

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและCHIEF COACH

การสร้างสรรคคุณค่าเพิ่มร่วมกันให้กับสังคม (CSV)

จุดศูนย์กลางในการดำเนินงานของเมก้า ในทั้ง 33 ประเทศ คือการสร้างสรรคคุณค่าเพิ่มร่วมกันให้กับสังคม (CSV)

สำหรับเราแล้วแนวคิดนี้คือการก้าวข้ามผ่านขอบเขตของการมีความรับผิดชอบต่องสังคม และหมายถึงการโอบอุ้มปรัชญาในการนำแนวคิดนี้มาสร้างค่านิยมทางเศรษฐกิจและสร้างคุณค่าทางสังคม ในขณะที่เดียวกัน ก็หมายถึงการเชื่อมโยงความสำเร็จของเรากับความสำเร็จของชุมชนที่ดำเนินงานเข้าด้วยกัน ซึ่งหมายถึงการฝึกซ้อมสิ่งที่เราสอนในการดูแลสุขภาพที่ดีของมนุษย์ การมีเศรษฐกิจที่ดี ภายภาพที่ดี และสังคมที่ดี

จากการสร้างพรสวรรค์และการสร้างงานในตลาดที่เราดำเนินการ ผู้การเผยแพร่ความรู้ในการดูแลตนเอง การสร้างสรรคคุณค่าเพิ่มร่วมกันให้กับสังคม ไม่ใช่แค่ส่วนหนึ่งของการดำเนินของเรา แต่มันเป็นหัวใจสำคัญ

สุขภาพดีด้วยตัวเอง

ส่วนหนึ่งของการสร้างคุณค่าร่วมกันของเมก้า คือความสามารถของเราในการให้ความรู้ผู้คนในการดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ของตนเองที่ดี การดูแลตัวเองเป็นหัวใจในแนวคิดด้านสุขภาพของเรา กล่าวคือ เป็นการลดภาระของรัฐบาลด้านการจัดหาบริการด้านสุขภาพให้แก่ประชาชนในประเทศที่มีข้อจำกัดด้านการเงิน

ด้วยกำลังการวิเคราะห์และพิจารณาทรัพยากร รวมทั้งความสามารถในการสร้างความรู้และสมรรถภาพ เราจึงอยู่ในจุดยืนอย่างเป็นทางการเป็นเอกลักษณ์ในการกระตุ้นให้ทั้งทีมงานและชุมชนของเราสามารถแสวงหาการมีสุขภาพที่ดีได้อย่างเต็มที่ และนี่ก็เป็นที่มาของโครงการการมีสุขภาพดีด้วยตัวเอง

สำหรับพนักงานของเรา เรามุ่งเน้นการเพิ่มกิจกรรมทางกายภาพ และการสนับสนุนการรับประทานอาหารและการดำเนินชีวิตเพื่อการมีสุขภาพกายใจที่ดีรวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ และการดูแลป้องกันสุขภาพที่เหมาะสม นอกจากนี้เรายังให้ความสำคัญคุ้มครองด้านการรักษาพยาบาลที่ครอบคลุมให้กับพนักงานที่หาได้ยากในบริษัทอื่น เช่นการตรวจสุขภาพประจำปี และการรับคำแนะนำแบบตัวต่อตัวในด้านการวางแผนการใช้ชีวิต โดยเน้นสุขภาพเป็นสำคัญ และการชักจูงให้พนักงานทุกคนใช้ชีวิตแบบสุขภาพดี

ยิ่งไปกว่านั้นเมก้ายังแบ่งปันสิ่งนี้ให้กับชุมชนด้วย โดยผ่านการจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ(workshop)ด้านการสร้างความรู้ และการเข้าค่ายเพื่อเรียนรู้การวิเคราะห์สุขภาพ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในชุมชนที่กำลังพัฒนา ซึ่งประกอบไปด้วย

- ค่ายการวิเคราะห์โรคโลหิตจาง เพื่อเป็นการตรวจหาอาการขาดธาตุเหล็กในชุมชนด้อยพัฒนาต่างๆ
- ค่ายการวิเคราะห์สุขภาพกระดูก เพื่อช่วยตรวจหาอาการเป็นโรคกระดูกพรุนในระยะแรก เพื่อการรักษาที่ทันท่วงที
- การส่งเสริมให้ตระหนักถึงโรคเบาหวาน และความดันเลือด ผ่านการให้ความรู้แก่สถานรักษาพยาบาล และการกระจายความรู้ไปสู่ชุมชนต่างๆ ผ่านกิจกรรมและค่ายวิเคราะห์ต่างๆ
- การดูแลมารดาและบุตร ในสภาพแวดล้อมที่เสี่ยงต่ออัตราการเสียชีวิตของเด็กเล็กสูง ผ่านการจัด กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมความรู้ในการตั้งครร์ และการพัฒนาเด็กที่ดี

เมก้าสีเขียว

ความยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญในการสรรค์สร้างคุณค่าเพิ่มร่วมกันให้กับสังคมของเรา ในประเทศไทย เราได้การรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3 (กิจกรรมสีเขียว) สำหรับโรงงานทั้ง 2 แห่ง ในจังหวัดสมุทรปราการ ภายใต้โครงการอุตสาหกรรมสีเขียวของกระทรวงอุตสาหกรรม และนอกจากนี้เรายังได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 ในเดือนเมษายน พ.ศ. 2558 ในทุกๆ กระบวนการผลิตและการดำเนินงาน เราสามารถใช้สอยทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพลดการสร้างมลพิษ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้กระบวนการเหล่านี้ประสบความสำเร็จอย่างสูงสุด เราได้ริเริ่มหลายโครงการภายในส่วนการผลิต เช่นการก่อสร้างโรงงานบำบัดน้ำเสียใต้ดิน การใช้โรงคั่วที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงและเครื่องดูดความชื้น การลดการใช้พลังงานโดยใช้หลอดประหยัดไฟ T5 หลอดไฟ LED และการใช้เครื่องปรับอากาศที่ไม่ใช้สาร CFC รวมทั้งการลดการใช้พลังงานด้วยการใช้อุปกรณ์ควบคุมความเร็วรอบมอเตอร์

เราสร้างโรงงานในประเทศออสเตรเลียให้มีมาตรฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการใช้แผงผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์กว่า 400 เซลล์ ซึ่งสามารถสร้างพลังงานทดแทนได้ถึง 100 กิโลวัตต์ หรือประมาณเศษหนึ่งส่วนสามของพลังงานในช่วงที่มีความต้องการสูงสุด ในขณะที่ภายในโรงงานนั้นใช้หลอดไฟ LED กว่า 300 ดวง ที่มีประสิทธิภาพสูงในการให้แสงสว่างและประหยัดพลังงาน

ในโรงงานได้ติดตั้งกำลังไฟฟ้า 410 กิโลวัตต์ในศูนย์กระจายสินค้าอย่างถาวรในปี 2561 เพื่อส่งเสริมความมุ่งมั่นสู่ความยั่งยืน

มูลนิธิ เมก้า วิ แคร่ เวลเนส

การสร้างสรรค์คุณค่าเพิ่มร่วมกันให้กับสังคมนั้น ไม่ใช่เป็นการทำเพื่อการกุศลเท่านั้น แต่ยังเป็นความภาคภูมิใจของเราที่ได้เป็นส่วนที่สำคัญในการคืนกำไรสู่ชุมชน ซึ่งเป็นการสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน มูลนิธิเมก้า วิ แคร่ เวลเนสได้นำกำไรหลังหักภาษีเป็นจำนวนร้อยละ 2 สำหรับการริเริ่มโครงการพัฒนาที่ยั่งยืนไม่ใช่เพียงเพื่อสนับสนุนกองทุนของเราเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการพัฒนาความเชี่ยวชาญด้านสุขภาพของเราด้วย

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและCHIEF COACH

วิเวก คาวัน (VivekDhawan)

ความยั่งยืนที่เมก้า ไลฟ์ไอเอ็นซ์

ความยั่งยืนที่เมก้า ไลฟ์ไอเอ็นซ์ หมายถึงการส่งมอบการดำเนินงานที่เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาวซึ่งเป็นองค์กรที่สามารถยืนหยัดและเติบโตต่อไปได้ในอนาคต ผ่านการกำหนดเป้าหมายอย่างสมดุลของ การเติบโตของกำไร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การปกป้องและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ผู้นำด้านความยั่งยืนผ่าน CSV ที่เมก้า ไลฟ์ไอเอ็นซ์ คือนายวิเวก คาวาน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ CHIEF COACH เป็นผู้นำทาง และริเริ่มแนวทาง วิสัยทัศน์ของบริษัทตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทมาคือการสร้างองค์กรที่สามารถเติบโตต่อไปได้ในอนาคต และสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงเองก่อนที่จะถูกบังคับให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอก

การสร้างสรรคคุณค่าเพิ่มร่วมกันเพื่อสังคมเน้นการนำเสนอกลยุทธ์ กระบวนการ และการนำเอาแนวคิดไปใช้ในการสร้างองค์กรแห่งความยั่งยืน ซึ่งแนวทางนี้เป็นความรับผิดชอบของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ในการสร้างความยั่งยืนผ่าน CSV

กลยุทธ์ระดับองค์กร และเป้าหมายระยะยาว

บริษัทฯ มีแนวทางการดำเนินงานในลักษณะการเปลี่ยนแปลงผ่านการออกแบบ นั่นคือมีการผลิตและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ การตลาด ประสบการณ์ของลูกค้า และบุคลากร บนรากฐานความเป็นเลิศด้านการปฏิบัติงาน และมีระบบการดำเนินงานที่มีนโยบายที่ชัดเจน มีการใช้ระบบตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก(KPIs) มีระบบการให้ผลตอบแทนหรือรางวัลในระยะสั้น กลาง และยาว มีขั้นตอน กระบวนการ และด้านการเงิน

วิสัยทัศน์ของเมก้า

วิสัยทัศน์ของเมก้า คือการสร้างองค์กรแห่งความคิด ที่จะสามารถเปลี่ยนแปลงได้เอง โดยไม่ต้องอาศัยการถูกบังคับให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอก และเป็นองค์กรที่จะสามารถเจริญเติบโตไปได้ในอนาคต

เป้าหมายของเมก้า

เป้าหมายของเมก้า คือสร้างมูลค่าโดยการทำการตลาดและการขายยาและอาหารเสริมในประเทศกำลังพัฒนา

เป้าหมายระยะยาว

- รักษาส่วนแบ่งทางการตลาด
- สร้างธุรกิจให้เป็น 2 เท่าใน 5 ปี ภายในสิ้นปีพ.ศ. 2562
- สร้างการเติบโตของธุรกิจในกลุ่มประเทศที่ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของทะเลทรายซาฮาราในทวีปแอฟริกาซึ่งเรียกว่า ‘การสร้างแอฟริกา’
- เจาะลึกลงไป ในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์สมุนไพรธรรมชาติ
- เพื่อรวมตำแหน่งในการเป็นบริษัทด้านการดูแลสุขภาพ

การวางแผนการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนารายละเอียดแผนการสืบทอดตำแหน่งสำหรับคณะกรรมการ ซึ่งรวมไปถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่การเงินนอกจากนี้การวางแผนการสืบทอดตำแหน่งยังได้รับการดำเนินการในส่วนของผู้บริหารที่สำคัญและผู้บริหารระดับสูงอีกด้วย แผนการสืบทอดตำแหน่งได้รับการรับรองและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทฯ ได้มีการพัฒนาแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจสำหรับหน่วยปฏิบัติการที่สำคัญของบริษัทฯและบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ

กลยุทธ์ขององค์กรที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท จะถูกส่งต่อมายังผู้บริหาร และพนักงาน โดยตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก(KPIs) ตัวชี้วัดเหล่านี้จะถูกติดตามเป็นระยะๆ ก่อนที่พนักงานจะได้รับผลตอบแทนและรางวัลตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงหลังเปรียบเทียบกับ KPIs.

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย เป็นส่วนหนึ่งของนโยบาย กระบวนการ และการรายงานของบริษัท เมก้า ไลฟ์ไอเชเอ็นซ์ กระบวนการนี้เป็นส่วนสำคัญของ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ซึ่งการดำเนินงานส่วนนี้สามารถกระทำได้ในหลายรูปแบบ

ผู้มีส่วนได้เสีย	การดำเนินงาน	ผลที่คาดหวัง
ผู้ถือหุ้น, นักวิเคราะห์และสถาบันการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญประจำปี รายการการเงินประจำไตรมาส รายงานประจำปี การประชุมทางโทรศัพท์ การร่วมงานแสดงสินค้า การถามและตอบ การร้องเรียน การเยี่ยมชมโรงงาน 	<p>ได้รับผลตอบแทนที่ยั่งยืนจากการลงทุน</p> <p>มีกลยุทธ์ระยะยาวที่ยั่งยืน</p> <p>มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี</p>
ลูกค้า	<p>จัดการเยี่ยมชมโรงงานเป็นประจำ</p> <p>จัด โครงการเสริมสร้างความรู้ผ่านวิทยากรที่มีความชำนาญ และจัดกิจกรรมต่างๆ</p> <p>จัดการฝึกอบรมและกิจกรรมเพื่อการพัฒนา</p>	<p>ได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูง</p> <p>ให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์แก่ผู้บริโภค</p> <p>มีการรายงานและการตอบกลับจากผู้บริโภคเกี่ยวกับการฝึกอบรม</p>
คู่ค้า	<p>จัดการประชุมเป็นประจำ</p> <p>หลักปฏิบัติต่อคู่ค้า</p> <p>กระบวนการตรวจสอบคู่ค้า</p>	<p>มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่เท่าเทียมเป็นธรรม</p> <p>มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจระยะยาว</p>
พนักงาน	<p>จัดทำวารสารข่าวสารเกี่ยวกับบริษัท (Mega Views News)</p>	<p>ได้รับผลตอบแทนที่ดี</p> <p>มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี</p>

	จัดการประชุม Minds we Share จัดกิจกรรมพักผ่อนประจำปีของบริษัท การประชุมเพื่อการประเมินผลงาน	มีทิศทางในการเจริญเติบโตในสายงาน มีความ มั่นคง ได้รับสิทธิประโยชน์ และการฝึกอบรม
สังคม	จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง	ได้รับการพัฒนาด้านชุมชนและสังคมในระยะ ยาว
รัฐบาล	จัดส่งรายงานต่างๆ ปฏิบัติตามคำสั่งกฎเกณฑ์ นโยบายรัฐและตอบ คำถามของรัฐบาล	มีการชำระภาษีที่ถูกต้องครบถ้วน ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย
คู่แข่ง	เป็นสมาชิกและมีส่วนร่วมในอุตสาหกรรม / หน่วยงานการค้า มีส่วนร่วมในการสำรวจอุตสาหกรรม จรรยาบรรณทางการตลาด	ข่าวที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม เป็นตัวแทนให้กับรัฐบาลและหน่วยงานกำกับ ดูแล การแข่งขันและการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

เมก้า วี แคร่ –เกี่ยวกับเรา

การกำกับดูแลกิจการ

ทางบริษัทมีคณะกรรมการที่มีความหลากหลาย ซึ่งประกอบไปด้วยผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีความประสบการณ์สูงในด้านนั้นๆ คณะกรรมการของ บริษัทฯ ประกอบไปด้วย กรรมการทั้งหมด 10 ท่าน ซึ่ง 4 ท่าน เป็นกรรมการอิสระรายละเอียดการประชุมกรรมการ บทบาทและหน้าที่ต่างๆ ของกรรมการ แต่ละท่านแสดงอยู่ในรายงานประจำปี ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการแบ่งเป็น

- คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่รับผิดชอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การกำกับกับการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์ต่างๆ การตรวจสอบการดำเนินงานจากผู้ตรวจสอบทั้งภายนอกและภายในซึ่งขอบเขตของการตรวจสอบและการเลือกผู้ตรวจสอบทั้งภายนอกและภายในนั้นจะถูกพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่สรรหาบุคคลที่เหมาะสมที่จะเข้ารับหน้าที่เป็นกรรมการ ซึ่งครอบคลุมการสรรหากรรมการอิสระด้วย นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ทบทวนและพิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารอาวุโส

การบริหารความเสี่ยง

ทางบริษัทฯ มีนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่มีข้อบังคับให้บริษัทฯ มีการบันทึกข้อมูลความเสี่ยง และแสดงความเสี่ยงในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งในรายงานประจำปี. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและอนุมัติการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ

การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

บริษัทฯ มีหน่วยเฉพาะสำหรับการปฏิบัติตามกฎระเบียบและการบริหารความเสี่ยงบริษัทฯมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบและคู่มือ สำหรับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ คู่มือการปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบจะถูกเผยแพร่เพื่อดำเนินการ

ซึ่งเนื้อหาจะครอบคลุมมากกว่า 90% ของธุรกิจนโยบายที่สำคัญจะได้รับการแปลเป็นภาษาท้องถิ่นและรูปแบบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการจะต้องมีลายเซ็นของพนักงานกำกับด้วย

การต่อต้านการทุจริต, การต่อต้านการดัดสินบนและจริยธรรมทางการตลาด

ยิ่งไปกว่านั้นทางบริษัทฯ ยังได้กำหนดใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าดำเนินธุรกิจนั้นเป็นไปตามจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นบริษัทฯ ที่มีความรับผิดชอบ บริษัทเมก้า ไลฟ์ไชเอ็นซ์หรือพนักงานของบริษัทฯ ผู้จัดการ และคณะกรรมการทุกคน ในฐานะที่เป็นตัวแทนของเมก้าจะไม่มีส่วนในการให้ของตอบแทน หรือเสนอค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงานหรือหน่วยงานรัฐบาลของประเทศ หรืออนุมัติการจ่ายเงิน ให้ของช่วยเหลือ หรือของตอบแทน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมโดยเด็ดขาด

เมก้า ไลฟ์ไชเอ็นซ์ได้ขยายนโยบายนี้ให้ครอบคลุมการติดต่อซื้อขายกับผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ หรือ โรงพยาบาลเอกชนต่างๆ ซึ่งต้องผ่านการพิจารณาข้อกำหนดและปฏิบัติตามกระบวนการอนุมัติที่เมก้ากำหนดเท่านั้น

เมก้า ไลฟ์ไชเอ็นซ์จะไม่ทำการจ่ายค่าตอบแทนแก่สำนักงาน พนักงาน หน่วยงาน รัฐบาล หรือพรรคการเมืองใดๆ เพื่อเป็นการขอร้องให้ช่วยเร่งกระบวนการของดำเนินงานต่างๆ ของรัฐ เช่น การประเมินภาษี บริการการค้าเงินการค้าเงินสกุล การสร้างความสัมพันธ์ด้านสาธารณสุขปกคต่างๆ ฯลฯ

เมก้า ไลฟ์ไชเอ็นซ์สร้างความมั่นใจในการดำเนินงานแบบมีประสิทธิภาพ โดยการวางรากฐานข้อบังคับ แบบแผน กระบวนการ และการจัดการอบรมพนักงานเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ซึ่งพนักงานทุกคนจะต้องลงชื่อบันทึกความเข้าใจในข้อบังคับต่างๆ ของทางบริษัทฯ พนักงานใหม่ทุกคนจะต้องได้รับการฝึกอบรมจริยธรรมทางธุรกิจและจรรยาบรรณทางธุรกิจและจะต้องลงนามตามที่ได้ตกลงกันไว้

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีข้อกำหนดให้พนักงานทุกคน ลงชื่อในแบบสอบถามผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างบุคคลกับทางบริษัทฯ เพื่อเป็นการรับรองการติดต่อทางการค้าที่ถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม

ในขณะเดียวกันทางบริษัทฯ ได้จัดการอบรมเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันสำหรับพนักงานเป็นประจำอีกด้วย

การจัดการทรัพยากรบุคคลแบบยั่งยืน

บุคคล, ค่านิยม และวัฒนธรรมของ Mega

”สรรค์สร้างความเป็นเจ้าของ... การพัฒนาชีวิต”

เมก้าเป็นองค์กรที่มีคนเป็นศูนย์กลาง และมีความเชื่อในความดีของแต่ละบุคคล จึงเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เลือกอาชีพ เพื่อเป็นการพัฒนาชีวิตตนเอง ในขณะเดียวกันที่พัฒนาชีวิตของลูกค้า และหุ้นส่วนทางธุรกิจ

สมาชิกในทีมเมก้าทุกคน เป็นเจ้าของการดำรงชีวิตของตนเอง ชีวิตประจำวันของเราทุกคนนั้นดำเนินไปด้วยเหตุผลต่างๆ คือเพื่อการพัฒนาชีวิตให้ดีขึ้น เพื่อช่วยเหลือความเป็นอยู่ที่ดี และช่วยให้ทุกคนมีความสุขที่แข็งแรง และมีชีวิตที่ยืนยาว เหตุผลเหล่านี้ เป็นสิ่งที่เชื่อมทีมกว่า 4,300 คนของเมก้าจากทั่วโลกเข้าด้วยกัน และช่วยกระตุ้นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความหลงใหล และความชื่นชมต่อชีวิต พวกเขาได้สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่เชื่อมั่นในการคิด การเปลี่ยนแปลง และการเติบโต

วัฒนธรรมหลักของเมก้าคือ ความเคารพ ความมีอิสรภาพ ความไว้วางใจและความจริง:

- ความเคารพ: เคารพในความแตกต่างของแต่ละคน
- ความมีอิสรภาพ: มีอิสรภาพในการทำงาน และชีวิตส่วนตัว
- ความไว้วางใจ: เชื่อมั่นว่าทุกคนภายในเมก้ามีความเป็นผู้ใหญ่ มีวุฒิภาวะรู้ว่าสิ่งใดควรทำ
- ความจริง: ทุกสิ่งที่เราทำเป็นความจริง และเราทำด้วยความจริงใจ

การพัฒนาทุนมนุษย์



EXCELLENCE ACADEMY

เมก้า อะคาเดมี่ (Mega Academy) มีหน้าที่จัดการ โปรแกรมการอบรมที่หลากหลาย และการอบรมเชิงปฏิบัติแก่พนักงานที่เมก้า ไลฟ์ไซแอนซ์

แนวคิด ‘MINDS WE SHARE’ ที่เมก้า ไลฟ์ไซแอนซ์เป็นแนวทางการจัดการแนวปฏิบัติ ที่มีวัตถุประสงค์ในการแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อเพิ่มความรู้เห็นการประจักษ์ที่มีการเชิญวิทยากรระดับโลกมาให้มุมมองที่แปลกใหม่ ซึ่งผู้ร่วมการประชุมสามารถนำเอาความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่แก่สมาชิกของตนเอง วิทยากรที่มีชื่อเสียงระดับโลกที่ได้รับเชิญเมื่อไม่นานมานี้ คือ ดร. ปาร์ค(Dr.Park) หุ้นส่วนของบลูโอเชียนสตราติจี้(Blue Ocean Strategy) ดร. โกลเดร์ แรปป์ไพล์(Dr. Clotaire Rapaille) ผู้เขียนหนังสือ “รหัสวัฒนธรรม” (“The Culture Code) เจสัน เจนนิงส์ (Jason Jennings) เกิร์ต ดับเบิลยู คอฟแมน (Curt W Coffman) ดร. อีริก เดอร์ สเม็ต (Dr. Eric De Smet) เฟรดริก ฮาเร็น (Fredrik Haren) ดร. โจดี ฮอฟเฟอร์ กิตเทล (Dr. Jody Hoffer Gittel) โรเบิร์ต สเป็คเตอร์ (Robert Spector) แซม วอเตอร์ฟอลล์ (Mr.Sam Waterfall) และ ดร. โรเบิร์ต บูซ and Dr. Robert Buist.

การประชุมเหล่านี้เป็นการเริ่มต้นของสร้างแรงจูงใจ ในแนวคิด “การสอนพนักงาน และการเป็นเจ้าของงาน” และ “สรรคสร้างความเป็นเจ้าของ และพัฒนาชีวิต”

เรากระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการอบรมเชิงปฏิบัติการด้วยความสมัครใจ โดยการดึงดูดความสนใจของทุกคนผ่านการเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านบริหาร และผู้ประพันธ์ชื่อดัง เช่น มาร์แชล โกลด์สมิท (Marshall Goldsmith) ราม ชاران (Ram Charan) และ ปาโก อันเดอร์ฮิลล์ (Paco Underhill) รวมทั้งผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาดอย่างอัลริส และ แจ็ค เทรท์ (Al Ries and Jack Trout), ครูฝึกความแข็งแกร่ง เช่น มาร์คัสบัคกิงแฮม (Marcus Buckingham) และแนวคิด The Lean Start up โดยอีริก ไรส์ (Eric Ries) มาไว้ในโปรแกรมการอบรม

นอกจากนี้ เมก้า อะคาเดมี่ ได้ออกแบบและกำหนดใช้โครงการหลักสูตร Mega Master Management (MMM) เพื่อเป็นการสร้างเครื่องมือให้กับผู้จัดการในการเพิ่มทักษะความสามารถ ความรู้ และวิธีการดำเนินงาน เพื่อให้พวกเขาสามารถนำพาแต่ละทีมประสบความสำเร็จอย่างสูงในการบรรลุเป้าหมายของทางบริษัทฯ และสามารถเพิ่มการมีส่วนร่วมของพนักงาน การมอบหมายอำนาจหน้าที่ ข้อผูกพัน การลงใจซึ่งความสำเร็จ และการเพิ่มผลผลิต

มีการอบรมเป็นเวลาทั้งหมด 67,380 ชั่วโมงในปี พ.ศ. 2561

ณ บริษัท เมก้า ไลฟ์ไซแอนซ์ทั่วโลก



หลักสูตรพัฒนาทักษะและความรู้เป็นหลักสูตรเพื่อช่วยพัฒนาความเป็นผู้นำ และพฤติกรรม รวมทั้งเพิ่มทักษะด้านเทคนิค เพื่อช่วยให้พนักงานของเมก้า มีความพร้อมในการเผชิญหน้ากับความท้าทายทางธุรกิจ และการบรรลุเป้าหมายต่างๆ ขององค์กร

การพัฒนาการบริหารธุรกิจและความเป็นผู้นำสำหรับจุดนี้เมก้าใช้วิธีในการสอนตัวต่อตัวกับผู้ฝึกสอนนอกจากการอบรมที่จัดขึ้นภายในองค์กรแล้ว พนักงานจะมีโอกาสเข้าร่วมการอบรมกับหน่วยงานภายนอก และมหาวิทยาลัยต่างๆ ด้วย เช่น การอบรม Minds We Share ที่เมก้าการอบรมกับสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ ประเทศไทยการอบรม IIM-Ahmedabad ประเทศอินเดียการอบรมที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD), การอบรมกับมหาวิทยาลัยมหิดล ฯลฯหลักสูตรการอบรมการพัฒนาการบริหารธุรกิจและความเป็นผู้นำ มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาพนักงานที่มีแนวโน้มเป็นผู้นำในอนาคต โดยการเพิ่มความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ให้แก่พวกเขา เพื่อนำไปสู่การขยายผลสำเร็จทางธุรกิจได้

จากจำนวนพนักงานกว่า 4, 600 ทั่วโลกร้อยละ 44 เป็นผู้ชายและร้อยละ 56 เป็นผู้หญิง

ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์พนักงาน

● ค่าเบี้ยเลี้ยง	● รับรางวัลตามจำนวนปีการทำงาน
● โบนัส	● กองทุนการกุศล
● ค่าตอบแทนการชาย	● อุปกรณ์ป้องกันภัย
● ค่าตอบแทน โดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	● ค่าล่วงเวลา
● กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	● กองทุนสนับสนุนการสูญเสียทางครอบครัว
● ประกันสังคม	● การวางแผนสุขภาพ และการดำรงชีวิตที่มีคุณภาพ
● การศึกษาของพนักงาน	● ประกันอุบัติเหตุ

สิทธิพนักงาน

ทางบริษัทฯ ให้ความสำคัญในสิทธิมนุษยชน และมีการจัดหาสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีคุณภาพและความสะอาดให้แก่พนักงานเมก้า ไลฟ์ไซแอนซ์ซึ่งเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด มีการดำเนินการและจัดทำรายงานภายในวันและเวลาตามที่กฎหมายกำหนดการมีหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ คือการต่อต้านการเลือกปฏิบัติไม่ว่าในกรณีใด หรือด้วยเหตุผลใดก็ตาม

สุขภาพดีด้วยตัวเอง (GHBV)

เมก้า ไลฟ์ไซแอนซ์ต้องการสร้างเหตุแห่งสุขภาพที่ดี ผ่านการส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีของพนักงาน และกระตุ้นให้พนักงานกว่า 5,500 คนจากสำนักงานทั่วโลก สามารถให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันก่อนเกิดโรค โดยการมีสุขภาพที่แข็งแรง

ทางบริษัทฯ ให้การสนับสนุนการตรวจสุขภาพเป็นประจำ และการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสุขภาพแก่พนักงาน และยังมีการจัดกิจกรรมที่แตกต่างกันไปในแต่ละสำนักงานทั่วโลก:

ทำไมคุณถึงอยากทำงานที่เมก้าไลฟ์ไซแอนซ์?

บริษัทฯ ไม่เพียงแต่ให้โอกาสในการมีหน้าที่การงานที่ดี ผ่านการพัฒนา สนับสนุน และให้กำลังใจพนักงานในการเพิ่มศักยภาพของตนเอง โดยการได้รับผลตอบแทนที่ดีภายใต้ค่าจ้างที่หลากหลาย แรงจูงใจ และรางวัลระยะยาว เช่นสิทธิซื้อหุ้นบริษัท แต่ยังเป็นสถานที่ที่ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมในระดับบุคคลและระดับครอบครัว มีการสนับสนุนความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ผ่านการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน อย่างเช่น เล่นน้ำสงกรานต์ ทำบุญตักบาตร จัดการเดินทางเพื่อการกุศล และการเลี้ยงฉลองสิ้นปี เป็นต้น

เมก้า ไลฟ์ไซแอนซ์มีการจัดบันทึกด้านความปลอดภัย และจัดทำรายงานความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องส่งให้กับกระทรวงแรงงาน ผู้บริหาร รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วย

ทางบริษัทฯ ทำการจัดตั้งทีมความปลอดภัยสำหรับแต่ละโรงงาน และจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยสำหรับการผลิต และการขนส่ง ซึ่งเป็นข้อบังคับที่พนักงานทุกคนต้องทำตามอย่างเคร่งครัดเพื่อความปลอดภัยของตนเอง

ไม่มีรายงานเกี่ยวกับการสูญเสียอวัยวะของพนักงานเลย จากเมก้า ไลฟ์ไซแอนซ์ ทั่วโลก

เมก้าวิเคร์ –ชุมชนและสังคม

มูลนิธิ เมก้า เวลเนส

เมก้า ไลฟ์ไชนส์เอ็นช้สนับสนุนสำนักงานทั่วโลกในการสร้างความสัมพันธ์กับสังคม ทางบริษัทฯ ใช้เงินประมาณ 25 ล้านบาท หาริเริ่มกิจกรรมต่างๆ ภายได้แนวคิดการสร้างสรรค้คุณค่าเพิ่มร่วมกันเพื่อสังคม

กิจกรรมความรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม/กิจกรรมสร้างสรรค้คุณค่าเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรมอบรม

เมก้า ประเทศไทย สำนักงานใหญ่

คุณวิเวก ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร เป็นประธานในพิธีเปิด การฝึกอบรมในหัวข้อทักษะ การเจรจาต่อรอง สำหรับทีม งานการเงินอาวุโส



บริษัทฯ จัดโครงการฝึกอบรม Mega Academy Training (MAT) ในหัวข้อ Sales Theory of Constraint (STOC) โดยมี คุณวิเวก ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร เข้าร่วมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนแนวคิดในเรื่อง TOC และ STOC นอกจากนี้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมยังได้ชมภาพยนตร์ สั้นเรื่อง The GOAL อีกด้วย

เมก้า ประเทศไทย – โรงงาน

บริษัทฯ จัดโครงการ MMMega Master Management เพื่อทบทวนความรู้เกี่ยวกับ นวัตกรรมแต่ละประเภทของผู้ที่ปฏิบัติงานในโรงงาน



บริษัทฯ จัดฝึกอบรมในหัวข้อ ความเป็นเลิศด้านการบริการ ถูกค่าให้กับทีมงานพัฒนา ผลิตภัณฑ์และตรวจสอบคุณภาพ เพื่อยกระดับความตระหนักรู้ในเรื่องความสำคัญของการบริการ ถูกค่าภายใน ผู้เข้ารับการฝึก อบรมสนุกสนานกับกิจกรรมที่ได้ เคลื่อนไหวร่างกายและใช้ประสาทสัมผัสซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ของการฝึกอบรมในครั้งนี้



เมก้า ประเทศเมียนมาร์

บริษัทฯ จัดกิจกรรมสร้างทีมให้ กับทีมงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล ชุรการ และกิจการองค์กร มี กิจกรรมน่าสนใจมากมายที่ เกี่ยวข้องกับการสร้างความสามัคคี ระดมสมอง และ การพูดคุยอย่างสร้างสรรค์



ไบโอไอไลฟ์ ประเทศมาเลเซีย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมช่วยกันระดม สมองในหัวข้อ Change By Design (CBD) เพื่อสร้าง CBD roadmap.



เมก้า ประเทศกัมพูชา

การฝึกอบรมหัวข้อการสื่อสาร ช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจเกี่ยวกับวิธีการสื่อสารอย่าง มีประสิทธิภาพและมีความมั่นใจ



เมก้า ประเทศอินโดนีเซีย

ทีมงานเมก้า ประเทศอินโดนีเซีย เข้ารับการบรรยายเกี่ยวกับการ เป็นผู้นำ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ เข้าใจถึงปัจจัยพื้นฐานของภาวะ ผู้นำและวิธีการ ประยุกต์ใช้ แนวคิดเรื่องภาวะผู้นำในชีวิต การทำงาน



เมก้า ประเทศเวียดนาม

บริษัทฯ จัดฝึกอบรมในหัวข้อ คุณค่าของเมก้า และ Mega Master Management ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้เข้าใจถึง คุณลักษณะของตนเองและวิธีการ มี ปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและ ใค้ช อย่างมีประสิทธิภาพโดยพิจารณา ถึงลักษณะบุคลิกภาพแบบ MBTI นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งหมายใน การเพิ่มความ ตระหนักในคุณค่า ส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับคุณค่า ขององค์กรผ่านกิจกรรมที่ได้ เคลื่อนไหวร่างกายและใช้ ประสาทสัมผัส



เมก้า ประเทศกาน่า

ผู้จัดการจากเมก้า กาน่า เข้าร่วม กิจกรรมฝึกอบรมโดยฝ่าย ทรัพยากรบุคคลในหัวข้อ SALES TOC” บรรยายโดย Ms. Laitan ณ เมืองลากอส ประเทศ ในจีเรีย กิจกรรมนี้ใช้ เวลา 3 วัน และมีประสิทธิภาพ อย่างมาก และยังมีอีกกิจกรรม หนึ่งในหัวข้อ Sales TOC บรรยายโดย Ms. Laitan ณ เมืองอักครา ประเทศกาน่า สำหรับบุคลากรของกองทัพบก กาน่า



เมก้า ประเทศชูดาน

เมก้า ประเทศชูดาน จัดฝึกอบรม หัวข้อประสิทธิภาพส่วนบุคคล และสร้างภาวะผู้นำในตนเอง สร้างความเข้าใจให้กับผู้เข้ารับ การฝึกอบรมในเรื่อง พื้นฐานการ จัดลำดับความสำคัญ การทำงาน เชิงรุกและการสร้างแบรนด์ของ ตนเองเพื่อประโยชน์ขององค์กร ในภาพรวม



สุขภาพดีด้วยตัวเอง (GHBV) เมก้า ไลฟ์ไชแอ็นซ์ ต้องการสร้างทูตแห่งสุขภาพที่ดี ผ่านการส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีของพนักงาน และกระตุ้นให้ พนักงานกว่า 5,500 คน จากสำนักงานทั่วโลก สามารถให้ความรู้ในเรื่องการ ป้องกันก่อนเกิดโรค โดยการมีสุขภาพที่แข็งแรง

ทางบริษัทฯ ให้การสนับสนุนการตรวจสอบสุขภาพเป็นประจำ และการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสุขภาพแก่พนักงาน และยังมีการจัดกิจกรรมที่แตกต่างกัน ไป ในแต่ละสำนักงานทั่วโลก:

เมก้า ประเทศไทย สำนักงานใหญ่

บริษัทฯ มีกิจกรรมเอโรบิคประจำ สัปดาห์ที่บริเวณ โถงต้อนรับของ สำนักงานใหญ่ ประเทศไทย อาสาสมัครได้เข้าร่วมกิจกรรม อย่างมีพลังและด้วยความ กระตือรือร้น



บริษัทฯ มีกิจกรรมโยคะเป็น ประจำทุกสัปดาห์ ให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้เห็นถึงความสำคัญ ของโยคะที่มีต่อร่างกาย จิตใจ และจิตวิญญาณ



เมก้า ประเทศไทย - โรงงาน

ชมรมแบดมินตันบางปู กำลังมี สมาชิกใหม่เข้ามาเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมสุขภาพ ดีด้วยตนเองเพื่อคุณภาพชีวิตที่ กระฉับกระเฉง พนักงานกะกลาง คีนกว่า 10 คน ร่วมเล่นแบดมินตัน ในช่วง 8.30 - 10.30 สองครั้ง ต่อสัปดาห์



บริษัทฯ จัดกิจกรรมอาหาร สุขภาพเป็นประจำเพื่อส่งเสริม พฤติกรรมการรับประทานอาหารอย่างมี สุขภาพดีในหมู่พนักงาน



ทีมงานของเราเข้าร่วมกิจกรรม BITEC Half Marathon 2018 ซึ่งประสบความสำเร็จอย่างมาก และผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนได้ เข้าใจถึงความสำคัญของการมี สุขภาพดี



เมก้า ประเทศเมียนมาร์

บริษัทฯ จัดกิจกรรมเดินขบวนน้ำที่ เมืองเมาะลำเลิง เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการ มีวิถีชีวิตที่กระฉับกระเฉงและได้ สร้างการรับรู้ถึง คุณประโยชน์ ของแบรนด์ Ferrovit ของทาง บริษัทฯ ด้วย



เมก้า ประเทศกัมพูชา

บริษัทฯ จัดการแข่งขันกีฬาว่ายน้ำ เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพดี



การแข่งขันวอลเลย์บอลที่จัดขึ้น สำหรับพนักงานเมก้า



เมก้า ประเทศเวียดนาม

การบริโภคอย่างถูกต้องมีบทบาท สำคัญอย่างมากในการมีสุขภาพดี และป้องกันโรคร้ายต่างๆ ด้วย ความเข้าใจในเรื่องนี้ บริษัทฯ จึง ได้จัดของทานเล่น เช่น โยเกิร์ต ผลไม้ และอาหารมังสวิรัตแทน ลูกอมและของหวานสำหรับการ ประชุมและงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมี โครงการ “Good Food on Thursday” เพื่อ กระตุ้นให้พนักงานค่อยๆ เปลี่ยน พฤติกรรมการรับประทานอย่างมี สุขภาพดีมากขึ้น



เมก้า ประเทศเอธิโอเปีย

เมก้า ประเทศเอธิโอเปีย ได้เข้าร่วมกิจกรรมวิ่งประจำปีของ สมาพันธ์การแพทย์เอธิโอเปีย ในวันที่ 15 เมษายน 2561



เมก้า ประเทศแทนซาเนีย

พนักงานเมก้าร่วมกิจกรรม สุขภาพดีด้วยตนเอง ซึ่งจัดขึ้น อย่างสม่ำเสมอทุก 2 สัปดาห์ ที่บริเวณชายหาด ทุกคนเกิด แรงบันดาลใจที่จะมีวิถีชีวิตที่มี สุขภาพดีและกระฉับกระเฉง



เมก้า ประเทศอินเดีย

เมก้า อินเดีย จัดกิจกรรมกีฬา ปลูกพลัง ความตื่นตัวและความ กระตือรือร้น มีกิจกรรมหลากหลาย อาทิ คริกเก็ต หมากรูก แบดมินตัน วิ่ง และอื่นๆ อีก มากมาย นอกจากนั้นยังมีกีฬา คริกเก็ตหญิงอีกด้วย



ทำไมคุณถึงอยากทำงานที่เมก้าไลฟ์ไอเอ็นซี?

บริษัทฯ ไม่เพียงแต่ให้โอกาสในการมีหน้าที่การงานที่ดี ผ่านการพัฒนา สนับสนุน และให้กำลังใจพนักงานในการเพิ่มศักยภาพของตนเอง โดยการได้รับผลตอบแทนที่ดีภายใต้ค่าจ้างที่หลากหลาย แรงจูงใจ และรางวัลระยะยาว เช่นสิทธิซื้อหุ้นบริษัท แต่ยังเป็นสถานที่ที่ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมในระดับบุคคลและระดับครอบครัว มีการสนับสนุนความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ผ่านการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน อย่างเช่น เล่นน้ำสงกรานต์ ทำบุญตักบาตร จัดการ

เมก้า ไลฟ์ไอเอ็นซีมีการจัดบันทึกด้านความปลอดภัย และจัดทำรายงานความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องส่งให้กับกระทรวงแรงงาน ผู้บริหาร รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วย

ทางบริษัทฯ ทำการจัดตั้งทีมความปลอดภัยสำหรับแต่ละโรงงาน และจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยสำหรับการผลิต และการขนส่ง ซึ่งเป็นข้อบังคับที่พนักงานทุกคนต้องทำตามอย่างเคร่งครัดเพื่อความปลอดภัยของตนเอง

ไม่มีรายงานเกี่ยวกับการสูญเสียอวัยวะของพนักงานเลย จากเมก้า ไลฟ์ไอเอ็นซี ทั่วโลก

เมก้าวีแคร์ –ชุมชนและสังคม

มูลนิธิ เมก้า เวลเนส

เมก้า ไลฟ์ไอเอ็นซี สนับสนุนสำนักงานทั่วโลกในการสร้างความสัมพันธ์กับสังคม ทางบริษัทฯ ใช้เงินประมาณ 25 ล้านบาท มาริเริ่มกิจกรรมต่างๆ ภายใต้แนวคิดการสร้างสรรคคุณค่าเพิ่มร่วมกันเพื่อสังคม

เมก้า ประเทศไทย สำนักงานใหญ่

ทีมงานที่ดูแลเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมประจำประเทศไทย ร่วมมือกับโรงพยาบาลเนื้องอกใน โภกาสวันพ้อแห่งชาติ วันที่ 5 ธันวาคม 2561 กิจกรรมจัดขึ้นที่ โรงพยาบาลศิริราชและโรงพยาบาล รามาธิบดี บริษัทฯ ให้การสนับสนุน และบริการตรวจสุขภาพสำหรับ สุภาพบุรุษโดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อ สร้างความตระหนักในเรื่องปัญหา เกี่ยวกับต่อมลูกหมาก โรคต่อม ลูกหมากโต รวมถึงการตรวจคัด กรองมะเร็งต่อมลูกหมาก ในงานประกอบด้วยบูธตรวจสุขภาพ และ หัวข้อสัมมนาสำหรับบุคคลทั่วไป ตลอดจนประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ เกี่ยวกับระบบทางเดินปัสสาวะให้กับ แพทย์และผู้ป่วย



เมก้า ประเทศไทย – โรงงาน

บริษัทฯ จัดกิจกรรมปลูกป่าที่บางปู ในวันที่ 30 สิงหาคม 2561 เป็นส่วน หนึ่งของกิจกรรมรณรงค์โลกสีเขียว



เมก้า ประเทศเมียนมาร์

กิจกรรมทำบุญอุทิศที่เมืองมัณฑะเลย์ที่พนักงานทุกคนได้มีส่วนร่วม เป็นที่พึงพอใจและได้รับการตอบ สนองเป็นอย่างดี



เมก้า ประเทศกัมพูชา

เมก้า กัมพูชาบริจาคเงินจำนวน 1,975 เหรียญสหรัฐฯ เพื่อซ่อม หลังคาโรงเรียนให้กับเด็กๆ

เมก้า กัมพูชาได้บริจาคผลิตภัณฑ์ Kipei ขนาด 4mg ให้กับ โรงพยาบาล มิตรภาพกัมพูชา-ไซเวียด และ โรงพยาบาลเด็กแห่งชาติ



เมก้า ประเทศเวียดนาม

บริษัทฯ มอบทุนการศึกษาให้กับ เยาวชน 5 รายที่ศูนย์ QueHuong เป็นประจำทุกปีเพื่อสนับสนุนการ ดำรงชีวิตจนกระทั่งเด็ก ๆ อายุ ครบ 18



เมก้า ประเทศกาน่า

ทั่วไป ตลอดจนประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ เกี่ยวกับระบบทางเดินปัสสาวะให้ กับแพทย์และผู้ป่วย

บริษัทฯ จัดค่ายสุขภาพและ ให้การสนับสนุนคลินิกและโรงพยาบาลหลายแห่งในปี 2561 เพื่อช่วยผู้ป่วยโรคเบาหวาน มาลาเรีย การตรวจโรคตับ อักเสบ โรคทางระบบประสาท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมการ ช่วยเหลือด้านการแพทย์ของทาง บริษัทฯ ในกรณีนี้ บริษัท เมก้า ไลฟ์ไชเอ็นซ์ ประเทศกาน่า ได้จัด ค่ายสุขภาพที่คลินิก โรงพยาบาล และร้านขายยาเพื่อตรวจคัด กรองโรคเบาหวาน โรคทางระบบ ประสาท โรคตับอักเสบ และ มาลาเรีย



เมก้า ประเทศอูกันด้า

เมก้า ประเทศอูกันด้า เฉลิมฉลอง 4 ปี แห่งพันธมิตรอันแข็งแกร่ง กับสมาคมศัลยกรรมกระดูก อูกันด้า ในงานประชุมประจำปี จัดขึ้นที่โรงแรม Protea เมือง Entebbe กิจกรรมดังกล่าวเอื้อ ให้ทางบริษัทฯ สามารถพูดคุย ใกล้ชิดกับกลุ่มศัลยแพทย์กระดูก มากขึ้น



เมก้าวีแคร์ – การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เมก้าสีเขียว

อุตสาหกรรมสีเขียว

บริษัทฯ ได้รับประกาศนียบัตรอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ4จากกระทรวงอุตสาหกรรมสำหรับโรงงานทั้ง 2 แห่งที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย

ในเดือนเมษายน 2558 บริษัทฯผ่านการรับรอง ISO 14001

โครงการสีเขียว

บริษัทฯ ได้จัดตั้งทีมประหยัดพลังงาน เพื่อดำเนิน โครงการ และตรวจสอบการใช้พลังงานต่อการผลิตสินค้าต่อหน่วย (การใช้พลังงานแบบ เฉพาะเจาะจง)

บริษัทฯ เริ่มใช้หลอด LED (20 วัตต์) เพื่อประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้บริษัทฯ ได้เริ่มเปลี่ยนมาใช้หลอดไฟเรืองแสงแทน หลอดไฟ T8 ซึ่งคิดเป็นร้อยละ56 ของหลอดไฟทั้งหมด

บริษัทฯ ยังคงใช้น้ำเย็นสำหรับระบบปรับอากาศ (ไครลอส โรฟลูออ โรคาร์บอน-non CFC) อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ได้เปลี่ยนมาใช้วัสดุฉนวนกันความร้อนของท่อจากใยแก้วมาเป็นฉนวน โฟม โพลีเอทรีน เพื่อช่วยลดการติดตั้งใหม่และยังช่วยป้องกันการแพร่กระจายของอนุภาคแก้วขนาดเล็กสู่สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้มีการติดตั้งสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการประชุมผ่านทางวิดีโอ เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

บริษัทฯ ได้เริ่มส่งสำเนารายงานประจำปีให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ร้องขอเท่านั้นและมีการลดการพิมพ์ลงถึงร้อยละ 50

บริษัทฯ ได้ติดตั้งโครงการ โครงหลังคาพลังงานแสงอาทิตย์ 420 กิโลวัตต์ในศูนย์กระจายสินค้าอย่างกว้างในประเทศเมียนมาร์ โครงการจะใช้แผงโซลาร์เซลล์จำนวน 1,206 แผง เพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 260 กิโลกรัมต่อวันและประหยัดน้ำมันดีเซลได้เกือบ 50 ลิตรต่อชั่วโมง

