้อมการควบคุม 2). การประเมินความเสี่ยง 3). กิจกรรมการควบคุม 4). สารสนเทศและการสื่อสาร 5). การติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

บริษัทและกลุ่มบริษัทมีการบริหารและการจัดการสภาพแวดล้อมการควบคุมที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน โดยจัดให้มีวัฒนธรรมและโครงสร้างบริหารองค์กรและแนวปฏิบัติสร้างความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของคณะกรรมการ เพื่อให้เข้ากับสถานการณ์และสามารถดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องยาวนานอย่างยั่งยืน คณะกรรมการสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานยึดมั่นในหลักพันธกิจมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน พร้อมตอบโจทย์ความต้องการที่เหนือกว่าในธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบด้วยแนวทางการปฏิบัติที่เปี่ยมด้วยคุณค่า อันจะนำพาซึ่งประโยชน์สู่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดทั้งชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อมและประเทศชาติอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในค่านิยมองค์กร หรือ AWC Core Values: ซึ่งมาจาก 5P อันได้แก่ 1. (Philosophy) ความซื่อสัตย์ยึดมั่นในความดี 2. (People) ทุ่มเทด้วยหัวใจ 3. (Process) ร่วมสร้างผลงานสู่เป้าหมาย 4. (Product) มุ่งมั่นเพื่อลูกค้า 5. (Public) ตอบแทนสู่สังคมอย่างยั่งยืน

บริษัทและกลุ่มบริษัทจัดทำนโยบายที่สำคัญเพื่อกำหนดทิศทางการสั่งการการมอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลกิจการที่ดีในด้านต่างๆ โดยนโยบายดังกล่าวมีความยืดหยุ่น สามารถรองรับความไม่แน่นอน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนและมั่นคง

นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection) โดยจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการตั้งแต่การขอความยินยอม การจัดเก็บ การเข้าถึง การใช้ และการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งกำหนดให้มีการตรวจสอบกระบวนการดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจได้ว่าข้อมูลต่างๆ ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ดี

คณะกรรมการบริษัทและกลุ่มบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 14 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระจากฝ่ายบริหารรวม 10 ท่าน กรรมการทุกท่านมีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมในการกำกับดูแลและพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ การกำกับดูแลของคณะกรรมการมุ่งเน้นให้บริษัทและกลุ่มบริษัทกำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการร่วมกับการควบคุมภายใน เพื่อสร้าง

ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจอย่างยั่งยืนทั้งด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การกำกับดูแลมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการได้มอบหมายให้คณะกรรมการเฉพาะด้านทำหน้าที่สนับสนุน ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทได้จัดโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการบรรลุวัตถุประสงค์แยกตามสายธุรกิจ เพื่อกำหนดสายการบังคับบัญชาและการรายงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม โดยกำหนดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ในงานสำคัญ เพื่อสร้างกลไกตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างกัน ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่รับผิดชอบและคณะกรรมการของบริษัทได้อย่างถูกต้องและทันเวลาตามข้อกำหนด

บริษัทมุ่งมั่นในการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพโดยจัดให้มีการอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์และแอปพลิเคชันของบริษัท รวมถึงการกำหนดการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งสำคัญ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้บุคลากรเติบโตไปพร้อมกับองค์กร

คณะกรรมการและผู้บริหาร ได้จัดให้มีกระบวนการและการสื่อสารที่ชัดเจนเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในในทุกระดับ พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง กำหนดเป้าหมายธุรกิจที่ชัดเจนและสามารถวัดผลได้ โดยใช้ Key Performance Indicator (KPI) เป็นเครื่องมือในการติดตามผล สร้างแรงจูงใจ และมอบรางวัลที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทและกลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยนำกรอบการบริหารความเสี่ยง COSO Enterprise Risk Management 2017 มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของบริษัท ครอบคลุมทุกระดับของทุกกลุ่มธุรกิจและหน่วยงาน ตลอดจนถึงบุคลากรที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ บริษัทดำเนินการประเมินความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ มีการวิเคราะห์โอกาสเกิดและผลกระทบโดยพิจารณาทั้งจากปัจจัยเสี่ยงภายในและปัจจัยเสี่ยงภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท ครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญ 8 ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความเสี่ยงด้านการทุจริต พร้อมทั้งมีการกำหนดมาตรการจัดการอย่างเพียงพอและเหมาะสมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้

นอกจากนี้ บริษัทยังได้นำดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator) มาใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามความเสี่ยงที่สำคัญ เพื่อให้ทราบถึงสัญญาณเตือนล่วงหน้า ซึ่งช่วยให้บริษัทสามารถกำหนดปรับกลยุทธ์และกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที บริษัทยังได้กำหนดมาตรฐานในการรายงานเหตุอุบัติการณ์ (Incident Reporting System) เพื่อรายงานเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อสามารถกำหนดแนวทางจัดการและมาตรการป้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทมีคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้

ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนต่างๆ เช่น ผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เหตุการณ์รุนแรง หรือโรคระบาดร้ายแรง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของบริษัทหรือทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทต้องหยุดชะงัก บริษัทจึงได้นำกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) มาปรับใช้ โดยบริษัทได้กำหนดแผนรองรับการปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์วิกฤติรวมถึงกำหนดแผนสำรองฉุกเฉินสำหรับการปฏิบัติงานระบบสารสนเทศ (Disaster Recovery Plan: DRP) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทจะเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่หยุดชะงักแม้จะอยู่ภายใต้สถานการณ์วิกฤติ และบริษัทจะสามารถฟื้นฟูการดำเนินงานให้กลับมาเป็นปกติได้อย่างรวดเร็ว

3. กิจกรรมการควบคุม

บริษัทได้ออกแบบกิจกรรมการควบคุมทั้งในรูปแบบ Manual และ Automated ให้ครอบคลุมการปฏิบัติงาน โดยสอดคล้องกับระดับความเสี่ยงและลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน และขอบเขตการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการควบคุมเชิงป้องกัน พร้อมทั้งกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้มั่นใจว่าทิศทางและคำสั่งของผู้บริหารถูกนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

บริษัทมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า มีการปฏิบัติตามกิจกรรมควบคุมที่ได้กำหนดไว้อย่างครบถ้วน สามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะทำให้องค์กรไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และลดข้อบกพร่องโดยไม่เจตนาและการทุจริต รวมทั้งมีการทบทวนนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และการควบคุมอย่างสม่ำเสมอเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์หรือความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

กิจกรรมการควบคุมที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

- บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล (Digitalization) และการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาสนับสนุนการดำเนินงาน พร้อมทั้งออกแบบและพัฒนากิจกรรมควบคุมที่เหมาะสมผ่านระบบเทคโนโลยี เพื่อให้การประมวลผลของระบบสารสนเทศมีความถูกต้อง ครบถ้วน และต่อเนื่อง รวมถึงจัดให้มีมาตรการรักษาความปลอดภัยจากการเข้าถึงโดยบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ยังดำเนินการจัดหา พัฒนา และบำรุงรักษาระบบสารสนเทศอย่างเหมาะสม โดยมีหน่วยงานกลางรับผิดชอบโครงสร้างระบบและซอฟต์แวร์

- บริษัทมีการกำหนดอำนาจอนุมัติในแต่ละระดับอย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษรและจัดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของอำนาจอนุมัติให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร รูปแบบธุรกิจ และลักษณะงานที่ได้ปรับเปลี่ยนไปโดยพิจารณาความสมดุลระหว่างความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่ดีอย่างสม่ำเสมอ

- บริษัทมีการกระจายอำนาจเพื่อให้มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และแบ่งแยกหน้าที่การปฏิบัติงานที่เหมาะสม เพื่อให้มีการสอบทานและการตรวจสอบระหว่างกัน มีกลไกการถ่วงดุลอำนาจและการป้องกันการทุจริต เช่น การแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างผู้อนุมัติ ผู้บันทึกรายการและประมวลผลข้อมูล และผู้ดูแลรักษาทรัพย์สินออกจากกัน เป็นต้น

- บริษัทได้กำหนดนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลและสร้างความเข้าใจแก่พนักงานทุกระดับผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศทั้งในด้านการเข้าถึงและการใช้งานข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการแก้ไขข้อมูลโดยมิชอบ การนำข้อมูลไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ หรือการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย

  นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินมาตรการเพิ่มเติมเพื่อเสริมความปลอดภัยจากภัยคุกคาม เช่น การนำระบบ Multi-Factor Authentication (MFA) มาใช้งาน รวมถึงจัดให้มีหลักสูตรออนไลน์ภาคบังคับ “Cybersecurity Awareness Training” ตามนโยบายบริษัท ซึ่งพนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรม พร้อมทั้งดำเนินการทดสอบความตระหนักด้านความปลอดภัยของข้อมูลผ่านโครงการ “Phishing Campaign Assessment (PCA)” ภายในองค์กร

- บริษัทมีการจัดทำ Real Estate Investment and Development Process หรือ ID Process และได้สื่อสารให้พนักงานเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

- บริษัทได้จัดให้มีกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามสัญญาให้สิทธิเพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสในการใช้สิทธิและการไม่ใช้สิทธิของบริษัทตามสัญญาดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในแต่ละครั้งผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ รวมถึงเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีและรายงานประจำปี สำหรับปี 2568 บริษัทไม่มีกรณีการกระทำผิดเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพด้วยการพัฒนาระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อจัดเตรียมและนำเสนอสารสนเทศที่มีความถูกต้องและครบถ้วน ช่วยให้คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทได้รับสารสนเทศที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการตัดสินใจได้ทันเหตุการณ์

บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างทั่วถึงทั้งการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้

- **การสื่อสารภายในองค์กร**

  บริษัทได้สื่อสารภายในเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบวัตถุประสงค์ของบริษัท การควบคุมภายในที่จำเป็น รวมถึงข่าวสารความเคลื่อนไหวต่างๆ ของบริษัท ผ่านทางช่องทางการสื่อสารภายใน ดังต่อไปนี้

  (1) AWC Intranet (ระบบอินทราเน็ต)
  (2) ระบบ eSmart จัดเก็บกระบวนการและวิธีปฏิบัติงาน ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าไปอ่านนโยบาย ระเบียบ กระบวนการและวิธีปฏิบัติงานได้ทุกเวลา
  (3) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)
  (4) ดำเนินการประชุม/แลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านระบบ Microsoft Teams
  (5) AWC Circle, AWC Engine, AWC Infinite Lifestyle (ผ่านไลน์กลุ่ม)
  (6) จัดกิจกรรม AWC Engine ทุกเดือนโดย CEO ทำหน้าที่สื่อสารเรื่องสำคัญขององค์กรให้ผู้บริหารรับทราบและนำไปจัดทำ Town Hall อธิบายให้พนักงานในสังกัดได้รับทราบและเข้าใจ
  (7) จัดกิจกรรม Breakfast with CEO และ Skip Level เพื่อสร้างโอกาสให้พนักงานได้ใกล้ชิดและสื่อสารความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะโดยตรงกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

- **การสื่อสารภายนอกองค์กร**

  บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนทันเวลาแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ โดยมีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อมูลทั่วไป ข้อมูลการเงิน การลงทุน และข้อมูลอื่นที่สำคัญอันอาจกระทบต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านสื่อที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของบริษัท จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) เอกสารเผยแพร่สื่อสารมวลชนต่างๆ เป็นต้น กรรมการ ฝ่ายจัดการ พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงบุคคลภายนอก สามารถแจ้งเบาะแสของการกระทำผิดหรือการทุจริต ผ่านช่องทางการรับข้อร้องเรียนตามนโยบายการรับข้อร้องเรียนโดยสามารถแจ้งไปยังหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน (Headofinternalauditoffice@assetworldcorp-th.com) หรือเว็บไซต์ของบริษัท (www.assetworldcorp-th.com)

5. การติดตามและประเมินผล

บริษัทได้กำหนดเป้าหมายของการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องไว้ในการปฏิบัติงานปกติ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ฝ่ายบริหารของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ ติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามเป้าหมายผ่านการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) โดยจัดให้มีการทบทวนผลการปฏิบัติงานกับเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างสม่ำเสมอในทุกไตรมาส ในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานจริงแตกต่างจากแผนงานหรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จะต้องวิเคราะห์หาสาเหตุกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาและนำกลับมาทบทวนใหม่ในไตรมาสถัดไป

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการติดตามผลโดยหน่วยงานอิสระ ได้แก่ สำนักตรวจสอบภายในที่มีสายการบังคับบัญชาและการรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในสำหรับกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญตามแผนการตรวจสอบประจำปีที่อนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นประจำ รวมถึงมีการติดตามความคืบหน้าในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะในรายงานการตรวจสอบภายในตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทมุ่งเน้นให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่และยึดมั่นในจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน (Global International Audit Standards)

การตรวจสอบติดตามการควบคุมภายใน

ในปี 2568 สำนักตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานตรวจสอบทั้งหมด 36 โครงการ ซึ่งเป็นไปตามแผนงานที่คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติไว้ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2567 และการอนุมัติให้ปรับแผนการตรวจสอบตามความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 ซึ่งสำนักตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานตรวจสอบและประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในของแต่ละโครงการตรวจสอบภายใน นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในยังได้ติดตามผลการแก้ไข/ปรับปรุงประเด็นที่ตรวจพบและสรุปรายงานให้ฝ่ายจัดการได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่วิเคราะห์ประเด็นที่ตรวจพบแล้วว่ามีจุดอ่อนในกระบวนการปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เป็นเจ้าของกระบวนการปฏิบัติงานนั้นจะทำการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เข้มแข็งขึ้น รวมทั้งปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

สำนักตรวจสอบภายในยังมีการติดตามกระบวนการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีการปฏิบัติงานอยู่จริงและมีการควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้ของพนักงาน กรรมการหรือผู้บริหารโดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงมีการควบคุมอย่างเพียงพอในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน (Related Party Transactions) และได้สรุปผลของการตรวจสอบเป็นรายงานเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายไตรมาสก่อนนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ยังได้มีการประชุมร่วมกันระหว่างสำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายความเป็นเลิศองค์กร-ธุรกิจ และแผนกการกำกับกฎหมายเป็นรายเดือน เพื่อความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าสำนักตรวจสอบภายในมีคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลของการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายในและปฏิบัติงานได้ครบถ้วนตามกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายในและตามความคาดหวังของผู้บริหาร สำนักตรวจสอบภายในได้จัดให้มีการประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายในด้วยตนเองทุกปี และโดยผู้ประเมินอิสระภายนอกทุก 5 ปี

ข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน

จากผลการตรวจสอบในปี 2568 ไม่พบข้อบกพร่องอย่างมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และประเด็นการควบคุมภายในที่ได้ตรวจพบจะได้รับการติดตามจากฝ่ายจัดการเพื่อการแก้ไขให้ถูกต้อง และได้มีการยกระดับการควบคุมภายในให้เข้มแข็งโดยฝ่ายบริหารที่กำกับดูแล

ข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

ผู้สอบบัญชีไม่พบข้อบกพร่องที่อาจเป็นผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อผลการดำเนินงานของบริษัท

นอกจากนี้ สำนักตรวจสอบภายในได้ประสานงานทำงานร่วมกับผู้สอบบัญชีและรับข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งการควบคุมการรายงานทางการเงินเพื่อบุคคลภายนอกยิ่งขึ้น และได้ร่วมฟังการรายงานของผู้สอบบัญชีในที่ประชุมรายไตรมาสของคณะกรรมการตรวจสอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการตรวจสอบสรุปความเห็นในเรื่องความเพียงพอของการควบคุมภายในด้านต่างๆ โดยมีความเห็นว่าบริษัทมีสภาพแวดล้อมการควบคุมที่ดี ส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายการรายงานทางการเงินเพื่อบุคคลภายนอก และสนับสนุนให้พนักงานบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมที่ดีและการปฏิบัติตามระบบเพื่อการบรรลุเป้าหมายการควบคุมภายในของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงานด้วยการรายงานและการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน การบริหารจัดการความเสี่ยง การกำกับดูแลการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในปี 2568 ตามที่แสดงไว้ใน "รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ"

หัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท

1) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้แต่งตั้ง นายณัฏฐพัศฐ์ มงคลธนานนท์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 ด้วยเป็นผู้มีประสบการณ์ ความรู้ และความเข้าใจในธุรกิจของกลุ่มบริษัทเป็นอย่างดี ประกอบกับมีประสบการณ์ในด้านตรวจสอบภายในจึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้อย่างดี

ทั้งนี้ การพิจารณาอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ปรากฏในเอกสารแนบ 3 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (56-1 ONE REPORT)

2) หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย

บริษัทมอบหมายให้ นางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล เป็นหัวหน้าแผนกการกำกับกฎหมาย (Head of Compliance) ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 3 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (56-1 ONE REPORT)

รายการระหว่างกัน

บุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง

บุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงที่เข้าทำรายการระหว่างกันกับกลุ่มบริษัท สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ความสัมพันธ์กับกลุ่มบริษัท
1. **กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี** (ซึ่งรวมบริษัท สิริวนา จำกัด บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัท เจริญวรรณสิริ จำกัด บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ภักดีทรัพย์เจริญ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 3 จำกัด) บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด บริษัท สิริวนันต์ จำกัด และบริษัทในเครือซึ่งบริษัทข้างต้นถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)	ประกอบธุรกิจเป็นบริษัทโฮลดิ้ง เป็นเจ้าของอสังหาริมทรัพย์และให้บริการอื่นๆ	• นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นประธานกิตติมศักดิ์ของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการและ/หรือเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในกลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี (ทั้งนี้ ในปี 2568 นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ได้โอนหุ้นที่ถืออยู่ในบริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด บริษัท สิริวนา จำกัด และบริษัทสิริวนันต์ จำกัด ให้แก่ทายาททั้งห้าแล้ว) • นางวัลลภา ไตรโสรัส ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด และบริษัทย่อยบางแห่ง • นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัทดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยบางแห่ง (ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569)
2. **กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ** (ซึ่งรวมบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)	ประกอบธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิตและการจัดจำหน่ายเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์และไม่ผสมแอลกอฮอล์ และอาหาร	• นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นประธานกิตติมศักดิ์ของบริษัท ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการในบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) • นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้บริหารสูงสุดปฏิบัติการต่างประเทศ และผู้บริหารสูงสุด การเงินและบัญชีกลุ่ม ในบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยหลายแห่ง
3. **กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์** (ซึ่งรวมบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)	ประกอบธุรกิจพาณิชยกรรมนำเข้า-ส่งออก ผลิต และจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคและให้บริการ	• นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยบางแห่ง • นายรังสรรค์ ศรีราศาสตร์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) • รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยบางแห่ง • นายวัชรา ตันตริยานนท์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ บางแห่ง
4. **กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)** (ซึ่งรวมบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)	ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ โครงการเชิงอุตสาหกรรม	• รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
5. **กลุ่มบริษัทอเดลฟอส** (ซึ่งรวมกลุ่มบริษัทอเดลฟอส บริษัท อมรินทร์ คอร์เปอเรชั่นส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัทข้างต้นถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)	ประกอบธุรกิจโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก ธุรกิจบันเทิง เทคโนโลยี รวมถึงธุรกิจบริการ ธุรกิจลงทุนในกิจการอื่น โดยกลุ่มบริษัท ยูนิเวนเจอร์ ดำเนินธุรกิจหลักดังนี้ 1. ธุรกิจการลงทุน ซึ่งปัจจุบันลงทุนในธุรกิจพลังงาน ธุรกิจตู้แช่แข็ง และธุรกิจที่ปรึกษาบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง 2. ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง 3. ธุรกิจผงสังกะสีออกไซด์	• นายปณต สิริวัฒนภักดี และนายฐาปน สิริวัฒนภักดี เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในกลุ่มบริษัทอเดลฟอส โดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่าร้อยละ 10.00 • รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	ความสัมพันธ์กับกลุ่มบริษัท
6. กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ (ซึ่งรวมบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)	ประกอบธุรกิจให้บริการประกันภัย ประกันชีวิต และให้เช่า/เช่าซื้อรถยนต์	• นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นประธานกิตติมศักดิ์ของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) • นายวัชรา ตันตริยานนท์ ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยบางแห่ง • รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยบางแห่ง
7. กลุ่มบริษัทอาหารสยาม (ซึ่งรวมบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือซึ่งบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมมากกว่าร้อยละ 10.00)	ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรสภาพจากผลผลิตทางการเกษตร	• นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ซึ่งเป็นประธานกิตติมศักดิ์ของบริษัท เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน) โดยถือหุ้นทางตรงหรือทางอ้อมรวมมากกว่าร้อยละ 10.00
8. กลุ่มบริษัทอื่นๆ (ซึ่งรวมบริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซัลแทน จำกัด บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน))	ผู้ให้บริการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ/ผู้ประกอบธุรกิจโรงแรม และประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า/ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับโรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด	• นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ถือหุ้นในบริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซัลแทน จำกัด ทางตรงร้อยละ 49.99 และดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซัลแทน จำกัด และถือหุ้นในบริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ทางตรงร้อยละ 17.99 • นางวัลลภา ไตรโสรัส ซึ่งเป็นกรรมการของบริษัท ถือหุ้นในบริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซัลแทน จำกัด ทางตรงร้อยละ 49.98

รายการจากการดำเนินงาน

รายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัทกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงที่เกิดจากการดำเนินงานสำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และสำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สรุปได้ดังนี้

ก. รายได้

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
		สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568		
1. การให้เช่าและให้บริการพื้นที่อาคารสำนักงาน (Commercial Building)					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ กลุ่มบริษัทอาหารสยาม	กลุ่มบริษัท ให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานดังต่อไปนี้ 1. อาคาร ดิ เอ็มไพร์ 2. อินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา และ 3. แอทธินี ทาวเวอร์			กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าพื้นที่สำนักงานและพื้นที่ส่วนร้านค้าภายในอาคารสำนักงานดังกล่าว รวมถึงให้บริการที่เกี่ยวเนื่องกับการเช่าพื้นที่กับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 พื้นที่เช่าหลักกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงดังกล่าว คิดเป็นพื้นที่เช่ารวม 11,288 ตร.ม. คิดเป็นร้อยละ 3.99 ของพื้นที่เช่าสุทธิของอาคารสำนักงานของบริษัท พื้นที่เช่าดังกล่าวประกอบด้วยพื้นที่เช่าในอาคารสำนักงานต่างๆ ดังนี้ • อาคาร ดิ เอ็มไพร์ 3,234 ตร.ม. • อินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา 7,526 ตร.ม. • แอทธินี ทาวเวอร์ 528 ตร.ม.	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ซึ่งมีอัตราและเงื่อนไขการเช่าและการบริการที่เทียบเคียงได้กับผู้เช่ารายอื่นที่มีลักษณะเดียวกันจึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัทฯ

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารสำนักงาน และรายได้อื่น			สัญญาเช่าและบริการมีระยะเวลา 36 เดือน โดยกลุ่มบริษัทฯ เรียกเก็บค่าเช่าและค่าบริการรายเดือนจากกลุ่มบริษัทดังกล่าวในอัตราและเงื่อนไขการเช่าและการบริการเทียบเคียงได้กับผู้เช่ารายอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน กล่าวคือผู้เช่ารายอื่นที่มีขนาดพื้นที่เช่าใกล้เคียงกันหรือธุรกิจที่คล้ายคลึงกันในแต่ละอาคาร ในไตรมาส 4 ปี 2568 พื้นที่ปล่อยเช่า ณ อินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา เพิ่มขึ้นประมาณ 414 ตร.ม. เนื่องจากบริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด ขอเพิ่มพื้นที่เช่าเพื่อเป็นพื้นที่เก็บของ ซึ่งไม่สอดคล้องกับรายได้จากการให้เช่าที่ลดลง เนื่องจากในไตรมาส 2 ปี 2567 พื้นที่ปล่อยเช่า ณ อาคาร "เอ็มไพร์" ลดลงประมาณ 581 ตร.ม. เนื่องจากบริษัท ทีซีซี เทคโนโลยี จำกัด ไม่ต่อสัญญาเช่า ส่งผลให้ในปี 2568 มีสัดส่วนพื้นที่ที่ปล่อยเช่าได้ตลอดทั้งปีลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ทำให้รายได้จากการให้เช่าลดลง	
	• กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	79.27	78.13		
	• กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	16.61	14.31		
	• กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	0.66	0.71		
	• กลุ่มบริษัทอาหารสยาม	0.03	-		
	รวมทั้งสิ้น	**96.57**	**93.15**		
2. การให้เช่าและให้บริการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale)					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ กลุ่มอเดลฟอส กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ กลุ่มบริษัทอื่นๆ	กลุ่มบริษัทให้เช่าพื้นที่พาณิชย์ของโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) ดังนี้ 1. เกทเวย์ แอท บางซื่อ 2. พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน 3. พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่ 4. ตะวันนา บางกะปิ 1 5. ตะวันนา บางกะปิ 2 6. ลาซาล อเวนิว 7. เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น 8. ฟีนิกซ์ 9. เกทเวย์ ที่ เอกมัย			กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าพื้นที่พาณิชย์ของอสังหาริมทรัพย์ เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) กับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 พื้นที่เช่าหลักกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงดังกล่าว คิดเป็นพื้นที่เช่ารวมประมาณ 16,014 ตร.ม. คิดเป็นร้อยละ 7.36 ของพื้นที่เช่าสุทธิของโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้าของบริษัท พื้นที่เช่าดังกล่าวประกอบด้วยพื้นที่เช่าในโครงการต่างๆ ดังนี้ • เกทเวย์ แอท บางซื่อ 2,963 ตร.ม. • พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน 2,778 ตร.ม. • พันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่ 1,919 ตร.ม. • ตะวันนา บางกะปิ 1 170 ตร.ม. • ตะวันนา บางกะปิ 2 450 ตร.ม. • ลาซาล อเวนิว 345 ตร.ม. • เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น 3,472 ตร.ม. • ฟีนิกซ์ 3,378 ตร.ม. • เกทเวย์ ที่ เอกมัย 539 ตร.ม.	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ซึ่งมีอัตราและเงื่อนไขการเช่าและการบริการที่เทียบเคียงได้กับผู้เช่ารายอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน หรือในบริเวณพื้นที่เช่าใกล้เคียงกัน อีกทั้งยังเป็นการผสมผสานสัดส่วนผู้เช่า (Tenant Mix) เพื่อเพิ่มความน่าสนใจในโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) ของกลุ่มบริษัท จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัท
	รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรมและรายได้อื่น			สัญญาเช่าและบริการมีระยะเวลา 12-36 เดือน โดยกลุ่มบริษัทฯ เรียกเก็บค่าเช่าและค่าบริการรายเดือนจากกลุ่มบริษัทดังกล่าวในอัตราและเงื่อนไขการเช่าและการบริการที่เทียบเคียงได้กับผู้เช่ารายอื่นที่เช่าเพื่อประกอบธุรกิจในลักษณะเดียวกัน หรือในบริเวณพื้นที่เช่าใกล้เคียงกัน รายได้จากการให้เช่าในปี 2568 เพิ่มขึ้นประมาณ 20% เมื่อเทียบกับปี 2567 สาเหตุหลักมาจากการปล่อยเช่าพื้นที่เพิ่มขึ้น ณ ฟีนิกซ์ ประมาณ 3,287 ตร.ม., เกทเวย์ แอท บางซื่อ ประมาณ 901 ตร.ม. และเกทเวย์ ที่ เอกมัย ประมาณ 539 ตร.ม.	
	• กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	6.20	0.69		
	• กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	36.80	52.83		
	• กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	42.93	49.50		
	• กลุ่มอเดลฟอส	-	0.28		
	• กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	0.16	0.59		
	• กลุ่มบริษัทอื่นๆ	0.09	0.19		
	รวมทั้งสิ้น	**86.18**	**104.08**		

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
3. การให้บริการห้องพัก ห้องอาหาร และห้องประชุม					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี **กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ** **กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์** **กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)** **กลุ่มบริษัทอเดลฟอส** **กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์** **กลุ่มบริษัทอาหารสยาม** **กลุ่มบริษัทอื่นๆ**	กลุ่มบริษัทให้บริการห้องพัก ห้องอาหาร และห้องประชุม **รายได้จากกิจการโรงแรม** • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี • กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ • กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ • กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) • กลุ่มบริษัทอเดลฟอส • กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ • กลุ่มบริษัทอาหารสยาม • กลุ่มบริษัทอื่นๆ **รวมทั้งสิ้น**	 7.76 37.25 5.34 0.18 0.37 1.29 - 1.04 **53.23**	 3.38 43.71 4.45 0.28 1.81 1.66 0.16 2.75 **58.20**	กลุ่มบริษัทฯ ได้ให้บริการห้องพัก ห้องอาหาร และห้องประชุมแก่นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีการใช้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยกลุ่มบริษัทฯ เรียกเก็บค่าบริการโดยให้ส่วนลดที่เทียบเคียงได้กับส่วนลดที่กลุ่มบริษัทฯ ให้กับลูกค้าองค์กรภายนอก หรือส่วนลดที่ลูกค้าบุคคลภายนอกได้รับจากการเป็นสมาชิกเครือโรงแรมต่างๆ เช่น ClubMarriott หรือจากช่องทางการเข้าใช้บริการอื่นๆ เช่น Agoda และ Eatigo นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ร่วมกับผู้บริหารโรงแรมมีการกำหนดอัตราส่วนลดในการรับบริการของโรงแรมของนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน ส่วนลดดังกล่าวเทียบเคียงได้กับส่วนลดที่กลุ่มบริษัทฯ ให้กับลูกค้าองค์กรภายนอก หรือส่วนลดที่ลูกค้าบุคคลภายนอกได้รับจากการเป็นสมาชิกเครือโรงแรมต่างๆ หรือจากช่องทางการเข้าใช้บริการอื่นๆ	รายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ และกลุ่มบริษัทดังกล่าวเป็นลูกค้าที่มีการใช้บริการของกลุ่มบริษัทฯ และสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องโดยส่วนลดค่าบริการและเงื่อนไขทางการค้า เทียบเคียงได้กับส่วนลดที่กลุ่มบริษัทฯ ให้กับลูกค้าองค์กรภายนอกหรือส่วนลดที่ลูกค้าบุคคลภายนอกได้รับจากการเป็นสมาชิกเครือโรงแรมต่างๆ เช่น ClubMarriott หรือจากช่องทางการเข้าใช้บริการอื่นๆ เช่น Agoda และ Eatigo จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัทฯ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ร่วมกับผู้บริหารโรงแรมมีการกำหนดอัตราส่วนลดสำหรับการใช้บริการของนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงเพื่อความชัดเจนในการดำเนินงาน ซึ่งส่วนลดดังกล่าวเทียบเคียงได้กับส่วนลดที่กลุ่มบริษัทฯ ให้กับลูกค้าองค์กรภายนอก หรือส่วนลดที่ลูกค้าบุคคลภายนอกได้รับจากการเป็นสมาชิกเครือโรงแรมต่างๆ หรือจากช่องทางการเข้าใช้บริการอื่นๆ
4. การให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ในด้านต่างๆ โดยมีขอบเขตงานหลักๆ ดังนี้ • บริหารจัดการทรัพย์สินโรงแรม และควบคุมดูแลการดำเนินกิจการโรงแรม • บริหารอาคาร • จัดการและให้คำปรึกษาด้านการประกอบธุรกิจการค้าและการตลาด • บริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้างโครงการ • ศึกษาและวางแนวทางพัฒนาโครงการ			กลุ่มบริษัทฯ เข้าทำสัญญากับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงเพื่อให้บริการบริหารจัดการทรัพย์สินและอาคาร ให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการประกอบธุรกิจการค้า เช่น การบริหารการเงิน การบัญชีและกฎหมาย เป็นต้น โดยสัญญามีระยะเวลา 6 เดือน ถึง 3 ปี โดยกลุ่มบริษัทฯ ให้บริการดังกล่าวแก่โครงการต่างๆ ดังนี้ 1. กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี เพื่อให้บริการด้านบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง 2. บริษัทร่วมค้า เพื่อให้บริการด้านกฎหมาย บัญชีและการตลาด รวมถึงการให้บริการด้านที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างและบริหารโครงการ	กลุ่มบริษัทฯ ได้กำหนดอัตราค่าบริการที่สามารถเทียบเคียงได้กับผู้ให้บริการรายอื่นที่ให้บริการในขอบเขตคล้ายคลึงกันจึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ ภายหลังการซื้อบริษัททรัพย์สินจากกลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซีหรือบริษัทอื่นที่ครอบครองทรัพย์สินที่มีศักยภาพในการพัฒนาโครงการตามกลยุทธ์ทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ บริษัทดังกล่าวจะเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทฯ และรายการดังกล่าวจะไม่เป็นรายการระหว่างกัน

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	สำหรับขอบเขตงานบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้างโครงการ ศึกษาและวางแนวทางพัฒนาโครงการ กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการครอบคลุมตั้งแต่การศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการประเภทต่างๆ การก่อสร้าง/ปรับปรุง การควบคุมคุณภาพโครงการไปจนโครงการพัฒนาแล้วเสร็จพร้อมเปิดให้ดำเนินการ โดยบริษัทมีหน้าที่หลักคือ ควบคุมดูแลภาพรวมการพัฒนาโครงการและการปฏิบัติงานของบุคคลภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ เช่น บริษัทสถาปนิก บริษัทควบคุมงานก่อสร้าง บริษัทก่อสร้าง เป็นต้น ซึ่งจัดจ้างโดยเจ้าของทรัพย์สินหรือโครงการ **รายได้ค่าบริหารงาน**			โดยมีรายละเอียดอัตราค่าบริการ สำหรับโครงการที่กล่าวข้างต้น ดังนี้ 1. การให้บริการด้านกฎหมาย บัญชี โครงการและกลยุทธ์ในการจัดการงานก่อสร้าง การออกแบบ โดยกำหนดอัตราค่าบริการตามที่คู่สัญญาตกลงกัน คำนวณจากต้นทุนบุคลากรบวกอัตรากำไร ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับผู้ให้บริการรายอื่น 2. การให้บริการด้านที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างและบริหารโครงการ โดยอัตราค่าบริการคิดเป็นร้อยละของมูลค่างานก่อสร้างของโครงการ ซึ่งไม่ต่ำกว่าอัตราค่าบริการของผู้ให้บริการรายอื่นในตลาด ในปี 2568 รายได้จากการให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์เพิ่มขึ้นจากปี 2567 โดยเป็นรายได้จากการให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์เพิ่มเติมจากโครงการ โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ นิวยอร์ก โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น โครงการ โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ สุขุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา โครงการเวิ้งนครเกษม เยาวราช และโครงการท่าเทียบเรือ ที่ดินเจริญนคร ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญาและความคืบหน้าของงานก่อสร้าง	
	กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	172.83	546.65		
	รวมทั้งสิ้น	**172.83**	**546.65**		
5. การให้เช่าอสังหาริมทรัพย์					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี **กลุ่มบริษัทอเดลฟอส**	กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าที่ดิน **รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม**			ปัจจุบันกลุ่มบริษัทฯ มีทรัพย์สินซึ่งซื้อมาเพื่อการลงทุนในอนาคตและยังไม่ถูกนำมาใช้ประโยชน์ ดังนั้นกลุ่มบริษัทฯ จึงพิจารณาให้เช่าทรัพย์สินดังกล่าวกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงเพื่อสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มบริษัทฯ ได้แก่ การให้เช่าที่ดินเนื้อที่ 1 งาน 80 ตารางวา ด้านหลังอาคารอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ บางนา ในซอยบางนา-ตราด 56 ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2571 โดยอัตราค่าเช่าและค่าบริการเทียบเคียงได้กับการเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง	กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าที่ดินแก่กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี โดยมีอัตราและเงื่อนไขการเช่าเทียบเคียงได้กับการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ในพื้นที่ใกล้เคียง จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัทฯ
	• กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	6.92	-		
	• กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	1.37	1.37		
	รวมทั้งสิ้น	**8.29**	**1.37**		

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าพื้นที่จอดรถในโครงการ Park Ventures Ecoplex **รายได้จากกิจการโรงแรม (รายได้อื่น)**	**4.14**	**3.66**	กลุ่มบริษัทฯ รับโอนสิทธิการเช่าพื้นที่ 28,200 ตร.ม. และพื้นที่จอดรถจำนวน 235 คัน ตามสัญญาเช่าระยะยาวกับบริษัท เลิศรัฐการ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจโรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ และรับโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาบริหารพื้นที่จอดรถยนต์กับทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์โกลเด้นเวนเจอร์ (GVREIT) เพื่อให้ GVREIT สามารถใช้สิทธิในพื้นที่จอดรถจำนวน 164 คัน GVREIT ตกลงจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กลุ่มบริษัทฯ เป็นค่าเช่ารายเดือนและมีการให้ส่วนลดเนื่องจากเป็นการเช่าเหมาที่จอดรถจำนวนมาก โดยค่าเช่ามีการปรับขึ้นร้อยละ 4.00 ต่อปี ซึ่งเริ่มปรับขึ้นวันที่ 1 เมษายน 2563 สัญญาบริหารพื้นที่จอดรถยนต์ดังกล่าวมีระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 และผู้เช่ามีสิทธิในการต่อสัญญาครั้งละ 3 ปี ทั้งนี้ อัตราและเงื่อนไขการเช่าเทียบเคียงได้กับการเช่าพื้นที่จอดรถเฉลี่ยของอาคารสำนักงานในพื้นที่ใกล้เคียง ทั้งนี้ การที่กลุ่มบริษัทฯ ให้เช่าพื้นที่จอดรถ 164 คัน ไม่กระทบต่อการใช้พื้นที่จอดรถของโรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ โดยผู้ใช้บริการ ผู้มาติดต่อโรงแรม และพนักงาน มีสิทธิใช้พื้นที่จอดรถ โดยมีค่าบริการจอดรถในอัตราค่าจอดรถและเงื่อนไขตามที่ตกลงในสัญญาแต่ต้องไม่เกินกว่ารายได้ค่าเช่าที่จอดรถที่กลุ่มบริษัทฯ ได้รับจากสัญญาบริหารพื้นที่จอดรถยนต์ดังกล่าว	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งโดยมีอัตราและเงื่อนไขการเช่าเทียบเคียงได้กับการให้เช่าพื้นที่จอดรถในพื้นที่เฉลี่ยของอาคารสำนักงานใกล้เคียงและมีการให้ส่วนลดเนื่องจากเป็นการเช่าเหมาที่จอดรถจำนวนมาก จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสม สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มบริษัทฯ
6. รายได้อื่นๆ					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี **กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์**	**รายได้อื่นๆ** • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี • กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ **รวมทั้งสิ้น**	- 0.12 **0.12**	0.31 0.17 **0.48**	กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้อื่นๆ ที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว โดยมีค่าบริการตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์	รายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราว โดยมีค่าบริการตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์
7. รายได้ดอกเบี้ย					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี **กลุ่มบริษัทอื่นๆ**	กลุ่มบริษัทฯ ได้รายได้ดอกเบี้ยจากการปล่อยกู้ให้แก่บริษัทร่วมค้า กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทอื่นๆ **รวมทั้งสิ้น**	- 2.48 **2.48**	25.13 2.16 **27.29**	กลุ่มบริษัทฯ มีรายได้ดอกเบี้ยจากการปล่อยกู้ให้กับบริษัทร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นตามสัญญาของผู้ถือหุ้น โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์ รายได้ดอกเบี้ยในปี 2568 เพิ่มขึ้นจากปี 2567 เนื่องจากบริษัทได้ลงทุนในบริษัทร่วมค้าแห่งใหม่ ได้แก่ บริษัท ไชน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด ในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งเป็นการขยายเข้าซื้อหุ้นสามัญ และรับโอนสิทธิตามสัญญาเงินกู้ ตามหลักการที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 วันที่ 23 เมษายน 2564	รายการดังกล่าวเป็นรายได้ดอกเบี้ยจากการปล่อยกู้ให้กับบริษัทร่วมค้าตามสัดส่วนการถือหุ้นตามสัญญาของผู้ถือหุ้น โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์

ข. ค่าใช้จ่าย

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
1. การซื้อสินค้าอุปโภคบริโภค					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี **กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์** **กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ**	กลุ่มบริษัทฯ ซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคและอุปกรณ์สำนักงาน เช่น กระดาษชำระ ปากกา กระดาษถ่ายเอกสาร และสินค้าอื่นๆ เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจและเพื่อใช้ในสำนักงานของกลุ่มบริษัทฯ **ค่าใช้จ่ายในการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม**			กลุ่มบริษัทฯ ซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคและอุปกรณ์สำนักงานจากกลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ และกลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นการซื้อในปริมาณมาก การซื้อตามแผนงาน หรือเป็นการสั่งซื้อกรณีไม่เร่งด่วน กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการเปรียบเทียบราคาสินค้ากับผู้จำหน่ายสินค้ารายอื่น ซึ่งราคาสินค้าที่ซื้อจากนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงเป็นราคาและเงื่อนไขที่เทียบเคียงได้กับผู้จำหน่ายสินค้ารายอื่น ในกรณีที่เป็นการสั่งซื้อที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราวเนื่องจากความจำเป็นในการใช้สินค้า กลุ่มบริษัทฯ จะซื้อสินค้าผ่านช่องทางค้าปลีกตามราคาค้าปลีกทั่วไป	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยสินค้าดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องใช้ในการดำเนินธุรกิจและใช้ในสำนักงาน โดยมีราคาและเงื่อนไขการค้าที่เทียบเคียงได้กับผู้จำหน่ายสินค้ารายอื่น หรือเป็นราคาค้าปลีกทั่วไปจึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมสมเหตุสมผลและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ
	• กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	0.01	0.01		
	• กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	3.45	4.99		
	รวม	**3.46**	**5.00**		
	ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง				
	• กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	8.44	8.51		
	• กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	1.85	4.03		
	• กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.20	0.28		
	รวม	**10.49**	**12.82**		
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)				
	• กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	0.02	0.49		
	• กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	8.48	6.73		
	• กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.49	0.24		
	รวม	**8.99**	**7.48**		
	รวมทั้งสิ้น	**22.94**	**25.30**		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	กลุ่มบริษัทฯ ซื้อสินค้าจากร้าน The Gallery **ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)**	**0.25**	**0.20**	กลุ่มบริษัทฯ ซื้อสินค้าจากร้าน The Gallery เพื่อเป็นของขวัญให้แก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทฯ โดยเป็นราคาค้าปลีกทั่วไปที่จำหน่ายให้กับลูกค้าภายนอก และมีเงื่อนไขการชำระราคาที่เทียบเคียงได้กับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ ร้าน The Gallery เป็นหนึ่งในโครงการเพื่อสังคมที่กลุ่มบริษัทฯ ให้การสนับสนุน โดยร้าน The Gallery จำหน่ายสินค้าไทยที่ดีมีคุณภาพ ซึ่งคัดสรรมาจากชุมชนหรือผู้ผลิตท้องถิ่น	การซื้อสินค้าจากร้าน The Gallery เป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งมีราคาและเงื่อนไขการชำระราคาที่เทียบเคียงได้กับบุคคลภายนอก อีกทั้งยังเป็นการสนับสนุนชุมชนหรือผู้ผลิต ท้องถิ่นตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่มบริษัทฯ จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม และสมเหตุสมผล

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี **กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ** **กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์**	กลุ่มบริษัทฯ ซื้ออาหารและเครื่องดื่ม **ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง** • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี • กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ • กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ **รวม** **ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)** • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี • กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ • กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์ **รวม** **รวมทั้งสิ้น**	 1.70 25.36 - **27.06** 0.01 8.77 3.50 **12.28** **39.34**	 4.02 26.05 0.97 **31.04** 0.51 7.64 5.37 **13.52** **44.56**	ตามหลักเกณฑ์ของบริษัท หากมีการซื้ออาหารและเครื่องดื่มที่เป็นการซื้อปริมาณมาก การซื้อตามแผนงาน หรือการสั่งซื้อกรณีไม่เร่งด่วน กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการเปรียบเทียบราคากับผู้จำหน่ายรายอื่น ซึ่งราคาสินค้าที่ซื้อจากนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงเป็นราคาและเงื่อนไขที่เทียบเคียงได้กับผู้จำหน่ายสินค้ารายอื่น ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นรายการที่เกิดขึ้นเป็นครั้งคราวเนื่องจากความจำเป็นเพื่อใช้สินค้าในการดำเนินธุรกิจและรับรองลูกค้า กลุ่มบริษัทฯ ซื้ออาหารและเครื่องดื่มผ่านช่องทางค้าปลีกตามราคาค้าปลีกทั่วไป	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยราคาและเงื่อนไขการค้าที่เทียบเคียงได้กับผู้จำหน่ายสินค้ารายอื่น หรือเป็นราคาค้าปลีกทั่วไป จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุสมผลและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ
2. การว่าจ้างบริการต่างๆ					
กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	กลุ่มบริษัทฯ ทำสัญญารับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ **ค่าใช้จ่ายในการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม** **ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)** **รวมทั้งสิ้น**	 4.50 12.62 **17.12**	 1.53 11.46 **12.99**	กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการเปรียบเทียบอัตราค่าบริการจากผู้ให้บริการรายอื่นซึ่งอัตราและเงื่อนไขการรับบริการเทียบเคียงได้กับผู้ให้บริการรายอื่นๆ ในปี 2568 ค่าบริการเทคโนโลยีสารสนเทศลดลงตามความคืบหน้าของงาน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในสำนักงานและการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ โดยมีอัตราค่าบริการและเงื่อนไขการชำระเทียบเคียงได้กับอัตราค่าบริการที่ได้รับจากผู้ให้บริการรายอื่น จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสม และจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี **กลุ่มบริษัทอเดลฟอส**	กลุ่มบริษัทฯ ว่าจ้างให้นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงให้บริการทำความสะอาด บริการซักรีด บริการรักษาความปลอดภัย และบริการบำรุงดูแลรักษาระบบการควบคุมการเข้า-ออกประตูสำนักงาน **ค่าใช้จ่ายในการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม** • กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี • กลุ่มบริษัทอเดลฟอส **รวม**	 0.02 2.08 **2.10**	 - 2.07 **2.07**	กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการเปรียบเทียบราคาเพื่อคัดเลือกผู้ให้บริการและทำสัญญาระยะเวลา 1 ปีสำหรับบริการทำความสะอาด ซักรีด และบริการรักษาความปลอดภัย ซึ่งราคาสินค้า ค่าบริการ และเงื่อนไขการให้บริการของกลุ่มบริษัทดังกล่าวเทียบเคียงได้กับผู้ให้บริการรายอื่น	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยอัตราค่าบริการและเงื่อนไขการชำระเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน หรือเทียบเคียงได้กับผู้ให้บริการรายอื่น จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง			ในปี 2568 มีลูกค้าเข้ามาใช้บริการโรงแรมในกลุ่มบริษัทฯ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายบริการทำความสะอาด และซักรีดเพิ่มขึ้น	
	• กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	92.99	100.26		
	รวมทั้งสิ้น	**95.09**	**102.33**		
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	กลุ่มบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าบริการพื้นที่ส่วนกลางและพื้นที่รอบอาคารของโครงการ Park Ventures Ecoplex			กลุ่มบริษัทฯ ได้รับโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาบริการเพื่อรับบริการสำหรับพื้นที่ส่วนกลางและพื้นที่รอบอาคารของโครงการ Park Ventures Ecoplex ทั้งนี้ สัญญาสิ้นสุดวันที่ 5 กันยายน 2584 โดยกลุ่มบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องชำระค่าบำรุงรักษาและค่าดูแลพื้นที่ส่วนกลาง โดยมีวิธีการคำนวณอัตราค่าบริการ ดังนี้	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยมีอัตราค่าบริการเป็นไปตามสัดส่วนพื้นที่ที่กลุ่มบริษัทฯ ใช้ในการประกอบธุรกิจและเป็นไปตามค่าบริการสาธารณูปโภคที่เกิดขึ้นจริง จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมสมเหตุสมผลและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)	**9.48**	**11.00**	1. ค่าบริการพื้นที่ส่วนกลางที่เกิดจากการบำรุงรักษา จัดการและดูแลพื้นที่ส่วนกลางและพื้นที่รอบอาคาร โดยอัตราค่าบริการจะพิจารณาจากสัดส่วนพื้นที่ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ 2. ค่าบริการสาธารณูปโภคที่เกิดขึ้นตามจริง เช่น ค่าบริการรักษาความปลอดภัย ค่ากระแสไฟฟ้าที่เกี่ยวข้อง	
3. การทำประกันภัยทรัพย์สินและประกันชีวิต					
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	กลุ่มบริษัทฯ ทำประกันภัยทรัพย์สิน ประกันชีวิต ประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุของพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ กับกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์			กลุ่มบริษัทฯ ทำประกันประเภทต่างๆ กับกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ ดังนี้	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยมีอัตราค่าเบี้ยประกันและความคุ้มครองของกรมธรรม์ที่เทียบเคียงได้กับผู้ให้บริการรายอื่น จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมสมเหตุสมผล และมีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ
	ค่าใช้จ่ายในการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	17.31	8.63	1. ประกันภัยทรัพย์สินสำหรับธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) และธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) กลุ่มบริษัทได้ดำเนินการเปรียบเทียบเบี้ยประกันและความคุ้มครองของกรมธรรม์ของประกันภัยทรัพย์สินจากนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงกับผู้ให้บริการประกันภัยอื่นๆ โดยนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงเสนออัตราค่าเบี้ยประกันและความคุ้มครองดีที่สุด โดยความคุ้มครองของกรมธรรม์มีอายุ 1 ปี	
	ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	20.66	11.32		
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	11.39	11.68	2. ประกันชีวิต ประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุของพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งเป็นสวัสดิการพนักงาน กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการเปรียบเทียบเบี้ยประกันและความคุ้มครองของกรมธรรม์ของประกันชีวิต ประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุจากนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงกับผู้ให้บริการประกันภัยอื่นๆ โดยนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงเสนออัตราค่าเบี้ยประกันและความคุ้มครองที่ดีที่สุดสำหรับแผนความคุ้มครองตามสวัสดิการพนักงานที่กลุ่มบริษัทฯ กำหนด โดยความคุ้มครองของกรมธรรม์มีอายุ 1 ปี	
	รวมทั้งสิ้น	**49.36**	**31.63**	ในไตรมาส 4 ปี 2568 กลุ่มบริษัทฯ ทำประกันภัยทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทกับกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ โดยในระหว่างเดือน ต.ค. 2567 ถึง ก.ย. 2568 กลุ่มบริษัททำประกันภัยทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทกับบุคคลภายนอก ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงกันลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน	

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
4. การเช่าและบริการรถยนต์					
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	กลุ่มบริษัทฯ รับโอนสิทธิการเช่ารถยนต์และทำสัญญาเช่ารถยนต์			กลุ่มบริษัทฯ ได้เข้าทำสัญญาเช่ารถยนต์ ในปี 2567 จำนวนรวม 21 คัน และในปี 2568 จำนวนรวม 21 คัน	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ โดยอัตราและเงื่อนไขการเช่าเทียบเคียงได้กับผู้ให้บริการเช่ารถยนต์รายอื่น จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความเหมาะสมและสมเหตุสมผล
	ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	2.46	2.34	ทั้งนี้ สัญญาเช่ารถยนต์มีระยะเวลาคงเหลือ 1-5 ปี ซึ่งจะสิ้นสุดปี 2573 โดยกลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินการเปรียบเทียบประเภทรถยนต์ และอัตราค่าเช่ากับผู้ให้บริการรายอื่น ซึ่งอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขการเช่าของกลุ่มบริษัทดังกล่าวเทียบเคียงได้กับผู้ให้บริการเช่ารถยนต์รายอื่น	
	ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)	0.08	0.09		
	รวมทั้งสิ้น	**2.54**	**2.43**		
5. การเช่าสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	กลุ่มบริษัทฯ เช่าหรือเช่าช่วงที่ดินและพื้นที่อาคาร			กลุ่มบริษัทฯ เช่าหรือเช่าช่วงที่ดิน และพื้นที่อาคาร จากบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง ดังนี้ 1. ที่ดินเนื้อที่ 6 ไร่ 1 งาน 70 ตารางวา บนถนนวิทยุ ซึ่งเป็นที่ตั้งของอาคารแฮทธินี ทาวเวอร์ ซึ่งสัญญาเช่าช่วงมีระยะเวลา 50 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2592 และปรับขึ้นร้อยละ 10.00 ทุกๆ 3 ปี โดยมีค่าเช่าช่วงที่ดินเท่ากับค่าเช่าที่กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซีในฐานะผู้เช่าจ่ายให้กับเจ้าของที่ดินซึ่งเป็นบุคคลภายนอก 2. ที่ดินเนื้อที่ 27 ไร่ 2 งาน 28 ตารางวา บนถนนเจริญกรุง เพื่อใช้เป็นที่จอดรถยนต์ของโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น สัญญาเช่าที่ดินมีระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2570 โดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน อัตราค่าเช่าดังกล่าวเป็นอัตราที่ไม่สูงกว่าอัตราตลาดของค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง 3. ที่ดินเนื้อที่ 5 ไร่ 2 งาน บนถนนเจริญนคร เพื่อใช้เป็นที่จอดรถยนต์ และเส้นทางสัญจรหรือเป็นจุดเชื่อมต่อกับท่าเรือโดยสารข้ามฟากของโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น สัญญาเช่าที่ดินมีระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 5 มีนาคม 2569 โดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน อัตราค่าเช่าดังกล่าวเป็นอัตราที่ไม่สูงกว่าอัตราตลาดของค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง 4. ที่ดินเนื้อที่ 1 ไร่ 3 งาน 58.55 ตารางวา บนถนนงามวงศ์วาน เพื่อใช้เป็นที่จอดรถยนต์ของโครงการพันธุ์ทิพย์ แฮท งามวงศ์วาน สัญญาเช่าที่ดินมีระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 และมีการต่อสัญญาระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2571 เพื่อรองรับจำนวนลูกค้าที่มาใช้บริการศูนย์การค้าเป็นจำนวนมาก ซึ่งที่จอดรถที่มีอยู่ในอาคารจอดรถไม่เพียงพอต่อจำนวนลูกค้าที่มาใช้บริการ กลุ่มบริษัทฯ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาพื้นที่จอดรถเพิ่มเติมในบริเวณใกล้เคียงโดยมีอัตราค่าเช่าและเงื่อนไขการเช่าเป็นไปตามที่ตกลงกัน โดยเป็นอัตราค่าเช่าที่บริษัทมีความสามารถในการจ่ายได้ โดยยังได้รับผลตอบแทนจากการเก็บค่าที่จอดรถมากกว่าค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการที่จอดรถ	รายการดังกล่าวเป็นรายการเกี่ยวกับทรัพย์สินและบริการ โดยค่าเช่าที่ชำระให้นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงเท่ากับค่าเช่าจากบุคคลภายนอก หรือเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกันซึ่งไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์ จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับปีบัญชี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
				ซึ่งในบริเวณใกล้เคียงไม่มีที่ดินให้เช่าที่สามารถนำมาเทียบเคียงอัตราค่าเช่าได้ อย่างไรก็ดี เมื่อเปรียบเทียบมูลค่าที่ดินจากการประเมินโดยค่าเช่าที่จ่ายจริงและมีสมมติฐานระยะเวลาการเช่าไม่สิ้นสุดเสมือนกรรมสิทธิ์และมูลค่าที่ดินจากการประเมินโดยกรมธนารักษ์ พบว่ามูลค่าที่ดินจากการประเมินโดยค่าเช่าที่จ่ายจริงต่ำกว่ามูลค่าที่ดินจากการประเมินโดยกรมธนารักษ์ 5. ที่ดินเนื้อที่ 30 ตารางวา ตั้งอยู่ที่เชียงใหม่ สำหรับเก็บก๊าซหุงต้มในห้องครัวของโรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์ สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2568 และมีการต่อสัญญาระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2571 โดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน อัตราค่าเช่าดังกล่าวเป็นอัตราที่ไม่สูงกว่าอัตราตลาดของค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง 6. ที่ดินเนื้อที่ 2 ไร่ 2 งาน 63.88 ตารางวา ตั้งอยู่ที่ชลบุรี เพื่อใช้เป็นลานจอดรถยนต์ ถนนทางเข้า และห้องเก็บทรัพย์สินของโรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย สัญญาเช่ามีระยะเวลา 3 ปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2570 โดยมีอัตราค่าเช่าเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน อัตราค่าเช่าดังกล่าวเป็นอัตราที่ไม่สูงกว่าอัตราตลาดของค่าเช่าที่ดินในพื้นที่ใกล้เคียง	
6. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ					
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	กลุ่มบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายที่จอดรถสำหรับพื้นที่จอดรถในโครงการ Park Venture Ecoplex **ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง**	**3.26**	**2.60**	กลุ่มบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายที่จอดรถในโครงการ Park Venture Ecoplex เมื่อลูกค้ามาใช้บริการโรงแรม และจอดรถภายในโครงการ Park Venture Ecoplex โดยอัตราค่าที่จอดรถและเงื่อนไขการชำระเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ จะชำระค่าที่จอดรถตามการใช้จริงของลูกค้า อย่างไรก็ดี ค่าที่จอดรถทั้งหมดจะไม่เกินกว่ารายได้ค่าเช่าที่จอดรถ ตามสัญญาบริหารพื้นที่จอดรถยนต์ 164 คันที่กลุ่มบริษัทฯ ทำกับ GVREIT	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัทฯ โดยค่าที่จอดรถเป็นตามค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง อย่างไรก็ดี ค่าที่จอดรถทั้งหมดจะไม่เกินกว่ารายได้ ค่าเช่าที่จอดรถ ตามสัญญาบริหารพื้นที่จอดรถยนต์ 164 คัน ที่กลุ่มบริษัทฯ ทำกับ GVREIT จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมสมเหตุสมผล และไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี กลุ่มบริษัทอื่นๆ	กลุ่มบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายอื่นๆ ส่วนใหญ่เป็นบริหารจัดการและให้คำปรึกษาในด้านธุรกิจการค้า ค่าบริหารทรัพย์สิน และค่าใช้จ่ายเดินทางศึกษาดูงานต่างประเทศ **ค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง** **ค่าใช้จ่ายในการบริหาร (ใช้ในสำนักงาน)**	1.58 7.03	0.02 13.78	กลุ่มบริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายอื่นๆ ส่วนใหญ่ประกอบด้วย 1. ค่าบริการบริหารจัดการและควบคุมดูแลการจัดเก็บรายได้สำหรับโครงการที่จอดรถ ซึ่งสัญญามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 อัตราและเงื่อนไขการชำระค่าบริการเป็นไปตามที่คู่สัญญาตกลงกัน 2. ค่าใช้จ่ายดูงานทั้งในและต่างประเทศ อัตราค่าบริการใกล้เคียงกับบุคคลภายนอก ในปี 2568 ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเพิ่มขึ้น เนื่องจากปริมาณโครงการระหว่างก่อสร้างที่ต้องเดินทางไปดูแลมีจำนวนเพิ่มขึ้น	รายการดังกล่าวเป็นรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัทฯ โดยอัตราและเงื่อนไขการชำระค่าบริการใกล้เคียงกับค่าบริการจากบุคคลภายนอก จึงพิจารณาเห็นว่ารายการดังกล่าวมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท) สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ
	ค่าใช้จ่ายในการซื้อผลิตภัณฑ์พลังงาน	8.30	6.59	บริษัทย่อย/ในเครือที่เกี่ยวข้องได้ทำสัญญาซื้อผลิตภัณฑ์พลังงานกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยโครงการที่มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าไฟมีดังนี้	บริษัทย่อยหลายแห่งได้ทำสัญญาซื้อผลิตภัณฑ์พลังงานกับบริษัทในเครือแห่งหนึ่ง โดยระยะเวลาซื้อขายผลิตภัณฑ์พลังงานเริ่มตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2565 ไปจนถึงวันที่ครบกำหนดระยะเวลา 20 ปี นับจากวันเริ่มต้นซื้อขายผลิตภัณฑ์พลังงาน ซึ่งบริษัทย่อยหลายแห่งจะชำระค่าผลิตภัณฑ์พลังงานตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในสัญญา ซึ่งไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียผลประโยชน์
	รวมทั้งสิ้น	**16.91**	**20.39**	1. โครงการลาซาล อเวนิว 1 และ 2 2. โรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา 3. โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช 4. โครงการพันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน 5. โครงการเกทเวย์ แอท บางซื่อ 6. โครงการพันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่	
7. ดอกเบี้ยจ่าย					
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	กลุ่มบริษัทฯ มีรายจ่ายดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินและดอกเบี้ยจากเงินคงค้างค่าซื้อหุ้น			กลุ่มบริษัทฯ มีรายจ่ายดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินและดอกเบี้ยจากเงินคงค้างค่าซื้อหุ้น โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์	รายการดังกล่าวเป็นรายจ่ายดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินและดอกเบี้ยจากเงินคงค้างค่าซื้อหุ้น โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาด จึงพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเหมาะสมและไม่ทำให้กลุ่มบริษัทฯ เสียประโยชน์
	ดอกเบี้ยจ่าย	**7.40**	**7.72**	เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นและสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันร้อยละ 18 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมเป็นจำนวนเงิน 1,402 ล้านบาท โดยซื้อเป็นเงินสดประมาณ 1,262 ล้านบาท ส่วนที่เหลือเป็นเจ้าหนี้อื่นประมาณ 140 ล้านบาท ซึ่งมีดอกเบี้ยร้อยละ 5 และบริษัทตกลงจะเข้าซื้อหุ้นส่วนที่เหลือภายในระยะเวลา 10 ปี ซึ่งยอดดอกเบี้ย ณ 31 ธันวาคม 2568 ประมาณ 7.72 ล้านบาท เกิดจากยอดคงค้างเจ้าหนี้ค่าซื้อหุ้นดังกล่าว	

รายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัทกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงแบ่งเป็นรายการได้ 2 ประเภท 1) ที่เกิดจากการดำเนินงานซึ่งจะเกิดต่อเนื่องในอนาคต และ 2) รายการจากการปรับโครงสร้างของกลุ่มบริษัท

- รายการที่เกิดจากการดำเนินงาน ซึ่งเป็นรายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท

  เป็นรายการที่อาจเกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคต ประกอบด้วย 2 รายการ คือ รายได้และค่าใช้จ่าย โดยรายได้แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ได้แก่ (1) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารสำนักงาน (2) รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม (3) รายได้จากกิจการโรงแรม (4) รายได้จากการให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ (5) รายได้จากการให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ และ (6) รายได้อื่นๆ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 รายได้จากนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 423.84 ล้านบาท และ 834.87 ล้านบาท ตามลำดับ ค่าใช้จ่ายแบ่งออกเป็น 6 ประเภท ได้แก่ (1) ค่าใช้จ่ายในการซื้อสินค้าอุปโภคบริโภค (2) ค่าใช้จ่ายในการว่าจ้างบริการต่างๆ (3) ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยทรัพย์สินและประกันชีวิต (4) ค่าใช้จ่ายในการเช่าบริการรถยนต์ (5) ค่าเช่าสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ และ (6) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และสำหรับสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ค่าใช้จ่ายที่ชำระแก่นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 295.11 ล้านบาท และ 294.27 ล้านบาท ตามลำดับ

- รายการจากการปรับโครงสร้างของกลุ่มบริษัท

  ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นของบริษัท ไชน่าทาวน์ เดสทิเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด เพื่อพัฒนาเป็นโครงการเวิ้งนครเกษม เยาวราช คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมมูลค่าประมาณ 9,830.76 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามหลักการที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2564 โดยในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 กลุ่มบริษัทได้ลงทุนเข้าซื้อหุ้นขั้นต้นเป็นจำนวนร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

รายการในงบดุลของรายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัท กับบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และสำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)	
	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 2568
1. ลูกหนี้การค้า		
กลุ่มบริษัทฯ มีลูกหนี้การค้าคงค้างกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากรายได้ค่าเช่าและค่าบริการจากการให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน (Commercial Building) และพื้นที่อาคารพาณิชย์ในโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีลูกหนี้การค้าที่ครบกำหนดชำระเกินกว่า 6 เดือน จำนวน (0.95) ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ (3.81) ของมูลค่าลูกหนี้การค้าของนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง และจำนวน (0.30) ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ (1.02) ของมูลค่าลูกหนี้การค้าของนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง ตามลำดับ		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	1.02	0.99
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	18.29	17.64
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	5.22	6.01
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	0.05	0.05
กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	-	2.96
กลุ่มบริษัทอาหารสยาม	0.27	0.27
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	0.02	0.88
กลุ่มบริษัทอื่นๆ	0.10	0.30
รวม	**24.97**	**29.10**
2. ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		
กลุ่มบริษัทฯ มีลูกหนี้อื่นคงค้างกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากรายได้ค่าบริหารงานจากการให้บริการบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์และค่าใช้จ่ายล่วงหน้า โดยยอดคงค้างส่วนใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นลูกหนี้อื่นกับกลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	324.76	662.51 [n]
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.04	-
กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	-	0.92
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	0.08	37.64
กลุ่มบริษัทอื่นๆ	5.09	7.65
รวม	**329.97**	**708.72**

[n] บริษัทฯ ได้รับการจ่ายชำระหนี้ลูกหนี้จำนวน 362 ล้านบาทในวันที่ 9 มีนาคม 2569 เป็นผลให้มียอดลูกหนี้คงเหลือประมาณ 300 ล้านบาท

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความเกี่ยวโยง	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)	
	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568
3. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		
กลุ่มบริษัทฯ มีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากการจ่ายเงินมัดจำสำหรับการเช่าที่ดิน ทรัพย์สิน และการสำรองเงินจ่ายล่วงหน้าให้กับผู้เช่าพื้นที่อาคารพาณิชย์ในโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) รวมทั้งสินค้าคงเหลือสำหรับการดำเนินธุรกิจ (สินค้าอุปโภคบริโภค อาหารและเครื่องดื่ม)		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	0.08	0.03
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.08	0.08
กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	-	0.05
รวม	**0.16**	**0.16**
4. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		
กลุ่มบริษัทฯ มีสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากการจ่ายเงินมัดจำสำหรับการเช่าอุปกรณ์หรือทรัพย์สินที่มีระยะเวลาการเช่ามากกว่า 1 ปี เช่น การเช่าที่ดิน การเช่าอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการเช่าคอมพิวเตอร์ที่มีระยะเวลาเช่าประมาณ 3 ปี		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	7.44	7.90
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.10	0.10
กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	-	1.23
รวม	**7.54**	**9.23**
5. เจ้าหนี้การค้า		
กลุ่มบริษัทฯ มีเจ้าหนี้การค้าคงค้างกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าสินค้าสำหรับการดำเนินธุรกิจ เช่น สินค้าอุปโภคบริโภค อาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น โดยมีระยะเวลาในการชำระหนี้เฉลี่ย 30 วัน		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	5.73	3.68
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	5.02	5.69
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	1.91	2.82
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	8.30	-
กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	-	2.21
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	3.34	7.69
รวม	**24.30**	**22.09**
6. เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		
กลุ่มบริษัทฯ มีเจ้าหนี้อื่นคงค้างกับนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง โดยรายการส่วนใหญ่มาจากค่าสินค้าและบริการสำหรับการใช้ในสำนักงาน เช่น สินค้าอุปโภคบริโภค บริการรักษาความปลอดภัย และค่าประกันภัยทรัพย์สิน เป็นต้น โดยมีระยะเวลาในการชำระหนี้เฉลี่ย 30 วัน รวมทั้งรับรายได้ล่วงหน้าจากการใช้บริการพื้นที่อาคารพาณิชย์		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	13.02	12.13
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	0.37	0.26
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	1.43	0.10
กลุ่มบริษัทเฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)	0.59	-
กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	0.64	4.68
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	2.76	2.36
กลุ่มบริษัทอื่นๆ	0.02	0.39
รวม	**18.83**	**19.92**
7. หนี้สินตามสัญญาเช่า		
หนี้สินจากการเช่าสังหาริมทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ และการทำสัญญาซื้อผลิตภัณฑ์พลังงาน		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	671.82	727.18
กลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์	5.43	5.13
กลุ่มบริษัทอื่นๆ	105.12	101.22
รวม	**782.37**	**833.53**

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความเกี่ยวโยง	มูลค่าของรายการ (ล้านบาท)	
	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2567	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2568
8. เงินมัดจำ		
กลุ่มบริษัทฯ มีเงินมัดจำระยะยาวจากนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง จากการให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานและพื้นที่อาคารพาณิชย์ในโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) โดยส่วนใหญ่เป็นเงินมัดจำตามที่ตกลงกันในสัญญาเช่าพื้นที่อาคารพาณิชย์เป็นจำนวนเท่ากับค่าเช่าและค่าบริการ 3 เดือน		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	16.95	3.67
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	10.96	6.21
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	6.61	6.10
กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	-	10.70
รวม	**34.52**	**26.68**
9. หนี้สินหมุนเวียนอื่นๆ		
กลุ่มบริษัทฯ มีเงินมัดจำระยะสั้นจากนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง จากการให้เช่าพื้นที่อาคารสำนักงานและพื้นที่อาคารพาณิชย์ในโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า (Retail and Wholesale) โดยส่วนใหญ่เป็นเงินมัดจำตามที่ตกลงกันในสัญญาเช่าพื้นที่อาคารพาณิชย์เป็นจำนวนเท่ากับค่าเช่าและค่าบริการ 3 เดือน		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	7.07	8.18
กลุ่มบริษัทไทยเบฟเวอเรจ	1.15	6.31
กลุ่มบริษัทเบอร์ลี่ ยุคเกอร์	0.01	4.23
กลุ่มบริษัทอเดลฟอส	-	0.67
รวม	**8.23**	**19.39**
10. หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นๆ		
เงินที่หักไว้ตามสัญญาซื้อขายหุ้น		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	140.20	140.20
รวม	**140.20**	**140.20**
11. ดอกเบี้ยของเงินที่หักไว้ตามสัญญาซื้อขายหุ้น		
ดอกเบี้ยของเงินที่หักไว้ตามสัญญาซื้อขายหุ้น		
กลุ่มบริษัทจำกัดภายใต้กลุ่มทีซีซี	10.45	18.18
รวม	**10.45**	**18.18**

รายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นภายหลังวันที่ในรายงาน และรายการที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ไม่มีรายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญเกิดขึ้นภายหลังวันที่ในรายงาน

ทั้งนี้ หากกลุ่มบริษัทจะเข้าซื้อทรัพย์สิน/กิจการเพื่อลงทุนในทรัพย์สินภายใต้สัญญาให้สิทธิจากกลุ่มบริษัทที่ซีซี กลุ่มบริษัทจะต้องปฏิบัติตามกลไกการพิจารณาที่กำหนดไว้ตามสัญญาให้สิทธิ กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงาน ก.ล.ต. และ/ตลาดหลักทรัพย์ฯ และจะปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของกลุ่มบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 ONE REPORT)

นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการทำรายการระหว่างกัน

ตามที่คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2562 ได้พิจารณาอนุมัตินโยบายและแนวทางปฏิบัติในการเข้าทำรายการที่รายการระหว่างกันของกลุ่มบริษัทกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน หรือบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยงทางผลประโยชน์ มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความเกี่ยวโยงทางผลประโยชน์ในอนาคตกับกลุ่มบริษัท ให้เป็นไปตามกฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair at arms' length) รายการดังกล่าวจะเป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่เป็นการโยกย้ายหรือถ่ายเทผลประโยชน์ และเป็นการทำรายการที่กลุ่มบริษัทได้คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท และผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของกลุ่มบริษัท และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 ONE REPORT)

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้รายการระหว่างกันนั้นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทจะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ และนำเสนอความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท (แล้วแต่กรณี)เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการตามที่เสนอนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท และผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ในการเข้าทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปและรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำรายการระหว่างกันในกรณีที่เป็นรายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท และเป็นรายการที่อาจเกิดขึ้นต่อเนื่องในอนาคต หากรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปกับกรรมการ ผู้บริหาร บุคคลที่เกี่ยวโยงกันหรือบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน หรือบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวโยง (แล้วแต่กรณี) และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ และ/หรือสามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรม และเป็นข้อตกลงทางการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือเป็นไปตามหลักการที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้แล้ว

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้า โดยทั่วไปจะต้องได้รับการพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมทางด้านราคาของรายการนั้นๆ โดยพิจารณาเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินธุรกิจปกติในอุตสาหกรรม และ/หรือมีการเปรียบเทียบกับราคาของบุคคลภายนอก และ/หรือราคาตลาด และ/หรือมีราคาหรือเงื่อนไขของการทำรายการในระดับเดียวกันกับบุคคลภายนอก และ/หรือสามารถแสดงให้เห็นได้ว่าการทำรายการดังกล่าวนั้นมีการกำหนดราคาหรือเงื่อนไขที่สมเหตุสมผลหรือเป็นธรรมและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติการเข้าทำรายการ แต่อย่างไรก็ตาม หากรายการดังกล่าวเป็นรายการที่มีขนาดใหญ่ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลังจากที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแล้วจะต้องนำรายการดังกล่าวเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่อยู่ในแผนการเข้าซื้อกิจการในอนาคต

รายละเอียดทรัพย์สินที่มีแผนการเข้าซื้อกิจการในอนาคต ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์และแผนการเติบโตของบริษัท โดยปัจจุบันมีการเข้าซื้อกิจการบางส่วนภายใต้รูปแบบ AWC Growth Fund ทั้งนี้ การเข้าซื้อทรัพย์สินดังกล่าวได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเรียบร้อยแล้ว ข้อมูลและรายละเอียดราคาซื้อขายที่ได้รับอนุมัติรวมถึงราคาประเมินจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แสดงในตารางด้านล่าง

รายการทรัพย์สิน	ปีที่อนุมัติ	ราคาซื้อขายที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนหุ้นที่เข้าซื้อ ณ 31 ธันวาคม 2568	ราคาประเมิน	อัตราการเติบโตเฉลี่ยของมูลค่าที่ดิน
โครงการเวิ้งนครเกษม	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2564	8,265 ล้านบาท	ร้อยละ 25	• 8,513 ล้านบาท (วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด) ประเมินราคาโดยบริษัทซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 โดยนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นวันที่ 23 เมษายน 2564 • 9,845 ล้านบาท (วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด) ประเมินราคาโดยบริษัทซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567	• เพิ่มขึ้น 14.3% ต่อปี เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อ้างอิงจากดัชนีราคาที่ดินกรุงเทพฯ ปี 2568 จากศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ REIC • ทั้งนี้ โครงการของบริษัทตั้งอยู่ใน prime location และมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยของมูลค่าที่ดินที่สูงกว่าตลาดโดยรวม
โครงการโรงแรม โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ นิวยอร์ก [1] **(Hotel Plaza Athenee Nobu New York)**	ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นปี 2566	7,789 ล้านบาท	ร้อยละ 18	• 251.7 ล้านเหรียญดอลลาร์สหรัฐ เทียบเท่า 8,674 ล้านบาท [2] (วิธีการประเมินมูลค่าจากรายได้) ประเมินราคาโดยบริษัทซีบีอาร์อี (ประเทศสหรัฐอเมริกา) จำกัด เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566	• เพิ่มขึ้นที่ 17% ต่อปี อ้างอิงจาก Bloomberg, Regional Science and Urban Economics, 1993-2009 • เพิ่มขึ้น 5.5% ต่อปี อ้างอิงจากงานวิจัยจากมหาวิทยาลัย Rutgers ในประเทศสหรัฐอเมริกา ที่ชื่อว่า "What's Manhattan Worth? A Land Values Index from 1950 to 2014"
โครงการโรงแรม สุขุมวิท 38	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568	998 ล้านบาท	ร้อยละ 18	• 1,145.0 ล้านบาท (วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด) ประเมินราคาโดยบริษัทซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567	• เพิ่มขึ้น 14.3% ต่อปี เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อ้างอิงจากดัชนีราคาที่ดินกรุงเทพฯ ปี2568 จากศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ REIC • ทั้งนี้ โครงการของบริษัทตั้งอยู่ใน prime location และมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยของมูลค่าที่ดินที่สูงกว่าตลาดโดยรวม
โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568	3,448 ล้านบาท	ร้อยละ 18	• 3,456.0 ล้านบาท (วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด ประเมินจากต้นทุน กำไรจากค่าเช่า และประเมินมูลค่าจากรายได้) ประเมินราคาโดยบริษัทซีบีอาร์อี (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2567	• เพิ่มขึ้นเฉลี่ย 5-10% เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า แนวโน้มราคาที่ดินจะปรับตัวสูงขึ้นในปี 2568 อ้างอิงข้อมูลจากโปรสเปค แอพเพรซัล • ทั้งนี้ โครงการของบริษัทตั้งอยู่ใน prime location และมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยของมูลค่าที่ดินที่สูงกว่าตลาดโดยรวม

หมายเหตุ:

(1) ทรัพย์สินโรงแรม โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ นิวยอร์ก เป็นการเข้าลงทุนโดยการซื้อหุ้นสามัญของบริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 18 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ในรูปแบบกองทุนเพื่อการเติบโต (AWC Growth Fund) ซึ่งบริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นจำนวนร้อยละ 100 ของหุ้นบริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮเต็ล จำกัด โดยทั้งสองบริษัทดังกล่าวเป็นเจ้าของกิจการโรงแรม โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ นิวยอร์ก

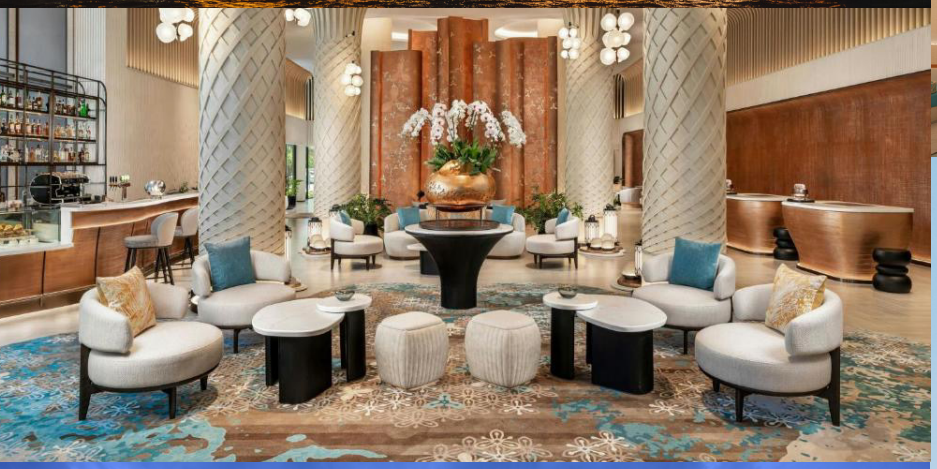
(2) คำนวณจากอัตราแลกเปลี่ยน เท่ากับ 34.46 บาทต่อ 1 ดอลลาร์สหรัฐ โดยคำนวณจากอัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักระหว่างธนาคารย้อนหลัง 20 วันทำการ ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2566 ถึง 8 มิถุนายน 2566












MELIÄ
MELIÄ


JURASSIC WORLD
THE EXPERIENCE









3

งบการเงิน



รายงานความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

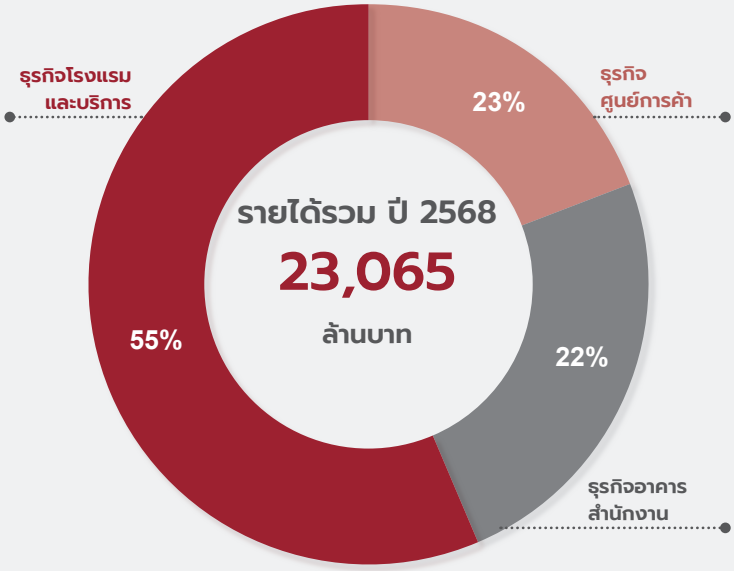
คณะกรรมการบริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และนโยบายของบริษัท รวมทั้งได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการพัฒนาโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และน่าเชื่อถือ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน เป็นผู้รับผิดชอบสอบทานรายงานทางการเงินและดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ปรากฏไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 ONE REPORT) ฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในโดยรวมของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย และงบการเงินเฉพาะบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

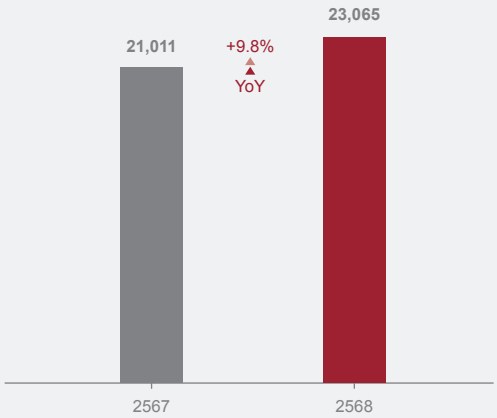
นายบุญทักษ์ หวังเจริญ
ประธานกรรมการ

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

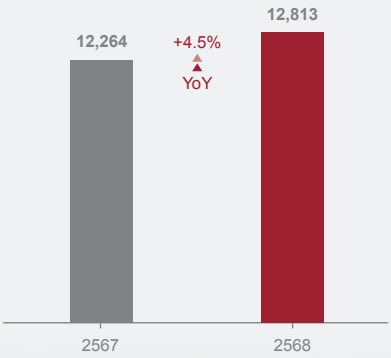


หน่วย: ล้านบาท

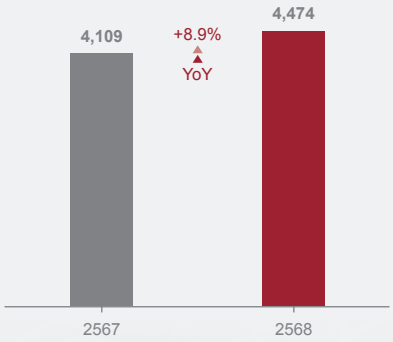
รายได้รวม



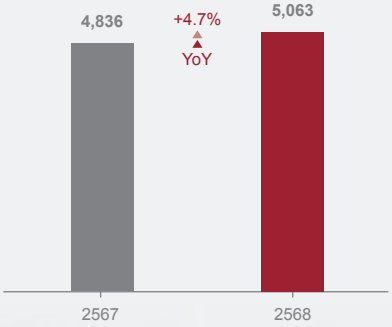
ธุรกิจโรงแรมและบริการ



ธุรกิจศูนย์การค้า



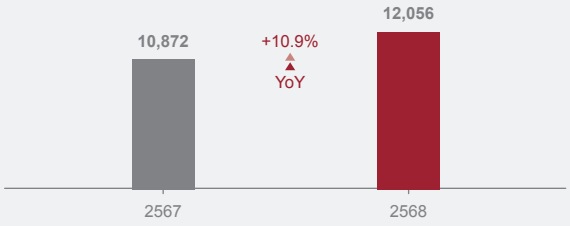
ธุรกิจอาคารสำนักงาน



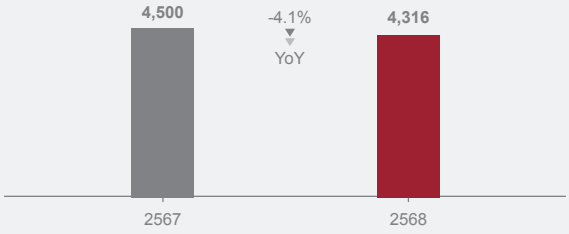
ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

หน่วย: ล้านบาท

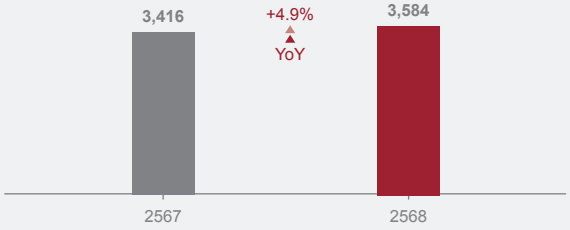
กำไรจากการดำเนินงาน



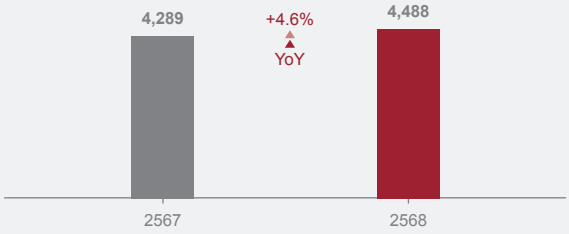
ธุรกิจโรงแรมและบริการ



ธุรกิจศูนย์การค้า

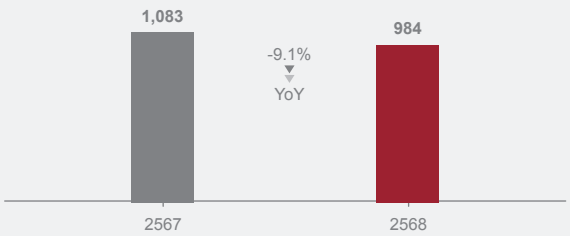


ธุรกิจอาคารสำนักงาน

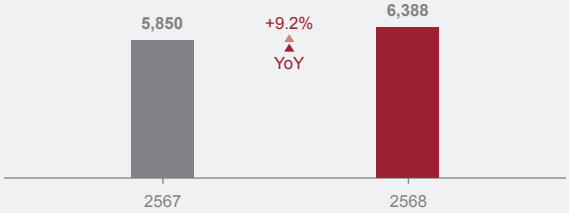


หน่วย: ล้านบาท

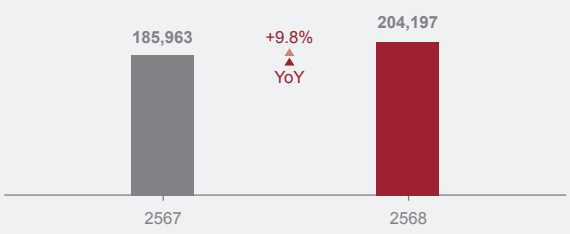
ค่าใช้จ่ายส่วนบริหาร



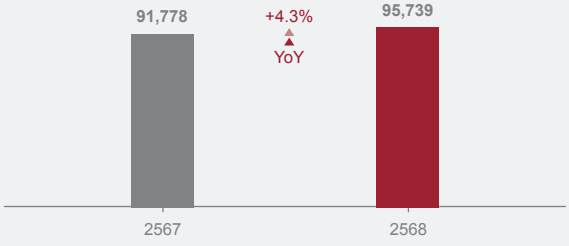
กำไรสุทธิ



สินทรัพย์รวม



ส่วนของผู้ถือหุ้น



งบแสดงฐานะการเงินรวม

เปรียบเทียบกับงบก่อนปรับนโยบายบัญชี

	งบการเงินรวม (ล้านบาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	464.41	378.80	124.78	201.09
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,259.28	1,961.97	7,624.28	1,955.90
สินค้าคงเหลือ	102.00	119.37	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์	7.18	7.48	7.18	7.48
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	347.17	217.58	2.58	1.99
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**2,180.04**	**2,685.20**	**7,758.82**	**2,166.46**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	89,346.21	83,781.70
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	2,049.88	3,733.58	2,213.94	4,081.62
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	204.71	226.13	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	62.41	610.38	54,268.42	74,283.58
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	91,517.48	98,256.47	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	87,368.73	95,860.21	401.39	359.28
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	408.54	521.39	151.57	218.08
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,135.11	1,169.73	86.75	170.70
สินทรัพย์อนุพันธ์	38.86	148.06	38.86	148.06
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	997.17	985.95	21.72	54.04
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**183,782.89**	**201,511.90**	**146,528.86**	**163,097.06**
รวมสินทรัพย์	**185,962.93**	**204,197.10**	**154,287.68**	**165,263.52**
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	3,380.31	3,563.34	772.65	592.52
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	31,261.67	28,541.47	31,261.67	28,541.48
เงินกู้ยืมระยะสั้น	7,930.00	12,881.97	7,930.00	12,881.97
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	41.75	73.90	16.81	17.25
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	4.32	-	2.72	-
หนี้สินอนุพันธ์	2.67	74.65	2.67	74.65
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	642.92	587.85	162.21	20.22
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**43,263.64**	**45,723.18**	**40,148.73**	**42,128.09**
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว	34,295.19	44,053.00	38,146.22	46,715.60
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,494.02	4,660.27	152.08	134.96
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	536.24	629.51	236.22	288.57
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	370.06	419.82	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	10,631.71	12,078.18	-	-
หนี้สินอนุพันธ์	21.70	4.49	21.70	4.49
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	572.68	890.05	241.18	180.14
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**50,921.60**	**62,735.32**	**38,797.40**	**47,323.76**
รวมหนี้สิน	**94,185.24**	**108,458.50**	**78,946.13**	**89,451.85**

	งบการเงินรวม (ล้านบาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	
	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน	32,150.00	32,150.00	32,150.00	32,150.00
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	32,004.96	32,012.97	32,004.96	32,012.97
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	39,346.07	39,371.93	39,346.07	39,371.93
กำไรสะสม				
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	360.86	507.94	360.86	507.94
ยังไม่ได้จัดสรร	18,326.96	22,127.62	3,570.12	3,898.98
สำรองการตีราคาที่ดินใหม่	7,866.70	7,985.53	-	-
สำรองการป้องกันความเสี่ยง	(12.28)	(65.14)	(12.28)	(65.14)
สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	73.26	86.43	73.26	86.43
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	30.91	45.42	-	-
ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(6,219.75)	(6,334.10)	(1.44)	(1.44)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**91,777.69**	**95,738.60**	**75,341.55**	**75,811.67**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**185,962.93**	**204,197.10**	**154,287.68**	**165,263.52**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

เปรียบเทียบกับงบก่อนปรับนโยบายบัญชี

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)	
	2567	2568	2567	2568
รายได้				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	12,133.01	12,650.12	-	-
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	3,595.72	4,114.11	-	-
รายได้ค่าบริหารงาน	173.54	592.00	3,135.58	3,786.23
เงินปันผลรับ	-	-	2,660.39	999.06
ดอกเบี้ยรับ	5.60	29.78	2,803.58	2,779.54
รายได้อื่น	115.34	124.00	5.54	8.38
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	4,987.59	5,555.35	-	-
รวมรายได้	**21,010.80**	**23,065.36**	**8,605.09**	**7,573.21**
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	5,791.56	6,425.30	-	-
ต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	1,327.47	1,530.31	-	-
ต้นทุนค่าบริหารงาน	122.03	371.91	1,867.95	1,838.33
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	848.74	834.74	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4,006.82	4,086.62	62.33	83.25
รวมค่าใช้จ่าย	**12,096.62**	**13,248.88**	**1,930.28**	**1,921.58**
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	**8,914.18**	**9,816.48**	**6,674.81**	**5,651.63**
ขาดทุนสุทธิจากการซื้อธุรกิจ	-	(0.49)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	71.15	2.47	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(1,875.29)	(1,974.43)	(3,080.92)	(2,716.45)

	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)	
	2567	2568	2567	2568
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**7,110.04**	**7,844.03**	**3,593.89**	**2,935.18**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(1,259.74)	(1,456.03)	6.75	6.28
กำไรสำหรับปี	**5,850.30**	**6,388.00**	**3,600.64**	**2,941.46**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(47.61)	(53.18)	(47.61)	(53.18)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	13.90	14.51	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	9.23	0.32	9.23	0.32
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**(24.48)**	**(38.35)**	**(38.38)**	**(52.86)**
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการตีราคาที่ดินใหม่	340.38	148.53	-	-
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	-	(49.18)	-	(80.76)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(68.08)	(19.87)	-	16.15
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**272.30**	**79.48**	**-**	**(64.61)**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษีเงินได้	**247.82**	**41.13**	**(38.38)**	**(117.47)**
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**6,098.12**	**6,429.13**	**3,562.26**	**2,823.99**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	**0.1827**	**0.1995**	**0.1125**	**0.0919**
กำไรต่อหุ้นปรับลด	**0.1826**	**0.1993**	**0.1124**	**0.0918**

สรุปรายงานการสอบบัญชีของบริษัทฯ

ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และงบกระแสเงินสดที่นำเสนอใช้ข้อมูลจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2568 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีแล้ว ทั้งนี้ ที่ผ่านมาในรายงานของผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขต่องบการเงินของบริษัท

ตารางสรุปงบการเงินฉบับตรวจสอบ

งบแสดงฐานะการเงินรวม

ตารางต่อไปนี้แสดงงบแสดงฐานะการเงินรวมสำหรับรอบระยะเวลาที่กำหนด

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)		อัตราร้อยละต่อยอดรวม	
	2567	2568	2567	2568
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	464.41	378.80	0.25	0.19
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,259.28	1,961.97	0.68	0.96
สินค้าคงเหลือ	102.00	119.37	0.05	0.06
สินทรัพย์อนุพันธ์	7.18	7.48	0.00	0.00
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	347.17	217.58	0.19	0.11
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**2,180.04**	**2,685.20**	**1.17**	**1.32**

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)		อัตราร้อยละต่อยอดรวม	
	2567	2568	2567	2568
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	2,049.88	3,733.58	1.10	1.83
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง	204.71	226.13	0.11	0.11
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	62.41	610.38	0.03	0.30
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	91,517.48	98,256.47	49.21	48.12
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	87,368.73	95,860.21	46.98	46.94
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	408.54	521.39	0.22	0.26
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,135.11	1,169.73	0.61	0.57
สินทรัพย์อนุพันธ์	38.86	148.06	0.02	0.07
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	997.17	985.95	0.54	0.48
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**183,782.89**	**201,511.90**	**98.83**	**98.68**
รวมสินทรัพย์	**185,962.93**	**204,197.10**	**100.00**	**100.00**
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	3,380.31	3,563.34	1.82	1.75
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	31,261.67	28,541.47	16.81	13.98
เงินกู้ยืมระยะสั้น	7,930.00	12,881.97	4.26	6.31
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	41.75	73.90	0.02	0.04
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	4.32	-	0.00	-
หนี้สินอนุพันธ์	2.67	74.65	0.00	0.04
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	642.92	587.85	0.35	0.29
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**43,263.64**	**45,723.18**	**23.26**	**22.39**
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว	34,295.19	44,053.00	18.44	21.57
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,494.02	4,660.27	2.42	2.28
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	536.24	629.51	0.29	0.31
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	370.06	419.82	0.20	0.21
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	10,631.71	12,078.18	5.72	5.91
หนี้สินอนุพันธ์	21.70	4.49	0.01	0.00
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	572.68	890.05	0.31	0.44
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**50,921.60**	**62,735.32**	**27.38**	**30.72**
รวมหนี้สิน	**94,185.24**	**108,458.50**	**50.65**	**53.11**
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน	32,150.00	32,150.00	17.29	15.74
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	32,004.96	32,012.97	17.21	15.68
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	39,346.07	39,371.93	21.16	19.28
กำไรสะสม				
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	360.86	507.94	0.19	0.25
ยังไม่ได้จัดสรร	18,326.96	22,127.62	9.86	10.84
สำรองการตีราคาที่ดินใหม่	7,866.70	7,985.53	4.23	3.91
สำรองการป้องกันความเสี่ยง	(12.28)	(65.14)	(0.01)	(0.03)
สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	73.26	86.43	0.04	0.04
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	30.91	45.42	0.02	0.02
ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(6,219.75)	(6,334.10)	(3.34)	(3.10)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**91,777.69**	**95,738.60**	**49.35**	**46.89**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**185,962.93**	**204,197.10**	**100.00**	**100.00**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม

ตารางต่อไปนี้แสดงงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับรอบระยะเวลาที่กำหนด

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)		อัตราร้อยละต่อยอดรวม	
	2567	2568	2567	2568
รายได้				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	12,133.01	12,650.12	57.75	54.84
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	3,595.72	4,114.11	17.11	17.84
รายได้ค่าบริหารงาน	173.54	592.00	0.83	2.57
ดอกเบี้ยรับ	5.60	29.78	0.03	0.13
รายได้อื่น	115.34	124.00	0.55	0.54
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	4,987.59	5,555.35	23.74	24.09
รวมรายได้	**21,010.80**	**23,065.36**	**100.00**	**100.00**
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	5,791.56	6,425.30	27.56	27.86
ต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	1,327.47	1,530.31	6.32	6.63
ต้นทุนค่าบริหารงาน	122.03	371.91	0.58	1.61
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย	848.74	834.74	4.04	3.62
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4,006.82	4,086.62	19.07	17.72
รวมค่าใช้จ่าย	**12,096.62**	**13,248.88**	**57.57**	**57.44**
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	**8,914.18**	**9,816.48**	**42.43**	**42.56**
ขาดทุนสุทธิจากการซื้อธุรกิจ	-	(0.49)	-	(0.00)
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	71.15	2.47	(8.93)	(8.56)
ต้นทุนทางการเงิน	(1,875.29)	(1,974.43)	0.34	0.01
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**7,110.04**	**7,844.03**	**33.84**	**34.01**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(1,259.74)	(1,456.03)	(6.00)	(6.31)
กำไรสำหรับปี	**5,850.30**	**6,388.00**	**27.84**	**27.70**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(47.61)	(53.18)	(0.23)	(0.23)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	13.90	14.51	0.07	0.06
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	9.23	0.32	0.04	0.00
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**(24.48)**	**(38.35)**	**(0.12)**	**(0.17)**
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการตีราคาที่ดินใหม่	340.38	148.53	1.62	0.64
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	-	(49.18)	-	(0.21)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(68.08)	(19.87)	(0.32)	(0.09)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	**272.30**	**79.48**	**1.30**	**0.34**
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษีเงินได้	**247.82**	**41.13**	**1.18**	**0.18**
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**6,098.12**	**6,429.13**	**29.02**	**27.87**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	**0.1827**	**0.1995**		
กำไรต่อหุ้นปรับลด	**0.1826**	**0.1993**		

งบกระแสเงินสดรวม

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)	
	2567	2568
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสำหรับปี	5,850.30	6,388.00
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)		
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	1,259.74	1,456.03
ต้นทุนทางการเงิน	1,875.29	1,974.43
ค่าเสื่อมราคา	1,824.53	2,169.45
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	58.37	68.09
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	11.40	10.10
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนผลประโยชน์พนักงาน	83.18	84.31
ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญาเช่า	0.20	-
กำไรจากการจำหน่ายอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะ	(2.05)	(1.38)
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะ	11.74	0.54
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	24.96
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	-	1.09
ค่าใช้จ่ายแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	60.68	47.04
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(4,987.59)	(5,555.35)
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	(71.15)	(2.47)
ขาดทุนสุทธิจากการซื้อธุรกิจ	-	0.49
ดอกเบี้ยรับ	(5.60)	(29.78)
	5,969.04	**6,635.55**
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน		
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	(292.10)	(627.77)
สินค้าคงเหลือ	(27.79)	(17.37)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(215.86)	130.03
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(59.30)	167.55
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	208.60	(389.21)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	202.70	(42.66)
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	(53.27)	37.34
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	116.85	317.36
รับโอนประมาณการหนี้ไม่หมุนเวียนสินผลประโยชน์พนักงาน	-	37.54
จ่ายประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนผลประโยชน์พนักงาน	(26.08)	(77.76)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	**5,822.79**	**6,170.60**
ภาษีเงินได้จ่ายออก	(97.30)	(222.57)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	**5,725.49**	**5,948.03**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสดที่จ่ายเพื่อซื้อธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(209.23)	(0.49)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้า	(804.92)	(1,868.19)
เงินสดรับจากการจำหน่ายส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์	4.26	4.11
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(5,193.86)	(7,501.80)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(1,826.25)	(2,483.61)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	(170.83)	(174.49)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(178.16)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	178.16
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(10.01)	(610.38)
ดอกเบี้ยรับ	3.12	31.89
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	**(8,207.72)**	**(12,602.96)**

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม (ล้านบาท)	
	2567	2568
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	70,433.21	91,694.75
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(68,823.21)	(86,719.68)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	18,199.64	38,150.00
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(12,800.00)	(31,300.00)
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(224.56)	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	(202.13)	(204.01)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมผูกพันเงินกู้	(60.00)	(120.00)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(1,600.15)	(2,400.91)
ดอกเบี้ยจ่าย	(2,485.36)	(2,530.83)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	**2,437.44**	**6,569.32**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	**(44.79)**	**(85.61)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	509.20	464.41
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**464.41**	**378.80**
รายการที่ไม่ใช่เงินสด		
เจ้าหนี้ค่าซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	85.69	97.89
เจ้าหนี้ค่าซื้ออาคารและอุปกรณ์	534.07	559.96
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	0.62	8.17
สินทรัพย์สิทธิการใช้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น	-	163.87
สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น	26.52	288.45

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ (Selected Financial Ratios)

ตารางต่อไปนี้แสดงอัตราส่วนทางการเงินของบริษัทฯ ที่ต้องเปิดเผยตามประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.

	ณ วันที่ และสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2568
อัตราส่วนสภาพคล่อง		
อัตราส่วนสภาพคล่อง [1]	0.05	0.06
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว [2]	0.02	0.02
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด [3]	0.19	0.13
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า [4]	24.59	24.16
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย [5]	14.64	14.90
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ [6]	80.80	71.88
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย [7]	4.46	5.01
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า [8]	19.93	19.64
ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เฉลี่ย [9]	18.07	18.33
วงจรเงินสด (Cash Cycle) [10]	1.03	1.58
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร		
อัตรากำไรขั้นต้น [11]	54.74	52.54
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน [12]	23.93	23.67
อัตรากำไรอื่น [13]	0.58	0.67
อัตราเงินสดต่อการทำกำไร [14]	150.45	144.81
อัตรากำไรสุทธิ [15]	27.84	27.70
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ) [16]	6.52	6.81

	ณ วันที่ และสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2567	2568
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน		
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม [17]	3.26	3.27
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร [18]	4.44	4.59
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม [19]	11.71	11.82
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน		
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น [20]	1.03	1.13
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น [21]	0.80	0.89
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย [22]	3.34	3.44
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน [23]	4.74	1.77
อัตราการจ่ายเงินปันผล [24]	(0.27)	(0.38)

หมายเหตุ:

(1) อัตราส่วนสภาพคล่อง คำนวณโดยใช้สินทรัพย์หมุนเวียนสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยหนี้สินหมุนเวียนสำหรับงวดนั้นๆ

(2) อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว คำนวณโดยใช้ผลรวมของ (1) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (2) เงินลงทุนชั่วคราว (3) ลูกหนี้การค้าสำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยหนี้สินหมุนเวียนสำหรับงวดนั้นๆ

(3) อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด คำนวณโดยใช้กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงานหารด้วยหนี้สินหมุนเวียนเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าหนี้สินหมุนเวียน ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)

(4) อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า คำนวณโดยใช้ผลรวมของรายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าลูกหนี้การค้าก่อนหักค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)

(5) ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย คำนวณโดยใช้ 360 หารด้วยอัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้าสำหรับงวดที่ระบุ

(6) อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ คำนวณโดยใช้ผลรวมของต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยสินค้าคงเหลือเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)

(7) ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย คำนวณโดยใช้ 360 หารด้วยอัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือสำหรับงวดที่ระบุ

(8) อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ คำนวณโดยใช้ผลรวมของต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยเจ้าหนี้การค้าเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าเจ้าหนี้การค้า ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)

(9) ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เฉลี่ย คำนวณโดยใช้ 360 หารด้วยอัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้สำหรับงวดที่ระบุ

(10) วงจรเงินสด (Cash Cycle) คำนวณโดยใช้ผลรวมของระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยบวกด้วยระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย และลบด้วยระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เฉลี่ยสำหรับงวดที่ระบุ

(11) อัตราส่วนกำไรขั้นต้นคำนวณใช้โดยกำไรขั้นต้นจากกลุ่มธุรกิจหลัก (ผลรวมของรายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและรายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม หักผลรวมของต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและต้นทุนจากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม) หารด้วยผลรวมของรายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและรายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรมสำหรับงวดที่ระบุ

(12) อัตรากำไรจากการดำเนินงาน คำนวณโดยใช้กำไรจากการดำเนินงานสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยผลรวมของรายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม และรายได้ค่าบริหารงาน สำหรับงวดนั้นๆ อัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานไม่รวมดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น

(13) อัตรากำไรอื่น คำนวณโดยใช้กำไรอื่น (ซึ่งประกอบด้วยดอกเบี้ยรับและรายได้อื่น) สำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยรายได้รวมสำหรับงวดนั้นๆ

(14) อัตราเงินสดต่อการทำกำไร คำนวณโดยใช้กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน สำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยกำไรจากการดำเนินงานสำหรับงวดนั้นๆ

(15) อัตรากำไรสุทธิ คำนวณโดยใช้กำไรสำหรับงวดหารด้วยรายได้รวมสำหรับงวดนั้นๆ

(16) อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น คำนวณโดยใช้กำไรสำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)

(17) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม คำนวณโดยใช้กำไรสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยสินทรัพย์รวมเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าสินทรัพย์รวม ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)

(18) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร คำนวณโดยใช้ผลรวมของกำไรสำหรับงวดที่ระบุบวกกลับด้วยค่าเสื่อมราคาสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยผลรวมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์เฉลี่ย (อ้างอิงจากผลรวมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนและที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)

(19) อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม คำนวณโดยใช้รายได้รวมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยสินทรัพย์รวมเฉลี่ย (อ้างอิงจากมูลค่าสินทรัพย์รวม ณ วันต้นงวด และวันสิ้นงวดของระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง)

(20) อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น คำนวณโดยใช้หนี้สินรวมสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นรวมสำหรับงวดนั้นๆ

(21) อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น คำนวณโดยใช้หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสำหรับงวดที่ระบุหารด้วยส่วนของผู้ถือหุ้นรวมสำหรับงวดนั้นๆ

(22) อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย คำนวณโดยใช้ผลรวมของกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน บวกกลับด้วยดอกเบี้ยจ่าย และค่าใช้จ่ายภาษีสำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยดอกเบี้ยจ่ายสำหรับงวดนั้นๆ

(23) อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (cash basis) คำนวณโดยใช้ผลรวมของกระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงานสำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยผลรวมของ (1) การจ่ายชำระคืนหนี้สินสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน (2) กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน และ (3) เงินปันผลจ่าย สำหรับงวดนั้นๆ

(24) อัตราการจ่ายเงินปันผลคำนวณ โดยใช้เงินปันผลสำหรับงวดที่ระบุ หารด้วยกำไรสุทธิสำหรับงวดนั้นๆ

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่างๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

มูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	
อ้างถึงหมายเหตุ 9	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	**ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร**
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมและมีนัยสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประมาณโดยวิธีรายได้ ซึ่งผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการกำหนดข้อสมมติที่สำคัญกลุ่มบริษัทได้แต่งตั้งผู้ประเมินราคาอิสระจากภายนอก เพื่อประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนดังกล่าว ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับรายการดังกล่าวเนื่องจากการประเมินมูลค่ายุติธรรมนั้นมีความซับซ้อน และมีการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการกำหนดข้อสมมติที่สำคัญ	วิธีการตรวจสอบในเรื่องนี้ได้รวมถึง • ทำความเข้าใจและประเมินวิธีการที่กลุ่มบริษัทใช้ในการกำหนดและประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน • ประเมินความเป็นอิสระ คุณสมบัติ และความสามารถของผู้ประเมินราคาของกลุ่มบริษัท • การใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญภายนอกที่ว่าจ้างโดยเคพีเอ็มจีในการพิจารณาความสมเหตุสมผลของวิธีการวัดมูลค่าและข้อสมมติสำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน • พิจารณาความสมเหตุสมผลของข้อสมมติที่สำคัญโดยการเปรียบเทียบกับข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง พิจารณาความสมเหตุสมผลในการเปลี่ยนแปลงมูลค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มีนัยสำคัญจากปีก่อน และทดสอบการคำนวณ และ • พิจารณาถึงความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือหน่วยธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว



(สุเมธ แจ้งสามสี)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 9362

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
26 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
		(บาท)			
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	378,800,623	464,412,364	201,094,861	124,781,639
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	4, 6	1,961,965,316	1,259,274,613	1,955,900,405	7,624,283,030
สินค้าคงเหลือ		119,374,693	102,003,168	-	-
สินทรัพย์อนุพันธ์	24	7,477,147	7,179,064	7,477,147	7,179,064
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4	217,586,843	347,170,327	1,991,259	2,574,746
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		**2,685,204,622**	**2,180,039,536**	**2,166,463,672**	**7,758,818,479**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	83,781,698,508	89,346,213,497
เงินลงทุนในการร่วมค้า	7	3,733,578,025	2,049,881,763	4,081,616,609	2,213,935,317
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าก่อสร้าง		226,133,888	204,714,433	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	610,378,798	62,413,800	74,283,583,591	54,268,424,283
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	9	98,256,471,485	91,517,478,729	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10	95,860,212,444	87,368,731,941	359,278,618	401,389,311
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	12	521,393,671	408,535,569	218,076,501	151,570,666
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	21	1,169,729,756	1,135,119,424	170,697,244	86,751,051
สินทรัพย์อนุพันธ์	24	148,060,142	38,855,096	148,060,142	38,855,096
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4	985,938,210	997,163,703	54,048,988	21,723,092
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		**201,511,896,419**	**183,782,894,458**	**163,097,060,201**	**146,528,862,313**
รวมสินทรัพย์		**204,197,101,041**	**185,962,933,994**	**165,263,523,873**	**154,287,680,792**

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567
		(บาท)			
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4	3,563,345,210	3,380,309,502	592,526,553	772,646,616
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13	28,541,475,814	31,261,671,842	28,541,475,814	31,261,671,842
เงินกู้ยืมระยะสั้น	13	12,881,968,840	7,930,000,000	12,881,968,840	7,930,000,000
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13	73,897,770	41,746,739	17,253,955	16,812,866
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		-	4,315,778	-	2,724,649
หนี้สินอนุพันธ์	24	74,646,705	2,671,172	74,646,705	2,671,172
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		587,846,452	642,920,621	20,218,579	162,207,507
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**45,723,180,791**	**43,263,635,654**	**42,128,090,446**	**40,148,734,652**
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว	4, 13	44,053,000,975	34,295,190,837	46,715,597,486	38,146,219,936
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4, 13	4,660,271,001	4,494,019,693	134,963,103	152,075,973
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	14	629,512,717	536,240,630	288,571,665	236,225,316
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า	4	419,819,322	370,062,334	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	21	12,078,179,920	10,631,708,050	-	-
หนี้สินอนุพันธ์	24	4,492,895	21,698,609	4,492,895	21,698,609
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		890,043,824	572,684,210	180,142,063	241,175,718
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**62,735,320,654**	**50,921,604,363**	**47,323,767,212**	**38,797,395,552**
รวมหนี้สิน		**108,458,501,445**	**94,185,240,017**	**89,451,857,658**	**78,946,130,204**
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น	16				
ทุนจดทะเบียน		32,150,000,000	32,150,000,000	32,150,000,000	32,150,000,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว		32,012,971,100	32,004,960,600	32,012,971,100	32,004,960,600
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	16	39,371,933,523	39,346,072,937	39,371,933,523	39,346,072,937
กำไรสะสม					
จัดสรรเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย	17	507,936,581	360,863,638	507,936,581	360,863,638
ยังไม่ได้จัดสรร		22,127,624,303	18,326,955,551	3,898,978,369	3,570,111,404
สำรองการตีราคาที่ดินใหม่		7,985,530,637	7,866,702,727	-	-
สำรองการป้องกันความเสี่ยง		(65,144,288)	(12,281,577)	(65,144,288)	(12,281,577)
สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	15	86,430,930	73,263,586	86,430,930	73,263,586
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	7	45,419,641	30,909,697	-	-
ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน		(6,334,102,831)	(6,219,753,182)	(1,440,000)	(1,440,000)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		**95,738,599,596**	**91,777,693,977**	**75,811,666,215**	**75,341,550,588**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		**204,197,101,041**	**185,962,933,994**	**165,263,523,873**	**154,287,680,792**

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2568	2567	2568	2567
		(บาท)			
รายได้	4, 18				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง		12,650,121,643	12,133,009,514	-	-
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม		4,114,112,152	3,595,722,623	-	-
รายได้ค่าบริหารงาน		592,003,345	173,538,902	3,786,226,627	3,135,575,351
เงินปันผลรับ	8	-	-	999,064,258	2,660,394,897
รายได้ดอกเบี้ย		29,774,775	5,600,541	2,779,543,704	2,803,582,529
รายได้อื่น		123,991,499	115,334,474	8,375,066	5,539,322
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	9	5,555,353,319	4,987,594,022	-	-
รวมรายได้		**23,065,356,733**	**21,010,800,076**	**7,573,209,655**	**8,605,092,099**
ค่าใช้จ่าย	4, 19				
ต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง		6,425,302,030	5,791,556,415	-	-
ต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม		1,530,312,395	1,327,466,390	-	-
ต้นทุนค่าบริหารงาน		371,913,451	122,031,088	1,838,329,764	1,867,952,739
ต้นทุนในการจัดจำหน่าย		834,732,006	848,749,460	-	-
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		4,086,614,407	4,006,816,582	83,251,449	62,327,242
รวมค่าใช้จ่าย		**13,248,874,289**	**12,096,619,935**	**1,921,581,213**	**1,930,279,981**
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน		**9,816,482,444**	**8,914,180,141**	**5,651,628,442**	**6,674,812,118**
ขาดทุนสุทธิจากการซื้อธุรกิจ		(490,000)	-	-	-
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	7	2,474,563	71,145,643	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	20	(1,974,430,691)	(1,875,291,043)	(2,716,448,418)	(3,080,918,246)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		**7,844,036,316**	**7,110,034,741**	**2,935,180,024**	**3,593,893,872**
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	21	(1,456,033,934)	(1,259,739,553)	6,278,824	6,748,752
กำไรสำหรับปี		**6,388,002,382**	**5,850,295,188**	**2,941,458,848**	**3,600,642,624**

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567
		(บาท)			
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	13	(53,182,972)	(47,606,060)	(53,182,972)	(47,606,060)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	7	14,509,944	13,899,437	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	21	320,261	9,227,333	320,261	9,227,333
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		**(38,352,767)**	**(24,479,290)**	**(52,862,711)**	**(38,378,727)**
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไรจากการตีราคาที่ดินใหม่	10	148,534,889	340,380,000	-	-
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	14	(49,183,213)	-	(80,756,029)	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	21	(19,870,336)	(68,076,000)	16,151,206	-
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		**79,481,340**	**272,304,000**	**(64,604,823)**	**-**
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษีเงินได้		**41,128,573**	**247,824,710**	**(117,467,534)**	**(38,378,727)**
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		**6,429,130,955**	**6,098,119,898**	**2,823,991,314**	**3,562,263,897**
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		6,388,002,382	5,850,295,188	2,941,458,848	3,600,642,624
ส่วนที่เป็นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ		-	-	-	-
กำไรสำหรับปี		**6,388,002,382**	**5,850,295,188**	**2,941,458,848**	**3,600,642,624**
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		6,429,130,955	6,098,119,898	2,823,991,314	3,562,263,897
ส่วนที่เป็นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ		-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		**6,429,130,955**	**6,098,119,898**	**2,823,991,314**	**3,562,263,897**
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	22	0.1995	0.1827	0.0919	0.1125
กำไรต่อหุ้นปรับลด	22	0.1993	0.1826	0.0918	0.1124

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม											
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น							
		ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองการตีราคาสินทรัพย์ใหม่	สำรองการป้องกันความเสี่ยง	สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทอื่นในกลุ่มก่อนการจัดโครงสร้างธุรกิจ	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
		(บาท)											
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567													
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		**32,002,343,300**	**39,334,938,768**	**180,831,507**	**14,256,837,846**	**7,594,398,727**	**26,097,150**	**26,332,825**	**(5,962,749,798)**	**17,010,260**	**87,476,040,585**	**182,407,566**	**87,658,448,151**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น													
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น													
ค่าใช้จ่ายแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	15	-	-	-	-	-	-	60,682,230	-	-	60,682,230	-	60,682,230
ออกหุ้นสามัญให้แก่พนักงาน	16	2,617,300	11,134,169	-	-	-	-	(13,751,469)	-	-	-	-	-
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	23	-	-	-	(1,600,145,352)	-	-	-	-	-	(1,600,145,352)	-	(1,600,145,352)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		**2,617,300**	**11,134,169**	**-**	**(1,600,145,352)**	**-**	**-**	**46,930,761**	**-**	**-**	**(1,539,463,122)**	**-**	**(1,539,463,122)**
การเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียจากการปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจ													
การซื้อธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน		-	-	-	-	-	-	-	(26,822,260)	-	(26,822,260)	(182,407,566)	(209,229,826)
การซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้าภายใต้การควบคุมเดียวกัน	7	-	-	-	-	-	-	-	(230,181,124)	-	(230,181,124)	-	(230,181,124)
รวมรายการกับผู้เป็นเจ้าของที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**2,617,300**	**11,134,169**	**-**	**(1,600,145,352)**	**-**	**-**	**46,930,761**	**(257,003,384)**	**-**	**(1,796,466,506)**	**(182,407,566)**	**(1,978,874,072)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี													
กำไร		-	-	-	5,850,295,188	-	-	-	-	-	5,850,295,188	-	5,850,295,188
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	272,304,000	(38,378,727)	-	-	13,899,437	247,824,710	-	247,824,710
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**5,850,295,188**	**272,304,000**	**(38,378,727)**	**-**	**-**	**13,899,437**	**6,098,119,898**	**-**	**6,098,119,898**
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	17	-	-	180,032,131	(180,032,131)	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**32,004,960,600**	**39,346,072,937**	**360,863,638**	**18,326,955,551**	**7,866,702,727**	**(12,281,577)**	**73,263,586**	**(6,219,753,182)**	**30,909,697**	**91,777,693,977**	**-**	**91,777,693,977**

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินรวม									
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองการตีราคาสินทรัพย์ใหม่	สำรองการป้องกันความเสี่ยง	สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
		(บาท)									
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568											
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568		**32,004,960,600**	**39,346,072,937**	**360,863,638**	**18,326,955,551**	**7,866,702,727**	**(12,281,577)**	**73,263,586**	**(6,219,753,182)**	**30,909,697**	**91,777,693,977**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น											
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น											
ค่าใช้จ่ายแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	15	-	-	-	-	-	-	47,038,430	-	-	47,038,430
ออกหุ้นสามัญให้แก่พนักงาน	16	8,010,500	25,860,586	-	-	-	-	(33,871,086)	-	-	-
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	23	-	-	-	(2,400,914,117)	-	-	-	-	-	(2,400,914,117)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		**8,010,500**	**25,860,586**	**-**	**(2,400,914,117)**	**-**	**-**	**13,167,344**	**-**	**-**	**(2,353,875,687)**
การเปลี่ยนแปลงในส่วนได้เสียจากการปรับปรุงโครงสร้างธุรกิจ											
การซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้าภายใต้การควบคุมเดียวกัน	7	-	-	-	-	-	-	-	(114,349,649)	-	(114,349,649)
รวมรายการกับผู้เป็นเจ้าของที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**8,010,500**	**25,860,586**	**-**	**(2,400,914,117)**	**-**	**-**	**13,167,344**	**(114,349,649)**	**-**	**(2,468,225,336)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี											
กำไร		-	-	-	6,388,002,382	-	-	-	-	-	6,388,002,382
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(39,346,570)	118,827,910	(52,862,711)	-	-	14,509,944	41,128,573
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**6,348,655,812**	**118,827,910**	**(52,862,711)**	**-**	**-**	**14,509,944**	**6,429,130,955**
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	17	-	-	147,072,943	(147,072,943)	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		**32,012,971,100**	**39,371,933,523**	**507,936,581**	**22,127,624,303**	**7,985,530,637**	**(65,144,288)**	**86,430,930**	**(6,334,102,831)**	**45,419,641**	**95,738,599,596**

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
		ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองการป้องกันความเสี่ยง	สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
		(บาท)							
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567									
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		**32,002,343,300**	**39,334,938,768**	**180,831,507**	**1,749,646,263**	**26,097,150**	**26,332,825**	**(1,440,000)**	**73,318,749,813**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น									
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น									
ค่าใช้จ่ายแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	15	-	-	-	-	-	60,682,230	-	60,682,230
ออกหุ้นสามัญให้แก่พนักงาน	16	2,617,300	11,134,169	-	-	-	(13,751,469)	-	-
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	23	-	-	-	(1,600,145,352)	-	-	-	(1,600,145,352)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		**2,617,300**	**11,134,169**	**-**	**(1,600,145,352)**	**-**	**46,930,761**	**-**	**(1,539,463,122)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี									
กำไร		-	-	-	3,600,642,624	-	-	-	3,600,642,624
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	-	(38,378,727)	-	-	(38,378,727)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**3,600,642,624**	**(38,378,727)**	**-**	**-**	**3,562,263,897**
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	17	-	-	180,032,131	(180,032,131)	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		**32,004,960,600**	**39,346,072,937**	**360,863,638**	**3,570,111,404**	**(12,281,577)**	**73,263,586**	**(1,440,000)**	**75,341,550,588**

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินเฉพาะกิจการ							
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	สำรองการป้องกันความเสี่ยง	สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
		(บาท)							
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568									
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568		**32,004,960,600**	**39,346,072,937**	**360,863,638**	**3,570,111,404**	**(12,281,577)**	**73,263,586**	**(1,440,000)**	**75,341,550,588**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น									
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น									
ค่าใช้จ่ายแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	15	-	-	-	-	-	47,038,430	-	47,038,430
ออกหุ้นสามัญให้แก่พนักงาน	16	8,010,500	25,860,586	-	-	-	(33,871,086)	-	-
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	23	-	-	-	(2,400,914,117)	-	-	-	(2,400,914,117)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		**8,010,500**	**25,860,586**	**-**	**(2,400,914,117)**	**-**	**13,167,344**	**-**	**(2,353,875,687)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี									
กำไร		-	-	-	2,941,458,848	-	-	-	2,941,458,848
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(64,604,823)	(52,862,711)	-	-	(117,467,534)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**2,876,854,025**	**(52,862,711)**	**-**	**-**	**2,823,991,314**
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	17	-	-	147,072,943	(147,072,943)	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		**32,012,971,100**	**39,371,933,523**	**507,936,581**	**3,898,978,369**	**(65,144,288)**	**86,430,930**	**(1,440,000)**	**75,811,666,215**

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
		2568	2567	2568	2567
		(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรสำหรับปี		6,388,002,382	5,850,295,188	2,941,458,848	3,600,642,624
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)					
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้	21	1,456,033,934	1,259,739,553	(6,278,824)	(6,748,752)
ต้นทุนทางการเงิน	20	1,974,430,691	1,875,291,043	2,716,448,418	3,080,918,246
ค่าเสื่อมราคา		2,169,447,001	1,824,529,060	54,577,137	45,721,351
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		68,095,388	58,367,786	21,118,529	19,047,152
ผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	6	10,098,361	11,398,060	-	-
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	14	84,307,659	83,182,590	32,419,544	33,804,491
ขาดทุนจากการยกเลิกสัญญาเช่า		-	202,064	-	-
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า		-	-	-	(117,099)
กำไรจากการจำหน่ายอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะ		(1,383,442)	(2,048,450)	(25,433)	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอาคาร อุปกรณ์และยานพาหนะ		535,803	11,742,516	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		24,962,129	-	-	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		1,089,730	3,000	1,089,730	-
ค่าใช้จ่ายแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	15	47,038,431	60,682,230	47,027,538	60,672,583
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	9	(5,555,353,319)	(4,987,594,022)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	7	(2,474,563)	(71,145,643)	-	-
ขาดทุนสุทธิจากการซื้อธุรกิจ		490,000		-	
เงินปันผลรับ		-	-	(999,064,258)	(2,660,394,897)
ดอกเบี้ยรับ		(29,774,775)	(5,600,541)	(2,779,543,704)	(2,803,582,529)
		6,635,545,410	5,969,044,434	2,029,227,525	1,369,963,170
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		(627,771,136)	(292,098,743)	4,391,069,324	(4,394,353,531)
สินค้าคงเหลือ		(17,371,525)	(27,790,509)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		130,025,337	(215,862,986)	32,882,102	154,123
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		167,550,262	(59,303,720)	(32,315,004)	9,891,947
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		(389,199,826)	208,608,219	4,189,512	101,624,944
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(42,655,832)	202,700,482	(141,988,930)	141,632,519
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า		37,338,651	(53,269,657)	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		317,359,614	116,845,171	(61,033,655)	8,331,943
รับ (โอน) ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	14	37,535,576	4,467	(1,815,636)	8,205,466
จ่ายประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	14	(77,754,137)	(26,081,998)	(59,013,590)	(19,679,968)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) การดำเนินงาน		6,170,602,394	5,822,795,160	6,161,201,648	(2,774,229,387)
ภาษีเงินได้จ่ายออก		(222,571,519)	(97,298,275)	(96,219,165)	(47,291,260)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน		**5,948,030,875**	**5,725,496,885**	**6,064,982,483**	**(2,821,520,647)**

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568	งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567
		(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดที่จ่ายเพื่อซื้อธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน		(490,000)	(209,229,823)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อบริษัทย่อย		-	-	-	(9,085,684,775)
เงินสดจ่ายเพื่อการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	8	-	-	(14,874,975,010)	-
เงินสดรับจากการลดทุนของบริษัทย่อย	8	-	-	20,440,000,009	7,501,579,440
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้า	7	(1,868,191,293)	(804,920,598)	(1,868,191,293)	(804,920,598)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์		4,114,960	4,270,214	212,038	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(7,501,802,846)	(5,193,863,018)	(11,307,063)	(92,381,661)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		(2,483,607,514)	(1,826,254,172)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		(174,488,806)	(170,831,904)	(87,346,098)	(62,197,433)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	(178,155,000)	-	(178,155,000)	-
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	178,155,000	-	178,155,000	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	(610,378,798)	(10,006,200)	(93,334,588,691)	(69,349,944,879)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	73,534,716,811	66,134,018,081
เงินปันผลรับ		-	-	1,849,403,102	2,144,736,552
ดอกเบี้ยรับ		31,886,736	3,116,175	3,022,730,723	2,866,748,889
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		**(12,602,957,561)**	**(8,207,719,326)**	**(11,329,345,472)**	**(748,046,384)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	13	91,694,747,000	70,433,209,000	91,694,747,000	70,433,209,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	13	(86,719,680,000)	(68,823,209,000)	(86,719,680,000)	(68,823,209,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	13	38,150,000,000	18,199,640,250	38,150,000,000	18,199,640,250
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	13	(31,300,000,000)	(12,800,000,000)	(31,300,000,000)	(12,800,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	3,694,686,199	35,405,483,102
เงินสดจ่ายเพื่อชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	(224,559,393)	(4,883,118,786)	(34,471,979,148)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า		(204,005,805)	(202,133,063)	(24,491,100)	(22,162,080)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมผูกพันเงินกู้		(120,000,000)	(60,000,000)	(120,000,000)	(60,000,000)
เงินปันผลจ่ายให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	23	(2,400,914,117)	(1,600,145,352)	(2,400,914,117)	(1,600,145,352)
ดอกเบี้ยจ่าย		(2,530,832,133)	(2,485,363,031)	(2,750,552,985)	(2,768,801,827)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน		**6,569,314,945**	**2,437,439,411**	**5,340,676,211**	**3,492,034,945**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง)		**(85,611,741)**	**(44,783,030)**	**76,313,222**	**(77,532,086)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		464,412,364	509,195,394	124,781,639	202,313,725
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	5	**378,800,623**	**464,412,364**	**201,094,861**	**124,781,639**
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
เจ้าหนี้ค่าซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		97,889,671	85,689,735	-	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		559,960,036	534,069,520	1,798,088	3,263,566
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น		8,173,071	618,658	1,367,995	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น		163,869,098	-	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น		288,454,402	26,519,925	2,811,464	143,693,600
ลูกหนี้เงินปันผล		-	-	716,304,258	1,566,643,102

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
4	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
7	เงินลงทุนในการร่วมค้า
8	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
9	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
10	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
11	สัญญาเช่า
12	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น
13	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
14	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
15	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
16	ทุนเรือนหุ้น
17	สำรองตามกฎหมาย
18	ส่วนงานดำเนินงาน
19	ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
20	ต้นทุนทางการเงิน
21	ภาษีเงินได้
22	กำไรต่อหุ้น
23	เงินปันผล
24	เครื่องมือทางการเงิน
25	การบริหารจัดการทุน
26	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
27	หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น
28	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) "บริษัท" เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2562 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนของบริษัทตั้งอยู่เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในระหว่างปี ได้แก่ บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 44.98) และ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 29.99) ซึ่งบริษัททั้งสองแห่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด ได้แก่ บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย

บริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับกิจกรรมลงทุน และการให้บริการการบริหารงาน กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับโรงแรม และบริการที่เกี่ยวข้อง และการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 8

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องงบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

3 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้า งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุม ผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้ว

และมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่าย หรือรับจากการได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้เป็นส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่าทุนอื่นในส่วนของเจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในผู้ได้รับการลงทุนตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสียจนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นเข้านิยามธุรกิจและอำนาจในการควบคุมได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท ยกเว้นกรณีการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน กลุ่มบริษัทเลือกใช้วิธีการทดสอบการกระจุกตัว (concentration test) ซึ่งเป็นการประเมินอย่างง่ายว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นไม่เป็นธุรกิจ

สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการรวมธุรกิจและสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ค่าความนิยมที่เกิดขึ้นจะถูกทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี (ดูหมายเหตุข้อ 3(ฎ)) กำไรจากการซื้อในราคาต่อรองรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการซื้อรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้นเว้นแต่เป็นต้นทุนในการออกตราสารหนี้หรือตราสารทุน สิ่งตอบแทนที่โอนให้ไม่รวมถึงค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการสิ้นสุดความสัมพันธ์ของโครงการที่มีอยู่เดิม ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีเสมือนว่าเป็นวิธีการรวมส่วนได้เสีย โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของธุรกิจที่ถูกซื้อด้วยมูลค่าตามบัญชีของธุรกิจดังกล่าวตามงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด ณ วันที่เกิดรายการ ส่วนต่างระหว่างมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของธุรกิจที่ถูกนำมารวมดังกล่าวกับค่าตอบแทนที่จ่ายรับรู้เป็นส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในส่วนของผู้ถือหุ้น รายการส่วนเกิน (ต่ำกว่า) ทุนดังกล่าวจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อมีการขายเงินลงทุนในธุรกิจที่ซื้อดังกล่าวไป ผลการดำเนินงานของธุรกิจที่ถูกซื้อจะรวมอยู่ในงบการเงินรวมของผู้ซื้อนับตั้งแต่วันที่ต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบหรือวันที่ธุรกิจเหล่านั้นอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันแล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า จนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุด

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่าเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น ยกเว้นผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าของการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด เฉพาะส่วนที่มีประสิทธิผลจะรับรู้เข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

(ง) เครื่องมือทางการเงิน

(ง.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่นๆ (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(ฉ))) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่อนุพันธ์นั้นถูกกำหนดเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง กรณีดังกล่าวการรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจะขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (ดูหมายเหตุข้อ 3(ง.4))

(ง.4) การป้องกันความเสี่ยง

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

เมื่ออนุพันธ์ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่วนที่มีประสิทธิผลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่มีประสิทธิผลที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะไม่เกินกว่าผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (โดยใช้มูลค่าปัจจุบัน) นับจากการเริ่มต้นของการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่ไม่มีประสิทธิผลจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทกำหนดให้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของราคาปัจจุบัน (Spot element) ของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมขององค์ประกอบราคาล่วงหน้าของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจะบันทึกแยกต่างหากเป็นต้นทุนการป้องกันความเสี่ยง รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองต้นทุนการป้องกันความเสี่ยง

เมื่อป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์ส่งผลให้เกิดการรับรู้รายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในภายหลัง เช่น สินค้าคงเหลือ จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะนำไปรวมเป็นต้นทุนเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินเมื่อรับรู้รายการดังกล่าว

สำหรับการป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์อื่น จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

เมื่อการป้องกันความเสี่ยงไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงอีกต่อไปหรือเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยง ถูกขาย หมดอายุ ถูกยกเลิก หรือถูกใช้สิทธิ การบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะถูกยกเลิกทันทีเป็นต้นไป เมื่อการบัญชีป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดถูกยกเลิก จำนวนเงินที่สะสมในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะยังคงอยู่ในส่วนของเจ้าของจนกระทั่งมีการรับรู้รายการที่ไม่ใช่ตัวเงินจากรายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว จำนวนเงินที่สะสมดังกล่าวจะรวมเป็นต้นทุนในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่ตัวเงิน สำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดอื่น จำนวนเงินที่สะสมจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

หากกระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีการคาดการณ์ว่าจะไม่เกิดขึ้นอีกต่อไป จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนทันที

(ง.5) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และวงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 90 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไล่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 180 วัน

(ง.6) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ง.7) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตาม สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี้ยจะคำนวณโดยการใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

(จ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินเบิกเกินบัญชีธนาคารซึ่งจะต้องชำระคืนเมื่อทวงถาม ถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด

(ฉ) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีตการปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้นๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาวการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาวการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ช) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

(ซ) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนและวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมบันทึกในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของอสังหาริมทรัพย์โดยจัดประเภทไปเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ มูลค่ายุติธรรม ณ วันที่มีการจัดประเภทใหม่ถือเป็นราคาทุนของสินทรัพย์ต่อไป

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการขายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่เคยจัดประเภทเป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (ดูหมายเหตุข้อ 3 (ฌ)) จำนวนเงินที่บันทึกอยู่ในสำรองจากการตีราคาสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

(ฌ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ยกเว้นที่ดินที่วัดมูลค่าด้วยราคาที่ตีใหม่ ราคาที่ตีใหม่หมายถึงมูลค่ายุติธรรมซึ่งกำหนดจากเกณฑ์การใช้งานของสินทรัพย์ที่มีอยู่จริง ณ วันที่มีการตีราคาใหม่หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมที่คำนวณจากมูลค่ายุติธรรมในภายหลังจากนั้นและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม ต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย และการบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การตีราคาสินทรัพย์ใหม่ดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญในการประเมินราคาที่มีความเป็นอิสระอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ได้รับการประเมินไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญจากมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รายงาน ซึ่งมูลค่าของสินทรัพย์ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นจะบันทึกไปยังกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและแสดงเป็น "สำรองการตีราคาสินทรัพย์" ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีที่เคยประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ลดลงและรับรู้ขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนของสินทรัพย์ชิ้นเดียวกันนั้นแล้ว ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ในกรณีที่มูลค่าของสินทรัพย์ลดลงจากการตีราคาใหม่จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนสำหรับมูลค่าที่ลดลงเฉพาะจำนวนที่ลดลงมากกว่าสำรองการตีราคาสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ครั้งก่อนในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ชิ้นเดียวกันนั้น ในกรณีที่มีการจำหน่ายสินทรัพย์ที่เคยตีราคาใหม่ สำรองการตีราคาของสินทรัพย์ที่จำหน่ายจะโอนโดยตรงไปยังกำไรสะสมและไม่รวมในการคำนวณกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานจากอสังหาริมทรัพย์ที่มีไว้ใช้งานไปยังอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทต้องวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์นั้นใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมและจัดประเภทเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน หากเกิดกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ซึ่งเป็นการกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ จำนวนที่เพิ่มขึ้นให้รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนในส่วนที่ไม่เกินกว่าจำนวนที่ทำให้มูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์กลับไปเท่ากับมูลค่าที่ควรจะเป็น กำไรส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและแสดงเป็น "สำรองการตีราคาสินทรัพย์" ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น กรณีเกิดส่วนที่ลดลงจากการวัดมูลค่าใหม่และหากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและมียอดคงค้างอยู่ในบัญชี "สำรองการตีราคาสินทรัพย์" ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงต้องรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และต้องนำไปลดสำรองการตีราคาสินทรัพย์ ขาดทุนส่วนที่เหลือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและติดตั้ง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	15 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	ตามอายุสัญญา และ 10-60 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	3-10 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี
เครื่องเล่นสวนสนุก	30 ปี
สินทรัพย์สิทธิการใช้	ตามอายุสัญญา

(ญ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้งานไม่จำกัดวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นๆ วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ของโปรแกรมคอมพิวเตอร์และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์คือ 3-10 ปี

(ฎ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มบริษัทเลือกที่จะไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดของอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกปันส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้สัญญาเช่าตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มีความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้นๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาวการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาวการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน กลุ่มบริษัทตัดรายการลูกหนี้สัญญาเช่าตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 (ง.5)

(ฏ) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ชิ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนคำนวณโดยใช้ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ฐ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน ซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างหากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุมานที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ฑ) การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

รายจ่ายสำหรับโครงการจ่ายโบนัสด้วยหุ้นสามัญสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัท (โครงการ) (AWC Shares Plan 2020 และ 2025) รับรู้เมื่อได้รับบริการจากพนักงานแล้ว โดยวัดมูลค่าของรายจ่ายโครงการโดยอ้างอิงกับมูลค่ายุติธรรมของตราสารทุน ณ วันที่ให้สิทธิ

รายจ่ายโครงการรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนโดยในขณะเดียวกันบันทึกเป็นส่วนเพิ่มในรายการ “สำรองการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่เงื่อนไขของระยะเวลาการให้บริการโดยพนักงานและเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในโครงการเป็นผลสำเร็จ บริษัทรับรู้รายจ่ายโครงการสะสมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานจนถึงวันที่ได้รับสิทธิโดยรายจ่ายโครงการสะสมคำนวณตามจำนวนหุ้นสามัญที่คาดว่าจะได้รับสิทธิที่ประมาณการอย่างดีที่สุดโดยฝ่ายบริหารของบริษัท จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้อง ณ วันที่ได้รับสิทธิ การเปลี่ยนแปลงของรายจ่ายโครงการสะสม ณ วันต้นปี และวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายหรือรายการโอนกลับค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(ฒ) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(ฌ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- **ข้อมูลระดับ 1** เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- **ข้อมูลระดับ 2** เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- **ข้อมูลระดับ 3** ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การโอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการโอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

(ด) รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งหรือเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง

รายได้ในกิจการโรงแรมจากค่าห้อง ค่าอาหารและเครื่องดื่ม และรายได้ค่าบริการอื่น บันทึกเป็นรายได้เมื่อแขกเข้าพักในห้อง มีการขายอาหารและเครื่องดื่มและเมื่อมีการให้บริการแล้ว

โปรแกรมสิทธิพิเศษแก่ลูกค้า

สำหรับโปรแกรมสิทธิพิเศษที่กลุ่มบริษัทมีให้ลูกค้า สิ่งตอบแทนที่ได้รับจะปันส่วนตามสัดส่วนของราคาขายที่เป็นเอกเทศของสินค้าและคะแนน จำนวนเงินที่ปันส่วนให้กับคะแนนจะรับรู้เป็นหนี้สินที่เกิดจากสัญญา และรับรู้รายได้เมื่อลูกค้าใช้สิทธิแลกคะแนนหรือเมื่อมีความน่าจะเป็นน้อยมากที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนนดังกล่าว ทั้งนี้ ราคาขายที่เป็นเอกเทศของคะแนนประมาณการโดยอ้างอิงกับส่วนลดที่ให้แก่ลูกค้าและความน่าจะเป็นที่ลูกค้าจะใช้สิทธิแลกคะแนน และจะได้รับการทบทวนการประมาณการดังกล่าว ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

รายได้อื่น

รายได้อื่นประกอบด้วยเงินปันผลและดอกเบี้ยรับและอื่นๆ โดยเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล รายได้อื่นบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

(ต) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจหรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจหรือไม่ส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีและทางภาษี ณ วันที่เกิดรายการนั้น และไม่ทำให้ผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีมีจำนวนเท่ากัน ณ วันที่เกิดรายการนั้น และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

4 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุม หรือควบคุมร่วมกัน ทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือกลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับกิจการร่วมค้าและบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7 และข้อ 8 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัท ในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง/สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผนสั่งการและควบคุมกิจกรรมต่างๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท คอฟฟี่ คอนเซ็ปต์ รีเทล จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ โกลเด้นเวนเจอร์	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท โออิชิ ราเมน จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท แปซิฟิค เลเซ่อร์ (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท รีเทล เวิลด์ 2 จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท ที.ซี.ซี. เทคโนโลยี จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท เดอะ คิวเอสอาร์ ออฟ เอเชีย จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท ทิพย์พัฒน อาร์เขต จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท วัฒนพัฒน์เทรดดิ้ง จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในลำดับสูงสุดร่วมกัน
บริษัท แอสเสท เวิรด์ เวกซ์ จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท คริสตอลลา จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท โฮเรก้า แมเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ทีซีซี แลนด์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่สูงสุดร่วมกันและมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)	ไทย	มีกรรมการเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
บริษัทย่อย				
รายได้ค่าบริหารงาน	-	-	3,107,093	2,961,837
รายได้ดอกเบี้ย	-	-	2,751,343	2,800,300
รายได้อื่น	-	-	2,773	3,794
เงินปันผลรับ	-	-	999,064	2,660,395
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าและค่าบริการพื้นที่เช่า	-	-	37,984	36,029
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	-	-	100,486	47,110
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	15,124	21,127
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	34,516	431,219
ค่าส่งเสริมการขายและการตลาด	-	-	937	1,290
การร่วมค้า				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	883	-	-	-
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	197	-	-	-
รายได้ค่าบริหารงาน	532,805	150,312	619,935	150,312
รายได้ดอกเบี้ย	27,287	2,484	27,287	2,484
รายได้อื่น	731	-	306	-
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	232,047	175,424	232,047	175,424
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,973	4,183	2,973	4,183
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	15,717	15,375	15,717	15,375
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	**250,737**	**194,982**	**250,737**	**194,982**
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
รายได้จากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง	60,930	57,135	-	-
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	197,908	182,568	-	-
รายได้ค่าบริหารงาน	13,846	22,516	13,846	22,516
รายได้อื่น	284	8,820	-	117
ต้นทุนอาหารและเครื่องดื่ม	42,291	34,579	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าและค่าบริการพื้นที่เช่า	14,518	12,545	16	17
ค่าเบี้ยประกัน	19,325	37,095	215	-
ค่าบริการสารสนเทศ	10,775	12,431	8,045	9,670
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	40,780	38,401	5,820	3,688
ค่าใช้จ่ายอื่น	117,882	107,629	10,462	5,558
ต้นทุนทางการเงิน	47,326	45,577	7,735	7,414
ค่าส่งเสริมการขายและการตลาด	1,384	5,721	8	668

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า				
กิจการร่วมค้า	330	-	-	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	28,772	24,967	-	-
รวม	**29,102**	**24,967**	**-**	**-**
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	1,209,218	7,258,779
กิจการร่วมค้า	655,831	316,876	655,831	316,875
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	52,896	13,090	14,506	11,247
รวม	**708,727**	**329,966**	**1,879,555**	**7,586,901**
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	**161**	**161**	-	-

	อัตราดอกเบี้ย						
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	เพิ่มขึ้น	ลดลง	โอนจัดประเภทใหม่	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	(ร้อยละต่อปี)		(พันบาท)				
งบการเงินรวม							
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น							
กิจการร่วมค้า	-	-	**-**	178,155	(178,155)	-	**-**
เงินให้กู้ยืมระยะยาว							
กิจการร่วมค้า	4.01	4.42	**62,414**	610,379	-	(62,414)	**610,379**
งานการเงินเฉพาะกิจการ							
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น							
กิจการร่วมค้า	-	-	**-**	178,155	(178,155)	-	**-**
เงินให้กู้ยืมระยะยาว							
บริษัทย่อย	4.01-5.08	3.27-3.95	54,206,010	92,939,497	(73,534,716)	62,414	73,673,205
กิจการร่วมค้า	4.01	4.42	62,414	610,379	-	(62,414)	610,379
รวม			**54,268,424**				**74,283,584**

ยอดคงเหลือดอกเบี้ยค้างรับของบริษัทที่มีกับบริษัทย่อย จำนวนเงิน 215.29 ล้านบาท นำมารวมเป็นส่วนหนึ่งของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทย่อยเพิ่มขึ้นในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	11,269	11,273
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	9,229	7,537	804	804
รวม	**9,229**	**7,537**	**12,073**	**12,077**
เจ้าหนี้การค้า				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	**22,090**	**24,299**	**-**	**-**
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	53,378	260,900
การร่วมค้า	41	29	-	-
ผู้บริหารสำคัญ	90,419	63,582	90,419	63,582
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	19,880	18,796	3,782	4,116
รวม	**110,340**	**82,407**	**147,579**	**328,598**
หนี้สินหมุนเวียนอื่น				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	**19,387**	**8,233**	**-**	**-**

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	(ร้อยละต่อปี)		(พันบาท)			
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน						
บริษัทย่อย	2.72	1.65	**3,851,029**	3,694,686	(4,883,119)	**2,662,596**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	151,930	168,389
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	833,534	782,374	287	500
รวม	**833,534**	**782,374**	**152,217**	**168,889**
เงินมัดจำรับจากผู้เช่า				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	**26,677**	**34,518**	**-**	**-**
เงินประกัน				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	**140,202**	**140,202**	**140,202**	**140,202**
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	**18,177**	**10,454**	**18,177**	**10,454**

สัญญาสำคัญที่ทำกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาให้คำปรึกษางานบริหารโครงการ งานควบคุมงานก่อสร้าง และงานศึกษาการวางแผนกลยุทธ์และการพัฒนาโครงการ

ในระหว่างปี 2568 บริษัททำสัญญาให้บริการที่ปรึกษาดำเนินงานบริหารโครงการ งานควบคุมงานก่อสร้าง และศึกษาการวางแผนกลยุทธ์และการพัฒนาโครงการกับบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้าหลายแห่ง เพื่อให้บริการที่ปรึกษาด้านการดำเนินงานตามที่กำหนดขอบเขตไว้ในสัญญา ซึ่งบริษัทจะได้รับค่าบริการเป็นอัตราที่ตกลงกันไว้ในสัญญา โดยปัจจุบันสัญญาบางส่วนอยู่ในระหว่างลงนาม

สัญญาให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ

ในระหว่างปี 2568 บริษัททำสัญญาให้บริการบริหารธุรกิจและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการลงทุนกับบริษัทย่อยหลายแห่ง ซึ่งให้บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายให้เป็นแนวทางตามมาตรฐานสากล การดำเนินธุรกิจ การหาแหล่งเงินทุนและการลงทุน สัญญามีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทจะได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่ตกลงกันไว้ในสัญญา โดยปัจจุบันสัญญาบางส่วนอยู่ในระหว่างลงนาม

สัญญาเช่าอาคารพาณิชยกรรม

กลุ่มบริษัทเข้าทำสัญญาเช่าอาคารพาณิชยกรรมและบริการที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันหลายแห่ง กิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้นตกลงที่จะจ่ายเงินค่าเช่ารายเดือนและค่าธรรมเนียมบริการ สัญญาแต่ละฉบับไม่สามารถยกเลิกได้โดยสัญญามีระยะเวลา 3 ปี

สัญญาเช่าพื้นที่และบริการ

บริษัททำสัญญาเช่าพื้นที่และบริการกับบริษัทย่อยทางตรงแห่งหนึ่ง โดยมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งบริษัทต้องชำระค่าเช่าและค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา โดยปัจจุบันสัญญาใหม่อยู่ในขั้นตอนการพิจารณาจากบริษัทและบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 บริษัททำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมกับบริษัทย่อยดังกล่าว เพื่อปรับลดพื้นที่เช่า โดยปรับลดค่าเช่าและค่าบริการให้แก่บริษัทเป็นระยะเวลา 27 เดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 ถึงเดือนธันวาคม 2568

สัญญาบริการพื้นที่ส่วนกลาง

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 บริษัทย่อยทางตรงแห่งหนึ่งได้ลงนามในสัญญาเปลี่ยนตัวคู่สัญญาสำหรับสัญญาบริการระหว่างทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์โกลเด้นเวนเจอร์ และบริษัทย่อยทางอ้อมแห่งหนึ่ง โดยบริษัทย่อยทางตรงได้รับโอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาบริการเพื่อรับบริการสำหรับพื้นที่ส่วนกลางของอาคาร Park Venture Ecoplex ตามสัญญาบริการลงวันที่ 18 กันยายน 2555 และบันทึกข้อตกลงแก้ไขเพิ่มเติมการเปลี่ยนตัวคู่สัญญา สัญญาสิ้นสุดวันที่ 5 กันยายน 2584 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันที่จะจ่ายค่าบริการตามที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าช่วงที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทมีสัญญาการเช่าช่วงที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของโครงการอาคารสำนักงานกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยได้ซื้อสิทธิการเช่าช่วงที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของโครงการอาคารสำนักงานจากกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าไทยคอมเมอร์เชียล อินเวสเม้นต์ เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2560 โดยกองทุนรวมได้โอนสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาเช่าเดิมให้แก่บริษัทย่อยทางอ้อม และบริษัทย่อยทางอ้อมตกลงเข้าผูกพันและถือปฏิบัติตามสิทธิและหน้าที่ภายใต้ สัญญาเช่าเดิมแทนกองทุนรวมตามระยะเวลาเช่าช่วงที่เหลืออยู่ 32 ปี สัญญาเช่าช่วงจะครบกำหนดในปี 2592 ทั้งนี้ บริษัทต้องชำระค่าเช่าช่วงเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเช่าที่ดิน

ในระหว่างปี 2568 บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้เข้าทำสัญญาเช่าที่ดินกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2568 ถึง 29 กุมภาพันธ์ 2571 ซึ่งบริษัทย่อยต้องชำระค่าเช่าเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาเงินให้กู้ยืมและกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทได้ทำสัญญาเงินให้กู้ยืมเงินและกู้ยืมเงินและบันทึกแก้ไขเพิ่มเติมกับบริษัทย่อยหลายแห่ง โดยมีอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมร้อยละ 2.95 ต่อปี และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยร้อยละ 1.20 ต่อปี ทั้งนี้ เงินกู้ยืมและเงินให้กู้ยืมกับบริษัทย่อยมีเงื่อนไขการรับชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทอนุมัติการปรับอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมเงินและกู้ยืมเงิน โดยมีอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมร้อยละ 3.27-3.95 ต่อปี และอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมจากบริษัทย่อยร้อยละ 1.65 ต่อปี

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัททำสัญญาให้กู้ยืมเงินระยะยาวประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินกับกิจการร่วมค้าแห่งหนึ่ง จำนวนเงิน 610.38 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมร้อยละ 4.42 ต่อปี ทั้งนี้ เงินให้กู้ยืมกับกิจการร่วมค้ามีเงื่อนไขการรับชำระคืนเงินให้กู้เมื่อทวงถาม

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2568 บริษัทออกหนังสือไม่เรียกชำระคืนเงินให้กู้ยืมจากบริษัทย่อย 23 บริษัท และไม่เรียกชำระคืนเงินให้กู้ยืมจากกิจการร่วมค้าแห่งหนึ่ง ภายในรอบระยะเวลา 12 เดือน เงินให้กู้ยืมดังกล่าวถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และในวันเดียวกัน บริษัทย่อย 6 บริษัทได้ออกหนังสือไม่เรียกชำระคืนเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทภายในรอบระยะเวลา 12 เดือน เงินกู้ยืมดังกล่าวถูกจัดประเภทเป็นหนี้สินไม่หมุนเวียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

สัญญาให้บริการบริหารธุรกิจกับกิจการร่วมค้า

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัททำสัญญาให้บริการบริหารธุรกิจและการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการลงทุนกับกิจการร่วมค้าหลายแห่ง ซึ่งให้บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายทางธุรกิจ รวมถึงการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นแนวทางตามมาตรฐานสากล การดำเนินธุรกิจ การหาแหล่งเงินทุนและการลงทุน สัญญามีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทจะได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่ตกลงกันไว้ในสัญญา โดยปัจจุบันสัญญาบางส่วนอยู่ในระหว่างลงนาม

ภาระผูกพันที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้				
อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	11,400	11,876	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	7,761	288	-	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	11,689	2,347	1,080	2,347
รวม	**30,850**	**14,511**	**1,080**	**2,347**
ภาระผูกพันอื่นๆ				
สัญญาที่ปรึกษางานออกแบบ	2,000	3,655	-	-
สัญญาบริการ	120,499	138,077	1,382	63,443
สัญญาอื่นๆ	-	67	-	-
รวม	**122,499**	**141,799**	**1,382**	**63,443**

5 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	33,556	34,334	88	240
เงินฝากธนาคาร	345,245	430,078	201,007	124,542
รวม	**378,801**	**464,412**	**201,095**	**124,782**

6 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ลูกหนี้การค้า	652,329	596,468	-	-
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,309,636	662,807	1,955,900	7,624,283
รวม	**1,961,965**	**1,259,275**	**1,955,900**	**7,624,283**
ลูกหนี้การค้า				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	440,421	388,903	-	-
เกินกำหนดชำระ				
1-30 วัน	41,630	37,422	-	-
31-60 วัน	11,093	6,942	-	-
61-90 วัน	9,280	11,680	-	-
มากกว่า 90 วัน	90,459	67,117	-	-
รวม	**592,883**	**512,064**	**-**	**-**
รายได้ค้างรับจากการให้เช่าและบริการ	90,943	85,727	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่ยังไม่เรียกชำระ	45,861	60,345	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(77,358)	(61,668)	-	-
สุทธิ	**652,329**	**596,468**	**-**	**-**

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	61,668	52,343	-	-
เพิ่มขึ้นจากการซื้อบริษัทย่อย	6,380	-	-	-
เพิ่มขึ้น	10,098	11,398	-	-
ตัดบัญชี	(788)	(2,073)	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**77,358**	**61,668**	**-**	**-**

7 เงินลงทุนในการร่วมค้า

	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ดำเนินธุรกิจ	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ					
			สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน-สุทธิ	
			2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
			(ร้อยละ)				(พันบาท)					
การร่วมค้า												
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด	กิจการโรงแรม	ไทย	-	51	-	-	-	510	-	-	-	510
บริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด	กิจการโรงแรม	ไทย	18	18	1,469,996	1,472,681	1,409,810	1,409,810	-	-	1,409,810	1,409,810
บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด	กิจการโรงแรม	ไทย	18	18	105,677	107,206	180,465	180,465	-	-	180,465	180,465
บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด	กิจการโรงแรม	ไทย	18	18	101,127	103,329	117,533	117,533	-	-	117,533	117,533
บริษัท ลานนาทีค บาร์ซ่าร์ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	ไทย	18	18	18,625	18,477	62,613	62,613	-	-	62,613	62,613
บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด	โครงการที่มีประโยชน์ใช้สอยแบบผสมผสาน	ไทย	18	18	341,745	348,189	443,004	443,004	-	-	443,004	443,004
บริษัท ไชน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด	โครงการที่มีประโยชน์ใช้สอยแบบผสมผสาน	ไทย	25	-	1,696,408	-	1,868,192	-	-	-	1,868,192	-
					3,733,578	**2,049,882**					**4,081,617**	**2,213,935**

การร่วมค้าจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ยกเว้นบริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด ที่มีบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจในสหรัฐอเมริกา ไม่มีการร่วมค้าของกลุ่มบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดสาธารณะ ดังนั้นจึงไม่มีการประกาศราคาที่เสนอซื้อ

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
		(พันบาท)			
การร่วมค้า					
ณ วันที่ 1 มกราคม		2,049,882	1,390,097	2,213,935	1,409,015
ซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้า		1,868,192	804,920	1,868,192	804,920
โอนจัดประเภทใหม่เป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	(510)	-
ผลต่างจากการซื้อส่วนได้เสียในการร่วมค้าภายใต้การควบคุมเดียวกัน		(114,350)	(230,181)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรสุทธิจากเงินลงทุนในการร่วมค้า		2,475	71,146	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า		14,510	13,900	-	-
การตัดกำไรระหว่างกันที่ยังไม่ได้รับรู้รายได้จากค่าบริหารงาน		(87,131)	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		**3,733,578**	**2,049,882**	**4,081,617**	**2,213,935**

การซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้าในสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นของบริษัท ไชน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน ที่ประกอบธุรกิจให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ คิดเป็นส่วนได้เสีย ร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมมูลค่าเป็นจำนวนเงิน 9,830.76 ล้านบาท บริษัทเข้าซื้อหุ้นขั้นต้นเป็นจำนวนร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว และตกลงจะเข้าซื้อหุ้นส่วนที่เหลือโดยซื้อครั้งเดียวหรือทยอยซื้อหลายครั้งตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อเงินลงทุน และจะมีสิทธิซื้อหุ้นเพิ่มเติมเกินกว่าร้อยละ 36 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว ภายหลังวันที่ 1 มกราคม 2571 ในวันเดียวกัน บริษัทได้ลงนามในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันและได้จัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

มูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้ในการเข้าซื้อหุ้นขั้นต้นจำนวนเงิน 2,457.79 ล้านบาท แบ่งเป็นเงินให้กู้ยืมแก่กิจการร่วมค้าเพื่อชำระคืนผู้ถือหุ้นเดิมจำนวนเงิน 589.60 ล้านบาท และจ่ายเงินซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้าจำนวนเงิน 1,868.19 ล้านบาท ซึ่งเงินลงทุนในการร่วมค้าดังกล่าวรับรู้ตามวิธีส่วนได้เสียเป็นจำนวนเงิน 1,753.74 ล้านบาท ทำให้เกิดผลต่างระหว่างเงินจ่ายซื้อและมูลค่าเงินลงทุนในการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสียจำนวนเงิน 114.35 ล้านบาท ถูกบันทึกเป็นผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในงบการเงินรวม

การซื้อเงินลงทุนในการร่วมค้าในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นของกิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 4 แห่ง ซึ่งเป็นบริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันที่ประกอบธุรกิจโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้องและธุรกิจให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 100 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมเป็นจำนวนเงิน 4,446.00 ล้านบาท มูลค่าการเข้าซื้อหุ้นขั้นต้นเป็นจำนวนร้อยละ 18 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

บริษัทตกลงจะเข้าซื้อหุ้นส่วนที่เหลือโดยซื้อครั้งเดียวหรือทยอยซื้อหลายครั้งตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้น และจะมีสิทธิซื้อหุ้นเพิ่มเติมเกินกว่าร้อยละ 36 ภายหลังวันที่ 1 มกราคม 2571 รายชื่อบริษัทที่ถูกซื้อ มีดังนี้

- บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด)
- บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด
- บริษัท ลานนาทีค บาร์ซ่าร์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 2 จำกัด)
- บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด

ในวันเดียวกันบริษัทได้ลงนามในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันและได้จัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า มูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้ในการเข้าซื้อหุ้นขั้นต้นเป็นจำนวนเงิน 803.62 ล้านบาท ซึ่งเงินลงทุนในการร่วมค้าดังกล่าวตามวิธีส่วนได้เสียเป็นจำนวน 573.44 ล้านบาท ทำให้เกิดผลต่างระหว่างเงินจ่ายซื้อและมูลค่าเงินลงทุนในการร่วมค้าตามวิธีส่วนได้เสียจำนวน 230.18 ล้านบาท ถูกบันทึกเป็นผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในงบการเงินรวม

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้จ่ายเงินเพิ่มเติมสำหรับการซื้อหุ้นของบริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด จำนวนเงิน 1.30 ล้านบาท

การเปลี่ยนชื่อกิจการร่วมค้าสำหรับในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2567 บริษัท 38 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในวันเดียวกัน บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 2 จำกัด ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็นบริษัท ลานนาทีค บาร์ซาร์ จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ ปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในกิจการเหล่านี้

	บริษัท พลาซ่า แฮทรินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด และบริษัทย่อย		บริษัท ลานนาทีค บาร์ซาร์ จำกัด		บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด		บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด		บริษัท ลักซูรี่ โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ 38 จำกัด		บริษัท ไซน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568
						(ล้านบาท)					
รายได้	3	375	17	6	3	3	20	20	10	6	-
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง [ก]	(11)	374	6	4	-	-	9	14	10	4	-
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	81	77	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม (ร้อยละ 100)	70	451	7	4	-	-	8	14	10	4	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมส่วนที่เป็นของกลุ่มบริษัท	**13**	**81**	**1**	**1**	**-**	**-**	**2**	**2**	**2**	**1**	**-**
สินทรัพย์หมุนเวียน [ข]	613	12	8	6	5	4	8	21	8	10	275
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	8,431	8,415	211	183	685	667	2,364	2,107	667	614	11,607
หนี้สินหมุนเวียน [ค]	(436)	(744)	(68)	(4)	(44)	(25)	(233)	(11)	(70)	(28)	(1,375)
หนี้สินไม่หมุนเวียน [ง]	(4,076)	(2,759)	(42)	(87)	(72)	(72)	(196)	(182)	-	-	(3,492)
สินทรัพย์สุทธิ (ร้อยละ 100)	4,532	4,924	109	98	574	574	1,943	1,935	605	596	7,015
มูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนในการร่วมค้า	**1,470**	**1,472**	**19**	**18**	**101**	**103**	**342**	**348**	**106**	**107**	**1,696**
หมายเหตุ											
ก. รวมรายการต่อไปนี้											
• ค่าเสื่อมราคา	-	-	-	-	2	2	-	-	-	3	-
• ดอกเบี้ยจ่าย	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
• ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	5	(9)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข. รวมรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	612	11	7	5	2	4	4	20	2	7	4
ค. รวมรายการหนี้สินทางการเงินหมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้อื่น และประมาณการหนี้สิน)	-	361	5	4	30	2	134	7	51	2	1,277
ง. รวมรายการหนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียน (ไม่รวมเจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้อื่น และประมาณการหนี้สิน)	3,386	2,017	42	85	72	72	181	181	9	-	3,473

8 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		เงินปันผลรับสำหรับปี	
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
		(ร้อยละ)		(พันบาท)					
บริษัทย่อยทางตรง									
บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	99.99	99.99	32,015,000	32,015,000	31,997,000	31,997,000	307,632	384,180
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	กิจการโรงแรม	50.00	99.99	69,000,000	40,000,000	38,683,648	44,183,648	611,685	1,927,273
บริษัท เอด้บบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด	แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์	99.98	99.98	100	100	100	100	-	-
บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด	วิสาหกิจเพื่อสังคม	99.98	99.98	100	100	100	100	-	-
บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด	วิสาหกิจเพื่อสังคม	99.98	99.98	100	100	100	100	-	-
บริษัท เอด้บบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด	แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์	50.00	50.00	1,000	1,000	937	937	-	-
บริษัท เอด้บบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด	กิจการโรงแรม	51.00	-	1,000	-	510	-	-	-
บริษัทย่อยทางอ้อม									
บริษัท เอด้บบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	4,200,000	4,200,000	1,047,030	1,047,030	24,719	35,595
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 1 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	557	557	12	580
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	346	346	12	580
บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด	โครงการที่มีประโยชน์การใช้สอยแบบผสมผสาน	25.00	25.00	100	100	738	738	-	-
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	771	771	-	331
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	771	771	-	331
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	771	771	-	331
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	253	253	1,204	-
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	254	254	1,209	-
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	254	254	1,206	-
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	254	254	1,203	-
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่างามวงศ์วาน จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	257	257	-	-
บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์เชียงใหม่ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	106	106	-	71
บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	341,311	341,311	-	932
บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	341,311	341,311	-	932
บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	120,115	120,115	-	128
บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	120,115	120,115	-	129
บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	162,375	162,375	-	552

	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		เงินปันผลรับสำหรับปี	
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
		(ร้อยละ)				(พันบาท)			
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	149,424	149,424	-	531
บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	211,446	211,446	6	1,207
บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	39,964	39,964	-	486
บริษัท ทรัพย์ วนา เบลล์ เอ ลักซ์ชูรี่ สมุย จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	69,578	69,578	-	714
บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	50,848	50,848	-	392
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	87,098	87,098	-	444
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	18,237	18,237	-	-
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	49.98	49.98	100	100	18,237	18,237	-	-
บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	2	2	941	-
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	112	112	-	234
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	112	112	-	234
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	147	147	-	353
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	147	147	-	353
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 3 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	147	147	-	353
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 4 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	147	147	-	353
บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	122	122	2,608	-
บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	100	100	18	18	-	-
บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	1,500,000	100	374,996	21	-	-
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	420,000	420,000	232,677	232,677	-	7,770
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	600,000	600,000	255,706	255,706	-	-
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	300	300	1	1	-	-
บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	2,600,000	2,600,000	953,650	953,650	-	-
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	42,000	42,000	9,375	9,375	-	3,350
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	240,000	2,000,000	139,293	579,293	-	243,425
บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด	พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์	25.00	25.00	10,000	10,000	25	25	-	-
บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	4,200,000	4,200,000	1,050,000	1,050,000	-	-
บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	1,050,000	1,050,000	409,721	409,721	6,415	7,901
บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	3,300,000	3,300,000	1,726,977	1,726,977	35,945	33,000
บริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็คชั่น จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	4,200,000	4,200,000	1,680,827	1,680,827	-	7,350
บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด	กิจการโรงแรม	49.98	49.98	100	100	11,962	11,962	-	-
บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	100	100	631,703	631,703	-	-
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด	โครงการที่มีประโยชน์การใช้สอยแบบผสมผสาน	25.54	25.54	100	100	499,324	499,324	-	-

	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		เงินปันผลรับสำหรับปี	
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
		(ร้อยละ)				(พันบาท)			
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	100	100	45,561	45,561	-	-
บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	53,100	53,100	182,327	182,327	-	-
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	1,680,000	1,680,000	644,010	644,010	4,217	-
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	2,000,000	2,000,000	890,280	890,280	-	-
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	100	100	331,113	331,113	-	-
บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	100	100	25	25	-	-
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	100	100	25	25	-	-
บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	14,460	14,460	-	-
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	185,000	185,000	168,097	168,097	-	-
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	4,298	4,298	-	-
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	2,000	2,000	35,912	35,912	-	-
บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	6,000	6,000	18,458	18,458	-	-
บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด	กิจการโรงแรม	25.00	25.00	20,000	20,000	5,000	5,000	-	-
บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	25.00	25.00	100	100	25	25	49	-
บริษัท แอสเสท เวิรด์ แฮทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด	สวนสนุก	0.03	99.98	332,000	100	100	100	1	-
รวม						**83,781,698**	**89,346,213**	**999,064**	**2,660,395**

บริษัทย่อยทั้งหมดจดทะเบียนจัดตั้งและดำเนินธุรกิจในประเทศไทย กลุ่มบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567
		(พันบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม		89,346,213	87,762,108
ซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	9,085,685
เพิ่มทุนในบริษัทย่อย		14,874,975	-
ลดทุนในบริษัทย่อย		(20,440,000)	(7,501,580)
โอนจัดประเภทจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	7	510	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม		**83,781,698**	**89,346,213**

การจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัทขายหุ้นสามัญจำนวน 1 หุ้น ของบริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรงออกไปให้กับบริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง เป็นจำนวนเงิน 9.48 บาท ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 99.99 และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 99.99

การเปลี่ยนชื่อบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2568 บริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2568 บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 99 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การลดทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัทย่อยทางตรงและบริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
วันที่ 3 มีนาคม 2568			
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	40,000.00	20,000.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
วันที่ 11 มีนาคม 2568			
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด	2,000.00	500.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
วันที่ 24 เมษายน 2568			
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด	500.00	240.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท

การซื้อเงินลงทุนและการเพิ่มทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรงดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวนเงิน 331.90 ล้านบาท จากเดิม 0.10 ล้านบาท (จำนวน 0.01 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นจำนวนเงิน 332.00 ล้านบาท (จำนวน 33.20 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) และบริษัทไม่ได้ใช้สิทธิเพิ่มทุน ทำให้บริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทย่อยดังกล่าวลดลงจากร้อยละ 99.98 เป็นร้อยละ 0.03 ทั้งนี้กลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100.00

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวนเงิน 20,000 ล้านบาท จากเดิม 20,000 ล้านบาท (จำนวน 2,331 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 8.58 บาท) เป็นจำนวนเงิน 40,000 ล้านบาท (จำนวน 4,662 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 8.58 บาท) และบริษัทไม่ได้ใช้สิทธิเพิ่มทุน ทำให้บริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทย่อยดังกล่าวลดลงจากร้อยละ 99.99 เป็นร้อยละ 50.00 ทั้งนี้กลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 99.99

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด และบริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด จากผู้ร่วมค้า คิดเป็นส่วนได้เสียร้อยละ 49.00 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว รวมเป็นจำนวนเงิน 0.49 ล้านบาท ทำให้กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 51.00 เป็นร้อยละ 100.00 ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 51.00 กลุ่มบริษัทโอนจัดประเภทเงินลงทุนในบริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด จากเงินลงทุนในการร่วมค้าเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย และทำให้กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของบริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด เป็นร้อยละ 100.00 โดยมีรายชื่อบริษัทดังต่อไปนี้

- บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด
- บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด
- บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 99 จำกัด)
- บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด และบริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง ได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เลอ คองคอร์ด โฮเต็ล จำกัด) จากบุคคลภายนอก จำนวน 8.43 ล้านหุ้น เป็นจำนวนเงิน 4,362.78 ล้านบาท ทำให้กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 100.00 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด มีสินทรัพย์ที่ระบุได้ส่วนใหญ่เป็นที่ดิน อาคาร และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน รายการนี้ถูกรับรู้เป็นการซื้อสินทรัพย์แทนที่จะเป็นการซื้อธุรกิจ เนื่องจากมูลค่ายุติธรรมเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ที่ได้มากระจุกตัวที่กลุ่มของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน

สินทรัพย์ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา	(ล้านบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	79
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	17
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	1,641
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,756
สินทรัพย์อื่น	9
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(37)
หนี้สินอื่น	(102)
สุทธิ	**4,363**
เงินสดที่ได้มาจากการซื้อบริษัทย่อย	79
เงินสดที่จ่าย	(4,363)
กระแสเงินสดจ่ายสุทธิ	**(4,284)**

ในเดือนมิถุนายน 2568 บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด ได้ปรับปรุงราคาซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด เพิ่มขึ้นจำนวนเงิน 8.74 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2568 บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวนเงิน 1,499.90 ล้านบาท จากเดิม 0.10 ล้านบาท (จำนวน 0.01 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นจำนวน 1,500 ล้านบาท (จำนวน 150 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 25.00 และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100.00

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568 บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นและมูลค่าหุ้นจากเดิมจำนวน 4,662 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 8.58 บาท รวมจำนวนเงิน 40,000 ล้านบาท เป็นจำนวน 4,000 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท รวมจำนวนเงิน 40,000 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 50.00 และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 99.99

ในวันเดียวกัน บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง ดำเนินการจดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวนเงิน 29,000 ล้านบาท จากเดิม 40,000 ล้านบาท (จำนวน 4,000 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) เป็นจำนวนเงิน 69,000 ล้านบาท (จำนวน 6,900 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 50.00 และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 99.99

เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 บริษัทและบริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทละ 1 หุ้น รวมจำนวน 2 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 20 บาท ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 50.00 และทำให้กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 99.99 เป็นร้อยละ 100.00

ในวันเดียวกัน บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง เข้าซื้อหุ้นสามัญจำนวน 2 หุ้น ของบริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นจำนวนเงิน 20 บาท ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 99.99 และทำให้กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 99.99 เป็นร้อยละ 100.00

การเปลี่ยนชื่อบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด กับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การควบรวมกิจการของบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567 บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ดำเนินการจดทะเบียนควบรวมบริษัทต่อกระทรวงพาณิชย์ บริษัทที่ถูกควบรวมมีดังนี้

- บริษัท ทรัพย์ รีเทล โอพีเพลส แบงค็อก จำกัด
- บริษัท เจริญกรุง ลักชูรี โฮเทล ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด

ภายหลังการควบรวม บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด ยังคงมีสภาพเป็นนิติบุคคลและใช้ชื่อบริษัทเป็นบริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นเท่าเดิม และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100

ในวันเดียวกัน บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมได้ดำเนินการจดทะเบียนควบรวมบริษัทกับบริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 2 จำกัดต่อกระทรวงพาณิชย์ ภายหลังการควบรวม บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด ยังคงมีสภาพเป็นนิติบุคคลและใช้ชื่อบริษัทเป็นบริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นเท่าเดิม และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100

การซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทย่อยจำนวน 1 บริษัท คือ บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด โดยบริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 100,000 บาท (จำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท) ทั้งนี้ บริษัทได้มีส่วนได้เสียในบริษัทย่อยดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว

เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้เข้าลงทุนในโครงการ โอพี การ์เด้น ของบริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เป็นจำนวนเงิน 441.78 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นการจ่ายเงินจำนวน 209.23 ล้านบาท และให้บริษัทย่อยกู้ยืมเงินจำนวน 232.55 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นเท่าเดิม และกลุ่มบริษัทยังคงมีส่วนได้เสียเป็นร้อยละ 100

เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 บริษัทและบริษัทย่อยได้ซื้อเงินลงทุนของบริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด จากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นจำนวนเงิน 20 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว และกลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในสัดส่วนร้อยละ 100

เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2567 บริษัทซื้อเงินลงทุนของบริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด จากบริษัทย่อยทางอ้อมเป็นจำนวนเงิน 9,018 ล้านบาท ทำให้บริษัทมีส่วนได้เสียในบริษัทดังกล่าวเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 80.69 เป็นร้อยละ 100 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว ต่อมาเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2567 บริษัทได้จ่ายเงินเพิ่มเติมสำหรับการซื้อเงินลงทุนของบริษัทย่อยดังกล่าว จำนวน 9.02 ล้านบาท รวมการจ่ายเงินทั้งหมดสำหรับการซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นจำนวน 9,027.02 ล้านบาท

การลดทุนในบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัทย่อยทางอ้อมหลายแห่งได้ดำเนินการจดทะเบียนลดทุนที่ออกและชำระแล้วกับกระทรวงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

บริษัท	ทุนจดทะเบียนเดิม	ทุนจดทะเบียนใหม่	วัตถุประสงค์
	(ล้านบาท)		
วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567			
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด	3.14	1.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด	1.07	0.28	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด	2.03	0.53	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด	0.44	0.11	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
วันที่ 28 มีนาคม 2567			
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด	1.00	0.25	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด	0.28	0.10	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด	0.53	0.14	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด	0.11	0.10	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
วันที่ 23 พฤษภาคม 2567			
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด	0.25	0.10	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด	0.14	0.10	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
วันที่ 3 ธันวาคม 2567			
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด	32,000.00	8,000.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท
วันที่ 19 ธันวาคม 2567			
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด	8,000.00	2,000.00	คืนเงินลงทุนให้แก่บริษัท

9 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
		(พันบาท)
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		84,524,568
เพิ่มขึ้น		2,021,460
โอนไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10	(16,143)
กำไรจากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม		4,987,594
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568		**91,517,479**
เพิ่มขึ้น		2,861,333
โอนไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	10	(1,652,732)
ตัดจำหน่าย		(24,962)
กำไรจากการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรม		5,555,353
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		**98,256,471**

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายในภายหลังเข้าเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ในงบการเงินรวม จำนวนเงิน 6.26 ล้านบาท (2567: 15.89 ล้านบาท)

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนระหว่างก่อสร้างได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ จำนวนเงิน 195.40 ล้านบาท (2567: 131.11 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ร้อยละ 3.27 ถึง 5.57 ต่อปี (2567: ร้อยละ 4.01 ถึง 5.08 ต่อปี)

การโอนไปที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทโอนอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมูลค่าตามบัญชีจำนวนเงิน 1,652.73 ล้านบาทไปเป็นที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานของสินทรัพย์ดังกล่าวเพื่อใช้ประโยชน์ในกลุ่มบริษัท โดยรับรู้เป็นมูลค่าตามบัญชีของที่ดินจำนวนเงิน 1,464.13 ล้านบาท และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างจำนวนเงิน 188.60 ล้านบาท

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
รายได้จากการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	4,114,112	3,595,723
ต้นทุนที่ใช้ในการดำเนินงานทางตรง (รวมทั้งค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา)		
• อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มีรายได้ค่าเช่า	111,411	110,691
• อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่ไม่มีรายได้ค่าเช่า	425	12,902

การวัดมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทประเมินโดยผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระจากภายนอกด้วยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบัน วิธีราคาทุนทดแทนและวิธีคิดลดกระแสเงินสดโดยใช้อัตราคิดลด

การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 จากเกณฑ์ข้อมูลที่นำมาใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

เทคนิคการประเมินมูลค่า	คำอธิบายเทคนิคการประเมินมูลค่า
• การเปรียบเทียบราคาตลาด	• วิธีการเปรียบเทียบราคาตลาด โดยราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกันในตลาดที่ปรับปรุงปัจจัยอื่น เช่น สถานที่ตั้ง ขนาด สภาพของที่ดิน และศักยภาพในการพัฒนา
• การคิดลดกระแสเงินสด รูปแบบการประเมินมูลค่าพิจารณาถึงมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่ได้จากทรัพย์สิน	• วิธีการรายได้ โดยการคิดลดกระแสเงินสด รูปแบบการประเมินมูลค่าพิจารณาถึงมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่ได้จากทรัพย์สิน โดยคำนึงถึงการเพิ่มขึ้นของอัตราค่าเช่าที่คาดไว้ ระยะเวลาที่เลิกเช่า อัตราการครอบครอง ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นสิ่งจูงใจในการเช่า เช่น ระยะเวลาที่ให้เช่าฟรี และการยกเว้นค่าใช้จ่ายอื่นๆ แก่ผู้เช่า กระแสเงินสดสุทธิที่คาดไว้จะถูกคิดลดโดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงแล้ว การประมาณอัตราคิดลดได้พิจารณาถึงคุณภาพของอาคารและสถานที่ตั้ง (ตำแหน่งที่ดีที่สุด หรือ รองลงมา) คุณภาพเครดิตของผู้เช่าและระยะเวลาการเช่า
• การประมาณต้นทุนทดแทนหักค่าเสื่อม	• วิธีต้นทุน โดยการประมาณต้นทุนทดแทน หักด้วยค่าเสื่อมราคาตามสภาพ อันประกอบด้วยค่าเสื่อมราคาทางกายภาพ ค่าเสื่อมราคาทางการใช้ประโยชน์ใช้สอย และค่าเสื่อมราคาอันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอกหรือทางเศรษฐกิจ

เทคนิคการประเมินมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญและการวัดมูลค่ายุติธรรม
• การคิดลดกระแสเงินสด รูปแบบการประเมินมูลค่าพิจารณาถึงมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดสุทธิที่ได้จากทรัพย์สิน	• อัตราการเติบโตระยะยาวของค่าเช่าร้อยละ 3.00 ถึงร้อยละ 30.30 (2567: ร้อยละ 3.50 ถึงร้อยละ 15.00) • อัตราคิดลดร้อยละ 7.50 ถึงร้อยละ 9.00 (2567: ร้อยละ 7.50 ถึงร้อยละ 9.00) • อัตราผลตอบแทนการลงทุนร้อยละ 6.50 ถึงร้อยละ 7.50 (2567: ร้อยละ 6.50 ถึงร้อยละ 7.50)	มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก • อัตราการเพิ่มขึ้นของค่าเช่าที่ประมาณการไว้สูงขึ้น (ลดลง) • อัตราคิดลด ลดลง (เพิ่มขึ้น) • อัตราผลตอบแทนการลงทุนลดลง (เพิ่มขึ้น)
• การประมาณต้นทุนทดแทนหักด้วยค่าเสื่อมราคาตามสภาพ	• ราคาต้นทุนค่าก่อสร้างอาคารใหม่เท่ากับ 1,100 บาทต่อ ตร.ม. (2567: 1,045 บาทต่อ ตร.ม.)	มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก • ราคาต้นทุนค่าก่อสร้าง สูงขึ้น (ลดลง)
• การเปรียบเทียบราคาตลาด	• ราคาตลาดของที่ดินอยู่ระหว่าง 6,674 บาท ถึง 850,000 บาทต่อ ตร.ม. (2567: 6,609 บาท ถึง 812,500 บาทต่อ ตร.ม.)	มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก • ราคาต่อพื้นที่สูงขึ้น (ลดลง)

ในปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทได้เปลี่ยนวิธีการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนบางแห่งจากวิธีการคิดลดกระแสเงินสดเป็นวิธีการเปรียบเทียบราคาตลาด เนื่องจากความไม่แน่นอนของการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อกำไรหรือขาดทุนของปีปัจจุบัน

10 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม									
		ที่ดิน	ที่ดินและอาคาร-สินทรัพย์สิทธิการใช้	ที่ดิน-สินทรัพย์สิทธิการใช้	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	เครื่องเล่นสวนสนุก	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
		(พันบาท)									
ราคาทุน/ราคาประเมินใหม่											
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		48,093,344	304,156	2,153,063	12,366	35,836,549	5,897,651	88,038	-	2,985,486	95,370,653
เพิ่มขึ้น		341,020	-	1,705	1,641	350,140	606,579	6,985	-	4,955,753	6,263,823
ส่วนเกินทุนจากการตีราคา		340,380	-	-	-	-	-	-	-	-	340,380
โอน		-	-	-	22,752	1,055,172	224,665	-	-	(1,302,589)	-
โอนจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	9	-	-	-	-	-	9,645	-	-	6,498	16,143
จัดประเภทใหม่		-	-	-	-	(52,861)	52,861	-	-	-	-
จำหน่าย		-	-	-	-	(207)	(27,724)	(2,786)	-	-	(30,717)
ตัดจำหน่าย		-	-	-	-	(63)	(44,442)	-	-	-	(44,505)
ยกเลิกสัญญาเช่า		-	-	-	-	(1,157)	-	(2,021)	-	-	(3,178)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568		**48,774,744**	**304,156**	**2,154,768**	**36,759**	**37,187,573**	**6,719,235**	**90,216**	**-**	**6,645,148**	**101,912,599**
เพิ่มขึ้น		2,000,000	8,902	275,839	-	1,133,071	636,435	14,944	-	4,793,736	8,862,927
ส่วนเกินทุนจากการตีราคา		148,535	-	-	-	-	-	-	-	-	148,535
โอน		-	-	-	-	3,789,320	1,557,468	53	147,417	(5,494,258)	-
โอนจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	9	1,464,130	-	-	-	-	-	-	-	188,602	1,652,732
จำหน่าย		-	-	-	-	(112)	(34,543)	(2,413)	-	-	(37,068)
ตัดจำหน่าย		-	-	-	-	(4,690)	(5,728)	-	-	-	(10,418)
ยกเลิกสัญญาเช่า		-	-	-	-	-	-	(1,099)	-	-	(1,099)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568		**52,387,409**	**313,058**	**2,430,607**	**36,759**	**42,105,162**	**8,872,867**	**101,701**	**147,417**	**6,133,228**	**112,528,208**

	งบการเงินรวม									
	ที่ดิน	ที่ดินและอาคาร-สินทรัพย์สิทธิการใช้	ที่ดิน-สินทรัพย์สิทธิการใช้	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	เครื่องเล่นสวนสนุก	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
	(พันบาท)									
ค่าเสื่อมราคาและขาดทุนจากการด้อยค่า										
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	9,604	477,146	3,659	8,469,163	3,749,616	63,908	-	4,328	12,777,424
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	4,760	70,679	725	1,183,916	559,612	10,985	-	-	1,830,677
จัดประเภทใหม่	-	-	-	-	(30,000)	30,000	-	-	-	-
จำหน่าย	-	-	-	-	(207)	(27,321)	(968)	-	-	(28,496)
ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	(32,762)	-	-	-	(32,762)
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	-	-	(955)	-	(2,021)	-	-	(2,976)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	**-**	**14,364**	**547,825**	**4,384**	**9,621,917**	**4,279,145**	**71,904**	**-**	**4,328**	**14,543,867**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	8,463	72,342	725	1,317,761	758,382	11,317	457	-	2,169,447
จำหน่าย	-	-	-	-	(112)	(31,837)	(2,388)	-	-	(34,337)
ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	(4,690)	(5,192)	-	-	-	(9,882)
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	-	-	-	-	(1,099)	-	-	(1,099)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	**-**	**22,827**	**620,167**	**5,109**	**10,934,876**	**5,000,498**	**79,734**	**457**	**4,328**	**16,667,996**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี										
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567										
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	48,774,744	-	-	32,375	23,587,327	2,362,400	13,133	-	6,640,820	81,410,799
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	289,792	1,606,943	-	3,978,329	77,690	5,179	-	-	5,957,933
	48,774,744	**289,792**	**1,606,943**	**32,375**	**27,565,656**	**2,440,090**	**18,312**	**-**	**6,640,820**	**87,368,732**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568										
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	52,387,409	-	-	31,650	27,223,515	3,234,985	17,040	146,960	6,128,900	89,170,459
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	290,231	1,810,440	-	3,946,771	637,384	4,927	-	-	6,689,753
	52,387,409	**290,231**	**1,810,440**	**31,650**	**31,170,286**	**3,872,369**	**21,967**	**146,960**	**6,128,900**	**95,860,212**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
			(พันบาท)		
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	111,549	46,156	4,749	142,164	304,618
เพิ่มขึ้น	143,461	6,689	233	85,170	235,553
โอน	195,759	31,182	-	(226,941)	-
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(2,021)	-	(2,021)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	**450,769**	**84,027**	**2,961**	**393**	**538,150**
เพิ่มขึ้น	2,564	5,931	247	3,912	12,654
โอน	-	3,199	-	(3,199)	-
จำหน่าย	-	(285)	-	-	(285)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	**453,333**	**92,872**	**3,208**	**1,106**	**550,519**
ค่าเสื่อมราคา					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	71,282	17,968	3,811	-	93,061
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	34,644	10,373	704	-	45,721
ยกเลิกสัญญาเช่า	-	-	(2,021)	-	(2,021)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	**105,926**	**28,341**	**2,494**	**-**	**136,761**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	40,357	13,768	452	-	54,577
จำหน่าย	-	(98)	-	-	(98)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	**146,283**	**42,011**	**2,946**	**-**	**191,240**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	180,147	55,686	-	393	236,226
สินทรัพย์สิทธิการใช้	164,696	-	467	-	165,163
	344,843	**55,686**	**467**	**393**	**401,389**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	160,642	50,861	-	1,106	212,609
สินทรัพย์สิทธิการใช้	146,408	-	262	-	146,670
	307,050	**50,861**	**262**	**1,106**	**359,279**

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายในภายหลังเข้าเป็นต้นทุนของสินทรัพย์ในงบการเงินรวมและงบการเฉพาะกิจการจำนวน 331.38 ล้านบาท และ ไม่มี ตามลำดับ (2567: 436.29 ล้านบาท และ 17.84 ล้านบาท ตามลำดับ)

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการปรับปรุงสินทรัพย์ได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ในงบการเงินรวมจำนวน 736.82 ล้านบาท (2567: 752.52 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ร้อยละ 3.19 ถึง 6.08 ต่อปี (2567: ร้อยละ 4.01 ถึง 5.08 ต่อปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่ดินของกลุ่มบริษัทได้ถูกวัดมูลค่าใหม่โดยผู้ประเมินราคาอิสระด้วยวิธีมูลค่าตลาดสำหรับการใช้ประโยชน์ปัจจุบัน ซึ่งจัดลำดับมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 3 ซึ่งกลุ่มบริษัทรับรู้สำรองการตีราคาสินทรัพย์ใหม่จำนวน 148.53 ล้านบาท ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ทั้งนี้ที่ดินของกลุ่มบริษัทจะมีมูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 เป็นจำนวนเงิน 27,076.16 ล้านบาท หากวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน (2567: 23,612.03 ล้านบาท)

เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ

ประเภทของสินทรัพย์	เทคนิคการประเมินมูลค่า	ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ	ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญและการวัดมูลค่ายุติธรรม
ที่ดิน	การเปรียบเทียบราคาตลาด	ราคาเสนอซื้อขายหรือราคาซื้อขายสำหรับที่ดินที่คล้ายคลึงกันในตลาดที่ปรับปรุงด้วยปัจจัยอื่น เช่น สถานที่ตั้ง ขนาด สภาพของที่ดิน และศักยภาพในการพัฒนา ราคาตลาดของที่ดินที่คล้ายคลึงกันอยู่ระหว่าง 3,125 บาท ถึง 627,825 บาทต่อตารางเมตร (2567: 3,250 บาท ถึง 616,410 บาทต่อ ตร.ม.)	มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณ การไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หากราคาต่อพื้นที่สูงขึ้น (ลดลง)

11 สัญญาเช่า

ในฐานะผู้เช่า

สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทมีสิทธิเลือกขยายอายุสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ภายในหนึ่งปีก่อนสิ้นสุดระยะเวลาเช่า ซึ่งกลุ่มบริษัทจะประเมินตั้งแต่วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลว่ามีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่และจะทบทวนการประเมินดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
• ที่ดินและอาคาร	46,886	42,505	-	-
• อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	200,779	200,244	20,852	18,602
• อุปกรณ์	62,449	31,369	-	-
• ยานพาหนะ	3,963	4,181	452	704
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	114,242	111,359	5,008	4,772
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น	15,010	11,960	572	1,759
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ	17,666	17,283	139	126

ในปี 2568 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัทและบริษัทมีจำนวนเงิน 236.68 ล้านบาท และ 25.20 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 231.38 ล้านบาท และ 24.05 ล้านบาท ตามลำดับ)

ในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยอาคารสำนักงานและอาคารห้างสรรพสินค้าหลายแห่งที่ให้เช่าแก่บุคคลที่สามตามสัญญาเช่าดำเนินงาน สัญญาเช่าแต่ละฉบับกำหนดระยะเวลาเช่าที่ยกเลิกไม่ได้เป็นเวลา 3 เดือน ถึง 15 ปี โดยการต่ออายุสัญญาเช่าในภายหลังจะมีการตกลงกับผู้เช่า สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนกำหนดรายได้ค่าเช่าเป็นจำนวนคงที่และค่าเช่าผันแปร

ค่าเช่าที่จะได้รับจากสัญญาให้เช่าดำเนินงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
ปีที่ 1	1,072,917	943,413
ปีที่ 2	701,487	589,328
ปีที่ 3	290,301	265,164
ปีที่ 4	15,142	25,484
ปีที่ 5	7,215	7,015
หลังจากปีที่ 5	13,728	20,942
รวม	**2,100,790**	**1,851,346**

12 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

	งบการเงินรวม		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	(พันบาท)		
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	473,291	37,382	510,673
เพิ่มขึ้น	26,150	141,120	167,270
ตัดจำหน่าย	(3)	-	(3)
โอน	44,254	(44,254)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	**543,692**	**134,248**	**677,940**
เพิ่มขึ้น	80,319	101,725	182,044
ตัดจำหน่าย	(1,910)	-	(1,910)
โอน	112,803	(112,803)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	**734,904**	**123,170**	**858,074**
ค่าตัดจำหน่าย			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	211,036	-	211,036
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	58,368	-	58,368
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	**269,404**	**-**	**269,404**
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	68,096	-	68,096
ตัดจำหน่าย	(820)	-	(820)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	**336,680**	**-**	**336,680**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	**274,288**	**134,248**	**408,536**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	**398,224**	**123,170**	**521,394**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรมคอมพิวเตอร์และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง	รวม
	(พันบาท)		
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	146,248	2,755	149,003
เพิ่มขึ้น	-	62,198	62,198
โอน	3,481	(3,481)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	**149,729**	**61,472**	**211,201**
เพิ่มขึ้น	53	88,661	88,714
ตัดจำหน่าย	(1,910)	-	(1,910)
โอน	83,341	(83,341)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	**231,213**	**66,792**	**298,005**
ค่าตัดจำหน่าย			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	40,583	-	40,583
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	19,047	-	19,047
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 1 มกราคม 2568	**59,630**	**-**	**59,630**
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	21,118	-	21,118
ตัดจำหน่าย	(820)	-	(820)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	**79,928**	**-**	**79,928**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	**90,099**	**61,472**	**151,571**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	**151,285**	**66,792**	**218,077**

ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นบันทึกในต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง ต้นทุนการให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม ต้นทุนค่าบริหารงานและค่าใช้จ่ายในการบริหารในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมของกลุ่มบริษัทและบริษัท

13 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

(ก) เงินกู้ยืมระยะสั้น

เงินกู้ยืมระยะสั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ตั๋วสัญญาใช้เงินที่ไม่มีหลักประกันจากสถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศหลายแห่ง วงเงินสินเชื่อ 19,023.67 ล้านบาท (2567: 14,528.04 ล้านบาท) มีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาดต่อปี เงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้เมื่อทวงถาม	**12,881,969**	**7,930,000**	**12,881,969**	**7,930,000**

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินสำหรับปี 2568 และ 2567 มีดังนี้

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	7,930,000	6,320,000	7,930,000	6,320,000
การกู้ยืมเพิ่ม	91,694,747	70,433,209	91,694,747	70,433,209
การจ่ายชำระคืน	(86,719,680)	(68,823,209)	(86,719,680)	(68,823,209)
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(23,098)	-	(23,098)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**12,881,969**	**7,930,000**	**12,881,969**	**7,930,000**

การเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 50 ล้านเหรียญสหรัฐ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน กำหนดชำระเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2568 บริษัทเข้าทำสัญญากู้ยืมเงินกับสถาบันการเงิน วงเงินรวม 2,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน กำหนดชำระเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2568 บริษัทแก้ไขสัญญาวงเงินกู้ร่วมระหว่างบริษัทกับกิจการร่วมค้ากับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง โดยนำกิจการร่วมค้าออกจากการเป็นคู่สัญญา ทั้งนี้ บริษัทได้เบิกใช้วงเงินเงินกู้ยืมดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2568 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 50 ล้านเหรียญสิงคโปร์ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน กำหนดชำระเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2568 บริษัทได้รับวงเงินสินเชื่อประเภทเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งเพิ่มเติมจาก 1,000 ล้านบาท เป็น 1,500 ล้านบาท กำหนดชำระเงินต้นภายใน 1 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกเงินกู้แต่ละครั้ง ทั้งนี้ บริษัทได้เบิกใช้วงเงินกู้ยืมดังกล่าวแล้วทั้งจำนวน

การเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาวงเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งวงเงินรวม 500 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ กำหนดชำระเงินต้นภายใน 180 วัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกเงินกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาวงกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 20 ล้านเหรียญสหรัฐ เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน กำหนดชำระเงินต้นภายใน 6 เดือน โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามราคาตลาดหรือตามที่ตกลงกันในการเบิกเงินกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาวงเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งวงเงินรวม 500 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจ กำหนดชำระเงินต้นภายใน 1 ปี โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกเงินกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นประเภทตั๋วสัญญาใช้เงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 1,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวเป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันเพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน โดยมีอัตราดอกเบี้ยตามที่ตกลงกันในการเบิกเงินกู้แต่ละครั้ง

เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 บริษัทได้เข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมเงินระยะสั้นกับสถาบันการเงินในต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวมเทียบเท่า 20 ล้านเหรียญสหรัฐ เป็นเงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยขึ้นอยู่กับการตกลงกันระหว่างผู้กู้และธนาคารก่อนวันกู้ยืม

(ข) เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ยืมระยะยาว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
สัญญา/ตั๋วสัญญาใช้เงินที่ไม่มีหลักประกันจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.65 ต่อปี (2567: ร้อยละ 2.72 ต่อปี) กำหนดชำระเมื่อทวงถาม	-	-	2,662,596	3,851,029
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศ วงเงินรวม 20,000 ล้านบาท โดยวงเงินหมุนเวียนมีอายุ 3 ปี มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปีเงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้ภายใน 3 ปี นับจากวันที่เบิกใช้	14,000,000	20,000,000	14,000,000	20,000,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศ วงเงินรวม 20,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.00-3.53 ต่อปี เงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้เมื่อครบกำหนด 36 เดือน	-	6,800,000	-	6,800,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง เป็นจำนวน 20,000 ล้านบาท วงเงินหมุนเวียนมีอายุ 3 ปี มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ และครบกำหนดชำระภายในปี 2568	-	16,500,000	-	16,500,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 4,500 ล้านบาท แบ่งเป็น 3 วงเงินย่อย วงเงินละ 1,500 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ในแต่ละคราวของการเบิกเงินกู้ เงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้เมื่อครบกำหนด 3 ปี 5 ปี และ 7 ปีตามลำดับ	2,333,340	3,833,340	2,333,340	3,833,340
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศ วงเงินรวม 20,000 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี และกำหนดชำระคืนภายในปี 2569	13,500,000	5,500,000	13,500,000	5,500,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 700 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.25 และ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี จ่ายชำระคืนเงินกู้ภายใน 3 ปี นับจากวันที่เบิกใช้	600,000	450,000	600,000	450,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 6,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปีและกำหนดชำระคืนภายใน 5 ปีนับจากวันที่เบิกใช้	6,000,000	3,000,000	6,000,000	3,000,000

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวมไม่เกิน 10,000 ล้านบาท แบ่งเป็น 2 วงเงินย่อย โดยวงเงินที่ 1 จำนวน 5,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.66 ต่อปี และกำหนดชำระภายใน 3 ปี และวงเงินที่ 2 จำนวน 10,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี และกำหนดชำระภายหลังการชำระวงที่ 1 ทุก 3 เดือน แต่ไม่เกิน 5 ปีนับจากวันที่ทำสัญญา	10,000,000	5,000,000	10,000,000	5,000,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 3,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี และกำหนดชำระคืนทุกปีภายใน 4 ปี	2,500,000	3,000,000	2,500,000	3,000,000
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 50 ล้านเหรียญสหรัฐ อัตราดอกเบี้ย EURIBOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี และกำหนดชำระคืนเมื่อสิ้นสุดสัญญา	1,698,125	1,698,125	1,698,125	1,698,125
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศ วงเงินรวม 20,000 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี และเงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้ภายใน 3 ปี	20,000,000	-	20,000,000	-
เงินกู้ยืมที่ไม่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศ วงเงินรวม 10,000 ล้านบาท โดยมีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี และกำหนดชำระทุก 3 เดือน เริ่มกำหนดชำระงวดแรก ปี 2572 และครบกำหนดชำระ ปี 2573	2,000,000	-	2,000,000	-
	72,631,465	65,781,465	75,294,061	69,632,494
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	83,202	1,515	83,202	1,515
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	84,473	35,134	84,473	35,134
	72,799,140	65,818,114	75,461,736	69,669,143
หัก ต้นทุนทางการเงินรอตัดบัญชี	(204,663)	(261,251)	(204,663)	(261,251)
	72,594,477	65,556,863	75,257,073	69,407,892
หัก ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(28,541,476)	(31,261,672)	(28,541,476)	(31,261,672)
รวมเงินกู้ยืมระยะยาว	**44,053,001**	**34,295,191**	**46,715,597**	**38,146,220**

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี 2568 และ 2567 มีดังนี้

เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	224,559	3,851,029	2,917,525
กู้ยืมเพิ่ม	-	-	3,694,686	35,405,483
จ่ายชำระคืน	-	(224,559)	(4,883,119)	(34,471,979)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**-**	**-**	**2,662,596**	**3,851,029**

รายการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปี 2568 และ 2567 มีดังนี้

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	65,818,114	60,349,729	65,818,114	60,349,729
การกู้ยืมเพิ่ม	38,150,000	18,198,125	38,150,000	18,198,125
การจ่ายชำระคืน	(31,300,000)	(12,800,000)	(31,300,000)	(12,800,000)
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	81,687	1,515	81,687	1,515
	72,749,801	65,749,369	72,749,801	65,749,369
หัก การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	49,339	68,745	49,339	68,745
	72,799,140	65,818,114	72,799,140	65,818,114
หัก ต้นทุนทางการเงินรอตัดบัญชี	(204,663)	(261,251)	(204,663)	(261,251)
	72,594,477	65,556,863	72,594,477	65,556,863
หัก ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(28,541,476)	(31,261,672)	(28,541,476)	(31,261,672)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**44,053,001**	**34,295,191**	**44,053,001**	**34,295,191**

การเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมและยกเลิกสัญญาเงินกู้กับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2568 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 20,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี เงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้ภายใน 3 ปี เงินกู้ยืมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อชำระคืนเงินกู้ยืมเดิมของบริษัท และจ่ายซื้อโครงการใหม่ รวมทั้งพัฒนาโครงการเดิมที่มีอยู่

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงินรวม 3,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ย THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี เงื่อนไขการจ่ายชำระคืนเงินกู้ภายใน 3 ปี นับจากวันที่เบิกใช้

เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง แบ่งเป็น 2 วงเงินย่อย โดยวงเงินที่ 1 จำนวน 5,000 ล้านบาท และวงเงินที่ 2 จำนวน 10,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี กำหนดชำระทุก 3 เดือน เริ่มกำหนดชำระงวดแรก ปี 2572 และครบกำหนดชำระ ปี 2573 โดยทั้ง 2 วงเงินรวมกันไม่เกิน 10,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้ในการประกอบธุรกิจ บริษัทได้เบิกใช้เงินกู้วงเงินที่ 1 แล้วจำนวน 2,000 ล้านบาท

ในระหว่างปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2568 สัญญาเงินกู้ยืมระหว่างบริษัทกับสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่ง จำนวน 2 ฉบับ วงเงินรวม 40,000 ล้านบาท ได้ครบกำหนดชำระเงิน ทั้งนี้บริษัทได้จ่ายชำระเงินกู้ยืมทั้งจำนวนแก่สถาบันการเงิน ส่งผลให้สัญญาเงินกู้ยืมสิ้นสุดลง

การเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง แบ่งเป็น 2 วงเงินย่อย โดยวงเงินที่ 1 จำนวน 5,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 3.66 ต่อปี กำหนดชำระภายใน 3 ปี และวงเงินที่ 2 จำนวน 10,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี กำหนดชำระทุก 3 เดือน แต่ไม่เกิน 5 ปีนับจากวันที่ทำสัญญา โดยทั้ง 2 วงเงินรวมกันไม่เกิน 10,000 ล้านบาท เงินกู้ยืมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้ในการประกอบธุรกิจ บริษัทได้เบิกใช้เงินกู้วงเงินที่ 1 แล้วจำนวน 5,000 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาเงินกู้ยืมกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง โดยมีวงเงิน 3,000 ล้านบาท มีอัตราดอกเบี้ยที่ THOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี กำหนดชำระคืนทุกปีภายใน 4 ปี

เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2567 บริษัทเข้าทำสัญญากู้ยืมกับสถาบันการเงินต่างประเทศแห่งหนึ่ง โดยมีวงเงิน 50 ล้านเหรียญสหรัฐ มีอัตราดอกเบี้ยที่ EURIBOR บวกส่วนเพิ่มต่อปี กำหนดชำระคืนทุกปีภายใน 3 ปี

ตามข้อตกลงในสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวกับสถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศ บริษัทต้องปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญาเงินกู้ยืมหลายประการ เช่น

- ดำรงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทของผู้ถือหุ้น กลุ่มสิริวัฒนภักดีไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมตลอดระยะเวลาที่บริษัทมีภาระหนี้กับสถาบันการเงินสำหรับสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวบางส่วน
- ดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่สถาบันการเงินกำหนดไว้ในสัญญากู้ยืมเงิน
- บริษัทและบริษัทย่อยต้องไม่ทำการโอน ขาย ให้เช่า จำหน่าย หรือก่อให้เกิดภาระติดพันใดๆ กับทรัพย์สินในกลุ่มบริษัทเว้นแต่เป็นภาระติดพันที่เกิดโดยผลของกฎหมาย หรือเกิดจากการประกอบธุรกิจในการค้าปกติของบริษัท และ
- บริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมดตามที่ระบุไว้ในสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทมีวงเงินสินเชื่อซึ่งยังมิได้เบิกใช้อันประกอบไปด้วยเงินกู้ยืมระยะยาว เงินกู้ยืมระยะสั้น และวงเงินเบิกเกินบัญชีรวม 22,549.65 ล้านบาท และ 22,429.68 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 31,613.70 ล้านบาท และ 31,528.70 ล้านบาท ตามลำดับ)

(ค) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
• ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	73,898	41,747	17,254	16,813
• ส่วนที่เกิน 1 ปี	4,660,271	4,494,020	134,963	152,076
รวม	**4,734,169**	**4,535,767**	**152,217**	**168,889**

14 ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิตและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	536,241	479,136	236,225	213,895
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	69,594	70,370	26,220	28,199
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	14,714	12,812	6,200	5,606
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
• ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(12,856)	-	15,247	-
• ข้อสมมติทางการเงิน	42,876	-	12,539	-
• การปรับปรุงจากประสบการณ์	19,163	-	52,970	-
อื่นๆ				
เพิ่มขึ้น (ลดลง) จากการโอนระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37,535	5	(1,816)	8,205
ผลประโยชน์จ่าย	(77,754)	(26,082)	(59,013)	(19,680)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**629,513**	**536,241**	**288,572**	**236,225**

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(%)			
อัตราคิดลด	1.50	3.00	1.50	3.00
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	4.00	4.50-5.00	4.00	5.00

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตรามรณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 8 ปี (2567: 9.44 ปี)

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(28,693)	30,841	(12,094)	12,928
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	29,669	(27,892)	12,544	(11,868)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(22,274)	23,986	(8,830)	9,454
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	23,697	(22,194)	9,380	(8,837)

15 การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์-โครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบของหุ้นสามัญให้พนักงาน

เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ได้อนุมัติโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบของหุ้นสามัญให้พนักงาน (AWC Share Plan 2020) โดยบริษัทจะจัดสรรหุ้นเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ได้กำหนดไว้ในแผน AWC Share Plan 2020 โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงต้องเข้าร่วมโครงการ ในขณะที่พนักงานในระดับอื่นสามารถเลือกที่จะเข้าร่วมโครงการได้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

รายละเอียดของโครงการ AWC Share Plan 2020 มีดังนี้

รายการ	รายละเอียด
อายุของโครงการต่อเนื่อง	5 ปี นับจากวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งแรก
จำนวนหุ้นสามัญที่ให้พนักงานเบื้องต้น	จำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 150,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นตราไว้ หุ้นละ 1 บาท บริษัทจะทำการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนเป็นโครงการต่อเนื่อง
ราคาเสนอขายต่อหุ้น	ราคาเสนอขายต่อหุ้นของหุ้นให้แก่พนักงานตามโครงการ AWC Share Plan 2020 จะเท่ากับราคาเฉลี่ยของราคาปิดในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในแต่ละวันทำการซื้อขายหุ้นสามัญของบริษัทย้อนหลัง 90 วันปฏิทินก่อนวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนในแต่ละครั้ง โดยจะทยอยออกหุ้นทุกปีภายใน 3 ปีนับจากวันที่เสนอขายหุ้นให้แก่พนักงาน

การเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน

การเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน	มูลค่าที่ตราไว้	ราคาเสนอขาย	จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่เสนอขาย	จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนออกให้พนักงาน [1]	จำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุน (ส่วนที่ไม่ต้องออก) ส่วนที่ต้องออกเพิ่ม	คงเหลือหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามเงื่อนไขของโครงการที่ยังไม่ออก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
	(บาท/หุ้น)		(พันหุ้น)			
AWC Shares Plan Tranche 1	1.00	4.50	2,685	(2,054)	(631)	-
AWC Shares Plan Tranche 2	1.00	4.69	2,989	(2,426)	(563)	-
AWC Shares Plan Tranche 3	1.00	6.04	3,579	(2,268)	(403)	908
AWC Shares Plan Tranche 4	1.00	3.86	16,374	(6,223)	(819)	9,332
AWC Shares Plan Tranche 5	1.00	3.21	17,045	-	(447)	16,598
รวม			**42,672**	**(12,971)**	**(2,863)**	**26,838**

[1] บริษัทจะทยอยออกหุ้นทุกปีภายใน 3 ปี นับแต่ปีที่มีการเสนอขายหุ้น

ต่อมาเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ได้อนุมัติโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบของหุ้นสามัญให้พนักงาน (AWC Shares Plan 2025) โดยบริษัทจะจัดสรรหุ้นเพื่อเป็นค่าตอบแทนให้แก่พนักงานซึ่งมีคุณสมบัติตามที่ได้กำหนดไว้ในแผน AWC Shares Plan 2025 โดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงต้องเข้าร่วมโครงการ ในขณะที่พนักงานในระดับอื่นสามารถเลือกที่จะเข้าร่วมโครงการได้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

รายละเอียดของโครงการ AWC Shares Plan 2025 มีดังนี้

รายการ	รายละเอียด
อายุของโครงการต่อเนื่อง	5 ปี นับจากวันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติเห็นชอบโครงการ
จำนวนหุ้นสามัญที่ให้พนักงานเบื้องต้น	จำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 136,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นตราไว้ หุ้นละ 1 บาท บริษัทจะทำการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนเป็นโครงการต่อเนื่อง
ราคาเสนอขายต่อหุ้น	ราคาเสนอขายต่อหุ้นของหุ้นให้แก่พนักงานตามโครงการ AWC Shares Plan 2025 จะเท่ากับราคาเฉลี่ยของราคาปิดในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในแต่ละวันทำการซื้อขายหุ้นสามัญของบริษัทย้อนหลัง 90 วันปฏิทินก่อนวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนในแต่ละครั้ง โดยจะทยอยออกหุ้นทุกปีภายใน 3 ปีนับจากวันที่เสนอขายหุ้นให้แก่พนักงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทบันทึกค่าใช้จ่ายสำหรับแผนการกำหนดค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว จำนวนเงิน 47.04 ล้านบาท และ 47.03 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 60.68 ล้านบาท และ 60.67 ล้านบาท ตามลำดับ)

16 ทุนเรือนหุ้น

	มูลค่าหุ้นต่อหุ้น (บาท)	2568		2567	
		จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
		(พันหุ้น/พันบาท)			
ทุนจดทะเบียน					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**1**	**32,150,000**	**32,150,000**	**32,150,000**	**32,150,000**
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
• หุ้นสามัญ	1	32,004,961	32,004,961	32,002,343	32,002,343
ออกหุ้นให้พนักงาน	1	8,010	8,010	2,618	2,618
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
• **หุ้นสามัญ**	**1**	**32,012,971**	**32,012,971**	**32,004,961**	**32,004,961**

ออกหุ้นใหม่

บริษัทได้ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามโครงการ AWC Shares Plan Tranche 2 AWC Shares Plan Tranche 3 และ AWC Shares Plan Tranche 4 ให้แก่พนักงานจำนวน 700,400 หุ้น 1,086,800 หุ้น และ 6,223,300 หุ้น ตามลำดับ โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ซึ่งบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568

บริษัทได้ออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามโครงการ AWC Shares Plan Tranche 1 AWC Shares Plan Tranche 2 และ AWC Shares Plan Tranche 3 ให้แก่พนักงานจำนวน 624,700 หุ้น 811,100 หุ้น และ 1,181,500 หุ้น ตามลำดับ โดยมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท ซึ่งบริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2567

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง (“ส่วนเกินมูลค่าหุ้น”) ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

17 สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง ("สำรองตามกฎหมาย") อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายเป็นจำนวนเงิน 147.07 ล้านบาท (2567: 180.03 ล้านบาท)

18 ส่วนงานดำเนินงาน

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมีสองส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัทที่มีให้การบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้กลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ให้บริการธุรกิจโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง
- ส่วนงาน 2 ให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายในและสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ในการวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการอื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม							
	ให้บริการธุรกิจโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง		ให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม		ตัดรายการระหว่างกัน		รวมส่วนงานที่รายงาน	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)							
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน								
รายได้จากลูกค้าภายนอก	12,675,659	12,205,443	3,918,596	3,614,455	-	-	16,594,255	15,819,898
รายได้ระหว่างส่วนงาน	28,975	30,805	337,439	297,245	(366,414)	(328,050)	-	-
รวมรายได้	**12,704,634**	**12,236,248**	**4,256,035**	**3,911,700**	**(366,414)**	**(328,050)**	**16,594,255**	**15,819,898**
รายได้ดอกเบี้ย	28,058	48,323	7,976	385,125	-	-	36,034	433,448
รายได้อื่น	119,523	19,600	68,421	109,064	-	-	187,944	128,664
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	5,555,353	4,987,594	-	-	5,555,353	4,987,594
รวมรายได้และรายได้อื่น	**12,852,215**	**12,304,171**	**9,887,785**	**9,393,483**	**(366,414)**	**(328,050)**	**22,373,586**	**21,369,604**
กำไรตามส่วนงานก่อนหักภาษีเงินได้	2,321,489	2,405,198	7,289,370	6,379,688	(75,790)	(114,373)	9,535,069	8,670,513
ดอกเบี้ยจ่าย	301,708	582,935	923,830	1,447,712	-	-	1,225,538	2,030,647
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	2,002,421	1,790,295	123,741	59,641	-	-	2,126,162	1,849,936
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	269,059	213,134	1,367,898	1,081,684	(95,482)	(80,324)	1,541,475	1,214,494
สินทรัพย์ส่วนงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	96,544,902	89,496,768	102,477,304	96,916,766	(813,550)	(582,010)	198,208,656	185,831,524
หนี้สินส่วนงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	20,386,202	40,873,988	39,730,794	39,315,749	(264,821)	(93,913)	59,852,175	80,095,824

การกระทบยอดรายได้ กำไรหรือขาดทุน และรายการอื่นที่มีสาระสำคัญของส่วนงานที่รายงาน

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
รายได้		
รวมรายได้และรายได้อื่นจากส่วนงานที่รายงาน	22,373,586	21,369,604
รวมรายได้และรายได้อื่นจากส่วนงานอื่น	5,757,609	8,617,592
	28,131,195	29,987,196
ตัดรายการรายได้ระหว่างส่วนงาน	(5,065,838)	(8,976,396)
รายได้รวม	**23,065,357**	**21,010,800**
กำไรหรือขาดทุน		
รวมกำไรก่อนภาษีเงินได้จากส่วนงานที่รายงาน	9,535,069	8,670,513
ขาดทุนก่อนภาษีเงินได้จากส่วนงานอื่น	(1,693,508)	(1,631,624)
ส่วนแบ่งกำไรของการร่วมค้าที่ใช้วิธีส่วนได้เสีย	2,475	71,146
กำไรรวมก่อนภาษีเงินได้	**7,844,036**	**7,110,035**

รายการที่ไม่ได้ปันส่วนเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายของบริษัทที่ดำเนินธุรกิจการลงทุนโดยประกอบด้วยรายได้ค่าบริหารงาน เงินปันผล รายได้ดอกเบี้ย ต้นทุนค่าบริหารงาน และต้นทุนทางการเงินเป็นหลัก

ส่วนงานภูมิศาสตร์และลูกค้ารายใหญ่

ยกเว้นเงินลงทุนในกิจการร่วมค้าในต่างประเทศ กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจเฉพาะในประเทศเท่านั้น ไม่มีรายได้จากต่างประเทศหรือสินทรัพย์ในต่างประเทศที่มีสาระสำคัญ กลุ่มบริษัทไม่มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่ในสัดส่วนร้อยละ 10 หรือมากกว่าจากรายได้รวมของกลุ่มบริษัท

19 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	4,509,407	4,294,842	1,595,831	1,623,138
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	2,230,471	1,887,169	75,696	64,768
ค่าบำรุงรักษาและสาธารณูปโภค	1,650,659	1,602,941	16,866	15,658
ต้นทุนอาหารและเครื่องดื่ม	1,424,717	1,273,898	-	-
ค่าธรรมเนียมบริหารและค่าส่วนแบ่งการตลาด	722,765	638,736	-	-
ค่านายหน้า	442,350	420,529	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	426,053	406,024	10,260	7,493
ค่าส่งเสริมการขายและการตลาด	347,047	366,503	22,404	15,751
ค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าธรรมเนียมอื่น	281,208	262,442	3,101	2,342
ค่าบริการรักษาความปลอดภัย	160,143	130,554	-	-
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าและค่าบริการพื้นที่เช่า	32,956	29,303	38,138	36,172
อื่นๆ	1,021,098	783,679	159,285	164,958
รวมต้นทุนจากการประกอบกิจการโรงแรมและบริการที่เกี่ยวข้อง ต้นทุนการให้เช่าและการให้บริการอาคารพาณิชยกรรม ต้นทุนค่าบริหารงาน ต้นทุนในการจัดจำหน่าย และค่าใช้จ่ายในการบริหาร	**13,248,874**	**12,096,620**	**1,921,581**	**1,930,280**

ในระหว่างปี 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทและบริษัทเป็นจำนวนเงิน 56.45 ล้านบาท และ 32.23 ล้านบาท ตามลำดับ (2567: 50.45 ล้านบาทและ 30.34 ล้านบาท ตามลำดับ) ซึ่งแสดงเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

20 ต้นทุนทางการเงิน

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2568	2567	2568	2567
		(พันบาท)			
ดอกเบี้ยจ่าย		1,668,639	1,619,685	2,534,525	2,931,899
ดอกเบี้ยจ่ายตามหนี้สินสัญญาเช่า	13	114,242	111,359	5,008	4,772
ค่าตัดจำหน่ายต้นทุนทางการเงินรอตัดบัญชี		176,915	142,694	176,915	142,694
ต้นทุนทางการเงินอื่น		14,635	1,553	-	1,553
รวม		**1,974,431**	**1,875,291**	**2,716,448**	**3,080,918**

21 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	61,600	64,784	61,196	50,016
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกต่ำไป	2,123	11,281	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	1,392,311	1,183,674	(67,475)	(56,765)
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	**1,392,311**	**1,183,674**	**(67,475)**	**(56,765)**
รวมภาษีเงินได้	**1,456,034**	**1,259,739**	**(6,279)**	**(6,749)**

ภาษีเงินได้	งบการเงินรวม					
	2568			2567		
	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ผลกำไรจากการตีราคาที่ดิน	148,535	(29,707)	118,828	340,380	(68,076)	272,304
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	(49,183)	9,837	(39,346)	-	-	-
สำรองการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	(53,183)	320	(52,863)	(46,137)	9,227	(36,910)
รวม	**46,169**	**(19,550)**	**26,619**	**294,243**	**(58,849)**	**235,394**

ภาษีเงินได้	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2568			2567		
	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	(80,756)	16,151	(64,605)	-	-	-
สำรองการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด	(53,183)	320	(52,863)	(46,137)	9,227	(36,910)
รวม	**(133,939)**	**16,471**	**(117,468)**	**(46,137)**	**9,227**	**(36,910)**

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		7,844,036		7,110,035
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	1,568,807	20.00	1,422,007
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		10,556		7,084
ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นรายจ่ายทางภาษีได้เพิ่มขึ้น		(2,847)		(7,953)
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกต่ำไป		2,123		11,281
ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ไม่ได้ใช้		13,727		4,932
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีสำหรับกิจการที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี		(342,888)		(273,608)
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันซึ่งไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		172,207		139,274
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(80,782)		(30,378)
อื่นๆ		115,131		(12,900)
รวม	**18.56**	**1,456,034**	**17.72**	**1,259,739**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2568		2567	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		2,935,180		3,593,894
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	587,036	20.00	718,779
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(199,813)		(512,303)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		3,414		2,958
ค่าใช้จ่ายที่ถือเป็นค่าใช้จ่ายทางภาษีได้เพิ่มขึ้น		(255)		(191)
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันซึ่งไม่ได้รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		120		57,616
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		(57,616)		-
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีสำหรับกิจการที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี		(339,165)		(273,608)
รวม	**0.21**	**(6,279)**	**0.19**	**(6,749)**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
รวม	4,266,707	3,949,557	(15,175,157)	(13,446,146)
การหักกลบรายการของภาษี	(3,096,977)	(2,814,438)	3,096,977	2,814,438
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	**1,169,730**	**1,135,119**	**(12,078,180)**	**(10,631,708)**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
รวม	179,870	95,144	(9,173)	(8,393)
การหักกลบรายการของภาษี	(9,173)	(8,393)	9,173	8,393
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	**170,697**	**86,751**	**-**	**-**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินรวม บันทึกเป็น (รายจ่าย)/รายได้ใน กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	โอน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
			(พันบาท)		
2568					
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	14,703	1,030	-	-	15,733
การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	2,703	-	320	-	3,023
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	79,687	6,729	9,837	-	96,253
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	865,579	93,994	-	-	959,573
หนี้สินตามสัญญาเช่า	800,977	41,762	-	-	842,739
ยอดขาดทุนยกไป	1,721,785	(110,887)	-	-	1,610,898
อื่นๆ	464,123	274,365	-	-	738,488
รวม	**3,949,557**	**306,993**	**10,157**	-	**4,266,707**
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(7,159,426)	(1,552,941)	-	211,033	(8,501,334)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,191,588)	(146,363)	-	-	(1,337,951)
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน (จากการตีราคาใหม่)	(5,032,542)	-	(29,707)	(211,033)	(5,273,282)
อื่นๆ	(62,590)	-	-	-	(62,590)
รวม	**(13,446,146)**	**(1,699,304)**	**(29,707)**	-	**(15,175,157)**
สุทธิ	**(9,496,589)**	**(1,392,311)**	**(19,550)**	-	**(10,908,450)**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินรวม บันทึกเป็น (รายจ่าย)/รายได้ใน กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		(พันบาท)		
2567				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น (ค่าเผื่อการด้อยค่า)	12,869	1,834	-	14,703
การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(6,524)	-	9,227	2,703
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	70,644	9,043	-	79,687
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	824,392	41,187	-	865,579
หนี้สินตามสัญญาเช่า	790,536	10,441	-	800,977
ยอดขาดทุนยกไป	1,728,711	(6,926)	-	1,721,785
อื่นๆ	469,548	(5,425)	-	464,123
รวม	**3,890,176**	**50,154**	**9,227**	**3,949,557**
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(5,977,335)	(1,182,091)	-	(7,159,426)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(1,139,851)	(51,737)	-	(1,191,588)
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน (จากการตีราคาใหม่)	(4,964,466)	-	(68,076)	(5,032,542)
อื่นๆ	(62,590)	-	-	(62,590)
รวม	**(12,144,242)**	**(1,233,828)**	**(68,076)**	**(13,446,146)**
สุทธิ	**(8,254,066)**	**(1,183,674)**	**(58,849)**	**(9,496,589)**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกเป็น (รายจ่าย)/รายได้ใน กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	(พันบาท)			
2568				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อาคารและอุปกรณ์ (ความแตกต่างของค่าเสื่อมราคา)	1,221	842	-	2,063
การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	2,703	-	320	3,023
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	20,175	(276)	16,151	36,050
อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	(3,088)	3,089	-	1
หนี้สินตามสัญญาเช่า	8,512	816	-	9,328
ยอดขาดทุนยกไป	60,318	63,230	-	123,548
อื่นๆ	5,303	554	-	5,857
รวม	**95,144**	**68,255**	**16,471**	**179,870**
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(8,393)	(780)	-	(9,173)
รวม	**(8,393)**	**(780)**	**-**	**(9,173)**
สุทธิ	**86,751**	**67,475**	**16,471**	**170,697**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกเป็น (รายจ่าย)/รายได้ใน กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	(พันบาท)			
2567				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อาคารและอุปกรณ์ (ความแตกต่างของค่าเสื่อมราคา)	305	916	-	1,221
การป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(6,524)	-	9,227	2,703
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	19,733	442	-	20,175
อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง	3,268	(6,356)	-	(3,088)
หนี้สินตามสัญญาเช่า	7,960	552	-	8,512
ยอดขาดทุนยกไป	-	60,318	-	60,318
อื่นๆ	3,801	1,502	-	5,303
รวม	**28,543**	**57,374**	**9,227**	**95,144**
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(7,784)	(609)	-	(8,393)
รวม	**(7,784)**	**(609)**	**-**	**(8,393)**
สุทธิ	**20,759**	**56,765**	**9,227**	**86,751**

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ยอดขาดทุนยกไป	276,317	179,563	-	-
รวม	**276,317**	**179,563**	**-**	**-**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีขาดทุนสะสมทางภาษีที่ไม่ได้รับรู้จำนวนเงิน 1,382.00 ล้านบาท (2567: 898.00 ล้านบาท) ซึ่งจะสิ้นอายุตามกฎหมายเกี่ยวกับภาษีเงินได้ในปี 2569 ถึงปี 2573 ทั้งนี้กลุ่มบริษัทยังไม่ได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเนื่องจากยังไม่มีความเป็นได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

บริษัทได้รับอนุมัติจากกรมสรรพากรให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราและยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 674 พ.ศ. 2561 ในฐานะที่เป็นศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ สิทธิประโยชน์ที่ได้รับประกอบด้วยการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ที่ได้จากการประกอบกิจการการค้าที่เกี่ยวข้องโดยมีกำหนดเวลา 15 ปีเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เนื่องจากเป็นกิจการที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการเป็นศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ

22 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 คำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปีโดยแสดงการคำนวณดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท/พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	**6,388,002**	**5,850,295**	**2,941,459**	**3,600,643**
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว	32,004,961	32,004,961	32,004,961	32,004,961
ผลกระทบจากหุ้นที่ออกจำหน่าย	8,010	8,010	8,010	8,010
จำนวนหุ้นสามัญโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ขั้นพื้นฐาน)	**32,012,971**	**32,012,971**	**32,012,971**	**32,012,971**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	**0.1995**	**0.1827**	**0.0919**	**0.1125**

กำไรต่อหุ้นปรับลด

กำไรต่อหุ้นปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 คำนวณจากกำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทและจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้วระหว่างปี หลังจากที่ได้ปรับปรุงผลกระทบของหุ้นปรับลด ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท/พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ปรับลด) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	**6,388,002**	**5,850,295**	**2,941,459**	**3,600,643**
จำนวนหุ้นสามัญ (ขั้นพื้นฐาน)	32,012,971	32,012,971	32,012,971	32,012,971
ผลกระทบจากหุ้นที่ออกจำหน่าย ค่าตอบแทนพนักงานระยะยาว	38,204	34,405	38,204	34,405
จำนวนหุ้นสามัญ (ปรับลด)	**32,051,175**	**32,047,376**	**32,051,175**	**32,047,376**
กำไรต่อหุ้น (ปรับลด) (บาท)	**0.1993**	**0.1826**	**0.0918**	**0.1124**

23 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่ายเงินปันผล	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	จำนวนเงิน (พันบาท)
ปี 2568				
เงินปันผลประจำปี	29 เมษายน 2568	พฤษภาคม 2568	**0.075**	**2,400,914**
ปี 2568				
เงินปันผลประจำปี	26 เมษายน 2567	พฤษภาคม 2567	**0.050**	**1,600,145**

24 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

	งบการเงินรวม							
	มูลค่าตามบัญชี				มูลค่ายุติธรรม			
	มูลค่ายุติธรรม-เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
	(พันบาท)							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568								
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	610,379	610,379	-	-	651,136	651,136
สินทรัพย์อนุพันธ์								
• สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศระยะสั้น	7,477	-	-	7,477	-	7,477	-	7,477
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	84,473	-	-	84,473	-	84,473	-	84,473
• สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	63,587	-	-	63,587	-	63,587	-	63,587
หนี้สินทางการเงิน								
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	28,541,476	28,541,476	-	-	28,879,056	28,879,056
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	84,473	43,968,528	44,053,001	-	-	45,309,564	45,309,564
หนี้สินอนุพันธ์								
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยระยะสั้น	34,760	-	-	34,760	-	34,760	-	34,760
• สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ยระยะสั้น	39,887	-	-	39,887	-	39,887	-	39,887
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	4,493	-	-	4,493	-	4,493	-	4,493
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567								
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	62,414	62,414	-	-	64,049	64,049
สินทรัพย์อนุพันธ์								
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยระยะสั้น	7,179	-	-	7,179	-	7,179	-	7,179
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	38,855	-	-	38,855	-	38,855	-	38,855
หนี้สินทางการเงิน								
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	(2,671)	31,264,343	31,261,672	-	-	31,636,229	31,636,229
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	37,805	34,257,386	34,295,191	-	-	34,741,480	34,741,480
หนี้สินอนุพันธ์								
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยระยะสั้น	2,671	-	-	2,671	-	2,671	-	2,671
• สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	21,699	-	-	21,699	-	21,699	-	21,699

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	มูลค่าตามบัญชี				มูลค่ายุติธรรม			
	มูลค่ายุติธรรม-เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
	(พันบาท)							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568								
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	74,283,584	74,283,584	-	-	76,955,468	76,955,468
สินทรัพย์อนุพันธ์								
• สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศระยะสั้น	7,477	-	-	7,477	-	7,477	-	7,477
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	84,473	-	-	84,473	-	84,473	-	84,473
• สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	63,587	-	-	63,587	-	63,587	-	63,587
หนี้สินทางการเงิน								
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	28,541,476	28,541,476	-	-	28,879,056	28,879,056
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	84,473	43,968,528	44,053,001	-	-	45,309,564	45,309,564
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	2,662,597	2,662,597		-	2,626,029	2,626,029
หนี้สินอนุพันธ์								
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยระยะสั้น	34,760	-	-	34,760	-	34,760	-	34,760
• สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ยระยะสั้น	39,887	-	-	39,887	-	39,887	-	39,887
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	4,493	-	-	4,493	-	4,493	-	4,493
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567								
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	54,268,424	54,268,424	-	-	56,257,425	56,257,425
สินทรัพย์อนุพันธ์								
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยระยะสั้น	7,179	-	-	7,179	-	7,179	-	7,179
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	38,855	-	-	38,855	-	38,855	-	38,855
หนี้สินทางการเงิน								
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	(2,671)	31,264,343	31,261,672	-	-	31,636,229	31,636,229
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	37,805	34,257,386	34,295,191	-	-	34,741,480	34,741,480
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-		3,851,029	3,851,029		-	3,809,790	3,809,790
หนี้สินอนุพันธ์								
• สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยระยะสั้น	2,671	-	-	2,671	-	2,671	-	2,671
• สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	21,699	-	-	21,699	-	21,699	-	21,699

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบฐานะการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	Swap model มูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตโดยใช้เส้นอัตราผลตอบแทนสิ่งที่สังเกตได้

เครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
เงินกู้ยืม	การคิดลดกระแสเงินสด

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินอื่นของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางด้านการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาวการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิผลโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทมีหน้าที่สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างรัดกุม เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น โดยกำกับดูแลให้สำนักตรวจสอบภายในทำการสอบทานและประเมินความเพียงพอและความมีประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของบริษัทและบริษัทย่อย และรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่

ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขมาตรฐานในการชำระเงินและการให้บริการ กลุ่มบริษัทจะทบทวนอันดับความน่าเชื่อถือภายนอก (ถ้ามี) งบการเงิน ข้อมูลของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินยอดขายจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละราย ยอดขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 30 วันและมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกหนี้

แต่ละราย กลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกันและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสภาวะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสภาวะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันและเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ผู้บริหารได้พิจารณาปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงทางด้านเครดิตของกิจการที่เกี่ยวข้องกันแต่ละราย ซึ่งผู้บริหารพิจารณาว่ากิจการที่เกี่ยวข้องกันและบริษัทย่อยมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ นโยบายของกลุ่มบริษัทจะให้มีเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันเฉพาะบริษัทย่อยของบริษัทเท่านั้น

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6

(ข.1.2) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและอนุพันธ์

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและอนุพันธ์ ถูกจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลบตามสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(พันบาท)					
2568						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น *	3,393,658	3,393,658	-	-	-	3,393,658
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	85,476,446	43,321,672	10,429,738	35,679,333	-	89,430,743
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,734,169	192,752	260,911	710,985	10,367,250	11,531,898
	93,604,273	**46,908,082**	**10,690,649**	**36,390,318**	**10,367,250**	**104,356,299**
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
อนุพันธ์ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	74,647					
• กระแสเงินสดเข้า		166,595	53,721	26,492	-	246,808
• กระแสเงินสดออก		(271,090)	(53,400)	(26,334)	-	(350,824)
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	4,493					
• กระแสเงินสดเข้า		66,481	65,571	-	-	132,052
• กระแสเงินสดออก		(60,110)	(59,287)	-	-	(119,397)
	79,140	**(98,124)**	**6,605**	**158**	**-**	**(91,361)**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(พันบาท)					
2567						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น *	3,259,550	3,259,550	-	-	-	3,259,550
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	73,486,863	41,030,556	22,144,129	14,096,195	-	77,270,880
หนี้สินตามสัญญาเช่า	4,535,766	120,114	138,118	699,258	10,405,681	11,363,171
	81,282,179	**44,410,220**	**22,282,247**	**14,795,453**	**10,405,681**	**91,893,601**
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
อนุพันธ์ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	2,671					
• กระแสเงินสดเข้า		249,227	-	-	-	249,227
• กระแสเงินสดออก		(261,032)	-	-	-	(261,032)
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	21,699					
• กระแสเงินสดเข้า		60,440	60,110	59,287	-	179,837
• กระแสเงินสดออก		(64,647)	(63,433)	(62,563)	-	(190,643)
	24,370	**(16,012)**	**(3,323)**	**(3,276)**	**-**	**(22,611)**

* เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นไม่รวมรายได้รับล่วงหน้า

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(พันบาท)					
2568						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น *	592,527	592,527	-	-	-	592,527
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,662,597	-	2,662,597	-	-	2,662,597
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	85,476,446	43,321,672	10,429,738	35,679,333	-	89,430,743
หนี้สินตามสัญญาเช่า	152,217	21,717	21,441	64,324	64,324	171,806
	88,883,787	**43,935,916**	**13,113,776**	**35,743,657**	**64,324**	**92,857,673**
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
อนุพันธ์ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	74,647					
• กระแสเงินสดเข้า		166,595	53,721	26,492	-	246,808
• กระแสเงินสดออก		(271,090)	(53,400)	(26,334)	-	(350,824)
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	4,493					
• กระแสเงินสดเข้า		66,481	65,571	-	-	132,052
• กระแสเงินสดออก		(60,110)	(59,287)	-	-	(119,397)
	79,140	**(98,124)**	**6,605**	**158**	**-**	**(91,361)**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กระแสเงินสดตามสัญญา					
	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	มากกว่า 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(พันบาท)					
2567						
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น *	772,527	772,527	-	-	-	772,527
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,851,029	-	4,386,996	-	-	4,386,996
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	73,486,863	41,030,559	22,144,129	14,096,195	-	77,270,883
หนี้สินตามสัญญาเช่า	168,889	21,804	21,574	64,685	85,765	193,828
	78,279,308	**41,824,890**	**26,552,699**	**14,160,880**	**85,765**	**82,624,234**
หนี้สินทางการเงินที่เป็นอนุพันธ์						
อนุพันธ์ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง						
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	2,671					
• กระแสเงินสดเข้า		249,227	-	-	-	249,227
• กระแสเงินสดออก		(261,032)	-	-	-	(261,032)
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	21,699					
• กระแสเงินสดเข้า		60,440	60,110	59,287	-	179,837
• กระแสเงินสดออก		(64,647)	(63,433)	(62,563)	-	(190,643)
	24,370	**(16,012)**	**(3,323)**	**(3,276)**	**-**	**(22,611)**

* เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่นไม่รวมรายได้รับล่วงหน้า

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทใช้สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ยเป็นหลักเพื่อป้องกันความเสี่ยงในสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศ สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ยที่ทำสัญญา ณ วันที่รายงานเกี่ยวข้องกับการชำระคืนเงินกู้ยืมในสกุลเงินตราต่างประเทศที่คาดการณ์ว่าจะเกิดขึ้นในภายหลัง

ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
หนี้สินทางการเงิน				
เงินเหรียญสหรัฐอเมริกา	(629,600)	-	(629,600)	-
เงินยูโร	(3,338,575)	(1,698,125)	(3,338,575)	(1,698,125)
เงินเหรียญสิงคโปร์	(475,017)	-	(475,017)	-
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	**(4,443,192)**	**(1,698,125)**	**(4,443,192)**	**(1,698,125)**
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและอัตราดอกเบี้ย	4,443,192	1,698,125	4,443,192	1,698,125
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	**-**	**-**	**-**	**-**

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาดซึ่งส่ง ผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ กลุ่มบริษัทมีฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยโดยหลักมาจากเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 13) ส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปรทำให้กลุ่มบริษัทได้ลดความเสี่ยงดังกล่าวด้วยการทำให้มั่นใจว่าเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่และมีการใช้อนุพันธ์และสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเป็นหลัก เพื่อจัดการฐานะเปิดต่อความผันผวนในอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินกู้ยืมบางรายการ

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร				
หนี้สินทางการเงิน	(71,938,575)	(25,149,640)	(71,938,575)	(25,149,640)
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	18,338,575	15,000,000	18,338,575	15,000,000
ยอดความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	**(53,600,000)**	**(10,149,640)**	**(53,600,000)**	**(10,149,640)**

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ร้อยละ 1 ซึ่งเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นมีค่าคงที่

ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	อัตราดอกเบี้ยลดลง ร้อยละ 1	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1	อัตราดอกเบี้ยลดลง ร้อยละ 1
	(พันบาท)			
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร	719,386	(719,386)	719,386	(719,386)
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	(2,275)	2,331	(2,275)	2,331
ความอ่อนไหวของกระแสเงินสด (สุทธิ)	**717,111**	**(717,055)**	**717,111**	**(717,055)**

(ค) การป้องกันความเสี่ยง

การเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยต่างสกุลเงินกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2568 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยต่างสกุลเงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้น จำนวนเงิน 43.0 ล้านยูโร หรือเทียบเท่า 1,640 ล้านบาท โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 29 เมษายน 2568 จนถึง 29 เมษายน 2569

เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวนเงิน 4,000 ล้านบาท โดยแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 13 สิงหาคม 2568 จนถึง 27 มิถุนายน 2571

เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2568 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวนเงิน 2,000 ล้านบาท โดยแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 11 กันยายน 2568 จนถึง 27 มิถุนายน 2571

การเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยต่างสกุลเงินกับสถาบันการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวนเงิน 5,000 ล้านบาท โดยแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 27 มิถุนายน 2567 จนถึง 27 มิถุนายน 2570

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย จำนวนเงิน 500 ล้านบาท และ 3,500 ล้านบาท โดยแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 18 กันยายน 2567 จนถึง 11 เมษายน 2569

เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยต่างสกุลเงินกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาว จำนวนเงิน 47.50 ล้านยูโร หรือเทียบเท่า 1,698 ล้านบาท โดยมีการแลกเปลี่ยนกันทุกๆ 3 เดือน เริ่มจาก 27 ธันวาคม 2567 จนถึง 24 ธันวาคม 2570

25 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

26 ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้				
อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	2,077,333	2,141,821	3,218	4,660
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	207,371	236,369	-	-
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	32,399	40,695	20,635	20,999
รวม	**2,317,103**	**2,418,885**	**23,853**	**25,659**
ภาระผูกพันอื่นๆ				
สัญญาที่ปรึกษางานออกแบบ	1,529,490	1,486,747	-	-
สัญญาค้ำประกัน	812,438	298,496	637,413	127,000
สัญญาบริการ	494,278	516,161	10,175	9,022
สัญญาอื่นๆ	16,405	18,241	-	-
รวม	**2,852,611**	**2,319,645**	**647,588**	**136,022**

สัญญาค้ำประกัน

กลุ่มบริษัททำสัญญาวงเงินค้ำประกันกับสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่ง วงเงินรวม 206.68 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นหลักค้ำประกันการใช้ไฟฟ้าของแต่ละโครงการของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาค้ำประกันทั้งสิ้นจำนวนเงิน 171.71 ล้านบาท (2567: 169.43 ล้านบาท)

ในปี 2568 บริษัททำสัญญาวงเงินค้ำประกันกับสถาบันการเงินในประเทศแห่งหนึ่ง วงเงิน 800.00 ล้านบาท เพื่อใช้เป็นหลักค้ำประกันที่ดินเพื่อพัฒนาปรับปรุงสิ่งปลูกสร้างและเพื่อใช้เป็นหลักค้ำประกันในการขอคืนภาษีกับกรมสรรพากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีภาระผูกพันจากสัญญาค้ำประกันที่ดินจำนวนเงิน 127.00 ล้านบาท และภาระผูกพันจากสัญญาค้ำประกันต่อกรมสรรพากรจำนวนเงิน 510.41 ล้านบาท

สัญญาบริการ

กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาบริการกับบริษัทในประเทศหลายแห่ง เกี่ยวกับการบริการสาธารณูปโภคต่างๆ โดยมีกำหนดระยะเวลา 1 ถึง 5 ปี ทั้งนี้กลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าบริการเป็นรายเดือนตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาบริหารโรงแรม

บริษัทย่อยหลายแห่งได้ทำสัญญารับบริการงานด้านบริหารงานกับบริษัทผู้บริหารโรงแรมหลายแห่งซึ่งจะให้บริการด้านการบริหารงานและงานด้านการตลาดแก่บริษัทย่อย สัญญาดังกล่าวมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ 10 ถึง 20 ปี และสามารถต่ออายุสัญญาได้ตามที่กำหนดไว้ในสัญญา โดยบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมบริหารและค่าส่วนแบ่งการตลาดตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาที่ปรึกษางานออกแบบ

บริษัทย่อยหลายแห่งได้ทำสัญญาที่ปรึกษางานออกแบบกับบริษัทในประเทศและต่างประเทศหลายแห่งเกี่ยวกับการออกแบบงานสถาปัตยกรรมสำหรับโรงแรม โดยบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายค่าที่ปรึกษางานออกแบบตามอัตราและระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา

สัญญาก่อสร้าง ปรับปรุง และตกแต่งภายในพื้นที่และอาคาร

บริษัทย่อยหลายแห่งได้ทำสัญญาก่อสร้าง ปรับปรุง และตกแต่งภายในพื้นที่และอาคารกับบริษัทในประเทศหลายแห่ง โดยบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายค่าบริการตามอัตราและระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา

27 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการทำสัญญาให้การสนับสนุนแก่กิจการร่วมค้าหลายแห่ง ในการทำสัญญาสินเชื่อหลายฉบับกับสถาบันการเงินเป็นวงเงินจำนวน 208 ล้านเหรียญสหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่า 7,904 ล้านบาท และ วงเงินจำนวน 2,600 ล้านบาท ทั้งนี้ เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา

28 เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

การอนุมัติจัดสรรกำไรสุทธิเพื่อเป็นทุนสำรองตามกฎหมายและอนุมัติจ่ายเงินปันผล

อนุมัติการจัดสรรกำไรสุทธิเพื่อเป็นทุนสำรองตามกฎหมาย เป็นจำนวน 147 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการ และเสนอจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิของงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ในอัตราหุ้นละ 0.08 บาทต่อหุ้น เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 2,562 ล้านบาท ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทให้นำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป









4

การรับรอง ความถูกต้อง ของข้อมูล



การรับรองความถูกต้อง ของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบ 56-1 ONE REPORT ฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ล่าสุดที่มีต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มิชอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย ระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มิชอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์ และนางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์ และนางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

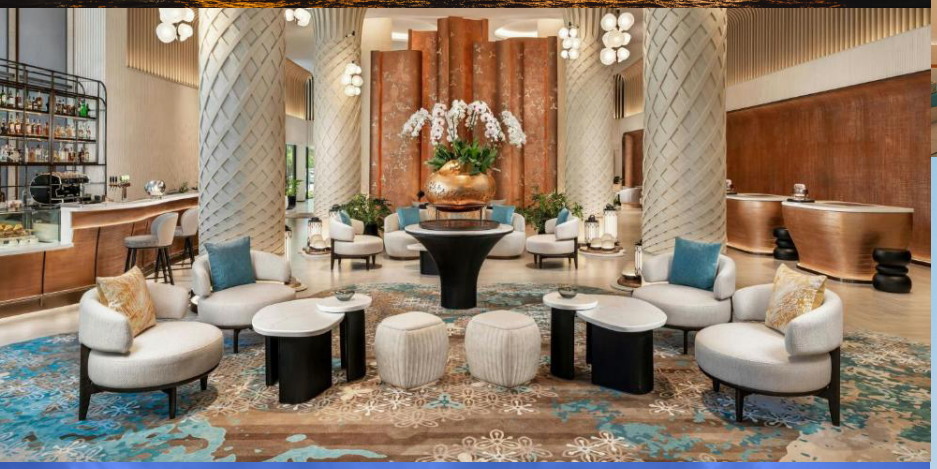
ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ผู้รับมอบอำนาจ		
นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน	
นางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล	เลขานุการบริษัท	












MELIÄ
MELIÄ


JURASSIC WORLD
THE EXPERIENCE



เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร
ผู้มีอำนาจควบคุม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุด
ในสายงานบัญชีและการเงิน
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง
ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
เลขานุการบริษัท

ประวัติกรรมการบริษัท

นายเจริญ สิริวัฒนภักดี

อายุ: 81 ปี

ตำแหน่ง:

- **ประธานกิตติมศักดิ์**
  (ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)
- **ประธานกรรมการ**
  (เข้ารับตำแหน่งครั้งแรกเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561 และได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระ ครั้งล่าสุดเมื่อ 27 เมษายน 2566)
  (ครบกำหนดวาระและไม่ต่อวาระเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)
- **กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ**
  (ครบกำหนดวาระและไม่ต่อวาระเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
  มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิชาการตลาด
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
- ปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
  มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิชาอุตสาหกรรมการบริการและการท่องเที่ยว
  มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ
  มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิชาการจัดการ
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
  มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
  มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาวิชาการจัดการ
  มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
  มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาบริหารธุรกิจการเกษตร
  สถาบันเทคโนโลยี การเกษตรแม่โจ้

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ BJC/2547
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี *-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

- บิดาของนางวัลลภา ไตรโสรัส
- บิดาของคู่สมรสนายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2561-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2544-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) การผลิตภาชนะบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารที่ทำจากแก้ว

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2565-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2510) จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2563-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2560-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็น
ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2560-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท เจริญวรรณสิริ จำกัด
(เดิม บริษัท ทีซีซี แอสเสท เวิรด์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2558-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2519) จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2556-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ ลิมิเต็ด
พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2556-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
เฟรเซอร์ส แอนด์ นีฟ, ลิมิเต็ด
อาหารและเครื่องดื่ม

2551-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2549-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท สิริวนา จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2549-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท คริสตอลลา จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2549-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท พรรณธิอร จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2548-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2546-ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2544-มกราคม 2565 • ประธานกรรมการ
บริษัท เบียร์ไทย (1991) จำกัด (มหาชน)
การผลิตมอลต์และสุราที่ทำจากข้าวมอลต์

ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท สุราบางยี่ขัน จำกัด
การต้มการกลั่นและการผสมสุรา บริการเกี่ยวกับ
ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า

ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท อธิมาตร จำกัด
การผลิตสุรากลั่น

ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท เอส.เอส.การสุรา จำกัด
การผลิตสุรากลั่น

ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท แก่นขวัญ จำกัด
การผลิตสุรากลั่น

ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
บริษัท เทพอรุโณทัย จำกัด
การผลิตสุรากลั่น

ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เบียร์ช้าง จำกัด
การให้เช่าแบบลิสซิ่งผลิตภัณฑ์ที่มีสินทรัพย์ทางปัญญา
และผลิตภัณฑ์ที่คล้ายกันยกเว้นงานที่มีลิขสิทธิ์

ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท น้ำใจไทยเบฟ (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด
การขายส่งอาหารเครื่องดื่มและยาสูบ
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
International Beverage Holdings Limited
ธุรกิจลงทุน

ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
International Beverage Holdings (UK) Limited
ธุรกิจลงทุน

ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
International Beverage Holdings (China) Limited
ธุรกิจลงทุน

ปัจจุบัน • ประธานกรรมการ
InterBev Investment Limited
ธุรกิจลงทุน

ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท บ้านบึงเวชกิจ จำกัด
กิจกรรมคลินิกโรคทั่วไป

2563-2566 • ประธานกรรมการ
บริษัท วัฒนทรัพย์พัฒนา 5 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า
จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2563-2566 • ประธานกรรมการ
บริษัท ทวีพัฒนทรัพย์ 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ
อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า
จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2563-2565 • ประธานกรรมการ
บริษัท ผลมั่นคงธุรกิจ จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2531-2563 • ประธานกรรมการ
บริษัท อาคเนย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2560-2563 • ประธานกรรมการ
บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
การประกันชีวิต

2560-2563 • ประธานกรรมการ
บริษัท อาคเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
การประกันวินาศภัย

2560-2563 • ประธานกรรมการ
บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด
การให้เช่าและให้เช่าแบบลิสซิ่งยานยนต์ชนิดนั่งส่วนบุคคล
รถกระบะรถตู้และรถขนาดเล็กที่คล้ายกัน

2559-2561 • ประธานกรรมการ
บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ไฮเปอร์มาร์เก็ต ผลิตและจำหน่ายปลีกสินค้าสำเร็จรูป

2545-2562 • ประธานกรรมการ
บริษัท นอร์ธปาร์ค กอล์ฟ แอนด์ สปอร์ตคลับ จำกัด
การดำเนินงานเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวก
สำหรับการแข่งขันกีฬา

หมายเหตุ:

* นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ถือหุ้นในบริษัททางอ้อมผ่าน บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด ซึ่งถือหุ้นบริษัท 14,400,000,000 หุ้น (ร้อยละ 44.99), และ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด ซึ่งถือหุ้นบริษัท 9,600,000,000 หุ้น (ร้อยละ 30.00) จนถึงวันที่ 26 พฤษภาคม 2568

นายบุญทักษ์ หวังเจริญ

อายุ: 69 ปี

ตำแหน่ง:

- **ประธานกรรมการ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)
- **รองประธานกรรมการ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2563-29 เมษายน 2568)
- **กรรมการ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561)
- **รองประธานกรรมการบริหาร** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561-29 เมษายน 2568)
- **กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561-29 เมษายน 2568)
- **ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561-29 เมษายน 2568)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ New York University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 75/2551
- หลักสูตร Risk and Opportunity Management รุ่นที่ 1/2564

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0011

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

29 เมษายน 2568-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ
2561-29 เมษายน 2568	• รองประธานกรรมการ • รองประธานกรรมการบริหาร • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน • ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2564-31 มีนาคม 2565	• รองประธานกรรมการบริษัท บริษัท เครือไทย โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ประกันภัยและประกันชีวิต
2563-2564	• กรรมการอิสระ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริการ/ขนส่ง และโลจิสติกส์
2562-2565	• กรรมการอิสระ • ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) จัดจำหน่ายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงคอมพิวเตอร์
2562-2563	• กรรมการอิสระ บริษัท เกียรติธนาขนส่ง จำกัด (มหาชน) ธุรกิจขนส่ง
2561-2566	• กรรมการอิสระ บริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ได้จากโรงกลั่นปิโตรเลียม
2561-10 กรกฎาคม 2562	• กรรมการอิสระ • กรรมการบริหาร • กรรมการกำกับความเสี่ยง • กรรมการเทคโนโลยี ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สถาบันการเงิน
2560	• กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ธุรกิจด้านพลังงานและปิโตรเคมี
2551-2560	• ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) สถาบันการเงิน

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2557-2559	• สมาชิก สภานิติบัญญัติแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ
2557-2559	• ประธานสมาคม สมาคมธนาคารไทย หน่วยงานเอกชน

นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์

อายุ: 70 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561)
- **ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาบัตรหลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) รุ่นที่ 14/2558
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 36/2563
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 28/2565
- หลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 7/2556
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 28/2555
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 86/2553
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 26/2552
- หลักสูตร Successful Formulation & Execution the Strategy (SFE) รุ่นที่ 2/2551
- หลักสูตร Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 39/2551
- หลักสูตร Refresher Course DCP (DCP re) รุ่นที่ 1/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 81/2549
- หลักสูตร Hot Issue for Directors (HOT) รุ่นที่ 1/2565
- หลักสูตร Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 7/2565
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 6/2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0009

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2561-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2560-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท แรบบิท โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นเพื่อเป็นที่พักอาศัย
2560-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ บริษัท ดับบลิวพี เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) การขายส่งเชื้อเพลิงเหลว
2558-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) การผลิตภาชนะบรรจุภัณฑ์และเครื่องใช้บนโต๊ะอาหารที่ทำจากแก้ว
2559-31 มกราคม 2568	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ • ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) การผลิตอาหารสำเร็จรูปสำหรับเลี้ยงปศุสัตว์ในฟาร์ม

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2567-ปัจจุบัน	• ประธานมูลนิธิ มูลนิธิพัฒนาเครื่องมือแพทย์ไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
2566-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบ บริษัท ร่วมเจริญพัฒนา จำกัด (มหาชน) ธุรกิจร้านขายปลีกแว่นตา
2563-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดีสโตน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ธุรกิจการค้ายางล้อทุกประเภททั้งในประเทศและต่างประเทศ

2559-ปัจจุบัน
- กรรมการมูลนิธิ
สถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
สถาบันวิจัย

2557-ปัจจุบัน
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
สถาบันการศึกษา

2558-2562
- ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
หน่วยงานรัฐ

2556-2561
- ประธานกรรมการ
ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
สถาบันการเงิน

2558-2560
- สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.)
สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.)
หน่วยงานรัฐ

2557-2558
- กรรมการ
- ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ได้จากโรงกลั่นปิโตรเลียม

2557-2558
- กรรมการ
- ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
การขนส่งผู้โดยสารทางอากาศที่มีตารางเวลา

2556-2558
- ปลัดกระทรวง
กระทรวงการคลัง
หน่วยงานรัฐ

2556-2558
- ประธานกรรมการ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
หน่วยงานรัฐ

2556-2558
- ประธานกรรมการ
กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)
หน่วยงานรัฐ

2556-2558
- กรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
หน่วยงานรัฐ

2556-2558
- กรรมการ
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
หน่วยงานอิสระของรัฐ

2556-2558
- กรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
กระทรวงยุติธรรม
หน่วยงานรัฐ

2556-2558
- กรรมการ
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม
หน่วยงานรัฐ

2556-2558
- กรรมการ
สำนักคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม
สำนักงานศาลยุติธรรม
หน่วยงานของศาล

2556-2558
- ประธานกรรมการ
กองทุนประกันวินาศภัยและกองทุนประกันชีวิต
นิติบุคคลที่มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองเจ้าหนี้ที่เกิดจากการเอาประกันภัยในกรณีที่บริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกัน

นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค

อายุ: 67 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561)
- **ประธานกรรมการตรวจสอบ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)
- **ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน**
  (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561-26 เมษายน 2567)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท MBA สาขาการตลาดและธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน-แมดิสัน สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรีบัญชีบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 166/2555
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 43/2556
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 31/2559
- หลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 9/2562
- หลักสูตร Boardroom Success through Financing & Investment (BFI) รุ่นที่ 7/2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0010

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2561-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ (ดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567) • ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 26 เมษายน 2567) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอเชียน มารีน เซอร์วิสส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจต่อเรือ ซ่อมเรือ ดัดแปลงเรือ บริการออฟชอร์ และงานวิศวกรรมอื่นๆ
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน) ธุรกิจทางการเงิน
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) วัสดุก่อสร้าง ปิโตรเคมี และวัสดุบรรจุหีบห่อ
19 มิถุนายน 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท สหยูเนียน จำกัด (มหาชน) สิ่งทอ คอมพิวเตอร์ ผลิตภัณฑ์ยาง กระติกน้ำไฟฟ้า โรงพยาบาล โรงแรม
2563-19 มิถุนายน 2568	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ยูเนี่ยนไพโอเนียร์ จำกัด (มหาชน) ผลิตภัณฑ์ยาง
2557-2564	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี • กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) พลังงานและปิโตเคมีคอล

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ธนากรผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช จำกัด ผลิตน้ำมันพืช
2562-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ องค์การมหาชน
2560-2561 และ 2562-2566	• กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) หน่วยงานรัฐ
2560-2561	• กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) หน่วยงานรัฐ

2560-2561	• ปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์ หน่วยงานราชการ
2559-2560	• กรรมการ • ประธานกรรมการตรวจสอบ องค์การส่งเสริมโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) รัฐวิสาหกิจ
2559	• อธิบดี กรมการค้าภายใน หน่วยงานรัฐ
2558	• อธิบดี กรมทรัพย์สินทางปัญญา หน่วยงานรัฐ

นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์

อายุ: 66 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561)
- **ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)
- **กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Honorary doctoral degree in economics from Hiroshima University of Economics
- Master's degree in Economics from Northwestern University, U.S.A.
- Bachelor's degree in Economics from the University of Auckland, New Zealand
- Certificate in Advanced Management Program from Harvard Business School, U.S.A.

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 7/2556
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 21/2552
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 2/2551
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 17/2545

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2561-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2568-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท ดิอาร์คิเทคส์แอนด์เทิร์นคี จำกัด (มหาชน)
2565-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ • กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทีวีดี โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ให้บริการด้านพาณิชยกรรม
2565-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท อรสิริน โฮลดิ้ง จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2554-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร • กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ฝาจีบ จำกัด (มหาชน) การผลิตฝาจุกจีบ ฝาเกลียวกันปลอม
2555-ปัจจุบัน	• ที่ปรึกษา บริษัท อินเตอร์ลิ้งค์ คอมมิวนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2562-ปัจจุบัน	• ที่ปรึกษาผู้ว่าการ การกีฬาแห่งประเทศไทย หน่วยงานรัฐ
2558-2561	• ปลัดกระทรวง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หน่วยงานรัฐ
2558-2561	• กรรมการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย หน่วยงานรัฐ
2558-2561	• กรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย หน่วยงานรัฐ
2558	• ประธาน บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน) โรงแรม
2556-2558	• กรรมการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) การขนส่งผู้โดยสารทางอากาศที่มีตารางเวลา
2554-2558	• รองปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง หน่วยงานรัฐ
2552-2559	• กรรมการ บริษัท ไทยศรีประกันภัย จำกัด (มหาชน) ธุรกิจประกันภัย
2551-2558	• กรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย รัฐวิสาหกิจ

นายกลินท์ สารสิน

อายุ: 64 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จาก University of Notre Dame ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ จาก Lehigh University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรประกาศนียบัตร Advanced Management Program (AMP) จาก Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิศวกรรมอุตสาหการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- ปริญญาศิลปศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (การจัดการท่องเที่ยวและนวัตกรรมบริการ) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 105/2013
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง วิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 17/2556 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Singapore Institute of Directors (SID)
  1. LED 1: Listed Entity Director Essentials
  2. LED 2: Board Dynamics
  3. LED 3: Board Performance
  4. LED 4: Stakeholder Engagement
  5. LED 5: Audit Committee Essentials
  6. Environmental, Social, and Governance Essentials

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท บี. กริม พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2567-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2566-มกราคม 2568	• กรรมการ บริษัท เอสซีจี เจดับเบิ้ลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
2565-ปัจจุบัน	• ที่ปรึกษากรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจี บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
2565-ปัจจุบัน	• คณะกรรมการอิสระ • กรรมการด้านความเสี่ยง ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และการเงิน • ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2564-มีนาคม 2567	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
2556-ปัจจุบัน	• กรรมการ • กรรมการสินเชื่อและการลงทุน • ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง • กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาเพื่อความยั่งยืน ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2567-2568	• ประธานกรรมการจริยธรรม บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
2566-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ไทยแลนด์ จำกัด
2566-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท โตโยต้า ออโต้ บอดี้ ประเทศไทย จำกัด
2566-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท ข้าวรัชมงคล จำกัด
2566-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท ดุสิต ฟู้ดส์ จำกัด
2566-ปัจจุบัน	• ประธานกิตติมศักดิ์ หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท บี. กริม จอยน์ เว็นเจอร์ โฮลดิ้ง จำกัด

2564-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทย ดิจิทัล แพลตฟอร์ม วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
2562-2568	• กรรมการ บริษัท ทบพัน (ประเทศไทย) จำกัด
2549-ปัจจุบัน	• กรรมการ สภากาชาดไทย
2547-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ซีทราน พอร์ท จำกัด
2547-ปัจจุบัน	• นายกสมาคม สมาคมไทย-ญี่ปุ่น

นายวัชรา ตันตริยานนท์

อายุ: 67 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561)
- **กรรมการตรวจสอบ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Master of Science in Management Administration, Northrop University, California, USA

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Corporate Governance of Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 6/2558
- หลักสูตร Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่นที่ 41/2555
- หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) รุ่นที่ 16/2555
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 13/2555
- หลักสูตร Monitoring the System of Internal control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 13/2555
- หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM) รุ่นที่ 8/2555
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2550
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 94/2550

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0016

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2561-ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบ

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2568-ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ

บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
การขนส่งผู้โดยสารทางอากาศที่มีตารางเวลา

2564-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจการเงิน

2556-ปัจจุบัน
- ประธานกรรมการ
- กรรมการอิสระ
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจยาง พลาสติก และโลหะ

2560-2564
- กรรมการอิสระ
- กรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
การขนส่งผู้โดยสารทางอากาศที่มีตารางเวลา

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2568-ปัจจุบัน
- คณะอนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
- ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
- คณะอนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ภาพรวม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) หน่วยงานกำกับดูแลในกระทรวงการคลัง
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการที่ราชพัสดุ ด้านเศรษฐศาสตร์ที่ราชพัสดุ กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง

2567-ปัจจุบัน
- กรรมการอิสระ ในคณะกรรมการการลงทุนของกองทุนรวมวายุภักษ์ หนึ่ง
- กรรมการอิสระ ในคณะกรรมการกำกับการดำเนินงานกองทุนรวมวายุภักษ์
- ประธานอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ รายสถาบันการเงิน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
หน่วยงานกำกับดูแลในกระทรวงการคลัง

2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ, กรรมการตรวจสอบ

บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจค้าปลีกและส่ง

2565-ปัจจุบัน
- กรรมการ, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)
โรงไฟฟ้า พลังงานหมุนเวียน

2565-ปัจจุบัน
- กรรมการ, กรรมการบริหาร, กรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ดับเบิ้ลเอ (1991) จำกัด (มหาชน)
อุตสาหกรรมกระดาษ

2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ (2563)
- ประธานกรรมการ (2565)

บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
ประกันภัย

2565-พฤษภาคม 2567
- กรรมการ

บริษัท บิ๊กซี รีเทล คอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน)
ซุปเปอร์มาร์เก็ต

2563-กันยายน 2566
- กรรมการ

บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด
ให้บริการจัดการด้านรถยนต์ให้เช่าสำหรับบริษัทและองค์กรขนาดใหญ่อย่างเต็มรูปแบบ

2560-2563
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการเงิน

สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)
หน่วยงานรัฐ

2559-พฤษภาคม 2566
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ

บริษัท เอ็ม พิคเจอร์ส เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจเอ็นเตอร์เทนเมนท์

2557-สิงหาคม 2566
- ประธานกรรมการ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
สถาบันการเงิน

2556-2560
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ

บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ดิสเคาท์สโตร์/ซุปเปอร์เซ็นเตอร์/ไฮเปอร์มาร์เก็ต

2552-2558
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ

ธนาคารออมสิน
สถาบันการเงินรัฐวิสาหกิจ

2551-2565
- ที่ปรึกษา

2550-2566
- ที่ปรึกษา

บริษัท เอช แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
สถาบันการเงิน

2549-2565
- ที่ปรึกษา

2557-สิงหาคม 2566
- ประธานกรรมการ
- กรรมการบริหารความเสี่ยง

บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
สถาบันการเงิน

2556-2560
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ

บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
ดิสเคาท์สโตร์/ซุปเปอร์เซ็นเตอร์/ไฮเปอร์มาร์เก็ต

2552-2558
- ประธานกรรมการบริหาร
- กรรมการ

ธนาคารออมสิน
สถาบันการเงินรัฐวิสาหกิจ

2551-2565
- ที่ปรึกษา

2550-2566
- ที่ปรึกษา

บริษัท เอช แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
สถาบันการเงิน

2549-2565
- ที่ปรึกษา

2559-พฤษภาคม 2566
- กรรมการตรวจสอบ
- กรรมการอิสระ

บริษัท เอ็ม พิคเจอร์ส เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
ธุรกิจเอ็นเตอร์เทนเมนท์

พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม

อายุ: 66 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2563)
- **กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2563)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขารัฐประศาสนศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ รุ่นที่ 34
- หลักสูตรการบริหารงานตำรวจชั้นสูง (บตส.23)
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาป้องกันประเทศ (วปอ.53)

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.16)
- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 298/2563
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 23/2564
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 44/2564
- หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 6/2566

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2563-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2563-เมษายน 2566	• กรรมการอิสระ • กรรมการกำหนดค่าตอบแทน • กรรมการสรรหา • ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ • ประธานกรรมการการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ได้จากโรงกลั่นปิโตรเลียม

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2568-ปัจจุบัน	• กรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ • ประธานอนุกรรมการ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ด้านนโยบายทรัพยากรบุคคลและกฎหมาย
2567-ปัจจุบัน	• กรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ • ประธานอนุกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ ด้านพัฒนาองค์กร
กันยายน 2562-ปัจจุบัน	• นายตำรวจราชองครักษ์พิเศษ หน่วยงานส่วนราชการในพระองค์
ธันวาคม 2561-มีนาคม 2562	• รักษาราชการแทนเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) หน่วยงานรัฐ
2559-2562	• รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ
2558-2559	• ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ
2557-2558	• ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 6 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานรัฐ

นายยุทธศักดิ์ สุภสร

อายุ: 60 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ระดับปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์ จาก Keio University (Japan)
- ปริญญาโท ด้านเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์นโยบาย จาก Keio University (Japan)
- ปริญญาตรี ด้านเศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์ปริมาณวิเคราะห์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 294/2020
- Director Mentorship Program รุ่นที่ 1/2025

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2567-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2569-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ บริษัท จัสมิน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569)
มกราคม-กรกฎาคม 2558	• รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน บริษัท อสมท. จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2567-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม
2567-ปัจจุบัน	• กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
2566-2567	• ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ด้านการบริหารและพัฒนาองค์กร คณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
2558-2566	• ผู้ว่าการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
2555-2557	• ที่ปรึกษา ศูนย์พัฒนาภูมิภาค สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.)
2552-2555	• ผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) กระทรวงอุตสาหกรรม
2550-2552	• ผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม
2547-2549	• รองผู้อำนวยการสถาบัน สถาบันอาหาร กระทรวงอุตสาหกรรม

รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย

อายุ: 73 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561)
- **กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561)
- **กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- พาณิชยศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Master of Laws (LL.M.), Harvard Law School, U.S.A.
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 1) สาขานิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 107/2014
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 0/2543
- หลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 3/2554
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 32/2562
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 16/2562
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 40/2562
- หลักสูตร ESG in the Boardroom: A Practical Guide for the Board (ESG 2/2024)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.0031

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2561-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง • กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2566-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ประกันภัย
2560-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • ประธานกรรมการตรวจสอบ • กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อบริษัท ไทคอน อินดัสเทรียล คอนเน็คชั่น จำกัด (มหาชน)) โลจิสติกส์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2559-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ • ประธานกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาล บริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน) พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2567-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) พาณิชย์
2559-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ • ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน) สถาบันการเงิน
2545-ปัจจุบัน	• กรรมการจัดการทรัพย์สิน • กรรมการบริหารสำนักงานจัดการทรัพย์สิน สำนักงานจัดการทรัพย์สินสภากาชาดไทย การจัดการหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
2566-2567	• กรรมการอิสระ บริษัท บิ๊กซี รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ธุรกิจค้าปลีก
2565-2567	• กรรมการ บริษัท บีเจซี โลจิสติกส์ แอนด์ แวร์เฮ้าส์ จำกัด โลจิสติกส์
2563-2567	• กรรมการ สภามหาวิทยาลัย สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การศึกษา

นายสันติ พงค์เจริญพิทย์

อายุ: 69 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2561)
- **กรรมการตรวจสอบ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์สิ่งแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน-มิลวอคกี้ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ประกาศนียบัตรการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ สาขาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ วิทยาลัยแสตมป์ฟอร์ด ประเทศสิงคโปร์
- ประกาศนียบัตรจาก IFRS 2015 AICPA
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สภาวิชาชีพบัญชีไทย
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตสหรัฐอเมริกา สถาบัน AICPA-USA
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตอาเซียน Asean Chartered Professional Accountants จริยธรรมแห่งวิชาชีพ หลักสูตรวิชาชีพบัญชีของสถาบันอเมริกันวิชาชีพบัญชีสาธารณะ รับอนุญาตแห่งอเมริกา AICPA

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) รุ่นที่ 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 261/2561
- หลักสูตร The Board's Role in Mergers and Acquisitions (BMA) รุ่นที่ 6/2566
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 12/2566
- หลักสูตร Fundamentals of ESGF Certificate จาก American Institute of CPAs

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2561-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2560-2562	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท บีจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) กิจกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวกของท่าเรือ (ยกเว้นการขนถ่ายสินค้า)

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2561-ปัจจุบัน	• อนุกรรมการควบคุมกำกับดูแลงานทะเบียน คณะอนุกรรมการควบคุมกำกับดูแลงานทะเบียน สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ องค์กรวิชาชีพบัญชี
2549-2564	• กรรมการ บริษัท ชัยภูมิ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การให้เช่าเพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-2563	• กรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการสอบบัญชี คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการสอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ องค์กรวิชาชีพบัญชี
2560	• กรรมการ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท สโตนเอ้นจ์ อินเตอร์ จำกัด กิจกรรมงานวิศวกรรมและการให้คำปรึกษาทางด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้อง
2531-2559	• Audit Partner และ Head of China Practice บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด สอบบัญชีและบริการด้านบัญชี

ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์

อายุ: 51 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการอิสระ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)
- **กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ การบริหารและนโยบาย สถาบันเทคโนโลยีแมสซาชูเซตส์ (MIT) สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาคณิตศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด สหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Diploma Examination 2560
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market for Intermediaries (CGI) 2560
- หลักสูตร Director Certification Program for AEC-DCP รุ่นที่ 232/2559

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

2568-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568) บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2568-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบ บริษัท เซ็ปเป้ จำกัด (มหาชน)
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการอิสระ บริษัท เชาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
2553-2562	• รองผู้จัดการใหญ่ • Chief Economist ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและธุรกิจ • ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ สายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง และวิจัย ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
2551-2553	• Chief Economist • ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและวิจัย ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

2567-ปัจจุบัน	• กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เตรียมอุดมศึกษา
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) OKMD
2563-ปัจจุบัน	• กรรมการบริหาร วิทยาลัยโลกคดีศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการบริหาร สมาคมนักศึกษาสถาบันวิทยาการตลาดทุน
2553-ปัจจุบัน	• Associate Fellow, non-resident องค์กรระหว่างประเทศ Asia Society นครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา
2551-ปัจจุบัน	• กรรมการบริหาร มูลนิธิโสสะแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์
2560-มิถุนายน 2568	• ผู้ก่อตั้ง • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท อบาคัส ดิจิทัล จำกัด
2562-2568	• กรรมการบริหาร สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
2563-2568	• กรรมการสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2560-2562	• กรรมการ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์กรมหาชน)
2560-2561	• อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการเฉพาะกิจ (อคตป.) คณะที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
2559-2561	• ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด
2557	• ที่ปรึกษา สภาหอการค้าไทย
2557-2561	• อนุกรรมาธิการ คณะอนุกรรมาธิการด้านการเงิน การธนาคาร สถาบันการเงินและตลาดทุน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

2548-2551	• นักเศรษฐศาสตร์ กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (IMF), กรุงวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา
2547-2549	• ที่ปรึกษา คณะกรรมาธิการเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม วุฒิสภา
2545-2548	• ผู้อำนวยการ ส่วนกลยุทธ์การออมของประเทศ • ผู้อำนวยการ ส่วนวิเคราะห์เศรษฐกิจมหภาค • เศรษฐกรอาวุโส สำนักงานรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลัง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

นายประภากร ทองเทพไพโรจน์

อายุ: 55 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการ** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568)
- **กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง** (เข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Advanced Management Programme, INSEAD, France
- ปริญญาโท ด้านการเงิน จากมหาวิทยาลัยจอร์เจียสเตท ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท ด้านการบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยเมอเซอร์ ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี ด้านการบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- Listed Company Director Programme Senior Accredited Director ESG Governance and Structure for Sustainability Programme Singapore Institute of Directors (SID)
- The Cambridge-Earth on Board-Board Director Programme

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 235/2560

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียน

สิงหาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
พฤศจิกายน 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ Frasers Property Limited
มกราคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ Fraser and Neave, Limited
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้บริหารสูงสุดปฏิบัติการต่างประเทศ (มิถุนายน 2567) ผู้บริหารสูงสุดการเงินและบัญชีกลุ่ม (ตุลาคม 2565) บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2558-กันยายน 2559	• ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจเบียร์ Fraser and Neave, Limited
มีนาคม 2556-มกราคม 2568	• กรรมการผู้แทนของนายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร (Alternate Director) Fraser and Neave, Limited
กรกฎาคม 2555-มกราคม 2568	• ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มธุรกิจสุรา (ตุลาคม 2559-มกราคม 2568) รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ตุลาคม 2559-มิถุนายน 2567) รองผู้บริหารสูงสุด การเงินและบัญชีกลุ่ม และผู้บริหารสูงสุด ด้านการเงิน และบัญชีธุรกิจต่างประเทศ (ตุลาคม 2563-กันยายน 2565) ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มบริหารช่องทางการจำหน่าย (ตุลาคม 2561-กันยายน 2563) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ กลุ่มธุรกิจเบียร์ (กุมภาพันธ์ 2557-กันยายน 2559) ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายการเงินและบัญชี (กรกฎาคม 2555-กุมภาพันธ์ 2557) บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)

ตำแหน่งในกิจการอื่นที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน

สิงหาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
เมษายน 2566-ปัจจุบัน	• ประธานกรรมการ บริษัท ไทยเบฟ แอคเค้าน์ติ้ง แอนด์ บิสซิเนส เซอร์วิสเซส จำกัด
ธันวาคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการผู้แทนของนายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร (Alternate Director) BeerCo Limited (จดทะเบียนจัดตั้งในประเทศสิงค์โปร์)
กรกฎาคม 2555-ปัจจุบัน	• กรรมการ International Beverage Holdings Limited
ปัจจุบัน	• กรรมการ กลุ่มบริษัทที่ซีซี
ตุลาคม 2559-มกราคม 2563	• กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
มีนาคม 2557-เมษายน 2561	• กรรมการ Times Publishing Limited

นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส

อายุ: 54 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการ** (เข้ารับตำแหน่งครั้งแรกเมื่อวันที่ 11 มกราคา 2561 และได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระ ครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2565)
- **กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ**
- **กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน** (เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ที่ดิน มหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง มหาวิทยาลัยลอนดอน (London School of Economics and Political Science (LSE)) ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 270/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.005

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

- คู่สมรสของนางวัลลภา ไตรโสรัส
- คู่สมรสของบุตรของนายเจริญ สิริวัฒนภักดี

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ • กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2563-มกราคม 2567	• ประธานกรรมการ บริษัท เพาเวอร์ โซลูชั่น เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) ออกแบบ นำเข้า ส่งออก รับจ้างประกอบ ผลิตให้เช่า ติดตั้ง ทดสอบ ตรวจรับ ฝึกอบรม ซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า อุปกรณ์สำรองไฟฟ้ากระแสตรงและสลับ ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ระบบไฟฟ้ากังหันลม โซล่าร์เซลล์

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซัลแทน จำกัด กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ
2559-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด เวกซ์ จำกัด การบริการซักรีด (ยกเว้นโดยเครื่องซักผ้าชนิดหยอดเหรียญ)
2556-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ดิ อิมพีเรียล อังกอร์ พาเลซ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2549-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอส.เอ.เอส. เทรดดิ้ง จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2549-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี แลนด์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
ปัจจุบัน	• กรรมการ Grand Willow Development (PTC) Ltd. ทรัสตีจัดการทรัพย์สิน
ปัจจุบัน	• กรรมการ Tropical Almond Development (PTC) Ltd. ทรัสตีจัดการทรัพย์สิน
ปัจจุบัน	• กรรมการ Yellowwood Development (PTC) Ltd. ทรัสตีจัดการทรัพย์สิน
ปัจจุบัน	• กรรมการ Yunnan Bank Hotel Co., Ltd. กิจการโรงแรม
ปัจจุบัน	• กรรมการ Kunming Sakura Hotel Co., Ltd. กิจการโรงแรม
ปัจจุบัน	• กรรมการ Xlengkeo Hotel Company (Luang Prabang) Limited กิจการโรงแรม

ปัจจุบัน	• กรรมการ The Imperial Angkor Palace Hotel Co., Ltd. กิจการโรงแรม
2546-2566	• กรรมการ Plaza Athenee Hotel Company Limited กิจการโรงแรม
2546-2566	• กรรมการ บริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด (เดิม บริษัท พลาซ่า แอทธินี จำกัด) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2563-2566	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2552-2565	• กรรมการ บริษัท เรสซิเด้นซ์ รีเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2563	• กรรมการ CREPE MYRTLE (PTC) LTD. ทรัสตีจัดการทรัพย์สิน
2563	• กรรมการ S.A.S. CTAMAD Co. Ltd. กิจการโรงแรม
2558-2563	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2519) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2560-2562	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2549-2562	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2544-2562	• กรรมการ บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2546-2562	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเสท เวิรด์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2559-2562	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี รีเทล กรุ๊ป จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2548-2562	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
ปัจจุบัน	• กรรมการ มูลนิธิ แอสเสท เวิรด์ เพื่อการกุศล มูลนิธิ

หมายเหตุ:

* ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส ถือหุ้นบริษัทในนามตนเองทางตรงจำนวน 1,500,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.0047) และมีคู่สมรส คือนางวัลลภา ไตรโสรัส ถือหุ้นบริษัทในนามตนเองทางตรงจำนวน 24,000,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.0750) และคู่สมรสถือหุ้นบริษัททางอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 2,880,000,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 8.9964) และ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด จำนวน 1,920,000,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 5.9976) รวมแล้วมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 15.0736

นางวัลลภา ไตรโสรัส

อายุ: 51 ปี

ตำแหน่ง:

- **กรรมการ** (เข้ารับตำแหน่งครั้งแรกเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2561 และได้รับการแต่งตั้งให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระ ครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567)
- **กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ**
- **กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง** (เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2561)
- **ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)** (เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2562)
- **รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน** (เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569)

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ที่ดิน มหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การวางผังเมือง มหาวิทยาลัยลอนดอน (London School of Economics and Political Science (LSE)) ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร ความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ (Risk and Opportunity Management) 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 269/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Diploma Examination (DDE) รุ่นที่ 68/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.075 *

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร:

- คู่สมรสของนายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส
- บุตรของนายเจริญ สิริวัฒนภักดี

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ • กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อย บริษัทร่วมทุน และบริษัทย่อยของบริษัทร่วมทุนของบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน))

2560-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี่ สมุย จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2560-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทน หรือตามสัญญาจ้าง
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เกทเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้า อสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก	
2560-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย	
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	
2562-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่า จากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน		• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก
2565-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน		• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต

2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด (เดิม บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 99 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President) บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก		
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ Plaza Athenee Hotel Company Limited โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด		
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น		

2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย	
2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ลานนาทีค บาร์ซ่าร์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย	
2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย	
2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ไชน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย	
2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	
กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น) *		
2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก	
2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก	
ปัจจุบัน	• กรรมการ SLL Worldwide Assets Limited การลงทุนในกองทุนรวม	
ปัจจุบัน	• กรรมการ TCC Group Investments Limited การลงทุนในกองทรัสต์	
2563-2564	• กรรมการ บริษัท วิสดอม แคปปิตอล พาร์ทเนอร์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก	
2552-2564	• กรรมการ บริษัท เรสซิเด้นซ์ รีเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย	
2558-2563	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2519) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก	
		2553-2563 • กรรมการ บริษัท เฮอร์มิเทจ คอนซัลแทน จำกัด กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ
		2547-2562 • กรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเสท เวิรด์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2549-2562 • กรรมการ บริษัท สิริวนา จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2549-2556 • กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ เวกซ์ จำกัด การบริการซักรีด (ยกเว้นโดยเครื่องซักผ้าชนิดหยอดเหรียญ)
		2559-2562 • กรรมการ บริษัท ทีซีซี รีเทล กรุ๊ป จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2557-2562 • กรรมการ บริษัท ชีวาศรม อินเตอร์เนชั่นแนล เฮลท์ รีสอร์ท จำกัด การดำเนินงานของสถานที่ออกกำลังกาย
		2556-2562 • กรรมการ บริษัท ดิ อิมพีเรียล อังกอร์ พาเลซ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2549-2562 • กรรมการ บริษัท เอส.เอ.เอส. เทรดดิ้ง จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2549-2562 • กรรมการ บริษัท ทีซีซี แลนด์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2548-2562 • กรรมการ บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2547-2562 • กรรมการ บริษัท พลาซ่า แอทธินี จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
		2547-2562 • กรรมการ Plaza Athenee Hotel Company Limited โรงแรม
		2562 • กรรมการ Grand Willow Development (PTC) Ltd. ทรัสตีจัดการทรัพย์สิน
		2562 • กรรมการ Tropical Almond Development (PTC) Ltd. ทรัสตีจัดการทรัพย์สิน

2562	• กรรมการ Yellowwood Development (PTC) Ltd. ทรัสตีจัดการทรัพย์สิน	
2562	• กรรมการ The Imperial Angkor Palace Hotel Co., Ltd. กิจการโรงแรม	
2562	• กรรมการ S.A.S. Ctamad Co. Ltd. กิจการโรงแรม	
2562	• กรรมการ Crepe Myrtle (PTC) Ltd. ทรัสตีจัดการทรัพย์สิน	
ปัจจุบัน	• กรรมการ มูลนิธิ แอสเสท เวิรด์ เพื่อการกุศล มูลนิธิ	
ปัจจุบัน	• นายกสมาคม สมาคมเคมบริดจ์ สมาคม	

หมายเหตุ:

* ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 นางวัลลภา ไตรโสรัสถือหุ้นบริษัทในนามตนเองทางตรงจำนวน 24,000,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.0750) และถือหุ้นบริษัททางอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 2,880,000,000 หุ้น (ร้อยละ 8.9964) และบริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด จำนวน 1,920,000,000 หุ้น (ร้อยละ 5.9976) และมีคู่สมรสคือ นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส ถือหุ้นในนามตนเองทางตรงจำนวน 1,500,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.0047) รวมแล้วมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 15.0736

** การดำรงตำแหน่งกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวที่มีอยู่ ณ วันที่จัดทำรายงานนี้ไม่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทเอกชนหรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและมีการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ตนหรือประโยชน์ผู้อื่น ตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด

ประวัติผู้บริหาร

นายซุเฟียน เซราวี

อายุ: 41 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (Chief Hospitality Group Officer: CHO))

เข้ารับตำแหน่ง: 15 พฤศจิกายน 2567

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาโท ESSEC Business School

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน
แบบเบ็ดเสร็จ

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)

บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 3 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี่ สมุย จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด
ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์
ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม (CHO)
บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล
พร็อพเพอร์ตี จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์
รีเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด
การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด
ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย
และของที่ระลึก

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด
ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ
ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้
รัชดา จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น) -

นายไมเคิล ฮาริท

อายุ: 43 ปี

ตำแหน่ง:

- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Chief Commercial Business Officer: CCBO)

เข้ารับตำแหน่ง: 2 สิงหาคม 2567

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี สถาบันทีเอเอฟอี นิวเซาท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)

บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO)	บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (CCBO) บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทยและของที่ระลึก
สิงหาคม 2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น) -

ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล

อายุ: 42 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (Chief Investment Officer: CIO)

เข้ารับตำแหน่ง: 1 ตุลาคม 2562
พ้นจากตำแหน่ง: 30 กันยายน 2568

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (Doctor of Philosophy) สาขา Applied Economics and Management, Cornell University
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (Master of Science) สาขา Management Science and Engineering, Stanford University
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (Bachelor of Engineering) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 335/2565

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตุลาคม 2562-กันยายน 2568	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2554-2559	• Investment and Risk Management บริษัท ไทยรับเบอร์ลาเท็คซ์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ สมุย จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทยและของที่ระลึก
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)	บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2565-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ (เดิม บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 99 จำกัด) โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2567-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2567-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

2560-2562	• กรรมการ (Director) Nomura Singapore Limited Wealth management
2557-2559	• คณะกรรมการ (Member of the Board of Directors) The Agricultural Futures Exchange of Thailand Futures exchange
2555-2558	• กรรมการผู้จัดการ (Managing Director) Agrowealth Co., Ltd Futures broker

นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์

อายุ: 38 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (Chief Financial Officer: CFO)

เข้ารับตำแหน่ง: 23 มกราคม 2568

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) Kellogg School of Management, Northwestern University สหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) 395/2025

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2562-2567
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท ดูโฮม จำกัด (มหาชน)
ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้างหลายชนิด รวมถึงวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือชนิดนำไปใช้ทำงานได้ด้วยตัวเอง

2558-2560
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
ธนาคารพาณิชย์

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)

บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 3 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ สมุย จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด
ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท แอสเสท เวิร์ด เทรดดิ้ง จำกัด
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์
ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล
พร็อพเพอร์ตี จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด
พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์
รีเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด
การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด
ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย
และของที่ระลึก

มกราคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด
ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ
ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้
รัชดา จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้
เดเวลอปเมนท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9
จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์
96 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์
999 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ฮิดเดน แวร์ จำกัด และเครื่องมือ ชนิดนำไปใช้ทำงานได้ด้วยตัวเอง
2561-2562	• ผู้อำนวยการ บริษัท หลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด กิจกรรมบริการทางการเงินอื่นๆ (ยกเว้นกิจกรรมการประกันภัย และกองทุนบำเหน็จบำนาญ) ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2560-2561	• กรรมการบริหาร บริษัท โอไรอ้อน แอ็ดไวเซอรี่ จำกัด กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการการเงิน
2553-2557	• ผู้ช่วยผู้อำนวยการ บริษัท หลักทรัพย์ ฟินันซ่า จำกัด กิจกรรมบริการทางการเงินอื่นๆ (ยกเว้นกิจกรรมการประกันภัย และกองทุนบำเหน็จบำนาญ) ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

ดร. สิเวศ โรจนสุนทร

อายุ: 58 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (Chief Corporate Officer: CCO)

เข้ารับตำแหน่ง: 10 มกราคม 2563

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (Doctor of Philosophy) สาขา Operations Research and Industrial Engineering, University of Texas at Austin
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (Master of Science) สาขา Industrial Engineering, Texas Tech University
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (Bachelor of Engineering) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- Strategic Board Master Class SBM 6/2019 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Director Certification Program (DCP) (DCP) รุ่นที่ 314/2022

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2561-2562
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสายงาน

การบริหารระเบียบคำสั่งธนาคาร และกระบวนการทางธุรกิจ
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
ธนาคารพาณิชย์

2552-2561
- ผู้อำนวยการอาวุโส

ผู้บริหารสูงสุดโพรเซส ทรานส์ฟอร์เมชั่น
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ธนาคารพาณิชย์

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี่ สมุย จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด
ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2565-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2565-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด
ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย
และของที่ระลึก

2565-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 1 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2565-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด
การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต

2565-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2565-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2566-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด
ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ
ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

2566-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2566-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1
จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2566-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์
ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2566-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2566-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง (CCO)

บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2567-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้
รัชดา จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้
เดเวลอปเมนท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้
เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้
เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2568-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้
เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

อดีต • รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและเทคโนโลยี
บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย
กิจกรรมการจัดการหลักทรัพย์การลงทุนและกองทุน

นายเฮง บุน ชิน

อายุ: 53 ปี

ตำแหน่ง:

- หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (Chief Project Development Officer: CPD)

เข้ารับตำแหน่ง: 19 เมษายน 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาตรี วิศวกรรมวิทยาศาสตรบัณฑิต
  มหาวิทยาลัย Technology University of Malaysia

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 284/2562

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2562-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2561-2562	• หัวหน้าสายงานโครงการและบริหารอาคาร บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2561	• รองประธานอาวุโส บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)	บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)	บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)	บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือ ตามสัญญาจ้าง
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)	บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)	บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)	บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)	บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ สมุย จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)

บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)

บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)

บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)

บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD)

บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล
พร็อพเพอร์ตี จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิร์ด แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ (CPD) บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย	
2567-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย	
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	
มีนาคม 2568-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด	
กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)		
2559-2560	• รองประธานอาวุโส บริษัท แอสเสท เวิรด์ จำกัด ลงทุนในธุรกิจโรงแรมและธุรกิจให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	
2558-2561	• กรรมการ บริษัท เจียนแลนด์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย	
		2558-2561 • กรรมการ บริษัท เดอะ เรสซิเด้นส์ 11 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2558-2561 • กรรมการ บริษัท เดอะ เรสซิเด้นส์ 12 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2558-2561 • กรรมการ บริษัท เดอะ เรสซิเด้นส์ 9 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2558-2561 • กรรมการ บริษัท เวียงฉัตร จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2558-2561 • กรรมการ บริษัท เอส เอ็ม เจ ซี เรียลเอสเตท จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2556-2561 • กรรมการ บริษัท เอสแอนด์เอส สุขุมวิท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2558-2561 • กรรมการ บริษัท สวนศิลป์พัฒนา จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2558-2561 • กรรมการ บริษัท ริเวอร์ไซด์ โฮมส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
		2558-2561 • กรรมการ บริษัท วอเตอร์ไซด์ แลนด์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองเพื่อการพักอาศัย
		2558-2560 • กรรมการ บริษัท ทีซีซี ซินเนอร์จี้ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2556-2561	• กรรมการ บริษัท ต่อยอดเฟรช (ไทยแลนด์) จำกัด บริการให้คำปรึกษาทางธุรกิจ และการจัดการ
2556-2561	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแคปปิตอลแลนด์ จำกัด กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2556-2561	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล กรุงธน จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2556-2561	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล เสนา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2556-2561	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล อโศก จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2556-2561	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล นราธิวาส จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2556-2559	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี รีเทล เชียงใหม่ จำกัด กิจกรรมให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการอื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2556-2559	• กรรมการ บริษัท นอร์ธปาร์ค เซอร์วิส อพาร์ทเม้นท์ จำกัด กิจกรรมบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2556-2560	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล สุขุมวิท 24 จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุน ในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2556-2558	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและภัตตาคาร
2556-2558	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล ราชเทวี จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุน ในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2556-2558	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล วิทยุ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2556-2558	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล พหโยธิน จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2556-2558	• รองประธานอาวุโส บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด กิจกรรมของบริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุน ในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2556-2558	• กรรมการ บริษัท เอื้องฟ้างาม จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2556-2558	• กรรมการ บริษัท ทีซีซีแอล อันดามัน รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและภัตตาคาร
2556-2558	• กรรมการ บริษัท เชาว์เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

นางนฑาห์ บุญประสิทธิ์

อายุ: 55 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (Chief Strategic Marketing & Sustainability Officer: CST)

เข้ารับตำแหน่ง: 27 พฤษภาคม 2565
พ้นจากตำแหน่ง: 30 กันยายน 2568

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยซีแอตเทิล ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พฤษภาคม 2565-กันยายน 2568
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด (เดิม บริษัท เอเชียทีค เอ็นเตอร์เทนเม้นท์ จำกัด)
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด (เดิม บริษัท สิริ ทรัพย์พัฒนา 1 จำกัด)
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ สมุย จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด
ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท เกทเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ รีเทล โอพี เพลส แบงค็อก จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ตุลาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
ธันวาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
กันยายน 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทยและของที่ระลึก
กันยายน 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
กันยายน 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต
พฤศจิกายน 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
ธันวาคม 2565-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2567-กันยายน 2568	• กรรมการ • หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (CST)	บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

กรกฎาคม 2559-พฤษภาคม 2565	• ผู้อำนวยการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และการสื่อสาร	บริษัท ที.ซี.ฟาร์มาซูติคอล อุตสาหกรรม จำกัด การผลิตเครื่องดื่มให้พลังงานรวมถึงเครื่องดื่มเกลือแร่
พฤษภาคม 2552-มิถุนายน 2559	• ผู้จัดการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์และสื่อสาร	บริษัท โคคา-โคล่า (ประเทศไทย) จำกัด การผลิตน้ำอัดลมและโซดา
กันยายน 2548-พฤษภาคม 2552	• ผู้จัดการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์	บริษัท อินเทล ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด กิจกรรมการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกด้านคอมพิวเตอร์

นางสาวอนิต้า โซนี่

อายุ: 57 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (Chief People Officer: CPO)

เข้ารับตำแหน่ง: 15 พฤศจิกายน 2567
พ้นจากตำแหน่ง: 6 มีนาคม 2568

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาโท University of Hull ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2561-2564	• Executive Vice President บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร๊อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท เกทเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568 • หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)
บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
พฤศจิกายน 2567-มีนาคม 2568	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO) บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น) -

นางสาวนาฎฤดี อาจหาญวงศ์

อายุ: 59 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (Chief People Officer: CPO)

เข้ารับตำแหน่ง: 26 มีนาคม 2568

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาโท ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัย Webster
- ปริญญาตรี คณะอักษรศาสตร์ เอกภาษาอังกฤษ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Director Certification Program ปี 2566
- หลักสูตร Director Certification Program ปี 2561

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- หัวหน้าคณะสายทรัพยากรบุคคล
  บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด
กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ สมุย จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด
ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์
โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์
ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ
- หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (CPO)

บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน
- กรรมการ

บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
• หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน (CFO)
บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด
พัฒนาอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด
ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด
บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด
การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด
ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด
ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มีนาคม 2668-ปัจจุบัน • กรรมการ
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

2558-2566	• หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล Total Access Communication PLC.
2552-2558	• รองประธานกรรมการสายงานทรัพยากรบุคคลประจำประเทศไทย พม่า กัมพูชา และลาว Unilever Thai Trading Limited
2550-2552	• หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลประจำภูมิภาคเอเชียเหนือ (ประเทศไทย บังกลาเทศ เวียดนาม กัมพูชา และเกาหลี) Nokia Siemens Networks (Thailand) Ltd.
2448-2550	• หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลประจำอินโดจีน (ประเทศไทย เวียดนาม กัมพูชา และลาว) Nokia (Thailand) Ltd.
2536-2547	• ผู้ช่วยรองประธานสายงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มธุรกิจรีเทลล์ Ek-Chai Distribution System Co. Ltd. (Tesco Lotus)

นายเอกณัฐ อึ้งภากรณ์

อายุ: 50 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (Chief Investment Officer: CIO)

เข้ารับตำแหน่ง: 9 กุมภาพันธ์ 2569

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาโท Master of Business Administration สาขา Real Estate and Construction Management, Daniels College of Business, University of Denver
- ปริญญาตรี สถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2568-กุมภาพันธ์ 2569	• Head of Strategic Investment and Portfolio Management บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2565-2568	• Managing Director Project Group บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2555-2565	• กรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารสายงานปฏิบัติการ บริษัท บูทีค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2548-2551	• ผู้ช่วยผู้อำนวยการอาวุโส–นักวิเคราะห์โครงการ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท แอสเสท เวิร์ด โฮเทล พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี้ แม่ปิง จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท เอดับบีลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด
โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด
กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด
การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด
การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน • หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO)
บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด
การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กุมภาพันธ์ 2569-ปัจจุบัน	• หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (CIO) บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

2551-2555	• ผู้อำนวยการฝ่ายการลงทุนและพัฒนาธุรกิจ บริษัท อีโวลูชั่น แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)
2543-2545	• สถาปนิกโครงการ บริษัท แอคซิส อาร์คิเทคส์ จำกัด

นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย

อายุ: 54 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าฝ่ายบัญชี (Head of Accounting)

เข้ารับตำแหน่ง: 8 พฤษภาคม 2562

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาโท สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

ประวัติการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Risk and Opportunity Management 1/2564
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 246/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2562-ปัจจุบัน
- หัวหน้าฝ่ายบัญชี (Head of Accounting)
  บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
  บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

2560-2562
- หัวหน้าฝ่ายบัญชีกลุ่มโรงแรม
  บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
  บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

2560-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด
  โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด
  โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด
  การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
  ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด
  กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงาน
  แบบเบ็ดเสร็จ

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด
  การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
  ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
  ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด
  โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี
  แม่ปิง จำกัด
  โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด
  โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด
  โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด
  โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

มกราคม 2563-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด
  กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

2561-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด
  กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ
  โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

2561-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด
  การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
  ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น
  ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2561-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด
  การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์
  ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย

2561-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด
  โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2562-ปัจจุบัน
- กรรมการ
  บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด
  เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2563-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ สมุย จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2561-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร

2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2562-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่น ที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทยและของที่ระลึก
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2567-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

2559-2560	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ จำกัด ลงทุนในธุรกิจโรงแรมและธุรกิจให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม
2558	• Quality & Development Executive Director บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด รับสอบบัญชี และบริการด้านบัญชี
2551-2557	• ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท เดอะ ไมเนอร์ ฟู้ด กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ขายอาหารและเครื่องดื่ม

นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์

อายุ: 53 ปี

ตำแหน่ง:
- หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ (Director of Corporate Treasury & IBC)

เข้ารับตำแหน่ง: 1 ตุลาคม 2562
พ้นจากตำแหน่ง: 31 มกราคม.2564
เข้ารับตำแหน่งอีกครั้ง: 18 มิถุนายน 2564

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม
- ปริญญาโท สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
- ปริญญาตรี สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน/การดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร อื่นๆ ในปัจจุบัน

กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตุลาคม 2562-มกราคม 2564, มิถุนายน 2564-ปัจจุบัน	• หัวหน้าแผนกการเงิน (Head of Treasury Operation) บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (บริษัทย่อยในกลุ่ม AWC)

มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด กิจกรรมบริการเพื่อการบริหารสำนักงานแบบเบ็ดเสร็จ
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และรีสอร์ท จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด กิจการที่เกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยรับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด เช่าและดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์

มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ซูรี่ สมุย จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่กระทำโดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด กิจกรรมของตัวแทนและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์ โดยได้รับค่าตอบแทนหรือตามสัญญาจ้าง

มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ ประตูน้ำ 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด กิจกรรมให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์ เชียงใหม่ จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, กันยายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด พัฒนาอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
มกราคม 2563-มกราคม 2564, พฤศจิกายน 2564-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด การเช่าและการดำเนินการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นของตนเองหรือเช่าจากผู้อื่นที่ไม่ใช่เพื่อเป็นที่พักอาศัย
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด ร้านขายปลีกผลิตภัณฑ์งานฝีมือคนไทย และของที่ระลึก
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด การขายปลีกทางอินเทอร์เน็ต
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2565-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด ร้านขายปลีกสินค้าใหม่อื่นๆ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็น ที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็น ที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็น ที่พักอาศัย
2566-ปัจจุบัน	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็น ที่พักอาศัย
2567-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด การซื้อและการขายอสังหาริมทรัพย์ ที่เป็นของตนเองที่ไม่ใช่เพื่อเป็น ที่พักอาศัย
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด
มีนาคม 2568-กันยายน 2568	• กรรมการ	บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด โรงแรม รีสอร์ทและห้องชุด

กิจการที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (นิติบุคคลอื่น)

2552-2562	• รองผู้จัดการทั่วไป ฮิตาชิเอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด ซื้อมาขายไป ศูนย์บริหารเงิน
2547-2552	• ผู้จัดการ บมจ. เอเซียเสริมกิจลีสซิ่ง เช่าซื้อรถยนต์
2537-2547	• เจ้าหน้าที่สินเชื่ออาวุโส ธ.เมกะสากลพาณิชย์ แห่งประเทศจีน ธนาคาร

นายนิธิวัชร์ อัจฉริยเศวตกุล

อายุ: 45 ปี

ตำแหน่ง:

- หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยง

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชากฎหมายเศรษฐศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (สาขาระบบสารสนเทศทางการบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วุฒิบัตรและการฝึกอบรม

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant; CPA)
- วิทยากรรับเชิญสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน
- วิทยากรรับเชิญสภาวิชาชีพบัญชี หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

กรกฎาคม 2562-ปัจจุบัน	• หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยง บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
กรกฎาคม 2553-มิถุนายน 2562	• ผู้จัดการอาวุโสสายงาน Risk and Control Solutions บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด บริษัทที่ปรึกษาทางธุรกิจ
กรกฎาคม 2550-มิถุนายน 2553	• ผู้จัดการสายงาน Performance Improvement บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอฟเอเอส จำกัด บริษัทที่ปรึกษาทางธุรกิจ
สิงหาคม 2547-มิถุนายน 2550	• ผู้ช่วยผู้ตรวจสอบบัญชีอาวุโส บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด บริษัทที่ปรึกษาทางธุรกิจ

เลขานุการบริษัท

นางสาวพสุชา สินไชย

อายุ: 50 ปี

ตำแหน่ง:

- **เลขานุการบริษัท**

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต
  Indiana University, Bloomington IN, USA, LLM.
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรู้ของเลขานุการบริษัท

- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท 1/2015 (Thai LCA)
- Company Secretary Program (CSP) 83/2017
- Effective Minute Taking (EMT) 44/2019
- Company Reporting Program (CRP) 18/2017
- บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการติดตามทุจริตคอร์รัปชัน (CAC)
- การปรับปรุงหลักเกณฑ์การทำรายการที่มีนัยสำคัญ (MT) และการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน (RPT) ของบริษัทจดทะเบียน
- Company Reporting Program (CRP) 40/2025

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (ร้อยละ): 0.00

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร: -ไม่มี-

ประสบการณ์ทำงาน

2566-ปัจจุบัน	• เลขานุการบริษัท หัวหน้าแผนกเลขานุการบริษัทและการกำกับดูแลกิจการ บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) บริษัทโฮลดิ้งที่ไม่ได้ลงทุนในธุรกิจการเงินเป็นหลัก
2561-มีนาคม 2566	• ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป-ฝ่ายกฎหมายและเลขานุการบริษัท บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) บริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
2559-มกราคม 2561	• หัวหน้าแผนกกฎหมายและเลขานุการบริษัท บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน) บริษัทผลิตและจำหน่ายเครื่องดื่ม
2555-กรกฎาคม 2559	• ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป-ฝ่ายกฎหมายและเลขานุการบริษัท บริษัท สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) บริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

หมายเหตุ: โดยปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(1) เป็นศูนย์กลางในการจัดทำ/เก็บรักษาเอกสาร
(2) จัดทำ และเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม และรายงานการประชุม
(3) จัดประชุมผู้ถือหุ้น ประชุมคณะกรรมการบริษัท และประชุมคณะกรรมการชุดย่อยตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามกฎหมายและประสานงานติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุม
(4) ดำเนินให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย
(5) จัดกิจกรรมระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมสัมพันธภาพระหว่างกันให้ดียิ่งขึ้น
(6) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงาน ก.ล.ต.
(7) เรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้นบริษัทของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทในรอบปีบัญชี

สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
		ณ วันที่ 1 ม.ค. 68	เพิ่มขึ้น/ลดลงระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68	
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี *	ประธานกรรมการ (ครบกำหนดวาระและไม่ต่อวาระเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)/ประธานกิตติมศักดิ์ (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
2. นายบุญทักษ์ หวังเจริญ	รองประธานกรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 29 เมษายน 2568)/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 29 เมษายน 2568)/ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 29 เมษายน 2568)/ประธานกรรมการ (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	350,000	0	350,000	0.0000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
3. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568)	กรรมการ (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568)/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568)/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
4. นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส **	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	1,500,000	0	1,500,000	0.0047
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		2,066,100	21,933,900	24,000,000	0.0750
5. นางวัลลภา ไตรโสรัส ***	กรรมการ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/รักษาการหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน/รักษาการหัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน	2,066,100	21,933,900	24,000,000	0.0750
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		1,500,000	0	1,500,000	0.0047
6. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	300,000	0	300,000	0.0009
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
7. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ	333,300	0	333,300	0.0010
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
8. นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์	กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	167,000	0	167,000	0.0005
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
9. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	กรรมการอิสระ/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
10. นายวัชรา ตันตริยานนท์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	500,000	0	500,000	0.0016
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
11. รองศาสตราจารย์ ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง/กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	1,000,000	0	1,000,000	0.0031
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
12. นายสันติ พงค์เจริญพิทย์	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
13. นายกลินท์ สารสิน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น			สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
		ณ วันที่ 1 ม.ค. 68	เพิ่มขึ้น/ลดลงระหว่างปี	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 68	
14. นายยุทธศักดิ์ สุภสร	กรรมการอิสระ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
15. ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์ (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	กรรมการอิสระ/กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
16. นายประภากร ทองเทพไพโรจน์ (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568)	กรรมการ/กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2568)	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
17. นายซุเฟียน เซราวี	หัวหน้าคณะกลุ่มโรงแรม	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
18. นายไมเคิล ฮาริท	หัวหน้าคณะกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
19. ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน	200,800	315,000	515,800	0.0016
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
20. ดร. สิเวศ โรจนสุนทร	หัวหน้าคณะสายงานบริหารกลาง	370,100	429,000	799,100	0.0025
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
21. นางอนิต้า โซนี่ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
22. นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์ (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล	-	-	1,000	0.0000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
23. นายเฮง บุน ชิน	หัวหน้าคณะสายงานการพัฒนาโครงการ	1,811,800	230,100 (ผ่าน NVDR จำนวน 300,000)	2,341,900	0.0073
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
24. นางนทาห์ บุญประสิทธิ์ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน	21,000	270,600	291,600	0.0009
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		44,000	0	44,000	0.0001
25. นางเจนนิเฟอร์ วิลลาโลโบส (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานพัฒนาธุรกิจดิจิทัล	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
26. ดร. กานต์ ปฏิเวธวรรณกิจ (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน	208,700	541,100	749,800	0.0023
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
27. นายชยานนท์ หอพัตราภรณ์ (เข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2568)	หัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน	-	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
28. นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	776,700	145,700	922,400	0.0029
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		-	-	-	-
29. นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและศูนย์ธุรกิจระหว่างประเทศ	23,300	67,900	91,200	0.0003
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ		30,000	50,000	80,000	0.0002

หมายเหตุ: * ถือหุ้นบริษัททางอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 14,400,000,000 หุ้น (ร้อยละ 44.995) และบริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด จำนวน 9,600,000,000 หุ้น (ร้อยละ 29.995) รวมแล้วมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 75 จนถึงวันที่ 26 พฤษภาคม 2568

** ถือหุ้นบริษัทในนามตนเอง (ทางตรง) 1,500,000 หุ้น (ร้อยละ 0.0047) และ การถือหุ้นของคู่สมรส 24,000,000 หุ้น (ร้อยละ 0.0750) และ คู่สมรสถือหุ้นบริษัททางอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 2,880,000,000 หุ้น (ร้อยละ 8.9964) และ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด จำนวน 1,920,000,000 หุ้น (ร้อยละ 5.9976) รวมแล้วมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 15.0736

*** ถือหุ้นบริษัทในนามตนเอง (ทางตรง) 24,000,000 หุ้น (ร้อยละ 0.0750) การถือหุ้นของคู่สมรส 1,500,000 หุ้น (ร้อยละ 0.0047) และ ถือหุ้นบริษัททางอ้อมผ่านบริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด จำนวน 2,880,000,000 หุ้น (ร้อยละ 8.9964) และ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด จำนวน 1,920,000,000 หุ้น (ร้อยละ 5.9976) รวมแล้วมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 15.0736



เอกสารแนบ

2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ
ของบริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า



รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ / รายชื่อบริษัทย่อย	1 นางวัลลภา ไตรโสรัส	2 นายชุเฟียน เชราวี	3 นายไมเคิล ฮาริก	4 นายสิเวศ โรจนสุนทร	5 นายเฮง บุน ซิน	6 นายชยานนท์ หงพัฒราภรณ์	7 ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล [1]	8 นางสาวนภัฏดี อาวหาญวงศ์ [2]	9 นางนภาพ์ บุญประสิทธิ์ [3]	10 นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	11 นายสราวุธ สิลากุลเวชช์
บริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)											
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM)	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 1 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 2 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 3 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี่ สมุย จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด	/	/		/	/	/		/		/	/
บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด		/		/	/	/					
บริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (COMMERCIAL)											
กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL & WHOLESALE)											
บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด (AWR)	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เกทเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/

รายชื่อกรรมการ / รายชื่อบริษัทย่อย	1 นางวัลลภา ไตรโสรัส	2 นายชุเฟียน เชราวี	3 นายไมเคิล อาริก	4 นายสิเวศ โรจนสุนทร	5 นายเฮง บุน ชิน	6 นายชยานนท์ หอพัตรากรณ์	7 ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล [1]	8 นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์ [2]	9 นางนภาพ์ บุญประสิทธิ์ [3]	10 นางอรุณรุ่ง ตันเกียรติชัย	11 นายสราวุธ ลีลากุลเวชช์
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 1 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 2 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่างามวงศ์วาน จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์เชียงใหม่ จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด (เดิม บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด)	/		/	/	/	/		/		/	/
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL BUILDING)											
บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (ACOM)	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 2 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 3 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 4 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิงค์ บางนา จำกัด	/		/	/	/	/		/		/	/
บริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวพันกับหลายธุรกิจ (CROSS-BUSINESS SYNERGIES)											
บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/
บริษัท แอสเสท เวิรด์ แฮทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/
บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด	/	/	/	/	/	/		/		/	/

หมายเหตุ: / = กรรมการบริษัทย่อย = บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก **ข้อมูล ณ วันที่ 9 มกราคม 2569**

1 ดร. ไพฑูรย์ วงศาสุทธิกุล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุน (Chief Investment Officer) และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานกลยุทธ์การลงทุนและกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568

2 นางสาวนาฏฤดี อาจหาญวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล (Chief People Officer) ของบริษัทและกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อย และการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568

3 นางนภาพ์ บุญประสิทธิ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืน (Chief Strategic Marketing & Sustainability Officer) และกรรมการบริษัทย่อยตามโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทย่อยและการเสนอชื่อและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทย่อย จนกระทั่งลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานการตลาดเชิงกลยุทธ์และความยั่งยืนและกรรมการบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทร่วม และบริษัทย่อยของบริษัทร่วมของบริษัท

รายชื่อกรรมการ / รายชื่อบริษัทร่วมและบริษัทย่อยของบริษัทร่วมของบริษัท	1 นางวัลลภา ไตรโสรัส	2 นายจรันต์ อินคะมนต์ [3]	3 นางสาวนลัย อุดมนิติรัตน์	4 นางสาวศิริพร สินาเจริญ [2]	5 นายเอกอริป รัตนอารี [6]	6 นางนิดดา ธีระวัฒนชัย [1]
บริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด *	/		/	/	/	/
บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด	/		/	/	/	/
บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด	/		/	/	/	/
บริษัท ลานนาทีค บาร์ซ่าร์ จำกัด	/		/	/	/	/
บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด	/		/	/	/	/
บริษัท ไซน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด **	/		/		/	/

หมายเหตุ: / = กรรมการบริษัท = บริษัทย่อยของบริษัทร่วม ข้อมูล ณ วันที่ 9 มกราคม 2569

* บริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด มีบริษัทย่อยได้แก่ Plaza Athenee Hotel Company Limited ซึ่งเป็นนิติบุคคลจดทะเบียนตามกฎหมายของประเทศสหรัฐอเมริกา

** เข้าเป็นบริษัทร่วมจากการโอนหุ้นตามตราสารการโอนหุ้นในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 ทั้งนี้ ภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้นที่บริษัทได้เข้าทำก่อนหน้านี้

1 นางนิดดา ธีระวัฒนชัย ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการของ บริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด, บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด, บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด, บริษัท ลานนาทีค บาร์ซ่าร์ จำกัด, บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด และบริษัท ไซน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด โดยการแต่งตั้งนี้ได้รับการจดทะเบียน เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568

2 นางสาวศิริพร สินาเจริญ เคยดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท ไซน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด จนกระทั่งได้ลาออกจากตำแหน่ง และมีนางนิดดา ธีระวัฒนชัย เข้าดำรงตำแหน่งแทน เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568

3 นายจรันต์ อินคะมนต์ เคยดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด, บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด, บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด, บริษัท ลานนาทีค บาร์ซ่าร์ จำกัด และบริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด จนกระทั่งได้ลาออกจากตำแหน่ง และมีนางนิดดา ธีระวัฒนชัย เข้าดำรงตำแหน่งแทน เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568



เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับ
หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน
และหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแล
การปฏิบัติตามกฎหมาย
และงานประกันภัยของบริษัท



รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ มอบหมายให้นายณัฏฐพัศฐ์ มงคลธนานนท์ เป็นหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียดของหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน ดังนี้

นายณัฏฐพัศฐ์ มงคลธนานนท์

อายุ: 59 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขาการกำกับดูแลกิจการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- มินิ เอ็มบีเอ การจัดการธนาคารสมัยใหม่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี สาขาการเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยสยาม

ประกาศนียบัตร/วุฒิบัตร

- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT) สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- วุฒิบัตรหลักสูตร Internal Auditing Education Partnership (IAEP), The Institute of Internal Auditors และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิบัตรผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE Chief Audit Executive Professional Leadership Program) สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

การอบรม

- Global Internal Audit Standards Survey 2024 (KPMG)
- TFRSs Newly Effective Standards 2025 (KPMG)
- Integrating ESG into Internal Audit (PwC)
- KPMG Business Leaders' Summit 2025, Nevigating uncertainly: Turning challenges into opportunities
- EQA Preparation: Conformance and Performance = Quality (Wolters Kluver)
- QAIP 2024: Essential Insights and Significant Updates
- ESG and the role of Internal Audit
- CyberAttack-Thailand Series
- Navigating the New Global Internal Audit Standards
- Effective Internal Audit Stakeholder Management
- Lean Six Sigma Green Belt [BSI Group (Thailand)]
- An in-depth examination of common tax errors for internal auditors (Tax Specialist)
- A Data-Driven Real Estate Company
- Personal Data Protection Act B.E.2562
- Risk and Opportunity Management
- Agile Auditing
- Sustainability Trends and Priority
- Sustainability, ESG and a company's reporting
- How companies can respond to cyber risk in the current business environment
- Professional Forensic Accounting
- How to Transform Your Business to Become an Exponential Company in a Digital Era
- Winning 5G and the 4th Industrial Revolution
- Analytical Thinking in The Internal Audit Process
- Innovation Management
- Successful Governance to Business Sustainability
- Anti-corruption: Synergy to Success
- Leading Internal Audit in The Era of Digital Disruption
- "Zoom In" Thai Business Trends through Big Data
- Enterprise Risk Management
- The Professional of Sustainable Development

ประสบการณ์ทำงาน

2561-ปัจจุบัน	• หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2558-2561	• ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด
2554-2558	• รองผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบและพัฒนาระบบ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้ง จำกัด
2552-2554	• ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี บริษัท โกลเด้น เวลธ์ จำกัด
2550-2552	• ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ทีซีซี แลนด์ รีเทล จำกัด
2547-2550	• ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบสินเชื่อ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
2545-2547	• ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบสาขา ธนาคารดีบีเอส ไทยทนุ จำกัด (มหาชน)
2533-2545	• ผู้จัดการ ฝ่ายตรวจสอบสาขา ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ไทย จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแล การปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัยของบริษัท

บริษัทฯ มอบหมายให้นางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล เป็นหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัย (Head of Compliance and Insurance) โดยมีรายละเอียดของหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัย ดังนี้

นางสาววารินทร์ เกลียวไพศาล

อายุ: 47 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต University of Wisconsin Madison, Wisconsin, United States of America
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายทางการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย เนติบัณฑิตยสภา ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ใบอนุญาตให้เป็นทนายความ สภาทนายความ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ทำงาน

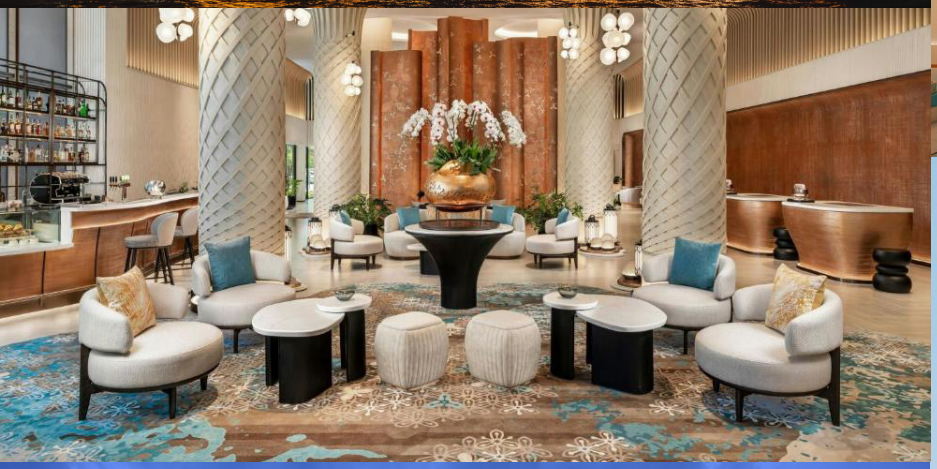
2568-ปัจจุบัน	• เลขานุการบริษัทและหัวหน้าแผนกการกำกับดูแลกิจการที่ดี • หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัย บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2566-2567	• หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัย บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2565-2566	• เลขานุการบริษัทและหัวหน้าแผนกการกำกับดูแลกิจการที่ดี • หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัย บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2562-2565	หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัย บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2561-2562	• เลขานุการบริษัทและหัวหน้าแผนกการกำกับดูแลกิจการที่ดี • หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและงานประกันภัย บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2559-2560	• รองผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2548-2558	• ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด












MELIÄ
MELIÄ


JURASSIC WORLD
THE EXPERIENCE



เอกสารแนบ

4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
และรายละเอียดเกี่ยวกับ
รายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า

บริษัทประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งประกอบธุรกิจหลักในการพัฒนาและดำเนินกิจการอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Commercial) ประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ศูนย์การค้าและค้าส่ง (Retail and Wholesale) และกลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (Commercial Building) ซึ่งตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อย จำนวน 77 บริษัท กิจการร่วมค้า จำนวน 6 บริษัท รวมคิดเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อยเท่ากับ 83,781.7 ล้านบาท เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า เท่ากับ 4,081.6 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

เงินลงทุนในบริษัทย่อย	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัทโดยประมาณ [1] (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุนตามราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)
1. เงินลงทุนในบริษัทย่อย			
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)			
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด (THAM)	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ	100	38,683.7
บริษัทย่อยที่ THAM (และบริษัทย่อยของ THAM) ถือหุ้นรวมอยู่ประมาณร้อยละ 50.0-75.0 และบริษัทถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 25.0-50.0			
2. บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	โรงแรม บันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท	25.0	232.7
3. บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค	50.0	341.3
4. บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค	50.0	341.3
5. บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ	50.0	120.1
6. บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ	50.0	120.1
7. บริษัท ทรัพย์ โฮเตล สุขุมวิท 3 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม ฮิลตันสุขุมวิท	50.0	162.4
8. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรมเลอ เมอริเดียน แบงค็อก	50.0	149.4
9. บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม บันยันทรี เกาะสมุย	50.0	211.4
10. บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรมเชอราตัน เกาะสมุย	50.0	40.0
11. บริษัท ทรัพย์ วนา เบลล์ เอ ลักซ์ชูรี่ สมุย จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย	50.0	69.6
12. บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรมมีเลีย เกาะสมุย	50.0	50.8
13. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล	50.0	87.1
14. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์	50.0	18.2
15. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์	50.0	18.2
16. บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา 2 จำกัด	พัฒนาโครงการโรงแรม	25.0	0.0
17. บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด	โครงการ โรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คีส์ โฮเทล เอเชียทีค กรุงเทพ โรงแรม อะ ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอท เอเชียทีค ภายใต้แบรนด์ "ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ" และอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า	25.0	0.7
18. บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด	โครงการ โรงแรม เดอะ ริทซ์-คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์	25.0	0.0
19. บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด	โรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา	25.0	375.1
20. บริษัท นิวมัลติ์ไมน์ จำกัด	โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร	25.0	409.7
21. บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด	หัวหิน โรงแรมแมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา และ ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยาง บีช	25.0	1,727.0
22. บริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็คชั่น จำกัด	โรงแรม แบงค็อก แมริออท เดอะ สุรวงศ์, โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย และ เอ-ญ่า รูฟทอป แอท ดิ เอ็มไพร์ (เอ-ญ่า เชฟ เทเบิล และร้านอาหาร โนบุ แบงค็อก)	25.0	1,680.8
23. บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด	ให้เช่าที่ดินโรงแรมแบงค็อก แมริออท เดอะ สุรวงศ์	50.0	12.0

เงินลงทุนในบริษัทย่อย	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัทโดยประมาณ [1] (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุนตามราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)
24. บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลล์ จอมเทียน จำกัด	โครงการธุรกิจ โรงแรมบันยันทรี จอมเทียน พัทยา	25.0	631.7
25. บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด	โครงการ พัทยา มิกซ์ยูส รีเทล แอนด์ โฮเทล ดีเวลลอปเมนต์ (โรงแรม เจดับบลิว แมริออท เดอะ พัทยา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา และโรงแรม พัทยา แมริออท มาร์คีส์)	25.5	499.3
26. บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด	โครงการ โรงแรม ดิ เอเชียทีค แบงค็อก, ออโตกราฟ คอลเลคชัน	25.0	45.6
27. บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลล์ จำกัด	โครงการ โรงแรม เดอะ โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ แบงค์คอก และโครงการโรงแรม โนบุ โฮเทลล์ กรุงเทพฯ	25.0	182.3
28. บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด	โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์	25.0	644.0
29. บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด	โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล	25.0	890.3
30. บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด	โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท และโครงการ โรงแรม คิมปัตัน หัวหิน รีสอร์ท บีชคลับ	25.0	255.7
31. บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด	โครงการ โรงแรมแฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท	25.0	331.1
32. บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด	โครงการ โรงแรม เดอะ ริตซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา	25.0	0.0
33. บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด	โครงการ โรงแรมโอกุระ รีสอร์ท เชียงใหม่	25.0	0.0
34. บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด	โครงการ โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ต และ คิมปัตัน เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล	25.0	35.9
35. บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด	โครงการ โรงแรม เดอะ ริทซ์-คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์	25.0	18.5
36. บริษัท ไพรเวท ลิฟวิ่ง จำกัด	โครงการเวลเนส บนถนนสุรวงศ์	25.0	5.0
37. บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด	โรงแรม จุบีลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก และจูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์	0.0 [3]	0.0
กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (COMMERCIAL)			
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL AND WHOLESALE)			
38. บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด (AWR)	ประกอบธุรกิจให้เช่าและให้บริการอาคารพาณิชยกรรม	100.0	31,997.0
บริษัทย่อยที่ AWR ถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 75.0 และบริษัทถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 25.0 รวมทั้งบริษัทย่อยทางอ้อม			
39. บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการเกทเวย์ แอท บางซื่อ	25.0	953.7
40. บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการลาซาล อเวนิว และลาซาล อเวนิว 2	25.0	9.4
41. บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการเออีซี เทรด์ เซนต์เทอร์ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการและทดสอบความพร้อมต่างๆ)	25.0	139.3
42. บริษัท แอสเสท เวิรด์ เทรดดิ้ง จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการเออีซี เทรด์ เซนต์เทอร์ ออนไลน์	25.0	0.0
43. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการฟีนิกซ์	25.0	0.6
44. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการฟีนิกซ์	25.0	0.3
45. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น	25.0	0.8
46. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น	25.0	0.8
47. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น	25.0	0.8
48. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการตะวันนา บางกะปิ 1 และตะวันนา บางกะปิ 2	25.0	0.3
49. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการตะวันนา บางกะปิ 1 และตะวันนา บางกะปิ 2	25.0	0.3
50. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการตะวันนา บางกะปิ 1 และตะวันนา บางกะปิ 2	25.0	0.3
51. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการตะวันนา บางกะปิ 1 และตะวันนา บางกะปิ 2	25.0	0.3
52. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ พลาซ่างามวงศ์วาน จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการ พันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน	25.0	0.3

เงินลงทุนในบริษัทย่อย	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัทโดยประมาณ [1] (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุนตามราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)
53. บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์เชียงใหม่ จำกัด	ให้เช่าที่ดินโครงการพันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่	25.0	0.1
54. บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	ประกอบธุรกิจโครงการเกทเวย์ ที่ เอกมัย	25.0	1,050.0
55. บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด	โครงการ อควาทีคย์	25.0	14.5
56. บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	โครงการ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย และโครงการโอพี การ์ เด้น	25.0	168.1
57. บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด	ครงการ ลาซาลส์ 8 ไร่	25.0	4.3
58. บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด	โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น	25.0	0.0
59. บริษัท เอดับบลิวซี รีเทลล์ จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 99 จำกัด)	ยังไม่เริ่มโครงการ	0.0 [2]	0.0
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL BUILDING)			
60. บริษัท เอดับบลิวซี ไลฟ์สไตล์ คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี จำกัด (ACOM)	ประกอบธุรกิจให้เช่าอาคารสำนักงาน	25.0 (ร้อยละ 75.0 ถือโดย AWR)	1,047.0
บริษัทย่อยที่ ACOM ถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 75.0 และบริษัท ถือหุ้นอยู่ประมาณร้อยละ 25.0			
61. บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิงค์ จำกัด	ให้เช่าที่ดินและอาคารจอดรถของอาคารอินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา	25.0	0.0
62. บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคารอินเตอร์ลิ้งค์ทาวเวอร์ บางนา	25.0	0.1
63. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคาร 208 แบงค็อก	25.0	0.1
64. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคาร 208 แบงค็อก	25.0	0.1
65. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคาร ดิ เอ็มไพร์	25.0	0.1
66. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 2 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคาร ดิ เอ็มไพร์	25.0	0.1
67. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 3 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคาร ดิ เอ็มไพร์	25.0	0.1
68. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 4 จำกัด	ให้เช่าที่ดินอาคาร ดิ เอ็มไพร์	25.0	0.1
กลุ่มธุรกิจส่วนกลาง			
69. บริษัท เอดับบลิวซี คอนเน็กท์ ไลฟ์สไตล์ จำกัด	แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อการพาณิชย์	50.0	0.9
70. บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท เอดับบลิวซี เพื่อธุรกิจ 1 จำกัด)	โครงการสวน ประสบการณ์ความบันเทิง รูปแบบอิมเมอร์ซีฟและเครื่องเล่นระดับโลก	100.0	0.1
71. บริษัท เอดับบลิวซีเพื่อธุรกิจ 2 จำกัด	ถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)	100.0	0.1
72. บริษัท เดอะ แกลเลอรี พัฒนา จำกัด	วิสาหกิจเพื่อชุมชน	100.0	0.1
73. บริษัท ศาลเจ้าแม่ หม่าโจ้ว จำกัด	เตรียมจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจเพื่อชุมชน	100.0	0.1
74. บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรมในประเทศไทย	51.0	0.5
75. บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 9 จำกัด	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรมในประเทศไทย	0.0 [3]	0.0
76. บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 96 จำกัด	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรมในประเทศไทย	0.0 [3]	0.0
77. บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ 999 จำกัด	ลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ประเภทโรงแรมในประเทศไทย	0.0 [3]	0.0
รวมมูลค่าเงินลงทุนในบริษัทย่อย			**83,781.7**

หมายเหตุ:

(1) บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นรวมทั้งทางตรงและทางอ้อมในบริษัทย่อยแต่ละบริษัท (ทั้ง 77 บริษัท) จำนวนร้อยละ 100.0

(2) บริษัทถือหุ้นทางอ้อมผ่าน บริษัท แอสเสท เวิรด์ รีเทล จำกัด

(3) บริษัทถือหุ้นทางอ้อมผ่าน บริษัท เอดับบลิวซี ฮอสปิทอลลิตี้ เดเวลอปเมนท์ จำกัด

เงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้นโดยบริษัทโดยประมาณ (ร้อยละ)	มูลค่าเงินลงทุนตามราคาทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 (ล้านบาท)
2. เงินลงทุนในการร่วมค้า			
1. บริษัท พลาซ่า แอทธินี โฮลดิ้ง (ไทยแลนด์) จำกัด	โครงการ โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ นิวยอร์ก	18.0	1,409.8
2. บริษัท ลานนาทีค บาร์ซาร์ จำกัด	โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น	18.0	62.6
3. บริษัท กาแล ช้างคลาน เชียงใหม่ จำกัด	โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น	18.0	443.0
4. บริษัท เดอะ พลาซ่า เชียงใหม่ จำกัด	โครงการลานนาทีค เดสทิเนชั่น	18.0	117.5
5. บริษัท ลักซูรี โฮเทล ดีเวลลอปเม้นท์ สุขุมวิท 38 จำกัด	โครงการ โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ สุขุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา	18.0	180.5
6. บริษัท ไชน่าทาวน์ เดสติเนชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด	โครงการเวิ้งนครเกษม เยาวราช	25.0	1,868.2
รวมมูลค่าเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า			**4,081.6**

สินทรัพย์หลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์หลักของบริษัท และบริษัทย่อย ประกอบด้วย (1) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (2) ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ และ (3) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

สินทรัพย์	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน *	98,256.5	เป็นเจ้าของและเช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
2. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ **	95,860.2	เป็นเจ้าของและเช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
3. สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	521.4	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	**194,638.1**		

* มูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน บันทึกตามราคาประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

** มูลค่าที่ดิน บันทึกตามราคาประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัท และบริษัทย่อย ประกอบด้วยทรัพย์สินของอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Commercial) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัท และบริษัทย่อย มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีตามงบการเงินรวมเท่ากับ 98,256.5 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ ที่ดินที่เป็นเจ้าของ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (COMMERCIAL)					
กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL AND WHOLESALE)					
1. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 1 จำกัด	โครงการฟีนิกซ์	604/3, 604/63-66 และ 604/101 ถนนเพชรบุรี แขวงเพชรบุรี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ	10-3-42	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์ประตูน้ำ 2 จำกัด					
3. AWR					
1. บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด	โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น	2194 ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ	44-3-51.9	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 2 จำกัด					
3. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 3 จำกัด					
4. บริษัท ทรัพย์ เอเชียทีค 4 จำกัด					
5. AWR					

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ ที่ดินที่เป็นเจ้าของ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 1 จำกัด	1. โครงการตะวันนา บางกะปิ 1	1. 3500 ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	60-1-6	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 2 จำกัด	2. โครงการตะวันนา บางกะปิ 2	2. 3508 และ 3508/1 ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ			
3. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 3 จำกัด					
4. บริษัท ทรัพย์ ตลาดตะวันนา 4 จำกัด					
5. AWR					
1. บริษัท ทรัพย์ พันธุ์ทิพย์พลาซ่า งามวงศ์วาน จำกัด	โครงการพันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน	65/21 และ 69/23 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	9-3-60	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. AWR					
1. บริษัท ทรัพย์ รีเทล พันธุ์ทิพย์เชียงใหม่ จำกัด	โครงการพันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ฮับ เชียงใหม่	152/1, 154 และ 154/1-4 ถนนช้างคลาน และถนนศรีดอนไชย ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	5-0-54.4	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. AWR					
บริษัท สุรเศรษฐี จำกัด	โครงการเกทเวย์ แอท บางซื่อ	162/1-2 และ 168/10 ถนนประชาราษฎร์ สาย 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ	8-2-27	เป็นเจ้าของและเช่าจากบุคคลอื่นบางส่วน	ไม่มี
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	โครงการลาซาล อเวนิว และลาซาล อเวนิว 2	99 และ 99/1 ถนนลาซาล-แบริ่ง แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด	โครงการเออีซี เทรด เซนต์เทอร์ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	ถนนพหลโยธิน (ทล.1) ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	149-2-63	เป็นเจ้าของและเช่าจากบุคคลอื่นบางส่วน	ไม่มี
บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	โครงการเกทเวย์ ที่ เอกมัย	982/22 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท เชียงใหม่ โฮเทลส์ คอลเลกชั่น จำกัด	โครงการ โรงแรม โอกุระ รีสอร์ท เชียงใหม่	100 ถนนช้างคลาน ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	7-0-31.5	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด	โครงการ อควาทีคย์ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	ถนนพัทยาสาย 1 และ ถนนพัทยาสาย 2 ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	โครงการ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย	ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด	โครงการ ลาซาลส์ 8 ไร่	ถนนแบริ่ง-ลาซาล แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท รีเทล เดสทิเนชัน เชียงใหม่ จำกัด	โครงการ ลานนาทีค เดสทิเนชั่น	49 ถนนท่าแพ ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	3-0-24	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL BUILDING)					
1. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-1 จำกัด	อาคาร 208 แบงค็อก	208 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	2-2-50	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ อาคารสำนักงาน 208-2 จำกัด					
3. ACOM					
1. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 1 จำกัด	อาคาร ดิ เอ็มไพร์	เลขที่ 1 และ 195/1 ถนนสาทรใต้ และถนนนราธิวาสราชนครินทร์ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ	8-0-58.7	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 2 จำกัด					
3. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 3 จำกัด					
4. บริษัท ทรัพย์ อาคารเอ็มไพร์ ทาวเวอร์ 4 จำกัด					
5. ACOM					

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ ที่ดินที่เป็นเจ้าของ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. บริษัท ทรัพย์ อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ บางนา จำกัด 2. ACOM	อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา	1854, 1856 และ 1858 ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	9-0-26	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิ้งค์ จำกัด	ที่ดินและอาคารด้านข้างอาคารอินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา	ถนนบางนา-ตราด แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	5-2-85	เป็นเจ้าของที่ดินร่วมกับบุคคลภายนอก 1 แปลง ขนาด 1-1-39 ไร่ และเป็นเจ้าของแต่เพียงผู้เดียวสำหรับที่ดินแปลงที่เหลือจำนวน 3 แปลง ขนาด 4-1-46 ไร่ [1]	ไม่มี
ACOM	อาคารแอทธินี ทาวเวอร์	63 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด	อาคารจูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์	202 ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	2-2-28	เป็นเจ้าของ	ไม่มี

หมายเหตุ:

[1] บริษัท ทีซีซี อินเตอร์ลิ้งค์ จำกัด ถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินร่วมกับบุคคลภายนอก จำนวน 4 ราย เนื่องจากที่ดินแปลงนี้ใช้เป็นทางเข้าออก จึงมีผู้ถือกรรมสิทธิ์หลายราย เพื่อให้ผู้ถือกรรมสิทธิ์แต่ละรายมีสิทธิใช้ทางดังกล่าวโดยไม่ต้องจดทะเบียนภาระจำยอม

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ประเภทสินทรัพย์สิทธิการใช้ มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทเจ้าของสิทธิการเช่า/เช่าช่วง	วัตถุประสงค์	ผู้ให้เช่า/ผู้ให้เช่าช่วง	ที่ตั้ง	พื้นที่	ภาระผูกพัน
กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (COMMERCIAL)					
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL AND WHOLESALE)					
AWR	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นพื้นที่จอดรถ โครงการเอเชียทีคเดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น	บริษัท รีเทล เวิลด์ 2 จำกัด บริษัท ทีซีซีซีแอล เธอร์ทีน จำกัด บริษัท ทีซีซีซีแอล เธอร์ทีน จำกัด	ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ แขวงบางยี่เรือ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ แขวงบุคคโล เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ	27-2-28 ไร่ 4-3-37 ไร่ 0-2-63 ไร่	ไม่มี ไม่มี ไม่มี
AWR	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นพื้นที่จอดรถ โครงการพันธุ์ทิพย์ แอท งามวงศ์วาน	บริษัท ทิพย์พัฒน อาร์เขต จำกัด	ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	1-3-63.8 ไร่	ไม่มี
บริษัท สุรเศรษฐ์ จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นพื้นที่ส่วนกลางของโครงการ เกทเวย์ แอท บางซื่อ	บุคคลภายนอก จำนวน 4 ราย	162/1-2 และ 168/10 ถนนประชาราษฎร์ สาย 2 แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ	1-1-60 ไร่	ไม่มี
บริษัท นำทรัพย์พัฒนา 2 จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการลาซาล อเวนิว และลาซาล อเวนิว 2	บุคคลภายนอก จำนวน 4 ราย	99 และ 99/1 ถนนลาซาล-แบริ่ง แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ	25-3-76 ไร่	ไม่มี
บริษัท ฟินิกซ์บอกซ์ จำกัด	เช่าที่ดินเพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตของโครงการเออีซี เทรด์ เซนต์เทอร์	บุคคลภายนอก จำนวน 1 ราย	ถนนพหลโยธิน (ทล.1) ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	6-0-98 ไร่	ไม่มี
	เช่าที่ดินและอาคาร เพื่อใช้เป็นอาคารสำนักงานขาย และรองรับการขยายธุรกิจในอนาคตของโครงการเออีซี เทรด์ เซนต์เทอร์	บุคคลภายนอก จำนวน 2 ราย	ถนนพหลโยธิน (ทล.1) ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	1 งาน 18 ตารางวา (ที่ดิน)/2,240 ตร.ม. (อาคาร)	ไม่มี
บริษัท เกตเวย์ สาขาเอกมัย จำกัด	เช่าที่ดินและอาคาร เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการ เกทเวย์ ที่ เอกมัย	บุคคลภายนอก จำนวน 1 ราย	982/22 ถนนสุขุมวิท แขวงพระโขนง เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	8-3-47.5 ไร่	ไม่มี
บริษัท อควาทีคย์ พัทยา จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการ อควาทีคย์	บุคคลภายนอก จำนวน 1 ราย	ถนนพัทยาสาย 1 และถนนพัทยาสาย 2 ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	11-1-60 ไร่	ไม่มี

บริษัทเจ้าของสิทธิการเช่า/เช่าช่วง	วัตถุประสงค์	ผู้ให้เช่า/ผู้ให้เช่าช่วง	ที่ตั้ง	พื้นที่	ภาระผูกพัน
บริษัท เอดับบลิวซี เจริญกรุง แอสเสท จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย	บุคคลภายนอก จำนวน 1 ราย	ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร	19-1-1.7 ไร่	ไม่มี
บริษัท โครงการ ลาซาล ไลฟ์สไตล์ ดิเวลลอปเมนท์ จำกัด	เช่าที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโครงการ ลาซาลส์ 8 ไร่	บุคคลภายนอก จำนวน 4 ราย	ถนนแบริ่ง-ลาซาล แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพมหานคร	8-2-94	ไม่มี
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL BUILDING)					
ACOM	เช่าช่วงที่ดิน เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของอาคารแอทธินี ทาวเวอร์	บริษัท วัฒนพัฒน์ เทรดดิ้ง จำกัด (ผู้ให้เช่าช่วงที่ดิน)	63 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	6-1-70 ไร่	ไม่มี
	เช่าสถานที่ เพื่อใช้เป็นพื้นที่จอดรถของอาคารแอทธินี ทาวเวอร์	บริษัท วัฒนพัฒน์ เทรดดิ้ง จำกัด	65 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	1,680 ตร.ม. (อาคาร)	ไม่มี

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัท และบริษัทย่อย ประกอบด้วยทรัพย์สินของอสังหาริมทรัพย์ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (Hospitality) และกลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (Commercial) โดยณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ของบริษัท และบริษัทย่อย มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีตามงบการเงินรวมเท่ากับ 95,860.2 ล้านบาท โดยมีสินทรัพย์หลักรายโครงการดังต่อไปนี้

(1) ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ (รวมสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง) มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)					
1. บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 1 จำกัด	โรงแรม แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค	199 ซอยสุขุมวิท 22 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	8-1-24	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ ควีนส์ปาร์ค แบงค็อก 2 จำกัด					
3. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 1 จำกัด	โรงแรม ดับเบิ้ลทรี บาย ฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ	18/1 ซอยสุขุมวิท 26 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	1-3-90	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 2 จำกัด					
3. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ โฮเทล สุขุมวิท 3 จำกัด	โรงแรม ฮิลตัน สุขุมวิท	11 ซอยสุขุมวิท 24 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	1-3-90	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล บีเคเค จำกัด	โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก	40/5 ถนนสุรวงศ์ แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพฯ	1-3-98.7	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ หาดละไม จำกัด	โรงแรม บันยันทรี เกาะสมุย	99/9 หมู่ที่ 4 ตำบลมะเร็ต อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	82-1-19.6	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ เฉวง บีช โฮเทล จำกัด	โรงแรม เชอราตัน เกาะสมุย	86 หมู่ที่ 3 ถนนรอบเกาะ ตำบลบ่อผุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	18-3-1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					
1. บริษัท ทรัพย์ วนา เบลล์ เอ ลักซ์ชูรี่ สมุย จำกัด	โรงแรม วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย	9/99 หมู่ที่ 3 ตำบลบ่อผุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	24-2-4	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. THAM					

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
1. บริษัท ทรัพย์ โบ๊ทเฮ้าส์ เกาะสมุย จำกัด 2. THAM	โรงแรม มีเลีย เกาะสมุย	83 หมู่ที่ 5 ถนนเฉวง-เชิงมน (ทล.4171) ตำบลบ่อผุด อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	18-2-48	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
1. บริษัท ทรัพย์ ทีซีซี โฮเทล เชียงใหม่ จำกัด 2. THAM	โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล	108 ถนนช้างคลาน ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	5-3-20	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
1. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 1 จำกัด 2. บริษัท ทรัพย์ เดอะ เมโทรโพล ภูเก็ต 2 จำกัด 3. THAM	โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์	1 ซอยสุรินทร์ ถนนมนตรี ตำบลตลาดใหญ่ (บางเหนียว) อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	8-3-54.08	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
THAM	โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ สุขุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา	57 อาคารปาร์คเวนเชอร์ อีโคเพล็กซ์ ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
THAM	โรงแรม ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล	61 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด	โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท	1472 ถนนสุขุมวิท ตำบลพระโขนง อำเภอพระโขนง กรุงเทพฯ	1-0-47	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท อันดามัน รีสอร์ท แอสเสท จำกัด	โรงแรม บันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท	279 ทางหลวงชนบทสายบ้านคลองม่วง-บ้านทับแขก (กบ.4024) ตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	26-0-90.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท นิวมัลติ้ไมน์ จำกัด	โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร	51 ซอยพิพัฒน์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ	1-1-31	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และรีสอร์ท จำกัด	โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยางบีช	92 หมู่ 3 ถนนสายตรอกม่วง-นาใต้ ตำบลสาคู อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต	35-1-52	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และรีสอร์ท จำกัด	โรงแรม แมริออทหัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา	107/1 ถนนเพชรเกษม อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
1. บริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็คชั่น จำกัด 2. บริษัท เอดับบลิวซี สุรวงศ์ พร็อพเพอตี้ จำกัด	โรงแรม แบงค็อก แมริออท เดอะ สุรวงศ์	262 ถนนสุรวงศ์ แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพฯ	4-1-88.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็คชั่น จำกัด	เอ-ญ่า รูฟทอป แอท ดิ เอ็มไพร์	ชั้น G และชั้น 56-58 อาคาร เอ็มไพร์	-	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็คชั่น จำกัด	โครงการโรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย	370 หมู่ 9 ถนนพัทยาสาย 2 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	3-3-13	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท เดอะ โฮเทล สุขุมวิท 50 จำกัด	โครงการ คิมป์ตัน หัวหิน รีสอร์ท บีชคลับ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	11/66 ถนนเลียบวัง ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	4-1-23.2	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ลักชูรี่ โฮเทลส์ จอมเทียน จำกัด	โครงการโรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	ถนนสุขุมวิท ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี	149-3-70	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท แอสเสท เวิรด์ โฮเทล พัทยา จำกัด	โครงการ พัทยา มิกซ์ยูส รีเทล แอนด์ โฮเทล ดีเวลลอปเมนต์ (โรงแรม เจดับบลิว แมริออท เดอะ พัทยา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา และ โรงแรม พัทยา แมริออท มาร์คีส์) (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	ถนนเลียบชายหาดพัทยา และถนนพัทยาสายสอง ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	16-1-15	เป็นเจ้าของ	ไม่มี

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริษัท โฮเทลส์ เอเชียทีค จำกัด	โครงการ โรงแรม ดิ เอเชียทีค แบงค็อก, ออโตกราฟ คอลเลคชัน (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ	1-1-35.3	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท เอเชียทีค ริเวอร์ฟร้อนท์ จำกัด	โครงการโรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คีส์ โฮเทล เอเชียทีค กรุงเทพ และ โครงการโรงแรมและเรสซิเด้นท์ อะ ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอท เอเชียทีค (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	2194 ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ	- ที่ดินแสดงรวมในสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
1. AWR	โครงการ โรงแรม เดอะ โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนนุ แบงค์คอก และ โนนุ โฮเทลส์ กรุงเทพ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	30/1 ซอยเจริญกรุง 38 (ซอยซาเตอร์แบงค์) ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพฯ	2-2-39	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
2. บริษัท บางรัก ลักชูรี โฮเทลส์ จำกัด		เลขที่ 31 ซอยเจริญกรุง 36 ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร	0-2-97	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท คอนเซพ แลนด์ 9 จำกัด	โรงแรมมีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์	1/4 ถนนเจริญประเทศ ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	6-2-40	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท เอดับบลิวซี โฮเทล พร็อพเพอร์ตี แม่ปิง จำกัด	อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล (เปิดดำเนินการโครงการส่วนที่ 1 กันยายน 2566) (โครงการส่วนที่ 2 ยังอยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	153 ถนนศรีดอนไชย ตำบลช้างคลาน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	10-1-27	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท พัทยา พัฒนา แอสเสท จำกัด	โรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา	64 ถนนเลียบชายหาดจอมเทียน ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	9-0-0	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
1. บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด	โครงการโรงแรม เดอะ ริทซ์-คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์ (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	1919, 248 ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพฯ	-	เช่าจากบุคคลอื่น	ไม่มี
2. บริษัท เอดับบลิวซี ทรงวาด พร็อพเพอร์ตี้ 1 จำกัด		ที่ดิน 2 ผืน บนถนนทรงวาด แขวงสัมพันธวงศ์ เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพฯ	2-3-90.6	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท แบงคอก สุขุมวิท ลักชูรี่ โฮเทล จำกัด	โครงการโรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	10/1 ซ. สุขุมวิท 20 แขวง คลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ	4-0-59	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท ภูเก็ต คอลเล็กชั่นส์ พรอพเพอร์ตี้ จำกัด	โครงการ โรงแรม เดอะ ริตซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	21/4 ถนนเทพประทาน ตำบลรัษฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	38-0-32.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี โกลเด้นไตรแองเกิ้ล จำกัด	โครงการโรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ต และ คิมป์ตัน เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	เลขที่ 222 หมู่ที่ 1 ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1290 ตำบลเวียง อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย	22-1-48	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
บริษัท เอดับเบิ้ลยูซี ไลฟ์สไตล์ พร็อพเพอร์ตี้ รัชดา จำกัด	โรงแรม ฉุบีลี เพรสทีจ์ รัชดาภิเษก	204 ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ	5-0-0	เป็นเจ้าของ	ไม่มี

บริษัทผู้ถือกรรมสิทธิ์	วัตถุประสงค์การถือครอง (โครงการ)	ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ไร่-งาน-ตร.ว.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
COMMERCIAL BUSINESS					
บริษัท แอสเสท เวิรด์ แอทแทรคชั่น แอนด์ รีเทล จำกัด	Jurassic World: The Experience	เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น 2194 ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ	-	เช่าที่ดินจาก AWR เพื่อก่อสร้างอาคาร	ไม่มี

ทั้งนี้ นอกจากสินทรัพย์ตามรายการในตาราง ยังมีสินทรัพย์ประเภทอุปกรณ์และยานพาหนะอื่นๆ โดยมูลค่ารวมของสินทรัพย์ดังกล่าว ได้บันทึกในงบการเงินของกลุ่มบริษัทแล้ว

(2) สินทรัพย์สิทธิการใช้ มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทเจ้าของสิทธิการเช่า/เช่าช่วง	วัตถุประสงค์	ผู้ให้เช่า/ผู้ให้เช่าช่วง	ที่ตั้ง	พื้นที่	ภาระผูกพัน
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและการบริการ (HOSPITALITY)					
THAM	เช่าช่วงที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งของ โรงแรม ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก	กองทุนรวมสังหาริมทรัพย์และสิทธิเรียกร้องอิมพีเรียล เวลธ์ (ผู้ให้เช่าช่วงที่ดิน และผู้ให้เช่าอาคาร)	61 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	3-3-56 ไร่ (ที่ดิน)/ 58,792 ตร.ม. (อาคาร)	ไม่มี
THAM	เช่าช่วงที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งของ โรงแรมดิ โอกุระ เพรสทีจ สุขุมวิท กรุงเทพ โฮเทล และ สปา	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ โกลเด้นเวนเจอร์	57 อาคารปาร์คเวนเชอร์ อีโคเพล็กซ์ ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ	28,200 ตร.ม. (อาคาร)	ไม่มี
บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรีโฮเทลส์ และรีสอร์ท จำกัด	เช่าที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งของโรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา	บริษัท ศรีพัฒน์ จำกัด	107/1 ถนนเพชรเกษม อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	21-2-20 ไร่ (ที่ดิน)	ไม่มี
บริษัท เอดับบลิวซี บาย ริเวอร์ฟรอนท์ จำกัด	เช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพื่อใช้เป็นที่ตั้งโครงการ เดอะ ล้ง 1919 ริเวอร์ไซด์ เฮอริเทจ เดสติเนชั่น (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการ)	บริษัท หวั่งหลี จำกัด	เลขที่ 1919, 248 ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร	8-1-96.3 ไร่	ไม่มี

ทั้งนี้ นอกจากสัญญาตามรายการในตาราง ยังมีสัญญาเช่าระยะยาวอื่นๆ (เช่น สัญญาเช่าที่จอดรถ สัญญาเช่ารถยนต์ เป็นต้น) ที่ก่อให้เกิดสินทรัพย์สิทธิการใช้หลายสัญญา โดยมูลค่ารวมของสัญญาดังกล่าว ได้บันทึกในงบการเงินของกลุ่มบริษัทแล้ว

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นของบริษัท และบริษัทย่อย มีมูลค่าสุทธิตามบัญชีในงบการเงินรวมเท่ากับ 521.4 ล้านบาท โดยสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นที่สำคัญ ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์และลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ และโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างติดตั้ง

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของโครงการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มูลค่าสุทธิตามบัญชีของทุกโครงการเท่ากับ 194,116.7 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	สถานะโครงการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		
			อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	รวม
1. โรงแรม แมริออท มาร์คีส์ ควีนส์ปาร์ค	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	12,103.0	12,103.0
2. โรงแรม ดับเบิ้ลทรี บายฮิลตัน สุขุมวิท กรุงเทพ	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	2,087.0	2,087.0
3. โรงแรม ฮิลตันสุขุมวิท	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	2,507.9	2,507.9
4. โรงแรม เลอ เมอริเดียน แบงค็อก	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	2,730.9	2,730.9
5. โรงแรม บันยันทรี เกาะสมุย	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	3,870.2	3,870.2
6. โรงแรม เชอราตัน สมุย	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	1,413.5	1,413.5
7. โรงแรม วนาเบลล์ เอ ลักซ์ชูรี คอลเลคชั่น รีสอร์ท เกาะสมุย	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	1,910.5	1,910.5
8. โรงแรมมีเลีย เกาะสมุย	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	1,740.2	1,740.2
9. โรงแรม เชียงใหม่ แมริออท โฮเทล	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	3,274.7	3,274.7
10. โรงแรม คอร์ทยาร์ด แมริออท ภูเก็ต ทาวน์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	1,048.4	1,048.4
11. โรงแรม ดิ โอกุระ เพรสทีจ กรุงเทพฯ	เช่าจากบุคคลอื่น	เปิดดำเนินงาน	-	1,834.9	1,834.9
12. โรงแรม ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก, อะ ลักซ์ชูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล	เช่าจากบุคคลอื่น	เปิดดำเนินงาน	-	2,950.9	2,950.9
13. โรงแรม อินน์ไซด์ บาย มีเลีย กรุงเทพ สุขุมวิท	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	1,292.9	1,292.9
14. โรงแรม บันยันทรี กระบี่ รีสอร์ท	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	2,086.0	2,086.0
15. โครงการ โรงแรม บันยันทรี จอมเทียน พัทยา	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	4,853.0	4,853.0
16. โครงการ โรงแรม เจดับบลิว แมริออท มาร์คีส์ โฮเทล เอเชียทีค กรุงเทพ โรงแรม อะ ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ แอท เอเชียทีคภายใต้แบรนด์ "ริทซ์-คาร์ลตัน รีเสิร์ฟ" และอสังหาริมทรัพย์เพื่อประกอบกิจการการค้า	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	1,158.8	1,158.8
17. โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ เอ็กซ์เพรส กรุงเทพ สาทร	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	943.4	943.4
18. โรงแรม แมริออท หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา	เช่าจากบุคคลอื่น	เปิดดำเนินงาน	-	1,782.9	1,782.9
19. โรงแรม ภูเก็ต แมริออท รีสอร์ท แอนด์ สปา, ในยางบีช	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	2,290.1	2,290.1
20. โรงแรม แบงค็อก แมริออท เดอะ สุรวงศ์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	5,008.0	5,008.0
21. โรงแรม มีเลีย พัทยา โฮเต็ล ประเทศไทย	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	2,134.0	2,134.0
22. โครงการ คิมป์ตัน หัวหิน รีสอร์ท บีชคลับ	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	520.8	520.8
23. โครงการ โรงแรม เจดับบลิว แมริออท เดอะ พัทยา บีช รีสอร์ท แอนด์ สปา และ โรงแรม พัทยา แมริออท มาร์คีส์	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	4,949.6	4,949.6
24. โครงการ โรงแรม ดิ เอเชียทีค แบงค็อก, ออโตกราฟ คอลเลคชัน	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	405.8	405.8
25. โครงการ โรงแรม เดอะ โฮเทล พลาซ่า แอทธินี โนบุ แบงค์คอก และ โรงแรม โนบุ โฮเทลล์ กรุงเทพ	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	443.0	2,380.3	2,823.3
26. โรงแรม มีเลีย เชียงใหม่, ไทยแลนด์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	2,289.8	2,289.8
27. โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงใหม่ แม่ปิง โฮเทล	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงานส่วนที่ 1 (อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการส่วนที่ 2)	-	4,246.6	4,246.6
28. โรงแรม พัทยา แมริออท รีสอร์ต แอนด์ สปา	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	2,445.1	2,445.1
29. โครงการ โรงแรม เดอะ ริทซ์-คาร์ลตัน แบงค็อก เดอะ ริเวอร์ไซด์	เช่าจากบุคคลอื่น	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	1,997.7	1,997.7
30. เอ-ญ่า รูฟทอป แอท ดิ เอ็มไพร์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินการ	-	775.7	775.7
31. โครงการ โรงแรม แฟร์มอนท์ แบงคอก สุขุมวิท	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	5,186.8	5,186.8
32. โครงการ โรงแรม เดอะ ริตซ์-คาร์ลตัน ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ สปา	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	2,715.3	2,715.3
33. โครงการ โรงแรม โอกุระ รีสอร์ท เชียงใหม่	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	1,267.1	1,267.1

โครงการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	สถานะโครงการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		
			อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	รวม
34. โครงการ โรงแรม อินเตอร์คอนติเนนตัล เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล รีสอร์ต และ คิมปีตัน เชียงราย โกลเด้น ไทรแองเกิ้ล	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	-	344.3	344.3
35. Lay Beach Club	เช่าจากบุคคลอื่น	เปิดดำเนินงาน	-	265.4	265.4
36. ลานนาทีค มาร์เก็ต	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	193.9	0.7	194.6
37. โรงแรม ฉุบีลี เพรสทีจน์ รัชดาภิเษก	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	2,873.1	2,873.1
กลุ่มธุรกิจคอมเมอร์เชียล (COMMERCIAL)					
กลุ่มธุรกิจศูนย์การค้าและค้าส่ง (RETAIL AND WHOLESALE)					
38. โครงการเอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	9,848.3	1,100.2	10,948.5
39. โครงการเกทเวย์ แอท บางซื่อ	เป็นเจ้าของ/สิทธิการเช่า (บางส่วน)	เปิดดำเนินงาน	4,888.8	25.0	4,913.8
40. โครงการเกทเวย์ ที่ เอกมัย	สิทธิการเช่า	เปิดดำเนินงาน	4,500.9	35.0	4,535.9
41. โครงการพันธุ์ทิพย์ พลาซ่า แอท งามวงศ์วาน	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	7,519.0	47.2	7,566.2
42. โครงการพันธุ์ทิพย์ ไลฟ์สไตล์ ฮับ เชียงใหม่	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	1,232.8	29.4	1,262.2
43. โครงการ ตะวันนา บางกะปิ 1	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	4,198.4	1.0	4,199.4
44. โครงการ ตะวันนา บางกะปิ 2	เป็นเจ้าของ	อยู่ระหว่างการพัฒนา	4,323.3	2.0	4,325.3
45. โครงการ ลาซาล อเวนิว	สิทธิการเช่า	เปิดดำเนินงาน	964.5	36.1	1,000.6
46. โครงการ เออีซี เทรด์ เซนต์เทอร์	เป็นเจ้าของ/สิทธิการเช่า (บางส่วน)	อยู่ระหว่างการพัฒนา	5,966.8	2.7	5,969.5
47. โครงการ ฟีนิกซ์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	7,851.7	326.1	8,177.8
48. โครงการ อควาทีคย์	สิทธิการเช่า	อยู่ระหว่างการพัฒนา	2,044.0	38.2	2,082.2
49. โครงการ เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์ เดสติเนชั่น ส่วนต่อขยาย	สิทธิการเช่า	อยู่ระหว่างการพัฒนา	2,628.6	255.5	2,884.1
50. โครงการ ลาซาลส์ 8 ไร่	สิทธิการเช่า	อยู่ระหว่างการพัฒนา	333.3	-	333.3
51. Jurassic World: The Experience	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	1,766.4	1,766.4
52. Skyflyers: Wings of Garudapterus	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	-	284.1	284.1
กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL)					
53. อาคารอินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา รวมทั้งที่ดินและอาคารด้านข้างอาคารอินเตอร์ลิ้งค์ ทาวเวอร์ บางนา	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	5,125.4	2.3	5,127.7
54. อาคาร 208 แบงค็อก	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	3,622.5	1.9	3,624.4
55. อาคาร ดิ เอ็มไพร์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	23,468.2	53.7	23,521.9
56. อาคารแอทธินี ทาวเวอร์	สิทธิการเช่า	เปิดดำเนินงาน	6,995.3	3.4	6,998.7
57. อาคารจูบิลี่ เพรสทีจ ทาวน์เวอร์	เป็นเจ้าของ	เปิดดำเนินงาน	2,107.5	0.4	2,107.9
ทรัพย์สินอื่น					
58. ทรัพย์สินในการตกแต่ง และอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	-	0.3	164.3	164.6
รวมมูลค่าสุทธิตามบัญชี					**194,116.7**

ทรัพย์สินทางปัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทและบริษัทย่อย มีดังนี้

เครื่องหมายการค้า/บริการของบริษัทที่สำคัญซึ่งจดทะเบียนหรืออยู่ระหว่างการยื่นคำขอจดทะเบียนในประเทศไทยซึ่งบริษัทและ/หรือบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ ได้แก่

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
กลุ่มธุรกิจส่วนกลางที่เกี่ยวพันกับหลายธุรกิจ (CROSS-BUSINESS SYNERGIES)				
ASSET WORLD CORPORATION	บริษัท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์	13 มีนาคม 2561- 12 มีนาคม 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
AWC	บริษัท	จัดการอสังหาริมทรัพย์	11 เมษายน 2565- 5 มีนาคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
AWC CONNEXT	บริษัท [1]	-	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
AWC INFINITE LIFESTYLE	บริษัท	บริหารจัดการธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์	21 ตุลาคม 2565- 19 มกราคม 2575	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
ReConcept	บริษัท [2]	ค้าปลีกและขายปลีกสินค้าเฟอร์นิเจอร์และของตกแต่งบ้านและประเภทสินค้าที่เกี่ยวข้อง	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
SYNERGY GIVE GREEN CBD POWER	บริษัท [3]	-	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
BUILDING A BETTER FUTURE	บริษัท	จัดการด้านธุรกิจ บริหารธุรกิจบริหารจัดการโรงแรม บริการค้าปลีกและค้าส่งโดยห้างสรรพสินค้า จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ให้เช่าพื้นที่เพื่อขายสินค้าลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซื้อขายอสังหาริมทรัพย์จัดการอสังหาริมทรัพย์ โรงแรมภัตตาคาร	4 มิถุนายน 2567- 29 มีนาคม 2576	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
BUILDING A BETTER FUTURE	บริษัท	จัดการด้านธุรกิจ บริหารธุรกิจบริหารจัดการโรงแรม บริการค้าปลีกและค้าส่งโดยห้างสรรพสินค้า จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ให้เช่าพื้นที่เพื่อขายสินค้าลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซื้อขายอสังหาริมทรัพย์จัดการอสังหาริมทรัพย์ โรงแรมภัตตาคาร	30 มีนาคม 2566- 29 มีนาคม 2576	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท

(1) อยู่ในระหว่างการพิจารณารูปแบบและรายละเอียดเครื่องหมายการค้าเพื่อยื่นจดทะเบียน
(2) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2565
(3) อยู่ในระหว่างการพิจารณารูปแบบและรายละเอียดเครื่องหมายการค้าเพื่อยื่นจดทะเบียน

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
AWC BUILDING BETTER FUTURE	บริษัท [4]	จัดการด้านธุรกิจ บริหารธุรกิจบริหารจัดการโรงแรม บริการค้าปลีกและค้าส่งโดยห้างสรรพสินค้า จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ให้เช่าพื้นที่เพื่อขายสินค้าลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ โรงแรม ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
AWC สร้างสรรค์อนาคตที่ดีกว่าให้ทุกคน	บริษัท [5]	จัดการด้านธุรกิจ บริหารธุรกิจบริหารจัดการโรงแรม บริการค้าปลีกและค้าส่งโดยห้างสรรพสินค้า จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ให้เช่าพื้นที่เพื่อขายสินค้าลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ โรงแรม ภัตตาคาร์	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
AWC BUILDING BETTER FOR ALL	บริษัท [6]	จัดการด้านธุรกิจ บริหารธุรกิจบริหารจัดการโรงแรม บริการค้าปลีกและค้าส่งโดยห้างสรรพสินค้า จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ ให้เช่าพื้นที่เพื่อขายสินค้าลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซื้อขายอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์ โรงแรม ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
Pikul SUPER APP	บริษัท	จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์	12 กุมภาพันธ์ 2567- 11 กุมภาพันธ์ 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท
กลุ่มธุรกิจโรงแรมและบริการ (HOSPITALITY)				
THE VIEW	บริษัท	ภัตตาคาร	2 พฤศจิกายน 2545- 21 สิงหาคม 2575	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE RAIN TREE, CAFÉ	บริษัท	ภัตตาคาร	2 พฤศจิกายน 2545- 21 สิงหาคม 2575	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
UP & ABOVE DINING	บริษัท	โรงแรม ภัตตาคาร	31 มกราคม 2555- 30 มกราคม 2575	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE ATHENEE HOTEL BANGKOK	บริษัท	การบริการด้านการจัดหาอาหารและเครื่องดื่ม การจัดที่พักชั่วคราว	27 กันยายน 2560- 26 กันยายน 2570	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE ALLIUM	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Vana SPA	บริษัท	ภัตตาคาร สถานดูแลสุขภาพแบบสปา	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

[4] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[5] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[6] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
ABAR	บริษัท	ภัตตาคาร	4 กุมภาพันธ์ 2563- 3 กุมภาพันธ์ 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
KIREE	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LOBBY BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
PAGODA	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
SCALINI	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LAPSE	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
FORTUNA PAVILION	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
PANALI	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
POOL BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
MONDO	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE ATHENEE CLUB	บริษัท	ภัตตาคาร การบริการด้านการจัดหาอาหารและเครื่องดื่ม	30 มกราคม 2563- 29 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
THE GLAZ BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
VANA BELLE	บริษัท	โรงแรม	14 เมษายน 2563- 13 เมษายน 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
MOSAIC	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE HOUSE OF SMOOTH CURRY	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
SIRIMAHANNOP THE HERITAGE EST. 1867	บริษัท	ภัตตาคาร	26 สิงหาคม 2563- 27 สิงหาคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม (เรือสิริมหรรณพ)
ATHENEE SPA	บริษัท	ภัตตาคาร สถานดูแลสุขภาพแบบสปา	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
ATHENEE FITNESS	บริษัท	ภัตตาคาร สถานที่ออกกำลังกาย	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Dee Lite BAR & RESTAURANT	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
BOAT'S BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	21 มกราคม 2563- 22 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
BLUE MONKEY	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563- 23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
GLOW SPA	บริษัท	ภัตตาคาร สถานดูแลสุขภาพแบบสปา	28 มกราคม 2563- 29 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
THE EDGE	บริษัท [7]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
SANDS	บริษัท [8]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
PLUNGE	บริษัท [9]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LONG TALAY RESTAURANT	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563-23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
The Breeza Beach Restaurant & Bar	บริษัท	ภัตตาคาร	23 มกราคม 2563-22 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE SILK ROAD	บริษัท [10]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Koko Kitchen	บริษัท [11]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
The Andaman Kitchen	บริษัท [12]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
COCO SCOOP	บริษัท [13]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

(7) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
(8) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
(9) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า
(10) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 19 มกราคม 2564
(11) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 22 มีนาคม 2564
(12) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 25 กุมภาพันธ์ 2564
(13) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
Mama Kitchen	บริษัท [14]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
E ELEMENTS	บริษัท [15]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
GARDEN BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มิถุนายน 2565-22 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
สิริมหรรณพ	บริษัท	ภัตตาคาร	1 มีนาคม 2565-18 มกราคม 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม (เรือสิริมหรรณพ)
KRUA TALAD YAI	บริษัท [16]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
TALUNG LOUNGE	บริษัท	ภัตตาคาร	21 ตุลาคม 2565-1 พฤศจิกายน 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
KOLAE POOL BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	2 พฤศจิกายน 2564-1 พฤศจิกายน 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
ATHENEUM	บริษัท	ภัตตาคาร	24 มกราคม 2563-23 มกราคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
ruen kaew LOUNGE	บริษัท	ภัตตาคาร	21 ตุลาคม 2565-26 ธันวาคม 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
MAI RESTAURANT & BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	21 ตุลาคม 2565-26 ธันวาคม 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

[14] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2564

[15] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 15 ธันวาคม 2563

[16] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2564

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
LAANNA KITCHEN	บริษัท	ภัตตาคาร	21 ตุลาคม 2565- 26 ธันวาคม 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
TIEN POOL BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	21 ตุลาคม 2565- 26 ธันวาคม 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
ASIATIQUE ANCIENT TEA HOUSE	บริษัท	ภัตตาคาร	10 มกราคม 2567- 9 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
CAFÉ PITTORE	บริษัท	ภัตตาคาร	10 มกราคม 2567- 9 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
ROLLING RIBS BREW BAR & BBQ	บริษัท [17]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE SIAM TEA ROOM	บริษัท [18]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
BIG FISH	บริษัท [19]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE NAGA KITCHEN	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
KREDKAEW	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE CRYSTAL GRILL HOUSE	บริษัท [20]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

(17) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
(18) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
(19) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
(20) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
POOL HOUSE POOL BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
SIAM BAKERY	บริษัท [21]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
BIG FISH & BAR	บริษัท [22]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE BAKERY	บริษัท [23]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LA PATISSERIE	บริษัท [24]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE APARTMENT	บริษัท [25]	ห้องประชุม	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE KITES EATERY	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
KAM POOL BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE GIANT SWING POOL BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

[21] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
[22] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
[23] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
[24] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
[25] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
THE I SPA	บริษัท	ภัตตาคาร	19 กันยายน 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
PINGS BAR	บริษัท [26]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE PING CUISINE AND BAR	บริษัท [27]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
KAM LOBBY LOUNGE	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE GAD LANNA	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
CAFÉ' DE PETAL	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE PLAII EATERY CAFÉ & BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
HAN THE CHINESE CUISINE	บริษัท [28]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
YUE RESTAURANT & BAR	บริษัท	ภัตตาคาร	25 สิงหาคม 2566- 24 สิงหาคม 2576	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

(26) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
(27) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
(28) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
KISSUISEN	บริษัท	ภัตตาคาร	4 มิถุยายน 2567- 24 สิงหาคม 2576	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
AMBER KITCHEN	บริษัท	การบริการด้านการจัดหาอาหารและเครื่องดื่ม	1 มีนาคม 2559- 28 กุมภาพันธ์ 2569	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
The KIDS' CLUB	บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรี่ โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด [29]	ของเล่นฝึกทักษะเด็ก	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
The Tree House & Water Park	บริษัท	ของเล่นเกมกิจกรรมออกกำลังกาย ของเล่นแบบจำลอง	25 เมษายน 2561- 24 เมษายน 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
YAO RESTAURANT & ROOF TOP BAR	บริษัท	การบริการด้านการจัดอาหารและเครื่องดื่ม	25 เมษายน 2561- 24 เมษายน 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
Praya Kitchen	บริษัท [30]	การบริการด้านการจัดอาหารและเครื่องดื่ม	25 เมษายน 2561- 24 เมษายน 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของโรงแรม
Luz Bangkok Tapas Bar	บริษัท	ภัตตาคาร	12 กุมภาพันธ์ 2567- 11 กุมภาพันธ์ 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
HONG'S Chinese Restaurant & Sky Bar	บริษัท [31]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
The Grille	บริษัท [32]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Teeshot Bar	บริษัท	ภัตตาคาร	16 กรกฎาคม 2567- 15 กรกฎาคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

[29] บริษัท ทีซีซี ลักซ์ชูรี โฮเทลส์ และ รีสอร์ท จำกัด เป็นผู้รับโอนสิทธิ เครื่องหมายดังกล่าว รอการพิจารณารับจดทะเบียน

[30] ก่อนหน้านี้ บริษัท ทีซีซี โฮเทลคอลเล็คชั่น จำกัด เป็นผู้รับโอนสิทธิจากเจ้าของเดิม

[31] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

[32] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
Picolo	บริษัท [33]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
you Hunt we cook Kitchen	บริษัท	ภัตตาคาร	8 สิงหาคม 2567-7 สิงหาคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LE DU KAAN	บริษัท	ภัตตาคาร	16 มกราคม 2567-15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
K vicky	บริษัท [34]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
ฤดูกาล	บริษัท	ภัตตาคาร	22 ตุลาคม 2567-21 ตุลาคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LE DU KAAN	บริษัท	ภัตตาคาร	22 ตุลาคม 2567-21 ตุลาคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
K vicky	บริษัท	ภัตตาคาร	16 กันยายน 2567-15 กันยายน 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
K vicky	บริษัท	ภัตตาคาร	16 กันยายน 2567-15 กันยายน 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Sartoria	บริษัท	ภัตตาคาร	16 กันยายน 2567-15 กันยายน 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Santoria	บริษัท	ภัตตาคาร	16 กันยายน 2567-15 กันยายน 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

[33] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

[34] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
Wiggle Room	บริษัท [35]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Wiggle Room	บริษัท [36]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Wiggle Room at Fairmont Bangkok Sukhumvit	บริษัท [37]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Wiggle Room at Fairmont Bangkok Sukhumvit	บริษัท [38]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE gaj BAR	บริษัท [39]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
THE gaj BAR	บริษัท [40]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
GAJ KITCHEN AND BA	บริษัท [41]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Sunbird Bar	บริษัท [42]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
La Familiare	บริษัท [43]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

[35] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[36] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[37] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[38] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[39] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[40] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[41] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[42] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[43] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
Sunbird Bar	บริษัท [44]	ภัตตาคาร	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
SANEHH SARAE	บริษัท	ภัตตาคาร	17 มีนาคม 2568-16 มีนาคม 2578	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Lula	บริษัท	ภัตตาคาร	17 มีนาคม 2568-16 มีนาคม 2578	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
CHON LOUNGE	บริษัท	ภัตตาคาร	17 มีนาคม 2568-16 มีนาคม 2578	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Yitong Chinese	บริษัท	ภัตตาคาร	17 มีนาคม 2568-16 มีนาคม 2578	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
LAY BEACH CLUB	บริษัท	ภัตตาคาร	17 มีนาคม 2568-16 มีนาคม 2578	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Jubilee Prestige Hotel Ratchadapisek	บริษัท [45]	โรงแรม	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
The Hotel Plaza Athenee NOBU Bangkok	บริษัท [46]	โรงแรม	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม
Hotel Plaza Athenee NOBU New York	บริษัท [47]	โรงแรม	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโรงแรม

(44) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
(45) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
(46) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
(47) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
กลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ (RETAIL & WHOLESALES AND COMMERCIAL BUSINESS)				
ก. กลุ่มธุรกิจรีเทลและโฮลเซลล์ (RETAIL & WHOLESALES)				
LASALLE'S AVENUE	บริษัท [48]	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล และอยู่ในระหว่างการเตรียมจดทะเบียนเครื่องหมายใหม่
เอเชียทีค เดอะ ริเวอร์ฟร้อนท์	บริษัท	ช่วยจัดการธุรกิจด้านค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์	2 พฤศจิกายน 2559-1 พฤศจิกายน 2569	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
ASIATIQUE THE RIVERFRONT	บริษัท	ช่วยจัดการธุรกิจด้านค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์	15 มิถุนายน 2564-14 มิถุนายน 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
TAWANNA	บริษัท	ช่วยจัดการธุรกิจด้านค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีกให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์	29 กรกฎาคม 2551-28 กรกฎาคม 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
OP, O.P. PLACE	บริษัท	ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จัดการอสังหาริมทรัพย์	10 พฤศจิกายน 2561-9 พฤศจิกายน 2571	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
GATEWAY EKAMAI	บริษัท	ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	9 กรกฎาคม 2562-8 กรกฎาคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
GATEWAY AT BANGSUE	บริษัท	ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	30 มิถุนายน 2563-29 มิถุนายน 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
PANTIP NGAM WONGWAN	บริษัท [49]	ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	11 เมษายน 2565-13 ตุลาคม 2573	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
PANTIP Chiangmai	บริษัท [50]	ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	21 ตุลาคม 2565-29 เมษายน 2574	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล

[48] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568

[49] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นอุทธรณ์คำสั่งเมื่อ 10 ตุลาคม 2562

[50] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
AEC TRADE CENTER	บริษัท	การจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	10 ตุลาคม 2562– 9 ตุลาคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโฮลเซลล์
AEC TRADE CENTER	บริษัท	การจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	10 ตุลาคม 2562– 9 ตุลาคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโฮลเซลล์
AEC TRADE CENTER PANTIPWHOLESALE DESTINATION	บริษัท [51]	ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มโฮลเซลล์
FUNATIQUE	บริษัท	สันทนาการ	16 กันยายน 2567- 10 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
THE PANTIP AT NGAMWONGWAN	บริษัท [52]	ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
THE PANTIP LIFESTYLE HUB	บริษัท	ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	16 มกราคม 2567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มรีเทล
Phenix Box	บริษัท	จัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์	12 กุมภาพันธ์ 2567- 11 กุมภาพันธ์ 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
Phenix Flavor	บริษัท	การจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	26 มิถุนายน 2567- 25 มิถุนายน 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
Phenix	บริษัท	การจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	26 มิถุนายน 2567- 25 มิถุนายน 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
TASTE Kitchen	บริษัท	ภัตตาคาร	26 มิถุนายน 2567- 25 มิถุนายน 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า

[51] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า

[52] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
ลานนาทีค เดสทิเนชั่น	บริษัท [53]	ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
LANNATIQUE	บริษัท [54]	ช่วยจัดการธุรกิจค้าส่งสินค้า ช่วยจัดการธุรกิจในร้านค้าปลีก ช่วยจัดการธุรกิจในห้างสรรพสินค้า	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
HATCH DOME	บริษัท [55]	สันทนาการ ศูนย์การเรียนรู้	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
BETTER WORLD BETTER FUTURE	บริษัท [56]	นิทรรศการเพื่อการศึกษา	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
Snake Garden	บริษัท [57]	สันทนาการ ศูนย์การเรียนรู้	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
FOSSIL PARK	บริษัท [58]	สันทนาการ ศูนย์การเรียนรู้	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
THE RIVER LAWN	บริษัท [59]	สันทนาการ ศูนย์การเรียนรู้	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
SKYFLYERS WINGS OF GARUDAPTERUS	บริษัท [60]	สวนสนุก	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า
SKYFLYERS WINGS OF GARUDAPTERUS	บริษัท [61]	สวนสนุก	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มค้าปลีก ค้าส่ง ห้างสรรพสินค้า

[53] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[54] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ ยื่นคำขอจดทะเบียนเมื่อปี 2568
[55] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ
[56] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ
[57] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ
[58] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ
[59] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ
[60] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ
[61] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
ข. กลุ่มธุรกิจอาคารสำนักงาน (COMMERCIAL)				
THE 195 LOUNGE	บริษัท	ร้านอาหาร	22 มีนาคม 2559- 21 มีนาคม 2569	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
EM SPACE, CBD HANGOUT	บริษัท [62]	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
EM SPACE, CBD HANGOUT, เอ็ม สเปซ	บริษัท [63]	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
EMPIRE TOWER	บริษัท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	21 มกราคม 2562- 20 มกราคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
เอ็มไพร์ ทาวเวอร์	บริษัท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	21 มกราคม 2562- 20 มกราคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
208 WIRELESS ROAD BUILDING	บริษัท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	21 มกราคม 2562- 20 มกราคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
208 วายเลส โร้ด บิวดิ้ง	บริษัท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	21 มกราคม 2562- 20 มกราคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
ATHENEE TOWER, THE LEADER'S CHOICE	บริษัท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	21 มกราคม 2562- 20 มกราคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
ATHENEE TOWER, THE LEADER'S CHOICE, แอทธินี ทาวเวอร์	บริษัท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	21 มกราคม 2562- 20 มกราคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน

[62] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดใหม่เมื่อ 10 ตุลาคม 2562 เนื่องจากสีเดิมไม่ค่อยชัดเจน

[63] อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดใหม่เมื่อ 10 ตุลาคม 2562 เนื่องจากสีเดิมไม่ค่อยชัดเจน

เครื่องหมายการค้า/บริการ	เจ้าของสิทธิ	สำหรับทรัพย์สิน สินค้า และบริการ	ระยะเวลาคุ้มครอง	หมายเหตุ
INTERLINK TOWER	บริษัท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	21 มกราคม 2562- 20 มกราคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
อินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์	บริษัท	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	21 มกราคม 2562- 20 มกราคม 2572	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
THE EMPIRE RESIDENCE	บริษัท [64]	สันทนาการ	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
EA	บริษัท [65]	ภัตตาคาร	16 มกราคม 22567- 15 มกราคม 2577	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน
JUBILEE PRESTIGE TOWER	บริษัท [66]	ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	-	ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มอาคารสำนักงาน

ทั้งนี้ บริษัท และ/หรือบริษัทย่อย จะต่ออายุเครื่องหมายการค้า/บริการ เมื่อถึงกำหนดเวลาต่ออายุ นอกจากนี้ หากในอนาคตบริษัทได้มาซึ่งทรัพย์สิน หรือออกผลิตภัณฑ์หรือบริการอื่นใหม่ บริษัทและ/หรือบริษัทย่อยมีนโยบายจะดำเนินการขอจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/บริการตามความเหมาะสม

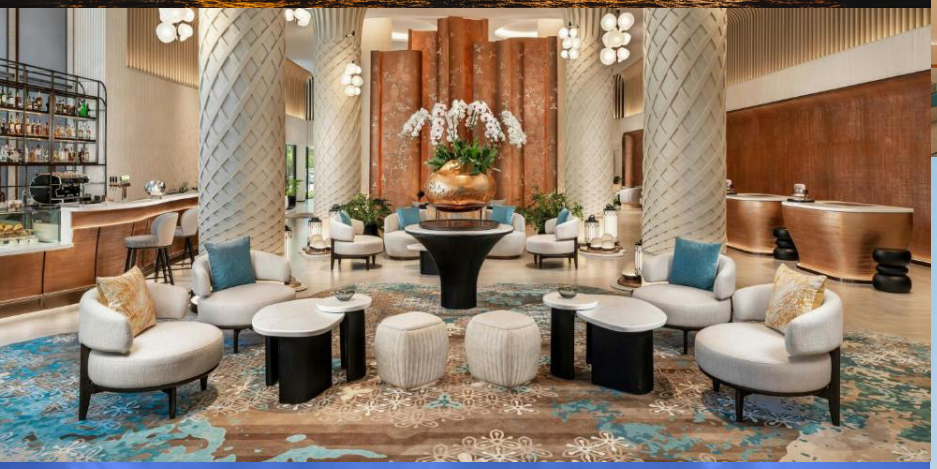
(64) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดใหม่เมื่อ 16 มกราคม 2567
(65) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า ยื่นจดเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567
(66) อยู่ในระหว่างขั้นตอนการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้า/เครื่องหมายบริการ












MELIÄ
MELIÄ


JURASSIC WORLD
THE EXPERIENCE



เอกสารแนบ

5

นโยบายและแนวปฏิบัติ
การกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม
และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม
ที่บริษัทได้จัดทำ



นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม รวมทั้งขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีด้วยความตระหนักถึงการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคณะกรรมการบริษัทที่มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน อีกทั้งเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย ได้ตามลิงก์ด้านล่าง

- **นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี:**
  https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-policies/good-corporate-governance-policy-th.pdf
- **จรรยาบรรณธุรกิจ:**
  https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-code-of-conduct/Business-ethics1.pdf
- **กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท:**
  https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/board-of-directors-charter-th.pdf
- **กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน:**
  https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/Charter-Nomination-and-Remuneration-Committee-edit-1.pdf
- **กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน:**
  https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/Charter-Corporate-Governance-Committee1.pdf
- **กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ:**
  https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/audit-committee-charter-th.pdf
- **กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง:**
  https://www.assetworldcorp-th.com/storage/document/cg-charters/Charter-Risk-Management-Committee1.pdf

ในกรณีที่แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 ONE REPORT) ฉบับนี้อ้างอิงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท ให้ถือว่าข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 ONE REPORT) ฉบับนี้ โดยคณะกรรมการบริษัทรับผิดชอบต่อความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่อ้างอิงนั้นเช่นเดียวกับการนำข้อมูลมาแสดงให้ปรากฏแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 ONE REPORT) ฉบับนี้



เอกสารแนบ

6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
รายงานคณะกรรมการสรรหา
และกำหนดค่าตอบแทน
รายงานคณะกรรมการบริหาร
จัดการความเสี่ยง
รายงานคณะกรรมการกำกับดูแล
กิจการที่ดีและความยั่งยืน



รายงาน**คณะกรรมการตรวจสอบ**

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งมีการทบทวนและปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามเจตนารมณ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่เน้นบทบาทในการติดตามและกำกับดูแลให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่กำกับดูแลให้มีการสอบทานระบบควบคุมภายในอย่างเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รายงานทางการเงินมีความถูกต้องและน่าเชื่อถือ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ โดยเฉพาะการรายงานพฤติการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานของบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและยั่งยืน ซึ่งจะช่วยปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั่วไปได้อย่างแท้จริง

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังนี้

1. **นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค** ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
2. **นายวัชรา ตันตริยานนท์** กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
3. **นายสันติ พงค์เจริญพิทย์** กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) เป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และไม่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของบริษัท โดยทุกท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการบัญชีและการเงิน รวมถึงด้านบริหารความเสี่ยงองค์กรและการบริหารธุรกิจโดยรวม สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

ในปี 2568 มีการประชุม 6 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งการประชุมทั้งหมด	สัดส่วนการเข้าร่วมประชุม
	1 มกราคม-31 ธันวาคม 2568	ร้อยละ
1. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	6/6	100
2. นายวัชรา ตันตริยานนท์	6/6	100
3. นายสันติ พงค์เจริญพิทย์	6/6	100

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. **การสอบทานรายงานทางการเงิน**

   คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการสอบทานรายงานทางการเงินที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทและฝ่ายบริหารนำเสนอในทุกไตรมาส โดยได้รับการรับรองว่ารายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี ทั้งนี้ รายงานทางการเงินของบริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม เพียงพอ และทันต่อเวลา ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบมีการสอบถามผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงรายการระหว่างกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

   สำหรับปี 2568 ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข และไม่พบพฤติการณ์ที่ควรสงสัย รายละเอียดเป็นไปตามรายงานของผู้สอบบัญชีและหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เปิดเผยรายละเอียดในงบการเงินตรวจสอบสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 นอกจากนี้ เพื่อให้การสอบทานเป็นไปอย่างอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมในเดือนพฤศจิกายน 2568

   คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในและกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินและงบการเงินที่เพียงพอและเหมาะสม

2. การสอบทานกระบวนการควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยใช้แบบประเมินตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งอ้างอิงจากกรอบแนวคิด COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)

ครอบคลุม 5 องค์ประกอบ ได้แก่

1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)
5) ระบบการติดตามผล (Monitoring Activities)

คณะกรรมการตรวจสอบพบว่าฝ่ายจัดการให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบควบคุมภายในในทุกกระบวนการ รวมทั้งเพิ่มการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงานด้านต่างๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตทางธุรกิจ มีการประกาศใช้นโยบายมาตรฐานการปฏิบัติงาน และสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการควบคุมภายในรวมถึง การให้ความเป็นอิสระ และสนับสนุนทรัพยากรที่เพียงพอกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การทำงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีอิสระ และบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ สอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีซึ่งไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญต่อรายงานทางการเงิน

3. การสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการสอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท โดยมีคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายที่กำหนด

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง นอกจากการพิจารณารายงานความเสี่ยงในด้านต่างๆ แล้ว ยังมีการบรรจุวาระให้สำนักตรวจสอบภายในได้รายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงใช้ประกอบการพิจารณา

คณะกรรมการการตรวจสอบ มีความเห็นว่าระบบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. การสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน รวมถึงรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกไตรมาส การดำเนินการทำรายการเป็นไปอย่างถูกต้องผ่านกระบวนการอนุมัติที่โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis)

ขั้นตอนดำเนินการและการอนุมัติเป็นไปตามนโยบายและอำนาจการอนุมัติของบริษัทซึ่งอยู่ภายใต้ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน ทั้งนี้ ในกรณีที่ประเภทและขนาดของรายการเข้าเงื่อนไขที่ต้องเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) บริษัทได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนตามข้อกำหนด

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายการที่เกี่ยวโยงกัน รวมถึงรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น เป็นไปตามธุรกิจปกติ โดยมีเงื่อนไขการค้าและราคาที่สมเหตุสมผล สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท พร้อมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและเพียงพอตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

5. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่ความยั่งยืน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนแล้วพบว่า กรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และพนักงานได้ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมีคณะกรรมการบริษัทและคณะผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงาน บริษัทและบริษัทย่อยได้ดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน พร้อมทั้งมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ทั้งนี้ ทุกการดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

6. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ รวมถึงเงื่อนไขทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทตลอดปี 2568 มีการพิจารณารายงานผลการตรวจสอบจากสำนักตรวจสอบภายในในทุกไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขทางการค้าที่เกี่ยวข้อง โดยไม่พบว่ามีการกระทำที่ขัดต่อกฎหมายหรือข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีนโยบายที่ชัดเจนและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

7. การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายในและทบทวนให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเป็นประจำทุกปี โดยสำนักตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน (Global Internal Audit Standards) ของสมาคมผู้ตรวจสอบภายใน (The Institute of Internal Auditors: IIA) พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณ เพื่อรักษาชื่อเสียงและส่งเสริมเกียรติคุณของวิชาชีพตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่สอบทานระบบการบริหารจัดการและประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งจัดทำขึ้นตามความเสี่ยงที่สำคัญที่ได้ประเมินไว้ รวมทั้งอนุมัติให้ปรับแผนงานตามความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ยังได้สอบทานความเพียงพอของบุคลากรและงบประมาณ เพื่อให้มั่นใจว่าสำนักตรวจสอบภายในสามารถดำเนินงานได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด

คณะกรรมการตรวจสอบสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดยได้พิจารณาแผนพัฒนางานตรวจสอบภายในระยะ 3 ปี (2568-2570) ได้แก่

ปี 2568: วางรากฐานและเตรียมความพร้อม

ปี 2569: ประเมินคุณภาพภายในและการบูรณาการ

ปี 2570: ประเมินคุณภาพจากภายนอกและนวัตกรรม

แผนพัฒนางานตรวจสอบภายในดังกล่าวครอบคลุมถึงการพัฒนาบุคลากร เช่น การส่งพนักงานเข้ารับการอบรมวิชาชีพ รวมไปถึงการเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการตรวจสอบ [ณ ธันวาคม 2568 บุคลากรของสำนักตรวจสอบภายในจำนวน 36% เป็นผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานที่เป็นที่ยอมรับ ได้แก่ สถาบันผู้ตรวจสอบภายใน (The Institute of Internal Auditors: IIA) สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย]

ตามที่มาตรฐานสากลฉบับปรับปรุงใหม่ (Global Internal Audit Standards: GIAS) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2568 และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในการส่งเสริมความสำคัญของระบบควบคุมภายในของสำนักงานก.ล.ต. ได้ให้ความสำคัญของการรักษาคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้แข็งแกร่ง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการรับการประเมินคุณภาพจากภายนอก ในเดือนเมษายน 2568 ได้จัดการอบรมภายในซึ่งได้เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน (Quality Assessment Review) โดยมีกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทุกคนเข้ารับการอบรม

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การดำเนินงานของสำนักตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีทรัพยากรที่เพียงพอ เหมาะสมกับภารกิจ

8. การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการทบทวนกฎบัตรเป็นประจำทุกปี เพื่อทำให้มั่นใจว่าบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบสอดคล้องกับสภาวะปัจจุบัน รวมถึงข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับดูแลหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ได้อนุมัติผลการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบยังคงสอดคล้องกับกฎบัตรที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

9. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีสำหรับปี 2569 โดยพิจารณาปัจจัยสำคัญ ได้แก่ ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ความรู้ ความสามารถ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

จากการพิจารณาคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด มีความเป็นอิสระ มีความรู้ และประสบการณ์เพียงพอ รวมทั้งผลงานที่ผ่านมาผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมืออาชีพ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เหมาะสมในการจัดทำรายงานทางการเงิน และในการพัฒนาระบบการควบคุมภายในของบริษัทให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจึงมีมติเห็นชอบให้เสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง พร้อมอนุมัติค่าสอบบัญชี จำนวน 3,665,000.00 บาท เพิ่มขึ้นจากปี 2568 จำนวน 80,000.00 บาท ดังมีรายนามผู้สอบบัญชีดังต่อไปนี้:

- นายสุเมธ แจ้งสามสี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9362 หรือ
- นางสาวนิตยา เชษฐโชติรส ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4439 หรือ
- นายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4195 หรือ
- นางสาวยุวนุช เทพทรงวัจจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5371 หรือ
- นางสาวกนกอร ภูริปัญญาวานิช ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10512 หรือ
- นางสาวภัคคินัย ภาคการ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11894

นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระทั้งหมด ดังนี้

1.	**นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์**	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ	การเข้าประชุม 6/6
2.	**นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์**	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ	การเข้าประชุม 6/6
3.	**ดร. สุทธาภา อมรวิวัฒน์**	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ	การเข้าประชุม 3/3

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ขอบเขตและความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างรอบคอบ โดยกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ทั้งในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัท รวมทั้งเสนอการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน การจ่ายค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานทุกระดับให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร ผลการดำเนินงาน และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว อยู่ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดการประชุมทั้งสิ้น รวม 6 ครั้ง โดยสรุปภาพรวมการทำงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

1. **การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง**

   คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งประจำปี และเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเข้าใหม่จำนวน 2 ท่าน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ควบคู่กับการส่งเสริมความหลากหลายขององค์ประกอบคณะกรรมการ (Board Diversity) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

   ในปีนี้ คณะกรรมการฯ ได้เรียนเชิญ คุณเจริญ สิริวัฒนภักดี ประธานกรรมการที่ออกจากตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งประธานกิตติมศักดิ์ และมีมติเสนอแต่งตั้ง คุณบุญทักษ์ หวังเจริญ รองประธานกรรมการ ให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ตลอดจนได้พิจารณาปรับโครงสร้างคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลการดำเนินงาน ลดความซ้ำซ้อน และเสริมความชัดเจนของบทบาทและความรับผิดชอบของกรรมการในแต่ละคณะ ซึ่งสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

   นอกจากนี้ คณะกรรมการได้พิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้บริหารระดับสูงตำแหน่งหัวหน้าคณะสายงานบัญชีและการเงิน และหัวหน้าคณะสายงานทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม เพื่อเสริมประสิทธิภาพของโครงสร้างการบริหารและสนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กรในระยะยาว

2. **การกำหนดค่าตอบแทน**

   คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ และพิจารณางบประมาณและการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) สำหรับกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กร (CEO and President) ผู้บริหารหนึ่งระดับรองจาก CEO and President (Chief Level) ประจำปี โดยคำนึงถึงบทบาท ภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบ เปรียบเทียบข้อมูลกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้ค่าตอบแทนมีความเหมาะสม เป็นธรรม และสามารถแข่งขันได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ให้ความสำคัญกับหลักการเชื่อมโยงค่าตอบแทนกับผลการดำเนินงาน โดยพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ (โบนัส) ให้กับผู้บริหารและพนักงานภายใต้กรอบงบประมาณที่สะท้อนผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างรอบคอบ ตลอดจนพิจารณาการจัดสรรหุ้น การกำหนดราคาหุ้นและจำนวนหุ้นตามโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญสำหรับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย (AWC Shares Plan 2020) ประจำปี 2568 และพิจารณาการต่อโครงการจ่ายโบนัสในรูปแบบหุ้นสามัญสำหรับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย (AWC Shares Plan 2025)

3. การปรับโครงสร้างองค์กร

พิจารณาปรับโครงสร้างองค์กร โดยรวมหน่วยงานดิจิทัลเข้ากับหน่วยงานการตลาดภายในกลุ่มธุรกิจหลัก เพื่อให้การพัฒนากลยุทธ์ดิจิทัลสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ตอบโจทย์กลุ่มลูกค้าของธุรกิจ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารต้นทุน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และสอดคล้องกับแผนธุรกิจ 5 ปีของบริษัทฯ

4. เรื่องหลักเกณฑ์ นโยบายการบริหารผลงาน

ในปี 2568 คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้บริหารระดับสูงสุด (CEO and President) และผู้บริหารหนึ่งระดับรองจาก CEO and President โดยมุ่งเน้นการสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดทั้งด้านผลการดำเนินงานทางการเงิน การเติบโตเชิงกลยุทธ์การลงทุนและพัฒนาโครงการ และการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน การให้รางวัลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน (Performance-Linked Reward) เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ค่าตอบแทนสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบุคคลและองค์กร และกระตุ้นให้ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นสร้างผลงานและบรรลุเป้าหมาย

5 เรื่องอื่นๆ

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรและนโยบายของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี ทั้งนี้เพื่อให้นโยบายและหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีความเหมาะสม สอดคล้องกับสภาวการณ์ และได้พิจารณาการจัดทำแบบการประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคลและรายคณะประจำปี

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ โปร่งใส เป็นอิสระและเป็นธรรม เพื่อผลักดันและสนับสนุนให้การดำเนินงานของบริษัทฯ สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงาน**คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง**

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัท ประกอบด้วยประธานและกรรมการ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1.	**คุณกลินท์ สารสิน**		
	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ	เข้าร่วมการประชุม	2/2
2.	**คุณวัลลภา ไตรโสรัส**		
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมการประชุม	4/4
3.	**คุณประภากร ทองเทพไพโรจน์**		
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	เข้าร่วมการประชุม	1/1
4.	**รศ. ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย**		
	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ	เข้าร่วมการประชุม	4/4
5.	**คุณยุทธศักดิ์ สุภสร**		
	กรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ	เข้าร่วมการประชุม	2/2

บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวมเพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะเสริมสร้างศักยภาพในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกส่วน และช่วยให้บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนั้น บริษัทจึงบูรณาการกรอบการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการบริหารจัดการในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับองค์กรไปจนถึงระดับปฏิบัติการในหน่วยธุรกิจ โดยมีเป้าหมายให้การบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ตลอดปี 2568 คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อกำกับดูแล ติดตาม รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงได้กำกับดูแลการดำเนินการในเรื่องสำคัญดังต่อไปนี้

1. **การบริหารความเสี่ยงองค์กร**

   บริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรฐานและการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความเสี่ยงในทุกภาคส่วนขององค์กร โดยบริษัทได้กำหนดกรอบและหลักการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานทุกระดับ แนวทางดังกล่าวมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกส่วนเพื่อระบุและประเมินความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสในการเกิดและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น พร้อมกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้ ครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติการ ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ด้านภัยพิบัติ ด้านชื่อเสียง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการทุจริต

   บริษัทได้นำแผนแม่บท “AWC Powerful Engine for Real Estate Development” มาเป็นกรอบในการพัฒนาองค์กรและการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงการสร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจที่สำคัญ การออกแบบกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ การออกแบบโครงสร้างองค์กร การบริหารจัดการข้อมูลแบบบูรณาการ การบริหารจัดการความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยผลการปฏิบัติงาน การดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวช่วยให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและการบรรลุผลตอบแทนตามแผนธุรกิจระยะยาวของบริษัท

การขับเคลื่อนประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นอีกเครื่องมือสำคัญที่บริษัทนำมายกระดับคุณภาพการให้บริการ เช่น การบูรณาการระบบปฏิบัติงานดิจิทัลเข้ากับเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อมอบประสบการณ์การให้บริการแบบไร้รอยต่อในทุกมิติ รวมถึงการนำระบบบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (Customer Relationship Management) มาสนับสนุนการให้บริหารลูกค้าแบบครบวงจร บริษัทยังได้พัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการข้อมูลส่วนกลางเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้การวิเคราะห์และการตัดสินใจทางธุรกิจรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนี้บริษัทยังมีการกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicators: KRIs) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและช่วยให้บริษัทคาดการณ์ได้ถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทำให้บริษัทสามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัท ตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงและการดูแลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การติดตามสถานะคดีความ และการบริหารจัดการเหตุอุบัติการณ์

ธุรกิจของบริษัทอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่หลากหลาย ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจึงกำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายรวมทั้งรายงานความคืบหน้าของคดีความที่สำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการในด้านต่างๆ ของบริษัทเป็นไปอย่างรอบคอบและเหมาะสม บริษัทยังได้เสริมความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการเหตุอุบัติการณ์ (incident management) เพื่อให้การตอบสนองต่อเหตุอุบัติการณ์เป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โดยมีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุเชิงลึกเพื่อกำหนดแนวทางป้องกันที่มีประสิทธิภาพ ช่วยให้บริษัทสามารถเลี่ยงการเกิดเหตุซ้ำและนำไปสู่การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้บริษัทยังได้ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการรายงานเหตุอุบัติการณ์ให้เป็นโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาโดยมิได้ประสงค์จะหาผู้กระทำผิด และยังกำหนดให้มีการรายงานเหตุที่เกิดจากข้อบกพร่องในกระบวนการปฏิบัติงาน โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยงและฝ่ายพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานมาตรฐานจะร่วมสนับสนุนเจ้าของกระบวนการในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและออกแบบการควบคุมที่เหมาะสม แนวปฏิบัติดังกล่าวทำให้เกิดผลลัพธ์และพัฒนาการในการป้องกันเหตุอุบัติการณ์อย่างชัดเจน ซึ่งทำให้บริษัทได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาคด้วยรางวัลรองชนะเลิศด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงดีเด่น (Risk Culture) จากเวที ASEAN Risk Awards 2025 สะท้อนถึงแนวทางการบริหารความเสี่ยงเชิงรุก และความมุ่งมั่นที่จะส่งมอบประสบการณ์ที่ดีที่สุดสำหรับลูกค้าคนสำคัญและสร้างคุณค่าในระยะยาว

3. การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ธุรกิจของบริษัทอาจได้รับผลกระทบจากความไม่แน่นอนและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น แผ่นดินไหว อุทกภัย อัคคีภัย วาตภัย หรือจากเหตุความไม่สงบในภูมิภาค ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการให้บริหาร ทรัพย์สิน ความปลอดภัยของพนักงานและผู้ใช้บริการ ตลอดจนชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระยะยาว เพื่อรับมือกับความท้าทายดังกล่าว บริษัทได้กำหนดแนวทางการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและการรับมือกับสถานการณ์วิกฤติอย่างครอบคลุม เริ่มจากการสร้างความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในองค์กร ทั้งระดับผู้บริหารและพนักงานทั่วไป พร้อมกำหนดโครงสร้างการปฏิบัติงานและบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน นอกจากนี้บริษัทยังกำหนดให้มีการฝึกซ้อมผ่านสถานการณ์จำลองเป็นประจำเพื่อประเมินความพร้อมของบุคลากร ประสิทธิภาพในการสื่อสาร และความเพียงพอของอุปกรณ์ โดยบทเรียนที่ได้รับจากการฝึกซ้อมจะถูกนำมาวิเคราะห์และนำไปปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมและรัดกุมยิ่งขึ้น ช่วยให้บริษัทมั่นใจว่าบริษัทจะสามารถรับมือต่อสถานการณ์วิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยฉับพลันยังคงเป็นความเสี่ยงสำคัญที่อาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นสิ่งที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้แน่นอน ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ติดตั้งระบบป้องกันน้ำท่วมสำหรับอุปกรณ์สำคัญให้กับทุกโครงการที่มีความเสี่ยงสูงและยังได้พัฒนาระบบแดชบอร์ดเพื่อเป็นเครื่องมือติดตามสถานการณ์แบบเรียลไทม์ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าและสนับสนุนการตัดสินใจร่วมกันระหว่างเกิดเหตุการณ์ได้เป็นอย่างดี

บริษัทยังคงเป็นผู้นำความเป็นเลิศด้านความปลอดภัยของอาคาร โดยในปีนี้ บริษัทได้รับรางวัลรวม 26 รางวัลจากเวที BSA Building Safety Awards 2025 ซึ่งจัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบอาคารแห่งประเทศไทย รางวัลดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการบริหารจัดการอาคารตามมาตรฐานสากล และการให้ความสำคัญสูงสุดต่อความปลอดภัยของผู้ใช้อาคารทุกกลุ่ม นอกจากนี้ บริษัทยังกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในทุกมิติและนำมาตรฐานความปลอดภัยระดับสูงมาใช้กับสถานท่องเที่ยวใหม่ของบริษัท เช่น โครงการจูราสสิค เวิลด์ หรือเครื่องเล่นสกายฟลายเออร์ วิงส์ ออฟ การูดัปเทอรัส สอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัทในการมอบประสบการณ์สุดพิเศษให้กับผู้ใช้บริการพร้อมความปลอดภัยสูงสุดในทุกโครงการ AWC's Lifestyle Destination

บริษัทยังคงมุ่งมั่นพัฒนามาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ควบคู่กับการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของบริษัทตามสโลแกน "Building Better Future for All" ภายใต้กรอบแนวคิด 3 BETTERs ได้แก่ Better Planet, Better People และ Better Prosperity เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่ม พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์ของประเทศไทยอย่างยั่งยืน



นายกลินท์ สารสิน
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ของบริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยประธานและกรรมการ รวมจำนวน 4 ท่าน ซึ่งมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ดังนี้

1.	**คุณพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์** ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/กรรมการอิสระ	การเข้าประชุม	4/4
2.	**พลตำรวจเอกรุ่งโรจน์ แสงคร้าม** กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/กรรมการอิสระ	การเข้าประชุม	4/4
3.	**รองศาสตราจารย์ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย** กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/กรรมการอิสระ	การเข้าประชุม	4/4
4.	**คุณโสมพัฒน์ ไตรโสรัส*** กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	การเข้าประชุม	3/3

หมายเหตุ:

* นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร แจ้งลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัทและกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2568

* นายโสมพัฒน์ ไตรโสรัส เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เมื่อ วันที่ 29 เมษายน 2568

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน โดยเน้นการพิจารณาและกำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งจะเป็นการสนับสนุนนโยบาย การดำเนินงาน และการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน รวมทั้ง การให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การบริหารจัดการความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม

ปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ตามแผนงานที่กำหนด และมีผลการดำเนินงานที่สำคัญทั้งทางด้านการกำกับดูแลกิจการและด้านความยั่งยืนสรุปได้ดังนี้

1. การจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์

1.1 จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR Checklist ประจำปี 2568) โดยในปี 2568 บริษัทได้รับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ในเกณฑ์ Excellent หรือ "ดีเลิศ" (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่ห้า โดยเป็นการดำเนินการตามแผนงานของฝ่ายกำกับดูแลกิจการและความร่วมมือของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

1.2 จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน (AGM Checklist ประจำปี 2568) โดยในปี 2568 บริษัทได้รับคะแนนประเมินเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ติดต่อกันเป็นปีที่ 4

2. การพิจารณาทบทวนนโยบายและกฎบัตรที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนได้มีการทบทวนกฎบัตรและนโยบายภายใต้ความรับผิดชอบ และได้นำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแก้ไขแล้วตามจำนวนดังนี้

- กฎบัตร 2 ฉบับ
- นโยบาย 7 ฉบับ
- จรรยาบรรณธุรกิจ 1 ฉบับ

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า นโยบายและกฎบัตรของบริษัทยังมีความเหมาะสมสอดคล้องกับหลักกำกับดูแลกิจการ โดยที่เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงและแก้ไขเนื้อหาของนโยบายและกฎบัตรบางฉบับ ซึ่งได้แก่

(1) นโยบายที่เสนอแก้ไข:

- **นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy):** มีการปรับปรุงดังต่อไปนี้
  - กำหนดหลักเกณฑ์ด้านความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity)
  - กำหนดหลักเกณฑ์ด้านความหลากหลายทางเพศ (Gender Diversity):
    "คณะกรรมการบริษัทควรมีสัดส่วนกรรมการหญิงไม่น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของจำนวนกรรมการหญิงในบริษัทจดทะเบียนอื่นภายในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรี"
  - ปรับเพิ่มเป้าหมายสัดส่วนการถือครองหุ้นของผู้บริหาร (Stock Retention and Ownership Guidelines):
    บริษัทส่งเสริมให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และประธานบริษัท ถือครองหุ้นของบริษัทในจำนวนไม่น้อยกว่า 15 เท่าของเงินเดือนฐาน และให้ผู้บริหารระดับสูง (ระดับหนึ่งถัดจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานบริษัท) ถือครองหุ้นในจำนวนไม่น้อยกว่า 6 เท่าของเงินเดือนฐาน ทั้งนี้ แนวปฏิบัติด้านการถือครองหุ้นดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารมีส่วนได้ส่วนเสียในความเป็นเจ้าของบริษัท และเพิ่มการถือครองหุ้นอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม

- **นโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)** ได้มีการเพิ่มเติมขั้นตอนในการจัดทำรายงานสรุปเรื่องร้องเรียนหรือประเด็นที่ได้รับแจ้งเพื่อเสนอต่อกรรมการอิสระเพื่อรับทราบ

(2) นโยบายที่มีการทบทวนและไม่มีแก้ไข:

โดยเห็นว่านโยบายและจรรยาบรรณธุรกิจ ตามรายละเอียดข้างท้ายนี้ ยังมีความเหมาะสม และไม่ต้องมีการปรับแก้ไข

- กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
- กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
- นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน
- นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
- นโยบายการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- นโยบายการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน
- จรรยาบรรณธุรกิจ

3. การดำเนินการเพื่อพัฒนากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ได้สนับสนุนและกำกับดูแลให้บริษัทมีโครงสร้างกระบวนการด้านการกำกับดูแลกิจการ ที่มีประสิทธิภาพทั้งในแง่นโยบาย กรอบปฏิบัติ หลักการและขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นระบบ โดยที่นโยบายทุกฉบับจะถูกนำไปปรับใช้ในองค์กร สอดคล้องกันไปทุกลำดับชั้น ซึ่งทั้งหมดนี้ถือเป็นกลไกที่สำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการทำงานและการกำกับดูแลในภาพรวม อีกทั้งทำให้มั่นใจว่าการดำเนินการของบริษัทสอดคล้องและเป็นไปตามนโยบายของบริษัทที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติไว้

3.2 จัดให้มีการเตรียมหลักสูตรสำหรับการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่ และมีการนำเสนอข้อมูลสำคัญอย่างต่อเนื่องกับกรรมการปัจจุบัน เพื่อให้กรรมการมีความเข้าใจในลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมขององค์กร ตลอดจนลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของกิจการ

3.3 จัดกิจกรรมให้คณะกรรมการเข้ารับการอบรม เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถในการทำหน้าที่กรรมการ รวมถึงจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงานเข้ารับการอบรมทั้งการอบรมภายในและภายนอกองค์กร

3.4 จัดให้มีการอบรมสำหรับคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารในหัวข้อ “Sustainability and Climate-related Risks: Financial Implications and Future Disclosure Trends” ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท KPMG เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 โดยเนื้อหาการอบรมครอบคลุมมาตรฐาน ISSB (IFRS S1 และ IFRS S2) รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศในมุมมองด้านการเงิน การเชื่อมโยงความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและความยั่งยืนเข้ากับข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐาน IFRS ประโยชน์ของการปรับให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลของ IFRS ตลอดจนข้อได้เปรียบเชิงกลยุทธ์สำหรับ AWC

การอบรมดังกล่าวยังได้เน้นย้ำแนวโน้มด้านกรอบการกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ของไทยที่มุ่งสู่รูปแบบมาตรฐานกลางสำหรับการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน โดยมีคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารทุกคนเข้าร่วมครบถ้วน

3.5 ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทยังคงคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความตั้งใจในการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้สิทธิต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใส ให้ข้อมูลเรื่อง วัน เวลา และรูปแบบการจัดประชุม รวมทั้งข้อมูลที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับวาระที่นำเสนอเพื่อให้ผู้ถือหุ้นศึกษาข้อมูลก่อนการประชุมล่วงหน้า มีการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์

3.6 ให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 โดยเผยแพร่ข้อมูลเรื่องการให้สิทธิผู้ถือหุ้นผ่านระบบ SET Link และอัปโหลดหลักเกณฑ์ รวมถึงแบบฟอร์มในเว็บไซต์ของบริษัท ระหว่างวันที่ 11 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 24 มกราคม 2568

4. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

4.1 บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีจริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย และได้รับการรับรอง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 โดยบริษัทเป็น 1 ใน 5 ของบริษัทที่ได้รับการประกาศรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Certified) ในการส่งแบบประเมินตนเองครั้งแรก และในปี 2567 บริษัทได้ยื่นขอต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 และได้รับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2567 โดยจะมีระยะเวลาการรับรองอีก 3 ปี จนถึงปี 2570

ภายหลังจากที่บริษัทได้รับการประกาศรับรองเข้าเป็นแนวร่วมดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงการดำเนินงานภายในของหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ CAC อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดให้มีการติดตามผลและรายงานความคืบหน้าในหัวข้อต่างๆ เป็นรายไตรมาส โดยให้รายงานผ่านคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนไปยังคณะกรรมการบริษัท ดังนี้ (1) เรื่องร้องเรียน/เบาะแส และรายงานของคณะกรรมการสอบสวน (2) การรับของขวัญ (3) การบริจาคและการสนับสนุน (4) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (5) การสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับ CAC (6) เรื่องอื่น ๆ

4.2 บริษัทได้ดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย ดังนี้

- จัดให้มีการดำเนินการตามการรับรองเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ด้วยการผลักดันให้มีการนำมาตรการ นโยบาย ข้อปฏิบัติ ไปปฏิบัติจริง
- มีการเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวปฏิบัติต่างๆ ตามเกณฑ์การประเมิน
- กำกับดูแลความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง

- ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เชิญชวนคู่ค้าประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันกับภาคเอกชนไทย
- ดำเนินการยื่นต่ออายุการเข้าเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC Certificate) ครั้งที่ 1 และได้รับการรับรองต่ออายุเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 โดยจะมีอายุการรับรองต่อไปอีก 3 ปี จนถึงปี 2570

4.3 จัดอบรมให้ความรู้ ทำความเข้าใจให้กับพนักงาน ภายใต้หัวข้อ "การดำเนินการและข้อควรปฏิบัติของบริษัท เกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน" ผ่านรูปแบบ Online และจัดให้มีการทบทวนบทเรียนและทำแบบทดสอบประจำปีผ่านทางระบบ E-learning

4.4 จัดอบรมให้ความรู้ ให้กับ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยวิทยากรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหัวข้อ "บทบาทผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน" โดยเน้นในประเด็น ภาคเอกชนจะช่วยลดปัญหาคอร์รัปชันได้อย่างไร การประเมินความเสี่ยง และมาตรการลดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันบทบาทของกรรมการในกรอบจริยธรรมในองค์กร มาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน ความคาดหวังของบริษัทและบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการ รวมถึงความสำคัญของจรรยาบรรณธุรกิจ

4.5 สื่อสารกับกรรมการบริษัทและพนักงานทุกคน เกี่ยวกับระยะเวลาการห้ามใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท

4.6 เผยแพร่รายการและสื่อประชาสัมพันธ์ที่แต่ละแผนกต้องดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

5. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมงานด้านความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

5.1 จัดให้มีการประเมินคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท เพื่อเป็นการพิจารณาผลงานและนำไปพัฒนาเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์ของบริษัท โดยมีการประเมินผลงาน ทั้งแบบการประเมินคณะกรรมการบริษัท (ทั้งคณะ) แบบประเมินคณะกรรมการชุดย่อย แบบประเมินคณะกรรมการรายบุคคล

5.2 ส่งเสริมให้กรรมการเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ และมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาบรรยายและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำหน้าที่ของคณะกรรมการ

5.3 จัดอบรมให้ความรู้ ทำความเข้าใจให้กับ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ภายใต้หัวข้อ "นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการใช้ข้อมูลภายใน" ผ่านรูปแบบ Online และจัดให้มีการทบทวนบทเรียนและทำแบบทดสอบประจำปีผ่านทางระบบ E-learning

5.4 จัดให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จัดทำและเปิดเผยรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน และของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะซึ่งถือหลักทรัพย์ในบริษัท ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และให้ฝ่ายจัดการนำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

5.5 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเข้าทำธุรกรรมต่างๆ ของบริษัทที่อาจมีความเกี่ยวโยงหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท โดยกรรมการที่อาจมีความเกี่ยวโยงหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในวาระการประชุมใด กรรมการผู้นั้นจะต้องงดออกเสียงและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระดังกล่าว

5.6 จัดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการอิสระ เพื่อหารือแนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและการจัดการเรื่องร้องเรียน

6. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

6.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนได้พิจารณา แผนงานธุรกิจ 5 ปี (2568 - 2572) เพื่อการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2568

6.1.1 แผนงานธุรกิจ 5 ปี (2568-2572) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อขับเคลื่อนการเติบโตที่ยั่งยืนในระยะยาว

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ได้กำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทมีความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงพัฒนากระบวนการในการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ พร้อมเป็นผู้นำการบูรณาการความยั่งยืนเข้ากับการดำเนินธุรกิจในกลุ่มอสังหาริมทรัพย์และธุรกิจโรงแรม มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศในการนำนวัตกรรมการบริหารจัดการความยั่งยืนและการบริหารจัดการข้อมูลผ่านเครื่องมือดิจิทัล เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ผนวกกับบริษัทให้ความสำคัญการบริหารจัดการความเสี่ยงและความท้าท้ายต่างๆ อย่างยั่งยืนทั่วทั้งองค์กรในทุกหน่วย เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดกลยุทธ์และแผนบรรเทาความเสี่ยงที่เหมาะสม ควบคู่กับการตอบสนองผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน นำไปสู่การกำกับดูแลกิจการของบริษัทที่แข่งแกร่งและยั่งยืน

AWC มีเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่เน้น “การส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนในระยะยาว” ให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ภายใต้กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน 3BETTERs ที่จะถูกขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนภายในปี 2573 ดังนี้

- BETTER PLANET: มุ่งเน้นการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างความสามารถในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศตลอดพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ

- BETTER PEOPLE: มุ่งสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อผู้คนตลอดห่วงโซ่คุณค่า ผ่านการส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ครอบคลุมและปลอดภัย การเคารพสิทธิมนุษยชน และการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและชุมชน

- BETTER PROSPERITY: มุ่งสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ผ่านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม ความโปร่งใส และการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

AWC มุ่งมั่นที่จะก้าวสู่การได้รับการยอมรับในระดับผู้นำของอุตสาหกรรมด้านความยั่งยืนภายในระยะเวลา 5 ปีข้างหน้า โดยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินการดังนี้:

- เข้าร่วมการประเมิน S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) อย่างต่อเนื่อง โดย AWC มีเป้าหมายในการรักษาการเป็นสมาชิกในดัชนี Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) กลุ่ม Emerging Markets และต่อยอดสู่การได้รับคัดเลือกใน DJSI World Index หมวด Hotels, Resorts & Cruise Lines

- รักษาการได้รับการจัดอันดับอยู่ใน S&P Global Sustainability Yearbook

- ยกระดับคะแนน SET ESG Ratings จากระดับ ‘AA’ เป็น ‘AAA’ ในกลุ่มอุตสาหกรรม Property & Construction

- ยกระดับคะแนน MSCI ESG Ratings จากระดับ “AA” เป็น ‘AAA’

6.2 บริษัทได้ริเริ่มโครงการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนและกิจกรรมที่บริษัทมีส่วนร่วมกับชุมชนจำนวนมาก อาทิ

(1) โครงการ reConcept เป็นโครงการที่สร้างมูลค่าจากการนำเอาทรัพย์สินจากการปรับปรุงโรงแรมมาปรับปรุงให้มีสภาพดีและขายเป็นสินค้ามือสอง ภายใต้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียน อันได้แก่ reConcept, Recycle และ Reuse โดยในปี 2568 มียอดเงินจากโครงการประมาณ 15.2 ล้านบาท อีกทั้งยังช่วยลดปริมาณขยะได้กว่า 543 ตัน

(2) โครงการ เดอะ Gallery ภายใต้แนวคิด "Giving Art, Art of Giving" มีจำนวนทั้งสิ้น 21 สาขา โดยมุ่งเน้นการจำหน่ายงานหัตถกรรมและงานศิลปะจากชุมชน ตั้งแต่เริ่มดำเนินงาน The GALLERY ได้ให้การสนับสนุนและพัฒนาช่างฝีมือจาก 114 ชุมชน และ ศิลปินจำนวน 52 คน ในปี 2568 The GALLERY สามารถสร้างรายได้มากกว่า 10.8 ล้านบาท

นอกจากนี้ในปี พ.ศ. 2567 เดอะ GALLERY ได้การรับรองและจดทะเบียนผู้ประกอบการวิสาหกิจเพื่อสังคม ประเภทวิสาหกิจเพื่อสังคมที่ไม่ประสงค์จะแบ่งปันกำไรให้แก่ผู้เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นตามมาตรา 6 (1) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. 2562 และได้รับเป็นหน่วยรับบริจาค ผ่านทางระบบบริจาคอิเล็กทรอนิกส์จากกรมสรรพากร

(3) โครงการ Give Green CBD 2025 เป็นโครงการที่ริเริ่มโดย AWC โดยได้รับความร่วมมือจากกรุงเทพมหานคร กลุ่มผู้ประกอบการ และพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อช่วยกันส่งเสริมรณรงค์ปลุกจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการตอบแทนสู่สังคม ผ่านโครงการ ตลาดนัดเพื่อการกุศล (AWC Charity Market Around) เป็นการจำหน่ายสินค้ามือสองที่มีคุณภาพดี โดยสินค้าที่นำมาจำหน่ายได้รับการบริจาคจากผู้บริหารและพนักงาน AWC และรายได้จากการจำหน่ายสินค้าจะนำไปทำการกุศลในโครงการ "ปันดี" เพื่อทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น, ต้นคริสต์มาสรักสิ่งแวดล้อม (A Charity Christmas Tree) สร้างความสุขและแรงบันดาลใจผ่านต้นคริสต์มาสรักสิ่งแวดล้อมใจกลางสาทร มีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อสื่อสารถึงแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน หรือ "Circular Economy" ลดการสร้างขยะและภาระต่อสิ่งแวดล้อม โดยรายได้จากการจัดกิจกรรมจะนำไปสมทบทุนในโครงการ "ปันฝัน" เพื่อส่งเสริมด้านการศึกษา และ งานซิตี้รัน วิ่งฮาล์ฟมาราธอนการกุศลกลางกรุง "CBD We Run" งานวิ่งที่นักวิ่งมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านการลดปริมาณขยะ ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และรายได้หลังจากหักค่าใช้จ่ายนำไปร่วมสมทบทุนโครงการ "ปันรักษ์" เพื่อส่งเสริมด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับกรุงเทพมหานคร และองค์กรมูลนิธิที่ดูแลด้านสิ่งแวดล้อมอื่นๆ ต่อไป

(4) การบริจาค

1. บริจาคผ่านโครงการ "AWC รวมพลัง สร้างหวังและกำลังใจ" โดยการจัดกิจกรรมขบวนคาราวานเพื่อมอบสิ่งของจำเป็นแก่ชุมชนที่ได้รับผลกระทบ รวมถึงเฟอร์นิเจอร์จากโครงการ reConcept โดยได้ส่งมอบถุงยังชีพและสิ่งของจำเป็นให้แก่ 4 ชุมชนในจังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่ วัดเกตุ ช้างคลาน ลอยเคราะห์ และศรีดอนชัย ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย นอกจากนี้ ยังได้มอบสิ่งของแก่ศูนย์สุขภาพเชียงใหม่ 1 (โรงพยาบาลแม่และเด็ก) และ โรงพยาบาลค่ายกาวิละ เพื่อส่งต่อกำลังใจในช่วงเวลาวิกฤติ รวมมูลค่าการสนับสนุนทั้งสิ้น 6,549,865 บาท

2. ให้การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในจังหวัดเชียงใหม่ผ่านโครงการ "AWC รวมพลัง สร้างหวังและกำลังใจ" เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างขวัญกำลังใจแก่ประชาชน โดยบริษัทได้บริจาคเงินจำนวน 100,000 บาท ให้แก่ กองทุนฟื้นฟูเมืองเชียงใหม่ เพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูพื้นที่ประสบภัย

3. สนับสนุนงาน Chiang Mai Community Tourism Expo โดยมอบเงินสนับสนุนจำนวน 50,000 บาท เพื่อช่วยกระตุ้นการท่องเที่ยวจังหวัดเชียงใหม่หลังเหตุอุทกภัยครั้งใหญ่ในปี 2567

4. บริจาคน้ำมันพืชจำนวน 500 ขวด (มูลค่า 33,000 บาท) ให้แก่ โครงการธนาคารอาหาร (Food Bank) กรุงเทพมหานคร ผ่านสำนักงานเขตสาทร

5. บริจาคเงินจำนวน 175,000 บาทให้แก่วัดจำนวน 35 แห่ง เพื่อร่วมอนุรักษ์มรดกทางศาสนา ภายใต้กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชุมชนของบริษัท

6. ร่วมพิธีทอดกฐินพระราชทาน ประจำปี 2568 ณ จังหวัดแพร่ ด้วยยอดบริจาคจำนวน 20,000 บาท

7. บริจาคเงินจำนวน 2,000 บาท ให้แก่ มูลนิธิไทยรัฐ เพื่อสนับสนุนสวัสดิการชุมชนและโอกาสทางการศึกษาภายใต้กิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท

8. สนับสนุนกิจกรรมทอดผ้าป่า เพื่อสมทบกองทุนพัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 20,000 บาท ภายใต้โครงการเพื่อการมีส่วนร่วมของชุมชน

9. ธุรกิจโรงแรมในเครือ AWC ดำเนินกิจกรรม CSR ผ่านการบริจาคเพื่อสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น การอนุรักษ์วัฒนธรรมและศาสนา และการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมมูลค่า 516,750.53 บาท

10. สนับสนุนงานเฉลิมฉลองครบรอบ 50 ปี ความสัมพันธ์ไทย–จีน รวมถึงประกาศความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับผู้พัฒนาอสังหาริมทรัพย์และผู้ประกอบการศูนย์การค้าชั้นนำ มูลค่า 200,000 บาท

11. สนับสนุนการบูรณะประติมากรรมในสวนเบญจสิริ รวมมูลค่าการสนับสนุน 400,000 บาท

12. สนับสนุนชุมชนท้องถิ่น การอนุรักษ์วัฒนธรรมและศาสนา และการดูแลสิ่งแวดล้อม ผ่านการบริจาคของธุรกิจโรงแรมในเครือ AWC เพิ่มเติมอีก 35,000 บาท

6.3 การจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมกับการสร้างความยั่งยืนตามเป้าหมาย Building a Better Future

ภายใต้กลยุทธ์ 3 Better: Better Planet, Better People และ Better Prosperity โดยตามเจตนารมณ์ของบริษัทนั้นการสร้างให้องค์กรอยู่ในความยั่งยืนนั้นไม่ใช่เพียงการจัด CSR กับบุคคลภายนอก แต่ต้องสร้างให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการสร้างความยั่งยืนตามกรอบการดำเนินงาน บริษัทจึงมีแผนการจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมกับการสร้างความยั่งยืนตามเป้าหมาย Building a Better Future เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านความยั่งยืนอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นถึงผลลัพธ์ของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่วัดผลได้ พร้อมทั้งความสามารถในการส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ประเทศชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้โครงการ AWC Be Better ในปี 2568 มีดังนี้

- AWC และโรงแรมในเครือ ได้ระดมอาสาสมัครจำนวน 35 คน ภายใต้โครงการ AWC Be Better x SOS: Zero Waste Food Mission เพื่อจัดเตรียมและแจกจ่ายอาหารให้กับชุมชนในพื้นที่ รวมจำนวนผู้รับบริการกว่า 1,200 คน พร้อมทั้งส่งเสริมความยั่งยืนด้านอาหารและลดปริมาณอาหารส่วนเกินจากการทิ้งอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด

- AWC ดำเนินความมุ่งมั่นด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนและการอนุรักษ์ระบบนิเวศทางทะเล ผ่านโครงการ “บ้านใหม่ปูเสฉวน (Hermit Crab Homecoming)” โครงการนี้นำโดยโรงแรมบันยันทรี กระบี่ โดยได้รับการสนับสนุนจาก AWC ซึ่งได้มอบเปลือกหอยเดี่ยวกว่า 40 กิโลกรัม เพื่อใช้ในการฟื้นฟูถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ทะเลในอุทยานแห่งชาติหมู่เกาะลันตา จังหวัดกระบี่ โครงการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนท้องถิ่น ภายใต้แนวทาง “Krabi Prototype” สอดคล้องกับแนวคิดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ของ AWC และมีส่วนช่วยให้จังหวัดกระบี่ได้รับการยกย่องให้เป็นหนึ่งใน Green Destinations Top 100 Stories 2025

- พันธุ์ทิพย์ งามวงศ์วาน ส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจอย่างทั่วถึง ผ่านโครงการ Open Area Flea Market และ Student Busking Program โดยเปิดพื้นที่สาธารณะภายในศูนย์การค้าให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น โครงการดังกล่าวสร้างแพลตฟอร์มให้คนพิการสามารถสร้างรายได้ด้วยตนเอง และให้นักเรียน–นักศึกษาที่มีความสามารถด้านดนตรีได้แสดงออก ฝึกประสบการณ์จริง และมีปฏิสัมพันธ์กับสาธารณชน กิจกรรมเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ AWC ในการพัฒนาชุมชนอย่างครอบคลุม โดยส่งเสริมการสร้างรายได้จากทักษะและการเข้าถึงโอกาสทางเศรษฐกิจและความคิดสร้างสรรค์อย่างเท่าเทียม

7. รางวัลแห่งความภาคภูมิใจประจำปี 2568

7.1 CGR Checklist: บริษัทได้รับการจัดอันดับในเกณฑ์ Excellent หรือ "ดีเลิศ" (5 ดาว) ต่อเนื่องเป็นปีที่สี่ ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR Checklist) ติดต่อกันเป็นปีที่ห้า

7.2 AGM Checklist: บริษัทได้รับคะแนนประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน (AGM Checklist ประจำปี 2568) ด้วยคะแนนเต็ม 100 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ติดต่อกันเป็นปีที่สาม

7.3 ASEAN CG Scorecard: บริษัทได้รับการจัดอันดับให้เป็นหนึ่งใน 50 บริษัทจดทะเบียนชั้นนำของอาเซียน (Top 50 Asean listed Company) จากการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการตามเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) ประจำปี 2567 นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับ การรับรอง ASEAN Asset Class PLCs ซึ่งสะท้อนถึงความเป็นเลิศด้านการกำกับดูแลกิจการตามมาตรฐานสากล

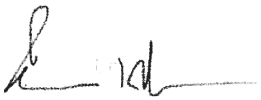
7.4 SET ESG Rating: บริษัทได้รับการประกาศผลประเมินหุ้นยั่งยืนโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยในปี 2568 ได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ที่ระดับ 'AAA' ในกลุ่มของอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction)

7.5 MSCI ESG Rating: บริษัทได้รับการประเมินจาก MSCI ESG Ratings ในระดับ "AAA" โดย MSCI ESG Research สะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน 3BETTERs

7.6 FTSE4Good Index: AWC เป็นสมาชิกของ ดัชนี FTSE4Good Index Series ตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นมา

7.7 S&P Global CSA: บริษัทได้รับการจัดอันดับให้เป็น อันดับที่ 1 ของโลก ในอุตสาหกรรมโรงแรม รีสอร์ท และเรือสำราญ จากการประเมินของ S&P Global นอกจากนี้ บริษัทยังได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของ DJSI Emerging Market และได้รับการจัดอันดับให้อยู่ใน 1% แรกของโลกใน The Sustainability Yearbook 2025

7.8 Sustainable Tourism Goals Acceleration Rating (STAR): ทรัพย์สินของ AWC จำนวน 31 แห่ง ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและศูนย์การค้าได้รับการรับรอง Sustainable Tourism Goals Acceleration Rating (STAR) ตามเกณฑ์ Sustainable Tourism Goals (STGs) จากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)



นายพงษ์ภาณุ เศวตรุนทร์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน





TOGETHER, BETTER FOR















WE BUILD FUTURE ALL











THE BETTER **WE CARE**
THE FUTURE **WE BUILD**

BUILDING
BETTER FUTURE

Visit our Sustainability Report



บริษัท แอสเสท เวิรด์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1 อาคาร 'เอ็มไพร์' ชั้นที่ 54 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์: +66 2180 9999 โทรสาร: +66 2180 9966
www.assetworldcorp-th.com